

长沙理工大学

CHANGSHA UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY



毕业生就业质量年度报告

BI YE SHENG JIU YE ZHI LIANG NIAN DU BAO GAO

二〇二三年十二月





长沙理工大学

2023 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二三年十二月

学 校 简 介

长沙理工大学是一所以工为主，工、理、管、经、文、法、哲、艺、交叉等多学科协调发展，以本科、研究生教育为主体，具有博士后科研流动站、博士学位授予权和硕士生推免权的多科性大学。学校是全国先进基层党组织、国家“中西部高校基础能力建设工程”高校、首批全国“创新创业典型经验高校”50强、湖南省“国内一流大学建设高校”（A类）、湖南省文明标兵单位、湖南省依法治校示范学校。

学校现有金盆岭、云塘两个校区，设22个教学院，以及1个独立学院、1个继续教育学院，现有在校生48000余人（含城南学院7000余人），其中硕士、博士研究生9000余人。自建校以来，为交通、电力、水利、轻工等行业和区域经济社会发展培养了50余万高级专门人才，毕业生就业质量和就业率多年连续保持全省高校前列。经过60多年的建设和发展，学校积淀了“博学、力行、守正、拓新”的校训精神和大学文化。

学校现有专任教师2100余人，其中正高职称300余人，副高职称600余人。拥有中国工程院院士、“长江学者奖励计划”特聘教授等国家级人才30余人；享受国务院政府特殊津贴专家、国家有突出贡献中青年专家、国家级教学名师等国家级荣誉称号30余人；“全国高校黄大年式教师团队”2个；中宣部宣传思想文化青年英才、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选、交通部“交通青年科技英才”和湖南省科技领军人才、“芙蓉学者”等省部级人才400余人。

学校现有86个本科专业，其中国家级一流本科专业建设点43个、国家级特色专业9个、通过国家工程教育专业认证的专业18个、中外合作办学本科教育项目3个。拥有国家级和省级教学团队3个，国家级一流本科课程17门、省级一流本科课程101门，国家级和省级课程思政示范课程3门。国家级实践教学平台12个，省级实践教学与创新教育平台65个。学校是“卓越工程师教育培养计划”试点学校，教育部“大学生创新性实验计划”项目实施学校。2018年以来，学校获得省级教学成果奖58余项；学生获得国家级各类学科竞赛和科技成果奖1600余项，省级学科竞赛和科技成果奖3900余项。在2022年全国普通高校大学生竞赛排行榜（本科）中位列全国13位。

学校拥有湖南省“世界一流培育学科”“十四五”重点学科等6个、优势特色学科群1个，6个学科进入ESI全球排名前1%。现有博士后科研流动站5个，一级学科博士学位授权点8个，博士专业学位授权点1个，一级学科硕士学位授权点30个，硕士专业学位授权点18个，具有授予同等学力硕士学位资格。



学校先后获得国家科学技术进步一等奖等标志性科研成果。现有国家级科研平台 5 个，省部级创新团队 15 个、自然科学科研平台 54 个、哲学社会科学研究基地 22 个。2018 年以来，学校主持承担国家重点基础研究发展计划项目、国家重大科研仪器研制项目、国家社科基金重大项目等国家级项目 645 项；获国家科技奖励 3 项，光召科技奖 1 项，省部级科技奖励 79 项，省社会科学优秀成果奖 19 项，职务发明专利 1750 项。

学校坚持开放办学，与 30 多个国家和地区的 90 余所高等院校和科研机构建立了交流与合作关系，与利比亚大学、黑山大学、沙巴大学合作共建了 3 所孔子学院，近年来共派出 1000 余名在籍学生出国出境交流学习。

立足新时代，学校将传承和发扬优良办学传统，实施“质量立校、学科兴校、人才强校、依法治校”战略，坚持育人为本、人才集聚、交叉创新、服务融合、文化引领，着力打造特色人才培养重地、科技创新示范基地、一流创新人才集聚高地、先进文化传承传播前沿阵地，积极推进“双一流”建设，全面提升办学质量和育人水平，培养“底色亮、实践强、善创新、敢担当”的高素质复合型人才和行业精英，实现特色发展、创新发展、协调发展、共同发展，决胜建成“百强”大学，向创新型高水平大学迈进。

（数据截至 2023 年 9 月 30 日）

编 制 说 明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《长沙理工大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生就业数据

毕业生就业数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业数据库，本报告所有数据统计截至 2023 年 8 月 31 日（仅年终毕业去向落实率数据统计截至 2023 年 12 月 31 日），涵盖 2023 届 8901 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方机构开展的“长沙理工大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，调研面向长沙理工大学 8901 名毕业生。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2023 年 9 月 20 日，回收有效问卷 6094 份，有效问卷回收率 68.46%，抽样方

法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“长沙理工大学 2023 年重点用人单位调研问卷”，调研面向长沙理工大学的用人单位库。通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2023 年 9 月 20 日，回收有效问卷 747 份，抽样方法为随机抽样。

● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于长沙理工大学“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2023 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

目录

CONTENTS

第一章	毕业生就业基本情况	2
一、	毕业生规模与结构.....	2
(一)	毕业生规模.....	2
(二)	毕业生结构.....	3
二、	毕业去向落实情况.....	6
(一)	总体毕业去向落实率.....	6
(二)	分类别毕业去向落实率.....	8
三、	自主创业情况.....	9
四、	国家地方基层就业及应征入伍情况.....	10
五、	未就业分析.....	10
(一)	期望薪资.....	10
(二)	求职遇到困难.....	11
(三)	期望帮扶.....	11
第二章	服务重点区域和领域就业情况	13
一、	重点战略地区就业情况.....	13
二、	主要就业城市.....	14
三、	就业经济区流向.....	15
四、	就业省份分布.....	17
(一)	总体就业省份分布.....	17
(二)	就业地区流向分布.....	17
五、	单位就业流向.....	18
(一)	用人单位行业.....	18
(二)	用人单位性质.....	20
(三)	就业职位类别.....	21
六、	留湘留长就业情况.....	22
(一)	省内就业城市.....	22
(二)	近三年省内就业情况.....	24



七、签约企业就业情况.....	24
(一) 全体毕业生优质企业就业情况.....	24
(二) 本科毕业生优质企业就业情况.....	26
(三) 毕业研究生优质企业就业情况.....	27
第三章 毕业生升学情况.....	29
一、本科毕业生升学情况.....	29
(一) 升学率.....	29
(二) 分学院升学情况.....	29
二、本科毕业生国内升学院校特征.....	30
(一) 升学院校类型.....	30
(二) 升学至“双一流”建设高校名单.....	31
三、本科毕业生出国、出境院校特征.....	32
(一) 出国、出境国家/地区.....	32
(二) 出国、出境高校名单.....	32
四、本科毕业生升学反馈.....	33
(一) 国内升学原因.....	33
(二) 出国、出境原因.....	33
第四章 毕业生就业反馈.....	35
一、就业满意度.....	35
二、就业心态.....	35
三、就业适配性.....	36
(一) 就业专业相关度.....	36
(二) 职业期待匹配度.....	37
四、职业发展.....	38
(一) 对用人单位综合满意度.....	38
(二) 对用人单位分项评价.....	38
五、就业稳定性.....	39
第五章 毕业生教育教学反馈.....	41
一、母校总体评价.....	41
(一) 母校推荐度.....	41

(二) 母校人才培养满意度.....	42
(三) 母校整体满意度.....	42
二、教育教学评价.....	43
(一) 教师授课水平评价.....	43
(二) 教学改进建议.....	43
(三) 课程安排合理度.....	44
(四) 课程设置改进建议.....	44
(五) 实践教学评价.....	45
三、就业创业服务评价.....	45
(一) 就业创业服务满意度.....	45
(二) 就业创业服务分项评价.....	46
(三) 就业创业服务建议.....	46
第六章 社会评价.....	48
一、用人单位对毕业生评价.....	48
(一) 总体满意度.....	48
(二) 能力和素质评价.....	48
二、用人单位对学校评价.....	49
(一) 人才培养评价.....	49
(二) 就业服务评价.....	50
第七章 校园招聘分析.....	53
一、单位储备情况.....	53
二、参会用人单位情况.....	53
(一) 单位地域.....	53
(二) 单位行业.....	54
(三) 单位性质.....	55
三、校园招聘信息.....	55
(一) 双选会举办情况.....	55
(二) 宣讲会举办情况.....	56
(三) 最受学生欢迎企业.....	57
四、校招行为对比分析.....	58



(一) 招聘与求职途径.....	58
(二) 招聘薪资范围.....	59
(三) 用人单位关注因素及毕业生在校经历.....	60
(四) 用人单位专业对口关注度.....	61
(五) 毕业生求职过程.....	61
第八章 毕业生就业发展趋势.....	63
一、规模及毕业去向落实率变化趋势.....	63
二、毕业去向变化趋势.....	63
(一) 全体毕业生.....	63
(二) 本科毕业生.....	64
(三) 毕业研究生.....	65
三、就业质量变化趋势.....	65
四、地域流向变化趋势.....	66
五、行业流向变化趋势.....	66

01

**毕业生就业
基本情况**



第一章

毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业数据库。2023 届毕业生初次毕业去向落实率¹为 91.45%，年终毕业去向落实率为 95.98%。本部分主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、自主创业情况、国家地方基层就业及应征入伍情况、未就业分析等五个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

一、毕业生规模与结构

(一) 毕业生规模

毕业生总人数为 8901 人。其中，本科毕业生 6660 人，占毕业生总人数的 74.82%，毕业研究生 2241 人，占毕业生总人数的 25.18%。

分性别来看，男生 5606 人，占毕业生总人数的 62.98%；女生 3295 人，占毕业生总人数的 37.02%。本科毕业生男女比例为 181：100，毕业研究生男女比例为 145：100，全体毕业生男女比例为 171：100。

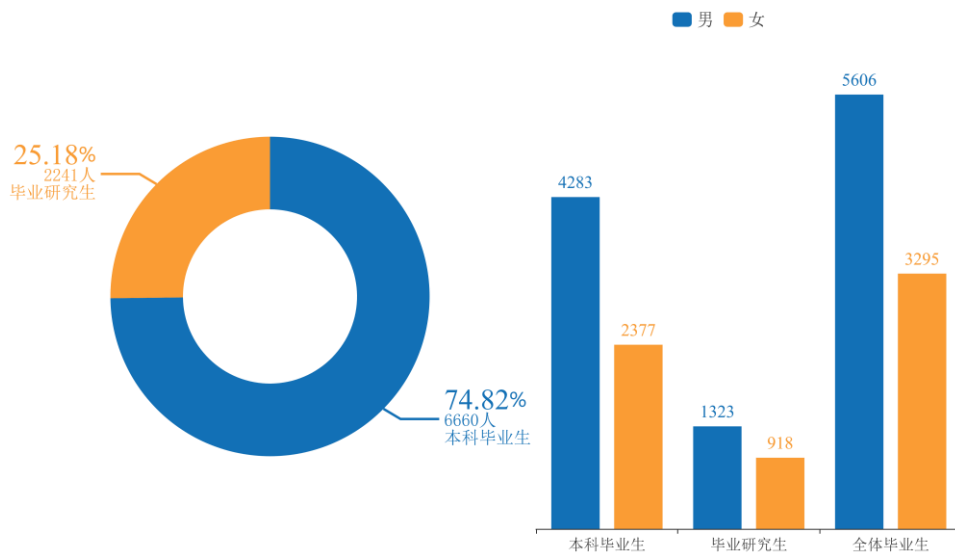


图 1-1 毕业生规模及性别分布

¹ 初次毕业去向落实率截至 2023 年 8 月 31 日，年终毕业去向落实率截至 2023 年 12 月 31 日，毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学。

本报告中所有分析以 8 月 31 日统计的初次毕业去向落实率数据为准。

（二）毕业生结构

1. 学院结构

毕业生分布于 21 个学院，其中人数排名前三的学院分别为经济与管理学院（1016 人，占比 11.41%）、交通运输工程学院（908 人，占比 10.20%）、电气与信息工程学院（888 人，占比 9.98%）。

分学历来看，本科毕业生分布于 19 个学院，其中人数排名前三的学院分别为计算机与通信工程学院（688 人，占比 10.33%）、经济与管理学院（682 人，占比 10.24%）、电气与信息工程学院（662 人，占比 9.94%）。毕业研究生分布于 20 个学院，其中人数排名前三的学院分别为经济与管理学院（334 人，占比 14.90%）、交通运输工程学院（291 人，占比 12.99%）、土木工程学院（252 人，占比 11.24%）。

表 1-1 毕业生学院分布

学院	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
经济与管理学院	682	10.24%	334	14.90%	1016	11.41%
交通运输工程学院	617	9.26%	291	12.99%	908	10.20%
电气与信息工程学院	662	9.94%	226	10.08%	888	9.98%
计算机与通信工程学院	688	10.33%	141	6.29%	829	9.31%
土木工程学院	502	7.54%	252	11.24%	754	8.47%
汽车与机械工程学院	480	7.21%	116	5.18%	596	6.70%
水利与环境工程学院	434	6.52%	143	6.38%	577	6.48%
设计艺术学院	469	7.04%	54	2.41%	523	5.88%
能源与动力工程学院	366	5.50%	122	5.44%	488	5.48%
物理与电子科学学院	288	4.32%	76	3.39%	364	4.09%
文学与新闻传播学院	215	3.23%	58	2.59%	273	3.07%
化学化工学院	191	2.87%	76	3.39%	267	3.00%
国际工学院	258	3.87%	-	-	258	2.90%
数学与统计学院	179	2.69%	67	2.99%	246	2.76%
材料科学与工程学院	143	2.15%	48	2.14%	191	2.15%
外国语学院	133	2.00%	52	2.32%	185	2.08%
食品与生物工程学院	139	2.09%	43	1.92%	182	2.04%
法学院	109	1.64%	37	1.65%	146	1.64%
建筑学院	105	1.58%	38	1.70%	143	1.61%
马克思主义学院	-	-	65	2.90%	65	0.73%
体育学院	-	-	2	0.09%	2	0.02%
总计	6660	100.00%	2241	100.00%	8901	100.00%

2. 生源地结构

毕业生生源地覆盖 31 个省（自治区、直辖市），其中“湖南省”生源人数最多，共有 5195 人（占比 58.36%），非湖南省生源人数共有 3706 人（占比 41.64%）。省外人数较多的地区主要为“河南省”（375



人，占比 4.21%）、“广东省”（310 人，占比 3.48%）、“湖北省”（302 人，占比 3.39%）。

分学历来看，本科毕业生湖南省内生源 3837 人，占比 57.61%；毕业研究生湖南省内生源 1358 人，占比 60.60%。毕业生生源地分布情况详见下表。

表 1-2 毕业生生源地分布

生源地	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南省	3837	57.61%	1358	60.60%	5195	58.36%
河南省	192	2.88%	183	8.17%	375	4.21%
广东省	266	3.99%	44	1.96%	310	3.48%
湖北省	220	3.30%	82	3.66%	302	3.39%
江西省	159	2.39%	103	4.60%	262	2.94%
河北省	184	2.76%	38	1.70%	222	2.49%
山东省	122	1.83%	58	2.59%	180	2.02%
安徽省	103	1.55%	70	3.12%	173	1.94%
新疆维吾尔自治区	136	2.04%	6	0.27%	142	1.60%
广西壮族自治区	120	1.80%	19	0.85%	139	1.56%
福建省	116	1.74%	17	0.76%	133	1.49%
山西省	80	1.20%	52	2.32%	132	1.48%
江苏省	80	1.20%	37	1.65%	117	1.31%
黑龙江省	90	1.35%	11	0.49%	101	1.13%
浙江省	83	1.25%	17	0.76%	100	1.12%
重庆市	86	1.29%	14	0.62%	100	1.12%
陕西省	89	1.34%	9	0.40%	98	1.10%
内蒙古自治区	85	1.28%	11	0.49%	96	1.08%
辽宁省	78	1.17%	13	0.58%	91	1.02%
四川省	60	0.90%	30	1.34%	90	1.01%
吉林省	82	1.23%	5	0.22%	87	0.98%
云南省	69	1.04%	13	0.58%	82	0.92%
海南省	66	0.99%	3	0.13%	69	0.78%
甘肃省	50	0.75%	15	0.67%	65	0.73%
宁夏回族自治区	57	0.86%	5	0.22%	62	0.70%
天津市	57	0.86%	3	0.13%	60	0.67%
贵州省	38	0.57%	21	0.94%	59	0.66%
青海省	37	0.56%	1	0.04%	38	0.43%
上海市	9	0.14%	1	0.04%	10	0.11%
北京市	7	0.11%	2	0.09%	9	0.10%
西藏自治区	2	0.03%	-	-	2	0.02%
总计	6660	100.00%	2241	100.00%	8901	100.00%

3.民族结构

毕业生来自 27 个民族，其中汉族生源人数最多，共有 8134 人（占比 91.38%），少数民族生源人数 767 人（占比 8.62%）。人数较多的少数民族主要为土家族（250 人，占比 2.81%）、苗族（122 人，占比 1.37%）、瑶族（63 人，占比 0.71%）。

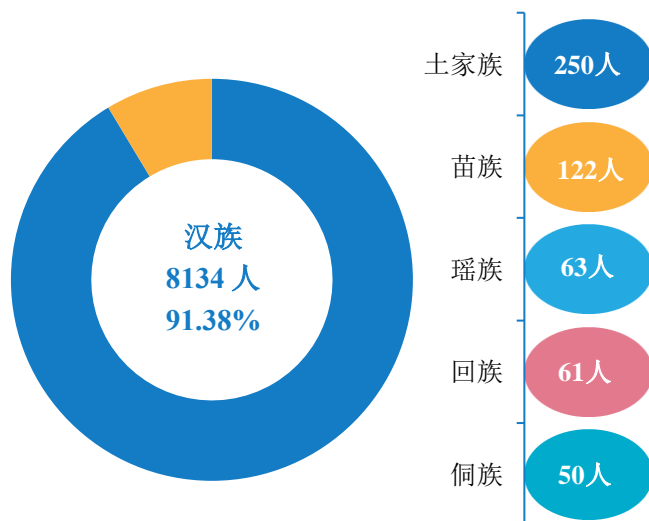


图 1-2 毕业生民族分布 (Top6)

毕业生具体的民族分布情况如下表所示。

表 1-3 毕业生民族分布

民族	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	5999	90.08%	2135	95.27%	8134	91.38%
土家族	210	3.15%	40	1.78%	250	2.81%
苗族	106	1.59%	16	0.71%	122	1.37%
瑶族	52	0.78%	11	0.49%	63	0.71%
回族	48	0.72%	13	0.58%	61	0.69%
侗族	44	0.66%	6	0.27%	50	0.56%
壮族	41	0.62%	6	0.27%	47	0.53%
维吾尔族	47	0.71%	-	-	47	0.53%
满族	35	0.53%	8	0.36%	43	0.48%
蒙古族	24	0.36%	-	-	24	0.27%
彝族	8	0.12%	3	0.13%	11	0.12%
白族	6	0.09%	2	0.09%	8	0.09%
哈萨克族	6	0.09%	-	-	6	0.07%
朝鲜族	6	0.09%	-	-	6	0.07%
畲族	4	0.06%	1	0.04%	5	0.06%



民族	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
藏族	5	0.08%	-	-	5	0.06%
布依族	4	0.06%	-	-	4	0.04%
土族	2	0.03%	-	-	2	0.02%
其他	2	0.03%	-	-	2	0.02%
黎族	2	0.03%	-	-	2	0.02%
哈尼族	2	0.03%	-	-	2	0.02%
傣族	2	0.03%	-	-	2	0.02%
乌孜别克族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
怒族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
纳西族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
柯尔克孜族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
达斡尔族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
总计	6660	100.00%	2241	100.00%	8901	100.00%

二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实情况和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

（一）总体毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 8901 人，初次毕业去向落实人数为 8140 人，初次毕业去向落实率²为 91.45%。其中，本科毕业生初次毕业去向落实人数为 5985 人，初次毕业去向落实率为 89.86%；毕业研究生初次毕业去向落实人数为 2155 人，初次毕业去向落实率为 96.16%。

截止 2023 年 12 月 31 日，毕业生年终毕业去向落实人数为 8543 人，年终毕业去向落实率为 95.98%。其中，本科毕业生年终毕业去向落实人数为 6361 人，年终毕业去向落实率为 95.51%；毕业研究生年终毕业去向落实人数为 2182 人，年终毕业去向落实率为 97.37%。

² 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号），毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学，毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数*100%。本报告初次毕业去向落实率统计时间截至 2023 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

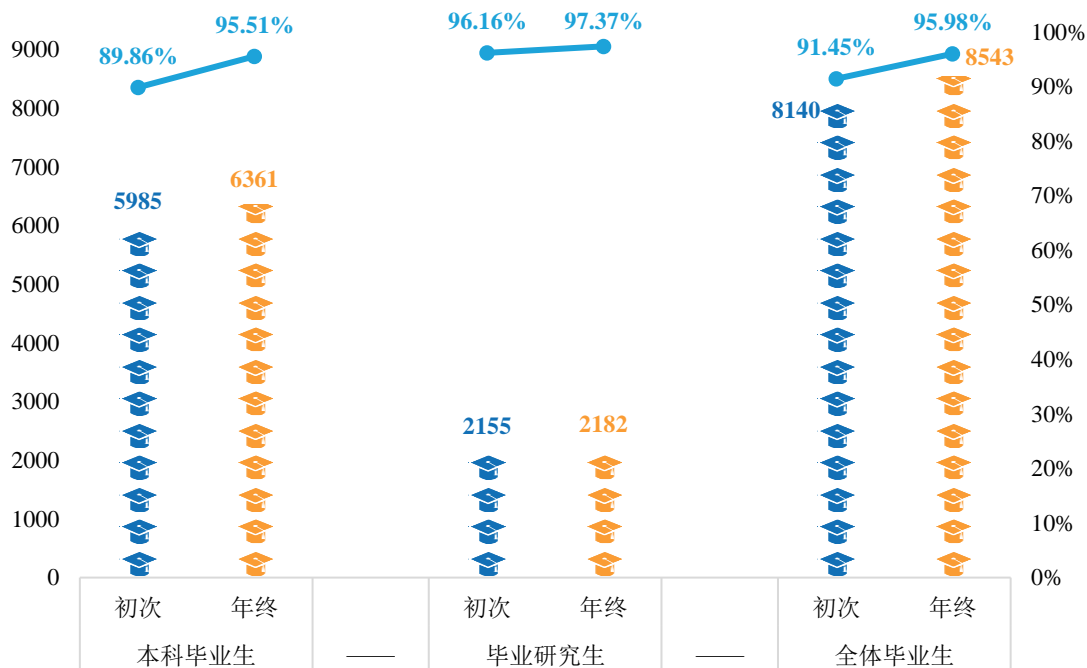


图 1-3 毕业生毕业去向落实率

2. 毕业去向分布

分学历来看，本科毕业生协议和合同就业率 61.58%、升学率 26.50%、灵活就业率 1.56%、自主创业率 0.23%；毕业研究生协议和合同就业率 89.29%、升学率 5.40%、灵活就业率 1.25%、自主创业率 0.22%。从整体来看，全体毕业生协议和合同就业率 68.55%、升学率 21.19%、灵活就业率 1.48%、自主创业率 0.22%。

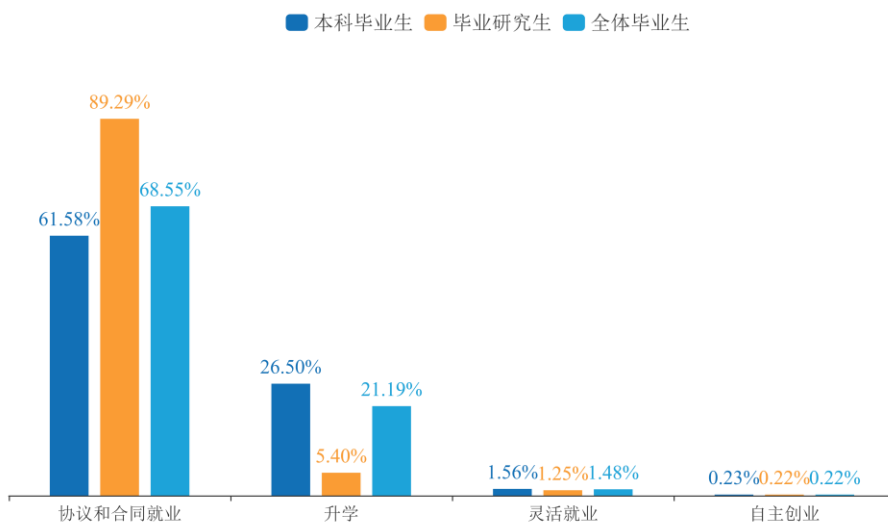


图 1-4 毕业生四个率就业情况



毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-4 毕业生毕业去向分布

序号	毕业去向分类	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	协议和合同就业	4101	61.58%	2001	89.29%	6102	68.55%
2	升学（含出国、出境）	1765	26.50%	121	5.40%	1886	21.19%
3	灵活就业	104	1.56%	28	1.25%	132	1.48%
4	自主创业	15	0.23%	5	0.22%	20	0.22%
5	待就业	227	3.41%	80	3.57%	307	3.45%
6	暂不就业	448	6.73%	6	0.27%	454	5.10%
7	毕业去向落实率	5985	89.86%	2155	96.16%	8140	91.45%
总计		6660	100.00%	2241	100.00%	8901	100.00%

（二）分类别毕业去向落实率

1.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 5177 人，毕业去向落实率为 92.35%；女生毕业去向落实人数 2963 人，毕业去向落实率为 89.92%。

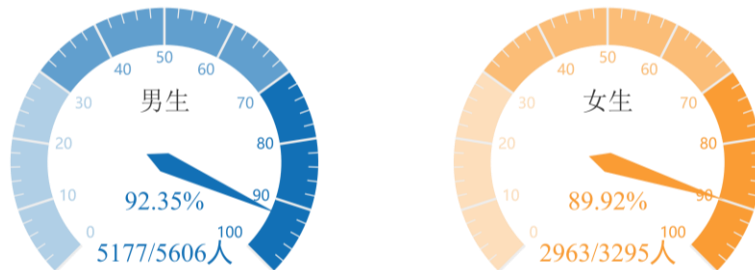


图 1-5 分性别毕业去向落实率

2.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数 4811 人，毕业去向落实率为 92.61%；省外生源毕业去向落实人数 3329 人，毕业去向落实率为 89.83%。

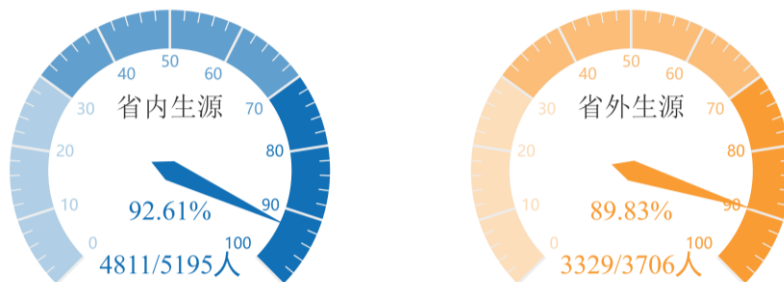


图 1-6 分生源省份毕业去向落实率

3.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数 7443 人，毕业去向落实率为 91.50%；少数民族生源毕业去向落实人数 697 人，毕业去向落实率为 90.87%。

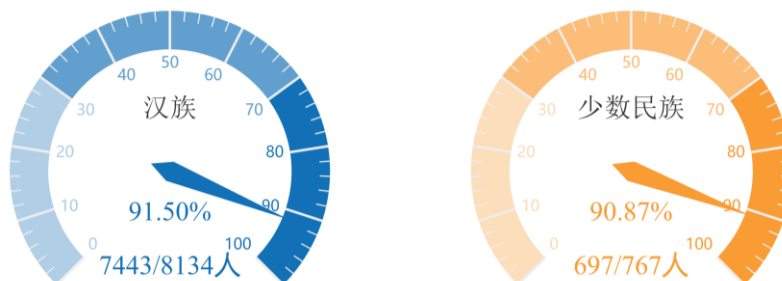


图 1-7 分民族毕业去向落实率

三、自主创业情况

毕业生中选择自主创业的人数为 20 人，自主创业率为 0.22%。自主创业的毕业生共分布于 11 个学院、15 个专业。

表 1-5 毕业生自主创业情况

学院	专业	创业人数	占比
食品与生物工程学院	食品科学与工程	4	20.00%
	生物工程	2	10.00%
小计		6	30.00%
经济与管理学院	会计	1	5.00%
	会计学	1	5.00%
	公共管理	1	5.00%
小计		3	10.00%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	1	5.00%
	轨道交通信号与控制	1	5.00%
小计		2	10.00%
土木工程学院	土木工程	2	10.00%
马克思主义学院	马克思主义理论	1	5.00%
计算机与通信工程学院	软件工程	1	5.00%
材料科学与工程学院	无机非金属材料工程	1	5.00%
文学与新闻传播学院	汉语言文学	1	5.00%
外国语学院	英语笔译	1	5.00%
国际工学院	土木工程	1	5.00%
交通运输工程学院	物流工程	1	5.00%
总计		20	100.00%



四、国家地方基层就业及应征入伍情况

近年来，国家出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参加社会主义新农村建设和城市社区建设。学校始终将学生就业观、成才观的教育和培养放在首要位置，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励毕业生为各地乡村振兴贡献力量，积极引导毕业生关注基层就业。2023 届毕业生中，有 53 人从事国家、地方基层项目及应征入伍。其中“选调生”就业 29 人，“应征入伍”10 人，“西部计划”就业 10 人，“三支一扶”就业 2 人，“其他基层项目”就业 2 人。



图 1-8 毕业生国家地方基层就业及应征入伍情况

五、未就业分析

截至 2023 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 761 人，未落实率 8.55%。本节主要分析未就业毕业生对于目前状况的反馈。

(一) 期望薪资

未就业毕业生期望签约工作的平均薪资为 6272 元，薪资范围主要集中在“4001-6000 元”（占比 42.14%）。

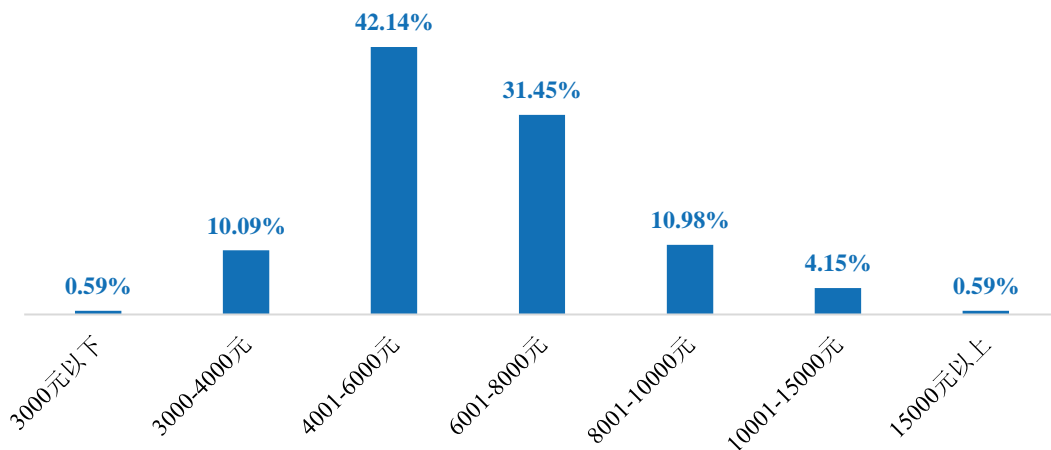


图 1-9 未就业毕业生期望薪资范围

（二）求职遇到困难

未就业毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 56.38%）、“缺乏实践经验”（占比 53.41%）、“获取招聘信息的渠道太少”（占比 37.09%）。

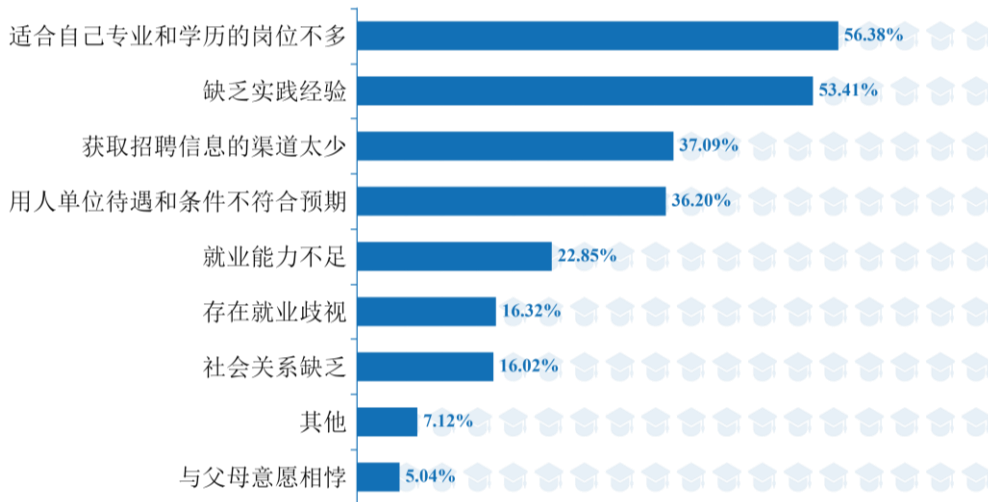


图 1-10 毕业生求职遇到困难（多选题）

（三）期望帮扶

有就业意愿的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（占比 68.84%）、“行业/岗位发展前景等分析”（占比 48.66%）、“求职技巧培训”（占比 33.23%）。

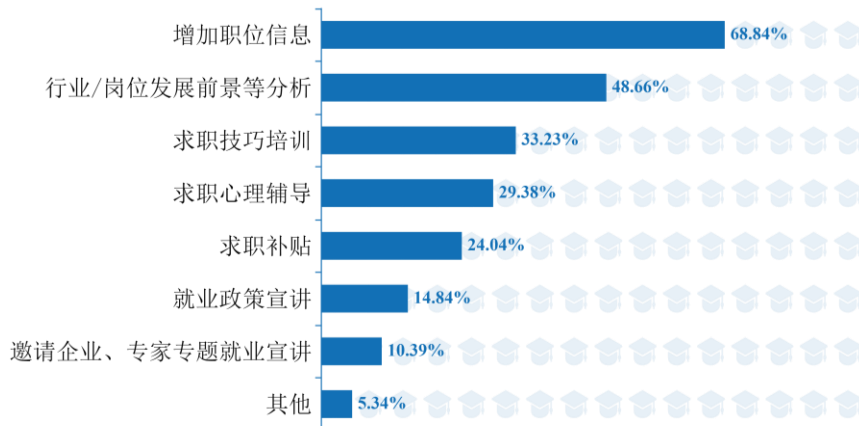


图 1-11 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

02

服务重点区域和领域 就业情况

第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家重点战略发展区域的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生为国家战略发展提供持续智力支持。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况主要分析群体包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、国家基层项目、地方基层项目、其他录用形式就业、自由职业、自主创业，共有 6244 人（本科毕业生 4212 人，毕业研究生 2032 人）。

一、重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，鼓励和引导毕业生对接“四大板块”、服务重点战略地区³，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略。其中，毕业生在湖南省就业 2853 人，占已落实就业单位毕业生的 45.69%，泛珠江三角洲就业 1503 人（占比 24.07%），泛长江三角洲就业 741 人（占比 11.87%），泛渤海湾地区就业 412 人（占比 6.60%），中部地区就业 334 人（占比 5.35%），西南地区就业 205 人（占比 3.28%），西北地区就业 161 人（占比 2.58%），东北地区就业 34 人（占比 0.54%）。

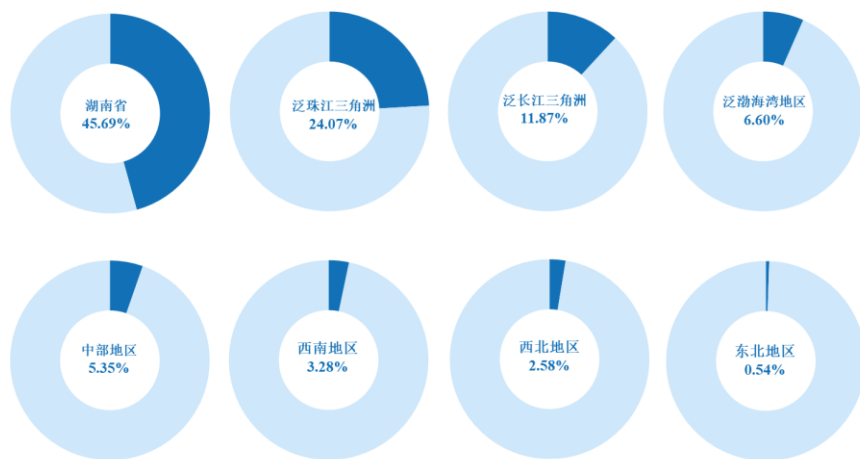


图 2-1 毕业生就业战略地区分布

³ 重点战略地区分类如下：A.湖南；B.泛珠江三角洲地区：广东、广西、福建、海南、香港、澳门、台湾；C.泛长江三角洲地区：上海、江苏、浙江、江西、安徽；D.泛渤海湾地区：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；E.西南地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏；F.中部地区：湖北、河南；G.西北地区：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆；H.东北地区：黑龙江、吉林、辽宁。



分学历来看，本科毕业生在湖南省就业 1762 人，占已落实就业单位本科毕业生⁴的 41.83%；毕业研究生在湖南省就业 1091 人，占已落实就业单位毕业生的 53.69%。各学历毕业生在战略地区就业情况如下表所示。

表 2-1 毕业生就业战略地区分布

战略地区	本科生毕业		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南省	1762	41.83%	1091	53.69%	2853	45.69%
泛珠江三角洲	1131	26.85%	372	18.31%	1503	24.07%
泛长江三角洲	503	11.94%	238	11.71%	741	11.87%
泛渤海湾地区	299	7.10%	113	5.56%	412	6.60%
中部地区	201	4.77%	133	6.55%	334	5.35%
西南地区	144	3.42%	61	3.00%	205	3.28%
西北地区	146	3.47%	15	0.74%	161	2.58%
东北地区	25	0.59%	9	0.44%	34	0.54%

二、主要就业城市

当前，我国城市人才竞争面临新变局，各大城市都在开辟创新之路，最大限度吸引人才、留住人才、用好人才。毕业生在城市就业的人数分布情况，一定程度上反映了城市的吸引力。从就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“长沙市”（2099 人，占比 33.62%）、“深圳市”（531 人，占比 8.50%）、“广州市”（291 人，占比 4.66%）。

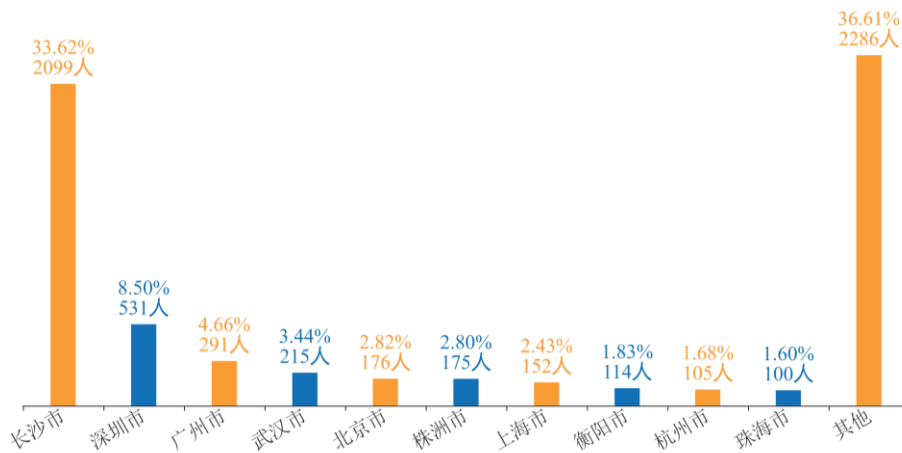


图 2-2 毕业生主要就业城市分布 (Top10)

本科毕业生主要流向的城市为“长沙市”（1386 人，占比 32.91%）、“深圳市”（387 人，占比 9.19%）、“广州市”（209 人，占比 4.96%）。

⁴ 本科毕业生中有 1 人就业于国外地区，未展示在下表中。

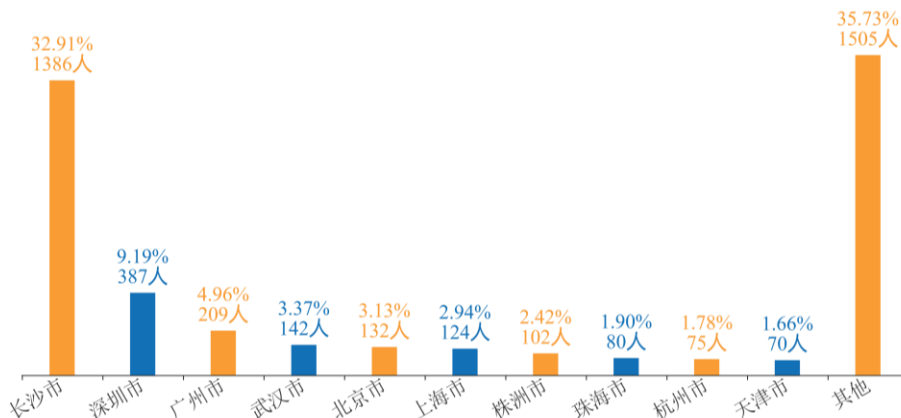


图 2-3 本科毕业生主要就业城市分布 (Top10)

毕业研究生主要流向的城市为“长沙市”（713人，占比35.09%）、“深圳市”（144人，占比7.09%）、“广州市”（82人，占比4.04%）。

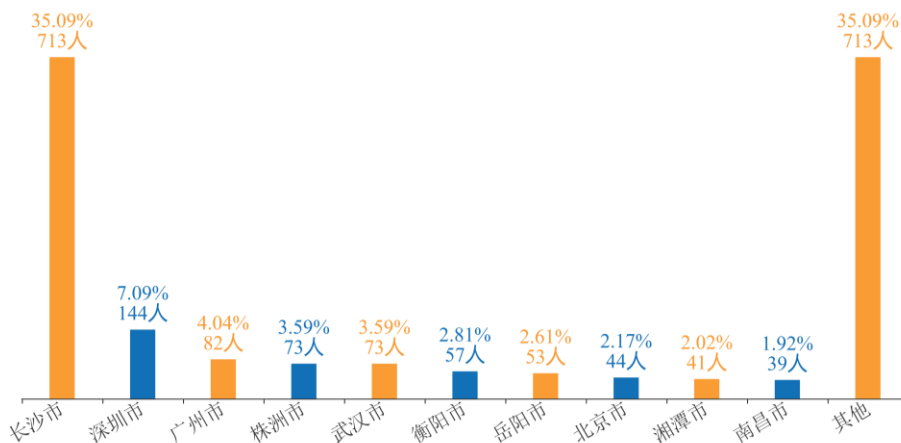


图 2-4 毕业研究生主要就业城市分布 (Top10)

三、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济区⁵（左）和就业地所在经济区（右）分布可以看出，长江中游经济区的生源人数和就业人数均最多。

⁵ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

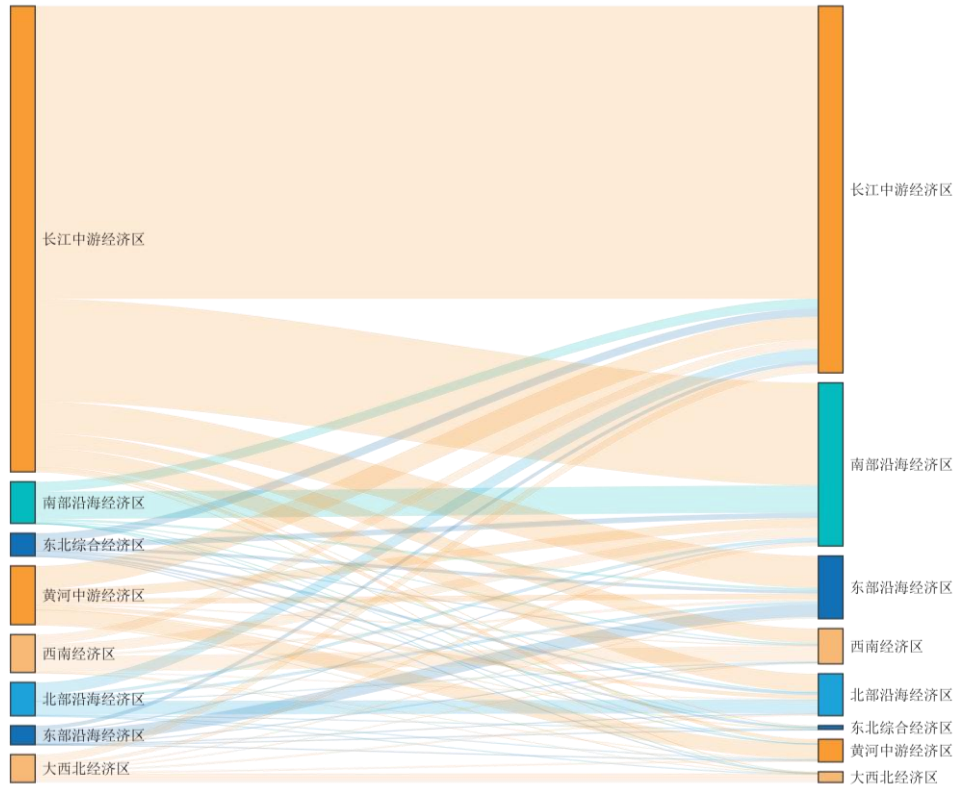


图 2-5 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

各经济区的生源人数和就业人数⁶详细情况如下表所示。

表 2-2 毕业生生源地到就业地流向人数

经济区	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	生源人数	就业人数	生源人数	就业人数	生源人数	就业人数
长江中游经济区	3857	2027	1560	1276	5417	3303
黄河中游经济区	378	125	241	72	619	197
南部沿海经济区	394	1079	61	328	455	1407
西南经济区	320	194	91	105	411	299
北部沿海经济区	310	267	92	98	402	365
大西北经济区	249	90	24	4	273	94
东北综合经济区	207	25	28	9	235	34
东部沿海经济区	152	404	49	140	201	544

⁶ 因毕业生中有 1 人就业于国外地区，因此此处统计的就业人数为 6243 人。

四、就业省份分布

（一）总体就业省份分布

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 31 个省（自治区、直辖市）以及国外地区（就业 1 人），其中“湖南省”就业人数最多，共有 2853 人（占就业人数的 45.69%⁷），非湖南省就业人数共有 3391 人（占比 54.31%）。省外就业人数位列前三的地区分别为“广东省”（1267 人，占比 20.29%）、“湖北省”（253 人，占比 4.05%）、“浙江省”（217 人，占比 3.48%）。

（二）就业地区流向分布

毕业生就业地区遍布全国各大区域，华中地区就业人数最多（3187 人，占比 51.04%），其中本科毕业生 1963 人（占本科毕业生就业人数的 46.60%），毕业研究生 1224 人（占毕业研究生就业人数的 60.24%）。

表 2-3 毕业生就业地区分布

地理大区	省份	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北	黑龙江省	5	0.12%	2	0.10%	7	0.11%
	吉林省	10	0.24%	2	0.10%	12	0.19%
	辽宁省	10	0.24%	5	0.25%	15	0.24%
小计		25	0.59%	9	0.44%	34	0.54%
华北	北京市	132	3.13%	44	2.17%	176	2.82%
	河北省	31	0.74%	8	0.39%	39	0.62%
	内蒙古自治区	17	0.40%	4	0.20%	21	0.34%
	山西省	15	0.36%	11	0.54%	26	0.42%
	天津市	70	1.66%	18	0.89%	88	1.41%
小计		265	6.29%	85	4.18%	350	5.61%
华东	安徽省	41	0.97%	36	1.77%	77	1.23%
	福建省	72	1.71%	17	0.84%	89	1.43%
	江苏省	122	2.90%	53	2.61%	175	2.80%
	江西省	58	1.38%	62	3.05%	120	1.92%
	山东省	34	0.81%	28	1.38%	62	0.99%
	上海市	124	2.94%	28	1.38%	152	2.43%
	浙江省	158	3.75%	59	2.90%	217	3.48%
小计		609	14.46%	283	13.93%	892	14.29%
华南	广东省	964	22.89%	303	14.91%	1267	20.29%
	广西壮族自治区	52	1.23%	44	2.17%	96	1.54%
	海南省	43	1.02%	8	0.39%	51	0.82%

⁷ 此处占比计算公式为：各省份或地区的就业人数/总就业人数*100%。总就业人数为 6244 人。



地理大区	省份	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
小计		1059	25.14%	355	17.47%	1414	22.65%
华中	河南省	35	0.83%	46	2.26%	81	1.30%
	湖北省	166	3.94%	87	4.28%	253	4.05%
	湖南省	1762	41.83%	1091	53.69%	2853	45.69%
小计		1963	46.60%	1224	60.24%	3187	51.04%
西北	甘肃省	13	0.31%	1	0.05%	14	0.22%
	宁夏回族自治区	20	0.47%	2	0.10%	22	0.35%
	青海省	12	0.28%	-	-	12	0.19%
	陕西省	58	1.38%	11	0.54%	69	1.11%
	新疆维吾尔自治区	43	1.02%	1	0.05%	44	0.70%
小计		146	3.47%	15	0.74%	161	2.58%
西南	贵州省	22	0.52%	17	0.84%	39	0.62%
	四川省	61	1.45%	19	0.94%	80	1.28%
	西藏自治区	2	0.05%	-	-	2	0.03%
	云南省	28	0.66%	11	0.54%	39	0.62%
	重庆市	31	0.74%	14	0.69%	45	0.72%
小计		144	3.42%	61	3.00%	205	3.28%
其他	国外	1	0.02%	-	-	1	0.02%
小计		1	0.02%	-	-	1	0.02%
总计		4212	100.00%	2032	100.00%	6244	100.00%

五、单位就业流向

单位就业流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业单位行业、就业单位性质和就业职位类别三个维度，分析已落实就业单位 5890 名毕业生⁸（包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）的单位就业流向，其中本科毕业生 3916 人，毕业研究生 1974 人。

（一）就业单位行业

毕业生就业行业分布较为广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按国家统计局国民经济行业分类标准⁹，毕业生就业行业主要为“建筑业”（1324 人，占比 22.48%）、“制造业”（1272 人，占比 21.60%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（831 人，占比 14.11%）。已落实就

⁸ 由于国库数据中仅签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业等三类毕业去向具有完整的“单位行业、单位性质、就业职位类别”相关信息，因此单位就业流向仅分析签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业等三类毕业去向的毕业生单位就业情况。

⁹ 行业分类参照原国家质检总局、国家标准委发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）分类标准。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

业单位的毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

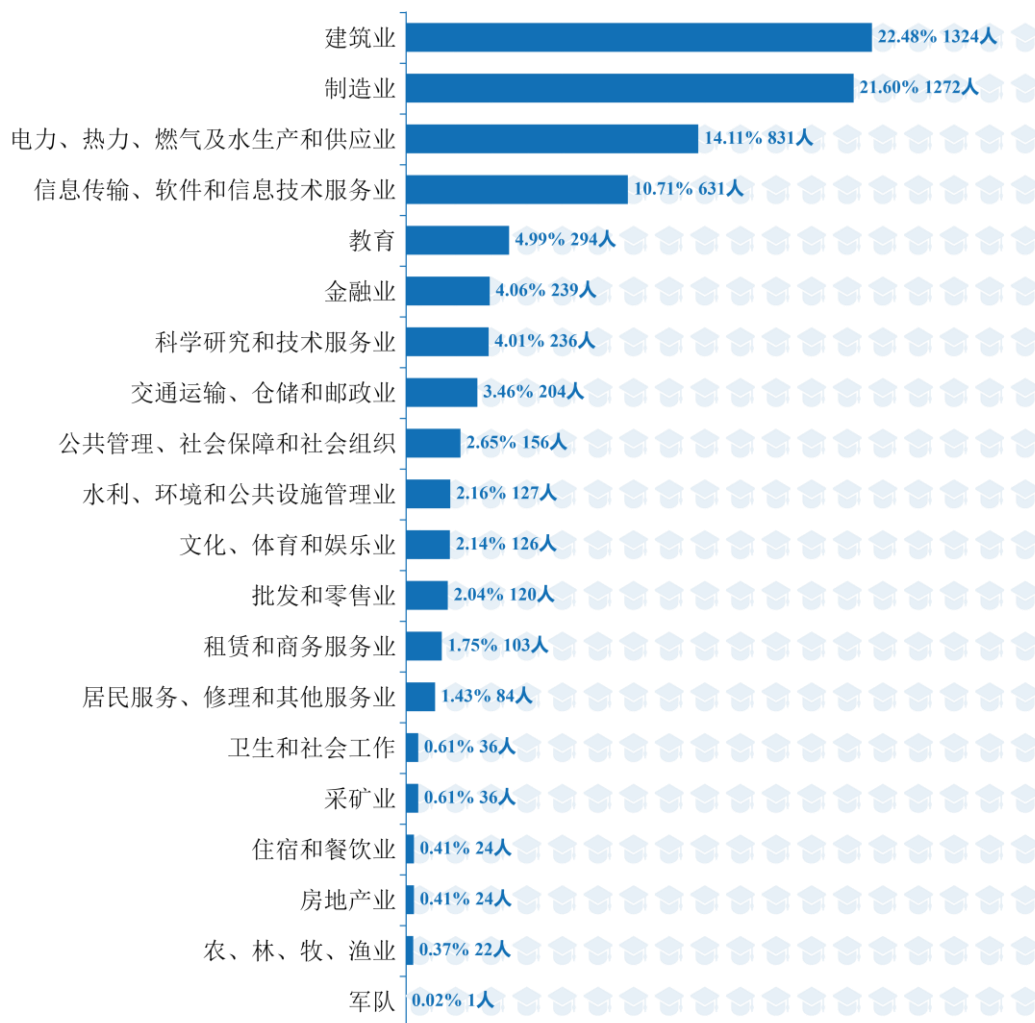


图 2-6 毕业生就业单位行业分布

分学历来看，本科毕业生就业行业主要为“建筑业”（1074人，占比27.43%）、“制造业”（849人，占比21.68%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（591人，占比15.09%）；毕业研究生就业行业主要为“制造业”（423人，占比21.43%）、“建筑业”（250人，占比12.66%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（240人，占比12.16%）。已落实就业单位的毕业生就业单位行业具体分布情况如下图所示。

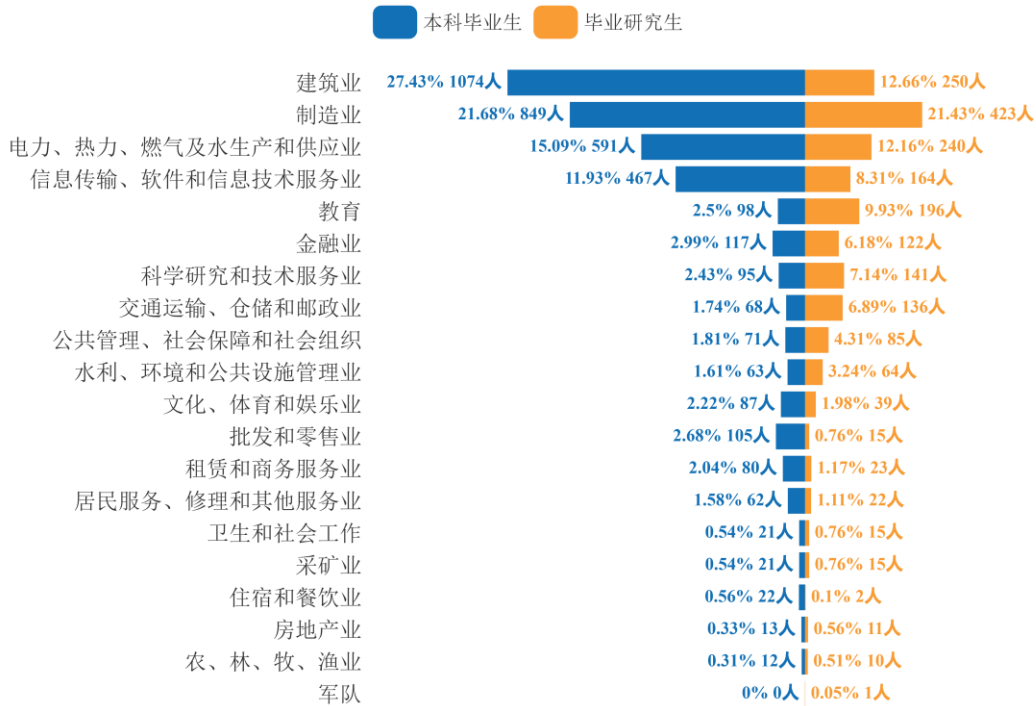


图 2-7 分学历毕业生就业单位行业分布

(二) 就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“国有企业”（3535 人，占比 60.02%）、“其他企业¹⁰”（1712 人，占比 29.07%）、“三资企业”（176 人，占比 2.99%）。已落实就业单位的毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

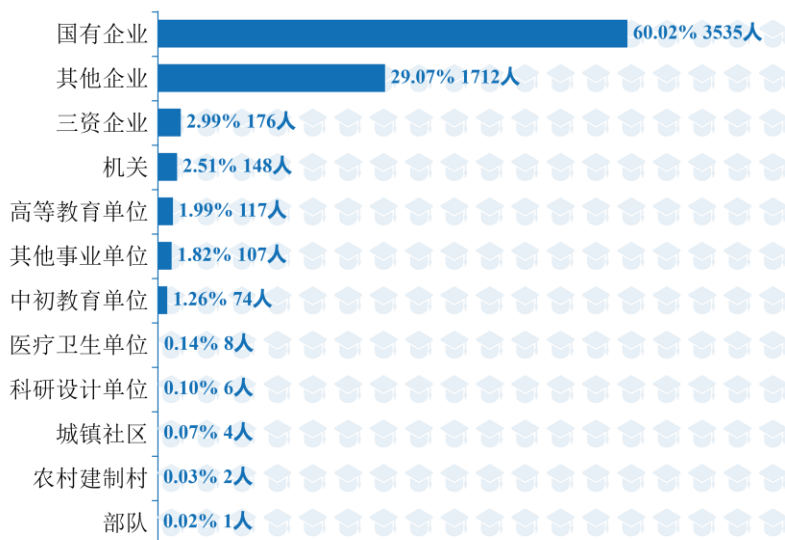


图 2-8 毕业生就业单位性质分布

¹⁰ 其他企业指民（私）营企业、个体工商户等。

分学历来看，本科毕业生就业单位性质主要为“国有企业”（2296人，占比58.63%）、“其他企业”（1338人，占比34.17%）、“三资企业”（135人，占比3.45%）；毕业研究生就业单位性质主要为“国有企业”（1239人，占比62.77%）、“其他企业”（374人，占比18.95%）、“高等教育单位”（108人，占比5.47%）。各学历毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

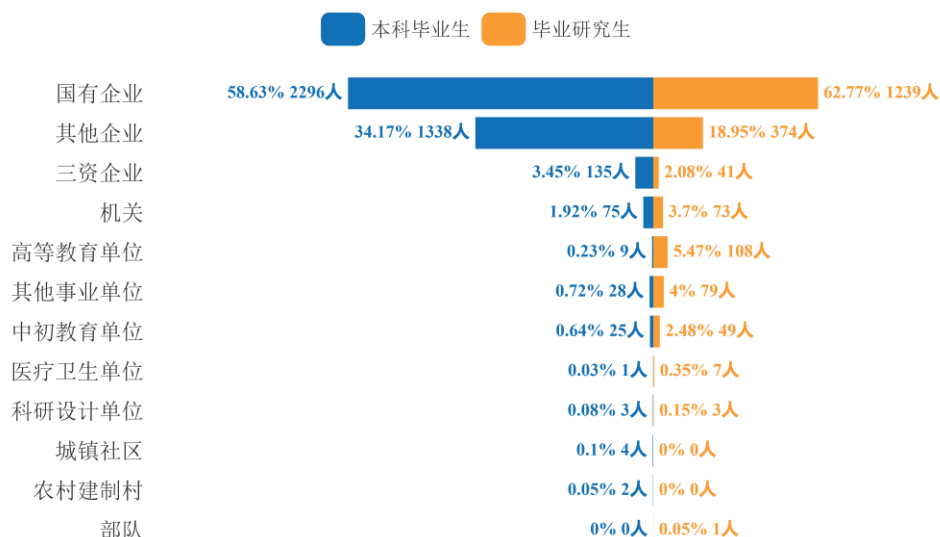


图 2-9 分学历毕业生就业单位性质分布

（三）就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”（2586人，占比43.90%）、“其他专业技术人员”（863人，占比14.65%）、“其他人员”（803人，占比13.63%）。已落实就业单位的毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

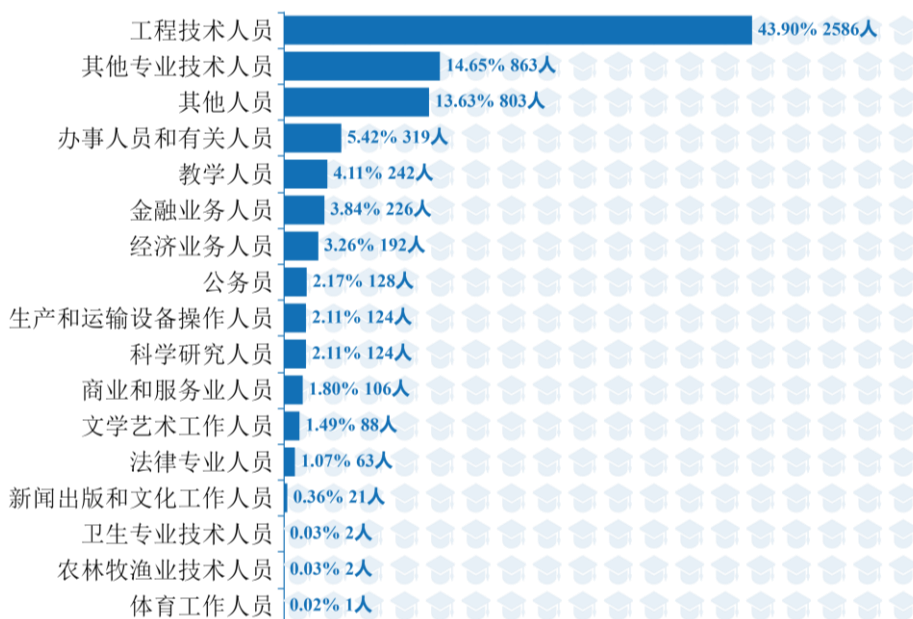


图 2-10 毕业生就业职位类别分布



分学历来看，本科毕业生就业岗位类别主要为“工程技术人员”（1799人，占比45.94%）、“其他人员”（614人，占比15.68%）、“其他专业技术人员”（547人，占比13.97%）；毕业研究生就业岗位类别主要为“工程技术人员”（787人，占比39.87%）、“其他专业技术人员”（316人，占比16.01%）、“其他人员”（189人，占比9.57%）。各学历毕业生就业岗位类别具体分布情况如下图所示。

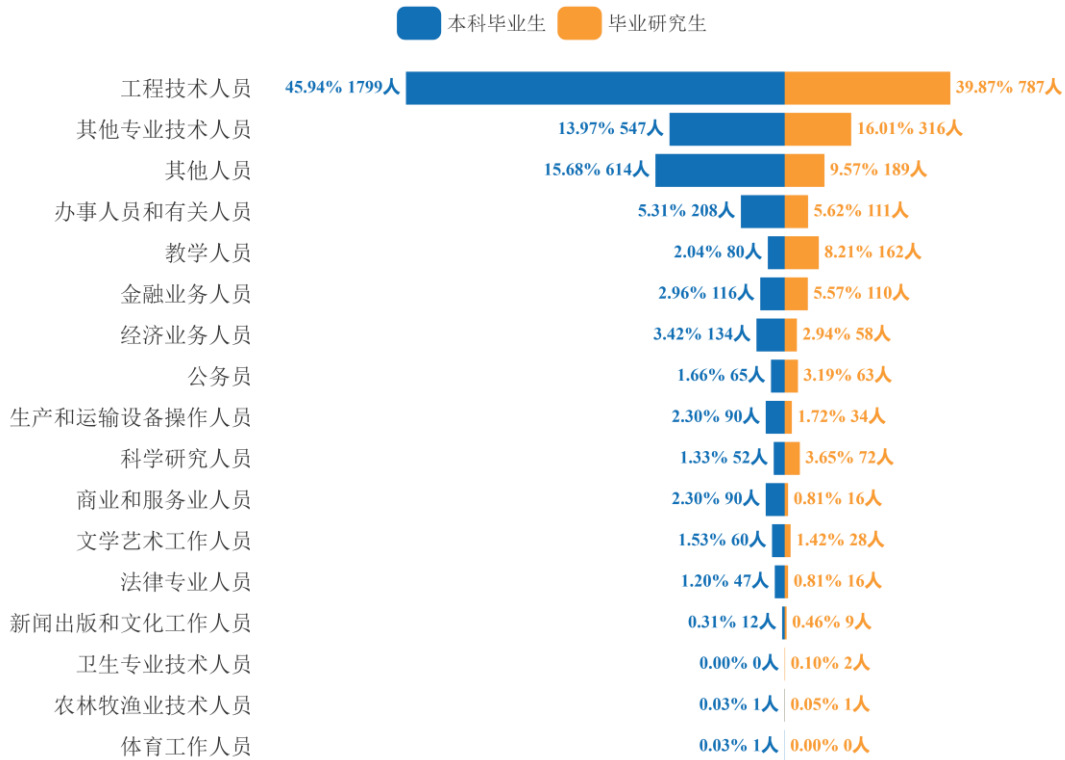


图 2-11 分学历毕业生就业岗位类别分布

六、留湘留长就业情况

毕业生留在学校所在省份湖南省就业的人数为 2853 人，其中本科毕业生 1762 人，毕业研究生 1091 人。本节主要从省内就业地区、近三年省内就业情况两个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

（一）省内就业城市

毕业生省内就业城市主要为“长沙市”（2099人，占湖南省就业人数的73.57%）、“株洲市”（175人，占比6.13%）、“衡阳市”（114人，占比4.00%）。

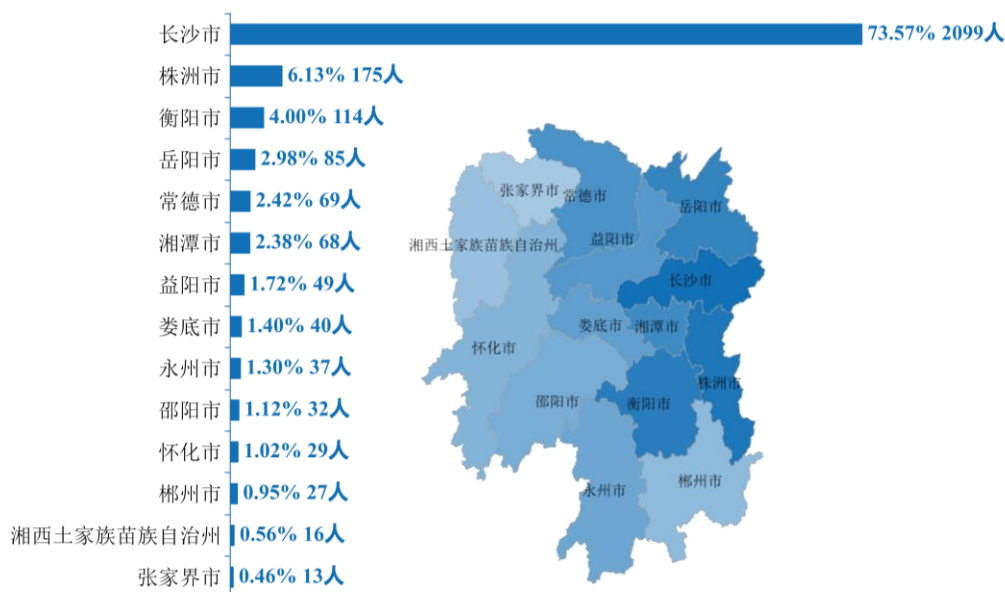


图 2-12 毕业生省内就业城市分布

分学历来看，本科毕业生省内就业城市主要为“长沙市”（1386 人，占湖南省就业本科毕业生人数的 78.66%）、“株洲市”（102 人，占比 5.79%）、“衡阳市”（57 人，占比 3.23%）；毕业研究生省内就业城市主要为“长沙市”（713 人，占湖南省就业毕业研究生人数的 65.35%）、“株洲市”（73 人，占比 6.69%）、“衡阳市”（57 人，占比 5.22%）。

表 2-4 分学历毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生		毕业研究生	
	人数	占比	人数	占比
长沙市	1386	78.66%	713	65.35%
株洲市	102	5.79%	73	6.69%
衡阳市	57	3.23%	57	5.22%
岳阳市	32	1.82%	53	4.86%
常德市	36	2.04%	33	3.02%
湘潭市	27	1.53%	41	3.76%
益阳市	24	1.36%	25	2.29%
娄底市	18	1.02%	22	2.02%
永州市	15	0.85%	22	2.02%
邵阳市	17	0.96%	15	1.37%
怀化市	20	1.14%	9	0.82%
郴州市	11	0.62%	16	1.47%
湘西土家族苗族自治州	11	0.62%	5	0.46%
张家界市	6	0.34%	7	0.64%
总计	1762	100.00%	1091	100.00%



（二）近三年省内就业情况

近三年毕业生留湘、留长率保持稳定，积极服务于省内发展战略，为建设美丽湖南贡献力量。2023届毕业生中留湘 2853 人，留湘率¹¹为 45.69%，留长 2099 人，留长率为 33.62%。

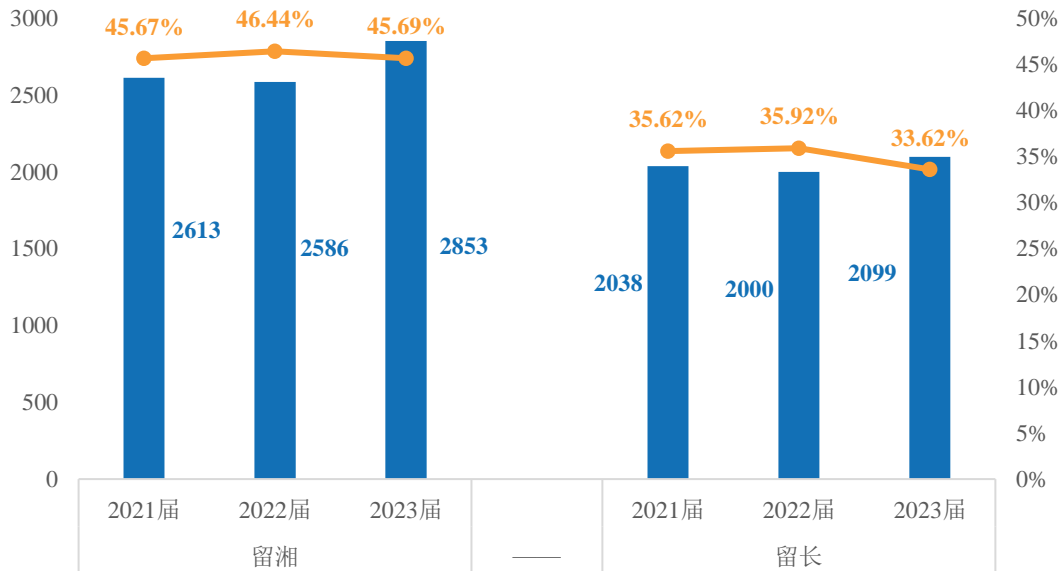


图 2-13 近三届毕业生留湘留长就业情况

七、签约企业就业情况

（一）全体毕业生优质企业就业情况

共有 44 家企业招聘我校毕业生在 10 人及以上，共计 2237 人。毕业生在优质企业¹²就业明细如下表所示。

表 2-5 毕业生在部分优质企业就业情况（人数≥10）

序号	企业名称	就业人数
1	中国交通建设集团有限公司	430
2	国家电网有限公司	243
3	比亚迪股份有限公司	190
4	中国建筑集团有限公司	189
5	中国铁路工程集团有限公司	126
6	中国铁道建筑集团有限公司	108
7	中国中车集团有限公司	83
8	中国广核集团有限公司	82

¹¹ 留湘率=留湘就业人数/就业毕业生人数*100%；

留长率=留长就业人数/就业毕业生人数*100%。

¹² 优质企业包含世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强、上市公司等。下同。

序号	企业名称	就业人数
9	中国南方电网有限责任公司	76
10	中国电力建设集团有限公司	65
11	中国保利集团有限公司	54
12	中国能源建设集团有限公司	32
13	中国大唐集团有限公司	28
14	欣旺达电子股份有限公司	27
15	远光软件股份有限公司	26
16	中国华电集团有限公司	24
17	中国核工业集团有限公司	23
18	浙江省交通投资集团有限公司	23
19	长沙银行股份有限公司	23
20	国家电力投资集团有限公司	23
21	中国农业银行股份有限公司	22
22	中国电信集团有限公司	22
23	中国建设银行股份有限公司	21
24	中国联合网络通信股份有限公司	20
25	中伟新材料股份有限公司	19
26	特变电工股份有限公司	19
27	云基智慧工程股份有限公司	18
28	交通银行股份有限公司	17
29	中国石油化工集团有限公司	16
30	珠海格力电器股份有限公司	15
31	楚天科技股份有限公司	15
32	国家能源投资集团有限责任公司	14
33	创维集团有限公司	14
34	中国邮政集团有限公司	13
35	中国华润有限公司	13
36	中国工商银行股份有限公司	13
37	浙江交工集团股份有限公司	13
38	中国铁塔股份有限公司	12
39	申通快递股份有限公司	12
40	湖南星邦智能装备股份有限公司	12
41	中联重科股份有限公司	11
42	招商银行股份有限公司	11
43	惠科股份有限公司	10
44	湖南长远锂科股份有限公司	10



（二）本科毕业生优质企业就业情况

共有 30 家企业招聘我校本科毕业生在 10 人及以上，共计 1503 人。本科毕业生在优质企业就业明细如下表所示。

表 2-6 本科毕业生在部分优质企业就业情况（人数≥10）

序号	企业名称	就业人数
1	中国交通建设集团有限公司	371
2	中国建筑集团有限公司	145
3	国家电网有限公司	126
4	中国铁路工程集团有限公司	117
5	比亚迪股份有限公司	107
6	中国铁道建筑集团有限公司	91
7	中国广核集团有限公司	63
8	中国南方电网有限责任公司	58
9	中国保利集团有限公司	49
10	中国中车集团有限公司	43
11	中国电力建设集团有限公司	29
12	远光软件股份有限公司	26
13	国家税务总局	26
14	中国华电集团有限公司	24
15	中国大唐集团有限公司	21
16	欣旺达电子股份有限公司	21
17	国家电力投资集团有限公司	21
18	中国核工业集团有限公司	18
19	楚天科技股份有限公司	15
20	中国农业银行股份有限公司	14
21	创维集团有限公司	14
22	中国建设银行股份有限公司	13
23	浙江交工集团股份有限公司	13
24	中伟新材料股份有限公司	12
25	中国能源建设集团有限公司	12
26	中国电信集团有限公司	12
27	申通快递股份有限公司	12
28	珠海格力电器股份有限公司	10
29	特变电工股份有限公司	10
30	惠科股份有限公司	10

（三）毕业研究生优质企业就业情况

共有 18 家企业招聘我校毕业研究生在 10 人及以上，共计 573 人。毕业研究生在优质企业就业明细如下表所示。

表 2-7 毕业研究生在部分优质企业就业情况（人数≥10）

序号	企业名称	就业人数
1	国家电网有限公司	117
2	比亚迪股份有限公司	83
3	中国交通建设集团有限公司	59
4	中国建筑集团有限公司	44
5	中国中车集团有限公司	40
6	中国电力建设集团有限公司	36
7	浙江省交通投资集团有限公司	21
8	中国能源建设集团有限公司	20
9	中国广核集团有限公司	19
10	中国南方电网有限责任公司	18
11	中国铁道建筑集团有限公司	17
12	长沙银行股份有限公司	17
13	云基智慧工程股份有限公司	17
14	国家税务总局	17
15	中国联合网络通信股份有限公司	16
16	中国石油化工集团有限公司	12
17	中国电信集团有限公司	10
18	交通银行股份有限公司	10

03

**毕业生
升学情况**

第三章 毕业生升学情况

随着我国高等教育进入普及化时代，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、学院、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业数据库及“长沙理工大学 2023 毕业生就业质量调研问卷”。

一、本科毕业生升学情况

（一）升学率

本科毕业生总体升学人数 1765 人，升学率¹³为 26.50%。其中国内升学 1655 人，国内升学率为 24.84%；出国、出境 110 人，出国、出境率为 1.65%。



图 3-1 本科毕业生升学情况

（二）分学院升学情况

本科毕业生升学率排名前三的学院为材料科学与工程学院（升学 68 人，升学率 47.55%）、食品与生物工程学院（升学 49 人，升学率 35.25%）、水利与环境工程学院（升学 147 人，升学率 33.87%）。

¹³ 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），升学率=升学人数/毕业生总人数*100%。



表 3-1 本科毕业生分学院升学情况

学院	毕业人数	国内升学人数	出国出境人数	升学人数	升学率
材料科学与工程学院	143	67	1	68	47.55%
食品与生物工程学院	139	46	3	49	35.25%
水利与环境工程学院	434	145	2	147	33.87%
物理与电子科学学院	288	92	4	96	33.33%
化学化工学院	191	63	-	63	32.98%
国际工学院	258	69	16	85	32.95%
交通运输工程学院	617	185	7	192	31.12%
土木工程学院	502	145	6	151	30.08%
汽车与机械工程学院	480	140	3	143	29.79%
外国语学院	133	35	3	38	28.57%
数学与统计学院	179	47	4	51	28.49%
建筑学院	105	20	9	29	27.62%
能源与动力工程学院	366	95	1	96	26.23%
电气与信息工程学院	662	167	2	169	25.53%
计算机与通信工程学院	688	147	3	150	21.80%
文学与新闻传播学院	215	36	8	44	20.47%
经济与管理学院	682	111	25	136	19.94%
设计艺术学院	469	38	11	49	10.45%
法学院	109	7	2	9	8.26%
总计	6660	1655	110	1765	26.50%

二、本科毕业生国内升学院校特征

（一）升学院校类型

从升学院校层次来看，本科毕业生升入“双一流”建设高校¹⁴845人，占国内升学人数的51.05%；升入本校609人，占比36.80%；升入普通本科高校183人，占比11.06%，升入科研院所18人，占比1.09%。

从升学院校类型来看，本科毕业生升学院校类型主要为“理工类院校”（1003人，占比60.60%）、“综合类院校”（507人，占比30.63%）、“师范类院校”（50人，占比3.02%）。

¹⁴ “双一流”建设高校名单来源于《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1号），共有147所建设高校。

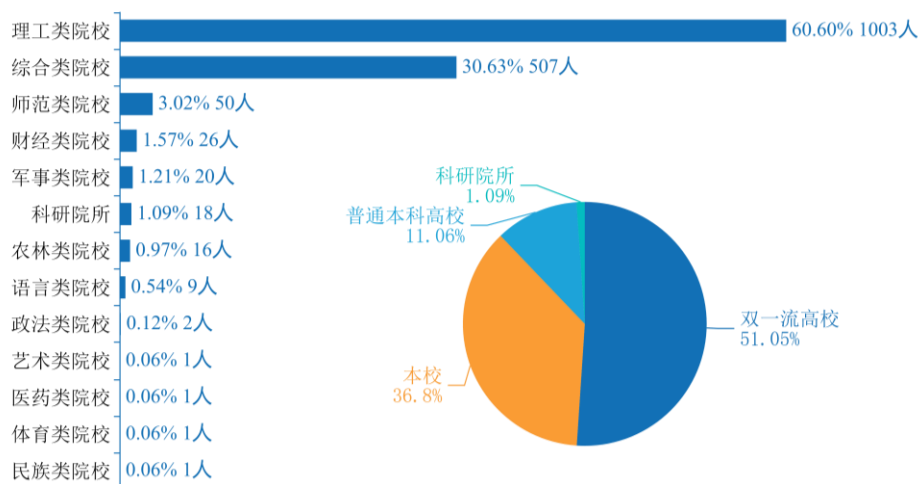


图 3-2 本科毕业生国内升学院校类型

（二）升学至“双一流”建设高校名单

本科毕业生升学人数较多的“双一流”建设高校为“湖南大学”（81人）、“中南大学”（65人）、“武汉理工大学”（60人）。本科毕业生升学至“双一流”建设高校主要名单如下表所示。

表 3-2 本科毕业生升学“双一流”建设高校名单（人数≥10）

序号	升学高校名称	升学人数
1	湖南大学	81
2	中南大学	65
3	武汉理工大学	60
4	河海大学	34
5	西南交通大学	31
6	华南理工大学	28
7	华北电力大学	27
8	重庆大学	22
9	福州大学	22
10	中国人民解放军国防科技大学	20
11	长安大学	18
12	湖南师范大学	17
13	西安电子科技大学	15
14	暨南大学	15
15	中山大学	12
16	厦门大学	12
17	北京交通大学	12
18	中国海洋大学	11
19	中国地质大学（武汉）	11
20	华中科技大学	11
21	东南大学	11



序号	升学高校名称	升学人数
22	中南财经政法大学	10
23	西安交通大学	10
24	上海大学	10
25	合肥工业大学	10
26	哈尔滨工业大学	10

三、本科毕业生出国、出境院校特征

(一) 出国、出境国家/地区

本科毕业生出国、出境留学的国家/地区主要为“英国”（45人，占出国、出境人数的40.91%）、“中国香港”（20人，占比18.18%）、“澳大利亚”（14人，占比12.73%）。

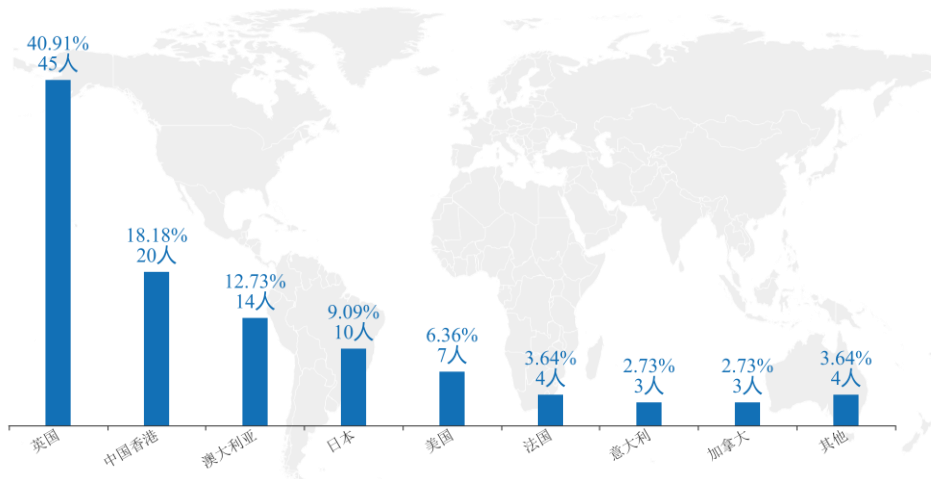


图 3-3 本科毕业生出国、出境国家/地区分布

(二) 出国、出境高校名单

本科毕业生出国、出境升学人数最多的高校为香港理工大学，共有 12 人。本科毕业生出国、出境升学的主要高校名单如下表所示。

表 3-3 本科毕业生出国、出境升学高校名单（人数≥2）

序号	高校名称	升学人数
1	香港理工大学	12
2	曼彻斯特大学	9
3	南安普顿大学	8
4	利兹大学	6
5	雷恩高等商学院	4
6	杜伦大学	4

序号	高校名称	升学人数
7	谢菲尔德大学	3
8	香港中文大学	3
9	悉尼大学	3
10	蒙纳士大学	5
11	皇家艺术学院	3
12	格拉斯哥大学	3
13	新南威尔士大学 (UNSW)	2
14	墨尔本大学	2
15	米兰理工大学	2

四、本科毕业生升学反馈

(一) 国内升学原因

本科毕业生选择国内升学的主要原因为“提升学历层次”（占比 40.04%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 21.73%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（占比 17.75%）。

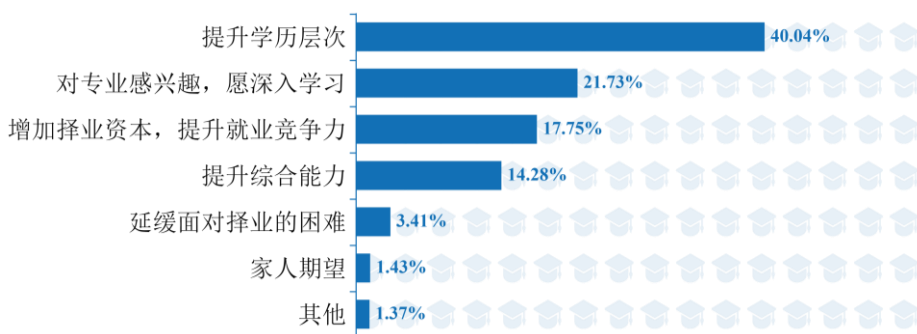


图 3-4 本科毕业生国内升学原因

(二) 出国、出境原因

本科毕业生选择出国、出境的主要原因为“增长见识”（占比 32.10%）、“提升综合竞争力”（占比 27.16%）、“教学、科研水平先进”（占比 11.11%）。

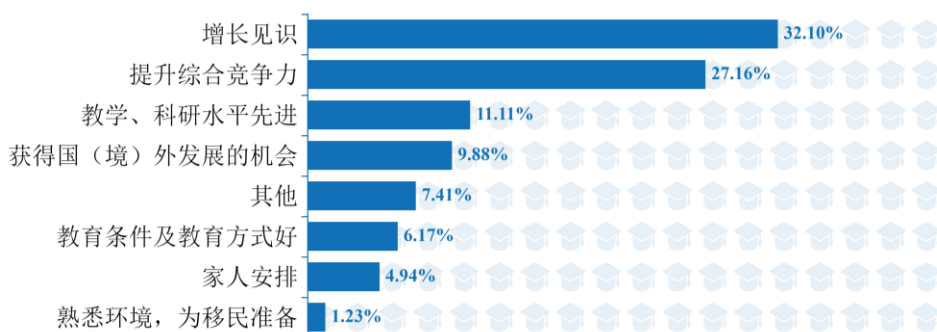


图 3-5 本科毕业生出国、出境原因

04

**毕业生
就业反馈**

第四章 毕业生就业反馈

毕业生就业质量是高校人才培养质量关注的核心内容，发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“长沙理工大学2023届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业心态、就业适配性、职业发展、就业稳定性等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研数据显示，毕业生就业满意度为 95.46%，其中“非常满意”占比 19.84%，“满意”占比 40.60%，“比较满意”占比 35.02%。

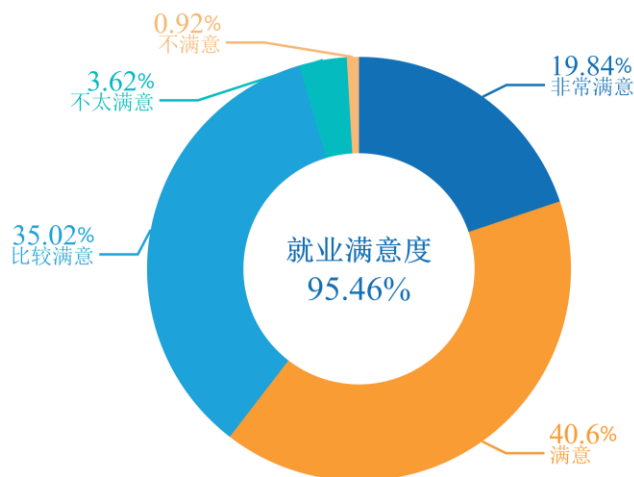


图 4-1 毕业生就业满意度

二、就业心态

毕业生就业心态乐观度为 84.21%，其中“非常乐观”占比 28.27%，“乐观”占比 22.10%，“比较乐观”占比 33.84%。

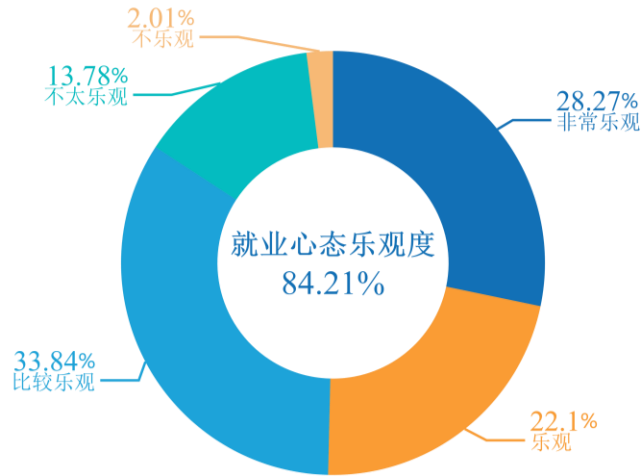


图 4-2 毕业生就业心态乐观度

三、就业适配性

就业适配性反映了毕业生所从事工作与自身专业相关程度、职业发展前景等方面的信息。了解毕业生就业适配性，有助于学校加强人才培养，着眼外部世界与毕业生能力素养对接匹配。

（一）就业专业相关度

就业相关度体现毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合情况，反映毕业生所学专业学以致用的程度。毕业生所学专业与工作的相关度为 84.61%，其中“非常相关”占比 16.83%，“相关”占比 25.97%，“比较相关”占比 41.81%。

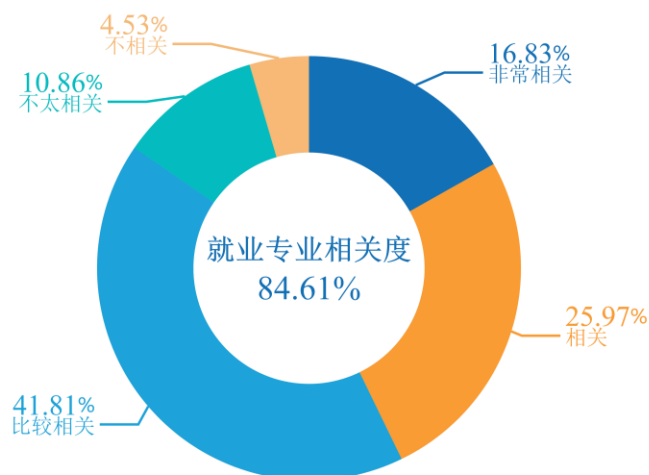


图 4-3 毕业生就业与专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“对本专业工作无兴趣”（占比 21.13%）、“专业工作收入水平较低”（占比 15.85%）、“迫于现实先就业再择业”（占比 14.44%）、“专业工作与自身理想不符”（占比 14.44%）。

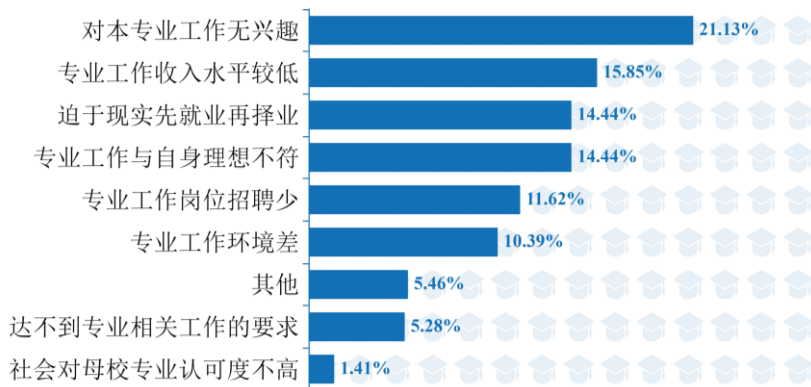


图 4-4 毕业生就业与专业不相关原因

（二）职业期待匹配度

职业期待匹配度反馈毕业生对当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划的认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度为 95.35%，其中“非常匹配”占比 16.11%，“匹配”占比 42.50%，“比较匹配”占比 36.74%。

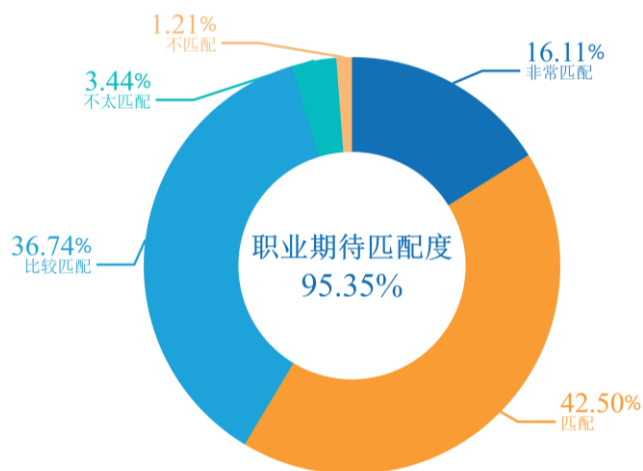


图 4-5 毕业生职业期待匹配度

四、职业发展

（一）对用人单位综合满意度

毕业生对用人单位综合满意度为93.51%，其中“非常满意”占比9.17%，“满意”占比39.91%，“比较满意”占比44.43%。

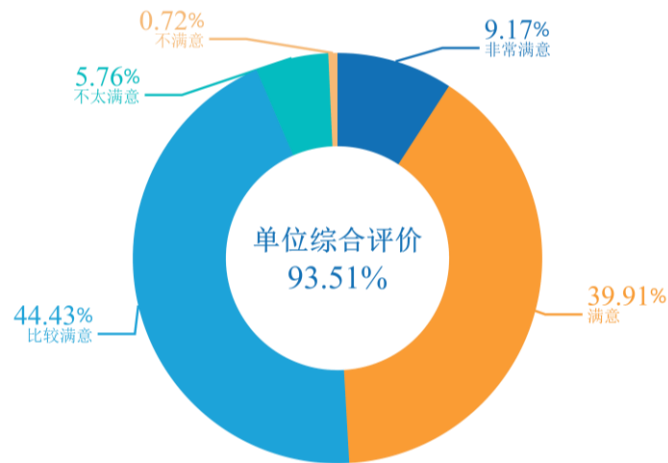


图 4-6 毕业生对用人单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位的满意度从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分，此处的满意度为样本评分的均值。综合来看，五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作稳定性”（3.65分）、“单位知名度”（3.57分）、“单位综合评价”（3.51分）。

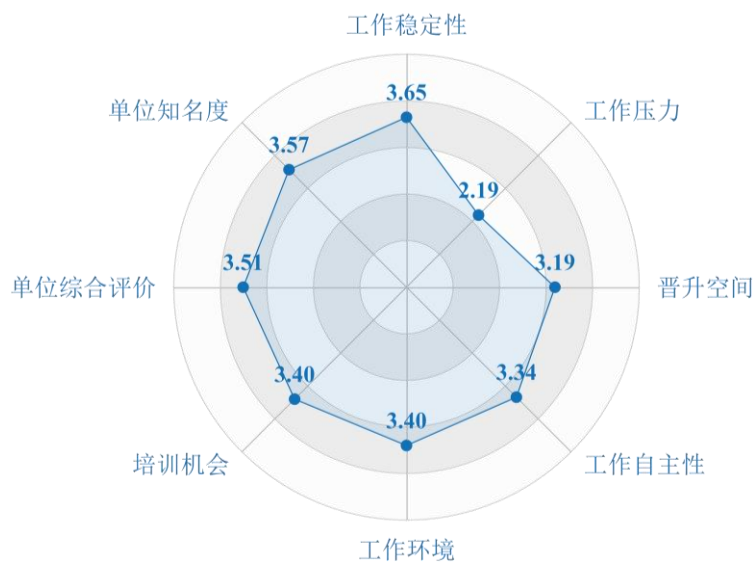


图 4-7 毕业生对用人单位分项评分

五、就业稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 90.10%（离职率 9.90%），其中“工作单位和岗位无变动”占比 68.05%，“换岗位没换工作单位”占比 22.05%。对于离职过的毕业生，其离职的主要原因为“薪资福利差”（占比 17.37%）、“工作环境不好”（占比 15.27%）。

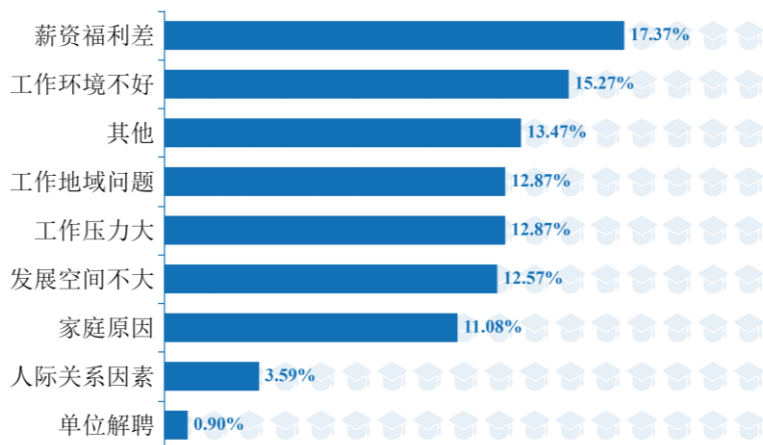


图 4-8 毕业生离职原因

05

**毕业生
教育教学反馈**

第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标，对学校人才培养模式改革发挥着“看不见的手”的指引作用，也应成为学校教育教学改革的重要反馈源。报告紧扣党中央和国务院关于高校具有立德树人重要使命的重要指示，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析，所用数据来源于“长沙理工大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、母校总体评价

母校总体评价是毕业生评判高校培养过程的综合性指标，是毕业生对就读高校人才培养、就业服务等各方面工作的综合满意情况。

（一）母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 96.82%，其中“非常愿意”占比 24.42%，“愿意”占比 39.68%，“比较愿意”占比 32.72%。

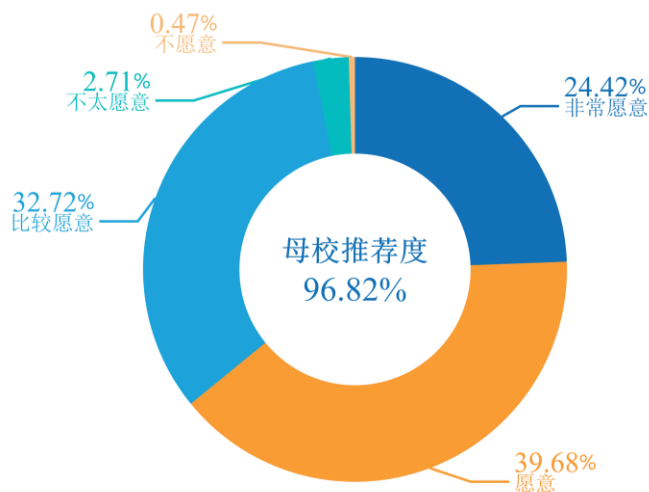


图 5-1 毕业生对母校推荐度

(二) 母校人才培养满意度

毕业生对母校人才培养满意度为 93.85%，其中“非常满意”占比 12.88%，“满意”占比 35.29%，“比较满意”占比 45.68%。

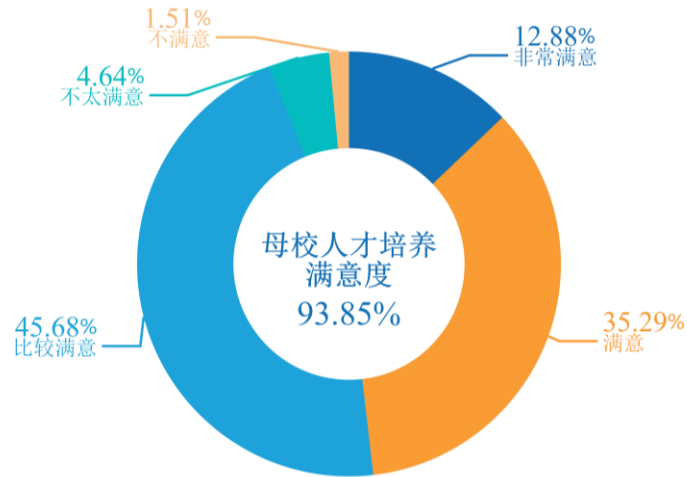


图 5-2 毕业生对母校人才培养满意度

(三) 母校整体满意度

毕业生对母校整体满意度为 97.16%，其中“非常满意”占比 12.64%，“满意”占比 43.77%，“比较满意”占比 40.75%。

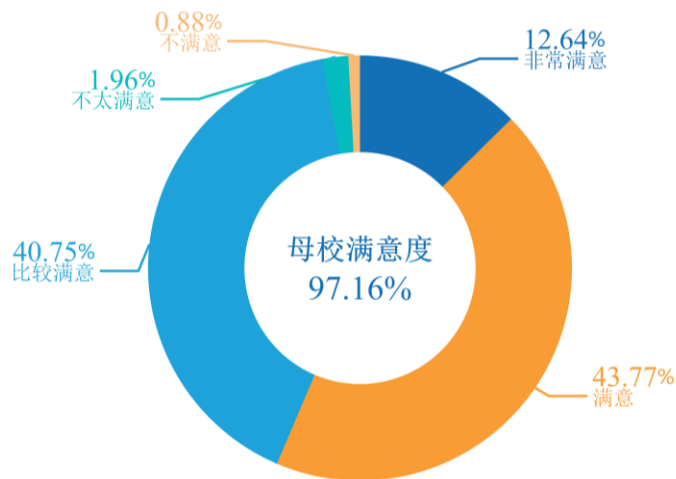


图 5-3 毕业生对母校整体满意度

二、教育教学评价

教育教学作为人才培养核心环节，事关培养目标的达成情况及人才培养质量的高低。毕业生对教育教学进行真实的评价与反馈，有助于学校进行教育教学相关工作的改进。

（一）教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 98.25%，其中“非常满意”占比 10.49%，“满意”占比 57.24%，“比较满意”占比 30.52%。

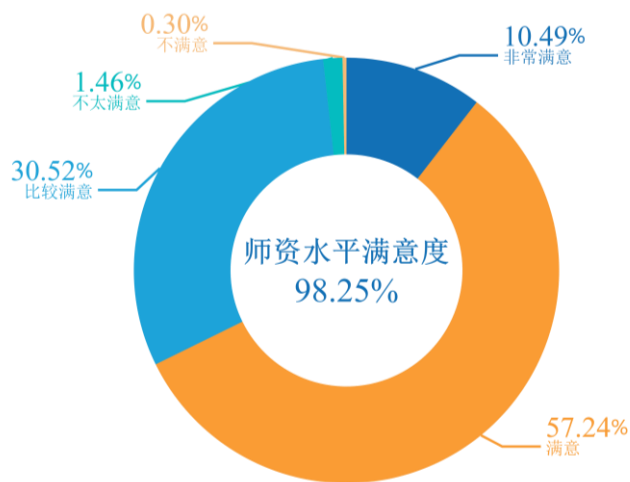


图 5-4 毕业生对教师授课水平满意度

（二）教学改进建议

毕业生认为母校教学需要加强的方面主要为“实践教学”（占比 50.54%）、“专业课的内容及安排”（占比 48.51%）、“教学方法和手段”（占比 38.81%）、“公共课的内容及安排”（占比 26.49%）、“考核方法与教学评价”（占比 25.47%）、“师资水平”（占比 12.29%）、“其他”（占比 8.78%）。

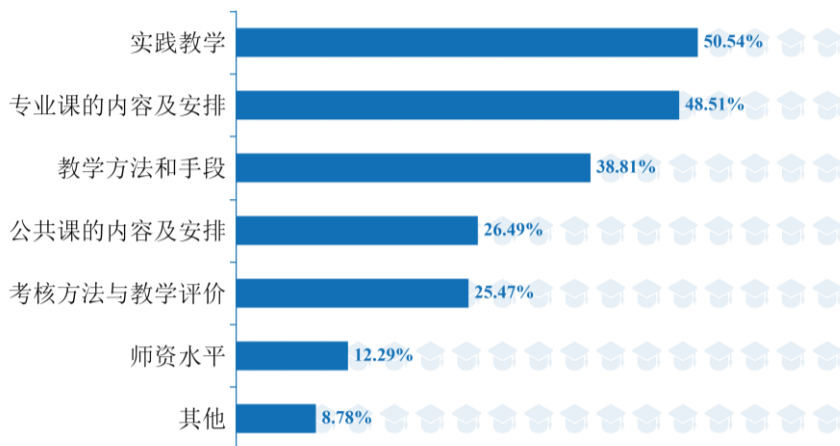


图 5-5 毕业生对教学改进建议（多选题）



（三）课程安排合理度

毕业生认为课程安排合理度为 90.99%，其中“非常合理”占比 12.16%，“合理”占比 31.46%，“比较合理”占比 47.37%。

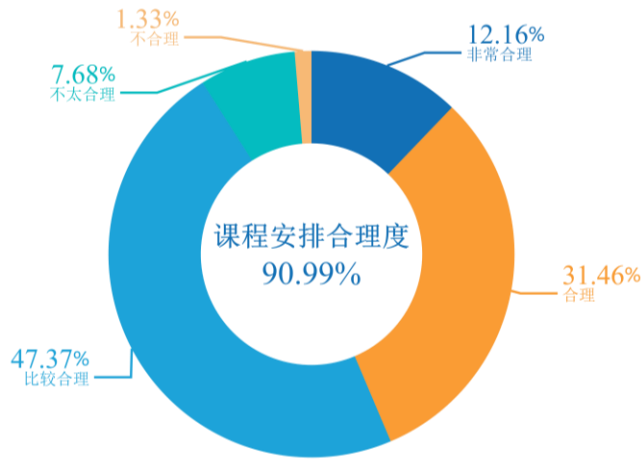


图 5-6 毕业生认为课程安排合理度

（四）课程设置改进建议

毕业生认为课程设置需要加强的方面主要为“专业课内容的实用性”（占比 58.75%）、“实践课程安排次数”（占比 42.76%）、“专业课开设的先后顺序”（占比 32.36%）。

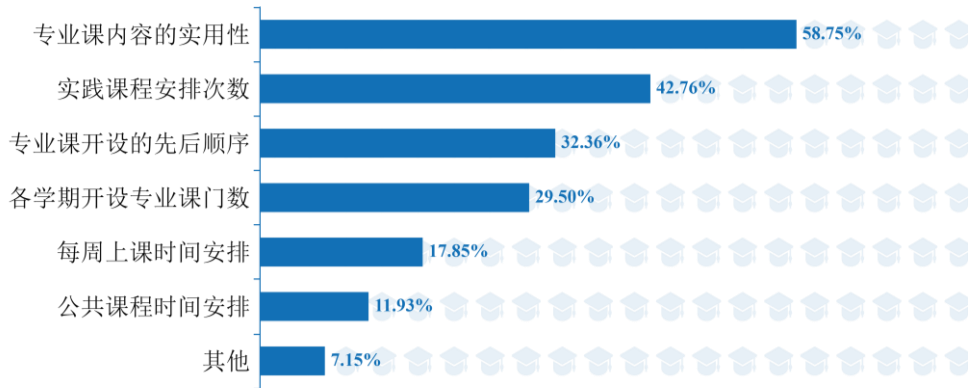


图 5-7 毕业生对课程设置建议（多选题）

（五）实践教学评价

毕业生对母校实践教学满意度为 90.25%，其中“非常满意”占比 12.27%，“满意”占比 41.37%，“比较满意”占比 36.61%。

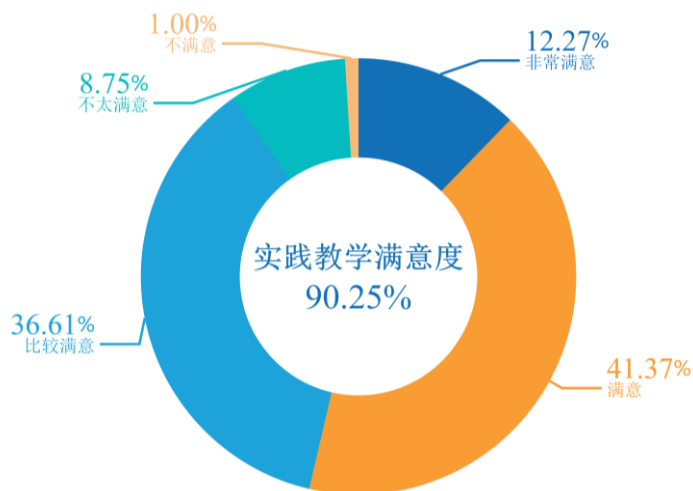


图 5-8 毕业生对实践教学满意度

三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

（一）就业创业服务满意度

毕业生对母校就业创业服务满意度为 94.83%，其中“非常满意”占比 43.48%，“满意”占比 38.68%，“比较满意”占比 12.67%。

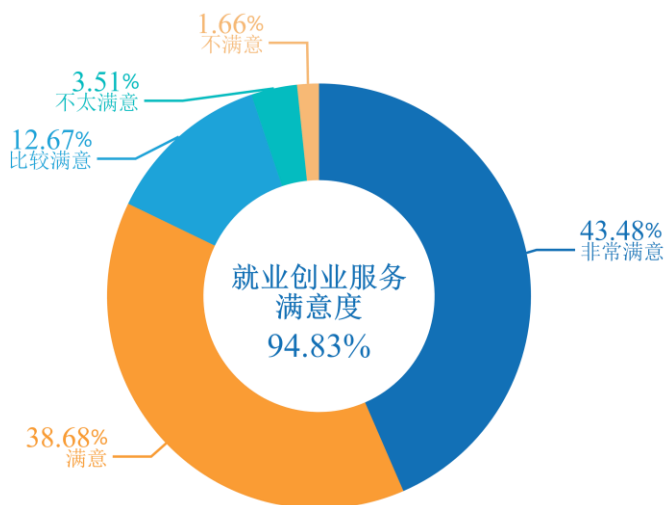


图 5-9 毕业生对就业创业服务满意度

（二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校各项就业创业服务评价较高的是“就业信息提供与发布”（4.39分）、“就业手续办理”（4.30分）、“就业政策宣传与讲解”（4.28分）。

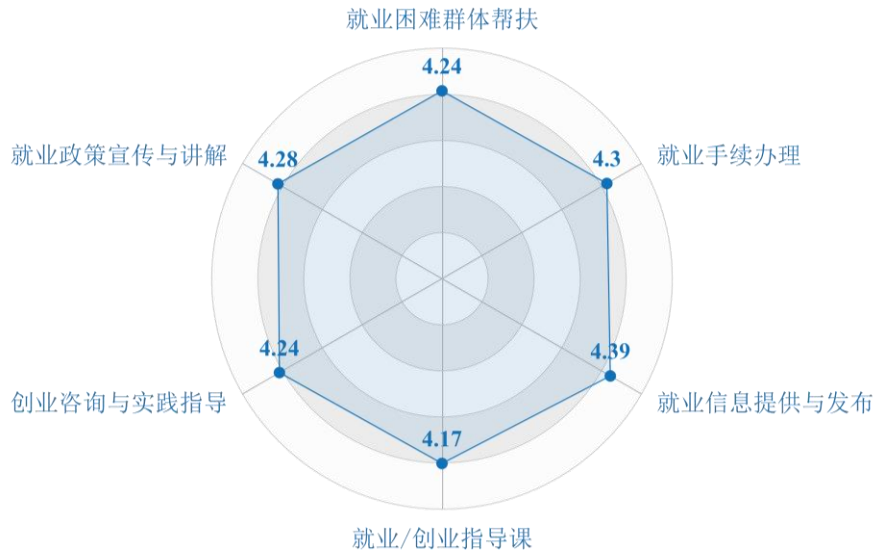


图 5-10 毕业生对就业创业服务分项评价

（三）就业创业服务建议

毕业生认为就业创业服务需要加强的方面主要为“就业创业政策讲解”（占比 35.72%）、“就业信息提供与发布”（占比 33.66%）、“职业选择咨询/辅导”（占比 32.69%）。

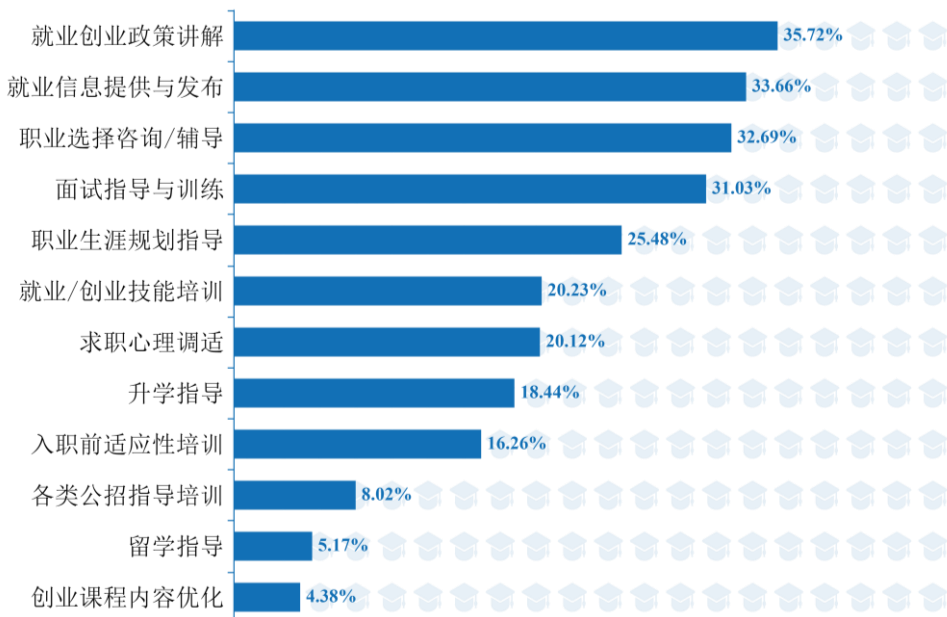


图 5-11 毕业生对就业创业服务建议（多选题）

06

社会评价

第六章

社会评价

用人单位为毕业生的价值发挥提供了平台和机会，他们对高校毕业生的反馈性评价是检验高等教育质量的重要指标，也应成为高等教育评价不可或缺的重要维度。本部分数据来源于“长沙理工大学 2023 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

一、用人单位对毕业生评价

(一) 总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 99.60%，其中“非常满意”占比 43.24%，“满意”占比 37.22%，“比较满意”占比 19.14%。

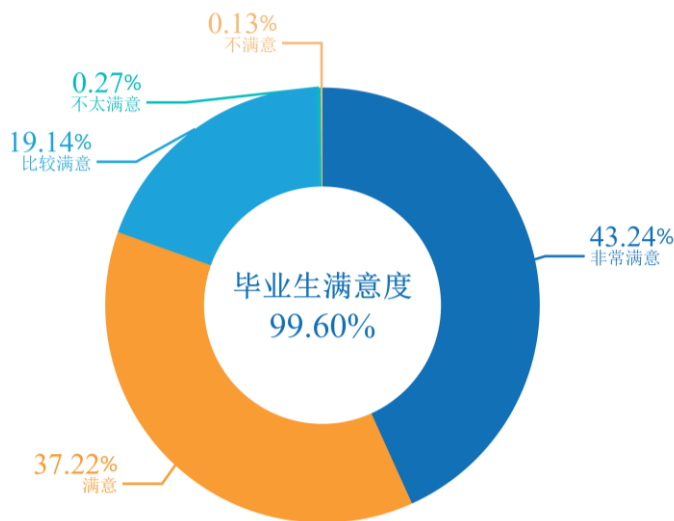


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

(二) 能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生各项能力和素质评价较高的是“个人基本素养”（4.53分）、“科学思维能力”（4.53分）。

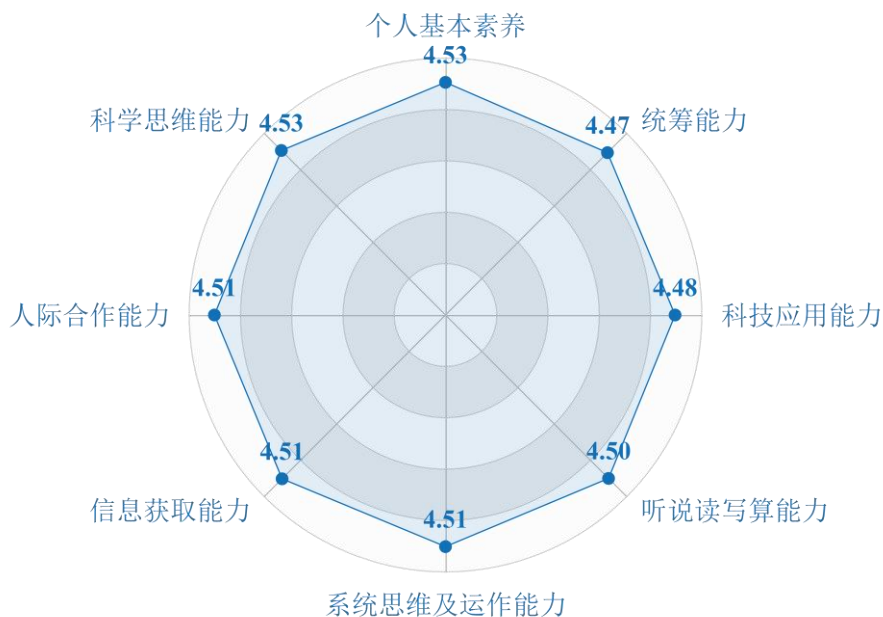


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价

二、用人单位对学校评价

(一) 人才培养评价

1. 人才培养满意度

用人单位对学校人才培养的满意度为 99.87%，其中“非常满意”占比 45.78%，“满意”占比 44.85%，“比较满意”占比 9.24%。

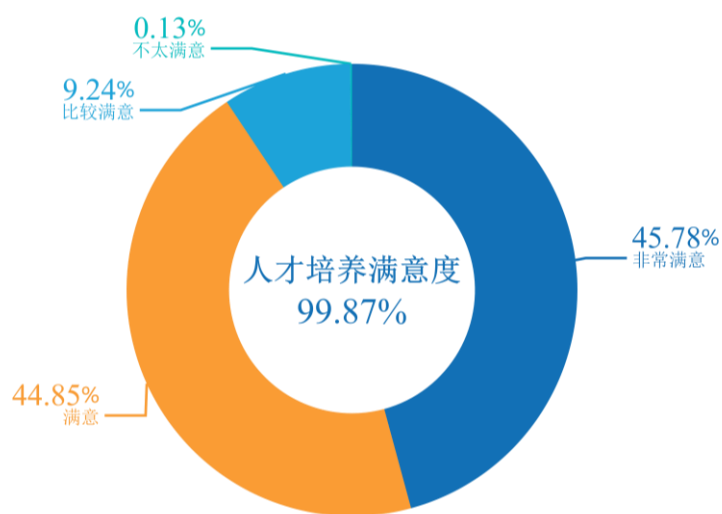


图 6-3 用人单位对学校人才培养满意度



2.人才培养建议

用人单位认为学校在人才培养方面应该提升的方面主要为“加强校企合作”（占比 58.23%）、“注重技能型人才培养”（占比 44.85%）、“注重创新能力培养”（占比 40.96%）。

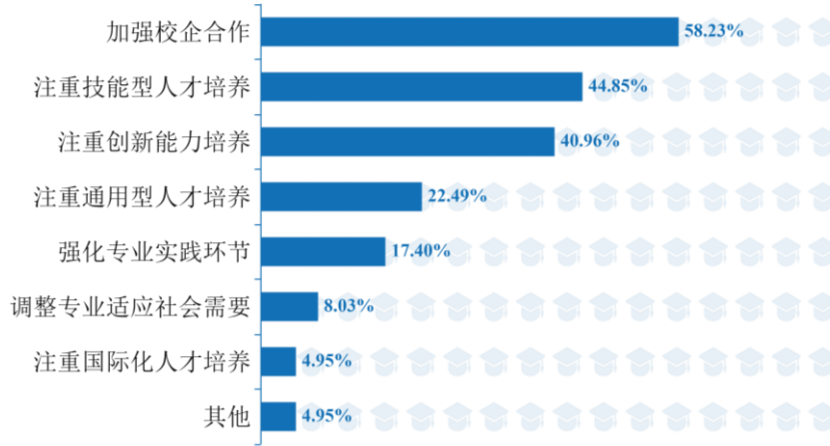


图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）就业服务评价

1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务的满意度为 99.73%，其中“非常满意”占比 48.06%，“满意”占比 41.10%，“比较满意”占比 10.58%。

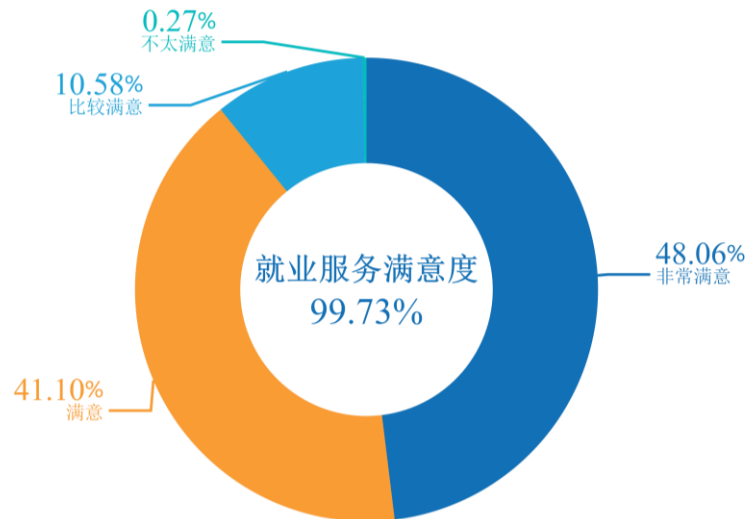


图 6-5 用人单位对学校就业服务满意度

2. 就业服务建议

用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的为“及时更新发布招聘信息”（占比 48.19%）、“增加校园招聘会场次”（占比 45.78%）、“加强毕业生就业指导”（占比 40.43%）。

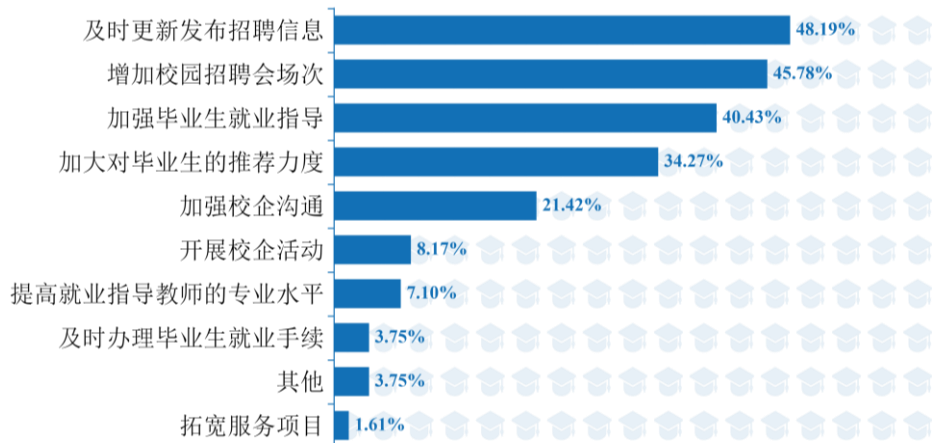


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

3. 到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 69.34%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 36.95%）、“学校的声誉和水平”（占比 32.93%）。

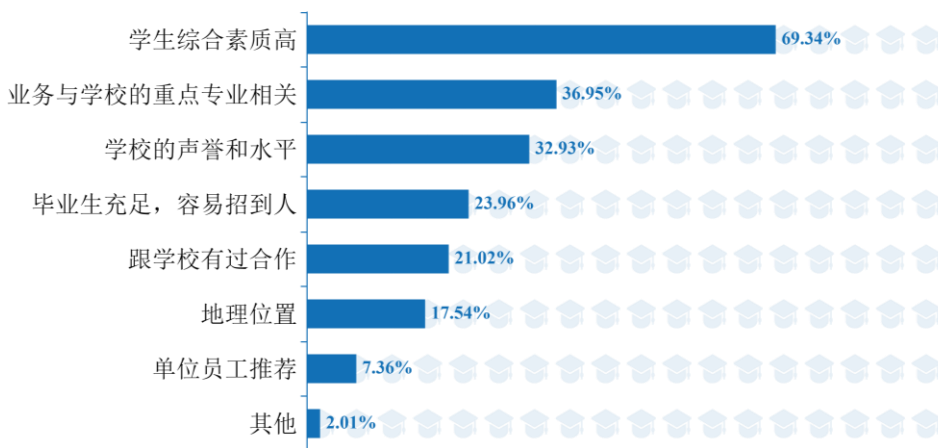


图 6-7 用人单位到校招聘原因（多选题）

07

**校园招聘
分析**

第七章 校园招聘分析

校园招聘分析数据来源于长沙理工大学“云就业”管理平台、“长沙理工大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”“长沙理工大学 2023 年重点用人单位调研问卷”，校园招聘分析主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校园招聘信息、校招行为分析四个方面进行分析。

一、单位储备情况

以用人单位入驻时间来进行划分统计，截至 2023 年 8 月 31 日学校校园招聘单位库中共积累 25630 家用人单位，其中 2023 届新入驻单位有 2799 家。

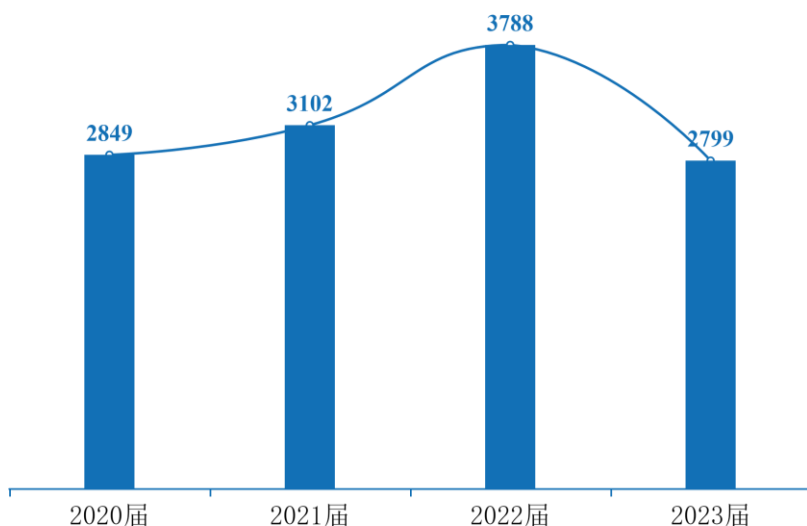


图 7-1 学校单位储备情况

二、参会用人单位情况

(一) 单位地域

参与学校 2023 届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“广东省”（占比 21.61%）、“湖南省”（占比 20.01%）、“浙江省”（占比 8.79%）。

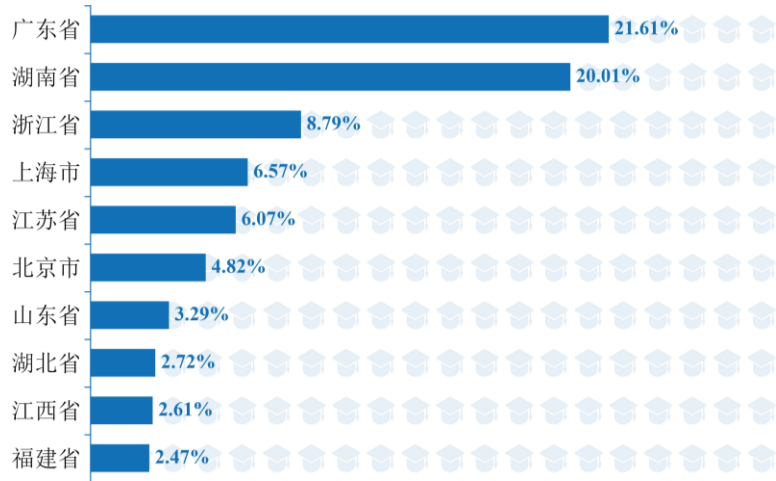


图 7-2 校招单位地域分布 (Top10)

(二) 单位行业

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“制造业”（占比 29.65%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 11.83%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（占比 9.22%）。

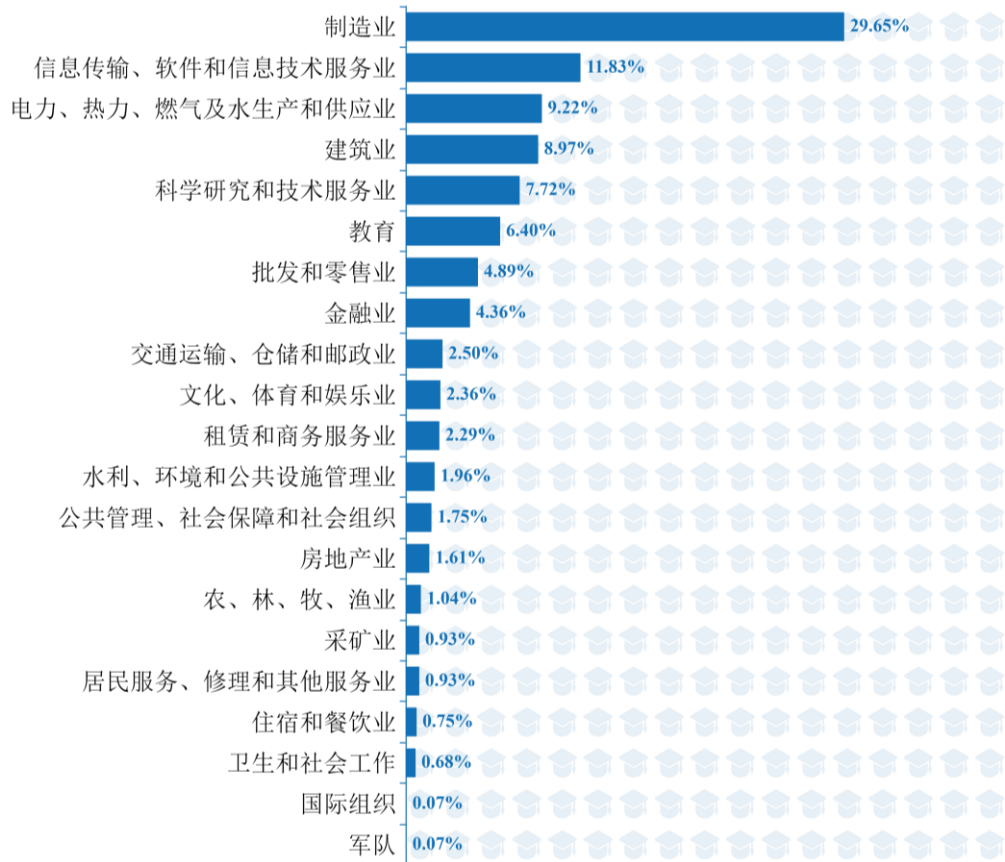


图 7-3 校招单位行业分布

（三）单位性质

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 63.49%）、“国有企业”（占比 24.87%）、“三资企业”（占比 5.00%）。

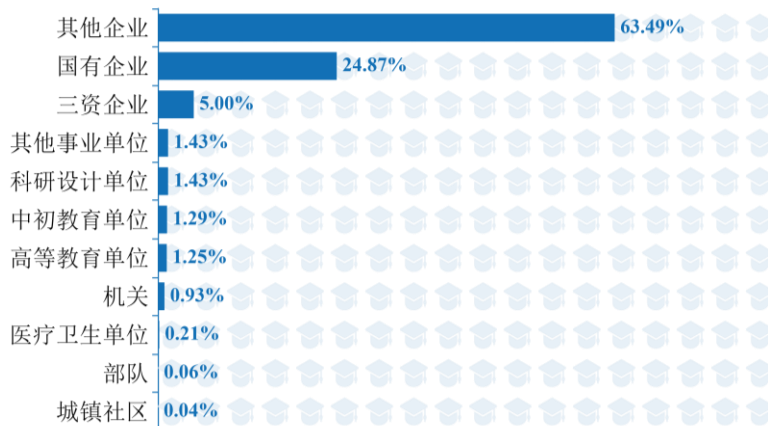


图 7-4 校招单位性质分布

三、校园招聘信息

校园招聘信息由学校将用人单位招聘信息进行梳理汇总后集中提供，它具有匹配度高、信息密度大、可信度强等特点，是毕业生获取求职信息的重要来源。用人单位向学校提供招聘信息，可节约招聘成本；而学校收集招聘信息并向毕业生提供，可有效促进毕业生就业。

（一）双选会举办情况

面向 2023 届毕业生，我校共举办双选会 34 场，具体举办情况如下表所示。

表 7-1 学校双选会举办情况

序号	双选会类型	双选会名称	举办时间
1	专场双选会	中国交通建设集团有限公司专场招聘会	2022-09-08
2	专场双选会	长沙理工大学 2023 届毕业生“中国电力”专场招聘会	2022-09-15
3	专场双选会	长沙理工大学金盆岭校区 2023 届毕业生秋季双选会	2022-09-19
4	专场双选会	长沙理工大学 2023 届毕业生“中国铁建”专场招聘会	2022-09-21
5	线下双选会	长沙理工大学金盆岭校区 2023 届毕业生秋季双选会	2022-09-22
6	线下双选会	长沙理工大学金盆岭校区 2023 届毕业生秋季双选会	2022-09-28
7	线下双选会	计通学院 2022 年秋季宣讲双选会	2022-09-30
8	线下双选会	2022 年秋季湖南知名企业巡回校园招聘长沙理工大学城南学院站	2022-10-18
9	专场双选会	2023 届湖南湘江新区重点企业专场双选会	2022-11-01
10	线下双选会	“奋斗新征程，建功新时代”长沙理工大学宏志助航计划暨 2023 届毕业生供需洽谈会	2022-11-07
11	线下双选会	“凤栖梧桐、才聚盐田”2022 年盐田区“梧桐人才”赴外引才活动	2022-11-25



序号	双选会类型	双选会名称	举办时间
12	专场双选会	2023年湖南省“湘聚人才 筑梦未来”春季专场招聘会实施方案	2023-03-02
13	线下双选会	湖南省2023届交通电力水利类高校毕业生大型双选会暨长沙理工大学2023届毕业生春季综合双选会	2023-03-04
14	线下双选会	浙江嘉兴长沙理工大学城南学院专场招聘会	2023-03-10
15	专场双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会	2023-03-14
16	专场双选会	长沙理工大学设计艺术学院2023届毕业生“艺”起就业专场招聘会	2023-03-15
17	线下双选会	长沙理工大学城南学院2023年春季双选会	2023-03-16
18	专场双选会	名企组团暖春促就业—2023届毕业生校园巡回招聘会长沙理工大学专场	2023-03-20
19	专场双选会	长沙理工大学计通学院2023年春季宣讲双选会	2023-03-23
20	专场双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会—中国大唐集团有限公司专场	2023-03-27
21	线下双选会	2023年春季知名企业巡回校园招聘 长沙理工大学城南学院站	2023-03-28
22	线下双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会	2023-03-28
23	线下双选会	长沙理工大学城南学院2023年春季双选会	2023-03-30
24	专场双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会—珠海高新区专场	2023-03-31
25	专场双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会	2023-04-11
26	专场双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会—广东江门专场	2023-04-14
27	线下双选会	长沙理工大学经、文、法毕业生专场双选会	2023-04-17
28	线下双选会	长沙理工大学城南学院2023年春季双选会暨实习生供需见面会	2023-04-21
29	专场双选会	长沙理工大学水利与环境工程学院2023年春季专场招聘会	2023-04-22
30	线下双选会	长沙理工大学2023年春季双选会暨实习生专场供需见面会	2023-04-25
31	线下双选会	长沙理工大学建筑学院2023年春季双选会	2023-04-27
32	线下双选会	长沙理工大学2023届毕业生春季小型双选会	2023-05-09
33	线下双选会	长沙理工大学城南学院2023年夏季双选会暨实习生供需见面会	2023-05-26
34	线下双选会	长沙理工大学设计艺术学院2023年“艺”起就业六月专场招聘会	2023-06-01

（二）宣讲会举办情况

学校坚持将用人单位“请进来”策略，积极推动宣讲会举办，成效显著。针对2023届毕业生，学校共举办宣讲会2836场，分月份分行业宣讲会举办情况如下表所示。

表 7-2 分月份分行业宣讲会举办情况

参会行业	2022年				2023年						总计
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	
制造业	319	194	138	18	2	40	217	36	4	-	969
建筑业	386	87	47	2	-	51	185	38	22	9	828
电力、热力、燃气及水生产和供应业	65	63	18	4	-	9	76	13	4	-	252
信息传输、软件和信息技术服务业	92	74	22	-	-	-	45	11	2	4	250
科学研究和技术服务业	45	40	11	-	-	4	25	4	2	-	132
批发和零售业	20	18	20	2	2	4	29	4	-	-	100
交通运输、仓储和邮政业	22	18	-	2	-	2	22	-	2	-	69
金融业	13	16	7	-	-	-	11	4	-	-	51
水利、环境和公共设施管理业	18	16	7	-	-	-	9	-	-	-	49

参会行业	2022年				2023年						总计
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	
教育	-	9	7	-	-	-	7	13	4	2	42
房地产业	4	11	2	2	-	4	4	-	-	-	29
采矿业	4	4	2	-	-	-	4	-	-	-	16
公共管理、社会保障和社会组织	-	2	4	2	-	-	4	-	-	-	13
租赁和商务服务业	-	4	-	-	-	-	2	-	-	-	7
住宿和餐饮业	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	4
军队	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	4
农、林、牧、渔业	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
卫生和社会工作	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	4
居民服务、修理和其他服务业	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	4
其他	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
文化、体育和娱乐业	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
总计	991	565	290	33	4	116	643	130	45	18	2836

（三）最受学生欢迎企业

最受 2023 届毕业生欢迎的企业¹⁵为“中国交通建设集团有限公司”，点击量为 182222 人次。点击量排名前 50 企业明细如下表所示。

表 7-3 最受学生欢迎企业明细（Top50）

序号	单位名称	点击量	序号	单位名称	点击量
1	中国交通建设集团有限公司	182222	26	楚天科技股份有限公司	11135
2	中国建筑集团有限公司	165160	27	国防科技大学	11029
3	中国铁道建筑集团有限公司	82447	28	远东控股集团有限公司	10346
4	中国电力建设集团有限公司	76554	29	湖南建设投资集团有限责任公司	9830
5	中国铁路工程集团有限公司	63444	30	无锡信捷电气股份有限公司	9734
6	中国中车集团有限公司	40760	31	中国三峡新能源(集团)股份有限公司	9717
7	中国核工业集团有限公司	35606	32	中联重科股份有限公司	9188
8	中国化学工程股份有限公司	31027	33	奇瑞控股集团有限公司	9187
9	中国能源建设集团有限公司	28351	34	美宜佳控股有限公司	8906
10	四川公路桥梁建设集团有限公司	23485	35	中国工商银行股份有限公司	8879
11	中国保利集团有限公司	21636	36	中国船舶集团有限公司	8475
12	国家电网有限公司	20620	37	三一重工股份有限公司	8427
13	中国广核集团有限公司	20553	38	武汉高途云集教育科技有限公司	8418
14	中国大唐集团有限公司	19217	39	中伟新材料股份有限公司	8083
15	特变电工股份有限公司	18520	40	厦门松霖科技股份有限公司	7869
16	广东新宝电器股份有限公司	17436	41	协鑫集团有限公司	7735
17	国家能源投资集团有限责任公司	16640	42	蓝思科技股份有限公司	7633

¹⁵ 受学生欢迎企业以 2022 年 9 月 1 日-2023 年 6 月 30 日宣讲会招聘企业的点击量为统计标准，表 7-3 中所列点击量为集团公司下属企业开展宣讲会点击量的总和。



序号	单位名称	点击量	序号	单位名称	点击量
18	国家电力投资集团有限公司	16101	43	华自科技股份有限公司	7355
19	比亚迪股份有限公司	15722	44	武汉天马微电子有限公司	7342
20	中国华电集团有限公司	15034	45	潍柴动力股份有限公司	7284
21	中国国际航空股份有限公司	14284	46	TCL 科技集团股份有限公司	7036
22	浙江交工集团股份有限公司	13884	47	天合光能股份有限公司	6969
23	珠海格力电器股份有限公司	11860	48	中国中信集团有限公司	6878
24	中国华润有限公司	11847	49	湘电集团有限公司	6841
25	中国石油化工集团有限公司	11444	50	中国铁塔股份有限公司	6735

四、校招行为对比分析

(一) 招聘与求职途径

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要渠道。

用人单位的招聘渠道主要为“校园招聘会/双选会”（占比 83.67%）、“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（占比 68.94%）、“云平台线上招聘会”（占比 58.10%）。

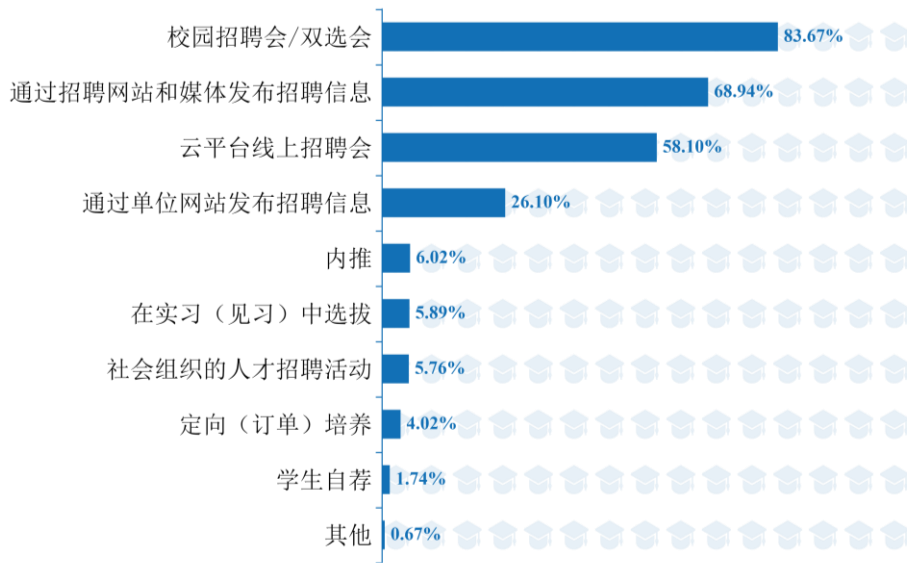


图 7-5 用人单位招聘途径（多选题）

毕业生的求职渠道主要为“校园招聘会/双选会”（占比 64.65%）、“学校官网或公众号发布的招聘信息”（占比 9.53%）、“各类招聘网站”（占比 8.72%）。

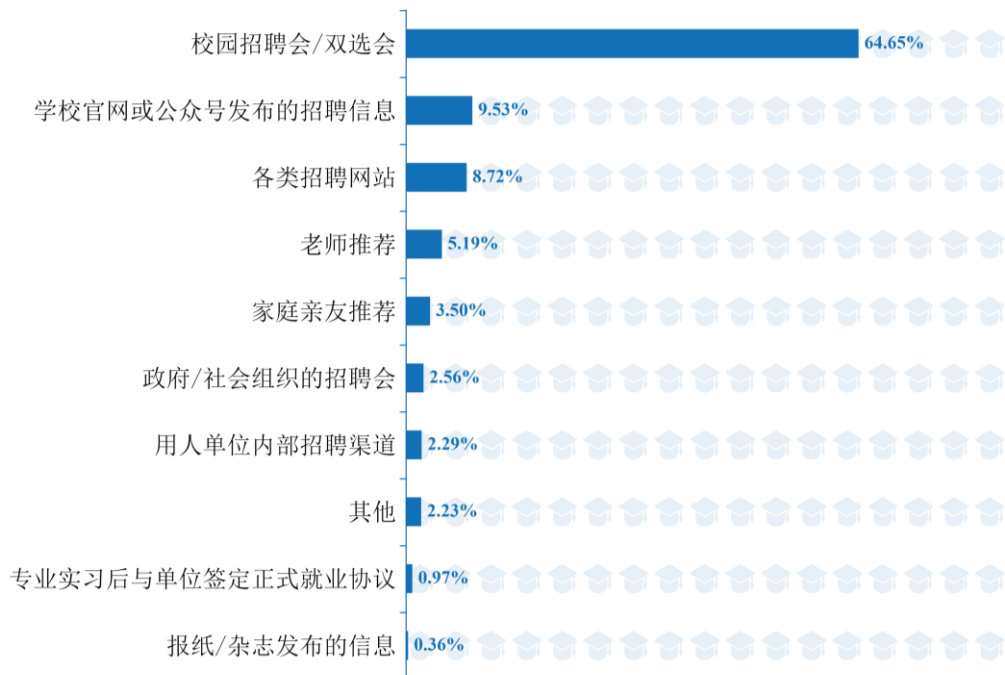


图 7-6 毕业生求职途径

(二) 招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的平均薪资为 8388 元，薪资范围主要集中在“7001-10000 元”（占比 44.44%）。

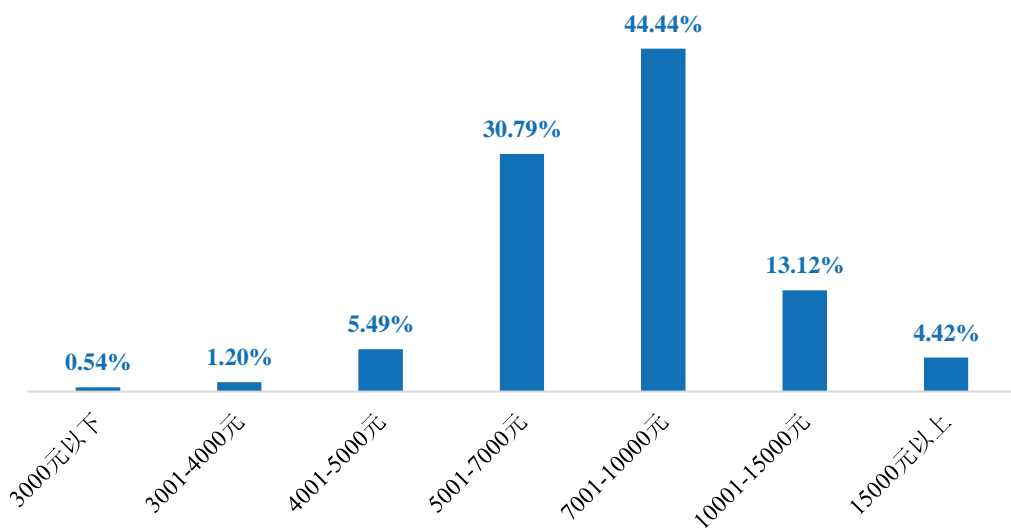


图 7-7 用人单位招聘薪资范围



(三) 用人单位关注因素及毕业生在校经历

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位在录用毕业生时的关注因素及毕业生在校经历。

用人单位录用毕业生时的关注因素主要为“综合素质”（占比 72.96%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 55.15%）、“社会适应能力”（占比 39.76%）。

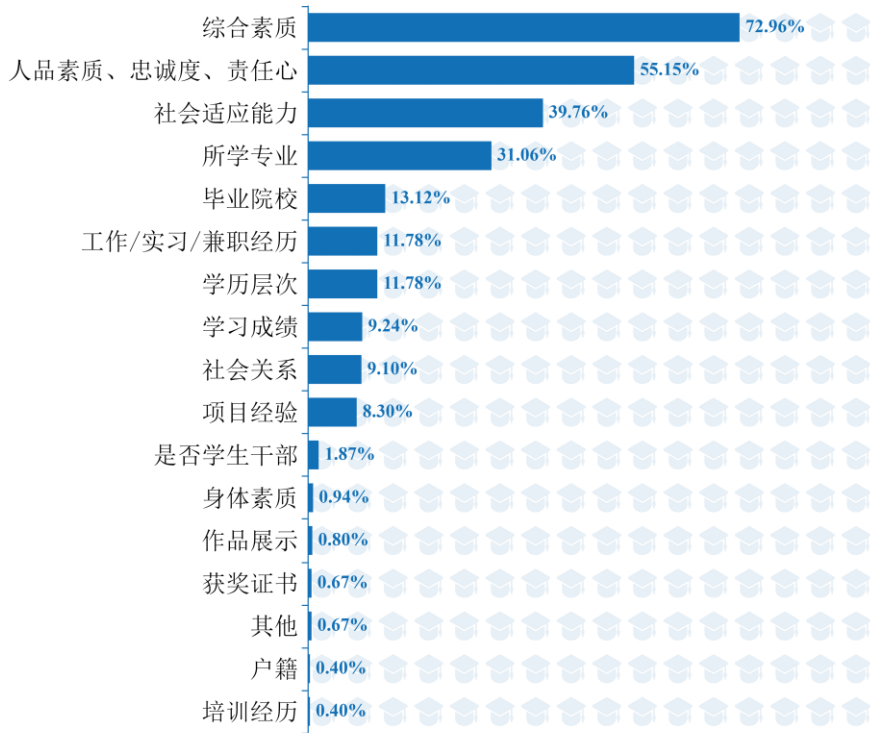


图 7-8 用人单位关注因素（多选题）

毕业生在校经历较多的为“参加过社团活动”（占比 77.06%）、“担任过学生干部”（占比 60.01%）、“有过实习经历，在 3 月以内”（占比 58.86%）。

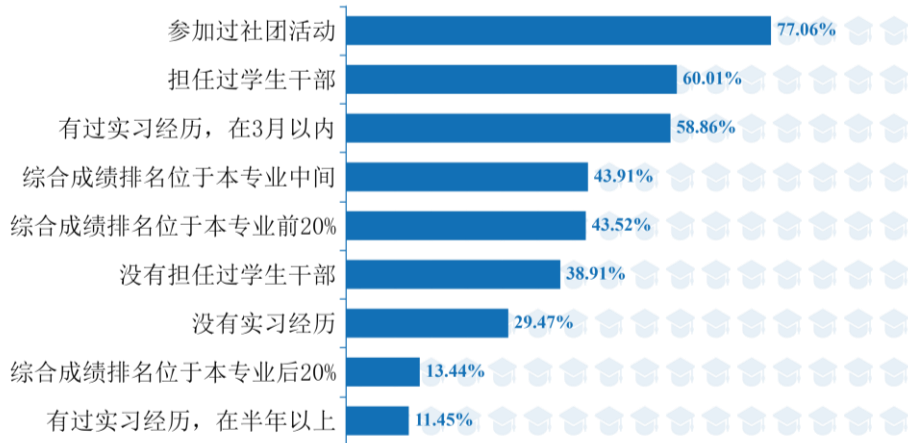


图 7-9 毕业生在校经历（多选题）

（四）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 91.97%，其中“非常关注”占比 20.48%，“关注”占比 53.82%，“比较关注”占比 17.67%。

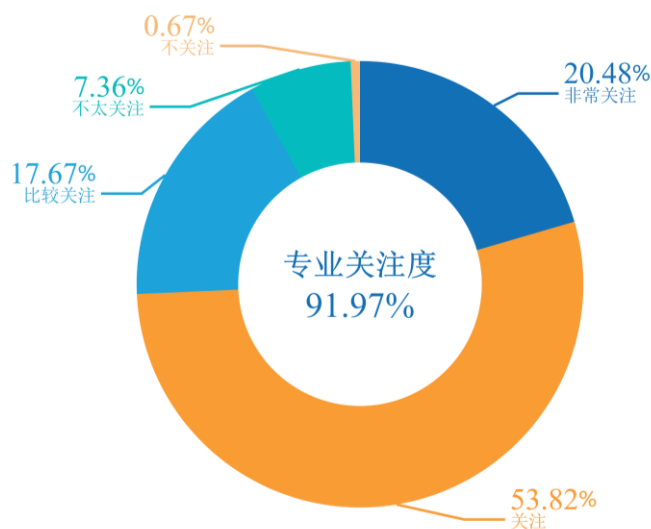


图 7-10 用人单位对专业对口关注度

（五）毕业生求职过程

从开始求职到落实工作，毕业生平均收到 offer 3 个，平均花费金额 707 元，平均用时 2.9 个月。毕业生获得当前工作的时间主要集中在秋季校招期间（2022 年 9 月-2023 年 1 月）。

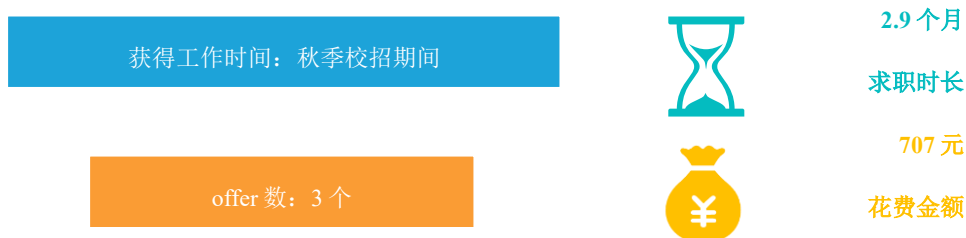


图 7-11 毕业生求职过程

08

**毕业生
就业发展趋势**

第八章 毕业生就业发展趋势

在本章中对近三年毕业生就业发展趋势进行了分析，相关数据仅以初次毕业去向落实数据为分析基础。

一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2021-2023 届全体毕业生规模和毕业去向落实率呈稳步上升趋势，具体变化趋势如下图所示。

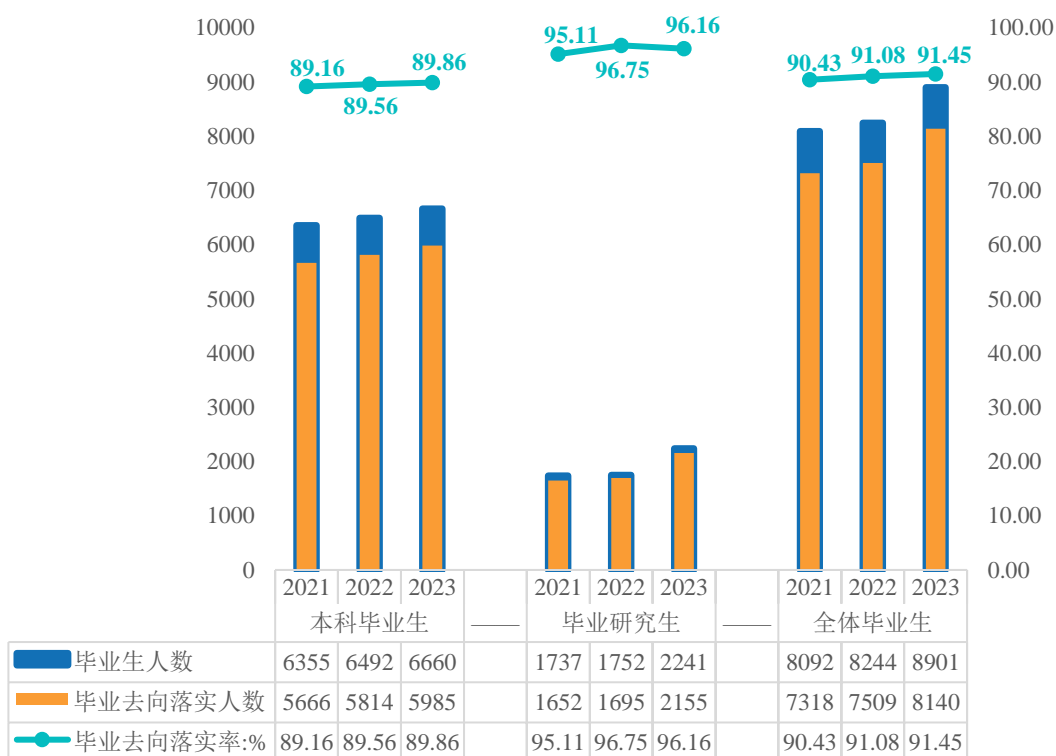


图 8-1 毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

(一) 全体毕业生

2021-2023 届毕业生中，“协议和合同就业率”处于较高水平，2023 届相比 2022 届上升了 9.34 个百分点；“升学率”相比 2022 届略有下降，但仍保持在 20% 以上；“灵活就业率”相比 2022 届下降了 7.45 个百分点。具体变化趋势如下图所示。

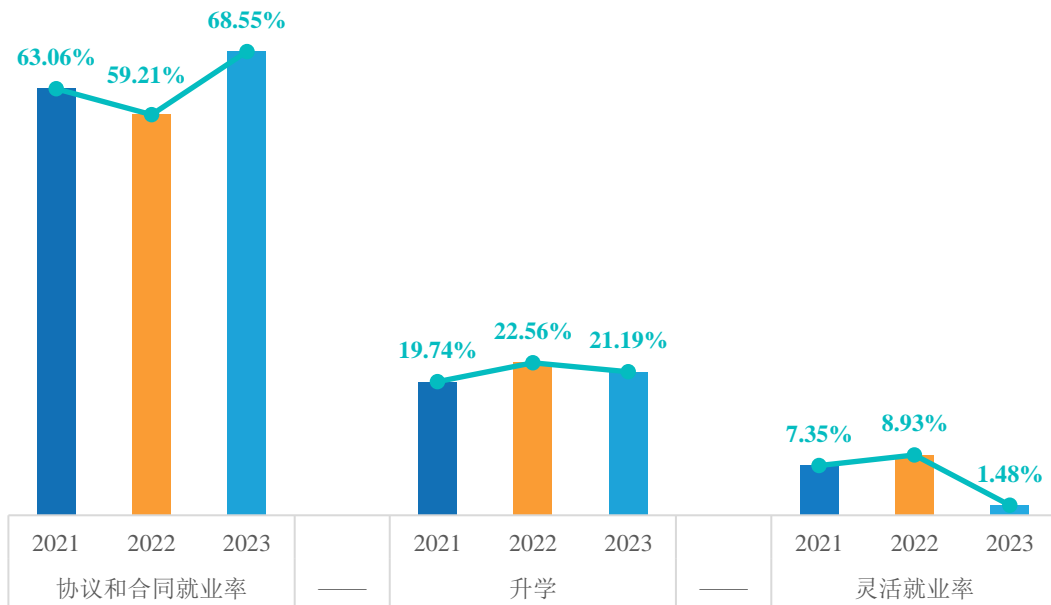


图 8-2 全体毕业生毕业去向变化趋势

(二) 本科毕业生

本科毕业生中，“协议和合同就业率”相比 2022 届上升了 9.44 个百分点；“升学率”与 2022 届基本持平，相比 2021 届上升了 2.35 个百分点；“灵活就业率”相比 2022 届下降了 8.01 个百分点。具体变化趋势如下图所示。

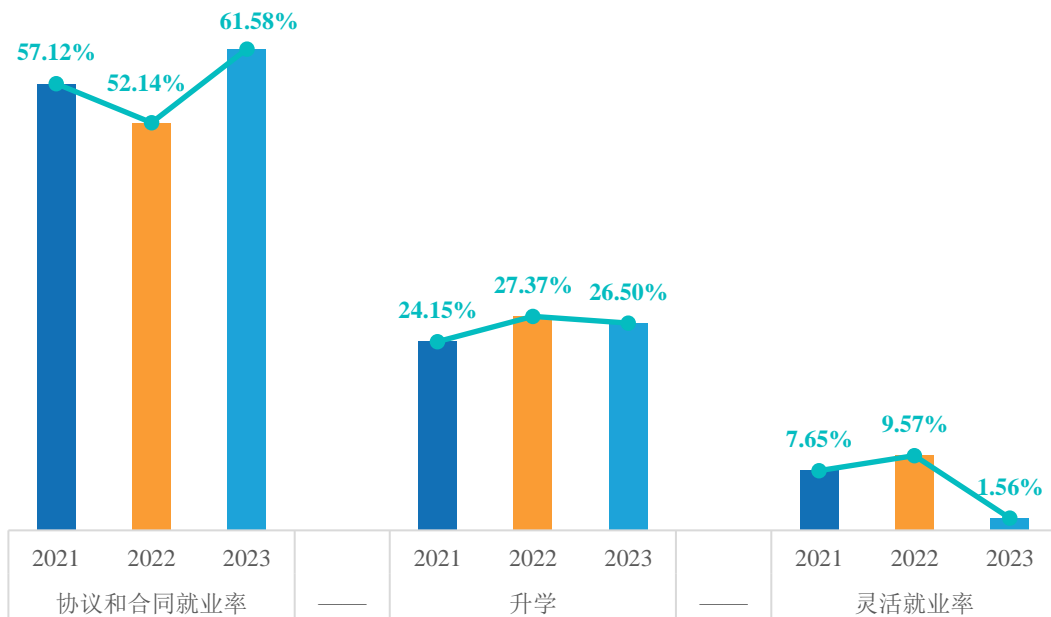


图 8-3 本科毕业生毕业去向变化趋势

（三）毕业研究生

毕业研究生中，“协议和合同就业率”呈上升趋势，相比 2022 届上升了 3.90 个百分点，相比 2021 届上升了 4.49 个百分点；“升学率”略有下降；“灵活就业率”相比 2022 届下降了 3.49 个百分点。具体变化趋势如下图所示。

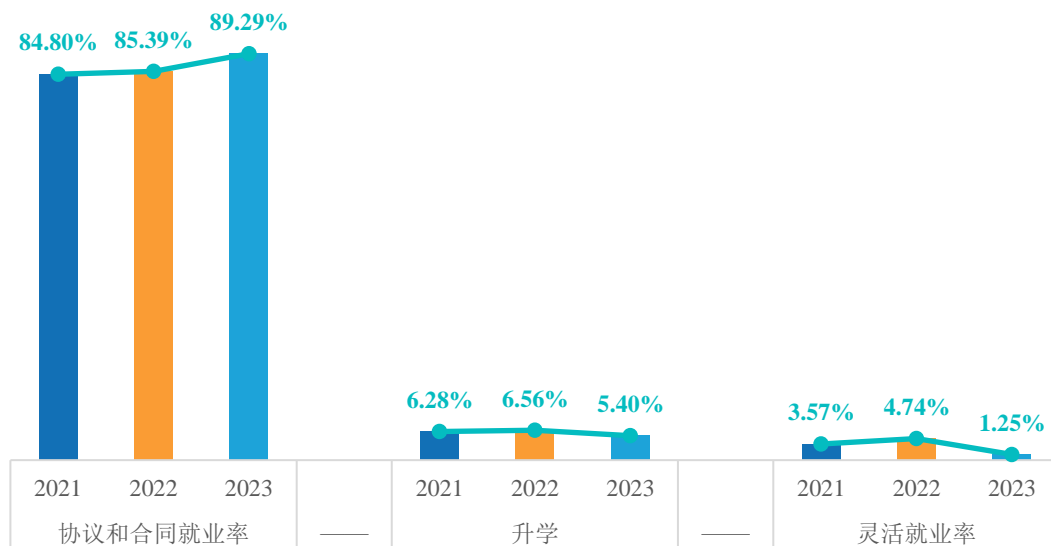


图 8-4 毕业研究生毕业去向变化趋势

三、就业质量变化趋势

2021-2023 届毕业生就业质量反馈较好，2023 届毕业生的就业满意度、职业期待匹配度、就业专业相关度均有所上升。具体变化趋势如下图所示。

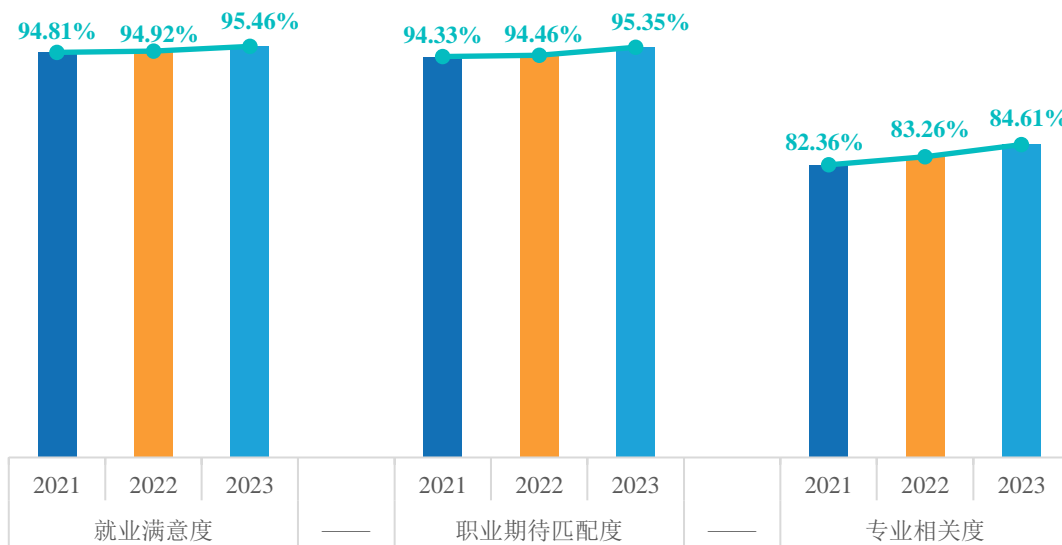


图 8-5 毕业生就业质量变化趋势

四、地域流向变化趋势

2021-2023 届毕业生在湖南省就业比例始终保持在 45%以上，其他排名靠前的地域流向变化趋势如下图所示。

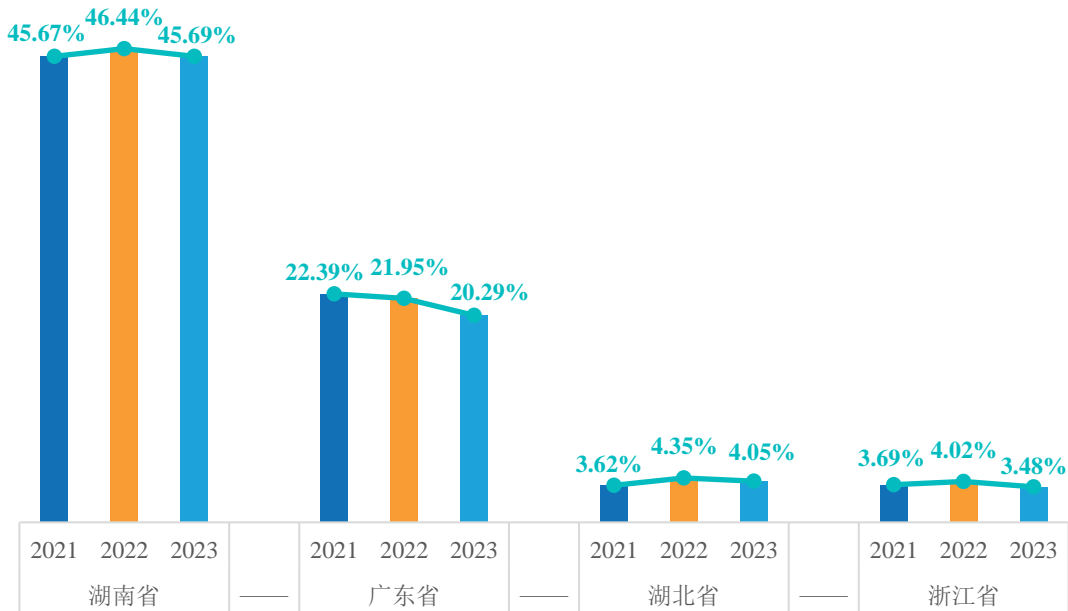


图 8-6 就业地域变化趋势

五、行业流向变化趋势

2023 届毕业生在建筑业就业比例相对 2022 届有所上升，制造业就业比例呈上升趋势。整体上来看，2021-2023 届毕业生在建筑业、制造业就业比例始终保持在四成左右，有着较高的就业比例。具体变化趋势如下图所示。

表 8-1 毕业生就业行业分布变化

单位行业	2021 届		2022 届		2023 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑业	1333	23.63%	1158	20.80%	1324	22.48%
制造业	922	16.35%	1084	19.47%	1272	21.60%
信息传输、软件和信息技术服务业	731	12.96%	708	12.72%	631	10.71%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	619	10.98%	694	12.46%	831	14.11%
教育	508	9.01%	491	8.82%	294	4.99%
科学研究和技术服务业	314	5.57%	280	5.03%	236	4.01%
金融业	171	3.03%	208	3.74%	239	4.06%
交通运输、仓储和邮政业	178	3.16%	181	3.25%	204	3.46%
公共管理、社会保障和社会组织	156	2.77%	174	3.13%	156	2.65%
水利、环境和公共设施管理业	164	2.91%	144	2.59%	127	2.16%

单位行业	2021 届		2022 届		2023 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
批发和零售业	133	2.36%	140	2.51%	120	2.04%
租赁和商务服务业	84	1.49%	77	1.38%	103	1.75%
文化、体育和娱乐业	96	1.70%	74	1.33%	126	2.14%
卫生和社会工作	32	0.57%	45	0.81%	36	0.61%
房地产业	92	1.63%	36	0.65%	24	0.41%
居民服务、修理和其他服务业	23	0.41%	28	0.50%	84	1.43%
采矿业	23	0.41%	18	0.32%	36	0.61%
军队	26	0.46%	14	0.25%	1	0.02%
农、林、牧、渔业	22	0.39%	10	0.18%	22	0.37%
住宿和餐饮业	13	0.23%	4	0.07%	24	0.41%
总计	5640	100.00%	5568	100.00%	5890	100.00%

博學 所而 身也 知新



电话: 0731-85256174

邮件: jobxx@csust.edu.cn

地址: 湖南省长沙市(天心区)万家丽南路2段960号

