



2023 年

# 百色学院

毕业生就业质量年度报告





# 目录

前言 .....	1
总述 .....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>8</b>
一、毕业生规模和结构 .....	8
(一) 总毕业生人数 .....	8
(二) 毕业生的性别结构 .....	9
(三) 毕业生的生源结构 .....	9
(四) 各学院及专业毕业生人数 .....	10
二、毕业生毕业去向落实率及去向 .....	15
(一) 毕业生的毕业去向落实率 .....	15
1. 毕业生的毕业去向落实率 .....	15
2. 各类毕业生的毕业去向落实率 .....	16
3. 各学院及专业的毕业去向落实率 .....	17
(二) 毕业去向分布 .....	20
(三) 未就业情况分析 .....	23
三、就业流向 .....	23
(一) 职业流向 .....	24
(二) 行业流向 .....	25
(三) 用人单位性质流向 .....	26
(四) 就业地区流向 .....	27
1. 就业毕业生的地区流向 (区内) .....	27
2. 就业毕业生的地区流向 (区外) .....	28
四、基层项目 .....	30
(一) 国家基层项目就业情况 .....	30
(二) 地方基层项目就业情况 .....	30
<b>第二章 就业工作开展情况 .....</b>	<b>32</b>

一、加强就业创业工作制度建设 .....	32
二、建立健全就业创业工作领导责任制 .....	32
三、建立完善就业创业工作条件保障机制 .....	32
四、建立完善就业工作核查监督机制 .....	33
五、建立就业困难群体毕业生帮扶机制 .....	33
六、加强学生就业思想政治教育 .....	34
七、大力拓宽就业渠道 .....	34
八、加强求职就业指导培训 .....	35
九、积极拓展政策性岗位 .....	35
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>	<b>37</b>
一、专业相关度 .....	37
(一) 毕业生的工作与专业相关度 .....	37
(二) 毕业生选择与专业无关工作的原因 .....	38
二、就业满意度 .....	38
(一) 毕业生的就业满意度 .....	38
(二) 毕业生对就业不满意的原因 .....	39
(三) 就业毕业生薪酬水平分析 .....	39
三、职业期待吻合度 .....	41
(一) 毕业生职业期待吻合度 .....	41
(二) 毕业生就业去向选择 .....	41
四、就业稳定性 (以离职率来衡量) .....	42
(一) 毕业生的离职率 .....	42
(二) 毕业生主动离职的原因 .....	42
(三) 毕业生离职的主要类型 .....	43
五、职业发展和变化 .....	44
(一) 毕业生职业发展情况 .....	44
(二) 毕业生职位变化情况 .....	44
六、就业服务工作满意度 .....	45
(一) 毕业生对学校就业服务工作满意度 .....	45

(二) 毕业生落实就业的主要渠道 .....	45
<b>第四章 毕业生就业反馈 .....</b>	<b>47</b>
一、对学校教学满意度 .....	47
二、对学校总体满意度 .....	48
三、对学校的推荐度 .....	48
<b>第五章 用人单位反馈 .....</b>	<b>50</b>
一、聘用单位 .....	50
(一) 到校招聘的用人单位性质 .....	50
(二) 到校招聘的用人单位地域 .....	51
二、聘用情况 .....	52
(一) 用人单位聘用本校毕业生的专业要求 .....	52
(二) 用人单位聘用本校毕业生的专业层次 .....	52
(三) 用人单位聘用本校毕业生的主要渠道 .....	53
(四) 用人单位未来人才需求情况 .....	53
三、用人单位评价 .....	54
(一) 对毕业生的评价 .....	54
1. 用人单位对毕业生综合素质评价 .....	54
2. 用人单位对本校毕业生的总体满意度 .....	55
3. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿 .....	55
4. 用人单位继续招聘本校毕业生的主要原因 .....	56
(二) 对学校的评价及建议 .....	56
1. 用人单位对本校就业工作的满意度 .....	56
2. 用人单位对本校人才培养的意见建议 .....	57
(1) 加强职业生涯规划教育, 提升求职创业技能 .....	57
(2) 强化实践教学环节, 提升人才培养质量 .....	57
(3) 扩大创新创业实践活动覆盖面, 提升创新创业教育效果 .....	57



# 图表目录

前言 .....	1
总述 .....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>8</b>
图 1-1 各学历层次毕业生人数 .....	8
图 1-2 不同性别毕业生的人数 .....	9
表 1-1 不同生源毕业生的人数 .....	9
表 1-2 各学院人数 .....	10
表 1-3 各专业人数 .....	12
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率 .....	15
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率 .....	16
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率 .....	16
表 1-4 各学院毕业去向落实率 .....	17
表 1-5 各专业毕业去向落实率 .....	18
表 1-6 毕业生的总体毕业去向 .....	21
表 1-7 不同性别毕业生的毕业去向 .....	21
表 1-8 不同生源毕业生的毕业去向 .....	22
表 1-9 毕业生从事的主要职业类 .....	24
表 1-10 毕业生就业的主要行业类 .....	26
表 1-11 毕业生用人单位性质流向 .....	26
图 1-6 毕业生在广西就业的比例 .....	27
表 1-12 主要就业城市分布 .....	28
表 1-13 毕业生就业流向（区外） .....	28
图 1-7 毕业生在国家基层项目就业的比例 .....	30
图 1-8 毕业生在地方基层项目就业的比例 .....	30
<b>第二章 就业工作开展情况 .....</b>	<b>32</b>
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>	<b>37</b>
图 3-1 毕业生的工作与专业相关度 .....	37
图 3-2 毕业生选择专业无关工作的原因（本科） .....	38

图 3-3 毕业生的就业满意度 .....	38
图 3-4 毕业生对就业不满意的原因（多选） .....	39
图 3-5 毕业生平均薪资 .....	40
图 3-6 2023 年应届毕业生薪酬情况 .....	40
图 3-7 毕业生的职业期待吻合度 .....	41
图 3-8 毕业生毕业后的就业去向选择 .....	41
图 3-9 毕业生的离职率 .....	42
图 3-10 毕业生主动离职的原因（多选） .....	42
图 3-11 毕业生离职的主要类型 .....	43
图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	44
图 3-13 毕业生有过转岗的比例 .....	44
图 3-14 毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	45
图 3-15 毕业生获得第一份工作的渠道 .....	45
<b>第四章 毕业生就业反馈 .....</b>	<b>47</b>
图 4-1 毕业生对母校的教学满意度 .....	47
图 4-2 毕业生对母校的满意度 .....	48
图 4-3 毕业生对母校的推荐度 .....	48
<b>第五章 用人单位反馈 .....</b>	<b>50</b>
图 5-1 到学校招聘的用人单位性质 .....	50
图 5-2 到学校招聘的用人单位所在地分布 .....	51
图 5-3 到学校招聘的区内用人单位所在地分布 .....	51
图 5-4 用人单位聘用本校应届毕业生的专业要求 .....	52
图 5-5 用人单位聘用本校毕业生的层次 .....	52
图 5-6 用人单位聘用本校毕业生的渠道 .....	53
图 5-7 用人单位对本校毕业生的需求情况 .....	53
表 5-1 用人单位对毕业生综合素质评价 .....	54
图 5-8 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	55
图 5-9 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	55
图 5-10 用人单位继续招聘本校应届毕业生的主要原因 .....	56
图 5-11 用人单位对本校就业工作的满意度 .....	56
图 5-12 用人单位对我校人才培养的建议 .....	57





## 前言

百色学院是 2006 年教育部批准成立的普通本科高校，源于 1938 年成立的广西省立田西师范学校，历经百色师范学校、百色师专、百色地区师范学校、右江民族师专等不间断发展阶段。85 年来，学校坚持在“老、少、边、山、库”地区办学，以“百折不挠、奉献拼搏、团结务实、争先创新”的百色精神铸魂育人，积淀了具有鲜明特色的大学文化—石磨文化：“团结合作、艰苦奋斗、克难攻坚、磨砺成才”。学校立足百色老区独有的“革命性、民族性、边疆性”优势资源，走出一条艰苦创业的发展之路，凝练了建设具有百色精神的高水平应用型大学的办学定位和培养具有百色精神的高水平应用型人才的人才培养定位，构建了百色精神铸红魂“三全育人”体系和“双元制+双园制”应用型人才培养体系的“双系驱动”育人模式，形成了“红色铸魂、学以致用”的办学特色。学校秉承“志远行敏、德高业精”校训，为社会输送了 16 万名具有百色精神特质、德智体美劳全面发展的高水平应用型人才，有力促进了区域经济社会及教育事业的发展，为边疆民族地区的经济发展、社会进步和国防巩固作出积极贡献。

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现毕业生高质量充分就业。为全面反映 2023 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《百色学院 2023 届毕业生

就业质量年度报告》，以期进一步推动就业、招生、人才培养的良性互动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高水平应用型人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 百色学院 2023 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 学校调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 3265 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 54.78%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 651 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

## 总述

# 百色学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

### 01 毕业生情况

#### 毕业生的性别结构



1852人



4128人



#### 毕业生的生源结构

2023届毕业生以广西生源为主，省外生源较多的省份是云南、甘肃、山西等地。



广西 85.74%



云南 1.12%



甘肃 1.41%



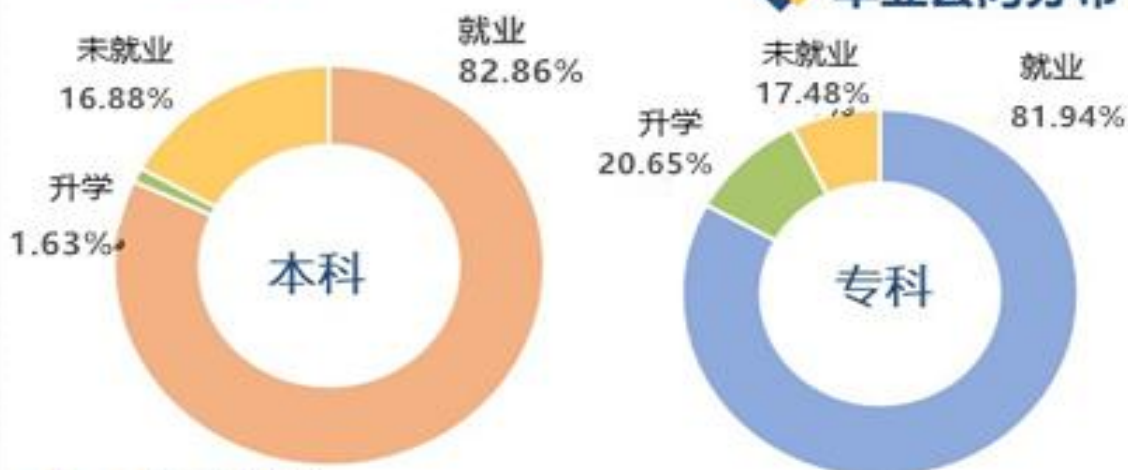
山西 1.43%



### 毕业去向落实率

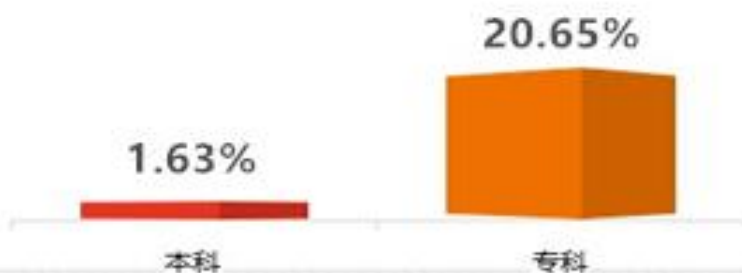


### 毕业去向分布



### 升学比例

本校2023届本科毕业生共4725人，其中77人顺利升学，升学比例为1.63%；专科毕业生共1235人，其中255人顺利升学，升学比例达到20.65%



## 03

## 毕业生就业流向

## 用人单位特点

就业领域集中  
教育

学历	百分比
本科	23.88%
专科	33.20%

单位集中  
民企/个体  
政府机构/事  
业单位

单位类型	本科	专科
民营企业/ 个体	49.22%	24.9%
政府机构/ 科研或其他 事业单位	21.77%	31.78%

规模集中  
中小型  
用人单位

学历	百分比
本科	49.22%
专科	41.39%

## 就业地区流向

本科



广西 60.61%



广东 18.77%

专科



广西 61.75%

• 本校 2023 届已就业的本科毕业生中，有 60.61% 的人在广西就业，还有 18.77% 在广东就业。本校 2023 届已就业的专科毕业生中，有 61.75% 的人在广西就业。

• 就业城市方面，本校本科毕业生就业量较大的城市是南宁、百色、深圳，而专科毕业生就业量较大的城市是百色。



### 本科主要就业质量指标



### 05

### 毕业生反馈及用人单位评价

#### 毕业生反馈



#### 用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及毕业去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一、毕业生规模和结构

#### （一）总毕业生人数

本校 2023 届毕业生总人数为 5960 人。其中，本科毕业生 4725 人，占毕业生总人数的 79.28%；专科毕业生 1235 人，占毕业生总人数的 20.72%。

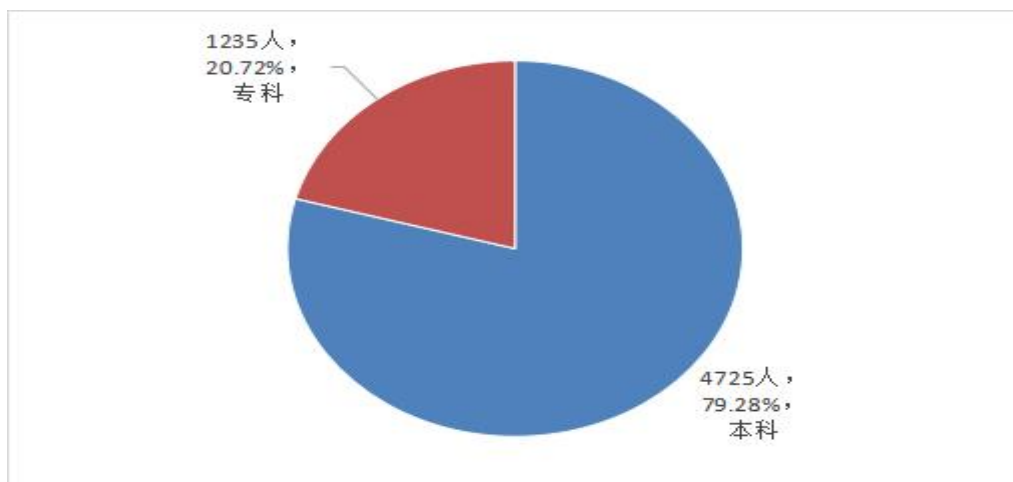


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：百色学院数据。



## （二）毕业生的性别结构

从毕业生性别结构来看，男生占 31.07%；女生占 68.93%，男女比约为 0.45：1。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 34.12%，女生占 65.88%；专科毕业生中，男生占 19.43%，女生占 80.57%。

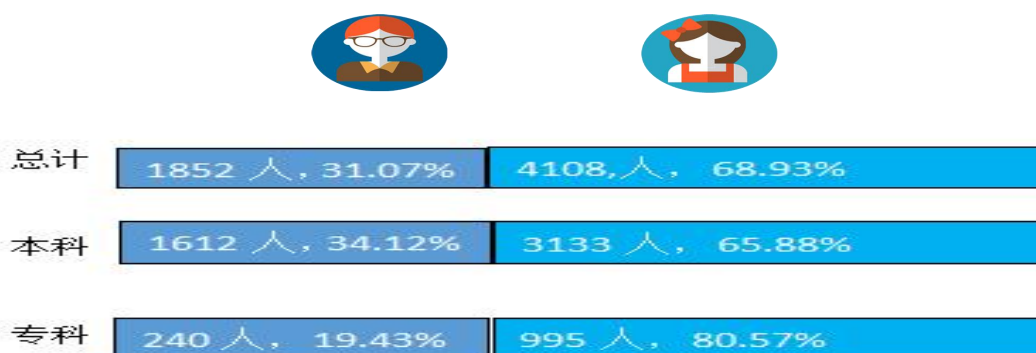


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：百色学院数据。

## （三）毕业生的生源结构

本校 2023 届毕业生以广西（90.32%）生源为主，还有部分毕业生来自云南、甘肃、山西等 20 多个省（自治区、直辖市）。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	总体		本科		专科	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
广西	5110	85.74%	3882	65.13%	1228	20.60%
云南	67	1.12%	66	1.11%	1	0.02%
甘肃	84	1.41%	84	1.41%	—	—
山西	85	1.43%	84	1.41%	1	0.02%
贵州	50	0.84%	50	0.84%	—	—
湖南	47	0.79%	45	0.76%	2	0.03%
广东	26	0.44%	23	0.39%	3	0.05%
海南	46	0.77%	46	0.77%	—	—

四川	39	0.65%	38	0.64%	1	0.02%
江西	36	0.60%	36	0.60%	—	—
宁夏	38	0.64%	38	0.64%	—	—
山东	25	0.42%	25	0.42%	—	—
辽宁	41	0.69%	41	0.69%	—	—
河南	37	0.62%	37	0.62%	—	—
吉林	14	0.23%	14	0.23%	—	—
河北	31	0.52%	31	0.52%	—	—
湖北	32	0.54%	32	0.54%	—	—
福建	34	0.57%	34	0.57%	—	—
黑龙江	34	0.57%	34	0.57%	—	—
陕西	21	0.35%	21	0.35%	—	—
重庆	22	0.37%	22	0.37%	—	—
内蒙古	23	0.39%	23	0.39%	—	—
江苏	15	0.25%	15	0.25%	—	—
安徽	2	0.03%	2	0.03%	—	—

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：百色学院数据。

#### （四）各学院及专业毕业生人数

本校 2023 届本科毕业生分布在 17 个二级学院，其中规模较大的学院是工商管理学院（597 人）、农业与食品工程学院（461 人）、信息工程学院（406 人）、教育科学学院（382 人）、文学与传媒学院（356 人）、美术与设计学院（328 人）；本校 2023 届专科毕业生分布在 9 个二级学院，其中规模较大的学院是教育科学学院（450 人）。

表 1-2 各学院人数

学历名称	学院名称	人数（人）	比例（%）
本科	工商管理学院	597	10.02%

学历名称	学院名称	人数 (人)	比例 (%)
	农业与食品工程学院	461	7.73%
	信息工程学院	406	6.81%
	教育科学学院	382	6.41%
	文学与传媒学院	356	5.97%
	美术与设计学院	328	5.50%
	土木建筑工程学院	281	4.71%
	旅游管理学院	273	4.58%
	化学与环境工程学院	260	4.36%
	人文与公共管理学院	225	3.78%
	外国语学院	213	3.57%
	音乐与舞蹈学院	202	3.39%
	数学与统计学院	180	3.02%
	体育学院	174	2.92%
	材料科学与工程学院	155	2.60%
	创新创业学院	132	2.21%
	马克思主义学院	100	1.68%
学历名称	学院名称	人数 (人)	比例 (%)
专科	教育科学学院	450	7.55%
	工商管理学院	196	3.29%
	旅游管理学院	150	2.52%
	创新创业学院	121	2.03%
	土木建筑工程学院	112	1.88%
	文学与传媒学院	86	1.44%
	外国语学院	50	0.84%
	人文与公共管理学院	39	0.65%
	化学与环境工程学院	31	0.52%

数据来源：百色学院数据。

本校 2023 届本科毕业生分布在 54 个专业，其中规模较大的专业是学前教育（233 人）、汉语言文学（233 人）、生物技术（219 人）、财务管理（192 人）；本校 2023 届专科毕业生分布在 17 个专业，其中规模较大的专业是小学教育（366 人）、会计（121 人）。

表 1-3 各专业人数

学历名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	学前教育	233	3.91%
	汉语言文学	233	3.91%
	生物技术	219	3.67%
	财务管理	192	3.22%
	旅游管理	178	2.99%
	食品科学与工程	177	2.97%
	国际经济与贸易	176	2.95%
	市场营销	175	2.94%
	英语	153	2.57%
	小学教育	149	2.50%
	工程管理	139	2.33%
	数学与应用数学	135	2.27%
	电子商务	132	2.21%
	体育教育	114	1.91%
	计算机科学与技术	103	1.73%
	音乐学	101	1.69%
	思想政治教育	100	1.68%
工程造价	99	1.66%	
环境设计	97	1.63%	
酒店管理	95	1.59%	

学历名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	环境科学与工程	90	1.51%
	服装与服饰设计	88	1.48%
	通信工程	88	1.48%
	化学	84	1.41%
	电子信息工程	75	1.26%
	汉语国际教育	75	1.26%
	设施农业科学与工程	65	1.09%
	社会体育指导与管理	60	1.01%
	金属材料工程	59	0.99%
	审计学	54	0.91%
	音乐表演	52	0.87%
	电气工程及其自动化	49	0.82%
	人文地理与城乡规划	49	0.82%
	舞蹈学	49	0.82%
	物理学	49	0.82%
	视觉传达设计	49	0.82%
	新闻学	48	0.81%
	材料成型及控制工程	47	0.79%
	美术学	47	0.79%
	人文教育	47	0.79%
	产品设计	47	0.79%
	物联网工程	46	0.77%
	网络工程	45	0.76%
本科	应用统计学	45	0.76%
本科	化学工程与工艺	45	0.76%

学历名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
	历史学	45	0.76%
	地理科学	44	0.74%
	土木工程	43	0.72%
	材料化学	41	0.69%
	城市管理	40	0.67%
	泰语	36	0.60%
	越南语	24	0.40%
学历名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
专科	小学教育	366	6.14%
	会计	121	2.03%
	学前教育	84	1.41%
	工商企业管理	77	1.29%
	国际商务	75	1.26%
	工程造价	71	1.19%
	酒店管理	55	0.92%
	旅游管理	53	0.89%
	英语教育	50	0.84%
	汉语	47	0.79%
	移动商务	44	0.74%
	建设工程管理	41	0.69%
	法律文秘	39	0.65%
	新闻采编与制作	39	0.65%
	应用化工技术	31	0.52%
	空中乘务	25	0.42%
	城市轨道交通运营管理	17	0.29%

数据来源：百色学院数据。

## 二、毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的就业落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业生毕业去向落实率**=(已就业毕业生人数÷毕业生总人数)×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一）毕业生的毕业去向落实率

#### 1.毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，本校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 82.67%，其中本科、专科毕业生的毕业去向落实率分别为 82.86%、81.94%，多数毕业生已落实就业。

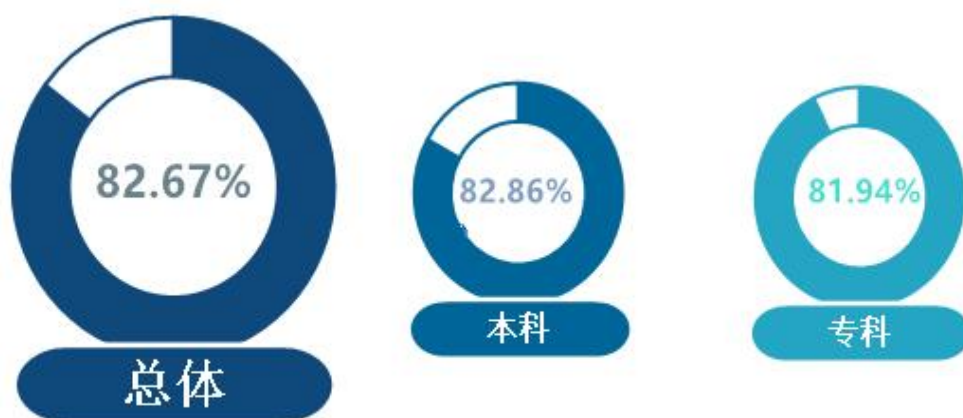


图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：百色学院数据。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2023 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 82.69%，女生的毕业去向落实率为 82.94%。专科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 80.83%，女生的毕业去向落实率为 82.21%。

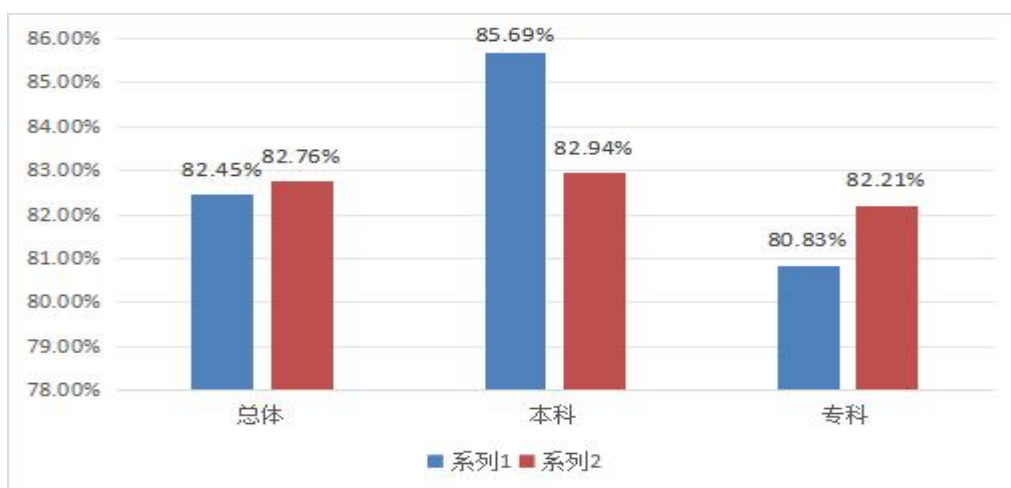


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：百色学院数据。

本校 2023 届本科毕业生中，区内生源毕业生的毕业去向落实率为 82.93%，区外生源毕业生的毕业去向落实率为 81.05%；专科毕业生中，区内生源毕业去向落实率为 81.92%，区外生源毕业去向落实率为 85.71%。

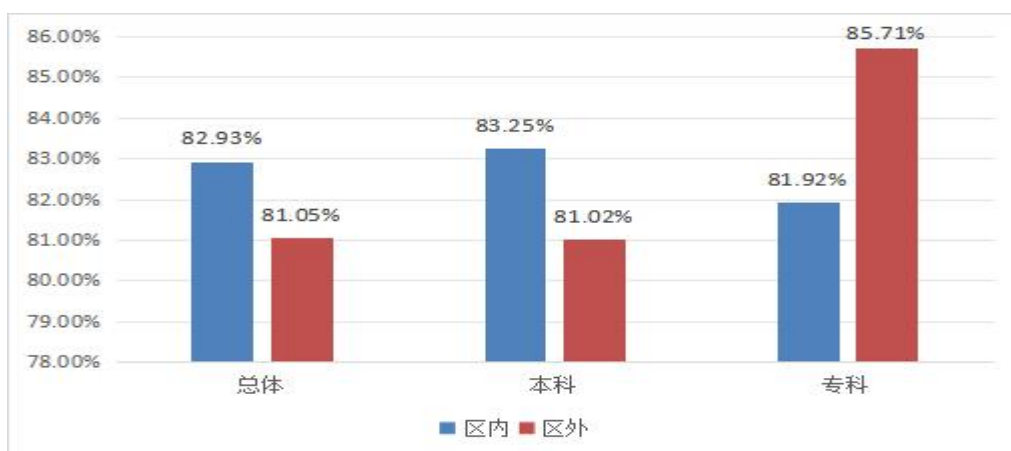


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：百色学院数据。



### 3.各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2023 届本科毕业生毕业去向落实率较高的二级学院是体育学院（90.23%）、人文与公共管理学院（89.33%）、马克思主义学院（88.03%），毕业去向落实率较低的学院是外国语学院（71.36%）。各学院未落实毕业去向的毕业生正在求职中。

本校 2023 届专科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是土木建筑工程学院（88.39%），毕业去向落实率较低的学院是文学与传媒学院（62.79%）。各学院未落实毕业去向的毕业生正在求职中。

表 1-4 各学院毕业去向落实率

学历	学院名称	比例（%）
本科	本校本科平均	<b>82.86</b>
	体育学院	90.23
	人文与公共管理学院	89.33
	马克思主义学院	88.03
	创新创业学院	87.88
	土木建筑工程学院	86.48
	旅游管理学院	85.71
	数学与统计学院	85.56
	美术与设计学院	84.76
	工商管理学院	84.42
	材料科学与工程学院	83.87
	农业与食品工程学院	82.43
	化学与环境工程学院	81.92
	音乐与舞蹈学院	80.20
	信息工程学院	79.80
	文学与传媒学院	78.37
	教育科学学院	77.23
	外国语学院	71.36
	专科	本校专科平均
土木建筑工程学院		88.39
人文与公共管理学院		87.18

学历	学院名称	比例 (%)
	创新创业学院	85.95
	教育科学学院	84.89
	外国语学院	84.00
	化学与环境工程学院	83.87
	工商管理学院	80.10
	旅游管理学院	76.00
	文学与传媒学院	62.79

数据来源：百色学院数据。

本校 2023 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是化学工程与工艺（97.78%），毕业去向落实率较低的专业是越南语（58.33%）。

本校 2023 届专科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是城市轨道交通运营管理（94.12%），毕业去向落实率较低的专业是酒店管理（62.26%）。

表 1-5 各专业毕业去向落实率

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	<b>82.86</b>
	化学工程与工艺	97.78
	数学与应用数学	96.63
	地理科学	95.45
	材料化学	95.12
	美术学	93.62
	思想政治教育	93.00
	工程造价	91.92
	人文教育	91.49
	体育教育	91.23
	城市管理	90.00
	电子信息工程	89.33
	设施农业科学与工程	89.23
	工程管理	89.21
	历史学	88.89

学历	专业名称	比例 (%)	
	泰语	88.89	
	环境设计	88.66	
	社会体育指导与管理	88.33	
	电子商务	87.88	
	舞蹈学	87.76	
	通信工程	87.50	
	材料成型及控制工程	87.23	
	旅游管理	87.08	
	金属材料工程	86.44	
	电气工程及其自动化	85.71	
	财务管理	85.42	
	审计学	85.19	
	市场营销	85.14	
		产品设计	85.11
		生物技术	83.56
	酒店管理	83.16	
	小学教育	82.55	
	国际经济与贸易	82.39	
	视觉传达设计	81.63	
	人文地理与城乡规划	81.63	
	汉语言文学	80.69	
	化学	79.76	
	食品科学与工程	78.53	
	数学与应用数学	78.26	
	音乐学	78.22	
	物理学	77.55	
	服装与服饰设计	77.27	
	音乐表演	76.92	
	网络工程	75.56	
	汉语国际教育	74.67	
	物联网工程	73.91	
	学前教育	73.82	
	新闻学	72.92	
	应用统计学	71.11	

学历	专业名称	比例 (%)
专科	环境科学与工程	70.00
	英语	69.28
	计算机科学与技术	67.96
	土木工程	65.12
	越南语	58.33
	<b>本校专科平均</b>	<b>81.94</b>
	城市轨道交通运营管理	94.12
	工程造价	90.14
	小学教育	89.34
	空中乘务	88.00
	法律文秘	87.18
	工商企业管理	87.01
	会计	85.95
	建设工程管理	85.37
	英语教育	84.00
	应用化工技术	83.87
	酒店管理	78.18
	国际商务	70.67
	学前教育	65.48
	汉语	63.83
旅游管理	62.26	

数据来源：百色学院数据。

## （二）毕业去向分布

本校 2023 届本科毕业生主要就业去向是“签就业协议形式就业”（31.32%）、“其他录用形式就业”（24.08%）、“签劳动合同形式就业”（19.02%）。

本校 2023 届专科毕业生主要去向是“签就业协议形式就业”（30.44%）、“升学”（20.64%）。

分类	毕业去向	本科		专科	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	其他录用形式就业	1138	24.08	204	16.51
	签就业协议形式就业	1479	31.32	376	30.44
	签劳动合同形式就业	899	19.02	103	8.34
	自由职业	142	3	49	3.96
	地方基层项目	73	1.54	8	0.64
	国家基层项目	46	0.97	5	0.4
	应征义务兵	47	0.99	10	0.8
	自主创业	10	0.21	1	1
	科研助理	1	0.02	0	0
升学	升学	77	1.62	255	20.64
	出国、出境	2	0.04	1	0.08
未就业	待就业	798	16.88	216	17.48
	不就业拟升学	3	0.06	0	0
	暂不就业	9	0.19	7	0.56

表 1-6 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：百色学院数据。

本校 2023 届本科毕业生中，男生主要去向是“签就业协议形式就业”（31.70%）、“其他录用形式就业”（24.19%），均略高于女生（分别为 24.03%、31.13%）

本校 2023 届专科毕业生中，男生主要去向是“签就业协议形式就业”（32.08%），略高于女生（30.05%）；而女生“升学”比例（24.22%）明显高于男生（5.83%）。

表 1-7 不同性别毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		专科	
		男	女	男	女
就业	其他录用形式就业	24.19%	24.03%	25.83%	14.27%

分类	毕业去向	本科		专科	
		男	女	男	女
	签就业协议形式就业	31.70%	31.13%	32.08%	30.05%
	签劳动合同形式就业	16.94%	20.11%	7.92%	8.44%
	自由职业	2.67%	3.18%	4.58%	3.82%
	地方基层项目	1.43%	1.61%	0.00%	0.80%
	国家基层项目	0.99%	0.96%	0.42%	0.40%
	应征义务兵	2.92%	0.00%	4.17%	0.00%
	自主创业	0.31%	0.16%	0.00%	0.10%
	科研助理	0.00%	0.03%	0.00%	0.00%
升学	升学	1.55%	1.67%	5.83%	24.22%
	出国、出境	0.00%	0.06%	0.00%	0.10%
未就业	待就业	17.12%	16.77%	18.75%	17.19%
	暂不就业	0.06%	0.26%	0.42%	0.60%
	不就业拟升学	0.12%	0.03%	0.00%	0.00%

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：百色学院数据。

表 1-8 不同生源毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科	
		区内生源	区外生源
就业	其他录用形式就业	23.65%	26.10%
	签就业协议形式就业	31.99%	28.23%
	签劳动合同形式就业	19.55%	16.61%
	自由职业	3.12%	2.49%
	地方基层项目	1.67%	0.95%

	国家基层项目	0.93%	1.19%
	应征义务兵	0.85%	1.66%
	自主创业	0.23%	0.12%
	科研助理	0.03%	0.00%
升学	升学	1.21%	3.56%
	出国、出境	0.03%	0.12%
未就业	待就业	16.54%	18.51%
	暂不就业	0.18%	0.24%
	不就业拟升学	0.03%	0.24%

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：百色学院数据。

### （三）未就业情况分析

截止 2023 年 8 月 31 日，本校 2023 届毕业生中，绝大多数毕业生正处于求职中（94.88%），还有 2.28% 的毕业生在签约中。本科层面，有 768 人正在求职，15 人在签约，还有部分毕业生拟参加公招考试、应征入伍、升学和暂不就业。专科层面，有 169 人正在求职。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，学校切实把有就业意愿尚未就业毕业生作为统计和精准帮扶工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展有针对性的指导帮扶工作，重点对这部分毕业生做好岗位信息推送、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

## 三 就业流向

### （一）职业流向

本校 2023 届本科毕业生就业量较大的是教学人员（21.30%）、其他人员（19.95%）、其他专业技术人员（13.23%）、工程技术人员（8.74%）、商业和服务业人员（8.66%）等职业类。本校 2023 届专科毕业生就业量较大的是教学人员（31.92%），也有部分毕业生从事商业和服务业人员、工程技术人员等职业。

表 1-9 毕业生从事的主要职业类

职位类名词	本科（%）	职位类名词	专科（%）
教学人员	21.30%	教学人员	31.92%
其他人员	19.95%	其他人员	14.43%
其他专业技术人员	13.23%	商业和服务业人员	10.08%
工程技术人员	8.74%	工程技术人员	4.64%
商业和服务业人员	8.66%	办事人员和有关人员	4.25%
办事人员和有关人员	7.74%	军人	0.99%
农林牧渔业技术人员	2.27%	金融业务人员	0.49%
经济业务人员	2.04%	其他专业技术人员	0.49%
金融业务人员	1.71%	经济业务人员	0.30%
体育工作人员	1.46%	文学艺术工作人员	0.30%
军人	1.20%	新闻出版和文化工作人员	0.30%
文学艺术工作人员	0.97%	法律专业人员	0.10%
公务员	0.59%	生产和运输设备操作人员	0.10%
科学研究人员	0.51%	体育工作人员	0.10%
生产和运输设备操作人员	0.28%		



职位类名词	本科 (%)	职位类名词	专科 (%)
卫生专业技术人员	0.23%		
法律专业人员	0.08%		
新闻出版和文化工作人员	0.08%		

数据来源：百色学院数据。

## （二）行业流向

本校 2023 届本科毕业生就业量较大的行业为教育业（23.88%），信息传输、软件和信息技术服务业（11.06%），制造业（8.33%）。本校 2023 届专科毕业生就业量较大的行业为教育业（33.20%）。

行业类名称	本科 (%)	行业类名称	专科 (%)
教育	23.88%	教育	33.20%
信息传输、软件和信息技术服务业	11.06%	建筑业	5.14%
制造业	8.33%	信息传输、软件和信息技术服务业	4.45%
建筑业	6.95%	租赁和商务服务业	4.15%
批发和零售业	5.59%	住宿和餐饮业	4.15%
文化、体育和娱乐业	5.03%	批发和零售业	3.46%
租赁和商务服务业	4.67%	制造业	2.87%
住宿和餐饮业	4.37%	文化、体育和娱乐业	2.17%
农、林、牧、渔业	4.21%	居民服务、修理和其他服务业	1.98%
居民服务、修理和其他服务业	2.43%	公共管理、社会保障和社会组织	1.48%
金融业	2.40%	军人	0.99%

科学研究和技术服务业	2.27%	房地产业	0.79%
公共管理、社会保障和社会组织	2.12%	农、林、牧、渔业	0.69%
水利、环境和公共设施管理业	1.71%	交通运输、仓储和邮政业	0.69%
交通运输、仓储和邮政业	1.63%	水利、环境和公共设施管理业	0.59%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.20%	金融业	0.59%
军人	1.20%	卫生和社会工作	0.40%
房地产业	0.97%	科学研究和技术服务业	0.40%
卫生和社会工作	0.92%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.30%
采矿业	0.33%	采矿业	0.10%

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

数据来源：百色学院数据。

### （三）用人单位性质流向

本校 2023 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是私营企业 (49.22%), 专科毕业生主要就业的用人单位类型是其他单位(41.39%)。

表 1-11 毕业生用人单位性质流向

单位性质	综合		本科		专科	
	落实人数	分项占比	落实人数	分项占比	落实人数	分项占比
小计	4927	100	3915	100	1012	100
党政机关	75	1.52	66	1.68	9	0.88
科研设计单位	1	0.02	1	0.02	0	0
高等学校（含民办）	8	0.16	8	0.2	0	0
中等、初等教育单位	972	19.72	671	17.13	301	29.74

医疗卫生单位	8	0.16	7	0.17	1	0.09
非公教学单位	25	0.5	24	0.61	1	0.09
其他事业单位	87	1.76	77	1.96	10	0.98
金融单位	35	0.71	33	0.84	2	0.19
国有企业	159	3.22	147	3.75	12	1.18
三资企业	29	0.58	28	0.71	1	0.09
私营企业	2179	44.22	1927	49.22	252	24.9
部队	0	0	0	0	0	0
农村建制村	5	0.1	3	0.07	2	0.19
城镇社区	10	0.2	8	0.2	2	0.19
其他	1334	27.06	915	23.36	419	41.39

数据来源：百色学院数据。

#### （四）就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向（区内）

本校 2023 届已就业的本科毕业生中，有 60.61% 的人在广西就业，毕业生就业量较大的城市为南宁（16.70%）、百色（15.20%）。本校 2023 届已就业的专科毕业生中，有 61.75% 的人在广西就业，毕业生就业量较大的城市为百色（33.20%）。

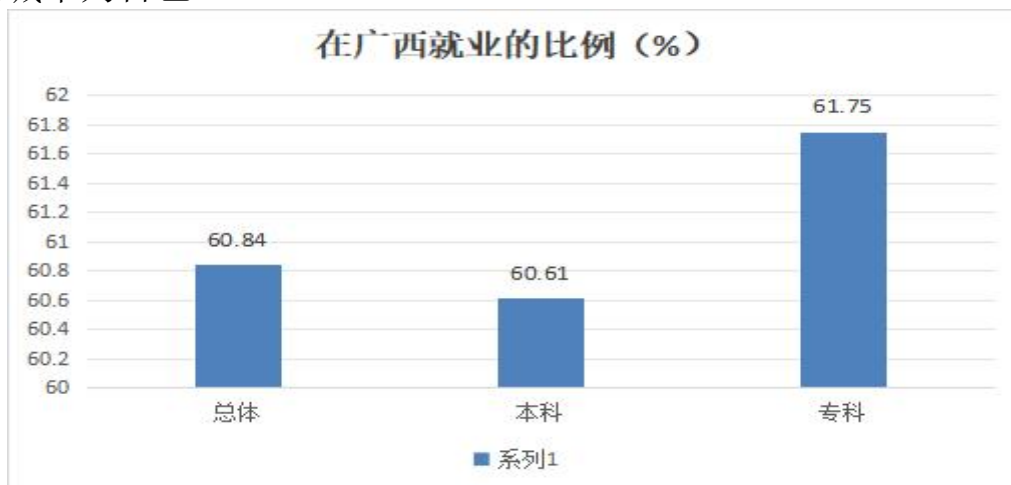


图 1-6 毕业生在广西就业的比例

数据来源：百色学院数据。

表 1-12 主要就业城市分布

地域名称	总体		本科		专科	
	总人数	百分比	总人数	百分比	总人数	百分比
其中留在区内合计	2998	60.84	2373	60.61	625	61.75
广西南宁市	760	25.35	654	16.70%	106	10.47%
广西柳州市	100	3.33	93	2.38%	7	0.69%
广西桂林市	104	3.46	95	2.43%	9	0.89%
广西梧州市	73	2.43	68	1.74%	5	0.49%
广西北海市	99	3.3	47	1.20%	52	5.14%
广西防城港市	51	1.7	42	1.07%	9	0.89%
广西钦州市	144	4.8	128	3.27%	16	1.58%
广西贵港市	177	5.9	164	4.19%	13	1.28%
广西玉林市	196	6.53	175	4.47%	21	2.08%
广西百色市	931	31.05	595	15.20%	336	33.20%
广西贺州市	35	1.16	31	0.79%	4	0.40%
广西河池市	113	3.76	88	2.25%	25	2.47%
广西来宾市	82	2.73	76	1.94%	6	0.59%
广西崇左市	133	4.43	117	2.99%	16	1.58%

数据来源：百色学院数据。

## 2. 就业毕业生的地区流向（区外）

本校 2023 届在区外已就业的本科毕业生中，有 16.68% 的人在广东就业。本校 2023 届在区外已就业的专科毕业生中，在广东就业的占比最大，为 8.60%。

表 1-13 毕业生就业流向（区外）

地域名称	综合		本科		专科	
	总人数	百分比	总人数	百分比	总人数	百分比
全部毕业生	4927	100	3915	100	1012	100

其中流向区外合计	1535	31.15%	1414	36.12%	121	11.96%
北京市	30	0.61%	29	0.74%	1	0.10%
天津市	3	0.06%	3	0.08%	0	0.00%
河北省	26	0.53%	26	0.66%	0	0.00%
山西省	37	0.75%	37	0.95%	0	0.00%
内蒙古自治区	7	0.14%	7	0.18%	0	0.00%
辽宁省	21	0.43%	21	0.54%	0	0.00%
吉林省	8	0.16%	8	0.20%	0	0.00%
黑龙江省	9	0.18%	9	0.23%	0	0.00%
上海市	56	1.14%	55	1.40%	1	0.10%
江苏省	39	0.79%	35	0.89%	4	0.40%
浙江省	62	1.26%	60	1.53%	2	0.20%
安徽省	8	0.16%	8	0.20%	0	0.00%
福建省	70	1.42%	65	1.66%	5	0.49%
江西省	23	0.47%	22	0.56%	1	0.10%
山东省	17	0.35%	17	0.43%	0	0.00%
河南省	15	0.30%	15	0.38%	0	0.00%
湖北省	22	0.45%	20	0.51%	2	0.20%
湖南省	42	0.85%	40	1.02%	2	0.20%
广东省	822	16.68%	735	18.77%	87	8.60%
海南省	29	0.59%	27	0.69%	2	0.20%
重庆市	11	0.22%	9	0.23%	2	0.20%
四川省	27	0.55%	26	0.66%	1	0.10%
贵州省	25	0.51%	24	0.61%	1	0.10%
云南省	41	0.83%	36	0.92%	5	0.49%
西藏自治区	3	0.06%	3	0.08%	0	0.00%
陕西省	16	0.32%	14	0.36%	2	0.20%
甘肃省	36	0.73%	36	0.92%	0	0.00%
宁夏回族自治区	18	0.37%	18	0.46%	0	0.00%
新疆维吾尔自治区	11	0.22%	8	0.20%	3	0.30%
国外	1	0.02%	1	0.03%	0	0.00%

数据来源：百色学院数据

## 四、基层项目

### （一）国家基层项目就业情况

本校 2023 届本科毕业生有 46 人在国家基层项目就业，专科毕业生有 5 人在国家基层项目就业。



图 1-7 毕业生在国家基层项目就业的比例

数据来源：百色学院数据。

### （二）地方基层项目就业情况

本校 2023 届本科毕业生有 73 人在地方基层项目就业，专科毕业生有 8 人在国家基层项目就业。



图 1-8 毕业生在地方基层项目就业的比例

数据来源：百色学院数据。

# 就业



工作开展





## 第二章 就业工作开展情况

### 一、加强就业创业工作制度建设

按照国家和自治区有关高校毕业生就业创业政策文件，结合学校实际，认真制定实施《百色学院毕业生就业创业工作管理规定》《百色学院毕业生就业质量跟踪调查暂行办法》《百色学院毕业生就业创业工作绩效考核办法》等一系列管理办法，促进毕业生就业创业工作的科学化、规范化、制度化。

### 二、建立健全就业创业工作领导责任制

落实就业创业工作“一把手”工程，成立就业创业工作领导小组，校党委书记、校长任组长，分管副校长任副组长，成员由各二级学院和学校相关职能部门主要领导组成，领导小组下设办公室，办公室设在招就处，招就处下设就业创业指导中心。各二级学院相应成立就业创业工作领导小组，各二级学院党委书记、院长任组长，成员由副职领导、教研室主任、教学秘书、辅导员等组成。坚持和完善“一对一”就业指导工作机制，明确就业创业工作目标责任，为毕业生就业创业工作的有效开展提供了坚强的领导和组织保障。

### 三、建立完善就业创业工作条件保障机制

一是按要求严格落实机构、人员、经费、场地“四到位”。

二是按规定开足就业创业指导课。将《大学生职业生涯规划与就业指导》《创业基础》《专业导论》课程纳入公共必修课，分别按 38 个学时 2 个学分、32 个学时 2 个学分、8 个学时开设课程。

三是加强就业信息网络平台建设。构建毕业生就业创业市场拓展工



作体系，搭建“学校—地方—行业—企业—网络—家长”六方联动的毕业生就业创业立体化平台，为毕业生提供全方位的就业岗位信息，促进毕业生更充分更高质量就业。

#### 四、建立完善就业工作核查监督机制

一是健全就业信息统计核查机制。加强就业跟踪调查，根据《百色学院毕业生就业质量跟踪调查暂行办法》，定期开展就业信息监督核查，及时更新就业信息数据，确保就业材料数据真实有效，严禁任何形式的就业造假，引导学生及用人单位诚信签约。严格按照“三严禁”“四不准”要求，加强对招聘活动的规范管理和招聘信息审核；积极配合各级部门开展的毕业生就业抽查、核查工作，对就业数据弄虚作假的二级学院严格实行“一票否决”。

二是建立就业证明材料审查复核登记备案制度。加强毕业生就业证明材料的收集整理，认真核实和规范就业证明材料内容，做好毕业生就业统计和复核登记备案，做好就业证明材料归档管理和就业签约数据统计报送。

三是严格就业工作考核奖惩制度。按照上级有关就业创业工作考评规定以及《百色学院毕业生就业创业工作绩效考核办法》要求，对二级学院就业创业工作进行考核奖惩，并将毕业去向落实率作为专业调整和招生计划编制的重要依据。

#### 五、建立就业困难群体毕业生帮扶机制

根据教育厅关于做好全区高校毕业生就业创业工作的通知要求，对有就业意愿的脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等重点群体毕业生按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作，落实“一对

一”帮扶责任。

## 六、加强学生就业思想政治教育

学校、二级学院多次召开专门的就业工作会议，研究如何加强学生就业思想教育，积极引导毕业生树立正确的就业观，针对当前经济下行压力影响，合理调整就业预期，实现早就业、快就业，先就业、后择业。

## 七、大力拓宽就业渠道

1.严格落实“一把手”工程，精准组织“访企拓岗促就业”行动。制定实施《百色学院书记校长访企拓岗促就业专项行动工作方案》，每月分析统计未就业学生的求职现状和就业意愿，精准匹配毕业生的就业需求，组织访企拓岗促就业行动，开拓有效岗位资源，大大提升访企拓岗的实效性和供需匹配度。2023年，学校共走访企业215家，其中有校领导参加的有32次，走访企业102家。二级学院领导带领毕业生进单位、进企业访企拓岗，为毕业生早就业、高质量就业保驾护航。

2.大力开展各类线上线下招聘活动。针对当前大环境，学校充分利用各种网络平台，通过QQ群、微信群、就业信息网、微信公众号等平台开展各类网络招聘活动。组织承办了2023届广西高校毕业生春季就业双选会（百色分会场），积极组织各类型各行业的线下校园招聘活动，举办“赢在职场·筑梦启航”2023届毕业生系列校园招聘活动、“小而精、专而优”的招聘会等等。

3.抓实“百日冲刺”行动。制定《百色学院2023届毕业生就业工作“百日冲刺”行动工作方案》，抓住高校毕业生就业工作关键期，实施毕业生就业去向落实率“周-月-季”通报制度，实施就业工作“一对一”指导老师月通报制度，加力加快推进工作进程，全力促进我校毕业生尽

早顺利就业。

4.举办“校企面对面”活动。多措并举引导毕业生留桂留百就业，扮演好“红娘”角色，多渠道促进毕业生高质量就业，活动得到教育部网站全文转载。

## 八、加强求职就业指导培训

举办“中央专项裁判公益金宏志助航计划--2023 届高校毕业生就业能力培训”活动，共有 180 名学生参加培训，关注重点群体毕业生就业能力提升，帮扶重点群体积极就业；开展公务员、事业单位笔试备课公益培训，提升毕业生考公能力；组织考研培训班，帮助学生正确把握研究生入学考试的重点、难点，提高考研复习效率；开展职前教师技能培训活动，提升我校师范生教师技能，提高我校学生教师资格证通过率；开展大学生模拟面试大赛，提高大学生应聘求职技能和就业竞争力。

## 九、积极拓展政策性岗位

认真落实各基层就业项目，截至 8 月 31 日，学校有 132 名毕业生参加了国家基层项目和地方基层项目（占全区岗位数的 2.78%），其中“大学生志愿服务西部计划”项目 28 人、“特岗教师”项目 61 人、“三支一扶”项目 10 人，其他基层项目 33 人。共有 328 名毕业生升学，其中硕士研究生 73 人、专升本 255 人。认真组织征兵入伍工作，应征入伍毕业生共 57 人。

# 就业



相关分析



## 第三章就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

具体看来，本校 2023 届毕业生中有 91.98% 的毕业生对就业感到满意，毕业生的就业感受较好。同时，有 83.24% 的毕业生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间相匹配。结合工作与专业相关度来看，有 75.65% 的毕业生从事工作与所学专业相关，大多数毕业生能学以致用。此外，本校 2023 届毕业生的离职率为 16.6% 较低，毕业生初期就业较为稳定。从就业感受、职业期待、对口就业和离职情况来看，本校 2023 届毕业生的就业质量较好。

### 专业相关度

#### （一）毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 75.65%，毕业生从事专业对口工作的情况较好。



图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：百色学院数据。



## （二）毕业生选择与专业无关工作的原因

本校 2023 届本科生有 24.35% 的毕业生选择与专业无关的工作，其中超五成（55.09%）是因迫于现实，先就业再择业。此外，有 42.01% 是因专业工作不符合自己的职业期待而选择专业无关工作。

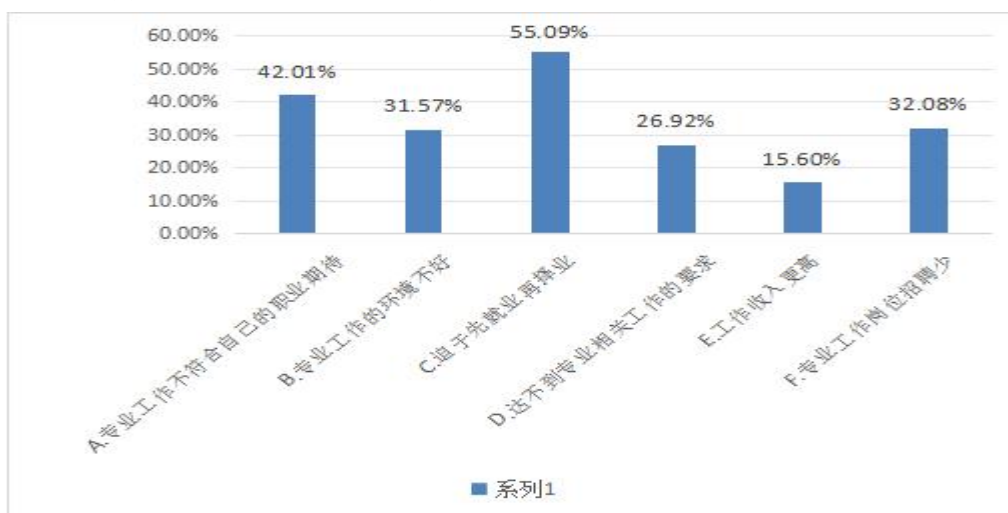


图 3-2 毕业生选择专业无关工作的原因（本科）

数据来源：百色学院数据。

## 二 就业满意度

### （一）毕业生的就业满意度

本校 2023 届毕业生就业满意度为 91.98%。



图 3-3 毕业生的就业满意度

数据来源：百色学院数据。



## （二）毕业生对就业不满意的原因

本校 2023 届本科毕业生对就业不满意的最主要原因是“收入低”（75.95%），其次是“工作压力大”（53.82%）。

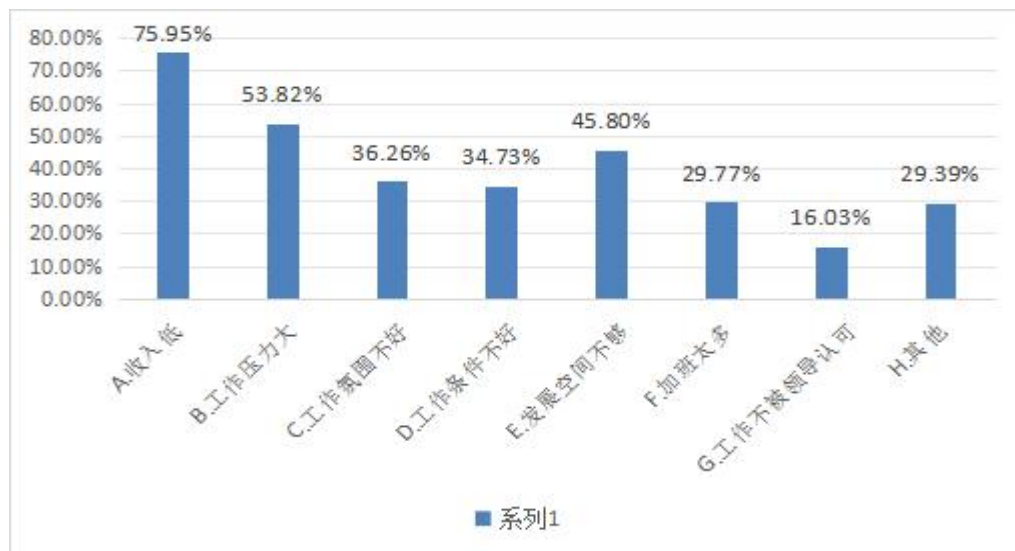


图 3-4 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：百色学院数据。

## （三）就业毕业生薪酬水平分析

学校广大毕业生经过四年的学校教育和培养，思想品德、人文素养、专业素质、综合能力都得到提高，具有较好的发展后劲。毕业后个人事业发展较快，涌现出一批批优秀毕业生，成为各行各业的地区精英。本校 2023 届毕业生平均薪资为 4075.40 元，主要薪资范围在 2000-4000 元（66.31%），其次为 4000-6000 元（26.54%），6000 元以上为 7.15%。在本科毕业生中，主要主要薪资范围在 2000-4000 元（65.12%），其次为 4000-6000 元（31.28%），6000 元以上为 3.60%；在专科毕业生中，主要主要薪资范围在 2000-4000 元（89.33%），其次为 4000 元-6000 元（9.19%），6000 元以上为 1.48%。



图 3-5 毕业生平均薪资

数据来源：百色学院数据。

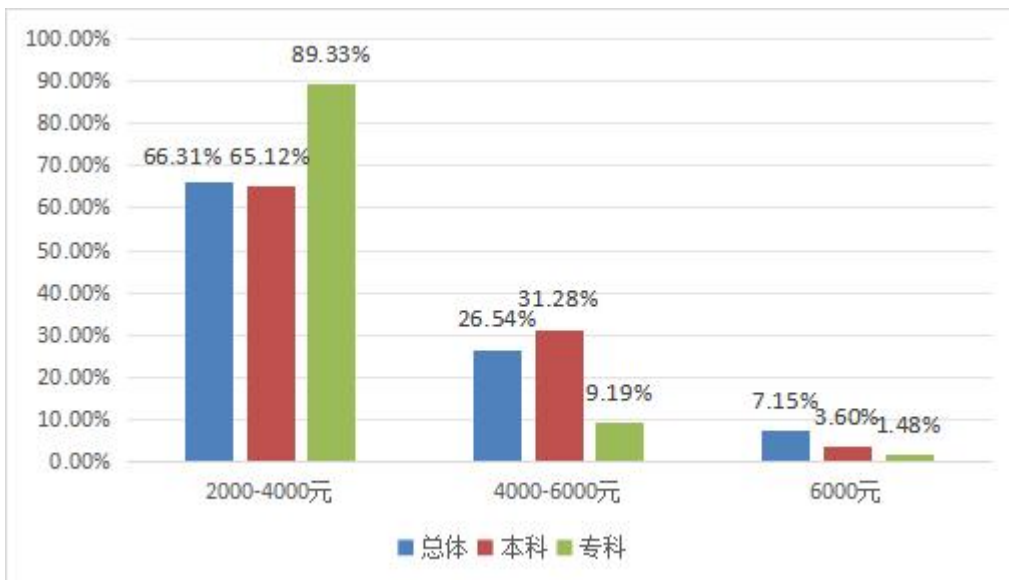


图 3-6 2023 年应届毕业生酬薪情况

数据来源：百色学院数据。

### 三 职业期待吻合度

#### （一）毕业生职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。本校 2023 届毕业生的职业期待吻合度分别为 83.24%。



图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：百色学院数据。

#### （二）毕业生就业去向选择

本校 2023 届毕业生毕业后的就业去向主要是“受雇全职工作，与专业有关”占 61.07%，其次均是“受雇全职工作，与专业无关”占 19.08%。

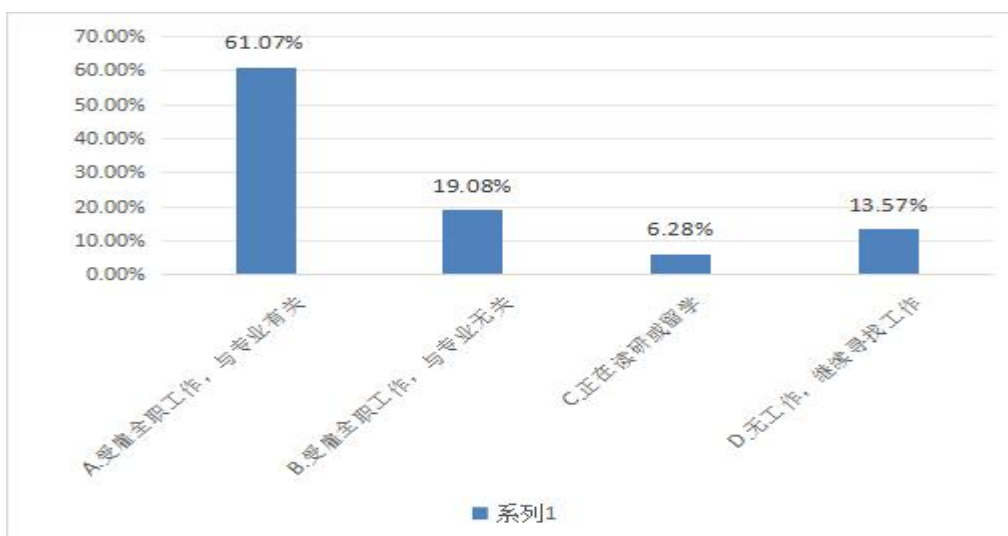


图 3-8 毕业生毕业后的就业去向选择

数据来源：百色学院数据。

## 四、就业稳定性（以离职率来衡量）

### （一）毕业生的离职率

就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，就业稳定性以离职率来衡量。本校 2023 届毕业生的离职率为 16.6%，毕业生初期就业较为稳定。



图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：百色学院数据。

### （二）毕业生主动离职的原因

2023 届毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低和个人发展空间不够。

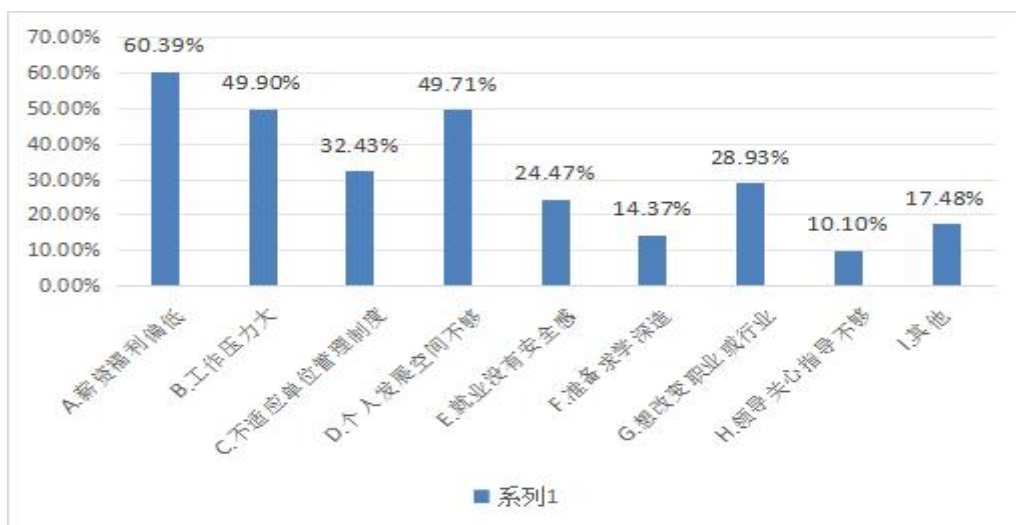


图 3-10 毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：百色学院数据。

### （三）毕业生离职的主要类型

本校 2023 届毕业生离职的主要类型是主动离职，占 95.02%。

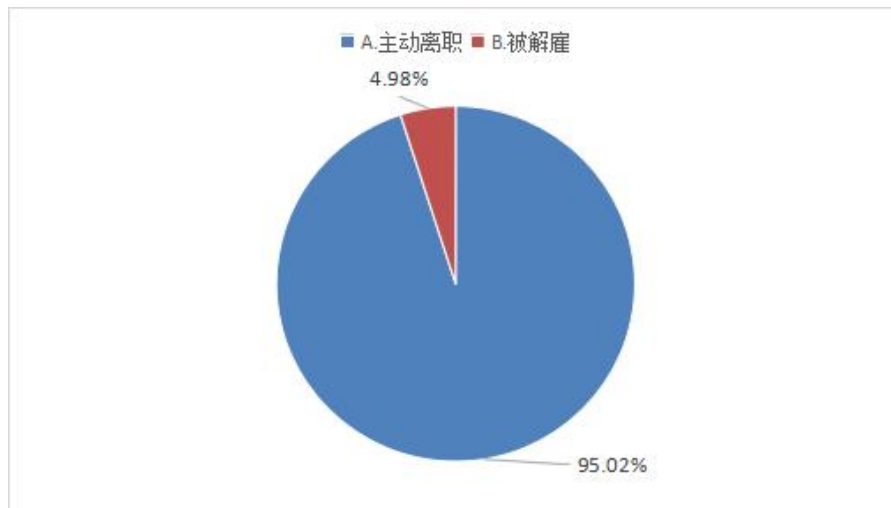


图 3-11 毕业生离职的主要类型

数据来源：百色学院数据

## 五、职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

本校 2023 届毕业生从毕业就业以来在薪资或职位上有过提升的比例为 24.52%。



图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：百色学院数据。

### （二）毕业生职位变化情况

本校 2023 届毕业生从毕业就业以来有过转岗的比例分别为 12.11%。



图 3-13 毕业生有过转岗的比例

数据来源：百色学院数据。



## 六、就业服务工作满意度

### （一）毕业生对学校就业服务工作满意度

本校 2023 届毕业生对学校就业服务工作的总体满意度为 97.46%。



图 3-14 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：百色学院调研数据。

### （二）毕业生落实就业的主要渠道

本校 2023 届毕业生主要通过“参加高校招聘活动”（23.74%）获得第一份工作，其次是“通过亲朋好友得到招聘信息”（15.07%）。

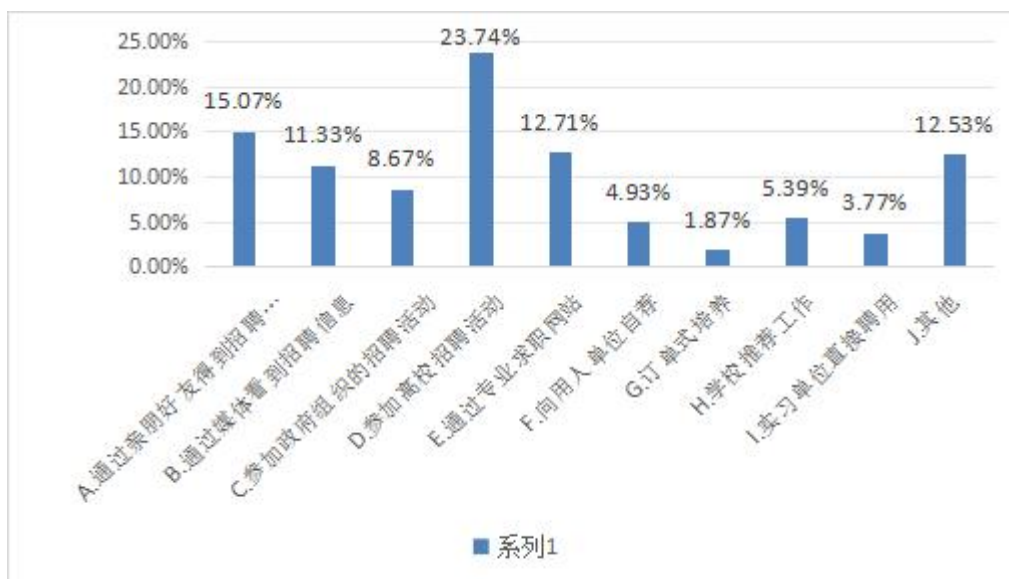


图 3-15 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：百色学院调研数据。

毕业生



就业反馈



## 第四章 毕业生就业反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教育教学满意度来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一、对学校教学满意度

本校 2023 届毕业生对母校评价较高，对母校的教育教学满意度为 98.25%，体现本校教育教学工作得到毕业生的认可。

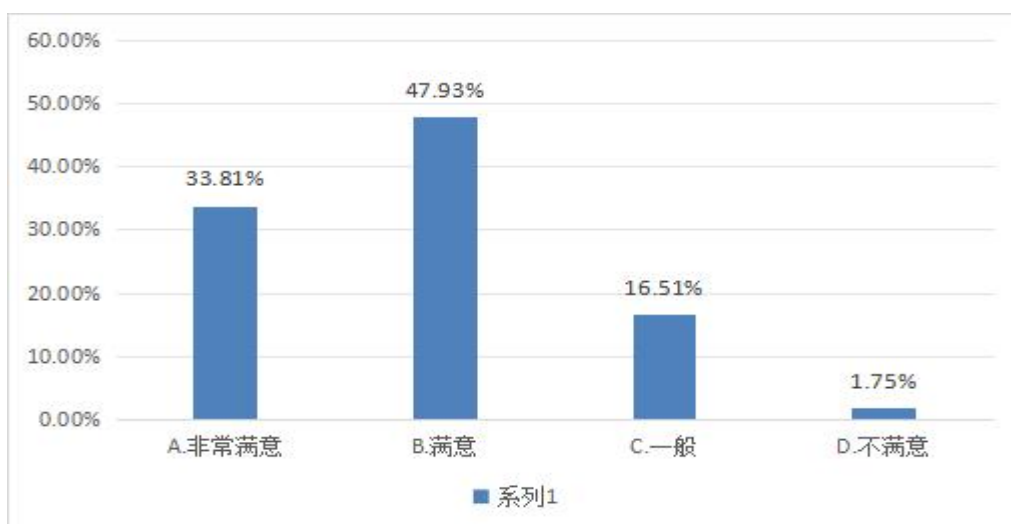


图 4-1 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：百色学院数据。

## 二、对学校总体满意度

本校 2023 届毕业生对母校的整体满意度评价较高，总体满意度为 97.73%。

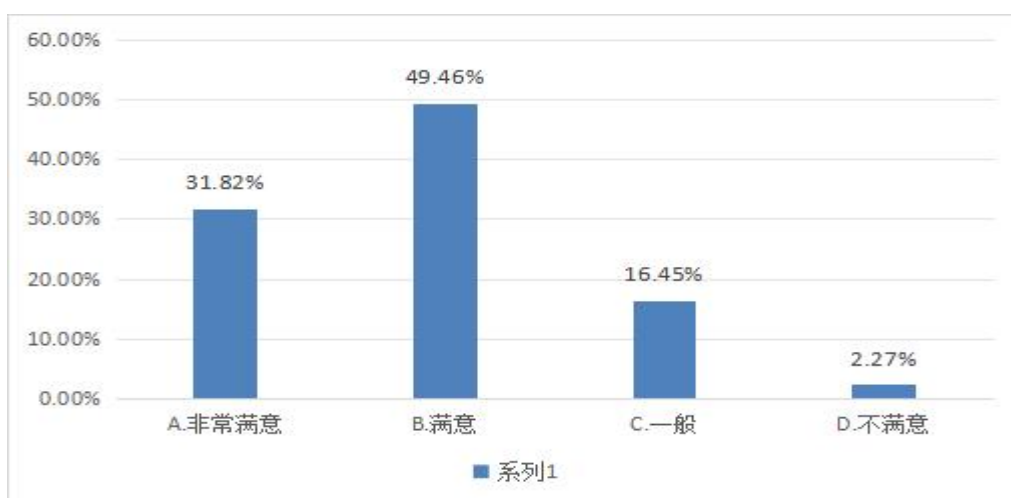


图 4-2 毕业生对母校的满意度

数据来源：百色学院数据。

## 三、对学校的推荐度

本校 2023 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78.50%。有 14.46% 毕业生不确定是否推荐母校，学校后续将重点关注此类毕业生反馈意见，着力提升本科毕业生对母校的推荐度。

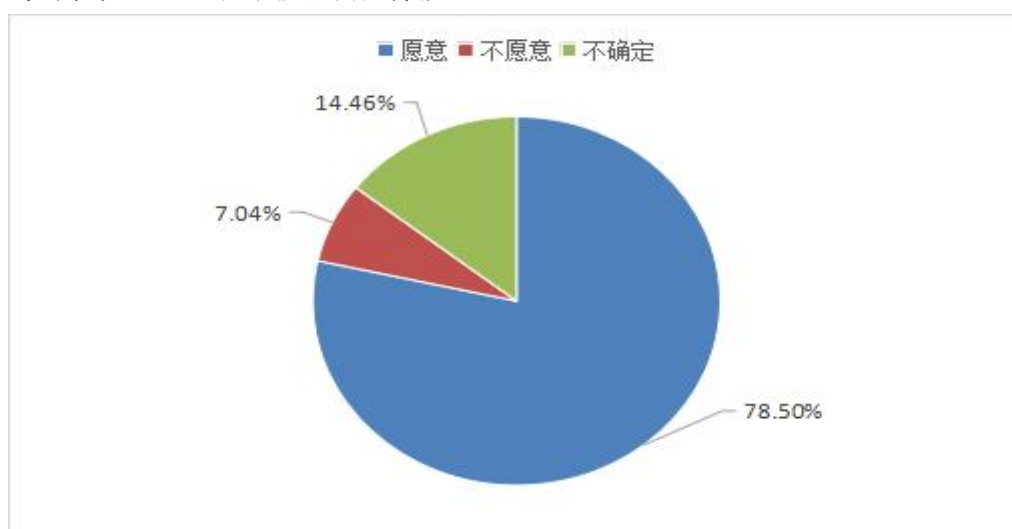


图 4-3 毕业生对母校的推荐度

数据来源：百色学院数据。



用人单位  
反馈

## 第五章 用人单位反馈

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来体现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，到学校聘用毕业生的用人单位主要以事业单位（49.66%）、私营企业（27.03%）为主。用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99.03%，对本校就业工作的满意度为 99.31%，用人单位对毕业生及学校就业工作的评价均较高。

### 一、聘用单位

#### （一）到校招聘的用人单位性质

用人单位到学校招聘主要是事业单位（49.66%），其次是私营企业（27.03%）。

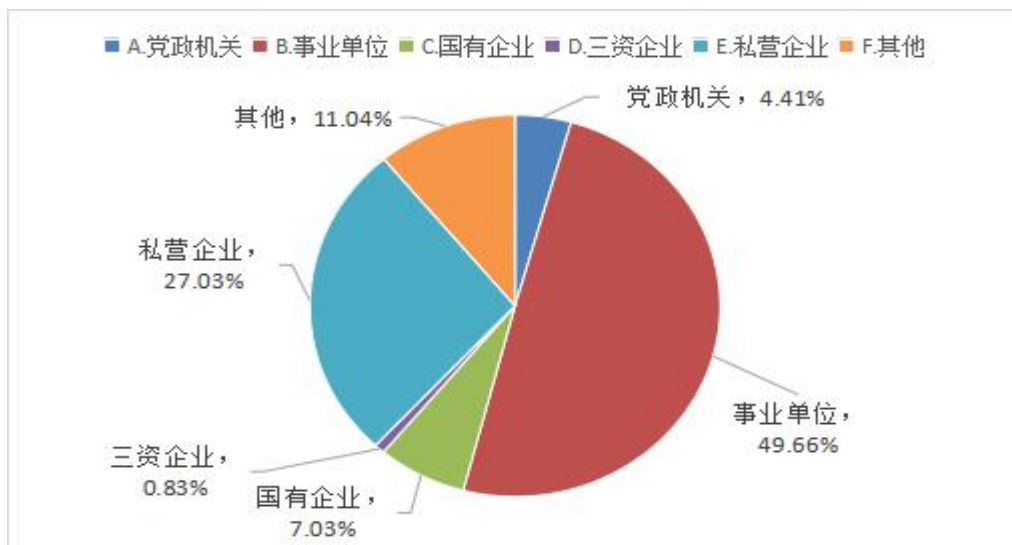


图 5-1 到学校招聘的用人单位性质

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。



## （二）到校招聘的用人单位地域

到学校开展招聘活动的用人单位以广西区内的单位为主（占 63.09），广西区外的单位占 36.91；其中广西区内的用人单位主要来源于南宁市（17.69%）其次是百色市（14.66%）。

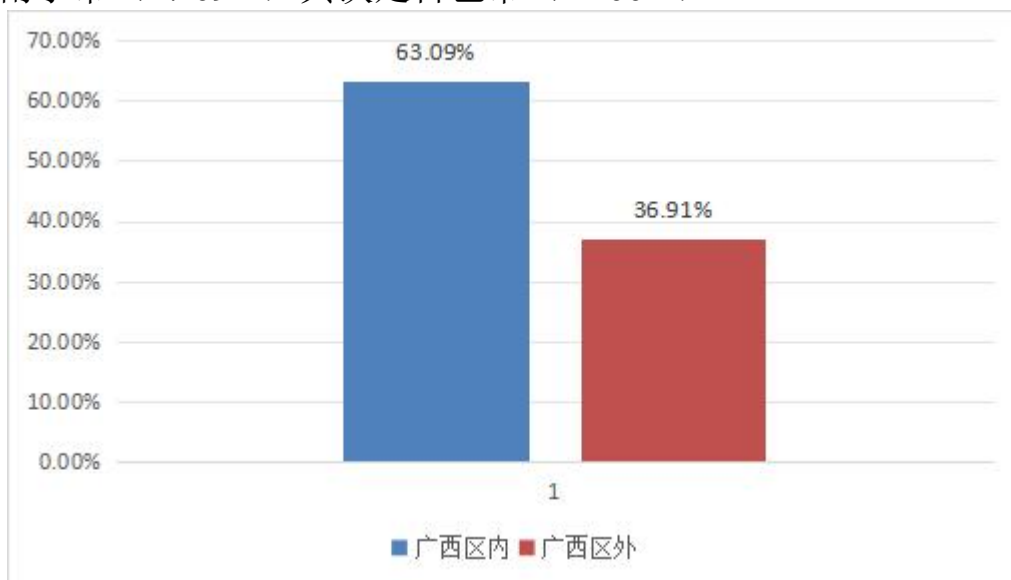


图 5-2 到校招聘的用人单位所在地分布

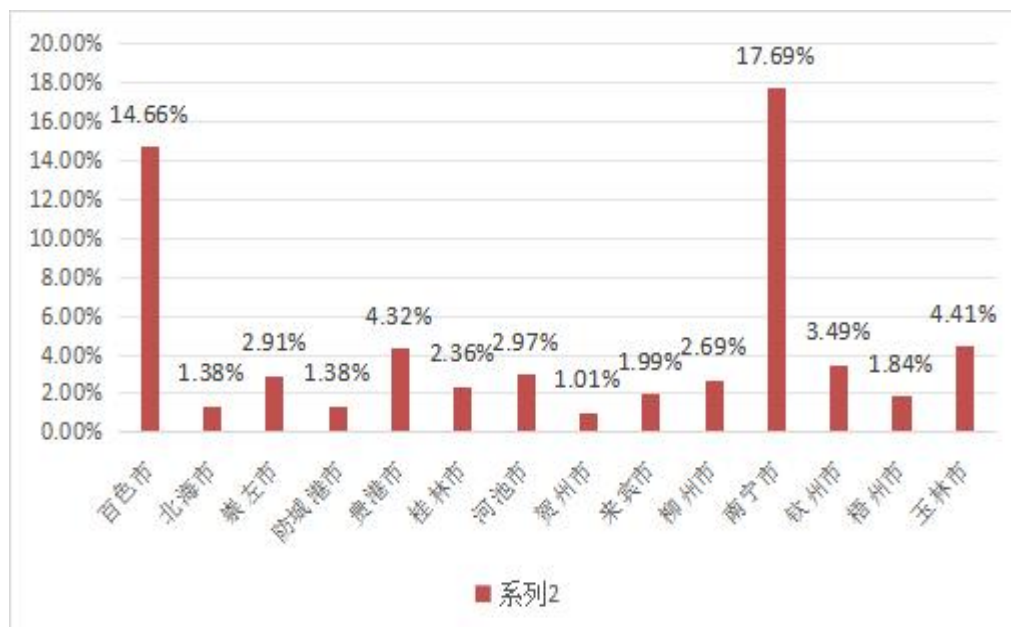


图 5-3 到校招聘的区内用人单位所在地分布

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

## 二 聘用情况

### （一）用人单位聘用本校毕业生的专业要求

用人单位聘用本校毕业生时对专业对口要求比较关注（43.17%）、非常关注（40.83%）等。

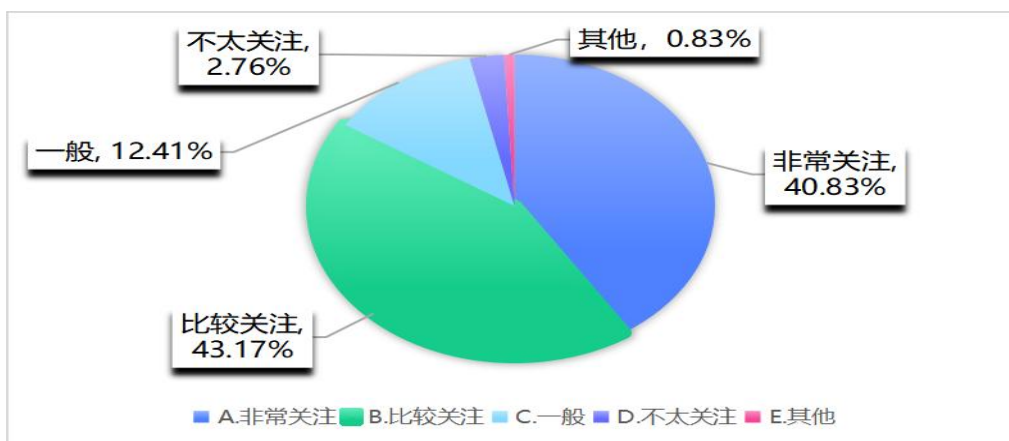


图 5-4 用人单位聘用本校应届毕业生的专业要求

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

### （二）用人单位聘用本校毕业生的专业层次

用人单位聘用本校毕业生以本科层次为主，占 93.38%；专科为 6.62%。

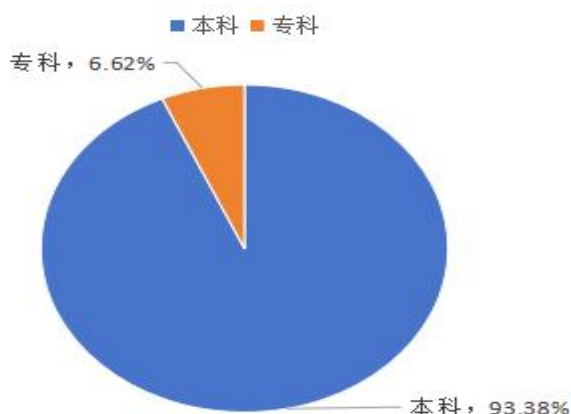


图 5-5 用人单位聘用本校毕业生的层次

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

### （三）用人单位聘用本校毕业生的主要渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过校园招聘会或通过学校发布招聘信息（39.58%），其后依次是通过社交媒体进行招聘（18.75%）、在本单位实习（17.36%）等。



图 5-6 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

### （四）用人单位未来人才需求情况

用人单位未来三年对毕业生的需求量情况来看，用人单位的需求量基本持平（48.41%），部分单位会有所增加（39.59%）。

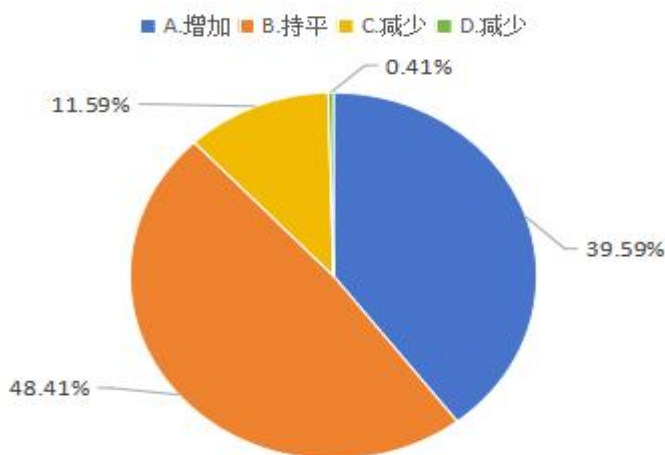


图 5-7 用人单位对本校毕业生的需求情况

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

## 三

## 用人单位评价

## (一) 对毕业生的评价

## 1. 用人单位对毕业生综合素质评价

过去三年招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生用毕业生的综合素质评价为 97.99%；认为本校毕业生专业基础知识扎实，实践能力较强，综合素质较高，能适应职业岗位需要。

表 5-1 用人单位对毕业生综合素质评价

内容		满意 (%)	不满意 (%)
思想道德素质	职业道德	98.62%	1.38%
	敬业精神	99.03%	0.97%
	行为规范	98.34%	1.66%
	工作态度	98.76%	1.24%
	心理素质	97.38%	2.62%
	团队合作	98.21%	1.79%
	诚信意识	99.17%	0.83%
专业素质	理论知识水平	97.79%	2.21%
	基本技能掌握	97.79%	2.21%
	专业知识结构	96.83%	3.17%
综合能力	业务能力	98.07%	1.93%
	创新能力	96.28%	3.72%
	学习能力	99.17%	0.83%
	适应能力	98.07%	1.93%
	市场意识	95.31%	4.69%
	沟通能力	98.76%	1.24%
	组织管理	98.07%	1.93%
	工作业绩	98.21%	1.79%
综合评价	97.99%		

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

## 2.用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99.03%，其中用人单位感到很满意的比例为 25.83%。

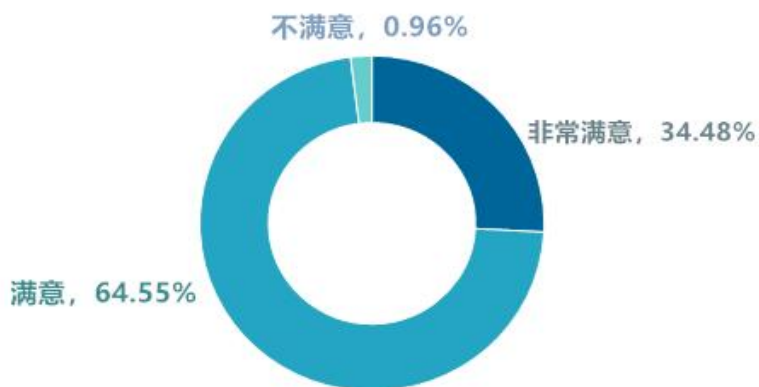


图 5-8 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

## 3.用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

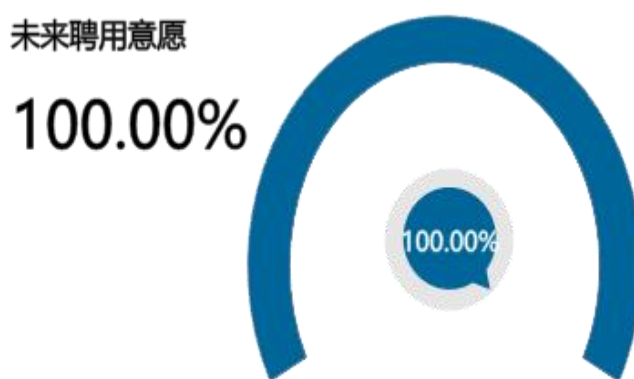


图 5-9 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

#### 4.用人单位继续招聘本校毕业生的主要原因

聘用过本校毕业生的用人单位愿意继续招聘本校毕业生的主要原因是专业对口（73.38%）、持续学习能力强（71.03%）、沟通协调能力强（63.31%）。

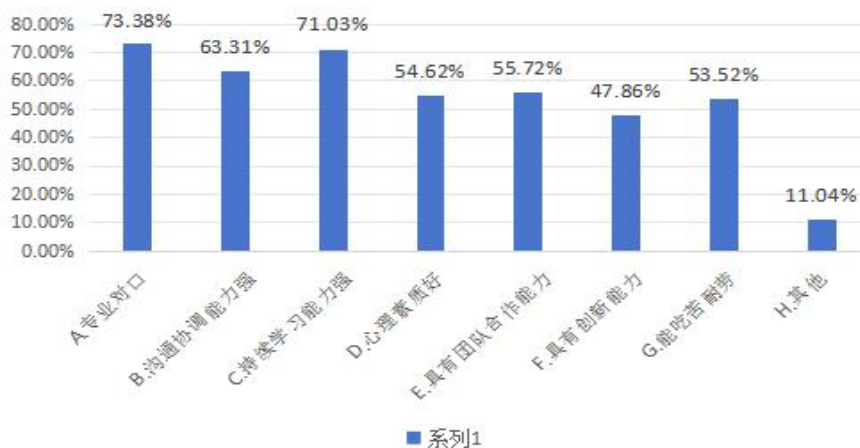


图 5-10 用人单位继续招聘本校应届毕业生的主要原因

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

## （二）对学校的评价及建议

### 1.用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 99.31%，其中用人单位感到非常满意的比例为 37.79%。

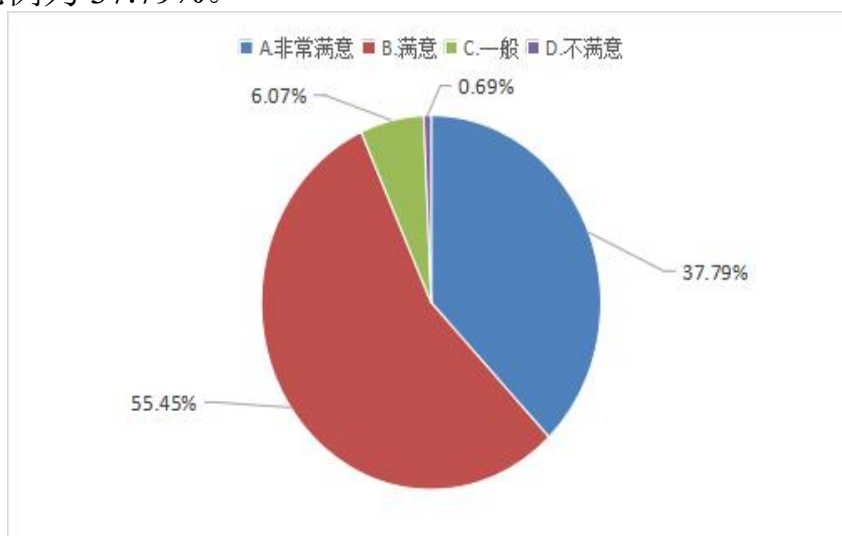


图 5-11 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。



## 2.用人单位对本校人才培养的意见建议

(1) 加强职业生涯规划教育，提升求职创业技能。

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望学校在教育教学中更加注重和加强对毕业生的就业培训、求职礼仪和职业规划的指导（70.90%）、加强对应用技术人才的培养（67.59%）、加强学生动手操作能力、分析解决问题能力的培养（62.48%）、加强学生动手操作能力、分析解决问题能力的培养（62.48%）、加强学生动手操作能力、分析解决问题能力的培养（62.48%）、加强学生动手操作能力、分析解决问题能力的培养（62.48%）、加强学生动手操作能力、分析解决问题能力的培养（62.48%）。

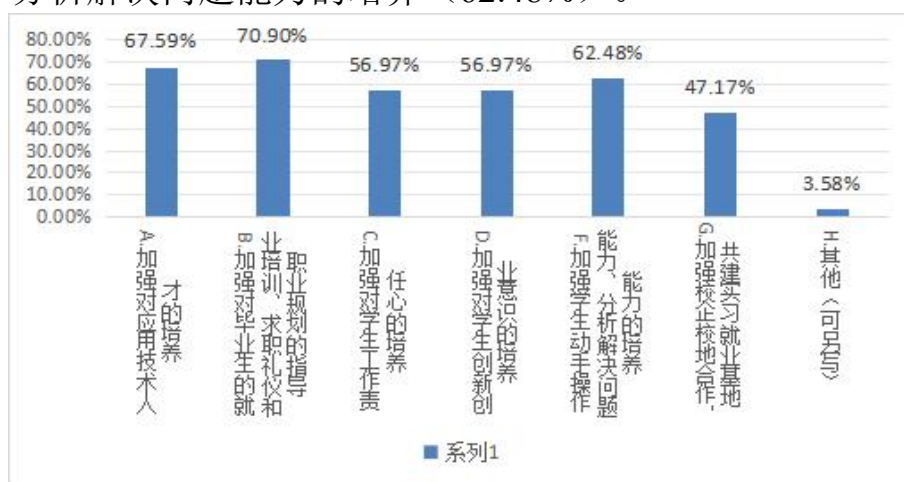


图 5-12 用人单位对我校人才培养的建议

数据来源：百色学院 2023 年用人单位评价数据。

(2) 强化实践教学环节，提升人才培养质量。

实践教学是应用型人才培养的重要组成部分，是培养和提升学生运用所学知识技能解决实际问题能力的关键途径。用人单位对学校人才培养的评价可以帮助学校了解教育教学工作中存在的不足，从而为提升教育教学质量提供改进方向。建议学校进一步鼓励教师积极探索更为新颖灵活多变的教学方法，加强案例式教学和实践教学，调动学生的学习积极性，大力提升应用型人才培养质量。

(3) 扩大创新创业实践活动覆盖面，提升创新创业教育效果。

创新教育有利于培养大学生的创新性，创业教育有利于培养大学生的实践性。建议学校进一步加强创新创业实践活动，扩大创新创业实践活动的覆盖面，培养学生创新创业意识和能力。

总之，毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业状况反馈招生、人才培养等各环节工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。



# 百色学院

## 志远行敏 德高业精