

# 重庆护理职业学院

## 2023 届毕业生就业质量年度报告

---

重庆护理职业学院招生就业工作部 编

## 目 录

学校概况 .....	III
报告说明 .....	VI
<b>第一篇：毕业生就业基本情况 .....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）总体规模 .....	1
（二）结构分布 .....	1
二、毕业去向落实率与未就业原因 .....	2
（一）毕业去向落实率与毕业去向 .....	2
（二）实现就业的渠道 .....	3
（三）未就业情况分析 .....	4
三、就业地区、行业、职业、单位分布 .....	4
（一）就业地区分布 .....	5
（二）就业行业分布 .....	7
（三）就业职业分布 .....	7
（四）就业单位性质分布 .....	8
四、国内升学 .....	8
（一）参加升学考试情况 .....	8
（二）升学跨专业情况 .....	9
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>11</b>
一、就业工作 .....	11
（一）健全就业指导体系，推动毕业生就业 .....	11
（二）提高信息服务水平，搭建就业平台 .....	11
（三）关注帮扶特殊困难群体毕业生就业创业 .....	12
（四）抓好就业专项工作，促进高质量就业 .....	12
（五）加强“校院（企）合作”，深化“产教融合”，拓宽就业“朋友圈” .....	12

(六) 举办职业规划大赛, 提升学生就业能力 .....	13
二、创新创业工作 .....	13
(一) 强化创新创业教育 .....	13
(二) 加强创新创业师资培训 .....	13
(三) 举办创新创业大赛 .....	14
<b>第三篇: 就业结果相关分析 .....</b>	<b>16</b>
一、专业对口度 .....	16
二、职业期待吻合度 .....	17
<b>第四篇: 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>19</b>
一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势 .....	19
二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势 .....	19
三、近三年就业地区变化趋势 .....	20
四、近三年就业行业变化趋势 .....	20
五、近三年就业单位变化趋势 .....	21
<b>第五篇: 毕业生调研评价 .....</b>	<b>23</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	23
(一) 对学校的满意度 .....	23
(二) 对学校的推荐度 .....	23
(三) 教育教学评价 .....	24
二、毕业生对就业教育与服务的评价 .....	25
<b>第六篇: 用人单位调研评价 .....</b>	<b>27</b>
一、对毕业生的评价 .....	27
二、对学校招聘服务的评价 .....	27
<b>结 语 .....</b>	<b>28</b>

# 学校概况

重庆护理职业学院是由重庆市人民政府批准、教育部备案(教育部代码:14576)设立,重庆市教育委员会主管的一所全日制民办非营利普通高等职业院校。学校由重庆医科大学附属第一医院全额出资举办,是重庆市高水平学校培育建设单位,重庆市唯一的高水平护理专业群建设单位。

**校园环境优美。**学校位于重庆主城区一璧山区,东靠缙云山,南接长江,北拥嘉陵江,地处西部(重庆)科学城、重庆第二国际机场腹地,毗邻重庆大学城,地理位置优越,交通快捷便利。学校占地面积 287.95 亩,校舍面积 11 万余平方米,在校生总数近 5800 人。校园依山依水而建,空气清新宜人、景观优美雅致。宽敞明亮的综合大楼,藏书丰富的图书馆,干净整洁的学生食堂,满足学生们的日常需求;配套齐全的学生公寓、体育馆、健身房、心理咨询中心等基础设施,为学生提供了优越的学习、生活和娱乐的优美环境。

**办学特色鲜明。**学校积极利用重庆医科大学附属第一医院医院集团“1+3+17+5”的医疗、养护、教学等丰富资源,以“医护康养教”深度融合的人才培养模式为特色,创新“医养教”一体化办学体制,在医疗、科研、养护、教学等方面实现资源共享共通共享。学校坚持以培养高素质技术技能型护理和健康服务人才为主要任务,以临床护理和老年护理及卫生健康人才为主体,积极践行实施健康中国战略。

**专业优势突出。**学校现开设有护理、助产、康复治疗技术、老年保健与管理、社区康复、中医康复技术、社会工作、婴幼儿托育服务与管理、言语听觉康复技术 9 个专业,专业设置紧密围绕“健康中国”战略,与国家战略和重庆产业发展契合度高,主动服务国家战略与重庆市经济社会发展,积极融入成渝双城经济圈建设。专业建设以“一老一小”为特色,对接全生命周期大健康产业对人才的迫切需求,以市级高水平护理专业群为抓手,逐步建成康复治疗技术专业群、老年保健与管理专业群 2 个“特色”专业群。

**专家名师治校。**学校现有教职工 380 余人,外聘教师 130 余人,专任教师中“双师型”教师人数 170 余人。拥有党的十九大代表、南丁格尔奖获得者、全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国杰出护理工作者、教育部高等教育医学人文素养与全科医学教学指导委员会委员、中国医院协会护理管理专业委员会副主任委员、中国生

命关怀协会人文护理专委会委员、中国老年医学会院校教育分会委员、国家养老照护标准制作专家、国家护理标准委员会委员、重庆市医院协会护理管理专委会主任委员、重庆市专科护理质控中心主任委员、重庆市“五一”劳动奖章获得者、重庆市最美女教师、重庆市教书育人楷模、重庆市首席技能大师等。重庆市十佳全能校医等为代表的优秀师资队伍。学校始终致力于建设高素质教师队伍，构建以综合素质为目标，教育教学能力为基础，专业能力为核心的高职教师培养体系。近年来，学校教师在国家级、市级比赛中取得佳绩，其中国家级奖项 42 项，市级奖项 200 余项；牵头主持各类教学改革与科研课题 100 余项，其中国家级项目 1 项，厅局级及以上课题 66 项，发表高质量论文近 100 篇，编写教材和专著 50 余部。

**教学设施先进。**学校现有教学仪器设备总值 2600 余万元，馆藏图书 30 余万册（含电子图书）。建有设备完善、种类齐全、能够充分满足各专业教学需要的教室和实训室。建有手术室、基础护理实训室、急救护理实训室、模拟产房、PT 实训室、OT 实训室、康复保健实训室、中医综合实训室、健康评估实训室等近 2 万平方米的实训室。学校重视实训基地建设，建立校企合作机构 100 余家，其中 70 余所二级甲等及以上医院及养老机构作为学生实习基地，为学生实习实训提供了强有力的保障。

**国际交流加强。**学校先后加入中泰职业教育联盟、中国—东盟护理高质量发展联盟、中非（南）职业教育合作联盟、重庆市品牌建设促进会高等教育分会暨平台高等教育工作委员会理事单位。为进一步推进学校国际化办学进程。2022 年，成功申报重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目——国际老年护理管理人才培养，完成对 25 名泰国学员线上培训；2023 年 5 月，学校举行了中泰老年护理职业人才培养国际合作交流会，与泰国素叻他尼职业学院达成共识，签订合作备忘录。

**育人成效显著。**学校成功获批重庆市智慧+老年全周期照护虚拟仿真实训基地、沈军养老护理员市级首席技能大师工作室、“巴蜀工匠”杯乡村振兴技术技能大赛项目实施单位、重庆市第三批示范性职业教育集团、现代护理康养产业学校建设、重庆市创业培训机构、重庆市首批高技能人才贯通评价组织、重庆市高技能人才培训基地。学校以上述基地、机构为依托，以文化建设为载体，不断提升学生的综合素质，近 3 年来，学生荣获国家级奖项 10 余项、市级奖项 60 余项。毕业生社会认可度高，毕业生就业满意度和用人单位满意度名列全市前茅，并屡创新高。毕业生

因表现突出，多次收到实习机构和用人单位表扬信，育人成效先后被人民日报、重庆日报、华龙网等主流媒体报道。

新时代、新征程、新使命。学校将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针政策，落实立德树人根本任务，坚持“立足重庆、服务基层、院校结合”的办学方针和“呵护健康、德高技强、仁爱奉献、传承南丁格尔精神”的办学理念。积极践行实施健康中国战略，努力把学校建设成为“优势突出、特色鲜明、质量上乘、西部一流、辐射全国”的高素质的护理和健康服务人才培养培训基地，创建成为办学特色鲜明、行业优势突出、全国知名的高水平高等护理和卫生健康类职业院校，为经济社会发展作出积极贡献。

## 报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《重庆护理职业学院2023届毕业生就业质量年度报告》，本报告数据来源于三个方面：

1.重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。数据统计截止日期为2023年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位。使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

# 第一篇

## 毕业生就业基本情况





# 第一篇：毕业生就业基本情况

## 一、毕业生的规模和结构

### （一）总体规模

重庆护理职业学院 2023 届毕业生共 1662 人。

### （二）结构分布

#### 1. 专业结构

学校 2023 届毕业生共分布在 7 个专业。其中，护理、康复治疗技术和助产的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 54.81%、12.21%和 11.61%。

表 1-1 2023 届毕业生专业分布<sup>1</sup>

专业	各专业人数	各专业比例
护理	911	54.81%
康复治疗技术	203	12.21%
助产	193	11.61%
中医康复技术	163	9.81%
老年保健与管理	93	5.60%
社区康复	70	4.21%
社会工作	29	1.74%

#### 2. 性别结构

2023 届毕业生中，男生 264 人，占毕业生总人数的 15.88%；女生 1398 人，占毕业生总人数的 84.12%。男女性别比为 0.19:1。

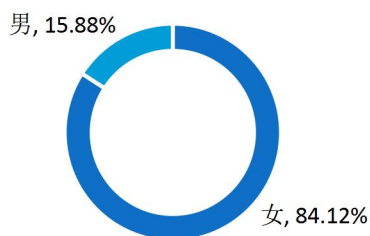


图 1-1 2023 届毕业生性别结构<sup>2</sup>

<sup>1</sup> 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

<sup>2</sup> 2.数据来源：重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

2.数据来源：重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

### 3.生源结构

2023 届毕业生以市内生源为主，共 1462 人，占毕业生总人数的 87.97%。

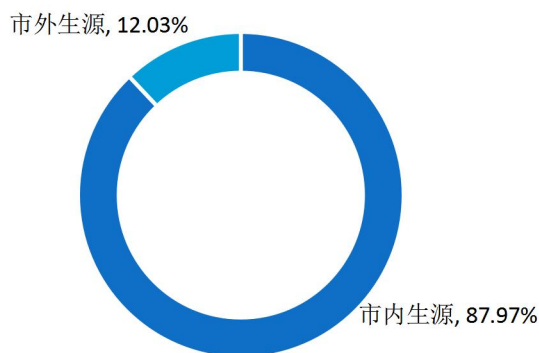


图 1-2 2023 届毕业生生源结构<sup>3</sup>

## 二、毕业去向落实率与未就业原因

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同人数占比+创业人数占比+灵活就业人数占比+升学人数占比。

### （一）毕业去向落实率与毕业去向

#### 1.总体毕业去向落实率与毕业去向

2023 届毕业生毕业去向落实率为 81.59%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”为毕业生主要去向选择，占比依次为 30.69%、20.16%。

表 1-2 2023 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布<sup>4</sup>

毕业去向	人数	比例
签劳动合同形式就业	510	30.69%
其他录用形式就业	335	20.16%
签就业协议形式就业	242	14.56%

<sup>3</sup> 数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

<sup>4</sup> 数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

## 重庆护理职业学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

毕业去向	人数	比例
升学	235	14.14%
科研助理	17	1.02%
应征义务兵	15	0.90%
地方基层项目	1	0.06%
自由职业	1	0.06%
待就业	306	18.41%
<b>毕业去向落实率</b>	<b>1356</b>	<b>81.59%</b>

### 2. 各专业毕业去向落实率

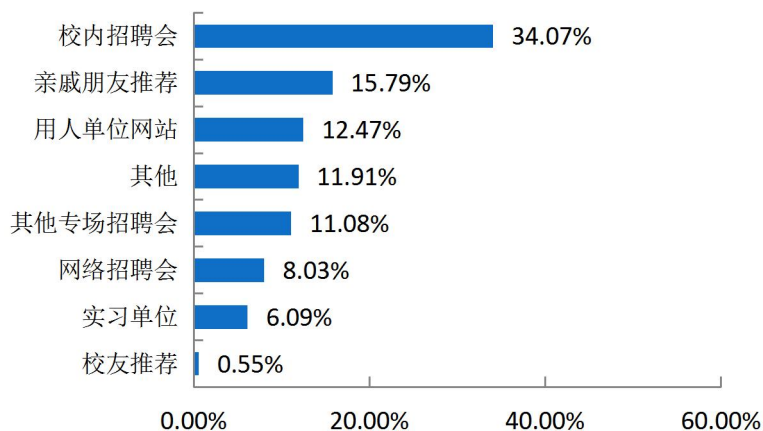
2023 届毕业生分布在 7 个专业，各专业毕业去向落实率均在 69.94% 以上。其中，毕业去向落实率前三个专业为老年保健与管理、社区康复、护理，毕业去向落实率依次为 97.85%、92.86%、82.22%。

表 1-3 2023 届各专业毕业生毕业去向落实率<sup>5</sup>

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
老年保健与管理	93	91	97.85%
社区康复	70	65	92.86%
护理	911	749	82.22%
助产	193	158	81.87%
社会工作	29	23	79.31%
康复治疗技术	203	156	76.85%
中医康复技术	163	114	69.94%

## (二) 实现就业的渠道

2023 届毕业生实现就业的渠道主要为校内招聘会（34.07%），其次是亲戚朋友推荐（15.79%）、用人单位网站（12.47%）。



<sup>5</sup> 数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

图 1-3 2023 届毕业生实现就业的渠道分布<sup>6</sup>

### (三) 未就业情况分析

未就业毕业生是指除去协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学之外的所有毕业生。2023 届未就业毕业生共 306 人，占总毕业人数的 18.41%。其未就业的原因主要为缺乏实践经验、相关的证书较少、缺乏面试技巧，所占比例依次为 37.42%、35.22%、30.50%。

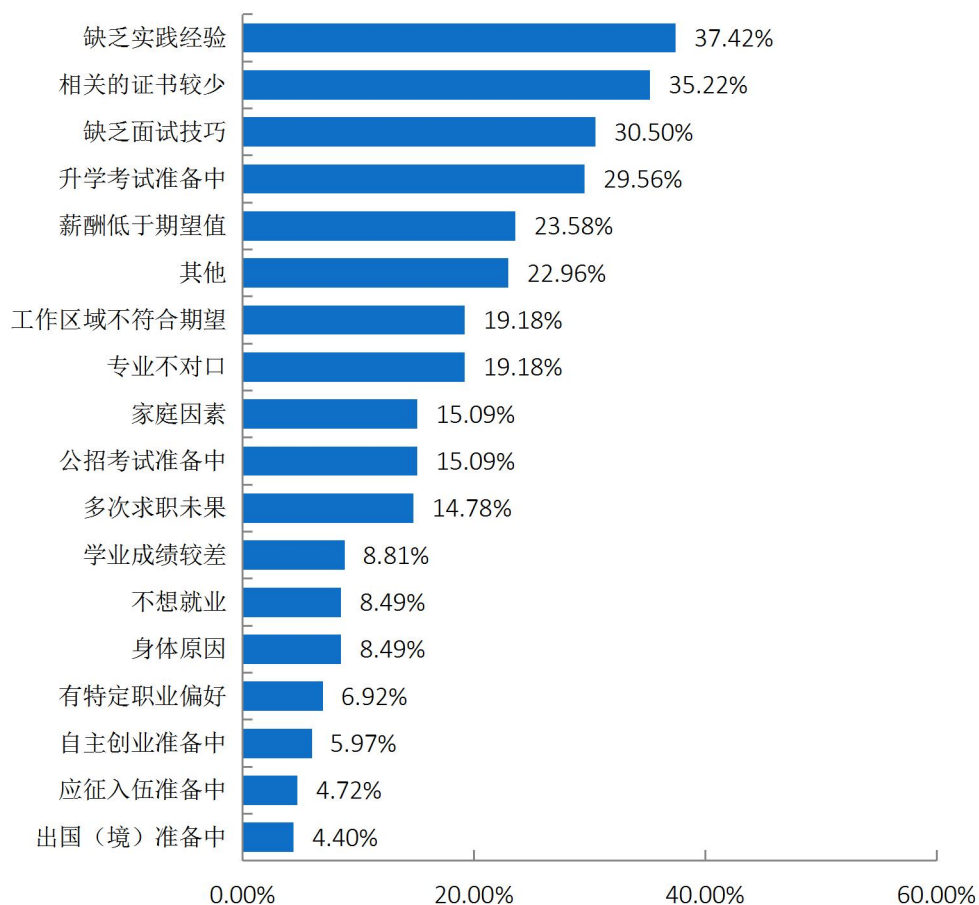


图 1-4 2023 届未就业原因分布<sup>7</sup>

## 三、就业地区、行业、职业、单位分布

<sup>6</sup> 数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>7</sup> 1. 毕业去向指签约就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

## (一) 就业地区分布

### 1. 就业地区分布

87.97%的 2023 届毕业生选择在市内就业，服务地方经济发展。重庆市外就业人数较多的地区为四川省、贵州省和广东省，所占比例依次为 3.89%、2.26%和 1.36%。

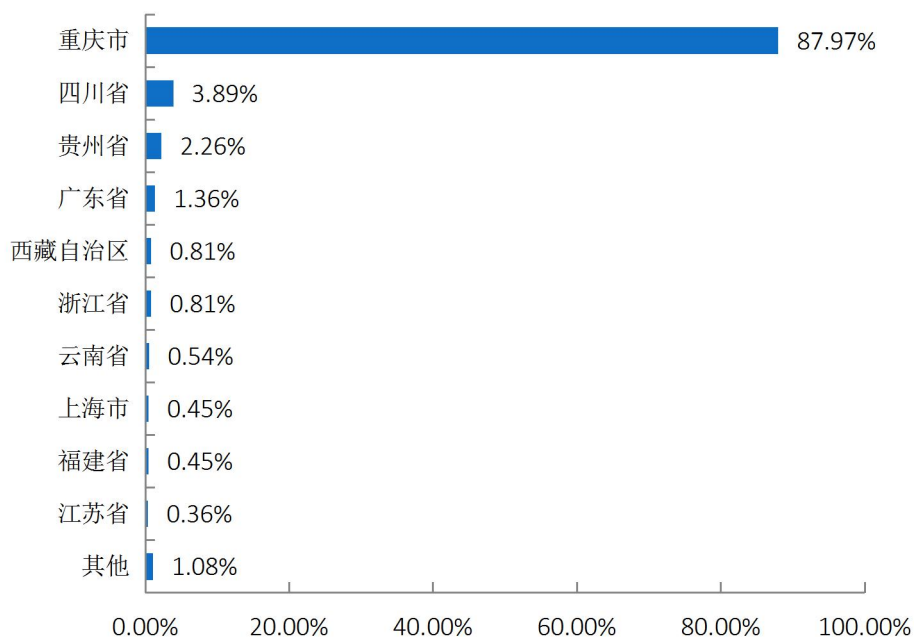


图 1-5 2023 届毕业生就业地区分布<sup>8</sup>

### 2. 中西部就业地区分布

学校 2023 届毕业生选择在中部地区就业共 7 人，占毕业生总人数的 0.63%；选择在西部地区就业共 1058 人，占毕业生总人数的 95.66%。

表 1-4 2023 届毕业生在中西部地区就业情况分布<sup>9</sup>

就业地区	人数	比例
东部地区	41	3.71%
中部地区	7	0.63%
西部地区	1058	95.66%

### 3. 市内就业地区

<sup>8</sup> 数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

<sup>9</sup> 1.中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2.数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

在市内就业的 2023 届毕业生主要流向了渝北区、璧山区和沙坪坝区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 10.69%、6.89%和 6.58%。

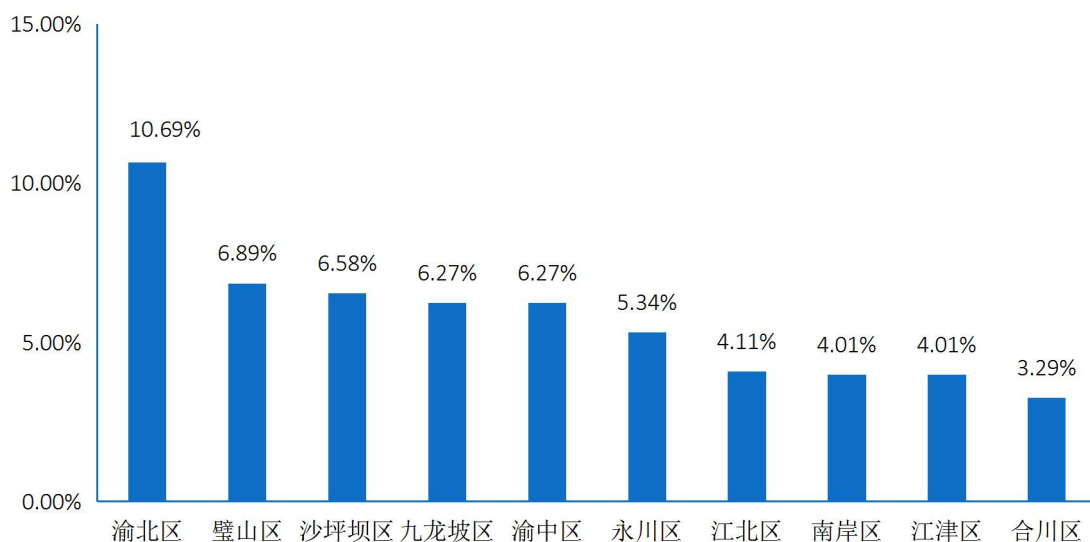


图 1-6 2023 届毕业生市内主要就业地区分布<sup>10</sup>

#### 4.生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，93.20%的 2023 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中，45.45%的 2023 届毕业生优先考虑在重庆就业。

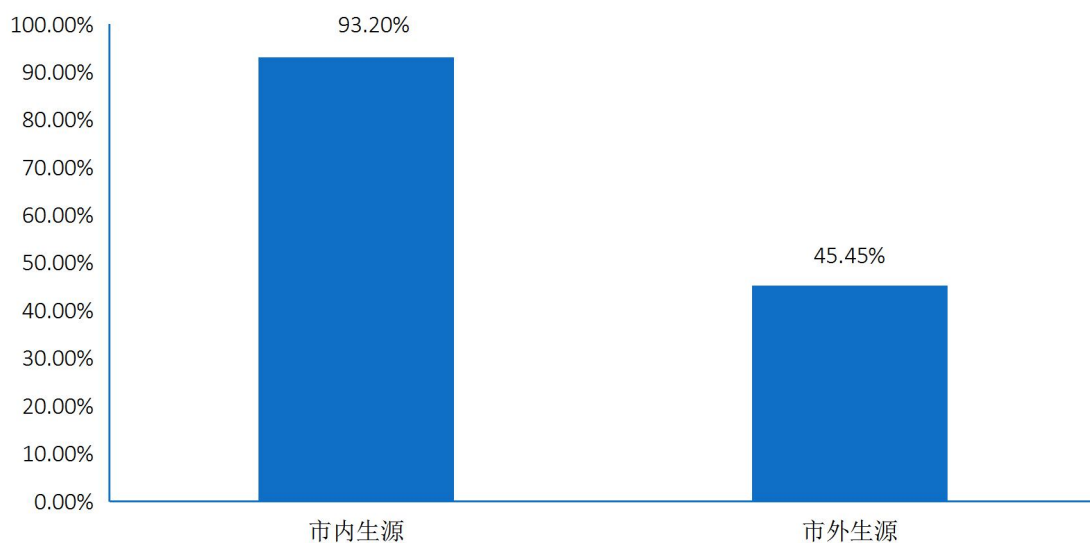


图 1-7 2023 届重庆市内、市外生源毕业生留渝情况分布<sup>11</sup>

<sup>10</sup> 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。

2.数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

<sup>11</sup> 数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

## (二) 就业行业分布

2023 届毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”、“租赁和商务服务业”和“批发和零售业”，占比依次为 72.70%、5.42%和 5.24%。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

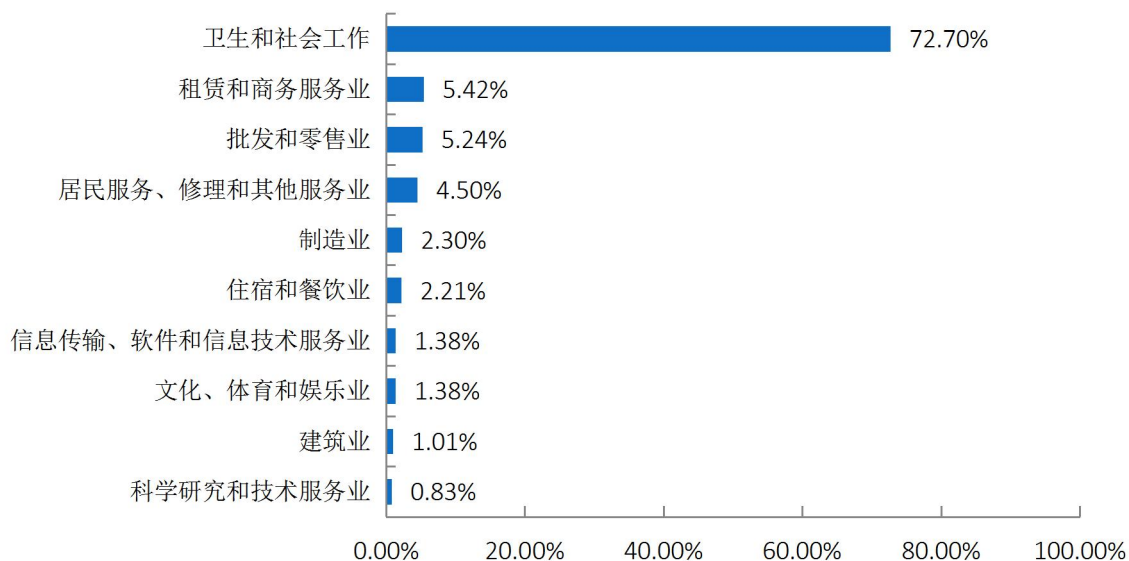


图 1-8 2023 届毕业生就业行业分布（就业量前十）<sup>12</sup>

## (三) 就业职业分布

2023 届毕业生就业职业主要为“卫生专业技术人员”、“其他人员”和“商业和服务业人员”，占比依次为 69.21%、26.38%和 2.94%。

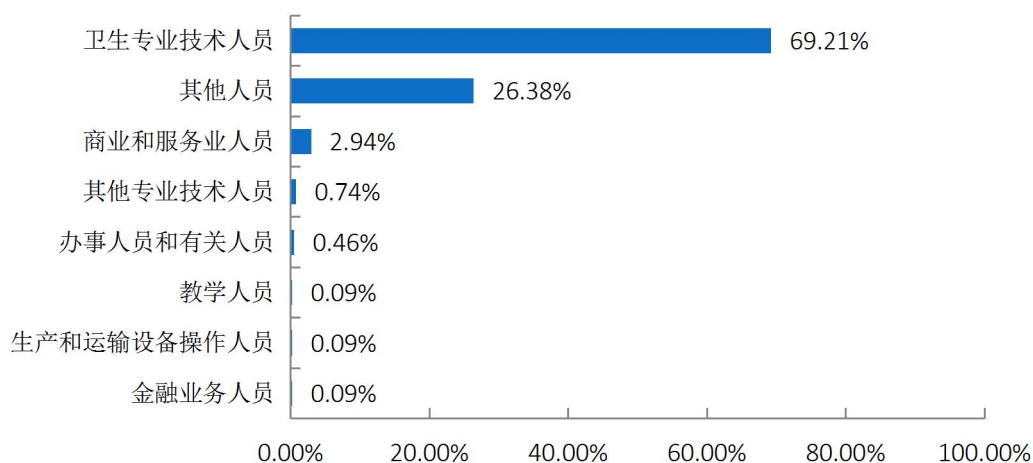


图 1-9 2023 届毕业生就业职业分布<sup>13</sup>

<sup>12</sup> 数据来源：重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

<sup>13</sup> 数据来源：重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

## （四）就业单位性质分布

2023 届毕业生主要流向性质为“其他企业”、“医疗卫生单位”的单位，占比依次为 65.48%、29.97%。

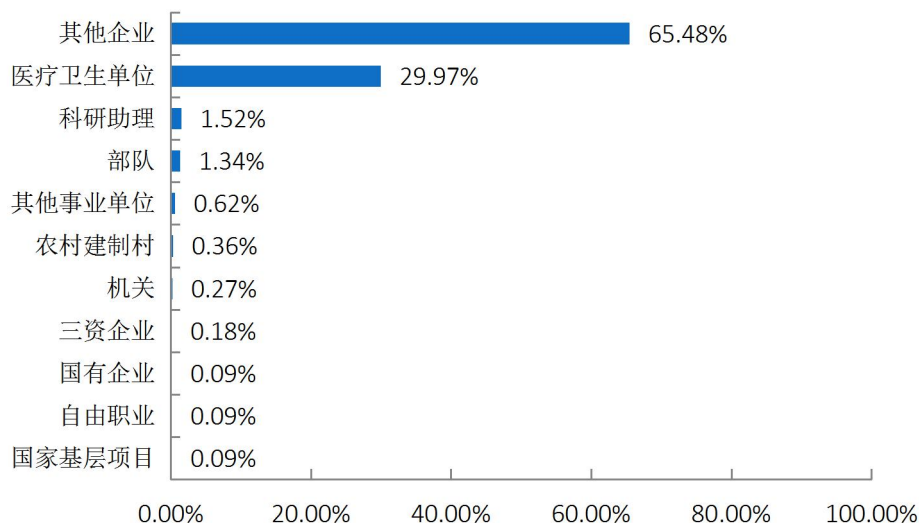


图 1-10 2023 届毕业生就业单位性质分布<sup>14</sup>

## 四、国内升学

### （一）参加升学考试情况

2023 届毕业生中，48.90%的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为提升就业竞争力、缓解就业压力，占比依次为 56.12%、53.99%。

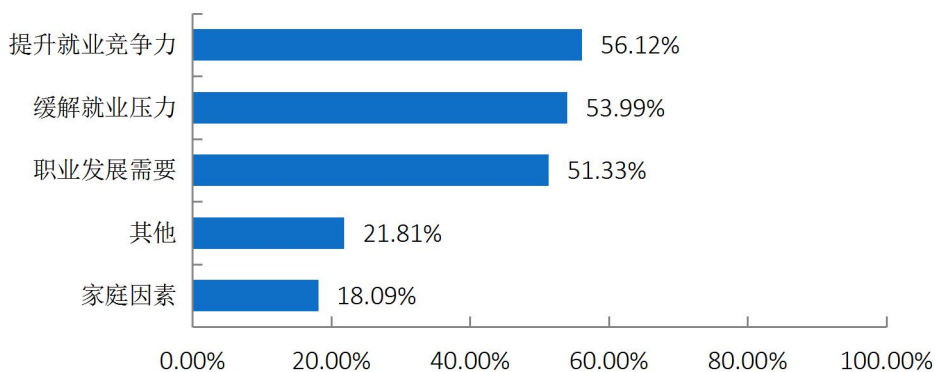


图 1-11 2023 届毕业生参加升学考试原因分布<sup>15</sup>

<sup>14</sup> 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

<sup>15</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。



## (二) 升学跨专业情况

2023 届选择升学的毕业生中，有 50.00% 的毕业生选择跨专业升学，毕业生跨专业升学的的原因主要为对原专业不感兴趣，占比为 29.26%。

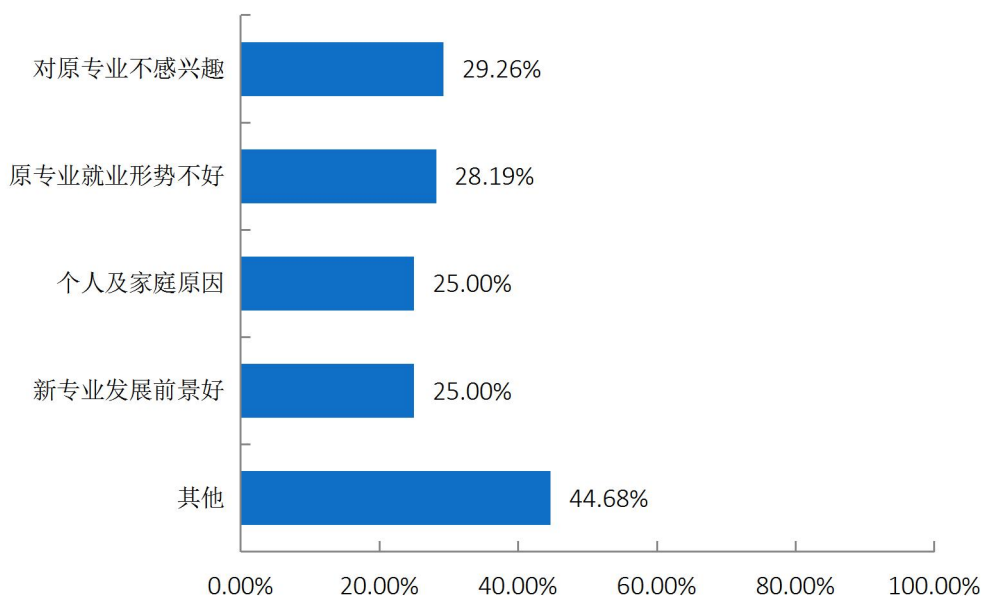


图 1-12 2023 届毕业生跨专业升学原因分布<sup>16</sup>

<sup>16</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第二篇

## 就业创业工作举措



## 第二篇：就业创业工作举措

为深入贯彻党中央、国务院和市委、市政府关于“稳就业”“保就业”决策部署，全面落实习近平总书记对做好高校毕业生就业创业工作的重要指示精神。学校高度重视毕业生就业创业工作，切实遵循“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的工作理念，加强就业育人、大胆创新、勇于突破，采取切实有效的工作举措，积极开拓毕业生就业市场，不断提高毕业生就业创业能力，让毕业生更加充分更高质量就业。

学校全面贯彻落实和深化就业创业“一把手”工程，成立“重庆护理职业学院毕业生就业创业工作领导小组”。学校书记、校长担任组长，副校长担任副组长，各部系（中心）负责人担任成员。实行“领导小组”集体领导，招生就业工作部组织实施，各系部、专兼职辅导员具体落实的毕业生就业创业“三级”工作模式。

学校把制度建设作为就业创业工作深入开展的重要保障，制定了一系列规章制度，使毕业生就业创业工作更加科学化、规范化；学校不断完善就业创业工作考评制度，每年对在就业创业工作中突出的集体和个人进行表彰鼓励。

### 一、就业工作

#### （一）健全就业指导体系，推动毕业生就业

学校树立“全程化、专业化、全员化”的指导思想，结合学校实际，制定科学、系统的就业指导大纲，分专业、分年级、分层次有的放矢地开展指导培训。在学校开设《大学生职业生涯规划与就业指导》课程的基础上，通过组织职业规划大赛、深入实习基地就业指导、线上简历门诊、就业指导咨询答疑、网络公益线上课堂等系列“线上+线下”活动，为学生提供“心态管理、自我认知、职业探索、简历指导、面试技巧”等指导服务，强化求职技能，增强就业竞争力。

#### （二）提高信息服务水平，搭建就业平台

充分利用官网、微信公众号、QQ 群等载体，实时发布就业信息，确保毕业生及时获取有效招聘信息。截至 2023 年 8 月 31 日，共计为 2023 届毕业推送就业岗

位 1500 余个；并注册认证“重庆护理职业学院招就部”微信公众号，开设“就业咨询”“双选会”“就业指导”等栏目，分享就业信息和求职技巧。

围绕不同毕业生群体的需求以“线上+线下”、“集中+分散”的形式开展双选活动，共为 2023 届毕业生举行校园大型双选会 1 场、专场招聘会及宣讲会 43 场、常态化网络招聘会 1 场，共计提供有效岗位 8000 余个，人岗比达到了 1:5。

### **（三）关注帮扶特殊困难群体毕业生就业创业**

学校以“重点关注、重点推荐、重点服务”为原则，对家庭困难、孤儿残疾和就业困难等特殊困难群体毕业生进行“个性化”就业帮扶和指导。按照教育部、重庆市教育委员会、重庆市人力资源和社会保障局有关要求实施宏志助航计划，联合市级培训基地--重庆工程职业技术学院组织我校 50 名低收入家庭学生开展线下“就业能力提升培训”活动，帮助学生树立求职信心，提升就业能力。

针对我校 192 名特殊困难群体毕业生，采取“一生一策”方式，从简历制作、面试技巧等方面进行精准帮扶，并在发放重庆市求职补贴的基础上，按照 800 元/人的标准，1:1 配套发放学校求职补贴，共计发放 51.68 万元。截至 8 月 31 日，178 名特殊困难群体毕业生成功就业，毕业去向落实率为 92.71%。

### **（四）抓好就业专项工作，促进高质量就业**

2023 届毕业生就业工作在全校各部门通力合作下，以招生就业工作部、教务部、护理系牵头，分别组织校内教师对 2023 届毕业生开展专升本课业指导，护士执业资格考试、护士规范化培养等专题培训，邀请行业专家为毕业生答疑，组织护考班主任为毕业生提供学习服务，确保提升毕业生通过率，进一步为毕业生高质量就业保驾护航。截至当前，2023 届毕业生参加护考 822 人，通过 744 人，通过率 90.51%；升学 245 人，占有毕业生的 14.74%；规培 123 人，占有毕业生的 7.40%；参军入伍 15 人，占有毕业生的 0.90%。高质量就业占比 23.04%。

### **（五）加强“校院（企）合作”，深化“产教融合”，拓宽就业“朋友圈”**

面对成渝地区双城经济圈建设带来的机遇，学校持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，学校主要领导带队走访，拓展校地、校企合作路径。通过“请进来+走出去”的方式，共计走访单位 126 家。

2023 年 11 月 11 日，学校开展“2023 年成渝双城经济圈现代护理职业教育联盟研讨会暨重庆护理职业学院“校企协作论坛”，邀请共计 100 余家用人单位参会，深入交流，共商人才培养，并与永川区人民医院、綦江区人民医院等 18 家单位签订了校院（企）合作协议。

## **（六）举办职业规划大赛，提升学生就业能力**

2023 年 10 月-11 月，学校举办“2023 年大学生职业规划大赛”，通过学生自行书写职业生涯规划报告、制作求职简历、现场自我介绍、自我陈述等比赛项目，经过班级初赛、系部复赛、学校决赛三个阶段，决出就业赛道一等奖 1 个，二等奖 1 个，三等奖 1 个，优秀奖 2 个；成长赛道一等奖 1 个，二等奖 2 个，三等奖 3 个，优秀奖 4 个。并按照重庆市参赛名额推荐优秀选手进入市级比赛，荣获就业赛道、成长赛道铜奖。通过比赛，以赛促学、以赛促练，提升学生就业意识和能力。

## **二、创新创业工作**

### **（一）强化创新创业教育**

学校将《大学生创新创业教育》纳入人才培养方案，开设《大学生创新创业》必修课程，共计 32 学时，贯穿到不同年级当中，以《大学生创新创业》课程为导向，构建创新创业咨询、创新创业指导、创新创业大赛等活动的为补充的创新创业教育体系。

### **（二）加强创新创业阵地建设**

2023 年学校成功建设大学生创新创业园，现有校内活动场所 600 余平方米，配备有路演厅 4 个、项目入驻办公室 10 间、众创区 1 个、会议洽谈室 1 间等其他设施，满足学生的创新创业活动需求。

### **（三）加强创新创业队伍建设**

借助重庆市就业创业指导专家库资源，邀请专家来我院开设创新创业师资培训，培训人数共计 40 余人次。组织 10 余名教师参加重庆市教育委员会举办的创新创业师资培训，有效地丰富了我校师资储备、优化了师资结构，提升了我校创新创业教育服务水平。

#### **(四) 积极参加创新创业赛事**

近三年，学校学生参加创新创业大赛获奖数量和等次一年上一个台阶。总计获奖 15 项，其中（省）市级金奖 1 项，银奖 1 个，铜奖 13 项。尤其是 2022 年学院“快治人口”项目获得第八届“互联网+”大学生创新创业大赛市级金奖，实现我校创新创业大赛金奖 0 的突破。

近三年组建创新创业团队 30 余个，其中基于所学专业的科技型、创新型团队 10 个。1 个团队进入“优创优帮”（省）市级扶持计划。

# 第三篇

## 就业结果相关分析



## 第三篇：就业结果相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业结果，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业结果评价指标包括目前工作与所学专业的对口程度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

### 一、专业对口度

#### 1. 总体专业对口度

2023 届毕业生认为目前就业岗位与所学专业的对口度为 92.00%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

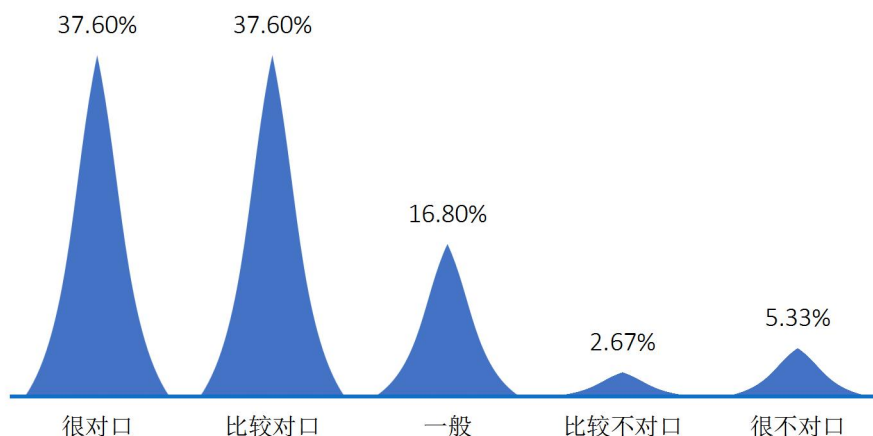


图 3-1 2023 届毕业生就业与专业对口度<sup>17</sup>

#### 2. 主要专业的专业对口度

2023 届主要专业毕业生就业岗位与所学专业对口度均在 86.67% 以上。其中，对口度位列前三的专业为助产、社区康复、中医康复技术，对口度依次为 100.00%、95.00%、92.23%。

表 3-1 2023 届主要专业毕业生就业与专业对口度<sup>18</sup>

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
助产	40.00%	33.33%	26.67%	0.00%	0.00%	100.00%
社区康复	38.33%	43.33%	13.33%	3.33%	1.67%	95.00%

<sup>17</sup> 1. 对口度 = ( “很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数 ) ÷ ( 答题总人数 - 无法评价人数 ) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>18</sup> 1. 主要就业专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。



专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
中医康复技术	43.69%	32.04%	16.50%	2.91%	4.85%	92.23%
护理	50.00%	28.41%	13.64%	1.14%	6.82%	92.05%
康复治疗技术	17.02%	50.00%	22.34%	2.13%	8.51%	89.36%
社会工作	46.67%	33.33%	6.67%	13.33%	0.00%	86.67%

## 二、职业期待吻合度

### 1. 职业期待总体吻合度

2023 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 95.47%。其中，“很吻合”、“比较吻合”、“一般”，占比依次为 33.87%、37.60%、24.00%。

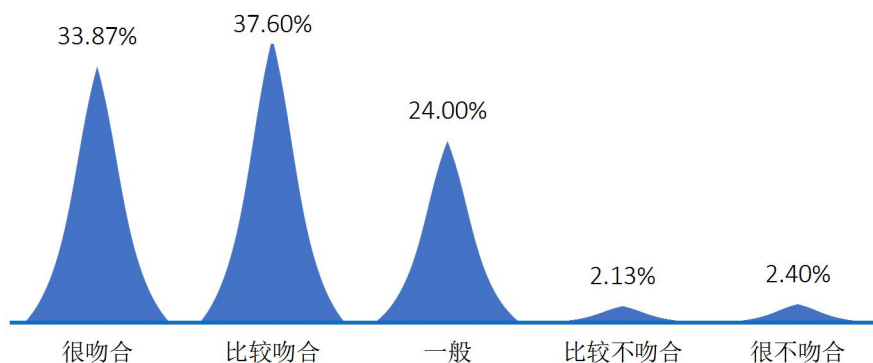


图 3-2 2023 届毕业生的职业总体期待吻合度<sup>19</sup>

### 2. 各专业职业期待吻合度

各专业 2023 届毕业生的职业期待吻合度均在 93.33%以上。其中，职业期待吻合度位列前三的专业分为社区康复、护理、中医康复技术，占比依次为 98.33%、95.45%、95.15%。

表 3-2 2023 届毕业生各专业职业期待吻合度<sup>20</sup>

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
社区康复	35.00%	51.67%	11.67%	1.67%	0.00%	98.33%
护理	40.91%	31.82%	22.73%	2.27%	2.27%	95.45%
中医康复技术	46.60%	25.24%	23.30%	0.97%	3.88%	95.15%
康复治疗技术	13.83%	46.81%	34.04%	2.13%	3.19%	94.68%
社会工作	26.67%	46.67%	20.00%	6.67%	0.00%	93.33%
助产	33.33%	33.33%	26.67%	6.67%	0.00%	93.33%

<sup>19</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>20</sup> <sub>1</sub>主要就业地区指样本人数≥15 人的就业地区。

<sub>2</sub>数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第四篇

## 就业发展趋势分析



## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模逐年扩大，毕业去向落实率始终保持在较高水平，均在 81.00% 以上，就业状况良好。

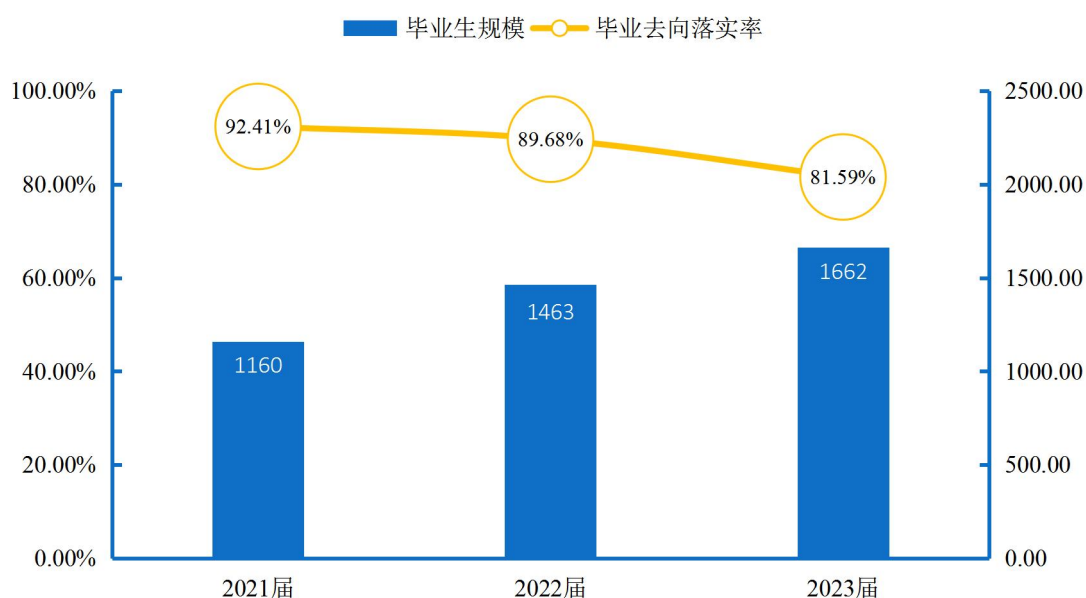


图 4-1 20121-2023 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化<sup>21</sup>

### 二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势

协议和合同就业为近三届毕业生主要的就业选择，占比均在 40.00% 以上，协议和合同就业成为毕业生就业的首要选择，反映出用人单位为毕业生提供的岗位较为优质，职业发展空间较大；毕业生选择升学的比例上升，可见毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

<sup>21</sup> 数据来源：2021、2022、2023 届数据来自重庆市普通高校高校毕业生智慧就业平台。

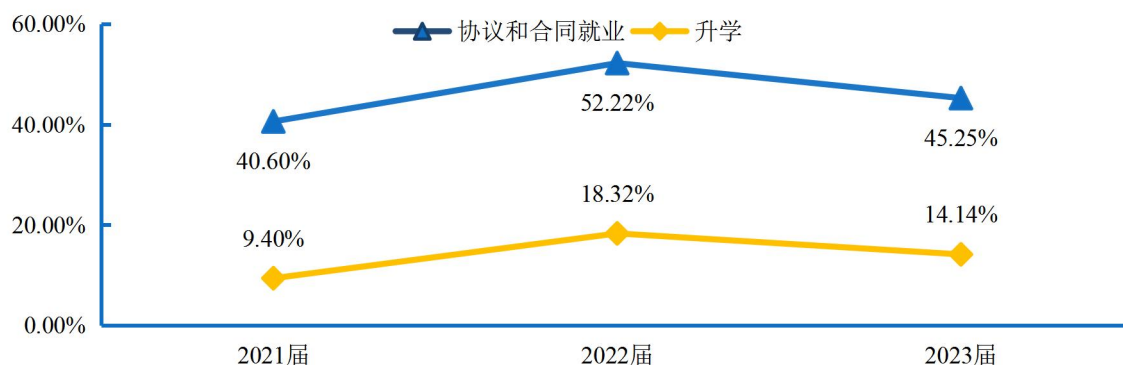


图 4-2 2021-2023 届毕业生毕业去向趋势<sup>22</sup>

### 三、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在市内就业的比例达 87.00%以上。这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与市内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

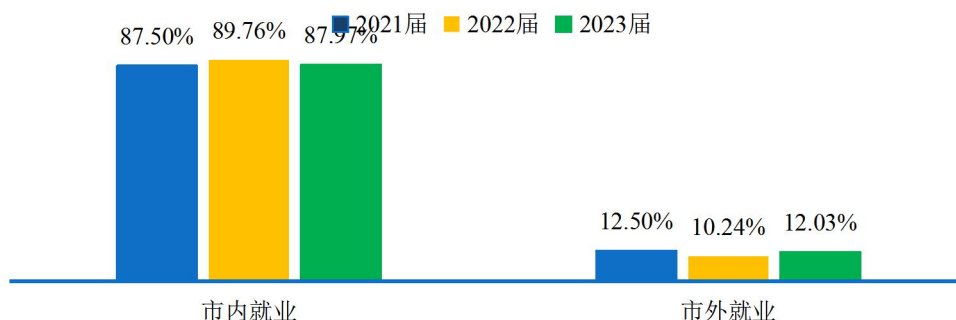


图 4-3 2021-2023 届毕业生就业地区分布<sup>23</sup>

### 四、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“批发和零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”等多个行业，可见学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“卫生和社会工作”领域为近三届毕业生主要的就业行业选择，占比均处于 55.00%以上。

<sup>22</sup> 数据来源：2021、2022、2023 届数据来自重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

<sup>23</sup> 数据来源：2021、2022、2023 届数据来自重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

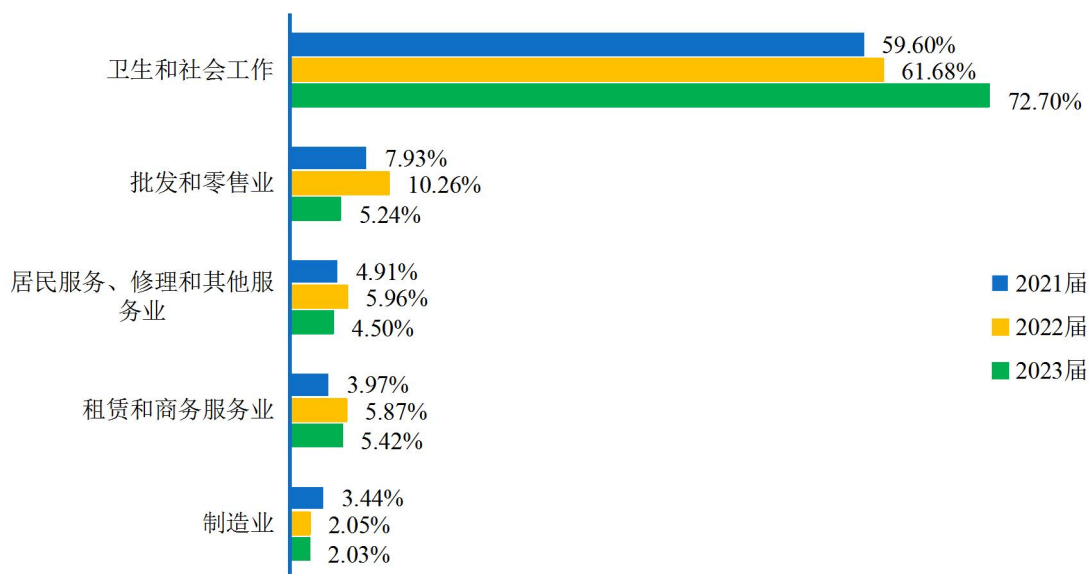


图 4-4 2019-2021 届毕业生就业行业分布<sup>24</sup>

## 五、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要在“其他企业”就业，比例均处于 60.00%以上，其次在“医疗卫生单位”单位就业，比例接近 30.00%。

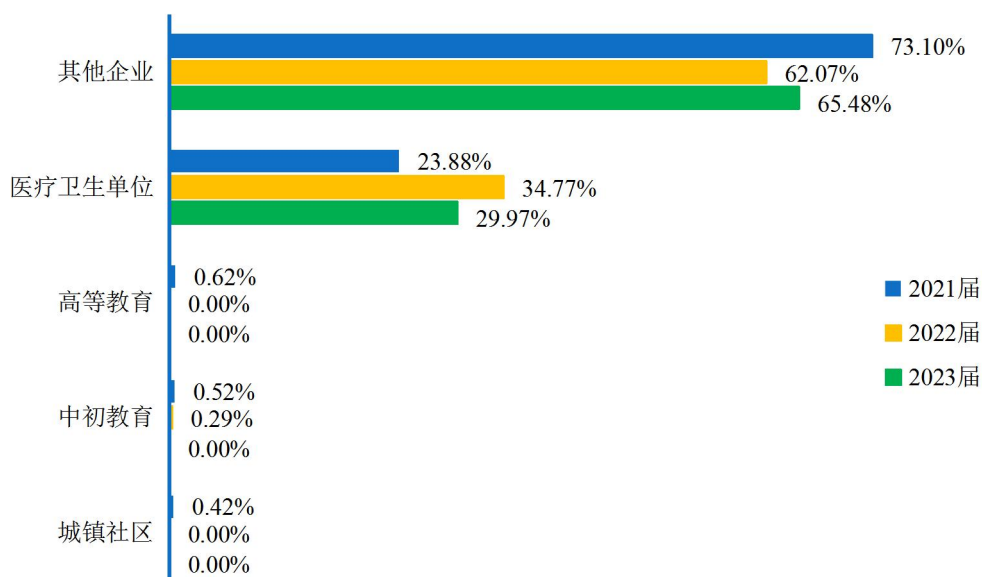


图 4-5 2019-2021 届毕业生主要就业单位分布<sup>25</sup>

<sup>24</sup> 数据来源：2021、2022、2023 届数据来自重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

<sup>25</sup> 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2. 数据来源：2021、2022、2023 届数据来自重庆市普通高校毕业生智慧就业平台。

# 第五篇

## 毕业生调研评价



## 第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、任课教师、教学工作等相关评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### （一）对学校的满意度

2023 届毕业生对学校的总体满意度 99.21%，均值 4.37（5 分制），其中选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占比依次为 41.29%、23.13%、11.86%。

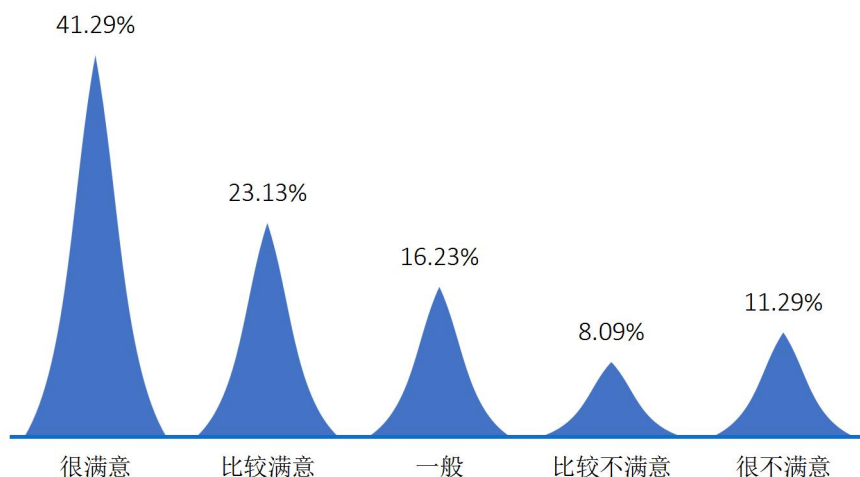


图 5-1 2023 届毕业生对学校的满意度<sup>26</sup>

#### （二）对学校的推荐度

2023 届毕业生对学校的推荐度为 89.20%，仅有 1.32%的毕业生不愿意向他人推荐学校。

<sup>26</sup> 1.满意度=（“很满意”人数+“比较满意”人数+“一般”人数）÷答题总人数×100%。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

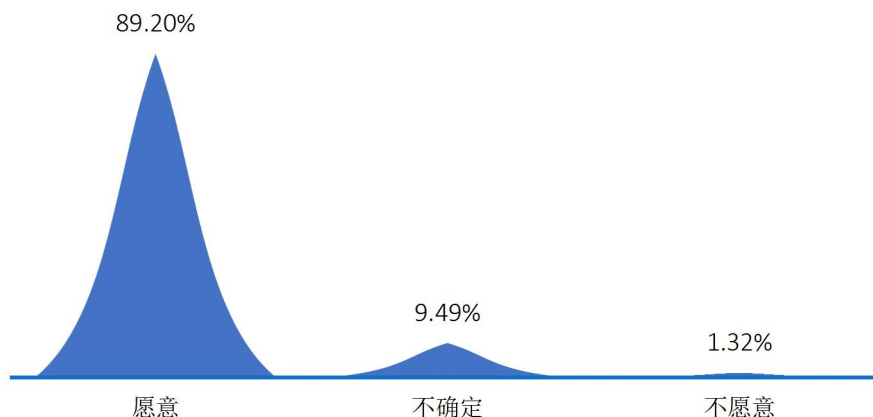


图 5-2 2023 届毕业生对学校的推荐度<sup>27</sup>

### (三) 教育教学评价

#### 1. 对任课教师的评价

2023 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.67%。其中,毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 99.87%,对专业任课教师教学水平的满意度为 99.47%。

表 5-1 2023 届毕业生对专业课任课教师的评价<sup>28</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	58.63%	34.32%	6.72%	0.33%	0.00%	99.67%
教学水平	57.44%	35.31%	6.72%	0.53%	0.00%	99.47%
教学态度	59.82%	33.33%	6.72%	0.13%	0.00%	99.87%

2023 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.67%。其中,毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 99.60%,对公共课任课教师教学水平的满意度为 99.74%。

表 5-2 2023 届毕业生对公共课任课教师的评价<sup>29</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	55.60%	35.84%	8.23%	0.33%	0.00%	99.67%
教学水平	56.13%	35.31%	8.30%	0.26%	0.00%	99.74%
教学态度	55.07%	36.36%	8.17%	0.40%	0.00%	99.60%

#### 2. 对教学工作的评价

<sup>27</sup> 数据来源:第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>28</sup> 数据来源:第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>29</sup> 数据来源:第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。



2023 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 99.60%。

其中，毕业生对课堂教学的满意度为 99.34%，对实践教学满意度为 99.87%。

**表 5-3 2023 届毕业生对教学工作的评价<sup>30</sup>**

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	50.46%	39.26%	9.88%	0.33%	0.07%	99.60%
课堂教学	48.09%	40.32%	10.94%	0.53%	0.13%	99.34%
实践教学	52.83%	38.21%	8.83%	0.13%	0.00%	99.87%

## 二、毕业生对就业教育与服务的评价

### 1.对就业教育的评价

2023 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 97.89%。其中，毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 97.24%，对“职业咨询与辅导”满意度为 98.55%。

**表 5-4 2023 届毕业生对学校就业教育的评价<sup>31</sup>**

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	45.66%	34.47%	17.76%	1.05%	1.05%	97.89%
职业咨询与辅导	44.87%	36.18%	17.50%	0.66%	0.79%	98.55%
生涯规划/就业指导课	46.45%	32.76%	18.03%	1.45%	1.32%	97.24%

### 2.对就业服务的评价

2023 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 98.68%。其中，毕业生对“就业帮扶与推荐”满意度最高，为 99.21%。

**表 5-5 2023 届毕业生对学校就业服务的评价<sup>32</sup>**

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	44.08%	38.16%	16.45%	0.82%	0.49%	98.68%
就业手续办理	42.89%	39.87%	16.18%	0.79%	0.26%	98.95%
招聘信息通报	43.55%	38.55%	16.32%	1.05%	0.53%	98.42%
招聘会/宣讲会安排	44.47%	36.45%	17.24%	0.79%	1.05%	98.16%
就业帮扶与推荐	45.39%	37.76%	16.05%	0.66%	0.13%	99.21%

<sup>30</sup> 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。2.数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>31</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>32</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第六篇

## 用人单位调研评价



## 第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对 2023 届毕业生的工作表现的满意度为 100.00%，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 89.19%。

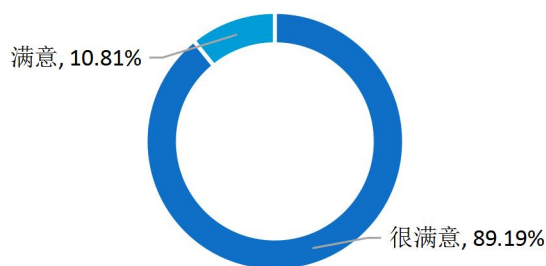


图 6-1 用人单位对 2023 届毕业生的满意度<sup>33</sup>

### 二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%。其中，89.19%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，10.81%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。

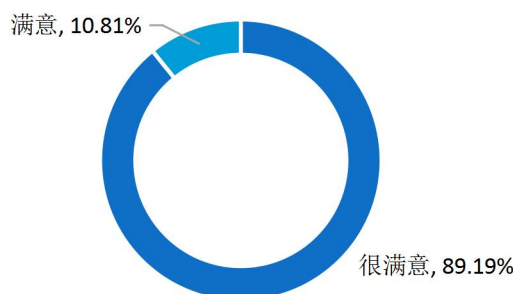


图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度<sup>34</sup>

<sup>33</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

<sup>34</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

## 结语

面对更加复杂严峻的大学生就业形势，学校仍需深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，千方百计促进毕业生多渠道就业创业，奋力开创高校毕业生就业创业工作新局面。

只要有志向就会有事业，只要有本事就会有舞台。全社会助力高校毕业生更加充分更高质量就业很当紧，高校毕业生激发就业内生动力正当关键。高校毕业生仍需继续怀有一颗平实之心，综合考虑自身条件和社会需求，抓住自身渴望与政策措施的结合点，认清实情、追求实际、讲求实效，做出契合社会需求、发挥自身优势的择业选择。高校毕业生要树立正确的择业观、就业观，找到自己的从业定位，在平凡岗位上实现自己的人生价值，在拼搏奉献中放飞自己的人生理想。

