



包头医学院  
BAOTOU MEDICAL COLLEGE

# 包头医学院

# 毕业生就业质量年度报告

## 2023 届

内蒙古科技大学包头医学院 编



# 目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	5
总体结论.....	6
一、就业分布.....	6
二、就业质量.....	7
<b>第一章 毕业生就业基本情况.....</b>	<b>11</b>
一、规模和结构.....	11
（一）总体规模.....	11
（二）学院与专业结构.....	12
（三）性别结构.....	14
（四）生源结构.....	15
（五）民族结构.....	16
二、社会贡献度.....	16
（一）就业地区.....	17
（二）就业行业.....	21
（三）就业职业.....	24
（四）就业单位.....	25
三、国内深造情况.....	26
（一）国内升学.....	26
四、求职过程分析.....	28
（一）获取招聘信息来源.....	29
（二）择业关注因素.....	30
（三）求职成功途径.....	31
（四）求职成功的影响因素.....	32
（五）从事新兴职业的意愿.....	33

五、待就业群体分析 .....	33
（一）未就业的类型 .....	33
（二）尚未落实工作的原因 .....	34
（三）需要提升的就业能力 .....	35
（四）未就业毕业生希望获得的帮扶 .....	36
<b>第二章 就业创业工作举措 .....</b>	<b>38</b>
一、建立健全就业工作目标责任制 .....	38
二、抓好“访企拓岗促就业”专项行动，提高毕业生岗位供给 .....	38
三、提高就业招聘的密度 .....	39
四、提高就业帮扶的力度 .....	39
五、全员协同发力，做好就业指导工作 .....	40
六、抓好就业课程建设 .....	40
七、抓好就业育人工作 .....	40
<b>第三章 就业质量相关分析 .....</b>	<b>43</b>
一、总体毕业生 .....	43
（一）就业机会充分度 .....	43
（二）专业对口度 .....	44
（三）工作满意度 .....	45
（四）职业期待吻合度 .....	46
（五）工作稳定度 .....	46
二、硕士毕业生 .....	47
（一）就业机会充分度 .....	47
（二）专业对口度 .....	48
（三）工作满意度 .....	50
（四）职业期待吻合度 .....	51
（五）工作稳定度 .....	53
三、本科毕业生 .....	54

(一) 就业机会充分度 .....	54
(二) 专业对口度 .....	56
(三) 工作满意度 .....	59
(四) 职业期待吻合度 .....	62
(五) 工作稳定度 .....	64
四、专科毕业生 .....	66
(一) 就业机会充分度 .....	66
(二) 专业对口度 .....	67
(三) 工作满意度 .....	69
(四) 职业期待吻合度 .....	70
(五) 工作稳定度 .....	71
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>74</b>
一、近两年毕业生规模变化趋势 .....	74
二、近两年就业地区变化趋势 .....	74
三、近两年就业行业变化趋势 .....	75
四、近两年就业单位变化趋势 .....	76
<b>第五章 毕业生对学校的评价.....</b>	<b>79</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	79
(一) 母校满意度 .....	79
(二) 母校推荐度 .....	80
(三) 教育教学评价 .....	80
(四) 基础能力素质 .....	81
二、毕业生对就业教育/服务的评价 .....	82
三、就业对招生和人才培养的影响 .....	83
(一) 毕业生对招生工作的建议 .....	83
(二) 毕业生对人才培养的建议 .....	84
<b>第六章 用人单位评价.....</b>	<b>86</b>

一、对毕业生的评价 .....	86
二、对学校招聘服务的评价 .....	87
三、校企合作比例与形式 .....	88
<b>总结与反馈 .....</b>	<b>90</b>
一、报告结论 .....	90

## 学校概况

包头医学院成立于 1958 年，在如歌岁月中，一代代包医人秉承“团结、敬业、求实、创新”的校训，同心致远、聚力前行，以热血丹心为国家育医学人才，在祖国边疆播撒卫生健康的希望。

作为新中国在边疆民族地区较早建立的一所普通本科高等医学院校，包头医学院在建校当年即招收五年制临床医学专业本科学生。1959 年和 1961 年，包头市卫生学校和内蒙古卫生干部进修学院先后并入包头医学院。2003 年 6 月，教育部决定包头医学院与包头钢铁学院、包头师范学院合并组建内蒙古科技大学，2005 年 2 月内蒙古自治区人民政府批准内蒙古科技大学分为三个具有独立法人资格的办学实体，学校冠名为内蒙古科技大学包头医学院。

学校坐落于有着“草原钢城”“稀土之都”美誉的内蒙古自治区包头市，现有东河、青山两个校区，学校占地面积 70 万平方米，建筑面积 30.15 万平方米。经过 60 多年的建设和发展，学校现已形成全日制本科教育、研究生教育、继续教育和职业教育多层次办学格局和以医学为主，法学、教育学、文学、理学、管理学和工学协调发展的学科体系。1997 年通过原国家教委本科教学工作合格评估，2008 年在教育部本科教学工作水平评估中被评为“优秀”，2017 年接受教育部本科教学工作审核评估，2020 年通过教育部临床医学专业认证。

学校设有研究生院、基础医学与法医学院、公共卫生学院、护理学院、医学技术与麻醉学院、口腔医学院、药学院、中医学院、临床医学部、全科医学院、人文与国际教育学院、马克思主义学院、运动康复学院、计算机科学与技术学院、卫生健康学院和继续教育学院等 16 个教学机构。有附属医院、教学医院和实习医院 32 所，其中 2 所为直属附属医院，社区卫生实践基地 11 个。有预防医学专业实践教学基地 31 个、药学专业实践教学基地 7 个、法医学专业实践教学基地 11 个，还有其他专业实践教学基地 31 个。

学校面向 19 个省（自治区、直辖市）招生，现有全日制在校生 11695 人，其中，硕士研究生 1349 人、本专科生 8988 人，其他各类学生 1358 人。开设 28 个本

科专业，有国家级一流专业建设点 1 个，自治区一流本科专业建设点 10 个。自治区级品牌专业 5 个，自治区级重点建设专业 2 个。预防医学专业为国家级特色专业建设点、教育部首批地方高等学校专业综合改革试点。拥有国家级、自治区级一流本科课程 21 门。

学校以学科建设为龙头，教学科研并重，突出内涵式发展。自 1980 年开始招收硕士研究生，1986 年获批硕士学位授权单位。现有临床医学、基础医学、公共卫生与预防医学、生物学、马克思主义理论等 5 个一级学科硕士学位授权点，临床医学、公共卫生、药学 3 个硕士专业学位授权点。现有国家临床重点专科建设项目 2 个，内蒙古自治区医疗卫生领先、重点学科 9 个，内蒙古自治区高等学校重点（培育）学科 6 个。建有自治区人畜共患病与转化医学协同创新中心 1 个，自治区级重点（培育）实验室 9 个。自治区级实验教学示范中心 5 个，自治区工程（技术）研究中心 8 个，校级研究所（室）30 个，校级创新团队 37 个。

学校师资力量雄厚，人才队伍不断壮大。现有教职工 863 人，专任教师 526 人。其中教授 64 人，副教授 180 人，专任教师中博士、硕士占比达 81.6%。现有博士研究生 77 名。柔性引进 4 名学者作为特聘专家。教师队伍中，享受国务院特殊津贴专家 17 人，国家百千万人才工程 1 人，国家有突出贡献青年专家 1 人，国家级非物质文化遗产代表性传承人 1 人，国家青年岐黄学者 1 人。内蒙古自治区突出贡献专家 15 人，内蒙古自治区杰出人才奖 3 人，内蒙古自治区“新世纪 321 人才工程”人选 28 人，内蒙古自治区“草原英才”个人 25 人、团队 7 个、工程青年创新创业人才 6 人，内蒙古自治区青年创新人才 1 人，内蒙古自治区“111”人才工程 1 人。内蒙古自治区高等学校教学名师奖获得者 12 人、教坛新秀奖获得者 10 人，内蒙古自治区级教学团队 12 个。

学校积极开展科学研究，先后获得国家科技进步二等奖 1 项，华夏医学科技二等奖 1 项，自治区自然科学一等奖 1 项，自治区自然科学和科技进步二、三等奖 20 项，自治区中青年科学技术创新奖 1 项，自治区哲学社会科学优秀成果政府奖 6 项，中华护理学会科技奖 1 项，中国民族医药科技进步一等奖 2 项。近五年来，学校承担国家自然科学基金面上项目、地区项目、青年项目等国家级科研项目 80

余项，自治区级科研项目 700 余项；发表学术论文 2613 篇，出版学术专著 164 部；获授权专利 266 项，其中发明专利 22 项。获自治区高等教育教学成果奖 8 项。

学校借助区位优势，积极开展对外交流与合作。近年来先后与俄罗斯普里沃茨基研究型医科大学、蒙古国国立医科大学、泰国格乐大学、奥地利格拉茨大学中草药联合研究中心开展高层次人才培养和高水平科学研究；与北京大学牵手共建高水平公共卫生学院；与南京医科大学、自治区综合疾病预防控制中心、地方政府及中软国际有限公司、朝聚眼科集团、内蒙古天奇中蒙制药股份有限公司等开展战略合作。

学校积极履行社会责任，担负卫生健康使命。深入推进产学研深度融合，为包头市医疗和公共卫生事业发展、公共卫生应急体系建设提供重要支撑。依托专业特色和人才优势，实施精准帮扶和乡村振兴。开展协同创新研究，提升科研资源开放共享广度和深度。推动医教研协同发展，全力打造区域医疗中心，努力构建一流的医防服务体系。

学校环境优美，人文气息浓厚。波光粼粼的井坪湖、阐释生命真谛的生命园、培育职业精神的南丁格尔园、集观赏性与教育性为一体的药用植物园和造型各异的主题雕塑，以及见证学校 60 多年发展历史的梧桐树，无不展现着“尊重生命，关爱生命”的医学人文魅力和“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医者情怀。学校 2019 年被评为自治区级文明校园。

学校文化底蕴深厚，杰出校友人才辈出。建校以来，广大教师和校友为国家经济社会发展和进步作出重要贡献。秦文斌教授在国内首次发现血红蛋白 A2 现象，在国际上被称为“秦氏现象”，于 1978 年出席全国科学大会荣获先进科技工作者奖。以中国工程院院士董尔丹、高长青为代表的优秀校友，赢得社会各界和人民群众的赞誉。7 万余名毕业生扎根祖国大地，为医疗卫生事业发展、守护人民生命健康默默奉献，为当地经济社会发展和进步做出了应有的贡献。

青春的包医正以昂扬的姿态在高质量发展的大道上阔步前行。学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以立德树人根本，以人才培养为中心，以学科建设为龙头，以提高教育教学质量为核心，以师资队伍建设为关键，以提升科学研究水平为重点，突出“临床与公卫融通、



中医与西医结合、现代医药与传统医药并举”的办学特色，全面提高学校综合实力，全面提升社会服务贡献度，努力建成区域性一流高等医学院校和高水平的区域性医疗、研究中心，继续描绘高质量内涵式发展新画卷，谱写新时代为党育人、为国育才新篇章。

# 报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《2023届毕业生就业质量年度报告》。

## ■ 内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统

数据统计截止日期为 2023-08-31。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向、就业流向等。

## ■ 调研数据

毕业生调研数据：调研面向全校 2023 届毕业生；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

用人单位调研数据：面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

注：部分标\*学院/专业样本量较小，数据结果仅供参考。

# 总体结论

## 一、就业分布

我校 2023 届毕业生中有 81.22% 的毕业生选择在区内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“医疗卫生单位”和“其他企业”为主。

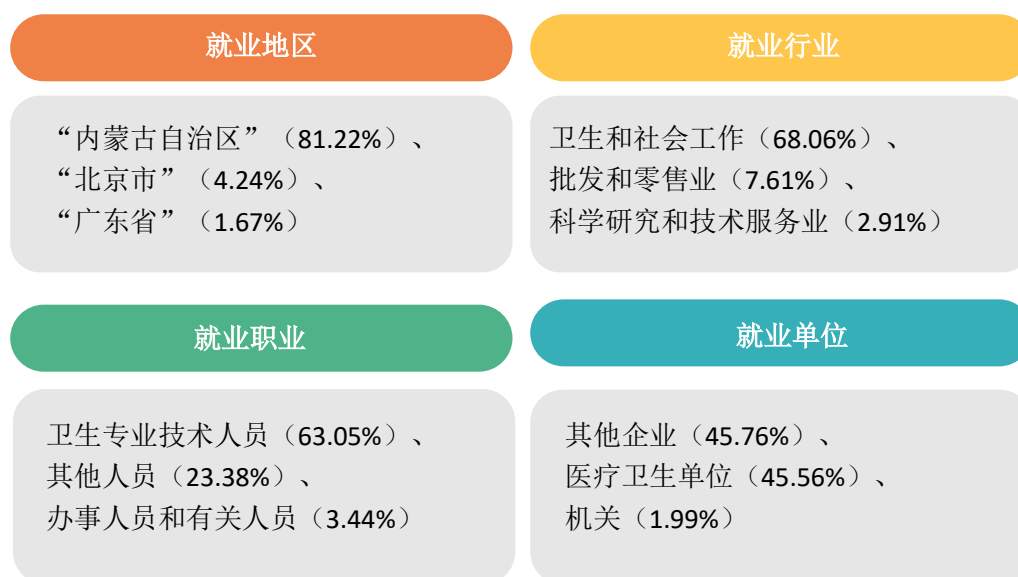


图 1 2023 届毕业生就业分布

注：“其他人员”指除上述职业类别之外，与医疗卫生专业技术相关的就业职业类别  
“其他企业”指除国有企业和三资企业之外所有与医疗卫生单位相关的企业

## 二、就业质量

学校 2023 届硕士研究生专业对口度为 96.83%，工作满意度为 95.16%，职业期待吻合度为 92.47%。



图 2 2023 届硕士研究生就业质量

学校 2023 届本科毕业生专业对口度为 91.43%，工作满意度为 94.37%，职业期待吻合度为 91.20%。

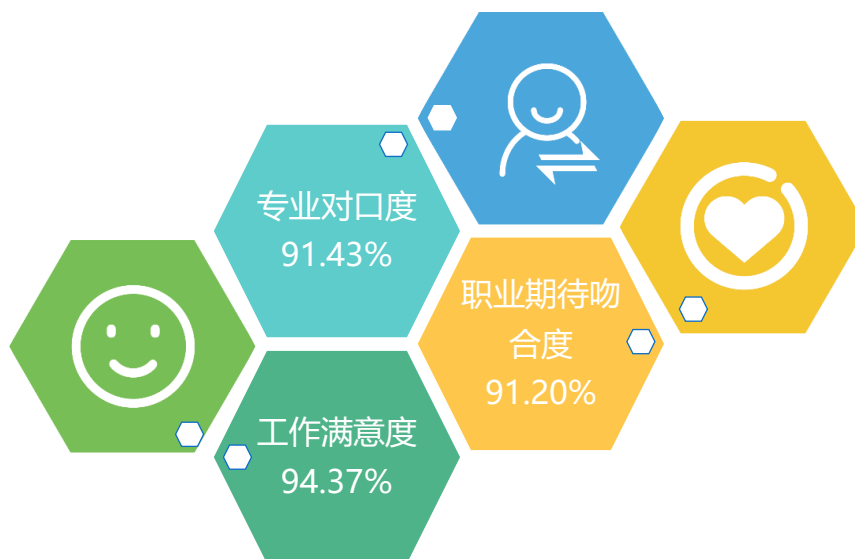


图 3 2023 届本科毕业生就业质量

学校 2023 届专科毕业生专业对口度为 96.43%，工作满意度为 93.33%，职业期待吻合度为 93.10%。

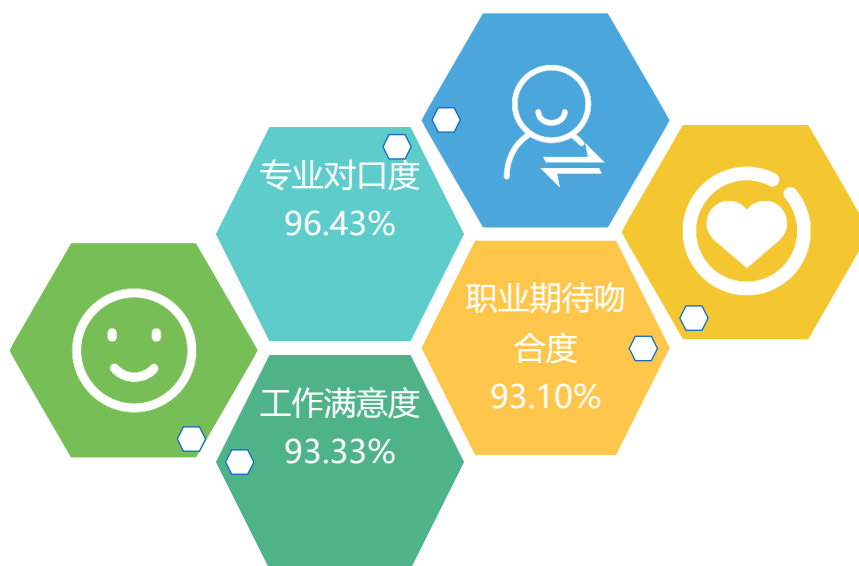


图 4 2023 届专科毕业生就业质量

# 第一章

## 毕业生就业基本情况



# 第一章 毕业生就业基本情况

## 一、规模和结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地等毕业生的比例以及各学院、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

### （一）总体规模

2023 届毕业生共 2364 人，其中硕士研究生 385 人，占比为 16.29%；本科毕业生 1837 人，占毕业生总人数的 77.71%；专科毕业生 142 人，占毕业生总人数的 6.01%。

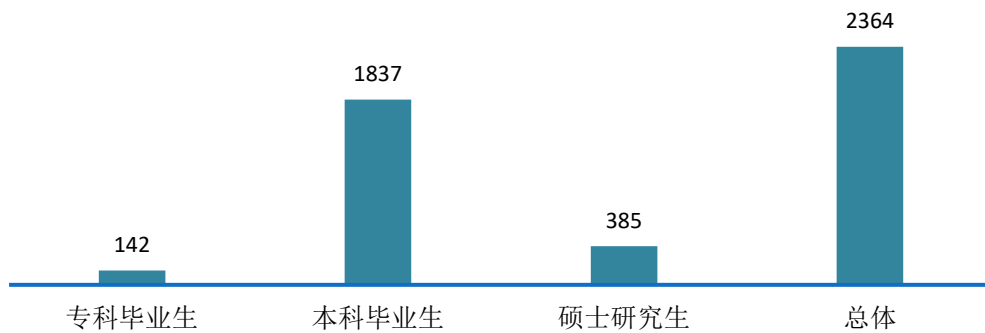


图 1-1 2023 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

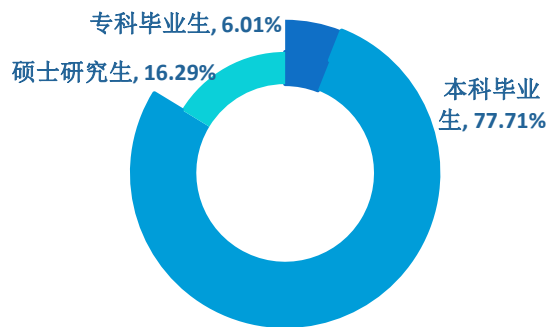


图 1-2 2023 届毕业生学历分布

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

## （二）学院与专业结构

2023 届硕士研究生主要在研究生院，20 个专业。其中，内科学、外科学硕士研究生人数较多，占比分别为 25.71%、12.99%。

表 1-1 2023 届硕士研究生的学院与专业分布

学院	专业	各专业人数	各专业比例
研究生院	内科学	99	25.71%
	外科学	50	12.99%
	公共卫生	34	8.83%
	影像医学与核医学	30	7.79%
	药学（研究生院）	26	6.75%
	公共卫生与预防医学	21	5.45%
	神经病学	20	5.19%
	生物学	20	5.19%
	儿科学	11	2.86%
	人体解剖与组织胚胎学	11	2.86%
	麻醉学（研究生院）	11	2.86%
	妇产科学	10	2.60%
	肿瘤学	10	2.60%
	临床检验诊断学	9	2.34%
	眼科学	6	1.56%
	皮肤病与性病学	4	1.04%
	急诊医学	4	1.04%
	马克思主义理论	4	1.04%
	临床病理学（不授博士学位）	3	0.78%
	老年医学	2	0.52%
	<b>小计</b>	<b>385</b>	<b>100.00%</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

2023 届本科毕业生共分布在 20 个学院 29 个专业。其中，护理学、临床医学（第一临床医学院）本科毕业生人数较多，占比分别为 14.53%、7.29%。

表 1-2 2023 届本科毕业生的学院与专业分布

院系	专业	各专业人数	各专业比例
中医学院	中医学	38	2.07%
	<b>小计</b>	<b>38</b>	<b>2.07%</b>
中心临床医学院	临床医学	45	2.45%
	<b>小计</b>	<b>45</b>	<b>2.45%</b>
乌兰察布临床医学院	临床医学	45	2.45%



院系	专业	各专业人数	各专业比例
	<b>小计</b>	<b>45</b>	<b>2.45%</b>
人文学院	市场营销	47	2.56%
	应用心理学（延期毕业生）	3	0.16%
	法学	40	2.18%
	英语	68	3.70%
	<b>小计</b>	<b>158</b>	<b>8.60%</b>
体育部（运动康复学院）	运动康复	89	4.84%
	<b>小计</b>	<b>89</b>	<b>4.84%</b>
公共卫生学院	公共事业管理	43	2.34%
	卫生检验与检疫	35	1.91%
	预防医学	107	5.82%
	<b>小计</b>	<b>185</b>	<b>10.07%</b>
内蒙古临床医学院	临床医学	42	2.29%
	<b>小计</b>	<b>42</b>	<b>2.29%</b>
包钢三院临床医学院	临床医学	46	2.50%
	<b>小计</b>	<b>46</b>	<b>2.50%</b>
医学技术与麻醉学院	医学影像学	51	2.78%
	医学影像技术	47	2.56%
	医学检验技术	46	2.50%
	放射医学	36	1.96%
	麻醉学	83	4.52%
	<b>小计</b>	<b>263</b>	<b>14.32%</b>
口腔医学院	口腔医学	53	2.89%
	<b>小计</b>	<b>53</b>	<b>2.89%</b>
基础医学与法医学院	法医学	30	1.63%
	<b>小计</b>	<b>30</b>	<b>1.63%</b>
巴彦淖尔临床医学院	临床医学	76	4.14%
	<b>小计</b>	<b>76</b>	<b>4.14%</b>
护理学院	护理学	267	14.53%
	<b>小计</b>	<b>267</b>	<b>14.53%</b>
第一临床医学院	临床医学	134	7.29%
	<b>小计</b>	<b>134</b>	<b>7.29%</b>
第三临床医学院	临床医学	84	4.57%
	<b>小计</b>	<b>84</b>	<b>4.57%</b>
第二临床医学院	临床医学	90	4.90%
	<b>小计</b>	<b>90</b>	<b>4.90%</b>
第四临床医学院	临床医学	43	2.34%
	<b>小计</b>	<b>43</b>	<b>2.34%</b>
精神卫生学院	精神医学	37	2.01%
	<b>小计</b>	<b>37</b>	<b>2.01%</b>
药学院	药学	80	4.35%
	<b>小计</b>	<b>80</b>	<b>4.35%</b>

院系	专业	各专业人数	各专业比例
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	32	1.74%
	<b>小计</b>	<b>32</b>	<b>1.74%</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

2023届专科毕业生共分布在3个学院7个专业。其中，护理（卫生健康学院）、医学检验技术（卫生健康学院）专科毕业生人数较多，占比分别为24.65%、23.24%。

**表 1-3 2023 届专科毕业生的学院与专业分布**

院系	专业	各专业人数	各专业比例
卫生健康学院	护理	35	24.65%
	医学检验技术	33	23.24%
	医学影像技术	32	22.54%
	眼视光技术	28	19.72%
	<b>小计</b>	<b>128</b>	<b>90.14%</b>
医学技术与麻醉学院	医学影像技术（延期毕业生）	12	8.45%
	眼视光技术（延期毕业生）	1	0.70%
	<b>小计</b>	<b>13</b>	<b>9.15%</b>
护理学院	护理（延期毕业生）	1	0.70%
	<b>小计</b>	<b>1</b>	<b>0.70%</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

### （三）性别结构

2023届毕业生中，男生735人，女生1629人，男女性别比为0.45:1。

**表 1-4 2023 届毕业生性别结构**

学历	女生		男生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
专科毕业生	105	73.94%	37	26.06%	0.35:1
本科毕业生	1253	68.21%	584	31.79%	0.47:1
硕士研究生	271	70.39%	114	29.61%	0.42:1
总体	1629	68.91%	735	31.09%	0.45:1

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

## （四）生源结构

2023 届毕业生来自全国 27 个省（直辖市/自治区）。以区内生源为主，所占比例为 86.84%；区外生源主要来自河南省（1.69%）、河北省（1.57%）、贵州省（1.23%）。

表 1-5 2023 届毕业生生源地结构

生源地（省）	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
内蒙古自治区	281	72.99%	1631	88.79%	141	99.30%	2053	86.84%
河南省	15	3.90%	25	1.36%	0	0.00%	40	1.69%
河北省	20	5.19%	17	0.93%	0	0.00%	37	1.57%
贵州省	0	0.00%	29	1.58%	0	0.00%	29	1.23%
广西壮族自治区	0	0.00%	19	1.03%	0	0.00%	19	0.80%
黑龙江省	8	2.08%	10	0.54%	0	0.00%	18	0.76%
四川省	5	1.30%	13	0.71%	0	0.00%	18	0.76%
山东省	7	1.82%	11	0.60%	0	0.00%	18	0.76%
山西省	12	3.12%	5	0.27%	0	0.00%	17	0.72%
陕西省	7	1.82%	7	0.38%	1	0.70%	15	0.63%
江西省	1	0.26%	14	0.76%	0	0.00%	15	0.63%
湖南省	3	0.78%	10	0.54%	0	0.00%	13	0.55%
青海省	2	0.52%	10	0.54%	0	0.00%	12	0.51%
辽宁省	5	1.30%	7	0.38%	0	0.00%	12	0.51%
安徽省	1	0.26%	11	0.60%	0	0.00%	12	0.51%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	9	0.49%	0	0.00%	9	0.38%
甘肃省	1	0.26%	5	0.27%	0	0.00%	6	0.25%
湖北省	1	0.26%	4	0.22%	0	0.00%	5	0.21%
天津市	4	1.04%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.17%
吉林省	3	0.78%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.13%
浙江省	2	0.52%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.08%
江苏省	2	0.52%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.08%
北京市	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%
重庆市	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%
福建省	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%
宁夏回族自治区	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%
海南省	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

## （五）民族结构

2023届毕业生中，汉族毕业生1846人，少数民族毕业生518人。本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为22.32%和21.13%。

表 1-6 2023 届毕业生民族结构

民族	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	307	79.74%	1427	77.68%	112	78.87%	1846	78.09%
蒙古族	70	18.18%	337	18.35%	23	16.20%	430	18.19%
满族	4	1.04%	30	1.63%	4	2.82%	38	1.61%
回族	2	0.52%	12	0.65%	3	2.11%	17	0.72%
壮族	0	0.00%	9	0.49%	0	0.00%	9	0.38%
达斡尔族	0	0.00%	5	0.27%	0	0.00%	5	0.21%
鄂温克族	0	0.00%	4	0.22%	0	0.00%	4	0.17%
布依族	0	0.00%	3	0.16%	0	0.00%	3	0.13%
土家族	0	0.00%	3	0.16%	0	0.00%	3	0.13%
彝族	1	0.26%	1	0.05%	0	0.00%	2	0.08%
苗族	0	0.00%	2	0.11%	0	0.00%	2	0.08%
瑶族	1	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.04%
水族	0	0.00%	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%
藏族	0	0.00%	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%
侗族	0	0.00%	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%
毛南族	0	0.00%	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%
总体	385	100.00%	1837	100.00%	142	100.00%	2364	100.00%

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

## 二、社会贡献度<sup>1</sup>

社会贡献度体现了毕业生落实毕业去向的地区、行业、职业和就业单位，从而呈现毕业生毕业后的分布情况，也能体现出各省（市、区）和省（市、区）内各地区对人才的吸引力。

<sup>1</sup>针对毕业去向为就业（含协议/合同就业、科研/管理助理、应征义务兵、国家/地方基层项目、其他录用形式就业、自主创业、自由职业）和国内升学的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部2021年10月公布行政区划提供信息；就业行业、职业、单位需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

## （一）就业地区

**就业省份：**2023 届毕业生主要选择在区内就业（81.22%），服务地方经济发展；其中，硕士研究生、本科毕业生、专科毕业生区内就业占比分别为 72.26%、83.75%、81.03%。此外，区外就业毕业生主要流向了北京市、广东省、河北省，占比分别为 4.24%、1.67%、1.22%。

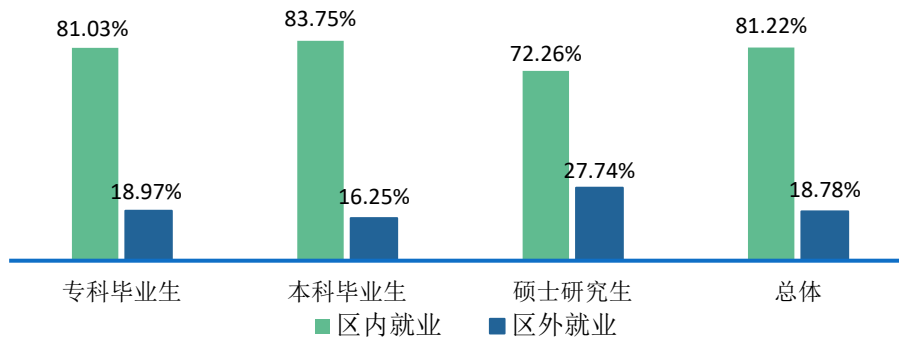


图 1-3 2023 届毕业生区内、区外就业占比

表 1-7 2023 届毕业生就业省份分布

就业地区（省）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
内蒙古自治区	72.26%	83.75%	81.03%	81.22%
北京市	3.66%	4.11%	10.34%	4.24%
广东省	2.44%	1.54%	0.00%	1.67%
河北省	1.83%	1.11%	0.00%	1.22%
陕西省	2.44%	0.77%	0.00%	1.09%
江苏省	0.91%	1.20%	0.00%	1.09%
上海市	1.52%	1.03%	0.00%	1.09%
浙江省	2.13%	0.77%	0.00%	1.03%
辽宁省	1.52%	0.51%	3.45%	0.84%
山东省	1.52%	0.51%	1.72%	0.77%
黑龙江省	2.74%	0.17%	1.72%	0.77%
四川省	1.22%	0.43%	0.00%	0.58%
广西壮族自治区	0.61%	0.51%	0.00%	0.51%
贵州省	0.00%	0.60%	0.00%	0.45%
河南省	1.83%	0.00%	0.00%	0.39%
湖南省	0.61%	0.34%	0.00%	0.39%
湖北省	0.00%	0.43%	0.00%	0.32%
青海省	0.00%	0.43%	0.00%	0.32%
天津市	0.61%	0.17%	0.00%	0.26%
西藏自治区	0.00%	0.34%	0.00%	0.26%
江西省	0.30%	0.17%	0.00%	0.19%

就业地区（省）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
吉林省	0.00%	0.26%	0.00%	0.19%
山西省	0.30%	0.09%	1.72%	0.19%
福建省	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
宁夏回族自治区	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
安徽省	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
海南省	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
甘肃省	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
重庆市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
云南省	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

**四大经济区域就业情况<sup>2</sup>：**2023 届硕士研究生选择在东部地区就业占该学历就业总人数的比例为 15.24%；选择在西部地区就业占该学历就业总人数的比例为 77.44%。本科毕业生选择在东部地区就业占该学历就业总人数的比例为 10.61%；选择在西部地区就业占该学历就业总人数的比例为 87.25%。专科毕业生选择在中部地区就业占该学历就业总人数的比例为 81.03%；选择在西部地区就业占该学历就业总人数的比例为 1.72%。

**表 1-8 2023 届毕业生四大经济区域就业情况**

四大区域	专科毕业生	本科毕业生	硕士研究生	总体
	就业人数占比	就业人数占比	就业人数占比	就业人数占比
东北地区	5.17%	0.94%	4.27%	1.80%
东部地区	12.07%	10.61%	15.24%	11.64%
中部地区	1.72%	1.20%	3.05%	1.61%
西部地区	81.03%	87.25%	77.44%	84.95%
总体	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

**区内就业城市：**在区内就业的毕业生主要流向了包头市（34.92%）和呼和浩特市（11.51%）；其中，硕士研究生流向包头市（39.94%）的占比相对较高；本

<sup>2</sup> 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2020 年国民经济和社会发展统计公报）。

科毕业生流向包头市（32.59%）的占比相对较高；专科毕业生流向包头市（53.45%）的占比相对较高。

表 1-9 2023 届毕业生区内外就业城市分布

就业地区（市）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体毕业生
包头市	39.94%	32.59%	53.45%	34.92%
呼和浩特市	7.93%	12.83%	5.17%	11.51%
鄂尔多斯市	3.05%	11.21%	3.45%	9.20%
赤峰市	6.40%	6.84%	5.17%	6.69%
巴彦淖尔市	4.27%	4.28%	3.45%	4.24%
乌兰察布市	2.13%	4.45%	5.17%	3.99%
呼伦贝尔市	1.52%	2.74%	0.00%	2.38%
通辽市	2.44%	2.48%	0.00%	2.38%
锡林郭勒盟	0.91%	2.48%	1.72%	2.12%
兴安盟	3.05%	1.54%	1.72%	1.87%
乌海市	0.61%	1.71%	1.72%	1.48%
阿拉善盟	0.00%	0.60%	0.00%	0.45%
西安市	1.83%	0.26%	0.00%	0.58%
济南市	0.91%	0.34%	0.00%	0.45%
广州市	0.30%	0.51%	0.00%	0.45%
韶关市	0.30%	0.43%	0.00%	0.39%
廊坊市	0.00%	0.51%	0.00%	0.39%
哈尔滨市	1.52%	0.09%	0.00%	0.39%
长沙市	0.30%	0.34%	0.00%	0.32%
西宁市	0.00%	0.43%	0.00%	0.32%
沈阳市	0.91%	0.09%	1.72%	0.32%
南京市	0.00%	0.43%	0.00%	0.32%
佛山市	0.00%	0.34%	0.00%	0.26%
日喀则市	0.00%	0.34%	0.00%	0.26%
杭州市	0.61%	0.17%	0.00%	0.26%
湖州市	0.00%	0.34%	0.00%	0.26%
榆林市	0.30%	0.26%	0.00%	0.26%
深圳市	0.61%	0.17%	0.00%	0.26%
常州市	0.61%	0.09%	0.00%	0.19%
张家口市	0.30%	0.17%	0.00%	0.19%
泰州市	0.30%	0.17%	0.00%	0.19%
眉山市	0.00%	0.26%	0.00%	0.19%
长春市	0.00%	0.26%	0.00%	0.19%
武汉市	0.00%	0.26%	0.00%	0.19%
成都市	0.61%	0.09%	0.00%	0.19%
保定市	0.61%	0.09%	0.00%	0.19%
北海市	0.61%	0.09%	0.00%	0.19%
兰州市	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
咸宁市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%

就业地区（市）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体毕业生
大庆市	0.30%	0.00%	1.72%	0.13%
大连市	0.00%	0.09%	1.72%	0.13%
宁波市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
宝鸡市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
惠州市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
朝阳市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
桂林市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
毕节市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
淮北市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
潍坊市	0.00%	0.09%	1.72%	0.13%
石家庄市	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
舟山市	0.30%	0.09%	0.00%	0.13%
萍乡市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
衡水市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
衢州市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
贵港市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
郑州市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
金华市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
铜仁市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
银川市	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
黔西南布依族苗族自治州	0.00%	0.17%	0.00%	0.13%
齐齐哈尔市	0.61%	0.00%	0.00%	0.13%
太原市	0.00%	0.00%	1.72%	0.06%
渭南市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
大同市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
湛江市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
东营市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
濮阳市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
珠海市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
益阳市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
盐城市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
盘锦市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
商丘市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
东莞市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
绵阳市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
黔东南苗族侗族自治州	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
苏州市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
伊春市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
营口市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
锦州市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
乌鲁木齐市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
唐山市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
周口市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
临汾市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%



就业地区（市）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体毕业生
厦门市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
达州市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
连云港市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
儋州市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
昆明市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
遂宁市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
来宾市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
无锡市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
邢台市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
徐州市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
宿迁市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
阜新市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
宜春市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
沧州市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
泰安市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
安康市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
洛阳市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
宁德市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
海口市	0.00%	0.09%	0.00%	0.06%
淄博市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%
佳木斯市	0.30%	0.00%	0.00%	0.06%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

## （二）就业行业

2023 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位比较契合；主要流向了卫生和社会工作（68.06%）、批发和零售业（7.61%）及科学研究和技术服务业（2.91%）。从不同学历层次来看，硕士研究生主要行业流向为卫生和社会工作（87.89%），科学研究和技术服务业（2.80%）次之；本科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（62.69%），批发和零售业（8.75%）次之；专科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（62.71%），批发和零售业（22.03%）次之。

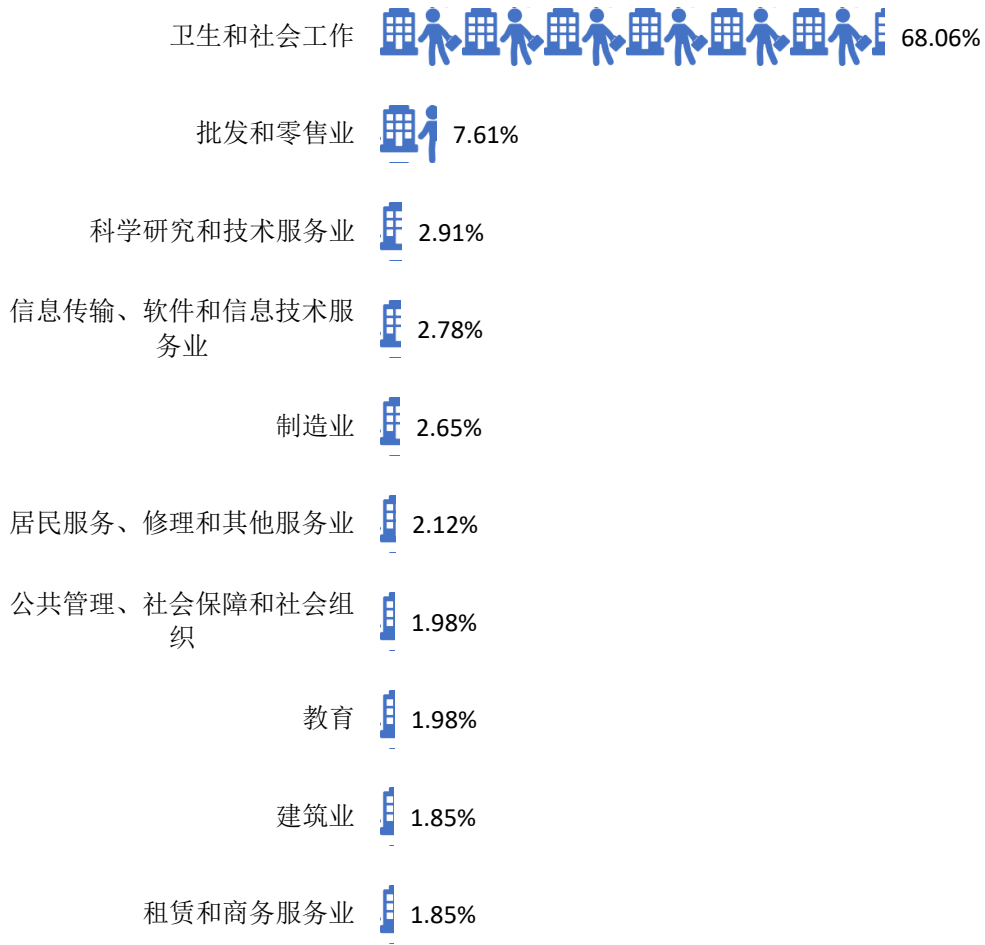


图 1-4 2023 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-10 2023 届硕士研究生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	87.89%
科学研究和技术服务业	2.80%
教育	2.48%
制造业	0.93%
居民服务、修理和其他服务业	0.93%
批发和零售业	0.93%
文化、体育和娱乐业	0.93%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.93%
公共管理、社会保障和社会组织	0.62%
交通运输、仓储和邮政业	0.62%

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-11 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	62.69%
批发和零售业	8.75%
信息传输、软件和信息技术服务业	3.36%
制造业	3.27%
科学研究和技术服务业	2.83%
公共管理、社会保障和社会组织	2.48%
居民服务、修理和其他服务业	2.39%
建筑业	2.39%
租赁和商务服务业	2.30%
文化、体育和娱乐业	2.03%

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-12 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	62.71%
批发和零售业	22.03%
科学研究和技术服务业	5.08%
居民服务、修理和其他服务业	3.39%
军队	3.39%
房地产业	1.69%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.69%

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

### （三）就业职业

2023 届毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员，占比为 63.05%；其次为其他人员（23.38%）及办事人员和有关人员（3.44%）。从不同学历层次来看，硕士研究生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（84.78%），其他人员（7.45%）次之；本科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（56.50%），其他人员（27.76%）次之；专科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（70.18%），其他人员（26.32%）次之。

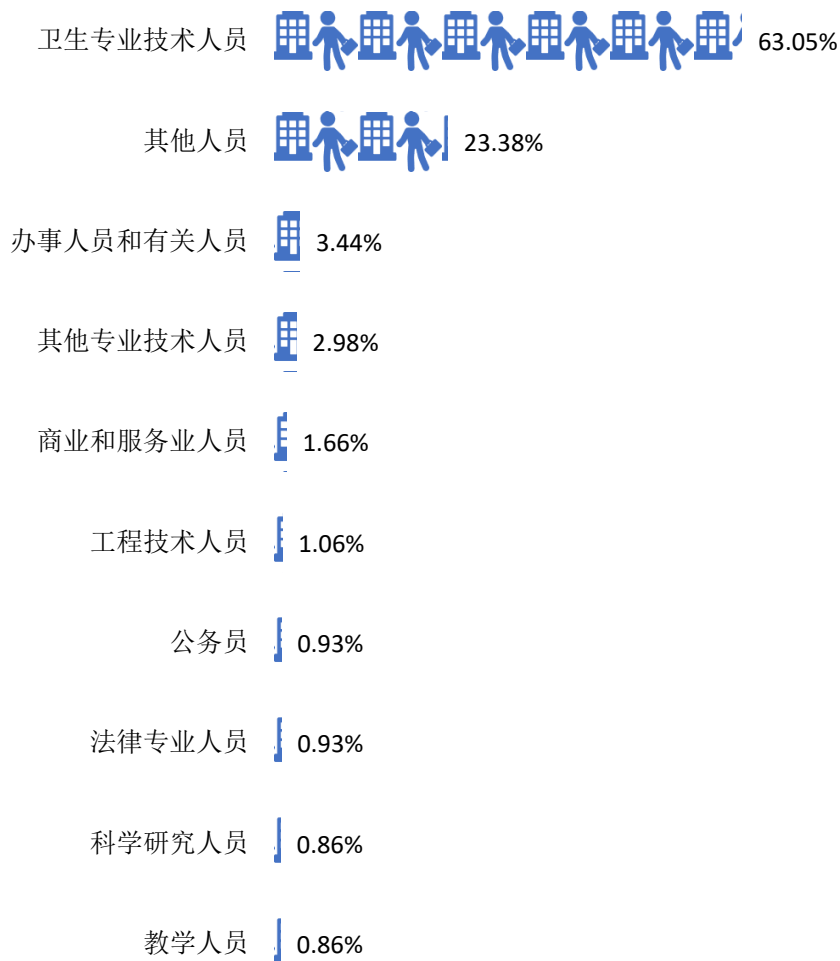


图 1-5 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

注：“其他人员”指除上述职业类别之外，与医疗卫生专业技术相关的就业职业类别

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-13 2023 届硕士研究生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	84.78%
其他人员	7.45%
科学研究人员	3.11%
其他专业技术人员	2.48%
教学人员	0.93%
办事人员和有关人员	0.62%
公务员	0.31%
工程技术人员	0.31%

注“其他人员”指除上述职业类别之外，与医疗卫生专业技术相关的就业职业类别

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-14 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	56.50%
其他人员	27.76%
办事人员和有关人员	4.33%
其他专业技术人员	3.18%
商业和服务业人员	2.21%
工程技术人员	1.33%
法律专业人员	1.24%
公务员	1.15%
教学人员	0.88%
科学研究人员	0.27%

注“其他人员”指除上述职业类别之外，与医疗卫生专业技术相关的就业职业类别

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

表 1-15 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	70.18%
其他人员	26.32%
办事人员和有关人员	1.75%
其他专业技术人员	1.75%

注“其他人员”指除上述职业类别之外，与医疗卫生专业技术相关的就业职业类别

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

#### （四）就业单位

2023 届毕业生就业单位流向以其他企业为主，占比为 45.76%；医疗卫生单位次之，占比为 45.56%。从不同学历层次来看，硕士研究生单位流向以医疗卫生单

位为主，占比为 68.94%；其他企业次之，占比为 23.91%；本科毕业生单位流向以其他企业为主，占比为 50.66%；医疗卫生单位次之，占比为 39.88%；专科毕业生单位流向以其他企业为主，占比为 71.93%；医疗卫生单位次之，占比为 26.32%。

**表 1-16 2023 届毕业生就业单位性质分布**

单位性质	专科毕业生	本科毕业生	硕士研究生	总体
其他企业	71.93%	50.66%	23.91%	45.76%
医疗卫生单位	26.32%	39.88%	68.94%	45.56%
机关	0.00%	2.56%	0.31%	1.99%
国有企业	0.00%	1.59%	2.17%	1.66%
其他事业单位	0.00%	1.50%	1.55%	1.46%
其他	1.75%	1.41%	0.31%	1.19%
三资企业	0.00%	0.71%	0.62%	0.66%
部队	0.00%	0.71%	0.62%	0.66%
高等教育单位	0.00%	0.18%	1.55%	0.46%
城镇社区	0.00%	0.53%	0.00%	0.40%
中初教育单位	0.00%	0.18%	0.00%	0.13%
农村建制村	0.00%	0.09%	0.00%	0.07%

注：“其他企业”指除国有企业和三资企业之外所有与医疗卫生单位相关的企业

因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

### 三、国内深造情况

#### （一）国内升学

毕业后选择继续深造是许多学生提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的必由之路。通过分析毕业生升学比例、方向和原因，学校可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或改善相关工作的依据。

**国内升学率：**2023 届毕业生中，升学率为 19.71%。

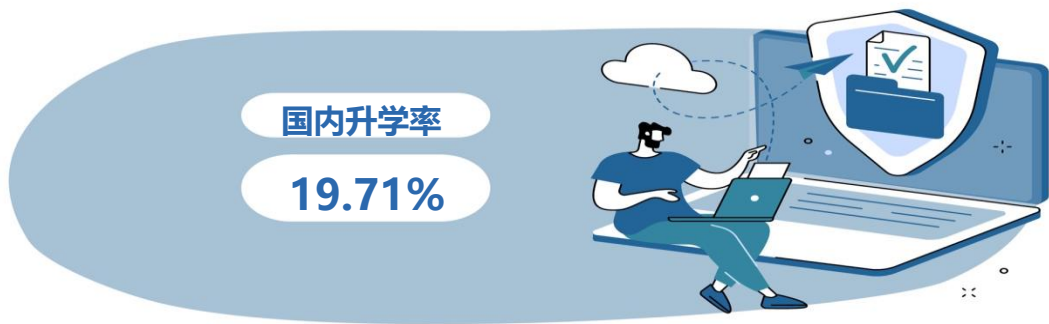


图 1-6 2023 届总体毕业生国内升学率

表 1-17 2023 届毕业生国内升学人数及比例

学历	占比
专科毕业生	46.48%
本科毕业生	21.23%
硕士研究生	2.60%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

**升学原因：**2023 届毕业生选择升学的原因主要为增加择业资本，站在更高求职起点（49.60%），其次是提高综合素质/能力（20.53%）。

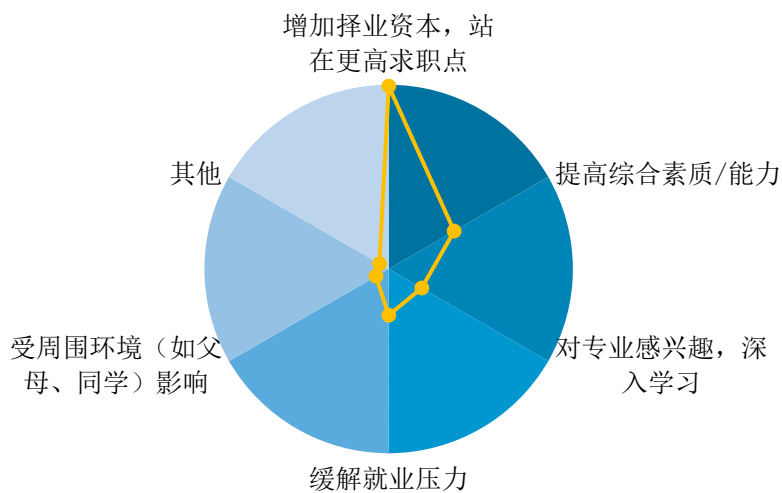


图 1-7 2023 届毕业生选择升学的主要原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**升学专业相关性：**升学专业相关度为 98.65%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

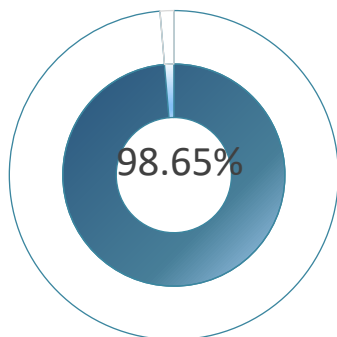


图 1-8 2023 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**跨专业升学原因：**2023 届毕业生跨专业升学原因主要为出于个人兴趣（\*40.00%），其次是就业前景好（\*20.00%）。

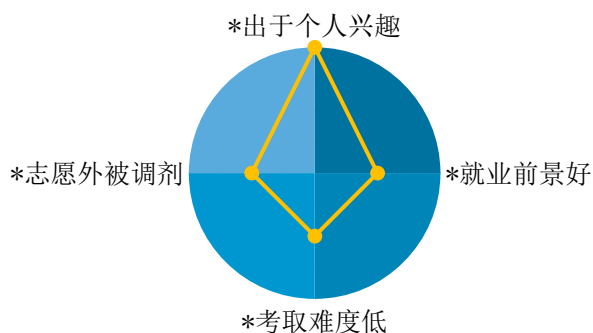


图 1-9 2023 届毕业生跨专业升学原因分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## 四、求职过程分析

除就业结果外，毕业生求职的过程也值得关注。对比毕业生获取信息来源及求职成功途径便于学校掌握毕业生求职的全流程，并在关键节点为毕业生提供帮



助。了解毕业生择业关注因素及求职成功因素，可以判断学生是否有正确的择业观，求职成功因素也有助于学校掌握当前就业市场的需求，从而合理安排就业创业教育和服务的內容，促进毕业生高质量就业。

### （一）获取招聘信息来源

2023届毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为55.88%，其次是校外各类招聘网站信息，占比为41.07%。学校可根据实际情况调整就业创业信息服务工作，尽可能保障学生求职信息通畅有效。

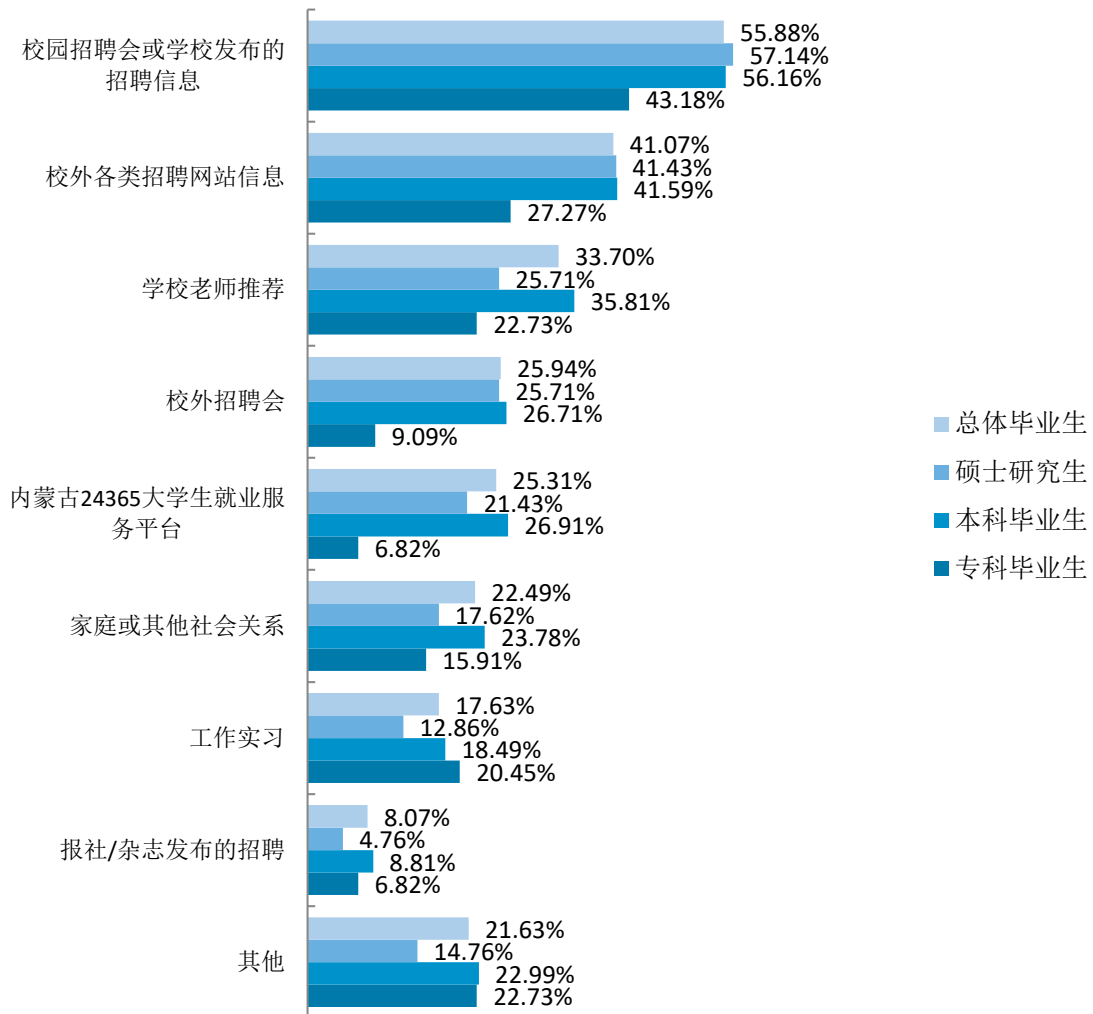


图 1-10 2023 届毕业生获取招聘信息的来源

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## （二）择业关注因素

2023届毕业生在择业时候最关注的因素主要为薪酬福利水平，占比为23.67%，其次是个人发展空间，占比为20.38%。

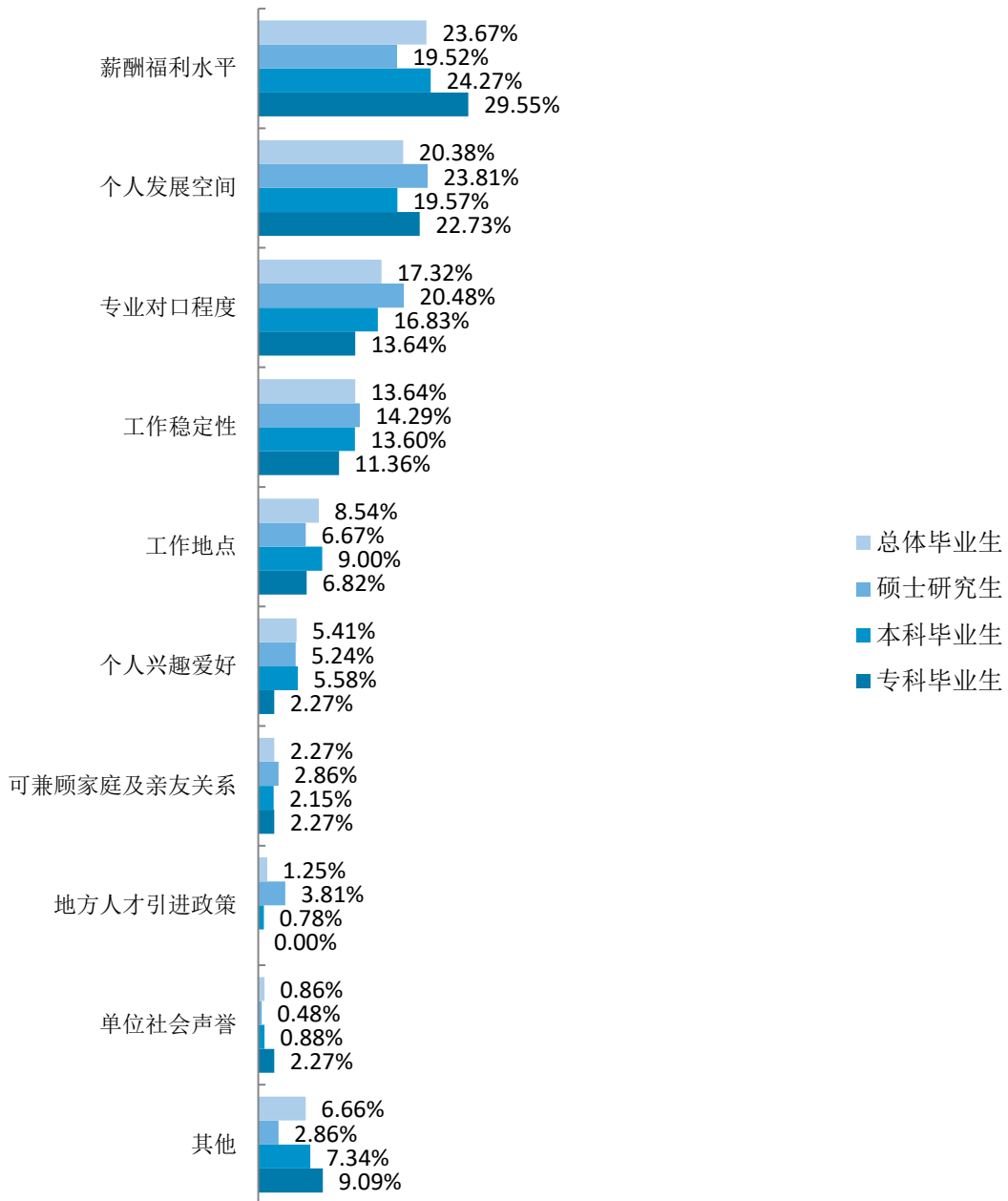


图 1-11 2023 届毕业生择业过程中关注的因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

### （三）求职成功途径

2023 届毕业生落实第一份工作的主要渠道为校园招聘会签约或达成就业意向以及应聘学校发布的招聘信息，占比为 30.32%，其次为校外各类招聘网站信息，占比为 22.24%。

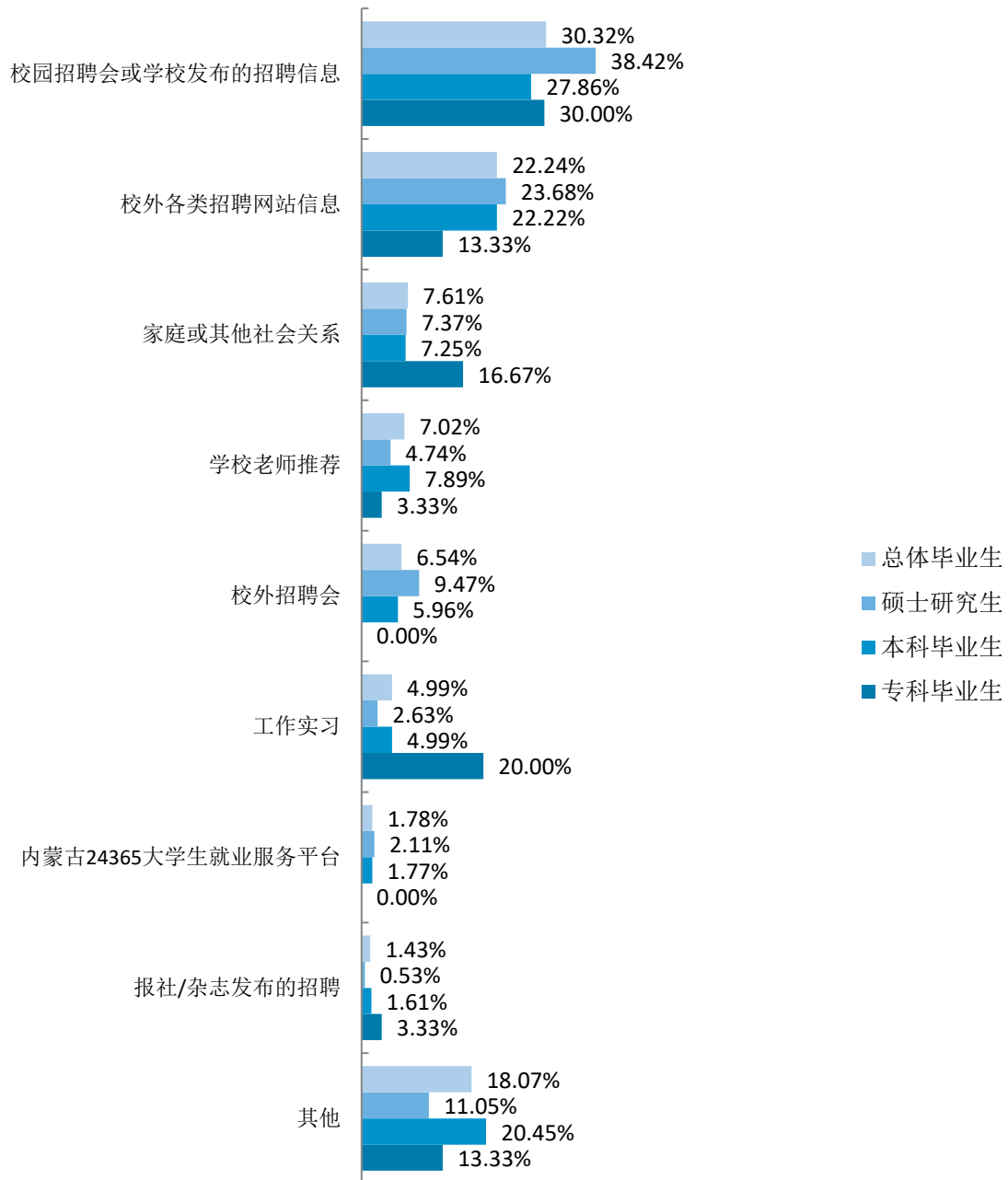


图 1-12 2023 届毕业生求职途径分布

#### （四）求职成功的影响因素

2023 届毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为专业相关能力强（30.32%），其次为学历层次高（24.61%）。

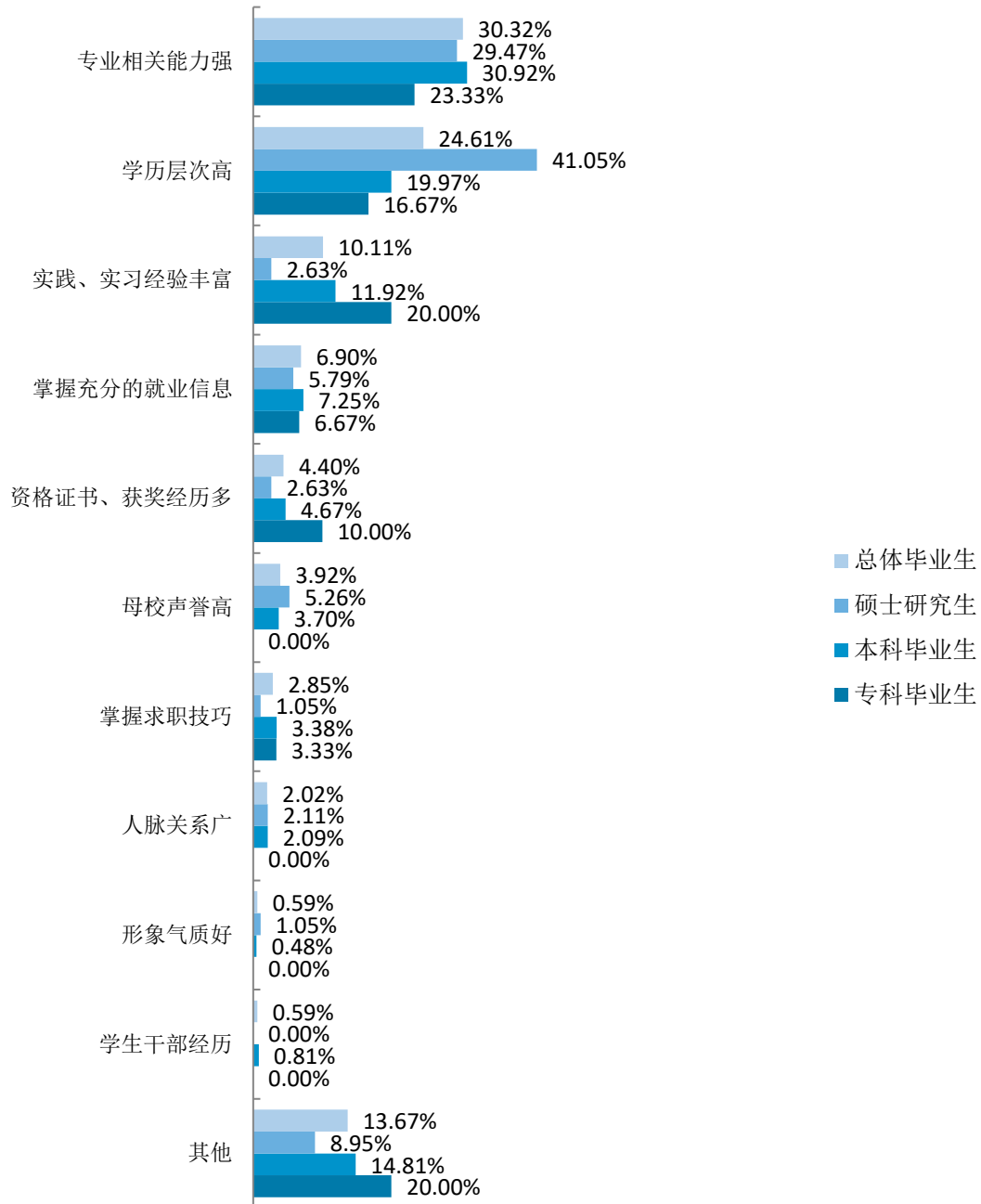


图 1-13 2023 届毕业生求职成功的影响因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## （五）从事新兴职业的意愿

学校 2023 届毕业生愿意从事新兴职业（如核保专员、医学培训讲师、医学编辑、医疗信息联络维护专员等）的占比为 32.94%。



图 1-14 2023 届毕业生从事新兴职业的意愿

## 五、待就业群体分析<sup>3</sup>

### （一）未就业的类型

目前暂未就业的毕业生，主要的状态是准备升学考试（57.11%）和求职中（22.48%）。

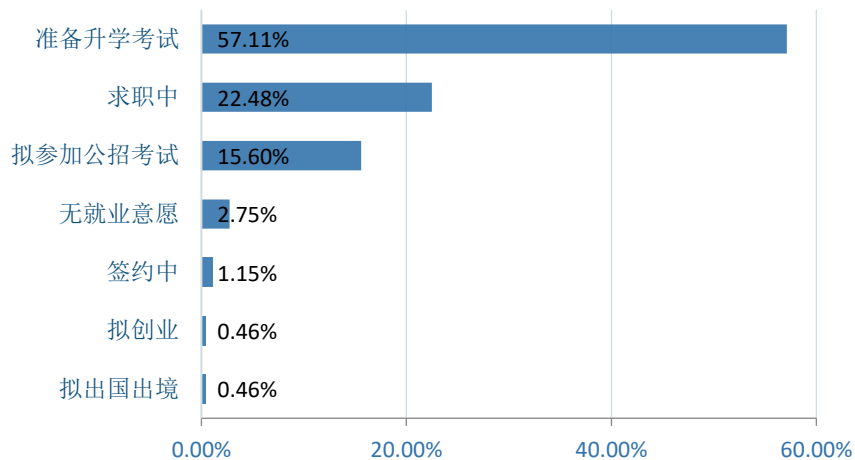


图 1-15 未就业状态

<sup>3</sup> 此部分针对未就业状态为“求职中”的毕业生群体进行调查分析。

## （二）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2023 届求职中的毕业生尚未落实工作的主要原因为个人因素（如个人能力、个人意愿）（69.72%）和社会因素（如经济形势、企业招聘形势）（25.23%）。

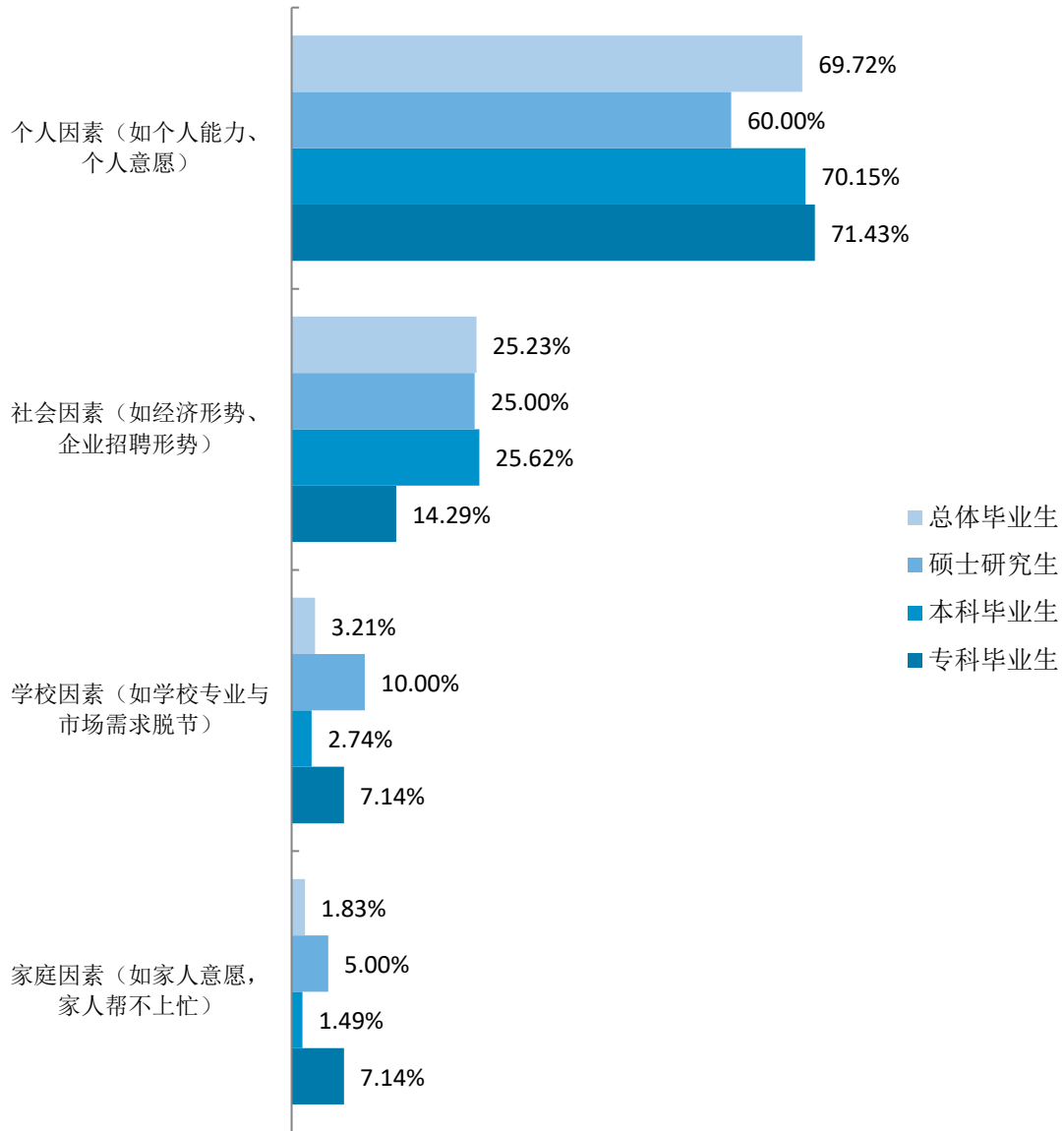


图 1-16 尚未落实工作的原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

### （三）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

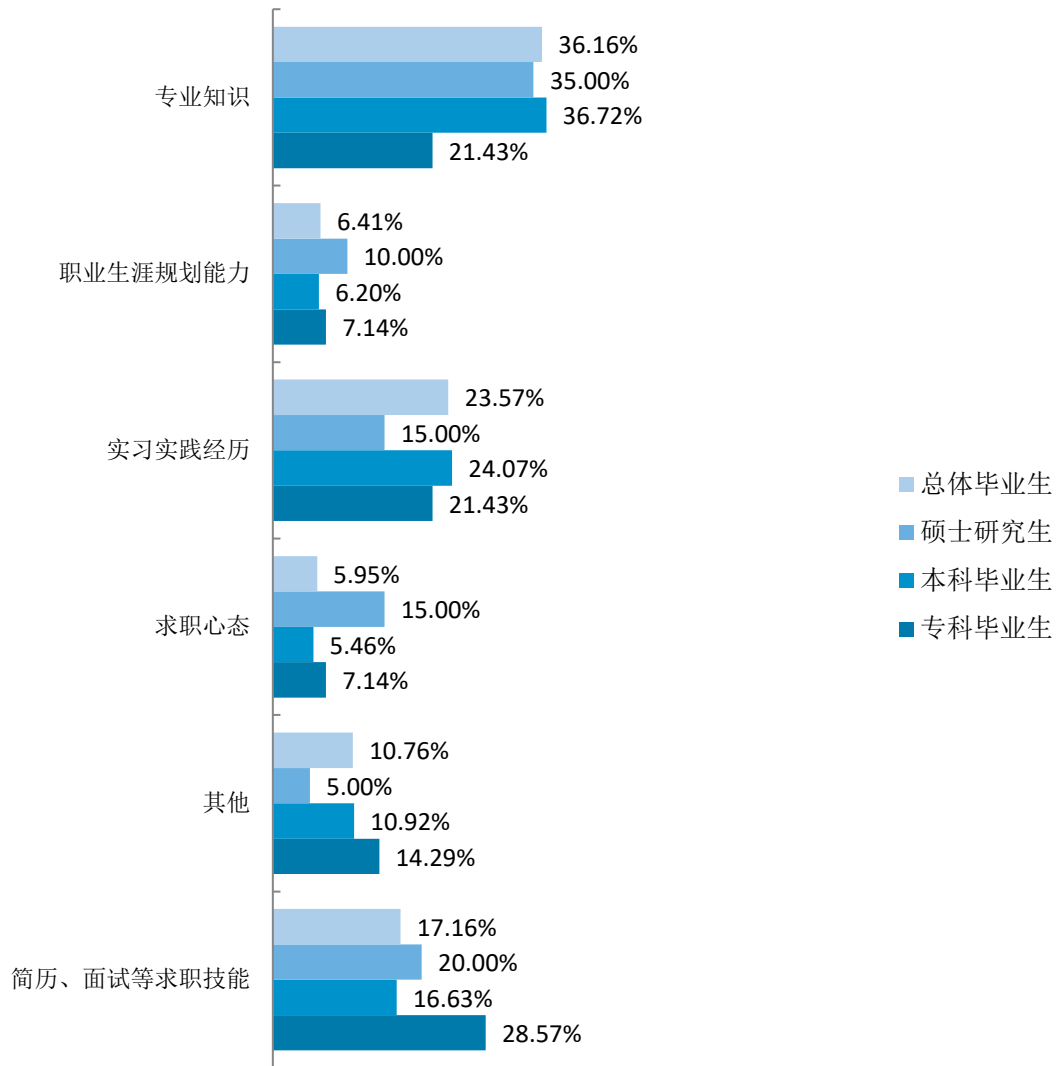


图 1-17 需要提升的就业能力分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

#### （四）未就业毕业生希望获得的帮扶

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2023 届求职中的毕业生需要获得的帮扶主要有就业信息推送（56.57%）和推荐工作岗位/机会（56.57%）。

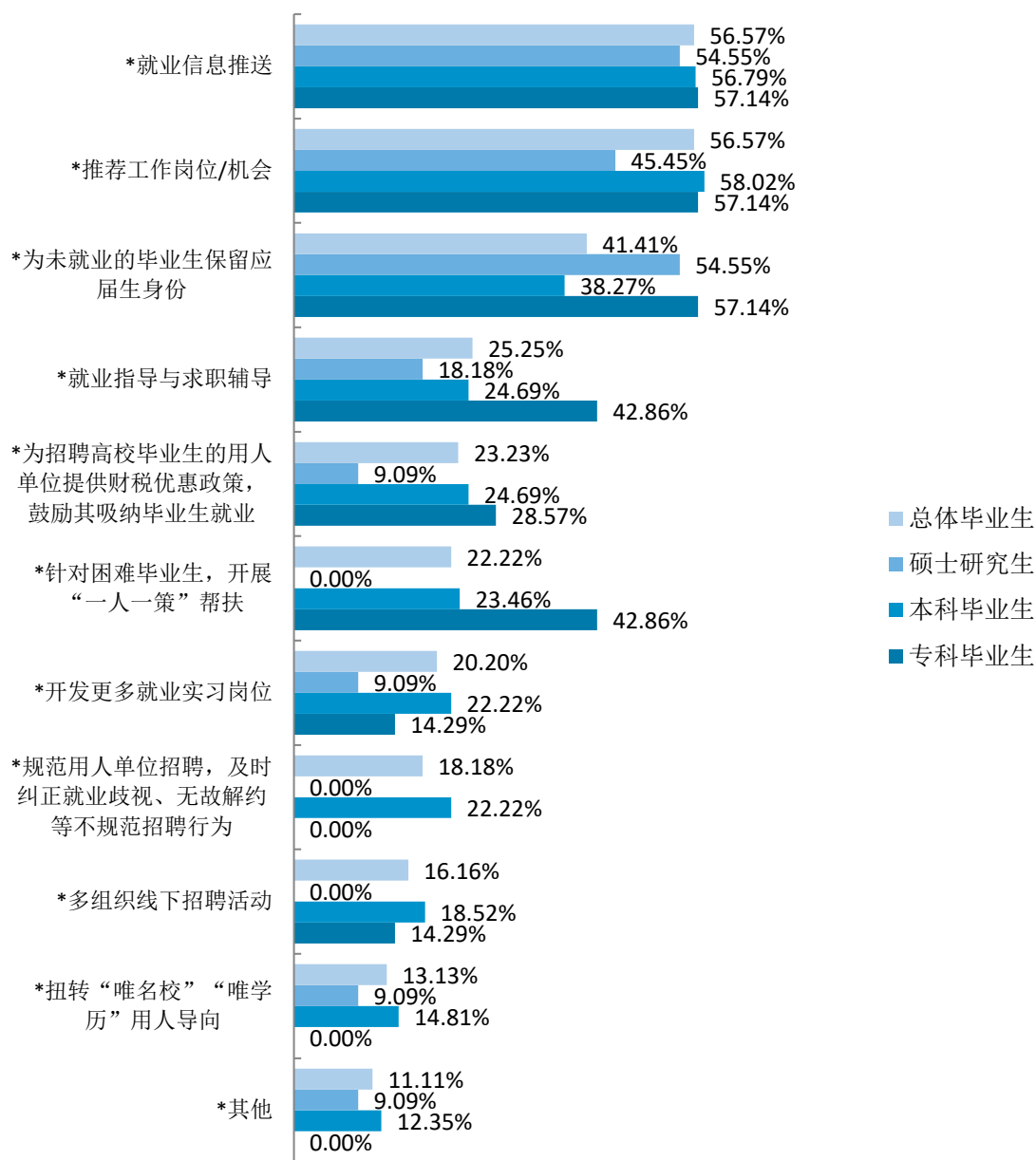


图 1-18 未就业毕业生希望获得的帮扶

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。



## 第二章

# 就业创业工作举措



## 第二章 就业创业工作举措

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，全面落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的重要部署，进一步夯实学校毕业生就业创业工作基础，促进毕业生实现更高质量和更充分就业，打好毕业生高质量就业攻坚战，我校开展实施了一系列重要举措。现将相关就业工作总结如下：

### 一、建立健全就业工作目标责任制

落实“一把手”工程，充分发挥各二级学院的主体作用，形成学校统筹，职能部门协调，二级学院层层落实的就业工作机制。2022年12月14日、2023年4月11日、8月10日我校召开了3次2023届毕业生就业创业工作推进会，学校与二级学院签订《就业创业工作目标责任书》，形成了由上到下全员抓就业的工作局面。校领导联系职能部门、院系强化指导；二级学院负责同志深入班级结对包联具体指导；辅导员、班主任和专业课教师有针对性地开展就业指导和就业服务。

2023年3月以来校领导和职能部门参加教育部、教育厅就业创业工作视频会4次，走访二级学院调研就业工作12次，召开就业工作调度会7次，线上督导会5次。

### 二、抓好“访企拓岗促就业”专项行动，提高毕业生岗位供给

认真贯彻教育部、内蒙古自治区教育厅关于高校书记校长“访企拓岗促就业”专项行动的通知要求，广泛开拓就业渠道和就业岗位，研究制定专项行动方案，全面落实就业工作“一把手”工程，积极动员全校力量拓市场、挖潜力、促就业，用心访企促发展，用情拓岗稳就业，全力推动专项行动落实落细，取得阶段性成果。截至目前校领导联系走访用人单位67家，二级学院领导联系走访用人单位76家，为毕业生开拓就业岗位2318余个，落实就业岗位317个。

### 三、提高就业招聘的密度

我校在做好“访企拓岗促就业”的同时发挥校友人脉资源促就业，加大招聘活动举办频次和规模，依托教育部“24365校园招聘服务”和“北疆就业网”平台举办线上、线下双选会，抢抓求职关键期，跑出就业加速度。学校对毕业生就业意愿进行全面摸底调研，围绕加强就业服务、打造就业创业“医学教育大讲堂”、畅通就业信息渠道等方面抓紧抓实就业工作。每周举办小型就业洽谈会，实现“天天有招聘，周周有宣讲”，每次邀请3到5家用人单位在线与学生进行面试或交流。2023年3月份以来已经举办了3场大型线上双选招聘会（分别是与卫生部卫人网、人社部猫头鹰网、教育厅）、3场大型线下双选洽谈会（分别是3月18号，6月9号，6月16号），50余场小型专场招聘会和宣讲会，陆续邀请了658家用人单位进校招聘，其中校友单位超过170家，提供有效工作岗位15000余个，定向推送就业信息4000余条次。

### 四、提高就业帮扶的力度

建立了处级干部“包联毕业班级促就业”专项工作联络机制，印发了《包头医学院关于领导干部包联2023届就业困难毕业生工作的通知》（包医院发[2023]29号），全校100余名处级干部均对接包联3-5名就业困难毕业生。他们或走到学生们身边，或通过电话随访及时为毕业生解读就业政策，提供就业信息，帮助制定生涯规划、确定合理的就业期望值。截至目前，校领导包联67人、就业37人、就业率55.22%，处级干部包联406人，就业204人、就业率50.25%，下一步我们将继续采取有效措施，推动这项工作有序进行。

学校组织就业困难群体参与各类就业创业能力培训项目，帮助有困难的毕业生提升能力，组织了300余名毕业生参加“宏志助航”就业培训活动。2023年，我们对低收入家庭、身体残疾等毕业生群体实行求职创业补贴全覆盖，共发放852人次，计1278000元，学生们得到了实实在在的帮助。

## 五、全员协同发力，做好就业指导工作

学校开展就业创业线上线下培训教学，针对就业困难学生，开展就业技能培训，邀请相关教师录制了“在线面试礼仪”“简历写作要点”“面试语言技巧”“求职信息收集”等方面的讲座视频 30 余个，同学们可以随时通过手机进行观看，接受指导。发挥包联处级干部和各二级学院辅导员在就业创业指导与服务工作中的作用，准确掌握就业困难毕业生求职意愿，掌握他们的就业心理，开展个性化辅导，撰写了“面向毕业生或者家长们关于毕业生就业问题的解释与沟通指引”通稿，帮助毕业生确立“先就业再择业后创业”的规划思路，指导他们既要避免就业压力下畏难逃避、消极应对、盲目选择，又要主动更新就业价值取向和就业观念，摒弃“一步到位”的求稳策略，提高求职择业的成功率。

## 六、抓好就业课程建设

2023 年学校着力抓好就业创业基础课程建设工作，严格落实教学任务安排，保证教学质量，继续完善就业创业课程师资队伍建设工作。2023 年举办了“就业创业师资培训暨生涯规划课教师授课能力提升培训班”，建立全覆盖、全程化、校本化的大学生生涯规划与就业指导体系，提升授课教师生涯规划教学与咨询辅导的能力，确保有需要的学生都能获得有效的就业指导。

## 七、抓好就业育人工作

2023 年我们按照教育厅的统一部署，统筹抓好春季促就业攻坚行动、毕业生校园招聘月活动、就业工作促进周、毕业生就业“百日冲刺”行动，分专题开展“启航新征程”政策宣讲、就业育人系列活动，截止到目前一共举办了 8 场全校范围内的就业讲座，参加讲座学生达到 3000 余人次，在职业生涯规划、就业心理调适、部队文职录用政策解读、选调生、三支一扶、西部计划优惠政策解读等方面帮助毕业生提高就业了解政策内容，用足政策红利，科学定位求职方向。目前有 350 余名毕业生参加了选调生、三支一扶、西部计划招录考试，目前正在等待

录取结果；有 40 余人报名西藏日喀则和新疆阿克苏地区工作，较去年同期有大幅度的上升。目前来看，职业生涯规划教育做的好的学院，学生相对比较务实，自我认知也比较清晰，就业率较高，就业质量相对较好。

# 第三章

## 就业质量相关分析



## 第三章 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。

### 一、总体毕业生

#### （一）就业机会充分度<sup>4</sup>

就业机会充分度是我们就业质量报告的特征数据之一，体现了某一专业社会需求的多少和毕业生就业的难易程度，能够较为准确地反映当前的就业形势。对于就业机会充分度较高的专业，学校可适当扩招，但不可盲目招生，以防未来供求关系改变对毕业生就业带来的冲击。对于就业机会充分度较低的专业，学校应狠抓人才培养质量，提高学生的动手实操能力和可迁移就业能力，鼓励学生搭建跨专业融合型知识体系，以更好地面对求职时的挑战。

**总体就业机会充分度：**42.28%的总体毕业生认为所学专业的就业机会较多，16.33%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3-1 2023 届总体毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

<sup>4</sup> 就业机会较多占比为选择非常多、比较多占比之和，较少占比为选择比较少、非常少占比之和。

## （二）专业对口度<sup>5</sup>

就业与专业对口度直接反映出毕业生能否找到与专业培养方向相关的工作。专业对口度受人才培养质量、社会需求、毕业生求职过程和个人意愿等多种因素影响，是极为重要的结论性、综合性指标，能较为全面地体现毕业生的就业质量。

**总体专业对口度：**92.84%的总体毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

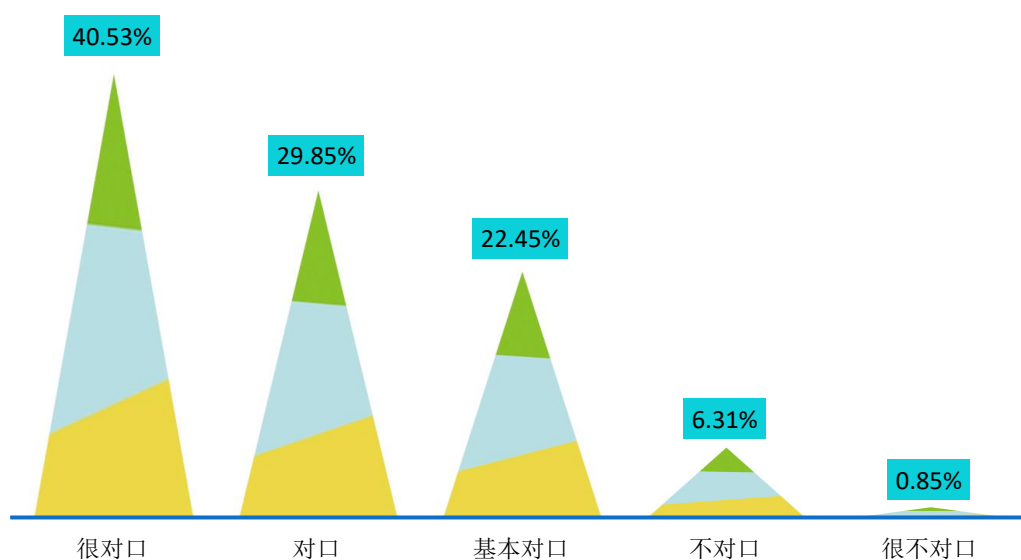


图 3-2 2023 届总体毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

<sup>5</sup>专业对口度评价维度包括很对口、对口、基本对口、不对口、很不对口和无法评价；其中，对口度为选择很对口、对口和基本对口的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。



### （三）工作满意度<sup>6</sup>

就业满意度是毕业生综合职业发展前景、工作内容、薪酬等内容作出的主观判断，能较为直接地反映出毕业生对就业结果的态度，是评价毕业生就业质量的重要指标。将就业满意度与行业进行交叉分析，可以体现出各主要行业的就业特征，为学生选择就业方向和学校宣传就业形势提供了依据。

**工作总体及各方面的满意度：**2023 届总体毕业生对目前工作总体满意度为 94.51%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 89.36%、94.51%、76.28%。可见总体毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

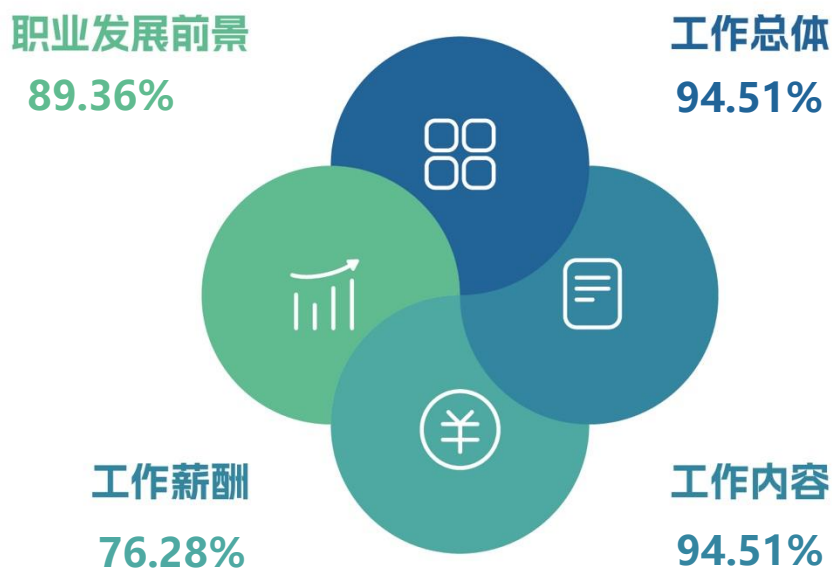


图 3-3 2023 届总体毕业生对工作满意度的评价

<sup>6</sup>工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价；其中，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

#### （四）职业期待吻合度<sup>7</sup>

职业期待吻合度与就业满意度相关，但能更好地体现毕业生职业期待与就业现实的差异，学校可据此数据调整职业教育的内容，引导学生树立正确的就业观念和职业期待。

**总体职业期待吻合度：**2023届总体毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为91.55%，其中“很符合”所占比例为18.85%，“符合”所占比例为28.15%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

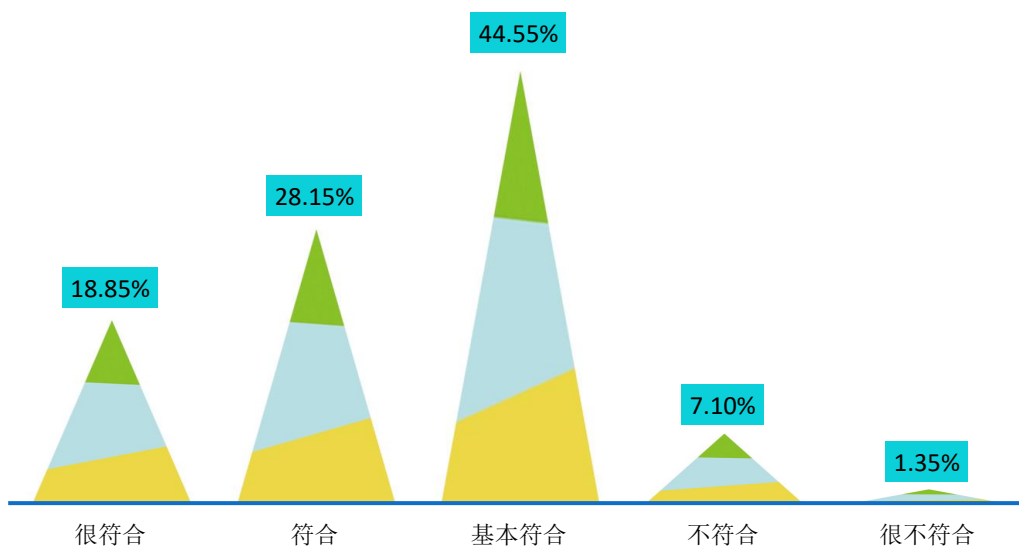


图 3-4 2023 届总体毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

#### （五）工作稳定度

工作稳定度反映的是毕业生离职的情况，是对毕业去向落实率的补充，有利于学校掌握毕业生离校后的职业发展情况。

<sup>7</sup>职业期待吻合度评价维度包括很符合、符合、基本符合、不符合、很不符合和无法评价；其中，吻合度为选择很符合、符合和基本符合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

**总体工作稳定度：**2023届总体毕业生的离职率为6.96%，离职次数集中在1次。

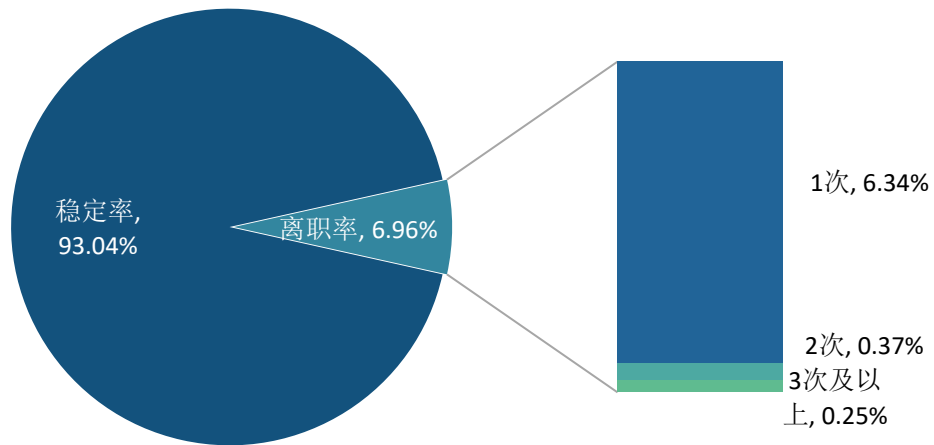


图 3-5 2023 届总体毕业生离职情况分布

## 二、硕士毕业生

### （一）就业机会充分度

**就业机会充分度：**44.71%的硕士毕业生认为所学专业的就业机会较多，13.94%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3-6 2023 届硕士毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业硕士毕业生就业机会充分度：研究生院的毕业生充分度为 86.06%

表 3-1 2023 届各学院/专业硕士毕业生专业就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
研究生院	儿科学	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%
	神经病学	100.00%
	麻醉学（研究生院）	100.00%
	内科学	92.31%
	外科学	86.96%
	人体解剖与组织胚胎学	85.71%
	公共卫生	82.14%
	临床检验诊断学	80.00%
	妇产科学	80.00%
	公共卫生与预防医学	72.73%
	生物学	66.67%
	药学（研究生院）	45.45%
	临床病理学（不授博士学位）	*100.00%
	急诊医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	老年医学	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%
	马克思主义理论	*75.00%
	<b>小计</b>	<b>86.06%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；

## （二）专业对口度

**专业对口度：**96.83%的硕士毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见硕士毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

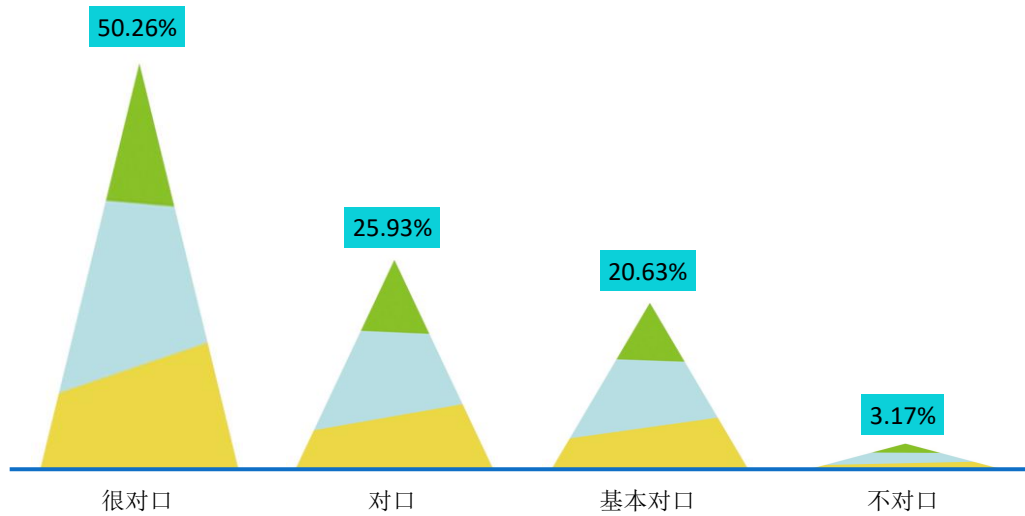


图 3-7 2023 届硕士毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业的专业对口度：研究生院的毕业生专业对口度为 96.83%。

表 3-2 2023 届各学院/专业硕士毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
研究生院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	公共卫生与预防医学	100.00%
	内科学	100.00%
	外科学	100.00%
	妇产科学	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%
	神经病学	100.00%
	肿瘤学	100.00%
	麻醉学	100.00%
	公共卫生	95.24%
	药学	90.00%
	人体解剖与组织胚胎学	85.71%
	生物学	81.82%
	临床病理学（不授博士学位）	*100.00%
	急诊医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
眼科学	*100.00%	

院系	专业	专业对口度
	老年医学	*100.00%
	马克思主义理论	*50.00%
	小计	96.83%

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

### （三）工作满意度

**工作总体及各方面的满意度：**2023 届硕士毕业生对目前工作总体满意度为 95.16%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 89.19%、95.14%、74.59%。可见硕士毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

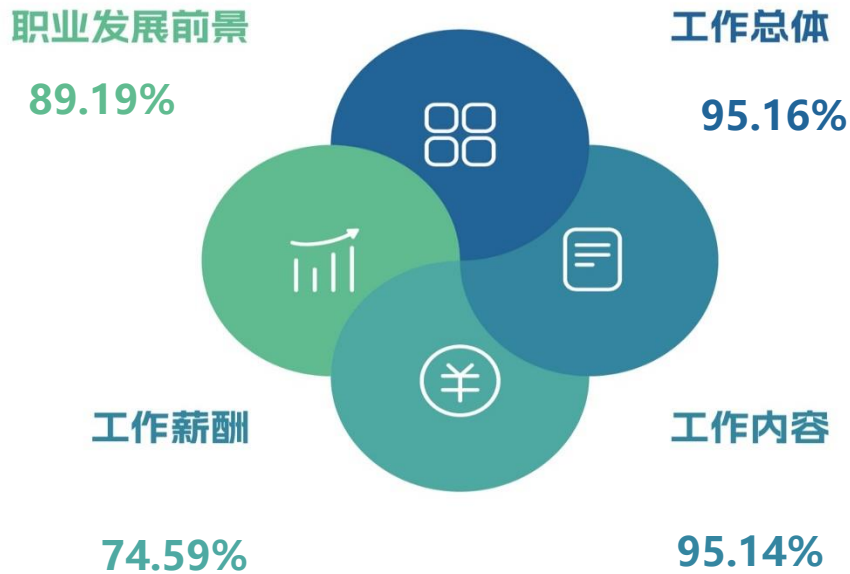


图 3-8 2023 届硕士毕业生对工作满意度的评价

**各学院/专业工作满意度：**研究生院的毕业生工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度分别为（95.16%）、（95.14%）、（74.59%）、（89.19%）。

表 3-3 2023 届各学院/专业硕士毕业生工作满意度评价

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
研究生院	临床检验诊断学	100.00%	60.00%	100.00%	80.00%
	儿科学	100.00%	80.00%	100.00%	80.00%
	公共卫生与预防医学	100.00%	85.71%	100.00%	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%	81.25%	93.75%	86.67%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	神经病学	100.00%	85.71%	100.00%	100.00%
	药学（研究生院）	100.00%	90.00%	90.00%	81.82%
	麻醉学（研究生院）	100.00%	80.00%	100.00%	80.00%
	内科学	96.08%	66.67%	96.08%	92.16%
	公共卫生	95.24%	85.71%	95.24%	95.24%
	生物学	90.91%	81.82%	100.00%	81.82%
	外科学	90.48%	65.00%	95.00%	90.00%
	人体解剖与组织胚胎学	85.71%	57.14%	85.71%	85.71%
	妇产科学	80.00%	60.00%	80.00%	80.00%
	临床病理学（不授博士学位）	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	急诊医学	*100.00%	*66.67%	*100.00%	*66.67%
	皮肤病与性病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	眼科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	老年医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	马克思主义理论	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	肿瘤学	*75.00%	*50.00%	*75.00%	*75.00%
	小计	<b>95.16%</b>	<b>74.59%</b>	<b>95.14%</b>	<b>89.19%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

#### （四）职业期待吻合度

**职业期待吻合度：**2023届硕士毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为92.47%，其中很符合所占比例为23.66%，符合所占比例为28.49%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

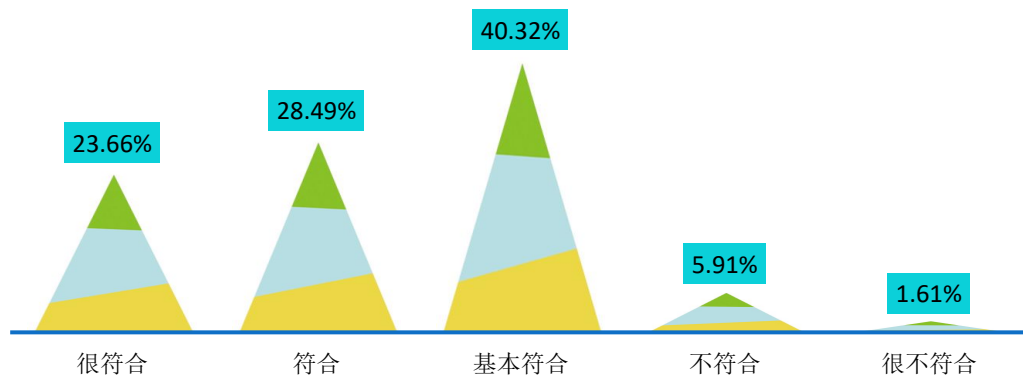


图 3-9 2023 届硕士生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业职业期待吻合度：**研究生院的毕业生职业期待吻合为（92.47%）。

**表 3-4 2023 届各学院/专业硕士毕业生职业期待吻合度评价**

院系	专业	职业期待吻合度
研究生院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	妇产科学	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%
	生物学	100.00%
	麻醉学	100.00%
	内科学	96.08%
	外科学	95.00%
	公共卫生	85.71%
	公共卫生与预防医学	85.71%
	神经病学	85.71%
	人体解剖与组织胚胎学	85.71%
	药学	72.73%
	临床病理学（不授博士学位）	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	老年医学	*100.00%
	马克思主义理论	*100.00%
	肿瘤学	*75.00%
	急诊医学	*66.67%
	<b>小计</b>	<b>92.47%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。



## （五）工作稳定度

**工作稳定度：**2023届硕士毕业生的离职率为12.23%，离职次数集中在1次。

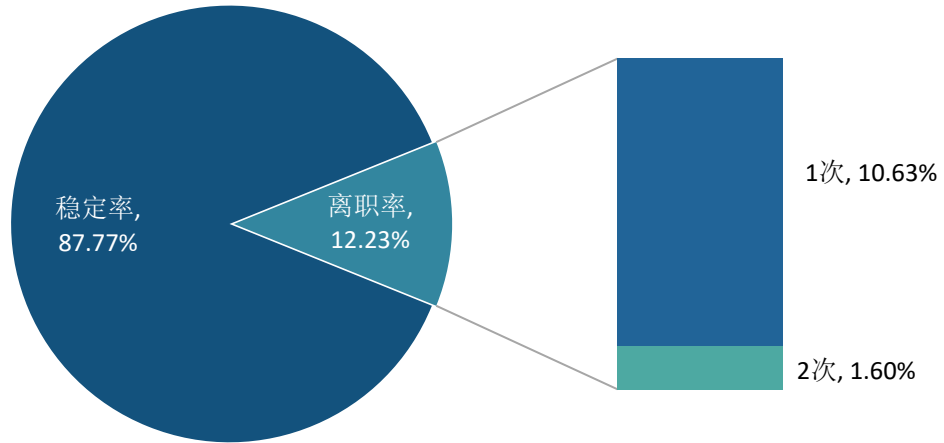


图 3-10 2023 届硕士毕业生离职情况分布

**各学院/专业工作稳定度：**研究生院的毕业生工作稳定度为87.77%。代表其离职率相对较低；分专业来看，硕士毕业生工作稳定度相对较高的专业分别为人体解剖与组织胚胎学、儿科学、神经病学等，工作稳定度均为100.00%，代表其离职率相对较低。

表 3-5 2023 届各学院/专业硕士毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
研究生院	人体解剖与组织胚胎学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	儿科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	神经病学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	肿瘤学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	公共卫生	4.76%	0.00%	0.00%	95.24%
	外科学	9.52%	0.00%	0.00%	90.48%
	药学（研究生院）	10.00%	0.00%	0.00%	90.00%
	公共卫生与预防医学	14.29%	0.00%	0.00%	85.71%
	内科学	11.54%	3.85%	0.00%	84.62%
	影像医学与核医学	12.50%	6.25%	0.00%	81.25%
	临床检验诊断学	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	妇产科学	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	麻醉学（研究生院）	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	生物学	30.00%	0.00%	0.00%	70.00%
	临床病理学（不授博士学位）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	急诊医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	老年医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	马克思主义理论	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	眼科学	*33.33%	*0.00%	*0.00%	*66.67%
	<b>小计</b>	<b>10.64%</b>	<b>1.60%</b>	<b>0.00%</b>	<b>87.77%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

### 三、本科毕业生

#### （一）就业机会充分度

**就业机会充分度：**42.25%的本科毕业生认为所学专业的就业机会较多，16.92%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

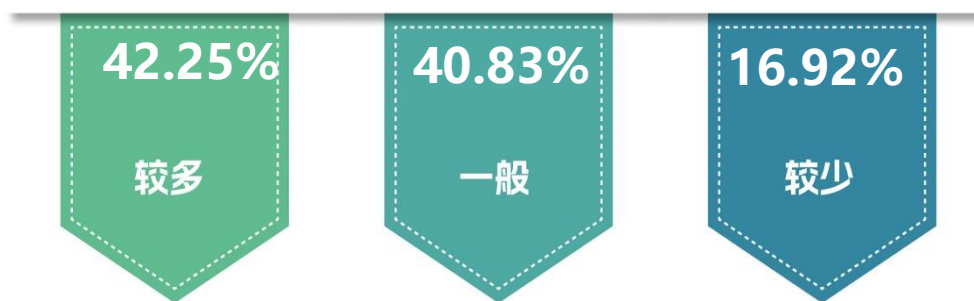


图 3-11 2023 届本科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业专科毕业生就业机会充分度：**就业机会度相对较高的学院为口腔医学院（100.00%）、内蒙古临床医学院（96.15%）、精神卫生学院（95.83%）等。

表 3-6 2023 届各学院/专业本科毕业生专业就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
口腔医学院	口腔医学	100.00%
	小计	<b>100.00%</b>
内蒙古临床医学院	临床医学（内蒙古临床医学院）	96.15%
	小计	<b>96.15%</b>
精神卫生学院	精神医学	95.83%
	小计	<b>95.83%</b>
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	95.83%
	小计	<b>95.83%</b>
中医学院	中医学	94.44%
	小计	<b>94.44%</b>
第三临床医学院	临床医学（第三临床医学院）	92.86%
	小计	<b>92.86%</b>
中心临床医学院	临床医学（中心临床医学院）	90.91%
	小计	<b>90.91%</b>
第二临床医学院	临床医学（第二临床医学院）	89.19%
	小计	<b>89.19%</b>
护理学院	护理学	89.07%
	小计	<b>89.07%</b>
第四临床医学院	临床医学（第四临床医学院）	86.96%
	小计	<b>86.96%</b>
基础医学与法医学院	法医学	86.36%
	小计	<b>86.36%</b>
巴彦淖尔临床医学院	临床医学（巴彦淖尔临床医学院）	84.62%
	小计	<b>84.62%</b>
第一临床医学院	临床医学（第一临床医学院）	82.22%
	小计	<b>82.22%</b>
药学院	药学（药学院）	80.39%
	小计	<b>80.39%</b>
体育部（运动康复学院）	运动康复	79.03%
	小计	<b>79.03%</b>
医学技术与麻醉学院	麻醉学（医学技术与麻醉学院）	94.87%
	医学影像学	87.50%
	放射医学	86.36%

院系	专业	就业机会充分度
	医学影像技术（医学技术与麻醉学院）	77.42%
	医学检验技术（医学技术与麻醉学院）	54.29%
	小计	79.02%
乌兰察布临床医学院	临床医学（乌兰察布临床医学院）	78.57%
	小计	78.57%
人文学院	市场营销	97.22%
	法学	83.33%
	英语	55.56%
	小计	75.00%
包钢三院临床医学院	临床医学（包钢三院临床医学院）	75.00%
	小计	75.00%
公共卫生学院	预防医学	82.22%
	卫生检验与检疫	57.89%
	公共事业管理	47.83%
	小计	67.82%

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；

## （二）专业对口度

**专业对口度：**91.43%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见本科毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

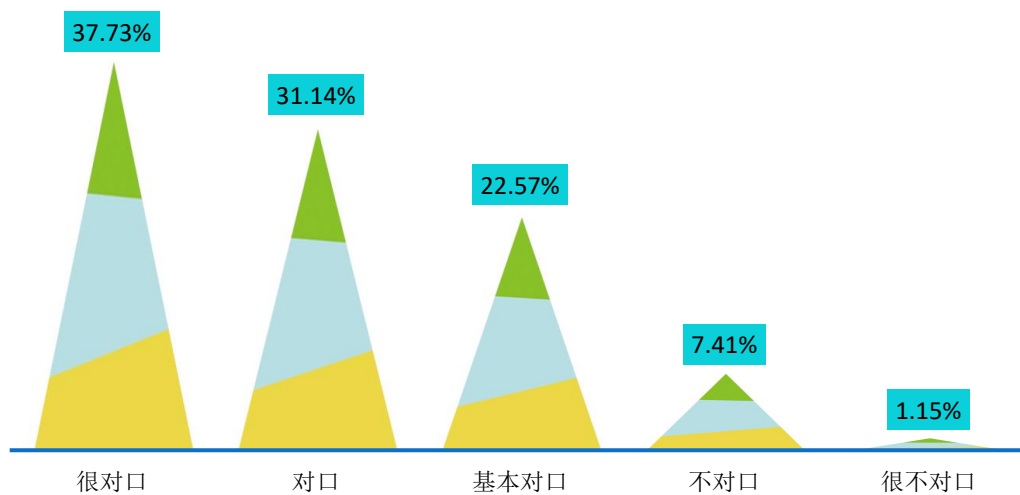


图 3-12 2023 届本科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业的专业对口度：**专业对口度相对较高的学院有第一临床医学院、第二临床医学院、第四临床医学院等，专业对口度均为 100.00%。

**表 3-7 2023 届各学院/专业本科毕业生专业对口度情况分布**

院系	专业	专业对口度
第一临床医学院	临床医学（第一临床医学院）	100.00%
	<b>小计</b>	<b>100.00%</b>
第二临床医学院	临床医学（第二临床医学院）	100.00%
	<b>小计</b>	<b>100.00%</b>
第四临床医学院	临床医学（第四临床医学院）	100.00%
	<b>小计</b>	<b>100.00%</b>
医学技术与麻醉学院	医学影像学	100.00%
	医学检验技术（医学技术与麻醉学院）	100.00%
	放射医学	100.00%
	医学影像技术（医学技术与麻醉学院）	96.55%
	麻醉学（医学技术与麻醉学院）	93.33%
	<b>小计</b>	<b>97.85%</b>
护理学院	护理学	97.08%
	<b>小计</b>	<b>97.08%</b>
巴彦淖尔临床医学院	临床医学（巴彦淖尔临床医学院）	96.97%
	<b>小计</b>	<b>96.97%</b>
精神卫生学院	精神医学	95.65%
	<b>小计</b>	<b>95.65%</b>
第三临床医学院	临床医学（第三临床医学院）	94.74%
	<b>小计</b>	<b>94.74%</b>
基础医学与法医学院	法医学	93.33%
	<b>小计</b>	<b>93.33%</b>
药学院	药学（药学院）	93.10%
	<b>小计</b>	<b>93.10%</b>
中医学院	中医学	90.91%
	<b>小计</b>	<b>90.91%</b>
公共卫生学院	预防医学	91.67%
	公共事业管理	90.00%
	卫生检验与检疫	84.62%
	<b>小计</b>	<b>89.83%</b>

院系	专业	专业对口度
体育部（运动康复学院）	运动康复	83.02%
	<b>小计</b>	<b>83.02%</b>
人文学院	市场营销	96.15%
	法学	72.73%
	英语	47.62%
	<b>小计</b>	<b>72.88%</b>
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	63.64%
	<b>小计</b>	<b>63.64%</b>
中心临床医学院	临床医学（中心临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
乌兰察布临床医学院	临床医学（乌兰察布临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
内蒙古临床医学院	临床医学（内蒙古临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
包钢三院临床医学院	临床医学（包钢三院临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
口腔医学院	口腔医学	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

### （三）工作满意度

**工作总体及各方面的满意度：**2023 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 94.37%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 88.91%、94.21%、77.11%。可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

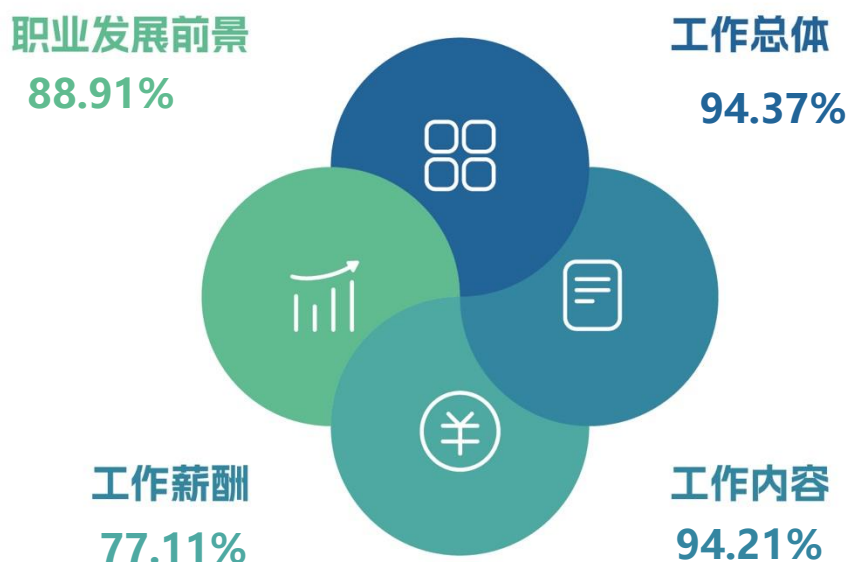


图 3-13 2023 届本科毕业生对工作满意度的评价

**各学院/专业工作满意度：**分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为第一临床医学院（100.00%）、第一临床医学院（100.00%）、精神卫生学院（100.00%）、第一临床医学院（100.00%）。

表 3-8 2023 届各学院/专业本科毕业生工作满意度评价

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
第一临床医学院	临床医学（第一临床医学院）	100.00%	93.33%	100.00%	100.00%
	小计	<b>100.00%</b>	<b>93.33%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>
精神卫生学院	精神医学	100.00%	100.00%	100.00%	95.83%
	小计	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>95.83%</b>

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	100.00%	86.36%	95.45%	95.45%
	<b>小计</b>	<b>100.00%</b>	<b>86.36%</b>	<b>95.45%</b>	<b>95.45%</b>
护理学院	护理学	96.30%	78.68%	95.56%	89.78%
	<b>小计</b>	<b>96.30%</b>	<b>78.68%</b>	<b>95.56%</b>	<b>89.78%</b>
体育部（运动康复学院）	运动康复	96.23%	72.22%	96.30%	87.04%
	<b>小计</b>	<b>96.23%</b>	<b>72.22%</b>	<b>96.30%</b>	<b>87.04%</b>
人文学院	英语	100.00%	66.67%	100.00%	75.00%
	市场营销	96.15%	92.31%	96.15%	96.00%
	法学	83.33%	54.55%	83.33%	66.67%
	应用心理学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>95.00%</b>	<b>76.27%</b>	<b>95.00%</b>	<b>82.76%</b>
基础医学与法医学院	法医学	93.33%	86.67%	93.33%	93.33%
	<b>小计</b>	<b>93.33%</b>	<b>86.67%</b>	<b>93.33%</b>	<b>93.33%</b>
公共卫生学院	公共事业管理	100.00%	60.00%	90.00%	90.00%
	卫生检验与检疫	100.00%	76.92%	100.00%	92.31%
	预防医学	88.89%	66.67%	86.11%	88.89%
	<b>小计</b>	<b>93.22%</b>	<b>67.80%</b>	<b>89.83%</b>	<b>89.83%</b>
药学院	药学（药学院）	93.10%	79.31%	96.43%	92.86%
	<b>小计</b>	<b>93.10%</b>	<b>79.31%</b>	<b>96.43%</b>	<b>92.86%</b>
第二临床医学院	临床医学（第二临床医学院）	92.86%	85.71%	100.00%	85.71%
	<b>小计</b>	<b>92.86%</b>	<b>85.71%</b>	<b>100.00%</b>	<b>85.71%</b>
医学技术与麻醉学院	医学影像技术（医学技术与麻醉学院）	100.00%	70.37%	86.21%	85.71%
	放射医学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	医学检验技术（医学技术与麻醉学院）	86.36%	81.82%	95.45%	95.45%
	麻醉学（医学技术与麻醉学院）	85.71%	66.67%	93.33%	86.67%
	医学影像学	76.92%	60.00%	92.31%	76.92%
	<b>小计</b>	<b>91.11%</b>	<b>74.44%</b>	<b>92.31%</b>	<b>88.89%</b>
中医学院	中医学	90.91%	100.00%	90.91%	100.00%



学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	<b>小计</b>	<b>90.91%</b>	<b>100.00%</b>	<b>90.91%</b>	<b>100.00%</b>
第四临床医学院	临床医学（第四临床医学院）	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	<b>小计</b>	<b>90.00%</b>	<b>90.00%</b>	<b>90.00%</b>	<b>90.00%</b>
第三临床医学院	临床医学（第三临床医学院）	90.00%	52.63%	84.21%	84.21%
	<b>小计</b>	<b>90.00%</b>	<b>52.63%</b>	<b>84.21%</b>	<b>84.21%</b>
巴彦淖尔临床医学院	临床医学（巴彦淖尔临床医学院）	87.50%	68.75%	90.91%	75.76%
	<b>小计</b>	<b>87.50%</b>	<b>68.75%</b>	<b>90.91%</b>	<b>75.76%</b>
中心临床医学院	临床医学（中心临床医学院）	*100.00%	*66.67%	*100.00%	*66.67%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*66.67%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*66.67%</b>
乌兰察布临床医学院	临床医学（乌兰察布临床医学院）	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>
内蒙古临床医学院	临床医学（内蒙古临床医学院）	*100.00%	*66.67%	*100.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*66.67%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>
包钢三院临床医学院	临床医学（包钢三院临床医学院）	*100.00%	*75.00%	*100.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*75.00%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>
口腔医学院	口腔医学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*50.00%</b>	<b>*100.00%</b>	<b>*100.00%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

#### （四）职业期待吻合度

**职业期待吻合度：**2023 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.20%，其中很符合所占比例为 17.61%，符合所占比例为 27.74%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

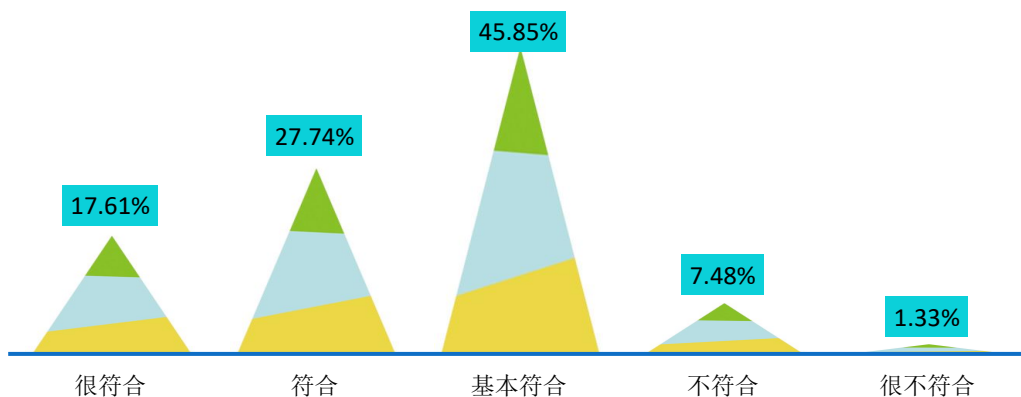


图 3-14 2023 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业职业期待吻合度：**职业期待吻合度相对较高的学院为基础医学与法医学院（100.00%）、第一临床医学院（100.00%）、精神卫生学院（100.00%）等。

表 3-9 2023 届各学院/专业本科毕业生职业期待吻合度评价

院系	专业	职业期待吻合度
基础医学与法医学院	法医学	100.00%
	小计	<b>100.00%</b>
第一临床医学院	临床医学（第一临床医学院）	100.00%
	小计	<b>100.00%</b>
精神卫生学院	精神医学	100.00%
	小计	<b>100.00%</b>
护理学院	护理学	94.81%
	小计	<b>94.81%</b>
第二临床医学院	临床医学（第二临床医学院）	92.86%
	小计	<b>92.86%</b>
医学技术与麻醉学院	放射医学	100.00%
	医学影像技术（医学技术与麻醉学院）	96.43%

院系	专业	职业期待吻合度
	麻醉学（医学技术与麻醉学院）	93.33%
	医学检验技术（医学技术与麻醉学院）	90.91%
	医学影像学	78.57%
	<b>小计</b>	<b>92.31%</b>
中医学院	中医学	90.91%
	<b>小计</b>	<b>90.91%</b>
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	90.91%
	<b>小计</b>	<b>90.91%</b>
第四临床医学院	临床医学（第四临床医学院）	90.00%
	<b>小计</b>	<b>90.00%</b>
药学院	药学（药学院）	89.66%
	<b>小计</b>	<b>89.66%</b>
体育部（运动康复学院）	运动康复	88.68%
	<b>小计</b>	<b>88.68%</b>
巴彦淖尔临床医学院	临床医学（巴彦淖尔临床医学院）	87.50%
	<b>小计</b>	<b>87.50%</b>
公共卫生学院	公共事业管理	90.00%
	预防医学	86.11%
	卫生检验与检疫	84.62%
	<b>小计</b>	<b>86.44%</b>
第三临床医学院	临床医学（第三临床医学院）	84.21%
	<b>小计</b>	<b>84.21%</b>
人文学院	市场营销	92.00%
	英语	80.95%
	法学	66.67%
	应用心理学	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>83.05%</b>
中心临床医学院	临床医学（中心临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
乌兰察布临床医学院	临床医学（乌兰察布临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
内蒙古临床医学院	临床医学（内蒙古临床医学院）	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>*100.00%</b>
包钢三院临床医学院	临床医学（包钢三院临床医学院）	*100.00%

院系	专业	职业期待吻合度
	小计	*100.00%
口腔医学院	口腔医学	*100.00%
	小计	*100.00%

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

## （五）工作稳定度

**工作稳定度：**2023届本科毕业生的离职率为5.10%，离职次数集中在1次。

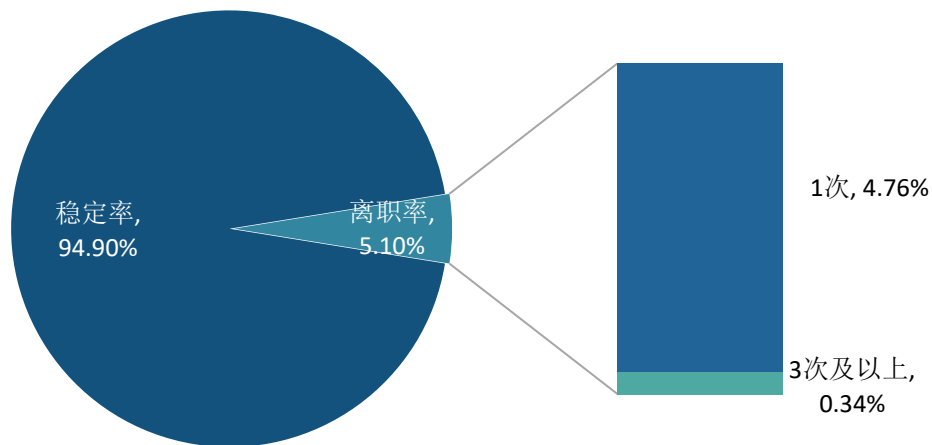


图 3-15 2023 届本科毕业生离职情况分布

**各学院/专业工作稳定度：**分学院来看，2023 届本科毕业生工作稳定度相对较高的分别有中医学院、基础医学与法医学院、巴彦淖尔临床医学院等，工作稳定度均为 100.00%，代表其离职率相对较低；分专业来看，本科毕业生工作稳定度相对较高的分别有中医学、临床医学（巴彦淖尔临床医学院）、临床医学（第一临床医学院）等，工作稳定度均为 100.00%，代表其离职率相对较低。

表 3-10 2023 届各学院/专业本科毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
中医学院	中医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
基础医学与法医学院	法医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
巴彦淖尔临床医学院	临床医学（巴彦淖尔临床医学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100.00%</b>
第一临床医学院	临床医学（第一临床医学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100.00%</b>
第三临床医学院	临床医学（第三临床医学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100.00%</b>
第二临床医学院	临床医学（第二临床医学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100.00%</b>
计算机科学与技术学院	信息管理与信息系统	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100.00%</b>
公共卫生学院	公共事业管理	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	预防医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	卫生检验与检疫	7.69%	0.00%	0.00%	92.31%
	小计	<b>1.69%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>98.31%</b>
医学技术与麻醉学院	医学影像学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	医学影像技术（医学技术与麻醉学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	麻醉学（医学技术与麻醉学院）	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	放射医学	8.33%	0.00%	0.00%	91.67%
	医学检验技术（医学技术与麻醉学院）	9.52%	0.00%	0.00%	90.48%
	小计	<b>3.33%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>96.67%</b>
药学院	药学（药学院）	3.45%	0.00%	0.00%	96.55%
	小计	<b>3.45%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>96.55%</b>
精神卫生学院	精神医学	4.35%	0.00%	0.00%	95.65%
	小计	<b>4.35%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>95.65%</b>
护理学院	护理学	4.51%	0.00%	0.00%	95.49%
	小计	<b>4.51%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>95.49%</b>
第四临床医学院	临床医学（第四临床医学院）	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	小计	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%
体育部（运动康复学院）	运动康复	13.21%	0.00%	0.00%	86.79%
	小计	13.21%	0.00%	0.00%	86.79%
人文学院	英语	5.56%	0.00%	0.00%	94.44%
	法学	10.00%	0.00%	0.00%	90.00%
	市场营销	24.00%	0.00%	4.00%	72.00%
	应用心理学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	14.81%	0.00%	1.85%	83.33%
乌兰察布临床医学院	临床医学（乌兰察布临床医学院）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
内蒙古临床医学院	临床医学（内蒙古临床医学院）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
包钢三院临床医学院	临床医学（包钢三院临床医学院）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
口腔医学院	口腔医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
中心临床医学院	临床医学（中心临床医学院）	*50.00%	*0.00%	*0.00%	*50.00%
	小计	*50.00%	*0.00%	*0.00%	*50.00%

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

## 四、专科毕业生

### （一）就业机会充分度

**就业机会充分度：**30.95%的专科毕业生认为所学专业的就业机会较多，14.29%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

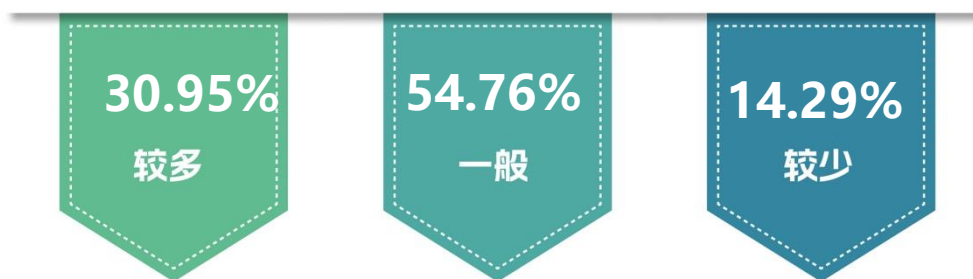


图 3-16 2023 届专科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业专科毕业生就业机会充分度：**卫生健康学院的毕业生就业机会充分度为 85.71%。

表 3-11 2023 届各学院/专业专科毕业生就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
卫生健康学院	眼视光技术（卫生健康学院）	90.91%
	护理（卫生健康学院）	88.89%
	医学影像技术（卫生健康学院）	62.50%
	医学检验技术（卫生健康学院）	*100.00%
	小计	<b>85.71%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

## （二）专业对口度

**专业对口度：**96.43%的专科毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

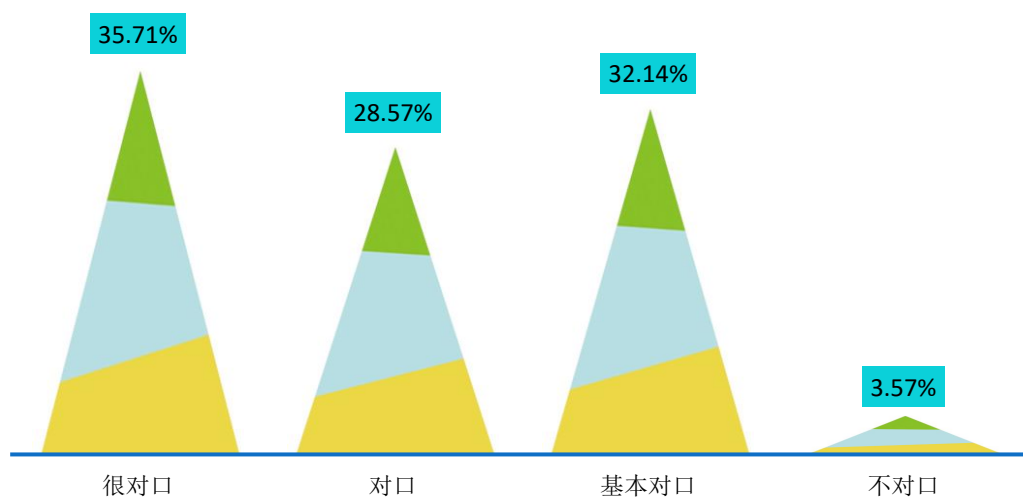


图 3-17 2023 届专科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。



各学院/专业专业对口度：卫生健康学院的专业对口度为 96.43%。

表 3-12 2023 届各学院/专业专科毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
卫生健康学院	护理（卫生健康学院）	100.00%
	眼视光技术（卫生健康学院）	90.00%
	医学影像技术（卫生健康学院）	*100.00%
	医学检验技术（卫生健康学院）	*100.00%
	小计	96.43%

注：\*标记为样本量不足专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

### （三）工作满意度

**工作总体及各方面的满意度：**2023 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 93.33%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 100.00%、96.67%、70.00%。可见专科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

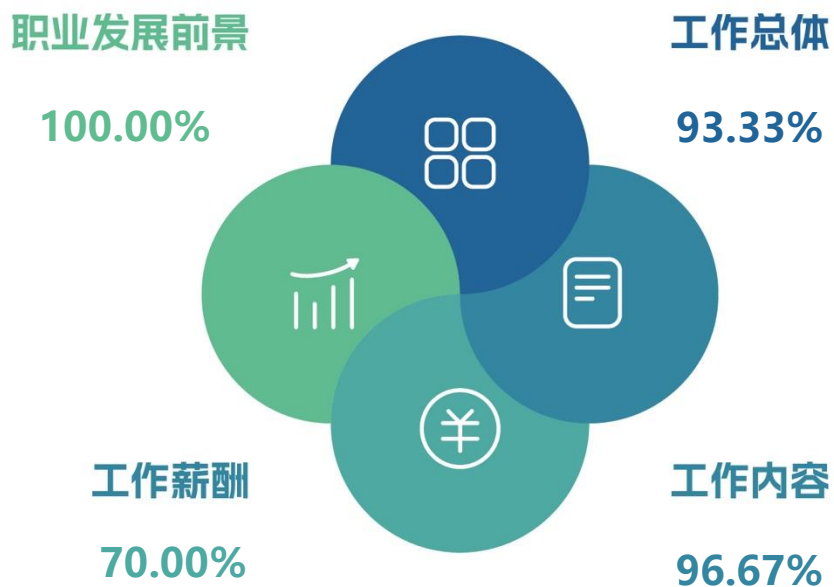


图 3-18 2023 届专科毕业生对工作满意度的评价

**各学院/专业工作满意度：**卫生健康学院的工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度分别为（93.33%）、（96.67%）、（70.00%）、（100.00%）。

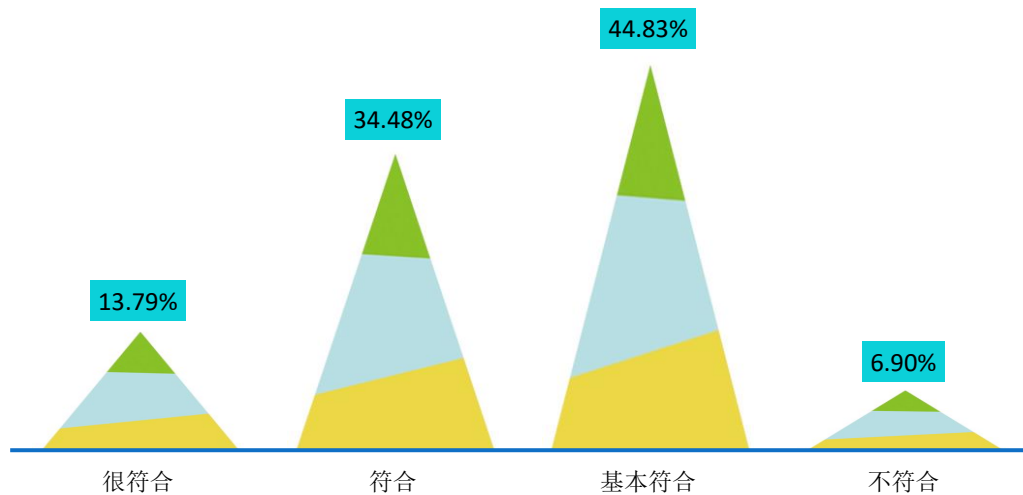
**表 3-13 2023 届各学院/专业专科毕业生工作满意度评价**

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
卫生健康学院	护理（卫生健康学院）	92.31%	76.92%	92.31%	100.00%
	眼视光技术（卫生健康学院）	90.00%	60.00%	100.00%	100.00%
	医学影像技术（卫生健康学院）	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	医学检验技术（卫生健康学院）	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	<b>93.33%</b>	<b>70.00%</b>	<b>96.67%</b>	<b>100.00%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

#### （四）职业期待吻合度

**职业期待吻合度：**2023 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.10%，其中很符合所占比例为 13.79%，符合所占比例为 34.48%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。



**图 3-19 2023 届专科毕业生职业期待吻合情况**

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**各学院/专业职业期待吻合度：**卫生健康学院的职业期待吻合度为 93.10%。

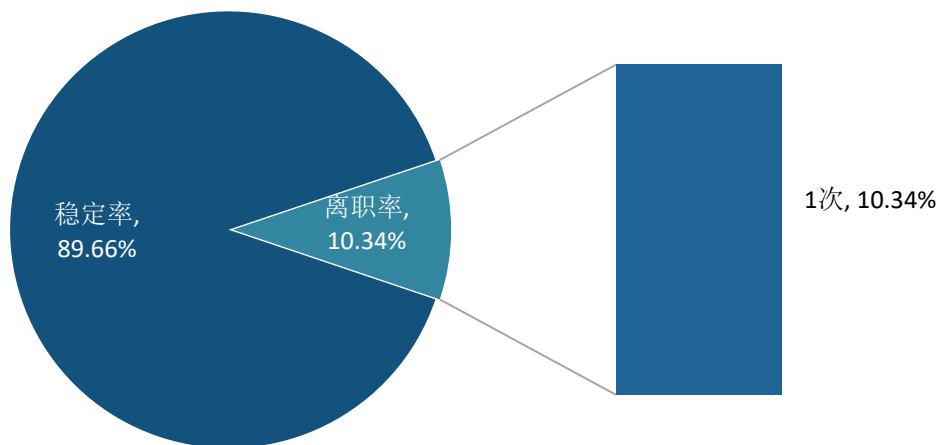
**表 3-14 2023 届各学院/专业专科毕业生职业期待吻合度评价**

院系	专业	职业期待吻合度
卫生健康学院	护理（卫生健康学院）	100.00%
	眼视光技术（卫生健康学院）	80.00%
	医学影像技术（卫生健康学院）	*100.00%
	医学检验技术（卫生健康学院）	*100.00%
	小计	93.10%

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

## （五）工作稳定度

**工作稳定度：**2023 届专科毕业生的离职率为 10.34%，离职次数集中在 1 次。



**图 3-20 2023 届专科毕业生离职情况分布**

**各学院/专业工作稳定度：**2023 届卫生健康学院的专科毕业生工作稳定度为（89.66%），代表其离职率相对较低；分专业来看，卫生健康学院的专科毕业生工作稳定度相对较高的分别为护理（卫生健康学院）（91.67%）、眼视光技术（卫生健康学院）（80.00%）、医学影像技术（卫生健康学院）（\*100.00%），代表其离职率相对较低。

表 3-15 2023 届各学院/专业专科毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
卫生健康学院	护理（卫生健康学院）	8.33%	0.00%	0.00%	91.67%
	眼视光技术（卫生健康学院）	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	医学影像技术（卫生健康学院）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	医学检验技术（卫生健康学院）	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	<b>小计</b>	<b>10.34%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>89.66%</b>

注：\*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

# 第四章

## 就业发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、近两年毕业生规模变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的高质量充分就业作为工作中的重点常抓不懈。近2年毕业生规模如下图所示：

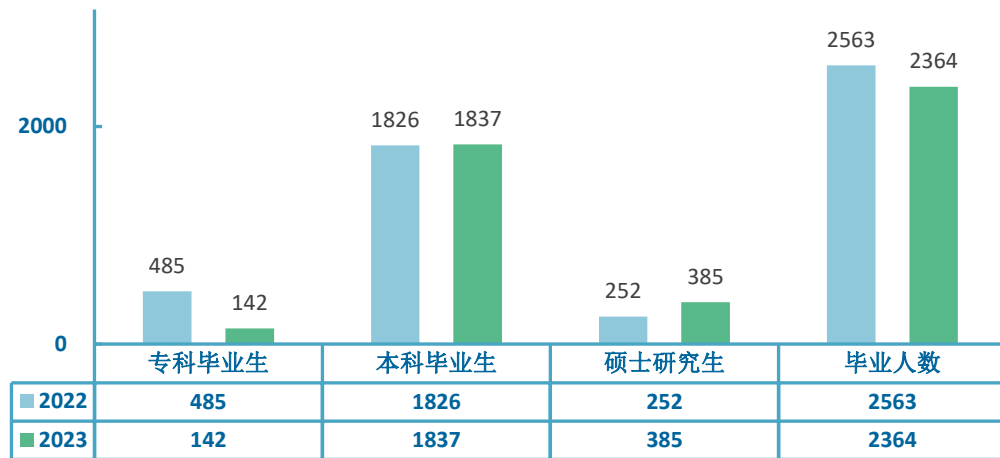


图 4-1 毕业生规模变化趋势（单位:人）

数据来源：1.2022 届数据来自《内蒙古科技大学包头医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2023 届数据来自内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

### 二、近两年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近两届毕业生在区内就业的比例均在 81.22% 及以上，其中 2023 届本科毕业生区内就业比率为 83.75%，专科毕业生区内就业比率为 81.03%；这一流向与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

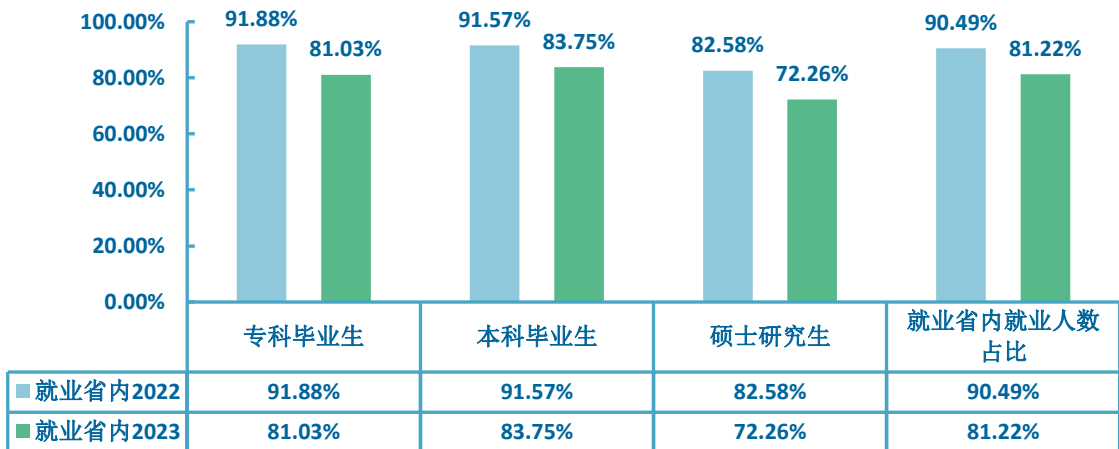


图 4-2 毕业生区内就业比例变化趋势

数据来源：1.2022 届数据来自《内蒙古科技大学包头医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2023 届数据来自内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

### 三、近两年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了卫生和社会工作、批发和零售业、科学研究和技术服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业等多个行业；其中卫生和社会工作领域为近两届毕业生主要行业流向，占比均在 68.06% 及以上。

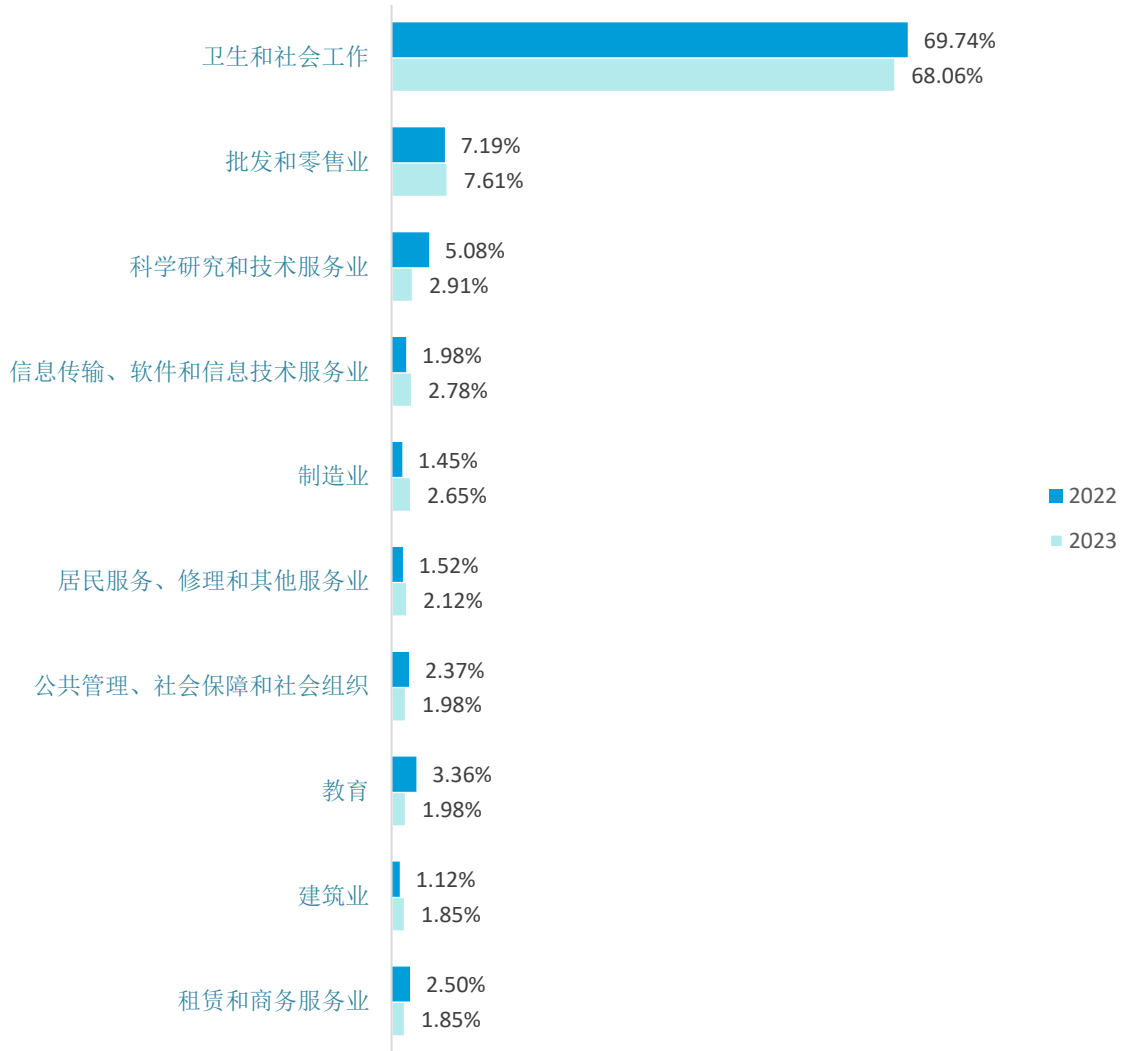


图 4-3 2022-2023 届毕业生就业行业变化趋势

数据来源：1.2022 届数据来自《内蒙古科技大学包头医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2023 届数据来自内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

#### 四、近两年就业单位变化趋势

其他企业为历届毕业生主要就业单位，占比均在 45.76%及以上，其次集中在医疗卫生单位。



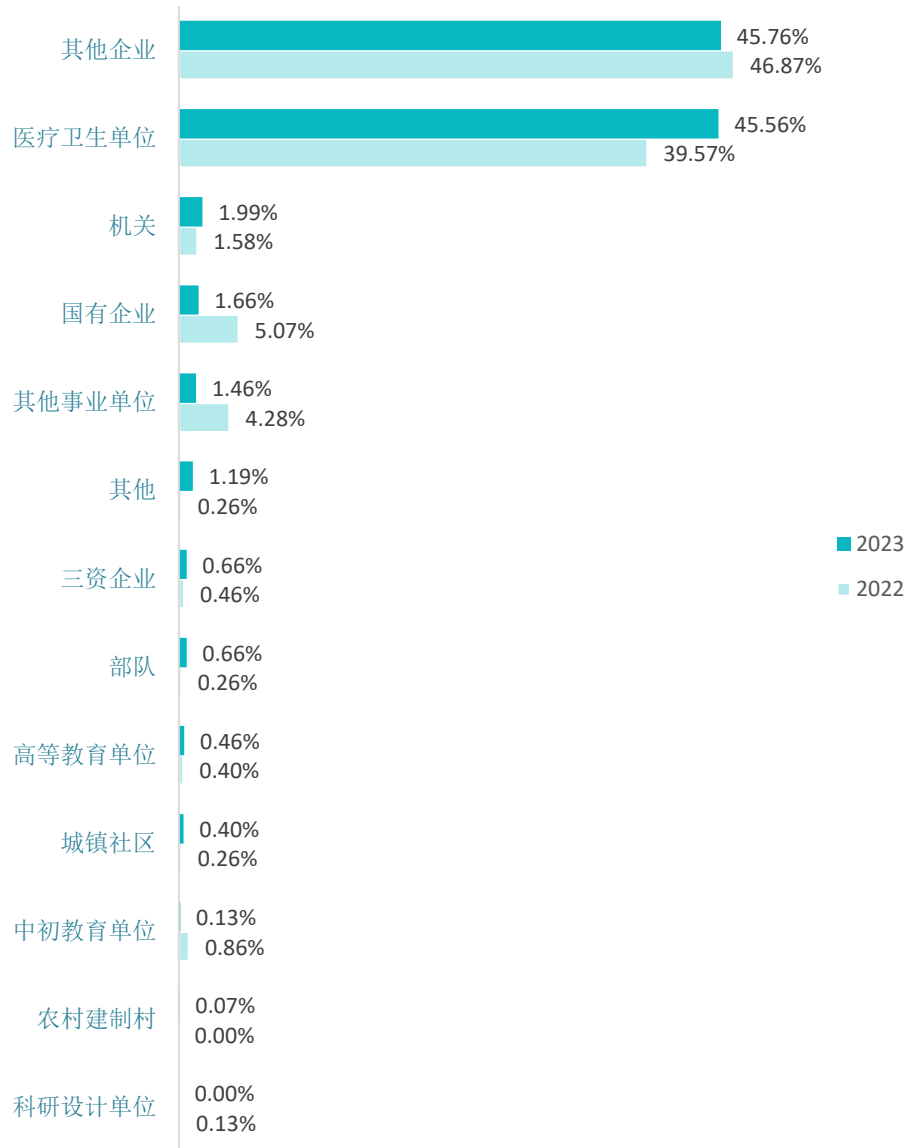


图 4-4 2022-2023 届毕业生主要就业单位变化趋势

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2022 届数据来自《内蒙古科技大学包头医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2023 届数据来自内蒙古科技大学包头医学院就业信息管理系统。

# 第五章

## 毕业生对学校的评价



## 第五章 毕业生对学校的评价

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### (一) 母校满意度<sup>8</sup>

98.53%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，硕士研究生对母校满意度为95.75%，本科毕业生对母校的满意度为98.87%，专科毕业生对母校的满意度为100.00%。

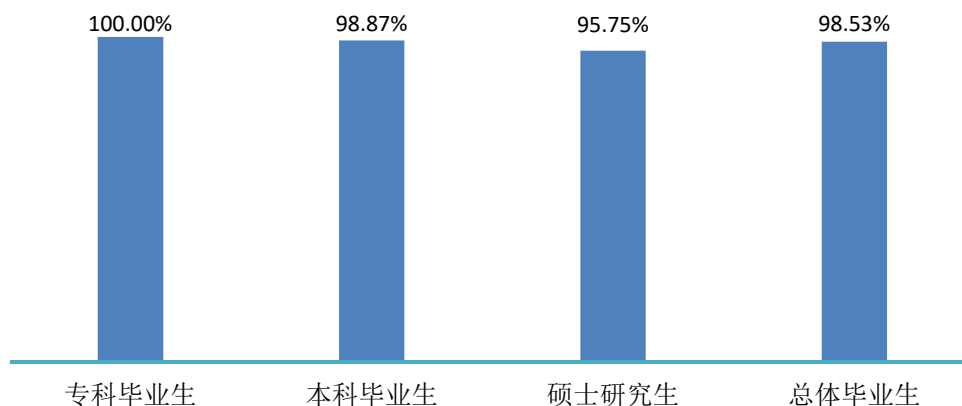


图 5-1 2023 届毕业生对母校的满意度

<sup>8</sup>满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意”和无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

## （二）母校推荐度

70.91%的毕业生愿意推荐母校给他人，总体推荐度较高。其中，硕士毕业生对母校的推荐度为76.28%，本科毕业生对母校的推荐度为70.10%，专科毕业生对母校的推荐度为70.33%。

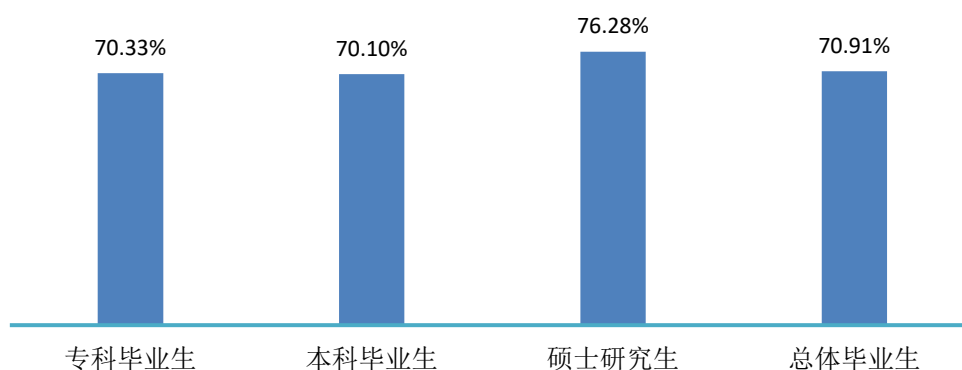


图 5-2 2023 届毕业生对母校的推荐度

## （三）教育教学评价

### 1.对课程设置合理性的评价

2023 届毕业生对所学专业课程设置合理的评价达到 97.89%，各学历对所学专业的课程设置合理性的评价如下图所示。

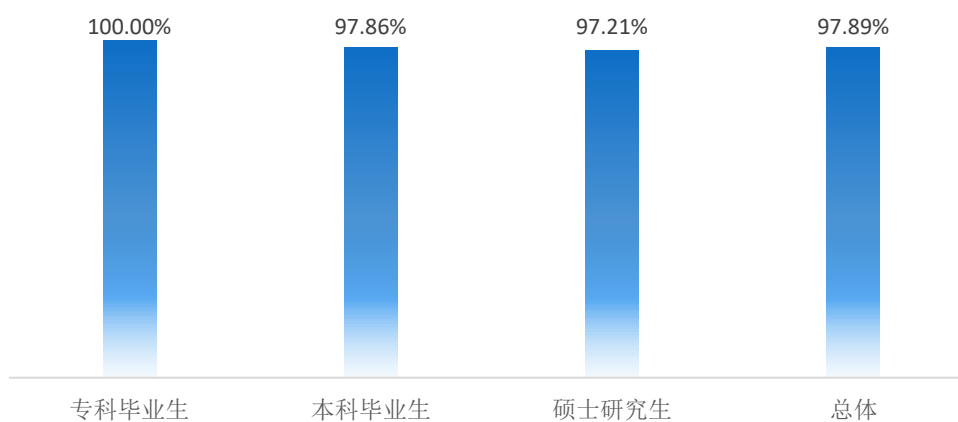


图 5-3 2023 届毕业生对所学课程设置合理性的评价

## 2.课程内容对工作满足度

2023 届毕业生认为所学专业课程内容能够满足当前工作/学习的占比为 97.16%，各学历毕业生对所学专业课程内容满足度的评价如下图所示。

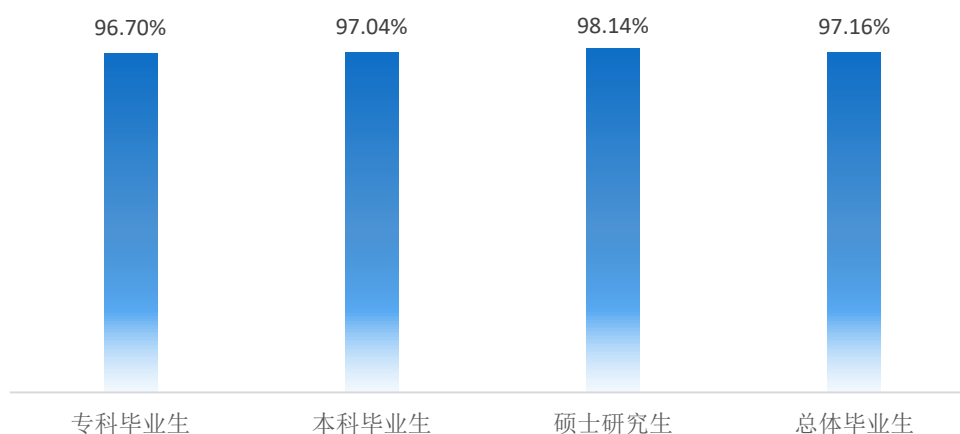


图 5-4 课程内容对工作/学习对满足度

## （四）基础能力素质

通过大学学习，2023 届毕业生认为自身明显提升的能力/知识有基本能力（69.76%）、环境适应能力（55.52%）。

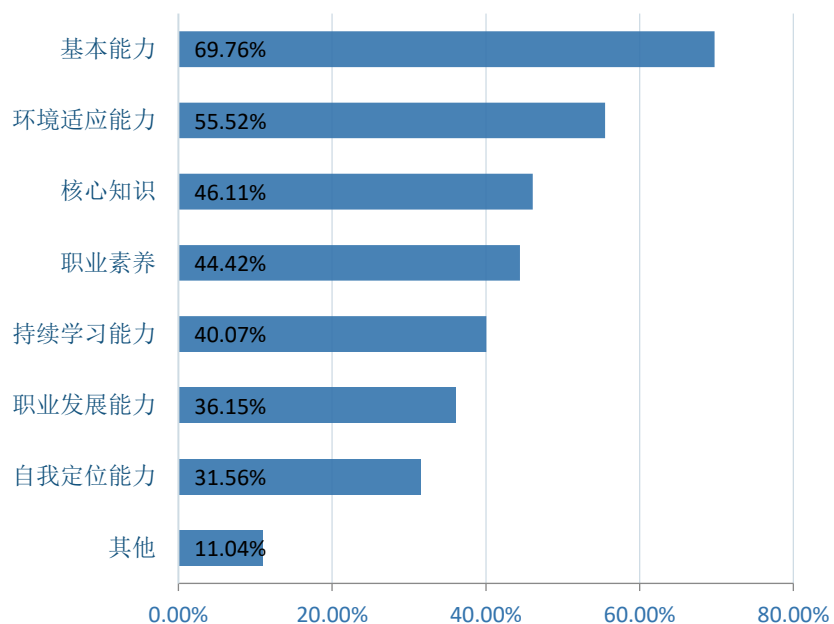


图 5-5 自身明显提升的能力/知识

## 二、毕业生对就业教育/服务的评价<sup>9</sup>

为更好地贯彻落实“就业优先”、“人才强国”、“创新驱动”国家战略，规范我校就业教育的管理和服务，更好地服务于我校毕业生就业创业工作，本部针对性的就毕业生就业指导服务进行系统性的评价；有利于规范和加强学校毕业生就业创业服务建设；有利于提高我校就业教育的管理和服务及就业创业指导服务的针对性和规范性；有利于进一步提高服务毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

2023 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 93.75% 及以上；其中满意度相对较高的方面是就业手续办理（如档案迁移等）。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

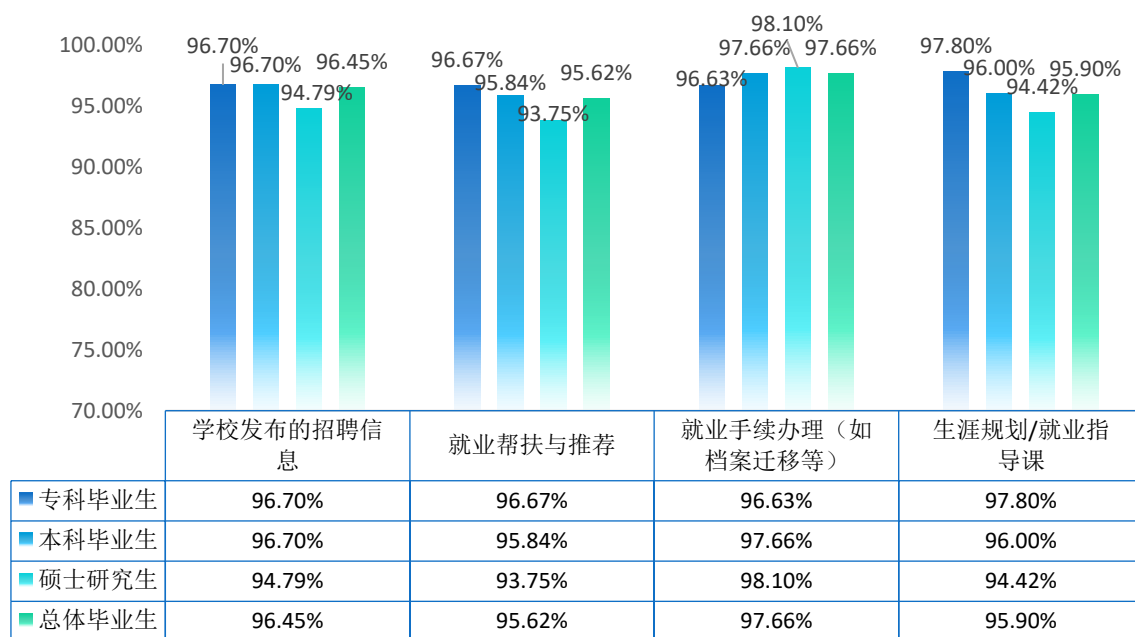


图 5-6 2023 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

<sup>9</sup>满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

### 三、就业对招生和人才培养的影响

#### （一）毕业生对招生工作的建议

2023 届毕业生对招生工作的建议主要为加强学校实力和特色宣传（58.42%），其次是加强专业及师资力量宣传（52.26%）。

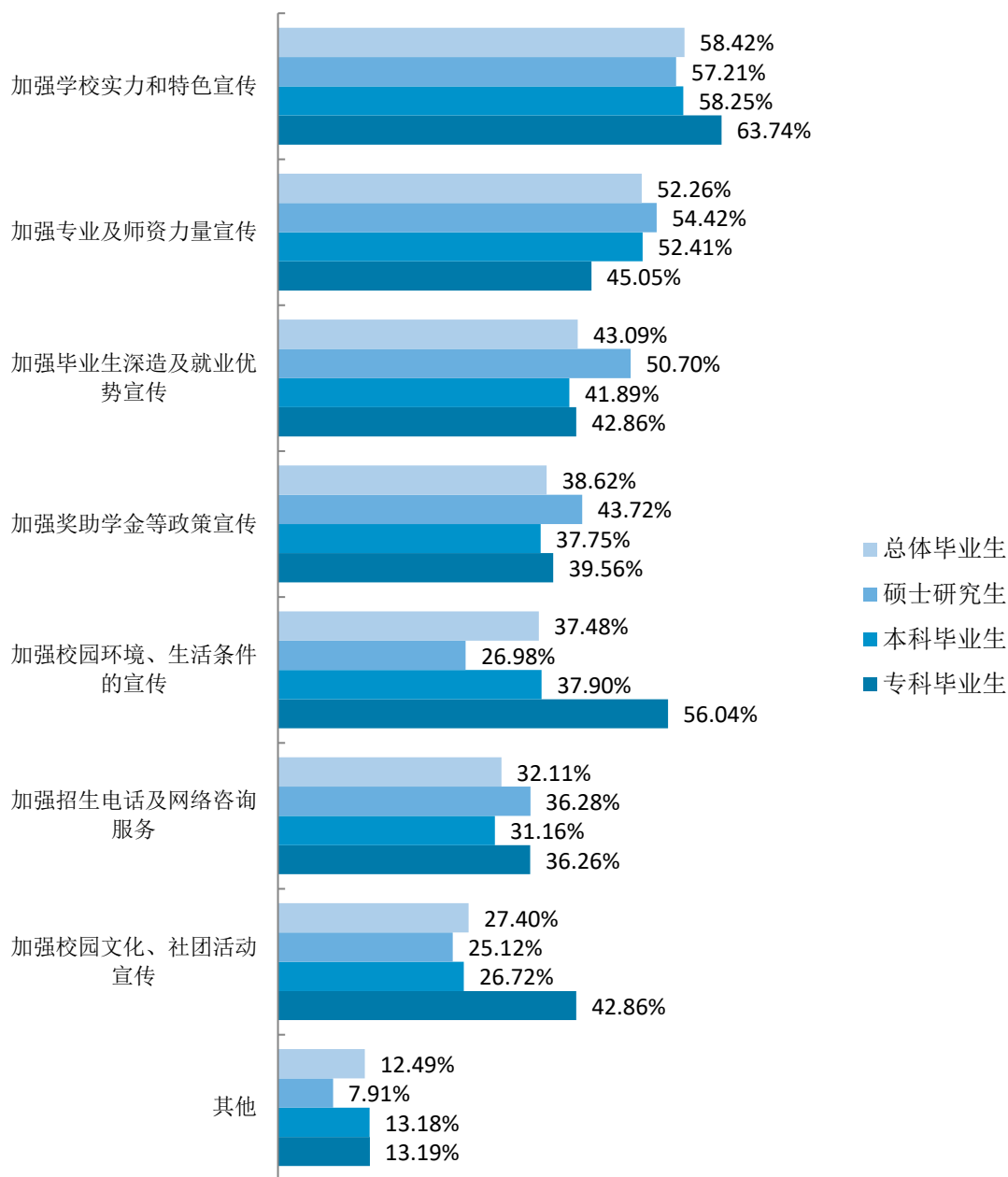


图 5-7 2023 届毕业生对学校招生工作的建议

## （二）毕业生对人才培养的建议

2023 届毕业生对学校人才培养工作的建议主要为强化综合素质培养（66.20%），其次是强化专业基础知识教育（58.72%）。

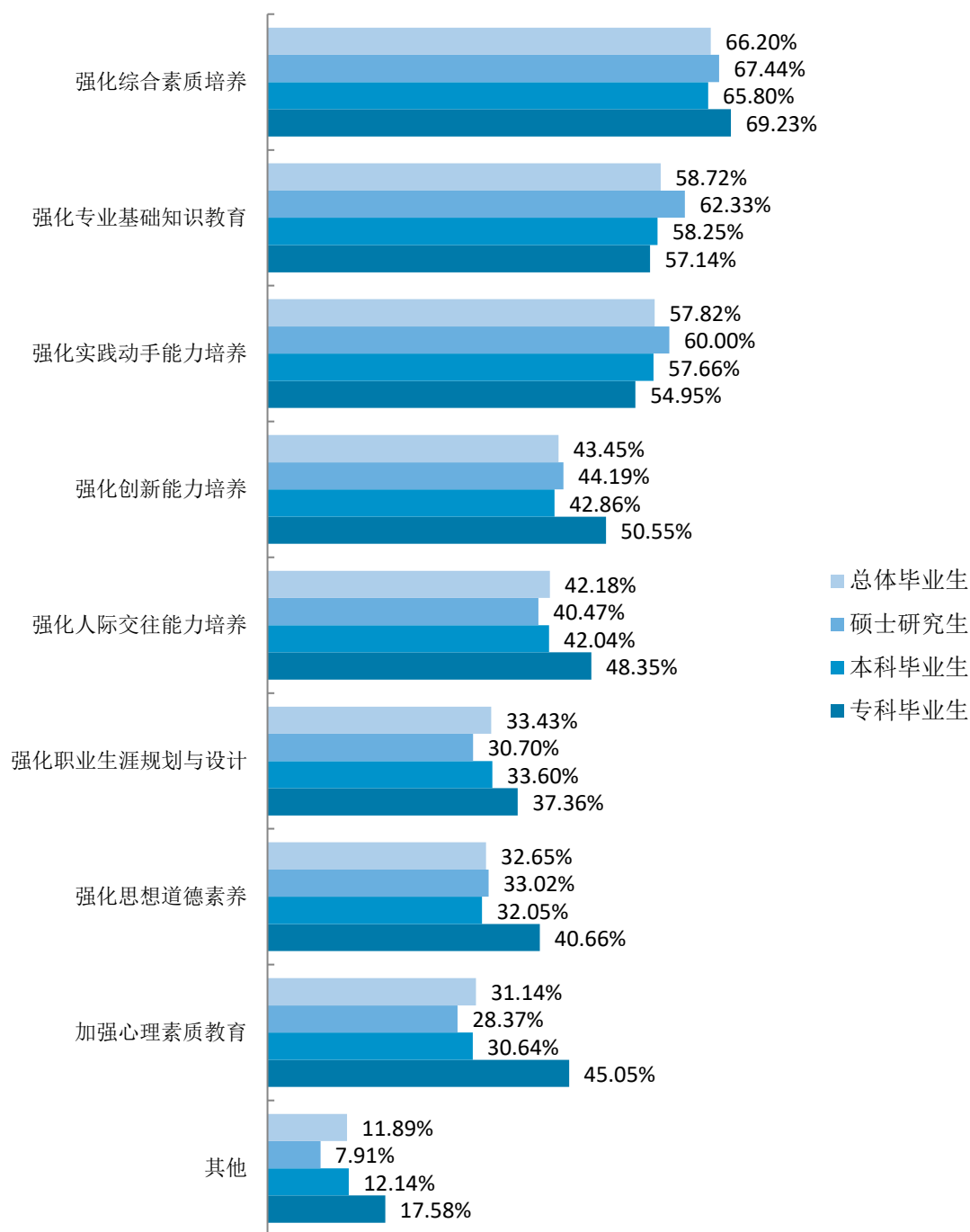


图 5-8 2023 届毕业生对学校人才培养工作的建议



# 第六章

## 用人单位评价



## 第六章 用人单位评价

社会或用人单位为主体,以高等学校毕业生为评价对象所进行的价值判断是实现高等教育“两个转变”的重要途径之一。用人单位是经济社会的细胞,它们对外部环境的变化有着敏锐的反应,往往比学校更快更灵敏地感知到科技进步、经济发展等的变化及其对人才需求的影响。用人单位对毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

### 一、对毕业生的评价

**用人单位对毕业生总体满意度<sup>10</sup>**: 98.84%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意,其中评价为很高的占比相对较高,为46.51%。

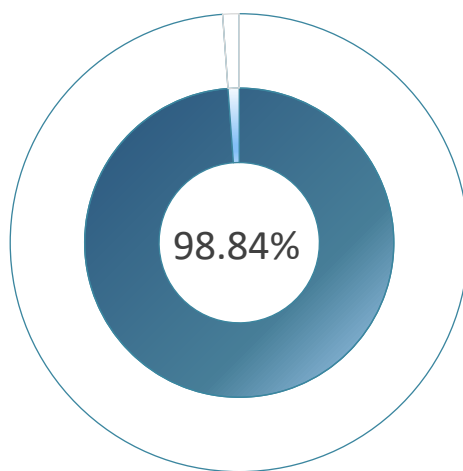


图 6-1 用人单位对 2023 届毕业生的总体满意度

<sup>10</sup>满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

**用人单位对毕业生不满意的原因：**用人单位对毕业生不满意的原因主要是专业基础单薄（29.41%），其次是综合素质不高（17.65%）。

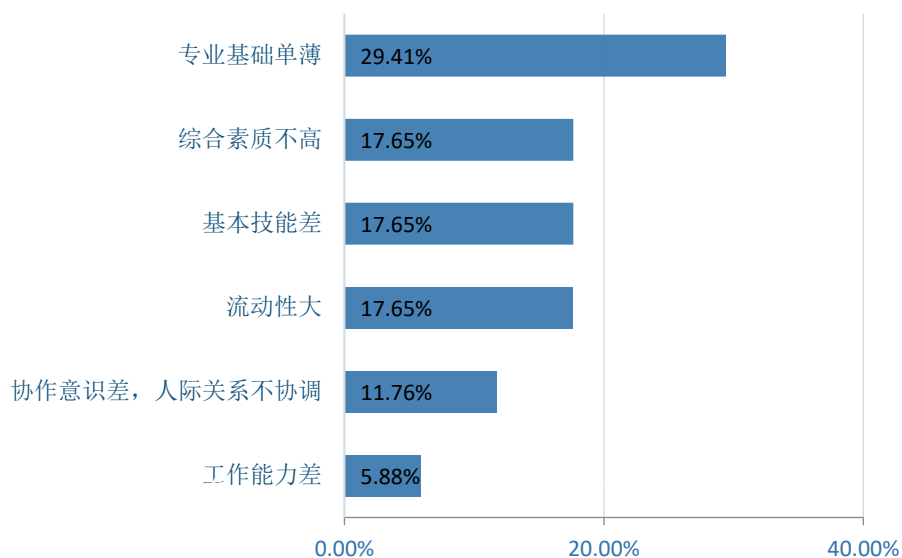


图 6-2 用人单位对 2023 届毕业生不满意的原因

## 二、对学校招聘服务的评价

**用人单位在招聘过程中遇到的困难：**用人单位在招聘过程中遇到的困难应聘学生较少（39.08%），其次是应聘学生能力不足，培养成本较高（33.33%）。

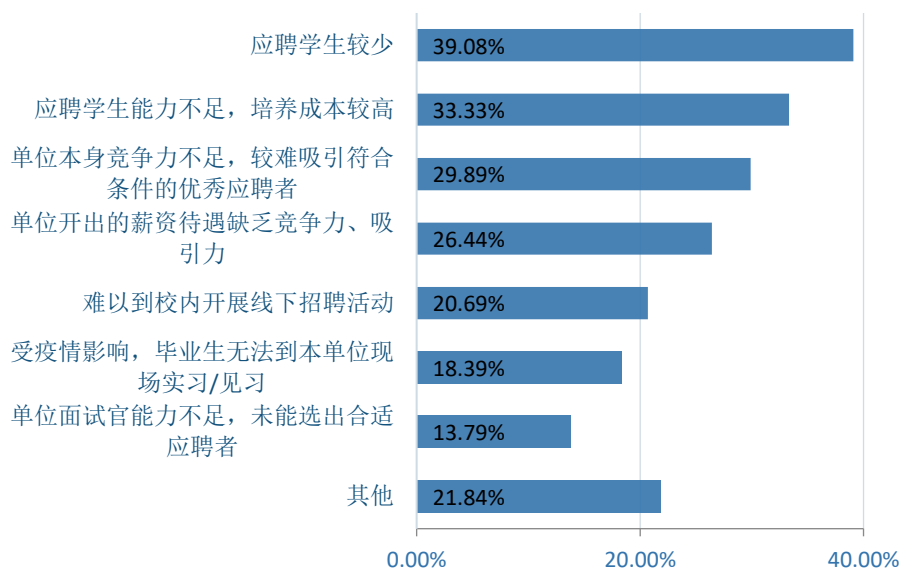


图 6-3 用人单位在招聘过程中遇到的困难

**用人单位希望得到的政策帮扶：**用人单位希望得到的政策帮扶主要有出台、落实支持用人单位引进高层次人才的优惠政策（如发放高额安家费）（47.13%），其次是利用岗前培训、产教融合政策提升毕业生岗位胜任能力（41.38%）。

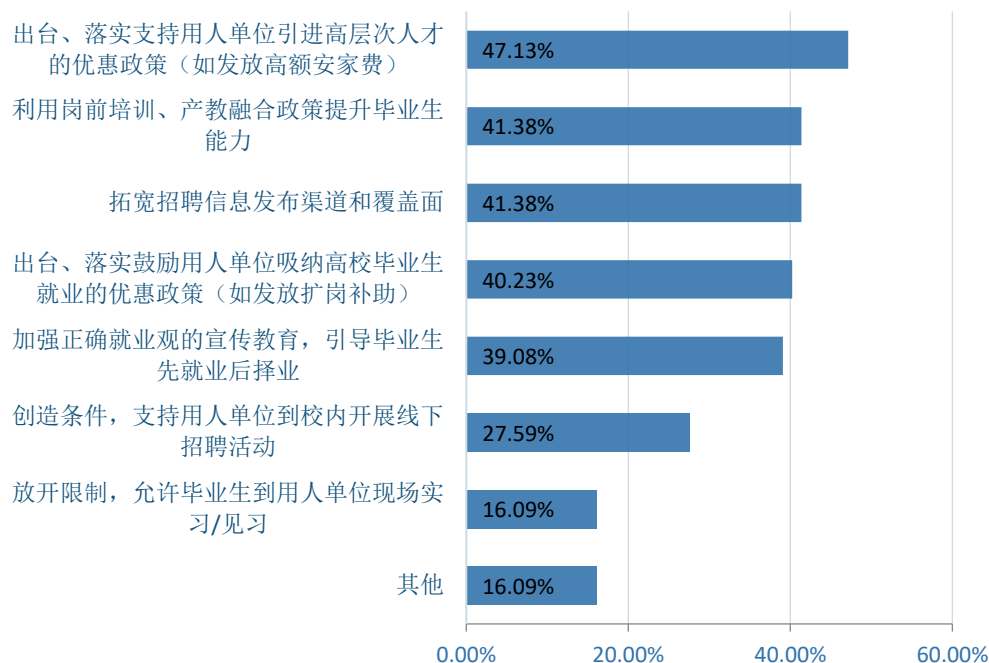


图 6-4 用人单位希望得到的政策帮扶

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

### 三、校企合作比例与形式

**校企合作比例：**36.78%的用人单位对学校有过合作。

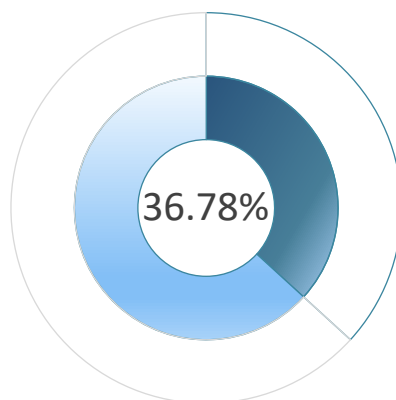


图 6-5 校企合作

**校企合作形式：**主要有为学生提供实习机会（75.00%），其次是在学校建立实训基地（68.75%）。

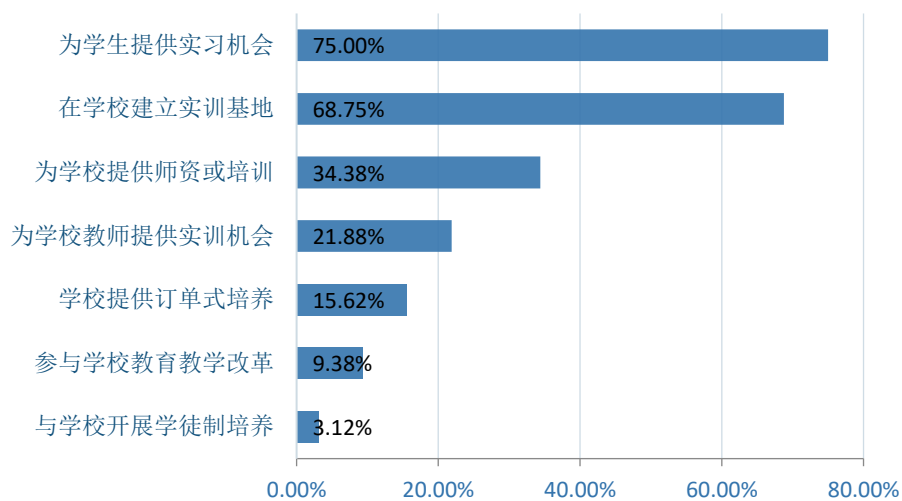


图 6-6 校企合作形式

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

## 总结与反馈

### 一、报告结论

2023 届毕业生共 2364 人，整体发展趋势向好。已就业毕业生中，就业行业以卫生和社会工作、批发和零售业、科学研究和技术服务业为主，就业职业以卫生专业技术人员、其他人员、办事人员和有关人员，基本满足学校人才培养教育目标，并与社会市场需求相契合。

从调查数据结果整体评估毕业生就业质量可知，2023 届毕业生的专业对口度达 92.84%、工作总体满意度 94.51%、职业期待吻合度达 91.55%、工作稳定度达 93.04%，已达到与同类型院校相当水平，

整体分析毕业生培养质量可知，2023 届毕业生对学校人才培养工作各方面满意度均处于较高水平，母校满意度达 98.53%；母校推荐度达 70.91%。整体来看，毕业生对学校人才培养工作的总体满意度较高，表明学校近年来的教育教学改革取得较大成效。

针对学校招生和人才培养工作，2023 届毕业生也提出了宝贵的建议：在学校招生工作上，学校还应重视加强学校实力和特色宣传（58.42%）、加强专业及师资力量宣传（52.26%）；在人才培养工作上，学校仍需强化综合素质培养（66.20%）、强化专业基础知识教育（58.72%）。从生源质量上把控源头，从培养工作上把控输出质量，全力培养符合社会需求，有较好社会竞争力和良好就业口碑的毕业生。

