

重庆警察学院 2024 年 毕业生就业质量年度报告

重庆警察学院（以下简称“学院”）是由重庆市人民政府举办、受重庆市公安局管理和重庆市教育委员会指导的全日制本科院校。学院位于重庆市沙坪坝区大学城，占地面积 630 余亩。建校 74 年来，学院为重庆公安队伍培养了 2 万余名毕业生，培训民警 6 万余人次，被誉为“巴渝警察的摇篮”。

一、2024 届毕业生就业状况与质量分析

（一）毕业生基本情况

学院 2024 年应届毕业生共 398 人，其中男生 358 人，女生 40 人。

截至 2024 年 8 月 31 日，毕业去向落实人数 397 人，初次毕业去向落实率为 99.75%，入警人数 393 人，初次入警率 98.74%。

截止 2024 年 12 月 30 日，毕业去向落实人数 397 人，毕业去向落实率为 99.75%，入警人数 393 人，入警率 98.74%。

（二）毕业生整体就业状况

2024 届毕业生落实去向人数为 397 人，具体情况如下：

表 1-1 毕业生去向人数统计表

毕业生落实去向人数	重庆市公安局	其他各级公安机关	其他政府机构	升学
397	385	8	3	1

学院作为重庆市唯一一所公安类本科院校，学生在校接受系统化、专业化、实战化的公安专业教育，毕业生综合素质优良，公安业务能力强，全市各级公安机关对学院毕业生评价较高，学生进入各级公安机关人数占总就业人数的98.99%。

学院强化价值引领，引导毕业生服务社会、奉献国家，鼓励毕业生到基层、西部和国家需要的地方建功立业，97.48%的本届毕业生在西南地区就业，均在基层一线服务大众。

（三）各专业毕业生入警情况

2024年学院毕业去向落实率有6个专业达到100%，分别是侦查学、经济犯罪侦查、警务指挥与战术、刑事科学技术、交通管理工程、治安学，只有网络安全与执法专业最低为97.06%。

有3个专业的入警率都达到了100%，分别是侦查学、经济犯罪侦查和警务指挥与战术专业。入警率最低的是刑事科学技术专业为96.67%。

表 1-2 毕业生去向人数统计表

专业名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	入警人数	入警率
侦查学	88	88	100.00%	88	100.00%
经济犯罪侦查	34	34	100.00%	34	100.00%
警务指挥与战术	34	34	100.00%	34	100.00%
刑事科学技术	60	60	100.00%	58	96.67%
交通管理工程	36	36	100.00%	35	97.22%

治安学	112	112	100.00%	111	99.11%
网络安全与执法	34	33	97.06%	33	97.06%
合计	398	397	99.75%	393	98.74%

二、就业主要方向

学生就业方向主要是重庆市及其他省市公安机关、行业公安机关等与警察相关的政法机关。

表 2-1 毕业生去向人数统计表

就业单位性质	政法机关	其他党政机关	升学
就业人数	393	3	1
占比	98.74%	0.75%	0.25%

学院近 3 年平均毕业去向落实率为 98.66%，平均入警率为 97.31%，入警率高一方面反映了各级公安机关对学院毕业生的广泛认可，同时也体现出毕业生对警察这个职业强烈的认同感，到公安机关工作仍然是广大毕业生的首选。毕业生到其他党政机关就业的单位主要为各级政府、纪检监察等部门。因此，2024 年度学院毕业生的毕业去向落实率符合学院的人才培养目标和办学定位。

三、就业满意度调查

学院到全市各区、县（自治县）公安局，通过开展座谈会、发放调查问卷等方式，进行毕业生满意度调查，结果显示：各基层公安机关对我校毕业生满意度较高。学院毕业生思想政治素质过硬、公安业务知识扎实，他们到公安岗

位后，上手快、发展潜力好、职业认同度高，能在较短时间内适应公安实战工作，受到基层公安机关的普遍欢迎。

四、学院就业工作特点

（一）高度重视，实行就业工作“一把手”负责制

学院党委高度重视毕业生就业工作，成立了由书记、院长任组长、其他校领导任副组长和各部门主要负责人为成员的毕业生就业工作领导小组，下设招生就业办公室在学工部，全面负责学院毕业生就业工作。调动一切积极力量，帮助毕业生高质量充分就业，确保就业工作顺利开展，形成了教职工全员参与，多方协作的就业工作局面。

（二）加大投入，为毕业生就业工作提供充分保障

目前，学院设置了专门的招生就业办公室，配备了专职就业工作人员，安排了就业工作专用场地，划拨了就业专用经费，基本满足了现实需求，为毕业生就业工作顺利开展提供了有力的保障。同时本着“学用结合”的原则，学院聘请专家来校开展就业指导专题讲座，并对面试技巧进行专业培训，还安排专人对毕业生进行就业指导。与区县公安机关、各专业警种合作建立毕业实习基地，有序规范地集中组织毕业生到基层公安机关实习，着力提升毕业生的实战能力，从个人综合能力、专业素养、警察意识、身心健康等方面切实提高毕业生的就业竞争力。

（三）落实政策，拓宽学生就业渠道

根据人社部、公安部等六部委颁布的人社部发〔2015〕97号、人社部发〔2015〕106号文件精神，学院已建立起按

需招生、稳定入警就业的长效机制。同时，积极联系重庆市周边省市公安厅（局）到我校招录，为学生提供优质的就业岗位，就业渠道趋于多元化，近三年学院学生入警率呈上升趋势。对于少量未入警、未就业毕业生，学院积极为他们提供就业帮扶，及时提供其他省（自治区）市（县）局公安机关、军队、国企事业单位等招录信息，给学生就业提供便捷服务，学院毕业生就业率稳步提升。

（四）加强培训，提高学生适应公安工作的能力

学院多年持续开展“走好从警之路”系列教育活动。对2024届毕业生开展廉政专题教育、保密工作辅导讲座、岗前技能强化培训等，同时在各毕业生实习基地开展了现场规范执法、警务战术技能等专业培训，积极提升毕业生法律素养，提高毕业生现场执法能力及群众工作能力，为毕业生从预备警察到人民警察的转变做好技能储备。通过这些集训切实提升了学生适应工作岗位的能力，得到了用人单位及毕业生的充分肯定。

五、就业情况对人才培养计划的影响

学院坚持为“为党育人、为国育才、为警铸剑”的使命担当，秉持“忠诚铸魂、务实教育”两大办学特色和“教学研练战”人才培养模式改革，注重以就业为导向制订人才培养方案。贯彻落实《公安部 教育部关于加快推进公安高等教育高质量发展的意见》，针对毕业生主要就业单位为重庆市市内公安机关实战部门的现状，调查了用人单位的警力需求状况，确定了学院人才培养目标为适应公安工作需要的实

战应用型警务人才，并组织完成了 2024 级 9 个本科专业的
人才培养方案修订工作。在修订过程中，根据上级最新要求、
毕业生反馈等情况及时调整人才培养计划，一是根据现实公安
工作对公安政治工作人才需求以及涉外警务人才需求，
2024 年首次开展了公安政治工作和涉外警务两个新专业的
招生，为服务重庆经济社会发展和重庆公安队伍建设提供强
有力的人才保障。二是各专业统一开设《国家安全教育》公
共基础必修课，增强学生国家安全意识和能力。三是开展实
习改革，通过两段式实习模式进一步增强学生实践能力，提
升应用型人才培养质量。

重庆警察学院

2024 年 12 月 30 日