



南京邮电大学

2020 届毕业生就业质量年度报告

南京邮电大学招生就业处

CONTENTS

目录

学校概况	I
报告说明	III
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模及学历结构	1
（二）院系及专业分布	2
（三）性别结构	6
（四）生源地结构	6
（五）民族结构	8
（六）困难生结构	9
二、就业率	9
（一）初次与年终就业率	9
（二）各学院初次就业率、年终就业率	10
三、毕业生求职情况	13
（一）求职途径	13
（二）求职成功渠道	14
（三）求职成本	15
（四）求职难度	16
（五）未就业情况分析	19
第二篇：毕业生去向分析	21
一、毕业生毕业去向构成	21
（一）分学历层次毕业去向构成	21
（二）分学院毕业去向构成	21
二、就业单位流向	23

(一) 就业地区分布	23
(二) 就业行业分布	24
(三) 就业单位性质及规模分布	25
(四) 所从事的职业分布	26
(五) 世界 500 强企业就业情况	26
三、重点区域及重点产业就业分布	28
四、继续深造情况	29
(一) 国内升学	29
(二) 出国出境	34
第三章：就业创业工作举措	37
一、着力提高政治站位，狠抓落实促就业。	37
二、切实增强服务质效，服务升级促就业。	38
三、积极拓宽就业渠道，岗位拓展促就业。	39
四、全面提升就业能力，优化指导促就业。	40
五、强化就业权益保护，困难帮扶促就业。	41
第四章：就业质量相关分析	43
一、研究生就业质量相关分析	43
(一) 专业相关度	43
(二) 职业期待吻合度	45
(三) 工作满意度	46
(四) 就业稳定性	48
二、本科毕业生就业质量相关分析	50
(一) 专业相关度	50
(二) 职业期待吻合度	53
(三) 工作满意度	56
(四) 就业稳定性	58
三、用人单位对毕业生的评价	61

(一) 用人单位对毕业生的满意度评价	61
(二) 用人单位对毕业生知识/能力/素养的评价	62
第五章：毕业生就业发展趋势	66
一、近三年规模和就业率变化趋势	66
二、近三年就业行业变化趋势	67
三、近三年就业地区化趋势	69
第六章：毕业生评价	71
一、毕业生对母校人才培养的评价	71
(一) 校友综合评价	71
(二) 教育教学评价	72
(三) 管理服务评价	74
(四) 就创业服务工作评价	75
二、用人单位对学校人才培养的评价	77
(一) 用人单位对学校人才培养的反馈	78
(二) 用人单位对学校就业服务工作的评价	78
结 语	80

学校概况

南京邮电大学是国家“双一流”建设高校和江苏高水平大学建设高校，其前身是1942年诞生于山东抗日根据地的八路军战邮干训班，是我党、我军早期系统培养通信人才的学校之一。1958年经国务院批准改建为本科高校，取名南京邮电学院；2005年4月，更名为南京邮电大学。学校原为邮电部和信息产业部直属重点高校，2000年起实行中央与地方（现为工业和信息化部、国家邮政局与江苏省）共建，2018年成为教育部与江苏省共建的“双一流”建设高校，以江苏省管理为主。2013年10月，原南京人口管理干部学院正式并入南京邮电大学。学校秉承“信达天下 自强不息”的南邮精神，践行“厚德、弘毅、求是、笃行”的校训，发扬“勤奋、求实、进取、创新”的校风。目前学校已发展成为一所以工学为主体，以电子信息为特色，理、工、经、管、文、教、艺、法等多学科相互交融，博士后、博士、硕士、本科等多层次教育协调发展的高校。学校坐落于历史文化名城南京，现有仙林、三牌楼、锁金村、江宁四个校区，22个院（部、中心），另外还在扬州举办了独立学院—南京邮电大学通达学院。

学校现有博士后流动站3个，一级学科博士学位授权点3个、二级学科博士学位授权点14个，一级学科硕士学位授权点21个、二级学科硕士学位授权点30个，专业学位授权点（类别）8个，本科专业55个。目前有4个学科进入ESI学科排名全球前1%，国家重点学科（培育点）1个，国家一流专业9个，国家特色专业建设点7个，国家专业综合改革试点项目1个，8个专业通过国家工程教育专业认证，国家级卓越计划专业8个。作为主要协同单位入选国家“2011协同创新中心”2个，作为牵头单位入选省“2011计划”协同创新中心2个。现有各类在籍生3万余人。

学校人才培养工作成绩显著，在教育部本科教学工作水平评估中取得优秀成绩。长期以来，学校立足培养全面发展的高质量人才，坚持“基础厚、素质高、能力强”的原则，不断深化教育教学改革，构建了特色鲜明的人才培养体系。在校大学生在各级各类竞赛中成绩斐然，先后获得全国大学生电子设计竞赛最高奖“索尼杯”“瑞萨杯”、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖“优胜杯”、美国大

学生数学建模竞赛最高奖 SIAM 奖、全国大学生数学建模竞赛一等奖、中国机器人大赛暨 Robocup 公开赛冠军等国家级以上重要奖项，“十三五”以来，累计获省部级以上奖励 3437 项。70 多年来，学校为国家输送了各类优秀人才 24 万余名，很多成为国内外信息产业和人口计生领域的领军人物、技术精英和管理骨干，享有“华夏 IT 英才的摇篮”之誉。

南邮人秉承务实进取的优良传统，探索出了一条依托邮电通信行业做专做精、面向信息化社会做大做强的大信息特色发展之路。党的十九大报告明确指出要“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”，当前国家正在积极推进“互联网+”行动计划，为学校快速、科学发展提供了广阔的发展空间。学校正抢抓机遇，全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、创新活校”四大战略，牢固确立“调结构，促转型；补短板，上水平；强特色，创一流”的战略思想，推动电子信息科学与工程学科群整体实力进入世界一流学科行列，全面开启研究型大学建设新征程，努力建成电子信息领域特色鲜明的高水平大学。

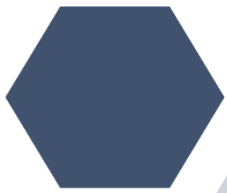
报告说明

为全面系统反映我校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切，建立健全我校毕业生就业工作评价体系，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）、《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》（教学厅函〔2020〕19号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《南京邮电大学2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1.江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为2020年12月25日。使用数据涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”，属于抽样调查分析。调研掌握的南京邮电大学2020届毕业生总数7143人。第一阶段调研回收有效问卷5323份，回收率为74.52%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷4395份，回收率为61.53%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.江苏招就“2020年用人单位调查”，属于抽样调查分析，有效样本1104份。使用数据涉及用人单位对人才培养、招聘服务的评价部分。



第一章

毕业生就业基本情况

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模及学历结构

南京邮电大学 2020 届总毕业生数为 7112 人，其中，研究生 1643 人，占毕业生总人数的 23.10%，本科生 5469 人，占毕业生总人数的 76.90%。

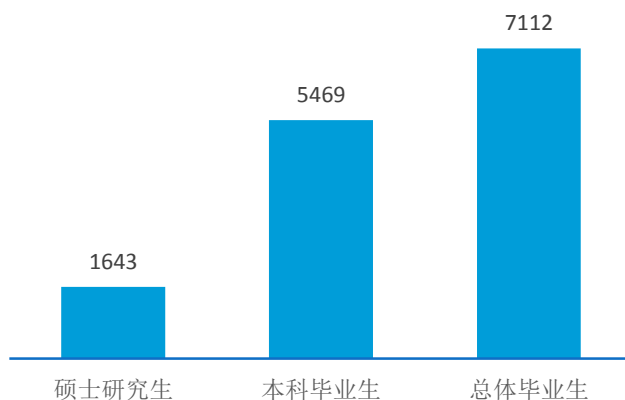


图 1-1 2020 届毕业生总体及各学历规模

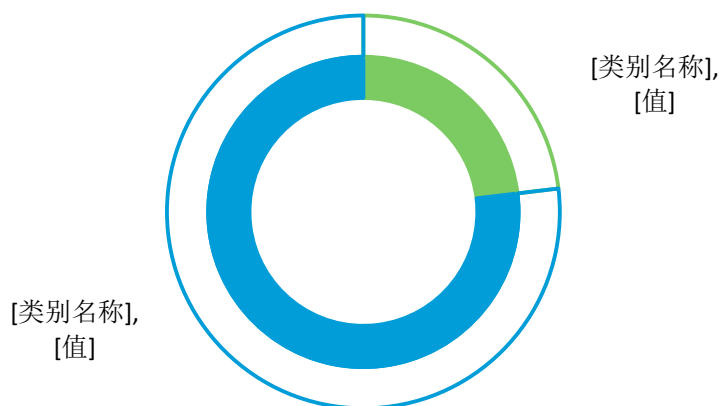


图 1-2 2020 届毕业生学历结构

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）院系及专业分布

学校 2020 届研究生分布在 14 个学院，其中通信与信息工程学院、电子与光学工程学院研究生人数最多，占比分别为 30.98%、16.49%。

表 1-1 2020 届研究生的学院/专业分布

学院名称	各学院人数	专业名称	各专业人数
通信与信息工程学院	509	电子与通信工程	292
		通信与信息系统	112
		信号与信息处理	102
		信息网络	2
		信息与通信工程	1
电子与光学工程学院	271	电子与通信工程	94
		光学工程	71
		集成电路工程	30
		电磁场与微波技术	23
		电路与系统	22
		微电子学与固体电子学	16
		物理电子学	9
		光学	5
计算机学院、软件学院	268	计算机技术	110
		软件工程	85
		计算机应用技术	33
		信息安全	27
		计算机软件与理论	9
		计算机系统结构	4
管理学院	173	工商管理	92
		会计	63
		管理科学与工程	18
材料科学与工程学院	165	光学工程	135
		光学	20
		有机电子学	5
		生物电子学	3

学院名称	各学院人数	专业名称	各专业人数
		有机与生物光电子学	1
		光电信息材料与器件	1
自动化学院、人工智能学院	134	控制工程	48
		电气工程	28
		控制理论与控制工程	22
		仪器仪表工程	11
		模式识别与智能系统	10
		仪器科学与技术	7
		检测技术与自动化装置	6
		信息获取与控制	2
		物联网学院	50
信息网络	18		
理学院	23	应用数学	13
		应用统计	10
经济学院	19	应用统计	19
教育科学与技术学院	15	高等教育学	8
		教育技术学	7
外国语学院	6	课程与教学论	6
马克思主义学院	5	思想政治与公民教育	5
传媒与艺术学院	3	信息艺术设计教育	3
社会与人口学院	2	公共安全管理与教育	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2020 届本科毕业生分布在 16 个学院，其中通信与信息工程学院、电子与光学工程学院本科毕业生人数最多，占比分别为 14.83%、12.34%。

表 1-2 2020 届本科毕业生的学院/专业分布

学院名称	各学院人数	专业名称	各专业人数
通信与信息工程学院	811	通信工程	369
		电子信息工程	271
		信息工程	104
		广播电视工程	67
电子与光学工程学院	675	光电信息科学与工程	302
		电子科学与技术	146
		微电子科学与工程	100

学院名称	各学院人数	专业名称	各专业人数
		电磁场与无线技术	93
		电信工程及管理	34
计算机学院、软件学院	637	计算机科学与技术	206
		信息安全	167
		软件工程	123
		软件工程（与NIIT合作嵌入式培养）	71
		软件工程（嵌入式软件人才培养）	70
管理学院	577	信息管理与信息系统	111
		工商管理	108
		市场营销	96
		财务管理	85
		人力资源管理	84
		电子商务	60
		物流管理	33
自动化学院、人工智能学院	379	自动化	136
		电气工程及其自动化	102
		测控技术与仪器	77
		智能电网信息工程	64
物联网学院	319	网络工程	225
		物联网工程	94
社会与人口学院	319	公共事业管理	128
		行政管理	116
		社会工作	51
		劳动与社会保障	24
海外教育学院	316	计算机科学与技术	113
		通信工程	89
		财务管理	86
		数字媒体技术	28
经济学院	254	经济学	79
		经济统计学	74
		国际经济与贸易	66

学院名称	各学院人数	专业名称	各专业人数
		金融工程	35
地理与生物信息学院	227	生物医学工程	64
		地理信息科学	58
		测绘工程	55
		人文地理与城乡规划	50
外国语学院	216	英语	96
		翻译	63
		日语	57
理学院	193	信息与计算科学	74
		应用统计学	62
		应用物理学	57
材料科学与工程学院	165	材料物理	57
		高分子材料与工程	56
		材料化学	52
传媒与艺术学院	152	动画	55
		数字媒体艺术	53
		广告学	44
教育科学与技术学院	124	数字媒体技术	69
		教育技术学	55
贝尔英才学院	105	通信工程	38
		信息安全	19
		计算机科学与技术	10
		信息管理与信息系统	8
		经济学	6
		财务管理	6
		电子信息工程	6
		市场营销	4
		工商管理	4
		电子科学与技术	3
		自动化	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

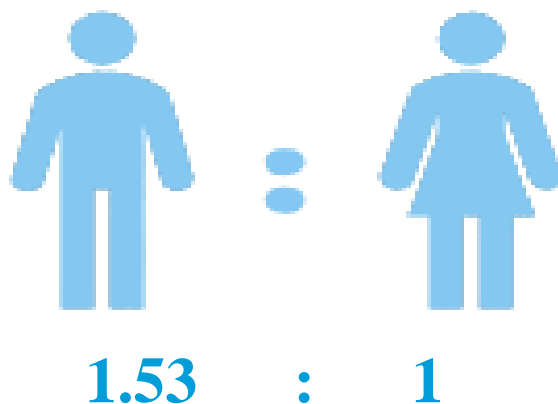
（三）性别结构

学校 2020 届毕业生中，男生 4298 人（60.43%），女生 2814 人（39.57%），男生人数较多，男女性别比为 1.53。

表 1-3 2020 届毕业生的性别分布

性别	人数	比例
男生	4298	60.43%
女生	2814	39.57%
总体	7112	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

图 1-3 2020 届毕业生的性别分布

（四）生源地结构

学校 2020 届毕业生来自全国 31 个省（直辖市/自治区），以省内生源为主，省外生源主要来自安徽省、河南省、贵州省、山西省等。

表 1-4 2020 届不同学历层次毕业生生源地分布

生源地	研究生人数（人）及所占比例	本科毕业生人数（人）及所占比例
江苏省	970 (59.04%)	2320 (42.42%)
安徽省	216 (13.15%)	202 (3.69%)
河南省	120 (7.30%)	207 (3.78%)
山东省	80 (4.87%)	123 (2.25%)
湖北省	45 (2.74%)	85 (1.55%)

生源地	研究生人数（人）及所占比例	本科毕业生人数（人）及所占比例
江西省	35 (2.13%)	81 (1.48%)
山西省	28 (1.70%)	214 (3.91%)
浙江省	24 (1.46%)	108 (1.97%)
湖南省	17 (1.03%)	79 (1.44%)
甘肃省	16 (0.97%)	163(2.98%)
河北省	14 (0.85%)	66 (1.21%)
福建省	12 (0.73%)	121 (2.21%)
陕西省	8 (0.49%)	74 (1.35%)
贵州省	7 (0.43%)	276 (5.05%)
内蒙古自治区	7 (0.43%)	43 (0.79%)
四川省	6 (0.37%)	196 (3.58%)
辽宁省	6 (0.37%)	57 (1.04%)
重庆市	6 (0.37%)	34 (0.62%)
广东省	5 (0.30%)	129 (2.36%)
广西壮族自治区	4 (0.24%)	189 (3.46%)
海南省	4 (0.24%)	129 (2.36%)
吉林省	3 (0.18%)	66 (1.21%)
黑龙江省	3 (0.18%)	54 (0.99%)
云南省	2 (0.12%)	113 (2.07%)
上海市	2 (0.12%)	30 (0.55%)
北京市	1 (0.06%)	22 (0.40%)
青海省	1 (0.06%)	78 (1.43%)
宁夏回族自治区	1 (0.06%)	57 (1.04%)
新疆维吾尔自治区	-	93 (1.70%)
天津市	-	46 (0.84%)
西藏自治区	-	14 (0.26%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（五）民族结构

学校 2020 届毕业生民族构成以汉族为主。其中，研究生汉族人数为 1613 人，此外还包括回族、满族、蒙古族、土家族等；本科生汉族人数为 5089 人，此外还包括壮族、回族、苗族、土家族等。具体民族分布详见下表。

表 1-5 2020 届毕业生民族结构

民族	研究生人数（人）	本科毕业生人数（人）
汉族	1613	5089
回族	15	48
满族	5	26
蒙古族	3	16
土家族	2	36
壮族	1	57
苗族	1	45
侗族	1	16
朝鲜族	1	8
畲族	1	1
维吾尔族	-	19
布依族	-	19
藏族	-	14
哈萨克族	-	11
彝族	-	11
瑶族	-	10
仡佬族	-	9
土族	-	6
白族	-	6
傣族	-	5
其它	-	4
黎族	-	3
东乡族	-	2
佤族	-	2
哈尼族	-	2

民族	研究生人数（人）	本科毕业生人数（人）
珞巴族	-	1
傈僳族	-	1
水族	-	1
纳西族	-	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（六）困难生结构

学校 2020 届毕业生中，研究生困难生比例为 2.92%，本科困难生比例为 13.13%。

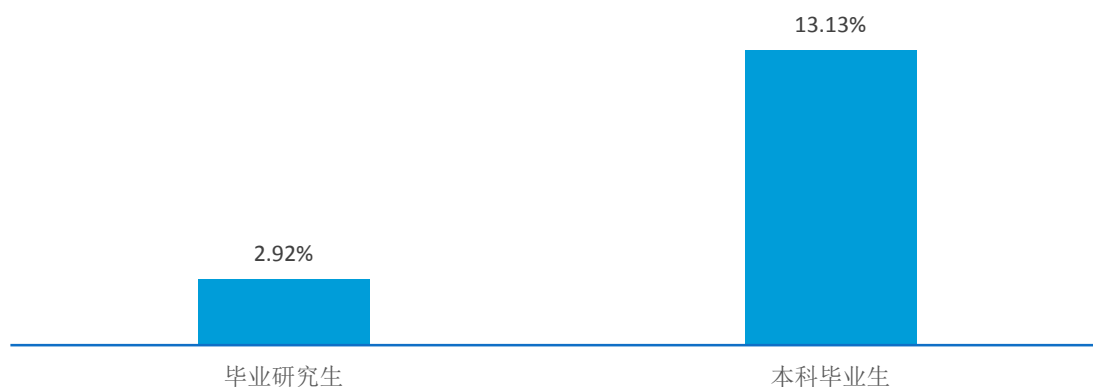


图 1-4 2020 届毕业生民族及困难生结构

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）初次与年终就业率

截至 2020 年 8 月 31 日，本校 2020 届初次就业率研究生为 96.94%，本科生为 74.83%。

截至 2020 年 12 月 25 日，本校 2020 届年终就业率研究生为 99.70%，本科生为 94.02%。

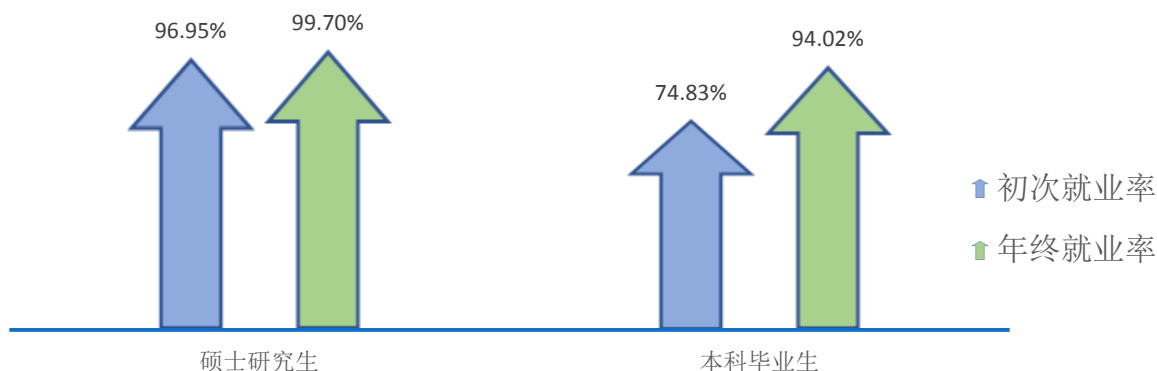


图 1-5 2020 届毕业生初次就业率、年终就业率分布

注：就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%，已就业包含就业、升学、出国出境、自主创业及自由职业。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）各学院初次就业率、年终就业率

研究生：学校 2020 届研究生初次就业率较高的院系是传媒与艺术学院、经济学院、社会与人口学院、外国语学院（均为 100.00%），初次就业率较低的院系是马克思主义学院（60.00%）；年终就业率较高的院系是传媒与艺术学院、教育科学与技术学院、经济学院、马克思主义学院、社会与人口学院、外国语学院、通信与信息工程学院、材料科学与工程学院、管理学院、物联网学院、理学院均为 100.00%。

表 1-6 各学院 2020 届研究生初次就业率（单位：%）

学院	各学院就业率
传媒与艺术学院	100.00
经济学院	100.00
社会与人口学院	100.00
外国语学院	100.00
材料科学与工程学院	98.19
物联网学院	98.04
电子与光学工程学院	97.18
管理学院	97.11
通信与信息工程学院	97.08

学院	各学院就业率
自动化学院、人工智能学院	97.08
计算机学院、软件学院	95.97
理学院	95.65
教育科学与技术学院	93.33
马克思主义学院	60.00
本校硕士平均	96.94

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-7 分院系 2020 届研究生年终就业率（单位：%）

学院	各学院就业率
传媒与艺术学院	100.00
教育科学与技术学院	100.00
经济学院	100.00
马克思主义学院	100.00
社会与人口学院	100.00
外国语学院	100.00
通信与信息工程学院	100.00
材料科学与工程学院	100.00
计算机学院、软件学院	99.25
管理学院	100.00
自动化学院、人工智能学院	99.25
物联网学院	100.00
电子与光学工程学院	99.26
理学院	100.00
本校硕士平均	99.70

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本科毕业生：学校 2020 届本科毕业生初次就业率较高的院系是贝尔英才学院（87.62%），初次就业率较低的院系是地理与生物信息学院（66.96%）。；年终就业率较高的院系是贝尔英才学院（96.19%），年终就业率较低的院系是社会与人口学院（93.10%）。

表 1-8 分院系 2020 届本科生初次就业率（单位：%）

学院	各学院就业率
贝尔英才学院	87.62
外国语学院	83.80
教育科学与技术学院	79.03
经济学院	77.95
材料科学与工程学院	77.58
电子与光学工程学院	76.89
理学院	76.68
物联网学院	75.63
计算机学院、软件学院	74.57
海外教育学院	74.05
社会与人口学院	73.67
自动化学院、人工智能学院	73.61
通信与信息工程学院	73.00
管理学院	72.10
传媒与艺术学院	68.42
地理与生物信息学院	66.96
本校本科平均	74.83

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-9 分院系 2020 届本科生年终就业率（单位：%）

学院	各学院就业率
自动化学院、人工智能学院	94.72
贝尔英才学院	96.19
传媒与艺术学院	94.08
教育科学与技术学院	94.35
外国语学院	94.44
海外教育学院	93.35
通信与信息工程学院	94.20
社会与人口学院	93.10
物联网学院	94.36
材料科学与工程学院	94.55
理学院	94.30
电子与光学工程学院	93.19
经济学院	94.49

学院	各学院就业率
计算机学院、软件学院	93.72
管理学院	94.11
地理与生物信息学院	94.27
本校本科平均	94.02

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、毕业生求职情况

（一）求职途径

求职信息来源：本校 2020 届研究生和本科生的求职信息均主要来源于“学校组织的招聘会、宣讲会”，比例分别为 79.57%、56.19%。

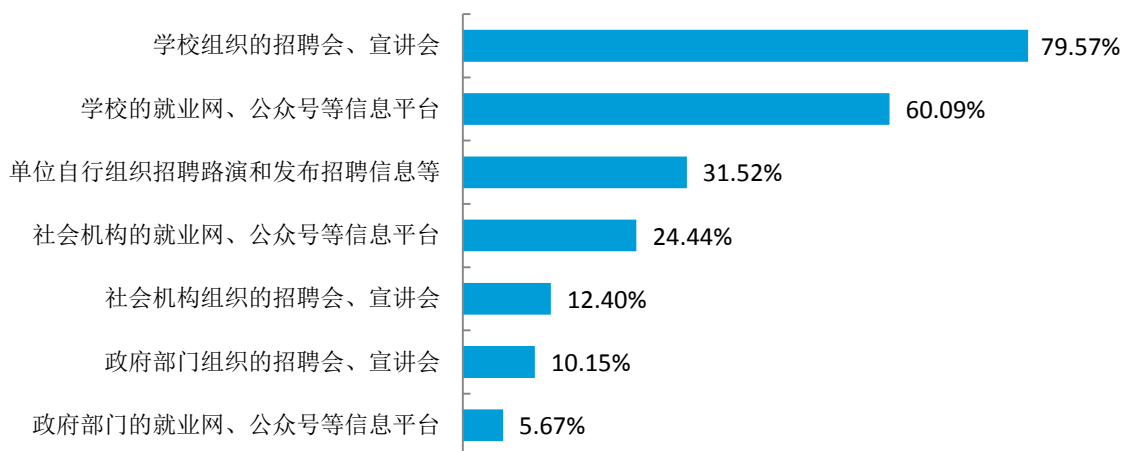


图 1-6 2020 届研究生毕业生求职信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

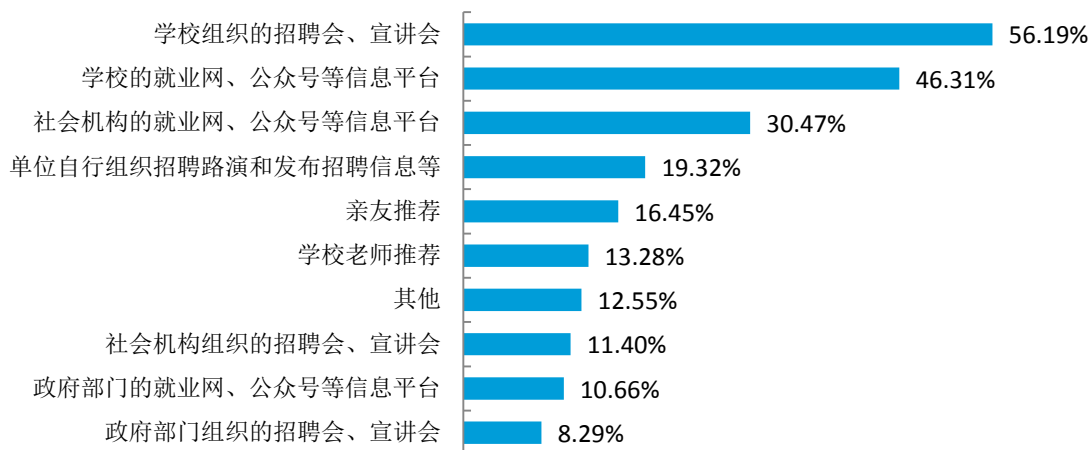


图 1-7 2020 届本科毕业生求职信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”

（二）求职成功渠道

研究生毕业生落实第一份工作的主要渠道为“学校组织的招聘会、宣讲会”，占比为 30.94%，本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“社会机构的就业网、公众号等信息平台”和“学校组织的招聘会、宣讲会”，占比分别为 19.31%、19.06%。

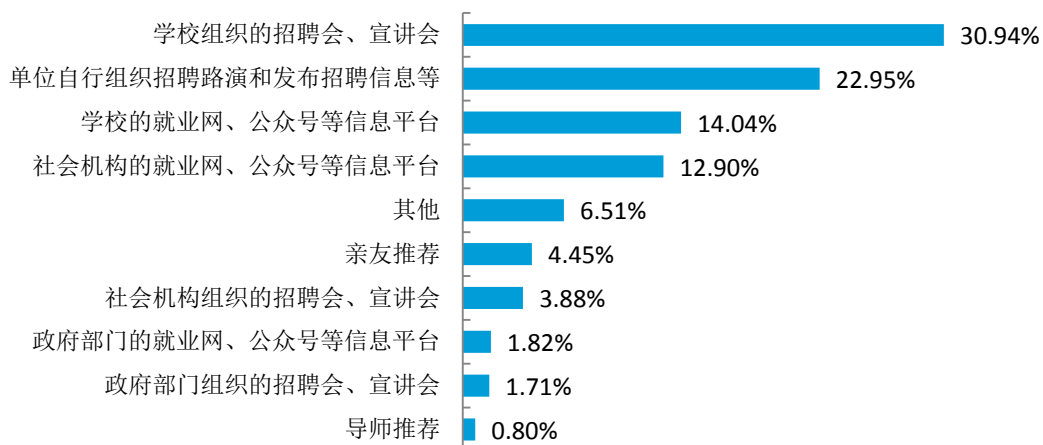


图 1-8 2020 届研究生毕业生求职成功途径分布（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”

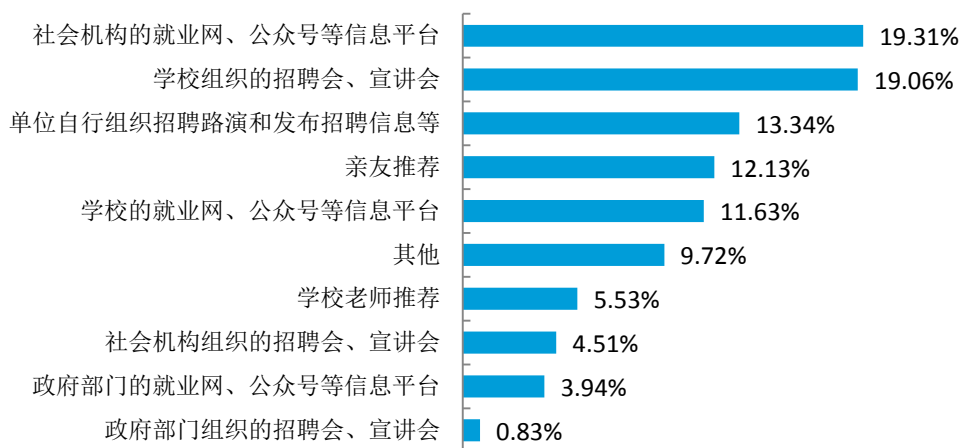


图 1-9 2020 届本科毕业生求职成功途径分布（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”

（三）求职成本

本校 2020 届毕业生中，53.00%的毕业生的平均求职周期为 1 个月，平均求职费用为 1399 元。本校 2020 届毕业生平均投递简历数为 18 份，获得的录用意向数平均为 3 份。

毕业生求职过程分析内容包括毕业生求职信息来源、求职成功渠道、求职成本与收获（求职周期、求职费用、投递简历数、获得录用意向数）；相关分析结果如下。

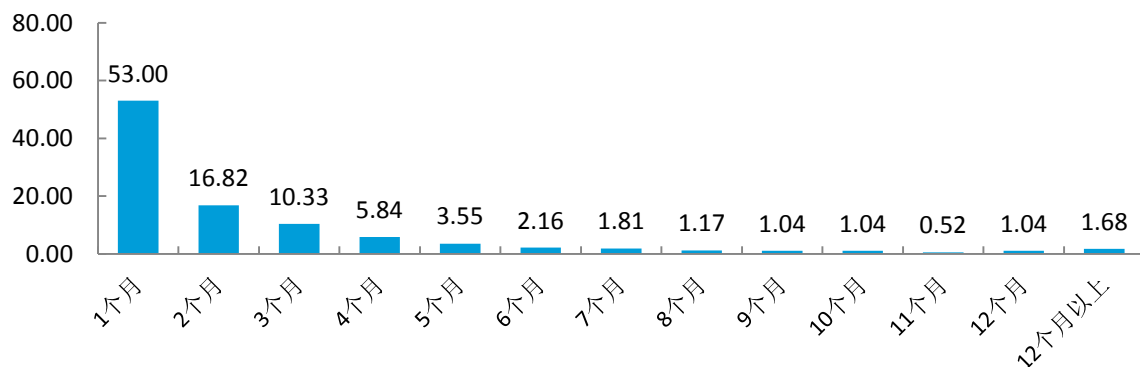


图 1-10 2020 届毕业生求职周期分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

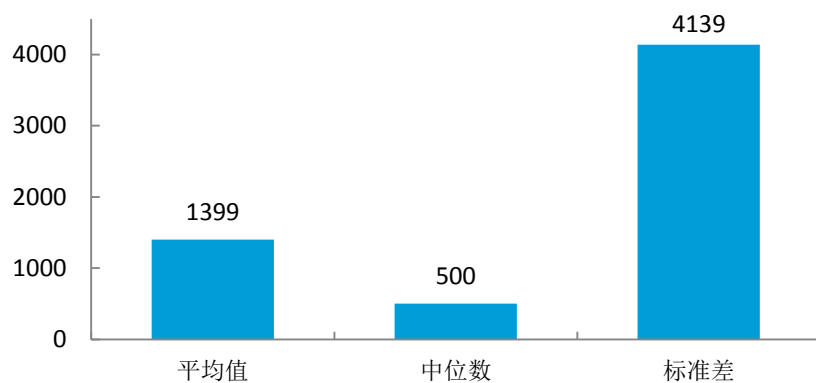


图 1-11 2020 届毕业生求职费用分布 (元)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

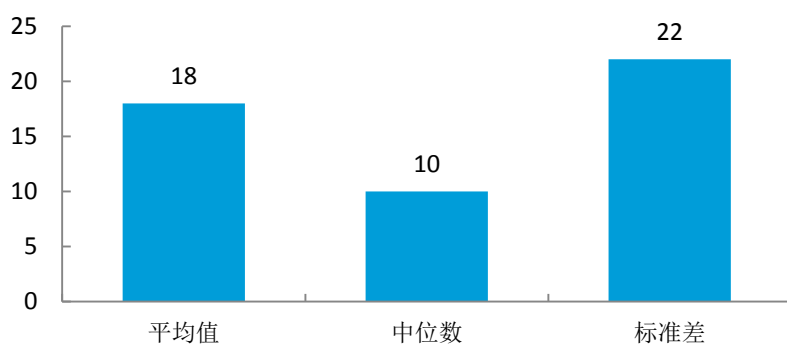


图 1-12 2020 届毕业生投递简历数分布 (份)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

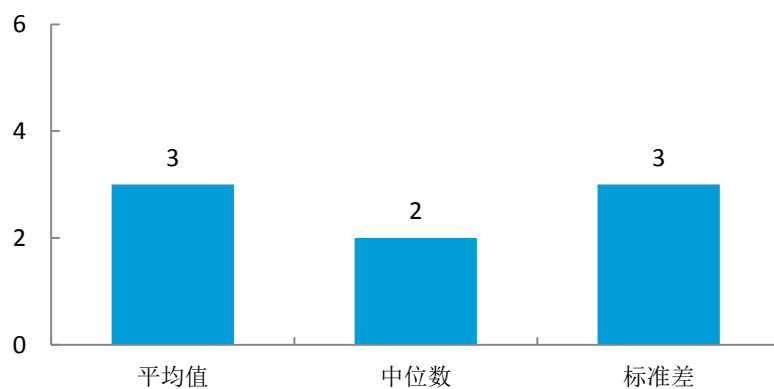


图 1-13 2020 届毕业生收到录用通知数分布 (份)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(四) 求职难度

求职难易程度：本校 2020 届研究生认为求职有难度的比例为 32.35%，本科生认为求职有难度的比例为 59.76%。研究生中，男生有 28.82% 认为求职有难度，女

生有 38.73% 认为求职有难度；本科生中，男生有 56.57% 认为求职有难度，女生有 64.49% 认为求职有难度。

表 1-10 2020 届毕业生求职难易程度（单位：%）

性别	研究生	本科毕业生
男	28.82	56.57
女	38.73	64.49
总体	32.35	59.76

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

求职遇到的主要困难：本校 2020 届研究生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（69.93%），其次是专业知识与能力不足（51.40%）。本科生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（69.15%），其次是专业知识与能力不足（62.21%）。毕业生希望得到的就业服务主要是就业信息（36.34%），其次是就业培训（34.20%）。

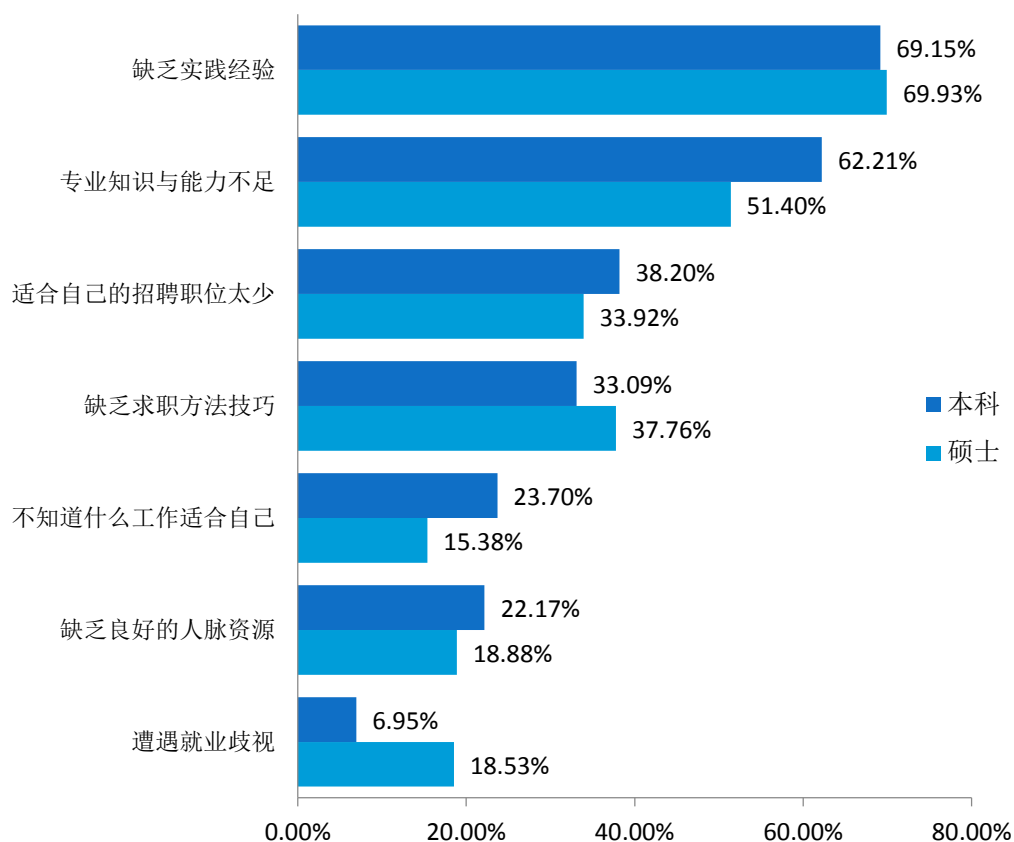


图 1-14 2020 届毕业生求职遇到的主要困难

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

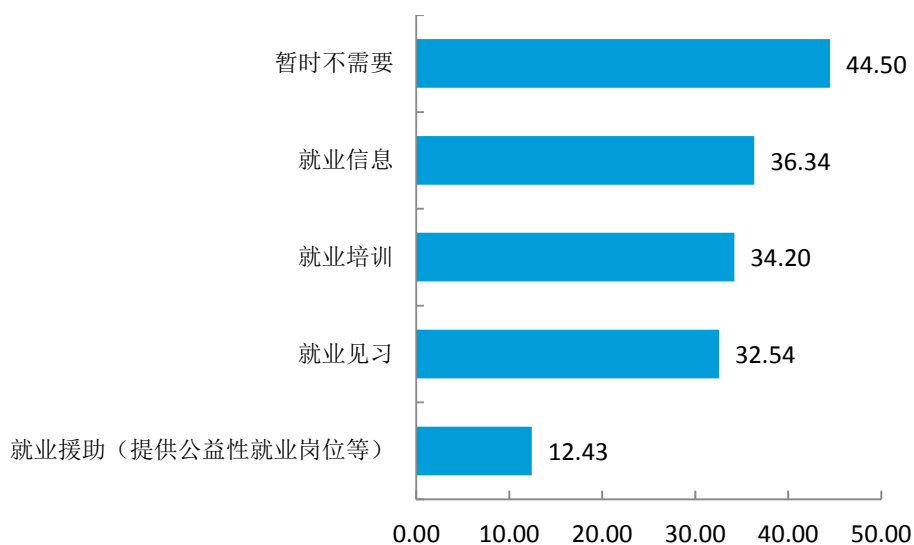


图 1-15 2020 届毕业生希望得到的就业服务 (%)

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（五）未就业情况分析

针对未就业毕业生进一步调查其未就业的原因，主要为“求职中”；其次为“拟参加公招考试”。针对未就业群体不同情况，实施精准就业指导与帮扶，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

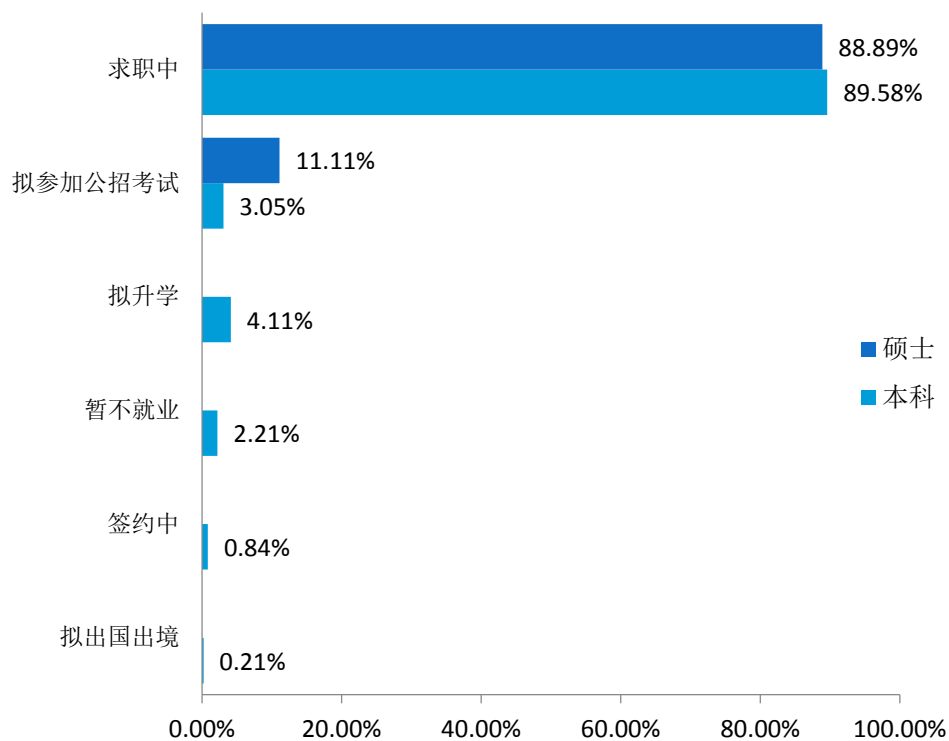


图 1-16 2020 届毕业生未就业情况分布 (%)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



第二章

毕业生去向分析

第二篇：毕业生去向分析

一、毕业生毕业去向构成

（一）分学历层次毕业去向构成

从去向构成来看，“协议就业”为毕业生发展主旋律，占比分别为研究生（96.84%）、本科毕业生（57.63%）；除“协议就业”外，“深造”为本科毕业生的第二大去向，占比分别为研究生（2.68%）、本科毕业生（34.10%）。

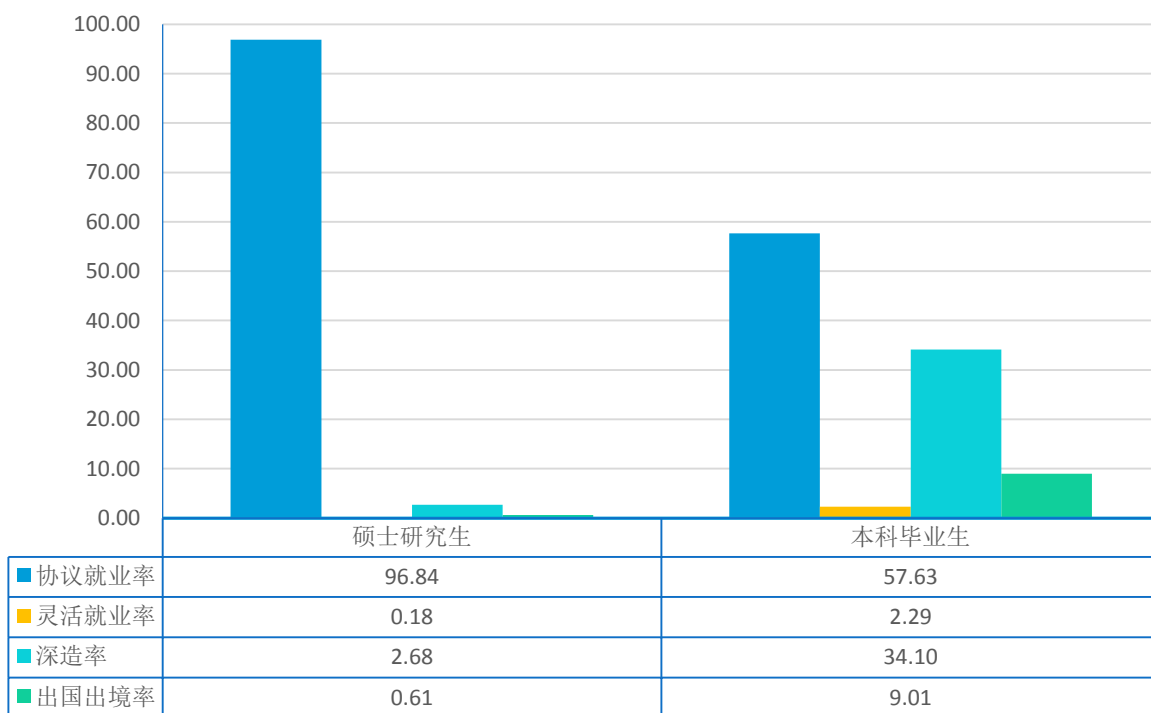


图 2-1 2020 届不同学历层次毕业生毕业去向分布（单位：%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）分学院毕业去向构成

研究生：“协议就业”为各学院研究生发展旋律，均处于 80.00% 及以上；其中传媒与艺术学院、经济学院、社会与人口学院、外国语学院、教育科学与技术学院“协议就业”占比相对较高，均为 100.00%。

表 2-1 2020 届研究生分学院毕业去向分布

学院名称	协议就业率	灵活就业率	深造率	出国出境率
通信与信息工程学院	97.84%	-	2.16%	0.39%
电子与光学工程学院	97.05%	-	2.21%	-
计算机学院、软件学院	98.13%	-	1.12%	0.75%
自动化学院	94.78%	-	4.48%	0.75%
材料科学与工程学院	91.52%	-	8.48%	3.03%
物联网学院	98.00%	-	2.00%	-
理学院	91.30%	4.35%	4.35%	-
传媒与艺术学院	100.00%	-	-	-
管理学院	98.27%	1.16%	0.58%	-
经济学院	100.00%	-	-	-
社会与人口学院	100.00%	-	-	-
外国语学院	100.00%	-	-	-
教育科学与技术学院	100.00%	-	-	-
马克思主义学院	80.00%	-	20.00%	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本科毕业生：不同学院本科毕业生去向存在差异，相较于其他学院，其中管理学院（71.23%）本科毕业生“协议就业”占比相对较高；贝尔英才学院本科毕业生“深造”占比相对较高（68.57%）；海外教育学院本科毕业生“出国出境”占比相对较高（46.52%）。

表 2-2 2020 届本科毕业生分学院毕业去向分布

学院名称	协议就业率	灵活就业率	深造率	出国出境率
通信与信息工程学院	54.62%	1.48%	38.10%	6.78%
电子与光学工程学院	53.33%	0.89%	38.96%	6.37%
计算机学院、软件学院	65.31%	2.04%	26.37%	7.06%
自动化学院	53.30%	1.32%	40.11%	4.75%
材料科学与工程学院	42.42%	-	52.12%	4.24%
物联网学院	69.28%	1.57%	23.51%	5.33%
理学院	48.70%	4.15%	41.45%	4.66%
地理与生物信息学院	60.79%	0.44%	33.04%	4.41%
传媒与艺术学院	65.13%	11.18%	17.76%	6.58%
管理学院	71.23%	4.16%	18.72%	5.55%

学院名称	协议就业率	灵活就业率	深造率	出国出境率
经济学院	66.14%	2.36%	25.98%	8.27%
社会与人口学院	59.56%	1.25%	32.29%	6.27%
外国语学院	60.19%	1.85%	32.41%	14.35%
教育科学与技术学院	62.90%	2.42%	29.03%	8.87%
贝尔英才学院	27.62%	-	68.57%	16.19%
海外教育学院	32.59%	5.38%	55.38%	46.52%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业单位流向

（一）就业地区分布

就业区域分布：本校 2020 届就业的研究生中，有 64.30% 的人在江苏省就业。本科生中，有 56.79% 的人在江苏省就业。省外就业人数较多的地区分布详见下图。

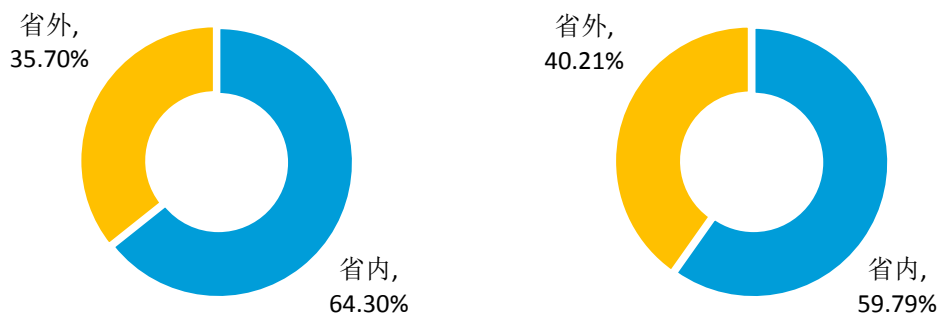


图 2-2 2020 届研究生（左图）和本科毕业生（右图）就业地区分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

省内就业城市分布：学校 2020 届毕业生主要选择在江苏省内就业，其中研究生和本科毕业生省内就业流向城市以南京市、苏州市为主。

表 2-1 2020 届不同学历层次毕业生江苏省内就业城市分布

就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
南京市	71.80%	67.91%
苏州市	10.24%	10.15%
无锡市	4.29%	5.54%
南通市	2.63%	3.02%
扬州市	2.05%	1.08%

就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
常州市	1.66%	2.92%
淮安市	1.46%	1.33%
徐州市	1.46%	0.77%
镇江市	1.27%	2.31%
盐城市	1.17%	1.38%
泰州市	0.98%	1.33%
宿迁市	0.59%	1.54%
连云港市	0.39%	0.72%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）就业行业分布

本校 2020 届研究生就业量较大的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（71.58%）。本科生就业量较大的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（50.14%）。

表 2-2 2020 届毕业生就业行业分布

就业行业	研究生	本科毕业生
信息传输、软件和信息技术服务业	71.58%	50.14%
金融业	6.59%	6.02%
教育	4.64%	8.39%
制造业	4.33%	5.96%
租赁和商务服务业	2.82%	6.18%
公共管理、社会保障和社会组织	2.70%	2.83%
科学研究和技术服务业	2.51%	2.95%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.57%	1.72%
交通运输、仓储和邮政业	1.07%	1.54%
批发和零售业	0.82%	5.56%
建筑业	0.56%	1.69%
军队	0.25%	0.71%
卫生和社会工作	0.19%	0.49%
水利、环境和公共设施管理业	0.19%	0.28%
房地产业	0.13%	0.83%
文化、体育和娱乐业	0.06%	2.61%
居民服务、修理和其他服务业	-	1.08%

就业行业	研究生	本科毕业生
住宿和餐饮业	-	0.43%
农、林、牧、渔业	-	0.40%
采矿业	-	0.22%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）就业单位性质及规模分布

就业单位性质分布：学校2020届研究生毕业生单位流向以“国有企业”为主，占比为44.54%；“其他企业”次之，占比为35.82%。本科毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为61.64%；“国有企业”次之，占比为24.66%。

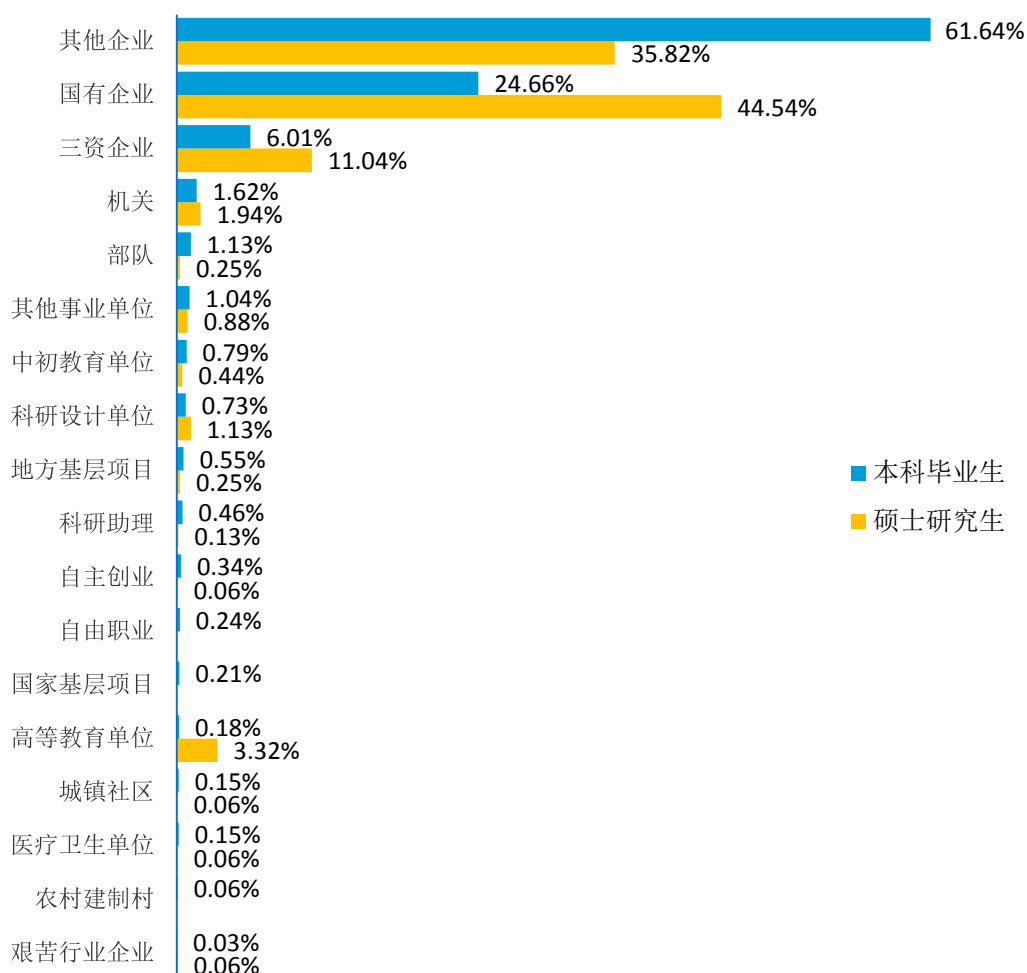


图 2-3 2020 届不同学历层次毕业生就业单位性质分布（单位：%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（四）所从事的职业分布

本校 2020 届研究生、本科生就业量较大的职位皆为工程技术人员，占比分别为 64.19%、41.61%。

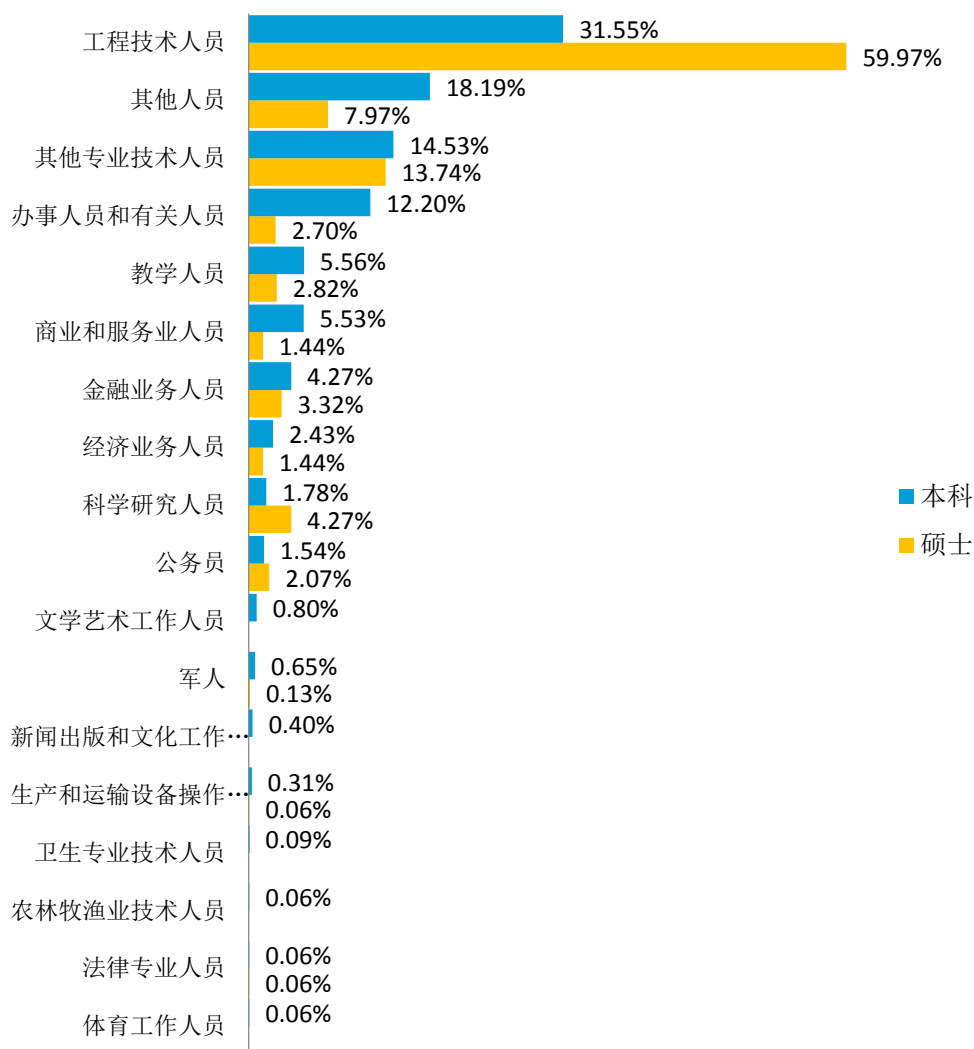


图 2-4 2020 届毕业生前十职位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（五）世界 500 强企业就业情况

学校 2020 届毕业生中，共 1225 人进入中国石油化工集团公司、国家电网公司、中国石油天然气集团公司等世界 500 强企业就业。

表 2-5 2020 届毕业生世界 500 强企业就业分布

世界排名	单位名称	人数	世界排名	单位名称	人数
2	中国石油化工集团公司	6	158	中国电信集团公司	271
3	国家电网公司	17	162	交通银行	7
4	中国石油天然气集团公司	3	189	招商银行	7
7	大众公司	1	191	中国保利集团	1
18	中国建筑集团有限公司	2	197	腾讯控股有限公司	17
19	三星电子	1	207	LG 电子	1
21	中国平安保险(集团)股份有限公司	7	211	思科公司	3
24	中国工商银行	15	212	山东能源集团有限公司	1
26	鸿海精密工业股份有限公司	2	220	上海浦东发展银行股份有限公司	15
30	中国建设银行	22	222	兴业银行	3
32	信诺	2	224	联想集团	2
35	中国农业银行	30	239	中国民生银行	1
43	中国银行	25	264	中国远洋海运集团有限公司	1
45	中国人寿保险(集团)公司	10	266	中国华能集团公司	4
47	微软	8	290	中国联合网络通信股份有限公司	105
49	华为投资控股有限公司	188	293	瑞银集团	1
50	中国铁路工程集团有限公司	2	307	美的集团股份有限公司	3
65	中国移动通信集团公司	233	313	费森尤斯集团	1
70	花旗集团	1	316	国家电力投资集团公司	1
74	西门子	1	324	苏宁易购集团	22
75	太平洋建设集团	1	335	可口可乐公司	1
77	通用电气公司	1	353	中国能源建设集团有限公司	2
79	中国华润有限公司	5	356	富士通	4
84	现代汽车	1	362	台积电	3
89	中国第一汽车集团公司	2	381	中国电子科技集团公司	16
90	中国邮政集团公司	56	422	小米集团	28
95	博世集团	1	424	泰康保险集团	2
102	京东集团	9	429	首钢集团	1

世界排名	单位名称	人数	世界排名	单位名称	人数
105	中国南方电网有限责任公司	4	435	海尔智家股份有限公司	4
107	恒力集团	1	436	珠海格力电器股份有限公司	3
116	空中客车公司	1	465	中国大唐集团公司	4
126	中国中信集团有限公司	7	478	星巴克公司	1
132	阿里巴巴集团	11	484	德科集团	7
138	英特尔公司	3	488	诺基亚	1
152	中国恒大集团	1	493	中国核工业集团有限公司	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、重点区域及重点产业就业分布

重点区域就业情况：学校 2020 届研究生和本科生在长三角、长江经济带、“一带一路”经济带和西部地区就业的比例如下所示。

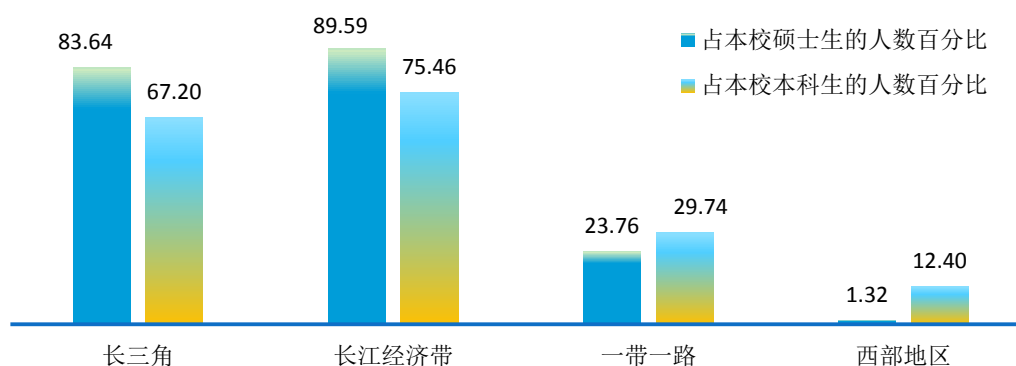


图 2-6 2020 届毕业生重点区域就业情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

重点产业就业情况：学校 2020 届研究生在新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）产业就业的比例相对较高，占比为 71.28%；高端装备制造（含海洋工程装备）产业次之，占比为 2.75%。2020 届本科生在新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）产业就业的比例相对较高，占比为 53.78%；高端装备制造（含海洋工程装备）产业次之，占比为 4.70%。

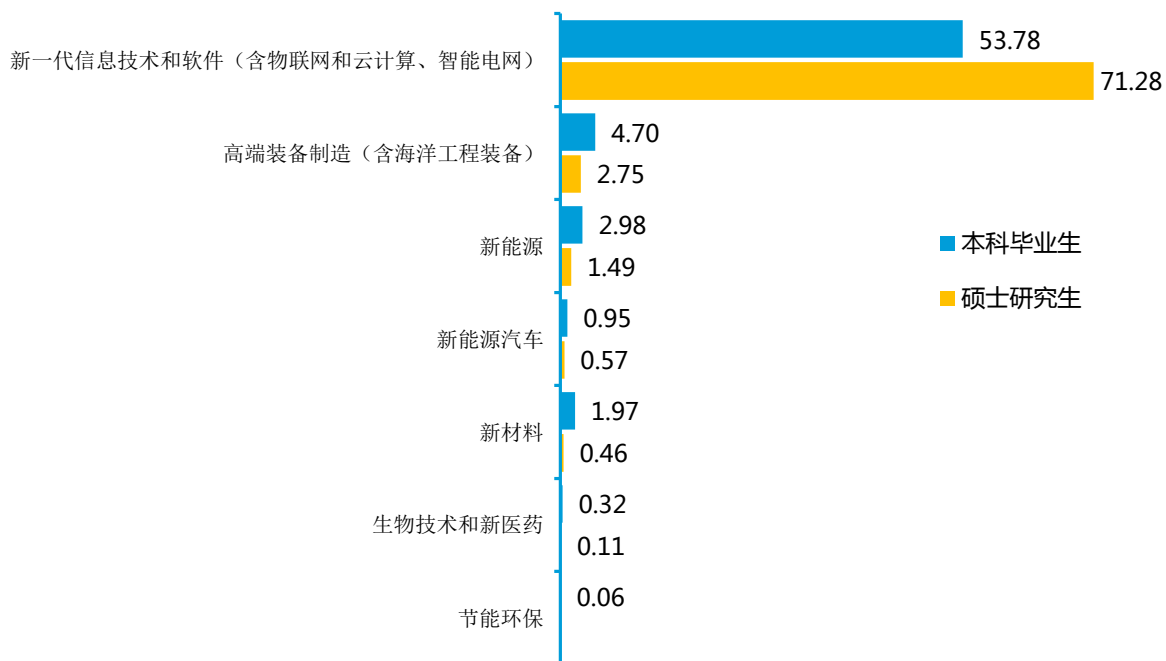


图 2-7 2020 届毕业生重点产业就业分布 (%)

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

四、继续深造情况

(一) 国内升学

学校 2020 届研究生毕业生中，共有 34 人选择国内升学深造，国内升学率为 2.03%；本科毕业生中，共有 1373 人选择国内升学深造，国内升学率为 25.09%。

表 2-6 2020 届毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
南京邮电大学	468	上海国家会计学院	2
东南大学	148	中国矿业大学	2
北京邮电大学	90	上海海洋大学	2
电子科技大学	40	中国农业大学	2
南京大学	29	杭州电子科技大学	2
南京理工大学	27	中央财经大学	2
南京航空航天大学	24	上海科技大学	2
西安电子科技大学	20	沈阳理工大学	2

院校名称	人数	院校名称	人数
华中科技大学	18	温州大学	2
中国科学技术大学	17	中国电子科技集团公司电子科学研究院	1
上海交通大学	14	云南财经大学	1
苏州大学	13	江西财经大学	1
浙江大学	13	上海对外经贸大学	1
河海大学	13	浙江工商大学	1
华东师范大学	13	南华大学	1
南京师范大学	13	中国科学院大学信息工程研究所	1
复旦大学	12	北京师范大学珠海校区	1
厦门大学	10	集美大学	1
中国科学院大学	10	海南大学	1
同济大学	10	长江大学	1
中山大学	10	北京现代音乐研修学院	1
四川大学	9	中国传媒大学	1
华南理工大学	9	广西师范大学	1
北京交通大学	9	山东工商学院	1
上海大学	9	北京工商大学	1
华东理工大学	8	兰州大学	1
北京师范大学	7	北京化工大学	1
北京理工大学	6	中国政法大学	1
福州大学	6	上海美术学院	1
北京航空航天大学	6	重庆三峡学院	1
上海外国语大学	6	合肥工业大学	1
深圳大学	5	云南师范大学	1
重庆大学	5	河北大学	1
桂林电子科技大学	5	浙江传媒学院	1
太原理工大学	5	上海应用技术大学	1
贵州大学	5	哈尔滨工业大学	1
吉林大学	5	河北工程大学	1
南京财经大学	5	东南大学苏州联合研究生院	1
东华大学	4	北京工业大学	1

院校名称	人数	院校名称	人数
燕山大学	4	厦门国家会计学院	1
暨南大学	4	首都医科大学	1
上海师范大学	4	中国科学院大学国家空间科学中心	1
上海电力大学	4	贵州师范大学	1
华东政法大学	4	中国科学院上海天文台	1
湖南大学	4	黑龙江大学	1
北京电子科技学院	4	中国民航大学	1
西南财经大学	4	苏州大学功能纳米与软物质研究院	1
华南师范大学	4	中国药科大学	1
北京信息科技大学	4	江苏科技大学	1
南京农业大学	4	中南财经政法大学	1
上海海事大学	4	黑龙江省社会科学院	1
大连理工大学	4	解放军信息工程大学	1
天津大学	4	北部湾大学	1
南京工业大学	4	扬州大学	1
江南大学	3	天津科技大学	1
国防科技大学	3	国网电力科学研究院	1
中国海洋大学	3	天津外国语大学	1
广州大学	3	长春理工大学	1
中南大学	3	湖南科技大学	1
武汉大学	3	长沙理工大学	1
中国地质大学（武汉）	3	桂林理工大学	1
武汉理工大学	3	北京科技大学	1
广西民族大学	3	五邑大学	1
上海理工大学	3	浙江科技学院	1
中国人民大学	3	湖南师范大学	1
南京信息工程大学	3	中共浙江省委党校	1
杭州师范大学	3	武汉科技大学	1
广东外语外贸大学	3	中国地质大学（北京）	1
安徽大学	3	华北计算技术研究所	1
清华大学	3	中国电波传播研究所	1

院校名称	人数	院校名称	人数
浙江师范大学	2	华东交通大学	1
广东财经大学	2	华南农业大学	1
中央民族大学	2	大连医科大学	1
江苏大学	2	对外经济贸易大学	1
西南大学	2	西安邮电大学	1
江苏师范大学	2	北京电影学院	1
中国矿业大学(北京)	2	南京中医药大学	1
空军工程大学	2	中国科学院大学上海应用物理研究所	1
苏州科技大学	2	江苏海洋大学	1
昆明理工大学	2	中国科学院国家空间科学中心	1
西北大学	2	西北师范大学	1
兰州理工大学	2	中国科学院上海微系统与信息技术研究所	1
新疆大学	2	西北政法大学	1
南昌航空大学	2	兰州交通大学	1
中国科学院半导体研究所	2	西藏大学	1
南京审计大学	2	陕西师范大学	1
吉林财经大学	2	东北师范大学	1
南开大学	2	中国人民公安大学	1
东北财经大学	2	南通大学	1
山西财经大学	2	中国运载火箭技术研究院	1
东北大学	2	宁波大学	1
山西大学	2	中科院上海微系统与信息技术研究所	1
西安交通大学	2	西南科技大学	1
汕头大学	2	安徽工业大学	1
西北工业大学	2	湘潭大学	1
上海财经大学	2	辽宁大学	1
西南交通大学	2	青岛大学	1
哈尔滨工业大学(深圳)	2	赣南师范大学	1
云南大学	2	信息工程大学	1
上海工程技术大学	2	哈尔滨商业大学	1

院校名称	人数	院校名称	人数
中国计量大学	2	北京第二外国语学院	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

毕业生深造情况作为对人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量就业的重要抓手。对本科毕业生升学原因、升学专业一致性等作进一步统计分析后，得出如下内容：

升学原因：本校 2020 届毕业生升学的最主要原因是提高学历层次（43.70%），其次是专业深造（27.27%）。

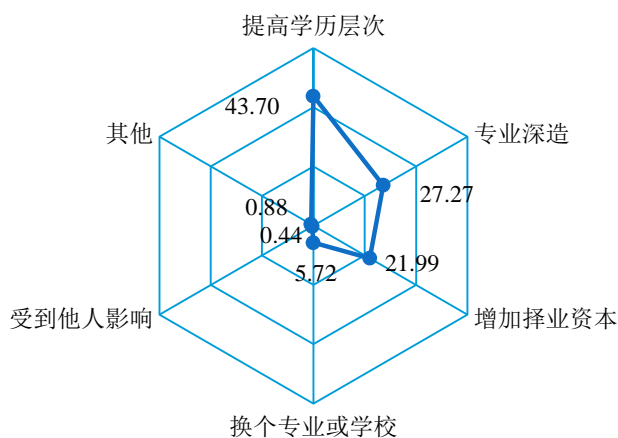


图 2-8 2020 届毕业生升学原因 (%)

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

升学专业一致性：本校 2020 届毕业生升学专业与原专业一致的为 43.83%，升学专业与原专业相关的为 43.10%。

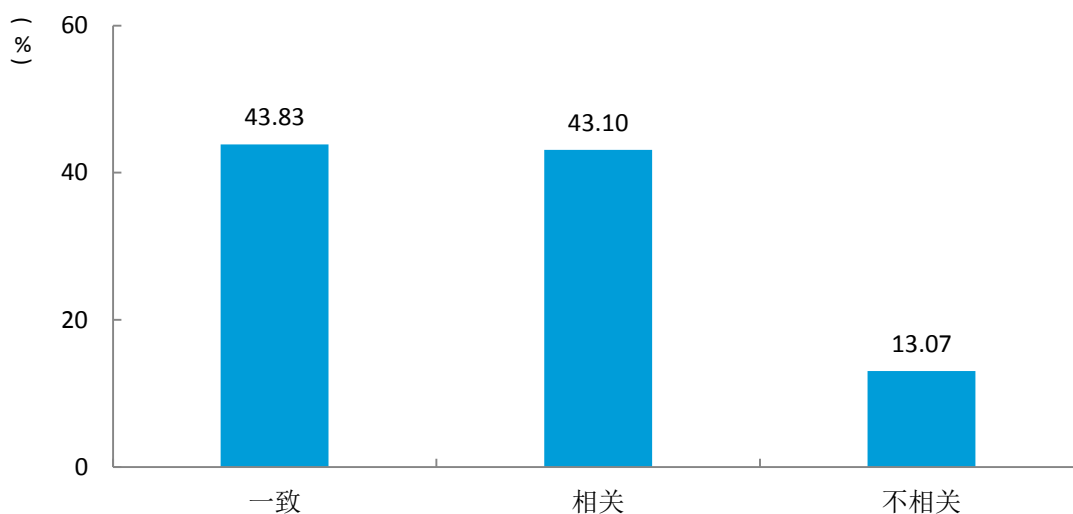


图 2-9 2020 届生升学专业与原专业的一致性

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

升学转专业原因：本校毕业生 2020 届毕业生升学转专业的最主要原因是更感兴趣（53.67%），其次是更有利于就业（27.12%）。

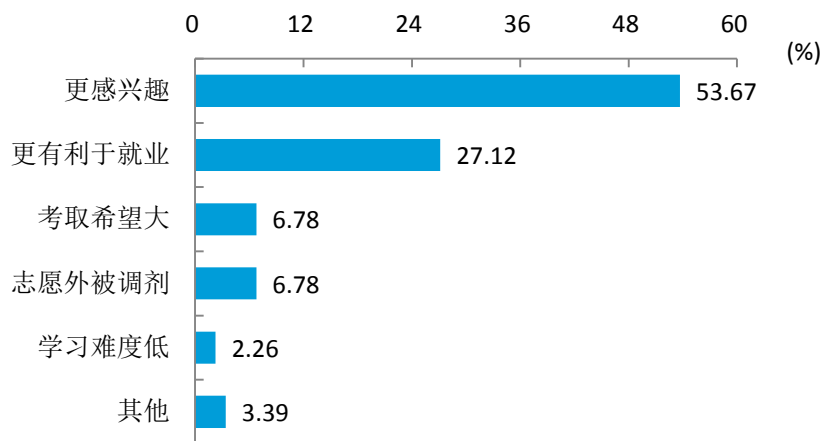


图 2-10 2020 届毕业生升学转专业原因

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）出国出境

本校 2020 届本科毕业生出国出境最主要的目的是留学（97.97%），其次是工作（2.03%）。

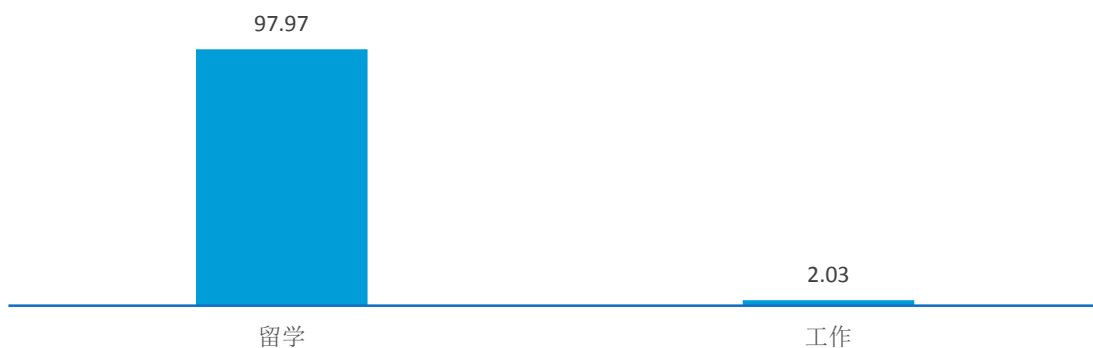


图 2-11 2020 届本科毕业生出国出境的目的

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

留学国家（地区）、留学原因、留学专业一致性，具体内容如下。

留学地区：本校 2020 届本科毕业生留学的地区主要是英国（31.73%），其他的主要地区有美国、港澳台、日本、澳大利亚等。

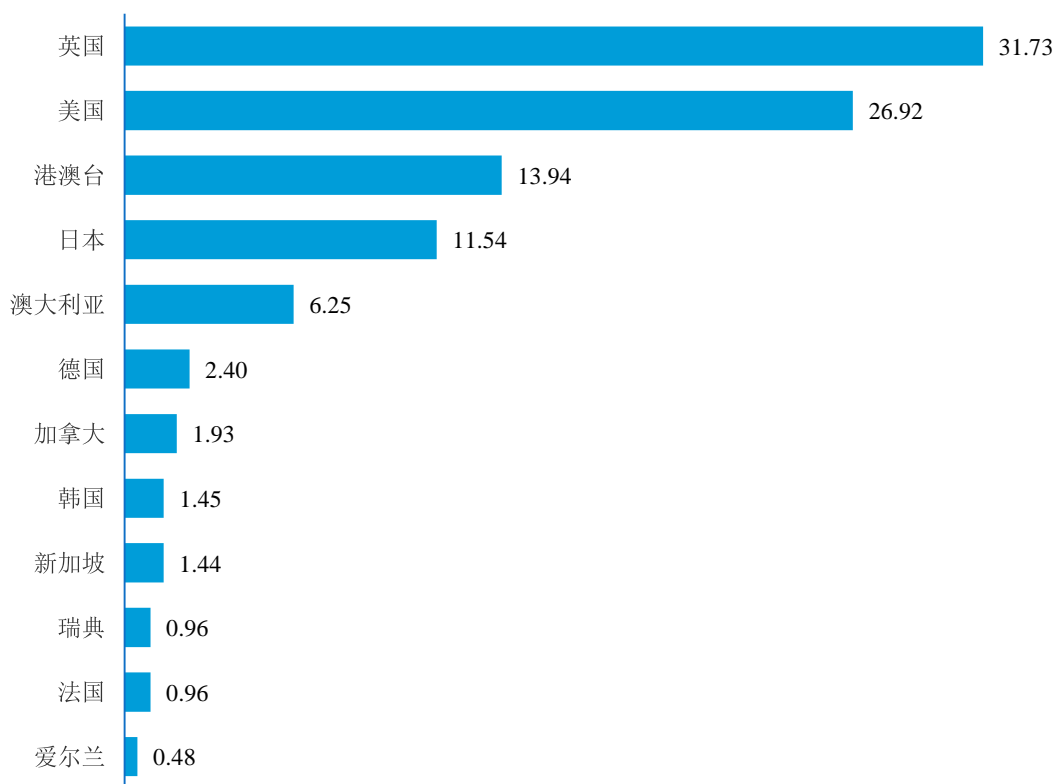


图 2-12 2020 届本科毕业生留学地区分布

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。

留学原因：本校 2020 届本科毕业生留学的最主要原因是向往更好的教育教学及科研环境（71.63%）。具体分布详见下图。

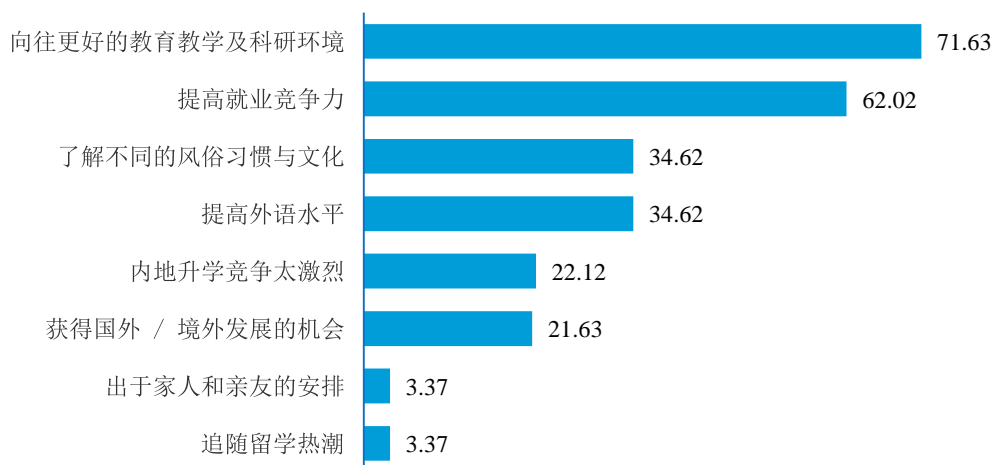


图 2-13 2020 届本科毕业生留学原因分布（多选）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

留学专业一致性：本校 2020 届本科毕业生中有 29.33% 的毕业生留学专业与原专业一致，有 58.65% 的毕业生留学专业与原专业相关。

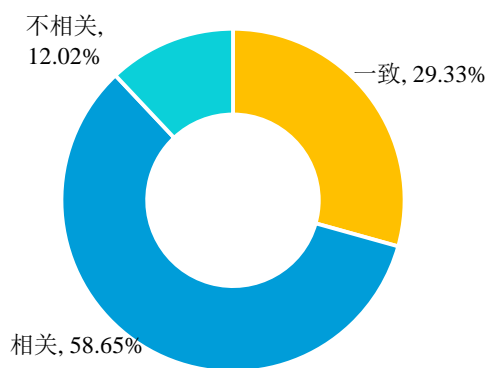


图 2-14 2020 届本科毕业生出国出境留学专业一致性分布

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第三章：就业创业工作举措

2020年新冠肺炎疫情发生以来，学校党委、行政高度重视2020届毕业生就业工作，认真落实全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议精神、全省高校2020届毕业生就业工作视频会议精神，按照教育部“百日冲刺”十大专项行动计划和学校就业工作推进会精神，精心谋划、细化方案、压实责任，协同各学院各部门充分整合资源、拓宽渠道，挖掘就业岗位，强化就业指导，优化就业服务，加大就业帮扶，确保就业指导与就业服务不断线，稳步推进我校2020届毕业生就业工作。

2020届毕业生初次总就业率80%，其中研究生96.94%，本科生74.83%。年终总就业率95.33%，其中研究生99.70%，本科生94.02%，12人自主创业。

一、着力提高政治站位，狠抓落实促就业。

面对突如其来的疫情，学校领导高度重视，成立由校长担任组长的学生就业创业教育工作领导小组，多次召开就业工作专题会议研判形势、统一思想、部署工作。学校纪委专门制定了2020年毕业生就业工作专项督查方案，对毕业生就业工作开展专项督导检查，为各项就业工作落实提供了强有力的制度保障。组织全体就业工作人员认真学习贯彻《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》、《教育部办公厅关于进一步发挥高校辅导员作用助力毕业生就业创业工作的通知》、《关于开展2020届高校毕业生就业统计核查工作的通知》、《关于做好疫情防控期间全省高校毕业生就业工作的通知》、《2020年江苏高校毕业生就业工作量化考核实施办法》以及《关于促进2020年高校毕业生就业创业若干措施的通知》等一系列政策文件，把毕业生就业创业工作列入“一把手工程”，并将此作为学校发展与考核的重要指标，定期进行就业创业工作相关研讨及部署，统筹安排毕业生就业创业工作。学校先后两次召开就业工作推进会，相关职能部门负责人及各学院一把手参与研讨。同时，校领导带头走访各学院，了解就业困难，共同分析问题，寻找方法对策。这些基础上学校与二级学院（部门）签订

目标任务考核责任状，把就业创业工作列入学院考核的重要指标。形成全校教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的就业工作“全员化”氛围。

二、切实增强服务质效，服务升级促就业。

为了应对疫情影响，学校创新推进“网上就业”服务。利用部、省、校三级联通的就业网络体系以及社会招聘网站，积极与省招就中心、智联招聘、易校招、徐庄软件园、猿辅导以及杭州安恒信息技术股份有限公司等校友企业校友企业合作，成功举办“南京邮电大学 2020 届毕业生空中双选会”、“春季空中双选会”、“柚子携手·薪火相传南京邮电大学校友企业专场招聘会”、“2020 年徐庄春季专场云招聘岗位发布会”、“青岛招才引智名校行”等专场线上招聘活动十余场，邀请企业近千家。实现“就业服务不打烊、网络招聘不停歇”，优化“云服务”，通过“云招聘、云指导、云签约、云帮扶”为 2020 届毕业生提供不断线就业服务。

组织开展 2020 届毕业生“百企千岗”促就业专项行动，募集一批面向 2020 届毕业生的就业岗位，提升 2020 届毕业生年终就业率。积极主动联系社会就业网络平台，参加“24365 校园招聘服务——高校毕业生全国网络联合招聘”活动。与智联招聘合作，举办“南京邮电大学 2020 届毕业生空中双选会”，邀请 602 家企业参会，提供岗位 2556 个，招聘人数 45842 人；与徐庄软件园和省招就中心联合举办“2020 年徐庄春季专场云招聘岗位发布会”，园区 30 多家单位参会；参加“青岛招才引智名校行”网上招聘活动，设立常年在线的“南京邮电大学线上招聘专区”；与易校招平台联合举办“南京邮电大学春季空中双选会（第二场）”，参会企业 74 家，提供岗位 410 个，招聘人数 6217 人；与猿辅导联合举办“南京邮电大学 2020 春招空中宣讲会”等。

按照教育部《关于开展高校毕业生就业状况布点监测工作的通知》和学校就业工作推进会部署，4 月 8 日起按照要求实时报送数据，做到“日日清”、“周周清”、“月月报”。每天将就业情况及时反馈各学院；每月将就业情况报告学校领导及就业领导小组成员单位。做好 2020 届毕业生就业数据管理，完成教育部就业数据的系统上报工作，完成毕业生就业数据上报及报到证的发放，2020 年完成 2020 届毕业

生数据审核 6780 人；开通网上签约 254 人；办理报到证 4964 份，其中 14 名学子光荣入伍，参加苏北计划 7 人，西部计划 6 人，三支一扶计划 3 人，特岗教师 1 人，选调生 12 人。完成 2021 届毕业生生源上报 7187 人，其中本科 5406，研究生 1781 人；开通网上签约 1722 人；结合毕业生就业进程，协助做好毕业生文明离校工作，开展毕业生就业情况调查，为离校毕业生提供跟踪服务。

三、积极拓宽就业渠道，岗位拓展促就业。

加强与校友企业合作，举办“柚子携手·薪火相传”南京邮电大学校友企业专场宣讲会，杭州安恒信息技术股份有限公司等校友企业提供多个就业岗位，参与学生 200 多人次；利用学校官微向社会广泛推送毕业生信息、学校及学院两级就业工作人员的联系方式，主动联络用人单位；开设“南邮就业”抖音公众号，提升我校招聘信息覆盖面。经过多方努力，2020 年度，我校用人单位数据库新增 2100 多家企业，发布招聘公告 3000 多条，发布招聘岗位近 30000 个。在做好线上招聘的同时，下半年积极组织线下招聘会，形成“线上+线下”全覆盖立体化招聘。2020 年先后组织线上近 200 余场次空中宣讲会，线下 1 场集团招聘会、7 场大中型综合洽谈会、350 多场专场招聘会等活动，接待用人单位 600 余家，提供岗位数 50000 余个，提供岗位数与学生比超过 6:1。各二级学院也充分发挥资源优势，加强与校友企业等联系，举办专场中小微企业招聘会，解决学生就业问题。

为进一步落实责任，促进 2020 届未就业学生尽快就业，贯彻落实《教育部办公厅关于为 2020 届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》文件精神，年末，学校出台了《关于开展 2020 届毕业生“百企千岗”促进就业专项行动的通知》。学院根据自身特色，联系合作企业、就业基地、校友企业及各类科研院所等单位，广泛募集就业岗位；院领导班子成员每人联系 5-8 家单位，落实 15-20 个就业岗位；发动系主任、毕设指导老师力量做好募集就业岗位，做好学生动员就业工作；毕业班辅导员负责与学生充分沟通，提供就业技巧指导，帮助缓解就业压力，并持续推送合适的岗位等。在心态上，引导学生降低期望值，杜绝逃避心理；在行动上，引导学生积极求职，避免光想不做；在意志上，不断督促学生，正向激励，杜绝学生

三天打鱼两天晒网的懒散现象。运用一系列具体措施，压实责任，结合“一生一策”情况精准落实就业签约，合力推进 2020 届毕业生就业工作，提升 2020 届毕业生就业面和就业质量。

四、全面提升就业能力，优化指导促就业。

为了普及大学生职业规划知识，强化就业指导服务，提高学生的就业创业能力，学校在做好《就业指导与职业规划》课程建设的同时，引进专业职业测评和职业能力在线学习平台，帮助大学生更好认识自我，做好职业生涯规划，补齐短板，提升职业核心技能。疫情期间引进开设 28 门就业指导相关精品线上课程，帮助同学们全面提升职业素养。

组织就业工作一线老师和学生在线学习教育部就业公益直播课——“‘云’上求职 逆势飞跃”，学习特殊阶段高效求职的方法，精准定位心仪岗位。为了加强大学生职业生涯规划教育，帮助大学生客观认识就业形势、树立正确的职业观和择业观、掌握职业规划的理念和基本方法，5 月 13 日，举办了大学生职业生涯规划大赛线上培训会，并组织校院两级职业规划大赛，选送作品参加江苏省第十五届职业规划大赛，荣获省赛一等奖 2 项、二等奖 3 项，学校获评“最佳组织奖”。

积极开展“大学生生涯嘉年华”活动、“大学生职业生涯规划大赛”、“简历制作大赛”、“考研求职经验分享会”等系列活动，举办毕业班辅导员就业指导能力提升培训班、大学生就业核心能力培训班，全力搭建学生成长成才平台，助力提升大学生就业竞争力。2020 年，学校成功入选江苏省大学生核心就业能力培训点高校。对近五年就业创业情况梳理，整理就业创业案例，刊印就业创业案例集。12 月 9 日，第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛在哈尔滨落下帷幕。我校参赛团队斩获金奖 1 项、银奖 1 项、铜奖 2 项，刷新了学校“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛历史最好成绩。

五、强化就业权益保护，困难帮扶促就业。

我校采取就业工作专职人员与各学院对点服务，及时沟通了解各学院就业状况，掌握家庭困难、少数民族就业困难等毕业生群体的具体情况，开展个性化辅导，组织专场招聘会，配合落实好求职创业补贴政策，实施精准帮扶。及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作。开通心理咨询热线，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。准确把握重点疫区、家庭困难、少数民族、农村生源以及身体残疾毕业生等各类就业困难群体的具体情况，实行“一生一策”动态管理，通过开展个性化辅导、组织参加专场招聘等活动，做到精准发力、精准帮扶。发挥好毕业班辅导员作用，建立就业工作台账，督促辅导员对就业特殊群体开展一对一帮扶，2020年，面向2020届125名湖北籍毕业生发放一次性补贴18.75万元；面向2021届236名毕业生发放求职创业补贴35.4万元。出台政策，鼓励毕业生到边远基层就业，充实基层工作队伍。根据学校出台的《南京邮电大学鼓励毕业生到边远地区就业奖励基金管理办法》，对到边远地区就业的毕业生进行奖励。2020年向2019届16人发放奖励3.2万元；向2020届27人发放8.1万元。

2021年，我校毕业生人数又创新高。我校将认真贯彻落实好教育部提出的要求，增强责任感、使命感、紧迫感，从新发展阶段准确把握新形势，从新发展理念准确把握新方向，从新发展格局准确把握新要求，砥砺前行，争取实现全校毕业生更加充分更高质量就业，助力学校“双一流”建设和江苏高水平大学建设。



第四章

就业质量相关分析

第四章：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优势。其中，毕业生对自身就业质量评价从就业适配性及就业稳定性三个方面来评估，具体指标包括目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度、就业稳定性（履约情况、离职率、社会保障）；用人单位对毕业生的评价内容包括对毕业生总体的满意度评价、对毕业生/知识/职业能力/职业素养的满意度评价。相关统计分析结果如下所示。

一、研究生就业质量相关分析

（一）专业相关度

总体专业相关度：2020 届研究生目前就职岗位与所学专业的相关度为 76.32%；可见研究生所学专业及技能与实际工作需求具有一定的契合度，能够学以致用。研究生从事与专业不相关工作的原因主要为收入更高（28.99%），其次为与专业相关的工作很难找、其他等。

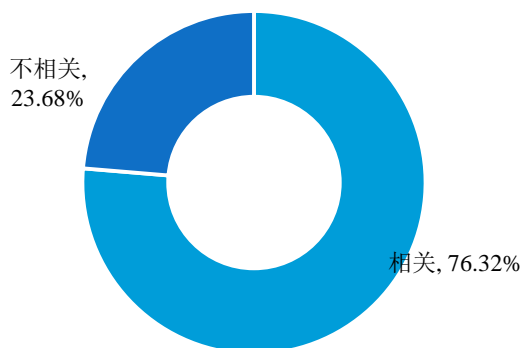


图 4-3 2020 届研究生专业相关度

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

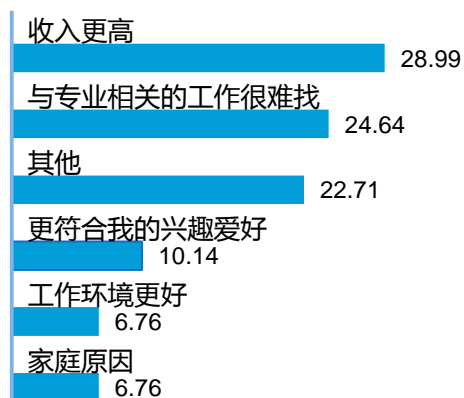


图 4-4 2020 届研究生从事不相关工作的原因分布 (单位: %)

数据来源: 江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

分学院、专业的专业相关度: 本校 2020 届研究生工作与专业相关度较高的学院是计算机学院、软件学院 (91.76%), 较低的是材料科学与工程学院 (30.14%)。

表 4-3 2020 届各学院及专业研究生专业相关度分布 (单位: %)

表 4-4 2020 届各学院及专业研究生专业相关度分布 (单位: %)

学院名称	各学院工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
计算机学院、软件学院	91.76	信息安全	100.00
		计算机应用技术	96.43
		计算机技术	88.89
		软件工程	88.46
经济学院	86.67	应用统计	86.67
通信与信息工程学院	81.65	电子与通信工程	82.10
		通信与信息系统	81.67
		信号与信息处理	80.00
管理学院	79.49	会计	88.37
		管理科学与工程	80.00
		工商管理	60.00
电子与光学工程学院	77.12	电子与通信工程	90.00
		光学工程	64.52
自动化学院、人工智能学院	59.14	控制工程	62.96
		电气工程	56.52
		控制理论与控制工程	52.63

学院名称	各学院工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
材料科学与工程学院	30.14	光学工程	35.09
本校硕士平均	76.32	本校硕士平均	76.32

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

（二）职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2020届研究生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为81.58%；可见大部分毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。而研究生认为目前工作与自身职业期待不符合的方面主要是收入（65.22%），其次是职位（36.02%）等。

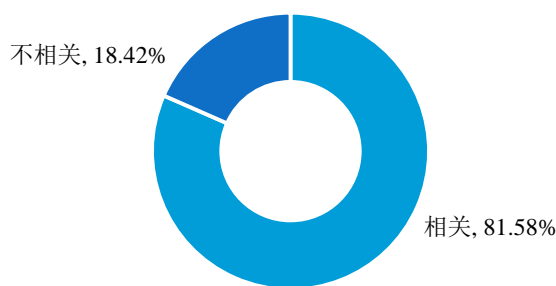


图 4-5 2020 届研究生职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

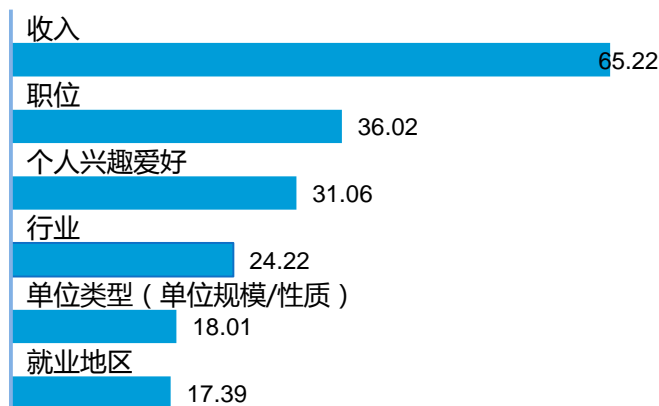


图 4-6 2020 届研究生不符合自身期待的原因（单位：%）

注：与自身职业期待不吻合原因为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

分学院、专业职业期待吻合度：本校 2020 届研究生职业期待吻合度较高的院系是计算机学院、软件学院（84.62%），职业期待吻合度较低的院系是材料科学与工程学院（68.49%）。

表 4-5 2020 届各学院及专业研究生的职业期待吻合度分布（单位：%）

学院名称	各学院职业期待吻合度	专业名称	各专业职业期待吻合度
经济学院	86.67	应用统计	86.67
计算机学院、软件学院	84.62	软件工程	94.23
		计算机应用技术	89.29
		信息安全	80.95
		计算机技术	76.39
		通信与信息工程学院	84.53
电子与通信工程	84.57		
信号与信息处理	81.82		
电子与光学工程学院	83.90	电子与通信工程	85.00
		光学工程	77.42
自动化学院、人工智能学院	76.34	控制理论与控制工程	84.21
		电气工程	78.26
		控制工程	70.37
管理学院	74.36	工商管理	75.00
		会计	74.42
		管理科学与工程	73.33
材料科学与工程学院	68.49	光学工程	70.18
本校硕士平均	81.58	本校硕士平均	81.58

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

总体工作满意度：2020 届研究生对目前工作的满意度处于较高水平，为 85.93%；可见研究生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面均比较认同。进一步调查其对目前工作不满意的原因：其中，最主要原因是收入低，其次是个人发展空间小、不符合自己的兴趣爱好等。

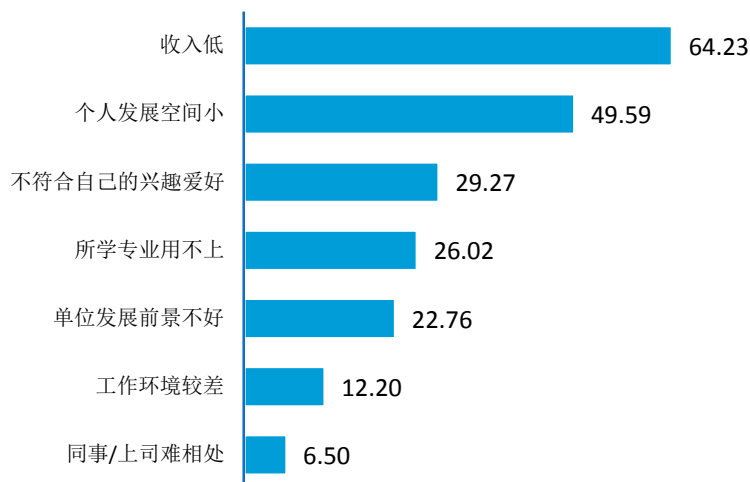


图 4-8 2020 届研究生对工作不满意的原因分布 (单位: %)

数据来源: 江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

分学院、专业工作满意度: 本校 2020 届研究生工作满意度较高的院系是电子与光学工程学院(90.68%), 工作满意度较低的院系是材料科学与工程学院(75.34%)。

表 4-6 2020 届各学院及专业研究生工作满意度分布 (单位: %)

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
经济学院	-	应用统计	93.33
电子与光学工程学院	90.68	光学工程	93.55
		电子与通信工程	92.50
通信与信息工程学院	88.85	信号与信息处理	90.91
		通信与信息系统	90.00
		电子与通信工程	87.65
计算机学院、软件学院	87.36	软件工程	100.00
		计算机应用技术	89.29
		计算机技术	81.94
		信息安全	80.95
自动化学院、人工智能学院	81.72	控制理论与控制工程	100.00
		电气工程	78.26
		控制工程	77.78
管理学院	76.92	工商管理	80.00
		会计	79.07
		管理科学与工程	66.67
材料科学与工程学院	75.34	光学工程	75.44

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
本校硕士平均	85.93	本校硕士平均	85.93

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

（四）就业稳定性

协议履约率：学校2020届研究生总体协议履约率为95.43%。其中，协议履约率较高的学院是通信与信息工程学院（97.68%）、电子与光学工程学院（97.58%）；协议履约率较高的专业是通信与信息系统、软件工程，均达到了100.00%。

表 4-7 2020 届各学院及专业研究生履行就业协议情况（单位：%）

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
自动化学院、人工智能学院	97.85	电气工程	100.00
		控制工程	96.30
		控制理论与控制工程	94.74
电子与光学工程学院	95.76	光学工程	96.77
		电子与通信工程	92.50
材料科学与工程学院	94.52	光学工程	94.74
通信与信息工程学院	94.24	通信与信息系统	100.00
		信号与信息处理	92.73
		电子与通信工程	92.59
经济学院		应用统计	93.33
计算机学院、软件学院	87.36	计算机应用技术	100.00
		信息安全	95.24
		计算机技术	83.33
		软件工程	80.77
管理学院	82.05	工商管理	90.00
		管理科学与工程	86.67
		会计	76.74
本校硕士平均	91.88	本校硕士平均	91.88

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

离职率：毕业至今，2020 届研究生的离职率为 3.09%；离职类型为主动辞职，其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小。可见学校研究生主要是为了谋求事业发展的更大空间或自身的成长而选择更换工作单位。

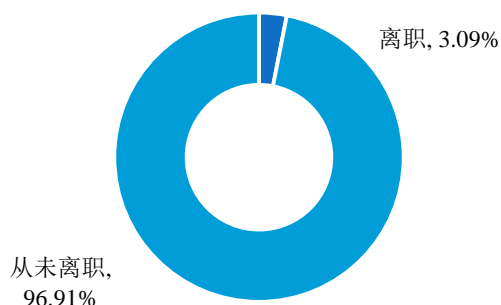


图 4-9 2020 届研究生离职情况（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

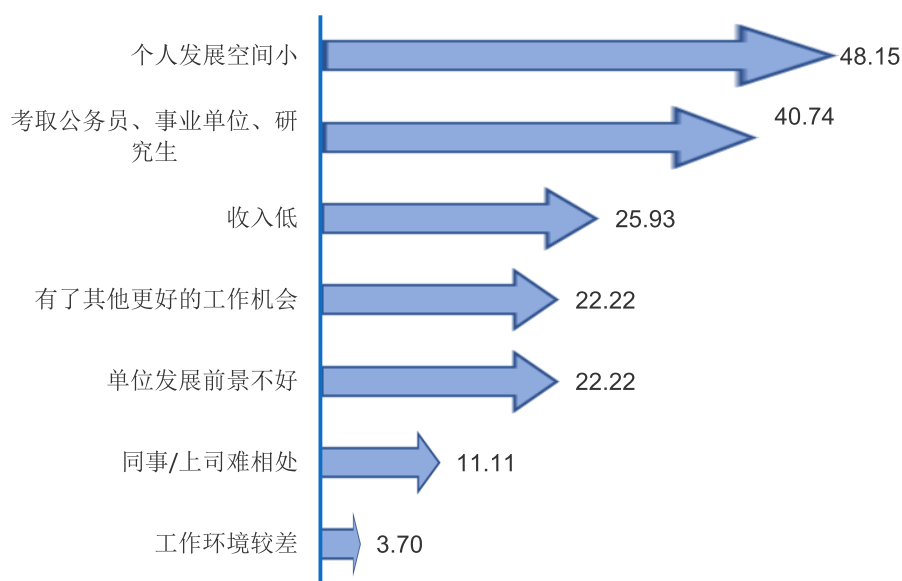


图 4-11 2020 届研究生主动离职原因（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

社会保障：2020 届研究生享受“五险一金”的比例为 97.82%；其享受医疗保险的比例较高，为 99.43%，其次是养老保险、住房公积金（均为 99.31%）。

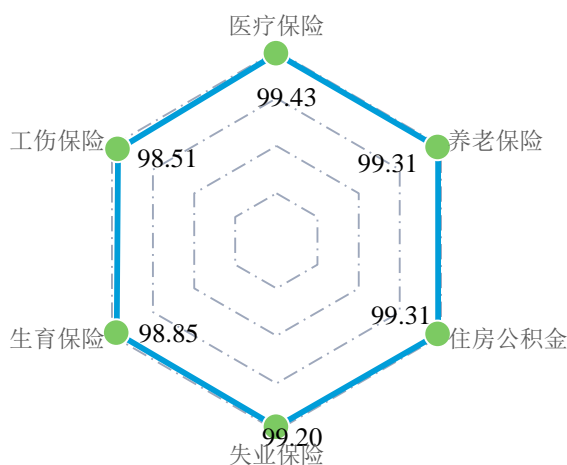


图 4-12 2020 届研究生各项社保享受比例（单位：%）

注：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数；享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

二、本科毕业生就业质量相关分析

（一）专业相关度

总体专业相关度：2020 届本科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 65.73%；可见本科毕业生所学专业及技能与实际工作需求具有一定的契合度，能够学以致用。本科毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为与专业相关的工作很难找。

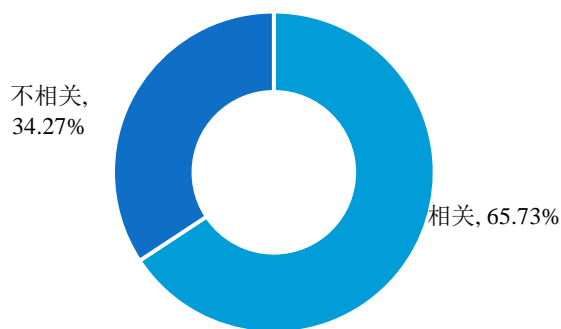


图 4-15 2020 届本科毕业生专业相关度（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

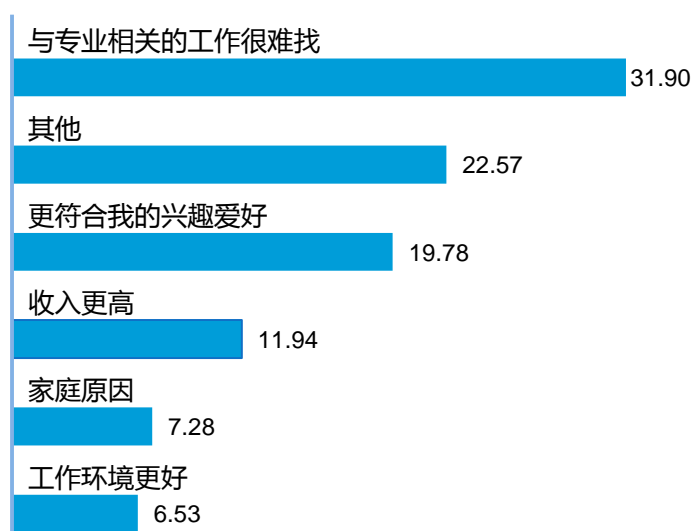


图 4-16 2020 届本科毕业生从事不相关工作的原因分布（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

分学院（专业）的专业相关度：本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是计算机学院、软件学院(92.13%)；工作与专业相关度较高的专业是软件工程(96.00%)。

表 4-11 2020 届各学院及专业本科毕业生专业相关度分布（单位：%）

学院名称	专业相关度	专业名称	专业相关度
计算机学院、软件学院	92.13	软件工程	96.00
		信息安全	93.75
		计算机科学与技术	89.36
教育科学与技术学院	75.00	数字媒体技术	77.78
		教育技术学	70.59
物联网学院	72.09	物联网工程	86.05
		网络工程	67.44
海外教育学院	70.00	计算机科学与技术	68.75
通信与信息工程学院	69.95	电子信息工程	81.08
		通信工程	70.15
		信息工程	63.64
		广播电视工程	46.67
电子与光学工程学院	69.53	电子科学与技术	78.43
		电磁场与无线技术	73.17
		光电信息科学与工程	66.09
		微电子科学与工程	65.00
传媒与艺术学院	65.00	数字媒体艺术	65.00
管理学院	62.90	信息管理与信息系统	75.00
		人力资源管理	65.00
		工商管理	54.84
		电子商务	43.75
外国语学院	62.79	翻译	81.82
		英语	64.71
		日语	46.67
自动化学院、人工智能学院	59.50	自动化	67.65
		电气工程及其自动化	67.44
		测控技术与仪器	47.37
		智能电网信息工程	44.00
地理与生物信息学院	53.33	-	-
理学院	51.11	信息与计算科学	78.95
		应用统计学	38.10
经济学院	50.70	经济学	53.33

学院名称	专业相关度	专业名称	专业相关度
		国际经济与贸易	46.15
		经济统计学	40.00
社会与人口学院	34.72	行政管理	40.00
		公共事业管理	28.30
		社会工作	13.64
本校本科平均	65.73	本校本科平均	65.73

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

（二）职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2020届本科毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为72.83%；可见大部分毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。而本科毕业生认为目前工作与自身职业期待不符合的方面主要是收入（63.29%），其次是个人兴趣爱好、职位等。

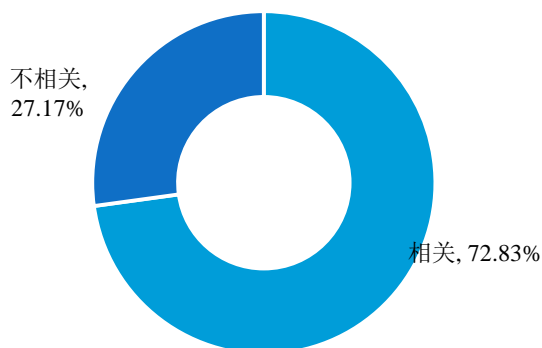


图 4-17 2020 届本科毕业生职业期待吻合度（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

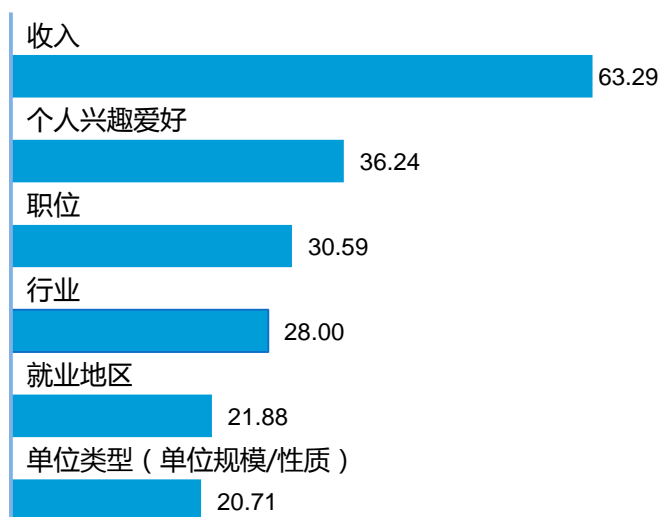


图 4-18 2020 届本科毕业生不符合自身期待的原因 (单位: %)

注: 与自身职业期待不吻合原因为多选题, 故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源: 江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

分学院 (专业) 职业期待吻合度: 本科毕业生认为目前工作与自身职业期待吻合度较高的学院是理学院 (82.22%); 职业期待吻合度较低的院系是外国语学院 (59.30%)。

表 4-12 2020 届各学院及专业本科毕业生的职业期待吻合度分布 (单位: %)

学院名称	各学院职业期待吻合度	专业名称	各专业职业期待吻合度
理学院	82.22	信息与计算科学	84.21
		应用统计学	80.95
教育科学与技术学院	79.55	数字媒体技术	85.19
		教育技术学	70.59
计算机学院、软件学院	79.21	信息安全	93.75
		计算机科学与技术	78.72
		软件工程	74.00
电子与光学工程学院	76.56	电子科学与技术	78.43
		电磁场与无线技术	78.05
		光电信息科学与工程	74.78
		微电子科学与工程	72.50
物联网学院	76.16	物联网工程	76.74
		网络工程	75.97

学院名称	各学院职业期待吻合度	专业名称	各专业职业期待吻合度
通信与信息工程学院	75.65	电子信息工程	82.43
		广播电视工程	80.00
		通信工程	70.15
		信息工程	63.64
海外教育学院	73.33	计算机科学与技术	75.00
经济学院	71.83	经济学	73.33
		国际经济与贸易	73.08
		经济统计学	65.00
地理与生物信息学院	70.00	-	-
自动化学院、人工智能学院	68.60	自动化	73.53
		测控技术与仪器	68.42
		电气工程及其自动化	67.44
		智能电网信息工程	64.00
管理学院	66.94	人力资源管理	75.00
		信息管理与信息系统	66.67
		电子商务	62.50
		工商管理	58.06
社会与人口学院	65.97	公共事业管理	66.04
		行政管理	63.64
		社会工作	54.55
传媒与艺术学院	60.00	数字媒体艺术	65.00
外国语学院	59.30	英语	64.71
		翻译	59.09
		日语	53.33
本校本科平均	72.83	本校本科平均	72.83

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

总体工作满意度：2020 届本科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，为 80.69%；可见本科毕业生对初入职场的工作岗位比较认同。进一步调查其对目前工作不满意的原因：其中，最主要原因是收入低，其次是个人发展空间小、不符合自己的兴趣爱好等。

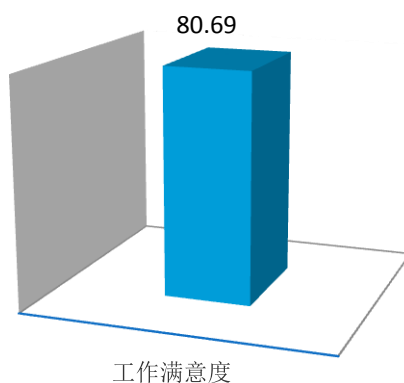


图 4-19 2020 届本科毕业生工作满意度（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

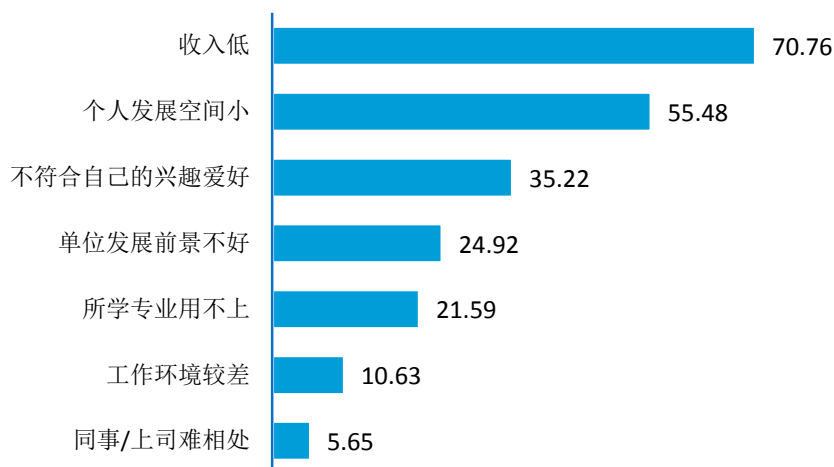


图 4-20 2020 届本科毕业生对工作不满意的原因分布（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

分学院（专业）工作满意度：本科毕业生对目前工作满意度较高的学院是海外教育学院（86.67%），工作满意度较低的院系是外国语学院（70.93%）。

表 4-13 2020 届各学院及专业本科毕业生工作满意度分布（单位：%）

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
海外教育学院	86.67	计算机科学与技术	81.25
计算机学院、软件学院	84.83	信息安全	93.75
		计算机科学与技术	90.43
		软件工程	74.00
理学院	84.44	应用统计学	85.71
		信息与计算科学	84.21
自动化学院、人工智能学院	84.30	测控技术与仪器	89.47
		智能电网信息工程	84.00
		电气工程及其自动化	83.72
		自动化	82.35
通信与信息工程学院	83.42	广播电视工程	90.00
		信息工程	86.36
		电子信息工程	85.14
		通信工程	77.61
电子与光学工程学院	82.81	电磁场与无线技术	85.37
		微电子科学与工程	85.00
		电子科学与技术	84.31
		光电信息科学与工程	79.13
物联网学院	81.98	网络工程	82.95
		物联网工程	79.07
地理与生物信息学院	80.00		
教育科学与技术学院	77.27	教育技术学	88.24
		数字媒体技术	70.37
管理学院	76.61	人力资源管理	95.00
		信息管理与信息系统	79.17
		电子商务	75.00
		工商管理	70.97
传媒与艺术学院	75.00	数字媒体艺术	80.00
社会与人口学院	75.00	公共事业管理	83.02
		社会工作	72.73
		行政管理	67.27
经济学院	74.65	国际经济与贸易	76.92

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
		经济统计学	75.00
		经济学	66.67
		翻译	77.27
		英语	73.53
外国语学院	70.93	日语	63.33
本校本科平均	80.69	本校本科平均	80.69

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

（四）就业稳定性

协议履约率：学校2020届本科毕业生总体协议履约率为70.84%。其中，协议履约率较高的学院是电子与光学工程学院（78.91%）。

表4-14 2020届各学院及专业本科毕业生履行就业协议情况（单位：%）

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
电子与光学工程学院	78.91	微电子科学与工程	87.50
		电子科学与技术	82.35
		电磁场与无线技术	75.61
		光电信息科学与工程	74.78
计算机学院、软件学院	78.65	信息安全	93.75
		计算机科学与技术	84.04
		软件工程	68.00
通信与信息工程学院	75.65	通信工程	83.58
		广播电视工程	73.33
		电子信息工程	72.97
		信息工程	63.64
社会与人口学院	75.00	行政管理	81.82
		社会工作	81.82
		公共事业管理	71.70
自动化学院、人工智能学院	71.07	智能电网信息工程	80.00
		电气工程及其自动化	72.09
		自动化	70.59

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
		测控技术与仪器	57.89
管理学院	69.35	电子商务	93.75
		信息管理与信息系统	87.50
		工商管理	54.84
		人力资源管理	50.00
		经济统计学	75.00
经济学院	69.01	经济学	73.33
		国际经济与贸易	61.54
		物联网工程	76.74
物联网学院	68.60	网络工程	65.89
		应用统计学	61.90
理学院	60.00	信息与计算科学	57.89
		翻译	72.73
外国语学院	58.14	英语	55.88
		日语	50.00
		地理与生物信息学院	53.33
海外教育学院	53.33	计算机科学与技术	62.50
教育科学与技术学院	50.00	教育技术学	64.71
		数字媒体技术	40.74
传媒与艺术学院	47.50	数字媒体艺术	45.00
本校本科平均	70.84	本校本科平均	70.84

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“江苏省2020届普通高校毕业生就业调查”。

离职率：毕业至今，2020届本科毕业生的离职率为6.65%；离职类型只有主动辞职的占比为95.19%；其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小。

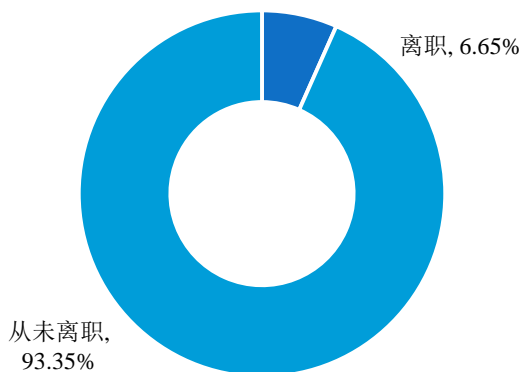


图 4-21 2020 届研究生离职情况（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

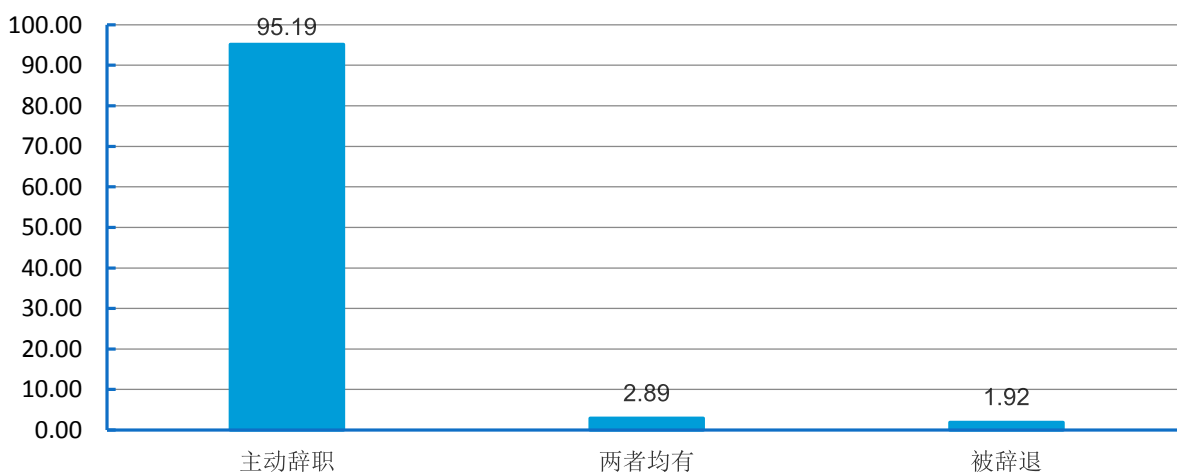


图 4-22 2020 届本科毕业生离职情况及离职类型分布（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

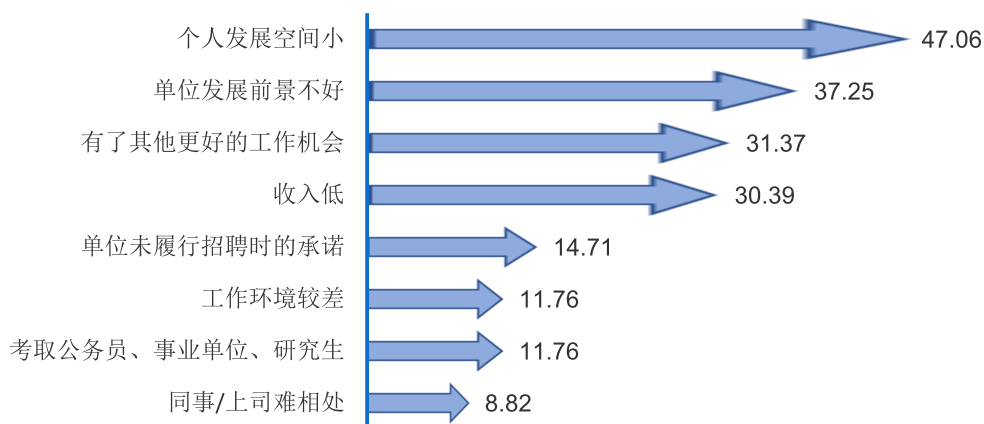


图 4-23 2020 届本科毕业生主动离职原因（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

社会保障：2020 届本科毕业生享受“五险一金”的比例为 91.17%；其享受医疗保险的比例较高，为 96.23%，其次是养老保险（95.91%）。

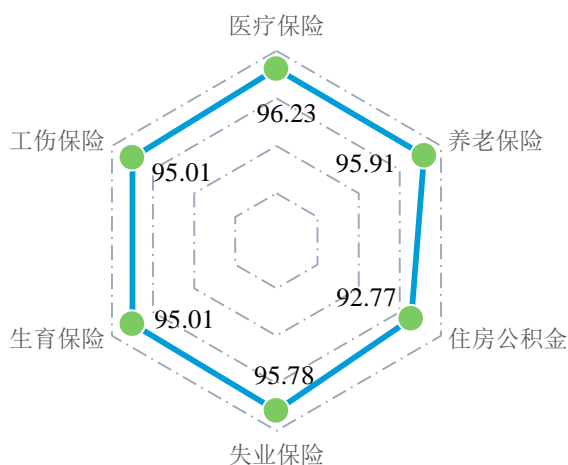


图 4-24 2020 届本科毕业生各项社保享受比例分布（单位：%）

注：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数；享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

三、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

（一）用人单位对毕业生的满意度评价

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 92.28%。同时，99.27%的受访用人单位也均表示愿意继续来本校招聘毕业生。可见学校专业设置及人才培养定位与社会需求相匹配，毕业生专业知识储备及能力素养能够胜任目前的工作要求，与用人单位的发展需求相契合。

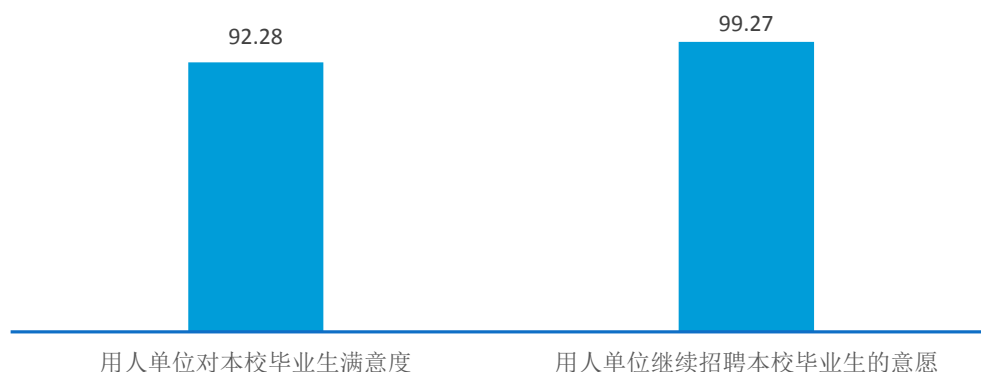


图 4-25 用人单位对本校毕业生的满意度及继续招聘本校毕业生意愿（单位：%）

注：用人单位对毕业生的满意度=“非常满意”+“满意”。

数据来源：江苏招就“2020年用人单位调查”。

（二）用人单位对毕业生知识/能力/素养的评价

用人单位对毕业生知识的满意度：用人单位对本校毕业生满意度较高的知识是社会人文知识（94.75%）、其次是跨学科专业知识（93.03%）。

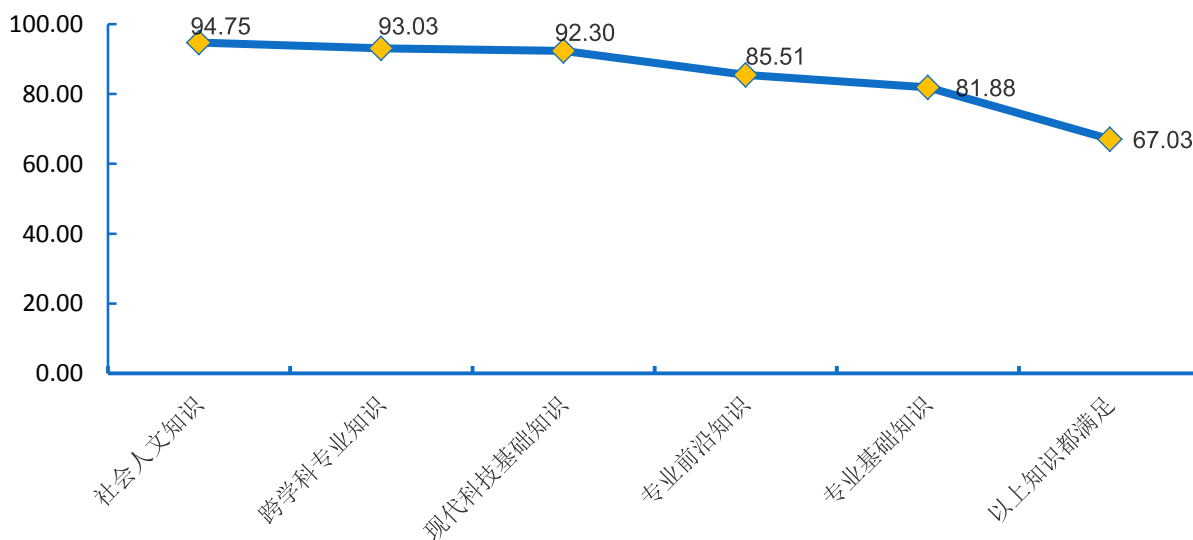


图 4-26 用人单位对 2020 届毕业生知识的满意度

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2020年用人单位调查”。

用人单位对毕业生职业能力的满意度：用人单位对本校毕业生各项职业能力满意度较高的是动手操作能力（96.11%），其次是创新能力、沟通交流能力和管理能力。

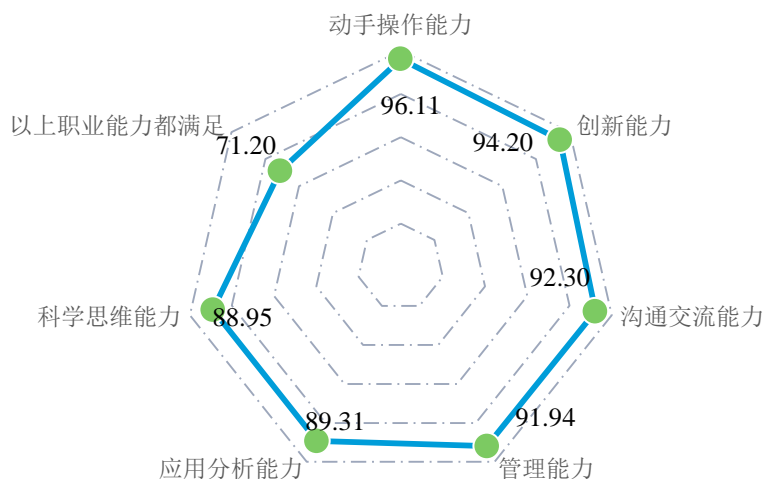


图 4-27 用人单位对 2020 届毕业生职业能力的满意度

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2020 年用人单位调查”。

用人单位对毕业生职业素养的满意度：用人单位对本学校毕业生各项职业素养满意度较高的是情感与价值观（97.64%）、其次是做事方式（96.65%）。

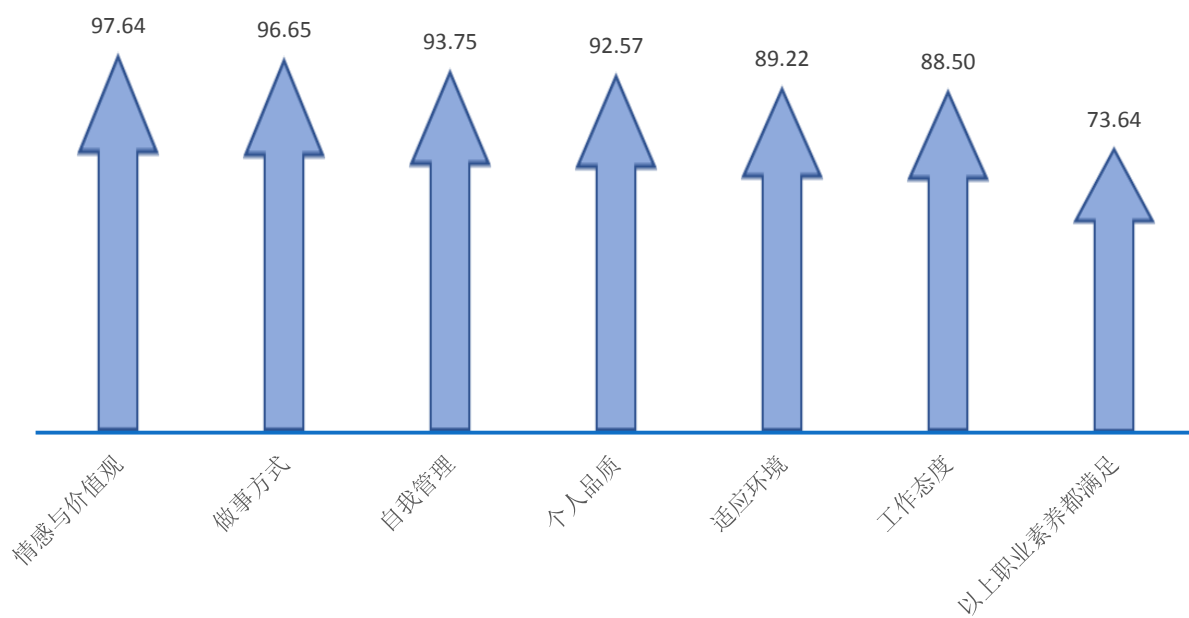


图 4-28 用人单位对 2020 届毕业生职业素养的满意度

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2020 年用人单位调查”。



第五章

毕业生就业发展趋势

第五章：毕业生就业发展趋势

一、近三年规模和就业率变化趋势

为确保毕业生稳就业、更高质量就业和更充分就业目标的实现，学校积极贯彻落实国家、教育部以及江苏省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，深入实施质量提升工程，统筹资源，积极开拓毕业生就业市场，不断完善就业创业指导服务体系，力促供需畅通对接，毕业生就业数量高位稳定。如下图所示，毕业生就业情况良好，研究生年终就业率始终保持在 99.00% 以上，本科毕业生年终就业率始终保持在 94.00% 以上，均处于较高水平。同时这也体现了学校坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、创新活校”四大战略保障了毕业生更高质量就业和更充分就业。

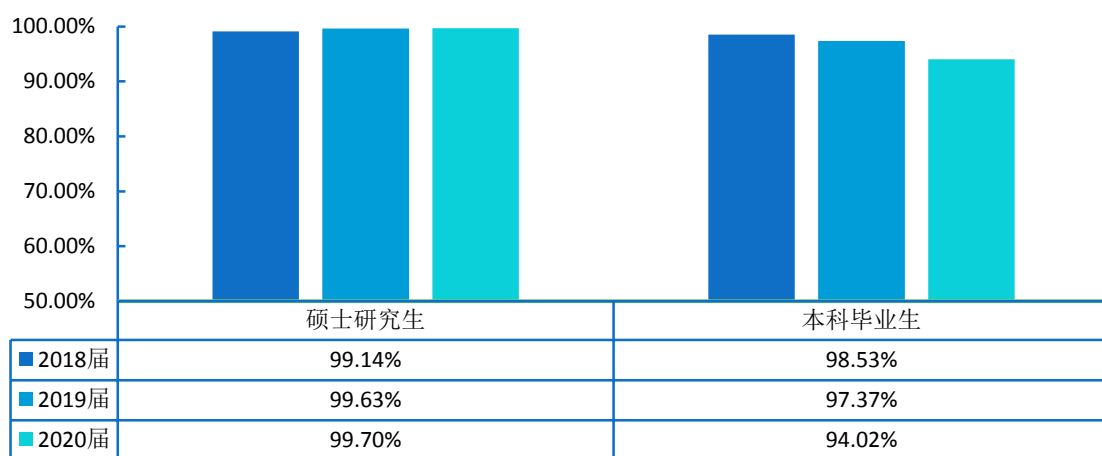


图 5-1 2018-2020 届研究生（左图）和本科毕业生（右图）年终就业率分布

2018 届数据来源：《南京邮电大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

2019 届数据来源：《南京邮电大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

2020 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、近三年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”、“金融业”等多个行业；其中“信息传输、软件和信息技术服务业”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均在 50.15%及以上。

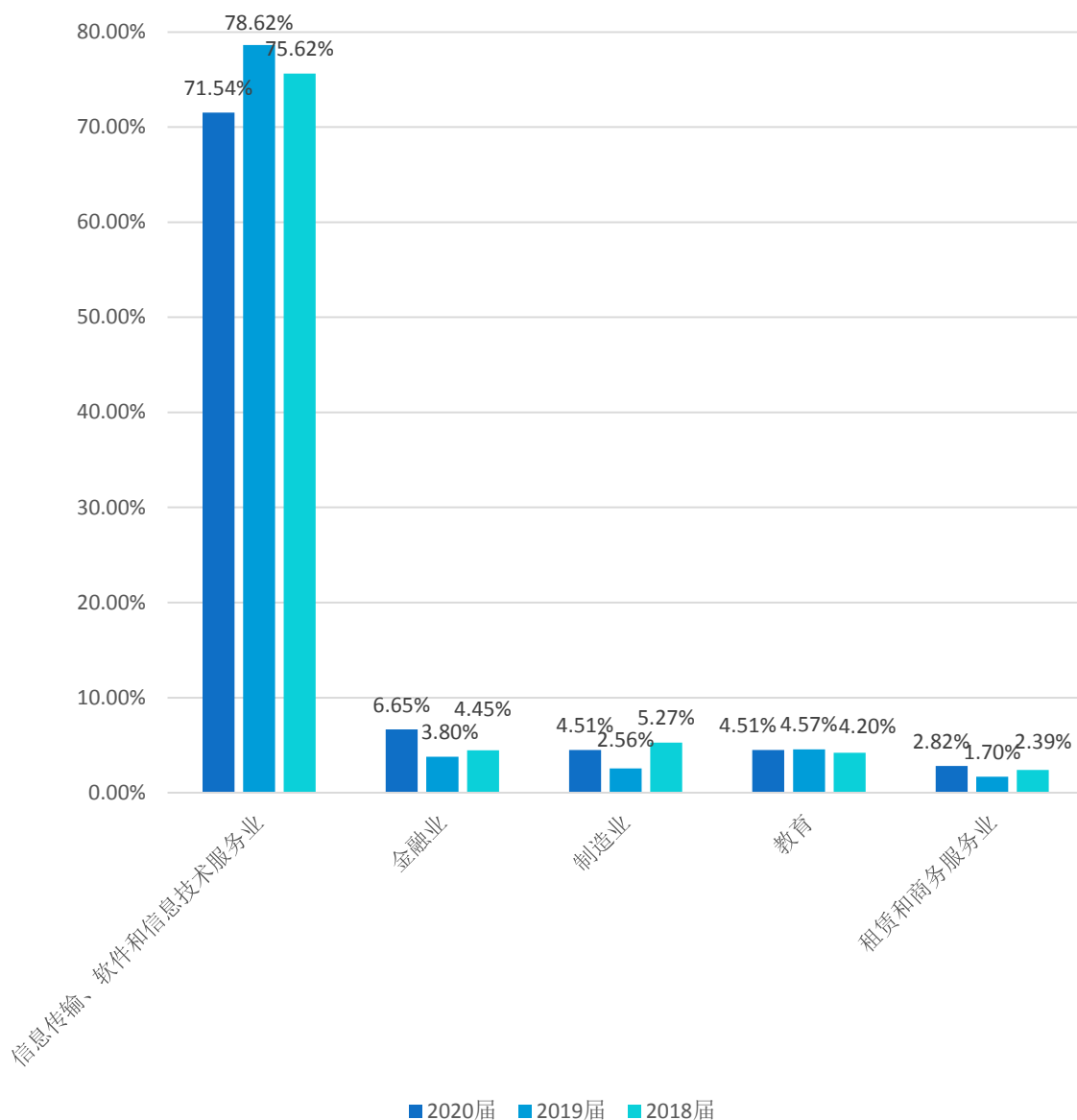


图 5-2 2018-2020 届研究生毕业生就业行业分布

2018 届数据来源：《南京邮电大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

2019 届数据来源：《南京邮电大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

2020 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

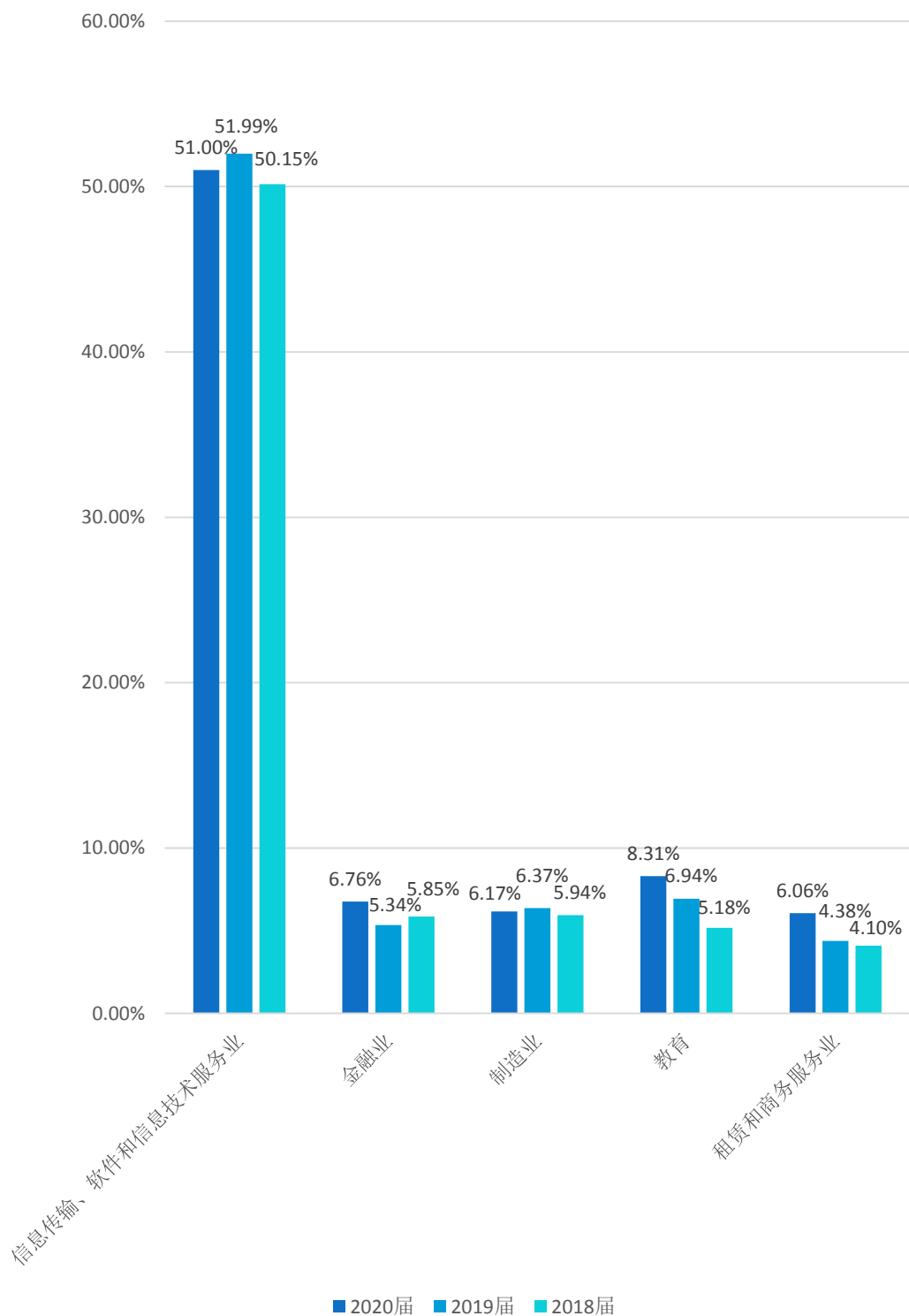


图 5-3 2018-2020 届本科毕业生就业行业分布

2018 届数据来源：《南京邮电大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

2019 届数据来源：《南京邮电大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

2020 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、近三年就业地区化趋势

如下图所示，近三届研究生江苏省内就业的占比均在 57.41% 以上，本科生省内就业的占比均在 56.90% 及以上，研究生省内就业比例大体稳定，并有小幅波动，本科生省内就业比例三年来小幅下降。

此外，省外就业毕业生主要流向了上海市、浙江省等长三角城市群。这一地区流向与学校办学定位相契合，为长三角区域的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

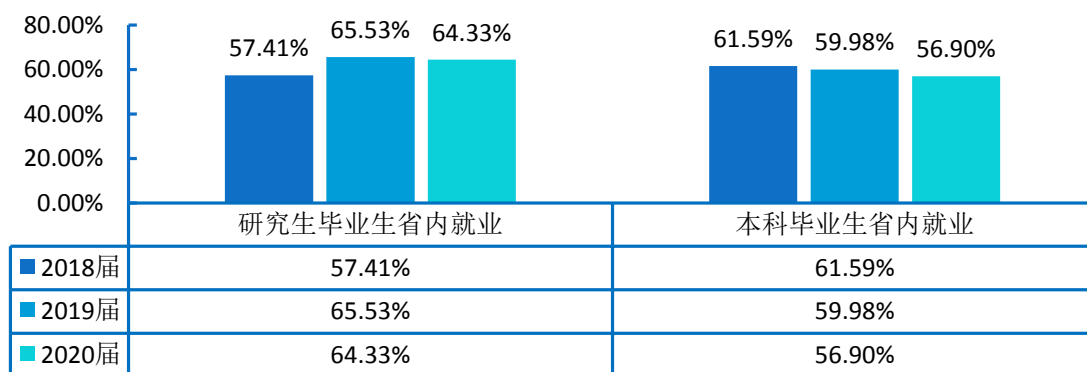


图 5-4 2018-2020 届毕业生省内就业比例

2018 届数据来源：《南京邮电大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

2019 届数据来源：《南京邮电大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

2020 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



第六章

毕业生评价

第六章：毕业生评价

一、毕业生对母校人才培养的评价

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

（一）校友综合评价

从母校满意度、母校推荐度、自身发展满意度、科研能力提高程度来综合反映毕业生对母校的综合评价，相关统计分析结果如下图所示：2020届不同学历层次毕业生对母校的满意度均处于97.00%以上，对母校的推荐度均处于82.00%以上，总体认可度较高；可见母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到毕业生的广泛认同。2020届不同学历层次毕业生对自身发展的满意度均处于89.00%以上，研究生对自身科研能力提高程度的评价达到了97.52%，处于相对较高水平；可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定的提高和发展。

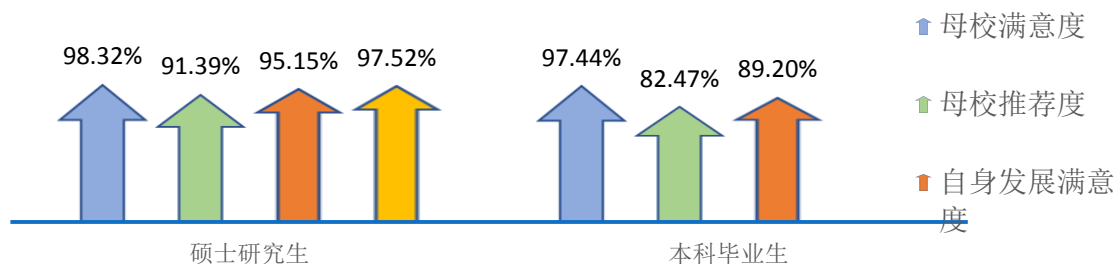


图 6-1 2020 届毕业生对母校的综合评价

注：科研能力提高程度为选择“有很大提高”和“有提高”的占比之和，此指标不针对本科毕业生调查。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

（二）教育教学评价

学习环境评价：学校软硬件环境如校风学风、教学资源服务等方面获得了毕业生的广泛认可，2020 届毕业生对母校学习环境的满意度为 95.11%，处于相对较高水平。进一步调查毕业生认为母校学习环境最需改进的方面：其中，改善校园网络、教室设备与服务为主，开放更多的自习教室和实验室、加强学习风气的引导次之。

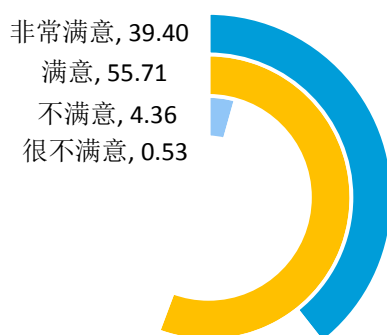


图 6-2 2020 届毕业生对母校学习环境的满意度评价（单位：%）

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

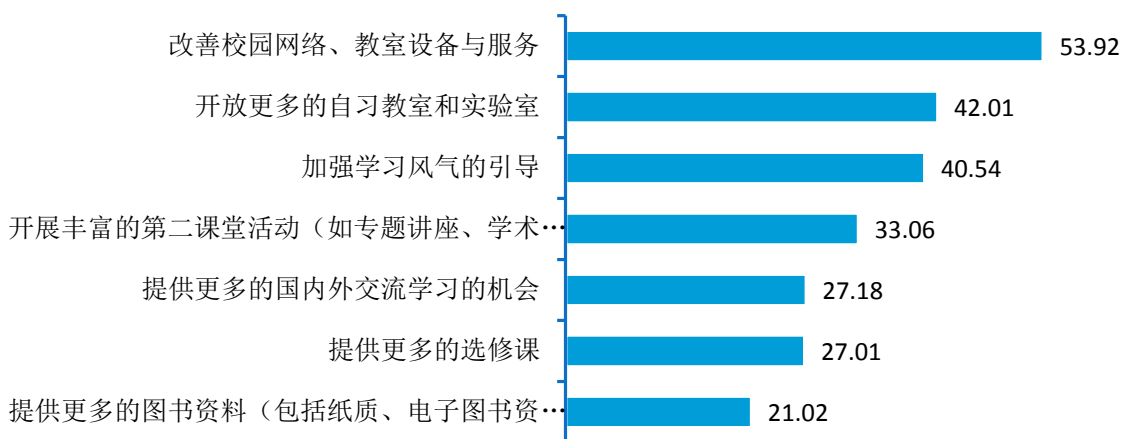


图 6-3 2020 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

课程教学评价：2020 届毕业生对母校课程教学的满意度为 94.66%，处于较高水平；体现了学校教育教学模式及教学方式方法等方面的合理性及科学性。进一步调查毕业生认为母校课程教学需要加强的方面：其中，加强教学的实验、实习等环

节为主(44.45%)，提高课程考核的合理性(36.13%)、及时更新课程内容(34.59%)次之。

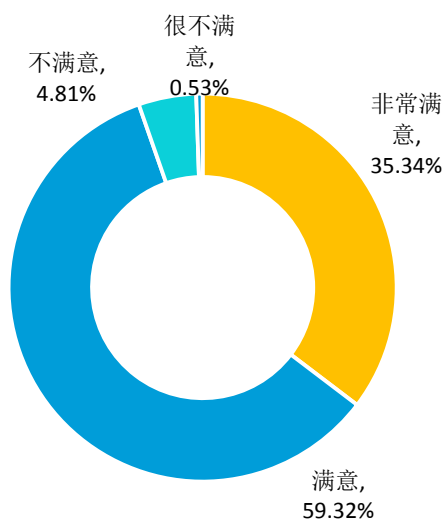


图 6-4 2020 届毕业生对母校课程教学满意度评价

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

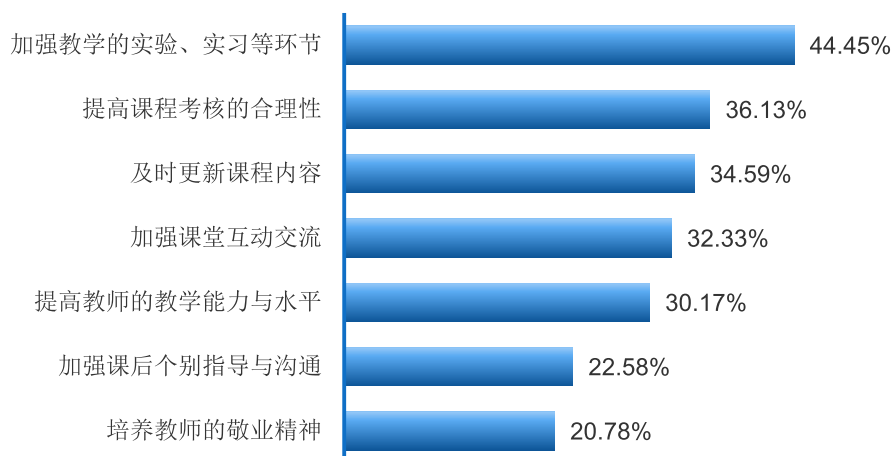


图 6-5 2020 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方

注：课程教学需改进方面为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

研究生对导师的评价：2020 届研究生对导师各方面的满意度均处于为 95.00% 以上；其中对导师人格品德示导、政治思想教导的满意度相对较高。

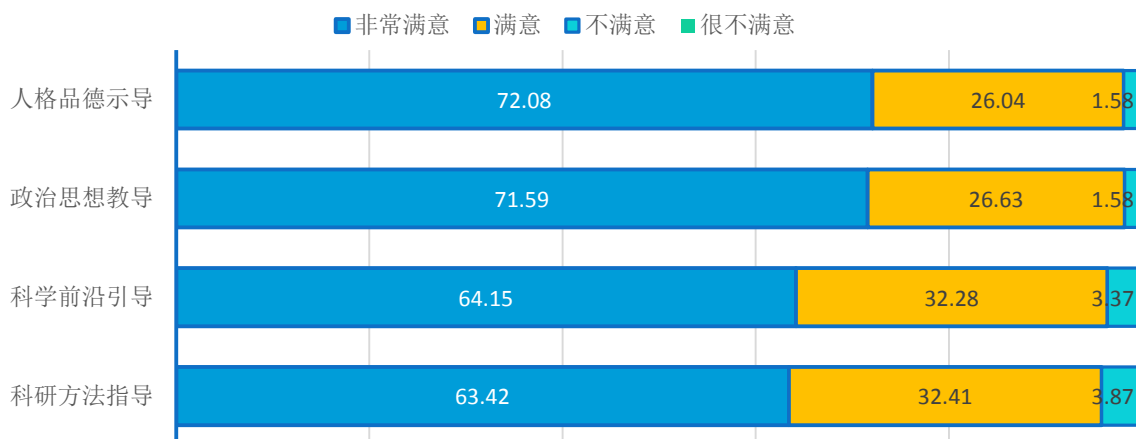


图 6-6 2020 届研究生对导师的满意度评价

注：将不满意和很不满意合并为不满意。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

（三）管理服务评价

2020 届 96.27%的毕业生均对母校学生管理服务感到非常满意和满意，处于较高水平。进一步调查毕业生认为母校学生管理需要改进的方面：其中，社团活动、课外活动及假期社会实践为主（56.82%），校级学生工作部门的服务（41.69%）次之。

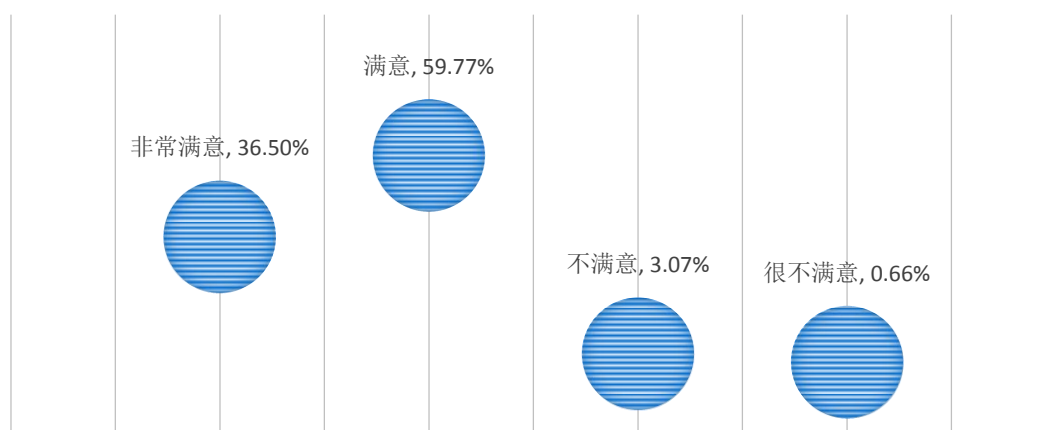


图 6-7 2020 届毕业生对母校学生管理的满意度评价

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

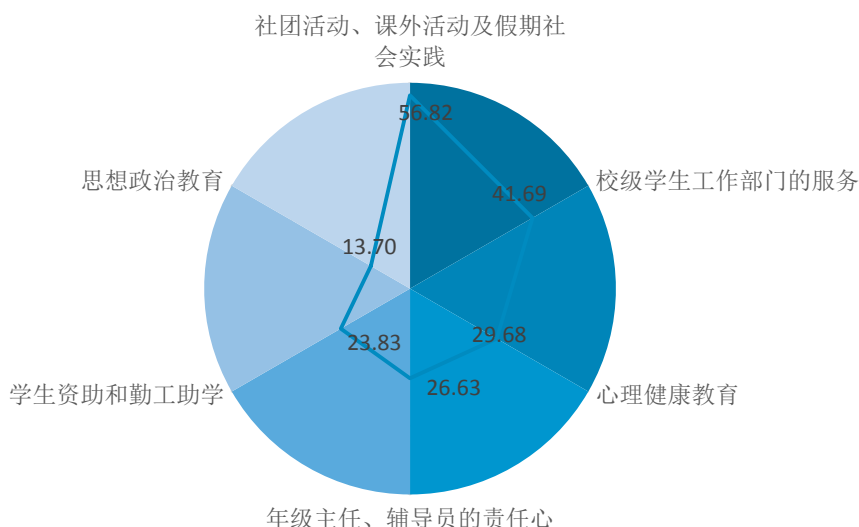


图 6-8 2020 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方 (单位: %)

注: 该题为多选题, 故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源: 江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

(四) 就业创业服务工作评价

创新创业工作评价: 学校 2020 届毕业生对母校各项创新创业工作的满意度均在 92.00% 以上, 处于相对较高水平; 其中对母校创新创业指导服务的满意度为 94.41%, 对创新创业实践训练的满意度为 92.59%, 对创新创业教育教学的满意度为 92.23%。

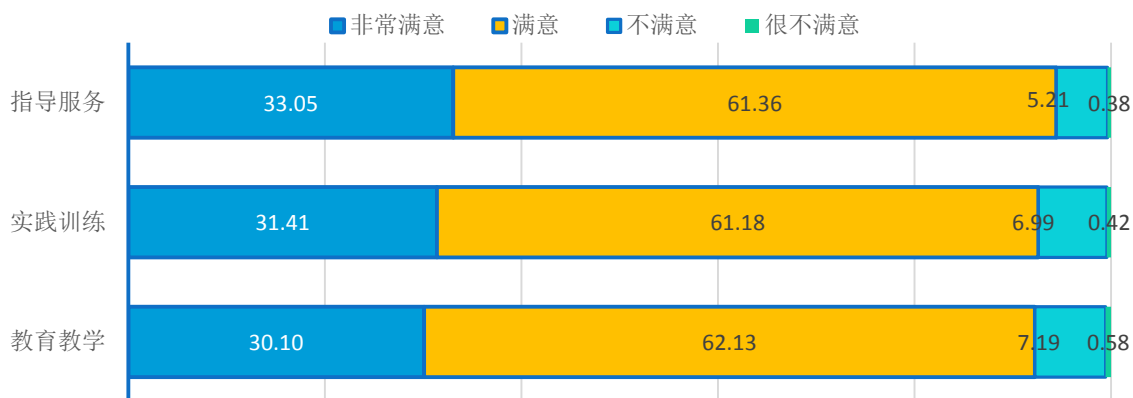


图 6-9 2020 届毕业生对学校创新创业工作的满意度评价 (单位: %)

数据来源: 江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查毕业生认为母校创新创业工作需要改进的方面, 具体分布如下所示。

表 6-1 2020 届毕业生认为母校创新创业工作需改进的方面

创新创业工作	需改进的方面（单位：%）	
创新创业 教育教学	课程要与专业教育进一步融合	53.62
	课程要契合创新创业的实际需要	49.24
	实施鼓励创新创业的制度措施（学分转换、弹性学制、跨专业培养和专项奖励等）	29.59
	课堂与专题论坛、讲座相结合	26.40
	聘请有实战经验的校外导师	24.57
	提高教师创新创业的实践积累	15.80
	提高教师创新创业的知识素养	15.37
创新创业 实践训练	建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）	56.97
	实施创新创业类训练计划	48.32
	组织创新创业类竞赛活动	41.76
	开放各类实验教学平台	32.98
	支持学生的创新实验、论文专利等	20.68
创新创业 指导服务	帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好	47.02
	提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）	45.28
	搭建学生与专家、企业家之间的交流平台	43.94
	加强创新创业政策的宣传和解读	42.55
	营造良好的校园文化氛围	22.31

注：上述题目为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就”江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

就业指导服务评价：学校就业指导服务工作得到了毕业生的广泛认可，2020 届 95.22%的毕业生均对母校就业指导服务感到非常满意和满意，处于较高水平；体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。进一步调查毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面：其中，加强职业发展规划指导（53.74%）为主，加强求职方法技巧辅导（50.62%）次之。

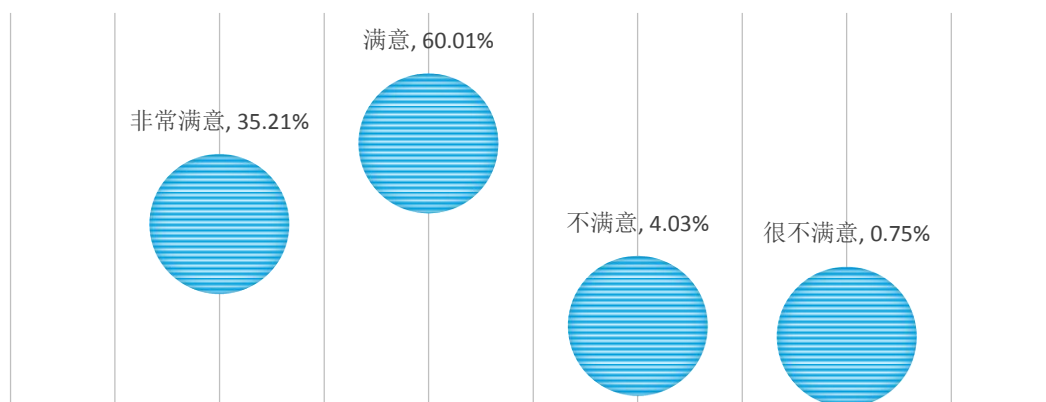


图 6-10 2020 届毕业生对就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

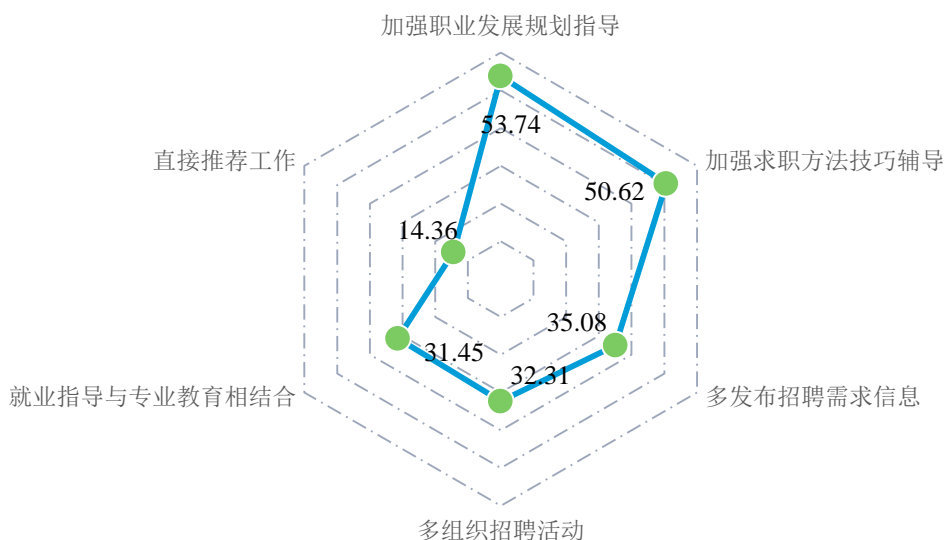


图 6-11 2020 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

二、用人单位对学校人才培养的评价

用人单位对学校人才培养的评价相关指标包括对学校人才培养的反馈建议、对学校就业服务工作的评价及反馈等。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

（一）用人单位对学校人才培养的反馈

用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（37.14%），其次是其他（27.08%）、调整专业适应社会需要（23.46%）。

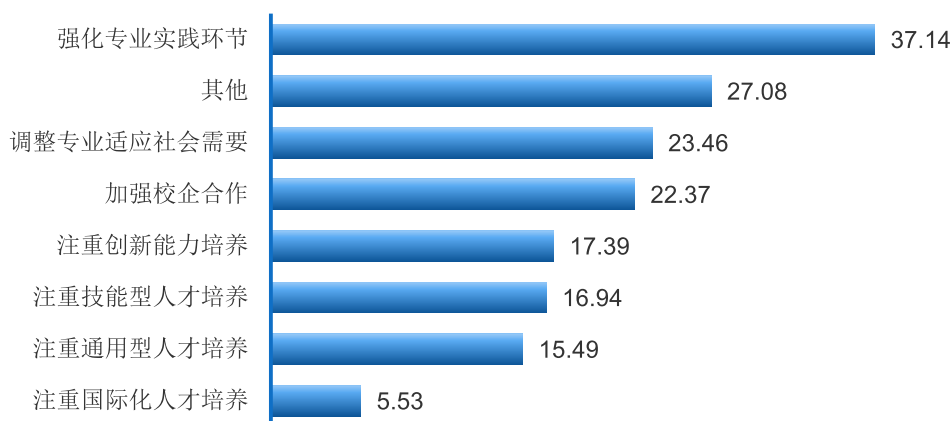


图 6-12 用人单位对学校人才培养的改进建议 (%)

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2020 年用人单位调查”。

（二）用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位对本校就业服务工作的总体满意度处于较高水平，达到了 93.71%；其中对发布招聘信息（93.65%）的满意度相对较高，其次是组织招聘活动（93.53%）。

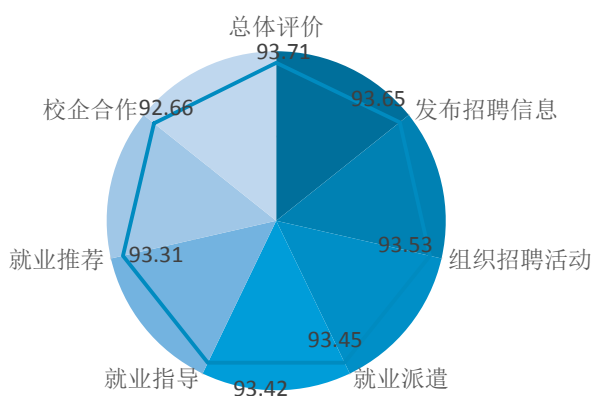


图 6-13 用人单位对学校就业服务工作的满意度 (单位: %)

注：用人单位对就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”；满意度=“非常满意”+“满意”。

数据来源：江苏招就“2020 年用人单位调查”。

进一步调查用人单位对本校就业服务工作的改进建议：其中主要是加强招聘信息的校内宣传工作（55.12%），其次是提供招聘信息定向推送服务（46.06%）。

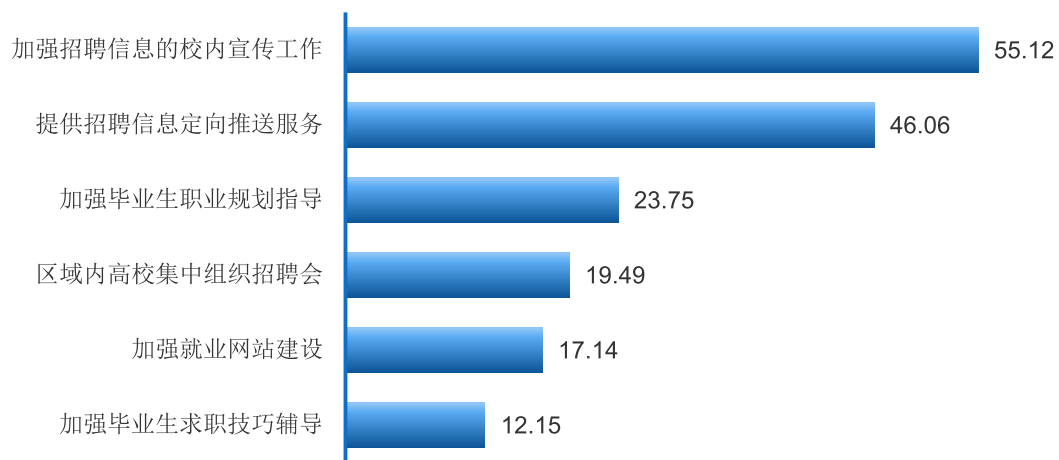


图 6-14 用人单位认为学校就业服务工作需要改进的方面（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2020 年用人单位调查”。

结语

高校毕业生的就业问题关乎社会安定，也关系到千家万户的幸福和希望。党中央、国务院始终高度重视高校毕业生就业创业工作。习近平总书记强调，要坚持就业优先战略，把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置，努力创造更多就业机会。2020年两会期间，做好“六稳”工作、落实“六保”任务得到前所未有的重视，稳就业和保就业成为重中之重。在未来的工作中，学校要从服务国家重大战略的立场定位自身发展，积极落实教育部各项工作的要求，深入推进高等教育改革。坚持以立德树人为本，以社会需求为导向，创新教育教学改革和人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会培养高质量的合格人才，办好人民满意的教育，提高国家的人力资本积累和综合竞争力，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

