



2023

毕业生就业质量年度报告

承德医学院

# 目录

学校概况	1
报告说明	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>6</b>
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生去向落实情况	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	11
(三) 相关情况分析	13
三 就业流向	15
(一) 行业流向	15
(二) 职业流向	17
(三) 用人单位流向	18
(四) 就业地区流向	22
四 毕业生的升学情况	23
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>27</b>
一 促进毕业生就业的政策措施	27
(一) 就业工作机制	27
(二) 就业工作措施	28
二 求职过程	29
(一) 毕业生的求职过程	29
(二) 求职困难	30
三 就业服务工作情况	31
四 创新创业教育情况	34
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>36</b>
一 收入分析	36
二 专业相关度	41
三 就业满意度	44
四 职业期待吻合度	47
五 就业稳定性	49
六 职业发展和变化	51
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>54</b>
一 本校就业趋势性研判	54

(一)	毕业生去向落实充分，升学也在起到分流作用的同时为更高质量的发展提供基础 .....	54
(二)	政策性就业引导为毕业生就业提供更多选择 .....	54
(三)	就业质量稳定较高，毕业生就业竞争力强劲 .....	54
二	毕业去向落实率变化趋势 .....	55
三	就业特点变化趋势 .....	56
(一)	行业变化趋势 .....	56
(二)	职业变化趋势 .....	57
(三)	用人单位变化趋势 .....	58
(四)	就业地区变化趋势 .....	59
四	就业质量变化趋势 .....	60
(一)	月收入变化趋势 .....	60
(二)	专业相关度变化趋势 .....	60
(三)	就业满意度变化趋势 .....	61
(四)	职业期待吻合度变化趋势 .....	61
(五)	离职率变化趋势 .....	62
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>64</b>
一	聘用标准 .....	64
二	使用评价 .....	65
三	能力、素质、知识需求 .....	67
四	对校方的建议 .....	69
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>72</b>
一	对人才培养的反馈 .....	72
(一)	校友综合评价 .....	72
(二)	教育教学评价 .....	77
(三)	能力培养评价 .....	80
二	工作展望 .....	89
(一)	优化学科专业结构，为建设健康河北提供支撑 .....	89
(二)	围绕“新医科”专业设要求，深化人才培养和教学改革 .....	89
(三)	深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系 .....	89

# 图表目录

学校概况	.....	1
报告说明	.....	4
第一章	就业基本情况 .....	6
图 1-1	毕业生的性别结构 .....	6
图 1-2	毕业生的生源结构 .....	7
表 1-1	各院系及专业毕业生人数 .....	7
图 1-3	毕业生的毕业去向落实率 .....	8
图 1-4	各院系毕业生的毕业去向落实率 .....	9
图 1-5	各专业毕业生的毕业去向落实率 .....	10
图 1-6	毕业去向分布 .....	11
表 1-2	各院系的毕业去向分布 .....	11
表 1-3	各专业的毕业去向分布 .....	12
图 1-7	收到录用通知的比例 .....	13
图 1-8	希望学校提供的求职帮助（多选） .....	13
图 1-9	参加过国内研究生考试的比例 .....	14
图 1-10	毕业生希望母校提供的考研服务 .....	14
图 1-11	毕业生就业的主要行业类 .....	15
表 1-4	各院系毕业生实际就业的主要行业 .....	15
表 1-5	各专业毕业生实际就业的主要行业 .....	16
图 1-12	从事医学类工作人群所在医院的级别分布 .....	16
图 1-13	毕业生从事的主要职业类 .....	17
表 1-6	各院系毕业生实际从事的主要职业 .....	17
表 1-7	各专业毕业生实际从事的主要职业 .....	18
图 1-14	不同类型用人单位分布 .....	18
图 1-15	不同规模用人单位分布 .....	19
表 1-8	各院系毕业生的用人单位类型分布 .....	20
表 1-9	各专业毕业生的用人单位类型分布 .....	20
表 1-10	各院系毕业生的用人单位规模分布 .....	21
表 1-11	各专业毕业生的用人单位规模分布 .....	21
表 1-12	在重点区域就业的比例 .....	22
图 1-16	主要就业省份分布 .....	22
表 1-13	主要就业城市分布 .....	23
图 1-17	毕业生的升学比例 .....	23
表 1-14	毕业生的主要升学院校 .....	24
图 1-18	各院系毕业生的升学比例 .....	24

图 1-19	各专业毕业生的升学比例 .....	25
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>27</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	29
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难 .....	30
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	31
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	32
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	32
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	33
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	34
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>36</b>
图 3-1	毕业生的月收入 .....	36
图 3-2	各院系毕业生的月收入 .....	37
图 3-3	各专业毕业生的月收入 .....	38
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况 .....	39
表 3-1	各院系毕业生享受“五险一金”情况 .....	39
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况 .....	40
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度 .....	41
图 3-6	各院系毕业生的工作与专业相关度 .....	42
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	43
图 3-8	毕业生的就业满意度 .....	44
图 3-9	各院系毕业生的就业满意度 .....	45
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度 .....	46
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度 .....	47
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	48
图 3-13	毕业生的离职率 .....	49
图 3-14	各院系毕业生的离职率 .....	50
图 3-15	各专业毕业生的离职率 .....	50
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	51
表 3-3	各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	51
表 3-4	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	52
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>54</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势 .....	55
表 4-1	主要行业类需求变化趋势 .....	56
表 4-2	主要行业需求变化趋势 .....	56
表 4-3	主要职业类需求变化趋势 .....	57
表 4-4	主要职业需求变化趋势 .....	57

图 4-2	不同类型用人单位需求变化趋势 .....	58
图 4-3	不同规模用人单位需求变化趋势 .....	58
表 4-5	毕业生主要就业省份的变化趋势 .....	59
表 4-6	毕业生主要就业城市的变化趋势 .....	59
图 4-4	月收入变化趋势 .....	60
图 4-5	专业相关度变化趋势 .....	60
图 4-6	就业满意度变化趋势 .....	61
图 4-7	职业期待吻合度变化趋势 .....	61
图 4-8	离职率变化趋势 .....	62
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>64</b>
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	64
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选） .....	65
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	65
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	66
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	67
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	68
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	68
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	69
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	69
图 5-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选） .....	70
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>72</b>
图 6-1	毕业生对母校的推荐度 .....	72
图 6-2	各院系毕业生对母校的推荐度 .....	73
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	74
图 6-4	毕业生对母校的满意度 .....	75
图 6-5	各院系毕业生对母校的满意度 .....	75
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	76
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	77
图 6-8	各院系毕业生的教学满意度 .....	77
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	78
图 6-10	教师指导满足度 .....	78
图 6-11	教学设施满足度 .....	79
图 6-12	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	80
图 6-13	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度 .....	81
图 6-14	中医类各项能力重要度及达成度 .....	82
图 6-15	其他医学类各项能力重要度及达成度 .....	83
图 6-16	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度 .....	84

图 6-17	中医类各项知识重要度及达成度 .....	84
图 6-18	其他医学类各项知识重要度及达成度 .....	85
图 6-19	临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度 .....	85
图 6-20	临床医学类各项职业素养重要度及达成度 .....	86
图 6-21	中医类各项职业素质重要度及达成度 .....	87
图 6-22	其他医学类各项职业素质重要度及达成度 .....	88







## 学校概况

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——承德市。建校以来，学校秉承“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓进取、砥砺前行。

**历史沿革** 学校创建于 1945 年 9 月，时称冀东军区卫生学校，曾先后易名为中国医科大学冀察热辽分校、中国医科大学第四分校、热河医学院、热河省立医学院、承德卫生学校、河北省承德卫生学校、承德医学专科学校等。1982 年经教育部批准定名为承德医学院。1996 年学校首批通过原国家教委组织的本科院校合格评估。2001 年与河北省农林科学院特产蚕桑研究所合并。2003 获批硕士学位授予单位。2006 年整体搬入新校区，开始招收留学生。

**办学规模** 现有全日制在校生 11325 人，本科生 9758 人，研究生 1418 人，留学生 194 人。建校 78 年来，学校始终扎根塞外，服务社会，培养了 5 万余名毕业生，为京津冀及周边地区、“一带一路”沿线的南亚和非洲国家的医疗卫生事业发展做出了积极贡献。

**学科专业** 现有 21 个本科专业。有硕士学位授权一级学科 5 个，涵盖 36 个二级学科；硕士专业学位类别 5 个，涵盖 39 个专业领域。拥有国家级一流本科专业建设点 2 个，省级一流本科专业 9 个。有国家级特色专业建设点 2 个、专业综合改革试点 1 个、卓越医生教育培养计划改革试点项目 2 个，本科教育创新高地 2 个、品牌特色专业 2 个；省级专业综合改革试点 3 个，省级精品课程 9 门、精品资源共享课程 1 门、省级一流本科课程 13 门，省级实验教学示范中心 4 个，省级优秀教学团队 5 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个，省课程思政示范课 4 门和省课程思政教学研究示范中心 1 个。有国家重点中医专科 1 个，国家临床重点专科建设项目 2 个，省级重点（发展）学科 8 个，省级医学重点学科（先进、发展）5 个，省级临床重点专科建设（培育）单位 19 个，河北省中医重点专科建设单位 2 个，河北省中医药重点学科 2 个。

**科学研究** 现有省级重点实验室 2 个、省级产业技术研究院 1 个、省级院士工作站 1 个、省级外国院士工作站 1 个、省级应用技术研发中心 1 个、省级中医药重点研究室 1 个、省级国际科技合作基地 1 个、省级现代产业学院 1 个、省级科普示范基地 2 个。“十三五”以来，获批国家级课题 13 项，省部级课题 130 项，争取到科研经费 9310.53 万元。发表学术论文 3674 篇，其中被 SCI 检索收录 313 篇，中文核心期刊 1477 篇。市厅级以上科技成果获奖 541 项，其中省级奖励 13 项；出版著作 41 部；发明专利授权 46 件，其中 PCT 专利 5 件，科研成果转化 1 项。主编参编国家级规划教材 46 部，省部级规划教材 32 部。承德医学院院士工作站于 2019



年通过全国院士专家工作站建设认证，同年被河北省科协遴选为模范院士工作站。

**师资队伍** 现有教职工 2117 人（含直属附属医院），其中专业技术人员 1932 人，正高职称 247 人、副高职称 578 人，博士和硕士人员 1416 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀教师、省级教学名师、模范教师、优秀教师、中青年骨干教师、省突出贡献专家、政府特帖专家、青年技术拔尖人才、“三三三”人才等专家荣誉称号近百人次。有博士研究生导师 7 人，硕士研究生导师 743 人。

**办学设施** 校园占地 74.89 万平方米，建筑面积 19.2 万平方米。固定资产总值 8.93 亿元，其中教学科研仪器设备值 2.20 亿元。图书馆馆藏中外文纸质图书 86 万册，中外文期刊 611 种，电子图书 160 万种，中国知网、万方数据库等 18 个数据库。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 11 所、教学医院 33 所，实习医院 19 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院现有本部、南院区两个院区，总占地面积 218 亩，建筑面积 25 万平方米，总资产 20 亿元，开放床位 2400 张。共拥有价值 100 万元以上医疗设备 129 台（套），10 万元以上医疗设备 1057 台（套）；设置有层流净化手术室 33 间；是集医疗、教学、科研、康复、预防保健于一体的三级甲等综合医院。

**对外交流** 坚持开放办学，扩大对外交流与合作，留学生生源遍布 12 个国家；先后与丹麦哥本哈根大学等 10 余所国外知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系。学校聘请了 30 多名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位外籍院士为特聘教授，丹麦和挪威皇家科学院院士丹麦哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授于 2013 年获得“中国政府友谊奖”，2016 年获得了“河北省国际科学技术合作奖”，Ian Hickson 院士于 2022 年获得河北省人民政府授予的“燕赵友谊奖”。

**社会服务** 发挥高校服务社会职能，为地方社会和经济建设作出贡献。“十三五”以来，学校与企业签订协议 16 项，横向课题 15 项，建立科研基地 20 个，指导企业 50 余家，培训人员 1 万余人，创益 3.3 亿元，扶贫千余农户，人均增收 5000 元以上，辐射河北省及周边多个省市县区，技术支持中药材种植 120 多万亩。推广自主研发饲料桑品种冀桑 3 号 5 万亩以上，科学指导桑树面积 6.9 万亩，产业带动辐射京津冀、新疆等地。学校作为河北省大学生红丝带协会会长单位，指导 33 个会员单位开展艾滋病防治宣教活动，为我省艾滋病预防健康宣传教育事业做出了积极的贡献。学校每年派驻村工作组先后赴宽城、丰宁、滦平等县农村扎实开展脱贫攻坚工作，积极为帮扶村提供科技及智力支持。2022 年，学校发挥心理专业优势，心理服务地方百姓 15000 余人次；附属医院全年门、急诊 189.72 万人次，出院病人 7.73 万人次，手术 2.80 万例（手术室完成）；坚持做好精准扶贫、健康扶贫、医疗保障、医疗救援、健康宣教等工作。

**校园文化** 传承红色基因和红医精神，先后涌现中国好人、河北好人、承德好人、河北省



道德模范等先进典型。学校先后 10 次荣获“省级文明单位”称号；先后被授予河北省校园文化建设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”；学校党委被评为“河北省高校党建工作先进集体”；学校 2015 年荣获“全国文明单位”称号，2017 年荣获河北省首届“文明校园”后复查审核保留“全国文明单位”称号。团委被评为“全国五四红旗团委”；大学生社会实践 6 次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰；基础医学院被授予“全国教育系统先进集体”，基础医学院第六党支部被评为“全国党建工作样板支部”；护理学院被评为“全国三八红旗集体”；附属医院被评为“全国卫生系统先进单位”“全国卫生系统思想政治工作先进单位”“全国文明单位”，荣获“中国医院质量管理奖—管理创新卓越奖”。



## 报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《承德医学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 承德医学院 2023 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2023 年 11 月 13 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向我校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 990 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 42.42%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 48 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 就业基本情况



# 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



## 一 毕业生规模和结构

### 1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 2334 人。性别结构方面，男女性别比为 1:2.26，女生比例相对较高；生源结构方面，省内生源占比为 88.56%，省外生源省份主要包括山西、山东等地。

### 2. 毕业生的性别结构

我校女生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生 715 人，女生 1619 人。男生占比（30.63%）低于女生（69.37%）。男女比例为 1:2.26。

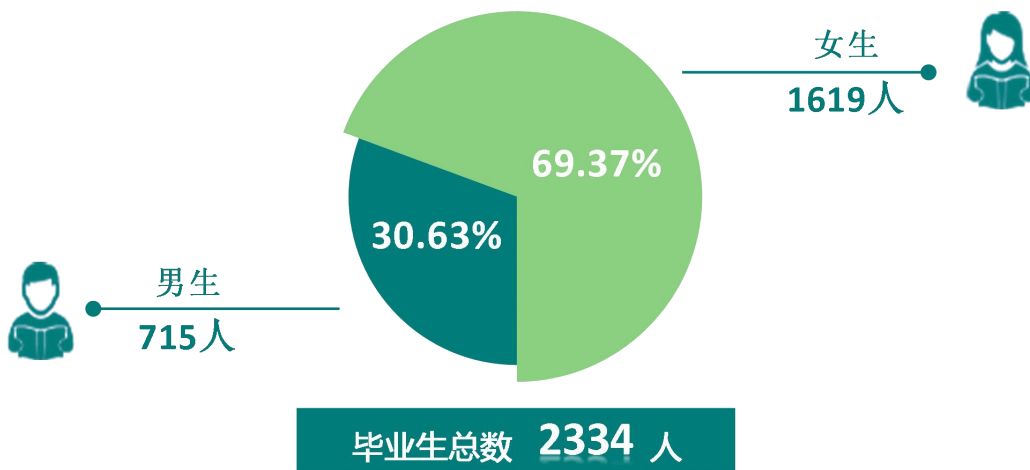


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 毕业生的生源结构

近九成的毕业生为本省生源。我校 2023 届毕业生以河北（2067 人，88.56%）生源为主，省外生源较多的省份是山西、山东、安徽等地。

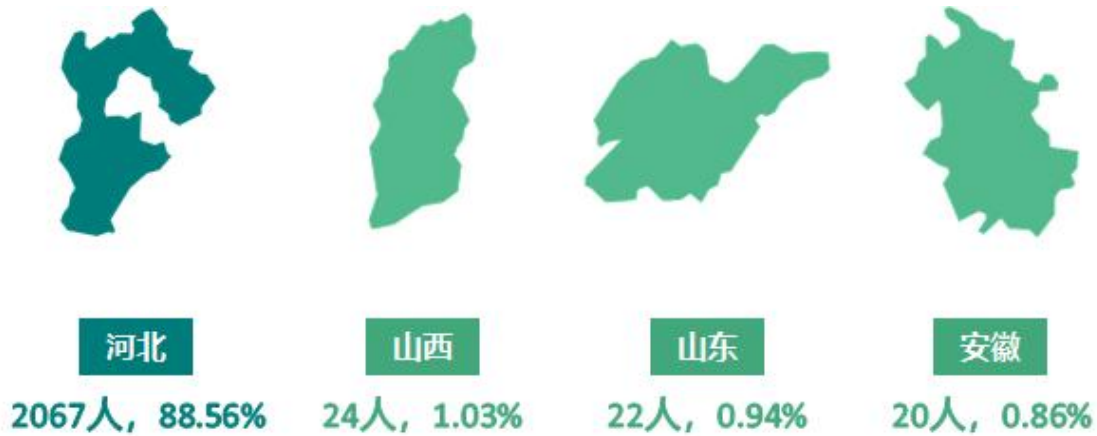


图 1-2 毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2023 届毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是临床学院、护理学院，规模较大的专业是临床医学、护理学、医学影像学、麻醉学。

表 1-1 各院系及专业毕业生人数

院系名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
临床学院	总计	1136	48.67
	临床医学	779	33.38
	医学影像学	159	6.81
	麻醉学	158	6.77
	康复治疗学	40	1.71
护理学院	总计	634	27.16
	护理学	634	27.16
中医学院	总计	266	11.40
	针灸推拿学	92	3.94
	中医学	90	3.86
	中西医临床医学	84	3.60
生物医学工程系	总计	145	6.21
	生物信息学	73	3.13
	生物医学工程	72	3.08
中药学系	总计	77	3.30
	中药学	77	3.30



院系名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
心理学系	总计	76	3.26
	应用心理学	76	3.26

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

$$\text{毕业去向落实率} = (\text{已落实毕业去向毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

$$\text{毕业生总人数} = \text{就业毕业生人数} + \text{升学毕业生人数} + \text{未就业毕业生人数}$$

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

毕业生就业落实整体较好。截至 2023 年 11 月 13 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 86.55%，绝大多数毕业生顺利落实具体就业去向。

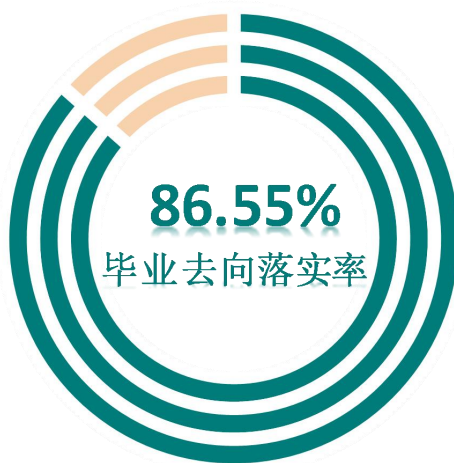


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。





## 2. 各院系及专业的毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是心理学系（94.74%）、护理学院（91.80%）、生物医学工程系（91.72%）。

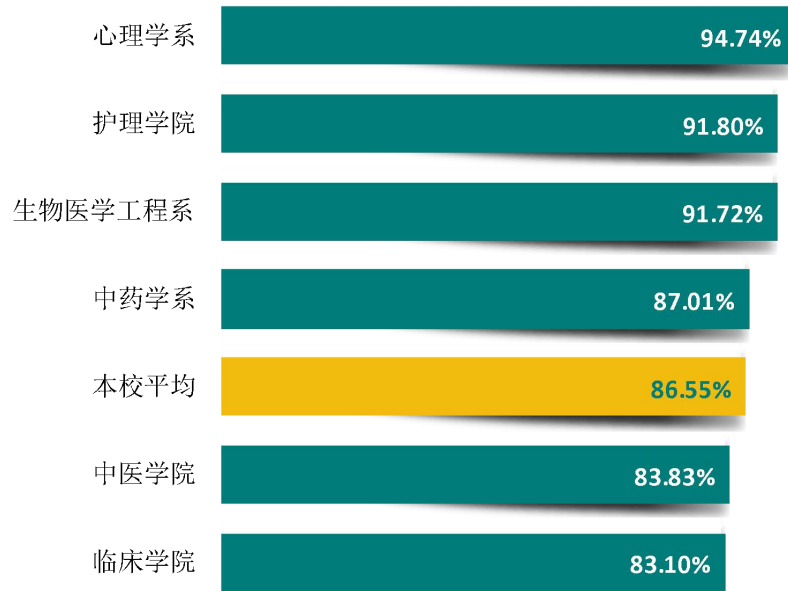


图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。



我校 2023 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是康复治疗学（95.00%）、应用心理学（94.74%）、生物医学工程（94.44%）。

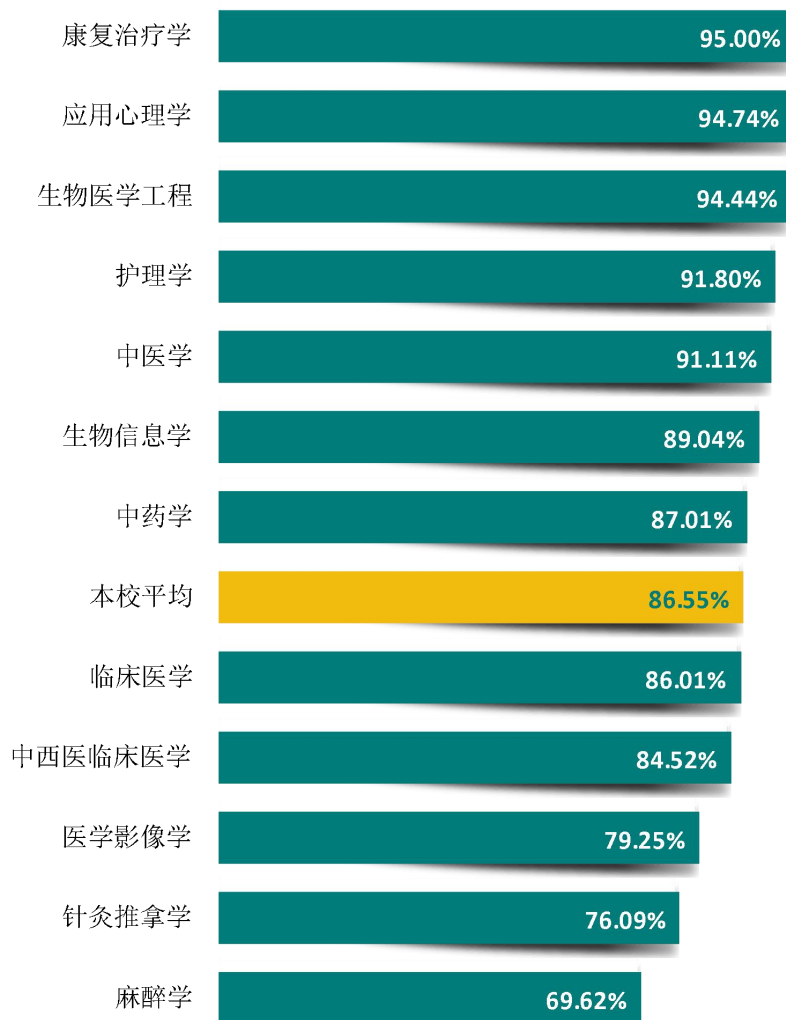


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。



## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

毕业生以直接就业为主。我校 2023 届毕业生直接就业为主，最主要的去向是“其他形式就业”（34.19%），其次是“升学”（24.46%）。

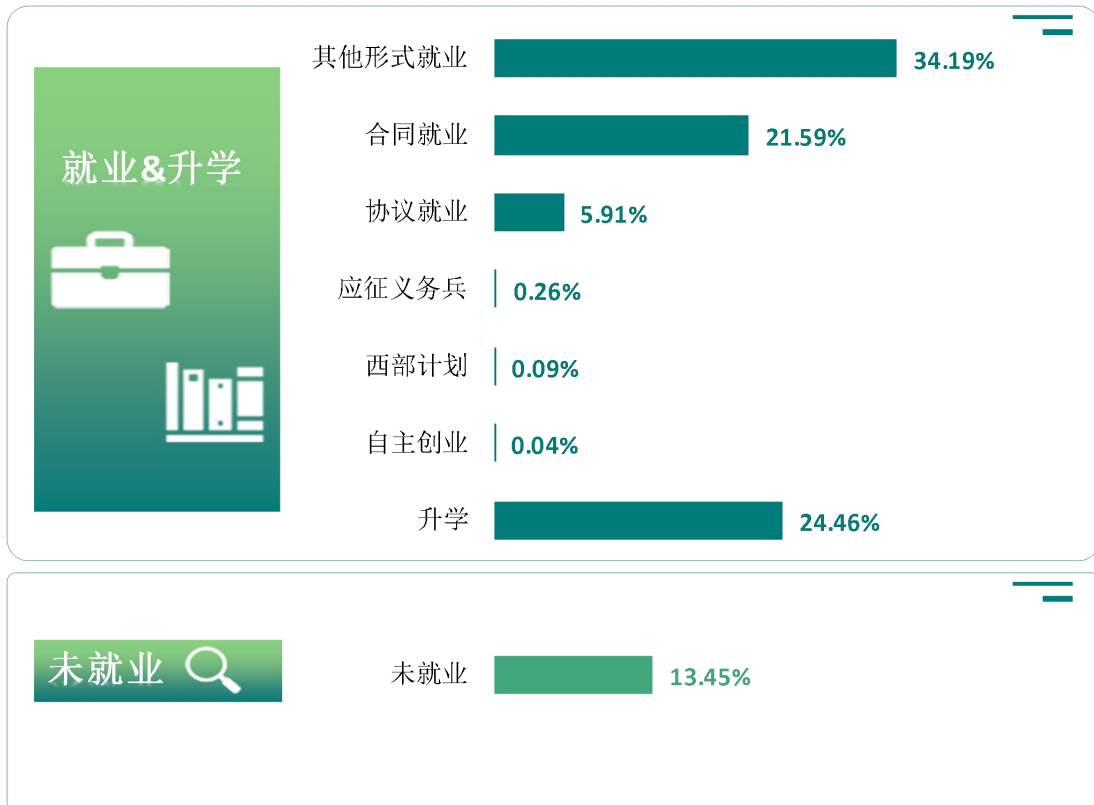


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：学信网。

### 2. 各院系及专业的毕业去向

我校 2023 届毕业生“其他形式就业”比例较高的院系是中医学院（42.48%）、临床学院（39.17%）、中药学系（38.96%），“升学”比例较高的院系是临床学院（36.00%）、中医学院（34.59%）。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	就业						升学	未就业
	其他形式就业	合同就业	协议就业	应征义务兵	西部计划	自主创业	升学	未就业
本校平均	34.19	21.59	5.91	0.26	0.09	0.04	24.46	13.45



院系名称	就业						升学	未就业
	其他形式 就业	合同就业	协议 就业	应征 义务兵	西部 计划	自主 创业	升学	未就业
中医学院	42.48	1.50	5.26	0.00	0.00	0.00	34.59	16.17
临床学院	39.17	3.87	3.96	0.00	0.09	0.00	36.00	16.90
中药学系	38.96	15.58	12.99	1.30	0.00	0.00	18.18	12.99
生物医学工程系	32.41	37.24	4.83	2.07	0.69	0.69	13.79	8.28
心理学系	25.00	55.26	7.89	0.00	0.00	0.00	6.58	5.26
护理学院	22.71	54.89	8.83	0.32	0.00	0.00	4.89	8.36

数据来源：学信网。

我校 2023 届毕业生“其他形式就业”比例较高的专业是康复治疗学（57.50%）、中医学（50.00%）、中西医临床医学（45.24%），“升学”比例较高的专业是临床医学（40.18%）、中西医临床医学（35.71%）、中医学（34.44%）。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业						升学	未就业
	其他形式 就业	合同 就业	协议 就业	应征 义务兵	西部 计划	自主 创业	升学	未就业
<b>本校平均</b>	<b>34.19</b>	<b>21.59</b>	<b>5.91</b>	<b>0.26</b>	<b>0.09</b>	<b>0.04</b>	<b>24.46</b>	<b>13.45</b>
康复治疗学	57.50	17.50	5.00	0.00	0.00	0.00	15.00	5.00
中医学	50.00	0.00	6.67	0.00	0.00	0.00	34.44	8.89
中西医临床医学	45.24	2.38	1.19	0.00	0.00	0.00	35.71	15.48
医学影像学	38.99	6.29	2.52	0.00	0.63	0.00	30.82	20.75
中药学	38.96	15.58	12.99	1.30	0.00	0.00	18.18	12.99
生物医学工程	38.89	40.28	4.17	2.78	1.39	0.00	6.94	5.56
临床医学	38.64	2.82	4.36	0.00	0.00	0.00	40.18	13.99
麻醉学	37.34	3.16	3.16	0.00	0.00	0.00	25.95	30.38
针灸推拿学	32.61	2.17	7.61	0.00	0.00	0.00	33.70	23.91
生物信息学	26.03	34.25	5.48	1.37	0.00	1.37	20.55	10.96
应用心理学	25.00	55.26	7.89	0.00	0.00	0.00	6.58	5.26
护理学	22.71	54.89	8.83	0.32	0.00	0.00	4.89	8.36

数据来源：学信网。



### （三） 相关情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

我校 2023 届寻找工作的毕业生中，有 42.42% 的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“开放招聘信息”、“开放校内招聘会”、“提供求职技能辅导”等方面的求职帮助。

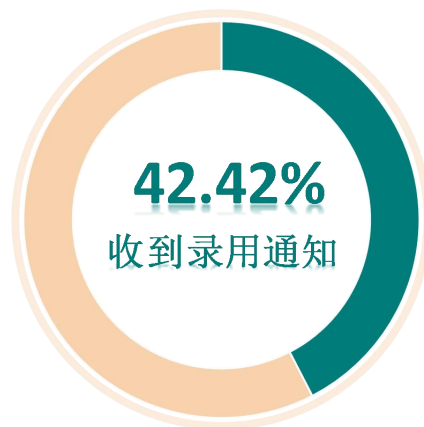


图 1-7 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

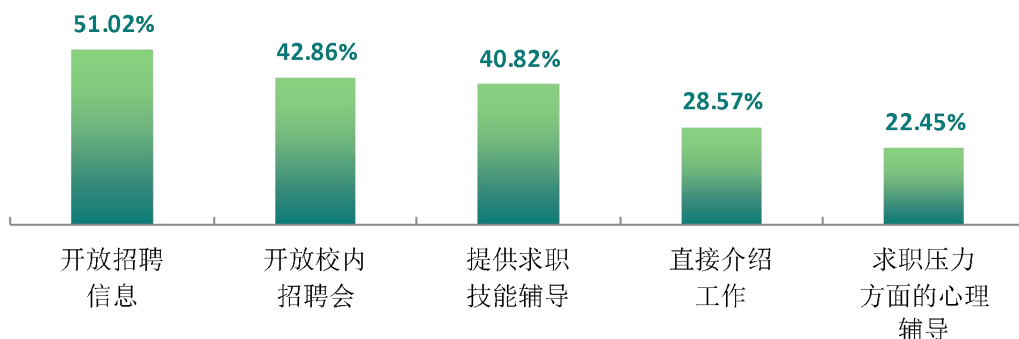


图 1-8 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 参加过国内研究生考试的比例

我校 2023 届报备考研的毕业生中，有 96.64% 曾参加过国内研究生考试，为缓解就业压力，毕业先考研成为越来越多本科毕业生的选择，希望通过学历提升来增加自己未来的就业竞争力。



图 1-9 参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 毕业生希望母校提供的考研服务

我校 2023 届正在读研和准备读研的本科毕业生希望学校可以提供考研自习室（73.94%）、考研规划（63.03%）、院校招生信息（59.70%）等方面的帮助，我校将根据考研毕业生的诉求为其提供更好的考研服务支撑。

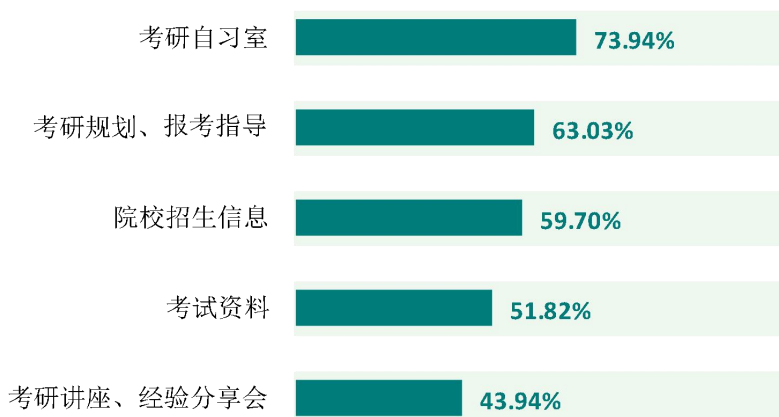


图 1-10 毕业生希望母校提供的考研服务

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 三 就业流向

### （一） 行业流向

#### 1. 总体行业流向

毕业生就业行业特色凸显，以医疗和社会护理服务业为主。2023 届毕业生就业行业以医疗和社会护理服务业（73.33%）为主，同时还包括医药及设备制造业（13.33%）、教育业（3.70%）、政府及公共管理（2.22%）等。

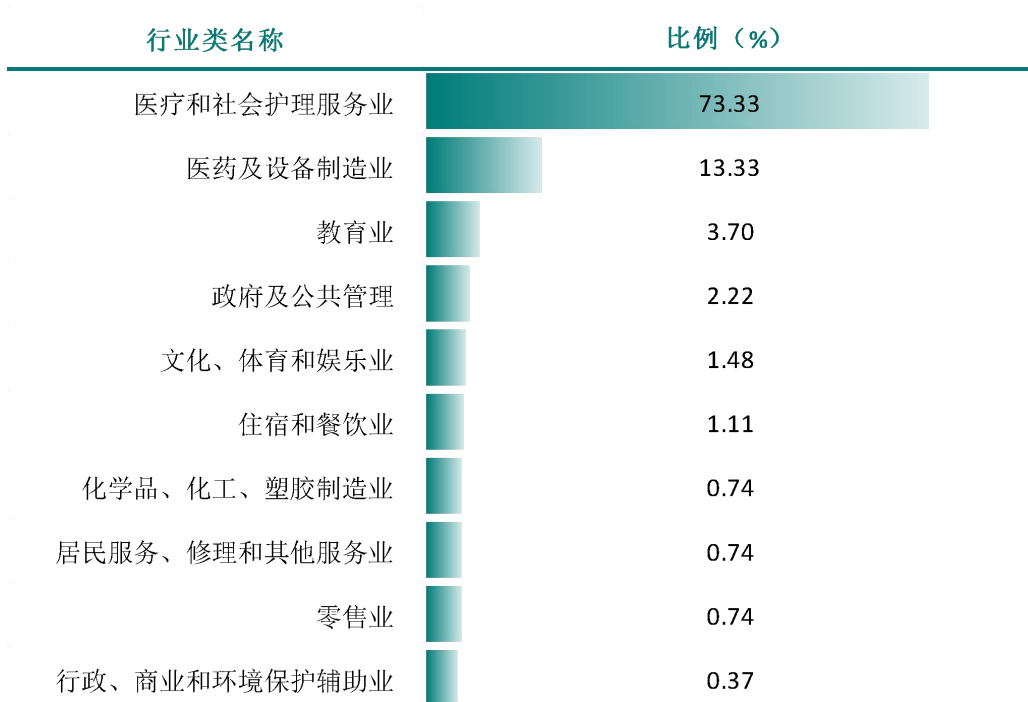


图 1-11 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业的行业特点

院系专业层面，护理学院毕业生主要服务于综合医院、专科医院，生物医学工程系毕业生主要服务于医疗设备及用品制造业和综合医院；针灸推拿学专业毕业生主要服务于中医医院，医学影像学专业毕业生主要就业于综合医院。

表 1-4 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；专科医院
临床学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
生物医学工程系	医疗设备及用品制造业；综合医院
中药学系	药品和医药制造业



院系名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
中医学院	中医医院；综合医院

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理学	综合医院
临床学院	临床医学	综合医院
临床学院	麻醉学	综合医院
临床学院	医学影像学	综合医院
生物医学工程系	生物医学工程	医疗设备及用品制造业
中药学系	中药学	药品和医药制造业
中医学院	针灸推拿学	中医医院
中医学院	中西医临床医学	综合医院
中医学院	中医学	中医医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2023 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（43.82%），其次是三级甲等（30.34%）。

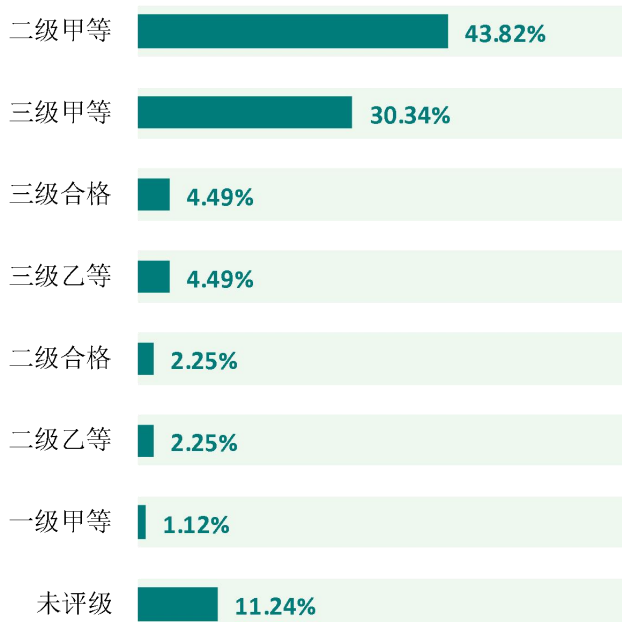


图 1-12 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





## （二） 职业流向

### 1. 总体职业流向

毕业生从事职业相对集中，以医疗保健/紧急救助为主。我校作为医药类特色院校，毕业生从事的职业相对集中，以医疗保健/紧急救助（73.82%）为主，此外，还有部分毕业生从事销售（6.18%）、生物/化工（3.27%）等。

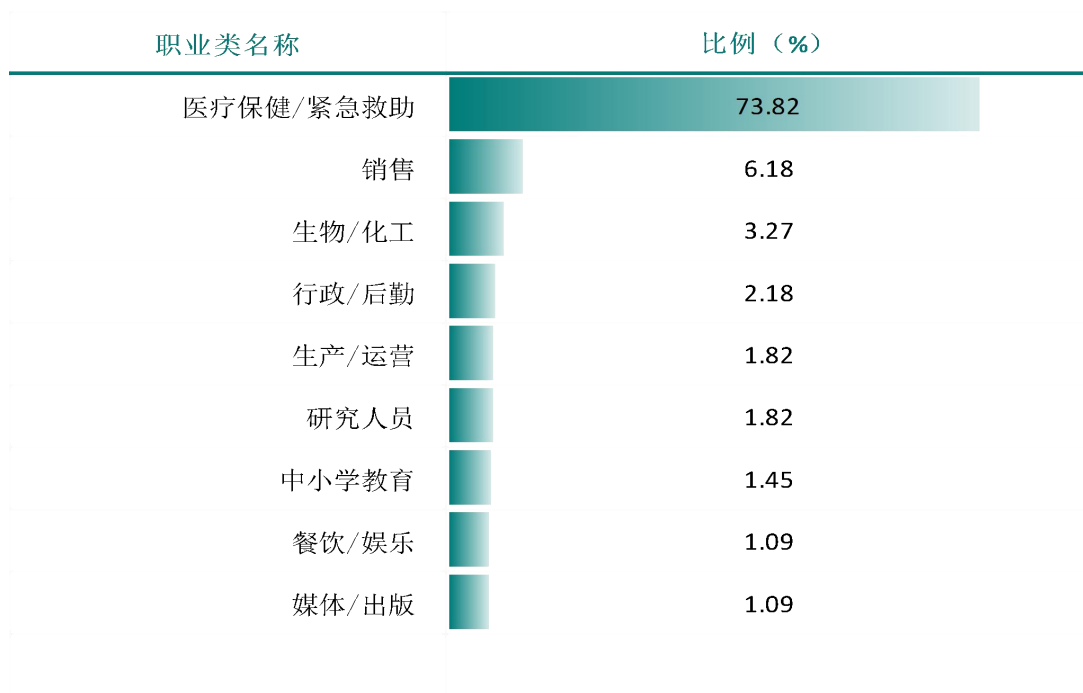


图 1-13 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的职业特点

我校 2023 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，护理学院毕业生主要为护士；中药学系毕业生主要为药剂师等。临床医学专业毕业生主要从事内科医师；针灸推拿学毕业生主要为针灸师。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士
临床学院	麻醉医师；放射科医师；内科医师
生物医学工程系	生物医学工程技术人员
中药学系	药剂师
中医学院	内科医师；针灸师

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理学	护士
临床学院	临床医学	内科医师
临床学院	麻醉学	麻醉医师
临床学院	医学影像学	放射科医师
中药学系	中药学	药剂师
中医学院	针灸推拿学	针灸师
中医学院	中医学	内科医师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

毕业生就业用人单位类型多元化，主要就业于 1000 人以上的大型企业。具体来说，我校 2023 届有 36.21% 的毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业，此外分别还有 30.00% 和 29.66% 的毕业生就业于民营企业/个体和国有企业，就业于 1000 人以上大型用人单位的比例为 46.62%。

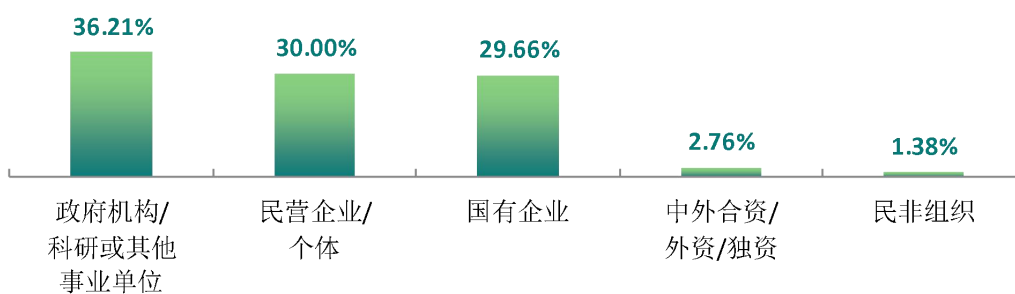


图 1-14 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

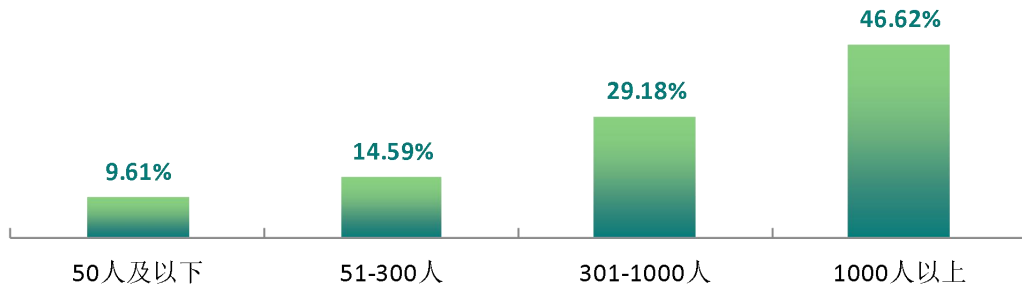


图 1-15 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的用人单位流向

我校 2023 届中医学院、临床学院毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高（分别为 54.17%、45.24%），而中药学系和生物医学工程系毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 62.96%、58.62%）较高。

表 1-8 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
中医学院	54.17	22.92	22.92	0.00	0.00
临床学院	45.24	25.00	25.00	0.00	4.76
护理学院	27.17	19.57	52.17	1.09	0.00
生物医学工程系	24.14	58.62	10.34	6.90	0.00
中药学系	14.81	62.96	7.41	14.81	0.00

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面上，麻醉学（70.83%）、针灸推拿学（60.00%）、医学影像学（58.82%）专业毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而中药学（62.96%）、生物医学工程（47.06%）、中西医临床医学（46.67%）专业毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-9 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
麻醉学	70.83	20.83	8.33	0.00	0.00
针灸推拿学	60.00	5.00	35.00	0.00	0.00
医学影像学	58.82	5.88	35.29	0.00	0.00
中西医临床医学	46.67	46.67	6.67	0.00	0.00
生物医学工程	35.29	47.06	5.88	11.76	0.00
护理学	27.17	19.57	52.17	1.09	0.00
临床医学	27.03	32.43	29.73	0.00	10.81
中药学	14.81	62.96	7.41	14.81	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的规模主要为 1000 人以上的大型企业。

表 1-10 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
生物医学工程系	17.86	14.29	25.00	42.86
中医学院	15.22	21.74	34.78	28.26
中药学系	10.71	17.86	39.29	32.14
临床学院	8.97	16.67	29.49	44.87
护理学院	4.40	6.59	24.18	64.84

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理学（64.84%）、生物医学工程（52.94%）、麻醉学（50.00%）专业受雇用人单位的规模为 1000 人以上的比例较高。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
中西医临床医学	26.67	20.00	20.00	33.33
生物医学工程	23.53	0.00	23.53	52.94
麻醉学	16.67	12.50	20.83	50.00
中药学	10.71	17.86	39.29	32.14
针灸推拿学	10.00	25.00	35.00	30.00
临床医学	9.38	18.75	25.00	46.88
护理学	4.40	6.59	24.18	64.84
医学影像学	0.00	5.88	52.94	41.18

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



#### （四） 就业地区流向

毕业生主要服务于京津冀地区的发展。学校大力推动毕业生服务京津冀地区发展，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2023 届毕业生中，87.25%的毕业生在京津冀沿线省市就业。从具体就业地区来看，有 57.72%的毕业生在河北就业，主要分布在石家庄（10.07%）、保定（8.39%）等城市；此外，还有 24.83%的毕业生在北京就业。

表 1-12 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	比例
京津冀	87.25
新一线城市	7.05
一带一路	6.71
长江经济带	5.03

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

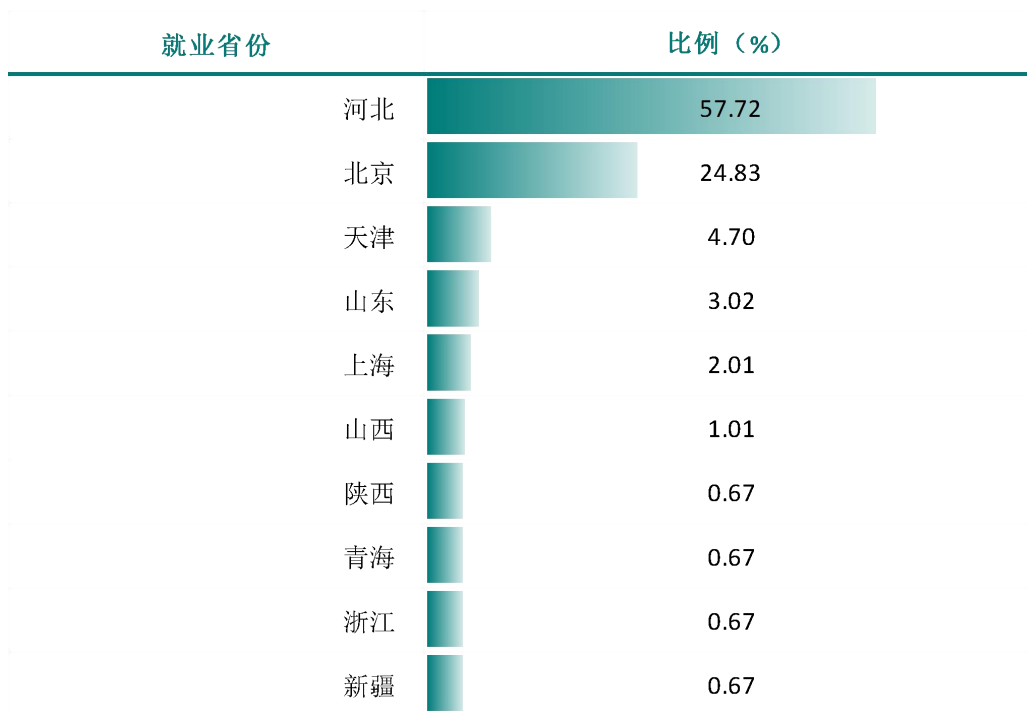


图 1-16 主要就业省份分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



表 1-13 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
北京	24.83
石家庄	10.07
保定	8.39
邢台	8.05
邯郸	7.38
沧州	6.04
衡水	5.37
唐山	4.70
天津	4.70
廊坊	3.69

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

我校 2023 届毕业生的升学比例为 24.46%。

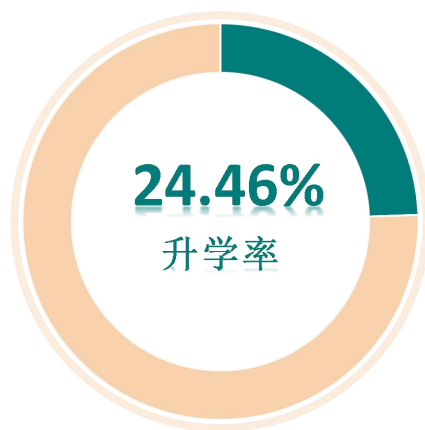


图 1-17 毕业生的升学比例

数据来源：学信网。



## 2. 毕业生的主要升学院校

我校 2023 届毕业生的国内升学院校除承德医学院之外，主要是河北医科大学、山东中医药大学、天津中医药大学。

表 1-14 毕业生的主要升学院校

学校名称	比例 (%)
承德医学院	20.52
河北医科大学	17.03
山东中医药大学	5.24
天津中医药大学	5.24
华北理工大学	4.37
黑龙江中医药大学	4.37
河北北方学院	3.06
天津医科大学	2.18
河北中医药大学	1.75
中国医科大学	1.31

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各院系及专业升学比例

我校 2023 届毕业生升学比例较高的院系是临床学院（36.00%）、中医学院（34.59%）。

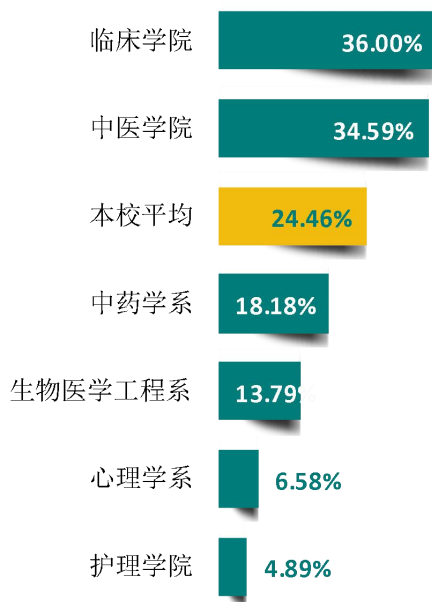


图 1-18 各院系毕业生的升学比例

数据来源：学信网。





我校 2023 届毕业生升学比例较高的专业是临床医学（40.18%）、中西医临床医学（35.71%）、中医学（34.44%）。

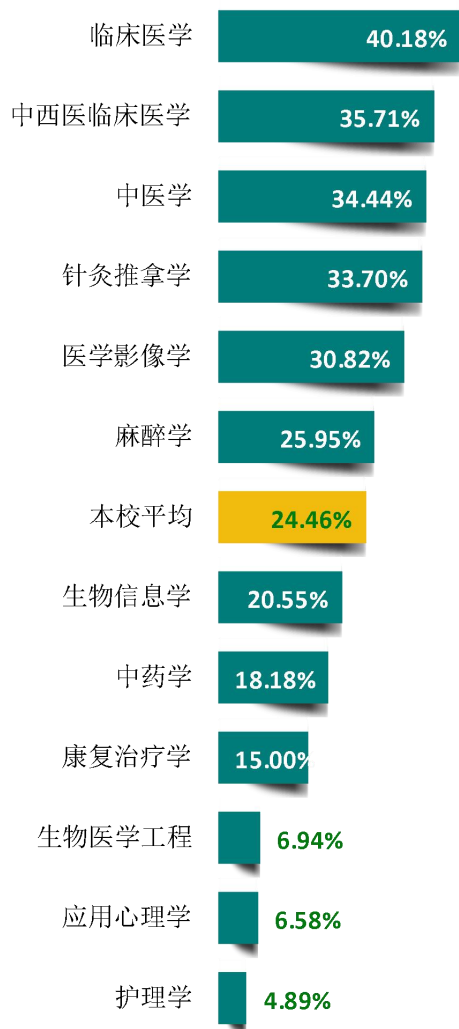


图 1-19 各专业毕业生的升学比例

数据来源：学信网。

# 就业主要特点



## 第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



### 一 促进毕业生就业的政策措施

#### （一） 就业工作机制

##### 1. 校党委高度重视，就业工作部署落实到位。

校领导带队开展访企拓岗促就业专项工作，坚持“引进来”与“走出去”相结合，深入落实毕业生就业工作“一把手”工程。

##### 2. 大力拓宽就业渠道，引导学生多途径多层次就业。

持续发挥校园招聘渠道优势，构建线上线下相结合的常态化、立体化人才招聘服务体系。2023 年组织 3 场线下双选会，参会企业共计 265 家，提供岗位 11563 个；为 19 家企业召开专场宣讲会。为落实“教育部 24365 校园招聘服务”相关要求，举办 3 场大型空中双选会。

##### 3. 提高精准化服务水平，开展职业生涯与就业指导咨询。

培育学生积极正向的就业价值观，提升学生面试技巧和求职能力，畅通学生职业生涯与就业咨询服务渠道，积极开展分类指导，对低年级重点开展生涯规划教育，高年级学生重点开展提升职业素养及求职能力的就业指导活动，学生可通过电话、QQ、微信公众号、邮箱等多种方式预约咨询服务，咨询内容涵盖了大学生自我认知、职业生涯规划、职业测评、就业政策形势咨询、就业心理调适、简历制作、面试指导、求职择业技巧等。

##### 4. 精准施策，完善重点群体毕业生就业帮扶。

为贯彻落实《河北省教育厅关于做好 2023 届普通高校毕业生就业创业工作的通知》，做好 2023 届毕业生精准就业帮扶工作，为 2335 名毕业生建立就业意向台账，确立帮扶人，提供个性化就业服务。确立 79 名重点群体毕业生帮扶对象，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，实行“经济上扶持，信息上首推，心理上疏导”三位一体的扶持措施。

##### 5. 建立与用人单位和毕业生交流长效机制。

为更好促进毕业生就业，及时掌握就业市场需求，我校以毕业生就业质量报告撰写工作为契机，开展用人单位和毕业生相关调研，形成社会、学校、毕业生就业相关利益群体良性互动机制。



## 6. 加强培训学习，提高就业服务质量。

为进一步落实国家和省相关就业政策，进一步提高院系一线就业工作人员就业服务能力，对毕业年级辅导员开展校内就业培训，详细讲解就业管理系统和毕业去向登记系统使用方法，并对就业常见问题进行解答。

此外，强化就业指导教师队伍建设，提高就业指导服务水平，更好地教育引导毕业生顺利毕业。2023年，分4批派出6名就业工作人员和就业指导教师外出培训。

### （二） 就业工作措施

#### 1. 强化榜样力量，评审优秀毕业生。

根据《河北省教育厅关于评选河北省普通高等学校2023届优秀毕业生的通知》（冀教学函〔2023〕9号）文件精神，和《承德医学院优秀毕业生评选办法》，经学生个人申请，各院（系）学生工作办公室评议，院（系）初审，学生处审核汇总，最终评审出我校2023届本科省级毕业生70人，校级优秀毕业生105人。

#### 2. 拓宽就业平台，积极开展就业政策及岗位宣传。

充分利用国家大学生就业服务平台，全国中小企业网上百日招聘服务平台，及时获取就业岗位信息，通过承德医学院就业网站与微信公众号，加大招聘信息的宣传力度。筛选与我校专业相关招聘岗位，及时分享到毕业生年级工作群中，各院系负责老师点对点精准推送给有需要的毕业生。“承德医学院学生就业指导中心”公众号，关注人数1.27万余人，推送信息283篇，阅读次数16.8万余次，阅读人数11.45万余人，分享次数4222次。

#### 3. 以赛促学，积极开展相关赛事。

开展职业能力提升大赛，提高学生就业竞争力。2023年4月成功举办第三届“简历设计大赛”，2023年3月至6月举办第十一届“职业生涯规划大赛”。以赛促学、以赛促教，提高学生就业竞争力。

## 二 求职过程

### （一） 毕业生的求职过程

我校 2023 届毕业生平均收到面试机会 3.98 次，平均收到录用通知数为 2.32 份，平均求职时间为 2.59 个月，平均求职所花费用为 698.21 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## （二） 求职困难

我校 2023 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（59.18%）、缺乏求职技巧（45.35%）、对就业政策不了解（39.23%）、专业知识和技能薄弱（37.41%）、招聘信息不足（34.92%），我校将根据求职毕业生反馈的困难加强对毕业生求职技巧和知识的培养，同时强化实习实践环节帮助毕业生积累更多的工作经验。

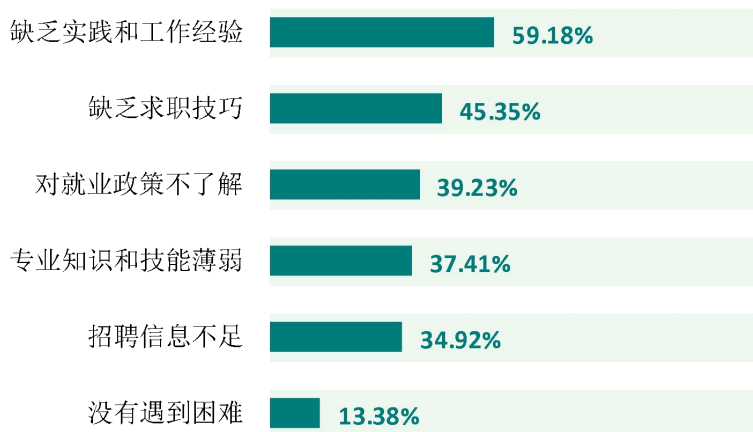


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 三 就业服务工作情况

### 1. 就业服务总体满意度

就业服务工作获得毕业生好评。我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.80%，就业服务工作取得成效。

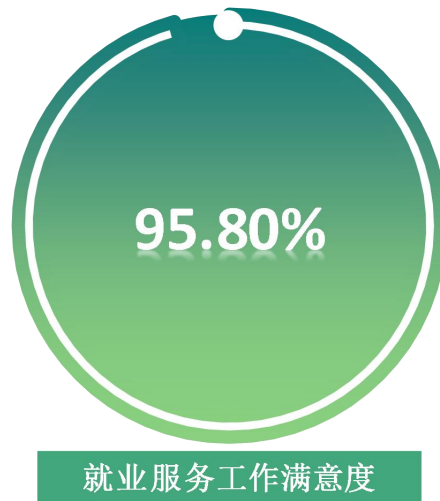


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

求职服务覆盖面广，一对一就业帮扶、职业发展规划的效果相对突出。我校 2023 届毕业生中，有 88.51% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受的就业指导服务主要为“大学组织的线下招聘会”（63.51%）和“大学组织的线上招聘会”（38.51%）；满意度方面，我校毕业生认为“一对一就业帮扶”（96.43%）和“职业发展规划”（95.45%）有效的比例较高。

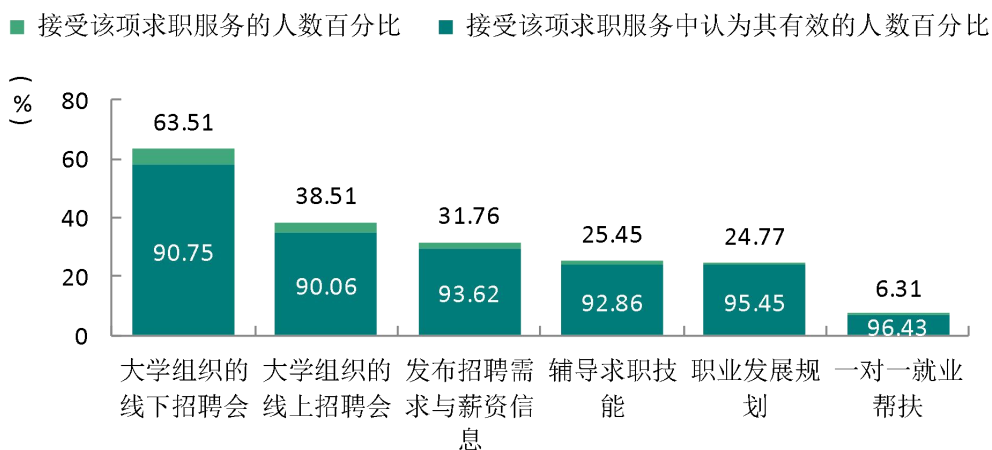


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是中药学系（100.00%）、护理学院（98.63%）。

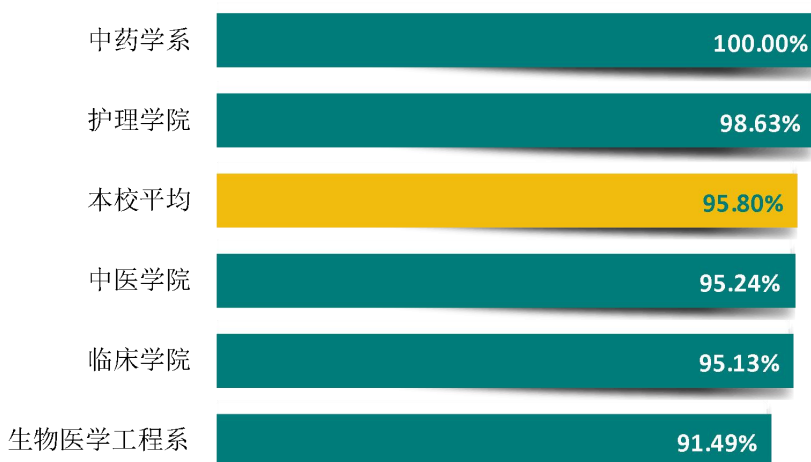


图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





#### 4. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（22.75%）相对较高，其次是“本校的招聘活动或发布的招聘信息”（20.11%）。

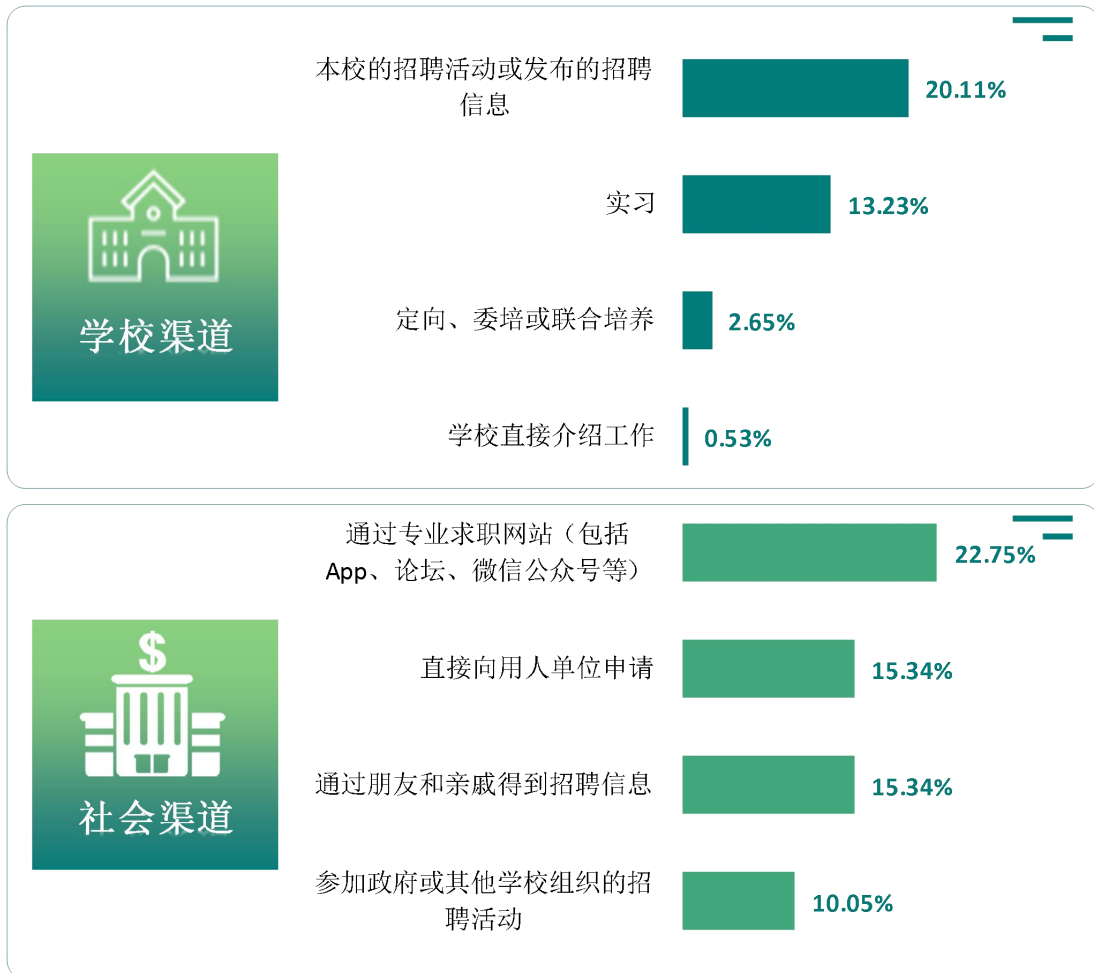


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

毕业生参加创新创业课程的比例较高，效果较好。创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识。我校 2023 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（76.16%），其有效性也较高（80.67%）；此外毕业生对于创新创业实践活动的有效性评价最高，达到了 88.49%。

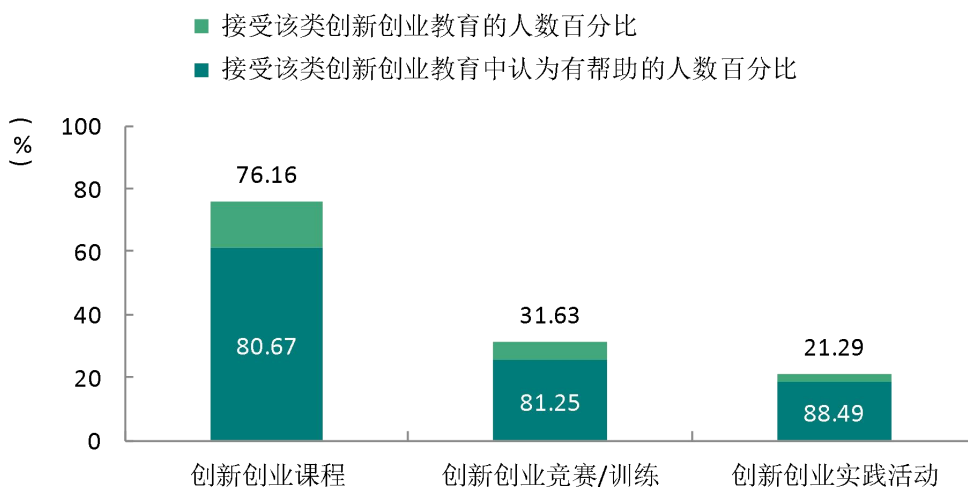


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业相关分析



## 第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



### 一 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2023 届毕业生的平均月收入为 5058.23 元。其中有 20.32% 的毕业生月收入集中在 2501-3500 元区间段，还有 15.94% 的毕业生月收入达到了 8500 元以上，我校毕业生较高的月收入反映出其在就业市场上的竞争力较强，毕业生的市场价值得以体现。

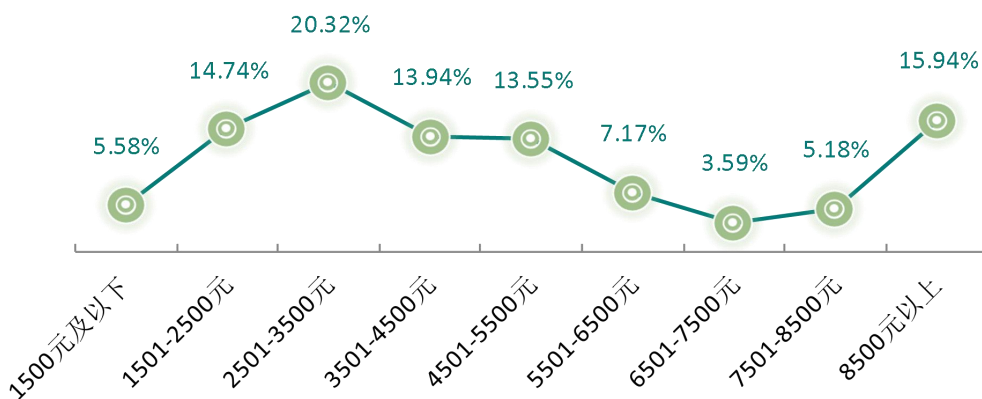


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的月收入

我校 2023 届毕业生月收入较高的院系是生物医学工程系（6134.48 元）、护理学院（6094.91 元）、中药学系（5579.60 元）。

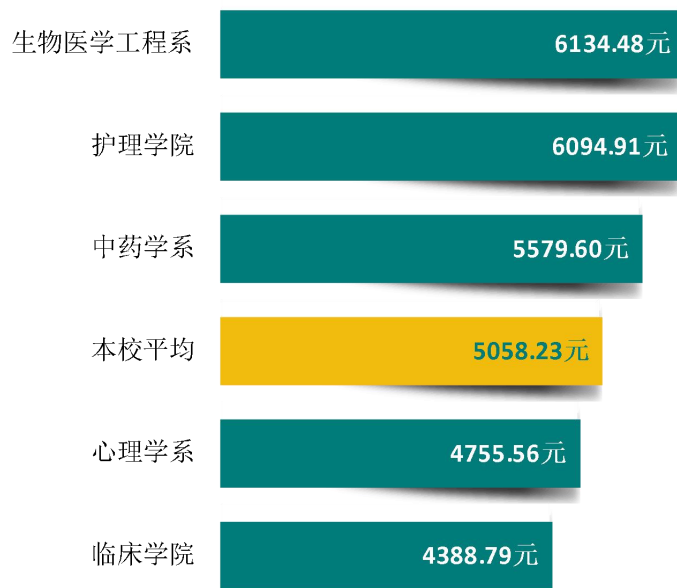


图 3-2 各院系毕业生的月收入

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生月收入较高的专业是生物医学工程（6415.79 元）、护理学（6094.91 元）。

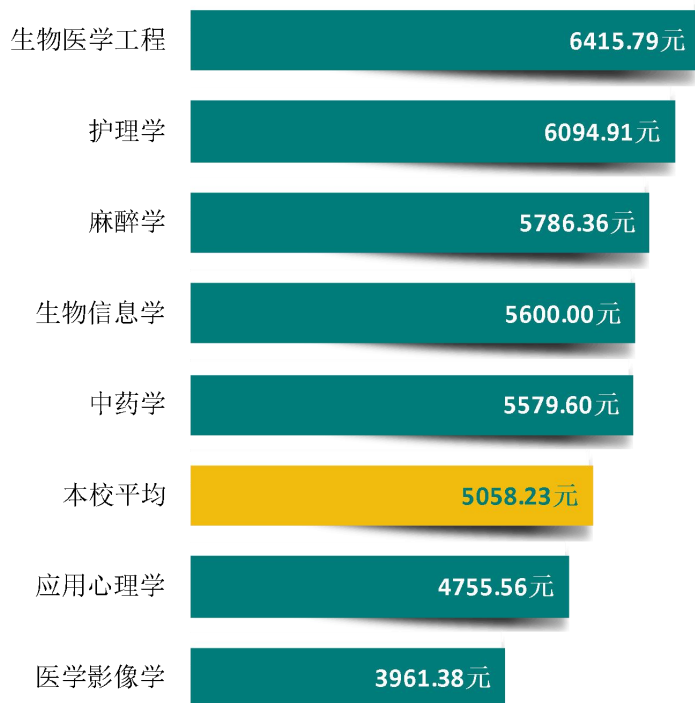


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 享受“五险一金”情况

我校 2023 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 63.09%，部分享受“五险一金”的比例为 16.44%。

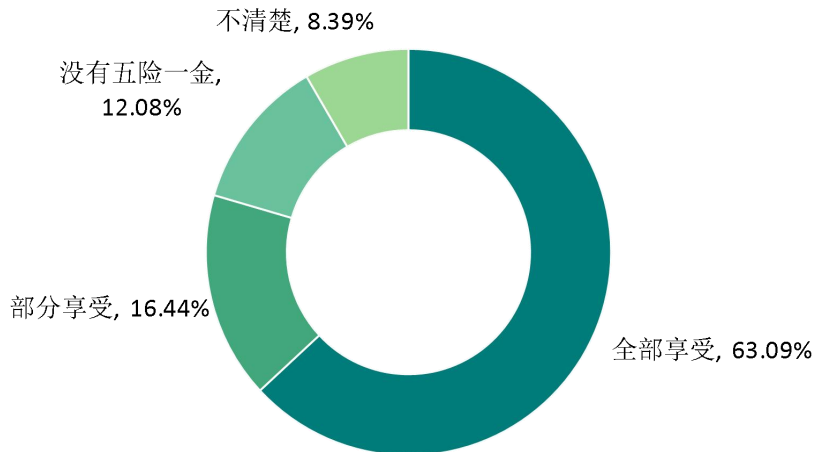


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

我校 2023 届中药学系毕业生享受“五险一金”的比例较多（93.11%），生物医学工程系全部享受“五险一金”的比例（81.25%）与其他院系相比较为高。从专业层面看，中药学毕业生享受“五险一金”的比例较多（93.11%）。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

院系名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
生物医学工程系	81.25	3.13	9.38	6.25
护理学院	74.44	15.56	6.67	3.33
中药学系	93.11	0.00	0.00	0.00
临床学院	62.79	15.12	9.30	12.79
中医学院	28.00	26.00	30.00	16.00

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
生物医学工程	75.00	5.00	15.00	5.00
护理学	74.44	15.56	6.67	3.33
中药学	68.97	24.14	3.45	3.45
临床医学	66.67	5.13	15.38	12.82
医学影像学	63.16	15.79	5.26	15.79
麻醉学	60.87	26.09	4.35	8.70
中西医临床医学	33.33	20.00	33.33	13.33
针灸推拿学	30.00	30.00	35.00	5.00
中医学	20.00	26.67	20.00	33.33

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

**超九成毕业生就业与专业对口。**从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 **92.31%**，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（38.46%）、专业工作岗位招聘少（23.08%）。

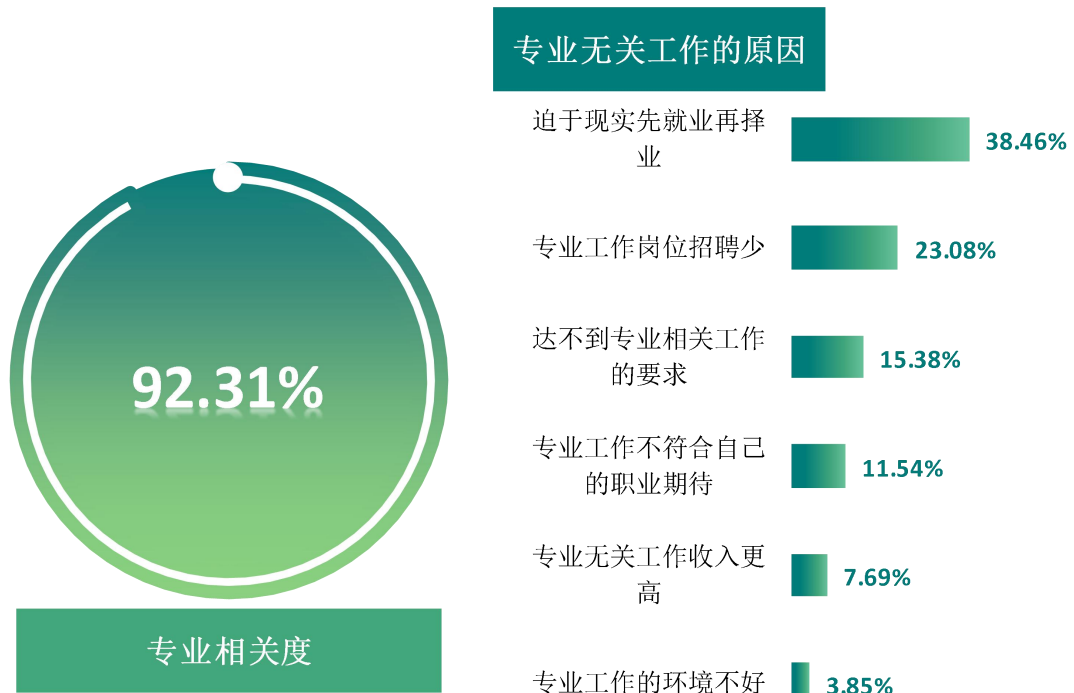


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是临床学院（96.04%）、护理学院（95.52%）。

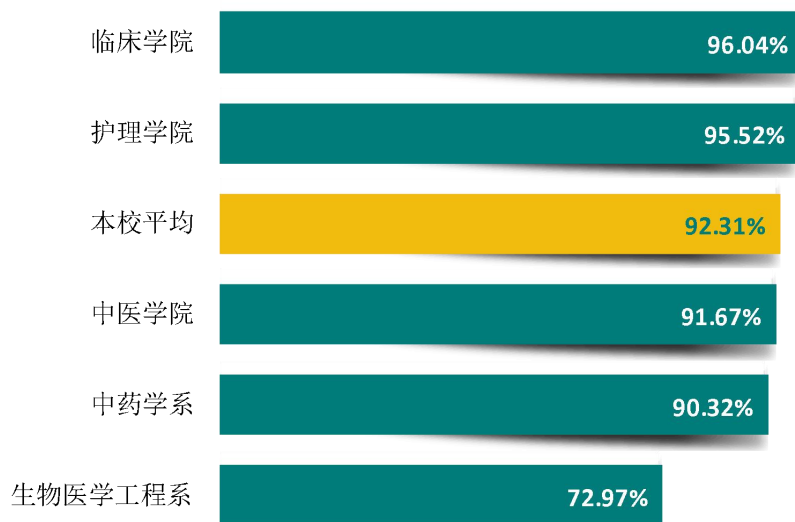


图 3-6 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学（97.83%）、医学影像学（95.83%）、护理学（95.52%）。

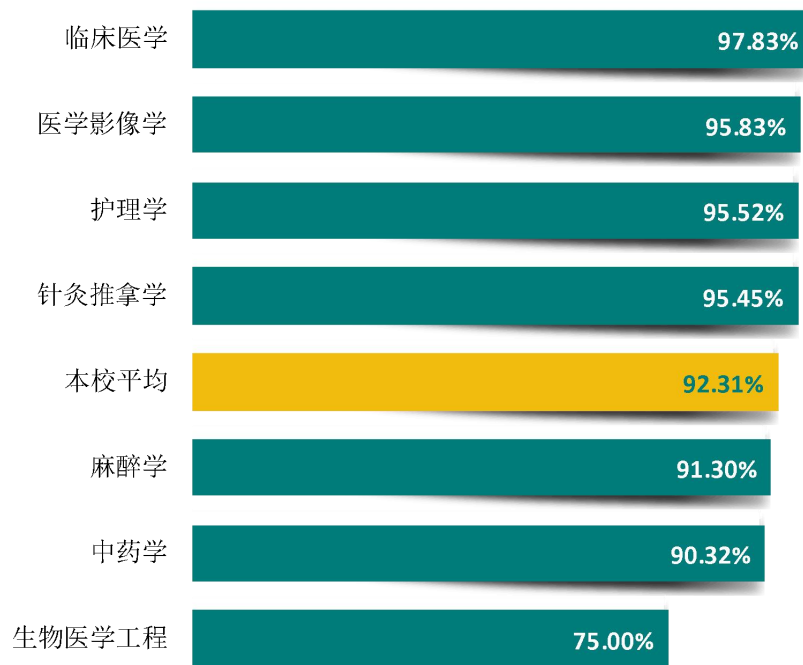


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 三 就业满意度

#### 1. 毕业生的就业满意度

毕业生就业感受较好，对岗位及工作内容的认同度较高。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业满意度为 82.64%，毕业生对工作氛围（89.07%）、工作内容（86.69%）的满意度较高。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。



图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的就业满意度

我校 2023 届毕业生就业满意度较高的院系是中药学系（95.83%）、生物医学工程系（92.31%）。

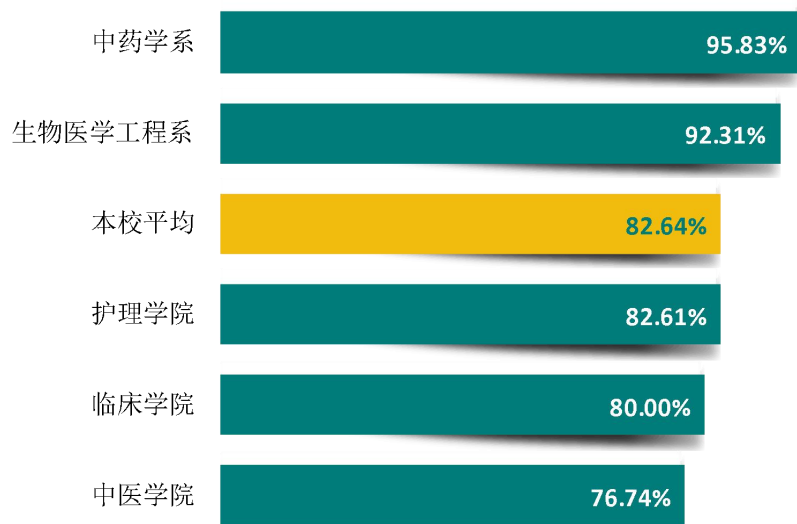


图 3-9 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生就业满意度较高的专业是中药学（95.83%）、中医学（93.33%）、麻醉学（90.48%）。

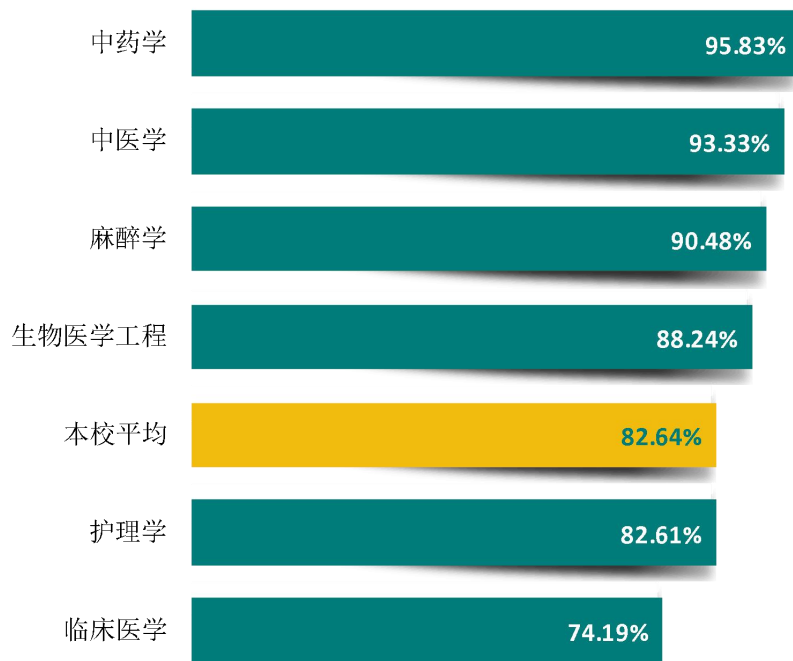


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

近七成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 69.67%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合我的职业发展规划（33.93%）、不符合我的兴趣爱好（25.00%）。

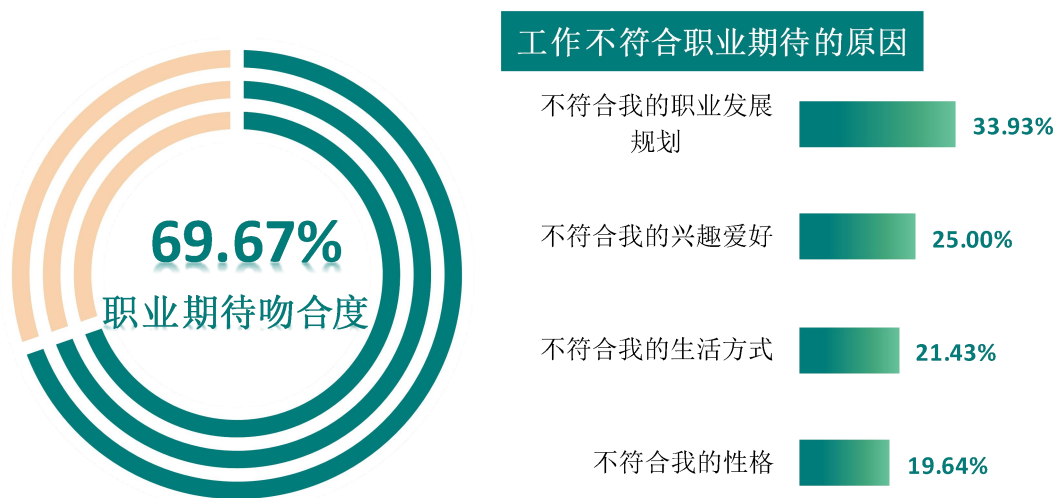


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2023 届职业期待吻合度较高的专业是麻醉学（85.71%）、生物医学工程（81.25%）、中药学（77.78%）。

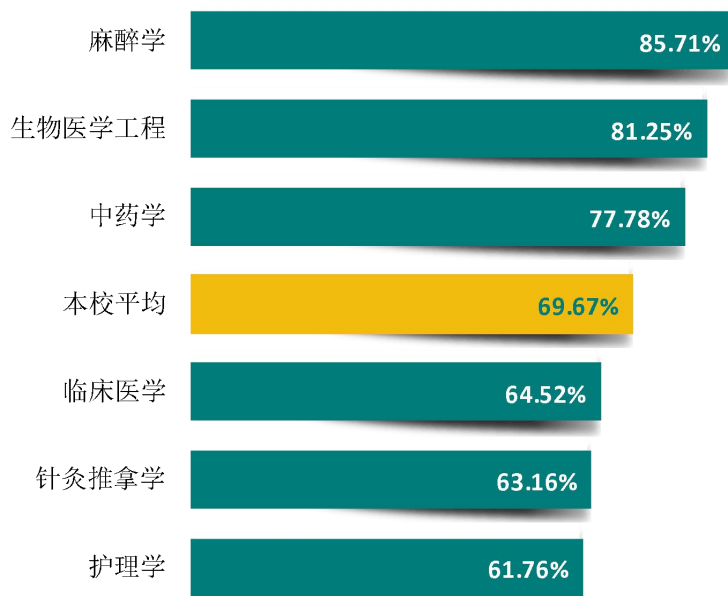


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





## 五 就业稳定性

### 1. 毕业生的离职率

毕业生就业稳定性较强。就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2023 届毕业生的离职率为 14.50%，毕业生初期就业较为稳定。毕业生离职的主要原因有准备求学深造（51.28%）、认为个人发展空间不够（30.77%）。

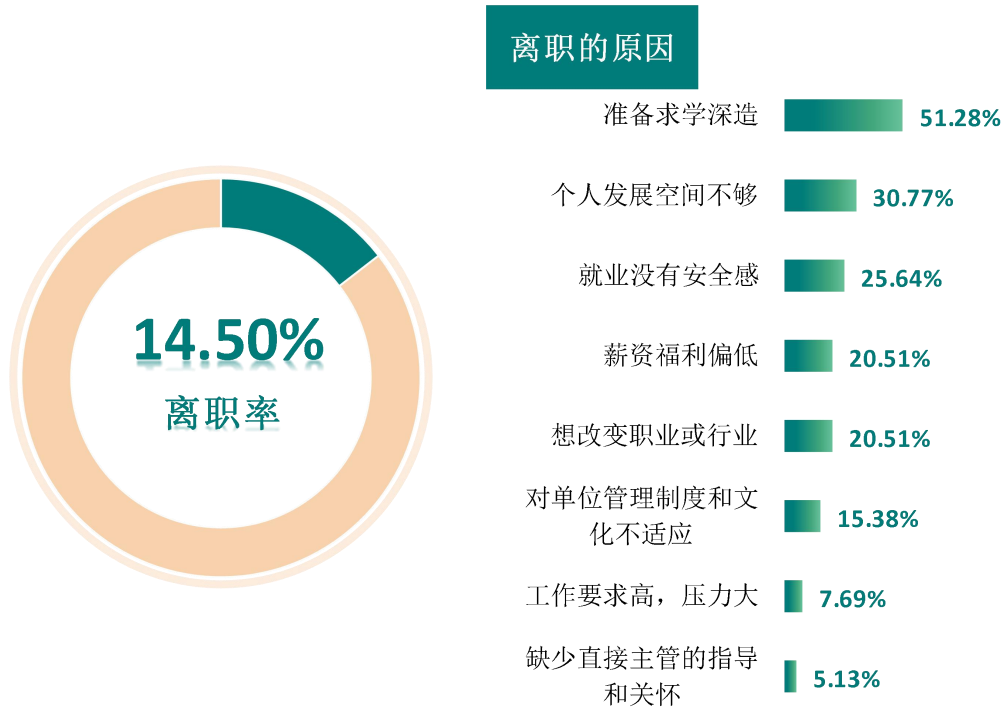


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的离职率

我校 2023 届离职率较低的院系是中药学系（7.14%）、护理学院（8.57%）。

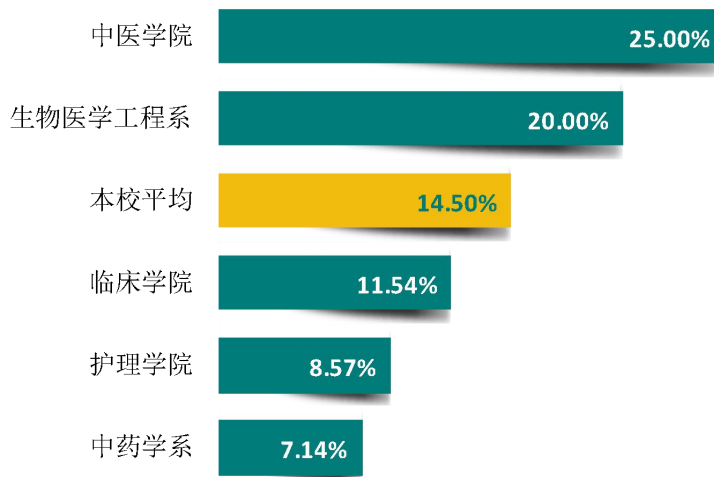


图 3-14 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届离职率较低的专业是中药学（7.14%）、护理学（8.57%）。

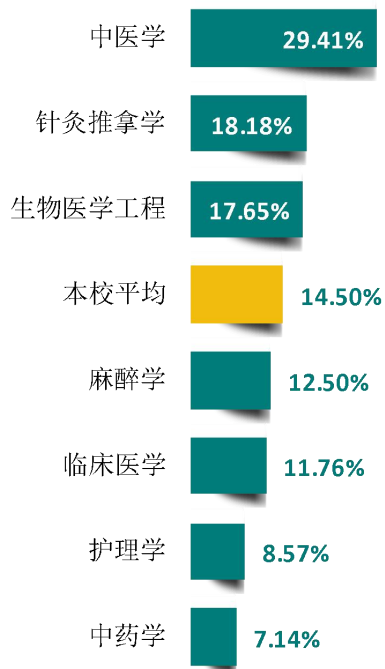


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### 1. 毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2023 届毕业生从毕业到目前 14.04% 在薪资或职位上有过提升，5.96% 有过转岗经历。



图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是护理学院（20.90%）、生物医学工程系（16.00%）。

我校 2023 届从毕业到现在有过转岗比例较低的院系是中医学院（2.50%）、护理学院（2.99%）。

表 3-3 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

院系名称	职位提升	职位变化
本校平均	14.04	5.96
护理学院	20.90	2.99
生物医学工程系	16.00	12.00
临床学院	11.94	5.97
中药学系	11.11	11.11
中医学院	10.00	2.50

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是护理学（20.90%）、生物医学工程（20.00%）。

我校 2023 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是生物医学工程（0.00%）、护理学（2.99%）。

表 3-4 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	<b>14.04</b>	<b>5.96</b>
护理学	20.90	2.99
生物医学工程	20.00	0.00
麻醉学	14.29	4.76
中药学	11.11	11.11
临床医学	10.71	7.14
针灸推拿学	10.53	5.26

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



### 一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模达到了 1180 万人，就业总量较 2022 年有所增加，毕业生面临的就业压力依旧较大；伴随着疫情的结束，各行各业均处在后疫情时期的恢复阶段，行业内部受疫情波及的深层次影响尚未消退。

#### （一） 毕业生去向落实充分，升学也在起到分流作用的同时为更高质量的发展提供基础

为保障毕业生更高质量就业和更充分就业目标的实现，学校积极响应落实国家、教育部以及河北省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，多措并举、多方发力保障毕业生充分就业目标的实现。我校近四届毕业生毕业去向落实率维持在较高水平，其中 2023 届毕业去向落实率达到了 86.55%，除已直接就业外，升学比例也占到了 24.50%。在当前复杂严峻的就业形势下，学校多渠道促就业创业工作帮助毕业生落实就业去向，确保毕业生就业大局稳定。此外，针对尚未落实毕业去向的群体，学校综合施策、精准发力，持续为离校毕业生提供不断线的就业服务，助力毕业生顺利落实去向。

#### （二） 政策性就业引导为毕业生就业提供更多选择

河北省“十四五”规划提到全面推动健康河北的建设，把人民健康放在优先发展战略地位，深化医药卫生体制改革，巩固“四医联动”改革成果，健全各项医疗保障制度。与此同时，河北省还将坚持中西医并重和优势互补，促进中医药传承创新发展。我校积极主动适应医疗体系对专业人才的需求、中医药领域对创新人才的需求，立足自身优势，服务河北省医疗卫生事业的发展。

数据显示，我校毕业生中过半数服务于本省，同时也有超两成就业于北京；在医疗和社会护理服务业就业的比例均超过了七成，同时本届也有 13.33% 就业于医药及设备制造业，具体来看，毕业生在综合医院、中医医院以及药品和医药制造业就业的比例较高。体现出学校的办学特色，优势突出。毕业生积极适应医疗卫生领域发展需求，为健康河北、健康中国不断贡献自身力量。

#### （三） 就业质量稳定较高，毕业生就业竞争力强劲

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。我校毕业生整体就业感受稳中向好，近四届就业满意度分别为 76.19%、83.69%、82.08%、82.64%。此外，薪资水平作为毕业生就业市场竞争力的体现，也是衡量毕业生的就业质量的重要指标。我校毕



业生近四届月收入稳中有升（分别为 4115.38 元、4203.17 元、4858.37 元、5058.23 元）反映出本校毕业生在就业市场上的竞争力较好，毕业生的市场价值得以体现。与此同时，近四届毕业生工作与专业相关度均保持在九成左右，分别为 90.41%、88.62%、91.33%、92.31%。学校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作用，始终坚持社会需求与学校办学优势特色相结合的原则，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，及时调整专业布局、优化专业结构，大多数毕业生都能学以致用。

## 二 毕业去向落实率变化趋势

我校近四届毕业生的毕业去向落实率整体较为稳定，均在九成左右，分别为 90.3%、91.2%、88.3%、86.55%，毕业生的就业落实较为充分。

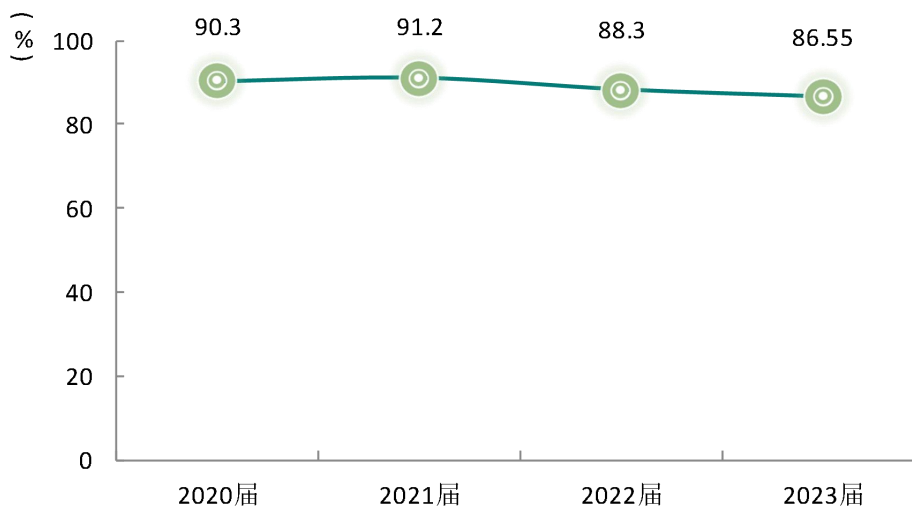


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：学信网。



### 三 就业特点变化趋势

#### （一） 行业变化趋势

我校 2023 届毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（73.33%）、医药及设备制造业（13.33%）。2023 届相比上一届毕业生就业于医药及设备制造业的比例持续提升。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势

单位：%

行业类名称	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
医疗和社会护理服务业	78.76	79.86	77.32	73.33
医药及设备制造业	4.87	8.27	10.31	13.33
教育业	6.19	2.88	2.58	3.70
政府及公共管理	2.65	2.88	4.64	2.22

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生就业比例较高的行业类为综合医院（44.07%）、中医医院（10.00%）、药品和医药制造业（9.26%）。我校近四届毕业生就业于中医医院、药品和医药制造业等领域的比例持续上升。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

单位：%

行业名称	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
综合医院	42.04	53.24	47.42	44.07
中医医院	4.42	5.40	4.64	10.00
药品和医药制造业	3.98	4.68	7.22	9.26
专科医院	15.04	6.12	5.15	6.67
基层医疗卫生服务机构	5.31	3.24	3.09	4.81
医疗设备及用品制造业	0.88	3.60	3.09	4.07
中西医结合医院	3.54	3.60	6.19	2.96

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





## （二） 职业变化趋势

我校 2023 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（73.82%），其后依次是销售（6.18%）、生物/化工（3.27%）等。从趋势来看，2023 届相比上一届毕业生就业于销售、生物/化工的比例有所上升。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势

单位：%

职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
医疗保健/紧急救助	82.02	79.15	76.50	73.82
销售	3.51	3.18	1.50	6.18
生物/化工	0.00	1.41	2.00	3.27
行政/后勤	1.75	2.83	4.00	2.18

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生就业比例较高的职业类为护士（24.73%），其后依次是内科医师（8.36%）、麻醉医师（6.18%）。

表 4-4 主要职业需求变化趋势

单位：%

职业名称	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
护士	40.35	41.34	39.50	24.73
内科医师	8.33	9.54	8.50	8.36
麻醉医师	1.32	3.18	4.00	6.18
放射科医师	1.75	4.95	5.50	5.82
针灸师	1.75	0.71	0.00	4.36
乡村医生	0.00	0.00	0.00	2.91
外科医师	1.75	2.83	4.00	2.91
药剂师	0.00	0.71	0.50	2.91
销售代表（医疗用品）	1.32	1.77	1.50	2.55
医学研究人员	0.44	0.00	1.00	2.55

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 用人单位变化趋势

我校本届毕业生就业的用人单位类型趋于多元化，其中就业于政府机构/科研或其他事业单位、民营企业/个体和国有企业的比例分别为 36.21%、30.00%、29.66%。

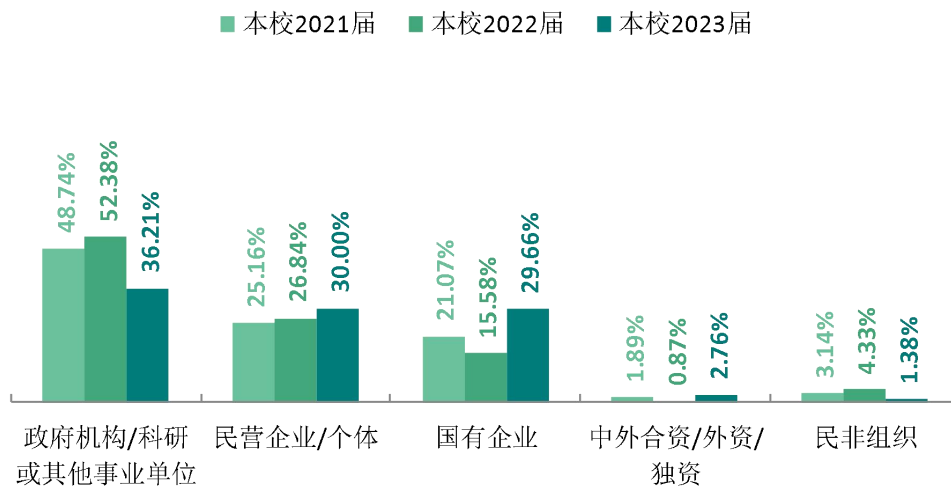


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（46.62%），此外还有 29.18% 的毕业生就业于 301-1000 人的中大型用人单位。

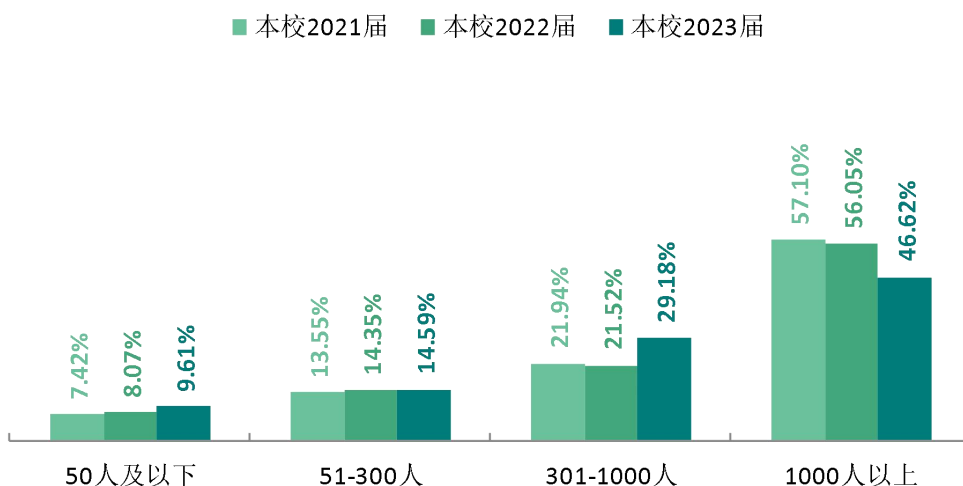


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



#### （四） 就业地区变化趋势

我校 2020 届~2023 届就业的毕业生在河北就业的比例分别为 52.67%、54.89%、56.09%、57.72%，此外毕业生在北京、天津等地的就业比例整体有所上升。

具体到城市来看，毕业生在北京就业的比例近几年来有明显上升，2023 届达到了 24.83%。此外近四届毕业生在石家庄就业的比例较为稳定，均在 10.00% 左右。

表 4-5 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

省份名称	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
河北	52.67	54.89	56.09	57.72
北京	16.03	22.40	23.91	24.83
天津	3.82	6.62	3.04	4.70
山东	1.15	1.26	3.04	3.02
上海	6.49	3.47	2.17	2.01
山西	0.38	0.63	1.30	1.01
浙江	1.15	0.32	0.87	0.67
陕西	0.76	0.95	0.43	0.67
新疆	1.15	0.95	0.43	0.67
青海	1.15	0.63	0.00	0.67

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-6 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

就业城市	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
北京	16.03	22.40	23.91	24.83
石家庄	9.16	9.15	8.70	10.07
保定	7.63	8.20	9.57	8.39
邢台	4.20	4.73	5.22	8.05
邯郸	4.58	4.42	4.35	7.38
沧州	7.63	7.57	10.87	6.04
衡水	1.91	3.79	1.74	5.37
唐山	3.05	2.84	5.22	4.70
天津	3.82	6.62	3.04	4.70
廊坊	3.82	4.42	2.17	3.69

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 就业质量变化趋势

### (一) 月收入变化趋势

我校近四届毕业生的月收入稳中有升，其中 2023 届毕业生的月收入达到了 5058.23 元，毕业生在就业市场上的竞争力逐渐提高，市场价值体现情况良好。

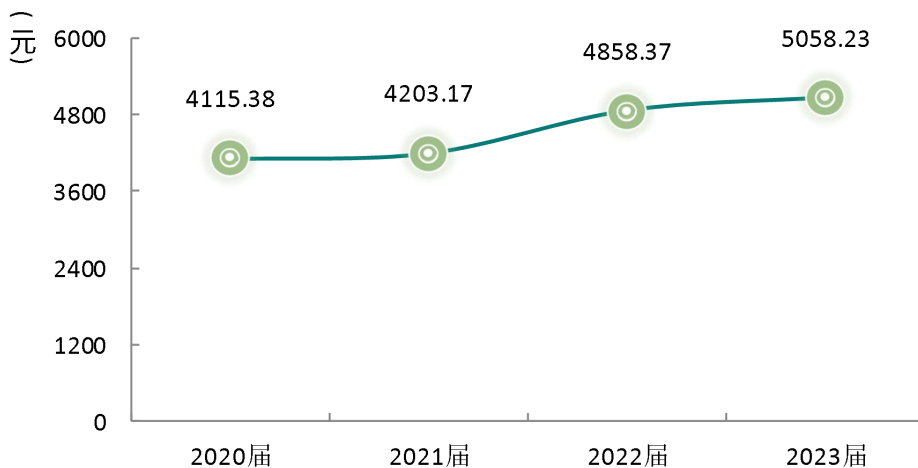


图 4-4 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### (二) 专业相关度变化趋势

我校近四届毕业生的工作与专业相关度稳定较高，分别为 90.41%、88.62%、91.33%、92.31%，绝大多数毕业生可以学以致用，专业培养目标达成效果较好。

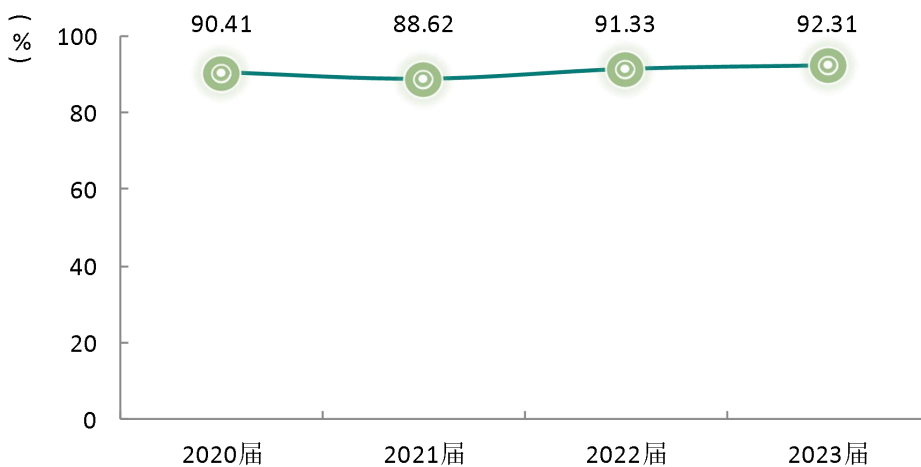


图 4-5 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 就业满意度变化趋势

我校 2023 届毕业生的就业满意度为 82.64%，与 2022 届（82.08%）基本持平，我校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，毕业生就业幸福感较强。

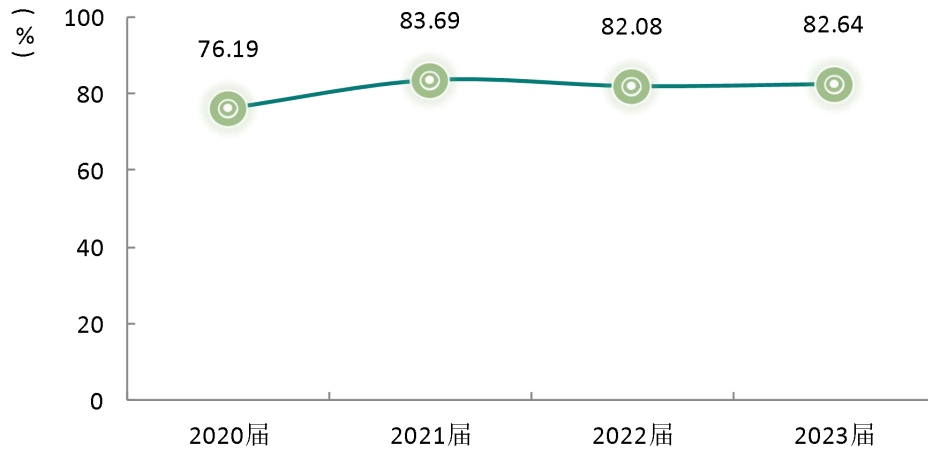


图 4-6 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### （四） 职业期待吻合度变化趋势

我校近四届毕业生的职业期待吻合度稳定上升，其中 2023 届职业期待吻合度为 69.67%，比 2022 届（65.78%）高 3.89 个百分点，较高的职业期待吻合度说明毕业生在校期间对职业的认知和自身在实际工作的感受匹配度较高，也从侧面反映出学校的职业认知教育和专业知识教育开展效果较好。

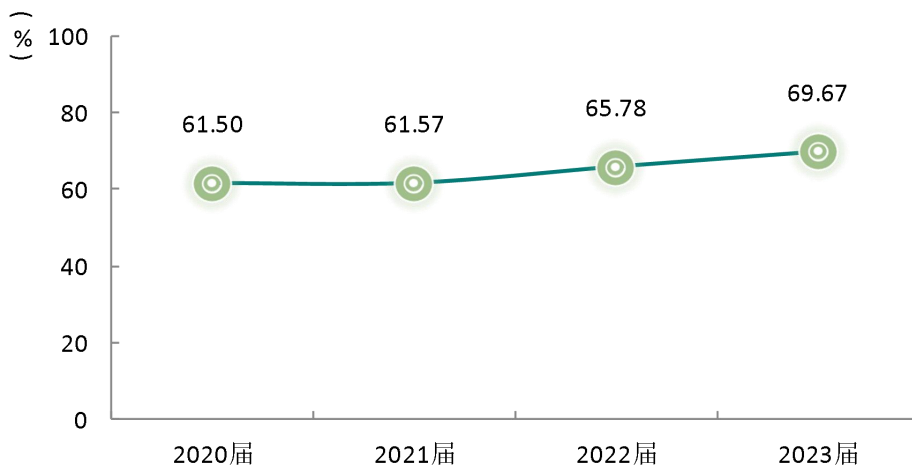


图 4-7 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### （五） 离职率变化趋势

我校 2023 届离职率为 14.50%，较 2022 届（16.75%）低 2.25 个百分点。离职率是对毕业生在毕业初始阶段就业稳定性的体现，较强的就业稳定性可以为毕业生中长期的发展奠定良好基础，我校的职业指导和职业规划教育工作开展初具成效，毕业生就业稳定性有所提高。

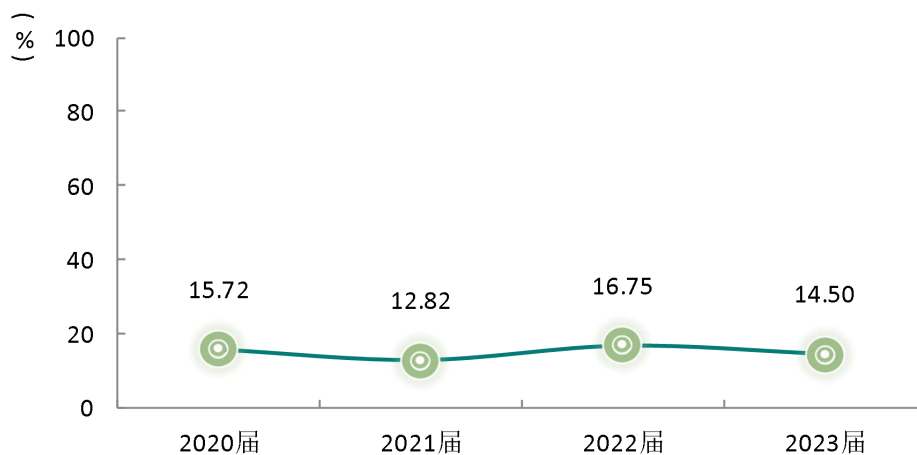


图 4-8 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 用人单位评价



## 第五章 用人单位<sup>1</sup>评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。



### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（94.59%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（89.19%）、“学校声誉好”（70.27%）等。

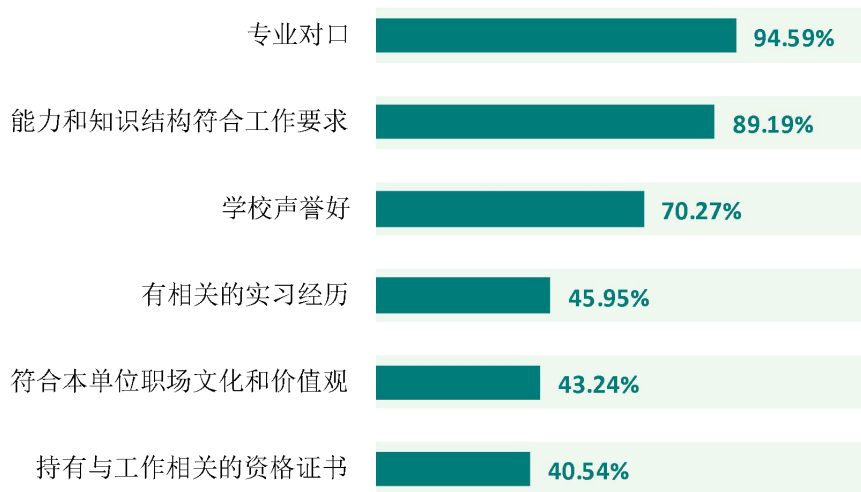


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

<sup>1</sup> 双选会时进行。





## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“参加学校招聘会”（89.19%），其后依次是“通过学校发布招聘信息”（54.05%）、“通过本公司网站发布招聘信息”（37.84%）等。

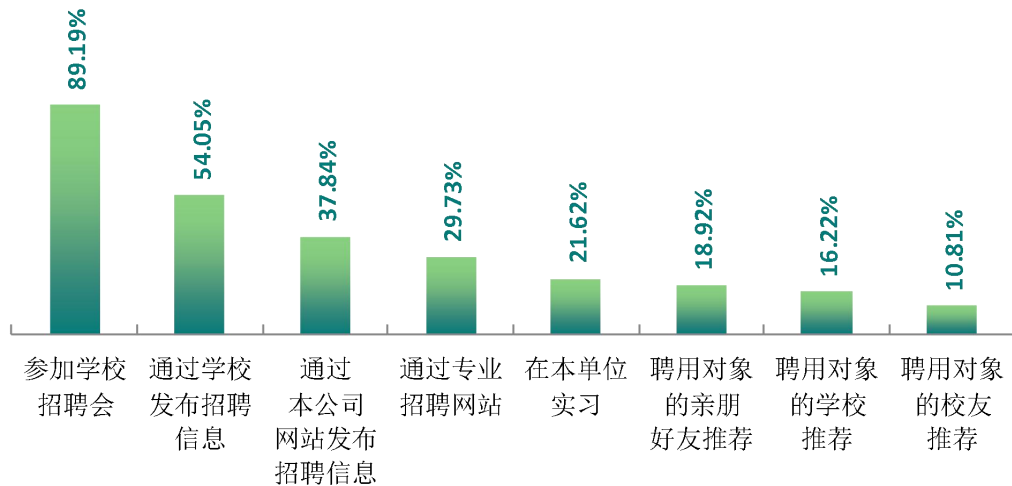


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 97.06%，其中很满意的比例为 47.06%。



图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。



## 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

## 三 能力、素质、知识需求

### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”和“终身学习能力”（均为 4.74 分）的需求程度最高，且满意度（分别为 100.00%、96.97%）也较高。

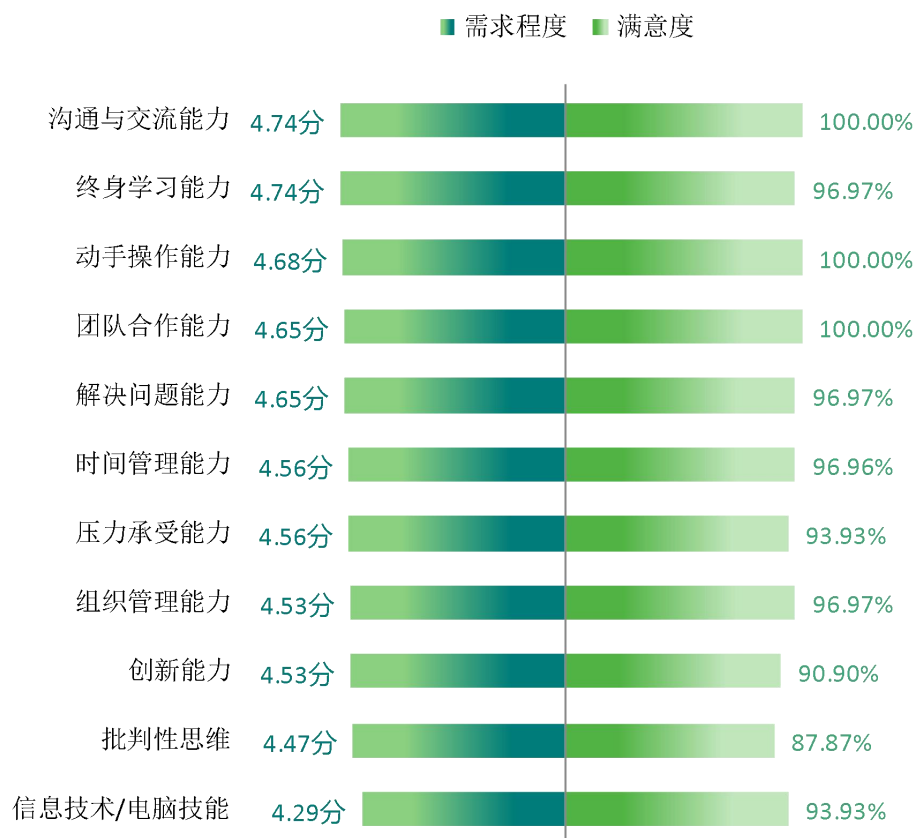


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。



### 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“主动性和进取心”、“职业规范与职业道德”的需求程度（分别为 4.79 分、4.72 分）相对较高，满意度方面，用人单位对除创新意识外的四项素质满意度均达到了 100.00%。

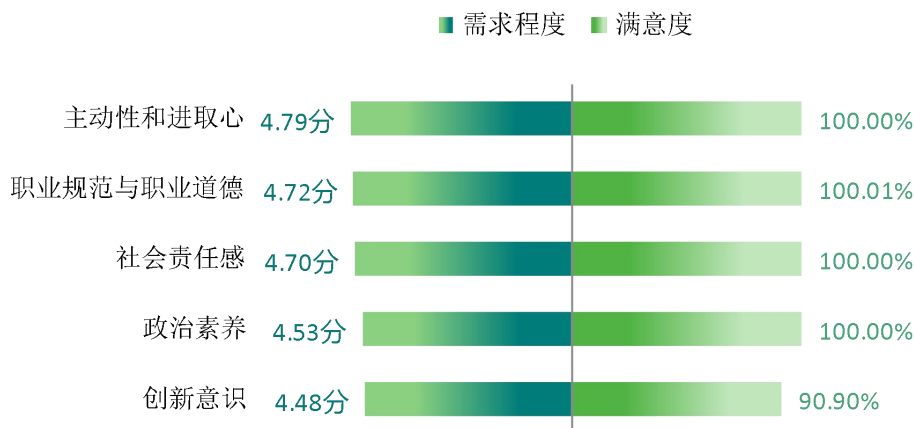


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

### 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”的需求程度（分别为 4.79 分、4.59 分）较高，同时对其满意度（分别为 100.00%、96.97%）也较高。

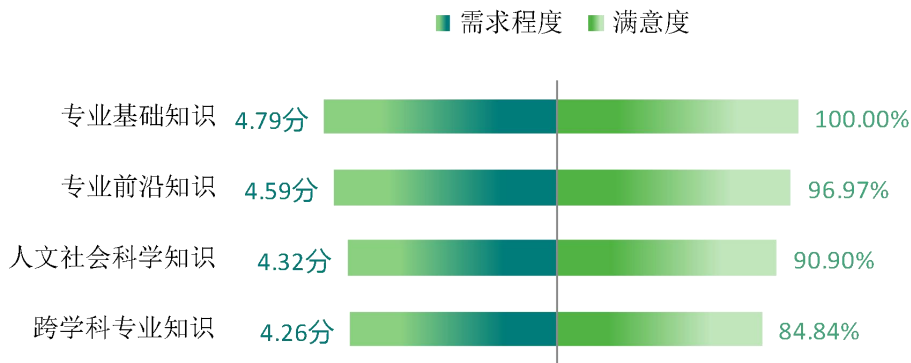


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。



## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 97.62%、100.00%。

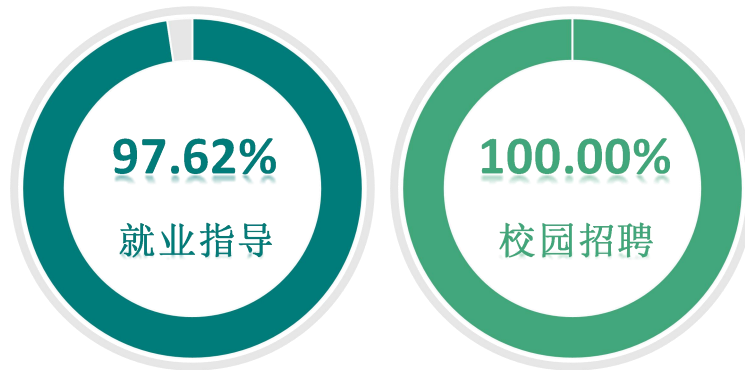


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（86.36%），其后依次是“提前在学校发布单位的用人信息”（79.55%）、“提前安排毕业生在单位实习”（72.73%）等。

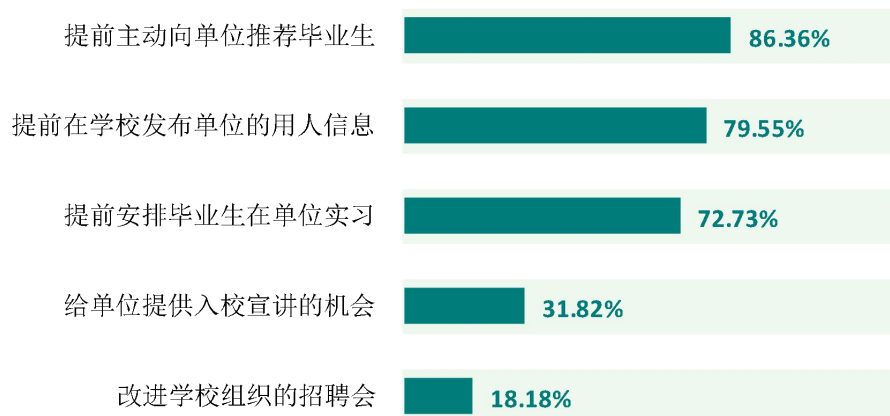


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。



### 3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生需要具备的核心能力确定”、“学生实习实践”（均为 69.77%），其次是“学生需要掌握的核心知识确定”（60.47%）等。

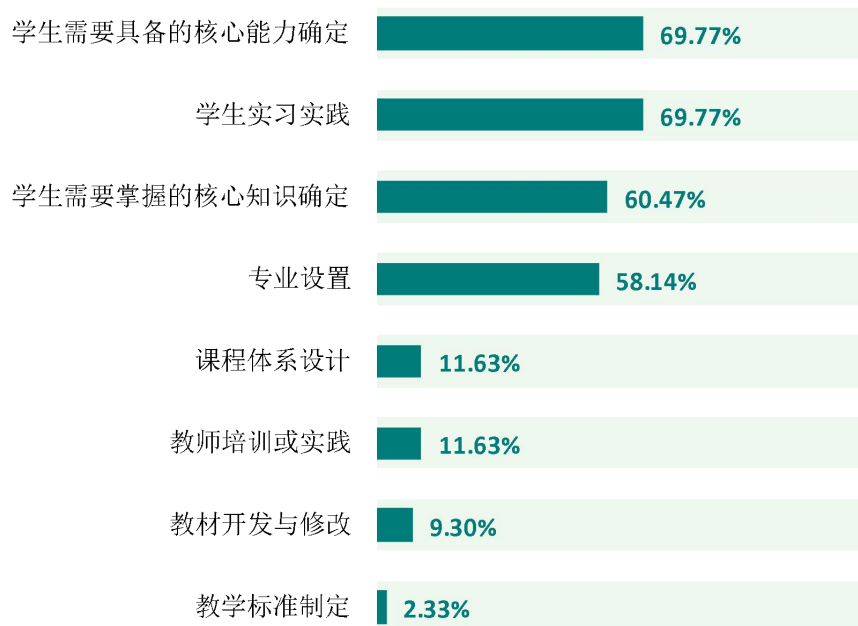


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 年用人单位评价数据。

# 就业对教育教学的反馈



## 第六章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

八成以上毕业生愿意推荐母校。我校 2023 届毕业生愿意推荐母校的比例为 84.82%。

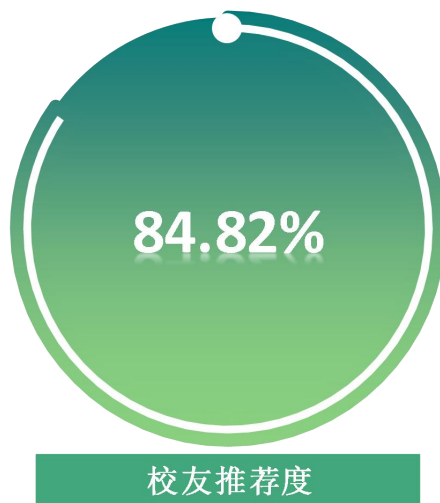


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





## 2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是中药学系（93.33%）、生物医学工程系（89.58%）、护理学院（89.33%）。

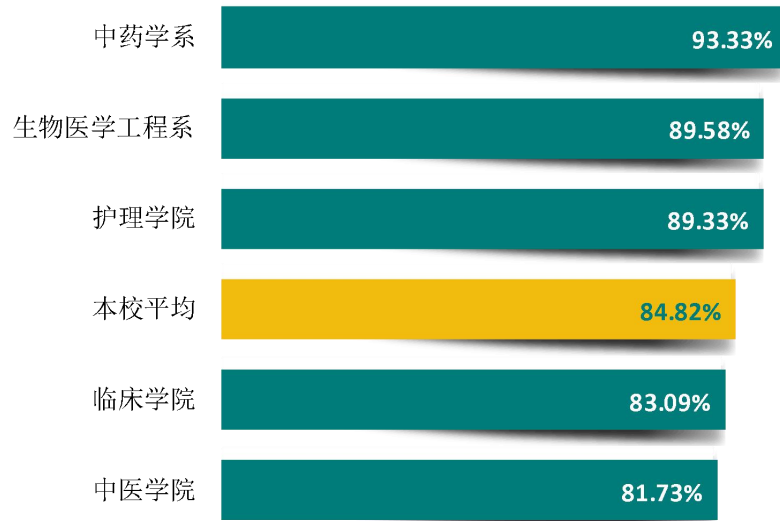


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是生物医学工程（100.00%）、中药学（93.33%）、护理学（89.33%）。

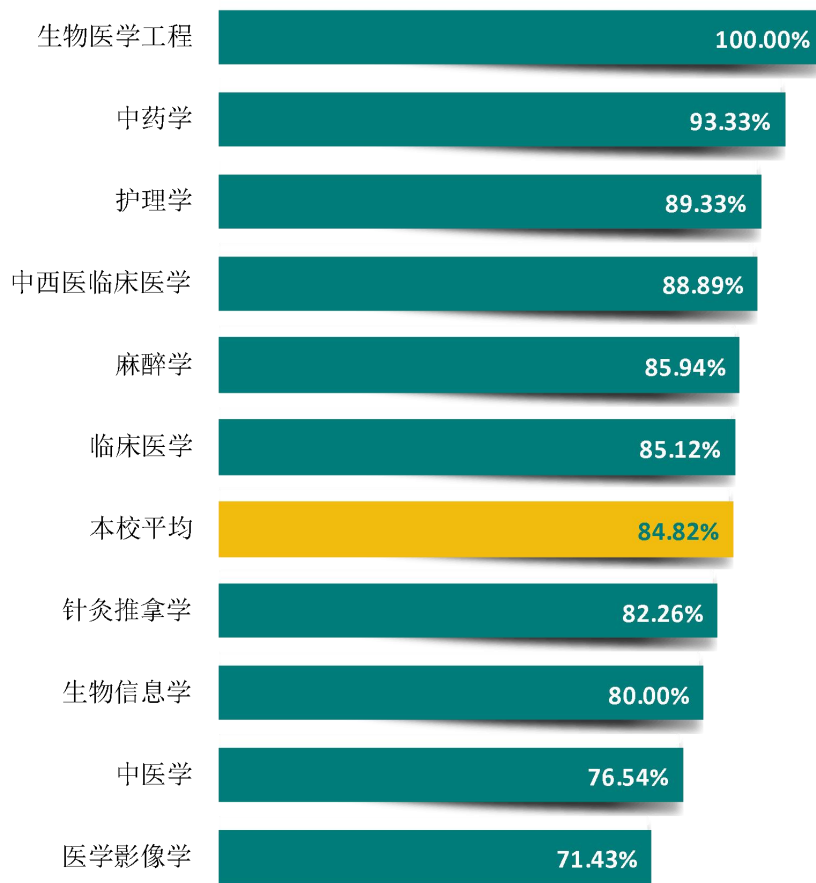


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 校友满意度评价

毕业生对母校的满意度较高。我校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 98.35%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

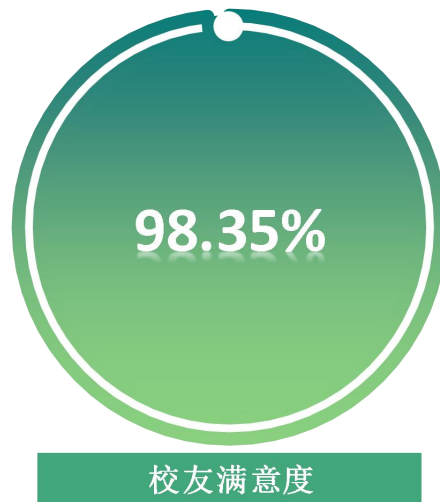


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的院系是生物医学工程系（100.00%）、护理学院（98.67%）、中医学院（98.45%）。

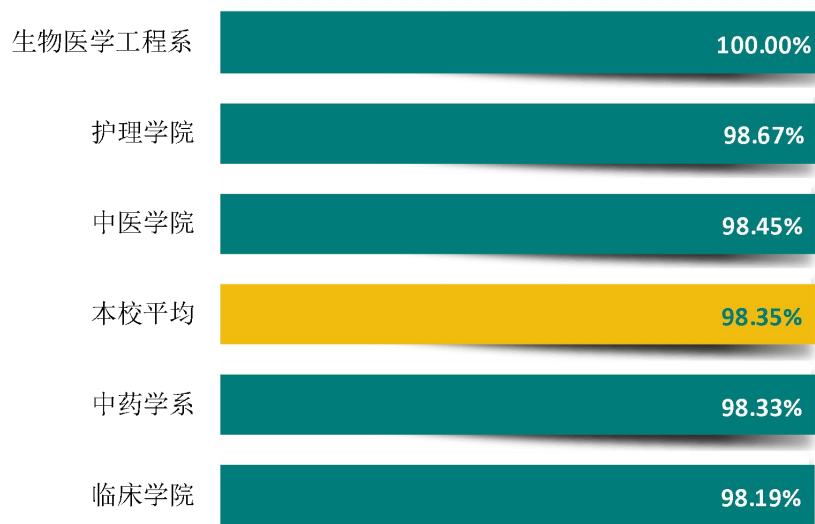


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的专业是中西医临床医学、生物信息学、医学影像学、生物医学工程（均为 100.00%）。

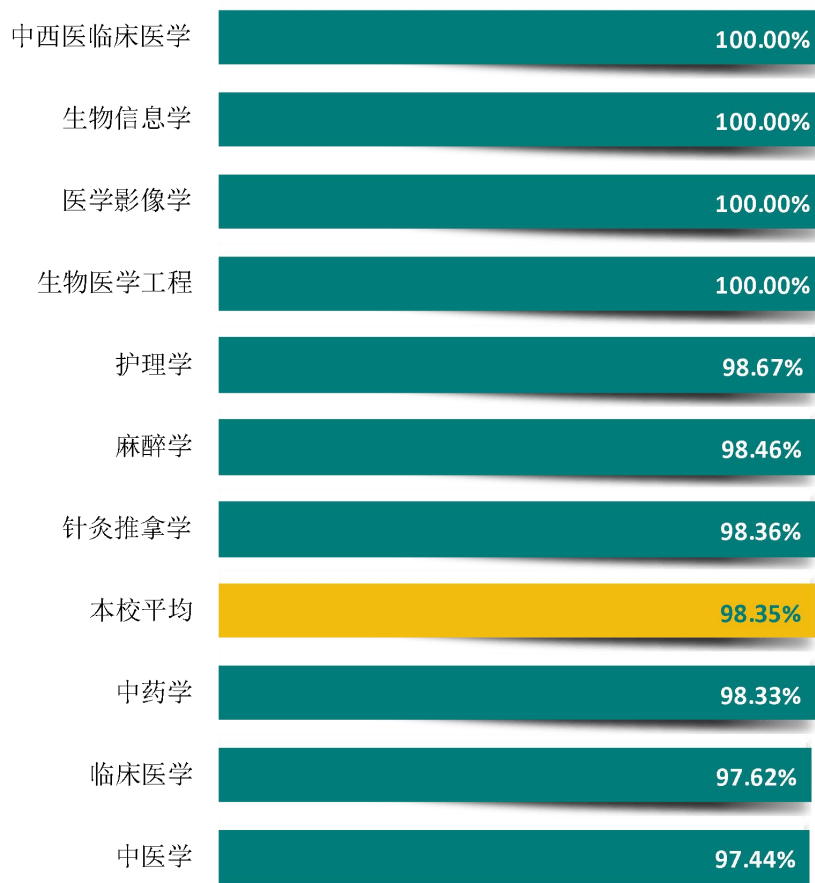


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 教学满意度

#### 1) 总体教学满意度评价

教学工作得到毕业生好评。我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 98.19%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价，体现出我校良好的教学培养效果。

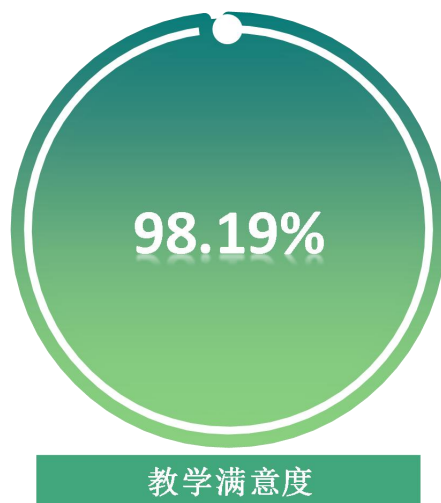


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各院系及专业的教学满意度

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的院系是中药学系（100.00%）、临床学院（98.57%）、中医学院（98.33%）。



图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届毕业生教学满意度较高的专业是针灸推拿学、中西医临床医学、麻醉学、中药学（均为 100.00%）。

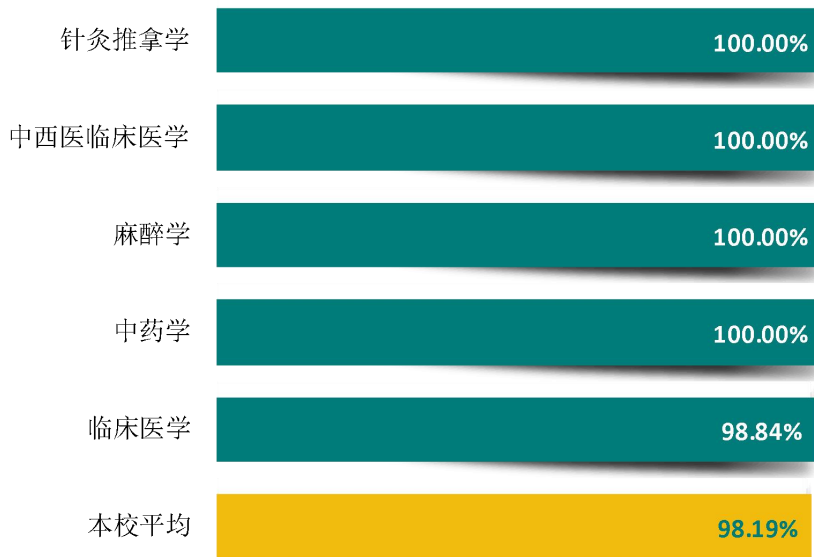


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 教师指导满足度评价

教师整体指导效果较好。我校 2023 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 96.08%、86.03%、84.66%，毕业生对教师各方面指导均给出了较高的评价。

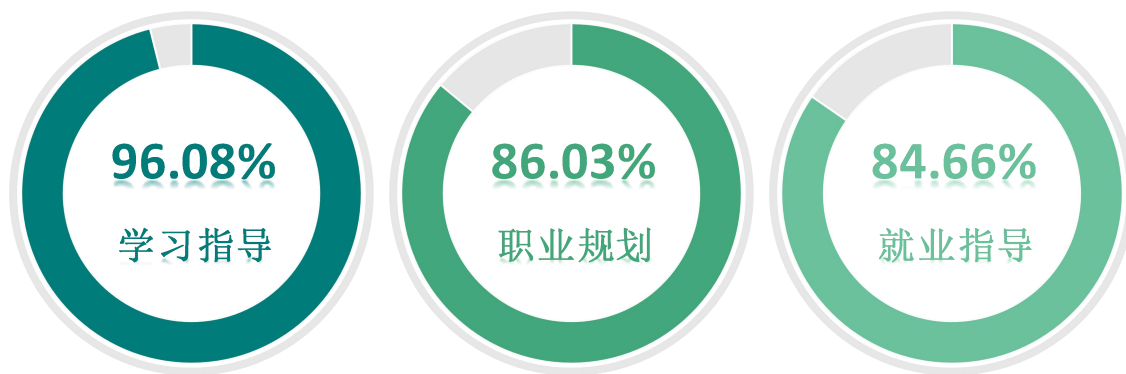


图 6-10 教师指导满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

图书馆、信息化设备、实验实训及教室教学设备能够较好满足学生学习需求。我校 2023 届毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满足度评价（分别为 94.93%、94.63%、91.19%）较高。

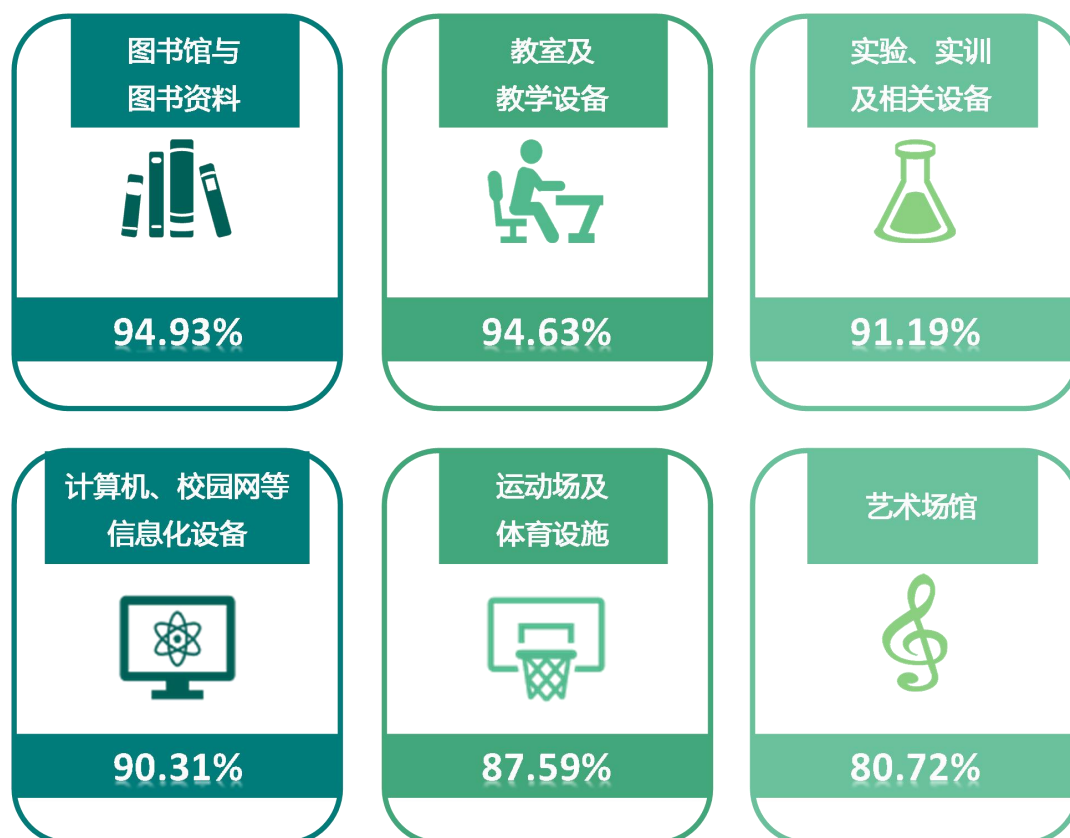


图 6-11 教学设施满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养<sup>1</sup>

毕业生通用能力增值情况较好。我校 2023 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作、沟通交流、终身学习，其增值比例分别为 91.67%、92.50%、88.33%。

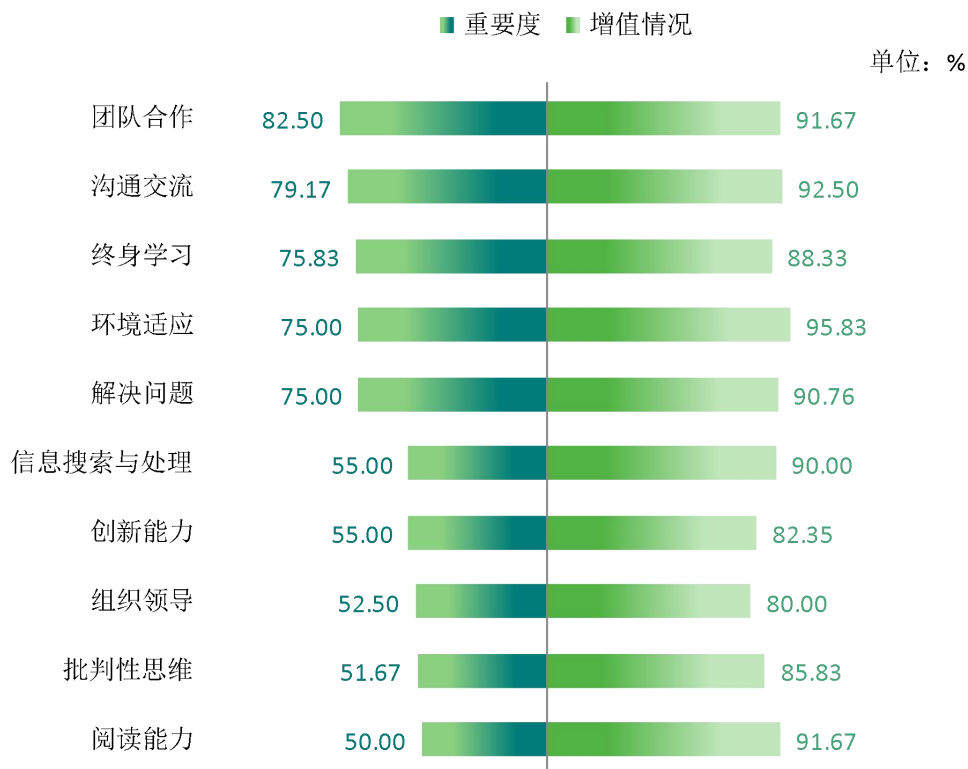


图 6-12 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 增值情况：毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。





## 2. 医学专业能力

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的是临床判断和决策（74.23%）、临床诊断（73.36%）和沟通表达（72.73%），其达成度分别为 81.90%、74.00%、84.82%。



图 6-13 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是体格检查（68.18%）、典籍/文献阅读（67.86%），其达成度分别为 78.77%、85.74%。

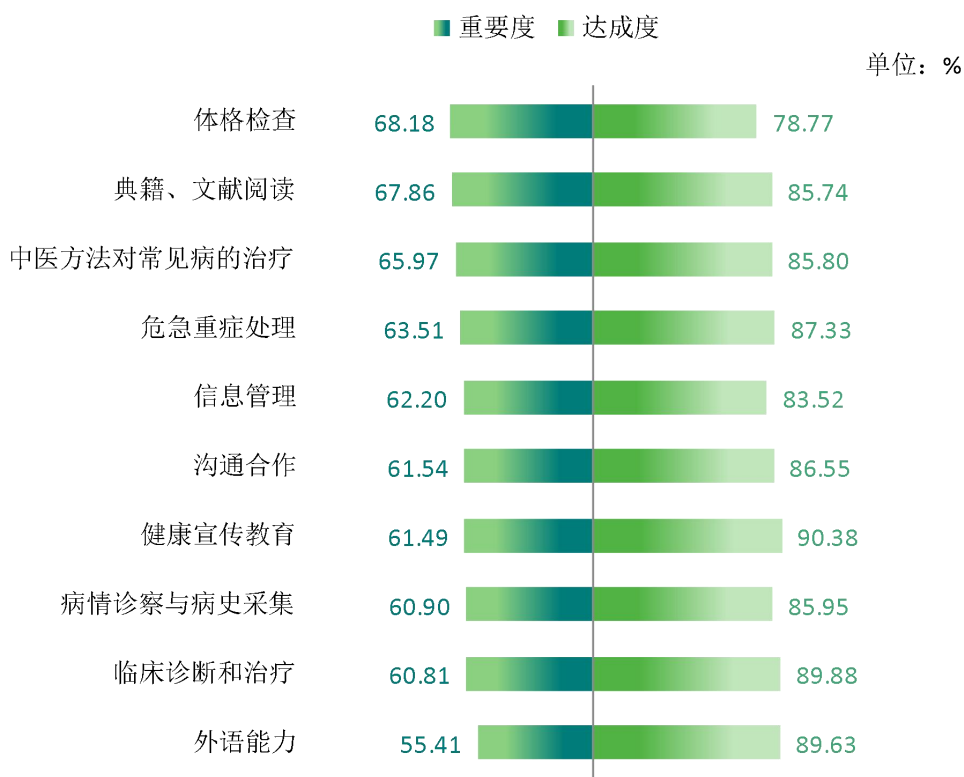


图 6-14 中医类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是诊断和处理（83.33%）、临床决策（82.14%），其达成度分别为 84.44%、81.13%。

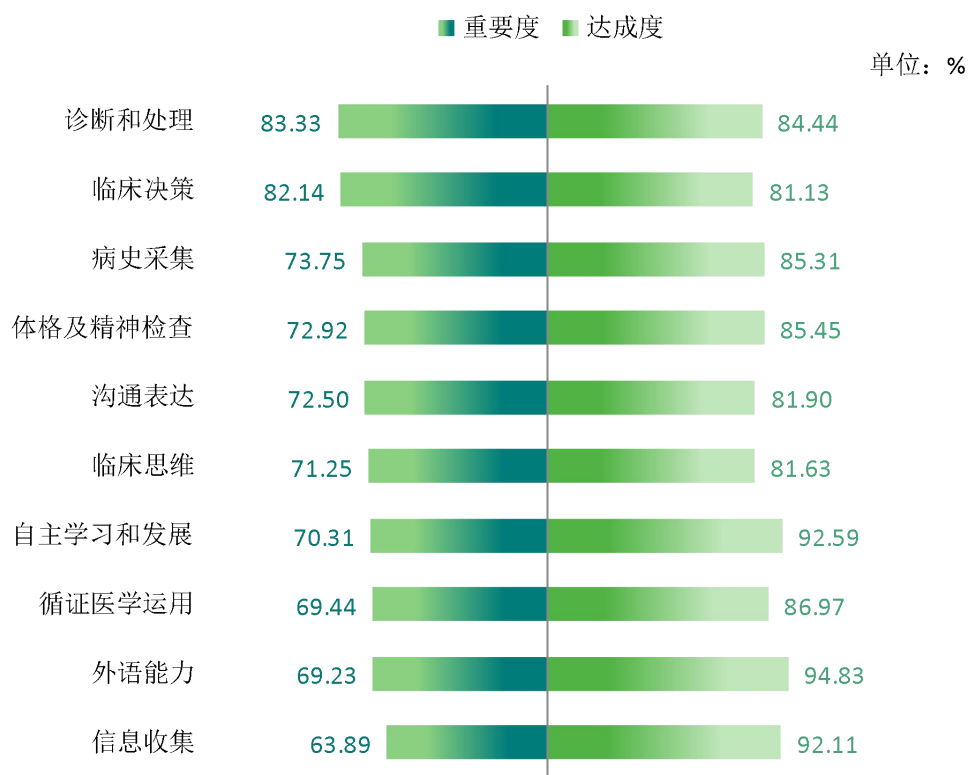


图 6-15 其他医学类各项能力重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类外的医学类专业。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 医学核心知识

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是相关学科知识（63.97%）、医学知识应用（63.96%）和科学素养（63.28%），其达成度分别为 84.50%、85.52%、82.62%。

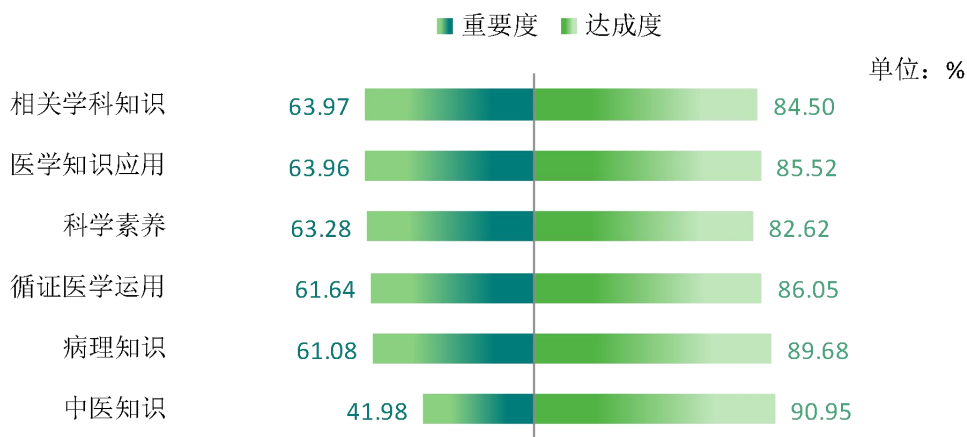


图 6-16 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届中医类专业毕业生认为重要度较高的知识是药理知识与用药原则、中医经典理论、中医知识（分别为 71.71%、69.89%、69.44%），其达成度分别为 85.39%、85.94%、85.98%。

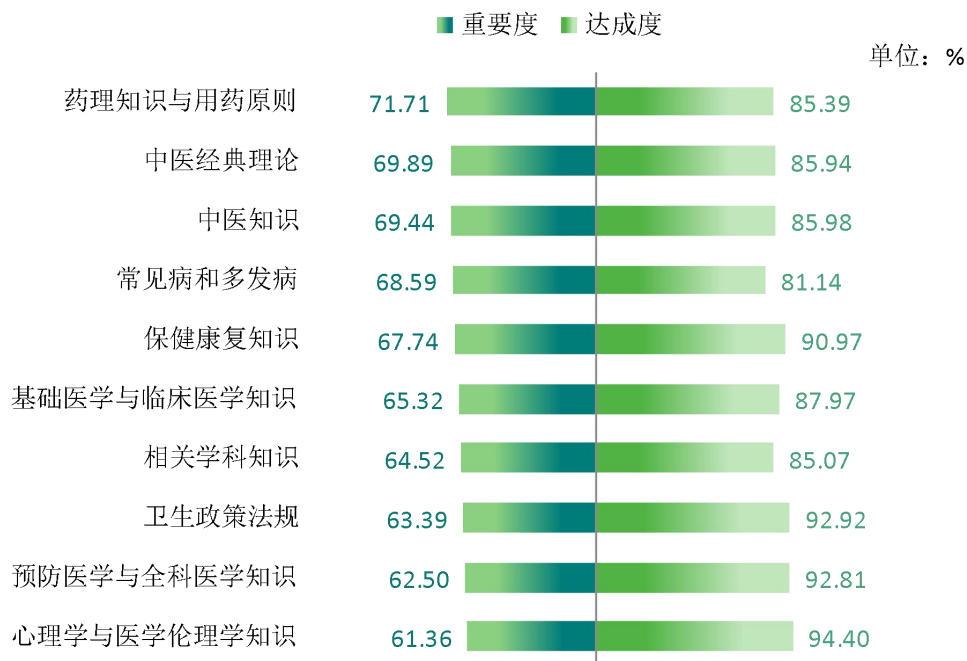


图 6-17 中医类各项知识重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是中医知识、常见病和多发病（分别为 82.14%、79.76%），其达成度分别为 89.91%、88.79%。

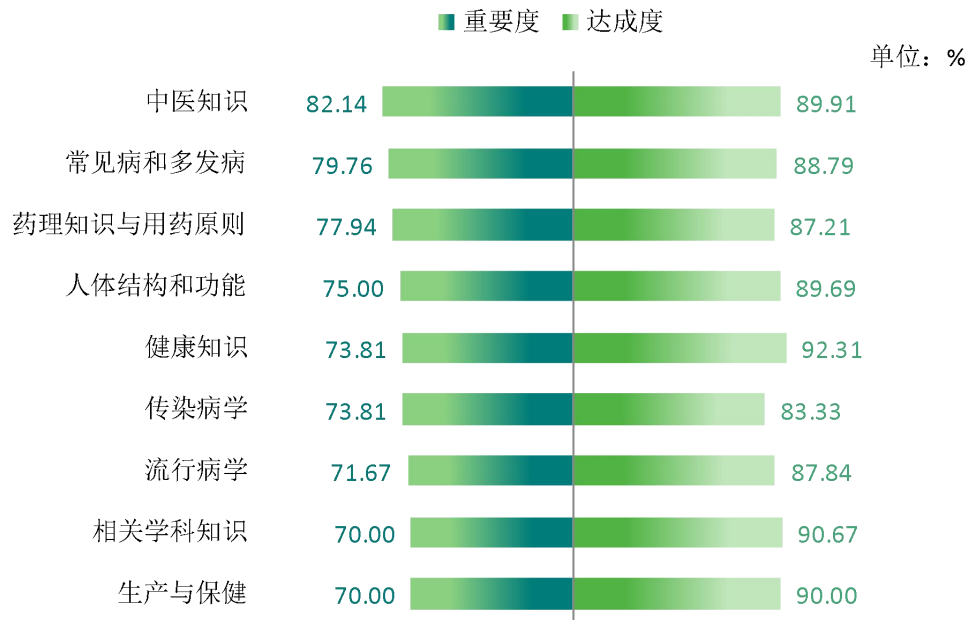


图 6-18 其他医学类各项知识重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类外的医学类专业。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 医学职业素质

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为最重要的职业素质为医疗安全意识、角色意识与有效沟通（分别为 73.68%、73.33%），其达成度分别为 80.97%、86.49%。

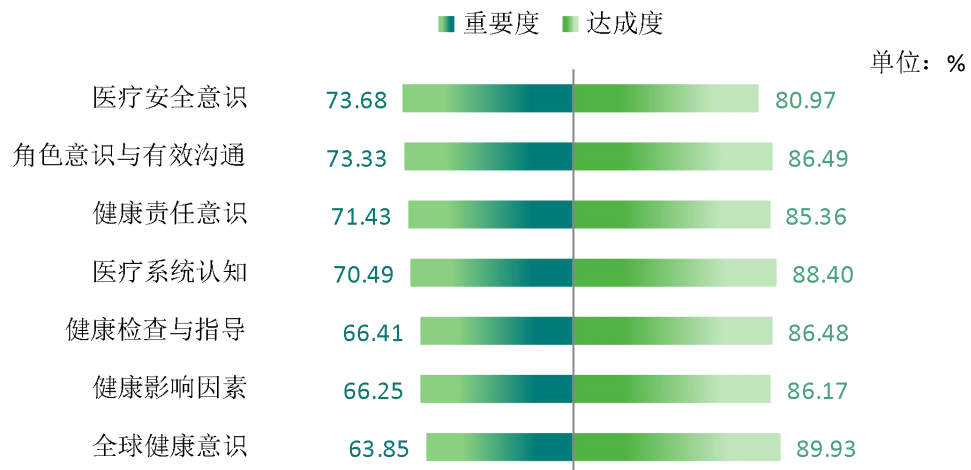


图 6-19 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为各项素养的重要度在 70.63%~77.82%之间，其中，合作学习的重要度及达成度高均较高，分别为 77.82%、89.62%。

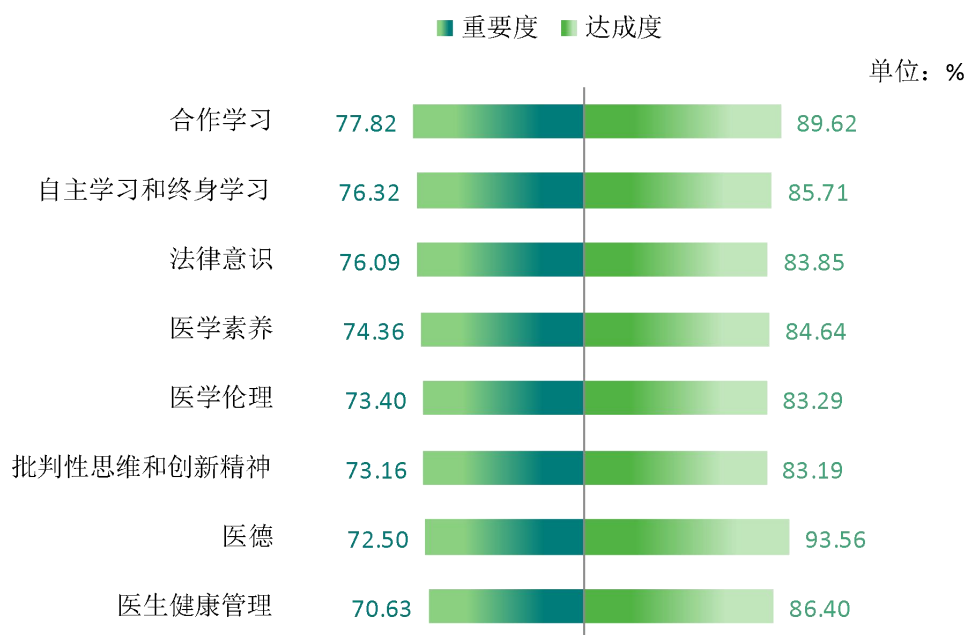


图 6-20 临床医学类各项职业素养重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届中医类专业毕业生认为各项素养的重要度在 67.86%~74.43%之间，其中，实事求是态度的重要度及达成度高均较高，分别为 74.43%、92.38%。

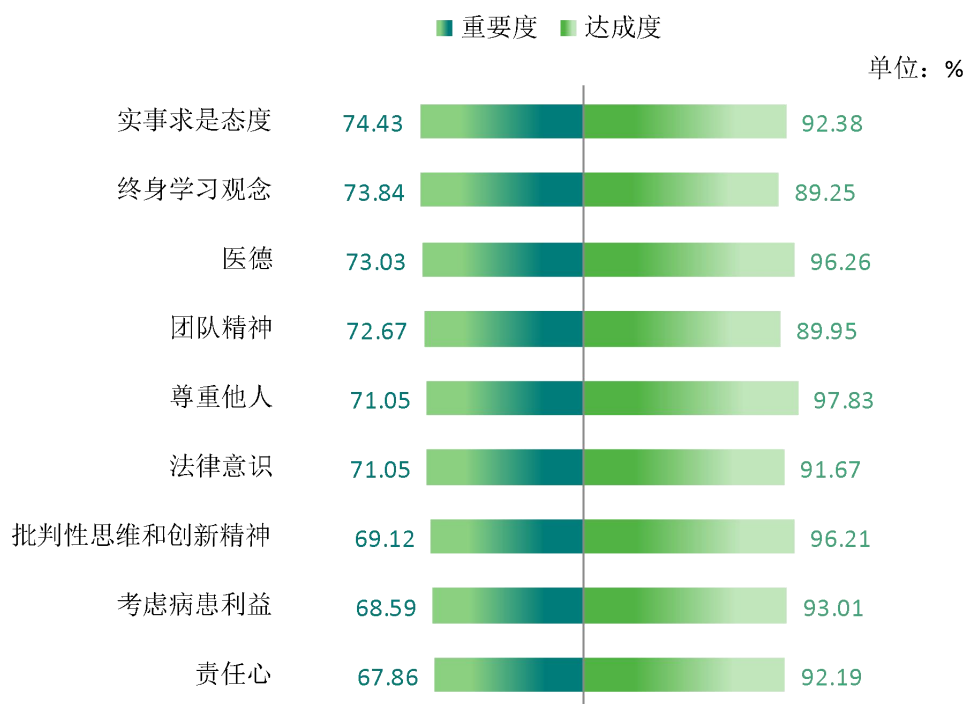


图 6-21 中医类各项职业素质重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为医德、法律意识、自主学习和终身学习的重要度相对较高（分别为 86.11%、84.62%、83.33%），达成度分别为 91.18%、79.49%、87.65%。

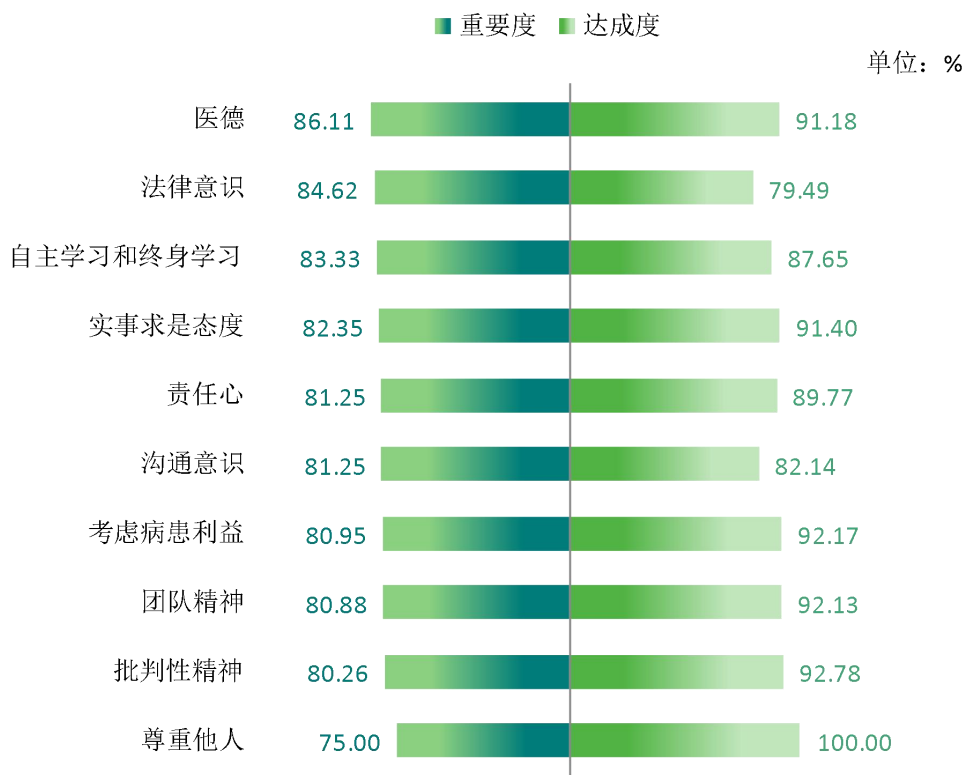


图 6-22 其他医学类各项职业素质重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类外的医学类专业。

数据来源：麦可思-承德医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。





## 二 工作展望

2024 年是全面实施“十四五”规划的重要一年，学校将继续扎实工作、开拓进取，进一步完善人才培养与就业工作体系，不断提升各项工作成效，着力强化就业对人才培养质量的反馈作用，持续优化“招生—培养—就业”良性互动机制，以此更大程度地促进人才培养质量的提升，并推动毕业生实现高质量充分就业。

### （一） 优化学科专业结构，为建设健康河北提供支撑

近年来“大健康”理念不断深入人心，这也对医学院校的专业体系、专业建设提出了新的、更高的要求。学校积极对接医疗卫生服务体系完善以及健康产业发展的需要，不断构建和完善服务生命全周期、健康全过程的医学学科专业体系。下一步，学校将继续深入贯彻落实教育部等五部门关于《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》的相关要求，加强新医科建设的同时继续探索医工、医理的学科深度融合，培育具有承医特色的专业群，培养“医学+X”多学科背景的复合型人才，稳步构建以医学为主、多学科协调发展的专业格局，努力为健康中国、健康河北建设提供更加强有力的支撑。

### （二） 围绕“新医科”专业设要求，深化人才培养和教学改革

学校将围绕新医科建设要求，聚焦理念内容、方法技术、标准评价等，全方位改造升级医学专业，在培养方案、课程体系、教学内容、教学方法、实践环节等方面更加充分地体现新医科建设理念。与此同时，学校也将进一步深化医教协同，持续推进医学教育改革与发展。

### （三） 深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系

毕业生的去向落实是人才培养链条的“最后一公里”，但就业指导工作不能仅仅局限在毕业年。学校将进一步构建和完善分阶段、全覆盖的就业指导与服务体系，把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，在课程、实践、校园活动等人才培养全过程切实融入就业教育。与此同时，学校将继续依托相关竞赛活动，推进赛教融合，强化就业育人。此外，学校也将进一步扩大一对一职业帮扶和职业发展规划的覆盖面，以此更大程度促进毕业生求职能力的提升。

# 承德医学院

严谨 求实 勤奋 创新