



安徽理工大学

二〇二二届毕业生 就业质量报告

安徽理工大学

二〇二二年十二月

目录

引 言	I
报告说明	IV
概述	V
第一部分 毕业生基本情况	1
一、 毕业生总体情况	1
二、 毕业生生源情况	6
第二部分 毕业生去向落实情况	8
一、 毕业生初次毕业去向落实率	8
二、 初次就业七率统计	9
三、 学院去向落实情况专项统计	10
四、 本科生去向落实情况专项统计	12
五、 研究生去向落实情况专项统计	17
六、 困难生群体去向落实情况专项统计	22
第三部分 毕业生去向落实情况分析	23
一、 毕业去向分布	23
二、 单位行业分布	23
三、 单位性质分布	25
四、 工作岗位分布	25
五、 就业地域流向分析	26
六、 毕业生留皖就业情况	30
七、 毕业生当地就业情况	33
八、 毕业生回流就业情况	34
九、 毕业生在重点单位重点行业就业情况	35
第四部分 毕业生升学分析	38
第五部分 毕业生满意度分析	42
第六部分 市场需求状况分析	49
第七部分 毕业生就业创业工作主要措施及对教育教学的反馈	56
后记	61

引 言

安徽理工大学是安徽省重点建设的特色高水平大学，是安徽省和中华人民共和国应急管理部共建高校，是国家中西部高校基础能力建设工程支持建设的高校，是教育部“卓越工程师教育培养计划”实施高校。学校淮南校区占地约 3200 亩，合肥校区占地 340 亩。

学校创建于 1945 年，与合肥工业大学同根同源，是安徽省第一所工科高校。1955 年学校由淮南煤矿工业专科学校升格为合肥矿业学院，1956 年迁至合肥，1958 年更名为合肥工业大学，1971 年与煤有关的学科专业、部分基础课教师等整建制迁至淮南。之后，经历了淮南矿业学院、淮南工业学院等办学时期，期间，原华东煤炭医学专科学校和淮南化学工程学校相继并入。2002 年学校更名为安徽理工大学。2022 年安徽省汽车工业学校并入。

学校拥有一支专兼职结合、结构合理的高水平师资队伍。全校教职工 4500 余人（含直属附属医院），具有高级职称人员 1000 余人，其中中国工程院院士 1 人，国家级人才 12 人，享受国务院政府特殊津贴 33 人，省部级人才 80 余人，400 余名高水平专家、学者担任学校兼职教授，其中双聘院士 28 名。拥有全国高校黄大年式教师团队 1 个、“115”产业创新团队 4 个、安徽省高校领军人才团队 8 个。

学校设有研究生院、19 个学院（部）和一个直属附属医院。拥有 6 个博士后科研流动站，6 个一级学科博士点，34 个二级学科博士点；22 个一级学科硕士点，113 个二级学科硕士点，11 个硕士专业学位授权类别，87 个本科专业。拥有 1 个安徽省 I 类高峰学科，5 个 III 类高峰学科，3 个高峰培育学科。在第四轮全国学科评估中，7 个学科榜上有名。形成了以工科为主体，以安全、先进制造、地矿、爆破等学科为特色，工、理、医、管、文、经、法、艺协调发展的办学体系。

学校现有全日制在校本科生 31000 余人，博士、硕士研究生 5800 余人。拥有国家级一流专业建设点 20 个，通过教育部认证专业 9 个、国家级特色专业 6 个、国家级专业综合改革试点 4 个，国家级一流课程、精品课程等课程 4 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学示范中心 1 个，

国家级工程实践教育中心 5 个。2016 年获批安徽省第一批省级创业学院。

学校围绕人才培养根本任务，深化教育教学改革，形成了“厚基础、重实践、求创新、高素质”的创新型人才培养特色。建校以来，共为国家培养各类人才 30 余万名，陈鲸、卢秉恒、彭苏萍、袁亮、陈湘生五位校友当选中国工程院院士。学校是“全国高校毕业生就业能力培训基地”、“全国首批创新创业典型经验高校”（全国 50 所高校）、“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”（全国 99 所高校）、“全国毕业生就业典型经验高校”；两次被评为“全国普通高等学校毕业生就业工作先进集体”；连续两次被评为“安徽省就业工作先进集体”；连续七年被评为“安徽省普通高等学校毕业生就业工作标兵单位”。学校是“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛发起高校。大学生机器人协会、大学生航模与科技践行协会入选“小平科技创新团队”，多名学生获评“中国青少年科技创新奖”、“全国大学生自强之星”等荣誉称号。

学校紧紧围绕经济社会需求开展科学研究和技术服务工作，发起成立煤炭行业“煤炭安全智能精准开采协同创新组织”。“十三五”以来，承担各类科研项目 2300 余项，其中国家重点研发计划、科技部基地与人才计划、国家自然科学基金以及国家社科基金等国家级项目 230 余项，科研经费年均 2.2 亿元；获教育部、安徽省及国家行业协会等科技成果奖励 150 项，其中省部一等奖 31 项、全国创新争先奖状 1 项、中国专利奖 1 项、安徽省专利金奖 1 项；授权国内发明专利和国际发明专利 1400 余件。学校国家重点实验室获评“全国专业技术人才先进集体”称号。学校拥有深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室、煤炭安全精准开采国家地方联合工程研究中心、国家创新人才培养示范基地、矿山智能技术与装备省部共建协同创新中心、工业粉尘防控与职业安全健康教育部重点实验室等国家及省部级研究创新平台 47 个。

学校坚持开放办学，已与地方政府、国有大企、知名高校等 150 余个单位建立战略合作关系。先后成立了环境友好材料与职业健康研究院（芜湖）、能源革命工程技术研究院（晋城）、高等研究院（合肥）等。积极融入合肥综合性国家科学中

心，作为安徽省能源研究院承建单位之一，负责煤炭高效清洁利用方向研究工作；参与大健康研究院建设，负责职业医学与健康联合研究中心筹建；参与人工智能研究院、环境研究院建设。

学校持续拓展国际合作与交流，先后与美国、英国、德国、法国、澳大利亚、波兰、日本、俄罗斯、乌克兰、巴基斯坦、新加坡、韩国等国家的 60 多所大学和研究机构建立了长期稳定的国际合作关系，有来自 28 个国家的留学生在校攻读博士和硕士学位。

学校发布 2022 届毕业生就业质量报告，以 2022 届毕业生截至 2022 年 8 月 31 日的就业数据^[1]，以及对毕业生和用人单位进行的调研数据为依据，分析了我校毕业生基本情况、毕业生去向落实情况、毕业生去向落实情况分析、毕业生满意度分析、市场需求状况分析等，客观、全面、真实地向社会公布我校毕业生就业创业工作的情况，自觉接受社会监督。

展望未来，安徽理工大学继续秉承“团结、奋进、博学、奉献”的校训，弘扬“志存高远、追求卓越、求真务实”校园精神，保持艰苦奋斗、求真务实的优良传统，奋力创建世界一流学科和国内一流特色高水平大学，为经济社会发展做出新的更大贡献。

^[1] 数据统计范围：2022 年毕业的毕业生。

报告说明

为全面反映安徽理工大学 2022 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《安徽理工大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于以下几方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2022 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息。

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2022 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 5717 份，回收率为 75.98%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

3. 学校委托第三方公司利用“安徽省企事业单位校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 436 份。

特此说明。

概 述

2022 年，受新冠疫情的持续影响，高校毕业生就业工作面临前所未有的困难与挑战。学校高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实教育部关于做好高校毕业生就业创业工作的要求，秉持“保障毕业生更加充分更高质量就业”工作目标，强化就业优先政策，深入推进就业“一把手”工程，聚焦政策落实、市场开拓、校园招聘、信息服务、教育引导、能力提升、困难帮扶、动态调研，强化育人实效，全方位护航毕业生就业创业，交出了一份满意答卷。学校 2022 届毕业生就业工作成效突出，受到全省表彰和激励。

我校 2022 届毕业生总人数为 7524 人，其中硕士生 978 人、本科生 6506 人，博士生 40 人。截至 2022 年 8 月 31 日，毕业生就业签约情况为：总体就业 7080 人，就业率 94.10%，其中本科就业 6149 人，就业率 94.51%；硕士就业 894 人，就业率 91.41%；博士就业 37 人，就业率 92.50%。留皖就业率 52.53%，比去年同期增加 6.69%。普通高考本科生升学 1800 人，升学率 29.94%，比去年同期增加 2.62%。

一、就业率持续保持高位

学校坚持立德树人根本任务，紧盯国家社会需求、行业地方需求，积极开展专业结构调整与优化；强化顶层设计、狠抓制度建设，全面落实“以本为本、四个回归”，完善“五育并举”育人体系。学校专业人才培养与办学定位高度契合，专业结构得到有效优化，学校培养的专业人才与社会需求比较匹配，毕业生就业率持续保持高位水平。2022 届毕业生总人数为 7524 人，截至 2022 年 8 月 31 日，毕业生去向落实率为 94.10%。

二、考研升学率大幅提升

学校以创建“世界一流学科和国内一流特色高水平大学”奋斗目标为引领，科学规划、合理谋划、分类建设、动态管理，推进课堂教学改革、加强实践教学管理以及提升教师教学能力等方面的工作收到了良好成效。毕业生升学率连年提高，从 2018 年的 19.32%，到 2022 年普通高考本科生升学人数 1800 人，升学率达 29.94%。

三、在皖就业人数显著增多

学校坚决扛起安徽省高水平大学使命责任，在推进毕业生留皖就业上持续下功夫，积极为安徽省“三地一区”建设和地方经济社会发展提供有力人才智力支撑。校领导带队开展“访企拓岗促就业”人才供需对接交流会，全面深化校企合作、供需对接；主动对接安徽省人社部门、重点企业，开拓省内就业市场；就业指导课程增加省情教育，兴皖、留皖教育，厚植毕业生爱皖、建皖之情。毕业生留皖就业人数显著提升，与 2021 年的 2013 人相比，2022 年上升至 2721 人，增长了 35.17%。2022 届毕业生留皖就业率 52.53%，较上一年提高 6.69%。流向长三角地区占比 80.33%。

四、服务新兴产业占比高

学校坚持“四个融入”发展战略，围绕产业创新发展需求，大力调整专业布局，成立公共安全与应急管理学院、新能源与智能网联汽车学院、碳中和科学与工程学院、公共卫生学院；积极融入合肥综合性国家科学中心，挂牌成立能源研究院，打造服务安徽产业创新发展的高端平台。毕业生在先进制造业、建筑业及信息传输、软件和信息技术服务业，占比 61.43%。其中制造业 1378 人，占比 27.19%；建筑业 974 人，占比 19.22%；信息传输、软件和信息技术服务业 761 人，占比 15.02%。

五、到央企国企人数较多

2022 届毕业生共有 1165 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企就业，其中在世界 500 强就业 790 人，中国 500 强就业 998 人，央企就业 710 人。在国有企业就业 1331 人，占比 26.26%，央企国企就业人数较多。

六、基层就业持续增加

学校把服务国家战略需求纳入就业工作重点，引导毕业生到祖国需要的地方去就业创业。加大基层岗位宣传力度，积极选拔推荐优秀毕业生参与基层一线就业，鼓励学生投身国防军营，报效祖国。继续发挥煤炭学科特色高校优势，引导毕业生到煤炭相关领域发光发热。2022 届毕业生中基层就业 272 人，占毕业生总数的 3.62%；67 人投身部队军营；到煤炭企业就业 1107 人，占毕业生总数的 14.7%。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2022 年 8 月 31 日²统计,我校 2022 届毕业生共有 7524 人,其中男生 4796 人,占毕业生总数的 63.74%;女生 2728 人,占毕业生总数的 36.26%;研究生 1018 人,占毕业生总数的 13.53%;本科生 6506 人,占毕业生总数的 86.47%;困难生群体毕业生 575 人,占全体毕业生的 7.64%。数据详见表 1-1:

(一) 总体规模与结构

表 1-1 2022 届毕业生总体规模与结构分布

类别	人数	比例	
学历	博士研究生	40	0.53%
	硕士研究生	978	13.00%
	本科生	6506	86.47%
性别	男生	4796	63.74%
	女生	2728	36.26%
政治面貌	中共党员	883	11.74%
	中共预备党员	1233	16.39%
	共青团员	5241	69.66%
	群众	167	2.22%
民族	汉族	7385	98.15%
	蒙古族	5	0.07%
	回族	57	0.76%
	维吾尔族	12	0.16%
	其他少数民族	65	0.86%
区域	省内	5639	74.95%
	省外	1885	25.05%
困难生群体	脱贫家庭	406	5.40%
	城乡低保	238	3.16%
	孤儿	3	0.04%
	残疾生	19	0.25%
	零就业家庭	3	0.04%
	其他困难群体	36	0.48%

²数据统计截止日期: 2022 年 8 月 31 日;

(二) 毕业生分学院、分专业分布

2022 届毕业生共有 17 学院。具体情况详见图 1-1、表 1-2、表 1-3：

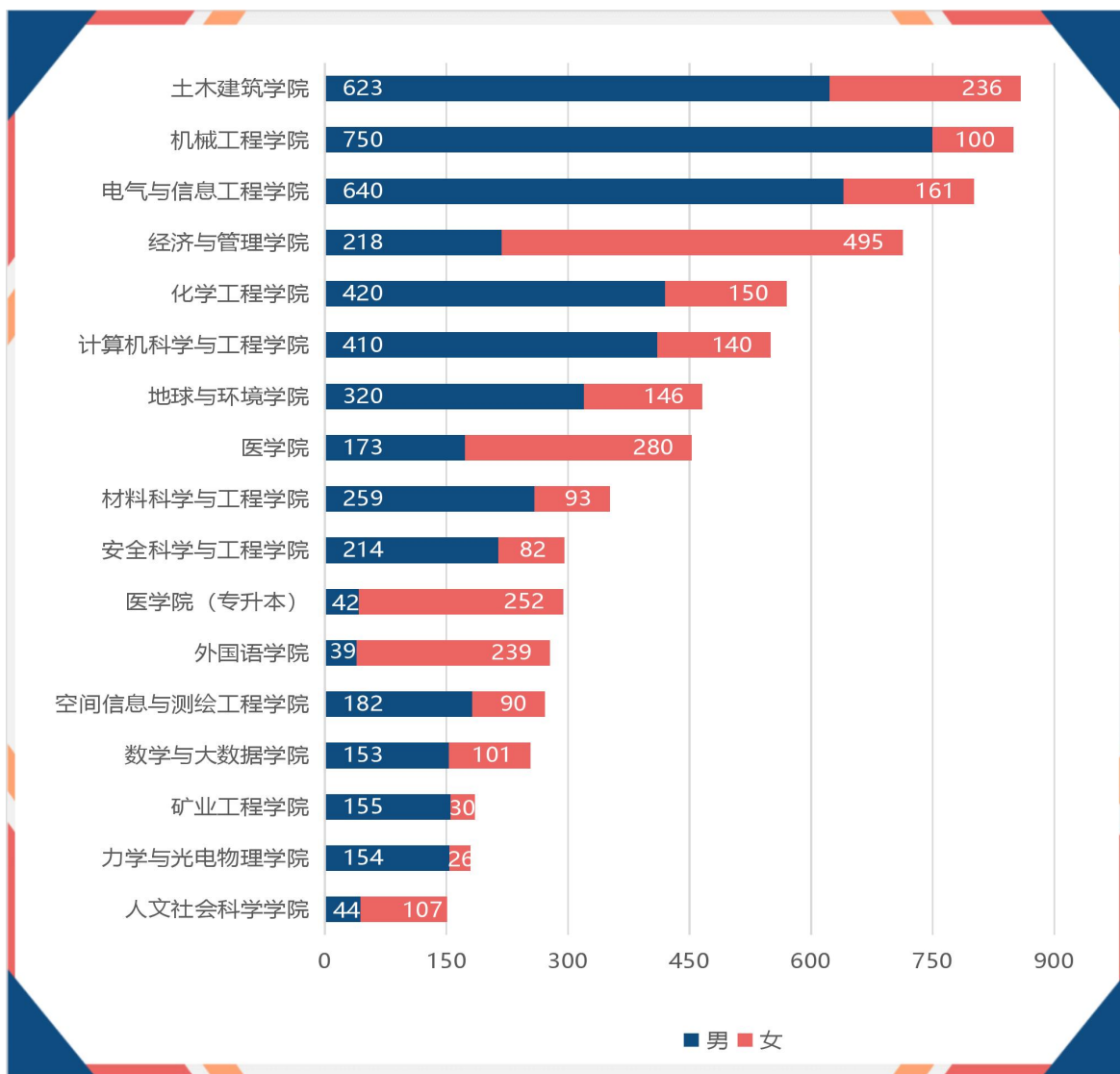


图 1-1 2022 届本科毕业生分学院和性别分布

表 1-2 2022 届本科毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
地球与环境学院	地下水科学与工程	24	0.37%
	地质工程	94	1.44%
	给排水科学与工程	71	1.09%
	环境工程	86	1.32%
	勘查技术与工程	31	0.48%
	水文与水资源工程	66	1.01%
安全科学与工程学院	安全工程	184	2.83%
	消防工程	65	1.00%

学院名称	专业名称	人数	占比
矿业工程学院	采矿工程	86	1.32%
	交通工程	72	1.11%
土木建筑学院	城市地下空间工程	72	1.11%
	道路桥梁与渡河工程	32	0.49%
	风景园林	33	0.51%
	工程管理	61	0.94%
	工程造价	76	1.17%
	建筑环境与能源应用工程	62	0.95%
	建筑学	47	0.72%
	土木工程	307	4.72%
机械工程学院	测控技术与仪器	61	0.94%
	车辆工程	83	1.28%
	工业设计	35	0.54%
	过程装备与控制工程	64	0.98%
	机械电子工程	89	1.37%
	机械设计制造及其自动化	380	5.84%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	235	3.61%
	电气工程与智能控制	64	0.98%
	电子信息工程	81	1.25%
	通信工程	73	1.12%
	自动化	212	3.26%
材料科学与工程学院	复合材料与工程	70	1.08%
	高分子材料与工程	69	1.06%
	矿物加工工程	62	0.95%
	无机非金属材料工程	71	1.09%
	资源循环科学与工程	38	0.58%
化学工程学院	弹药工程与爆炸技术	200	3.07%
	化学工程与工艺	98	1.51%
	能源化学工程	61	0.94%
	特种能源技术与工程	33	0.51%
	应用化学	72	1.11%
	制药工程	40	0.61%
计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	251	3.86%
	软件工程	83	1.28%
	数字媒体技术	36	0.55%
	物联网工程	72	1.11%
	信息安全	40	0.61%
力学与光电物理学院	工程力学	60	0.92%
	光电信息科学与工程	74	1.14%
	应用物理学	35	0.54%

学院名称	专业名称	人数	占比
数学与大数据学院	数据科学与大数据技术	74	1.14%
	数学与应用数学	36	0.55%
	信息与计算科学	76	1.17%
	应用统计学	36	0.55%
外国语学院	日语	28	0.43%
	英语	231	3.55%
医学院	护理学	23	0.35%
	临床医学	277	4.26%
	药学	33	0.51%
	医学检验技术	50	0.77%
	预防医学	29	0.45%
经济与管理学院	财务管理	78	1.20%
	电子商务	70	1.08%
	会计学	121	1.86%
	金融学	91	1.40%
	人力资源管理	151	2.32%
	市场营销	60	0.92%
	信息管理与信息系统	32	0.49%
	资源与环境经济学	30	0.46%
空间信息与测绘工程学院	测绘工程	94	1.44%
	导航工程	35	0.54%
	地理信息科学	34	0.52%
	遥感科学与技术	65	1.00%
人文社会科学学院	动画	28	0.43%
	社会工作	32	0.49%
	网络与新媒体	50	0.77%
	政治学与行政学	37	0.57%
医学院（专升本）	护理学	196	3.01%
	医学检验技术	98	1.51%

表 1-3 2022 届研究生毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
地球与环境学院	地质工程	2	0.20%
	地质资源与地质工程	1	0.10%
	环境科学与工程	3	0.29%
	地质工程	21	2.06%
	地质资源与地质工程	20	1.96%
	环境工程	42	4.13%
	环境科学	5	0.49%
安全科学与工程学院	安全科学与工程	5	0.49%

学院名称	专业名称	人数	占比
	安全工程	30	2.95%
	安全科学与工程	12	1.18%
矿业工程学院	采矿工程	2	0.20%
	采矿工程	13	1.28%
	地下工程	1	0.10%
	交通工程	3	0.29%
	矿业工程	8	0.79%
土木建筑学院	爆破理论与技术	1	0.10%
	地下空间科学与工程	1	0.10%
	防灾减灾工程及防护工程	1	0.10%
	结构工程	2	0.20%
	桥梁与隧道工程	2	0.20%
	岩土工程	7	0.69%
	建筑学	10	0.98%
	建筑与土木工程	98	9.63%
	力学	3	0.29%
	土木工程	44	4.32%
机械工程学院	机械工程	4	0.39%
	矿山机电工程	2	0.20%
	动力工程及工程热物理	4	0.39%
	机械工程	118	11.59%
	仪器仪表工程	5	0.49%
	智能制造工程	5	0.49%
电气与信息工程学院	机械工程	2	0.20%
	电气工程	105	10.31%
	电子科学与技术	2	0.20%
	控制工程	19	1.87%
	控制科学与工程	6	0.59%
	智能制造工程	2	0.20%
材料科学与工程学院	矿物加工工程	2	0.20%
	材料工程	16	1.57%
	材料化学工程	10	0.98%
	材料加工工程	1	0.10%
	材料物理与化学	3	0.29%
	材料学	5	0.49%
	矿物加工工程	1	0.10%
	矿业工程	4	0.39%
化学工程学院	爆破理论与技术	7	0.69%
	工程力学	9	0.88%
	化工安全	1	0.10%

学院名称	专业名称	人数	占比
	化学工程	33	3.24%
	化学工艺	4	0.39%
	应用化学	12	1.18%
计算机科学与工程学院	计算机技术	44	4.32%
	计算机科学与技术	18	1.77%
	软件工程	6	0.59%
力学与光电物理学院	光电系统与控制	11	1.08%
数学与大数据学院	信息安全工程	2	0.20%
	数学	21	2.06%
	信息安全工程	8	0.79%
	应用数学	1	0.10%
外国语学院	国际电子商务语言与文化	2	0.20%
	英语笔译	17	1.67%
医学院	职业健康安全	1	0.10%
	病理学与病理生理学	2	0.20%
	病原生物学	2	0.20%
	儿科学	1	0.10%
	妇产科学	1	0.10%
	临床检验诊断学	8	0.79%
	免疫学	5	0.49%
	内科学	6	0.59%
	外科学	7	0.69%
	眼科学	2	0.20%
	影像医学与核医学	5	0.49%
	肿瘤学	1	0.10%
经济与管理学院	工程管理	22	2.16%
	工业工程	17	1.67%
	管理科学与工程	15	1.47%
	金融	10	0.98%
	物流工程	16	1.57%
空间信息与测绘工程学院	测绘工程	27	2.65%
	测绘科学与技术	17	1.67%
人文社会科学学院	公共管理与城市文化	4	0.39%

二、毕业生生源情况

2022 届毕业生来自全国 29 个省市自治区 276 个城市，生源主要来自安徽省，有 5636 人占全部毕业生的 74.91%，其中来自淮南市的生源 323 人占安徽省生源比例的 5.73%。详见表 1-4 和图 1-2：

表 1-4 2022 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	5639	74.95%
山东省	213	2.83%
江苏省	184	2.45%
河南省	174	2.31%
河北省	155	2.06%
四川省	142	1.89%
陕西省	110	1.46%
山西省	106	1.41%
重庆市	106	1.41%
浙江省	90	1.20%
福建省	70	0.93%
江西省	64	0.85%
湖北省	51	0.68%
宁夏回族自治区	47	0.62%
贵州省	46	0.61%
湖南省	45	0.60%
吉林省	29	0.39%
海南省	27	0.36%
黑龙江省	26	0.35%
内蒙古自治区	24	0.32%
新疆维吾尔自治区	24	0.32%
广东省	24	0.32%
天津市	21	0.28%
辽宁省	21	0.28%
广西壮族自治区	20	0.27%
甘肃省	20	0.27%
北京市	17	0.23%
云南省	16	0.21%
上海市	13	0.17%

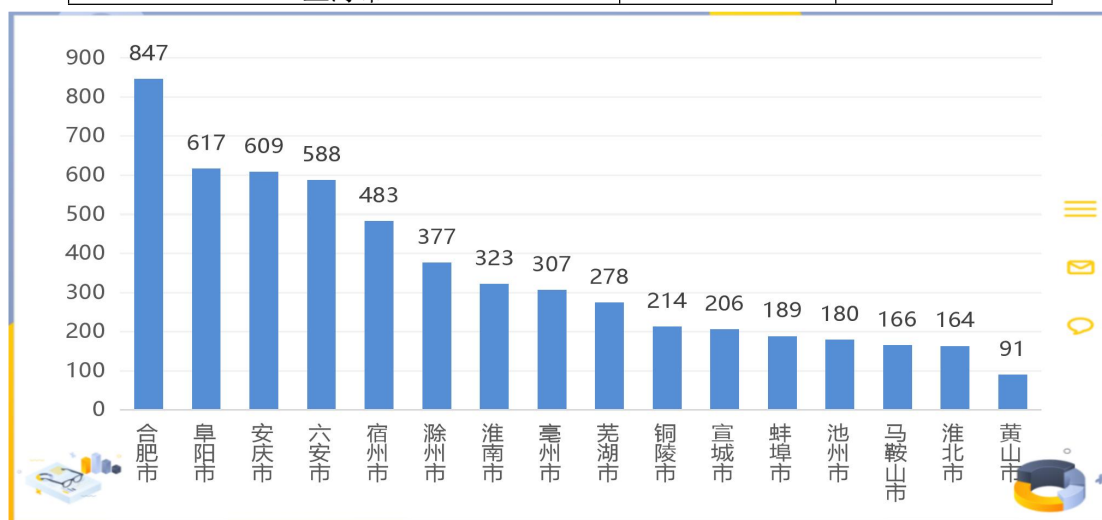


图 1-2 2022 届毕业生安徽省生源地城市分布

第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生初次毕业去向落实率³

截止到 2022 年 08 月 31 日，2022 届毕业生总数为 7524 人，毕业去向落实人数⁴是 7080 人，初次毕业去向落实率 94.10%；其中男生初次毕业去向落实率为 95.83%，女生初次毕业去向落实率 91.06%；

从学历层次来看，研究生初次毕业去向落实率为 91.45%，本科生初次毕业去向落实率 94.51%。详见图 2-1：

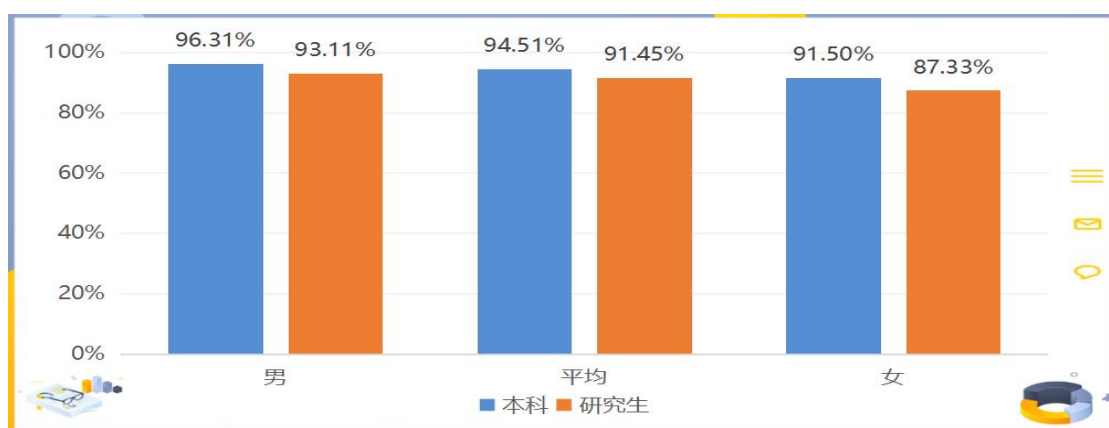


图 2-1 2022 届毕业生初次毕业去向落实率

从最近五年来看，毕业生去向落实率总体稳定。详见图 2-2：

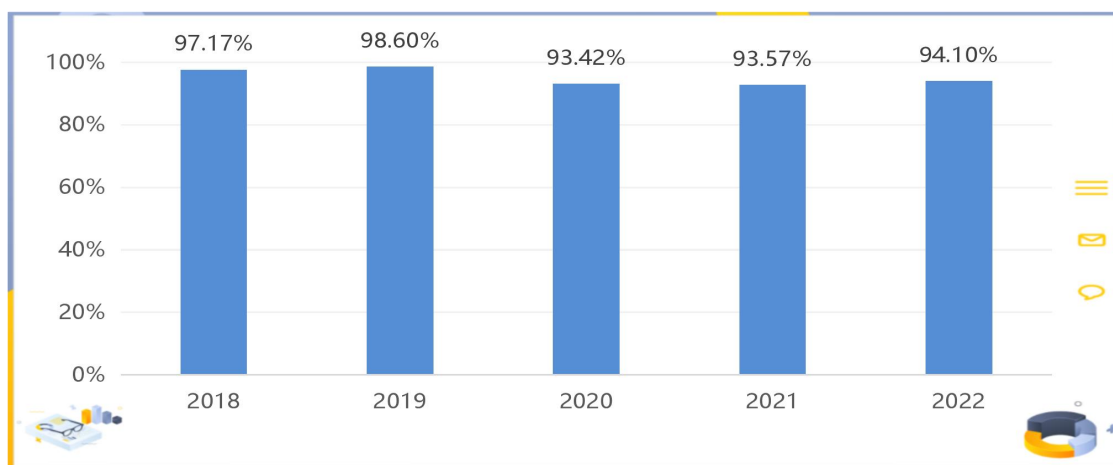


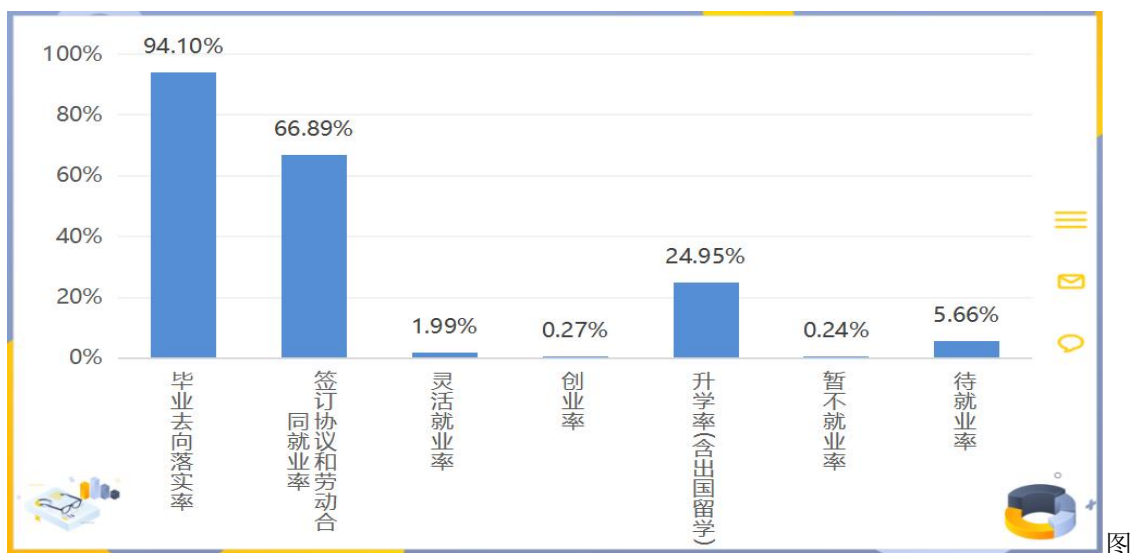
图 2-2 2018-2022 届毕业生总体毕业去向落实率

³ 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁴ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

二、初次就业七率统计⁵

2022 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 5033 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生比例是 66.89%，升学（含出国出境）人数 1877 人占比 24.95%（普通高考本科生升学 1800 人占比 29.94%），毕业去向未落实毕业生累计 444 人占比是 5.90%。如图 2-3、表 2-1：



2-3 2022 届全校毕业生七率统计

表 2-1 2022 届毕业生初次就业七率分性别统计表

统计项目	男生	女生
毕业去向落实率	95.83%	91.06%
签订协议和劳动合同就业率	68.77%	63.60%
灵活就业率	1.02%	3.70%
创业率	0.23%	0.33%
升学率(含出国留学)	25.81%	23.42%
暂不就业率	0.17%	0.37%
待就业率	4.00%	8.58%

各学历层次的就业七率统计见表 2-2：

⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数

创业率=自主创业人数/毕业生总人数

升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数

待就业率=待就业人数/毕业生总人数

暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数

表 2-2 2022 届毕业生初次就业七率分学历统计表

统计项目	本科	研究生
毕业去向落实率	94.51%	91.45%
签订协议和劳动合同就业率	64.28%	83.60%
灵活就业率	1.98%	2.06%
创业率	0.29%	0.10%
升学率(含出国留学)	27.96%	5.70%
暂不就业率	0.26%	0.10%
待就业率	5.23%	8.45%

三、学院去向落实情况专项统计

2022 届毕业生总数为 7524 人，毕业去向落实人数是 7080 人，初次毕业去向落实率 94.10%。各学院毕业去向落实率占比分布，如表 2-3：

表 2-3 2022 届毕业生各学院毕业去向落实率

学院名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
安全科学与工程学院	296	292	98.65%
机械工程学院	850	834	98.12%
化学工程学院	570	554	97.19%
材料科学与工程学院	352	341	96.88%
计算机科学与工程学院	550	532	96.73%
人文社会科学学院	151	146	96.69%
矿业工程学院	185	178	96.22%
力学与光电物理学院	180	173	96.11%
外国语学院	278	266	95.68%
数学与大数据学院	254	242	95.28%
空间信息与测绘工程学院	272	259	95.22%
地球与环境学院	466	443	95.06%
电气与信息工程学院	801	757	94.51%
土木建筑学院	859	810	94.30%
经济与管理学院	713	644	90.32%
医学院（专升本）	294	251	85.37%
医学院	453	358	79.03%

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生。2022 届毕业生共有 5033 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 66.89%，其中有 12 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。各学院签订就业协议和劳动合同率占比分布如表 2-4：

表 2-4 2022 届毕业生各学院签订协议和劳动合同就业率

学院名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
外国语学院	278	235	84.53%
经济与管理学院	713	556	77.98%
数学与大数据学院	254	190	74.80%
人文社会科学学院	151	112	74.17%
机械工程学院	850	622	73.18%
计算机科学与工程学院	550	400	72.73%
土木建筑学院	859	621	72.29%
电气与信息工程学院	801	560	69.91%
空间信息与测绘工程学院	272	187	68.75%
化学工程学院	570	364	63.86%
材料科学与工程学院	352	220	62.50%
地球与环境学院	466	281	60.30%
矿业工程学院	185	110	59.46%
力学与光电物理学院	180	101	56.11%
安全科学与工程学院	296	162	54.73%
医学院（专升本）	294	139	47.28%
医学院	453	173	38.19%

2022 届毕业生有 150 人灵活就业方式就业，占全部毕业生的 1.99%。各学院灵活就业就业率占比分布如表 2-5：

表 2-5 2022 届毕业生各学院灵活就业就业率

学院名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
医学院（专升本）	294	92	31.29%
医学院	453	30	6.62%
空间信息与测绘工程学院	272	8	2.94%
地球与环境学院	466	3	0.64%
材料科学与工程学院	352	2	0.57%
机械工程学院	850	4	0.47%
土木建筑学院	859	4	0.47%
数学与大数据学院	254	1	0.39%
外国语学院	278	1	0.36%
经济与管理学院	713	2	0.28%
电气与信息工程学院	801	2	0.25%
计算机科学与工程学院	550	1	0.18%

2022 届毕业生有 20 人自主创业。各学院创业率占比分布如表 2-6：

表 2-6 2022 届毕业生各学院创业率

学院名称	总人数	创业率	
		人数	占比
医学院（专升本）	294	7	2.38%
人文社会科学学院	151	1	0.66%
矿业工程学院	185	1	0.54%
地球与环境学院	466	2	0.43%
外国语学院	278	1	0.36%
机械工程学院	850	3	0.35%
安全科学与工程学院	296	1	0.34%
电气与信息工程学院	801	2	0.25%
化学工程学院	570	1	0.18%
经济与管理学院	713	1	0.14%

暂不就业率包含暂不就业拟升学和其它暂不就业，2022 届毕业生两项指标数量分别各 9 人，占全部毕业生的 0.24%。各学院暂不就业率占比分布如表 2-7：

表 2-7 2022 届毕业生各学院暂不就业率

学院名称	总人数	暂不就业率	
		人数	占比
医学院（专升本）	294	9	3.06%
医学院	453	3	0.66%
力学与光电物理学院	180	1	0.56%
数学与大数据学院	254	1	0.39%
机械工程学院	850	2	0.24%
化学工程学院	570	1	0.18%
土木建筑学院	859	1	0.12%

四、本科生去向落实情况专项统计

2022 届本科毕业生总数为 6506 人，毕业去向落实人数为 6149 人，初次毕业去向落实率为 94.51%。其中有 67 个专业的初次毕业去向落实率超过 90%，50 个专业的初次毕业去向落实率超过 95%，17 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。本科毕业生毕业去向落实率占比分布如表 2-8：

表 2-8 2022 届本科生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
地下水科学与工程	24	24	100.00%
给排水科学与工程	71	71	100.00%
勘查技术与工程	31	31	100.00%
消防工程	65	65	100.00%
工业设计	35	35	100.00%
过程装备与控制工程	64	64	100.00%
机械电子工程	89	89	100.00%
高分子材料与工程	69	69	100.00%
资源循环科学与工程	38	38	100.00%
特种能源技术与工程	33	33	100.00%
软件工程	83	83	100.00%
数字媒体技术	36	36	100.00%
光电信息科学与工程	74	74	100.00%
导航工程	35	35	100.00%
地理信息科学	34	34	100.00%
社会工作	32	32	100.00%
网络与新媒体	50	50	100.00%
机械设计制造及其自动化	380	377	99.21%
安全工程	184	182	98.91%
电子信息工程	81	80	98.77%
工程造价	76	75	98.68%
应用化学	72	71	98.61%
弹药工程与爆炸技术	200	197	98.50%
电气工程与智能控制	64	63	98.44%
工程管理	61	60	98.36%
测控技术与仪器	61	60	98.36%
市场营销	60	59	98.33%
计算机科学与技术	251	246	98.01%
采矿工程	86	84	97.67%
财务管理	78	76	97.44%
数据科学与大数据技术	74	72	97.30%
交通工程	72	70	97.22%
数学与应用数学	36	35	97.22%
无机非金属材料工程	71	69	97.18%
水文与水资源工程	66	64	96.97%
风景园林	33	32	96.97%
英语	231	224	96.97%
化学工程与工艺	98	95	96.94%
道路桥梁与渡河工程	32	31	96.88%
工程力学	60	58	96.67%
资源与环境经济学	30	29	96.67%
日语	28	27	96.43%

动画	28	27	96.43%
车辆工程	83	80	96.39%
土木工程	307	295	96.09%
城市地下空间工程	72	69	95.83%
测绘工程	94	90	95.74%
复合材料与工程	70	67	95.71%
遥感科学与技术	65	62	95.38%
自动化	212	202	95.28%
信息安全	40	38	95.00%
电气工程及其自动化	235	222	94.47%
物联网工程	72	68	94.44%
应用统计学	36	34	94.44%
电子商务	70	66	94.29%
建筑环境与能源应用工程	62	58	93.55%
能源化学工程	61	57	93.44%
环境工程	86	80	93.02%
地质工程	94	87	92.55%
信息与计算科学	76	70	92.11%
矿物加工工程	62	57	91.94%
政治学与行政学	37	34	91.89%
应用物理学	35	32	91.43%
护理学（专升本）	196	179	91.33%
药学	33	30	90.91%
信息管理与信息系统	32	29	90.63%
人力资源管理	151	136	90.07%
制药工程	40	36	90.00%
金融学	91	80	87.91%
通信工程	73	63	86.30%
建筑学	47	40	85.11%
会计学	121	99	81.82%
临床医学	277	224	80.87%
预防医学	29	23	79.31%
医学检验技术（专升本）	98	72	73.47%
医学检验技术	50	35	70.00%
护理学	23	9	39.13%

2022 届本科毕业生共有 4182 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部本科毕业生的 64.28%，其中有 49 个专业签订协议和劳动合同就业率超过 60%。本科毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表 2-9：

表 2-9 2022 届本科生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
工业设计	35	33	94.29%
动画	28	26	92.86%
市场营销	60	55	91.67%
工程管理	61	53	86.89%
日语	28	24	85.71%
英语	231	197	85.28%
过程装备与控制工程	64	53	82.81%
网络与新媒体	50	41	82.00%
人力资源管理	151	123	81.46%
财务管理	78	63	80.77%
资源与环境经济学	30	24	80.00%
建筑环境与能源应用工程	62	49	79.03%
风景园林	33	26	78.79%
信息与计算科学	76	59	77.63%
电气工程与智能控制	64	49	76.56%
电子商务	70	53	75.71%
工程造价	76	57	75.00%
数字媒体技术	36	27	75.00%
数学与应用数学	36	27	75.00%
信息管理与信息系统	32	24	75.00%
计算机科学与技术	251	184	73.31%
软件工程	83	60	72.29%
自动化	212	153	72.17%
社会工作	32	23	71.88%
导航工程	35	25	71.43%
会计学	121	86	71.07%
机械电子工程	89	63	70.79%
遥感科学与技术	65	46	70.77%
测控技术与仪器	61	43	70.49%
信息安全	40	28	70.00%
高分子材料与工程	69	48	69.57%
金融学	91	63	69.23%
数据科学与大数据技术	74	51	68.92%
机械设计制造及其自动化	380	258	67.89%
土木工程	307	207	67.43%
测绘工程	94	63	67.02%
城市地下空间工程	72	48	66.67%
应用化学	72	48	66.67%
应用统计学	36	24	66.67%
水文与水资源工程	66	43	65.15%
采矿工程	86	56	65.12%
给排水科学与工程	71	46	64.79%

勘查技术与工程	31	20	64.52%
物联网工程	72	46	63.89%
电气工程及其自动化	235	150	63.83%
能源化学工程	61	38	62.30%
地理信息科学	34	21	61.76%
工程力学	60	37	61.67%
化学工程与工艺	98	59	60.20%
制药工程	40	24	60.00%
复合材料与工程	70	41	58.57%
电子信息工程	81	47	58.02%
无机非金属材料工程	71	41	57.75%
特种能源技术与工程	33	19	57.58%
弹药工程与爆炸技术	200	115	57.50%
车辆工程	83	47	56.63%
矿物加工工程	62	35	56.45%
道路桥梁与渡河工程	32	18	56.25%
通信工程	73	41	56.16%
应用物理学	35	19	54.29%
建筑学	47	25	53.19%
资源循环科学与工程	38	20	52.63%
光电信息科学与工程	74	38	51.35%
政治学与行政学	37	19	51.35%
消防工程	65	33	50.77%
护理学（专升本）	196	97	49.49%
交通工程	72	35	48.61%
医学检验技术	50	24	48.00%
地质工程	94	44	46.81%
安全工程	184	86	46.74%
药学	33	15	45.45%
环境工程	86	39	45.35%
医学检验技术（专升本）	98	42	42.86%
地下水科学与工程	24	10	41.67%
临床医学	277	98	35.38%
护理学	23	6	26.09%
预防医学	29	4	13.79%

2022 届本科毕业生有 129 人通过灵活就业方式就业，19 人创业就业，两者共占全部本科毕业生的 2.27%。本科毕业生灵活就业和创业率占比分布如表 2-10 和表 2-11：

表 2-10 2022 届本科生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
护理学（专升本）	196	65	33.16%
医学检验技术（专升本）	98	27	27.55%
药学	33	4	12.12%
临床医学	277	17	6.14%
地理信息科学	34	2	5.88%
导航工程	35	1	2.86%
资源循环科学与工程	38	1	2.63%
环境工程	86	2	2.33%
医学检验技术	50	1	2.00%
遥感科学与技术	65	1	1.54%
物联网工程	72	1	1.39%
数据科学与大数据技术	74	1	1.35%
地质工程	94	1	1.06%
测绘工程	94	1	1.06%
机械设计制造及其自动化	380	3	0.79%
自动化	212	1	0.47%

表 2-11 2022 届本科生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
护理学（专升本）	196	7	3.57%
网络与新媒体	50	1	2.00%
电子商务	70	1	1.43%
交通工程	72	1	1.39%
环境工程	86	1	1.16%
机械设计制造及其自动化	380	3	0.79%
安全工程	184	1	0.54%
弹药工程与爆炸技术	200	1	0.50%
自动化	212	1	0.47%
英语	231	1	0.43%
电气工程及其自动化	235	1	0.43%

五、研究生去向落实情况专项统计

2022 届研究生总数为 1018 人，毕业去向落实人数是 931 人，初次毕业去向落实率 91.45%。有 57 个专业的初次毕业去向落实率超过 90%，50 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，47 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。研究生毕业去向落实率占比分布如表 2-12：

表 2-12 2022 届研究生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
地质工程（博士）	2	2	100.00%
地质资源与地质工程（博士）	1	1	100.00%
环境科学与工程（博士）	3	3	100.00%
环境科学	5	5	100.00%
安全科学与工程	12	12	100.00%
采矿工程（博士）	2	2	100.00%
地下工程	1	1	100.00%
矿业工程	8	8	100.00%
爆破理论与技术（博士）	1	1	100.00%
地下空间科学与工程（博士）	1	1	100.00%
防灾减灾工程及防护工程（博士）	1	1	100.00%
结构工程（博士）	2	2	100.00%
桥梁与隧道工程（博士）	2	2	100.00%
力学	3	3	100.00%
机械工程（博士）	6	6	100.00%
矿山机电工程（博士）	2	2	100.00%
动力工程及工程热物理	4	4	100.00%
仪器仪表工程	5	5	100.00%
智能制造工程	5	5	100.00%
电子科学与技术	2	2	100.00%
矿物加工工程（博士）	2	2	100.00%
材料工程	16	16	100.00%
材料加工工程	1	1	100.00%
材料物理与化学	3	3	100.00%
材料学	5	5	100.00%
矿物加工工程	1	1	100.00%
矿业工程	4	4	100.00%
爆破理论与技术	7	7	100.00%
工程力学	9	9	100.00%
化工安全	1	1	100.00%
化学工艺	4	4	100.00%
应用化学	12	12	100.00%
信息安全工程（博士）	2	2	100.00%
信息安全工程	8	8	100.00%
应用数学	1	1	100.00%
职业健康安全（博士）	1	1	100.00%
病理学与病理生理学	2	2	100.00%
病原生物学	2	2	100.00%
儿科学	1	1	100.00%
妇产科学	1	1	100.00%
外科学	7	7	100.00%
眼科学	2	2	100.00%

影像医学与核医学	5	5	100.00%
肿瘤学	1	1	100.00%
工程管理	22	22	100.00%
测绘科学与技术	17	17	100.00%
化学工程	33	32	96.97%
安全工程	30	29	96.67%
数学	21	20	95.24%
控制工程	19	18	94.74%
计算机科学与技术	18	17	94.44%
电气工程	105	99	94.29%
管理科学与工程	15	14	93.33%
环境工程	42	39	92.86%
机械工程	118	109	92.37%
建筑与土木工程	98	90	91.84%
地质资源与地质工程	20	18	90.00%
材料化学工程	10	9	90.00%
计算机技术	44	39	88.64%
物流工程	16	14	87.50%
地质工程	21	18	85.71%
采矿工程	13	11	84.62%
土木工程	44	37	84.09%
控制科学与工程	6	5	83.33%
软件工程	6	5	83.33%
内科学	6	5	83.33%
英语笔译	17	14	82.35%
光电系统与控制	11	9	81.82%
安全科学与工程（博士）	5	4	80.00%
建筑学	10	8	80.00%
免疫学	5	4	80.00%
测绘工程	27	21	77.78%
工业工程	17	13	76.47%
临床检验诊断学	8	6	75.00%
公共管理与城市文化	4	3	75.00%
岩土工程（博士）	7	5	71.43%
金融	10	7	70.00%
交通工程	3	2	66.67%
智能制造工程	2	1	50.00%
国际电子商务语言与文化	2	1	50.00%

2022 届研究生毕业生共有 851 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部研究生的 83.60%，其中有 70 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。研究生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表 2-13：

表 2-13 2022 届研究生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
地质工程（博士）	2	2	100.00%
地质资源与地质工程（博士）	1	1	100.00%
环境科学与工程（博士）	3	3	100.00%
采矿工程（博士）	2	2	100.00%
地下工程	1	1	100.00%
爆破理论与技术（博士）	1	1	100.00%
地下空间科学与工程（博士）	1	1	100.00%
防灾减灾工程及防护工程（博士）	1	1	100.00%
结构工程（博士）	2	2	100.00%
桥梁与隧道工程（博士）	2	2	100.00%
力学	3	3	100.00%
机械工程（博士）	6	6	100.00%
矿山机电工程（博士）	2	2	100.00%
动力工程及工程热物理	4	4	100.00%
仪器仪表工程	5	5	100.00%
电子科学与技术	2	2	100.00%
矿物加工工程（博士）	2	2	100.00%
材料工程	16	16	100.00%
材料加工工程	1	1	100.00%
材料学	5	5	100.00%
爆破理论与技术	7	7	100.00%
化工安全	1	1	100.00%
化学工艺	4	4	100.00%
应用化学	12	12	100.00%
信息安全工程（博士）	2	2	100.00%
应用数学	1	1	100.00%
职业健康安全（博士）	1	1	100.00%
病理学与病理生理学	2	2	100.00%
儿科学	1	1	100.00%
妇产科学	1	1	100.00%
肿瘤学	1	1	100.00%
控制工程	19	18	94.74%
安全工程	30	28	93.33%
安全科学与工程	12	11	91.67%
工程管理	22	20	90.91%
数学	21	19	90.48%
机械工程	118	106	89.83%
工程力学	9	8	88.89%
电气工程	105	93	88.57%
测绘科学与技术	17	15	88.24%
环境工程	42	37	88.10%
化学工程	33	29	87.88%

信息安全工程	8	7	87.50%
地质工程	21	18	85.71%
建筑与土木工程	98	84	85.71%
外科学	7	6	85.71%
控制科学与工程	6	5	83.33%
软件工程	6	5	83.33%
计算机技术	44	36	81.82%
物流工程	16	13	81.25%
环境科学	5	4	80.00%
安全科学与工程	5	4	80.00%
建筑学	10	8	80.00%
智能制造工程	5	4	80.00%
管理科学与工程	15	12	80.00%
计算机科学与技术	18	14	77.78%
英语笔译	17	13	76.47%
工业工程	17	13	76.47%
矿业工程	8	6	75.00%
矿业工程	4	3	75.00%
公共管理与城市文化	4	3	75.00%
岩土工程（博士）	7	5	71.43%
土木工程	44	31	70.45%
地质资源与地质工程	20	14	70.00%
材料化学工程	10	7	70.00%
金融	10	7	70.00%
交通工程	3	2	66.67%
光电系统与控制	11	7	63.64%
测绘工程	27	17	62.96%
采矿工程	13	8	61.54%
免疫学	5	3	60.00%
国际电子商务语言与文化	2	1	50.00%
病原生物学	2	1	50.00%
临床检验诊断学	8	4	50.00%
内科学	6	3	50.00%
眼科学	2	1	50.00%
影像医学与核医学	5	2	40.00%
材料物理与化学	3	1	33.33%

2022 届研究生有 21 人通过灵活就业方式就业，1 人创业就业，两者共占全部研究生的 2.16%。研究生灵活就业和创业率占比分布如表 2-14 和表 2-15：

表 2-14 2022 届研究生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
眼科学	2	1	50.00%
影像医学与核医学	5	2	40.00%
内科学	6	2	33.33%
临床检验诊断学	8	2	25.00%
外科学	7	1	14.29%
测绘工程	27	3	11.11%
材料化学工程	10	1	10.00%
工程管理	22	2	9.09%
英语笔译	17	1	5.88%
建筑与土木工程	98	4	4.08%
电气工程	105	1	0.95%
机械工程	118	1	0.85%

表 2-15 2022 届研究生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
环境科学	5	1	20.00%

六、困难生群体去向落实情况专项统计

2022 届困难生群体毕业生总数为 575 人，毕业去向落实人数是 555 人，初次毕业去向落实率 96.52%，如表 2-16 所示：

表 2-16 2022 届困难生群体毕业生毕业去向落实率

院系名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
安全科学与工程学院	29	29	100.00%
机械工程学院	66	66	100.00%
材料科学与工程学院	21	21	100.00%
计算机科学与工程学院	32	32	100.00%
数学与大数据学院	27	27	100.00%
空间信息与测绘工程学院	22	22	100.00%
人文社会科学学院	8	8	100.00%
化学工程学院	56	55	98.21%
土木建筑学院	49	48	97.96%
地球与环境学院	36	35	97.22%
外国语学院	36	35	97.22%
电气与信息工程学院	59	57	96.61%
经济与管理学院	51	49	96.08%
矿业工程学院	11	10	90.91%
力学与光电物理学院	10	9	90.00%
医学院	35	30	85.71%
医学院（专升本）	27	22	81.48%

第三部分 毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2022 届毕业生签就业协议形式就业 4696 人，占比 62.41%，升学 1862 人占比 24.75%（普通高考本科生升学 1800 人，升学率 29.94%），23 名毕业生应征义务兵，20 名毕业生自主创业，27 名毕业生服务于国家和地方基层项目。毕业生总体去向人数分布如图 3-1：

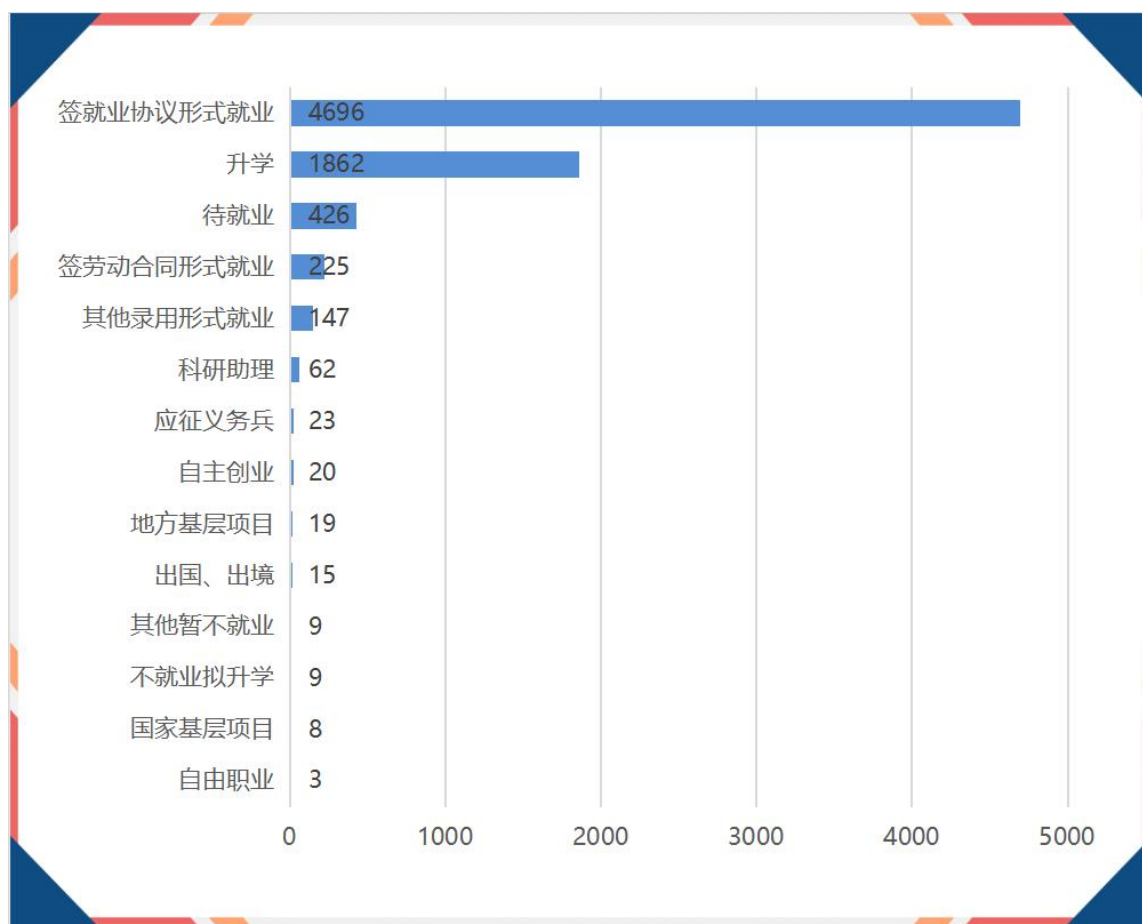


图 3-1 2022 届毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布⁶

2022 届毕业生就业单位行业分布如图 3-2，毕业生就业单位行业分布制造业 1378 人，占比 27.19%，建筑业 974 人占比 19.22%，信息传输、软件和信息技术服务业 761 人占比 15.02%。毕业生就业单位行业分布以制造业和建筑业为主，反映

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。毕业生单位行业人数分布如图 3-2:

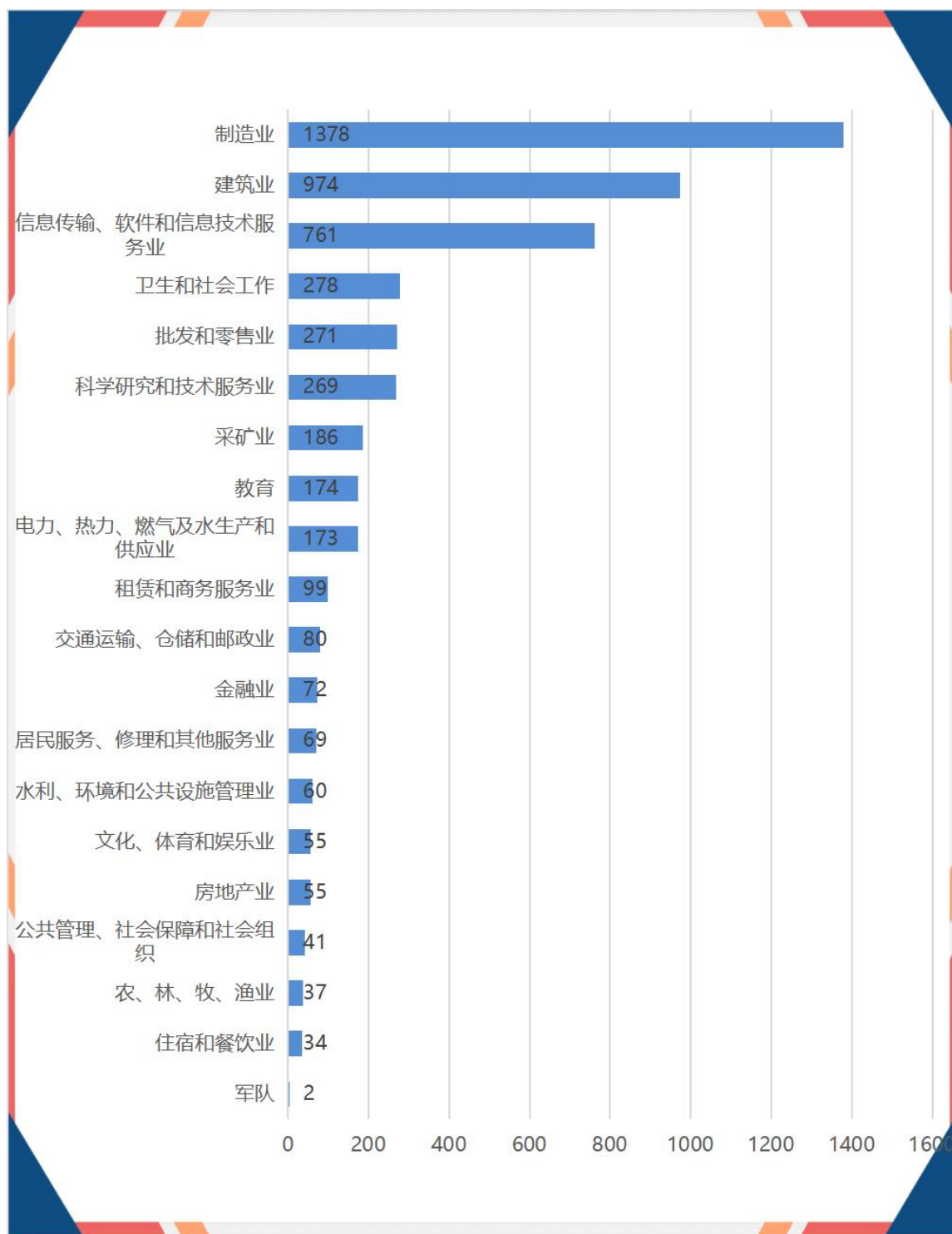


图 3-2 2022 届毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁷

2022 届毕业生就业单位性质分布国有企业 1331 人，占比 26.26%；医疗卫生单位、高等教育单位、其他事业单位、机关、中初教育单位和科研设计单位 394 人，占比 7.77%；其他企业 3059 人，占比 60.36%。毕业生就业单位性质分布如图 3-3：

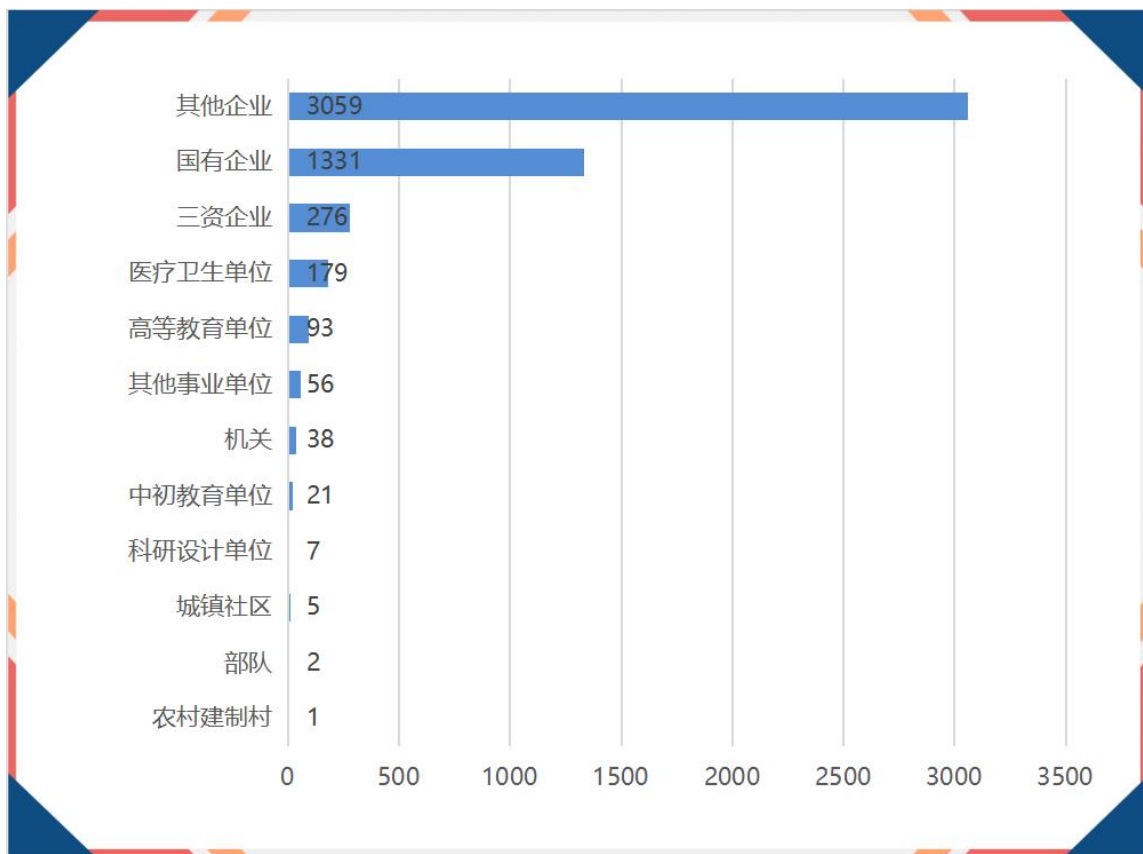


图 3-3 2022 届毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布⁸

2022 届毕业生工作岗位分布工程技术人员 2895 人占比 57.12%，其他专业技术人员 839 人占比 16.55%，卫生专业技术人员 243 人占比 4.79%。这与毕业生单位行业分布是一致的。详见图 3-4：

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

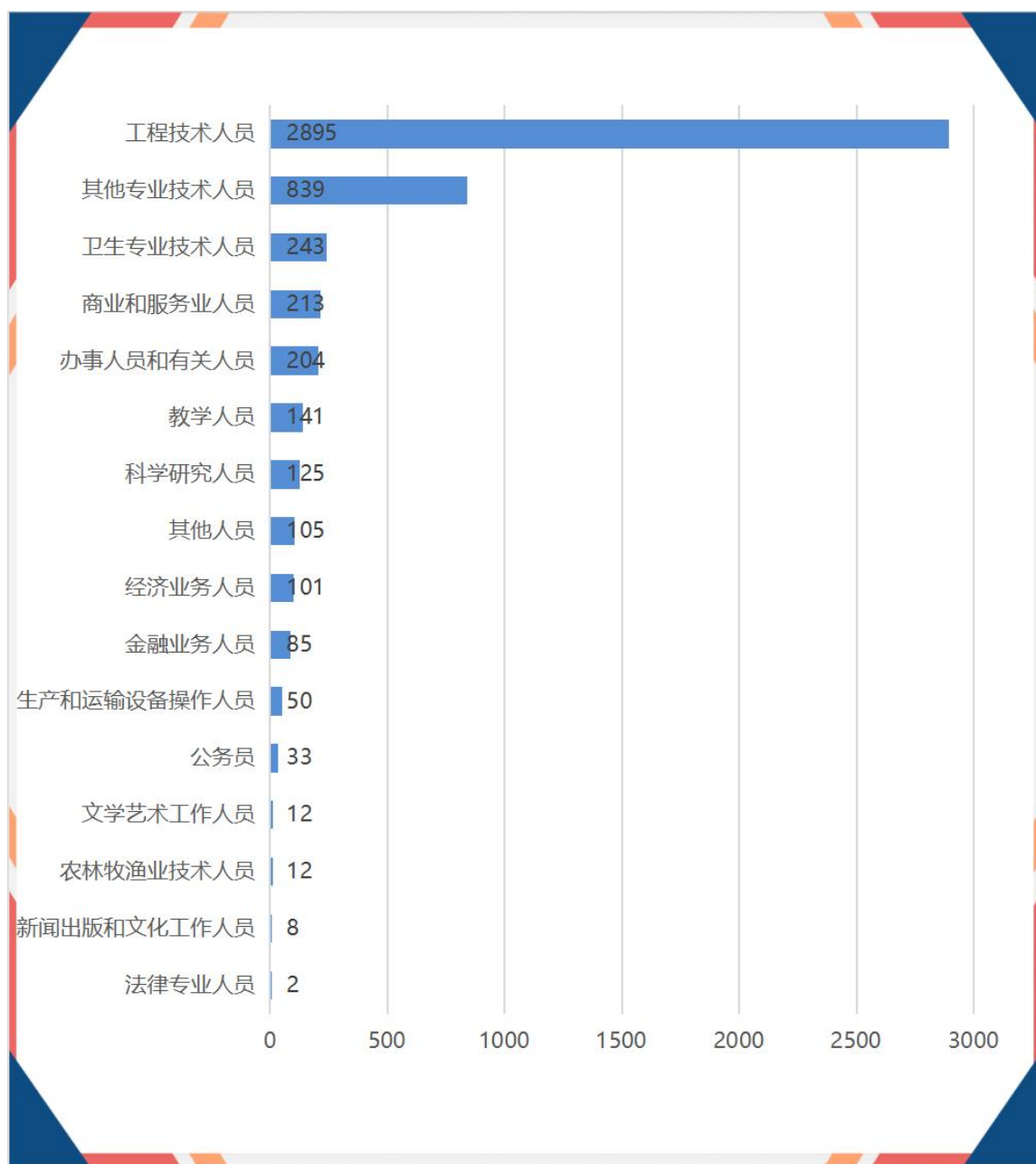


图 3-4 2022 届毕业生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

2022 届毕业生 7524 人，全部毕业去向落实人数 7080 人，总体毕业去向落实率 94.10%，实际就业人数⁹ 5180 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

⁹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2022 届毕业生就业所在地流向区域华东地区 4382 人占比 84.59%，华南地区 239 人占比 4.61%，华北地区 206 人占比 3.98%。就业所在地按区域统计分布如图 3-5：

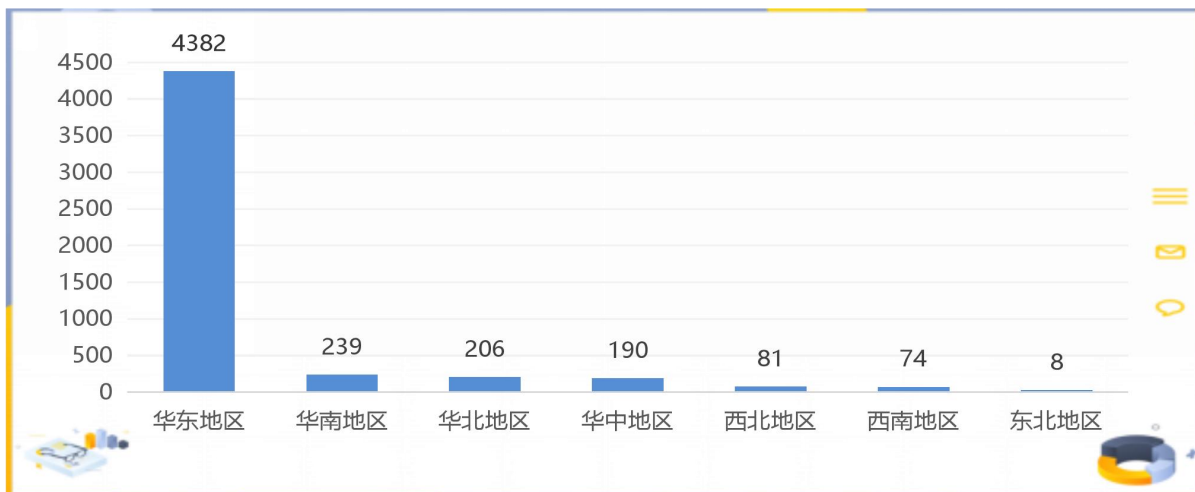


图 3-5 2022 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2022 届毕业生就业所在地按省份统计，安徽省 2721 人占比 52.53%，江苏省 581 人占比 11.22%，浙江省 460 人占比 8.88%，上海市 399 人占比 7.70%，长三角就业 4161 人占比 80.33%。就业所在地按省份统计分布如图 3-6：

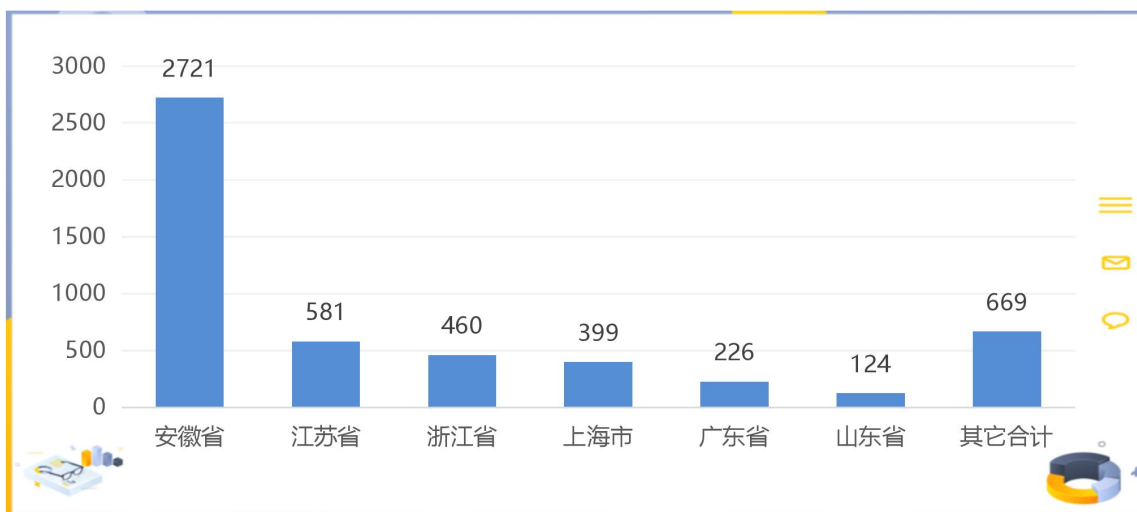


图 3-6 2022 届毕业生就业地区省份人数分布

¹⁰ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

（三）就业所在地按城市类型¹¹统计

2022 届毕业生就业所在地按城市类型统计，省会城市 1916 人，占比 36.99%，地级市 1684 人占比 32.51%，直辖市 558 人占比 10.77%。就业所在地按城市类型统计分布如图 3-7：

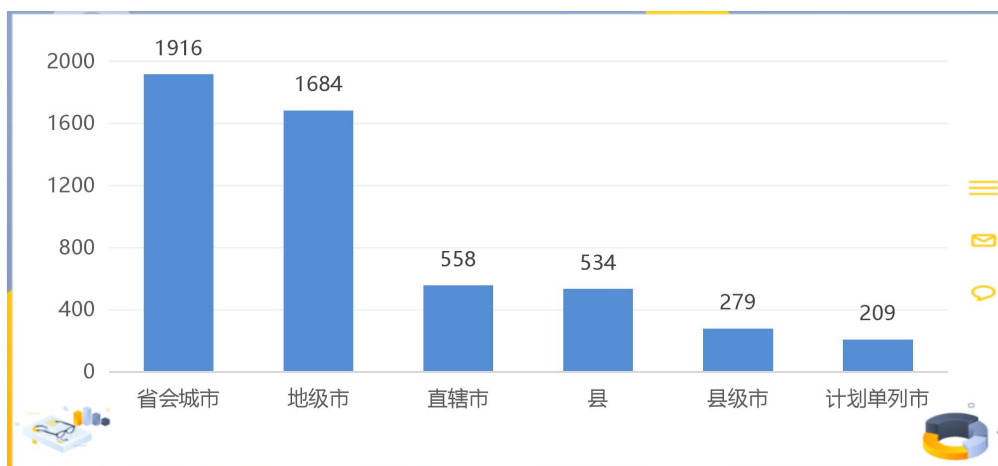


图 3-7 2022 届毕业生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市规模¹²统计

2022 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计新一线城市 2208 人，占比 42.63%，三线城市 1036 人占比 20.00%，四线城市 840 人占比 16.22%。详见图 3-8：

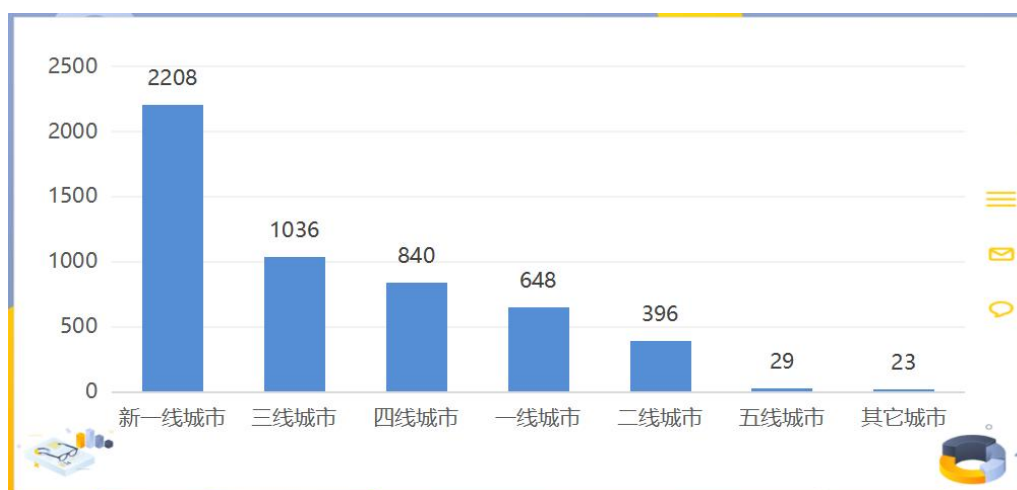


图 3-8 2022 届毕业生就业地区城市规模人数分布

¹¹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

¹² 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

（五）就业所在地按城市统计

2022 届毕业生实际就业人数 5180 人，分布在全国 29 个省份 172 个城市，其中 2721 人工作在安徽的 16 个城市的 118 个区市县。就业地所在城市安徽省合肥市 1193 人占比 23.03%，安徽省淮南市 514 人和上海市 399 人，分别占比 9.92%和 7.70%。详见表 3-1:

表 3-1 2022 届毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	1193	23.03%
安徽省淮南市	514	9.92%
上海市	399	7.70%
江苏省南京市	274	5.29%
安徽省芜湖市	234	4.52%
浙江省杭州市	175	3.38%
江苏省苏州市	144	2.78%
安徽省滁州市	107	2.07%
安徽省六安市	104	2.01%
广东省深圳市	96	1.85%
浙江省宁波市	93	1.80%
北京市	92	1.78%
安徽省安庆市	75	1.45%
湖南省长沙市	69	1.33%
安徽省蚌埠市	68	1.31%
湖北省武汉市	68	1.31%
浙江省湖州市	65	1.25%
安徽省宿州市	64	1.24%
广东省广州市	62	1.20%
安徽省阜阳市	60	1.16%
安徽省淮北市	59	1.14%
安徽省马鞍山市	49	0.95%
安徽省宣城市	46	0.89%
安徽省铜陵市	42	0.81%
安徽省池州市	42	0.81%
浙江省嘉兴市	41	0.79%
江苏省无锡市	40	0.77%
江苏省常州市	39	0.75%
天津市	37	0.71%
江西省南昌市	35	0.68%
其它合计	794	15.33%

六、毕业生留皖就业情况

2022届毕业生在安徽省内实际就业人数2721人，占实际就业毕业生的52.53%，其中在省内就业安徽省合肥市1193人占比43.84%，安徽省淮南市514人和安徽省芜湖市234人，分别占比18.89%和8.60%。详见图3-9：

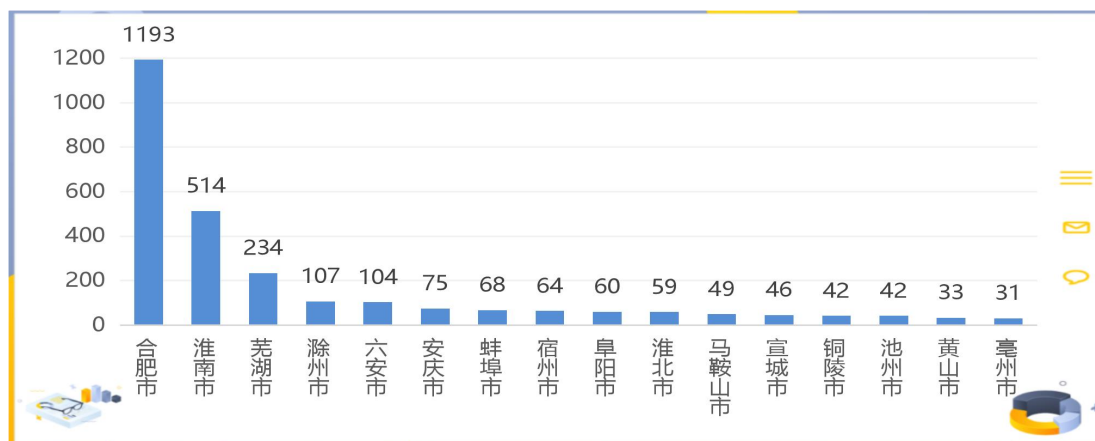


图 3-9 2022 届毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在学院来看，在省内就业医学院（专升本）165人占比69.33%，电气与信息工程学院380人和数学与大数据学院118人，分别占比67.50%和61.78%。详见表3-2：

表 3-2 2022 届毕业生留皖就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
医学院（专升本）	238	165	69.33%
电气与信息工程学院	563	380	67.50%
数学与大数据学院	191	118	61.78%
安全科学与工程学院	161	99	61.49%
医学院	200	110	55.00%
计算机科学与工程学院	397	218	54.91%
机械工程学院	629	340	54.05%
经济与管理学院	559	282	50.45%
外国语学院	237	119	50.21%
矿业工程学院	109	53	48.62%
土木建筑学院	622	292	46.95%
地球与环境学院	284	133	46.83%
力学与光电物理学院	101	45	44.55%
人文社会科学学院	113	50	44.25%

材料科学与工程学院	221	94	42.53%
空间信息与测绘工程学院	192	78	40.63%
化学工程学院	363	145	39.94%

从本科毕业生专业来看，省内就业数学与应用数学 25 人占比 92.59%，车辆工程 40 人和临床医学 86 人，分别占比 85.11%和 76.11%。详见表 3-3：

表 3-3 2022 届本科毕业生留皖就业专业分布表

专业名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
数学与应用数学	27	25	92.59%
车辆工程	47	40	85.11%
临床医学	113	86	76.11%
电气工程与智能控制	48	36	75.00%
电气工程及其自动化	151	110	72.85%
数据科学与大数据技术	52	36	69.23%
动画	26	18	69.23%
消防工程	32	22	68.75%
通信工程	41	28	68.29%
风景园林	25	17	68.00%
地下水科学与工程	9	6	66.67%
护理学	175	116	66.29%
医学检验技术	94	61	64.89%
计算机科学与技术	182	117	64.29%
工程造价	57	36	63.16%
人力资源管理	123	77	62.60%
自动化	155	97	62.58%
日语	24	15	62.50%
安全工程	86	53	61.63%
机械电子工程	63	38	60.32%
建筑学	25	15	60.00%
会计学	86	50	58.14%
机械设计制造及其自动化	264	148	56.06%
信息与计算科学	59	33	55.93%
土木工程	206	115	55.83%
交通工程	34	18	52.94%
工程管理	53	28	52.83%
财务管理	63	32	50.79%
地理信息科学	22	11	50.00%
勘查技术与工程	20	10	50.00%

导航工程	26	13	50.00%
无机非金属材料工程	41	20	48.78%
数字媒体技术	27	13	48.15%
应用物理学	19	9	47.37%
光电信息科学与工程	38	18	47.37%
软件工程	60	28	46.67%
物联网工程	45	21	46.67%
采矿工程	56	26	46.43%
信息安全	28	13	46.43%
英语	198	91	45.96%
制药工程	24	11	45.83%
市场营销	55	25	45.45%
过程装备与控制工程	53	24	45.28%
网络与新媒体	42	19	45.24%
电子信息工程	47	21	44.68%
应用化学	48	21	43.75%
电子商务	54	23	42.59%
水文与水资源工程	43	18	41.86%
应用统计学	24	10	41.67%
金融学	63	26	41.27%
复合材料与工程	40	16	40.00%
测控技术与仪器	43	17	39.53%
给排水科学与工程	45	17	37.78%
地质工程	45	17	37.78%
城市地下空间工程	48	18	37.50%
矿物加工工程	35	13	37.14%
遥感科学与技术	46	17	36.96%
弹药工程与爆炸技术	115	42	36.52%
测绘工程	63	23	36.51%
工业设计	33	12	36.36%
环境工程	42	15	35.71%
化学工程与工艺	59	21	35.59%
高分子材料与工程	48	17	35.42%
资源循环科学与工程	21	7	33.33%
建筑环境与能源应用工程	49	16	32.65%
工程力学	37	12	32.43%
特种能源技术与工程	19	6	31.58%
资源与环境经济学	24	7	29.17%
信息管理与信息系统	24	7	29.17%
能源化学工程	38	11	28.95%
政治学与行政学	19	5	26.32%

社会工作	23	6	26.09%
道路桥梁与渡河工程	17	3	17.65%
预防医学	4	0	0.00%
药学	18	0	0.00%

七、毕业生当地就业情况

2022 届毕业生在淮南市实际就业人数为 514 人，在淮南市就业人数最高的是田家庵区 282 人占比 54.86%。

从毕业生所在学院来看，在淮南市就业占比最高的学院是医学院占比 21.50%，其次是电气与信息工程学院和矿业工程学院，分别占比 15.10%和 12.84%。详见表 3-4:

表 3-4 2022 届毕业生本地就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
医学院	200	43	21.50%
电气与信息工程学院	563	85	15.10%
矿业工程学院	109	14	12.84%
外国语学院	237	30	12.66%
计算机科学与工程学院	397	49	12.34%
材料科学与工程学院	221	25	11.31%
数学与大数据学院	191	21	10.99%
机械工程学院	629	65	10.33%
安全科学与工程学院	161	16	9.94%
土木建筑学院	622	55	8.84%
经济与管理学院	559	43	7.69%
空间信息与测绘工程学院	192	14	7.29%
化学工程学院	363	23	6.34%
地球与环境学院	284	17	5.99%
人文社会科学学院	113	5	4.42%
医学院（专升本）	238	9	3.78%
力学与光电物理学院	101	0	0.00%

八、毕业生回流就业情况

2022 届生源地是安徽省毕业生回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（34.71%）、淮南市（33.75%）和芜湖市（19.64%），详见图 3-10 和图 3-11：



图 3-10 安徽省毕业生回原籍就业比例分布

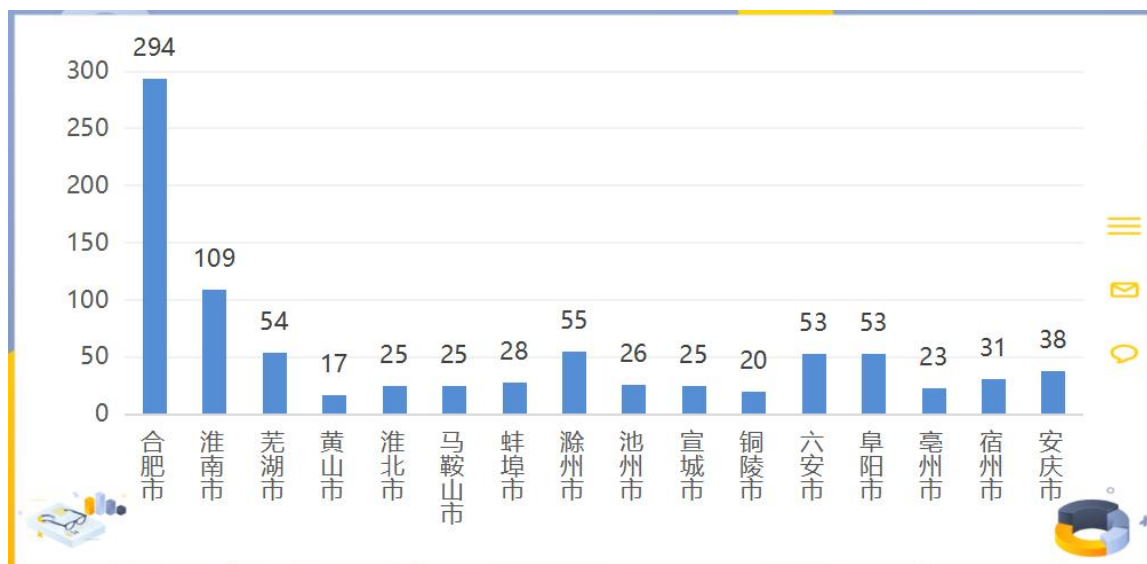


图 3-11 安徽省毕业生回原籍就业人数分布

毕业生回原籍就业学院分布，详见表 3-5：

表 3-5 2022 届毕业生回原籍就业学院分布表

院系名称	总人数	回流人数	回流比例
医学院（专升本）	294	105	35.71%
外国语学院	278	62	22.30%
电气与信息工程学院	801	159	19.85%
经济与管理学院	713	119	16.69%

计算机科学与工程学院	550	88	16.00%
土木建筑学院	859	123	14.32%
数学与大数据学院	254	35	13.78%
人文社会科学学院	151	20	13.25%
机械工程学院	850	109	12.82%
力学与光电物理学院	180	20	11.11%
医学院	453	48	10.60%
材料科学与工程学院	352	33	9.38%
地球与环境学院	466	43	9.23%
空间信息与测绘工程学院	272	25	9.19%
矿业工程学院	185	17	9.19%
安全科学与工程学院	296	27	9.12%
化学工程学院	570	37	6.49%

九、毕业生在重点单位重点行业就业情况

2022 届毕业生共有 1165 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企就业，其中在世界 500 强就业 790 人，中国 500 强就业 998 人，央企就业 710 人。详见表 3-6 至表 3-8:

表 3-6 2022 届毕业生世界 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国中铁股份有限公司	355
中国铁建股份有限公司	129
中国建筑集团有限公司	62
京东集团股份有限公司	34
铜陵有色金属集团控股有限公司	22
碧桂园控股有限公司	17
珠海格力电器股份有限公司	16
安徽海螺集团有限责任公司	13
中国邮政集团有限公司	12
海尔智家股份有限公司	12
中国核工业集团有限公司	10
中国石油化工集团有限公司	8
中国建设银行股份有限公司	8
中国移动通信集团有限公司	6
招商银行股份有限公司	6
中国联合网络通信股份有限公司	6
三星电子(韩国)	5
中国农业银行股份有限公司	5
中国工商银行股份有限公司	4
中国中化控股有限责任公司	4
中国交通建设集团有限公司	4

中国电子科技集团有限公司	4
龙湖集团控股有限公司	4
中国五矿集团有限公司	3
山东能源集团有限公司	3
中国电信集团有限公司	3
浙江吉利控股集团有限公司	3
中国石油天然气集团有限公司	2
国家能源投资集团有限责任公司	2
物产中大集团股份有限公司	2
其它合计	26

表 3-7 2022 届毕业生中国 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国中铁股份有限公司[5]	355
中国铁建股份有限公司[6]	129
中国建筑股份有限公司[3]	62
淮河能源(集团)股份有限公司[499]	36
京东集团股份有限公司[7]	34
立讯精密工业股份有限公司[90]	24
铜陵有色金属集团股份有限公司[104]	22
碧桂园控股有限公司[23]	17
珠海格力电器股份有限公司[67]	16
安徽江淮汽车集团股份有限公司[310]	16
淮北矿业控股股份有限公司[211]	15
隆基绿能科技股份有限公司[168]	14
安徽海螺水泥股份有限公司[82]	13
阳光电源股份有限公司[471]	13
海尔智家股份有限公司[51]	12
TCL 科技集团股份有限公司[85]	11
吉利汽车控股有限公司[137]	9
中国石油化工股份有限公司[1]	8
中国建设银行股份有限公司[12]	8
美的集团股份有限公司[35]	8
杭州海康威视数字技术股份有限公司[165]	8
上海建工集团股份有限公司[44]	7
重庆长安汽车股份有限公司[130]	7
中国移动有限公司[10]	6
招商银行股份有限公司[38]	6

中国联合网络通信股份有限公司[40]	6
兖矿能源集团股份有限公司[93]	6
康佳集团股份有限公司[260]	6
中国农业银行股份有限公司[14]	5
中国邮政储蓄银行股份有限公司[42]	5
其它合计	114

表 3-8 2022 届毕业生央企单位录取情况

单位名称	人数
中国铁路工程集团有限公司	355
中国铁道建筑集团有限公司	129
中国电子科技集团有限公司	76
中国建筑集团有限公司	62
中国核工业集团有限公司	15
中国交通建设集团有限公司	10
中国石油化工集团有限公司	8
中国能源建设集团有限公司	7
中国联合网络通信集团有限公司	6
中国移动通信集团有限公司	6
中国电信集团有限公司	5
中国船舶集团有限公司	3
中国五矿集团有限公司	3
中国化学工程集团有限公司	3
中国农业发展集团有限公司	3
中国电力建设集团有限公司	3
中国石油天然气集团有限公司	2
中国华电集团有限公司	2
招商局集团有限公司	2
中国建筑科学研究院有限公司	2
中国中车集团有限公司	2
中国华能集团有限公司	1
鞍钢集团有限公司	1
中国铝业集团有限公司	1
华润（集团）有限公司	1
中国建材集团有限公司	1
中国冶金地质总局	1

第四部分 毕业生升学分析

升学率包含毕业生国内升学（本科生考取硕士和硕士考取博）和出国出境（升学非就业），我校 2022 届毕业生共有 1877 升学，其中 1805 人考取国内研究生，57 人升博，15 人在国（境）外继续学习，普通高考本科生升学 1800 人，升学率 29.94%。各学院升学率占比分布、出国出境率占比分布详见表 4-1 至 4-4：

表 4-1 2022 届毕业生升学率

学院名称	总人数	升学率	
		人数	占比
安全科学与工程学院	296	129	43.58%
力学与光电物理学院	180	72	40.00%
矿业工程学院	185	67	36.22%
医学院	453	155	34.22%
材料科学与工程学院	352	119	33.81%
地球与环境学院	466	157	33.69%
化学工程学院	570	189	33.16%
机械工程学院	850	205	24.12%
电气与信息工程学院	801	193	24.09%
计算机科学与工程学院	550	131	23.82%
空间信息与测绘工程学院	272	64	23.53%
人文社会科学学院	151	33	21.85%
土木建筑学院	859	185	21.54%
数学与大数据学院	254	51	20.08%
经济与管理学院	713	85	11.92%
外国语学院	278	29	10.43%
医学院（专升本）	294	13	4.42%

表 4-2 2022 届毕业生出国出境率

学院名称	总人数	出国出境率	
		人数	占比
安全科学与工程学院	296	2	0.68%
矿业工程学院	185	1	0.54%
经济与管理学院	713	3	0.42%
计算机科学与工程学院	550	2	0.36%
机械工程学院	850	3	0.35%
土木建筑学院	859	2	0.23%
地球与环境学院	466	1	0.21%
化学工程学院	570	1	0.18%

表 4-3 2022 届本科生考取硕士情况表

专业名称	总人数	本科生考取硕士率	
		人数	占比
预防医学	29	19	65.52%
地下水科学与工程	24	14	58.33%
安全工程	184	93	50.54%
消防工程	65	32	49.23%
光电信息科学与工程	74	36	48.65%
交通工程	72	33	45.83%
资源循环科学与工程	38	17	44.74%
地质工程	94	42	44.68%
环境工程	86	38	44.19%
特种能源技术与工程	33	14	42.42%
电子信息工程	81	33	40.74%
道路桥梁与渡河工程	32	13	40.63%
政治学与行政学	37	15	40.54%
弹药工程与爆炸技术	200	80	40%
车辆工程	83	33	39.76%
无机非金属材料工程	71	28	39.44%
临床医学	277	109	39.35%
复合材料与工程	70	26	37.14%
应用物理学	35	13	37.14%
化学工程与工艺	98	36	36.73%
勘查技术与工程	31	11	35.48%
矿物加工工程	62	22	35.48%
给排水科学与工程	71	25	35.21%
工程力学	60	21	35%
药学	33	11	33.33%
采矿工程	86	28	32.56%
地理信息科学	34	11	32.35%
应用化学	72	23	31.94%
建筑学	47	15	31.91%
水文与水资源工程	66	21	31.82%
能源化学工程	61	19	31.15%
高分子材料与工程	69	21	30.43%
电气工程及其自动化	235	71	30.21%
通信工程	73	22	30.14%
制药工程	40	12	30%
机械设计制造及其自动化	380	112	29.47%
物联网工程	72	21	29.17%
土木工程	307	87	28.34%
社会工作	32	9	28.13%
机械电子工程	89	25	28.09%
城市地下空间工程	72	20	27.78%
应用统计学	36	10	27.78%

软件工程	83	23	27.71%
测绘工程	94	26	27.66%
数据科学与大数据技术	74	20	27.03%
测控技术与仪器	61	16	26.23%
导航工程	35	9	25.71%
信息安全	40	10	25%
计算机科学与技术	251	61	24.30%
工程造价	76	18	23.68%
遥感科学与技术	65	15	23.08%
数字媒体技术	36	8	22.22%
数学与应用数学	36	8	22.22%
自动化	212	47	22.17%
电气工程与智能控制	64	14	21.88%
医学检验技术	50	10	20%
风景园林	33	6	18.18%
金融学	91	16	17.58%
过程装备与控制工程	64	11	17.19%
电子商务	70	12	17.14%
财务管理	78	13	16.67%
资源与环境经济学	30	5	16.67%
网络与新媒体	50	8	16%
信息管理与信息系统	32	5	15.63%
建筑环境与能源应用工程	62	9	14.52%
信息与计算科学	76	11	14.47%
护理学	23	3	13.04%
工程管理	61	7	11.48%
英语	231	26	11.26%
日语	28	3	10.71%
会计学	121	11	9.09%
人力资源管理	151	13	8.61%
市场营销	60	4	6.67%
工业设计	35	2	5.71%
护理学（专升本）	196	10	5.10%
动画	28	1	3.57%
医学检验技术（专升本）	98	3	3.06%

表 4-4 2022 届硕士生考取博士情况表

专业名称	总人数	硕士升博率	
		人数	占比
矿物加工工程	1	1	100%
材料物理与化学	3	2	66.67%
智能制造工程	2	1	50%
病原生物学	2	1	50%
矿业工程	8	2	25%
矿业工程	4	1	25%

采矿工程	13	3	23.08%
地质资源与地质工程	20	4	20%
智能制造工程	5	1	20%
免疫学	5	1	20%
影像医学与核医学	5	1	20%
光电系统与控制	11	2	18.18%
计算机科学与技术	18	3	16.67%
土木工程	44	6	13.64%
管理科学与工程	15	2	13.33%
信息安全工程	8	1	12.50%
测绘科学与技术	17	2	11.76%
工程力学	9	1	11.11%
材料化学工程	10	1	10%
化学工程	33	3	9.09%
安全科学与工程	12	1	8.33%
计算机技术	44	3	6.82%
物流工程	16	1	6.25%
电气工程	105	5	4.76%
数学	21	1	4.76%
测绘工程	27	1	3.70%
安全工程	30	1	3.33%
环境工程	42	1	2.38%
建筑与土木工程	98	2	2.04%
机械工程	118	2	1.69%

第五部分 毕业生满意度分析

截止 2022 年 8 月 31 日，经对 5717 名毕业生所做的调查显示（被调查毕业生数占毕业生人数的 75.98%），毕业生对母校总体满意度高，对学校总体满意度为 97.6%。

(1) 毕业生满意度

调查数据显示，毕业生对当前工作总体满意度高达 93.5%，其中非常满意 19.7%，满意 73.8%。详见图 5-1：

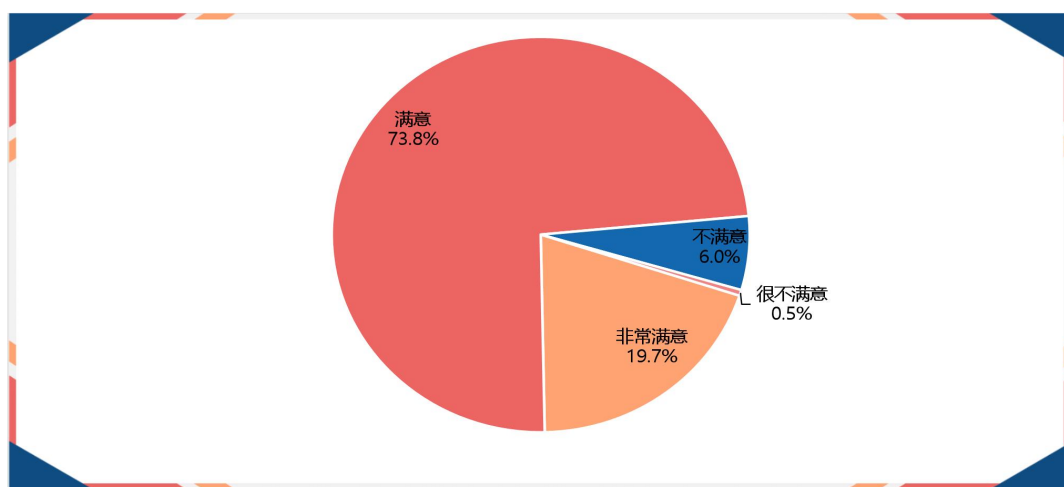


图 5-1 对当前工作总体满意度

(2) 对所学专业匹配社会需求的满意度

调查数据显示，对所学专业匹配社会需求的满意度为 91.3%，其中非常满意 15.9%，满意 35.3%。详见图 5-2：

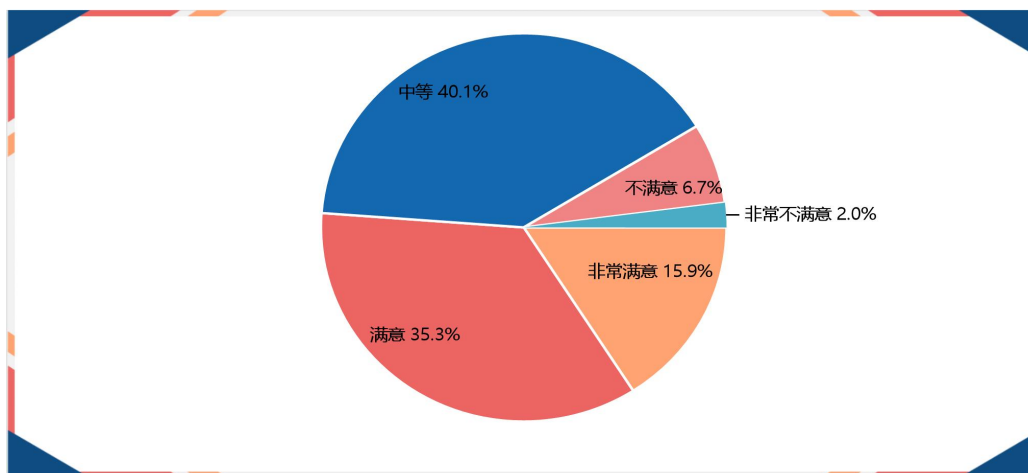


图 5-2 对所学专业匹配社会需求的满意度

(3) 对自身能力和素质提高的满意度

调查数据显示，对自身能力和素质提高的满意度为 95.3%，其中非常满意 16.4%，满意 38.5%。详见图 5-3：

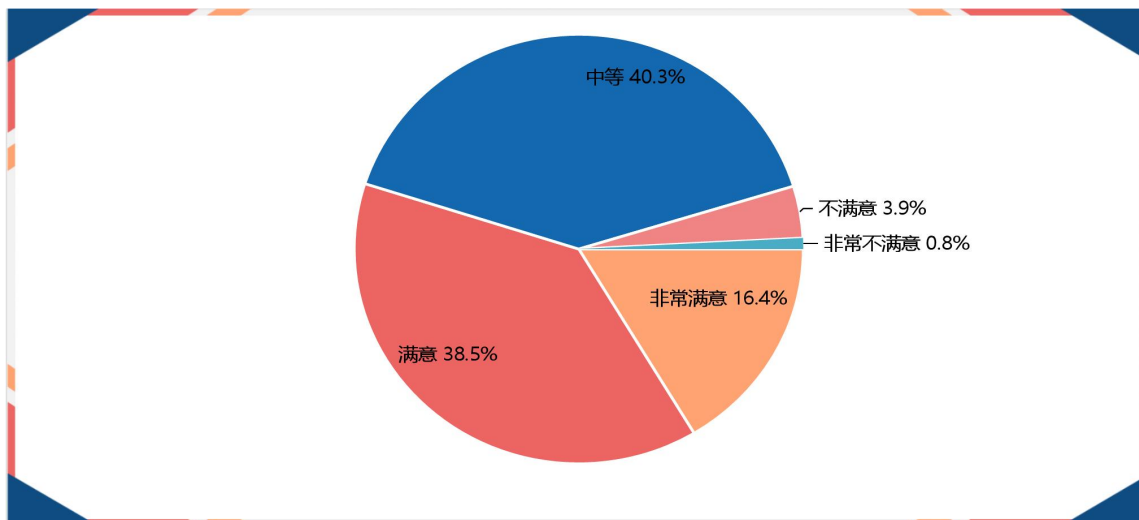


图 5-3 在校期间您对自身能力和素质提高的满意度

(4) 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

调查数据显示，对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度为 95.1%，其中非常满意 16.6%，满意 39.7%。详见图 5-4：

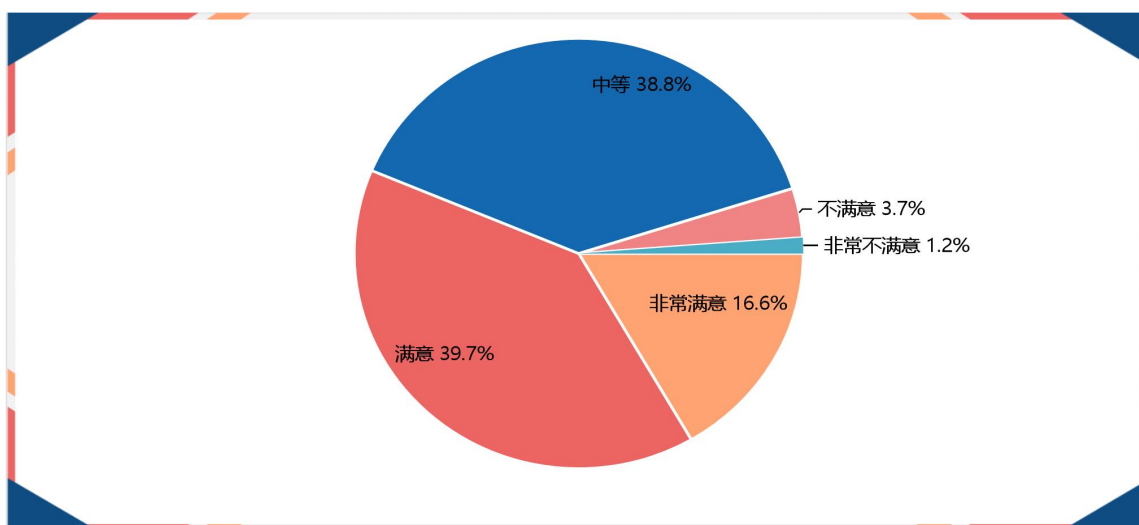


图 5-4 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

(5) 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

调查数据显示，对学校、学院获得就业信息质量的满意度为 95.8%，其中非常满意 17.9%，满意 43.1%。详见图 5-5：

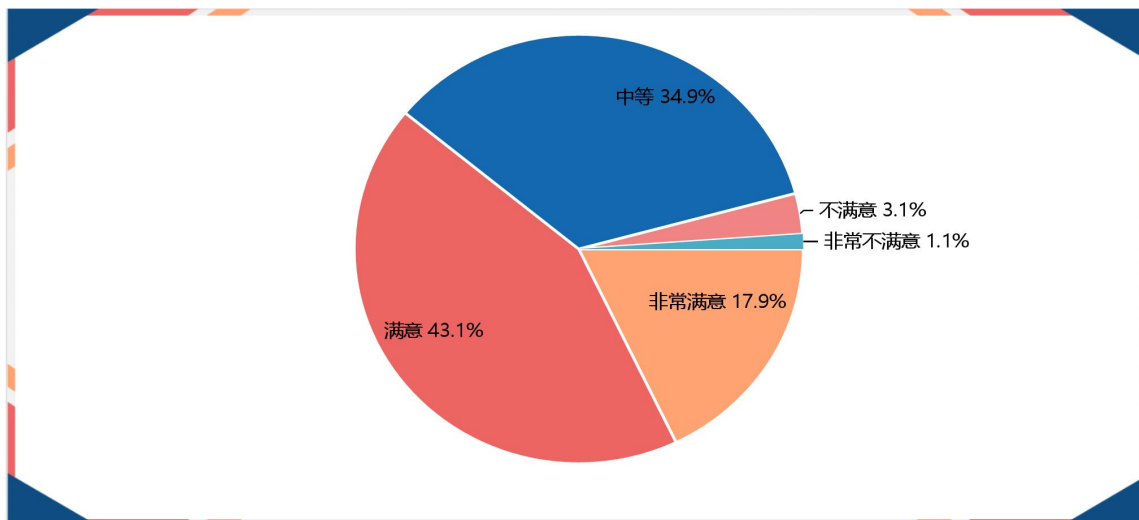


图 5-5 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

(6) 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

调查数据显示，对校园招聘会、宣讲会等的满意度为 95.8%，其中非常满意 17.5%，满意 41.9%。详见图 5-6：

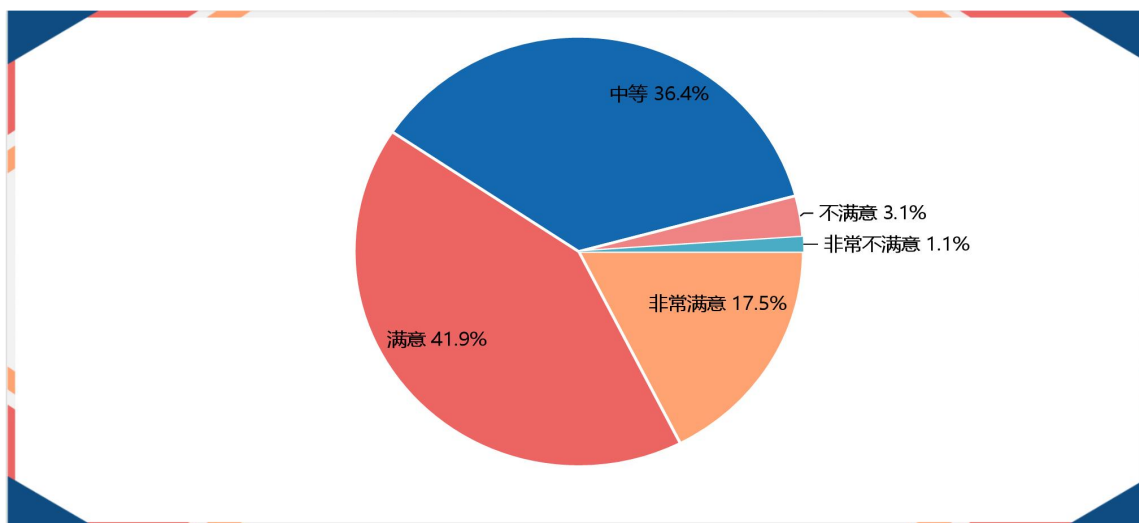


图 5-6 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

(7) 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

调查数据显示，对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度为 95.7%，其中

非常满意 17.9%，满意 41.7%。详见图 5-7：

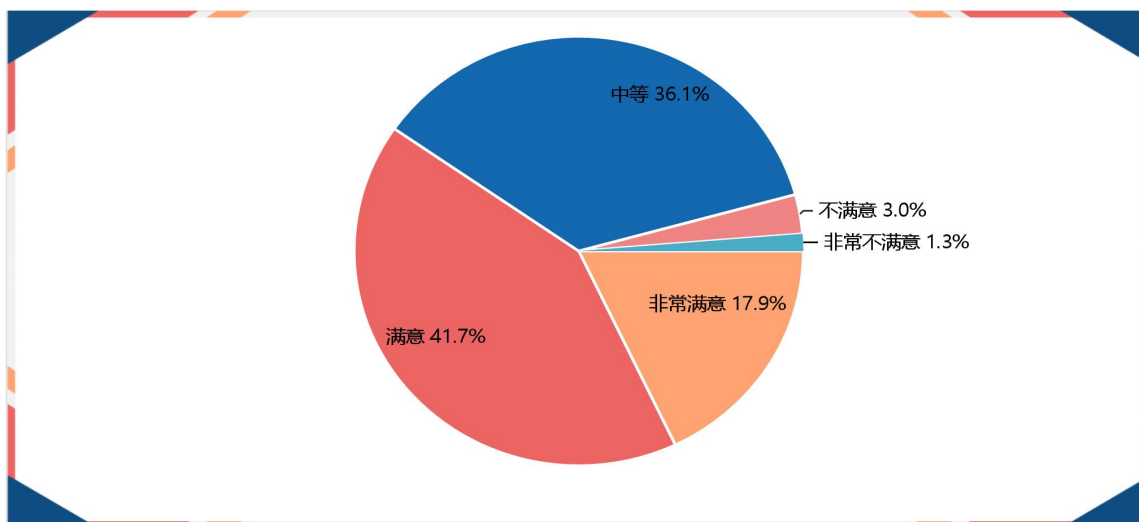


图 5-7 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

(8) 对学校提供的就业指导与服务的满意度

调查数据显示，对学校提供的就业指导与服务的满意度为 95.8%，其中非常满意 18.7%，满意 43.4%。详见图 5-8：

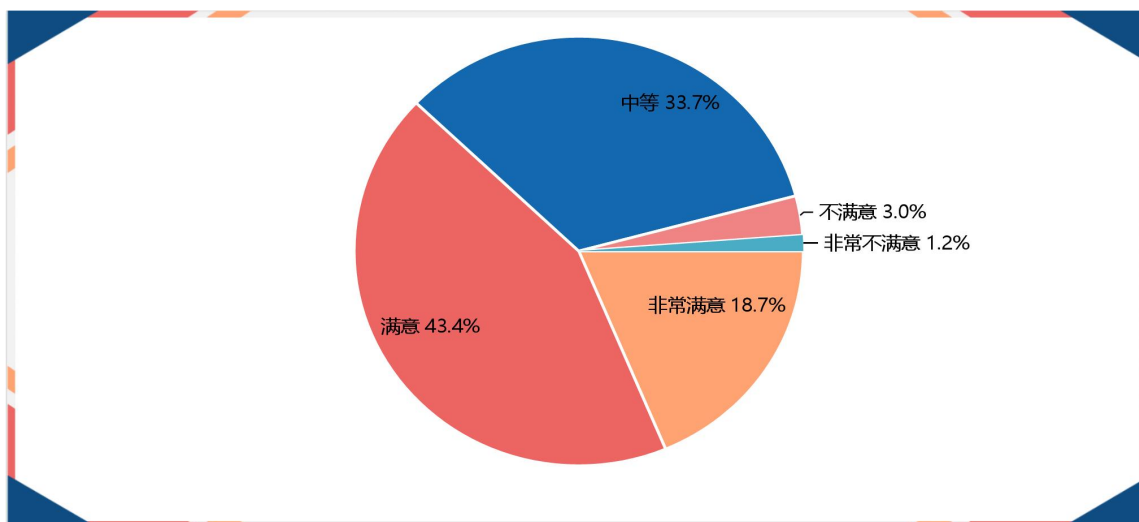


图 5-8 对学校提供的就业指导与服务的满意度

(9) 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

调查数据显示，对学校针对就业困难学生帮扶的满意度为 96.0%，其中非常满意 18.9%，满意 43.1%。详见图 5-9：

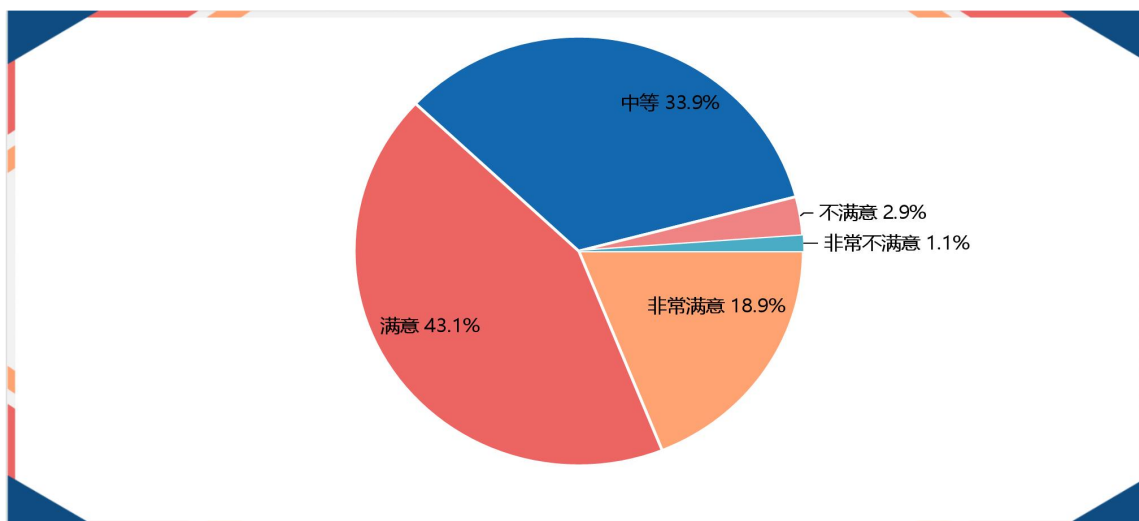


图 5-9 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

(10) 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

调查数据显示，对学校提供的线上就业服务的满意度为 95.9%，其中非常满意 17.9%，满意 42.9%。详见图 5-10：

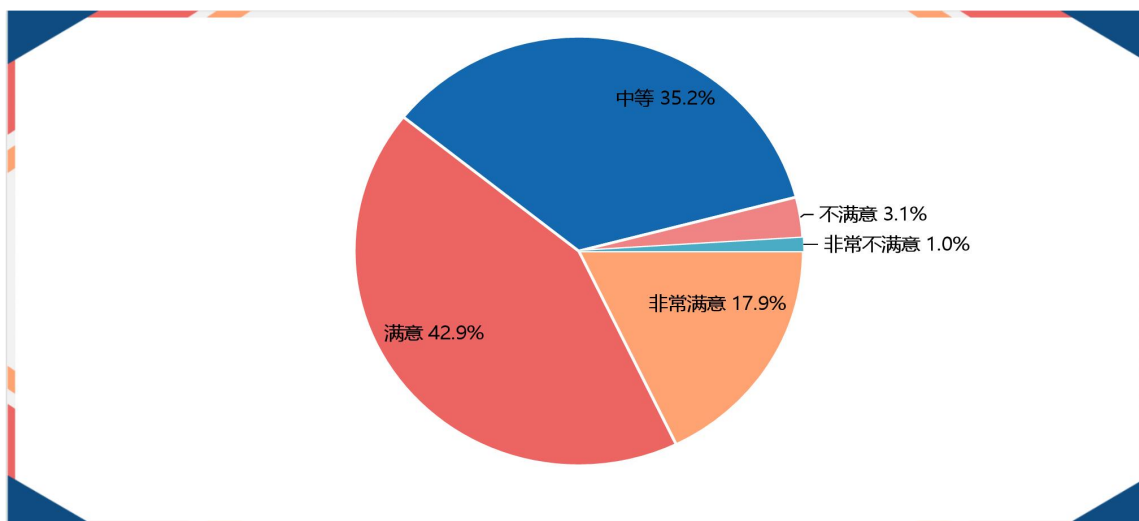
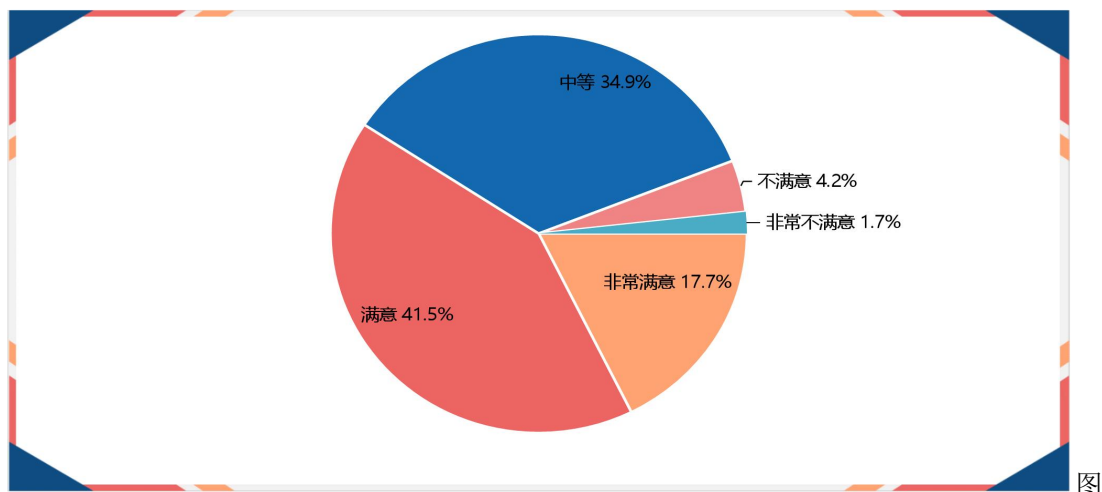


图 5-10 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

(11) 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

调查数据显示，对实习实训、见习等实践学习环节的满意度为 94.1%，其中非常满意 17.7%，满意 41.5%。详见图 5-11：



5-11 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

(12) 对学校校风、学风、教风的满意度

调查数据显示,对学校校风、学风、教风的满意度为 96.8%,其中非常满意 22.1%,满意 46.2%。详见图 5-12:

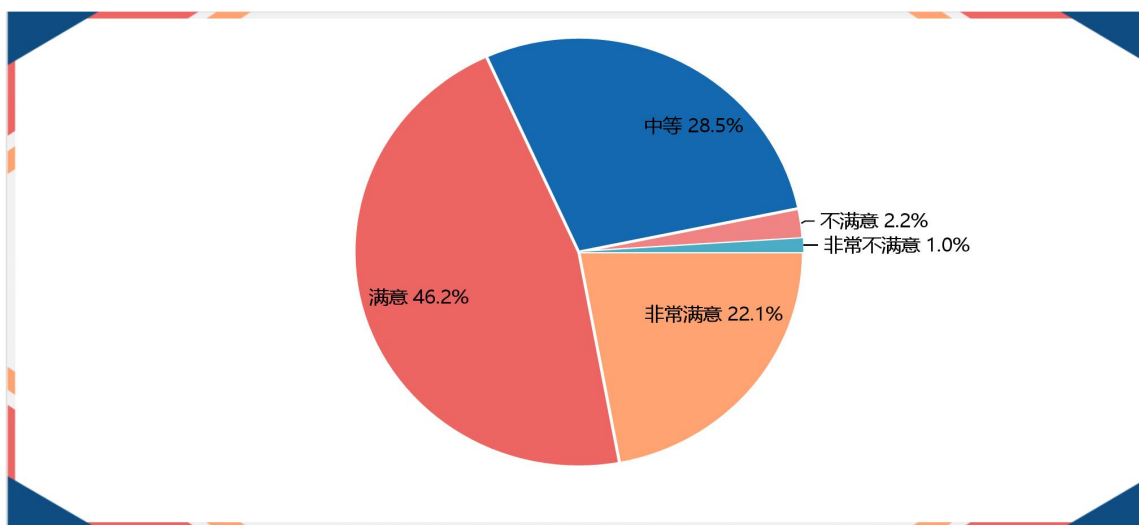


图 5-12 对学校校风、学风、教风的满意度

(13) 对母校总体满意度

调查数据显示,对母校总体的满意度为 97.6%,其中非常满意 27.8%,满意 46.8%。详见图 5-13:

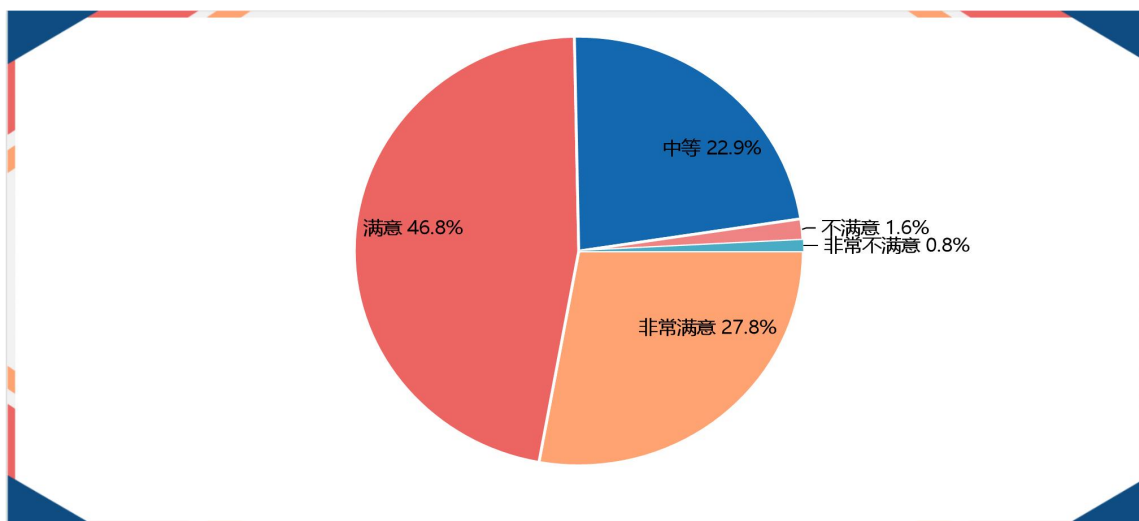


图 5-13 您对母校总体满意度

第六部分 市场需求状况分析

为了更好地收集用人单位对学校教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 436 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、参与问卷用人单位情况

参与问卷调查用人单位性质统计，民营企业 276 家占全部单位的 63.30%，106 家单位来自国有企业、党政机关和三资企业等，详见表 6-1：

表 6-1 参与问卷调查用人单位按单位性质分布

单位性质	数量
党政机关	15
事业单位	30
部队	0
国有企业	72
三资企业	19
民营企业	276
其他	24

按参与问卷调查用人单位的所属行业统计，建筑业、制造业与信息传输、软件和信息技术服务业等居前三位，分别有 102 家、102 家和 67 家。详见表 6-2：

表 6-2 参与问卷调查用人单位按单位行业分布

单位行业	数量
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2
公共管理、社会保障和社会组织	3
科学研究和技术服务业	3
农、林、牧、渔业	3
军队	0

教育	11
建筑业	102
金融业	13
文化、体育和娱乐业	13
交通运输、仓储和邮政业	16
制造业	102
居民服务、修理和其他服务业	18
住宿和餐饮业	18
房地产业	38
租赁和商务服务业	16
信息传输、软件和信息技术服务业	67
批发和零售业	11

按参与问卷调查用人单位的所在地域统计，用人单位主要来自安徽省共有 355 家，华东地区其他省份 62 家。详见表 6-3：

表 6-3 参与问卷调查用人单位按单位所在地域分布统计表

单位所在地	数量
安徽省	355
华东地区（除安徽省外）	62
华北地区	5
东北地区	3
华中地区	2
西南地区	2
西北地区	2
华南地区	5

按参与问卷调查用人单位规模统计，单位规模 100 人以内占比 81.78%，100-500 人占比 11.76%，500 人以上单位规模占比 6.46%。详见图 6-1：

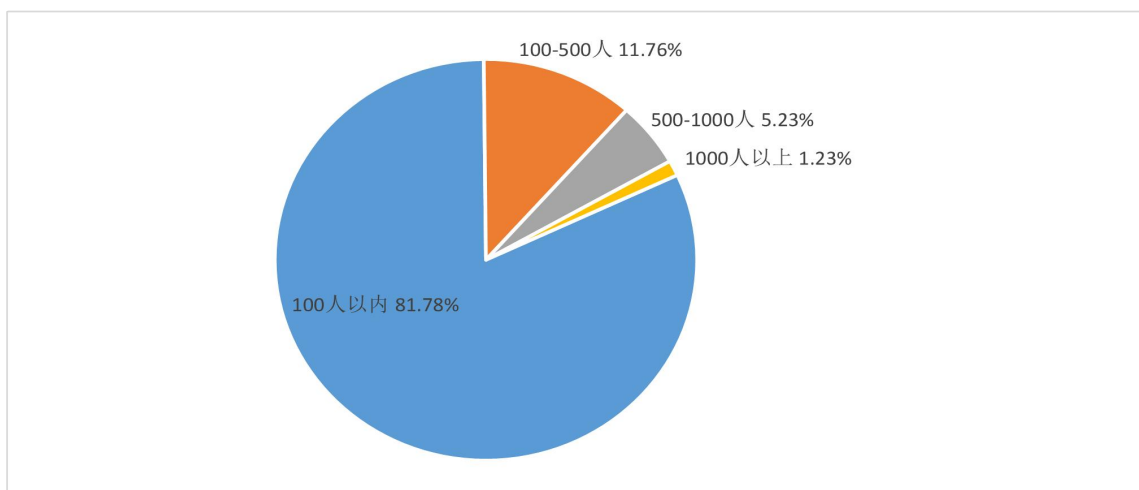


图 6-1 用人单位规模分布

二、用人单位招聘过程分析

(1) 单位需求何种学历的毕业生

调查显示，用人单位对本科毕业生需求占比 94.12%。详见图 6-2：

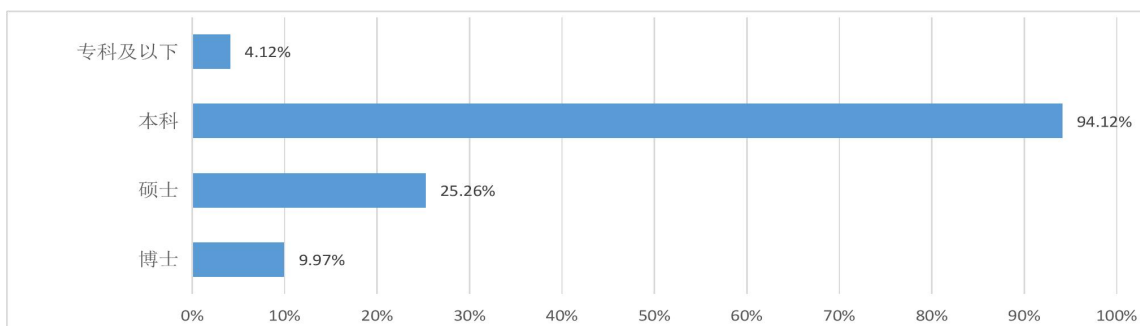


图 6-2 用人单位需求何种学历的毕业生

(2) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查显示，用人单位更侧重在学校就业信息网上发布职位信息，占比 61.28%，来校现场招聘，占比 21.05%。详见图 6-3：

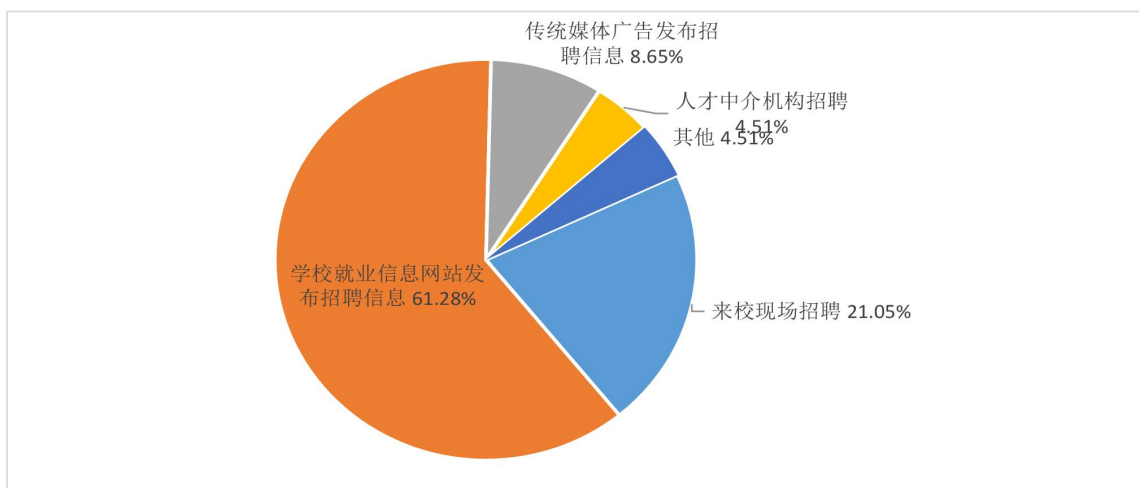


图 6-3 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(3) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，有针对性的需求才来占比 47.74%，每年都来占比 34.96%，第一次来占比 17.29%。详见图 6-4：

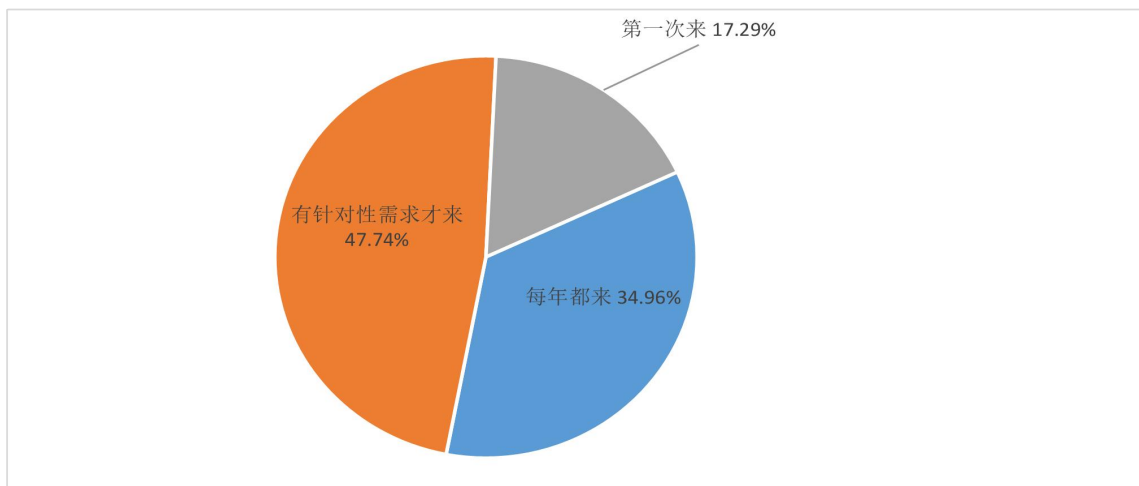


图 6-4 单位来校招聘的频率

(4) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，93.99%的单位是注重毕业生是否与专业对口。详见图 6-5：

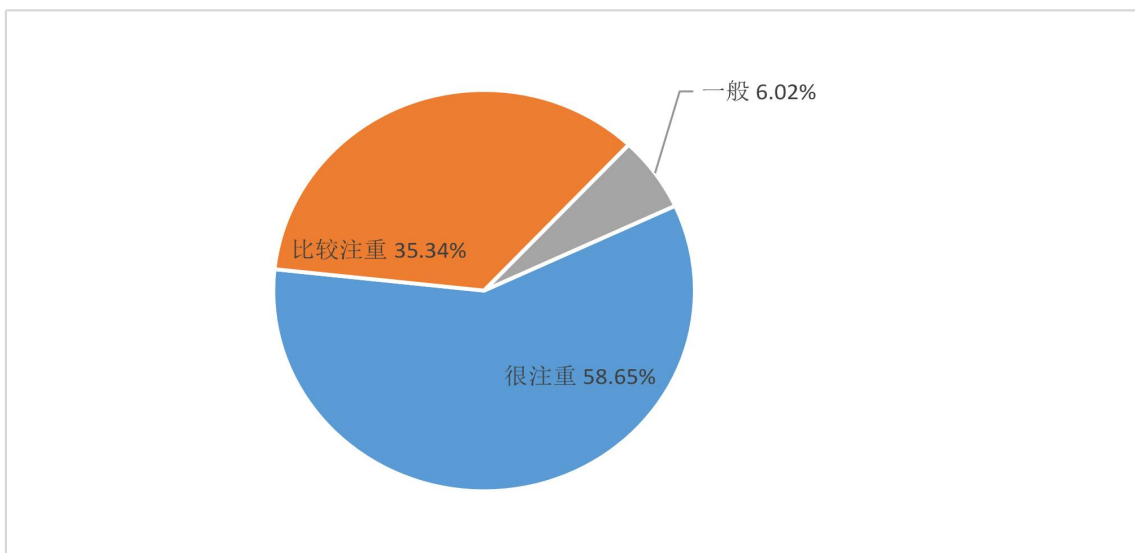


图 6-5 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(5) 单位最看中的工作能力

调查显示，在毕业生的工作能力当中，独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 70.68%。详见图 6-6：

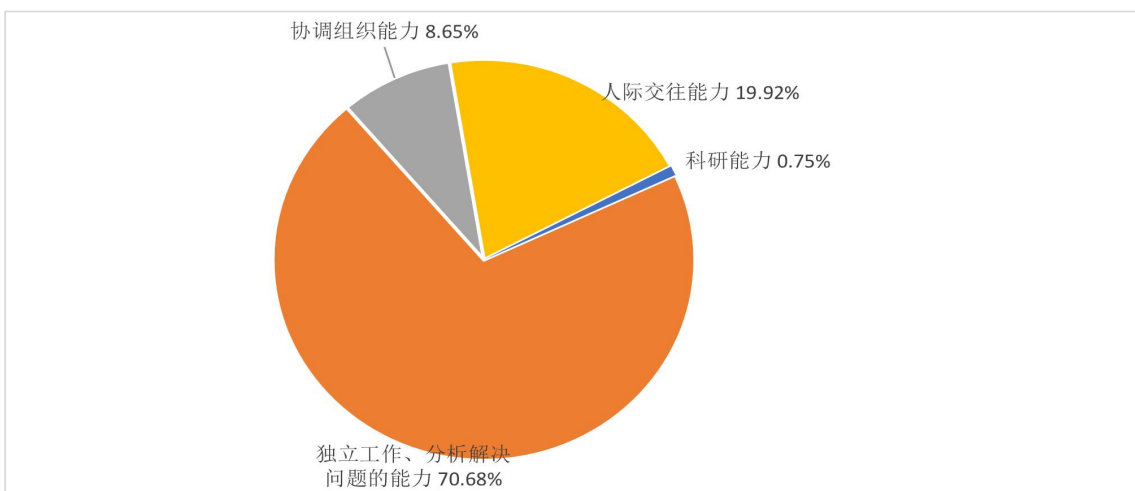


图 6-6 单位最看中的工作能力

(6) 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

调查显示，专业课和基础课都是用人单位最关注的成绩，分别占比 46.99%和 41.35%。详见图 6-7：

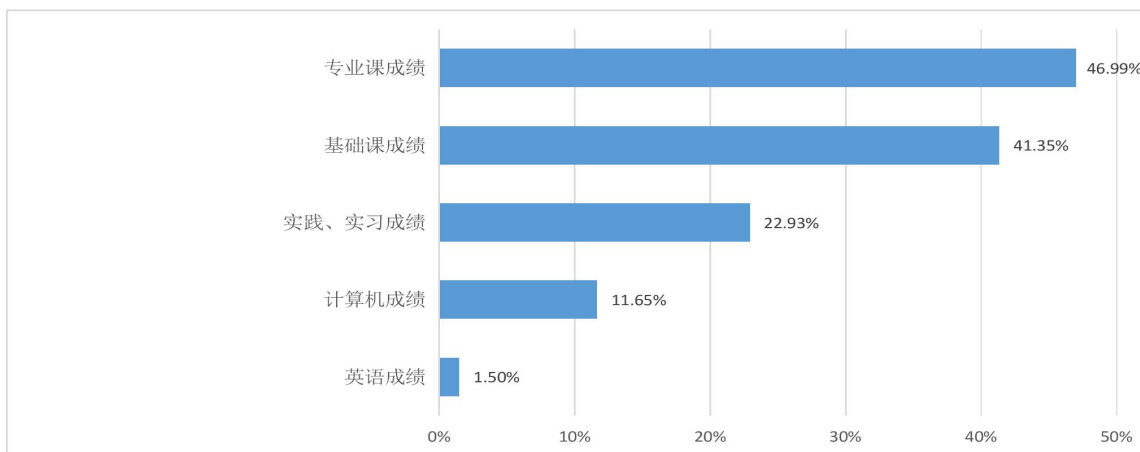


图 6-7 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(7) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重毕业生的敬业精神和团队意识。详见图 6-8：

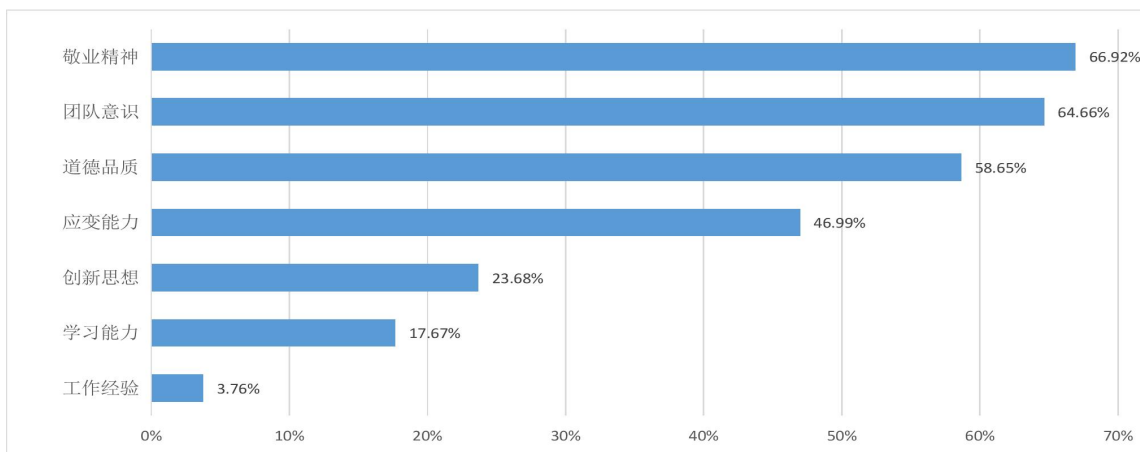


图 6-8 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(8) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的语言表达能力。详见图 6-9：

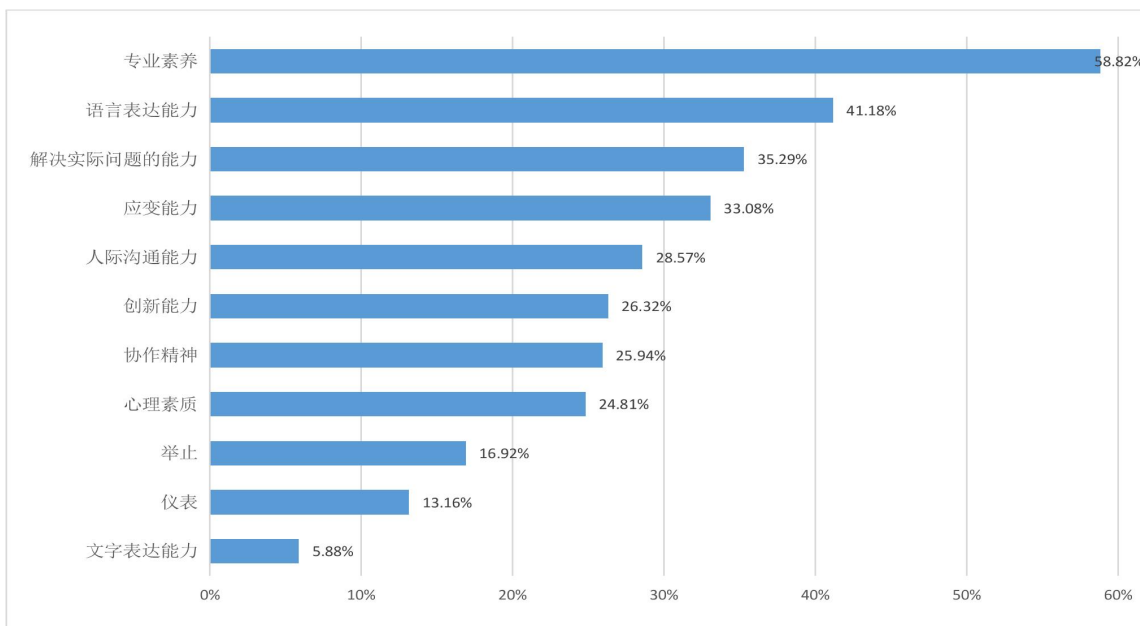


图 6-9 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(9) 面试中毕业生整体表现

调查显示，面试中毕业生整体表现优秀。详见图 6-10：

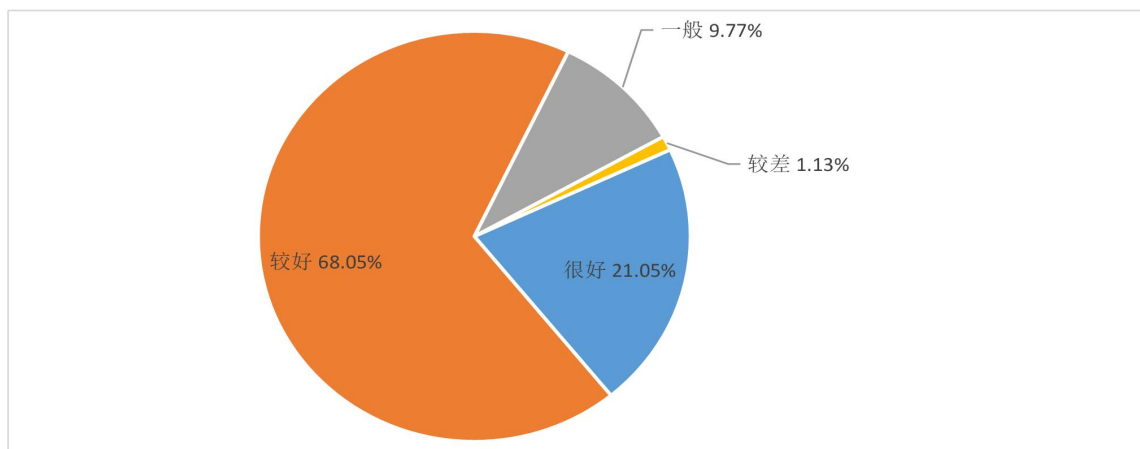


图 6-10 面试中毕业生整体表现

第七部分 毕业生就业创业工作主要措施及对教育教学的反馈

一、毕业生就业创业工作主要措施

面对今年复杂严峻的就业形势，学校深入贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委省政府、省委教育工委省教育厅工作要求，以超常规举措做好毕业生就业工作，坚持“五个聚焦”，不断提升就业工作质量和水平，力促 2022 届毕业生充分就业，奋力交出就业工作满意答卷。

（一）聚焦统筹协调，全员促进就业

学校党政高度重视毕业生就业工作，党委常委会会议专题研究就业工作，落实就业工作“一把手”工程，修订《就业创业工作考核指标体系》。组建工作专班，实行就业工作日研判、周通报、月会商。分学院、分场次开展就业工作专项调研和督导。构建管理干部、辅导员、专业课教师同向发力、全员参与的大就业工作格局。特别是受疫情影响，校园全封闭管理期间，学校问计于“生”，校领导与毕业生“面对面”沟通，开展未就业毕业生专项问卷调查，全面梳理毕业生就业存在的困难和问题，及时研究解决措施；实行全体处级干部包保毕业班就业制度，强力推进毕业生就业工作。

（二）聚焦访企拓岗，拓宽就业渠道

印发《安徽理工大学访企拓岗促就业专项行动实施方案》，扎实开展“书记校长访企拓岗促就业”专项行动。设定“百企千人”行动目标，由学校领导班子全体成员带头，广泛联络校友及社会资源，积极走访用人单位，开展毕业生就业状况跟踪调查，深化校企合作、供需对接。重点与合肥、芜湖、马鞍山、铜陵、肥西县、扬州市、南京市浦口区、平湖市、安吉县等地市开展人才供需对接交流，主动深入奇瑞、海螺、中国十七冶集团、吉利集团、泰尔重工、格力电器（合肥）、TCL 电器（合肥）、芜湖东旭光电、科大国创及淮南市重点企业面对面洽谈，走访省内产业园区、企业共计 127 家，新拓展就业岗位 1432 个，为毕业生提供更多更高质量就业岗位。加大政策宣传，引导支持毕业生留皖就业，学校留皖就业率同比提高 6.69 个百分点。

（三）聚焦“云”端赋能，线下线上联动

面对疫情，学校迅速调整工作方案，及时向用人单位和毕业生致公开信，告知学校就业工作新举措；各学院召开主题班会、开展多轮“一对一”指导，引导毕业生认清形势、转变思路、主动出击、积极就业。吹响“云”端集结号，及时推出网络宣讲、网络双选、微就业、云就业等服务。为用人单位和学生面试提供精准对接，努力达到与线下“同质等效”。加强“云就业”平台建设，充分利用智慧就业信息化平台，与省内外地方人才部门和重点企业联合举办网络双选会 62 场，空中宣讲会 91 场，举办线下专场招聘会 573 场，6397 家用人单位应邀参加学校线上线下招聘会，累计提供 218694 个就业岗位。组织企业和学生参加教育部“24365 校园招聘服务”、“国聘行动”线上专场招聘会等，打造线上线下立体化校园招聘格局。

（四）聚焦分类指导，服务提质增效

学校积极优化就业服务流程，搭建涵盖学业规划、能力塑造、职业指导、素质提升等全方位的就业工作服务网络，推动就业工作提质增效。提升师资指导能力和水平，开展校内 TTT 认证培训，59 人参加培训并取得资格证书；强化分类指导，举办“考研”、“考公”专题培训，开展“模拟面试”指导讲座等系列活动，助力提高应试、面试技能；建立电子就业台账，实时掌握学生就业去向和就业进展；针对就业困难学生群体，提供“一人一档”、“一人一策”精准服务；依托“宏志助航”就业能力培训基地，实行“经济上资助、心理上疏导、技能上提升、岗位上推荐”四位一体帮扶行动，全力保障重点群体毕业生顺利毕业、尽早就业；注重典型带动，开展考研典型个人、典型宿舍、典型班级宣传，邀请就业创业先进个人现身说法，营造浓厚宣传氛围，今年一个案例入选教育部第五届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹名单。

（五）聚焦统计核查，确保数据准确

学校认真贯彻落实教育部“四不准”和“三不得”有关要求，高度重视就业数据统计核查工作，确保就业数据统计真实、准确。校领导每次召开就业工作专题会议、推进会议都对就业数据统计核查工作提出具体要求；在审核就业派遣方案时对各学院就业数据和就业证明材料进行了一次全面的检查，做到边审核边核查，对发

现存在的问题进行了及时整改。实时更新维护省就业派遣系统和教育部就业系统，按省就业指导中心要求及时上报相关数据；坚持每半个月通报一次毕业生就业签约情况。为毕业生提供精准信息服务。实施“互联网+就业”精准工程，大力推进学生就业管理信息化建设。2022 届毕业生全面实施网络签约，做好网签协议审核、解约等工作。推进就业远程面试模块建设，招聘活动“线下+线上”同步，就业信息精准推送、智能匹配，推动智慧就业。

二、对教育教学的反馈

学校高度重视就业对人才培养的反馈与指导，招生、培养、就业联动机制高效协同，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向用人单位发放调查问卷，了解他们对母校培养人才各方面的评价。这些调查将为学校在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

（一）对人才培养的评价

单位招录毕业生的首要理由

调查显示，在录用我校毕业生首要理由中，专业基础知识扎实占比 31.95%，实践动手能力强占比 25.56%，详见图 7-1：

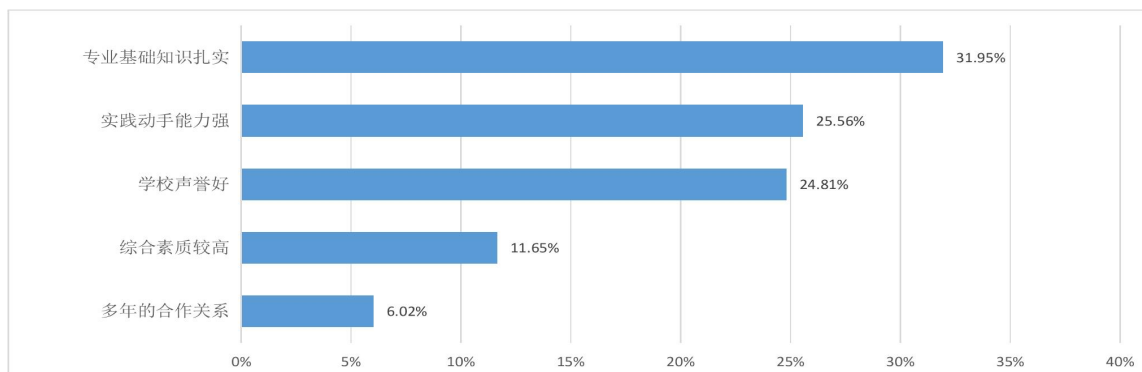


图 7-1 单位招录毕业生的首要理由

目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

调查显示，80.45%的单位认为我校的专业设置、课程安排与社会需求是相适应的。详见图 7-2：

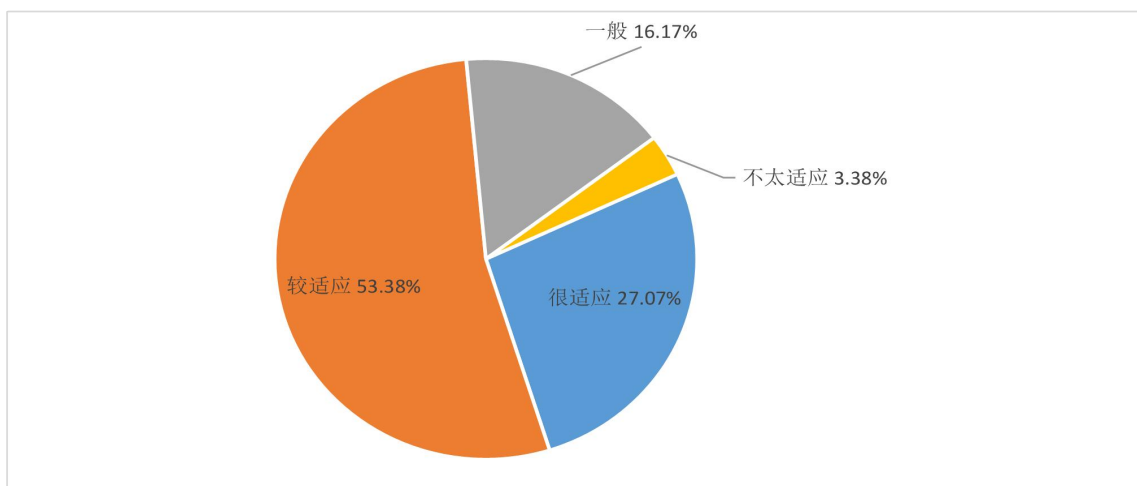


图 7-2 目前的课程设置、课程安排与社会需求是否适应

在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，82.33%的单位希望我校加强专业基础知识培养，53.01%的单位希望我校加强文字水平及语言表达能力的培养，29.32%的单位希望我校加强竞争意识和创新能力培养。详见图 7-3：

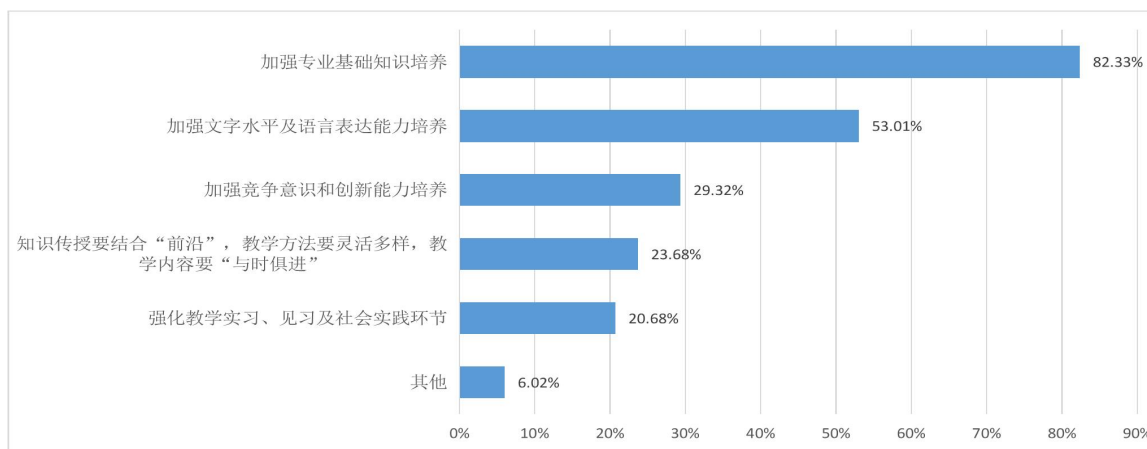


图 7-3 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(二) 人才培养、教育教学改进措施

学校积极推动形成就业与招生计划、人才培养联动机制，促进我校本科教育协调发展，健全专业动态调整机制，优化专业结构与布局，提高专业建设水平。建立专业退出与调整机制。加强招生计划宏观调控，完善招生计划编制办法，增强招生计划编制的科学性、规范性。改进完善招生计划分配方式，动态调整学院间和学科专业间的招生结构，促进人才培养结构与社会需求相适应。专业退出与调整的主要依据为各专业的招生报考率、毕业生就业率、学生转专业率、新生报到率等数据。2022 年学校将初次就业率等作为各专业招生计划编制的依据和参考，新增了集成电

路设计与集成系统、智能材料与结构 2 个招生专业，停招了风景园林、资源循环科学与工程、信息管理与信息系统 3 个专业。

学校主动融入地方经济社会发展。组建能源安全与清洁利用学部、人工智能与先进制造学部、医学部，成立新能源与智能网联汽车学院、公共安全与应急管理学院、碳中和科学与工程学院、公共卫生学院，增设人工智能、智能建造、智能制造工程、集成电路设计与集成系统、区块链工程、智能材料与结构、智能采矿工程等新兴交叉学科专业，聚焦安徽省十大新兴产业人才供给，培养新工科人才。以产业和技术发展需求为导向推进人才培养模式改革，与地方政府部门和中煤矿山建设集团、奇瑞控股集团、海螺集团、铜陵有色金属集团等共同打造“卓越计划人才班”“鲲鹏班”“选培班”“卓越班”等协同育人安理模式。深度融入煤炭行业高质量发展。成立能源革命工程技术研究院，开展基础理论与关键核心技术研究，与国家能源投资集团、中煤能源集团等 40 余家行业大型国有企业建立战略合作关系。

学校将全面准确学习领会党的二十大精神，不折不扣落实好高校毕业生就业创业各项决策部署，深化教育教学改革，全面提高人才培养能力，实现学校内涵式发展，全过程提高人才培养质量，大力提高毕业生就业竞争力，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。

后 记

学校编制 2022 届毕业生就业质量报告，希望能客观反映学校毕业生就业情况，为学校人才培养提供参考依据，及时回应社会关切，主动接受社会监督。

2022 届毕业生就业质量报告包括引言、报告说明、概述、毕业生基本情况、毕业生去向落实情况及分析、毕业生升学分析、毕业生满意度分析、市场需求状况分析毕业生就业创业工作主要措施及对教育教学的反馈等。

质量报告受到学校党政的高度重视，委托安徽信通信息服务有限公司作为第三方开展毕业生及用人单位问卷调查工作，得到毕业生及用人单位的大力配合，也得到学校党政办等各部门、各学院的关心与支持，在此一并表示感谢。

本报告虽经多次修改，但疏漏或错误之处仍在所难免，敬请读者对本报告的编写工作提出宝贵意见，我们将不断完善提高。