

内蒙古医科大学

毕业生就业质量年度报告

2023 届

王玉山



目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	V
总体结论.....	1
一、就业分布.....	1
二、就业质量.....	2
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）学院与专业结构.....	2
（三）性别结构.....	8
（四）生源结构.....	8
（五）民族结构.....	9
二、社会贡献度.....	10
（一）就业地区.....	10
（二）就业行业.....	13
（三）就业职业.....	15
（四）就业单位.....	16
（五）基层就业.....	17
三、国内深造与创业情况.....	18
（一）国内升学.....	18
（二）出国出境留学.....	20
（三）自主创业.....	21
四、职过程分析.....	22
（一）获取招聘信息来源.....	22
（二）择业关注因素.....	24

(三) 求职成功途径	25
(四) 求职成功的影响因素	26
(五) 从事新兴职业的意愿	27
五、就业群体分析	28
(一) 未就业的类型	28
(二) 尚未落实工作的原因	28
(三) 需要提升的就业能力	29
(四) 未就业毕业生希望获得的帮扶	31
第二章 就业创业工作举措.....	33
一、学校党政领导高度重视，健全就业机制，明确责任目标	33
二、建立专业预警与动态调整机制，注重毕业生综合素质与创新能力的培养	33
三、强化高校毕业生就业工作“四到位”要求，筑牢毕业生“稳就业”基石	34
四、书记校长齐行动，访企拓岗促就业	34
五、开展邀请卫健主任进校园活动，促进毕业生高质量就业 2023	34
六、全力推进“五万大学生留呼工程”，为首府医疗卫生事业发展保驾护航.....	35
七、启动“万企进校园计划”，召开“小而精、专而优”的专场招聘会	35
八、针对不同专业、层次，多维度开展形式多样的宣讲会	36
九、全面强化就业岗位信息推送	36
十、充分利用“内蒙古 24365 大学生就业服务平台”，为毕业生办理就业手续	36
十一、关注成果挖掘典型案例，持续研究总结培养经验	36
十二、就业工作存在的困难及建议：	37
第三章 就业质量相关分析.....	38
一、总体毕业生	38
(一) 就业机会充分度	38
(二) 专业对口度	39
(三) 工作满意度	39
(四) 职业期待吻合度	40

（五）工作稳定度	41
二、硕士生	42
（一）就业机会充分度	42
（二）专业对口度	46
（三）工作满意度	49
（四）职业期待吻合度	53
（五）工作稳定度	58
三、本科毕业生	61
（一）就业机会充分度	61
（二）专业对口度	64
（三）工作满意度	66
（四）职业期待吻合度	69
（五）工作稳定度	72
四、专科毕业生	75
（一）就业机会充分度	75
（二）专业对口度	76
（三）工作满意度	77
（四）职业期待吻合度	78
（五）工作稳定度	79
第四章 就业发展趋势分析	81
一、两年就业地区变化趋势	81
二、近三年就业行业变化趋势	81
三、近两年就业单位变化趋势	82
第五章 毕业生对学校的评价	85
一、毕业生对人才培养的评价	85
（一）母校满意度	85
（二）母校推荐度	85

(三) 教育教学评价	86
(四) 基础能力素质	87
二、毕业生对就业教育/服务的评价	87
三、就业对招生和人才培养的影响	88
(一) 毕业生对招生工作的建议	88
(二) 毕业生对人才培养的建议	89
第六章 用人单位评价	92
一、对毕业生的评价	92
二、对学校招聘服务的评价	93
三、校企合作比例与形式	94
总结与反馈	96
一、报告结论	96
二、未来展望	97

学校概况

内蒙古医科大学成立于 1956 年，是新中国在民族地区最早建立的高等医学院校之一，学校前身为内蒙古医学院，当时隶属于国家卫生部，1958 年划归内蒙古自治区管理。2012 年，更名为内蒙古医科大学。2017 年，成为内蒙古自治区人民政府、国家卫生计生委、教育部共建高校。67 年来，为国家培养各级各类人才 10 万余名，为自治区经济发展、社会进步、科技创新、文化传承、民族团结、边疆稳定做出了重要贡献，已成为一所具有区域特色的多科性医科大学。

学校坐落于内蒙古自治区首府呼和浩特市，设有金山校区（主校区）、新华校区、锡林校区及红山口教学基地。总占地面积 123.19 万平方米，总建筑面积为 52.69 万平方米。教学科研仪器设备总值为 8.61 亿元，图书馆馆藏纸质文献 126.65 万册，有中外文数据库 67 个、电子图书 33.27 万册、电子期刊 25.77 万册。学校设有 17 个学院，12 个临床医学院，3 所直属附属医院，在区内外设有实践教学基地 99 个。有全日制在校生 16603 人。其中，本科生 12496 人、硕士研究生 3369 人、博士研究生 45 人、民族预科生 81 人，留学生等其他类型学生 612 人。本科各专业面向国内 29 个省、市、自治区招生。

学校自 1956 年开始招收本科生，1978 年开始招收研究生，1981 年获得硕士学位授权资格，2018 年获批成为博士学位授予单位。现有 1 个博士学位授权一级学科，9 个硕士学位授权一级学科，7 个硕士专业学位授权类别，有博士生导师 49 人，硕士生导师 823 人。

学校共有 36 个本科专业，涉及医学、理学、管理学、工学、文学、法学 6 个学科门类。其中，有国家级一流本科专业建设点 4 个，教育部高等学校特色专业 3 个，入选教育部“地方高校第一批本科专业综合改革试点”项目专业 1 个，自治区级一流本科专业建设点 9 个。有国家级一流课程 5 门、自治区级在线开放课程 14 门、自治区级一流课程 35 门。有国家临床教学培训示范中心 1 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，国家级实验教学示范中心 1 个，自治区级实验教学示范中心 6 个。2022 年度，学校荣获自治区高等教育教学成果奖一等奖 4 项、二等奖 4 项、三等奖 3 项。

学校现有国家中医药管理局高水平中医药重点学科 1 个，自治区“一流建设学科”1 个，自治区提质培育学科 5 个，自治区优势特色学科 1 个，自治区重点学科 5 个，自治区重点培育学科 2 个。有国家临床重点专科 8 个，国家中医药管理局重点专科 1 个，自治区临床医学领先学科 11 个，自治区临床医学重点学科 23 个，临床医学学科进入 ESI 全球前 1%。有自治区级协同创新中心 1 个、自治区级协同创新培育中心 1 个、自治区重点实验室 8 个、自治区工程技术研究中心 4 个、自治区工程研究中心 5 个、自治区高校重点实验室 4 个、自治区医疗卫生重点实验室 4 个、社会科学创新平台 1 个、自治区人文社会科学重点研究基地 1 个。内蒙古自治区蒙医药博物馆和内蒙古自治区卫生政策研究所、心血管研究所、骨科研究所均设在我校。

学校现有教职工 1627 人，专任教师 977 人。其中，教授 306 人，副教授 287 人，专任教师中具有博士学位教师的比例为 44.52%。有享受国务院政府特殊津贴专家 68 人，国家和自治区有突出贡献的中青年专家 46 人，国家中医药高等学校教学名师 1 人，全国优秀教师 2 人，自治区杰出人才 9 人，自治区“草原英才”创新人才团队 66 个、个人 124 人，自治区“新世纪 321 人才工程”第一、二层次人选 117 人次。有自治区教学名师 15 人，自治区优秀教师 11

人，自治区教坛新秀 12 人，获批国家级教学团队 1 个和自治区级教学团队 12 个、自治区科技创新团队 4 个、自治区高等学校科技创新团队 12 个。

“十四五”以来，学校承担各级各类科研项目 1189 项。其中，国家自然科学基金项目 46 项。荣获自治区科学技术奖 37 项（一等奖 10 项、二等奖 23 项，三等奖 2 项，青年科技创新人才奖 2 项），自治区哲学社会科学优秀成果政府奖 2 项（一等奖 1 项、二等奖 1 项），自治区级及以上专业学会科学技术奖 25 项（一等奖 2 项、二等奖 7 项、三等奖 16 项）。获得国家专利授权 369 项。其中，发明专利 28 项、实用新型专利 325 项、外观设计专利 16 项。获批软件著作权 44 项。学校主办的《内蒙古医科大学学报》被教育部科技司评为“中国高校特色科技期刊”，被中国科学技术信息研究所确定为“中国科技论文统计源期刊”；出版的《疾病监测与控制》是中华预防医学会系列杂志。

学校一贯坚持开放办学，重视与国内外高校的交流与合作，成为了“一带一路”国际医学教育联盟和中医药子联盟、南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟、中俄医科大学联盟、中国教育国际交流协会、西部医学教育联盟、东北三省一区新医科教育联盟、黄河流域医学院校联盟、中国西部中医药高校联盟等成员单位。与蒙古国国立医科大学、俄罗斯人民友谊大学东方医学院、加拿大阿尔伯塔大学、日本冈山大学、韩国延世大学、泰国宣素那他皇家大学、新加坡同济医药研究所、白俄罗斯戈梅利医科大学、乌兹别克斯坦布哈拉医学院、阿塞拜疆国立医科大学、蒙古国传统医学科学研究院等 10 个国家的多所医药院校或科研单位开展了多层次、多领域的交流与合作；与山西医科大学共建了“国家高水平公共卫生学院”，和北京大学医学部、首都医科大学、西安交通大学医学部、北京中医药大学、天津中医药大学等高等院校建立了长期的合作关系，广泛开展了师生交流和科研合作。

学校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，遵循高等医学教育发展规律，秉承“博学、尚行、精诚、至善”的校训和“艰苦创业、和衷共济、革故鼎新、洁己奉献”的“内医大品格”，坚持现代医药学与传统医药学并重、以蒙医药学为特色协同发展，致力于建设具有区域特色的一流医科大学，培养身心健康、职业道德优良、基础理论和基本技能扎实的，适应国家卫生健康事业和区域经济社会发展需要的，综合素质高、留得住、用得上的，德智体美劳全面发展的时代新人，为国家和内蒙古自治区经济社会发展和卫生健康事业进步提供强有力的人才保证、智力支持和科技支撑。

(更新于 2023 年 10 月)

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《内蒙古医科大学2023届毕业生就业质量年度报告》。

■ 内蒙古医科大学就业信息管理系统

数据统计截止日期为2023-09-01。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向、就业流向等。

■ 调研数据

毕业生调研数据：调研面向全校2023届毕业生；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

用人单位调研数据：面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

注：部分标*学院/专业样本量较小，数据结果仅供参考。

总体结论

一、就业分布

学校 2023 届毕业生中有 82.21% 的毕业生选择在区内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“医疗卫生单位”为主。

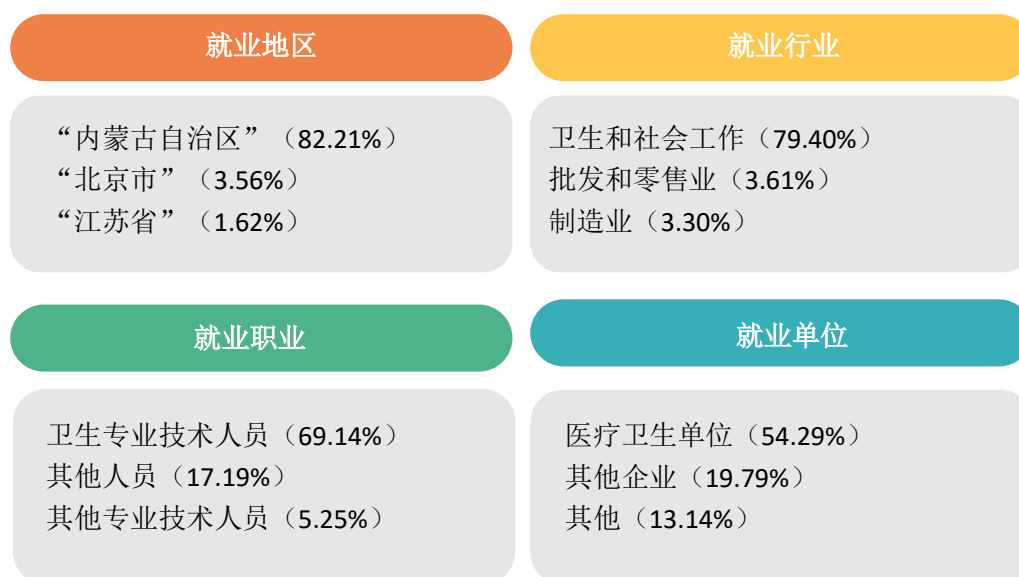


图 1 2023 届毕业生就业分布

二、就业质量

学校 2023 届硕士研究生专业对口度为 94.83%，工作满意度为 97.10%，职业期待吻合度为 92.60%。



图 2 2023 届硕士研究生就业质量

学校 2023 届本科毕业生专业对口度为 94.16%，工作满意度为 97.62%，职业期待吻合度为 94.83%。



图 3 2023 届本科毕业生就业质量

学校 2023 届专科毕业生专业对口度为 90.10%，工作满意度为 98.04%，职业期待吻合度为 95.96%。

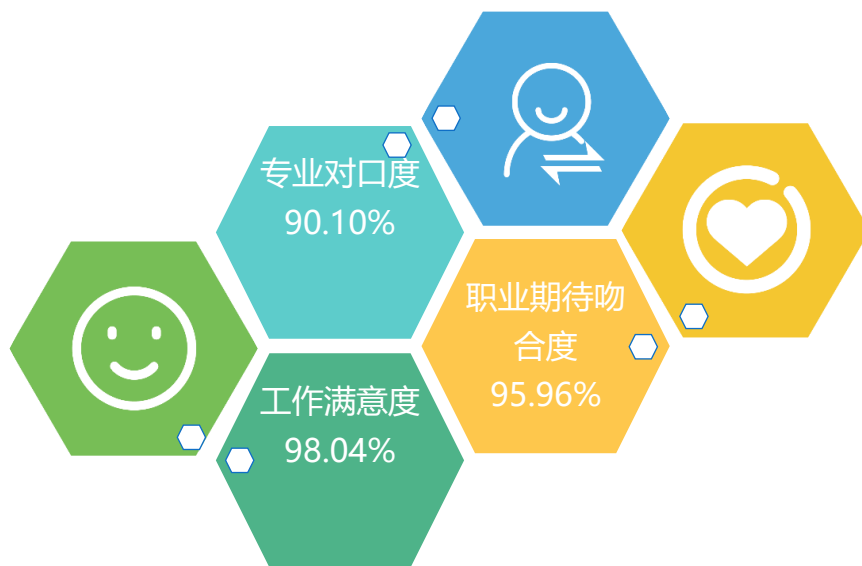


图 4 2023 届专科毕业生就业质量

第一章

毕业生就业基本情况



第一章 毕业生就业基本情况

一、规模和结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地等毕业生的比例以及各学院、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

（一）总体规模

2023 届毕业生共 3648 人，其中硕士研究生 880 人，占比为 24.12%；本科毕业生 2519 人，占毕业生总人数的 69.05%；专科毕业生 249 人，占毕业生总人数的 6.83%。

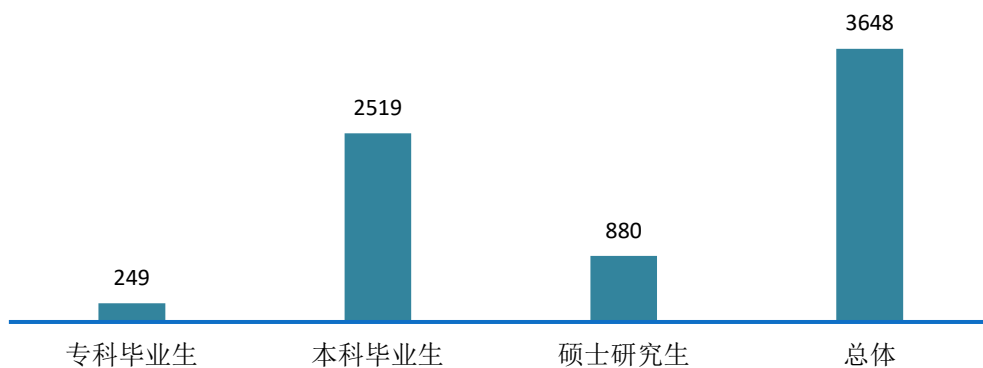


图 1-1 2023 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

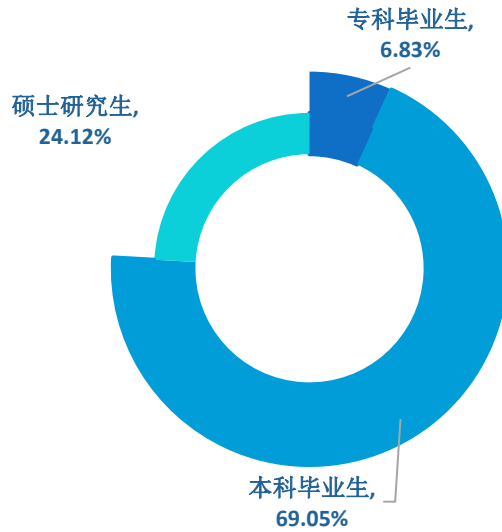


图 1-2 2023 届毕业生学历分布

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（二）学院与专业结构

2023 届硕士研究生共分布在 17 个学院 113 个专业。其中，内科学、外科学硕士研究生人数较多，占比分别为 7.39%、5.45%。

表 1-1 2023 届硕士研究生的学院与专业分布

学院	专业	各专业人数	各专业比例
第一临床医学院	内科学	65	7.39%
	外科学	48	5.45%
	影像医学与核医学	31	3.52%
	妇产科学	14	1.59%
	麻醉学	14	1.59%
	儿科学	13	1.48%
	皮肤病与性病学	12	1.36%
	神经病学	11	1.25%
	临床检验诊断学	11	1.25%
	肿瘤学	9	1.02%
	急诊医学	6	0.68%
	眼科学	6	0.68%
	耳鼻咽喉科学	3	0.34%
	康复医学与理疗学	2	0.23%
	全科医学	2	0.23%
	中医内科学	1	0.11%
	小计	248	28.18%
内蒙古临床医学院	内科学	28	3.18%

学院	专业	各专业人数	各专业比例
	外科学	24	2.73%
	临床检验诊断学	9	1.02%
	儿科学	9	1.02%
	影像医学与核医学	8	0.91%
	眼科学	5	0.57%
	麻醉学	4	0.45%
	神经病学	4	0.45%
	耳鼻咽喉科学	3	0.34%
	皮肤病与性病学	3	0.34%
	妇产科学	3	0.34%
	口腔临床医学	2	0.23%
	老年医学	1	0.11%
	小计	103	11.70%
研究生院	民族医学	16	1.82%
	中医内科学	15	1.70%
	内科学	10	1.14%
	口腔医学	10	1.14%
	外科学	9	1.02%
	妇产科学	8	0.91%
	儿科学	7	0.80%
	中医外科学	4	0.45%
	神经病学	3	0.34%
	中医骨伤科学	2	0.23%
	眼科学	2	0.23%
	临床检验诊断学	1	0.11%
	民族医学	1	0.11%
	口腔临床医学	1	0.11%
	耳鼻咽喉科学	1	0.11%
小计	90	10.23%	
蒙医药学院	民族医学	41	4.66%
	中药学	13	1.48%
	小计	54	6.14%
护理学院	护理	44	5.00%
	护理学	5	0.57%
	小计	49	5.57%
第二附属医院	外科学	40	4.55%
	麻醉学	4	0.45%
	影像医学与核医学	3	0.34%
	小计	47	5.34%
基础医学院	病理学与病理生理学	18	2.05%
	免疫学	11	1.25%
	法医学	4	0.45%

学院	专业	各专业人数	各专业比例
	药理学	4	0.45%
	生理学	3	0.34%
	病原生物学	2	0.23%
	人体解剖与组织胚胎学	2	0.23%
	放射医学	2	0.23%
	小计	46	5.23%
包头临床医学院	外科学	11	1.25%
	神经病学	11	1.25%
	内科学	5	0.57%
	影像医学与核医学	3	0.34%
	妇产科学	3	0.34%
	肿瘤学	2	0.23%
	康复医学与理疗学	1	0.11%
	急诊医学	1	0.11%
小计	37	4.20%	
中医学院	中医内科学	17	1.93%
	针灸推拿学	5	0.57%
	中医外科学	4	0.45%
	中医临床基础	3	0.34%
	中医诊断学	2	0.23%
	中医医史文献	2	0.23%
	方剂学	1	0.11%
	中医基础理论	1	0.11%
	中医五官科学	1	0.11%
	小计	36	4.09%
第三临床医学院	内科学	11	1.25%
	外科学	9	1.02%
	妇产科学	3	0.34%
	皮肤病与性病学	2	0.23%
	眼科学	2	0.23%
	麻醉学	2	0.23%
	口腔医学	1	0.11%
	康复医学与理疗学	1	0.11%
	影像医学与核医学	1	0.11%
	小计	32	3.64%
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	26	2.95%
	公共卫生	5	0.57%
	小计	31	3.52%
药学院	药理学	9	1.02%
	药剂学	4	0.45%
	药物化学	4	0.45%
	中药学	4	0.45%

学院	专业	各专业人数	各专业比例
	药物分析学	3	0.34%
	生药学	1	0.11%
	小计	25	2.84%
附属人民医院	外科学	7	0.80%
	肿瘤学	7	0.80%
	病理学与病理生理学	3	0.34%
	麻醉学	3	0.34%
	内科学	2	0.23%
	神经病学	1	0.11%
	临床检验诊断学	1	0.11%
	小计	24	2.73%
	赤峰临床医学院	外科学	6
麻醉学		5	0.57%
儿科学		2	0.23%
皮肤病与性病学		2	0.23%
神经病学		2	0.23%
内科学		2	0.23%
影像医学与核医学		1	0.11%
小计		20	2.27%
口腔医学院	口腔医学	16	1.82%
	小计	16	1.82%
鄂尔多斯临床医学院	内科学	8	0.91%
	外科学	5	0.57%
	影像医学与核医学	2	0.23%
	临床检验诊断学	1	0.11%
	小计	16	1.82%
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	6	0.68%
	小计	6	0.68%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

2023届本科毕业生共分布在21个学院40个专业。其中，护理学、中医学本科毕业生人数较多，占比分别为9.73%、9.01%。

表 1-2 2023 届本科毕业生的学院与专业分布

院系	专业	各专业人数	各专业比例
中医学院	中医学	227	9.01%
	针灸推拿学	75	2.98%
	小计	302	11.99%
人文教育学院	应用心理学	29	1.15%

院系	专业	各专业人数	各专业比例
	小计	29	1.15%
公共卫生学院	预防医学	78	3.10%
	小计	78	3.10%
内蒙古临床医学院	临床医学	96	3.81%
	小计	96	3.81%
包头临床医学院	临床医学	41	1.63%
	小计	41	1.63%
卫生管理学院	健康服务与管理	30	1.19%
	公共事业管理	30	1.19%
	劳动与社会保障	33	1.31%
	市场营销	38	1.51%
	社会工作	34	1.35%
	小计	165	6.55%
口腔医学院	口腔医学	60	2.38%
	小计	60	2.38%
基础医学院	法医学	38	1.51%
	小计	38	1.51%
外国语学院	英语	30	1.19%
	小计	30	1.19%
护理学院	护理学	245	9.73%
	小计	245	9.73%
第一临床医学院	临床医学	205	8.14%
	儿科学	40	1.59%
	医学影像学	40	1.59%
	医学检验技术	81	3.22%
	麻醉学	31	1.23%
	小计	397	15.76%
第三临床医学院	临床医学	82	3.26%
	小计	82	3.26%
第二附属医院	康复治疗学	40	1.59%
	小计	40	1.59%
精神卫生学院	精神医学	40	1.59%
	小计	40	1.59%
药学院	中药学	39	1.55%
	中药资源与开发	40	1.59%
	临床药学	40	1.59%
	药学	121	4.80%
	药物制剂	42	1.67%
	小计	282	11.19%
蒙医药学院	护理学	40	1.59%
	蒙医学	195	7.74%
	蒙药学	38	1.51%

院系	专业	各专业人数	各专业比例
	小计	273	10.84%
计算机信息学院	信息管理与信息系统	31	1.23%
	数据科学与大数据技术	40	1.59%
	生物医学工程	40	1.59%
	小计	111	4.41%
赤峰临床医学院	临床医学	39	1.55%
	麻醉学	30	1.19%
	小计	69	2.74%
鄂尔多斯临床医学院	临床医学	46	1.83%
	医学影像学	40	1.59%
	小计	86	3.41%
鄂尔多斯学院	临床医学	26	1.03%
	小计	26	1.03%
附属人民医院	临床医学	29	1.15%
	小计	29	1.15%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

2023届专科毕业生共分布在3个学院3个专业。其中，护理、眼视光技术专科毕业生人数较多，占比分别为53.01%、31.73%。

表 1-3 2023 届专科毕业生的学院与专业分布

院系	专业	各专业人数	各专业比例
护理学院	护理	132	53.01%
	小计	132	53.01%
朝聚眼科医院	眼视光技术	79	31.73%
	小计	79	31.73%
药学院	药品生产技术	38	15.26%
	小计	38	15.26%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（三）性别结构

2023届毕业生中，男生 1166 人，女生 2482 人，男女性别比为 0.47:1。

表 1-4 2023 届毕业生性别结构

学历	女生		男生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
专科毕业生	186	74.70%	63	25.30%	0.34:1
本科毕业生	1711	67.92%	808	32.08%	0.47:1
硕士研究生	585	66.48%	295	33.52%	0.50:1
总体	2482	68.04%	1166	31.96%	0.47:1

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（四）生源结构

2023 届毕业生来自全国 29 个省（直辖市/自治区）。以区内生源为主，所占比例为 84.38%；区外生源主要来自山西省（2.25%）、河北省（1.51%）、河南省（1.23%）。

表 1-5 2023 届毕业生生源地结构

生源地（省）	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
内蒙古自治区	699	79.43%	2138	84.88%	241	96.79%	3078	84.38%
山西省	41	4.66%	40	1.59%	1	0.40%	82	2.25%
河北省	25	2.84%	28	1.11%	2	0.80%	55	1.51%
河南省	13	1.48%	32	1.27%	0	0.00%	45	1.23%
山东省	18	2.05%	18	0.71%	0	0.00%	36	0.99%
贵州省	3	0.34%	29	1.15%	0	0.00%	32	0.88%
黑龙江省	16	1.82%	11	0.44%	0	0.00%	27	0.74%
广西壮族自治区	2	0.23%	22	0.87%	0	0.00%	24	0.66%
云南省	0	0.00%	23	0.91%	0	0.00%	23	0.63%
甘肃省	8	0.91%	14	0.56%	0	0.00%	22	0.60%
四川省	11	1.25%	11	0.44%	0	0.00%	22	0.60%
湖北省	10	1.14%	9	0.36%	0	0.00%	19	0.52%
辽宁省	3	0.34%	12	0.48%	3	1.20%	18	0.49%
陕西省	8	0.91%	10	0.40%	0	0.00%	18	0.49%
天津市	6	0.68%	10	0.40%	0	0.00%	16	0.44%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	15	0.60%	0	0.00%	15	0.41%
广东省	2	0.23%	12	0.48%	0	0.00%	14	0.38%
安徽省	3	0.34%	9	0.36%	1	0.40%	13	0.36%
吉林省	2	0.23%	10	0.40%	1	0.40%	13	0.36%

生源地（省）	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南省	2	0.23%	10	0.40%	0	0.00%	12	0.33%
福建省	1	0.11%	11	0.44%	0	0.00%	12	0.33%
江西省	1	0.11%	9	0.36%	0	0.00%	10	0.27%
青海省	2	0.23%	8	0.32%	0	0.00%	10	0.27%
宁夏回族自治区	1	0.11%	7	0.28%	0	0.00%	8	0.22%
海南省	0	0.00%	7	0.28%	0	0.00%	7	0.19%
重庆市	0	0.00%	5	0.20%	0	0.00%	5	0.14%
浙江省	0	0.00%	5	0.20%	0	0.00%	5	0.14%
江苏省	1	0.11%	4	0.16%	0	0.00%	5	0.14%
北京市	2	0.23%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.05%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（五）民族结构

2023届毕业生中，汉族毕业生2562人，少数民族毕业生1086人。本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为30.29%和22.09%。

表 1-6 2023 届毕业生民族结构

民族	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	612	69.55%	1756	69.71%	194	77.91%	2562	70.23%
蒙古族	235	26.70%	669	26.56%	49	19.68%	953	26.12%
满族	21	2.39%	40	1.59%	6	2.41%	67	1.84%
回族	3	0.34%	16	0.64%	0	0.00%	19	0.52%
达斡尔族	3	0.34%	5	0.20%	0	0.00%	8	0.22%
土家族	2	0.23%	5	0.20%	0	0.00%	7	0.19%
壮族	1	0.11%	5	0.20%	0	0.00%	6	0.16%
彝族	0	0.00%	4	0.16%	0	0.00%	4	0.11%
苗族	0	0.00%	3	0.12%	0	0.00%	3	0.08%
鄂温克族	1	0.11%	1	0.04%	0	0.00%	2	0.05%
傈僳族	0	0.00%	2	0.08%	0	0.00%	2	0.05%
朝鲜族	0	0.00%	2	0.08%	0	0.00%	2	0.05%
瑶族	0	0.00%	2	0.08%	0	0.00%	2	0.05%
白族	0	0.00%	2	0.08%	0	0.00%	2	0.05%
其他	0	0.00%	2	0.08%	0	0.00%	2	0.05%
俄罗斯族	1	0.11%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.03%
锡伯族	1	0.11%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.03%
仫佬族	0	0.00%	1	0.04%	0	0.00%	1	0.03%
布依族	0	0.00%	1	0.04%	0	0.00%	1	0.03%
水族	0	0.00%	1	0.04%	0	0.00%	1	0.03%
鄂伦春族	0	0.00%	1	0.04%	0	0.00%	1	0.03%
黎族	0	0.00%	1	0.04%	0	0.00%	1	0.03%

民族	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
总体	880	100.00%	2519	100.00%	249	100.00%	3648	100.00%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

二、社会贡献度¹

社会贡献度体现了毕业生落实毕业去向的地区、行业、职业和就业单位，从而呈现毕业生毕业后的分布情况，也能体现出各省（市、区）和省（市、区）内各地区对人才的吸引力。

（一）就业地区

就业省份：2023 届毕业生主要选择在区内就业（82.21%），服务地方经济发展；其中，硕士研究生、本科毕业生、专科毕业生区内就业占比分别为 79.79%、83.56%、82.88%。此外，区外就业毕业生主要流向了北京市、江苏省和河北省，占比分别为 3.56%、1.62% 和 1.49%。

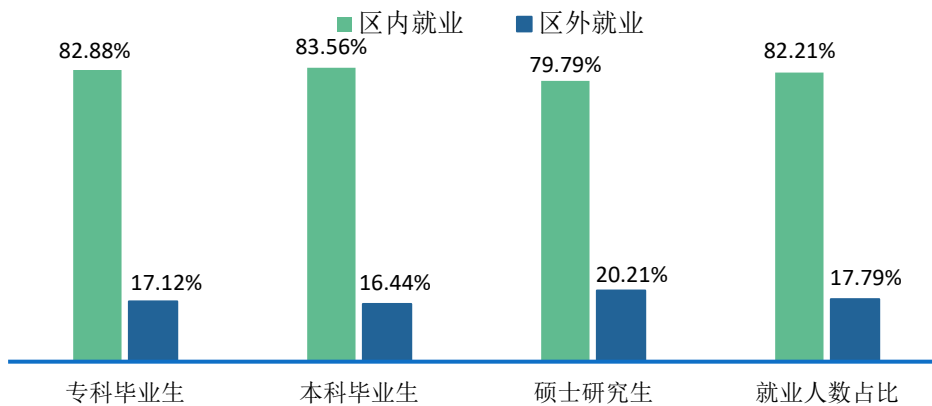


图 1-3 2023 届毕业生区内、区外就业占比

表 1-7 2023 届毕业生就业省份分布

¹针对毕业去向为就业（含协议/合同就业、科研/管理助理、应征义务兵、国家/地方基层项目、其他录用形式就业、自主创业、自由职业）和国内升学的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2021 年 10 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业、单位需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

就业地区（省）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
内蒙古自治区	79.79%	83.56%	82.88%	82.21%
北京市	2.20%	4.30%	4.11%	3.56%
江苏省	1.04%	2.15%	0.00%	1.62%
河北省	2.33%	0.77%	3.42%	1.49%
陕西省	1.94%	0.61%	0.00%	1.04%
山东省	2.46%	0.31%	0.00%	1.04%
广东省	1.55%	0.77%	0.00%	0.99%
山西省	1.55%	0.46%	0.68%	0.86%
上海市	0.91%	0.84%	0.00%	0.81%
辽宁省	0.13%	0.23%	8.90%	0.77%
四川省	1.17%	0.54%	0.00%	0.72%
广西壮族自治区	0.52%	0.61%	0.00%	0.54%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.84%	0.00%	0.50%
浙江省	0.52%	0.54%	0.00%	0.50%
湖北省	0.52%	0.46%	0.00%	0.45%
天津市	0.91%	0.23%	0.00%	0.45%
黑龙江省	0.39%	0.38%	0.00%	0.36%
甘肃省	0.39%	0.31%	0.00%	0.32%
贵州省	0.52%	0.15%	0.00%	0.27%
吉林省	0.13%	0.38%	0.00%	0.27%
重庆市	0.39%	0.23%	0.00%	0.27%
河南省	0.39%	0.15%	0.00%	0.23%
海南省	0.00%	0.23%	0.00%	0.14%
江西省	0.00%	0.23%	0.00%	0.14%
安徽省	0.13%	0.08%	0.00%	0.09%
湖南省	0.00%	0.15%	0.00%	0.09%
云南省	0.00%	0.15%	0.00%	0.09%
青海省	0.13%	0.08%	0.00%	0.09%
西藏自治区	0.00%	0.08%	0.00%	0.05%
宁夏回族自治区	0.00%	0.08%	0.00%	0.05%
福建省	0.00%	0.08%	0.00%	0.05%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

四大经济区域就业情况²：2023 届硕士研究生选择在中部地区就业共 20 人，占该学历就业总人数的比例为 2.59%；选择在西部地区就业共 655 人，占该学历就业总人数的比例为 84.84%。本科毕业生选择在中部地区就业共 20 人，占该学历就

² 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2020 年国民经济和社会发展统计公报）。

业总人数的比例为 1.54%；选择在西部地区就业共 1136 人，占该学历就业总人数的比例为 87.25%。专科毕业生选择在中部地区就业共 121 人，占该学历就业总人数的比例为 82.88%；选择在西部地区就业共 1 人，占该学历就业总人数的比例为 0.68%。

表 1-8 2023 届毕业生四大经济区域就业情况

四大区域	专科毕业生		本科毕业生		硕士研究生		总体	
	就业人数	就业人数占比	就业人数	就业人数占比	就业人数	就业人数占比	就业人数	就业人数占比
东北地区	13	8.90%	13	1.00%	5	0.65%	31	1.40%
东部地区	11	7.53%	133	10.22%	92	11.92%	236	10.63%
中部地区	1.00	0.68%	20	1.54%	20	2.59%	41	1.85%
西部地区	121	82.88%	1136	87.25%	655	84.84%	1912	86.13%
总体	146	100.00%	1302	100.00%	772	100.00%	2220	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

区内就业城市：在区内就业的毕业生主要流向了呼和浩特市（46.30%）和包头市（12.16%）；其中，硕士研究生流向呼和浩特市（49.19%）的占比相对较高；本科毕业生流向呼和浩特市（44.85%）的占比相对较高；专科毕业生流向呼和浩特市（44.63%）的占比相对较高。

表 1-9 2023 届毕业生区内就业城市分布

就业地区（市）	硕士研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体毕业生
呼和浩特市	49.19%	44.85%	44.63%	46.30%
包头市	15.10%	11.49%	3.31%	12.16%
赤峰市	9.09%	10.57%	16.53%	10.47%
鄂尔多斯市	7.14%	8.27%	13.22%	8.22%
通辽市	5.03%	5.42%	4.13%	5.21%
呼伦贝尔市	4.38%	3.68%	2.48%	3.84%
锡林郭勒盟	2.76%	4.14%	0.83%	3.45%
巴彦淖尔市	2.60%	3.40%	5.79%	3.29%
兴安盟	2.11%	2.57%	4.13%	2.52%
乌兰察布市	0.97%	2.67%	2.48%	2.08%
乌海市	1.46%	1.65%	2.48%	1.64%
阿拉善盟	0.16%	1.29%	0.00%	0.82%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（二）就业行业

2023 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了卫生和社会工作（79.40%）、批发和零售业（3.61%）及制造业（3.30%）。从不同学历层次来看，硕士研究生主要行业流向为卫生和社会工作（94.05%），教育（2.03%）次之；本科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（72.05%），制造业（4.89%）次之；专科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（54.39%），批发和零售业（22.81%）次之。

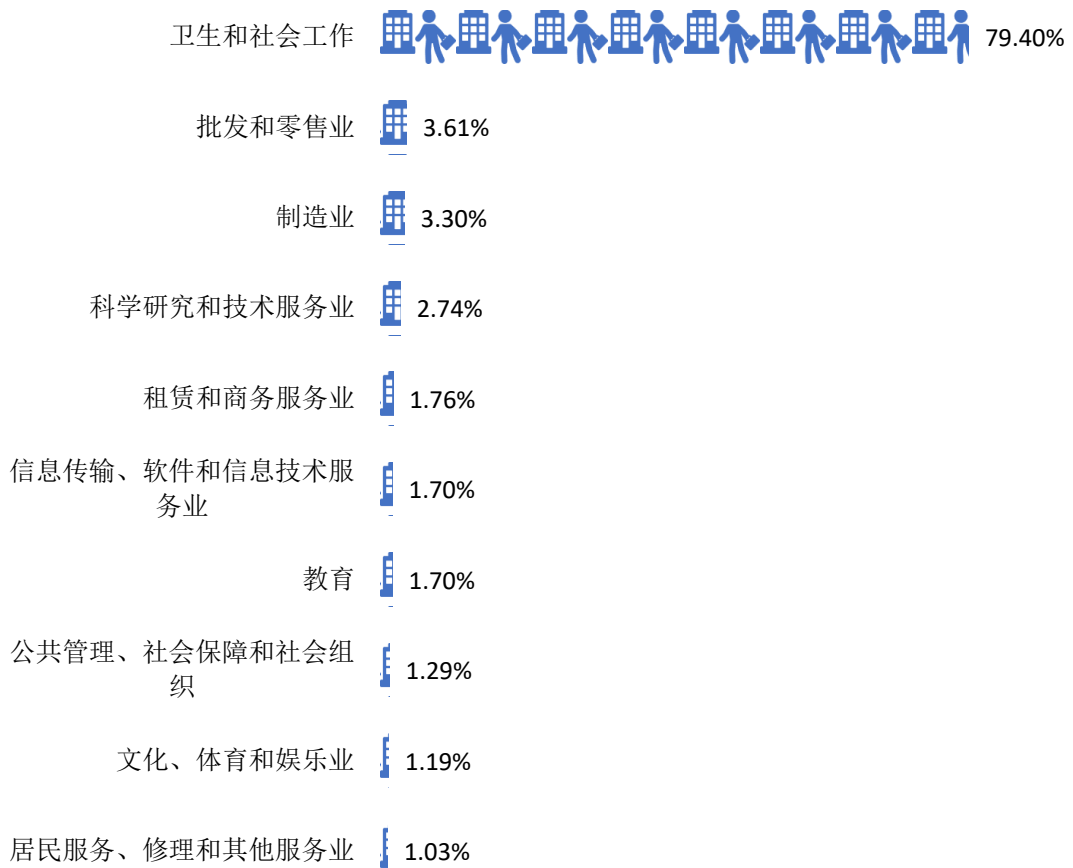


图 1-4 2023 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-10 2023 届硕士研究生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	94.05%
教育	2.03%
科学研究和技术服务业	1.22%
公共管理、社会保障和社会组织	0.81%
制造业	0.54%
军队	0.41%
文化、体育和娱乐业	0.27%
农、林、牧、渔业	0.14%
水利、环境和公共设施管理业	0.14%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.14%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-11 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	72.05%
制造业	4.89%
批发和零售业	4.06%
科学研究和技术服务业	3.69%
租赁和商务服务业	2.86%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.77%
文化、体育和娱乐业	1.94%
公共管理、社会保障和社会组织	1.66%
居民服务、修理和其他服务业	1.57%
教育	1.57%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-12 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	54.39%
批发和零售业	22.81%
制造业	6.14%
军队	3.51%
科学研究和技术服务业	3.51%
居民服务、修理和其他服务业	2.63%
租赁和商务服务业	2.63%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.75%
教育	0.88%
农、林、牧、渔业	0.88%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（三）就业职业

2023届毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员，占比为69.14%；其次为其他人员（17.19%）及其他专业技术人员（5.25%）。从不同学历层次来看，硕士研究生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（86.72%），其他人员（9.08%）次之；本科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（57.20%），其他人员（22.47%）次之；专科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（68.18%），其他人员（20.00%）次之。

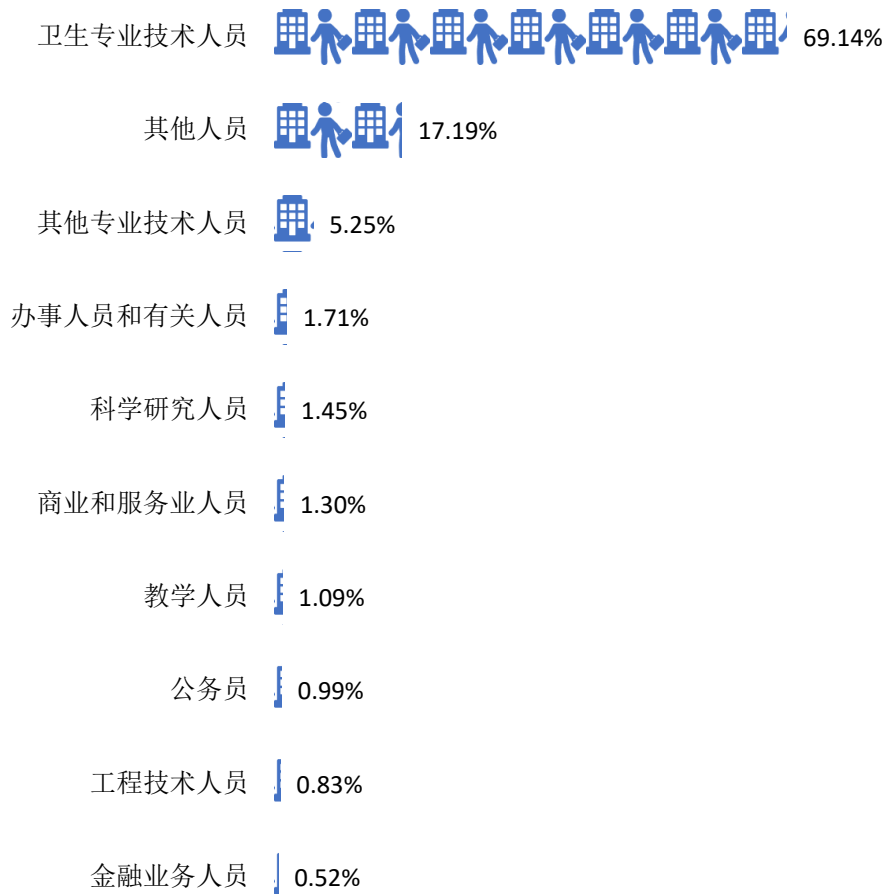


图 1-5 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-13 2023 届硕士研究生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	86.72%
其他人员	9.08%

职业门类	占比
教学人员	1.36%
其他专业技术人员	1.22%
科学研究人员	0.81%
办事人员和有关人员	0.27%
商业和服务业人员	0.14%
农林牧渔业技术人员	0.14%
公务员	0.14%
金融业务人员	0.14%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-14 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	57.20%
其他人员	22.47%
其他专业技术人员	8.08%
办事人员和有关人员	2.88%
科学研究人员	1.95%
商业和服务业人员	1.86%
公务员	1.67%
工程技术人员	1.39%
教学人员	0.93%
金融业务人员	0.84%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

表 1-15 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业门类	占比
卫生专业技术人员	68.18%
其他人员	20.00%
其他专业技术人员	4.55%
商业和服务业人员	3.64%
工程技术人员	0.91%
教学人员	0.91%
文学艺术工作人员	0.91%
科学研究人员	0.91%

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（四）就业单位

2023 届毕业生就业单位流向以医疗卫生单位为主，占比为 54.29%；其他企业次之，占比为 19.79%。从不同学历层次来看，硕士研究生单位流向以医疗卫生单位为主，占比为 79.40%；其他事业单位次之，占比为 6.37%；本科毕业生单位流

向以医疗卫生单位为主，占比为 41.32%；其他企业次之，占比为 25.53%；专科毕业生单位流向以其他企业为主，占比为 60.91%；其他次之，占比为 20.00%。

表 1-16 2023 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	专科毕业生	本科毕业生	硕士研究生	总体
医疗卫生单位	12.73%	41.32%	79.40%	54.29%
其他企业	60.91%	25.53%	5.28%	19.79%
其他	20.00%	18.11%	4.88%	13.14%
其他事业单位	4.55%	5.85%	6.37%	5.97%
机关	0.91%	4.09%	0.14%	2.39%
国有企业	0.91%	2.23%	1.49%	1.87%
高等教育单位	0.00%	1.11%	1.76%	1.30%
三资企业	0.00%	1.11%	0.00%	0.62%
部队	0.00%	0.28%	0.41%	0.31%
中初教育单位	0.00%	0.09%	0.27%	0.16%
城镇社区	0.00%	0.28%	0.00%	0.16%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业；因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

（五）基层就业

2023 届毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 36.59%；其次为其它地方基层（29.27%）。从不同学历层次来看，硕士研究生基层就业主要流向其它地方基层，占比为 50.00%；其次为选调生（50.00%）；本科毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 36.84%；其次为其它地方基层（28.95%）；专科毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 100.00%。

表 1-17 2023 届毕业生就业基层就业情况分布

国家-地方基层项目	硕士研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
三支一扶	0	0.00%	14	36.84%	1	100.00%	15	36.59%
其它地方基层	1	50.00%	11	28.95%	0	0.00%	12	29.27%
西部计划	0	0.00%	8	21.05%	0	0.00%	8	19.51%
选调生	1	50.00%	5	13.16%	0	0.00%	6	14.63%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

三、国内深造与创业情况

（一）国内升学

毕业后选择继续深造是许多学生提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的必由之路。通过分析毕业生升学比例、方向和原因，学校可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或改善相关工作的依据。

国内升学率：2023届毕业生中，共有784人选择国内升学，升学率为21.49%。

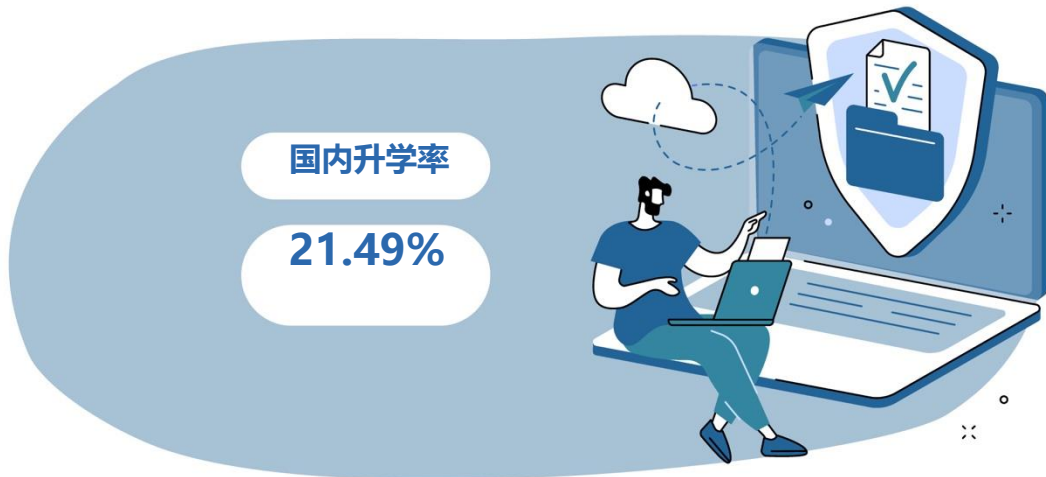


图 1-6 2023 届总体毕业生国内升学率

表 1-18 2023 届毕业生国内升学人数及比例

学历	人数	占比
专科毕业生	81	32.53%
本科毕业生	682	27.07%
硕士研究生	21	2.39%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

升学原因：2023 届毕业生选择升学的原因主要为增加择业资本，站在更高求职点（43.98%），其次是提高综合素质/能力（27.08%）。

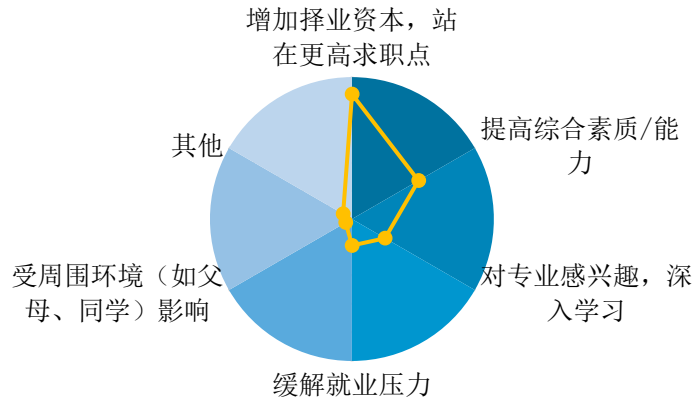


图 1-7 2023 届毕业生选择升学的主要原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

升学专业相关性：升学专业相关度为 98.55%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

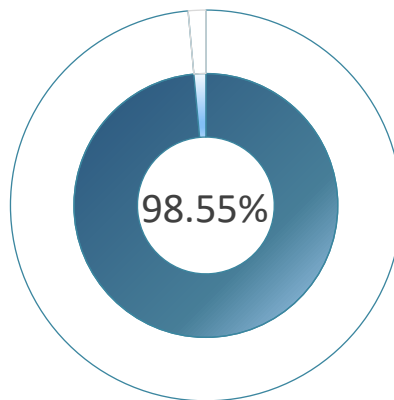


图 1-8 2023 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

跨专业升学原因：2023 届毕业生跨专业升学原因主要为就业前景好（40.00%），其次是出于个人兴趣（20.00%）。

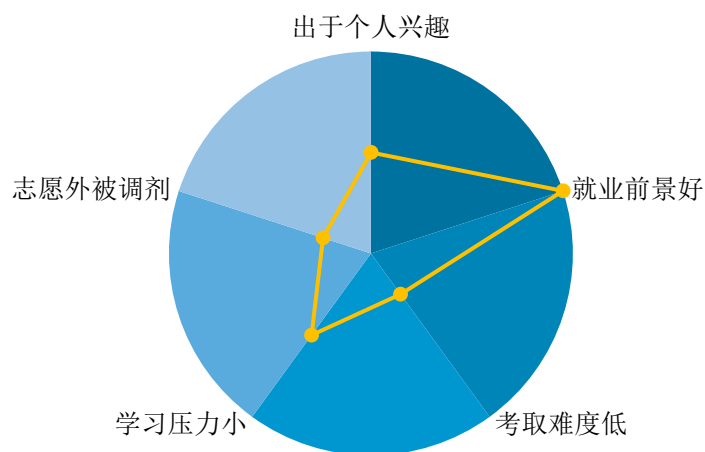


图 1-9 2023 届毕业生跨专业升学原因分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（二）出国出境留学

留学率：2023 届毕业生中，共有 11 人选择出国出境留学，留学率为 0.30%。

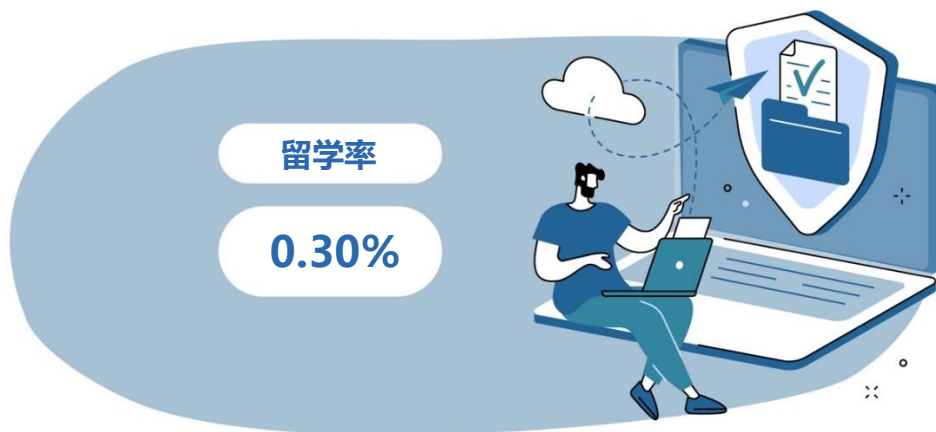


图 1-10 2023 届总体毕业生留学率

表 1-19 2023 届毕业生留学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	10	0.40%
硕士研究生	1	0.11%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：内蒙古医科大学就业信息管理系统。

留学目的：2023 届毕业生选择留学的原因主要为其他（*50.00%），其次是获得更好的教育教学条件、科研氛围（*37.50%）。

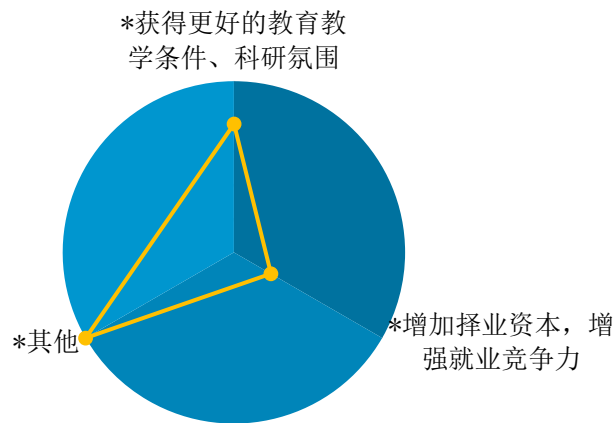


图 1-11 2023 届毕业生选择留学的主要原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（三）自主创业

大学生是大众创业万众创新的生力军，支持大学生创新创业具有重要意义。调查大学生创业的比例与行业，是掌握学校毕业生的创业意愿和去向的关键。深入分析大学生创业的原因和所面临的困难，则有助于学校有关部门有针对性地提供创业指导与帮扶。

创业率：2023届总体毕业生自主创业率为0.03%。



图 1-12 2023 届毕业生自主创业率

四、职过程分析

除就业结果外，毕业生求职的过程也值得关注。对比毕业生获取信息来源及求职成功途径便于学校掌握毕业生求职的全流程，并在关键节点为毕业生提供帮助。了解毕业生择业关注因素及求职成功因素，可以判断学生是否有正确的择业观，求职成功因素也有助于学校掌握当前就业市场的需求，从而合理安排就业创业教育和服务的內容，促进毕业生高质量就业。

（一）获取招聘信息来源

2023届毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘或学校发布的招聘信息，占比为58.06%，其次是内蒙古24365大学生就业服务平台，占比为36.44%。学校可根据实际情况调整就业创业信息服务工作，尽可能保障学生求职信息通畅有效。

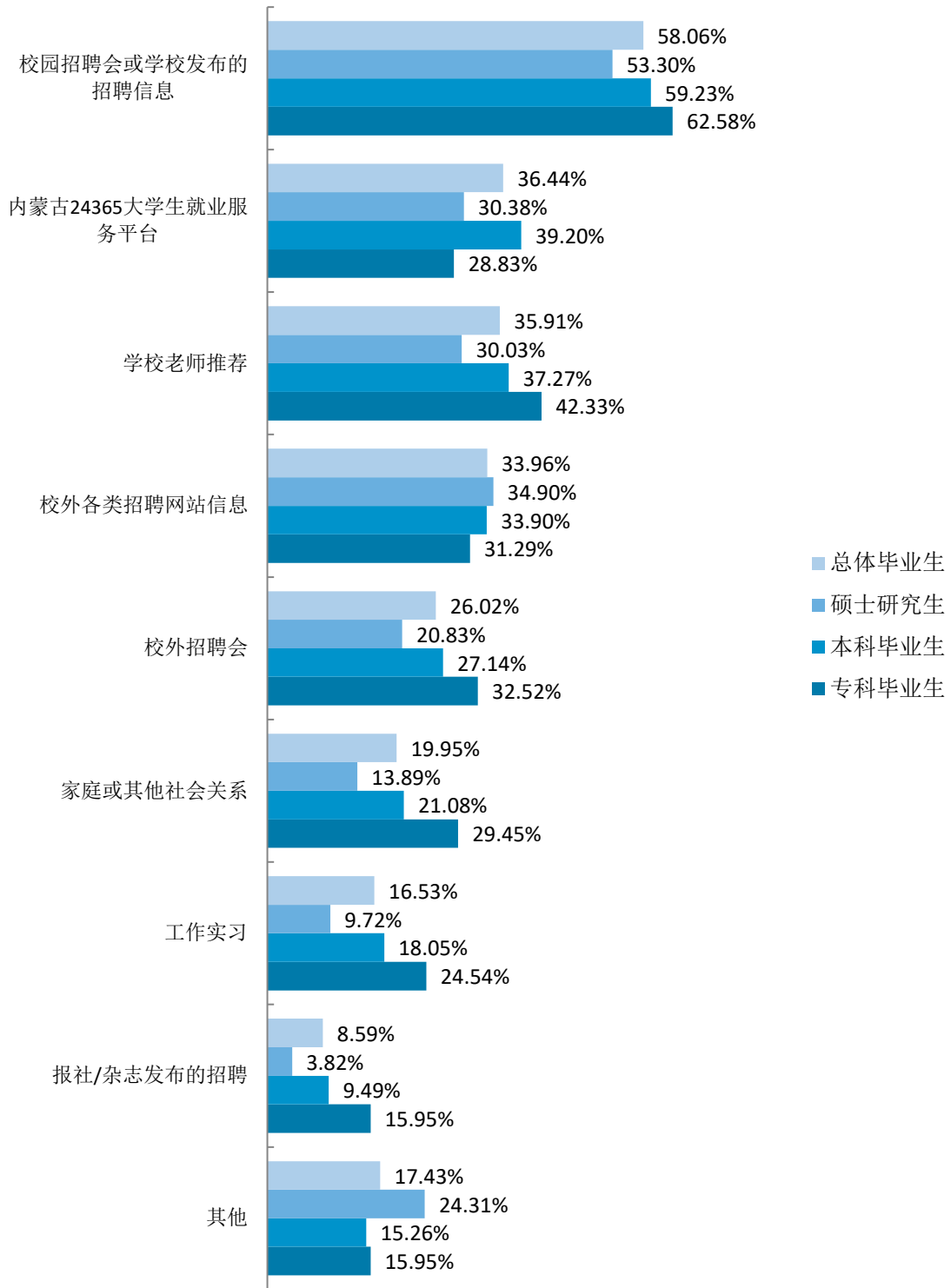


图 1-13 2023 届毕业生获取招聘信息的来源

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（二）择业关注因素

2023届毕业生在择业时候最关注的因素主要为个人发展空间，占比为26.91%，其次是专业对口程度，占比为19.50%。

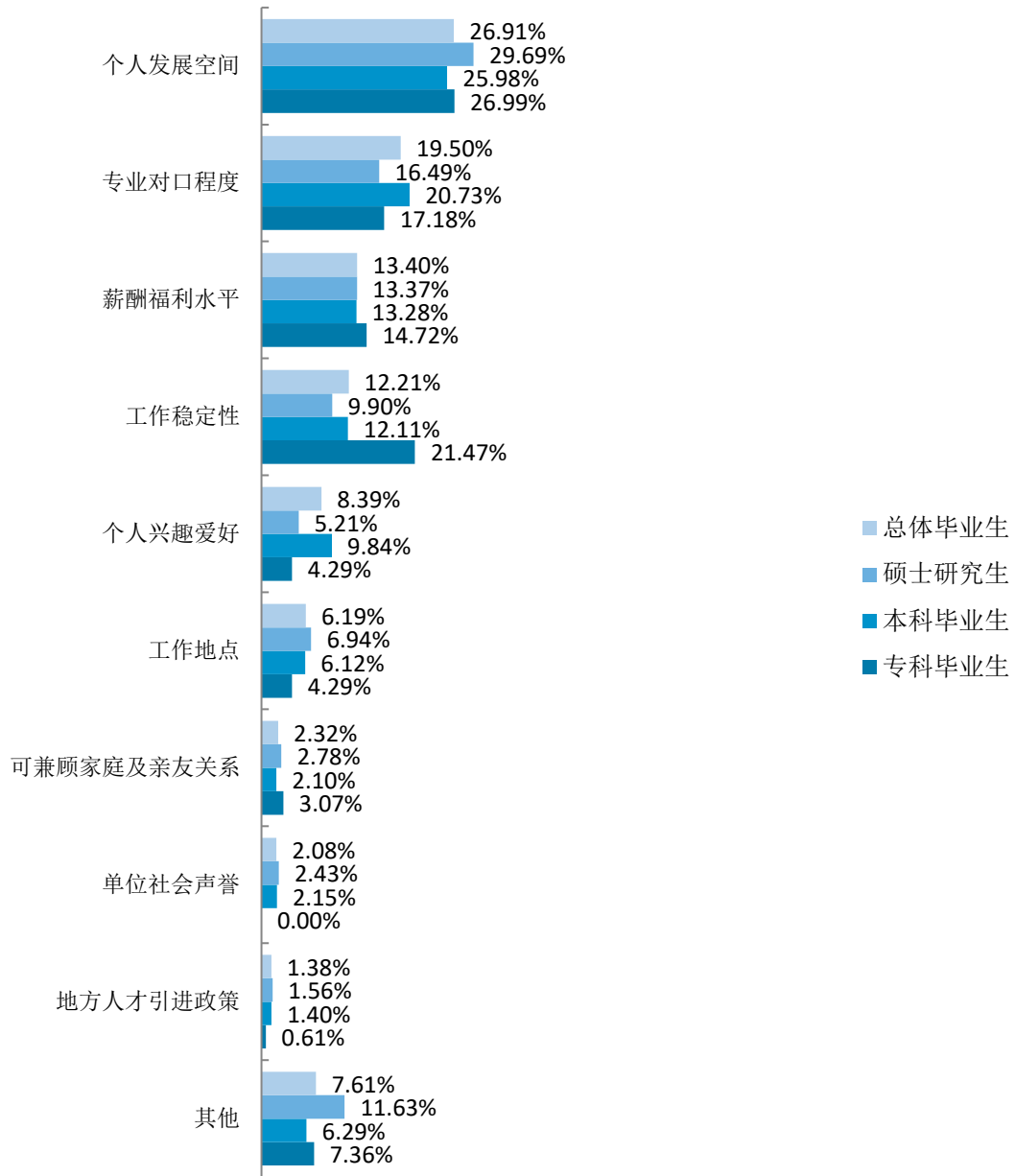


图 1-14 2023 届毕业生择业过程中关注的因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（三）求职成功途径

2023 届毕业生落实第一份工作的主要渠道为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为 34.24%，其次为校外各类招聘网站信息，占比为 13.37%。

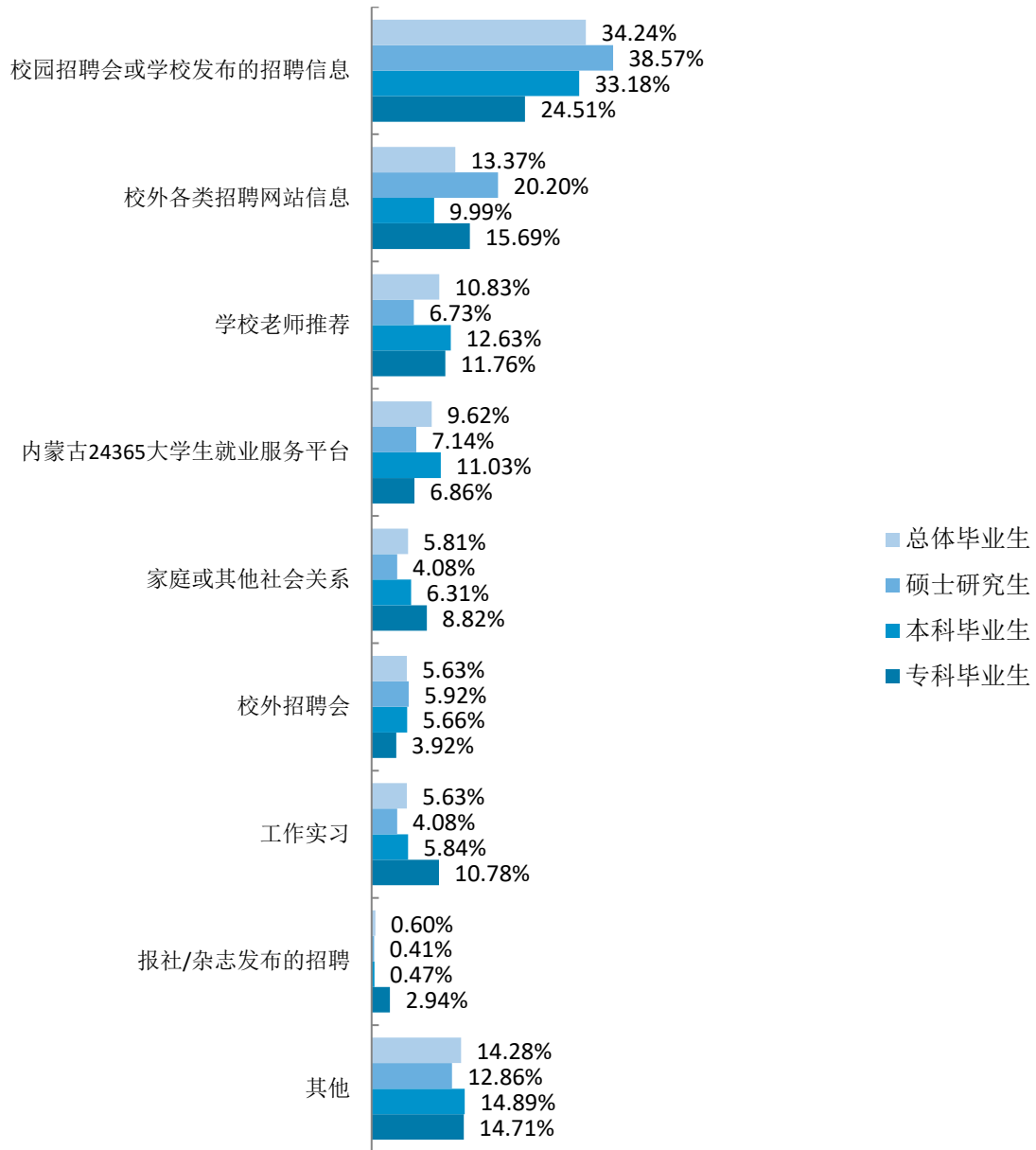


图 1-15 2023 届毕业生求职途径分布

（四）求职成功的影响因素

2023 届毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为学历层次高（29.28%），其次为专业相关能力强（28.25%）。

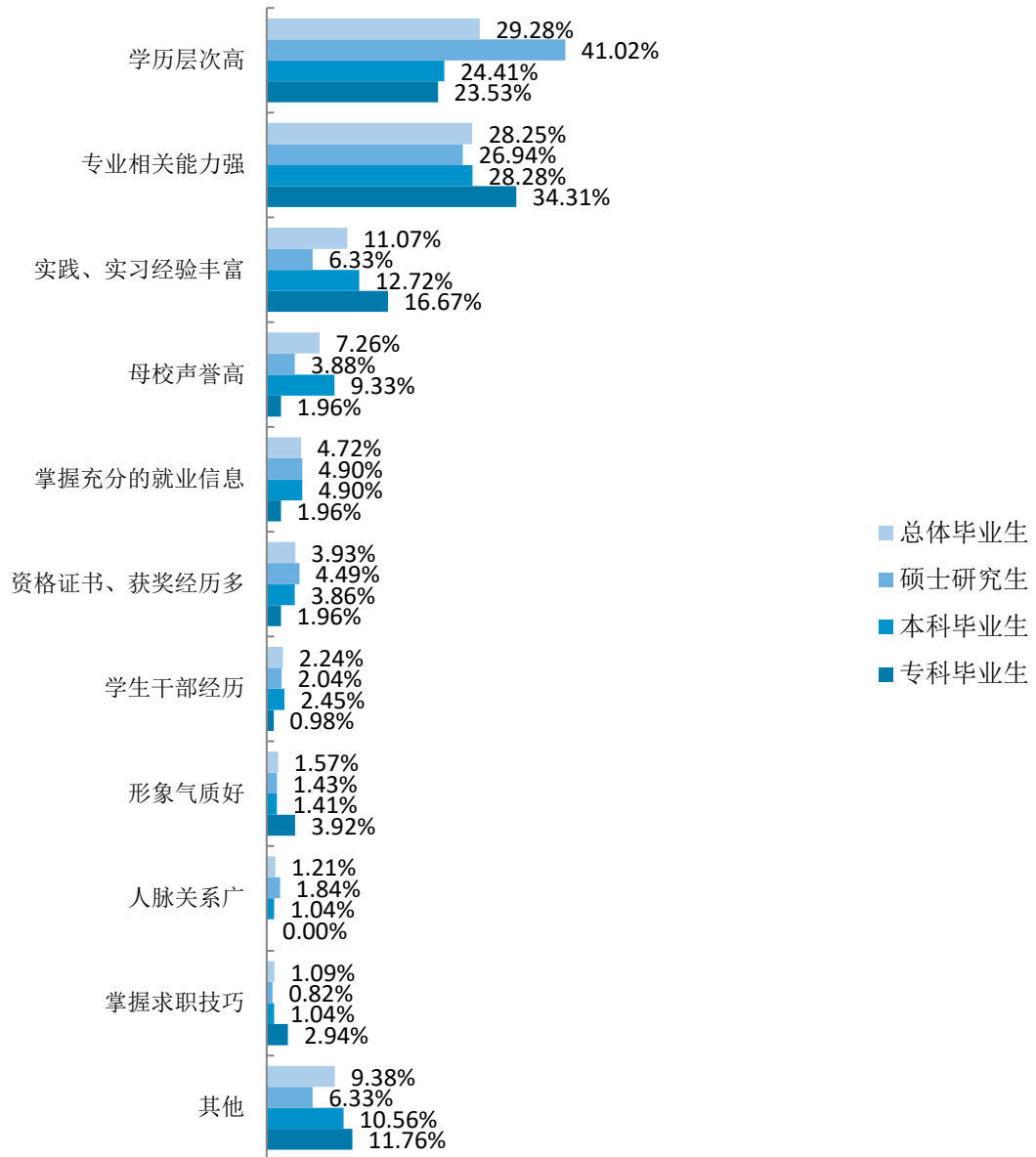


图 1-16 2023 届毕业生求职成功的影响因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（五）从事新兴职业的意愿

学校 2023 届毕业生愿意从事新兴职业（如人工智能训练师、虚拟现实设计师等）的占比为 52.15%。



图 1-17 2023 届毕业生从事新兴职业的意愿

五、就业群体分析³

（一）未就业的类型

目前暂未就业的毕业生，主要的状态是求职中（44.03%）和准备升学考试（36.69%）。

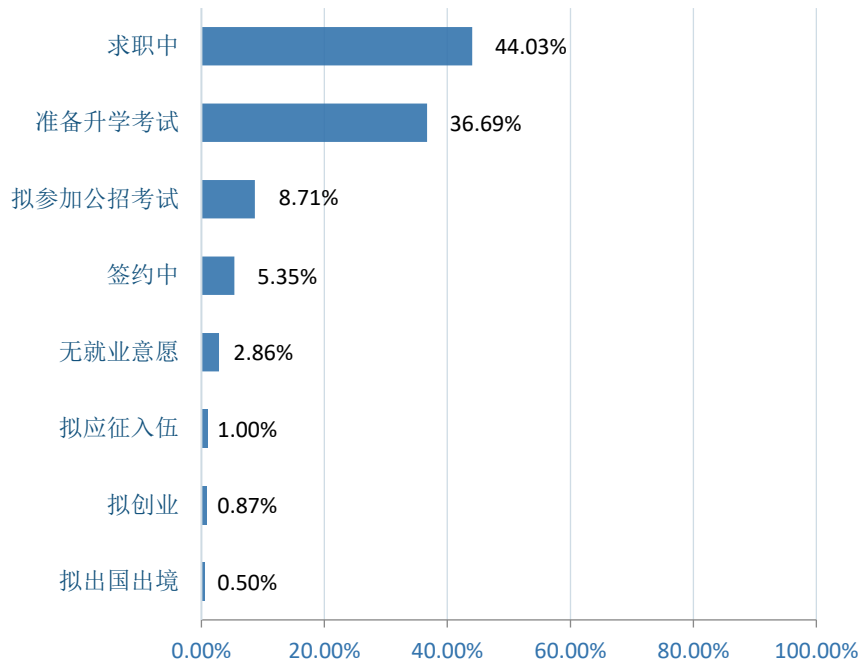


图 1-18 未就业状态

（二）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2023 届求职中的毕业生尚未落实工作的主要原因为个人因素（如个人能力、个人意愿）（64.05%）和社会因素（如经济形势、企业招聘形势）（23.38%）。

³ 此部分针对未就业状态为“求职中”的毕业生群体进行调查分析。

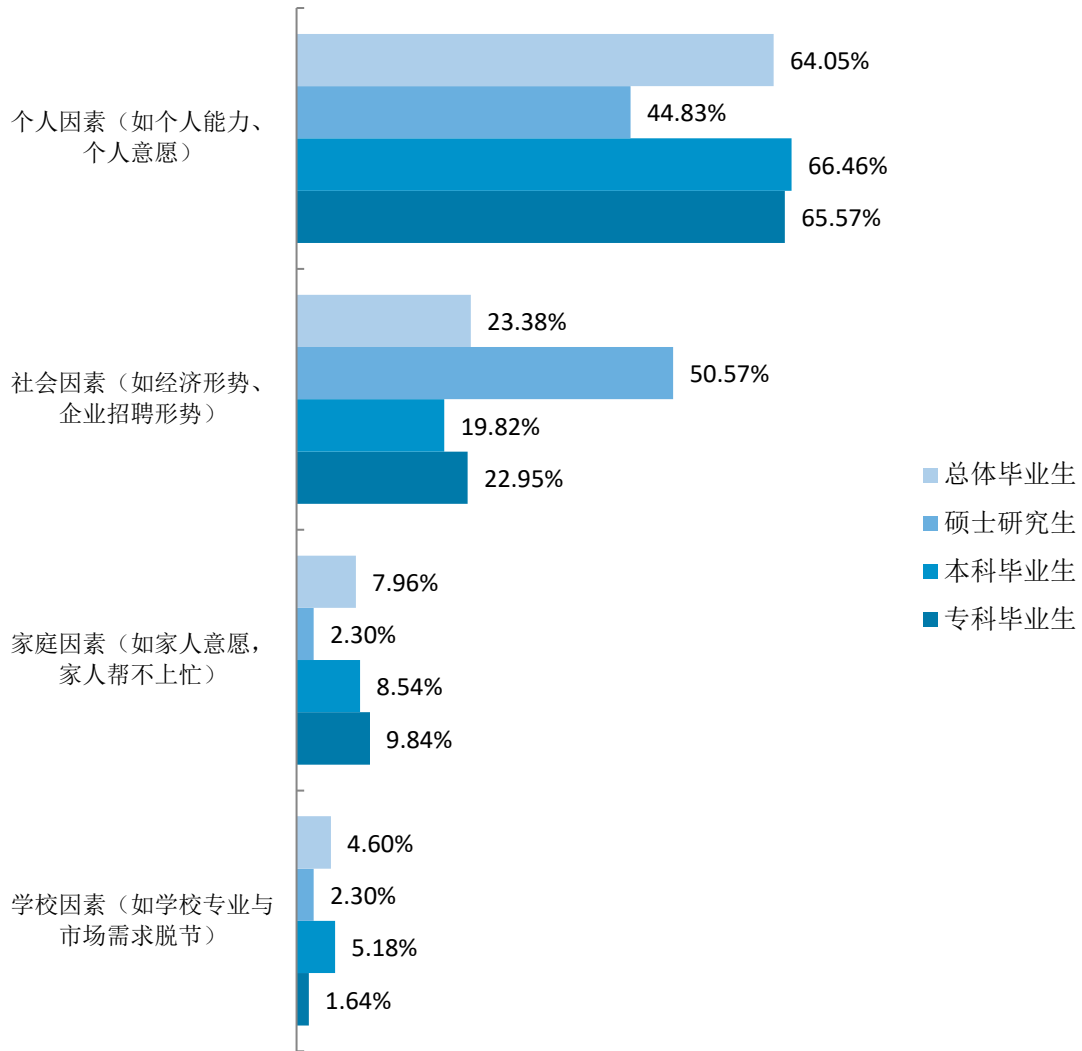


图 1-19 尚未落实工作的原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（三）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2023 届求职中的毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为<% 需要提升就业能力%>。

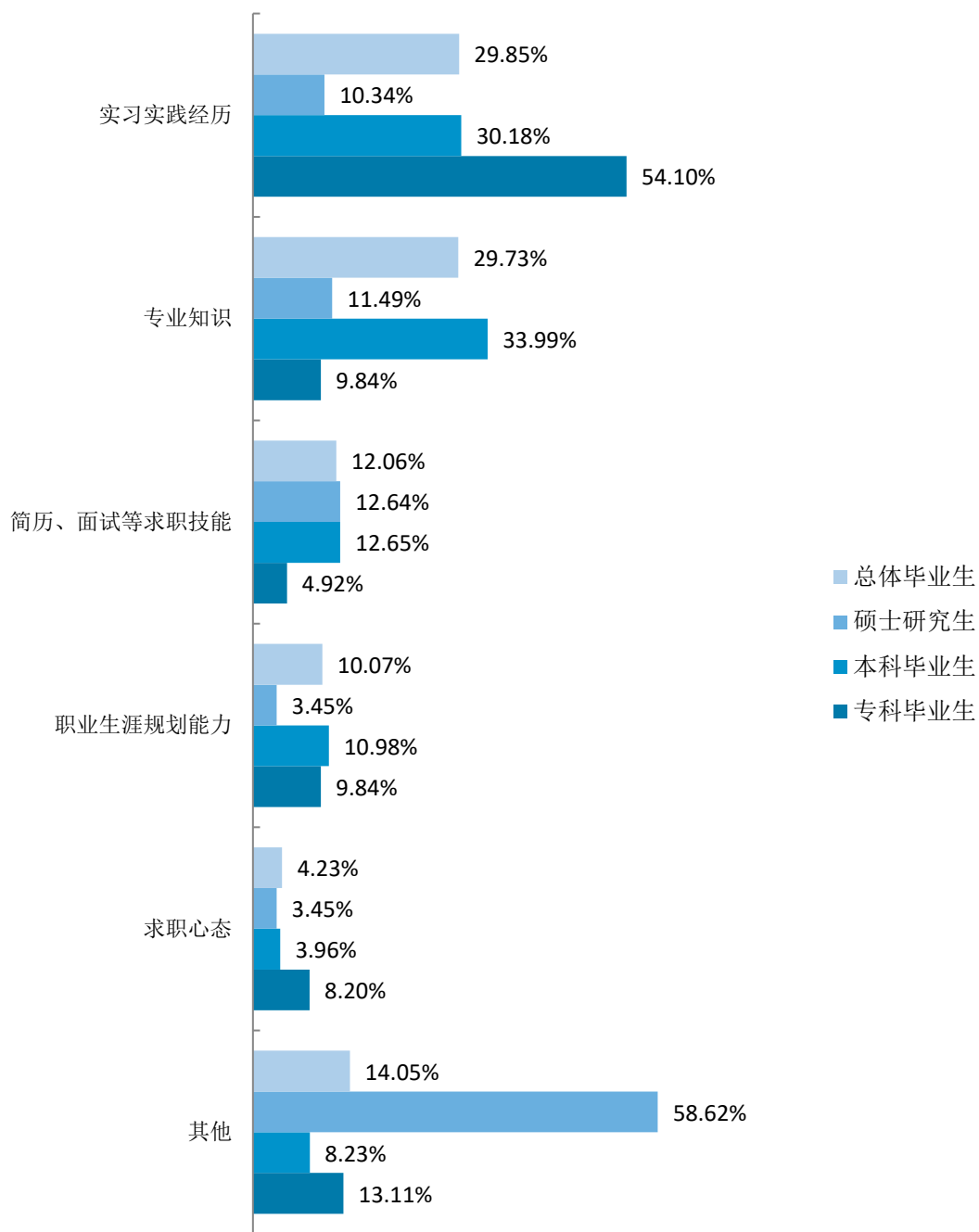


图 1-20 需要提升的就业能力分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（四）未就业毕业生希望获得的帮扶

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2023 届求职中的毕业生需要获得的帮扶主要有就业信息推送（44.92%）和推荐工作岗位/机会（44.92%）。

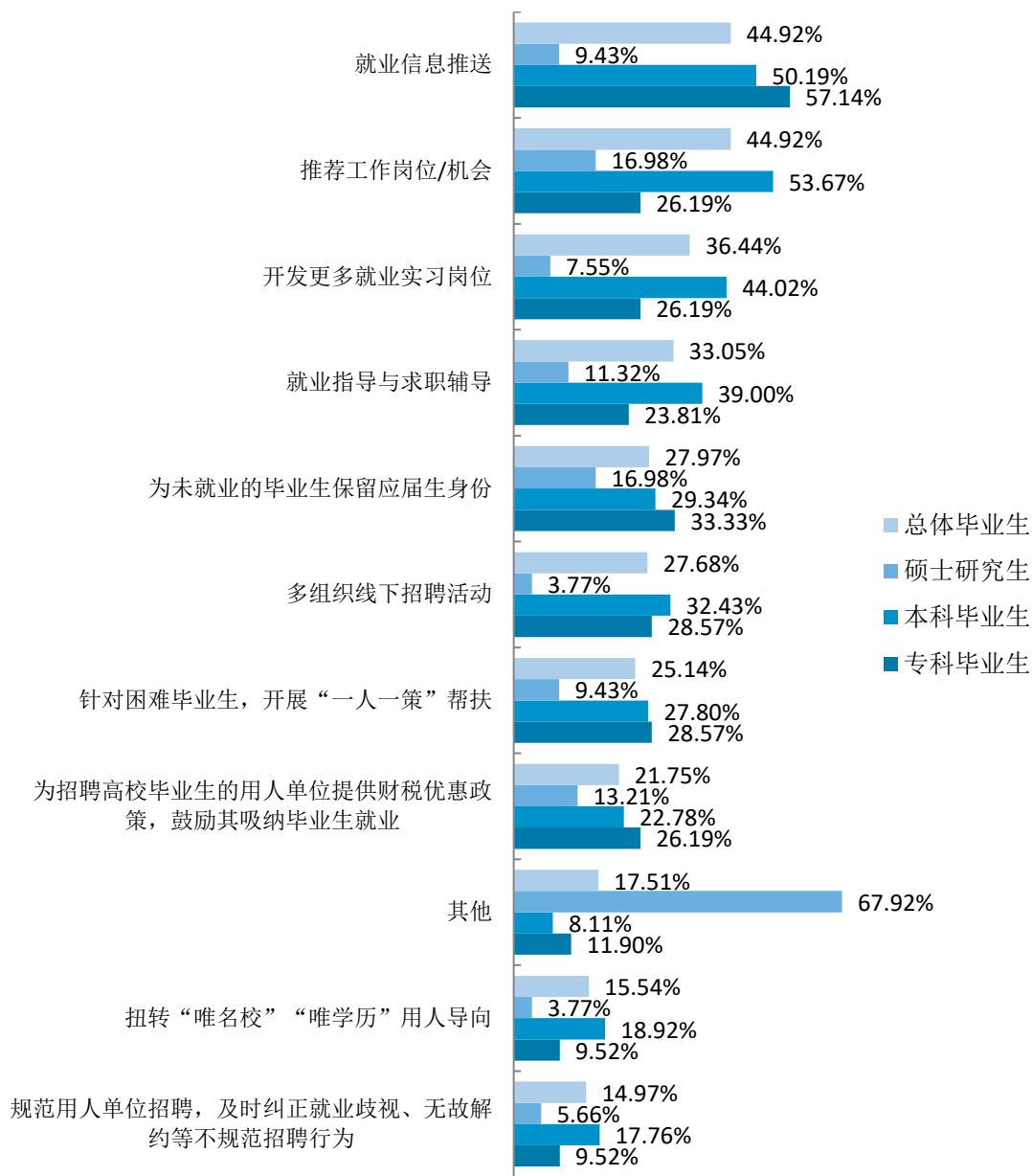


图 1-21 未就业毕业生希望获得的帮扶

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

第二章

就业创业工作举措



第二章 就业创业工作举措

就业是民生之本，是办学之基，2023年学校党委深入贯彻习近平总书记关于就业工作的重要指示精神，全面落实党中央、国务院决策部署，把做好毕业生就业工作与开展主题教育有机结合起来，通过集中攻坚、拓展资源、协同联动、精准帮扶、全程追踪等方法，为毕业生就业寻找路径、创造机会、解决难题。尽管2023年全国高校毕业生人数再创历史新高，就业形势复杂多变，在自治区高校毕业生就业创业服务中心和学校党委的正确领导下，在各学院、临床医学院老师的共同努力下，毕业去向落实率与就业质量较往年实现“双增长”、“双提升”。现将2023届毕业生就业工作总结汇报如下：

一、学校党政领导高度重视，健全就业机制，明确责任目标

学校党政领导对毕业生就业工作高度重视，多次召开就业工作专题推进会，研究解决2023届毕业生就业工作的痛点、难点，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程，建立“内蒙古医科大学2023届毕业生就业促进工作学校领导包联制”。6月25日至8月31日学校实行日通报制度，及时发布各学院、临床医学院就业进展情况，针对就业开展工作缓慢的学院领导进行了谈话并提出具体要求，全力推动就业工作。

二、建立专业预警与动态调整机制，注重毕业生综合素质与创新能力的培养

2023年学校始终坚持以符合社会发展和市场需求为根本，动态设置和调整招生专业，将就业反馈作为学科调整、招生计划编制的重要衡量指标，对毕业去向落实率低、就业质量差、社会需求度少的专业实行调减招生计划或停招。近三年共停招3个专业，新增设5个专业，实现了招生—培养—就业机制的联动。同时学校注重毕业生综合素质与创新能力的培养，积极深化“新医科”专业建设，促进学科专业交叉融合，提升创新性复合型人才培养质量，积极组织、辅导毕业生参

加自治区教育厅组织的各类就业能力比赛，坚持以赛促学、以学增智、以学促就，丰富毕业生就业能力知识，提升就业综合能力，近几年我校多次在全区“医疗模考大赛”“视频简历大赛”等比赛中取得好成绩，为毕业生树立正确就业观念，积极求职、顺利就业奠定了坚实基础。

三、强化高校毕业生就业工作“四到位”要求，筑牢毕业生“稳就业”基石

近几年教育部在历年《关于做好高校毕业生就业创业工作的通知》中，提到各学校要积极创造条件认真落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求，虽然学校受到机构、编制等限制因素，未能完全达到就业工作“四到位”要求，但学校相关工作人员面对艰巨繁重的就业工作，在学校党委的正确领导下，努力克服不利因素，千方百计为毕业生和用人单位牵线搭桥，超额完成了教育厅年初下达的访企拓岗不少于 200 家、“内蒙古上 365 大学生就业服务平台”邀请新注册企业不少于 200 家的工作任务，学校就业局势总体稳中有升。

四、书记校长齐行动，访企拓岗促就业

为贯彻落实教育部“访企拓岗促就业”专项行动，自 2023 年 3 月起学校领导班子成员带头率队深入医院、生物医药园区、重点企业开展走访调研，通过“走出去”“请进来”相结合的方式，千方百计开拓更多就业创业岗位和机会，为毕业生高质量就业保驾护航。截止 8 月 31 日，学校领导分别与北京、海南、浙江、江苏、呼和浩特、包头、鄂尔多斯、巴彦淖尔、通辽、兴安盟等地 398 家用人单位进行了积极洽谈，通过此次专项行动共为我校 2023 届毕业生新拓展近 9000 个岗位。

五、开展邀请卫健主任进校园活动，促进毕业生高质量就业 2023

年初我校首次发布了“校地合作谱新篇，精准对接促就业”卫健主任进校园活动邀请函，主动邀请地市级卫健主任进校宣讲招聘，截止 2023 年 8 月 31 日共邀

请呼和浩特市卫健委、乌海市卫健委、巴彦淖尔市卫健委、北京延庆区卫健委、北京房山区卫健委、广西北海市卫健委、广东韶关市卫健局、江苏连云港市卫健委等 10 家卫健主任带队进校宣讲招聘，通过规模化岗位推送介绍、权威就业政策解读等，充分释放政策促就业的红利，有效拓宽了毕业生的就业渠道，助力毕业生更高质量，更加充分就业。

六、全力推进“五万大学生留呼工程”，为首府医疗卫生事业发展保驾护航

积极对接呼和浩特市卫生健康委员会，主动邀请市直属医疗卫生机构进校宣讲招聘，积极发布呼和浩特市一系列就业创业和人才扶持政策，围绕“六大产业集群”中的生物医药板块，搭建供需平台、链接各方资源、积极宣传人才奖励政策，吸引我校毕业生留呼就业，全力推进“丁香扎根 五万大学生留呼”工程。截止 8 月 31 日，我校毕业生留呼就业人数为 807 名，占就业人数 26.67%，留呼就业人数比例明显高于去年同期水平。

七、启动“万企进校园计划”，召开“小而精、专而优”的专场招聘会

为积极应对 2023 年毕业生就业严峻形势，确保毕业生就业工作稳步推进。学校领导聚焦毕业生就业难题，根据不同毕业生求职需求和专业特色，细化学生就业意愿，结合各学院专业特色，在访企拓岗深挖岗位基础上，精准匹岗、引企入校开展“分专业”、“分岗位”的多场“小而精、专而优”专场招聘会，实现求职招聘的多角度、全覆盖，并在精准岗位对接上取得了突破性的进展。截至 8 月 31 日，我校共举办了 2 场大型医学综合类招聘会，9 场不同类别的专场招聘会，5 场网络招聘会，共有 585 家用人单位参加，提供招聘岗位 11785 个，共有近千名毕业生与用人单位达成就业意向，为毕业生与用人单位牵线搭桥，全方位、多渠道助推毕业生充分就业。

八、针对不同专业、层次，多维度开展形式多样的宣讲会

面对 2023 届毕业生严峻的就业形势，主动联系有需求的用人单位进行线上+线下形式宣讲，截止 8 月 31 日共邀请北京和睦家医院、金域医疗、迪安诊断、泰康健投、大唐药业、华润医药等 22 家知名企业进校宣讲，招聘单位质量和数量逐年提升。

九、全面强化就业岗位信息推送

2022 年 9 月—2023 年 8 月底招生就业处充分利用“内蒙古医科大学招生就业”“内蒙古医科大学就业信息网”等网络平台，每天收集相关医疗行业招聘信息，每日定时发布就业岗位及相关就业政策。截止 8 月 31 日共发布招聘信息 1034 条，提供岗位 21358 个，极大地提高了我校就业服务质量和水平。

十、充分利用“内蒙古 24365 大学生就业服务平台”，为毕业生办理就业手续

2023 年充分落实国家五部委关于取消就业报到证相关政策，简化就业手续办理流程，2023 年共为 3026 名应届毕业生办理了就业手续，为 695 名往届毕业生集中办理就业报到证，为 37 名已入职的往届毕业生开具了就业报到证证明材料。同时，为更好的提高毕业生就业手续办理服务，邀请教育厅就业指导中心技术人员为各学院、临床医学院负责就业工作的老师进行了就业系统专题培训，并制作了毕业生派遣系统操作步骤视频，帮助毕业生更容易、更方便、更快捷使用就业系统。

十一、关注成果挖掘典型案例，持续研究总结培养经验

2023 年为贯彻落实党中央、国务院关于引导和鼓励高校毕业生到基层就业的精神，引导广大毕业生树立正确的就业观和成才观，激励毕业生把个人的理想追求融入党和国家事业之中，学校开展了“奋斗的青春最美丽——最美基层就业人

物”评选活动，共征集 15 名优秀基层就业毕业生人物事迹，目前已完成 6 人的事迹视频拍摄工作，其中我校 2019 年毕业生王俊博通过学校推荐荣获“全国高校毕业生基层就业卓越奖”。通过宣传典型事迹引导和激励毕业生积极到基层去、到祖国最需要的地方去，为全面推进乡村振兴贡献力量，在投身中华民族伟大复兴事业中实现青春梦想和人生价值。

十二、 就业工作存在的困难及建议：

1、学校专职就业工作人员配备不足，目前学校专职就业工作人员仅 1 人，就业工作贯穿全年，工作重心已经从以往的就业派遣手续办理转变为指导和服务就业工作全过程，建议教育厅能够加强各高校就业工作“四到位”要求落实情况，出台相关文件，使“四到位”充分发挥基础作用，为毕业生就业工作提供全方位保障，为学校建立相关机构及配备专职就业工作人员有据可依。

2、受市场经济和前三年疫情影响，毕业生就业时多存有“一步到位”的观念，在初次就业择业时，考研、公务员、事业编等因工作性质稳定产生“考研热”“考公热”“考编热”等社会现象，部分毕业生因家庭条件不错，在家复习等待考研、考编考试，导致慢就业、缓就业的毕业生所占比例逐年上升，下一步学校将通过就业指导课加强学生职业规划引导，帮助学生树立正确的择业观、就业观。

第三章

就业质量相关分析

第三章 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。

一、总体毕业生

（一）就业机会充分度⁴

就业机会充分度是新锦成就业质量报告的独有数据，体现了某一专业社会需求的多少和毕业生就业的难易程度，能够较为准确地反映当前的就业形势。对于就业机会充分度较高的专业，学校可适当扩招，但不可盲目招生，以防未来供求关系改变对毕业生就业带来的冲击。对于就业机会充分度较低的专业，学校应狠抓人才培养质量，提高学生的动手实操能力和可迁移能力，并鼓励学生搭建跨专业融合型知识体系，以更好地面对求职时的挑战。

总体就业机会充分度：59.33%的总体毕业生认为所学专业的就业机会较多，11.77%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

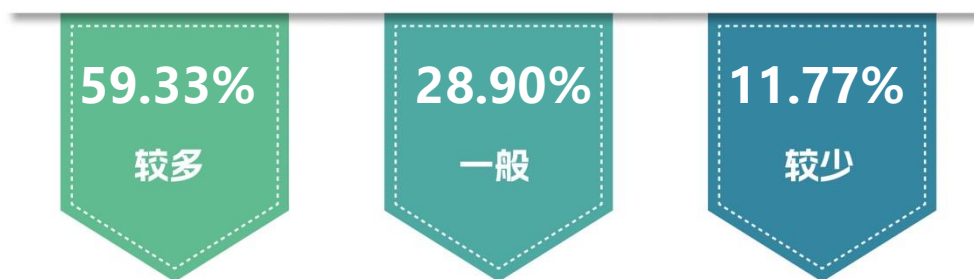


图 3-1 2023 届总体毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

⁴ 就业机会较多占比为选择非常多、比较多占比之和，较少占比为选择比较少、非常少占比之和。

（二）专业对口度⁵

就业与专业对口度直接反映出毕业生能否找到与专业培养方向相关的工作。专业对口度受人才培养质量、社会需求、毕业生求职过程和个人意愿等多种因素影响，是极为重要的结论性、综合性指标，能较为全面地体现毕业生的就业质量。

总体专业对口度：94.11%的总体毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

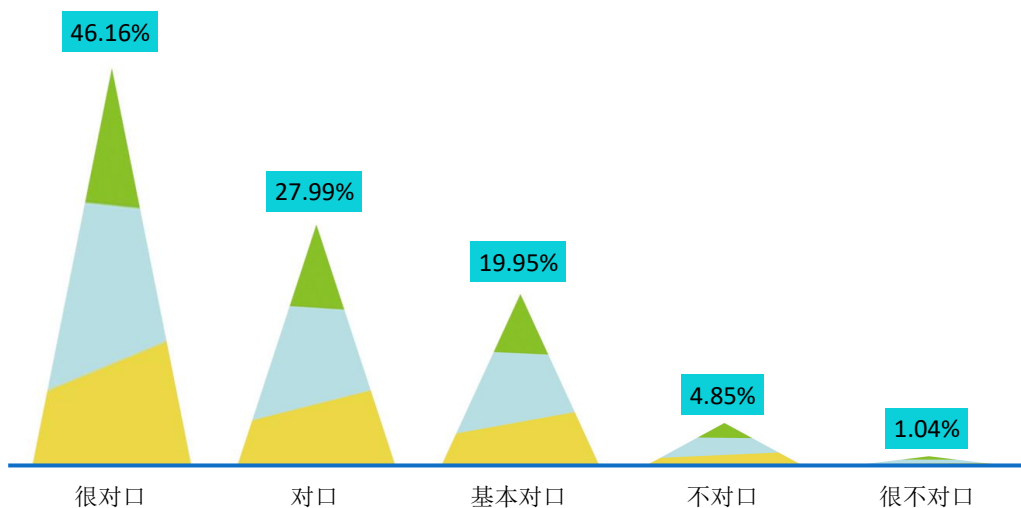


图 3-2 2023 届总体毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（三）工作满意度⁶

就业满意度是毕业生综合职业发展前景、工作内容、薪酬等内容做出的主观判断，能较为直接地反映出毕业生对就业结果的态度，是评价毕业生就业质量的重要指标。将就业满意度与行业进行交叉分析，可以体现出各主要行业的就业特征，为学生选择就业方向和学校宣传就业形势提供了依据。

⁵专业对口度评价维度包括很对口、对口、基本对口、不对口、很不对口和无法评价；其中，对口度为选择很对口、对口和基本对口的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

⁶工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价；其中，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

工作总体及各方面的满意度：2023 届总体毕业生对目前工作总体满意度为 97.49%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 94.32%、97.23%、90.06%。可见总体毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

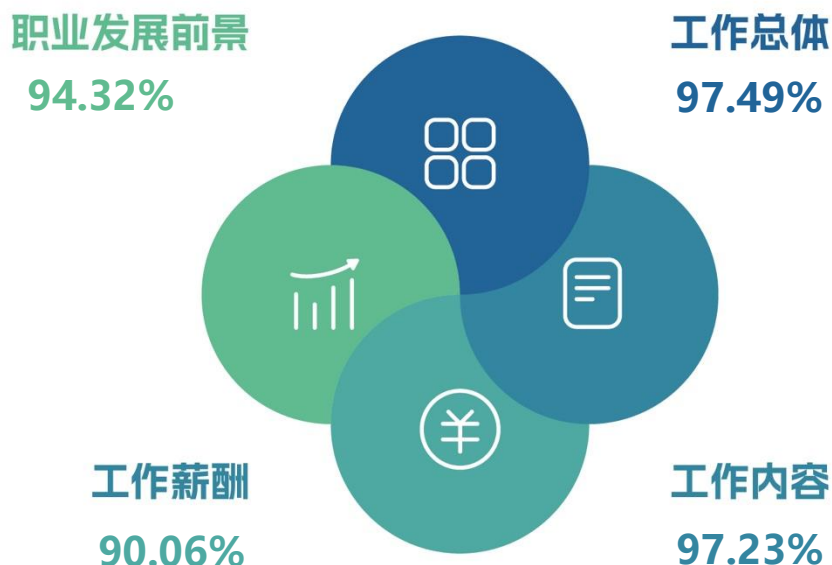


图 3-3 2023 届总体毕业生对工作满意度的评价

（四）职业期待吻合度⁷

职业期待吻合度与就业满意度相关，但能更好地体现毕业生职业期待与就业现实的差异，学校可据此数据调整职业教育的内容，引导学生树立正确的就业观念和职业期待。

总体职业期待吻合度：2023 届总体毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 94.25%，其中很符合所占比例为 38.30%，符合所占比例为 27.72%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

⁷职业期待吻合度评价维度包括很符合、符合、基本符合、不符合、很不符合和无法评价；其中，吻合度为选择很符合、符合和基本符合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

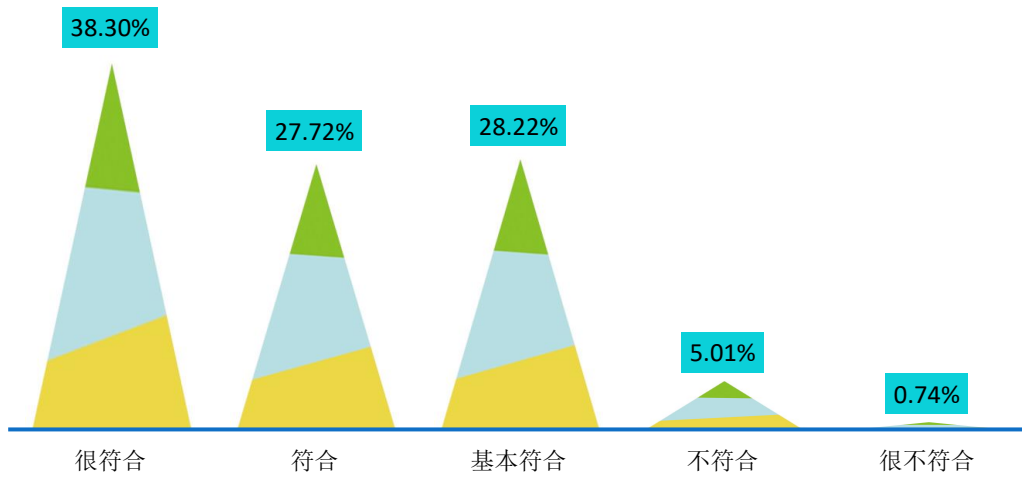


图 3-4 2023 届总体毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（五）工作稳定度

工作稳定度反映的是毕业生离职的情况，是对毕业去向落实率的补充，有利于学校掌握毕业生离校后的职业发展情况。

总体工作稳定度：2023届总体毕业生的离职率为7.94%，离职次数集中在1次。

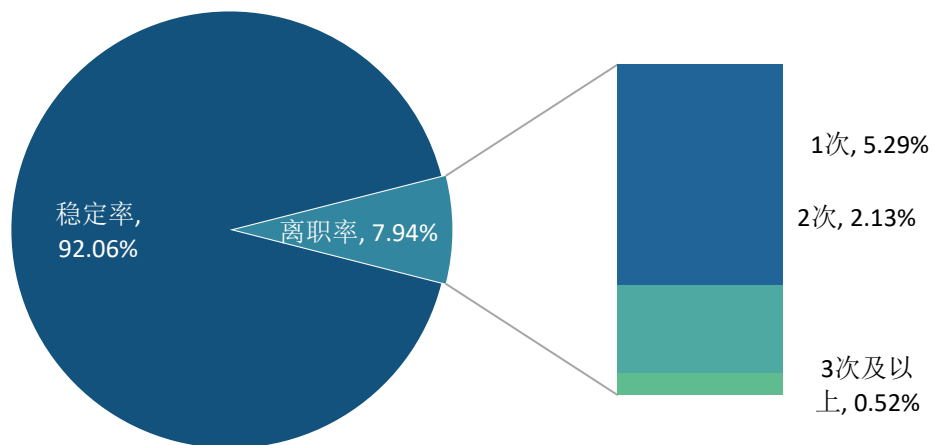


图 3-5 2023 届总体毕业生离职情况分布

二、硕士毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：50.44%的硕士毕业生认为所学专业的就业机会较多，12.83%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

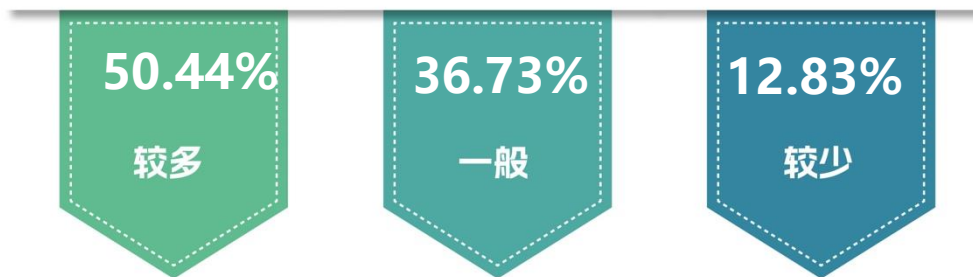


图 3-6 2023 届硕士毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业硕士毕业生就业机会充分度：就业机会度相对较高的学院为地口腔医学院（100.00%）、护理学院（100.00%）、精神卫生学院（100.00%）等。

表 3-1 2023 届各学院/专业硕士毕业生专业就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
口腔医学院	口腔医学	100.00%
	小计	100.00%
护理学院	护理	100.00%
	护理学	*100.00%
	小计	100.00%
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	100.00%
	小计	100.00%
赤峰临床医学院	外科学	100.00%
	儿科学	*100.00%
	内科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	神经病学	*100.00%

院系	专业	就业机会充分度
	麻醉学	*66.67%
	小计	94.44%
包头临床医学院	外科学	100.00%
	神经病学	90.00%
	内科学	80.00%
	妇产科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	急诊医学	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%
	小计	94.12%
	附属人民医院	肿瘤学
临床检验诊断学		*100.00%
内科学		*100.00%
外科学		*100.00%
病理学与病理生理学		*100.00%
麻醉学		*100.00%
小计		93.33%
第一临床医学院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	影像医学与核医学	96.15%
	内科学	95.74%
	外科学	94.12%
	皮肤病与性病学	87.50%
	神经病学	80.00%
	中医内科学	*100.00%
	全科医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	急诊医学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	肿瘤学	*50.00%
	小计	92.70%
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	89.47%
	公共卫生	*100.00%
	小计	90.00%

院系	专业	就业机会充分度
研究生院	儿科学	100.00%
	口腔医学	100.00%
	妇产科学	100.00%
	内科学	85.71%
	中医内科学	75.00%
	外科学	60.00%
	中医外科学	*100.00%
	中医骨伤科学	*100.00%
	民族医学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	神经病学	*50.00%
	小计	88.89%
	内蒙古临床医学院	临床检验诊断学
儿科学		100.00%
内科学		100.00%
影像医学与核医学		62.50%
外科学		55.56%
耳鼻咽喉科学		*100.00%
口腔临床医学		*100.00%
妇产科学		*100.00%
神经病学		*100.00%
眼科学		*75.00%
皮肤病与性病学		*66.67%
麻醉学		*33.33%
小计		82.76%
药学院	药理学	100.00%
	生药学	*100.00%
	药剂学	*100.00%
	药物分析学	*66.67%
	药物化学	*66.67%
	中药学	*50.00%
	小计	81.82%
第三临床医学院	外科学	88.89%
	内科学	87.50%

院系	专业	就业机会充分度
	口腔医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	小计	77.78%
中医学院	中医内科学	70.00%
	针灸推拿学	60.00%
	中医基础理论	*100.00%
	中医外科学	*100.00%
	中医诊断学	*100.00%
	方剂学	*100.00%
	中医临床基础	*100.00%
	中医医史文献	*50.00%
	小计	76.92%
第二附属医院	外科学	73.33%
	麻醉学	*100.00%
	小计	76.47%
基础医学院	免疫学	75.00%
	病理学与病理生理学	60.00%
	生理学	*100.00%
	病原生物学	*100.00%
	法医学	*66.67%
	人体解剖与组织胚胎学	*50.00%
	放射医学	*50.00%
	药理学	*33.33%
	小计	63.89%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；

（二）专业对口度

专业对口度：94.83%的硕士毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见硕士毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

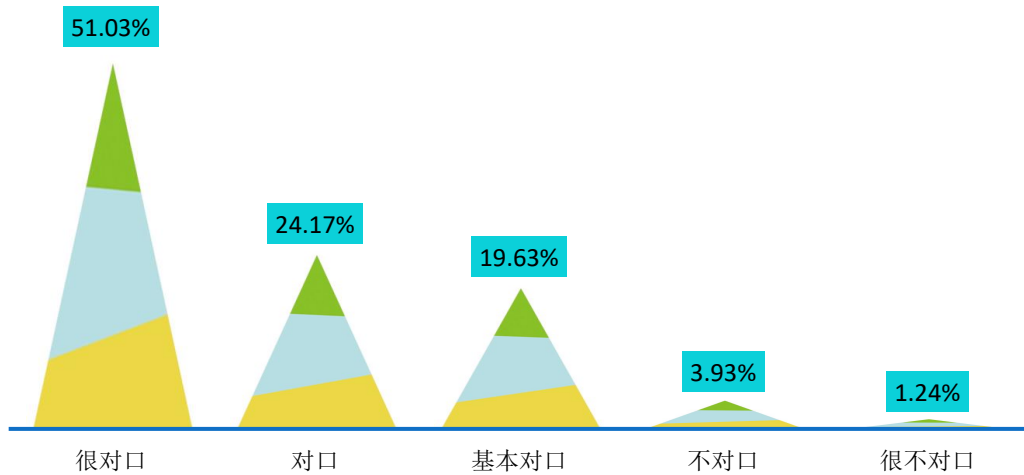


图 3-7 2023 届硕士毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业的专业对口度：专业对口度相对较高的学院为内蒙古临床医学院（100.00%）、包头临床医学院（100.00%）、口腔医学院（100.00%）等。

表 3-2 2023 届各学院/专业硕士毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
内蒙古临床医学院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	内科学	100.00%
	外科学	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%
	眼科学	100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	口腔临床医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	小计	100.00%

院系	专业	专业对口度
包头临床医学院	外科学	100.00%
	神经病学	100.00%
	内科学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%
	小计	100.00%
口腔医学院	口腔医学	100.00%
	小计	100.00%
第二附属医院	外科学	100.00%
	麻醉学	*100.00%
	小计	100.00%
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	100.00%
	小计	100.00%
赤峰临床医学院	外科学	100.00%
	儿科学	*100.00%
	内科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	小计	100.00%
中医学院	针灸推拿学	100.00%
	中医内科学	87.50%
	中医医史文献	*100.00%
	中医基础理论	*100.00%
	中医外科学	*100.00%
	中医诊断学	*100.00%
	方剂学	*100.00%
	中医临床基础	*100.00%
	小计	95.65%
研究生院	儿科学	100.00%
	内科学	100.00%
	口腔医学	100.00%
	外科学	80.00%

院系	专业	专业对口度
	中医内科学	71.43%
	中医骨伤科学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	民族医学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	小计	94.55%
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	93.33%
	公共卫生	*100.00%
	小计	93.75%
附属人民医院	肿瘤学	80.00%
	临床检验诊断学	*100.00%
	内科学	*100.00%
	外科学	*100.00%
	病理学与病理生理学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	小计	92.86%
第三临床医学院	外科学	88.89%
	内科学	87.50%
	口腔医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
小计	92.00%	
第一临床医学院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	内科学	97.73%
	影像医学与核医学	88.46%
	神经病学	87.50%
	外科学	81.25%
	皮肤病与性病学	75.00%
	中医内科学	*100.00%

院系	专业	专业对口度
	全科医学	*100.00%
	急诊医学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	妇产科学	*50.00%
	小计	91.60%
药学院	药理学	100.00%
	中药学	*100.00%
	生药学	*100.00%
	药物化学	*100.00%
	药物分析学	*66.67%
	药剂学	*66.67%
	小计	88.89%
基础医学院	病理学与病理生理学	86.67%
	免疫学	66.67%
	人体解剖与组织胚胎学	*100.00%
	放射医学	*100.00%
	法医学	*100.00%
	生理学	*100.00%
	病原生物学	*100.00%
	药理学	*100.00%
	小计	87.88%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2023届硕士毕业生对目前工作总体满意度为97.10%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为94.95%、96.84%、86.13%。可见硕士毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

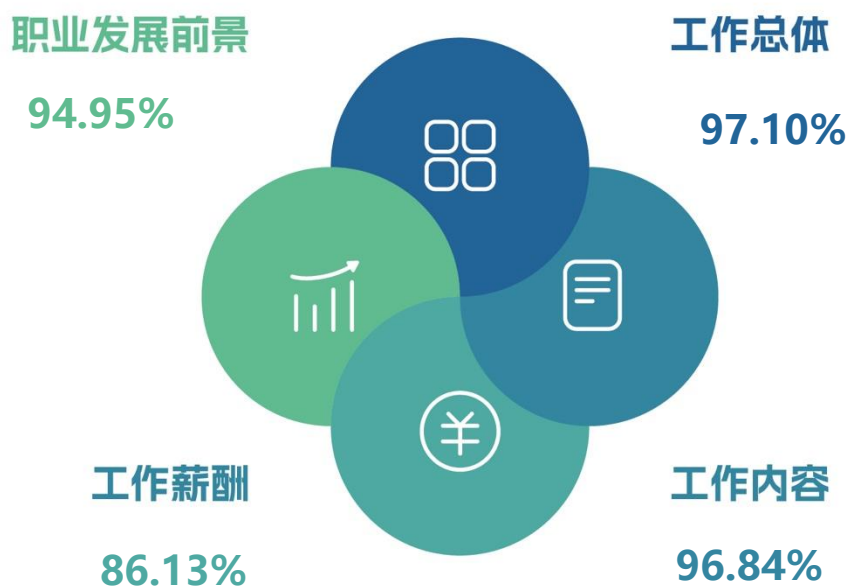


图 3-8 2023 届硕士生对工作满意度的评价

各学院/专业工作满意度：分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为公共卫生学院（100.00%）、公共卫生学院（100.00%）、第一临床医学院（95.42%）、公共卫生学院（100.00%）。

表 3-3 2023 届各学院/专业硕士毕业生工作满意度评价

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
内蒙古临床医学院	临床检验诊断学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	儿科学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	内科学	100.00%	91.67%	100.00%	100.00%
	外科学	100.00%	88.89%	100.00%	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	眼科学	100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*66.67%	*66.67%	*100.00%
	口腔临床医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	妇产科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	神经病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	93.98%	98.80%	100.00%
口腔医学院	口腔医学	100.00%	91.67%	100.00%	100.00%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	小计	100.00%	91.67%	100.00%	100.00%
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	100.00%	73.33%	100.00%	100.00%
	公共卫生	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
包头临床医学院	外科学	100.00%	80.00%	100.00%	90.00%
	神经病学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	内科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	妇产科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*66.67%
	影像医学与核医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	90.32%	100.00%	93.55%
附属人民医院	肿瘤学	100.00%	40.00%	80.00%	60.00%
	临床检验诊断学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	内科学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	外科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	病理学与病理生理学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*66.67%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	64.29%	92.86%	85.71%
研究生院	中医内科学	100.00%	100.00%	100.00%	85.71%
	儿科学	100.00%	80.00%	100.00%	100.00%
	内科学	100.00%	71.43%	100.00%	100.00%
	口腔医学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	外科学	80.00%	60.00%	80.00%	80.00%
	中医骨伤科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	妇产科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	民族医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	眼科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	神经病学	*100.00%	*0.00%	*100.00%	*50.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	98.18%	86.79%	98.08%	94.23%
第一临床医学院	临床检验诊断学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	儿科学	100.00%	85.71%	87.50%	87.50%
	内科学	100.00%	97.73%	100.00%	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	神经病学	100.00%	100.00%	100.00%	75.00%
	外科学	88.24%	88.24%	100.00%	88.24%
	皮肤病与性病学	87.50%	75.00%	87.50%	75.00%
	中医内科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	全科医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	妇产科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	急诊医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	眼科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	97.74%	95.42%	98.50%	94.74%
中医学院	针灸推拿学	100.00%	60.00%	100.00%	100.00%
	中医内科学	87.50%	75.00%	87.50%	87.50%
	中医医史文献	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	中医基础理论	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	中医外科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	中医诊断学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	方剂学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	中医临床基础	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	95.65%	82.61%	95.65%	95.65%
第三临床医学院	内科学	100.00%	62.50%	100.00%	100.00%
	外科学	87.50%	66.67%	87.50%	87.50%
	口腔医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	妇产科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	眼科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*0.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	95.65%	70.83%	95.45%	95.65%
药学院	药理学	83.33%	66.67%	83.33%	83.33%
	中药学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	生药学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	药剂学	*100.00%	*66.67%	*100.00%	*100.00%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	药物分析学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	药物化学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	94.44%	83.33%	94.44%	94.12%
赤峰临床医学院	外科学	100.00%	66.67%	100.00%	100.00%
	儿科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	内科学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	神经病学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*66.67%	*66.67%	*66.67%
	小计	94.12%	76.47%	88.24%	88.24%
第二附属医院	外科学	92.86%	69.23%	92.31%	92.31%
	麻醉学	*100.00%	*0.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	93.75%	60.00%	93.33%	93.33%
基础医学院	免疫学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	病理学与病理生理学	92.86%	78.57%	100.00%	100.00%
	人体解剖与组织胚胎学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	放射医学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*50.00%
	生理学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	病原生物学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	法医学	*66.67%	*100.00%	*66.67%	*66.67%
	小计	87.50%	78.13%	90.63%	87.50%
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	83.33%	40.00%	83.33%	100.00%
	小计	83.33%	40.00%	83.33%	100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2023 届硕士毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.60%，其中很符合所占比例为 33.40%，符合所占比例为 27.06%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

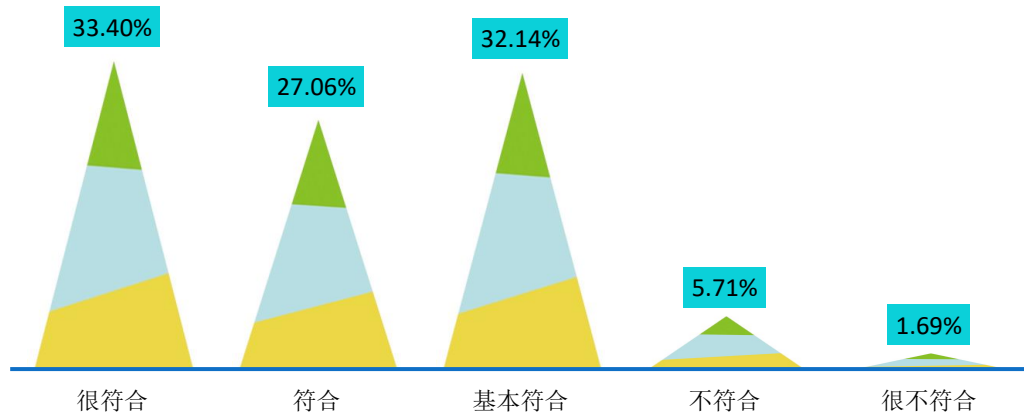


图 3-9 2023 届硕士生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的学院为公共卫生学院（100.00%）、内蒙古临床医学院（100.00%）、包头临床医学院（100.00%）等。

表 3-4 2023 届各学院/专业硕士生职业期待吻合度评价

院系	专业	职业期待吻合度
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	100.00%
	公共卫生	*100.00%
	小计	100.00%
内蒙古临床医学院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	内科学	100.00%
	外科学	100.00%
	影像医学与核医学	100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	口腔临床医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	小计	100.00%
包头临床医学院	外科学	100.00%
	神经病学	100.00%
	内科学	*100.00%

院系	专业	职业期待吻合度
	妇产科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	肿瘤学	*100.00%
	小计	100.00%
口腔医学院	口腔医学	100.00%
	小计	100.00%
研究生院	儿科学	100.00%
	内科学	100.00%
	口腔医学	100.00%
	中医内科学	83.33%
	外科学	80.00%
	中医骨伤科学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	民族医学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	小计	94.12%
赤峰临床医学院	外科学	100.00%
	儿科学	*100.00%
	内科学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	神经病学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	小计	94.12%
第一临床医学院	临床检验诊断学	100.00%
	儿科学	100.00%
	神经病学	100.00%
	内科学	97.78%
	外科学	93.75%
	影像医学与核医学	84.62%
	皮肤病与性病学	62.50%
	中医内科学	*100.00%
	全科医学	*100.00%
	急诊医学	*100.00%

院系	专业	职业期待吻合度
	眼科学	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
	肿瘤学	*75.00%
	妇产科学	*50.00%
	小计	91.67%
基础医学院	免疫学	100.00%
	病理学与病理生理学	100.00%
	人体解剖与组织胚胎学	*100.00%
	放射医学	*100.00%
	生理学	*100.00%
	病原生物学	*100.00%
	法医学	*66.67%
小计	90.63%	
药学院	药理学（药学院）	83.33%
	中药学（药学院）	*100.00%
	生药学	*100.00%
	药物分析学	*100.00%
	药物化学	*100.00%
	药剂学	*66.67%
小计	88.89%	
第三临床医学院	外科学	88.89%
	内科学	75.00%
	口腔医学	*100.00%
	妇产科学	*100.00%
	影像医学与核医学	*100.00%
	皮肤病与性病学	*100.00%
	眼科学	*100.00%
	麻醉学	*100.00%
小计	86.96%	
附属人民医院	肿瘤学	60.00%
	临床检验诊断学	*100.00%
	内科学	*100.00%
	外科学	*100.00%
	病理学与病理生理学	*100.00%

院系	专业	职业期待吻合度
	麻醉学	*100.00%
	小计	85.71%
第二附属医院	外科学	76.92%
	麻醉学	*100.00%
	小计	80.00%
中医学院	中医内科学	75.00%
	针灸推拿学	40.00%
	中医医史文献	*100.00%
	中医基础理论	*100.00%
	中医外科学	*100.00%
	中医诊断学	*100.00%
	方剂学	*100.00%
	中医临床基础	*100.00%
	小计	78.26%
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	66.67%
	小计	66.67%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2023届硕士毕业生的离职率为11.09%，离职次数集中在1次。

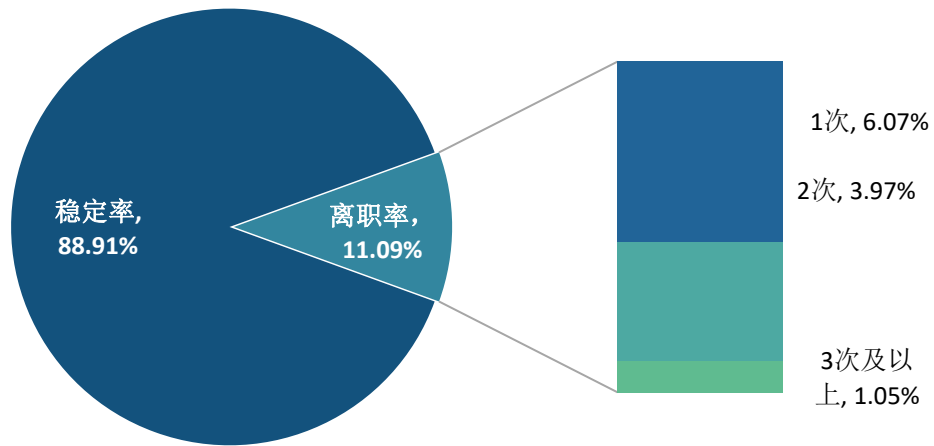


图 3-10 2023 届硕士毕业生离职情况分布

各学院/专业工作稳定度：分学院来看，2023届本科毕业生工作稳定度相对较高的分别为中医学院（100.00%）、口腔医学院（100.00%）、包头临床医学院（96.67%），代表其离职率相对较低；分专业来看，硕士毕业生工作稳定度相对较高的分别为中医内科学、儿科学，均为100.00%，代表其离职率相对较低。

表 3-5 2023 届各学院/专业硕士毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
中医学院	针灸推拿学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	中医内科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	中医医史文献	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	中医基础理论	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	中医外科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	中医诊断学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	方剂学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	中医临床基础	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
口腔医学院	口腔医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
包头临床医学院	外科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	神经病学	11.11%	0.00%	0.00%	88.89%
	内科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	妇产科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	影像医学与核医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	肿瘤学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	3.33%	0.00%	0.00%	96.67%
第三临床医学院	内科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	外科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	口腔医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	妇产科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	影像医学与核医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	眼科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	麻醉学	*100.00%	*0.00%	*0.00%	*0.00%
小计	4.00%	0.00%	0.00%	96.00%	
第二附属医院	外科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	麻醉学	*50.00%	*0.00%	*0.00%	*50.00%
	小计	6.25%	0.00%	0.00%	93.75%
内蒙古临床医学院	内科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	影像医学与核医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	眼科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	外科学	5.56%	0.00%	0.00%	94.44%
	儿科学	11.11%	0.00%	0.00%	88.89%
	临床检验诊断学	20.00%	20.00%	0.00%	60.00%
	耳鼻咽喉科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	妇产科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	皮肤病与性病学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	神经病学	*25.00%	*0.00%	*0.00%	*75.00%
	麻醉学	*0.00%	*0.00%	*33.33%	*66.67%
	口腔临床医学	*100.00%	*0.00%	*0.00%	*0.00%
	小计	5.75%	1.15%	1.15%	91.95%
研究生院	儿科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	口腔医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	外科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	内科学	14.29%	0.00%	0.00%	85.71%
	中医内科学	28.57%	0.00%	0.00%	71.43%
	中医骨伤科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	民族医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	神经病学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	耳鼻咽喉科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	妇产科学	*0.00%	*25.00%	*0.00%	*75.00%
	眼科学	*0.00%	*50.00%	*0.00%	*50.00%
	小计	5.36%	3.57%	0.00%	91.07%
基础医学院	免疫学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	病理学与病理生理学	13.33%	6.67%	0.00%	80.00%
	人体解剖与组织胚胎学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	放射医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	法医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	病原生物学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	药理学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	生理学	*50.00%	*0.00%	*0.00%	*50.00%
	小计	9.09%	3.03%	0.00%	87.88%
公共卫生学院	流行病与卫生统计学	13.33%	0.00%	0.00%	86.67%
	公共卫生	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	12.50%	0.00%	0.00%	87.50%
赤峰临床医学院	外科学	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%
	儿科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	内科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	影像医学与核医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	神经病学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	麻醉学	*33.33%	*0.00%	*0.00%	*66.67%
	小计	6.67%	0.00%	6.67%	86.67%
药学院	药理学	16.67%	0.00%	0.00%	83.33%
	药剂学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	药物分析学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	药物化学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	中药学	*0.00%	*50.00%	*0.00%	*50.00%
	小计	7.14%	7.14%	0.00%	85.71%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
精神卫生学院	精神病与精神卫生学	0.00%	16.67%	0.00%	83.33%
	小计	0.00%	16.67%	0.00%	83.33%
第一临床医学院	临床检验诊断学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	儿科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	内科学	4.44%	6.67%	0.00%	88.89%
	外科学	0.00%	6.25%	6.25%	87.50%
	皮肤病与性病学	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%
	神经病学	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%
	影像医学与核医学	12.00%	16.00%	0.00%	72.00%
	中医内科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	全科医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	急诊医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	妇产科学	*0.00%	*50.00%	*0.00%	*50.00%
	肿瘤学	*25.00%	*25.00%	*0.00%	*50.00%
	麻醉学	*0.00%	*50.00%	*0.00%	*50.00%
	眼科学	*100.00%	*0.00%	*0.00%	*0.00%
	耳鼻咽喉科学	*100.00%	*0.00%	*0.00%	*0.00%
小计	6.15%	9.23%	2.31%	82.31%	
附属人民医院	肿瘤学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	临床检验诊断学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	外科学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	麻醉学	*33.33%	*0.00%	*0.00%	*66.67%
	病理学与病理生理学	*0.00%	*50.00%	*0.00%	*50.00%
	内科学	*100.00%	*0.00%	*0.00%	*0.00%
	小计	21.43%	7.14%	0.00%	71.43%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

三、本科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：61.56%的本科毕业生认为所学专业的就业机会较多，12.00%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

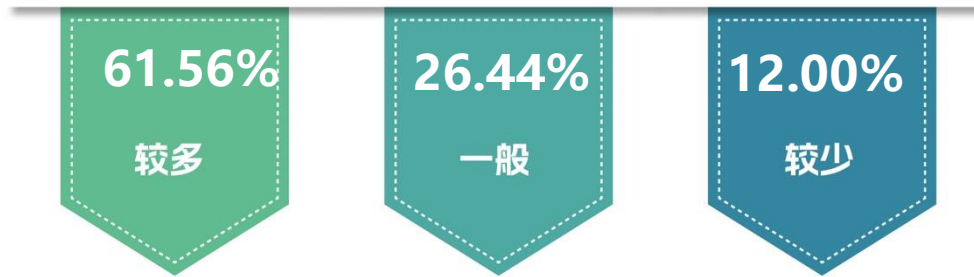


图 3-11 2023 届本科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业专科毕业生就业机会充分度：就业机会度相对较高的学院为内蒙古临床医学院（97.14%）、护理学院（96.31%）、外国语学院（96.30%）等。

表 3-6 2023 届各学院/专业本科毕业生专业就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
内蒙古临床医学院	临床医学	97.14%
	小计	97.14%
护理学院	护理学	96.31%
	小计	96.31%
外国语学院	英语	96.30%
	小计	96.30%
第三临床医学院	临床医学	95.00%
	小计	95.00%
精神卫生学院	精神医学	95.00%
	小计	95.00%
赤峰临床医学院	临床医学	100.00%
	麻醉学	75.00%
	小计	92.59%
基础医学院	法医学	91.67%
	小计	91.67%
口腔医学院	口腔医学	91.30%
	小计	91.30%
计算机信息学院	生物医学工程	93.94%
	信息管理与信息系统	93.75%

院系	专业	就业机会充分度
	数据科学与大数据技术	86.67%
	小计	91.14%
药学院	药物制剂	100.00%
	中药资源与开发	96.88%
	临床药学	90.00%
	中药学（药学院）	87.50%
	药学	83.91%
	小计	89.86%
卫生管理学院	劳动与社会保障	100.00%
	健康服务与管理	96.43%
	社会工作	91.18%
	市场营销	82.35%
	公共事业管理	80.00%
	小计	89.68%
附属人民医院	临床医学	89.66%
	小计	89.66%
鄂尔多斯学院	临床医学	89.47%
	小计	89.47%
蒙医药学院	蒙药学	95.00%
	蒙医学	88.64%
	护理学	85.71%
	小计	88.89%
第一临床医学院	儿科学	100.00%
	医学影像学	100.00%
	麻醉学	100.00%
	临床医学	82.64%
	医学检验技术	80.00%
	小计	86.17%
中医学院	中医学	86.09%
	针灸推拿学	77.50%
	小计	83.87%
第二附属医院	康复治疗学	82.86%
	小计	82.86%
鄂尔多斯临床医学院	医学影像学	84.00%
	临床医学	80.00%

院系	专业	就业机会充分度
	小计	82.22%
包头临床医学院	临床医学	72.00%
	小计	72.00%
公共卫生学院	预防医学	60.47%
	小计	60.47%
人文教育学院	应用心理学	36.36%
	小计	36.36%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；

（二）专业对口度

专业对口度：94.16%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见本科毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

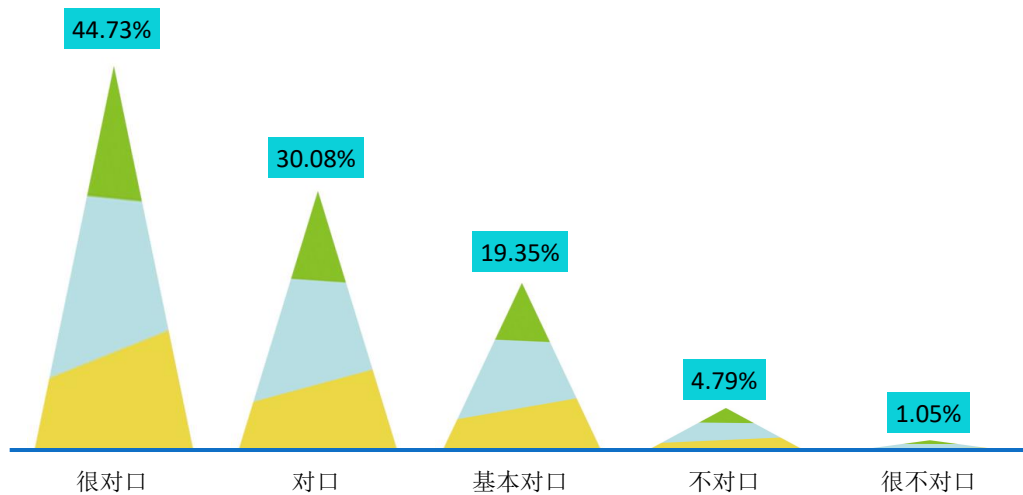


图 3-12 2023 届本科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业的专业对口度：专业对口度相对较高的学院为内蒙古临床医学院、口腔医学院、基础医学院等，均为 100%。

表 3-7 2023 届各学院/专业本科毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
内蒙古临床医学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%

院系	专业	专业对口度
口腔医学院	口腔医学	100.00%
	小计	100.00%
基础医学院	法医学	100.00%
	小计	100.00%
护理学院	护理学	100.00%
	小计	100.00%
第一临床医学院	临床医学	100.00%
	儿科学	100.00%
	医学检验技术	100.00%
	麻醉学	100.00%
	医学影像学	*100.00%
	小计	100.00%
第三临床医学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
精神卫生学院	精神医学	100.00%
	小计	100.00%
鄂尔多斯学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
附属人民医院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
中医学院	针灸推拿学	100.00%
	中医学	96.15%
	小计	96.91%
蒙医药学院	蒙医学	98.51%
	护理学	93.33%
	蒙药学	*87.50%
	小计	96.67%
公共卫生学院	预防医学	95.65%
	小计	95.65%
卫生管理学院	社会工作	100.00%
	公共事业管理	95.24%
	市场营销	93.33%
	健康服务与管理	91.67%
	劳动与社会保障	89.66%
	小计	94.16%

院系	专业	专业对口度
鄂尔多斯临床医学院	医学影像学	100.00%
	临床医学	*83.33%
	小计	92.31%
药学院	中药学	100.00%
	中药资源与开发	100.00%
	药物制剂	100.00%
	临床药学	90.00%
	药学	80.65%
	小计	91.39%
外国语学院	英语	86.67%
	小计	86.67%
人文教育学院	应用心理学	82.35%
	小计	82.35%
计算机信息学院	生物医学工程	84.00%
	信息管理与信息系统	81.25%
	数据科学与大数据技术	66.67%
	小计	76.92%
第二附属医院	康复治疗学	76.67%
	小计	76.67%
赤峰临床医学院	临床医学	72.73%
	小计	61.54%
包头临床医学院	临床医学	*100.00%
	小计	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2023届本科毕业生对目前工作总体满意度为97.62%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为94.18%、97.33%、92.05%。可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

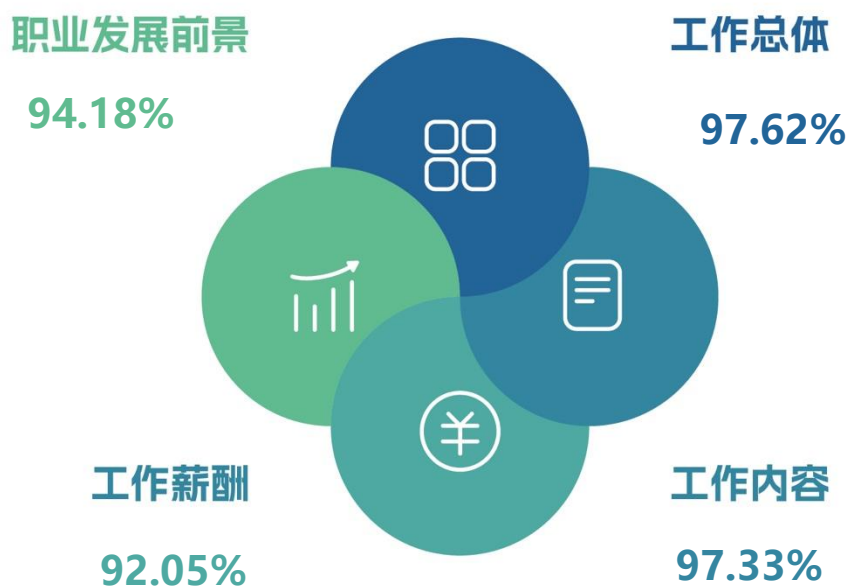


图 3-13 2023 届本科毕业生对工作满意度的评价

各学院/专业工作满意度：分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为鄂尔多斯临床医学院（100.00%）、内蒙古临床医学院（100.00%）、鄂尔多斯临床医学院（100.00%）、内蒙古临床医学院（100.00%）。

表 3-8 2023 届各学院/专业本科毕业生工作满意度评价

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
鄂尔多斯临床医学院	临床医学	100.00%	100.00%	85.71%	85.71%
	医学影像学	100.00%	100.00%	100.00%	88.89%
	小计	100.00%	100.00%	93.75%	87.50%
赤峰临床医学院	临床医学	100.00%	100.00%	91.67%	91.67%
	麻醉学	*100.00%	*50.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	92.86%	92.86%	92.86%
蒙医药学院	护理学	100.00%	93.33%	100.00%	93.33%
	蒙医学	100.00%	90.77%	100.00%	92.42%
	蒙药学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	100.00%	92.05%	100.00%	93.26%
第三临床医学院	临床医学	100.00%	93.33%	100.00%	100.00%
	小计	100.00%	93.33%	100.00%	100.00%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
外国语学院	英语	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	小计	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
基础医学院	法医学	100.00%	76.92%	100.00%	78.57%
	小计	100.00%	76.92%	100.00%	78.57%
公共卫生学院	预防医学	100.00%	91.30%	95.65%	91.30%
	小计	100.00%	91.30%	95.65%	91.30%
内蒙古临床医学院	临床医学	100.00%	*100.00%	100.00%	100.00%
内蒙古临床医学院	小计	100.00%	*100.00%	100.00%	100.00%
第一临床医学院	临床医学	100.00%	100.00%	100.00%	98.00%
	儿科学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	麻醉学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	医学检验技术	98.31%	100.00%	98.31%	100.00%
	医学影像学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	99.49%	100.00%	99.49%	98.98%
护理学院	护理学	98.92%	97.85%	95.70%	96.77%
	小计	98.92%	97.85%	95.70%	96.77%
卫生管理学院	劳动与社会保障	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	市场营销	100.00%	96.67%	100.00%	96.67%
	社会工作	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	健康服务与管理	95.83%	91.67%	95.83%	91.67%
	公共事业管理	90.91%	86.36%	90.91%	90.91%
	小计	97.83%	95.65%	97.83%	96.38%
药学院	中药学	100.00%	96.00%	100.00%	92.00%
	临床药学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	药物制剂	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	中药资源与开发	96.00%	88.00%	88.00%	92.00%
	药学	95.16%	85.00%	98.39%	85.25%
	小计	97.37%	91.33%	97.37%	91.39%
计算机信息学院	信息管理与信息系统	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	生物医学工程	100.00%	100.00%	96.15%	100.00%
	数据科学与大数据技术	92.00%	80.00%	92.00%	84.00%
	小计	97.14%	92.86%	95.71%	94.29%
附属人民医院	临床医学	96.30%	70.37%	96.30%	85.71%

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
	小计	96.30%	70.37%	96.30%	85.71%
中医学院	中医学	96.10%	84.00%	98.67%	93.33%
	针灸推拿学	94.74%	100.00%	100.00%	100.00%
	小计	95.83%	87.23%	98.94%	94.68%
人文教育学院	应用心理学	93.75%	64.71%	93.75%	88.24%
	小计	93.75%	64.71%	93.75%	88.24%
精神卫生学院	精神医学	90.91%	63.64%	90.91%	81.82%
	小计	90.91%	63.64%	90.91%	81.82%
第二附属医院	康复治疗学	89.29%	81.48%	88.89%	84.62%
	小计	89.29%	81.48%	88.89%	84.62%
口腔医学院	口腔医学	86.67%	73.33%	93.33%	86.67%
	小计	86.67%	73.33%	93.33%	86.67%
鄂尔多斯学院	临床医学	81.82%	63.64%	81.82%	90.91%
	小计	81.82%	63.64%	81.82%	90.91%
包头临床医学院	临床医学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2023届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为94.83%，其中很符合所占比例为40.61%，符合所占比例为27.78%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

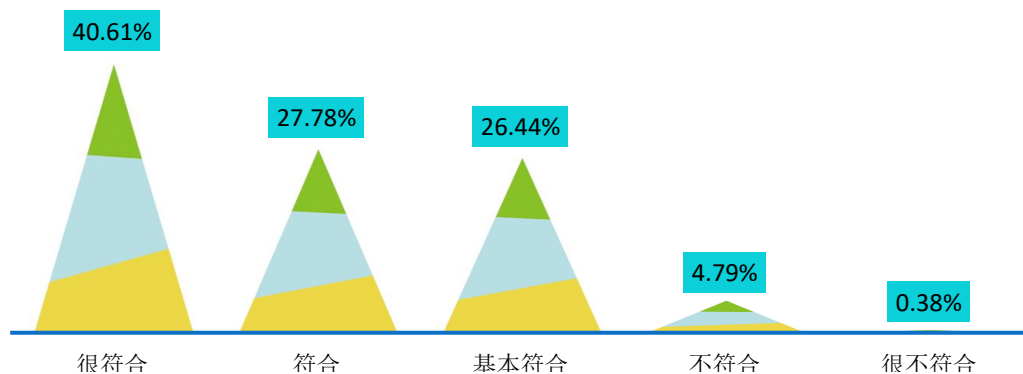


图 3-14 2023 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的学院为鄂尔多斯学院（100.00%）、内蒙古临床医学院（100.00%）、第三临床医学院（100.00%）等。

表 3-9 2023 届各学院/专业本科毕业生职业期待吻合度评价

院系	专业	职业期待吻合度
鄂尔多斯学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
内蒙古临床医学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
第三临床医学院	临床医学	100.00%
	小计	100.00%
蒙医药学院	护理学	100.00%
	蒙医学	98.51%
	蒙药学	*100.00%
	小计	98.89%
第一临床医学院	临床医学	100.00%
	儿科学	100.00%
	麻醉学	100.00%
	医学检验技术	94.92%
	医学影像学	*100.00%
	小计	98.48%
卫生管理学院	劳动与社会保障	100.00%
	市场营销	100.00%
	社会工作	100.00%
	公共事业管理	95.45%
	健康服务与管理	91.67%
	小计	97.83%
护理学院	护理学	96.77%
	小计	96.77%
中医学院	针灸推拿学	100.00%
	中医学	94.67%
	小计	95.74%
外国语学院	英语	93.33%
	小计	93.33%
口腔医学院	口腔医学	93.33%
	小计	93.33%

院系	专业	职业期待吻合度
基础医学院	法医学	92.86%
	小计	92.86%
公共卫生学院	预防医学	91.30%
	小计	91.30%
精神卫生学院	精神医学	90.91%
	小计	90.91%
药学院	临床药学	100.00%
	药物制剂	100.00%
	中药学	92.00%
	药学	87.10%
	中药资源与开发	84.00%
	小计	90.79%
计算机信息学院	信息管理与信息系统	100.00%
	生物医学工程	92.00%
	数据科学与大数据技术	83.33%
	小计	90.48%
附属人民医院	临床医学	88.89%
	小计	88.89%
人文教育学院	应用心理学	88.24%
	小计	88.24%
鄂尔多斯临床医学院	医学影像学	88.89%
	临床医学	85.71%
	小计	87.50%
赤峰临床医学院	临床医学	91.67%
	麻醉学	*50.00%
	小计	85.71%
第二附属医院	康复治疗学	82.14%
	小计	82.14%
包头临床医学院	临床医学	*100.00%
	小计	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2023届本科毕业生的离职率为6.52%，离职次数集中在1次。

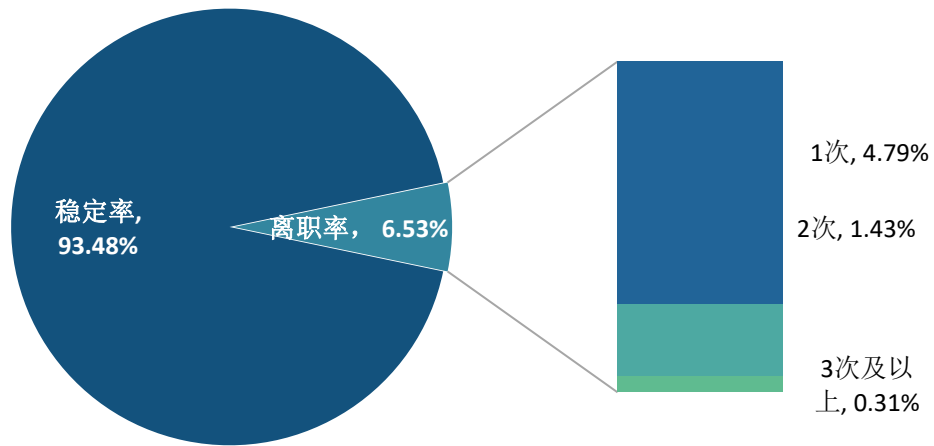


图 3-15 2023 届本科毕业生离职情况分布

各学院/专业工作稳定度：分学院来看，2023 届本科毕业生工作稳定度相对较高的分别为附属人民医院、公共卫生学院、内蒙古临床医学院，均为 100.00%，代表其离职率相对较低；分专业来看，本科毕业生工作稳定度相对较高的分别为公共事业管理、麻醉学、预防医学，均为 100.00%，代表其离职率相对较低。

表 3-10 2023 届各学院/专业本科毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
附属人民医院	临床医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
鄂尔多斯学院	临床医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
精神卫生学院	精神医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
内蒙古临床医学院	临床医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
公共卫生学院	预防医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学院	护理学	2.15%	0.00%	0.00%	97.85%
	小计	2.15%	0.00%	0.00%	97.85%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
计算机信息学院	信息管理与信息系统	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	生物医学工程	4.35%	0.00%	0.00%	95.65%
	数据科学与大数据技术	5.00%	0.00%	0.00%	95.00%
	小计	3.39%	0.00%	0.00%	96.61%
中医学院	中医学	1.39%	1.39%	0.00%	97.22%
	针灸推拿学	12.50%	0.00%	0.00%	87.50%
	小计	3.41%	1.14%	0.00%	95.45%
卫生管理学院	健康服务与管理	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	公共事业管理	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	社会工作	6.06%	0.00%	0.00%	93.94%
	劳动与社会保障	0.00%	7.14%	0.00%	92.86%
	市场营销	11.11%	0.00%	0.00%	88.89%
	小计	3.82%	1.53%	0.00%	94.66%
人文教育学院	应用心理学	0.00%	6.25%	0.00%	93.75%
	小计	0.00%	6.25%	0.00%	93.75%
外国语学院	英语	6.67%	0.00%	0.00%	93.33%
	小计	6.67%	0.00%	0.00%	93.33%
鄂尔多斯临床医学院	医学影像学	12.50%	0.00%	0.00%	87.50%
	临床医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	7.14%	0.00%	0.00%	92.86%
第一临床医学院	麻醉学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	临床医学	2.00%	1.00%	0.00%	97.00%
	医学检验技术	12.28%	1.75%	0.00%	85.96%
	儿科学	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	医学影像学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	6.67%	1.03%	0.00%	92.31%
第二附属医院	康复治疗学	4.00%	4.00%	0.00%	92.00%
	小计	4.00%	4.00%	0.00%	92.00%
蒙医药学院	蒙医学	6.35%	1.59%	0.00%	92.06%
	护理学	14.29%	7.14%	0.00%	78.57%
	蒙药学	*14.29%	*0.00%	*0.00%	*85.71%
	小计	8.33%	2.38%	0.00%	89.29%
药学院	临床药学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	药物制剂	7.14%	0.00%	0.00%	92.86%
	药学	9.62%	0.00%	0.00%	90.38%
	中药资源与开发	0.00%	5.56%	11.11%	83.33%

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
	中药学	4.55%	13.64%	0.00%	81.82%
	小计	6.25%	3.12%	1.56%	89.06%
基础医学院	法医学	7.14%	7.14%	0.00%	85.71%
	小计	7.14%	7.14%	0.00%	85.71%
口腔医学院	口腔医学	7.14%	0.00%	7.14%	85.71%
	小计	7.14%	0.00%	7.14%	85.71%
第三临床医学院	临床医学	14.29%	0.00%	0.00%	85.71%
	小计	14.29%	0.00%	0.00%	85.71%
包头临床医学院	临床医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
赤峰临床医学院	临床医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

四、专科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：67.50%的专科毕业生认为所学专业的就业机会较多，5.63%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

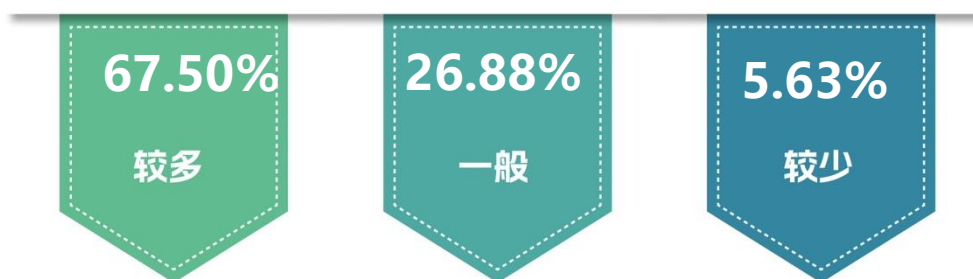


图 3-16 2023 届专科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业专科毕业生就业机会充分度：就业机会度相对较高的学院为护理学院（95.79%）、朝聚眼科医院（94.12%）、药学院（85.71%）等。

表 3-11 2023 届各学院/专业专科毕业生就业就会充分度情况分布

院系	专业	就业机会充分度
护理学院	护理	95.79%
	小计	95.79%
朝聚眼科医院	眼视光技术	94.12%
	小计	94.12%
药学院	药品生产技术	85.71%
	小计	85.71%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（二）专业对口度

专业对口度：90.10%的专科毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

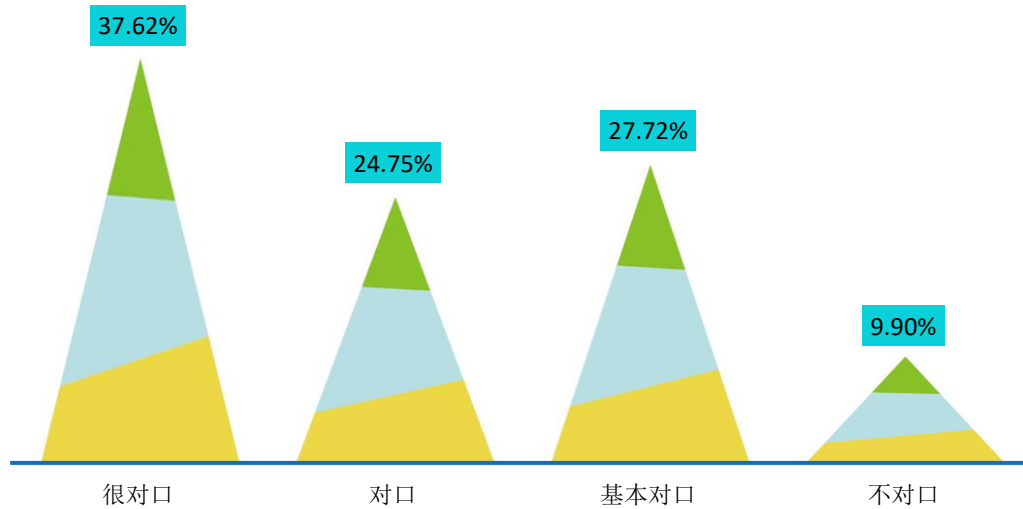


图 3-17 2023 届专科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业专业对口度：专业对口度相对较高的学院为朝聚眼科医院（91.11%）、护理学院（90.20%）、药学院（*80.00%）等。

表 3-12 2023 届各学院/专业专科毕业生专业对口度情况分布

院系	专业	专业对口度
朝聚眼科医院	眼视光技术	91.11%
	小计	91.11%
护理学院	护理	90.20%
	小计	90.20%
药学院	药品生产技术	*80.00%
	小计	*80.00%

注：*标记为样本量不足专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2023 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 98.04%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 92.86%、98.00%、88.00%。可见专科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

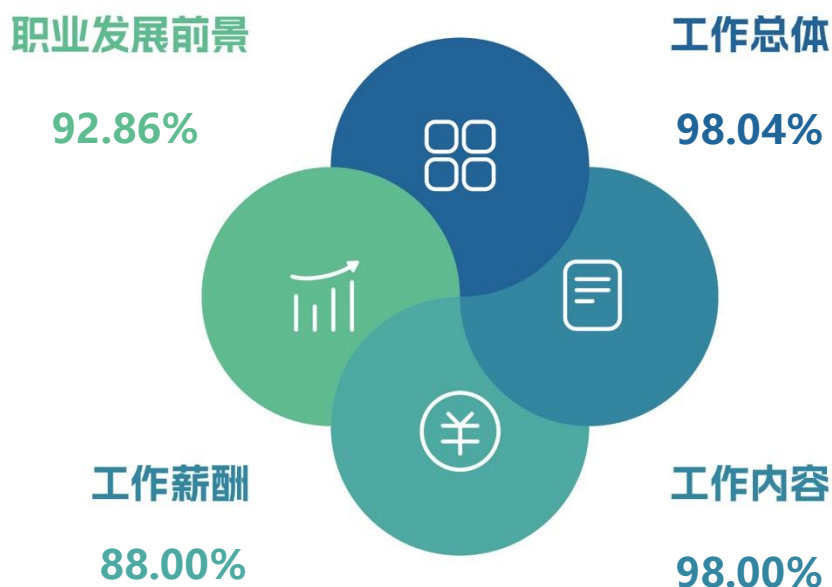


图 3-18 2023 届专科毕业生对工作满意度的评价

各学院/专业工作满意度：分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为护理学院（98.08%）、护理学院（98.08%）、护理学院（90.20%）、护理学院（94.00%）。

表 3-13 2023 届各学院/专业专科毕业生工作满意度评价

学院	专业	工作总体	工作薪酬	工作内容	职业前景
护理学院	护理	98.08%	90.20%	98.08%	94.00%
	小计	98.08%	90.20%	98.08%	94.00%
朝聚眼科医院	眼视光技术	97.78%	86.36%	97.67%	90.70%
	小计	97.78%	86.36%	97.67%	90.70%
药学院	药品生产技术	*100.00%	*80.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	*100.00%	*80.00%	*100.00%	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2023 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 95.96%，其中很符合所占比例为 37.37%，符合所占比例为 30.30%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

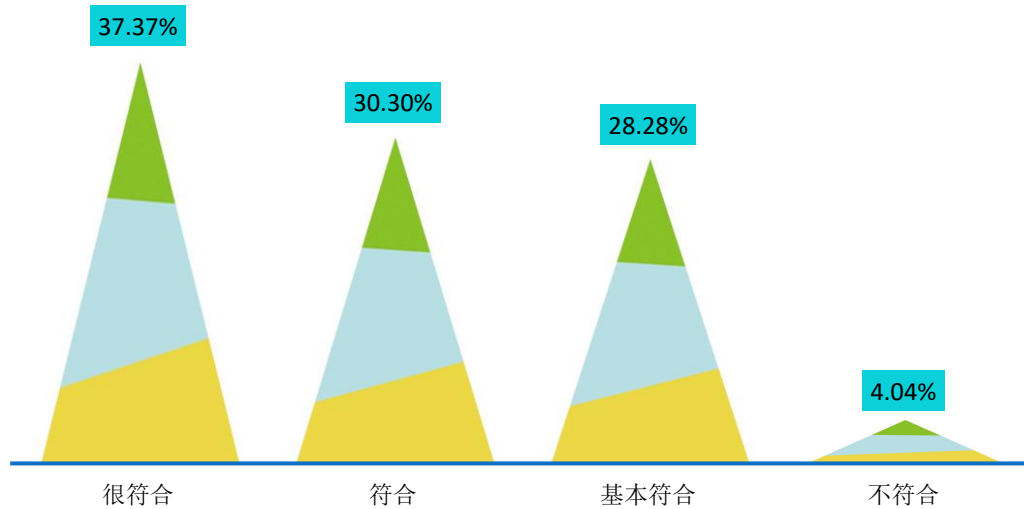


图 3-19 2023 届专科毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

各学院/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的学院为护理学院（98.00%）、朝聚眼科医院（93.18%）、药学院（*100.00%）等。

表 3-14 2023 届各学院/专业专科毕业生职业期待吻合度评价

院系	专业	职业期待吻合度
护理学院	护理	98.00%
	小计	98.00%
朝聚眼科医院	眼视光技术	93.18%
	小计	93.18%
药学院	药品生产技术	*100.00%
	小计	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2023届专科毕业生的离职率为6.67%，离职次数集中在1次。

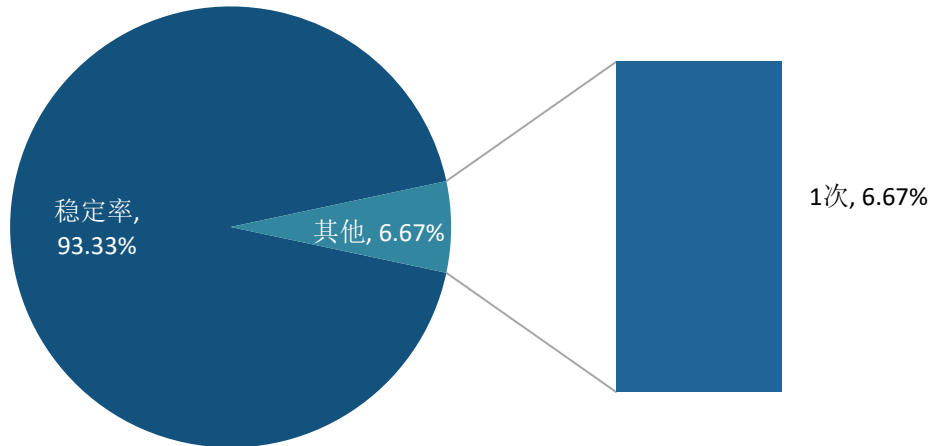


图 3-20 2023 届专科毕业生离职情况分布

各学院/专业工作稳定度：分学院来看，2023 届专科毕业生工作稳定度相对较高的分别为朝聚眼科医院（100.00%）、护理学院（86.96%）、药学院（*100.00%），代表其离职率相对较低；分专业来看，专科毕业生工作稳定度相对较高的分别为眼视光技术（100.00%）、护理（86.96%）、药品生产技术（*100.00%），代表其离职率相对较低。

表 3-15 2023 届各学院/专业专科毕业生离职情况分布

院系	专业	1次	2次	3次及以上	稳定度
朝聚眼科医院	眼视光技术	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学院	护理	13.04%	0.00%	0.00%	86.96%
	小计	13.04%	0.00%	0.00%	86.96%
药学院	药品生产技术	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

第四章

就业发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一、两年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近两届毕业生在区内就业的比例均在 82.21% 及以上，其中 2023 届本科毕业生区内就业比率为 83.56%，专科毕业生区内就业比率为 82.88%；这一流向与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

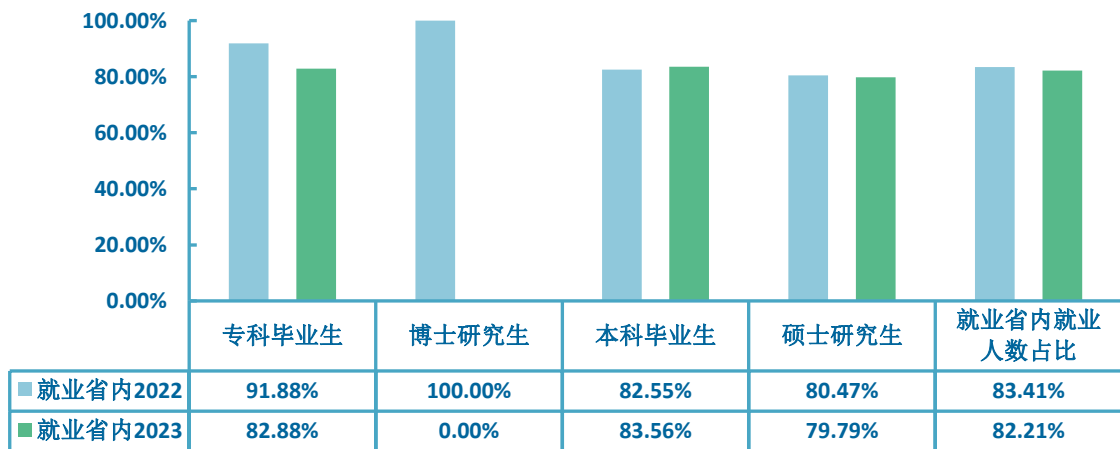


图 4-1 毕业生区内就业比例变化趋势

数据来源：1. 2022 届数据来自《内蒙古医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2. 2023 届数据来自内蒙古医科大学就业信息管理系统。

二、近三年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了卫生和社会工作、批发和零售业、制造业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业等多个行业；其中卫生和社会工作领域为近两届毕业生主要行业流向，占比均在 65.12% 及以上。

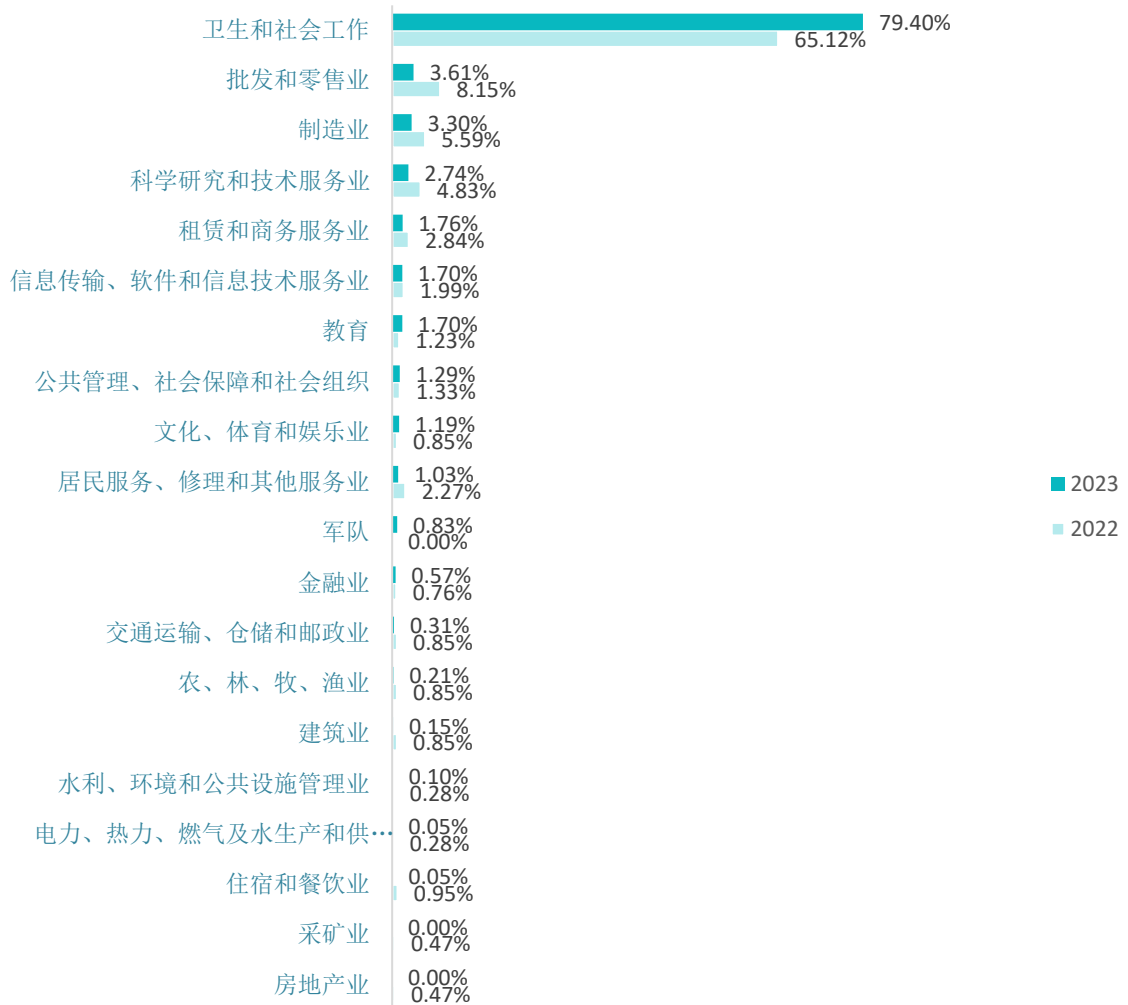


图 4-2 2021-2023 届毕业生就业行业变化趋势

数据来源：1. 2022 届数据来自《内蒙古医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2. 2023 届数据来自内蒙古医科大学就业信息管理系统。

三、近两年就业单位变化趋势

医疗卫生单位为历届毕业生主要就业单位，占比均在 54.03% 及以上，其次集中在其他企业。

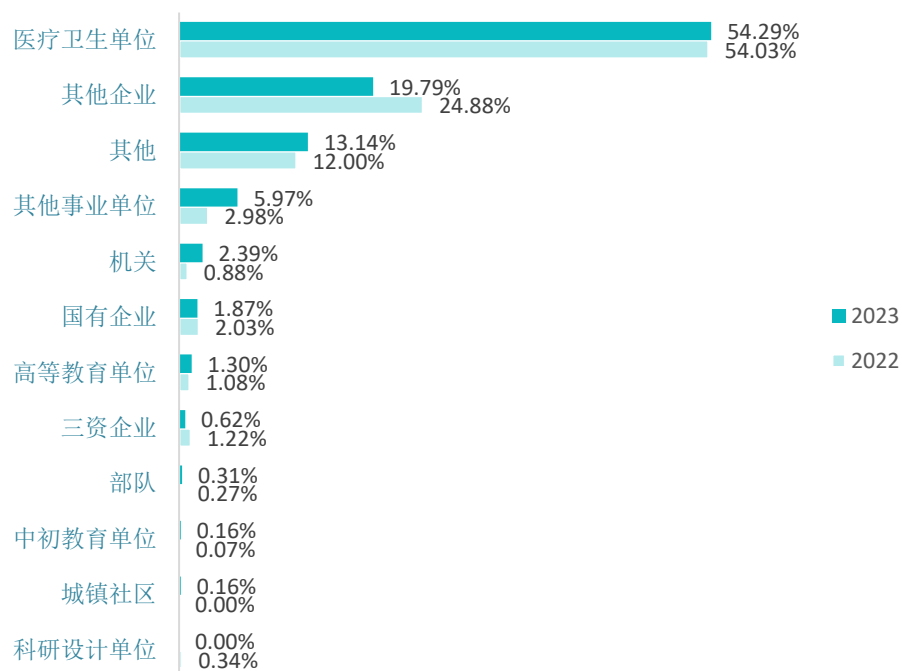


图 4-3 2021-2023 届毕业生主要就业单位变化趋势

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《内蒙古医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2023 届数据来自内蒙古医科大学就业信息管理系统。

第五章

毕业生对学校的评价



第五章 毕业生对学校的评价

一、毕业生对人才培养的评价

（一）母校满意度⁸

98.54%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，硕士研究生对母校满意度为97.24%，本科毕业生对母校的满意度为98.83%，专科毕业生对母校的满意度为99.12%。

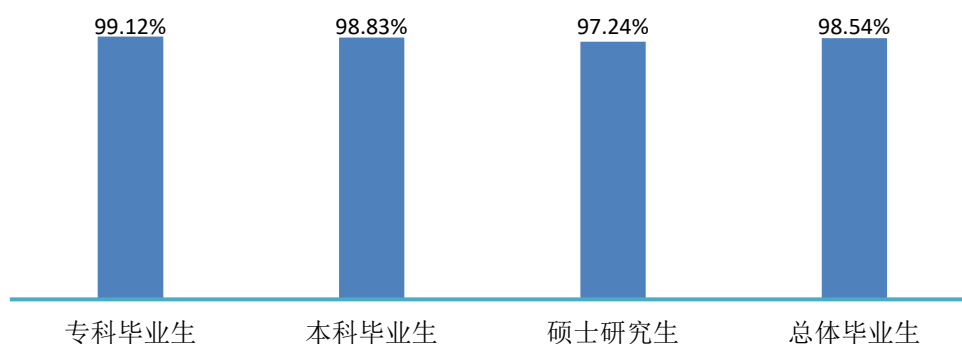


图 5-1 2023 届毕业生对母校的满意度

（二）母校推荐度

82.10%的毕业生愿意推荐母校给他人，总体推荐度较高。其中，硕士毕业生对母校的推荐度为75.52%，本科毕业生对母校的推荐度为83.31%，专科毕业生对母校的推荐度为87.77%。

⁸满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意”和无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

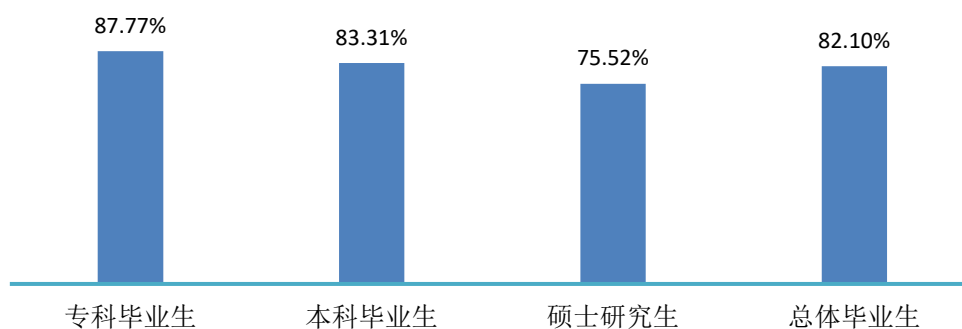


图 5-2 2023 届毕业生对母校的推荐度

（三）教育教学评价

1.对课程设置合理性的评价

2023 届毕业生对所学专业课程设置合理的达到 97.29%，各学历对所学专业的课程设置合理性的评价如下图所示。

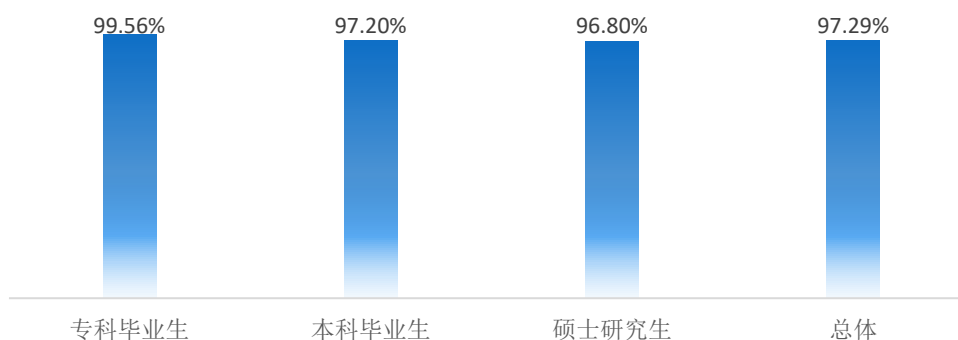


图 5-3 2023 届毕业生对所学课程设置合理性的评价

2.课程内容对工作满足度

2023 届毕业生认为所学专业课程内容能够满足当前工作/学习的占比为 97.79%，各学历毕业生对所学专业课程内容满足度的评价如下图所示。

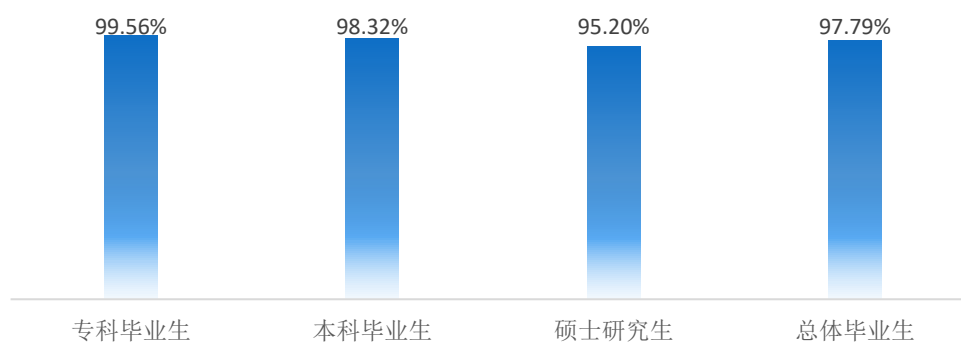


图 5-4 课程内容对工作/学习对满足度

（四）基础能力素质

通过大学学习，2023 届毕业生认为自身明显提升的能力/知识有基本能力（65.40%）、环境适应能力（52.88%）。

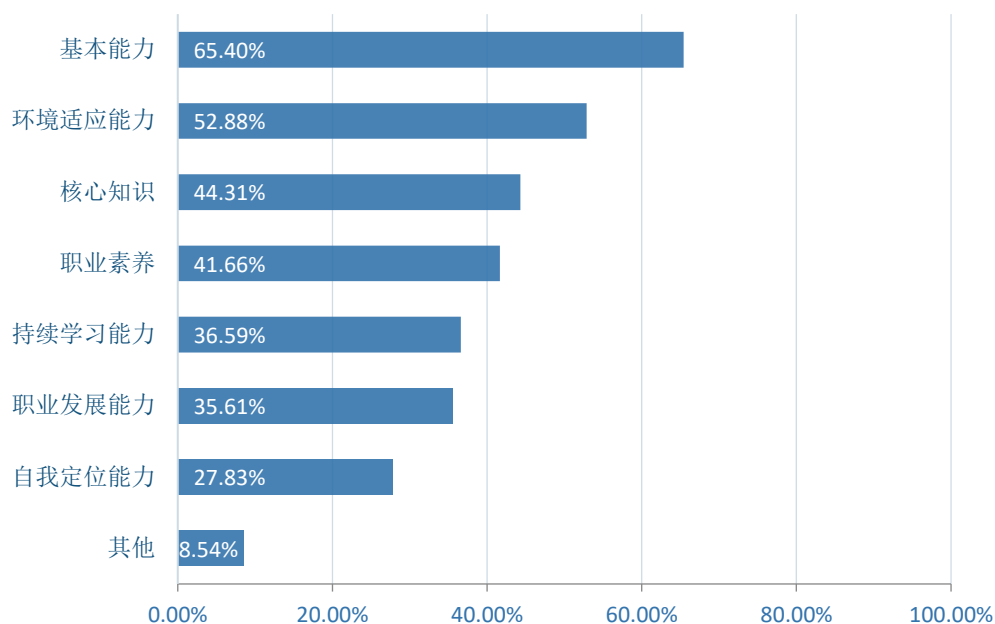


图 5-5 自身明显提升的能力/知识

二、毕业生对就业教育/服务的评价⁹

为更好地贯彻落实“就业优先”、“人才强国”、“创新驱动”国家战略，规范各高校就业教育的管理和服务，更好地服务于高校毕业生就业创业工作，本

⁹满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

部分针对性的就高校毕业生就业指导服务进行系统性的评价；有利于规范和加强高校毕业生就业创业服务建设；有利于提高各高校就业教育的管理和服务及就业创业指导服务的针对性和规范性；有利于进一步提高服务高校毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

2023 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 96.66% 及以上；其中满意度相对较高的方面是就业手续办理（如档案迁移等）。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

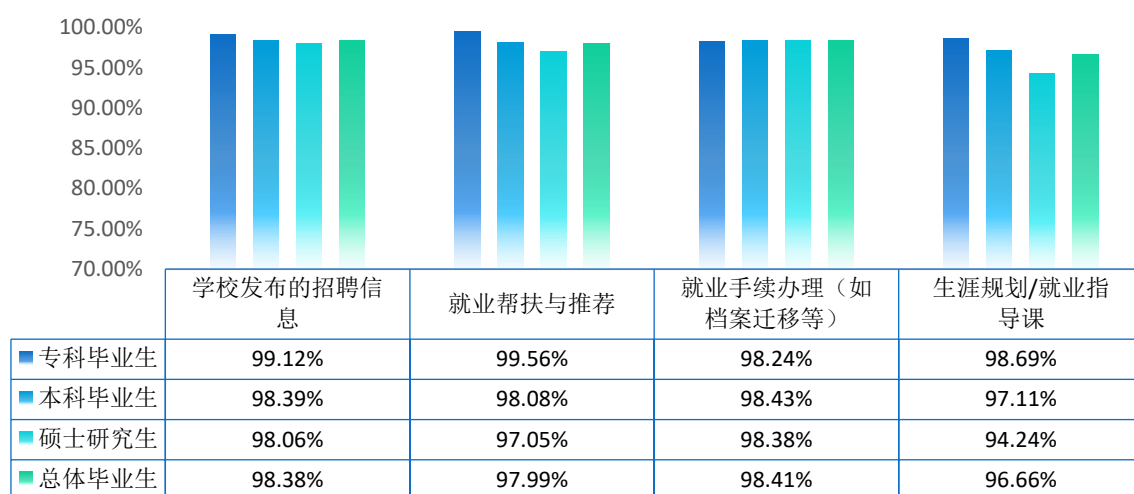


图 5-6 2023 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

三、就业对招生和人才培养的影响

（一）毕业生对招生工作的建议

2023 届毕业生对招生工作的建议主要为加强学校实力和特色宣传（55.72%），其次是加强专业及师资力量宣传（46.11%）。

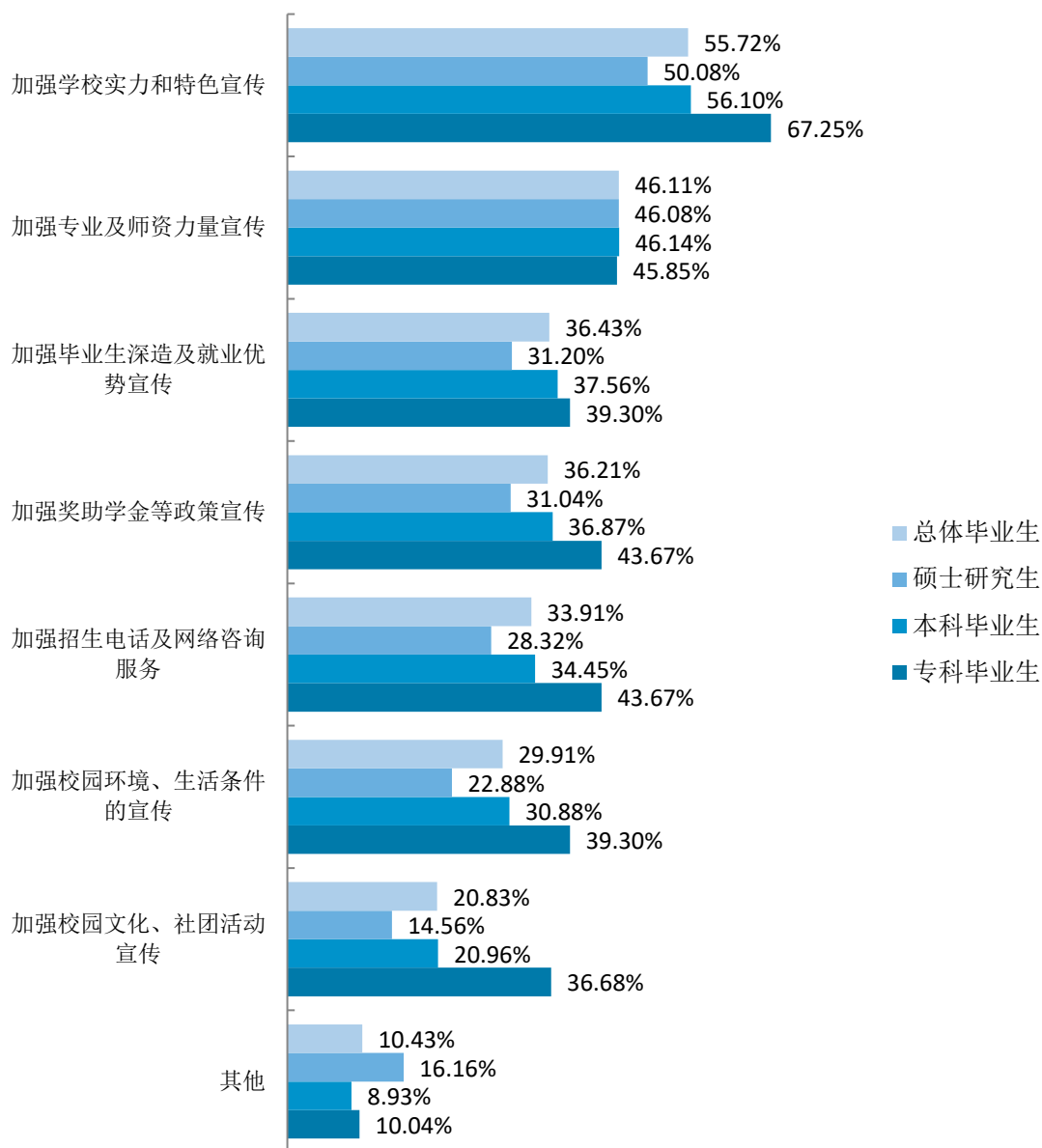


图 5-7 2023 届毕业生对学校招生工作的建议

（二）毕业生对人才培养的建议

2023 届毕业生对学校人才培养工作的建议主要为强化综合素质培养（57.36%），其次是强化专业基础知识教育（48.31%）。

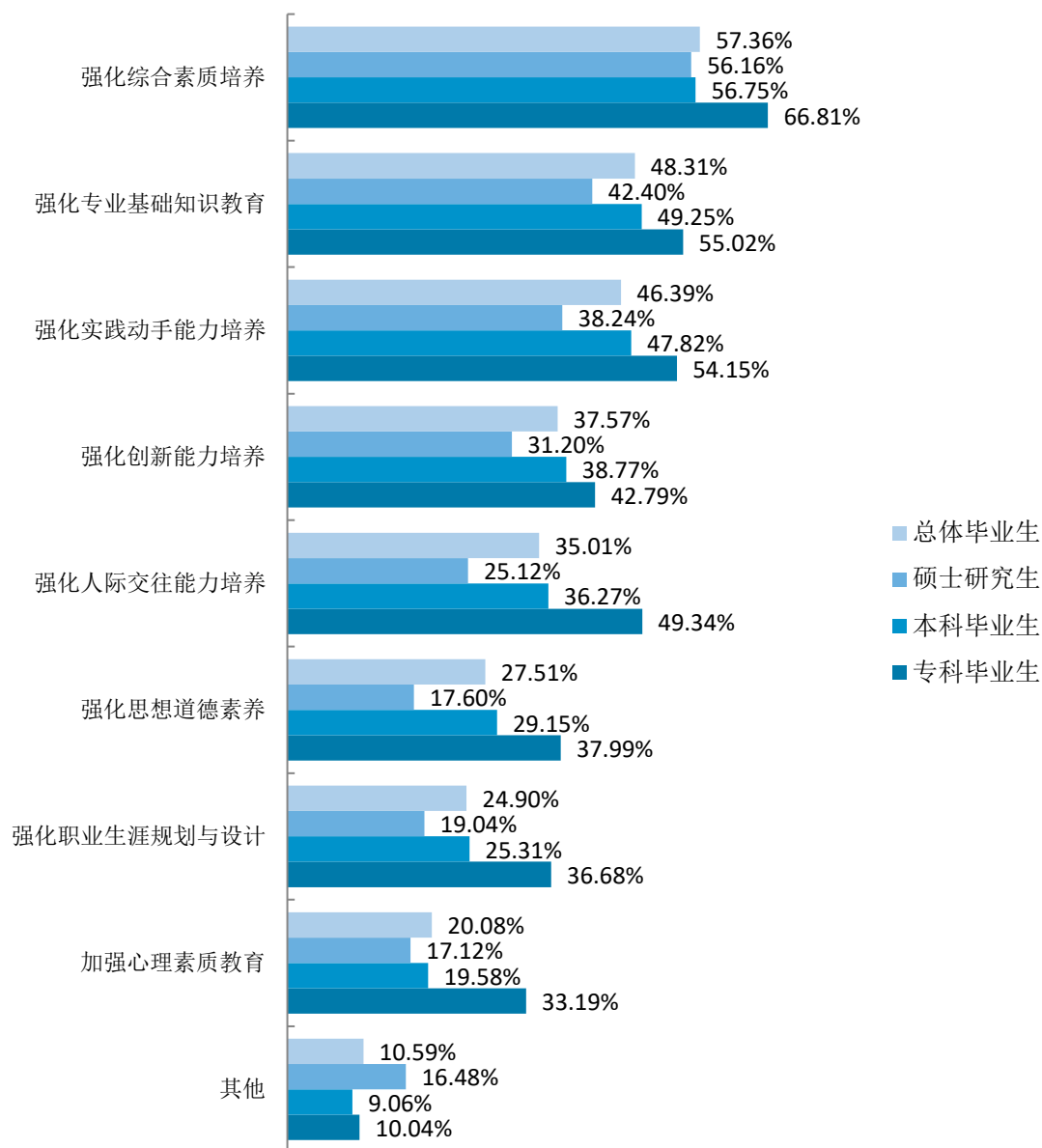


图 5-8 2023 届毕业生对学校人才培养工作的建议

第六章

用人单位评价



第六章 用人单位评价

社会或用人单位为主体,以高等学校毕业生为评价对象所进行的价值判断是实现高等教育“两个转变”的重要途径之一。用人单位是经济社会的细胞,它们对外部环境的变化有着敏锐的反应,往往比学校更快更灵敏地感知到科技进步、经济发展等的变化及其对人才需求的影响。用人单位对毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生总体满意度¹⁰: 97.33%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意,其中评价为高的占比相对较高,为81.33%。

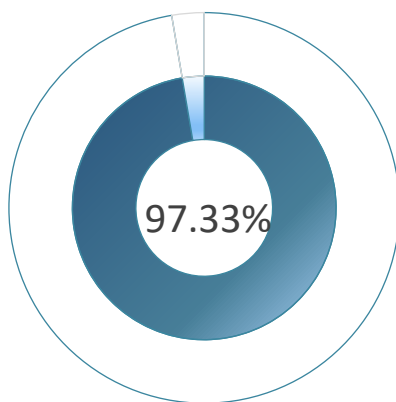


图 6-1 用人单位对 2023 届毕业生的总体满意度

用人单位对毕业生不满意的原因: 用人单位对毕业生不满意的原因主要是工作能力差 (*33.33%), 其次是精神倦怠, 纪律意识差 (*16.67%)。

¹⁰满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

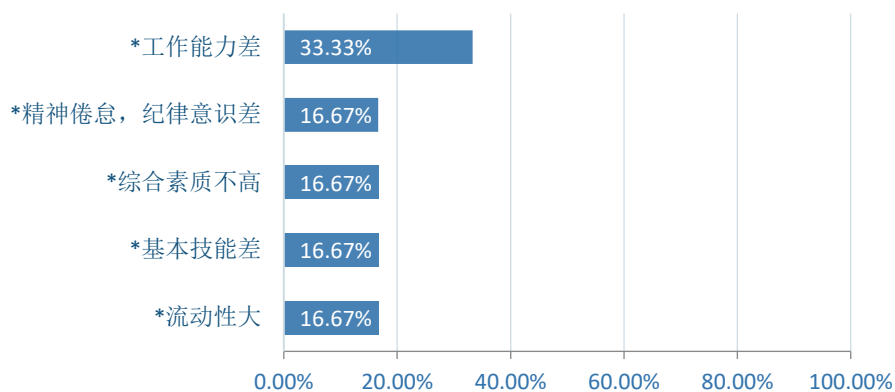


图 6-2 用人单位对 2023 届毕业生不满意的原因

二、对学校招聘服务的评价

用人单位在招聘过程中遇到的困难：用人单位在招聘过程中遇到的困难主要有单位开出的薪资待遇缺乏竞争力、吸引力（84.00%），其次是受疫情影响，毕业生无法到本单位现场实习/见习（77.33%）。

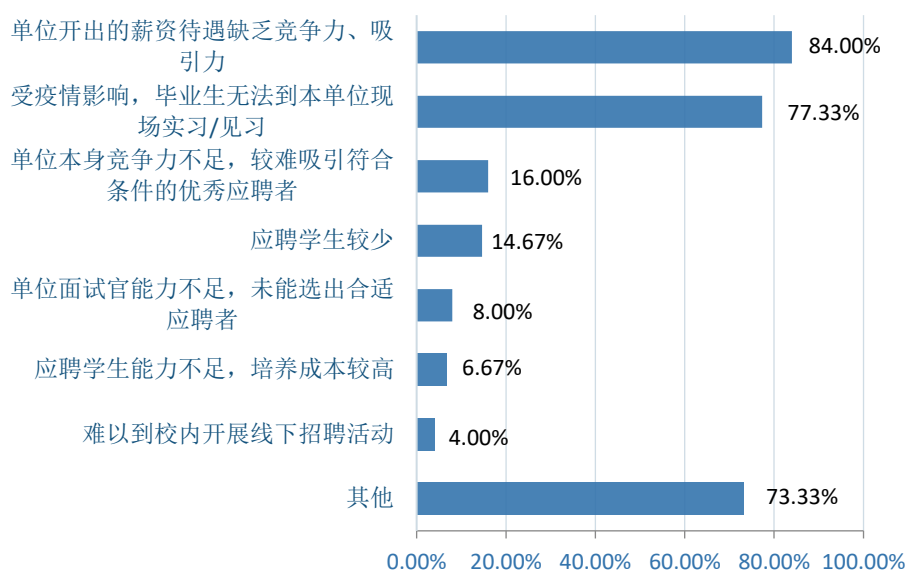


图 6-3 用人单位在招聘过程中遇到的困难

用人单位希望得到的政策帮扶：用人单位希望得到的政策帮扶主要有出台、落实支持用人单位引进高层次人才的优惠政策（如发放高额安家费）（89.33%），其次是加强正确就业观的宣传教育，引导毕业生先就业后择业（86.67%）。

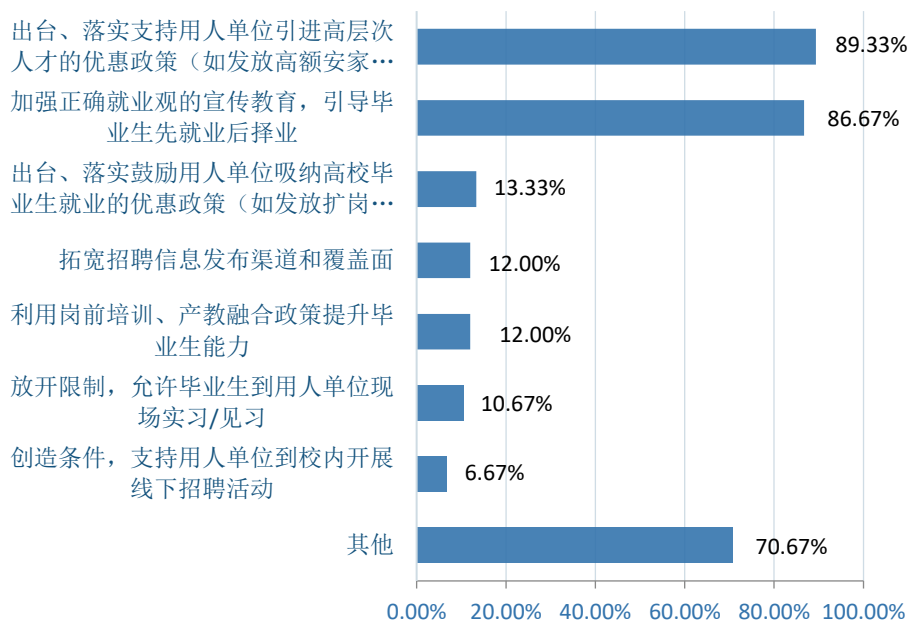


图 6-4 用人单位希望得到的政策帮扶

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

三、校企合作比例与形式

校企合作比例：62.67%的用人单位对学校有过合作。

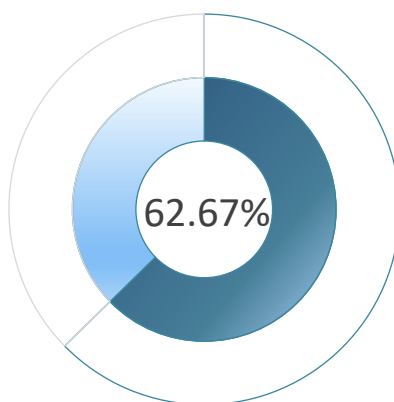


图 6-5 校企合作

校企合作形式：主要有为学生提供实习机会（87.50%），其次是为学校提供师资或培训（81.25%）。

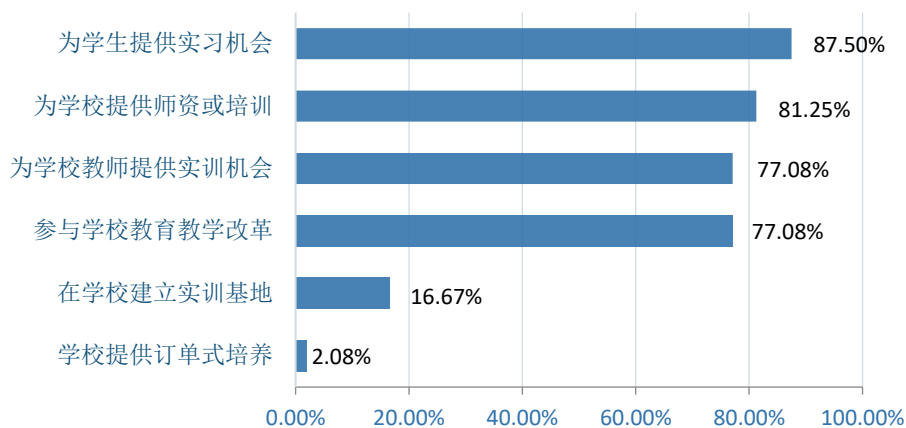


图 6-6 校企合作形式

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

总结与反馈

一、报告结论

2023届毕业生共3648人，整体发展趋势向好。就业行业以卫生和社会工作、批发和零售业、制造业为主，就业职业以卫生专业技术人员、其他人员、其他专业技术人员，基本满足学校人才培养教育目标，并与社会市场需求相契合。

从调查数据结果整体评估毕业生就业质量可知，2023届毕业生的专业对口度达94.11%、工作总体满意度97.49%、职业期待吻合度达94.25%、工作稳定度达92.06%，已达到同类型院校相当水平，

整体分析毕业生培养质量可知，2023届毕业生对学校人才培养工作各方面满意度均处于较高水平，母校满意度达98.54%；母校推荐度达82.10%。整体来看，毕业生对学校人才培养工作的总体满意度较高，表明学校近年来的教育教学改革取得较大成效。

针对学校招生和人才培养工作，2023届毕业生也提出了宝贵的建议：在学校招生工作上，学校还应重视加强学校实力和特色宣传（55.72%）、加强专业及师资力量宣传（46.11%）；在人才培养工作上，学校仍需强化综合素质培养（57.36%）、强化专业基础知识教育（48.31%）。从生源质量上把控源头，从培养工作上把控输出质量，全力培养符合社会需求，有较好社会竞争力和良好就业口碑的毕业生。

二、未来展望

面对更加复杂严峻的大学生就业形势，学校仍需深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，千方百计促进毕业生多渠道就业创业，奋力开创高校毕业生就业创业工作新局面。

只要有志向就会有事业，只要有本事就会有舞台。全社会助力高校毕业生更加充分更高质量就业很当紧，高校毕业生激发就业内生动力正当关键。高校毕业生仍需继续怀有一颗平实之心，综合考虑自身条件和社会需求，抓住自身渴望与政策措施的结合点，认清实情、追求实际、讲求实效，做出契合社会需求、发挥自身优势的职业选择。树立正确的择业观、就业观，找到自己的从业定位，在平凡岗位上实现自己的人生价值，在拼搏奉献中放飞自己的人生理想。

