

办学理念
以人为本 以德育人 重视理论 强化实践

办学宗旨
让学院发展 让学生成才

办学定位
立足甘肃 辐射西部 面向全国 服务民生



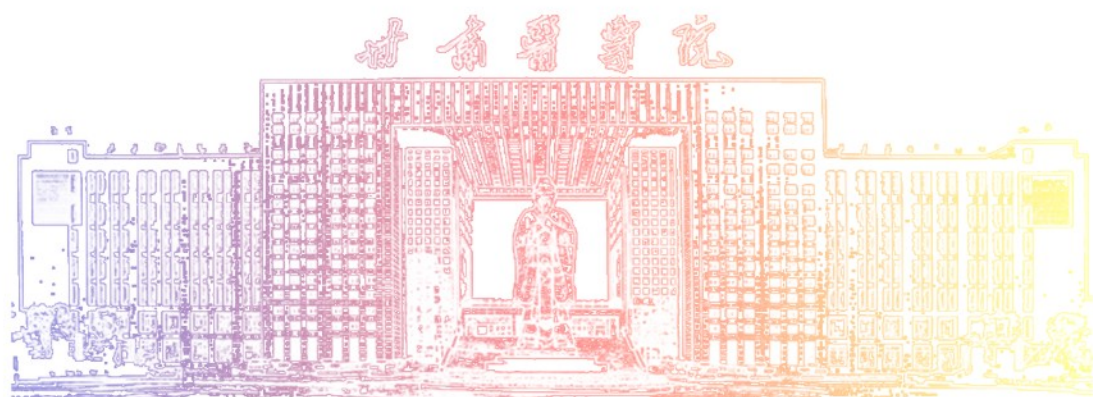
甘肃医学院
GANSU MEDICAL COLLEGE



86-0933-8612905
1459091096@qq.com
<https://www.gsmc.edu.cn/jyxx/index.htm>
学校/甘肃省平凉市崆峒区泾河大道18号
办公/甘肃医学院大学生活动中心4楼403室



2022届 毕业生就业质量年度报告



学院简介

甘肃医学院前身是始建于1958年的甘肃省平凉卫生学校，2003年升格为平凉医学高等专科学校，2015年晋升为医学本科院校，更名为甘肃医学院。校园占地面积464.19亩，建筑面积16.35万平方米。面向全国18个省、市、自治区招生，全日制普通在校生9232人，其中本科生7411人、专科生1821人。开设有临床医学、护理学、医学检验技术、药学、中药学、康复治疗学、助产学、儿科学、预防医学、针灸推拿学10个本科专业和11个专科专业，护理学、医学检验技术、药学、临床医学、中药学、康复治疗学六个本科专业通过了首届本科毕业生教育质量考核验收，新增为学士学位授权专业。已建成国家级一流课程1个、省级一流课程3个、省级精品课程4个、省级精品资源共享课程5个，省级特色专业4个、省级一流专业建设点2个、省级教学团队6个。有直属三级甲等附属医院1所，省内外教学实习基地67所，校内学生实验实训场地141个共3.55万平方米，实验仪器设备总值9234.95万元，建有1个国家级中医实践技能考试基地，3个省级实验教学示范中心，设有甘肃省全科医学培训分中心。图书馆馆藏图书91.97万册，各类中外文期刊816种。



目录

第一章 毕业生基本情况	01
一、毕业生人数.....	01
二、性别结构.....	01
三、民族分布.....	02
四、院系及专业分布.....	03
五、生源结构.....	04
(一) 总体生源分布.....	04
(二) 省内各市州源分布.....	06
六、重点群体.....	07
第二章 毕业去向落实率和毕业去向	08
一、毕业去向落实率.....	08
(一) 总体毕业去向落实率.....	08
(二) 各院系毕业去向落实率.....	08
(三) 分层次分专业毕业去向落实率.....	09
(四) 不同性别毕业去向落实率.....	09
(五) 不同民族毕业去向落实率.....	10
(六) 不同省份生源毕业去向落实率.....	10
(七) 重点群体毕业去向落实率.....	11
二、升学情况.....	12
三、出国就业.....	16
四、毕业去向.....	17
(一) 总体就业流向.....	17
(二) 各院(系)毕业去向.....	18
(三) 分层次分专业毕业去向.....	19
(四) 分性别毕业去向.....	20
四、就业地区流向.....	21
(一) 就业区域分布.....	21
(二) 省内就业地区分布.....	23
(三) 生源省与就业所在省交叉分析.....	24
(四) 就业签约单位性质分布.....	25
(五) 就业单位行业分布.....	26
(六) 就业职位类型分布.....	27
(七) 本科毕业生在医疗卫生单位就业情况.....	28
(八) 未就业原因分析.....	30

第三章 2022年就业创业工作举措	31
一、就业工作主要措施	31
二、创新创业教育情况	33
三、免费医学生校外岗前培训	34
第四章 就业质量及就业反馈	36
一、就业质量相关分析	36
（一）专业对口度	36
（二）薪酬水平	37
（三）工作满意度	38
（四）就业选择因素	38
二、毕业生对学院人才培养的反馈	39
（一）对母校及就业工作满意度	39
（二）对教学设施满意度	39
（三）实习、实践活动对就业选择的影响	40
（四）就业服务对求职成功的影响	40
（五）加强就业指导	41
三、用人单位对毕业生评价	42
（一）总体满意度	42
（二）用人单位对学校专业设置的满意度及与我校长期合作意愿	42
（三）用人单位对学校人才培养的评价	43
（四）用人单位对招聘服务的评价	44
（五）用人单位对我校毕业生综合能力评价	44
第五章 就业特点及发展趋势	45
一、近三年毕业生去向落实率变化趋势	45
二、近三年毕业生就业地区变化趋势	46
三、近三年就业行业变化趋势	46
四、近三年就业单位变化趋势	47
结束语	48

报告说明

此次编制和发布《甘肃医学院2022年毕业生就业质量年度报告》是根据教育部和甘肃省相关要求，结合学校自身特色，对2022年毕业生就业情况和就业工作开展情况进行全面分析和总结，为学校教育教学、人才培养、就业工作质量提升等提供参考依据。报告中毕业生毕业去向落实率等统计数据严格按照教育部关于高校毕业生就业率统计的相关规定进行，所有数据统计截至2022年12月31日。报告中的调研数据来自于甘肃医学院大学生就业创业指导中心。



第一章 毕业生基本情况

一、毕业生人数

2022届毕业生共2685人，其中，本科生1842人，占毕业生总数的68.60%，专科生843人，占毕业生总数的31.40%。

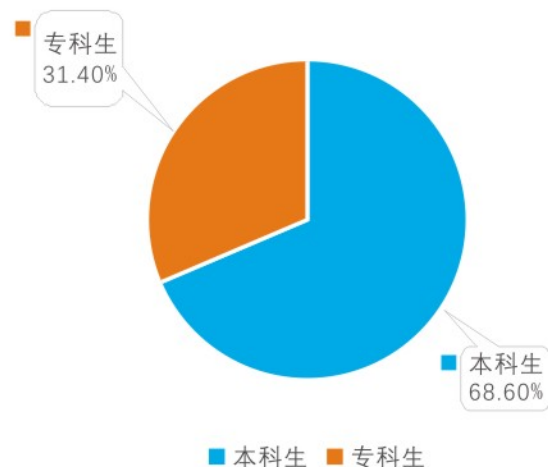


图1-1 2022届毕业生总体人数及学历层次结构

二、性别结构

2022届毕业生中，男生672人，占比25.03%，女生2013人，占比74.97%，男女总比值为1:3。

从学历层次来看，本科生男生472人，占比70.24%，女生1370人，占比68.06；专科生男生200人，占比29.76%，女生643人，占比31.94%。详见下图。

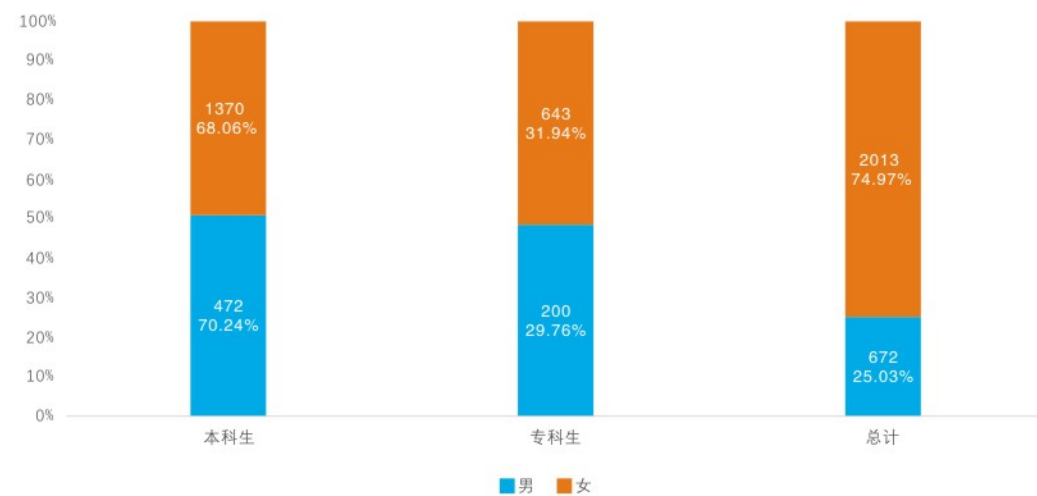


图1-2 2022届毕业生性别结构

三、民族分布

2022届毕业生来自12个民族，其中汉族2498人，占比93.04%，少数民族187人，占比6.96%。

表1-1 2022届毕业生民族分布

单位：人

民族	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	1692	91.86%	806	95.61%	2498	93.04%
其他少数民族	150	8.14%	37	4.39%	187	6.96%

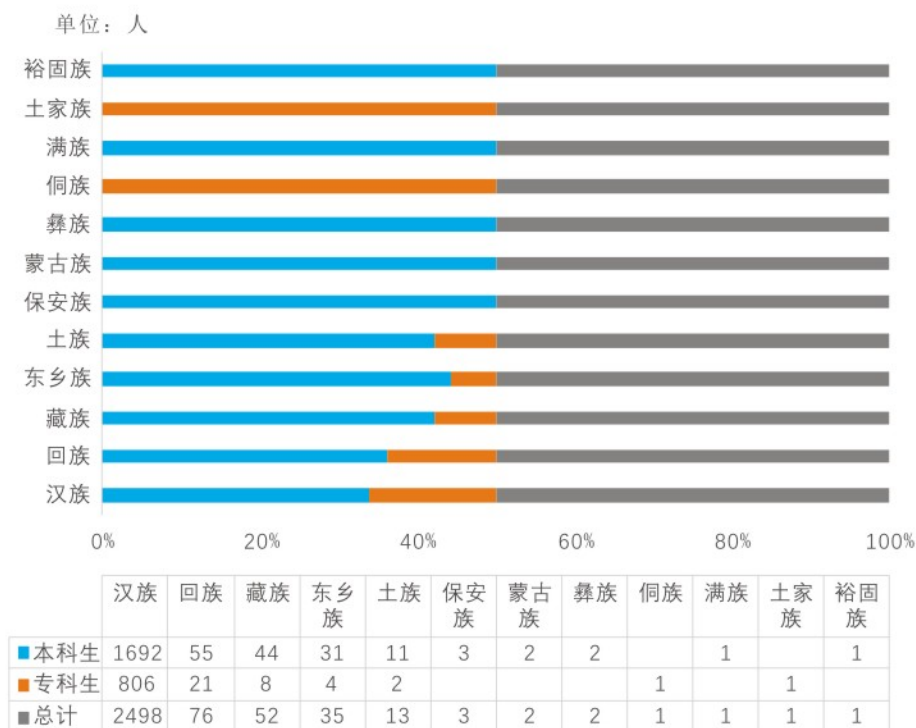


图1-3 2022届毕业生少数民族分布





四、院系及专业分布

2022届毕业生分布在4个院系，临床医学系2个本科专业，5个专科专业，毕业生数占比为44.54%；护理系1个本科专业，2个专科专业，毕业生数占比为35.64%；药学系1个本科专业，1个专科专业，毕业生数占比为8.34%；中医药系2个本科专业，3个专科专业，毕业生数占比为11.47%。具体分院系、分专业分布情况详见下表。

表1-2 2022届毕业生院系分布

单位：人

院（系）	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
临床医学系	785	42.62%	411	48.75%	1196	44.54%
护理系	696	37.79%	261	30.96%	957	35.64%
药学系	181	9.83%	43	5.10%	224	8.34%
中医药系	180	9.77%	128	15.18%	308	11.47%

表1-3 2022届毕业生专业分布

单位：人

院（系）	专业	本科生		专科生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
临床医学系	临床医学	640	34.74%	244	28.94%	884	32.92%
	医学检验技术	145	7.87%	38	4.51%	183	6.82%
	口腔医学	-	-	48	5.69%	48	1.79%
	医学影像技术	-	-	43	5.10%	43	1.60%
	卫生检验与检疫技术	-	-	38	4.51%	38	1.42%
护理系	护理学	696	37.79%	-	-	696	25.92%
	护理	-	-	214	25.39%	214	7.97%
	助产	-	-	47	5.58%	47	1.75%
中医药系	中药学	89	4.83%	41	4.86%	130	4.84%
	康复治疗学	91	4.94%	-	-	91	3.39%
	康复治疗技术	-	-	45	5.34%	45	1.68%
	针灸推拿	-	-	42	4.98%	42	1.56%
药学系	药学	181	9.83%	43	5.10%	224	8.34%

五、生源结构

（一）总体生源分布

2022届毕业生生源地覆盖16个省，甘肃省生源人数2503人，占比为93.22%，外省生源人数182人，占比为6.78%。外省生源人数位列前三的地区分别为：陕西省（44人，占比1.64%）、宁夏（21人，占比0.78%）、河南省（19人，占比0.71%）。



图1-4 2022届毕业生生源地地区分布



表1-4 2022届毕业生生源分布

单位：人

生源地	本科生		专科生		总计				
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	-	人数	比例
甘肃省	1739	94.41%	764	90.63%	2503	93.22%	省内	1739	93.22%
陕西省	16	0.87%	28	3.32%	44	1.64%	省外	182	6.78%
宁夏	6	0.33%	15	1.78%	21	0.78%			
河南省	8	0.43%	11	1.30%	19	0.71%			
山西省	5	0.27%	11	1.30%	16	0.60%			
四川省	8	0.43%	4	0.47%	12	0.45%			
青海省	6	0.33%	5	0.59%	11	0.41%			
新疆	11	0.60%	-	0.00%	11	0.41%			
重庆市	3	0.16%	5	0.59%	8	0.30%			
江苏省	7	0.38%	-	-	7	0.26%			
湖南省	6	0.33%	-	-	6	0.22%			
江西省	6	0.33%	-	-	6	0.22%			
内蒙古	6	0.33%	-	-	6	0.22%			
安徽省	5	0.27%	-	-	5	0.19%			
云南省	5	0.27%	-	-	5	0.19%			
贵州省	4	0.22%	-	-	4	0.15%			
河北省	1	0.05%	-	-	1	0.04%			



(二) 省内各市州源分布

甘肃省生源毕业生共2503人，来自14个市州，以平凉市（16.26%），天水市（15.82%），定西市（15.14%）为主。各地市生源结构详见下表。

表1-5 2022届毕业生甘肃省生源分布

单位：人

市	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
平凉市	279	16.04%	128	16.75%	407	16.26%
天水市	273	15.70%	123	16.10%	396	15.82%
定西市	275	15.81%	104	13.61%	379	15.14%
白银市	172	9.89%	60	7.85%	232	9.27%
庆阳市	124	7.13%	82	10.73%	206	8.23%
武威市	132	7.59%	63	8.25%	195	7.79%
临夏州	135	7.76%	35	4.58%	170	6.79%
陇南市	107	6.15%	54	7.07%	161	6.43%
兰州市	95	5.46%	31	4.06%	126	5.03%
张掖市	61	3.51%	43	5.63%	104	4.16%
甘南州	44	2.53%	22	2.88%	66	2.64%
酒泉市	24	1.38%	11	1.44%	35	1.40%
金昌市	15	0.86%	7	0.92%	22	0.88%
嘉峪关	3	0.17%	1	0.13%	4	0.16%





六、重点群体

2022届重点群体毕业生共1024人，主要包括“建档立卡”、城乡低保、零就业家庭、残疾学生等。详见下表。

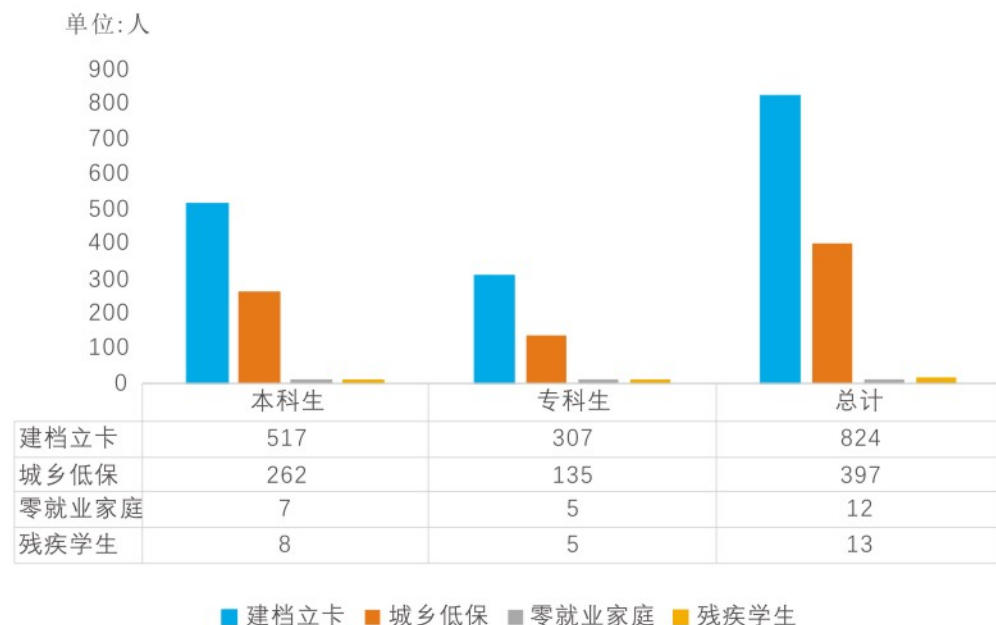


图1-5 2022届毕业生困难生结构



第二章 毕业去向落实率和毕业去向

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有着重要意义。学校严格按照《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》的要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算，同时为不断增强学生就业能力，帮助毕业生实现充分就业和更高质量就业，现对我校2022届毕业生毕业去向落实情况统计分析如下。

一、毕业去向落实率

(一) 总体毕业去向落实率

2022届毕业生2685人，截止2022年12月31日，全校毕业去向落实率平均为90.02%，其中，本科生为88.38%，专科生为93.59%。

表2-1 2022届毕业生总体毕业去向落实率

单位:人

层次	毕业人数	毕业去向落实人数	待就业	毕业去向落实率
本科	1842	1628	214	88.38%
专科	843	789	54	93.59%
总计	2685	2417	268	90.02%

(二) 各院系毕业去向落实率

2022届毕业生分布在4个院系，分别来看，毕业去向落实率最高的是临床医学系(91.30%)。详见下表。

表2-2 2022届毕业生各院系毕业去向落实率

单位:人

院(系)	毕业人数	毕业去向落实人数	待就业	毕业去向落实率
临床医学系	1196	1092	104	91.30%
护理系	957	865	92	90.39%
中医药系	308	277	31	89.94%
药学系	224	183	41	81.70%



(三) 分层次分专业毕业去向落实率

2022届本科生共6个专业，专科生共11个专业，分层次分专业统计毕业去向落实情况，有利于更加精准地开展就业指导和服务工作，详见下表。

表2-3 2022届本专科毕业生分专业毕业去向落实率

单位：人

层次	院(系)	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	待就业	毕业去向落实率	本/专科专业毕业去向落实率
本科生	护理系	护理学	696	631	65	90.66%	90.66%
	临床医学系	临床医学	640	577	63	90.16%	
		医学检验技术	145	121	24	83.45%	
	中医药系	中药学	89	79	10	88.76%	86.11%
		康复治疗学	91	76	15	83.52%	
	药学系	药学	181	144	37	79.56%	79.56%
专科生	中医药系	康复治疗技术	45	45		100.00%	95.31%
		中药学	41	40	1	97.56%	
		针灸推拿	42	37	5	88.10%	
	临床医学系	口腔医学	48	48		100.00%	95.86%
		临床医学	244	239	5	97.95%	
		医学检验技术	38	35	3	92.11%	
		医学影像技术	43	39	4	90.70%	
	卫生检验与检疫技术	38	33	5	86.84%		
	药学系	药学	43	39	4	90.70%	90.70%
	护理系	护理	214	193	21	90.19%	89.66%
		助产	47	41	6	87.23%	

(四) 不同性别毕业去向落实率

2022届毕业生中，男生672人，已就业608人，毕业去向落实率为90.48%；女生2013人，已就业1809人，毕业去向落实率为89.87%。

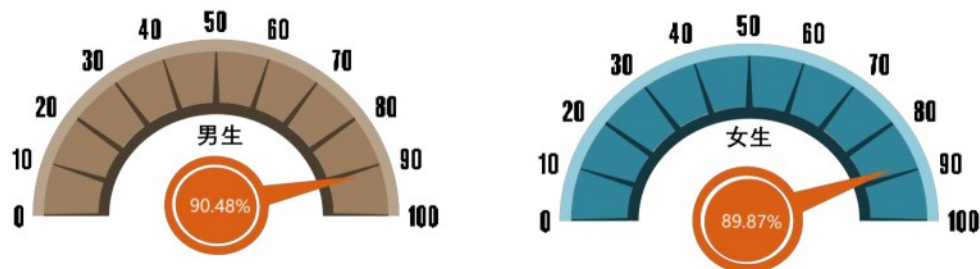


图2-1 2022届毕业生不同性别毕业去向落实率

(五) 不同民族毕业去向落实率

2022届毕业生中，汉族毕业生毕业去向落实2254人，毕业去向落实率为90.23%，其他少数民族毕业生毕业去向落实163人，毕业去向落实率为87.17%。详见下表。

表2-4 2022届不同民族毕业去向落实率

单位：人

民族	毕业人数	毕业去向落实人数	待就业	毕业去向落实率	类型	落实率
汉族	2498	2254	244	90.23%	汉族	90.23%
保安族	3	3		100.00%	其他少数民族	87.17%
侗族	1	1		100.00%		
满族	1	1		100.00%		
蒙古族	2	2		100.00%		
土家族	1	1		100.00%		
裕固族	1	1		100.00%		
回族	76	68	8	89.47%		
藏族	52	45	7	86.54%		
土族	13	11	2	84.62%		
东乡族	35	29	6	82.86%		
彝族	2	1	1	50.00%		

(六) 不同省份生源毕业去向落实率

2022届毕业生中，甘肃省生源毕业生毕业去向落实率为90.33%，外省生源毕业生毕业去向落实率为85.71%。

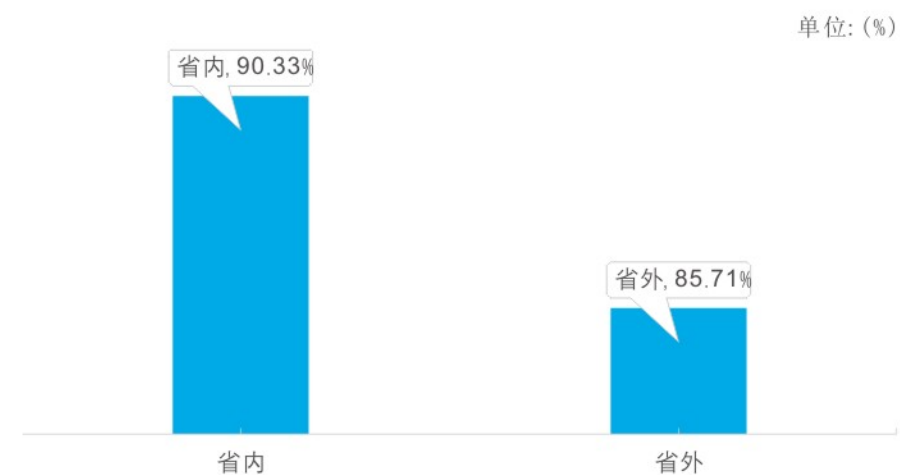


图2-2 2022届毕业生不同省份生源毕业去向落实率



(七) 重点群体毕业去向落实率

2022届重点群体毕业生共1024人，已落实就业947人，毕业去向落实率为92.48%，高于全院平均毕业去向落实率。各类型统计情况详见下表。

表2-5 2022届重点群体毕业去向落实率

单位：人

类型	本科生			专科生			总计		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业总数	就业人数	就业率
建档立卡	517	468	90.52%	307	295	96.09%	824	763	92.60%
城乡低保	262	243	92.75%	135	127	94.07%	397	370	93.20%
零就业家庭	7	6	85.71%	5	5	100.00%	12	11	91.67%
残疾学生	8	6	75.00%	5	5	100.00%	13	11	84.62%



二、升学情况

截至统计节点，2022届毕业生中共有581人选择升学，升学率为21.64%。本科升学131人，升学率7.11%，专科升学450人，升学率为53.38%。详见下表。

表2-6 2022届毕业生分院系分层次升学率

单位：人

院系	本科生			专科生		
	毕业人数	升学人数	升学率	毕业人数	升学人数	升学率
护理系	696	5	0.72%	261	110	42.15%
临床医学系	785	83	10.57%	411	226	54.99%
药学系	181	22	12.15%	43	27	62.79%
中医药系	180	21	11.67%	128	87	67.97%
合计	1842	131	7.11%	843	450	53.38%

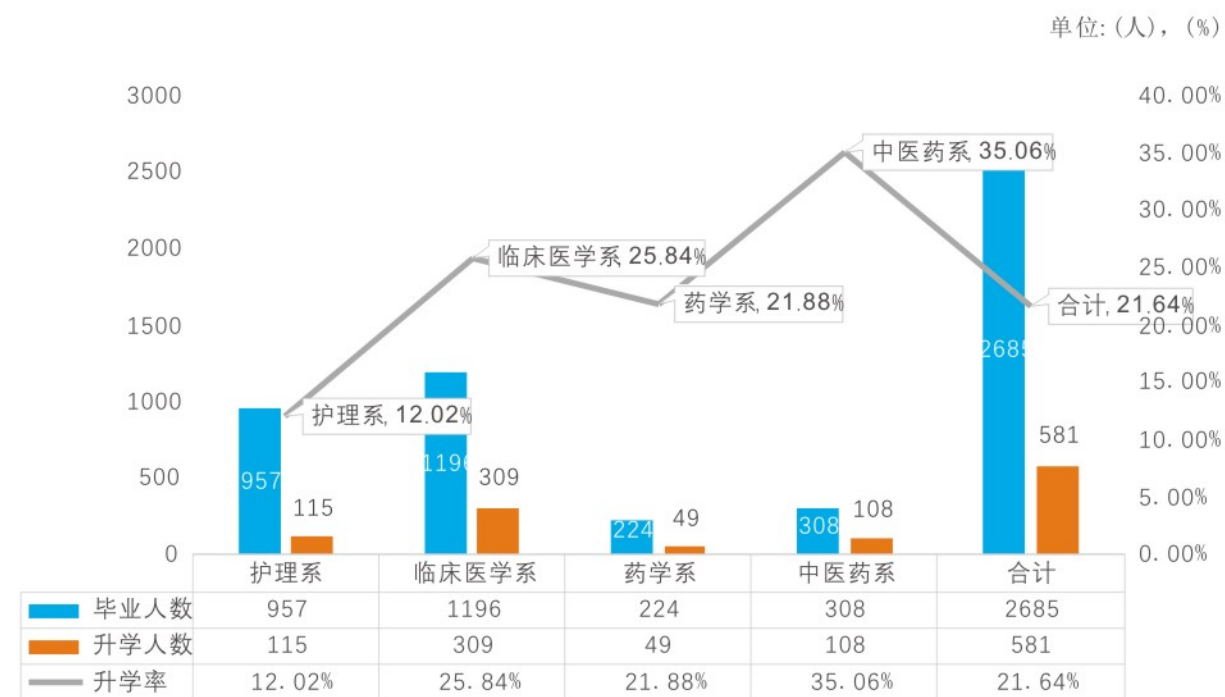


图2-3 2022届毕业生总体升学率



表2-7 2022届毕业生本科各专业升学率

单位：人

专业	毕业人数	升学人数	升学率
中药学	89	17	19.10%
临床医学	640	79	12.34%
药学	181	22	12.15%
康复治疗学	91	4	4.40%
医学检验技术	145	4	2.76%
护理学	696	5	0.72%

表2-8 2022届毕业生专科各专业升学率

单位：人

专业	毕业人数	升学人数	升学率
康复治疗技术	45	40	88.89%
临床医学	244	173	70.90%
医学检验技术	38	25	65.79%
中药学	41	26	63.41%
药学	43	27	62.79%
助产	47	27	57.45%
卫生检验与检疫技术	38	21	55.26%
针灸推拿	42	21	50.00%
护理	214	83	38.79%
医学影像技术	43	7	16.28%

表2-9 2022届本科生升学院校统计

单位：人

序号	院校	护理学	康复治疗学	临床医学	药学	医学检验技术	中药学	总计
1	合计	5	4	79	22	4	17	131
2	甘肃中医药大学			20			5	25
3	兰州大学			10				10
4	大理大学	1			2	2		5
5	承德医学院			3	1			4
6	大连医科大学			2	1			3
7	成都中医药大学						2	2
8	广西医科大学					2		2
9	广西中医药大学				1		1	2
10	锦州医科大学			1	1			2
11	昆明医科大学			2				2
12	安徽医科大学				1			1
13	蚌埠医学院			1				1
14	大连大学			1				1
15	广东药科大学				1			1
16	广州医科大学			1				1
17	贵州中医药大学						1	1
18	哈尔滨商业大学						1	1
19	哈尔滨医科大学				1			1
20	湖北民族大学			1				1
21	湖州师范学院	1						1
22	喀什大学				1			1
23	昆明理工大学			1				1
24	南昌大学			1				1
25	南京医科大学			1				1



序号	院校	护理学	康复治疗学	临床医学	药学	医学检验技术	中药学	总计
26	宁夏医科大学	1		7	3			11
27	新疆医科大学			10	1			11
28	青海大学			6	1			7
29	石河子大学				4			4
30	徐州医科大学			3				3
31	云南中医药大学	1					2	3
32	西安体育学院		2					2
33	长春中医药大学						2	2
34	青岛大学			1				1
35	山东第一医科大学			1				1
36	山西医科大学			1				1
37	沈阳体育学院		1					1
38	天津中医药大学						1	1
39	武汉大学			1				1
40	武汉体育学院		1					1
41	西安医学院			1				1
42	西北民族大学			1				1
43	西北农林科技大学				1			1
44	延安大学			1				1
45	延边大学			1				1
46	扬州大学						1	1
47	宜春学院				1			1
48	浙江中医药大学						1	1
49	中国计量大学				1			1
50	重庆医科大学	1						1

单位: (人)

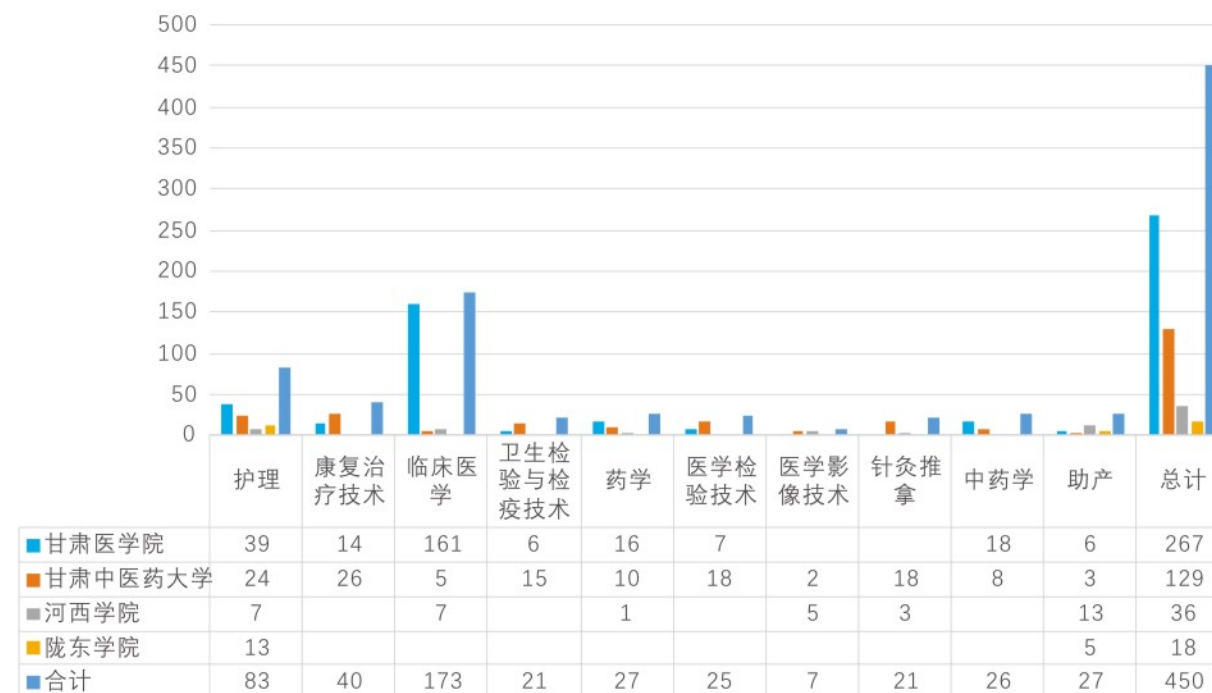


图2-4 2022届专科生升学院校统计

三、出国就业

2022届毕业生中1人选择出国就业，占毕业生人数的0.04%。





四、毕业去向

(一) 总体就业流向

2022届毕业生主要以与用人单位签订协议、合同、接收证明等形式就业，占毕业生总数的58.18%，其次为升学，占毕业生总数的21.64%，具体毕业去向详见下表。

表2-10 2022届毕业生就业流向

单位：人

分类	毕业去向	本科生		专科生		合计		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议合同就业	签就业协议形式就业	1052	57.11%	102	12.10%	1153	42.94%	1562	58.18%
	签劳动合同就业	194	10.53%	67	7.95%	261	9.72%		
	三支一扶	48	2.61%	20	2.37%	68	2.53%		
	乡村医生		0.00%	58	6.88%	58	2.16%		
	其它地方基层	7	0.38%		0.00%	7	0.26%		
	应征义务兵	3	0.16%	4	0.47%	7	0.26%		
	科研助理、管理助理	5	0.27%	1	0.12%	6	0.22%		
出国出境深造	1	0.05%		0.00%	1	0.04%			
灵活就业	其他录用证明就业	184	9.99%	87	10.32%	271	10.09%	274	10.20%
	自由职业	3	0.16%		0.00%	3	0.11%		
升学	研究生	131	7.11%		0.00%	131	4.88%	581	21.64%
	专科升普通本科		0.00%	450	53.38%	450	16.76%		
待就业	求职中	199	10.80%	48	5.69%	247	9.20%	268	9.98%
	不就业拟升学	8	0.43%	2	0.24%	10	0.37%		
	暂不就业	4	0.22%	2	0.24%	6	0.22%		
	拟参加公招考试	3	0.16%	2	0.24%	5	0.19%		
毕业去向落实率		1628	88.38%	789	93.59%	2417	90.02%		

注：毕业去向落实率=（总人数-待就业人数）/总人数*100%

(二) 各院（系）毕业去向

表2-11 2022届各院系毕业生就业流向

单位：人

院系	协议合同就业		灵活就业		升学		待就业	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
临床医学系	668	55.85%	115	9.62%	309	25.84%	104	8.70%
护理系	639	66.77%	111	11.60%	115	12.02%	92	9.61%
中医药系	140	45.45%	29	9.42%	108	35.06%	31	10.06%
药学系	115	51.34%	19	8.48%	49	21.88%	41	18.30%

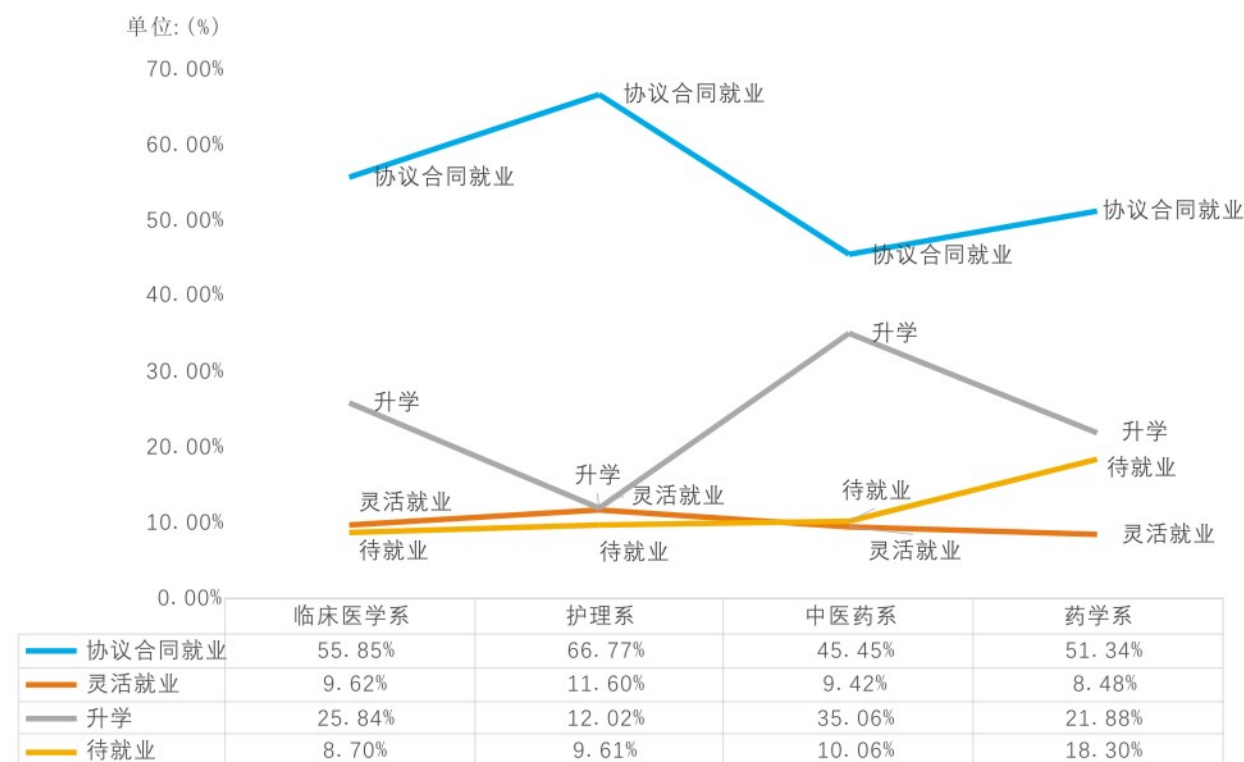


图2-5 2022届各院系毕业生就业去向



(三) 分层次分专业毕业去向

表2-12 2022届各专业就业流向

单位：人

学历	专业	协议合同就业		灵活就业		升学		待就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本科生	护理学	541	77.73%	85	12.21%	5	0.72%	65	9.34%
	临床医学	458	71.56%	40	6.25%	79	12.34%	63	9.84%
	药学	106	58.56%	16	8.84%	22	12.15%	37	20.44%
	医学检验技术	91	62.76%	26	17.93%	4	2.76%	24	16.55%
	康复治疗学	61	67.03%	11	12.09%	4	4.40%	15	16.48%
	中药学	53	59.55%	9	10.11%	17	19.10%	10	11.24%
本科专业就业流向落实		1310	71.12%	187	10.15%	131	7.11%	214	11.62%
专科生	护理	87	40.65%	23	10.75%	83	38.79%	21	9.81%
	临床医学	65	26.64%	1	0.41%	173	70.90%	5	2.05%
	医学影像技术	23	53.49%	9	20.93%	7	16.28%	4	9.30%
	口腔医学	15	31.25%	33	68.75%		0.00%		0.00%
	针灸推拿	12	28.57%	4	9.52%	21	50.00%	5	11.90%
	中药学	11	26.83%	3	7.32%	26	63.41%	1	2.44%
	助产	11	23.40%	3	6.38%	27	57.45%	6	12.77%
	药学	9	20.93%	3	6.98%	27	62.79%	4	9.30%
	卫生检验与检疫技术	8	21.05%	4	10.53%	21	55.26%	5	13.16%
	医学检验技术	8	21.05%	2	5.26%	25	65.79%	3	7.89%
	康复治疗技术	3	6.67%	2	4.44%	40	88.89%		0.00%
专科专业就业流向落实		252	29.89%	87	10.32%	450	53.38%	54	6.41%

(四) 分性别毕业去向

整体来看，男女生就业流向均以协议合同就业为主。其中男生协议合同形式就业高于女生。而灵活就业、升学等就业形式女生略高于男生。详见下图。

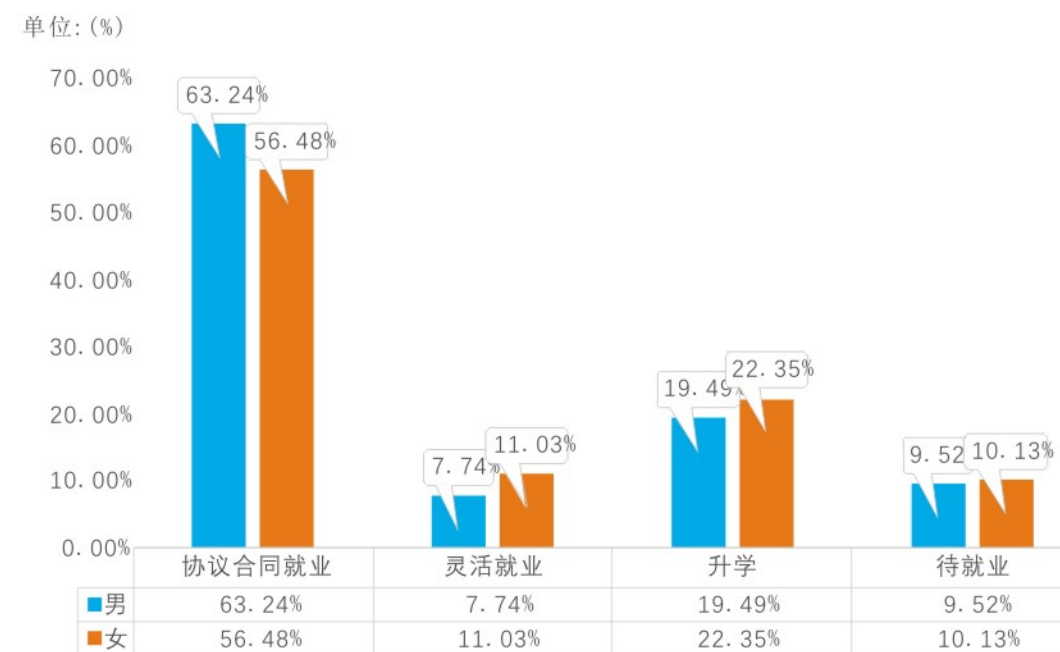


图2-6 2022届不同性别毕业生就业流向





四、就业地区流向

(一) 就业区域分布

我校2022届毕业生毕业去向区域覆盖29个省（直辖市/自治区），以甘肃省为主，占毕业生总数64.39%。

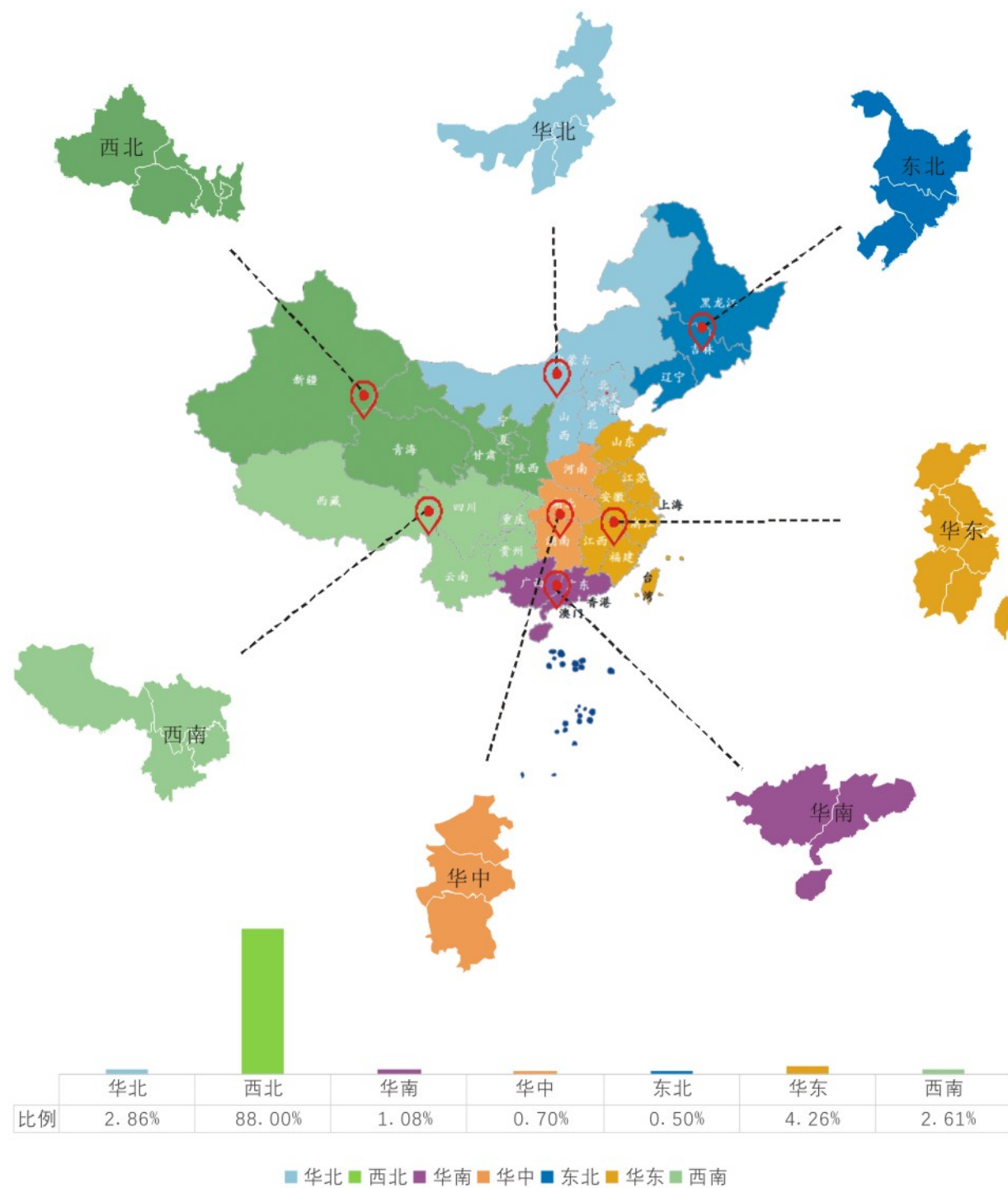


图2-7 2022届毕业生就业区域分布

表2-13 2022届毕业生就业区域统计

单位：人

单位所在省份	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	29	1.57%	8	0.95%	37	1.38%
天津市	16	0.87%	1	0.12%	17	0.63%
河北省	5	0.27%	1	0.12%	6	0.22%
山西省	1	0.05%	2	0.24%	3	0.11%
内蒙古	6	0.33%		0.00%	6	0.22%
甘肃省	1051	57.06%	678	80.43%	1729	64.39%
宁夏	32	1.74%	2	0.24%	34	1.27%
青海省	12	0.65%	1	0.12%	13	0.48%
陕西省	124	6.73%	28	3.32%	152	5.66%
新疆	148	8.03%	50	5.93%	198	7.37%
广东省	19	1.03%	2	0.24%	21	0.78%
广西省	5	0.27%		0.00%	5	0.19%
河南省	8	0.43%	1	0.12%	9	0.34%
湖北省	4	0.22%		0.00%	4	0.15%
湖南省	4	0.22%		0.00%	4	0.15%
吉林省	3	0.16%		0.00%	3	0.11%
黑龙江省	2	0.11%		0.00%	2	0.07%
辽宁省	7	0.38%		0.00%	7	0.26%
上海市	15	0.81%	1	0.12%	16	0.60%
江苏省	38	2.06%	8	0.95%	46	1.71%
浙江省	16	0.87%	1	0.12%	17	0.63%
安徽省	5	0.27%		0.00%	5	0.19%
福建省	1	0.05%	1	0.12%	2	0.07%
江西省	5	0.27%		0.00%	5	0.19%
山东省	11	0.60%	1	0.12%	12	0.45%
四川省	37	2.01%		0.00%	37	1.38%
云南省	12	0.65%		0.00%	12	0.45%
重庆市	7	0.38%	3	0.36%	10	0.37%
贵州省	4	0.22%		0.00%	4	0.15%
国外	1	0.05%		0.00%	1	0.037%

华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙
 西北地区：甘肃、宁夏、青海、山西、新疆
 华中地区：河南、湖北、湖南
 华东地区：上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、台湾

华南地区：广东、广西、海南、香港、澳门
 西南地区：四川、云南、重庆、贵州
 东北地区：吉林、黑龙江、辽宁



(二) 省内就业地区分布

2022届毕业生落实就业1836人（除升学），在甘肃省就业1236人。在甘肃省内就业的主要地区有兰州市、平凉市、天水市等。详见下表。

表2-14 2022届毕业生省内就业区域统计

单位：人

单位所在市	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
兰州市	238	23.52%	36	16.07%	274	22.17%
平凉市	184	18.18%	43	19.20%	227	18.37%
天水市	106	10.47%	21	9.38%	127	10.28%
定西市	96	9.49%	24	10.71%	120	9.71%
临夏州	87	8.60%	10	4.46%	97	7.85%
白银市	74	7.31%	19	8.48%	93	7.52%
庆阳市	37	3.66%	29	12.95%	66	5.34%
陇南市	44	4.35%	8	3.57%	52	4.21%
武威市	40	3.95%	7	3.13%	47	3.80%
酒泉市	35	3.46%	7	3.13%	42	3.40%
张掖市	25	2.47%	12	5.36%	37	2.99%
金昌市	19	1.88%	3	1.34%	22	1.78%
嘉峪关	12	1.19%	3	1.34%	15	1.21%
甘南州	9	0.89%	2	0.89%	11	0.89%
兰州新区	6	0.59%	0.00%	0.00%	6	0.49%



(三) 生源省与就业所在省交叉分析

已落实就业单位的1836人（除升学）中，甘肃生源1744人，其中70.87%选择留甘就业，29.13%选择省外就业；外省生源92人，其中7.16%选择留甘就业，67.39%选择回生源省就业。

表2-15 2022届毕业生生源省与就业所在省交叉分析

单位：人

生源省份 \ 就业省份	甘肃	安徽	贵州	河北	河南	湖南	江西	内蒙古	宁夏	青海	山西	陕西	四川	新疆	云南	重庆	总计
甘肃	1236	1			1				1	2		2					1243
安徽	1	2															3
贵州	1		1								1						3
河北				1							1						2
河南	3				5									1			9
湖南	1					2					1						4
江西							3										3
内蒙古	3							3									6
宁夏	18								5								23
青海	1									5							6
山西											2						2
陕西	124		1		1				1		1	19					147
四川	29											1	4	1			35
新疆	172								1	1	1			7			182
云南															1		1
重庆	6												1			2	9
北京	35							1	1								37
福建	1											1					2
广东	17					1									1		19
广西	1																1
湖北	1																1
江苏	40								1								41
山东	9								1								10
上海	15		1														16
天津	15															1	16
浙江	14																14
迪拜（出国）	1																1
回生源地就业	1236	2	1	1	5	2	3	3	5	5	2	19	4	7	1	2	1298
省外就业	508	1	2	0	2	1	0	1	6	3	5	4	1	2	1	1	538
总计	1744	3	3	1	7	3	3	4	11	8	7	23	5	9	2	3	1836



(四) 就业签约单位性质分布

2022届毕业生签约单位以“医疗卫生单位”为主，占比74.13%，其他企业次之，占比19.77%。从统计数据来看，本科生主要签约医疗卫生单位，占比为77.49%，专科生签约“其他企业”比例相对较高，达37.76%。

表2-16 2022届毕业生签约单位性质分布

单位：人

单位性质	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	1160	77.49%	201	59.29%	1361	74.13%
其他企业	235	15.70%	128	37.76%	363	19.77%
三资企业	41	2.74%	4	1.18%	45	2.45%
部队	19	1.27%	4	1.18%	23	1.25%
国有企业	19	1.27%	1	0.29%	20	1.09%
高等教育单位	8	0.53%	0	0.00%	8	0.44%
中初教育单位	7	0.47%	0	0.00%	7	0.38%
城镇社区	2	0.13%	1	0.29%	3	0.16%
机关	2	0.13%	0	0.00%	2	0.11%
其他事业单位	2	0.13%	0	0.00%	2	0.11%
科研设计单位	1	0.07%	0	0.00%	1	0.05%
农村建制村	1	0.07%	0	0.00%	1	0.05%

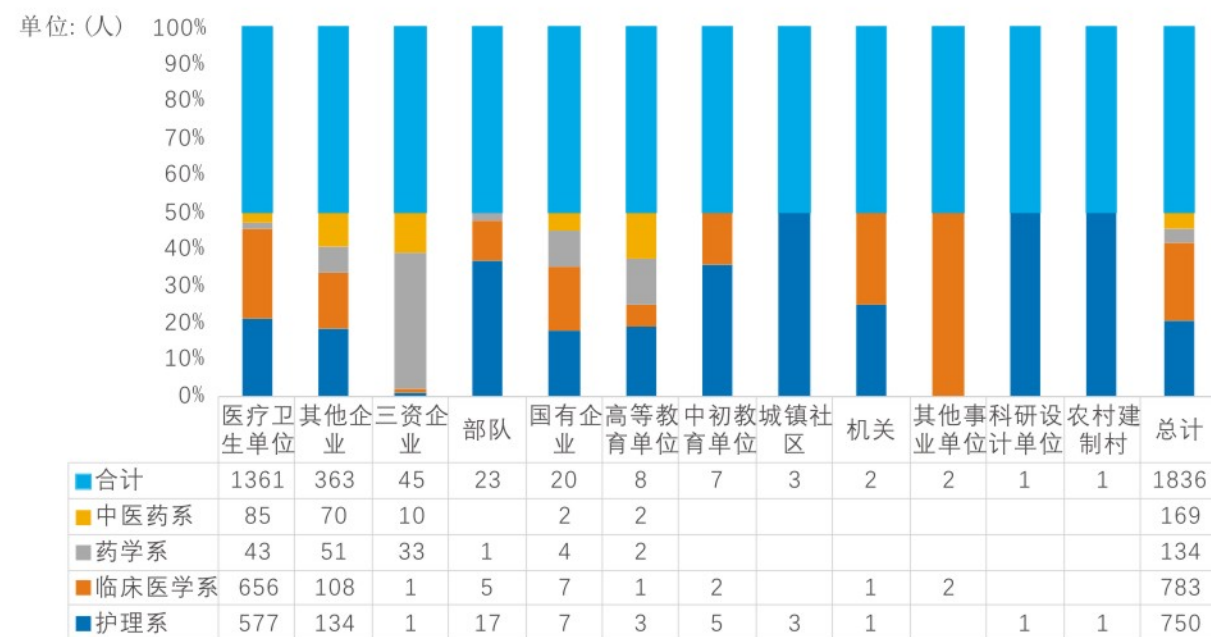


图2-8 2022届毕业生分院系不同就业单位性质

(五) 就业单位行业分布

2022届毕业生就业单位行业与学校专业设置及培养定位比较契合，主要流向行业为“卫生和社会工作”，占比86.22%。“制造业”、“科学研究和技术服务业”、“批发和零售业”、“教育”合计占比约10.24%。详见下表。

表2-17 2022届毕业生就业单位行业分布

单位：人

单位行业	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	1293	86.37%	290	85.55%	1583	86.22%
制造业	72	4.81%	5	1.47%	77	4.19%
科学研究和技术服务业	48	3.21%	9	2.65%	57	3.10%
批发和零售业	16	1.07%	15	4.42%	31	1.69%
教育	20	1.34%	3	0.88%	23	1.25%
租赁和商务服务业	8	0.53%	6	1.77%	14	0.76%
建筑业	6	0.40%	1	0.29%	7	0.38%
军队	3	0.20%	4	1.18%	7	0.38%
文化、体育和娱乐业	6	0.40%	0	0.00%	6	0.33%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.20%	2	0.59%	5	0.27%
信息传输、软件和信息技术服务业	4	0.27%	1	0.29%	5	0.27%
采矿业	4	0.27%	0	0.00%	4	0.22%
公共管理、社会保障和社会组织	4	0.27%	0	0.00%	4	0.22%
农、林、牧、渔业	4	0.27%	0	0.00%	4	0.22%
交通运输、仓储和邮政业	0	0.00%	3	0.88%	3	0.16%
金融业	3	0.20%	0	0.00%	3	0.16%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.13%	0	0.00%	2	0.11%
住宿和餐饮业	1	0.07%	0	0.00%	1	0.05%



(六) 就业职位类型分布

2022届毕业生从事职业类型主要为“卫生专业技术人员”，占比为85.29%。详见下表。

表2-18 2022届毕业生就业职位类型分布

单位：人

职位类别	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	1285	85.84%	281	82.89%	1566	85.29%
其他人员	109	7.28%	42	12.39%	151	8.22%
其他专业技术人员	47	3.14%	4	1.18%	51	2.78%
科学研究人员	21	1.40%	1	0.29%	22	1.20%
办事人员和有关人员	8	0.53%	4	1.18%	12	0.65%
军人	3	0.20%	4	1.18%	7	0.38%
商业和服务业人员	4	0.27%	3	0.88%	7	0.38%
工程技术人员	5	0.33%		0.00%	5	0.27%
教学人员	4	0.27%		0.00%	4	0.22%
公务员	3	0.20%		0.00%	3	0.16%
金融业务人员	2	0.13%		0.00%	2	0.11%
经济业务人员	2	0.13%		0.00%	2	0.11%
农林牧渔业技术人员	2	0.13%		0.00%	2	0.11%
生产和运输设备操作人员	2	0.13%		0.00%	2	0.11%



(七) 本科毕业生在医疗卫生单位就业情况

2022届本科生除升学外，已就业1497人，1439人在医药卫生单位从事卫生专业技术岗位工作，专业对口度达96.13%。详见下表。

表2-19 2022届本科生在医疗卫生单位就业情况

单位：人

医药卫生单位类别	单位级别	就业人数及占比		分专业就业人数及占比											
				护理学		康复治疗学		临床医学		药学		医学检验技术		中药学	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公立医院	省级	222	21.79%	188	43.32%	13	22.41%	10	2.37%	3	11.11%	8	11.59%	0	0.00%
	市级	416	40.82%	160	36.87%	22	37.93%	199	47.16%	5	18.52%	28	40.58%	2	22.22%
	县级	350	34.35%	79	18.20%	22	37.93%	198	46.92%	16	59.26%	30	43.48%	5	55.56%
	县级市	31	3.04%	7	1.61%	1	1.72%	15	3.55%	3	11.11%	3	4.35%	2	22.22%
公立医院	三甲	400	39.25%	279	64.29%	15	25.86%	75	17.77%	6	22.22%	20	28.99%	5	55.56%
	三乙	164	16.09%	59	13.59%	4	6.90%	88	20.85%	2	7.41%	11	15.94%	0	0.00%
	二甲	296	29.05%	55	12.67%	22	37.93%	191	45.26%	7	25.93%	21	30.43%	0	0.00%
	二乙	139	13.64%	36	8.29%	17	29.31%	61	14.45%	10	37.04%	11	15.94%	4	44.44%
	二乙及以下	20	1.96%	5	1.15%	0	0.00%	7	1.66%	2	7.41%	6	8.70%	0	0.00%
	合计	1019	70.81%	434	72.82%	58	81.69%	422	86.83%	27	22.88%	69	60.53%	9	16.67%
其他医疗卫生单位	合计	49	3.41%	5	0.84%	0	0.00%	16	3.29%	6	5.08%	19	16.67%	3	5.56%
国企医院	合计	15	1.04%	9	1.51%	2	2.82%	4	0.82%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
民营医院	合计	102	7.09%	63	10.57%	7	9.86%	13	2.67%	8	6.78%	10	8.77%	1	1.85%
检测机构及药企	合计	137	9.52%	22	3.69%	0	0.00%	6	1.23%	67	56.78%	2	1.75%	40	74.07%
乡镇卫生院及社区服务站	合计	69	4.79%	24	4.03%	4	5.63%	20	4.12%	8	6.78%	13	11.40%	0	0.00%
三支一扶	合计	48	3.34%	39	6.54%	0	0.00%	5	1.03%	2	1.69%	1	0.88%	1	1.85%
总计		1439	100.00%	596	41.42%	71	4.93%	486	33.77%	118	8.20%	114	7.92%	54	3.75%

注：本统计表主要分析各专业在各类医疗卫生单位就业情况，采用纵向对比。



表2-20 2022届本科生在公立医院分专业分等级就业情况

单位：人

医院等级	就业人数及占比		分专业就业人数及占比												
			护理学		康复治疗学		临床医学		药学		医学检验技术		中药学		
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
公立医院	三甲	400	39.25%	279	69.75%	15	3.75%	75	18.75%	6	1.50%	20	5.00%	5	1.25%
	三乙	164	16.09%	59	35.98%	4	2.44%	88	53.66%	2	1.22%	11	6.71%	0	0.00%
	二甲	296	29.05%	55	18.58%	22	7.43%	191	64.53%	7	2.36%	21	7.09%	0	0.00%
	二乙	139	13.64%	36	25.90%	17	12.23%	61	43.88%	10	7.19%	11	7.91%	4	2.88%
	二乙及以下	20	1.96%	5	25.00%	0	0.00%	7	35.00%	2	10.00%	6	30.00%	0	0.00%
	省级	222	21.79%	188	84.68%	13	5.86%	10	4.50%	3	1.35%	8	3.60%	0	0.00%
	市级	416	40.82%	160	38.46%	22	5.29%	199	47.84%	5	1.20%	28	6.73%	2	0.48%
	县级	350	34.35%	79	22.57%	22	6.29%	198	56.57%	16	4.57%	30	8.57%	5	1.43%
	县级市	31	3.04%	7	22.58%	1	3.23%	15	48.39%	3	9.68%	3	9.68%	2	6.45%
合计	1019	70.81%	434	42.59%	58	5.69%	422	41.41%	27	2.65%	69	6.77%	9	0.88%	

注：本统计表主要分析在公立医院各专业就业情况，采用横向对比。

2022届本科毕业生在医疗卫生单位就业情况分析如下：

1.已就业毕业生中超七成选择公立医院。临床医学、康复治疗学、护理学主要选择公立医院就业；药学主要选择药企和公立医院就业；中药学主要选择检测机构及药企就业；医学检验技术主要选择公立医院和其他医疗卫生单位就业。

2.按公立医院所在地级别划分，护理学主要在省级和市级单位就业，占比达80.19%；临床医学主要在市级和县级单位就业，占比达97.63%；康复治疗学、药学、医学检验技术、中药学主要在市级和县级单位就业，占比分别为77.59%、88.89%、88.41%、100%。各专业通过横向对比发现，护理学专业毕业生在省级单位就业占比为84.68%，临床医学毕业生在市级单位就业占比较高。

3.按公立医院等级划分，护理学主要在三级甲等医院就业，占比64.29%，其他各专业主要在三级乙等、二级甲等、二级及以下医院就业。

综上，2022届本科毕业生主要在不同性质、不同级别的医疗卫生单位就业，专业对口度高，各专业就业主要流向特点明显，整体就业质量较高。

(八) 未就业原因分析

2022届未就业毕业生共268人，占总体毕业生的9.98%。其中本科214人，专科54人。通过对未就业毕业生未就业原因调查显示：目前“暂不就业”6人、“求职中”247人、“拟参加公招考试”5人、“不就业拟升学”10人。

单位：(人)

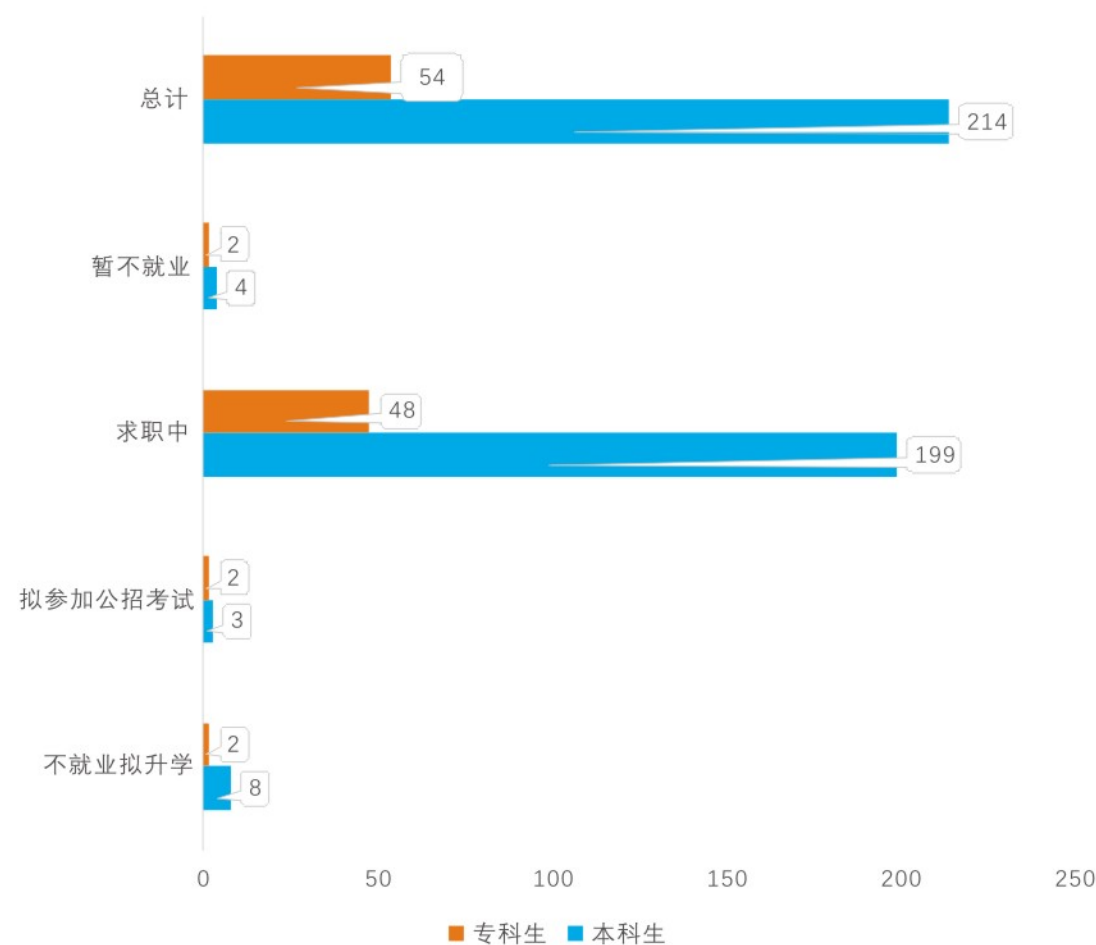


图2-9 2022届毕业生未就业毕业生未就业原因分析





第三章 2022年就业创业工作举措

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党中央，国务院决策部署，按照教育部、省教育厅工作要求，落实校院两级就业工作“一把手”工程，坚持“走出去”，优化“一网两端”智慧就业平台功能，充分发挥线上线下校园招聘主渠道作用。

一、就业工作主要措施



● 落实“一把手”工程，强化责任意识

学校主要负责人高度重视就业工作，定期召开学校就业工作推进会，压实二级院系主体责任，实行就业工作“日检视、周调度、月小结”，引导班主任、辅导员、一线教师，以非常之力，父母之心，了解学生就业现状，真实需求，建立未就业毕业生台账，提供针对性指导、岗位信息和心理疏导，帮助他们合理调整就业预期，树立积极、理性就业择业心态，缓解“缓就业”“慢就业”现象。



● 扎实开展就业指导服务工作

做好常规就业服务的同时，线上线下邀请省内外就业指导专家、优秀校友等开展就业创业讲座，帮助毕业生找准个人职业定位与发展方向。简捷高效地为毕业生提供就业手续咨询、办理的“一站式”服务。加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，防范招聘欺诈。加强各类招聘活动监管和就业数据统计监测，严格遵守就业签约工作“四不准”要求，确保统计结果及时准确。



● 扎实开展访企拓岗促就业专项行动

根据学校实际和专业特色，坚持“实地走访”为主，“走出去”和“请进来”相结合，开展以“用人单位大走访，全员联动促就业”为主题的访企拓岗促就业专项行动，巩固现有就业基地，开拓新的就业市场，优化实习基地，促成“实习就业直通车”。



● 扎实开展领导干部“联系联班”活动

发挥校领导班子成员示范作用，校领导班、中层干部深入班级，联系求职困难毕业生，准确掌握低收入家庭、高职扩招、零就业家庭等七类重点群体毕业生的就业情况，建立“一人一档”“一生一策”帮扶台账，采取“一对一”帮扶，想办法，出点子，帮助他们早就业、就好业。



● 扎实做好疫情防控期间校园招聘活动

疫情防控常态化形势下，学校千方百计多途径募集就业信息，按照“每周至少1场线下专场招聘会、线上招聘不停歇，线上线下同步送岗”。充分抓住就业黄金期，发挥校园招聘主战场，保证每年两场大型线下校园招聘活动。依托各类平台持续举办线上视频双选会和宣讲会，最大限度为不同专业、层次的毕业生争取就业机会。





二、创新创业教育情况



● 深化高等学校创新创业教育改革，是国家实施创新驱动发展战略、促进经济提质增效升级的迫切需要，是推进高等教育综合改革、促进高校毕业生更高质量创业就业的重要举措。学院正处于转型发展的关键时期，全面深化创新创业教育教学改革，促进专业教育与创新创业教育融合、改革人才培养模式、强化学生创新创业实践，培养大学生独立思考、善于质疑、勇于创新的探索精神和敢闯会创的意志品格，是我院内涵式发展的重要组成部分。

● 学院先后建成了建成了1个国家级中医实践技能考试基地，4个省级实验教学示范中心。2022年建成了面积约2000平方米，信息化设施较为完备的大学生就业创业指导中心（大学生创新创业基地），内部实现路演展厅、团队工作室、导师咨询室等多功能区域划分，定期开展就业创业讲座、创意分享交流、创新创业成果展示和创新创业竞赛等活动。二级院系建成了中医药文化传承创新基地、中药组培大学生创业工作室、中药药理大学生创新实验室等大学生创新创业实践平台，为学生创新创业实践提供良好的基础设施。

● 学院在推进大学生创新创业训练项目进程中，遵循“兴趣驱动、积极探索、鼓励创新、重在实践”的原则，鼓励学生开展创新创业训练，2022年省级大学生创新创业训练计划项目立项13项，国家级大学生创新创业训练项目立项7项，这些项目极大地带动了一批理论基础扎实、锐意创新、实践操作能力强的学生参与，激发学生的创造力。深入基层开展义诊、健康教育、农村定向免费医学生培训，使学生扎根基层了解国情、民情和基层医疗卫生现状，增强学生的职业认同感，激发学生在创新创业中增长智慧才干的热情。

● 学院将学生参与各级各类学术科技、创新创业竞赛活动的经历及获得的相关荣誉，以及发表论文、出版专著、取得专利等情况纳入甘肃医学院大学生第二课堂成绩单，调动学生投身双创参与双创的积极性。2022年学院继续把各类创新创业竞赛活动作为创新创业教育工作的重要抓手，积极组织院系二级创新创业比赛，以赛促教、以赛促学，以赛促创，有3个团队分别获得第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛甘肃赛区银奖1项，铜奖3项，有80个团队获得校级奖励，获奖学生500余人次，学生覆盖面逐年增长。



三、免费医学生校外岗前培训

在万物葱茏的盛夏时节，甘肃医学院2019级农村订单定向免费医学生校外岗前培训于2022年7月7日在华亭市成功举办。在学院招生就业处的精心安排下，2019级临床医学专业59名学生走进华亭市妇幼保健院、华亭市西华镇卫生院、华亭市东华社区卫生服务中心、华亭市安口中心卫生院，通过开班式、座谈会、现场教学、专题讲座等形式，使同学们零距离地接受医学实践教育，开拓视野，增

长见识，大家对基层医疗卫生工作有了进一步了解，提高了定向医学生身份的认知度，增强了职业荣誉感和使命感，坚定了服务基层医疗的信心和决心。

参加培训的同学们纷纷表示，“两天的行程安排，满满当当，白天在医疗单位实地参观，现场学习，晚上座谈交流，解疑答惑，收获满满，感受深刻，思想和精神都受到了一次洗礼！”

实施定向医学生免费培

养，对于提升基层医疗卫生人才队伍整体素质和技术水平，特别是缓解基层全科医学人才匮乏，培养一批“下得去、留得住、用得上、干得好”的卫生人才具有十分重要的现实意义。

近年来，学校高度重视定向医学生培养，在不断完善人才培养方案，加强临床能力培养的同时，探索开展“校地合作”的校外岗前培训模式，在培养学生职业认同感、岗位胜任力以及遵守契约精神等方面做了大量工作，取得了良好效果。





第四章 就业质量及就业反馈

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

一、就业质量相关分析

（一）专业对口度

从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。经调查分析，本校2022届毕业生的工作与专业对口度为94.74%，其中本/专科生的工作与专业对口度分别为94.93%、93.75%。

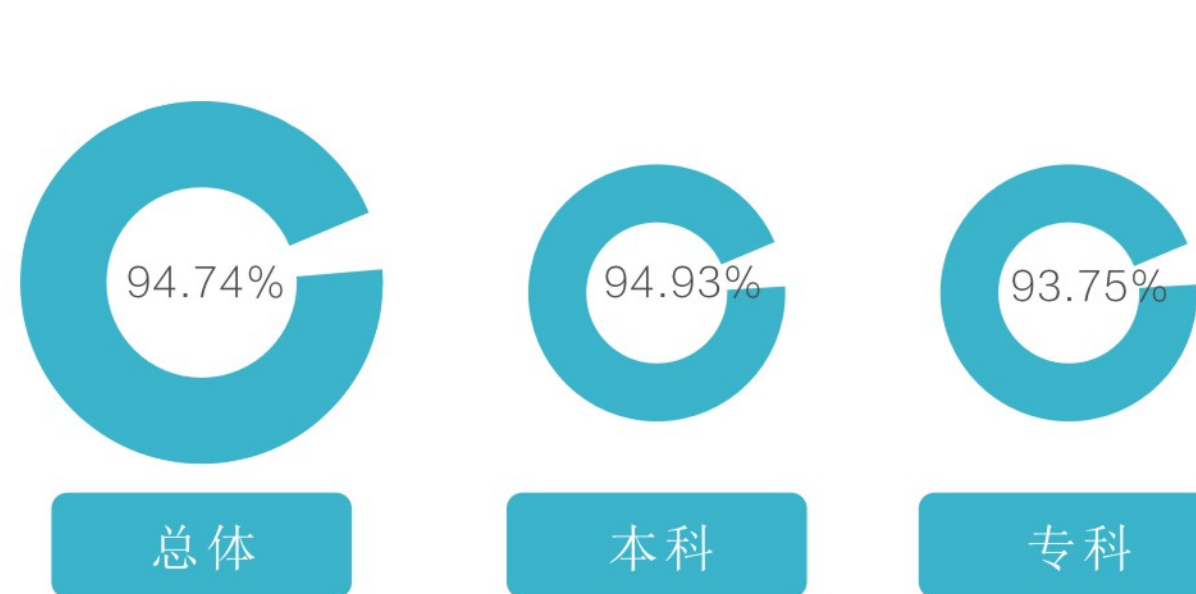


图4-1 2022届毕业生专业对口度分析





(二) 薪酬水平

经调查统计，学校2022届毕业生平均薪酬约3500元。其中41.40%毕业生月收入在1500-3000元，36.84%毕业生月收入在3001-5000元。

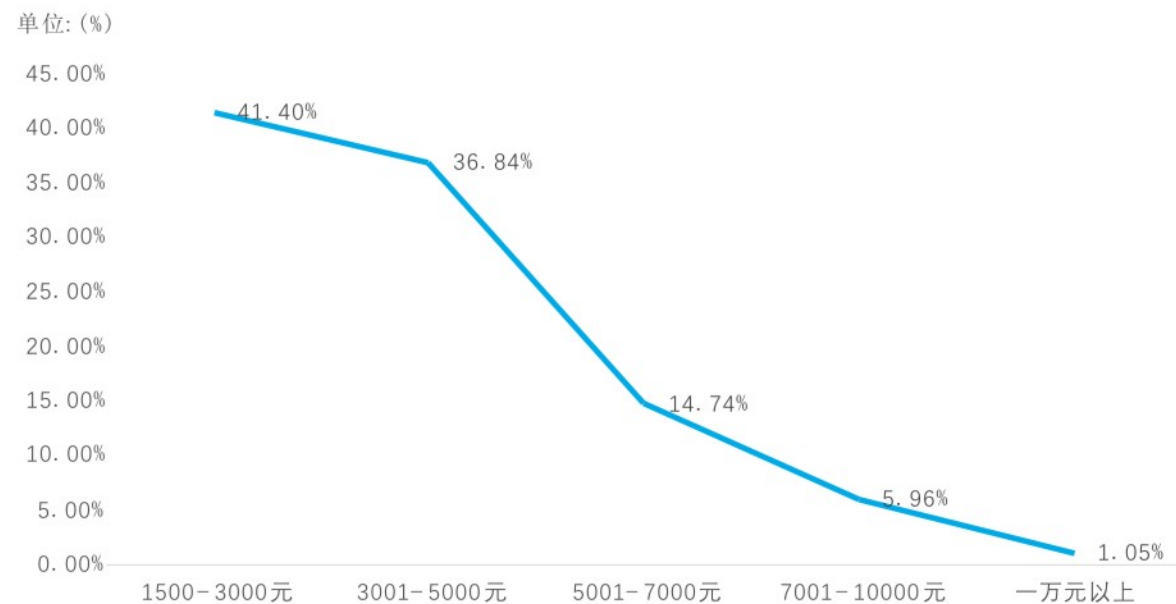


图4-2 2022届毕业生薪酬水平调查

从调查问卷来看，2022届毕业生所从事的工作性质主要以机关事业单位为主，其他企业次之。

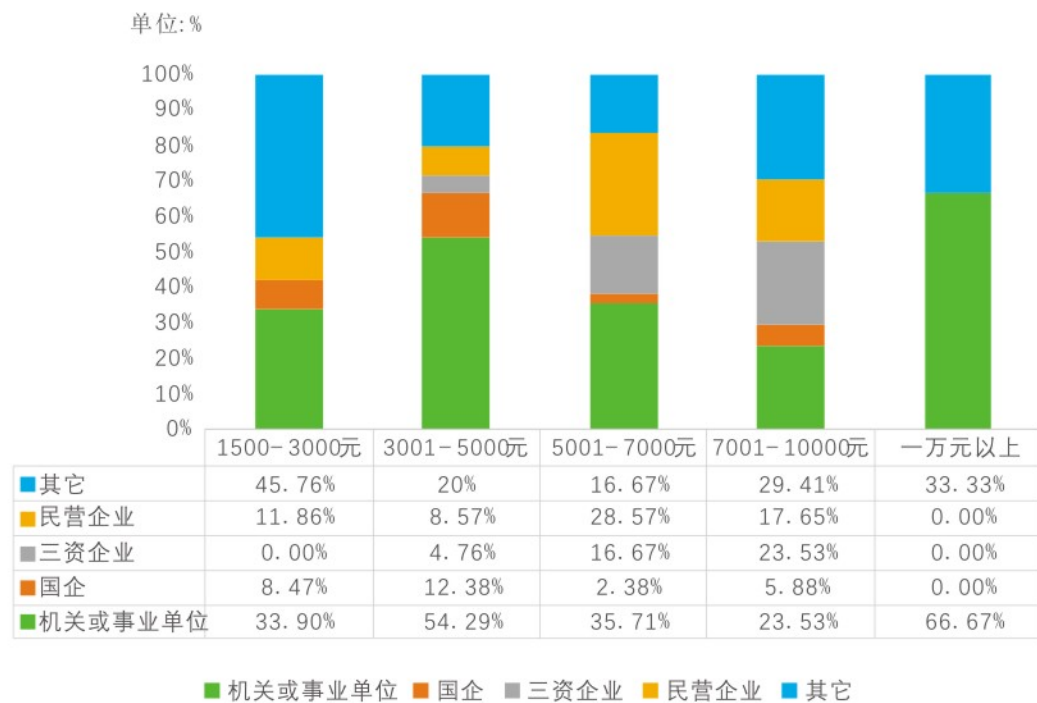


图4-3 2022届毕业生工作单位性质分布

(三) 工作满意度

2022届毕业生对工作的总体满意度为90.18%，其中“很满意”占比8.42%、“满意”占比38.60%、“一般”占比43.16%。

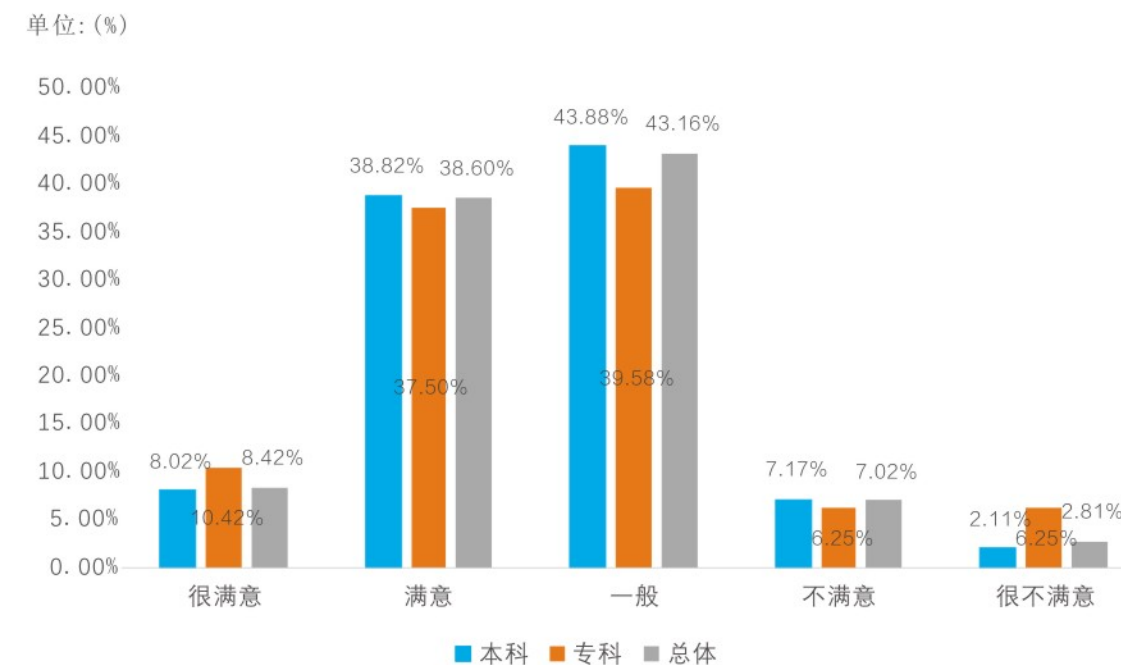


图4-6 2022届毕业生对母校满意度调查

(四) 就业选择因素

通过分析：毕业生在就业过程中主要影响就业选择的因素为“个人意愿”、“其他因素”、“父母的希望”。

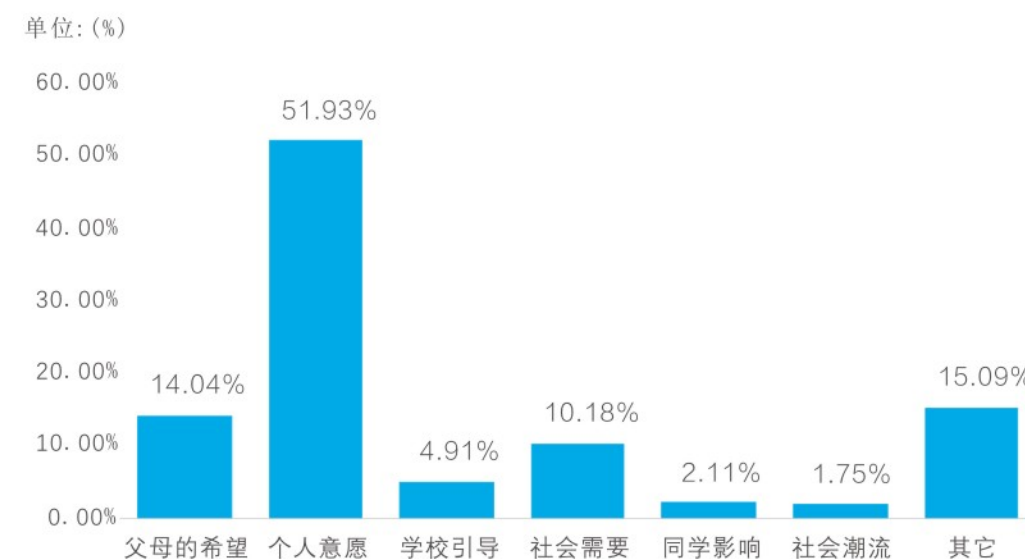


图4-5 2022届毕业生就业选择因素调查



二、毕业生对学院人才培养的反馈

(一) 对母校及就业工作满意度

2022届毕业生对学校的总体满意度为95.44%，总体满意度较高。其中，本科生满意度为96.2%，专科生满意度为91.67%。可见母校人才培养模式、教育教学质量及就业创业工作等方面均得到毕业生的广泛认同。

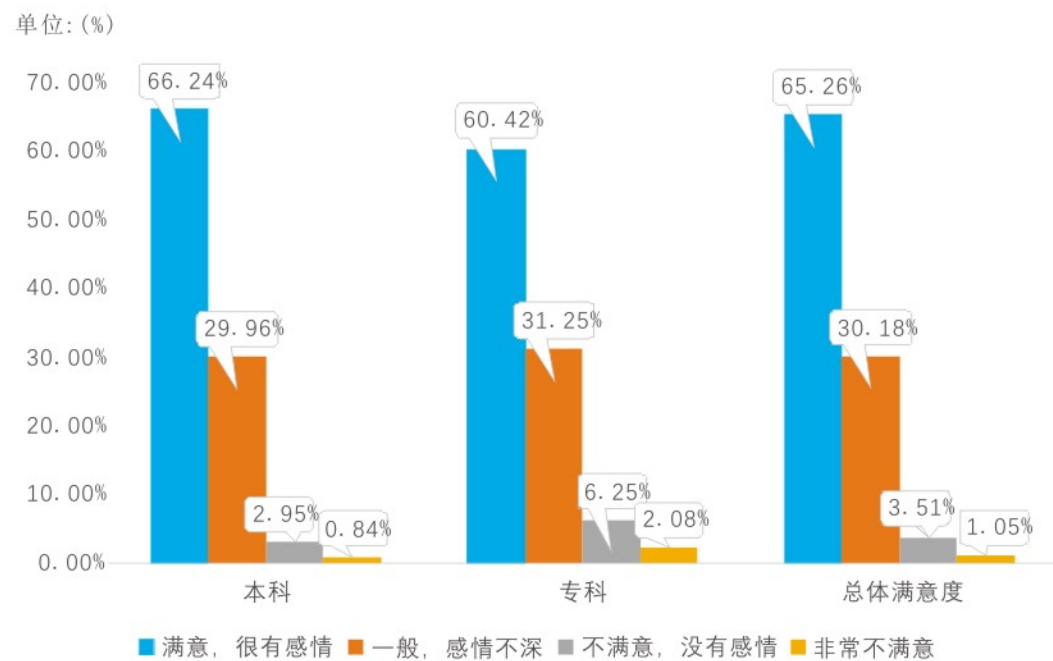


图4-6 2022届毕业生对母校满意度调查

(二) 对教学设施满意度

我校2022届毕业生对“教学水平”、“课程设置”、“校园文化”、“实验室资源”的评价相对满意。

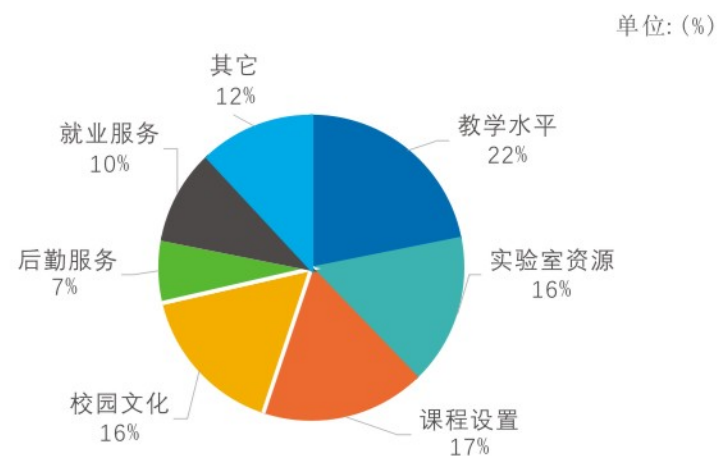


图4-7 2022届毕业生对学校教学设施满意度调查

(三) 实习、实践活动对就业选择的影响

调查显示，学院组织的实习教学环节和实践教学环节对现在的工作产生了积极作用。

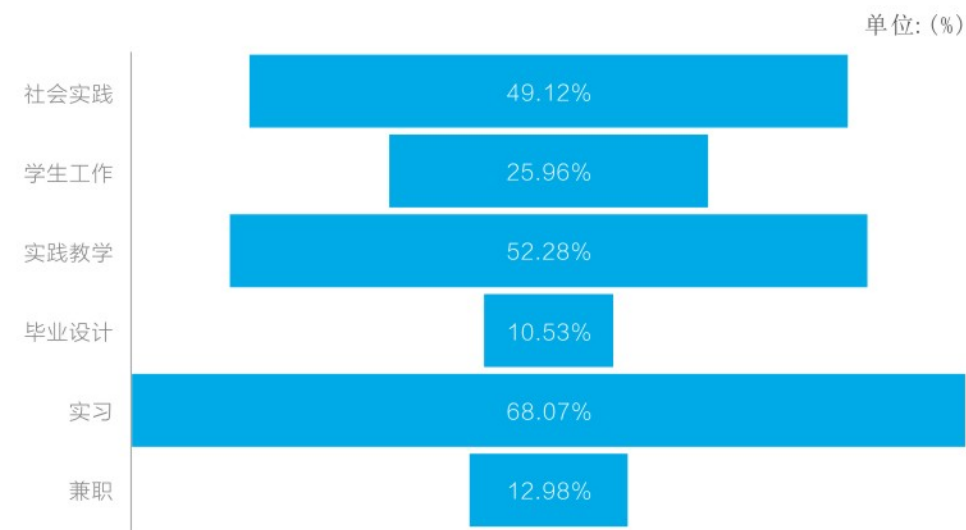


图4-8 2022届毕业生实习、实践教学对就业影响的调查

(四) 就业服务对求职成功的影响

通过数据显示：“就业观念的引导”、“就业信息”发布对毕业生求职成功具有较大影响。

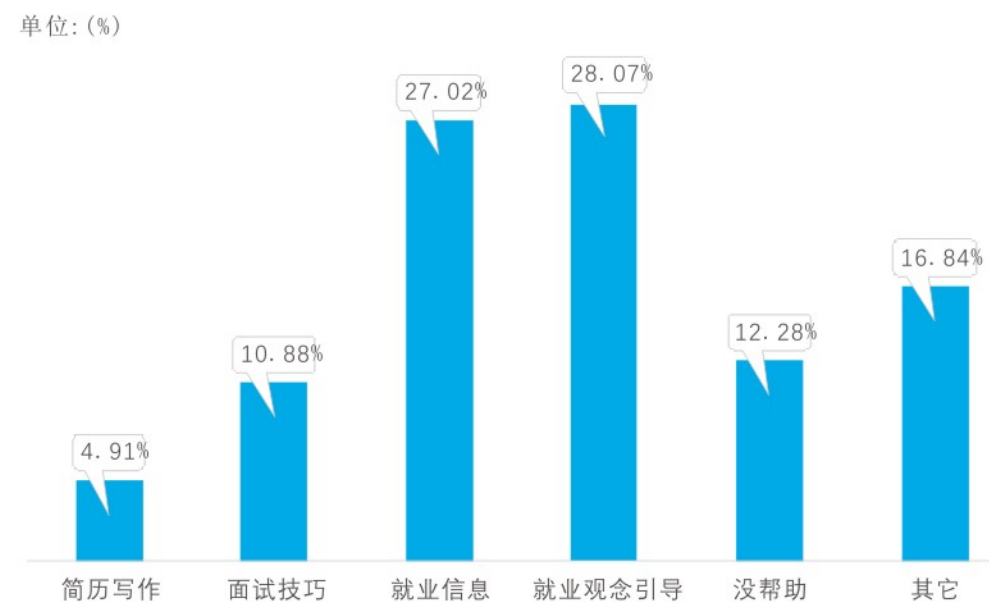


图4-9 2022届毕业生就业服务对求职成功的影响调查



（五）加强就业指导

调查结果显示，2022届毕业生认为学校就业指导服务还应加强“面试指导与训练”、“求职过程的心理调适”、“简历的撰写与修改”等方面指导。

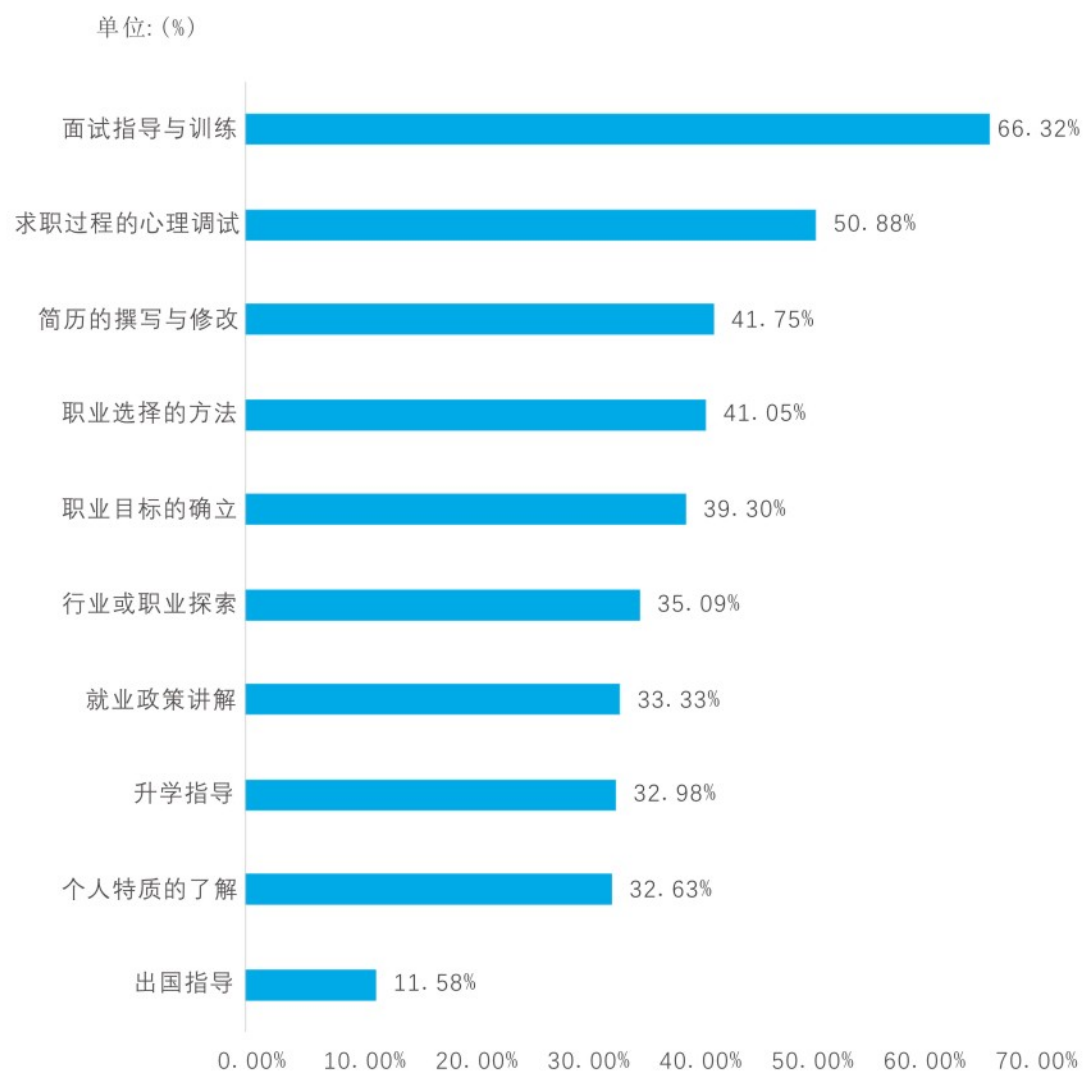


图4-10 2022届毕业生对就业指导的评价



三、用人单位对毕业生评价

（一）总体满意度

通过调查结果来看，用人单位对毕业生从优秀、称职来看，满意度为93.75%，其中“优秀”占比57.14%，“称职”占比36.61%，“基本称职”占比6.25%。

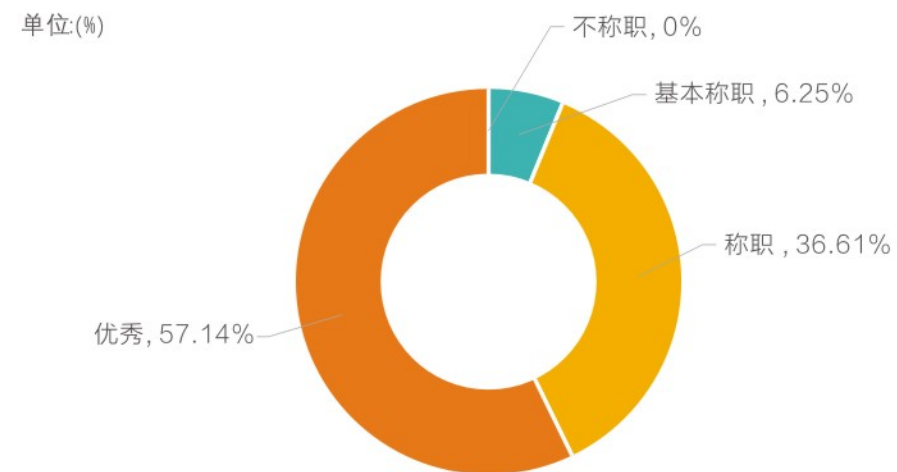


图4-11 用人单位对2022届毕业生总体满意度

（二）用人单位对学校专业设置的满意度及与我校长期合作意愿

通过调查结果显示，用人单位认为我校专业设置符合社会需求。建议增设部分专业，如：麻醉学、医学影像学等。

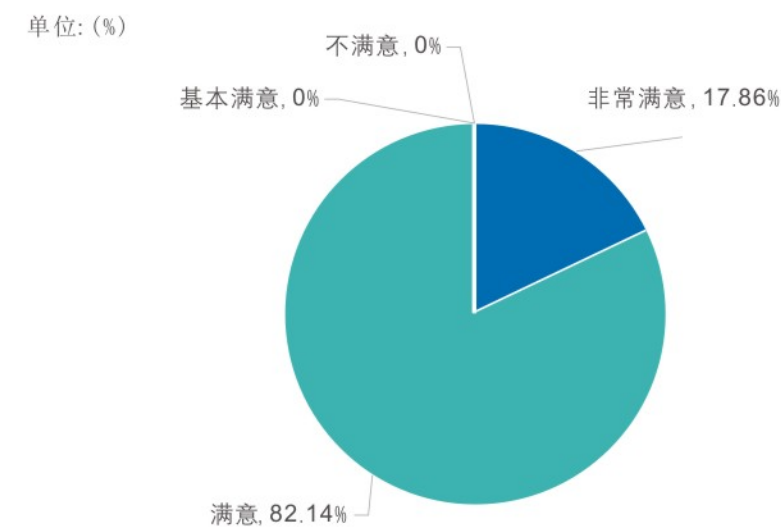


图4-12 用人单位对我校专业设置满意度



96.43%的用人单位愿意继续加强与我校的合作，继续发挥用人单位在人才培养中的作用。

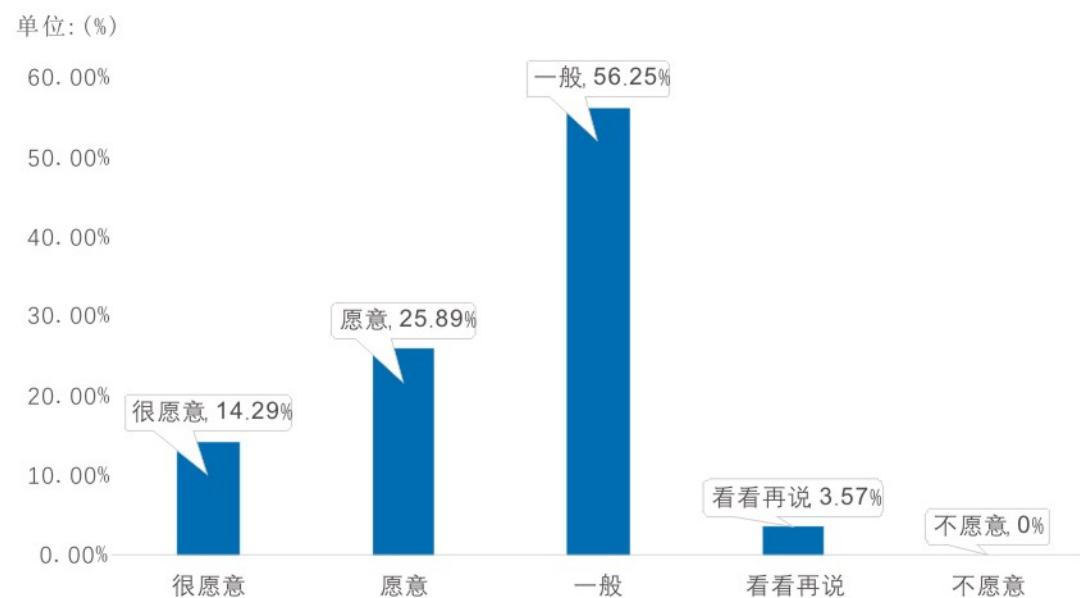


图4-13 用人单位与我校长期合作意愿

(三) 用人单位对学校人才培养的评价

用人单位对学校人才培养工作非常满意和满意达99.11%

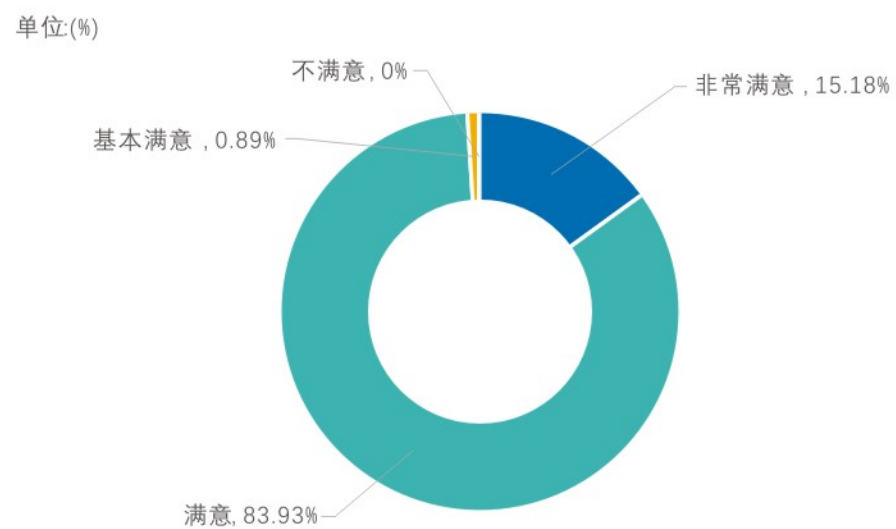


图4-14 用人单位对学校人才培养的满意度

(四) 用人单位对招聘服务的评价

21%的用人单位对学校招聘服务表示“非常满意”，79%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。用人单位对学校的满意度较高。

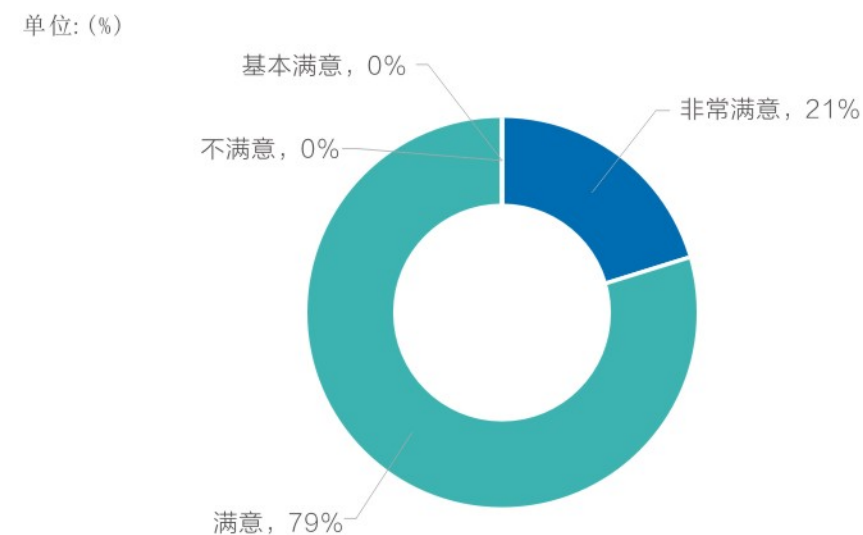


图4-15 用人单位对学校招聘服务的评价

(五) 用人单位对我校毕业生综合能力评价

用人单位对我校毕业生综合能力评价从12个方面进行，通过分析得知，用人单位对我校毕业生整体综合能力评价较高。

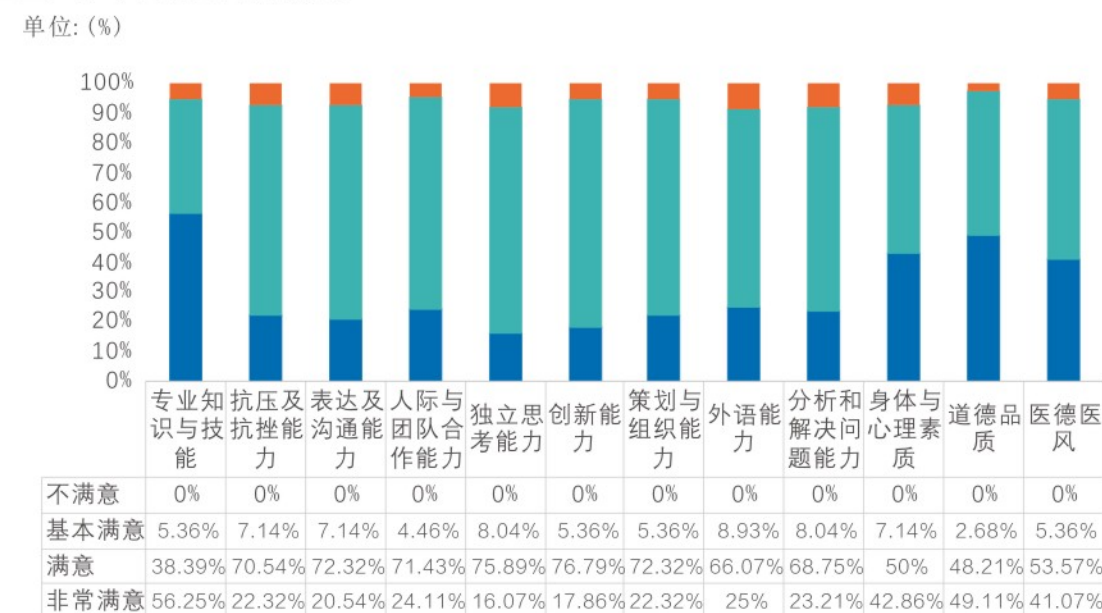


图4-16 用人单位对学校招聘服务的评价



第五章 就业特点及发展趋势

对近三届毕业生就业情况的综合分析能看出毕业生就业的趋势，也能帮助学校从历时角度对比分析就业服务的工作成果。毕业去向落实率与毕业生规模密切相关，在毕业生规模逐年提高的背景下，如何保持和提高毕业去向落实率，是学校面临的重大考验。对比毕业生近三年就业地区、就业行业、就业单位的变化趋势，有利于全面反映毕业生流向，体现毕业生就业的共同特征，避免单一届次的数据影响对毕业生就业的判断。

一、近三年毕业生去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模持续增长，年底毕业去向落实率始终保持在较高水平，均在90%以上，就业状况良好。

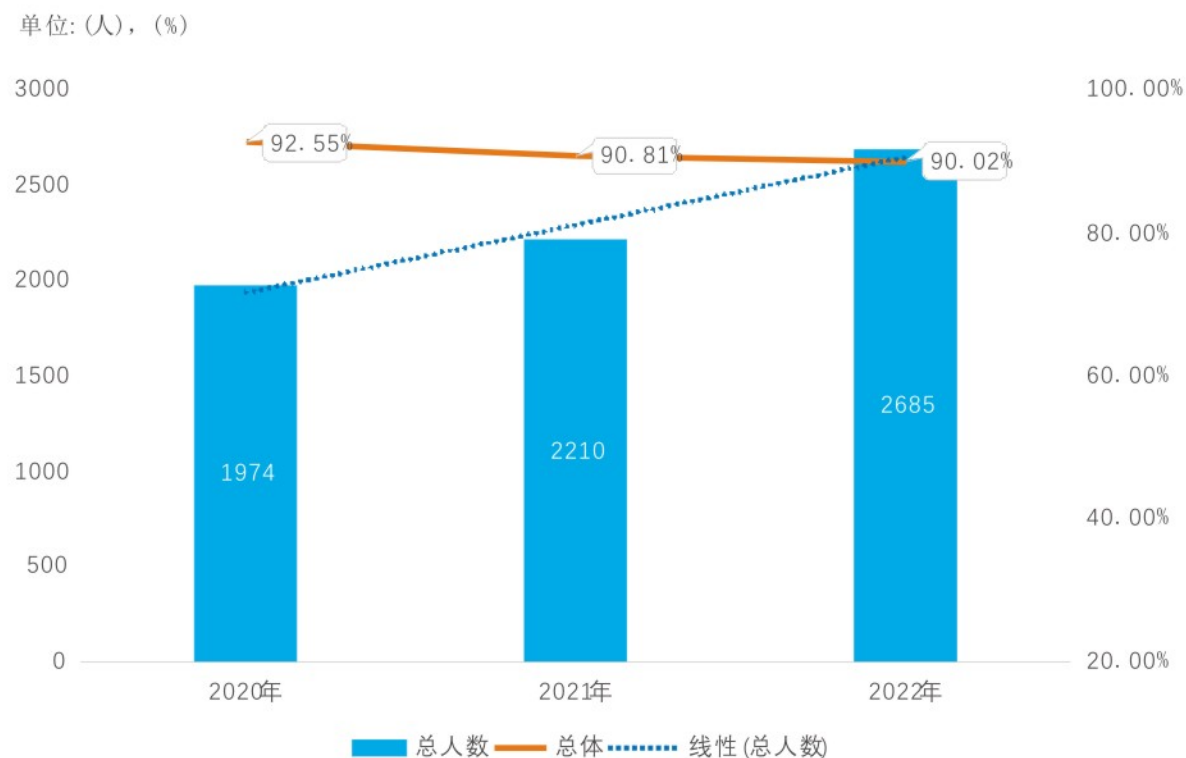


图5-1 近三年毕业生去向落实率变化趋势

二、近三年毕业生就业地区变化趋势

学校近三届本专科毕业生在省内就业的比例均在60%以上，这与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

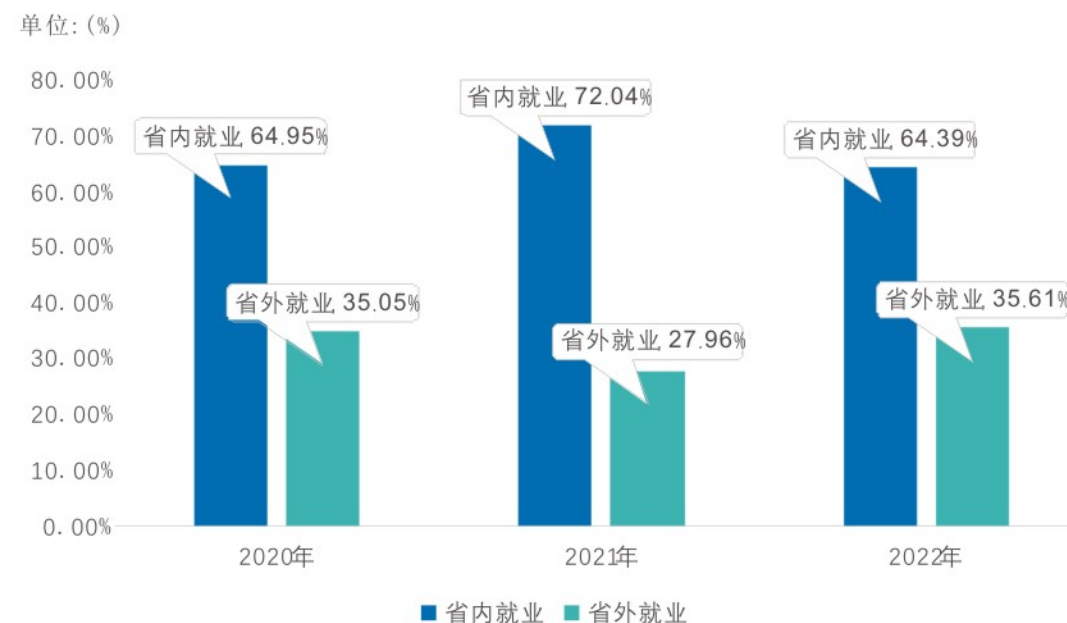


图5-2 近三年毕业生就业地区变化趋势

三、近三年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“制造业”、“科学研究和技术服务业”等多个行业；其中“卫生和社会工作”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均在85%以上，充分说明专业对口度较高。



图5-3 近三年毕业生就业行业变化趋势



四、近三年就业单位变化趋势

医疗卫生单位（以公立医院为主）为历届毕业生主要就业单位，近三年占比逐年上升，均在60%以上。其次为其他企业，主要为民营医院和药企。

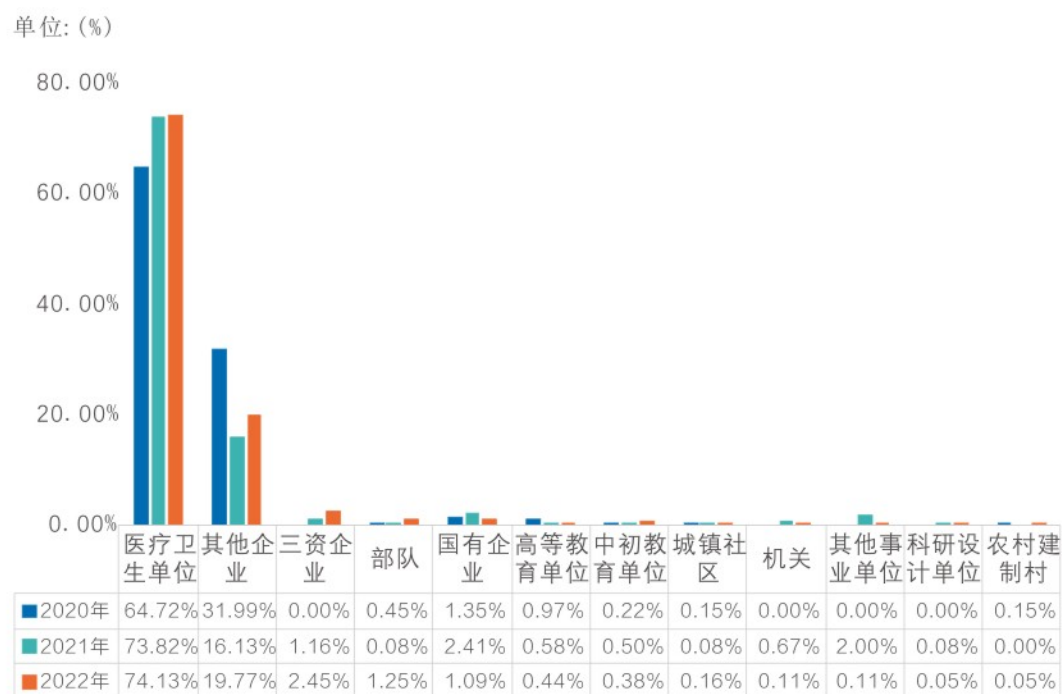
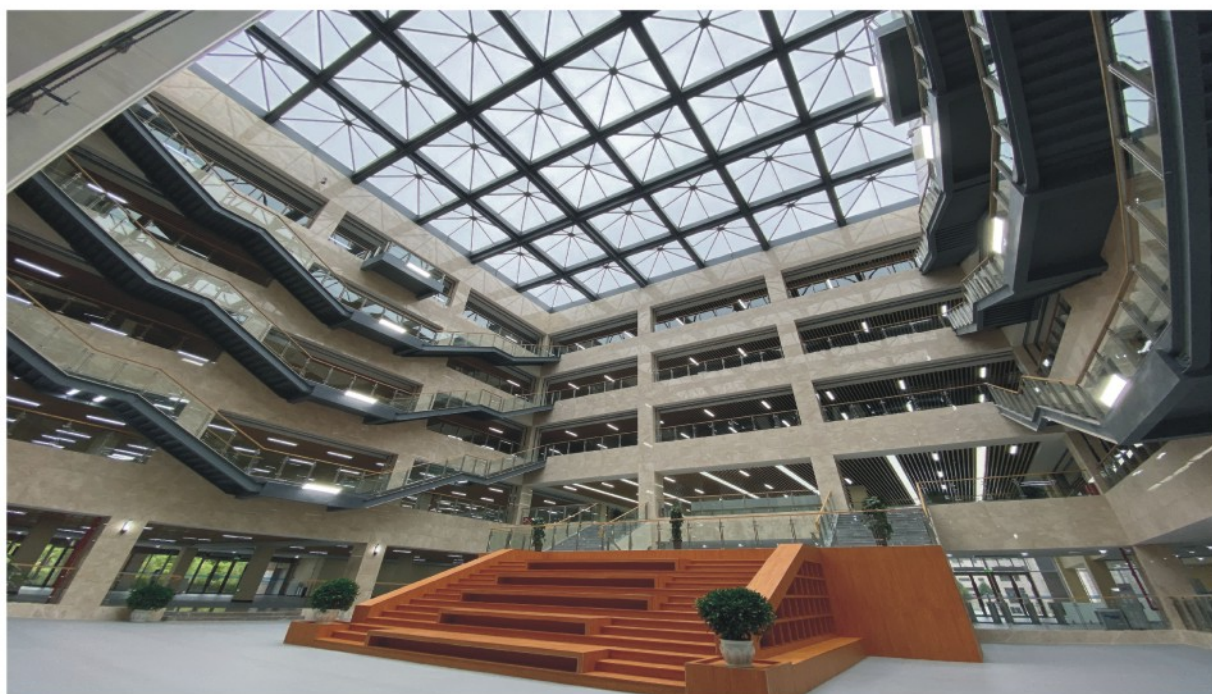


图5-4 近三年毕业生就业单位变化趋势



结束语

就业是最大的民生工程，2022年我院深入贯彻学习习近平总书记关于加强高校毕业生就业工作的重要指示精神，认真落实教育部、省教育厅关于高校毕业生就业工作的会议和文件精神。学院党委高度重视，切实提高政治站位，全院上下把“稳就业”“保就业”放在更加突出的位置，多措并举，精准施策，最大限度降低疫情对就业工作的影响，力争每一名毕业生都实现稳定就业，顺利完成2022年各项就业工作任务。

2023年甘肃医学院将深入贯彻学习党的二十大精神，把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和中央、省委省政府以及学院的决策部署上来，把毕业生就业工作抓紧抓实抓好。充分认识毕业生就业工作的艰巨性和紧迫性，结合国家出台的一系列政策大力促进就业，确保实现全院毕业生去向落实率不低于前一年同期水平。结合学院专业特色科学统筹开辟优质就业市场，充分利用大学生就业创业指导中心开展各类就业创业活动，打造就业创业指导师生团队，不断完善就业指导与服务体系，努力实现我院毕业生高质量充分就业。

