

遼寧石油化工大學

2022 届毕业生就业质量报告



2022 年 12 月

目 录

前 言	1
1. 毕业生就业基本情况	6
1.1. 毕业生生源结构	6
1.1.1 学科结构	6
1.1.2 性别结构	7
1.1.3 民族结构	8
1.2. 毕业生就业结构	8
1.2.1 单位性质流向	11
1.2.2 就业地域流向	12
1.2.3 待就业毕业生情况分析	14
2. 就业质量分析	15
2.1. 就业层次	15
2.2. 薪酬收入	16
2.3. 专业对口	17
2.4. 就业满意度	18
2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度	18
2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度	18
2.4.3 用人单位对学校毕业生满意度	19
2.5. 用人单位行业分布	19
2.6. 用人单位对毕业生认可度	20
2.7. 用人单位对学校人才培养的希望和建议	20
3. 教育教学反馈分析	21
3.1. 毕业生对母校满意度	21
3.2. 毕业生对母校推荐度	21

3.3. 毕业生对课堂教学的评价	22
3.4. 毕业生对实践教学的评价	23
3.5. 毕业生对教师的评价	23
3.6. 毕业生对素质能力培养的评价	24
4. 毕业生就业特色工作	25
4.1. 高位推动“聚人心”，在狠抓落实上下实功	25
4.2. 多措并举“稳人心”，在聚焦重点上出实招	26
4.3. 整合资源“解人心”，在开拓创新上施实策	27
4.4. 提升能力“育人心”，在教育服务上做实事	28
4.5. 关注重点“暖人心”，在精准帮扶上见实效	28
附件：	29
1. 2022 届研究生各专业毕业生初次就业情况	30
2. 2022 届本科生各专业毕业生初次就业情况	31

前 言

辽宁石油化工大学是新中国第一所石油工业学校,1950 年始建于大连,1953 年迁至抚顺办学,1958 年升格为抚顺石油学院,2000 年 2 月由中国石油化工集团公司划转为辽宁省人民政府领导,2002 年 2 月经教育部批准更名为辽宁石油化工大学,2010 年 3 月辽宁省人民政府与中石油、中石化、中海油四方签署共建学校协议。

建校 72 年来,学校已发展成为以石油石化为特色,工、理、经、管、文、法、教、艺等八大学科协调发展的多科性大学。2007 年学校接受教育部本科教学工作水平评估并获优秀成绩,2021 年被教育部确定为全国 7 所,东北地区唯一一所本科教育教学审核评估试点高校。学校是教育部确定的少数民族高层次骨干计划硕士研究生培训基地和少数民族本科预科生培训基地,是辽宁省石油化工紧缺本科人才培养基地。目前,已培养的 13 万多名毕业生,其中大部分已经成为国家石油石化行业的管理及技术骨干。

学校坚持以质量提升为核心的内涵式发展道路,确立了人才培养的中心地位,学科专业结构和师资队伍不断优化,办学条件大幅改善,有力提高了学校的办学水平和综合实力。学校占地面积 1890 亩,总建筑面积 84 万平方米,图书馆图书资源总量 311.9 万册,电子文献数据库 46 个。学校设有 20 个学院,全日制在校学生 18000 余人。学校是辽宁省一流学科(A 类)建设高校,拥有 2 个联合培养博士点,14 个一级学科硕士点,47 个二级学科硕士点,以及材料与化工、资源与环境、能源动力、电子信息、机械、工商管理(MBA)、会计(MPAcc)、翻译(MTI)和艺术(MFA)9 个硕士专业学位授权类别。工程学和化学两个学科进入 ESI 全球前 1%。在教育部第四轮学科评估中五个学科进入前 70%,其中化学工程与技术学科和控制科学与工程学科在辽宁省省属高校中位列第一。

学校现有本科专业 58 个，获批国家一流本科专业建设点 13 个、特色专业 4 个、教育部卓越工程师教育培养计划试点专业 6 个（含硕士领域 1 个）、综合改革试点专业 1 个、通过中国工程教育认证专业 8 个；入选国家课程思政示范课程、教学团队和教学名师 1 项，国家级一流课程 3 门；建有国家级实验教学示范中心 3 个、虚拟仿真实验教学中心 2 个、工程实践教育中心 2 个、虚拟仿真实验教学项目 2 个；建有省级一流本科专业建设点 16 个、优势特色专业 1 个、创新创业教育改革试点专业 5 个、应用型转变试点专业 11 个、应用型转变示范专业 5 个、综合改革试点专业 2 个、工程人才培养模式改革试点专业 7 个、重点支持专业 2 个、示范性专业 5 个、特色专业 2 个；获批省级实验教学、实践实训等中心和基地 29 个、产业学院 3 个、一流课程 71 门、资源共享课 9 门、视频公开课程 2 门、双语教学示范课 2 门。2013 年以来，获得省级以上教学成果奖 50 项，获批省级优秀教材 8 本。学生创新创业活动开展广泛，近三年学生在学科竞赛和科技创新活动中，获国家级奖励 396 项、省部级奖励 2083 项，在全国普通高校大学生竞赛排行榜六轮总榜单（本科）中，我校位居全国第 264 位，在辽宁省属高校中居第 8 位，被团中央确定为大学生 KAB 创业教育基地和 KAB 创业俱乐部高校。

学校建有一支高水平师资队伍，现有教职工 1500 余人，具有高级职称教师 470 人，博士生、硕士生导师 434 人。学校引进双聘院士 2 人，长江学者 2 人。现有国家级人才 4 人，国务院政府特殊津贴获得者 4 人，辽宁省攀登学者 2 人，辽宁省特聘教授 5 人，辽宁省百千万人才工程百层次 10 人，千层次 25 人，辽宁省教学名师 13 人，辽宁省优秀专家 2 人，辽宁省创新人才支持计划 16 人，兴辽英才计划“青年拔尖人才”18 人，黄大年教师团队 1 个，省级教学团队 9 个。

学校不断提升科学研究水平，获批国家自然科学基金重点项目、重大研究计划项目、国家社科基金、国家重点研发计划及教育部等项目。学校着力加强科技创新平台建设，建有国家地方联合工程实验室 1 个，省级重点实验室、协同创新中心、专业技术创新中心、研究院、基地、智库等平台 34 个，省、部级人文社科重点研究基地 3 个，省技术转移示范中心 1 个，省级科技成果转化和技术转移基地 1 个，7 个科研平台被确定为辽宁省高校首批开放的重大科技平台。建有石油化工产业链实训培训基地，投资 1 亿元的石油化工智能制造教学实践创新中心获批 2021 年教育强国推进工程中央预算内投资计划支持项目。与中国石化抚顺石油化工研究院、中国寰球工程公司辽宁分公司组建了石油化工联合实验室。与抚顺市人民政府、中国石化抚顺石油化工研究院联合建立新型研发机构—辽宁省石化产业技术创新研究院。学校与 100 多家高新技术企业建立产学研合作关系，先后与 50 多家企业和研究院签署协议，形成了研究生联合培养和实习实践基地群，其中辽宁省专业学位研究生联合培养示范基地 5 个，辽宁省研究生创新与学术交流中心 1 个。

学校积极参与辽宁“一圈一带两区”区域发展格局、乡村振兴战略，先后选派 338 名教授博士深入全省 248 家企事业单位开展科技服务，为企业提供各类技术咨询 600 余次，培训各类人员 1000 余人，解决了 400 余项技术难题，突破国家“卡脖子”技术 1 项，5 项成果被省教育厅认定为省一流学科 2019 年重大标志性成果。辽宁省环保产业联盟工作有序推进，联盟主动对接国家和全省重大战略，深入服务县域经济社会发展。以校地、校企研究院，创新创业平台为载体，聚焦石化产业急需，深化产教融合，创新人才培养，推进成果转化。联盟召开了多场就业招聘会、科技成果对接会，成功举办两届大学生创新大赛，引进企业家进校园进课堂为学生授课，实现校企优势互补、合作共赢的发展机制。

学校大力实施开放办学战略，积极扩大对外交流与合作，先后与美国、俄罗斯、英国、芬兰、韩国、日本等 17 个国家的 49 所高等院校和科研院所建立了长期的合作关系；与英国爱丁堡大学等世界知名大学联合开展本科生“2+2、1+2+1、2+1+1”等培养项目；与英国爱丁堡大学、加拿大里贾纳大学分别开展“4+1”“3+1+1”研究生培养项目；化学工程与工艺专业、电气工程及其自动化本科教育项目获批教育部中外合作办学项目；学校是教育部中国政府奖学金来华留学生接收单位。

学校大力加强校园文化建设，秉承“问学穿石、修身诚化”校训，传承办学优良传统；坚持用雷锋精神建校育人，总结凝练出了符合学校实际的新时代雷锋“五个一”精神，构建起课程育人、科研育人、平台育人、实践育人、文化育人“五位一体”的新时代雷锋精神育人体系；建成的雷锋精神育人展馆获批辽宁省爱国主义教育示范基地和省委党校现场教学基地；广泛开展学雷锋志愿服务活动，大学生风华青年宣讲团荣获中国青年志愿服务项目大赛金奖、全国青年志愿服务优秀项目库第一批入库项目、“三下乡”国家级重点理论普及宣讲团队，被中宣部、中央文明办、全国总工会、共青团中央等 16 个部委联合授予全国学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型“最佳志愿服务组织”荣誉称号；创建了“百家讲坛”、大学生文化艺术节、校园体育文化节、社团文化节等文化品牌，建有羽毛球、击剑两个教育部高水平运动队。

学校先后荣获全国五一劳动奖状、全国职工职业道德建设标兵单位、全国模范职工之家、全国教科文卫体系统先进工会组织、全国五四红旗团委、全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践先进单位、全国“学雷锋爱心助人先进单位”、全国西部计划优秀项目办、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛优秀组织奖、“创青春”全国大学生创业大赛优秀组织单位、全国无偿献血促进奖等荣誉称号。获批全省教育系统党员

教育培训示范基地、省级学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场教学点，被评为辽宁省先进党委、文明单位、创先争优先进基层党组织、三全育人综合改革示范高校、教育系统雷锋式学校、学雷锋学郭明义先进集体、思想政治工作先进单位、校园文化建设品牌学校。



1. 毕业生就业基本情况

辽宁石油化工大学2022届毕业生4828人。初次就业率92.03%，其中本科毕业生4270人、初次就业率91.36%，毕业研究生558人、初次就业率97.13%。（截止2022年8月31日）

1.1. 毕业生生源结构

1.1.1 学科结构

毕业生以工科为主，经、管、文、理、教育、艺术等占一定比例。

表1.1 2022届本科毕业生学科结构

学科	人数	比例
工学	3509	82.18%
管理学	353	8.27%
艺术学	141	3.30%
文学	106	2.48%
理学	78	1.83%
经济学	55	1.29%
教育学	28	0.66%
总计	4270	100.00%

表1.2 2022届毕业研究生学科结构

学科	人数	比例
工学	219	39.25%
管理学	196	35.13%
理学	79	14.16%
法学	44	7.89%
艺术学	20	3.58%
总计	558	100.00%

1.1.2 性别结构

毕业生总体男女性别比例大约为1.4:1。

表1.3 2022届毕业生性别结构

性别	本科生	研究生	总计
男	2593	243	2836
女	1677	315	1992
总计	4270	558	4828

表1.3.1 2022届毕业生分学院性别结构

学院	男生	女生	男女生比例
创新创业学院	100	47	2.13: 1
国际工程学院	61	49	1.24: 1
环境与安全工程学院	87	72	1.21: 1
机械工程学院	409	153	2.67: 1
经济管理学院	109	360	0.30: 1
理学院	25	26	0.96: 1
人工智能与软件学院	133	88	1.51: 1
石油化工学院	380	317	1.20: 1
石油天然气工程学院	284	137	2.07: 1
体育学院	19	9	2.11: 1
土木工程学院	576	128	4.50: 1
外国语学院	11	95	0.12: 1
信息与控制工程学院	342	112	3.05: 1
艺术设计学院	57	84	0.68: 1
研究生院	243	315	0.77: 1
总计	2836	1992	1.42: 1

1.1.3 民族结构

全体毕业生中有汉族3822名，少数民族1006名。

表1.4 2022届少数民族毕业生统计

民族	人数	民族	人数
满族	607	布依族	5
蒙古族	124	黎族	5
维吾尔族	58	柯尔克孜族	2
回族	46	其他	2
哈萨克族	24	水族	2
苗族	24	白族	1
壮族	22	东乡族	1
藏族	17	俄罗斯族	1
朝鲜族	16	哈尼族	1
土家族	16	纳西族	1
锡伯族	12	乌孜别克族	1
彝族	9	瑶族	1
侗族	7	仡佬族	1

1.2. 毕业生就业结构

本科生毕业去向总计：升学583人、二学位340人、就业2660人、出国（出境）16人、参军32人、自主创业101人、公益性岗位169人、待就业369人，就业结构如图所示。

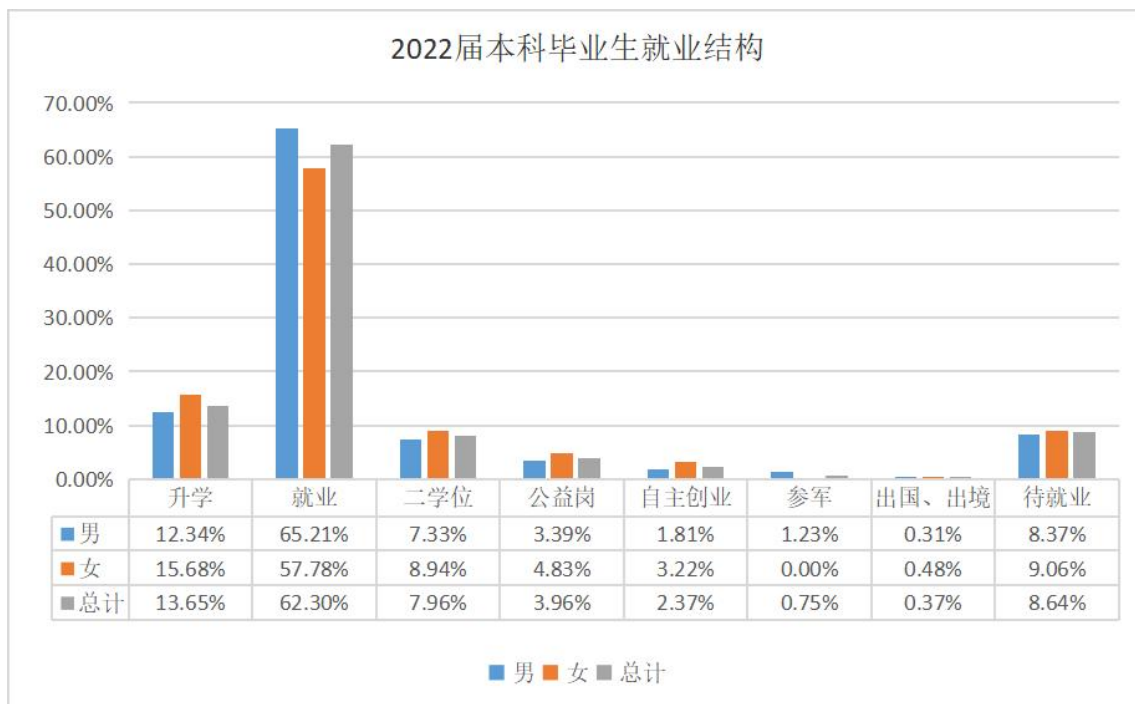


图1.1 2022届本科毕业生就业结构

研究生毕业去向总计：升学25人、就业501人、公益性岗位15人、科研助理1人、待就业16人，就业结构如图所示。

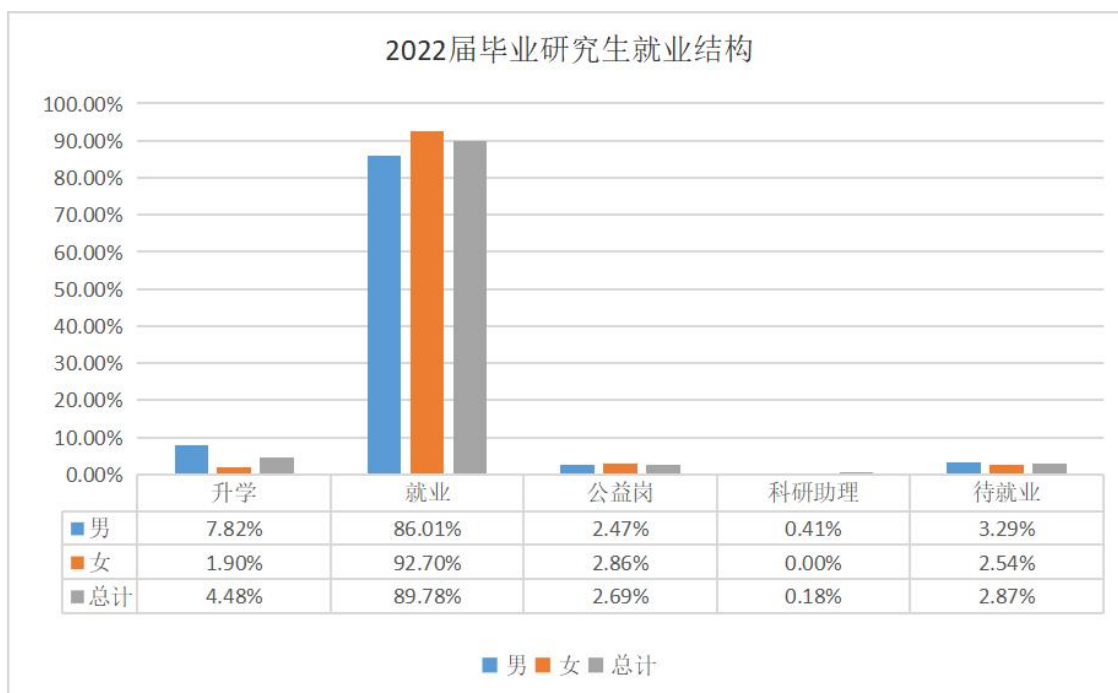


图1.2 2022届毕业研究生就业结构

表1.5 2022届毕业生分学院就业结构

学院	升学	就业	出国	参军	二学位	公益岗	创业
创新创业学院	42.18%	21.77%	0.68%	0.00%	17.01%	12.93%	0.00%
国际工程学院	12.73%	50.91%	4.55%	0.00%	25.45%	2.73%	3.64%
环境与安全工程学院	14.47%	61.64%	0.00%	0.00%	11.95%	10.06%	0.00%
机械工程学院	12.28%	67.44%	0.18%	0.89%	3.02%	2.85%	4.45%
经济管理学院	6.18%	75.69%	0.21%	0.00%	4.90%	2.77%	2.35%
理学院	25.49%	45.10%	0.00%	1.96%	25.49%	1.96%	0.00%
人工智能与软件学院	12.22%	61.54%	0.00%	0.90%	7.69%	7.69%	3.62%
石油化工学院	19.08%	57.68%	0.29%	0.86%	6.89%	2.73%	3.30%
石油天然气工程学院	19.95%	64.61%	0.24%	0.71%	7.36%	4.75%	0.95%
体育学院	7.14%	35.71%	0.00%	25.00%	7.14%	10.71%	3.57%
土木工程学院	7.10%	61.36%	0.14%	0.71%	6.25%	2.56%	0.71%
外国语学院	16.04%	38.68%	1.89%	0.00%	9.43%	7.55%	9.43%
信息与控制工程学院	10.35%	68.50%	0.22%	0.66%	12.56%	2.86%	1.98%
艺术设计学院	9.22%	80.14%	0.71%	0.00%	4.26%	2.13%	0.71%
研究生院	4.48%	89.96%	0.00%	0.00%	0.00%	2.69%	0.00%
总计	12.59%	65.49%	0.33%	0.66%	7.04%	3.81%	2.09%

1.2.1 单位性质流向

学校2022届入职毕业生中，约九成本科生和八成研究生进入各类企业，其中国有企业占比达到五成。

表1.6 2022届本科毕业生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	0.38%
地方基层项目	5.98%
高等教育单位	0.10%
国家基层项目	0.03%
国有企业	50.54%
其他企业	40.93%
其他事业单位	0.14%
三资企业	0.56%
中初教育单位	0.21%
部队	1.12%

表1.7 2022届毕业研究生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	4.45%
地方基层项目	3.87%
高等教育单位	3.29%
国有企业	43.91%
科研助理	0.19%
其他企业	38.88%
其他事业单位	3.29%
三资企业	0.77%
中初教育单位	1.35%

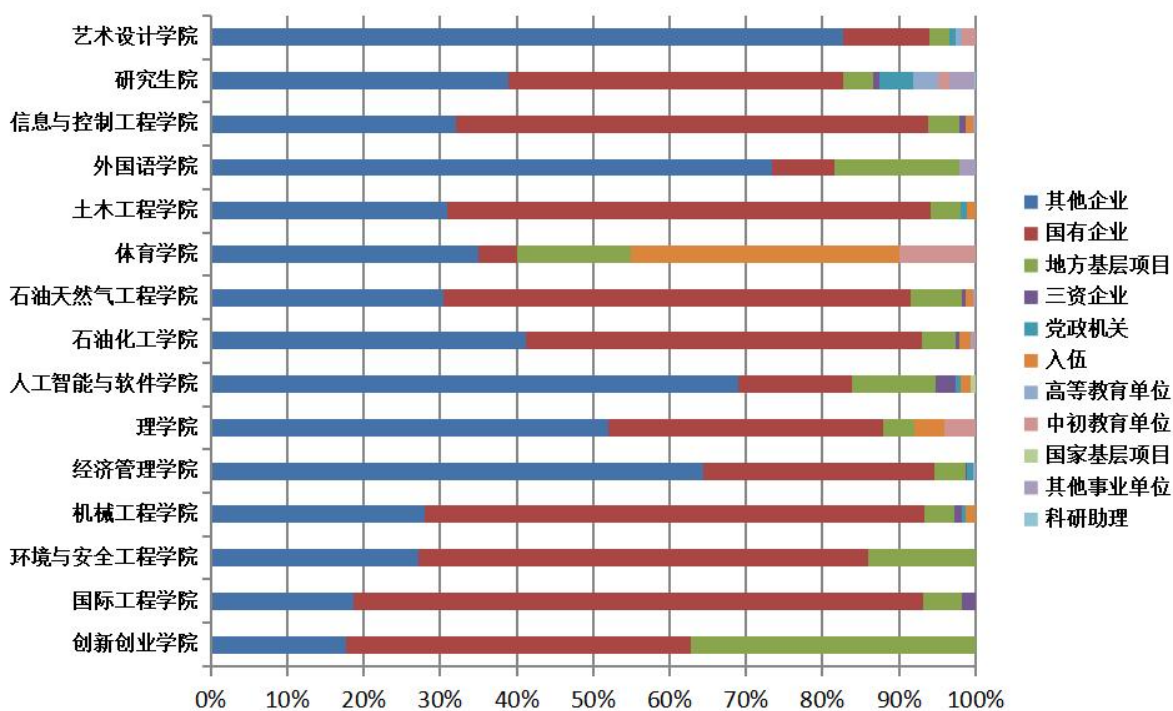


图1.3 2022届毕业生分学院单位性质流向

1.2.2 就业地域流向

学校2022届入职毕业生中，留在辽宁的比例最高，进入山东、天津、北京、江苏、广东、浙江、河北等地的比例相对较高。

表1.8 2022届本科毕业生就业地域流向

就业地域	比例
辽宁	50.83%
山东	8.59%
天津	5.05%
北京	4.69%
江苏	4.67%
广东	3.92%
浙江	3.77%
河北	2.87%
上海	2.13%
新疆	1.79%
黑龙江	1.64%
吉林	1.03%
河南	1.00%
湖北	0.97%
陕西	0.97%
安徽	0.95%
四川	0.82%
福建	0.54%

表1.9 2022届毕业研究生就业地域流向

就业地域	比例
辽宁	45.94%
山东	8.49%
河南	5.35%
河北	5.17%
北京	4.80%
江苏	4.43%
天津	4.06%
浙江	3.69%
广东	2.58%
黑龙江	1.85%
山西	1.48%
湖北	1.29%
上海	1.29%
陕西	1.11%
四川	1.11%

1.2.3 待就业毕业生情况分析

待就业毕业生中有385人求职中或已有就业意向，占毕业生总数1.78%。

表1.10 2022届待就业毕业生的情况统计

学历	拟升学	申请出国	考公务员	已有意向	求职中	暂不就业	合计
本科生	92	12	58	126	69	12	369
研究生	1	1	4	5	3	2	16
总计	93	13	62	131	72	14	385

2. 就业质量分析

2.1. 就业层次

辽宁石油化工大学人才培养和毕业生质量得到社会各界的广泛认可，学生的社会评价较高。世界五百强企业等各界用人单位每年均积极进校开展招聘活动。

表2.1 招聘学校2022届毕业生人数TOP20的世界五百强企业名单

序号	单位名称	500 强排名	本科生	研究生	合计
1	中国石油化工集团有限公司	5	291	32	323
2	中国石油天然气集团有限公司	4	242	57	299
3	中国建筑集团有限公司	9	234	5	239
4	中国海洋石油集团有限公司	65	94	11	105
5	中国铁路工程集团有限公司	34	95	1	96
6	山东能源集团有限公司	69	47	0	47
7	盛虹控股集团有限公司	241	34	2	36
8	中国交通建设集团有限公司	60	35	0	35
9	中国中化控股有限责任公司	31	28	0	28
10	中国农业银行股份有限公司	28	23	3	26
11	恒力集团有限公司	75	25	0	25
12	中国核工业集团有限公司	364	25	0	25
13	国家电网有限公司	3	17	7	24
14	浙江荣盛控股集团有限公司	180	15	1	16
15	中国电子科技集团有限公司	233	12	1	13
16	中国邮政集团有限公司	81	9	3	12
17	中国工商银行股份有限公司	22	4	7	11
18	埃克森美孚	12	10	0	10
19	中国华润有限公司	70	291	32	10
20	中国建设银行股份有限公司	24	2	6	8

学校应届毕业生进入世界五百强企业工作人数呈现整体上升趋势，其中2022届毕业生进入世界五百强企业工作1471人。

2.2. 薪酬收入

2022届毕业生问卷调查中，协议就业的本科毕业生平均月薪为6387.5元，研究生平均月薪为7042.8元（含五险两金、年终奖等）分布如图所示。其中国有及地方石油石化类企业入职起薪约为8至9万元/年，转正后年薪为10至12万元/年。

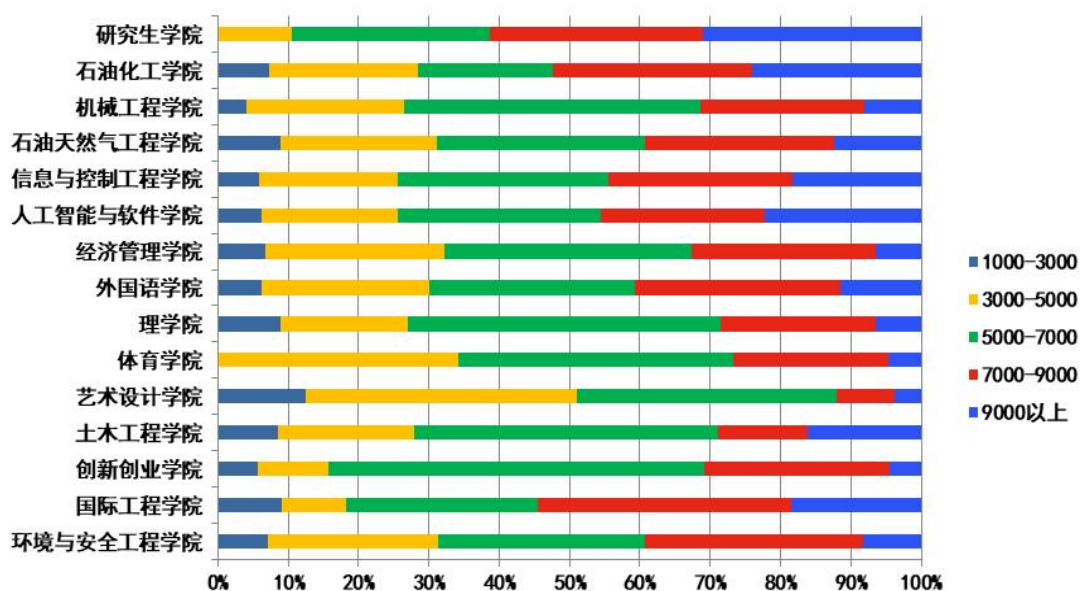


图 2.1 2022 届毕业生就业工作薪酬情况

2.3. 专业对口

2022届毕业生问卷调查中，签订就业协议的毕业生所学专业与工作岗位相关度如图所示。

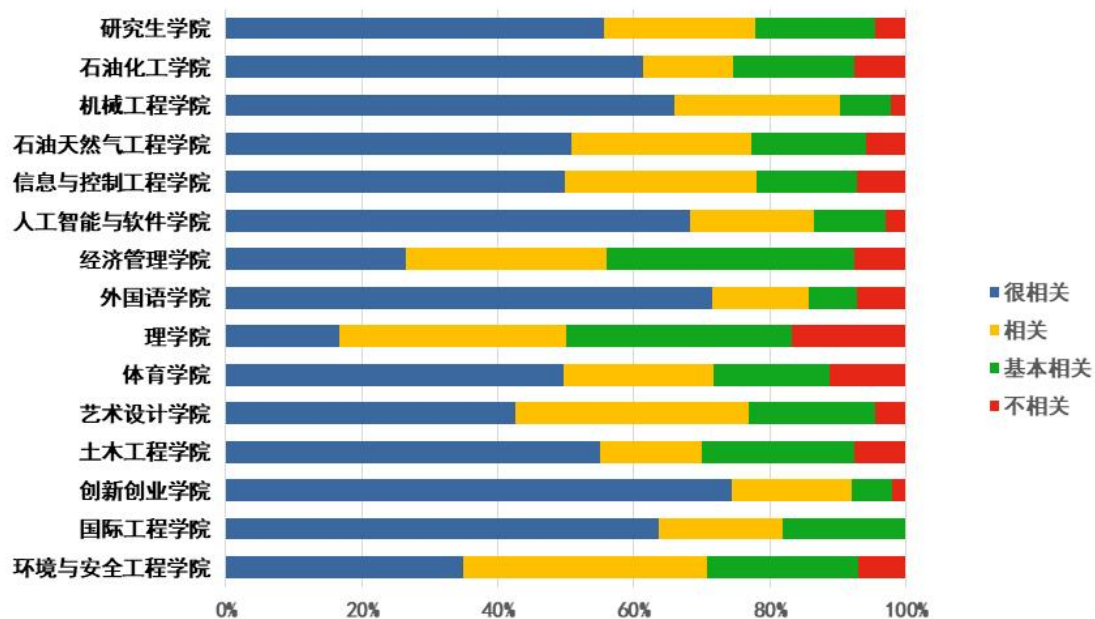


图 2.2 2022 届毕业生所学专业与工作岗位相关度

2.4. 就业满意度

2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度

2022届毕业生问卷调查中，毕业生对学校提供各项就业服务的满意情况如图所示。

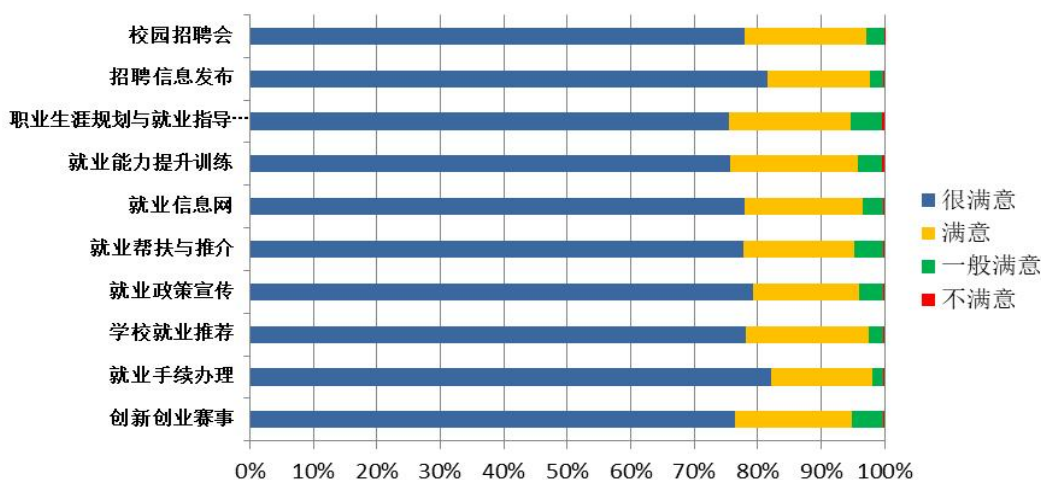


图 2.3 2022 届毕业生对学校就业服务工作评价

2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度

2022届毕业生问卷调查中，毕业生对本院系提供就业服务的满意情况如图所示。

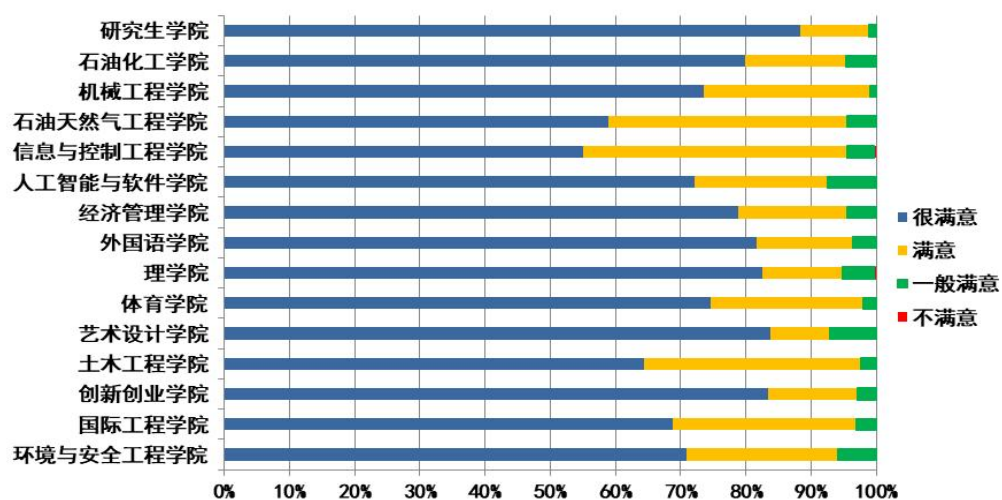


图 2.4 2022 届毕业生对本院系就业服务满意度

2.4.3 用人单位对学校毕业生满意度

学校对招聘学校2022届毕业生用人单位的调查中，97.56%单位对学校已入职毕业生表示满意，情况分布如图。

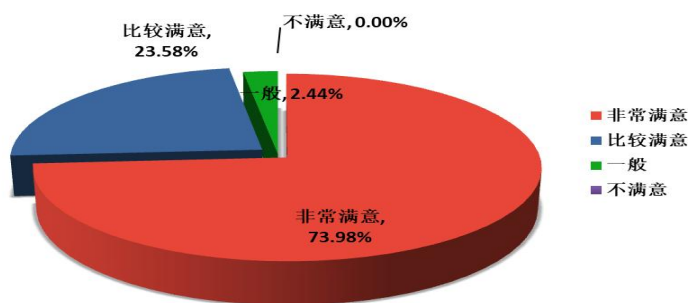


图 2.5 用人单位对学校毕业生总体满意度

2.5. 用人单位行业分布

对用人单位所在行业进行统计，其行业分布以石油、化工和能源、建筑类为主，占比分别为石油化工类35.87%、建筑能源类21.92%，情况分布如图。

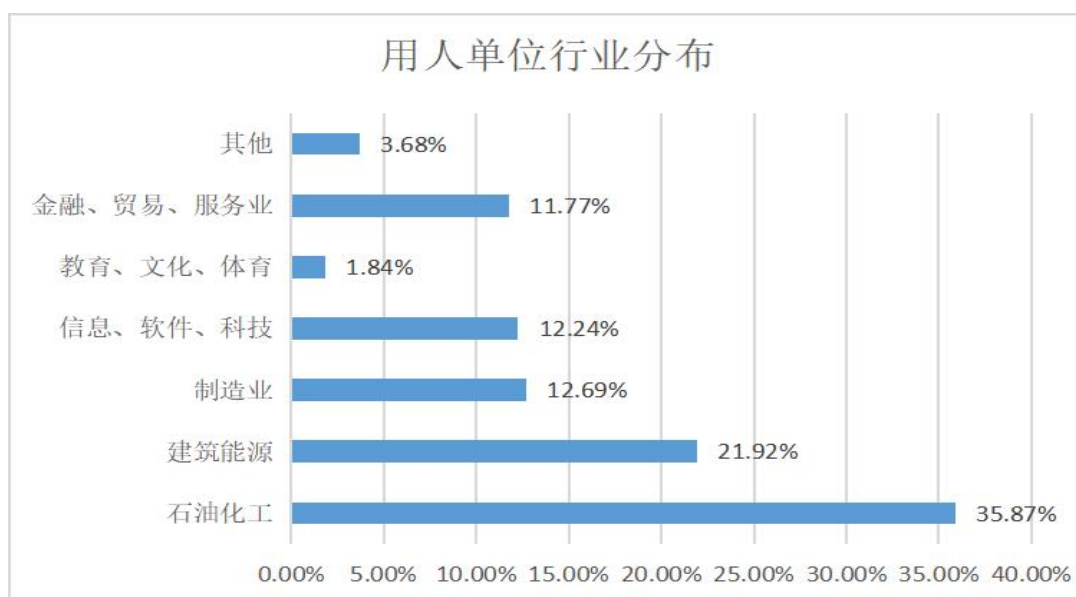


图 2.6 用人单位行业分布

2.6. 用人单位对毕业生认可度

用人单位问卷调查中，多看重学校2022届毕业生“专业应用技能”，其次是“沟通表达能力”和“专业理论基础”。

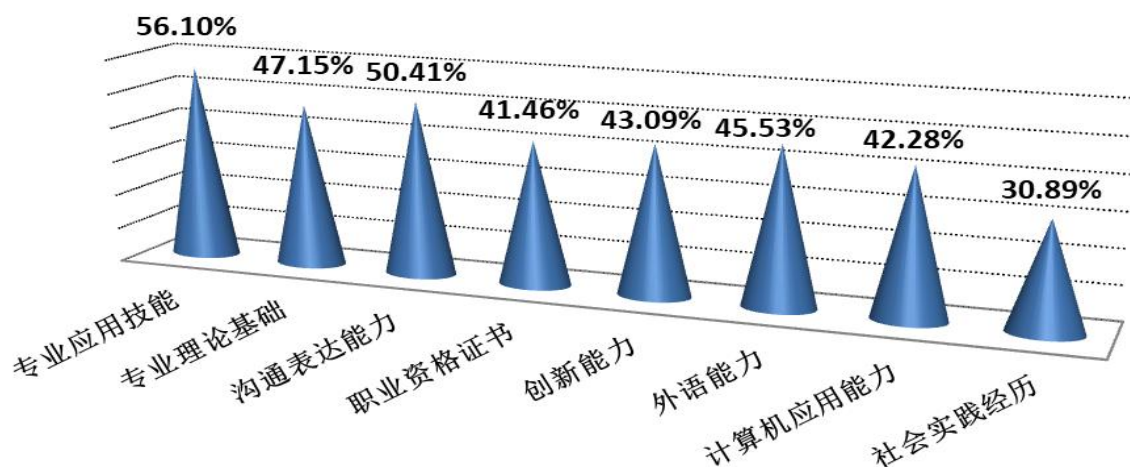


图 2.7 用人单位对毕业生认可度

2.7. 用人单位对学校人才培养的希望和建议

用人单位对学校如何进一步提升就业服务工作水平给出中肯建议，用人单位普遍认为学生需“锻炼沟通表达能力”、“强化专业知识”和“加强外语能力”。

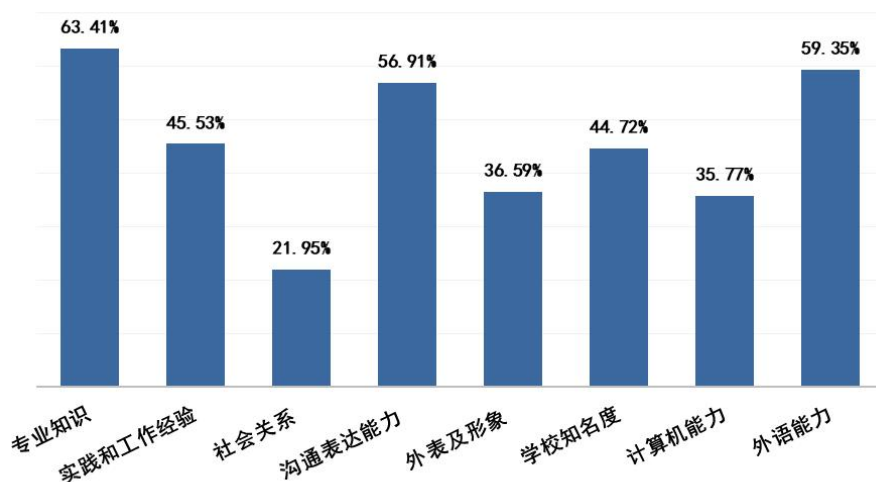


图 2.8 用人单位对学校人才培养的希望和建议

3. 教育教学反馈分析

3.1. 毕业生对母校满意度

2022届毕业生问卷调查中，毕业生对母校总体满意度较高，其中有98.45%对母校感到满意，情况分布如图。

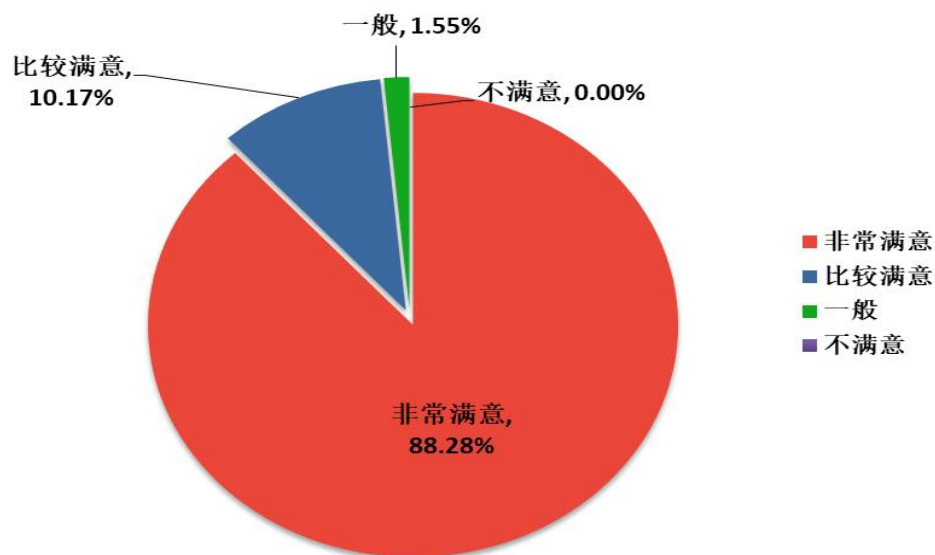


图 3.1 2022 届毕业生对母校满意度

3.2. 毕业生对母校推荐度

2022届毕业生问卷调查中，毕业生对母校的推荐度整体较高，其中有95.02%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，情况分布如图。

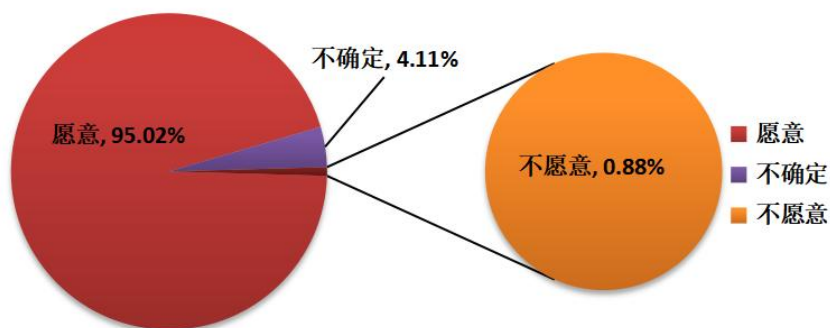


图 3.2 2022 届毕业生对母校推荐度

3.3. 毕业生对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。2022届毕业生问卷调查中，毕业生对课堂教学满意度较高的是“课程目标”，其次是“教学效果”和“课堂纪律”。

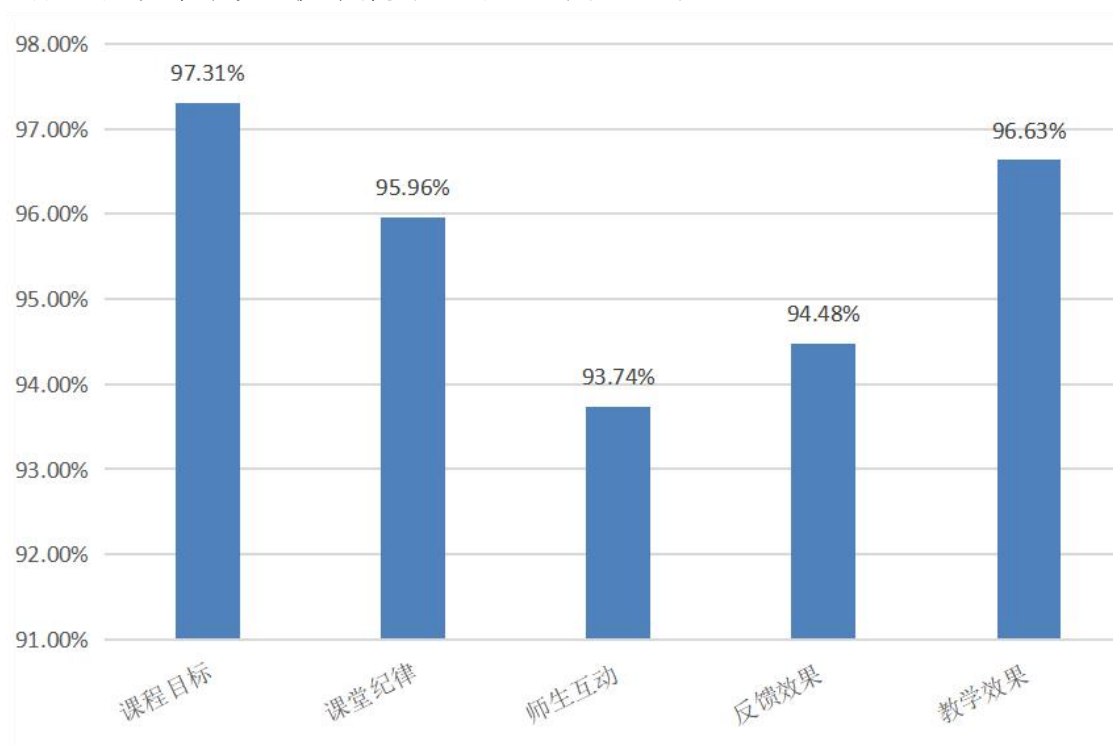


图 3.3 2022 届毕业生对课堂教学的评价

3.4. 毕业生对实践教学的评价

实践教学是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2022届毕业生问卷调查中，毕业生对实践教学满意度较高的是“实习实训”，其次是“实验教学”和“毕业论文（设计）”。

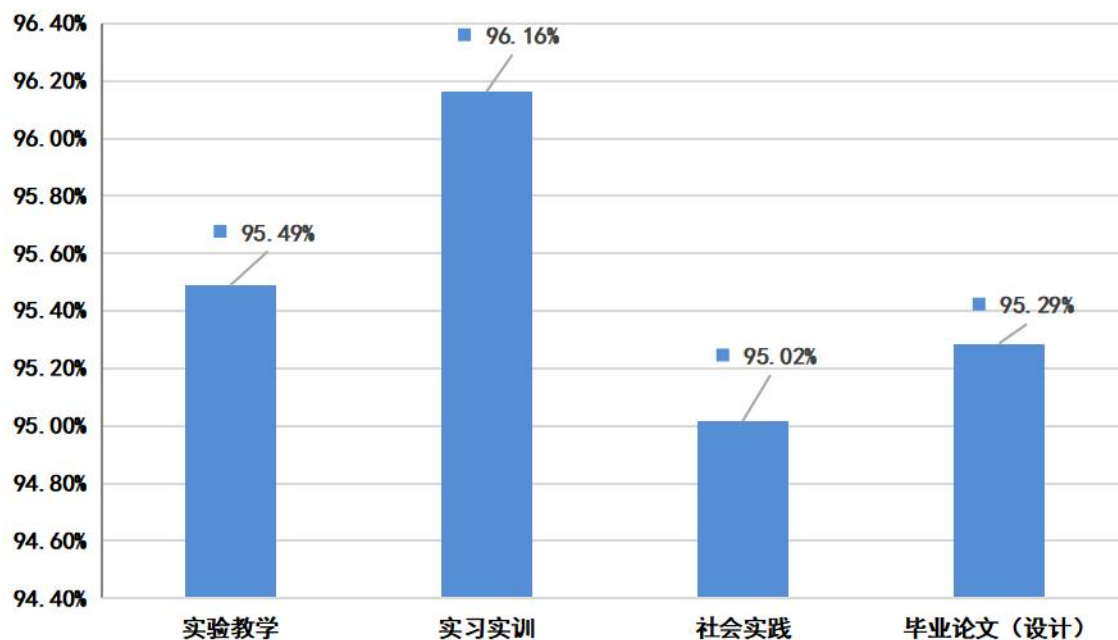


图 3.4 2022 届毕业生对实践教学的评价

3.5. 毕业生对教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。2022届毕业生问卷调查中，毕业生对学校任课教师的总体满意度为97.71%，可见母校任课教师在教学内容和教学方法等方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

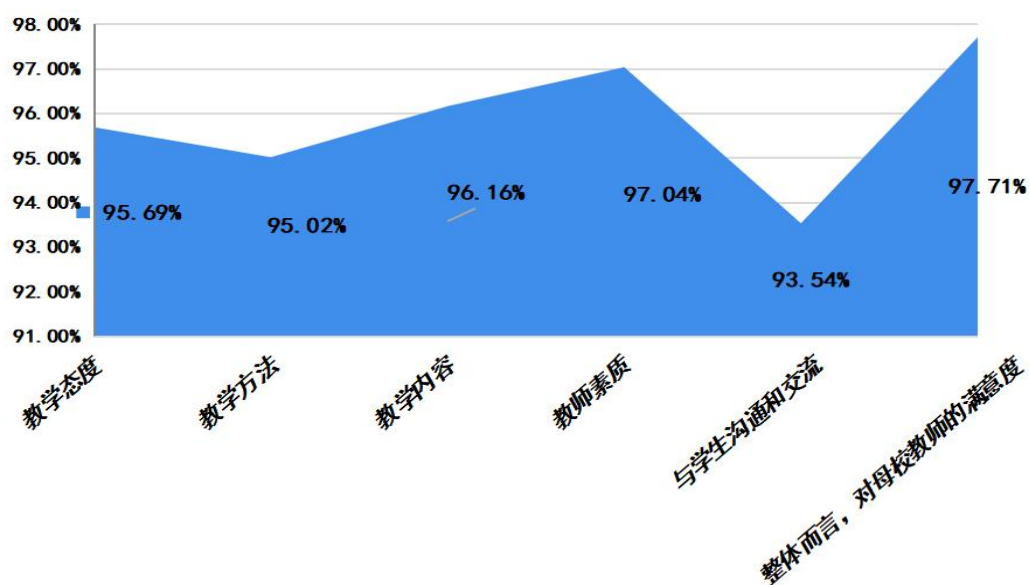


图 3.5 2022 届毕业生对教师的评价

3.6. 毕业生对素质能力培养的评价

对于实际需求而言，2022届毕业生问卷调查中，毕业生对学校素质能力培养满意度较高的依次为：学习能力、通识性知识与技能、综合应用能力。

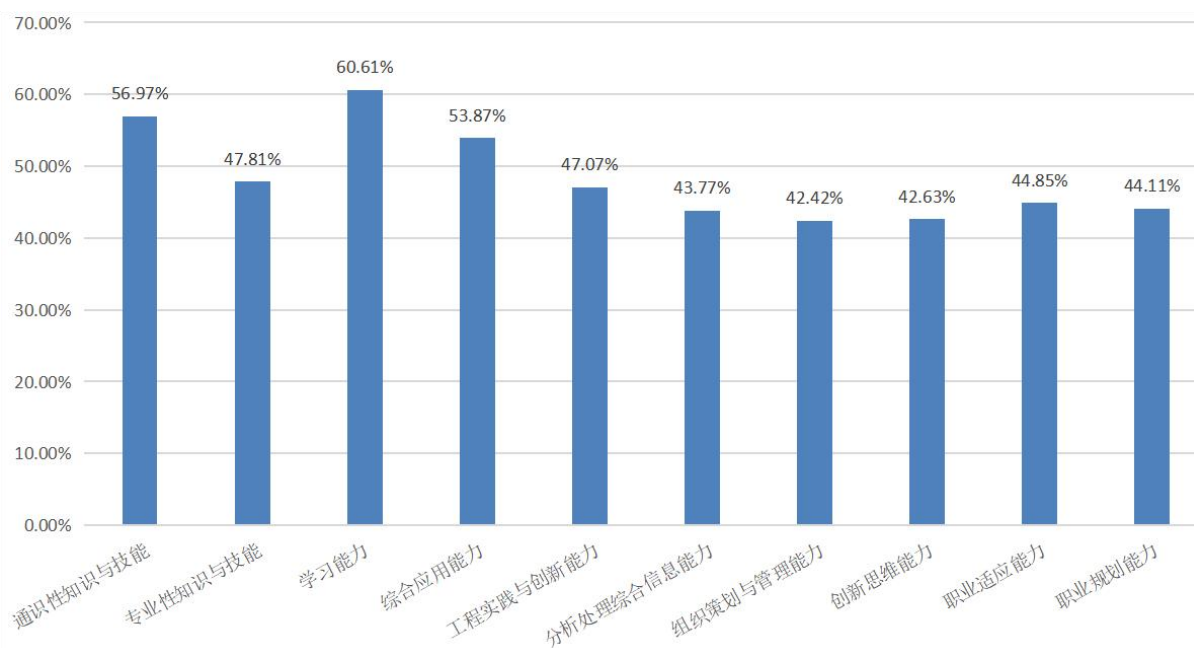


图 3.6 2022 届毕业生对素质能力培养的评价

4. 毕业生就业特色工作

辽宁石油化工大学高度重视大学生就业创业工作，扎实推进毕业生更高质量更充分就业。在疫情防控常态化条件下，学校党委认真贯彻落实以习近平总书记为核心的党中央决策部署，严格落实教育部、省委省政府和省教育厅有关要求，探索“五实并举”新模式打造就业工作新机制，在2022年就业工作中，学校主动应对挑战，服务石油石化重点区域领域、辽宁智能制造，促进毕业生尽早就业、精准就业。

4.1 高位推动“聚人心”，在狠抓落实上下实功

学校着重加强对疫情期间毕业生就业工作的组织领导，落实主体责任，积极推进毕业生就业工作，实现了毕业生就业率的进一步提升。一是完善领导机制。进一步明确党委行政负总责，科学规划毕业生就业创业工作；机关各职能部门持续加大就业工作投入力度，确保机构、人员、场地、经费“四到位”；二级学院主要领导直接负责就业工作，不折不扣推进学校党委行政对就业工作的决策部署。形成了党政领导、就业牵头、部门协同、学院主责、社会助力的五位一体就业机制。二是落实责任机制。进一步完善“三包”责任体系，学校班子成员分工负责对所联系的学院的就业创业工作，落实各项就业创业政策；坚持就业工作例会制度，已专题召开就业党政联席会议4次，阶段性汇报会2次，就业工作调度会7次，确保2022届毕业生就业工作有力有序推进；出台政策措施文件，印发了学校《2022届毕业生就业工作实施方案》，制定了学校《就业指导工作制度》，修订了《2022届毕业生就业协议签约管理规定》，用制度规范管理，推动就业工作健康发展。三是加强考核机制。进一步改进学校《就业工作绩效考核指标体系与评分标准》，加强就业工作过程管理；修订学校《毕业生就业工作奖励办法》，形成就业工作长效激励机制；出台学校《关于大学生应征入伍优

抚待遇的规定》、《考研工作考核奖励办法》，促进就业工作多渠道发展和全面提升。四是建立督导机制。开展定期或不定期毕业生就业工作督导检查考核，学校纪委主动作为，下沉联系学院开展毕业生就业工作督查，实现了全校15个学院“全覆盖”。学校编制《就业工作简报》16期，通过数据分析帮助学院查摆问题、补齐短板，有力推进了就业工作的落实落地。

4.2 多措并举“稳人心”，在聚焦重点上出实招

学校贯彻落实我省高校毕业生就业工作有关要求，制定切实可行的措施，重点加强校企合作，推进毕业生就业工作向纵深发展。一是抓实就业招聘不停歇。学校就业招聘工作坚持早谋划、早部署、早实施，去年7月就制定了2022届毕业生秋季校园招聘活动的总体方案，在做好疫情防控前提下，明确线上、线下招聘的时间表和路线图；学校发挥学科专业对接石油石化全产业链优势，以“走出去、请进来”形式，积极邀请沿海石化产业园区重点企业、世界500强企业、辽宁重点产业集群企业到校招聘，累计开展线下大型双选会7场，邀请用人单位来校招聘超过500家，提供就业岗位超过3万个。二是巩固就业市场不松懈。学校把走访企业贯穿全年，坚持日常走访和集中走访相结合。由校领导牵头，以各学院为小组单位，职能部门积极参与到三大石油公司等国有企业、国家七大石化产业基地和重点民营企业走访，充分调动教学、科研、校友等各方面资源与用人单位建立对接，努力挖掘就业岗位，培养稳定就业合作关系。以三大石油公司为例，旗下110余家单位去年秋招首次以组团招聘形式齐集学校。三是拓宽就业渠道不断档。学校运用“大数据”分析企业需求，在石油石化重点区域领域、重大工程项目中加强人才供给链与和企业需求链供需精准对接，分别内省内14个市地包括大连长兴岛石化园区、抚顺精细化工园区、盘锦石油化工产业园、营口化工园区，以及浙江宁波、浙江舟山、江苏连云港、江苏

宜兴、山东淄博等地人社部门和辽宁省环保产业联盟等相关行业部门和用人单位建立对接，签订校地、校企就业创业合作协议。新开辟埃克森美孚（惠州）化工有限公司、浙江卫星石化股份有限公司等71个优质就业企业，新增就业岗位3200余个。邀请上海众一伍德、金凯化工等100余家校友企业来校宣讲招聘。

4.3 整合资源“解人心”，在开拓创新上施实策

在疫情大考下，学校主动应对挑战，转换工作思路，让“订单招聘”“打包招聘”“项目招聘”“网络招聘”在毕业生就业工作中唱主角。一是打造订单招聘“新业态”。学校与北方华锦等企业，签署《校企产教融合发展战略合作协议》，开展订单式培养，例如在“华锦班”的组建方式、专业课程设置、毕业设计和生产实习等实践环节进行积极探索，创新培养对企业文化高度认同，知识、能力、素质与岗位要求相对接的高素质应用型工程技术人才。二是创建打包招聘“新模式”。学校坚持“一企一策”，提供全方位、个性化、周密细致的招聘服务，以学校的诚心细心让企业暖心，促进校企合作感情升温。浙江石化、山东能源等企业对我校培养毕业生高度认同，不设专业限制，一次性“打包”录用毕业生超百人。三是探索项目招聘“新领域”。近年学校积极推进向海发展战略，在石油化工发展较快的地区开展科研成果转化、毕业生就业平台，建设天津滨海新区研究院、海南洋浦研究院，推进和海南洋浦、海南东方、天津滨海校地合作，推动培养链和产业链的无缝对接。四是扩大网络招聘“新渠道”。学校成功举办“2022届毕业生春季视频双选会”“全国能源化工类高校2022届毕业生共享就业网络招聘会”等大型视频双选会12场，2000余家用人单位参会。学校还将与省教育厅、抚顺市、宁波市、石油院校以及地市和行业合作举办不同规模的视频双选会12场次。学校重点对“石化企业100强”“民

营企业500强”等招聘信息每日更新，努力实现岗位信息与职位信息“无缝对接”。

4.4 提升能力“育人心”，在教育服务上做实事

一是加强队伍建设。学校着力提升指导教师队伍的政策理论水平和就业指导能力，学校定期对全校就业指导人员进行就业指导能力提升培训，开通了大学生职业测评与规划平台，精心选派就业指导教师23人在线开展毕业生思想教育和就业指导。二是优化精准对接。建立了2022届毕业生就业工作动态台账、就业困难毕业生就业档案卡，实施“一生一卡”“一对一”就业指导。三是注重就业指导。举办了2022年中国石化、国家电网和其他中央企业招聘考试辅导讲座，邀请中石化重型起重运输工程公司等企业领导为毕业生做职业生涯规划专题讲座。四是做好后续跟踪。学校召开杰出校友彭金媛励志事迹报告会，组织“奋斗青春最美丽”优秀毕业生报告会系列活动、开展“毕业之星”“求职路·经验谈”等活动，树立基层就业典型。

4.5 关注重点“暖人心”，在精准帮扶上见实效

一是发挥机制帮扶。学校制定了《2022届已脱贫及边缘易致贫毕业生就业帮扶工作的通知》《就业工作“三包”责任制度》等文件，通过校领导包学院、学院领导包专业、专业教师包学生等机制，重点加强已脱贫及边缘易致贫家庭、少数民族学生等群体的就业帮扶，促进重点帮扶对象实现稳定就业，不让一个学生在就业路上“掉线”，学校2022届建档立卡毕业生100%实现就业。二是利用政策帮扶。积极联系抚顺市就业和人才服务中心，为2022届毕业生申领发放一次性求职创业补贴45.5万元。为有创业意愿的毕业生提供支持，设立创业补贴。设立公益性岗位，帮助考研二战的重点群体毕业生在学校从事行政管理、后勤服务、就业服务等工作助理，

每人每月支付薪酬。三是借助场地帮扶。学校新增8个就业工作室，为满足校园封闭管理期间同学们就业、复试的基本需求，设置了就业面试间、考研复试间，为同学们求职、升学保驾护航。

附件：

1. 2022 届研究生各专业毕业生初次就业情况
2. 2022 届本科生各专业毕业生初次就业情况

1. 2022 届研究生各专业初次就业率

专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
安全工程	1	1	100.00%
安全科学与工程	4	4	100.00%
材料加工工程	5	5	100.00%
材料物理与化学	1	1	100.00%
材料学	12	12	100.00%
电气工程	4	4	100.00%
动力工程	3	3	100.00%
分析化学	18	18	100.00%
高分子化学与物理	5	5	100.00%
工程热物理	2	2	100.00%
工商管理	27	27	100.00%
公共管理	17	17	100.00%
光学	3	2	66.67%
化工过程机械	6	6	100.00%
化学工程	6	6	100.00%
化学工艺	34	34	100.00%
环境工程	9	9	100.00%
环境科学	3	3	100.00%
会计	152	144	94.74%
机械电子工程	1	1	100.00%
机械工程	2	2	100.00%
机械设计及理论	1	1	100.00%
机械制造及其自动化	4	4	100.00%
计算机技术	5	5	100.00%
计算机软件与理论	4	4	100.00%
计算机系统结构	2	2	100.00%
计算机应用技术	8	8	100.00%
检测技术与自动化装置	2	2	100.00%
控制工程	3	3	100.00%
控制理论与控制工程	24	23	95.83%
理论物理	4	4	100.00%
流体机械及工程	1	1	100.00%
马克思主义基本原理	12	11	91.67%
马克思主义中国化研究	10	10	100.00%
模式识别与智能系统	4	4	100.00%
凝聚态物理	7	7	100.00%
热能工程	4	4	100.00%
软件工程	2	2	100.00%

生物化工	3	3	100.00%
石油与天然气工程	3	3	100.00%
思想政治教育	22	21	95.45%
土木工程	8	8	100.00%
无机化学	14	13	92.86%
物理化学	7	6	85.71%
系统工程	1	1	100.00%
艺术	20	18	90.00%
应用化学	9	9	100.00%
油气储运工程	33	33	100.00%
油气田开发工程	3	3	100.00%
有机化学	21	21	100.00%
制冷及低温工程	2	2	100.00%
合计	558	542	97.13%

2. 2022 届本科毕业生各专业初次就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
安全工程	88	87	98.86%
材料成型及控制工程	146	131	89.73%
材料化学	52	48	92.31%
采矿工程	18	14	77.78%
测控技术与仪器	114	109	95.61%
产品设计	91	88	96.70%
城市地下空间工程	55	48	87.27%
电气工程及其自动化	155	150	96.77%
电子信息工程	54	54	100.00%
动画	50	49	98.00%
俄语	22	21	95.45%
复合材料与工程	44	36	81.82%
高分子材料与工程	86	81	94.19%
给排水科学与工程	55	50	90.91%
工程管理	61	59	96.72%
工程管理（中职本）	24	19	79.17%
工商管理	29	22	75.86%
国际经济与贸易	23	17	73.91%
过程装备与控制工程	223	209	93.72%
汉语国际教育	29	26	89.66%
化学	27	24	88.89%
化学工程与工艺	332	322	96.99%
化学工程与工艺（专升本）	101	87	86.14%
环境工程	51	49	96.08%

环境科学	20	20	100.00%
会计学	65	63	96.92%
会计学（专升本）	154	145	94.16%
机械设计制造及其自动化	146	133	91.10%
机械设计制造及其自动化（中职本）	23	20	86.96%
机械设计制造及其自动化（专升本）	138	89	64.49%
计算机科学与技术	69	61	88.41%
建筑环境与能源应用工程	52	44	84.62%
交通运输	55	44	80.00%
交通运输（中职本）	25	23	92.00%
金融学	32	28	87.50%
金属材料工程	74	65	87.84%
能源化学工程	51	49	96.08%
能源与动力工程	137	132	96.35%
日语	26	21	80.77%
软件工程	66	65	98.48%
社会体育指导与管理	28	25	89.29%
生物工程	24	17	70.83%
石油工程	107	107	100.00%
市场营销	45	43	95.56%
数学与应用数学	28	28	100.00%
数字媒体技术	27	25	92.59%
通信工程	59	56	94.92%
土木工程	85	80	94.12%
无机非金属材料工程	24	23	95.83%
物流管理	29	26	89.66%
行政管理	31	29	93.55%
应用化学	127	116	91.34%
应用物理学	23	23	100.00%
英语	29	20	68.97%
油气储运工程	180	179	99.44%
自动化	187	178	95.19%
自动化（中职本）	25	23	92.00%
自动化（专升本）	149	101	67.79%
合计	4270	3901	91.36%