

華東理工大學
EAST CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

2020 年度毕业生就业质量报告



目 录

一、毕业生就业基本情况	2
1. 毕业生人数规模	2
2. 毕业生生源结构	2
3. 毕业生总体就业流向	4
4. 毕业生毕业去向落实率	5
二、毕业生就业状况相关分析	12
1. 本科毕业生境内升学比例持续提升，出国比例略降.....	12
2. 毕业生以企业就业为主，面向国企就业比例增加.....	14
3. 超过半数毕业生流向制造业及科研技术服务业.....	17
4. 毕业生留沪就业比例降低，就业地域辐射全国.....	18
5. 岗位信息供需比减少，但优质岗位供给增加	19
三、毕业生就业状况调研分析	20
1. 毕业生就业满意率保持较高水平	21
2. 毕业生“岗位-专业”对口率较上年有所提升	22
3. 校内渠道是毕业生签约岗位信息的主要来源	23
4. 毕业生求职难度增加，录用机会较往年略减	24
四、促进毕业生就业的工作举措.....	25
1. 建好“一本台账”，摸清就业家底	26
2. 实现“两头对接”，整合就业资源	26
3. 推动“三方下沉”，凝聚就业力量	27

4. 推出“四项培训”，助力就业行动	28
5. 实施“五个计划”，促进充分就业	28
五、就业工作对教育教学的反馈.....	30
1. 建立健全招生就业联动机制	30
2. 毕业生对人才培养的综合评价	31
3. 毕业生对学校就业指导服务的建议	33
4. 用人单位对人才培养的意见建议	34
六、形势分析与工作展望	35

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

党的十九届五中全会强调,强化就业优先政策,千方百计稳定和扩大就业,完善重点群体就业支持体系。新冠肺炎疫情发生以来,习近平总书记作出系列重要指示批示,强调要把高校毕业生就业作为重中之重,统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作,让他们顺利毕业、尽早就业。高校毕业生就业关系千万家庭幸福,关系财富创造、高质量发展;高校毕业生就业质量是高等教育人才培养质量的重要检验。为全面系统地反映华东理工大学 2020 届毕业生就业工作的实际情况,完善就业状况反馈机制,及时回应社会关切、接受社会监督,根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25号)及教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2020〕5号)文件要求,编写本就业质量报告。

2020 年,华东理工大学深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,全面落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署,按照教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2020〕2号)文件要求,认真做好毕业生就业指导服务工作。在党委和校部的直接领导下,经过全体师生的共同努力,学校 2020 年毕业生就业工作圆满完成预期目标,实现了疫情防控背景下的毕业生毕业去向落实率稳定与就业质量提高。

一、毕业生就业基本情况

1. 毕业生人数规模

华东理工大学 2020 届各学历层次的毕业生共计 6954 人，与 2019 年相比增加 5.57%；其中本科毕业生 3987 人，毕业硕士研究生 2601 人，毕业博士研究生 366 人，毕业研究生总计 2967 人。

2. 毕业生生源结构

学科分布 华东理工大学 2020 届本科毕业生分布在工学、管理学、理学、经济学、文学、法学、艺术学 7 个学科门类，其中工学学科毕业生占 62.45%；2020 届毕业研究生分布在工学、管理学、理学、法学、经济学、文学、艺术学、农学、教育学、哲学等 10 个学科门类，其中工学学科毕业生占 51.53%。总体而言，各学科本、研毕业生人数比例较 2019 年变化不大。图 1、2 分别列出了本科毕业生和毕业研究生的学科分布情况。

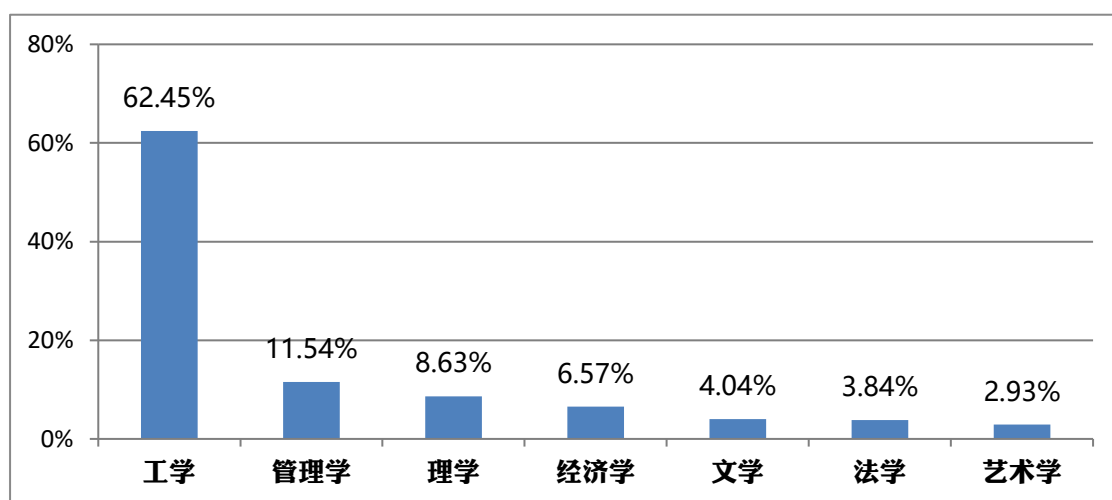


图 1 本科毕业生学科分布

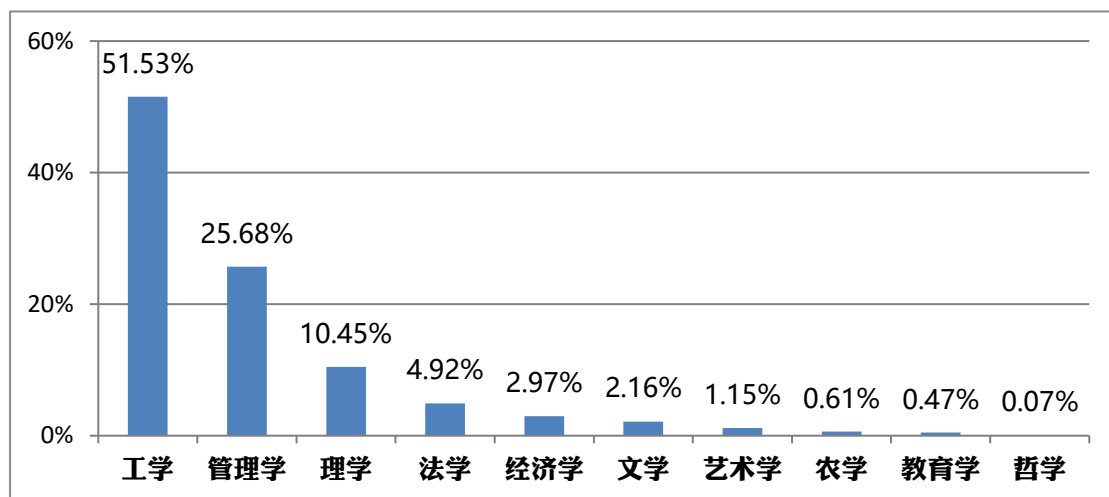


图 2 毕业研究生学科分布

院系分布 华东理工大学 2020 届毕业生分布在化工学院、化学与分子工程学院（简称：化学学院）、生物工程学院（简称：生工学院）、药学院、材料科学与工程学院（简称：材料学院）、信息科学与工程学院（简称：信息学院）、机械与动力工程学院（简称：机动学院）、资源与环境工程学院（简称：资环学院）、商学院、社会与公共管理学院（简称：社会学院）、理学院、艺术设计与传媒学院（简称：艺术学院）、外国语学院、法学院和体育科学与工程学院（简称：体育学院）等 15 个专业学院以及国际工程师学院（中德工学院）、马克思主义学院（人文科学研究院）、高等教育研究所、科技信息研究所等非专业院系（为方便表述，以下统称为学院）。

性别分布 华东理工大学 2020 届毕业生的男女总体比例为 1.17: 1（2019 届为 1.25: 1）。其中，本科毕业生男女比例为 1.28: 1，硕士毕业生男女比例为 0.93: 1，博士毕业生男女比例为 2.39: 1，硕士研究生女生人数首次超过男生，本科生、博士生性别分布与往年相比差别不大。

生源地分布 华东理工大学 2020 届毕业生中，上海生源毕业生 1026 人，占毕业生总数的 14.75%（2019 年为 15.70%）；华东地区六省（江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东）生源毕业生 3046 人，占 43.80%（2019 年为 43.34%）。本科毕业生和毕业研究生的生源地分布如图 3 所示。

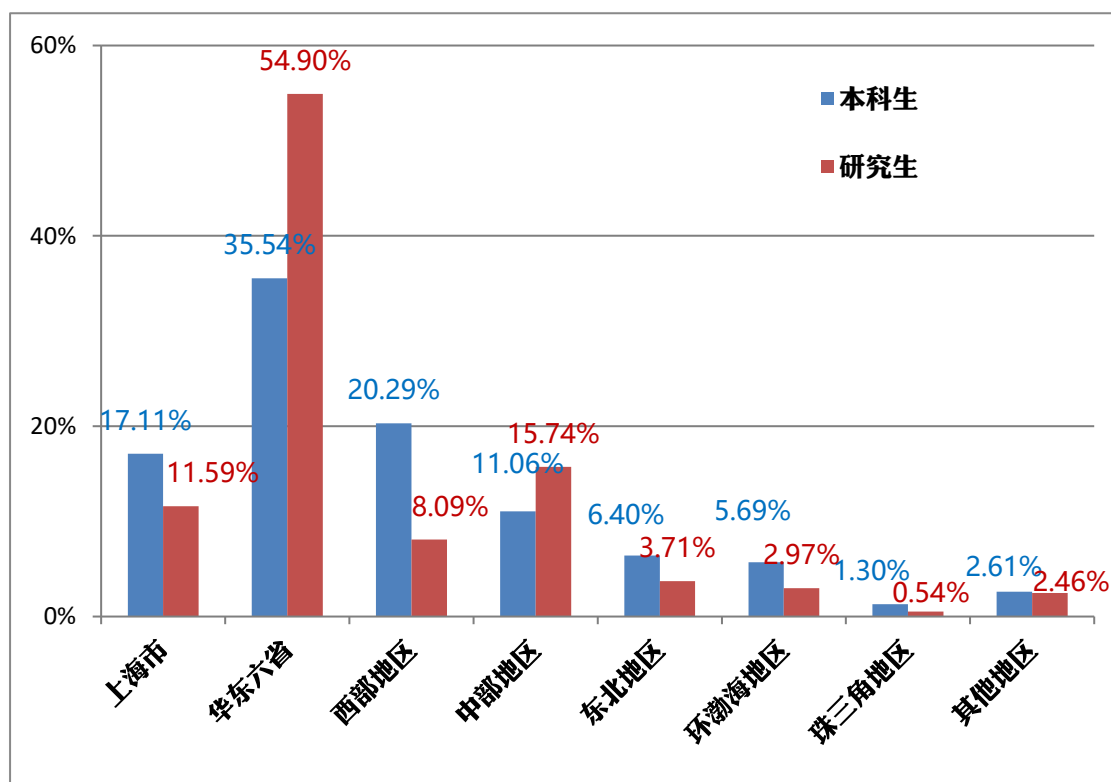


图 3 本科毕业生和毕业研究生生源地分布

3. 毕业生总体就业流向

华东理工大学 2020 届本科毕业生共计 3987 人，截至 2020 年 8 月 31 日，落实毕业去向的本科毕业生 3528 人，占本科毕业生人数的 88.49%，其中，1802 人落实工作，1287 人境内深造（包括升学读研及攻读第二学士学位），439 人出国（境）留学。459 人未落实毕业去向，其中部分因为继续考研或申请出国（境）

等原因选择暂不就业。

华东理工大学 2020 届毕业研究生共计 2967 人，截至 2020 年 8 月 31 日，落实毕业去向的毕业研究生 2871 人，占毕业研究生总数的 96.76%，其中，2795 人落实工作，45 人境内升学攻读博士学位，31 人出国（境）留学。96 人未落实毕业去向。

本科毕业生和毕业研究生就业流向分布如图 4 所示。

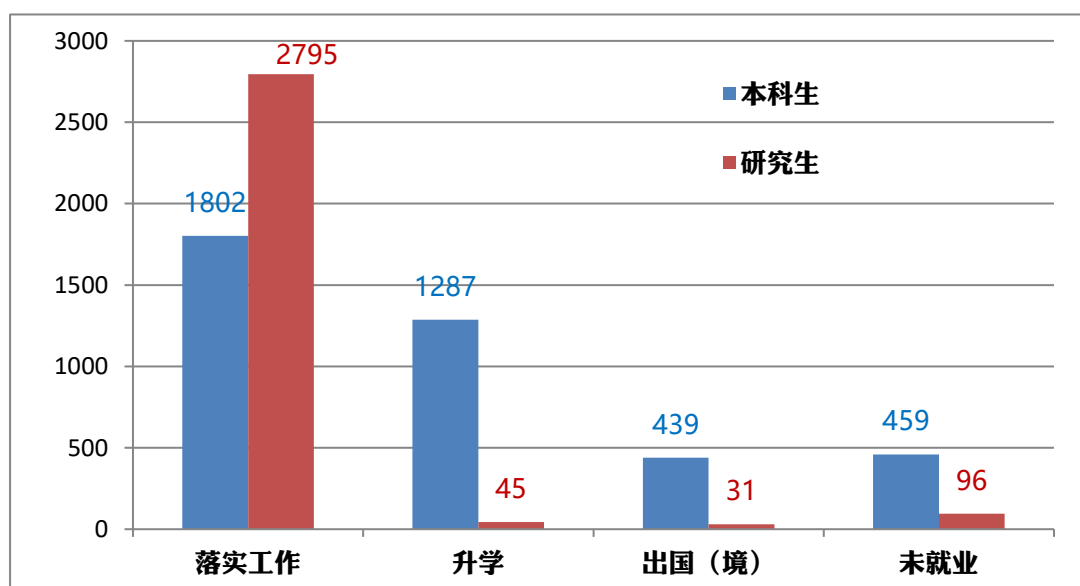


图 4 本科毕业生和毕业研究生就业流向分布 (单位: 人)

4. 毕业生毕业去向落实率

总体毕业去向落实率 截至 2020 年 8 月 31 日，华东理工大学 2020 届毕业生总体毕业去向落实率为 92.02%，较 2019 年下降 4.72 个百分点。受疫情等多方面因素影响，本科毕业生毕业去向落实率为 88.49% (2019 年为 96.23%)，毕业研究生毕业去向落实率达到 96.76% (2019 年为 97.43%)，较往年有不同程度下降，但总体好于预期。截至 2020 年 12 月 31 日，2020 届毕业

生总体毕业去向落实率为 95.67%，本科毕业生年底毕业去向落实率为 93.10%，毕业研究生年底毕业去向落实率为 99.12%。

本科生各学院、专业毕业去向落实率 截至 8 月 31 日和 12 月 31 日的本科各学院、专业毕业去向落实率统计数据如表 1 所示。同一学院内各专业依次按照 8 月底毕业去向落实率从高到低排序。

表 1 本科毕业生各学院、专业毕业去向落实率情况

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8 月底落实率	12 月底落实率
1	化工学院	化学工程与工艺	212	91.51%	98.11%
		油气储运工程	83	90.36%	97.59%
		轻化工程	56	87.50%	96.43%
		资源循环科学与工程	55	87.27%	96.36%
		化工学院合计	406	90.15%	97.54%
2	化学与分子工程学院	化学	50	96.00%	100.00%
		材料化学	86	95.35%	96.51%
		应用化学	136	94.12%	94.12%
		化学与分子工程学院合计	272	94.85%	95.96%
3	生物工程学院	食品科学与工程	48	89.58%	93.75%
		生物技术	55	85.45%	92.73%
		生物工程	113	84.07%	91.15%
		食品质量与安全	55	81.82%	87.27%
		生物科学	49	75.51%	85.71%
		生物工程学院合计	320	83.44%	90.31%
4	药学院	药物制剂	60	91.67%	93.33%
		制药工程	59	88.14%	91.53%
		药学	54	85.19%	92.59%
		药学院合计	173	88.44%	92.49%
5	材料科学与工程学院	高分子材料与工程	183	92.90%	93.44%
		复合材料与工程	55	92.73%	92.73%
		无机非金属材料工程	53	92.45%	92.45%
		新能源材料与器件	60	80.00%	85.00%
		材料科学与工程学院合计	351	90.60%	91.74%

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
6	信息科学与 工程学院	电气工程及其自动化	61	96.72%	98.36%
		测控技术与仪器	57	94.74%	96.49%
		软件工程	56	92.86%	96.43%
		信息工程	94	87.23%	92.55%
		自动化	82	85.37%	90.24%
		计算机科学与技术	105	83.81%	87.62%
		信息科学与工程学院合计	455	89.01%	92.75%
7	机械与动力 工程学院	过程装备与控制工程	115	80.87%	90.43%
		机械设计制造及其自动化	127	75.59%	86.61%
		材料成型及控制工程	77	75.32%	80.52%
		安全工程（安全检测技术）	24	75.00%	87.50%
		机械与动力工程学院合计	343	77.26%	86.59%
8	资源与环境 工程学院	能源与动力工程	62	91.94%	95.16%
		安全工程	29	89.66%	100.00%
		环境工程	80	85.00%	95.00%
		资源与环境工程学院合计	171	88.30%	95.91%
9	商学院	工程管理	42	95.24%	97.62%
		人力资源管理	41	95.12%	95.12%
		市场营销	36	94.44%	97.22%
		信息管理与信息系统	40	92.50%	95.00%
		财务管理	45	91.11%	91.11%
		金融学	105	90.48%	96.19%
		国际经济与贸易	52	90.38%	90.38%
		会计学	59	89.83%	93.22%
		经济学	78	89.74%	93.59%
		工商管理	26	88.46%	92.31%
		物流管理	39	87.18%	87.18%
商学院合计	563	91.12%	93.78%		
10	社会与公共 管理学院	行政管理	40	95.00%	100.00%
		社会学	31	93.55%	100.00%
		社会工作	41	92.68%	95.12%
		劳动与社会保障	39	87.18%	94.87%
		公共事业管理	53	77.36%	90.57%
		社会与公共管理学院合计	204	88.24%	95.59%

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
11	理学院	应用物理学	36	91.67%	91.67%
		数学与应用数学	66	90.91%	96.97%
		光电信息科学与工程	64	87.50%	92.19%
		信息与计算科学	29	82.76%	93.10%
		理学院合计	195	88.72%	93.85%
12	艺术设计 与 传媒学院	环境设计	28	100.00%	100.00%
		工业设计	29	96.55%	96.55%
		风景园林	59	93.22%	93.22%
		视觉传达设计	29	93.10%	93.10%
		数字媒体艺术	29	89.66%	96.55%
		产品设计	31	74.19%	80.65%
		艺术设计 与 传媒学院 合计	205	91.22%	93.17%
13	外国语学院	英语	78	94.87%	94.87%
		日语	43	93.02%	93.02%
		德语	40	90.00%	90.00%
		外国语学院 合计	161	93.17%	93.17%
14	法学院	法学	81	85.19%	86.42%
		法学院 合计	81	85.19%	86.42%
15	体育科学 与 工程学院	国际经济与 贸易	27	92.59%	92.59%
		体育科学 与 工程学院 合计	27	92.59%	92.59%
16	中德工 学院	化学工程 与 工艺	37	83.78%	97.30%
		电气工程 及其 自动化	23	73.91%	100.00%
		中德工 学院 合计	60	80.00%	98.33%
总计			3987	88.49%	93.10%

研究生各专业毕业去向落实率 截至 8 月 31 日和 12 月 31 日
 研究生各专业毕业去向落实率统计数据如表 2 所示，各专业依次按照 8 月底毕业去向落实率、毕业生人数从高到低排序。

表 2 毕业研究生各专业毕业去向落实率情况

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
1	化学工程与技术	化工学院、资环学院、化学学院、药学院	200	100.00%	100.00%
2	化学工程	化工学院、资环学院	132	100.00%	100.00%
3	公共管理	社会学院	92	100.00%	100.00%
4	控制科学与工程	信息学院、商学院	73	100.00%	100.00%
5	机械工程	机动学院	69	100.00%	100.00%
6	材料工程	材料学院、机动学院	68	100.00%	100.00%
7	控制工程	信息学院	62	100.00%	100.00%
8	工程管理	商学院专业学位教育中心	60	100.00%	100.00%
9	环境科学与工程	资环学院	52	100.00%	100.00%
10	制药工程与技术	药学院	36	100.00%	100.00%
11	工业设计工程	艺术学院	32	100.00%	100.00%
12	计算机科学与技术	信息学院	31	100.00%	100.00%
13	有机化学	化学学院	27	100.00%	100.00%
14	热能工程	资环学院	25	100.00%	100.00%
15	应用数学	理学院	23	100.00%	100.00%
16	电子与通信工程	信息学院	21	100.00%	100.00%
17	设计学	艺术学院	21	100.00%	100.00%
18	法律（非法学）	法学院	19	100.00%	100.00%
19	化学工艺	化工学院、资环学院	18	100.00%	100.00%
20	信息与通信工程	信息学院	17	100.00%	100.00%
21	计算机技术	信息学院	16	100.00%	100.00%
22	油气储运工程	化工学院	13	100.00%	100.00%
23	无机化学	化学学院	11	100.00%	100.00%
24	金融学(含:保险学)	商学院	11	100.00%	100.00%
25	应用经济学	商学院	10	100.00%	100.00%
26	外国语言学及应用语言学	外国语学院	10	100.00%	100.00%
27	生物医学工程	材料学院	8	100.00%	100.00%
28	经济法学	法学院	8	100.00%	100.00%
29	马克思主义理论	马克思主义学院	8	100.00%	100.00%
30	马克思主义中国化研究	马克思主义学院	8	100.00%	100.00%
31	体育人文社会学	体育学院	8	100.00%	100.00%
32	材料化学工程	化工学院	7	100.00%	100.00%
33	产业经济学	商学院	7	100.00%	100.00%

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
34	国际贸易学	商学院	7	100.00%	100.00%
35	法律（法学）	法学院	6	100.00%	100.00%
36	先进材料与制备技术	化学学院	6	100.00%	100.00%
37	物理学	理学院	6	100.00%	100.00%
38	发酵工程	生工学院	6	100.00%	100.00%
39	景观规划设计	艺术学院	6	100.00%	100.00%
40	微生物学	生工学院	5	100.00%	100.00%
41	安全科学与工程	资环学院、机动学院	5	100.00%	100.00%
42	法学理论	法学院	4	100.00%	100.00%
43	过程系统工程	化工学院、信息学院	4	100.00%	100.00%
44	能源化学工程	化工学院	4	100.00%	100.00%
45	固体力学	机动学院	4	100.00%	100.00%
46	情报学	科技信息研究所	4	100.00%	100.00%
47	数学	理学院	4	100.00%	100.00%
48	政治学理论	马克思主义学院	4	100.00%	100.00%
49	区域经济学	商学院	4	100.00%	100.00%
50	土地资源管理	社会学院	4	100.00%	100.00%
51	日语语言文学	外国语学院	4	100.00%	100.00%
52	计算机应用技术	信息学院	4	100.00%	100.00%
53	国民经济学	商学院	3	100.00%	100.00%
54	人口学	社会学院	3	100.00%	100.00%
55	机械设计及其理论	机动学院	2	100.00%	100.00%
56	基础数学	理学院	2	100.00%	100.00%
57	化工过程机械	机动学院	1	100.00%	100.00%
58	马克思主义哲学	马克思主义学院	1	100.00%	100.00%
59	生物工程与技术	生工学院	1	100.00%	100.00%
60	工业设计	艺术学院	1	100.00%	100.00%
61	环境科学	资环学院	1	100.00%	100.00%
62	药学	药学院	98	98.98%	100.00%
63	动力工程及工程热物理	机动学院	67	98.51%	98.51%
64	应用化学	化学学院、药学院	60	98.33%	100.00%
65	制药工程	药学院、化学学院	54	98.15%	100.00%
66	生物化工	生工学院、化学学院	50	98.00%	98.00%
67	动力工程	机动学院	40	97.50%	100.00%
68	生物化学与分子生物学	生工学院、资环学院	35	97.14%	100.00%

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
69	会计	商学院专业学位教育中心	215	96.74%	100.00%
70	材料科学与工程	材料学院、机动学院	162	96.30%	97.53%
71	生物工程	生工学院、化学学院	80	96.25%	100.00%
72	轻工技术与工程	化学学院	25	96.00%	100.00%
73	金融	商学院专业学位教育中心	46	95.65%	100.00%
74	企业管理	商学院	23	95.65%	95.65%
75	工业催化	化学学院	21	95.24%	95.24%
76	管理科学与工程	商学院	41	95.12%	97.56%
77	工商管理	商学院专业学位教育中心	283	95.05%	100.00%
78	分析化学	化学学院	37	94.59%	100.00%
79	环境工程	资环学院	33	93.94%	93.94%
80	英语语言文学	外国语学院	14	92.86%	100.00%
81	物理化学	化学学院	40	92.50%	95.00%
82	高分子化学与物理	材料学院	13	92.31%	92.31%
83	社会学	社会学院	25	92.00%	96.00%
84	会计学	商学院	11	90.91%	90.91%
85	精细合成化学与分子工程	化学学院	9	88.89%	100.00%
86	社会保障	社会学院	9	88.89%	100.00%
87	社会工作	社会学院	45	86.67%	100.00%
88	行政管理	社会学院	15	86.67%	100.00%
89	翻译	外国语学院	36	83.33%	97.22%
90	食品科学	生工学院	14	78.57%	85.71%
91	农药学	药学院、生工学院	18	77.78%	88.89%
92	机械制造及其自动化	机动学院	4	75.00%	75.00%
93	高等教育学	高等教育研究所	6	66.67%	100.00%
94	社会工作（学）	社会学院	14	64.29%	100.00%
95	社会管理与社会政策	社会学院	5	60.00%	80.00%
96	国际法学	法学院	2	50.00%	100.00%
97	艺术	艺术学院	7	28.57%	71.43%
98	哲学	马克思主义学院	1	0.00%	0.00%
总计			2967	96.76%	99.12%

二、毕业生就业状况相关分析

1. 本科毕业生境内升学比例持续提升，出国比例略降

学校 2020 届本科毕业生有 1723 人在海内外高校、院所继续深造，占本科毕业生总数的 43.22%，继续深造比例较 2019 年下降 1.23 个百分点。其中，1284 人在境内升学深造，占本科毕业生人数的 32.21%，比 2019 年增加 0.51 个百分点，包括本校升学读研 773 人，境内其他高校、研究生培养单位升学读研 511 人，分别占本科毕业生总人数的 19.39% 和 12.82%。

2020 届本科毕业生中 439 人出境深造，出境人数占本科毕业生总人数的 11.01%，比 2019 年减少 1.74 个百分点。在出境深造的本科毕业生中，155 人进入世界大学学术排名（ARWU）前 100 位的境外大学就读，占出境深造本科毕业生人数的 35.31%，该比例较 2019 年上升 7.77 个百分点。接收 2020 届本科毕业生较多的境外知名大学数据如表 3 所示。

各学院本科生境内外升学深造比例详见表 4。

表 3 接收 2020 届本科毕业生较多的境外知名大学

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
1	华威大学	英国	24
2	曼彻斯特大学	英国	23
3	谢菲尔德大学	英国	17
4	伦敦大学学院	英国	16
5	哥伦比亚大学	美国	15
6	悉尼大学	澳大利亚	13
7	帝国理工学院	英国	11

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
8	纽约大学	美国	11
9	格拉斯哥大学	英国	11
10	爱丁堡大学	英国	9
11	伯明翰大学	英国	8
12	香港科技大学	中国香港	7
13	新加坡国立大学	新加坡	6
14	利兹大学	英国	6
15	香港城市大学	中国香港	5
16	代尔夫特理工大学	荷兰	5
17	南加州大学	美国	6
18	墨尔本大学	澳大利亚	5
19	昆士兰科技大学	澳大利亚	5
20	拉夫堡大学	英国	5
21	宾夕法尼亚大学	美国	4
22	杜克大学	美国	4
23	昆士兰大学	澳大利亚	4

表 4 各学院本科毕业生升学深造情况

序号	学院名称	境内升学比例	境外升学比例	升学深造总比例
1	化工学院	39.90%	9.11%	49.01%
2	化学与分子工程学院	45.96%	5.51%	51.47%
3	生物工程学院	41.25%	7.19%	48.44%
4	药学院	46.24%	9.25%	55.49%
5	材料科学与工程学院	46.15%	10.83%	56.98%
6	信息科学与工程学院	28.35%	8.13%	36.48%
7	机械与动力工程学院	30.03%	5.54%	35.57%
8	资源与环境工程学院	38.60%	6.43%	45.03%
9	商学院	21.49%	15.45%	36.94%
10	社会与公共管理学院	28.43%	9.31%	37.74%
11	理学院	36.92%	11.79%	48.71%
12	艺术设计与传媒学院	13.66%	17.07%	30.73%
13	外国语学院	9.94%	26.71%	36.65%
14	法学院	22.22%	2.47%	24.69%
15	体育学院	40.74%	7.41%	48.15%

序号	学院名称	境内升学比例	境外升学比例	升学深造总比例
16	中德工学院	1.67%	53.33%	55.00%
	全校平均	32.21%	11.01%	43.32%

2. 毕业生以企业就业为主，面向国企就业比例增加

在签约就业的本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、国有企业、三资企业、机关和事业单位（包括政府机关、高校、科研院所及其他事业单位），分别占总就业人数的**45.91%**、**32.21%**、**18.99%**和**2.89%**；与2019年相比，本科生流向国有企业的比例增加**6.72**个百分点。在签约就业的毕业研究生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、三资企业、国有企业、机关和事业单位，分别占总就业人数的**31.04%**、**27.68%**、**26.63%**和**14.64%**；与2019年相比，研究生进入国有企业的比例增加**0.88**个百分点，进入机关事业单位的比例增加**2.91**个百分点。总计**97.11%**的本科毕业生和**85.36%**的毕业研究生面向企业就业。毕业生单位性质流向如图5所示。

2020届毕业生中，**1190**人进入大型国企、重点企业、省部级以上科研单位等就业，占落实工作总人数的**25.88%**；其中进入中央企业就业**304**人，占签约就业毕业生人数的**9.69%**（2019届为**7.30%**）。从500强企业就业情况来看，《财富》世界500强企业就业**707**人，占签约就业人数的**22.54%**（2019届为**17.86%**）；《财富》中国500强企业就业**930**人，占签约就业人数的**29.66%**（2019届为**22.24%**）。

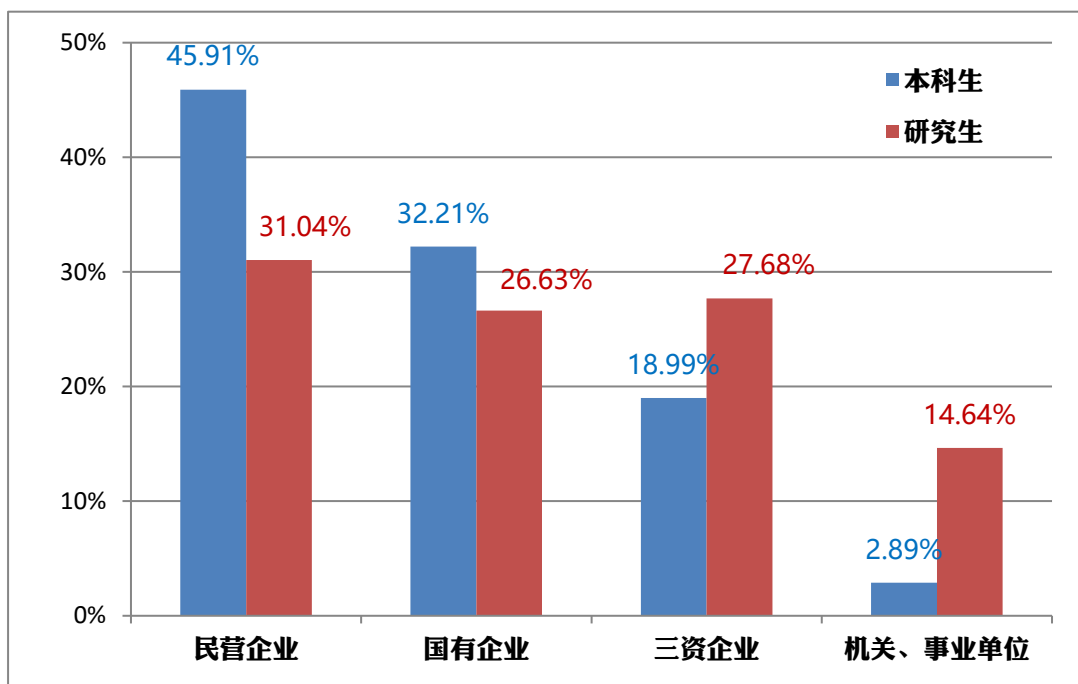


图 5 本科毕业生和毕业研究生的单位性质流向

录用华东理工大学 2020 届毕业生人数较多 (≥ 8 人) 的重点企业名单及录用人数见表 5。

表 5 录用 2020 届毕业生较多的重点企业

序号	企业名称	录用毕业生人数
1	药明康德	68
2	万华化学	62
3	中国石化	61
4	药明生物	56
5	中国建筑集团	46
6	华东理工大学	34
7	复星医药集团	34
8	中国工商银行	32
9	宁波银行	30
10	上海医药集团	30
11	上海外服集团	29
12	上海华谊集团	29
13	中国石油	28
14	华虹集团	28

华东理工大学 2020 年度毕业生就业质量报告

序号	企业名称	录用毕业生人数
15	恒瑞医药	28
16	安永会计师事务所	27
17	上海浦东发展银行	25
18	好未来教育集团	23
19	交通银行	22
20	中国农业银行	21
21	中国移动	21
22	上海农村商业银行	20
23	中国商飞	20
24	华为技术有限公司	19
25	上海汽车集团	19
26	上海电气集团	19
27	上海润诺生物科技	17
28	中国银行	17
29	中国化学工程集团	14
30	上海赛比曼生物科技	13
31	中国银联	13
32	中国电信	12
33	震坤行工业超市	12
34	中芯国际	12
35	航空工业	12
36	中国烟草	11
37	美的集团	11
38	携程	11
39	上海飞腾化工科技	10
40	海康威视	9
41	巴斯夫	9
42	立邦中国	9
43	普华永道	8
44	强生	8
45	艾瑞德生物科技	8
46	哈罗出行	8

3. 超过半数毕业生流向制造业及科研技术服务业

根据对毕业生就业行业流向分布的统计结果（图 6），2020 届毕业生流向“制造业”的人数比例最高，为 39.64%，其后依次是“科学研究和技术服务业（10.91%）”“金融业（10.68%）”“信息传输、软件和信息技术服务业（10.36%）”“卫生和社会工作（6.54%）”。“卫生和社会工作（6.54%）”。总体而言，毕业生行业分布与学校的专业设置、学科特色较为吻合。

分学历层次来看，毕业研究生相对更集中于制造、科研和金融行业，本科毕业生从事建筑地产业、批发零售业、商务服务业的比例显著高于研究生。不同学历毕业生签约行业流向如图 7 所示。

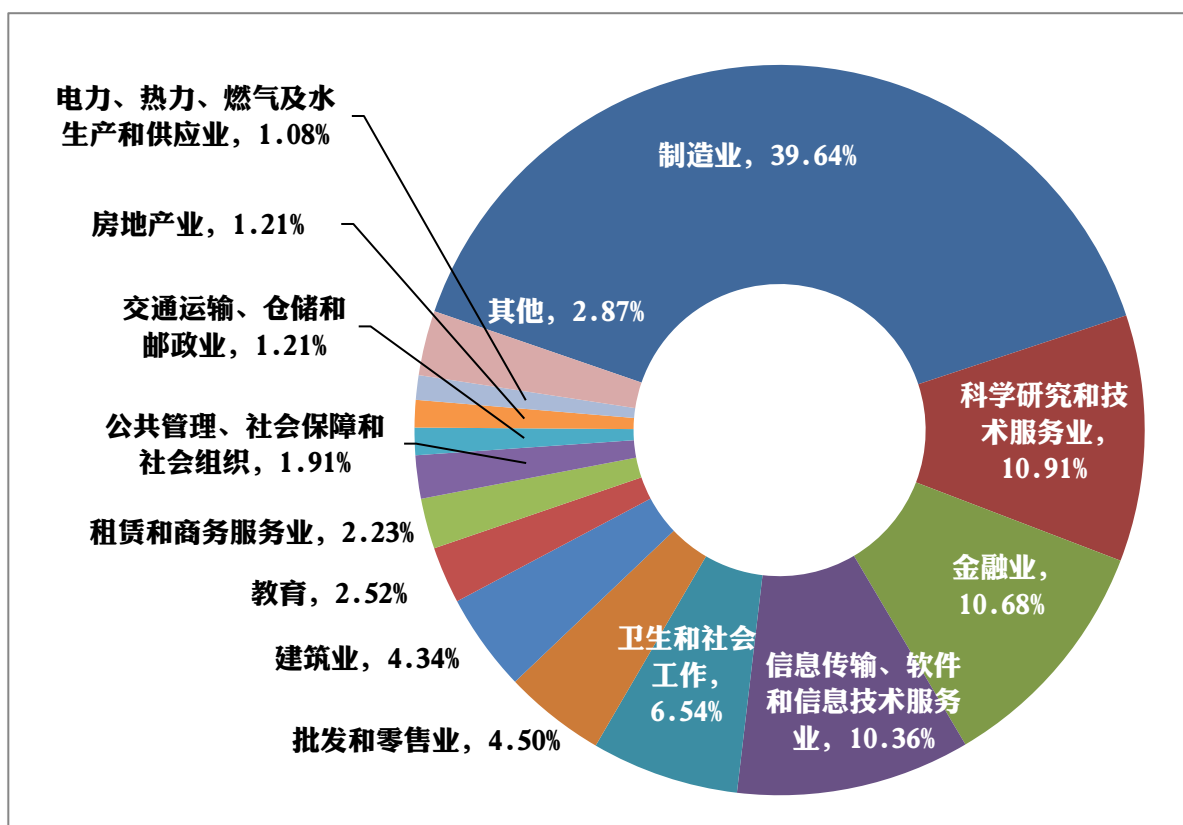


图 6 2020 届毕业生签约行业流向

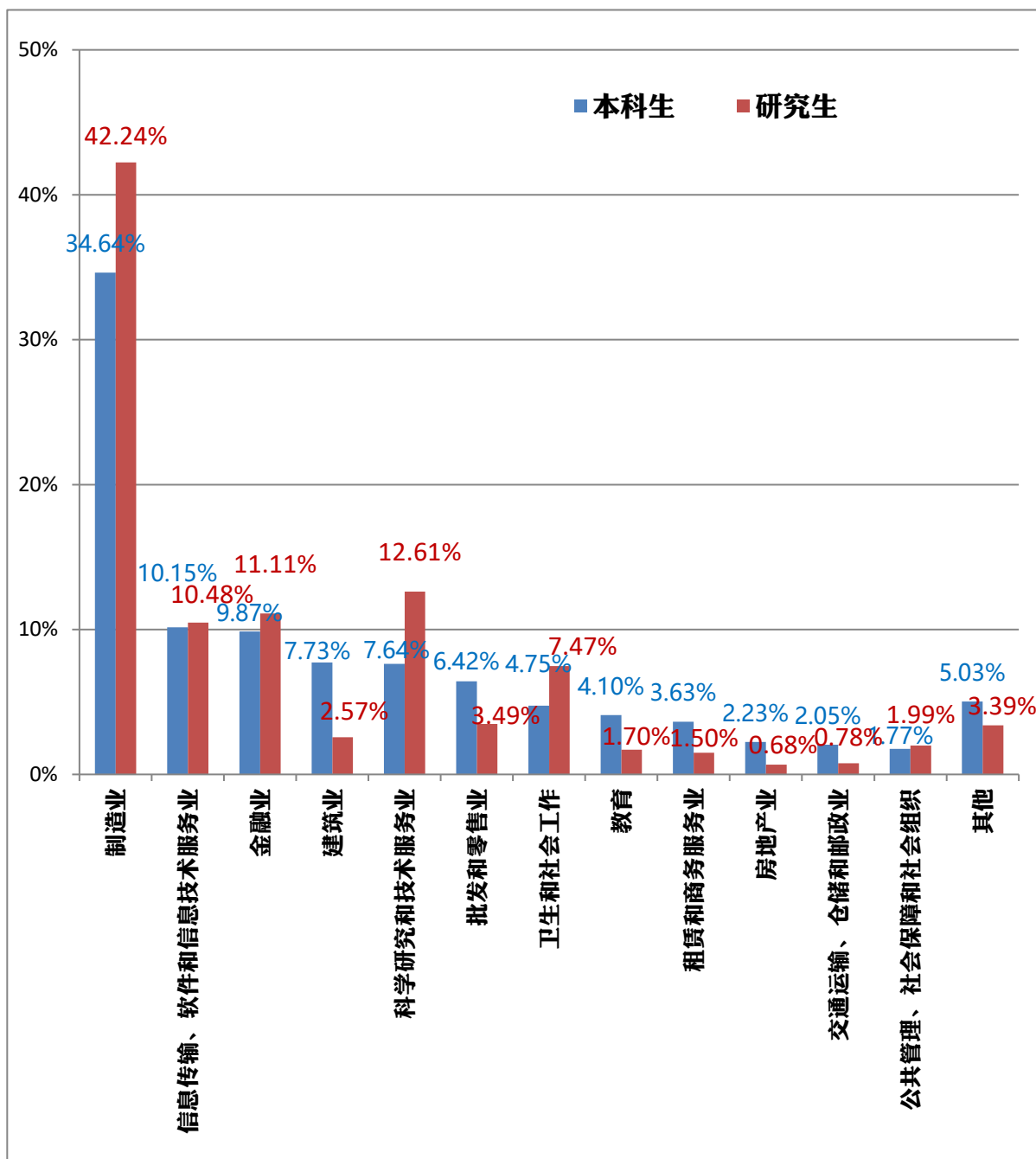


图 7 2020 届不同学历毕业生签约行业流向

4. 毕业生留沪就业比例降低，就业地域辐射全国

2020 届签约就业本科毕业生中，在上海市就业的占 66.64%，到华东六省（苏、浙、皖、闽、赣、鲁）就业的占 16.88%；与 2019 年相比，本科毕业生在沪就业的比例减少 6.89 个百分点，面向华

东六省就业的比例增加 3.56 个百分点，中西部地区就业比例增加 1.78 个百分点。2020 届签约就业毕业研究生中，在上海市就业的占 71.03%，到华东六省(苏、浙、皖、闽、赣、鲁)就业的占 19.82%；与 2019 年相比，毕业研究生在沪就业的比例减少 5.50 个百分点，面向华东六省就业的比例增加 3.98 个百分点，中西部地区就业比例增加 0.58 个百分点。毕业生就业地域去向如图 8 所示。

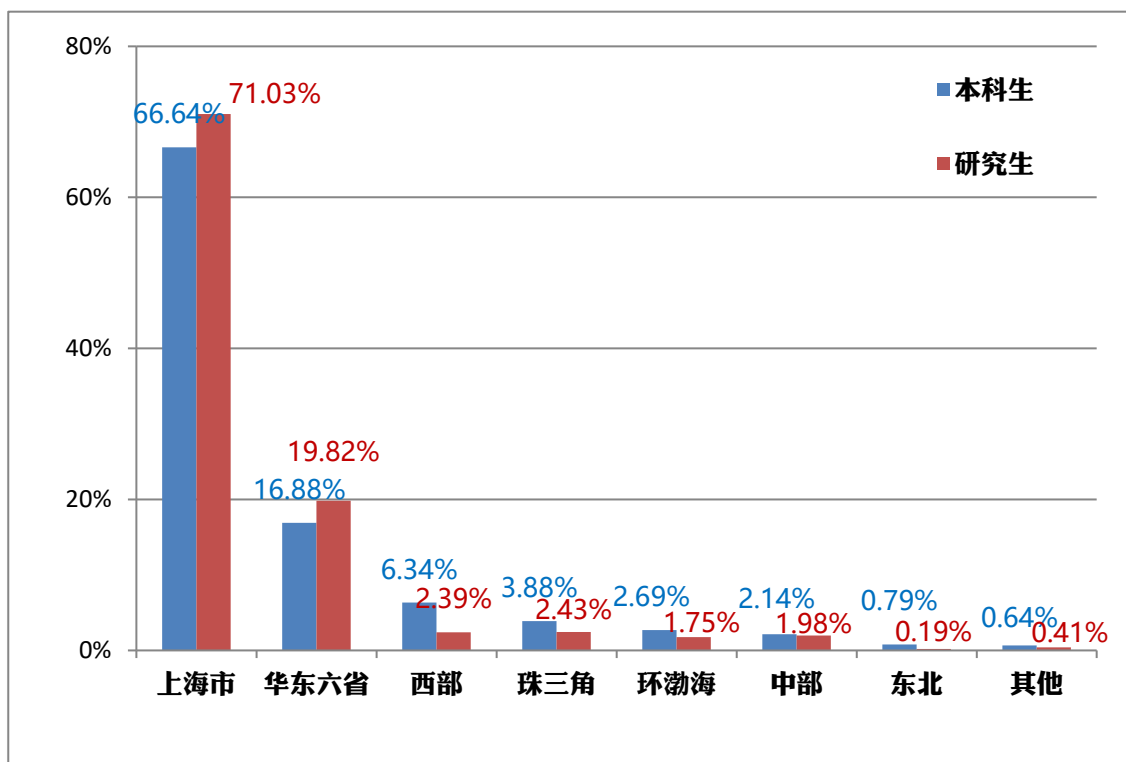


图 8 本科毕业生和毕业研究生的就业地域流向

5. 岗位信息供需比减少，但优质岗位供给增加

受疫情影响，本学年校园就业市场分为两个阶段：2019 年秋季校园招聘以线下形式为主，进校招聘单位计 1737 家次，较上年同比增加 8.33%；2020 年春季校园招聘活动以线上为主，线上参与单位共 18648 家次。将从网络、邮件及学校组织的各类招聘活动

等各种渠道获得的招聘信息汇总统计，2019~2020 学年用人单位岗位需求总数为 30971 个，同比减少 3 成左右，岗位信息供需比（岗位需求人数/毕业生总数）约为 4.45: 1，显著低于上一学年水平（6.51: 1）。各学历层次毕业生岗位信息供需比如表 6 所示。

表 6 2020 届毕业生岗位信息供需比统计

毕业生类别	毕业生人数	岗位需求人数	岗位信息供需比（岗位需求人数/毕业生人数）
本科	3987	17244	4.33:1
硕士	2601	12096	4.65:1
博士	366	1631	4.46:1
总计	6954	30971	4.45:1

在市场化岗位供给相对减少的严峻形势下，学校主动开拓就业市场，不断提升进校招聘单位的层次和质量。2019~2020 学年进校招聘的五百强企业（包含世界 500 强和中国 500 强企业及其分支机构）数量显著增长，其中 2019 年秋季进校五百强企业 571 家次，同比增加 22%；2020 年上半年，又有 328 家五百强企业通过线上形式参加学校举办的招聘活动。学校同众多大型国有企业建立了长期密切的人才供需合作关系，越来越多的国内外知名企业将华东理工大学作为重要的人才选聘目标高校，每年来校招聘毕业生。

三、毕业生就业状况调研分析

为深入了解分析 2020 届毕业生就业的情况和特点，学校以网络调研问卷的形式对 2020 届签约就业的毕业生进行了抽样调查。

本次调查于 2019 年 11 月启动，到 2020 年 8 月底截止，3184 名毕业生填写了问卷，接受调查人数占 2020 届毕业生总数的 45.79%，占签约就业毕业生总人数的 98.72%，基本实现签约就业群体全样本覆盖。

1. 毕业生就业满意率保持较高水平

就业满意率是毕业生就业质量的直观体现，也是衡量就业工作成效的重要指标。调查结果显示，98.33%的毕业生满意自己目前所签约的工作，总体满意率较 2019 年上升 0.59 个百分点。毕业生就业满意率情况如图 9 所示。另外，本科毕业生在选择职业过程中最看重的因素依次是“薪酬和福利待遇（46.87%）”“行业发展前景（43.59%）”“工作地点、环境和条件（41.18%）”；毕业研究生在求职过程中最看重的因素依次是“行业发展前景（62.04%）”“薪酬和福利待遇（57.94%）”及“专业匹配度（44.29%）”，详见图 10。

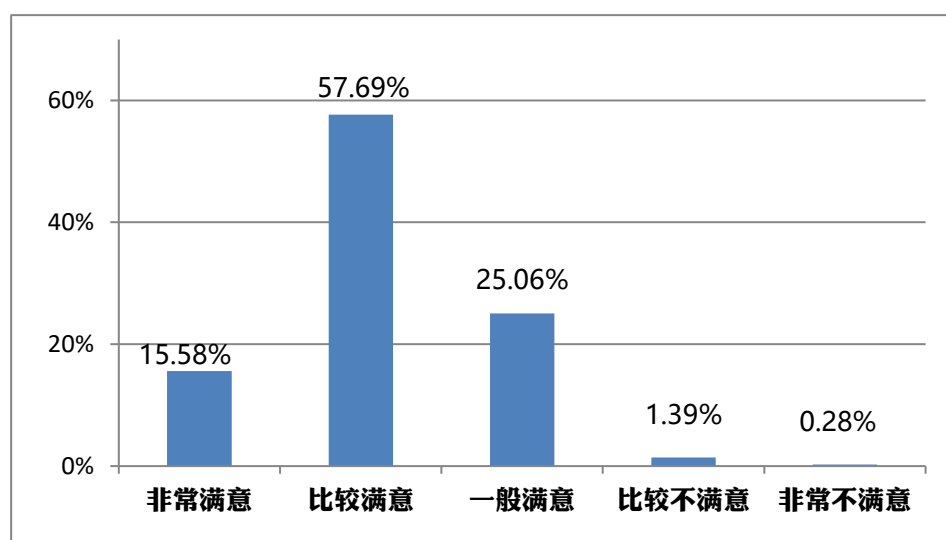


图 9 2020 届毕业生的就业满意率 (N=3184)

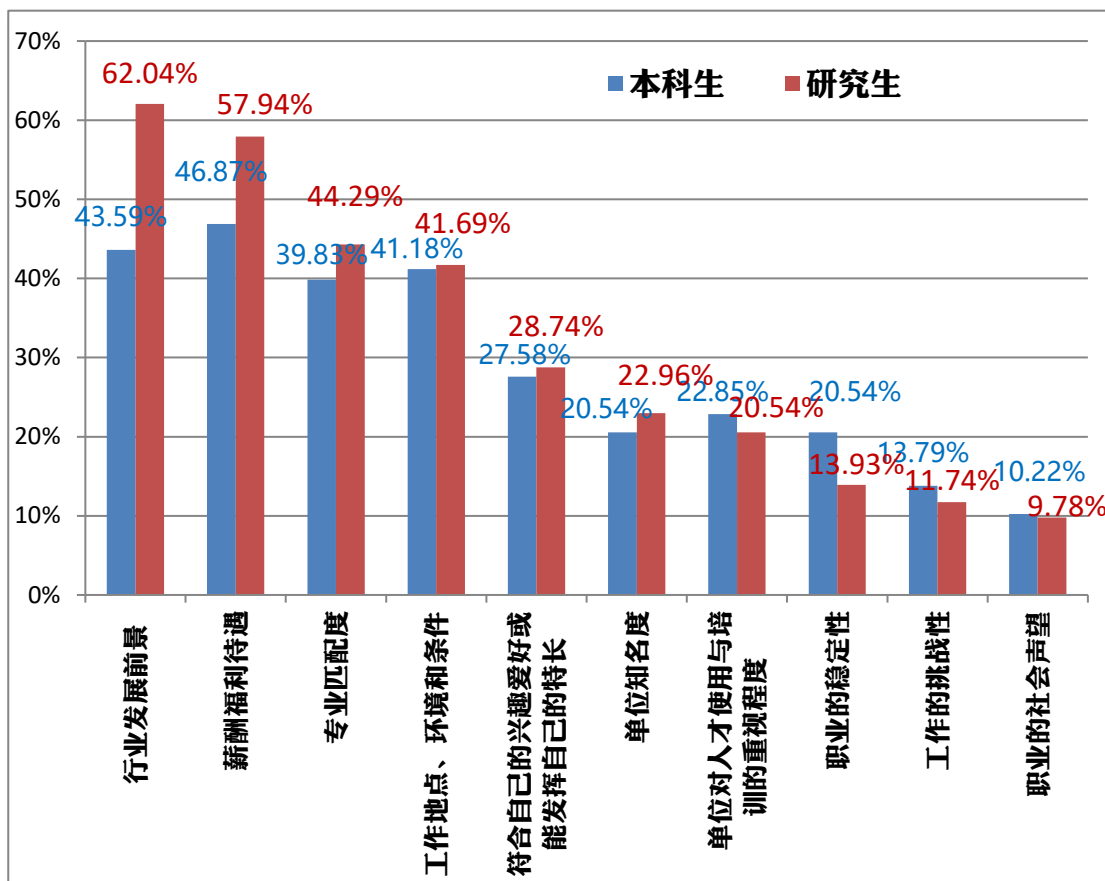


图 10 2020 届毕业生选择职业看重的因素 (多选)

2. 毕业生“岗位-专业”对口率较上年有所提升

调查问卷要求毕业生对自己的专业知识与技能在就业岗位上的运用程度做出主观评估，借此了解就业岗位与毕业生所学专业的对口度。调查结果表明，认为所学专业运用程度高达 100%的毕业生占 16.24% (2019 年为 14.01%)，67.42%的毕业生认为能够运用 50%~75%的专业知识，总计 83.66%的毕业生就业岗位与专业较为对口，较 2019 年提高 4.12 个百分点。详细情况如图 11 所示。

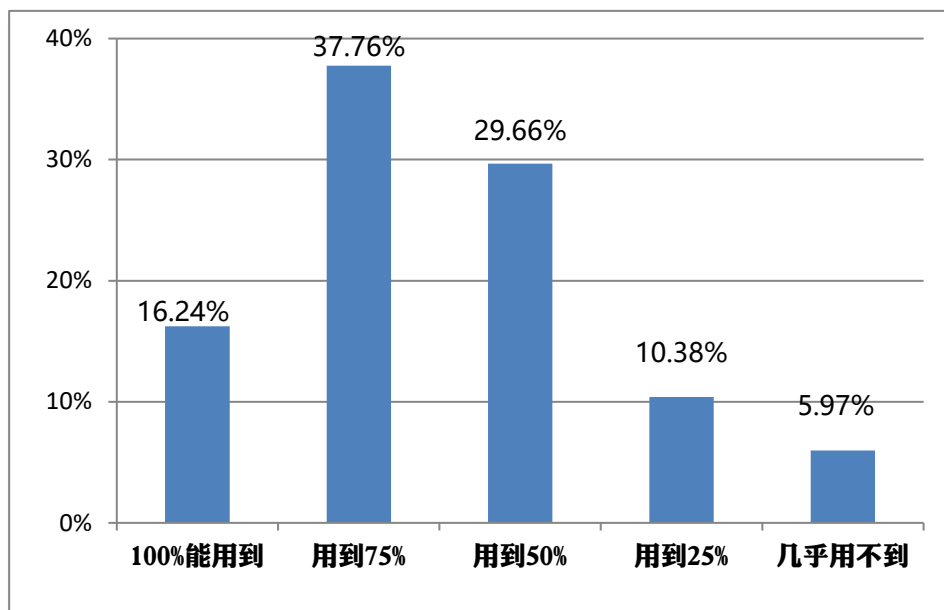


图 11 所学专业知识和技能在签约岗位上的运用程度 (N=3184)

3. 校内渠道是毕业生签约岗位信息的主要来源

调查发现，毕业生日常获取就业信息的最重要渠道是“校内宣讲会”和“学校就业信息网（含微信公众号）”，将其作为获得岗位信息的主要来源的毕业生分别有 **59.36%**和 **58.98%**（本题为多选题），其后依次是“社会招聘网站/人才市场（**38.16%**）”“老师/校友/学长介绍（**33.61%**）”“校内综合性或行业性招聘会（**29.21%**）”等。可见，毕业生获取岗位信息的渠道多元，但校园就业市场仍是大学生求职应聘最重要的信息平台。详情如图 12 所示。从 2020 届毕业生签约单位来看，**78.28%**的签约学生是通过校园宣讲会、校园招聘会、“华理就业领航号”微信公众号和就业信息网等校内线上线下招聘渠道获得就业信息，较 2019 年提高 **4.82** 个百分点。

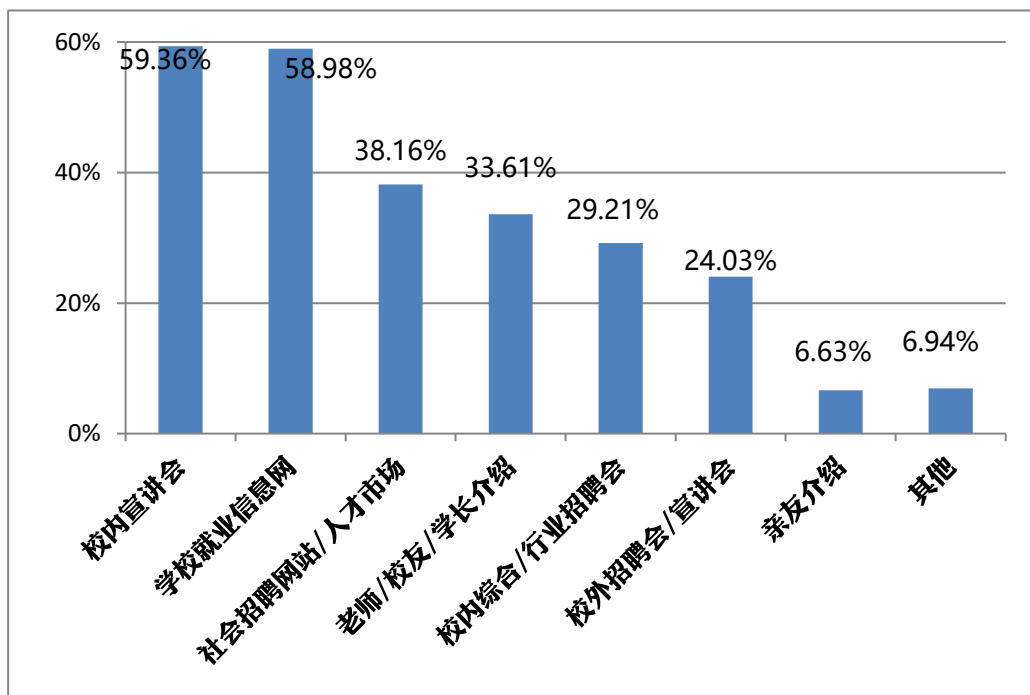


图 12 毕业生日常获取就业信息的主要渠道 (多选)

4. 毕业生求职难度增加，录用机会较往年略减

问卷调查了 2020 届毕业生获得用人单位录用通知 (OFFER) 的情况，在 3139 份有效回答中，有 26.00% 获得 1 份录用通知，25.26% 获得 2 份录用通知，40.84% 获得 3~5 份，7.90% 获得录用通知数量达到或超过 6 份 (图 13)。调查统计结果显示，2020 届毕业生平均每人参加了 3.06 场大型招聘会，参加了 5.46 场企业专场宣讲会，投递了 32.17 份简历，参加了 7.97 次面试，最终获得 2.72 份录用通知 (2019 届毕业生平均获得 3.11 份)。据此估算 2020 届毕业生平均每投递 4.04 份简历可获得 1 次面试机会，每参加 2.93 次面试可获得 1 份录用通知，求职难度与往年相比略有增加。

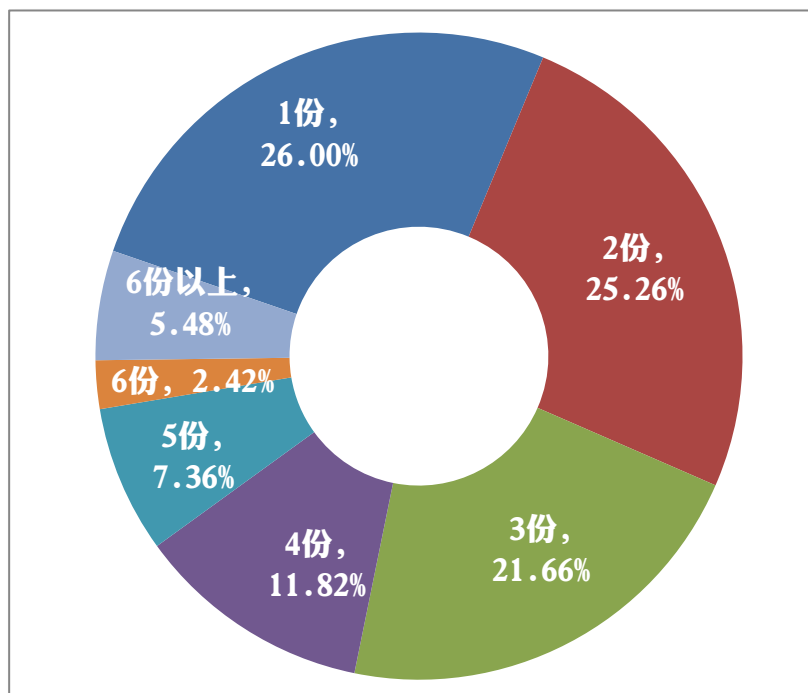


图 13 毕业生获得录用通知 (OFFER) 数量 (N=3139)

四、促进毕业生就业的工作举措

华东理工大学始终坚持从全局和战略高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校综合改革和“双一流”建设的关键环节和重要内容，坚定不移地实施“一把手工程”。2020年上半年，面对新冠疫情带来的严峻挑战，学校领导高度重视，靠前指挥，相关职能部门履职尽责，狠抓落实，各学院闻令而动，攻坚克难，一线就业工作人员和毕业班辅导员、班导师开拓创新、主动作为，在线上线下就业市场供需对接、校院两级就业指导服务体系构建、就业重点群体定向帮扶、就业胜任力精准提升等方面开展了积极有效的实践和探索，校院两级管理、全员积极参与就业工作的局面得到持续巩固和发展。

1. 建好“一本台账”，摸清就业家底

2020 年初，为应对突如其来的新冠疫情，学校提前谋划，第一时间制定了疫情防控期间“稳就业”工作方案，对全校应届毕业生的就业进展、择业意向和困难类型进行了全面摸排，并分别于 2 月和 4 月面向全体毕业生开展了两次大调研，围绕“就业慌”“就业难”等问题推出了实时贴心的“云服务”，积极响应毕业生需求。以学院为单位建立未就业毕业生工作台账，对湖北籍、建档立卡贫困家庭、身体残疾、少数民族等重点毕业生群体逐个访谈，精确掌握他们的就业底数和服务需求，建立相应的个人求职档案，实行“一生一策一导师”精准帮扶，跟踪推进并定期报告进展，最终实现了湖北生源毕业生、建档立卡贫困家庭毕业生 100% 就业。根据对 2020 届毕业生的调查结果，毕业生对学校就业指导服务中心工作的总体满意度为 98.73%，对学院就业指导服务工作的总体满意度为 98.84%，继续保持较高水平。

2. 实现“两头对接”，整合就业资源

学校一方面积极开拓就业市场，全力确保岗位信息的充足供应，为 2020 届毕业生举办大中型校园综合招聘会共计 53 场，其中线下招聘会 18 场，包括区域性专场招聘会 8 场，学科性专场招聘会 1 场，行业性专场招聘会 6 场，重点单位专场招聘会 1 场，校际联合招聘会 1 场，春季校园综合招聘会 1 场；线上招聘会 35 场，包括与“一帮一”结对高校荆楚理工学院联合举办 15 场，区域性专场招聘会 5 场，首次举办化工八校联合线上招聘会 1 场；不断充实用

人单位“线上招录需求库”，主动对接就业引导工程导向地区用人单位 1000 余家，新开拓用人单位 619 家，发动教师、校友送就业岗位近千个。另一方面，根据学生的就业目标，分门别类地创建了 10 余个方向的毕业生求职群，就业部门推出“7+3”线上服务，每天对海量招聘信息精准分类后，分 3 个时段“一对一”“点对点”地向求职群推送不少于 200 个岗位需求信息。通过搭建有速度又有温度的“信息桥”，实现了岗位需求和毕业生求职的精准对接。

3. 推动“三方下沉”，凝聚就业力量

学校将就业工作作为一项系统工程，主动凝聚各方力量，不断推动各类资源向毕业生群体“下沉”，零距离指导毕业生求职择业。一是校内就业师资力量下沉到毕业生中，“一对一”地指点迷津。校、院联动成立了就业工作组，校就业中心教师每人对口联系 3~4 个学院，加入毕业班学生微信群。二是各行业优秀校友等力量下沉到毕业生中，“屏对屏”地现身说法。40 余位优秀毕业生应邀走进“华理职播间”，支招毕业生缓解焦虑、精准发力。此外，各学院还成立了毕业生党员就业服务先锋队，助力学生“自发热”。三是资深 HR、行业名师等校外力量下沉到毕业生中，“点对点”地锤炼技能。针对毕业生关注的职业选择、求职技巧、笔面备考等热点难点，联合校外专业力量累计开设了 60 余场专题直播讲座和 200 余次“一对一”职业咨询。

4. 推出“四项培训”，助力就业行动

学校高度重视毕业生核心素养和就业需求的匹配，以提升就业能力为导向，实施了“求职训练营”“职业素养提升训练营”“新芽计划成长营”和“基层公共部门就业训练营”四项线上培训活动。各类活动总计参与 6000 余人次，满足了学生多元化的成长成才需求。在“求职训练营”中，面向求职中的毕业生，通过“疫情下的春招变化和备战攻略”“简历优化与网申指导”“线上群面实战演练”等培训，全方位提升线上求职能力。在“职业素养提升训练营”中，面向全体毕业生，围绕职场礼仪、自信演讲、时间管理、公文写作等开设专题直播，助力毕业生迈好职业生涯第一步。在“新芽计划成长营”中，面向重点帮扶群体，通过求职培训、心理疏导、政策帮扶、资源对接等方式，帮助毕业生明确目标、重塑信心、提升能力。在“基层公共部门就业训练营”中，面向有意愿赴基层公共部门就业的毕业生，通过专家解读、学长交流、名师培训、模拟演练等多种举措，积极推动毕业生赴基层干事创业。截至 8 月底，2020 届毕业生中 82 人考取选调生、公务员。

5. 实施“五个计划”，促进充分就业

学校就业工作坚持服务党和政府治国理政、服务国家重点领域、服务国家实体经济、服务学生成才需求，特别强调对毕业生“一心三观（报国心、价值观、成才观、择业观）”的培养，2020 年重点推动实施了“五个计划”。一是全面启动科研助理招募计划，学校按照六部委《关于鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就

业的通知》要求，面向应届毕业生推出 200 个科研助理岗位，吸纳毕业生提前进入科研团队，补充科研后备力量。二是有序推进第二学士学位招生计划，按照教育部《关于在普通高校继续开展第二学士学位教育的通知》要求，面向应届毕业生开展知识产权法专业第二学士学位招生，年度招生计划为 30 人。三是大力开展重点领域就业计划，在充分的双向选择基础上鼓励毕业生面向重点地区、重点行业领域和重点单位就业，与长三角、粤港澳大湾区、环渤海及中西部地区的 60 多个地方政府人才中心、322 家重点企业建立了人才输送长期合作关系。四是积极推动基层建功计划，引导更多毕业生面向基层和生产一线岗位就业；2020 届基层就业毕业生共计 2137 人，占毕业生总数的 30.73%，其中 33 人参加国家和地方基层项目（西部志愿者、研究生支教团、应征入伍等），1 人（非西藏生源）主动选择赴西藏日喀则从事基层公务员工作，326 人被授予基层就业优秀团员称号，195 人获得就业引导奖金奖励（2019 年为 175 人），奖励金额总计 32.3 万元。五是全力支持“一帮一”行动计划，按照教育部统一部署，华东理工大学与荆楚理工学院成为首批结对高校；结对帮扶期间，两校共享就业岗位信息、共同开拓就业渠道、共同加强就业指导、共用优质教学资源、共同开展创业实践活动、共同提高就业管理水平，收获了良好成效，帮扶工作举措被中国新闻网、央广网、东方网、第一教育等媒体专题报道。

五、就业工作对教育教学的反馈

学校紧密围绕“双一流”建设和高等教育综合改革的中心任务，通过多种途径开展就业反馈研究，完善就业促进人才培养的工作机制，发挥就业对教育教学改革和人才培养的反馈功能；每年开展应届毕业生、用人单位问卷调查，组织召开毕业生、用人单位座谈会，听取毕业生和用人单位对学校人才培养工作的意见建议。

1. 建立健全招生就业联动机制

华东理工大学始终强调“源头参与、过程互动”，建立健全就业反馈专业设置、招生计划和人才培养的联动机制。在专业设置方面，学校不断完善专业退出和动态调整机制，使学科专业结构与经济社会发展相适应，大部分专业每年或每两年根据社会需求和反馈调整教学计划与培养目标。在专业招生方面，学校《2020 年本科招生章程》明确提出“按照优化生源结构、促进区域教育公平的原则，根据本校办学条件等实际情况，统筹考虑各省（自治区、直辖市）生源数、生源质量、毕业生就业质量和去向等因素，确定分省分专业（类）计划”，以就业状况和社会需求为重要依据，增加或缩减部分专业的招生规模。研究生院也将研究生就业质量作为研究生导师招生、评价的重要指标。2020 年，学校首批实行“智能与机器人”和“生物医药”两个工科试验班大类招生，进一步聚焦国家未来战略发展亟待解决和攻克的关键核心技术，培养人工智能、智能制造、生物医药等战略必争领域人才；首次推出“化工与工程管理”“计

算机与金融”“应用化学与生物科学”3 个双学士学位招生试点，为学生提供跨学科交叉、多学科交融的复合型人才培养平台；首次推行跨学院大类招生，化工学院、药学院全部专业联合按“化工与制药类”大类招生，材料学院、化学学院部分专业联合按“材料类”大类招生，机动学院、资环学院部分专业联合按“机械类”大类招生，给学生更多的自主选择权；暂停了“测控技术与仪器”专业招生，该专业招生计划转到信息科学与工程学院其他专业。

2. 毕业生对人才培养的综合评价

根据毕业生问卷调查统计结果，2020 届毕业生对“学校培养模式及方式”的满意率为 96.87%，对“培养方案设计和课程”的满意率为 96.64%，对“教学质量和教学水平”的满意率为 98.44%，对“教材水平”的满意率为 97.99%，对“实验室设备、条件”的满意率为 96.02%，对“教风、学风、考风建设情况”的满意率为 98.75%，对“毕业环节内容安排”的满意率为 97.24%，对“教师投入与沟通”的满意率为 98.20%，对“学校创新政策与支持”的满意率为 97.90%，按照 Likert 量表 1-5 分计算，每项指标的满意度平均分如图 14 所示，毕业生对学校教风、学风的认同度相对最高，与往年情况一致。

在大学阶段教学环节的 9 大类内容中，从选择人数来看，毕业生认为对自己职业发展帮助最大的教学环节依次是“专业必修课（51.10%）”“认识实习和毕业实习（38.88%）”和“课程实践、设计和工程训练（28.33%）”。毕业生选择分布如图 15 所示。

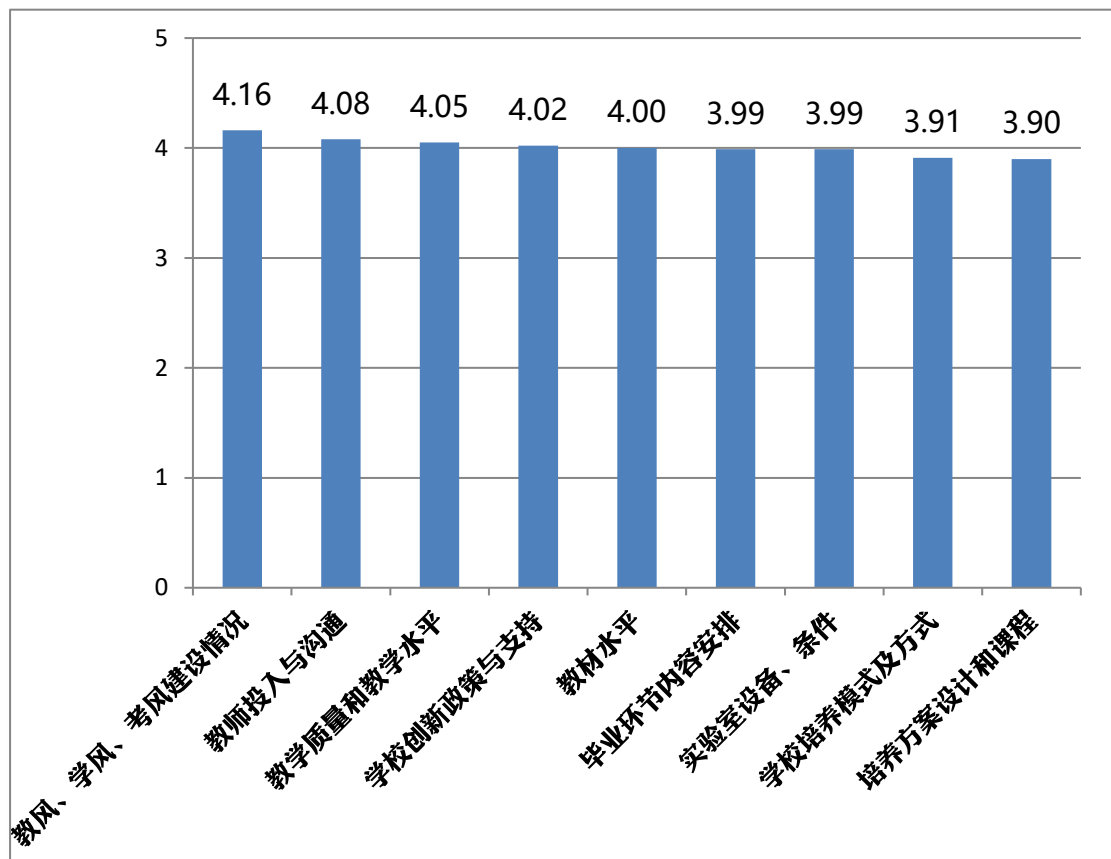


图 14 毕业生对教育教学环节的满意度分值 (1~5)

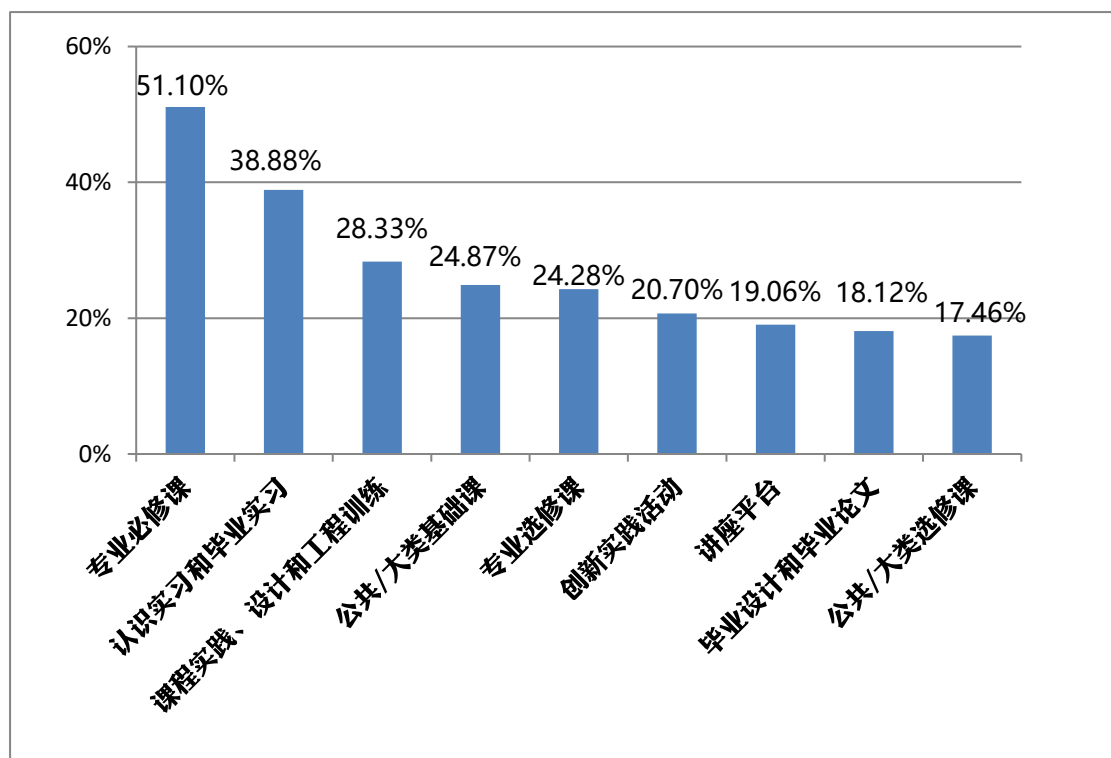


图 15 毕业生认为对职业发展帮助最大的教学环节 (多选, N=3184)

另外，根据受访者对教育教学过程不同方面的评价反馈，毕业生认为学校教育教学需要改进的最主要方面是“实习和实践环节（54.59%）”“课程、教学与实际相联系（46.89%）”“培养方案（35.24%）”等方面，详情如图 16 所示。

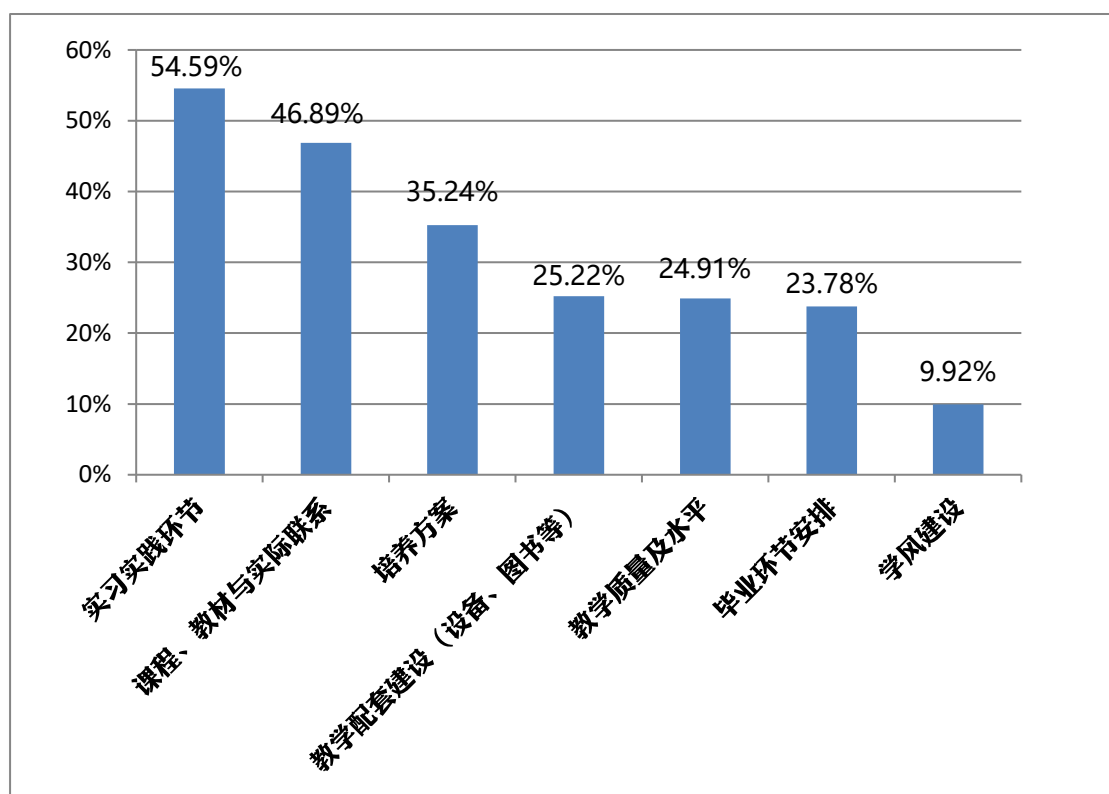


图 16 毕业生认为教育教学需要改进的方面 (多选, N=3184)

3. 毕业生对学校就业指导服务的建议

根据问卷调查结果，2020 届毕业生参与最多的就业指导服务活动依次是“职业发展类讲座（参与人数比例 51.04%，下同）”“职业规划和就业指导课程（39.16%）”“职业发展类比赛、活动（16.87%）”“一对一求职辅导（15.08%）”“直接推荐工作（5.09%）”等。

关于“最希望学校提供的就业服务”（详见图 17），毕业生意向

较集中的方面包括“提供岗位信息（64.82%）”“组织招聘会（56.12%）”“个性化职业咨询（43.78%）”和“直接推荐就业（35.52%）”等，由此可见，拓展就业市场、增加岗位供给仍将是学校就业工作的重要内容，同时，相当一部分毕业生更期望个性化、短平快的就业指导服务。

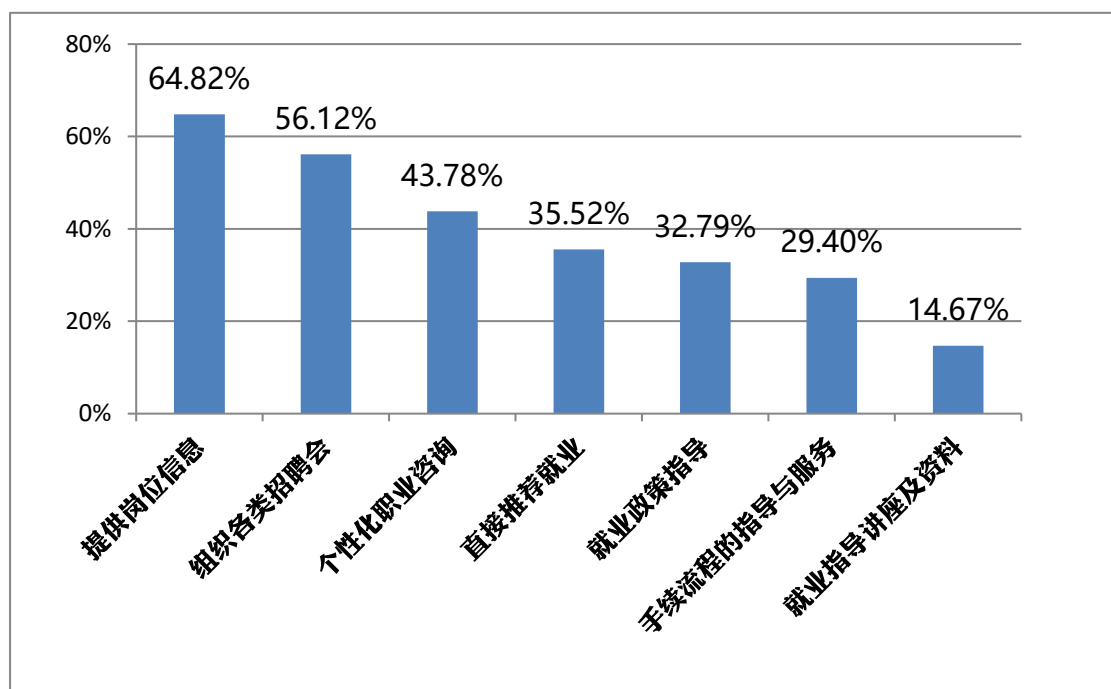


图 17 毕业生最希望学校提供的就业服务 (多选, N=3184)

4. 用人单位对人才培养的意见建议

为听取用人单位对人才培养质量的反馈，学校就业工作部门与教务部门每年联合开展企业调研。根据 2020 年对 109 家毕业生雇主的调研结果，用人单位对华东理工大学毕业生的总体满意度为 93.58%，满意度较高的项目包括“遵守纪律规章（99.08%）”“学习与实践能力（97.25%）”“端正工作态度（95.41%）”等，满意度相对较低的项目有“与客户的关系协调（88.07%）”“语言文字

表达能力（89.91%）”等（详见图 18）。学校将针对用人单位普遍关注的问题，有计划地推出相应举措，促进教育教学水平和人才培养质量不断提高。

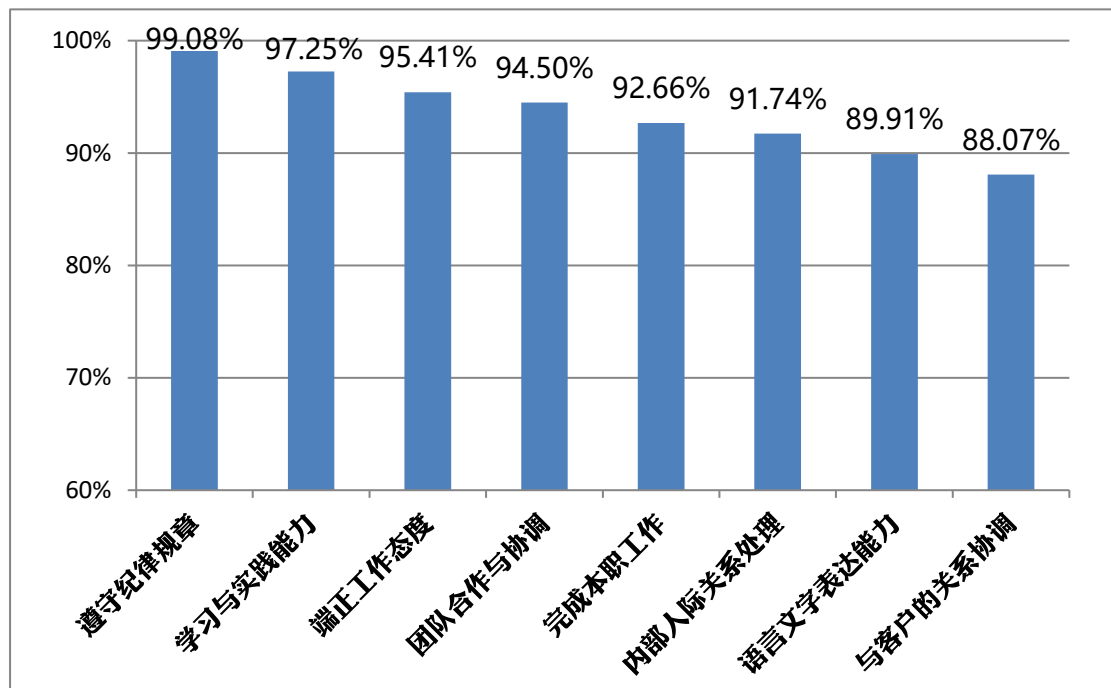


图 18 用人单位对毕业生满意度评价

六、形势分析与工作展望

2021 届全国高校毕业生将达到 909 万人，规模再创新高，毕业生总量压力与结构性矛盾交织，偏紧的就业态势还将持续。从就业市场需求来看，部分传统产业去产能去库存节奏加快，政策性岗位将日趋饱和，市场性岗位仍有待进一步开拓；从内外环境状况来看，当前疫情防控常态化对市场需求、线下招聘、技能培训、实习实践等提出新的挑战，国外疫情尚未迎来抗疫“拐点”，可能影响到部分毕业生留学申请进程；从毕业生群体思想动态来看，“Z 世代”为主体的毕业生就业选择更加多元，就

业期望不断提升，本科毕业生求职积极性有所减弱，“不就业”、“慢就业”等现象更加突出。根据多方面信息综合研判，2021 届毕业生就业形势总体复杂严峻，就业工作任务相当艰巨。

2021 年，学校将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列重大决策部署，进一步完善毕业生就业服务体系，全力促进毕业生更加充分和更高质量就业，服务加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

一是要积极开拓多元化就业渠道，继续推动就业引导工程建设，鼓励引导更多毕业生面向基层，面向长三角、珠三角、京津冀、长江经济带等产业活跃地区，面向中西部地区重点企业和国家级石化产业基地就业。

二是要多方挖掘市场性岗位资源，进一步做大做强校园招聘主渠道，一方面“请进来”，组织好各级各类校园招聘会、宣讲会，另一方面“走出去”，积极开展校地、校企人才供需合作，建立全国范围的“朋友圈”“单位群”；加强校际合作，联合兄弟高校共同举办区域性、行业性、联盟性的招聘活动。

三是要精准开展毕业生分类指导，面向求职、升学、考公务员等不同目标毕业生群体开设相关能力提升课程、提供支持服务；调动广大班导师、研究生导师及校友的力量参与就业指导，帮助毕业生做好内外认知、形势分析与生涯决策；通过“职觉”职业认知体验、“就业先锋”求职榜样宣传等项目，帮助

低年级学生树立职业规划意识，尽早确立目标。

四是要进一步强化就业反馈人才培养，广泛开展调查研究、访谈、座谈，做好信息数据的规范统计和实时监测，更有力地支撑学校“双一流”建设，为学校综合改革、工程教育专业认证和学科评估提供决策依据和数据支持。