



2023 届毕业生就业质量报告

湖南城市学院

2024 年 2 月 1 日

目录

学校概况.....	1
报告说明.....	5
第一章：就业质量总结.....	7
一、毕业生规模及毕业去向落实规模.....	8
二、就业七率.....	8
三、就业地区分布.....	8
四、就业行业分布.....	9
五、就业单位性质分布.....	9
六、毕业生工作专业相关度.....	10
七、毕业生及用人单位评价.....	10
第二章：就业创业工作总结.....	11
一、就业创业工作举措.....	12
（一）强化领导，保障有力.....	12
（二）完善制度，规范管理.....	12
（三）多管齐下，推进就业.....	12
二、取得的成绩.....	12
三、存在的问题.....	13
四、整改措施.....	13
第三章：毕业生就业基本情况.....	14
一、毕业生的规模和结构.....	15
（一）毕业生的总体规模.....	15
（二）学院结果.....	15
（三）性别结构.....	16
（四）生源地结构.....	16
二、毕业去向落实率及毕业去向.....	17
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向.....	17
（二）各学院的毕业去向落实率.....	18
（三）各专业的毕业去向落实率.....	20

(四) 未就业情况分析.....	22
三、对社会贡献度.....	22
(一) 就业地区分布.....	22
(二) 就业行业分布.....	24
(三) 就业单位分布.....	25
四、深造及创业情况.....	25
(一) 国内升学.....	25
(二) 自主创业.....	27
(三) 出国深造.....	28
第四章：就业质量相关分析.....	29
一、专业相关度.....	30
二、工作满意度.....	30
三、岗位适应性.....	32
第五章：毕业生调研评价.....	33
一、毕业生对学校的评价.....	34
(一) 母校满意度评价.....	34
(二) 教育教学评价.....	35
(三) 就业指导工作评价.....	36
二、毕业生职业观.....	37
第六章：用人单位调研评价	39
一、对毕业生的评价反馈.....	40
(一) 对我校毕业生的评价.....	40
(二) 2023 届招聘专业.....	40
(三) 招聘理由.....	41
二、用人单位招聘预测.....	41
(一) 招聘毕业生的渠道.....	40
(二) 未来招聘岗位.....	42
(三) 毕业生应具备的在校经历.....	42
三、对学校的评价及反馈.....	43

(一) 对学校人才培养工作的评价.....	43
(二) 对学校人才培养工作的建议.....	43
(三) 对学校招聘服务的评价及建议.....	44
结语.....	45



学校概况

湖南城市学院是一所由湖南省人民政府主办的全日制普通本科院校。从2020年起，学校调入湖南省本科一批录取。学校位于长江中下游平原、洞庭湖南岸环湖生态经济圈核心城市——湖南省益阳市，学校人文底蕴深厚，自然环境优美，交通便捷，到省会长沙的高铁仅需半个小时。

学校前身为1970年创办的益阳地区师范专科学校和1978年创办的益阳基础大学。2002年3月，经教育部批准，当时的湖南城建高等专科学校和益阳师范高等专科学校合并为湖南城市学院。学校遵循“品学兼修，知行统一”的校训精神，努力办人民满意的大学，2012年获评“全国毕业生就业典型经验高校”，2014年成为“教育部信息化建设试点单位”，2018年高水平通过教育部本科教学工作审核评估，跻身湖南省“高水平应用特色学院”行列，2021年获批新增硕士学位授予单位。

学校现有校园面积1415亩，建筑面积59.25万平方米。拥有固定资产15.23亿元。纸质图书藏书227万册，电子图书260万册。教职工1709人，其中专任教师1416人，具有正高级专业技术职务141人，具有博士学位教师373人。有教育部本科教指委委员、新世纪优秀人才、国务院特殊津贴专家等国家级和省级以上高层次人才137人（次）。“双师双能”型教师占比达54%。学校设有15个二级学院，57个本科专业，以工为主，涵盖理、文、管、教、艺、经等多个学科。学校面向30个省、市、自治区招生，现有全日制本科生23868人。

学校坚持立德树人，重视教育教学改革，推进校企合作、产教融合，创新人才培养模式。以高素质应用型人才培养为目标，构建了“1234”应用型人才培养体系。即：以学生能力培养为主线，将思想政治教育、创新创业教育贯穿人才培养全过程，通过基础能力课程、专业能力课程、发展能力课程三大课程模块，达到“实基础、重应用、有特色、高素质”四个方面的培养要求。与企业合作建立了艾华学院、奥士康班、五矿二十三冶“订单式”班、远大住工学院等，采用校企“3+1”或“3+0.5+0.5”等人才培养模式改革，全面提升人才培养质量。

学校坚持人才培养中心地位，为社会培养了一大批高级应用型人才。学校毕业生就业率连续15年超过95%。在湖南省高校毕业生毕业五年薪酬排行榜上近年一直稳居省属本科高校第一，先后被评为“全国毕业生就业典型经验高校”“湖

南省就业创业示范校”。学校被誉为“城建人才的摇篮”，优秀毕业生参与了国家体育场（鸟巢）、秦山核电站、沪昆高铁、杭州湾大桥等国家重点建设项目。

学校立足行业，服务区域，不断优化专业结构，加强专业内涵建设。城乡规划专业是国家级特色专业和国家级综合改革试点专业。城乡规划、电子信息工程、土木工程、工程管理等4个专业认定为国家级一流本科专业建设点；风景园林、机械设计制造及其自动化、体育教育等29个专业认定为湖南省一流本科专业建设点。拥有以土木工程国家级实验教学示范中心为代表的40个省级以上实践教学、创新创业教育教学平台，获教育部产学研协同育人项目153项。学校累计获国家级教学成果奖4项，省级教学成果奖36项。

学校坚持产学研用结合。拥有土木工程、城乡规划学、信息与通信工程等6个湖南省“双一流”应用特色学科。拥有国家级众创空间、数字化城乡空间规划关键技术湖南省重点实验室、黑茶金花湖南省重点实验室、湖南省城乡生态规划与修复工程技术研究中心、湖南省新型城镇化研究院、湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心、博士后科研流动站协作研发中心等36个省级以上科研和创新平台。近年来，累计获国家自然科学基金、社会科学基金等国家项目60项。近五年横向科研经费超过7亿元，在湖南省同类院校中遥遥领先。获国家级、省级科学技术奖和社科基金项目优秀成果奖24项；规划建筑设计成果获省部以上行业奖励150多项，其中国家级奖项14项，是省内高校规划设计领域获奖等级最高、奖项最多的单位。学校主持制定的《镇（乡）村绿地分类标准》被住建部批准为国家行业标准，编制的“长株潭生态绿心地区空间发展战略规划”获国际招标第一名。牵头成立了省级学会湖南省城市科学研究会，设立的湖南省新型城镇化研究院入选湖南省专业特色智库。《湖南城市学院学报》（社会科学版）是“全国百强社科学报”，《城市学刊》获“全国高校百强社科学报”“全国高校社科精品期刊”“中国人文社科学报核心期刊”。

学校坚持开放办学，国际合作交流成效明显。先后与加纳、新西兰、马来西亚、美国、澳门等国家和地区高校开展密切合作。荣获“马来西亚高等教育年度优质合作院校”称号。与新西兰维特利亚理工学院合作举办视觉传达设计专业本科教育项目评估获全票通过。与加纳海岸角大学合作举办孔子学院，是全省同类院校中的第一所。

学校拥有湖南城市学院设计研究院有限公司/益阳市城乡规划研究中心、湖南新型智慧城市研究院有限公司、湖南城市学院检测中心有限公司 3 家校办企业, 2022 年校办企业总产值 2 亿元。其中湖南城市学院设计研究院有限公司具有城乡规划、建筑工程、市政道路等 8 项甲级工程设计资质, 是“国家高新技术企业”。学校与中国核工业集团公司(中核)、中国建筑工程集团有限公司(中建)、中国铁路工程集团有限公司(中铁)等 400 多家知名公司签署产学研合作协议、实习基地协议等。与南县人民政府联合开办了省内首个“乡村振兴规划学院”。与益阳市、嘉峪关市、长沙高新区、祁阳县等 10 余个政府部门签署了战略合作协议。

2021 年, 学校第四次党代会谋划了学校发展新蓝图, 确定了“12345”发展战略。即, 明确一个发展思路: 学校未来发展要坚持“党建引领、固本强基、高质量发展”思路。激发两股发展动力: 改革创新力和接续奋斗力。夯实三大发展基础: 一本高校基础、“双一流”高校基础、硕士学位授权单位基础。转变四种发展理念: 实现从办学规模扩张到内涵提升的转变, 从教学型到教学研究型的转变, 从以教为中心到以学为中心的转变, 从传统管理到现代治理的转变。建设“五个新城院”: 卓越新城院、创新新城院、效能新城院、智慧新城院、幸福新城院。

在新的历史起点上, 学校将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜, 坚持党的教育方针, 坚持社会主义办学方向, 落实立德树人根本任务, 勇于担当, 敢于作为, 攻坚克难不停歇, 斗志昂扬向前走, 为全面建设湖南城市大学而努力奋斗!



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况,建立起就业与人才培养良性互动的长效机制,根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25号)和《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2021〕5号)相关文件精神的要求,结合学校实际情况,我司上海萃思软件有限公司(简称:才立方)对2023届毕业生及相关用人单位进行跟踪调研。

此次毕业生调研,有效问卷回收率为82.85%,使用数据涉及就业流向等相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据,涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

部分数据来源于湖南城市学院就业信息网,数据统计截止日期为2023年8月31日,使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向等。



第一章

就业质量总结

一、 毕业生规模及毕业去向落实规模

截止到 2023 年 8 月 31 日，湖南城市学院毕业学生 5780 人，毕业去向落实学生 5099 人。



图 1-1 2023 届毕业生规模及毕业去向落实规模

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

二、 就业七率

2023 届毕业生整体毕业去向落实率为 88.22%，细分落实率如图 1-2 所示。

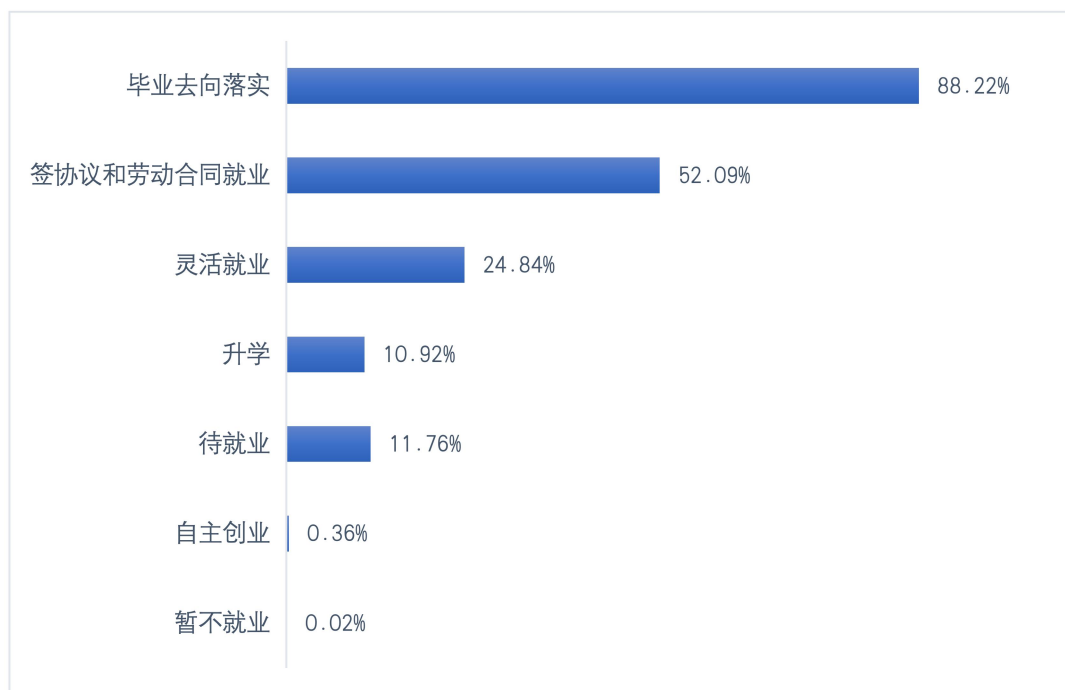


图 1-2 就业七个率展示

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

三、 就业地区分布

2023 届毕业生在湖南省内就业占比为 51.32%，省外就业占比为 46.68%，此外就业人数最多的三个省份（含自治区、直辖市）如图所示，依次为广东省、北京市、江苏省。

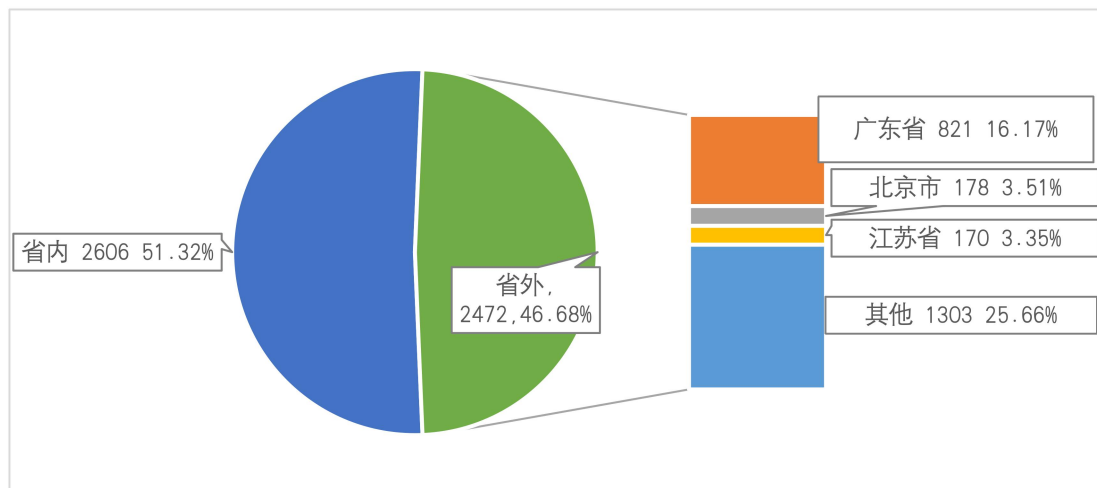


图 1-3 2023 毕业生就业地区展示

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

四、 就业行业分布

2023 届毕业生就业行业分布主要流向“建筑业”、“教育”及“制造业”，前三行业总和约占整个行业的 60%。

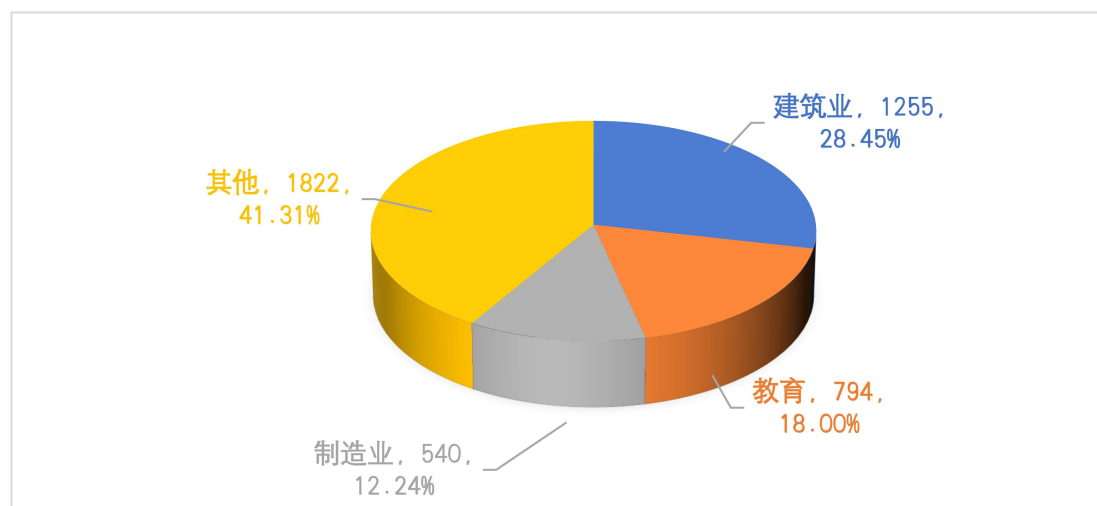


图 1-4 2023 毕业生就业行业展示

数据来源：湖南城市学院就业信息网

五、 就业单位性质分布

2023 届毕业生就业单位性质主要以“其他企业”为主，在“其他企业”就业的学生数量占全部学生的 57.13%。其次是国有企业和中初教育单位，占比分别是 30.30%和 7.03%。

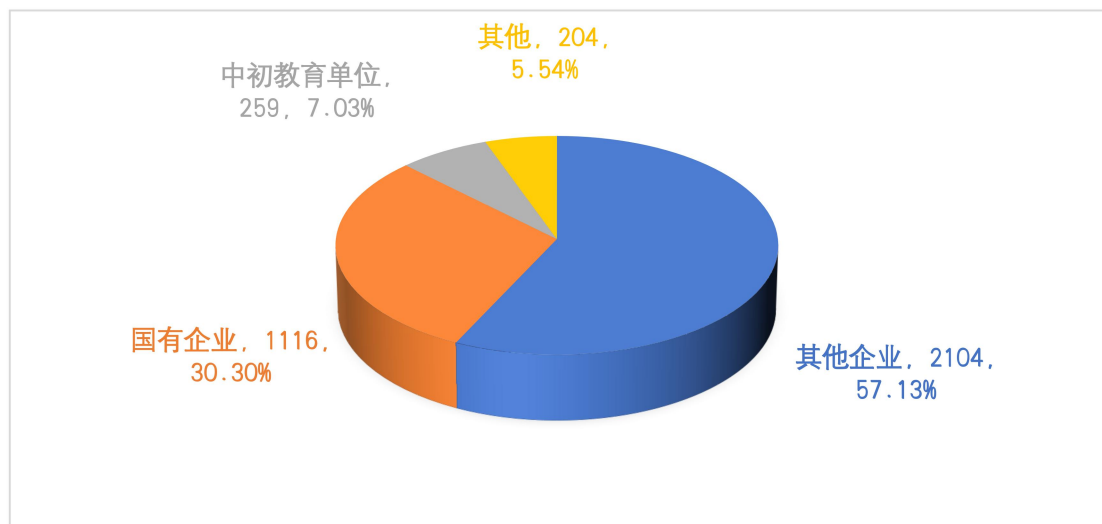


图 1-5 2023 毕业生就业单位性质展示

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

六、毕业生工作专业相关度

2023 届总体有 89.98%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口相关。

七、毕业生及用人单位评价

2023 届毕业生对工作满意评分为 4.07 分，对母校的总体满意度评分为 4.53 分，对母校的教育教学工作的评分为 4.48 分，对母校的就业指导工作的评分为 4.43 分，毕业生对母校评价较高，对工作的满意度一般。用人单位对学校的招聘服务的评分为 4.46 分，用人单位对学校评价较高。

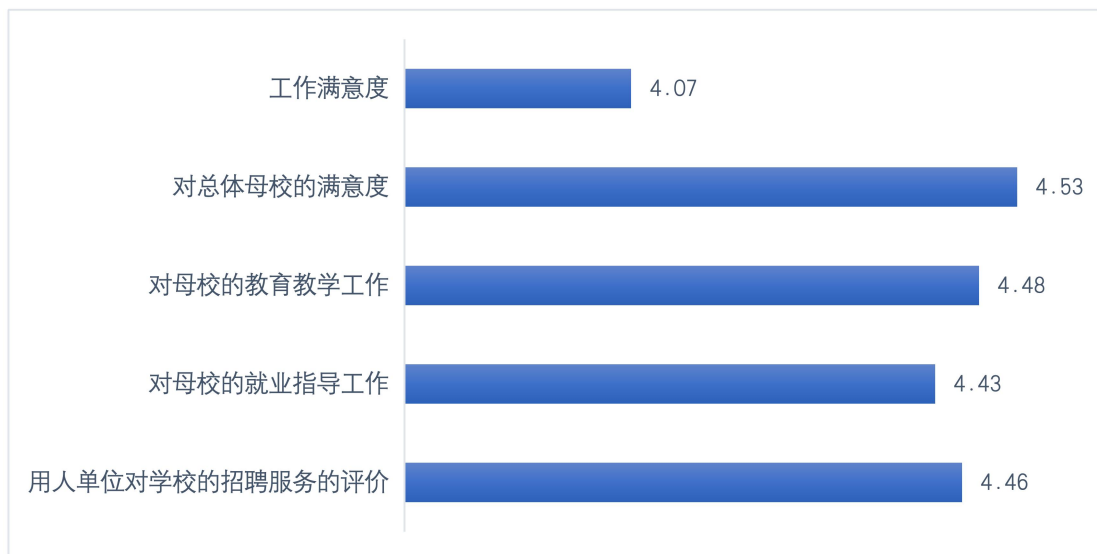


图 1-6 毕业生及用人单位评价 (单位: 分)

数据来源: 第三方调研评价, 评价满分为 5 分



第二章

就业工作举措

一、就业创业工作举措

（一）强化领导，保障有力

学校党委行政高度重视“就业一把手工程”，书记、校长先后多次组织召开全校性就业工作专题会议，积极研判形势，研究对策，并要求相关职能部门和二级学院提高政治站位，认真担起责任，高度重视就业工作。学校建立了分管领导靠前指挥，职能部门精心组织，院系领导落实责任，各部门协同推进的就业工作体系，形成了全校上下，全过程和全员千方百计引导学生转变就业观念，积极帮助学生就业的工作常态。

（二）完善制度，规范管理

为强化就业工作，招生就业处积极向领导汇报，召开专题会议，组织各二级学院与学校签署就业工作目标责任书，分解任务，压实责任。牵头制定《湖南城市学院毕业生就业工作“一把手工程”实施办法》，经学校研究通过并正式实施，有力促进了学校就业工作的制度化和规范化。研究出台《湖南城市学院关于“企业家进校园讲好就业创业故事”实施办法》，推动学院与企业深入对接，发挥企业家对大学生就业创业的言传身教作用，带动和促进学生就业创业。

（三）多管齐下，推进就业

书记校长亲自部署，带头开展“访企拓岗促就业”行动，其余校领导和二级学院班子成员积极参与，先后走访企业 150 余家，广泛开拓就业市场。举办全校性毕业生春季和秋季综合双选会，积极引导各二级学院举办行业性、专业性专场招聘会，全年共举办大型综合双选会 2 场、专场招聘会 10 场、宣讲会 222 场、考公考编公益讲座 5 场。利用网络新媒体首次开展线上直播带岗、组织考公考编公益讲座。与二级学院一起组织开展“成才观、职业观、就业观”育人教育活动，开展毕业生职业规划大赛、面试求职培训等活动和服务。举办首届大学生职业规划大赛，全校 1600 余名学生提交作品，评选出 12 位优秀选手，产生了良好的群体效应。关注困难毕业生就业，建立帮扶台账，开展精准帮扶。做好毕业生就业工作台账，加强就业数据分析和核查，组织学校抽查和学院自查，实行就业数据定期通报，强化责任，层层落实。

二、取得的成绩


在当前大学毕业生人数连创新高，全国经济总体形势严峻，就业形势严峻的情况下，截至8月31日，湖南城市学院2023届毕业生5780人已就业5099人，初次就业去向落实率88.22%，超过全省本科院校平均水平约两个百分点。其中签订协议和劳动合同人数3011人，占比52.09%，灵活就业率24.84%，升学人数（含出国深造）631人，占比10.92%，困难群体毕业生中有就业意向的就业人数为340人，去向落实率为100%。至12月底，全校2023届毕业生年终就业去向落实率95.4%，比去年同期提高6个百分点。

三、存在问题

1.就业去向落实率仍有待提高。与往年相比，我校2023届毕业生就业去向落实率有较明显提升，但离上级要求还有一定差距。针对土建类行业就业降温带来的影响，针对性措施不多，主动出击不够。2.过程管理有待加强。毕业生就业工作存在前松后紧，前期办法还不太多，教育引导还不到位，措施还不得力，工作存在惯性思维。3.工作不够精细。学校、企业和学生沟通不及时，做学生耐心细致的思想工作不够。就业自查发现有个别学院工作不够规范，就业资料审核把关不严，少数毕业生就业佐证材料不详实情况等。

四、整改措施

招生就业处将强化责任担当，加强目标考核，细化过程管理，积极在就业教育、就业招聘、宣传引导、管理考核、队伍建设、招聘条件建设等方面想办法，出对策，落实《湖南城市学院毕业生就业工作“一把手工程”实施办法》，开展就业工作目标管理专项考核，并针对存在的问题，研究制定管理制度，积极引导和促进形成全过程实施、全方位开展、全员参与的就业工作服务模式，引导和促进就业工作走入课堂、走入宿舍、走入家庭、走入社会。



第三章

毕业生就业

基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

2023 届毕业生共 5780 人，均为本科学历。

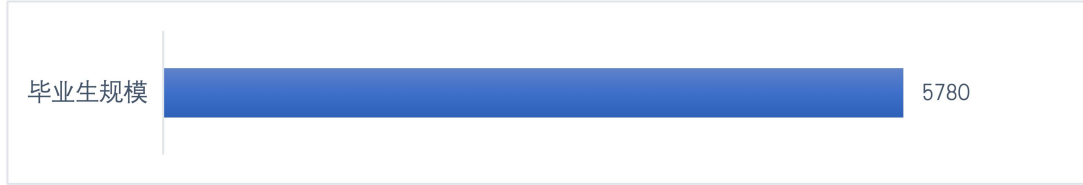


图 3-1 2023 届毕业生总体规模 (单位: 人)

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

（二）学院结构

2023 届毕业生分布于 13 个学院，其中学生规模前三的学院分别为：土木工程学院，信息与电子工程学院和管理学院。所有院系的明细情况见图 3-2。

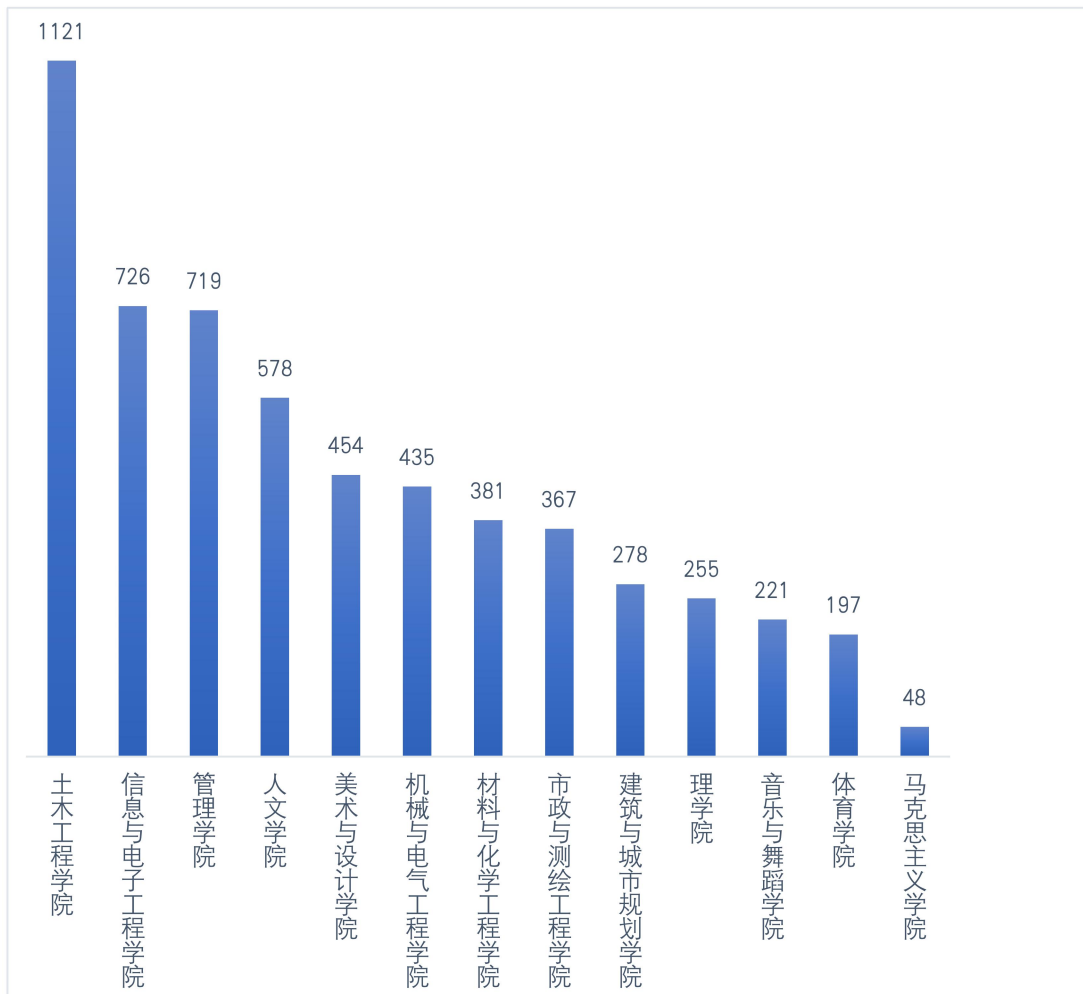


图 3-2 2023 届毕业生的各学院分布

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

(三) 性别结构

2023 届毕业生男生人数为 3098 人，占比为 53.60%；女生人数为 2682 人，占比为 46.40%。

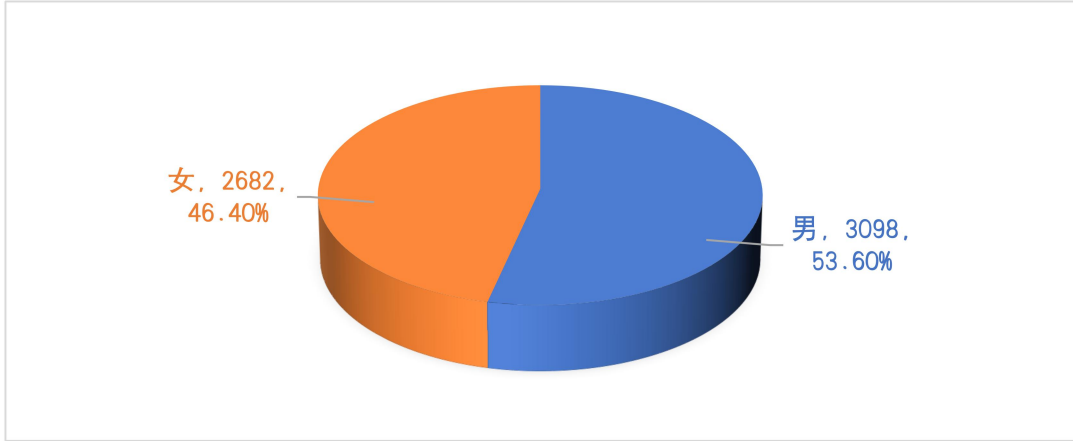


图 3-3 2023 届毕业生性别分布 (单位: 人)

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

(四) 生源地结构

2023 届毕业生生源分布如图 3-4，以湖南省生源为主，占比为 78.65%；此外生源来源省份前三分别为：江西省,占比 1.68%、江苏省，占比 1.66%、河南省，占比 1.57%，图 3-4 为生源地人数最多的 10 个省/自治区/直辖市展示。

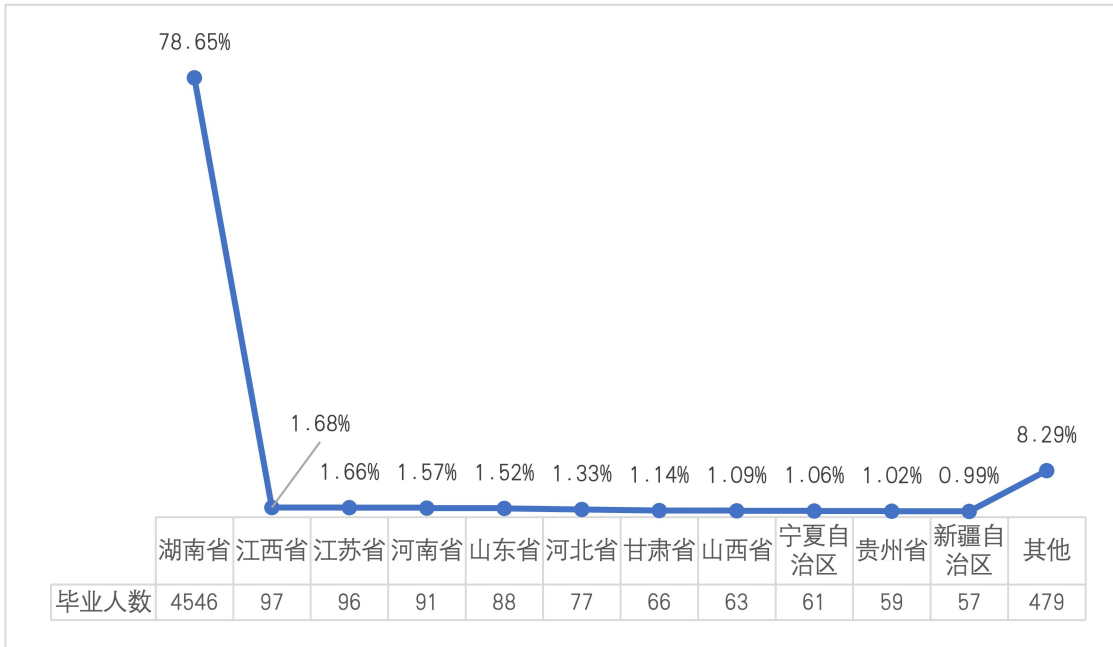


图 3-4 2023 届毕业生生源地结构

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

二、毕业去向落实率及毕业去向

（一）总体毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

2023 届毕业生毕业去向落实率为 88.22%。就业去向展示如下：

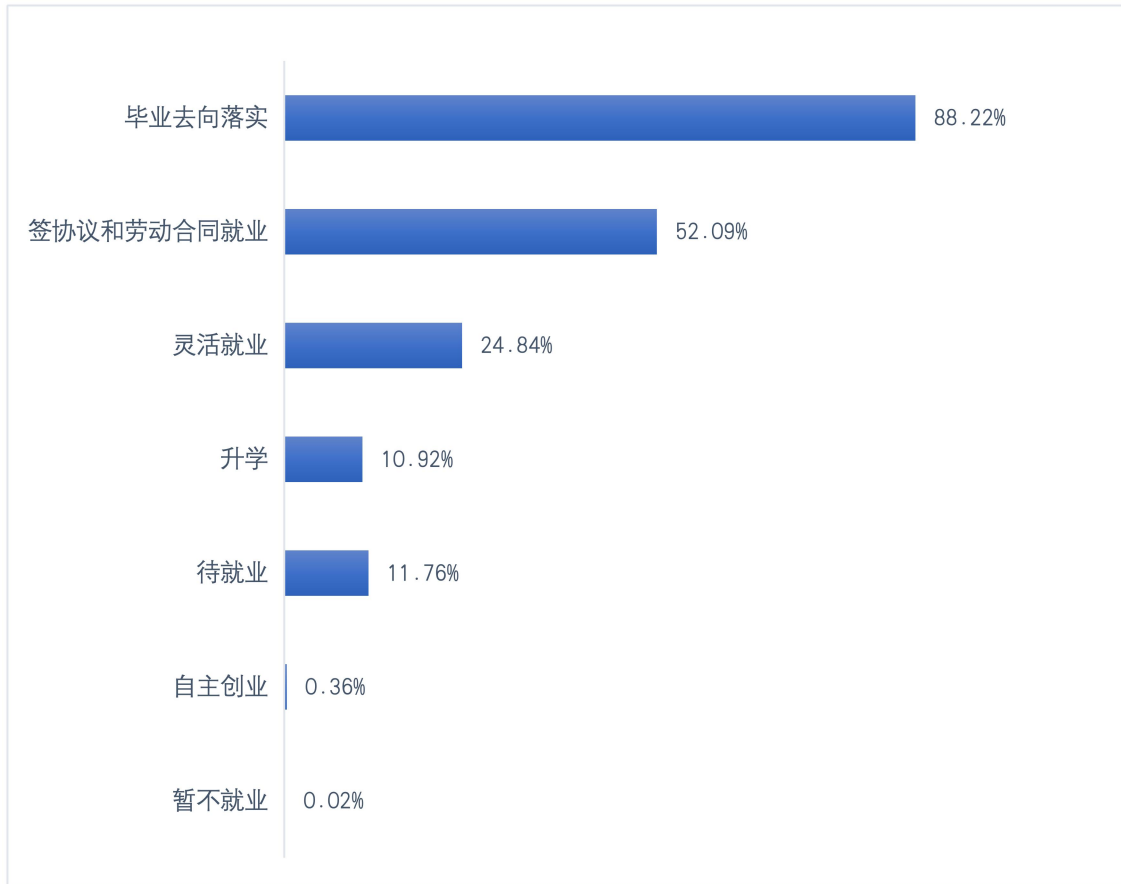


图 3-5 2023 届毕业生就业去向

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

从其去向构成来看，学校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主，占比为 35.40%，“签劳动合同形式就业”次之，占比为 19.26%。

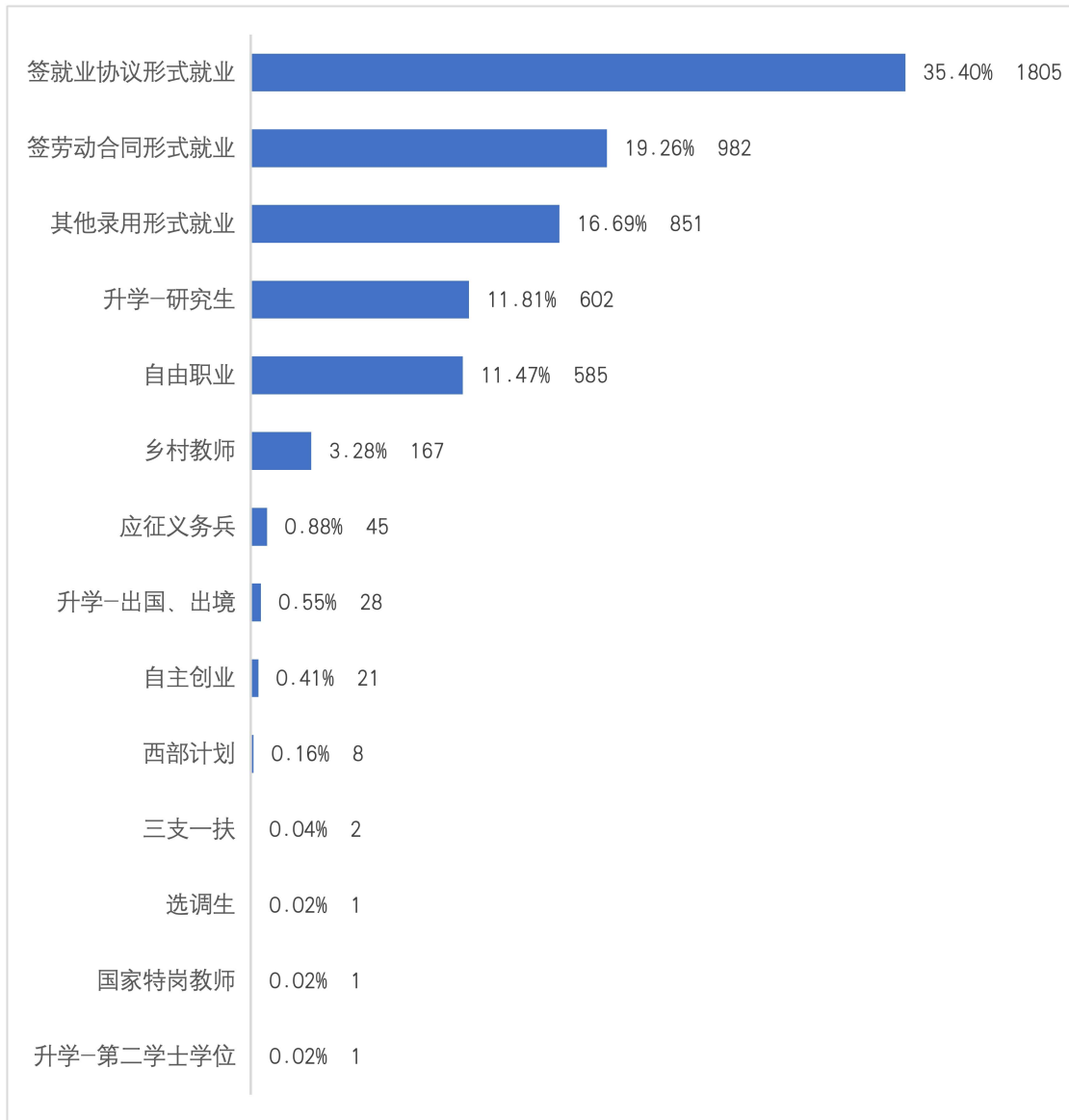


图 3-6 2023 届毕业生毕业去向分布

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

(二) 各学院的毕业去向落实率

2023 届各学院中体育学院、马克思主义学院及土木工程学院毕业去向落实率最高，分别为 94.92%、91.67%、91.26%。图 3-7 为各学院的毕业去向落实率与毕业去向落实人数展示。

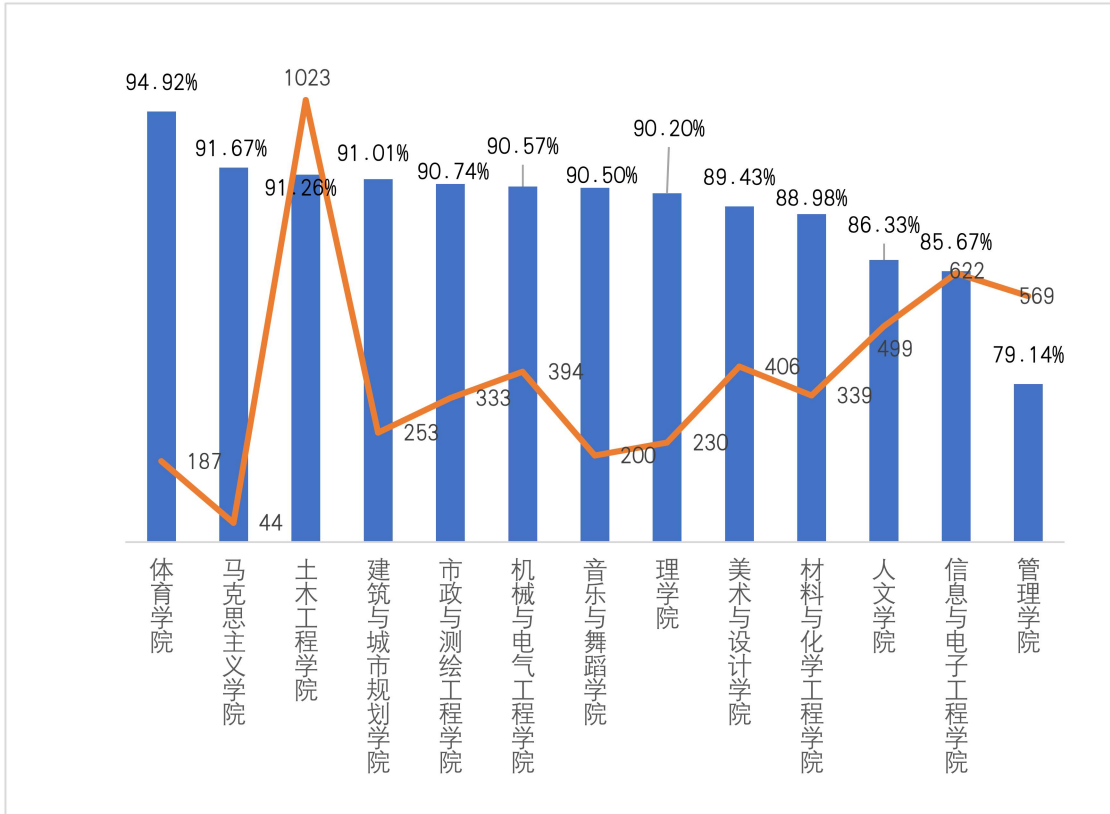


图 3-7 2023 届各学院毕业去向落实率及毕业去向落实人数

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

表 3-1 2023 届各学院毕业去向落实率及毕业去向展示

学院	协议就业落实率	升学率	自主创业率	灵活就业率	未就业率
马克思主义学院	79.17%	12.50%			8.33%
信息与电子工程学院	68.18%	8.54%	1.10%	7.85%	14.33%
机械与电气工程学院	67.13%	11.03%	1.15%	11.26%	9.43%
理学院	64.71%	9.41%		16.08%	9.80%
土木工程学院	64.59%	11.24%		15.43%	8.74%
人文学院	64.01%	9.17%	0.17%	12.98%	13.67%
市政与测绘工程学院	50.41%	18.80%	0.82%	20.71%	9.26%
管理学院	40.47%	5.01%	0.28%	33.38%	20.86%
材料与化学工程学院	39.90%	24.93%		24.15%	11.02%
美术与设计学院	34.80%	5.07%	0.44%	49.12%	10.57%
体育学院	28.43%	10.15%		56.35%	5.08%

学院	协议就业落实率	升学率	自主创业率	灵活就业率	未就业率
建筑与城市规划学院	26.62%	19.78%		44.60%	8.99%
音乐与舞蹈学院	4.98%	6.33%		79.19%	9.50%
总计	52.09%	10.92%	0.36%	24.84%	11.78%

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

(三) 各专业的毕业去向落实率

表 3-2 2023 届毕业生各专业毕业去向落实率及毕业去向分布

专业	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
建筑环境与能源应用工程	67	67	100.00%
社会体育指导与管理	79	78	98.73%
安全工程	63	62	98.41%
水利水电工程	58	57	98.28%
工程造价	335	326	97.31%
数学与应用数学	173	168	97.11%
高分子材料与工程	78	74	94.87%
机械电子工程	92	87	94.57%
城乡规划	76	71	93.42%
给排水科学与工程	75	70	93.33%
机械设计制造及其自动化	164	153	93.29%
环境设计	146	136	93.15%
城市地下空间工程	99	92	92.93%
通信工程	84	78	92.86%
电气工程及其自动化	95	88	92.63%
汉语言文学	198	183	92.42%
体育教育	118	109	92.37%
化学工程与工艺	110	101	91.82%
思想政治教育	48	44	91.67%

专业	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
地理信息科学	80	73	91.25%
音乐学	163	148	90.80%
建筑学	106	96	90.57%
美术学	95	86	90.53%
舞蹈表演	58	52	89.66%
风景园林	96	86	89.58%
网络工程	86	76	88.37%
复合材料与工程	47	41	87.23%
工程管理	125	109	87.20%
英语	146	127	86.99%
电子信息工程	180	156	86.67%
视觉传达设计	213	184	86.38%
土木工程	566	486	85.87%
商务英语	70	60	85.71%
物联网工程	86	73	84.88%
测绘工程	145	123	84.83%
环境工程	146	123	84.25%
汉语国际教育	76	64	84.21%
计算机科学与技术	244	205	84.02%
财务管理	202	165	81.68%
房地产开发与管理	67	54	80.60%
工商管理	130	103	79.23%
智能制造工程	84	66	78.57%
信息与计算科学	82	62	75.61%
物理学	46	34	73.91%
网络与新媒体	88	65	73.86%

专业	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
城市管理	65	47	72.31%
旅游管理	77	54	70.13%
经济统计学	53	37	69.81%
总计	5780	5099	88.22%

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

（四）未就业情况分析

2023 届未就业的毕业生共 681 人，占比为 11.78%。对未就业毕业生进一步调研显示，未就业学生中的 97.36%正在求职中，暂未找到心仪工作。毕业生的未就业原因如图 3-8。

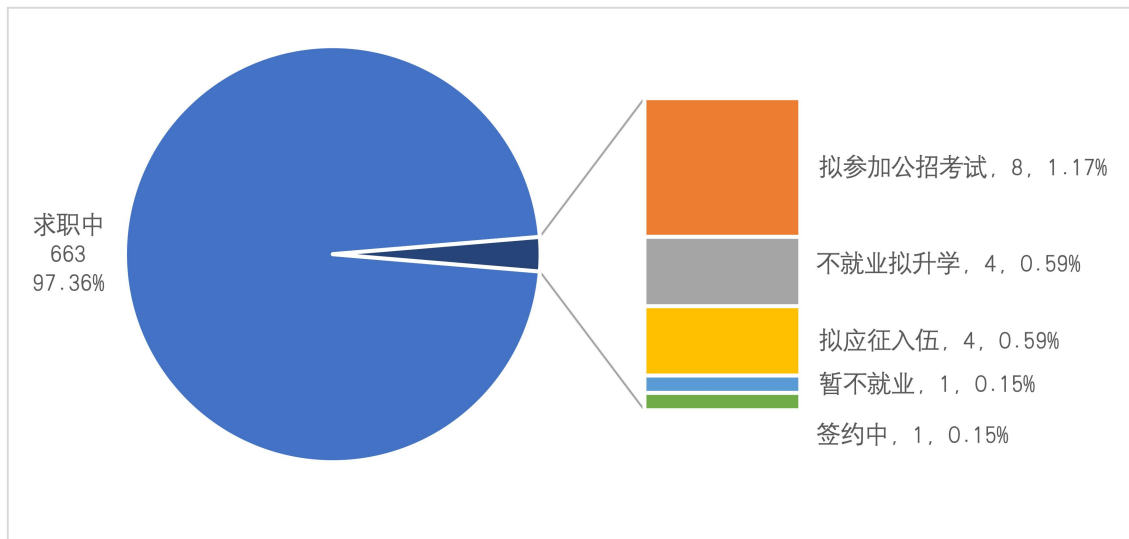


图 3-8 2023 届毕业生未就业原因

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

三、对社会贡献度

（一）就业地区分布

2023 届毕业生选择在湖南省内就业的有 2606 人，占比为 51.32%，省外就业学生共有 2472 人，占比为 46.68%。图 3-9 展示了就业人数最多的 10 个省份（含自治区、直辖市）。

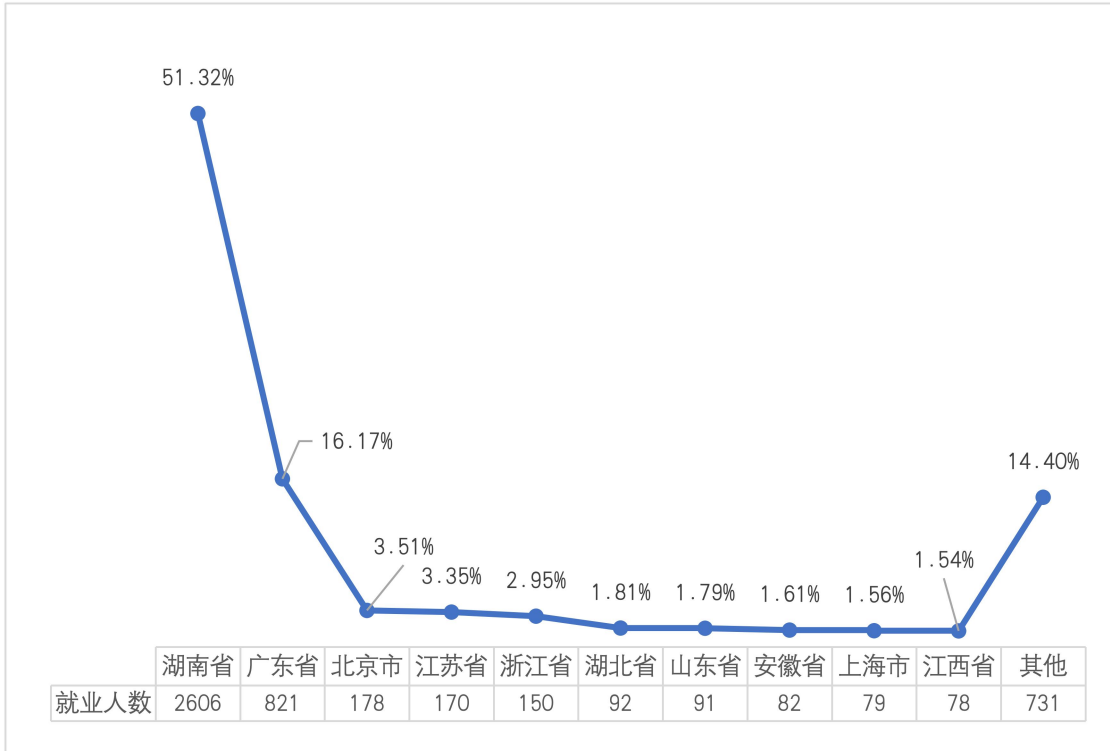


图 3-9 2023 届毕业生省内就业占比

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

省内就业最多的是长沙市，就业人数占比为 43.82%，其次是益阳市和衡阳市，占比分别为 28.28%和 5.68%，就业人数最少的是张家界市，占比为 0.46%。

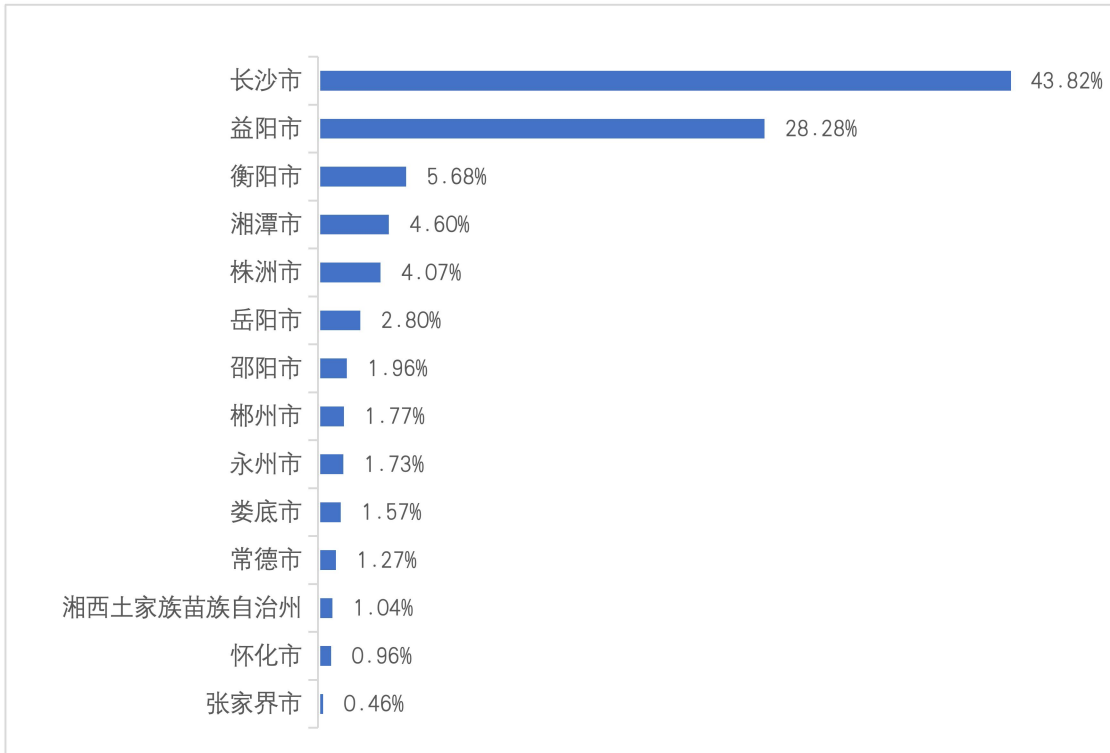


图 3-10 2023 届毕业生省内就业占比

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

（二）就业行业分布

2023 届毕业生就业行业分布主要流向了“建筑业”、“教育”及“制造业”行业。各行业就业人数及其占比分布如图 3-11。

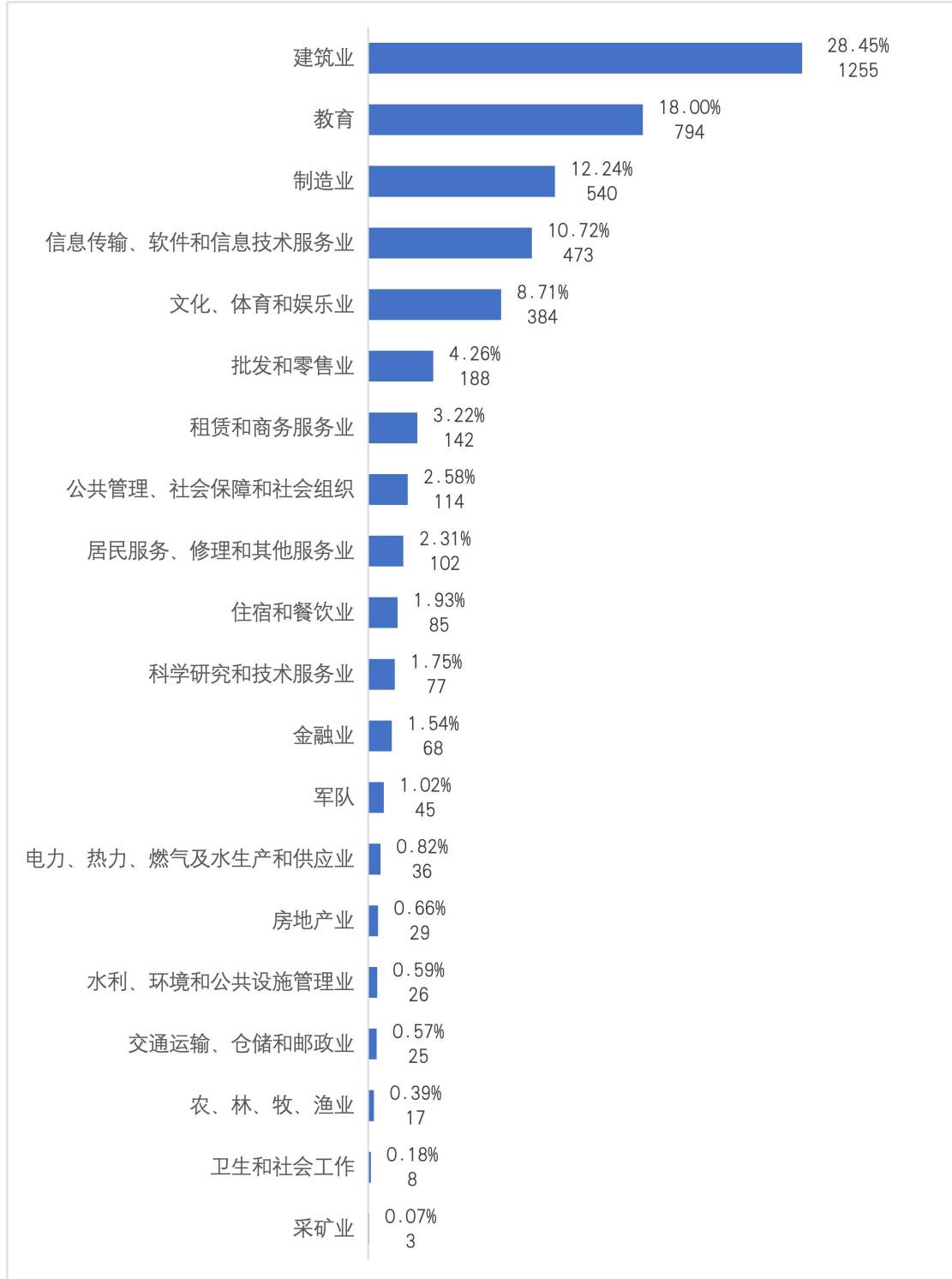


图 3-11 2023 届毕业生就业单位行业分布

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

（三）就业单位分布

2023 届毕业生就业单位性质前三分别是其他企业、国有企业及中初教育单位。全部单位性质及其占比分布如图 3-12 所示。

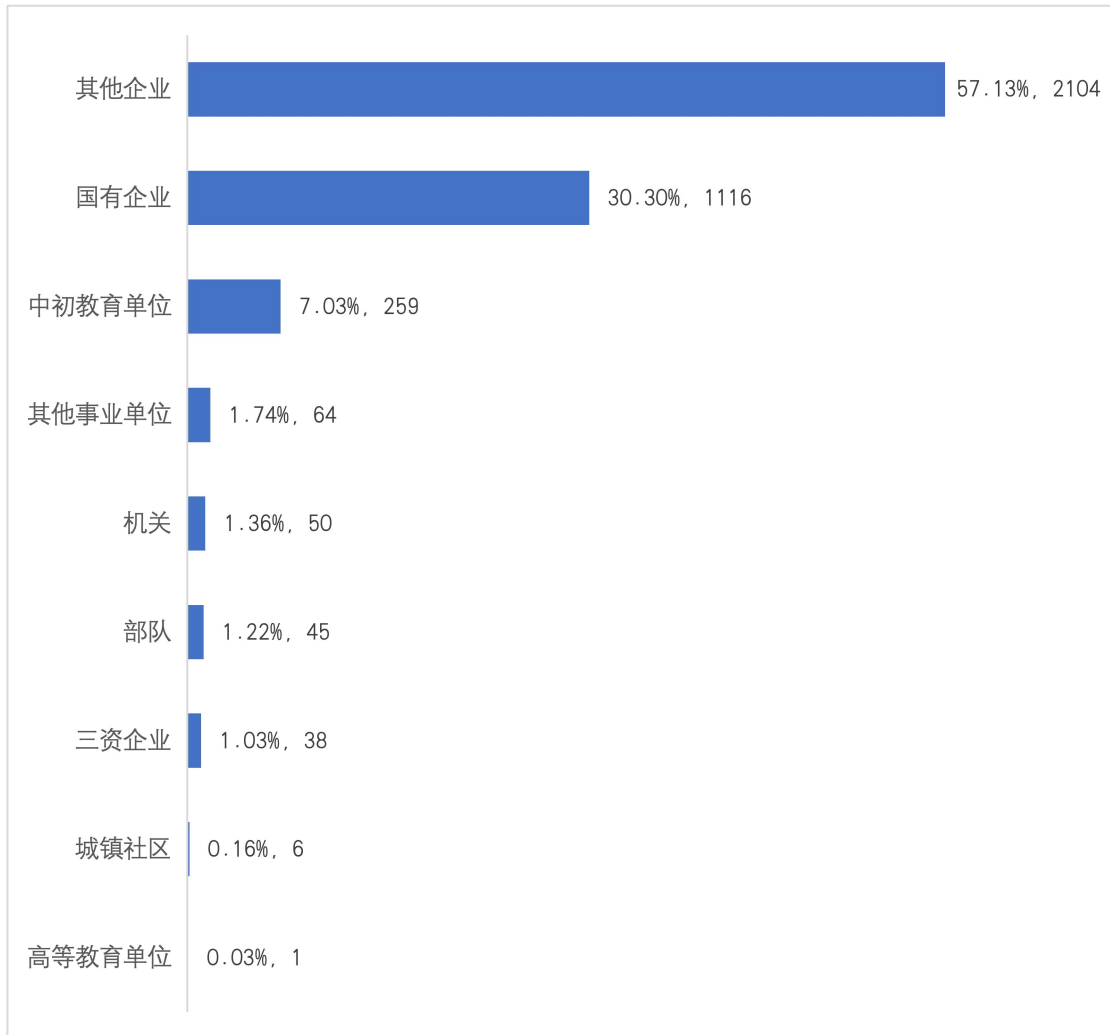


图 3-12 2023 届毕业生就业单位性质分析

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

四、深造及创业情况

（一）国内升学

2023 届毕业生中有 603 人选择升学，升学率为 10.43%。本科升学研究生的学生为 602 人，本科选择攻读第二学位的学生为 1 人。在各个学院当中土木工程学院和材料与化学工程学院的升学人数最多，其占比分别为 20.56%、15.75%。图 3-13 展示升学人数最多的 6 个学院的升学学生人数及其占总升学人数的比例。

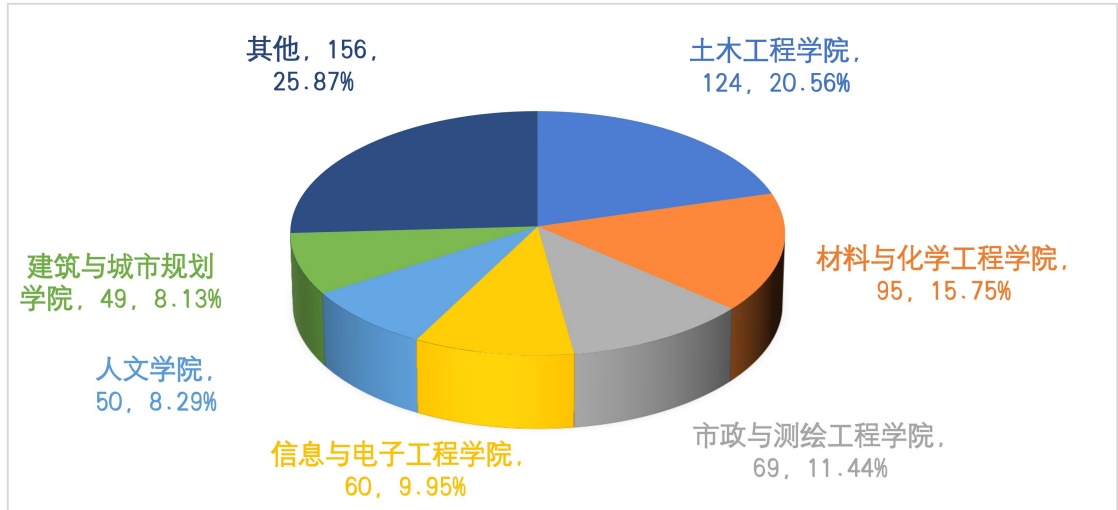


图 3-13 2023 届毕业生升学学院分布 (单位: 人)

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

升学毕业去向共涉及 49 个专业, 其中升学人数最多的 10 个专业如图 3-14 所示;

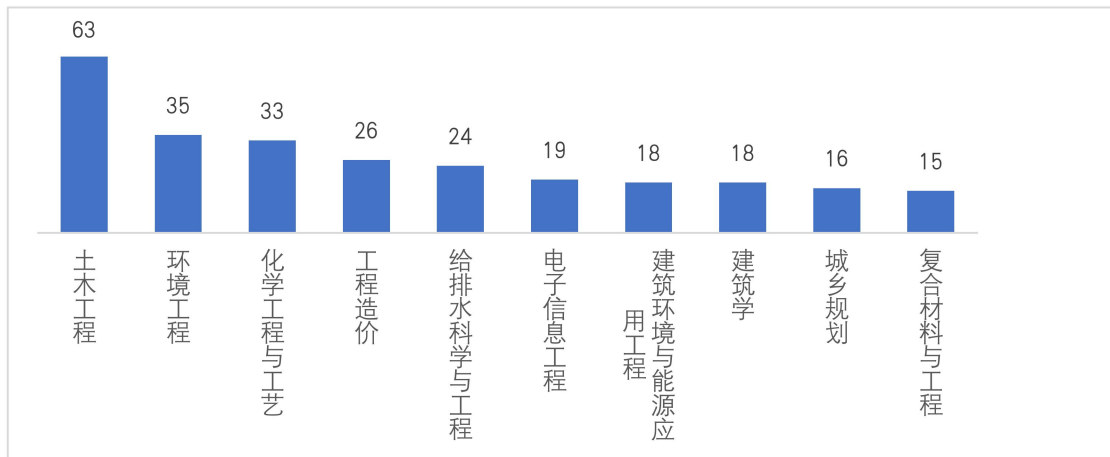


图 3-14 2023 届毕业生升学专业分布 (单位: 人)

数据来源: 湖南城市学院就业信息网。

2023 届毕业生分别升入 202 所高校, 其中升入长沙理工大学的毕业生最多, 其次分别是湘潭大学、南华大学。

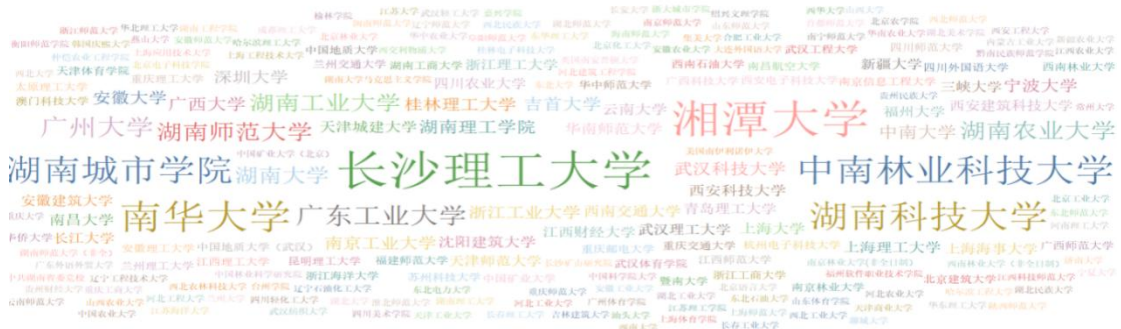


图 3-15 2023 届毕业生升学升入高校展示

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

（二）自主创业

2023 届毕业生中有 21 人选择自主创业，自主创业率为 0.36%。创业学生的学院分布如下：

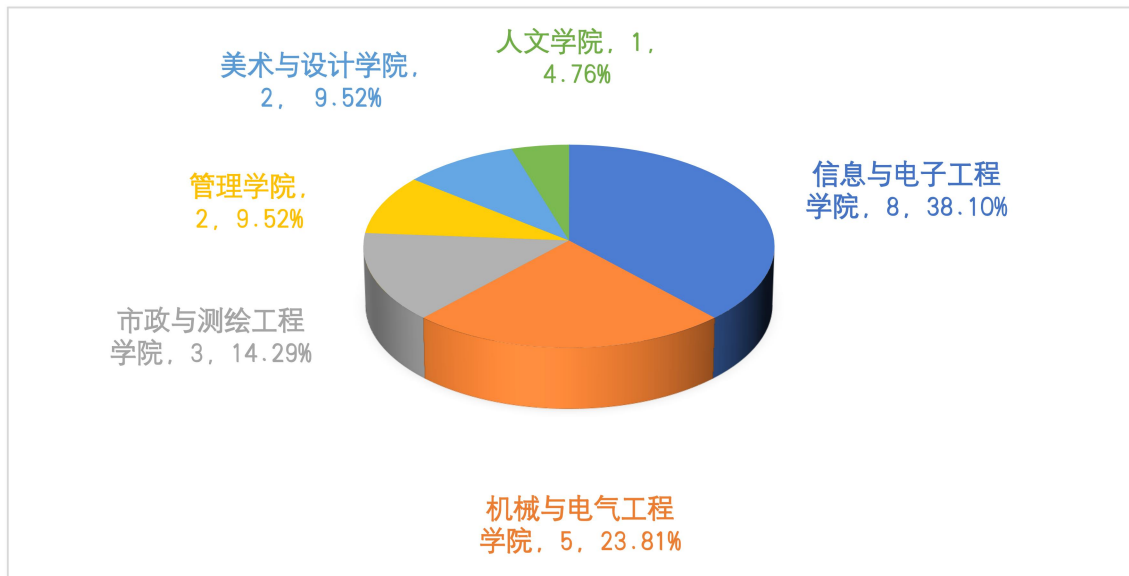


图 3-16 2023 届创业学生学院分布

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

2023 届自主创业毕业生的专业分布如下。其中机械设计制造及其自动化专业的创业学生最多。

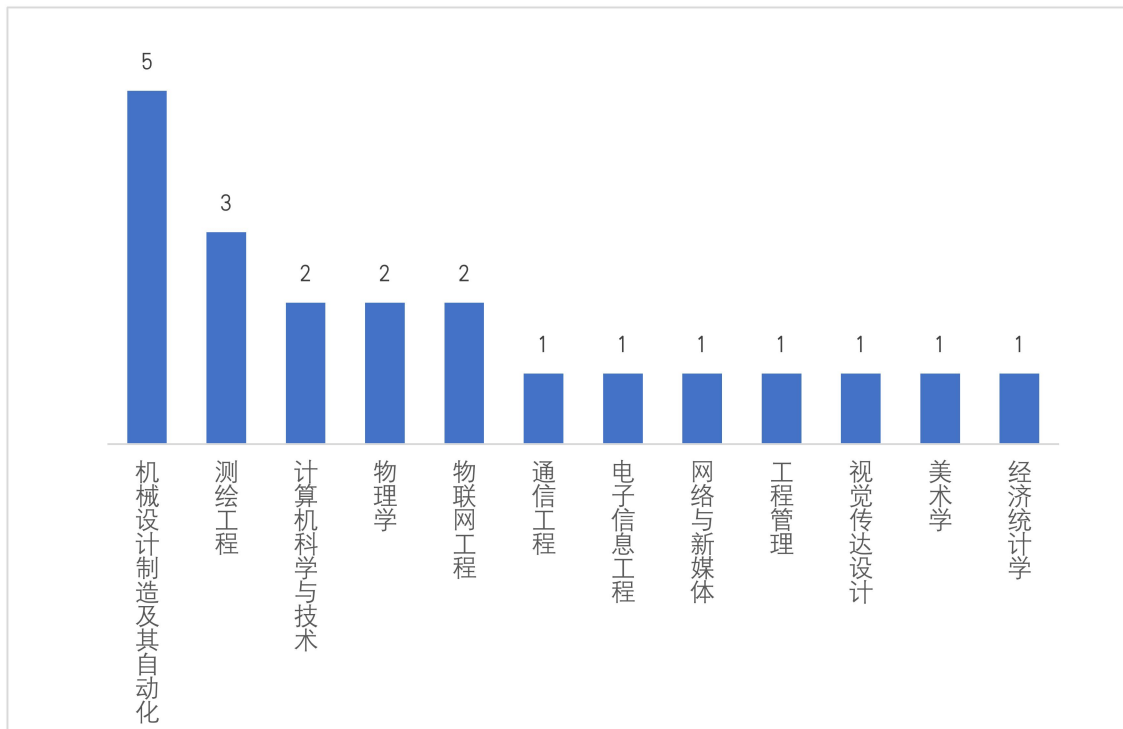


图 3-17 2023 届创业学生专业分布

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

(三) 出国深造

2023 届毕业生中有 28 人选择出国出境深造，出国深造率为 0.43%。出国深造学生的学院及升入学校分布如下：

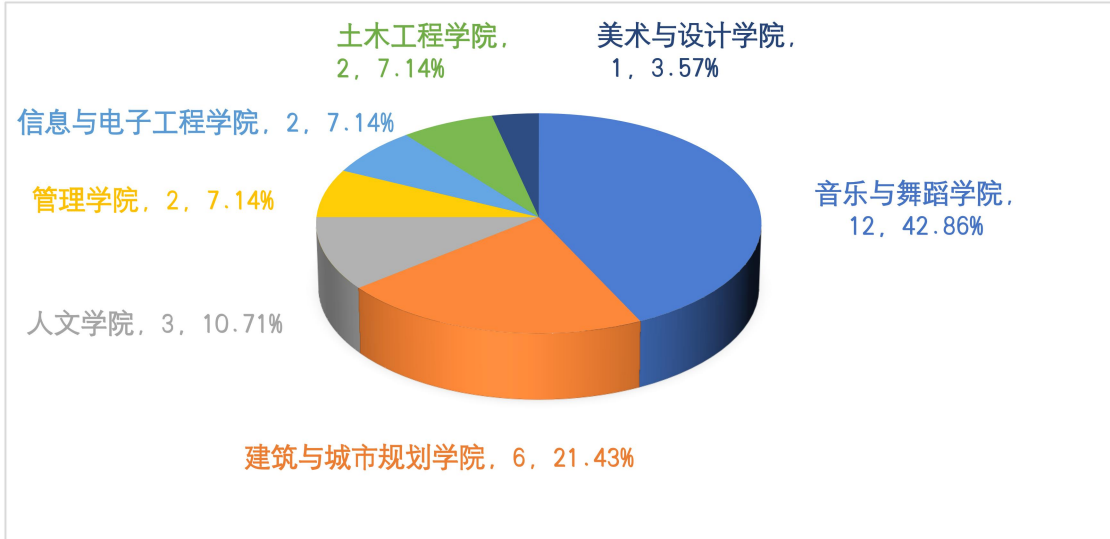


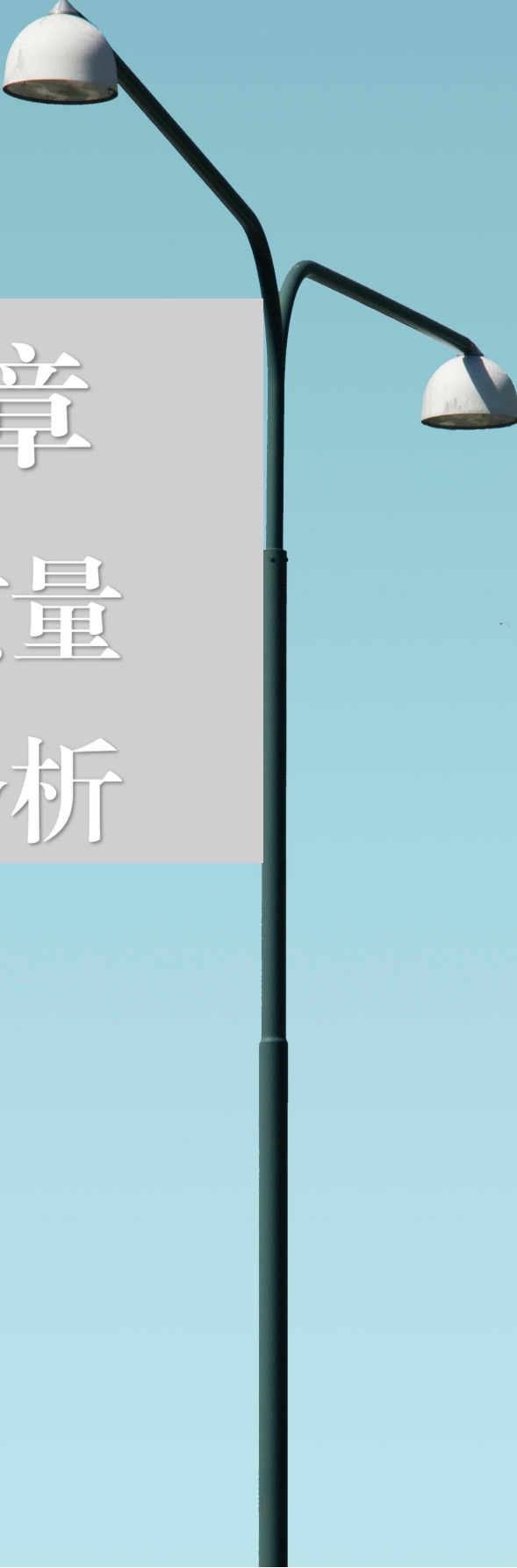
图 3-18 2023 届出国深造学生学院分布

数据来源：湖南城市学院就业信息网。

卡迪夫大学 韩国世宗大学 利兹大学
 代尔夫特理工大学 伦敦大学学院
 新西兰奥克兰大学 诺丁汉大学 东德女子大学 东京国际语语言学校
 白俄罗斯国立文化大学 澳门科技大学 哈尔科夫国立艺术大学
 悉尼大学 白俄罗斯国立文化艺术大学 兰卡斯特大学
 墨尔本大学 白俄罗斯国立文化大学硕士研究生
 米兰布雷拉美术学院 俄罗斯国立大学 香港教育大学
 新南威尔士大学 英国爱丁堡大学 香港中文大学
 伯明翰大学 东国大学

图 3-19 2023 届出国深造升入学校分布

数据来源：湖南城市学院就业信息网。



第四章

就业质量 相关分析

一、专业相关度

2023 届总体有 89.98%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关。其中认为当前从事工作与专业对口的学生占 64.72%，认为当前从事工作与专业不对口，但有部分关联的学生占 25.26%。认为当前从事工作与专业完全不对口的学生占 10.01%。

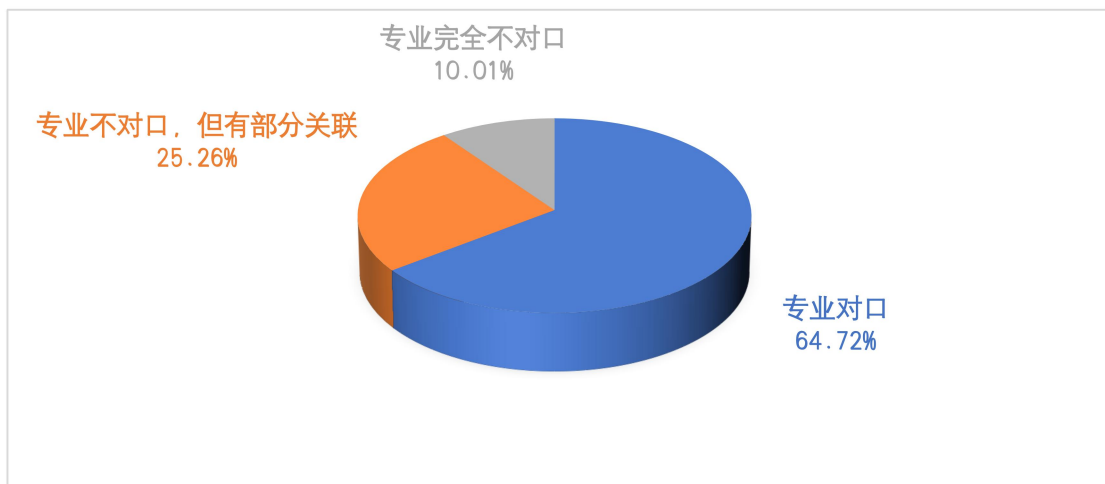


图 4-1 2023 届毕业生专业相关度分布

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

二、工作满意度

2023 届总体毕业生对目前工作总体满意度得分是 4.07(满分 5 分)，不满意的毕业生占比为 3.45%。对工作总体满意度的学生调查分布如图 4-2。

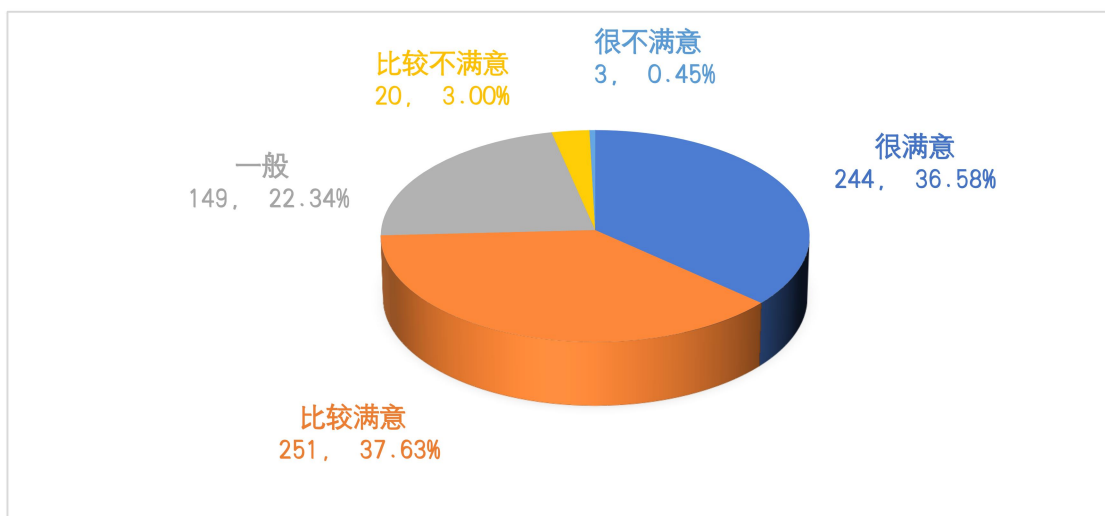


图 4-2 2023 届毕业生对工作总体满意度的评价

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

2023 届毕业生对当前工作的劳动强度和当前收入水平相对不满意，对工作的安全性和社会保障情况相对满意，其余细项的得分情况如图 4-3。

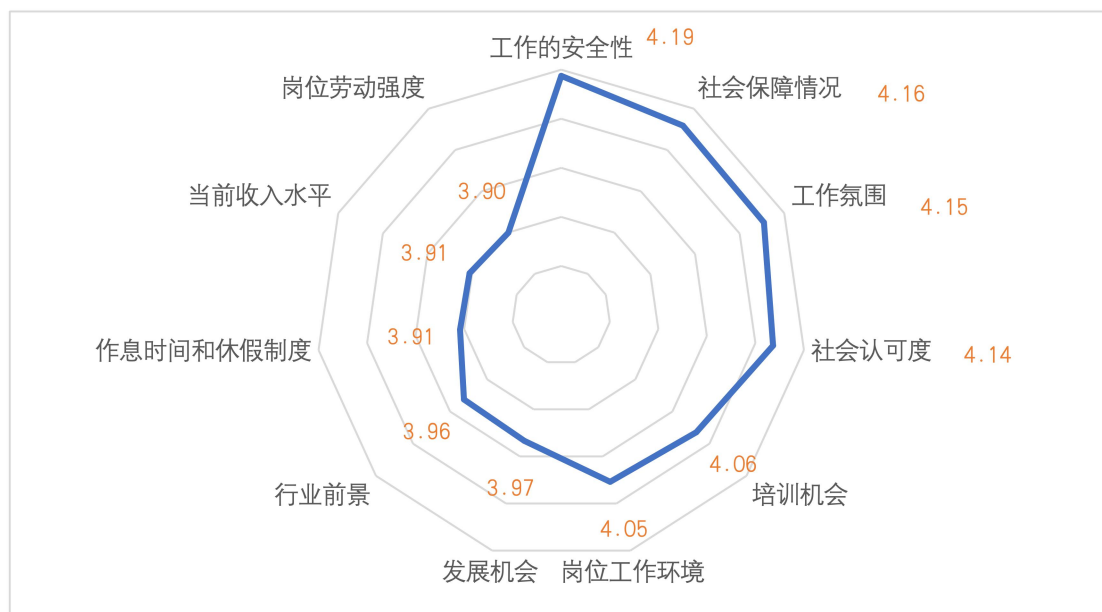


图 4-3 2023 届毕业生工作满意度细项评价（单位：分）

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研，满分为 5 分。

在针对 2023 毕业生的期望薪资与实际薪资的调查中发现大部分毕业生目前的收入并未达到期望薪资水准，且大部分学生薪资水平在 3000-5000 区间。其情况如图 4-4。

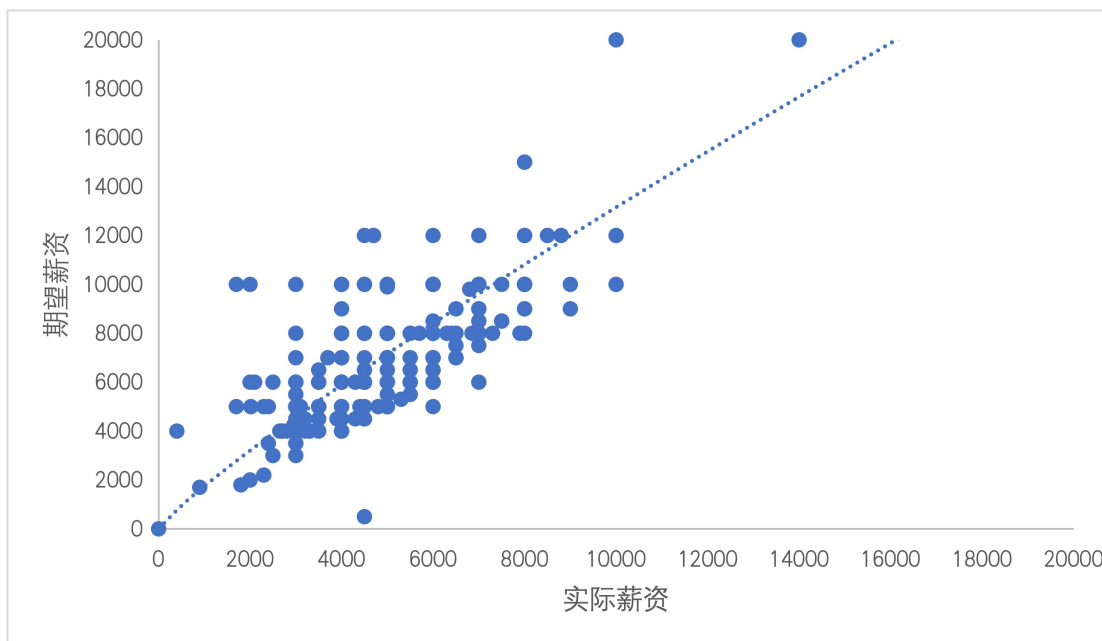


图 4-4 2023 届毕业生实际薪资与期望薪资（单位：元）

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

三、岗位适应性

就业岗位离职情况反映了大学生对就业岗位的适应程度，2023届总体毕业生中工作单位从未变更过的学生占比为90.40%，仅有9.96%的学生变更过工作单位，可见我校毕业适应职场能力较强，工作稳定性较高。

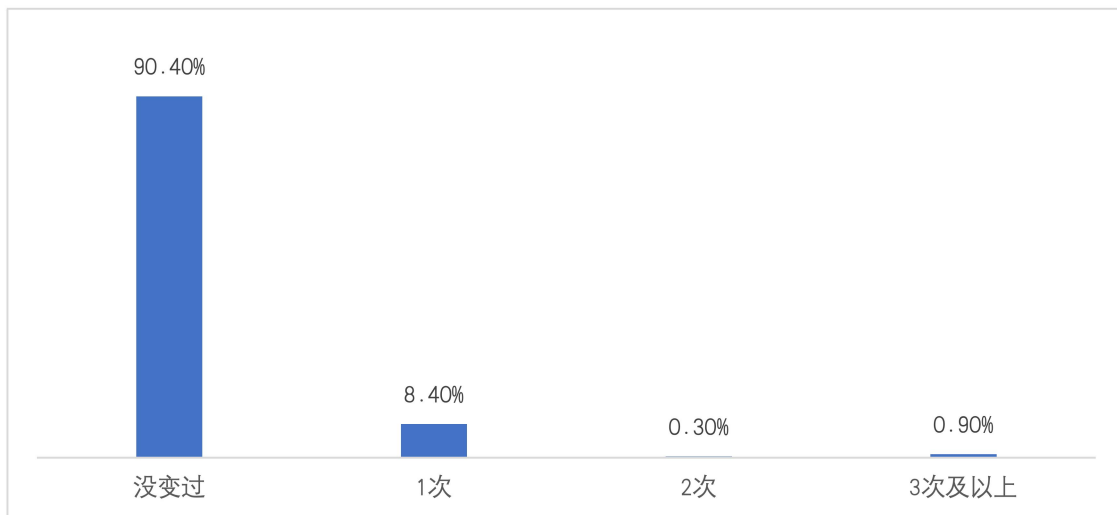


图 4-5 2023 届毕业生离职次数分布

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

主动离职原因分布如图 2-6，占比最高的三个原因分别是：个人发展需要、薪资福利低、深造学习。

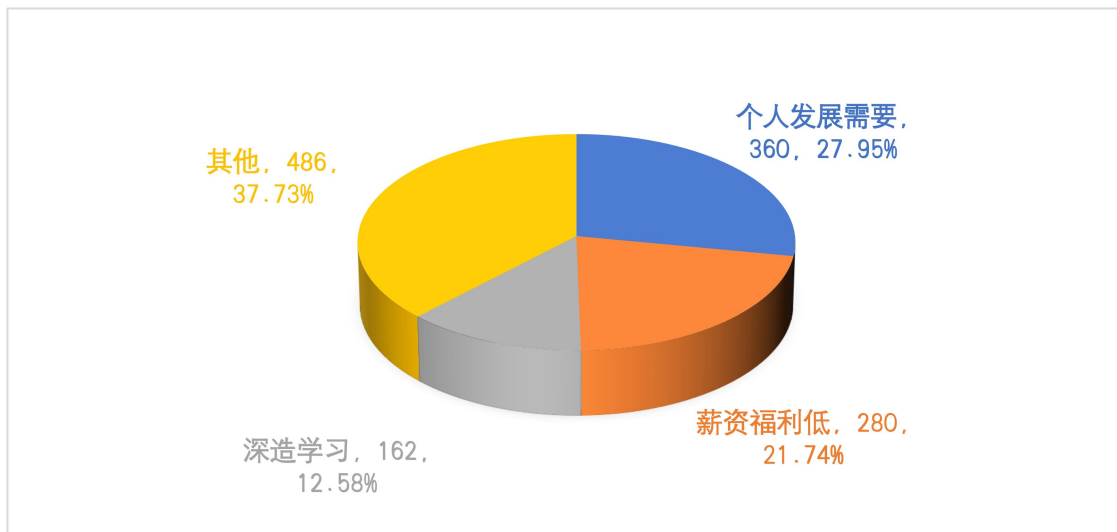



图 4-6 2023 届毕业生离职原因分布

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研



第五章
毕业生
调研评价

学生对母校的评价对学校培养方案的完善及就业指导工作的改进等具有重要的参考价值,因此调查了毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的评价、对学校就业指导工作的评价等。具体内容如下所示。

一、毕业生对学校评价

(一) 母校满意度评价

2023 届总体毕业生对母校的满意度得分是 4.52 (满分 5 分)。在所有受访毕业生中对母校很满意的占比是 61.91%，对母校比较满意的占比是 29.55%，仅有 0.52%的毕业生表示对母校不太满意。可见绝大多数毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

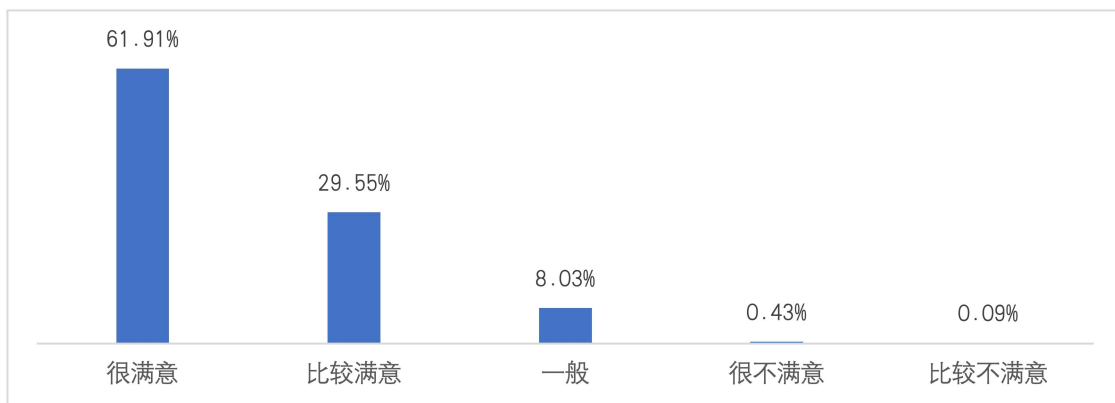


图 5-1 2023 届毕业生对母校的满意度评价

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

2023 届毕业生中有 81.64%的学生在同等分数同类院校中愿意推荐母校给亲朋好友去就读。

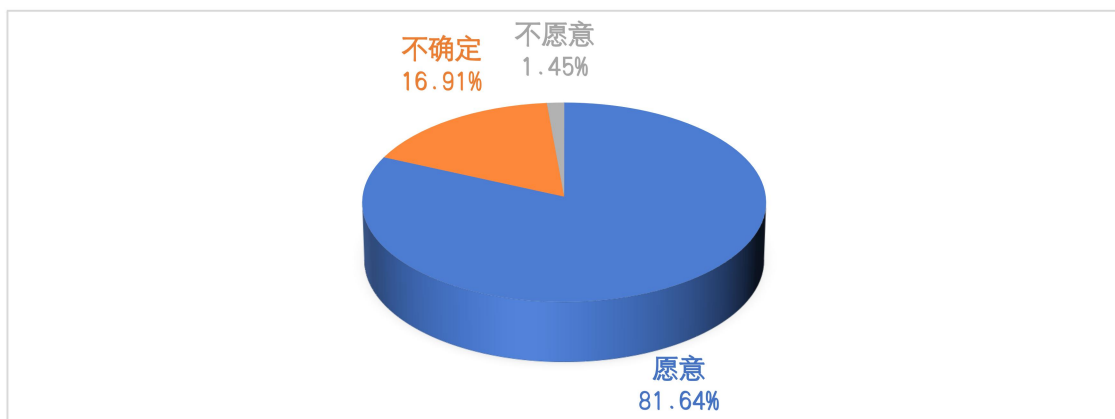


图 5-2 2023 届毕业生愿意推荐母校程度

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

(二) 教育教学评价

2023 届毕业生对学校教育工作的总体满意度得分是 4.48 分(满分 5 分), 对学校的教学工作有 60.20% 的受访毕业生很满意, 有 28.86% 的受访毕业生比较满意, 整体满意度较高。

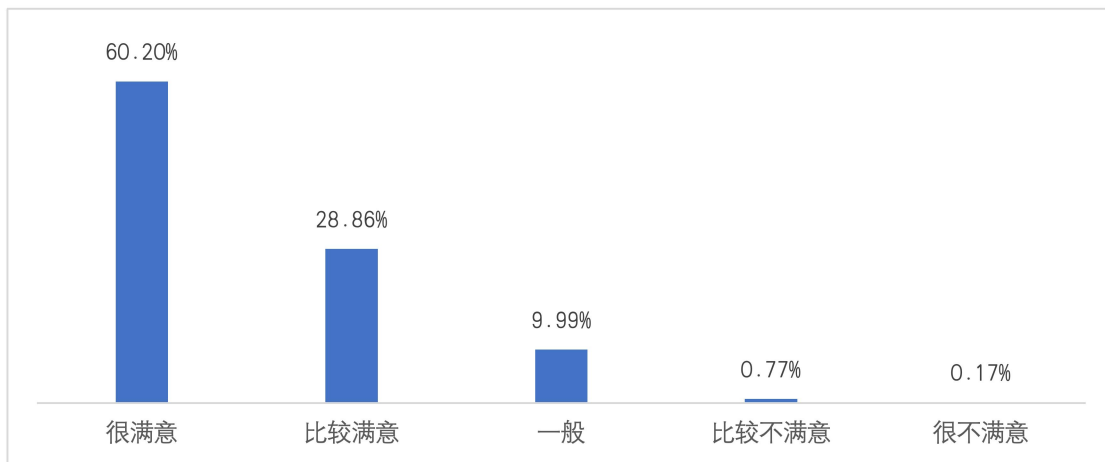


图 5-3 2023 届毕业生对学校教育工作的评价

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

2023 届毕业生对教育专业的实习实训及社会实践活动和专业教学内容与工作需要的吻合程度相对不太满意, 对专业师资水平现状和整体人才培养工作相对满意, 其余细项的得分情况如图 5-4。



图 5-4 2023 届毕业生对学校教育工作的细项评价

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

(三) 就业指导工作评价

1. 学校就业指导工作评价

2023 届毕业生对学校就业指导工作的总体满意度得分是 4.43 分(满分 5 分), 对学校的教学工作有 59.01% 的受访毕业生很满意, 有 26.90% 的受访毕业生比较满意, 比较不满意或很不满意的人仅占 1.45%。

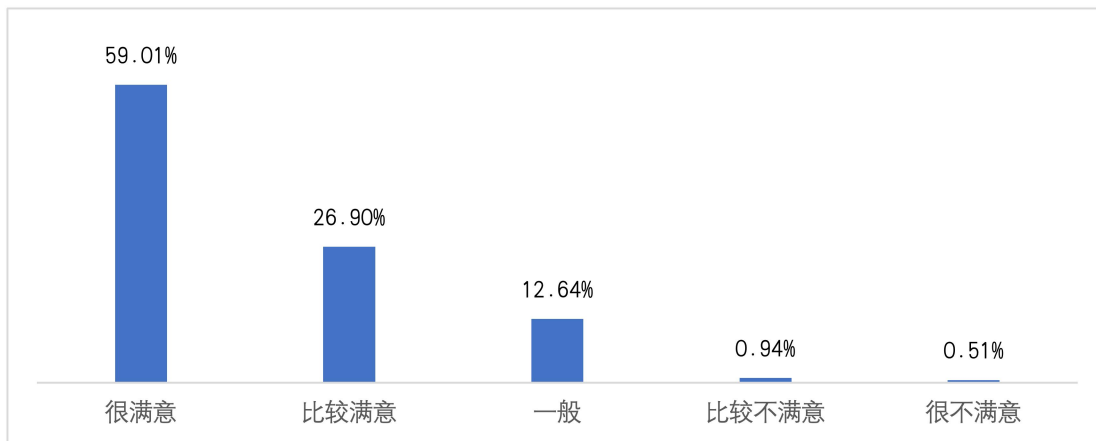


图 5-5 2023 届毕业生对学校就业指导工作的评价

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

2023 届毕业生对就业指导工作的职业生涯规划 and 知识普及程度和就业信息数量及质量相对不满意, 对创新创业教育开展情况和就业手续办理相对满意, 其余细项的得分情况如图 5-6。

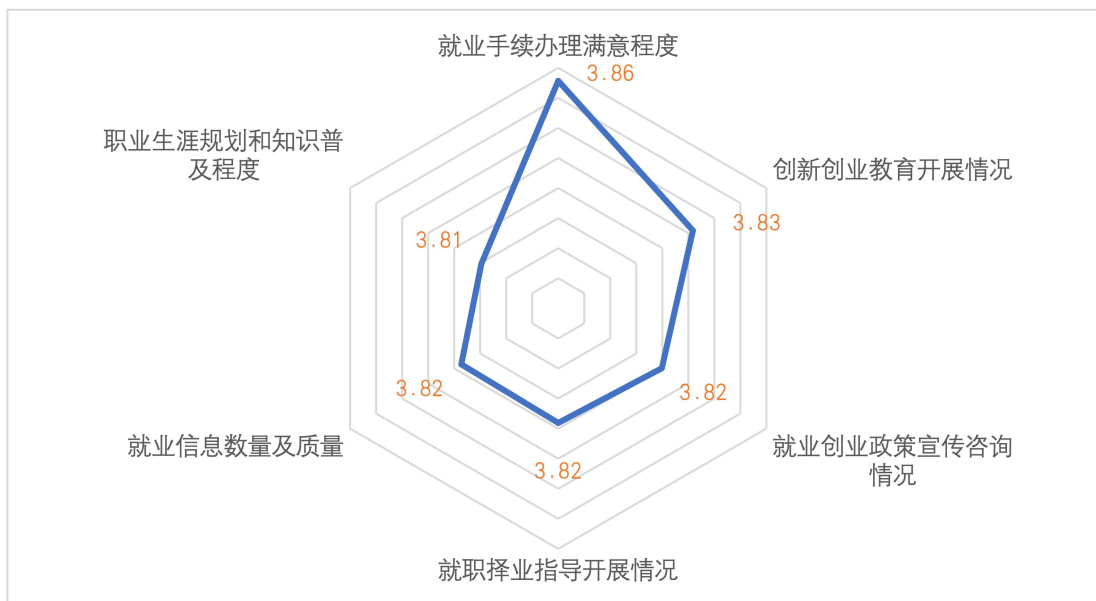


图 5-6 2023 届毕业生学校就业指导工作的细项评价

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

2.院系就业指导工作的评价

2023 届毕业生对所在院系就业指导工作的评价如图 5-7 所示, 在我校各个院系中马克思主义学院和市政与测绘工程学院的就业指导满意度较高, 毕业生认为该学院就业指导工作的评价较为出色。

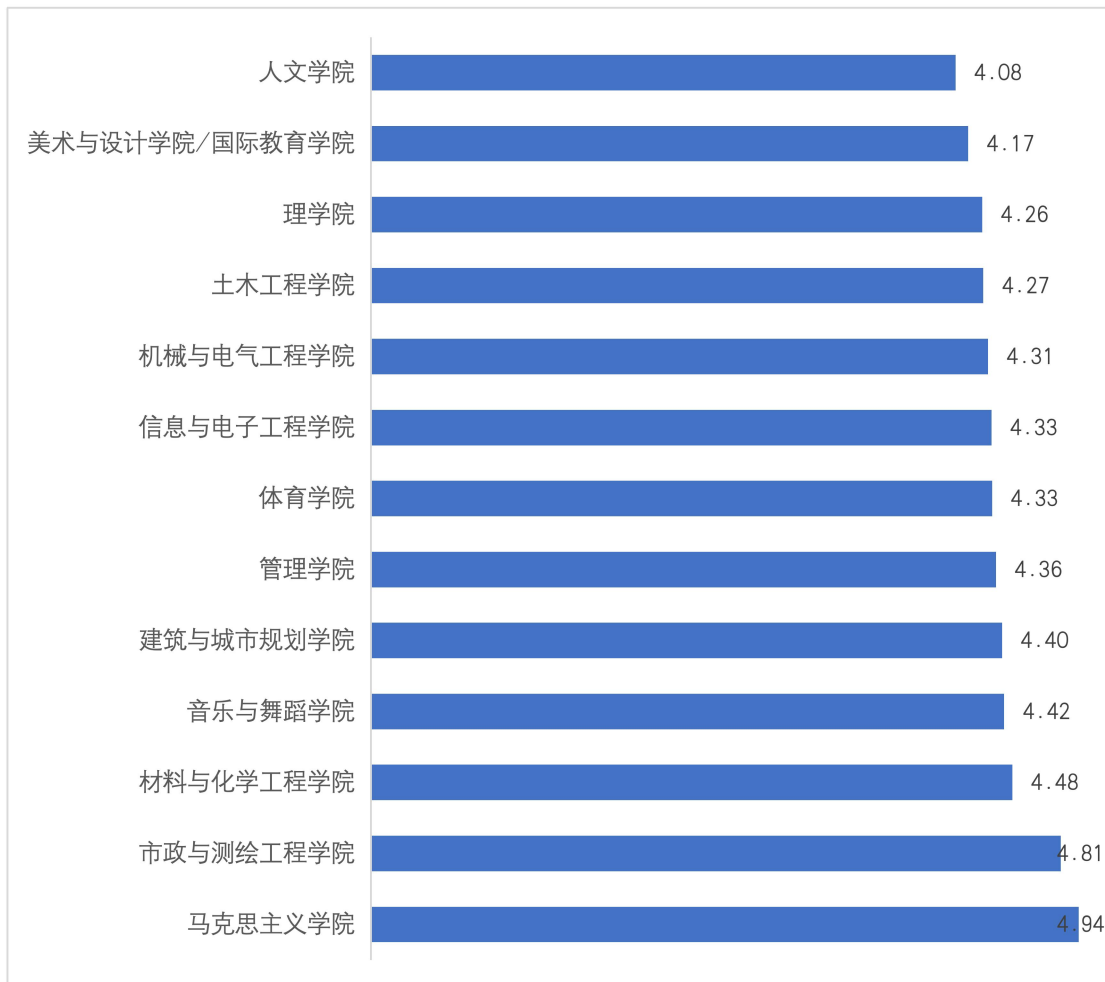


图 5-7 2023 届毕业生对院系就业指导工作的评价

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

二、毕业生职业观

2023 届毕业生认为个人外在形象及身体条件和专业理论基础对工作影响相对较小, 学习能力和执行能力对工作影响较大。2023 届毕业生认为的影响职业发展因素重要程度按升序排列如图 5-8 所示 (满分 5 分)。

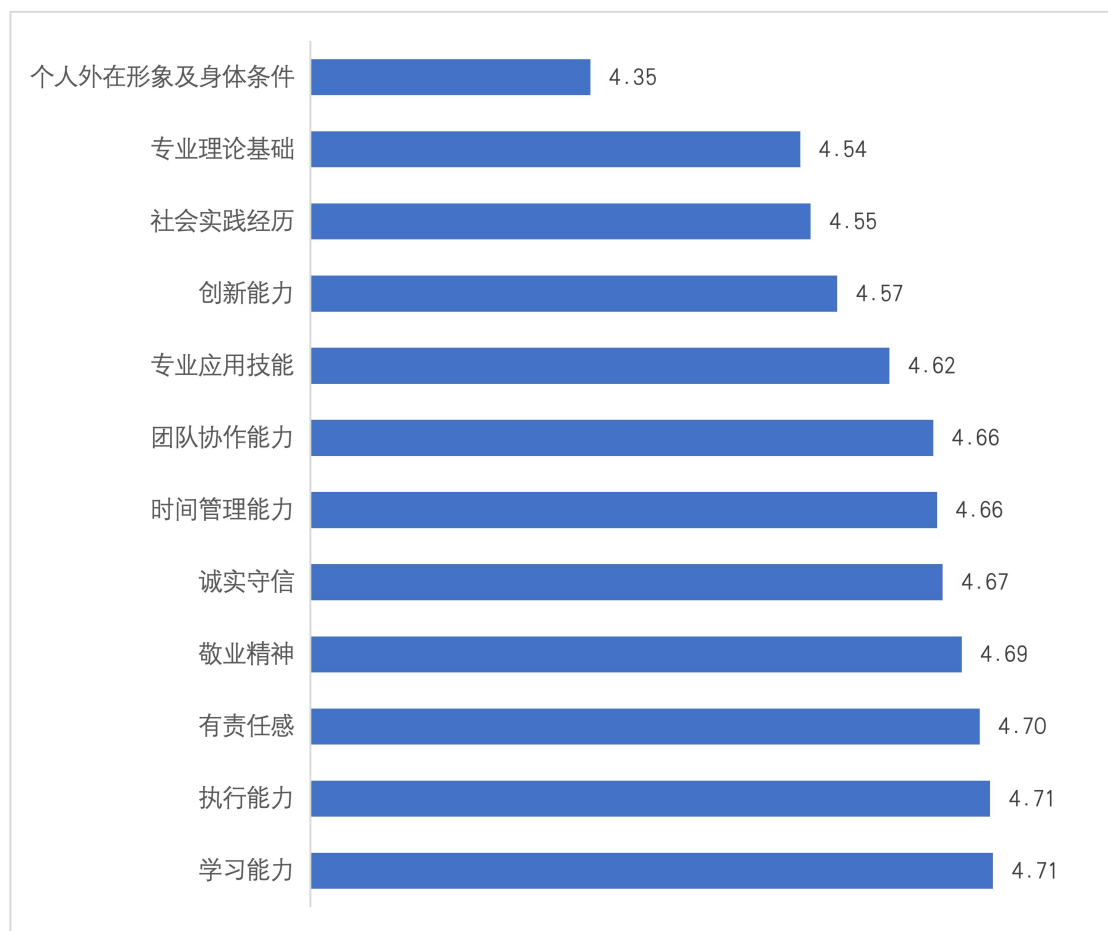



图 5-8 2023 届毕业生对影响职业发展因素评价

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。



第六章
用人单位
调研评价

一、对毕业生的评价反馈

（一）对我校毕业生的评价

用人单位对我校毕业生的总体满意度得分为 4.54 分（满分 5 分）。在各项细项评价中用人单位对我校毕业生的政治素养、职业能力、综合能力相对满意，对毕业生的专业知识的满意度评分稍低，总体满意度得分较高。

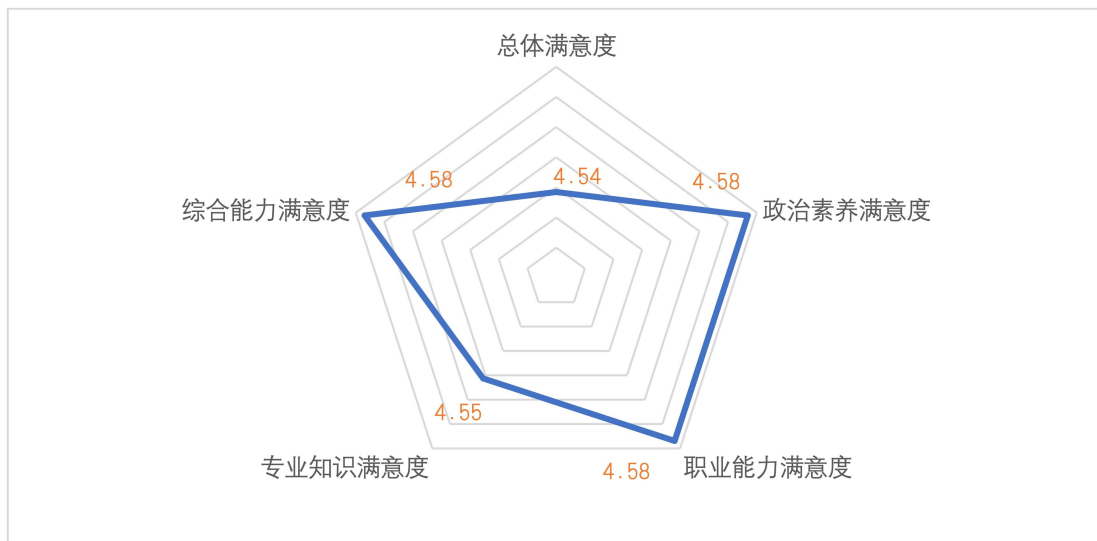


图 6-1 用人单位对 2023 届毕业生的满意度

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

（二）2023 届招聘专业

根据调查结果显示最受用人单位欢迎的 2023 届毕业生专业分布如下，其中土木工程专业毕业生被 32 个单位所录取，其次是工程造价专业的毕业生，被 23 个单位所录取。

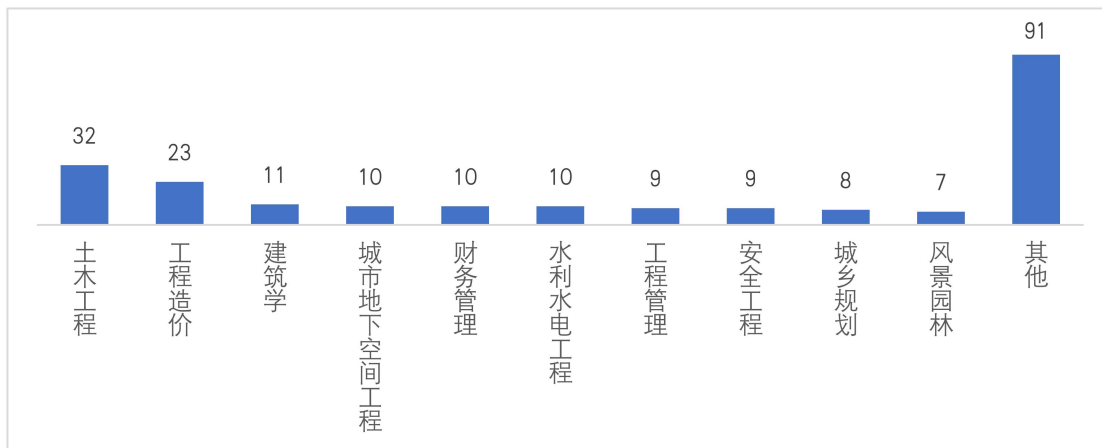


图 6-2 用人单位招聘的专业分布（单位：个）

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

（三）招聘理由

受访用人单位招聘我校毕业生的理由分布如下，其中占比最大的理由是专业对口，其次是有相关实习经验。

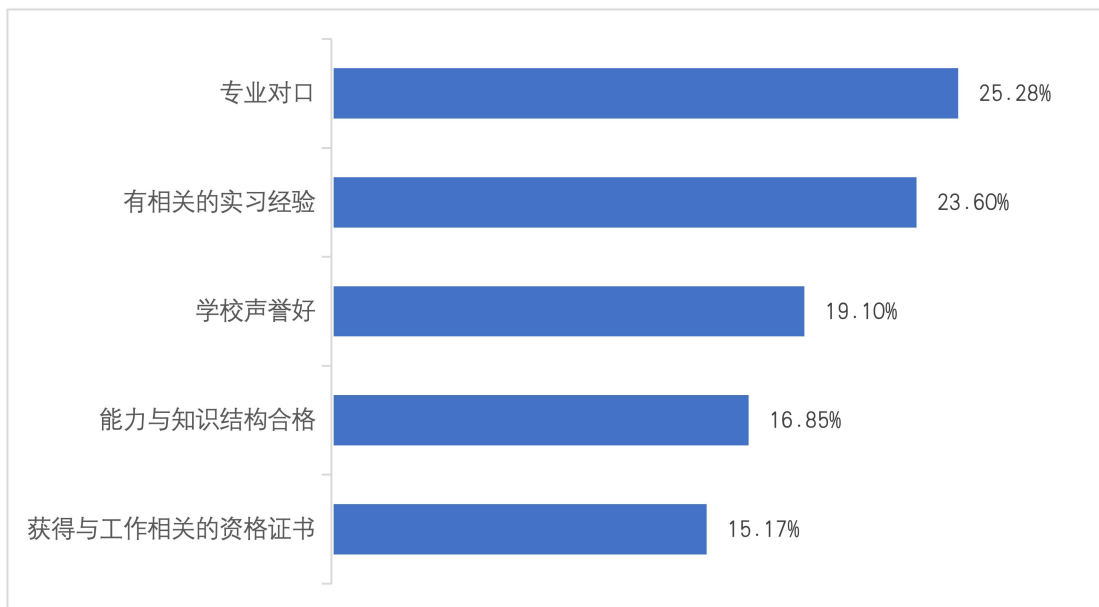


图 6-3 用人单位招聘我校毕业生的理由

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

二、用人单位招聘预测

（一）招聘毕业生的渠道

根据调查显示用人单位招聘高校毕业生的渠道种类比较多，其中最常用的渠道为学校开设平台和单位自设渠道，其次是第三方求职平台。

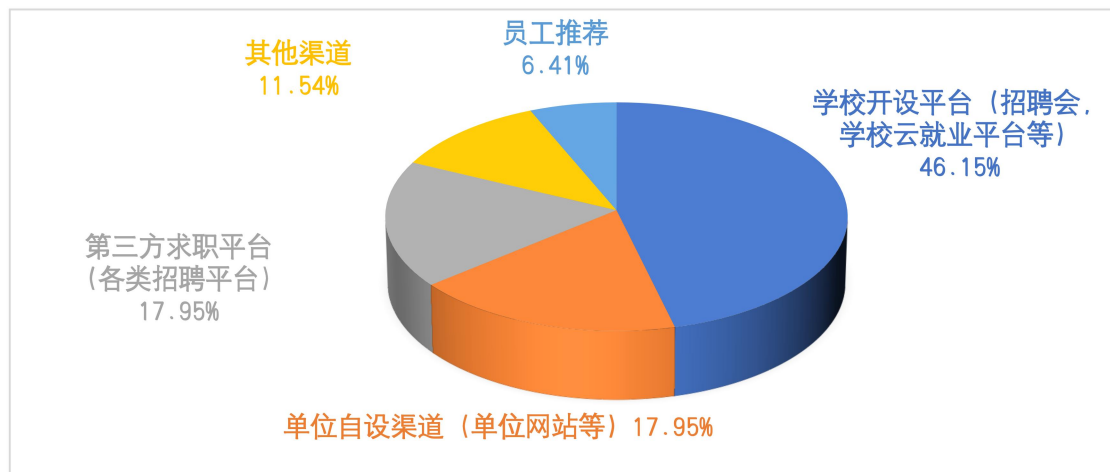


图 6-4 用人单位招聘毕业生的渠道

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

（二）未来招聘岗位

受访用人表示未来需求最多的岗位分别是基层工作人员及一线技术工人，分别占总需求的 34.29%和 21.43%，其次是技术骨干。

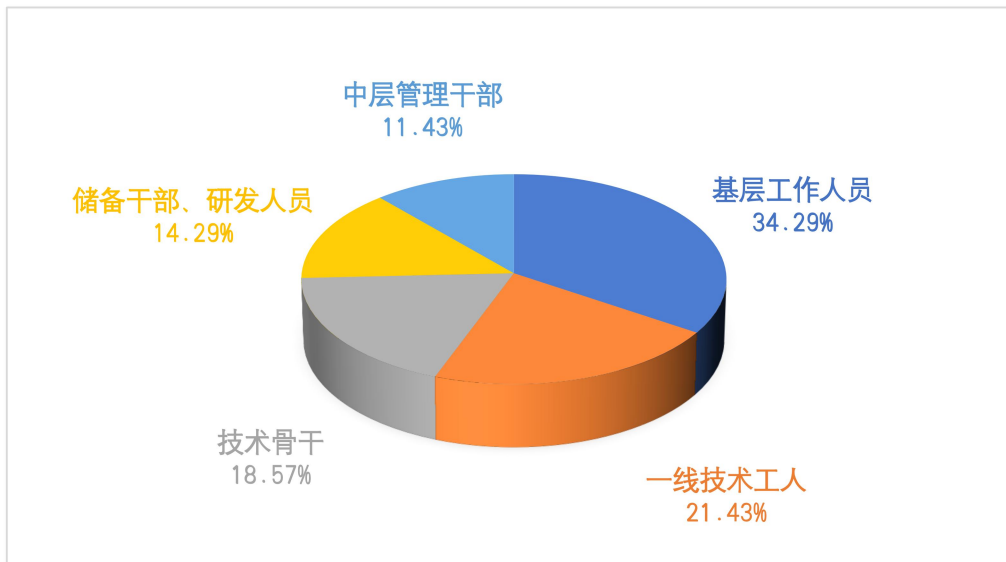


图 6-5 用人单位希望毕业生具备的品质

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

（三）毕业生应具备的在校经历

毕业生的在校经历对求职成功率有很高的关联性。用人单位认为的对职业发展有益的在校经历，如图 6-6 所示，其中考取专业相关的技能证书是最有益的，其次是校外的实践经验。

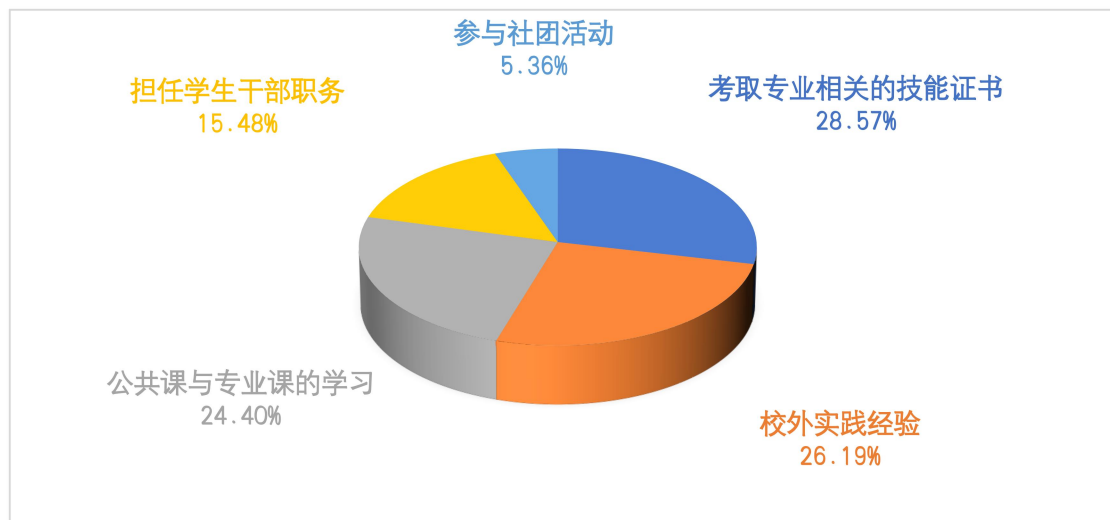


图 6-6 用人单位希望毕业生具备的能力

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

三、对学校的评价及反馈

（一）对学校人才培养工作的评价

有 57.69% 的受访用人单位表示我校人才培养工作（培养目标、课程设置等）很符合该单位对人才的需求，有 30.77% 表示比较符合。

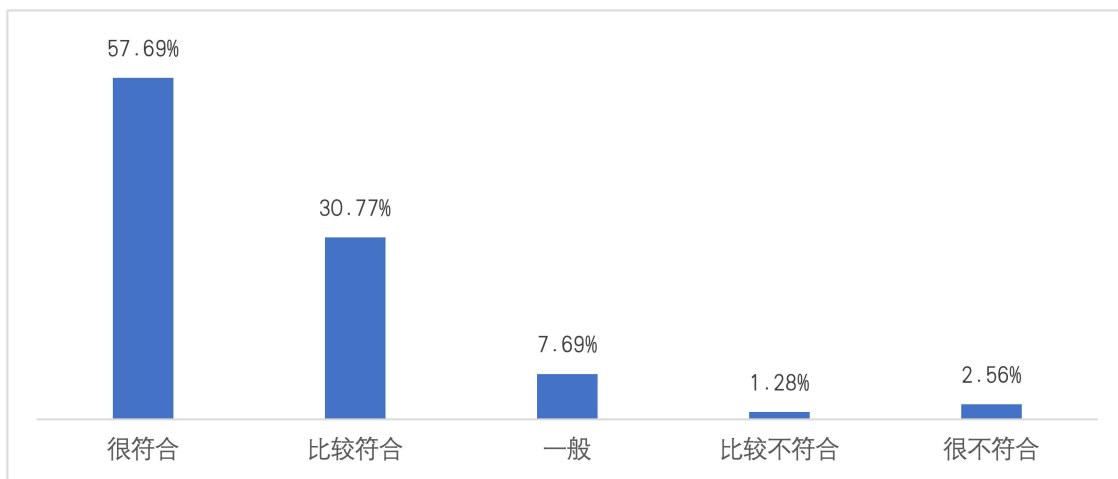


图 6-6 用人单位对我校人才培养的评价

数据来源：第三方调研机构-才立方的 2023 届毕业生调研。

（二）对学校人才培养工作的建议

用人单位对我校人才培养的建议分布如图 6-7 所示，其中提及最多的建议是强化专业实践环节，增强学生的实践动手能力和加强基础知识的培养，拓宽学生知识面等方面。

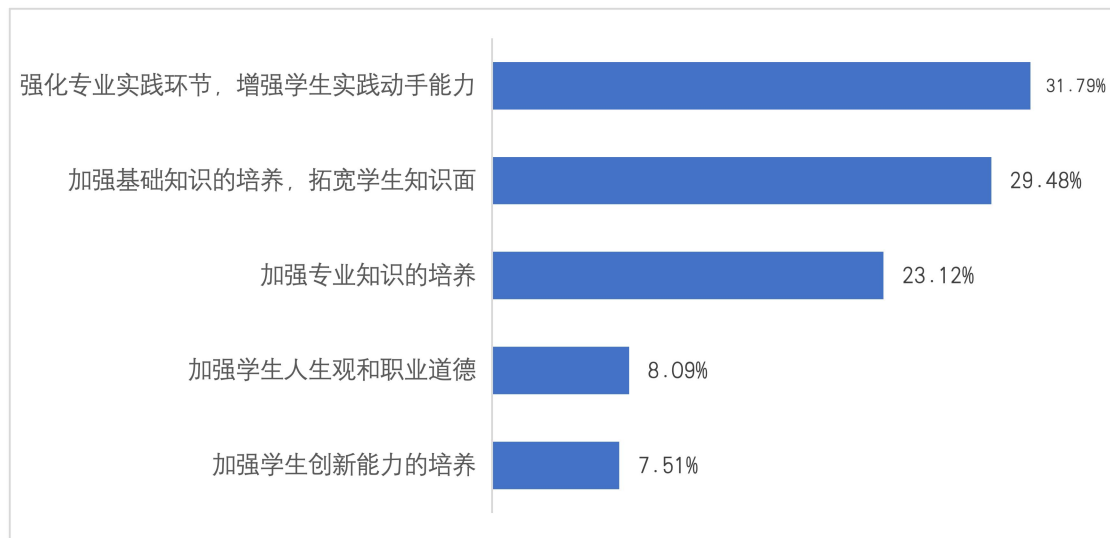


图 6-7 用人单位对我校人才培养的建议

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。

（三）对学校招聘服务的评价及建议

用人单位对本校招聘服务的总体满意度得分为 4.46（满分 5 分），其中有 60.26%的用人单位表示对目前的招聘服务比较满意，无需改善。另外 39.74%的用人单位则给出了改善建议，其中提及最多的是加强校企沟通和拓宽服务项目。

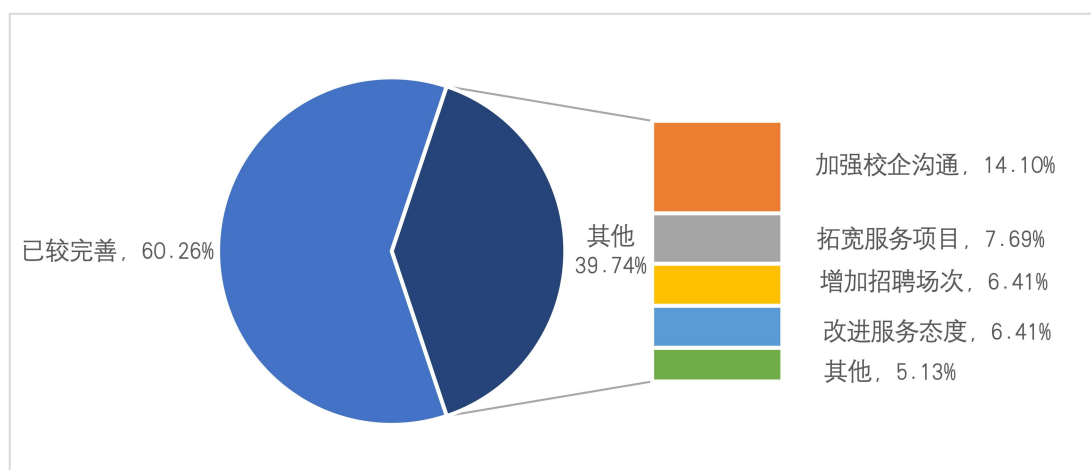


图 6-8 用人单位对学校招聘服务的评价及建议

数据来源：第三方调研机构—才立方的 2023 届毕业生调研。



结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平总书记多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！