

上海海关学院

SHANGHAI CUSTOMS COLLEGE

毕业生就业质量年度报告 (2023)



2023年12月

目 录

| | |
|----------------------------------|--------|
| 序 言 | - 3 - |
| 一、毕业生基本情况 | - 5 - |
| (一) 总体规模 | - 5 - |
| (二) 性别结构 | - 5 - |
| (三) 生源地分布 | - 5 - |
| (四) 民族比例 | - 7 - |
| 二、毕业生就业基本情况 | - 7 - |
| (一) 2023 届毕业生初次毕业去向落实率 | - 7 - |
| (二) 各院系 2023 届毕业生初次毕业去向落实率 | - 8 - |
| (三) 2023 届各专业毕业生初次毕业去向落实率 | - 9 - |
| 三、毕业生就业质量分析 | - 10 - |
| (一) 2023 届毕业生毕业去向情况及分析 | - 10 - |
| (二) 升学情况及分析 | - 11 - |
| (三) 毕业生就业单位分析 | - 12 - |
| (四) 国家区域发展战略就业分析 | - 16 - |
| 四、评价与反馈 | - 18 - |
| (一) 毕业生的评价与反馈 | - 18 - |
| (二) 用人单位对毕业生的评价与反馈 | - 20 - |
| 五、毕业生就业工作举措 | - 22 - |
| (一) 齐抓共管，强化机制“稳”就业 | - 22 - |
| (二) 价值铸魂，思想引领“导”就业 | - 23 - |
| (三) 多措并举，开拓市场“促”就业 | - 24 - |
| (四) 指导赋能，分层分类“助”就业 | - 24 - |
| (五) 帮扶前置，暖心关怀“保”就业 | - 25 - |

序 言

上海海关学院是海关总署唯一直属的全日制本科高等学校。前身为创建于1953年的上海海关学校；1980年5月，经国务院批准，升格为上海海关专科学校；1996年4月，原国家教委批准更名为上海海关高等专科学校；2007年3月，经教育部批准，设立上海海关学院，成为新设置的全日制普通高等学校。2018年5月，学校获批成为硕士学位授予单位，同时获批公共管理以及税务2个硕士专业学位授权点，办学层次实现跨越，同年海关管理专业成为世界海关组织PICARD标准认证专业。2019年，学校获批1个国家级一流本科专业建设点和1个省级一流本科专业建设点。2021年，学校设立上海海关学院临港国际校区，同时获批国际商务、翻译硕士2个专业学位授权点。2022年，学校顺利纳入上海市博士授予单位培育建设名单以及上海市博士后流动站建设筹备单位名单。

学校始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，扎根中国大地、对标海关行业需求，围绕人才强校、关校合作、国际化三大发展战略，坚持立地顶天，依特做特，以特促强，走特色办学的内涵发展之路，培养符合海关事业和经济社会发展需要的应用型、复合型、涉外型的高素质海关管理专业人才以及服务口岸物流和国际商务的外经贸专业人才，并积极开展海关理论研究和国际交流。学校同时承担海关系统中、高级干部继续教育、

知识更新和业务培训等任务；并根据世界海关组织（WCO）的分工和亚太区域国家和地区的要求，逐步承担该区域海关人员培训任务，履行相应的国际义务。学校以建设海关特色鲜明、服务国家战略、具有国际影响力的一流高等学府为目标，主动跟进海关改革与发展的实践，为建设新时代社会主义现代化海关贡献更多力量。学校始终凸显以“爱国明志、开放博学”为内涵的“大学精神”教育，注重学生的全面发展，学生综合素质教育、准军事化管理贯穿于人才培养的全过程；学校始终以教学、科研、培训为中心，以学科专业建设为龙头，转变教育教学观念，深化教育教学改革，创新人才培养模式，实施以德育为核心的综合素质教育，培养学生实践能力和创新精神，促进学生个性化发展，全面提高本科人才培养质量。

上海海关学院秉承“为党育人、为国育才”的理念，深入贯彻落实党的二十大“就业优先”战略，进一步提高政治站位，落实就业一把手工程，强化价值引领，聚焦市场开拓，精准就业指导，兜牢就业帮扶，扎实推进2023届毕业生就业工作，发挥就业育人实效。

一、毕业生基本情况

（一）总体规模

上海海关学院 2023 届毕业生共计 735 人，其中本科毕业生总数为 658 人，硕士研究生毕业生总数为 77 人。2023 届毕业生分学历比例情况详见图 1。

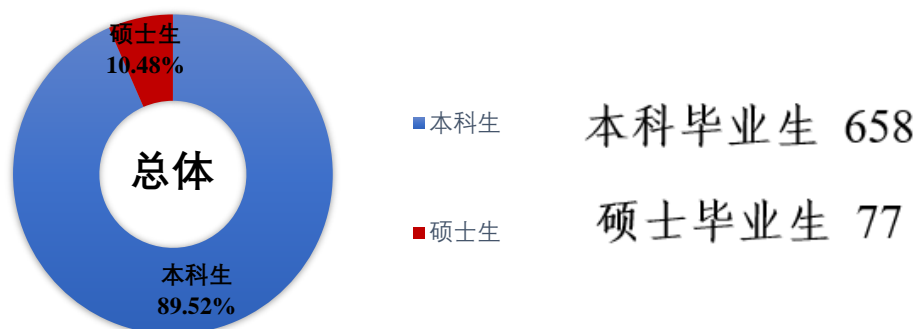


图 1 2023 届毕业生比例情况图

（二）性别结构

毕业生中男生 370 人，占比 50.34%；女生 365 人，占比 49.66%。各学历性别情况详见表 1。

表 1 2023 届毕业生男女比例一览表

| 学院 | 学历层次 | 毕业人数 | 男生 | 女生 |
|--------|------|------|-----|-----|
| 上海海关学院 | 本科 | 658 | 339 | 319 |
| | 硕士 | 77 | 31 | 46 |
| 总计 | | 735 | 370 | 365 |

（三）生源地分布

硕士毕业生 77 名，其中上海生源 3 人，非上海生源 74 人，占比 96.10%，非上海生源中山东省 11 人，生源人数最

多，占比 14.29%，上海海关学院硕士毕业生生源地分布情况详见表 2。

本科毕业生 658 名，其中上海生源 72 人，非上海生源 586 人，占比 89.06%，非上海生源中广东省 101 人，生源人数最多，占比 15.35%，本科毕业生生源地分布情况详见表 3。

表 2 2023 届硕士毕业生生源地分布表

| 省份 | 人数 | 比例(%) | 省份 | 人数 | 比例(%) |
|-----|----|--------|---------|----|-------|
| 山东省 | 11 | 14.29% | 江西省 | 3 | 3.90% |
| 广东省 | 9 | 11.69% | 广西壮族自治区 | 2 | 2.60% |
| 安徽省 | 6 | 7.79% | 辽宁省 | 2 | 2.60% |
| 江苏省 | 6 | 7.79% | 浙江省 | 2 | 2.60% |
| 四川省 | 5 | 6.49% | 天津市 | 2 | 2.60% |
| 河北省 | 5 | 6.49% | 北京市 | 1 | 1.30% |
| 河南省 | 4 | 5.19% | 陕西省 | 1 | 1.30% |
| 湖北省 | 4 | 5.19% | 内蒙古自治区 | 1 | 1.30% |
| 福建省 | 4 | 5.19% | 云南省 | 1 | 1.30% |
| 上海市 | 3 | 3.90% | 贵州省 | 1 | 1.30% |
| 重庆市 | 3 | 3.90% | 黑龙江省 | 1 | 1.30% |
| | | | 总数 | 77 | 100% |

表 3 2023 届本科毕业生生源地分布表

| 省份 | 人数 | 比例(%) | 省份 | 人数 | 比例(%) |
|----------|-----|--------|---------|----|-------|
| 广东省 | 101 | 15.35% | 重庆市 | 16 | 2.43% |
| 上海市 | 72 | 10.94% | 天津市 | 15 | 2.28% |
| 新疆维吾尔自治区 | 55 | 8.36% | 山东省 | 15 | 2.28% |
| 浙江省 | 27 | 4.10% | 甘肃省 | 15 | 2.28% |
| 河南省 | 26 | 3.95% | 黑龙江省 | 14 | 2.13% |
| 江苏省 | 25 | 3.80% | 广西壮族自治区 | 13 | 1.98% |
| 西藏自治区 | 25 | 3.80% | 内蒙古自治区 | 13 | 1.98% |
| 江西省 | 21 | 3.19% | 河北省 | 13 | 1.98% |
| 云南省 | 19 | 2.89% | 宁夏回族自治区 | 12 | 1.82% |
| 安徽省 | 18 | 2.74% | 陕西省 | 10 | 1.52% |
| 辽宁省 | 17 | 2.58% | 湖北省 | 8 | 1.22% |
| 四川省 | 17 | 2.58% | 青海省 | 7 | 1.06% |
| 贵州省 | 17 | 2.58% | 湖南省 | 7 | 1.06% |

| | | | | | |
|-----|----|-------|-----|-----|-------|
| 福建省 | 17 | 2.58% | 吉林省 | 6 | 0.91% |
| 山西省 | 17 | 2.58% | 北京市 | 4 | 0.61% |
| 海南省 | 16 | 2.43% | 总数 | 658 | 100% |

(四) 民族比例

2023 届少数民族毕业生共 88 人，其中本科生 86 人，研究生 2 人，少数民族本科及硕士毕业生比例情况详见图 2。

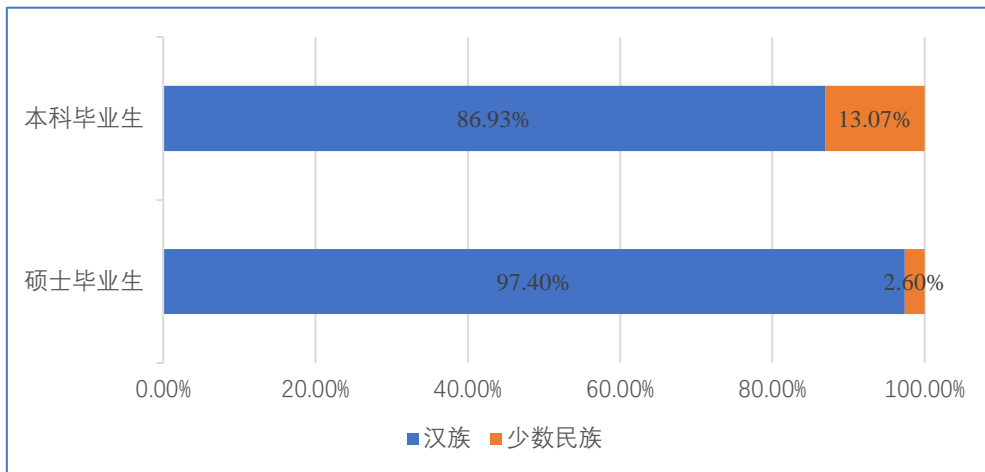


图 2 2023 届少数民族毕业生比例情况图

二、毕业生就业基本情况

(一) 2023 届毕业生初次毕业去向落实率

截止 2023 年 8 月 28 日，2023 届毕业生初次毕业去向落实率为 91.70%，本科、硕士毕业生初次毕业去向落实率分别为 91.19%、96.10%。

1. 上海海关学院男女生就业情况

2023 届研究生毕业生中，男、女生初次毕业去向落实率分别为 96.77%、95.65%。本科毕业生中，男生就业 339 人，女生就业 319 人，初次毕业去向落实率分别为 92.63%、

89.66%。从毕业生整体就业情况来看，男生的初次毕业去向落实率高于女生。2023 届男女毕业生初次毕业去向落实率详见表 4。

表 4 2023 届毕业男女生初次毕业去向落实率基本情况表

| 学历 | 男 | | | 女 | | | 初次毕业去向落实率 |
|-----|-----|------|-----------|-----|------|-----------|-----------|
| | 人数 | 就业人数 | 初次毕业去向落实率 | 人数 | 就业人数 | 初次毕业去向落实率 | |
| 本科生 | 339 | 314 | 92.63% | 319 | 286 | 89.66% | 91.19% |
| 硕士生 | 31 | 30 | 96.77% | 46 | 44 | 95.65% | 96.10% |

2. 家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业情况

2023 届毕业生中的家庭经济困难毕业生 94 人，就业 80 人，初次毕业去向落实率为 85.11%；少数民族 88 人中 77 人就业，初次毕业去向落实率为 87.50%。各学历层次家庭困难毕业生、少数民族毕业生就业情况详见表 5、表 6。

表 5 2023 届家庭经济困难毕业生就业情况表

| 困难生 | 总人数 | 就业人数 | 初次毕业去向落实率 |
|-----|-----|------|-----------|
| 本科生 | 94 | 80 | 85.11% |
| 硕士生 | 0 | 0 | 0.00% |
| 合计 | 94 | 80 | 85.11% |

表 6 2023 届少数民族毕业生就业情况表

| 少数民族 | 总人数 | 就业人数 | 初次毕业去向落实率 |
|------|-----|------|-----------|
| 本科生 | 86 | 75 | 87.21% |
| 硕士生 | 2 | 2 | 100% |
| 合计 | 88 | 77 | 87.50% |

(二) 各院系 2023 届毕业生初次毕业去向落实率

2023 届毕业生分布在 5 个院系，3 个院系毕业生初次毕业去向落实率达到 90.00% 以上，实现充分就业。各院系 2023

届毕业生初次毕业去向落实率情况详见表 7。

表 7 各院系 2023 届毕业生初次毕业去向落实率情况表

| 院系 | 毕业人数 | 落实人数 | 初次毕业去向落实率 |
|-----------|------|------|-----------|
| 工商管理与关务学院 | 120 | 115 | 95.83% |
| 海关与公共管理学院 | 423 | 399 | 94.33% |
| 海关与公共经济学院 | 116 | 108 | 93.10% |
| 海关外语系 | 30 | 23 | 76.67% |
| 海关法律系 | 46 | 29 | 63.04% |
| 合计 | 735 | 674 | 91.70% |

(三) 2023 届各专业毕业生初次毕业去向落实率

2023 届毕业生分布在 11 个专业，8 个专业的初次毕业去向落实率达到 90.00% 及以上。各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计情况详见表 8。

表 8 2023 届各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

| 专业 | 学历 | 毕业人数 | 就业人数 | 初次毕业去向落实率 |
|-------|----|------|------|-----------|
| 公共管理 | 硕士 | 38 | 38 | 100.00% |
| 国际商务 | 本科 | 37 | 37 | 100.00% |
| 审计学 | 本科 | 43 | 41 | 95.35% |
| 税收学 | 本科 | 42 | 40 | 95.24% |
| 海关管理 | 本科 | 351 | 332 | 94.59% |
| 物流管理 | 本科 | 40 | 37 | 92.50% |
| 税务 | 硕士 | 39 | 36 | 92.31% |
| 经济统计学 | 本科 | 35 | 32 | 91.43% |
| 行政管理 | 本科 | 34 | 29 | 85.29% |
| 英语 | 本科 | 30 | 23 | 76.67% |
| 法学 | 本科 | 46 | 29 | 63.04% |
| 合计 | | 735 | 674 | 91.70% |

三、毕业生就业质量分析

(一) 2023 届毕业生毕业去向情况及分析

上海海关学院 2023 届毕业生的毕业去向有以下几种：协议就业、合同就业、升学（国内）、出国（境）深造、其他录用形式就业、国家地方基层项目等。其中，本科、硕士毕业生以签订就业协议形式就业为主，占比 55.65%。2023 届毕业生整体去向分布情况详见表 9 和图 3。

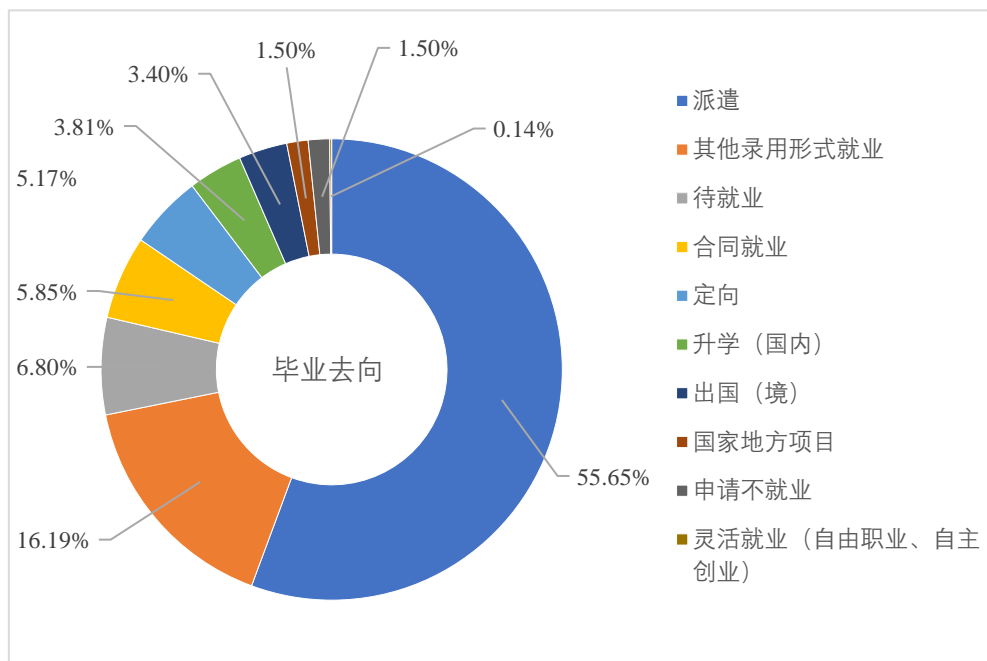


图 3 2023 届毕业生毕业去向一览表

表 9 2023 届毕业生毕业去向一览表

| 类别 | 人数 | 比例 (%) |
|----------|-----|--------|
| 派遣 | 409 | 55.65% |
| 其他录用形式就业 | 119 | 16.19% |
| 待就业 | 50 | 6.80% |
| 合同就业 | 43 | 5.85% |
| 定向 | 38 | 5.17% |
| 升学 (国内) | 28 | 3.81% |
| 出国 (境) | 25 | 3.40% |

| | | |
|-----------------|-----|-------|
| 国家地方项目 | 11 | 1.50% |
| 申请不就业 | 11 | 1.50% |
| 灵活就业（自由职业、自主创业） | 1 | 0.14% |
| 合计 | 735 | 100% |

（二）升学情况及分析

1. 国内升学

2023 届毕业生中，国内升学 28 人，双一流大学建设高校深造 10 人，占国内升学人数 35.71%。2023 届毕业生国内升学高校分布详见表 10。

表 10 2023 届毕业生国内升学高校分布

| 学校名称 | 录取人数 | 学校名称 | 录取人数 |
|----------|------|-----------|------|
| 上海海关学院 | 3 | 东华大学 | 1 |
| 上海海事大学 | 3 | 河南财经政法大学 | 1 |
| 郑州大学 | 1 | 河南大学 | 1 |
| 南京审计大学 | 1 | 华东师范大学 | 1 |
| 上海外国语大学 | 1 | 华东理工大学 | 1 |
| 重庆大学 | 1 | 西北大学 | 1 |
| 西安工程大学 | 1 | 北京物资学院 | 1 |
| 上海国家会计学院 | 1 | 华东政法大学 | 1 |
| 上海对外经贸大学 | 1 | 上海师范大学 | 1 |
| 长安大学 | 1 | 宁波大学 | 1 |
| 外交学院 | 1 | 中南大学 | 1 |
| 国际关系学院 | 1 | 中国财政科学研究院 | 1 |

2. 出国（境）深造

2023 届毕业生出国（境）深造 25 名，同比增加 3 人。2023 届毕业生出国（境）深造人数情况详见表 11、12。

表 11 2023 届毕业生出国（境）深造学校

| 学历 | 学校名称 | 人数 |
|-----|-------------|----|
| 本科生 | 悉尼大学 | 4 |
| 本科生 | 美国阿什兰大学 | 4 |
| 本科生 | 香港恒生大学 | 1 |
| 本科生 | 兰卡斯特大学 | 1 |
| 本科生 | 澳门科技大学 | 1 |
| 本科生 | 伊利诺伊大学香槟分校 | 1 |
| 本科生 | 蒂尔堡大学 | 1 |
| 本科生 | 昆士兰大学 | 1 |
| 本科生 | 新加坡科廷大学 | 1 |
| 本科生 | 温莎大学 | 1 |
| 本科生 | 谢菲尔德大学 | 1 |
| 本科生 | 杜伦大学 | 1 |
| 本科生 | 伯明翰大学 | 1 |
| 本科生 | 美国华盛顿圣路易斯大学 | 1 |
| 本科生 | 双叶外语学校 | 1 |
| 本科生 | 格拉斯哥大学 | 1 |
| 本科生 | 香港理工大学 | 1 |
| 本科生 | ARC 京都日本语学校 | 1 |
| 本科生 | 克兰菲尔德大学 | 1 |

表 12 2023 届毕业生出国（境）深造人数情况

| 学历 | 出国（境）留学人数 | 比例 |
|-------|-----------|-------|
| 本科生 | 25 | 3.80% |
| 硕士研究生 | 0 | 0% |

（三）毕业生就业单位分析

1. 就业单位性质流向

上海海关学院 2023 届毕业生中，党政机关、高等教育单位是我校毕业生就业的主渠道，吸纳毕业生 420 人，占 23 届总就业人数 62.31%。从学历层次来看，本科生 374 人，占本

科就业人数 62.33%；硕士生 46 人，占硕士就业人数 62.16%。

企业（含国企、三资、中小企业、其他企业）吸纳毕业生 157 人，占 23 届总就业人数 23.29%。从企业性质来看，国企占比 20.38%；从学历层次来看，硕士生单位流向以国企为主，占比 52.17%，本科生单位流向以中小企业为主，占比 49.25%。2023 届毕业生单位性质流向情况详见表 13。

表 13 2023 届毕业生单位性质流向表

| 单位性质 | 本科就业人数 | 比例 (%) | 硕士就业人数 | 比例 (%) |
|--------------|--------|--------|--------|--------|
| 党政机关（基层党政机关） | 297 | 49.50% | 44 | 59.46% |
| 高等教育单位 | 77 | 12.83% | 2 | 2.70% |
| 中小企业 | 66 | 11.00% | 7 | 9.46% |
| 其他企业 | 34 | 5.67% | 2 | 2.70% |
| 升学 | 27 | 4.50% | 1 | 1.35% |
| 出国、出境 | 25 | 4.17% | 0 | 0.00% |
| 国有企业 | 20 | 3.33% | 12 | 16.22% |
| 其他事业单位 | 16 | 2.67% | 2 | 2.70% |
| 三资企业 | 14 | 2.33% | 2 | 2.70% |
| 三支一扶（国家） | 7 | 1.17% | 0 | 0.00% |
| 预征入伍 | 5 | 0.83% | 0 | 0.00% |
| 中等、初等教育单位 | 4 | 0.67% | 2 | 2.70% |
| 西部计划（国家） | 4 | 0.67% | 0 | 0.00% |
| 医疗卫生单位 | 3 | 0.50% | 0 | 0.00% |
| 自由职业 | 1 | 0.17% | 0 | 0.00% |
| 总数 | 600 | 100% | 74 | 100% |

2. 就业单位行业分布

2023 届毕业生就业流向人数位居前五位的行业分别为公务员单位（国家机构、中国共产党机关）、教育、商务服务、其他服务业、多式联运和运输代理业，这一流向分布与学校

人才培养定位及专业设置相契合。分学历来看，硕士毕业生主要流向了公务员单位、教育、其他服务业，合计占比 70.27%；本科毕业生主要流向了公务员单位、教育、商务服务业，合计占比 66.83%。各学历层次毕业生就业行业流向排名前十位分布情况详见图 4。

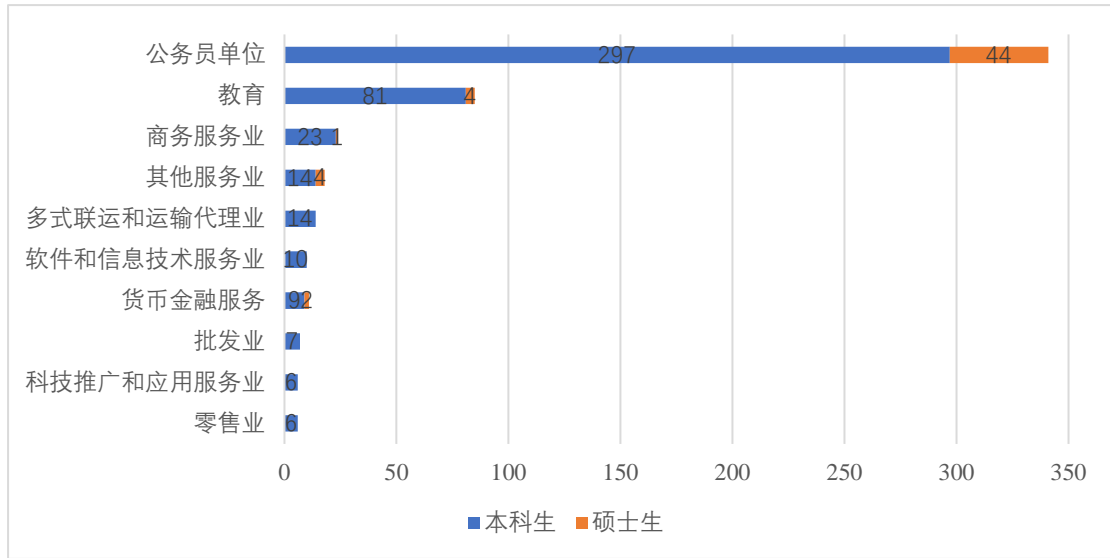


图 4 各学历层次毕业生就业行业流向排名前十位分布

3. 就业单位地区分布

从就业地域来看，华东地区为 2023 届毕业生就业主战场，其中主要流向上海市，本科和硕士毕业生分别占比为 36.50%、32.43%。随着社会经济的发展和就业形势的变化，不少毕业生的择业观念也随之发生转变，华南地区中的广东省逐渐成为毕业生求职的主要选择。2023 届毕业生就业区域分布情况详见表 14 和图 5。

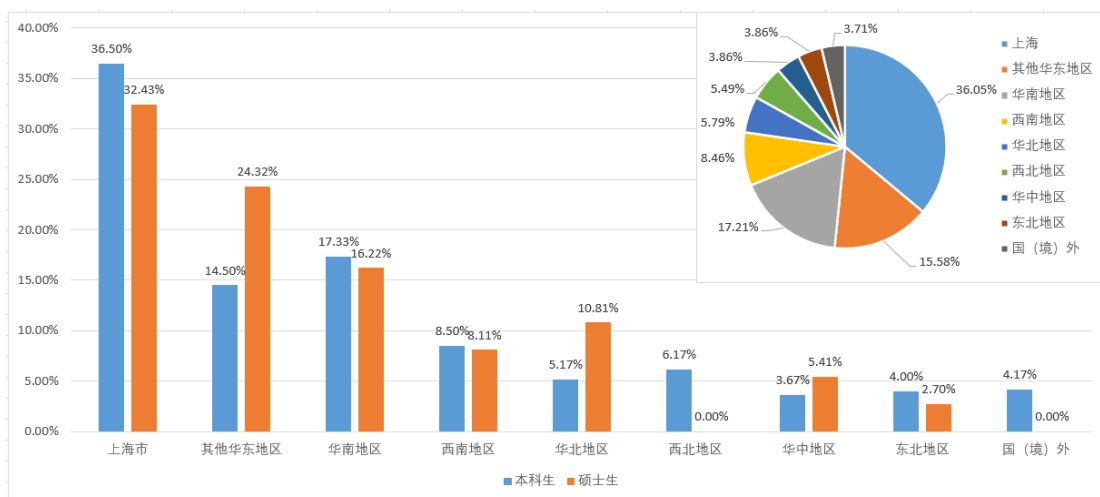


图 5 2023 届毕业生就业区域分布图

表 14 2023 届毕业生就业区域人数分布表

| 就业、升学、创业地区 | | 人数 | 比例 (%) |
|-----------------------|---------------------------|-----|--------|
| 华东地区 | 上海 | 243 | 36.05% |
| | 其他华东地区（江苏、浙江、安徽、江西、山东、福建） | 105 | 15.58% |
| 华南地区（广东、广西、海南） | | 116 | 17.21% |
| 西南地区（重庆、四川、贵州、云南、西藏） | | 57 | 8.46% |
| 华北地区（北京、天津、山西、内蒙古、河北） | | 39 | 5.79% |
| 西北地区（陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆） | | 37 | 5.49% |
| 华中地区（河南、湖北、湖南） | | 26 | 3.86% |
| 东北地区（黑龙江、吉林、辽宁） | | 26 | 3.86% |
| 国（境）外 | | 25 | 3.71% |
| 总就业人数 | | 674 | 100% |

4. 就业生源地分布

从不同地区生源流向分析看，回生源地就业为毕业生就业主要选择。2023 届毕业生生源地就业地区分布详见表 15。

表 15 2023 届毕业生生源地就业地区分布表

| | 上海生源 | 其他华东地区生源 | 华北地区生源 | 华中地区生源 | 华南地区生源 | 西南地区生源 | 西北地区生源 | 东北地区生源 |
|----------|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 留沪就业 | 92.75% | 33.33% | 35.82% | 35.42% | 14.50% | 34.04% | 35.71% | 23.53% |
| 其他华东地区就业 | 0.00% | 60.54% | 4.48% | 4.17% | 0.00% | 3.19% | 9.52% | 0.00% |
| 华北地区就业 | 0.00% | 1.36% | 49.25% | 0.00% | 0.00% | 2.13% | 2.38% | 0.00% |
| 华中地区就业 | 0.00% | 0.68% | 1.49% | 47.92% | 0.76% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 华南地区就业 | 0.00% | 0.00% | 2.99% | 6.25% | 81.68% | 1.06% | 3.57% | 0.00% |
| 西南地区就业 | 0.00% | 0.68% | 0.00% | 0.00% | 0.76% | 55.32% | 3.57% | 0.00% |
| 西北地区就业 | 0.00% | 0.00% | 1.49% | 2.08% | 0.00% | 0.00% | 41.67% | 0.00% |
| 东北地区就业 | 0.00% | 0.00% | 1.49% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 73.53% |
| 国(境)外升学 | 7.25% | 3.40% | 2.99% | 4.17% | 2.29% | 4.26% | 3.57% | 2.94% |

(四) 国家区域发展战略就业分析

学校持续加强就业教育引导，积极主动对接西部地区、京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区等国家重大战略需求，鼓励毕业生到国家重点地区建功立业。

1. 西部地区就业分析

学校积极引导鼓励毕业生到西部地区工作，在祖国最需要的地方建功立业。2023 届毕业生中，西部就业人数为 113 人，占比 16.77%。2023 届毕业生西部就业分布情况详见图 6。



图 6 2023 届毕业生西部就业分布图

2. 京津冀地区就业分析

26 人赴“京津冀协同发展”地区就业，占比 3.86%。毕业生“京津冀协同发展”地区就业分布情况详见图 7。

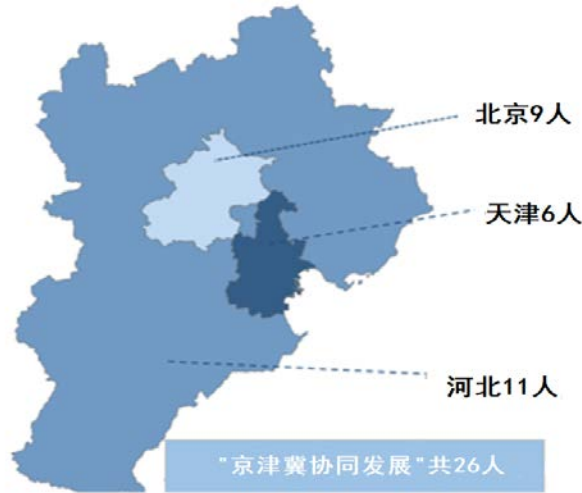


图 7 2023 届毕业生“京津冀协同发展”地区就业图

3. 长江经济带就业分析

366 人赴“长江经济带”地区就业，占比 54.30%。毕业生“长江经济带”地区就业分布情况详见图 8。

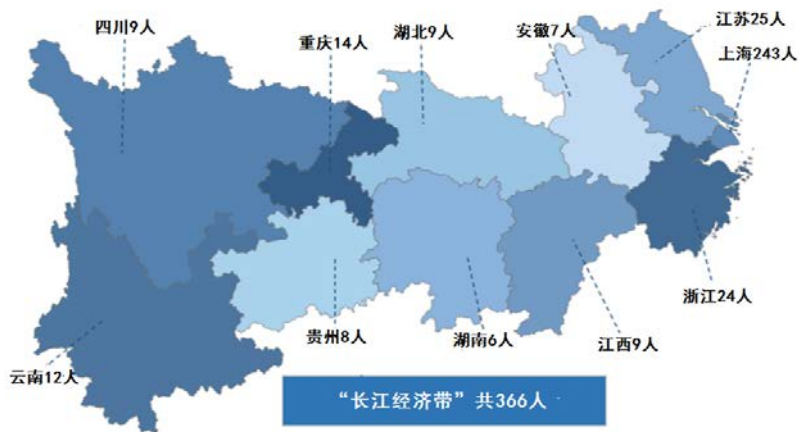


图 8 2023 届毕业生“长江经济带”地区就业图

4. 粤港澳大湾区就业分析

89 人赴“粤港澳大湾区”地区就业，占比 13.20%。毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布情况详见图 9。



图 9 2023 届毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布图

四、评价与反馈

(一) 毕业生的评价与反馈

1. 毕业生自我能力评价

调查显示，2023 届毕业生自我能力评价中，对责任感、遵守纪律规章、适应能力三方面认可度较高。毕业生自我能力评价情况详见图 10。

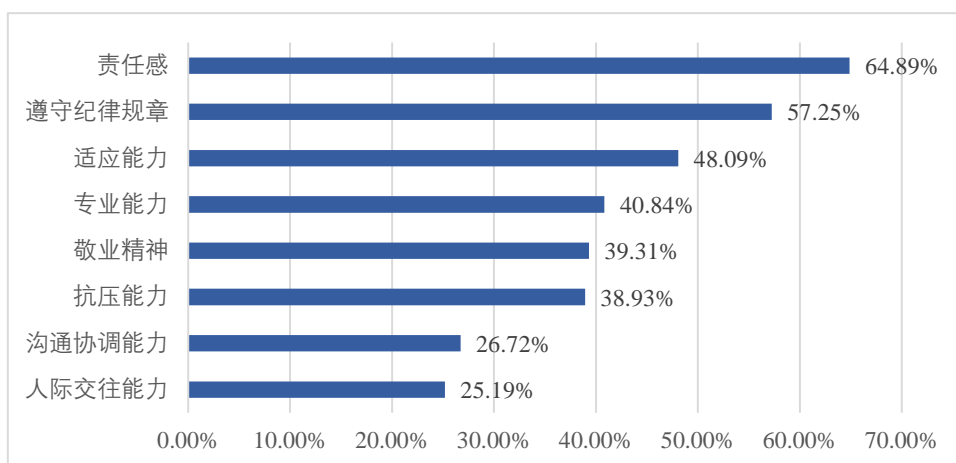


图 10 2023 届毕业生自我能力评价

2. 对学校人才及教学培养的建议

2023 届毕业生对学校人才及教学培养的建议中, 51.91% 毕业生希望提供多样的实习机会; 47.71% 毕业生希望充分利用海关优势资源, 全面加强海关与学院的合作; 47.33% 毕业生希望调整专业课程设置, 使其更加符合海关需求; 37.02% 毕业生希望师资队伍层次与结构需进一步优化。2023 届毕业生对学校教育教学评价情况详见图 11。

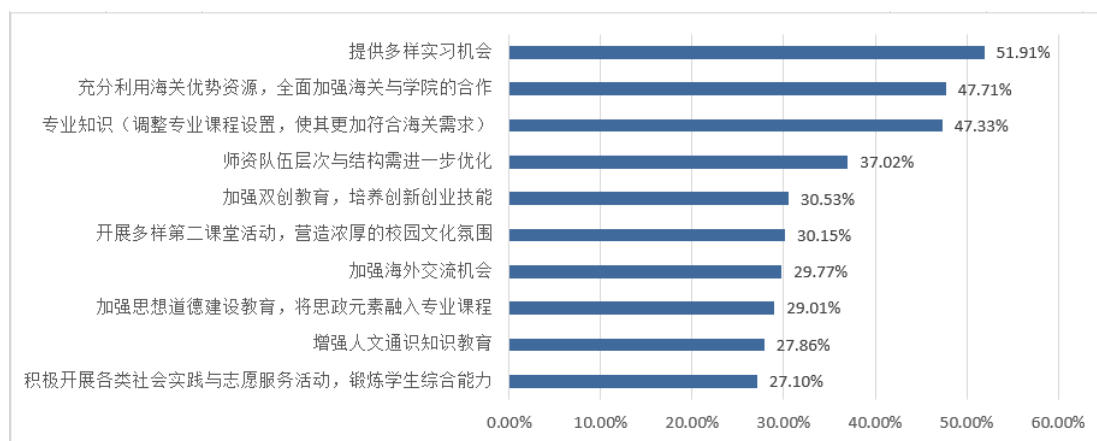


图 11 2023 届毕业生对学校教育教学的评价

3. 对学校就业服务的评价

2023 届毕业生对学校就业服务的评价中，对学校就业指导与服务工作的评价总体满意度为 98.47%，得到了毕业生的认可。今后将加大广泛性的服务及宣传，做好精准对接，继续提升服务质量。

4. 对学校总体的满意度

2023 届毕业生对人才培养、教学和学习资源及校园学风的满意度均在 93.00% 以上。

(二) 用人单位对毕业生的评价与反馈

1. 用人单位对毕业生培养质量满意度

调查显示，用人单位对上海海关学院 2023 届毕业生的培养质量总体满意度达到 95.07%。用人单位均表示愿意与学校在产学研合作、实践教学、实习就业、建立行业导师制等方面开展深度的校企合作。

2. 用人单位对毕业生工作能力的评价

调查显示，用人单位对 2023 届毕业生的工作能力总体评价较高，体现在对应知应会知识的掌握情况、本职工作的胜任情况、实践及动手操作能力、语言和文字的表达四个方面，其中对应知应会知识的掌握情况认可度最高，达 88.03%。用人单位对毕业生工作能力的评价情况详见图 12。

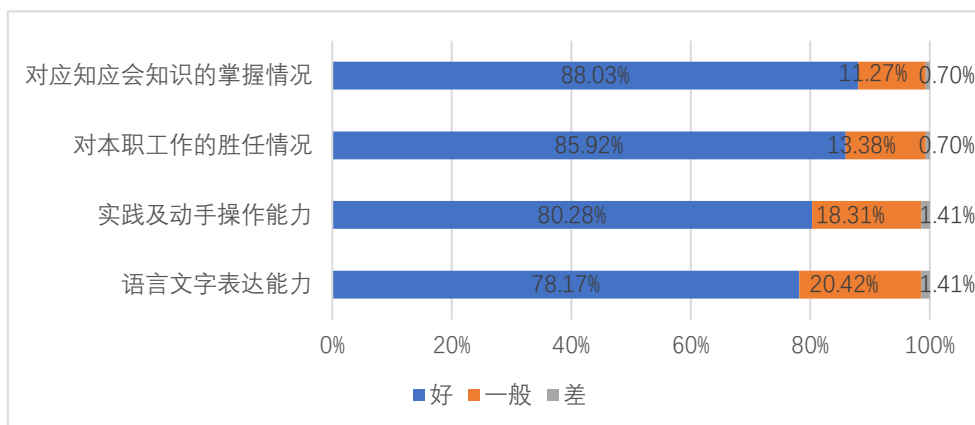


图 12 用人单位对毕业生工作能力的评价

3. 用人单位对人才培养的建议

调查显示，用人单位对学校在人才培养方面提出了建议，51.41%的用人单位认为学校应调整专业课程设置，使其更加符合用人单位需求；50.70%的用人单位认为学校应充分利用行业优势资源，全面加强用人单位与学校的合作；40.14%的用人单位认为学校应针对用人单位需要，提高就业工作水平；积极开展课外活动，增加学生社会实践机会。用人单位对学校人才培养的建议情况详见图 13。

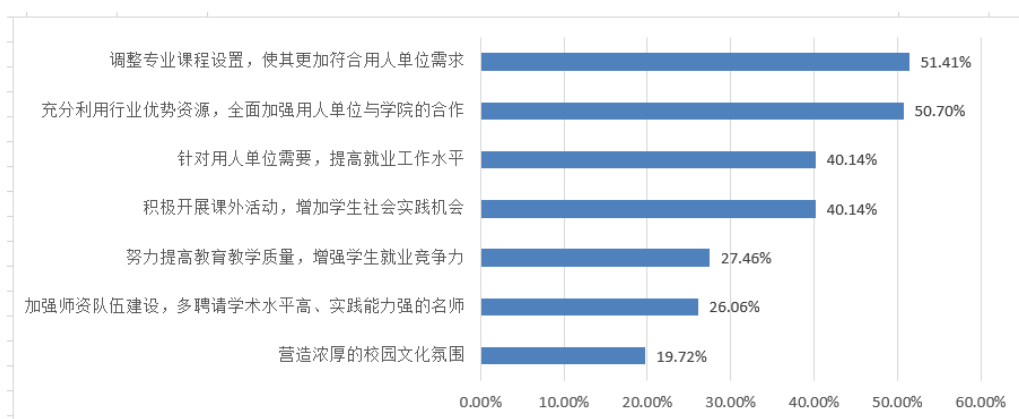


图 13 用人单位对学校人才培养的建议

4. 用人单位对上海海关学院与其他院校 2023 届毕业生的就业表现对比评价

用人单位认为上海海关学院跟其它高校相比，毕业生的优势主要表现在：业务基础知识扎实；守纪律、体现出准军事化管理独特气质两个方面。与其他高校毕业生相比，还需要提升的能力主要在三个方面：协调、公关、组织管理能力，创新能力以及宏观调控管理能力。用人单位对上海海关学院与其他院校毕业生的就业表现对比评价情况详见表 16。

表 16 用人单位对上海海关学院与其他院校 2023 届毕业生的就业表现对比评价^[1]

| 优势选项 | 平均综合得分 | 待提升选项 | 平均综合得分 |
|-------------------|--------|-------------------|--------|
| 业务基础知识扎实 | 4.92 | 协调、公关、组织管理能力较弱 | 3.04 |
| 守纪律，体现出准军事化管理独特气质 | 4.61 | 创新能力较差 | 2.58 |
| 敬业爱岗、团结协作 | 3.1 | 宏观调控管理能力较差 | 2.08 |
| 吃苦耐劳、适应能力强 | 2.2 | 基础不厚实，知识面窄，发展后劲不足 | 1.75 |
| 业务操作技能好 | 1.63 | 专业适应性强 综合能力不足 | 1.11 |
| 有钻研精神、创新能力强 | 0.63 | 艰苦奋斗精神不足 | 1.04 |

五、毕业生就业工作举措

（一）齐抓共管，强化机制“稳”就业

学校持续夯实就业工作主体责任，将就业工作作为紧迫政治任务，定位为“一把手”工程常抓不懈。学校党委书记、

^[1] 表现评价分数为每选项下选择 0-5 分后的加权平均分，分数的高低代表认可程度的大小，5 分为满分。

校长亲自部署，分管校领导靠前指挥，多次主持召开就业工作推进会。院系、学生处主要负责人亲自抓落实，推动就业工作落实落细，不断优化“党委统一领导、院系共管、职能部门配合、全员参与”的就业工作机制。

学校不断完善就业工作考核制度，出台了就业工作考核方案，将就业工作完成情况纳入学生处、院系领导班子的工作考核重要内容。学校党政主要负责领导定期督查，约谈就业进展缓慢院系，确保就业工作高效落实到位。

（二）价值铸魂，思想引领“导”就业

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神凝心铸魂，以忠诚教育为核心，以涵养学生家国情怀为目标，推进就业观引导工程。全员参与，协同育人。学校对标学生需求，完善“学校-院系-专任教师-辅导员-校友”全链条就业育人体系。学生处、教务处、研究生处、各院系积极开展跟踪调查，通过走访调研海关、行业重点单位听取毕业生、用人单位、校友对教育教学的反馈建议，将有关情况及时反馈至学校人才培养的各个环节。院系将专业教育与就业创业教育活动与专业实践教学有效衔接，不断培养、提升学生就业胜任力、创新创业能力；专任教师在课堂教学中加强行业教育和就业价值引领；辅导员通过“一生一策”，紧密围绕学生需求，加强就业观引导，开展就业咨询，持续为毕业生对接就业岗位，提高毕业生求职技能，以春秋招聘季、考公、考研等重要时间节点为切入口，开展分类指导；积极发挥校友示范效应，开展校友座谈会，引导学生探索更多职

业发展可能。重点布局，抓好引导。面向国家需求战略，着力拓宽就业资源，通过深化与重点行业企业的合作、开展企业行、基层就业项目宣传月等活动，引导毕业生主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域。榜样示范，营造氛围。学校积极挖掘就业典型，开设“就业先锋”人物访谈专栏，利用校园网、微信等媒体平台宣传基层就业校友风采，切实发挥先进典型示范引领作用。本年度，我校毕业生穆哈买提·达吾代荣获2022年首批“全国高校毕业生基层就业卓越奖”。

（三）多措并举，开拓市场“促”就业

学校发挥海关学院人才培养优势，以扎实举措打通供需渠道，为学生搭建好和用人单位沟通的桥梁。结合学生求职意愿及专业特色，分行业、分类别开展“线上+线下”校园招聘、宣讲会26余场。深入开展“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，学校党政领导班子、学生处、院系负责人重点面向国内行业头部企业、学校战略合作企业，走访了招商银行、普华永道会计师事务所、中国商飞上海飞机制造有限公司等100余家名企。重点赋能跨境电商及供应链行业发展，参加宁波跨境电商博览会，积极与10余家企业加强沟通与合作，推进企业人才需求与高校人才输出的精准对接，切实为毕业生开拓更多高质量实习就业机会。

（四）指导赋能，分层分类“助”就业

学校注重发挥就业育人实效，结合年级特点，分层分类开展就业指导。面向新生开展职业生涯规划测评，实现全覆盖，

帮助学生树立自我探索意识，确立生涯发展目标。针对二三年级学生，以提升职业素养为目标，以赛事驱动为核心，开展“模拟求职大赛”“职业规划大赛”“行业分析大赛”等，实现以赛促学、以赛促练、以赛促就，有效提升学生综合能力。针对毕业生年级学生，主要依托三大品牌活动“优‘仕’项目”“求职技能训练营”“模拟面试训练营”开展线上线下就业指导活动，涵盖求职技巧指导、简历一对一修改、模拟面试辅导等，切实提升学生就业核心竞争力。学校对标海关及外经贸用人单位需求，强化学生岗位职业素养胜任力训练，开展“职业素养和廉政教育”、公务礼仪、高管进校园等专题辅导，加强岗位认知教育，完善学生知识结构。学校注重加强就业队伍建设，对就业工作人员开展多场次就业指导能力提升培训会，切实提升就业工作“源动力”。

（五）帮扶前置，暖心关怀“保”就业

学校秉承“重点关注，重点服务”的原则，为特殊困难毕业生群体提供精准的“下沉式”就业服务，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”，分类别、分批次、分重点开展精准化就业帮扶。针对经济困难毕业生，大力宣传求职创业补贴政策，积极组织毕业生申报，确保符合条件的困难毕业生“应享尽享、应补尽补”。针对少数民族毕业生，重点加强就业观教育，开展专题就业座谈会，了解就业需求，由专人带队参加上海市少数民族毕业生专场招聘，积极推荐就业岗位；针对就业困难毕业生，优先提供就业服务，提升就业困难毕业生就业能力，助力及时就业。为每一位就业困

难群体至少精准推荐工作 3 个以上岗位，同等条件下鼓励用人单位优先录用，尽最大努力保障困难群体就业。