



桂林理工大学
GUILIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

2023 届 毕业生就业质量报告

桂林理工大学党委学生工作部（处）
大学生就业与职业规划指导中心
2023 年 12 月

内部资料 注意保管

目录

报告说明	1
总体结论	2
一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向	2
二、就业分布	2
三、就业质量	3
四、对人才培养的评价	3
五、对就业服务工作的评价	4
第一章 2023 届毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
（一）毕业生的总体规模	5
（二）学院及专业结构	6
（三）性别结构	6
（四）生源结构	7
二、毕业去向落实率及毕业去向	8
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向	8
（二）各院系毕业去向落实率	10
（三）各专业毕业去向落实率	13
（四）不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向	13
三、就业流向	14
（一）就业地区分布	14
（二）就业单位分布	16
（三）就业行业分布	18
四、升学情况	19

五、 基层就业情况	21
第二章 2023 届毕业生市场需求情况	22
一、 毕业生就业网中企业注册及发布招聘信息统计	22
二、 线下招聘会开展情况	23
三、 线上招聘会开展情况	24
第三章 就业发展趋势分析	25
一、 毕业生规模不断增长，毕业去向落实率维持在较高水平	25
二、 协议和合同就业为主	26
三、 两广地区就业为主	28
四、 就业领域分布突出，“制造业”、“建筑业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”为主要流向	29
五、 依托民营企业就业，合理分配人才资源	30
第四章 2023 年毕业生就业创业工作措施	32
一、 明确就业工作目标，适应经济社会发展需求	32
二、 健全就业工作体系，加强就业工作保障力度	33
三、 开展“访企拓岗”行动，精准提供就业创业信息	33
四、 加大就业帮扶力度，提升就业事务服务水平	34
五、 建立“三全就业”机制，提高学生职业选择能力	35
六、 提升就业监测水平，确保就业数据真实准确	35
七、 持续改进就业工作，提高就业工作满意度	36
第五章 2022 届毕业生就业跟踪调查情况	37
一、 毕业生参与调查情况	37
二、 毕业生就业工作落实情况	38
三、 毕业生就业质量分析	40

(一) 毕业生薪酬水平	40
(二) 毕业生从事工作与专业相关度	41
(三) 就业岗位适应性	43
(四) 毕业生就业满意度	44
(五) 毕业生就业稳定性 (离职率)	45
四、毕业生对教育教学的反馈	45
(一) 教学反馈	45
(二) 课程反馈	46
五、毕业生对就业服务工作的反馈	48
附录 I	50
附表 I -1 2023 届研究生毕业生学院及专业分布	50
附表 I -2 2023 届本科毕业生学院及专业分布	52
附表 I -3 2023 届专科毕业生学院及专业分布	55
附表 I -4 2023 届研究生毕业生各专业毕业去向落实率分布	56
附表 I -5 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布	58
附表 I -6 2023 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布	61
附表 I -7 2023 届毕业生就业地区分布	62

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《桂林理工大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.广西高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2023 年 10 月 10 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（麦可思）调研数据。为深入了解往届毕业生就业情况，更好部署下一年的毕业生就业工作，我校委托第三方数据调查公司对学校毕业生毕业半年后进行调研，因对 2023 届毕业生的跟踪调查尚未出报告，2022 届的数据同样具有参考价值，有效问卷回收率为 56.8%，故使用 2022 届跟踪调查数据分析就业及教育教学反馈。

总体结论

一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

学校 2023 届毕业生共计 12434 人，实现就业总人数 11472 人，毕业去向落实率 92.26%，毕业去向落实率总体稳定，毕业生以“签就业协议形式”就业为主，占总人数的 56.38%。见图 1。

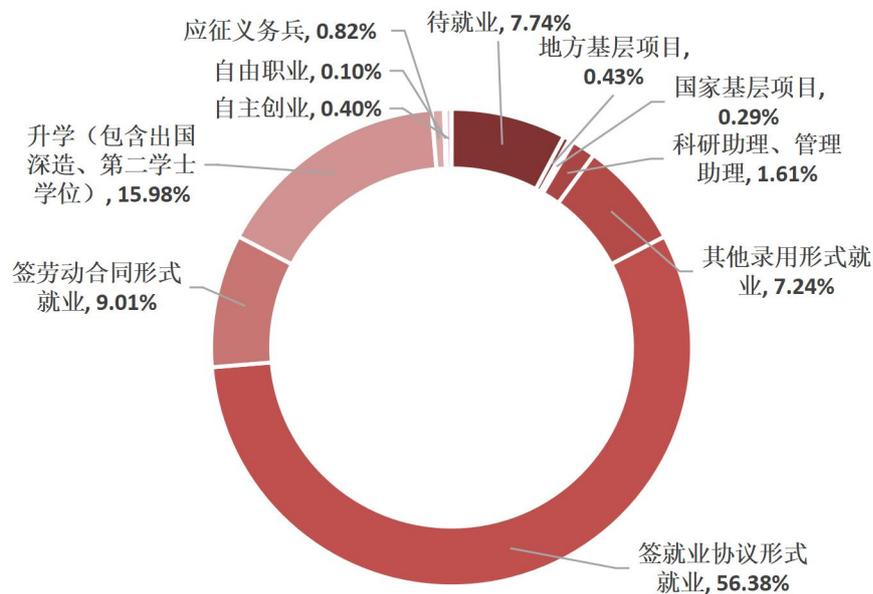


图 1 2023 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向

二、就业分布

学校 2023 届已就业毕业生主要选择在广西区内就业（40.58%），其次是广东省（30.10%）；主要流向单位类型为私营企业，占比达到 70.51%；就业行业多集中在“制造业”（23.87%）、“建筑业”（18.49%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.70%）。

三、就业质量

2019-2022 届本科毕业生月收入呈上升趋势，就业感受及岗位适应性均较好。薪资水平方面：本校近四届本科毕业生的月收入分别为 4963 元、5063 元、5740 元、6135 元，整体呈上升趋势。就业感受方面：本校 2022 届本科毕业生的就业满意度达 7 成，近四届毕业生的就业满意度整体有所上升，毕业生整体就业感受向好。本校近四届毕业生的工作与专业相关度（分别为 73%、73%、75%、71%）持续在七成以上，毕业生对口就业情况整体较好。就业岗位适应性方面：本校 2022 届毕业生中有 86% 能适应目前的工作岗位，毕业生就业准备较为充分，学校的培养与就业市场的契合度较高。整体来看，本校毕业生的就业质量较好。

四、对人才培养的评价

本校近四届毕业生对母校的总体满意度（分别为 95%、94%、96%、95%）均在 90% 以上；与此同时，本校近四届毕业生愿意推荐母校的比例（分别为 63%、67%、69%、68%）整体有所上升，多数毕业生认可母校，愿意推荐母校给亲朋好友就读。

2019-2022 届本科毕业生对教学的满意度（分别为 92%、89%、92%、91%）均在九成左右，教学培养效果整体较好。从毕业生对教学反馈改进来看，本校毕业生对教学在实习和实践环节、学生学习兴趣调动方面的改进需求比例较高，但均较上届有所下降，这些方面的教学改善工作取得一定成效。

2019-2022 届本科毕业生对核心课程的重要度评价（分别为 89%、85%、86%、86%）均在八成以上，近三届较 2019 届有所下降；核心课

程的满足度评价（分别为 71%、78%、80%、81%）整体呈上升趋势，近两届较 2019 届、2020 届明显上升。本校专业核心课程授课效果整体较好，课程设置以及培养效果均较好地符合了实际就业领域的需要。

五、对就业服务工作的评价

毕业生对就业服务工作满意度呈上升趋势。2019-2022 届毕业生的就业服务工作满意度（分别为 90%、91%、93%、89%）有所下降，可持续关注，但整体上对本校就业服务工作高度认可。

从各项求职服务来看，本校 2022 届毕业生接受过“大学组织的线下招聘会”的比例（75%）较高，其后依次是“大学组织的线上招聘会”（59%）、“发布招聘需求与薪资信息”（42%）等。

从开展效果方面来看，毕业生对母校各项求职服务的有效性评价近九成，其中大学组织的线上招聘会、职业发展规划有效性相对偏低，以上求职服务对毕业生就业有重要指导作用，学校可持续优化求职服务的开展效果，提高毕业生对学校就业服务工作的整体认可度，为毕业生就业落实提供更有力的保障。

第一章 2023 届毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

桂林理工大学 2023 届各学历层次的毕业生共计 12434 人，毕业生总人数首次破万，与 2022 届相比增加 805 人；其中博士毕业生 19 人，占毕业生总人数的 0.15%，硕士毕业生 1649 人，占毕业生总人数的 13.26%，本科毕业生 7431 人，占毕业生总人数的 59.76%，第二学士学位毕业生 2 人，占毕业生总人数的 0.02%，专科毕业生 3333 人，占毕业生总人数的 26.81%。见图 1-1。

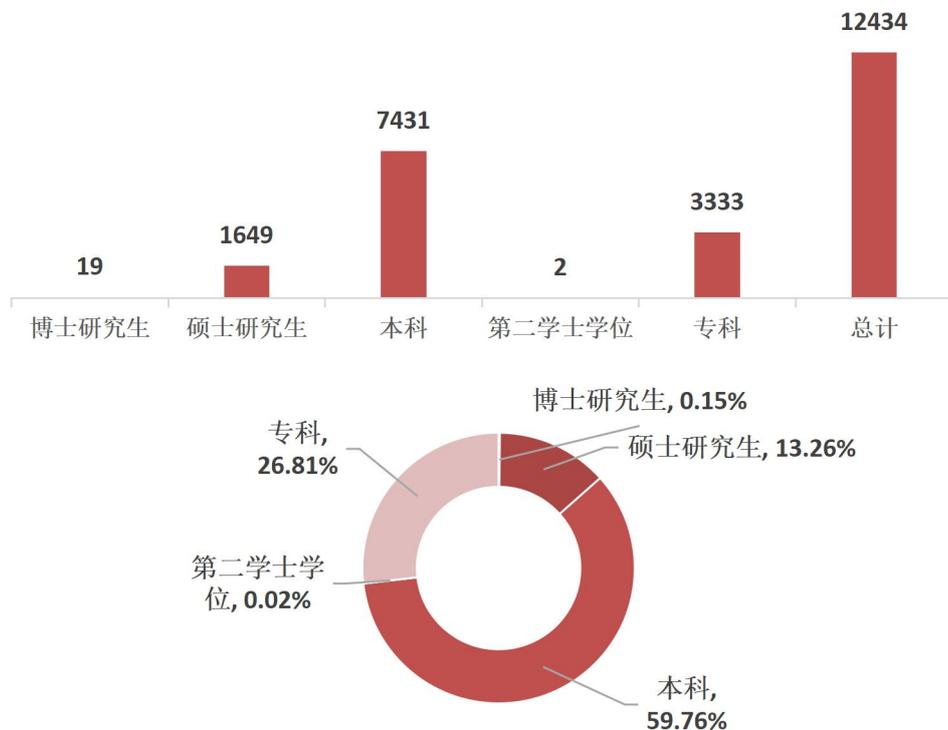


图 1-1 2023 届毕业生整体规模

注：因第二学士学位毕业生人数较少，下文将第二学士学位相关数据分析合并到本科毕业生中。

因博士毕业生人数较少，下文将博士和硕士毕业生相关数据分析合并到研究生毕业生中。

（二）学院及专业结构

研究生毕业生：学校 2023 届研究生毕业生共分布在 15 个学院 43 个专业。其中商学院、材料科学与工程学院、环境科学与工程学院的毕业生人数占比排名前三，分别是 13.97%、11.03%和 10.91%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-1。

本科毕业生：学校 2023 届本科毕业生共分布在 20 个院系 71 个专业。其中商学院、信息科学与工程学院、土木与建筑工程学院的毕业生人数占比排名前三，分别是 9.20%、8.69%和 7.01%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-2。

专科毕业生：学校 2023 届专科毕业生共分布在南宁分校 6 个系部 38 个专业。其中土木与测绘工程系、经济与管理系、电气与电子工程系的毕业生人数占比排名前三，分别是 21.93%、21.06%和 16.32%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-3。

（三）性别结构

桂林理工大学 2023 届毕业生中男生 6961 人，女生 5509 人，男女性别比为 1.26:1，近年来男生比例较高（2021 届为 1.34:1，2022 届为 1.22:1）。从各学历层次来看，各层次毕业生总男生人数均多于女生。其中，研究生毕业生男女性别比为 1.36，本科毕业生男女性别比为 1.26:1，专科毕业生男女性别比为 1.22:1。

表 1-1 2023 届毕业生的性别分布

层次	男		女	
	人数	比例	人数 2	比例 2
研究生毕业生	962	57.67%	706	42.33%
本科毕业生	4140	55.70%	3293	44.30%
专科毕业生	1833	55.00%	1500	45.00%
总体	6935	55.77%	5499	44.23%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（四）生源结构

2023 届毕业生生源主要来自区内，共有 8197 人，占毕业生总人数的 65.92%；区外生源 4237 人，占比为 34.08%，主要来自河南（3.16%）、江西（2.20%）、安徽（2.20%）等省份（直辖市/自治区）；区内外比例为 1.93:1。

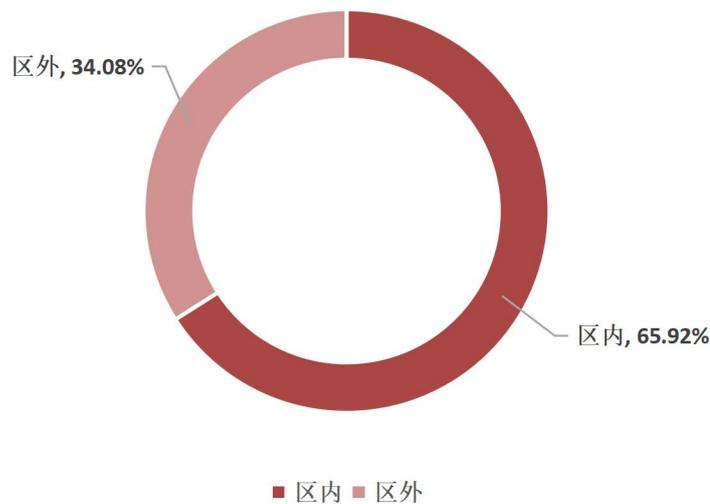


图 1-2 2023 届毕业生省内外生源比例

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

表 1-2 2023 届毕业生生源地结构

生源省份/直辖市	研究生		本科		专科		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广西	256	15.35%	5431	73.07%	2510	75.31%	8197	65.92%
河南	168	10.07%	142	1.91%	83	2.49%	393	3.16%
江西	89	5.34%	118	1.59%	67	2.01%	274	2.20%
安徽	96	5.76%	118	1.59%	59	1.77%	273	2.20%
山东	123	7.37%	119	1.60%	26	0.78%	268	2.16%
四川	99	5.94%	133	1.79%	24	0.72%	256	2.06%
湖南	86	5.16%	116	1.56%	43	1.29%	245	1.97%
河北	62	3.72%	96	1.29%	65	1.95%	223	1.79%
广东	88	5.28%	102	1.37%	18	0.54%	208	1.67%
江苏	99	5.94%	78	1.05%	21	0.63%	198	1.59%
内蒙古	21	1.26%	78	1.05%	72	2.16%	171	1.38%
山西	69	4.14%	78	1.05%	17	0.51%	164	1.32%
贵州	39	2.34%	98	1.32%	19	0.57%	156	1.25%
福建	28	1.68%	83	1.12%	41	1.23%	152	1.22%
湖北	56	3.36%	68	0.91%	15	0.45%	139	1.12%

生源省份/直辖市	研究生		本科		专科		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江	48	2.88%	77	1.04%	12	0.36%	137	1.10%
陕西	46	2.76%	50	0.67%	31	0.93%	127	1.02%
黑龙江	29	1.74%	57	0.77%	38	1.14%	124	1.00%
重庆	38	2.28%	47	0.63%	29	0.87%	114	0.92%
云南	13	0.78%	73	0.98%	15	0.45%	101	0.81%
甘肃	24	1.44%	53	0.71%	23	0.69%	100	0.80%
海南	5	0.30%	50	0.67%	29	0.87%	84	0.68%
辽宁	25	1.50%	36	0.48%	23	0.69%	84	0.68%
青海	3	0.18%	30	0.40%	37	1.11%	70	0.56%
新疆	7	0.42%	27	0.36%	13	0.39%	47	0.38%
吉林	20	1.20%	19	0.26%	3	0.09%	42	0.34%
天津	16	0.96%	21	0.28%	0	0.00%	37	0.30%
宁夏	4	0.24%	17	0.23%	0	0.00%	21	0.17%
上海	2	0.12%	12	0.16%	0	0.00%	14	0.11%
北京	9	0.54%	2	0.03%	0	0.00%	11	0.09%
西藏	0	0.00%	4	0.05%	0	0.00%	4	0.03%
总计	1668	100.00%	7433	100.00%	3333	100.00%	12434	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函[2021]19号），高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同毕业去向落实率+创业率+灵活毕业去向落实率+升学率。

（一）总体毕业去向落实率及毕业去向

截止 2023 年 10 月 10 日，全校毕业生实现就业总人数 11472 人，毕业去向落实率 92.26%，其中研究生毕业生毕业去向落实率为 93.29%，本科毕业生毕业去向落实率为 92.65%，专科毕业生毕业去向落实率为 90.88%。

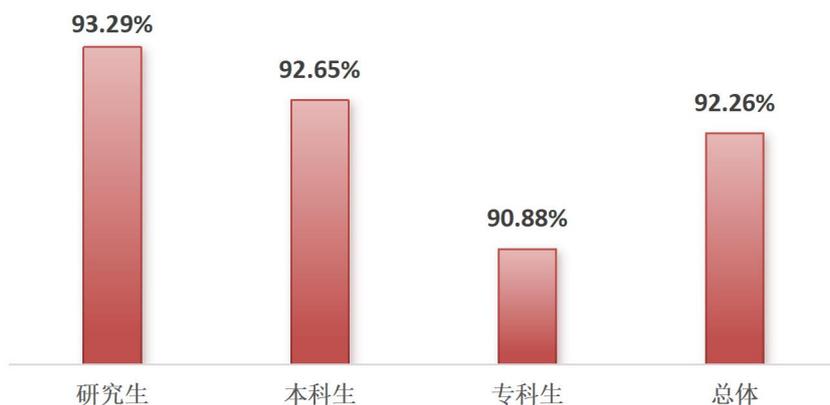


图 1-3 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

从其去向构成来看，学校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（56.38%），其次是升学，升学人数共 1987 人（包含出国深造 50 人、第二学士学位 1 人），升学率为 15.98%，另外学校基层就业共 192 人，占比 1.54%（包含应征入伍 102 人、国家基层项目 36 人、地方基层项目 54 人）。分学历层次来看，研究生主要去向为“签就业协议形式就业”（61.09%）、“签劳动合同形式就业”（17.21%）；本科毕业生主要去向为“签就业协议形式就业”（63.70%）；专科毕业生主要去向为“签就业协议形式就业”（37.68%）、“升学”（27.84%）。见表 1-3。

表 1-3 2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	1019	61.09%	4735	63.70%	1256	37.68%	7010	56.38%
升学（包含出国深造、第二学士学位）	159	9.53%	900	12.11%	928	27.84%	1987	15.98%
签劳动合同形式就业	287	17.21%	511	6.87%	322	9.66%	1120	9.01%
待就业	112	6.71%	546	7.35%	304	9.12%	962	7.74%
其他录用形式就业	28	1.68%	417	5.61%	455	13.65%	900	7.24%
科研助理、管理助理	41	2.46%	159	2.14%	0	0.00%	200	1.61%
应征义务兵	0	0.00%	45	0.61%	57	1.71%	102	0.82%
地方基层项目	8	0.48%	46	0.62%	0	0.00%	54	0.43%
自主创业	10	0.60%	32	0.43%	8	0.24%	50	0.40%
国家基层项目	3	0.18%	33	0.44%	0	0.00%	36	0.29%
自由职业	1	0.06%	9	0.12%	3	0.09%	13	0.10%
总计	1668	100.00%	7433	100.00%	3333	100.00%	12434	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（二）各院系毕业去向落实率

学校 2023 届研究生毕业生分布在 15 个学院，其中公共管理与传媒学院、毕业去向落实率均为 100%，理学院和测绘地理信息学院次之，毕业去向落实率分别为 97.73%、97.06%。研究生毕业生各学院毕业去向落实率详见图 1-4。

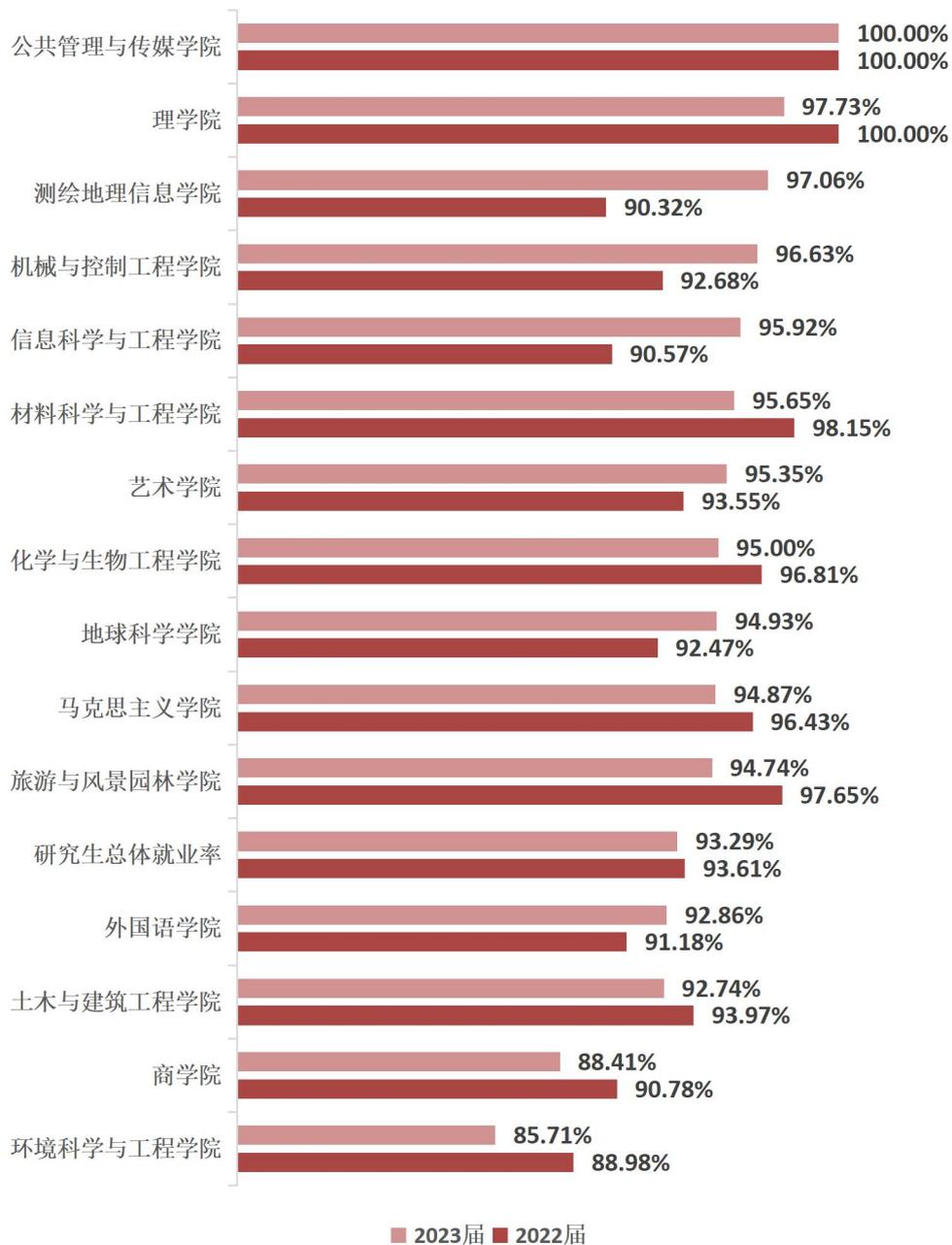


图 1-4 2023 届各学院研究生毕业生毕业去向落实率分布

学校 2023 届本科毕业生分布在 15 个学院，其中测绘地理信息学院毕业去向落实率最高，为 97.95%，材料科学与工程学院和土木与建筑工程学院次之，毕业去向落实率分别为 97.39%，96.16%。本科毕业生各院系毕业去向落实率详见图 1-5。

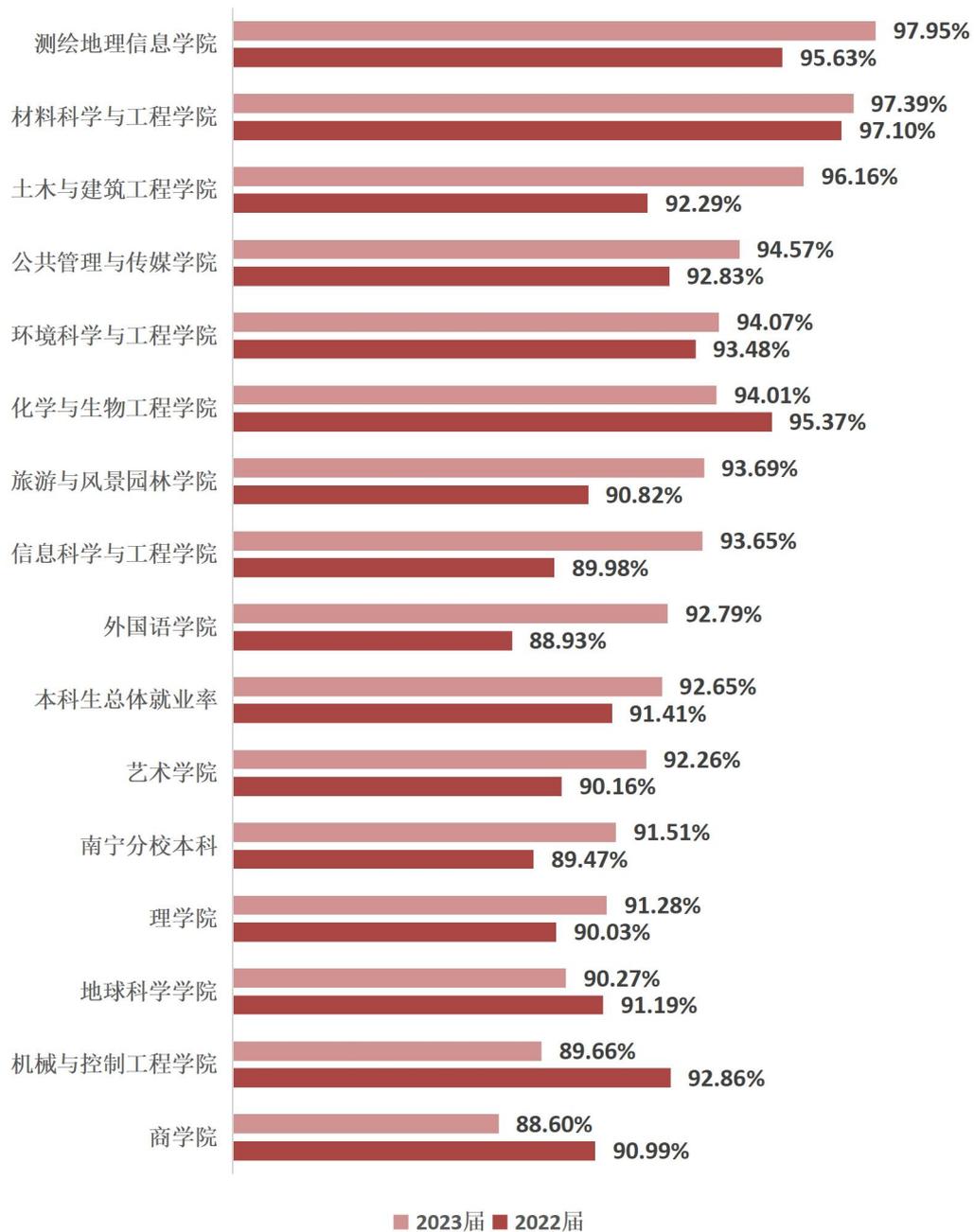


图 1-5 2023 届各学院本科毕业生毕业去向落实率分布

其中，南宁分校 2023 届本科毕业生分布在 6 个系部，冶金与资源

工程系毕业去向落实率最高，为 95.97%，电气与电子工程系、机械与控制工程系次之，毕业去向落实率分别为 93.94%，93.16%。南宁分校本科毕业生各系部毕业去向落实率详见图 1-6。

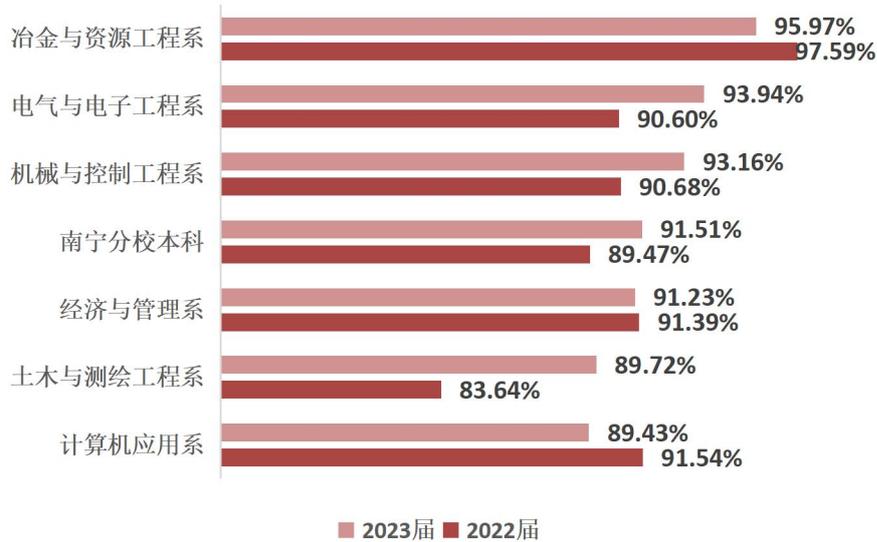


图 1-6 南宁分校 2023 届各系部本科毕业生毕业去向落实率分布

学校 2023 届专科毕业生主要在南宁分校，分布在 6 个系部，其中计算机应用系毕业去向落实率最高，为 93.32%，土木与测绘工程系和经济与管理系次之，毕业去向落实率分别为 93.02%，92.74%。专科毕业生各院系毕业去向落实率详见图 1-7。

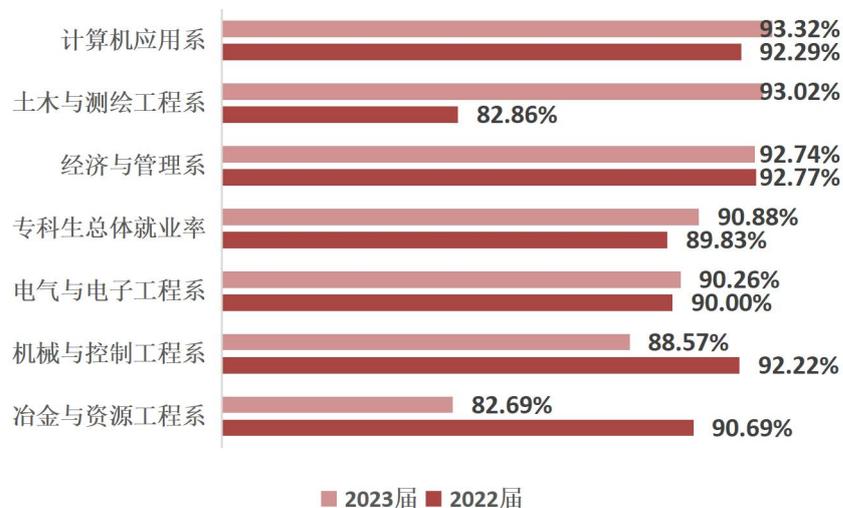


图 1-7 南宁分校 2023 届各系部专科毕业生毕业去向落实率分布

（三）各专业毕业去向落实率

研究生毕业生：学校 2023 届研究生毕业生分布在 15 个学院 43 个专业，有 37 个专业的毕业去向落实率均在 90.00% 以上；其中地质资源与地质工程、化学工程与技术、旅游管理等 25 个专业毕业去向落实率达到 100.00%。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-4。

本科毕业生：学校 2023 届本科毕业生分布在 20 个院系 71 个专业，有 56 个专业的毕业去向落实率均在 90.00% 以上；其中材料科学与工程、地球化学、会计学、冶金工程 4 个专业毕业去向落实率到达 100.00%。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-5。

专科毕业生：学校 2023 届专科毕业生共分布在 6 个系部 38 个专业，有 28 个专业的毕业去向落实率均在 90.00% 以上。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-6。

（四）不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向

不同性别毕业生的毕业去向及毕业去向落实率：2023 届毕业生中男生毕业去向落实率为 93.29% (2022 届为 91.23%)，女生毕业去向落实率为 90.96% (2022 届为 91.05%)；男生和女生都以“签就业协议形式就业”为主要毕业去向（分别为 58.46%、53.76%）。

表 1-4 2023 届不同性别毕业生的毕业去向及毕业去向落实率

毕业去向	男		女		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
签就业协议形式就业	4054	58.46%	2956	53.76%	7010	56.38%
升学（包含出国深造、第二学士学位）	1051	15.16%	936	17.02%	1987	15.98%
签劳动合同形式就业	588	8.48%	532	9.67%	1120	9.01%
待就业	465	6.71%	497	9.04%	962	7.74%
其他录用形式就业	477	6.88%	423	7.69%	900	7.24%
科研助理、管理助理	124	1.79%	76	1.38%	200	1.61%
应征义务兵	101	1.46%	1	0.02%	102	0.82%

毕业去向	男		女		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
地方基层项目	27	0.39%	27	0.49%	54	0.43%
自主创业	36	0.52%	14	0.25%	50	0.40%
国家基层项目	7	0.10%	29	0.53%	36	0.29%
自由职业	5	0.07%	8	0.15%	13	0.10%
总计	6935	100.00%	5499	100.00%	12434	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

低收入家庭毕业生毕业去向落实率：学校总体重点群体毕业生毕业去向落实率为 92.93%，比学校总体毕业去向落实率高 0.67%。研究生重点群体毕业生毕业去向落实率为 96.63%，比研究生毕业生毕业去向落实率高 3.34%；本科重点群体毕业生毕业去向落实率为 93.31%，比本科毕业生毕业去向落实率高 0.66%；专科重点群体毕业生毕业去向落实率为 91.63%，比专科毕业生毕业去向落实率高 0.75%。

表 1-5 2023 届各层次低收入家庭毕业生毕业去向落实率

层次	重点群体人数	重点群体就业人数	重点群体毕业生毕业去向落实率	学校平均毕业去向落实率
研究生毕业生	89	86	96.63%	93.29%
本科毕业生	882	823	93.31%	92.65%
专科毕业生	514	471	91.63%	90.88%
总计	1485	1380	92.93%	92.26%

三、就业流向

（一）就业地区分布¹

就业地区分布：学校 2023 届毕业生主要选择在广西区内就业（40.58%），其次是广东省（30.10%）。

分学历看，研究生毕业生在区内就业只有 15.89%，更多的选择在区外就业，占比 84.11%，区外就业地区以广东省（24.98%）、江苏省（7.44%）为主。本科毕业生和专科毕业生主要选择在广西区内就业（分别为

¹ 针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、博士后入站、科研助理、自由职业和自主创业的毕业生进一步统计分析其就业地区分布。

44.39%、40.03%），其次是广东（分别为31.43%、35.86%）。各学历毕业生具体就业地区分布详见附录附表 I-7。

广西区内就业城市：广西区内就业的毕业生主要流向了南宁市和桂林市，分别占就业总人数的14.30%、11.16%。分学历层次来看，在广西区内就业的研究生毕业生主要流向桂林市和南宁市（分别为11.67%和6.01%）；本科毕业生主要流向南宁市（14.62%）和桂林市（14.09%）；专科毕业生主要流向南宁市（18.97%）。

表 1-6 2023 届各层次毕业生区内就业城市分布

就业市	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
南宁市	84	6.01%	880	14.62%	391	18.97%	1355	14.30%
桂林市	163	11.67%	848	14.09%	47	2.28%	1058	11.16%
崇左市	13	0.93%	116	1.93%	70	3.40%	199	2.10%
柳州市	32	2.29%	124	2.06%	39	1.89%	195	2.06%
玉林市	6	0.43%	118	1.96%	54	2.62%	178	1.88%
钦州市	13	0.93%	97	1.61%	33	1.60%	143	1.51%
百色市	6	0.43%	79	1.31%	37	1.80%	122	1.29%
贵港市	2	0.14%	77	1.28%	35	1.70%	114	1.20%
河池市	9	0.64%	72	1.20%	28	1.36%	109	1.15%
梧州市	4	0.29%	76	1.26%	20	0.97%	100	1.06%
防城港市	5	0.36%	61	1.01%	20	0.97%	86	0.91%
来宾市	0	0.00%	47	0.78%	26	1.26%	73	0.77%
贺州市	11	0.79%	36	0.60%	12	0.58%	59	0.62%
北海市	1	0.07%	41	0.68%	13	0.63%	55	0.58%
小计	349	24.98%	2672	44.39%	825	40.03%	3846	40.58%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

广东省就业城市：广东省就业的毕业生主要流向了深圳市和广州市，分别占就业总人数的11.38%、6.92%。分学历层次来看，在广东就业的研究生毕业生流向广州市和深圳市的比例分别是4.87%、4.87%；在广东就业的本科毕业生主要流向深圳市（12.76%）和广州市（6.83%）；专科毕业生主要流向深圳市（11.79%），其次是广州市（8.54%）。

表 1-7 2023 届各层次毕业生在广东省就业城市分布

就业市	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
深圳市	68	4.87%	768	12.76%	243	11.79%	1079	11.38%
广州市	69	4.94%	411	6.83%	176	8.54%	656	6.92%
东莞市	12	0.86%	159	2.64%	129	6.26%	300	3.17%
佛山市	12	0.86%	136	2.26%	59	2.86%	207	2.18%
珠海市	12	0.86%	101	1.68%	39	1.89%	152	1.60%
中山市	5	0.36%	87	1.45%	36	1.75%	128	1.35%
惠州市	13	0.93%	84	1.40%	21	1.02%	118	1.24%
江门市	1	0.07%	38	0.63%	23	1.12%	62	0.65%
肇庆市	6	0.43%	35	0.58%	4	0.19%	45	0.47%
河源市	0	0.00%	22	0.37%	1	0.05%	23	0.24%
湛江市	6	0.43%	14	0.23%	0	0.00%	20	0.21%
云浮市	2	0.14%	12	0.20%	2	0.10%	16	0.17%
清远市	6	0.43%	8	0.13%	1	0.05%	15	0.16%
茂名市	2	0.14%	5	0.08%	2	0.10%	9	0.09%
韶关市	6	0.43%	2	0.03%	1	0.05%	9	0.09%
梅州市	0	0.00%	4	0.07%	0	0.00%	4	0.04%
汕头市	0	0.00%	3	0.05%	0	0.00%	3	0.03%
阳江市	1	0.07%	2	0.03%	0	0.00%	3	0.03%
潮州市	1	0.07%	0	0.00%	1	0.05%	2	0.02%
揭阳市	0	0.00%	0	0.00%	1	0.05%	1	0.01%
汕尾市	0	0.00%	1	0.02%	0	0.00%	1	0.01%
小计	222	15.89%	1892	31.43%	739	35.86%	2853	30.10%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（二）就业单位分布¹

1. 就业单位性质分布

学校2023届毕业生主要流向单位类型为私营企业，占比达到70.51%；其次为国有企业（17.52%）；就不同学历而言，研究生毕业生主要签约私营企业（33.58%）和国有企业（27.89%）；本科毕业生和专科毕业生单位布局都较为集中，主要签约私营企业，比例分别为71.42%和91.99%。

¹针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的毕业生进一步统计分析其就业单位性质、就业单位分布。

表 1-8 2023 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
私营企业	448	33.58%	4120	71.42%	1884	91.99%	6452	70.51%
国有企业	372	27.89%	1157	20.06%	74	3.61%	1603	17.52%
三资企业	35	2.62%	178	3.09%	42	2.05%	255	2.79%
高等学校（含民办）	199	14.92%	8	0.14%	0	0.00%	207	2.26%
其他事业单位	93	6.97%	91	1.58%	18	0.88%	202	2.21%
党政机关	66	4.95%	71	1.23%	16	0.78%	153	1.67%
其他	28	2.10%	72	1.25%	1	0.05%	101	1.10%
中等、初等教育单位	39	2.92%	42	0.73%	5	0.24%	86	0.94%
金融单位	24	1.80%	6	0.10%	0	0.00%	30	0.33%
科研设计单位	19	1.42%	5	0.09%	1	0.05%	25	0.27%
医疗卫生单位	7	0.52%	5	0.09%	2	0.10%	14	0.15%
城镇社区	3	0.22%	5	0.09%	2	0.10%	10	0.11%
非公教学单位	1	0.07%	4	0.07%	2	0.10%	7	0.08%
农村建制村	0	0.00%	4	0.07%	0	0.00%	4	0.04%
部队	0	0.00%	1	0.02%	1	0.05%	2	0.02%
总计	1334	100.00%	5769	100.00%	2048	100.00%	9151	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.重点用人单位分布

学校 2023 届毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表 1-9 2023 届毕业生主要就业单位分布

就业单位名称	研究生	本科	专科	总体
浙江华友钴业股份有限公司	3	112	15	130
东莞联鹏智能装备有限公司		18	42	60
广西南国铜业有限责任公司		29	9	38
中国安能集团第一工程局有限公司	1	33		34
中交第二公路工程局有限公司		34		34
广西华创新材铜箔有限公司		33		33
广州粤嵌通信科技股份有限公司		11	15	26
中交路桥华南工程有限公司		26		26
中交二航局第四工程有限公司		25		25
中铁上海工程局集团第五工程有限公司		24		24
广州中海达卫星导航技术股份有限公司	2	21		23
深圳信盈达科技有限公司		17	6	23
长城电源技术（广西）有限公司		23		23
广西盛隆冶金有限公司	1	21		22
欣旺达电动汽车电池有限公司	4	18		22
中国农业银行股份有限公司广西壮族自治区分行	1	20	1	22

就业单位名称	研究生	本科	专科	总体
广西路桥工程集团有限公司	3	18		21
广州蓝图地理信息技术有限公司		1	19	20
珠海纳思达信息技术有限公司		2	17	19
深圳市联赢激光股份有限公司		18		18
浙江智泓科技有限公司			18	18
广东大冶摩托车技术有限公司			16	16
中铁建工集团有限公司广州分公司		15		15

（三）就业行业分布

2023 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（22.70%）、“建筑业”（17.71%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.70%）。从不同学历层次来看，研究生毕业生主要行业流向为“制造业”、“教育”及“水利、环境和公共设施管理业”，占比分别为 21.95%、19.42%、9.52%；本科毕业生主要行业流向为“制造业”（22.37%）、“建筑业”（18.94%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.43%）；专科毕业生的主要行业流向为“制造业”（24.10%）、“建筑业”（21.28%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.88%）、“租赁和商务服务业”（10.79%）和“批发和零售业”（10.40%）。

表 1-10 2023 届毕业生就业行业分布

就业单位行业	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
制造业	295	21.95%	1274	22.37%	496	24.10%	2065	22.70%
建筑业	94	6.99%	1079	18.94%	438	21.28%	1611	17.71%
信息传输、软件和信息技术服务业	109	8.11%	822	14.43%	224	10.88%	1155	12.70%
科学研究和技术服务业	70	5.21%	395	6.93%	147	7.14%	612	6.73%
批发和零售业	20	1.49%	357	6.27%	214	10.40%	591	6.50%
租赁和商务服务业	26	1.93%	334	5.86%	222	10.79%	582	6.40%
教育	261	19.42%	164	2.88%	29	1.41%	454	4.99%
水利、环境和公共设施管理业	128	9.52%	243	4.27%	6	0.29%	377	4.14%
金融业	65	4.84%	220	3.86%	8	0.39%	293	3.22%
住宿和餐饮业	2	0.15%	112	1.97%	84	4.08%	198	2.18%
文化、体育和娱乐业	18	1.34%	139	2.44%	38	1.85%	195	2.14%

就业单位行业	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公共管理、社会保障和社会组织	80	5.95%	83	1.46%	28	1.36%	191	2.10%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	43	3.20%	75	1.32%	12	0.58%	130	1.43%
房地产业	7	0.52%	92	1.62%	27	1.31%	126	1.38%
居民服务、修理和其他服务业	7	0.52%	80	1.40%	35	1.70%	122	1.34%
交通运输、仓储和邮政业	22	1.64%	69	1.21%	21	1.02%	112	1.23%
采矿业	51	3.79%	52	0.91%	6	0.29%	109	1.20%
农、林、牧、渔业	10	0.74%	69	1.21%	15	0.73%	94	1.03%
卫生和社会工作	36	2.68%	37	0.65%	7	0.34%	80	0.88%
军队	0	0.00%	0	0.00%	1	0.05%	1	0.01%
总计	1344	100.00%	5696	100.00%	2058	100.00%	9098	100.00%

四、升学情况

2023届毕业生升学率（含国内升学、第二学士学位和出国/境留学）为15.98%，其中国内升学人数为1936人，占比15.57%，第二学士学位人数为1人，出国/境留学人数为50人，占比0.40%。其中，研究生毕业生升学率为9.53%，国内升学人数为154人，占比9.23%，出国/境留学人数为5人，占比0.30%。本科生升学率为12.11%，其中国内升学人数为857人，占比11.53%，出国/境留学人数为42人，占比0.56%，第二学士学位1人。专科生升学率为27.84%，国内升学人数为925人，出国/境留学人数为3人。对毕业生国内升学的情况分析显示，录取我校毕业生人数排名靠前的高校列表如下。

表 1-11 2023 届毕业生国内升学重点流向

研究生毕业生	
升学高校名称	人数
桂林理工大学	13
南昌大学	5
北京工业大学	4
广东工业大学	4
中国地质大学（武汉）	4
北京科技大学	3

本科毕业生			
升学高校名称	人数	升学高校名称	人数
桂林理工大学	312	中国地质大学（武汉）	7
广西大学	36	广西民族大学	6
东华理工大学	19	上海大学	6
桂林电子科技大学	19	长江大学	6
广东工业大学	16	福建师范大学	5
广西师范大学	15	合肥工业大学	5
深圳大学	14	吉林大学	5
成都理工大学	12	南京工业大学	5
昆明理工大学	11	南宁师范大学	5
中国地质大学（北京）	10	上海理工大学	5
云南大学	8	西南石油大学	5
广州大学	7	中南大学	5
浙江理工大学	7		

专科毕业生	
升学高校名称	人数
桂林理工大学	915

对毕业生出国、出境留学的情况分析显示，毕业生主要到英国、日本、澳大利亚、香港、澳门等深造，具体流向见表 1-12。

表 1-12 2023 届毕业生出国、出境重点流向

国家、地区	人数
英国	15
日本	8
澳大利亚	4
香港	2
澳门	2

五、基层就业情况

学校 2023 届毕业生基层就业共计 192 人，其中地方特岗教师 13 人，其他地方基层 6 人，三支一扶 4 人，西部计划 32 人，乡村教师 1 人，选调生 34 人，应征入伍 102 人。

表 1-13 2023 届毕业生基层就业情况分布

基层就业	研究生毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总计
地方特岗教师	12	1		13
其它地方基层	4	2		6
三支一扶	2	2		4
西部计划	31	1		32
乡村教师	1			1
选调生	29	5		34
应征义务兵	45		57	102
总计	124	11	57	192

注：数据统计截止日期为 2023 年 10 月 10 日。

第二章 2023 届毕业生市场需求情况

学校为 2023 届毕业生举办全校性各类双选会 67 场，小型专场宣讲会 485 场。为毕业生提供有效岗位信息近 33 万个，提供给 2023 届毕业生就业机会数量与毕业生之比为 26.5:1。

一、毕业生就业网中企业注册及发布招聘信息统计

2022-2023 学年度共有来自区内外 838 家企事业单位在我校毕业生就业网注册，其中区外有 628 家，区内 210 家。发布就业岗位数 5070 个，提供就业机会数 126576 个，见图 2-1。

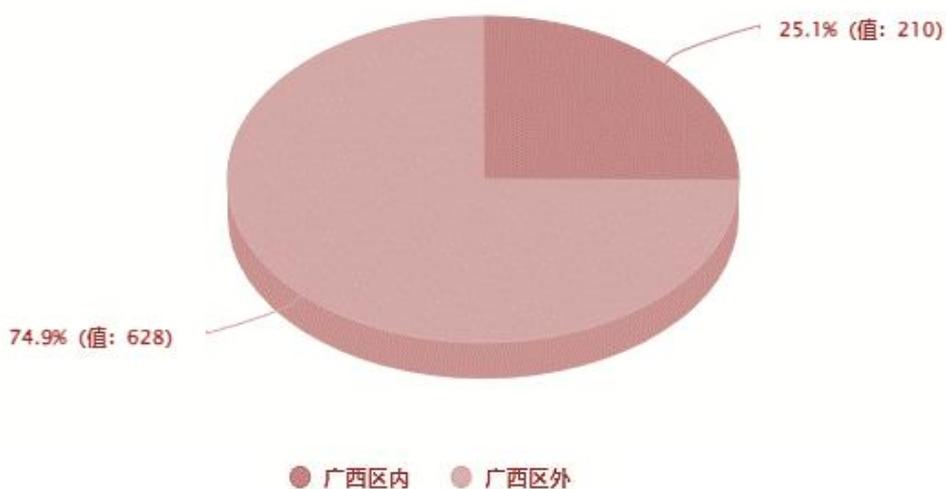


图 2-1 区内外企业在我校毕业生就业网注册情况

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

所注册企业按行业分类，计算机|互联网|通信|电子（21.36%）、贸易|消费|制造|营运（17.78%）、能源|原材料（17.06%）、房地产|建筑（14.44%）类型企业排在前四，见图 2-2。

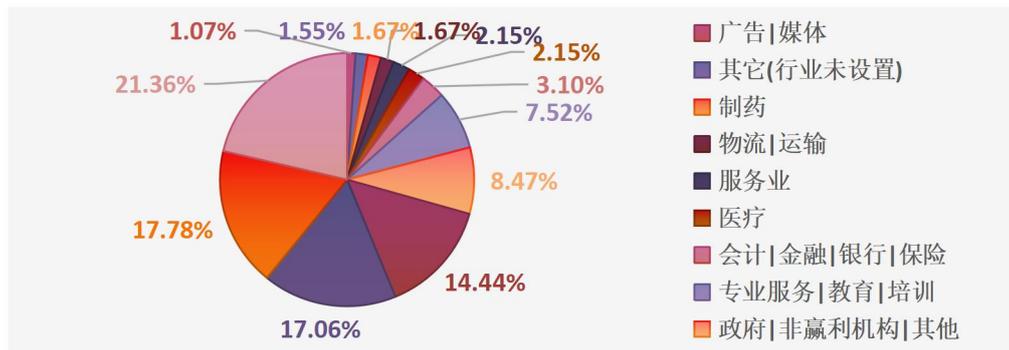


图 2-2 来校企业行业分类情况统计

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

按专业分类，2023 届毕业生需求岗位数量排前五的专业有：机械设计制造及其自动化、机械电子工程、电子信息工程（应用）、材料科学与工程、计算机科学与技术（应用），见图 2-3。需求数量排名靠后的五个专业是人力资源管理、应用统计学、动画、风景园林、环境设计。

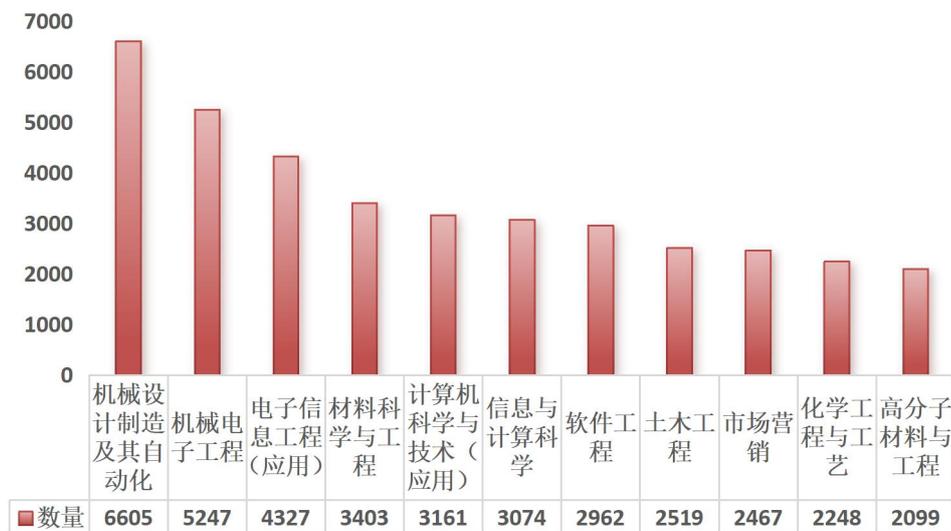


图 2-3 来校企业需求岗位数量超过 2000 个的专业

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

二、线下招聘会开展情况

学校在屏风、雁山两校区为 2023 届毕业生共举办大型线下双选会 5 场，中小型线下双选会 32 场，专场宣讲会 379 场，提供就业机会 101866

个。见图 2-4。研究生院为 2023 届毕业生举办大型线下双选会 1 场，中小型线下双选会 11 场，专场宣讲会 78 场，提供就业机会 4509 个。南宁分校为 2023 届毕业生举办中小型线下双选会 8 场，专场宣讲会 28 场，提供就业机会 29228 个。

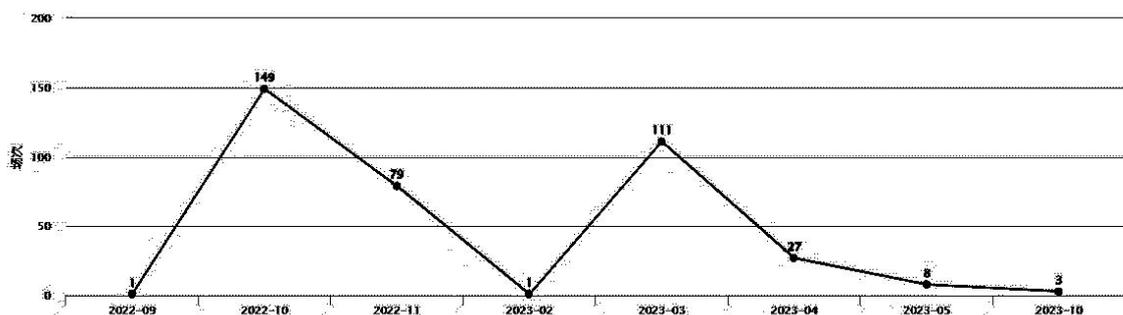


图 2-4 本部校园专场招聘会每月分析统计

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

三、线上招聘会开展情况

面对疫情的影响，学校创新工作举措，拓宽就业渠道，利用网络平台开展线上招聘，共举办 7 场线上双选会，共有 979 家用人单位参会，发布招聘岗位 3536 个，提供就业机会 72809 个，见表 2-1。

表 2-1 线上招聘情况统计表

举办时间	校区	企业数量	提供就业岗位数量	提供就业机会数量
2022.10.11-2022.10.15	校本部	209	790	22151
2022.11.25-2022.12.05	校本部	184	722	15080
2023.03.20-2023.03.25	校本部	195	724	9332
2023.06.01-2023.06.10	校本部	112	311	3813
2022.11.16-2022.11.18	南宁分校	137	475	9492
2022.12.05-2022.12.07	南宁分校	101	389	10500
2023.06.19-2023.06.29	南宁分校	41	125	2441

数据来源：易校招就业平台。

第三章 就业发展趋势分析

一、毕业生规模不断增长，毕业去向落实率维持在较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。近三届毕业生规模不断增长，2023 届毕业生数量达 12434 人，毕业去向落实率维持在较高的水平上，均保持在 90.00%以上。受新冠肺炎疫情和后疫情我国经济发展等因素影响，2023 届毕业生就业形势严峻复杂，在学校党委和行政的坚强领导下，严格实施“一把手”工程，全校师生群策群力，攻坚克难，学校 2023 届毕业生毕业去向落实率保持稳定。



图 3-1 2021-2023 届毕业生规模

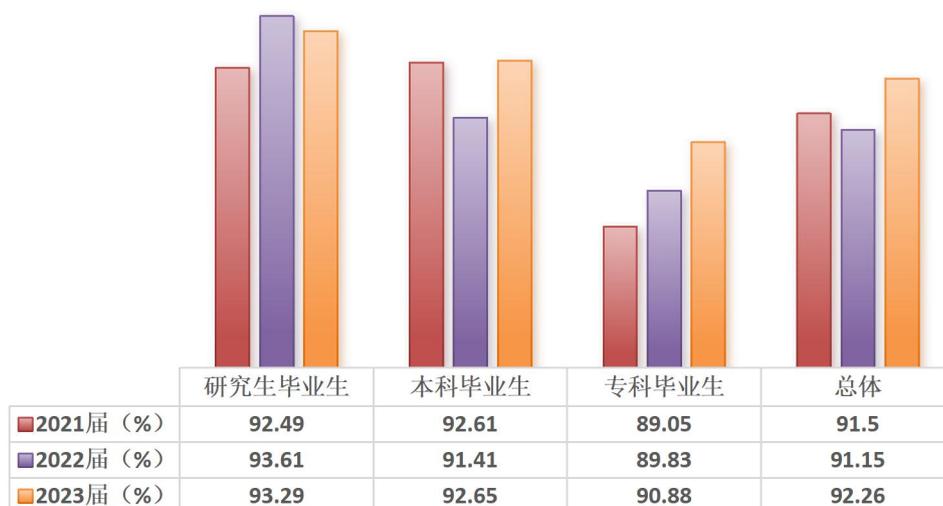


图 3-2 2021-2023 届毕业生毕业去向落实率

二、协议和合同就业¹为主

从毕业生毕业去向来看，近三届学校毕业生以签订协议和合同就业为主（68.13%、71.40%、68.64%），2023 届相较上届有所下降；升学比例分别是 16.27%、15.42%、15.98%，灵活就业比例分别是 6.92%、4.05%、7.24%。

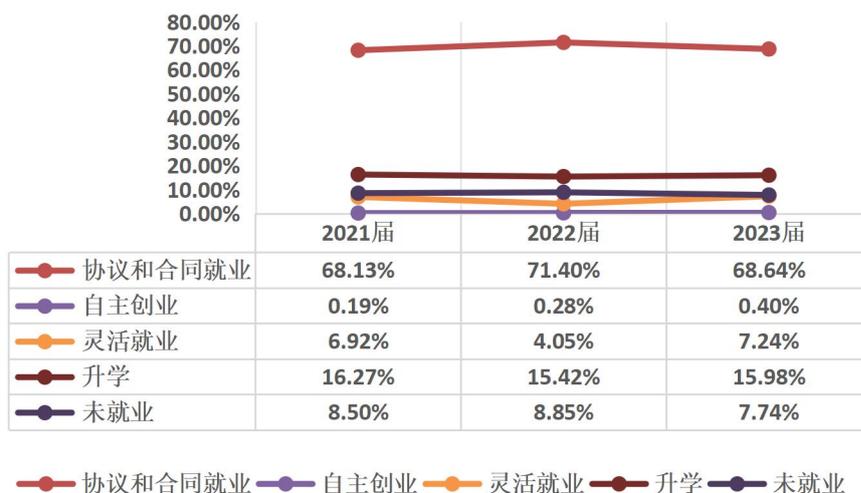
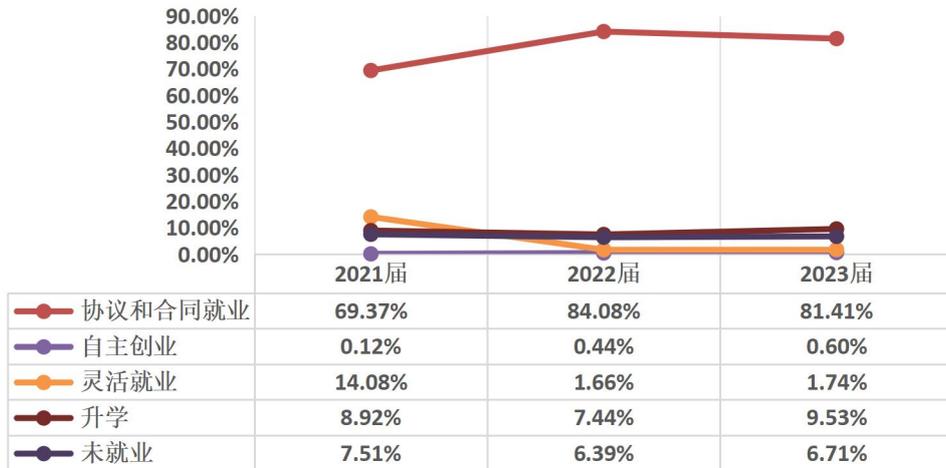


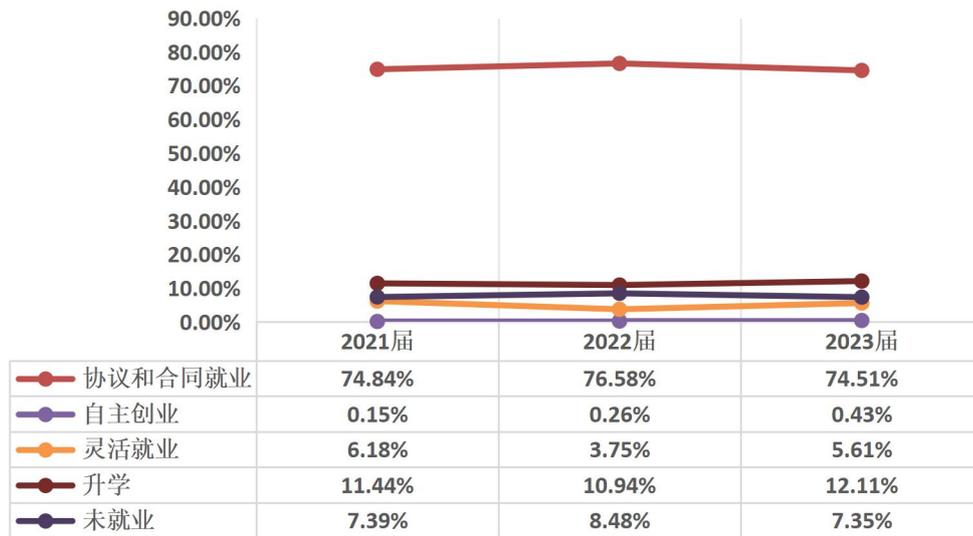
图 3-3 2021-2023 届总体毕业生毕业去向分布

¹ 协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、基层项目、科研助理和应征义务兵；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括研究生、出国深造和第二学士学位。



— 协议和合同就业 — 自主创业 — 灵活就业 — 升学 — 未就业

图 3-4 2021-2023 届研究生毕业生毕业去向分布



— 协议和合同就业 — 自主创业 — 灵活就业 — 升学 — 未就业

图 3-5 2021-2023 届本科毕业生毕业去向分布

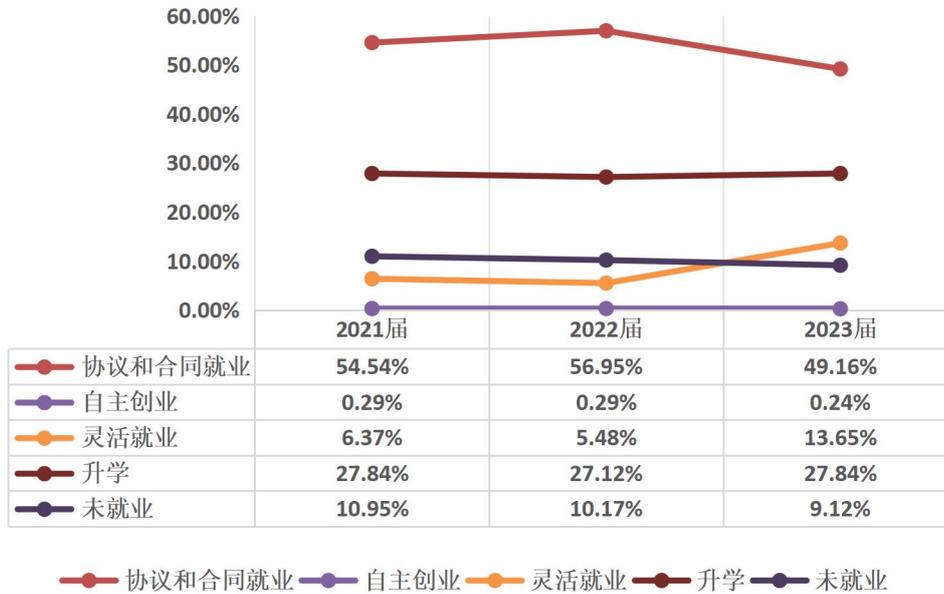


图 3-6 2021-2023 届专科毕业生毕业去向分布

三、两广地区就业为主

从就业地区来看，近三届学校毕业生整体主要在广西就业（分别为 44.52%、42.69%、40.58%），整体呈下降趋势，其次是广东（分别为 31.64%、31.63%、30.10%），2023 年有所下降。其中，2023 届毕业生中本科毕业生在广西就业的比例最高，近年来呈现递增趋势（分别为 42.19%、42.63%、44.39%）。总的来说，本校毕业生主要服务于本地，同时在广东等发达地区均有辐射。



图 3-7 2021-2023 届毕业生广西区内就业比例

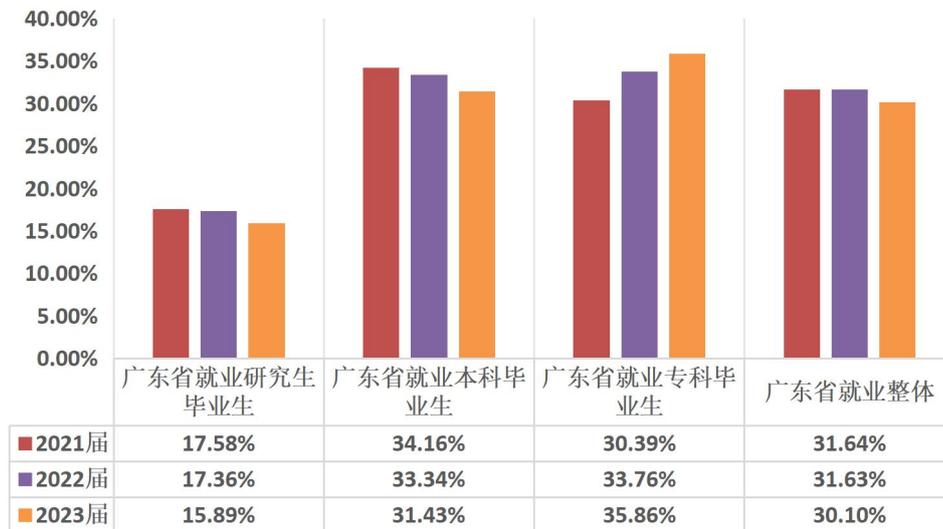


图 3-8 2021-2023 届毕业生广东省就业比例

四、就业领域分布突出，“制造业”、“建筑业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”为主要流向

从毕业生签约行业结构来看，学校 2021 届-2023 届毕业生就业的主要领域为制造业（分别为20.48%、19.76%、22.70%）、建筑业（分别为17.65%、14.04%、17.71%）和信息传输、软件和信息技术服务业（分别为13.87%、15.69%、12.70%）。

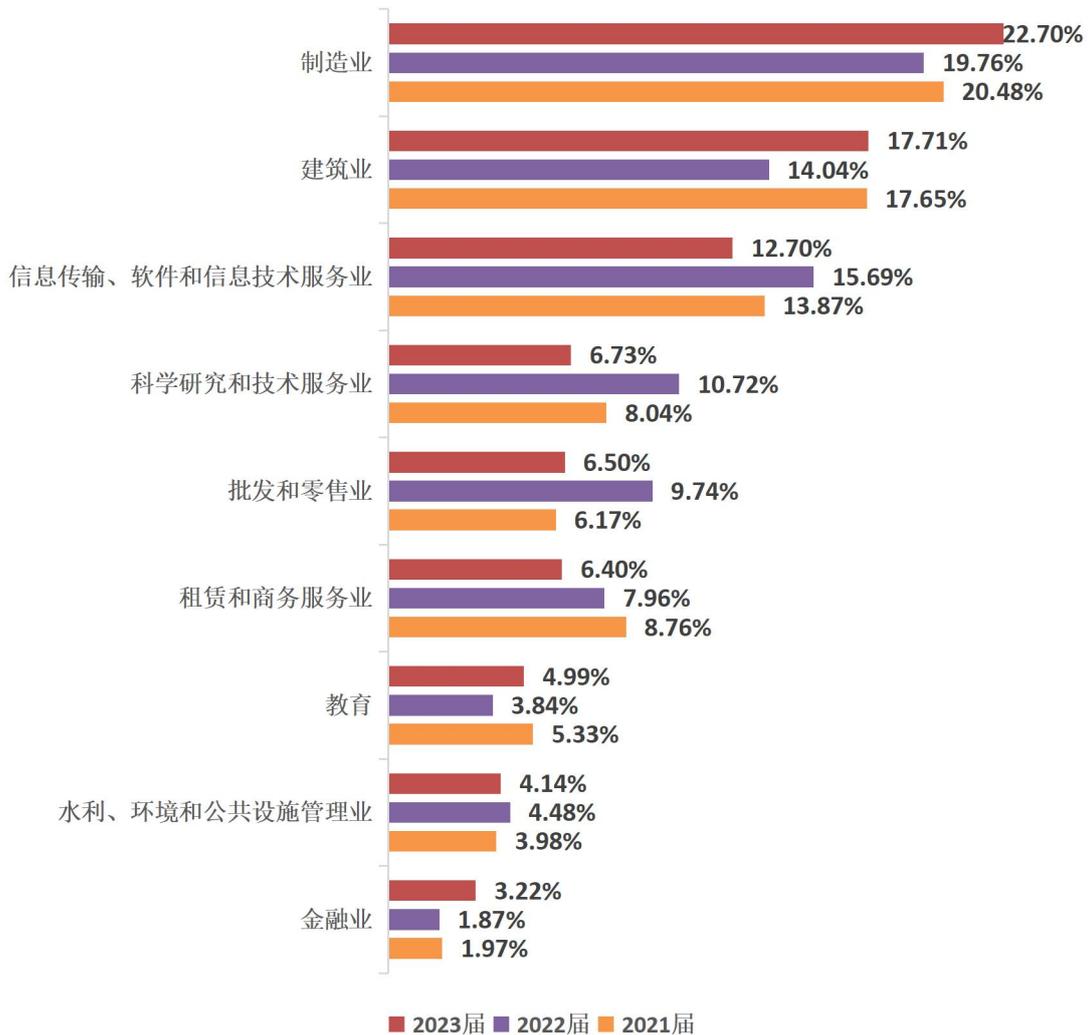


图 3-9 2021-2023 届毕业生就业行业对比分析

五、依托民营企业就业，合理分配人才资源

民营企业为历届毕业生就业主战场，占比均在 70.00%以上（分别为 73.11%、73.62%、70.51%），其次是国有企业，就业比例分别为 15.28%、14.16%、17.52%，2023 届呈上升趋势。高等学校和其他事业单位就业的毕业生有所增加。民营企业为毕业生主要就业单位，一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校政企合作，主动与重点企事业单位

位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

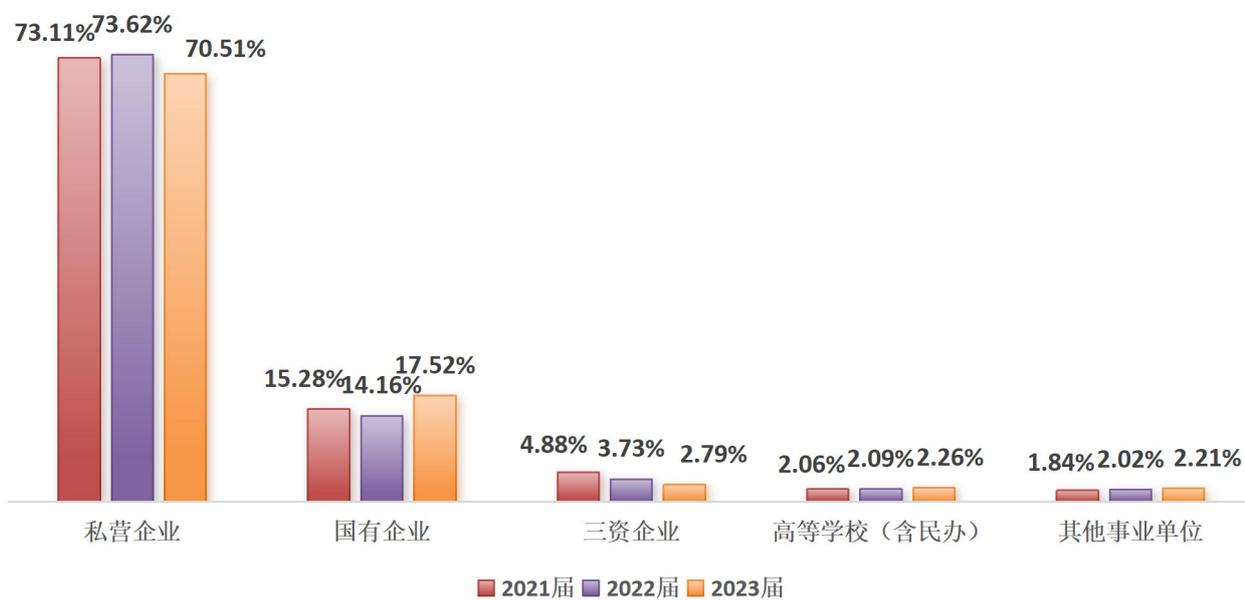


图 3-10 2021-2023 届毕业生就业单位性质对比分析

第四章 2023 年毕业生就业创业工作措施

桂林理工大学认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，落实就业优先政策，实施“一把手”工程，在学校党委、行政的正确领导下，全校师生群策群力，全力促进学校毕业生更充分更高质量就业，取得了突出成绩。截止 2023 年 10 月 10 日，学校 2023 届毕业生共有 12434 人，全校毕业生实现就业总人数 11472 人，毕业去向落实率 92.26%（其中博士研究生 94.73%，硕士研究生 93.27%，本科生 92.65%，专科生 90.88%），整体就业形势稳中有升，相较去年同期增长 1.19%。

一、明确就业工作目标，适应经济社会发展需求

学校就业工作目标始终锚定经济社会发展的需要。学校坚持以立德树人为根本，立足广西、服务自然资源行业的办学定位，始终如一，培养具备“担当实干精神强、创新实践能力强”的人才目标，为国家和广西自然资源行业的发展培养了大批专业基础扎实、实践动手能力强的卓越工程人才，培养的学生因“家国情怀深、踏实肯干、吃苦耐劳、实践创新能力过硬”的鲜明特色受到社会高度认可。担当实干，已作为一种文化基因融入师生血脉，成为学校办学与人才培养的特色与标识。学校获评第一届广西促进就业先进集体，连续 22 次获评为广西区普通高校毕业生就业创业工作突出单位，学校教师荣获 2022 年“全国高校毕业生基层就业卓越奖”，毕业生投身基层典型事迹被央视新闻报道。

二、健全就业工作体系，加强就业工作保障力度

一是构建强有力的组织领导体系。学校成立由党委书记和校长任组长的学校就业工作领导小组，2023 年学校召开两次党委会专题研究部署就业工作。学校定期组织召开 2023 届毕业生就业工作推进会，压紧压实校院两级“一把手”主体责任。二是强化毕业生就业工作顶层设计。制定《桂林理工大学 2023 届毕业生就业工作实施方案》《2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》《桂林理工大学毕业生就业工作考评奖励办法（试行）》等文件，激励二级学院做好毕业生就业工作，并将其作为学院领导干部及学院工作年度考核的重要内容。三是落实“机构、人员、经费、场地”四到位，保障了毕业生就业创业工作条件。四是建立督查机制。把各项政策措施和年度重点工作的落实完成情况作为督查重点，开展日常督查和不定期抽查，及时查找问题，总结经验，以督查促整改，抓落实。严格坚持就业工作“四不准”“三不得”，对违反“四不准”“三不得”的学院和个人实行“一票否决制”。

三、开展“访企拓岗”行动，精准提供就业创业信息

一是深入贯彻落实“访企拓岗”专项行动。学校党委书记、校长带头，校院联动走访企业 416 家，挖掘岗位数 1859 个。二是高频次举办小而精、专而优的专场招聘活动。学校共为 2023 届毕业生举办各类线上线下双选会 67 场，举办专场宣讲会 485 场，岗位需求数与毕业生人数之比为 26.5:1。三是打造高效智能的就业服务平台。学校就业网、微信公众号、QQ 信息群为毕业生提供岗位信息查询、就业信息填报、就业相关手续办理等全天候、常态化、智能化的一站式就业服务。学校引

进桂林人才招聘角、易校招、猫头鹰、毕业申、就业帮、智联招聘等线上平台为毕业生提供优质岗位信息。四是落实政策普及与宣传，推动创业带动就业。学校依托“大学生创新创业训练计划”，通过“创新创业文化节”、“金种子”训练营、“大学生创新创业园开放日”等活动大力宣传政策，鼓励毕业生自主创业，以创新创业带动就业，就业创业举措被中国日报网、中国青年网等宣传报道。五是广泛宣传基层就业政策、入伍政策和先进事迹，引导毕业生参军入伍、到基层就业。学校抓好思想教育顶层设计，利用“学生成长成才”专题辅导、学生班会等多种形式和渠道路径开展应征入伍、基层就业宣讲动员，学校 2023 届毕业生基层就业共计 192 人。

四、加大就业帮扶力度，提升就业事务服务水平

一是完善就业帮扶工作机制。发布《关于做好 2023 届重点群体毕业生就业兜底帮扶工作的通知》，对困难毕业生开展“一对一”结对帮扶，努力实现有就业意愿且愿意接受帮扶的重点群体毕业生 100%就业，截止 2023 年 8 月 31 日，学校重点群体毕业生毕业去向落实率高于学校总体水平。二是开展“宏志助航计划”就业能力提升培训。学校共有 100 名 2023 届毕业生参加培训，组织学院为其提供了 3 次谈心谈话和 3 次有效岗位推荐。三是提升毕业生就业的服务质量。开展线上就业手续办理，让“数据多跑腿，学生少跑路”。建设智慧就业（人才）服务角，切实提升毕业生就业服务质量。四是建立健全就业权益保护机制。对于存在就业歧视、招聘欺诈、“培训贷”等问题的用人单位，学校将其纳入招聘“黑名单”并及时向毕业生发布警示提醒，得益于就业权益保护机制，全校没有发生招聘欺诈、培训贷等情况。

五、建立“三全就业”机制，提高学生职业选择能力

一是构建“三全就业”机制。构建校领导、博士生导师、硕士生导师、任课教师、班主任、辅导员、家长、校友、用人单位全员参与的就业服务“立体交互格局”，全员、全方位、全要素推动就业育人功能实现。二是做好就业创业指导课程设计。学校将就业创业指导课作为必修课，根据学校办学特色编制适合本校学生的大学生就业指导教材，从大一到大三共计 48 学时。三是开展个性化的就业咨询服务。学校提供职业指导师与学生面对面、一对一的就业咨询预约服务，有效满足了学生就业指导的个性化需求。四是构建自主创业平台和创新创业教育体系。构建了“1+N+X”的课程体系，大学生创新创业园等科技创新与创业服务平台年均入驻项目 50 余个，自主创业人数逐年增加。学校先后获评全国深化创新创业教育改革示范高校、国家级创新创业教育实践基地建设单位、国家级众创空间、全国大学生创业示范园等 15 个国家级和自治区级平台。相关工作被光明日报、中国教育报、中国网、中国青年网等媒体上百次报道。

六、提升就业监测水平，确保就业数据真实准确

一是建立就业数据自查机制。实行“初查材料、复查到岗”和“学院自查、学校复查”就业情况的“四查”机制。二是落实毕业去向登记制度。学校制定《桂林理工大学 2023 届毕业生离校工作方案》，将毕业去向登记作为毕业生离校前的必要环节，按照学生填报-学院审核-学校复审机制，及时更新上报毕业去向数据。三是严格落实就业监测规范要求。严格落实教育部关于就业工作“四不准”“三不得”的工作要求，

制定了《桂林理工大学毕业生就业统计及核查工作管理办法》；加强了对就业证明材料的初始审核，纳入就业统计的就业证明材料都必须经该学院的党委副书记签字确认之后方可纳入就业统计；在毕业生离校前后，对毕业生本人开展三个 100% 复查，即毕业生离校前 100% 自查、毕业生离校后学院 100% 核查和学校 100% 复查到岗，及时删除离岗换岗数据，跟踪毕业生最新就业情况，有力确保就业数据及时、准确、有效、真实，就业佐证材料的规范可靠。学校对 2023 届毕业生就业情况进行了全面核查，共清理出无效与可疑就业材料 853 份，其中本科 188 份，专科 630，研究生 35 份。

七、持续改进就业工作，提高就业工作满意度

一是建立内部闭环的就业工作持续改进机制。学校根据就业工作的信息反馈，认真分析原因并对照提出整改措施，及时落实整改，形成整改报告，杜绝后期问题再现，提升就业工作质量。二是健全用人单位和毕业生就业跟踪调查机制。委托第三方机构开展调研并出具毕业生培养质量评价报告，持续优化人才培养目标和方案，提升学生综合素养，提高各方对就业工作的满意度。三是建立招生-培养-就业联动机制。印发《桂林理工大学本科专业设置与调整实施办法（试行）》《桂林理工大学本科专业评估实施办法》，对专业设置实行动态管理，努力形成优势专业链，促进人才培养目标和方案动态优化。

第五章 2022 届毕业生就业跟踪调查情况

一、毕业生参与调查情况

学校委托第三方调查机构针对 2022 届本科毕业生就业半年后进行了相关调查，发放问卷 5420 份，收回问卷 3078 份，样本比例为 56.8%（样本比例=回收问卷数/毕业生总数），共覆盖了 14 个学院 64 个专业。各学院实际毕业生人数及样本构成情况如下所示。

从表中可见，回收样本在学院、专业层面的分布与实际毕业生的学院、专业分布大体相近。根据统计学原理，当样本的分布特征大体接近于总体的分布特征时，样本则具有代表性。由此可见，本项目回收样本的代表性较强，能够较为客观地反映毕业生的实际情况。

表 5-1 各学院实际毕业生人数及样本构成情况

学院名称	实际毕业生人数（人）	回收问卷数（份）	实际毕业生分布（%）	样本数分布（%）	样本比例（%）
总计	5420	3078	-	-	56.8
商学院	677	341	12.5	11.1	50.4
信息科学与工程学院	659	363	12.2	11.8	55.1
土木与建筑工程学院	519	307	9.6	10.0	59.2
艺术学院	427	172	7.9	5.6	40.3
化学与生物工程学院	367	152	6.8	4.9	41.4
机械与控制工程学院	364	203	6.7	6.6	55.8
理学院	361	239	6.7	7.8	66.2
材料科学与工程学院	345	230	6.4	7.5	66.7
地球科学学院	329	217	6.1	7.1	66.0
环境科学与工程学院	322	224	5.9	7.3	69.6
旅游与风景园林学院	294	167	5.4	5.4	56.8
公共管理与传媒学院	293	181	5.4	5.9	61.8
外国语学院	280	172	5.2	5.6	61.4
测绘地理信息学院	183	110	3.4	3.6	60.1

注：表中实际毕业生分布、样本数分布数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于

100%。

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

二、毕业生就业工作落实情况

本校 2022 届毕业生毕业半年后的毕业去向落实率为 82.1%，近三届毕业生的毕业去向落实率均在九成左右（分别为 90.5%、89.4%、86.6%），多数毕业生已落实就业。

毕业去向来看，已落实去向的毕业生仍以受雇全职工作为主（61.1%），体现了本校“应用型”人才的培养特点。其次，本届“正在读研和留学”的比例（16.8%）较上届（15.2%）有所上升，“准备读研和留学”的比例（7.8%）较上届（6.8%）也有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

从毕业生就业单位行业来看，本校近三届毕业生就业量最大的行业类均为建筑业（分别为 23.0%、20.4%、16.1%），其次是电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（分别为 8.7%、11.3%、12.7%），可见本校为建筑、电子电气设备制造领域提供了较多人才支持。同时，近三届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（分别为 21.2%、17.9%、14.5%），此外也有一定比例毕业生从事行政/后勤、计算机与数据处理、互联网开发及应用、电气/电子（不包括计算机）等工作。

从毕业生就业地区来看，主要在两广地区就业。本校 2019 届~2022 届均有八成以上的毕业生在广西、广东两省就业（分别为 82.3%、81.2%、

81.7%、79.7%），其中 2022 届毕业生在广西就业比例有所下降，而在广东就业比例有所上升，本届毕业生有向广东发展的趋势。同时，本校近四届毕业生就业量较大的城市为深圳、南宁，且在深圳就业的比例整体有所上升，而在南宁就业的比例呈下降趋势。

毕业落实整体情况较好得益于求职服务的有效开展。2022 届毕业生有 49% 的人第一份工作来源于本校的招聘活动或发布的招聘信息；与此同时，毕业生对学校就业指导服务的总体满意度为 89%，接受过多项求职辅导服务，且多项求职服务的有效性均在 80% 以上。求职服务开展效果较好，一定程度上促进了就业工作的有效落实，这也反映出学校切实落实“一把手工程”、成立就业工作领导小组、完善平台、提高就业服务信息化水平、拓宽就业渠道等工作成效明显。

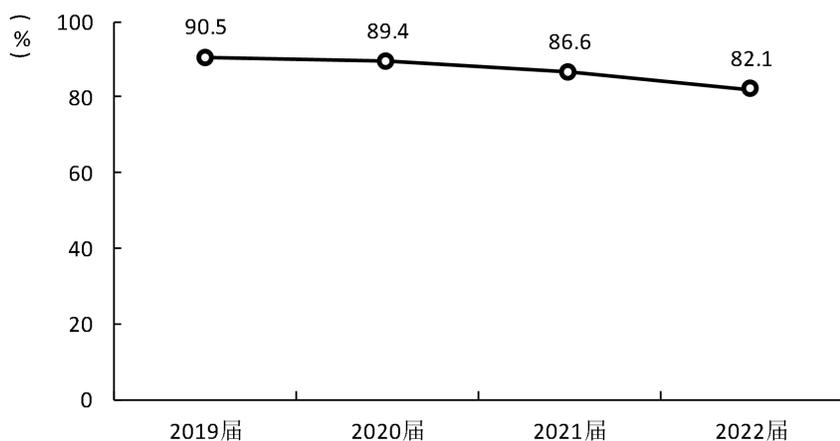


图 5-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

三、毕业生就业质量分析

（一）毕业生薪酬水平

月收入既反映了劳动力市场的给薪水平、产业的收入空间，也是高校品牌、专业价值、毕业生能力的综合体现。本校 2022 届毕业生的月收入（6135 元）较 2019 届~2021 届（分别为 4963 元、5063 元、5740 元）明显增长，反映出毕业生竞争力有所提高。

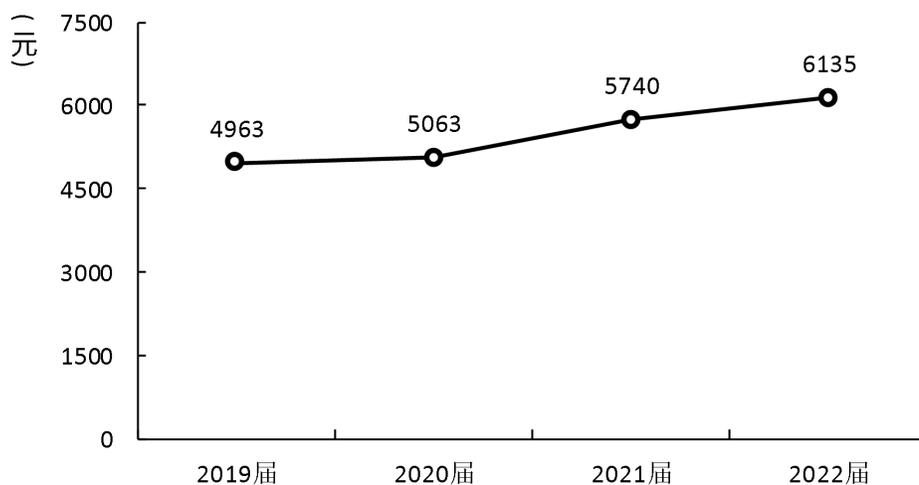


图 5-2 月收入变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

2022 届月收入较高的学院为信息科学与工程学院（7815 元）、机械与控制工程学院（7466 元），且均较上届有所上升；月收入较低的学院为外国语学院（5307 元）、公共管理与传媒学院（5053 元）、艺术学院（4898 元）。



图 5-3 各学院毕业生的月收入

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

（二）毕业生从事工作与专业相关度¹

2022 届全职在岗本科生从事的工作与专业相关度为 71%，较 2021 届（均为 75%）有所下降，大多数毕业生能够学以致用。其中专业相关

¹ **工作与专业相关度：**毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。因此问卷中是由毕业生回答自己的受雇全职工作是否与所学专业相关。工作与专业相关度计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

度较高的学院是土木与建筑工程学院（83%）、信息科学与工程学院（81%）；工作与专业相关度最低的学院是旅游与风景园林学院（42%）。该学院毕业生选择专业无关工作的原因主要是认为外部需求缩减，岗位数量减少，毕业生迫于现实先就业再择业。

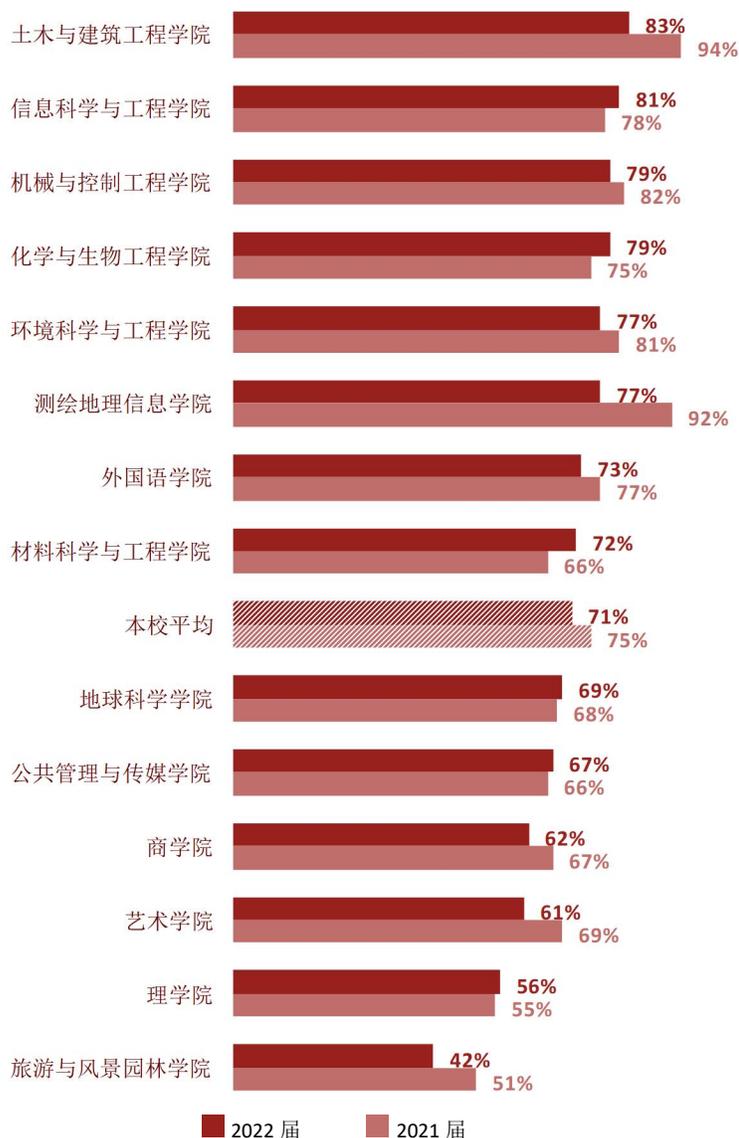


图 5-4 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

（三）就业岗位适应性

就业岗位适应性是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况。本校 2022 届毕业生中有近九成（86%）适应目前的工作岗位，大多数人可以适应从事的工作岗位。

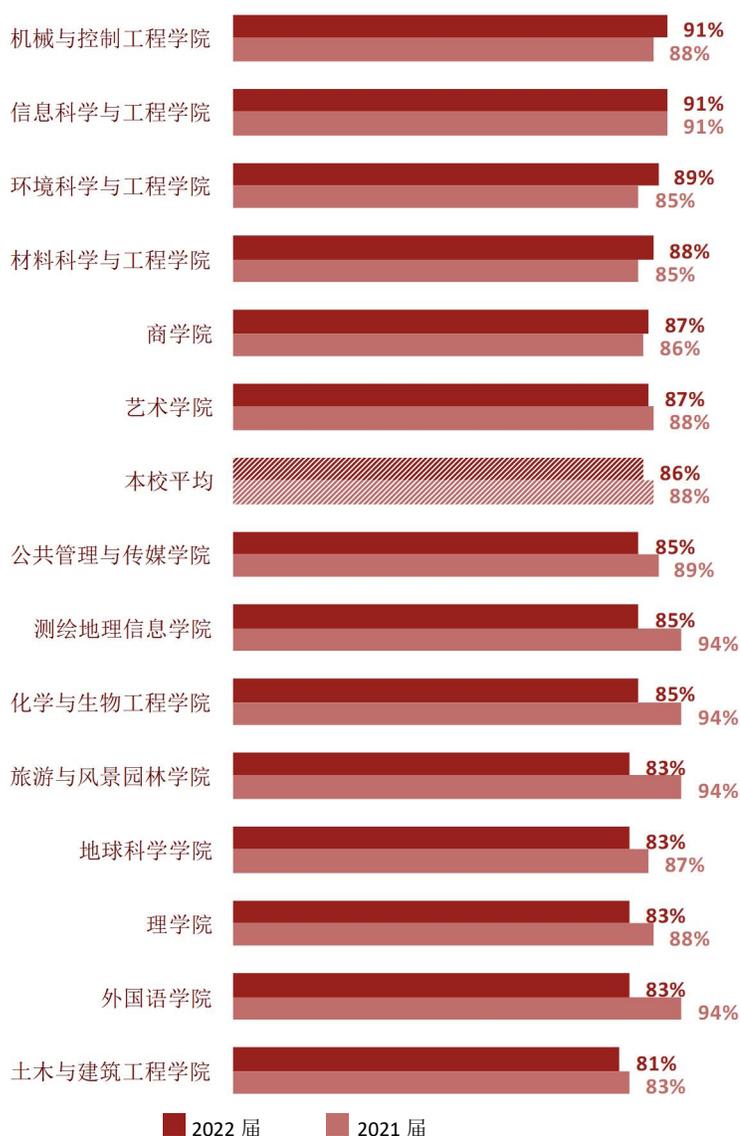


图 5-5 各学院毕业生就业岗位适应性

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

（四）毕业生就业满意度

就业满意度体现了毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2019 届-2022 届就业满意度整体有所上升（分别为 61%、64%、70%、70%、71%），毕业生的就业感受较好。

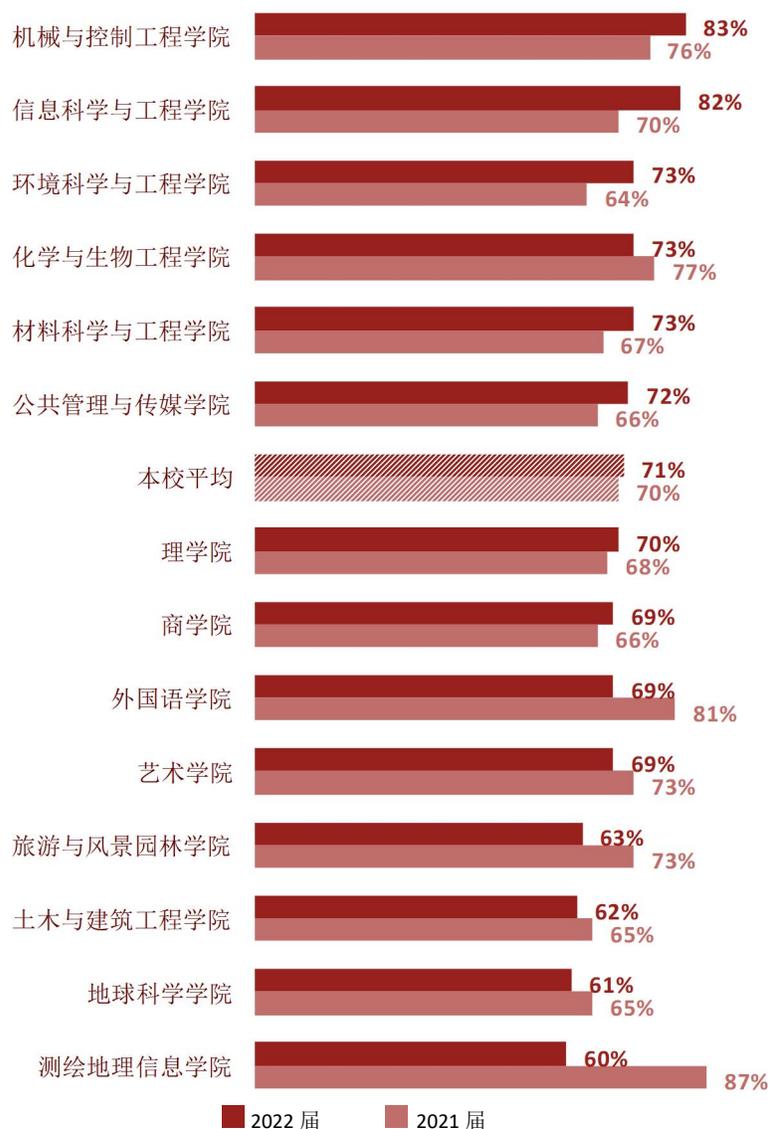


图 5-6 各学院毕业生的就业现状满意度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

（五）毕业生就业稳定性（离职率）

本校 2019 届-2022 届毕业生的离职率保持在两成左右（分别为 26%、22%、24%、22%），多数毕业生就业较为稳定，这有助于毕业生的中长期职业发展，也有利于校企深度合作。另外，从原因来看，毕业生离职的主要理由是由于个人发展空间不够（39%）、薪资福利偏低（32%）、工作要求高且压力大（32%）、对单位管理制度和文化不适应（31%）。

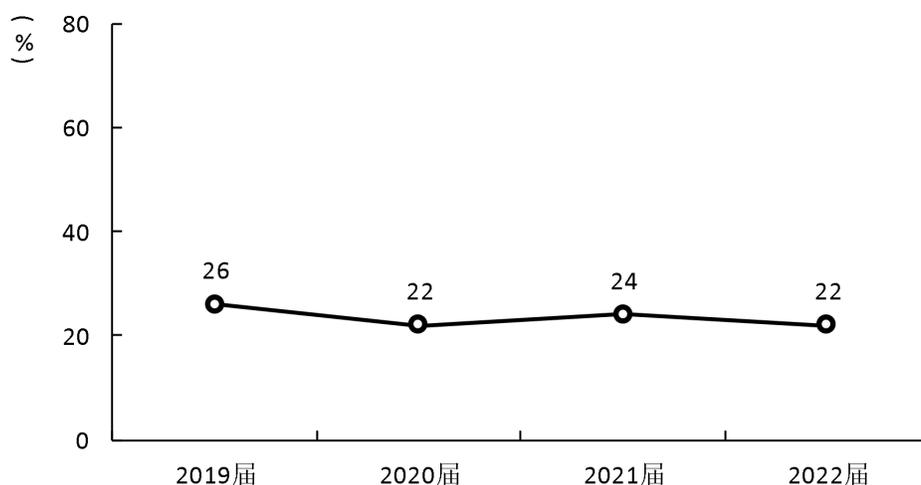


图 5-7 2019-2022 届毕业生的离职率

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

四、毕业生对教育教学的反馈

（一）教学反馈

毕业生对教学及教师学习指导评价均较高。数据显示，本校近四届毕业生对母校教学的满意度（分别为 92%、89%、92%、91%）均在九成左右，教学培养效果整体较好。本校 2022 届信息科学与工程学院、艺术学院的教学满意度较低，其中，艺术学院毕业生认为教学改进需求

中实习实践环节不够、课程内容陈旧、多媒体/网络教学效果不好的比例均明显高于本校平均水平；而信息科学与工程学院毕业生对无法调动学生学习兴趣、课程内容不实用或陈旧的教学改进需求高于本校平均较多。

结合教师指导情况来看，本校 2022 届毕业生对教师学习指导的满足度评价（84%）较高，教学工作开展效果好，但对教师就业指导、职业规划的满足度评价相对较低（分别为 80%、79%）。

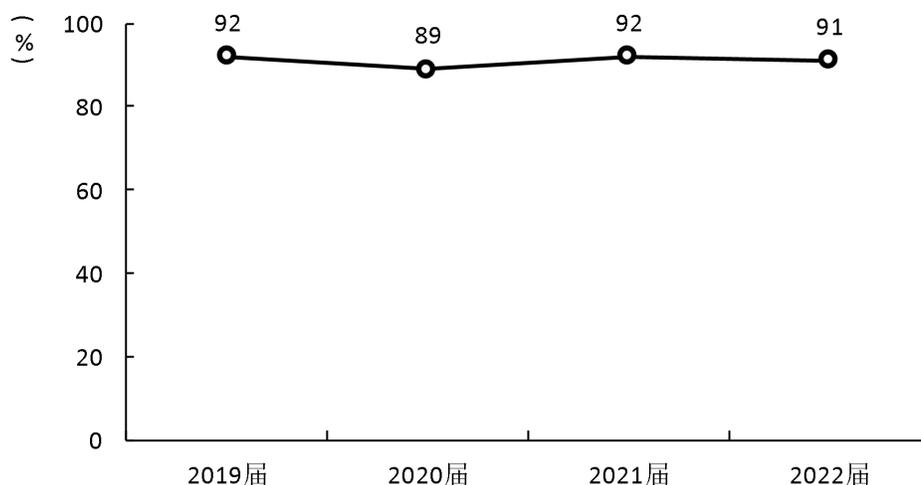


图 5-8 教学满意度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

从毕业生对教学反馈改进来看，本校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（64%），其后依次是“课程内容不实用或陈旧”（45%）、“无法调动学生学习兴趣”（44%）等。

（二）课程反馈

本校近三届从事专业相关工作毕业生对专业核心课程的重要度评价（分别为 85%、86%、86%）较 2019 届（89%）有所下降，说明核心

课程的设置与实际工作的匹配度有所下降，需要继续优化；另外，本校近两届的专业核心课程满足度评价（分别为 80%、81%）较 2018 届、2019 届（分别为 71%、78%）明显上升，表明本校专业核心课程培养效果向好。

本校 2022 届公共管理与传媒学院、测绘地理信息学院、环境科学与工程学院等核心课程的重要度和满足度评价均较高，这些学院的课程设置以及培养效果均较好地符合了实际就业领域的需要。需要注意的是，信息科学与工程学院的核心课程仍需改善，该学院的核心课程重要度较高（84%），但满足度相对较低（73%），培养力度需进一步加强。另外，旅游与风景园林学院、理学院毕业生对核心课程的重要度评价偏低（分别为 78%、74%），专业核心课程设置需要进一步改善。

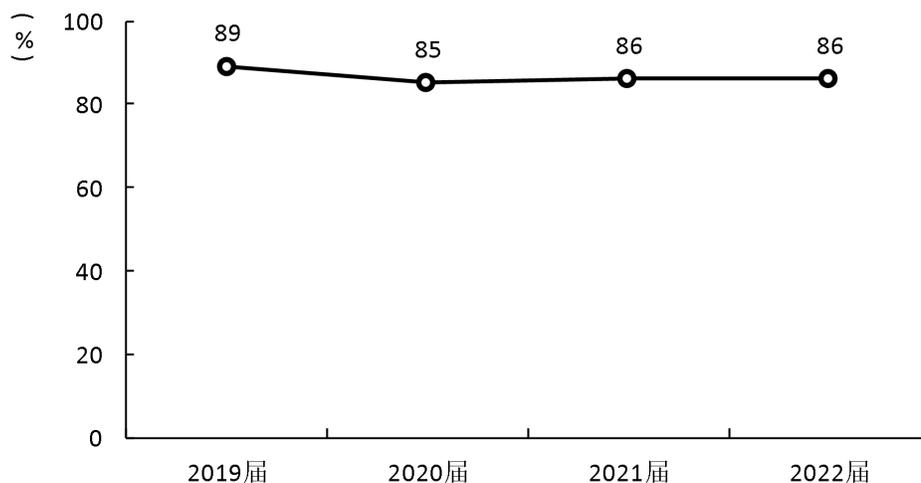


图 5-9 课程重要度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

五、毕业生对就业服务工作的反馈

就业指导服务能够帮助学生树立合理的职业期待，提升求职技能，促进顺利就业。在就业指导评价中，本校 2019 届~2022 届毕业生的就业服务工作满意度（分别为 90%、91%、93%、89%）有所下降。本校 2022 届毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（75%）较高，其有效性也较高（88%），说明此项求职服务开展效果突出；同时，毕业生对“辅导求职技能”、“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的有效性评价（分别为 91%、90%）也较高，其参与比例较低，今后可进一步提升这两项求职服务的覆盖面。另外，本校 2022 届有 93% 的毕业生在校期间参加过母校提供的求职服务，覆盖面较广。本校 2022 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（49%）相对较高。

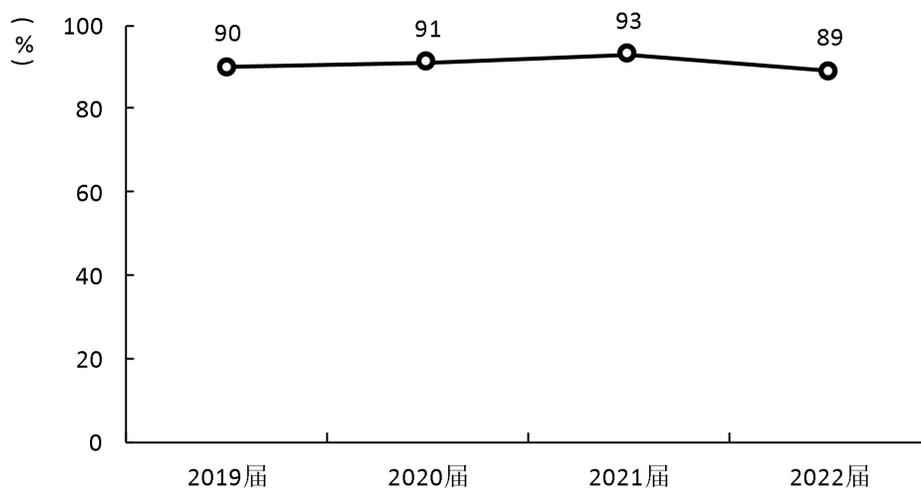


图 5-10 就业服务工作的满意度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

从学院层面来看，就业指导满意度较高的学院是机械与控制工程学院、材料科学与工程学院（均为 97%），就业指导满意度较低的学院是艺术学院（82%）、公共管理与传媒学院（85%）。

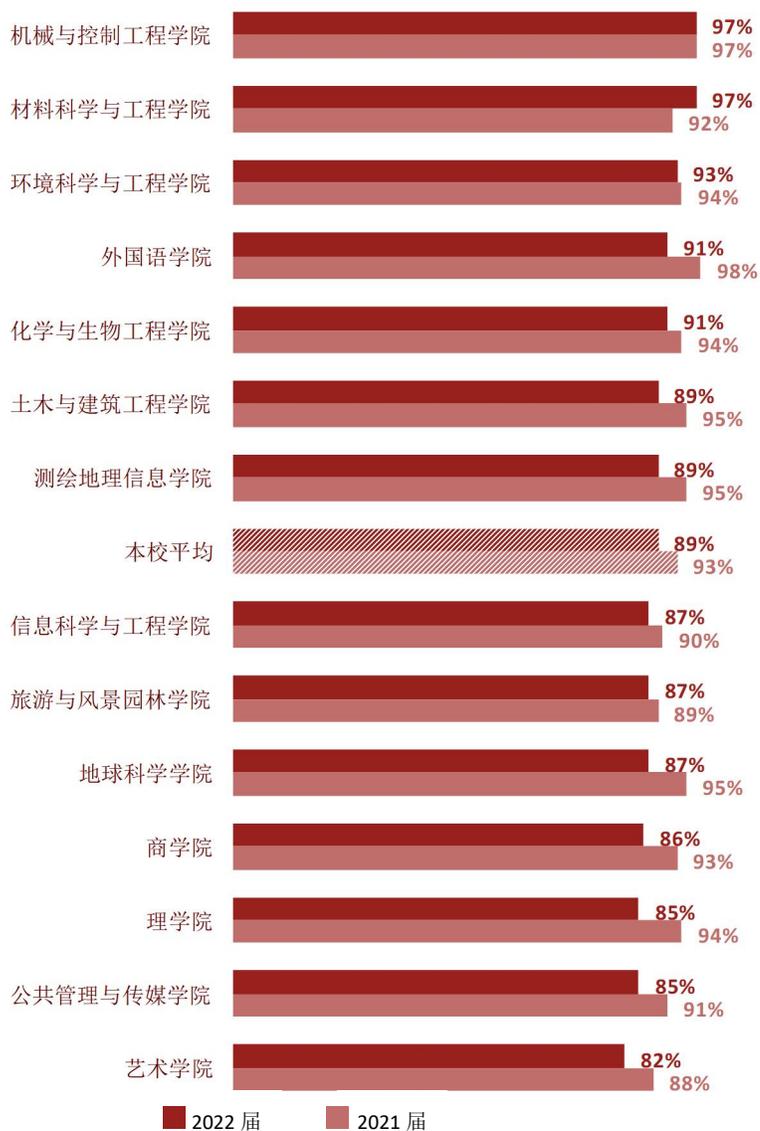


图 5-11 各学院毕业生对就业服务工作满意度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2022 届毕业生培养质量评价报告。

附录 I

附表 I -1 2023 届研究生毕业生学院及专业分布

院系名称	专业	毕业人数	所占研究生毕业生比例
材料科学与工程学院	材料工程	21	1.26%
	材料科学与工程	62	3.72%
	材料与化工	77	4.62%
	化学	15	0.90%
	冶金工程	9	0.54%
	小计	184	11.03%
测绘地理信息学院	测绘工程	68	4.08%
	测绘科学与技术	26	1.56%
	地质资源与地质工程	1	0.06%
	资源与环境	7	0.42%
	小计	102	6.12%
地球科学学院	地质工程	14	0.84%
	地质学	73	4.38%
	地质资源与地质工程	34	2.04%
	资源与环境	17	1.02%
	小计	138	8.27%
公共管理与传媒学院	工商管理	12	0.72%
	公共管理	27	1.62%
	马克思主义理论	2	0.12%
	小计	41	2.46%
化学与生物工程学院	材料与化工	69	4.14%
	化学	36	2.16%
	化学工程	6	0.36%
	化学工程与技术	29	1.74%
	小计	140	8.39%
环境科学与工程学院	环境工程	40	2.40%
	环境科学与工程	50	3.00%
	水利工程	37	2.22%
	土木工程	23	1.38%
	土木水利	26	1.56%
	资源与环境	6	0.36%
	小计	182	10.91%

院系名称	专业	毕业人数	所占研究生毕业生比例
机械与控制工程学院	电子信息	30	1.80%
	机械	19	1.14%
	机械工程	20	1.20%
	检测技术与自动化装置	14	0.84%
	控制工程	6	0.36%
	小计	89	5.34%
理学院	材料与化工	7	0.42%
	化学	1	0.06%
	统计学	18	1.08%
	物理学	18	1.08%
	小计	44	2.64%
旅游与风景园林学院	风景园林	25	1.50%
	风景园林学	18	1.08%
	工商管理	16	0.96%
	旅游管理	40	2.40%
	中国少数民族经济	15	0.90%
	小计	114	6.83%
马克思主义学院	马克思主义理论	39	2.34%
	小计	39	2.34%
商学院	产业经济学	10	0.60%
	工商管理	189	11.33%
	会计	34	2.04%
	小计	233	13.97%
土木与建筑工程学院	城乡规划学	14	0.84%
	地质工程	6	0.36%
	地质资源与地质工程	7	0.42%
	工业设计工程	14	0.84%
	机械	1	0.06%
	建筑与土木工程	3	0.18%
	土木工程	111	6.65%
	土木水利	12	0.72%
	资源与环境	11	0.66%
小计	179	10.73%	
外国语学院	翻译	24	1.44%
	外国语言学及应用语言学	18	1.08%
	小计	42	2.52%
信息科学与工程学院	电子信息	3	0.18%
	计算机技术	57	3.42%
	计算机科学与技术	27	1.62%

院系名称	专业	毕业人数	所占研究生毕业生比例
	软件工程	11	0.66%
	小计	98	5.88%
艺术学院	风景园林学	1	0.06%
	工业设计工程	6	0.36%
	机械	2	0.12%
	艺术	34	2.04%
	小计	43	2.58%
总计		1668	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -2 2023 届本科毕业生学院及专业分布

院系名称	专业	毕业人数	所占本科毕业生比例
材料科学与工程学院	材料科学与工程	39	0.52%
	高分子材料与工程	79	1.06%
	金属材料工程	41	0.55%
	无机非金属材料工程	84	1.13%
	冶金工程	64	0.86%
	小计	307	4.13%
测绘地理信息学院	测绘工程	115	1.55%
	地理信息科学	99	1.33%
	遥感科学与技术	78	1.05%
	小计	292	3.93%
地球科学学院	宝石及材料工艺学	82	1.10%
	地球化学	20	0.27%
	地质工程	47	0.63%
	勘查技术与工程	54	0.73%
	资源勘查工程	50	0.67%
	自然地理与资源环境	45	0.61%
	小计	298	4.01%
公共管理与传媒学院	传播学	77	1.04%
	广告学	87	1.17%
	行政管理	80	1.08%
	社会工作	69	0.93%
	小计	313	4.21%
化学与生物工程学院	化学工程与工艺	139	1.87%
	能源化学工程	76	1.02%
	生物工程	64	0.86%

院系名称	专业	毕业人数	所占本科毕业生比例
	应用化学	88	1.18%
	小计	367	4.94%
环境科学与工程学院	地下水科学与工程	74	1.00%
	给排水科学与工程	100	1.35%
	环境工程	91	1.22%
	水文与水资源工程	72	0.97%
	小计	337	4.53%
机械与控制工程学院	机械电子工程	106	1.43%
	机械设计制造及其自动化	150	2.02%
	自动化	131	1.76%
	小计	387	5.21%
理学院	光电信息科学与工程	80	1.08%
	信息与计算科学	79	1.06%
	应用统计学	133	1.79%
	应用物理学	75	1.01%
	小计	367	4.94%
旅游与风景园林学院	风景园林	100	1.35%
	酒店管理	64	0.86%
	旅游管理	153	2.06%
	小计	317	4.26%
商学院	电子商务	83	1.12%
	房地产开发与管理	72	0.97%
	工商管理	85	1.14%
	国际经济与贸易	67	0.90%
	会计学	143	1.92%
	人力资源管理	85	1.14%
	市场营销	70	0.94%
	物流管理	79	1.06%
	小计	684	9.20%
土木与建筑工程学院	城乡规划	36	0.48%
	工程管理	79	1.06%
	建筑学	41	0.55%
	土木工程	365	4.91%
	小计	521	7.01%
外国语学院	日语	82	1.10%
	英语	237	3.19%
	小计	319	4.29%
信息科学与工程学院	电子信息工程	123	1.65%
	计算机科学与技术	97	1.30%

院系名称		专业	毕业人数	所占本科毕业生比例
		软件工程	124	1.67%
		通信工程	126	1.70%
		网络工程	92	1.24%
		物联网工程	84	1.13%
		小计	646	8.69%
艺术学院		产品设计	127	1.71%
		动画	52	0.70%
		服装与服饰设计	46	0.62%
		工艺美术	58	0.78%
		环境设计	100	1.35%
		视觉传达设计	69	0.93%
		小计	452	6.08%
南宁分校	电气与电子工程系	建筑电气与智能化	223	3.00%
		通信工程	41	0.55%
		小计	264	3.55%
	机械与控制工程系	机械电子工程	67	0.90%
		智能制造工程	167	2.25%
		小计	234	3.15%
	计算机应用系	计算机科学与技术	37	0.50%
		数据科学与大数据技术	235	3.16%
		新媒体艺术	59	0.79%
		小计	331	4.45%
	经济与管理系	财务管理	124	1.67%
		会计学	1	0.01%
		会展经济与管理	180	2.42%
		市场营销	37	0.50%
		小计	342	4.60%
	土木与测绘工程系	城乡规划	55	0.74%
		地理空间信息工程	82	1.10%
		工程管理	80	1.08%
		工程造价	289	3.89%
		小计	506	6.81%
冶金与资源工程系	化学工程与工艺	34	0.46%	
	冶金工程	31	0.42%	
	资源循环科学与工程	84	1.13%	
	小计	149	2.00%	
总计			7433	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -3 2023 届专科毕业生学院及专业分布

院系名称		专业	毕业人数	所占本科毕业生比例
南宁分校	电气与电子工程系	电气自动化技术	89	2.67%
		电子信息工程技术	89	2.61%
		机电一体化技术	105	3.09%
		建筑电气工程技术	49	1.44%
		建筑智能化工程技术	70	2.10%
		通信技术	97	2.85%
		应用电子技术	53	1.56%
		小计	552	16.32%
	机械与控制工程系	工业机器人技术	72	2.16%
		机电设备维修与管理	30	0.90%
		机械设计与制造	111	3.24%
		机械制造与自动化	124	3.66%
		模具设计与制造	47	1.41%
		数控技术	76	2.28%
		小计	460	13.65%
	计算机应用系	环境艺术设计	86	2.46%
		计算机网络技术	107	3.21%
		计算机应用技术	179	5.28%
		数字媒体艺术设计	95	2.82%
		网络营销	82	2.40%
		小计	549	16.17%
	经济与管理系	财务管理	101	2.97%
		国际经济与贸易	81	2.40%
		会计	125	3.75%
		酒店管理	89	2.64%
		旅游管理	73	2.19%
		商务英语	93	2.79%
		市场营销	84	2.52%
		证券与期货	60	1.80%
		小计	706	21.06%
土木与测绘工程系	测绘地理信息技术	85	2.55%	
	工程测量技术	103	3.09%	
	工程造价	183	5.43%	
	建设工程管理	98	2.94%	
	建筑工程技术	136	4.05%	

院系名称	专业	毕业人数	所占本科毕业生比例
	市政工程技术	82	2.46%
	岩土工程技术	47	1.41%
	小计	734	21.93%
冶金与资源工程系	给排水工程技术	80	2.40%
	工业分析技术	62	1.80%
	环境工程技术	135	4.05%
	应用化工技术	60	1.80%
	有色冶金技术	27	0.81%
	小计	364	10.86%
总计		3365	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -4 2023 届研究生毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	材料工程	21	21	100.00%
	材料科学与工程	62	60	96.77%
	材料与化工	77	73	94.81%
	化学	15	13	86.67%
	冶金工程	9	9	100.00%
	小计	184	176	95.65%
测绘地理信息学院	测绘工程	68	65	95.59%
	测绘科学与技术	26	26	100.00%
	地质资源与地质工程	1	1	100.00%
	资源与环境	7	7	100.00%
	小计	102	99	97.06%
地球科学学院	地质工程	14	11	78.57%
	地质学	73	69	94.52%
	地质资源与地质工程	34	34	100.00%
	资源与环境	17	17	100.00%
	小计	138	131	94.93%
公共管理与传媒学院	工商管理	12	12	100.00%
	公共管理	27	27	100.00%
	马克思主义理论	2	2	100.00%
	小计	41	41	100.00%
化学与生物工程学院	材料与化工	69	66	95.65%
	化学	36	32	88.89%
	化学工程	6	6	100.00%

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	化学工程与技术	29	29	100.00%
	小计	140	133	95.00%
环境科学与工程学院	环境工程	40	32	80.00%
	环境科学与工程	50	42	84.00%
	水利工程	37	34	91.89%
	土木工程	23	21	91.30%
	土木水利	26	23	88.46%
	资源与环境	6	4	66.67%
	小计	182	156	85.71%
机械与控制工程学院	电子信息	30	28	93.33%
	机械	19	19	100.00%
	机械工程	20	19	95.00%
	检测技术与自动化装置	14	14	100.00%
	控制工程	6	6	100.00%
	小计	89	86	96.63%
理学院	材料与化工	7	7	100.00%
	化学	1	1	100.00%
	统计学	18	18	100.00%
	物理学	18	17	94.44%
	小计	44	43	97.73%
旅游与风景园林学院	风景园林	25	20	80.00%
	风景园林学	18	17	94.44%
	工商管理	16	16	100.00%
	旅游管理	40	40	100.00%
	中国少数民族经济	15	15	100.00%
	小计	114	108	94.74%
马克思主义学院	马克思主义理论	39	37	94.87%
	小计	39	37	94.87%
商学院	产业经济学	10	10	100.00%
	工商管理	189	167	88.36%
	会计	34	29	85.29%
	小计	233	206	88.41%
土木与建筑工程学院	城乡规划学	14	11	78.57%
	地质工程	6	6	100.00%
	地质资源与地质工程	7	7	100.00%
	工业设计工程	14	13	92.86%
	机械	1	1	100.00%
	建筑与土木工程	3	3	100.00%
	土木工程	111	105	94.59%

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	土木水利	12	11	91.67%
	资源与环境	11	9	81.82%
	小计	179	166	92.74%
外国语学院	翻译	24	21	87.50%
	外国语言学及应用语言学	18	18	100.00%
	小计	42	39	92.86%
信息科学与工程学院	电子信息	3	3	100.00%
	计算机技术	57	54	94.74%
	计算机科学与技术	27	26	96.30%
	软件工程	11	11	100.00%
	小计	98	94	95.92%
艺术学院	风景园林学	1	1	100.00%
	工业设计工程	6	5	83.33%
	机械	2	2	100.00%
	艺术	34	33	97.06%
	小计	43	41	95.35%
总计		1668	1556	93.29%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -5 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	材料科学与工程	39	39	100.00%
	高分子材料与工程	79	78	98.73%
	金属材料工程	41	40	97.56%
	无机非金属材料工程	84	81	96.43%
	冶金工程	64	61	95.31%
	小计	307	299	97.39%
测绘地理信息学院	测绘工程	115	113	98.26%
	地理信息科学	99	97	97.98%
	遥感科学与技术	78	76	97.44%
	小计	292	286	97.95%
地球科学学院	宝石及材料工艺学	82	73	89.02%
	地球化学	20	20	100.00%
	地质工程	47	43	91.49%
	勘查技术与工程	54	50	92.59%
	资源勘查工程	50	46	92.00%

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	自然地理与资源环境	45	37	82.22%
	小计	298	269	90.27%
公共管理与传媒学院	传播学	77	73	94.81%
	广告学	87	81	93.10%
	行政管理	80	79	98.75%
	社会工作	69	63	91.30%
	小计	313	296	94.57%
化学与生物工程学院	化学工程与工艺	139	129	92.81%
	能源化学工程	76	71	93.42%
	生物工程	64	63	98.44%
	应用化学	88	82	93.18%
	小计	367	345	94.01%
环境科学与工程学院	地下水科学与工程	74	71	95.95%
	给排水科学与工程	100	92	92.00%
	环境工程	91	85	93.41%
	水文与水资源工程	72	69	95.83%
	小计	337	317	94.07%
机械与控制工程学院	机械电子工程	106	92	86.79%
	机械设计制造及其自动化	150	134	89.33%
	自动化	131	121	92.37%
	小计	387	347	89.66%
理学院	光电信息科学与工程	80	73	91.25%
	信息与计算科学	79	76	96.20%
	应用统计学	133	115	86.47%
	应用物理学	75	71	94.67%
	小计	367	335	91.28%
旅游与风景园林学院	风景园林	100	89	89.00%
	酒店管理	64	59	92.19%
	旅游管理	153	149	97.39%
	小计	317	297	93.69%
商学院	电子商务	83	75	90.36%
	房地产开发与管理	72	66	91.67%
	工商管理	85	78	91.76%
	国际经济与贸易	67	62	92.54%
	会计学	143	112	78.32%
	人力资源管理	85	77	90.59%
	市场营销	70	59	84.29%
	物流管理	79	77	97.47%

院系名称		专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
		小计	684	606	88.60%
土木与建筑工程学院		城乡规划	36	35	97.22%
		工程管理	79	72	91.14%
		建筑学	41	37	90.24%
		土木工程	365	357	97.81%
		小计	521	501	96.16%
外国语学院		日语	82	78	95.12%
		英语	237	218	91.98%
		小计	319	296	92.79%
信息科学与工程学院		电子信息工程	123	118	95.93%
		计算机科学与技术	97	93	95.88%
		软件工程	124	115	92.74%
		通信工程	126	122	96.83%
		网络工程	92	81	88.04%
		物联网工程	84	76	90.48%
		小计	646	605	93.65%
艺术学院		产品设计	127	118	92.91%
		动画	52	48	92.31%
		服装与服饰设计	46	43	93.48%
		工艺美术	58	55	94.83%
		环境设计	100	91	91.00%
		视觉传达设计	69	62	89.86%
		小计	452	417	92.26%
南宁分校	电气与电子工程系	建筑电气与智能化	223	211	94.62%
		通信工程	41	37	90.24%
		小计	264	248	93.94%
	机械与控制工程系	机械电子工程	67	63	94.03%
		智能制造工程	167	155	92.81%
		小计	234	218	93.16%
	计算机应用系	计算机科学与技术	37	31	83.78%
		数据科学与大数据技术	235	210	89.36%
		新媒体艺术	59	55	93.22%
		小计	331	296	89.43%
	经济与管理系	财务管理	124	106	85.48%
		会计学	1	1	100.00%
		会展经济与管理	180	171	95.00%
		市场营销	37	34	91.89%
	小计	342	312	91.23%	

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
土木与测绘工程系	城乡规划	55	49	89.09%
	地理空间信息工程	82	77	93.90%
	工程管理	80	78	97.50%
	工程造价	289	250	86.51%
	小计	506	454	89.72%
冶金与资源工程系	化学工程与工艺	34	33	97.06%
	冶金工程	31	31	100.00%
	资源循环科学与工程	84	79	94.05%
	小计	149	143	95.97%
总计		7433	6887	92.65%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -6 2023 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	
南宁分校	电气与电子工程系	电气自动化技术	89	76	85.39%
		电子信息工程技术	87	80	91.95%
		机电一体化技术	103	97	94.17%
		建筑电气工程技术	48	44	91.67%
		建筑智能化工程技术	70	65	92.86%
		通信技术	95	82	86.32%
		应用电子技术	52	47	90.38%
		小计	544	491	90.26%
	机械与控制工程系	工业机器人技术	72	65	90.28%
		机电设备维修与管理	30	23	76.67%
		机械设计与制造	108	89	82.41%
		机械制造与自动化	122	111	90.98%
		模具设计与制造	47	44	93.62%
		数控技术	76	71	93.42%
		小计	455	403	88.57%
	计算机应用系	环境艺术设计	82	76	92.68%
		计算机网络技术	107	100	93.46%
		计算机应用技术	176	163	92.61%
		数字媒体艺术设计	94	89	94.68%
		网络营销	80	75	93.75%
		小计	539	503	93.32%
	财务管理	99	98	98.99%	

院系名称		专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
经济与管理系		国际经济与贸易	80	79	98.75%
		会计	125	115	92.00%
		酒店管理	88	85	96.59%
		旅游管理	73	57	78.08%
		商务英语	93	85	91.40%
		市场营销	84	79	94.05%
		证券与期货	60	53	88.33%
		小计	702	651	92.74%
土木与测绘工程系		测绘地理信息技术	85	82	96.47%
		工程测量技术	103	93	90.29%
		工程造价	181	169	93.37%
		建设工程管理	98	92	93.88%
		建筑工程技术	135	123	91.11%
		市政工程技术	82	76	92.68%
		岩土工程技术	47	45	95.74%
		小计	731	680	93.02%
冶金与资源工程系		给排水工程技术	80	65	81.25%
		工业分析技术	60	56	93.33%
		环境工程技术	135	97	71.85%
		应用化工技术	60	58	96.67%
		有色冶金技术	27	25	92.59%
		小计	362	301	83.15%
总计			3333	3029	90.88%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -7 2023 届毕业生就业地区分布

毕业生就业地区	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
安徽	41	2.93%	53	0.88%	20	0.97%	114	1.20%
北京	42	3.01%	110	1.83%	16	0.78%	168	1.77%
福建	22	1.57%	56	0.93%	13	0.63%	91	0.96%
甘肃	5	0.36%	15	0.25%	5	0.24%	25	0.26%
广东	222	15.89%	1892	31.43%	739	35.86%	2853	30.10%
广西	349	24.98%	2672	44.39%	825	40.03%	3846	40.58%
贵州	19	1.36%	37	0.61%	9	0.44%	65	0.69%
国外	1	0.07%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.01%
海南	3	0.21%	36	0.60%	13	0.63%	52	0.55%

毕业生就业地区	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
河北	20	1.43%	47	0.78%	13	0.63%	80	0.84%
河南	50	3.58%	49	0.81%	18	0.87%	117	1.23%
黑龙江	10	0.72%	10	0.17%	9	0.44%	29	0.31%
湖北	44	3.15%	66	1.10%	19	0.92%	129	1.36%
湖南	45	3.22%	57	0.95%	16	0.78%	118	1.24%
吉林	5	0.36%	3	0.05%	5	0.24%	13	0.14%
江苏	104	7.44%	133	2.21%	66	3.20%	303	3.20%
江西	29	2.08%	39	0.65%	19	0.92%	87	0.92%
辽宁	9	0.64%	22	0.37%	5	0.24%	36	0.38%
内蒙古	3	0.21%	17	0.28%	20	0.97%	40	0.42%
宁夏	2	0.14%	1	0.02%	0	0.00%	3	0.03%
青海	1	0.07%	16	0.27%	13	0.63%	30	0.32%
山东	67	4.80%	83	1.38%	13	0.63%	163	1.72%
山西	27	1.93%	16	0.27%	12	0.58%	55	0.58%
陕西	27	1.93%	76	1.26%	19	0.92%	122	1.29%
上海	29	2.08%	85	1.41%	28	1.36%	142	1.50%
四川	71	5.08%	73	1.21%	25	1.21%	169	1.78%
天津	16	1.15%	27	0.45%	5	0.24%	48	0.51%
西藏	0	0.00%	4	0.07%	0	0.00%	4	0.04%
新疆	6	0.43%	16	0.27%	5	0.24%	27	0.28%
云南	5	0.36%	19	0.32%	7	0.34%	31	0.33%
浙江	96	6.87%	242	4.02%	98	4.75%	436	4.60%
重庆	27	1.93%	48	0.80%	6	0.29%	81	0.85%
总计	1397	100.00%	6020	100.00%	2061	100.00%	9478	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。