

厦门医学院

毕业生就业质量年度报告

2023 届

厦门医学院 编



目 录

| | |
|------------------------|----|
| 学校概况..... | I |
| 报告说明..... | IV |
| 第一章 毕业生就业基本情况..... | 1 |
| 一、规模和结构..... | 1 |
| （一）总体规模..... | 1 |
| （二）学院与专业结构..... | 2 |
| （三）性别结构..... | 3 |
| （四）生源结构..... | 3 |
| （五）民族结构..... | 4 |
| 二、毕业去向及落实率..... | 5 |
| （一）总体毕业去向及落实率..... | 5 |
| （二）各学院毕业去向及落实率..... | 6 |
| （三）各专业毕业去向落实率..... | 7 |
| （四）不同特征群体毕业去向及落实率..... | 8 |
| 三、社会贡献度..... | 10 |
| （一）就业地区..... | 10 |
| （二）就业行业..... | 14 |
| （三）就业职业..... | 15 |
| （四）就业单位..... | 16 |
| 四、国内深造与基层就业..... | 17 |
| （一）国内升学..... | 17 |
| （二）基层就业..... | 20 |
| 五、求职过程分析..... | 21 |
| （一）获取招聘信息来源..... | 21 |
| （二）择业关注因素..... | 22 |

| | |
|---------------------------|-----------|
| (三) 求职成功途径 | 22 |
| (四) 求职成功的影响因素 | 23 |
| 六、待就业群体分析 | 24 |
| (一) 尚未落实工作的原因 | 24 |
| (二) 需要提升的就业能力 | 24 |
| 第二章 就业创业工作举措 | 27 |
| 一、加强组织领导 | 27 |
| 二、多措并举促就业 | 27 |
| 三、加强就业指导服务 | 28 |
| 四、严把就业数据核查关 | 28 |
| 第三章 就业质量相关分析 | 30 |
| 一、总体毕业生 | 30 |
| (一) 就业机会充分度 | 30 |
| (二) 专业对口度 | 31 |
| (三) 工作满意度 | 31 |
| (四) 职业期待吻合度 | 32 |
| (五) 工作稳定度 | 33 |
| 二、本科毕业生 | 34 |
| (一) 就业机会充分度 | 34 |
| (二) 专业对口度 | 35 |
| (三) 工作满意度 | 36 |
| (四) 职业期待吻合度 | 38 |
| (五) 工作稳定度 | 39 |
| 三、专科毕业生 | 41 |
| (一) 就业机会充分度 | 41 |
| (二) 专业对口度 | 42 |
| (三) 工作满意度 | 43 |

| | |
|---------------------------|-----------|
| (四) 职业期待吻合度 | 45 |
| (五) 工作稳定度 | 46 |
| 第四章 就业发展趋势分析..... | 49 |
| 一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势 | 49 |
| 二、近三年就业升学变化趋势 | 51 |
| 三、近三年就业地区变化趋势 | 51 |
| 四、近三年就业行业变化趋势 | 52 |
| 五、近三年就业单位变化趋势 | 53 |
| 第五章 毕业生对学校的评价..... | 56 |
| 一、毕业生对人才培养的评价 | 56 |
| (一) 母校满意度 | 56 |
| (二) 教育教学评价 | 57 |
| (三) 基础能力素质 | 60 |
| 二、毕业生对就业教育/服务的评价 | 62 |
| 三、就业对招生和人才培养的影响 | 63 |
| (一) 毕业生对招生工作的建议 | 63 |
| (二) 毕业生对人才培养的建议 | 64 |
| 第六章 用人单位评价..... | 66 |
| 一、对毕业生的评价 | 66 |
| 二、对学校招聘服务的评价 | 67 |
| 总结与反馈..... | 69 |
| 一、报告结论 | 69 |
| 二、未来展望 | 69 |

学校概况

厦门医学院是一所 2016 年 3 月经教育部批准升格的全日制公办普通本科高校，是福建省三所医学类本科高校之一，也是厦门市和闽西南唯一的医学类本科高校。办学渊源最早可追溯到 1898 年在鼓浪屿创设的医学专门学校。学校传承“德厚立人、术湛立业”的校训，弘扬“阳光、大气、善良、感恩”的校风和“忠诚、团结、实干、创新”的学风，将社会主义核心价值观与医学院校实际相结合，凝练形成富有厦医特色的“对国家尽忠、对父母尽孝、对单位尽责、对患者尽心”的“四尽”医药卫生人才培养理念，立足厦门、面向福建、辐射全国，致力于为医疗卫生行业和医药、健康产业输送高素质应用型医药卫生人才。毕业生就业率连续多年保持在同类院校前列。学校聘请著名呼吸病学专家、中国工程院钟南山院士为呼吸疾病研究所名誉所长、附属第二医院名誉院长。

学校位于被誉为“高素质的创新创业之城、高颜值的生态花园之城”的现代化国际化城市——厦门经济特区，依山临海，环境优美，教学和科研设备先进，公共服务和管理体系完备，生态校园、智慧校园和文明校园建设成果显著。校园总占地面积 885 亩（其中现校园面积 520 亩，二期用地 365 亩），目前总建筑面积 28.4 万平方米，教学科研仪器设备总值近 4.05 亿余元，图书馆藏书 74.84 万册，电子图书达 69.93 万种。学校师生医护员工近 1.2 万人。

学科专业建设已具规模。现有临床医学系、口腔医学系、护理学系、药学系、公共卫生与医学技术系、基础医学部、公共课教学部、马克思主义学院、继续教育部和附属第二医院、附属口腔医院等 11 个教学机构，设有图书馆、信息中心、实验室与设备管理中心等 3 个教学辅助机构。现设临床医学、精神医学、康复治疗学、麻醉学、口腔医学、口腔医学技术、护理学、助产学、药学、中药学、生物制药、海洋药学、预防医学、化妆品科学与技术、信息管理与信息系统、医学检验技术等 16 个本科专业，已形成“医、护、药、技”齐全的学科专业体系，并

面向全国招生，目前在校生共有 8650 人。2021 年起，学校与福建医科大学、福建中医药大学联合招收、培养硕士研究生。

师资队伍不断壮大。现有教职医护员工 3122 人（含 2 所直属附属医院）。其中，专任教师 447 人，有博士学位 144 人，硕士学位 255 人，占专任教师总数的 89.3%；有正高职称 87 人，副高职称 166 人，占专任教师总数的 56.6%，另有外请教师 2000 余人。学校共有 99 人次获得百千万人才工程省级人选、省引进台湾高层次人才“百人计划”入选者、省高层次人才、省五一劳动奖章获得者、省教学名师、省级优秀教师、省级青年教学名师、省级青年教学能手、省级青年教坛新秀、省高校新世纪优秀人才支持计划入选者、省高校杰出青年科研人才培养计划入选者、市本土领军人才、市拔尖人才、市台湾特聘专家、市台湾特聘专才、市杰出青年人才、市创新创业人才、市高层次留学人员、市高层次人才等荣誉称号。

教育教学改革扎实推进。先后获得一批教育教学荣誉和成果。国家级包括中央财政支持建设专业 2 个、实训基地 3 个，全国健康服务类、养老服务类示范点各 1 个，国家行业职业教育教学指导委员会教学成果奖 1 项，主编国家级规划教材 6 本，一流课程 1 门。省级包括教学成果奖 6 项，本科教学团队 2 个，一流专业建设点 4 个，省级立项建设专业 12 个，实验教学中心 9 个，一流课程 34 门，教育教学改革项目 65 项。市级重点专业 7 个。2018 年以来，在第四、五届全国本科高校青年教师教学竞赛中获二等奖 2 项；在第一、二届全国本科高校教师教学创新大赛中分获二等奖、三等奖各 1 项；在福建省本科高校青年教师教学竞赛中，获特等奖 2 项，一等奖 1 项，二等奖 4 项，三等奖 2 项；在福建省第一、二、三届本科高校教师教学创新大赛中，获一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 3 项、专项奖 3 项；学校五次获“最佳组织奖”。

科研创新能力全面提升。现有国家 CMA 认证的分析测试中心 1 个，省级科研平台 9 个。2016 年以来，学校承担国家自然科学基金等各类科研立项 894 项，横向课题 106 项；获福建省科技进步奖、自然科学优秀学术论文奖及厦门市科技进步奖、医学创新奖等奖项；授权国家发明专利等知识产权 263 项；发表自然社科类和社会科学类论文 2259 篇。

医教协同发展深入推进。建有 2 个国家医师资格考试（临床类别和口腔类别）实践技能考试基地，拥有 2 所直属附属医院、4 所非直属附属医院、42 所教学医院和 122 个校外实训基地。

人才培养质量显著提高。首届临床医学、口腔医学毕业生参加执业医师资格考试通过率分别为 93.1% 和 94.1%，高于全国平均水平 30 多个百分点。连续三届临床医学专业学生参加国家临床医学专业（本科）水平测试，其中理论考试通过率均超过 90%，实践技能考试通过率均达 100%，通过率位列全国参试本科医学院校的第一方阵。2023 届本科毕业生中，硕士研究生考试录取率为 39.33%，高于全国平均录取率 13 个百分点，被包括北京大学医学部、四川大学华西医学院、中南大学湘雅医学院、中国药科大学等双一流高校录取。学生积极参加全国、全省及海峡两岸各类竞赛，近三年获国家级一等奖 34 项，二等奖 44 项，三等奖 58 项，优秀奖 8 项；获省级一等奖 19 项，二等奖 32 项，三等奖 47 项，优秀奖 10 项。

对外交流合作逐步扩大。与北京大学口腔医学院、四川大学华西医学院开展对口帮扶；与台湾海洋大学、台湾阳明大学、台湾慈济科技大学、台湾辅英科技大学等院校开展师生互访交流；与韩国大田大学、韩国金泉大学、加拿大阿尔伯塔大学等国外高校建立友好合作关系。

目前，厦门医学院在福建省委省政府、厦门市委市政府的领导下，在学校党委的带领下，坚持党建引领，力争在“十四五”末，办学规模超过一万人，通过高位嫁接，实现弯道超车、跨越发展，走出一条“医、护、药、技”多学科特色发展之路，建成特色鲜明、区域一流的高水平应用型医学本科高校。（以上数据截至 2023 年 9 月 15 日）

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《2023届毕业生就业质量年度报告》。

■ 全国高校毕业生就业管理系统

数据统计截止日期为2023-12-31。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

■ 调研数据

毕业生调研数据：调研面向全校2023届毕业生，有效问卷回收率为52.90%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

用人单位调研数据：面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

注：部分标*学院/专业样本量较小，数据结果仅供参考。

总体概述

01 PART

毕业生规模与结构

2023届毕业生共 **1911** 人



1079



832

02 PART

毕业去向落实率



94.92%
总体

93.33%
本科毕业生

97.00%
专科毕业生

03 PART 就业特色

主要单位性质

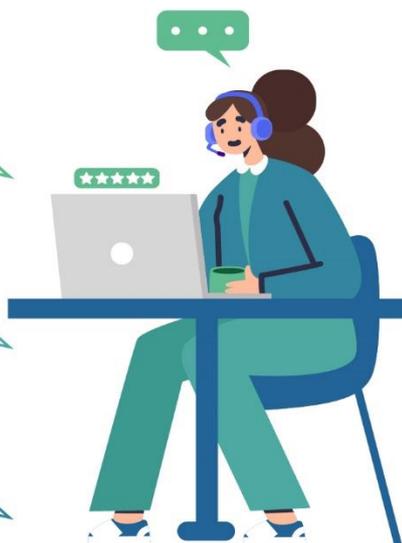
其他企业 42.58%
医疗卫生单位 27.65%
其他事业单位 15.61%

主要就业行业

卫生和社会工作 65.77%
制造业 8.41%
科学研究和技术服务业 6.46%

主要就业职业

卫生专业技术人员 60.91%
其他人员 19.77%
其他专业技术人员 6.44%



04 PART 就业地区

● 主要就业省份分布



福建省 87.28%
广东省 2.85%
四川省 1.46%



● 重点战略区域



京津冀经济圈



一带一路经济带



长江经济带



粤港澳大湾区

05 PART

就业质量

职业期待吻合度



专业对口度



工作总体满意度



06 PART

人才培养满意度评价

母校总体

99.74%

所学课程

98.53%

任课教师

99.22%

学风建设

97.74%

课堂教学

99.10%

实践教学

99.42%



97.06%

职业咨询与辅导



98.73%

就业手续办理



96.93%

生涯规划/就业
指导课



97.70%

校园招聘/宣讲



98.08%

就业帮扶与推荐



98.72%

学校发布的招聘
信息



第一章

毕业生就业基本情况



第一章 毕业生就业基本情况

一、规模和结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地等毕业生的比例以及各学院、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

（一）总体规模

2023届毕业生共1911人，其中本科毕业生1079人，占毕业生总人数的56.46%；专科毕业生832人，占毕业生总人数的43.54%。



图 1-1 2023 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

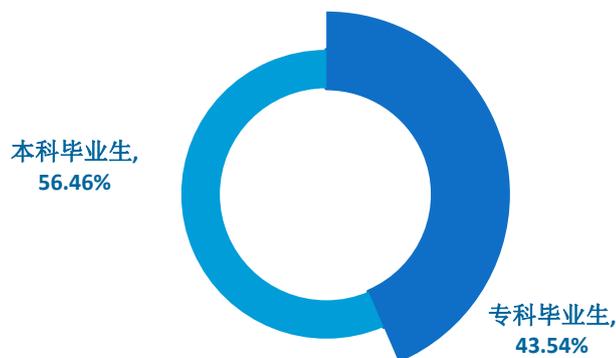


图 1-2 2023 届毕业生学历分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）学院与专业结构

2023届本科毕业生共分布在6个学院13个专业。其中，临床医学专业、护理学专业人数较多，占比分别为22.24%、13.44%。

表 1-1 2023 届本科毕业生的学院与专业分布

| 院系 | 专业 | 本科毕业生毕业人数 | 本科毕业生毕业人数占比 |
|------------|-----------|------------|---------------|
| 临床医学系 | 临床医学 | 240 | 22.24% |
| | 康复治疗学 | 62 | 5.75% |
| | 精神医学 | 29 | 2.69% |
| | 小计 | 331 | 30.68% |
| 药学系 | 药学 | 124 | 11.49% |
| | 中药学 | 106 | 9.82% |
| | 生物制药 | 31 | 2.87% |
| | 海洋药学 | 28 | 2.60% |
| | 小计 | 289 | 26.78% |
| 护理学系 | 护理学 | 145 | 13.44% |
| | 助产学 | 31 | 2.87% |
| | 小计 | 176 | 16.31% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 124 | 11.49% |
| | 小计 | 124 | 11.49% |
| 口腔医学系 | 口腔医学 | 72 | 6.67% |
| | 口腔医学技术 | 28 | 2.60% |
| | 小计 | 100 | 9.27% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 59 | 5.47% |
| | 小计 | 59 | 5.47% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2023届专科毕业生共分布在4个学院9个专业。其中，护理专业、眼视光技术专业人数较多，占比分别为37.26%、11.54%。

表 1-2 2023 届专科毕业生的学院与专业分布

| 院系 | 专业 | 专科毕业生毕业人数 | 专科毕业生毕业人数占比 |
|------------|-----------|------------|---------------|
| 护理学系 | 护理 | 310 | 37.26% |
| | 助产 | 63 | 7.57% |
| | 小计 | 373 | 44.83% |
| 公共卫生与医学技术系 | 眼视光技术 | 96 | 11.54% |
| | 卫生信息管理 | 68 | 8.17% |
| | 医学美容技术 | 66 | 7.93% |
| | 健康管理 | 65 | 7.81% |

| 院系 | 专业 | 专科毕业生毕业人数 | 专科毕业生毕业人数占比 |
|-------|--------|-----------|-------------|
| | 小计 | 295 | 35.46% |
| 临床医学系 | 康复治疗技术 | 71 | 8.53% |
| | 针灸推拿 | 35 | 4.21% |
| | 小计 | 106 | 12.74% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | 58 | 6.97% |
| | 小计 | 58 | 6.97% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）性别结构

2023届毕业生中，男生567人，女生1344人，男女性别比为0.42:1。

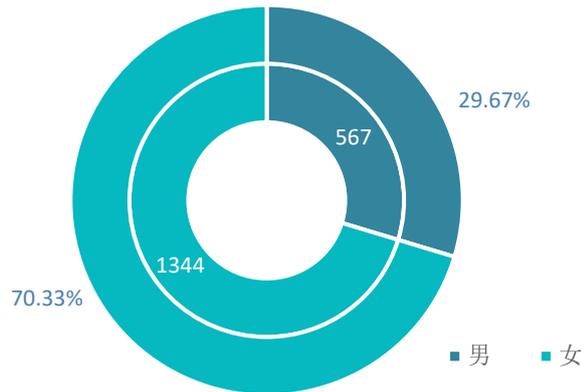


图 1-3 2023 届总体毕业生性别结构

表 1-3 2023 届毕业生性别结构

| 学历 | 女 | | 男 | | 男女性别比 |
|-------|-----|--------|-----|--------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | |
| 专科毕业生 | 629 | 75.60% | 203 | 24.40% | 0.32:1 |
| 本科毕业生 | 715 | 66.27% | 364 | 33.73% | 0.51:1 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）生源结构

2023届毕业生来自全国10个省（直辖市/自治区）。以省内生源为主，所占比例为77.71%；省外生源主要来自四川省（4.08%）、河南省（3.35%）、江西省（3.19%）。

表 1-4 2023 届毕业生生源地结构

| 生源地（省） | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体 | |
|---------|-------|---------|-------|---------|------|---------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 福建省 | 593 | 71.27% | 892 | 82.67% | 1485 | 77.71% |
| 四川省 | 43 | 5.17% | 35 | 3.24% | 78 | 4.08% |
| 河南省 | 44 | 5.29% | 20 | 1.85% | 64 | 3.35% |
| 江西省 | 46 | 5.53% | 15 | 1.39% | 61 | 3.19% |
| 甘肃省 | 36 | 4.33% | 17 | 1.58% | 53 | 2.77% |
| 安徽省 | 38 | 4.57% | 9 | 0.83% | 47 | 2.46% |
| 贵州省 | 3 | 0.36% | 22 | 2.04% | 25 | 1.31% |
| 广东省 | 15 | 1.80% | 6 | 0.56% | 21 | 1.10% |
| 湖南省 | 2 | 0.24% | 16 | 1.48% | 18 | 0.94% |
| 重庆市 | 3 | 0.36% | 12 | 1.11% | 15 | 0.78% |
| 海南省 | 0 | 0.00% | 11 | 1.02% | 11 | 0.58% |
| 云南省 | 0 | 0.00% | 10 | 0.93% | 10 | 0.52% |
| 广西壮族自治区 | 0 | 0.00% | 9 | 0.83% | 9 | 0.47% |
| 青海省 | 4 | 0.48% | 0 | 0.00% | 4 | 0.21% |
| 湖北省 | 1 | 0.12% | 2 | 0.19% | 3 | 0.16% |
| 宁夏回族自治区 | 2 | 0.24% | 0 | 0.00% | 2 | 0.10% |
| 黑龙江省 | 1 | 0.12% | 1 | 0.09% | 2 | 0.10% |
| 河北省 | 0 | 0.00% | 1 | 0.09% | 1 | 0.05% |
| 山东省 | 1 | 0.12% | 0 | 0.00% | 1 | 0.05% |
| 浙江省 | 0 | 0.00% | 1 | 0.09% | 1 | 0.05% |
| 总体 | 832 | 100.00% | 1079 | 100.00% | 1911 | 100.00% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）民族结构

2023 届毕业生中，汉族毕业生 1838 人，少数民族毕业生 73 人。本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为 2.87% 和 5.05%。

表 1-5 2023 届毕业生民族结构

| 学历 | 汉族 | | 少数民族 | | 总体 | |
|-------|------|--------|------|-------|------|--------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 专科毕业生 | 790 | 94.95% | 42 | 5.05% | 832 | 43.54% |
| 本科毕业生 | 1048 | 97.13% | 31 | 2.87% | 1079 | 56.46% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及落实率

毕业去向包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学、暂不就业、待就业六类，并可进一步细分为更加具体的毕业去向。

毕业去向落实率=（协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数）÷毕业生总人数×100.00%。

（一）总体毕业去向¹及落实率

截止 2023-12-31，2023 届毕业生毕业去向落实率为 94.92%，本科毕业生毕业去向落实率为 93.33%，专科毕业生毕业去向落实率为 97.00%。

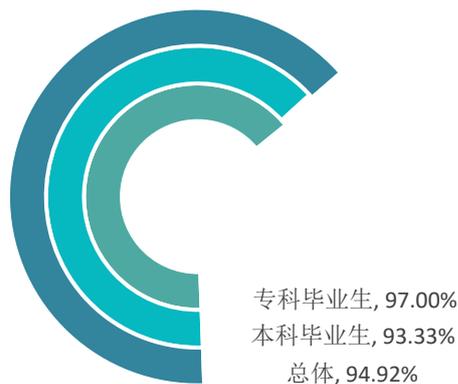


图 1-4 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，2023 届毕业生以签就业协议形式就业为主（48.09%），升学（22.50%）次之；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为签就业协议形式就业（43.37%）、升学（19.65%）；专科毕业生的主要去向为签就业协议形式就业（54.21%）。

¹协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

表 1-6 2023 届毕业生毕业去向分布

| 毕业去向合并 | 毕业去向 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体 | |
|---------|-----------|-------|--------|-------|--------|-----|--------|
| | | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 升学 | 出国、出境 | 0 | 0.00% | 5 | 0.46% | 5 | 0.26% |
| | 升学 | 218 | 26.20% | 212 | 19.65% | 430 | 22.50% |
| 协议和合同就业 | 国家基层项目 | 3 | 0.36% | 5 | 0.46% | 8 | 0.42% |
| | 地方基层项目 | 0 | 0.00% | 3 | 0.28% | 3 | 0.16% |
| | 应征义务兵 | 5 | 0.60% | 6 | 0.56% | 11 | 0.58% |
| | 科研助理 | 0 | 0.00% | 32 | 2.97% | 32 | 1.67% |
| | 签劳动合同形式就业 | 114 | 13.70% | 150 | 13.90% | 264 | 13.81% |
| | 签就业协议形式就业 | 451 | 54.21% | 468 | 43.37% | 919 | 48.09% |
| 待就业 | 待就业 | 18 | 2.16% | 33 | 3.06% | 51 | 2.67% |
| | 暂未登记或上报 | 7 | 0.84% | 24 | 2.22% | 31 | 1.62% |
| 暂不就业 | 不就业拟升学 | 0 | 0.00% | 14 | 1.30% | 14 | 0.73% |
| | 其他暂不就业 | 0 | 0.00% | 1 | 0.09% | 1 | 0.05% |
| 灵活就业 | 其他录用形式就业 | 14 | 1.68% | 123 | 11.40% | 137 | 7.17% |
| | 自由职业 | 2 | 0.24% | 2 | 0.19% | 4 | 0.21% |
| 自主创业 | 自主创业 | 0 | 0.00% | 1 | 0.09% | 1 | 0.05% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院毕业去向及落实率

本科毕业生：2023 届本科毕业生分布在 6 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为公共卫生与医学技术系（100.00%）、基础医学部（99.19%）、口腔医学系（99.00%）等。

表 1-7 2023 届本科毕业生各学院毕业去向及落实率分布

| 学院 | 升学 | 协议和合同就业 | 待就业 | 暂不就业 | 灵活就业 | 自主创业 | 毕业去向落实率 |
|------------|--------|---------|-------|-------|--------|-------|---------|
| 公共卫生与医学技术系 | 10.17% | 89.83% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 基础医学部 | 12.10% | 62.90% | 0.81% | 0.00% | 24.19% | 0.00% | 99.19% |
| 口腔医学系 | 7.00% | 89.00% | 1.00% | 0.00% | 3.00% | 0.00% | 99.00% |
| 护理学系 | 5.11% | 82.39% | 3.41% | 1.70% | 7.39% | 0.00% | 94.89% |
| 药学系 | 28.03% | 52.60% | 7.96% | 0.00% | 11.07% | 0.35% | 92.04% |
| 临床医学系 | 29.91% | 44.41% | 7.86% | 3.63% | 14.20% | 0.00% | 88.52% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

专科毕业生：2023 届专科毕业生分布在 4 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为口腔医学系（100.00%）、临床医学系（99.06%）、公共卫生与医学技术系（98.64%）等。

表 1-8 2023 届专科毕业生各学院毕业去向及落实率分布

| 学院 | 升学 | 协议和合同就业 | 待就业 | 暂不就业 | 灵活就业 | 自主创业 | 毕业去向落实率 |
|------------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 口腔医学系 | 15.52% | 84.48% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 临床医学系 | 26.42% | 67.92% | 0.94% | 0.00% | 4.72% | 0.00% | 99.06% |
| 公共卫生与医学技术系 | 48.14% | 49.15% | 1.36% | 0.00% | 1.36% | 0.00% | 98.64% |
| 护理学系 | 10.46% | 82.31% | 5.36% | 0.00% | 1.88% | 0.00% | 94.64% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）各专业毕业去向落实率

本科毕业生：2023 届本科毕业生分布在 13 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为化妆品技术与工程（100.00%）、口腔医学（100.00%）、医学检验技术（99.19%）等。

表 1-9 2023 届本科毕业生各专业毕业去向及落实率分布

| 专业 | 升学 | 协议和合同就业 | 待就业 | 暂不就业 | 灵活就业 | 自主创业 | 毕业去向落实率 |
|----------|--------|---------|--------|-------|--------|-------|---------|
| 化妆品技术与工程 | 10.17% | 89.83% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 口腔医学 | 8.33% | 91.67% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 医学检验技术 | 12.10% | 62.90% | 0.81% | 0.00% | 24.19% | 0.00% | 99.19% |
| 康复治疗学 | 3.23% | 43.55% | 0.00% | 1.61% | 51.61% | 0.00% | 98.39% |
| 口腔医学技术 | 3.57% | 82.14% | 3.57% | 0.00% | 10.71% | 0.00% | 96.43% |
| 护理学 | 4.83% | 82.07% | 3.45% | 1.38% | 8.28% | 0.00% | 95.17% |
| 药学 | 22.58% | 57.26% | 5.65% | 0.00% | 14.52% | 0.00% | 94.35% |
| 助产学 | 6.45% | 83.87% | 3.23% | 3.23% | 3.23% | 0.00% | 93.55% |
| 中药学 | 36.79% | 46.23% | 9.43% | 0.00% | 7.55% | 0.00% | 90.57% |
| 生物制药 | 22.58% | 51.61% | 9.68% | 0.00% | 12.90% | 3.23% | 90.32% |
| 精神医学 | 24.14% | 62.07% | 10.34% | 0.00% | 3.45% | 0.00% | 89.66% |
| 海洋药学 | 25.00% | 57.14% | 10.71% | 0.00% | 7.14% | 0.00% | 89.29% |
| 临床医学 | 37.50% | 42.50% | 9.58% | 4.58% | 5.83% | 0.00% | 85.83% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

专科毕业生：2023 届专科毕业生分布在 9 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为医学美容技术（100.00%）、口腔医学技术（100.00%）、针灸推拿（100.00%）等。

表 1-10 2023 届专科毕业生各专业毕业去向及落实率分布

| 专业 | 升学 | 协议和合同就业 | 待就业 | 暂不就业 | 灵活就业 | 自主创业 | 毕业去向落实率 |
|--------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 医学美容技术 | 42.42% | 57.58% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 口腔医学技术 | 15.52% | 84.48% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 针灸推拿 | 25.71% | 68.57% | 0.00% | 0.00% | 5.71% | 0.00% | 100.00% |
| 康复治疗技术 | 26.76% | 67.61% | 1.41% | 0.00% | 4.23% | 0.00% | 98.59% |
| 卫生信息管理 | 58.82% | 35.29% | 1.47% | 0.00% | 4.41% | 0.00% | 98.53% |
| 健康管理 | 44.62% | 52.31% | 1.54% | 0.00% | 1.54% | 0.00% | 98.46% |
| 眼视光技术 | 46.88% | 51.04% | 2.08% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 97.92% |
| 助产 | 12.70% | 82.54% | 4.76% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 95.24% |
| 护理 | 10.00% | 82.26% | 5.48% | 0.00% | 2.26% | 0.00% | 94.52% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）不同特征群体毕业去向及落实率

不同特征群体毕业生毕业去向落实率分布如下。学校在开展就业服务相关工作时，可针对不同群体给予重点关注。

性别：2023 届总体毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 93.65%、95.46%。从学历层面来看，本科毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 91.48%、94.27%。专科毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 97.54%、96.82%。具体毕业去向详见下表。

表 1-11 2023 届不同性别毕业生毕业去向及落实率分布

| 毕业去向合并 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体 | |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 |
| 升学 | 25.76% | 27.59% | 18.04% | 24.18% | 21.65% | 25.40% |
| 协议和合同就业 | 69.48% | 67.00% | 62.24% | 60.16% | 65.62% | 62.61% |
| 待就业 | 3.18% | 2.46% | 5.03% | 5.77% | 4.17% | 4.59% |
| 暂不就业 | 0.00% | 0.00% | 0.70% | 2.75% | 0.37% | 1.76% |
| 灵活就业 | 1.59% | 2.96% | 13.85% | 7.14% | 8.11% | 5.64% |
| 自主创业 | 0.00% | 0.00% | 0.14% | 0.00% | 0.07% | 0.00% |
| 毕业去向落实率 | 96.82% | 97.54% | 94.27% | 91.48% | 95.46% | 93.65% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

省内外生源：2023届总体毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为95.76%、92.02%。从学历层面来看，本科毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为94.39%、88.24%。专科毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为97.81%、94.98%。具体毕业去向详见下表。

表 1-12 2023 届省内外生源毕业生毕业去向及落实率分布

| 毕业去向合并 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体 | |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 生源省内 | 生源省外 | 生源省内 | 生源省外 | 生源省内 | 生源省外 |
| 升学 | 25.30% | 28.45% | 19.62% | 22.46% | 21.89% | 25.82% |
| 协议和合同就业 | 71.33% | 62.76% | 63.34% | 52.94% | 66.53% | 58.45% |
| 待就业 | 2.19% | 5.02% | 4.26% | 10.16% | 3.43% | 7.28% |
| 暂不就业 | 0.00% | 0.00% | 1.35% | 1.60% | 0.81% | 0.70% |
| 灵活就业 | 1.18% | 3.77% | 11.43% | 12.30% | 7.34% | 7.51% |
| 自主创业 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.53% | 0.00% | 0.23% |
| 毕业去向落实率 | 97.81% | 94.98% | 94.39% | 88.24% | 95.76% | 92.02% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

民族：2023届总体毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为95.10%、90.41%。本科毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为93.23%、96.77%。专科毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为97.59%、85.71%。具体毕业去向详见下表。

表 1-13 2023 届不同民族毕业生毕业去向及落实率分布

| 毕业去向合并 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体 | |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 少数民族 | 汉族 | 少数民族 | 汉族 | 少数民族 | 汉族 |
| 升学 | 16.67% | 26.71% | 12.90% | 20.32% | 15.07% | 23.07% |
| 协议和合同就业 | 66.67% | 68.99% | 48.39% | 61.93% | 58.90% | 64.96% |
| 待就业 | 14.29% | 2.41% | 3.23% | 5.34% | 9.59% | 4.08% |
| 暂不就业 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 1.43% | 0.00% | 0.82% |
| 灵活就业 | 2.38% | 1.90% | 35.48% | 10.88% | 16.44% | 7.02% |
| 自主创业 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.10% | 0.00% | 0.05% |
| 毕业去向落实率 | 85.71% | 97.59% | 96.77% | 93.23% | 90.41% | 95.10% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、社会贡献度²

社会贡献度体现了毕业生落实毕业去向的地区、行业、职业和就业单位，从而呈现毕业生毕业后的分布情况，也能体现出各省（市、区）和省（市、区）内各地区对人才的吸引力。

（一）就业地区

就业省份：2023 届毕业生主要选择在省内就业（87.28%），服务地方经济发展；其中，本科毕业生、专科毕业生省内就业占比分别为 88.65%、85.45%。此外，省外就业毕业生主要流向了广东省、四川省和甘肃省，占比分别为 2.85%、1.46%和 1.24%。

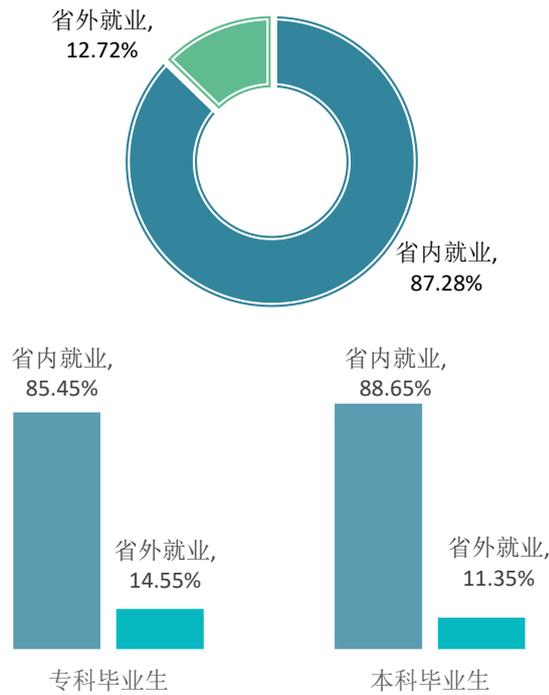


图 1-5 2023 届毕业生省内、省外就业占比

²针对毕业去向为就业（含协议/合同就业、科研/管理助理、应征义务兵、国家/地方基层项目、其他录用形式就业、自主创业、自由职业）和国内升学的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2021 年 10 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业、单位需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

表 1-14 2023 届毕业生就业省份分布

| 就业地区（省） | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 总体毕业生 |
|---------|--------|--------|--------|
| 福建省 | 85.45% | 88.65% | 87.28% |
| 广东省 | 2.91% | 2.81% | 2.85% |
| 四川省 | 1.37% | 1.53% | 1.46% |
| 甘肃省 | 2.57% | 0.26% | 1.24% |
| 江苏省 | 0.34% | 1.79% | 1.17% |
| 河南省 | 1.88% | 0.13% | 0.88% |
| 安徽省 | 1.71% | 0.00% | 0.73% |
| 浙江省 | 0.34% | 0.77% | 0.58% |
| 北京市 | 0.17% | 0.77% | 0.51% |
| 云南省 | 0.17% | 0.77% | 0.51% |
| 江西省 | 0.86% | 0.13% | 0.44% |
| 上海市 | 0.68% | 0.13% | 0.37% |
| 重庆市 | 0.34% | 0.38% | 0.37% |
| 湖南省 | 0.00% | 0.38% | 0.22% |
| 贵州省 | 0.00% | 0.38% | 0.22% |
| 海南省 | 0.34% | 0.00% | 0.15% |
| 湖北省 | 0.17% | 0.13% | 0.15% |
| 西藏自治区 | 0.00% | 0.26% | 0.15% |
| 天津市 | 0.00% | 0.26% | 0.15% |
| 青海省 | 0.34% | 0.00% | 0.15% |
| 广西壮族自治区 | 0.00% | 0.26% | 0.15% |
| 境外 | 0.00% | 0.13% | 0.07% |
| 内蒙古自治区 | 0.17% | 0.00% | 0.07% |
| 陕西省 | 0.00% | 0.13% | 0.07% |
| 宁夏回族自治区 | 0.17% | 0.00% | 0.07% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

四大经济区域就业情况³：2023 届本科毕业生选择在中部地区就业共 6 人，占该学历就业总人数的比例为 0.77%；选择在西部地区就业共 31 人，占该学历就业总人数的比例为 3.96%。专科毕业生选择在中部地区就业共 27 人，占该学历就业总人数的比例为 4.62%；选择在西部地区就业共 30 人，占该学历就业总人数的比例为 5.14%。

³ 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2020 年国民经济和社会发展统计公报）。

表 1-15 2023 届毕业生四大经济区域就业情况

| 四大区域 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体毕业生 | |
|------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | 就业人数 | 就业人数占比 | 就业人数 | 就业人数占比 | 就业人数 | 就业人数占比 |
| 东部地区 | 527 | 90.24% | 746 | 95.27% | 1273 | 93.12% |
| 中部地区 | 27 | 4.62% | 6 | 0.77% | 33 | 2.41% |
| 西部地区 | 30 | 5.14% | 31 | 3.96% | 61 | 4.46% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了厦门市（54.10%）和福州市（15.16%）；其中，本科毕业生流向厦门市（57.99%）的占比相对较高；专科毕业生流向厦门市（48.70%）的占比相对较高。

表 1-16 2023 届毕业生省内就业城市分布

| 就业地区 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 总体毕业生 |
|------|--------|--------|--------|
| 厦门市 | 48.70% | 57.99% | 54.10% |
| 福州市 | 19.04% | 12.37% | 15.16% |
| 泉州市 | 15.43% | 9.06% | 11.73% |
| 漳州市 | 5.61% | 6.62% | 6.20% |
| 三明市 | 1.40% | 5.04% | 3.52% |
| 龙岩市 | 3.61% | 3.02% | 3.27% |
| 宁德市 | 2.61% | 2.30% | 2.43% |
| 莆田市 | 2.81% | 1.73% | 2.18% |
| 南平市 | 0.80% | 1.87% | 1.42% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，95.05%选择留在本省就业；56.83%的省外生源选择在省内就业，29.50%的省外生源回生源地就业。

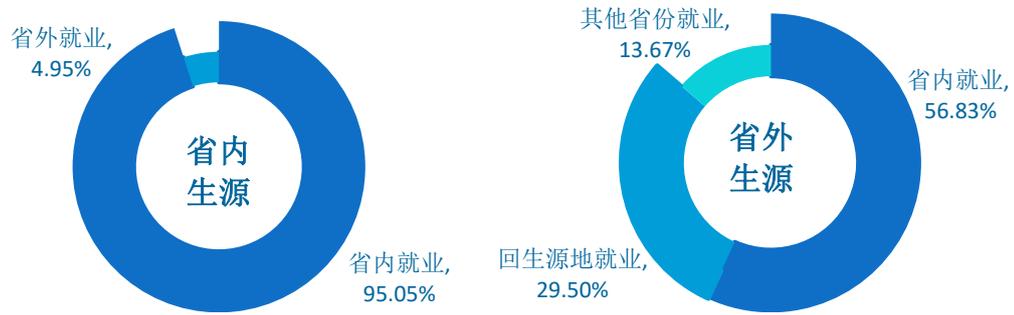


图 1-6 2023 届省内、省外生源毕业生就业情况分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

毕业生选择就业地的原因：2023 届本科毕业生选择在就业地的原因主要是在当地碰巧找到理想工作（35.55%），专科毕业生选择在就业地的原因主要是在当地碰巧找到理想工作（31.28%）。

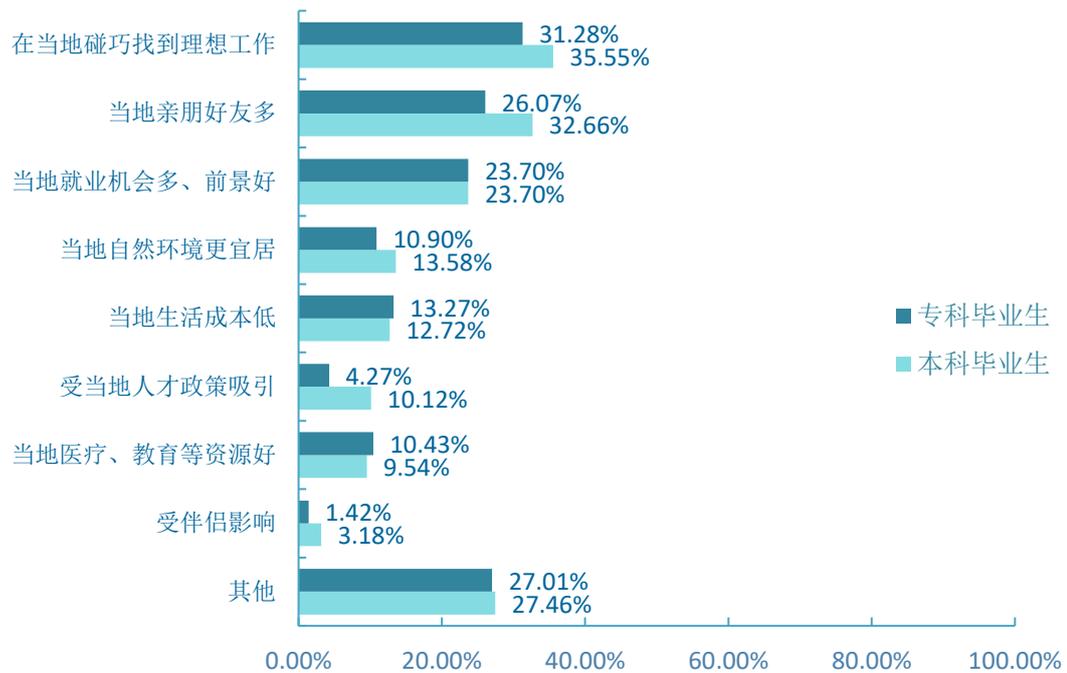


图 1-7 2023 届毕业生选择就业地的原因分析

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业行业

2023 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了卫生和社会工作（65.77%）、制造业（8.41%）及科学研究和技术服务业（6.46%）。从不同学历层次来看，本科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（62.17%），制造业（11.23%）次之；专科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（70.38%），批发和零售业（5.48%）次之。



图 1-8 2023 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-17 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

| 行业门类 | 占比 |
|-----------------|--------|
| 卫生和社会工作 | 62.17% |
| 制造业 | 11.23% |
| 科学研究和技术服务业 | 10.83% |
| 批发和零售业 | 3.61% |
| 教育 | 2.81% |
| 租赁和商务服务业 | 2.67% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 1.34% |
| 建筑业 | 0.94% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 0.94% |
| 文化、体育和娱乐业 | 0.94% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-18 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

| 行业门类 | 占比 |
|-----------------|--------|
| 卫生和社会工作 | 70.38% |
| 批发和零售业 | 5.48% |
| 制造业 | 4.79% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 4.62% |
| 教育 | 2.74% |
| 租赁和商务服务业 | 2.05% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 1.88% |
| 文化、体育和娱乐业 | 1.71% |
| 住宿和餐饮业 | 1.20% |
| 建筑业 | 0.86% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业

2023 届毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员，占比为 60.91%；其次为其他人员（19.77%）及其他专业技术人员（6.44%）。从不同学历层次来看，本科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（57.35%），其他人员（22.00%）次之；专科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（65.46%），其他人员（16.93%）次之。



图 1-9 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-19 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

| 职业门类 | 占比 |
|-------------|--------|
| 卫生专业技术人员 | 57.35% |
| 其他人员 | 22.00% |
| 其他专业技术人员 | 7.42% |
| 科学研究人员 | 3.91% |
| 工程技术人员 | 2.56% |
| 商业和服务业人员 | 2.29% |
| 教学人员 | 1.62% |
| 办事人员和有关人员 | 1.21% |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.54% |
| 经济业务人员 | 0.40% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-20 2023 届专科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

| 就业职业 | 占比 |
|-------------|--------|
| 卫生专业技术人员 | 65.46% |
| 其他人员 | 16.93% |
| 商业和服务业人员 | 5.53% |
| 其他专业技术人员 | 5.18% |
| 办事人员和有关人员 | 3.11% |
| 教学人员 | 1.04% |
| 经济业务人员 | 1.04% |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.69% |
| 金融业务人员 | 0.35% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 0.17% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业单位

2023 届毕业生就业单位流向以其他企业为主，占比为 42.58%；医疗卫生单位次之，占比为 27.65%。从不同学历层次来看，本科毕业生单位流向以其他企业为主，占比为 39.41%；医疗卫生单位次之，占比为 29.82%；专科毕业生单位流向以其他企业为主，占比为 46.63%；医疗卫生单位次之，占比为 24.87%。

表 1-21 2023 届毕业生就业单位性质分布

| 单位性质 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 总体毕业生 |
|--------|--------|--------|--------|
| 其他企业 | 46.63% | 39.41% | 42.58% |
| 医疗卫生单位 | 24.87% | 29.82% | 27.65% |
| 其他事业单位 | 14.68% | 16.33% | 15.61% |
| 其他 | 10.36% | 7.15% | 8.56% |

| 单位性质 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 总体毕业生 |
|--------|-------|-------|-------|
| 三资企业 | 2.42% | 4.59% | 3.64% |
| 国有企业 | 0.52% | 1.08% | 0.83% |
| 高等教育单位 | 0.00% | 0.94% | 0.53% |
| 机关 | 0.17% | 0.54% | 0.38% |
| 城镇社区 | 0.17% | 0.00% | 0.08% |
| 科研设计单位 | 0.00% | 0.14% | 0.08% |
| 中初教育单位 | 0.17% | 0.00% | 0.08% |

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业；因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

四、国内深造与基层就业

（一）国内升学

毕业后选择继续深造是许多学生提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的必由之路。通过分析毕业生升学比例、方向和原因，学校可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或改善相关工作的依据。

国内升学率：2023届毕业生中，共有430人选择国内升学，升学率为22.50%。从不同学历层次来看，本科毕业生中，共有212人选择国内升学，升学率为19.65%；专科毕业生中，共有218人选择国内升学，升学率为26.20%。



图 1-10 2023 届总体毕业生国内升学率

表 1-22 2023 届毕业生国内升学人数及比例

| 学历 | 升学考取外校升学毕业人数 | 升学考取外校升学毕业人数占比 |
|-------|--------------|----------------|
| 专科毕业生 | 218 | 26.20% |
| 本科毕业生 | 212 | 19.65% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

国内主要升学院校分布⁴：本科毕业生升学院校主要流向了福建医科大学（73人）、福建中医药大学（20人）、广州中医药大学（8人）等院校。专科毕业生中选择升学的毕业生主要流向了厦门医学院（40人）、莆田学院（17人）、龙岩学院（15人）。各学历毕业生主要流向院校分布如下所示。

表 1-23 2023 届本科毕业生国内主要升学院校分布

| 院校名称 | 人数 |
|---------|----|
| 福建医科大学 | 73 |
| 福建中医药大学 | 20 |
| 广州中医药大学 | 8 |
| 厦门大学 | 7 |
| 南方医科大学 | 6 |
| 广东药科大学 | 6 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-24 2023 届专科毕业生国内主要升学院校分布

| 院校名称 | 人数 |
|------------|----|
| 厦门医学院 | 40 |
| 莆田学院 | 17 |
| 龙岩学院 | 15 |
| 福建技术师范学院 | 14 |
| 泉州师范学院 | 12 |
| 福建商学院 | 11 |
| 仰恩大学 | 9 |
| 宁德师范学院 | 8 |
| 福州大学至诚学院 | 8 |
| 福州理工学院 | 8 |
| 闽南科技学院 | 8 |
| 阳光学院 | 8 |
| 集美大学诚毅学院 | 8 |
| 福建师范大学协和学院 | 6 |
| 泉州信息工程学院 | 5 |

⁴.主要流向院校指流向该校人数≥5的院校；主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

| 院校名称 | 人数 |
|---------|----|
| 福建中医药大学 | 5 |
| 闽南理工学院 | 5 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

升学原因：2023 届毕业生选择升学的原因为增加择业资本，站在更高求职点（46.13%），其次是提高综合素质/能力（25.93%）。

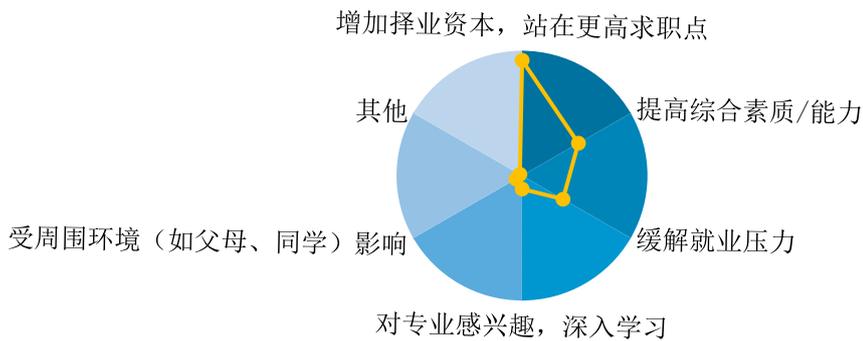


图 1-11 2023 届毕业生选择升学的主要原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业相关性：升学专业相关度为 64.95%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

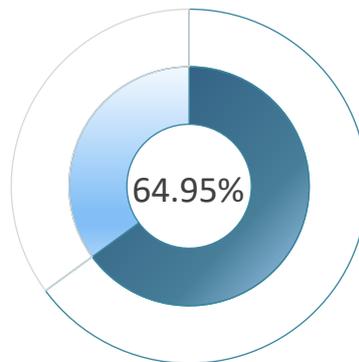


图 1-12 2023 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

跨专业升学原因：2023 届毕业生跨专业升学原因主要为出于个人兴趣（28.71%），其次是考取难度低（26.73%）。

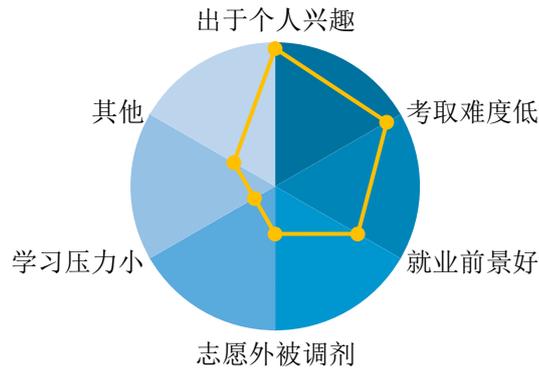


图 1-13 2023 届毕业生跨专业升学原因分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）基层就业

2023 届毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 63.64%；其次为其它地方基层（18.18%）。从不同学历层次来看，本科毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 50.00%；其次为其它地方基层（25.00%）；专科毕业生基层就业主要流向三支一扶，占比为 100.00%。

表 1-25 2023 届毕业生基层就业情况分布

| 国家-地方基层项目 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 总体毕业生 | |
|-----------|-------|---------|-------|--------|-------|--------|
| | 就业人数 | 就业人数占比 | 就业人数 | 就业人数占比 | 就业人数 | 就业人数占比 |
| 三支一扶 | 3 | 100.00% | 4 | 50.00% | 7 | 63.64% |
| 其它地方基层 | 0 | 0.00% | 2 | 25.00% | 2 | 18.18% |
| 西部计划 | 0 | 0.00% | 1 | 12.50% | 1 | 9.09% |
| 选调生 | 0 | 0.00% | 1 | 12.50% | 1 | 9.09% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

五、求职过程分析

除就业结果外，毕业生求职的过程也值得关注。对比毕业生获取信息来源及求职成功途径便于学校掌握毕业生求职的全流程，并在关键节点为毕业生提供帮助。了解毕业生择业关注因素及求职成功因素，可以判断学生是否有正确的择业观，求职成功因素也有助于学校掌握当前就业市场的需求，从而合理安排就业创业教育和服务的内容，促进毕业生高质量就业。

（一）获取招聘信息来源

2023届本科毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为51.30%；专科毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为47.09%。学校可根据实际情况调整就业创业信息服务工作，尽可能保障学生求职信息通畅有效。

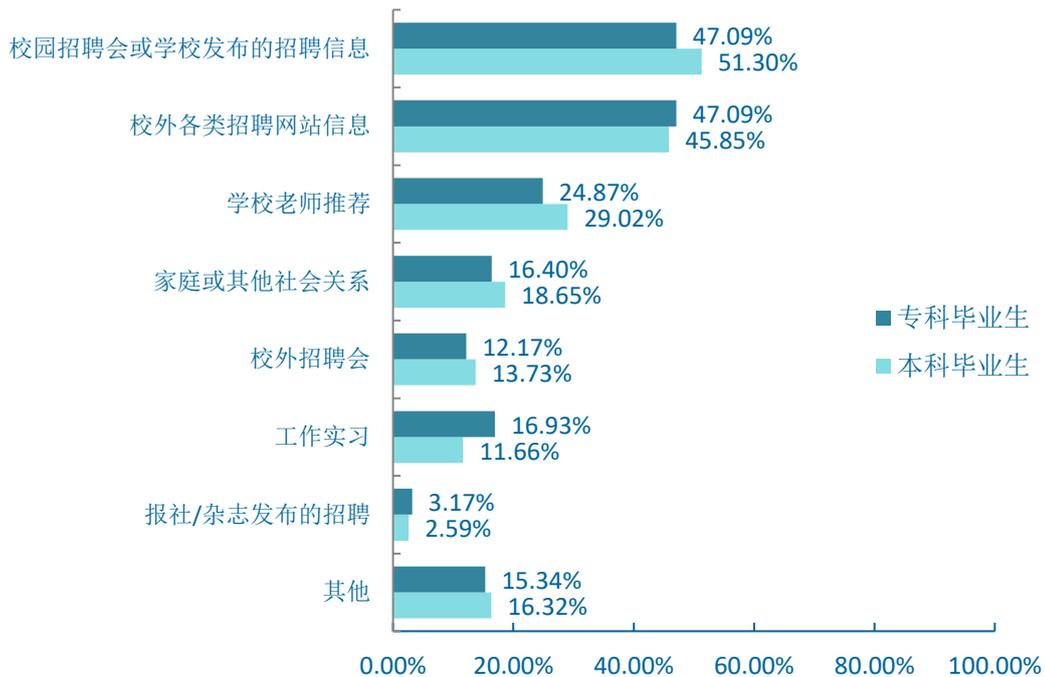


图 1-14 2023 届毕业生获取招聘信息的来源

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（二）择业关注因素

2023 届本科毕业生在择业时候最关注的因素主要为个人发展空间，占比为 27.82%；专科毕业生在择业时候最关注的因素主要为个人发展空间，占比为 24.73%。

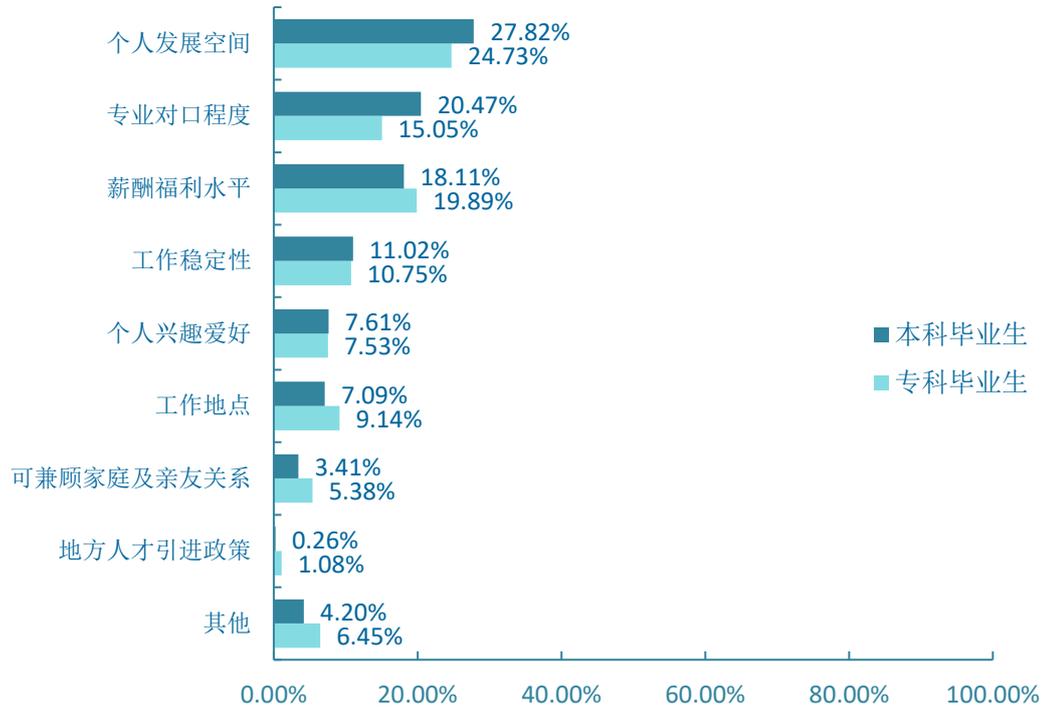


图 1-15 2023 届毕业生择业过程中关注的因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）求职成功途径

2023 届本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为校外各类招聘网站信息，占比为 31.09%；专科毕业生落实第一份工作的主要渠道为校外各类招聘网站信息，占比为 32.91%。

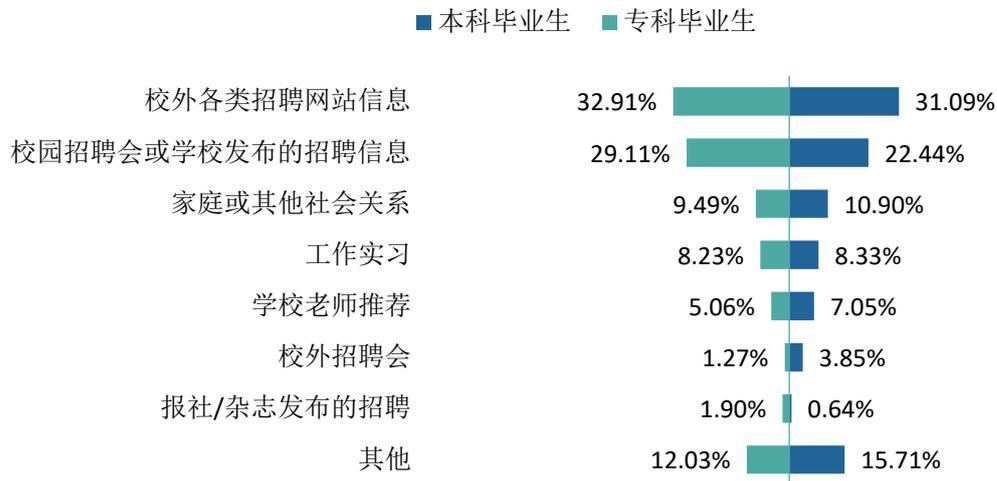


图 1-16 2023 届毕业生求职途径分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）求职成功的影响因素

学校 2023 届本科毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为专业相关能力强（35.37%），专科毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为专业相关能力强（34.39%）。

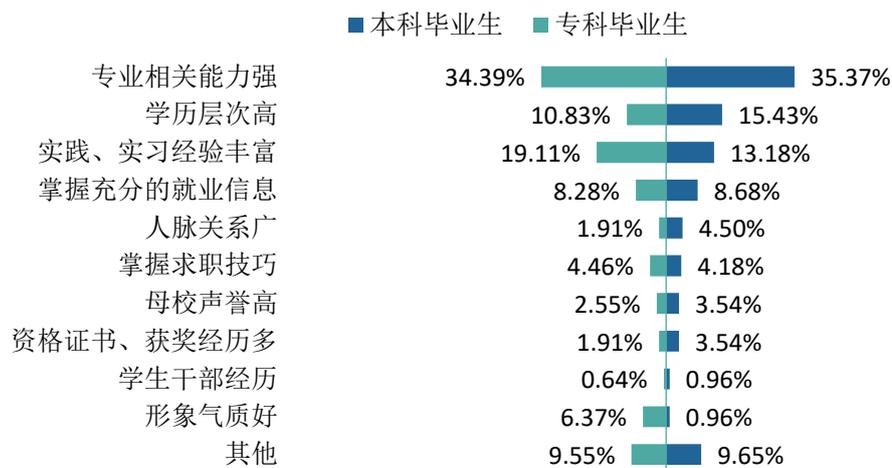


图 1-17 2023 届毕业生求职成功的影响因素

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

六、待就业群体分析⁵

（一）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2023届求职中的本科毕业生尚未落实工作的主要原因为专业不对口，就业面窄（33.33%）和沟通能力、面试技巧不足（20.00%），求职中的专科毕业生尚未落实工作的主要原因为对未来职业规划思考不足（21.43%）和有工作意向，还在观望（21.43%）。

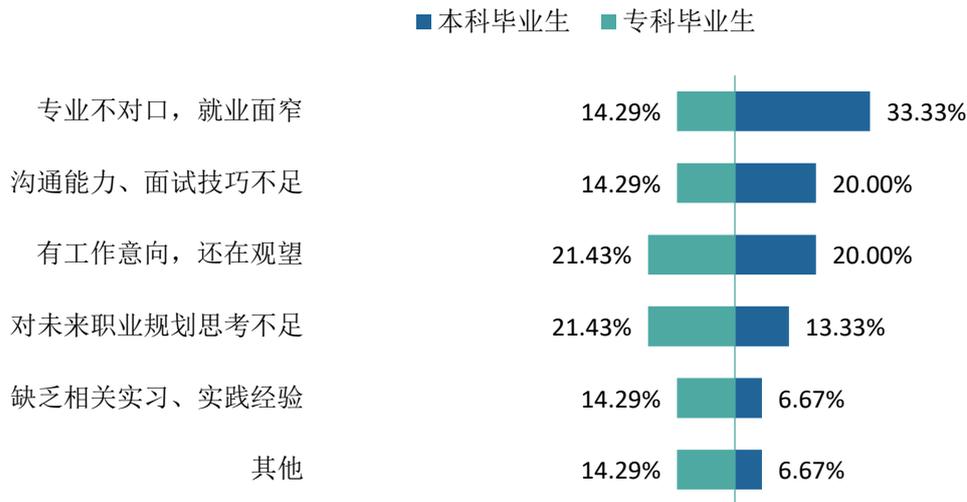


图 1-18 尚未落实工作的原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（二）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

⁵ 此部分针对未就业状态为“求职中”的毕业生群体进行调查分析。

2023 届求职中的本科毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为简历、面试等求职技能（40.00%）；求职中的专科毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为专业知识（28.57%）。

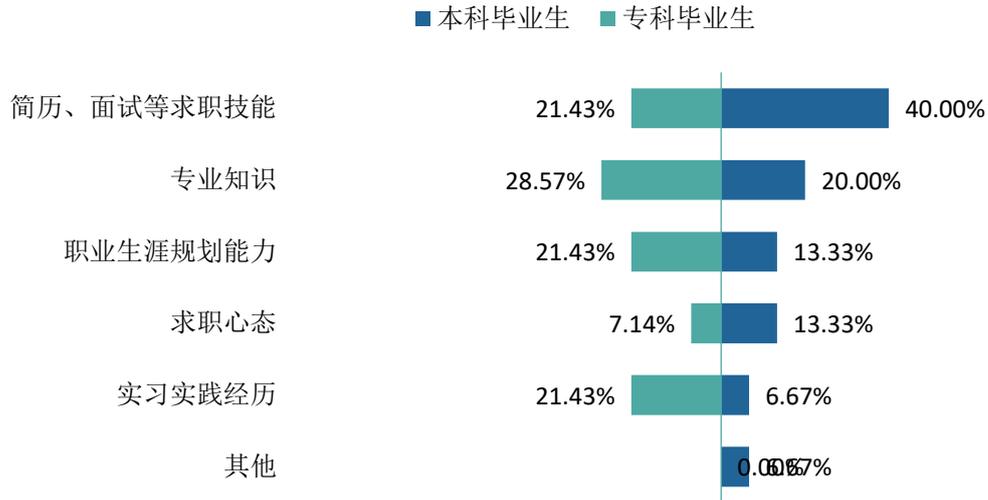


图 1-19 需要提升的就业能力分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第二章

就业创业工作举措



第二章 就业创业工作举措

一、加强组织领导

一是认真落实就业“一把手”工程。学校就业工作坚持主要领导亲自推动、分管校领导靠前指挥、全体校领导包干负责、学生工作处牵头协调、各系部落实责任，有效调动各方资源，全力推动毕业生就业量的增长和质的提升。通过召开 2023 届毕业生就业工作启动会、部署会、推进会等专题会议，压紧压实工作责任，统筹推动就业工作。二是全面落实校领导联系走访用人单位制度。校党委书记、校长带头访企拓岗，全体校领导、二级院系领导带头走访医药类相关企业和用人单位 200 余家，拓展就业岗位 1000 余个。三是建立统筹协调机制。全省就业攻坚时期，面对毕业生异常严峻的就业形势，校党委书记亲自部署、亲自协调，坚持“每日一调度”，全校上下协同联动、挂图作战、精准施策，加强家校联动、校地联动、校企联动，通过为期半个月的集中攻坚，推动今年毕业生去向落实率从 7 月 2 日的 54% 提高到 7 月 20 日的 91.47%，为省市就业工作大局作出了贡献。

二、多措并举促就业

一是有效落实“六帮”和“四个结合”就业帮扶机制。通过落实学校帮、系部帮、老师帮、同学帮、家长帮、校友帮的“六帮”行动和走出去与请进来相结合、线上与线下相结合、岗位就业与政策性就业相结合、在厦就业与回乡就业相结合“四个结合”的就业帮扶机制，借助学校就业网站、就业工作微信群、“国家 24365”等“云平台”，广开渠道为毕业生提供丰富的就业信息资源。二是有效施策精准帮扶。针对就业推进进度较慢的系部，每位校领导负责包干一到两个系部；针对困难群体毕业生，校、系领导班子成员、专任教师、辅导员与困难家庭学生建立多级联系帮扶机制，确保困难群体毕业生 7 月 15 日前全部就业；针对就业困难、坚决二战考研的学生，学校积极开发科研助理岗位，21 名毕业生成功签约科研助理岗；针对个别学生“慢就业”“懒就业”等消极就业的现象，学校加强家校联动，引导

学生先就业再择业、先就业再考研、先“大我”再“小我”。三是搭建校园招聘“主渠道”。抢抓春季和毕业季促就业关键期，学校与厦门市人力资源和社会保障局、厦门市教育局积极对接，举办两场全校性大型校园招聘会，邀请用人单位 200 余家，提供就业岗位 3000 余个。学校二级系部通过线上线下开展小而精的专场招聘活动、宣讲活动 80 余场，不断拓宽毕业生就业选择渠道。毕业季学校为 115 名返校求职学生提供免费住宿，发放返校求职补贴 17500 元。四是加大政策性岗位就业宣传力度。广泛动员毕业生报考“志愿服务西部计划”“选调生”、参军入伍、“三支一扶”、创新创业等政策性岗位就业。2023 届毕业生中 20 人通过政策性岗位成功就业。

三、加强就业指导服务

一是引导学生转变就业观念。学校领导深入系部与二级院系党政负责人、专业负责人、辅导员等开展促就业座谈会，一系一策，解决具体困难，与未就业学生面对面开展深度交流，引导毕业生树立正确的就业心态，合理调整就业预期。二是动态跟踪就业去向。各系部建立实时就业动态数据库，对未就业学生进行动态跟踪，分类指导、对症下药。三是开展就业专题培训。各系部通过线上线下的方式，邀请行业、企业一线专家开展就业指导培训，邀请优秀毕业生举办考研、专升本等分享会，辅导员针对就业应试困难毕业生开展线上简历制作、面试指导等专题培训。

四、严把就业数据核查关

按照上级文件要求，认真开展就业数据核查工作，主要领导在就业工作领导小组会议上多次强调就业数据要真实准确。各系部严格落实教育部“四不准”“三不得”要求，把工作重点放到更好提高毕业生就业质量上，坚决杜绝“被就业”“就业率掺水、造假”等问题。

第三章

就业质量相关分析



第三章 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。

一、总体毕业生

（一）就业机会充分度⁶

就业机会充分度是新锦成就业质量报告的独有数据，体现了某一专业社会需求的多少和毕业生就业的难易程度，能够较为准确地反映当前的就业形势。对于就业机会充分度较高的专业，学校可适当扩招，但不可盲目招生，以防未来供求关系改变对毕业生就业带来的冲击。对于就业机会充分度较低的专业，学校应狠抓人才培养质量，提高学生的动手实操能力和可迁移能力，并鼓励学生搭建跨专业融合型知识体系，以更好地面对求职时的挑战。

总体就业机会充分度：42.67%的总体毕业生认为所学专业的就业机会较多，16.91%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3-1 2023 届总体毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

⁶ 就业机会较多占比为选择非常多、比较多占比之和，较少占比为选择比较少、非常少占比之和。

（二）专业对口度⁷

就业与专业对口度直接反映出毕业生能否找到与专业培养方向相关的工作。专业对口度受人才培养质量、社会需求、毕业生求职过程和个人意愿等多种因素影响，是极为重要的结论性、综合性指标，能较为全面地体现毕业生的就业质量。

总体专业对口度：85.56%的总体毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

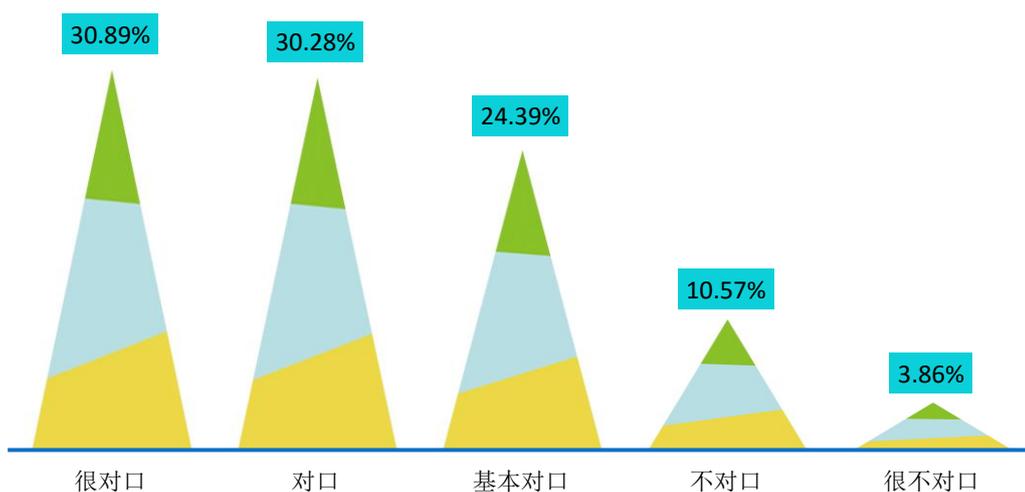


图 3-2 2023 届总体毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度⁸

就业满意度是毕业生综合职业发展前景、工作内容、薪酬等内容作出的主观判断，能较为直接地反映出毕业生对就业结果的态度，是评价毕业生就业质量的重要指标。将就业满意度与行业进行交叉分析，可以体现出各主要行业的就业特征，为学生选择就业方向和学校宣传就业形势提供了依据。

⁷专业对口度评价维度包括很对口、对口、基本对口、不对口、很不对口和无法评价；其中，对口度为选择很对口、对口和基本对口的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

⁸工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价；其中，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

工作总体及各方面的满意度：2023 届总体毕业生对目前工作总体满意度为 91.40%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 82.09%、88.47%、72.44%。可见总体毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

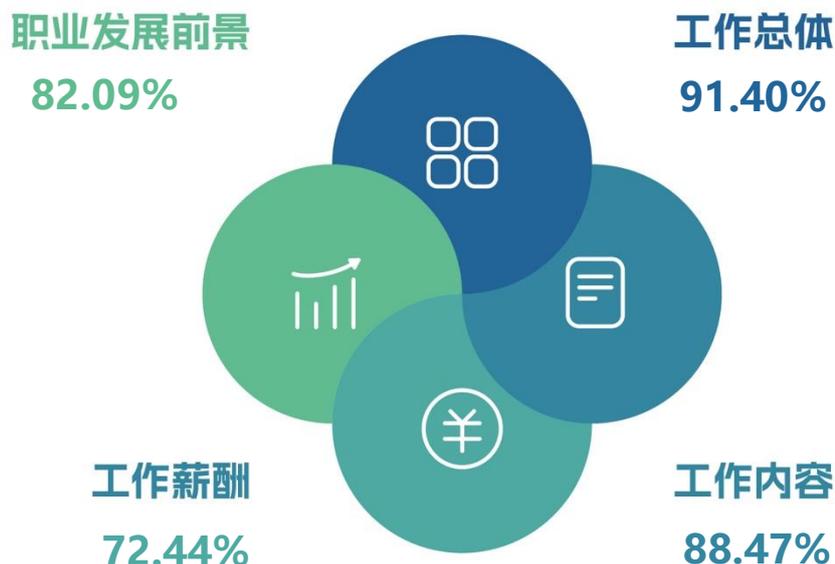


图 3-3 2023 届总体毕业生对工作满意度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度⁹

职业期待吻合度与就业满意度相关，但能更好地体现毕业生职业期待与就业现实的差异，学校可据此数据调整职业教育的内容，引导学生树立正确的就业观念和职业期待。

总体职业期待吻合度：2023 届总体毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 87.72%，其中很符合所占比例为 13.14%，符合所占比例为 27.12%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

⁹职业期待吻合度评价维度包括很符合、符合、基本符合、不符合、很不符合和无法评价；其中，吻合度为选择很符合、符合和基本符合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

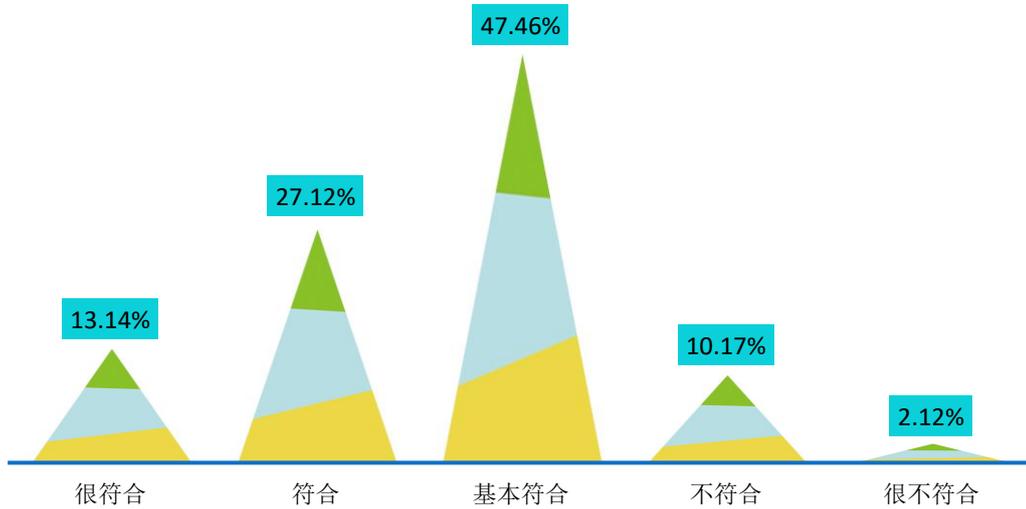


图 3-4 2023 届总体毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。
数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定度

工作稳定度反映的是毕业生离职的情况，是对毕业去向落实率的补充，有利于学校掌握毕业生离校后的职业发展情况。

总体工作稳定度：2023届总体毕业生的离职率为9.70%，离职次数集中在1次。

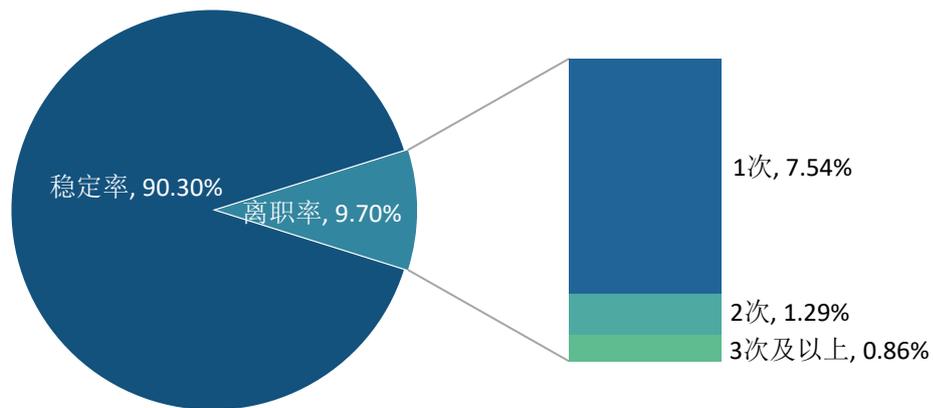


图 3-5 2023 届总体毕业生离职情况分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。
数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：38.25%的本科毕业生认为所学专业的就业机会较多，19.13%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

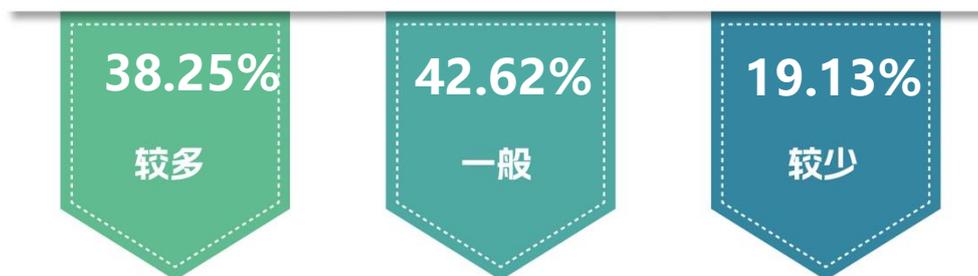


图 3-6 2023 届本科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业就业机会充分度：就业机会充分度相对较高的学院为护理学系（94.74%）、口腔医学系（91.18%）、临床医学系（83.03%）等。

表 3-1 2023 届各学院/专业本科毕业生专业就业机会充分度情况分布

| 院系 | 专业 | 就业机会充分度 |
|------------|-----------|---------------|
| 护理学系 | 护理学 | 96.83% |
| | 助产学 | 84.62% |
| | 小计 | 94.74% |
| 口腔医学系 | 口腔医学 | 95.00% |
| | 口腔医学技术 | 85.71% |
| | 小计 | 91.18% |
| 临床医学系 | 临床医学 | 90.67% |
| | 精神医学 | 86.36% |
| | 康复治疗学 | 56.52% |
| | 小计 | 83.03% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 82.05% |

| 院系 | 专业 | 就业机会充分度 |
|-------|--------|---------|
| | 小计 | 82.05% |
| 药理学系 | 药学 | 87.50% |
| | 海洋药学 | 83.33% |
| | 生物制药 | 76.92% |
| | 中药学 | 66.67% |
| | 小计 | 80.15% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 41.30% |
| | 小计 | 41.30% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；
数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业对口度

专业对口度：86.39%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口，可见本科毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

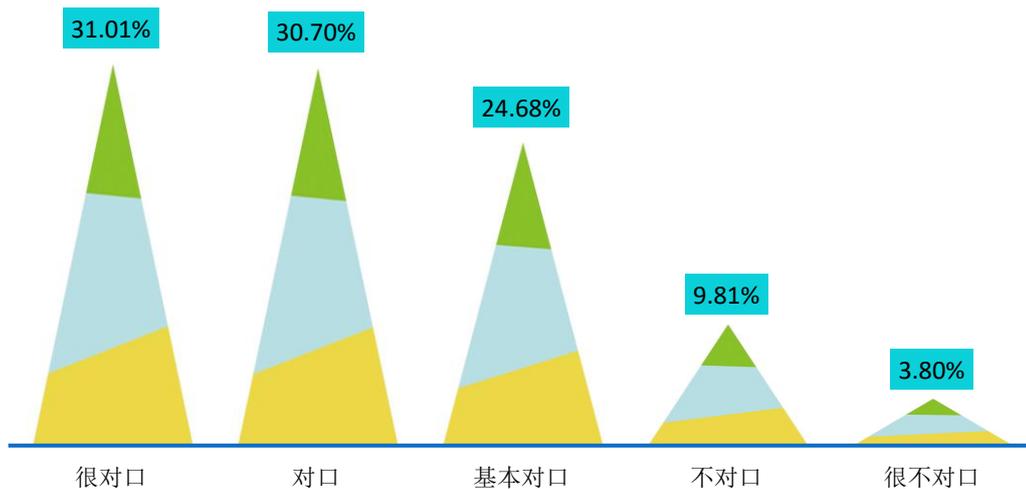


图 3-7 2023 届本科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。
数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业的专业对口度：专业对口度相对较高的学院为护理学系（95.45%）、临床医学系（93.58%）、口腔医学系（91.30%）等。

表 3-2 2023 届各学院/专业本科毕业生专业对口度情况分布

| 院系 | 专业 | 专业对口度 |
|------------|-----------|---------------|
| 护理学系 | 护理学 | 96.30% |
| | 助产学 | 91.67% |
| | 小计 | 95.45% |
| 临床医学系 | 临床医学 | 94.92% |
| | 精神医学 | 92.86% |
| | 康复治疗学 | 91.67% |
| | 小计 | 93.58% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | 100.00% |
| | 口腔医学 | 85.71% |
| | 小计 | 91.30% |
| 药学系 | 药学 | 86.36% |
| | 生物制药 | 57.14% |
| | 海洋药学 | *100.00% |
| | 中药学 | *88.89% |
| | 小计 | 84.13% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 70.37% |
| | 小计 | 70.37% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 53.57% |
| | 小计 | 53.57% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2023 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 92.13%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 82.18%、90.82%、76.07%。可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

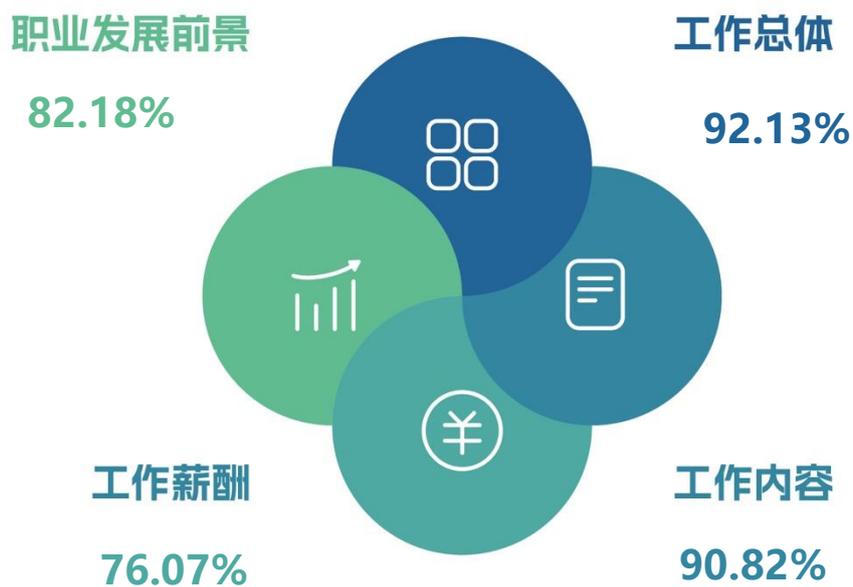


图 3-8 2023 届本科毕业生对工作满意度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业工作满意度：分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为药学系（96.77%）、公共卫生与医学技术系（92.59%）、公共卫生与医学技术系（85.19%）、护理学系（85.71%）。

表 3-3 2023 届各学院/专业本科毕业生工作满意度评价

| 院系 | 专业 | 工作内容 | 工作薪酬 | 职业前景 | 工作总体 |
|------------|----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 药学系 | 生物制药 | 100.00% | 85.71% | 85.71% | 100.00% |
| | 药学 | 88.64% | 65.91% | 79.07% | 95.56% |
| | 中药学 | *100.00% | *100.00% | *100.00% | *100.00% |
| | 海洋药学 | *100.00% | *100.00% | *100.00% | *100.00% |
| | 小计 | 91.80% | 73.77% | 83.05% | 96.77% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 92.59% | 85.19% | 81.48% | 92.31% |
| | 小计 | 92.59% | 85.19% | 81.48% | 92.31% |
| 护理学系 | 助产学 | 100.00% | 83.33% | 100.00% | 100.00% |
| | 护理学 | 86.27% | 82.35% | 82.35% | 90.20% |
| | 小计 | 88.89% | 82.54% | 85.71% | 92.06% |
| 临床医学系 | 临床医学 | 91.53% | 74.58% | 88.14% | 93.22% |

| 院系 | 专业 | 工作内容 | 工作薪酬 | 职业前景 | 工作总体 |
|-------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 精神医学 | 92.31% | 69.23% | 92.31% | 92.31% |
| | 康复治疗学 | 91.18% | 63.64% | 62.86% | 85.29% |
| | 小计 | 91.51% | 70.48% | 80.37% | 90.57% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | 100.00% | 88.89% | 75.00% | 100.00% |
| | 口腔医学 | 76.92% | 76.92% | 92.31% | 84.62% |
| | 小计 | 85.71% | 81.82% | 85.71% | 90.48% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 92.59% | 74.07% | 76.92% | 88.89% |
| | 小计 | 92.59% | 74.07% | 76.92% | 88.89% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2023届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为86.84%，其中很符合所占比为13.16%，符合所占比例为28.29%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

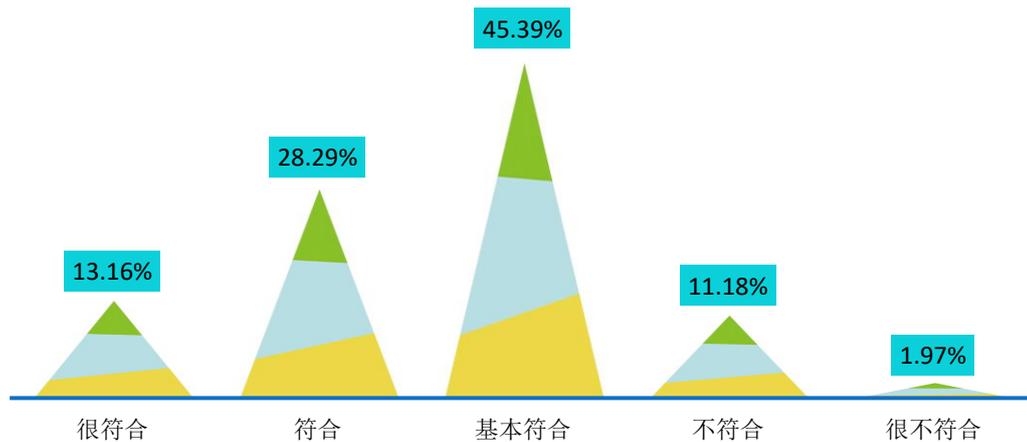


图 3-9 2023 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的学院为护理学系（93.65%）、口腔医学系（90.91%）、临床医学系（86.92%）等。

表 3-4 2023 届各学院/专业本科毕业生职业期待吻合度评价

| 院系 | 专业 | 职业期待吻合度 |
|------------|-----------|---------------|
| 护理学系 | 护理学 | 94.12% |
| | 助产学 | 91.67% |
| | 小计 | 93.65% |
| 口腔医学系 | 口腔医学 | 92.31% |
| | 口腔医学技术 | 88.89% |
| | 小计 | 90.91% |
| 临床医学系 | 精神医学 | 92.86% |
| | 临床医学 | 89.66% |
| | 康复治疗学 | 80.00% |
| | 小计 | 86.92% |
| 药学系 | 药学 | 83.72% |
| | 生物制药 | 71.43% |
| | 中药学 | *100.00% |
| | 海洋药学 | *100.00% |
| | 小计 | 84.75% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 80.77% |
| | 小计 | 80.77% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 77.78% |
| | 小计 | 77.78% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2023 届本科毕业生的离职率为 5.30%，离职次数集中在 1 次。

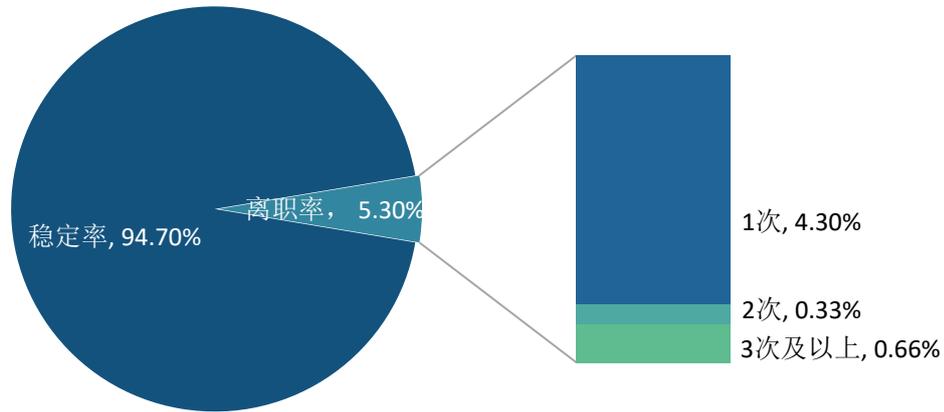


图 3-10 2023 届本科毕业生离职情况分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业工作稳定度：分学院来看，2023 届本科毕业生工作稳定度相对较高的分别为护理学系（98.46%）、临床医学系（96.19%）、口腔医学系（95.24%），代表其离职率相对较低；分专业来看，本科毕业生工作稳定度相对较高的分别为临床医学（100.00%）、助产学（100.00%）、口腔医学技术（100.00%），代表其离职率相对较低。

表 3-5 2023 届各学院/专业本科毕业生离职情况分布

| 院系 | 专业 | 1次 | 2次 | 3次及以上 | 稳定度 |
|------------|-----------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 护理学系 | 助产学 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| | 护理学 | 1.89% | 0.00% | 0.00% | 98.11% |
| | 小计 | 1.54% | 0.00% | 0.00% | 98.46% |
| 临床医学系 | 临床医学 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| | 精神医学 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| | 康复治疗学 | 5.88% | 2.94% | 2.94% | 88.24% |
| | 小计 | 1.90% | 0.95% | 0.95% | 96.19% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| | 口腔医学 | 0.00% | 0.00% | 8.33% | 91.67% |
| | 小计 | 0.00% | 0.00% | 4.76% | 95.24% |
| 基础医学部 | 医学检验技术 | 8.00% | 0.00% | 0.00% | 92.00% |
| | 小计 | 8.00% | 0.00% | 0.00% | 92.00% |
| 公共卫生与医学技术系 | 化妆品技术与工程 | 8.00% | 0.00% | 0.00% | 92.00% |

| 院系 | 专业 | 1次 | 2次 | 3次及以上 | 稳定度 |
|------|------|--------|--------|--------|----------|
| | 小计 | 8.00% | 0.00% | 0.00% | 92.00% |
| 药理学系 | 药学 | 11.36% | 0.00% | 0.00% | 88.64% |
| | 生物制药 | 14.29% | 0.00% | 0.00% | 85.71% |
| | 中药学 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |
| | 海洋药学 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |
| | 小计 | 9.84% | 0.00% | 0.00% | 90.16% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

三、专科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：49.71%的专科毕业生认为所学专业的就业机会较多，13.37%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3-11 2023 届专科毕业生对就业机会的评价

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业就业机会充分度：就业机会充分度相对较高的学院为公共卫生与医学技术系（87.77%）、护理学系（85.48%）、临床医学系（81.48%）。

表 3-6 2023 届各学院/专业专科毕业生就业机会充分度情况分布

| 院系 | 专业 | 就业机会充分度 |
|------------|--------|-----------------|
| 公共卫生与医学技术系 | 眼视光技术 | 95.65% |
| | 医学美容技术 | 91.18% |
| | 卫生信息管理 | 80.00% |
| | 健康管理 | 80.00% |
| | 小计 | 87.77% |
| 护理学系 | 护理 | 88.12% |
| | 助产 | 73.91% |
| | 小计 | 85.48% |
| 临床医学系 | 针灸推拿 | 100.00% |
| | 康复治疗技术 | 70.59% |
| | 小计 | 81.48% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | *100.00% |
| | 小计 | *100.00% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业对口度

专业对口度：84.09%的专科毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

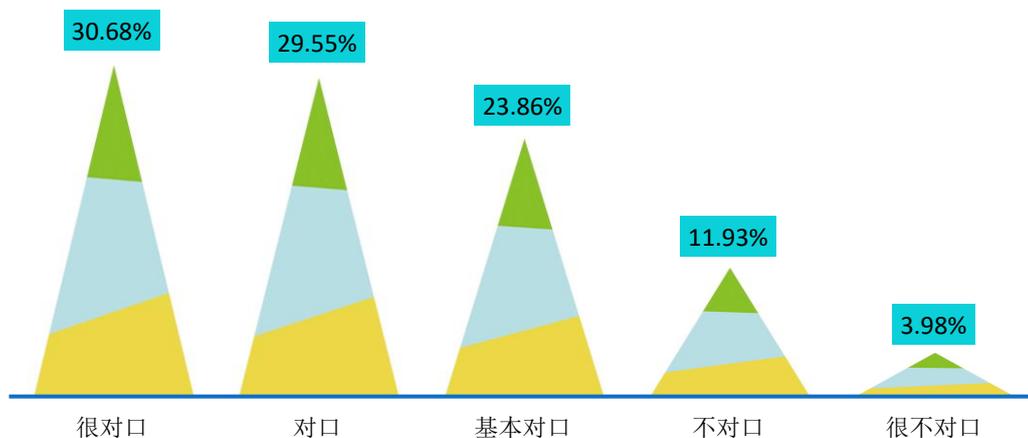


图 3-12 2023 届专科毕业生专业对口度分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业专业对口度：专业对口度相对较高的学院为临床医学系（100.00%）、护理学系（92.13%）、公共卫生与医学技术系（70.00%）。

表 3-7 2023 届各学院/专业专科毕业生专业对口度情况分布

| 院系 | 专业 | 专业对口度 |
|------------|-----------|-----------------|
| 临床医学系 | 康复治疗技术 | 100.00% |
| | 针灸推拿 | 100.00% |
| | 小计 | 100.00% |
| 护理学系 | 助产 | 93.33% |
| | 护理 | 91.89% |
| | 小计 | 92.13% |
| 公共卫生与医学技术系 | 眼视光技术 | 94.29% |
| | 卫生信息管理 | 69.23% |
| | 医学美容技术 | 33.33% |
| | 健康管理 | 30.77% |
| | 小计 | 70.00% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | *100.00% |
| | 小计 | *100.00% |

注：*标记为样本量不足专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2023 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 90.12%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 81.93%、84.30%、66.09%。可见专科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

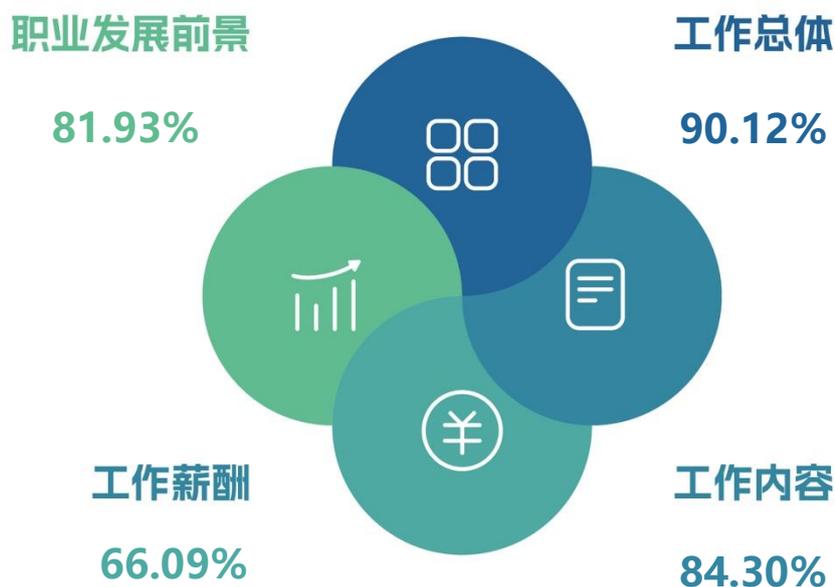


图 3-13 2023 届专科毕业生对工作满意度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业工作满意度：分学院来看，工作总体、工作内容、工作薪酬、职业发展前景满意度最高的分别为公共卫生与医学技术系（92.96%）、临床医学系（88.24%）、临床医学系（88.24%）、临床医学系（88.24%）。

表 3-8 2023 届各学院/专业专科毕业生工作满意度评价

| 院系 | 专业 | 工作内容 | 工作薪酬 | 职业前景 | 工作总体 |
|------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 公共卫生与医学技术系 | 医学美容技术 | 80.00% | 70.00% | 77.78% | 100.00% |
| | 眼视光技术 | 88.57% | 67.65% | 88.57% | 94.29% |
| | 卫生信息管理 | 76.92% | 69.23% | 69.23% | 92.31% |
| | 健康管理 | 78.57% | 85.71% | 84.62% | 85.71% |
| | 小计 | 83.33% | 71.83% | 82.86% | 92.96% |
| 临床医学系 | 针灸推拿 | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| | 康复治疗技术 | 80.00% | 80.00% | 80.00% | 80.00% |
| | 小计 | 88.24% | 88.24% | 88.24% | 88.24% |
| 护理学系 | 护理 | 89.86% | 61.97% | 83.58% | 91.43% |
| | 助产 | 61.54% | 35.71% | 58.33% | 69.23% |
| | 小计 | 85.37% | 57.65% | 79.75% | 87.95% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |

| 院系 | 专业 | 工作内容 | 工作薪酬 | 职业前景 | 工作总体 |
|----|----|--------|--------|--------|----------|
| | 小计 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2023届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为89.29%，其中很符合所占比为13.10%，符合所占比例为25.00%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

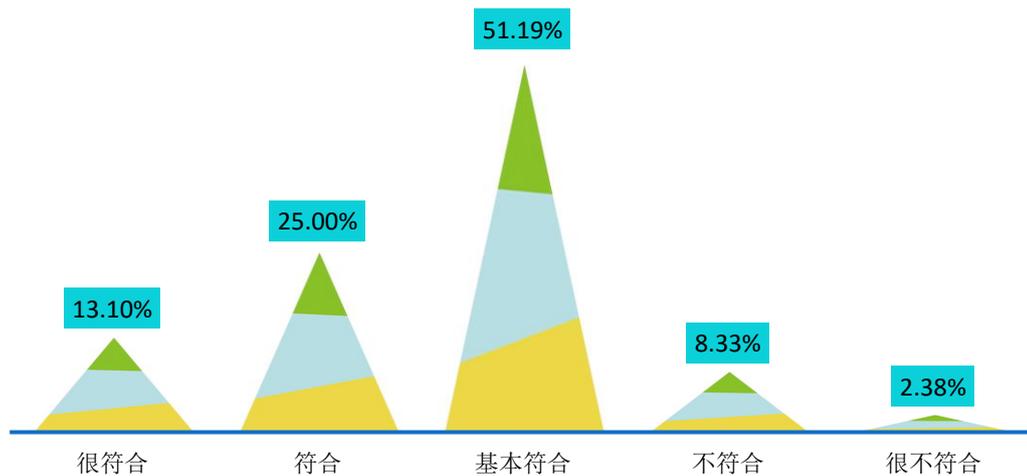


图 3-14 2023 届专科毕业生职业期待吻合情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的学院为临床医学系（100.00%）、护理学系（89.29%）、公共卫生与医学技术系（88.24%）。

表 3-9 2023 届各学院/专业专科毕业生职业期待吻合度评价

| 院系 | 专业 | 职业期待吻合度 |
|-------|--------|----------|
| 临床医学系 | 针灸推拿 | 100.00% |
| | 康复治疗技术 | *100.00% |
| | 小计 | 100.00% |
| 护理学系 | 护理 | 92.75% |
| | 助产 | 73.33% |

| 院系 | 专业 | 职业期待吻合度 |
|------------|--------|---------|
| | 小计 | 89.29% |
| 公共卫生与医学技术系 | 眼视光技术 | 94.29% |
| | 医学美容技术 | 87.50% |
| | 健康管理 | 83.33% |
| | 卫生信息管理 | 76.92% |
| | 小计 | 88.24% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | *0.00% |
| | 小计 | *0.00% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2023届专科毕业生的离职率为17.90%，离职次数集中在1次。

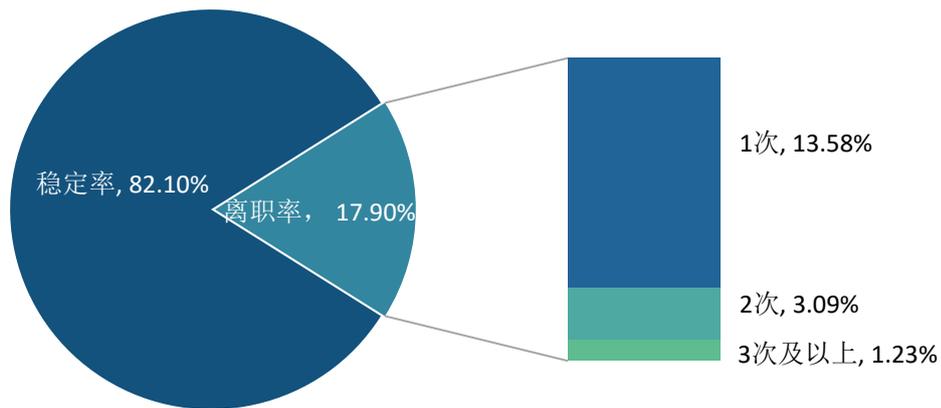


图 3-15 2023 届专科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各学院/专业工作稳定度：分学院来看，2023届专科毕业生工作稳定度相对较高的分别为护理学系（92.50%）、公共卫生与医学技术系（72.31%）、临床医学系（68.75%），代表其离职率相对较低；分专业来看，专科毕业生工作稳定度相对较高的分别为助产（92.86%）、护理（92.42%）、卫生信息管理（72.73%），代表其离职率相对较低。

表 3-10 2023 届各学院/专业专科毕业生离职情况分布

| 院系 | 专业 | 1 次 | 2 次 | 3 次及以上 | 稳定度 |
|------------|-----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| 护理学系 | 助产 | 7.14% | 0.00% | 0.00% | 92.86% |
| | 护理 | 6.06% | 1.52% | 0.00% | 92.42% |
| | 小计 | 6.25% | 1.25% | 0.00% | 92.50% |
| 公共卫生与医学技术系 | 卫生信息管理 | 18.18% | 0.00% | 9.09% | 72.73% |
| | 眼视光技术 | 19.44% | 5.56% | 2.78% | 72.22% |
| | 健康管理 | 36.36% | 9.09% | 0.00% | 54.55% |
| | 医学美容技术 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |
| | 小计 | 20.00% | 4.62% | 3.08% | 72.31% |
| 临床医学系 | 针灸推拿 | 14.29% | 14.29% | 0.00% | 71.43% |
| | 康复治疗技术 | *33.33% | *0.00% | *0.00% | *66.67% |
| | 小计 | 25.00% | 6.25% | 0.00% | 68.75% |
| 口腔医学系 | 口腔医学技术 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |
| | 小计 | *0.00% | *0.00% | *0.00% | *100.00% |

注：*标记为样本量不足学院/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章

就业发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

毕业去向落实率与毕业生规模密切相关，在毕业生规模逐年提高的背景下，如何保持和提高毕业去向落实率，是学校面临的重大考验。对比毕业生近三年就业地区、就业行业、就业单位的变化趋势，有利于全面反映毕业生流向，体现毕业生就业的共同特征，避免单一届次的数据影响对毕业生就业的判断。

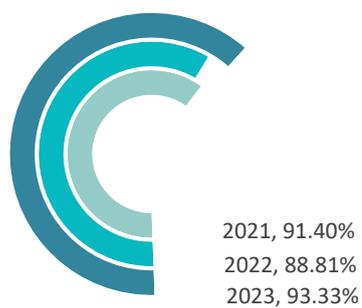
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模均在 1083 人及以上，初次毕业去向落实率始终保持在 92.97% 及以上，就业状况良好；其中 2023 届本科毕业生初次毕业去向落实率较 2022 届同期上涨 4.52%，较 2021 届同期上涨 1.93%；专科毕业生初次毕业去向落实率较 2022 届同期上涨 0.69%，较 2021 届同期下降 2.70%。

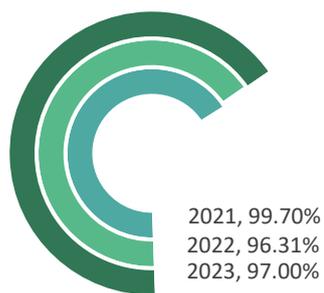


图 4-1 2021-2023 届毕业生规模变化趋势（单位：人）

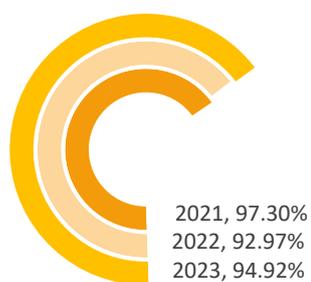
数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。



本科毕业生



专科毕业生



总体毕业生

图 4-2 2021-2023 届毕业生初次毕业去向落实率变化趋势

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

二、近三年就业升学变化趋势

除了直接就业，越来越多的毕业生渴望通过继续深造以寻求更好的就业前景。与此同时，学校扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，本科毕业生国内升学比例达到了 212 人选择国内升学，升学率为 19.65%，相比 2022 届上涨 4.43%，相比 2021 届上涨 5.75%。专科毕业生国内升学比例达到了 218 人选择国内升学，升学率为 26.20%，相比 2022 届上涨 3.39%，相比 2021 届上涨 4.30%。毕业生的升学意愿不断增强。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

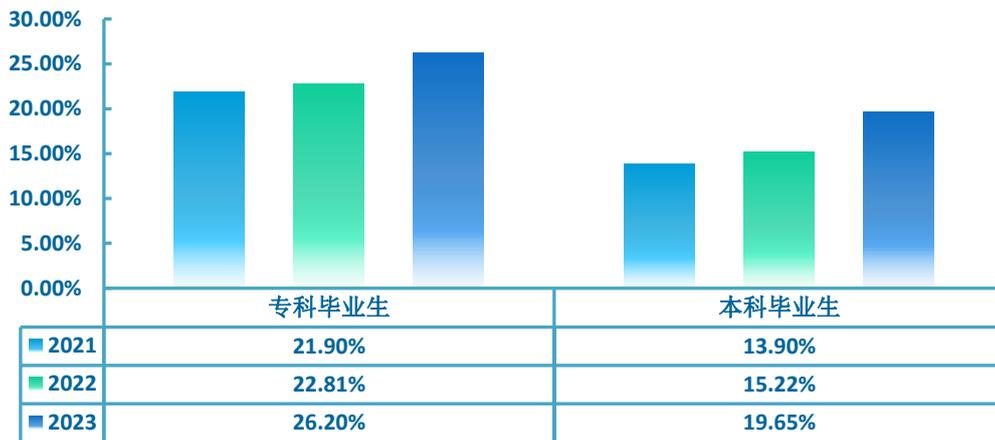


图 4-3 2021-2023 届毕业生升学变化趋势

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

三、近三年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近三届毕业生在省内就业的比例均在 79.60% 及以上，其中 2023 届本科毕业生省内就业比率为 88.65%，专科毕业生省内就业比率为 85.45%；这一流向与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

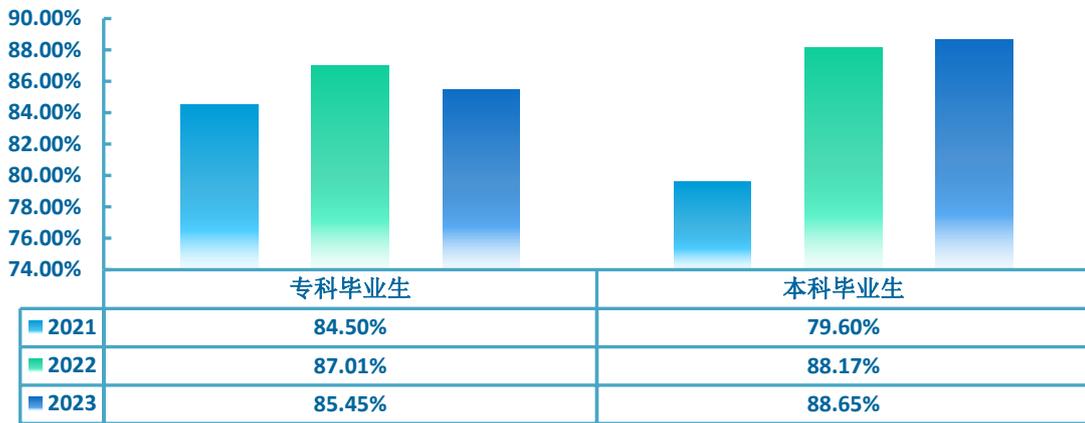


图 4-4 2021-2023 届毕业生省内就业比例变化趋势

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

四、近三年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了卫生和社会工作、制造业、科学研究和技术服务业等多个行业。

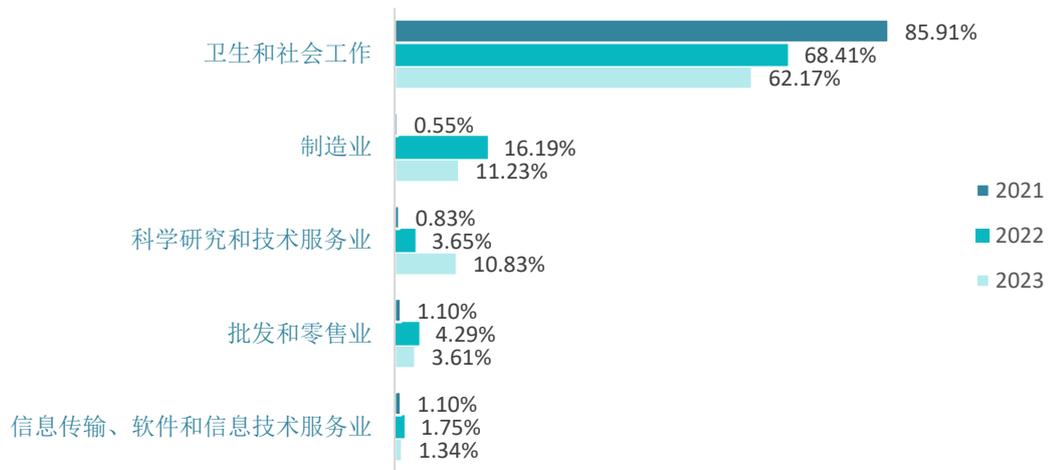


图 4-5 2021-2023 届本科毕业生就业行业变化趋势

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

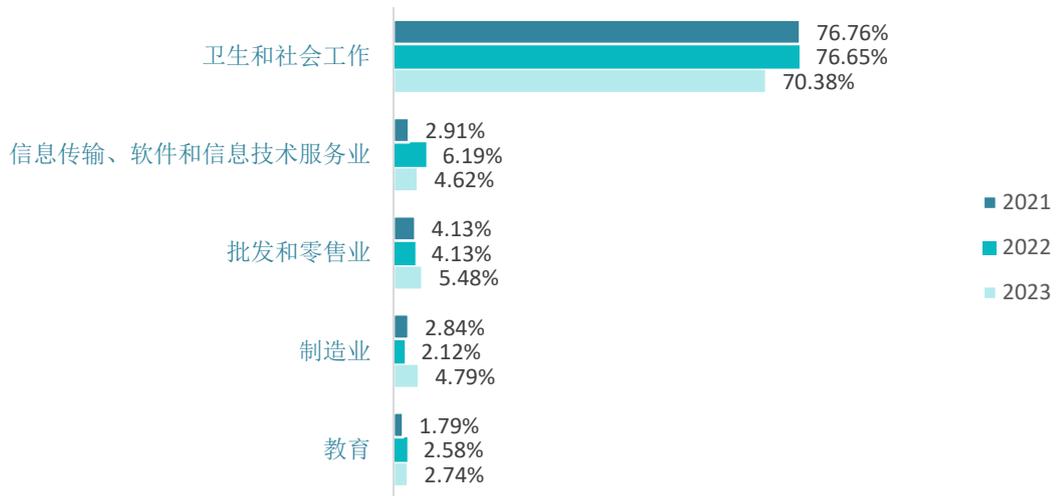


图 4-6 2021-2023 届专科毕业生就业行业变化趋势

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

五、近三年就业单位变化趋势

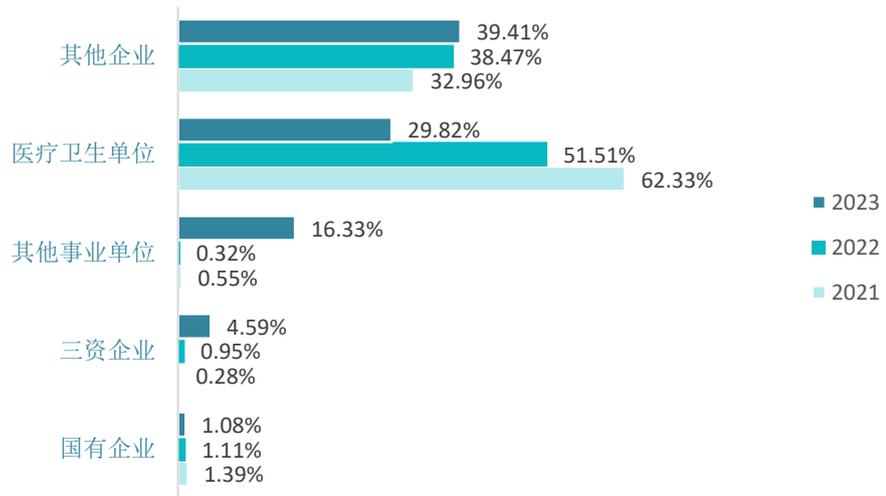


图 4-7 2021-2023 届本科毕业生主要就业单位变化趋势

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。
数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

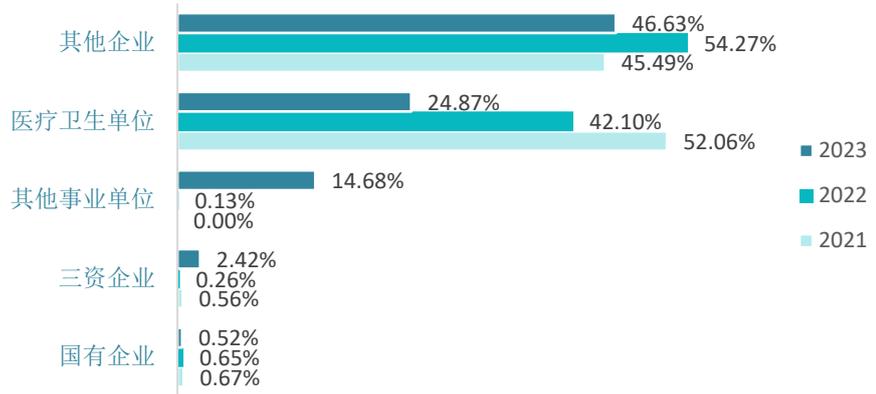


图 4-8 2021-2023 届专科毕业生主要就业单位变化趋势

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《厦门医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2023 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

第五章

毕业生对学校的评价



第五章 毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育/服务的评价。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）母校满意度¹⁰

99.74%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度为 99.60%，专科毕业生对母校的满意度为 100.00%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

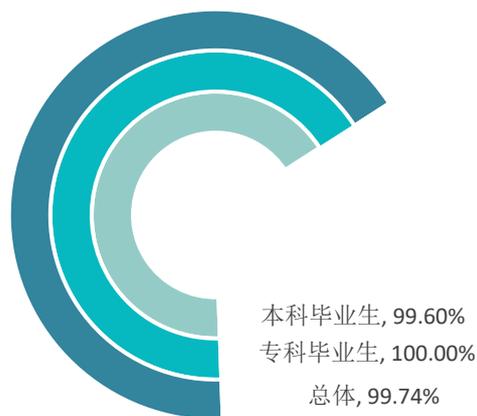


图 5-1 2023 届毕业生对母校的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁰ 满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

（二）教育教学评价¹¹

1.对所学课程的评价¹²

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2023届总体毕业生对所学课程的总体满意度为98.53%。其中，本科毕业生对所学课程的总体满意度为98.25%；专科毕业生对所学课程的总体满意度为99.01%。

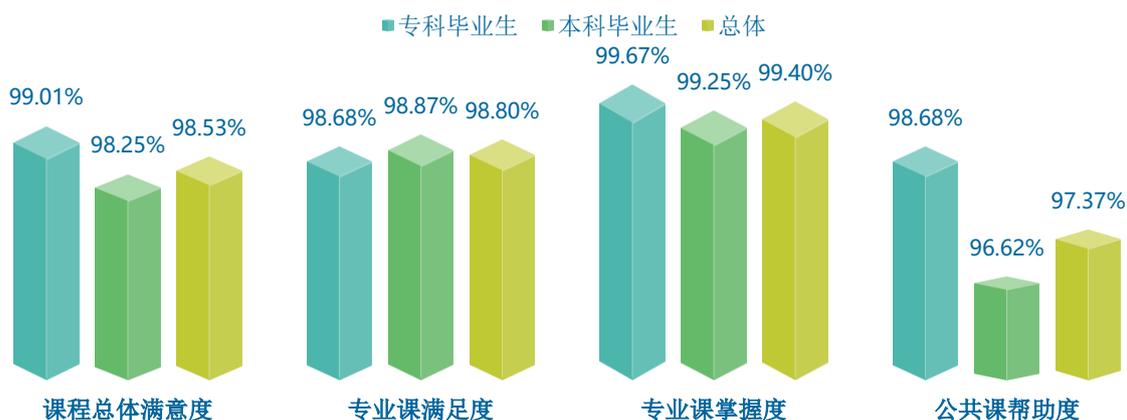


图 5-2 2023 届毕业生对所学课程的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2023届总体毕业生对学校任课教师的总体满意度为99.22%。其中，本科毕业生对学校任课教师的总体满意度为99.09%；专科毕业生对任课教师的总体满意度为99.44%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

¹¹ 评价维度包括很符合、符合、基本符合、不符合、很不符合和无法评价；其中，掌握度/满意度/帮助度均为选择很符合、符合和基本符合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

¹² 课程总体满意度=(专业课掌握度+专业课满意度+公共课帮助度)/3。

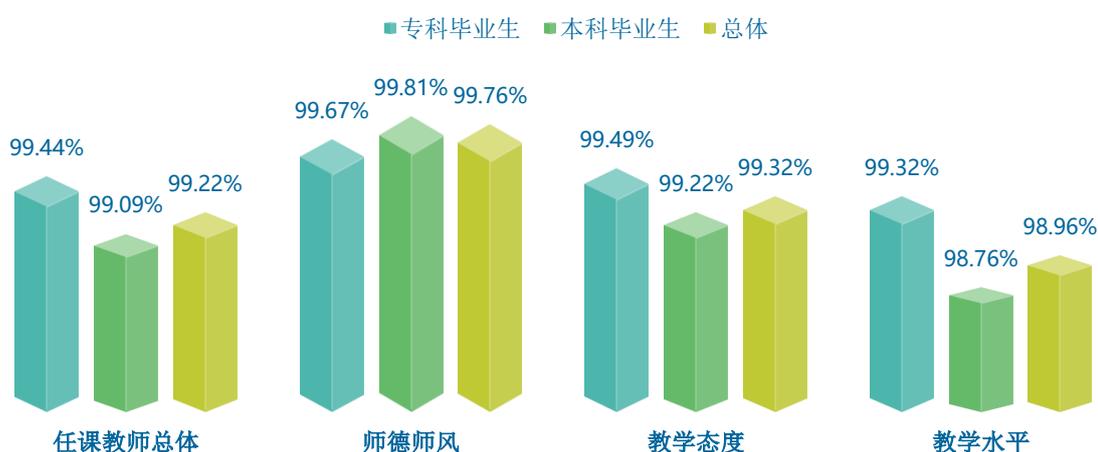


图 5-3 2023 届毕业生对任课教师的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

3.对母校学风建设的评价¹³

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自学习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2023 届总体毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.74%。其中，本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.99%；专科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.29%。

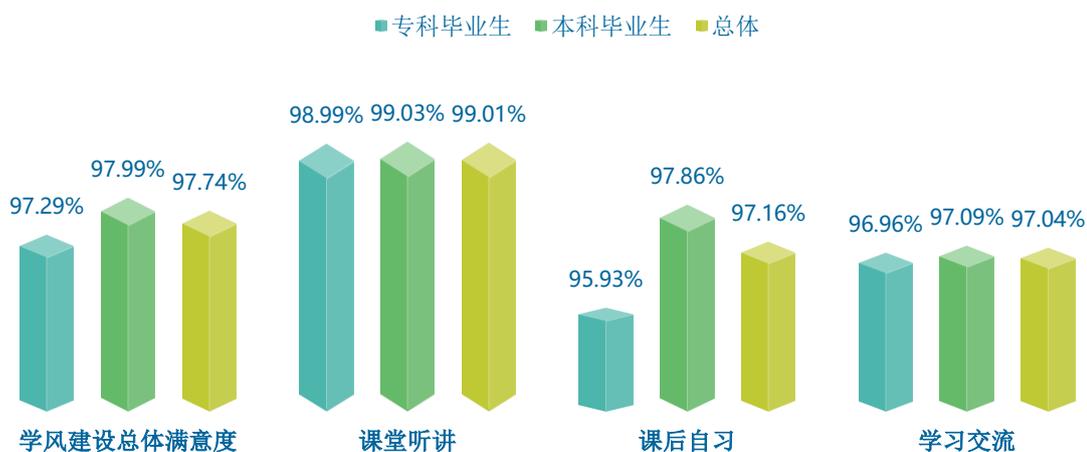


图 5-4 2023 届毕业生对学风建设的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

¹³学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

4.对课堂教学的评价¹⁴

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

2023届总体毕业生对课堂教学的总体满意度为99.10%。其中，本科毕业生对课堂教学的总体满意度为98.94%；专科毕业生对课堂教学的总体满意度为99.39%。

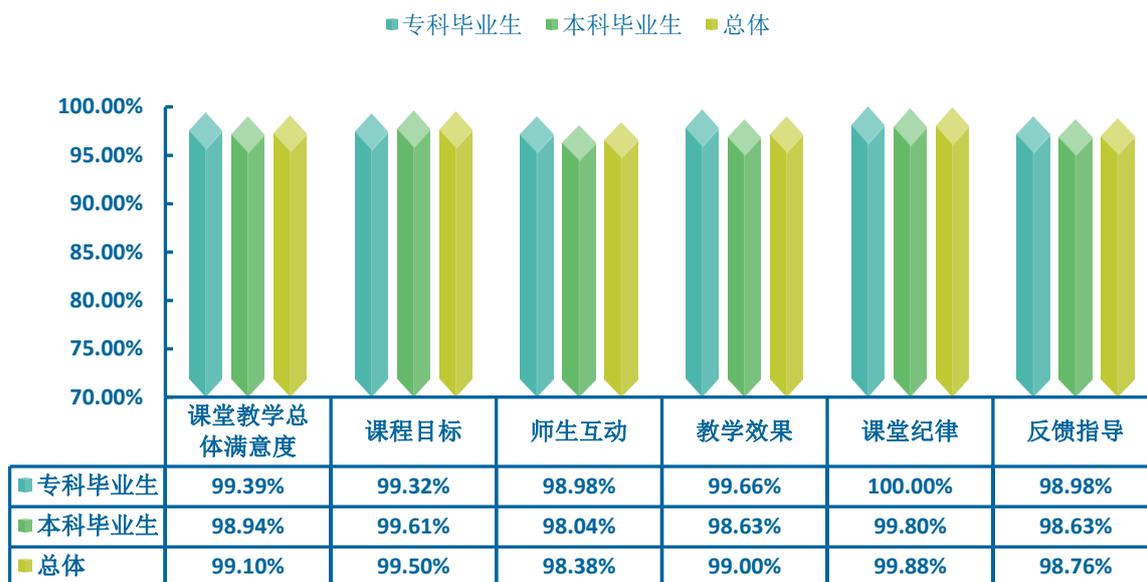


图 5-5 2023 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

5.对实践教学的评价¹⁵

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2023 届总体毕业生对母校实践教学总体满意度为 99.42%。其中，本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 99.48%；专科毕业生对母校实践教学总体满意度为 99.32%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

¹⁴课堂教学总体满意度=（课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果）/5。

¹⁵实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。

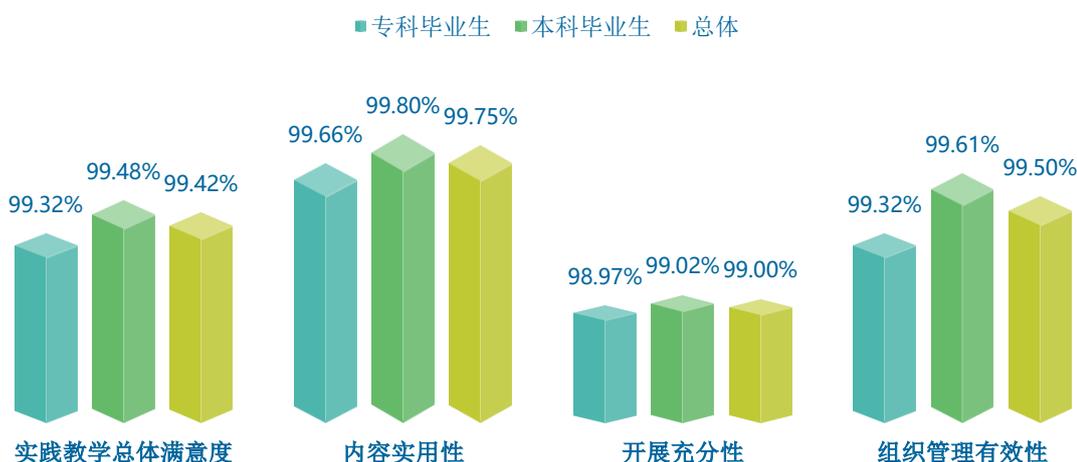


图 5-6 2023 届毕业生对实践教学的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）基础能力素质

毕业生应根据自己的人生目标和社会经济发展的需求，努力提高综合素质，塑造良好的道德品质，梳理全新的就业观念，努力适应新时代的发展要求。针对当代大学生的特点及高校培养人才模式，总结提出了以下多项当代大学生需具备的基础能力和专业素质能力。此次调查内容主要是毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价，对于学校优化人才培养模式具有一定的参考意义。具体内容如下所示。

对基础能力素质的评价：对于目前工作需求而言，2023 届本科毕业生认为重要度排名前十位的基础能力素质依次为：善于观察、逻辑思维、记忆能力、表达能力、团队意识、阅读理解、创新思维、善于倾听、主动学习和数学运算；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.21 分及以上；其中善于观察和阅读理解的水平相对较高，均值分别为 3.93 分和 3.93 分。

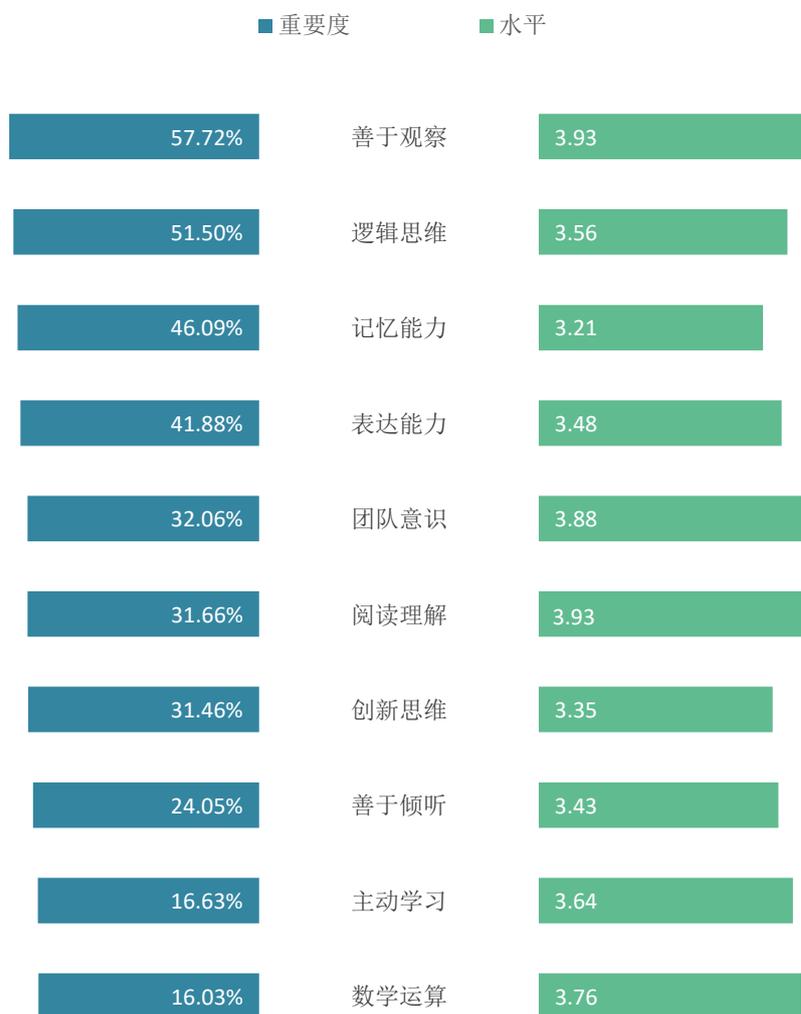


图 5-7 2023 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对于目前工作需求而言，2023 届专科毕业生认为重要度排名前十位的基础能力素质依次为：善于观察、逻辑思维、表达能力、记忆能力、创新思维、团队意识、阅读理解、善于倾听、主动学习和情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.19 分及以上；其中善于观察和团队意识的水平相对较高，均值分别为 3.99 分和 3.95 分。

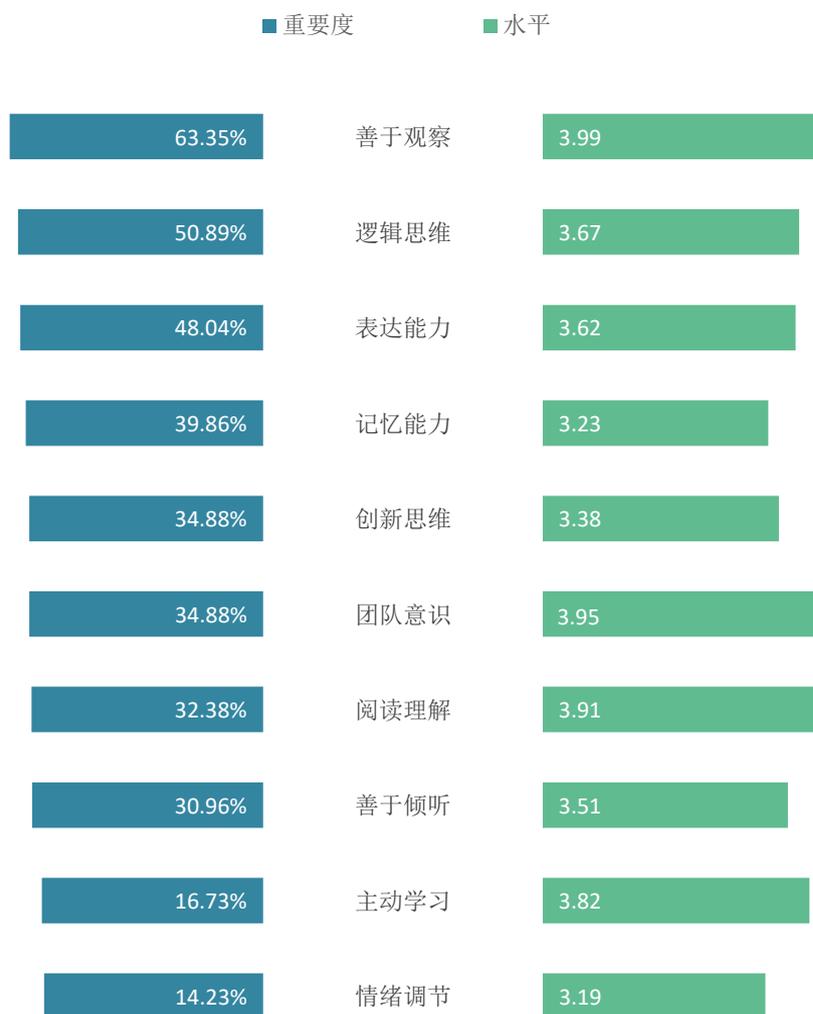


图 5-8 2023 届专科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、毕业生对就业教育/服务的评价¹⁶

为更好地贯彻落实“就业优先”“人才强国”“创新驱动”国家战略，规范各高校就业教育的管理和服务，更好地服务于高校毕业生就业创业工作，本部分针对性的就高校毕业生就业指导服务进行系统性的评价；包含就业教育（生涯规划/就业指导课、职业咨询与辅导）；就业服务（校园招聘/宣讲会、学校发布的招聘信息、

¹⁶满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

就业帮扶推荐、就业手续办理)；有利于规范和加强高校毕业生就业创业服务建设；有利于提高各高校就业教育的管理和服务及就业创业指导服务的针对性和规范性；有利于进一步提高服务高校毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

2023届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在96.20%及以上；其中满意度相对较高的方面是就业手续办理、学校发布的招聘信息和就业帮扶与推荐。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。



图 5-9 2023 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业对招生和人才培养的影响

(一) 毕业生对招生工作的建议

2023 届本科毕业生对招生工作的建议主要为加强学校实力和特色宣传(66.33%)，专科毕业生对招生工作的建议主要为加强学校实力和特色宣传(76.16%)。

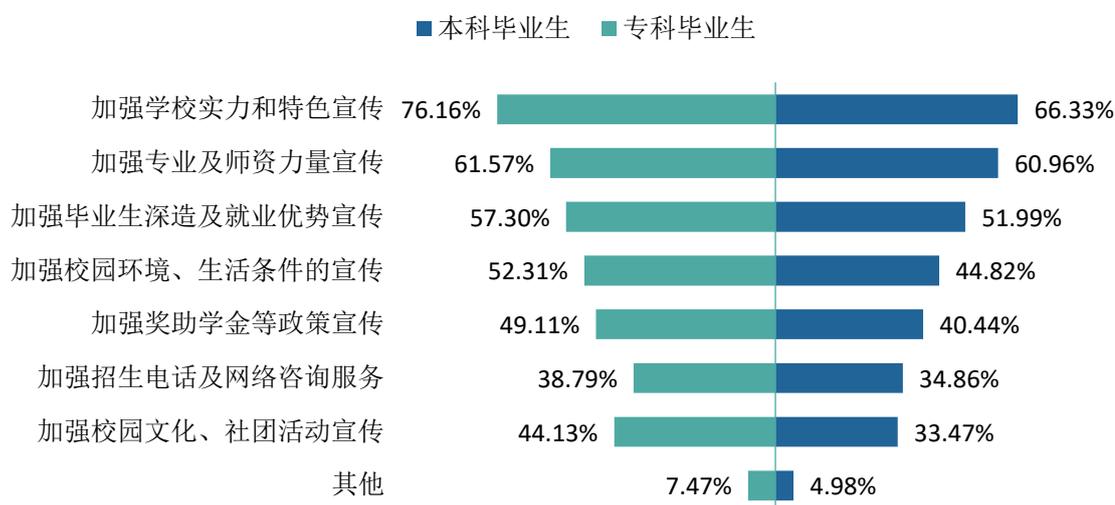


图 5-10 2023 届毕业生对学校招生工作的建议

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生对人才培养的建议

2023 届本科毕业生对学校人才培养的建议主要为强化综合素质培养（62.55%），专科毕业生对学校人才培养的建议主要为强化实践动手能力培养（68.33%）。

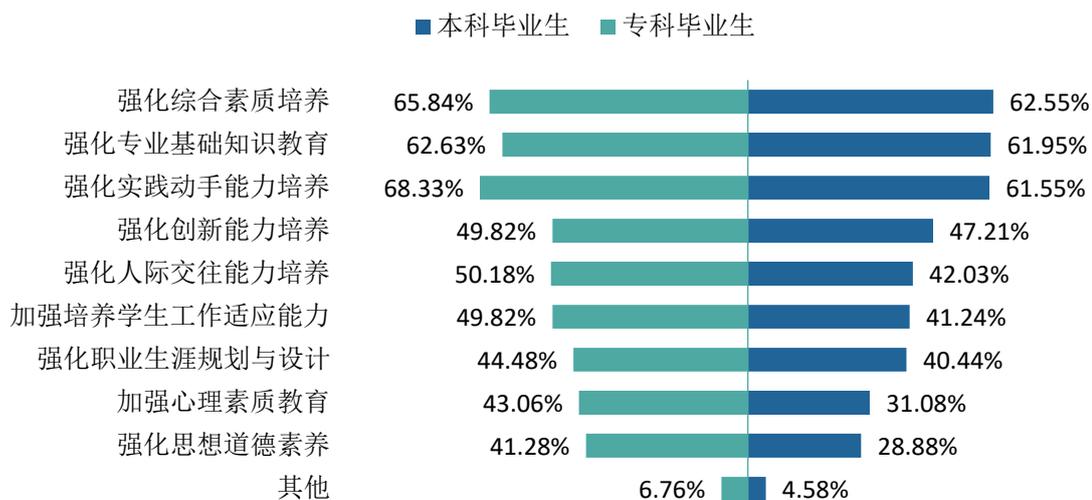


图 5-11 2023 届毕业生对学校人才培养工作的建议

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第六章

用人单位评价



第六章 用人单位评价

社会或用人单位为主体,以高等学校毕业生为评价对象所进行的价值判断是实现高等教育“两个转变”的重要途径之一。用人单位是经济社会的细胞,它们对外部环境的变化有着敏锐的反应,往往比学校更快更灵敏地感知到科技进步、经济发展等的变化及其对人才需求的影响。用人单位对毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生总体满意度¹⁷: 98.48%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意,其中评价为满意的占比相对较高,为45.45%。

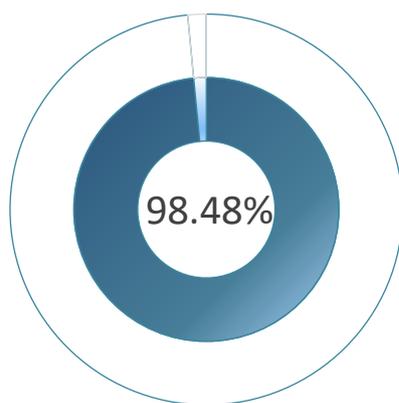


图 6-1 用人单位对 2023 届毕业生的总体满意度

数据来源: 第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生各项能力素质的满意度: 用人单位对学校毕业生各项能力素质满意度均达到 98.48% 及以上。

¹⁷满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。



图 6-2 用人单位对 2023 届毕业生的各项能力素质的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。用人单位对学校的招聘服务的反馈建议关系到学校是否全面、充分、积极的接收、响应到各单位的用人需求，这将成为学校招聘服务多元发展的重要考核指标。

用人单位对招聘服务的满意度¹⁸：用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%；其中 31.37%的用人单位对学校招聘服务表示很满意，49.02%的用人单位对学院招聘服务表示满意。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

¹⁸满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

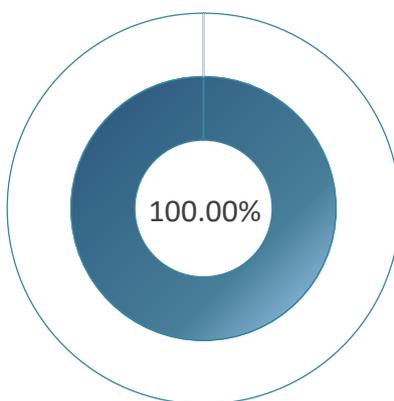


图 6-3 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在已较完善（59.26%）、加强校企沟通（24.07%）和拓宽服务项目（14.81%）这三个方面来加强就业工作。

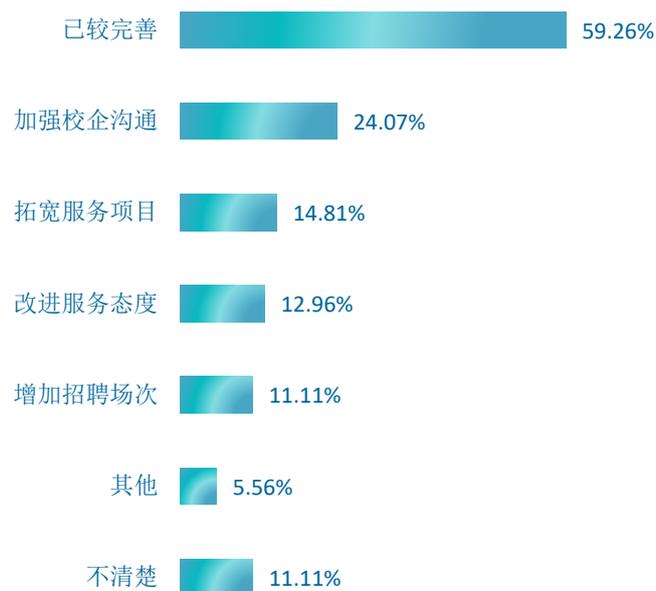


图 6-4 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2023 届毕业生用人单位调查。

总结与反馈

一、报告结论

2023 届毕业生共 1911 人，毕业去向落实率 94.92%，整体发展趋势向好。就业行业以福建省、广东省、四川省为主，就业职业以卫生专业技术人员、其他人员、其他专业技术人员，基本满足学校人才培养教育目标，并与社会市场需求相契合。

从调查数据结果整体评估毕业生就业质量可知，2023 届毕业生的专业对口度达 85.57%、工作总体满意度 91.40%、职业期待吻合度达 87.71%、工作稳定度达 90.30%，已达到同类型院校相当水平，

整体分析毕业生培养质量可知，2023 届毕业生对学校人才培养工作各方面满意度均处于较高水平，母校满意度达 99.74%；对学校所学课程评价、任课教师评价、学风建设评价、课堂教学评价、实践教学评价分别为 98.53%、99.22%、97.74%、99.10%、99.42%，均达到 97.74%以上。整体来看，毕业生对学校人才培养工作的总体满意度较高，表明学校近年来的教育教学改革取得较大成效。

针对学校招生和人才培养工作，2023 届毕业生也提出了宝贵的建议：在学校招生工作上，学校还应重视加强学校实力和特色宣传、加强专业及师资力量宣传；在人才培养工作上，学校仍需强化实践动手能力培养、强化综合素质培养。从生源质量上把控源头，从培养工作上把控输出质量，全力培养符合社会需求，有较好社会竞争力和良好就业口碑的毕业生。

二、未来展望

面对更加复杂严峻的大学生就业形势，学校仍需深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，千方百计促进毕业生多渠道就业创业，奋力开创高校毕业生就业创业工作新局面。

只要有志向就会有事业，只要有本事就会有舞台。全社会助力高校毕业生更加充分更高质量就业，高校毕业生激发就业内生动力正当关键。高校毕业生仍需继续怀有一颗平实之心，综合考虑自身条件和社会需求，抓住自身渴望与政策措施的结合点，认清实情、追求实际、讲求实效，做出契合社会需求、发挥自身优势的择业选择。树立正确的择业观、就业观，找到自己的从业定位，在平凡岗位上实现自己的人生价值，在拼搏奉献中放飞自己的人生理想。

