



邵阳学院
SHAORYANG UNIVERSITY

SYU



2023届毕业生

就业质量 年度报告

二〇二三年十二月

SYU



邵阳学院
SHAUYANG UNIVERSITY

2023 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二三年十二月

学 校 简 介

邵阳学院创建于 1958 年，医学类专业办学可追溯到 1906 年，2002 年由原邵阳师范高等专科学校和原邵阳高等专科学校合并升本，2016 年邵阳医学高等专科学校并入。学校是经教育部批准的具有硕士学位研究生招生资格的省属多科性本科院校，教育部和卫生部第一批卓越医生教育培养试点项目单位。学校 2018 年被确定为湖南省“双一流”高水平应用特色学院。

人文荟萃底蕴深厚。学校坐落在国家卫生城市、湘西南历史文化名城——湖南省邵阳市。这里人文底蕴深厚，诞生了我国近代史上“第一个睁眼看世界”的思想家魏源，“再造共和”的民主革命家蔡锷，杰出的马克思主义史学家吕振羽和德艺双馨的人民音乐家贺绿汀。宝庆竹刻、邵阳布袋戏、滩头年画和花瑶挑花等非物质文化遗产在湖湘文化中熠熠生辉。学校校园环境优美，景色秀丽，林木葱郁，鸟语花香，是湖南省文明单位、湖南省文明高校、湖南省“花园式单位”。

基础办学条件优良。学校占地面积 167.48 万平方米，校舍面积 86.05 万平方米，固定资产 14.45 亿元，教学科研仪器设备原值 5.49 亿元，馆藏图书 319.50 万册，其中电子图书 127 万册，中外文纸质报刊 1471 种，各类数据库及平台 50 个。

学科专业建设成效显著。有 22 个教学学院，有“服务国家特殊需求人才培养项目”机械、生物与医药专业硕士学位类别；拥有 6 个湖南省“双一流”应用特色学科，涵盖经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学 11 大学科门类；52 个本科专业，面向 30 个省（自治区、直辖市）招生，全日制在校学生 26999 人（不含继续教育学生）。

学校坚持以本为本，扎实推进产教融合、协同育人，教育教学能力不断提升。获批教育部“本科教学工程”地方高校第一批本科专业综合改革试点高校，教育部与卫生部第一批“卓越医生教育培养计划”试点高校，教育部第一批“新农科”项目建设高校。拥有 7 个国家级特色专业、国家级一流专业建设点和国家级综合改革试点专业，39 个省级一流专业建设点、特色专业、综合改革试点专业。2 门国家级一流本科课程、精品视频公开课，60 门省级一流本科课程和精品课程。1 个院士（专家）工作站，29 个省级重点实验室、工程研究中心、社会科学研究基地及科研平台。1 个教育部产教融合创新基地，1 个国家级大

学生校外实践教育基地，25 个省级校企合作人才培养、校企合作创新创业教育、研究生培养创新基地，15 个省级虚拟仿真实验教学、大学生创新训练、创新创业教育中心，7 个省级优秀实习基地，6 所直属附属医院、协作型附属医院和教学医院。

师资队伍力量雄厚。现有教职工 4324 人，其中正高职称（含教授、主任医师等）218 人，副高职称（含副教授、副主任医师等）783 人，博士 553 人（含在读），有省级优秀教学团队 9 个，有省级优秀研究生教学团队和省优秀研究生导师团队 10 余个。聘请中国工程院院士李国杰教授为名誉校长、兼职教授，通过引进和培养并举，建立了“资峰学者”领军人才、学科（学术）带头人、中青年拔尖人才和中青年骨干教师四个层次的人才梯队，汇聚了一支以中国工程院院士、国务院政府特殊津贴专家、全国优秀教师、全国高校思想政治理论课教学能手、省政府特殊津贴专家、芙蓉学者、省“百人计划”专家、省级教学名师、省“121 人才工程”专家、湖湘青年英才等 126 人为代表的高水平梯队式人才集群。

科学研究成果丰硕。近年来，学校主持国家自然科学基金、社会科学基金项目等各级各类纵向科研项目 1243 项；获各级教学、科研成果奖 211 项；发表学术论文 6100 余篇，有 620 余篇被国际三大权威索引收录；出版学术专著 273 部；获授权专利 1687 项。学报（社科版）为 RCCSE 中国核心学术期刊，学报（自科版）为中国高校优秀科技期刊，两刊获湖南省“双十佳期刊”称号。

人才培养质量提升。近 5 年，学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、全国大学生数学建模竞赛、全国师范院校师范生教学技能竞赛、全国大学生机械创新设计大赛、全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛、全国大学生电子设计竞赛、全国大学生广告艺术大赛等创新创业竞赛及各类学科竞赛获奖 1000 多项，其中国家级 200 余项。2020 年、2021 年获全国大学生广告艺术大赛一等奖，2021 年获全国大学生数学建模竞赛一等奖、“田家炳杯”第七届全国师范院校师范生教学技能竞赛一等奖，2022 年获得“华数杯”国际大学生数学建模竞赛一等奖、全国大学生数据分析大赛一等奖、全国大学生生命科学竞赛一等奖、德国 IF 设计金奖、美国大学生数学建模竞赛（MCM/ICM）特等奖提名奖。学校多次被评为“湖南省普通高校毕业生就业创业工作‘一把手工程’优秀单位”“湖南省普通高校毕业生就业工作先进单位”“湖南省大学生就业创业示范校”。

开放办学步伐加快。学校坚持校地、校企合作，构建“城校共生”发展模式，先后与邵阳市人民政府及所辖县（市、区）人民政府、有关部门签署了校地合作协议，与中科曙光、中国电信、湘电集团、湘窖酒业等企业签订了产学研合作协议，在人才培养、技术创新、产品研发、成果转化等领域开展深度合作；成立了中科曙光等 5 个产业学院和 3 个研

究院，探索“双元制”人才培养模式。学校高度重视知识产权与成果转化工作，2021年成立了知识产权中心，并于2023年4月成功获批湖南省高校知识产权中心，进一步增强服务地方经济社会发展的能力。学校积极开展国际交流与合作，与英国、美国、马来西亚等多个国家的高校建立了多种形式的合作与交流关系。有教育部中外合作办学项目2个。

建校60余年来，学校始终坚持社会主义办学方向，秉持“立德树人，学以致用”的办学理念，践行“明德、求真、共生、超越”的校训，弘扬“共生共荣、唯实唯新”的校风、“明德明理、笃学笃行”的学风和“修德修身、敬业精业”的教风，为国家和湖南经济社会发展输送了20多万各类人才，赢得了良好的社会声誉。被评为全国毕业生就业典型经验高校、全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位、全国公共建筑节能建设示范单位、湖南省普通高校党建工作先进单位、湖南省综治工作优秀单位、湖南省高等学校思想政治教育研究先进单位、湖南省高校易班建设先进单位、湖南省普通高校大学生心理健康教育工作先进单位、湖南省高校军训工作先进单位等。

面向未来，学校将坚持“立足湖南、面向周边、辐射全国，以工学为主体、以师范和医学为两翼、多学科专业协调发展，培养专业基础扎实、知识结构合理、创新实践能力较强、潜心服务基层的高素质应用型人才”的办学定位，力争到2035年，形成博士—硕士—本科的办学层次，基本建成国内具有较高知名度的特色鲜明的高水平应用型综合大学。

编 制 说 明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《邵阳学院2023届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生就业信息数据

毕业生就业信息数据来源于邵阳学院2023届毕业生就业数据库，数据统计截至2023年8月31日，涵盖2023届6557名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方开展的“邵阳学院2023届毕业生就业质量调研问卷”，调研面向邵阳学院6557名毕业生。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至2023年12月25日，回收有效问卷2584份，有效问卷回收率39.41%，抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“邵阳学院2023年重点用人单位调研问卷”，调研面向邵阳学院的用人单位库。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至2023年12月25日，回收有效问卷155份，抽样方法为随机抽样。

● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于邵阳学院“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至2023年8月31日，数据分析方法为全样本分析。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在0.05%左右的误差，属正常现象。

目录 CONTENTS

第一章 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模与结构.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	1
二、毕业去向落实情况.....	6
（一）总体毕业去向落实率.....	7
（二）分类别毕业去向落实率.....	8
三、单位就业流向.....	11
（一）就业地区.....	11
（二）就业单位行业.....	12
（三）就业单位性质.....	16
（四）就业职位类别.....	17
第二章 服务重点区域和领域就业情况	18
一、就业地理大区.....	18
二、国家重点战略地区就业情况.....	19
三、主要就业城市.....	19
四、就业经济区流向.....	20
五、本地就业情况.....	21
（一）留本地就业率.....	21
（二）留本地就业生源.....	22
（三）留省就业情况.....	25
（四）邵阳市就业情况.....	27
（五）留省就业反馈.....	28
六、邵阳籍毕业生就业情况.....	29
（一）邵阳籍毕业生毕业去向分布.....	29
（二）邵阳籍毕业生单位就业流向.....	29
七、国家地方基层就业情况.....	31
八、重点企业就业情况.....	31

九、新兴产业就业情况.....	32
第三章 毕业生升学与自主创业情况.....	33
一、毕业生升学情况.....	33
(一) 升学率.....	33
(二) 国内升学院校特征.....	36
(三) 出国、出境院校特征.....	38
(四) 升学反馈.....	39
二、毕业生自主创业情况.....	40
(一) 自主创业率.....	40
(二) 自主创业特征.....	41
(三) 自主创业反馈.....	42
第四章 毕业生就业反馈.....	44
一、就业满意度.....	44
二、就业适配性.....	44
(一) 就业专业相关度.....	45
(二) 专业就业前景预期.....	45
(三) 职业期待匹配度.....	46
(四) 人职匹配度.....	46
三、社会保障.....	47
(一) 社会保障度.....	47
(二) 社会保障满意度.....	47
四、就业稳定性.....	48
(一) 稳定性.....	48
(二) 离职原因.....	48
五、职业发展.....	49
(一) 对用人单位综合评价.....	49
(二) 对用人单位分项评价.....	50
六、灵活就业.....	50
(一) 自由职业特征.....	50
(二) 灵活就业情况.....	51

七、求职进程.....	53
(一) 求职途径.....	53
(二) 求职过程.....	53
八、未就业分析.....	54
(一) 未就业原因.....	54
(二) 期望薪资.....	54
(三) 求职困难.....	55
(四) 备考规划.....	55
(五) 期望帮扶.....	55
第五章 毕业生教育教学反馈.....	57
一、母校总体评价.....	57
(一) 母校总体满意度.....	57
(二) 人才培养满意度.....	57
(三) 母校推荐度.....	58
二、教育教学评价.....	58
(一) 教育教学建议.....	59
(二) 实践教学评价.....	59
(三) 教师授课水平评价.....	59
(四) 课程设置评价及建议.....	60
三、就业创业服务评价.....	61
(一) 就业创业服务综合评价.....	61
(二) 就业创业服务分项评价.....	61
第六章 社会评价.....	62
一、用人单位对毕业生评价.....	62
(一) 对毕业生满意度.....	62
(二) 对毕业生能力和素质评价.....	62
二、用人单位对学校评价.....	63
(一) 人才培养评价.....	63
(二) 就业服务评价.....	64
(三) 到校招聘原因.....	65

第七章 校园招聘分析	66
一、单位储备情况	66
二、参会用人单位情况	66
(一) 单位地域	66
(二) 单位性质	67
(三) 单位行业	67
三、校园招聘行为	68
(一) 招聘途径	68
(二) 招聘薪资	69
(三) 招聘困难	69
(四) 热门招聘需求	70
(五) 用人单位专业对口关注度	70
第八章 毕业生就业发展趋势	71
一、规模及毕业去向落实率变化趋势	71
二、毕业去向变化趋势	71
三、行业流向变化趋势	72
四、地域流向变化趋势	73
五、就业反馈变化趋势	73
第九章 就业创业工作举措	74
一、精心组织线上线下就业招聘	74
二、加强困难群体毕业生的帮扶工作	74
三、进一步完善就业市场开拓工作	74
四、开展毕业生就业创业心理帮扶	75
五、开展就业数据核查工作	75
六、精心开展就业指导活动	75
七、精心组织大学生职业规划大赛	75

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于邵阳学院 2023 届毕业生就业信息数据，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、单位就业流向三个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

毕业生总人数为 6557 人。其中，男生 2969 人，占毕业生总人数的 45.28%；女生 3588 人，占毕业生总人数的 54.72%。男女比例为 83：100。

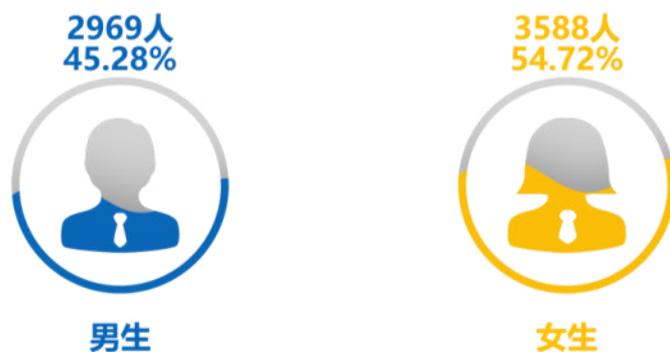


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构

1. 学院结构

毕业生分布于 20 个学院，其中人数排名前三的学院分别为信息科学与工程学院（510 人，占比 7.78%）、普爱医学院（495 人，占比 7.55%）、护理学院（461 人，占比 7.03%）。各学院毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-1 毕业生学院分布

学院	人数	占比
信息科学与工程学院	510	7.78%
普爱医学院	495	7.55%
护理学院	461	7.03%
机械与能源工程学院	432	6.59%
文学院	410	6.25%
经济与管理学院	392	5.98%
设计艺术学院	391	5.96%

学院	人数	占比
法商学院	386	5.89%
食品与化学工程学院	374	5.70%
外国语学院	364	5.55%
电气工程学院	350	5.34%
音乐舞蹈学院	298	4.54%
理学院、教师教育学院	278	4.24%
土木与建筑工程学院	273	4.16%
医学技术学院	258	3.93%
农林生态学院	229	3.49%
体育学院	226	3.45%
药学院	207	3.16%
国际学院	147	2.24%
马克思主义学院	76	1.16%
总计	6557	100.00%

2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为临床医学（495人，占比7.55%）、护理学（461人，占比7.03%）、英语（265人，占比4.04%）。各专业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-2 毕业生专业分布

学院	专业	人数	占比
机械与能源工程学院	机械设计制造及其自动化	190	2.90%
	能源与动力工程	103	1.57%
	车辆工程	52	0.79%
	智能制造工程	51	0.78%
	材料成型及控制工程	36	0.55%
机械与能源工程学院 汇总		432	6.59%
文学院	汉语言文学	194	2.96%
	新闻学	87	1.33%
	历史学	70	1.07%
	汉语国际教育	59	0.90%
文学院 汇总		410	6.25%
马克思主义学院	思想政治教育	76	1.16%
马克思主义学院 汇总		76	1.16%
电气工程学院	电气工程及其自动化	191	2.91%
	自动化	69	1.05%
	轨道交通信号与控制	54	0.82%
	测控技术与仪器	36	0.55%
电气工程学院 汇总		350	5.34%
土木与建筑工程学院	土木工程	178	2.71%
	城乡规划	53	0.81%
	测绘工程	42	0.64%
土木与建筑工程学院 汇总		273	4.16%

学院	专业	人数	占比
设计艺术学院	环境设计	175	2.67%
	视觉传达设计	137	2.09%
	美术学	79	1.20%
设计艺术学院 汇总		391	5.96%
食品与化学工程学院	化学	86	1.31%
	食品质量与安全	82	1.25%
	化学工程与工艺	57	0.87%
	生物工程	56	0.85%
	食品科学与工程	52	0.79%
	制药工程	41	0.63%
食品与化学工程学院 汇总		374	5.70%
信息科学与工程学院	电子信息工程	136	2.07%
	物联网工程	123	1.88%
	计算机科学与技术	118	1.80%
	通信工程	84	1.28%
	信息与计算科学	49	0.75%
信息科学与工程学院 汇总		510	7.78%
外国语学院	英语	265	4.04%
	商务英语	99	1.51%
外国语学院 汇总		364	5.55%
药学院	药学	207	3.16%
药学院 汇总		207	3.16%
法商学院	会计学	212	3.23%
	法学	125	1.91%
	资产评估	49	0.75%
法商学院 汇总		386	5.89%
医学技术学院	医学检验技术	189	2.88%
	医学影像技术	69	1.05%
医学技术学院 汇总		258	3.93%
经济与管理学院	管理科学	177	2.70%
	国际经济与贸易	87	1.33%
	金融工程	66	1.01%
	旅游管理	62	0.95%
经济与管理学院 汇总		392	5.98%
体育学院	体育教育	154	2.35%
	社会体育指导与管理	72	1.10%
体育学院 汇总		226	3.45%
护理学院	护理学	461	7.03%
护理学院 汇总		461	7.03%
音乐舞蹈学院	音乐学	205	3.13%
	舞蹈学	93	1.42%
音乐舞蹈学院 汇总		298	4.54%
普爱医学院	临床医学	495	7.55%

学院	专业	人数	占比
普爱医学院 汇总		495	7.55%
理学院、教师教育学院	数学与应用数学	175	2.67%
	物理学	103	1.57%
理学院、教师教育学院 汇总		278	4.24%
农林生态学院	地理科学	122	1.86%
	园林	60	0.92%
	风景园林	47	0.72%
农林生态学院 汇总		229	3.49%
国际学院	通信工程	79	1.20%
	机械设计制造及其自动化	68	1.04%
国际学院 汇总		147	2.24%
总计		6557	100.00%

3.生源地结构

(1) 总体生源结构

毕业生生源地覆盖 30 个省（自治区、直辖市），其中“湖南省”生源人数最多，共有 4751 人（占比 72.46%），非湖南省生源人数共有 1806 人（占比 27.54%）。省外人数较多的地区主要为“河北省”（122 人，占比 1.86%）、“江苏省”（111 人，占比 1.69%）、“江西省”（104 人，占比 1.59%）。

毕业生生源地分布情况详见下表。

表 1-3 毕业生生源地分布

生源地	人数	占比
湖南省	4751	72.46%
河北省	122	1.86%
江苏省	111	1.69%
江西省	104	1.59%
四川省	93	1.42%
甘肃省	89	1.36%
福建省	83	1.27%
山东省	81	1.24%
浙江省	78	1.19%
陕西省	78	1.19%
山西省	76	1.16%
海南省	73	1.11%
广西壮族自治区	72	1.10%
安徽省	71	1.08%
云南省	70	1.07%
重庆市	68	1.04%
辽宁省	65	0.99%

生源地	人数	占比
河南省	63	0.96%
湖北省	59	0.90%
广东省	56	0.85%
内蒙古自治区	54	0.82%
黑龙江省	49	0.75%
吉林省	48	0.73%
贵州省	37	0.56%
新疆维吾尔自治区	33	0.50%
宁夏回族自治区	29	0.44%
天津市	21	0.32%
青海省	13	0.20%
上海市	9	0.14%
北京市	1	0.02%
总计	6557	100.00%

(2) 省内生源结构

毕业生湖南省内生源人数为4751人，占毕业生总人数的72.46%。省内生源人数位列前三的城市为“邵阳市”（944人，占比19.87%）、“衡阳市”（463人，占比9.75%）、“长沙市”（434人，占比9.13%）

表 1-4 毕业生省内生源结构分布

省内生源城市	人数	占比
邵阳市	944	19.87%
衡阳市	463	9.75%
长沙市	434	9.13%
永州市	429	9.03%
岳阳市	329	6.92%
怀化市	315	6.63%
常德市	293	6.17%
娄底市	289	6.08%
郴州市	279	5.87%
湘西土家族苗族自治州	242	5.09%
张家界市	203	4.27%
株洲市	196	4.13%
益阳市	181	3.81%
湘潭市	154	3.24%
总计	4751	100.00%

4.民族结构

毕业生来自 23 个民族，其中汉族生源人数最多，共有 5507 人（占比 83.99%），少数民族生源人数 1050 人（占比 16.01%）。人数较多的少数民族主要为土家族（379 人，占比 5.78%）、苗族（283 人，占比 4.32%）、侗族（115 人，占比 1.75%）。各民族毕业生具体分布情况如下图所示。

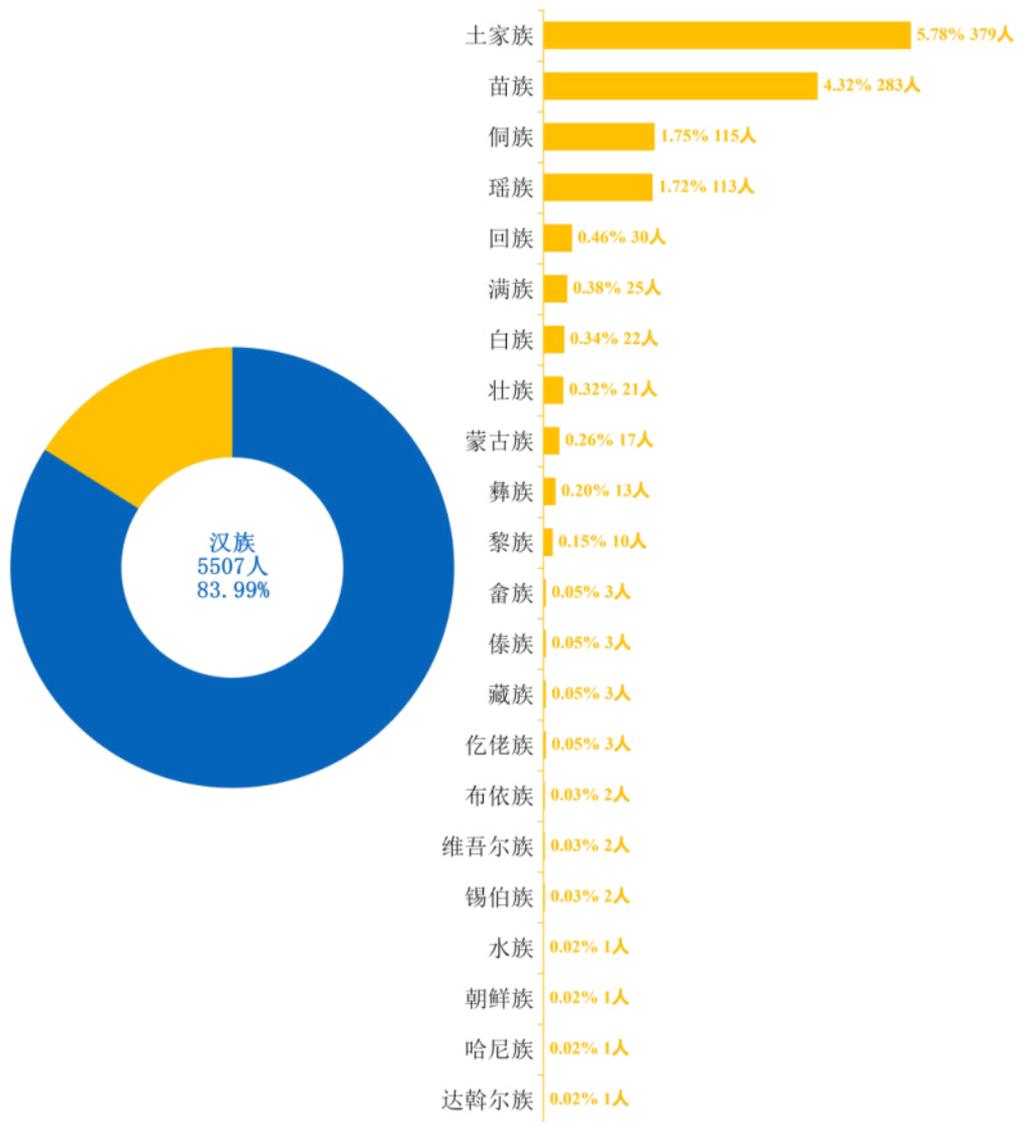


图 1-2 毕业生民族结构分布

二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实率和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

（一）总体毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 6557 人，毕业去向落实人数为 5612 人，初次毕业去向落实率¹为 85.59%，其中协议和合同就业率 58.67%、升学率 8.89%、灵活就业率 17.63%、自主创业率 0.40%。

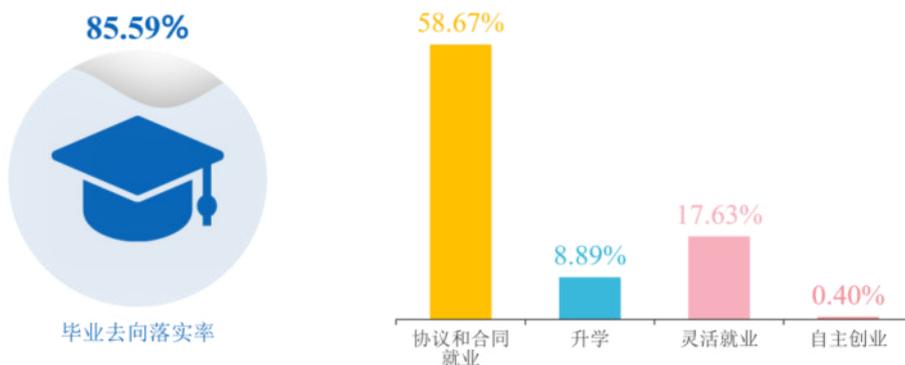


图 1-3 毕业生毕业去向落实率

2. 毕业去向分布

已落实毕业生的毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（1872 人，占比 28.55%）、“签劳动合同形式就业”（1341 人，占比 20.45%）、“其他录用形式就业”（1139 人，占比 17.37%）。毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-5 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	1872	28.55%
	签劳动合同形式就业	1341	20.45%
	乡村教师	397	6.05%
	乡村医生	86	1.31%
	应征义务兵	85	1.30%
	西部计划	28	0.43%
	三支一扶	15	0.23%
	特岗教师	10	0.15%
	选调生	8	0.12%
	科研助理、管理助理	3	0.05%
	其它基层项目	2	0.03%
协议和合同就业 汇总		3847	58.67%

¹按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学，毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数*100%。本报告初次毕业去向落实率统计时间截至 2023 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

分类	毕业去向	人数	占比
升学	研究生	573	8.74%
	出国、出境	9	0.14%
	第二学士学位	1	0.02%
升学 汇总		583	8.89%
灵活就业	其他录用形式就业	1139	17.37%
	自由职业	17	0.26%
灵活就业 汇总		1156	17.63%
自主创业	自主创业	26	0.40%
自主创业 汇总		26	0.40%
待就业	求职中	914	13.94%
	拟参加公招考试	5	0.08%
待就业 汇总		919	14.02%
暂不就业	不就业拟升学	25	0.38%
	暂不就业	1	0.02%
暂不就业 汇总		26	0.40%
总计		6557	100.00%

(二) 分类别毕业去向落实率

1. 分学院及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的学院为电气工程学院（毕业人数 350 人，已落实 335 人，落实率 95.71%）、体育学院（毕业人数 226 人，已落实 210 人，落实率 92.92%）、机械与能源工程学院（毕业人数 432 人，已落实 396 人，落实率 91.67%）。

毕业去向落实率排名前三的专业为电气工程及其自动化（毕业人数 191 人，已落实 190 人，落实率 99.48%）、制药工程（毕业人数 41 人，已落实 40 人，落实率 97.56%）、测控技术与仪器（毕业人数 36 人，已落实 35 人，落实率 97.22%）。

各二级学院及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-6 毕业生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
机械与能源工程学院	车辆工程	52	49	94.23%	75.00%
	材料成型及控制工程	36	33	91.67%	86.11%
	机械设计制造及其自动化	190	174	91.58%	79.47%
	能源与动力工程	103	94	91.26%	72.82%
	智能制造工程	51	46	90.20%	66.67%
机械与能源工程学院 汇总		432	396	91.67%	76.39%
文学院	历史学	70	68	97.14%	85.71%
	汉语言文学	194	132	68.04%	59.79%
	汉语国际教育	59	38	64.41%	52.54%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向 落实率	协议和合同 就业率
	新闻学	87	50	57.47%	36.78%
文学院 汇总		410	288	70.24%	58.29%
马克思主义学院	思想政治教育	76	68	89.47%	78.95%
马克思主义学院 汇总		76	68	89.47%	78.95%
电气工程学院	电气工程及其自动化	191	190	99.48%	84.29%
	测控技术与仪器	36	35	97.22%	63.89%
	自动化	69	63	91.30%	57.97%
	轨道交通信号与控制	54	47	87.04%	62.96%
电气工程学院 汇总		350	335	95.71%	73.71%
土木与建筑工程 学院	测绘工程	42	39	92.86%	57.14%
	土木工程	178	164	92.13%	68.54%
	城乡规划	53	47	88.68%	33.96%
土木与建筑工程学院 汇总		273	250	91.58%	60.07%
设计艺术学院	美术学	79	67	84.81%	79.75%
	环境设计	175	144	82.29%	76.00%
	视觉传达设计	137	110	80.29%	76.64%
设计艺术学院 汇总		391	321	82.10%	76.98%
食品与化学工程 学院	制药工程	41	40	97.56%	29.27%
	生物工程	56	51	91.07%	32.14%
	化学	86	78	90.70%	69.77%
	食品科学与工程	52	44	84.62%	23.08%
	食品质量与安全	82	67	81.71%	21.95%
	化学工程与工艺	57	43	75.44%	42.11%
食品与化学工程学院 汇总		374	323	86.36%	38.50%
信息科学与工程 学院	信息与计算科学	49	45	91.84%	38.78%
	通信工程	84	77	91.67%	59.52%
	电子信息工程	136	122	89.71%	46.32%
	物联网工程	123	108	87.80%	46.34%
	计算机科学与技术	118	97	82.20%	48.31%
信息科学与工程学院 汇总		510	449	88.04%	48.24%
外国语学院	商务英语	99	89	89.90%	67.68%
	英语	265	209	78.87%	63.77%
外国语学院 汇总		364	298	81.87%	64.84%
药学院	药学	207	187	90.34%	48.31%
药学院 汇总		207	187	90.34%	48.31%
法商学院	资产评估	49	43	87.76%	57.14%
	会计学	212	181	85.38%	52.36%
	法学	125	105	84.00%	16.00%
法商学院 汇总		386	329	85.23%	41.19%
医学技术学院	医学检验技术	189	157	83.07%	51.85%
	医学影像技术	69	54	78.26%	50.72%
医学技术学院 汇总		258	211	81.78%	51.55%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
经济与管理学院	旅游管理	62	57	91.94%	40.32%
	管理科学	177	159	89.83%	48.02%
	国际经济与贸易	87	74	85.06%	55.17%
	金融工程	66	50	75.76%	31.82%
经济与管理学院 汇总		392	340	86.73%	45.66%
体育学院	体育教育	154	145	94.16%	81.17%
	社会体育指导与管理	72	65	90.28%	73.61%
体育学院 汇总		226	210	92.92%	78.76%
护理学院	护理学	461	370	80.26%	63.77%
护理学院 汇总		461	370	80.26%	63.77%
音乐舞蹈学院	舞蹈学	93	85	91.40%	47.31%
	音乐学	205	169	82.44%	54.63%
音乐舞蹈学院 汇总		298	254	85.23%	52.35%
普爱医学院	临床医学	495	397	80.20%	40.00%
普爱医学院 汇总		495	397	80.20%	40.00%
理学院、教师教育学院	物理学	103	95	92.23%	86.41%
	数学与应用数学	175	159	90.86%	76.57%
理学院、教师教育学院 汇总		278	254	91.37%	80.22%
农林生态学院	地理科学	122	114	93.44%	90.98%
	风景园林	47	43	91.49%	17.02%
	园林	60	50	83.33%	41.67%
农林生态学院 汇总		229	207	90.39%	62.88%
国际学院	机械设计制造及其自动化	68	62	91.18%	79.41%
	通信工程	79	63	79.75%	64.56%
国际学院 汇总		147	125	85.03%	71.43%
总计		6557	5612	85.59%	58.67%

2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数2646人，毕业去向落实率为89.12%；女生毕业去向落实人数2966人，毕业去向落实率为82.66%。



图 1-4 分性别毕业去向落实率

3.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数4144人，毕业去向落实率为87.22%；省外生源毕业去向落实人数1468人，毕业去向落实率为81.28%。

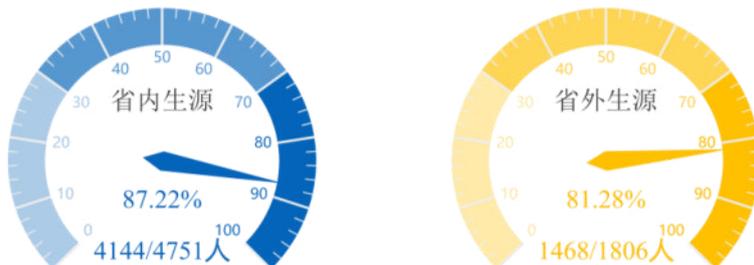


图 1-5 分生源省份毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数4727人，毕业去向落实率为85.84%；少数民族生源毕业去向落实人数885人，毕业去向落实率为84.29%。

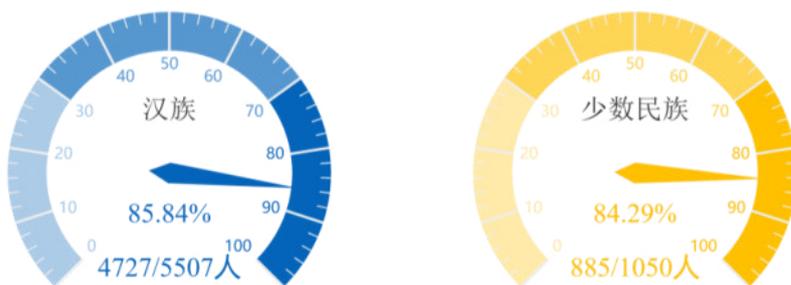


图 1-6 分民族毕业去向落实率

三、单位就业流向

单位就业流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业单位行业、就业单位性质、就业职位类别和就业地区四个维度，分析已落实就业单位4986名毕业生（包含协议和合同就业以及其他录用形式就业）的单位就业流向。

（一）就业地区

毕业生就业地域分布广泛，覆盖31个省（自治区、直辖市），其中“湖南省”就业人数最多，共有2904人（占比58.24%），非湖南省就业人数共有2082人（占比41.76%）。省外就业人数位列前三的地区分别为“广东省”（771人，占比15.46%）、“江苏省”（186人，占比3.73%）、“浙江省”（146人，占比2.93%）。毕业生就业地区具体分布情况如下表所示。

表 1-7 毕业生就业地分布

就业地	人数	占比
湖南省	2904	58.24%
广东省	771	15.46%
江苏省	186	3.73%
浙江省	146	2.93%
湖北省	112	2.25%
河北省	74	1.48%
上海市	66	1.32%
福建省	56	1.12%
江西省	55	1.10%
陕西省	50	1.00%
北京市	50	1.00%
四川省	47	0.94%
天津市	45	0.90%
山东省	40	0.80%
山西省	37	0.74%
贵州省	37	0.74%
广西壮族自治区	37	0.74%
云南省	36	0.72%
重庆市	34	0.68%
安徽省	31	0.62%
海南省	30	0.60%
甘肃省	27	0.54%
河南省	22	0.44%
辽宁省	21	0.42%
新疆维吾尔自治区	18	0.36%
内蒙古自治区	16	0.32%
宁夏回族自治区	15	0.30%
吉林省	13	0.26%
黑龙江省	6	0.12%
青海省	3	0.06%
西藏自治区	1	0.02%
总计	4986	100.00%

（二）就业单位行业

毕业生就业行业分布比较广泛。按国家统计局国民经济行业分类标准²，毕业生就业行业主要为“教育”（1100人，占比22.06%）、“卫生和社会工作”（843人，占比16.91%）、“制造业”（575人，占比11.53%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

² 行业分类参照原国家质检总局、国家标准委发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）分类标准。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

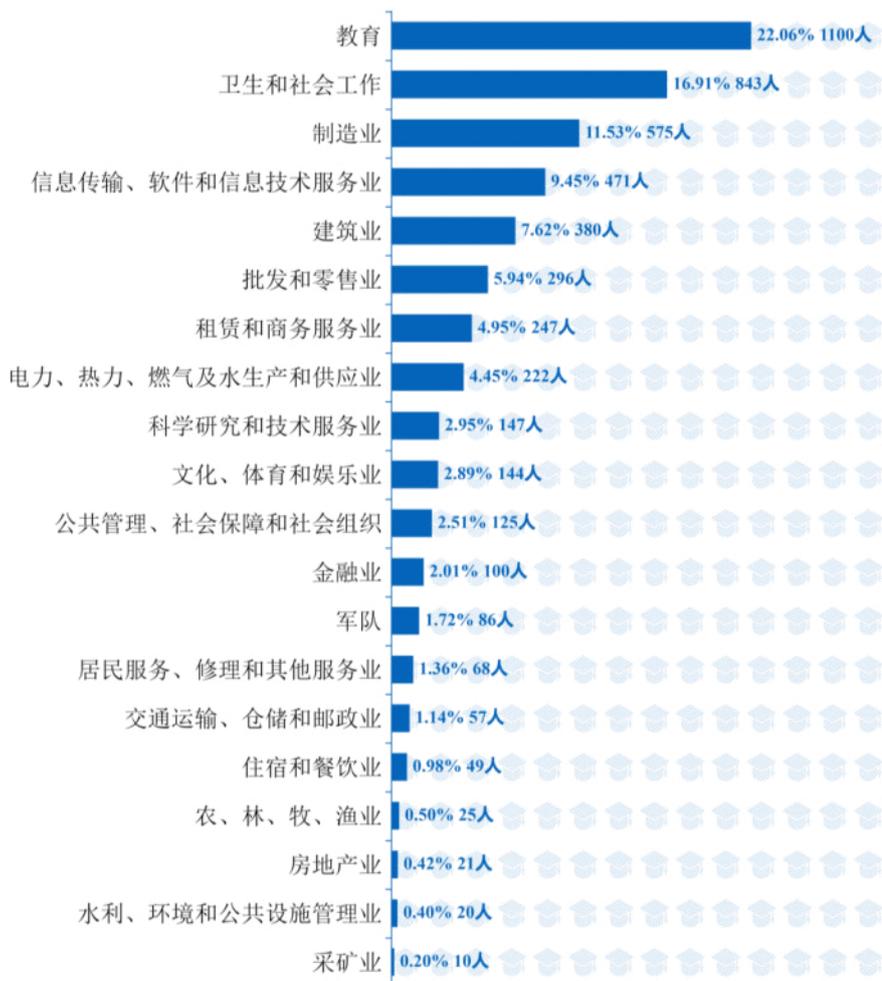


图 1-7 毕业生就业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 50.50%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-8 分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位 就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
机械与能源工程学院	材料成型及控制工程	30	制造业(87.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.12%),公共管理、社会保障和社会组织(3.12%)	93.74%
	车辆工程	38	制造业(82.93%),军队(4.88%),居民服务、修理和其他服务业(4.88%)	92.69%
	能源与动力工程	69	制造业(56.79%),建筑业(14.81%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(13.58%)	85.18%
	机械设计制造及其自动化	141	制造业(71.61%),建筑业(15.48%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(3.87%)	90.96%
	智能制造工程	35	制造业(63.16%),租赁和商务服务业(18.42%),建筑业(10.53%)	92.11%
机械与能源工程学院 汇总		301	制造业(70.03%),建筑业(11.82%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(4.90%)	86.75%
文学院	汉语言文学	108	教育(84.62%),文化、体育和娱乐业(4.27%),公共管理、社会保障和社会组织(3.42%)	92.31%
	汉语国际教育	29	教育(75.76%),制造业(6.06%),文化、体育和娱乐业(6.06%)	87.88%
	新闻学	16	文化、体育和娱乐业(20.51%),交通运输、仓储和邮政业(10.26%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.26%)	41.03%

学院	专业	前三行业单位 就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚 集度
	历史学	62	教育(96.77%),文化、体育和娱乐业(1.61%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(1.61%)	100.00%
文学院 汇总		210	教育(74.10%),文化、体育和娱乐业(6.37%),公共管理、社会保障和社会组织(3.19%)	83.66%
马克思主义学院	思想政治教育	61	教育(87.69%),公共管理、社会保障和社会组织(4.62%),建筑业(1.54%)	93.85%
马克思主义学院 汇总		61	教育(87.69%),公共管理、社会保障和社会组织(4.62%),建筑业(1.54%)	93.85%
电气工程学院	自动化	43	信息传输、软件和信息技术服务业(29.82%),制造业(26.32%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(19.30%)	75.44%
	轨道交通信号与控制	27	信息传输、软件和信息技术服务业(22.73%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(22.73%),制造业(15.91%)	61.37%
	电气工程及其自动化	168	电力、热力、燃气及水生产和供应业(74.86%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.41%),建筑业(5.59%)	93.86%
	测控技术与仪器	21	电力、热力、燃气及水生产和供应业(24.24%),制造业(21.21%),信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%)	63.63%
电气工程学院 汇总		257	电力、热力、燃气及水生产和供应业(52.08%),信息传输、软件和信息技术服务业(18.21%),制造业(11.82%)	82.11%
土木与建筑工程学院	土木工程	136	建筑业(82.31%),科学研究和技术服务业(6.80%),公共管理、社会保障和社会组织(3.40%)	92.51%
	城乡规划	36	科学研究和技术服务业(65.12%),建筑业(13.95%),公共管理、社会保障和社会组织(4.65%)	83.72%
	测绘工程	26	建筑业(85.19%),科学研究和技术服务业(7.41%),公共管理、社会保障和社会组织(3.70%)	96.30%
土木与建筑工程学院 汇总		198	建筑业(69.12%),科学研究和技术服务业(18.43%),公共管理、社会保障和社会组织(3.69%)	91.24%
设计艺术学院	环境设计	71	建筑业(23.13%),租赁和商务服务业(15.67%),教育(14.18%)	52.98%
	美术学	24	批发和零售业(14.29%),教育(14.29%),公共管理、社会保障和社会组织(9.52%)	38.10%
	视觉传达设计	53	批发和零售业(25.71%),建筑业(12.38%),租赁和商务服务业(12.38%)	50.47%
设计艺术学院 汇总		136	建筑业(16.56%),批发和零售业(15.56%),租赁和商务服务业(12.91%)	45.03%
食品与化学工程学院	食品科学与工程	19	制造业(41.38%),教育(13.79%),公共管理、社会保障和社会组织(10.34%)	65.51%
	制药工程	23	制造业(35.48%),科学研究和技术服务业(25.81%),批发和零售业(12.90%)	74.19%
	食品质量与安全	23	制造业(32.35%),科学研究和技术服务业(26.47%),军队(8.82%)	67.64%
	化学	66	教育(88.57%),公共管理、社会保障和社会组织(2.86%),建筑业(2.86%)	94.29%
	化学工程与工艺	26	制造业(54.55%),科学研究和技术服务业(15.15%),教育(9.09%)	78.79%
	生物工程	24	制造业(27.03%),批发和零售业(18.92%),科学研究和技术服务业(18.92%)	64.87%
食品与化学工程学院 汇总		171	教育(32.91%),制造业(26.50%),科学研究和技术服务业(13.68%)	73.09%
信息科学与工程学院	信息与计算科学	39	信息传输、软件和信息技术服务业(72.73%),制造业(13.64%),军队(2.27%)	88.64%
	通信工程	61	信息传输、软件和信息技术服务业(81.16%),金融业(4.35%),公共管理、社会保障和社会组织(2.90%)	88.41%
	电子信息工程	76	信息传输、软件和信息技术服务业(62.89%),批发和零售业(8.25%),制造业(7.22%)	78.36%
	计算机科学与技术	70	信息传输、软件和信息技术服务业(66.29%),制造业(6.74%),批发和零售业(5.62%)	78.65%
	物联网工程	80	信息传输、软件和信息技术服务业(69.79%),制造业(7.29%),公共管理、社会保障和社会组织(6.25%)	83.33%

学院	专业	前三行业单位 就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚 集度
信息科学与工程学院 汇总		320	信息传输、软件和信息技术服务业(69.62%),制造业(6.84%),批发和零售业(4.56%)	81.02%
外国语学院	英语	168	教育(70.16%),批发和零售业(15.18%),居民服务、修理和其他服务业(2.62%)	87.96%
	商务英语	59	批发和零售业(50.62%),制造业(11.11%),租赁和商务服务业(11.11%)	72.84%
外国语学院 汇总		223	教育(52.21%),批发和零售业(25.74%),租赁和商务服务业(4.04%)	81.99%
药学院	药学	126	制造业(43.15%),卫生和社会工作(37.67%),教育(5.48%)	86.30%
药学院 汇总		126	制造业(43.15%),卫生和社会工作(37.67%),教育(5.48%)	86.30%
法商学院	法学	78	租赁和商务服务业(54.55%),批发和零售业(16.16%),居民服务、修理和其他服务业(8.08%)	78.79%
	会计学	109	租赁和商务服务业(29.59%),批发和零售业(21.30%),金融业(13.61%)	64.50%
	资产评估	35	租赁和商务服务业(56.10%),金融业(17.07%),批发和零售业(12.20%)	85.37%
法商学院 汇总		215	租赁和商务服务业(41.10%),批发和零售业(18.45%),金融业(10.03%)	69.58%
医学技术学院	医学检验技术	130	卫生和社会工作(85.31%),信息传输、软件和信息技术服务业(2.80%),批发和零售业(2.80%)	90.91%
	医学影像技术	49	卫生和社会工作(88.46%),教育(3.85%),交通运输、仓储和邮政业(1.92%)	94.23%
医学技术学院 汇总		176	卫生和社会工作(86.15%),教育(2.05%),批发和零售业(2.05%)	90.25%
经济与管理学院	金融工程	21	金融业(27.66%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.51%),公共管理、社会保障和社会组织(8.51%)	44.68%
	管理科学	54	制造业(20.57%),批发和零售业(9.22%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.51%)	38.30%
	旅游管理	29	住宿和餐饮业(30.19%),教育(15.09%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.43%)	54.71%
	国际经济与贸易	39	制造业(22.06%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.65%),批发和零售业(17.65%)	57.36%
经济与管理学院 汇总		117	制造业(16.50%),批发和零售业(10.68%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.68%)	37.86%
体育学院	体育教育	110	教育(48.89%),文化、体育和娱乐业(22.96%),军队(9.63%)	81.48%
	社会体育指导与管理	50	教育(46.77%),文化、体育和娱乐业(27.42%),军队(6.45%)	80.64%
体育学院 汇总		160	教育(48.22%),文化、体育和娱乐业(24.37%),军队(8.63%)	81.22%
护理学院	护理学	316	卫生和社会工作(87.79%),教育(2.03%),文化、体育和娱乐业(2.03%)	91.85%
护理学院 汇总		316	卫生和社会工作(87.79%),教育(2.03%),文化、体育和娱乐业(2.03%)	91.85%
音乐舞蹈学院	音乐学	101	教育(38.65%),文化、体育和娱乐业(11.66%),批发和零售业(11.66%)	61.97%
	舞蹈学	59	教育(47.62%),文化、体育和娱乐业(15.48%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.14%)	70.24%
音乐舞蹈学院 汇总		154	教育(41.70%),文化、体育和娱乐业(12.96%),建筑业(7.69%)	62.35%
普爱医学院	临床医学	301	卫生和社会工作(93.51%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.57%),租赁和商务服务业(0.65%)	97.73%
普爱医学院 汇总		301	卫生和社会工作(93.51%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.57%),租赁和商务服务业(0.65%)	97.73%
理学院、教师教育学院	物理学	92	教育(97.83%),交通运输、仓储和邮政业(1.09%),公共管理、社会保障和社会组织(1.09%)	100.0%
	数学与应用数学	153	教育(96.77%),军队(1.29%),制造业(0.65%)	98.71%
理学院、教师教育学院 汇总		243	教育(97.17%),军队(0.81%),交通运输、仓储和邮政业(0.40%)	98.38%

学院	专业	前三行业单位 就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
农林生态学院	风景园林	23	建筑业(46.43%),农、林、牧、渔业(25.00%),卫生和社会工作(10.71%)	82.14%
	地理科学	111	教育(99.10%),卫生和社会工作(0.90%)	100.00%
	园林	19	建筑业(38.89%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.33%),交通运输、仓储和邮政业(5.56%)	52.78%
农林生态学院 汇总		146	教育(62.86%),建筑业(15.43%),农、林、牧、渔业(5.14%)	83.43%
国际学院	机械设计制造及其自动化	43	制造业(48.21%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.86%),军队(10.71%)	76.78%
	通信工程	39	信息传输、软件和信息技术服务业(33.33%),制造业(21.05%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(14.04%)	68.42%
国际学院 汇总		77	制造业(34.51%),信息传输、软件和信息技术服务业(25.66%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(7.96%)	68.13%

(三) 就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“其他企业³”（2894人，占比58.04%）、“国有企业”（501人，占比10.05%）、“地方基层项目”（499人，占比10.01%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

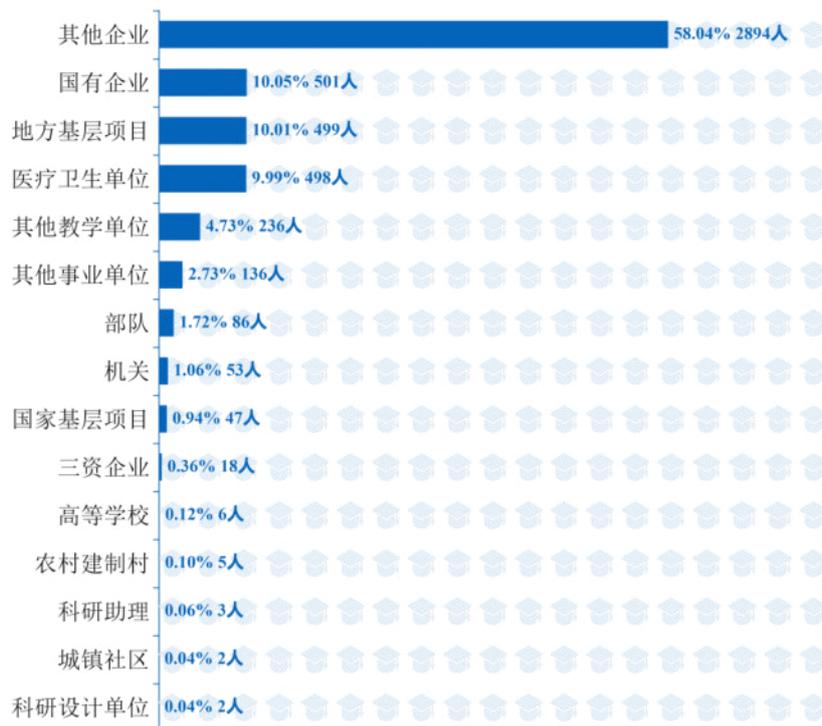


图 1-8 毕业生就业单位性质分布

³ 其他企业指民（私）营企业、个体工商户等。其他教学单位指中初教育单位。

（四）就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“其他专业技术人员”（1337人，占比26.82%）、“教学人员”（1065人，占比21.36%）、“卫生专业技术人员”（721人，占比14.46%）。毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

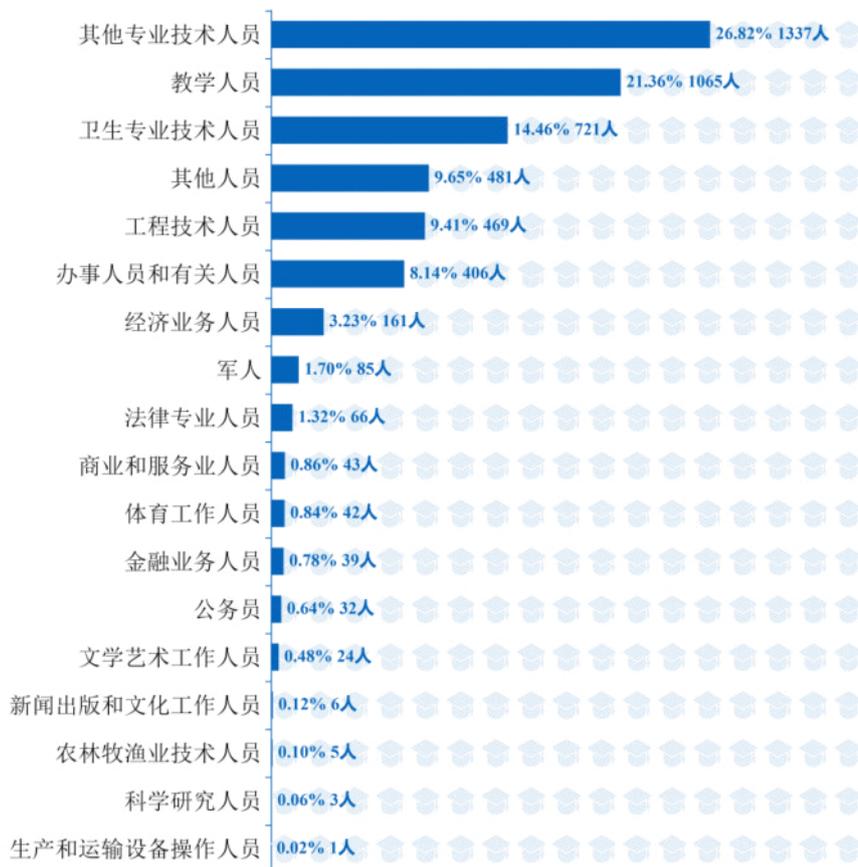


图 1-9 毕业生就业职位类别分布

第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家重点战略发展区域的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生为国家战略发展提供持续智力支持。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况只分析已落实就业单位的 4986 人，包含协议和合同就业以及其他录用形式就业。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略⁴。其中东部地区就业 1464 人，占已落实就业单位毕业生的 29.36%，中部地区就业 3161 人，占比 63.40%，西部地区就业 321 人，占比 6.44%，东北地区就业 40 人，占比 0.80%。

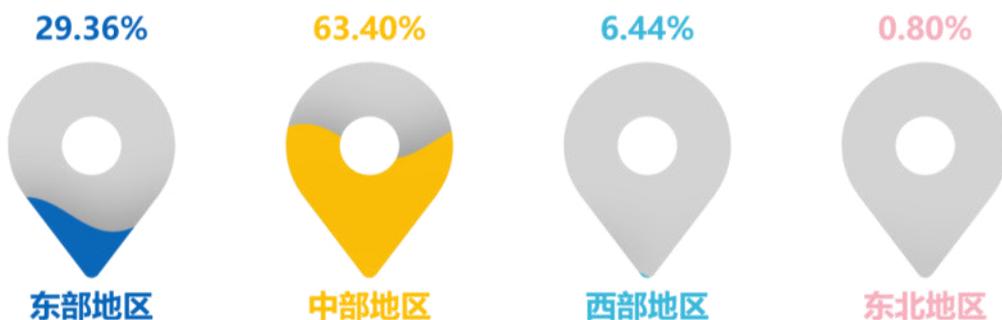


图 2-1 毕业生就业地理大区分布

⁴ 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：

A. 东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；

B. 中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；

C. 西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；

D. 东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重点战略地区输送人才，学校积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务“六大国家重点战略地区⁵”人才需求。其中，毕业生在长江经济带就业 3654 人，占已落实就业单位毕业生的 73.29%， “一带一路”经济带就业 1346 人（占比 27.00%），长江三角洲地区就业 429 人（占比 8.60%），京津冀区域就业 169 人（占比 3.39%），粤港澳大湾区就业 714 人（占比 14.32%），黄河流域就业 257 人（占比 5.15%）。

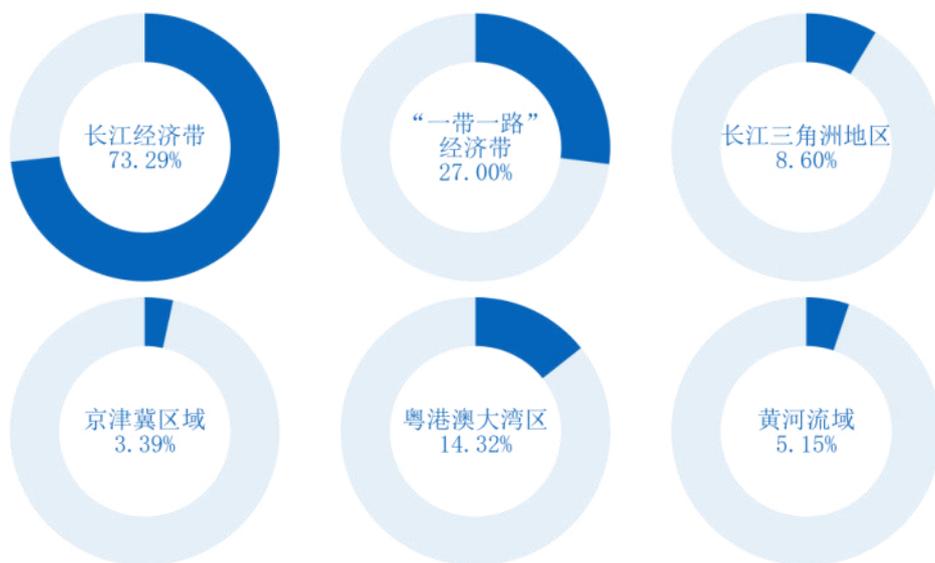


图 2-2 毕业生国家重点战略地区就业情况

三、主要就业城市

毕业生主要流向的城市为“邵阳市”（965 人，占已落实就业单位毕业生的 19.35%）、“长沙市”（736 人，占比 14.76%）、“深圳市”（276 人，占比 5.54%）。

⁵ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。

C. 长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省全域。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

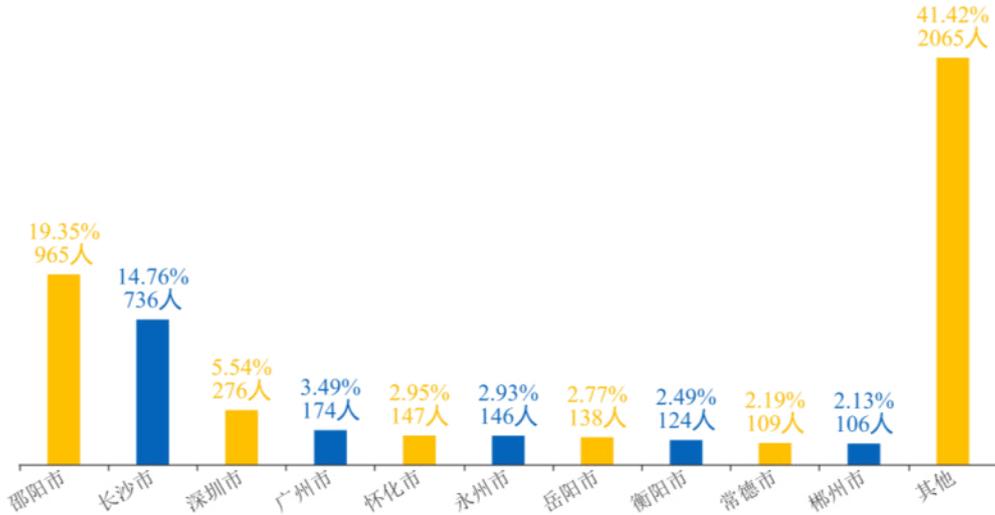


图 2-3 毕业生主要就业城市分布 (Top10)

四、就业经济区流向

毕业生在长江中游经济区的生源人数和就业人数均最多。各经济区⁶的生源人数和就业人数详细情况如下表所示。

表 2-1 毕业生生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
长江中游经济区	4985	3102
西南经济区	340	191
黄河中游经济区	271	125
北部沿海经济区	225	209
南部沿海经济区	212	857
东部沿海经济区	198	398
大西北经济区	164	64
东北综合经济区	162	40

毕业生从生源地所在经济区（左）到就业地所在经济区（右）的流向情况如下图所示。

⁶ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

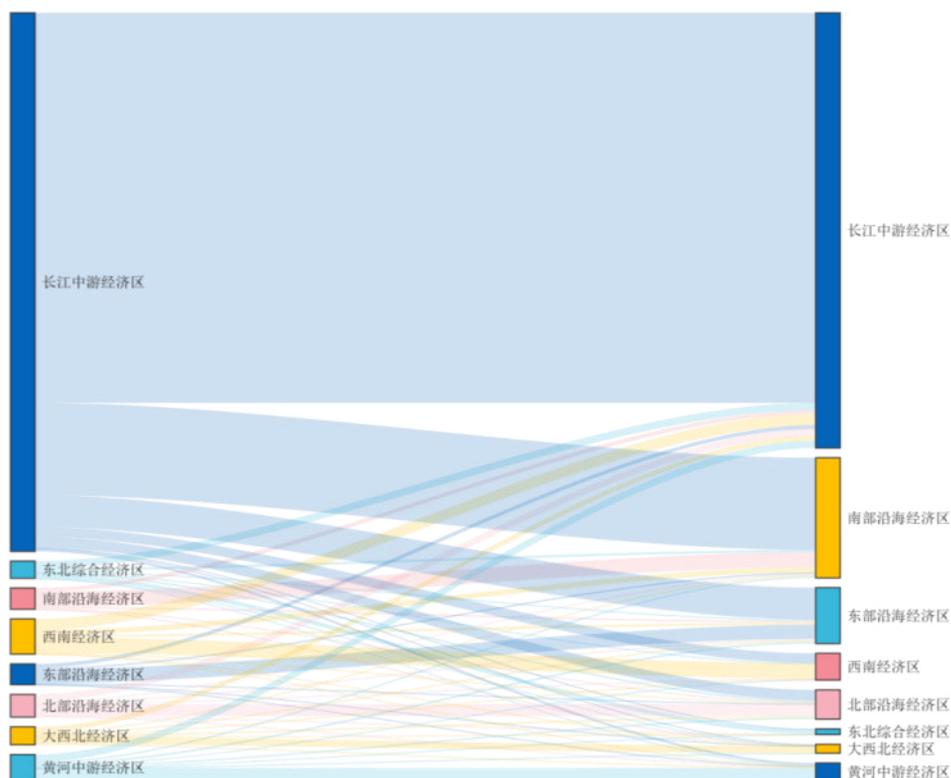


图 2-4 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

五、本地就业情况

毕业生留在学校所在省份湖南省就业的人数为 2904 人，占已落实就业单位毕业生的 58.24%。本节主要从留本地就业率、留本地就业生源、留省就业情况、留省就业反馈等四个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

（一）留本地就业率

毕业生留在湖南省就业的人数为 2904 人，留省就业率⁷为 58.24%。毕业生留在邵阳市就业的人数为 965 人，留市就业率⁸为 19.35%。

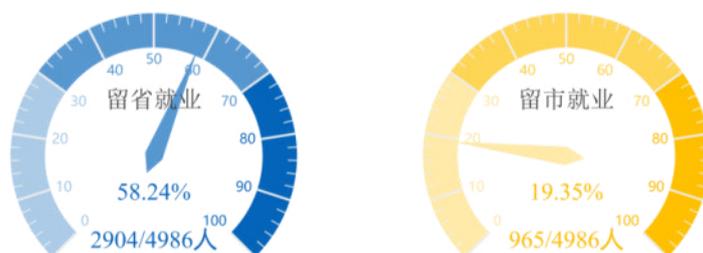


图 2-5 毕业生留本地就业情况

⁷ 留省就业率=留省单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留省单位就业人数”为毕业生留在学校所在省份的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。

⁸ 留市就业率=留市单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留市单位就业人数”为毕业生留在学校所在城市的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。

留省就业率排名前三的学院为理学院、教师教育学院（留省就业人数 226 人，留省就业率 91.50%）、马克思主义学院（留省就业人数 52 人，留省就业率 80.00%）、普爱医学院（留省就业人数 243 人，留省就业率 78.90%）。留市就业率排名前三的学院为普爱医学院（留市就业人数 136 人，留市就业率 44.16%）、体育学院（留市就业人数 74 人，留市就业率 37.56%）、国际学院（留市就业人数 32 人，留市就业率 28.32%）。各学院毕业生留本地就业情况如下表所示。

表 2-2 分学院毕业生留本地就业情况

学院	就业人数	留省就业人数	留省就业率	留市就业人数	留市就业率
理学院、教师教育学院	247	226	91.50%	50	20.24%
马克思主义学院	65	52	80.00%	16	24.62%
普爱医学院	308	243	78.90%	136	44.16%
农林生态学院	175	138	78.86%	39	22.29%
体育学院	197	155	78.68%	74	37.56%
文学院	251	188	74.90%	51	20.32%
食品与化学工程学院	234	158	67.52%	48	20.51%
国际学院	113	72	63.72%	32	28.32%
法商学院	309	196	63.43%	70	22.65%
药学院	146	91	62.33%	15	10.27%
电气工程学院	313	192	61.34%	40	12.78%
医学技术学院	195	113	57.95%	27	13.85%
外国语学院	272	154	56.62%	53	19.49%
经济与管理学院	309	154	49.84%	45	14.56%
土木与建筑工程学院	217	108	49.77%	39	17.97%
信息科学与工程学院	395	183	46.33%	40	10.13%
机械与能源工程学院	347	151	43.52%	26	7.49%
护理学院	344	148	43.02%	38	11.05%
音乐舞蹈学院	247	96	38.87%	66	26.72%
设计艺术学院	302	86	28.48%	60	19.87%
总计	4986	2904	58.24%	965	19.35%

（二）留本地就业生源

1.留省就业毕业生生源分布

毕业生在湖南省内就业人数为 2904 人，其中省内生源留省内就业的人数为 2589 人，占省内就业毕业生的 89.15%，其他省份生源留省内就业比例排名前三的地区分别为“河北省”（29 人，占比 1.00%）、“广西壮族自治区”（21 人，占比 0.72%）、“甘肃省”（18 人，占比 0.62%）。各省生源留湖南省内就业情况如下图所示。

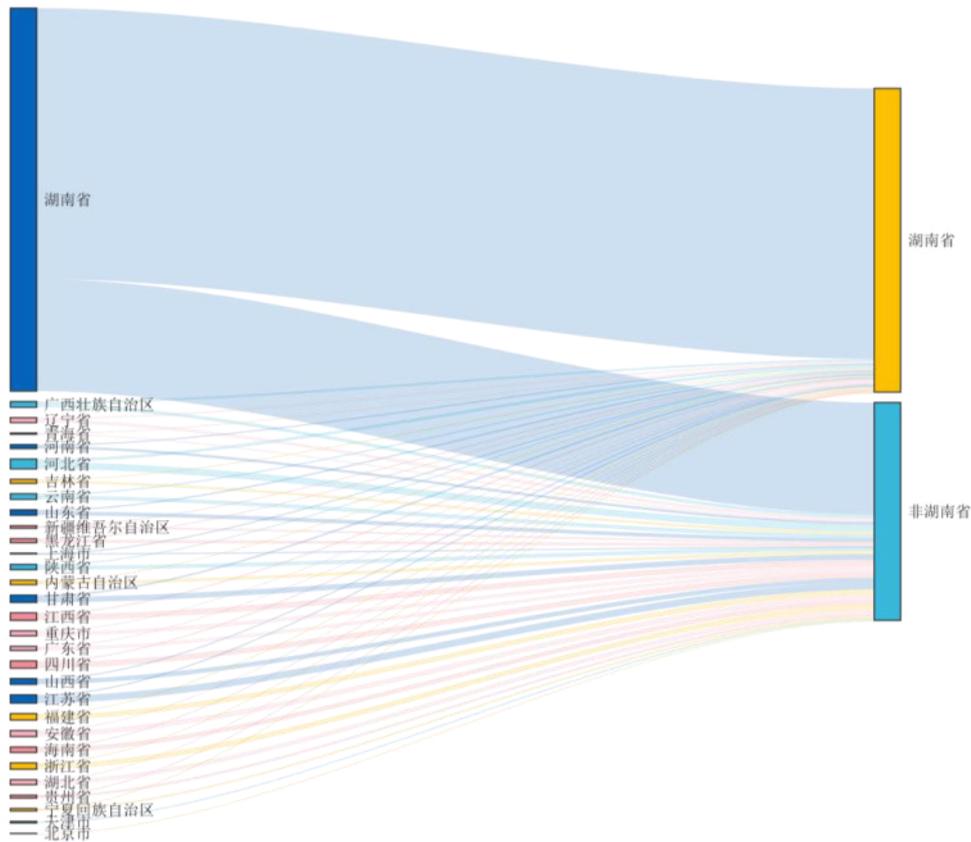


图 2-6 各省生源（左）到湖南省（右）就业流向

留湖南省就业毕业生的生源地分布情况如下表所示。

表 2-3 留省就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留省就业人数	占比	
湖南籍	湖南省	2589	89.15%	
	其他	29	1.00%	
非湖南籍	广西壮族自治区	21	0.72%	
	甘肃省	18	0.62%	
	辽宁省	17	0.59%	
	江西省	17	0.59%	
	云南省	16	0.55%	
	四川省	15	0.52%	
	山东省	15	0.52%	
	陕西省	14	0.48%	
	江苏省	14	0.48%	
	其他	139	4.79%	
	总计		2904	100.00%

留在湖南省就业的毕业生中，湖南籍生源占比排名前三的学院为国际学院（72 人，占比 100.00%）、护理学院（147 人，占比 99.32%）、外国语学院（151 人，占比 98.05%）。

表 2-4 分学院留省就业毕业生生源分布情况

学院	湖南籍		非湖南籍		留省就业人数
	人数	占比	人数	占比	
普爱医学院	220	90.53%	23	9.47%	243
理学院、教师教育学院	219	96.90%	7	3.10%	226
法商学院	174	88.78%	22	11.22%	196
电气工程学院	170	88.54%	22	11.46%	192
文学院	176	93.62%	12	6.38%	188
信息科学与工程学院	160	87.43%	23	12.57%	183
食品与化学工程学院	140	88.61%	18	11.39%	158
体育学院	132	85.16%	23	14.84%	155
经济与管理学院	144	93.51%	10	6.49%	154
外国语学院	151	98.05%	3	1.95%	154
机械与能源工程学院	137	90.73%	14	9.27%	151
护理学院	147	99.32%	1	0.68%	148
农林生态学院	133	96.38%	5	3.62%	138
医学技术学院	105	92.92%	8	7.08%	113
土木与建筑工程学院	96	88.89%	12	11.11%	108
音乐舞蹈学院	41	42.71%	55	57.29%	96
药学院	87	95.60%	4	4.40%	91
设计艺术学院	35	40.70%	51	59.30%	86
国际学院	72	100.00%	-	-	72
马克思主义学院	50	96.15%	2	3.85%	52
总计	2589	89.15%	315	10.85%	2904

2. 留市就业毕业生生源分布

留在学校所在城市邵阳市就业的毕业生中，79.27%的毕业生为湖南籍生源，20.73%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2-5 留市就业毕业生生源分布

生源属性	生源地	留市就业人数	占比
湖南籍	湖南省	765	79.27%
非湖南籍	河北省	26	2.69%
	甘肃省	13	1.35%
	山东省	13	1.35%
	江苏省	12	1.24%
	广西壮族自治区	12	1.24%
	其他	124	12.85%
总计		965	100.00%

留在邵阳市就业的毕业生中，湖南籍生源占比排名前三的学院为药学院（15人，占比100.00%）、国际学院（32人，占比100.00%）、护理学院（37人，占比97.37%）。

表 2-6 分学院留市就业毕业生生源分布情况

学院	湖南籍		非湖南籍		留市就业人数
	人数	占比	人数	占比	
普爱医学院	122	89.71%	14	10.29%	136
体育学院	59	79.73%	15	20.27%	74
法商学院	53	75.71%	17	24.29%	70
音乐舞蹈学院	21	31.82%	45	68.18%	66
设计艺术学院	17	28.33%	43	71.67%	60
外国语学院	51	96.23%	2	3.77%	53
文学院	42	82.35%	9	17.65%	51
理学院、教师教育学院	46	92.00%	4	8.00%	50
食品与化学工程学院	39	81.25%	9	18.75%	48
经济与管理学院	39	86.67%	6	13.33%	45
信息科学与工程学院	30	75.00%	10	25.00%	40
电气工程学院	37	92.50%	3	7.50%	40
土木与建筑工程学院	32	82.05%	7	17.95%	39
农林生态学院	36	92.31%	3	7.69%	39
护理学院	37	97.37%	1	2.63%	38
国际学院	32	100.00%	-	-	32
医学技术学院	23	85.19%	4	14.81%	27
机械与能源工程学院	20	76.92%	6	23.08%	26
马克思主义学院	14	87.50%	2	12.50%	16
药学院	15	100.00%	-	-	15
总计	765	79.27%	200	20.73%	965

（三）留省就业情况

1. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“教育”（905人，占湖南省就业人数的31.16%）、“卫生和社会工作”（506人，占比17.42%）、“制造业”（254人，占比8.75%）。

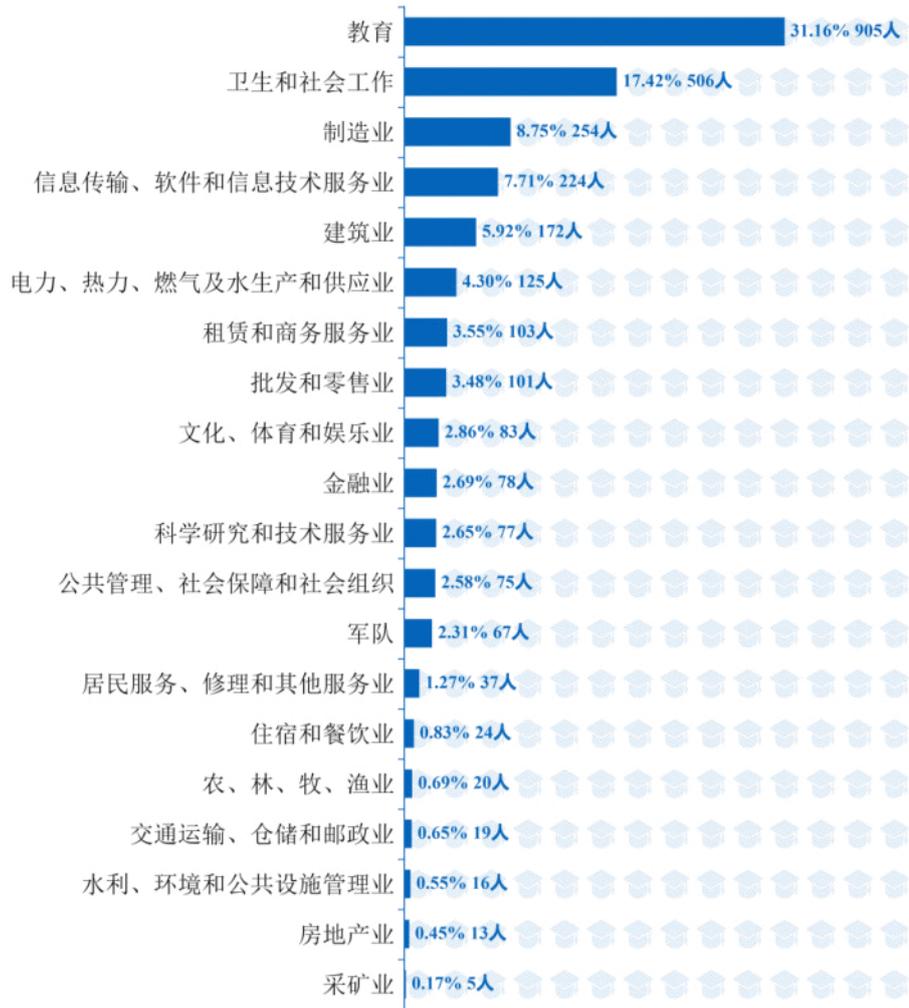


图 2-7 毕业生省内就业行业分布

2.省内就业地区

毕业生省内就业城市主要为“邵阳市”（965人，占比33.23%）、“长沙市”（736人，占比25.34%）、“怀化市”（147人，占比5.06%）。

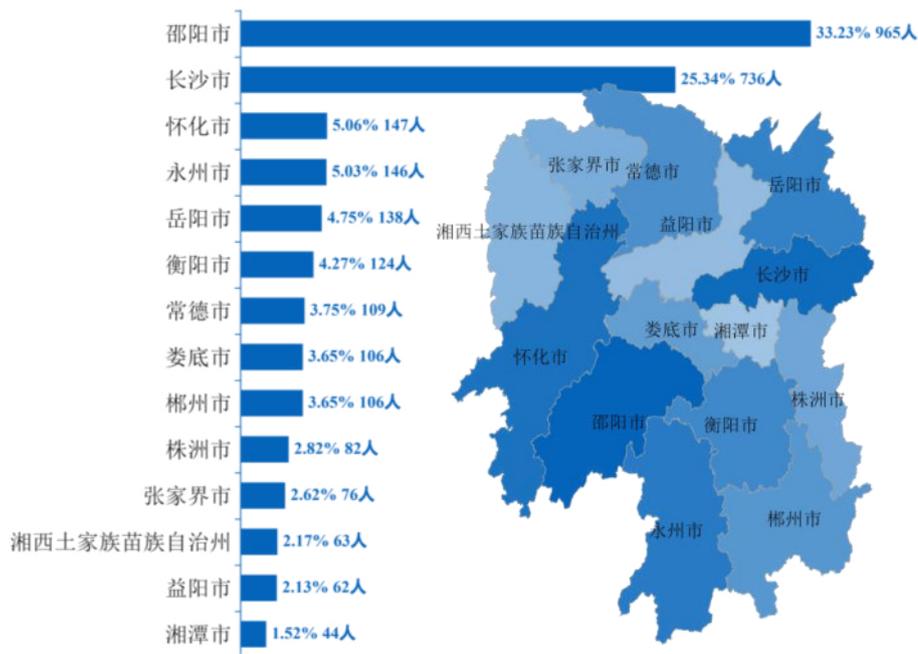


图 2-8 毕业生省内就业城市分布

(四) 邵阳市就业情况

1. 邵阳市就业行业

毕业生在邵阳市内就业人数较多的行业为“教育”（296人，占邵阳市就业人数30.67%）、“卫生和社会工作”（208人，占比21.55%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（66人，占比6.84%）。

表 2-7 毕业生在邵阳市就业行业分布

就业行业	人数	占比
教育	296	30.67%
卫生和社会工作	208	21.55%
信息传输、软件和信息技术服务业	66	6.84%
制造业	59	6.11%
建筑业	46	4.77%
租赁和商务服务业	46	4.77%
文化、体育和娱乐业	39	4.04%
科学研究和技术服务业	39	4.04%
军队	34	3.52%
批发和零售业	31	3.21%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	23	2.38%
公共管理、社会保障和社会组织	21	2.18%
农、林、牧、渔业	15	1.55%
金融业	12	1.24%
居民服务、修理和其他服务业	10	1.04%
住宿和餐饮业	8	0.83%
水利、环境和公共设施管理业	6	0.62%

就业行业	人数	占比
交通运输、仓储和邮政业	3	0.31%
房地产业	2	0.21%
采矿业	1	0.10%
总计	965	100.00%

2.邵阳市就业地区

毕业生在邵阳市内就业人数最多的地区为“邵阳市区”（653人，占比67.68%）。

表 2-8 毕业生在邵阳市就业地区分布

邵阳市县区	人数	占比
邵阳市区	653	67.67%
邵东市	72	7.46%
隆回县	53	5.49%
武冈市	39	4.04%
新邵县	36	3.73%
洞口县	32	3.32%
新宁县	32	3.32%
邵阳县	24	2.49%
绥宁县	16	1.66%
城步苗族自治县	8	0.83%
总计	965	100.00%

（五）留省就业反馈

调查结果显示，毕业生选择留在省内就业的影响因素主要为“父母期望”（占比37.62%）、“生活成本”（占比23.31%）、“社会关系”（占比22.82%）。

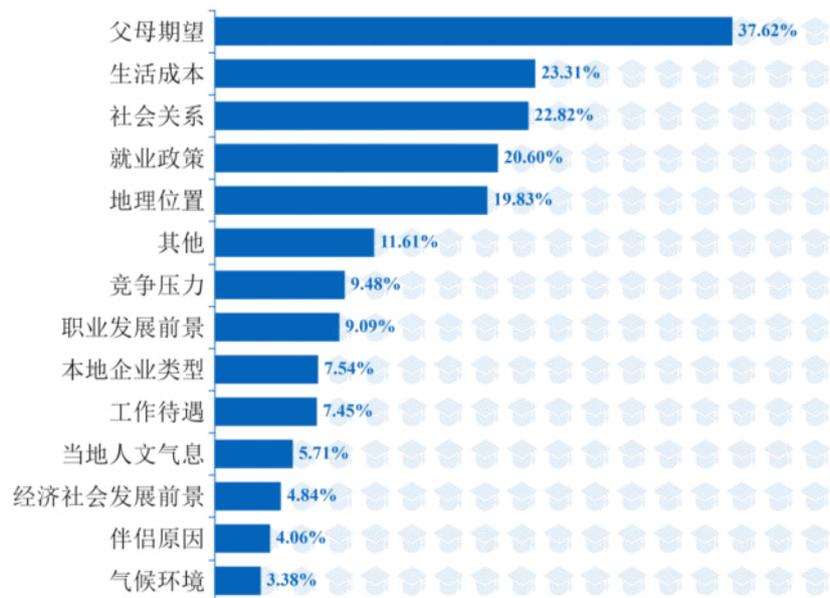


图 2-9 毕业生选择省内就业的影响因素（多选题⁹）

⁹ 多选题的各选项占比之和大于 100%。下同。

六、邵阳籍毕业生就业情况

（一）邵阳籍毕业生毕业去向分布

邵阳籍毕业生总人数为 944 人，毕业去向落实人数为 815 人，毕业去向落实率为 86.33%，主要毕业去向为“签就业协议就业”（257 人，占比 27.22%）。

表 2-9 邵阳籍毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	257	27.22%
	签劳动合同形式就业	204	21.61%
	乡村教师	51	5.40%
	乡村医生	41	4.34%
	应征义务兵	4	0.42%
	西部计划	1	0.11%
	三支一扶	3	0.32%
	特岗教师	2	0.21%
协议和合同就业 汇总		563	59.64%
升学	研究生	87	9.22%
升学 汇总		87	9.22%
灵活就业	其他录用形式就业	162	17.16%
	自由职业	1	0.11%
灵活就业 汇总		163	17.27%
自主创业	自主创业	2	0.21%
自主创业 汇总		2	0.21%
待就业	求职中	125	13.24%
待就业 汇总		125	13.24%
暂不就业	不就业拟升学	4	0.42%
暂不就业 汇总		4	0.42%
总计		944	100.00%

（二）邵阳籍毕业生单位就业流向

邵阳籍毕业生的单位就业人数为 725 人（占邵阳籍毕业生的 76.80%），本节只分析已落实就业单位的 725 人，包含协议和合同就业及其他录用形式就业。

1. 邵阳籍毕业生就业城市

邵阳籍毕业生的就业城市主要在“邵阳市”（408 人，占邵阳籍单位就业人数的 56.28%），具体市县区分布如下表所示。

表 2-10 邵阳籍毕业生的就业城市分布（人数≥5 人）

邵阳籍毕业生就业城市	人数	占比
邵阳市	408	56.28%

邵阳籍毕业生就业城市	人数	占比
长沙市	94	12.97%
广州市	25	3.45%
深圳市	22	3.03%
北京市	11	1.52%
苏州市	11	1.52%
衡阳市	11	1.52%
东莞市	10	1.38%
株洲市	8	1.10%
怀化市	8	1.10%
惠州市	8	1.10%
佛山市	7	0.97%
中山市	6	0.83%
上海市	5	0.69%
永州市	5	0.69%
桂林市	5	0.69%
其他	81	11.17%
总计	725	100.00%

2.邵阳籍毕业生就业单位行业

邵阳籍毕业生的单位行业主要为“卫生和社会工作”（178人，占比24.55%）、“教育”（175人，占比24.14%）、“制造业”（79人，占比10.90%）。

表 2-11 邵阳籍毕业生的就业行业分布

邵阳籍毕业生就业单位行业	人数	占比
卫生和社会工作	178	24.55%
教育	175	24.14%
制造业	79	10.90%
信息传输、软件和信息技术服务业	62	8.55%
建筑业	47	6.48%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	46	6.34%
批发和零售业	30	4.14%
租赁和商务服务业	23	3.17%
文化、体育和娱乐业	18	2.48%
金融业	17	2.34%
公共管理、社会保障和社会组织	13	1.79%
科学研究和技术服务业	11	1.52%
居民服务、修理和其他服务业	7	0.97%
房地产业	4	0.55%
农、林、牧、渔业	4	0.55%
军队	4	0.55%
住宿和餐饮业	3	0.41%
交通运输、仓储和邮政业	2	0.28%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.14%
采矿业	1	0.14%
总计	725	100.00%

七、国家地方基层就业情况

近年来，国家出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参加社会主义新农村建设、城市社区建设。在乡村振兴战略稳步推进和基层人才缺失的社会大背景下，学校始终将学生就业观、成才观的教育和培养放在首要位置，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励毕业生为各地乡村振兴贡献力量，积极引导毕业生关注基层就业。2023 届毕业生中，有 546 人从事国家或地方基层项目。其中“选调生”就业 8 人，“西部计划”就业 28 人，“特岗教师”就业 10 人，“乡村教师”就业 397 人，“乡村医生”就业 86 人，“三支一扶”就业 15 人，“其它基层项目”就业 2 人。



图 2-10 毕业生国家、地方基层就业情况

八、重点企业就业情况

毕业生进入 500 强企业¹⁰就业的人数为 552 人，占已落实就业单位毕业生的 11.07%。其中世界 500 强企业吸纳毕业生 488 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 64 人。

表 2-12 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
1	国家电网有限公司	世界 500 强	72
2	中国铁道建筑集团有限公司	世界 500 强	63
3	中国电力建设集团有限公司	世界 500 强	36
4	中国电信集团有限公司	世界 500 强	33
5	中国核工业集团有限公司	世界 500 强	28
6	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	25
7	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	22
8	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	22
9	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	21
10	其他 500 强企业		230
总计			552

¹⁰ 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2023 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

九、新兴产业就业情况

“十四五”时期，随着我国科技创新水平持续提高，战略性新兴产业将保持良好发展势头，推动产业转型升级和经济高质量发展。战略性新兴产业高端技术技能人才对经济和社会发展起着关键性作用。学校坚持以市场为导向，紧扣国家教育、科技和人才三大战略一体化目标，积极推进毕业生前往战略性新兴产业就业，为科技创新和技术研发贡献力量。

调查发现，毕业生在战略性新兴产业¹¹就业的占比为 41.80%，就业的战略性新兴产业主要为“相关服务业”（占比 37.71%）、“生物产业”（占比 19.48%）、“新一代信息技术产业”（占比 13.81%）。

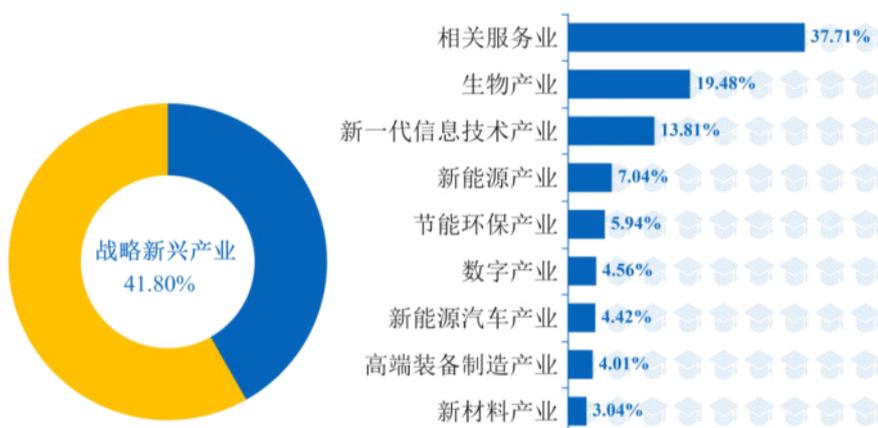


图 2-11 毕业生战略性新兴产业就业情况

¹¹ 包括：相关服务业、生物产业、新一代信息技术产业、新能源产业、节能环保产业、数字产业、新能源汽车产业、高端装备制造产业、新材料产业、相关服务业等九大领域。本部分数据来源于调研数据。

第三章 毕业生升学与自主创业情况

本部分数据来源于邵阳学院 2023 届毕业生就业信息数据及“邵阳学院 2023 毕业生就业质量调研问卷”，主要从毕业生升学情况与自主创业情况两个方面进行分析。

一、毕业生升学情况

随着我国高等教育进入普及化时代，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、学院、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。

（一）升学率

1. 总体升学率

毕业生总体升学人数 583 人，升学率¹²为 8.89%。其国内升学 574 人，国内升学率为 8.75%；出国、出境 9 人，出国、出境率为 0.14%。

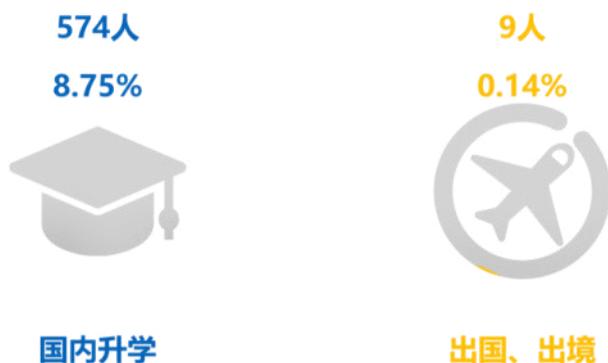


图 3-1 毕业生升学情况

2. 分学院及专业升学率

升学率排名前三的学院为食品与化学工程学院（升学 85 人，升学率 22.73%）、药学院（升学 40 人，升学率 19.32%）、普爱医学院（升学 88 人，升学率 17.78%）。

升学率排名前三的专业为食品质量与安全（升学 33 人，升学率 40.24%）、风景园林（升学 14 人，升学率 29.79%）、测绘工程（升学 12 人，升学率 28.57%）。

¹² 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），升学率=升学人数/毕业生总人数*100%。

表 3-1 分学院及专业升学率

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境人数	升学人数	升学率
机械与能源工程学院	机械设计制造及其自动化	190	18	-	18	9.47%
	材料成型及控制工程	36	1	-	1	2.78%
	车辆工程	52	8	-	8	15.38%
	智能制造工程	51	7	-	7	13.73%
	能源与动力工程	103	11	-	11	10.68%
机械与能源工程学院 汇总		432	45	-	45	10.42%
文学院	历史学	70	6	-	6	8.57%
	汉语国际教育	59	5	-	5	8.47%
	汉语言文学	194	14	-	14	7.22%
	新闻学	87	10	-	10	11.49%
文学院 汇总		410	35	-	35	8.54%
马克思主义学院	思想政治教育	76	3	-	3	3.95%
马克思主义学院 汇总		76	3	-	3	3.95%
电气工程学院	自动化	69	6	-	6	8.70%
	电气工程及其自动化	191	11	-	11	5.76%
	轨道交通信号与控制	54	3	-	3	5.56%
	测控技术与仪器	36	2	-	2	5.56%
电气工程学院 汇总		350	22	-	22	6.29%
土木与建筑工程学院	土木工程	178	17	-	17	9.55%
	城乡规划	53	4	-	4	7.55%
	测绘工程	42	12	-	12	28.57%
土木与建筑工程学院 汇总		273	33	-	33	12.09%
设计艺术学院	环境设计	175	4	5	9	5.14%
	美术学	79	4	-	4	5.06%
	视觉传达设计	137	2	-	2	1.46%
设计艺术学院 汇总		391	10	5	15	3.84%
食品与化学工程学院	化学	86	7	-	7	8.14%
	食品质量与安全	82	33	-	33	40.24%
	食品科学与工程	52	13	-	13	25.00%
	生物工程	56	13	-	13	23.21%
	制药工程	41	9	-	9	21.95%
	化学工程与工艺	57	10	-	10	17.54%
食品与化学工程学院 汇总		374	85	-	85	22.73%
信息科学与工程学院	物联网工程	123	11	-	11	8.94%
	通信工程	84	6	-	6	7.14%
	计算机科学与技术	118	6	-	6	5.08%
	信息与计算科学	49	1	-	1	2.04%
	电子信息工程	136	24	-	24	17.65%
信息科学与工程学院 汇总		510	48	-	48	9.41%

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境人数	升学人数	升学率
外国语学院	商务英语	99	8	-	8	8.08%
	英语	265	15	-	15	5.66%
外国语学院 汇总		364	23	-	23	6.32%
药学院	药学	207	40	-	40	19.32%
药学院 汇总		207	40	-	40	19.32%
法商学院	会计学	212	10	-	10	4.72%
	资产评估	49	2	-	2	4.08%
	法学	125	5	-	5	4.00%
法商学院 汇总		386	17	-	17	4.40%
医学技术学院	医学检验技术	189	13	-	13	6.88%
	医学影像技术	69	1	-	1	1.45%
医学技术学院 汇总		258	14	-	14	5.43%
经济与管理学院	管理科学	177	15	-	15	8.47%
	旅游管理	62	4	-	4	6.45%
	国际经济与贸易	87	5	-	5	5.75%
	金融工程	66	2	-	2	3.03%
经济与管理学院 汇总		392	26	-	26	6.63%
体育学院	体育教育	154	8	-	8	5.19%
	社会体育指导与管理	72	2	-	2	2.78%
体育学院 汇总		226	10	-	10	4.42%
护理学院	护理学	461	26	-	26	5.64%
护理学院 汇总		461	26	-	26	5.64%
音乐舞蹈学院	音乐学	205	4	2	6	2.93%
	舞蹈学	93	-	-	-	-
音乐舞蹈学院 汇总		298	4	2	6	2.01%
普爱医学院	临床医学	495	88	-	88	17.78%
普爱医学院 汇总		495	88	-	88	17.78%
理学院、教师教育学院	物理学	103	3	-	3	2.91%
	数学与应用数学	175	3	-	3	1.71%
理学院、教师教育学院 汇总		278	6	-	6	2.16%
农林生态学院	风景园林	47	14	-	14	29.79%
	园林	60	14	-	14	23.33%
	地理科学	122	3	-	3	2.46%
农林生态学院 汇总		229	31	-	31	13.54%
国际学院	机械设计制造及其自动化	68	5	-	5	7.35%
	通信工程	79	3	2	5	6.33%
国际学院 汇总		147	8	2	10	6.80%
总计		6557	574	9	583	8.89%

（二）国内升学院校特征

1.升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升入“双一流”建设高校¹³126人，占国内升学人数的21.95%，升入普通本科高校446人，占比77.70%，升入科研院所2人，占比0.35%。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“综合类院校”（234人，占比40.77%）、“理工类院校”（119人，占比20.73%）、“医药类院校”（88人，占比15.33%）。

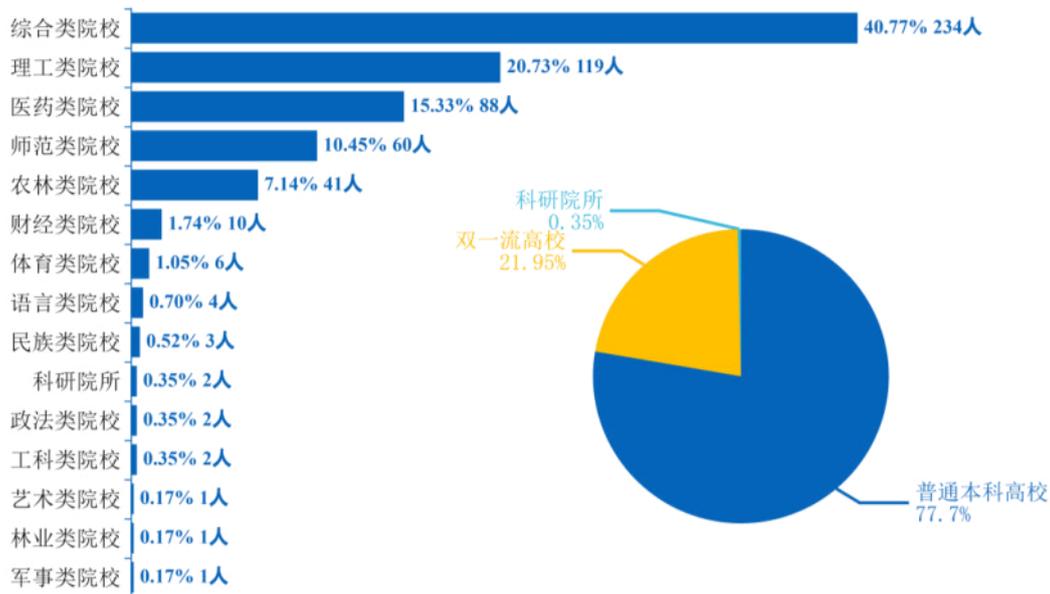


图 3-2 毕业生国内升学院校类型

2.升学至“双一流”建设高校名单

毕业生升学人数较多的“双一流”建设高校为“湘潭大学”（28人，占“双一流”升学总人数22.22%）、“湖南师范大学”（25人，占比19.84%）、“南昌大学”（7人，占比5.56%）。毕业生升学“双一流”建设高校具体名单如下表所示。

表 3-2 毕业生升学“双一流”建设高校具体名单（人数≥2）

序号	升学高校名称	升学人数	占比
1	湘潭大学	28	22.22%
2	湖南师范大学	25	19.84%
3	南昌大学	7	5.56%
4	中南大学	6	4.76%
5	海南大学	5	3.97%

¹³“双一流”建设高校名单来源于《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1号），共有147所建设高校。

序号	升学高校名称	升学人数	占比
6	宁波大学	4	3.17%
7	广州医科大学	4	3.17%
8	华中农业大学	3	2.38%
9	西南大学	3	2.38%
10	华南农业大学	3	2.38%
11	成都理工大学	3	2.38%
12	广西大学	3	2.38%
13	延边大学	2	1.59%
14	江南大学	2	1.59%
15	新疆大学	2	1.59%
16	湖南大学	2	1.59%
17	中国矿业大学	2	1.59%
18	暨南大学	2	1.59%
19	其他	20	15.87%
总计		126	100%

3. 升学高校名单

毕业生升学人数较多的高校为“南华大学”（31人，占国内升学总人数 5.40%）、“湘潭大学”（28人，占比 4.88%）、“长沙理工大学”（26人，占比 4.53%）。毕业生主要升学高校名单如下表所示。

表 3-3 毕业生升学高校名单（人数≥5人）

序号	升学高校名称	升学人数	占比
1	南华大学	31	5.40%
2	湘潭大学	28	4.88%
3	长沙理工大学	26	4.53%
4	湖南师范大学	25	4.36%
5	邵阳学院	23	4.01%
6	湖南科技大学	21	3.66%
7	中南林业科技大学	15	2.61%
8	湖南农业大学	14	2.44%
9	广东医科大学	12	2.09%
10	吉首大学	10	1.74%
11	深圳大学	8	1.39%
12	湖南理工学院	8	1.39%
13	衡阳师范学院	7	1.22%
14	湖南工业大学	7	1.22%
15	南昌大学	7	1.22%
16	中南大学	6	1.05%
17	广东药科大学	6	1.05%
18	桂林理工大学	6	1.05%

序号	升学高校名称	升学人数	占比
19	广西中医药大学	6	1.05%
20	湖南中医药大学	6	1.05%
21	广西师范大学	5	0.87%
22	海南大学	5	0.87%
23	浙江工业大学	5	0.87%
24	昆明理工大学	5	0.87%
25	其他	282	49.13%
总计		574	100%

(三) 出国、出境院校特征

1. 出国、出境国家/地区

毕业生出国、出境留学的国家/地区主要为“俄罗斯”（2人，占出国、出境人数的22.22%）、“澳大利亚”（2人，占比22.22%）。

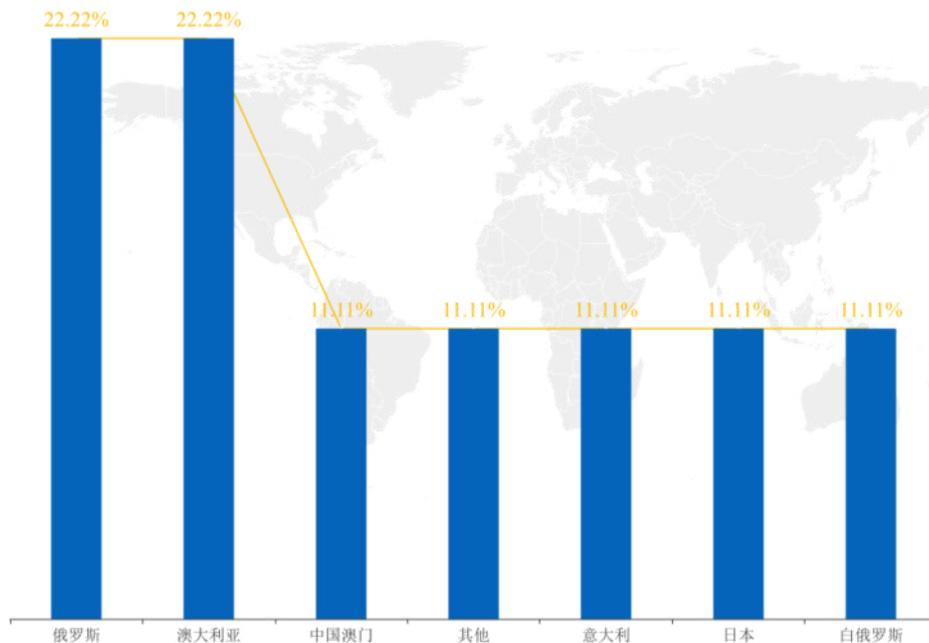


图 3-3 毕业生出国、出境国家/地区分布

2. 出国、出境高校名单

毕业生出国、出境留学人数最多的高校为“悉尼大学”，QS排名¹⁴第19位，共有2人，占出国、出境人数的22.22%。毕业生出国、出境留学的主要高校名单如下表所示。

¹⁴QS世界大学排名（英文：QS World University Rankings；简称：QS rankings），是由教育组织 Quacquarelli Symonds（QS）所发表的年度世界大学排名 2024 年 QS 世界大学排名。

表 3-4 毕业生出国、出境留学高校名单

序号	学校名称	QS 排名	出国、出境国家/地区	人数	占比
1	悉尼大学	19	澳大利亚	2	22.22%
2	罗蒙诺索夫莫斯科国立大学	87	俄罗斯	2	22.22%
3	白俄罗斯国立大学	387	白俄罗斯	1	11.11%
4	ISI 日语学校	1400+	日本	1	11.11%
5	北京师范大学香港浸会大学联合国际学院	1400+	其他	1	11.11%
6	澳门理工大学	1400+	中国澳门	1	11.11%
7	罗马美术学院	1400+	意大利	1	11.11%

（四）升学反馈

1. 升学专业相关度

毕业生升学与专业相关度¹⁵为 81.04%，其中“非常相关”占比 30.81%，“相关”占比 34.12%，“比较相关”占比 16.11%。

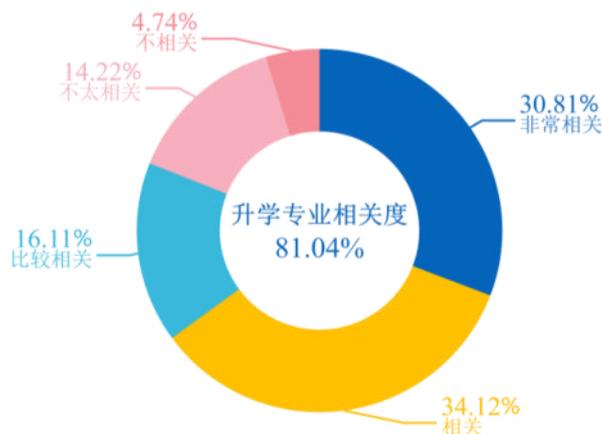


图 3-4 毕业生升学专业相关度

2. 国内升学原因

毕业生选择国内升学的原因主要为“提升学历层次”（占比 43.13%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（占比 18.96%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 16.59%）。

¹⁵ 相关度 = (非常相关 + 相关 + 比较相关) / (非常相关 + 相关 + 比较相关 + 不太相关 + 不相关) * 100%。下同。

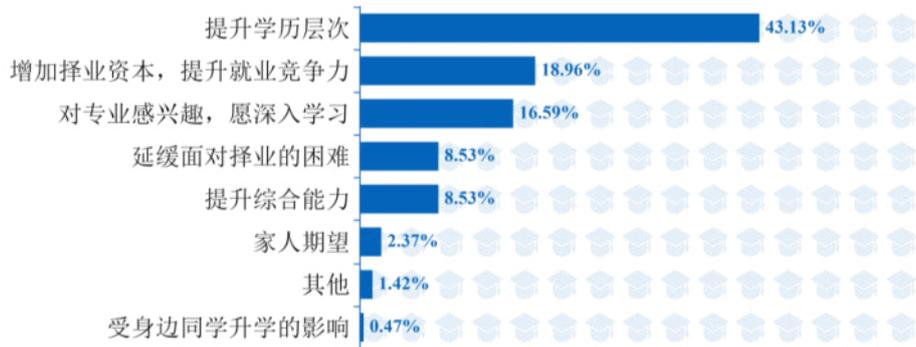


图 3-5 毕业生国内升学原因

3. 出国、出境原因

毕业生选择出国、出境的原因主要为“教育条件及教育方式好”（占比 57.14%）、“增长见识，了解他国习俗与文化”（占比 57.14%）、“提升综合竞争力，学成建设祖国”（占比 42.86%）。

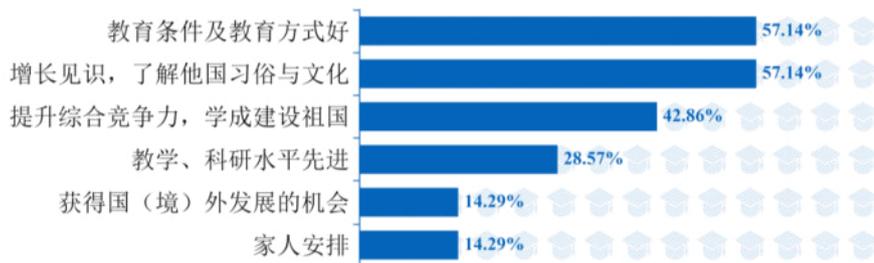


图 3-6 毕业生出国、出境原因（多选题）

二、毕业生自主创业情况

创新是社会进步的灵魂，创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径。大学生是大众创业万众创新的生力军，国家大力支持大学生创新创业。本节展示毕业生自主创业情况，从自主创业率、自主创业特征及自主创业反馈三个方面进行分析。

（一）自主创业率

毕业生中选择自主创业的人数为 26 人，自主创业率为 0.40%，共分布于 11 个学院、19 个专业。

表 3-5 毕业生自主创业情况

学院	专业	创业人数	占比
机械与能源工程学院	能源与动力工程	1	3.85%
机械与能源工程学院 汇总		1	3.85%
设计艺术学院	视觉传达设计	2	7.69%
	环境设计	1	3.85%
设计艺术学院 汇总		3	11.54%
食品与化学工程学院	食品科学与工程	1	3.85%
食品与化学工程学院 汇总		1	3.85%
信息科学与工程学院	计算机科学与技术	2	7.69%
	通信工程	2	7.69%
	物联网工程	1	3.85%
	电子信息工程	1	3.85%
信息科学与工程学院 汇总		6	23.08%
法商学院	会计学	2	7.69%
法商学院 汇总		2	7.69%
医学技术学院	医学影像技术	1	3.85%
医学技术学院 汇总		1	3.85%
经济与管理学院	管理科学	3	11.54%
	国际经济与贸易	1	3.85%
	金融工程	1	3.85%
经济与管理学院 汇总		5	19.23%
体育学院	体育教育	2	7.69%
	社会体育指导与管理	1	3.85%
体育学院 汇总		3	11.54%
普爱医学院	临床医学	1	3.85%
普爱医学院 汇总		1	3.85%
农林生态学院	风景园林	1	3.85%
农林生态学院 汇总		1	3.85%
国际学院	机械设计制造及其自动化	1	3.85%
	通信工程	1	3.85%
国际学院 汇总		2	7.69%
总计		26	100.00%

（二）自主创业特征

1. 自主创业行业

毕业生自主创业行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（7人，占比26.92%）、“批发和零售业”（6人，占比23.08%）、“住宿和餐饮业”（4人，占比15.38%）。

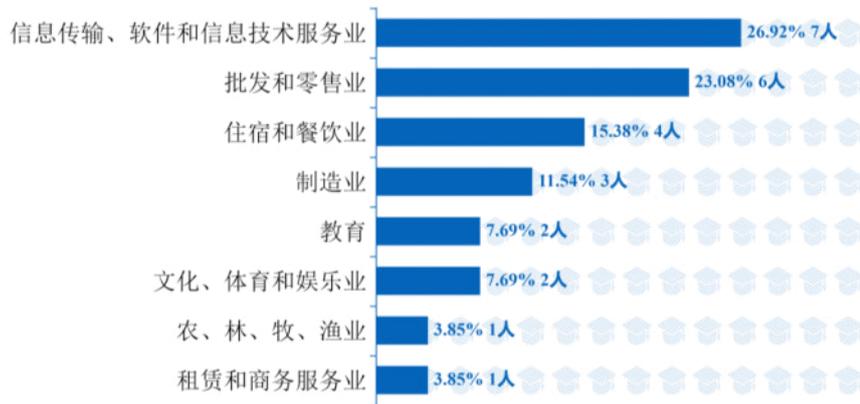


图 3-7 毕业生自主创业行业分布

2. 自主创业方式

毕业生自主创业方式主要为“与人合伙创业(参与项目团队创业)”（占比 36.36%），其他方式为“个人独立创业”（占比 31.82%）、“家族创业”（占比 9.09%）、带领团队创业(创业主要负责人)（占比 4.55%）。

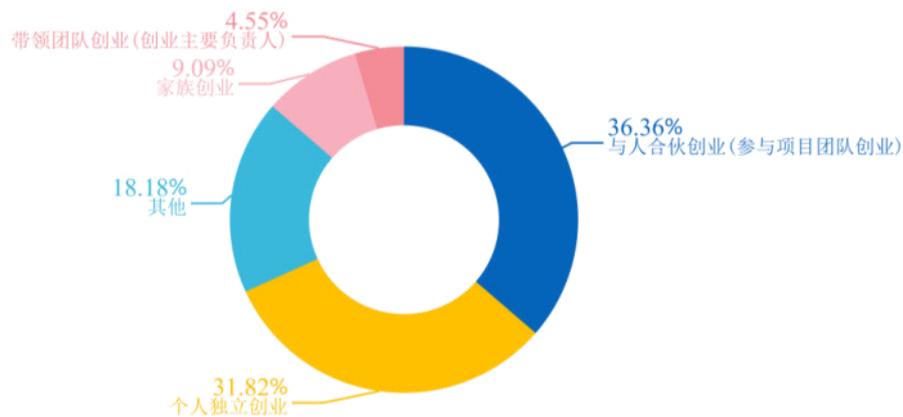


图 3-8 毕业生自主创业方式

（三）自主创业反馈

1. 自主创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”（占比 40.91%）、“预期可能有更高的收入”（占比 27.27%）、“未找到合适的工作”（占比 22.73%）。

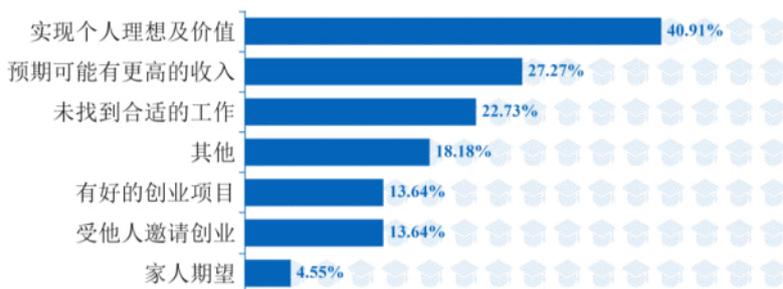


图 3-9 毕业生自主创业原因（多选题）

2. 自主创业困难

毕业生在自主创业过程中遇到的困难主要为“资金筹备”（占比 40.91%）、“市场推广”（占比 27.27%）。

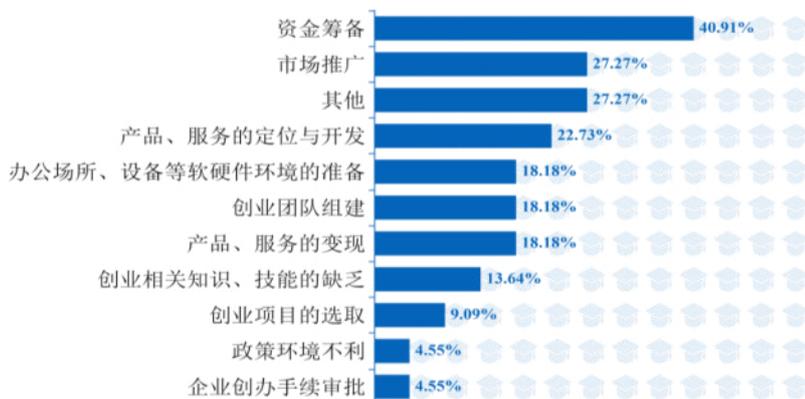


图 3-10 毕业生自主创业过程中遇到的困难（多选题）

3. 自主创业期望帮扶

毕业生期望学校提供的创业帮扶主要为“提供资金与平台”（占比 31.82%）。

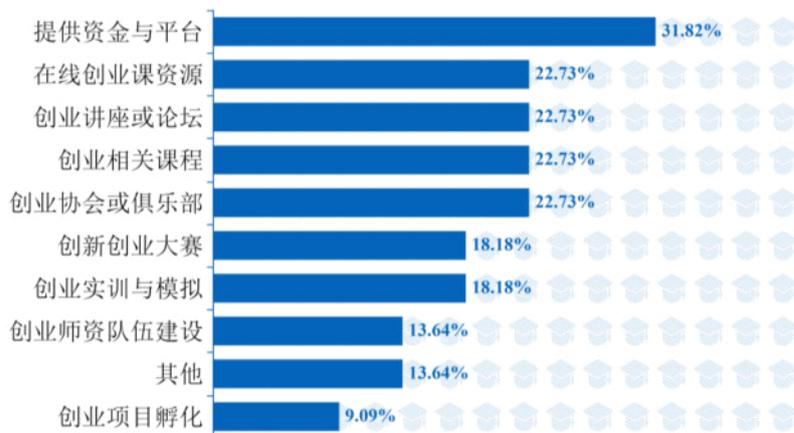


图 3-11 毕业生自主创业期望帮扶（多选题）

第四章 毕业生就业反馈

毕业生就业质量是高校人才培养质量关注的核心内容，发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“邵阳学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、社会保障、就业稳定性、职业发展、灵活就业、求职进程、未就业分析等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研数据显示，毕业生就业满意度¹⁶为 80.42%，其中“非常满意”占比 34.84%，“满意”占比 26.21%，“比较满意”占比 19.37%。

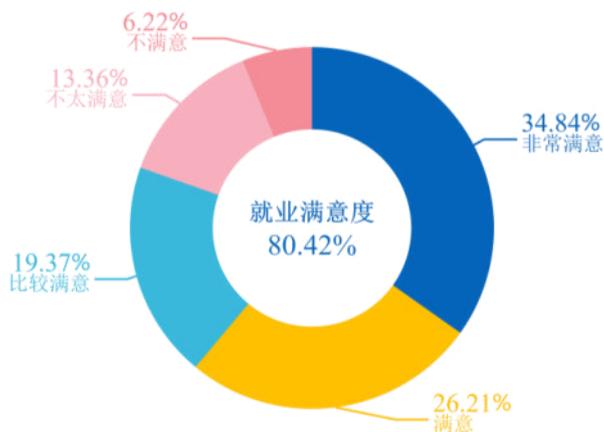


图 4-1 毕业生就业满意度

二、就业适配性

就业适配性反映了毕业生所从事工作与自身专业相关程度、职业发展前景等方面的信息。了解毕业生就业适配性，有助于学校加强人才培养，着眼外部世界与毕业生能力素养对接匹配。

¹⁶ 满意度 = (非常满意 + 满意 + 比较满意) / (非常满意 + 满意 + 比较满意 + 不太满意 + 不满意) * 100%。下同。

（一）就业专业相关度

就业相关度体现毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合情况，反映毕业生所学专业学以致用程度。毕业生所学专业与工作的相关度为 78.92%，其中“非常相关”占比 32.33%，“相关”占比 23.90%，“比较相关”占比 22.69%，“不太相关”占比 13.11%，“不相关”占比 7.97%。

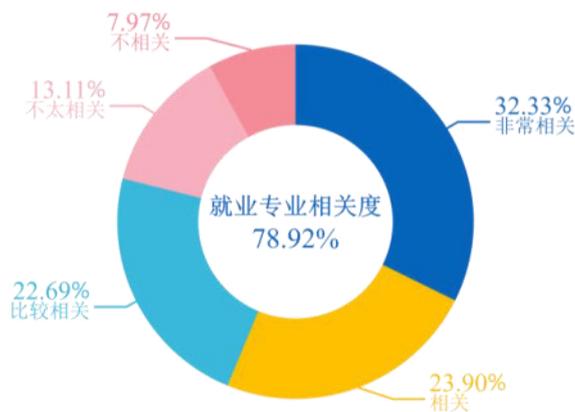


图 4-2 毕业生就业与专业相关度

21.08%的毕业生选择从事与专业不相关的工作，其主要原因为“迫于现实先就业再择业”（占比 27.67%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 17.26%）、“对本专业工作无兴趣”（占比 11.78%）。

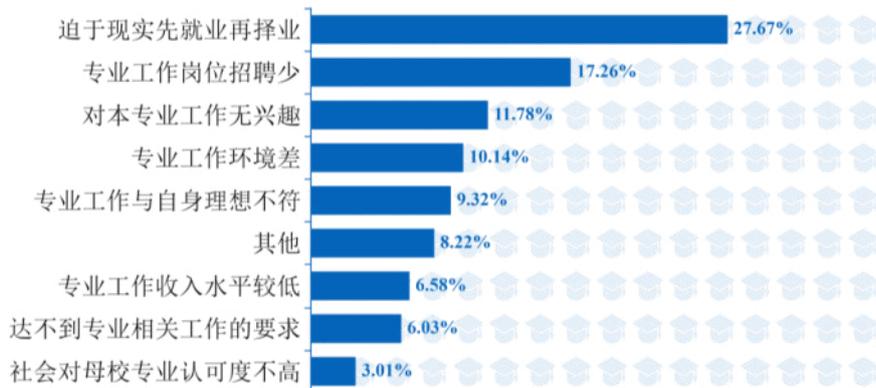


图 4-3 毕业生就业与专业不相关原因

（二）专业就业前景预期

通过求职与工作的经历与见识，毕业生回顾专业学习过程，以自身真实感受评价专业的就业前景状况。毕业生对自身所学专业的就业前景乐观度为 77.43%，其中“非常乐观”占比 8.82%，“乐观”占比 30.61%，“比较乐观”占比 38.00%。

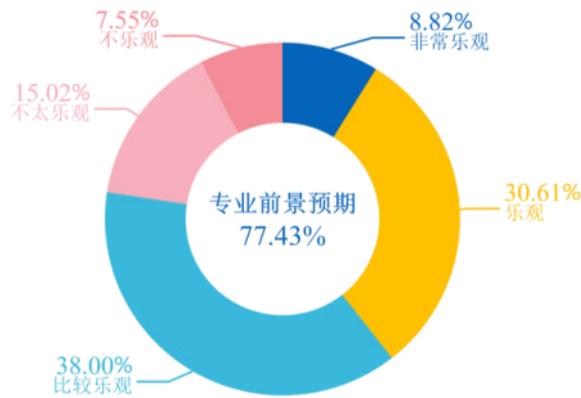


图 4-4 毕业生专业就业前景预期

(三) 职业期待匹配度

职业期待匹配度反馈毕业生对当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划的认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度¹⁷为 76.39%，其中“非常匹配”占比 10.05%，“匹配”占比 33.49%，“比较匹配”占比 32.85%。

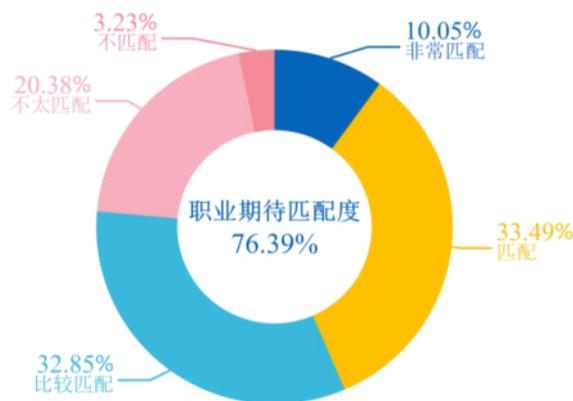


图 4-5 毕业生职业期待匹配度

(四) 人职匹配度

毕业生从六个方面对所从事工作与自身职业期待匹配程度进行评价。综合来看，在五分制¹⁸评价标准下，毕业生评价目前的行业匹配度为 3.81 分，职业匹配度为 3.78 分，工作地点匹配度为 3.68 分，薪资匹配度为 3.28 分，社会地位匹配度为 3.40 分，职业发展匹配度为 3.42 分。

¹⁷ 匹配度 = (非常匹配 + 匹配 + 比较匹配) / (非常匹配 + 匹配 + 比较匹配 + 不太匹配 + 不匹配) * 100%。下同。

¹⁸ 五分制：匹配程度分为五个维度并将其等级给予量化：“非常匹配”=5 分，“匹配”=4 分，“比较匹配”=3 分，“不太匹配”=2 分，“不匹配”=1 分。评分越高，匹配程度越高，此处的匹配度为样本均值。



图 4-6 毕业生人职匹配度（五分制）

三、社会保障

（一）社会保障度

毕业生就业享有一定社会保障的比例为 88.57%，其中“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 21.08%，“五险一金”占比 52.77%，“仅五险”占比 14.72%。

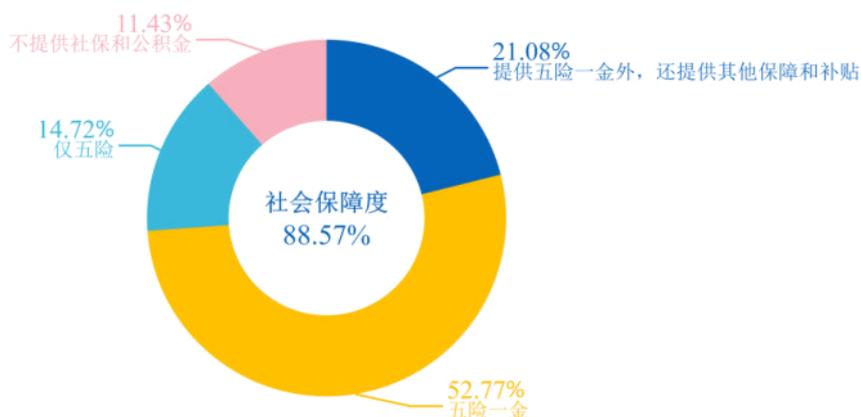


图 4-7 毕业生社会保障情况

（二）社会保障满意度

毕业生社会保障满意度为 76.27%，其中“非常满意”占比 9.41%，“满意”占比 29.73%，“比较满意”占比 37.13%。

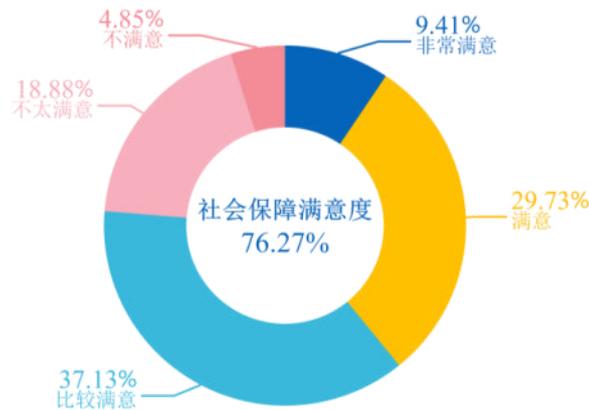


图 4-8 毕业生社会保障满意度

四、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保证其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。

（一）稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 84.70%（离职率 15.30%）。毕业生离职的情况分别为“离职 1 次”占比 11.38%、“离职 2 次”占比 3.00%、“离职 3 次及以上”占比 0.92%。

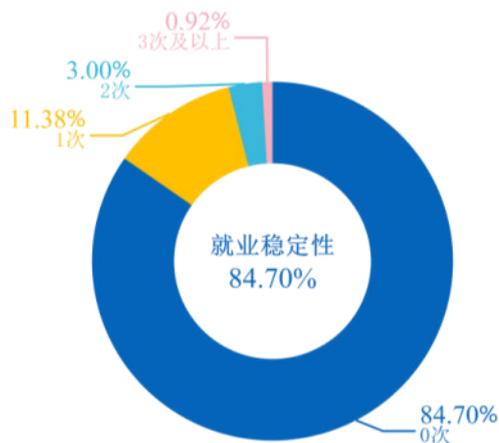


图 4-9 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

（二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因主要为“薪资福利差”（占比 34.34%）、“工作压力大”（占比 27.55%）、“发展空间不大”（占比 26.42%）。

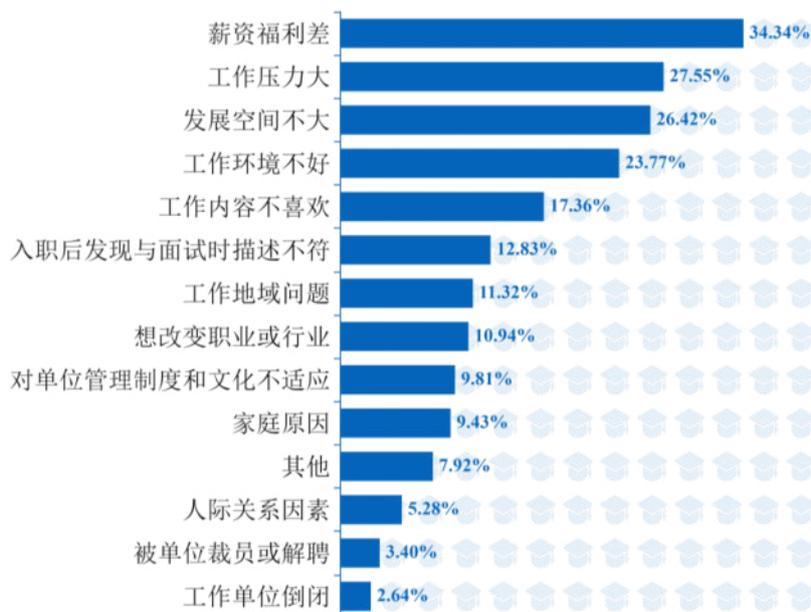


图 4-10 毕业生离职原因（多选题）

五、职业发展

职业发展是个人致力于职业道路的探索、建立及取得成功的终身职业活动。本节通过毕业生对其当前所在单位及工作的多维度评价，一定程度上反映出毕业生的就业质量。

（一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 83.03%，其中“非常满意”占比 8.72%，“满意”占比 28.35%，“比较满意”占比 45.96%。

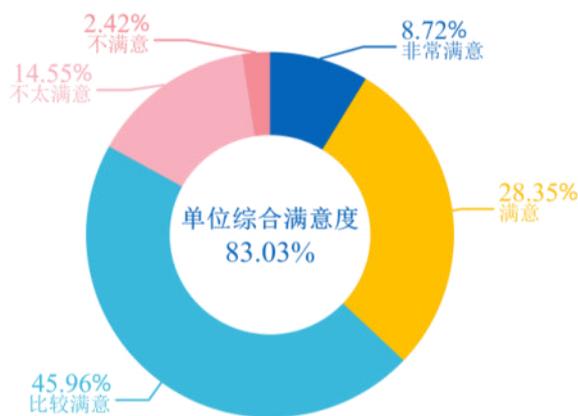


图 4-11 毕业生对用人单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位及工作的满意度从七个方面进行分项评价综合来看，在五分制¹⁹评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作稳定性”（3.43分）、“单位知名度”（3.25分）、“工作环境”（3.21分）。

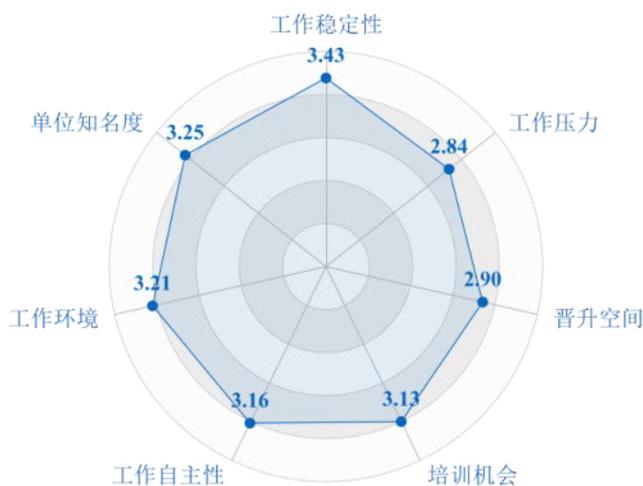


图 4-12 毕业生对用人单位分项评价（五分制）

六、灵活就业

灵活就业是指非全日制、临时性和弹性工作等灵活就业形式。随着信息技术的发展，互联网打破了人们之间既有的时空界限，工作场地发生变化，全社会灵活就业者人数不断增长。年轻一代求职者由于拥有新的就业观，相比朝九晚五、按部就班的传统工作，部分毕业生更愿意接受自由度高、不受约束的灵活就业。

（一）自由职业特征

1.自由职业类型

毕业生从事自由职业的岗位类型主要为“其他²⁰”（占比 84.75%）、“艺术工作者”（占比 4.24%）、“全媒体运营工作者（如各类平台博主）”（占比 3.39%）。

¹⁹ 五分制：满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。下同。

²⁰ 其他指的是除作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、艺术工作者、互联网营销工作者、全媒体运营工作者、电子竞技工作者等职业以外的自由职业岗位类型。

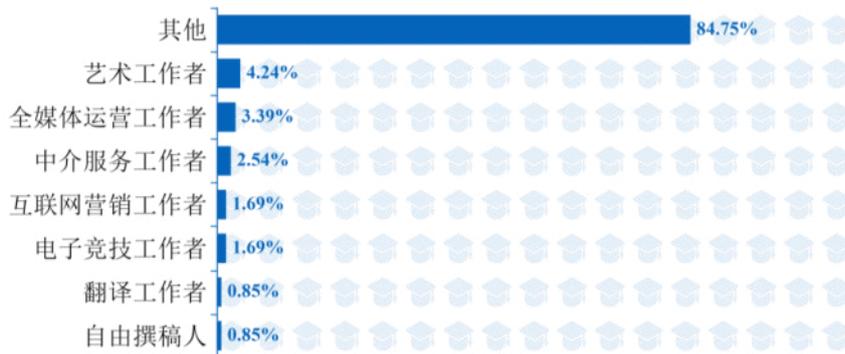


图 4-13 毕业生自由职业岗位类型

2. 自由职业专业相关度

毕业生所学专业与自由职业的相关度为 40.17%，其中“非常相关”占比 4.27%，“相关”占比 15.39%，“比较相关”占比 20.51%。

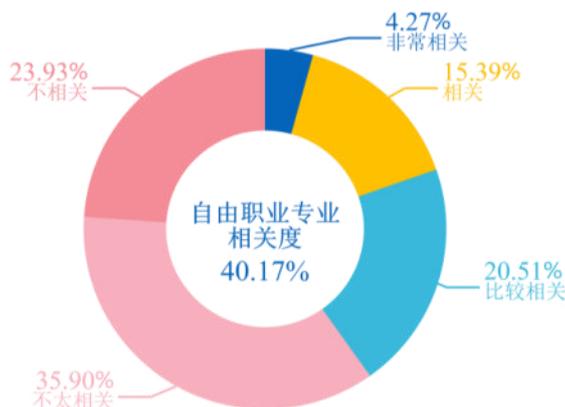


图 4-14 毕业生自由职业专业相关度

(二) 灵活就业情况

1. 灵活就业未来打算

灵活就业的毕业生对未来的打算主要为“短期并持续关注其他单位就业的机会”（占比 53.88%），其他打算为“短期并持续为考公做准备”（占比 17.55%）、“长期并在专业领域内深耕”（占比 16.73%）、“短期并持续为升学做准备”（占比 11.84%）。

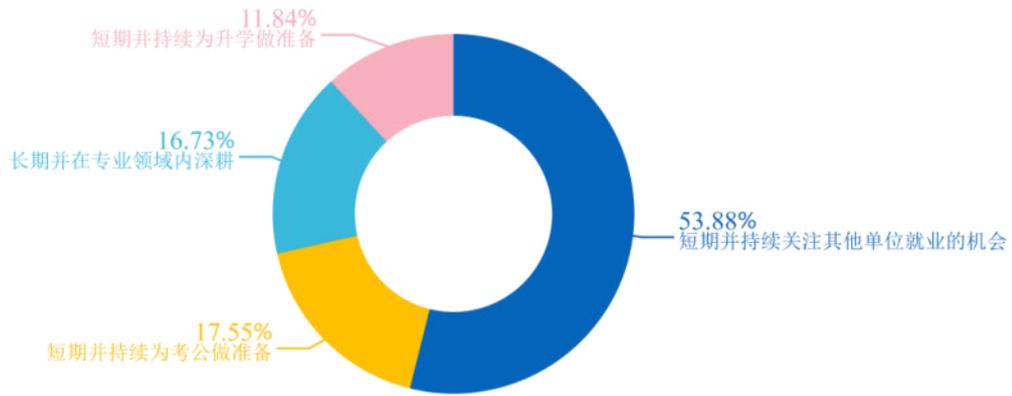


图 4-15 灵活就业毕业生未来打算

2. 灵活就业工作时长

灵活就业的毕业生平均每周工作时长主要集中在“5天”（占比 46.94%）、“6天”（占比 33.47%）、“7天”（占比 11.84%）。

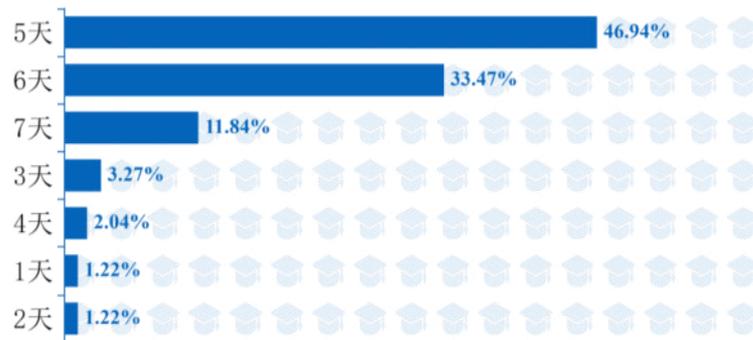


图 4-16 灵活就业毕业生每周工作时长

灵活就业的毕业生平均每天工作时长主要集中在“6-8小时”（占比 37.96%）、“8-10小时”（占比 34.69%）、“10-12小时”（占比 8.98%）。

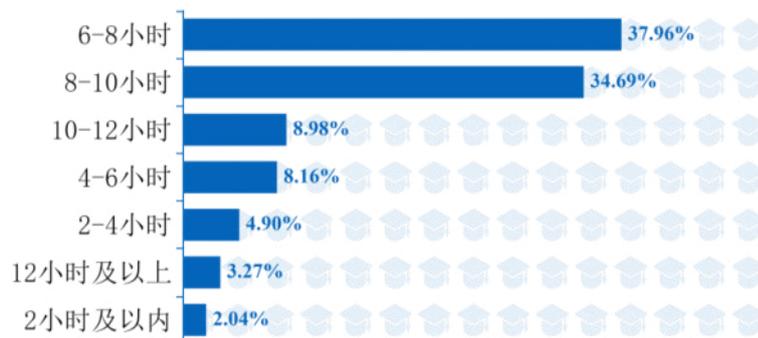


图 4-17 灵活就业毕业生每天工作时长

七、求职进程

(一) 求职途径

毕业生主要求职渠道为“各类招聘网站”（占比 25.64%）、“校园招聘会（双选会/宣讲会）”（占比 17.38%）、“家庭亲友推荐”（占比 12.01%）。

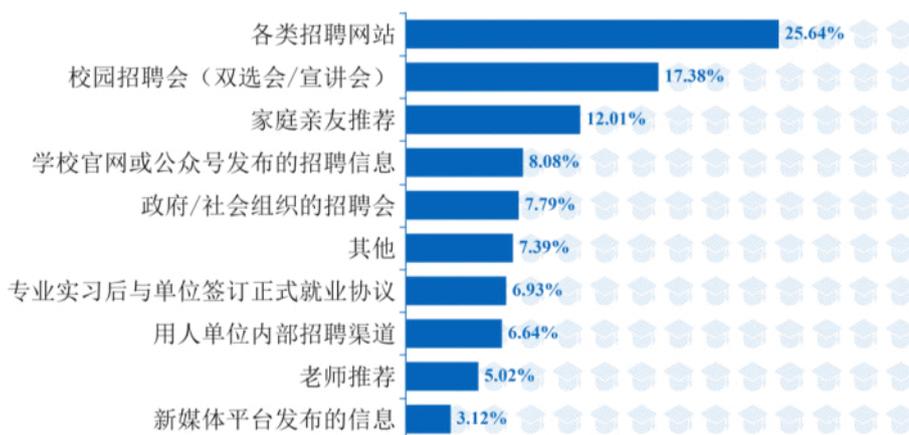


图 4-18 毕业生求职途径

(二) 求职过程

毕业生在求职过程中平均收到 offer 2 个，平均花费金额 1806 元，平均用时 2.6 个月。

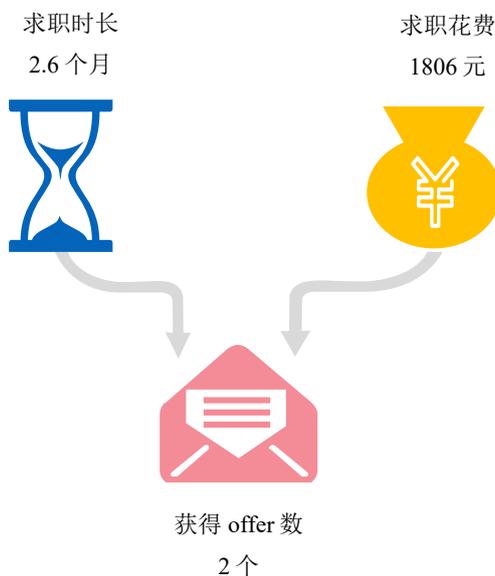


图 4-19 毕业生求职过程

八、未就业分析

截至 2023 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 945 人，未落实率 14.41%。本节主要从未就业原因、期望薪资、求职困难、备考规划、期望帮扶五个方面进行反馈分析。

（一）未就业原因

有就业意向的毕业生认为自己暂未成功就业的原因主要为“有工作意向，还在观望”（占比 27.88%）、“缺乏相关实习、实践经验”（占比 15.15%）、“没有足够的岗位信息可选择”（占比 12.73%）。

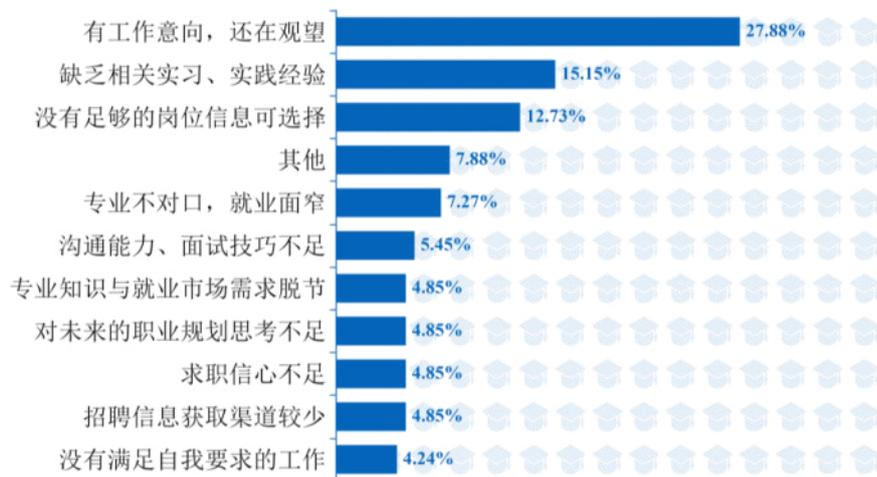


图 4-20 毕业生暂未成功就业原因（多选题）

（二）期望薪资

毕业生期望的平均薪资为 5236 元，薪资范围主要集中在“3001-4000 元”（占比 26.67%）。

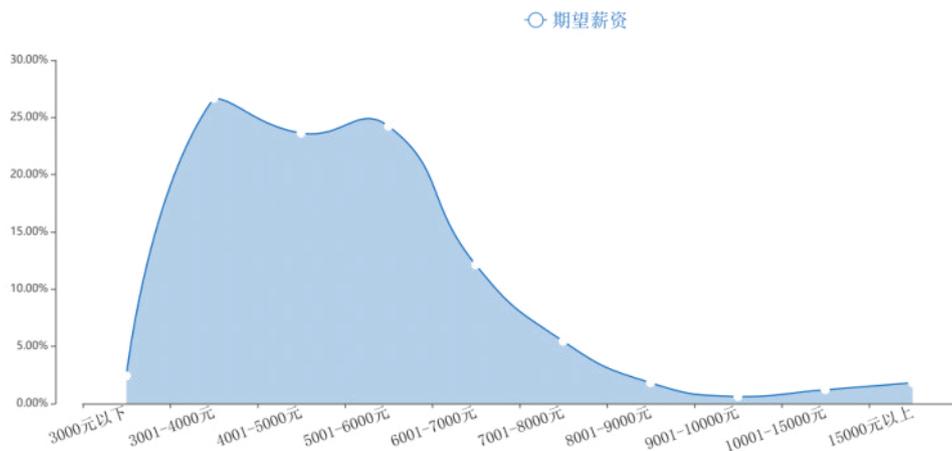


图 4-21 毕业生期望薪资范围

（三）求职困难

90.30%的毕业生表示在求职过程中遇到过困难，其主要困难为“实践经验缺乏”（占比41.61%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比40.27%）、“获取招聘信息的渠道太少”（占比28.19%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比28.19%）。

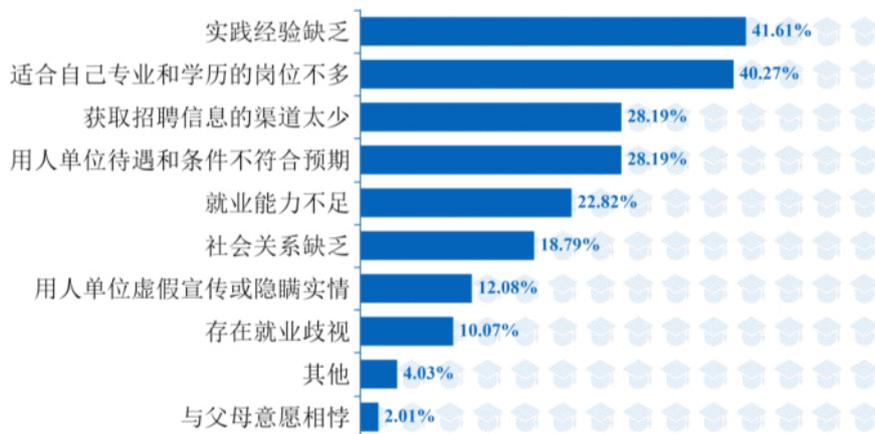


图 4-22 毕业生求职遇到困难（多选题）

（四）备考规划

拟参加公招考试和拟升学毕业生的备考规划主要为“短期内不工作全心备考”（占比67.59%），其他规划为“边工作边备考”（占比16.67%）、“长期不工作全心备考，直至录取”（占比15.74%）。

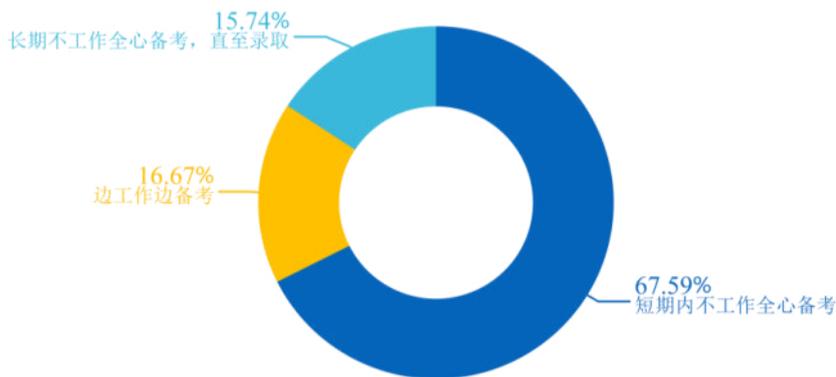


图 4-23 未就业毕业生备考规划

（五）期望帮扶

1. 就业帮扶

有就业意向的毕业生期望在求职过程中得到的帮扶主要为“增加职位信息发布”（占比38.79%）、“求职技巧培训”（占比36.36%）、“行业/岗位发展前景等分析”（占比

27.88%)。

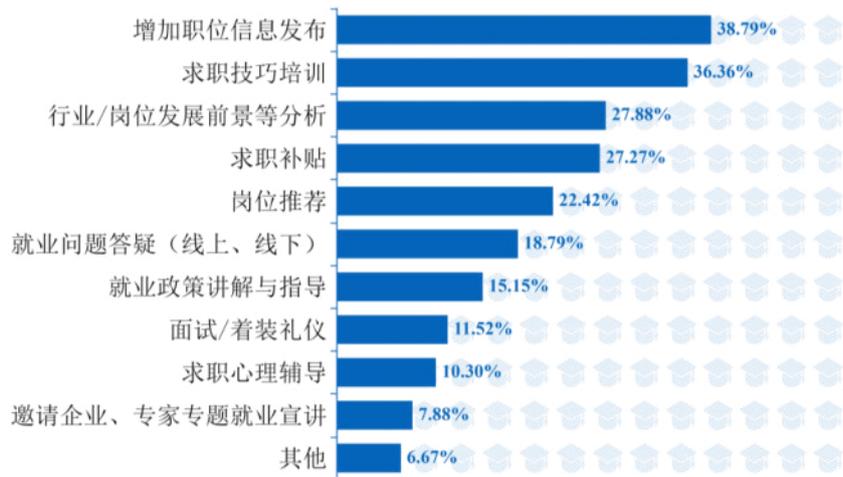


图 4-24 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

2. 升学帮扶

拟升学的毕业生期望在备考过程中得到的帮扶主要为“报考院校指导”（占比 25.69%）、“升学朋辈分享”（占比 16.51%）、“升学技巧指导”（占比 13.76%）、“升学试题分析”（占比 13.76%）。

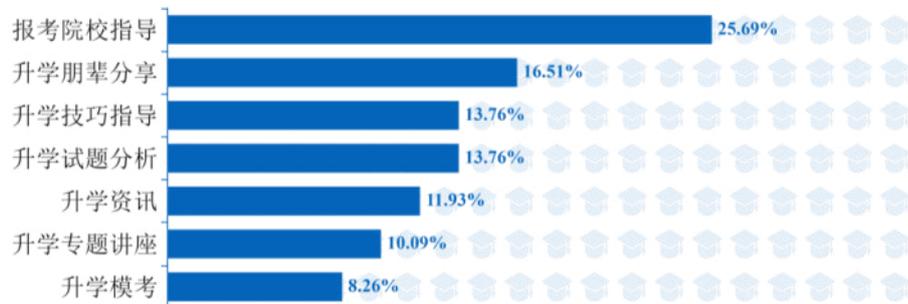


图 4-25 拟升学毕业生期望帮扶（多选题）

第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标，报告紧紧围绕高校立德树人的重要使命，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析，所用数据来源于“邵阳学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、母校总体评价

母校总体评价是毕业生评价高校培养过程的综合性指标，是毕业生对就读高校人才培养、就业服务等各方面工作的综合满意情况。

（一）母校总体满意度

毕业生对母校总体满意度为 90.05%，其中“非常满意”占比 14.94%，“满意”占比 26.47%，“比较满意”占比 48.64%。

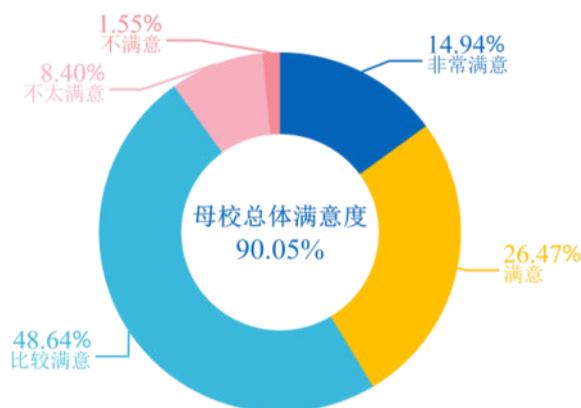


图 5-1 毕业生对母校总体满意度

（二）人才培养满意度

毕业生对人才培养满意度为 87.62%，其中“非常满意”占比 11.92%，“满意”占比 32.90%，“比较满意”占比 42.80%。

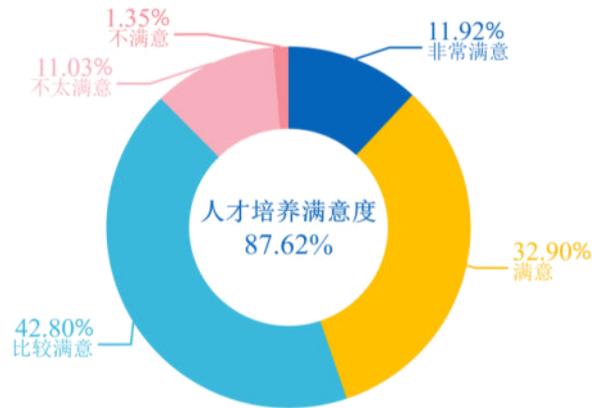


图 5-2 毕业生对人才培养满意度

(三) 母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 79.18%，其中“非常愿意”占比 13.12%，“愿意”占比 21.98%，“比较愿意”占比 44.08%。

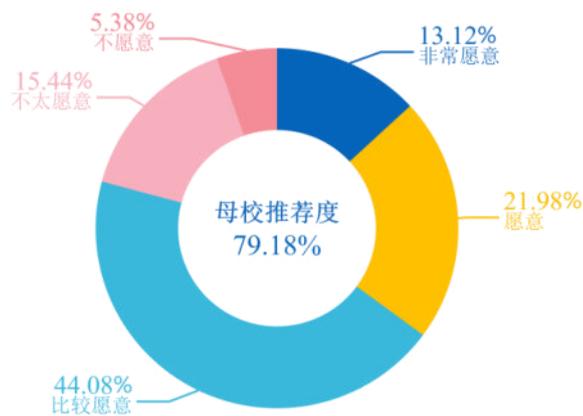


图 5-3 毕业生对母校推荐度

二、教育教学评价

毕业生对教育教学进行真实的评价与反馈，有助于学校进行教育教学改革。

（一）教育教学建议

毕业生认为教育教学需要加强的方面主要为“实践教学”（占比 47.52%）、“专业课的内容及安排”（占比 36.80%）、“教学方法和手段”（占比 29.84%）。

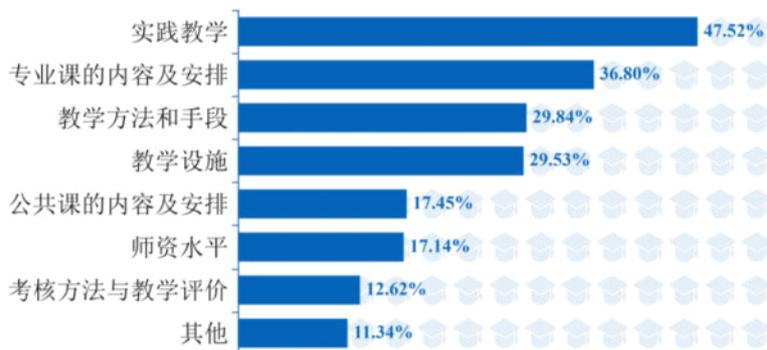


图 5-4 毕业生对教育教学建议（多选题）

（二）实践教学评价

实践教学是学校帮助学生巩固和加深理论知识的有效途径。积极投身社会实践，在实践中发现新知、运用真知、解决实际问题，有助于打破纸上谈兵、切实增长才干、融入社会历练。毕业生对母校实践教学满意度为 96.01%，其中“非常满意”占比 40.98%，“满意”占比 37.15%，“比较满意”占比 17.88%。

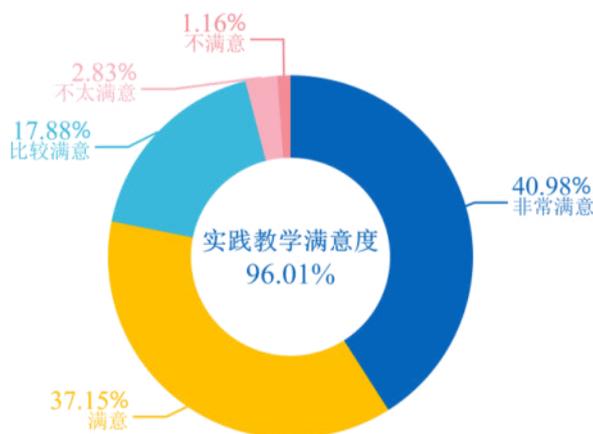


图 5-5 毕业生对实践教学满意度

（三）教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 98.22%，其中“非常满意”占比 13.00%，“满意”占比 55.03%，“比较满意”占比 30.19%。

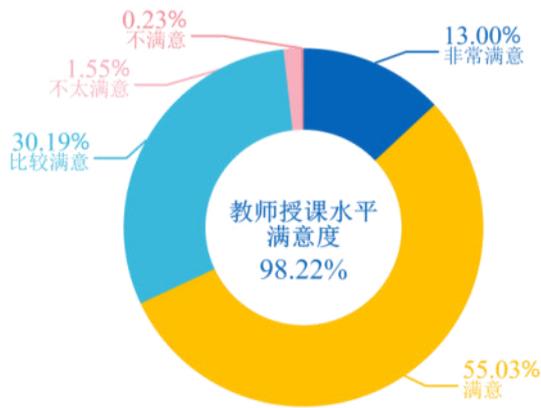


图 5-6 毕业生对教师授课水平满意度

(四) 课程设置评价及建议

毕业生对母校课程设置满意度为 85.06%，其中“非常满意”占比 7.97%，“满意”占比 41.91%，“比较满意”占比 35.18%。

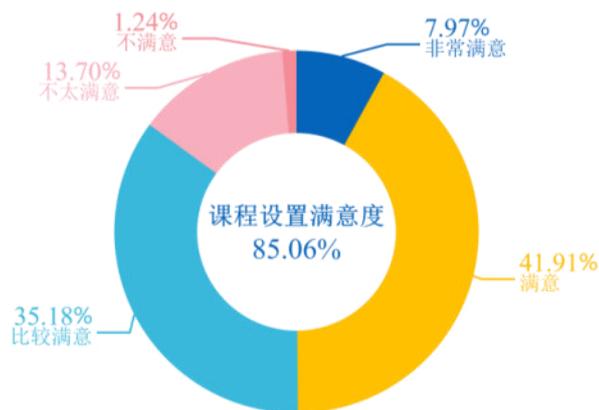


图 5-7 毕业生对课程设置满意度

毕业生认为母校课程设置需要加强的方面主要为“专业课内容的实用性”（占比 51.08%）、“实践课程安排次数”（占比 34.02%）、“专业课程与时俱进”（占比 26.86%）。

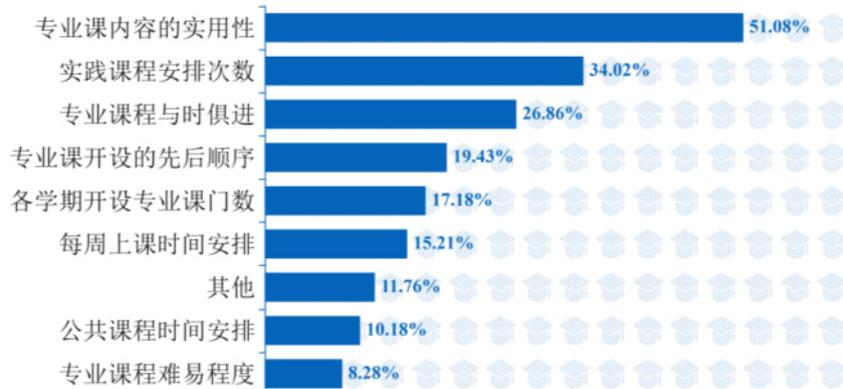


图 5-8 毕业生对课程设置建议（多选题）

三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

（一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 95.49%，其中“非常满意”占比 41.23%，“满意”占比 33.01%，“比较满意”占比 21.25%。

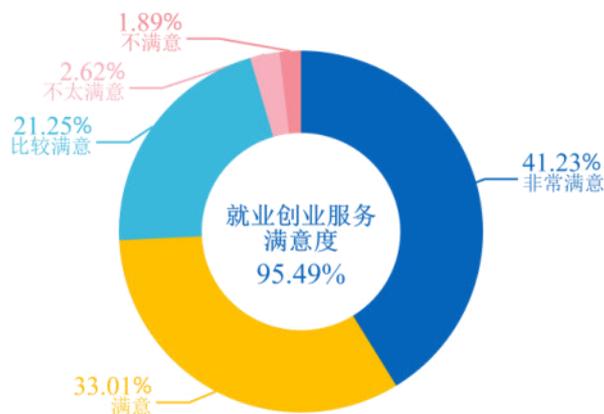


图 5-9 毕业生对就业创业服务满意度

（二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校就业创业服务的满意度从七个方面进行分项评价。综合来看，五分制评价标准下，毕业生对母校就业创业服务评价较高的方面为“校园招聘宣讲”（3.74 分）、“实习实训”（3.73 分）、“就业指导课”（3.69 分）。

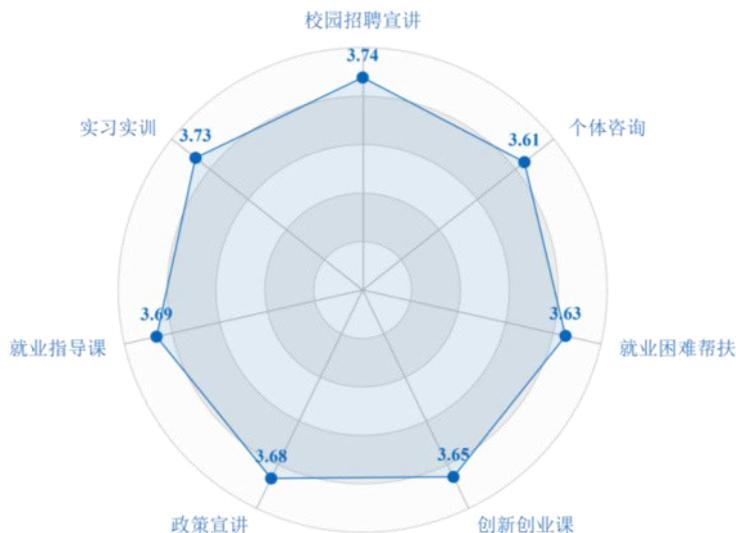


图 5-10 毕业生对就业创业服务分项评价（五分制）

第六章 社会评价

用人单位为毕业生的价值发挥提供了平台和机会，他们对高校毕业生的反馈性评价是检验高等教育质量的重要指标，也应成为高等教育评价不可或缺的重要维度。本部分数据来源于“邵阳学院 2023 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

一、用人单位对毕业生评价

毕业生成为用人单位的员工后，用人单位对其能力和综合素养有直接感知。用人单位对毕业生的评价，能较好地为社会需求直接反映毕业生就业质量，从而更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。

（一）对毕业生满意度

用人单位对毕业生满意度为 98.71%，其中“非常满意”占比 39.36%，“满意”占比 38.06%，“比较满意”占比 21.29%，“不太满意”占比 1.29%。

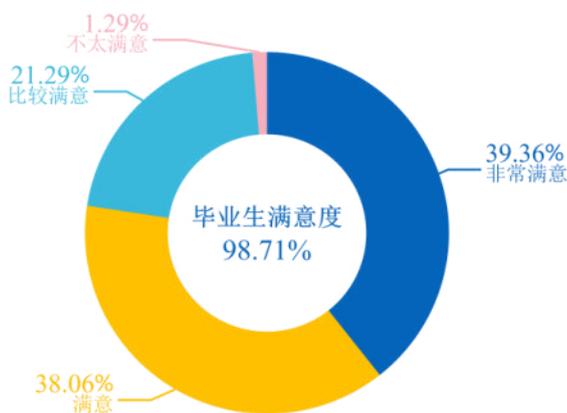


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

（二）对毕业生能力和素质评价

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生评价较高的方面为“个人基本素养”（4.45 分）、“人际合作能力”（4.37 分）、“信息获取及使用能力”（4.37 分）。

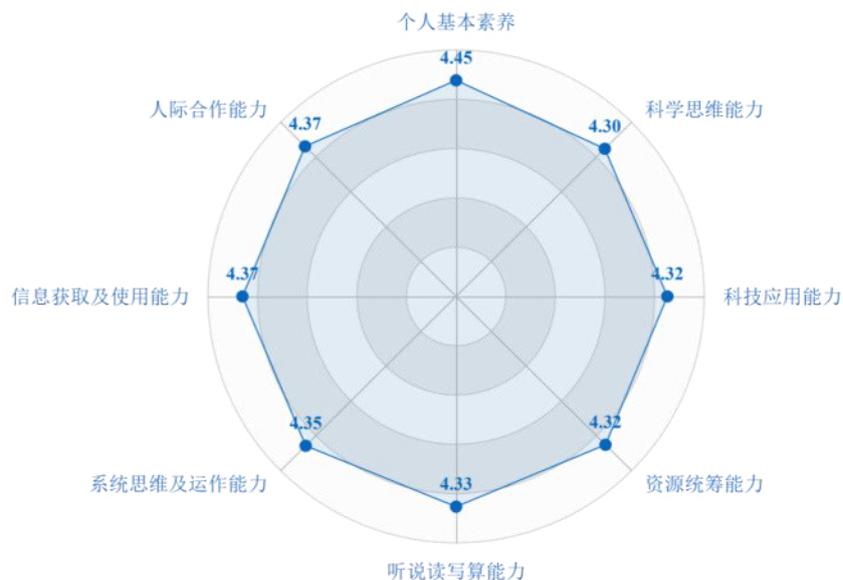


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质分项评价（五分制）

二、用人单位对学校评价

（一）人才培养评价

1. 人才培养满意度

用人单位对学校人才培养满意度为 99.36%，其中“非常满意”占比 43.87%，“满意”占比 41.94%，“比较满意”占比 13.55%。

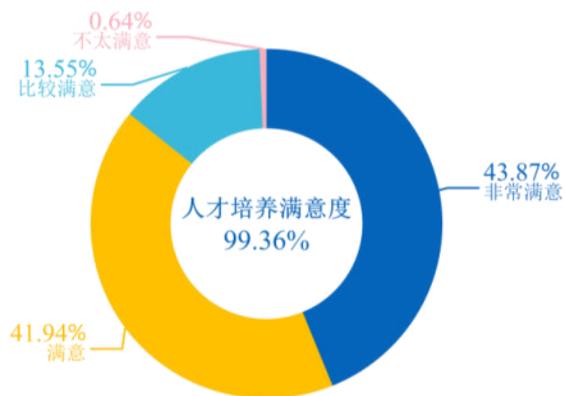


图 6-3 用人单位对学校人才培养满意度

2.人才培养建议

用人单位认为学校人才培养应该提升的方面主要为“加强校企合作”（占比 52.90%）、“注重技能型人才培养”（占比 40.00%）、“注重创新能力培养”（占比 30.97%）。

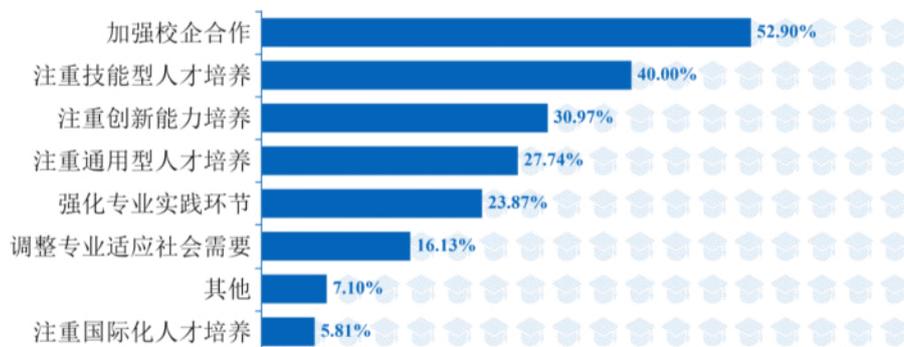


图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）就业服务评价

1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 98.06%，其中“非常满意”占比 47.74%，“满意”占比 38.06%，“比较满意”占比 12.26%。

用人单位对学校就业服务的评价较高的方面为“招聘场地安排对接”（4.59 分）、“档案管理及转递”（4.56 分）、“就业网站建设及信息服务”（4.53 分）。

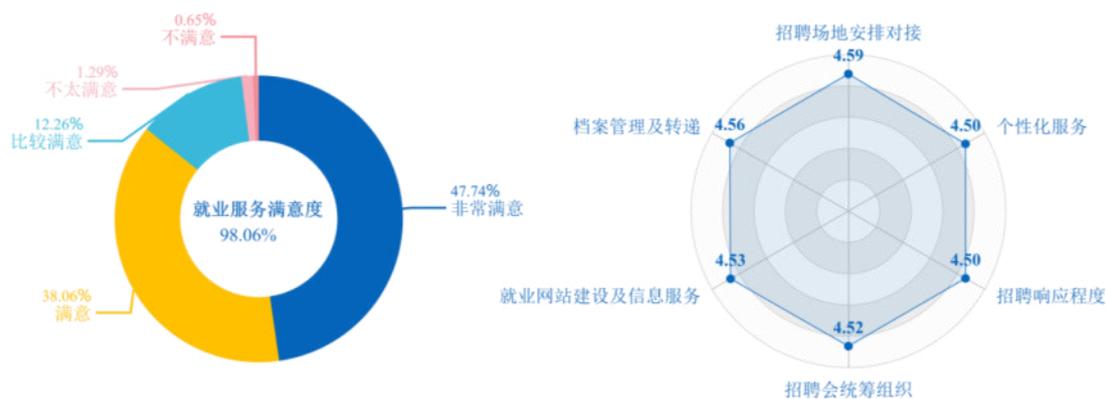


图 6-5 用人单位对学校就业服务评价

2. 就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“及时更新发布招聘信息”（占比 40.65%）、“增加校园招聘会场次”（占比 39.35%）、“加大对毕业生的推荐力度”（占比 37.42%）。

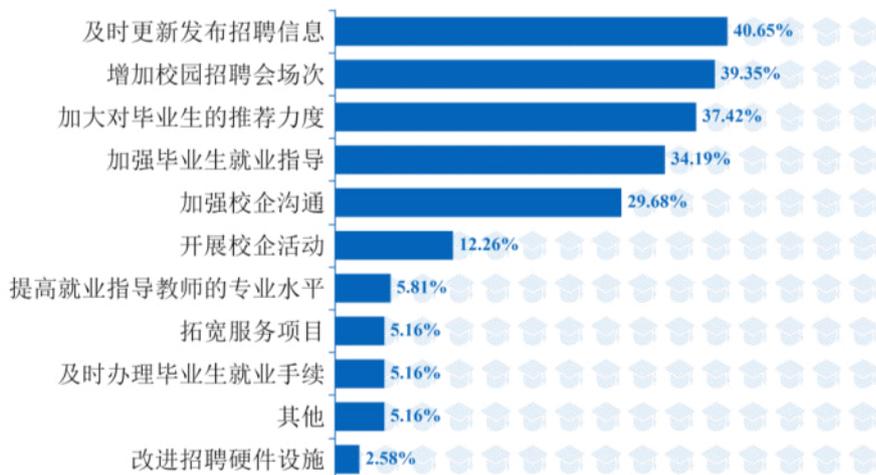


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

（三）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 47.74%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 30.32%）、“跟学校有过合作”（占比 29.03%）。

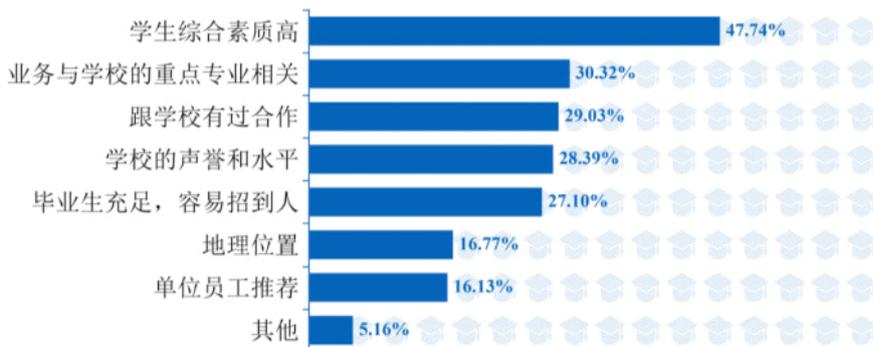


图 6-7 用人单位到校招聘原因（多选题）

第七章 校园招聘分析

校园招聘是毕业生与用人单位直接面对面进行洽谈的有效方式，是毕业生就业的重要渠道。本部分数据来源于邵阳学院“云就业”管理平台以及“邵阳学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”“邵阳学院 2023 年重点用人单位调研问卷”。报告主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校园招聘行为三个方面进行分析。

一、单位储备情况

以用人单位入驻时间统计用人单位储备情况²¹，数据显示学校截至 2023 年 8 月 31 日校园招聘单位库中共积累 9763 家用人单位，其中 2023 届新入驻单位有 979 家，学校校园招聘用人单位储备情况良好，可为校园招聘顺利开展提供丰富的单位资源。

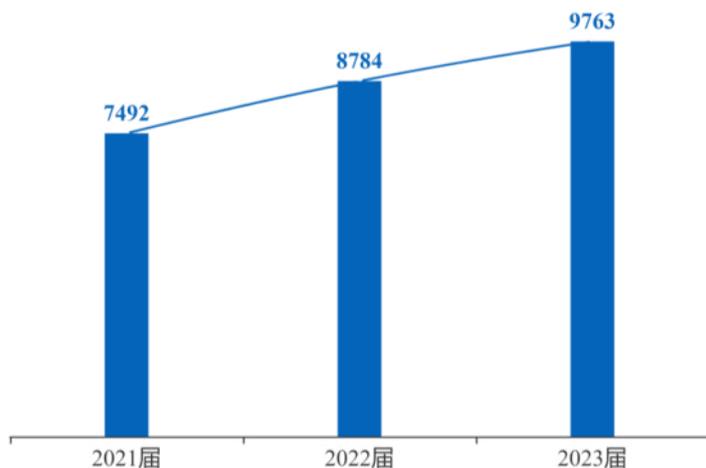


图 7-1 学校单位累计储备情况

二、参会用人单位情况

（一）单位地域

参与学校 2023 届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“湖南省”（占比 41.67%）、“广东省”（占比 22.37%）、“浙江省”（占比 7.62%）。

²¹ 数据来源于云就业平台，每届入驻单位数据的取数范围为：上一年的 9 月 1 日至第二年的 8 月 31 日，如 2023 届的取数范围为 2022 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日。最新数据截至 2023 年 8 月 31 日。

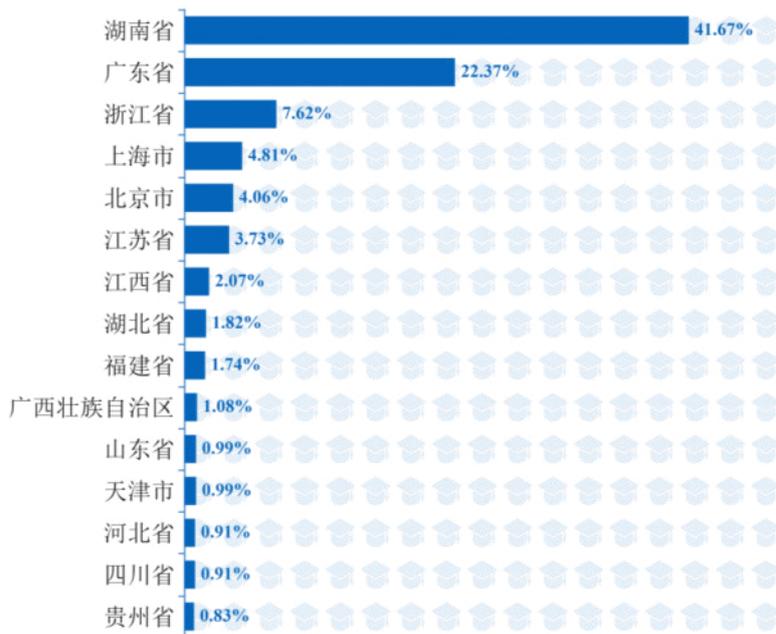


图 7-2 学校校园招聘用人单位地域分布 (Top15)

(二) 单位性质

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 66.94%）、“国有企业”（占比 15.16%）、“中初教育单位”（占比 5.55%）。

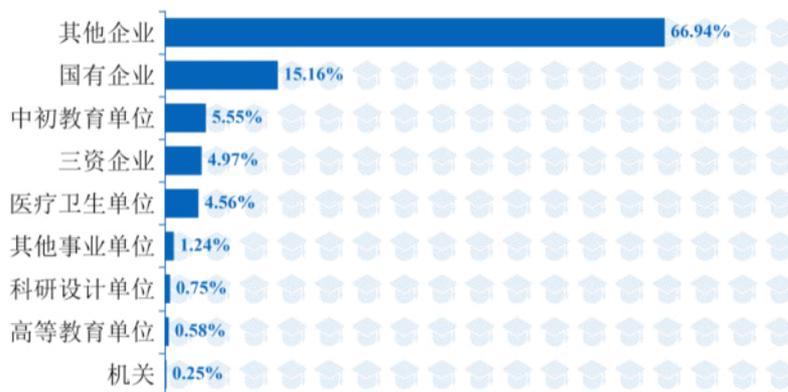


图 7-3 学校校园招聘用人单位性质分布

(三) 单位行业

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“制造业”（占比 27.17%）、“教育”（占比 14.25%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 8.29%）。

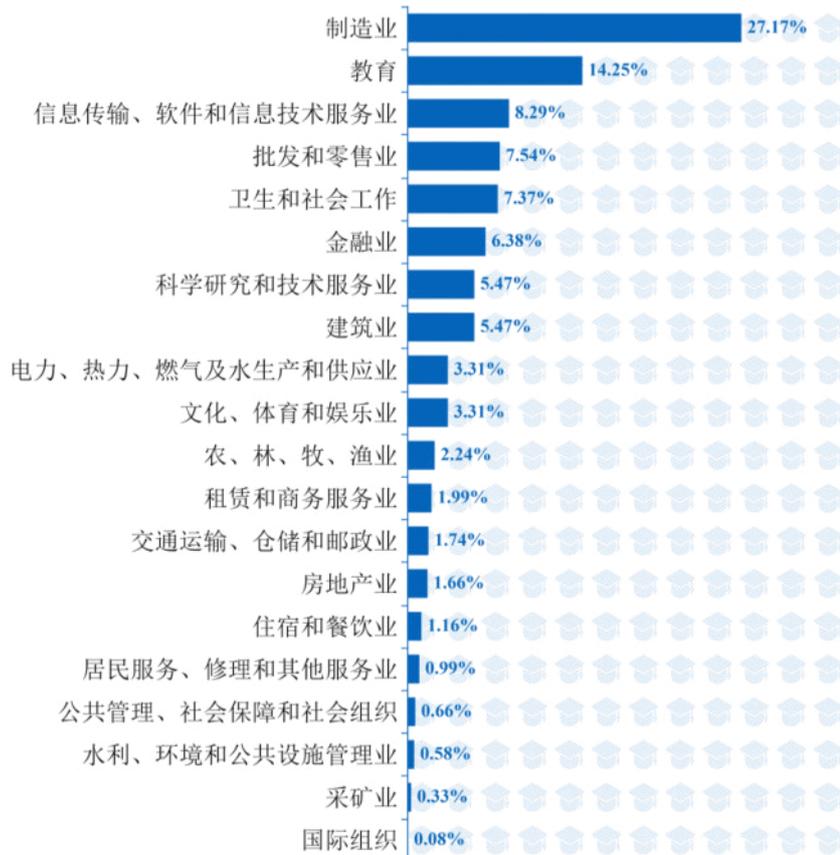


图 7-4 学校校园招聘用人单位行业分布

三、校园招聘行为

校园招聘具有地点固定、时间集中、规模庞大、签约率高等特点。成功的校园招聘对用人单位而言，既能招募优秀人才，也能传达企业的价值观、企业文化以及人才理念，树立良好的企业形象；对学校而言，既能促进毕业生成功就业，同时能增加毕业生对母校的认可度。企业人才需求转向因时而变，人才供应布局和校园招聘也随之改变。相较于企业，学生对外部市场经济形势的感知程度更低，求职转向的速度更慢。因此，对校园招聘行为进行分析，可为学校校园招聘优化提供改进建议。

（一）招聘途径

用人单位主要招聘渠道为“校园双选会”（占比 61.29%）、“学校官网发布招聘信息”（占比 49.03%）、“校园宣讲会”（占比 47.74%）。

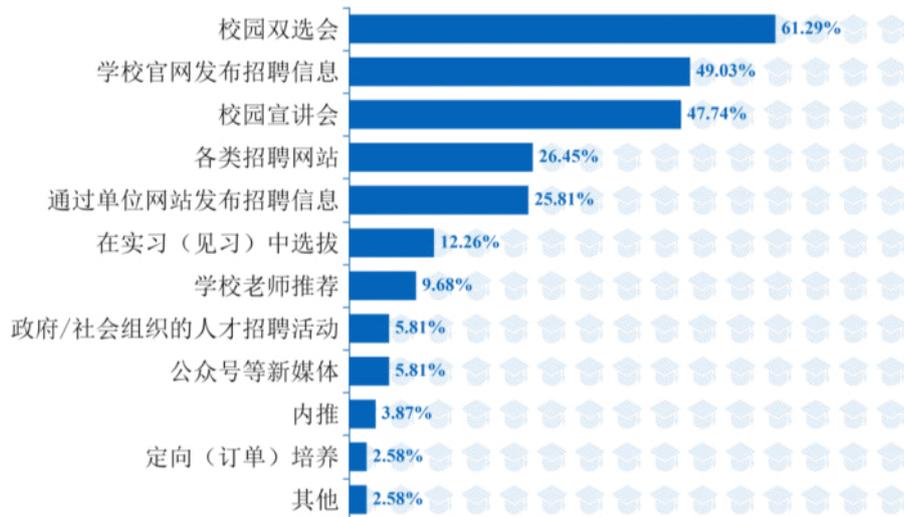


图 7-5 用人单位招聘途径（多选题）

（二）招聘薪资

用人单位在聘用毕业生时，愿意给出的平均薪资为 6784 元，薪资范围主要集中在“5001-7000 元”（占比 45.16%）。

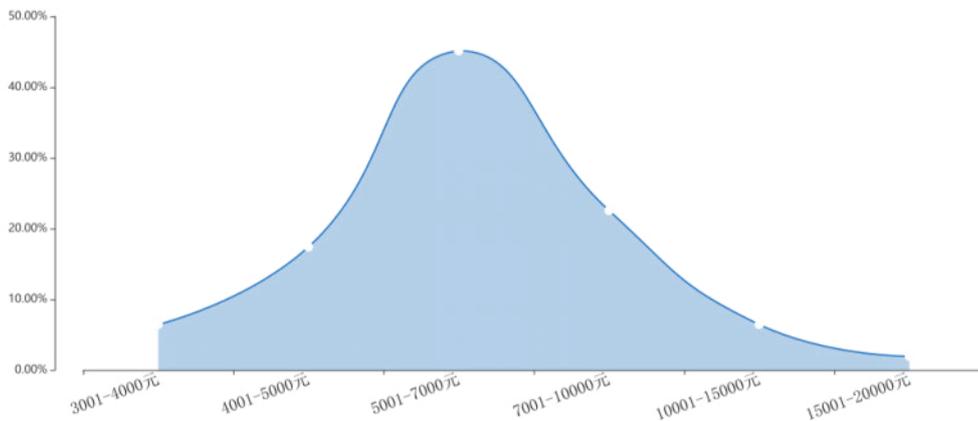


图 7-6 用人单位招聘薪资范围

（三）招聘困难

71.61%的用人单位表示在招聘过程中遇到过困难，其主要困难为“毕业生求职意愿低”（占比 56.76%）、“符合岗位要求的应聘者少”（占比 38.74%）、“求职人员面试的到约率低”（占比 29.73%）。

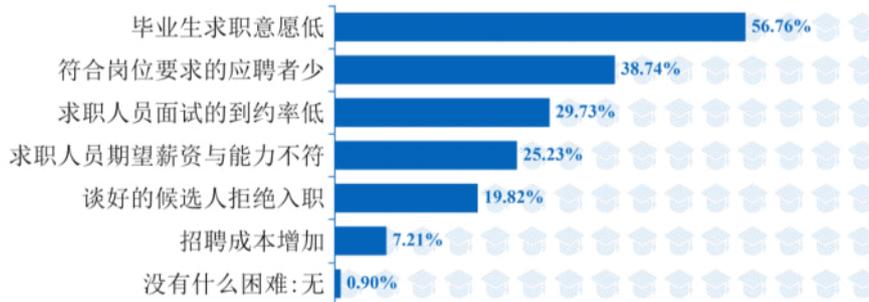


图 7-7 用人单位招聘遇到困难（多选题）

（四）热门招聘需求

通过用人单位面向 2023 届毕业生在学校“云就业”平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“机械设计制造及其自动化”“电气工程及其自动化”，热门招聘岗位主要为“中学教师”“储备干部培训生”。



图 7-8 用人单位热门需求专业（左）及热门岗位（右）

（五）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 89.03%，其中“非常关注”占比 18.71%，“关注”占比 51.61%，“比较关注”占比 18.71%。

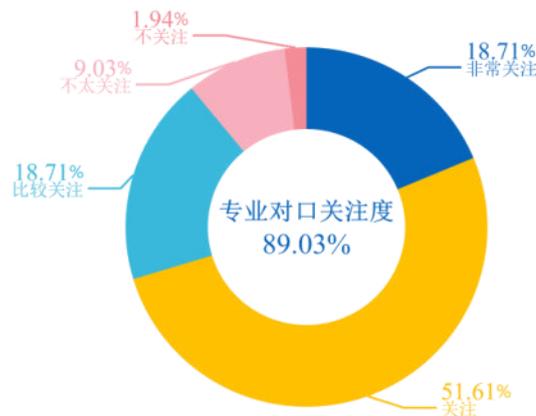


图 7-9 用人单位对专业对口关注度

第八章 毕业生就业发展趋势

随着大学毕业生数量不断增长和产业结构不断调整，毕业生就业发展呈现了新趋势。对这些新趋势进行描述和分析，有助于为高校毕业生就业质量提升提供参考借鉴。

一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2021-2023 届毕业生的规模逐届增加，毕业去向落实率先降后升。相比于 2022 届，2023 届毕业去向落实率上升了 6.65 个百分点。近三届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势如下图所示。

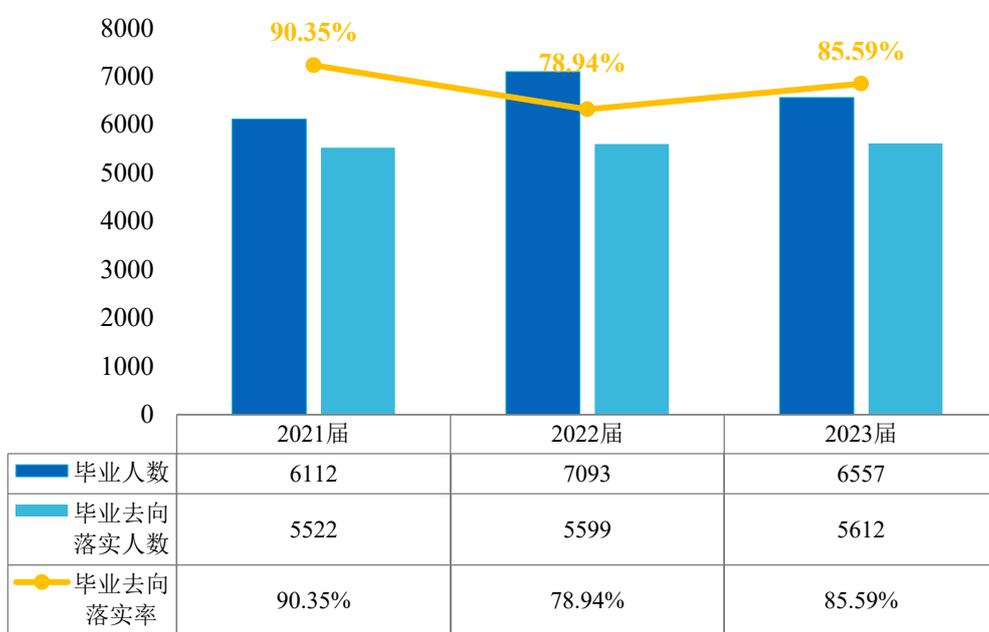


图 8-1 2021-2023 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

2021-2023 届毕业生的“协议和合同就业率”呈现上升趋势，2023 届相比 2022 届上升了 21.84 个百分点。“升学率”稳中有降，仍保持在 8% 之上，“灵活就业率”呈现下降趋势。近三届毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。



图 8-2 2021-2023 届毕业生毕业去向变化趋势

三、行业流向变化趋势

近三届毕业生就业于“教育”“信息传输、软件和信息技术服务业”的比例呈现上升趋势，就业于“制造业”的比例保持平稳。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

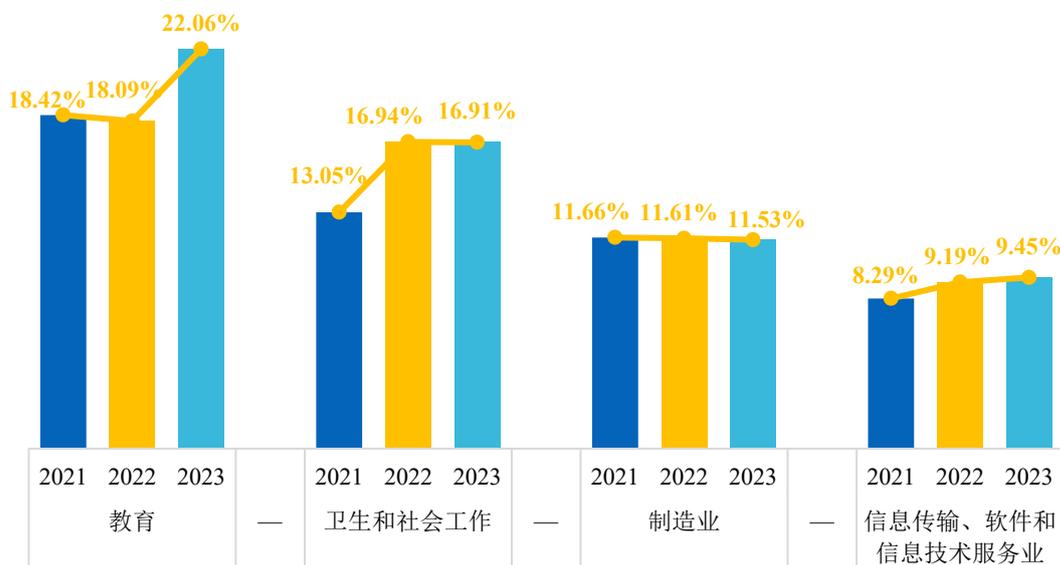


图 8-3 2021-2023 届毕业生主要就业行业变化趋势

四、地域流向变化趋势

2021-2023 届毕业生的主要就业地域主要分布在“湖南省”“广东省”。近三届毕业生就业于“湖南省”的比例在 53%之上，就业于“广东省”的比例在 14%之上。近三届毕业生主要地域流向变化趋势如下图所示。

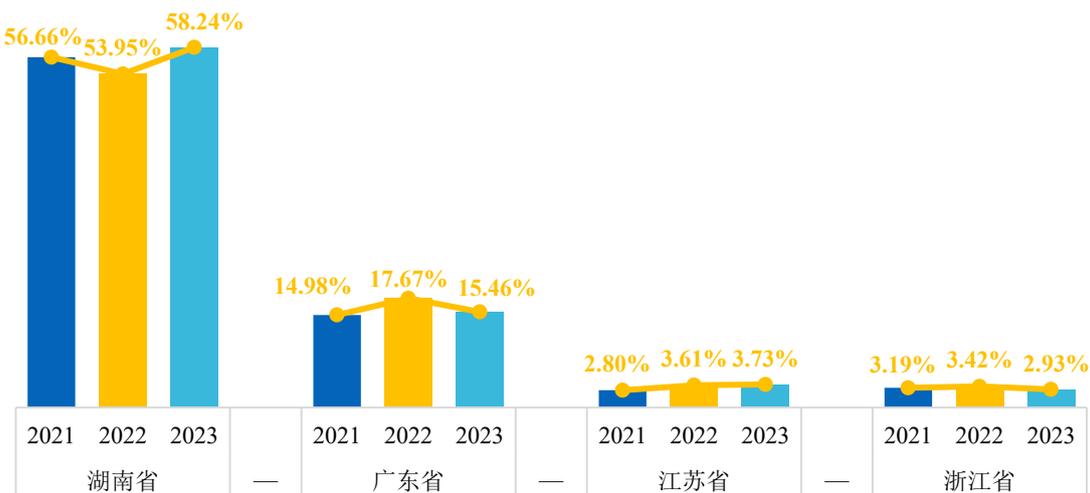


图 8-4 2021-2023 届毕业生主要地域流向变化趋势

五、就业反馈变化趋势

近三届毕业生主要就业反馈指标变化趋势如下图所示。

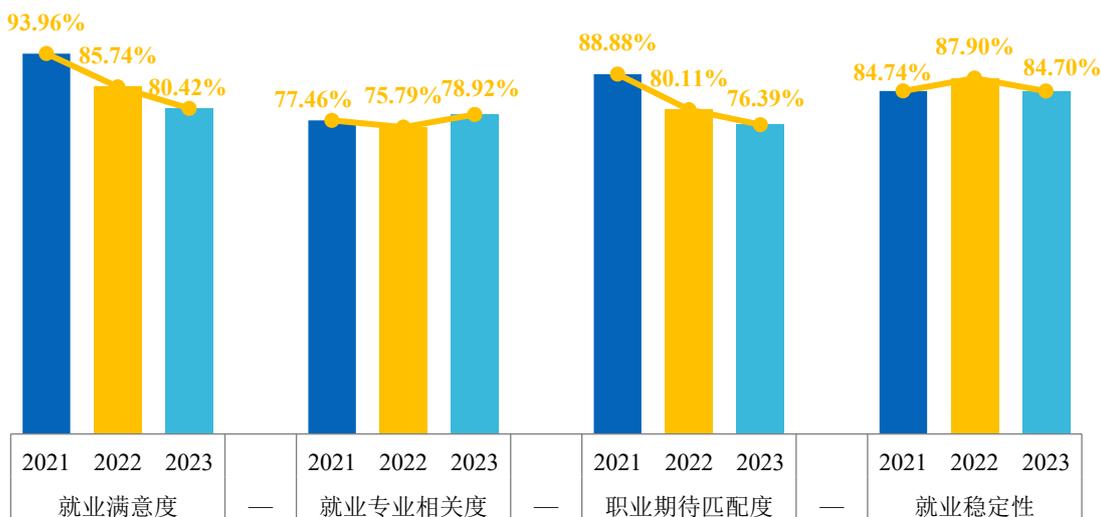


图 8-5 2021-2023 届毕业生主要就业反馈指标变化趋势

第九章 就业创业工作举措

一、精心组织线上线下就业招聘

学校加大宣传力度，加强校政企合作，增进与用人单位的联系，同时，发动广大校友为毕业生就业提供更多就业机会。学校采取线上线下相结合的招聘模式，共开展宣讲会 165 场，召开了医学类招聘会、师范类招聘会、综合类招聘会、湘中地区招聘会、黄埔区招聘会、校友专场招聘会 6 场校园供需见面会，组织“就业向未来 建功新时代”系列视频双选会 4 场，线上线下招聘毕业生的用人单位 1000 余家，提供就业岗位需求 51626 个，提供有效岗位需求数与毕业生数之比达 7.87:1。

二、加强困难群体毕业生的帮扶工作

一是实施“一人一策”。针对重点关注群体，建立帮扶台账，点对点动态掌握就业进展状态，一对一精准靶向帮扶指导。学校 2023 届毕业生中共有困难群体学生 701 名。针对特殊群体毕业生就业创业工作，建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，对低收入家庭、身体残疾、孤儿等毕业生重点群体，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶、兜底帮扶，学校领导也直接参与“一对一”帮扶。就业困难群体有就业意愿的毕业生百分百就业。二是落实毕业生求职创业补贴政策。2023 年，学校按 1500 元/生的标准，发放省级求职创业补贴 179.1 万元，按照 500 元/生的标准，发放校级求职创业补贴 5.5 万元，让毕业生在求职过程中感受到政府、学校的关怀。

三、进一步完善就业市场开拓工作

学校制定《邵阳学院关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的实施方案》，形成党委书记、校长带头，全体校领导、职能部门、二级学院领导共同参与的良好局面。主动走访人社局、教育局、卫健委，进园区、进行业、进企业，努力为毕业生挖掘更多岗位资源。专项行动开展以来，校党政班子成员走访用人单位 238 家，新增就业岗位 1075 个，与 43 家单位签订了就业基地协议。5 月 25 日，我校发挥湖南省普通高校毕业生就业区域性行业性常设市场（邵阳片区）平台优势，精准摸排邵阳学院毕业生在邵阳市经济技术开发区的就业意向单位，会同邵阳职业技术学院、湘中幼儿师范高等专科学校组织 150 名学生开

展“企业进校园、师生入园区”活动。

四、开展毕业生就业创业心理帮扶

关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾毕业生，将其纳入重点心理帮扶对象。开设心理援助专线，解决毕业生在求职创业过程当中产生的担忧、害怕、焦虑、恐慌等应激情绪，截至目前，2023 届毕业生就业指导“一对一”咨询 1452 次。

五、开展就业数据核查工作

严格执行教育部就业工作“四不准”“三不得”规定，及时对学校就业数据开展全面自查，做到就业数据真实可靠。暑假期间集中开展了 5 次就业数据核查：7 月 15 日、8 月 25 日组织完成两次二级学院就业数据全面自查工作、8 月 1 日-2 日完成了学院交叉核查，8 月 16 日-18 日、8 月 24 日完成了两次信息存疑的核查工作，对毕业生毕业去向不精确的情况在系统进行了更新。针对核查情况，形成核查台账。

六、精心开展就业指导活动

学校针对 2024 届毕业生开展系列公益讲座。2023 年 9 月-11 月，学校针对 2024 届毕业生分学院分专业采用线下讲座、线下直播的形式开展 25 场考公、考研、考教师、考医院、考银行、考三大通信运营商讲座；2023 年 12 月份针对 2024 选调生备考，开展了为期 5 天的笔试集训营线下讲座。

七、精心组织大学生职业规划大赛

为实现“以赛促教、以赛促学、以赛促就”工作目标，学校于 2023 年 11 月启动“邵阳学院第十二届职业规划大赛暨首届全国大学生职业规划大赛校级选拔赛”，覆盖全校所有本科生和研究生。

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生去向落实率为 85.59%，初次毕业去向落实率基本达到全省本科院校平均水平。其中高质量就业 43%，较 2022 年提升 6 个百分点，考研 574 人。

明德 求真 共生 超越



电话：0739-5431791

邮箱：syxyzsjyc@163.com

地址：湖南省邵阳市大祥区七里坪