



中國醫科大學

CHINA MEDICAL UNIVERSITY



2023届毕业生就业质量 —— 年度报告 ——

中国医科大学 编

前言

党的二十大明确指出，人才是第一资源，实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体。2023 届普通高校毕业生规模将达 1158 万人，同比增加 82 万人，就业形势依然复杂严峻。党中央、国务院高度重视毕业生就业问题，习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示，有关部门也出台了一系列政策措施，促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

中国医科大学始终把高校毕业生就业工作摆在突出位置，高度重视学生就业创业服务与指导工作。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神为指导，全面落实党中央、国务院和省委、省政府关于大学生就业工作的决策部署，加强组织领导，层层落实就业责任，严格落实就业“一把手”工程；配齐建强就业工作队伍，创新工作方法，顺应疫情防控常态化要求搭建供需精准对接的信息化平台；加强就业工作督促检查，做好就业统计动态核查和就业指标完成情况考核……学校多措并举，力促毕业生充分就业，全力完成 2023 届毕业生就业工作目标。

为准确客观全面反映本校毕业生的就业状况、就业工作进展、就业与招生计划和人才培养的反馈联动机制，促进学校人才培养质量与经济社会发展需求的紧密衔接，根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学校委托第三方评价机构全国医学教育发展中心编制《中国医科大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》），并于本月正式发布。

《报告》可作为调整招生计划、优化学科专业设置、深化教育教学改革、提高人才培养和社会需求的契合度等方面的重要依据，主要包括 2023 届毕业生（含本科生、研究生）就业基本情况、毕业生求职情况、就业发展趋势、就业质量相关分析、毕业生反馈与评价等内容。数据来源于以下两个方面：

1. 辽宁省大学生智慧就业创业云平台

该平台的数据库详细记录了学校全体毕业生的就业情况，包括毕业生的规模、结构、就业率、毕业去向等信息。数据统计截至 2023 年 8 月 31 日。

2. 全国医学教育发展中心第三方评价调查数据

(1) 中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查数据。使用数据包括毕业生求职状况、就业质量相关分析、毕业生教育教学评价等内容。

(2) 中国医科大学 2023 年用人单位调查数据。调查结果以定量分析和质性分析相结合的方式呈现，具体内容包括用人单位基本情况、人才需求情况、毕业生就业能力评价、满意度评价、对学校就业指导工作的反馈意见等信息。

学校概况

中国医科大学是中国共产党最早创建的院校，是唯一以学校名义走完红军二万五千里长征全程并在长征中继续办学的院校，是我国最早进行西医学学院式教育的医学高校之一。其前身为1931年11月创建于江西瑞金的中国工农红军军医学校。1932年学校更名为中国工农红军卫生学校。1940年9月在延安，经毛泽东同志提议，中共中央批准，学校更名为中国医科大学。1948年11月，在沈阳接收原国立沈阳医学院（前身为满州医科大学，1911年由日本国南满铁道株式会社建立），合并了辽宁医科大学（前身为奉天医科大学，1883年由英国苏格兰教会建立）。中国医科大学是原卫生部部属高等医学院校，2000年改为省部共建学校。2015年获批为辽宁省人民政府、国家卫生健康委、教育部共建高校。2021年11月20日，习近平致信祝贺中国医科大学建校90周年。

中国医科大学建校至今，共培养了30多万名高级医学专门人才，毕业生遍布全国各地及世界许多国家和地区。多年来，培养和造就了一大批国家卫生管理的领导干部和医学界的著名专家学者。其中，国家卫生部正副部长10位，省军级以上领导干部100余位，将军40余位，“七一勋章”获得者2位，中国科学院和中国工程院院士19位，被誉为“红色医生的摇篮”。

学校现有沈北、和平2个校区，设有18个学院、3个研究院、2个教研部。在医学、教育学、理学、工学、哲学和管理学等6学科门类拥有学位授予权；在基础医学、临床医学、口腔医学、公共卫生与预防医学、药学、护理学、生物学等7个学科具有一级学科博士学位授予权，设有博士学位授权学科（专业）71个，硕士学位授权学科（专业）76个；国家重点学科5个，国家重点（培育）学科1个；国家临床重点专科建设项目42个；省级临床重点专科89个，省级临床重点专科建设项目7个，辽宁省高等学校一流学科A类7个；博士后流动站7个，博士后工作站2个；普通本科专业26个，有15个国家级一流本科专业建设点；国家级教学项目有拔尖创新医学人才培养模式改革试点项目1项，五年制临床医学人才培养模式改革试点项目1项，人才培养模式创新实验区1个，特色专业建设点5个，综合改革试点专业1个，首批国家级一流本科课程13门，国家级教学团队（包括黄大年式教学团队）4个，实验教学示范中心2个，大学生校外实践教育基地1个，“十二五”规划教材16本，4本教材获批首

届全国优秀教材建设奖，获“全国教材建设先进个人”称号1人，入选全国首批虚拟教研室建设试点4个。产学研合作协同育人项目14个，“国家级专业技术人员继续教育基地”1个；省级教学项目有本科综合改革试点专业5个，重点支持专业1个，创新创业教育改革试点专业4个，本科工程人才培养模式改革试点专业1个，向应用型转型示范专业2个，转型发展试点专业5个，本科课程体系国际化试点专业1个，精品课程41门，精品视频公开课5门，精品资源共享课24门，虚拟仿真实验教学项目3个，省级教学团队15个，实验教学示范中心11个，跨专业实训平台1个，大学生实践教育基地8个，创新创业实践教育基地1个，辽宁省高等学校实训培训基地1个，紧缺人才培养基地1个。有国家临床医学研究中心1个，国家地方联合工程研究中心1个，国家药品临床研究基地3个，省部共建国家重点实验室培育基地1个，教育部重点实验室4个，教育部工程研究中心1个，国家卫生健康委重点实验室6个，辽宁省重点实验室38个，辽宁省工程研究中心（实验室）11个，辽宁省临床医学研究中心25个，辽宁省临床医学协同创新联盟2个，辽宁省高校重大科技平台2个，辽宁省2011协同创新中心2个，辽宁省高校重点实验室15个；辽宁省精准医疗重点实验室1个，辽宁省研究生创新与学术交流中心7个，辽宁省专业学位研究生联合培养示范基地3个，辽宁省医疗中心55个。学校现有3所附属综合性医院和2所专科性医院，开放床位12877张，牙科综合治疗椅267张。

学校在职教职工16968人。全校各类专业技术人员占职工总数的86.73%，全校正高级986人，副高级1861人，研究生指导教师3830人，其中博士生指导教师571人。学校全日制在校生18659人，其中博士生1335人，硕士生6988人，普通本科生9526人，外国留学生810人。

学校是国家创新人才培养示范基地。教师中有中国工程院院士2人；全国杰出专业技术人才2人；国务院学位委员会学科评议组成员1人；高等学校国家级教学名师1人；国家高层次人才特殊支持计划（“万人计划”）领军人才5人（其中科技创新领军人才3人、教学名师2人）、青年拔尖人才人选3人；教育部“长江学者奖励计划”特聘教授4人、讲座教授1人、青年学者2人、特岗学者3人；国家“优青”1人，海外“优青”2人；教育部“长江学者和创新团队发展计划”团队3个；全国高校黄大年式教师团队2个；创新人才推进计

划中青年科技创新领军人才人选 1 人、重点领域创新团队 2 个；“百千万人才工程”国家级人选 9 人；国家有突出贡献的中青年专家 2 人，国家卫健委有突出贡献中青年专家 15 人；国务院特殊津贴获得者 55 人；“兴辽英才计划”杰出人才 2 人、高水平创新创业团队培养引进计划创新团队 1 个，辽宁省领军人才 3 人次，辽宁省优秀专家 23 人，辽宁省高等学校攀登学者 21 人次，辽宁特聘教授 44 人次；“兴辽英才计划”高层次人才培养支持计划科技创新领军人才 3 人、百千万人才工程领军人才 6 人、科技创新领军人才（辽宁特聘教授）16 人、青年拔尖人才 24 人；高等学校省级教学名师 15 人，辽宁省优秀教师 3 人，辽宁省普通高等学校本科教学名师 30 人，辽宁省黄大年教师团队 3 个，辽宁省“百千万人才工程”百人层次 113 人、千人层次 125 人。在中华医学会担任主任委员 1 人，候任主任委员 2 人，副主任委员 15 人；现有教育部教学指导委员会主任委员 1 人，副主任委员 3 人，委员 10 人。

学校坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，秉承“政治坚定、技术优良”的校训，不断强化“埋头苦干、求实创新”的校风、“爱教善教、守正创新”的教风、“勤学乐学、求是创新”的学风建设，赓续红色基因，弘扬红医精神与红医文化，不断推进文化强校建设，强化文化育人功能。学校校史馆为辽宁省、沈阳市爱国主义教育示范基地，2022 年入选全国首批“科学家精神教育基地”，为辽宁唯一入选高校；学校“红医”理论宣讲团被中宣部评为 2022 年基层理论宣讲先进集体，全国仅 3 所高校获评。学校牵头成立了由 33 家单位组成的红医联盟，推动红色卫生文化研究深入开展。学校深入挖掘红色校史资源，联合辽宁省委宣传部等部门拍摄 6 集纪录片《红医摇篮》。《红医摇篮——源自红军的人民医疗团》项目在 2022 年中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获得全国唯一“最佳公益奖”，为“青年红色筑梦之旅”赛道辽宁首金。

学校积极开展国际交流与合作，与英国贝尔法斯特女王大学合作成立了中英联合学院，与美国、英国、法国、日本、俄罗斯、韩国、加拿大、澳大利亚、意大利、丹麦、西班牙、朝鲜、芬兰以及澳门和台湾等国家、地区的 114 所大学、科研机构建立了良好的交流关系，与世界银行（WBG）、美国中华医学基金会（CMB）、日本国际协力事业团（JICA）等机构开展了卓有成效的合作。

学校开展了 125 项学生国际交流项目，获批教育部“高校研究生”和“丝绸之路”中国政府奖学金项目，被评为“辽宁省来华留学工作示范建设高校”。与人社部国际交流中心合作开展“国际医护人才与技能交流培养项目”。学校获批国家留学基金管理委员会“高等学校青年骨干教师出国研修项目”签约院校，获批国家留学基金委“创新型人才国际合作培养项目”4 项、“促进与加拿大、澳大利亚、新西兰及拉美地区科研合作与高层次人才培养项目”2 项。学校是国家高等学校学科创新引智计划基地（简称“111 计划”）。有 457 名国际知名专家学者受聘为学校荣誉职称，近年来开展了 152 项重要国际合作项目，38 个 CMB 项目。承担国家援外医疗任务，派出赴也门队员近 400 人，赴冈比亚和肯尼亚队员 41 人。为了响应“一带一路”倡议，由中国医科大学发起，吉尔吉斯斯坦、土耳其、泰国、菲律宾、马来西亚、巴基斯坦、乌克兰、德国等 15 个国家、48 个医学教育机构，于 2018 年 5 月 26 日在沈阳成立“一带一路”国际医学教育联盟。联盟成员单位已经扩展至 23 个国家 86 所单位。

数据来源：中国医科大学官网，数据更新至 2023 年 3 月

目录

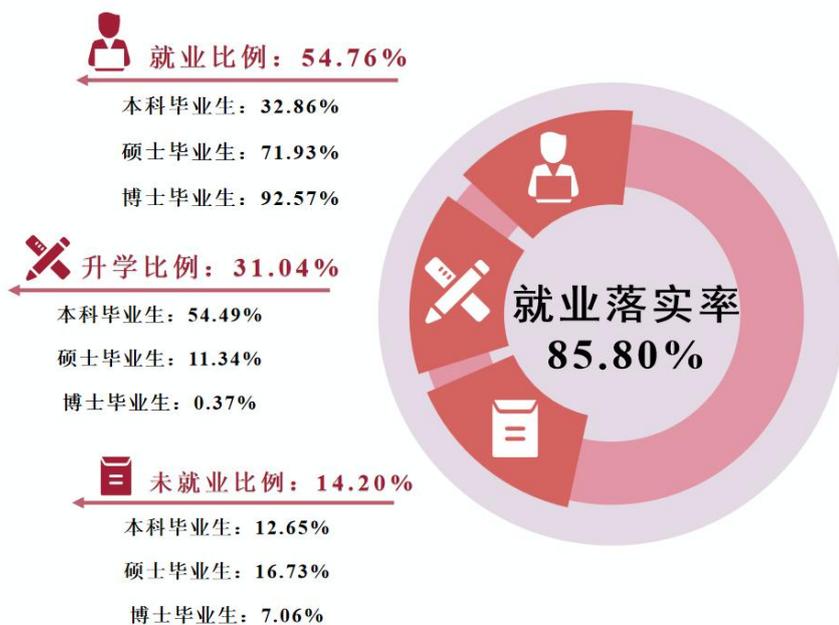
前言	I
学校概况	III
总体结论	1
一、 2023 届毕业生总体就业落实率为 85.80%	1
二、 2023 届毕业生就业结果展现“红医精神”	1
三、 2023 届毕业生总体就业质量较高	2
四、 2023 届毕业生对学校各项工作评价较高	2
第一章 毕业生就业概况	3
一、 毕业生规模与结构	3
（一）总体规模及学历结构	3
（二）学科结构	3
（三）性别	8
（四）生源地	9
二、 毕业生就业率	9
（一）总体就业率及毕业去向	10
（二）分院系毕业生就业率	10
（三）分专业毕业生就业率	11
（四）毕业生省内就业率	17
（五）不同特征群体毕业生就业率及毕业去向	17
三、 就业流向	20
（一）就业地区流向	20
（二）就业单位性质流向	22
（三）就业行业流向	23
（四）就业重点单位	25
（五）就业职业分布	25
四、 国家战略导向就业情况	27
五、 继续深造情况	28
（一）国内升学	28
（二）出国（境）升学	32
六、 未就业情况分析	33
第二章 毕业生求职经历及就业发展趋势	34
一、 本科毕业生求职经历	34
（一）获取招聘信息渠道	34
（二）简历投放情况	34
二、 研究生毕业生求职经历	35
（一）获取招聘信息渠道	35
（二）简历投放情况	35
三、 近三年就业发展趋势	36
（一）近三年就业规模和就业率变化趋势	36

(二) 近三年就业地区变化趋势	37
(三) 近三年就业单位性质变化趋势	38
(四) 近三年就业行业变化趋势	38
(五) 近三年薪酬变化趋势	39
(六) 近三年就业类型变化趋势	40
第三章 毕业生就业质量	41
一、本科毕业生就业质量	41
(一) 就业满意度	41
(二) 专业对口度	41
(三) 个人能力与工作岗位匹配度	42
(四) 工作预期吻合度	42
(五) 预期工作稳定性	43
(六) 薪酬水平	43
二、研究生毕业生就业质量	44
(一) 就业满意度	44
(二) 专业对口度	45
(三) 个人能力与工作岗位匹配度	45
(四) 工作预期吻合度	46
(五) 预期工作稳定性	46
(六) 薪酬水平	47
三、医学生与非医学生就业质量对比	48
(一) 就业满意度	48
(二) 专业对口度	48
(三) 个人能力与工作岗位匹配度	49
(四) 工作预期吻合度	49
(五) 预期工作稳定性	49
(六) 薪酬水平	50
第四章 毕业生反馈与评价	52
一、毕业生对教育教学质量的评价	52
二、毕业生对课程与教学的评价	53
(一) 课程评价	53
(二) 线上线下混合式教学评价	54
(三) 教师评价	55
三、毕业生对培养成效的评价	55
四、毕业生对院校服务的评价	56
(一) 教学资源和管理制度评价	56
(二) 就业指导与服务评价	56
第五章 用人单位评价	58
一、用人单位基本情况	58
(一) 用人单位性质	58
(二) 招聘情况	59
二、用人单位对毕业生能力的评价	62
(一) 本科毕业生能力评价	62

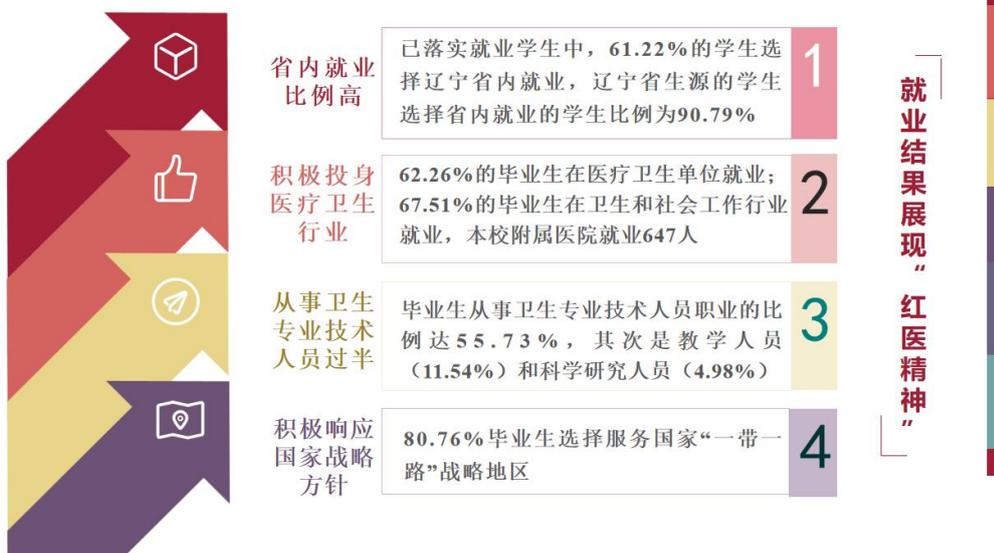
(二) 硕士毕业生能力评价	63
(三) 博士毕业生能力评价	65
(四) 毕业生优势	66
三、用人单位对学校就业服务工作的评价	67
第六章 学校就业创业工作举措	69
一、强化组织领导，层层落实就业主体责任	69
二、开展访企拓岗，落实教育部有关通知精神	69
三、搭建就业市场，发挥校园招聘主体作用	69
四、完善就业指导，形式多内容全覆盖广	70
五、重视就业统计，严肃就业核查工作纪律	70
六、创新工作方法，打造精准化就业信息平台	71

总体结论

一、2023 届毕业生总体就业落实率为 85.80%



二、2023 届毕业生就业结果展现“红医精神”



三、2023 届毕业生总体就业质量较高



四、2023 届毕业生对学校各项工作评价较高



第一章 毕业生就业概况

一、毕业生规模与结构

（一）总体规模及学历结构

本校 2023 届毕业生共 4337 人，其中本科生 2048 人，占比 47.22%；硕士 2020 人，占比 46.58%；博士 269 人，占比 6.20%。

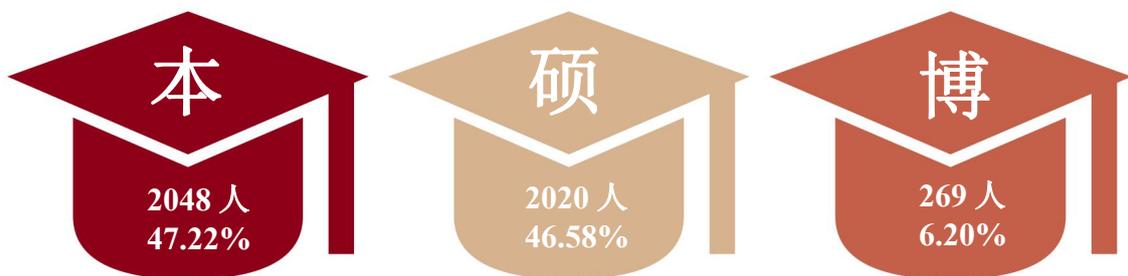


图 1-1. 2023 届毕业生规模及结构

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（二）学科结构

本校本科毕业生共 2048 人，分布在医学、理学、工学、管理学 4 个学科门类、12 个学科大类、21 个专业，具体学科和专业结构如下表所示：

表 1-1. 本科毕业生学科及专业结构

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
医学 (1818 人)	临床医学类	100201 临床医学	827	40.38
		100202 麻醉学	57	2.78
		100203 医学影像学	67	3.27
		100204 眼视光医学	28	1.37
		100205 精神医学	28	1.37
		100207 儿科学	61	2.98
	基础医学类	100101 基础医学	25	1.22
	口腔医学类	100301 口腔医学	71	3.47

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
	公共卫生与预防医学类	100401 预防医学	85	4.15
	药学类	100702 药物制剂	57	2.78
		100703 临床药学	119	5.81
	法医学类	100901 法医学	62	3.03
	医学技术类	101001 医学检验技术	29	1.42
		101003 医学影像技术	40	1.95
		101005 康复治疗学	49	2.39
护理学类	101101 护理学	213	10.40	
理学 (97人)	生物科学类	071001 生物科学	40	1.95
		071002 生物技术	57	2.78
工学 (85人)	生物医学工程类	082601 生物医学工程	85	4.15
管理学 (48人)	管理科学与工程类	120102 信息管理与信息系统	24	1.17
	公共管理类	120401 公共事业管理	24	1.17

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

本校毕业硕士研究生共 2020 人，分布在医学、哲学、教育学、理学、工学、管理学 6 个学科门类、15 个学科大类、81 个专业，具体学科和专业结构如下表所示：

表 1-2. 硕士研究生学科及专业结构

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
医学 (1861人)	临床医学类	1001Z2 医学教育学	1	0.05
		100201 内科学	59	2.92
		100202 儿科学	18	0.89
		100203 老年医学	6	0.30
		100204 神经病学	8	0.40
		100205 精神病与精神卫生学	7	0.35
		100206 皮肤病与性病学	5	0.25
		100207 影像医学与核医学	27	1.34
		100208 临床检验诊断学	13	0.64
		100210 外科学	89	4.41
		100211 妇产科学	15	0.74
		100212 眼科学	10	0.50
		100213 耳鼻咽喉科学	5	0.25

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
		100214 肿瘤学	25	1.24
		100215 康复医学与理疗学	3	0.15
		100216 运动医学	3	0.15
		100217 麻醉学	13	0.64
		100218 急诊医学	10	0.50
		1002J5 临床营养学	1	0.05
		1002Y2 重症医学	6	0.30
		1002Z1 感染病学	3	0.15
		1002Z3 全科医学	3	0.15
		105101 内科学	115	5.69
		105102 儿科学	81	4.01
		105103 老年医学	11	0.54
		105104 神经病学	38	1.88
		105105 精神病与精神卫生学	8	0.40
		105106 皮肤病与性病学	10	0.50
		105107 影像医学与核医学	66	3.27
		105108 临床检验诊断学	13	0.64
		105109 外科学	130	6.44
		105110 妇产科学	39	1.93
		105111 眼科学	22	1.09
		105112 耳鼻咽喉科学	19	0.94
		105113 肿瘤学	37	1.83
		105114 康复医学与理疗学	11	0.54
		105115 运动医学	2	0.10
	105116 麻醉学	37	1.83	
	105117 急诊医学	20	0.99	
	105127 全科医学(不授博士学位)	10	0.50	
	105128 临床病理学(不授博士学位)	13	0.64	
	基础医学类	100101 人体解剖与组织胚胎学	14	0.69
		100102 免疫学	9	0.45
		100103 病原生物学	5	0.25
		100104 病理学与病理生理学	22	1.09
		100105 法医学	3	0.15
1001L1 医学实验学		2	0.10	
1001Z1 组织工程学		1	0.05	

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
	口腔医学类	100301 口腔基础医学	11	0.54
		100302 口腔临床医学	25	1.24
		105200 口腔医学	56	2.77
	公共卫生与预防医学类	100401 流行病与卫生统计学	27	1.34
		100402 劳动卫生与环境卫生学	14	0.69
		100403 营养与食品卫生学	4	0.20
		100404 儿少卫生与妇幼保健学	5	0.25
		100405 卫生毒理学	4	0.20
		1004Z1 卫生事业管理	7	0.35
	中西医结合类	100602 中西医结合临床	7	0.35
	药学类	100701 药物化学	1	0.05
		100702 药剂学	4	0.20
		100704 药物分析学	4	0.20
		100705 微生物与生化药学	4	0.20
		100706 药理学	12	0.59
		105500 药学	198	9.80
	护理学类	101100 护理学	7	0.35
		105400 护理	98	4.85
	公共卫生类	105300 公共卫生	305	15.10
哲学(4人)	哲学类	010105 伦理学	4	0.20
教育学(1人)	心理学类	040203 应用心理学	1	0.05
理学(83人)	生物学类	071003 生理学	7	0.35
		071006 神经生物学	9	0.45
		071007 遗传学	14	0.69
		071009 细胞生物学	33	1.63
		071010 生物化学与分子生物学	16	0.79
		0710J1 医学实验学	2	0.10
		0710J3 妇产科学基础	2	0.10
工学(52人)	生物医学工程类	083100 生物医学工程	8	0.40
		085230 生物医学工程	1	0.05
	电子信息类	085400 电子信息	43	2.13
管理学(19人)	公共管理类	120402 社会医学与卫生事业管理	10	0.50
	图书情报与档案管理类	120502 情报学	9	0.45

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

本校毕业博士研究生共 269 人，分布在医学和理学 2 个学科门类、7 个学科大类、53 个专业，具体学科和专业结构如下表所示：

表 1-3. 博士研究生学科及专业结构

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
医学(244 人)	临床医学类	1001Z2 医学教育学	1	0.37
		100201 内科学	31	11.52
		100202 儿科学	5	1.86
		100203 老年医学	2	0.74
		100204 神经病学	4	1.49
		100205 精神病与精神卫生学	1	0.37
		100206 皮肤病与性病学	5	1.86
		100207 影像医学与核医学	8	2.97
		100208 临床检验诊断学	5	1.86
		100210 外科学	33	12.27
		100211 妇产科学	9	3.35
		100212 眼科学	2	0.74
		100214 肿瘤学	24	8.92
		100215 康复医学与理疗学	1	0.37
		100217 麻醉学	2	0.74
		100218 急诊医学	2	0.74
		105100 临床医学	1	0.37
		105101 内科学	8	2.97
		105103 老年医学	2	0.74
		105104 神经病学	2	0.74
		105105 精神病与精神卫生学	1	0.37
		105106 皮肤病与性病学	2	0.74
		105107 影像医学与核医学	2	0.74
		105109 外科学	6	2.23
	105110 妇产科学	2	0.74	
	105111 眼科学	1	0.37	
	105112 耳鼻咽喉科学	1	0.37	
	105113 肿瘤学	2	0.74	
	105115 运动医学	1	0.37	
	105116 麻醉学	2	0.74	
	基础医学类	100101 人体解剖与组织胚胎学	5	1.86
		100102 免疫学	3	1.12
		100103 病原生物学	1	0.37

学科门类	学科大类	专业代码及名称	人数	比例 (%)
		100104 病理学与病理生理学	7	2.60
		100105 法医学	3	1.12
	口腔医学类	100301 口腔基础医学	4	1.49
		100302 口腔临床医学	5	1.86
		105200 口腔医学	2	0.74
	公共卫生与预防医学类	100401 流行病与卫生统计学	7	2.60
		100402 劳动卫生与环境卫生学	11	4.09
		100404 儿少卫生与妇幼保健学	1	0.37
		100405 卫生毒理学	6	2.23
	药学类	1004Z1 卫生事业管理	6	2.23
		100701 药物化学	1	0.37
		100702 药剂学	1	0.37
	护理学类	100706 药理学	9	3.35
		101100 护理学	4	1.49
	理学(25人)	生物学类	071003 生理学	4
071006 神经生物学			2	0.74
071007 遗传学			2	0.74
071009 细胞生物学			13	4.83
071010 生物化学与分子生物学			3	1.12
0710J1 医学实验学			1	0.37

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

(三) 性别

从性别分布来看，本校毕业生中男生共 1516 人，占比 34.96%；女生 2821 人，占比 65.04%。从各学历层次来看，女生人数均高于男生。

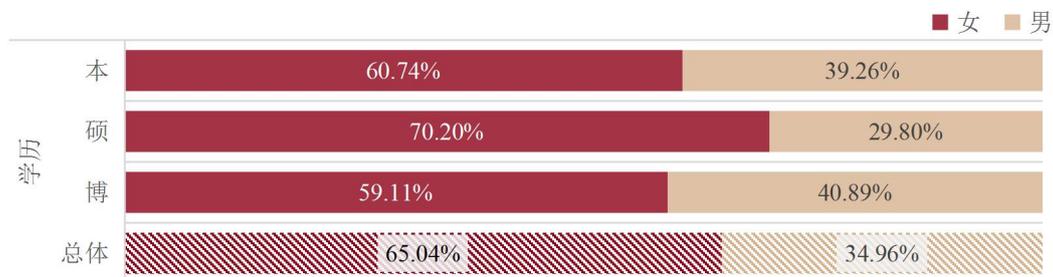


图 1-2. 毕业生性别分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（四）生源地

本校 2023 届毕业生生源地位于东部地区的比例最高，为 61.22%，其中辽宁省生源比例为 44.89%。生源地位于中部的毕业生比例为 21.33%，位于西部的毕业生比例相对最低，为 17.45%。

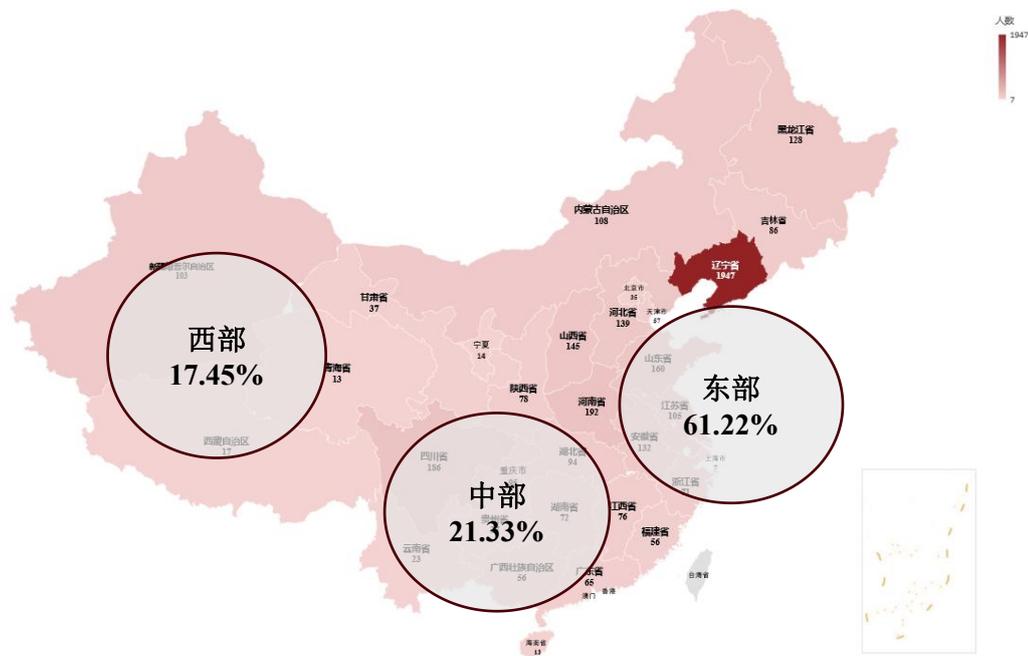


图 1-3. 毕业生生源所在省份及地区¹

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

二、毕业生就业率

高校毕业生就业统计工作是高校毕业生就业工作和制度建设的重要内容。根据教育部办公厅《关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），高校毕业生就业率采用以下统计口径：

落实率 = (就业人数 + 国内升学人数 + 出国出境深造人数) ÷ 毕业生总人数 × 100.00%。

¹ 东中西部地区：按国家卫生统计年鉴的分类方法进行分类。东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南、辽宁；中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南、吉林、黑龙江；西部地区：内蒙、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆。

（一）总体就业率及毕业去向

本校 2023 届毕业生总体就业落实率为 85.80%。其中，本科毕业生毕业去向落实率为 87.35%（1789 人，有 259 人未就业）；硕士毕业生毕业去向落实率为 83.27%（1682 人，有 338 人未就业），博士毕业生毕业去向落实率为 92.94%（250 人，有 19 人未就业）。

表 1-4.2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
就业	673	32.86%	1453	71.93%	249	92.57%	2375	54.76%
签就业协议形式就业	137	6.69%	964	47.72%	205	76.21%	1306	30.11%
签劳动合同形式就业	130	6.35%	162	8.02%	11	4.09%	303	6.99%
科研助理	0	0.00%	22	1.09%	11	4.09%	33	0.76%
应征义务兵	1	0.05%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.02%
国家基层项目	3	0.15%	1	0.05%	0	0.00%	4	0.09%
地方基层项目	3	0.15%	1	0.05%	0	0.00%	4	0.09%
自主创业	1	0.05%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.02%
其他录用形式就业	398	19.43%	302	14.95%	22	8.18%	722	16.65%
自由职业	0	0.00%	1	0.05%	0	0.00%	1	0.02%
升学	1116	54.49%	229	11.34%	1	0.37%	1346	31.04%
国内升学	1019	49.76%	217	10.74%	0	0.00%	1236	28.50%
出国、出境	97	4.74%	12	0.59%	1	0.37%	110	2.54%
未就业	259	12.65%	338	16.73%	19	7.06%	616	14.20%
待就业	212	10.35%	328	16.24%	18	6.69%	558	12.87%
不就业拟升学	32	1.56%	3	0.15%	1	0.37%	36	0.83%
其他暂不就业	15	0.73%	7	0.35%	0	0.00%	22	0.51%
毕业落实人数及落实率	1789	87.35%	1682	83.27%	250	92.94%	3721	85.80%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（二）分院系毕业生就业率

本校 2023 届毕业生分布在 23 个学院、附属医院、研究院，其中创新学院等 7 个院系的本科生，法医学院等 10 个院系的硕士生，法医学院等 12 个院系的博士生毕业落实率在 90%及以上。

从总体就业落实率来看，国际医学教育研究院、医学人文学院和创新学院

等培养单位的毕业落实率达到 100.00%，实现了毕业生的充分就业。

表 1-5. 2023 届毕业生分院系毕业去向落实率（%）

院系	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	落实率	人数	落实率	人数	落实率	人数	落实率
基础医学院	24	96.00	32	78.05	11	78.57	67	83.75
公共卫生学院	66	77.65	165	53.92	15	71.43	246	59.71
药学院	102	85.71	177	89.39	8	80.00	287	87.77
法医学院	59	95.16	3	100.00	3	100.00	65	95.59
第一临床学院	371	86.89	364	91.00	92	93.88	827	89.41
第二临床学院	470	84.23	382	92.49	60	100.00	912	88.46
第四临床学院	156	89.66	92	87.62	7	100.00	255	89.16
口腔医学院	68	95.77	77	92.77	10	100.00	155	94.51
护理学院	178	83.57	85	80.95	4	100.00	267	82.92
健康管理学院	45	93.75	41	82.00	5	100.00	91	88.35
智能医学学院	73	85.88	49	92.45	0	-	122	88.41
肿瘤医院	0	-	23	95.83	3	75.00	26	92.86
人民医院	0	-	16	84.21	1	100.00	17	85.00
北部战区总医院	0	-	38	58.46	5	100.00	43	61.43
中英联合学院	111	97.37	0	0.00	0	-	111	97.37
深圳市儿童医院	0	-	44	89.80	0	-	44	89.80
国际医学教育研究院	0	-	1	100.00	1	100.00	2	100.00
预防医学研究院	0	-	8	88.89	0	-	8	88.89
健康科学研究院	0	-	18	90.00	4	100.00	22	91.67
生命科学学院	39	97.50	57	90.48	21	95.45	117	93.60
绍兴市中心医院	0	-	5	62.50	0	-	5	62.50
医学人文学院	0	-	5	100.00	0	-	5	100.00
创新学院	27	100.00	0	-	0	-	27	100.00
合计	2048	87.35	2020	83.27	269	92.94	4337	85.80

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（三）分专业毕业生就业率

本校 2023 届本科毕业生分布在 21 个专业，其中眼视光医学、信息管理与信息系统、生物技术等 9 个专业的本科毕业生的落实率在 95% 以上。

表 1-6.2023 届本科毕业生分专业就业情况

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率 ²	升学率	待就业率
100201 临床医学	827	732	88.51	21.16	67.35	11.49
100202 麻醉学	57	48	84.21	31.58	52.63	15.79
100203 医学影像学	67	47	70.15	35.82	34.33	29.85
100204 眼视光医学	28	28	100.00	46.43	53.57	0.00
100205 精神医学	28	24	85.71	39.29	46.43	14.29
100207 儿科学	61	52	85.25	18.03	67.21	14.75
100101 基础医学	25	24	96.00	28.00	68.00	4.00
100301 口腔医学	71	68	95.77	52.11	43.66	4.23
100401 预防医学	85	66	77.65	22.35	55.29	22.35
100702 药物制剂	57	55	96.49	3.51	92.98	3.51
100703 临床药学	119	102	85.71	20.17	65.55	14.29
100901 法医学	62	59	95.16	70.97	24.19	4.84
101001 医学检验技术	29	28	96.55	62.07	34.48	3.45
101003 医学影像技术	40	37	92.50	65.00	27.50	7.50
101005 康复治疗学	49	28	57.14	34.69	22.45	42.86
101101 护理学	213	178	83.57	67.61	15.96	16.43
071001 生物科学	40	39	97.50	45.00	52.50	2.50
071002 生物技术	57	56	98.25	7.02	91.23	1.75
082601 生物医学工程	85	73	85.88	43.53	42.35	14.12
120102 信息管理与信息系统	24	24	100.00	41.67	58.33	0.00
120401 公共事业管理	24	21	87.50	58.33	29.17	12.50
本科毕业生总体	2048	1789	87.35	32.86	54.49	12.65

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2023 届硕士毕业生分布在 81 个专业，其中肿瘤学等 25 个专业毕业去向落实率在 95% 以上，急诊医学等 23 个专业毕业去向落实率达到了 100.00%。

表 1-7.2023 届硕士毕业生分专业就业情况

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
1001Z2 医学教育学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100201 内科学	59	55	93.22	66.10	27.12	6.78

² 包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、地方基层项目、其他录用形式就业和自由职业。下同。

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
100202 儿科学	18	18	100.00	83.33	16.67	0.00
100203 老年医学	6	6	100.00	83.33	16.67	0.00
100204 神经病学	8	7	87.50	62.50	25.00	12.50
100205 精神病与精神卫生学	7	7	100.00	85.71	14.29	0.00
100206 皮肤病与性病学	5	2	40.00	20.00	20.00	60.00
100207 影像医学与核医学	27	27	100.00	92.59	7.41	0.00
100208 临床检验诊断学	13	11	84.62	76.92	7.69	15.38
100210 外科学	89	77	86.52	57.30	29.21	13.48
100211 妇产科学	15	14	93.33	66.67	26.67	6.67
100212 眼科学	10	8	80.00	70.00	10.00	20.00
100213 耳鼻咽喉科学	5	4	80.00	80.00	0.00	20.00
100214 肿瘤学	25	23	92.00	84.00	8.00	8.00
100215 康复医学与理疗学	3	2	66.67	33.33	33.33	33.33
100216 运动医学	3	2	66.67	33.33	33.33	33.33
100217 麻醉学	13	10	76.92	76.92	0.00	23.08
100218 急诊医学	10	8	80.00	60.00	20.00	20.00
1002J5 临床营养学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
1002Y2 重症医学	6	6	100.00	83.33	16.67	0.00
1002Z1 感染病学	3	3	100.00	66.67	33.33	0.00
1002Z3 全科医学	3	2	66.67	66.67	0.00	33.33
105101 内科学	115	100	86.96	70.43	16.52	13.04
105102 儿科学	81	73	90.12	86.42	3.70	9.88
105103 老年医学	11	10	90.91	81.82	9.09	9.09
105104 神经病学	38	35	92.11	76.32	15.79	7.89
105105 精神病与精神卫生学	8	8	100.00	87.50	12.50	0.00
105106 皮肤病与性病学	10	10	100.00	70.00	30.00	0.00
105107 影像医学与核医学	66	64	96.97	84.85	12.12	3.03
105108 临床检验诊断学	13	12	92.31	76.92	15.38	7.69
105109 外科学	130	110	84.62	73.85	10.77	15.38
105110 妇产科学	39	37	94.87	76.92	17.95	5.13
105111 眼科学	22	17	77.27	63.64	13.64	22.73
105112 耳鼻咽喉科学	19	18	94.74	94.74	0.00	5.26
105113 肿瘤学	37	30	81.08	59.46	21.62	18.92
105114 康复医学与理疗学	11	10	90.91	81.82	9.09	9.09

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
105115 运动医学	2	1	50.00	50.00	0.00	50.00
105116 麻醉学	37	35	94.59	91.89	2.70	5.41
105117 急诊医学	20	18	90.00	80.00	10.00	10.00
105127 全科医学(不授博士学位)	10	9	90.00	90.00	0.00	10.00
105128 临床病理学 (不授博士学位)	13	11	84.62	76.92	7.69	15.38
100101 人体解剖与组织胚胎学	14	12	85.71	57.14	28.57	14.29
100102 免疫学	9	7	77.78	77.78	0.00	22.22
100103 病原生物学	5	4	80.00	60.00	20.00	20.00
100104 病理学与病理生理学	22	17	77.27	68.18	9.09	22.73
100105 法医学	3	3	100.00	66.67	33.33	0.00
1001L1 医学实验学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
1001Z1 组织工程学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100301 口腔基础医学	11	10	90.91	54.55	36.36	9.09
100302 口腔临床医学	25	23	92.00	80.00	12.00	8.00
105200 口腔医学	56	52	92.86	75.00	17.86	7.14
100401 流行病与卫生统计学	27	20	74.07	59.26	14.81	25.93
100402 劳动卫生与环境卫生学	14	11	78.57	71.43	7.14	21.43
100403 营养与食品卫生学	4	2	50.00	50.00	0.00	50.00
100404 儿少卫生与妇幼保健学	5	3	60.00	60.00	0.00	40.00
100405 卫生毒理学	4	2	50.00	50.00	0.00	50.00
1004Z1 卫生事业管理	7	5	71.43	71.43	0.00	28.57
100602 中西医结合临床	7	6	85.71	57.14	28.57	14.29
100701 药物化学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100702 药剂学	4	4	100.00	100.00	0.00	0.00
100704 药物分析学	4	4	100.00	100.00	0.00	0.00
100705 微生物与生化药学	4	3	75.00	75.00	0.00	25.00
100706 药理学	12	10	83.33	83.33	0.00	16.67
105500 药学	198	177	89.39	81.82	7.58	10.61
101100 护理学	7	7	100.00	100.00	0.00	0.00
105400 护理	98	78	79.59	77.55	2.04	20.41
105300 公共卫生	305	171	56.07	50.16	5.90	43.93
010105 伦理学	4	4	100.00	100.00	0.00	0.00
040203 应用心理学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
071003 生理学	7	6	85.71	71.43	14.29	14.29

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
071006 神经生物学	9	8	88.89	66.67	22.22	11.11
071007 遗传学	14	13	92.86	57.14	35.71	7.14
071009 细胞生物学	33	32	96.97	93.94	3.03	3.03
071010 生物化学与分子生物学	16	13	81.25	75.00	6.25	18.75
0710J1 医学实验学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
0710J3 妇产科学基础	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
083100 生物医学工程	8	8	100.00	87.50	12.50	0.00
085230 生物医学工程	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
085400 电子信息	43	39	90.70	81.40	9.30	9.30
120402 社会医学与卫生事业管理	10	8	80.00	70.00	10.00	20.00
120502 情报学	9	8	88.89	88.89	0.00	11.11
硕士毕业生总体	2020	1682	83.27	71.93	11.34	16.73

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2023 届博士毕业生分布在 53 个专业，其中 39 个专业毕业去向落实率达到了 100.00%。

表 1-8.2023 届博士毕业生分专业就业情况

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
1001Z2 医学教育学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100201 内科学	31	30	96.77	96.77	0.00	3.23
100202 儿科学	5	5	100.00	100.00	0.00	0.00
100203 老年医学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
100204 神经病学	4	2	50.00	50.00	0.00	50.00
100205 精神病与精神卫生学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100206 皮肤病与性病学	5	5	100.00	100.00	0.00	0.00
100207 影像医学与核医学	8	8	100.00	100.00	0.00	0.00
100208 临床检验诊断学	5	5	100.00	100.00	0.00	0.00
100210 外科学	33	33	100.00	100.00	0.00	0.00
100211 妇产科学	9	9	100.00	100.00	0.00	0.00
100212 眼科学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
100214 肿瘤学	24	23	95.83	95.83	0.00	4.17
100215 康复医学与理疗学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100217 麻醉学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
100218 急诊医学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
105100 临床医学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
105101 内科学	8	8	100.00	100.00	0.00	0.00
105103 老年医学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
105104 神经病学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
105105 精神病与精神卫生学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
105106 皮肤病与性病学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
105107 影像医学与核医学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
105109 外科学	6	6	100.00	100.00	0.00	0.00
105110 妇产科学	2	1	50.00	50.00	0.00	50.00
105111 眼科学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
105112 耳鼻咽喉科学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
105113 肿瘤学	2	1	50.00	50.00	0.00	50.00
105115 运动医学	1	0	0.00	0.00	0.00	100.00
105116 麻醉学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
100101 人体解剖与组织胚胎学	5	5	100.00	100.00	0.00	0.00
100102 免疫学	3	2	66.67	66.67	0.00	33.33
100103 病原生物学	1	0	0.00	0.00	0.00	100.00
100104 病理学与病理生理学	7	6	85.71	85.71	0.00	14.29
100105 法医学	3	3	100.00	100.00	0.00	0.00
100301 口腔基础医学	4	4	100.00	100.00	0.00	0.00
100302 口腔临床医学	5	5	100.00	100.00	0.00	0.00
105200 口腔医学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
100401 流行病与卫生统计学	7	5	71.43	71.43	0.00	28.57
100402 劳动卫生与环境卫生学	11	9	81.82	72.73	9.09	18.18
100404 儿少卫生与妇幼保健学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100405 卫生毒理学	6	4	66.67	66.67	0.00	33.33
1004Z1 卫生事业管理	6	6	100.00	100.00	0.00	0.00
100701 药物化学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100702 药剂学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
100706 药理学	9	7	77.78	77.78	0.00	22.22
101100 护理学	4	4	100.00	100.00	0.00	0.00
071003 生理学	4	3	75.00	75.00	0.00	25.00
071006 神经生物学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00

专业代码及名称	单位：人		单位：%			
	毕业数	就业数	落实率	就业率	升学率	待就业率
071007 遗传学	2	2	100.00	100.00	0.00	0.00
071009 细胞生物学	13	13	100.00	100.00	0.00	0.00
071010 生物化学与分子生物学	3	3	100.00	100.00	0.00	0.00
0710J1 医学实验学	1	1	100.00	100.00	0.00	0.00
博士毕业生总体	269	250	92.94	92.57	0.37	7.06

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（四）毕业生省内就业率

在落实毕业去向的毕业生中，确定省内就业或升学的比例为 58.83%；其中本科生省内就业和升学比例为 67.24%，研究生总体为 51.04%。将全部升学计入在省内就业，省内就业比例为 72.40%。

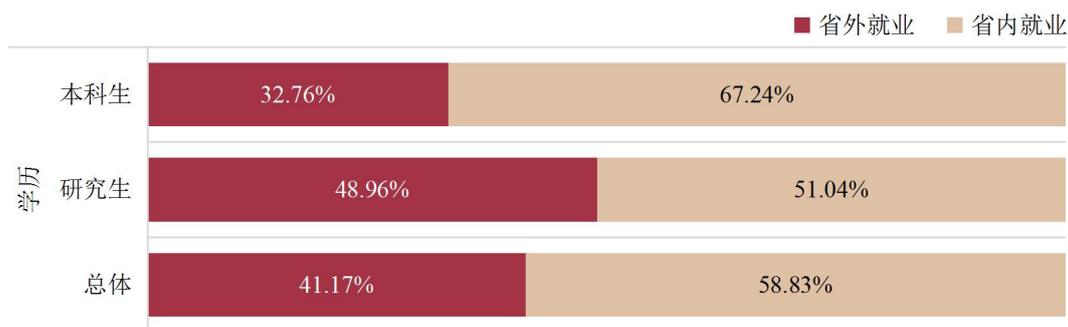


图 1-4. 各学历毕业生省内就业率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（五）不同特征群体毕业生就业率及毕业去向

1. 不同性别毕业生就业率及毕业去向

2023 届毕业生中，女生毕业去向落实率为 84.65%，男生毕业去向落实率为 87.93%。

表 1-9.不同性别毕业生就业率及毕业去向

毕业去向	女生		男生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	1565	55.48	810	53.43
升学	823	29.17	523	34.50
未就业	433	15.35	183	12.07
毕业落实人数及落实率	2388	84.65	1333	87.93

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

分学历层次看，本科毕业生和硕士毕业生中男生的就业落实率高于女生，博士毕业生中女生落实率高于男生。

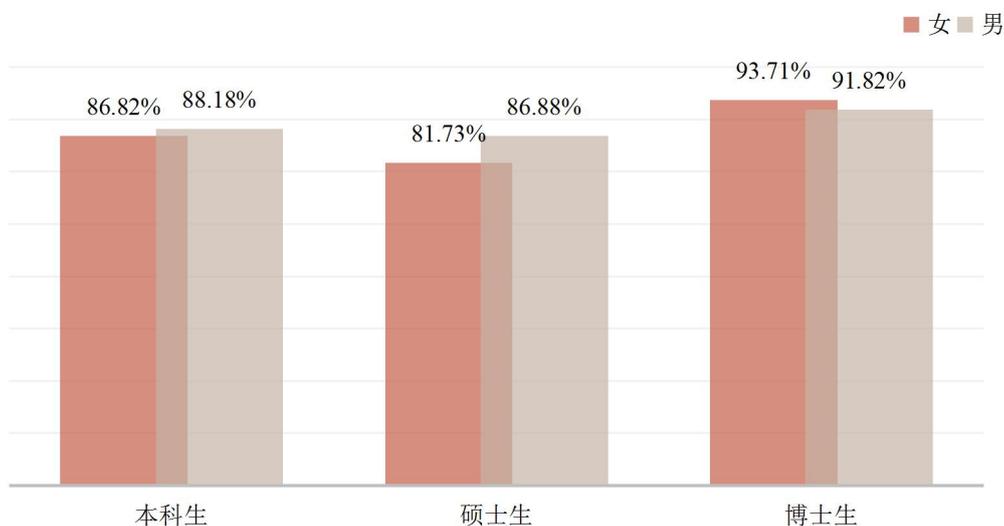


图 1-5. 2023 届不同性别毕业生分学历毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2. 医学与非医学毕业生就业率及去向

医学类和非医学类专业毕业生的毕业去向落实率分别为 85.11%和 92.27%。

表 1-10. 医学与非医学类毕业生就业率及毕业去向

毕业去向	医学类		非医学类	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	2139	54.52	236	57.00
升学	1200	30.59	146	35.27
未就业	584	14.89	32	7.73
毕业落实人数及落实率	3339	85.11	382	92.27

分学历看，各学历非医学类毕业生的落实率均高于医学类毕业生，硕士毕业生的落实率差距最大，本科毕业生次之。

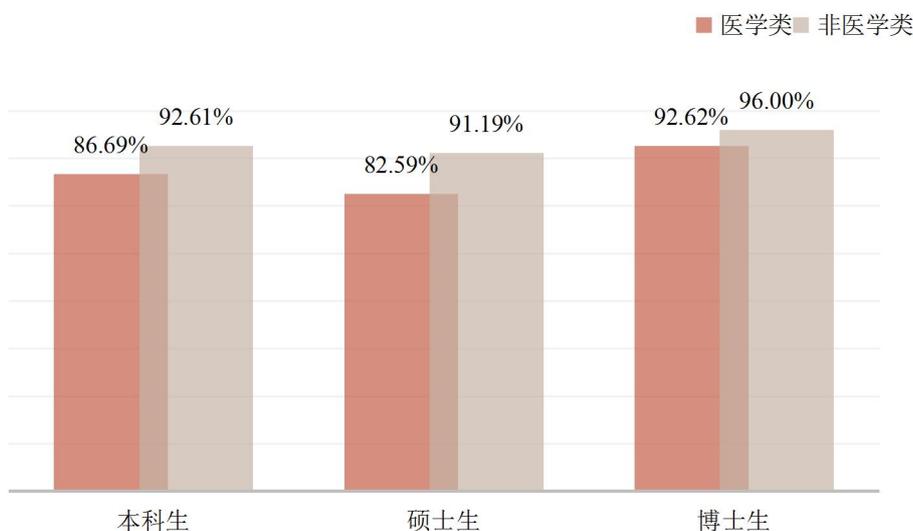


图 1-6. 2023 届医学与非医学类毕业生分学历毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

3. 不同生源地毕业生就业率

2023 届毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 89.27%，省外生源毕业去向落实率为 82.97%。

表 1-11. 不同生源地毕业生就业率及毕业去向

毕业去向	省内生源		省外生源	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	1064	54.65	1311	54.85
升学	674	34.62	672	28.12
未就业	209	10.73	407	17.03
毕业落实人数及落实率	1738	89.27	1983	82.97

分学历层次看，省内生源的落实率均略高于省外生源，其中博士生差距最大。

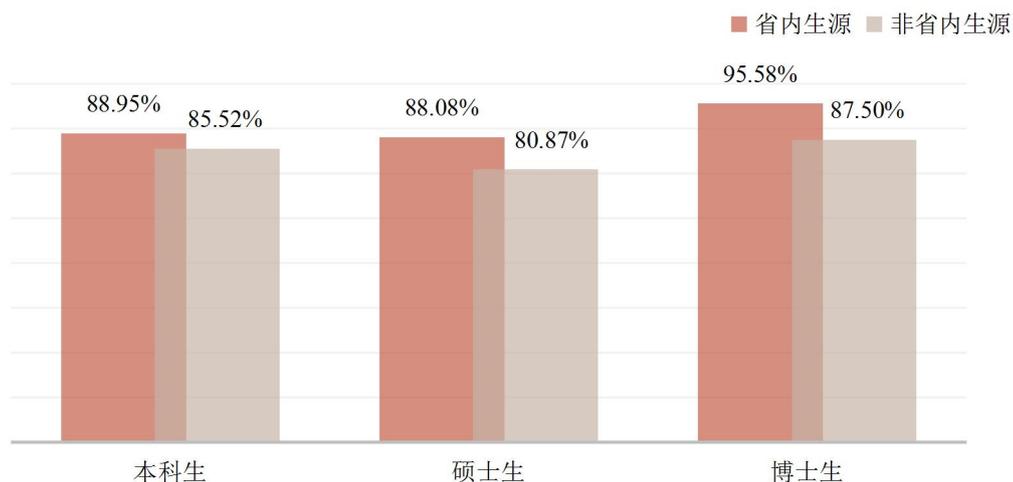


图 1-7. 2023 届省内外毕业生分学历毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

三、就业流向³

（一）就业地区流向

从就业省份看，选择学校所在地（辽宁省）的比例为 61.22%，其次是广东省和四川省。从地区分布看，选择东部地区就业的学生占比 84.13%；选择中部地区就业的学生占比 6.15%；选择西部地区就业的学生占比 9.73%。

³ 本节分析对象为 2023 届毕业生中 2375 名（54.76%）已落实就业的学生。



图 1-8. 就业所在省份

从生源地和就业地的流向看，辽宁省生源的学生选择留在生源所在地就业的学生比例为 90.79%。此外，也有少部分来自河南省、黑龙江省、山东省和山西省的学生选择留在辽宁省就业，但比例不高。

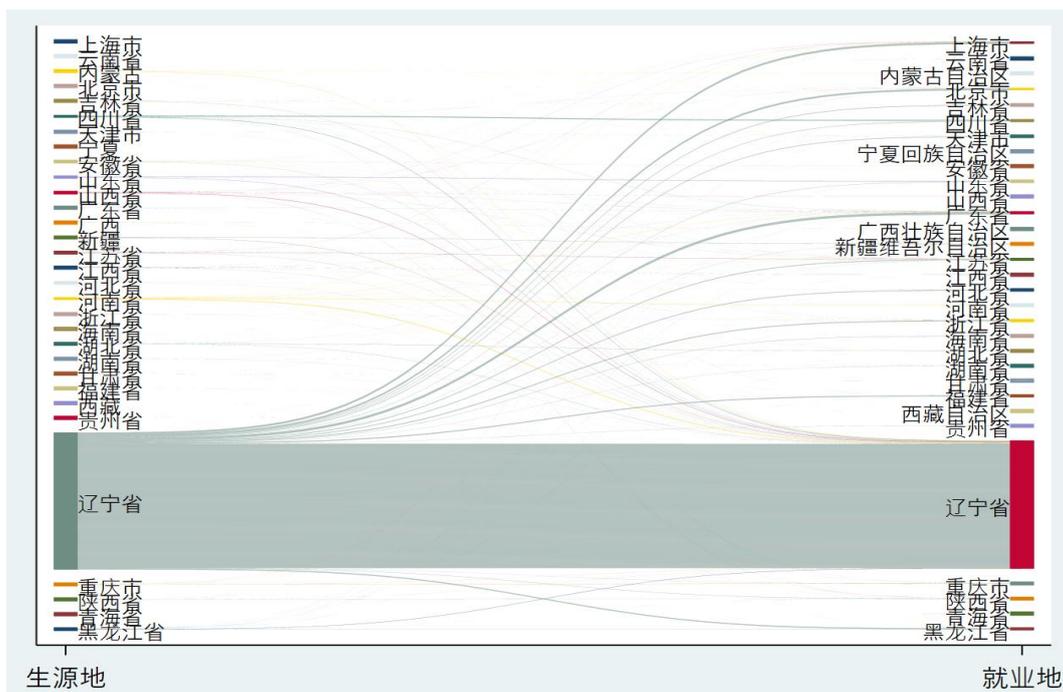


图 1-9. 学生生源地与就业地省份流向图

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

(二) 就业单位性质流向

本校 2023 届毕业生选择事业单位就业的比例最高（86.47%），尤其是选择医疗卫生单位的比例高达 62.26%。选择企业的学生占比 11.58%。

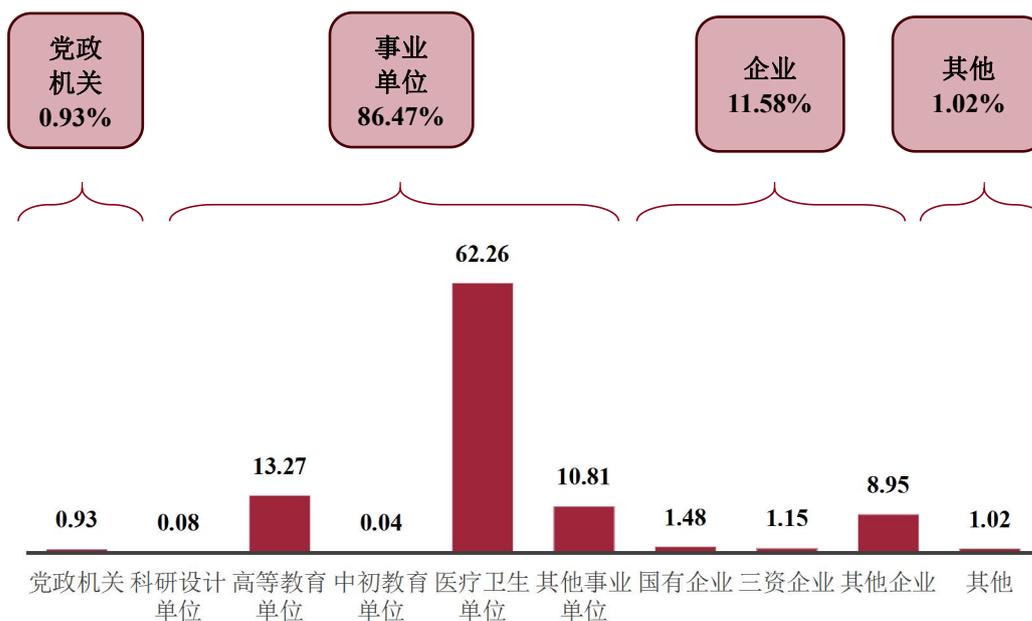


图 1-10. 2023 届毕业生就业单位性质（单位：%）

分学历来看，各学历毕业生选择比例最高的单位性质均为医疗卫生单位，其中尤以本科生选择医疗卫生单位的比例相对最高，达到 70.57%。

表 1-12. 不同学历毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科生		研究生		博士生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
党政机关	9	1.35	13	0.90	0	0.00
科研设计单位	0	0.00	1	0.07	1	0.41
高等教育单位	122	18.32	121	8.36	70	28.57
中初教育单位	0	0.00	1	0.07	0	0.00
医疗卫生单位	470	70.57	885	61.16	113	46.12
其他事业单位	10	1.50	194	13.41	51	20.82
国有企业	10	1.50	24	1.66	1	0.41
三资企业	1	0.15	26	1.80	0	0.00
其他企业	36	5.41	168	11.61	7	2.86
其他	8	1.20	14	0.97	2	0.82

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（三）就业行业流向

作为以医药类专业为主要学科的高等院校，学校始终坚持“政治坚定、技术优良”的办学方针，培养具有医学科学精神和人文精神，具有较强实践能力和终身学习能力的高素质专门人才。本校 2023 届毕业生行业流向与专业设置和人才培养目标相契合，符合学校整体办学定位。卫生和社会工作（67.51%）、教育业（20.95%）、科学研究和技术服务业（4.92%）是毕业生就业人数较多的前三个行业。

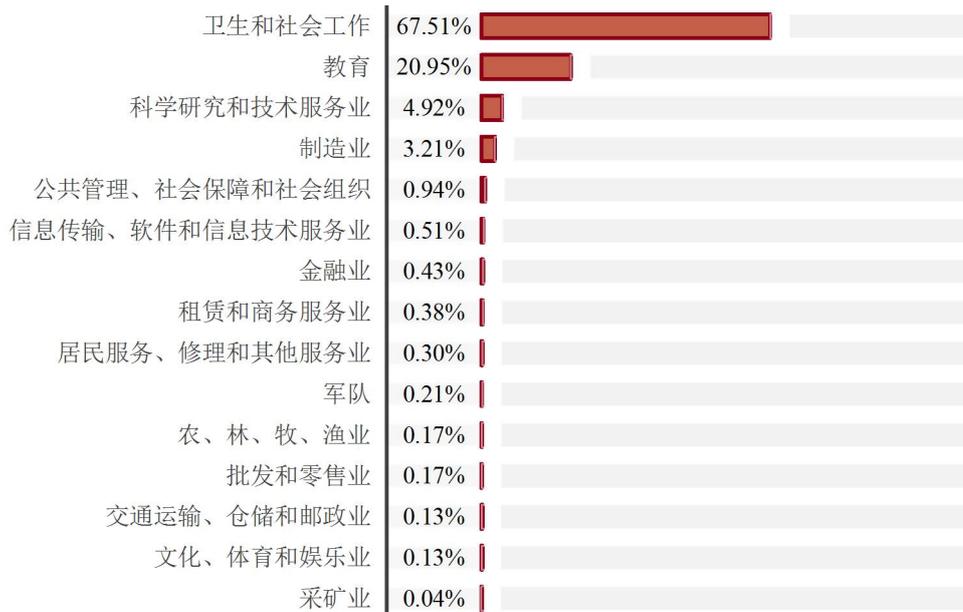


图 1-11. 就业单位所在行业分布

分学历层次来看，毕业生的行业流向呈现相对集中的趋势，卫生和社会工作行业和教育行业均是各学历毕业生选择较多的行业。此外，本科生选择卫生和社会工作行业的比例相对其他学历毕业生更多，达到 71.92%；博士生选择教育行业的比例相对其他学历毕业生更多，达到 50.20%。

表 1-13. 不同学历毕业生就业行业分布

行业	本科生		研究生		博士生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
农、林、牧、渔业	1	0.15	3	0.21	0	0.00
采矿业	0	0.00	1	0.07	0	0.00
制造业	10	1.50	63	4.41	2	0.82
批发和零售业	2	0.30	2	0.14	0	0.00
交通运输、仓储和邮政业	2	0.30	1	0.07	0	0.00
信息传输、软件和信息技术服务业	2	0.30	10	0.70	0	0.00
金融业	9	1.35	1	0.07	0	0.00
租赁和商务服务业	1	0.15	8	0.56	0	0.00
科学研究和技术服务业	17	2.55	87	6.09	11	4.49
居民服务、修理和其他服务业	3	0.45	4	0.28	0	0.00
教育	131	19.67	236	16.53	123	50.20
卫生和社会工作	479	71.92	991	69.40	109	44.49

行业	本科生		研究生		博士生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
文化、体育和娱乐业	1	0.15	2	0.14	0	0.00
公共管理、社会保障和社会组织	8	1.20	14	0.98	0	0.00
军队	0	0.00	5	0.35	0	0.00

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（四）就业重点单位

2023 届毕业生就业单位行业优势突出、单位质量较高。录用学校毕业生人数 10 人及以上的单位均集中在本校和医疗卫生相关单位，其中本校就业的人数达到 431 人（18.15%），在本校附属医院就业人数达到 647 人（27.24%）。

表 1-14. 2023 届毕业生就业人数 10 人及以上重点单位

就业单位	人数	比例 (%)
中国医科大学	431	18.15
中国医科大学附属第一医院	274	11.54
中国医科大学附属盛京医院	256	10.78
中国医科大学附属第四医院	70	2.95
辽宁省肿瘤医院	68	2.86
中国医科大学附属口腔医院	47	1.98
辽宁省人民医院	16	0.67
大连医科大学附属第二医院	15	0.63
深圳市儿童医院	15	0.63
四川大学华西医院	13	0.55
辽宁省健康产业集团抚矿总医院	13	0.55

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（五）就业职业分布

学校 2023 届毕业生的职业分布呈现行业特色，卫生专业技术人员是毕业生主要从事的职业，占比 55.73%；此外教学人员（11.54%）、科学研究人员（4.98%）比例也相对较高。

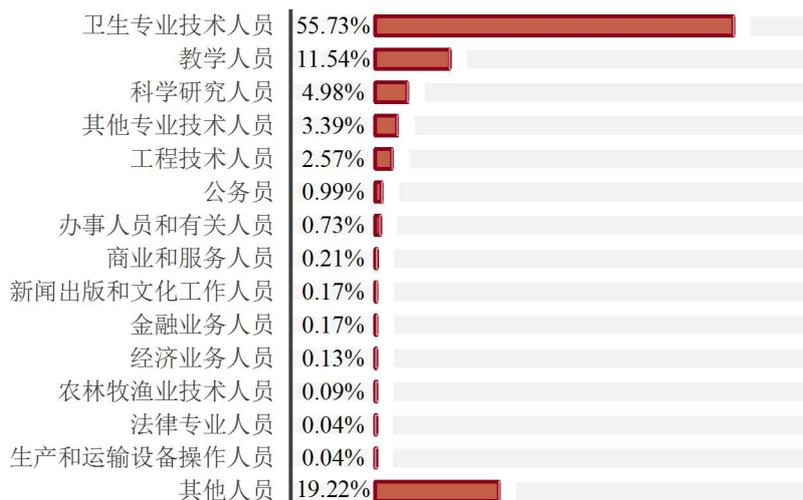


图 1-12. 就业职业分布

各学历任职卫生专业技术人员的比例相对最高，其中研究生最高，达 60.43%，其次是博士生，为 50.42%，本科生最低，但也达到了 47.52% 之多。在任职为教学人员的学生中，博士生的占比最高，达到 30.25%。

表 1-15. 不同学历毕业生就业职业分布

职业	本科生		研究生		博士生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
公务员	8	1.20	14	0.98	1	0.42
其他专业技术人员	9	1.35	62	4.34	8	3.36
其他人员	211	31.73	222	15.55	15	6.30
农林牧渔业技术人员	0	0.00	2	0.14	0	0.00
办事人员和有关人员	2	0.30	14	0.98	1	0.42
卫生专业技术人员	316	47.52	863	60.43	120	50.42
商业和服务人员	1	0.15	4	0.28	0	0.00
工程技术人员	37	5.56	19	1.33	4	1.68
教学人员	71	10.68	126	8.82	72	30.25
新闻出版和文化工作人员	0	0.00	4	0.28	0	0.00
法律专业人员	1	0.15	0	0.00	0	0.00
生产和运输设备操作人员	0	0.00	1	0.07	0	0.00
科学研究人员	5	0.75	94	6.58	17	7.14
经济业务人员	1	0.15	2	0.14	0	0.00
金融业务人员	3	0.45	1	0.07	0	0.00

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

四、国家战略导向就业情况

赓续红色基因，不负时代使命。中国医科大学始终贯彻党的教育方针，坚持正确办学方向，为国家医学教育事业和人民卫生健康事业作出了积极贡献。学校大力推动毕业生服务于“西部大开发”等重大国家战略。2023 届毕业生中，1918 人（80.76%）的毕业生在“一带一路”建设地区就业，赴“长江经济带”、“西部大开发”、“长三角区域一体化发展”、“京津冀协同发展”、“粤港澳大湾区”战略地区就业的比例分别是 17.09%、9.73%、9.43%、5.14%和 5.05%。

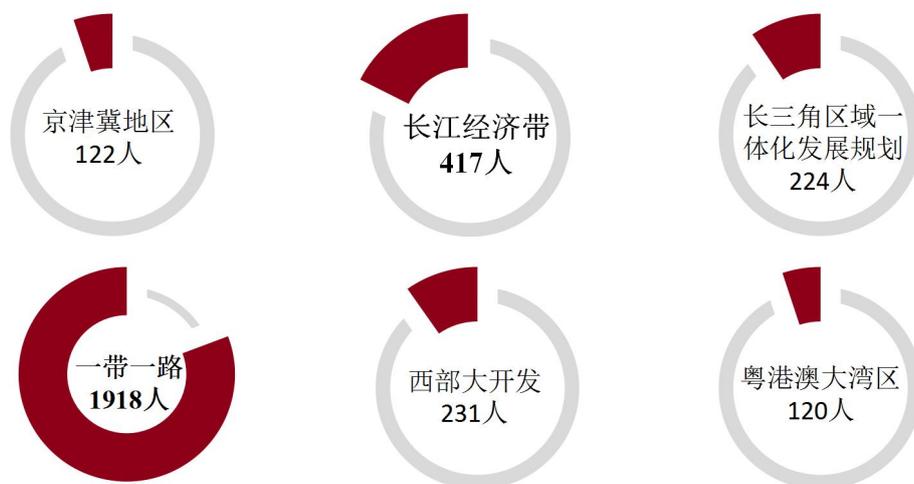


图 1-13. 2023 届毕业生重点就业区域分布⁴

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

⁴ 京津冀协同发展地区：包括北京市、天津市、河北省 3 个省级行政区。

长江经济带地区：包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省、湖南省、贵州省、江西省、重庆市、云南省、湖北省、四川省 11 个省级行政区。

长三角区域一体化发展规划地区：包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省 4 个省级行政区。

“一带一路”建设地区（国内）：丝绸之路经济带包括新疆维吾尔自治区、重庆市、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西省、云南省、西藏自治区；21 世纪海上丝绸之路包括上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省，共 18 个省级行政区。

西部大开发地区：包括四川省、陕西省、甘肃省、青海省、云南省、贵州省、重庆市、广西壮族自治区、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、西藏自治区 12 个省级行政区。

粤港澳大湾区：包括香港、澳门、广州、深圳、珠海、佛山、肇庆、惠州、东莞、中山、江门等 9 个地级市、2 个特别行政区。

五、继续深造情况

本校 2023 届本科毕业生升学率为 54.49%，硕士毕业生为 11.34%，博士毕业生为 0.37%（为留学深造），总体升学率为 31.04%。

（一）国内升学

1. 国内升学率

2023 届本科毕业生中，共有 1019 人选择国内升学，占本科毕业生总数的 49.76%；硕士毕业生中，共有 217 人选择国内升学，占硕士生毕业生总数的 10.74%。

表 1-16. 各学院毕业生国内升学率⁵

学院	本科毕业生升学率	硕士毕业生升学率
基础医学院	68.00%	17.07%
公共卫生学院	54.12%	5.23%
药学院	63.87%	6.57%
法医学院	24.19%	33.33%
第一临床学院	63.47%	15.25%
第二临床学院	55.73%	13.56%
第四临床学院	56.90%	15.24%
口腔医学院	43.66%	20.48%
护理学院	15.96%	0.95%
健康管理学院	37.50%	4.00%
智能医学学院	42.35%	9.43%
肿瘤医院	-	4.17%
人民医院	-	5.26%
北部战区总医院	-	16.92%
中英联合学院	14.91%	-
深圳市儿童医院	-	0.00%
国际医学教育研究院	-	0.00%
预防医学研究院	-	0.00%
健康科学研究院	-	0.00%
生命科学学院	52.50%	14.29%

⁵ 肿瘤医院等 9 个学院无本科毕业生、中英联合学院等 2 个学院无硕士毕业生，故将上述学院的对应升学率记为“-”，下同。

学院	本科毕业生升学率	硕士毕业生升学率
绍兴市中心医院	-	0.00%
医学人文学院	-	0.00%
创新学院	100.00%	-
总体	49.76%	10.74%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

分专业看，2023 届升学的本科毕业生中，基础医学、临床医学、儿科学等 9 个专业的本科毕业生的升学率在 50%及以上。

表 1-17. 各专业本科毕业生国内升学率

专业	国内升学率
100201 临床医学	67.23%
100202 麻醉学	52.63%
100203 医学影像学	32.84%
100204 眼视光医学	53.57%
100205 精神医学	46.43%
100207 儿科学	67.21%
100101 基础医学	68.00%
100301 口腔医学	43.66%
100401 预防医学	54.12%
100702 药物制剂	10.53%
100703 临床药学	63.87%
100901 法医学	24.19%
101001 医学检验技术	34.48%
101003 医学影像技术	27.50%
101005 康复治疗学	20.41%
101101 护理学	15.96%
071001 生物科学	52.50%
071002 生物技术	19.30%
082601 生物医学工程	42.35%
120102 信息管理与信息系统	50.00%
120401 公共事业管理	25.00%
总体	49.76%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2. 国内升学院校

国内升学的本科毕业生中，本校学生继续留在本校深造 609 人（59.76%），

进入外校深造 410 人（40.24%）。除本校外，北京协和医学院、首都医科大学、中南大学和四川大学是录取本校本科毕业生较多的学校。

表 1-18. 录取本校 2023 届本科毕业生超过 5 人的高校（单位：人）

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	中国医科大学	609	14	北京大学	10
2	北京协和医学院	63	15	华中科技大学	8
3	首都医科大学	22	16	山东大学	8
4	中南大学	18	17	大连医科大学	7
5	四川大学	18	18	浙江大学	7
6	南方医科大学	14	19	温州医科大学	7
7	新疆医科大学	14	20	解放军医学院	7
8	中国药科大学	13	21	中国科学院大学	6
9	南京医科大学	13	22	大连理工大学	6
10	复旦大学	13	23	天津大学	6
11	天津医科大学	13	24	西安交通大学	6
12	上海交通大学	12	25	苏州大学	5
13	中山大学	12	26	重庆医科大学	5

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

国内升学的硕士毕业生中，本校学生继续留在本校深造 88 人（40.55%），进入外校深造 129 人（59.45%）。除本校外，北京协和医院、首都医科大学、复旦大学和天津医科大学是录取本校硕士毕业生较多的学校。

表 1-19. 录取本校 2023 届硕士毕业生超过 2 人的高校（单位：人）

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	中国医科大学	88	12	吉林大学	4
2	北京协和医学院	12	13	哈尔滨医科大学	4
3	首都医科大学	11	14	四川大学	4
4	复旦大学	8	15	重庆医科大学	4
5	天津医科大学	7	16	上海交通大学	3

序号	学校	人数	序号	学校	人数
6	大连医科大学	6	17	东北大学	3
7	武汉大学	6	18	兰州大学	3
8	北京大学	5	19	东南大学	2
9	中山大学	4	20	中国科学院大学	2
10	华中科技大学	4	21	南京医科大学	2
11	南开大学	4	22	南昌大学	2

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2023 届毕业生中选择“双一流”高校深造的本科生 290 人，占总体国内升学的本科毕业生比例为 28.46%；去往“双一流”高校深造的硕士生 92 人，占总体国内升学的硕士毕业生比例为 42.40%。

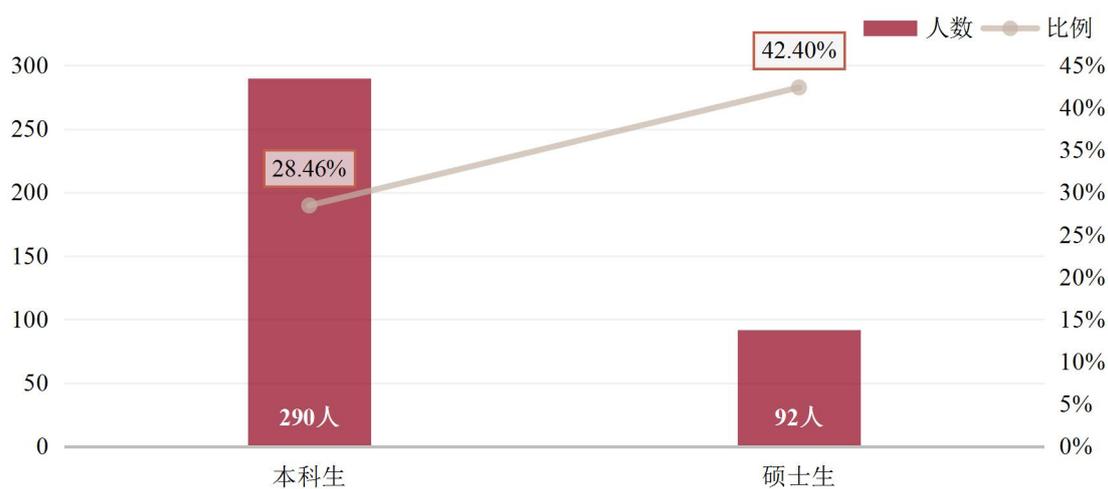


图 1-14. 2023 届毕业生选择“双一流”高校深造的比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（二）出国（境）升学

1. 出国（境）升学率

学校 2023 届本科毕业生中，共有 97 人选择出国（境）升学，占比 4.74%；硕士毕业生中，共有 12 人选择出国（境）升学，占比 0.59%；博士毕业生中，共有 1 人选择出国（境）升学，占比 0.37%。

表 1-20. 各学院毕业生出国（境）升学率

学院	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
基础医学院	0.00%	0.00%	0.00%
公共卫生学院	1.18%	0.65%	4.76%
药学院	1.68%	0.00%	0.00%
法医学院	0.00%	0.00%	0.00%
第一临床学院	0.23%	1.25%	0.00%
第二临床学院	0.36%	0.00%	0.00%
第四临床学院	0.00%	0.95%	0.00%
口腔医学院	0.00%	0.00%	0.00%
护理学院	0.00%	0.95%	0.00%
健康管理学院	6.25%	0.00%	0.00%
智能医学学院	0.00%	0.00%	-
肿瘤医院	-	0.00%	0.00%
人民医院	-	0.00%	0.00%
北部战区总医院	-	1.54%	0.00%
中英联合学院	77.19%	-	-
深圳市儿童医院	-	4.08%	-
国际医学教育研究院	-	0.00%	0.00%
预防医学研究院	-	0.00%	-
健康科学研究院	-	0.00%	0.00%
生命科学学院	0.00%	0.00%	0.00%
绍兴市中心医院	-	0.00%	-
医学人文学院	-	0.00%	-
创新学院	0.00%	-	-
总体	4.74%	0.59%	0.37%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2. 出国（境）升学流向

出国、出境深造毕业生中，本科生 97 人，硕士生 12 人，博士生 1 人。留

学目的地排名前两位的国家（地区）分别为英国（81人）、德国（6人）。

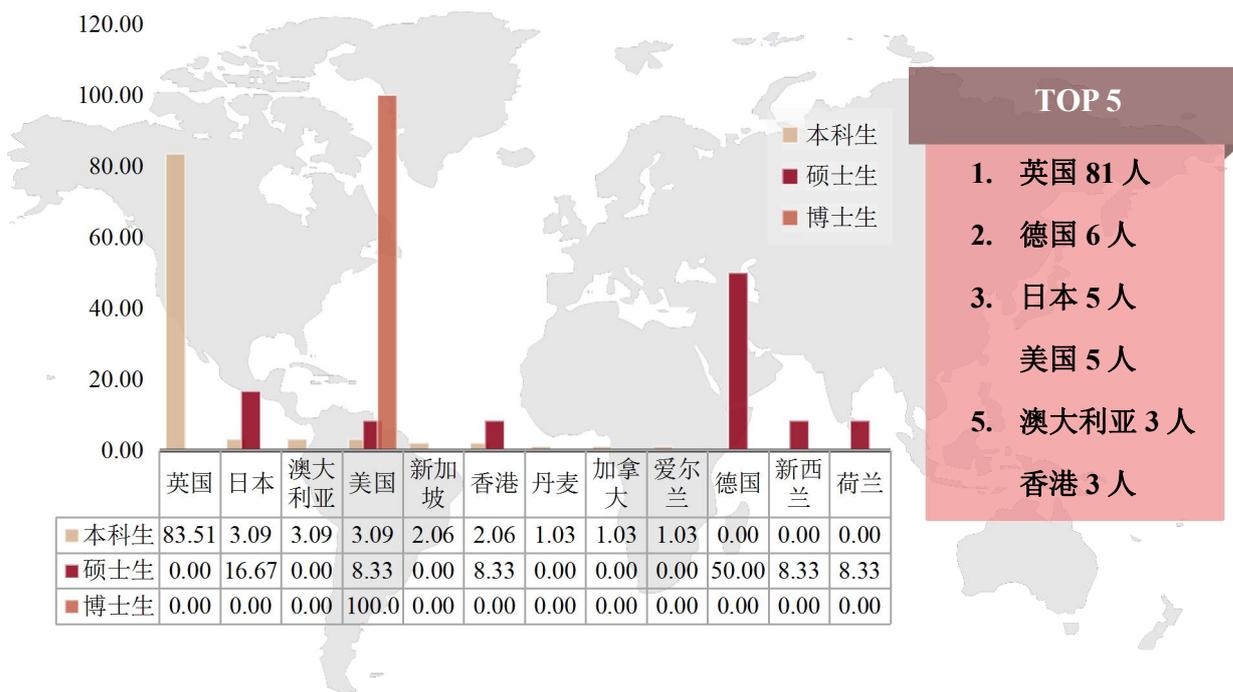


图 1-15. 2023 届毕业生出国（境）升学情况（单位：%）

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

六、未就业情况分析

本校 2023 届毕业生中有 616 人尚未就业，占毕业生总数的 14.20%。其中，男生 183 人，女生 433 人；省内生源毕业生 209 人，省外生源毕业生 407 人；本科生 259 人，硕士生 338 人，博士生 19 人。具体来看，未就业毕业生中，有求职意愿但仍未落实工作单位的占 90.58%，暂不就业的占 3.57%，不就业准备升学的占 5.84%。

第二章 毕业生求职经历及就业发展趋势

一、本科毕业生求职经历

（一）获取招聘信息渠道

本科毕业生获取招聘信息的渠道以学校（院系）就业指导机构发布的信息（50.88%）、网络招聘信息（33.92%）为主。

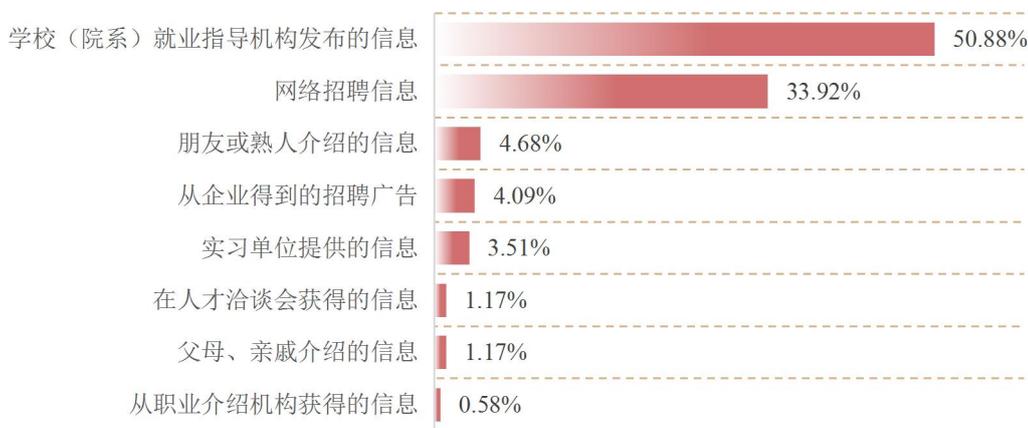


图 2-1. 本科毕业生招聘信息获取渠道

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（二）简历投放情况

本科毕业生在求职过程中平均投递简历 8.99 份，平均获得面试机会 2.25 次，平均收到录用通知 1.22 个。



图 2-2. 本科毕业生求职过程中的简历、面试和录用情况

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

二、研究生毕业生求职经历

（一）获取招聘信息渠道

调查硕博毕业生获取招聘信息的渠道，结果显示，超过六成（63.93%）的硕士毕业生表示网络获取招聘信息是最常用的方式，56.52%的博士毕业生表示学校（院系）就业指导信息是自己获取招聘信息最主要的渠道。

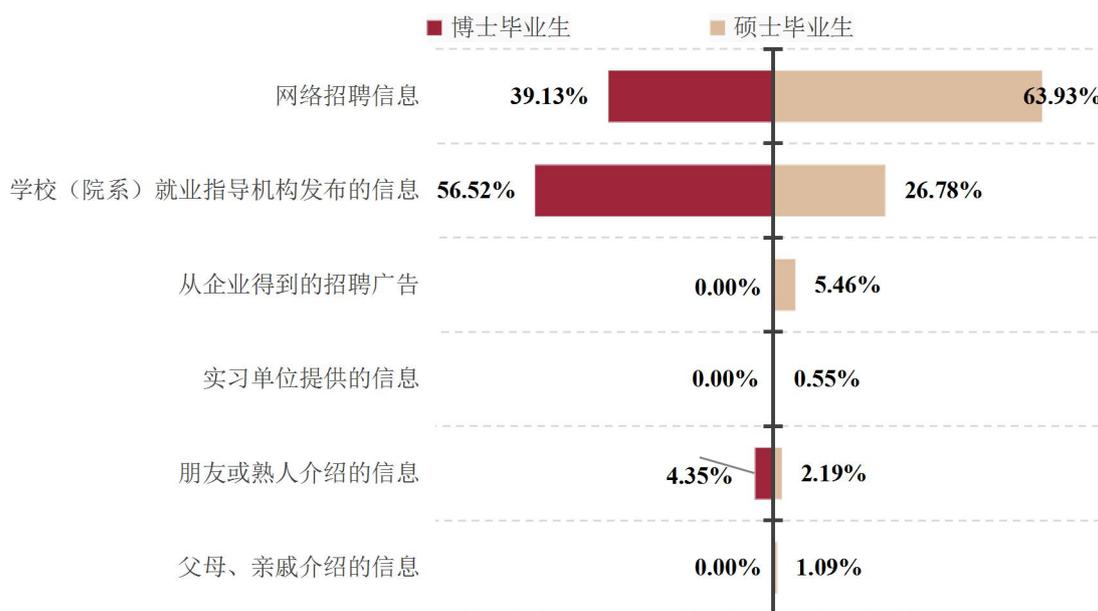


图 2-3. 硕博毕业生招聘信息获取渠道

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（二）简历投放情况

在求职过程中，博士毕业生平均投递简历 4.83 份，平均获得面试机会 2.35 次，平均收到录用通知 1.43 个；硕士毕业生平均投递简历 13.34 份，平均获得面试机会 4.28 次，平均收到录用通知 2.11 个。



图 2-4. 硕博毕业生求职过程中的简历、面试和录用情况

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

三、近三年就业发展趋势

(一) 近三年就业规模和就业率变化趋势

近三年学校毕业生总体规模波动不大，今年毕业生人数较往年略有增长。



图 2-5. 2021-2023 届毕业生规模（单位：人）

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2023 届毕业生就业率相较于 2022 年有小幅下降，总体就业率为 85.80%。

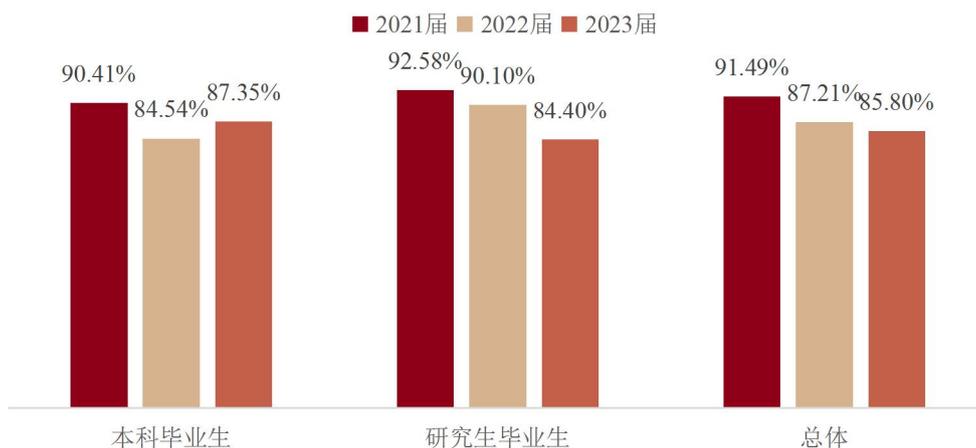


图 2-6. 2021-2023 届毕业生就业率

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（二）近三年就业地区变化趋势

2023 年，我校毕业生选择西部地区就业的比例较去年略有降低，但本科毕业生在西部欠发达地区的就业比例明显上升。

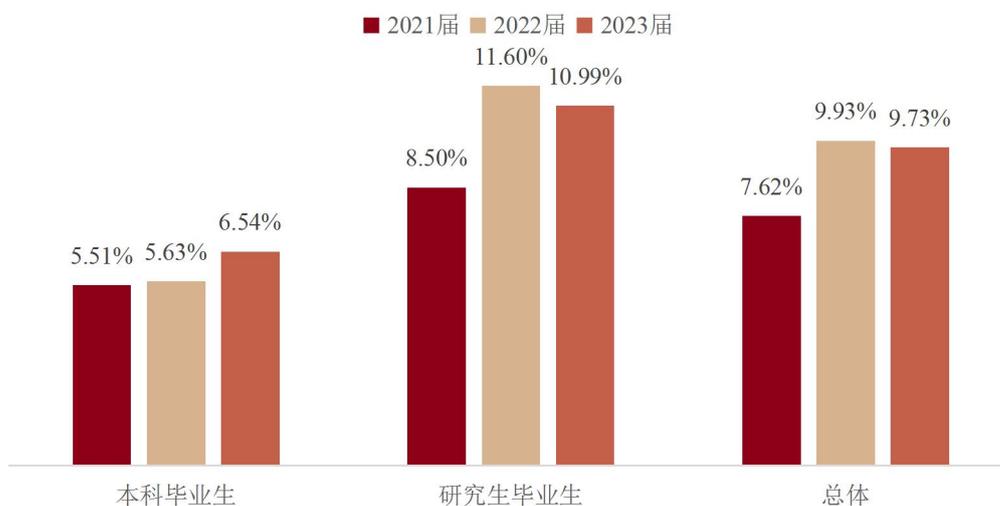


图 2-7. 2021-2023 届毕业生西部地区就业比例

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（三）近三年就业单位性质变化趋势

医疗卫生单位是毕业生就业的主要选择。近三年，本科毕业生在医疗卫生单位就业的比例逐年提高，研究生毕业生在医疗卫生单位就业的比例较上一年略有下降。

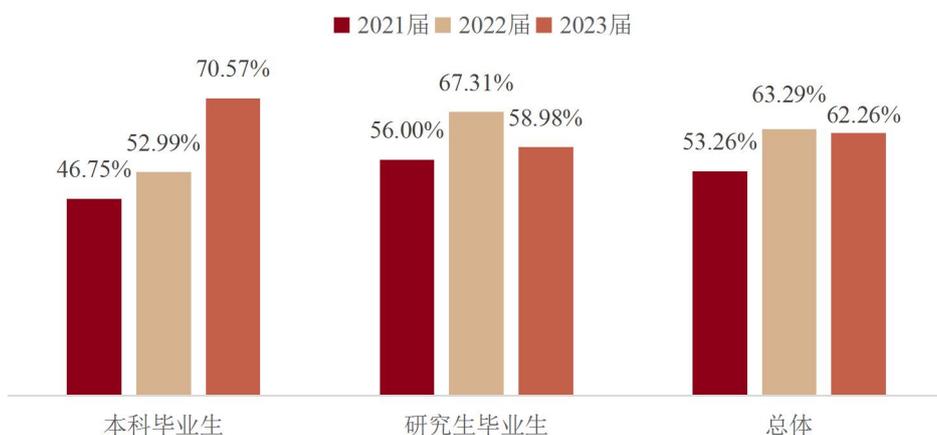


图 2-8. 2021-2023 届毕业生在医疗卫生单位就业比例

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（四）近三年就业行业变化趋势

近年来，人工智能、大数据等新技术广泛应用，创造了大量的高薪就业岗位需求，在一定程度上也激发了大学生的就业兴趣。此外，随着就业市场竞争加剧及对人才要求的不断提高，大学生群体也在调整发展路径，越来越多人选择拥抱灵活就业、自由职业等多元的就业形态，拓宽自己的未来选择。

近三年，学校毕业生就业行业分布呈现多元化但相对集中的趋势，主要集中在“卫生和社会工作”领域，就业人数比例较上年有所回升。

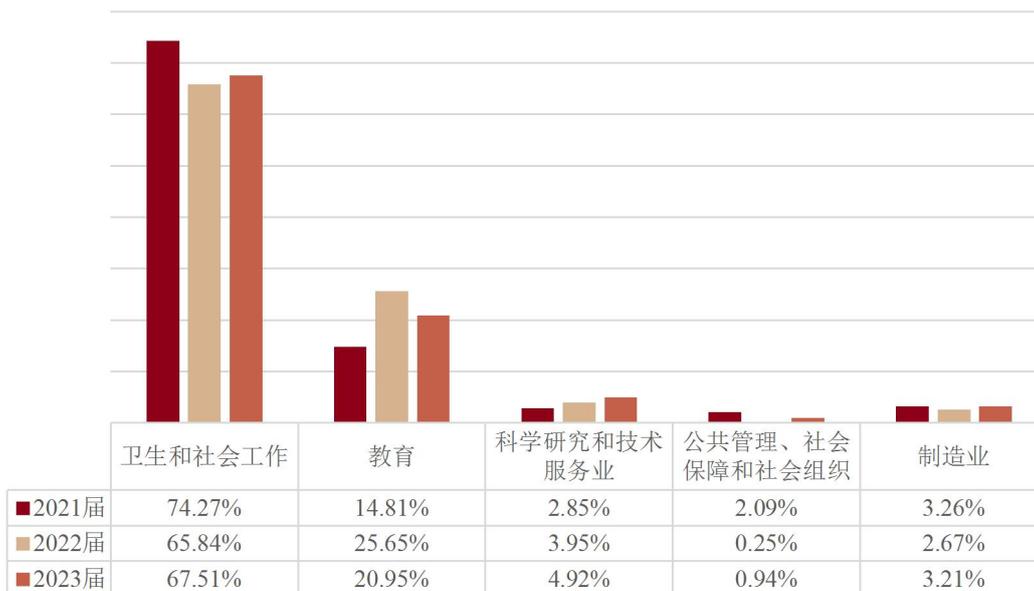


图 2-9. 2021-2023 届毕业生在各行业就业比例

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

（五）近三年薪酬变化趋势

近三年，毕业生月平均薪酬水平呈现逐年上升的趋势，研究生毕业生薪酬较去年增幅高于本科毕业生。

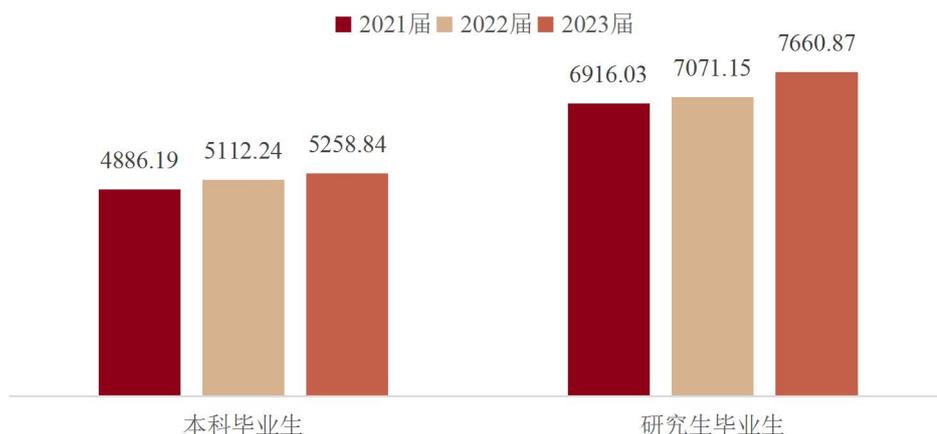


图 2-10. 2021-2023 届毕业生近三年薪酬变化情况（单位：元）

数据来源：《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（六）近三年就业类型变化趋势

2023 届毕业生以“协议及就业合同”方式就业的比例高于 2022 届及 2021 届，“国内升学”、“灵活就业”去向的毕业生占比略均低于前两届。

表 2-1 2021-2023 届毕业生近三年就业类型变化趋势（单位：%）

学院	协议及合同就业	国内升学	出国出境升学	灵活就业形式
2021 届	35.34	28.66	2.62	24.31
2022 届	31.13	30.29	2.40	23.10
2023 届	37.10	28.50	2.54	16.69

数据来源：《中国医科大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》

《中国医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》

辽宁省大学生智慧就业创业云平台

第三章 毕业生就业质量

一、本科毕业生就业质量

（一）就业满意度

对于就业结果，93.28%的受访本科毕业生表示满意⁶，其中表示非常满意的学生占 34.62%；对于就业不满意⁷的学生占比 6.73%。

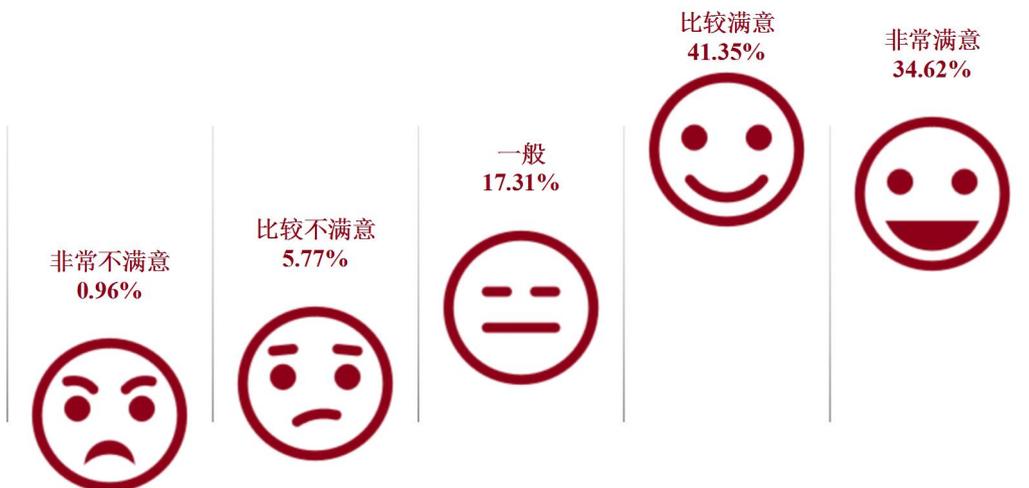


图 3-1. 本科毕业生就业满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（二）专业对口度

本科生毕业后选择的工作与专业相关度很高。89.42%的本科毕业生认为目前的工作与所学专业“非常对口”或“基本对口”，8.65%表示有一些关联，1.92%认为“完全不对口”。

本科毕业生选择从事与专业完全不对口工作的原因主要是“本专业工作不符合自己的职业期待”以及“对自己的专业不感兴趣”。

⁶ 满意是指毕业生选择“一般”、“比较满意”和“非常满意”的比例之和，下同。

⁷ 不满意是指毕业生选择“比较不满意”和“非常不满意”的比例之和，下同。

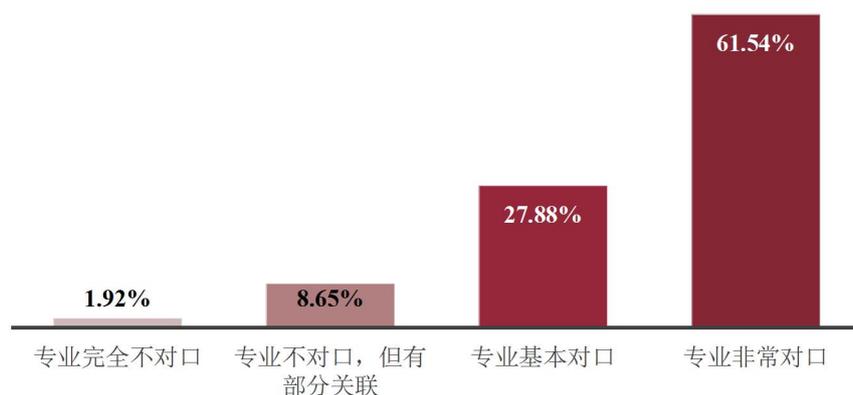


图 3-2. 本科毕业生专业对口度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（三）个人能力与工作岗位匹配度

超九成（95.19%）的本科毕业生表示个人能力素质与工作岗位可以匹配⁸。“专业知识不扎实”和“不完全具备该岗位要求的专业技能”是毕业生认为无法胜任工作岗位的主要原因。

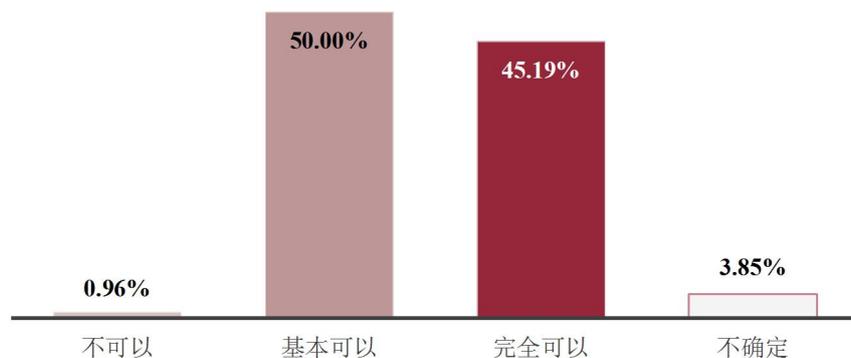


图 3-3. 本科毕业生的个人能力与工作岗位匹配度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（四）工作预期吻合度

84.62%的本科毕业生表示获得的工作岗位与自己的求职预期相吻合⁹，其中，

⁸ 匹配是指毕业生选择“基本可以”和“完全可以”的比例之和，下同。

⁹ 吻合是指毕业生选择“基本吻合”和“很吻合”的比例之和，下同。

36.54%的毕业生表示求职预期与实际很吻合，48.08%表示基本吻合；10.58%的毕业生表示实际与预期不吻合。

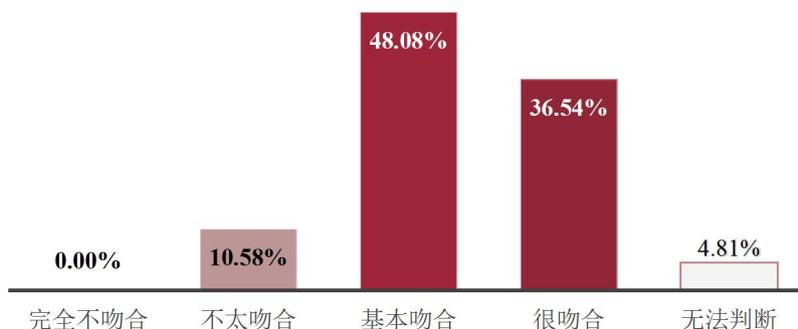


图 3-4. 本科毕业生工作预期吻合度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（五）预期工作稳定性

调查本科毕业生预期在本单位工作的时间，结果显示，近六成（56.73%）的毕业生表示预计会在本单位工作 5 年及以上，其次是 3-5 年（含 3 年），占比 20.19%，仅有 4.81%的毕业生表示会在 1 年以内再次换工作。

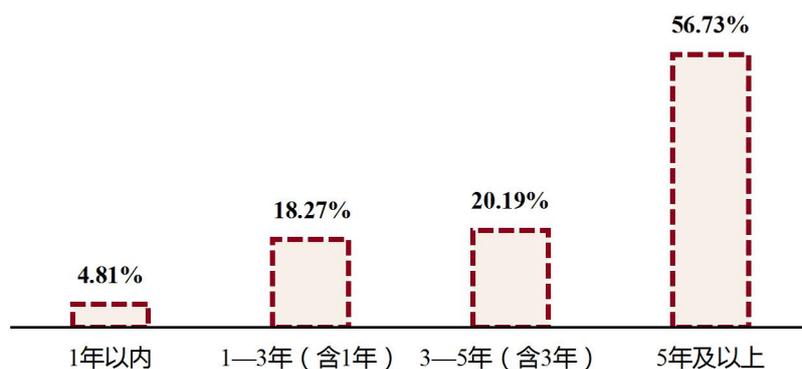


图 3-5. 本科毕业生预期工作时间

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（六）薪酬水平

本科生直接就业后的平均起薪为 5258.84 元。分学科大类来看，基础医学类专业毕业生平均月薪最高，为 10000 元/月；其次为公共管理类专业毕业生，

为 7000 元/月。



图 3-6. 本科毕业生实际签约月薪（单位：元/月）¹⁰

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

二、研究生毕业生就业质量

（一）就业满意度

对于就业结果，硕博毕业生满意度分别为 98.51%和 96.16%，其中 53.85%的博士毕业生表示非常满意，23.70%的硕士毕业生表示非常满意。

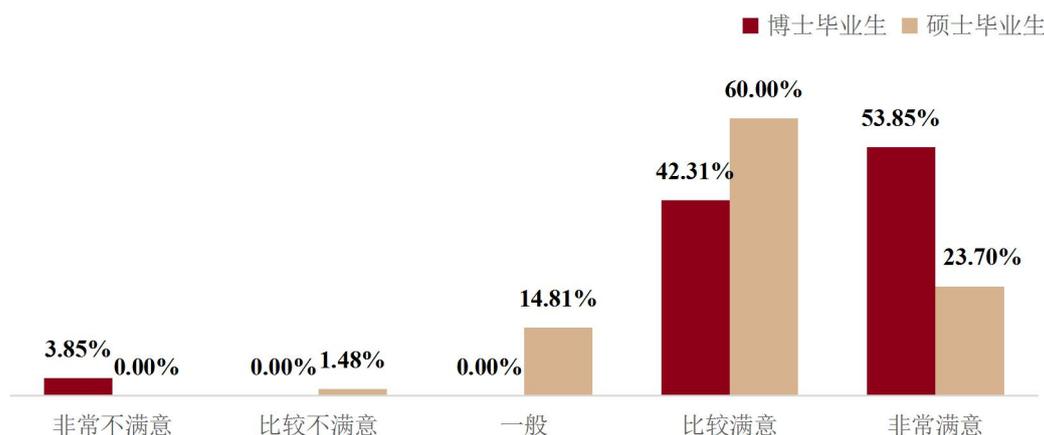


图 3-7. 硕博毕业生就业满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

¹⁰ 本科毕业生中，基础医学类、公共卫生与预防医学类、生物科学类、生物医学工程类、管理科学与工程类及公共管理类的样本量均不足 5 人。

（二）专业对口度

总体来看，硕博毕业生选择的工作与专业相关度很高。96.16%的博士毕业生和 89.63%的硕士毕业生认为目前的工作与所学专业“非常对口”或“基本对口”。0.74%的硕士毕业生选择从事与所学专业完全不对口的工作。

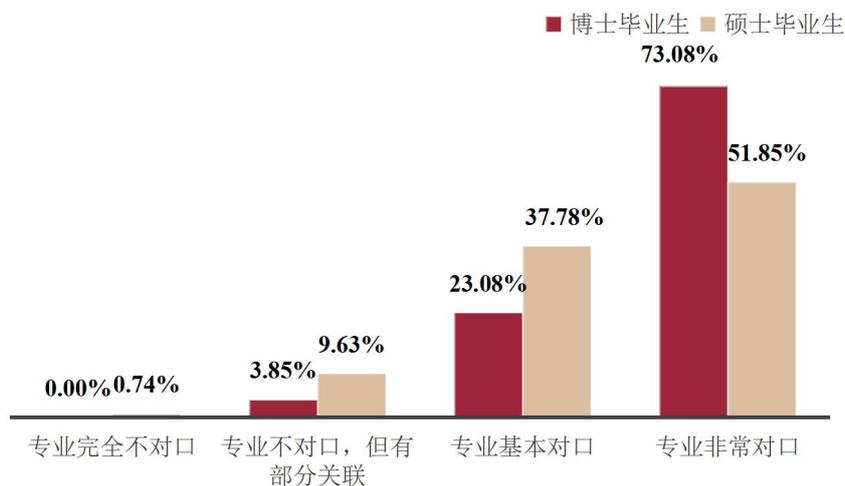


图 3-8. 硕博毕业生专业对口度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（三）个人能力与工作岗位匹配度

本校硕博毕业生个人能力素质与工作岗位匹配度较高。全部博士毕业生和 94.07%的硕士毕业生表示个人能力素质满足工作岗位需求。

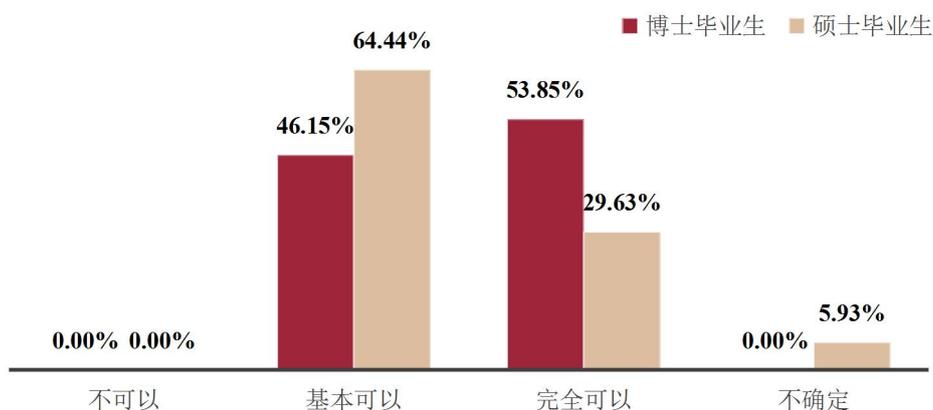


图 3-9. 硕博毕业生个人能力与工作岗位匹配度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（四）工作预期吻合度

100%的博士毕业生和 85.18%的硕士毕业生表示获得的工作岗位与自己的求职预期相吻合。

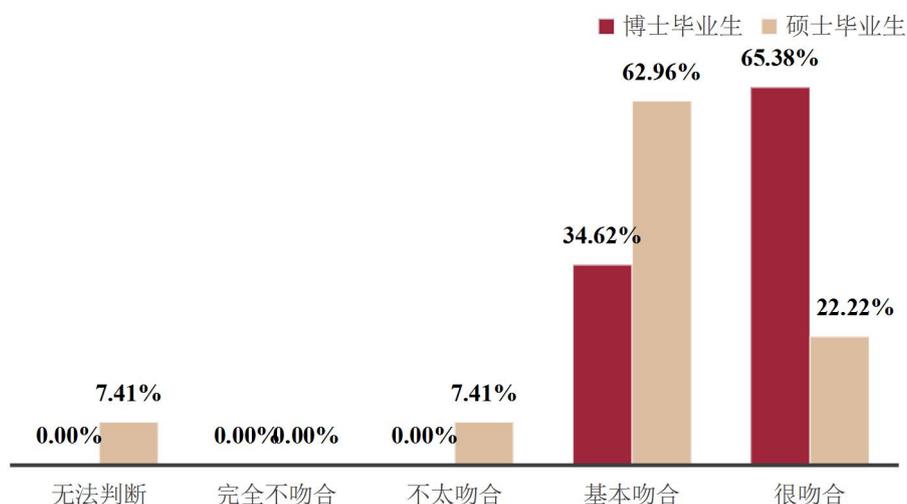


图 3-10. 硕博毕业生工作预期吻合度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（五）预期工作稳定性

本校研究生预期工作稳定性较高，仅有 2.96%的硕士毕业生打算在 1 年内更换工作。88.46%的博士毕业生和 48.89%的硕士毕业生表示预计会在本单位工作 5 年及以上。

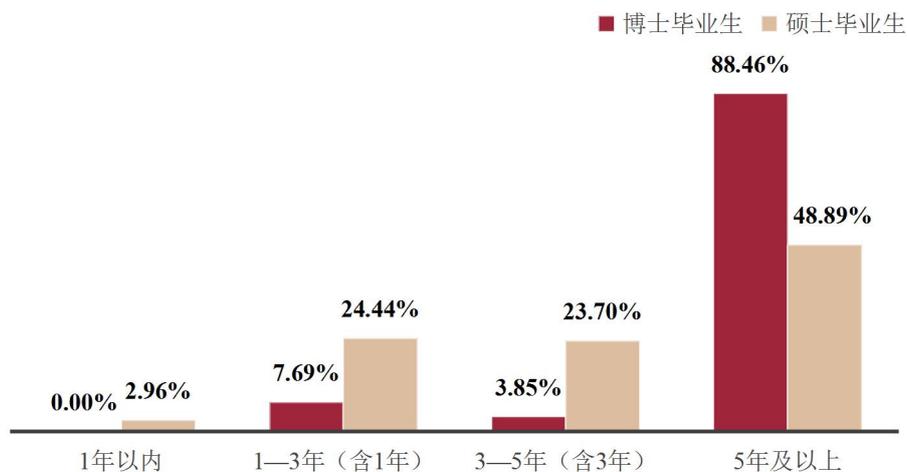


图 3-11. 硕博毕业生预期工作时间

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（六）薪酬水平

数据显示，博士毕业生的平均起薪为 10761.54 元，硕士毕业生的平均起薪为 7063.70 元。分学科大类来看，公共卫生与预防医学类专业博士毕业生平均月薪最高，为 13333.33 元/月；其次是临床医学类博士毕业生，为 10790.00 元/月；相对而言基础医学类专业和生物学类专业博士毕业生的签约月薪较低，仅为 7000 元/月。

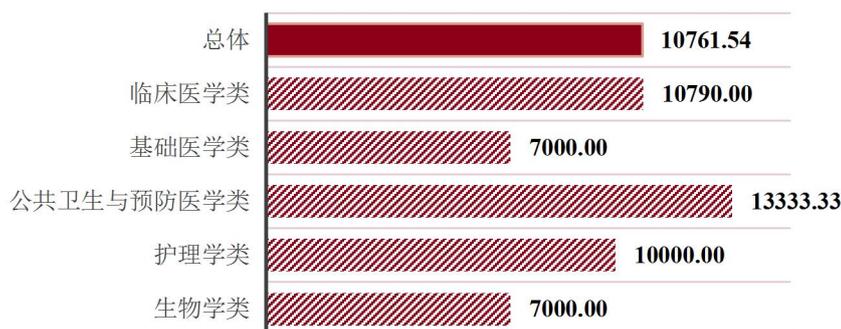


图 3-12. 博士毕业生实际签约月薪（单位：元/月）¹¹

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

分学科大类来看，药学类硕士毕业生平均月薪最高，为 10615.38 元/月；其次是基础医学类硕士毕业生，为 8000.00 元/月；相对而言，护理学类专业硕士毕业生的签约月薪较低，仅为 5088.24 元/月。



图 3-13. 硕士毕业生实际签约月薪（单位：元/月）¹²

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

¹¹ 博士毕业生中，基础医学类、公共卫生与预防医学类、护理学类及生物学类样本量不足 5 人。

¹² 硕士毕业生中，基础医学类、公共管理类、电子信息类及图书情报与档案管理类样本量不足 5 人。

三、医学生与非医学生就业质量对比

（一）就业满意度

医学类专业毕业生（96.66%）的就业满意度略高于非医学类专业（92.31%）。同时，对于就业结果非常满意和比较满意的也是医学类专业毕业生较多。

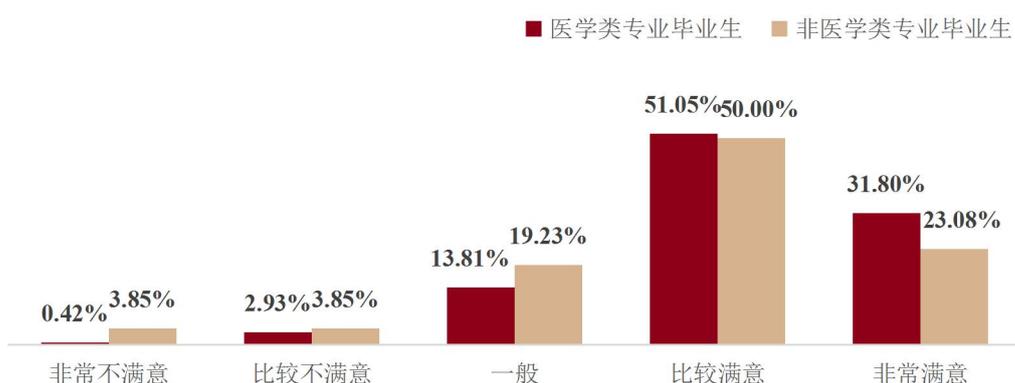


图 3-14. 不同专业毕业生就业满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（二）专业对口度

就专业对口度而言，医学类专业（61.09%）毕业生认为目前的工作与所学专业“非常对口”的比例高于非医学类专业（26.92%）毕业生。

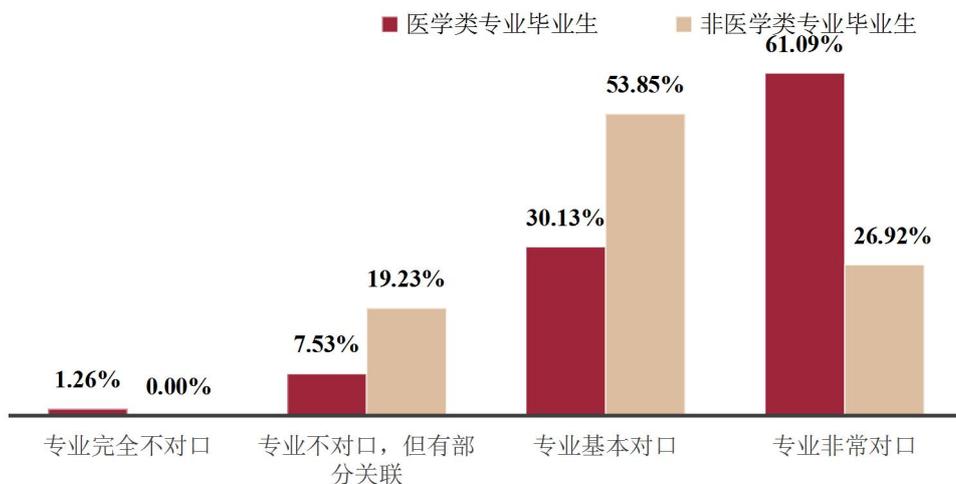


图 3-15. 不同专业毕业生专业对口度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（三）个人能力与工作岗位匹配度

对于个人能力素质与工作岗位的匹配度而言，医学类专业（95.82%）毕业生的能力与岗位匹配度高于非医学类专业（88.46%）毕业生。

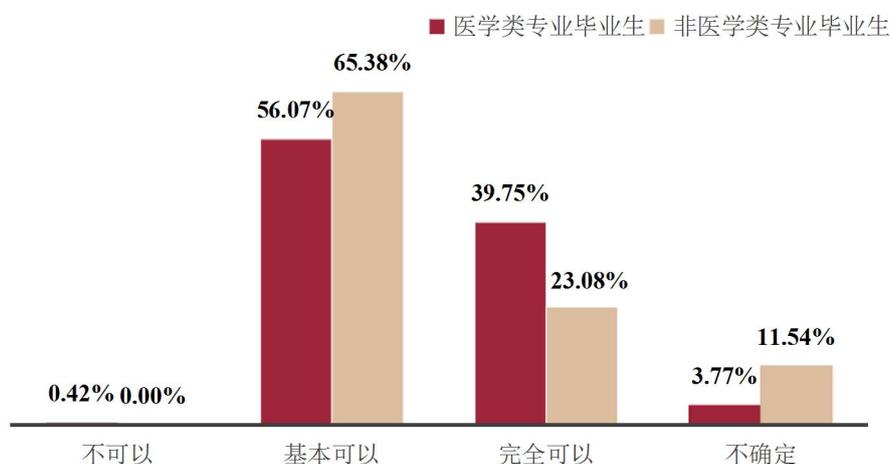


图 3-16. 不同专业毕业生的个人能力与工作岗位匹配度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（四）工作预期吻合度

医学类专业（87.03%）毕业生当前工作与自我预期相吻合的情况好于非医学类专业（80.77%）毕业生。

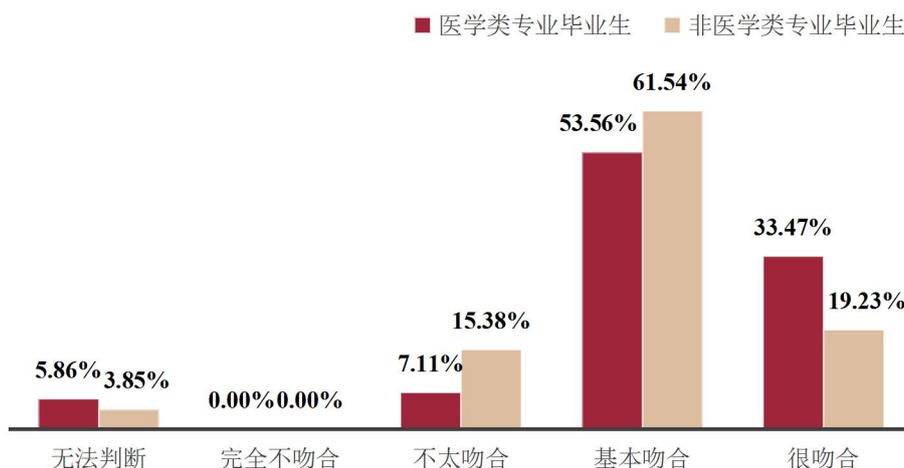


图 3-17. 不同专业毕业生工作预期吻合度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（五）预期工作稳定性

医学类专业（58.16%）毕业生预计在本单位工作五年及以上的比例远高于非医学类专业（34.62%）毕业生。

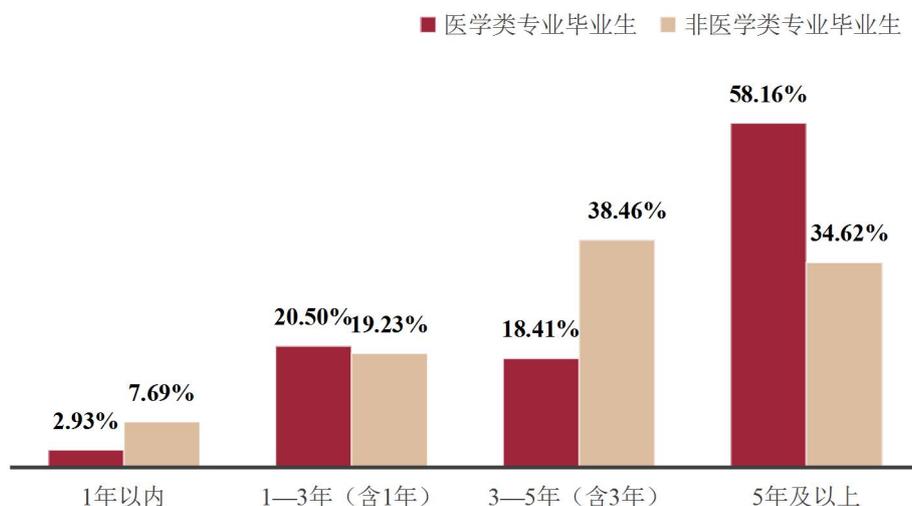


图 3-18. 不同专业毕业生预期工作时间

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（六）薪酬水平

医学类专业毕业生的平均起薪为 6757.74 元，非医学类专业毕业生的平均起薪为 6354.62 元。医学类专业中，药学类专业毕业生平均月薪最高，为 8490.91 元/月；医学技术类专业毕业生的签约月薪较低，仅为 4523.08 元/月。



图 3-19. 医学类专业毕业生实际签约月薪（单位：元/月）¹³

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

¹³ 医学类专业毕业生中，基础医学类样本量不足 5 人。

非医学类专业中，电子信息类毕业生平均月薪最高，为 7833.33 元/月；生物医学工程类毕业生的签约月薪较低，仅为 3875.00 元/月。



图 3-20. 非医学类专业毕业生实际签约月薪（单位：元/月）¹⁴

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

¹⁴ 非医学类专业毕业生中，生物科学类、生物医学工程类、管理科学与工程类、公共管理类、电子信息类及图书情报与档案管理类样本量均不足 5 人。

第四章 毕业生反馈与评价

一、毕业生对教育教学质量的评价

调查毕业生对教育教学质量的满意度，结果显示，97.42%的学生表示满意，仅有 2.58%的学生表示不满意。

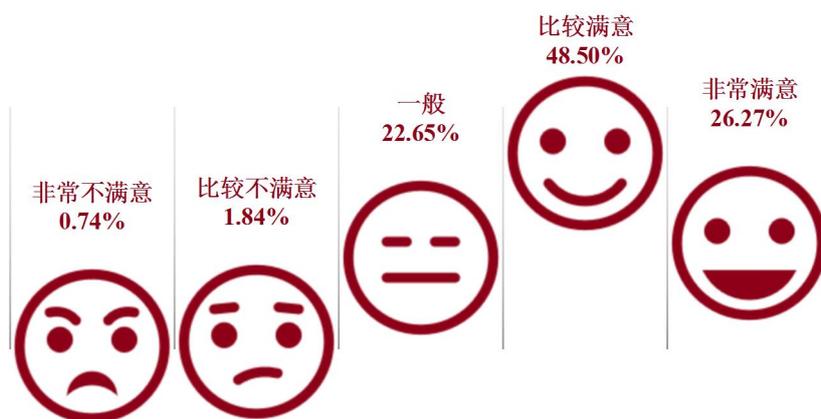


图 4-1. 毕业生教育教学质量满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

进一步调查毕业生对学校教育教学质量不满意的原因，半数毕业生认为“办学基本条件需要提高”。

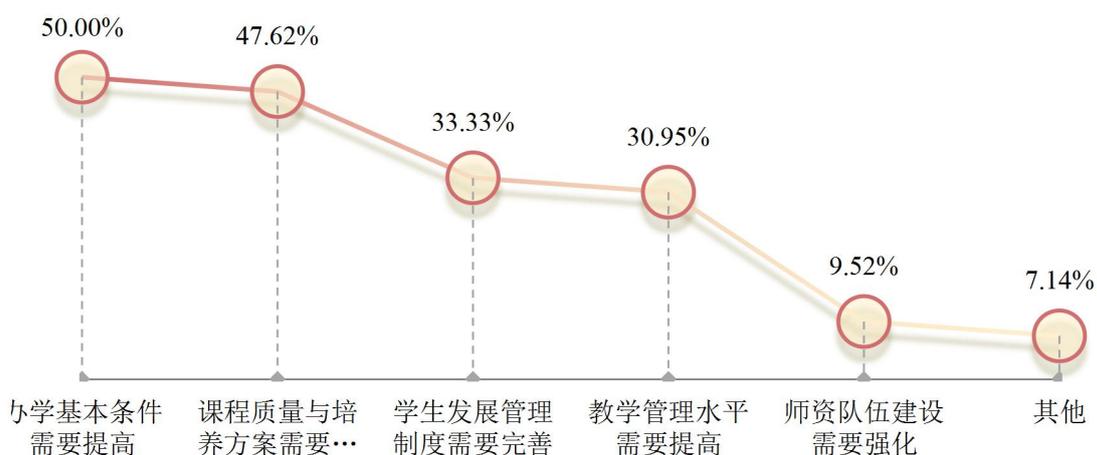


图 4-2. 毕业生对教育教学质量不满意的原因

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

二、毕业生对课程与教学的评价

（一）课程评价

1. 专业课程评价

调查毕业生对本专业课程的满意度，94.85%的毕业生表示满意，其中表示非常满意的毕业生占 15.29%，对于专业课程不满意的毕业生占 5.16%。

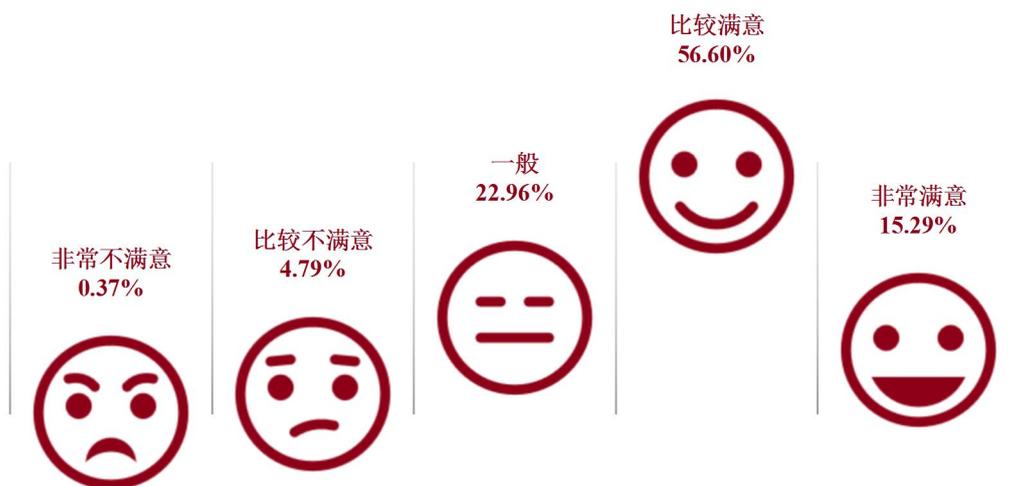


图 4-3. 毕业生专业课程满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

2. 思政课程评价

调查毕业生对学校思政课程的满意度，97.87%的毕业生表示满意，其中表示非常满意的毕业生占 31.35%，对于思政课程不满意的毕业生占 2.13%。调查还询问了硕博毕业生对思想政治教育工作的改进建议，硕博毕业生认为应该进一步“优化思政教育内容，创新教育方法”。

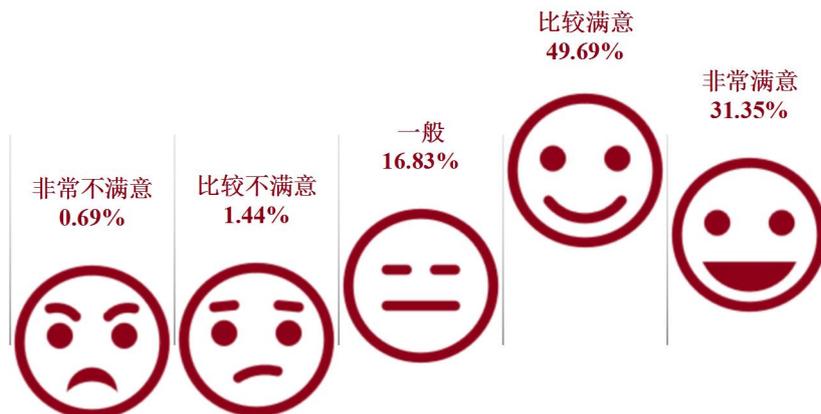


图 4-4. 毕业生思政课程满意度

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

（二）线上线下混合式教学评价

请毕业生对线上线下混合式教学进行评价¹⁵，总体评分为 4.25 分（满分 5 分）。毕业生对“线上线下教学内容的分配”、“线上线下学习内容的补充讲解和检验”和“线上线下混合式教学的效果”的满意度均达到 100%。



图 4-5. 毕业生线上线下混合教学评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生培养质量调查

¹⁵ 在数据统计时，1=非常不满意，2=比较不满意，3=一般，4=比较满意，5=非常满意，分数越高表示受访者对该题项的表述越满意。下同。

（三）教师评价

毕业生对教师的教学水平、学术水平、育人意识和师德师风四个方面的满意度均在 4 分以上，对师德师风的评价最高。

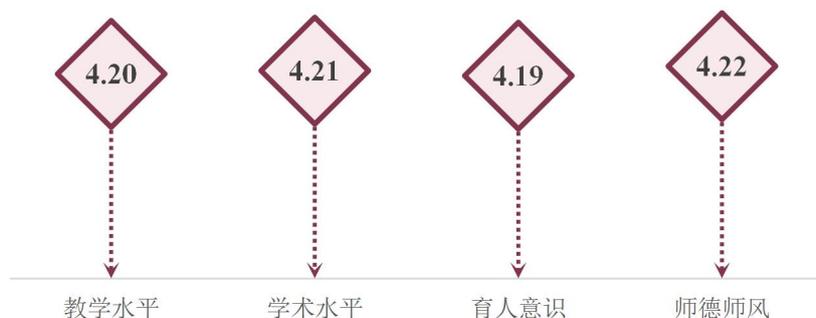


图 4-6. 毕业生对教师的评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

三、毕业生对培养成效的评价

中国医科大学在培养临床医学学生时，以医学科学精神、医学人文精神、临床实践能力和终身学习能力作为临床医学生培养目标和教育理念。调查结果显示，毕业生反馈培养充足性最高的为医学人文精神维度（4.14），终身学习能力次之（4.12），医学科学精神和临床实践能力维度充足性相对最少（4.06）。

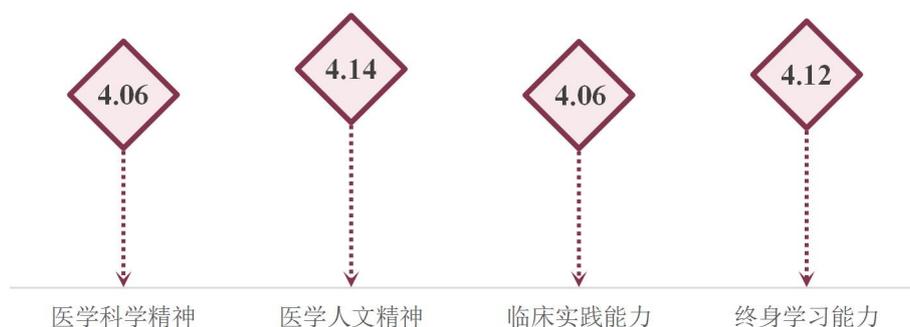


图 4-7. 临床医学毕业生“两种精神 两种能力”培养充足性自评

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

四、毕业生对院校服务的评价

（一）教学资源和管理制度评价

调查毕业生对学校教学资源和管理制度的评价，结果显示，毕业生对教学资源的评价相对更高，评分为 4.23；对学生管理制度的评价相对较低，评分为 4.16。



图 4-8. 毕业生教学资源和管理制度评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

（二）就业指导与服务评价

毕业生对于学校就业指导与服务的总体满意度为 96.90%。“毕业生就业手续办理工作”得到毕业生的好评，97.82%的毕业生表示满意。



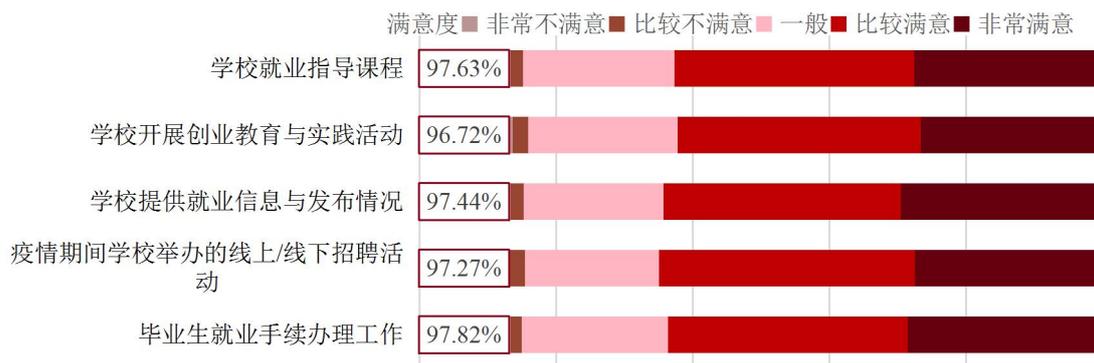


图 4-9. 毕业生就业指导与服务评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 届毕业生就业质量调查

第五章 用人单位评价

千秋基业，人才为本。习近平总书记曾强调“人力资源是构建新发展格局的重要依托”，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，对人力资源质量提出了更高要求。高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，总结用人单位对毕业生的能力反馈与评价，能够较为真实地反映高等院校人才培养质量与社会需求的契合度，有利于形成高水平的人才培养体系，拓展人力资源增量，激活人力资源活力，并不断提升人力资源质量。

一、用人单位基本情况

（一）用人单位性质

1. 单位类型

用人单位中，医疗卫生单位占比 53.85%，其次是民营企业（35.38%），国有企业占比 3.08%，其他事业单位占比 1.54%。在所有受访用人单位中，单位涉医学领域比例高达 86.15%。

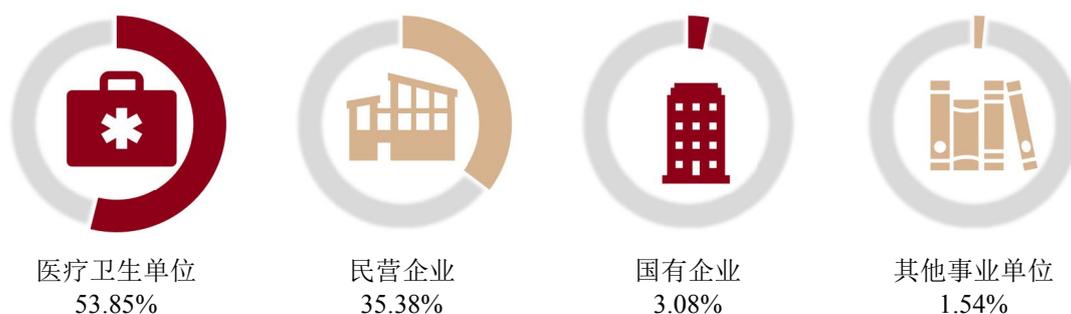


图 5-1. 单位类型

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

2. 行业分布

从用人单位的行业分布看，集中在卫生和社会工作领域，占比 75.38%，科学研究和技术服务业、制造业分别占比 7.69%和 6.15%。

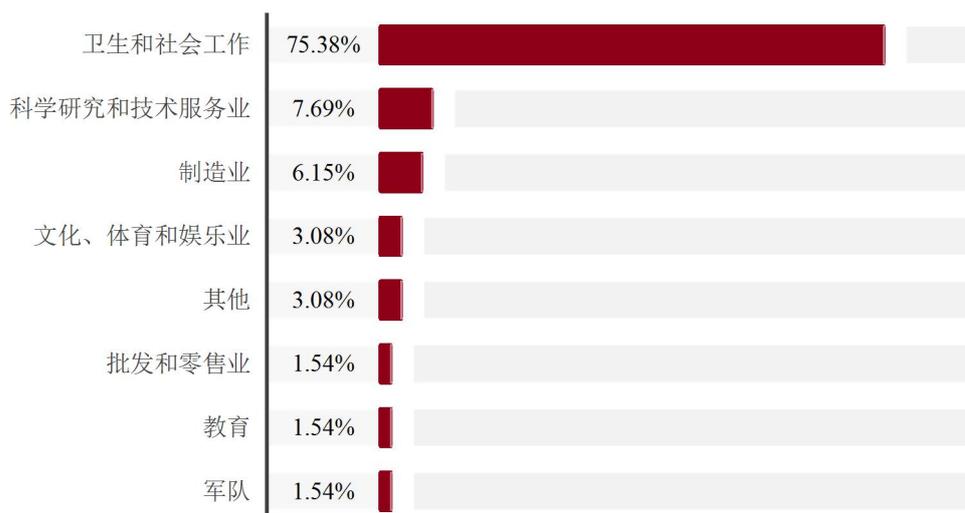


图 5-2. 单位行业分布

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

3. 单位规模

调查用人单位的规模情况，数据显示，规模在 1 千人以下的比例为 53.85%；规模在 1-2 千人的比例为 23.08%；规模超过 3 千人的企业比例为 10.77%。

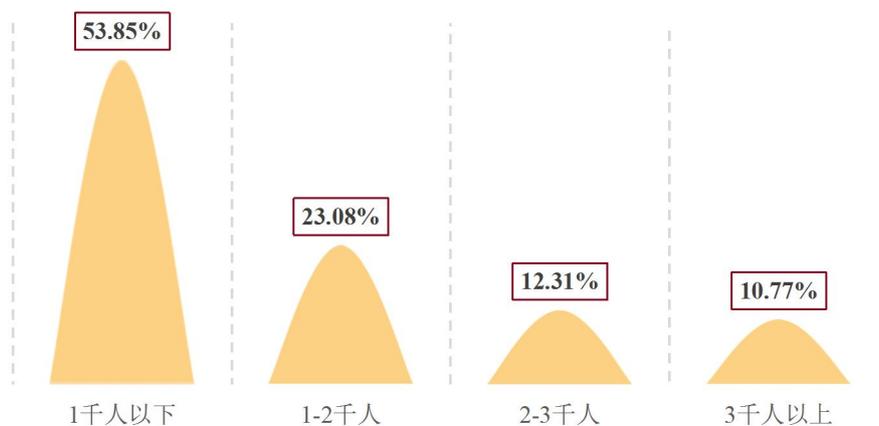


图 5-3. 单位规模

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

(二) 招聘情况

1. 接收毕业生类型

受访用人单位接收本校不同学历毕业生。其中，60.00%的用人单位接收本科生，分别有 33.85%和 75.38%的用人单位接收学术硕士和专业硕士，各有 32.31%和 43.08%的用人单位接收学术博士和专业博士。

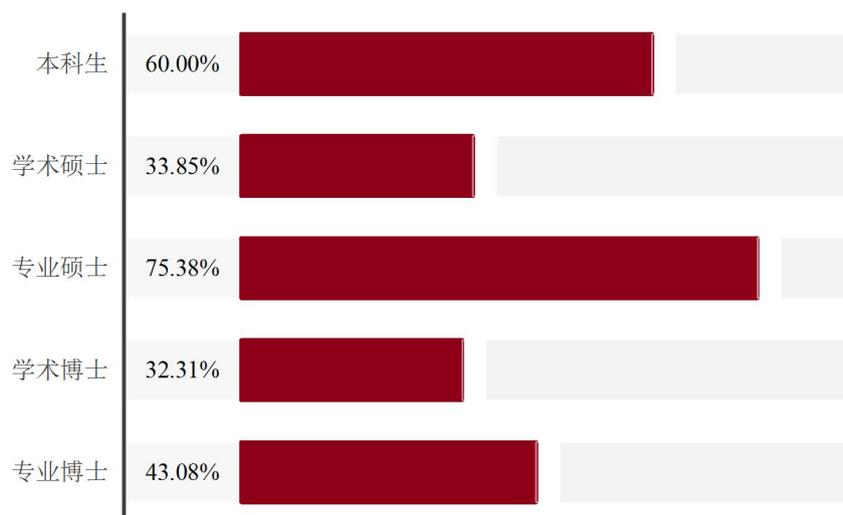


图 5-4. 用人单位接收毕业生学历类型

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

2. 接收毕业生人数

用人单位接收毕业生人数绝大多数都在 10 人以内，占比 76.92%，接收毕业生人数超过 30 人的用人单位有 6 家（9.23%）。

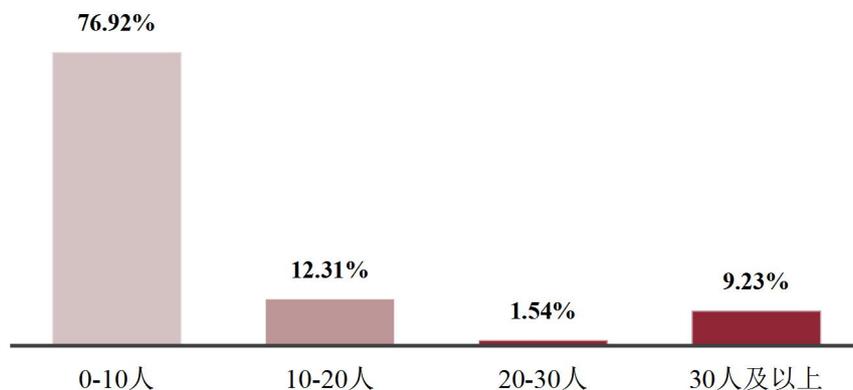


图 5-5. 用人单位接收毕业生人数

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

3. 招聘渠道

从招聘渠道看，校园招聘和社会公开招聘是用人单位选择毕业生的两个主要渠道，比例分别为 86.15%和 60.00%；其次为网上招聘，比例分别为 41.54%；通过学生自荐、学校推荐和校友推荐的比例不高。

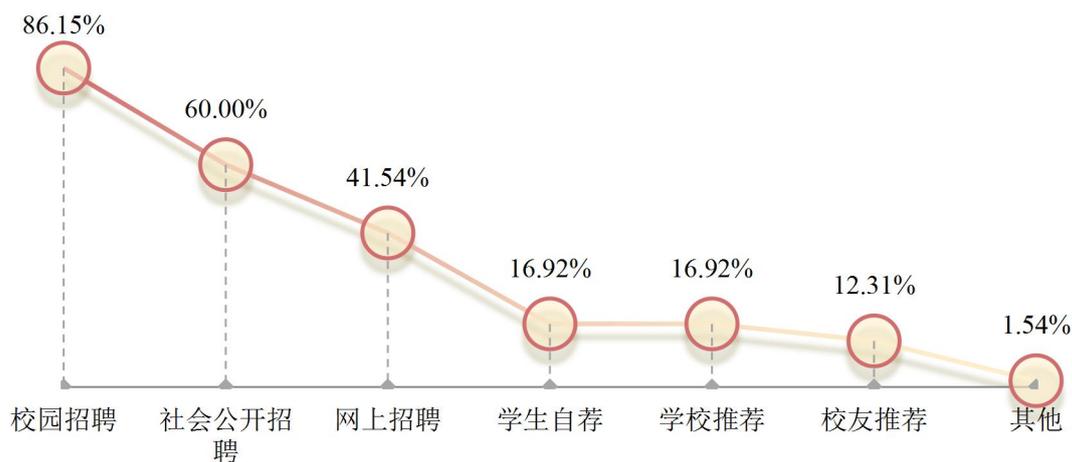


图 5-6. 用人单位招聘渠道

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

4. 薪酬水平

从用人单位为毕业生提供的薪酬看，本科生薪酬集中在 8000 元以下，比例为 73.85%；硕士研究生薪酬集中在 10000 元以下的比例为 67.69%；博士毕业生薪酬在 12000 元以上的比例为 47.69%。

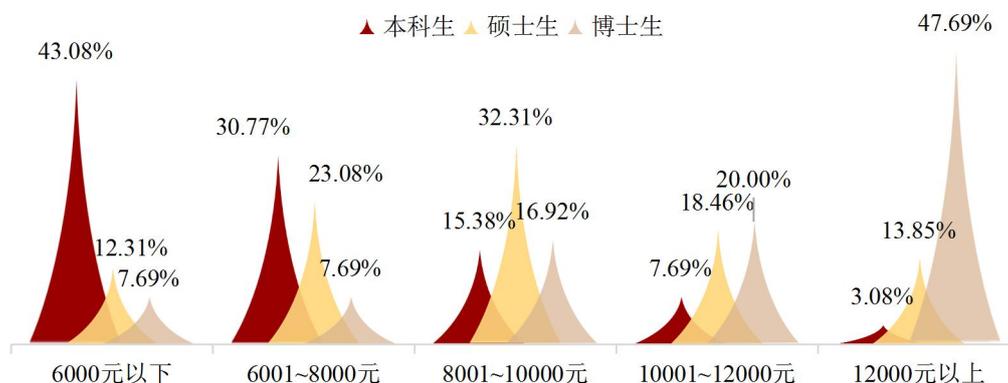


图 5-7. 用人单位提供的薪酬水平

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

5. 聘用标准

询问用人单位在招聘时更看重毕业生哪些方面的能力，调查结果显示，用人单位认为“专业知识的掌握”是最为重要的方面，占比 89.23%，其次是“沟通能力”，选择比例达 63.08%；接下来是“操作能力”、“解决问题的能力”、“团队协作能力”这三项技能。

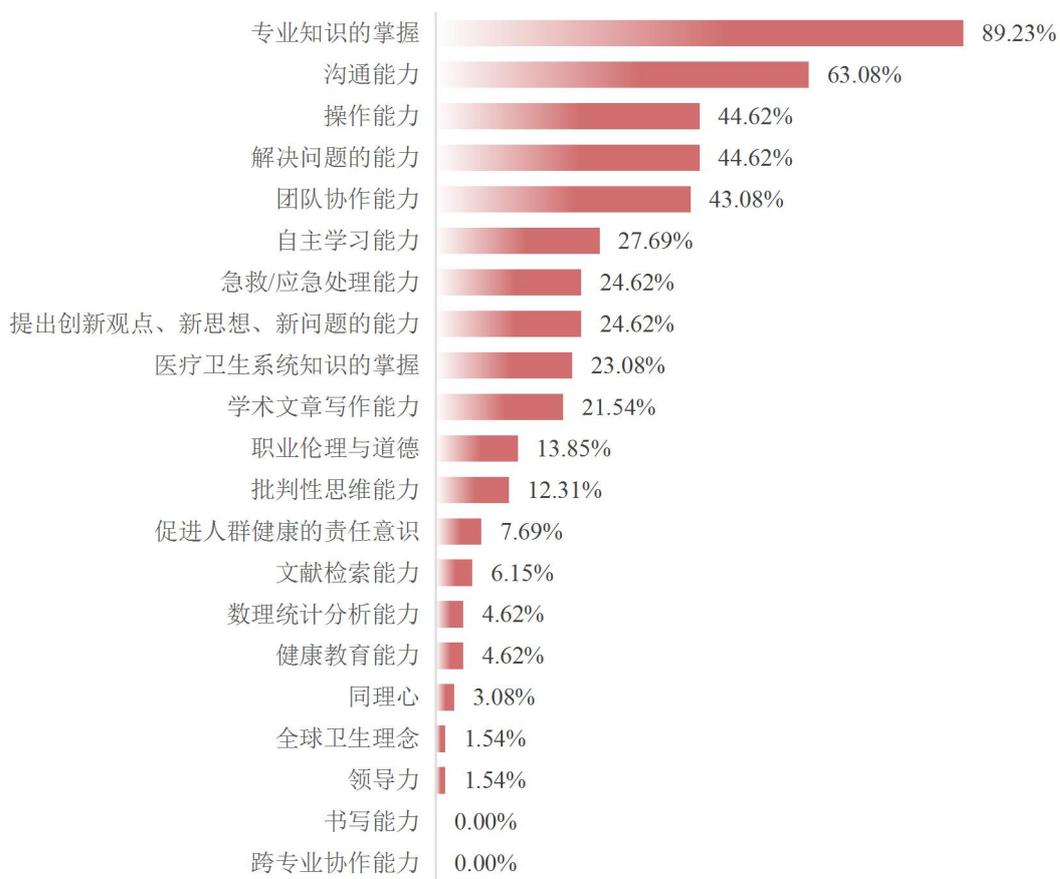


图 5-8. 用人单位的聘用标准

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

二、用人单位对毕业生能力的评价

（一）本科毕业生能力评价

对于本科毕业生的整体表现，所有用人单位均表示满意，其中非常满意的用人单位占比 82.05%，比较满意占比 15.38%，基本满意占比 2.56%。

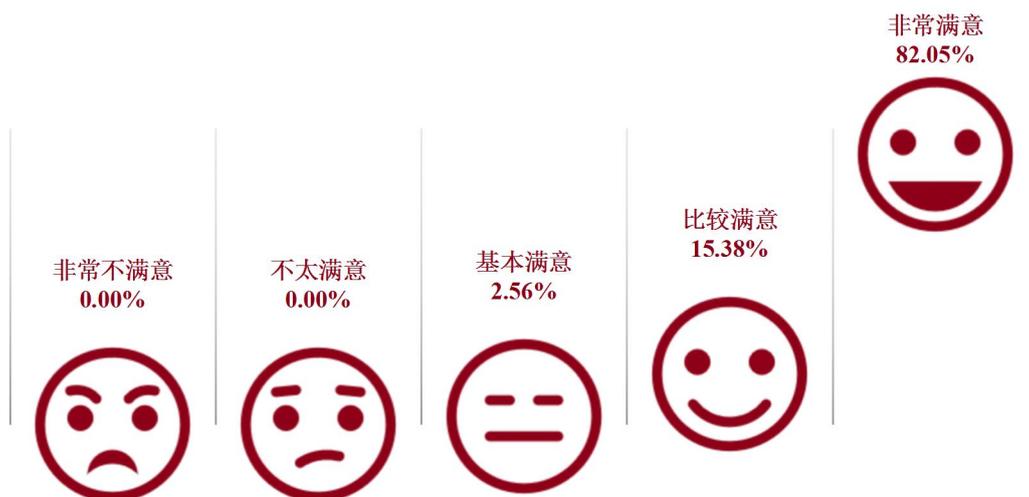


图 5-9. 用人单位对本科毕业生的整体评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

从道德素质、专业技能、职业素养和工作后的岗位适应能力四个方面进行评价，用人单位对本科生四个方面能力的评价均很高，均分在 4.5 分以上。其中最为满意的是本科毕业生工作后的岗位适应能力，得分 4.77 分。

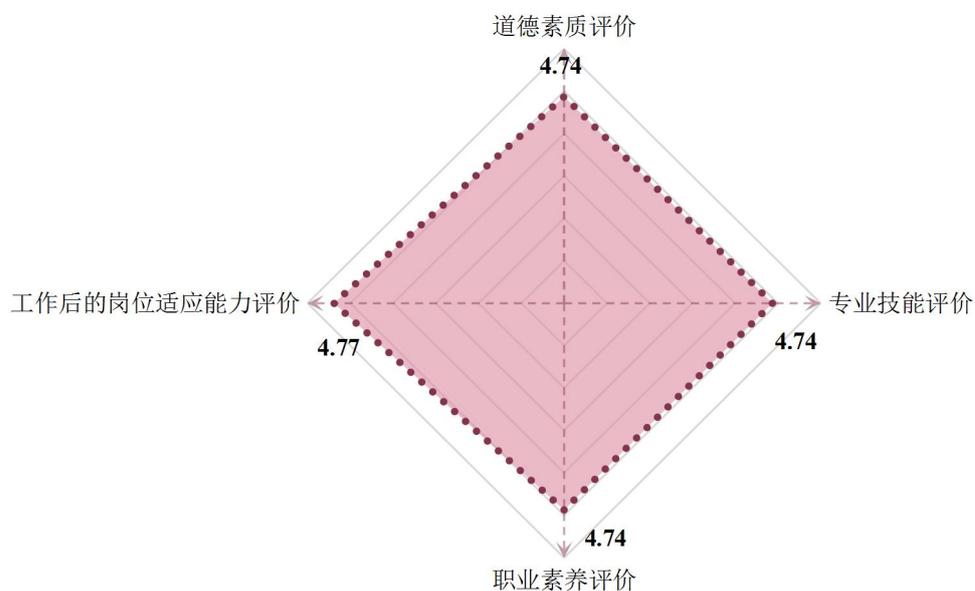


图 5-10. 用人单位对本科毕业生各维度评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

(二) 硕士毕业生能力评价

对于学术硕士毕业生的整体表现，所有用人单位均表示满意，其中非常满

意的用人单位占比 77.27%，比较满意占比 22.73%。

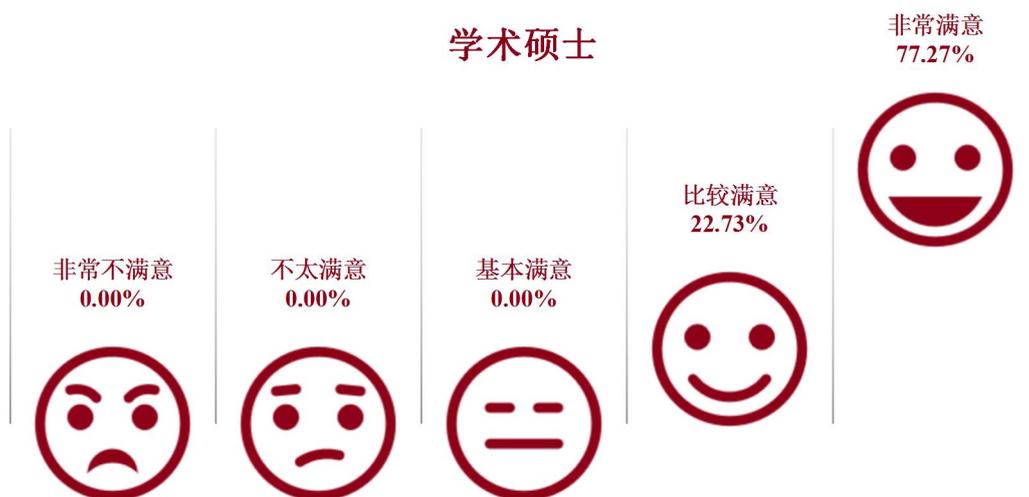


图 5-11. 用人单位对学术硕士毕业生的整体评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

对于专业硕士毕业生的整体表现，所有用人单位均表示满意，其中非常满意的用人单位占比 77.55%，比较满意的占比 22.45%。

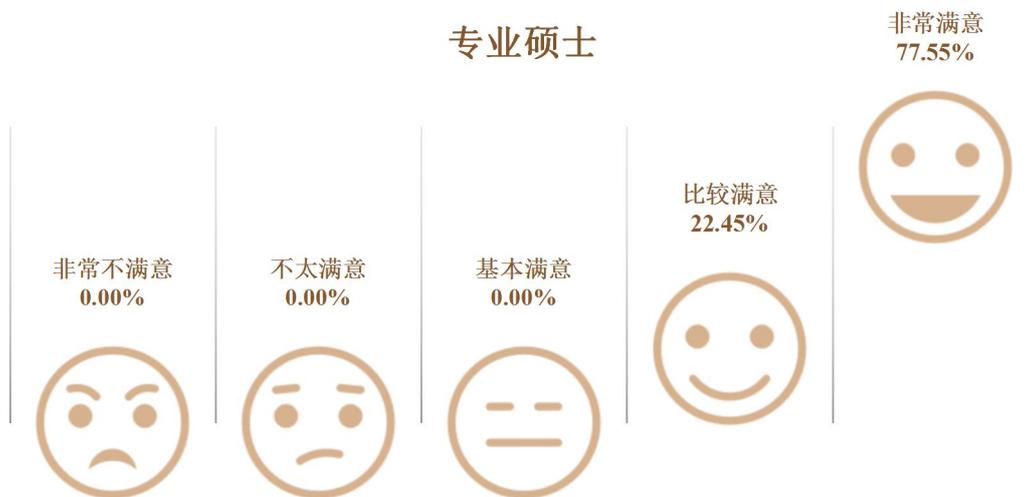


图 5-12. 用人单位对专业硕士毕业生的整体评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

从道德素质、专业技能、职业素养和工作后的岗位适应能力四个方面进行评价，用人单位对学术硕士和专业硕士的评价均很高，均在 4.6 分以上。具体而言，用人单位对学术硕士的职业素养满意度最高，为 4.73 分。对专业硕士的四方面满意度相当，均为 4.76 分。

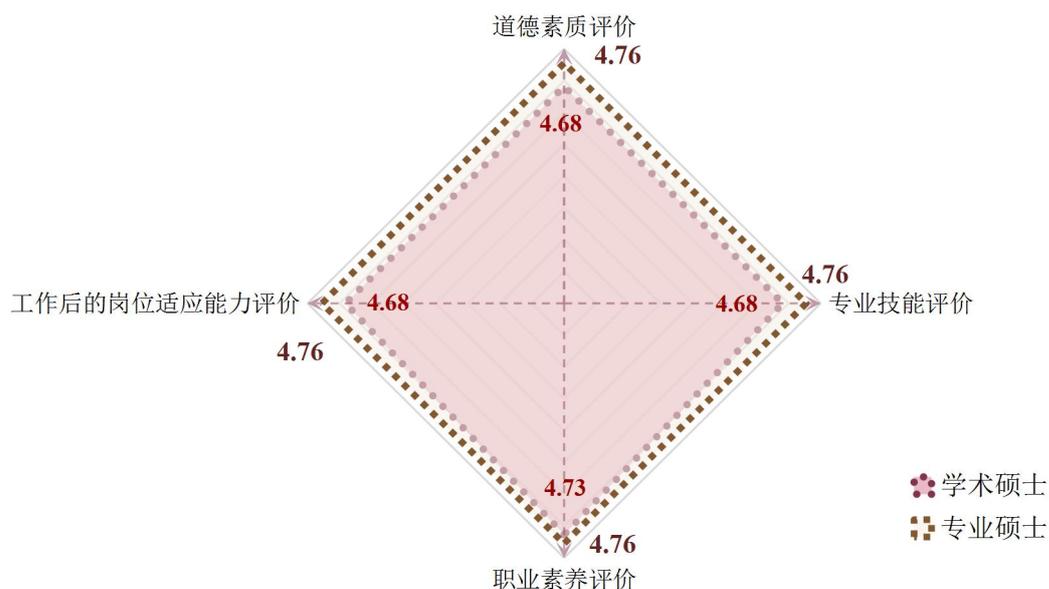


图 5-13. 用人单位对硕士毕业生各维度评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

(三) 博士毕业生能力评价

对于学术博士毕业生的整体表现，所有用人单位均表示满意，其中非常满意的用人单位占比 71.43%，比较满意的占比 19.05%。

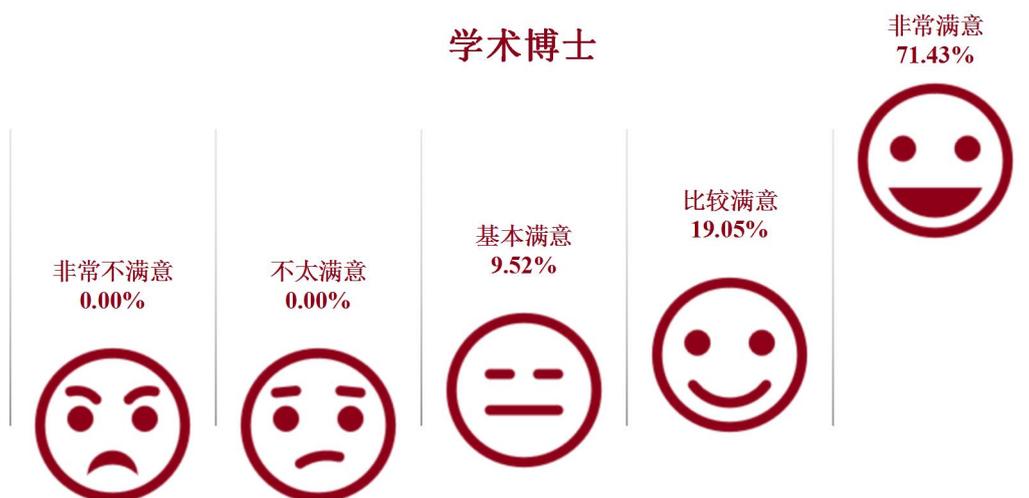


图 5-14. 用人单位对学术博士毕业生的整体评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

对于专业博士毕业生的整体表现，所有用人单位均表示满意，其中非常满意的用人单位占比 71.43%，比较满意的占比 28.57%。

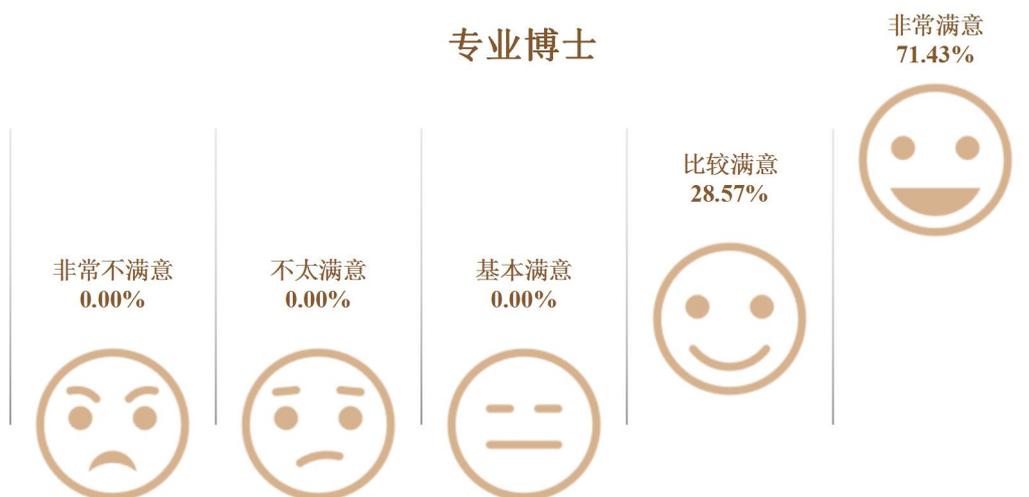


图 5-15. 用人单位对专业博士毕业生的整体评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

从道德素质、专业技能、职业素养和工作后的岗位适应能力四个方面进行评价，用人单位对学术博士和专业博士四个方面的评价均在 4.5 分以上。具体而言，用人单位对学术博士的专业技能和职业素养满意度最高，为 4.57 分。对专业硕士的职业素养满意度最高，为 4.71 分。

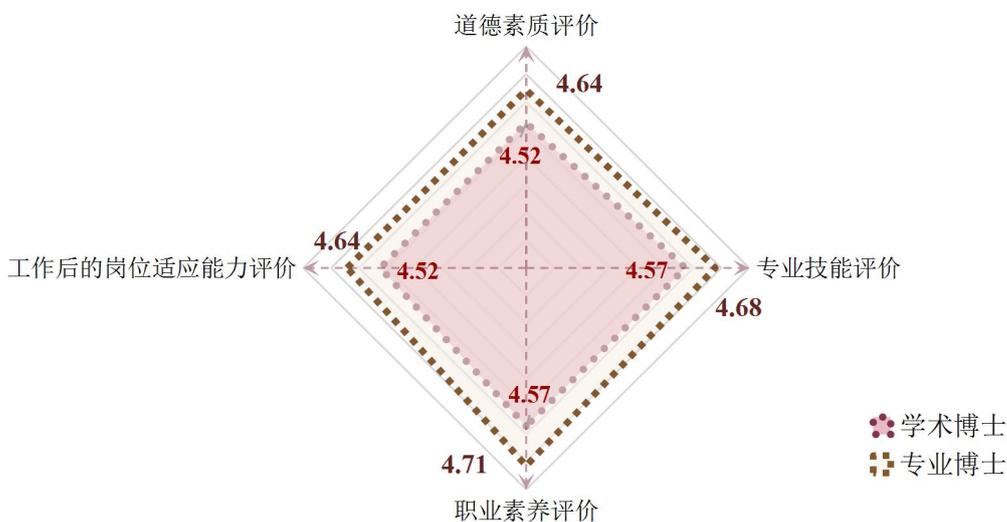


图 5-16. 用人单位对博士毕业生各维度评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

(四) 毕业生优势

调查发现，用人单位对毕业生总体评价较高。从毕业生优势词云图可以看出，用人单位对于毕业生的“专业能力”、“学习能力”、“综合素质”、“动手能

力”等给予高度评价，人才培养质量得到社会认可。



图 5-17. 毕业生优势词云图

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

三、用人单位对学校就业服务工作的评价

学校积极落实教育部有关通知精神，开展访企拓岗促就业专项行动，助力毕业生高质量就业。询问用人单位对学校招聘服务工作的整体评价，96.92%的用人单位表示满意，其中 69.23%的用人单位表示非常满意。

其中满意度相对更高的三项分别为：招聘信息的发布（4.79）、学校校园招聘会的组织（4.79）和对毕业生的推荐工作（4.77）。

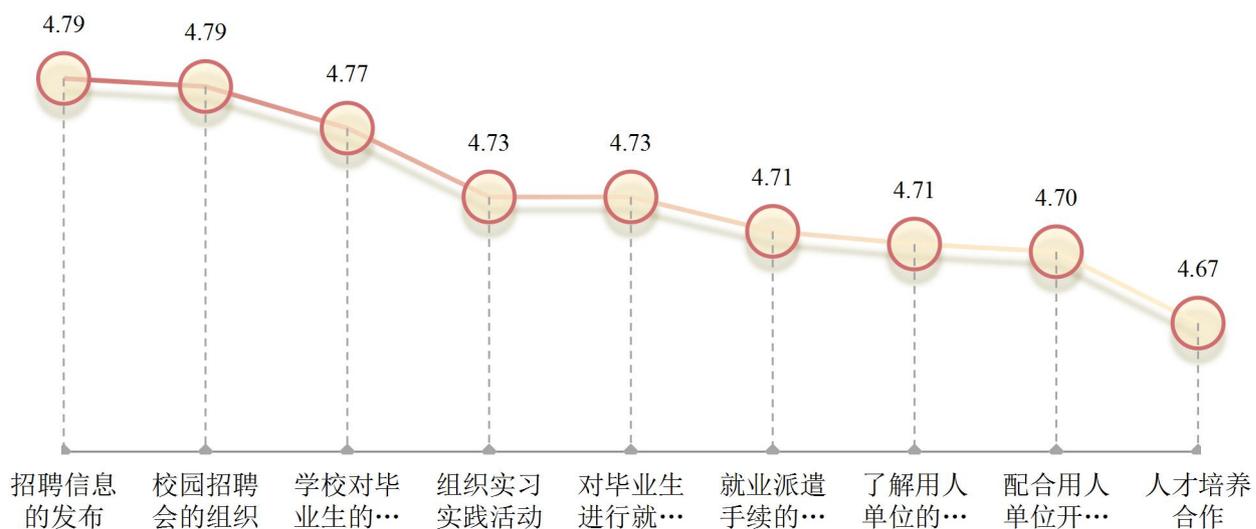


图 5-18. 用人单位对学校各项就业服务工作的评价

数据来源：全国医学教育发展中心第三方评价_中国医科大学 2023 年用人单位调查

第六章 学校就业创业工作举措

中国医科大学以“建设有特色、高水平、国内一流、国际知名”的医科大学为目标，在 2023 年毕业生就业工作中，认真贯彻落实全国高校毕业生就业工作座谈会和全省高校毕业生就业工作电视电话会议要求，始终将毕业生高质量就业作为工作重心，压实就业工作责任，不断探索工作新模式和新办法，开拓就业创业工作新局面。

一、强化组织领导，层层落实就业主体责任

中国医科大学严格落实就业工作“一把手工程”，强化就业工作主体责任，完善学校党委负总责、机关相关职能部门和二级院系分工负责、辅导员和专业教师人人有责的工作机制。学校 2023 年多次召开毕业生就业工作推进会议，全体校领导、各二级院系党政领导、各职能部门、教研室/研究室负责人、全体学生工作者均参会，学校上下统一认识，行动自觉，把就业工作作为一项重要的任务抓紧、抓实、抓落地，打造全员全程促就业的大就业工作格局。

二、开展访企拓岗，落实教育部有关通知精神

为全面贯彻《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》有关精神，学校制定了《中国医科大学 2023 年访企拓岗促就业专项行动实施方案》，充分发挥党委书记、校长以及校领导班子成员带头促就业的示范作用，带动学校全员深度参与做好高校毕业生就业工作，全面深化校企合作、供需对接，深入地了解用人单位对毕业生知识、能力和素质的要求，增强学校人才培养和就业工作的针对性和适应性。各二级学院领导也积极带头为本专业毕业生访企拓岗，有针对性地、主动地“走出去，请进来”，着力提升招聘岗位质量以及其与毕业生就业意向的契合度。

三、搭建就业市场，发挥校园招聘主体作用

学校采取线上线下相结合的形式为毕业生提供就业岗位。2023 年我校成功举办辽宁省教育厅就业促进月医药卫生行业大型校园双选会，辽宁省“百校千企”人才对接计划医药类高校毕业生专场招聘会等大型校园招聘活动。累计入校企业 600 余家，提供岗位 65000 余个。举办校园宣讲会 302 余场，累计参与企业 307 个，提供岗位数达 27450 个。招聘会覆盖地区广，参与单位多，专业对口性强，体现了校园招聘在就业工作中的主体地位。学校同时利用就业云平台和就业信息网每日精准推送就业信息和企业宣讲信息，基本做到了日日更新。同时，招生就业处面向大连市卫健委、成都市卫健委、哈尔滨卫健委、天津市卫健委、青岛市卫健委、苏州卫健委等开展校地对接活动，举办地域性小型专场招聘会，充分发挥了校园招聘的主体作用。

四、完善就业指导，形式多内容全覆盖广

为配合国家基层就业项目招录，开展就业政策主题宣传活动、为困难群体举办求职训练营、推送我省留辽就业的人才引进政策、指导学生书写高质量简历并学会进行网络签约、举办职业生涯规划大赛等。除此以外，2023 年招生就业处积极开展“医企同行”就业实践活动，先后组织学生走进大连金普新区第一人民医院、盛京医院大连医院、青岛卫生健康系统、泰康集团沈园康复医院等实地体验工作内容和就业环境，促进学生就业。

五、重视就业统计，严肃就业核查工作纪律

学校高度重视就业统计工作，严格落实教育部“四不准”有关要求，并指定校院两级就业统计工作责任人。2023 年毕业生就业工作启动之际，学校组织开展就业统计人员业务培训，紧跟国家端和省端报送数据的要求。学校对各学院定期上报的就业数据实施动态监管，多渠道向每位应届毕业生了解就业情况，并向各二级学院反馈。2023 年学校开展院级就业数据自查 2 次，校级就业核查 3 次，实地走访学院查阅就业材料，确保我校就业数据真实、准确，就业材料完整、规范。

六、创新工作方法，打造精准化就业信息平台

为尽可能缩短招聘周期，提升招聘效率，学校从 2023 年开始投入打造精准化就业信息服务平台，通过“互联网+就业”、数据开放共享等新技术手段，努力实现岗位信息、政策信息与毕业生的个性需求“无缝对接”，做到精准到人、精准到岗，使更多符合学生心理预期的岗位直接送达学生手里，使各部门就业负责人第一时间掌握就业统计数据动态，使企业更便捷了解学校生源信息。

中国医科大学在学校党委的正确领导下，增强做好就业工作的使命感，认真贯彻执行国家和我省的毕业生就业方针政策，主动搭建就业市场，积极开展就业指导，严格就业统计纪律，创新就业工作方法，为 2023 届毕业生更充分、更高质量就业而不断努力。学校将坚持就业优先战略，再创就业工作的新思路、新方法、新高度。

