



安徽理工大学

二〇二三届毕业生 就业质量报告

安徽理工大学

二〇二三年十二月

目 录

引 言	I
报告说明	IV
概述	V
第一部分 毕业生基本情况	1
一、 毕业生总体情况	1
二、 毕业生生源情况	7
第二部分 毕业生去向落实情况	8
一、 毕业生初次毕业去向落实率	8
二、 初次就业七率统计	9
三、 学院去向落实情况专项统计	10
四、 本科生去向落实情况专项统计	13
五、 研究生去向落实情况专项统计	18
六、 困难生群体去向落实情况专项统计	23
第三部分 毕业生去向落实情况分析	24
一、 毕业去向分布	24
二、 单位行业分布	24
三、 单位性质分布	26
四、 工作岗位分布	27
五、 就业地域流向分析	28
六、 毕业生留皖就业情况	31
七、 毕业生当地就业情况	34
八、 毕业生回流就业情况	35
九、 毕业生在重点单位重点行业就业情况	36
第四部分 毕业生升学分析	39
第五部分 毕业生满意度分析	43
第六部分 市场需求状况分析	50
一、 参与问卷用人单位情况	50
二、 用人单位招聘过程分析	52
第七部分 毕业生就业创业工作主要措施及对教育教学的反馈	56
后记	61

引言

安徽理工大学是安徽省重点建设的特色高水平大学，是安徽省和中华人民共和国应急管理部共建高校，是国家中西部高校基础能力建设工程支持建设的高校，是教育部“卓越工程师教育培养计划”实施高校。学校淮南校区占地约 3200 亩，合肥校区占地 340 亩。

学校创建于 1945 年，与合肥工业大学同根同源，是安徽省第一所工科高校。1955 年学校由淮南煤矿工业专科学校升格为合肥矿业学院，1956 年迁至合肥，1958 年更名为合肥工业大学，1971 年与煤有关的学科专业、部分基础课教师等整建制迁至淮南，成立淮南煤炭学院。之后，经历了淮南矿业学院、淮南工业学院等办学时期，期间，原华东煤炭医学专科学校和淮南化学工程学校相继并入。2002 年学校更名为安徽理工大学。2022 年安徽省汽车工业学校并入。

学校拥有一支专兼职结合、结构合理的高水平师资队伍。全校教职工 4500 余人（含直属附属医院），具有高级职称人员 1000 余人，其中中国工程院院士 1 人，国家级人才 12 人，享受国务院政府特殊津贴 33 人，省部级人才 80 余人，400 余名高水平专家、学者担任学校兼职教授。拥有全国高校黄大年式教师团队 2 个、省“115”产业创新团队 5 个、省高校领军人才团队 8 个。

学校设有研究生院、23 个学院（部）和一个直属附属医院。拥有 6 个博士后科研流动站，6 个一级学科博士点，34 个二级学科博士点；22 个一级学科硕士点，113 个二级学科硕士点，11 个硕士专业学位授权类别，77 个本科招生专业。拥有 1 个安徽省 I 类高峰学科，5 个 III 类高峰学科，3 个高峰培育学科。在第五轮全国学科评估中取得省属高校最高等级，安全科学与工程学科实现省属高校 A 类学科零的突破。形成了以工科为主体，以安全、先进制造、地矿、爆破、医学等学科为特色，工、理、医、管、文、经、法、艺协调发展的办学体系。

学校现有全日制在校本科生 33000 余人，博士、硕士研究生 6500 余人。拥有国家级一流专业建设点 20 个，通过教育部认证专业 11 个、国家级特色专业 6 个、国家级专业综合改革试点 4 个，国家级一流课程、精品课程等课程 12 门，国家级

教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学示范中心 1 个，国家级工程实践教育中心 5 个。

学校围绕人才培养根本任务，深化教育教学改革，形成了“厚基础、重实践、求创新、高素质”的创新型人才培养特色。建校以来，共为国家培养各类人才 30 余万名，陈鲸、卢秉恒、彭苏萍、袁亮、陈湘生五位本科生校友当选中国工程院院士。学校是“全国高校毕业生就业能力培训基地”、“全国首批创新创业典型经验高校”（全国 50 所高校）、“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”（全国 99 所高校）、“全国毕业生就业典型经验高校”；两次被评为“全国普通高等学校毕业生就业工作先进集体”；连续两次被评为“安徽省就业工作先进集体”；连续七年被评为“安徽省普通高等学校毕业生就业工作标兵单位”。学校是“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛发起高校。大学生机器人协会、大学生航模与科技践行协会入选“小平科技创新团队”，多名学生获评“中国青少年科技创新奖”、“全国大学生自强之星”等荣誉称号。

学校紧紧围绕经济社会需求开展科学研究和技术服务工作，发起成立煤炭行业“煤炭安全智能精准开采协同创新组织”。“十三五”以来，承担各类科研项目 2300 余项，其中国家重大科研仪器研制、国家重点研发计划、科技部基地与人才计划、国家自然科学基金以及国家社科基金等国家级项目 230 余项，科研经费年均 2.2 亿元；获教育部、安徽省及国家行业协会等科技成果奖励 150 项，其中省部一等奖 31 项、全国创新争先奖状 1 项、中国专利奖 1 项、安徽省专利金奖 1 项；授权国内发明专利和国际发明专利 1400 余件。学校国家重点实验室获评“全国专业技术人才先进集体”称号。学校拥有深部煤炭安全开采与环境保护全国重点实验室、深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室、煤炭安全精准开采国家地方联合工程研究中心、国家创新人才培养示范基地、矿山智能技术与装备省部共建协同创新中心、工业粉尘防控与职业安全健康教育部重点实验室等国家及省部级研究创新平台 48 个。

学校坚持开放办学，已与地方政府、国有大企、知名高校等 150 余个单位建立战略合作关系。先后成立了环境友好材料与职业健康研究院（芜湖）、能源革命工

程技术研究院（晋城）、高等研究院（合肥）等。积极融入合肥综合性国家科学中心，牵头能源研究院煤炭清洁高效利用研究中心、深地研究中心建设，共建大健康研究院职业医学与健康联合研究中心，参与人工智能研究院、环境研究院建设。

学校持续拓展国际合作与交流，先后与美国、英国、德国、法国、澳大利亚、波兰、日本、俄罗斯、乌克兰、巴基斯坦、新加坡、韩国等国家的 60 多所大学和研究机构建立了长期稳定的国际合作关系，有来自 29 个国家的留学生在校攻读博士和硕士学位。

学校发布 2023 届毕业生就业质量报告，以 2023 届毕业生截至 2023 年 8 月 31 日的就业数据¹，以及对毕业生和用人单位进行的调研数据为依据，分析了我校毕业生基本情况、毕业生去向落实情况、毕业生去向落实情况分析、毕业生满意度分析、市场需求状况分析等，客观、全面、真实地向社会公布我校毕业生就业创业工作的情况，自觉接受社会监督。

展望未来，安徽理工大学继续秉承“团结、奋进、博学、奉献”的校训，弘扬“志存高远、追求卓越、求真务实”校园精神，保持艰苦奋斗、求真务实的优良传统，奋力创建世界一流学科和国内一流特色高水平大学，为经济社会发展做出新的更大贡献。

¹ 数据统计范围：2023 年毕业的毕业生。

报告说明

为全面反映安徽理工大学 2023 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和发布《安徽理工大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于以下几方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2023 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息。

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽 2023 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 5466 份，回收率为 68.69%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

3. 学校委托第三方公司利用“安徽省企事业单位校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 407 份。

特此说明。

概 述

学校高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实教育部关于做好高校毕业生就业创业工作的要求，秉持“保障毕业生高质量充分就业”工作目标，坚持就业优先、强化顶层设计、优化指导服务，护航 2023 届毕业学子求职路，圆满完成 2023 年就业工作目标任务。2023 届毕业生总人数为 7958 人，其中博士毕业生 30 人、硕士生 1358 人、本科生 6570 人。截至 2023 年 8 月 31 日，就业 7557 人，就业率 94.96%。

一、就业落实保持高位

学校坚持立德树人根本任务，紧盯国家社会需求、行业地方需求、新兴产业需求，积极开展专业结构调整与优化，专业人才培养与办学定位高度契合，专业结构得到有效优化，学校培养的专业人才与社会需求比较匹配，毕业生就业率持续保持高位水平。截至 2023 年 8 月 31 日，学校 2023 届毕业生就业率 94.96%。

二、升学比例显著提高

学校以创建“世界一流学科和国内一流特色高水平大学”奋斗目标为引领，科学规划、合理谋划、分类建设、动态管理，推进课堂教学改革、加强实践教学管理以及提升教师教学能力等方面的工作收到了良好成效。毕业生升学率连年提高，从 2018 届升学率的 19.32%，到 2023 届普通高考本科生升学率达到 30.95%，增长了 11.63%。

三、留皖就业持续提升

学校坚决扛起安徽省高水平大学使命责任，在推进毕业生留皖就业上持续下功夫，积极为安徽省“三地一区”建设和地方经济社会发展提供有力人才智力支撑。毕业生留皖就业人数持续提升，从 2020 届毕业生留皖就业率 40.75%，到 2023 届毕业生留皖就业率 55.26%，增长了 14.51%。

四、基层就业大幅增长

学校把服务国家战略需求纳入就业工作重点，引导毕业生到祖国需要的地方去就业创业。加大基层岗位宣传力度，积极选拔推荐优秀毕业生参与基层一线就业，鼓励学生投身国防军营，报效祖国。2023 届毕业生中有 44 名毕业生应征义务兵，较上一届增长 91%；40 名毕业生服务于国家和地方基层项目，较上一年增长 48%。毕业生雷阿妹获 2022 年“全国高校毕业生基层就业卓越奖”。

五、重点单位人数较多

2023 届毕业生共有 1232 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 822，中国 500 强就业人数为 1072，央企就业人数为 784 和省属国有企业就业人数为 141，占全部实际就业毕业生的比例为 22.74%。在国有企业就业 1719 人，占比 32.65%。央企国企等重点单位重点行业就业人数较多。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2023 年 8 月 31 日²统计, 我校 2023 届毕业生共有 7958 人, 其中男生 5324 人, 占毕业生总数的 66.90%; 女生 2634 人, 占毕业生总数的 33.10%; 研究生 1388 人, 占毕业生总数的 17.44%; 本科生 6570 人, 占毕业生总数的 82.56%; 特殊群体毕业生 556 人, 占全体毕业生的 6.99%。数据详见表 1-1:

(一) 总体规模与结构

表 1-1 2023 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数	比例
学历	博士研究生	30	0.38%
	硕士研究生	1358	17.06%
	本科生	6570	82.56%
性别	男生	5324	66.90%
	女生	2634	33.10%
政治面貌	中共党员	1558	19.58%
	中共预备党员	553	6.95%
	共青团员	5515	69.30%
	民主党派	2	0.03%
	群众	330	4.15%
民族	汉族	7780	97.76%
	蒙古族	9	0.11%
	回族	58	0.73%
	藏族	1	0.01%
	维吾尔族	20	0.25%
	其他少数民族	90	1.13%
区域	省内	5538	69.59%
	省外	2420	30.41%
困难生群体	脱贫家庭	399	5.01%
	城乡低保	187	2.35%
	孤儿	3	0.04%
	残疾生	16	0.20%
	零就业家庭	3	0.04%
	其他困难群体	29	0.36%

² 数据统计截止日期: 2023 年 8 月 31 日。

（二）毕业生分学院、分专业分布

2023 届毕业生共有 18 个学院。具体情况详见图 1-1、表 1-2、表 1-3：

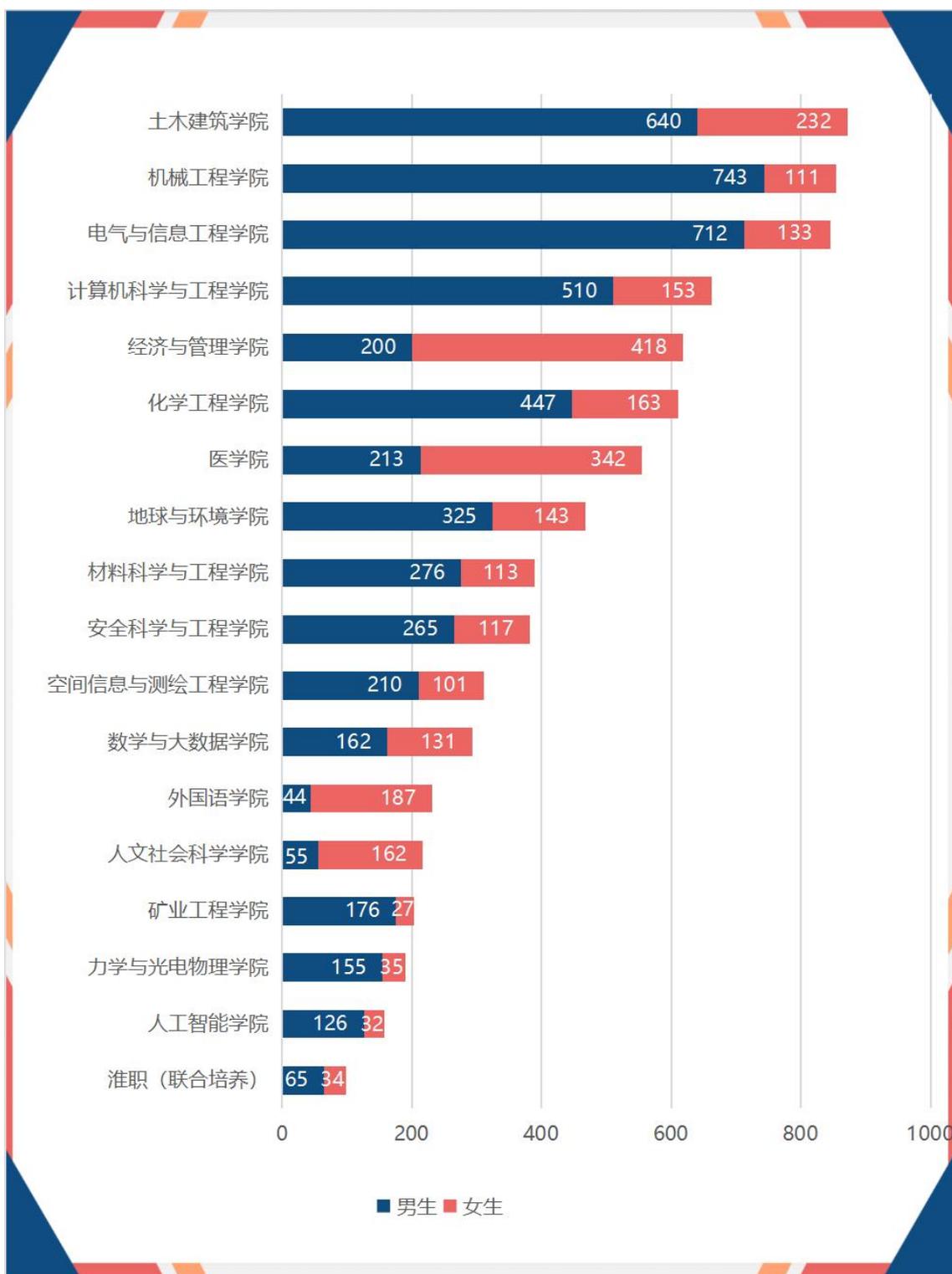


图 1-1 2023 届本科毕业生分学院和性别分布

表 1-2 2023 届本科毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
地球与环境学院	地下水科学与工程	25	0.38%
	地质工程	100	1.52%
	给排水科学与工程	73	1.11%
	环境工程	77	1.17%
	勘查技术与工程	36	0.55%
	水文与水资源工程	59	0.90%
安全科学与工程学院	安全工程	246	3.74%
	消防工程	63	0.96%
矿业工程学院	采矿工程	81	1.23%
	交通工程	70	1.07%
土木建筑学院	城市地下空间工程	64	0.97%
	道路桥梁与渡河工程	32	0.49%
	风景园林	33	0.50%
	工程管理	69	1.05%
	工程造价	77	1.17%
	建筑环境与能源应用工程	62	0.94%
	建筑学	40	0.61%
	土木工程	302	4.60%
机械工程学院	测控技术与仪器	66	1.00%
	车辆工程	71	1.08%
	工业设计	35	0.53%
	过程装备与控制工程	55	0.84%
	机械电子工程	101	1.54%
	机械设计制造及其自动化	366	5.57%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	232	3.53%
	电气工程与智能控制	60	0.91%
	电子信息工程	78	1.19%
	通信工程	73	1.11%
	自动化	211	3.21%
材料科学与工程学院	复合材料与工程	65	0.99%
	高分子材料与工程	98	1.49%
	矿物加工工程	57	0.87%
	无机非金属材料工程	64	0.97%
	资源循环科学与工程	28	0.43%
人工智能学院	机器人工程	72	1.10%
	智能科学与技术	72	1.10%
化学工程学院	弹药工程与爆炸技术	206	3.14%
	化学工程与工艺	100	1.52%
	能源化学工程	66	1.00%
	特种能源技术与工程	25	0.38%
	应用化学	68	1.04%

学院名称	专业名称	人数	占比
	制药工程	66	1.00%
计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	264	4.02%
	软件工程	121	1.84%
	数字媒体技术	41	0.62%
	物联网工程	81	1.23%
	信息安全	39	0.59%
力学与光电物理学院	工程力学	66	1.00%
	光电信息科学与工程	70	1.07%
	应用物理学	34	0.52%
数学与大数据学院	数据科学与大数据技术	88	1.34%
	数学与应用数学	41	0.62%
	信息与计算科学	85	1.29%
	应用统计学	37	0.56%
外国语学院	日语	34	0.52%
	英语	182	2.77%
医学院	护理学	18	0.27%
	临床医学	336	5.11%
	药学	61	0.93%
	医学检验技术	35	0.53%
	预防医学	24	0.37%
经济与管理学院	财务管理	82	1.25%
	电子商务	61	0.93%
	会计学	73	1.11%
	金融学	88	1.34%
	人力资源管理	78	1.19%
	市场营销	53	0.81%
	信息管理与信息系统	35	0.53%
	资源与环境经济学	33	0.50%
空间信息与测绘工程学院	测绘工程	84	1.28%
	导航工程	62	0.94%
	地理信息科学	34	0.52%
	遥感科学与技术	75	1.14%
人文社会科学学院	动画	29	0.44%
	社会工作	33	0.50%
	网络与新媒体	84	1.28%
	政治学与行政学	66	1.00%
淮职（联合培养）	安全工程	99	1.51%

表 1-3 2023 届研究生毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
地球与环境学院	地质资源与地质工程	3	0.22%
	环境工程	2	0.14%
	环境科学与工程	2	0.14%
	地质工程	15	1.08%
	地质资源与地质工程	16	1.15%
	环境工程	25	1.80%
	环境科学与工程	31	2.23%
	资源与环境	4	0.29%
安全科学与工程学院	安全科学与工程	2	0.14%
	安全工程	36	2.59%
	安全科学与工程	27	1.95%
	消防技术及工程	3	0.22%
	资源与环境	5	0.36%
矿业工程学院	采矿工程	3	0.22%
	地下工程	3	0.22%
	采矿工程	10	0.72%
	地下工程	7	0.50%
	交通工程	4	0.29%
	矿业工程	2	0.14%
	资源与环境	23	1.66%
土木建筑学院	地下空间科学与工程	2	0.14%
	结构工程	4	0.29%
	桥梁与隧道工程	1	0.07%
	建筑学	11	0.79%
	力学	4	0.29%
	土木工程	56	4.03%
	土木水利	115	8.29%
机械工程学院	机械工程	4	0.29%
	电子信息	21	1.51%
	动力工程及工程热物理	2	0.14%
	机械	79	5.69%
	机械工程	53	3.82%
	仪器仪表工程	1	0.07%
电气与信息工程学院	机械工程	1	0.07%
	电气工程	124	8.93%
	电子科学与技术	16	1.15%
	电子信息	24	1.73%
	控制工程	1	0.07%
	控制科学与工程	25	1.80%
材料科学与工程学院	矿物加工工程	1	0.07%
	材料工程	1	0.07%
	材料化学工程	7	0.50%
	材料科学与工程	23	1.66%
	材料与化工	19	1.37%

学院名称	专业名称	人数	占比
	矿物加工工程	7	0.50%
	资源与环境	19	1.37%
人工智能学院	智能制造工程	14	1.01%
化学工程学院	爆破理论与技术	5	0.36%
	材料与化工	33	2.38%
	化工安全	6	0.43%
	化学工程	6	0.43%
	化学工程与技术	25	1.80%
	力学	4	0.29%
计算机科学与工程学院	计算机技术	75	5.40%
	计算机科学与技术	25	1.80%
	软件工程	17	1.22%
力学与光电物理学院	光电系统与控制	20	1.44%
数学与大数据学院	数学	30	2.16%
	信息安全工程	12	0.86%
外国语学院	翻译	14	1.01%
	英语笔译	1	0.07%
医学院	职业健康安全	2	0.14%
	病原生物学	3	0.22%
	儿科学	1	0.07%
	妇产科学	2	0.14%
	临床检验诊断学	34	2.45%
	免疫学	6	0.43%
	内科学	10	0.72%
	神经病学	3	0.22%
	外科学	7	0.50%
	眼科学	2	0.14%
	影像医学与核医学	9	0.65%
	肿瘤学	2	0.14%
经济与管理学院	工程管理	26	1.87%
	工业工程与管理	24	1.73%
	管理科学与工程	22	1.59%
	金融	12	0.86%
	物流工程与管理	31	2.23%
空间信息与测绘工程学院	测绘工程	22	1.59%
	测绘科学与技术	22	1.59%
	土木水利	12	0.86%
人文社会科学学院	公共管理与城市文化	5	0.36%

二、毕业生生源情况

2023 届毕业生来自全国 29 个省市自治区 282 个城市，生源主要来自本省安徽，有 5538 人占全部毕业生的 69.59%，其中来自淮南市的生源 310 人占安徽省生源比例的 5.60%。详见表 1-4 和图 1-2：

表 1-4 2023 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	5538	69.59%
河南省	278	3.49%
山东省	263	3.30%
山西省	234	2.94%
河北省	222	2.79%
江苏省	205	2.58%
四川省	155	1.95%
重庆市	139	1.75%
陕西省	118	1.48%
浙江省	100	1.26%
江西省	82	1.03%
福建省	73	0.92%
湖南省	55	0.69%
宁夏回族自治区	52	0.65%
新疆维吾尔自治区	51	0.64%
贵州省	50	0.63%
湖北省	41	0.52%
广东省	37	0.46%
天津市	34	0.43%
海南省	29	0.36%
甘肃省	28	0.35%
云南省	26	0.33%
黑龙江省	25	0.31%
内蒙古自治区	22	0.28%
吉林省	22	0.28%
上海市	21	0.26%
辽宁省	20	0.25%
北京市	19	0.24%
广西壮族自治区	19	0.24%

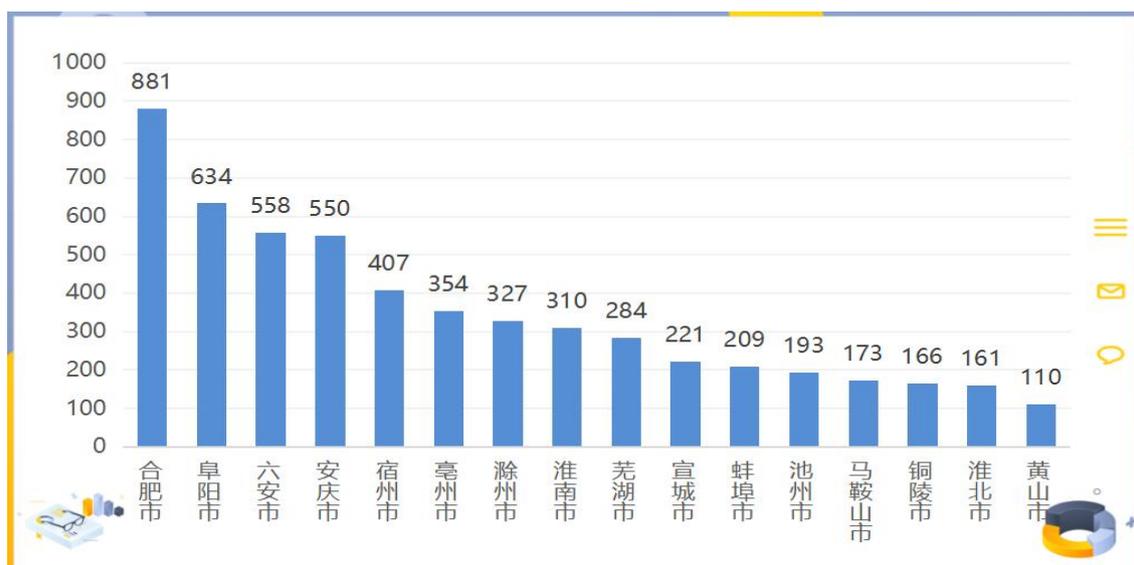


图 1-2 2023 届毕业生安徽省生源地城市分布

第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生初次毕业去向落实率³

截止到 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生总数为 7958 人，毕业去向落实人数⁴是 7557 人，初次毕业去向落实率 94.96%，其中男生初次毕业去向落实率为 96.41%，女生初次毕业去向落实率 92.03%。

从学历层次来看，研究生初次毕业去向落实率为 93.88%，本科生初次毕业去向落实率 95.19%。详见图 2-1：

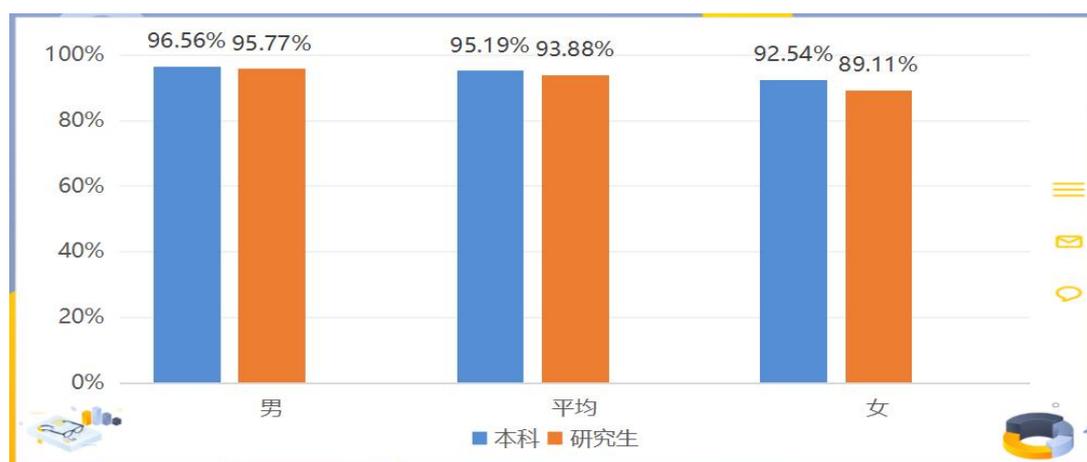


图 2-1 2023 届毕业生初次毕业去向落实率

³ 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁴ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

从最近五年来看，毕业生去向落实率总体稳定。详见图 2-2：

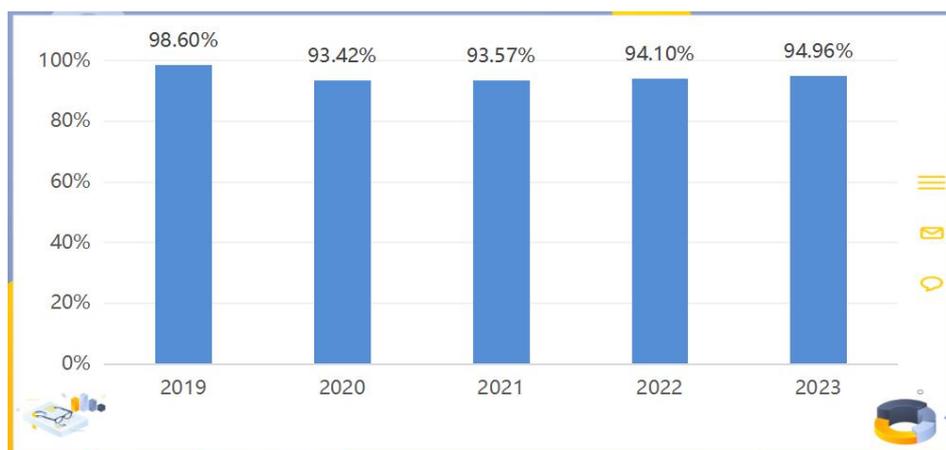


图 2-2 2019-2023 届毕业生总体毕业去向落实率

二、初次就业七率统计⁵

2023 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 5290 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 66.47%，另外升学（含出国出境）人数 2095 人占比 26.33%（普通高考本科生升学 2003 人占比 30.95%），毕业去向未落实毕业生累计 401 人占比是 5.04%，如图 2-3；分性别统计初次就业率见表 2-1：



图 2-3 2023 届全校毕业生七率统计

⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率 = (毕业生总人数 - 待就业人数 - 不就业拟升学人数 - 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率 = (签订协议人数 + 劳动合同人数 + 科研助理人数 + 应征义务兵人数 + 基层项目人数) / 毕业生总人数

灵活就业率 = (其他形式就业人数 + 自由职业人数) / 毕业生总人数

创业率 = 自主创业人数 / 毕业生总人数

升学率(含出国出境) = (升学人数 + 出国出境人数) / 毕业生总人数

待就业率 = 待就业人数 / 毕业生总人数

暂不就业率 = (不就业拟升学人数 + 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数

表 2-1 2023 届毕业生初次就业七率分性别统计表

统计项目	男生	女生
毕业去向落实率	96.41%	92.03%
签订协议和劳动合同就业率	68.46%	62.45%
灵活就业率	1.45%	3.11%
创业率	0.19%	0.11%
升学率(含出国留学)	26.31%	26.35%
暂不就业率	0.17%	0.27%
待就业率	3.42%	7.71%

各学历层次的就业七率统计见表 2-2:

表 2-2 2023 届毕业生初次就业七率分学历统计表

统计项目	本科	研究生
毕业去向落实率	95.19%	93.88%
签订协议和劳动合同就业率	63.03%	82.78%
灵活就业率	1.40%	4.83%
创业率	0.15%	0.22%
升学率(含出国留学)	30.61%	6.05%
暂不就业率	0.21%	0.14%
待就业率	4.60%	5.98%

三、学院去向落实情况专项统计

2023 届毕业生总数为 7958 人, 毕业去向落实人数是 7557 人, 初次毕业去向落实率 94.96%。如表 2-3:

表 2-3 2023 届毕业生各学院毕业去向落实率

学院名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
人工智能学院	158	157	99.37%
机械工程学院	854	838	98.13%
安全科学与工程学院	382	374	97.91%
力学与光电物理学院	190	186	97.89%
矿业工程学院	203	197	97.04%
电气与信息工程学院	845	818	96.80%
材料科学与工程学院	389	376	96.66%
外国语学院	231	223	96.54%

化学工程学院	610	587	96.23%
数学与大数据学院	293	280	95.56%
地球与环境学院	468	447	95.51%
土木建筑学院	872	831	95.30%
空间信息与测绘工程学院	311	296	95.18%
计算机科学与工程学院	663	630	95.02%
人文社会科学学院	217	206	94.93%
经济与管理学院	618	566	91.59%
医学院	555	498	89.73%
淮职（联合培养）	99	47	47.47%

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生。2023 届毕业生共有 5290 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 66.47%，其中有 13 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。各学院签订就业协议和劳动合同率占比分布如表 2-4：

表 2-4 2023 届毕业生各学院签订协议和劳动合同就业率

学院名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
机械工程学院	854	661	77.40%
外国语学院	231	178	77.06%
人工智能学院	158	119	75.32%
人文社会科学学院	217	162	74.65%
土木建筑学院	872	642	73.62%
经济与管理学院	618	451	72.98%
计算机科学与工程学院	663	477	71.95%
电气与信息工程学院	845	587	69.47%
数学与大数据学院	293	201	68.60%
力学与光电物理学院	190	125	65.79%
化学工程学院	610	401	65.74%
空间信息与测绘工程学院	311	191	61.41%
材料科学与工程学院	389	236	60.67%
矿业工程学院	203	119	58.62%
安全科学与工程学院	382	215	56.28%
地球与环境学院	468	243	51.92%
医学院	555	245	44.14%
淮职（联合培养）	99	37	37.37%

2023 届毕业生有 159 人灵活就业方式就业，占全部毕业生的 2.00%。各学院灵活就业率占比分布如表 2-5：

表 2-5 2023 届毕业生各学院灵活就业率

学院名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
医学院	555	71	12.79%
空间信息与测绘工程学院	311	14	4.50%
计算机科学与工程学院	663	20	3.02%
土木建筑学院	872	13	1.49%
人文社会科学学院	217	3	1.38%
数学与大数据学院	293	4	1.37%
电气与信息工程学院	845	11	1.30%
经济与管理学院	618	7	1.13%
淮职（联合培养）	99	1	1.01%
化学工程学院	610	6	0.98%
外国语学院	231	2	0.87%
地球与环境学院	468	3	0.64%
矿业工程学院	203	1	0.49%
安全科学与工程学院	382	1	0.26%
材料科学与工程学院	389	1	0.26%
机械工程学院	854	1	0.12%

2023 届毕业生中共有 13 人自主创业。各学院创业率占比分布如表 2-6：

表 2-6 2023 届毕业生各学院创业率

学院名称	总人数	创业率	
		人数	占比
淮职（联合培养）	99	1	1.01%
矿业工程学院	203	2	0.99%
人工智能学院	158	1	0.63%
外国语学院	231	1	0.43%
数学与大数据学院	293	1	0.34%
空间信息与测绘工程学院	311	1	0.32%
计算机科学与工程学院	663	2	0.30%
土木建筑学院	872	2	0.23%
地球与环境学院	468	1	0.21%
机械工程学院	854	1	0.12%

暂不就业率包含毕业去向是暂不就业拟升学和其它暂不就业，2023 届毕业生中两项指标数量分别是 3 人和 13 人，占全部毕业生的 0.20%。各学院暂不就业率占比分布如表 2-7：

表 2-7 2023 届毕业生各学院暂不就业率

学院名称	总人数	暂不就业率	
		人数	占比
淮职（联合培养）	99	6	6.06%
人文社会科学学院	217	3	1.38%
力学与光电物理学院	190	2	1.05%
土木建筑学院	872	2	0.23%
地球与环境学院	468	1	0.21%
医学院	555	1	0.18%
电气与信息工程学院	845	1	0.12%

四、本科生去向落实情况专项统计

2023 届本科生总数为 6570 人，毕业去向落实人数是 6254 人，初次毕业去向落实率 95.19%。其中有 66 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，49 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，8 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。本科生毕业去向落实率占比分布如表 2-8：

表 2-8 2023 届本科生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
采矿工程	81	81	100.00%
地质工程	100	100	100.00%
工业设计	35	35	100.00%
机器人工程	72	72	100.00%
建筑环境与能源应用工程	62	62	100.00%
建筑学	40	40	100.00%
数字媒体技术	41	41	100.00%
无机非金属材料工程	64	64	100.00%
机械设计制造及其自动化	366	363	99.18%
软件工程	121	120	99.17%
自动化	211	209	99.05%
工程造价	77	76	98.70%
给排水科学与工程	73	72	98.63%
智能科学与技术	72	71	98.61%
光电信息科学与工程	70	69	98.57%
应用化学	68	67	98.53%
工程力学	66	65	98.48%
能源化学工程	66	65	98.48%
城市地下空间工程	64	63	98.44%
英语	182	179	98.35%

矿物加工工程	57	56	98.25%
弹药工程与爆炸技术	206	201	97.57%
数学与应用数学	41	40	97.56%
信息安全	39	38	97.44%
遥感科学与技术	75	73	97.33%
通信工程	73	71	97.26%
勘查技术与工程	36	35	97.22%
车辆工程	71	69	97.18%
地理信息科学	34	33	97.06%
应用物理学	34	33	97.06%
测控技术与仪器	66	64	96.97%
风景园林	33	32	96.97%
社会工作	33	32	96.97%
制药工程	66	64	96.97%
复合材料与工程	65	63	96.92%
消防工程	63	61	96.83%
导航工程	62	60	96.77%
电子商务	61	59	96.72%
数据科学与大数据技术	88	85	96.59%
电气工程及其自动化	232	224	96.55%
网络与新媒体	84	81	96.43%
电子信息工程	78	75	96.15%
人力资源管理	78	75	96.15%
环境工程	77	74	96.10%
特种能源技术与工程	25	24	96.00%
交通工程	70	67	95.71%
土木工程	302	289	95.70%
工程管理	69	66	95.65%
机械电子工程	101	96	95.05%
高分子材料与工程	98	93	94.90%
计算机科学与技术	264	250	94.70%
过程装备与控制工程	55	52	94.55%
护理学	18	17	94.44%
市场营销	53	50	94.34%
信息与计算科学	85	80	94.12%
政治学与行政学	66	62	93.94%
物联网工程	81	76	93.83%
道路桥梁与渡河工程	32	30	93.75%
金融学	88	82	93.18%
会计学	73	68	93.15%
测绘工程	84	78	92.86%
资源循环科学与工程	28	26	92.86%

化学工程与工艺	100	92	92.00%
药学	61	56	91.80%
电气工程与智能控制	60	55	91.67%
财务管理	82	75	91.46%
临床医学	336	302	89.88%
动画	29	26	89.66%
应用统计学	37	33	89.19%
水文与水资源工程	59	52	88.14%
地下水科学与工程	25	22	88.00%
预防医学	24	21	87.50%
医学检验技术	35	30	85.71%
日语	34	29	85.29%
安全工程	345	290	84.06%
资源与环境经济学	33	26	78.79%
信息管理与信息系统	35	27	77.14%

2023 届本科生共有 4141 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部本科生的 63.03%，其中有 51 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。本科生签订就业协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-9：

表 2-9 2023 届本科生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
数字媒体技术	41	36	87.80%
工程造价	77	65	84.42%
动画	29	24	82.76%
建筑环境与能源应用工程	62	50	80.65%
工业设计	35	28	80.00%
智能科学与技术	72	57	79.17%
风景园林	33	26	78.79%
英语	182	140	76.92%
会计学	73	56	76.71%
机械设计制造及其自动化	366	278	75.96%
电子商务	61	46	75.41%
网络与新媒体	84	63	75.00%
过程装备与控制工程	55	41	74.55%
政治学与行政学	66	49	74.24%
工程力学	66	48	72.73%
软件工程	121	88	72.73%
建筑学	40	29	72.50%
应用化学	68	49	72.06%
测控技术与仪器	66	47	71.21%

计算机科学与技术	264	188	71.21%
土木工程	302	215	71.19%
财务管理	82	58	70.73%
数学与应用数学	41	29	70.73%
日语	34	24	70.59%
人力资源管理	78	55	70.51%
金融学	88	62	70.45%
机械电子工程	101	71	70.30%
导航工程	62	43	69.35%
数据科学与大数据技术	88	61	69.32%
信息安全	39	27	69.23%
物联网工程	81	56	69.14%
城市地下空间工程	64	44	68.75%
制药工程	66	45	68.18%
机器人工程	72	49	68.06%
资源与环境经济学	33	22	66.67%
弹药工程与爆炸技术	206	137	66.50%
市场营销	53	35	66.04%
通信工程	73	48	65.75%
药学	61	40	65.57%
光电信息科学与工程	70	45	64.29%
无机非金属材料工程	64	41	64.06%
化学工程与工艺	100	64	64.00%
特种能源技术与工程	25	16	64.00%
自动化	211	135	63.98%
社会工作	33	21	63.64%
信息与计算科学	85	54	63.53%
车辆工程	71	45	63.38%
电子信息工程	78	49	62.82%
电气工程及其自动化	232	145	62.50%
工程管理	69	43	62.32%
高分子材料与工程	98	60	61.22%
电气工程与智能控制	60	36	60.00%
信息管理与信息系统	35	21	60.00%
地理信息科学	34	20	58.82%
测绘工程	84	48	57.14%
应用统计学	37	21	56.76%
道路桥梁与渡河工程	32	18	56.25%
护理学	18	10	55.56%
消防工程	63	35	55.56%
遥感科学与技术	75	41	54.67%
应用物理学	34	18	52.94%

交通工程	70	37	52.86%
矿物加工工程	57	29	50.88%
采矿工程	81	41	50.62%
给排水科学与工程	73	35	47.95%
医学检验技术	35	16	45.71%
环境工程	77	34	44.16%
地下水科学与工程	25	11	44.00%
地质工程	100	44	44.00%
能源化学工程	66	29	43.94%
安全工程	345	148	42.90%
水文与水资源工程	59	25	42.37%
复合材料与工程	65	27	41.54%
资源循环科学与工程	28	11	39.29%
临床医学	336	123	36.61%
勘查技术与工程	36	10	27.78%
预防医学	24	6	25.00%

2023 届本科生有 92 人通过灵活就业方式就业，10 人自主就业，两者共占全部本科生的 1.55%。本科生灵活就业和创业率占比分布如表 2-10 和表 2-11：

表 2-10 2023 届本科生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
护理学	18	3	16.67%
医学检验技术	35	5	14.29%
预防医学	24	3	12.50%
临床医学	336	39	11.61%
电气工程与智能控制	60	4	6.67%
药学	61	3	4.92%
测绘工程	84	4	4.76%
动画	29	1	3.45%
导航工程	62	2	3.23%
遥感科学与技术	75	2	2.67%
信息安全	39	1	2.56%
建筑学	40	1	2.50%
建筑环境与能源应用工程	62	1	1.61%
政治学与行政学	66	1	1.52%
弹药工程与爆炸技术	206	3	1.46%
工程管理	69	1	1.45%
通信工程	73	1	1.37%
电气工程及其自动化	232	3	1.29%
电子信息工程	78	1	1.28%

网络与新媒体	84	1	1.19%
计算机科学与技术	264	3	1.14%
金融学	88	1	1.14%
数据科学与大数据技术	88	1	1.14%
地质工程	100	1	1.00%
软件工程	121	1	0.83%
安全工程	345	2	0.58%
英语	182	1	0.55%
自动化	211	1	0.47%
土木工程	302	1	0.33%

表 2-11 2023 届本科生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
建筑环境与能源应用工程	62	1	1.61%
交通工程	70	1	1.43%
智能科学与技术	72	1	1.39%
采矿工程	81	1	1.23%
数据科学与大数据技术	88	1	1.14%
地质工程	100	1	1.00%
软件工程	121	1	0.83%
英语	182	1	0.55%
土木工程	302	1	0.33%
安全工程	345	1	0.29%

五、研究生去向落实情况专项统计

2023 届研究生总数为 1388 人，毕业去向落实人数是 1303 人，初次毕业去向落实率 93.88%。有 54 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，46 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，39 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。研究生毕业去向落实率占比分布如表 2-12：

表 2-12 2023 届研究生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
安全工程	36	36	100.00%
爆破理论与技术	5	5	100.00%
病原生物学	3	3	100.00%
材料工程	1	1	100.00%
材料化学工程	7	7	100.00%

采矿工程	13	13	100.00%
地下工程	10	10	100.00%
地下空间科学与工程	2	2	100.00%
地质工程	15	15	100.00%
地质资源与地质工程	19	19	100.00%
电子科学与技术	16	16	100.00%
电子信息	45	45	100.00%
动力工程及工程热物理	2	2	100.00%
翻译	14	14	100.00%
妇产科学	2	2	100.00%
公共管理与城市文化	5	5	100.00%
管理科学与工程	22	22	100.00%
化工安全	6	6	100.00%
机械工程	58	58	100.00%
建筑学	11	11	100.00%
交通工程	4	4	100.00%
结构工程	4	4	100.00%
金融	12	12	100.00%
控制工程	1	1	100.00%
矿物加工工程	8	8	100.00%
矿业工程	2	2	100.00%
力学	8	8	100.00%
免疫学	6	6	100.00%
桥梁与隧道工程	1	1	100.00%
数学	30	30	100.00%
外科学	7	7	100.00%
消防技术及工程	3	3	100.00%
信息安全工程	12	12	100.00%
眼科学	2	2	100.00%
仪器仪表工程	1	1	100.00%
英语笔译	1	1	100.00%
职业健康安全	2	2	100.00%
智能制造工程	14	14	100.00%
肿瘤学	2	2	100.00%
机械	79	78	98.73%
电气工程	124	122	98.39%
工程管理	26	25	96.15%
化学工程与技术	25	24	96.00%
材料科学与工程	23	22	95.65%
测绘工程	22	21	95.45%
测绘科学与技术	22	21	95.45%
光电系统与控制	20	19	95.00%

环境工程	27	25	92.59%
资源与环境	51	47	92.16%
计算机科学与技术	25	23	92.00%
临床检验诊断学	34	31	91.18%
土木工程	56	51	91.07%
环境科学与工程	33	30	90.91%
材料与化工	52	47	90.38%
安全科学与工程	29	26	89.66%
计算机技术	75	67	89.33%
影像医学与核医学	9	8	88.89%
软件工程	17	15	88.24%
土木水利	127	110	86.61%
物流工程与管理	31	26	83.87%
化学工程	6	5	83.33%
控制科学与工程	25	20	80.00%
工业工程与管理	24	19	79.17%
内科学	10	7	70.00%
神经病学	3	2	66.67%

2023 届研究生毕业生共有 1149 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部研究生的 82.78%，其中有 54 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。研究生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表 2-13：

表 2-13 2023 届研究生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
安全工程	36	36	100.00%
材料工程	1	1	100.00%
地质工程	15	15	100.00%
动力工程及工程热物理	2	2	100.00%
公共管理与城市文化	5	5	100.00%
交通工程	4	4	100.00%
结构工程	4	4	100.00%
金融	12	12	100.00%
控制工程	1	1	100.00%
免疫学	6	6	100.00%
消防技术及工程	3	3	100.00%
仪器仪表工程	1	1	100.00%
英语笔译	1	1	100.00%
职业健康安全	2	2	100.00%
肿瘤学	2	2	100.00%
机械	79	78	98.73%

电气工程	124	121	97.58%
翻译	14	13	92.86%
智能制造工程	14	13	92.86%
信息安全工程	12	11	91.67%
机械工程	58	53	91.38%
建筑学	11	10	90.91%
地质资源与地质工程	19	17	89.47%
电子信息	45	40	88.89%
矿物加工工程	8	7	87.50%
材料科学与工程	23	20	86.96%
管理科学与工程	22	19	86.36%
安全科学与工程	29	25	86.21%
材料化学工程	7	6	85.71%
环境工程	27	23	85.19%
采矿工程	13	11	84.62%
工程管理	26	22	84.62%
资源与环境	51	43	84.31%
化工安全	6	5	83.33%
数学	30	25	83.33%
测绘工程	22	18	81.82%
材料与化工	52	42	80.77%
物流工程与管理	31	25	80.65%
地下工程	10	8	80.00%
土木水利	127	101	79.53%
环境科学与工程	33	26	78.79%
测绘科学与技术	22	17	77.27%
化学工程与技术	25	19	76.00%
电子科学与技术	16	12	75.00%
工业工程与管理	24	18	75.00%
计算机技术	75	55	73.33%
土木工程	56	40	71.43%
外科学	7	5	71.43%
软件工程	17	12	70.59%
光电系统与控制	20	14	70.00%
控制科学与工程	25	17	68.00%
病原生物学	3	2	66.67%
化学工程	6	4	66.67%
临床检验诊断学	34	21	61.76%
爆破理论与技术	5	3	60.00%
计算机科学与技术	25	15	60.00%
影像医学与核医学	9	5	55.56%
地下空间科学与工程	2	1	50.00%

妇产科学	2	1	50.00%
矿业工程	2	1	50.00%
力学	8	4	50.00%
眼科学	2	1	50.00%
内科学	10	4	40.00%
神经病学	3	1	33.33%

2023 届研究生有 67 人通过灵活就业方式就业，3 人自主就业，两者共占全部研究生的 5.04%。研究生灵活就业和创业率占比分布如表 2-14 和表 2-15：

表 2-14 2023 届研究生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
桥梁与隧道工程	1	1	100.00%
地下空间科学与工程	2	1	50.00%
妇产科学	2	1	50.00%
眼科学	2	1	50.00%
病原生物学	3	1	33.33%
神经病学	3	1	33.33%
内科学	10	3	30.00%
临床检验诊断学	34	8	23.53%
影像医学与核医学	9	2	22.22%
计算机科学与技术	25	5	20.00%
化工安全	6	1	16.67%
外科学	7	1	14.29%
计算机技术	75	10	13.33%
工程管理	26	3	11.54%
数学	30	3	10.00%
测绘科学与技术	22	2	9.09%
管理科学与工程	22	2	9.09%
建筑学	11	1	9.09%
化学工程与技术	25	2	8.00%
翻译	14	1	7.14%
土木工程	56	4	7.14%
地质资源与地质工程	19	1	5.26%
测绘工程	22	1	4.55%
控制科学与工程	25	1	4.00%
土木水利	127	5	3.94%
资源与环境	51	2	3.92%
环境工程	27	1	3.70%
物流工程与管理	31	1	3.23%
电子信息	45	1	2.22%

表 2-15 2023 届研究生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
机械工程	58	1	1.72%
计算机技术	75	1	1.33%
土木水利	127	1	0.79%

六、困难生群体去向落实情况专项统计

2023 届特殊群体毕业生总数为 556 人，毕业去向落实人数是 541 人，初次毕业去向落实率 97.30%。如表 2-16 所示：

表 2-16 2023 届困难生群体毕业生毕业去向落实率

院系名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
安全科学与工程学院	16	16	100.00%
矿业工程学院	14	14	100.00%
土木建筑学院	62	62	100.00%
机械工程学院	63	63	100.00%
电气与信息工程学院	42	42	100.00%
材料科学与工程学院	22	22	100.00%
人工智能学院	9	9	100.00%
化学工程学院	64	64	100.00%
力学与光电物理学院	21	21	100.00%
数学与大数据学院	28	28	100.00%
计算机科学与工程学院	38	37	97.37%
地球与环境学院	27	26	96.30%
经济与管理学院	49	47	95.92%
空间信息与测绘工程学院	23	22	95.65%
人文社会科学学院	21	20	95.24%
外国语学院	15	14	93.33%
医学院	38	33	86.84%
淮职（联合培养）	4	1	25.00%

第三部分 毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届毕业生签就业协议形式就业 4813 人, 占比 60.48%, 升学 2064 人占比 25.94% (普通高考本科生升学 2003 人, 升学率 30.95%), 44 名毕业生应征义务兵, 13 名毕业生创业成功, 40 名毕业生服务于国家和地方基层项目。毕业生总体去向人数分布如图 3-1:

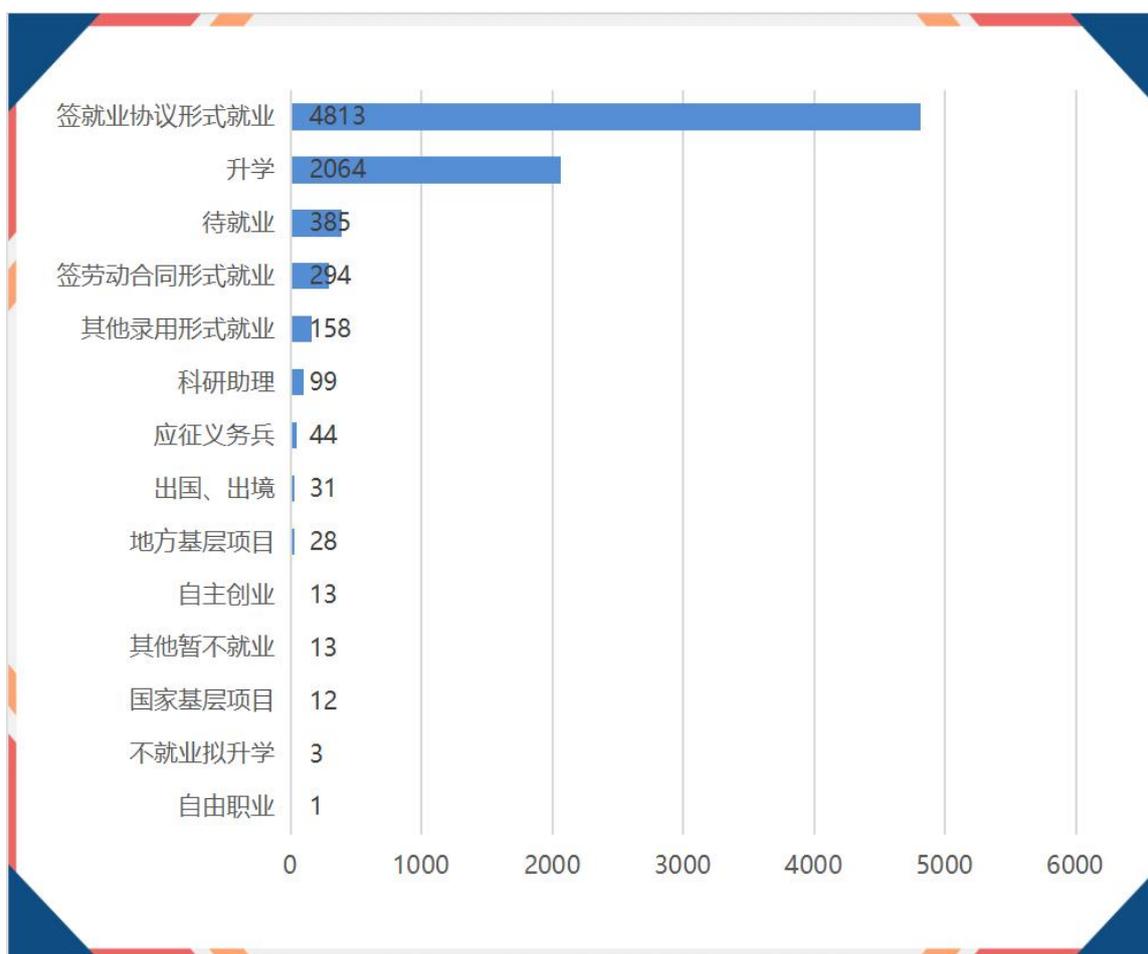


图 3-1 2023 届毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布⁶

2023 届毕业生就业单位行业分布制造业 1576 人, 占比 29.93%; 建筑业 1055 人, 占比 20.04%; 信息传输、软件和信息技术服务业 650 人, 占比 12.35%。毕业生就业单位行业分布以制造业和建筑业为主, 反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹

⁶ 统计范围是毕业去向为: 签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

配。毕业生单位行业人数分布如图 3-2:



图 3-2 2023 届毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁷

2023 届毕业生就业单位性质分布国有企业 1719 人，占比 32.65%；医疗卫生单位、高等教育单位、机关、其他事业单位、中初教育单位和科研设计单位 351 人，占比 6.67%；其他企业 2974 人，占比 56.49%。毕业生就业单位性质分布如图 3-3：

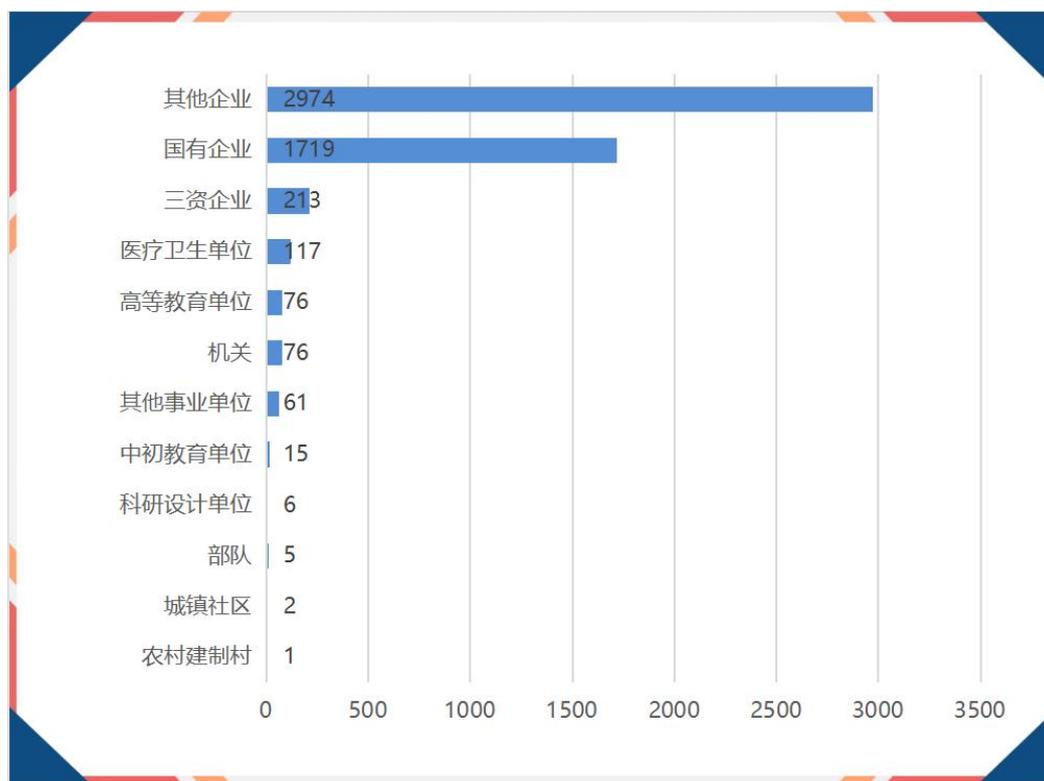


图 3-3 2023 届毕业生就业单位性质人数分布

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

四、工作岗位分布⁸

2023 届毕业生工作岗位分布，工程技术人员 2335 人，占比 44.35%；其他专业技术人员 1035 人，占比 19.66%。详见图 3-4：

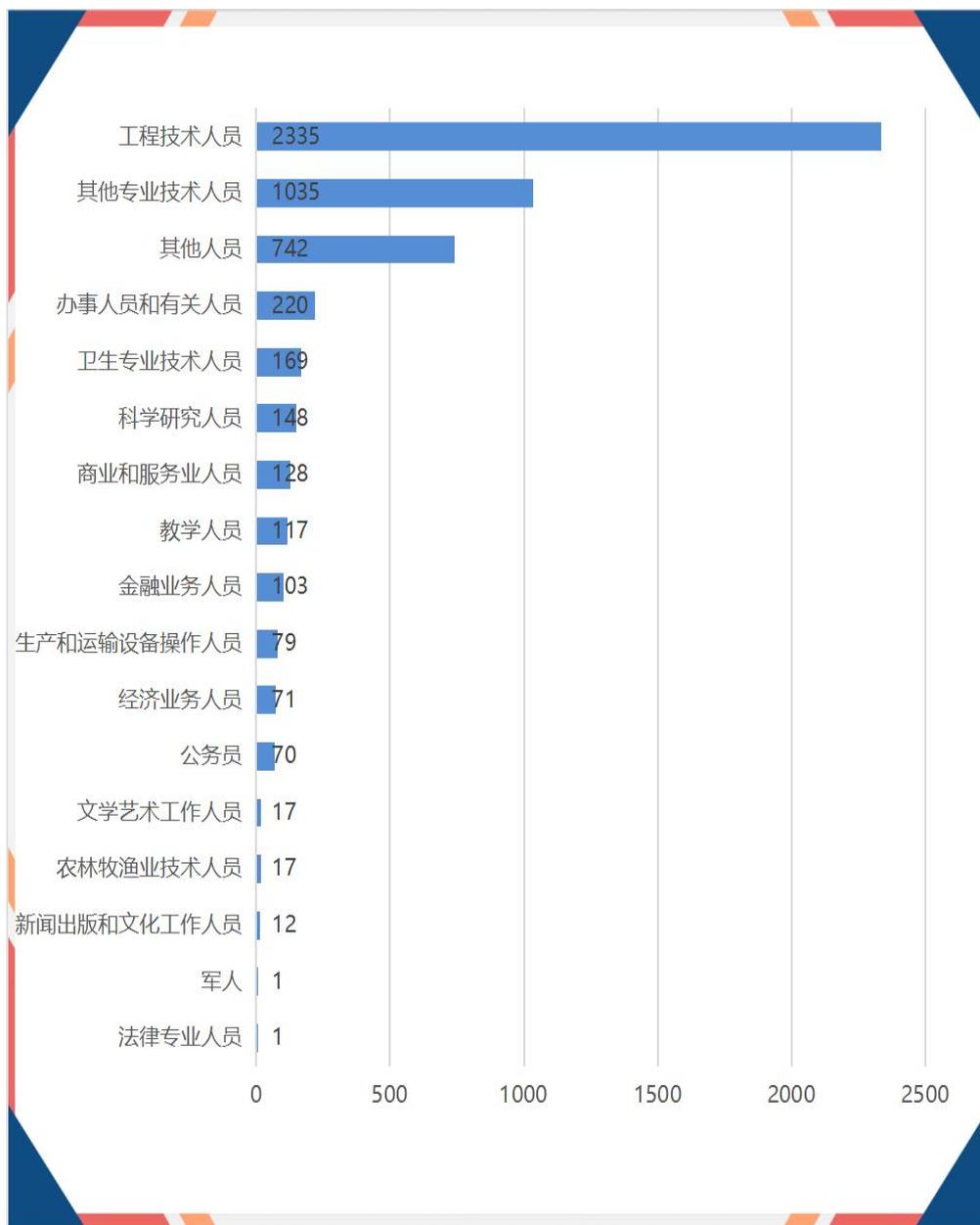


图 3-4 2023 届毕业生就业工作岗位人数分布

⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

五、就业地域流向分析

2023 届毕业生 7958 人，毕业去向落实人数 7557 人，总体毕业去向落实率 94.96%，实际就业人数⁹ 5418 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2023 届毕业生就业所在地按区域统计，华东地区 4497 人占比 83.00%，华南地区 240 人占比 4.43%，华中地区 234 人占比 4.32%。如图 3-5：

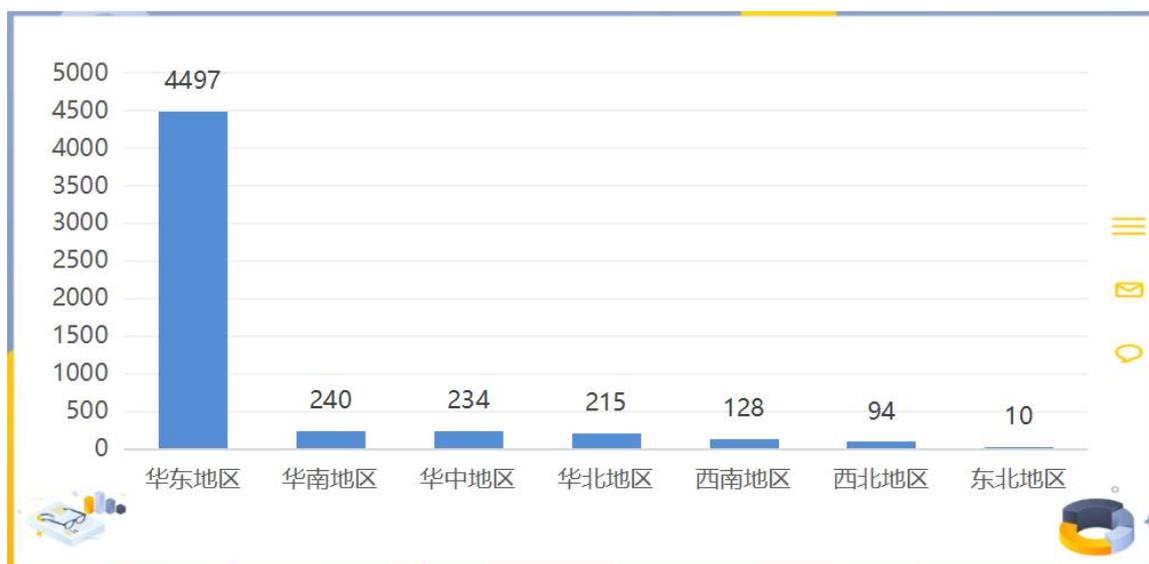


图 3-5 2023 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届毕业生就业所在地按省份统计，安徽省 2994 人占比 55.26%，江苏省 581 人占比 10.72%，浙江省 394 人占比 7.27%。如图 3-6：

⁹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

¹⁰ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

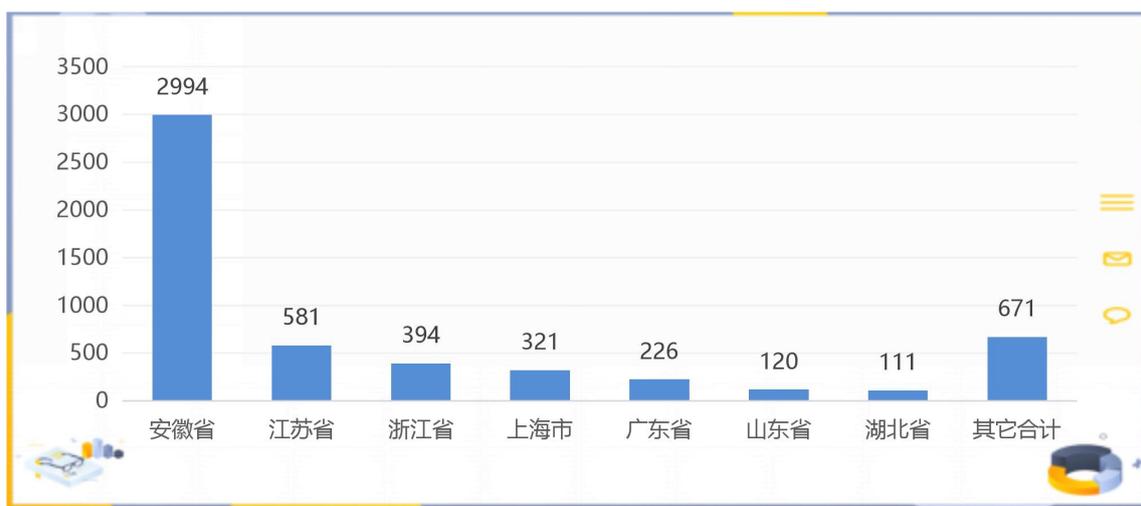


图 3-6 2023 届毕业生就业地区省份人数分布

(三) 就业所在地按城市类型¹¹统计

2023 届毕业生就业所在地按城市类型统计，地级市 2060 人占比 38.02%，省会城市 1904 人占比 35.14%，直辖市 492 人占比 9.08%。如图 3-7：

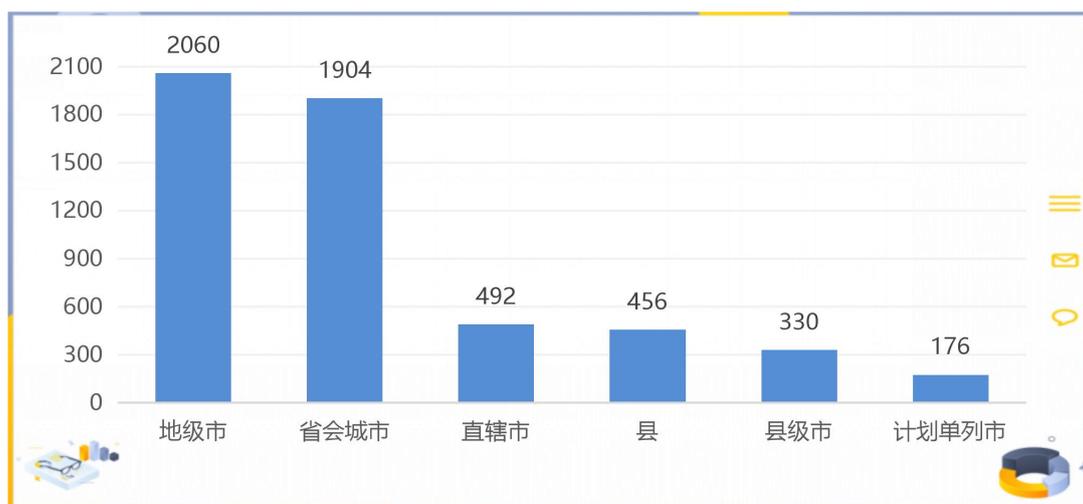


图 3-7 2023 届毕业生就业地区城市类型人数分布

(四) 就业所在地按城市规模¹²统计

2023 届毕业生就业实际就业所在地按城市规模统计，新一线城市 2145 人占比 39.59%，三线城市 1142 人占比 21.08%，四线城市 1063 人占比 19.62%。详见图 3-8：

¹¹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)。

¹² 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

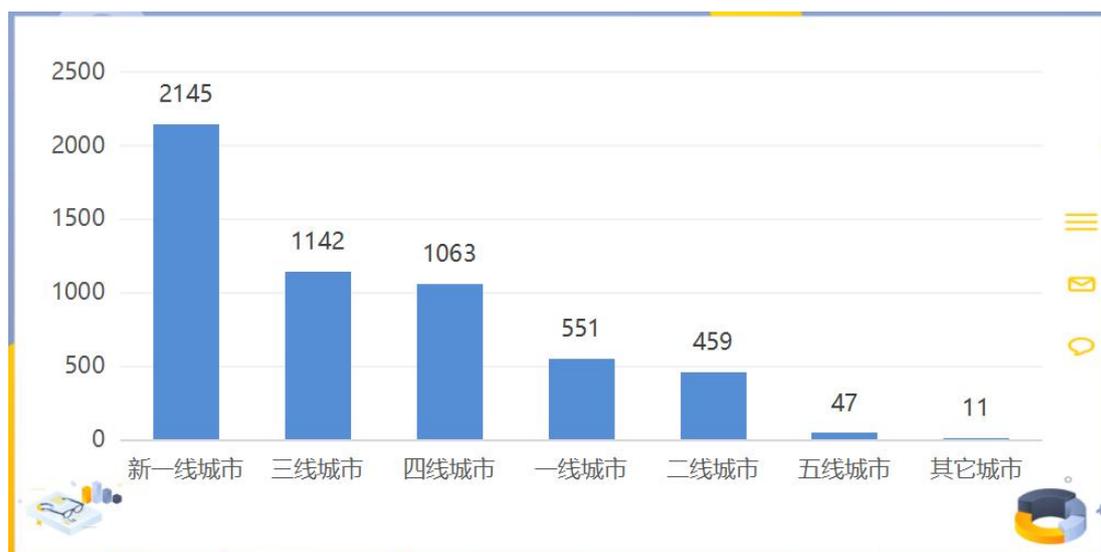


图 3-8 2023 届毕业生就业地区城市规模人数分布

(五) 就业所在地按城市统计

2023 届毕业生实际就业人数 5418 人，分布在全国 30 个省份 196 个城市，其中 2994 人工作在安徽的 16 个城市的 118 个区市县。就业地所在城市安徽省合肥市 1200 人占比 22.15%，安徽省淮南市 637 人和安徽省芜湖市 343 人，分别占比 11.76%和 6.33%。详见表 3-1:

表 3-1 2023 届毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	1200	22.15%
安徽省淮南市	637	11.76%
安徽省芜湖市	343	6.33%
上海市	321	5.92%
江苏省南京市	229	4.23%
江苏省苏州市	137	2.53%
浙江省杭州市	127	2.34%
安徽省滁州市	114	2.10%
湖北省武汉市	95	1.75%
广东省深圳市	92	1.70%
安徽省六安市	86	1.59%
浙江省宁波市	82	1.51%
北京市	75	1.38%
安徽省安庆市	73	1.35%
安徽省宣城市	73	1.35%
安徽省淮北市	70	1.29%
安徽省宿州市	68	1.26%
安徽省阜阳市	67	1.24%

广东省广州市	63	1.16%
安徽省铜陵市	60	1.11%
安徽省蚌埠市	59	1.09%
江苏省无锡市	56	1.03%
安徽省池州市	52	0.96%
湖南省长沙市	50	0.92%
浙江省嘉兴市	49	0.90%
天津市	48	0.89%
重庆市	48	0.89%
安徽省马鞍山市	47	0.87%
江苏省常州市	45	0.83%
浙江省湖州市	39	0.72%
其它合计	913	16.85%

六、毕业生留皖就业情况

2023 届毕业生在安徽省内实际就业人数 2994 人，占实际就业毕业生的 55.26%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 1200 人占比 40.08%，安徽省淮南市 637 人和安徽省芜湖市 343 人，分别占比 21.28%和 11.46%。详见图 3-9:

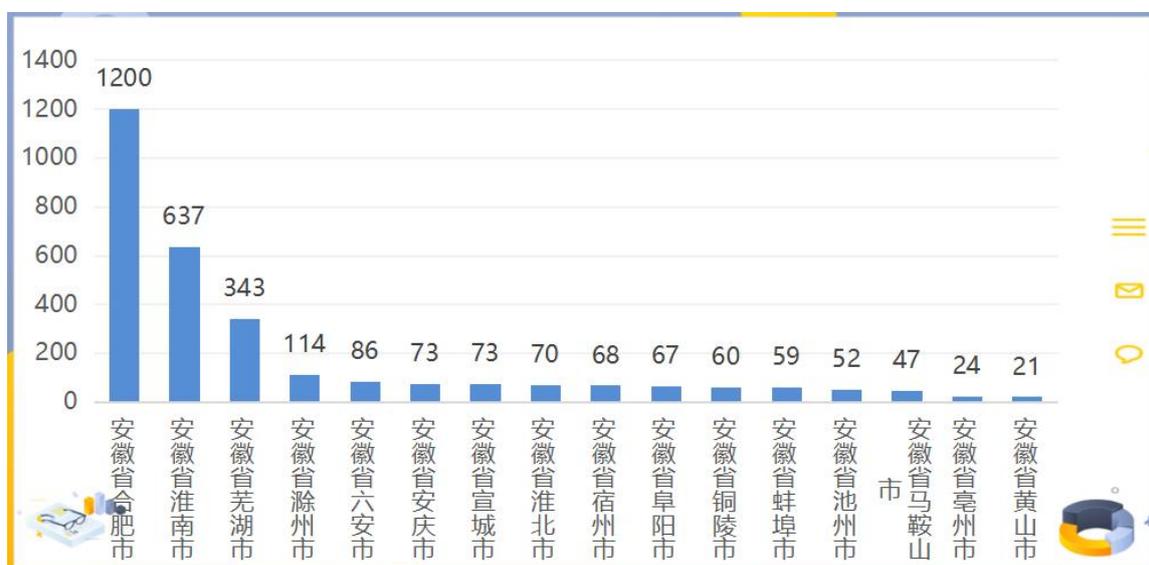


图 3-9 2023 届毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在学院来看，在省内就业人工智能学院 97 人占比 82.91%，电气与信息工程学院 402 人和矿业工程学院 77 人，分别占比 68.25%和 63.11%。详见表 3-2:

表 3-2 2023 届毕业生留皖就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
人工智能学院	117	97	82.91%
电气与信息工程学院	589	402	68.25%
矿业工程学院	122	77	63.11%

数学与大数据学院	204	124	60.78%
计算机科学与工程学院	489	292	59.71%
医学院	313	184	58.79%
机械工程学院	661	380	57.49%
人文社会科学学院	164	93	56.71%
经济与管理学院	455	254	55.82%
安全科学与工程学院	214	113	52.80%
化学工程学院	406	209	51.48%
土木建筑学院	653	320	49.00%
地球与环境学院	247	121	48.99%
力学与光电物理学院	125	60	48.00%
材料科学与工程学院	234	105	44.87%
淮职（联合 培养）	39	17	43.59%
空间信息与测绘工程学院	205	78	38.05%
外国语学院	181	68	37.57%

从本科毕业生专业来看，省内就业车辆工程 41 人占比 91.11%，机器人工程 42 人和智能科学与技术 48 人，分别占比 87.50%和 85.71%。详见表 3-3：

表 3-3 2023 届本科毕业生留皖就业专业分布表

专业名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
车辆工程	45	41	91.11%
机器人工程	48	42	87.50%
智能科学与技术	56	48	85.71%
临床医学	160	130	81.25%
电气工程与智能控制	40	32	80.00%
数学与应用数学	27	20	74.07%
软件工程	86	63	73.26%
电气工程及其自动化	144	105	72.92%
能源化学工程	29	21	72.41%
政治学与行政学	50	35	70.00%
医学检验技术	21	14	66.67%
应用统计学	21	14	66.67%
自动化	134	89	66.42%
光电信息科学与工程	45	29	64.44%
金融学	63	40	63.49%
交通工程	38	24	63.16%
采矿工程	42	26	61.90%
应用物理学	18	11	61.11%
化学工程与工艺	63	38	60.32%
数据科学与大数据技术	63	38	60.32%
应用化学	49	29	59.18%
工程造价	65	38	58.46%
计算机科学与技术	189	110	58.20%

土木工程	214	124	57.94%
制药工程	45	26	57.78%
风景园林	26	15	57.69%
信息与计算科学	54	31	57.41%
消防工程	35	20	57.14%
信息管理与信息系统	21	12	57.14%
通信工程	48	27	56.25%
财务管理	57	32	56.14%
动画	25	14	56.00%
遥感科学与技术	43	24	55.81%
安全工程	149	83	55.70%
机械设计制造及其自动化	276	153	55.43%
建筑环境与能源应用工程	52	28	53.85%
会计学	56	30	53.57%
矿物加工工程	28	15	53.57%
社会工作	21	11	52.38%
电子商务	44	23	52.27%
水文与水资源工程	25	13	52.00%
给排水科学与工程	35	18	51.43%
测控技术与仪器	47	24	51.06%
人力资源管理	55	28	50.91%
地理信息科学	20	10	50.00%
电子信息工程	48	24	50.00%
特种能源技术与工程	16	8	50.00%
物联网工程	54	27	50.00%
信息安全	26	13	50.00%
机械电子工程	71	35	49.30%
城市地下空间工程	44	21	47.73%
网络与新媒体	63	30	47.62%
过程装备与控制工程	41	19	46.34%
无机非金属材料工程	41	19	46.34%
地质工程	46	21	45.65%
地下水科学与工程	11	5	45.45%
高分子材料与工程	58	26	44.83%
预防医学	9	4	44.44%
建筑学	30	13	43.33%
工程管理	44	19	43.18%
市场营销	35	15	42.86%
弹药工程与爆炸技术	140	59	42.14%
日语	24	10	41.67%
数字媒体技术	36	15	41.67%
勘查技术与工程	10	4	40.00%

工业设计	28	11	39.29%
药学	43	16	37.21%
资源循环科学与工程	11	4	36.36%
导航工程	44	15	34.09%
英语	142	48	33.80%
复合材料与工程	27	9	33.33%
资源与环境经济学	22	7	31.82%
道路桥梁与渡河工程	17	5	29.41%
环境工程	34	9	26.47%
工程力学	48	12	25.00%
护理学	12	3	25.00%
测绘工程	52	12	23.08%

七、毕业生当地就业情况

2023 届毕业生在淮南市实际就业人数为 637 人，在淮南市就业人数最高的是田家庵区 341 人占比 53.53%。

从毕业生所在学院来看，在淮南市就业占比最高的学院是矿业工程学院 37 人占比 30.33%，其次是医学院 76 人和数学与大数据学院 33 人，分布占比 24.28%和 16.18%。详见表 3-4：

表 3-4 2023 届毕业生本地就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
矿业工程学院	122	37	30.33%
医学院	313	76	24.28%
数学与大数据学院	204	33	16.18%
人工智能学院	117	18	15.38%
地球与环境学院	247	37	14.98%
安全科学与工程学院	214	30	14.02%
电气与信息工程学院	589	77	13.07%
材料科学与工程学院	234	28	11.97%
力学与光电物理学院	125	14	11.20%
经济与管理学院	455	50	10.99%
人文社会科学学院	164	16	9.76%
空间信息与测绘工程学院	205	19	9.27%
土木建筑学院	653	57	8.73%
机械工程学院	661	57	8.62%
化学工程学院	406	34	8.37%
外国语学院	181	15	8.29%
计算机科学与工程学院	489	38	7.77%
淮职（联合培养）	39	1	2.56%

八、毕业生回流就业情况

在全部毕业生 7958 名 2023 届毕业生中 5418 名实际参加工作，在他们当中有 1040 回到自己家乡工作，毕业生回流就业比例为 19.20%，其中有 793 名安徽籍毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 20.72%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（48.29%）、淮南市（41.88%）和芜湖市（25.62%），详见图 3-10：

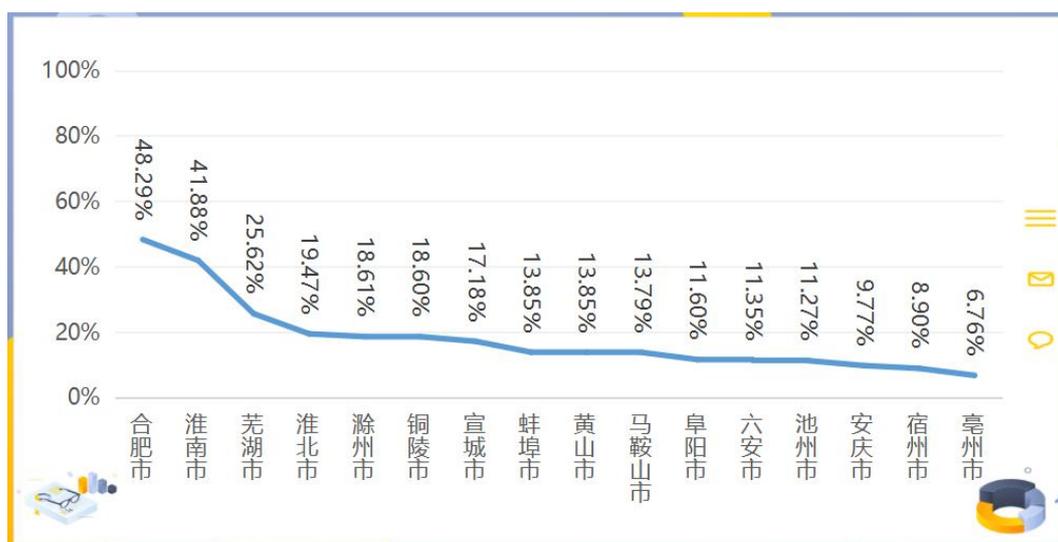


图 3-10 安徽籍毕业生回家乡就业比例分布

非皖籍毕业生的回流比例是 15.53%。

毕业生回家乡就业学院分布，详见表 3-5：

表 3-5 2023 届毕业生回家乡就业学院分布表

院系名称	总人数	回流人数	回流比例
电气与信息工程学院	845	181	21.42%
人工智能学院	158	30	18.99%
经济与管理学院	618	107	17.31%
土木建筑学院	872	150	17.20%
计算机科学与工程学院	663	114	17.19%
人文社会科学学院	217	34	15.67%
机械工程学院	854	103	12.06%
医学院	555	65	11.71%
外国语学院	231	27	11.69%
数学与大数据学院	293	32	10.92%
地球与环境学院	468	43	9.19%
矿业工程学院	203	16	7.88%
化学工程学院	610	47	7.70%
材料科学与工程学院	389	29	7.46%

淮职（联合培养）	99	7	7.07%
力学与光电物理学院	190	13	6.84%
空间信息与测绘工程学院	311	19	6.11%
安全科学与工程学院	382	23	6.02%

九、毕业生在重点单位重点行业就业情况

2023 届毕业生共有 1232 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 822，中国 500 强就业人数为 1072，央企就业人数为 784 和省属国有企业就业人数为 141，占全部实际就业毕业生的比例为 22.74%，详见表 3-6 至表 3-9:

表 3-6 2023 届毕业生世界 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国铁路工程集团有限公司	444
中国铁道建筑集团有限公司	104
中国建筑集团有限公司	43
山东能源集团有限公司	18
中国工商银行股份有限公司	16
中国能源建设集团有限公司	16
安徽海螺集团有限责任公司	16
铜陵有色金属集团控股有限公司	16
中国移动通信集团有限公司	14
中国农业银行股份有限公司	10
中国电信集团有限公司	10
京东集团股份有限公司	9
中国邮政集团有限公司	9
中国核工业集团有限公司	9
中国建设银行股份有限公司	7
中国石油化工集团有限公司	6
招商银行股份有限公司	5
中国联合网络通信股份有限公司	5
中国华润有限公司	4
海尔智家股份有限公司	4
珠海格力电器股份有限公司	4
中国中化控股有限责任公司	3
国家能源投资集团有限责任公司	3
物产中大集团股份有限公司	3
交通银行股份有限公司	3
中国华能集团有限公司	3
中国电子科技集团有限公司	3

中国大唐集团有限公司	3
中国石油天然气集团有限公司	2
中国人寿保险(集团)公司	2
其它合计	28

表 3-7 2023 届毕业生中国 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国铁路工程集团有限公司	444
中国铁道建筑集团有限公司	104
淮河能源(集团)股份有限公司	60
中国建筑股份有限公司	43
隆基绿能科技股份有限公司	31
立讯精密工业股份有限公司	23
安徽江淮汽车集团股份有限公司	20
阳光电源股份有限公司	19
中国工商银行股份有限公司	16
中国能源建设股份有限公司	16
安徽海螺水泥股份有限公司	16
铜陵有色金属集团股份有限公司	16
中国移动有限公司	14
中国化学工程股份有限公司	12
中国农业银行股份有限公司	10
中国电信股份有限公司	10
京东集团股份有限公司	9
中国邮政储蓄银行股份有限公司	9
淮北矿业控股股份有限公司	9
晶科能源控股有限公司	8
徽商银行股份有限公司	8
雅迪集团控股有限公司	8
中国建设银行股份有限公司	7
牧原食品股份有限公司	7
中国石油化工股份有限公司	6
上海建工集团股份有限公司	6
招商银行股份有限公司	5
中国联合网络通信股份有限公司	5
兖矿能源集团股份有限公司	5
安徽建工集团股份有限公司	5
其它合计	121

表 3-8 2023 届毕业生央企单位录取情况

单位名称	人数
中国铁路工程集团有限公司	444
中国铁道建筑集团有限公司	104
中国电子科技集团有限公司	57
中国建筑集团有限公司	43
中国交通建设集团有限公司	24
中国电力建设集团有限公司	16
中国移动通信集团有限公司	14
中国核工业集团有限公司	13
中国电信集团有限公司	12
中国化学工程集团有限公司	12
中国石油化工集团有限公司	6
中国联合网络通信集团有限公司	5
华润（集团）有限公司	4
中国农业发展集团有限公司	4
中国华能集团有限公司	3
中国大唐集团有限公司	3
中国华电集团有限公司	3
中国石油天然气集团有限公司	2
中国中车集团有限公司	2
中国冶金地质总局	2
中国能源建设集团有限公司	2
中国航天科工集团有限公司	1
中国机械工业集团有限公司	1
鞍钢集团有限公司	1
中国铝业集团有限公司	1
中粮集团有限公司	1
中国五矿集团有限公司	1
中国中钢集团有限公司	1
中国建设科技有限公司	1
中国黄金集团有限公司	1

表 3-9 2023 届毕业生省企单位录取情况

单位名称	人数
淮河能源控股集团有限责任公司	60
安徽江淮汽车集团控股有限公司	20
安徽海螺集团有限责任公司	16
铜陵有色金属集团控股有限公司	16
皖北煤电集团有限责任公司	10
淮北矿业（集团）有限责任公司	9
安徽建工集团控股有限公司	5
省交通控股集团有限公司	2
中煤矿山建设集团有限责任公司	2
煤炭工业合肥设计研究院有限责任公司	1

第四部分 毕业生升学分析

升学率包含毕业生国内升学(本科生升硕和硕士生升博)和出国出境(升学非就业), 我校 2023 届毕业生共有 2095 升学, 其中 1980 人考取硕士研究生, 84 人升博, 31 人在国(境)外继续学习, 普通高考本科生升学 2003 人, 升学率 30.95%。各学院升学率占比分布、出国出境率占比分布详见表 4-1 至表 4-4:

表 4-1 2023 届毕业生升学率

学院名称	总人数	国内升学率	
		人数	占比
地球与环境学院	468	197	42.09%
安全科学与工程学院	382	156	40.84%
矿业工程学院	203	73	35.96%
材料科学与工程学院	389	138	35.48%
医学院	555	180	32.43%
力学与光电物理学院	190	60	31.58%
化学工程学院	610	179	29.34%
空间信息与测绘工程学院	311	90	28.94%
电气与信息工程学院	845	215	25.44%
数学与大数据学院	293	72	24.57%
人工智能学院	158	37	23.42%
机械工程学院	854	173	20.26%
土木建筑学院	872	173	19.84%
计算机科学与工程学院	663	130	19.61%
人文社会科学学院	217	39	17.97%
外国语学院	231	41	17.75%
经济与管理学院	618	103	16.67%
淮职(联合培养)	99	8	8.08%

表 4-2 2023 届毕业生出国出境率

学院名称	总人数	出国出境率	
		人数	占比
矿业工程学院	203	2	0.99%
人文社会科学学院	217	2	0.92%
经济与管理学院	618	5	0.81%
数学与大数据学院	293	2	0.68%
地球与环境学院	468	3	0.64%
电气与信息工程学院	845	5	0.59%
力学与光电物理学院	190	1	0.53%
安全科学与工程学院	382	2	0.52%
外国语学院	231	1	0.43%
医学院	555	2	0.36%

材料科学与工程学院	389	1	0.26%
机械工程学院	854	2	0.23%
化学工程学院	610	1	0.16%
计算机科学与工程学院	663	1	0.15%
土木建筑学院	872	1	0.11%

表 4-3 2023 届本科生考取硕士情况表

专业名称	总人数	本科考取硕士率	
		人数	占比
勘查技术与工程	36	25	69.44%
复合材料与工程	65	36	55.38%
能源化学工程	66	36	54.55%
地质工程	100	54	54.00%
资源循环科学与工程	28	15	53.57%
安全工程	246	131	53.25%
环境工程	77	39	50.65%
预防医学	24	12	50.00%
给排水科学与工程	73	36	49.32%
矿物加工工程	57	27	47.37%
采矿工程	81	38	46.91%
水文与水资源工程	59	27	45.76%
临床医学	336	140	41.67%
消防工程	63	26	41.27%
应用物理学	34	14	41.18%
地下水科学与工程	25	10	40.00%
交通工程	70	28	40.00%
遥感科学与技术	75	30	40.00%
地理信息科学	34	13	38.24%
道路桥梁与渡河工程	32	12	37.50%
无机非金属材料工程	64	23	35.94%
光电信息科学与工程	70	24	34.29%
车辆工程	71	24	33.80%
自动化	211	71	33.65%
高分子材料与工程	98	32	32.65%
应用统计学	37	12	32.43%
电子信息工程	78	25	32.05%
特种能源技术与工程	25	8	32.00%
机器人工程	72	23	31.94%
工程管理	69	22	31.88%
电气工程及其自动化	232	73	31.47%
测绘工程	84	26	30.95%
社会工作	33	10	30.30%
通信工程	73	22	30.14%
城市地下空间工程	64	19	29.69%

弹药工程与爆炸技术	206	61	29.61%
信息与计算科学	85	25	29.41%
制药工程	66	19	28.79%
市场营销	53	15	28.30%
化学工程与工艺	100	27	27.00%
数学与应用数学	41	11	26.83%
应用化学	68	18	26.47%
测控技术与仪器	66	17	25.76%
工程力学	66	17	25.76%
医学检验技术	35	9	25.71%
信息安全	39	10	25.64%
电气工程与智能控制	60	15	25.00%
建筑学	40	10	25.00%
软件工程	121	30	24.79%
机械电子工程	101	25	24.75%
物联网工程	81	20	24.69%
导航工程	62	15	24.19%
数据科学与大数据技术	88	21	23.86%
土木工程	302	72	23.84%
人力资源管理	78	18	23.08%
机械设计制造及其自动化	366	84	22.95%
护理学	18	4	22.22%
计算机科学与技术	264	58	21.97%
金融学	88	19	21.59%
电子商务	61	13	21.31%
英语	182	37	20.33%
工业设计	35	7	20.00%
网络与新媒体	84	16	19.05%
财务管理	82	15	18.29%
风景园林	33	6	18.18%
过程装备与控制工程	55	10	18.18%
政治学与行政学	66	12	18.18%
智能科学与技术	72	13	18.06%
药学	61	11	18.03%
信息管理与信息系统	35	6	17.14%
会计学	73	11	15.07%
建筑环境与能源应用工程	62	9	14.52%
工程造价	77	11	14.29%
数字媒体技术	41	5	12.20%
资源与环境经济学	33	4	12.12%
日语	34	4	11.76%
动画	29	1	3.45%

表 4-4 2023 届硕士考取博士情况表

专业名称	总人数	硕士升博率	
		人数	占比
矿业工程	2	1	50.00%
力学	8	4	50.00%
爆破理论与技术	5	2	40.00%
电子科学与技术	16	4	25.00%
光电系统与控制	20	5	25.00%
地下工程	10	2	20.00%
软件工程	17	3	17.65%
化学工程	6	1	16.67%
采矿工程	13	2	15.38%
材料化学工程	7	1	14.29%
外科学	7	1	14.29%
矿物加工工程	8	1	12.50%
土木工程	56	7	12.50%
环境科学与工程	33	4	12.12%
化学工程与技术	25	3	12.00%
计算机科学与技术	25	3	12.00%
影像医学与核医学	9	1	11.11%
材料与化工	52	5	9.62%
测绘工程	22	2	9.09%
测绘科学与技术	22	2	9.09%
电子信息	45	4	8.89%
材料科学与工程	23	2	8.70%
信息安全工程	12	1	8.33%
控制科学与工程	25	2	8.00%
智能制造工程	14	1	7.14%
机械工程	58	4	6.90%
数学	30	2	6.67%
临床检验诊断学	34	2	5.88%
地质资源与地质工程	19	1	5.26%
管理科学与工程	22	1	4.55%
工业工程与管理	24	1	4.17%
资源与环境	51	2	3.92%
环境工程	27	1	3.70%
安全科学与工程	29	1	3.45%
土木水利	127	3	2.36%
计算机技术	75	1	1.33%
电气工程	124	1	0.81%

第五部分 毕业生满意度分析

截止 2023 年 8 月 31 日，经对 5466 名毕业生所做的调查显示，被调查毕业生数占毕业生总人数的 68.69%，毕业生对母校总体满意度高，对学校总体满意度为 99.05%。

(1) 毕业生满意度

调查数据显示，毕业生对当前工作总体满意度高达 92.80%，其中非常满意 32.38%，满意 60.42%。详见图 5-1：

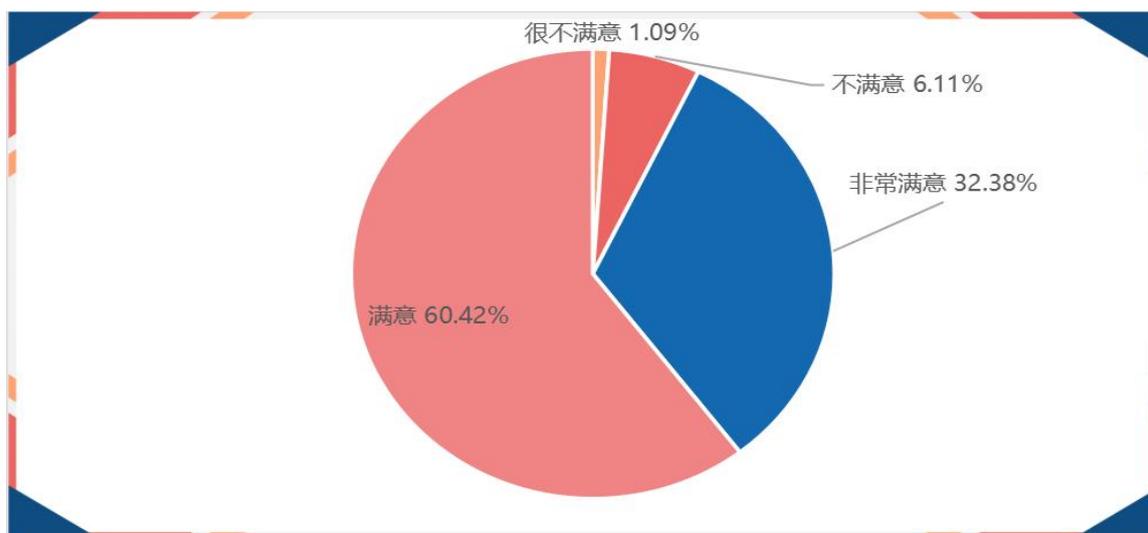


图 5-1 对当前工作总体满意度

(2) 对所学专业匹配社会需求的满意度

调查数据显示，对所学专业匹配社会需求的满意度为 93.45%，其中非常满意 31.26%，满意 34.24%。详见图 5-2：

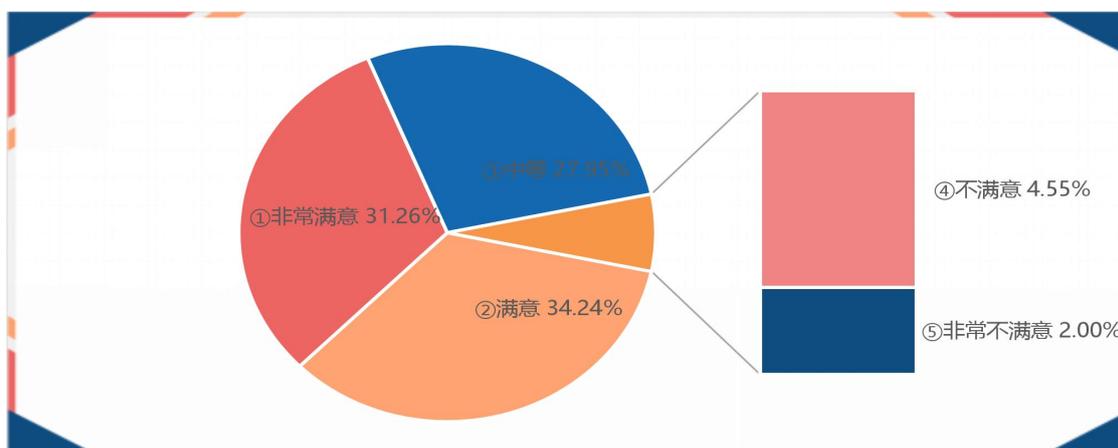


图 5-2 对所学专业匹配社会需求的满意度

(3) 对自身能力和素质提高的满意度

调查数据显示,对自身能力和素质提高的满意度为 96.64%,其中非常满意 32.94%,满意 38.29%,详见图 5-3:

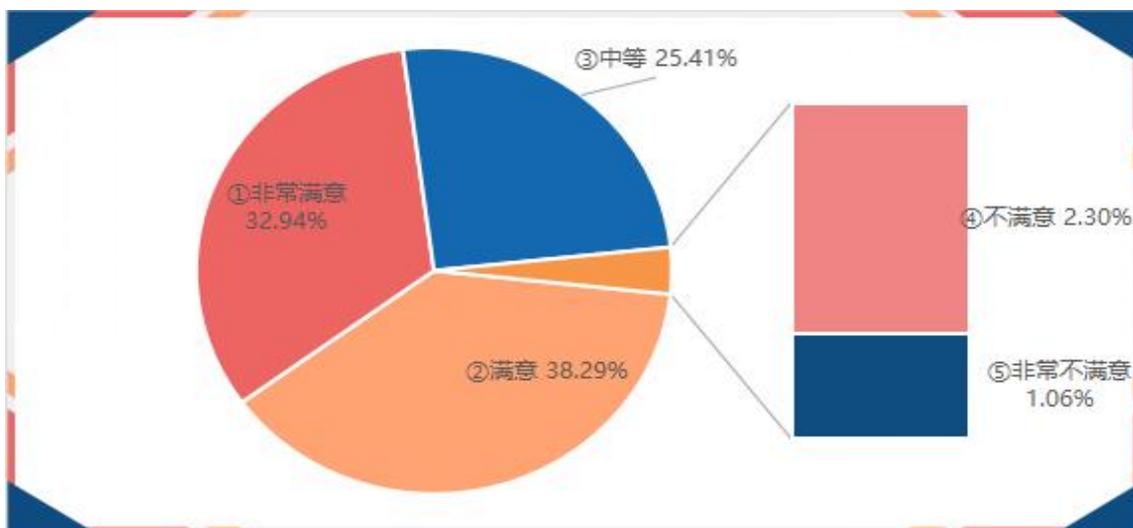


图 5-3 对自身能力和素质提高的满意度

(4) 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

调查数据显示,对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度为 94.85%,其中非常满意 32.72%,满意 35.61%。详见图 5-4:

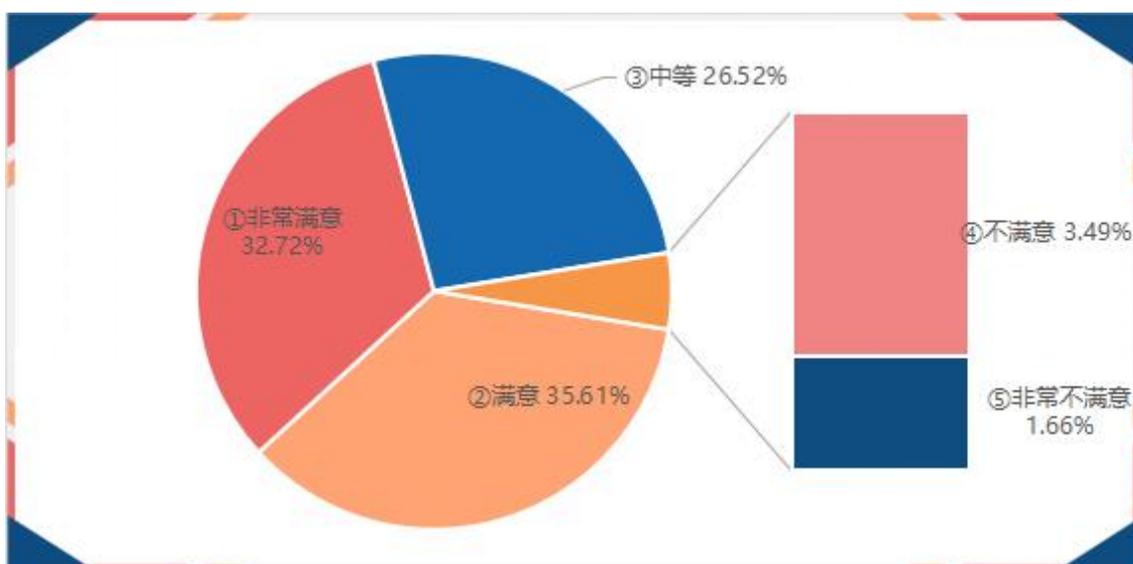


图 5-4 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

(5) 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

调查数据显示,对学校、学院获得就业信息质量的满意度为 96.56%,其中非常满意 34.42%,满意 39.26%。详见图 5-5:

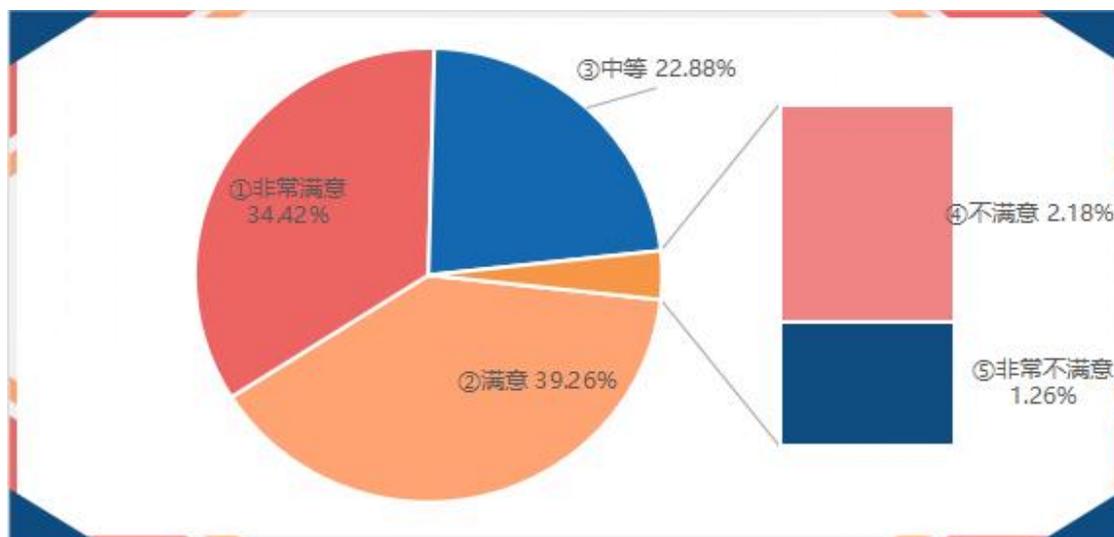


图 5-5 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

(6) 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

调查数据显示,对校园招聘会、宣讲会等的满意度为 96.89%,其中非常满意 34.09%,满意 39.79%。详见图 5-6:

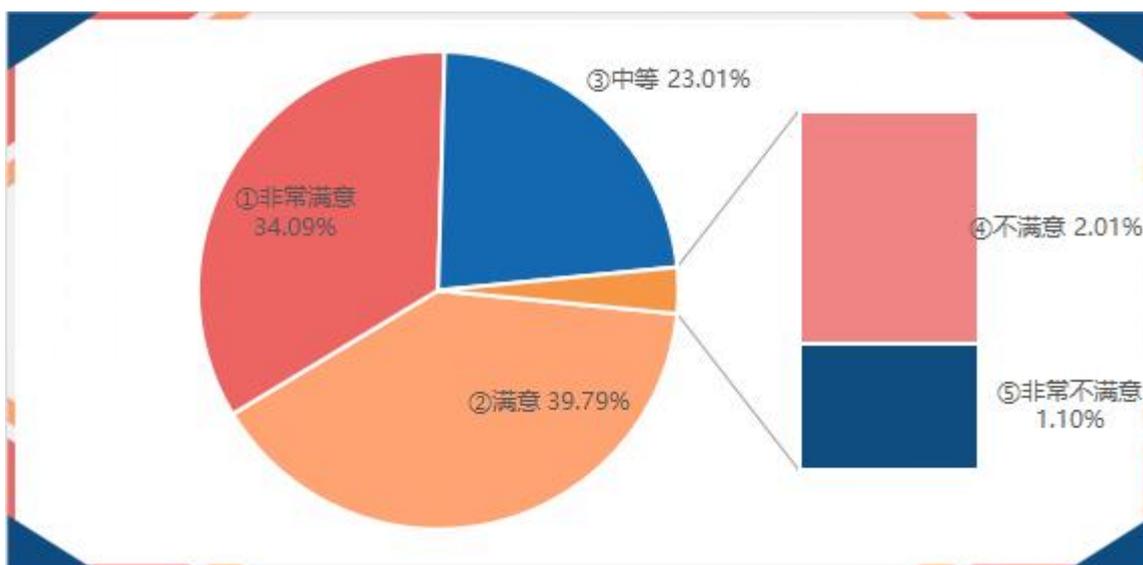


图 5-6 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

(7) 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

调查数据显示，对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度为 95.7%，其中非常满意 17.9%，满意 41.7%。详见图 5-7：1

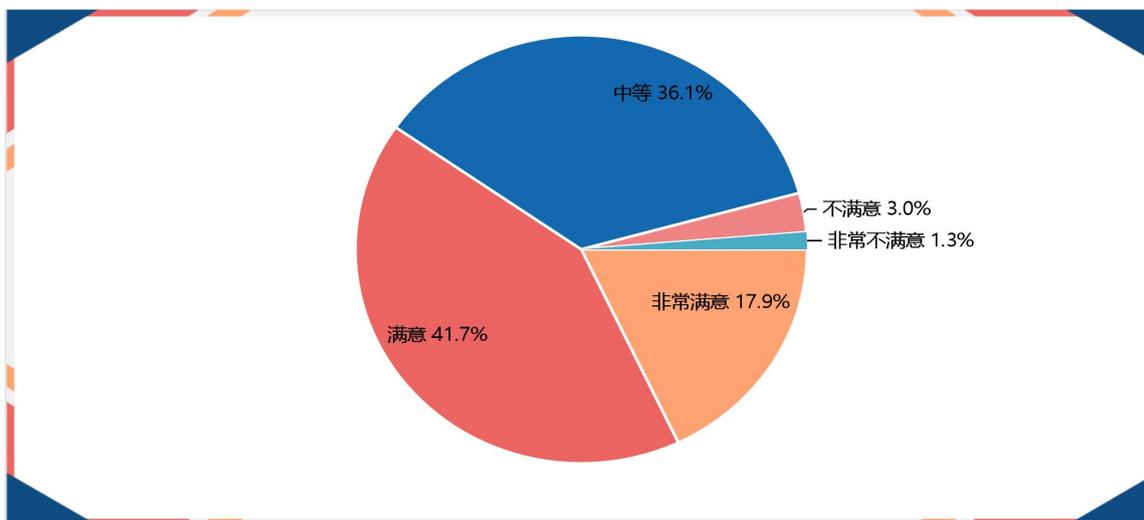


图 5-7 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

(8) 对学校提供的就业指导与服务的满意度

调查数据显示，对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度为 96.02%，其中非常满意 34.14%，满意 37.53%。详见图 5-8：

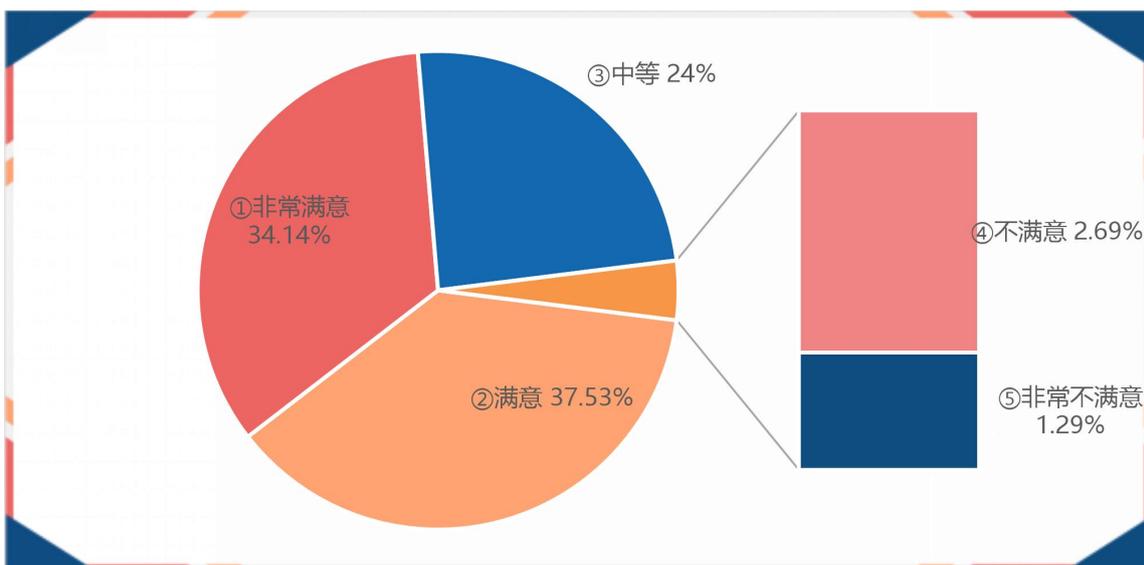


图 5-8 对学校提供的就业指导与服务的满意度

(9) 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

调查数据显示，对学校针对就业困难学生帮扶的满意度为 96.61%，其中非常满意 34.86%，满意 39.21%。详见图 5-9：

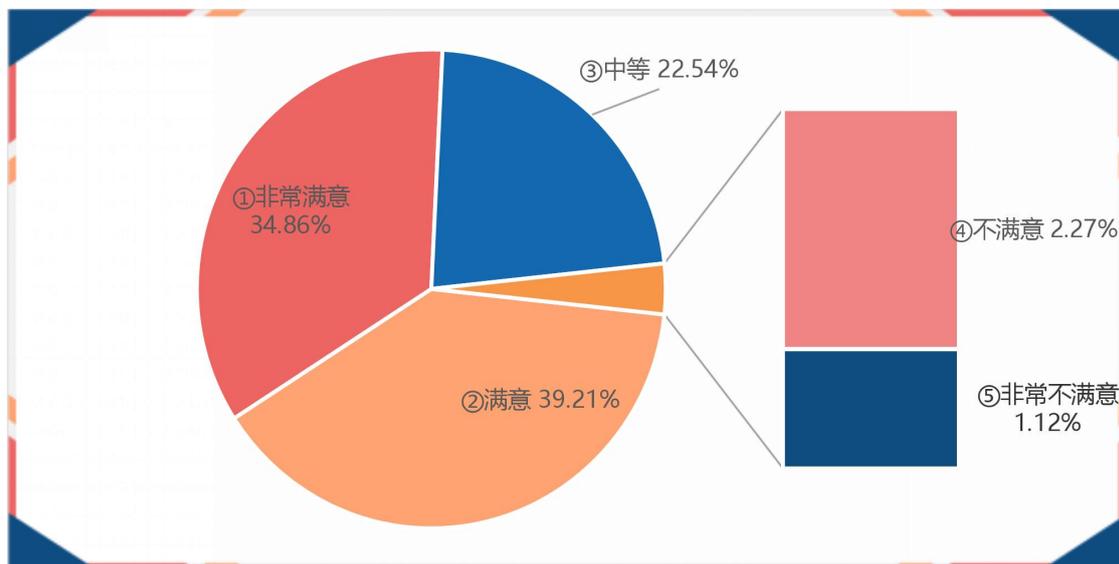


图 5-9 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

(10) 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

调查数据显示，疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度为 96.89%，其中非常满意 34.69%，满意 39.79%。详见图 5-10：

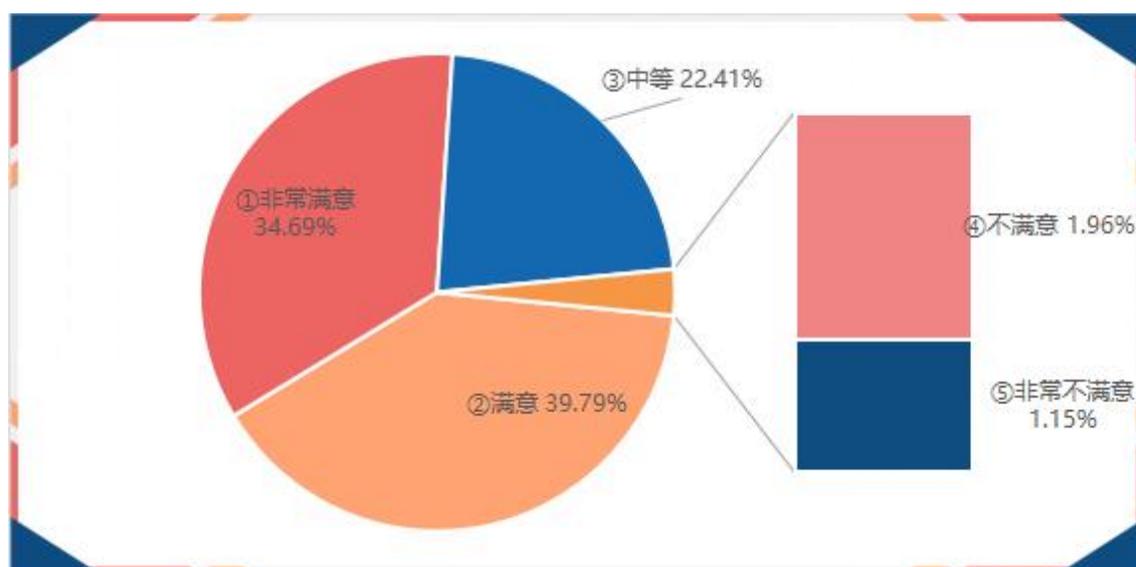


图 5-10 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

(11) 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

调查数据显示，对实习实训、见习等实践学习环节的满意度为 95.81%，其中非常满意 33.92%，满意 36.63%。详见图 5-11：

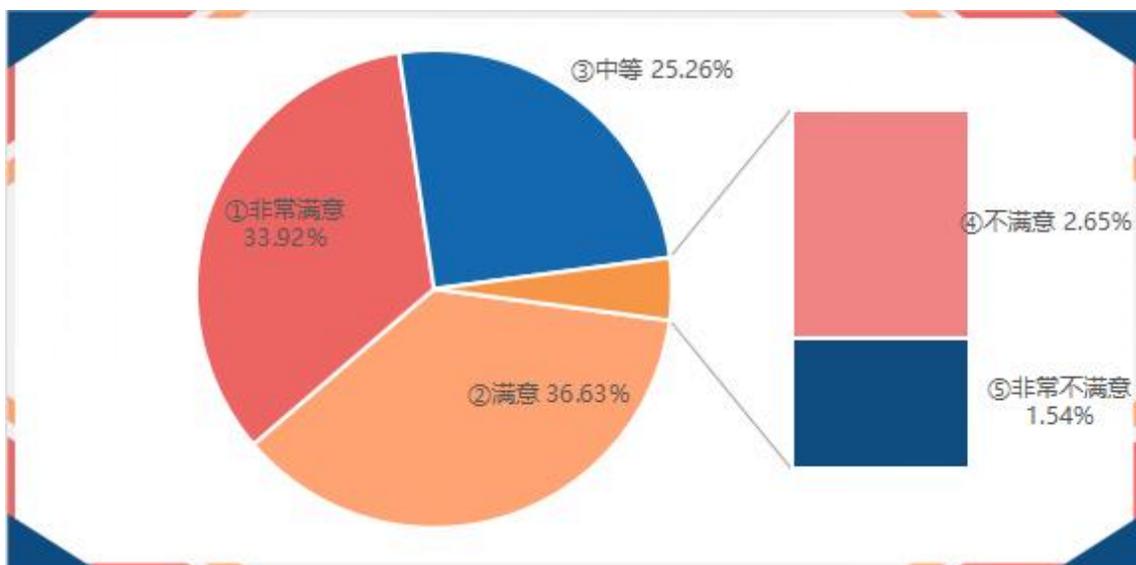


图 5-11 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

(12) 对学校校风、学风、教风的满意度

调查数据显示，对学校校风、学风、教风的满意度为 97.88%，其中非常满意 41.53%，满意 40.56%。详见图 5-12：

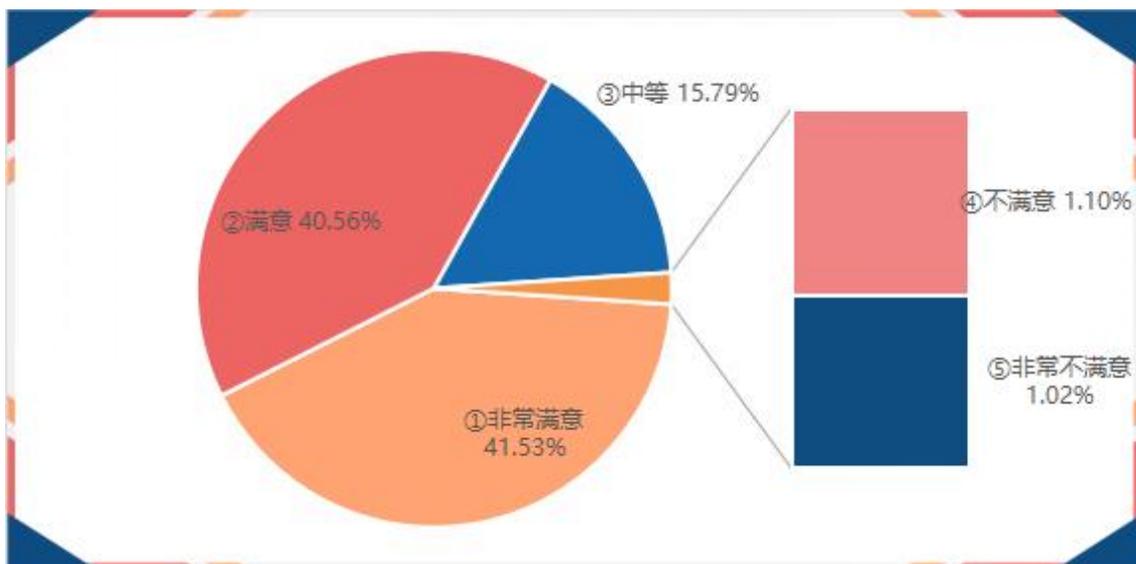


图 5-12 对学校校风、学风、教风的满意度

(13) 对母校总体满意度

调查数据显示,对母校总体满意度为 98.96%,其中非常满意 50.12%,满意 37.32%。

详见图 5-13:

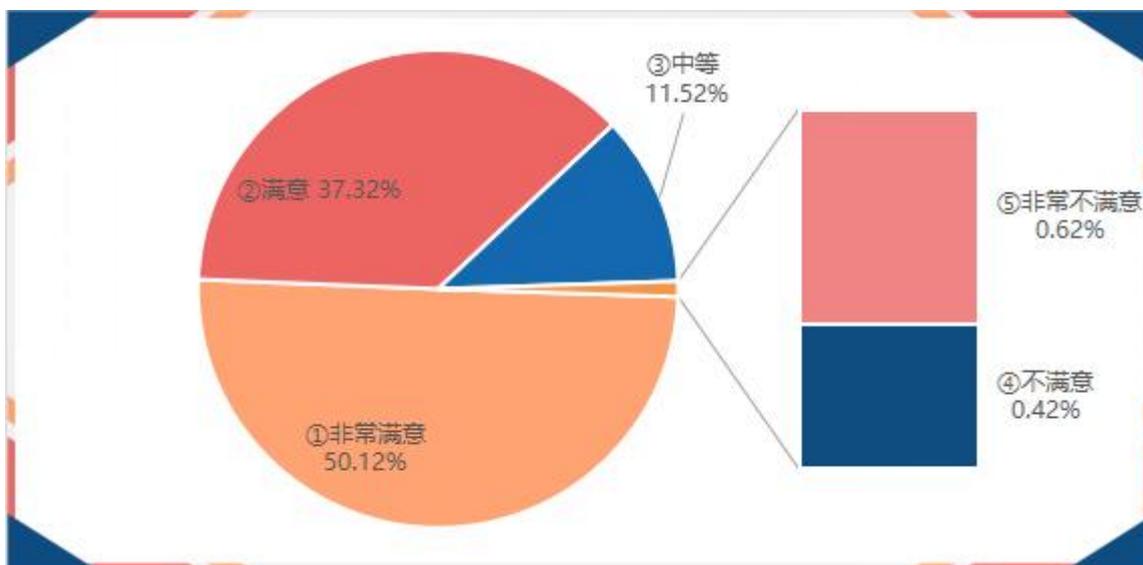


图 5-13 对母校总体满意度

第六部分 市场需求状况分析

为了更好地收集用人单位对学校教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 407 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、参与问卷用人单位情况

参与问卷调查用人单位性质统计，参与调研最多的单位性质是其他企业 252 家、国有企业 87 家和三资企业 36 家，详见表 6-1：

表 6-1 参与问卷调查用人单位按单位性质分布

单位性质	数量
其他企业	252
国有企业	87
三资企业	36
其他事业单位	3
科研设计单位	2
合计	407

参与问卷调查用人单位行业统计，参与调研最多的单位行业是制造业 188 家、建筑业 50 家和信息传输、软件和信息技术服务业 34 家，详见表 6-2：

表 6-2 参与问卷调查用人单位按单位行业分布

单位行业	数量
制造业	188
建筑业	50
信息传输、软件和信息技术服务业	34
批发和零售业	26
科学研究和技术服务业	19
金融业	12
电力、热力、燃气及水生产和供应业	11

教育	9
水利、环境和公共设施管理业	7
交通运输、仓储和邮政业	6
农、林、牧、渔业	5
采矿业	4
房地产业	3
租赁和商务服务业	2
居民服务、修理和其他服务业	2
文化、体育和娱乐业	1
公共管理、社会保障和社会组织	1
合计	407

参与问卷调查用人单位所在地省份统计，参与调研最多的省份是安徽省 134 家、江苏省 90 家和浙江省 44 家，详见表 6-3：

表 6-3 参与问卷调查用人单位按单位所在地域分布统计表

单位所在地	数量
安徽省	134
江苏省	90
浙江省	44
上海市	39
北京市	16
广东省	12
山东省	11
湖北省	9
天津市	4
江西省	4
福建省	3
河南省	3
重庆市	2
河北省	1

广西壮族自治区	1
四川省	1
云南省	1
陕西省	1
甘肃省	1
青海省	1
宁夏回族自治区	1
新疆维吾尔自治区	1
合计	407

二、用人单位招聘过程分析

(1) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查显示，用人单位更侧重校园专场，占比 76.64%，参加高校组织的就业市场占比 63.25%。详见图 6-1：

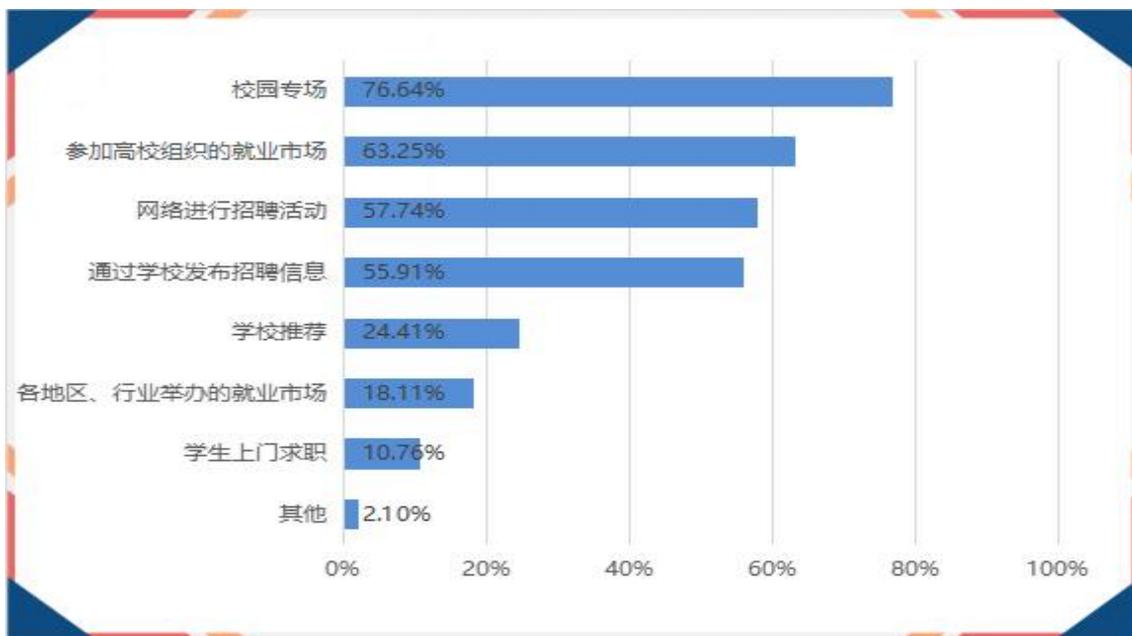


图 6-1 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(2) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，几乎每年都来占比 46.19%，根据有针对性的需求才来占比 24.67%，第一次来占比 18.11%。详见图 6-2：

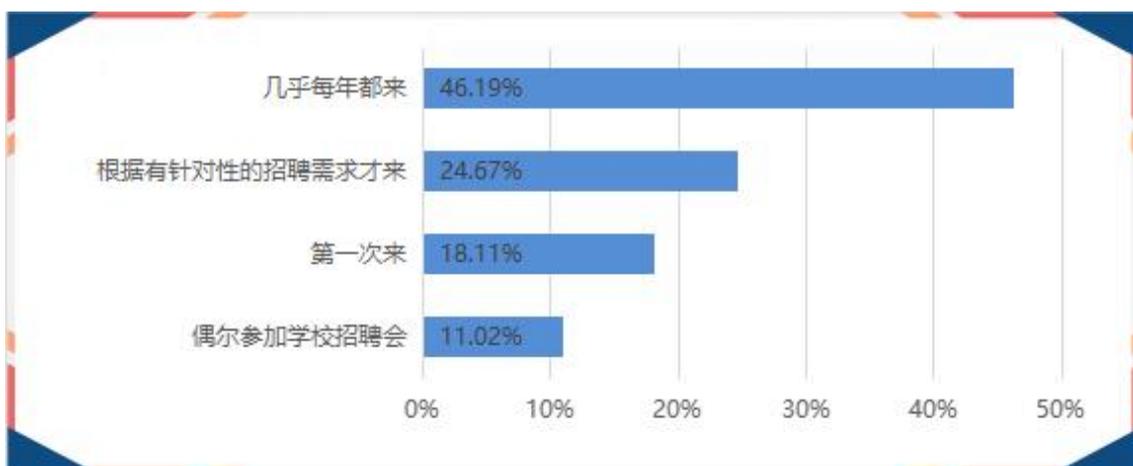


图 6-2 单位来校招聘的频率

(3) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，很注重和比较注重分别占比 30.97%和 56.43%。详见图 6-3：

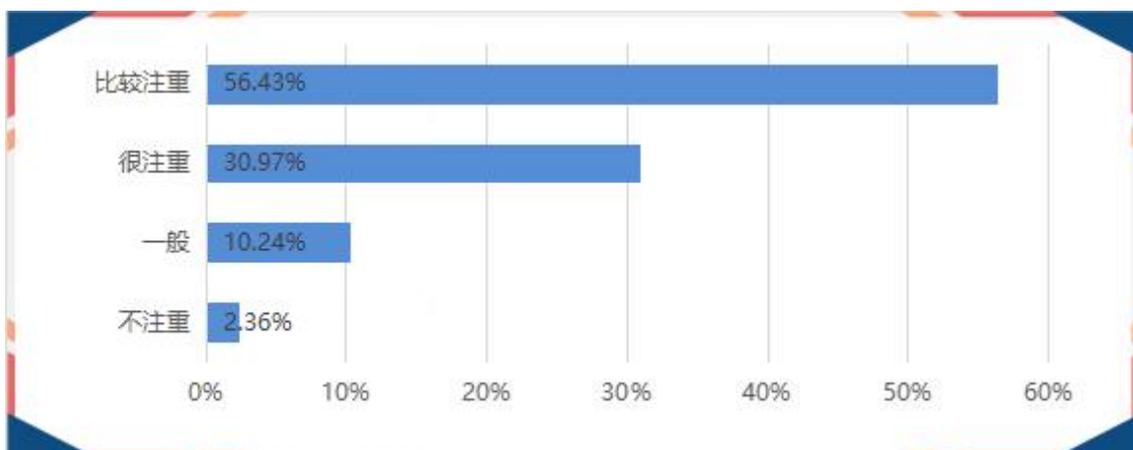


图 6-3 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(4) 单位最看中的工作能力

调查显示，在毕业生的工作能力当中，独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 78.48%。详见图 6-4：

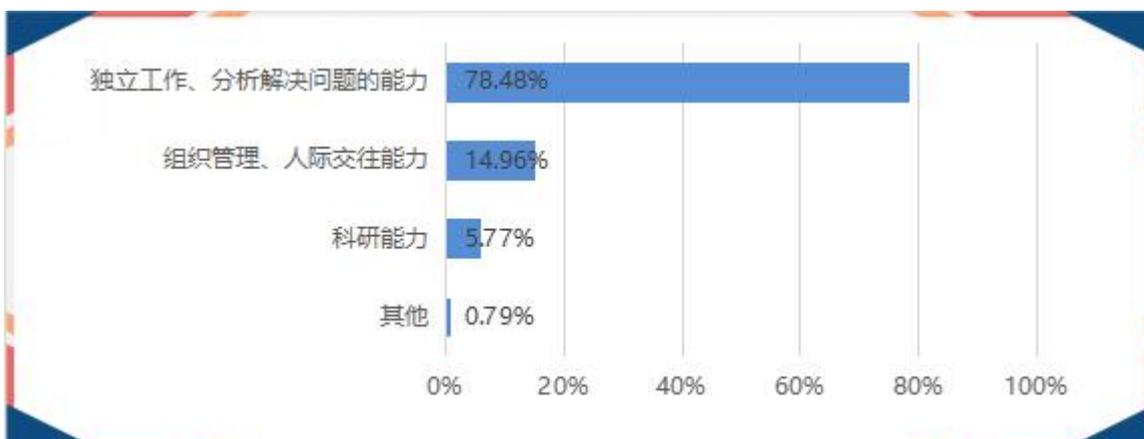


图 6-4 单位最看中的工作能力

(5) 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

调查显示，专业课成绩和实践、实习成绩都是用人单位最关注的成绩，分别占比 61.94%和 22.57%。详见图 6-5：

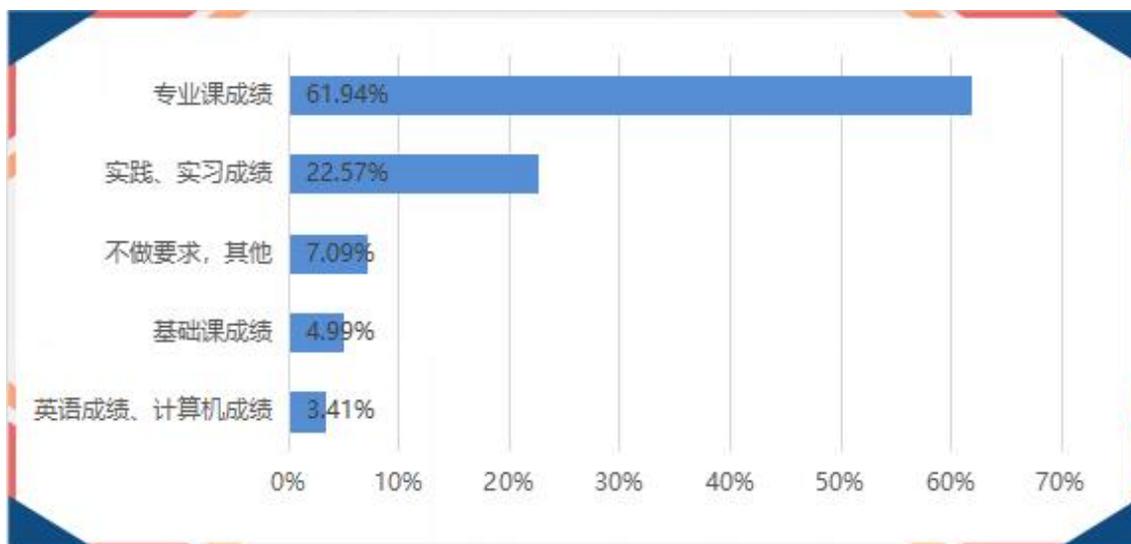


图 6-5 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(6) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重毕业生综合素质。详见图 6-6：

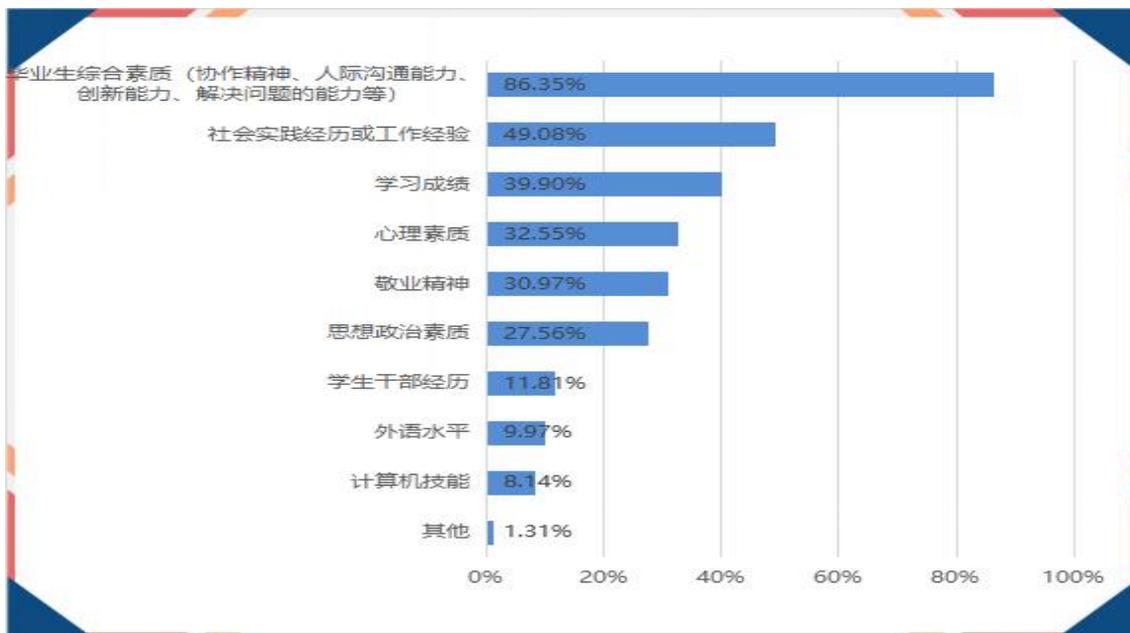


图 6-6 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(7) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核毕业生协作精神、人际沟通能力。详见图 6-7：

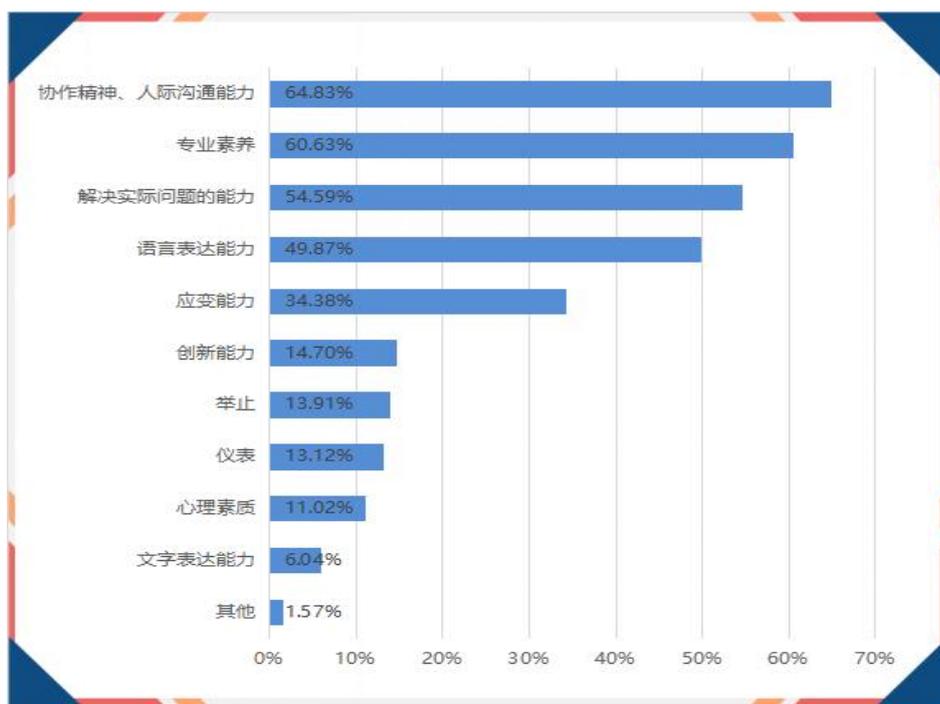


图 6-7 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(8) 面试中毕业生整体表现

调查显示，面试中毕业生整体表现优秀。详见图 6-8：

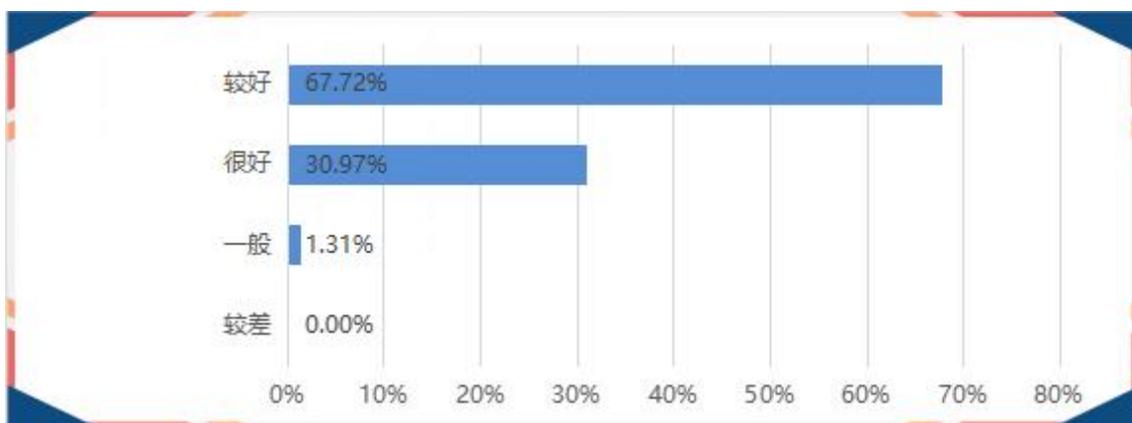


图 6-8 面试中毕业生整体表现

第七部分 毕业生就业创业工作主要措施及对教育教学的反馈

一、毕业生就业创业工作主要措施

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，坚持就业优先政策，强化顶层设计，为毕业生提供专业化、多样化的就业指导服务，努力构建高质量就业指导服务体系，力促毕业生高质量充分就业。

（一）强化顶层设计，全员促进抓就业

学校党委高度重视毕业生就业工作，把就业工作作为一项重要政治任务，摆在突出重要位置来抓，严格落实“一把手”工程。把就业和升学工作列入“十四五”规划、年度党政工作要点，明确工作思路和目标、阶段性工作计划。实行就业工作包保制度和定期汇报工作机制，形成“学校主导、部门统筹、学院主体、协同推进、全员参与”的就业工作体系。实行过程监督管理，每半月发布学院各专业毕业生就业去向落实率情况通报。通过就业督导、就业推进、就业考评、就业激励等方式压实各方责任，动员鼓励多方力量积极参与，共同推进毕业生就业工作。

（二）优化就业指导，多措并举引就业

组织教师参加就业指导相关培训，举办就业指导课程教学比赛，开展大学生职业生涯规划大赛等，打造专业的职业生涯指导教师队伍。强化分类指导，举办“考研”、“考公”专题公益培训；发挥朋辈引领作用，开展考研典型个人、学霸宿舍、典型班级宣传，提供个性化就业指导和服务。以就业政策、求职礼仪、学业职业规划为主题，开展系列主题培训，提升毕业生就业能力；组织全体毕业生积极参加教育部“宏志助航计划”——毕业生就业能力网络培训活动，帮助拓展职业视野，提高职业技能和就业竞争力。

（三）深化访企拓岗，广开门路促就业

印发《安徽理工大学深化访企拓岗促就业专项行动实施方案》，深入开展校院两级“访企拓岗”促就业专项活动，校领导调研督导，各学院领导班子、专任教师、辅导员、班主任，通过实地走访等多种形式，密切联系用人单位，有效对接优质企业，加强校企深度合作，促进科教融合，进一步拓展就业资源，开拓更多就业岗位。2023 年共计走访企业 347 家，新拓展就业岗位 3000 余个。开展校企“双走进”——安徽理工大学扬帆芜湖行活动，组织 210 名应届毕业生赴芜湖海螺水泥、奇瑞汽车等部分重点企业参观

走访，支持鼓励毕业生留皖就业。

（四）精化校园招聘，铺路架桥稳就业

积极拓展社会化岗位供给，抢抓毕业生就业黄金期，扎实开展“百日冲刺”促就业专项活动，高频次、不间断举办各类型、各层次招聘活动。共计为 2023 届毕业生举办 597 场各类校园就业市场，其中线上举办大型网络双选会 21 场，空中宣讲会 91 场；线下专场招聘会 442 场，地方人社部门及行业组团招聘会 41 场，校级大型双选会 2 场。共计邀请 5476 家单位进校选聘毕业生，提供就业岗位 289648 个。

（五）细化就业服务，用心用情暖就业

完善帮扶机制，定期摸排重点群体毕业生就业情况，分类建立就业档案和帮扶台账。开展“一对一”辅导，制定求职方案，挖掘社会资源，推荐就业岗位。对家庭经济困难学生，发放求职创业补贴和专项补助；对学业困难学生，优化学业预警制度。针对就业困难学生，依托教育部“宏志助航计划”线下培训，开展简历制作、求职面试技巧、求职心理调试等培训并开展精准岗位推荐，全力保障重点群体毕业生顺利毕业就业。

二、对教育教学的反馈

学校高度重视就业对人才培养的反馈与指导，招生、培养、就业联动机制高效协同，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向用人单位发放调查问卷，了解他们对学校培养人才各方面的评价。这些调查将为学校在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

（一）对人才培养的评价

单位招录毕业生的首要理由

调查显示，在录用我校毕业生首要理由中，专业基础知识扎实排名第一，占比 33.60%，综合素质较高占比 33.07%。详见图 7-1：

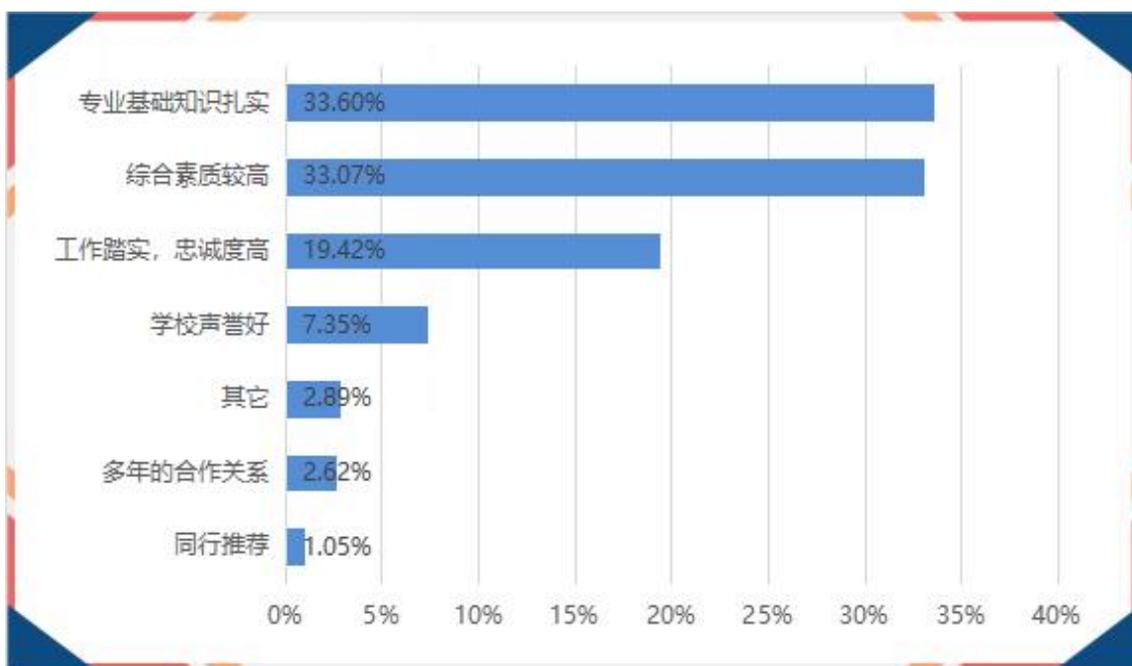


图 7-1 单位招录毕业生的首要理由

目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

调查显示, 69.29%的单位认为我校的专业设置、课程安排与社会需求是相适应的。

详见图 7-2:

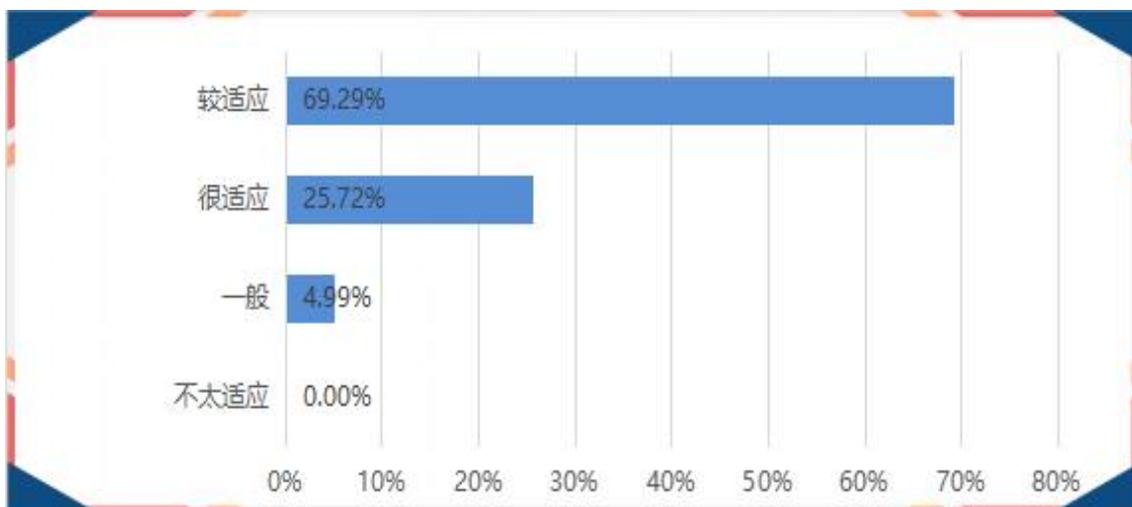


图 7-2 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示, 47.77%的单位希望我校强化教学实习、见习及社会实践环节, 加强应用能力培养; 36.75%的单位希望我校加强基础知识培养、拓宽知识面。详见图 7-3:

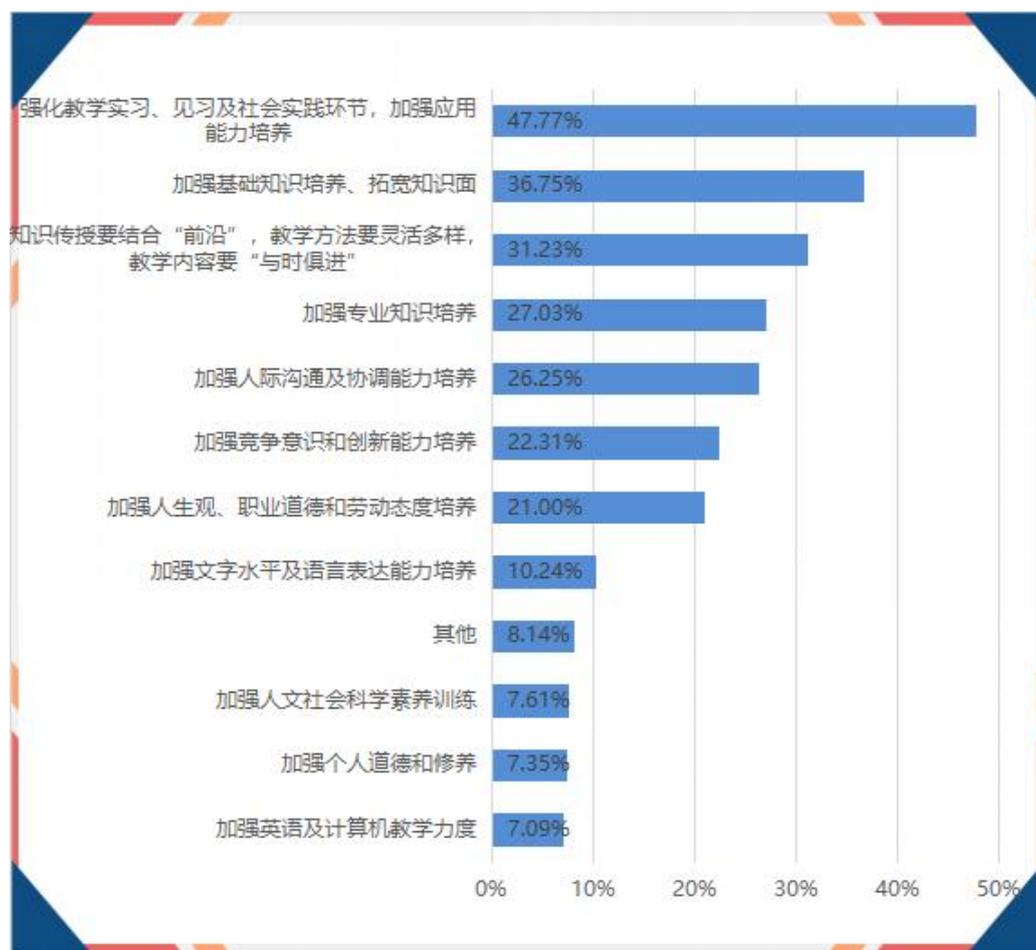


图 7-3 在人才培养和教学方面应做哪些改革

（二）人才培养、教育教学改进措施

学校积极构建招生、就业与人才培养联动机制，大力推进人才培养结构与社会需求相适应。出台本科专业动态调整与招生计划调控办法，制定本科专业动态调整及预警管理办法。综合专业评估结果、第一志愿率、未报到率、初次就业率等指标，实施减少、暂停或退出招生计划。2023 年学校将初次就业率等作为各专业招生计划编制的依据和参考，新增了新能源科学与工程、储能科学与工程等 2 个专业，停招了资源与环境经济学、社会工作、复合材料与工程、给排水科学与工程、工程管理等 5 个专业。

学校以创建“双一流”目标为指引，主动融入长三角一体化发展、融入合肥综合性国家科学中心、融入行业高质量发展、融入地方经济社会发展。以人才培养为己任，组建能源安全与清洁利用学部、人工智能与先进制造学部、医学部，成立新能源与智能网联汽车学院、公共安全与应急管理学院、碳中和科学与工程学院、公共卫生学院，增设人工智能、智能建造、智能制造工程、集成电路设计与集成系统、区块链工程、智能材料与结构、智能采矿工程等新兴交叉学科专业，聚焦安徽省十大新兴产业人才供给，培养

新工科人才。

学校将凝心聚力、全面准确学习领会党的二十大精神，以“学生中心、产出导向、持续改进”教育理念为指导，根据社会经济发展需求和条件变化，定期开展人才培养目标合理性评价。进一步深化教育教学改革，提高人才培养质量，加快我校高水平本科教育教学和地方特色高水平大学建设进程，全力促进毕业生高质量充分就业。

后 记

学校编制 2023 届毕业生就业质量报告，希望能客观反映学校毕业生就业情况，为学校人才培养提供参考依据，及时回应社会关切，主动接受社会监督。

2023 届毕业生就业质量报告包括引言、报告说明、概述、毕业生基本情况、毕业生去向落实情况及分析、毕业生升学分析、毕业生满意度分析、市场需求状况分析毕业生就业创业工作主要措施以及对教育教学的反馈等。

质量报告受到学校党政的高度重视，委托安徽信通信息服务有限公司作为第三方开展毕业生及用人单位问卷调查工作，得到毕业生及用人单位的大力配合，也得到学校党政办、教务处等各部门、各学院的关心与支持，在此一并表示感谢。

本报告虽经多次修改，但疏漏或错误之处仍在所难免，敬请读者对本报告的编写工作提出宝贵意见，我们将不断完善提高。