



Annual Report on Graduate
Employment Quality

2023 届

毕业生就业质量年度报告

安徽医科大学

二〇二三年十二月

安徽医科大学

2023 届毕业生就业质量年度报告

2023 年 12 月



目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
(一) 各学院与专业分布	5
(二) 性别分布	8
(三) 生源地分布	9
二、毕业去向落实率	11
(一) 总体毕业去向落实率	11
(二) 分学历毕业生毕业去向落实率	11
(三) 男女生毕业去向落实率	12
(四) 分学院、专业毕业去向落实率	13
三、毕业去向分析	16
(一) 就业分析	16
(二) 升学分析	19
(三) 自主创业	23
第二章 就业工作举措	24
一、强化责任担当，健全全员参与就业工作格局	24
二、强化供需对接，搭建立体化就业服务平台	24
三、强化就业育人，激励毕业生基层就业	24
四、强化就业服务，推动困难群体兜底保障	25
第三章 就业质量相关分析	26
一、毕业生月收入分析	26
二、工作与专业相关度分析	26



三、工作满意度分析	27
四、求职分析	27
(一) 求职过程与结果	27
(二) 求职竞争力	29
(三) 求职偏好	29
第四章 就业发展趋势分析	31
一、毕业去向落实率变化趋势	31
第五章 评价与反馈	32
一、毕业生对就业指导服务的评价	32
(一) 对就业指导服务的满意度	32
(二) 对就业指导课程的满意度	32
(三) 对就业指导服务的建议	33
二、毕业生对创业指导服务的评价	33
(一) 对创业指导服务的满意度	33
(二) 对创业有促进作用的在校活动	34
(三) 对创业优惠政策的了解程度	35
(四) 对创业政策的建议	35
三、用人单位对就业指导服务的评价	36
(一) 用人单位基本情况	36
(二) 主要招聘渠道	36
(三) 对就业服务的满意度	36
(四) 对就业服务的改进建议	37
四、毕业生对教育教学的反馈	37
(一) 对教学工作的评价	37
(二) 对专业课的评价	38
五、用人单位对毕业生能力培养的反馈	38
(一) 对毕业生的满意度	38





（二）录用毕业生的缘由	39
（三）对毕业生能力培养的反馈	39
六、学校推荐度	40





图表 目录

表 1-1	2023 届本科生各学院与专业分布	5
表 1-2	2023 届毕业研究生各培养单位 TOP20	6
表 1-3	2023 届毕业研究生各专业分布	7
表 1-4	2023 届本科生生源地分布—全国	9
表 1-5	2023 届毕业研究生生源地分布—全国	9
表 1-6	2023 届毕业生生源地分布—安徽	10
表 1-7	2023 届毕业生总体毕业去向落实率	11
表 1-8	2023 届分学历毕业生毕业去向落实率	12
表 1-9	2023 届各学院本科生毕业去向落实率	13
表 1-10	2023 届各专业本科毕业生毕业去向落实率 TOP20	13
表 1-11	2023 届各培养单位毕业研究生毕业去向落实率 TOP20	14
表 1-12	2023 届各专业毕业研究生毕业去向落实率 TOP20	15
表 1-13	2023 届本科毕业生的毕业去向—全国	16
表 1-14	2023 届毕业研究生的毕业去向—全国	16
表 1-15	2023 届毕业生的毕业去向—安徽	17
表 1-16	2023 届分学院本科毕业生升学率	21
表 1-17	2023 届分专业本科毕业生升学率	21
图 1-1	2023 届分学历毕业生性别分布	9
图 1-2	2023 届分学历男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）	13
图 1-3	2023 届本科毕业生就业行业前十分布（单位：%）	18
图 1-4	2023 届毕业研究生就业行业前十分布（单位：%）	18
图 1-5	2023 届本科毕业生就业岗位前十分布（单位：%）	19
图 1-6	2023 届毕业研究生就业岗位前十分布（单位：%）	19
图 1-7	2023 届本科毕业生升学院校分布情况（单位：%）	20
图 1-8	2023 届毕业研究生升学院校分布情况（单位：%）	20
图 1-9	2023 届本科毕业生出国、出境去向分布（单位：%）	22
图 1-10	2023 届毕业研究生出国、出境去向分布（单位：%）	22
图 1-11	2023 届分学历毕业生升学的的原因（单位：%）	23
图 3-1	2023 届分学历毕业生的平均月收入（单位：元）	26
图 3-2	2023 届分学历毕业生的工作与专业相关度（单位：%）	27
图 3-3	2023 届分学历毕业生的工作满意度（单位：%）	27
图 3-4	2023 届本科毕业生求职所用时间	28



图 3-5	2023 届毕业研究生求职所用时间	28
图 3-6	2023 届分学历毕业生的求职努力程度与结果（单位：份）	29
图 3-7	2023 届分学历毕业生的求职竞争力（单位：%）	29
图 3-8	2023 届分学历已就业毕业生求职偏好比例（单位：%）	30
图 4-1	2020-2023 届分学历毕业生的毕业去向落实率（单位：%）	31
图 5-1	2023 届分学历毕业生学校就业指导服务的满意度	32
图 5-2	2023 届分学历毕业生对就业指导课程的满意度	32
图 5-3	2023 届分学历毕业生对就业指导服务的建议（单位：%）	33
图 5-4	2023 届自主创业毕业生对创业指导服务的满意度	33
图 5-5	2023 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）	34
图 5-6	2023 届自主创业毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%） ..	34
图 5-7	2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解情况	35
图 5-8	2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）	35
图 5-9	用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）	36
图 5-10	用人单位对学校就业服务工作的满意度	37
图 5-11	用人单位对学校就业服务提出的改进意见（单位：%）	37
图 5-12	2023 届分学历毕业生对教育教学的满意度	38
图 5-13	2023 届分学历毕业生关于学校专业课对自身发展需求满足度的评价	38
图 5-14	用人单位对 2023 届毕业生的满意度	39
图 5-15	用人单位录用 2023 届毕业生的缘由（单位：%）	39
图 5-16	用人单位对毕业生能力培养的反馈（单位：%）	40
图 5-17	2023 届分学历毕业生对母校的推荐度（单位：%）	40





学校概况

安徽医科大学是安徽省办学历史最早的高等学校之一，是安徽省第一所高等医学院校，是安徽省属重点大学，是教育部、国家卫健委和安徽省共建高校，是安徽省第一批地方特色高水平大学和第一批综合改革试点学校。学校前身是 1926 年始创于上海的东南医科大学，1949 年响应中共中央华东局“面向农村，走向内地”的号召，内迁安徽怀远。1952 年定址合肥，改名安徽医学院。1985 年更名安徽医科大学。学校 2019 年获批我省“三全育人”综合改革试点高校和全省党建工作示范高校，2022 年入选教育部高水平公共卫生学院建设高校名单。作为安徽省医药高等教育的发源地，学校始终是安徽省高等医学教育事业的开创者、孕育者和引领者，也是安徽省医学教育中心、医学研究中心和医疗卫生服务中心。

学校创立之初，胸怀仁心医民、精医报国梦想的郭琦元、张锡祺、汤鑫舟、余云岫、李祖蔚、胡定安、陈邦典、万昕等一大批医学教育家在校任教，著书立说、陶育良医、康民济世。97 年以来，薪火相传的一代代安医人，始终秉承“好学力行，造就良医”的校训，践行“弘毅担当、精医报国、康民济世”的安医精神，弘扬“厚德至善，博学济世”的校风、“崇教、乐教、善教”的教风和“求真、求精、求新”的学风，为国家和社会培养了十五万余名的医学高等专门人才，涌现出以毛泽东主席的保健医生朱仲丽、被称为“中国手”的于仲嘉、中国工程院首批院士秦伯益、中国工程院院士刘德培、服务“两弹一星”工程的蒋本沂，临床药理学开创者徐叔云等为代表的一大批杰出校友。

学校现有梅山路、翡翠路、东校区和新医科中心（在建）等 4 个校区。在职教职医护员工（含直属附院）1.54 万人，其中校本部教职工 1839 人，专任教师 969 人。拥有研究生学院、基础医学院、公共卫生学院、口腔医学院、卫生管理学院、药学院、护理学院、马克思主义学院、生命科学学院、生物医学工程学院、第一临床医学院、第二临床医学院、巢湖临床医学院、国际教育学院、人文医学学院、继续教育学院、第五临床医学院、精神卫生与心理科学学院、法学院、临床药理研究所等 20 个直属教学机构。拥有第一附属医院、第二附属医院、附属口腔医院、附属巢湖医院、附属阜阳医院等 5 所直属附属医院，另有安徽省公共卫生临床中心（安徽省传染病医院、第一附属医院北区）和 6 所共建附属医院、3 所非直属附属医院。截至 2023 年 6 月底，实有床位数 3.23 万张，医护人员总量 3.1 万人，江淮名医 127 人，国家级临床重点专科 15 个，省级临床重点专科 107 个，国家级重点学科 1 个，省级重点学科 3 个，门诊量 899.89 万人次，医联体合作单位 300 余家，构建起覆盖全省、辐射周边、贯穿“全生命周期”的安医系健康服务体系。

目前学校全日制在校生总规模为 2.69 万人，其中本科生 18433 人，硕士研究生 7356 人，博士研究生 762 人，留学生 318 人。学校医学及相关学科门类齐全，已形成学士、硕士、博士完整的教育培养体系。当前学校共有 48 个本科专业，覆盖医学、理



学、管理学、工学、法学等 5 个专业门类。共有基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学博士学位授权一级学科 4 个，博士学位授权二级学科 45 个，马克思主义理论、心理学、生物学、基础医学、临床医学、口腔医学、公共卫生与预防医学、中西医结合、药学、中药学、特种医学、护理学、公共管理等硕士学位授权一级学科 13 个，硕士学位授权二级学科 79 个，临床医学博士专业学位授权类别 1 个，临床医学、口腔医学、公共卫生、药学、中药学、护理、医学技术、电子信息、应用心理等硕士专业学位授权类别 9 个。建有药学、临床医学、公共卫生与预防医学、基础医学 4 个博士后科研流动站。药学、公共卫生与预防医学、临床医学、生物学、基础医学等 5 个学科获批安徽省高等学校高峰学科。护理学、生物医学工程、心理与脑科学获批安徽省高峰培育学科立项建设。临床医学、药理学与毒理学、分子生物学与遗传学、生物与生物化学、免疫学、神经科学与行为学、社会科学总论、环境科学与生态学、精神病学与心理学等 9 个学科进入 ESI 全球排名前 1%。

学校建有安徽省实验室 1 个、教育部重点实验室 3 个、教育部学科创新引智基地（“111 基地”）1 个，教育部医药基础研究创新中心 1 个，国家卫健委重点实验室 1 个，省部共建炎症免疫性疾病国家重点实验室（筹）已于 2021 年 7 月通过科技部评审。建有安徽省转化医学研究院这一我省唯一转化医学研究领域实体机构，1 个教育部工程研究中心、6 个省级工程技术研究中心、3 个省级协同创新中心、3 个省级公共服务平台、1 个高校产业共性技术研究院等产学研平台。国家自然科学基金年度立项数连续四年突破百项，近五年累计获得资助 2.66 亿元，2022 年我校获得国家杰出青年科学基金 1 项，实现零的突破；2023 年立项国家自然科学基金 162 项，获批资助直接经费 6661 万元，立项数和资助经费总额均取得历史新高。获国家自然科学基金二等奖 1 项，国家科技进步二等奖 2 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖一等奖 1 项，中国青年科技奖 2 项，中华医学科技奖一等奖 4 项。连续七年获得安徽省自然科学奖一等奖。研究成果分别入选 2010、2014 年度中国科学十大进展和 2012 年度中国高校科技十大进展。

学校先后获批 12 个国家级一流本科专业、11 门国家级一流本科课程、4 个国家级实验教学/临床教学培训示范中心、2 个国家级课程思政示范项目、1 个全国科普教育基地、1 个全国首批学校急救教育省域培训基地、1 个全国学校急救教育试点学校、1 个全国高校黄大年式教学团队。学校 1 门课程入选教育部来华留学英语授课品牌课程。获得国家级教学成果二等奖 2 项。学校先后通过教育部本科教育水平评估和审核性评估，口腔医学、临床医学、临床药学、护理学、药学等 5 个专业通过教育部专业认证。

学校编辑出版的具有 CN 刊号的医学学术期刊有《安徽医科大学学报》《中国药理学通报》《临床与实验病理学杂志》《中华疾病控制杂志》等 12 种，其中 CSCD 核心期刊 3 种，北大核心期刊 4 种。校图书馆藏书 142 万册，是全国生物医学文献资源共享网络安徽省中心馆，为安徽省高校数字图书馆医学分中心、教育部科技查新工作站。



学校坚持开门开放办学，坚持高质量发展，深入推进校地、校院和校企广泛合作，积极服务地方经济社会发展。主动对接长三角一体化战略布局，成为长三角医学教育联盟创始副主席单位。加快融入合肥综合性国家科学中心，重点打造大健康研究院健康大数据与群体医学研究所、安徽省转化医学研究院等重大创新平台。采取“学院+中心”的产学研用一体化建设模式，积极推进新医科中心（新校区）项目建设，为推动我省医学教育创新、支撑大健康产业发展贡献重要力量。学校建有高质量的实践教学体系，拥有临床学院达 50 余所，实践教学基地 90 余所，分布于安徽省各地市及北京、上海、江苏、山东、浙江、广东、福建、新疆等省（市、自治区）。同美国、德国、英国、俄罗斯、澳大利亚、加拿大、意大利、日本、西班牙、瑞典、马来西亚、加纳、埃塞俄比亚、韩国以及台湾地区、香港地区等 16 个国家地区的高等院校广泛开展合作交流与合作办学，双方互派专家学者、互派学生、相互交流信息资料、共同开展人才培养和科研合作。

面向未来，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持为党育人、为国育才，以衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的政治自觉推动学校各项事业高质量发展，努力培养担当民族复兴大任、护佑人民健康的“大国良医”，奋力开创国内一流高水平医科大学建设新局面。

来源：安徽医科大学官网

截止日期：2023 年 10 月



报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽医科大学委托第三方调研机构成立项目组，编制和正式发布《安徽医科大学2023届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》构成：

《报告》由学校概况、报告说明、毕业生就业基本情况、就业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、评价与反馈七个部分组成。

《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大学生就业服务平台。数据统计截止日期为2023年12月，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

(1) 2023届毕业生调研数据。以学校2023届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为2023年11月27日至12月15日，共回收有效问卷3462份，有效回收率61.51%，其中本科生回收有效问卷2251份，研究生回收有效问卷1211份。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、就业状况和对母校的反馈等。

(2) 用人单位调研数据。以来学校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为2023年11月27日至12月14日，共回收有效问卷93份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对学校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各学院与专业分布

安徽医科大学 2023 届毕业生共 5628 人，其中本科生 3566 人，研究生 2062 人（包括硕士研究生和博士研究生）。表 1-1 是 2023 届本科生在各学院与专业的分布情况，表 1-2 和表 1-3 是 2023 届毕业研究生在各培养单位与专业的分布情况。

表 1-1 2023 届本科生各学院与专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比 (%)
第一临床医学院	临床医学	499	13.99
	医学影像学	123	3.45
	医学检验技术	121	3.39
	麻醉学	96	2.69
	康复治疗学	54	1.51
合计		893	25.04
第二临床医学院	临床医学	328	9.20
	麻醉学	154	4.32
	儿科学	60	1.68
	眼视光医学	31	0.87
	康复治疗学	30	0.84
合计		603	16.91
护理学院	护理学	337	9.45
合计		337	9.45
药学院	药学	159	4.46
	临床药学	121	3.39
	中药学	55	1.54
合计		335	9.39
公共卫生学院	预防医学	117	3.28
	妇幼保健医学	58	1.63
	食品卫生与营养学	49	1.37
	卫生检验与检疫	28	0.79
合计		252	7.07
卫生管理学院	公共事业管理	63	1.77
	信息管理与信息系统	57	1.60
	劳动与社会保障	46	1.29
	健康服务与管理	26	0.73
合计		192	5.38
生物医学工程学院	生物医学工程	80	2.24
	医学信息工程	61	1.71
合计		141	3.95



学院名称	专业名称	人数	占比 (%)
生命科学学院	生物技术	77	2.16
	生物科学	52	1.46
合计		129	3.62
法学院	法学	92	2.58
合计		92	2.58
巢湖临床医学院	临床医学	77	2.16
合计		77	2.16
精神卫生与心理科学学院	精神医学	61	1.71
合计		61	1.71
口腔医学院	口腔医学	61	1.71
合计		61	1.71
安庆医药高等专科学校	药学	94	2.64
	护理学	93	2.61
	中药学	41	1.15
	康复治疗学	32	0.90
合计		260	7.29
安徽卫生健康职业学院	护理学	103	2.89
	药学	30	0.84
合计		133	3.73
总计		3566	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-2 2023 届毕业研究生各培养单位 TOP20

培养单位	人数	占比 (%)
第一附属医院	473	22.94
公共卫生学院	252	12.22
第二附属医院	220	10.67
基础医学院	209	10.14
药学院	132	6.40
附属巢湖医院	82	3.98
护理学院	69	3.35
附属省立医院	60	2.91
精神卫生与心理科学学院	56	2.72
附属口腔医院	54	2.62
卫生管理学院	47	2.28
临床药理研究所	40	1.94
生物医学工程学院	34	1.65
第三附属医院	33	1.60
马克思主义学院	30	1.45
生命科学学院	30	1.45
安徽省儿童医院	29	1.41



培养单位	人数	占比 (%)
附属合肥医院	21	1.02
安徽省妇幼保健院	20	0.97
北京大学深圳医院	20	0.97

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-3 2023 届毕业研究生各专业分布

专业名称	人数	占比 (%)
外科学	283	13.72
内科学	217	10.52
公共卫生	144	6.98
药理学	91	4.41
药学	83	4.03
麻醉学	76	3.69
妇产科学	69	3.35
儿科学	64	3.10
流行病与卫生统计学	55	2.67
肿瘤学	55	2.67
护理	53	2.57
影像医学与核医学	52	2.52
神经病学	49	2.38
社会医学与卫生事业管理	47	2.28
口腔医学	45	2.18
皮肤病与性病学	39	1.89
精神病与精神卫生学	38	1.84
病理学与病理生理学	37	1.79
生物化学与分子生物学	36	1.75
电子信息	34	1.65
急诊医学	33	1.60
临床检验诊断学	30	1.45
耳鼻咽喉科学	28	1.36
口腔临床医学	26	1.26
全科医学(不授博士学位)	26	1.26
儿少卫生与妇幼保健学	22	1.07
免疫学	20	0.97
微生物学	20	0.97
细胞生物学	17	0.82
遗传学	17	0.82
中药学	17	0.82
护理学	16	0.78
药物化学	16	0.78
眼科学	14	0.68
人体解剖与组织胚胎学	13	0.63
生理学	12	0.58



专业名称	人数	占比 (%)
卫生毒理学	12	0.58
康复医学与理疗学	11	0.53
老年医学	11	0.53
思想政治教育	11	0.53
营养与食品卫生学	11	0.53
马克思主义基本原理	9	0.44
马克思主义中国化研究	9	0.44
应用心理	9	0.44
应用心理学	9	0.44
病原生物学	8	0.39
临床病理学(不授博士学位)	8	0.39
特种医学	8	0.39
劳动卫生与环境卫生学	6	0.29
医学技术	6	0.29
运动医学	6	0.29
放射医学	5	0.24
口腔基础医学	5	0.24
药剂学	5	0.24
中西医结合临床	5	0.24
药物分析学	4	0.19
发展与教育心理学	3	0.15
基础心理学	2	0.10
卫生检验与检疫学	2	0.10
科学技术哲学	1	0.05
神经生物学	1	0.05
微生物与生化药学	1	0.05
总计	2062	100.00

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 性别分布

2023 届毕业生从学历与性别交叉分布来看,本科生的男女性别比为 0.74:1 (男生 1522 人,女生 2044 人),研究生的男女性别比为 0.71:1 (男生 856 人,女生 1206 人),具体分布如图 1-1。

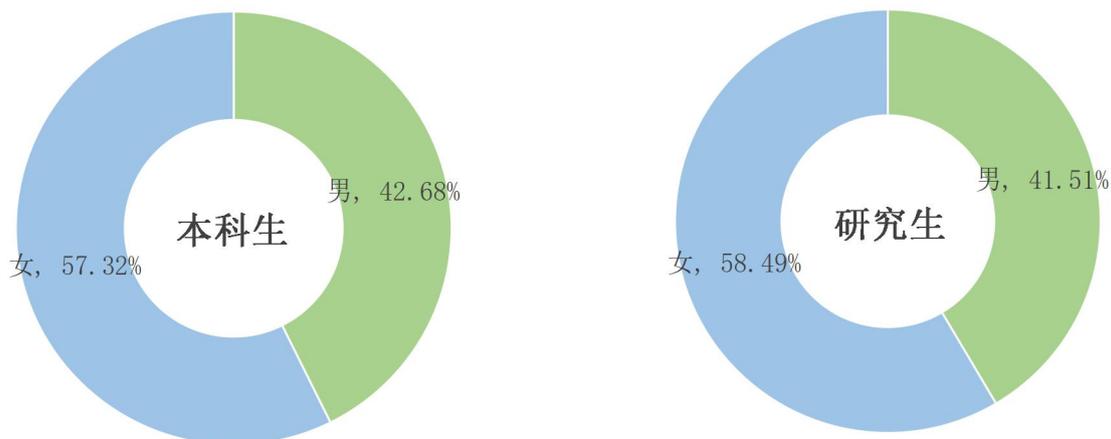


图 1-1 2023 届分学历毕业生性别分布

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(三) 生源地分布

2023 届毕业生中,生源地为安徽省的毕业生人数最多,共 4812 人。其中,本科生 3302 人,研究生 1510 人,分别占其毕业生总体的 92.60%和 73.23%,见表 1-4、表 1-5;省内生源分布中,合肥市生源的毕业生人数最多,共 784 人,其中,本科生 475 人,毕业研究生 309 人,分别占其在安徽省生源的 14.39%和 20.46%,见表 1-6。

表 1-4 2023 届本科生生源地分布—全国

生源地(省/市/自治区)	人数	占比(%)	生源地(省/市/自治区)	人数	占比(%)
安徽	3302	92.60	河北	8	0.22
新疆	34	0.95	陕西	7	0.20
浙江	30	0.84	湖北	6	0.17
江苏	28	0.79	天津	6	0.17
山东	21	0.59	重庆	6	0.17
山西	16	0.45	北京	5	0.14
河南	15	0.42	海南	5	0.14
湖南	12	0.34	黑龙江	5	0.14
江西	11	0.31	辽宁	4	0.11
内蒙古	11	0.31	上海	4	0.11
四川	11	0.31	甘肃	1	0.03
福建	9	0.25	台湾	1	0.03
广东	8	0.22	总计	3566	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-5 2023 届毕业研究生生源地分布—全国

生源地(省/市/自治区)	人数	占比(%)	生源地(省/市/自治区)	人数	占比(%)
安徽	1510	73.23	黑龙江	12	0.58



生源地（省/市/自治区）	人数	占比（%）	生源地（省/市/自治区）	人数	占比（%）
河南	87	4.22	内蒙古	9	0.44
四川	58	2.81	贵州	8	0.39
江苏	49	2.38	新疆	7	0.34
山东	46	2.23	甘肃	6	0.29
湖北	43	2.09	云南	6	0.29
浙江	31	1.50	辽宁	5	0.24
河北	28	1.36	上海	3	0.15
山西	24	1.16	北京	2	0.10
湖南	22	1.07	海南	2	0.10
陕西	21	1.02	吉林	2	0.10
广东	19	0.92	宁夏	2	0.10
江西	17	0.82	青海	1	0.05
重庆	15	0.73	天津	1	0.05
福建	13	0.63			
广西	13	0.63	总计	2062	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-6 2023 届毕业生生源地分布—安徽

生源地（市）	本科生		研究生		总体	
	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）
合肥	475	14.39	309	20.46	784	16.29
阜阳	403	12.20	202	13.38	605	12.57
六安	357	10.81	158	10.46	515	10.70
安庆	336	10.18	125	8.28	461	9.58
亳州	248	7.51	118	7.81	366	7.61
滁州	272	8.24	87	5.76	359	7.46
宿州	239	7.24	115	7.62	354	7.36
淮南	148	4.48	62	4.11	210	4.36
芜湖	141	4.27	68	4.50	209	4.34
蚌埠	124	3.76	68	4.50	192	3.99
宣城	128	3.88	36	2.38	164	3.41
铜陵	116	3.51	44	2.91	160	3.33
马鞍山	89	2.70	34	2.25	123	2.56
淮北	96	2.91	26	1.72	122	2.54
池州	70	2.12	39	2.58	109	2.27
黄山	60	1.82	19	1.26	79	1.64
总计	3302	100.00	1510	100.00	4812	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



二、毕业去向落实率¹

(一) 总体毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月底,学校 2023 届毕业生初次毕业去向落实率为 93.66%。截至 2023 年 12 月底,学校 2023 届毕业生总体毕业去向落实率为 94.47%,其中,协议和劳动合同就业是毕业生的主要毕业去向,占总人数的 61.34%,见表 1-7。

表 1-7 2023 届毕业生总体毕业去向落实率

就业形式		人数	占比 (%)	
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	2240	39.80
		签劳动合同	918	16.31
		应征义务兵	10	0.18
		科研助理	273	4.85
		国家基层项目	4	0.07
		地方基层项目	7	0.12
	合计		3452	61.34
	灵活就业	其他录用形式就业	66	1.17
		自由职业	4	0.07
	合计		70	1.24
自主创业		4	0.07	
升学	升学	升学	1756	31.20
		出国、出境	35	0.62
	合计		1791	31.82
毕业去向落实率		5317	94.47	
未就业	待就业		254	4.51
	暂不就业	不就业拟升学	22	0.39
		其他暂不就业	35	0.62
	合计		57	1.01
未就业率		311	5.53	
总计		5628	100.00	

注:因四舍五入保留两位小数,各项占比之和存在稍许误差。

数据来源:安徽省大学生就业服务平台。

(二) 分学历毕业生毕业去向落实率

2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 94.47%,其中,本科生毕业去向落实率为 93.69%,研究生毕业去向落实率为 95.83%,见表 1-8。

1.根据教育部教学厅函〔2021〕19号文件中“高校毕业生毕业去向统计分类”,毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数,已就业包括协议和劳动合同就业(签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目)、自主创业和灵活就业,毕业去向落实率 = (已就业人数+升学人数)/总人数×100% = (总人数-未就业人数)/总人数×100%。



表 1-8 2023 届分学历毕业生毕业去向落实率

就业形式		学历	本科生		研究生	
			人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	1312	36.79	928	45.00
		签劳动合同	304	8.52	614	29.78
		应征义务兵	10	0.28	0	0.00
		科研助理	163	4.57	110	5.33
		国家基层项目	4	0.11	0	0.00
		地方基层项目	4	0.11	3	0.15
	合计		1797	50.39	1655	80.26
	灵活就业	其他录用形式就业	14	0.39	52	2.52
		自由职业	3	0.08	1	0.05
	合计		17	0.48	53	2.57
自主创业		2	0.06	2	0.10	
升学	升学	升学	1509	42.32	247	11.98
		出国、出境	16	0.45	19	0.92
	合计		1525	42.77	266	12.90
毕业去向落实率			3341	93.69	1976	95.83
未就业	待就业		171	4.80	83	4.03
	暂不就业	不就业拟升学	20	0.56	2	0.10
		其他暂不就业	34	0.95	1	0.05
	合计		54	1.51	3	0.15
未就业率			225	6.31	89	4.32
总计			3566	100.00	2062	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(三) 男女生毕业去向落实率

2023 届毕业生中，男女毕业生的毕业去向落实率均在 93.00% 以上，其中本科男女毕业生毕业去向落实率均低于研究生，男生毕业去向落实率均高于女生，详见图 1-2。

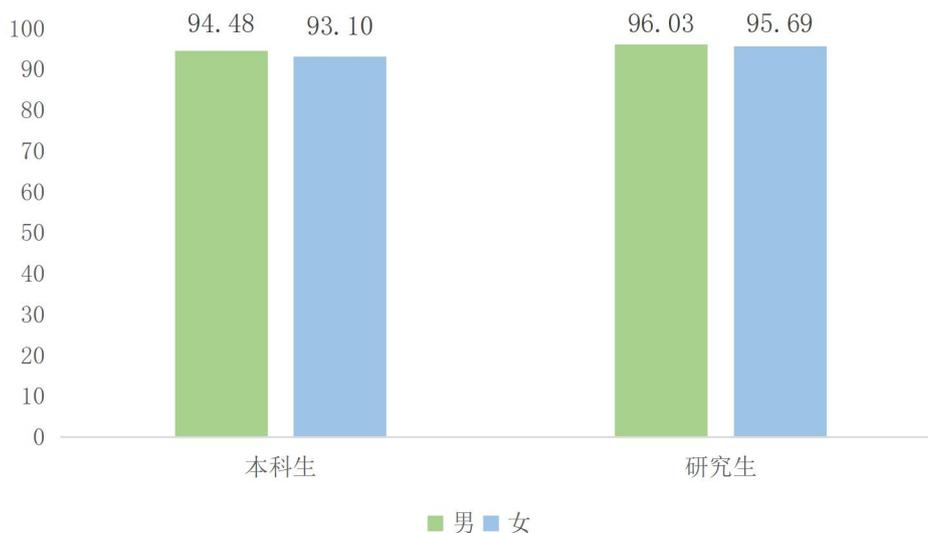


图 1-2 2023 届分学历男女毕业生的毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

(四) 分学院、专业毕业去向落实率

2023 届各学院本科生毕业去向落实率均在 90.00% 以上, 其中“巢湖临床医学院”的毕业去向落实率最高, 达到 100.00%, 见表 1-9。本科生各专业中, “眼视光医学”专业的毕业去向落实率最高, 达到 100.00%, 见表 1-10。

表 1-9 2023 届各学院本科生毕业去向落实率

学院名称	毕业去向落实率 (%)
巢湖临床医学院	100.00
法学院	96.74
口腔医学院	96.72
护理学院	96.44
生命科学学院	96.12
药学院	95.52
公共卫生学院	95.24
精神卫生与心理科学学院	95.08
生物医学工程学院	95.04
卫生管理学院	94.27
安庆医药高等专科学校	93.85
第二临床医学院	93.37
第一临床医学院	91.38
安徽卫生健康职业学院	90.98

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

表 1-10 2023 届各专业本科毕业生毕业去向落实率 TOP20

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比 (%)
眼视光医学	31	31	100.00
生物医学工程	80	78	97.50



专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比 (%)
生物技术	77	75	97.40
口腔医学	61	59	96.72
临床药学	121	117	96.69
妇幼保健医学	58	56	96.55
健康服务与管理	26	25	96.15
预防医学	117	112	95.73
护理学	533	508	95.31
公共事业管理	63	60	95.24
精神医学	61	58	95.08
儿科学	60	57	95.00
法学	92	87	94.57
康复治疗学	116	109	93.97
劳动与社会保障	46	43	93.48
药学	283	264	93.29
临床医学	904	841	93.03
信息管理与信息系统	57	53	92.98
中药学	96	89	92.71
麻醉学	250	228	91.20

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2023 届各培养单位研究生毕业去向落实率中，“安徽省妇幼保健院”“附属巢湖医院”“附属滁州医院”等 19 个培养单位的毕业去向落实率均达到 100.00%，见表 1-11。具体到各专业中，“病原生物学”“儿少卫生与妇幼保健学”“护理”等 20 个专业的毕业去向落实率均达到 100.00%，见表 1-12。

表 1-11 2023 届各培养单位毕业研究生毕业去向落实率 TOP20

培养单位	毕业去向落实率 (%)
安徽省妇幼保健院	100.00
附属巢湖医院	100.00
附属滁州医院	100.00
附属合肥医院	100.00
附属口腔医院	100.00
附属六安医院	100.00
附属宿州医院	100.00
广东皮肤病临床学院	100.00
合肥市第三人民医院	100.00
合肥市口腔医院	100.00
解放军 307 临床学院	100.00
空军临床学院	100.00
临床药理研究所	100.00
马鞍山临床学院	100.00



培养单位	毕业去向落实率 (%)
上海皮肤病临床学院	100.00
上海普陀区中心医院	100.00
深圳市第二人民医院	100.00
卫生管理学院	100.00
无锡临床学院	100.00
护理学院	98.55

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-12 2023 届各专业毕业研究生毕业去向落实率 TOP20

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比 (%)
病原生物学	8	8	100.00
儿少卫生与妇幼保健学	22	22	100.00
护理	53	53	100.00
康复医学与理疗学	11	11	100.00
科学技术哲学	1	1	100.00
口腔基础医学	5	5	100.00
口腔临床医学	26	26	100.00
口腔医学	45	45	100.00
临床病理学(不授博士学位)	8	8	100.00
临床检验诊断学	30	30	100.00
马克思主义基本原理	9	9	100.00
全科医学(不授博士学位)	26	26	100.00
社会医学与卫生事业管理	47	47	100.00
神经生物学	1	1	100.00
特种医学	8	8	100.00
微生物与生化药学	1	1	100.00
卫生毒理学	12	12	100.00
卫生检验与检疫学	2	2	100.00
眼科学	14	14	100.00
药剂学	5	5	100.00

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



三、毕业去向分析

(一) 就业²分析

2023 届毕业生中“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 3224 人（即签约就业人数），其中本科生 1630 人，研究生 1594 人。

1. 地区分布

从全国分布来看，无论是本科生还是研究生，2023 届毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，本科生和研究生留皖就业率分别为 69.20%和 54.08%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，详见表 1-13、表 1-14；具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥市是毕业生的首选就业城市，本科生和研究生留肥就业占比分别为 54.70%和 64.97%，高于省内其他城市，见表 1-15。

表 1-13 2023 届本科毕业生的毕业去向—全国

省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
安徽	1128	69.20	河北	3	0.18
江苏	173	10.61	湖南	3	0.18
浙江	105	6.44	河南	2	0.12
上海	94	5.77	吉林	2	0.12
北京	34	2.09	山西	2	0.12
广东	33	2.02	陕西	2	0.12
新疆	13	0.80	黑龙江	1	0.06
湖北	11	0.67	江西	1	0.06
山东	8	0.49	内蒙古	1	0.06
四川	5	0.31	青海	1	0.06
天津	4	0.25	重庆	1	0.06
福建	3	0.18	总计	1630	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-14 2023 届毕业研究生的毕业去向—全国

省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
安徽	862	54.08	湖南	7	0.44
江苏	201	12.61	河北	5	0.31
浙江	119	7.47	天津	4	0.25
上海	88	5.52	贵州	3	0.19
广东	82	5.14	黑龙江	3	0.19
湖北	37	2.32	内蒙古	3	0.19
四川	32	2.01	云南	3	0.19
北京	31	1.94	广西	2	0.13

2.这里的“就业”即“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。



省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
山东	26	1.63	海南	2	0.13
河南	23	1.44	宁夏	2	0.13
陕西	19	1.19	山西	2	0.13
重庆	16	1.00	甘肃	1	0.06
江西	11	0.69	新疆	1	0.06
福建	9	0.56	总计	1594	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-15 2023 届毕业生的毕业去向—安徽

城市	本科生		研究生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
合肥	617	54.70	560	64.97	1177	59.15
安庆	109	9.66	24	2.78	133	6.68
阜阳	51	4.52	65	7.54	116	5.83
六安	57	5.05	45	5.22	102	5.13
芜湖	53	4.70	25	2.90	78	3.92
宿州	35	3.10	32	3.71	67	3.37
蚌埠	22	1.95	32	3.71	54	2.71
马鞍山	25	2.22	19	2.20	44	2.21
亳州	33	2.93	10	1.16	43	2.16
滁州	41	3.63	2	0.23	43	2.16
宣城	16	1.42	15	1.74	31	1.56
淮南	20	1.77	6	0.70	26	1.31
铜陵	15	1.33	9	1.04	24	1.21
池州	11	0.98	9	1.04	20	1.01
黄山	13	1.15	4	0.46	17	0.85
淮北	10	0.89	5	0.58	15	0.75
总计	1128	100.00	862	100.00	1990	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2. 行业分布

2023 届本科毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业 (50.74%) 与“科学研究和技术服务业” (10.98%)，占比均在 10.00% 以上，如图 1-3；2023 届毕业研究生也是在“卫生和社会工作”行业就业人数最多，占比为 81.37%，如图 1-4。



图 1-3 2023 届本科毕业生就业行业前十分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

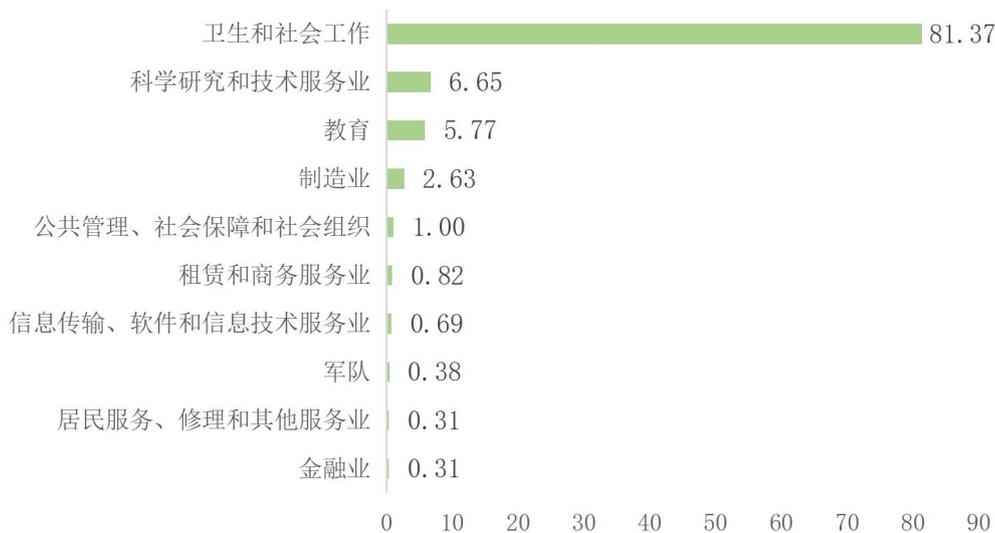


图 1-4 2023 届毕业研究生就业行业前十分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

3. 岗位分布

2023 届本科签约就业毕业生从事“卫生专业技术人员”岗位的最多, 占比为 44.91%, 其次是“其他人员”, 有 22.39%的本科生选择该岗位, 如图 1-5; 签约就业的研究生也是选择从事“卫生专业技术人员”岗位的最多, 占比为 78.80%, 如图 1-6。

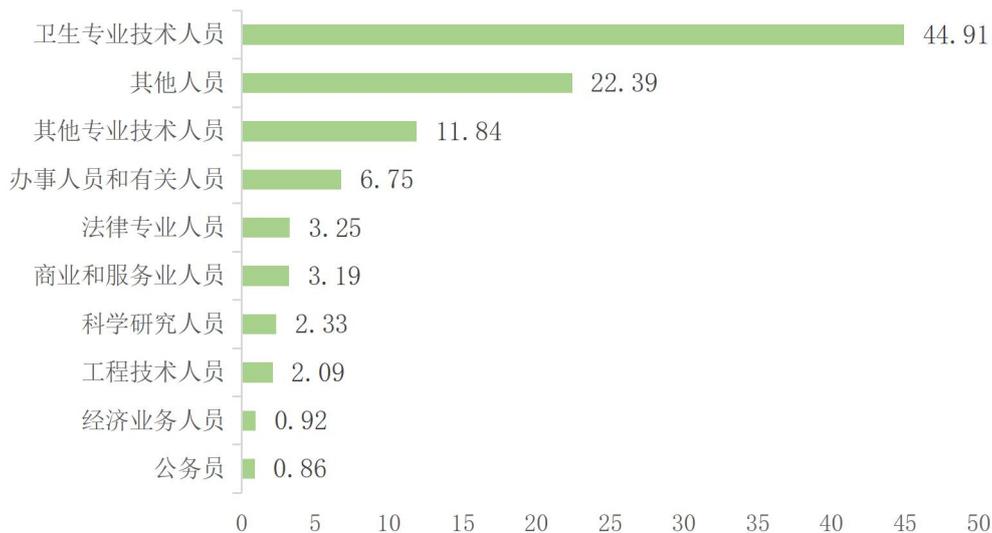


图 1-5 2023 届本科毕业生就业岗位前十分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

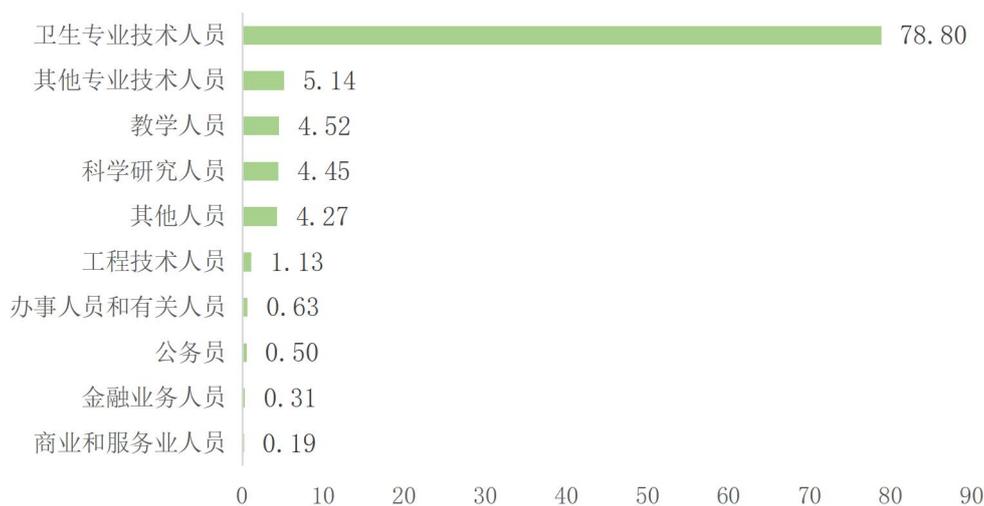


图 1-6 2023 届毕业研究生就业岗位前十分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2023 届毕业生选择“升学(含出国、出境)”的有 1791 人, 其中本科生升学 1525 人, 升学率为 42.77%, 研究生升学 266 人, 升学率为 12.90%, 具体升学院校情况见图 1-7, 图 1-8。

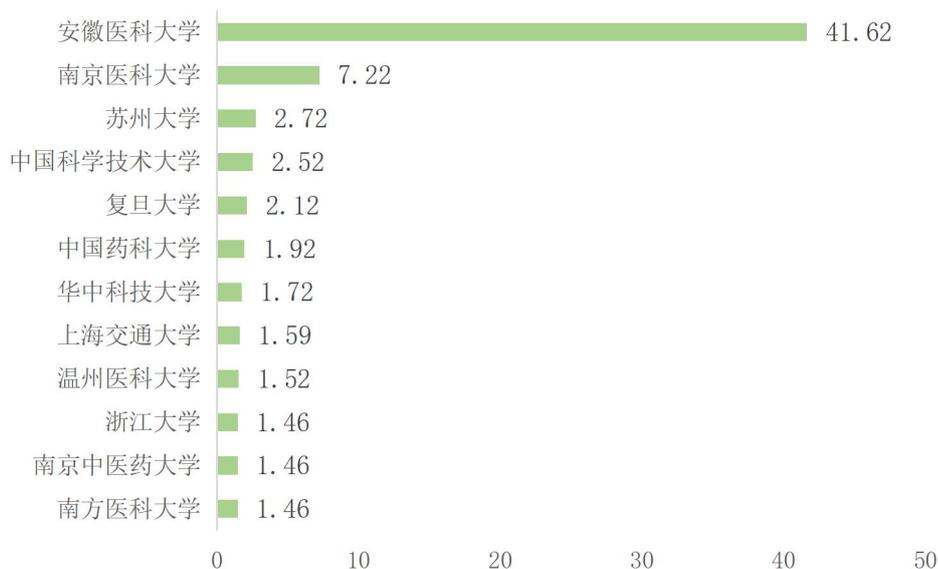


图 1-7 2023 届本科毕业生升学院校分布情况 (单位: %)

注: 升学人数较少的院校没有呈现。

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

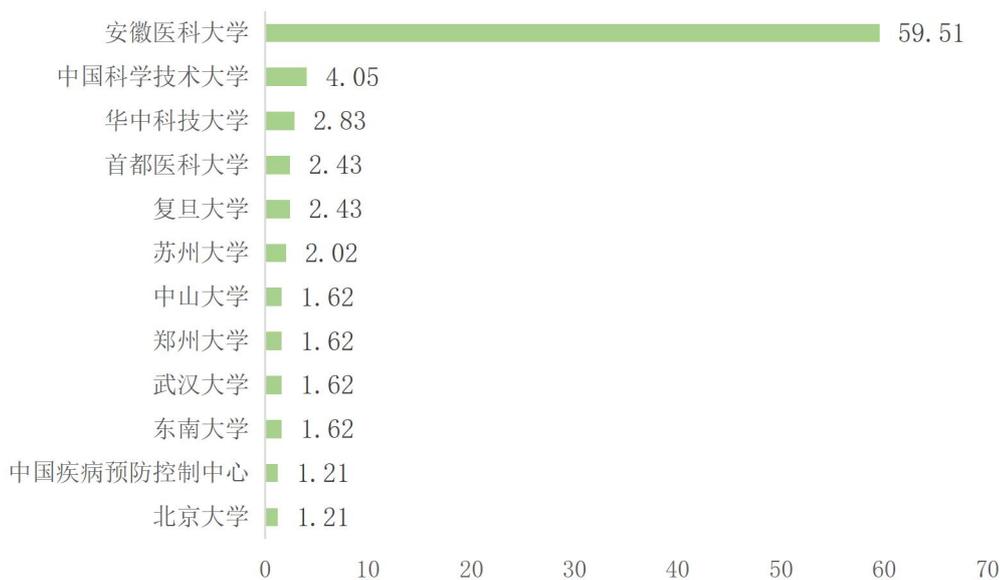


图 1-8 2023 届毕业研究生升学院校分布情况 (单位: %)

注: 升学人数较少的院校没有呈现。

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

2.分学院、专业升学率

“公共卫生学院”的 2023 届本科毕业生升学比例最高, 有 61.90 %的毕业生成功升学, 见表 1-16。对比 2023 届各专业本科生升学率, “妇幼保健医学”专业的升学率最高, 为 72.41%; 其次是“预防医学”专业, 升学率为 71.79%, 见表 1-17。



表 1-16 2023 届分学院本科毕业生升学率

学院名称	毕业人数	升学人数	升学率 (%)
公共卫生学院	252	156	61.90
第二临床医学院	603	354	58.71
第一临床医学院	893	492	55.10
生命科学学院	129	59	45.74
口腔医学院	61	27	44.26
药学院	335	146	43.58
生物医学工程学院	141	58	41.13
精神卫生与心理科学学院	61	23	37.70
卫生管理学院	192	71	36.98
巢湖临床医学院	77	18	23.38
法学院	92	18	19.57
护理学院	337	61	18.10
安庆医药高等专科学校	260	36	13.85
安徽卫生健康职业学院	133	6	4.51
总计	3566	1525	42.77

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-17 2023 届分专业本科毕业生升学率

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率 (%)
妇幼保健医学	58	42	72.41
预防医学	117	84	71.79
临床医学	904	554	61.28
儿科学	60	35	58.33
眼视光医学	31	18	58.06
临床药学	121	69	57.02
医学影像学	123	62	50.41
公共事业管理	63	31	49.21
生物医学工程	80	39	48.75
生物技术	77	37	48.05
麻醉学	250	114	45.60
口腔医学	61	27	44.26
生物科学	52	22	42.31
医学检验技术	121	50	41.32
卫生检验与检疫	28	11	39.29
食品卫生与营养学	49	19	38.78
精神医学	61	23	37.70
信息管理与信息系统	57	18	31.58
医学信息工程	61	19	31.15
健康服务与管理	26	8	30.77
劳动与社会保障	46	14	30.43
中药学	96	29	30.21
药学	283	81	28.62



专业名称	毕业人数	升学人数	升学率 (%)
康复治疗学	116	31	26.72
法学	92	18	19.57
护理学	533	70	13.13
总计	3566	1525	42.77

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

3.国(境)外留学分析

2023 届本科毕业生国(境)外升学共 16 人, 选择到“英国”留学的人数最多, 占其出国、出境人数的 68.75%, 如图 1-9。2023 届毕业研究生国(境)外升学共 19 人, 选择到“荷兰”留学的人数最多, 占其出国、出境人数的 26.32%, 如图 1-10。

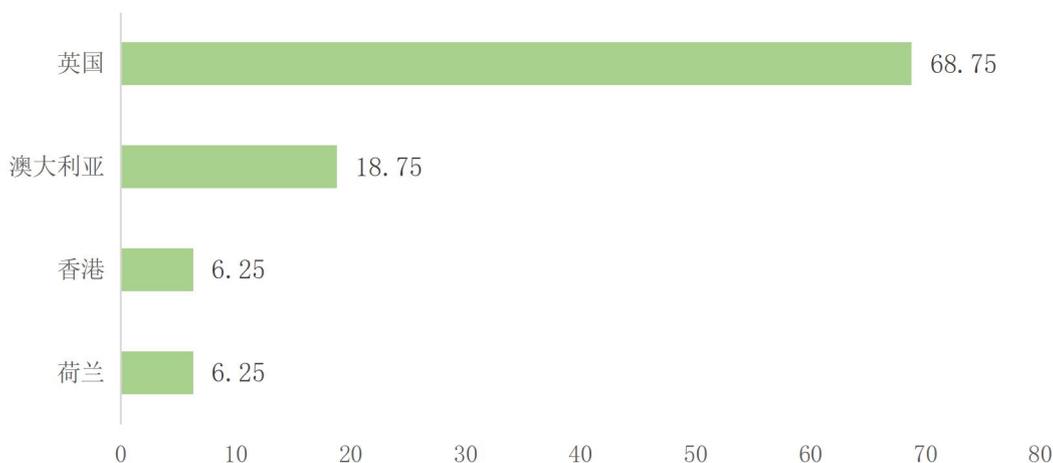


图 1-9 2023 届本科毕业生出国、出境去向分布 (单位: %)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

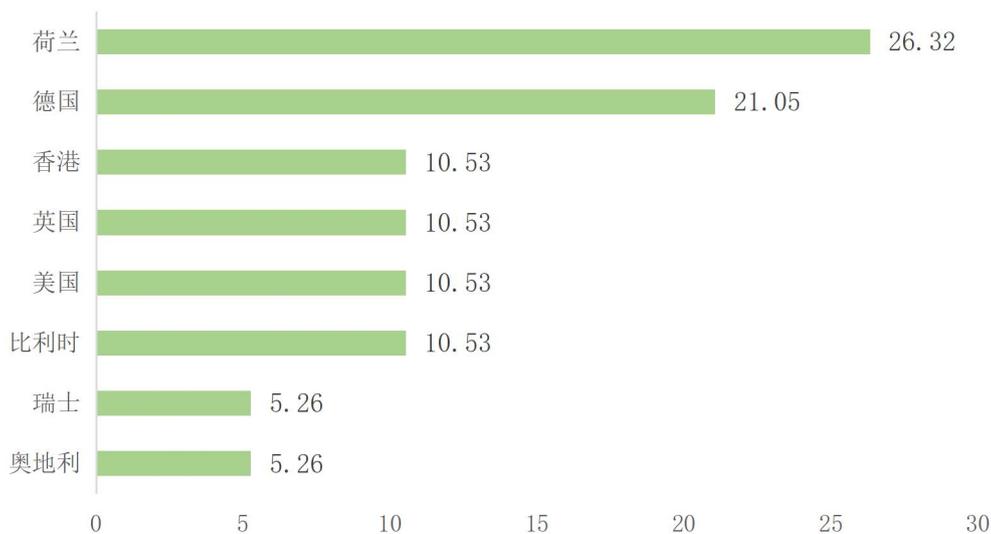


图 1-10 2023 届毕业研究生出国、出境去向分布 (单位: %)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



4. 升学原因

2023 届本科毕业生升学最主要的原因是“提升学历”，占比为 75.33%。其次是“为获得更好的工作机会”（58.47%），毕业研究生升学最主要的原因也是“提升学历”，占比为 76.36%，如图 1-11。

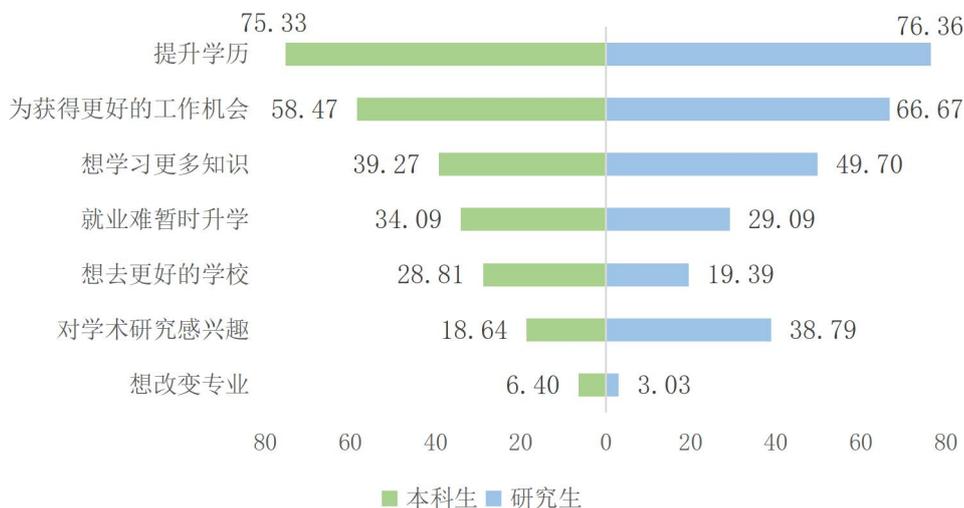


图 1-11 2023 届分学历毕业生升学的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 自主创业

截至调研结束，选择自主创业的本科生有 5 人，研究生有 2 人。

2023 届毕业生中，在“文化、体育和娱乐业”自主创业的毕业生人数最多，占比为 42.86%，其次是“卫生和社会工作”，占比为 28.57%。

通过进一步调查了解到，2023 届毕业生选择自主创业的最主要原因包括“预期可能有更高的收入”“有好的创业项目”“受他人邀请进行创业”“对创业充满兴趣、激情”，而“办公场所、设备等软硬件环境的准备”是 2023 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的首要困难。



第二章 就业工作举措

2023 年，学校深入贯彻落实习近平总书记对高校毕业生就业工作的重要指示精神及教育部、省委省政府关于毕业生就业工作的部署要求，紧紧围绕国家和地方的发展战略，始终把毕业生就业工作放在突出位置，全心全意优化就业服务，提升就业工作质量和水平，举全校之力促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、强化责任担当，健全全员参与就业工作格局。学校全力落实“一把手”工程，不断完善“学校-学院-年级-班级”上下一体、全员参与的“大就业”工作体系。2023 年，校领导带头全力开展访企拓岗促就业专项行动，全年走访用人单位 265 家，涵盖全省 16 个地市及长三角上海、南京、苏州等区域，包括三甲医院 55 家，县域重点医院 47 家，生物医药企业 108 家，覆盖医药卫生行业各类型企事业单位。建立就业专班制度，分管校领导担任就业专班组长，确保就业工作部署动员督查到位。各学院及培养单位党政同责、群策群力、联动协调、齐抓共管，研究生导师充分发挥“第一责任人”作用，形成就业工作的强大合力。

二、强化供需对接，搭建立体化就业服务平台。学校强化就业市场主渠道，2023 年学校积极打造“大市场+小专场”“走出去，请进来”的就业招聘模式。一直把做大做强就业市场作为推进就业的主渠道，学校连续承办 23 届安徽省医药卫生类就业市场，2023 年 4 月举办安徽医科大学毕业生春季就业市场，两场累计参加用人单位 360 家，提供工作岗位超过 2 万个，参与学生超万人。举办卫健委专场，学校先后邀请阜阳市、宿州市、安庆市、淮南市等地市卫健委来校举办精准专场，积极引导毕业生省内就业、基层就业。举办行业内专场，学校积极与合肥市高新区管委会联络，以合肥市本地生物医药高新技术企业为重点开展专场招聘，访企拓岗主动对接安科生物等省内生物医药头部企业，积极鼓励毕业生投身安徽省“三地一区”建设。举办校友专场，学校积极联络深圳校友资源，开展深圳医疗卫生单位专场招聘。强化线上就业联动，大力推进“互联网+就业”，与丁香园、毕业申等医学新媒体联动，多渠道整合用人单位资源，持续落实“空中不断线、服务不停歇”。2023 年学校组织线上线下招聘单位 1200 家，招聘岗位数 55000 余个，生均岗位配比为 1:10 以上。

三、强化就业育人，激励毕业生基层就业。长期以来学校坚持就业育人导向，强化学生就业价值观教育，突出思想引领和毕业生求职应聘能力培养。学校继续加大“助医、助研、助管”岗位的开发力度，2023 年开发政策性岗位超过 350 个，为就业困难毕业生提供有效的兜底保障。同时学校还积极加大三支一扶、选调生、大学生创业等项目的政策宣传，大力宣传优秀毕业生先进事迹，选树一批弘扬安医精神、扎根基层的就业先进典型，引导毕业生转变就业观念，鼓励毕业生到基层和中小企业就业创业。依托校征兵工作站，广泛开展征兵宣传，进行一对一精准征兵动员，为征兵入伍毕业生开辟毕业“绿色通道”，提前办理毕业相关手续。学校专门出台基层就业和征兵入伍的奖励办法，对于毕业生基层就业和征兵



入伍分别奖励 5000 元、10000 元。在 2023 届毕业典礼上，基层就业毕业生作为优秀毕业生代表上台接受荣誉表彰。学校还以就业指导课金课建设为平台抓手，开展毕业生职业生涯规划，求职面试技巧提升等专项培训，提高毕业生就业求职技能。

四、强化就业服务，推动困难群体兜底保障。学校按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，全力做好脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等各类困难群体毕业生帮扶工作。分类建立就业档案和帮扶台账，学院领导班子带头认领，实行“包干到人”，动态更新毕业生信息库和帮扶台账，实施“一对一”的就业指导和“一生一策”的精准化就业帮扶，确保他们好就业，就好业。将优化就业服务作为“为师生办实事”的重点工作，实行“经济帮扶、岗位推荐、心理疏导”的三位一体扶持措施，对“慢就业”“缓就业”的毕业生，积极开展社会责任教育、心理辅导和人文关怀。学校给予 2023 届毕业生发放求职创业补贴、考研补贴金额达 130 万元，给予困难毕业生发放防疫物资、生活物资，总价值近 20 万元。



第三章 就业质量相关分析

一、毕业生月收入分析³

2023 届毕业生总体的平均月收入为 7269.42 元，其中本科生的平均月收入为 5183.67 元，研究生的平均月收入为 8654.36 元，研究生的平均月收入显著高于本科生，且各学历层次中，男生的平均月收入均高于女生，如图 3-1。

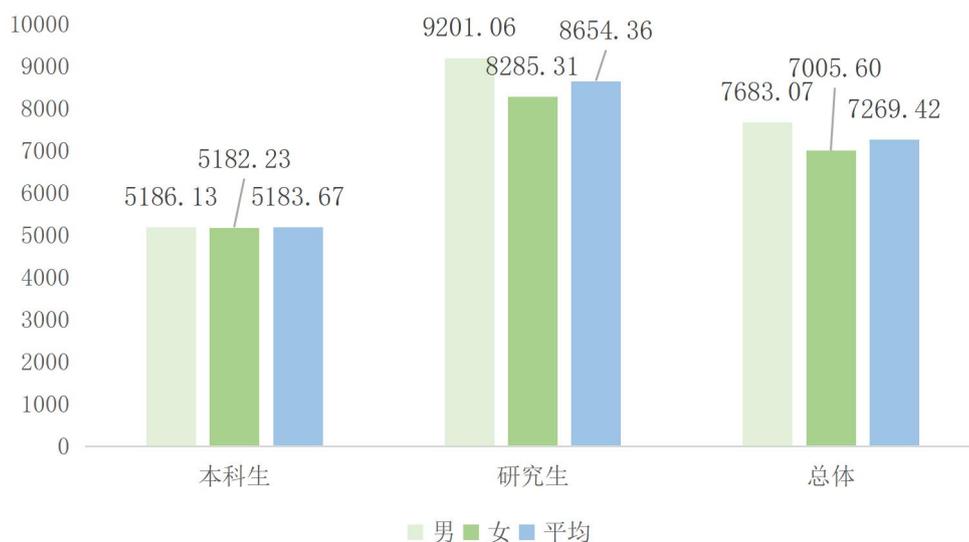


图 3-1 2023 届分学历毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

2023 届毕业生总体的工作与专业相关度为 94.17%，其中本科生和研究生的工作与专业相关度分别为 89.91%和 97.00%，研究生高出本科生 7.09 个百分点，如图 3-2。

3.本节中的月收入指税前月收入，包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税；平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

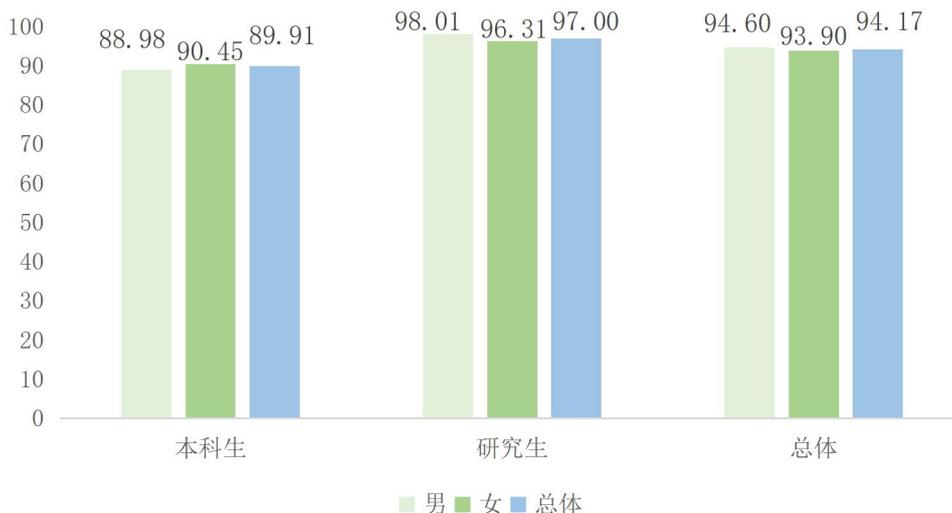


图 3-2 2023 届分学历毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

2023 届已就业毕业生中, 总体工作满意度为 92.11%, 本科生和研究生的工作满意度分别为 90.56%和 93.12%, 研究生的工作满意度略高于本科生, 如图 3-3。

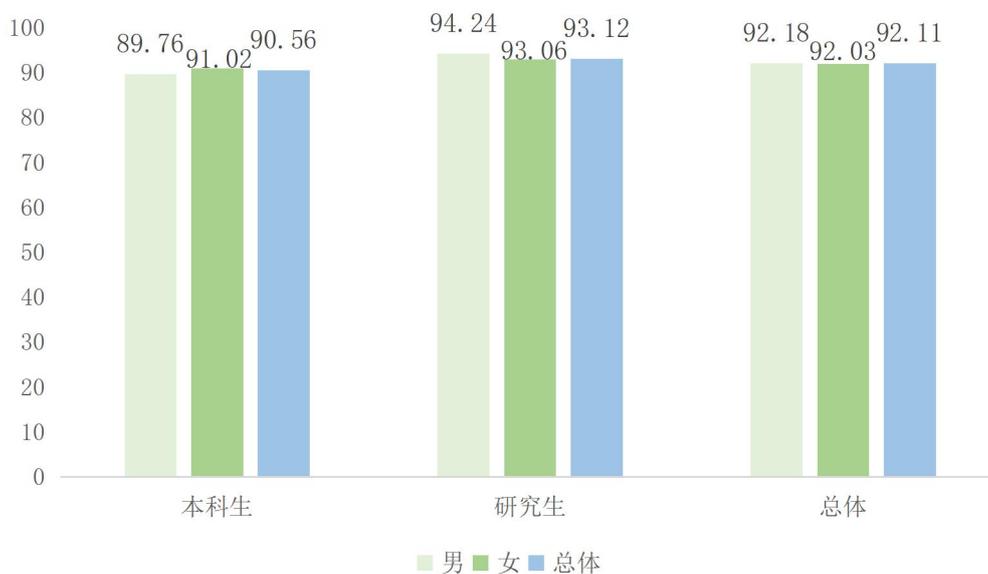


图 3-3 2023 届分学历毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

四、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2023 届本科毕业生求职所用的平均时间为 3.02 个月, 毕业研究生平均用时 4.22 个月,



本科毕业生和毕业研究生求职时间均在“0-3个月”的毕业生人数最多，分别占已就业人数的71.69%和46.10%，如图3-4和图3-5。

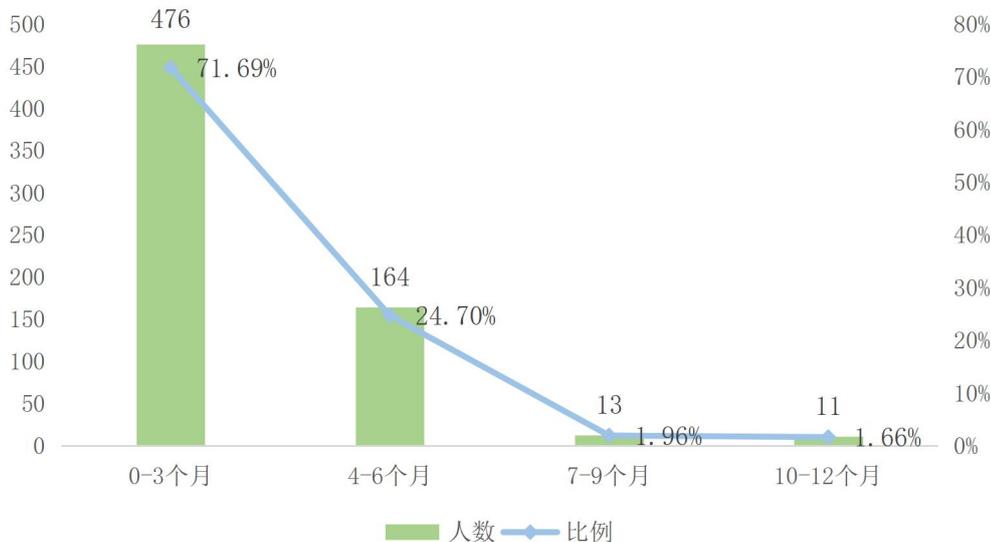


图 3-4 2023 届本科毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

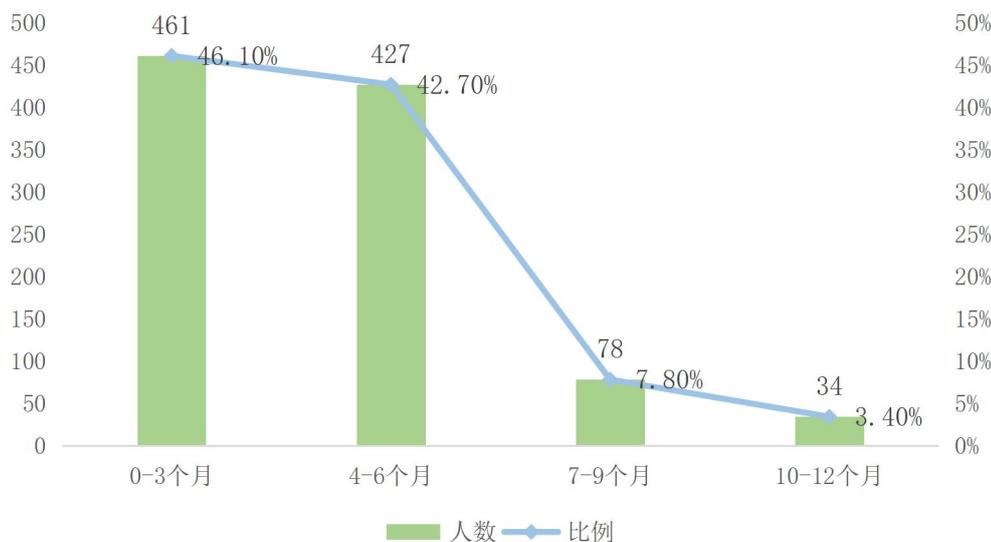


图 3-5 2023 届毕业研究生求职所用时间

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 求职努力程度与结果

2023 届毕业生在求职过程中，本科生平均投递简历数 9.56 份，平均得到面试机会 3.20 次，平均获得录用通知 1.77 份；研究生平均投递简历 10.72 份，平均得到面试机会 3.92 次，平均获得录用通知 1.93 份，如图 3-6。

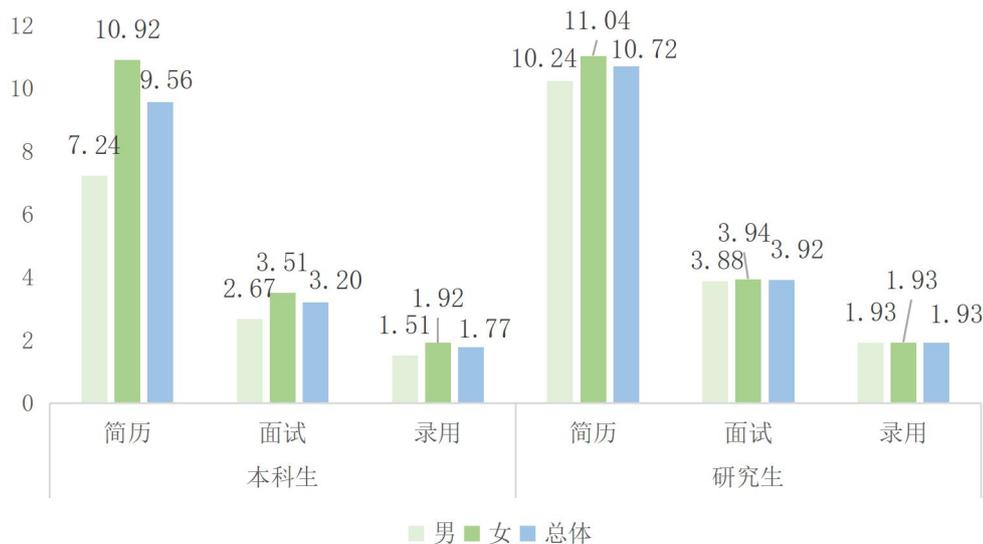


图 3-6 2023 届分学历毕业生的求职努力程度与结果 (单位: 份)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 求职竞争力

“专业技术”是 2023 届各学历毕业生认为自己在求职中最有竞争力的部分, 其中本科生占比为 63.55%, 研究生占比为 80.90%, 如图 3-7。

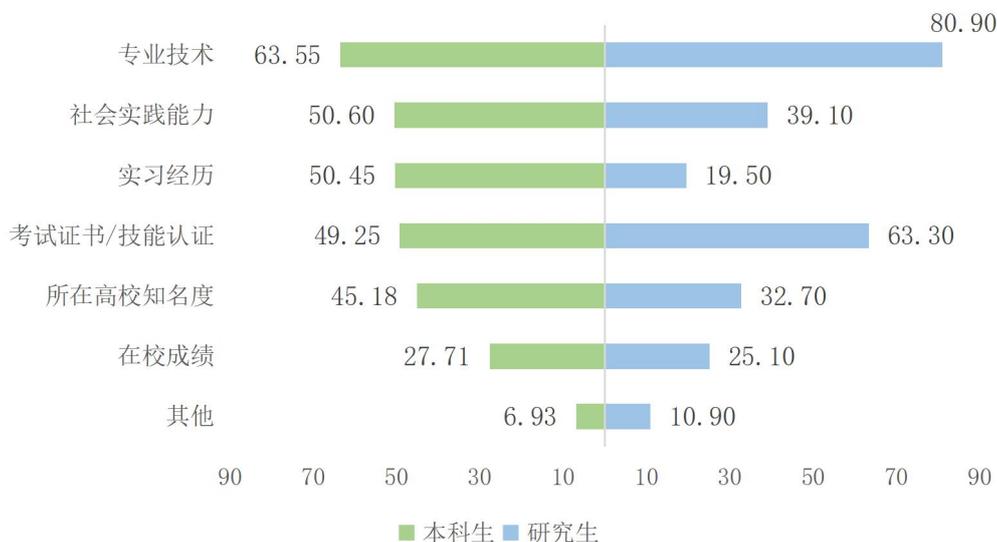


图 3-7 2023 届分学历毕业生的求职竞争力 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 求职偏好

2023 届已就业本科毕业生和毕业研究生在求职时主要看重“薪资待遇和福利”, 分别占 83.58%和 89.10%, 如图 3-8。

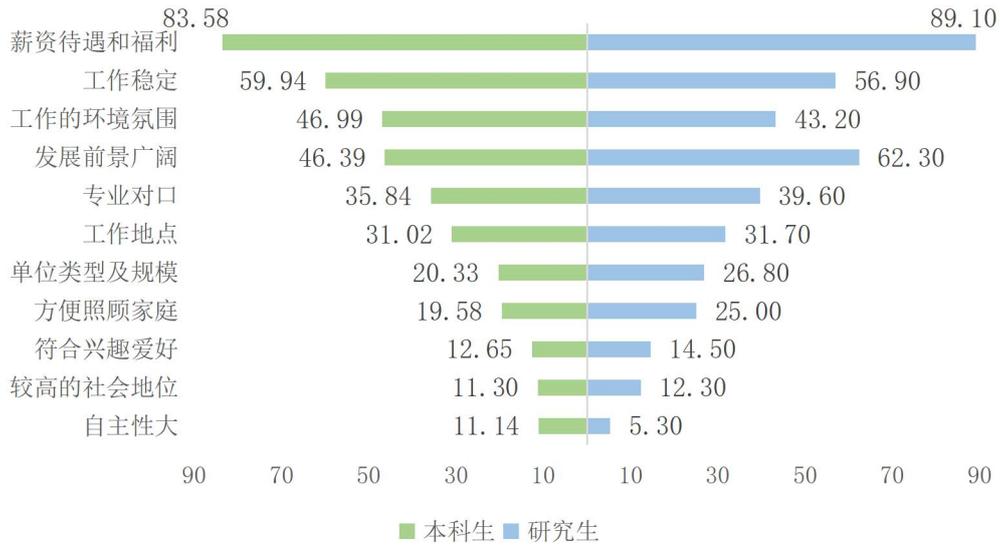


图 3-8 2023 届分学历已就业毕业生求职偏好比例 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



第四章 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

纵观 2020-2023 届毕业生毕业去向落实率情况，除 2020 届，其他届毕业生毕业去向落实率均保持在较高水平，均在 90.00%以上，2023 届毕业生毕业去向落实率较 2022 届基本持平，如图 4-1。

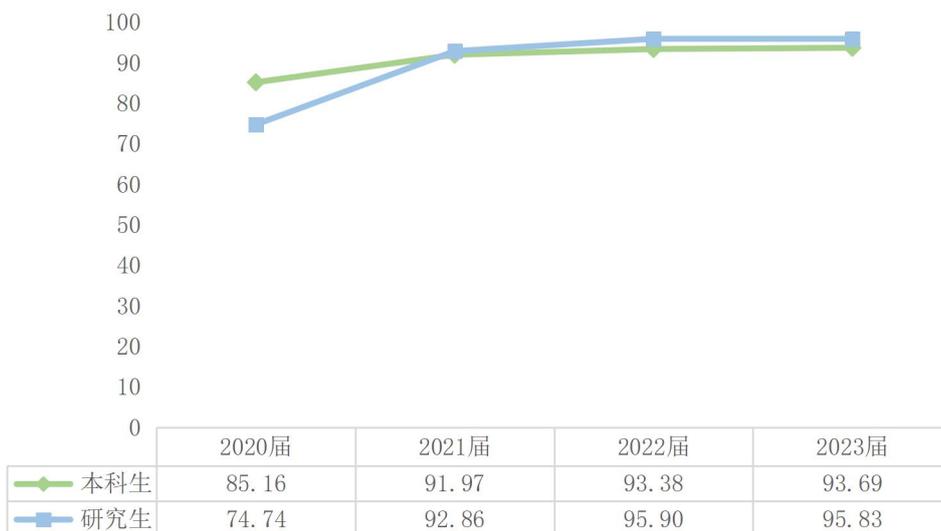


图 4-1 2020-2023 届分学历毕业生的毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

第五章 评价与反馈

一、毕业生对就业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的满意度

2023 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，其中本科生的满意度为 92.17%，研究生的满意度为 96.81%，均超过 90.00%，如图 5-1。

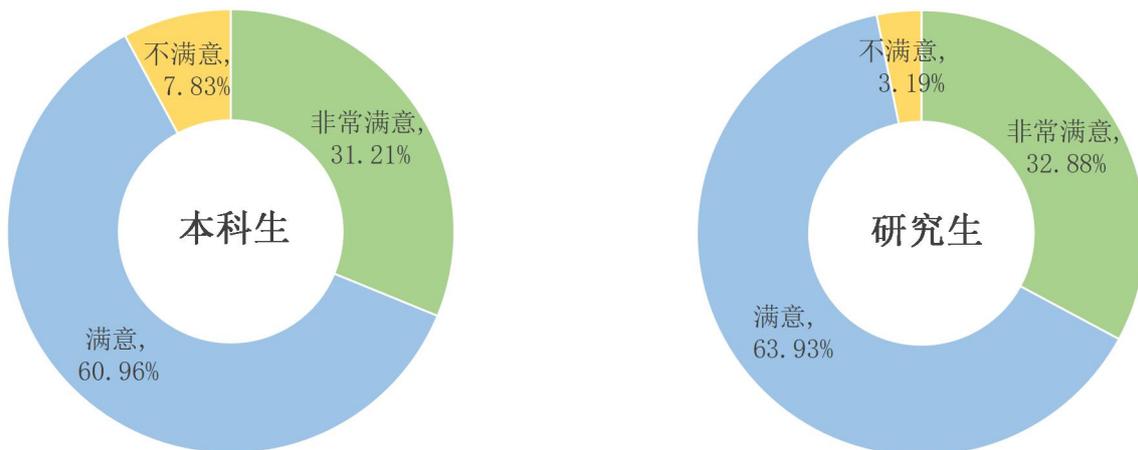


图 5-1 2023 届分学历毕业生学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 对就业指导课程的满意度

2023 届本科生和研究生对学校就业指导课程的满意度分别为 90.54%和 95.13%，研究生对学校就业指导课程的满意度比本科生高 4.59 个百分点，如图 5-2。

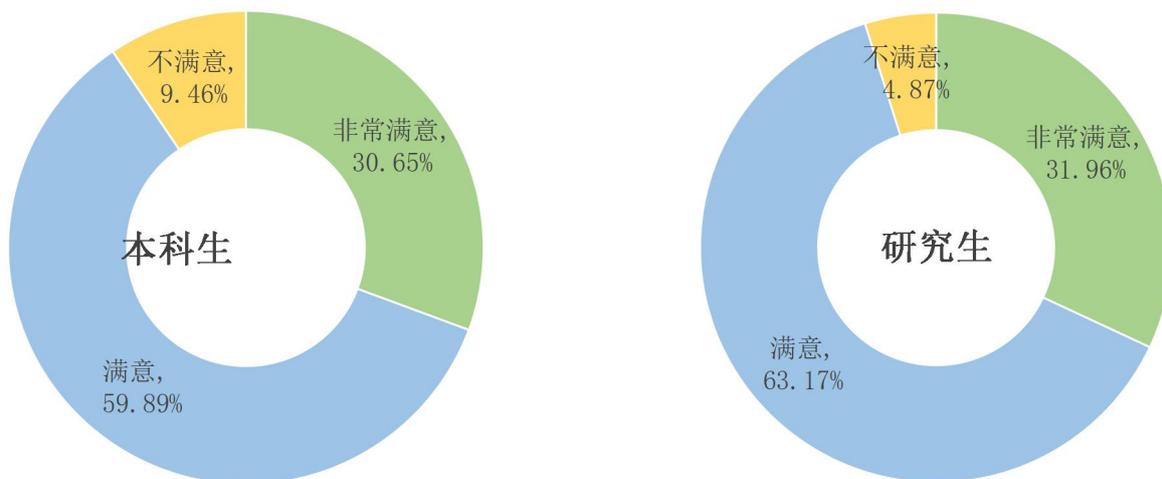


图 5-2 2023 届分学历毕业生对就业指导课程的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导课程满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



(三) 对就业指导服务的建议

如图 5-3, “多组织校园招聘会” “多发布用人单位招聘信息” 和 “就业帮扶与推荐” 是 2023 届毕业生对就业指导服务的主要建议, 其中本科生和研究生希望学校 “多组织校园招聘会” 的人数占比最多, 均超过 68.00%, 占比分别为 70.90%和 68.46%。

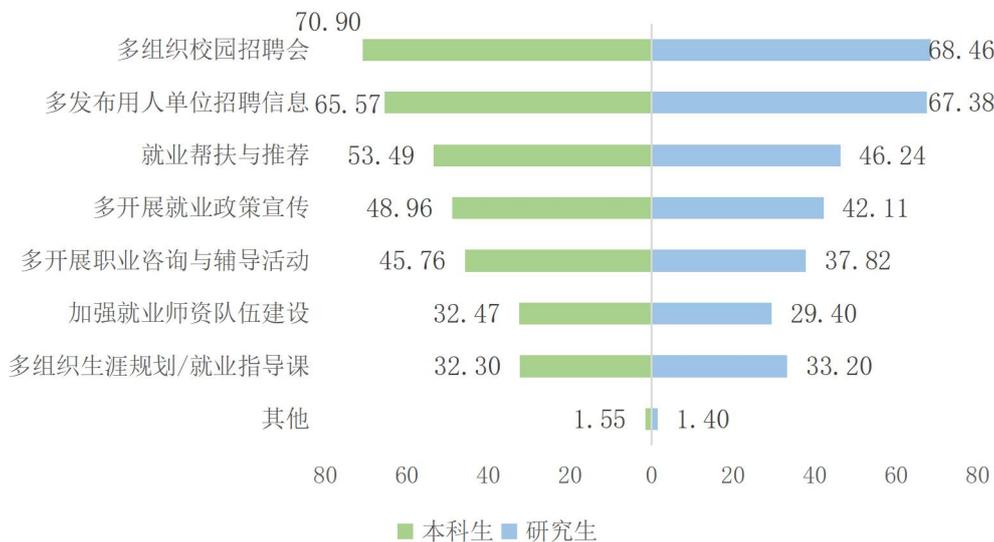


图 5-3 2023 届分学历毕业生对就业指导服务的建议 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、毕业生对创业⁴指导服务的评价

(一) 对创业指导服务的满意度

2023 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度非常高, 达到 100.00%, 其中表示 “非常满意” 和 “满意” 的占比分别为 75.00%和 25.00%, 如图 5-4。

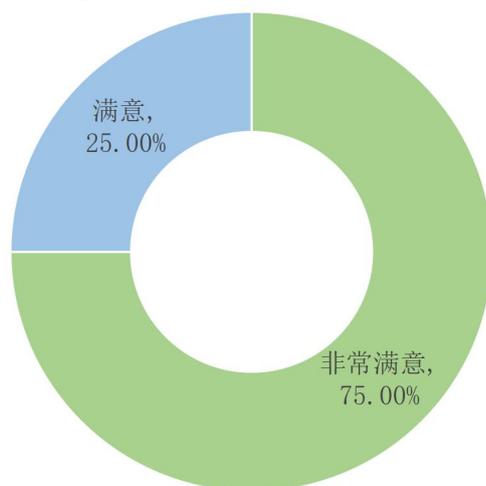


图 5-4 2023 届自主创业毕业生对创业指导服务的满意度

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

4.参加自主创业调研毕业生人数较少 (仅 7 人), 故本部分不做本科生、研究生单独分析。



进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业协会(如创业俱乐部、创业经验交流)”的满意度最高，为 100.00%，如图 5-5。

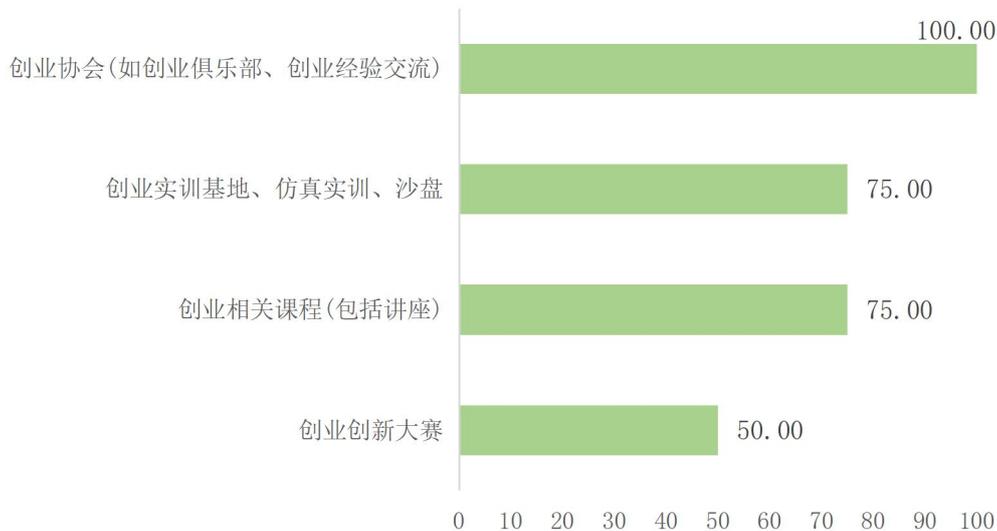


图 5-5 2023 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 对创业有促进作用的在校活动

“社会实践活动”是 2023 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，所占比例为 57.14%，如图 5-6。

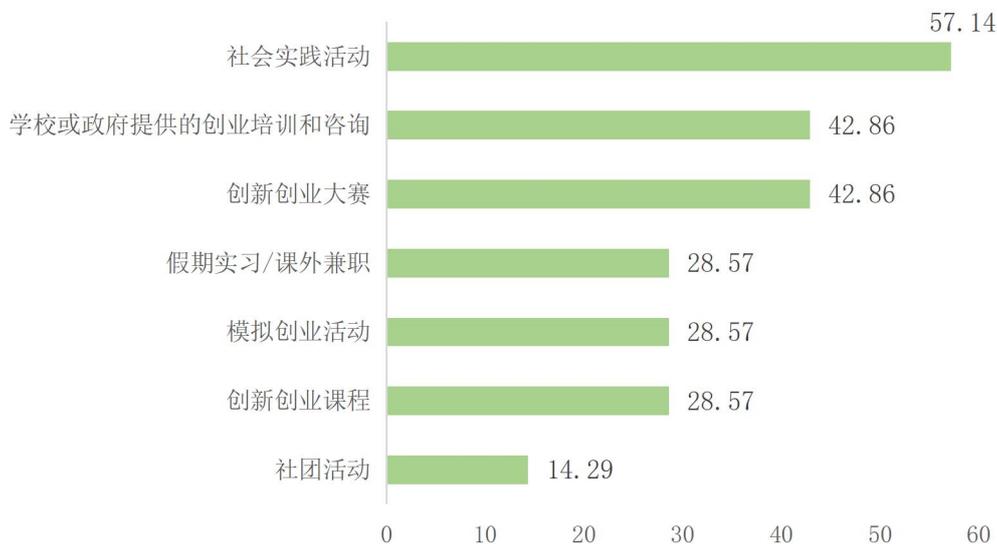


图 5-6 2023 届自主创业毕业生认为对创业有促进作用的在校活动 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



(三) 对创业优惠政策的了解程度

2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度为 71.43%，说明学校对创业优惠政策的宣传有所成效，如图 5-7。

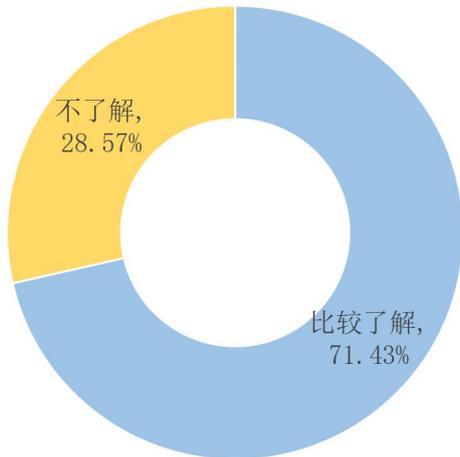


图 5-7 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解情况

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 对创业政策的建议

2023 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“免收有关行政事业性费用”（71.43%），其次是“免费创业服务”，占比为 57.14%，如图 5-8。

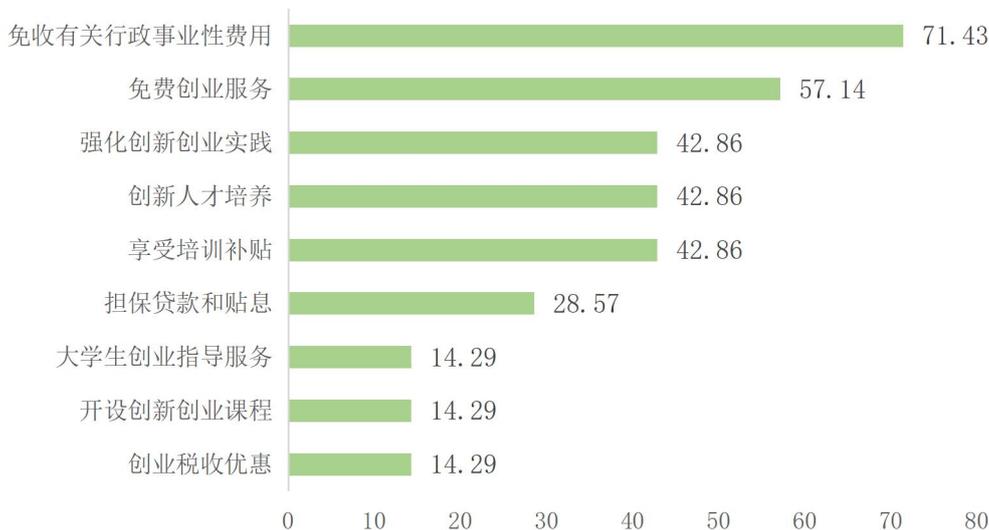


图 5-8 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



三、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

本年度参加调研的用人单位共有 93 家，就单位性质而言，“医疗卫生单位”企业占主体 (45.16%)；单位规模主要集中在“1000 人以上”的大型企业 (38.71%) 和“301-1000 人”的中小型企业 (30.11%)；就所属行业而言，用人单位主要来自“卫生和社会工作” (55.91%)、“科学研究和技术服务业” (18.28%) 与“制造业” (11.83%)。

(二) 主要招聘渠道

用人单位招聘毕业生最主要的渠道是“校园招聘会”，占比为 90.32%，说明学校在毕业生就业过程中发挥着重要作用，如图 5-9。

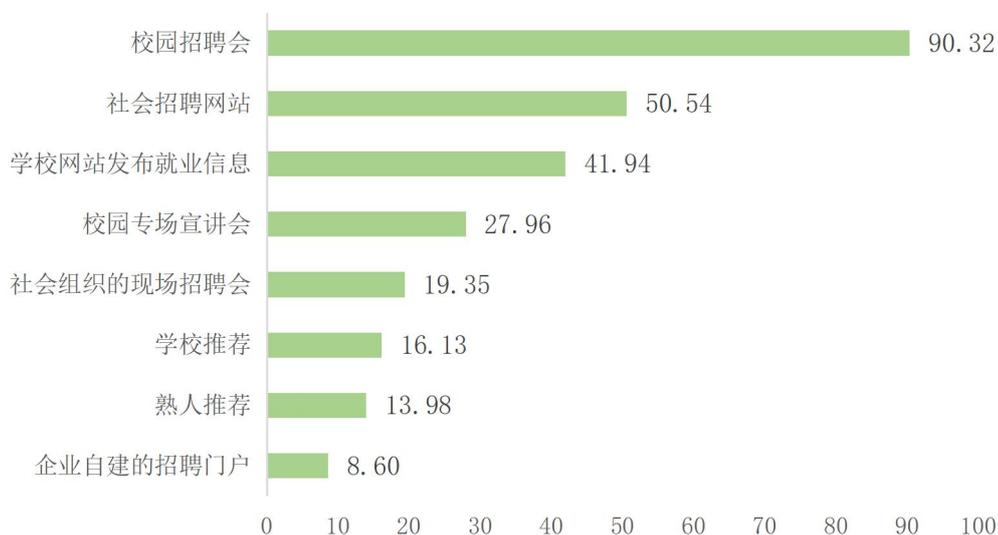


图 5-9 用人单位招聘毕业生的渠道 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务工作满意度非常高，满意度为 98.92%，其中表示“非常满意”的占 64.52%， “满意”的占 34.40%，如图 5-10。

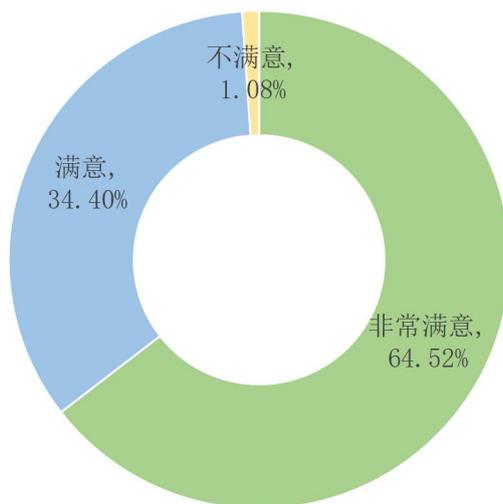


图 5-10 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务工作满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在对就业服务工作的改进建议中,用人单位认为学校最需要“多发布用人单位招聘信息” (67.74%)，其次是“加强学生求职、择业方面的培训指导” (59.14%)，占比均超过 55.00%，如图 5-11。



图 5-11 用人单位对学校就业服务提出的改进意见 (单位：%)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

四、毕业生对教育教学的反馈

（一）对教学工作的评价

2023 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高，本科生的满意度为 94.31%，研究生的满意度为 95.13%，本科生和研究生的满意度均高于 90.00%，如图 5-12。

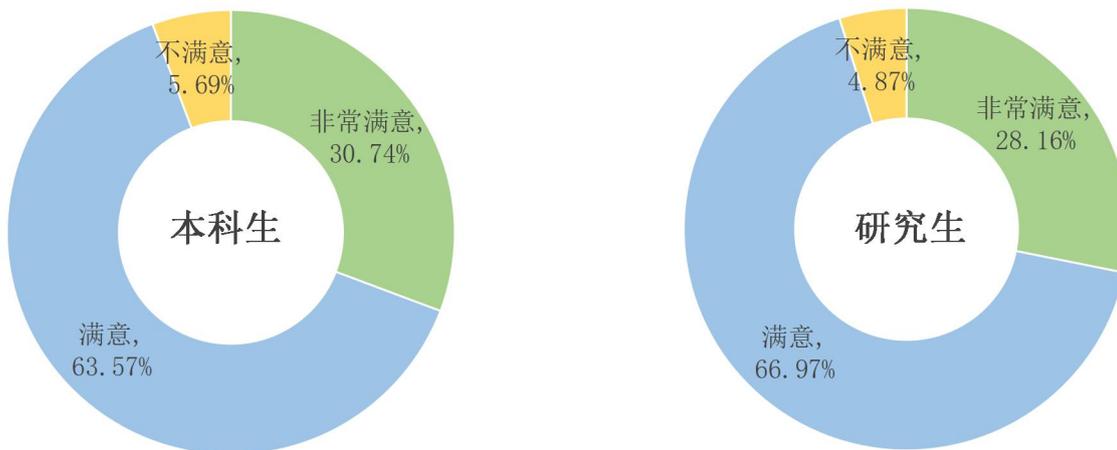


图 5-12 2023 届分学历毕业生对教育教学的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教育教学满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 对专业课的评价

2023 届毕业生对学校专业课比较认可，其中研究生认为所学专业课程对自身发展需求的满足度（94.47%）高于本科生（90.80%）3.67 个百分点，如图 5-13。

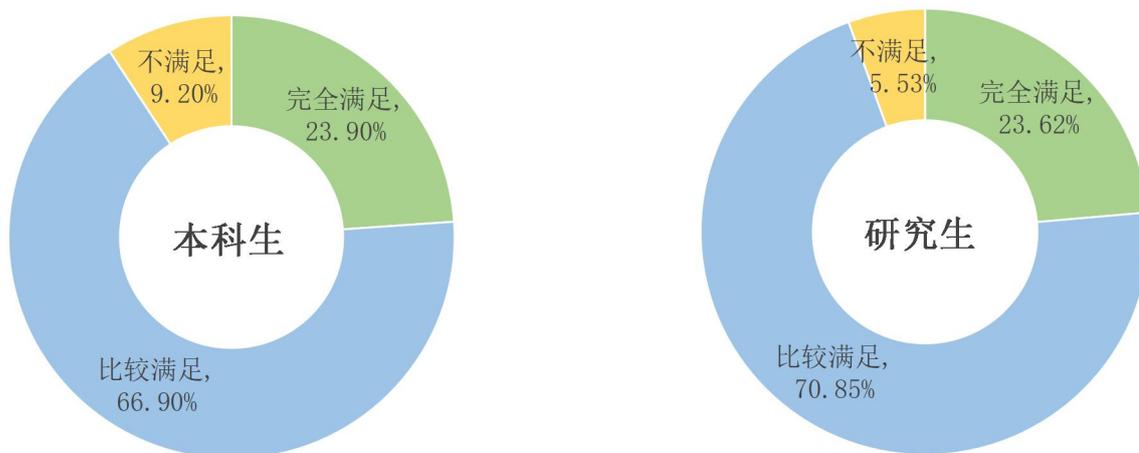


图 5-13 2023 届分学历毕业生关于学校专业课对自身发展需求满足度的评价

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足自身发展的需要。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

五、用人单位对毕业生能力培养的反馈

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校 2023 届毕业生的满意度非常高，达到 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 63.93%，表示满意的占比 36.07%，如图 5-14。

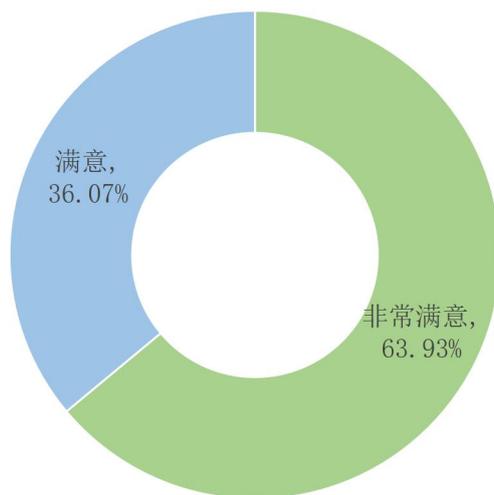


图 5-14 用人单位对 2023 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 录用毕业生的缘由

“综合素质较高”是用人单位选择学校 2023 届毕业生的首要原因，占比 85.25%，其次是“专业基础知识扎实”和“工作踏实，忠诚度高”，占比分别为 83.61%和 42.62%，说明用人单位对学校毕业生的综合素质、专业基础知识和工作态度比较认可，如图 5-15。

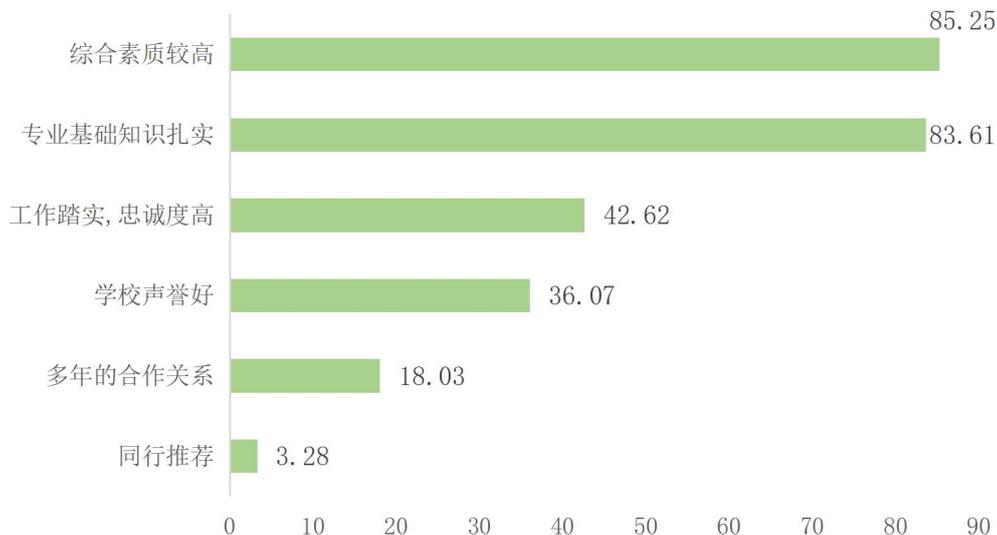


图 5-15 用人单位录用 2023 届毕业生的缘由 (单位: %)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对毕业生能力培养的反馈

用人单位对学校毕业生各项能力的满意度均高于 95.00%，其中“非常满意”毕业生的“专业基础”，占比为 77.05%，其次是“沟通与表达能力”（70.49%），如图 5-16。

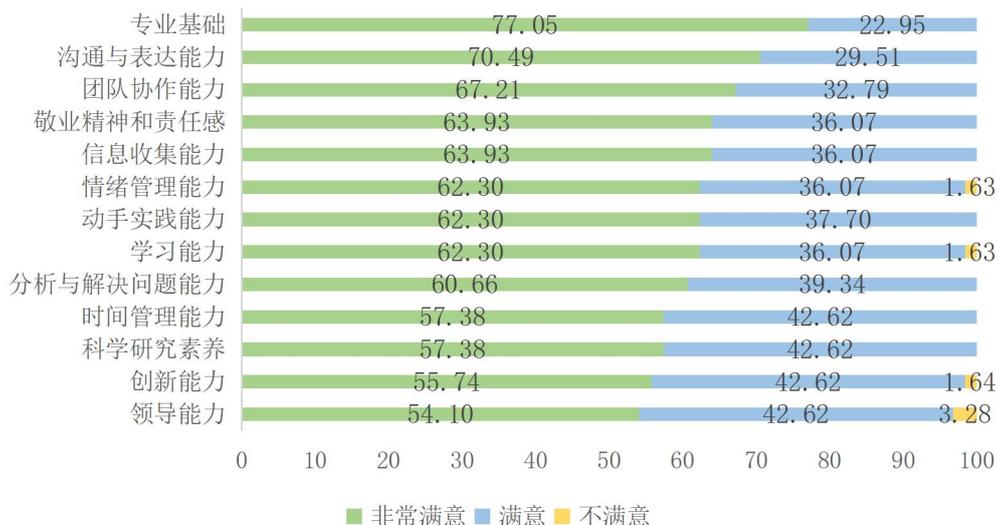


图 5-16 用人单位对毕业生能力培养的反馈 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

六、学校推荐度

2023 届毕业生对母校非常认可, 本科生和研究生对母校的推荐度分别为 92.05% 和 95.54%, 如图 5-17。

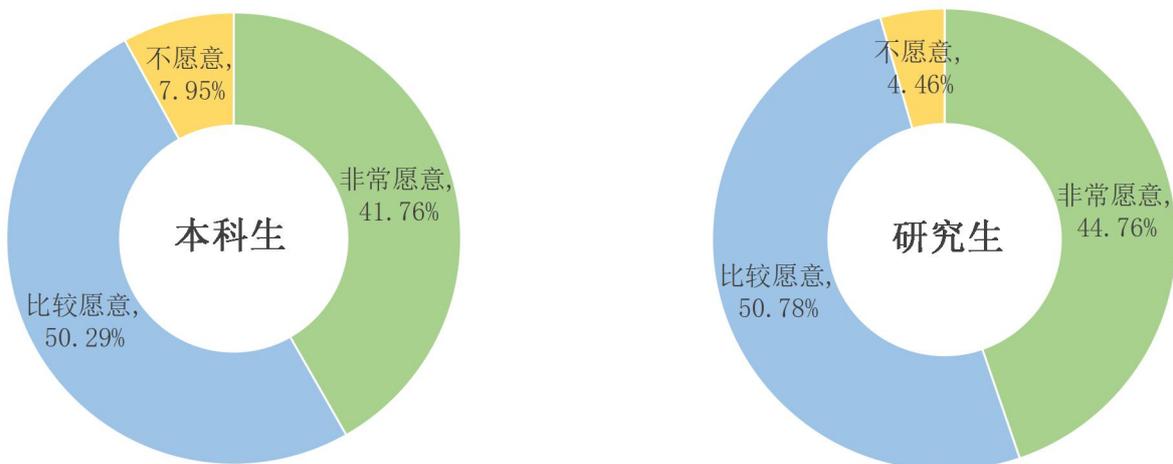


图 5-17 2023 届分学历毕业生对母校的推荐度 (单位: %)

注: 选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

