



西安建筑科技大学华清学院

XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY HUAQING COLLEGE

毕业生就业质量年度报告

BIYESHENG JIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO

2023届



就业指导中心 编



目 录

学校概况	I
报告说明	III
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、规模与结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	2
二、毕业去向及落实率	5
（一）总体毕业去向及落实率	5
（二）各学院毕业去向及落实率	7
（三）各专业毕业去向及落实率	8
（四）不同特征群体毕业生毕业去向及落实率	10
三、社会贡献度	13
（一）就业地区	13
（二）就业行业	16
（三）就业职业	16
（四）就业单位	17
（五）基层就业	17
四、国内深造与创业情况	18
（一）国内升学	18
（二）自主创业	20
五、求职过程分析	22
（一）获取信息来源及求职成功途径	22
（二）择业关注因素及求职成功因素	23
六、待就业群体分析	24
第二章 就业创业工作举措.....	26

一、完善就业服务体系，加强就业工作内涵建设	26
二、加大就业工作保障力度，全院参与多措并举稳就业	26
三、积极拓宽就业渠道，开展系列招聘活动	26
四、强化信息服务，构建高效网络服务平台	27
五、深入开展访企拓岗促就业专项行动	27
六、推进就业指导课程建设，提升毕业生就业竞争力	27
七、积极开展“就业育人”主题文化活动	28
八、开展“宏志助航”重点群体帮扶行动	28
九、大力开展征兵政策宣传与动员工作	29
十、狠抓就业数据统计，做好毕业生登记确认工作	29
第三章 就业质量相关分析	31
一、专业对口度	31
（一）总体专业对口度	31
（二）各学院/专业专业对口度	32
二、工作满意度	34
（一）总体工作满意度	34
（二）各学院/专业工作满意度	34
三、职业期待吻合度	36
（一）总体职业期待吻合度	36
（二）各学院/专业职业期待吻合度	36
四、工作稳定度	38
（一）总体工作稳定度	38
（二）各学院/专业工作稳定度	38
第四章 用人单位评价	41
一、对毕业生的评价	41
二、对学校招聘服务的评价	43
总结与反馈	44

一、报告结论	44
二、未来展望	44

学校概况

西安建筑科技大学华清学院是经国家教育部批准，由西安建筑科技大学联合社会力量以新机制、新模式于 2004 年创办的全日制本科院校。

学院坐落在历史文化名城西安，位于南二环东端，西安市新城区幸福林带南段，南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代长安城墙，东依景色怡人的浐灞生态园，交通便利。学院建有高标准的教学楼、公寓楼、图书馆、餐饮服务中心、室内外运动场、大学生活动中心、信息网络中心、现代教育技术中心等。实验实训基础设施健全，仪器设备先进。

学院是一所以建筑、土木、管理、艺术类学科为特色，以工学学科为主体，多学科协调发展的应用型本科院校。学院设有建筑学院、土木工程学院、经济与贸易学院、机电工程学院、管理工程学院、艺术与设计学院等 6 个二级学院，31 个本科专业，现有全日制在校生近万人。学院积极推进专业建设，面向社会需要开展科研工作，现有省级一流本科专业建设点 6 个，省专业综合改革试点 1 个，人才培养模式创新实验区 1 个，实验教学示范中心 2 个；国家级科研立项 11 项，厅局级及省级科研立项 64 项；省级教改课题 15 项，省级课程思政示范课程和教学团队 1 项；省级精品课程 2 门，省级一流课程 5 门，专利 49 个，陕西省优秀教材奖一等奖 1 项，主（副）编教材和专著 101 部。

自成立以来，学院始终秉承“以生为本、和谐发展，全面实施素质教育”的教育理念，坚持“懂理论、强实践、高素质”的应用型本科人才培养目标，开拓创新、精勤育人。华清学子在各级各类竞赛中屡创佳绩。2010 年，舞蹈学专业学生一举夺得全国顶级专业舞蹈赛事——中国舞蹈荷花奖大赛的“十佳作品奖”，为陕西省首次赢得该项赛事的最高荣誉；2018 年，摄影专业学生在丝路国家青少年国际摄影竞赛中为中国参赛队赢得唯一金奖。2020 年，学院参赛队在陕西省第七届大学生模拟及模数混合电路应用设计竞赛中以第一名的成绩获本科组“TI”杯奖。2021 年，视觉传达设计专业学子在第九届全国高校数字艺术设计大赛中获

全国一等奖。2022年，机械电子工程专业学子在“徕卡杯”第十一届全国大学生金相技能大赛中，荣获全国一等奖1项、二等奖3项；2023年，土木工程专业参赛队在“盈建科杯”第十五届全国大学生结构设计竞赛中荣获全国二等奖。

学院坚持开放办学，积极推进国际交流与合作，先后与美国、英国、西班牙、马来西亚、韩国、新西兰、澳大利亚等国家的多所高校缔结为友好合作院校，深入开展联合培养、学术交流、短期研修、中英“4+1”建筑学本硕连读国际班等多种项目，初步形成全方位、多层次、宽领域的格局，拓宽师生国际视野。

多年来，在各级领导的亲切关怀与社会各界的支持下，学院整体办学实力迈上了新的台阶，赢得了社会各界的广泛赞誉。2006年，时任全国政协副主席、中国工程院院长徐匡迪来学院访问时，对学院校园规划和办学特色给予高度评价，称赞学院利用工业建筑遗产改造的校舍为中国建筑史上的创举和典范。2012年，学院成为陕西省同类院校中首批获得学士学位授予权的单位之一。2013年，学院全部专业在陕西省升入二批次本科招生，也是陕西省当年同类院校中唯一一所二本招生院校。2019年，陕西省合并本科第二和第三招生批次，学院的招生规模、报考率、报到率均达近五年新高。2021年，学院在“2021软科中国大学排名”独立学院榜单排名中位列全国第十八位，西北地区第一位。同年，学院获批陕西省普通高校中华优秀传统文化传承基地。在新的历史起点上，学院将进一步解放思想、抢抓机遇，深化改革，为建设特色鲜明的高水平应用型大学而努力奋斗！

（更新日期：2023年4月）

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《西安建筑科技大学华清学院2023届毕业生就业质量年度报告》。

■ 全国高校毕业生就业管理系统

数据统计截止日期为2023-08-31。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

■ 调研数据

毕业生调研数据：调研面向全校2023届毕业生，有效问卷回收率为42.62%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

用人单位调研数据：面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

注：部分标*学院/专业样本量较小，数据结果仅供参考。

总体概述

01 PART

毕业生规模与结构

2023届毕业生共**2743**人

男生



女生



省内生源



省外生源



毕业生性别结构

毕业生生源结构

02 PART

毕业去向落实率

毕业去向落实率：**87.53%**



2.81%
升学

3.61%
灵活就业

80.82%
协议和合同就业

0.29%
自主创业

11.56%
待就业

0.91%
暂不就业

03 PART

就业特色

主要单位性质

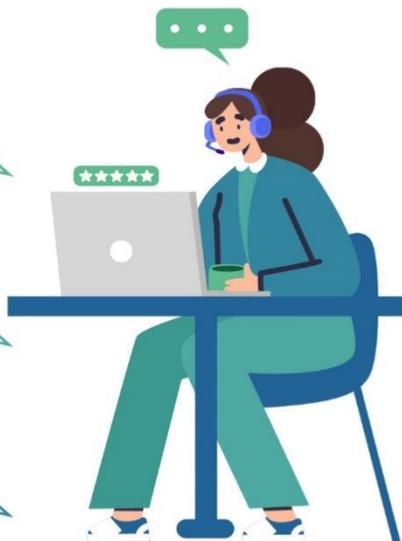
其他企业 71.63%
国有企业 22.45%
其他 3.29%

主要就业行业

建筑业 40.47%
信息传输、软件和信息技术服务业 7.97%
批发和零售业 7.54%

主要就业职业

工程技术人员 31.83%
其他人员 31.53%
办事人员和有关人员 10.29%



04 PART

就业地区

● 主要就业省份分布



陕西省 73.58%
广东省 2.02%
山东省 1.98%



● 重点战略区域



京津冀经济圈



一带一路经济带



长江经济带



粤港澳大湾区

第一章

毕业生就业基本情况



第一章 毕业生就业基本情况

一、规模与结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地等毕业生的比例以及各学院、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

（一）总体规模

学校 2023 届毕业生共 2743 人。

从性别结构来看，男生 1569 人，占毕业生总人数的 57.20%；女生 1174 人，占毕业生总人数的 42.80%。

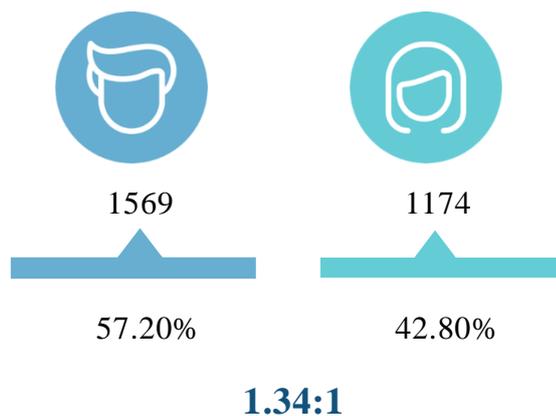


图 1-1 2023 届毕业生男女比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）结构分布

1. 学院专业结构

学校 2023 届毕业生共分布在 6 个学院 26 个专业。其中，人数规模较大的是机电工程学院、管理工程学院和经济与贸易学院，人数占比分别为 23.11%、20.71% 和 16.51%。

表 1-1 2023 届毕业生学院及专业分布

院系	专业	毕业人数	各专业比例
机电工程学院	计算机科学与技术	217	7.91%
	通信工程	106	3.86%
	电气工程及其自动化	104	3.79%
	机械设计制造及其自动化	74	2.70%
	自动化	68	2.48%
	建筑电气与智能化	33	1.20%
	机械电子工程	32	1.17%
	小计	634	23.11%
管理工程学院	工程管理	439	16.00%
	英语	111	4.05%
	安全工程	18	0.66%
	小计	568	20.71%
经济与贸易学院	会计学	318	11.59%
	汉语言文学	85	3.10%
	经济学	50	1.82%
	小计	453	16.51%
土木工程学院	土木工程	285	10.39%
	给排水科学与工程	73	2.66%
	建筑环境与能源应用工程	50	1.82%
	材料科学与工程	32	1.17%
	小计	440	16.04%
艺术与 design 学院	环境设计	180	6.56%
	视觉传达设计	168	6.12%
	音乐表演	37	1.35%
	摄影	27	0.98%

院系	专业	毕业人数	各专业比例
	舞蹈表演	24	0.88%
	绘画	2	0.07%
	小计	438	15.97%
建筑学院	建筑学	109	3.97%
	风景园林	56	2.04%
	城乡规划	45	1.64%
	小计	210	7.66%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.生源结构

学校 2023 届毕业生以省内生源为主，占比为 68.54%；省外生源主要是分布在河南省、山西省和甘肃省等地。

表 1-2 2023 届毕业生生源结构分布

生源地（省）	毕业人数	毕业人数占比
陕西省	1880	68.54%
河南省	102	3.72%
山西省	99	3.61%
甘肃省	71	2.59%
河北省	67	2.44%
山东省	66	2.41%
四川省	48	1.75%
新疆维吾尔自治区	40	1.46%
青海省	33	1.20%
宁夏回族自治区	32	1.17%
安徽省	27	0.98%
湖北省	24	0.88%
贵州省	23	0.84%
辽宁省	22	0.80%
内蒙古自治区	20	0.73%
江苏省	20	0.73%
重庆市	19	0.69%
浙江省	19	0.69%

生源地（省）	毕业人数	毕业人数占比
黑龙江省	19	0.69%
云南省	18	0.66%
江西省	16	0.58%
湖南省	14	0.51%
天津市	14	0.51%
广西壮族自治区	10	0.36%
福建省	10	0.36%
吉林省	10	0.36%
海南省	9	0.33%
广东省	9	0.33%
北京市	2	0.07%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3.民族结构

学校 2023 届毕业生分布在 19 个民族。其中，汉族人数最多，达 2665 人，占比为 97.16%。

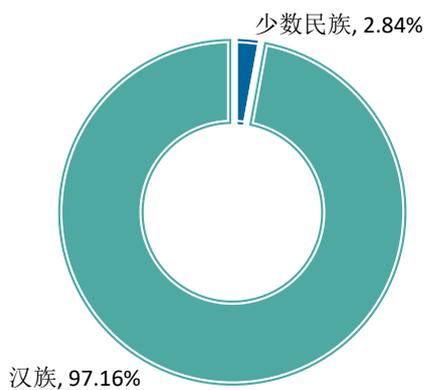


图 1-2 2023 届毕业生民族结构比例

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及落实率

毕业去向包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学、暂不就业、待就业六类，并可进一步细分为更加具体的毕业去向。

毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

(一) 总体毕业去向及落实率

1. 总体毕业去向落实率

截止 2023-08-31，学校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 87.53%，基本实现充分就业。

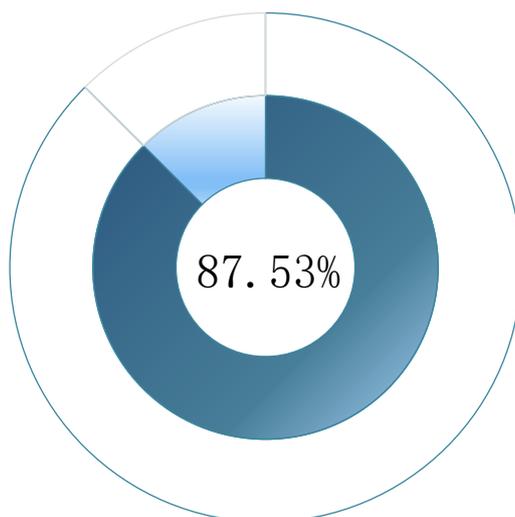


图 1-3 2023 届毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 总体毕业去向¹

从具体毕业去向来看，签就业协议形式就业为毕业生主要去向选择，占比为79.66%；待就业次之，占比为11.56%。

表 1-3 2023 届毕业生总体毕业去向分布

毕业去向合并	毕业去向	毕业人数	毕业人数占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	2185	79.66%
	签劳动合同形式就业	28	1.02%
	国家基层项目	4	0.15%
	小计	2217	80.82%
待就业	待就业	317	11.56%
	小计	317	11.56%
灵活就业	其他录用形式就业	99	3.61%
	小计	99	3.61%
升学	升学	61	2.22%
	出国、出境	16	0.58%
	小计	77	2.81%
暂不就业	其他暂不就业	19	0.69%
	不就业拟升学	6	0.22%
	小计	25	0.91%
自主创业	自主创业	8	0.29%
	小计	8	0.29%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

¹协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

（二）各学院毕业去向及落实率

1.各学院毕业去向落实率

2023届毕业生分布在6个学院，其中毕业去向落实率排名前三的学院为土木工程学院（91.14%）、管理工程学院（88.03%）、建筑学院（87.14%）。

表 1-4 2023 届各学院毕业去向落实率分布

院系	就业人数	毕业人数	毕业去向落实率
土木工程学院	401	440	91.14%
管理工程学院	500	568	88.03%
建筑学院	183	210	87.14%
机电工程学院	552	634	87.07%
经济与贸易学院	393	453	86.76%
艺术与设计学院	372	438	84.93%

注：因四舍五入保留两位小数，数据结果可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.各学院毕业去向

从具体毕业去向来看，2023届各学院中，土木工程学院选择协议和合同就业的毕业生占比最高，达到85.45%；建筑学院选择升学的毕业生占比最高，达到11.90%。

表 1-5 2023 届各学院毕业去向分布

院系	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	暂不就业	待就业
土木工程学院	85.45%	4.09%	0.91%	0.68%	0.00%	8.86%
管理工程学院	83.80%	0.88%	2.82%	0.53%	0.70%	11.27%
机电工程学院	83.44%	2.52%	1.10%	0.00%	0.47%	12.46%
艺术与设计学院	82.42%	1.83%	0.46%	0.23%	1.14%	13.93%
建筑学院	72.86%	11.90%	1.90%	0.48%	4.76%	8.10%
经济与贸易学院	71.08%	1.10%	14.57%	0.00%	0.66%	12.58%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）各专业毕业去向及落实率

1. 各专业毕业去向落实率

学校 2023 届毕业生分布在 26 个专业，其中毕业去向落实率排名前三的专业分别为绘画（100.00%）、安全工程（100.00%）、机械电子工程（96.88%）。

表 1-6 2023 届各专业毕业去向落实率分布

专业	就业人数	毕业人数	毕业去向落实率
绘画	2	2	100.00%
安全工程	18	18	100.00%
机械电子工程	31	32	96.88%
机械设计制造及其自动化	69	74	93.24%
土木工程	265	285	92.98%
音乐表演	34	37	91.89%
舞蹈表演	22	24	91.67%
给排水科学与工程	66	73	90.41%
建筑环境与能源应用工程	45	50	90.00%
建筑学	98	109	89.91%
摄影	24	27	88.89%
电气工程及其自动化	92	104	88.46%
会计学	281	318	88.36%
工程管理	385	439	87.70%
英语	97	111	87.39%
城乡规划	39	45	86.67%
计算机科学与技术	188	217	86.64%
通信工程	90	106	84.91%
环境设计	151	180	83.89%
汉语言文学	71	85	83.53%
视觉传达设计	139	168	82.74%
自动化	56	68	82.35%
风景园林	46	56	82.14%
经济学	41	50	82.00%
建筑电气与智能化	26	33	78.79%
材料科学与工程	25	32	78.13%

注：因四舍五入保留两位小数，数据结果可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.各专业毕业去向

从具体毕业去向来看，2023届各专业中，绘画等专业选择协议和合同就业的毕业生占比最高，达到100.00%；风景园林专业选择升学的毕业生占比最高，达到21.43%。

表 1-7 2023 届各专业毕业去向分布

专业	协议和 合同就业	升学	自主 创业	灵活 就业	暂不 就业	待就业
绘画	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
安全工程	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
机械电子工程	93.75%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	3.13%
音乐表演	91.89%	0.00%	0.00%	0.00%	2.70%	5.41%
舞蹈表演	91.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	8.33%
机械设计制造及其自动化	87.84%	2.70%	0.00%	2.70%	0.00%	6.76%
土木工程	87.02%	4.91%	1.05%	0.00%	0.00%	7.02%
建筑环境与能源应用工程	86.00%	2.00%	0.00%	2.00%	0.00%	10.00%
摄影	85.19%	3.70%	0.00%	0.00%	0.00%	11.11%
计算机科学与技术	84.79%	1.38%	0.00%	0.46%	0.00%	13.36%
工程管理	84.74%	0.23%	0.68%	2.05%	0.68%	11.62%
电气工程及其自动化	83.65%	3.85%	0.00%	0.96%	1.92%	9.62%
给排水科学与工程	83.56%	4.11%	0.00%	2.74%	0.00%	9.59%
建筑学	80.73%	8.26%	0.00%	0.92%	5.50%	4.59%
环境设计	80.56%	2.22%	0.56%	0.56%	1.11%	15.00%
视觉传达设计	80.36%	1.79%	0.00%	0.60%	1.19%	16.07%
通信工程	80.19%	1.89%	0.00%	2.83%	0.00%	15.09%
自动化	77.94%	4.41%	0.00%	0.00%	1.47%	16.18%
英语	77.48%	3.60%	0.00%	6.31%	0.90%	11.71%
建筑电气与智能化	75.76%	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%	21.21%
材料科学与工程	75.00%	0.00%	0.00%	3.13%	0.00%	21.88%
经济学	74.00%	0.00%	0.00%	8.00%	0.00%	18.00%
城乡规划	73.33%	8.89%	2.22%	2.22%	2.22%	11.11%
会计学	72.96%	0.63%	0.00%	14.78%	0.00%	11.64%
汉语言文学	62.35%	3.53%	0.00%	17.65%	3.53%	12.94%
风景园林	57.14%	21.43%	0.00%	3.57%	5.36%	12.50%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）不同特征群体毕业生毕业去向及落实率

1. 各不同特征群体毕业生毕业去向落实率

不同特征群体毕业生毕业去向落实率分布如下。学校在开展就业服务相关工作时，可针对不同群体给予重点关注。

从性别结构来看，2023届毕业生中，男生毕业生与女生毕业生的毕业去向落实率分别为88.91%、85.69%。

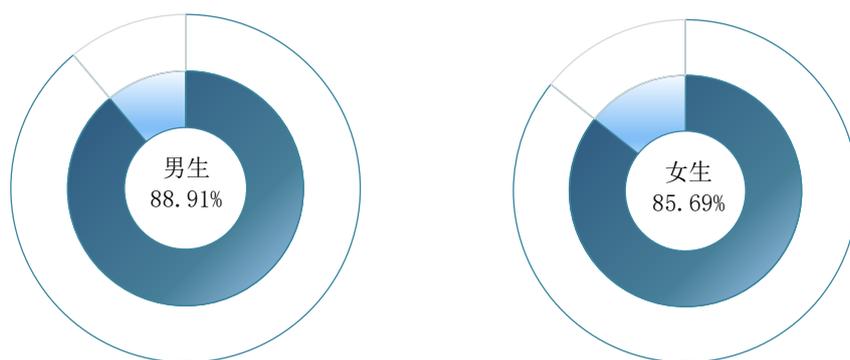


图 1-4 2023 届男生与女生毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从民族结构来看，汉族毕业生与少数民族毕业生的毕业去向落实率分别为87.65%、83.33%。

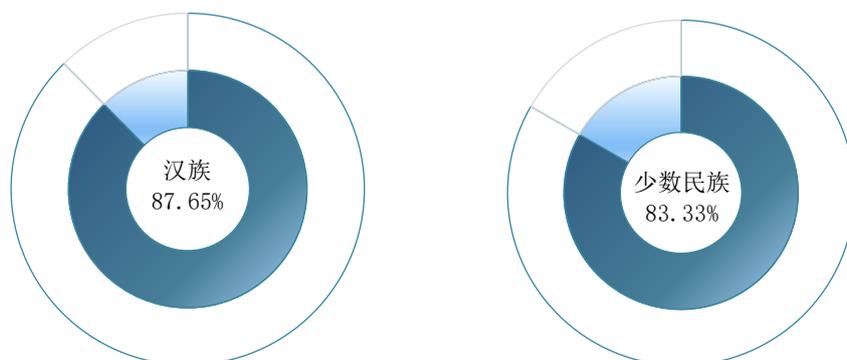


图 1-5 2023 届汉族与少数民族毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从生源地结构来看，省内生源与省外生源毕业生的毕业去向落实率分别为87.87%、86.79%。

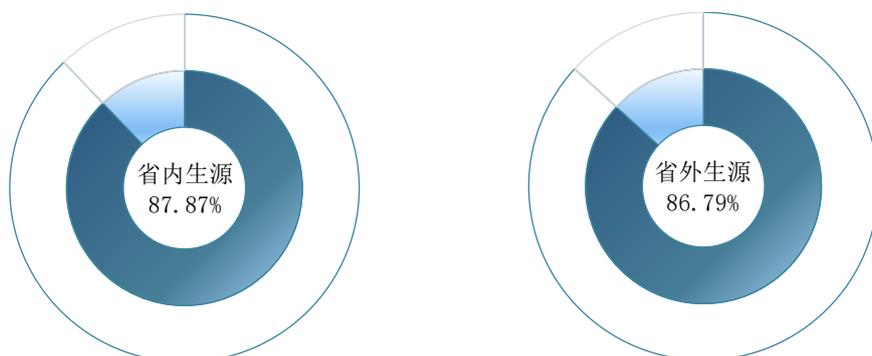


图 1-6 2023 届省内生源与省外生源毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 各不同特征群体毕业生毕业去向

2023 届各不同特征群体毕业生毕业去向分布如下图所示。

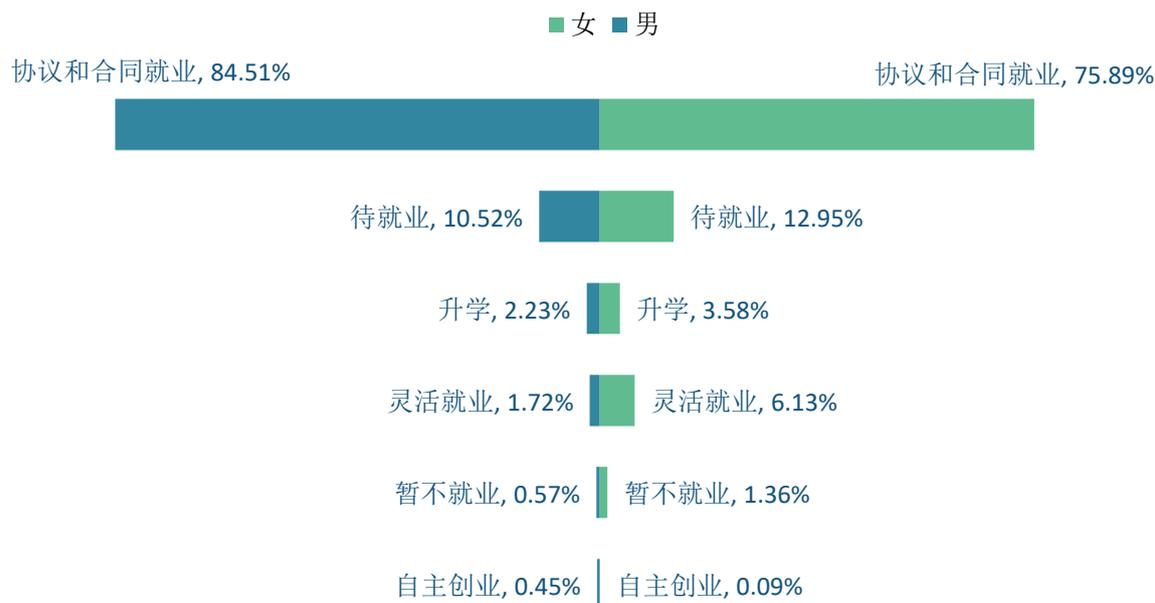


图 1-7 2023 届不同性别毕业生毕业去向分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

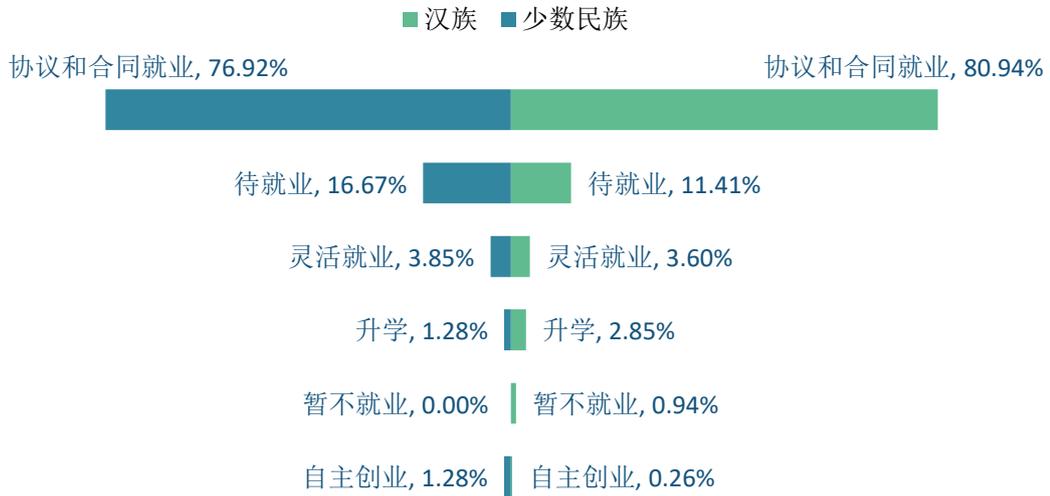


图 1-8 2023 届不同民族毕业生毕业去向分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

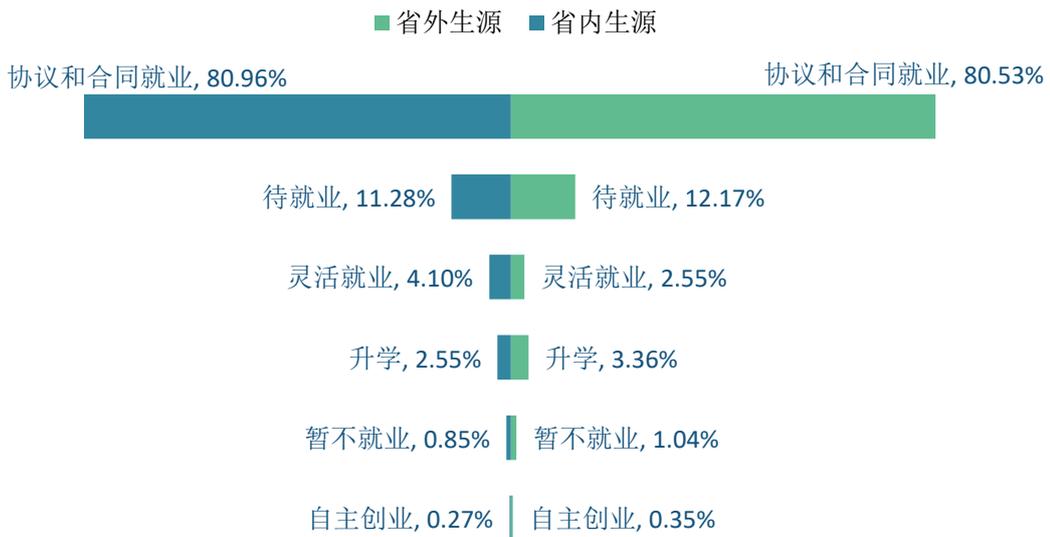


图 1-9 2023 届不同生源地毕业生毕业去向分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、社会贡献度²

社会贡献度体现了毕业生落实毕业去向的地区、行业、职业和就业单位，从而呈现毕业生毕业后的分布情况，也能体现出各省（市、区）和省（市、区）内各地区对人才的吸引力。

（一）就业地区

1. 就业省份

学校 2023 届毕业生主要选择在省内就业（73.58%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为广东省（2.02%）和山东省（1.98%）。

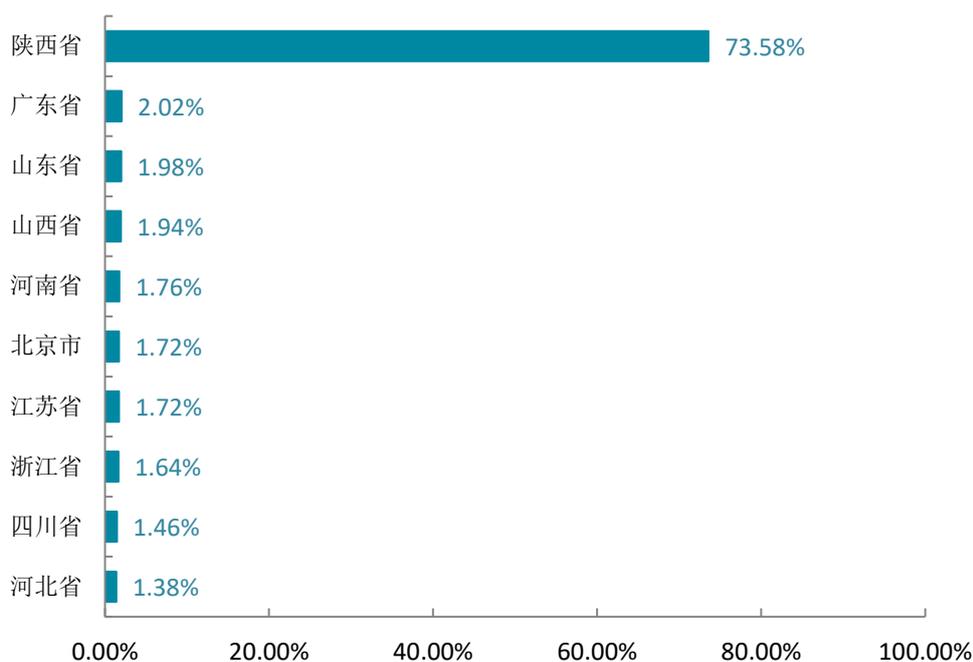


图 1-10 2023 届毕业生主要就业省份分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

²针对毕业去向为就业（含协议/合同就业、科研/管理助理、应征义务兵、国家/地方基层项目、其他录用形式就业、自主创业、自由职业）的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2021 年 10 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业、单位需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

2. 中西部就业情况³

学校 2023 届毕业生选择在中部地区就业共 139 人，占就业总人数的比例为 5.98%；选择在西部地区就业共 1876 人，占就业总人数的比例为 80.72%。

表 1-8 2023 届毕业生中西部就业情况

四大区域	人数	占比
东北地区	17	0.73%
东部地区	292	12.56%
中部地区	139	5.98%
西部地区	1876	80.72%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3. 省内就业城市

在省内就业的毕业生主要流向了西安市（71.75%），其次是咸阳市（9.06%）。



图 1-11 2023 届毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

³ 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2020 年国民经济和社会发展统计公报）。

4. 生源地与就业地区交叉分析

省内生源中，88.47%选择留在本省就业；40.42%的省外生源选择在省内就业，39.58%的省外生源选择回生源地就业。

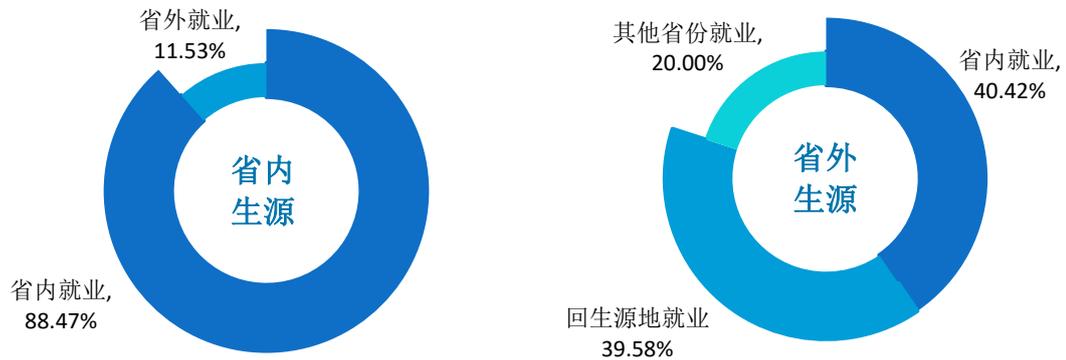


图 1-12 2023 届省（市）内生源与省（市）外生源毕业生就业情况分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

5. 毕业生选择就业地区的原因

2023 届毕业生选择在就业地的原因主要是其他，占比为 35.90%；其次是在当地碰巧找到理想工作，占比为 30.48%。

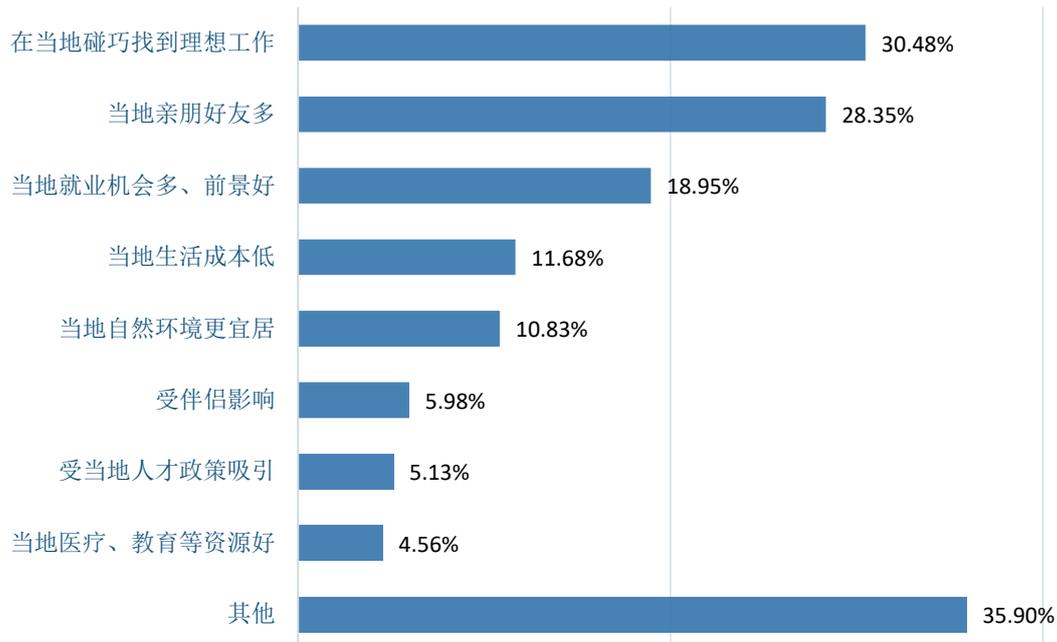


图 1-13 2023 届毕业生选择就业地的原因分析

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业行业

学校 2023 届毕业生就业行业主要集中在建筑业（40.47%）、信息传输、软件和信息技术服务业（7.97%）。



图 1-14 2023 届毕业生就业量排名前十的行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业

学校 2023 届毕业生所从事的职业主要为工程技术人员（31.83%），其次为其他人员（31.53%）。



图 1-15 2023 届毕业生就业量排名前十的职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业单位

学校 2023 届毕业生主要流向单位类型为其他企业（71.63%），其次为国有企业（22.45%）。

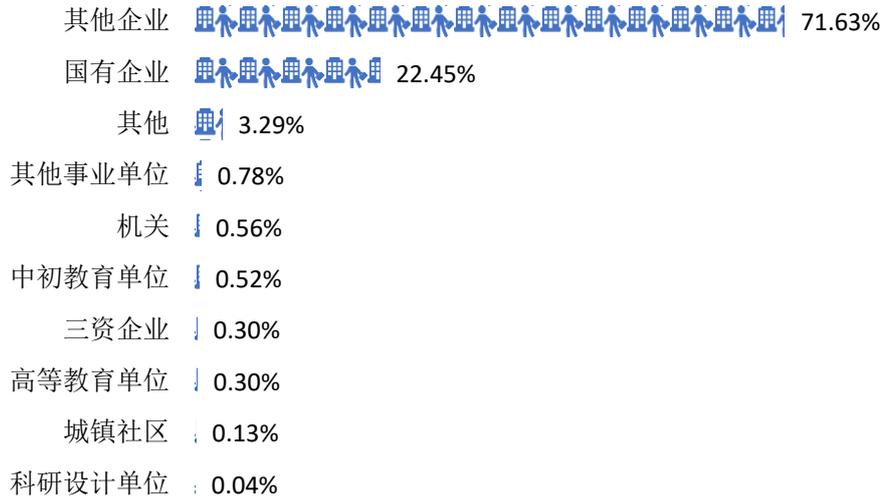


图 1-16 2023 届毕业生主要就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）基层就业

学校 2023 届毕业生基层就业全部流向西部计划，共 4 人。

表 1-9 2023 届毕业生基层就业情况分布

基层就业细分类型	人数
西部计划	4

注：此合计仅为基层就业毕业生占比总和。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

四、国内深造与创业情况

（一）国内升学

毕业后选择继续深造是许多学生提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的必由之路。通过分析毕业生升学比例、方向和原因，学校可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或改善相关工作的依据。

1.国内升学率

2023届毕业生选择国内升学的占比为2.22%。



图 1-17 2023 届毕业生国内升学率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.升学原因

2023 届毕业生选择升学的原因主要为增加择业资本，站在更高求职点（40.79%），其次是提高综合素质/能力（23.68%）。

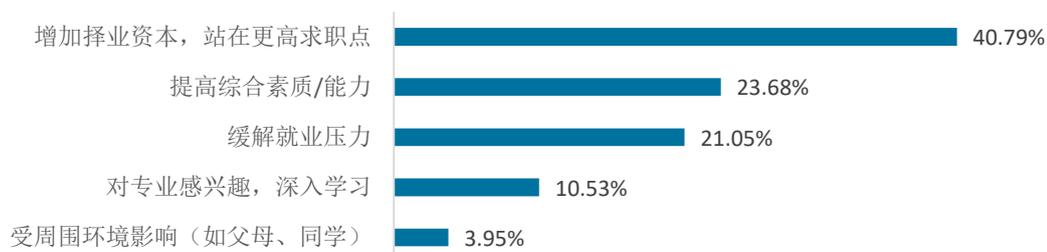


图 1-18 2023 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 升学专业相关度

升学专业相关度为 74.32%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

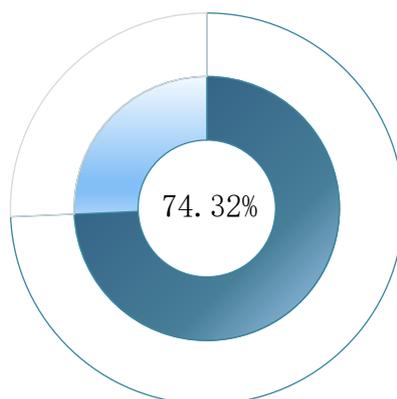


图 1-19 2023 届毕业生升学专业与原专业相关度

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

4. 跨专业升学原因

2023 届毕业生跨专业升学原因主要为出于个人兴趣（50.00%），其次是考取难度低（22.22%）。

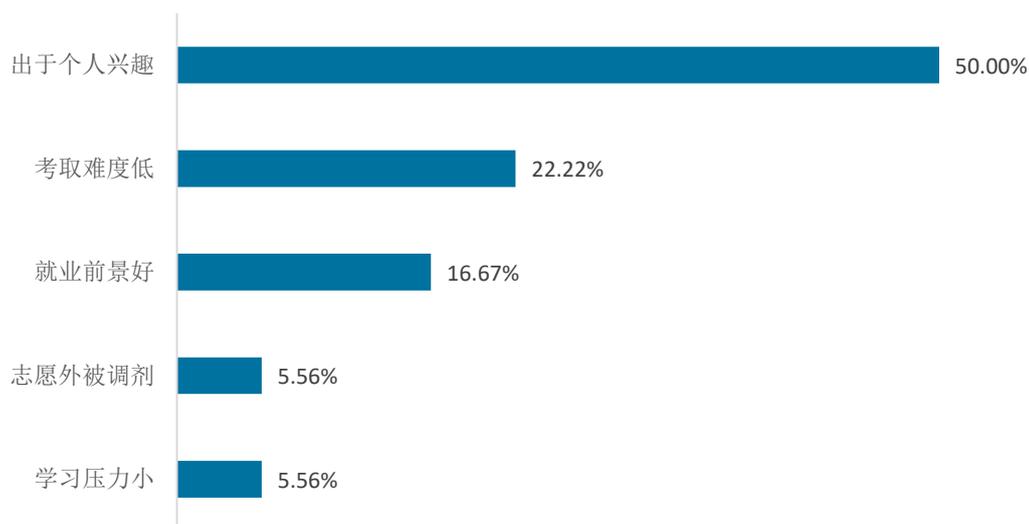


图 1-20 2023 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

5.国内升学院校名单

表 1-10 2023 届毕业生主要国内升学院校名单

院校名称	人数
西安建筑科技大学	23
西安科技大学	4
东北林业大学	3
宝鸡文理学院	3
西安工程大学	3

注：主要流向院校根据升学人数降序排列，升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）自主创业

大学生是大众创业万众创新的生力军，支持大学生创新创业具有重要意义。调查大学生创业的比例与行业，是掌握学校毕业生的创业意愿和去向的关键。深入分析大学生创业的原因和所面临的困难，则有助于学校有关部门有针对性地提供创业指导与帮扶。

1.创业率

2023 届毕业生自主创业率为 0.29%。



图 1-21 2023 届毕业生自主创业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 创业行业

2023 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在文化、体育和娱乐业。

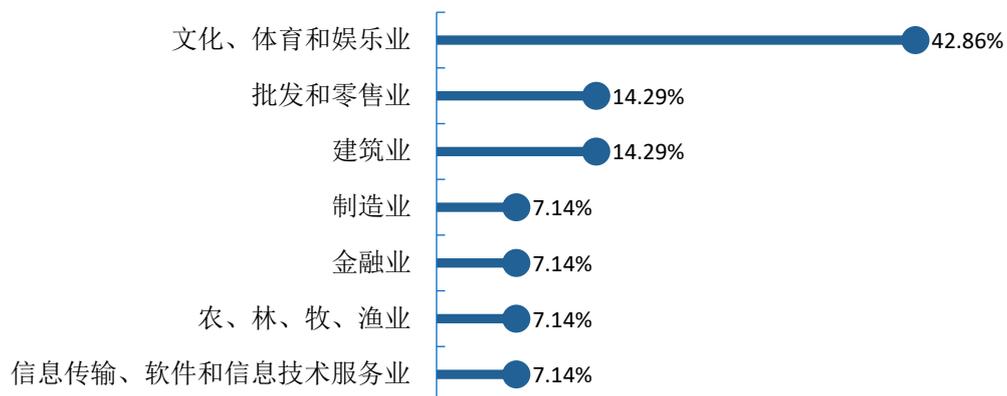


图 1-22 2023 届毕业生创业行业

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 专业知识对创业的帮助度

2023 届毕业生所学专业对创业的帮助度为 76.92%。

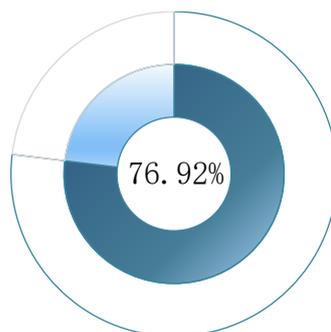


图 1-23 2023 届毕业生所学专业对创业的帮助度

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

五、求职过程分析

除就业结果外，毕业生求职的过程也值得关注。对比毕业生获取信息来源及求职成功途径便于学校掌握毕业生求职的全流程，并在关键节点为毕业生提供帮助。了解毕业生择业关注因素及求职成功因素，可以判断学生是否有正确的择业观，求职成功因素也有助于学校掌握当前就业市场的需求，从而合理安排就业创业教育和服务的內容，促进毕业生高质量就业。

（一）获取信息来源及求职成功途径

2023 届毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息（36.69%），其次是校外各类招聘网站信息（30.48%）；毕业生求职成功的途径主要是校园招聘会或学校发布的招聘信息（26.47%）和家庭或其他社会关系（19.85%）。学校可根据实际情况调整就业创业信息服务工作，尽可能保障学生获取求职信息渠道通畅有效。

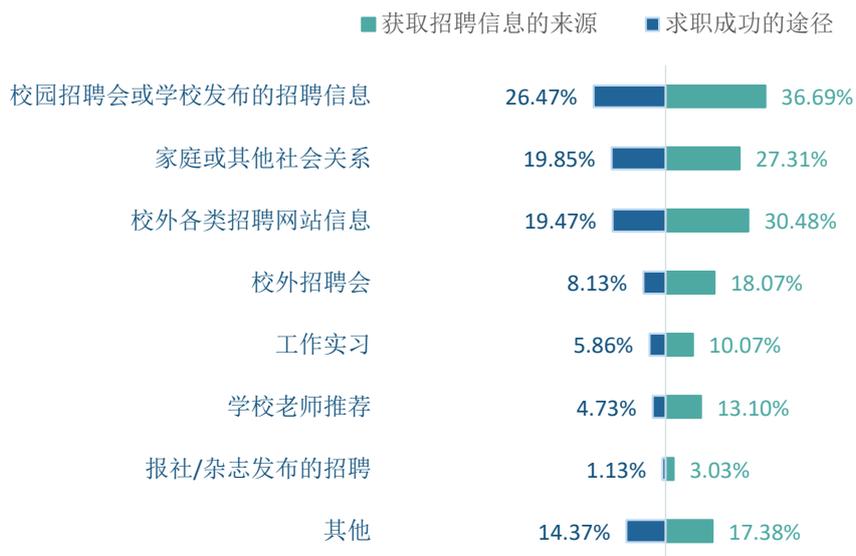


图 1-24 2023 届毕业生获取招聘信息的来源及求职成功的途径

注：“招聘信息来源”为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）择业关注因素及求职成功因素

2023届毕业生在择业过程中，关注的因素主要为个人发展空间（32.09%），其次是薪酬福利水平（15.25%）。求职成功的关键因素主要为专业相关能力强（20.73%），其次是实践、实习经验丰富（15.55%）。

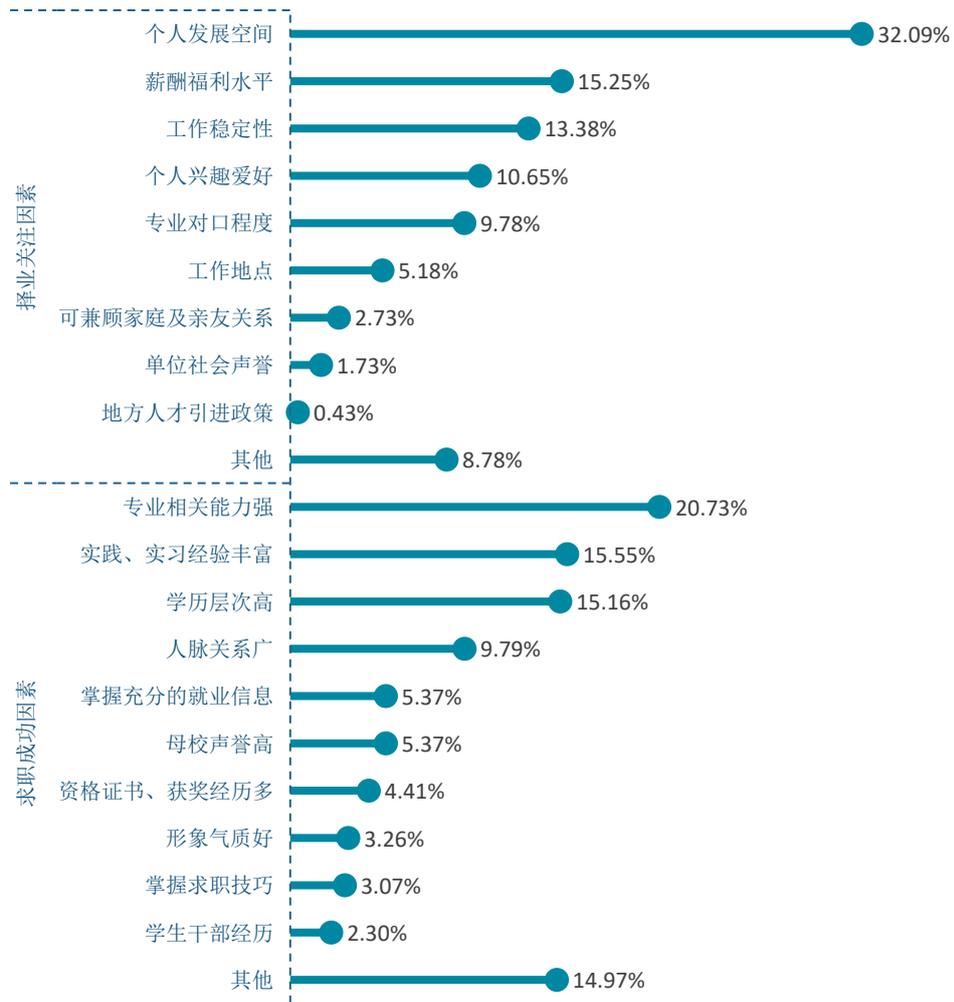


图 1-25 2023 届毕业生就业关注因素及求职成功因素

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

六、待就业群体分析

通过调研分析待就业毕业生未就业的原因及需要提升的就业能力，进而可以精准施策，帮助其实现就业；对学校优化完善人才培养方案、调整课程设置、有目的的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2023届“求职中”的毕业生尚未落实工作的原因主要为缺乏相关实习、实践经验（33.96%），其次为有工作意向，还在观望（22.64%）。在“求职中”的毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为实习实践经历（35.29%），其次为求职心态（19.61%）。

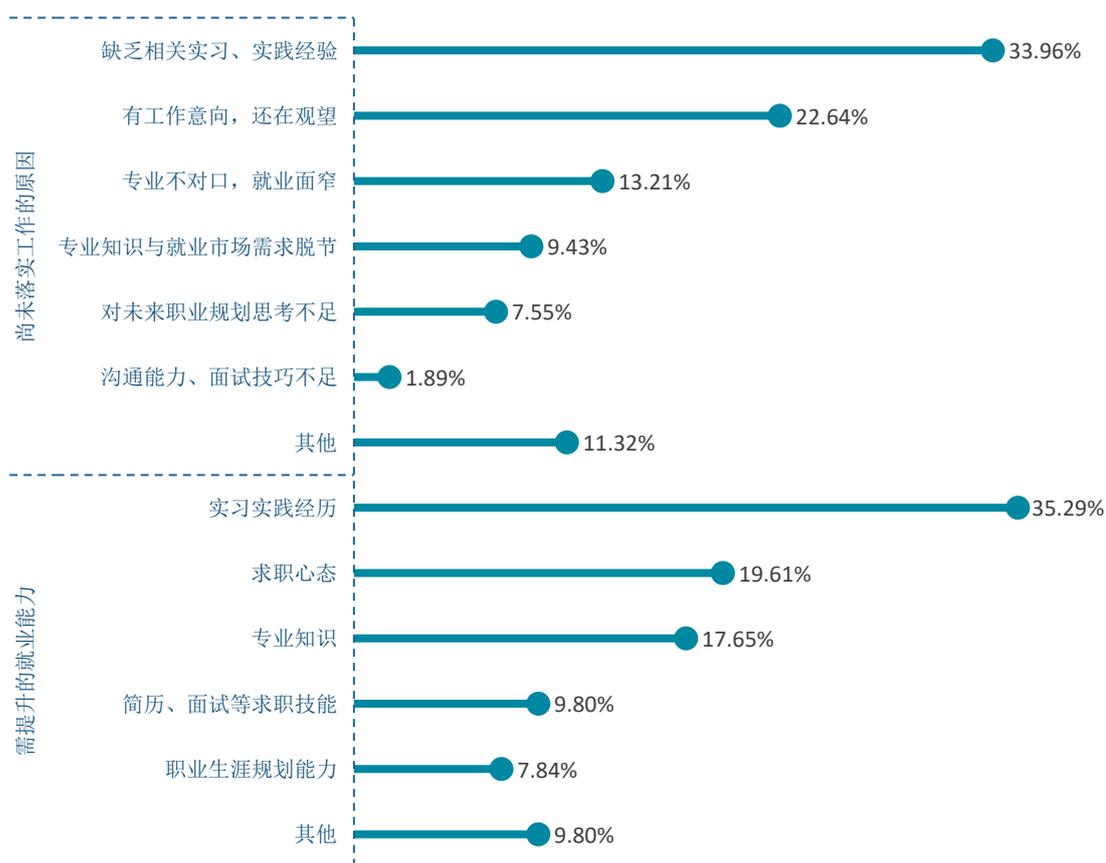


图 1-26 尚未落实工作的原因及需提升的就业能力对比图

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

第二章

就业创业工作举措



第二章 就业创业工作举措

一、完善就业服务体系，加强就业工作内涵建设

学院领导高度重视毕业生就业工作，建立完善学院与二级学院“两级”就业工作领导机制，全面落实就业工作“一把手”工程。不断完善毕业生就业工作制度，出台《2023届毕业生就业工作实施办法》、《2023届毕业生就业工作考核办法》等系列制度文件，制作辅导员就业工作记录本，制定《就业工作目标推进计划》、定期发布《就业简报》，以政策制度为导向，数据统计分析为抓手，不断完善就业服务体系，形成了“学院—学生工作部—就业指导中心—二级学院—辅导员”协同并进、五位一体的工作层级。为有效推进就业工作，累计召开就业工作启动会、推进会，周例会共计 20 余场，开展毕业班辅导员就业工作培训会 4 期，全面保障毕业生就业工作顺利开展。

二、加大就业工作保障力度，全院参与多措并举稳就业

上半学期因受西安疫情及全国疫情多点爆发的影响，导致毕业生外出求职、用人单位进校招聘受到限制，为抢抓春季开学后促就业工作关键期，学院严格落实教育部、省教育厅工作要求，出台学院《关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》文件，并召开 2023 届毕业生就业工作推进会，设立就业工作专项奖励，进一步细化责任分工，鼓励全体教职员工充分利用个人资源联系用人单位来院开展招聘工作。

三、积极拓宽就业渠道，开展系列招聘活动

学院汇聚市场化社会化岗位资源，创造条件主动与新城区、曲江新区人社部门联系，开展“2023 届毕业生校园招聘月”“千企万岗进校园”等系列招聘活动，本学年，举办“多样化、专业化”系列招聘会共计 232 场，其中包括举办大型线下就业洽谈会 8 场；举办大型网络双选会 11 场；举办国家机关、企事业单位、各类中小企业“专场招聘会” 213 场，提供就业岗位 98000 余个。截至目前，学院各类招聘会的举办场次均有显著提升，提供的岗位数量比 2022 届增幅 70%。学院还积极组织毕业生参加陕

西省高校毕业生系列大型招聘活动共计 8 场；同时积极加强与曲江金控的对接，成功举办曲江金控实习生招募活动，共计 260 名学生参加面试，最终 38 名学生成功与企业达成实习意向。今年 5 月，学院承办“陕西省 2023 届高校毕业生就业促进周暨曲江新区专场招聘会”累计参会企业 80 家，提供就业岗位 1139 个。

四、强化信息服务，构建高效网络服务平台

学院积极采用新媒体工具服务就业工作，打造“网站+工作群+微信公众号”的立体式就业信息服务体系，精确定位，及时发布。学院设有信息报送员，负责陕西省就业系统数据、访企拓岗信息更新、就业信息发布等工作。截止目前，共发布招聘信息（网站、微信、QQ 群等）1000 余条，提供就业岗位 3 万余个。同时充分利用 24365 校园招聘服务平台、陕西省高校毕业生就业网络招聘平台，向毕业生发布春季促就业攻坚行动毕业生专场招聘会十余次。积极引导用人单位、毕业生、毕业班辅导员和就业工作人员及时注册使用国家大学生就业服务平台，实现就业信息的资源共享，为毕业生提供高效便捷的服务。去年年底，学院建设完成的“云端面试间”投入使用，更是得到学生的一致好评。

五、深入开展访企拓岗促就业专项行动

学院制定《2023 年访企拓岗促就业专项行动方案》，设计省内外回访路线共计二十条。学院书记、院长以及领导班子成员积极发挥示范带头作用，自行动开展以来，学院与二级学院赴北京、内蒙古、宁夏、无锡、渭南、西安等地走访企业共 32 家，联系邀请 671 家企业来院参加招聘会，学院与西安建工第二建设集团有限公司、陕西建工第四建设集团有限公司等 17 家企业建立就业实习基地。各二级学院利用有效资源走访调研企业，并与 17 家企业建立就业实习基地。

六、推进就业指导课程建设，提升毕业生就业竞争力

为全面推进就业指导课程体系建设，进一步打造“系统化、多样化”的就业指导体系，教研室召开集体备课会、培训会 3 场，并通过互听课、教学观摩等形式组织开展期中教学检查工作。为丰富课程教学内容，教研室组织学生走进招聘会，打造体验式的课堂教学，开展“企业进课堂”等教学活动 10 余次，有效提升了学生的学习兴趣

趣。教研室利用超星学习通平台创建“大学生就业指导”线上慕课，并于2023年3月正式开展线上线下混合式教学模式，线上课程选课人数达3062人，课程页面浏览量达269万次，混合式教学成效显著。

七、积极开展“就业育人”主题文化活动

学院坚持把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，寒假期间开展“寒假促就业暖心行动”，通过发布“致2023届毕业生家长的一封信”、组织召开毕业生线上家长会、组织百余名未就业毕业生参加曲江新区专场招聘会，全方位、多角度为毕业生提供优质就业平台。制定学院《2023届毕业生“春季促就业攻坚行动-就业政策宣传月”活动的通知》文件，深入开展“线上+线下就业服务周”“我与学院共成长”“访企参观，职为你”“成才观、职业观、就业观主题班会”等就业育人主题教育活动；成功举办学院第六届“中天杯”大学生简历求职大赛，参与学生多达3800余名，活动的成功举办受到广大师生一致好评。举办2023届毕业生就业促进周“百日冲刺”系列活动，同时利用“互联网+就业指导”公益直播课等各类就业指导资源，不断提升毕业生的就业能力和求职水平。各类就业特色文化活动的开展多层次、全方位的促进了2023届毕业生就业工作。

八、开展“宏志助航”重点群体帮扶行动

在学院就业工作领导小组的指导下，形成由院长负总责，分管副院长主抓，就业部门牵头，学工、教务、资助等有关职能部门齐抓共管的工作机制。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾、少数民族毕业生等特殊群体毕业生，针对214名困难群体毕业生建立《困难毕业生就业工作帮扶台账》，定期对毕业生进行“一对一”帮扶指导。3月21日，学院组织40余名重点群体未就业毕业生参加了“陕西省2023届高校毕业生精准帮扶专场招聘会”；组织184名困难群体毕业生参加“宏志助航”线上培训，为34名困难群体学生举办“宏志助航”线下训练营活动。2023届毕业生申请发放求职创业补贴共计31.2万元，为2024届毕业生申请求职创业补贴共计41.1万。

九、大力开展征兵政策宣传与动员工作

学院深入贯彻党中央、国务院习近平总书记关于稳就业工作的重要指示精神，学院制定《2023年大学生征兵工作实施办法》及《2023年大学生男兵征集指导数分配表》。4-5月期间，学院开展“2023年征兵政策宣传周活动”、举办“新城区人民武装部征兵政策宣讲会”、“2023年新城区“国防教育进高校”专题讲座暨征兵宣传活动”、组织学生观看“红色影视教育电影”等系列征兵宣传活动。2023年上半年春季征兵中，学院共计预征报名24人，双政审合格20人，定兵6人，截止目前，学院下半年预征报名共31人。

十、狠抓就业数据统计，做好毕业生登记确认工作

学院召开了“2023届毕业生就业工作纪律专项会”，二级学院负责人和毕业班辅导员，签署了《2023届毕业生就业数据统计工作责任书》，并在学院就业信息网发布了《关于公布毕业生就业工作监督举报电话的通告》。为切实加大对就业统计及数据的核查力度，出台《关于开展学院2023届毕业生就业数据统计核查工作的通知》《西安建筑科技大学华清学院关于做好毕业生毕业去向登记工作的实施办法》文件，建立完善“三级”就业数据核查工作机制，通过“辅导员初查、二级学院复查、就业指导中心最终核查”的方式确保学院就业数据真实有效。

第三章

就业质量相关分析



第三章 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。

一、专业对口度

就业与专业对口度直接反映出毕业生能否找到与专业培养方向相关的工作。专业对口度受人才培养质量、社会需求、毕业生求职过程和个人意愿等多种因素影响，是极为重要的结论性、综合性指标，能较为全面地体现毕业生的就业质量。

（一）总体专业对口度⁴

2023 届毕业生的总体专业对口度为 90.29%。

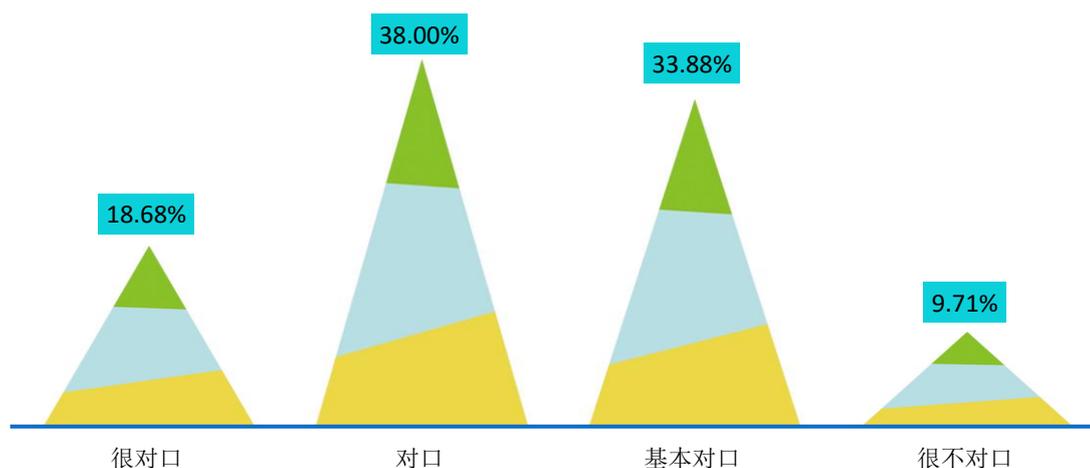


图 3-1 2023 届毕业生专业对口度分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

⁴注：专业对口度评价维度包括“很对口”“对口”“基本对口”“不对口”“很不对口”和“无法评价”；其中，对口度为选择“很对口”“对口”和“基本对口”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

（二）各学院/专业专业对口度

分学院来看，2023 届毕业生专业对口度排名前三的学院是土木工程学院（93.62%）、管理工程学院（92.35%）、机电工程学院（92.13%）；

分专业来看，排名前三的专业是电气工程及其自动化（96.88%）、土木工程（96.07%）、建筑电气与智能化（93.71%）。

表 3-1 2023 届各学院/专业毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
土木工程学院	土木工程	96.07%
	给排水科学与工程	93.33%
	材料科学与工程	92.51%
	建筑环境与能源应用工程	92.56%
	小计	93.62%
管理工程学院	工程管理	93.52%
	安全工程	92.12%
	英语	91.42%
	小计	92.35%
经济与贸易学院	会计学	91.30%
	汉语言文学	87.50%
	经济学	88.67%
	小计	89.16%
机电工程学院	电气工程及其自动化	96.88%
	自动化	92.62%
	计算机科学与技术	84.50%
	机械设计制造及其自动化	92.68%
	建筑电气与智能化	93.71%
	通信工程	92.31%
	机械电子工程	92.12%
	小计	92.13%
建筑学院	风景园林	86.67%
	建筑学	91.33%
	城乡规划	86.02%
	小计	88.01%

院系	专业	专业对口度
艺术与设计学院	舞蹈表演	87.78%
	摄影	89.73%
	视觉传达设计	85.37%
	音乐表演	82.86%
	环境设计	90.50%
	绘画	83.03%
	小计	86.55%

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

二、工作满意度⁵

工作满意度是毕业生综合职业发展前景、工作内容、薪酬等内容作出的主观判断，能较为直接地反映出毕业生对就业结果的态度，是评价毕业生就业质量的重要指标。将工作满意度与行业进行交叉分析，可以体现出各主要行业的就业特征，为学生选择就业方向和学校宣传就业形势提供了依据。

（一）总体工作满意度

学校 2023 届毕业生对目前工作总的满意度为 91.36%。对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 84.99%、82.50%、75.84%；



图 3-2 2023 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”“满意”“基本满意”“不满意”“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）各学院/专业工作满意度

表 3-2 2023 届主要学院毕业生对工作满意度评价

院系	专业	工作内容	工作薪酬	职业发展前景	工作总体
艺术与设计学院	视觉传达设计	91.80%	81.97%	84.48%	98.36%
	环境设计	92.68%	76.19%	92.31%	90.48%

⁵ 工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。

院系	专业	工作内容	工作薪酬	职业发展前景	工作总体
	摄影	90.00%	90.00%	100.00%	90.00%
	舞蹈表演	100.00%	62.50%	85.71%	85.71%
	音乐表演	71.43%	42.86%	87.14%	91.43%
	绘画	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	91.27%	77.52%	86.89%	92.97%
机电工程学院	电气工程及其自动化	93.55%	81.25%	96.88%	96.88%
	计算机科学与技术	95.65%	82.22%	95.65%	95.65%
	通信工程	85.71%	85.71%	88.46%	92.86%
	机械设计制造及其自动化	89.47%	84.21%	84.21%	89.47%
	自动化	84.00%	84.00%	76.00%	88.00%
	建筑电气与智能化	78.57%	85.71%	85.71%	85.71%
	机械电子工程	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	89.63%	83.54%	89.57%	92.73%
建筑学院	风景园林	91.67%	81.82%	90.91%	100.00%
	建筑学	66.67%	66.67%	84.62%	85.42%
	城乡规划	*100.00%	*83.33%	*83.33%	*100.00%
	小计	81.82%	75.00%	86.67%	90.91%
经济与贸易学院	会计学	84.62%	72.00%	76.92%	88.46%
	汉语言文学	*88.89%	*66.67%	*66.67%	*87.50%
	经济学	*66.67%	*33.33%	*66.67%	*66.67%
	小计	84.21%	67.57%	73.68%	86.49%
管理工程学院	工程管理	82.35%	75.00%	76.12%	86.57%
	英语	*100.00%	*87.50%	*75.00%	*87.50%
	安全工程	*100.00%	*100.00%	*66.67%	*66.67%
	小计	84.81%	77.22%	75.64%	85.90%
土木工程学院	土木工程	73.77%	70.49%	61.02%	80.33%
	材料科学与工程	50.00%	50.00%	68.00%	75.00%
	给排水科学与工程	75.00%	56.25%	72.50%	75.00%
	建筑环境与能源应用工程	*50.00%	*25.00%	*25.00%	*37.50%
	小计	69.89%	62.37%	70.17%	75.27%

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

三、职业期待吻合度

职业期待吻合度与就业满意度相关，但能更好地体现毕业生职业期待与就业现实的差异，学校可据此数据调整职业教育的内容，引导学生树立正确的就业观念和职业期待。

（一）总体职业期待吻合度⁶

2023 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.48%，其中“很符合”占比为 18.22%，“符合”占比为 28.67%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

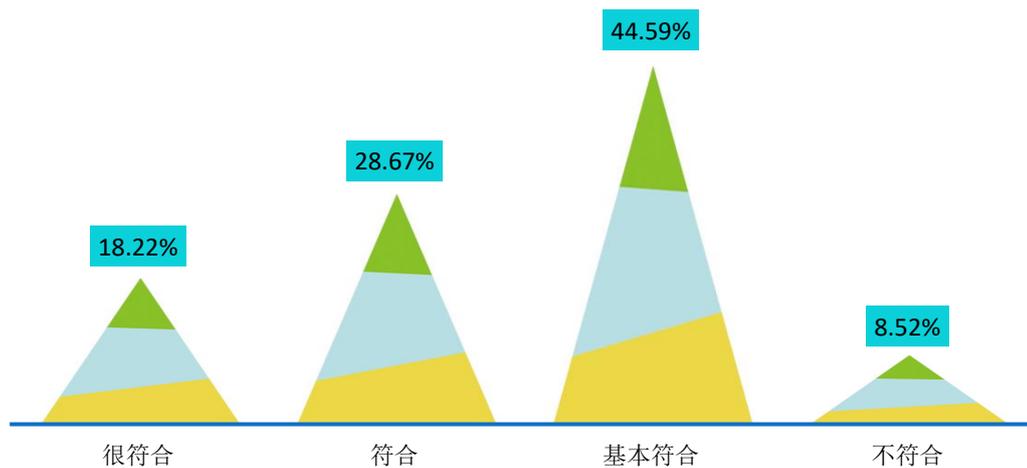


图 3-3 2023 届毕业生职业期待吻合情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）各学院/专业职业期待吻合度

职业期待吻合度是学生毕业后，所从事的职业、工作岗位和工作内容与职业期望的吻合程度。

2023 届毕业生职业期待吻合度相对较高的学院为建筑学院（93.93%）、机电工程学院（93.17%）、土木工程学院（92.46%）等；职业期待吻合度相对较高的专业为绘画（99.56%）、风景园林（98.74%）和机械电子工程（97.41%）。

⁶注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”“符合”“基本符合”“不符合”“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

表 3-3 2023 届各学院/专业毕业生职业期待吻合度情况分布

院系	专业	职业期待吻合度
建筑学院	风景园林	98.74%
	建筑学	93.71%
	城乡规划	89.33%
	小计	93.93%
机电工程学院	电气工程及其自动化	93.94%
	计算机科学与技术	91.11%
	自动化	93.03%
	机械设计制造及其自动化	89.56%
	建筑电气与智能化	92.43%
	通信工程	94.70%
	机械电子工程	97.41%
	小计	93.17%
管理工程学院	工程管理	90.26%
	英语	90.71%
	安全工程	89.04%
	小计	90.00%
经济与贸易学院	会计学	90.46%
	经济学	88.50%
	汉语言文学	87.56%
	小计	88.84%
艺术与设计学院	摄影	93.91%
	环境设计	89.74%
	舞蹈表演	85.88%
	视觉传达设计	88.68%
	音乐表演	84.50%
	绘画	99.56%
	小计	90.38%
土木工程学院	土木工程	92.95%
	给排水科学与工程	90.57%
	材料科学与工程	92.50%
	建筑环境与能源应用工程	93.80%
	小计	92.46%

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

四、工作稳定度

工作稳定度反映的是毕业生离职的情况，是对毕业去向落实率的补充，有利于学校掌握毕业生离校后的职业发展情况。

（一）总体工作稳定度

2023 届毕业生的稳定度为 82.25%，离职次数主要集中在 1 次（12.40%）。

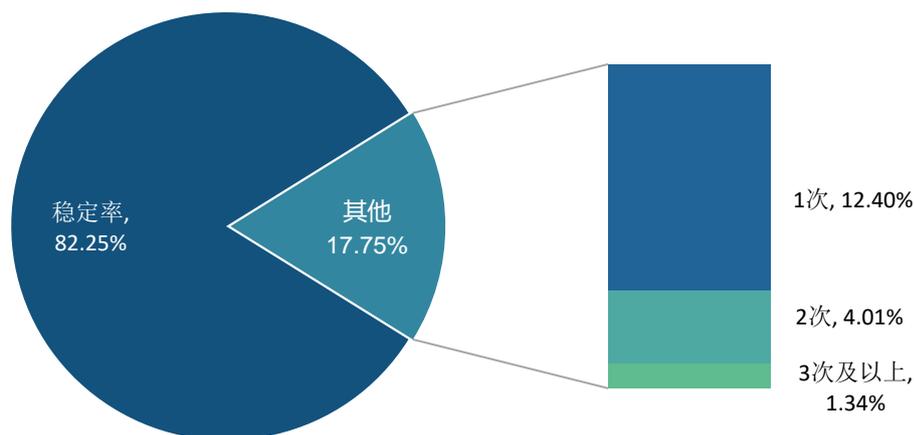


图 3-4 2023 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）各学院/专业工作稳定度

分学院来看，2023 届毕业生工作稳定度排名前三的分别为土木工程学院（88.78%）、管理工程学院（87.14%）、经济与贸易学院（85.71%），代表其离职率相对较低；分专业来看，毕业生工作稳定度排名前三的分别是建筑学（100.00%）、电气工程及其自动化（94.12%）、建筑电气与智能化（92.86%），表明这几个专业毕业生的离职率相对较低。

表 3-4 2023 届各学院/专业毕业生离职情况分布

院系	专业	1 次	2 次	3 次及以上	稳定度
土木工程学院	土木工程	7.35%	0.00%	0.00%	92.65%
	给排水科学与工程	14.29%	0.00%	7.14%	78.57%
	材料科学与工程	12.50%	0.00%	12.50%	75.00%
	建筑环境与能源应用工程	*0.00%	*0.00%	*12.50%	*87.50%
	小计	8.16%	0.00%	3.06%	88.78%
管理工程学院	工程管理	3.45%	5.17%	1.72%	89.66%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	安全工程	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	英语	*42.86%	*0.00%	*0.00%	*57.14%
	小计	7.14%	4.29%	1.43%	87.14%
经济与贸易学院	会计学	9.09%	9.09%	0.00%	81.82%
	经济学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	汉语言文学	*11.11%	*0.00%	*0.00%	*88.89%
	小计	8.57%	5.71%	0.00%	85.71%
机电工程学院	电气工程及其自动化	5.88%	0.00%	0.00%	94.12%
	建筑电气与智能化	0.00%	0.00%	7.14%	92.86%
	计算机科学与技术	12.77%	0.00%	0.00%	87.23%
	机械设计制造及其自动化	5.26%	5.26%	5.26%	84.21%
	通信工程	16.67%	6.67%	0.00%	76.67%
	自动化	22.22%	3.70%	0.00%	74.07%
	机械电子工程	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
小计	11.56%	2.31%	1.16%	84.97%	
建筑学院	建筑学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	风景园林	41.67%	16.67%	0.00%	41.67%
	城乡规划	*0.00%	*33.33%	*0.00%	*66.67%
	小计	15.62%	12.50%	0.00%	71.88%
艺术与设计学院	摄影	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	舞蹈表演	22.22%	0.00%	0.00%	77.78%
	视觉传达设计	16.98%	5.66%	0.00%	77.36%
	环境设计	21.05%	13.16%	0.00%	65.79%
	绘画	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	音乐表演	*60.00%	*0.00%	*20.00%	*20.00%
	小计	20.69%	6.90%	0.86%	71.55%

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

第四章

用人单位评价



第四章 用人单位评价⁷

社会或用人单位为主体,以高等学校毕业生为评价对象所进行的价值判断是实现高等教育“两个转变”的重要途径之一。用人单位是经济社会的细胞,它们对外部环境的变化有着敏锐的反应,往往比学校更快更灵敏地感知到科技进步、经济发展等的变化及其对人才需求的影响。

一、对毕业生的评价

用人单位对学校毕业生的总体满意度达到 98.72%。

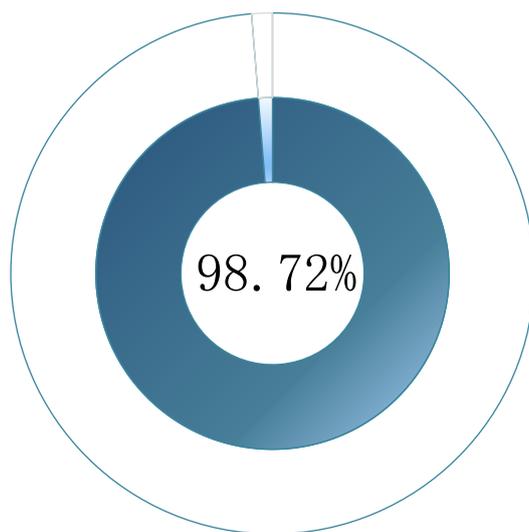


图 4-1 用人单位对 2023 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

⁷此章节满意度评价维度包括“很满意”“满意”“基本满意”“不满意”“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

用人单位对学校毕业生各项能力素质满意度如下图。



图 4-2 用人单位对 2023 届毕业生的各项能力素质的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。用人单位对学校的招聘服务的反馈建议关系到学校是否全面、充分、积极的接收、响应到各单位的用人需求，这将成为学校招聘服务多元发展的重要考核指标。

用人单位对学校招聘服务的满意度为 98.65%。

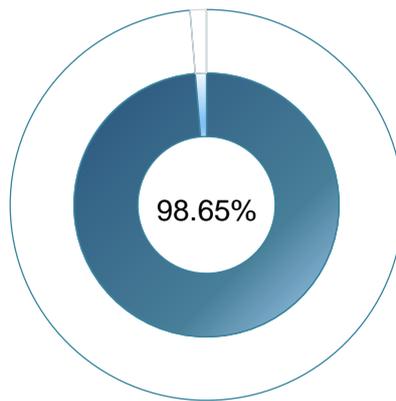


图 4-3 用人单位对学校招聘服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（25.33%）、拓宽服务项目（13.33%）和增加招聘场次（13.33%）等方面来加强就业工作。

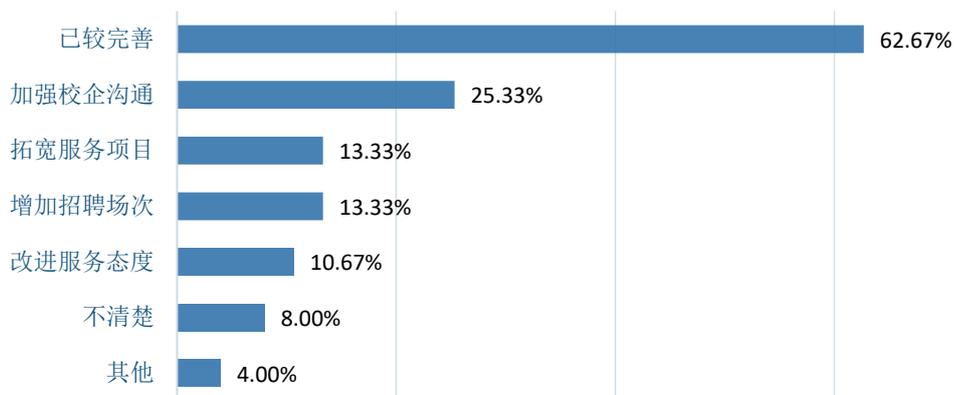


图 4-4 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

总结与反馈

一、报告结论

学校 2023 届毕业生共 2743 人，毕业去向落实率 87.53%，整体发展趋势向好。就业行业以“建筑业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“批发和零售业”为主，就业职业以“工程技术人员”“其他人员”“办事人员和有关人员”，基本满足学校人才培养教育目标，并与社会市场需求相契合。

从调查数据结果整体评估毕业生就业质量可知，2023 届毕业生的专业对口度达 90.29%、工作总体满意度 91.36%、职业期待吻合度达 91.48%、工作稳定度达 82.25%，在同类型院校中处于较高水平。

二、未来展望

党的二十大明确指出，人才是第一资源，实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体。

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平总书记多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人

民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

未来的工作中，学校将全面贯彻党的二十大精神和党中央、国务院决策部署，落实会议精神，加强毕业生就业工作组织领导，落实就业“一把手”工程，更大力度开拓市场化社会化就业渠道，深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。组织开展“校园招聘月”“就业促进周”等岗位开拓和供需对接系列活动。全面加强就业指导，健全完善分阶段、全覆盖的大学生生涯规划与就业指导体系，为学生提供个性化就业指导和服务。对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难高校毕业生，建立帮扶工作台账，健全“一对一”帮扶责任制，确保每一个困难学生都得到有效帮助。强化就业统计监测工作，严格落实“四不准”要求，严格执行毕业生就业统计监测工作违规处理办法。把毕业生就业状况作为学校教育结构调整的重要内容，为学校重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业提供科学的依据，及时取消或调整已经不适应社会需要的学科专业。鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！



自强 笃实 求源 创新