



安徽警官职业学院 2023 届毕业生 就业质量年度报告

安徽警官职业学院 编

2023 年 12 月

安徽警官职业学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

安徽警官职业学院 编



目 录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 毕业生就业基本情况	4
一、毕业生的规模和结构	4
(一) 各院系与专业分布	4
(二) 性别分布	5
(三) 生源地分布	5
二、毕业去向落实率	7
(一) 总体毕业去向落实率	7
(二) 男女生毕业去向落实率	7
(三) 各院系毕业去向落实率	8
(四) 各专业毕业去向落实率	9
(五) 公安与司法类专业毕业去向落实率	9
三、毕业生七率分析	10
(一) 毕业生总体七率统计	10
(二) 各学院就业七率统计	11
(三) 各专业就业七率统计	11
(四) 困难生/非困难生就业七率统计	12
四、毕业去向分析	13
(一) 就业分析	13
(二) 升学分析	16
(三) 自主创业	19
(四) 自由职业	24
(五) 未就业分析	27
第二章 就业工作评价	29
一、强化学院顶层设计，落实就业工作“一把手”工程	29



二、固本拓新岗位渠道，提升学生就业选择的满意度	29
三、强化就业指导服务，激发学生就业成才的责任感	29
四、落实帮扶政策，开展困难毕业生帮扶工作	29
五、毕业生对就业/创业指导服务的评价	31
（一）对就业指导服务的评价	31
（二）对创业指导服务的评价	32
六、用人单位对就业指导服务的评价	34
（一）用人单位基本情况	34
（二）主要招聘渠道	36
（三）对就业服务的满意度	36
（四）对就业服务的改进建议	37
第三章 就业质量相关分析	38
一、薪资分析	38
（一）毕业生月收入	38
（二）公安与司法大类毕业生月收入	38
（三）各地区毕业生月收入	40
（四）各院系与专业毕业生的月收入	40
（五）各行业与岗位毕业生的月收入	42
二、工作与专业相关度分析	43
（一）总体工作与专业相关度	43
（二）公安与司法大类毕业生工作与专业相关度	44
（三）各院系和专业毕业生的工作与专业相关度	44
（四）各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度	45
三、工作满意度分析	46
（一）总体工作满意度	46
（二）公安与司法大类毕业生的工作满意度	47
（三）各院系与专业毕业生的工作满意度	47



(四) 各行业与岗位毕业生的工作满意度	48
四、职业期待符合度分析	49
五、离职分析	50
(一) 离职率	50
(二) 离职原因分析	50
六、求职分析	51
(一) 求职过程与结果	51
(二) 求职途径	53
(三) 求职偏好	53
(四) 求职困难	54
第四章 就业发展趋势分析	55
一、就业地区变化趋势——全国	55
二、就业地区变化趋势——安徽	55
第五章 对教育教学的反馈	56
一、毕业生对教育教学的反馈	56
(一) 对教学工作的评价	56
(二) 对专业课的评价	57
(三) 对综合环境的评价	57
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	58
(一) 对毕业生的满意度	58
(二) 录用毕业生的缘由	58
(三) 对毕业生能力培养的反馈	59
三、社团活动	59
(一) 社团活动参加频率	59
(二) 社团活动对工作满意度的影响	60
四、学校推荐度	60



图表目录

表 1-1	2023 届毕业生各院系与专业分布	4
表 1-2	2023 届毕业生生源地分布—全国	5
表 1-3	2023 届毕业生生源地分布—省内	6
表 1-4	2023 届毕业生毕业去向落实率统计	7
表 1-5	2023 届各专业毕业生毕业去向落实率	9
表 1-6	2023 届公安与司法类专业毕业去向落实率	10
表 1-7	2023 届毕业生总体七率统计	10
表 1-8	2023 届毕业生分性别七率统计	10
表 1-9	2023 届各院系毕业生七率统计	11
表 1-10	2023 届各专业毕业生七率统计	11
表 1-11	2023 届困难生/非困难生七率统计	12
表 1-12	2023 届签约就业毕业生的毕业去向—全国	13
表 1-13	2023 届签约就业毕业生的毕业去向—安徽	14
表 1-14	2023 届签约就业毕业生回生源地就业分布—全国	14
表 1-15	2023 届签约就业毕业生回生源地就业分布—安徽	14
表 1-16	2023 届各专业毕业生升学率	17
表 1-17	2023 届毕业生升学去向分布	18
表 1-18	2023 届自主创业毕业生详情表	20
表 3-1	公安与司法类专业分类明细	38
表 3-2	2023 届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）	41
表 3-3	2023 届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）	42
表 3-4	2023 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）	42
表 3-5	2023 届各专业毕业生的工作相关专业度（单位：%）	45
表 3-6	2023 届各行业毕业生的工作相关专业度（单位：%）	45
表 3-7	2023 届各岗位毕业生的工作相关专业度（单位：%）	46
表 3-8	2023 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）	48
表 3-9	2023 届各行业毕业生的工作满意度（单位：%）	49
表 3-10	2023 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）	49
图 1-1	2023 届毕业生性别分布	5
图 1-2	2023 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）	8
图 1-3	2023 届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%）	8



图 1-4	2023 届签约就业毕业生的单位性质分布（单位：%）	15
图 1-5	2023 届签约就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）	16
图 1-6	2023 届签约就业毕业生人数排名前十的岗位（单位：%）	16
图 1-7	2023 届各院系毕业生升学率（单位：%）	17
图 1-8	2023 届毕业生选择升学的理由（单位：%）	19
图 1-9	2023 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度	19
图 1-10	2023 届自主创业毕业生选择创业的行业（单位：%）	22
图 1-11	2023 届自主创业毕业生选择创业的原因（单位：%）	23
图 1-12	2023 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）	23
图 1-13	2023 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）	24
图 1-14	2023 届自由职业毕业生的平均月收入（单位：元）	25
图 1-15	2023 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）	25
图 1-16	2023 届自由职业毕业生认为选择自由职业的缺点（单位：%）	26
图 1-17	2023 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度	26
图 1-18	2023 届自由职业毕业生的工作满意度	27
图 1-19	2023 届未就业毕业生的总体情况	27
图 1-20	2023 届未就业毕业生的未就业原因（单位：%）	28
图 2-1	2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度	31
图 2-2	2023 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度	31
图 2-3	2023 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）	32
图 2-4	2023 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度	32
图 2-5	2023 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）	33
图 2-6	2023 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）	33
图 2-7	2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度	34
图 2-8	2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）	34
图 2-9	用人单位规模分布	35
图 2-10	用人单位行业分布（单位：%）	35
图 2-11	用人单位类型分布	36
图 2-12	用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）	36
图 2-13	用人单位对学校就业服务的满意度	37
图 2-14	用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）	37
图 3-1	2023 届毕业生的平均月收入（单位：元）	38
图 3-2	2023 届公安与司法类专业毕业生的平均月收入（单位：元）	39
图 3-3	2023 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）	40





图 3-4	2023 届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）	41
图 3-5	2023 届毕业生的工作与专业相关度	43
图 3-6	2023 届毕业生工作与专业不相关的原因（单位：%）	43
图 3-7	2023 届警法类专业毕业生的工作与专业的相关度（单位：%）	44
图 3-8	2023 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）	44
图 3-9	2023 届毕业生的工作满意度	46
图 3-10	2023 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）	47
图 3-11	2023 届公安与司法大类专业毕业生的工作满意度（单位：%）	47
图 3-12	2023 届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）	48
图 3-13	2023 届毕业生职业期待符合度分析	50
图 3-14	2023 届毕业生离职率（单位：%）	50
图 3-15	2023 届毕业生离职原因分析（单位：%）	51
图 3-16	2023 届毕业生求职所用时间	51
图 3-17	2023 届毕业生求职所用花费（单位：元）	52
图 3-18	2023 届毕业生的求职努力程度与结果（单位：份）	52
图 3-19	2023 届毕业生获得工作的途径（单位：%）	53
图 3-20	2023 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）	53
图 3-21	2023 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）	54
图 5-1	2023 届毕业生对学校教学工作的评价	56
图 5-2	2023 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）	56
图 5-3	2023 届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价	57
图 5-4	2023 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）	57
图 5-5	用人单位对 2023 届毕业生的满意度	58
图 5-6	用人单位录用 2023 届毕业生的缘由（单位：%）	58
图 5-7	用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）	59
图 5-8	2023 届毕业生在校期间社团活动的参与程度	59
图 5-9	2023 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）	60
图 5-10	2023 届毕业生对母校的推荐度	60





安徽警官职业学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽警官职业学院是2000年6月经安徽省人民政府批准成立的安徽省首批高等专科职业院校之一，在原省司法学校、省警官学校和省政法干部学校基础上建立，行政上隶属于省司法厅领导，业务上接受省教育厅指导，是全省唯一的司法警官类高职院校。

学院设有五系一院两部（法律一系、法律二系、警察系、公共管理系、信息管理系和马克思主义学院、警体技能训练部、基础部），高职招生29个专业，其中国家级重点建设专业3个、国控专业7个、省级以上重点建设（示范、特色）专业9个、省级高水平高职专业群3个。2022年起，与池州学院联合培养知识产权、网络工程2个专业本科生。

学院在职在编教职工379人，其中教授18人，副教授78人，双师型教师138人，硕士研究生及以上学历学位者174人，省级学术和技术带头人后备人选1人、省级专业带头人2人、江淮职教名师1人、江淮技能大师1人、省级教学名师17人、省级教坛新秀21人、省级教学创新团队18个、省级技能大师工作室3个。在职在编教师和管理干部均为人民警察身份，其中高级警官58人。

学院坚持以“政治建校”为首要原则，以服务发展为宗旨、以促进就业为导向，以教学工作为中心、以能力培养为核心，锐意改革，不断进取，取得了累累硕果，经过了20多年发展，学院荣获：

- ★全国司法行政系统先进集体
- ★首批全国政法干警招录培养体制改革试点院校
- ★司法行政警察招录培养试点院校
- ★全国高校后勤信息化建设先进集体
- ★全国司法警官院校联盟副理事长单位
- ★全国安防职业教育联盟副理事长单位
- ★司法部生命科学和信息技术重点实验室牵头单位
- ★安徽省教学成果奖特等奖2项
- ★安徽省征兵工作先进集体
- ★2020-2022年省直文明校园
- ★第二届安徽省文明校园
- ★连续六届省直文明单位
- ★安徽省终身教育学分银行高校学习成果认证服务中心
- ★2020-2022年安徽省职业院校教师素质提高计划“中高职国培”培训单位



★安徽省教育厅组织的人才培养工作水平评估和思想政治教育工作评估，获得“双优”等次

★安徽省省级线上教学示范高校

★安徽省课程思政建设先行高校

★安徽省地方技能型高水平大学建设单位

★安徽省“三全育人”综合改革试点单位

学院人才培养质量获社会广泛认可，被誉为“法律人才苑圃、预备警官摇篮”。建校以来向我省输送了各类人才6万多名，其中绝大多数已成为我省公、检、法和监狱戒毒单位的中坚力量。毕业生中涌现出大批英雄模范人物和创业典型，其中有党的二十大代表、全国先进工作者张文博，党的二十大代表、全国三八红旗手刘晓妮，全国模范检察官、“平安英雄”王敏，全国模范法官赵家忠，司法部一级英雄模范傅钧，全国公安系统二级英雄模范张磊、左成亮，全国司法行政系统一级英模吴其祥，全国“五四”青年奖章获得者、监狱干警武玉东，全国司法行政系统抗击新冠肺炎疫情先进个人林娅，勇擒劫匪入选“中国好人”的郝飞飞、周坤，火海救人英雄李平，带领乡亲创业致富的大学生村干部王继成，当选安徽“双创之星”的孙群等。2023年学院师生涌现数名榜样模范人物，校友汪晓龙烈士、在校生吕智慧获评“中国好人”，教师黄卫平获评“安徽好人”。



报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽警官职业学院委托北京能赢教育咨询有限责任公司成立项目组，编制和正式发布《安徽警官职业学院2023届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大学生就业服务平台。数据统计截止日期为2023年8月31日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构北京能赢教育调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2023届毕业生调研数据。以学校2023届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为2023年10月20日至11月9日，共回收有效问卷2578份，问卷回收率为79.72%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校的反馈等。

（2）用人单位调研数据。以录用我校毕业生的用人单位为调查对象，采用网络调查的方式收集问卷。调查的时间为2023年10月20日至11月8日，共回收有效问卷108份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各院系与专业分布

安徽警官职业学院2023届毕业生共有3234人，分布于6个系，35个专业。表1-1是2023届毕业生在各院系与各专业的分布情况。

表 1-1 2023届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
法律二系	法律文秘	130	4.02
	司法助理	116	3.59
	社区管理与服务	83	2.57
合计		329	10.17
法律一系	法律事务	457	14.13
	知识产权管理	102	3.15
合计		559	17.29
公共管理系	会计	95	2.94
	劳动与社会保障	77	2.38
	行政管理	77	2.38
	会计信息管理	76	2.35
	国际贸易实务	62	1.92
合计		387	11.97
警察系	司法警务	300	9.28
	心理咨询	121	3.74
	司法鉴定技术	57	1.76
	消防工程技术	56	1.73
	刑事侦查技术	37	1.14
	行政执行	36	1.11
	刑事执行	35	1.08
	罪犯心理测量与矫正技术	33	1.02
合计		675	20.87
培训部	司法警务	167	5.16
	法律事务	70	2.16
	消防工程技术	56	1.73
	行政管理	53	1.64
	计算机网络技术	23	0.71
	社区管理与服务	23	0.71
	大数据技术与应用	18	0.56
	法律文秘	12	0.37
	物流管理	8	0.25
合计		430	13.30



院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
信息管理系	计算机网络技术	220	6.80
	新闻采编与制作	142	4.39
	大数据技术与应用	123	3.80
	商务数据分析与应用	106	3.28
	物流管理	91	2.81
	司法信息技术	76	2.35
	应用英语	61	1.89
	司法信息安全	35	1.08
合计		854	26.41
总计		3234	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 性别分布

2023届毕业生中男生2093人，女生1141人，男女比例为1.83:1，男生占比高于女生，如图1-1。

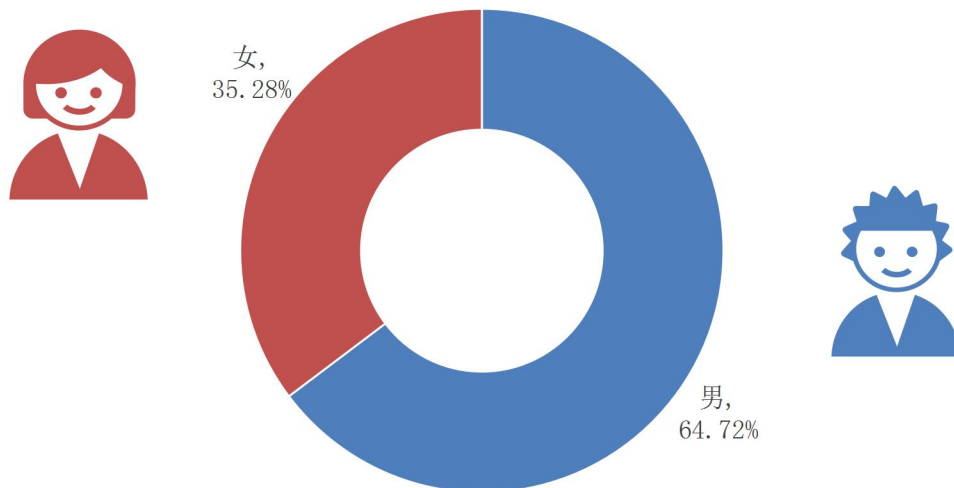


图 1-1 2023届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(三) 生源地分布

2023届毕业生中，生源地为安徽省的毕业生最多，共3132人，占毕业生总体的96.85%，见表1-2。

表 1-2 2023届毕业生生源地分布—全国

生源地 (省)	人数	百分比 (%)
安徽	3132	96.85
山东	42	1.30
河南	16	0.49
浙江	15	0.46



生源地（省）	人数	百分比（%）
江苏	9	0.28
河北	4	0.12
江西	4	0.12
四川	3	0.09
黑龙江	2	0.06
北京	1	0.03
湖南	1	0.03
吉林	1	0.03
内蒙古	1	0.03
陕西	1	0.03
新疆	1	0.03
云南	1	0.03
总计	3234	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

省内生源分布中，毕业生人数排名前三的城市分别是合肥市、阜阳市和亳州市，分别占毕业生总体的17.93%、13.76%和10.17%，占比均超过10.00%，见表1-3。

表 1-3 2023届毕业生生源地分布—省内

生源地（省）	生源地（市）	人数	百分比（%）
安徽	合肥	580	17.93
	阜阳	445	13.76
	亳州	329	10.17
	宿州	294	9.09
	六安	237	7.33
	滁州	184	5.69
	安庆	177	5.47
	淮南	165	5.10
	蚌埠	161	4.98
	芜湖	127	3.93
	马鞍山	109	3.37
	淮北	92	2.84
	宣城	81	2.50
	铜陵	57	1.76
	池州	49	1.52
黄山	45	1.39	
总计		3132	96.85

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



二、毕业去向落实率¹

(一) 总体毕业去向落实率

2023 届毕业生中，落实毕业去向的毕业生共有 2951 人，总体毕业去向落实率为 91.25%。其中签就业协议形式就业的毕业生人数最多，共 1041 人，占比为 32.19%，如表 1-4。

表 1-4 2023 届毕业生毕业去向落实率统计

就业形式		人数	比例 (%)	
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	1041	32.19
		签劳动合同	697	21.55
		应征义务兵	185	5.72
		国家/地方基层项目	6	0.19
	合计		1929	59.65
	灵活就业	其他录用形式就业	58	1.79
		自由职业	115	3.56
	合计		173	5.35
自主创业		53	1.64	
升学	升学	升学	793	24.52
		出国、出境	3	0.09
	合计		796	24.61
毕业去向落实率		2951	91.25	
未就业	待就业		272	8.41
	暂不就业	不就业拟升学	2	0.06
		其他暂不就业	9	0.28
	合计		11	0.34
未就业率		283	8.75	
总计		3234	100.00	

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 男女生毕业去向落实率

2023 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 91.64% 和 90.53%，男女生毕业去向落实率基本持平，如图 1-2。

1. 根据教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中“高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和劳动合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率 = (已就业人数 + 升学人数) / 总人数 × 100% = (总人数 - 未就业人数) / 总人数 × 100%。

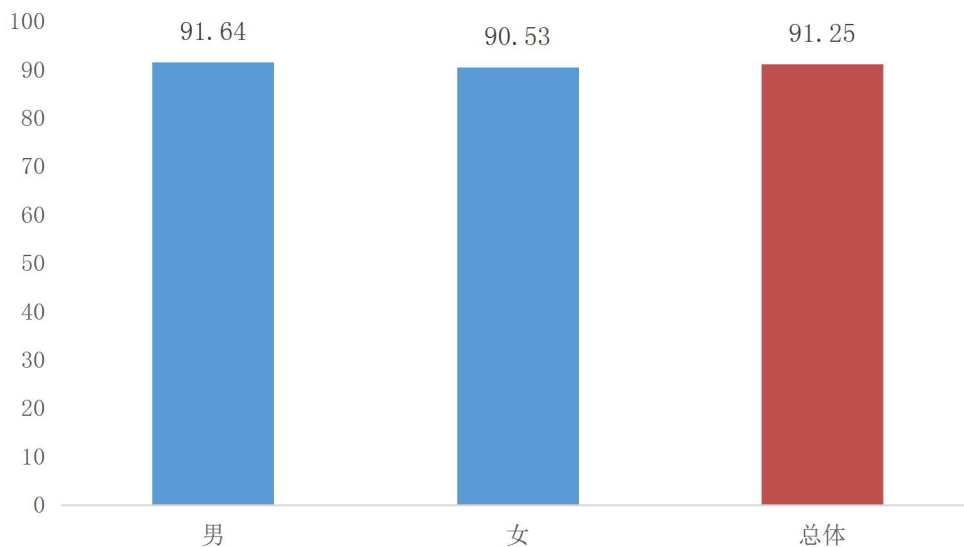


图 1-2 2023届男女毕业生的毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源:安徽省大学生就业服务平台。

(三) 各院系毕业去向落实率

2023 届各院系毕业生的毕业去向落实率整体较高,均在 85.00%以上。其中,“培训部”的毕业生毕业去向落实率(96.28%)最高,高于总体毕业去向落实率(91.25%),“信息管理系”的毕业生毕业去向落实率相对较低,为 89.93%,如图 1-3。

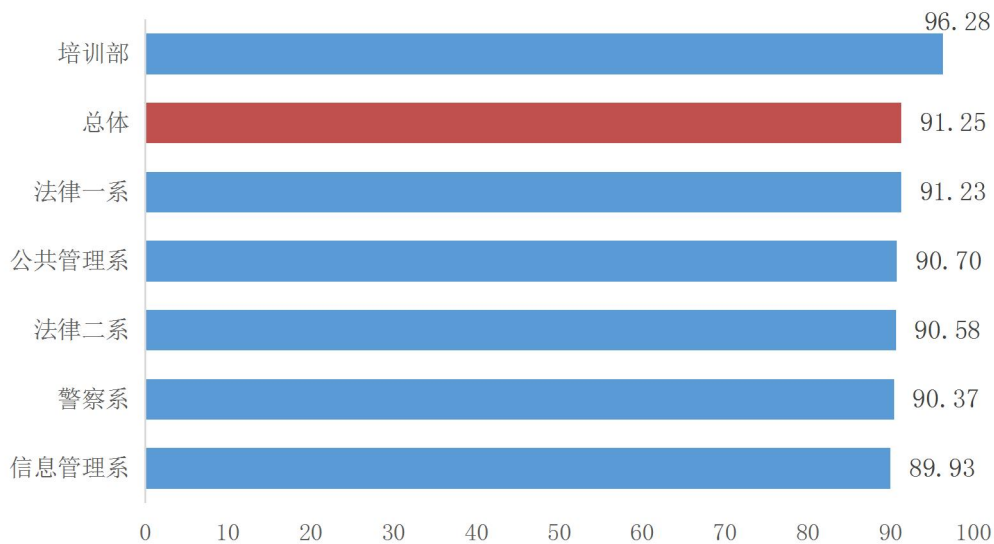


图 1-3 2023届各院系毕业生毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源:安徽省大学生就业服务平台。



(四) 各专业毕业去向落实率

2023届毕业生中，“司法鉴定技术”专业的毕业生的毕业去向落实率达到100.00%，“新闻采编与制作”和“司法信息技术”专业的毕业生毕业去向落实率相对较低，均低于85.00%。详见表1-5。

表 1-5 2023届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
司法鉴定技术	57	57	100.00
物流管理	99	96	96.97
行政管理	130	126	96.92
会计	95	90	94.74
司法信息安全	35	33	94.29
计算机网络技术	243	227	93.42
消防工程技术	112	104	92.86
大数据技术与应用	141	130	92.20
刑事侦查技术	37	34	91.89
法律事务	527	484	91.84
心理咨询	121	111	91.74
行政执法	36	33	91.67
社区管理与服务	106	97	91.51
司法助理	116	106	91.38
知识产权管理	102	93	91.18
司法警务	467	425	91.01
罪犯心理测量与矫正技术	33	30	90.91
国际贸易实务	62	56	90.32
法律文秘	142	128	90.14
刑事执行	35	31	88.57
应用英语	61	54	88.52
会计信息管理	76	66	86.84
商务数据分析与应用	106	91	85.85
劳动与社会保障	77	66	85.71
新闻采编与制作	142	120	84.51
司法信息技术	76	63	82.89
总计	3234	2951	91.25

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(五) 公安与司法类专业毕业去向落实率

2023届公安与司法类专业共有毕业生1504人，其中有1367人落实了毕业去向，总体毕业去向落实率为90.89%，仅“刑事执行”专业和“司法信息技术”专业的毕业生毕业去向落实率低于90.00%，其他专业的毕业生毕业去向落实率均在90.00%以上，详见表1-6。



表 1-6 2023届公安与司法类专业毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
司法信息安全	35	33	94.29
刑事侦查技术	37	34	91.89
法律事务	527	484	91.84
行政执法	36	33	91.67
司法助理	116	106	91.38
司法警务	467	425	91.01
罪犯心理测量与矫正技术	33	30	90.91
法律文秘	142	128	90.14
刑事执行	35	31	88.57
司法信息技术	76	63	82.89
总计	1504	1367	90.89

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

三、毕业生七率分析

(一) 毕业生总体七率统计

2023 届毕业生中, 总体毕业去向落实率为 91.25%, 协议和劳动合同就业率为 59.65%, 自主创业率为 1.64%, 灵活就业率为 5.35%, 升学率(含出国出境)为 24.61%, 暂不就业率(无就业意愿)为 0.34%, 待就业率(有就业意愿未就业)为 8.41%, 详见表 1-7。分性别来看, 男女生就业七率总体相差不大, 详见表 1-8。

表 1-7 2023 届毕业生总体七率统计

序号	类别	人数	占比 (%)
1	毕业去向落实率	2951	91.25
2	协议和劳动合同就业率	1929	59.65
3	自主创业率	53	1.64
4	灵活就业率	173	5.35
5	升学率(含出国出境)	796	24.61
6	暂不就业率(无就业意愿)	11	0.34
7	待就业率(有就业意愿未就业)	272	8.41

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-8 2023 届毕业生分性别七率统计

类别	男生		女生	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
毕业去向落实率	2093	91.64	1141	90.53
协议和劳动合同就业率	1355	64.74	574	50.31
自主创业率	45	2.15	8	0.70
灵活就业率	139	6.64	34	2.98
升学率(含出国出境)	379	18.11	417	36.55



类别	男生		女生	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
暂不就业率 (无就业意愿)	4	0.19	7	0.61
待就业率 (有就业意愿未就业)	171	8.17	101	8.85

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 各院系就业七率统计

2023 届各院系毕业生毕业去向落实率总体较高，除“信息管理系”外均达到 90.00% 以上，各院系具体就业七率情况详见表 1-9。

表 1-9 2023 届各院系毕业生七率统计

院系名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
培训部	430	414	96.28	194	45.12	45	10.47	170	39.53	5	1.16	2	0.47	14	3.26
法律一系	559	510	91.23	261	46.69	1	0.18	1	0.18	247	44.19	4	0.72	45	8.05
公共管理系	387	351	90.70	266	68.73	2	0.52	1	0.26	82	21.19	0	0.00	36	9.30
法律二系	329	298	90.58	210	63.83	2	0.61	0	0.00	86	26.14	1	0.30	30	9.12
警察系	675	610	90.37	485	71.85	1	0.15	0	0.00	124	18.37	1	0.15	64	9.48
信息管理系	854	768	89.93	513	60.07	2	0.23	1	0.12	252	29.51	3	0.35	83	9.72
总计	3234	2951	91.25	1929	59.65	53	1.64	173	5.35	796	24.61	11	0.34	272	8.41

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(三) 各专业就业七率统计

在 2023 届毕业生中，“司法鉴定技术”“物流管理”等 19 个专业的本科毕业生毕业去向落实率均达到 90.00% 以上，详见表 1-10。

表 1-10 2023 届各专业毕业生七率统计

专业名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
司法鉴定技术	57	57	100.00	36	63.16	0	0.00	0	0.00	21	36.84	0	0.00	0	0.00
物流管理	99	96	96.97	63	63.64	2	2.02	2	2.02	29	29.29	0	0.00	3	3.03
行政管理	130	126	96.92	82	63.08	5	3.85	28	21.54	11	8.46	0	0.00	4	3.08
会计	95	90	94.74	73	76.84	0	0.00	0	0.00	17	17.89	0	0.00	5	5.26
司法信息安全	35	33	94.29	33	94.29	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	5.71
计算机网络技术	243	227	93.42	181	74.49	3	1.23	6	2.47	37	15.23	1	0.41	15	6.17
消防工程技术	112	104	92.86	55	49.11	8	7.14	21	18.75	20	17.86	0	0.00	8	7.14



专业名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
大数据技术与应用	141	130	92.20	77	54.61	2	1.42	3	2.13	48	34.04	0	0.00	11	7.80
刑事侦查技术	37	34	91.89	34	91.89	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	8.11
法律事务	527	484	91.84	227	43.07	11	2.09	32	6.07	214	40.61	4	0.76	39	7.40
心理咨询	121	111	91.74	85	70.25	0	0.00	0	0.00	26	21.49	0	0.00	10	8.26
行政执行	36	33	91.67	33	91.67	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	8.33
社区管理与服务	106	97	91.51	59	55.66	4	3.77	8	7.55	26	24.53	1	0.94	8	7.55
司法助理	116	106	91.38	76	65.52	0	0.00	0	0.00	30	25.86	0	0.00	10	8.62
知识产权管理	102	93	91.18	59	57.84	0	0.00	0	0.00	34	33.33	1	0.98	8	7.84
司法警务	467	425	91.01	288	61.67	13	2.78	64	13.70	60	12.85	2	0.43	40	8.57
罪犯心理测量与矫正技术	33	30	90.91	30	90.91	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	9.09
国际贸易实务	62	56	90.32	41	66.13	0	0.00	0	0.00	15	24.19	0	0.00	6	9.68
法律文秘	142	128	90.14	89	62.68	2	1.41	7	4.93	30	21.13	0	0.00	14	9.86
刑事执行	35	31	88.57	31	88.57	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	4	11.43
应用英语	61	54	88.52	21	34.43	1	1.64	1	1.64	31	50.82	0	0.00	7	11.48
会计信息管理	76	66	86.84	41	53.95	2	2.63	1	1.32	22	28.95	0	0.00	10	13.16
商务数据分析与应用	106	91	85.85	60	56.60	0	0.00	0	0.00	31	29.25	2	1.89	13	12.26
劳动与社会保障	77	66	85.71	48	62.34	0	0.00	0	0.00	18	23.38	0	0.00	11	14.29
新闻采编与制作	142	120	84.51	67	47.18	0	0.00	0	0.00	53	37.32	0	0.00	22	15.49
司法信息技术	76	63	82.89	40	52.63	0	0.00	0	0.00	23	30.26	0	0.00	13	17.11
总计	3234	2951	91.25	1929	59.65	53	1.64	173	5.35	796	24.61	11	0.34	272	8.41

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(四) 困难生/非困难生就业七率统计

总体来说，2023 届毕业生中，困难生毕业去向落实率比非困难生毕业去向落实率高 0.18%，详见表 1-11。

表 1-11 2023 届困难生/非困难生七率统计

类别	困难生		非困难生	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
毕业去向落实率	32	91.43	2919	91.25
协议和劳动合同就业率	15	42.86	1914	59.83
自主创业率	0	0.00	53	1.66
灵活就业率	0	0.00	173	5.41



类别	困难生		非困难生	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
升学率 (含出国出境)	17	48.57	779	24.35
暂不就业率 (无就业意愿)	2	5.71	9	0.28
待就业率 (有就业意愿未就业)	1	2.86	271	8.47

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

四、毕业去向分析

(一) 就业²分析

2023 届毕业生中就业状况为“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1796 人，毕业生总体签约就业率为 55.53%。

1. 地区分布

从全国分布来看，毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，共计 1396 人，占签约就业总人数的 77.73%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，如表 1-12；

具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥市是毕业生的首选就业城市，占安徽省签约就业总人数的 48.42%，远高于省内其他城市，如表 1-13。

表 1-12 2023 届签约就业毕业生的毕业去向—全国

省份	人数	占比 (%)	省份	人数	占比 (%)
安徽	1396	77.73	青海	2	0.11
浙江	180	10.02	广西	1	0.06
江苏	82	4.57	贵州	1	0.06
上海	47	2.62	海南	1	0.06
山东	21	1.17	湖南	1	0.06
广东	16	0.89	吉林	1	0.06
福建	11	0.61	江西	1	0.06
湖北	8	0.45	辽宁	1	0.06
北京	7	0.39	陕西	1	0.06
河南	7	0.39	新疆	1	0.06
河北	3	0.17	重庆	1	0.06
四川	3	0.17	总计	1796	100.00
天津	3	0.17			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2.这里的“就业”即“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。



表 1-13 2023届签约就业毕业生的毕业去向—安徽

地市	人数	占比 (%)	地市	人数	占比 (%)
合肥市	676	48.42	蚌埠市	37	2.65
阜阳市	115	8.24	淮南市	35	2.51
亳州市	96	6.88	马鞍山市	32	2.29
宿州市	76	5.44	淮北市	21	1.50
安庆市	75	5.37	铜陵市	13	0.93
滁州市	59	4.23	池州市	12	0.86
宣城市	52	3.72	黄山市	10	0.72
六安市	47	3.37	总计	1396	100.00
芜湖市	40	2.87			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2.回生源地就业

2023 届签约就业毕业生中，有 78.40%的毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，共有 1386 人，占比为 78.97%，见表 1-14。

进一步分析发现，安徽省内，合肥市生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 85.67%，远高于省内其他地区，见表 1-15。

表 1-14 2023 届签约就业毕业生回生源地就业分布—全国

省份	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
吉林	1	1	100.00
新疆	1	1	100.00
山东	14	12	85.71
安徽	1755	1386	78.97
浙江	6	4	66.67
河北	2	1	50.00
四川	2	1	50.00
江苏	4	1	25.00
河南	7	1	14.29
湖南	1	0	0.00
陕西	1	0	0.00
内蒙古	1	0	0.00
云南	1	0	0.00
总计	1796	1408	78.40

注：未有毕业生回到生源地就业的省份未予呈现。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-15 2023 届签约就业毕业生回生源地就业分布—安徽

地市	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
合肥市	293	251	85.67
黄山市	10	7	70.00
宣城市	46	30	65.22



地市	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
滁州市	82	47	57.32
亳州市	150	80	53.33
阜阳市	184	93	50.54
安庆市	80	40	50.00
宿州市	127	61	48.03
池州市	17	8	47.06
淮北市	33	15	45.45
芜湖市	53	24	45.28
铜陵市	21	9	42.86
蚌埠市	67	27	40.30
马鞍山市	50	20	40.00
六安市	109	41	37.61
淮南市	64	22	34.38
总计	1386	775	55.92

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

3.单位分布

2023 届签约就业毕业生在“其他企业”就业的人数最多，占比为 75.84%，远高于其他单位，其次是在“机关”单位就业，占比为 17.59%。如图 1-4。

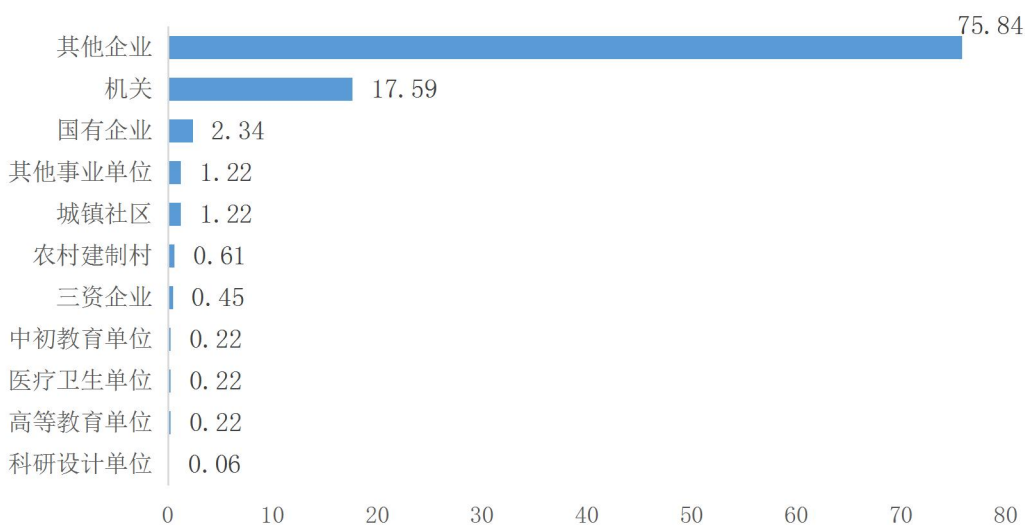


图 1-4 2023 届签约就业毕业生的单位性质分布 (单位：%)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

4.行业分布

图 1-5 是 2023 届签约就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“公共管理、社会保障和社会组织”就业的人数最多，占比为 22.10%，其次是“批发和零售业”，就业人数占比为 14.87%。

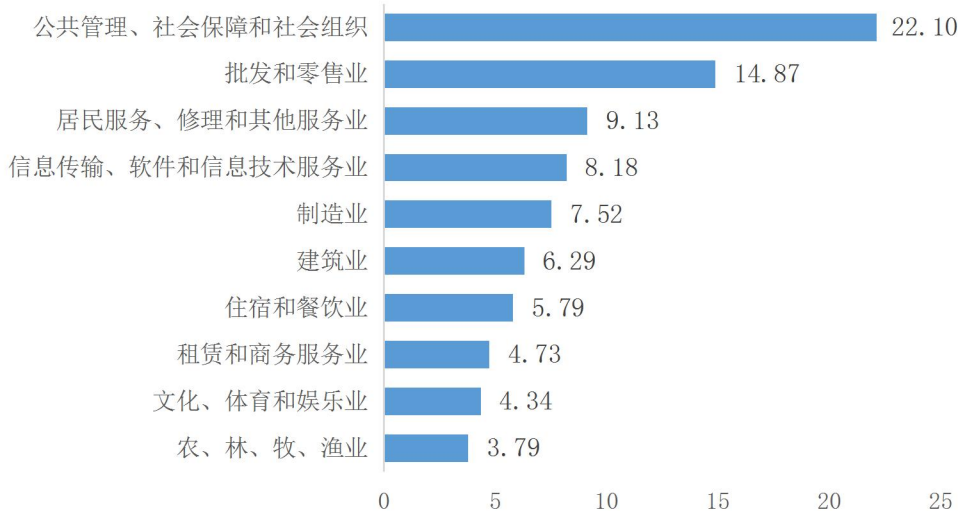


图 1-5 2023届签约就业毕业生人数排名前十的行业 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

5. 岗位分布

“办事人员和有关人员”是 2023 届签约就业毕业生从事人数最多的岗位类型, 占比为 38.59%, 其次是“其他人员”, 占比为 18.60%, 如图 1-6。

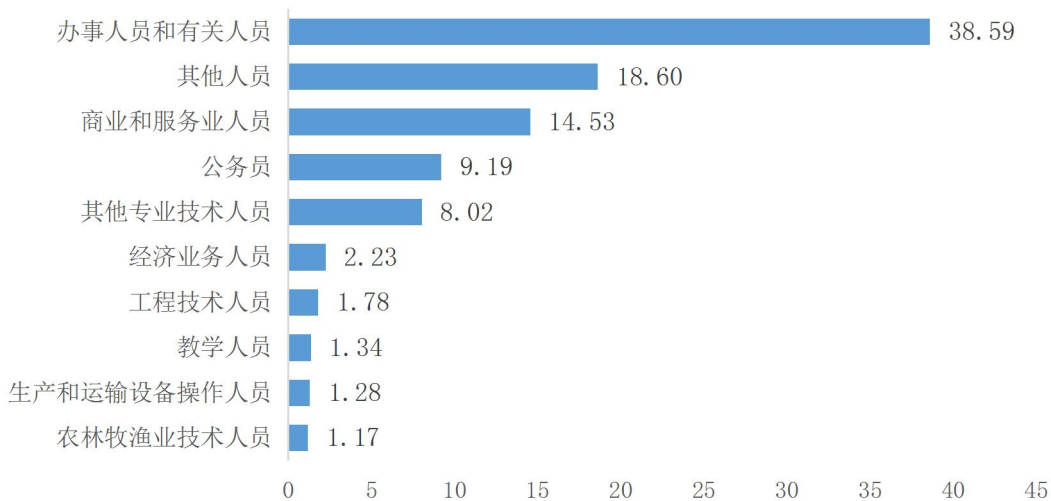


图 1-6 2023届签约就业毕业生人数排名前十的岗位 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2023 届毕业生成功升学的有 796 人 (含出国出境), 总体升学率为 24.61%。

具体到各院系, “法律一系”的毕业生升学率最高, 为 44.19%, 如图 1-7; 具体到专业, “应用英语”专业的毕业生升学率最高, 升学率为 50.82%, 其次是“法律事务”专业的毕业生, 升学率为 40.61%, 详见表 1-16。

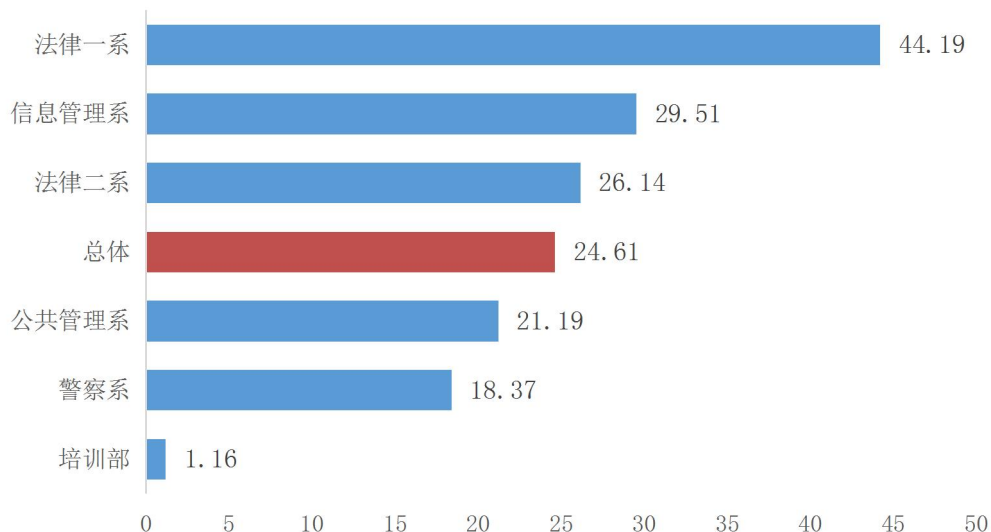


图 1-7 2023届各院系毕业生升学率 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

表 1-16 2023届各专业毕业生升学率

专业名称	总人数	升学人数	升学率 (%)
应用英语	61	31	50.82
法律事务	527	214	40.61
新闻采编与制作	142	53	37.32
司法鉴定技术	57	21	36.84
大数据技术与应用	141	48	34.04
知识产权管理	102	34	33.33
司法信息技术	76	23	30.26
物流管理	99	29	29.29
商务数据分析与应用	106	31	29.25
会计信息管理	76	22	28.95
司法助理	116	30	25.86
社区管理与服务	106	26	24.53
国际贸易实务	62	15	24.19
劳动与社会保障	77	18	23.38
心理咨询	121	26	21.49
法律文秘	142	30	21.13
会计	95	17	17.89
消防工程技术	112	20	17.86
计算机网络技术	243	37	15.23
司法警务	467	60	12.85
行政管理	130	11	8.46
司法信息安全	35	0	0.00
刑事侦查技术	37	0	0.00
刑事执行	35	0	0.00



专业名称	总人数	升学人数	升学率 (%)
行政执行	36	0	0.00
罪犯心理测量与矫正技术	33	0	0.00
总计	3234	796	24.61

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2.国内升学去向分析

2023 届成功升学的毕业生选择去“合肥经济学院”继续深造的人数最多，共有 202 人，占升学总人数的 25.47%，远高于其他升学院校，见表 1-17。

表 1-17 2023届毕业生升学去向分布

学校名称	升学人数	比例 (%)	学校名称	升学人数	比例 (%)
合肥经济学院	202	25.47	铜陵学院	7	0.88
池州学院	83	10.47	安徽信息工程学院	6	0.76
安徽外国语学院	45	5.67	蚌埠学院	6	0.76
淮北师范大学	41	5.17	安徽科技学院	5	0.63
淮南师范学院	38	4.79	阜阳师范大学信息工程学院	5	0.63
淮北理工学院	37	4.67	安徽农业大学	4	0.50
马鞍山学院	32	4.04	巢湖学院	4	0.50
合肥城市学院	30	3.78	皖西学院	4	0.50
安徽三联学院	30	3.78	新华学院	3	0.38
安徽新华学院	29	3.66	安徽艺术学院	2	0.25
合肥师范学院	25	3.15	安庆师范大学	2	0.25
安徽师范大学皖江学院	24	3.03	滁州学院	2	0.25
蚌埠工商学院	24	3.03	安徽建筑大学（安徽城市管理学院）	1	0.13
安徽文达信息工程学院	23	2.90	安徽经济学院	1	0.13
宿州学院	19	2.40	安徽师范大学	1	0.13
阜阳师范大学	14	1.77	安徽医科大学临床医学院	1	0.13
安徽建筑大学	12	1.51	河南科技学院	1	0.13
黄山学院	11	1.39	淮北理工大学	1	0.13
皖江工学院	9	1.13			
安徽工业大学	9	1.13	总计	793	100.00

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

3.升学原因

“提升学历”（90.94%）是 2023 届毕业生选择升学的首要原因，其次考虑的是“为获得更好工作机会”（59.50%），占比均在 50.00%以上，如图 1-8。

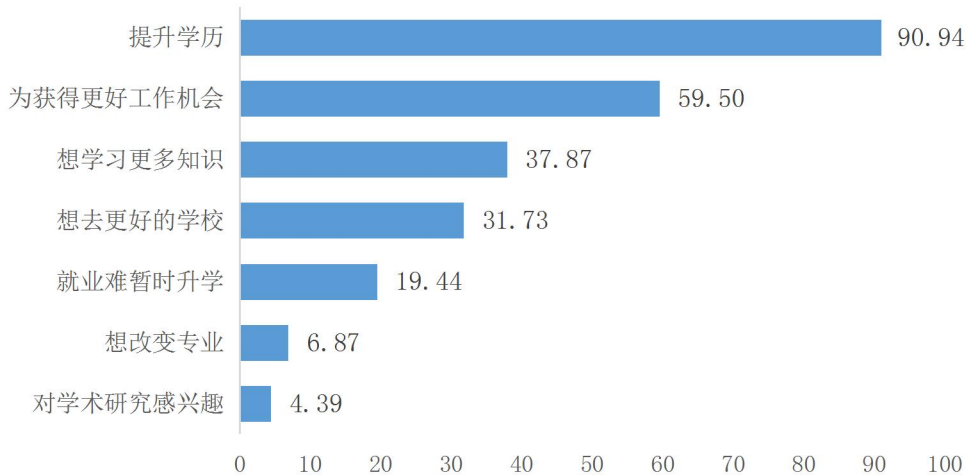


图 1-8 2023届毕业生选择升学的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 64.33%, 其中“完全相关”的占比为 31.44%, “比较相关”的占比为 32.89%, 如图 1-9。

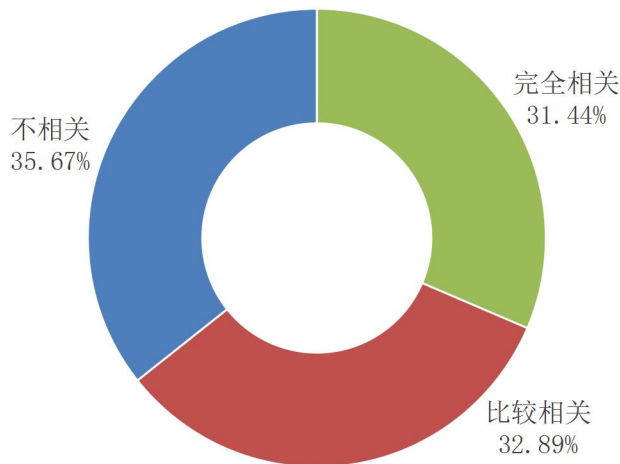


图 1-9 2023届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注: 选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 自主创业

1. 自主创业率

截至 2023 年 8 月 31 日, 2023 届毕业生中有 53 人选择自主创业。

截至调研结束, 有 87 人选择自主创业, 2023 届参加调研的毕业生自主创业率为 3.37%。

自主创业毕业生具体信息详见表 1-18。



表 1-18 2023届自主创业毕业生详情表

院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业
法律二系	法律文秘	20 法律文秘 3 班	李坤	合伙创业	建筑业
			梁涛	个人创业	电力、热力、燃气及水生产和供应业
	司法助理	20 司法助理 1 班	韩琪	个人创业	住宿和餐饮业
法律一系	法律事务	20 法律事务 2 班	吴启龙	个人创业	农、林、牧、渔业
			赵国盛	个人创业	批发和零售业
		20 法律事务 3 班	彭真	合伙创业	文化、体育和娱乐业
		20 法律事务 6 班	聂鑫	个人创业	文化、体育和娱乐业
		20 法律事务 7 班	李加乐	个人创业	住宿和餐饮业
			李玉	个人创业	文化、体育和娱乐业
			苏州	个人创业	农、林、牧、渔业
公共管理系	国际贸易实务	20 国际贸易实务 1 班	朱国庆	个人创业	文化、体育和娱乐业
		20 国际贸易实务 2 班	周志祥	合伙创业	金融业
	会计	20 会计 1 班	李明慧	个人创业	批发和零售业
			张鹏	个人创业	教育
		20 会计 2 班	李杰	个人创业	建筑业
	会计信息管理	20 会计信息管理 1 班	唐正雯	个人创业	批发和零售业
	劳动与社会保障	20 劳动与社会保障 1 班	郭浩	合伙创业	批发和零售业
		20 劳动与社会保障 2 班	李珣	个人创业	交通运输、仓储和邮政业
	行政管理	20 行政管理 1 班	常育硕	个人创业	租赁和商务服务业
			李朝阳	个人创业	制造业
			刘立波	个人创业	租赁和商务服务业
			王惜	合伙创业	教育
		20 行政管理 2 班	储楨	个人创业	农、林、牧、渔业
			李嘉豪	个人创业	建筑业
李俊涛			合伙创业	文化、体育和娱乐业	
王九龙			合伙创业	居民服务、修理和其他服务业	
王康佳	个人创业	文化、体育和娱乐业			
警察系	司法警务	20 司法警务 4 班	芮志勇	个人创业	批发和零售业
			朱江	个人创业	文化、体育和娱乐业
培训部	法律事务	2020 扩招法律事务 1 班	刘洋	个人创业	批发和零售业
			张志荣	合伙创业	教育
		2020 扩招法律事务 2 班	高乐洋	个人创业	科学研究和技术服务业
			刘萌	个人创业	卫生和社会工作
			张迁	个人创业	租赁和商务服务业
	计算机网络技术	2020 扩招计算机 1 班	李乐乐	合伙创业	住宿和餐饮业
			徐光席	合伙创业	房地产业
社区管理与服务	2020 扩招社管 1 班	郭海星	合伙创业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	



院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业		
			李茂林	个人创业	农、林、牧、渔业		
			宋少武	个人创业	批发和零售业		
			王海洋	合伙创业	住宿和餐饮业		
	司法警务	2020 扩招司法警务 1 班	赵凯	个人创业	建筑业		
		2020 扩招司法警务 2 班	程鹏	个人创业	住宿和餐饮业		
			候如楠	个人创业	批发和零售业		
			王武	合伙创业	租赁和商务服务业		
			夏徽	个人创业	住宿和餐饮业		
		2020 扩招司法警务 3 班	代港	个人创业	居民服务、修理和其他服务业		
			余浩翔	合伙创业	批发和零售业		
	物流管理	2020 扩招物流管理 1 班	黄永祥	个人创业	卫生和社会工作		
			李德豹	个人创业	批发和零售业		
			聂可汉	个人创业	住宿和餐饮业		
	消防工程技术	2020 扩招消防 1 班	方丽	个人创业	信息传输、软件和信息技术服务业		
			黄双	个人创业	水利、环境和公共设施管理业		
			江海峰	个人创业	居民服务、修理和其他服务业		
			朱向红	合伙创业	批发和零售业		
	行政管理	2020 扩招行政管理 1 班	付群	合伙创业	制造业		
			郭辉	个人创业	农、林、牧、渔业		
			郭尚	个人创业	批发和零售业		
			李耕	个人创业	制造业		
			马慧	个人创业	文化、体育和娱乐业		
			倪正轩	个人创业	文化、体育和娱乐业		
			王启明	个人创业	居民服务、修理和其他服务业		
			杨帅	合伙创业	制造业		
			章智豪	个人创业	批发和零售业		
			赵鹏	个人创业	批发和零售业		
			周业云	个人创业	教育		
信息管理系	大数据技术与应用	20 大数据技术与应用 1 班	段传奇	合伙创业	文化、体育和娱乐业		
			刘智博	合伙创业	信息传输、软件和信息技术服务业		
			杨雪东	个人创业	文化、体育和娱乐业		
			20 大数据技术与应用 2 班	张烁	合伙创业	批发和零售业	
	计算机网络技术	20 计算机网络技术 1 班	沈志杰	合伙创业	住宿和餐饮业		
			岳雨婷	合伙创业	文化、体育和娱乐业		
			周谢军	个人创业	批发和零售业		
				20 计算机网络技术 2 班	胡冬俊	合伙创业	住宿和餐饮业
		20 计算机网络技术 3 班	胡易之	个人创业	批发和零售业		
			王陈	合伙创业	批发和零售业		
			夏冰冰	个人创业	住宿和餐饮业		
商务数据分析	20 商务数据分析	王宇杰	合伙创业	教育			



院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业
	与应用	与应用 1 班			
		20 商务数据分析与应用 2 班	杨仁卫	合伙创业	住宿和餐饮业
	司法信息技术	20 司法信息技术班	关梓琳	个人创业	文化、体育和娱乐业
			徐成	合伙创业	制造业
	物流管理	20 物流管理 2 班	李群	个人创业	住宿和餐饮业
			台诚成	合伙创业	制造业
			王鑫	个人创业	房地产业
			袁世超	个人创业	租赁和商务服务业
			郟成	合伙创业	交通运输、仓储和邮政业
	新闻采编与制作	20 新闻采编与制作 1 班	王鸿翔	合伙创业	文化、体育和娱乐业
		20 新闻采编与制作 3 班	雷迪	个人创业	住宿和餐饮业
总计	87				

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 行业分布

2023 届毕业生自主创业的行业主要集中在“批发和零售业”（21.84%），其次是“文化、体育和娱乐业”（16.09%）与“住宿和餐饮业”（13.79%），占比均超过 10.00%，如图 1-10。

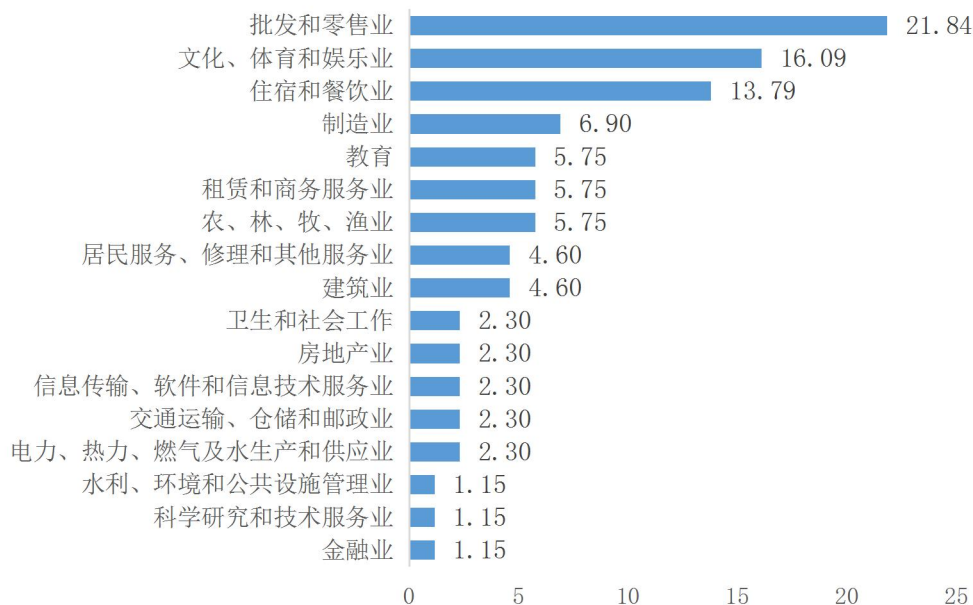


图 1-10 2023 届自主创业毕业生选择创业的行业 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



3. 创业原因

2023 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（65.52%），其次是“对创业充满兴趣、激情”（52.87%）和“预期可能有更高的收入”（42.53%），占比均在 40.00% 以上，如图 1-11。

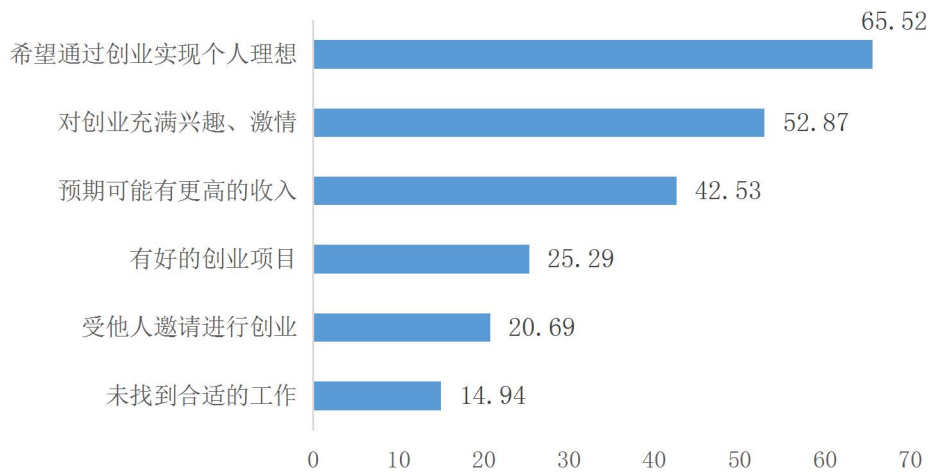


图 1-11 2023 届自主创业毕业生选择创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“资金筹备”是自主创业毕业生在创业过程中遇到的首要困难，占比为 58.62%，如图 1-12。

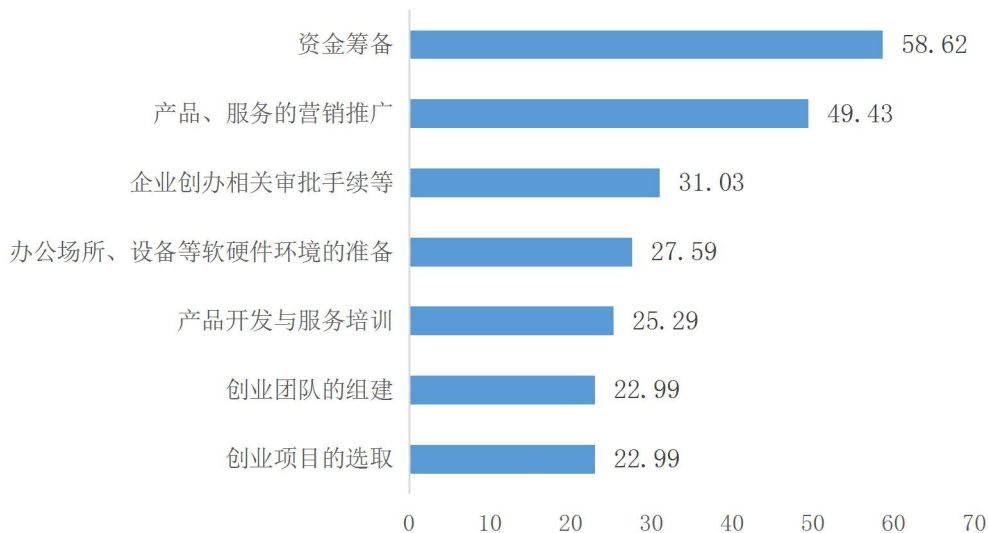


图 1-12 2023 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



5.资金来源

2023 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”（59.77%）和“个人赚取”（49.43%），占比均在 45.00%以上，远高于其他途径，如图 1-13。

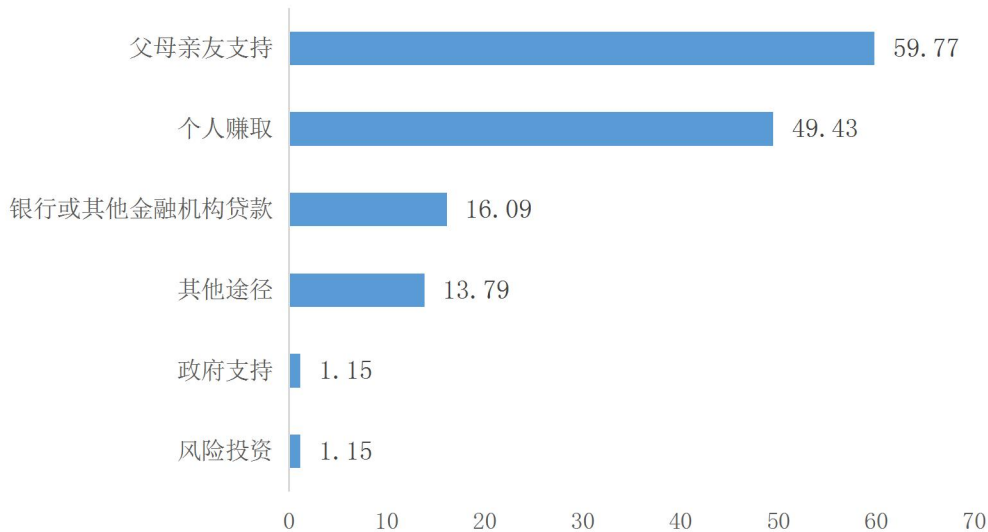


图 1-13 2023届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）自由职业

1.自由职业率

2023 届参加调研的毕业生中从事自由职业的共有 165 人，占调研总人数的 6.40%。

2.自由职业月收入³

2023 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 4490.99 元，其中男生的平均月收入为 4460.12 元，略低于女生的平均月收入（4545.00 元），如图 1-14。

3.这里的月收入指每月到手的现金收入。

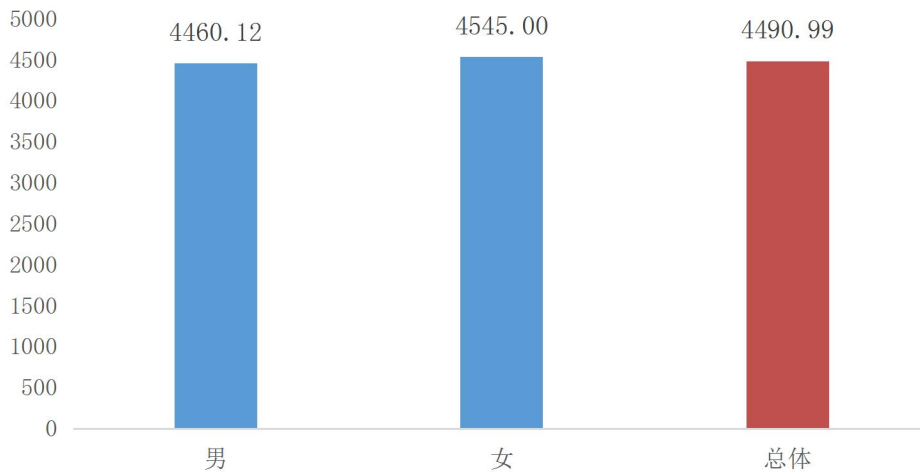


图 1-14 2023 届自由职业毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 从事自由职业原因

“工作方式自由”(86.06%)是毕业生选择自由职业的首要原因,其次是“兴趣爱好”(43.64%),如图 1-15。

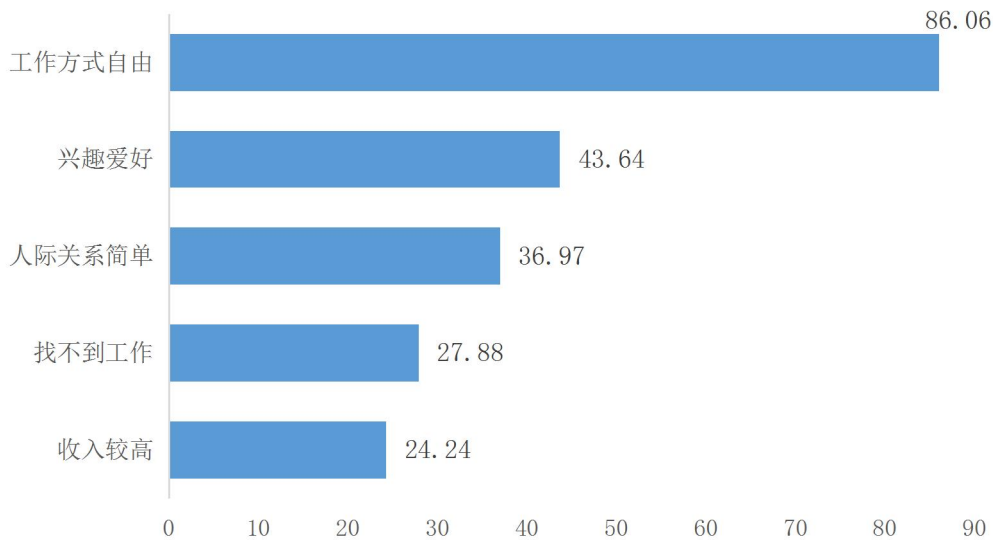


图 1-15 2023 届自由职业毕业生选择自由职业的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

4. 职业缺点

有 64.85% 的自由职业毕业生认为“收入不稳定”是该职业最主要的缺点,其次是“职业发展前途渺茫”,选择此项占比为 45.45%,如图 1-16。

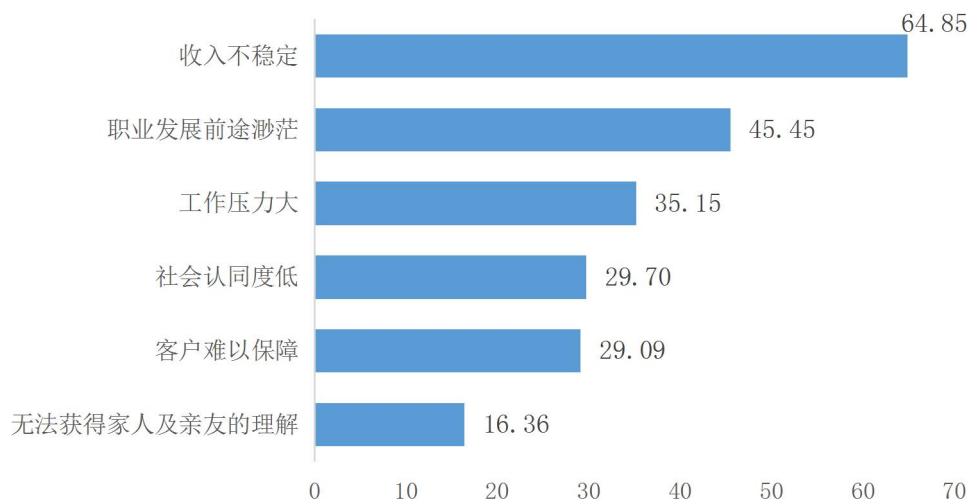


图 1-16 2023 届自由职业毕业生认为选择自由职业的缺点 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

5. 工作与专业相关度

2023 届自由职业毕业生工作与专业相关度为 16.97%, 如图 1-17。

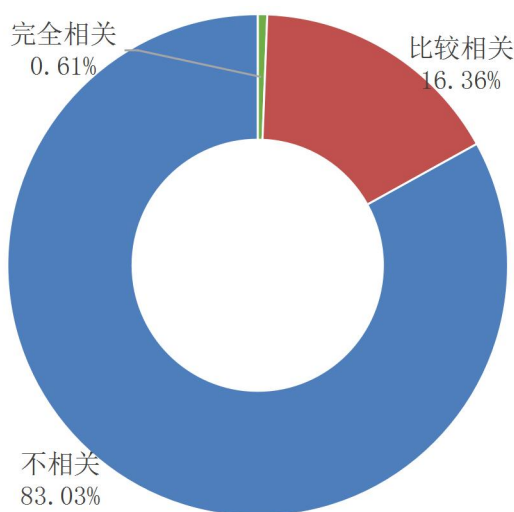


图 1-17 2023 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注: 选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

6. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度较高, 为 64.24%, 其中表示“非常满意”的占 5.45%, 表示“满意”的占 58.79%, 如图 1-18。

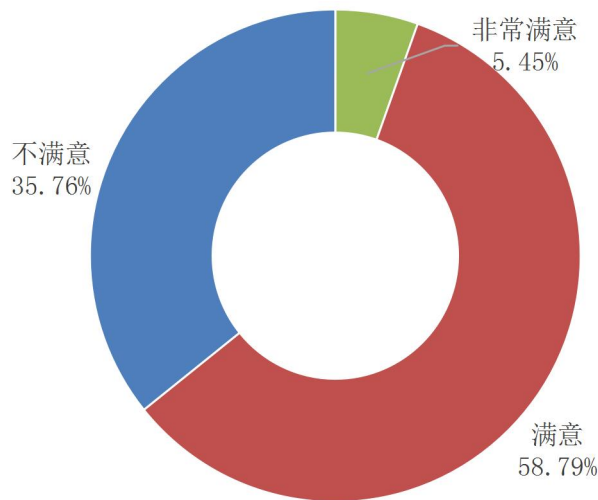


图 1-18 2023届自由职业毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1.待就业率与暂不就业率

教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

2023 届毕业生中未就业的毕业生共 283 人，毕业生总体的未就业率为 8.75%，其中，待就业 272 人，其他暂不就业 11 人，具体占比如图 1-19。

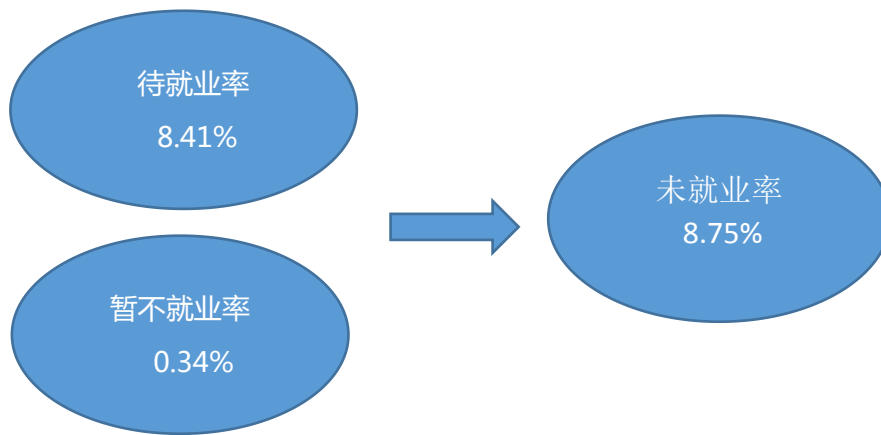


图 1-19 2023届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2.未就业原因

2023 届参加调研的未就业毕业生中，目前处于“有工作意向，还在观望”（52.20%）的毕业生占比最多，说明未就业毕业生的就业意愿较为强烈，如图 1-20。

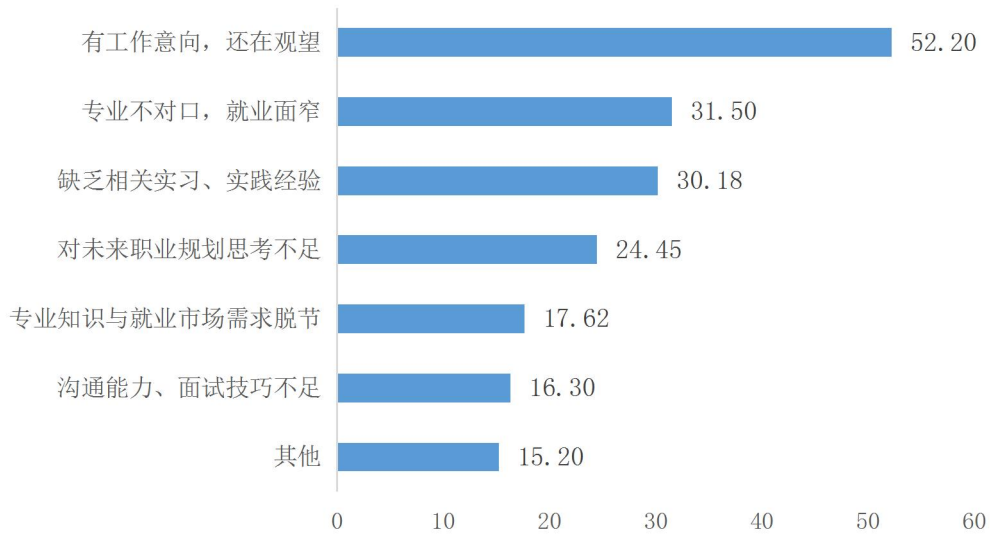


图 1-20 2023届未就业毕业生的未就业原因 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



第二章 就业工作评价

一、强化学院顶层设计，落实就业工作“一把手”工程

学院党委统揽工作全局，始终将就业摆在突出重要位置，强化顶层设计。确立了“以就业为向导”等五项办学原则，认真落实就业工作“一把手”工程，建立健全了院系班级三级就业工作机制。学院每年把毕业生就业创业工作作为重点列入年度工作计划和要点。院领导带头主动走访用人单位、与政府部门、行业企业等签订战略合作协议、加强交流联络、建立就业合作渠道，努力为毕业生挖掘、拓展更多岗位资源，创造、争取更优惠的就业政策，走进双选会现场为毕业生求职“站台”。

二、固本拓新岗位渠道，提升学生就业选择的满意度

健全高职院校书记校长拜访企业制度，2022-2023 学年走企业 171 家单位。积极搭建就业平台，促进线上线下市场建设。2023 年，与合肥市蜀山区人力资源公司合作，举办线上线下校园招聘，累计吸引 310 家单位参会，岗位需求数近 8000 个。2023 年，学院为提升公安与司法类专业毕业生的对口就业率，积极与杭州市西湖公安分局、苏州市汾湖高新技术产业开发区、南京市公安局建邺分局、浙江舟山普陀区公安分局、无锡公安局等单位对接合作。学院为公安与司法类专业毕业生提供对口就业岗位 621 个，较好地提升了学院公安与司法类专业毕业生的对口就业率。落实教育部“24365 校园网络招聘服务”平台，100%完成平台三级建设。依托省大学生就业服务平台，线上发布就业信息。

三、强化就业指导服务，激发学生就业成才的责任感

学院充分利用秋招和春招，加强与企事业单位、招聘网站等各方面合作和联系，通过线上和线下招聘相结合的招聘方式，利用学校就业信息网、微信公众号、微信群等平台发布招聘信息，为毕业生满意就业提供权威、及时和准确的就业信息，积极引导毕业生寻找工作。同时，引导毕业生充分认识到秋招和春招是求职的黄金期，从学校、招聘网站、亲戚朋友等多方渠道搜索就业信息，实现高质量就业，从而提高初次就业满意度。

加强就业政策宣传。落实就业创业宣传月活动，通过网络、微信公众号等途径加大宣传力度，结合就业创业课程和讲座，将政策带进课程、带进班级。开设就业指导课程和就业讲座，注重将职业生涯教育与专业教育相结合。邀请省级就业创业专家开展就业创业讲座，帮助毕业生提升就业能力。学院开展就业育人主题教育活动，通过形势政策讲座、党团组织活动、主题班会等形式，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态，主动投身社会。加强征兵宣传教育进校园等活动，畅通入伍绿色通道，引导学生提升学历，2023 届毕业生有 796 人成功专升本。

四、落实帮扶政策，开展困难毕业生帮扶工作



学院成立毕业生就业指导委员会，把持续做好就业帮扶工作作为重点任务之一，以党政一把手主要领导负责，分管领导主抓，学生处牵头，教务、财务等部门齐抓共管，按照重点关注、重点推荐、重点服务的原则，从学院到系部到班级，严格落实责任，周密部署，建立未就业家庭困难毕业生台账，利用各种途径和政策，做到精准帮扶。落实宏志助航计划，组织 15 名困难家庭学生参加培训，提高毕业生的就业创业能力。确保有就业意向的建档立卡学生就业率达到 100%。认真做好 2024 届毕业生求职创业补贴信息化发放工作，为我院符合城乡低保、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困户家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特困人员等申报条件的 403 名应届毕业生发放了求职创业补贴，用于补助毕业生求职创业过程中的相关费用，缓解了困难毕业生求职创业费用的压力。



五、毕业生对就业/创业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2023 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 91.86%，其中“非常满意”的占比 35.73%， “满意”的占比 56.13%，如图 2-1。

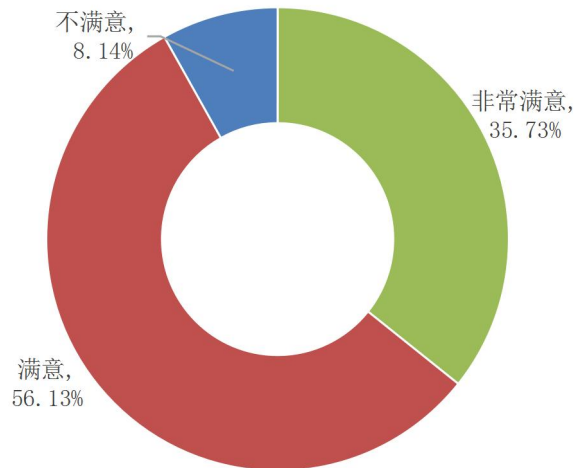


图 2-1 2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2023 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 82.23%，其中表示“非常了解”的占 23.04%，表示“比较了解”的占 59.19%。虽然 2023 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度较高，但学校仍需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

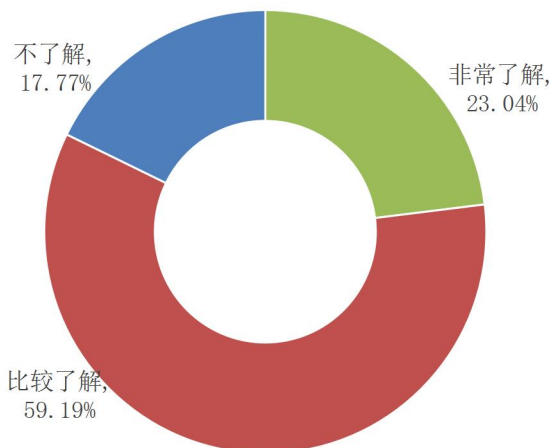


图 2-2 2023 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



3.对就业指导服务的建议

“加强求职、择业方面的培训指导”（72.61%）是2023届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“多发布用人单位招聘信息”（61.33%），如图2-3。

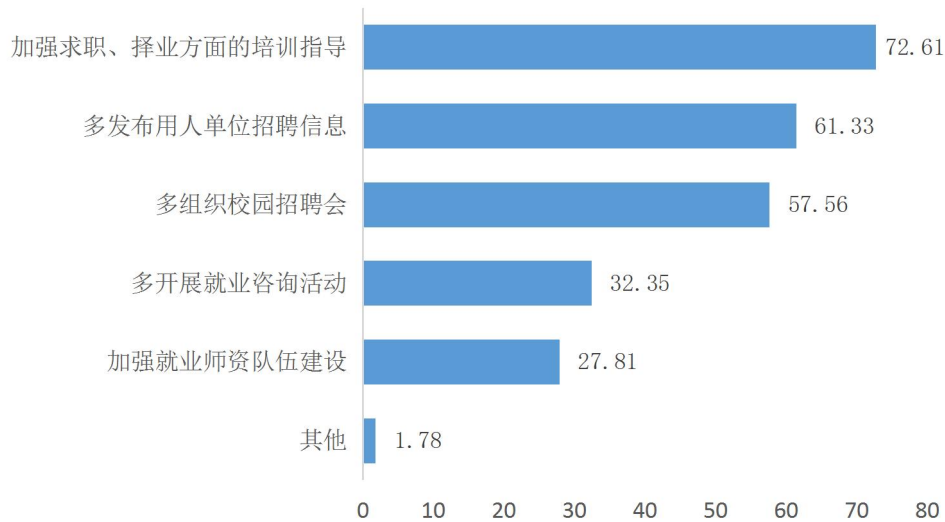


图 2-3 2023 届毕业生对学校就业指导服务的建议 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 对创业指导服务的评价

1.对创业指导服务的满意度

2023 届自主创业毕业生对学校创业指导服务工作的满意度为 91.96%，其中表示“非常满意”的占比 48.28%，表示“满意”的占比 43.68%，如图 2-4。

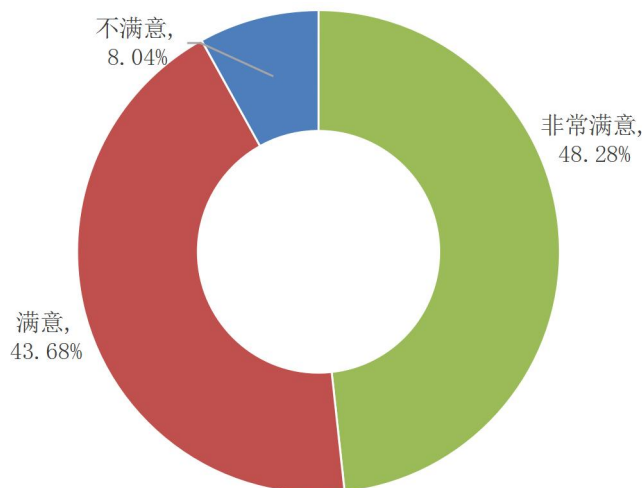


图 2-4 2023 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



进一步调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高（68.97%），其次是“创业创新大赛”（57.47%），如图 2-5。

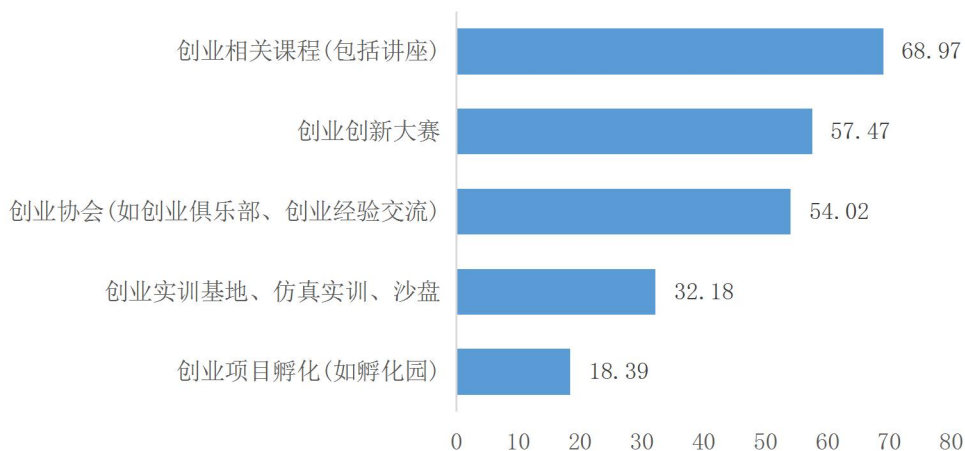


图 2-5 2023 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2.对创业有促进作用的在校活动

2023 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“社会实践活动”，占比达到 59.77%，如图 2-6。

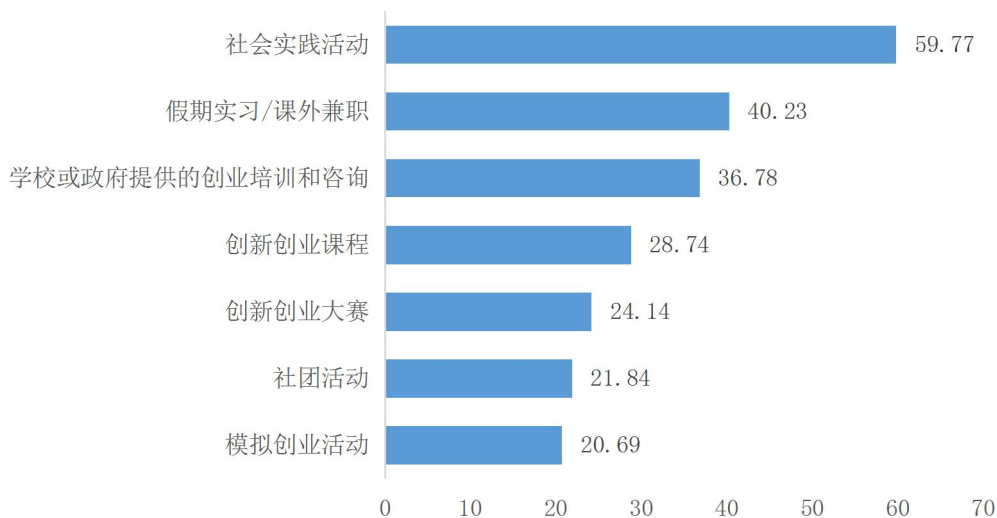


图 2-6 2023 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

3.对创业优惠政策的了解程度

由图 2-7 可知，2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度不高，为 49.43%，说明学校还需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

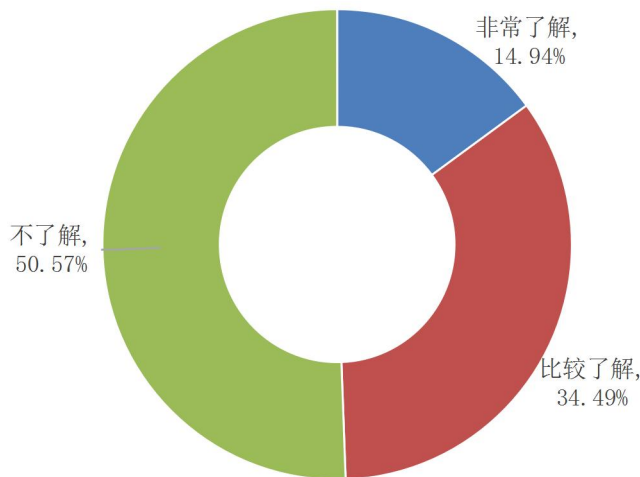


图 2-7 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

4. 对创业政策的建议

2023 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要有“担保贷款和贴息”、“创业税收优惠”与“享受培训补贴”，占比均在 40.00% 以上，如图 2-8。

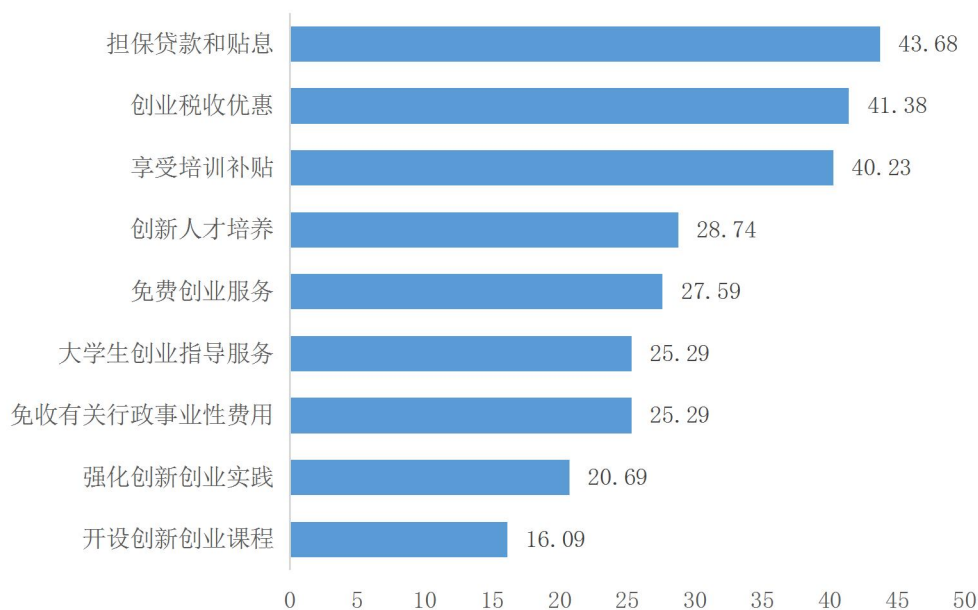


图 2-8 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

六、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 108 家，单位规模主要在“50 人及以下”和“1000 人



以上”，占比分别为 45.37%和 21.30%,如图 2-9；用人单位所属行业趋向多元化，其中，“批发和零售业”行业最多，占比为 13.89%，其次是“文化、体育和娱乐业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“建筑业”和“制造业”，占比均为 8.33%，如图 2-10；其中，有 12.96%的用人单位属于 500 强企业，87.04%的用人单位属于中小微企业，中小微企业成为了吸纳毕业生就业的主力，如图 2-11。

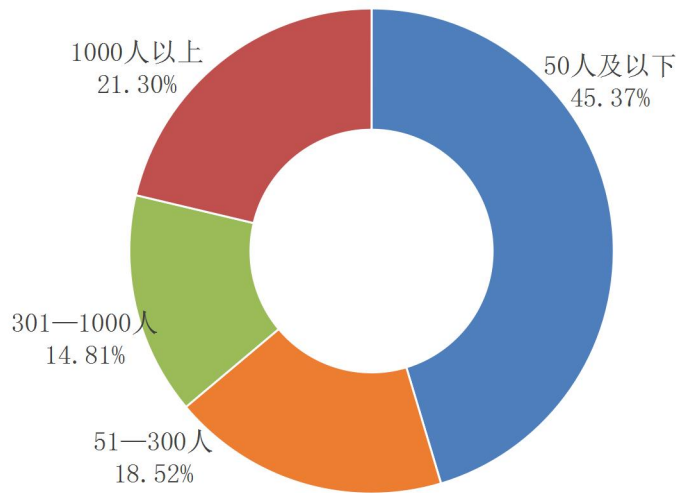


图 2-9 用人单位规模分布

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

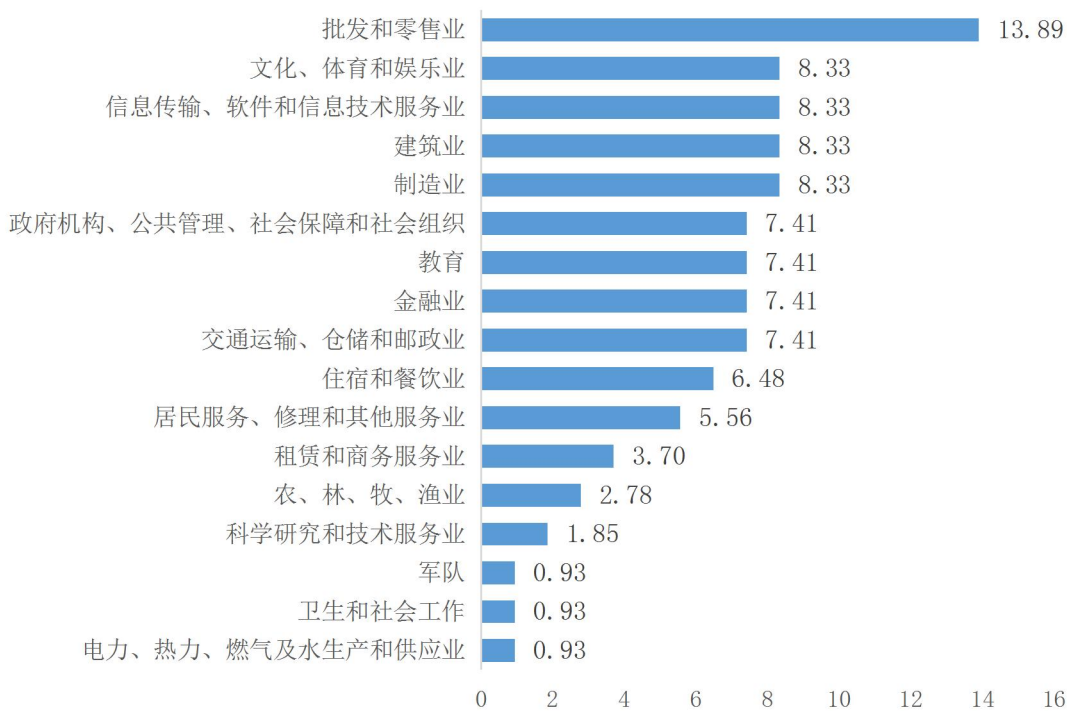


图 2-10 用人单位行业分布 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

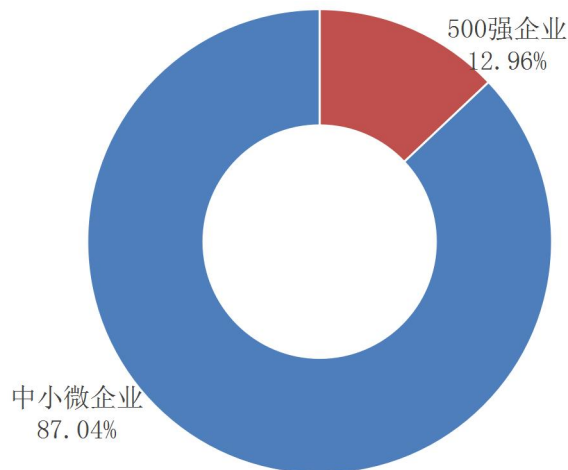


图 2-11 用人单位类型分布

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 主要招聘渠道

“校园招聘会”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道（63.89%），其次是“社会招聘网站”（61.11%），占比均在 60.00%以上，如图 2-12。

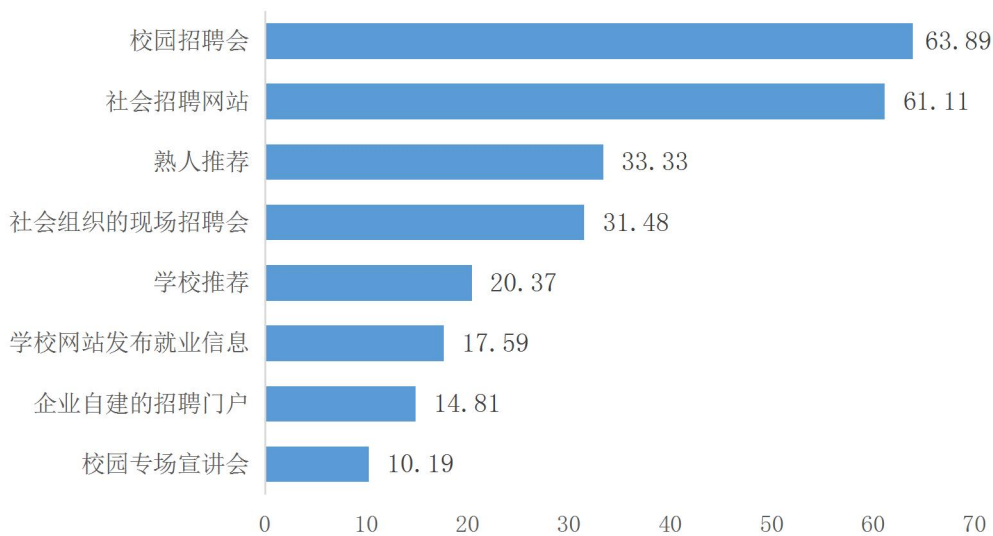


图 2-12 用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 97.22%，其中“非常满意”的占 46.30%， “满意”的占 50.92%，说明用人单位十分认可学校的就业服务工作，如图 2-13。

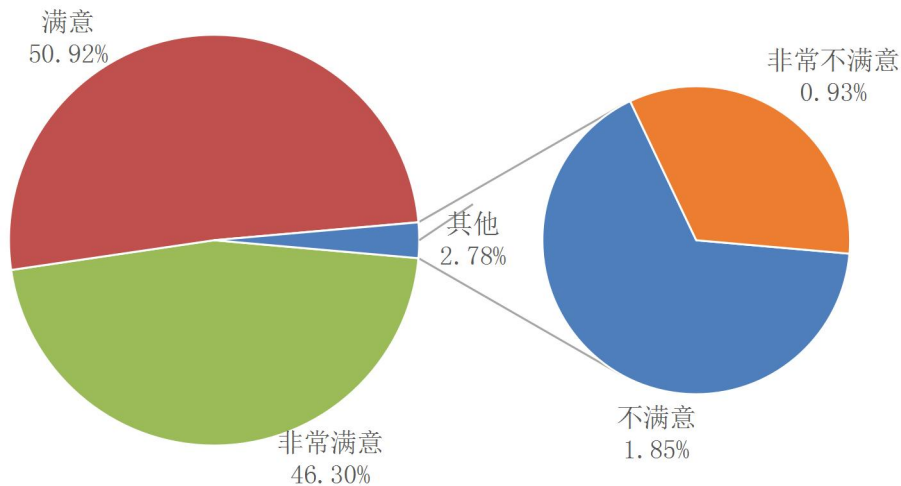


图 2-13 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“加强学生求职、择业方面的培训指导”是我校就业服务最需要改进的地方，占比为 59.26%，其次是“多组织校园招聘/宣讲会”，占比为 49.07%，如图 2-14。

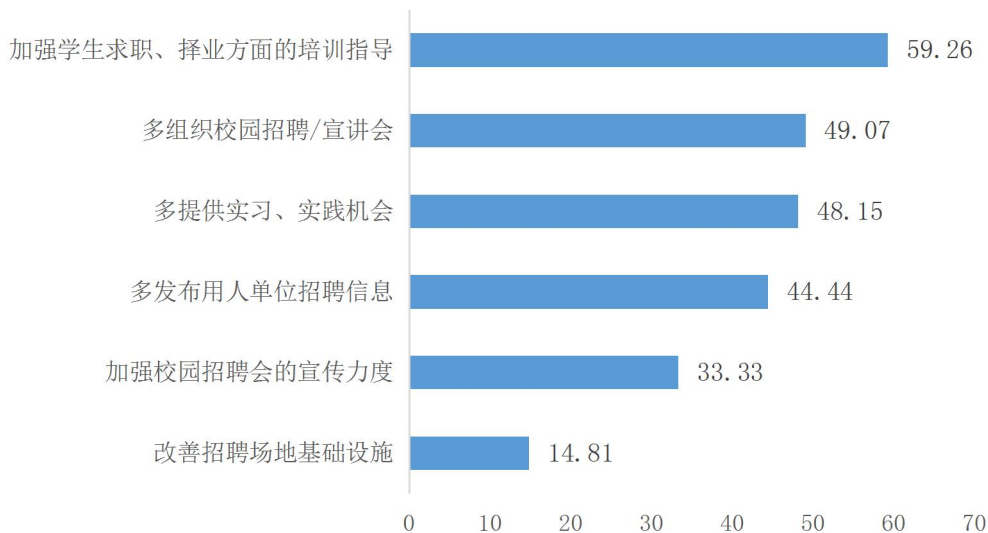


图 2-14 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2023 届参加调研的已就业毕业生平均月收入为 5138.31 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5545.52 元，女生的平均月收入为 4319.26 元，男生的平均月收入明显高于女生，如图 3-1。

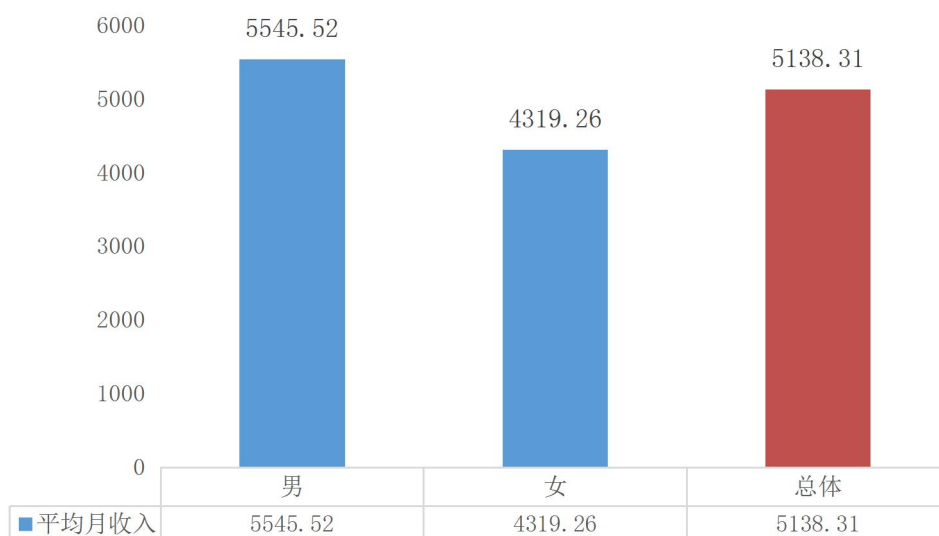


图 3-1 2023 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 公安与司法大类毕业生月收入

1. 公安与司法大类专业分类

2023 届公安与司法大类和非公安与司法大类的专业分类明细，见表 3-1。

表 3-1 公安与司法大类专业分类明细

专业分类	专业名称
公安与司法大类	法律事务
	法律文秘
	司法警务
	司法信息安全
	司法信息技术
	司法助理
	刑事侦查技术



专业分类	专业名称
非公安与司法大类	刑事执行
	行政执行
	罪犯心理测量与矫正技术
	大数据技术与应用
	国际贸易实务
	会计
	会计信息管理
	计算机网络技术
	劳动与社会保障
	商务数据分析与应用
	社区管理与服务
	司法鉴定技术
	物流管理
	消防工程技术
	心理咨询
	新闻采编与制作
	行政管理
应用英语	
知识产权管理	

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 公安与司法大类专业毕业生月收入

如图 3-2，2023 届公安与司法大类专业（5329.54 元）毕业生的平均月收入高于非公安与司法大类专业毕业生的平均月收入（4960.98 元）。

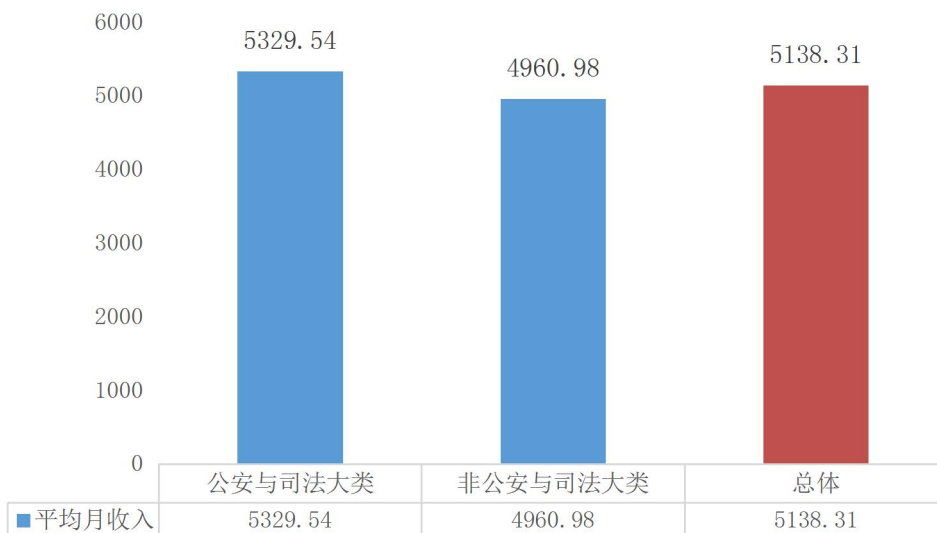


图 3-2 2023 届公安与司法大类专业毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(三) 各地区毕业生月收入

如图 3-3，在上海地区就业的毕业生平均月收入最高，为 6513.44 元，在安徽和山东地区就业的毕业生平均月收入相对较低，分别为 4938.19 元和 4476.47 元，均低于总体平均月收入，说明地区是影响薪资水平的重要因素，如图 3-3。

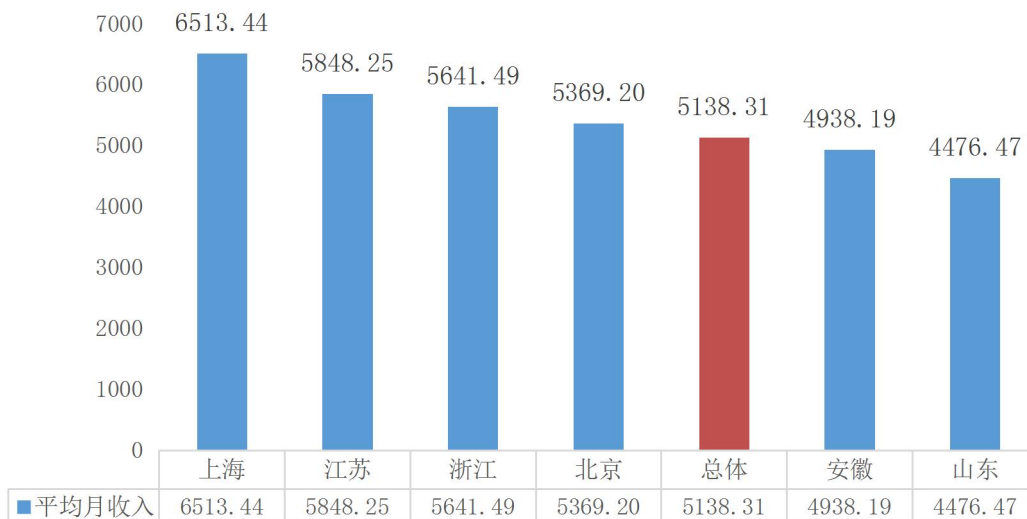


图 3-3 2023 届毕业生在各地区的平均月收入—全国 (单位：元)

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 各院系与专业毕业生的月收入

1. 各院系毕业生月收入

2023 届参加调研的已就业毕业生中，“培训部”毕业生的平均月收入最高，为 5773.39 元，“法律二系”毕业生的平均月收入最低，为 3976.11 元，如图 3-4。

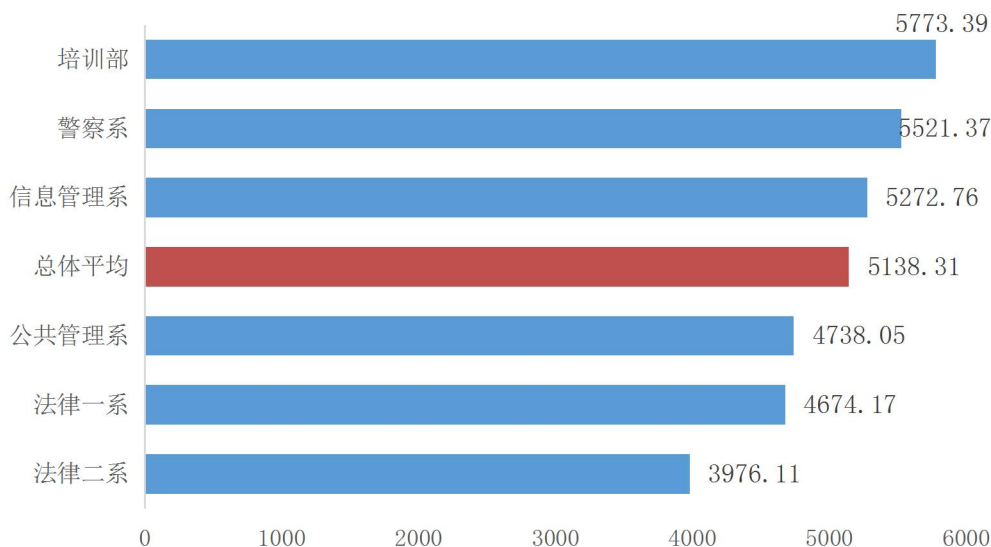


图 3-4 2023届各院系毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生月收入

“司法信息安全”专业毕业生的平均月收入最高, 为 7834.89 元, 其次是“刑事侦查技术”专业, 毕业生平均月收入为 6983.33 元, 而“法律文秘”专业的毕业生平均月收入最低, 为 3839.06 元, 见表 3-2。

表 3-2 2023届各专业毕业生的平均月收入 (单位: 元)

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
司法信息安全	7834.89	法律事务	4942.60
刑事侦查技术	6983.33	物流管理	4779.97
行政执行	6696.30	应用英语	4775.33
罪犯心理测量与矫正技术	6691.46	劳动与社会保障	4721.05
行政管理	6601.80	司法鉴定技术	4669.23
刑事执行	6379.17	会计	4306.76
司法信息技术	5828.57	商务数据分析与应用	4274.54
大数据技术与应用	5536.65	社区管理与服务	4241.25
知识产权管理	5397.88	会计信息管理	4183.33
消防工程技术	5340.23	司法助理	4069.50
司法警务	5152.09	心理咨询	3997.30
国际贸易实务	5058.52	法律文秘	3839.06
新闻采编与制作	4975.76	总体	5138.31
计算机网络技术	4965.48		

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(五) 各行业与岗位毕业生的月收入

1. 各行业毕业生月收入

如表 3-3，从事“电力、热力、燃气及水生产和供应业”的毕业生平均月收入最高，为 5755.00 元，而在“农、林、牧、渔业”工作的毕业生平均月收入最低，为 3476.00 元。

表 3-3 2023 届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5755.00	批发和零售业	4890.38
金融业	5520.24	水利、环境和公共设施管理业	4832.50
交通运输、仓储和邮政业	5488.47	建筑业	4785.62
制造业	5460.81	信息传输、软件和信息技术服务业	4768.06
政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	5389.43	租赁和商务服务业	4352.94
文化、体育和娱乐业	5324.79	住宿和餐饮业	4333.96
卫生和社会工作	5321.38	居民服务、修理和其他服务业	3889.43
房地产业	5251.61	农、林、牧、渔业	3476.00
教育	5208.03	总体	5138.31
军队	4990.00		

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生月收入

2023 届毕业生中，“公务员”岗位的平均月收入最高，达到 6649.10 元，“法律专业人员”岗位毕业生的平均月收入最低，为 3222.29 元，见表 3-4。

表 3-4 2023 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）

岗位名称	平均月收入	岗位名称	平均月收入
公务员	6649.10	行政/内勤人员	4645.32
工程技术人员	6158.14	新闻出版和文化工作人员	4625.00
科学研究人员	6150.00	文体工作人员	4262.79
生产和运输设备操作人员	5993.98	医疗卫生专业技术人员	4041.14
市场销售人员	5574.31	经济业务人员 (财务/审计/税务/统计)	3998.04
教学人员	4981.31	农林牧渔业技术人员	3800.00
商业和服务业人员	4778.30	法律专业人员	3222.29
金融业务人员	4701.03	总体	5138.31

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



二、工作与专业相关度分析

(一) 总体工作与专业相关度

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断,选项有“完全相关”“比较相关”和“不相关”,其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2023 届已就业毕业生的工作与专业相关度为 50.80%,其中,选择“完全相关”占 11.29%,选择“比较相关”占 39.51%,如图 3-5。

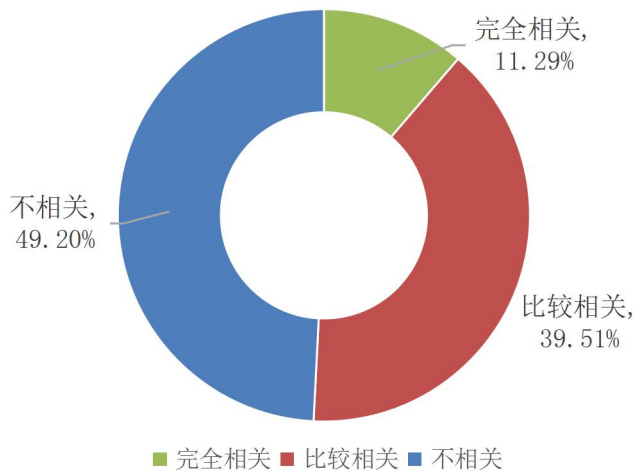


图 3-5 2023 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

对 2023 届已就业毕业生工作与专业不相关的原因进行具体分析,发现“迫于现实先就业再择业”是毕业生工作与专业不相关的最主要原因,占比为 49.90%,如图 3-6。

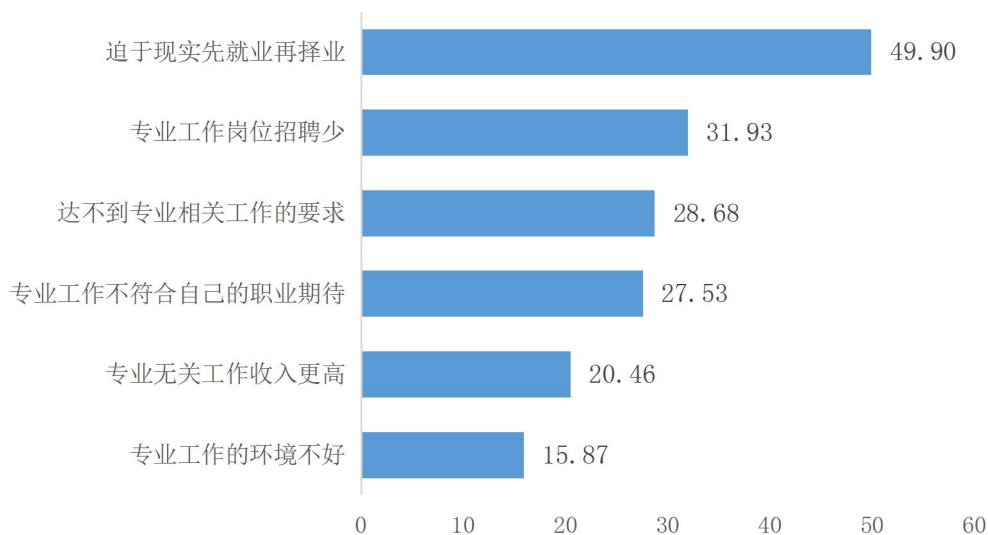


图 3-6 2023 届毕业生工作与专业不相关的原因 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(二) 公安与司法大类毕业生工作与专业相关度

2023 届公安与司法类专业毕业生的工作与专业相关度为 57.70%，非公安与司法大类为 44.36%，如图 3-7。

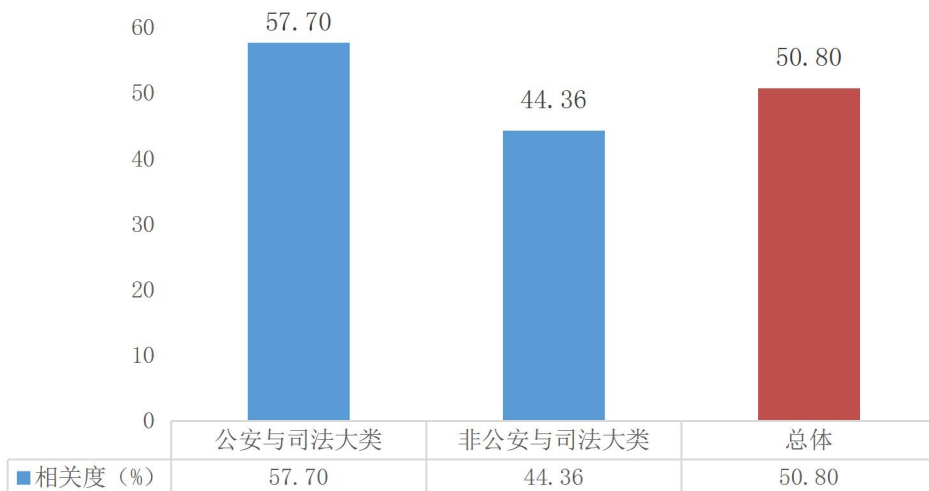


图 3-7 2023 届警法类专业毕业生的工作与专业的相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 各院系和专业毕业生的工作与专业相关度

1. 各院系毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“警察系”毕业生的工作与专业相关度最高，为 71.37%，高于总体专业相关度（50.80%）；“法律一系”毕业生的工作与专业相关度最低，为 36.72%，如图 3-8。

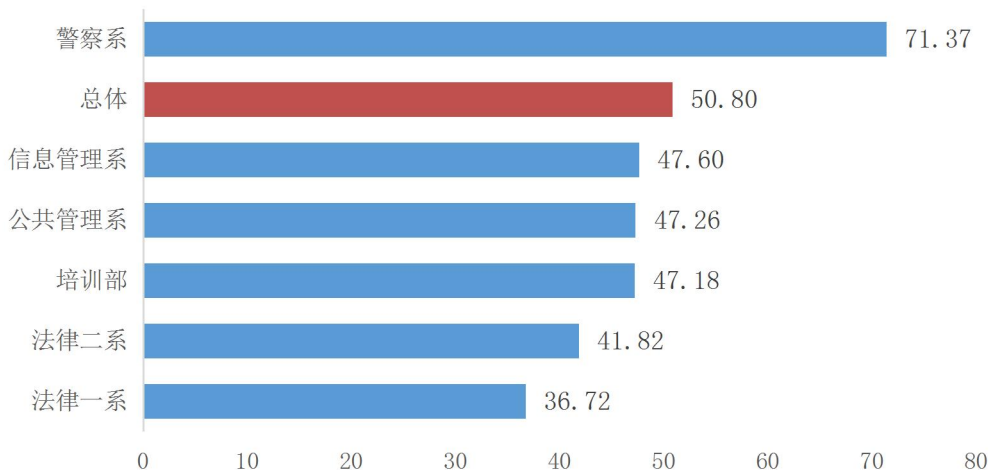


图 3-8 2023 届各院系毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



2. 各专业毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“刑事执行”专业的毕业生工作与专业相关度最高，为 96.00%；其次是“刑事侦查技术”专业，为 93.75%；“知识产权管理”专业的毕业生工作与专业相关度较低，相关度为 30.77%，具体情况见表 3-5。

表 3-5 2023 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

专业名称	相关度	专业名称	相关度
刑事执行	96.00	法律文秘	42.59
刑事侦查技术	93.75	法律事务	40.85
司法信息安全	92.86	社区管理与服务	40.63
行政执行	88.89	国际贸易实务	39.13
罪犯心理测量与矫正技术	88.46	商务数据分析与应用	38.46
消防工程技术	63.64	司法助理	38.24
司法鉴定技术	61.54	心理咨询	37.84
司法警务	57.86	大数据技术与应用	37.21
会计信息管理	53.33	劳动与社会保障	36.84
行政管理	50.91	新闻采编与制作	36.36
计算机网络技术	48.75	物流管理	35.29
应用英语	44.44	知识产权管理	30.77
会计	43.48	总体	50.80
司法信息技术	42.86		

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度

1. 各行业毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，在“军队”就业的毕业生工作与专业相关度最高，为 60.00%；其次是“建筑业”（55.88%），具体情况见表 3-6。

表 3-6 2023 届各行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

行业名称	相关度	行业名称	相关度
军队	60.00	交通运输、仓储和邮政业	30.56
建筑业	55.88	租赁和商务服务业	29.41
居民服务、修理和其他服务业	55.56	文化、体育和娱乐业	27.91
卫生和社会工作	48.28	房地产业	26.32
教育	46.27	科学研究和技术服务业	25.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	45.00	批发和零售业	23.08
金融业	39.02	制造业	22.97
农、林、牧、渔业	36.00	住宿和餐饮业	11.32
水利、环境和公共设施管理业	33.33	总体	50.80
信息传输、软件和信息技术服务业	30.99		

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



2.各岗位毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“公务员”岗位的工作与专业相关度最高，为 90.67%，其次是“法律专业人员”岗位，相关度为 82.86%，见表 3-7。

表 3-7 2023届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

岗位名称	相关度	岗位名称	相关度
公务员	90.67	金融业务人员	41.38
法律专业人员	82.86	工程技术人员	40.63
行政/内勤人员	59.59	教学人员	37.78
农林牧渔业技术人员	54.55	生产和运输设备操作人员	24.56
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	50.00	商业和服务业人员	24.35
新闻出版和文化工作人员	50.00	市场销售人员	18.64
文体工作人员	46.51	总体	50.80

注：参加调研的毕业生就业岗位人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1.工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”“满意”和“不满意”，选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2023 届已就业毕业生的工作满意度为 84.20%，满意度较高，如图 3-9。

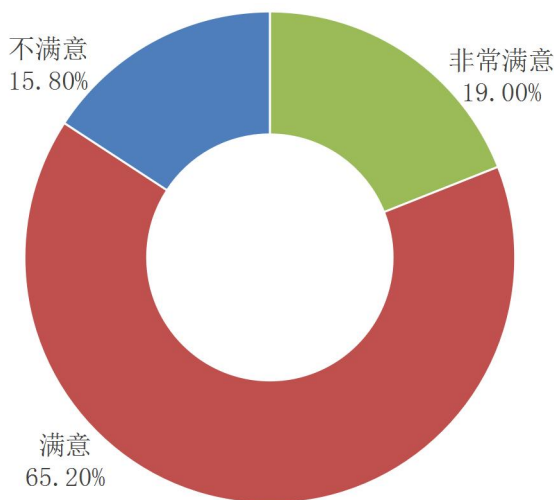


图 3-9 2023届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2.对目前工作感到满意的方面

2023 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”（62.37%），其次是



“薪资待遇和福利”（47.51%），占比均在45.00%以上，如图3-10。

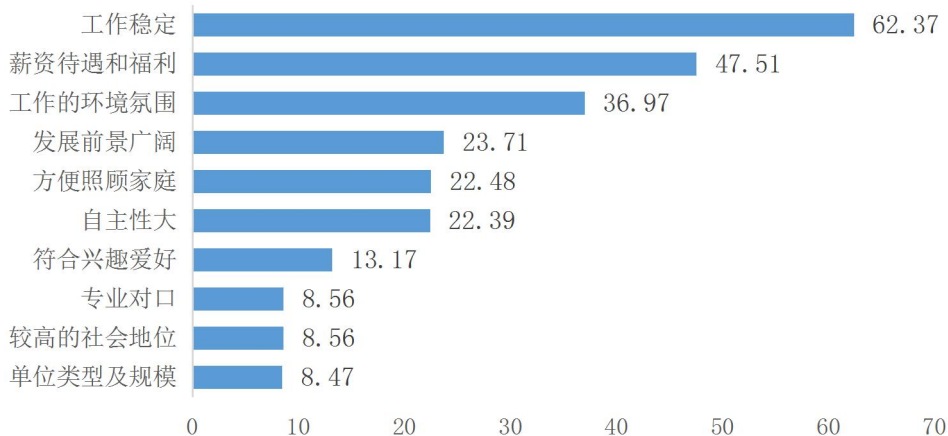


图 3-10 2023届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）公安与司法大类毕业生的工作满意度

2023 届公安与司法类专业毕业生的工作满意度为 83.45%，略低于总体毕业生的工作满意度，如图 3-11。

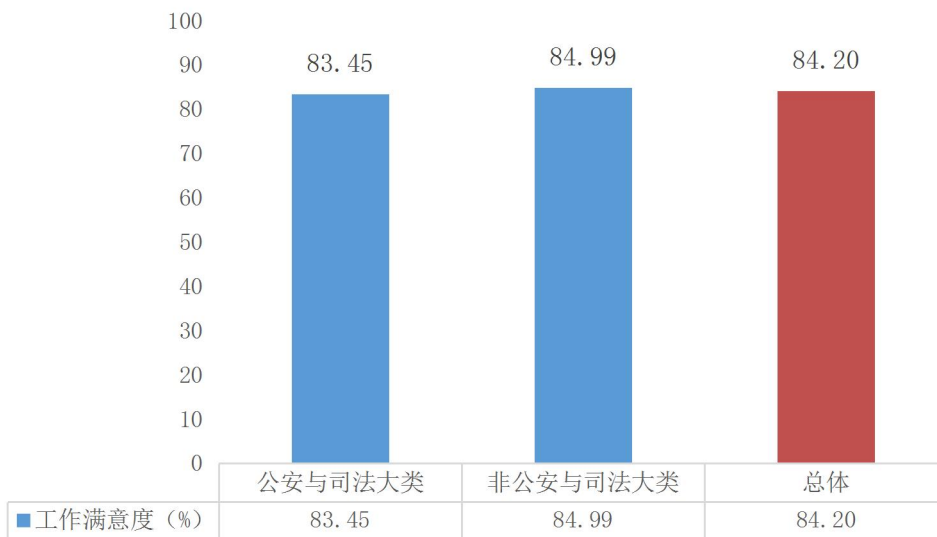


图 3-11 2023届公安与司法类专业毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）各院系与专业毕业生的工作满意度

1.各院系毕业生的工作满意度

2023 届毕业生中，“公共管理系”毕业生的工作满意度最高（89.73%），其次是“警察系”（88.89%）和“法律一系”（84.38%），这三个系的毕业生工作满意度均高于总体



平均工作满意度（84.20%），如图 3-12。

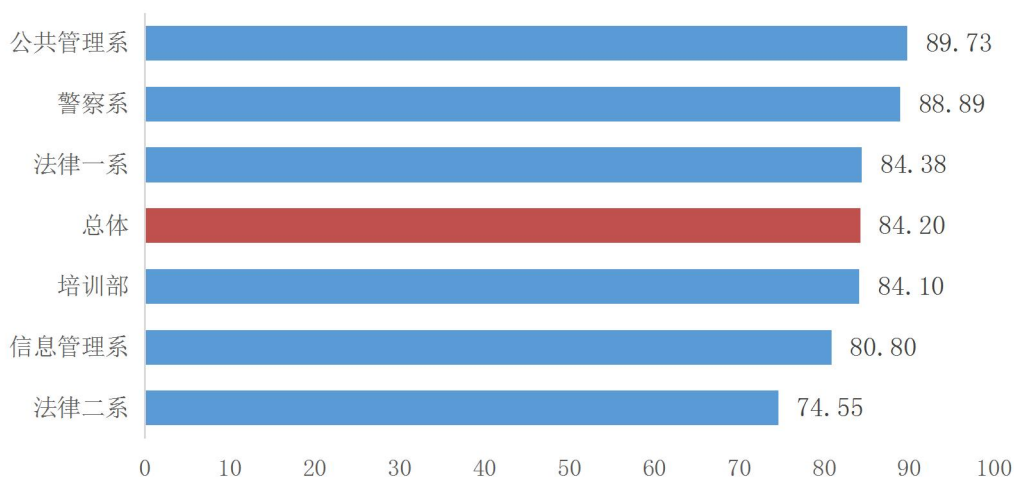


图 3-12 2023届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2.各专业毕业生的工作满意度

“司法信息安全”和“罪犯心理测量与矫正技术”专业的毕业生工作满意度最高，均达到 100.00%， “法律文秘”专业的毕业生工作满意度较低，为 74.07%，见表 3-8。

表 3-8 2023届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）

专业名称	满意度	专业名称	满意度
司法信息安全	100.00	司法鉴定技术	84.62
罪犯心理测量与矫正技术	100.00	法律事务	81.69
刑事执行	96.00	心理咨询	81.08
劳动与社会保障	94.74	新闻采编与制作	78.79
行政执行	92.59	计算机网络技术	78.75
知识产权管理	92.31	社区管理与服务	78.13
会计信息管理	90.00	应用英语	77.78
消防工程技术	88.64	商务数据分析与应用	76.92
刑事侦查技术	87.50	大数据技术与应用	76.74
国际贸易实务	86.96	司法助理	76.47
会计	86.96	司法信息技术	76.19
司法警务	86.43	法律文秘	74.07
行政管理	85.45	总体	84.20
物流管理	85.29		

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位毕业生的工作满意度

1.各行业毕业生的工作满意度

参加调研的 2023 届已就业毕业生中，在“军队”就业的毕业生工作满意度最高，达到



100.00%，其次是在“农、林、牧、渔业”就业的毕业生，工作满意度为 92.00%，见表 3-9。

表 3-9 2023 届各行业毕业生的工作满意度 (单位：%)

行业名称	满意度	行业名称	满意度
军队	100.00	住宿和餐饮业	79.25
农、林、牧、渔业	92.00	制造业	78.38
水利、环境和公共设施管理业	91.67	金融业	78.05
电力、热力、燃气及水生产和供应业	90.00	建筑业	76.47
政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	89.74	居民服务、修理和其他服务业	75.93
文化、体育和娱乐业	83.72	卫生和社会工作	75.86
教育	83.58	房地产业	73.68
批发和零售业	82.69	租赁和商务服务业	64.71
信息传输、软件和信息技术服务业	81.69	总体	84.20
交通运输、仓储和邮政业	80.56		

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生的工作满意度

2023 届毕业生中，“公务员”岗位的毕业生工作满意度最高，达到 96.00%，其次是“金融业务人员”和“农林牧渔业技术人员”，工作满意度均为 90.91%，见表 3-10。

表 3-10 2023 届各岗位毕业生的工作满意度 (单位：%)

岗位名称	满意度	岗位名称	满意度
公务员	96.00	教学人员	83.72
金融业务人员	90.91	商业和服务业人员	75.00
农林牧渔业技术人员	90.91	经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	86.14
行政/内勤人员	78.57	市场销售人员	80.00
文体工作人员	93.10	生产和运输设备操作人员	75.44
工程技术人员	93.10	新闻出版和文化工作人员	77.12
法律专业人员	80.00	总体	84.20

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待符合度分析

对学校 2023 届已就业毕业生职业期待符合度进行调研，选项有“非常符合”“比较符合”和“不符合”，其中选择“非常符合”和“比较符合”的属于符合。

如图 3-13，70.93%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相符合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

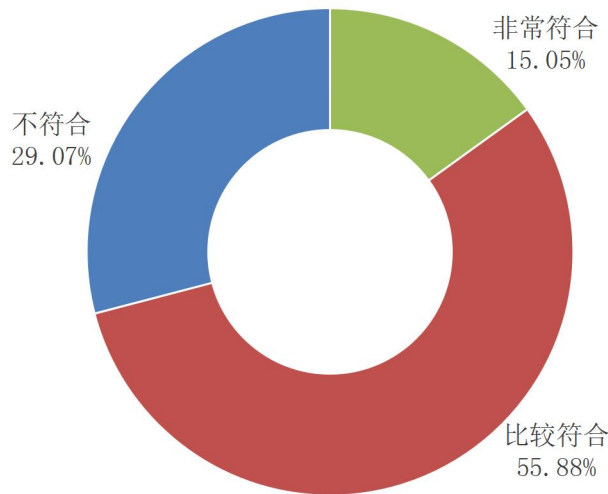


图 3-13 2023 届毕业生职业期待符合度分析

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

(一) 离职率

“离职率”指 2023 届已就业毕业生中发生过离职行为的毕业生所占比例。

2023 届已就业毕业生的总体离职率为 29.16%。其中，男生的离职率为 27.14%，女生的离职率为 33.24%，女生离职率高于男生，如图 3-14。

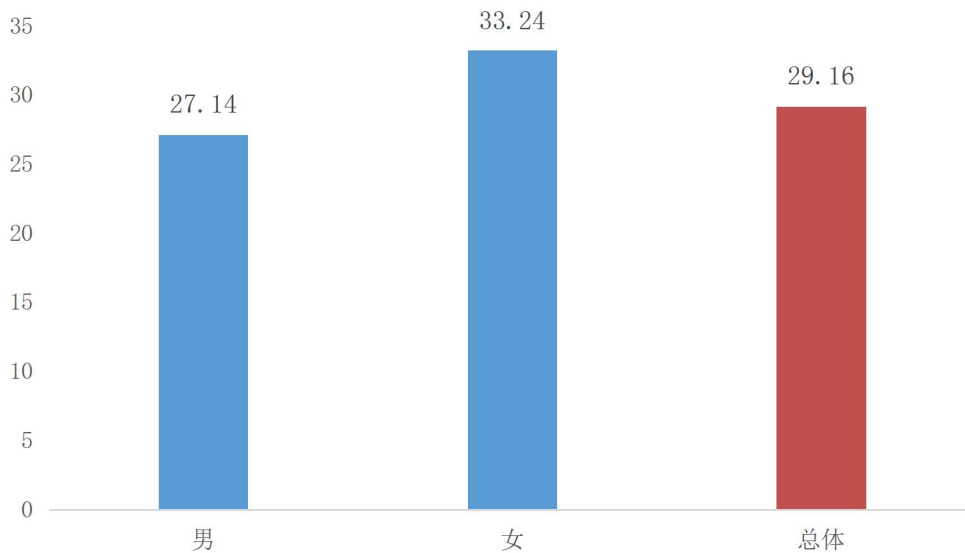


图 3-14 2023 届毕业生离职率 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 离职原因分析

“个人发展空间不够”是 2023 届毕业生发生离职行为的主要原因，占比为 58.71%，其次是“薪资福利偏低”（56.45%），占比均在 55.00%以上，如图 3-15。

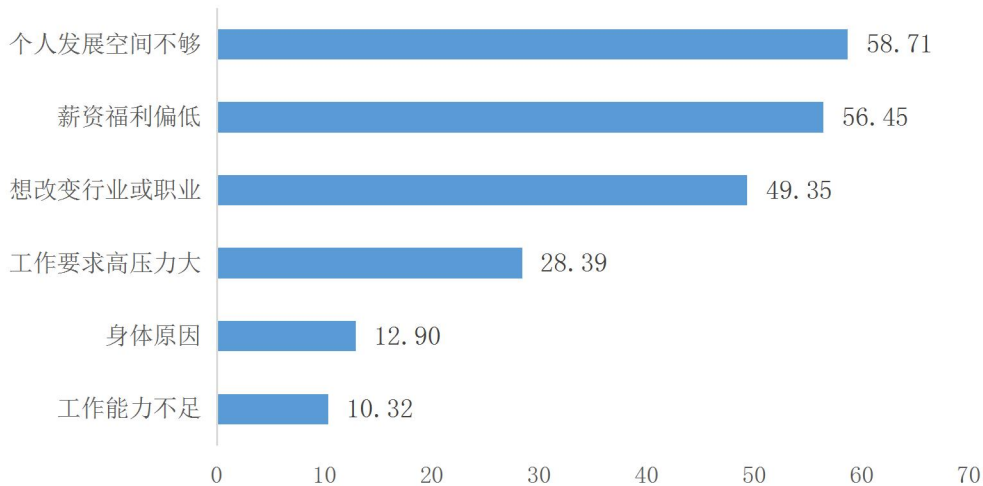


图 3-15 2023届毕业生就业离职原因分析 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2023 届毕业生求职平均用时 2.46 个月, 求职时间主要集中在“1-3 个月”之间, 占比为 80.06%, 说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作, 如图 3-16。

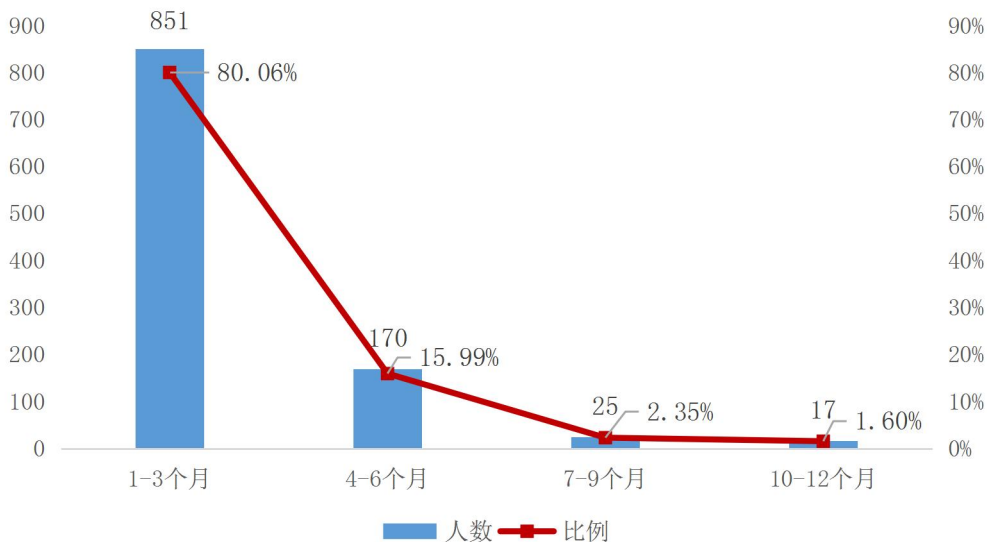


图 3-16 2023届毕业生就业求职所用时间

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



2. 求职花费

2023 届毕业生求职的平均花费为 1053 元，花费范围主要集中在“0-2000”元之间，占比为 80.15%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-17。

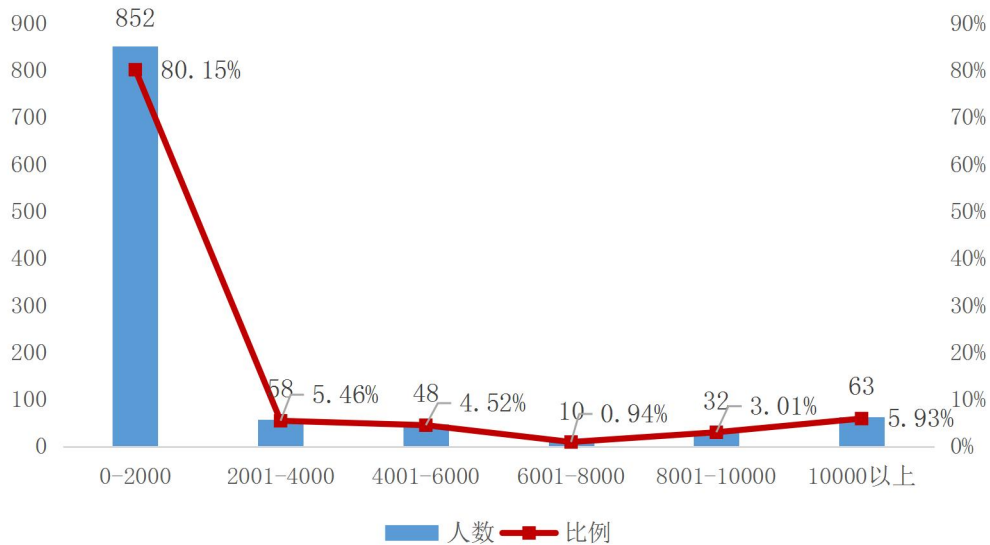


图 3-17 2023 届毕业生求职所用花费 (单位: 元)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2023 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 4.06 份，平均获得面试机会 2.77 次，最终平均获得录取通知 2.13 份，如图 3-18。

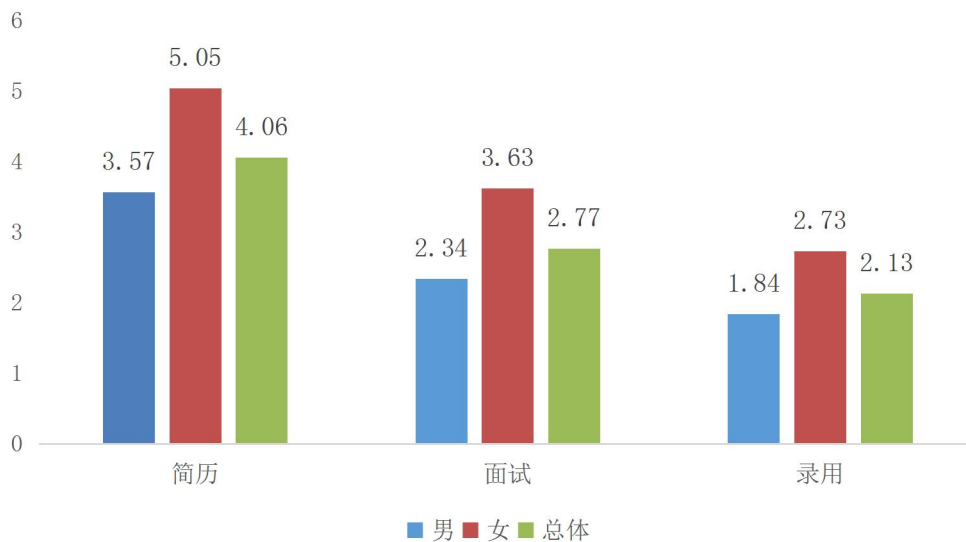


图 3-18 2023 届毕业生的求职努力程度与结果 (单位: 份)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(二) 求职途径

2023 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“亲朋好友的推荐”（35.09%），其次是“社会招聘网站”（32.36%），如图 3-19。

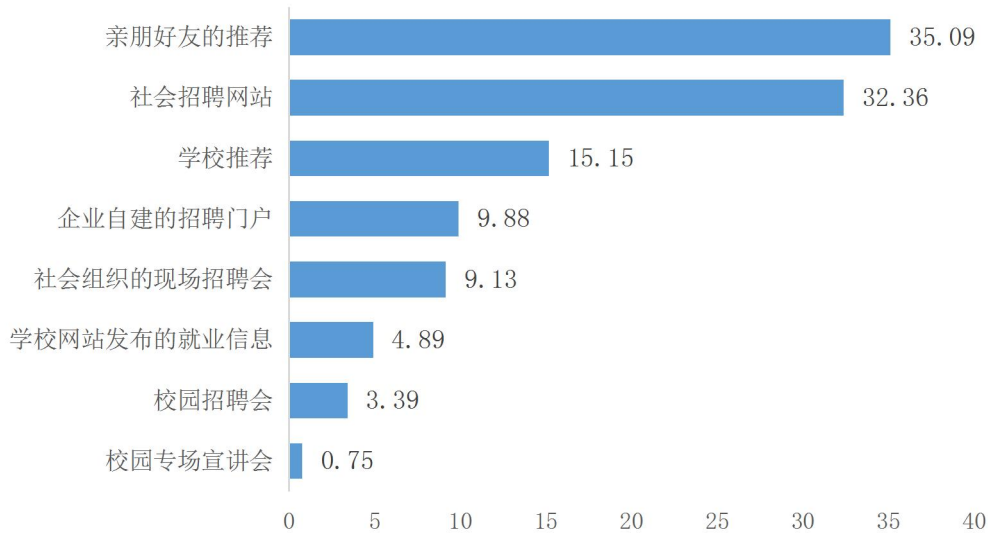


图 3-19 2023 届毕业生获得工作的途径 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 求职偏好

“薪资待遇和福利”与“工作稳定”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，如图 3-20。

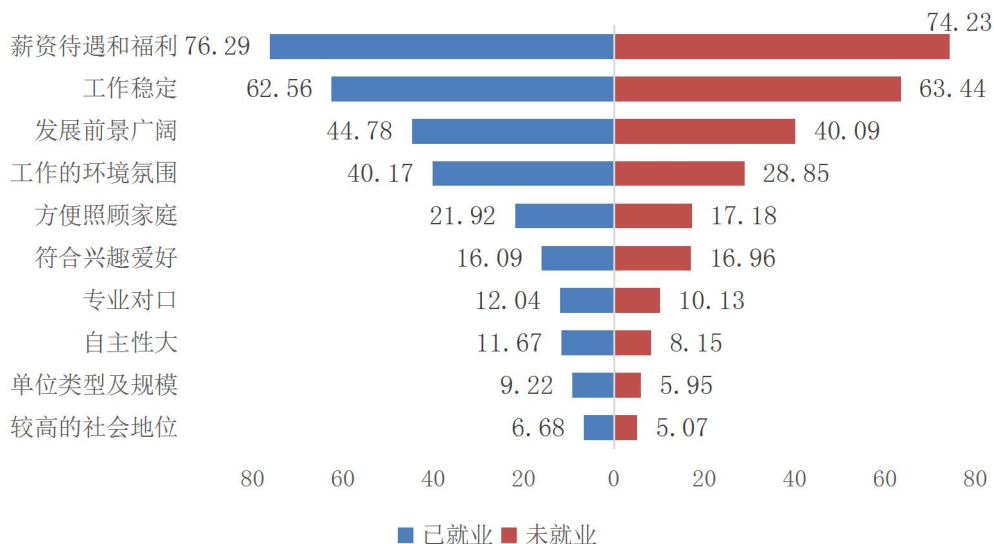


图 3-20 2023 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(四) 求职困难

2023 届毕业生中，无论是已就业还是未就业，“适合自己专业的岗位太少”和“缺乏实践经验”均是他们在求职过程中遇到的主要困难。具体来看，未就业毕业生在“适合自己专业的岗位太少”上所遇到的困难高出已就业毕业生 17.83 个百分点，如图 3-21。

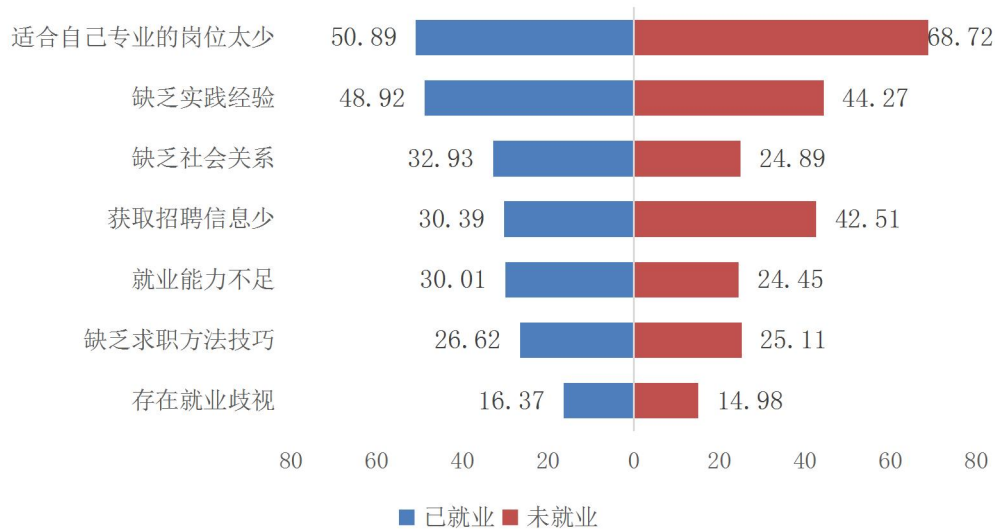


图 3-21 2023 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



第四章 就业发展趋势分析

一、就业地区变化趋势——全国

纵观学校 2019-2023 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近五年在安徽就业的毕业生比例均保持在 75.00%以上。从 2020 届开始，毕业生在安徽就业的比例呈逐年下降趋势，而在江苏和浙江就业的人数出现逐年增长的趋势，如图 4-1。

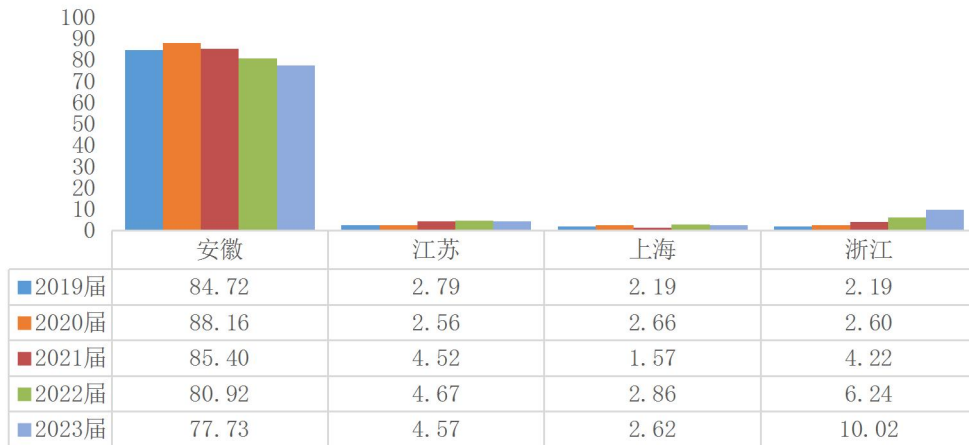


图 4-1 2019-2023 届毕业生就业地区分布——全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、就业地区变化趋势——安徽

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近五年毕业生占比在 50.00%上下波动，2023 届毕业生选择在合肥就业的比例较 2022 届有所降低，而选择在安庆、芜湖就业的毕业生比例较 2022 届小幅上升，如图 4-2。

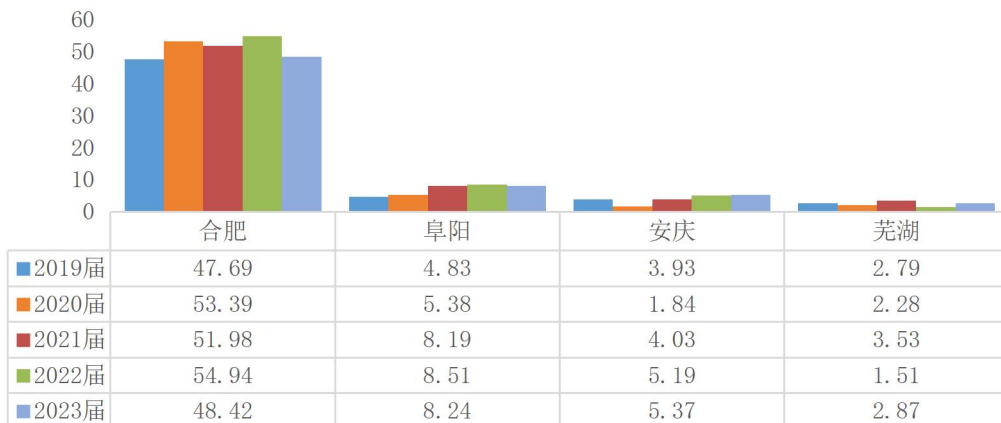


图 4-2 2019-2023 届毕业生就业地区分布——安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

安徽省各地区就业人数比例 = (各地区签约就业人数 / 安徽省签约就业总人数) * 100%。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2023 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高，毕业生的满意度为 95.47%，其中“非常满意”的占 42.44%， “满意”的占 53.03%，见图 5-1。

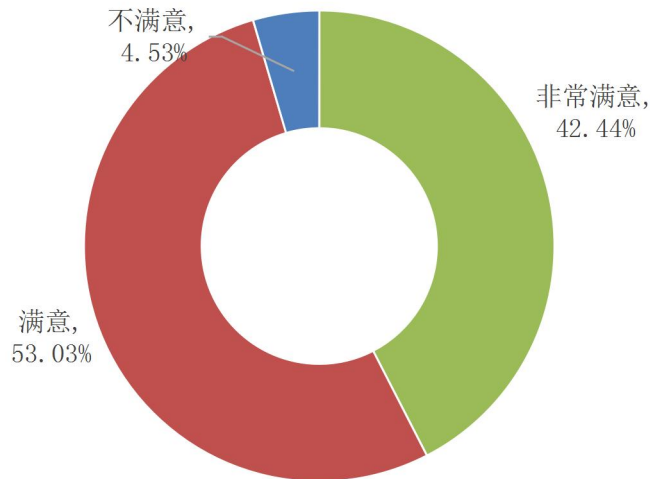


图 5-1 2023届毕业生对学校教学工作的评价

注：选择“非常满意”和“满意”表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，2023 届毕业生对教学工作中的“能力与素质培养”“教师水平”的满意度较高，分别为 47.63%和 47.28%，如图 5-2。

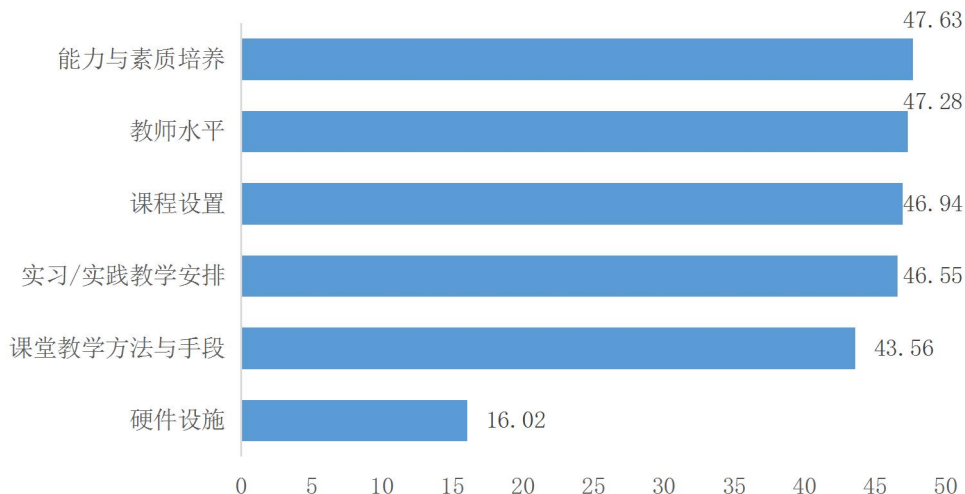


图 5-2 2023届毕业生对教学工作满意的具体方面 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(二) 对专业课的评价

2023 届毕业生对学校的专业课比较认可，89.14%的毕业生认为专业课能够满足自身的发展需求。其中，表示“完全满足”的占 29.05%， “比较满足”的占 60.09%，说明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-3。

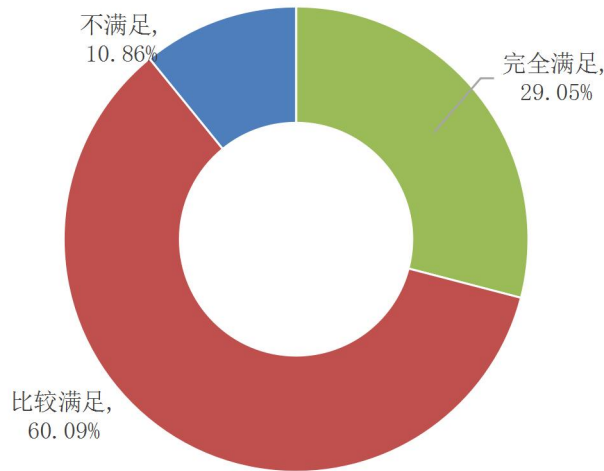


图 5-3 2023届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课能够满足自身的发展需求。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对综合环境的评价

“住宿条件”是 2023 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面，占比为 73.66%；其次是“食堂服务与饭菜质量”，认为需要改善的毕业生占 51.05%，如图 5-4。

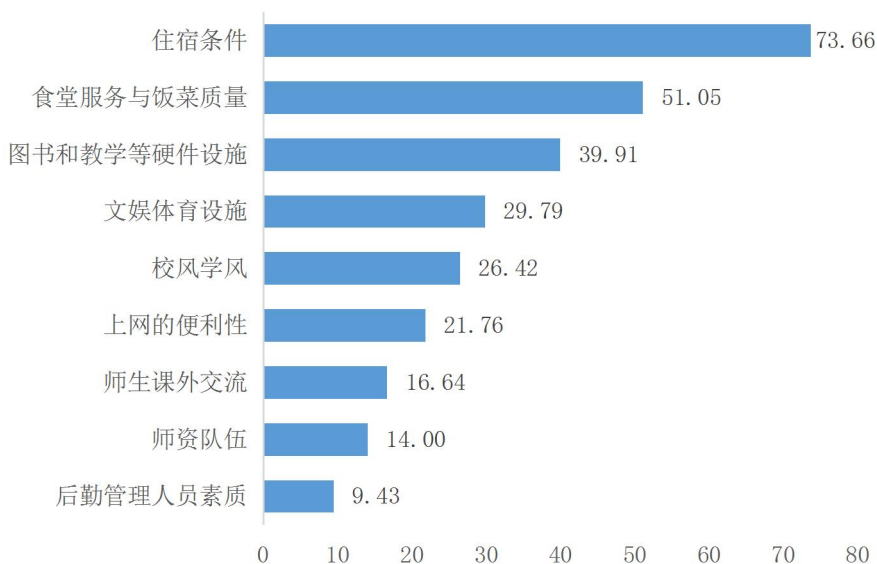


图 5-4 2023届毕业生认为学校可以进一步改善的方面 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



二、用人单位对毕业生能力培养的评价

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校 2023 届毕业生的满意度高达 100.00% 其中“非常满意”的占 73.53%，“满意”的占 26.47%，如图 5-5。

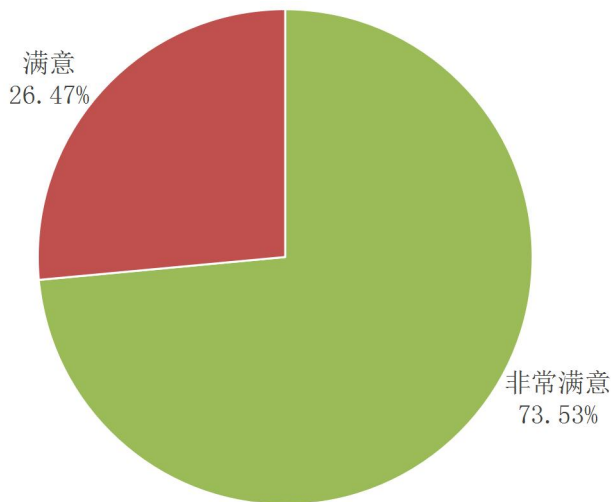


图 5-5 用人单位对2023届毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 录用毕业生的缘由

“工作踏实，忠诚度高”（85.29%）是用人单位选择学校 2023 届毕业生的主要原因，其次是“综合素质较高”（76.47%），占比均在 75.00%以上，说明用人单位对学校毕业生的综合素质、工作态度比较认可，如图 5-6。

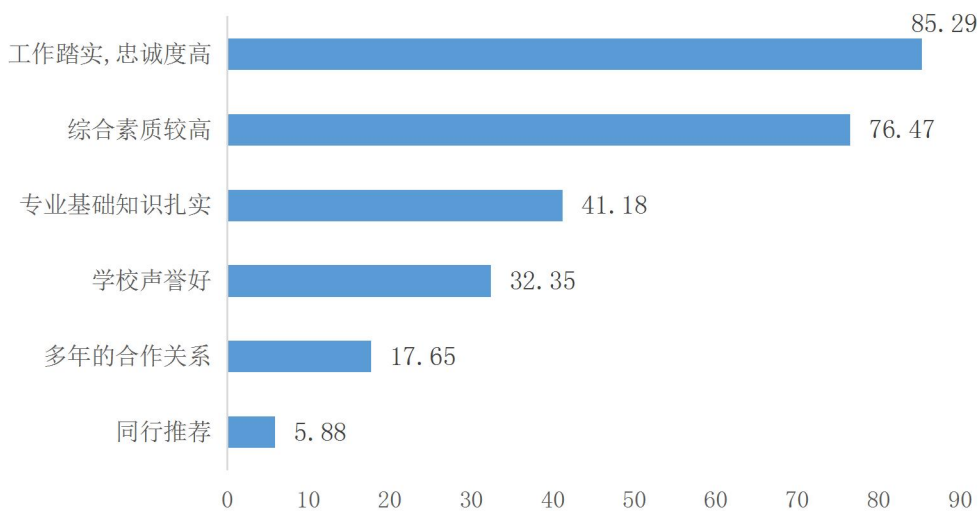


图 5-6 用人单位录用2023届毕业生的缘由（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



(三) 对毕业生能力培养的反馈

从“对毕业生能力培养的反馈”中了解到，“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 75.00%，其次是“学习能力”，占比为 50.93%，如图 5-7。

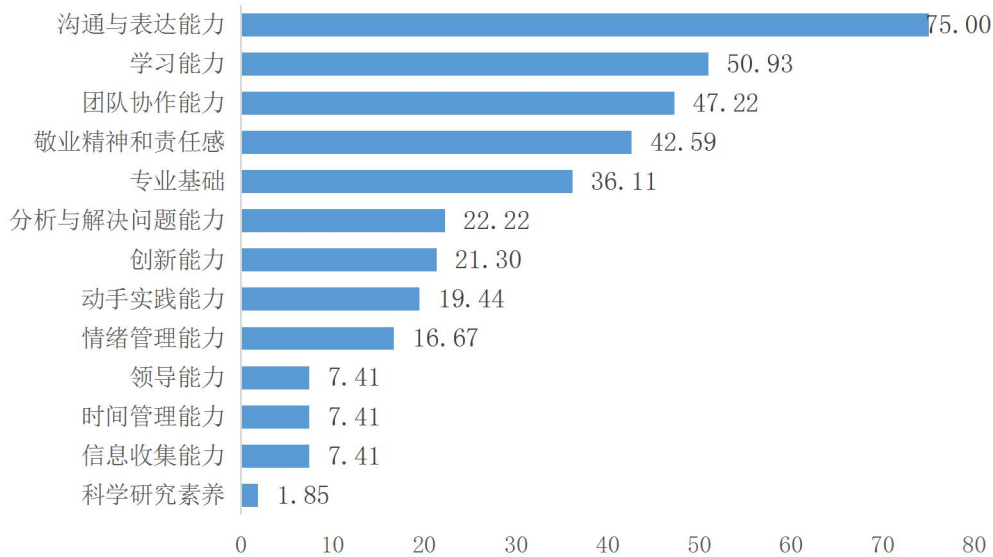


图 5-7 用人单位比较注重的毕业生能力 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

(一) 社团活动参加频率

2023 届毕业生在校期间社团活动的参与度为 79.25%， “经常参加” 学校社团活动的毕业生占 27.54%， “偶尔参加” 的占 51.71%，如图 5-8。

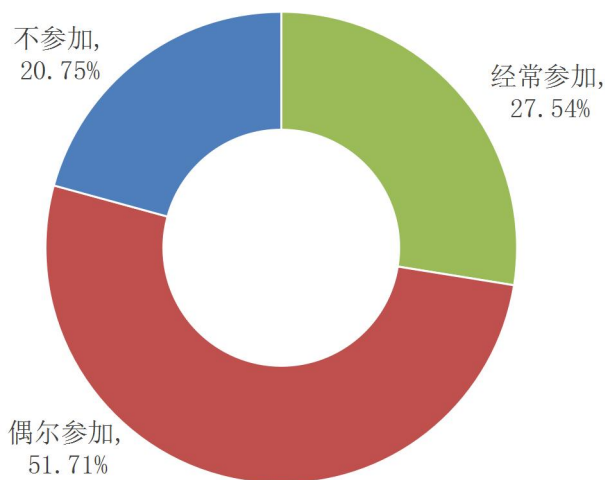


图 5-8 2023 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

注：选择“经常参加”和“偶尔参加”的表示参加社团活动。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



（二）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 89.61%，“偶尔参加”社团活动的毕业生对工作的满意度为 86.00%，“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意度为 73.13%，低于 80.00%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，与不参加社团活动的毕业生相比，参加社团活动的毕业生工作满意度相对较高，如图 5-9。

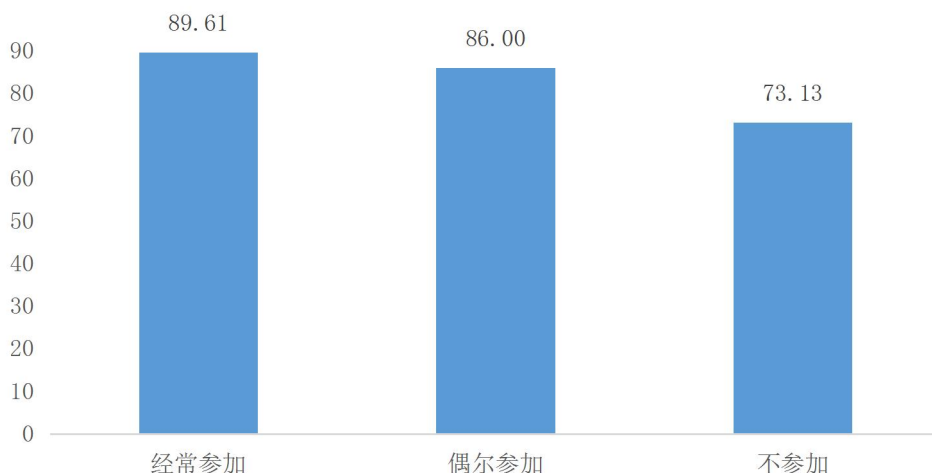


图 5-9 2023 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2023 届毕业生对学校的推荐度较高，推荐度为 92.13%，其中表示“非常愿意”的占 41.66%，“比较愿意”的占 50.47%，如图 5-10。

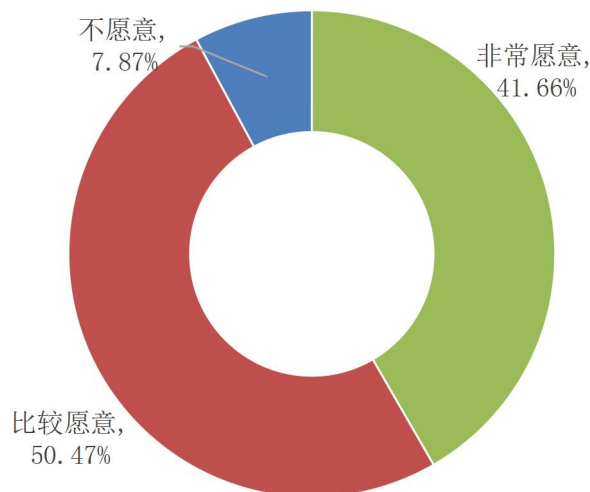


图 5-10 2023 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2023 届毕业生就业质量调查。



2023 届毕业生就业质量年度报告

Annual Report on Employment Quality for graduates of the Class of 2023





安徽省合肥市绩溪路 78 号



0551-62233386



www.ahjgxy.edu.cn