

李秀良

2023.12.26



2023 届毕业生 河套学院 就业质量报告



目 录

第一章 总 述	1
一、学校概况.....	1
二、报告说明.....	2
第二章 就业基本情况	4
一、毕业生规模和结构.....	4
（一）毕业生总人数.....	4
（二）毕业生生源结构.....	5
（三）各院系各专业就业人数统计.....	6
二、就业总体情况.....	9
（一）校企合作专业就业分析.....	9
（二）各系升学情况.....	10
（三）基层就业情况.....	12
（四）困难群体就业情况.....	13
三、毕业生就业流向.....	14
（一）就业地区流向.....	15
（二）巴彦淖尔市就业学生分析.....	16
（三）就业职业流向.....	18
（四）行业流向.....	18
（五）毕业去向大类分析.....	20
第三章 就业特点	21
一、就业工作举措.....	22
二、教师、用人单位、家长、学生调查分析.....	23
（一）学院教师对就业工作评价调查分析.....	23
（二）用人单位调查分析.....	24
（三）毕业生家长对学院的评价分析.....	26
（四）毕业生对就业质量及人才培养方面的评价.....	27
结束语	31



第一章 总述



一、学校概况

河套学院坐落在祖国正北方、黄河“几”字湾顶端的巴彦淖尔市，前身是1985年创建的河套大学，由自治区人民政府批准成立并经教育部备案。2012年经教育部批准升格为普通本科院校，更名为河套学院。2016年学院获得学士学位授予权，同年被自治区人民政府批准为整体转型试点院校。2020年通过教育部本科教学工作合格评估。

历经38年的建设发展，河套学院现已发展成为一所涵盖农学、工学、理学、医学、经济学、文学、管理学、艺术学等多学科相互支撑协调发展的应用型本科院校。

学院占地面积1047.98亩，总建筑面积43.84万平方米，教学科研仪器设备总值20931.83万元，软硬件设施完备、校园环境优美。

学院现有全日制在校生11311人，其中本科生11010人，占学生总数的97.34%。开设37个本科专业，其中自治区一流本科专业10个，建成国家级一流本科课程1门，自治区级一流本科课程20门、在线开放建设课程10门。

学院现有教职工980人，其中专任教师605人，副高以上职称人员355人，博士学位教师63人、硕士学位教师457人，硕士及以上学位教师占专任教师的85.12%。

学院现有自治区重点实验室1个、自治区院士工作站1个、自治区工程技术研究中心2个、自治区高等学校重点实验室1个、自治区高等学校人文社会科学重点研究基地2个、自治区高等学校科技创新培育团队1个，博士科研工作站12个，新型研发机构3个。



学院积极对接地方创新需求，切实服务区域经济社会发展。成立了“河套学院现代农牧业科技成果转移转化中心”、“硬质小麦技术创新中心”等科研平台，积极参与巴彦淖尔国家农高区建设，建立了河套学院巴彦淖尔市生态治理与绿色发展院士专家工作站。



二、报告说明

为深入贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于就业的重要讲话精神，落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，全面实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，推动毕业生实现高质量充分就业，根据《国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知》，以及《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学院实际，编制和正式发布《河套学院 2023 届毕业生就业质量报告》。

质量报告主要体现河套学院作为地方本科院校的办学特色。涵盖毕业生规模、就业流向、毕业生就业行业特点、就业质量；对学院就业工作、毕业生工作能力及态度等方面的满意度的调查分析；毕业生对学院教学质量、就业服务工作满意度的调查分析；家长对学生就业质量等方面满意度的调查分析。

质量报告中的数据来源主要有两个方面：

1. 内蒙古 24365 大学生就业服务平台中学院 2023 届毕业生就业信息统计数据，分析毕业生就业流向、行业特点、就业质量等综合指标。

2. 对 2023 届毕业生跟踪调查问卷数据进行分析。收回有效毕业生调查问卷 2178 份，收回有效用人单位调查问卷 65 份，收回有效毕业生家长调查问卷 867 份。通过用人单位、家长、毕业生对学院就业工作评价，以及用人单位对毕业生的评价、毕业生对学院就业工作的综合评价，构成就业质量报告的重要评价指标。



就业基本情况





就业基本情况



一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生总人数

河套学院 2023 届毕业生总人数为 3878 人，本科毕业生 3566 人，专科毕业生 312 人。

毕业生总人数

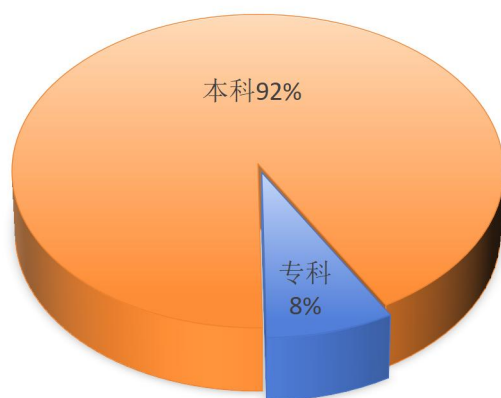


图 1-1 毕业生总人数

2023 届毕业生中，女生 2387 人，占毕业生总人数的 61.55%，女生就业 1981 人；男生 1491 人，占毕业生总人数的 38.44%，男生就业 1283 人。男女性别比例为 1: 1.6。

从学历层次来看，本科生中，男生 1386 人，女生 2180 人；专科生中，男生 105 人，女生 207 人。



（二）毕业生生源结构

2023 届毕业生区内生源 3615 人，占总人数的 93.22%，区外生源 263 人，占总人数的 6.78%。

生源地	总人数		本科生		专科生	
	总数	占比	总数	占比	总数	占比
内蒙古自治区	3615	93.22%	3311	92.85%	304	97.44%
贵州省	54	1.39%	54	1.51%	0	0%
山西省	47	1.21%	45	1.26%	2	0.64%
河南省	27	0.7%	27	0.76%	0	0%
甘肃省	21	0.54%	19	0.53%	2	0.64%
广西壮族自治区	20	0.52%	20	0.56%	0	0%
宁夏回族自治区	15	0.39%	15	0.42%	0	0%
河北省	12	0.31%	10	0.28%	2	0.64%
四川省	11	0.28%	11	0.31%	0	0%
江西省	11	0.28%	11	0.31%	0	0%
陕西省	11	0.28%	9	0.25%	2	0.64%
新疆维吾尔自治区	8	0.21%	8	0.22%	0	0%
黑龙江省	5	0.13%	5	0.14%	0	0%
云南省	3	0.08%	3	0.08%	0	0%
吉林省	3	0.08%	3	0.08%	0	0%
安徽省	3	0.08%	3	0.08%	0	0%
青海省	3	0.08%	3	0.08%	0	0%
天津市	2	0.05%	2	0.06%	0	0%
山东省	2	0.05%	2	0.06%	0	0%
重庆市	2	0.05%	2	0.06%	0	0%
浙江省	1	0.03%	1	0.03%	0	0%
湖北省	1	0.03%	1	0.03%	0	0%
辽宁省	1	0.03%	1	0.03%	0	0%
合计	3878		3566		312	

表 1-2 毕业生生源结构



区内生源地	人数	就业人数
阿拉善盟	39	33
巴彦淖尔市	500	415
包头市	239	197
赤峰市	562	479
鄂尔多斯市	240	206
呼和浩特市	462	384
呼伦贝尔市	167	148
通辽市	402	346
乌兰察布市	612	520
锡林郭勒盟市	159	137
兴安盟	156	121
乌海市	77	67
总计	3615	3053

表 1-3 区内生源就业情况

（三）各院系各专业就业人数统计

2023 届毕业生 3878 人，就业 3264 人。学院共有 13 个教学系，其中毕业人数最多的系是医学系 926 人，机电工程系 486 人，经济管理系 337 人，农学系 325 人。2023 届本科专业 32 个，专科专业 8 个。各院系及专业就业人数见下表：



2023 届毕业生各院系及专业就业人数统计

院系	毕业人数	就业人数	专业	就业人数
蒙古语言文学系	39	31	中国少数民族语言文学	31
汉语言文学系	241	144	汉语言文学	64
			网络与新媒体	22
			新闻学	19
			语文教育	39
外国语言文学系	77	66	英语	66
数学与计算机系	310	220	数学与应用数学	22
			物联网工程	89
			信息与计算科学	21
			数学与应用数学 (大数据分析方向)	34
			物联网工程(蒙)	26
			信息与计算科学 (云计算方向)	28
机电工程系	486	438	电气工程及其自动化	153
			电气工程及其自动化 (蒙)	34
			电气自动化技术	36
			机械电子工程	176
			机械电子工程 (智能技术方向)	39
水利与土木工程系	206	184	给排水科学与工程	106
			建筑工程技术	2
			农业水利工程	76
农学系	325	276	动物科学	63
			动物科学(蒙)	30
			农学(设施农业方向)	24
			农学(设施农业方向)蒙	18
			农业资源与环境	33
			食品质量与安全	108



2023 届毕业生各院系及专业就业人数统计				
院系	毕业人数	就业人数	专业	就业人数
医学系	926	772	护理	40
			护理学	420
			康复治疗技术	38
			康复治疗学	160
			医学影响技术	32
			助产	34
			助产学	48
经济管理系	377	341	财务管理	99
			国际商务	98
			金融工程	77
			审计学(蒙)	33
			审计学(企业内部管理审计方向)	34
艺术系	214	177	美术学	39
			美术学(广告设计方向)	35
			视觉传达设计	48
			数字媒体应用技术	28
			音乐学	27
体育系	53	47	体育教育	47
教育系	376	344	学前教育	344
化学与环境工程系	248	224	化学工程与工艺	68
			环境监测与控制技术	1
			环境科学与工程	40
			环境生态工程	73
			应用化学	42
总计	3878	3264		3264

表 1-4 分系分专业就业人数统计



二、就业总体情况

截止 8 月 31 日，2023 届毕业生已就业 3264 人，其中本科就业 2976 人，专科就业 288 人。

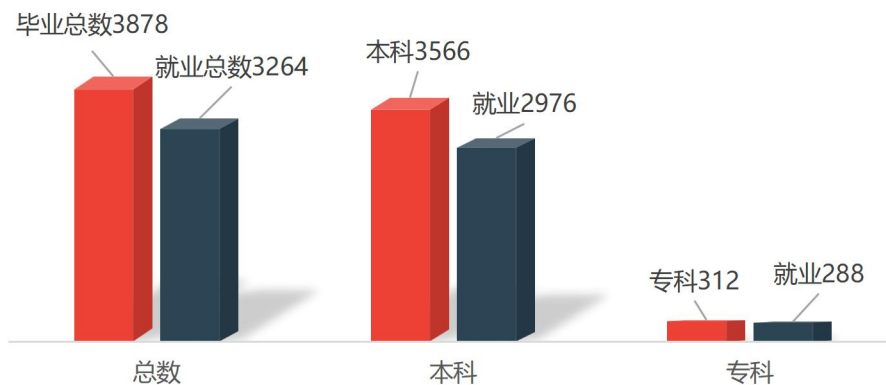


图 2-1 全院毕业生总人数及本专科人数

（一）校企合作专业就业分析

2023 届毕业专业里有 6 个校企合作专业分别是：机械电子工程（智能技术方向）、美术学（广告设计方向）、审计学（企业内部管理审计方向）、数学与应用数学（大数据分析方向）、信息与计算科学（云计算方向）、物联网工程。就业情况好的专业是机械电子工程（智能技术方向）、美术学（广告设计方向）。

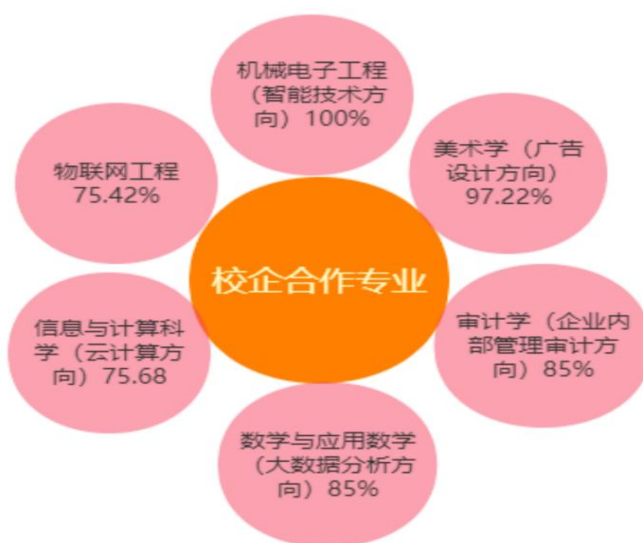


图 2-2 校企合作专业就业分析



专业	毕业生人数	就业人数	就业形式	人数
机械电子工程 (智能技术方向)	39	39	签就业协议	36
			签劳动合同	2
			应征义务兵	1
美术学 (广告设计方向)	36	35	签就业协议	33
			签劳动合同	1
			其他录用形式	1
			未就业	1
审计学 (企业内部管理审计方向)	40	34	签就业协议	30
			三支一扶	4
			未就业	6
数学与应用数学 (大数据分析方向)	40	34	签就业协议	27
			签劳动合同	3
			西部计划	2
			地方特岗教师	1
			其他录用形式	1
			未就业	6
信息与计算科学 (云计算方向)	37	28	签就业协议	17
			签劳动合同	7
			其他地方基层	1
			应征义务兵	1
			其他录用形式	2
			未就业	9
物联网工程	118	89	签就业协议	44
			签劳动合同	25
			其他地方基层	1
			西部计划	2
			其他录用形式	17
			未就业	29

表 2-3 校企合作专业就业形式

(二) 各系升学情况

学院 2023 届毕业生共有 231 人升学，升学人数最多的系是医学系 67 人，汉语言文学系 41 人，农学系、教育系均为 33 人；升学率较高的系是汉语言文学系 17.01%，外国语言文学系 10.39%。各专业考取研究生较多的专业是农学 10 人、食品质量与安全 9 人、农业资源与环境 8 人、英语 8 人。专升本最多的专业为语文教育 39 人，学前教育 33 人，电气自动化技术和康复治疗技术各 19 人。

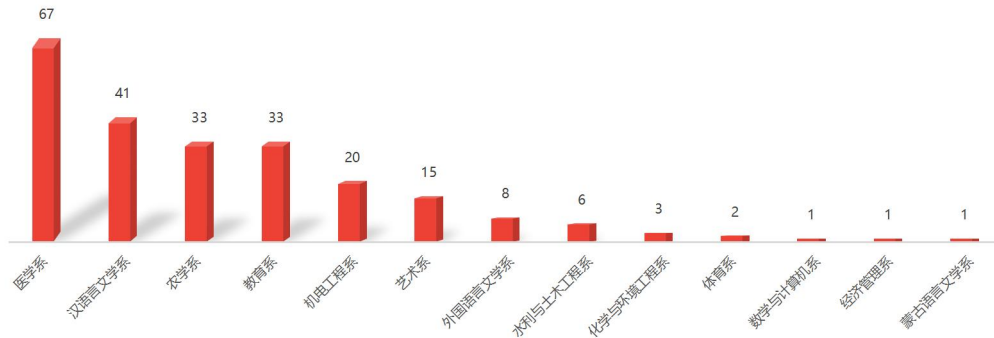


图 2-4 各系升学情况统计

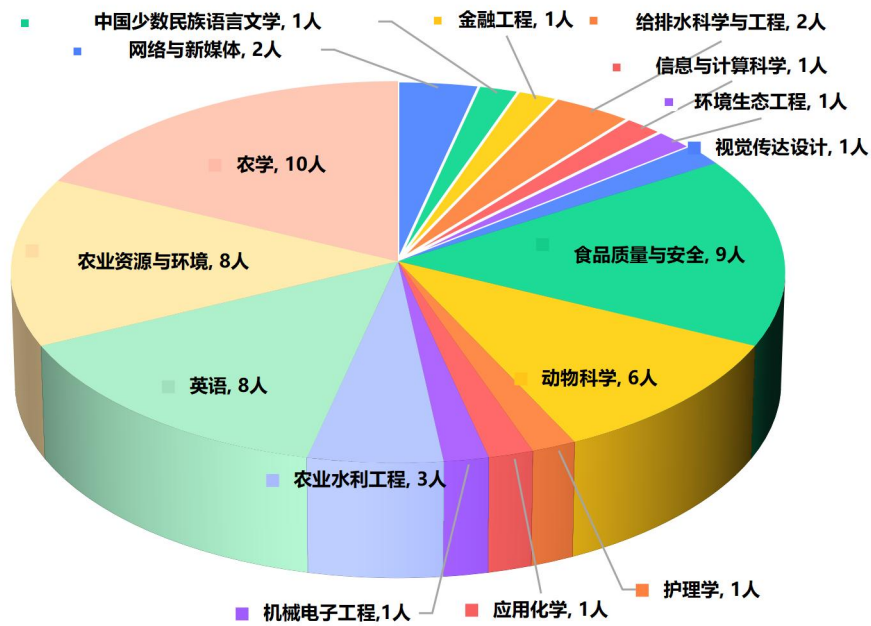


图 2-5 各专业考研情况

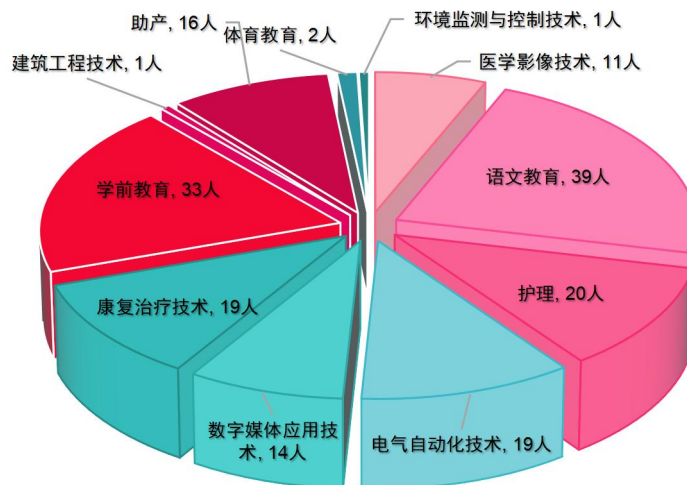


图 2-6 各专业专升本情况



学院 2023 届毕业生自主创业 16 人，分布在 6 个系，其中创业人数最多的系是经济管理系，有 5 人。

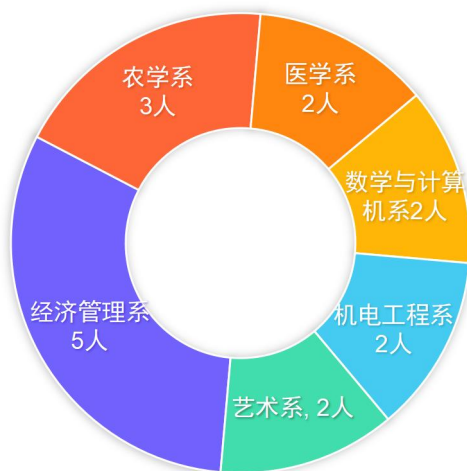


图 2-7 各系创业情况统计

(三) 基层就业情况

学院 2023 届毕业生基层就业 59 人（包括三支一扶、社区民生、西部计划、特岗教师、选调生），其中医学系 15 人，数学与计算机系 11 人，汉语言文学系、经济管理系分别为 7 人。

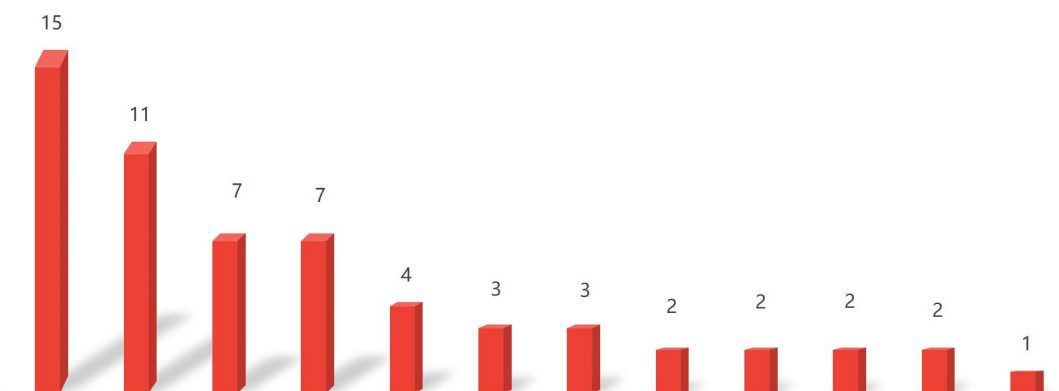


图 2-8 各系毕业生基层就业情况



专业	毕业生数	基层就业人数
网络与新媒体	43	4
数学与应用数学	80	6
助产学	96	6
审计学	91	5
汉语言文学	111	3
农业资源与环境	38	1
物联网工程	154	4
英语	77	2
中国少数民族语言文学	39	1
给排水科学与工程	124	3
应用化学	43	1
音乐学	49	1
环境科学与工程	49	1
视觉传达设计	57	1
护理学	499	7
化学工程与工艺	76	1
信息与计算科学	76	1
金融工程	83	1
学前教育	338	4
康复治疗学	172	2
财务管理	102	1
食品质量与安全	111	1
机械电子工程	236	2
合计	2744	59

表 2-9 各专业毕业生基层就业情况

（四）困难群体就业情况

2023 届毕业生当中，教育部认定的困难群体有 261 人，其中有 223 人成功就业。



图 2-10 困难群体就业情况统计



截止到 8 月 31 日，未就业 614 人。未就业原因主要是部分师资类专业学生更倾向于考公考事业单位；毕业生缓就业、慢就业现象比较普遍，所以学生求职时间拉长；今年考研人数虽然有所回落，但考研仍是毕业生就业的主要选择之一。

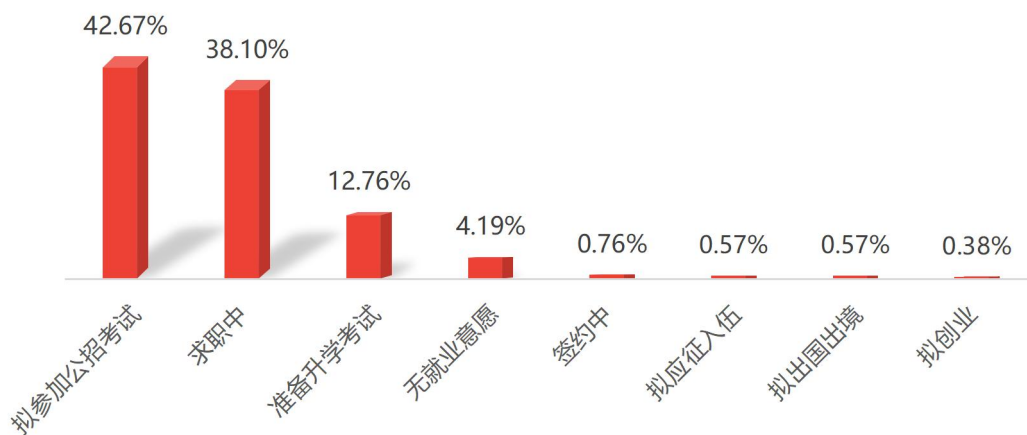


图 2-11 未就业原因

院系	毕业生人数	未就业人数
蒙古语言文学系	39	8
汉语言文学系	241	97
外国语言文学系	77	11
数学与计算机系	310	90
机电工程系	486	48
水利与土木工程系	206	22
农学系	325	49
医学系	926	154
经济管理系	377	36
艺术系	214	37
教育系	376	32
体育系	53	6
化学与环境工程系	248	24
合计	3878	614

表 2-12 各系未就业情况统计



三、毕业生就业流向

(一) 就业地区流向

2023 届毕业生区内生源有 3615 人，就业人数为 3053 人，在区外就业 379 人，区内就业 2674 人。其中巴彦淖尔市生源有 500 人，在巴彦淖尔市就业 242 人，其他盟市就业 146 人，区外就业 22 人，应征入伍 5 人。其他盟市生源在巴彦淖尔市就业人数 204 人。

生源地	毕业生人数	内蒙古自治区生源就业流向地												应征义务兵	区外	就业人数	生源地就业占比
		呼和浩特	包头	鄂尔多斯	巴彦淖尔	乌兰察布	通辽	赤峰	锡林郭勒	呼伦贝尔	兴安盟	乌海	阿拉善盟				
呼和浩特	462	246	23	24	18	6	2	2		3	1	6	5	4	44	384	64.06%
包头	240	25	121	8	12	1	1	1	1			2	1	3	22	198	61.11%
鄂尔多斯	240	25	11	117	20	3	1	6	1			4	1		17	206	56.80%
巴彦淖尔	500	51	26	41	242	4	5	1		1		14	3	5	22	415	58.31%
乌兰察布	612	131	73	29	48	138	4	5	7		1	15	10	6	53	520	26.54%
通辽	402	48	17	12	24	8	127	11	7	2	2	16	4	3	65	346	36.71%
赤峰	561	51	37	28	44	4	12	189	4	3	2	7	6	2	90	479	39.46%
锡林郭勒	159	19	8	4	7	3	1	2	73			6			14	137	53.28%
呼伦贝尔	168	14	4	6	11	1	3	3	1	67	2	2	1	3	30	148	45.27%
兴安盟	156	12	6	4	12				2	6	44	6	3	1	14	121	36.36%
乌海	76	5	1	2	3							48		1	6	66	72.73%
阿拉善盟	39	3	1		5		1						21		2	33	63.64%
合计	3615	630	328	275	446	168	168	220	96	82	52	126	55	28	379	3053	

备注：12 个盟市中回生源地就业人数：1433 人，生源地就业占比 46.94%。升学的学生视考入学校所在地为就业地。

表 3-1 区内生源就业流向



生源地	毕业生人数	内蒙古自治区就业流向											区外流向		就业人数	
		呼和浩特	包头	鄂尔多斯	巴彦淖尔	乌兰察布	通辽	赤峰	锡林郭勒	呼伦贝尔	兴安盟	乌海	阿拉善盟	生源地就业		生源地外其他省
安徽省	3				2											2
甘肃省	21	1		3	2	1						1	3	1	5	17
广西	20	1			1									10	7	19
贵州省	54	3	6	2	2	1	2	1	1					21	6	45
河北省	12	3	1	1	1							1		2	2	11
河南省	27	2	1											11	11	25
黑龙江省	5	1		1	1					1	1					5
湖北省	1															
吉林省	3							1						1		2
江西省	11													1	3	4
辽宁省	1		1													1
宁夏	15											1		6	2	9
青海省	3													1	2	3
山东省	2															
山西省	47	7	4	6	2	2		1				1		11	1	35
陕西省	11		2	4										5	0	11
四川省	11											1		4	2	7
天津市	2	1												1		2
新疆	8		2		1			1						4		8
云南省	3													2		2
浙江省	1													1		1
重庆市	2	1		1												2
合计	263	20	17	18	12	4	2	4	1	1	1	5	3	82	41	211

备注：自治区外生源毕业生 263 人，就业 211 人，落实率 80.23%。其中在生源地省份就业 82 人，生源地就业占 31.18%。

表 3-2 区外生源就业流向



（二）巴彦淖尔市就业学生分析

2023 届毕业生在巴彦淖尔市就业的学生有 458 人，其中卫生专业技术人员 67 人、教学人员 47 人、工程技术人员 21 人、经济业务人员 15 人、生产和运输设备操作人员 13 人、农林牧渔 12 人、科研助理 11 人。

工作职位类别	人数
其他人员	136
卫生专业技术人员	67
专升本	65
教学人员	47
其他专业技术人员	28
工程技术人员	21
经济业务人员	15
商业和服务业人员	15
生产和运输设备操作人员	13
农林牧渔业技术人员	12
科研助理、管理助理	11
体育工作人员	7
三支一扶	4
办事人员和有关人员	4
金融业务人员	4
公务员	3
其他地方基层	2
西部计划	1
自主创业	1
文学艺术工作人员	1
新闻出版和文化工作人员	1
总计	458

表 3-3 巴彦淖尔市就业学生分析



(三) 就业职业流向

就业职业	人数	占比
其他人员	1015	31.10%
卫生专业技术人员	409	12.53%
教学人员	395	12.10%
其他专业技术人员	194	5.94%
工程技术人员	187	5.73%
生产和运输设备操作人员	175	5.36%
商业和服务业人员	120	3.68%
农林牧渔业技术人员	116	3.55%
经济业务人员	86	2.63%
办事人员和有关人员	69	2.11%
金融业务人员	59	1.81%
公务员	26	0.80%
文学艺术工作人员	25	0.77%
体育工作人员	13	0.40%
新闻出版和文化工作人员	10	0.31%
科学研究人员	6	0.18%
总计	2905	89.00%

表 3-4 毕业生就业职业流向

(四) 行业流向

学院 2023 届毕业生行业主要流向了“卫生和社会工作”人数为 456 人；“教育”人数为 427 人；“制造业”人数为 418 人；“批发和零售行业”人数为 249 人；“信息传输、软件和信息技术服务”人数为 169 人。

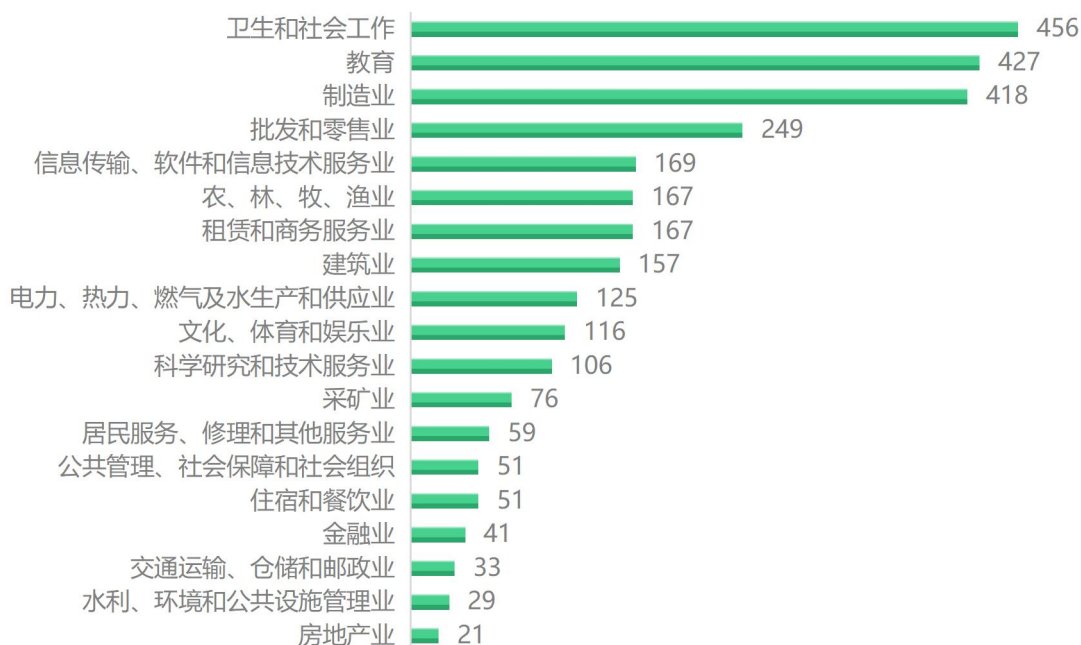


图 3-5 毕业生就业行业流向



学院 2023 届毕业生有 240 人在国有企业工作，其中在国内 500 强企业工作的有 131 人。

就业单位	人数	合计
国家能源集团有限责任公司	21	131
内蒙古电力（集团）有限责任公司	21	
内蒙古华电有限责任公司	11	
中国农业银行股份有限公司内蒙古自治区分行	9	
包头钢铁（集团）有限责任公司	8	
中国联合网络通信集团有限公司	6	
中国邮政集团有限公司内蒙古自治区分公司	6	
中核华誉工程有限责任公司	3	
北京南天软件有限公司	2	
国网内蒙古电力有限公司供电分公司	2	
国药控股大药房内蒙古有限公司	2	
内蒙古蒙牛乳业（集团）股份有限公司	2	
中国工商银行股份有限公司内蒙古自治区分行	2	
中国建设银行股份有限公司内蒙古自治区分行	2	
中国铁路呼和浩特局集团有限公司	2	
中国移动通信集团内蒙古有限公司	2	
中国邮政储蓄银行股份有限公司内蒙古自治区分行	3	
中铁建工集团建筑安装有限公司	2	
包头农村商业银行股份有限公司	1	
伊利乳业有限责任公司	6	
北京东方红航天生物技术股份有限公司	1	
国家电投集团内蒙古白音华煤电有限公司铝电分公司	1	
国药控股内蒙古医疗器械有限公司	1	
山东能源集团西北矿业有限公司	1	
上海浦东发展银行股份有限公司呼和浩特分行	1	
中国电信股份有限公司内蒙古分公司	1	
中国农业银行股份有限公司新疆生产建设兵团分行	1	
中国人民财产保险股份有限公司内蒙古自治区分公司	2	
中国人寿财产保险股份有限公司天镇县支公司	1	
中国石油天然气集团公司机关服务中心	1	
中国水利水电第十四工程局有限公司	1	
中国中建设计研究院有限公司	1	
中煤集团有限公司	2	
中铁集团有限公司	3	

表 3-6 毕业生流向国内 500 强企业统计



（五）毕业去向大类分析

2023 届毕业生去向中，签就业协议 2363 人，签劳动合同 287 人，灵活就业

（其他录用形式、自由职业）268 人，详情见下表：

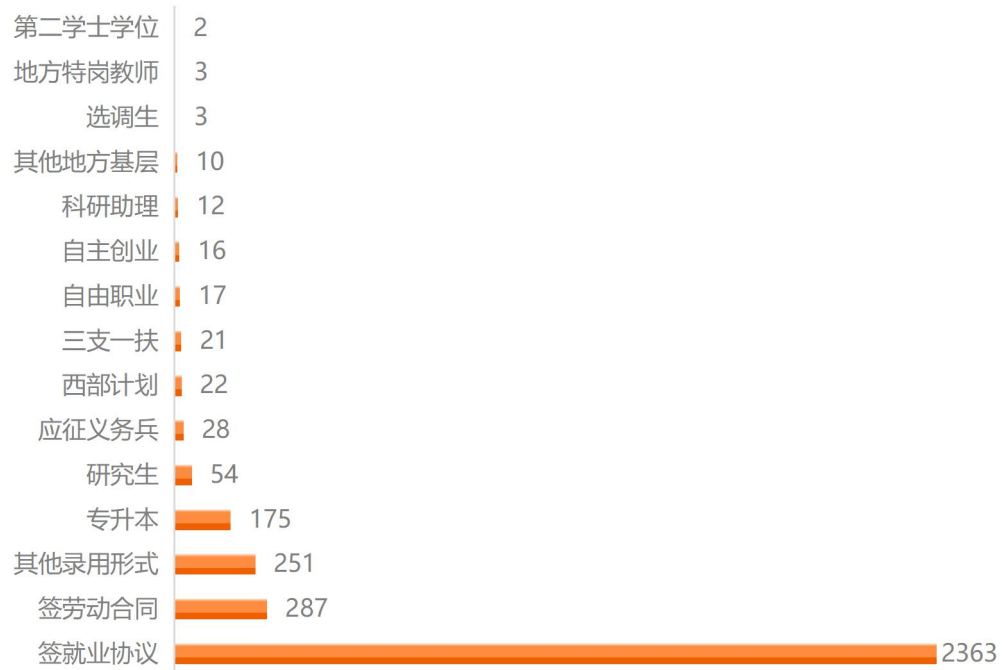


图 3-7 毕业生去向分析表



就业质量分析





第三章 就业特点

本章主要呈现我院促进毕业生就业的具体措施，了解毕业生对就业服务工作、就业教育的意见建议，为今后学院就业工作提供数据支撑。



一、就业工作举措

用好“3个平台”，助力毕业生精准就业。用好就业服务平台。充分发挥内蒙古 24365 大学生就业服务平台的优势，及时发布招聘信息、开展“直播带岗”和线上招聘会。在校生在平台注册率 98.34%，毕业班辅导员和毕业生注册率均为 100%，毕业去向登记率 100%，毕业去向确认率 96%，平台新增注册企业 203 家，均高于全区平均水平。优化校园招聘平台。根据学院“3+1”的人才培养模式，开展线上线下小而精专场、直播带岗招聘会 12 场，企业宣讲会 58 场，大型校园综合双选会 1 场，参与企业 400 余家，提供岗位 5000 余个。打通校政企沟通平台。以开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”为契机，积极对接呼和浩特、包头、鄂尔多斯、乌海等市的生源地人力资源和社会保障部门，走访企业 118 家，征集岗位 2856 个。与呼和浩特市赛罕区首倡并举办“区长喊你来就业”系列活动，与内蒙古中环产业园、包头高新技术人才服务中心、巴彦淖尔经济技术开发区、鄂尔多斯杭锦经济开发区、乌海海南工业园区等签署协议，建立就业基地。

举办一系列专题讲座。针对毕业生中存在的“缓就业、慢就业、不就业”等现象，开展优秀毕业生、职业指导、考研、考公等各类讲座，帮助学生分析当前就业形势，指导规划职业生涯，转变就业观念。

选树一批就业先进典型。树立优秀毕业生典型，讲授实用求职就业技巧和分享成功创业经验。邀请在基层就业创业、应征入伍等方面的优秀毕业生进校宣讲，通过微信公众号持续推送毕业生典型事迹 40 余例，累计点击量 3 万余人次。我院杜星宇同学荣获 2022 年全国高校毕业生基层就业卓越奖。

严格一项纪律。学院坚决贯彻执行教育部关于就业核查工作“四不准”“三严禁”的要求，通过院系核查、院系交叉互查、学院抽查、高校互查的“四核查”



方式，对毕业生就业情况进行核查，确保就业数据真实。

讲好一堂就业指导课，办好两大赛事。大学生职业发展与就业指导课堂是就业育人的主阵地，是培养大学生职业生涯规划意识、做好职业生涯规划设计、引导学生树立积极正确的职业价值观、提升就业求职技能的关键。学院现有大学生职业发展与就业指导课程专兼职教师 29 名。为了更好地提升就业课程质量，增强课程的实际指导效果，就业指导处每学期安排任课教师进行线上线下培训学习。在教学管理方面，教研室牵头，对本学年任课教师进行听课，并进行及时反馈；简历大赛和职业生涯规划大赛，是开展就业指导服务的两大重要赛事，2023 年有 37 名学生参加了校赛。通过以赛促教、以赛促学、以赛促就、赛教融合的方式，帮助大学生不断探索就业目标，提升求职技能，增强就业技巧。

做好三项就业服务工作。为了更好地满足学生需求，2023 年，学院将毕业生学籍档案邮寄信息全部上网，方便毕业生查询邮寄情况；为 582 名 2024 届毕业生办理求职创业补贴 87.3 万元；为 442 名 2023 届毕业生办理教师资格证。



二、教师、用人单位、家长、学生调查分析

（一）学院教师对就业工作评价调查分析

根据自治区教育厅下发的调查问卷，学院共有 55 位就业工作人员及就业指导课教师参与调查问卷，相关调查结果统计如下：

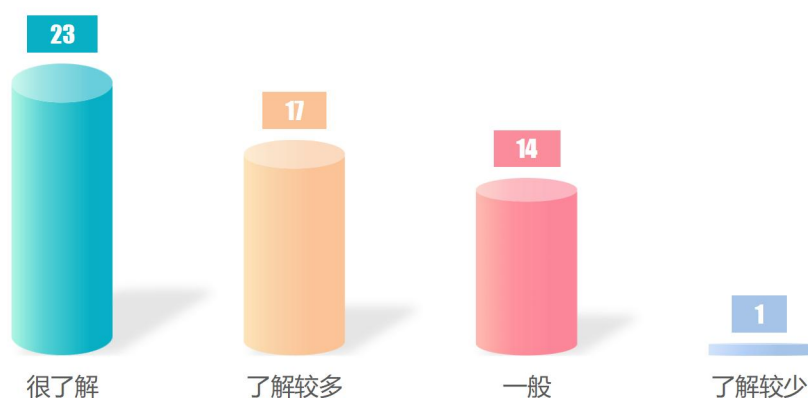


图 4-1 教师对就业相关政策是否了解

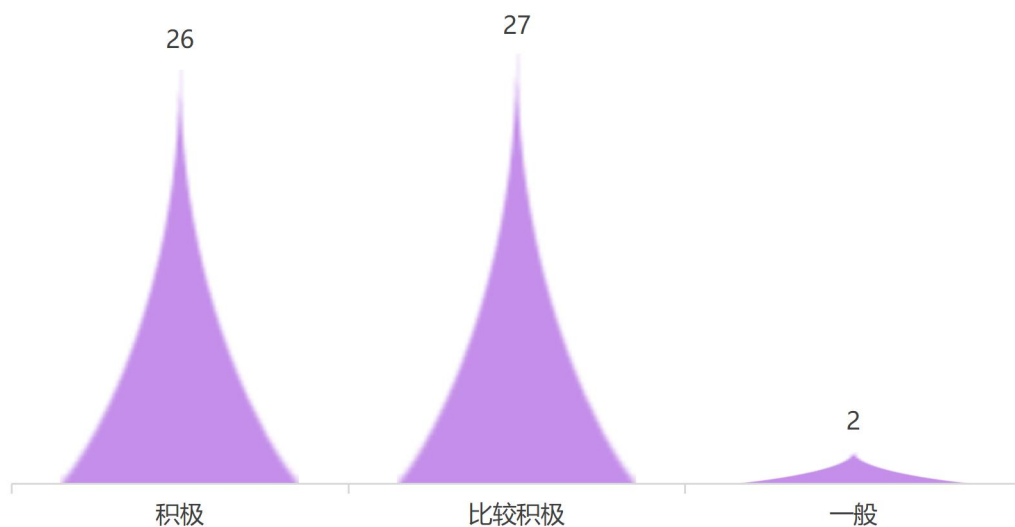


图 4-2 教师认为学院学生就业态度是否积极

(二) 用人单位调查分析

根据自治区教育厅下发的用人单位调查问卷，共收回 65 份有效调查问卷，对毕业生满意度分析如下：满意度“高”占 49.23%，“很高”占 24.62%，“一般”占 20.00%，“低”占 3.08%，“无法评价”占 3.08%。对毕业生不满意原因主要集中在：工作能力差、纪律差、专业基础薄弱、人际关系不协调等方面。

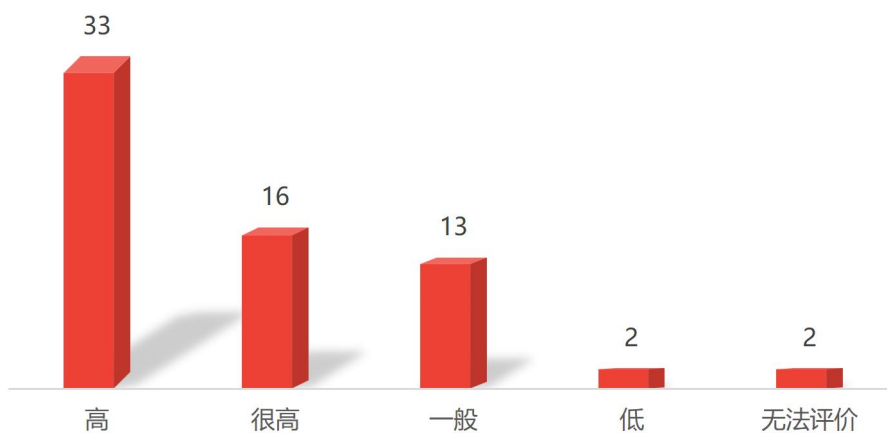


图 4-3 用人单位对毕业生满意度分析



用人单位对管理岗的需求量占比是 15.91%，技术岗占比 59.09%。对毕业生最满意的素质见下表：

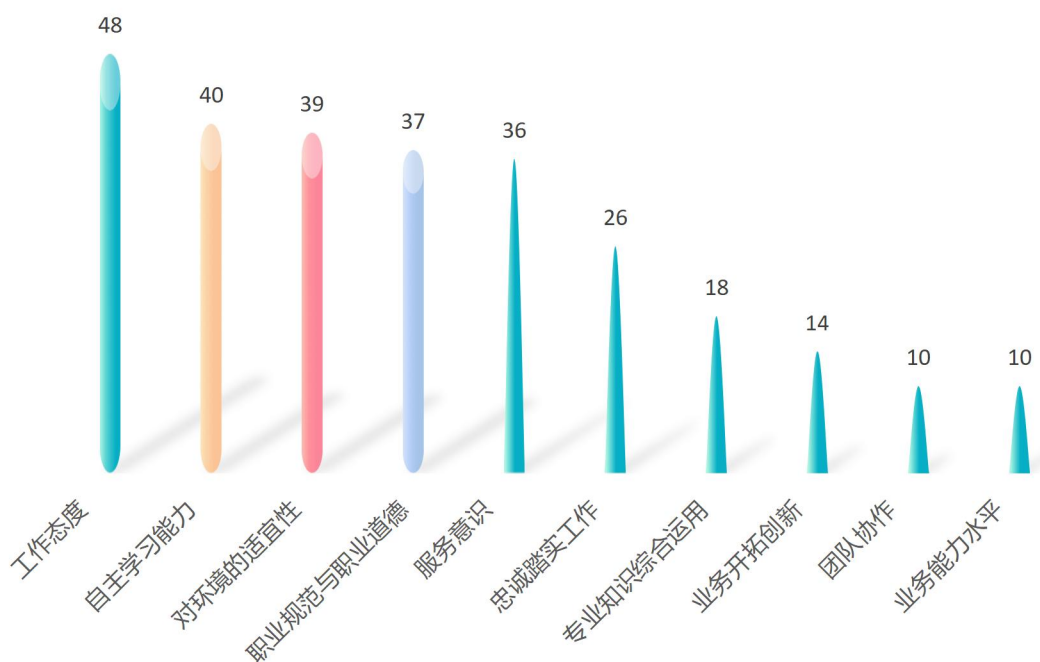


图 4-4 用人单位对毕业生最满意的素质

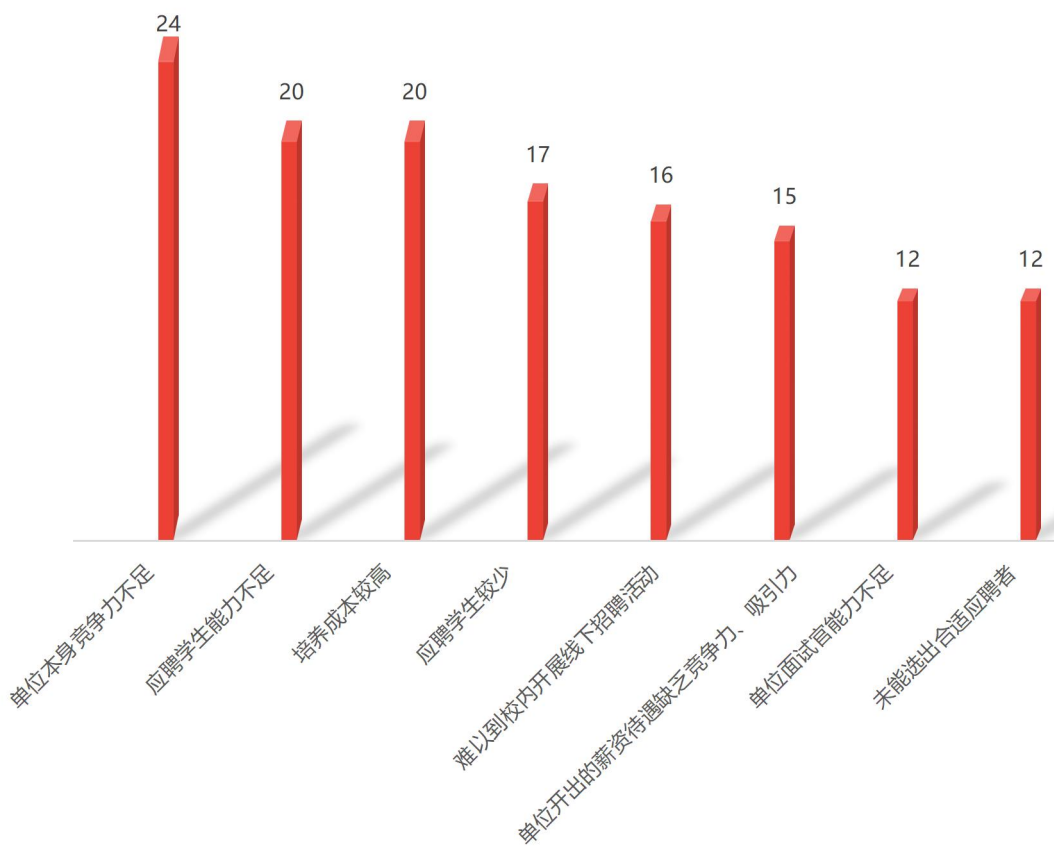


图 4-5 用人单位在招聘中面临的困难



（三）毕业生家长对学院的评价分析

根据自治区教育厅对毕业生家长的相关调查问卷，共收回 867 份有效调查问卷。主要涉及家长对学生的就业质量评价，对学院就业工作满意度的分析调查等。

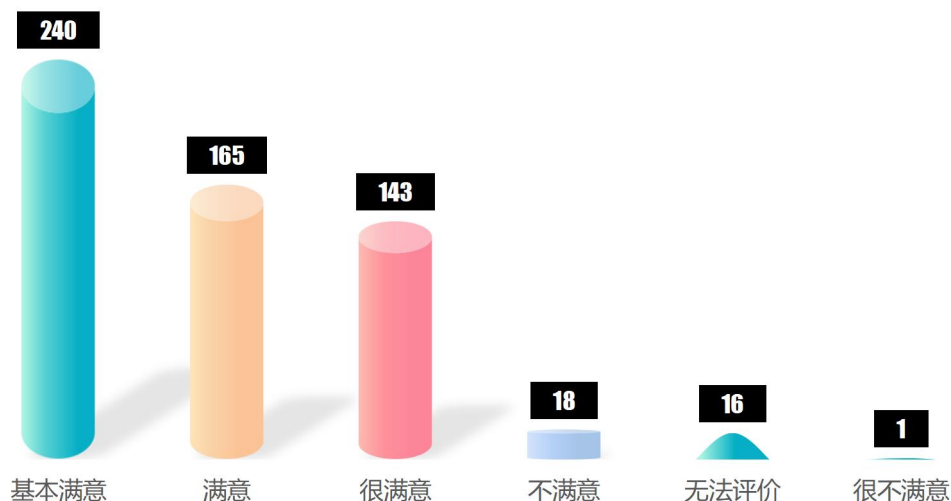


图 4-6 家长对毕业生就业满意度分析

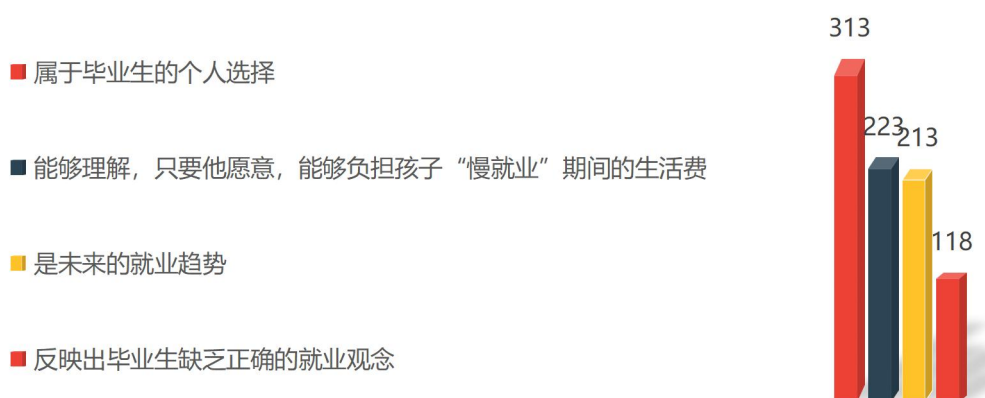


图 4-7 家长对学生慢就业的看法



家长对毕业生就业质量不满意的原因主要有：工作收入低（占 49.14%）、工作不稳定（占 26.86%）、员工福利少（占 26.29%）、职业发展前景有限（占 25.71%），其次为从事工作与所学专业不对口、工作时间长、晋升缓慢、工作地点偏远、社会地位不高等因素。

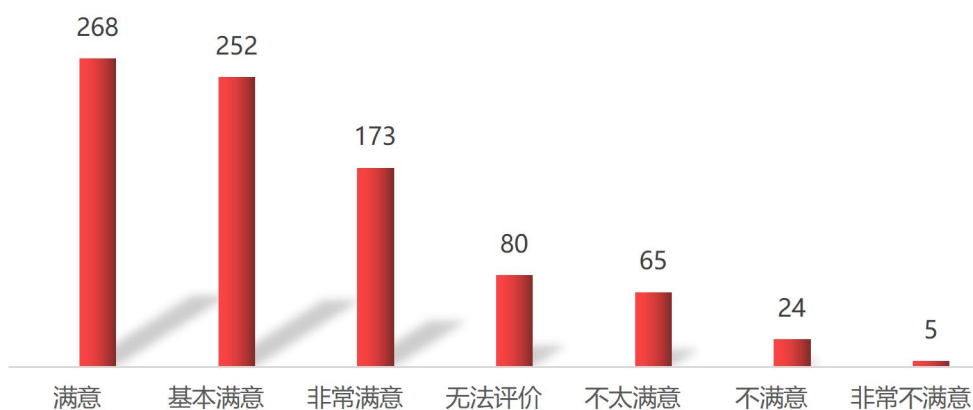


图 4-8 家长对毕业生就业质量满意度

（四）毕业生对就业质量及人才培养方面的评价

2023 届毕业生跟踪调查分析，主要是为了更好地了解毕业生就业意向、专业对口情况、就业满意度，以及对就业工作满意度等进行分析研究。

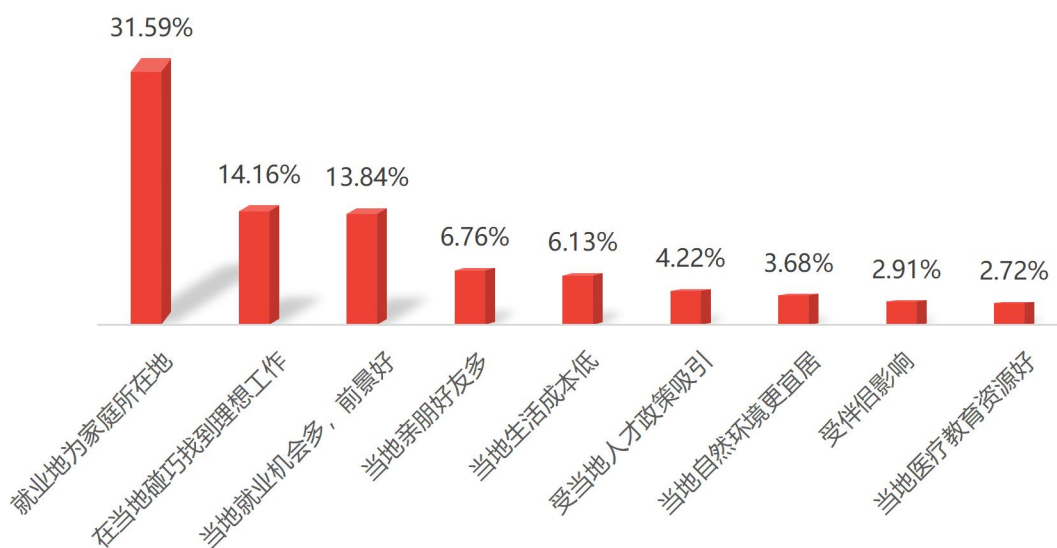


图 4-9 毕业生选择就业所在地的原因



2023 届毕业生专业与岗位不对口的原因:一是想找对口工作,但是就业机会太少(占 41.72%),想找对口工作但不符合要求(占 16.56%);二是不想找对口工作,因为个人兴趣(占 11.92%),收入待遇、工作环境不理想(占 15.57%);其他(占 14.24%)。

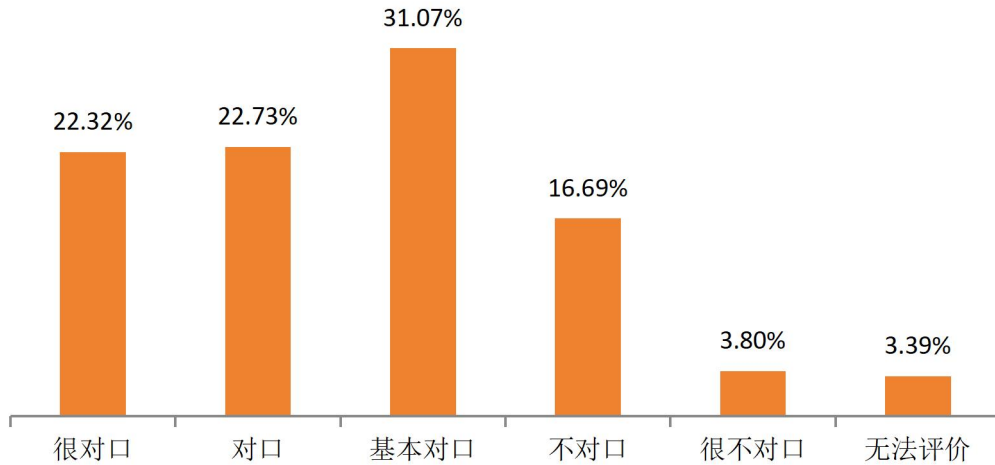


图 4-10 毕业生专业对口情况

2023 届毕业生对就业质量不满意的原因主要有以下几个方面:收入低(占 16.19%),单位内部没有或发展空间狭窄(占 7.74%),工作压力大(占 8.01%),加班太多(占 6.57%),办公环境或办公条件差(占 3.84%),找工作困难(占 14.36%),所在行业竞争激烈或者前景惨淡(占 8.85%),缺少就业技能(占 6.62%)等。

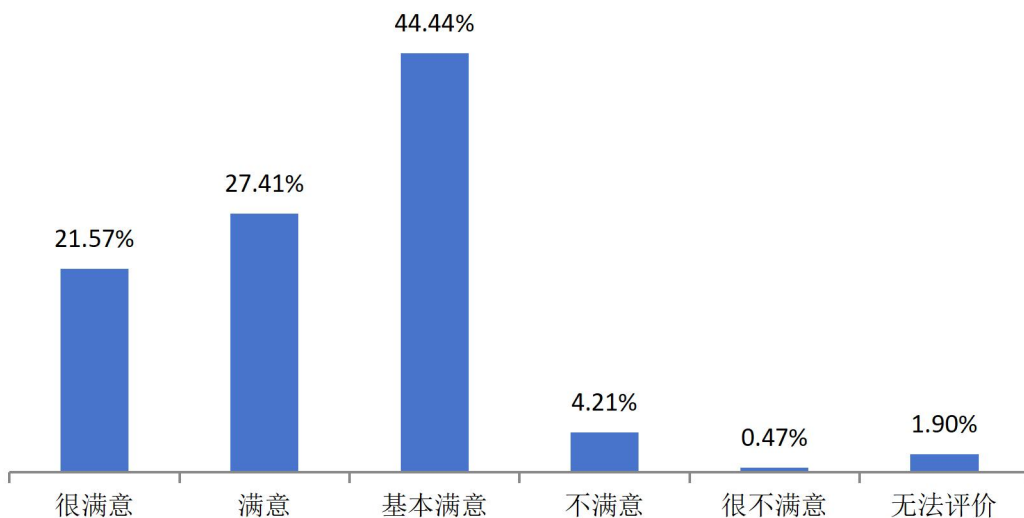


图 4-11 毕业生对自己就业满意度分析

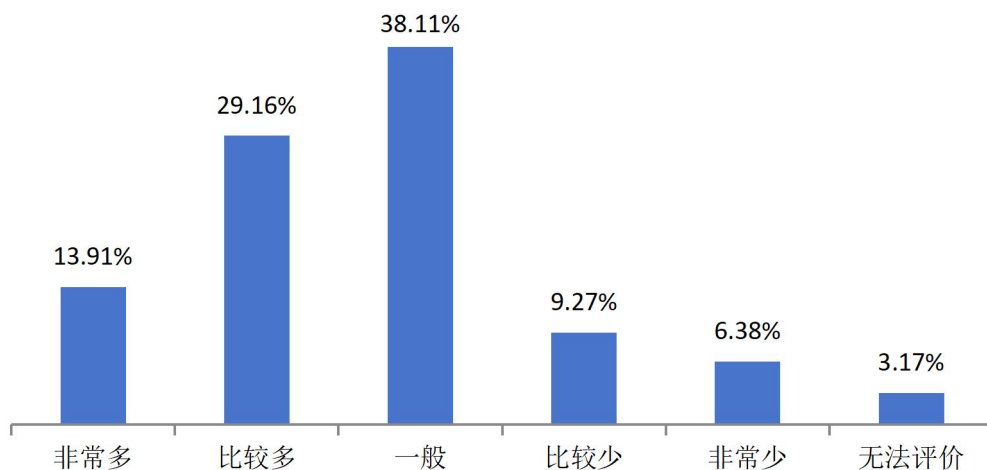


图 4-12 毕业生认为本专业的就业机会

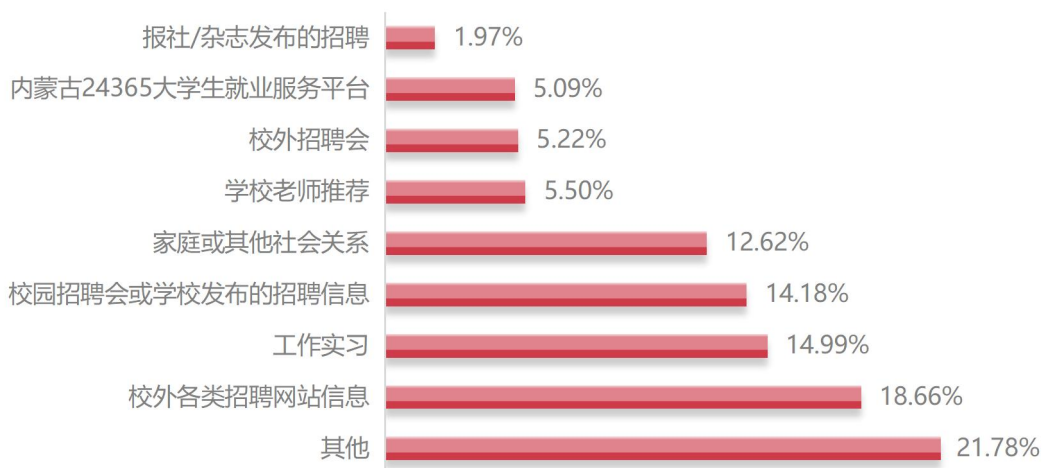


图 4-13 毕业生获得第一份工作的途径

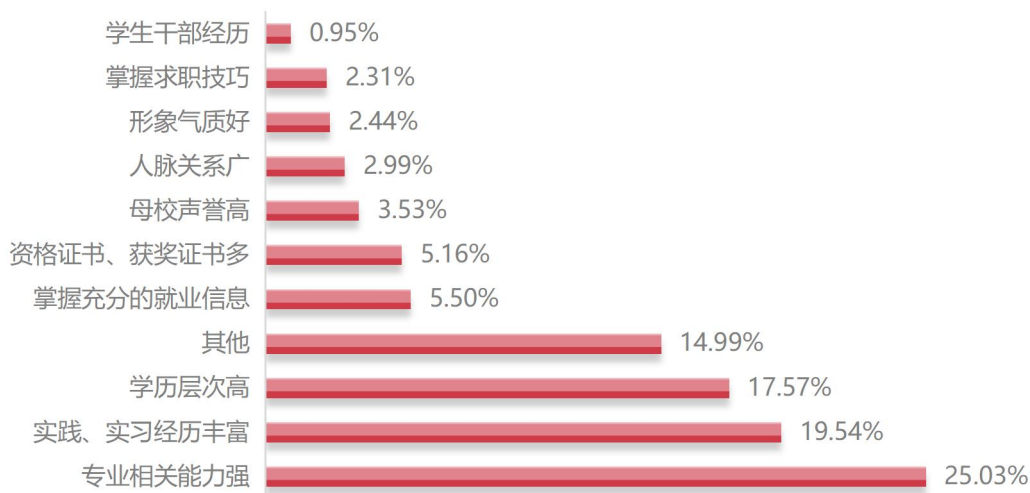


图 4-14 毕业生认为求职成功的关键因素

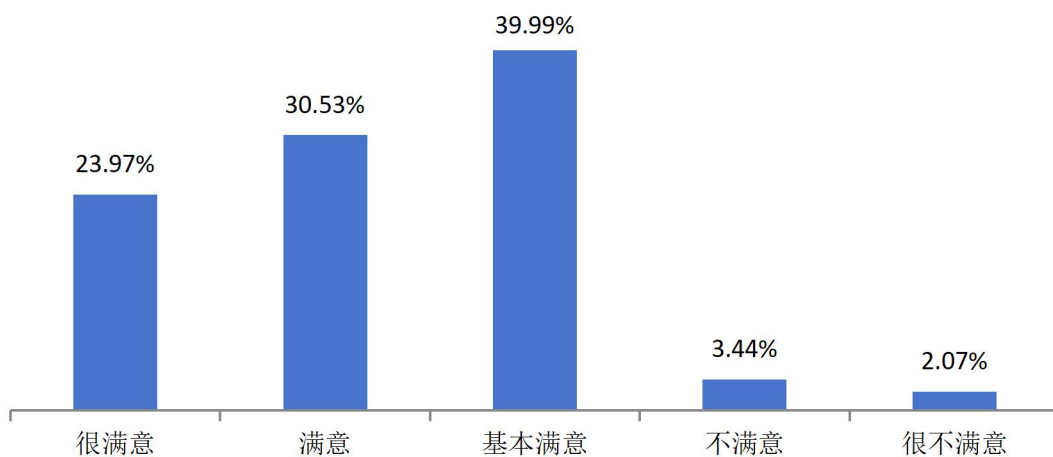


图 4-15 毕业生对学院生涯规划/就业指导课满意度

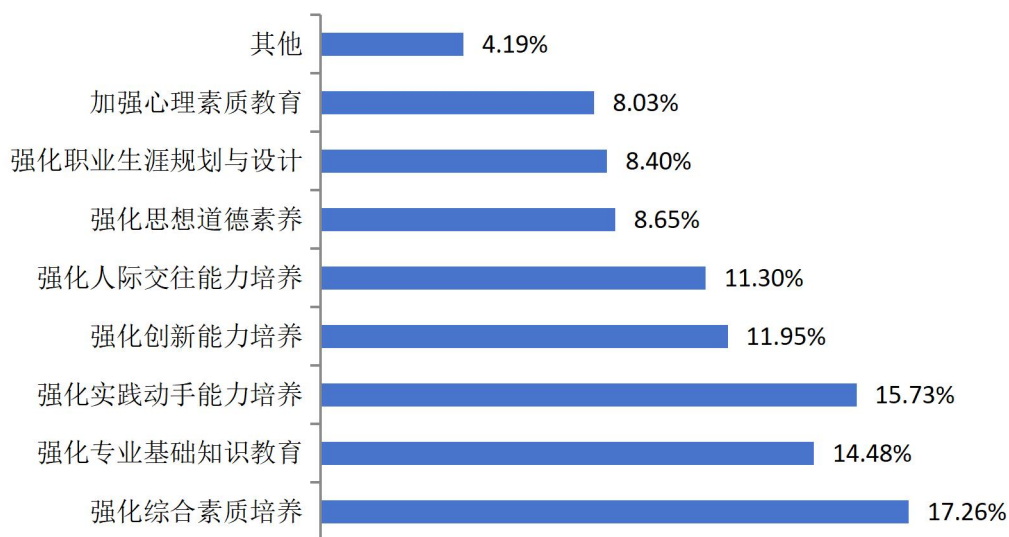


图 4-16 毕业生对学院人才培养质量的建议

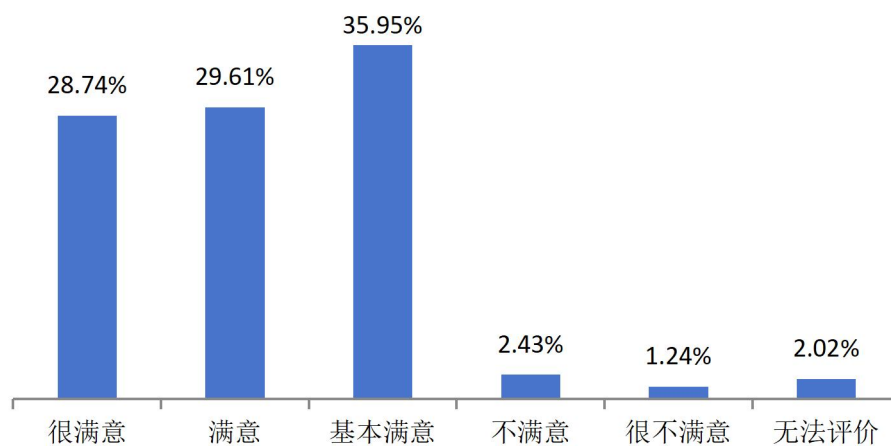


图 4-17 毕业生对学院的总体满意度



结束语

就业质量发布是学院信息公开重要内容，学院 2023 届就业质量报告主要内容包括：毕业生就业的基本情况、主要特点、毕业去向落实率、就业领域、就业地区等相关数据统计分析。这些数据是形成学院招生、培养、就业联动反馈机制的重要依据，是社会公众了解学院就业状况、办学特色和工作成效的主要渠道。

2023 年，学院上下形成就业合力，结合毕业生选择特点，紧密对接人才需求，家校共育，毕业生就业工作取得了一定成效。毕业生初次毕业去向落实率高于 2022 届近 3 个百分点，在全区本科院校中排名前列；留在自治区内就业 2737 人，超出 2022 年 1025 人，留在巴彦淖尔就业 469 人，超出 2022 年 70 人，为内蒙古自治区和巴彦淖尔市的经济社会发展做出了贡献。这得益于学校的教育和培养，也得益于社会各界的支持和帮助。

在此，我们要向所有关心和支持我院就业工作的领导、老师、企业和社会各界人士表示衷心的感谢！

2024 年，学院将继续同舟共济，聚力就业促进，加强与深化校政企三方的联系和合作，积极探索新的就业模式，拓宽就业渠道，挖掘就业资源，为毕业生提供更多的就业机会和更好的职业发展平台，同时，坚持就业育人，加强就业指导，深化生涯教育，助力就业能力提升，增强就业工作实效，帮助他们更好地适应社会和职场的需求，实现个人价值和社会价值的统一，进一步开创毕业生高质量就业新局面。