



安康学院
ANKANG UNIVERSITY

安康学院 2023 年毕业生就业质量报告

二〇二三年十二月

前 言

安康学院是一所省属公办全日制本科院校，学校确立了“服务基础教育、服务‘三农’、服务区域经济社会发展”的办学方向，坚定走地方化、应用型、开放式的办学道路，实施特色发展，大力改善办学条件，强化教学中心地位，积极探索应用型人才培养模式，全面提升办学质量，办学声誉和社会满意度显著提升。累计培养了9万余名高素质应用型人才，为区域经济社会发展作出了重要贡献。学校是陕西省首批转型发展试点高校、教育部教育现代化推进工程应用型建设高校。

2023年，受外部环境变化、毕业生总量持续增加等多重因素影响，就业形势严峻复杂。学校认真贯彻落实中、省有关就业创业文件精神及教育部就业创业工作网络视频会议精神，切实落实就业工作“一把手”工程，及时调整工作思路，科学研判就业形势，出台了系列促进毕业生就业的制度，采取系列有效地工作措施，扎实推进就业工作。学校党委书记、校长带头深入重点区域、重点行业企业开展访企拓岗专项行动，挖掘岗位资源，拓宽毕业生就业渠道，全力促进毕业生高质量充分就业。

目 录

| | |
|------------------------------|-----------|
| 报告说明 | 1 |
| 第一篇：毕业生就业基本情况 | 2 |
| 一、毕业生的规模和结构 | 2 |
| （一）总体规模 | 2 |
| （二）结构分布 | 2 |
| 二、毕业去向落实率及毕业去向分布 | 7 |
| （一）毕业去向落实率 | 7 |
| （二）毕业去向分布 | 10 |
| 三、毕业生就业分布 | 11 |
| （一）就业单位区域分布 | 11 |
| （二）就业单位性质分布 | 11 |
| （三）就业单位行业分布 | 12 |
| （四）岗位职业类别分布 | 13 |
| 四、升学及出国出境 | 14 |
| （一）国内升学 | 14 |
| （二）出国出境 | 15 |
| 五、自主创业 | 15 |
| 第二篇：就业创业工作的主要措施 | 16 |
| 一、统筹谋划，强化组织服务保障 | 16 |
| 二、以上率下，大力拓宽就业渠道 | 17 |
| 三、搭建平台，提供充足的就业岗位 | 17 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| 四、价值引领，广泛宣传就业政策 | 18 |
| 五、强化服务，提升就业指导服务水平 | 18 |
| 六、全员参与，精准开展就业帮扶 | 19 |
| 七、以赛促就，大力开展创新创业实践 | 20 |
| 八、优化结构，提升毕业生就业竞争力 | 21 |
| 九、严守纪律，做好就业核查统计工作 | 21 |
| 第三篇：就业质量及评价分析 | 22 |
| 一、就业质量相关分析 | 22 |
| (一) 薪酬水平 | 22 |
| (二) 专业相关度 | 23 |
| (三) 工作满意度 | 24 |
| 二、就业评价相关分析 | 25 |
| (一) 毕业生对教学工作评价 | 25 |
| (二) 毕业生对就业工作评价 | 27 |
| (三) 用人单位对毕业生的评价 | 29 |
| 第四篇：就业趋势及形势分析 | 30 |
| 一、就业趋势分析 | 30 |
| (一) 近三年毕业生就业率 | 30 |
| (二) 近三年毕业生薪酬水平 | 30 |
| (三) 近三年就业岗位与专业相关度分析 | 31 |

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，充分发挥就业工作反馈功能，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件精神，及陕西省教育厅对做好高校毕业生就业质量发布的有关要求，编制和正式发布《安康学院2023年毕业生就业质量报告》，特做如下说明：

一、数据来源

1. 全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2023年8月31日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、单位性质、职位类别等。

2. 学校通过问卷星面向2023届毕业生开展就业状况调查，调查数据涉毕业生薪酬期望、首次就业平均薪酬、专业相关度、工作满意度等。

3. 通过云就业平台向企业开展用人单位满意度调研，调查数据涉用人单位对毕业生满意度等。

4. 学校通过调查问卷面向2023届毕业生开展《学生对学校教育教学工作的评价》《学生对学校就业指导服务工作的评价》调查，调查数据涉学生对学校教育教学方面的满意度、毕业生对学校教学质量总体评价的满意度等方面。

二、计算方法

1. 毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。其中已就业毕业生包括签订协议书就业、合同就业、国内升学、国外留学、参军入伍、自主创业、三支一扶、西部计划等。

2. 签约人数不包含国内升学、国外留学。

3. 因四舍五入保留两位小数，各项占比之和可能存在±0.01%的误差。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

学校 2023 届毕业生共 3583 人。其中普通师范生 1476 人，占毕业生总人数的 41.19%；非师范生 2107 人，占毕业生总人数的 58.81%。见表 1-1：

表 1-1 安康学院 2023 届毕业生总体规模

| 类别 | 人数 | 比例 (%) |
|-------|------|--------|
| 普通师范生 | 1476 | 41.19 |
| 非师范生 | 2107 | 58.81 |
| 合计 | 3583 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）结构分布

1. 性别结构

学校 2023 届毕业生中，男生 1186 人，占比 33.10%；女生 2397 人，占比 66.90%，男女生性别比为：1:2.02。见表 1-2：

表 1-2 安康学院 2023 届毕业生的性别结构

| 性别 | 人数 | 比例 (%) |
|----|------|--------|
| 男生 | 1186 | 33.10 |
| 女生 | 2397 | 66.90 |
| 合计 | 3583 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 专业结构

学校 2023 届毕业生分布在 40 个专业，其中学前教育、会计学专业人数较多，分别占 7.65%、6.36%，其它各专业人数及所占比例见表 1-3：

表 1-3 安康学院 2023 届毕业生的专业结构

| 专业名称 | 毕业人数 | 百分比 (%) |
|----------|------|---------|
| 数学与应用数学 | 149 | 4.16% |
| 统计学 | 41 | 1.14% |
| 计算机科学与技术 | 186 | 5.19% |
| 应用物理 | 32 | 0.89% |
| 电子信息工程 | 42 | 1.17% |
| 物联网工程 | 35 | 0.98% |
| 数字媒体技术 | 35 | 0.98% |
| 电子商务 | 41 | 1.14% |
| 化学工程与工艺 | 44 | 1.23% |
| 应用化学 | 95 | 2.65% |
| 制药工程 | 52 | 1.45% |
| 材料化学 | 43 | 1.20% |
| 汉语言文学 | 203 | 5.67% |
| 网络与新媒体 | 49 | 1.37% |
| 秘书学 | 36 | 1.00% |
| 社会工作 | 47 | 1.31% |
| 思想政治教育 | 77 | 2.15% |
| 英语 | 181 | 5.05% |
| 商务英语 | 35 | 0.98% |
| 体育教育 | 115 | 3.21% |
| 视觉传达设计 | 152 | 4.24% |
| 音乐学 | 91 | 2.54% |
| 美术学 | 85 | 2.37% |
| 小学教育 | 244 | 6.81% |
| 学前教育 | 274 | 7.65% |
| 会计学 | 228 | 6.36% |
| 金融工程 | 35 | 0.98% |
| 财务管理 | 137 | 3.82% |
| 工程管理 | 124 | 3.46% |

| | | |
|---------|------|-------|
| 工程造价 | 47 | 1.31% |
| 茶学 | 36 | 1.00% |
| 生物技术 | 33 | 0.92% |
| 食品科学与工程 | 43 | 1.20% |
| 农学 | 29 | 0.81% |
| 园林 | 96 | 2.68% |
| 地理科学 | 77 | 2.15% |
| 环境生态工程 | 72 | 2.01% |
| 旅游管理 | 144 | 4.02% |
| 护理学 | 52 | 1.45% |
| 康复治疗学 | 46 | 1.28% |
| 合计 | 3583 | 100% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

3.生源结构

学校 2023 届毕业生来自 26 个省（市/自治区），以陕西生源为主，共 2937 人，所占比例为 81.97%；外省生源主要来源于甘肃省（3.32%）、山西省（2.37%）、山东省（1.76%）等省份共 646 人，占比为 18.03%。见表 1-4：

表 1-4 安康学院 2023 届毕业生生源地结构

| 生源地区 | 毕业人数 | 百分比（%） |
|------|------|--------|
| 陕西 | 2937 | 81.97% |
| 甘肃 | 119 | 3.32% |
| 山西 | 85 | 2.37% |
| 山东 | 63 | 1.76% |
| 四川 | 63 | 1.76% |
| 河南 | 56 | 1.56% |
| 河北 | 54 | 1.51% |
| 宁夏 | 42 | 1.17% |
| 江西 | 24 | 0.67% |
| 广西 | 23 | 0.64% |

| | | |
|-----|------|-------|
| 青海 | 16 | 0.45% |
| 湖南 | 13 | 0.36% |
| 新疆 | 13 | 0.36% |
| 安徽 | 11 | 0.31% |
| 贵州 | 10 | 0.28% |
| 重庆 | 9 | 0.25% |
| 福建 | 7 | 0.20% |
| 湖北 | 7 | 0.20% |
| 内蒙古 | 7 | 0.20% |
| 浙江 | 6 | 0.17% |
| 云南 | 5 | 0.14% |
| 辽宁 | 4 | 0.11% |
| 黑龙江 | 3 | 0.08% |
| 吉林 | 3 | 0.08% |
| 广东 | 2 | 0.06% |
| 江苏 | 1 | 0.03% |
| 合计 | 3583 | 100% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

陕西省内生源主要分布西安、咸阳市，分别占 15.99%、13.03%。安康生源 219 人，占 6.11%。见表 1-5：

表 1-5 安康学院 2023 届毕业生省内生源分布

| 地区 | 毕业生人数 | 百分比 (%) |
|----|-------|---------|
| 西安 | 573 | 15.99% |
| 铜川 | 54 | 1.51% |
| 宝鸡 | 324 | 9.04% |
| 咸阳 | 467 | 13.03% |
| 渭南 | 389 | 10.86% |
| 延安 | 164 | 4.58% |
| 汉中 | 327 | 9.13% |
| 榆林 | 212 | 5.92% |
| 安康 | 219 | 6.11% |

| | | |
|----|------|-------|
| 商洛 | 208 | 5.81% |
| 合计 | 2937 | 100% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

4.民族结构

学校2023届毕业生来自11个民族，以汉族为主，共3538人，占98.74%，少数民族毕业生45人，占比为1.26%。见表1-6：

表1-6 安康学院2023届毕业生民族结构

| 民族类别 | 毕业人数 | 百分比 (%) |
|------|------|---------|
| 汉族 | 3538 | 98.74% |
| 回族 | 23 | 0.64% |
| 壮族 | 6 | 0.17% |
| 满族 | 5 | 0.14% |
| 苗族 | 4 | 0.11% |
| 蒙古族 | 2 | 0.06% |
| 侗族 | 1 | 0.03% |
| 土家族 | 1 | 0.03% |
| 撒拉族 | 1 | 0.03% |
| 维吾尔族 | 1 | 0.03% |
| 藏族 | 1 | 0.03% |
| 合计 | 3583 | 100% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

5.重点群体毕业生情况

学校2023届毕业生中重点群体毕业生662人，占毕业生总数的18.48%。其中脱贫家庭毕业生558人，城乡低保家庭毕业生197人。见表1-7：

表1-7 安康学院2023届重点群体毕业生情况统计表

| 类别 | 毕业人数 | 百分比 (%) |
|----------|------|---------|
| 脱贫家庭学生 | 550 | 15.57% |
| 脱贫不稳定学生 | 11 | 0.03% |
| 边缘易致贫学生 | 4 | 0.11% |
| 突发严重困难学生 | 13 | 0.36% |
| 城乡低保学生 | 195 | 5.50% |
| 特困救助学生 | 1 | 0.03% |
| 孤儿 | 1 | 0.03% |
| 残疾学生 | 10 | 0.28% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统 特别说明：本表格数据存在交叉，故未统计合计数据。

二、毕业去向落实率及毕业去向分布

（一）毕业去向落实率

1.总体毕业去向落实率

2023年，受多种因素影响，结构性矛盾依然突出，就业形势依然严峻复杂。截止2023年8月31日，我校2023年毕业生中有2942人已落实就业单位，毕业去向落实率为82.11%。

2.各专业毕业去向落实率

学校2023届毕业生分布在40个专业。其中康复治疗学、护理学、商务英语、工程管理4个专业毕业去向落实率达90%以上，农学、英语、材料化学等25个专业毕业去向落实率介于80%—90之间；思想政治教育、园林、地理科学等7个专业毕业去向落实率介于70%—80%之间；生物技术、社会工作、数字媒体技术、金融工程4个专业毕业去向落实率低于70%，其中金融工程专业低于60%，为51.43%。见表1-8：

表 1-8 安康学院 2023 届毕业生分专业毕业去向落实率

| 专业名称 | 毕业人数 | 落实就业人数 | 毕业去向落实率（%） |
|---------|------|--------|------------|
| 康复治疗学 | 46 | 43 | 93.48% |
| 护理学 | 52 | 48 | 92.31% |
| 商务英语 | 35 | 32 | 91.43% |
| 工程管理 | 124 | 113 | 91.13% |
| 农学 | 29 | 26 | 89.66% |
| 英语 | 181 | 162 | 89.50% |
| 材料化学 | 43 | 38 | 88.37% |
| 电子信息工程 | 42 | 37 | 88.10% |
| 应用物理学 | 32 | 28 | 87.50% |
| 秘书学 | 36 | 31 | 86.11% |
| 食品科学与工程 | 43 | 37 | 86.05% |
| 音乐学 | 91 | 78 | 85.71% |
| 环境生态工程 | 72 | 61 | 84.72% |
| 学前教育 | 274 | 232 | 84.67% |
| 制药工程 | 52 | 44 | 84.62% |
| 网络与新媒体 | 49 | 41 | 83.67% |

| | | | |
|----------|------|------|--------|
| 视觉传达设计 | 152 | 127 | 83.55% |
| 美术学 | 85 | 71 | 83.53% |
| 计算机科学与技术 | 186 | 155 | 83.33% |
| 茶学 | 36 | 30 | 83.33% |
| 工程造价 | 47 | 39 | 82.98% |
| 会计学 | 228 | 189 | 82.89% |
| 物联网工程 | 35 | 29 | 82.86% |
| 旅游管理 | 144 | 119 | 82.64% |
| 应用化学 | 95 | 78 | 82.11% |
| 化学工程与工艺 | 44 | 36 | 81.82% |
| 汉语言文学 | 203 | 166 | 81.77% |
| 数学与应用数学 | 149 | 120 | 80.54% |
| 统计学 | 41 | 33 | 80.49% |
| 思想政治教育 | 77 | 61 | 79.22% |
| 园林 | 96 | 75 | 78.13% |
| 地理科学 | 77 | 60 | 77.92% |
| 财务管理 | 137 | 106 | 77.37% |
| 小学教育 | 244 | 187 | 76.64% |
| 电子商务 | 41 | 31 | 75.61% |
| 体育教育 | 115 | 86 | 74.78% |
| 生物技术 | 33 | 23 | 69.70% |
| 社会工作 | 47 | 30 | 63.83% |
| 数字媒体技术 | 35 | 22 | 62.86% |
| 金融工程 | 35 | 18 | 51.43% |
| 合计 | 3583 | 2942 | 82.11% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

3.城乡生源毕业去向落实率

学校 2023 届毕业生中，城镇生源 896 人，已落实就业单位 711 人，毕业去向落实率为 79.35%。农村生源 2687 人，已落实就业单位 2231 人，毕业去向落实率为 83.03%。农村生源毕业去向落实率略高于城镇生源。见表 1-9:

表 1-9 安康学院 2023 届毕业生城乡生源毕业去向落实率

| 生源类别 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 (%) |
|------|------|------|---------|
| 城镇 | 896 | 711 | 79.35% |
| 农村 | 2687 | 2231 | 83.03% |

| | | | |
|----|------|------|--------|
| 合计 | 3583 | 2942 | 82.11% |
|----|------|------|--------|

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

4.分性别毕业去向落实率

学校 2023 届毕业生中，男生 1186 人，已落实就业单位 975 人，毕业去向落实率为 82.21%。女生 2397 人，已落实就业单位 1967 人，毕业去向落实率为 82.06%，男女生毕业去向落实基本持平。见表 1-10：

表 1-10 安康学院 2023 届毕业生分性别毕业去向落实率

| 性别 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 (%) |
|----|------|------|---------|
| 男 | 1186 | 975 | 82.21% |
| 女 | 2397 | 1967 | 82.06% |
| 合计 | 3583 | 2942 | 82.11% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

5.重点群体毕业去向落实率

学校 2023 届毕业生中，脱贫家庭学生、脱贫不稳定家庭学生、边缘易致贫学生、突发严重困难学生、城乡低保学生、残疾学生共 662 人，已落实就业单位 571 人，毕业去向落实率为 86.25%。见表 1-11：

表 1-11 安康学院 2023 届重点群体毕业生毕业去向落实率

| 类别 | 毕业人数 | 落实就业人数 | 毕业去向落实率 (%) |
|----------|------|--------|-------------|
| 脱贫学生家庭 | 550 | 482 | 87.64 |
| 脱贫不稳定学生 | 11 | 9 | 81.82 |
| 边缘易致贫学生 | 4 | 4 | 100 |
| 突发严重困难学生 | 13 | 12 | 92.31 |
| 城乡低保学生 | 195 | 164 | 84.10 |
| 特困救助学生 | 1 | 1 | 100 |
| 孤儿 | 1 | 0 | 0 |
| 残疾学生 | 10 | 9 | 90.00 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业去向分布

1. 毕业去向分布

学校 2023 年届毕业生以“签订就业协议形式”就业为主，占 75.70%，“其他录用形式”和“国内升学”就业次之，分别占 7.99%和 7.95%。见表 1-12：

表 1-12 安康学院 2023 届已落实就业单位毕业生毕业去向分布

| 毕业去向分布 | 人数 | 占比 (%) |
|------------|------|--------|
| 签订就业协议形式就业 | 2227 | 75.70 |
| 签劳动合同就业 | 132 | 4.49 |
| 其他录用证明就业 | 235 | 7.99 |
| 出国出境深造 | 4 | 0.14 |
| 研究生 | 234 | 7.95 |
| 地方特岗教师 | 8 | 0.27 |
| 第二学士学位 | 8 | 0.27 |
| 其他地方基层 | 21 | 0.71 |
| 西部计划 | 22 | 0.75 |
| 乡村教师 | 3 | 0.10 |
| 应征义务兵 | 27 | 0.92 |
| 自由职业 | 9 | 0.31 |
| 自主创业 | 12 | 0.41 |
| 待就业 | 641 | 17.89 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 未就业情况分析

截止 8 月 31 日，2023 届毕业生中有 641 人未落实就业单位，其中处于“求职中”的占比最大为 60.22%，不就业拟升学的为 13.88%，拟参加公招考试的占 10.45%。见表 1-13：

表 1-13 安康学院 2023 届未就业情况分析

| 未就业原因 | 人数 | 占比 (%) |
|-------|-----|--------|
| 求职中 | 386 | 60.22 |

| | | |
|---------|-----|-------|
| 不就业拟升学 | 89 | 13.88 |
| 拟参加公招考试 | 67 | 10.45 |
| 签约中 | 35 | 5.46 |
| 暂不就业 | 64 | 9.98 |
| 合计 | 641 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

三、毕业生就业分布

（一）就业单位区域分布

学校 2023 届毕业生就业单位主要集中在陕西省内，占比为 74.98%。其中与安康本地就业单位签约占 12.75 %。见表 1-14：

表 1-14 安康学院 2023 届毕业生就业单位区域分布

| 学科门类 | 签约人数 | 安康市 | | 陕西省 | | 西北地区 | | 其他地区 | |
|------|------|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 理工类 | 1263 | 130 | 10.29 | 911 | 72.13 | 941 | 74.51 | 322 | 25.49 |
| 文史类 | 1123 | 119 | 10.60 | 880 | 78.36 | 956 | 85.13 | 167 | 14.87 |
| 外语类 | 194 | 24 | 12.37 | 155 | 79.90 | 156 | 80.41 | 38 | 19.59 |
| 艺体类 | 362 | 102 | 28.18 | 260 | 71.82 | 281 | 77.62 | 81 | 22.38 |
| 合计 | 2942 | 375 | 12.75 | 2206 | 74.98 | 2334 | 79.33 | 608 | 20.67 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）就业单位性质分布

2023 届毕业生就业单位按其性质主要分布在机关、科研设计、高等教育、中初等教育、医疗卫生、其他事业单位、国有企业、三资企业、其他企业、城镇社区等。其中“其他企业”（民营小微企业）就业依然为主要渠道，占 69.14%，其次是中初等教育单位，占 7.72%。见表 1-15：

表 1-15 安康学院 2023 届毕业生就业单位性质分布表

| 单位性质 | 签约人数 | 占比 (%) |
|---------|------|--------|
| 其他企业 | 2034 | 69.14 |
| 中初等教育单位 | 227 | 7.72 |

| | | |
|--------|-----|------|
| 国有企业 | 185 | 6.29 |
| 医疗卫生单位 | 60 | 2.04 |
| 其他事业单位 | 42 | 1.43 |
| 机关 | 35 | 1.19 |
| 三资企业 | 5 | 0.17 |
| 农村建制村 | 4 | 0.14 |
| 高等教育单位 | 2 | 0.07 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）就业单位行业分布

学校 2023 届毕业生就业行业分布较为广泛，覆盖了教育、信息传输软件和信息技术、服务业、文化、体育等 19 个不同行业。其中在教育行业就业比例较高，占 18.12%。“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”次之，分别占 10.71%、9.99%。见表 1-16：

表 1-16 安康学院 2023 届毕业生就业单位行业分布

| 单位行业 | 人数 | 占比 (%) |
|-----------------|-----|--------|
| 教育 | 533 | 18.12% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 315 | 10.71% |
| 建筑业 | 294 | 9.99% |
| 文化、体育和娱乐业 | 207 | 7.04% |
| 制造业 | 204 | 6.93% |
| 批发和零售业 | 184 | 6.25% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 138 | 4.69% |
| 租赁和商务服务业 | 99 | 3.37% |
| 卫生和社会工作 | 96 | 3.26% |
| 金融业 | 88 | 2.99% |
| 科学研究和技术服务业 | 83 | 2.82% |
| 农、林、牧、渔业 | 77 | 2.62% |
| 住宿和餐饮业 | 53 | 1.80% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 52 | 1.77% |
| 电力、热力燃气及水生产和供应业 | 48 | 1.63% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 42 | 1.43% |
| 采矿业 | 39 | 1.33% |

| | | |
|-------------|----|-------|
| 交通运输、仓储和邮政业 | 28 | 0.95% |
| 房地产业 | 25 | 0.85% |
| 军队 | 1 | 0.03% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）岗位职业类别分布

2023 届毕业生所从事的岗位主要为办事人员和有关人员，占比为 38.58%，其次是教学人员（13.94%）、其他专业技术人员（12.81%）、金融业务人员（7.61%）。见表 1-17：

表 1-17 安康学院 2023 届毕业生岗位职业类别分布

| 职业类别 | 人数 | 占比 (%) |
|-------------|------|--------|
| 办事人员和有关人员 | 1135 | 38.58% |
| 教学人员 | 410 | 13.94% |
| 其他专业技术人员 | 377 | 12.81% |
| 金融业务人员 | 224 | 7.61% |
| 工程技术人员 | 150 | 5.10% |
| 卫生专业技术人员 | 75 | 2.55% |
| 商业和服务业人员 | 55 | 1.87% |
| 经济业务人员 | 52 | 1.77% |
| 体育工作人员 | 48 | 1.63% |
| 农林牧渔业技术人员 | 30 | 1.02% |
| 公务员 | 16 | 0.54% |
| 科学研究人员 | 6 | 0.20% |
| 文学艺术工作人员 | 6 | 0.20% |
| 法律专业人员 | 3 | 0.10% |
| 生产和运输设备操作人员 | 3 | 0.10% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 3 | 0.10% |
| 军人 | 1 | 0.03% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

四、升学及出国出境

（一）国内升学

2023 届毕业生中有 234 人选择继续深造，占毕业生总数的 6.53%，考研率与去年基本持平。见表 1-18:

表 1-18 安康学院 2023 届毕业生国内升学情况

| 专业 | 人数 | 占比 (%) |
|----------|----|--------|
| 环境生态工程 | 20 | 8.55% |
| 茶学 | 16 | 6.84% |
| 食品科学与工程 | 16 | 6.84% |
| 应用化学 | 16 | 6.84% |
| 数学与应用数学 | 13 | 5.56% |
| 农学 | 12 | 5.13% |
| 生物技术 | 12 | 5.13% |
| 园林 | 11 | 4.70% |
| 应用物理学 | 10 | 4.27% |
| 材料化学 | 9 | 3.85% |
| 汉语言文学 | 9 | 3.85% |
| 化学工程与工艺 | 9 | 3.85% |
| 小学教育 | 9 | 3.85% |
| 英语 | 9 | 3.85% |
| 地理科学 | 7 | 2.99% |
| 电子信息工程 | 6 | 2.56% |
| 思想政治教育 | 6 | 2.56% |
| 旅游管理 | 5 | 2.14% |
| 体育教育 | 5 | 2.14% |
| 制药工程 | 5 | 2.14% |
| 统计学 | 4 | 1.71% |
| 会计学 | 3 | 1.28% |
| 社会工作 | 3 | 1.28% |
| 学前教育 | 3 | 1.28% |
| 计算机科学与技术 | 2 | 0.85% |
| 美术学 | 2 | 0.85% |
| 秘书学 | 2 | 0.85% |
| 网络与新媒体 | 2 | 0.85% |

| | | |
|--------|-----|-------|
| 音乐学 | 2 | 0.85% |
| 财务管理 | 1 | 0.43% |
| 电子商务 | 1 | 0.43% |
| 工程造价 | 1 | 0.43% |
| 金融工程 | 1 | 0.43% |
| 视觉传达设计 | 1 | 0.43% |
| 数字媒体技术 | 1 | 0.43% |
| 合计 | 234 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）出国出境

学校 2023 届毕业生中，共有 4 人选择出国出境深造，占毕业生总数的 0.11%。见表 1-19：

表 1-19 安康学院 2023 届毕业生出国出境深造情况

| 专业 | 人数 | 占比 (%) |
|------|----|--------|
| 工程造价 | 1 | 25.00% |
| 工程管理 | 1 | 25.00% |
| 财务管理 | 1 | 25.00% |
| 电子商务 | 1 | 25.00% |
| 合计 | 4 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

五、自主创业

学校 2023 届毕业生中，共有 12 人选择自主创业，占毕业生总数的 0.33%。见表 1-20：

表 1-20 安康学院 2023 届毕业生自主创业情况

| 专业 | 人数 | 占比 (%) |
|----------|----|--------|
| 学前教育 | 3 | 25.00% |
| 财务管理 | 2 | 16.67% |
| 环境生态工程 | 1 | 8.33% |
| 会计学 | 1 | 8.33% |
| 计算机科学与技术 | 1 | 8.33% |
| 数学与应用数学 | 1 | 8.33% |

| | | |
|-----|----|-------|
| 英语 | 1 | 8.33% |
| 音乐学 | 1 | 8.33% |
| 园林 | 1 | 8.33% |
| 合计 | 12 | 100 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

第二篇：就业创业工作的主要措施

学校在陕西省教育厅的正确领导下，认真贯彻落实中省关于高校毕业生就业工作的决策部署，始终把毕业生就业工作作为“一把手”工程来抓，积极探索毕业生就业工作新模式，不断调整工作思路，创新工作形式，提升服务水平，扎实推进毕业生就业工作，努力促进毕业生高质量充分就业。

一、统筹谋划，强化组织服务保障

学校党政高度重视毕业生就业创业工作，成立了党委书记、校长任组长，分管就业工作的校领导任副组长的就业创业工作领导小组，负责就业创业工作的统筹谋划，定期召开专题会议研究部署就业工作，主要领导定期深入二级学院调研指导就业工作落实情况。招就处结合学校实际制定切实可行的措施，认真组织实施。各二级学院成立了相应的就业工作专班，负责制定二级学院就业工作的具体落实。形成了齐抓共管、全员参与的工作格局，共同推进就业创业工作。

学校认真领会落实上级文件及会议精神，印发了《安康学院关于做好2023届毕业生就业创业工作的通知》《安康学院2023年书记校长访企拓岗促就业实施方案》《关于做好现阶段毕业生

就业有关工作的通知》《安康学院关于开展 2023 届毕业生就业百日冲刺行动实施方案》《安康学院关于开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》等多项就业工作促进制度和措施，为就业工作顺利开展提供制度保障。

二、以上率下，大力拓宽就业渠道

学校领导班子以上率下，扎实推进访企拓岗专项行动，深化校企交流与合作，拓宽毕业生就业渠道，结合学生所需聚合各方资源，增强就业工作实效，全力促进毕业生顺利就业。2023 年学校领导和二级学院负责人亲自带队，赴西安、张家港、上海、昆山、杭州、湖州等重点地区开展“访企拓岗促就业”专项行动，累计走访企业 97 家，签订校政、校企合作协议 21 份，为毕业生提供了大量优质就业岗位。

此外，学校在巩固已有就业市场的基础上，加强与安康高新区、恒口示范区及各市县高新开发区合作，先后与陕建十二集团、长安银行、安康水务集团公司等 100 余家单位企事业单位签订了共建就业基地协议，并达成了长期合作意向，进一步拓宽毕业生就业渠道。

三、搭建平台，提供充足的就业岗位

学校采取大中小相结合、“线上线下”相结合、校院两级相结合的方式积极开展各类招聘活动。与安康市人社局联合举办了“安康市 2023 年夏季综合类就业实习双选会”，与陕西省人才中心联合举办了“首届陕南地区联盟专场招聘会”，与安康市

招商局联合举办“外语外贸类专场招聘会”，与安康市妇联、安康市女企业家协会联合举办了“关心关爱女大学生就业专场招聘会”，与恒口就业创业局、安康高新就业创业局共同举办了“安康市民营中小企业进校园专场招聘会”，与湖州、张家港市、十堰市人社局联合举办多场人才引进专场招聘会等。2023年共举办线下大中型招聘会12场，举办线上大型招聘会8场。开展各类小型招聘宣讲120余场，与兄弟院校联办师范联盟招聘会、财经类招聘会、艺术类招聘会、外语类招聘会、农林类招聘会等5场，提供就业岗位约3.2万个。

四、价值引领，广泛宣传就业政策

学校主动加强与陕西省人才交流中心、安康市人社局联系，组织开展就业政策进校园宣讲活动，通过开展就业政策解读专题报告、印制就业政策宣传手册等途径广泛宣传就业政策，提高毕业生对就业创业政策的知晓率，鼓励和引导毕业生到基层医疗卫生、养老服务、社会工作、科研助理、“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“应征入伍”等政策性岗位就业，收到了良好效果。2023年应征入伍、西部计划、考取研究生、特岗教师招录、地方基层项目等就业共316人，占就业人数的10.74%。

五、强化服务，提升就业指导服务水平

一是学校注重就业创业指导的师资队伍建设，定期选派教师外出参加就业指导、创业指导、职业规划、心理咨询等进修培训。目前共有就业指导和职业生涯规划指导师60余名，创业指导师13

名，进一步提升了就业指导服务水平。

二是加强就业理论研究，主编的《新建地方本科高校大学生就业指导特色教材》作为全国高校就业创业特色教材出版发行，《创业管理》课程获批陕西省一流课程建设，推出的《大学生就业指导》线上课程深受师生好评。

三是开展就业育人主题活动促就业。学校把毕业生就业作为立德树人的重要环节，大力开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的主题教育活动，通过政策形势讲座、校友大讲堂榜样示范引领等形式，帮助毕业生认清就业形势，树立正确的就业观念。2023年共开展就业育人活动30余场，就业形势及就业指导报告100余场。

四是学校充分利用国家“24365 就业平台”、陕西省大学生就业服务平台和校内就业创业信息网、云就业平台、微信群等新媒体服务平台，及时发布就业信息。2023年通过云就业平台精准推送就业信息1615条，就业岗位12166个。

六、全员参与，精准开展就业帮扶

学校坚决落实就业帮扶政策，制定《安康学院重点群体毕业生就业精准帮扶实施方案》，建立帮扶台账，落实“一对一”帮扶责任制，定期开展重点群体毕业生就业座谈会，根据毕业生就业意愿，实施精准帮扶指导，促进有就业意愿的重点群体毕业生充分就业。借助校友力量，利用在当地相关资源优势，为毕业生提供职业指导、就业推荐、就业岗位等，建立结对帮扶重点群体

毕业生就业工作机制，取得了良好效果。2023届重点群体毕业去向落实率为86.25%，高于全校平均就业率4个百分点，为重点群体毕业生发放求职补贴38.4万元。

七、以赛促就，大力开展创新创业实践

一是强化大学生创新创业实践训练。2023年大学生创新创业训练计划项目有29项被列为国家级项目，67项被列为省级项目，42项被列为校级项目；第九届“互联网+”大赛陕西赛区高教主赛道获得金奖1项、银奖1项、铜奖13项，“青年红色筑梦之旅”赛道获得铜奖5项，创我校参加“互联网+”大赛省赛开赛以来获奖数量上最好成绩；第十四届“挑战杯”陕汽集团陕西省大学生课外学术科技作品竞赛荣获一等奖1项，二等奖2项。

二是切实发挥大学生创新创业孵化园的平台作用。严格执行“日检查、周检查、月总结”制度，做好孵化园日常管理服务，确保园区事事有人管，时时有人在。同时，积极开展创新创业实践项目的征集活动，利用各种形式深挖在孵项目需求，针对项目运营难点，给予资源、场地、人员等方面的支持，为创业实践项目的入驻、运营保驾护航。通过一系列有力举措，2023届有12名毕业生自主创业，带动5名毕业生就业。

三是开展内容丰富形式多样的创新创业活动。学校以培育学生创新思维、提升创业能力为核心目标，以大学生创新创业孵化园为有效载体，以孵化大学生创新创业实践项目为重要形式，发挥大学生创新创业协会的引领作用，通过举办协会纳新换届、读

书会、创协高峰论坛、项目征集答疑会、孵化园开放日、创新创业系列培训、对外参观交流等营造良好的创新创业氛围。

八、优化结构，提升毕业生就业竞争力

为了解毕业生就业实际状况，促进毕业生尽快适应工作岗位，稳定就业，学校主管领导亲自带队深入多家就业单位开展就业回访工作，根据毕业生对岗位的适应情况和对就业的满意度，精准对接用人单位和产业发展对人才的需求情况，修订人才培养方案，科学设置专业，优化课程结构，通过课内与课外、校内与校外、学团与教学三协同“一体化”的全链条人才培养，提升学生的就业竞争力。陕西日报以“安康学院：全链条育才促就业”为题，对我校进行专题报道。

九、严守纪律，做好就业核查统计工作

学校严格落实“四不准”“三严禁”要求，制定《安康学院2023届毕业生就业数据统计核查方案》，层层签订就业统计核查承诺书，及时召开就业统计指标解读和培训会，对就业统计的工作纪律进行强调和要求。通过二级学院全面核查、招就处抽查、学院交叉核查等方式开展就业核查工作，确保了就业统计真实、准确、规范。

第三篇：就业质量及评价分析

一、就业质量相关分析

（一）薪酬水平

毕业生对薪资待遇的期望：12.35%的毕业生期望薪资在 7000 元以上，8.36%的毕业生期望薪资在 6001—7000 元之间，21.08%的毕业生期望薪资在 5001—6000 元之间，33.14%的毕业生期望薪资在 4001—5000 元之间，21.65%的毕业生期望薪资在 3001—4000 元之间，3.42%的毕业生期望薪资在 3000 元以下。如图 3-1：

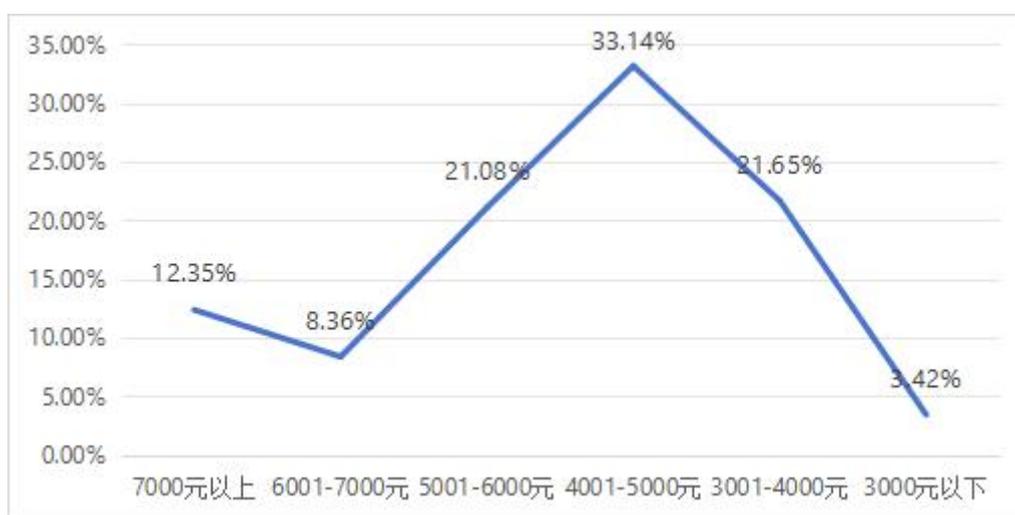


图 3-1 安康学院 2023 届毕业生薪酬期望值

数据来源：学校通过问卷星对 2023 届毕业生就业情况调研数据

毕业生的实际薪资待遇：实际薪资水平在 7000 以上的占 7.41%，在 6001—7000 元之间占 6.36%，在 5001—6000 元之间的占 12.63%，401—5000 元之间的占 23.74%，3001—4000 元之间的占 27.45%，在 3000 元以下的占 22.41%。如图 3-2：

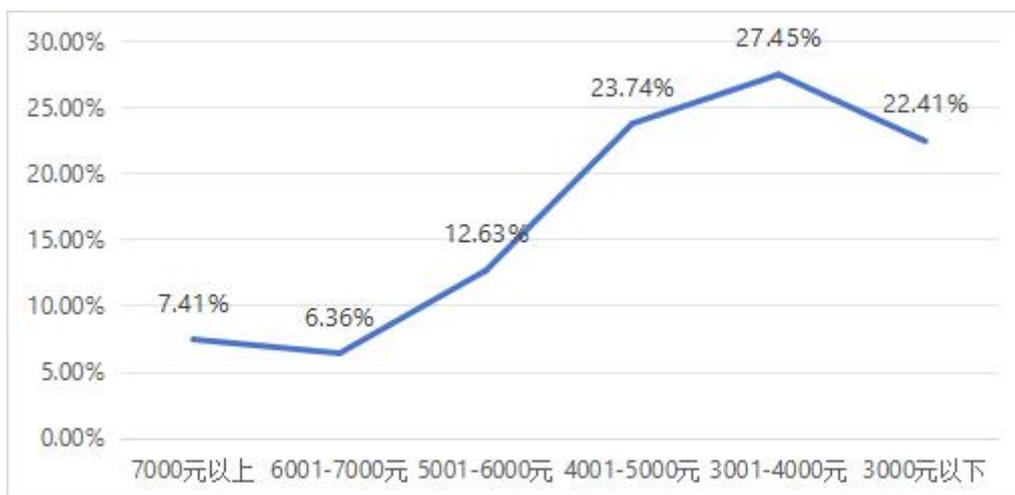


图 3-2 安康学院 2023 届毕业生实际薪酬水平

数据来源：学校通过问卷星对 2023 届毕业生就业情况调研数据

结果显示：毕业生期望薪资平均值是 4960 元/月，实际薪酬水平平均为 4280 元/月，部分毕业生对薪资的期望值偏高，需进一步加强就业指导，引导毕业生调整合理薪资期望值，先就业后择业。如图 3-3：

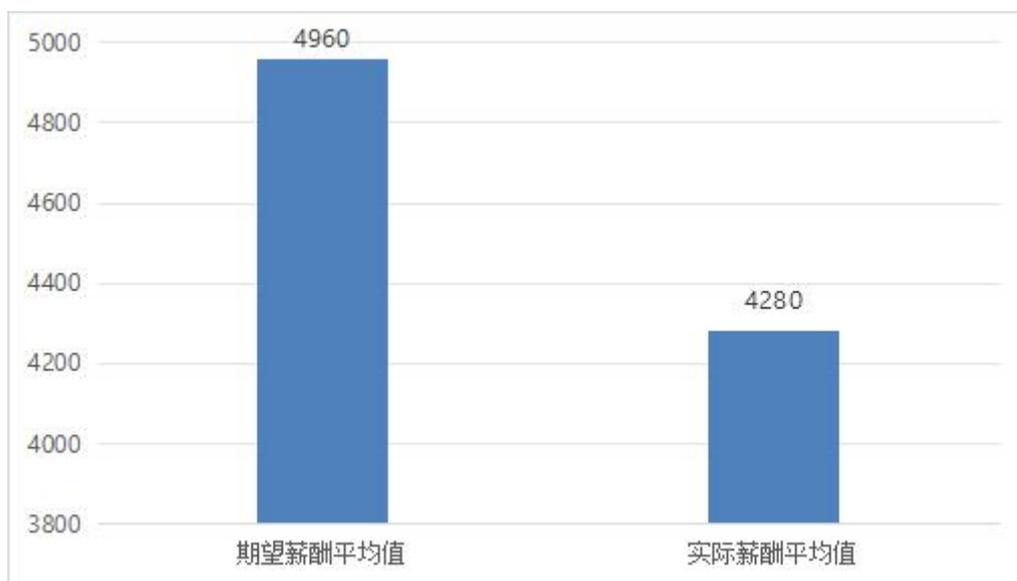


图 3-3 安康学院 2023 届毕业生薪酬期望值与实际薪酬水平对比

数据来源：学校通过问卷星对 2023 届毕业生就业情况调研数据

（二）专业相关度

问卷调查显示：数学与应用数学、康复治疗学、物联网工程、生物技术、财务管理、材料化学等专业毕业生就业岗位与专业相关度较高，对口率达 90%以上；旅游管理、社会工作毕业生就业岗位与专业相关度较低。

从总体来看：39.61%的毕业生认为就业岗位与专业相关，39.04%的毕业生认为就业岗位与专业基本相关，就业岗位与专业相关度（相关和基本相关）占78.65%。21.35%毕业生认为从事工作与所学专业不相关。如图3-4：

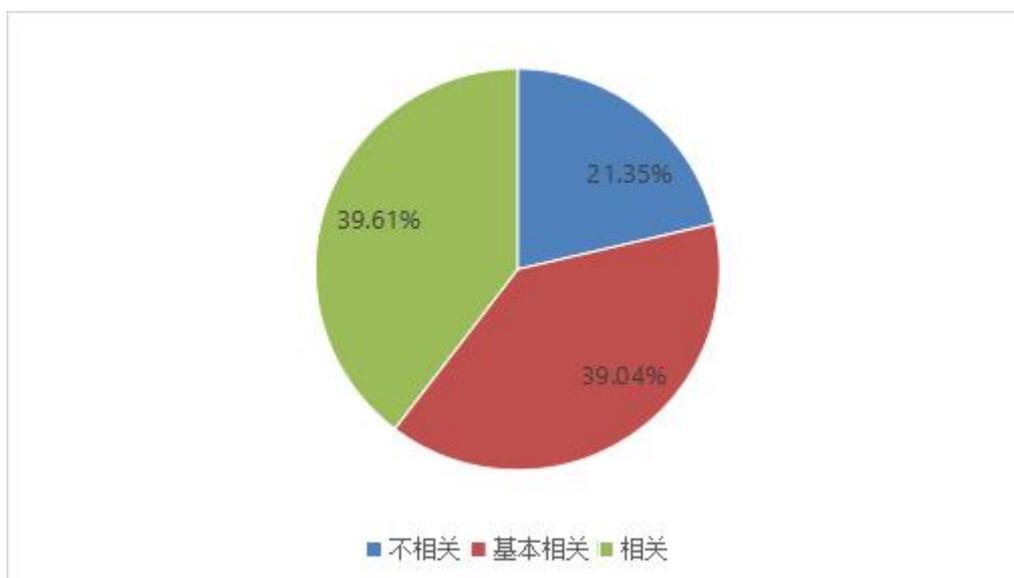


图3-4 安康学院2023届毕业生就业岗位与专业相关度

数据来源：学校通过问卷星对2023届毕业生就业情况调研数据

（三）工作满意度

调查显示：数学与应用数学、电子信息工程、化学工程与工艺、食品科学与工程、美术学等专业毕业生对所从事工作的满意度较高达90%以上。园林、秘书学、财务管理等专业学生对工作的满意度低于70%。总体来看：有16.83%的毕业生对所从事的工作非常满意，69.10%的学生对目前所从事的工作比较满意，满意率（包含非常满意、比较满意）达85.93%；不满意占14.07%。如图3-5：

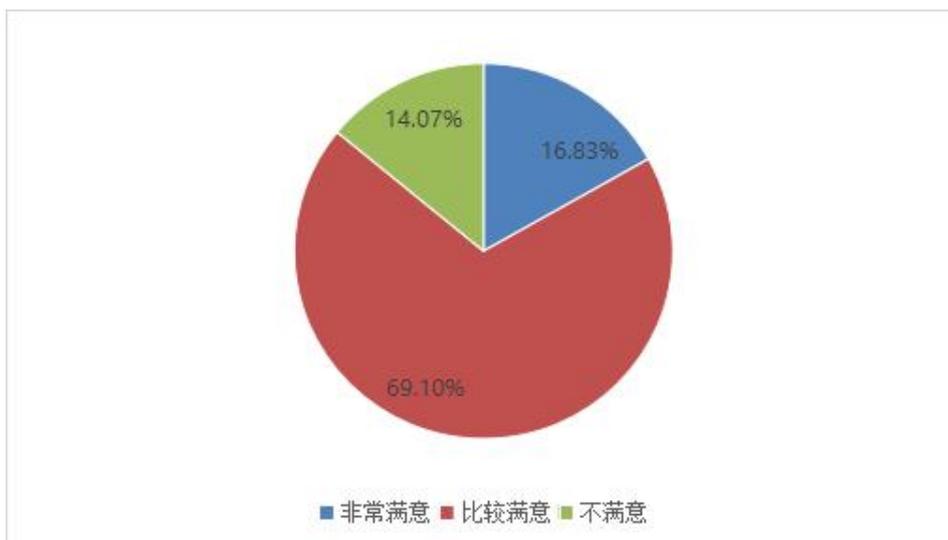


图 3-5 安康学院 2023 届毕业生对目前所从事工作的满意度

数据来源：学校通过问卷星对 2023 届毕业生就业情况调研数据

二、就业评价相关分析

（一）毕业生对教学工作评价

1. 学校对教学工作重视程度方面。调查显示：65.33%的毕业生认为学校对教学工作重视；29.94%的毕业生认为学校对教学工作比较重视；3.74%的毕业生认为学校对教学工作重视程度一般，0.99%的毕业生认为学校对教学工作重视程度不够。如图 3-6：

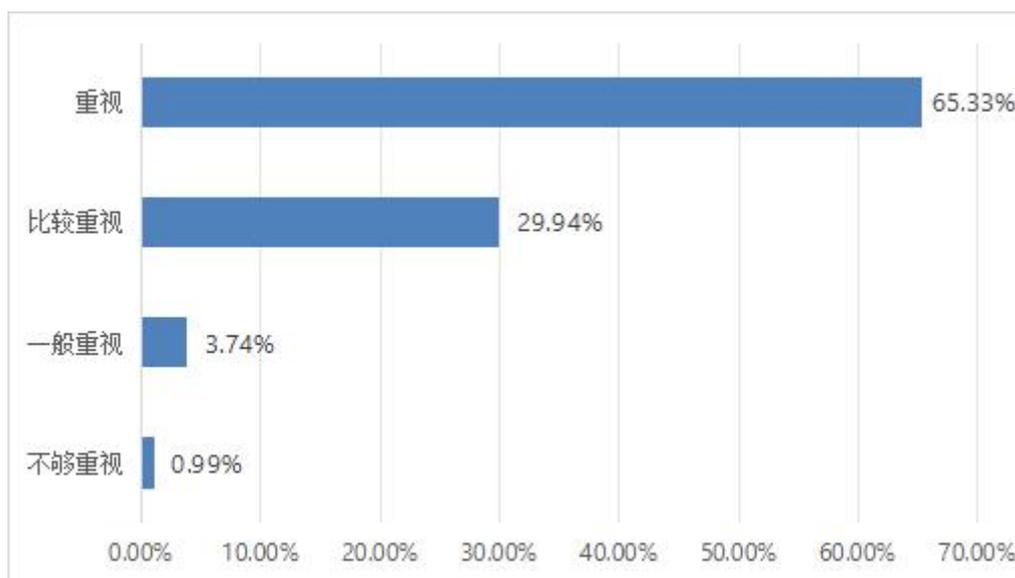


图 3-6 毕业生认为学校对教学工作重视程度

数据来源：2023 届毕业生对学校教学工作的评价调研数据

2.毕业生的岗位适应性方面。调查显示：67.58%的毕业生认为自己的知识结构能满足现有工作的需要；31.15%毕业生认为自己的知识结构能基本满足工作的需要；1.27%毕业生认为自己的知识结构不能满足工作的需要。主要因为新业态的出现使毕业生就业程多元化趋势，灵活就业、自由职业就业人数逐年增加，少数毕业生认为自己知识结构无法满足工作需要，需进一步优化专业结构和人才培养方案，以满足学生多元化就业需求。如图 3-7:

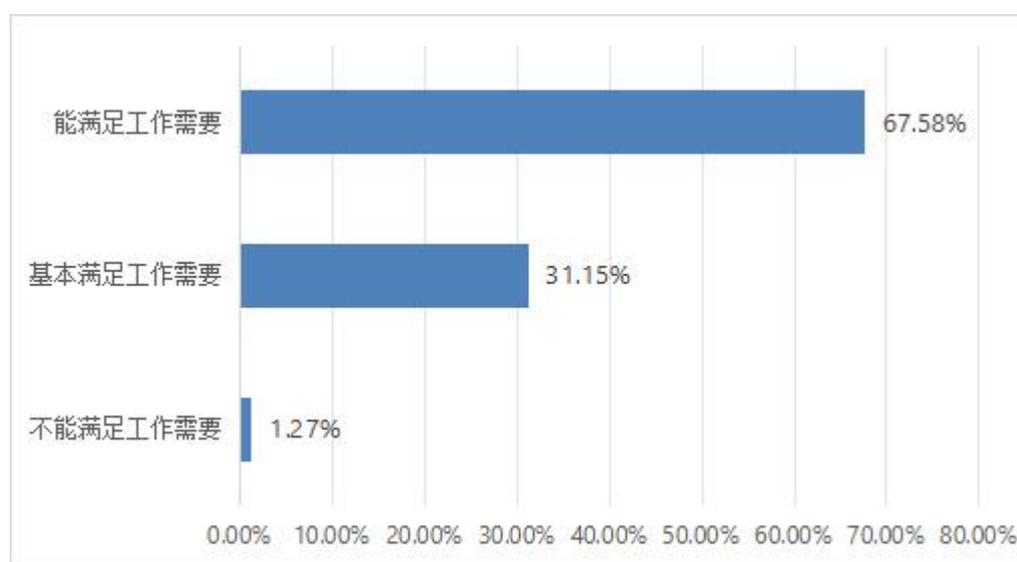


图 3-7 所学知识结构能否满足自己工作需要

数据来源：2023 届毕业生对学校教学工作的评价调研数据

3.毕业生对学校教学质量的总体评价。调查显示：66.43%的毕业生对学校教学质量的总体评价满意，27.44%的毕业生比较满意，满意率（满意和比较满意）占 93.87%。如图 3-8:

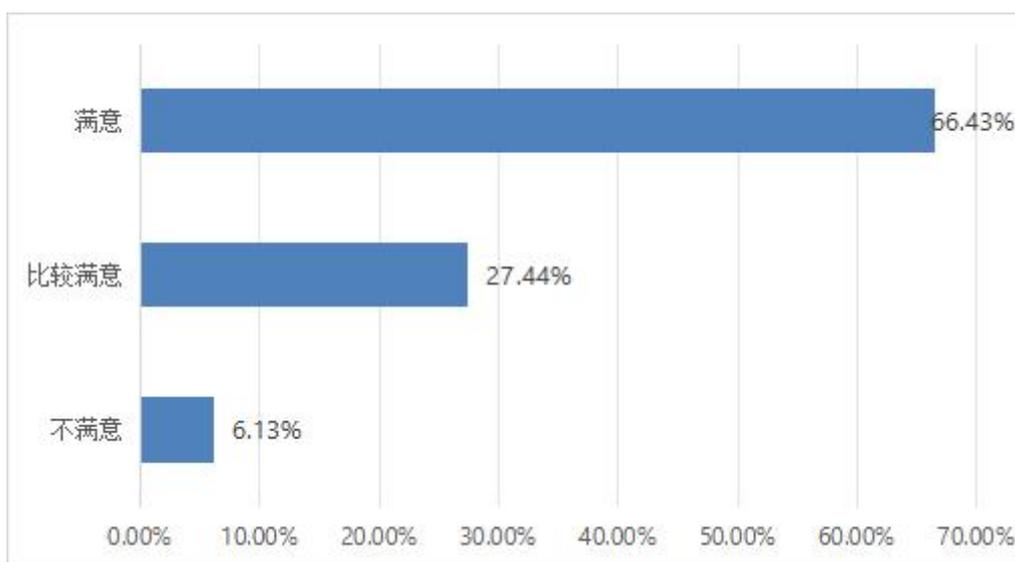


图 3-8 毕业生对学校教学质量的总体评价

数据来源：2023 届毕业生对学校教学工作的评价调研数据

（二）毕业生对就业工作评价

1.毕业生对学校的就业指导与服务工作的满意度方面：非常满意的占 40.50%；满意的占 49.93%；不满意的占 9.57%。毕业生对就业指导服务工作的非常满意和满意的占 90.43%。如图 3-9：

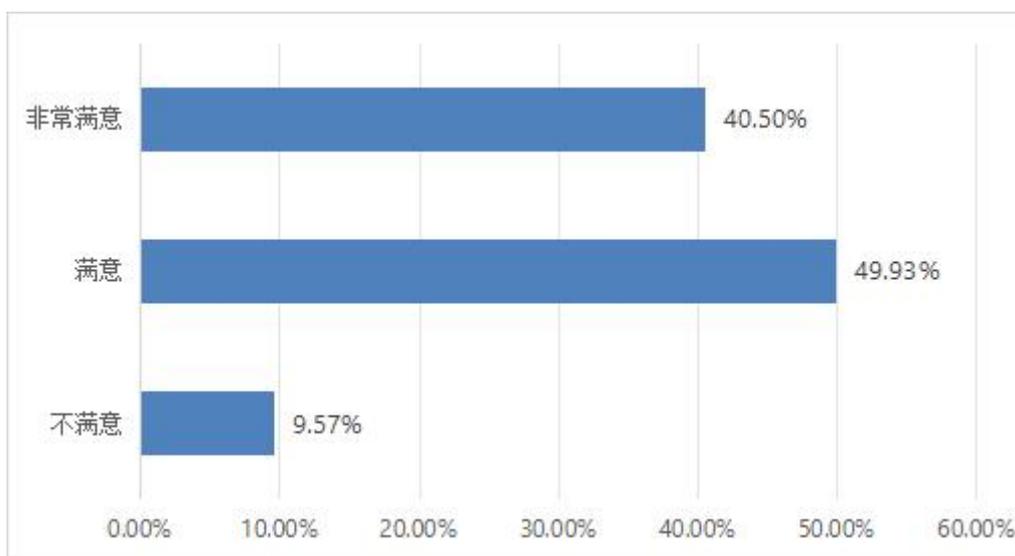


图:3-9 毕业生对学校就业指导服务工作的总体评价

数据来源：2023 届毕业生对学校就业指导服务工作的评价调研数据

2.影响就业的主要因素：45.34%的毕业生认为是基础理论；30.22%的

毕业生认为是专业知识；12.15%认为是基本技能；7.26%认为是社会实践；5.03%认为是毕业实习。如图 3-10：

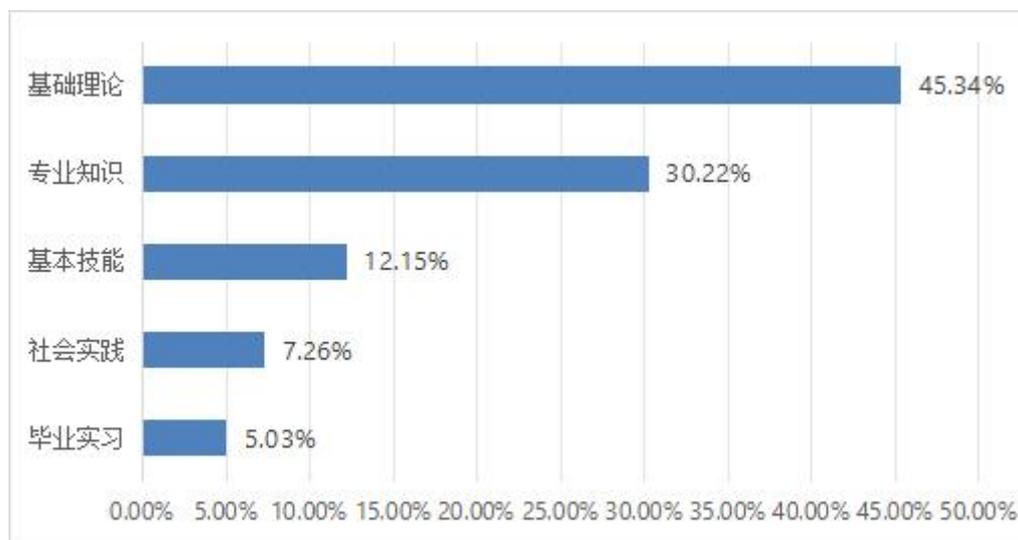


图 3-10 影响毕业生就业的主要因素

数据来源：2023 届毕业生对学校就业指导服务工作的评价调研数据

3.就业指导与服务方面（多选项）：希望学校更广泛的开拓就业市场建立就业基地的毕业生较多，占 35.09%；其次是提供用人单位需求信息和加大就业指导服务力度，分别占 20.23%、18.45%。学校将持续扩大学校知名度和影响，通过访企拓岗等行动，积极建立优质就业基地；广泛搜集岗位信息，通过多渠道精准推送给毕业生。如图 3-11：

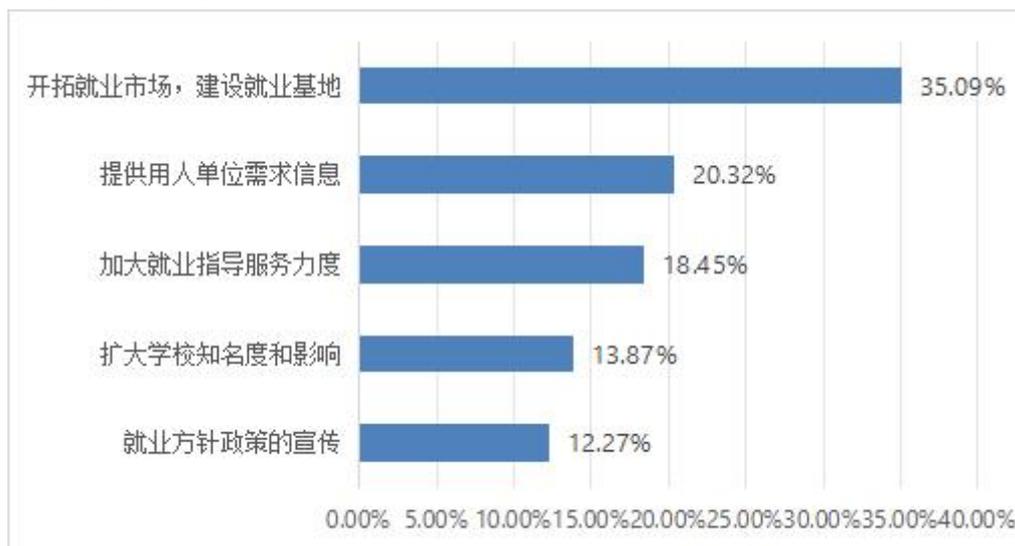


图 3-11 2023 届毕业生认为学校还要加强的就业指导与服务

数据来源：2022 届毕业生对学校就业指导服务工作的评价调研数据

（三）用人单位对毕业生的评价

1.用人单位最关心毕业生的能力方面：43.62%的用人单位认为是综合素质，29.61%认为是否获得相关证书，26.42%认为是个人发展潜力。如图 3-12：

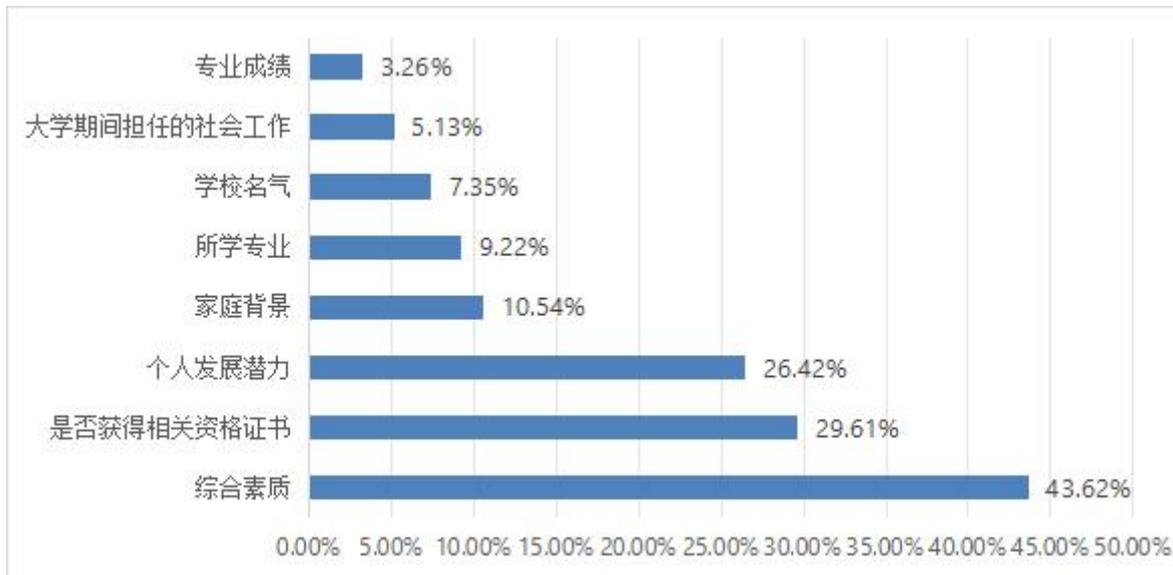


图 3-12 用人单位最关心毕业生的能力方面

数据来源：2023 届毕业生就业跟踪调查调研数据（该题为多选题）

2. 总体评价方面：调查显示用人单位对我校毕业生的满意率达 93.36%。另有 3.51%的用人单位认为我校毕业生在综合能力、实践操作能力、技能证书等方面还需要进一步加强。如图 3-13：

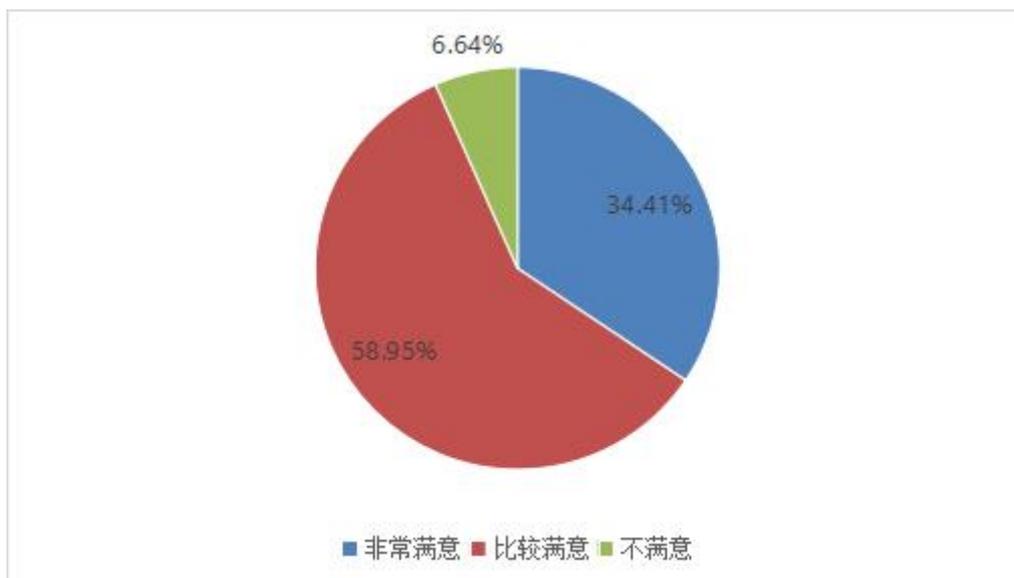


图 3-13 用人单位对毕业生的满意度

数据来源：2023 届毕业生对学校教学工作的评价调研数据

第四篇：就业趋势及形势分析

一、就业趋势分析

（一）近三年毕业生就业率

2023 年受经济发展及外部环境变化等因素影响，中小微企业招聘放缓，就业形势依然严峻复杂。总体来看，大多数毕业生对自身的职业定位有明确的目标，都能保持乐观的心态，毕业去向落实率较去年有所提高。近三年毕业去向落实率如图 4-1：

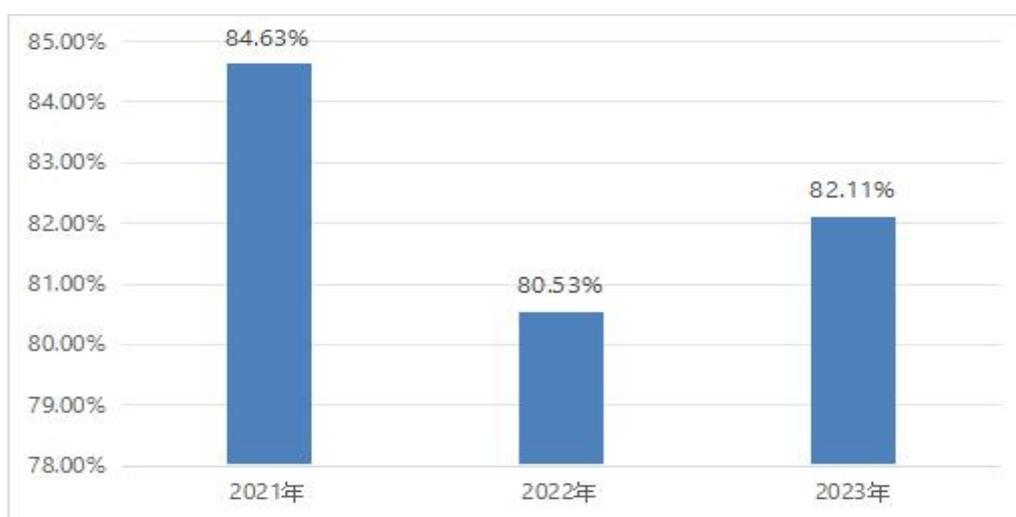


图 4-1 安康学院近三年毕业生一次性就业率

（二）近三年毕业生薪酬水平

随着乙类乙管后，岗位需求逐步释放，毕业生就业尽量选择与薪资期望较近的岗位就业，总体上 2023 年毕业生平均薪资待遇较 2022 年和 2021 年略有升高。近三年毕业生首次就业平均月薪分别为：2021 年 4130 元左右、2022 年 4120 元左右和 2023 年 4280 元左右。如图 4-2：

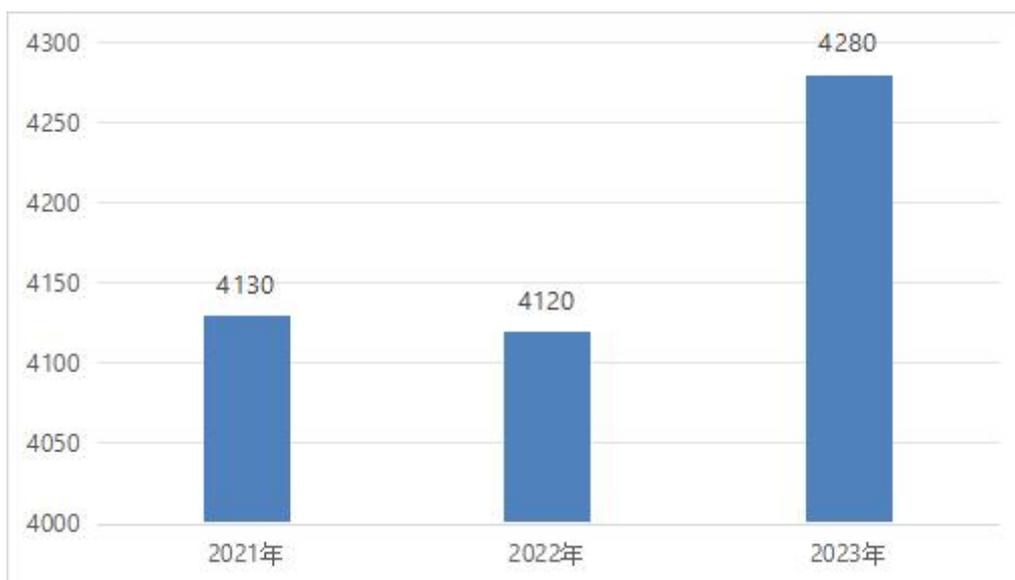


图 4-2 安康学院近三年毕业生就业薪酬水平发展趋势图

（三）近三年就业岗位与专业相关度分析

2023 届毕业生就业岗位与专业相关度低于 2022 年和 2021 年，为 78.65%，说明学生能够相对理性的面对就业问题，在追求工作岗位和专业相关的同时，更重视所处岗位或企业能够给自己提供的长期可持续发展的机会，毕业生就业岗位呈现多元化。如图 4-3:

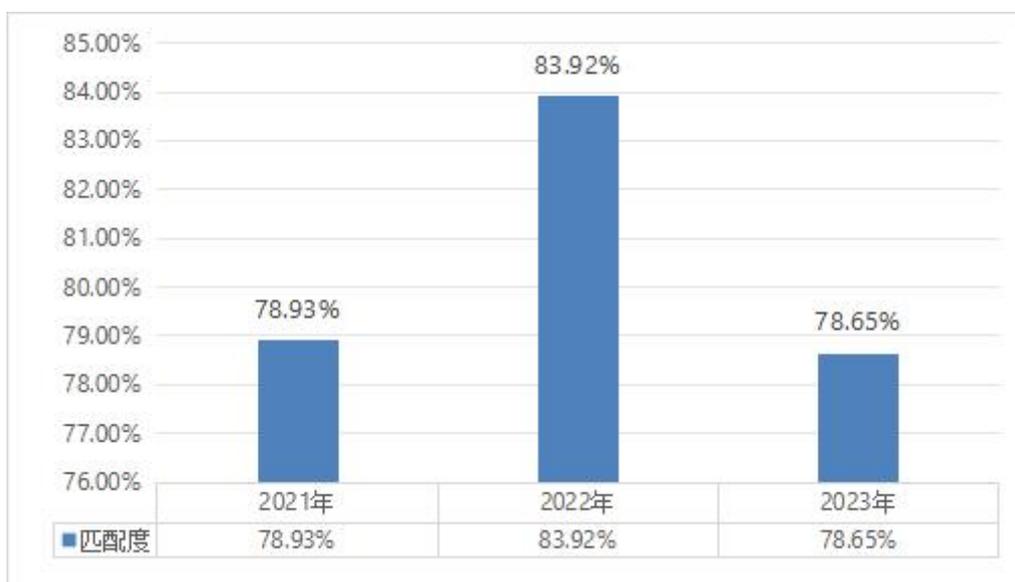


图 4-3 安康学院 2021-2023 年毕业生就业岗位与专业匹配度

