



2020就业质量年度报告

ANNUAL REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2020

学生处
2020年12月

前 言

石家庄铁道大学前身是中国人民解放军铁道兵工程学院，创建于 1950 年，系当时全国全军重点院校，1984 年转属铁道部，2000 年划转河北省，现为教育部、国家铁路局、国家国防科工局、河北省共建高校，河北省重点骨干大学，河北省重点支持的一流大学和一流学科建设高校。

学校作为光荣铁道兵缔造的高等院校，继承和发扬“逢山凿路、遇水架桥”的铁道兵精神，形成了“严谨治学、勇于创新、精心育人、志在四方”的优良校风、“慎思明辨、知行合一”的校训和“军魂永驻、校企结合、育艰苦创业人”的鲜明办学特色。学校坚持“质量第一、内涵发展、特色取胜、追求卓越”的办学理念，为国家培养了一大批具有家国情怀、国际视野、实践能力和创新精神的高素质复合型人才，一批人成为时代楷模、国家栋梁、学术大师和商界精英，更多的成长为铁路建设事业的中流砥柱。学校坚持在最擅长的领域做精做强，瞄准科技前沿，服务国家重大工程，承担了一批在国内外具有重大影响的科研项目。获国家科技进步特等奖 2 项、一等奖 2 项、二等奖 8 项，国家自然科学二等奖 2 项，国家技术发明二等奖 1 项，中国卓越研究奖 1 项，省部级自然科学、技术发明、科技进步、社会科学一等奖 50 项。

在这特殊而不平凡的一年，学校按照党中央、国务院和教育部有关要求，坚决落实省委、省政府、省教育厅决策部署，在校党委和校行政正确领导下，把毕业生就业工作作为一项重大政治任务来抓，校党委多次听取就业专题汇报，定期召开“就业工作推进会”，组织“学生工作沙龙”研讨就业工作。将“稳就业、保就业”放在首位，坚持疫情防控和就业工作“两手抓”“两不误”，通过快速动员部署、广泛挖掘岗位、细化就业服务、做实兜底帮扶、细致调研核查与发挥院系主体作用，制定详实有力举措，“用心、用情、用力”扎实做好毕业生就业工作。

主要统计指标说明

1. 就业指标概念

签约就业指毕业生与用人单位签订正式就业协议或劳动合同，且报到证直接派发至所签约单位的就业形式。

应征义务兵指毕业生经身体初检复检、政治审查后，符合应征条件者入伍服役。

基层就业指毕业生参与包括“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等国家和地方基层就业项目。

灵活就业指毕业生以灵活方式就业，其中包括自主创业、自由职业和其他录用方式就业等非签约的其他方式就业。

2. 就业指标核算

①**签就业协议率**=签就业协议人数（三方协议）/ 毕业生人数；

②**签劳动合同率**=签劳动合同人数/ 毕业生人数；

③**签约率**=（签就业协议人数（三方协议）+签劳动合同人数）/ 毕业生人数；

④**升学率**=升学人数（国内升学+出国出境深造）/ 毕业生人数；

⑤**就业人数**=签就业协议+签劳动合同+应征义务兵+国家和地方基层项目就业+灵活就业；

⑥**就业率**=（就业人数+升学人数）/毕业生人数；

3. 统计数据截止到2020年9月1日。

4. 本文中“毕业生”所指2020届本科毕业生。

目 录

第一部分 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生性别规模与结构.....	1
二、毕业生学科门类分布.....	1
三、毕业生就业去向分学科门类统计.....	2
四、毕业生就业去向类型分析.....	3
第二部分 毕业生就业、升学分析	5
一、毕业生整体就业地域流向分析.....	5
二、各专业毕业生就业分析.....	6
三、毕业生就业方向.....	9
四、毕业生不同性别就业比较.....	11
五、毕业生分专业升学统计.....	12
六、毕业生特殊群体就业情况.....	14
七、毕业生就业区域变化.....	15
第三部分 校园招聘情况	16
一、招聘用人单位性质统计.....	16
二、招聘就业会时间及场次分布.....	17
三、毕业生生源地与就业地的对比分析.....	18
第四部分 就业趋势分析	20
一、近三年就业对比.....	20
二、近三年就业情况分布.....	23

第五部分 毕业生就业质量评价	25
一、毕业生对在职岗位、用人单位的评价.....	25
二、用人单位对毕业生的评价.....	28
三、用人单位对教育教学的反馈作用.....	29
第六部分 就业工作的主要做法	30
一、以社会需求和学生就业意愿为导向，不断开拓国内-国际双 就业市场.....	30
二、以立德树人为出发点，以充分高质量就业为目标，提供全方 位就业指导.....	31
三、适应招聘新常态，精准服务、多措并举，全面优化就业服务 水平.....	32
附 录	34
一、附表 1 院系与专业就业情况一览表.....	34
二、附表 2 就业单位所属行业与单位性质的比较.....	35
三、附表 3 就业单位所属行业与毕业生性别比较.....	36

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生性别规模与结构

毕业生共 4418 人，男生 3209 人，占 72.63%，女生 1209 人，占 27.37%。

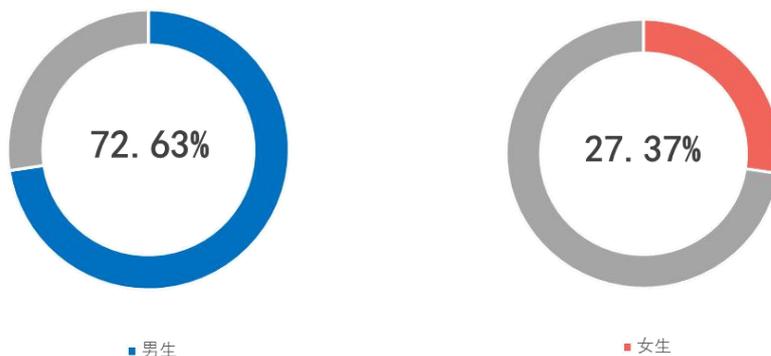


图 1-1-1 毕业生男女比例

毕业生中家庭经济困难学生 1427 人，占 32.30%；非家庭经济困难学生 2991 人，占 67.70%。

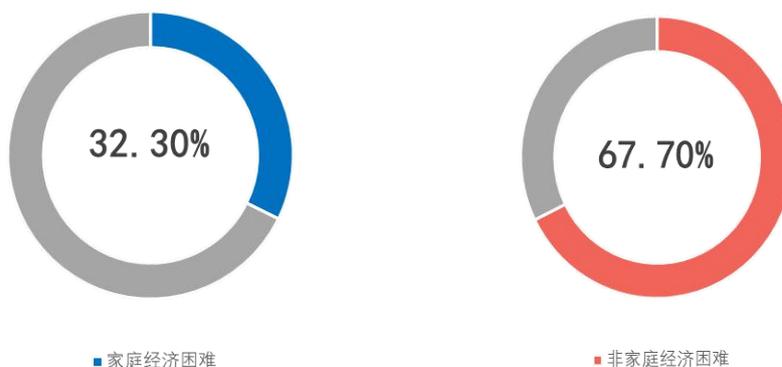


图 1-1-2 毕业生家庭经济困难学生比例

二、毕业生学科门类分布

毕业生涵盖七大学科门类:工学、管理学、文学、理学、艺术学、法学、经济学。

如下图所示，毕业生中最多的学科门类为工学 3364 人，占 76.14%；其次是管理学 609 人，占 13.78%；第三是文学 128 人，占 2.90%；第四是理学 114 人，占 2.58%；毕业生人数比较少的三个学科门类：艺术学 72 人，占 1.63%；法学 70 人，占 1.58%；经济学 61 人，占 1.38%。

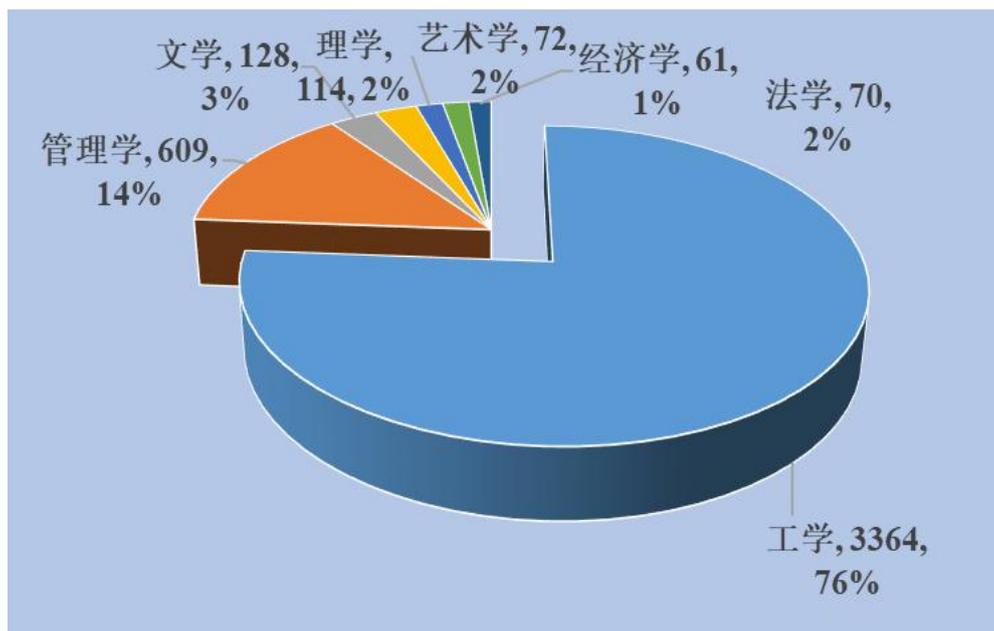


图 1-2-1 毕业生学科门类分布

三、毕业生就业去向分学科门类统计

如表 1-3-1 所示，毕业生就业去向按学科门类统计：工学就业率 87.07%，其中升学率为 25.27%；管理学就业率 87.68%，其中升学率为 14.29%；文学就业率 91.41%，其中升学率为 24.22%；理学就业率 68.42%，其中升学率为 35.96%；艺术学就业率 90.28%，其中升学率为 8.33%；法学就业率 87.14%，其中升学率为 27.14%；经济学就业率 87.68%，其中升学率为 14.29%。

表 1-3-1 毕业生就业去向分学科门类统计表

学科门类	毕业生 人数	就业 人数	升学 人数	升学率	就业率	未就业 人数
工学	3364	2079	850	25.27%	87.07%	435
管理学	609	447	87	14.29%	87.68%	75
艺术学	72	59	6	8.33%	90.28%	7
文学	128	86	31	24.22%	91.41%	11
法学	70	42	19	27.14%	87.14%	9
理学	114	37	41	35.96%	68.42%	36
经济学	61	47	9	14.75%	91.80%	5
总计	4418	2797	1043	23.61%	86.92%	578

四、毕业生就业去向类型分析

如下图 1-3-1 所示，毕业生共 4418 人，已就业 3840 人，就业率为 86.92%。

在已就业毕业生中，签就业协议形式就业 2171 人，占比 56.5%；签劳动合同形式就业 189 人，占比 4.9%；应征义务兵 4 人，占比 0.1%；国家基层项目 7 人，占比 0.18%；地方基层项目 12 人，占比 0.31%；其他录用形式就业 409 人，占比 10.7%；自由职业 5 人，占比 0.65%；国内升学 1005 人，占比 26.17%；出国出境 35 人，占比 0.99%；待就业 223 人占比 5.81%；不就业拟升学 308 人，占比 8.02%；其他暂不就业 47 人，占比 1.22%。

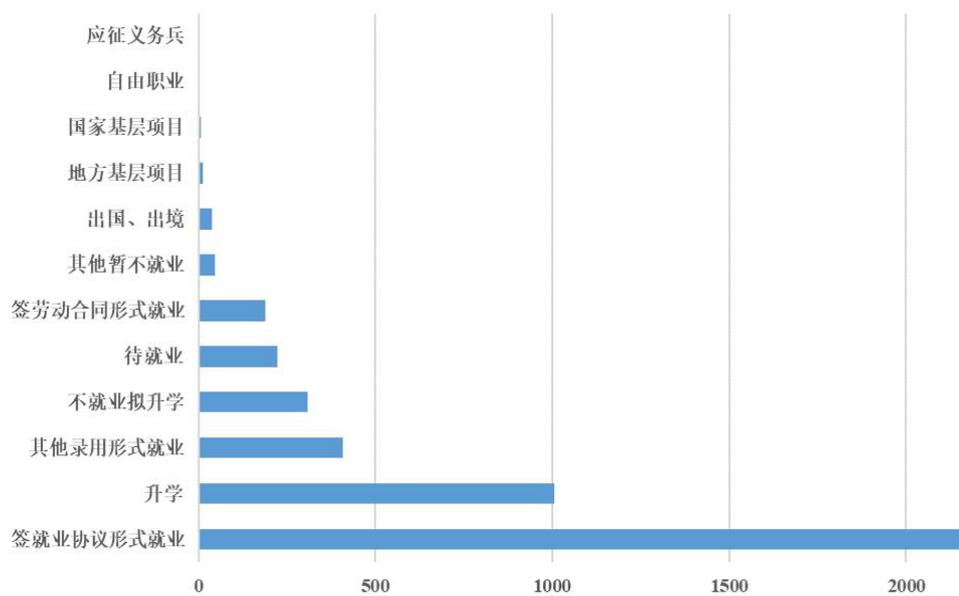


图 1-4-1 毕业生就业去向类型对比

第二部分 毕业生就业、升学分析

一、毕业生整体就业地域流向分析

毕业生就业地域如下图所示。河北省人数最多 645 人，其次是北京市 526 人，第三位是天津市 310 人，数据表明京津冀地区是我校毕业生就业的主要区域。此外到山东省就业 178 人，到山西省就业 120 人，到河南省就业 91 人，到陕西省就业 176 人，到上海就业 63 人，到江苏就业 95 人，到武汉就业 122 人，到广东就业 94 人，到深圳就业 38 人。

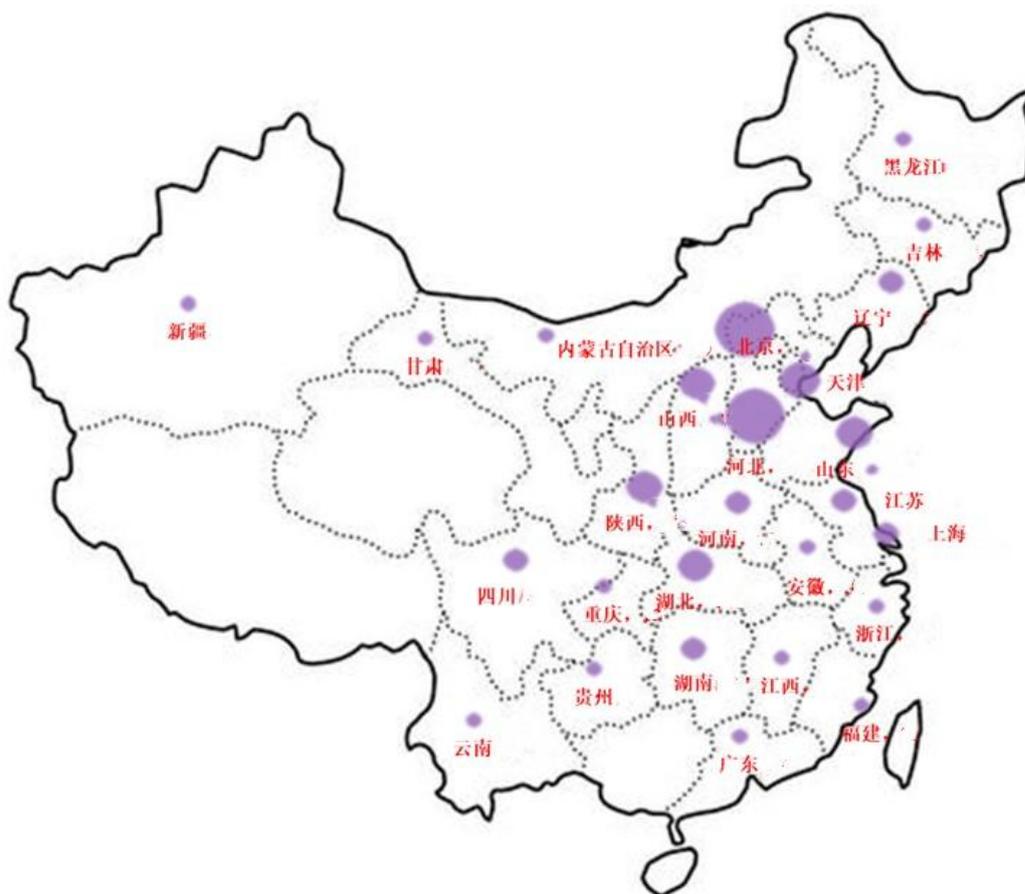


图 2-1-1 毕业生整体就业地域流向分析

毕业生省内就业地域如下，石家庄市人数最多有 366 人，其次是保定

市有 32 人，第三位是衡水市有 28 人，唐山市有 23 人、邢台市有 18 人、秦皇岛市有 15 人，其他市均不足 10 人。数据表明石家庄市是我校毕业生在省内就业的最主要城市。

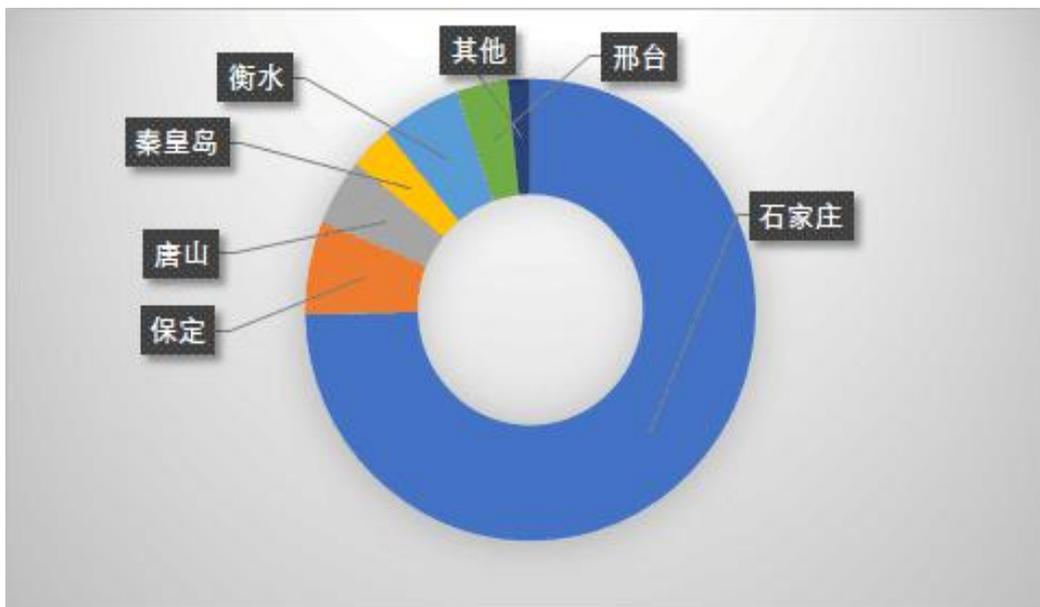


图 2-1-2 毕业生省内就业地域流向分析

二、各专业毕业生就业分析

由附表 1 可知，我校各专业毕业生的就业、升学情况分布并不均衡。土木、机械、经管、文法、材料、电气学院的部分专业就业率达到了 90% 以上，其中就业率最高的前 5 个专业依次为：电气工程及其自动化（100%）、测控技术与仪器（100%）、车辆工程（98.21%）、汉语言文学（95.24%）、建筑环境与能源应用工程（95.08%）。

“逢山开路，遇水搭桥”。我校的前身是中国人民解放军铁道兵工程学院，我校专业的培养方向就是与工程实际相结合，在大量社会实践中学会理论与实际相结合，从而更好地为我国铁路行业输送人才。

从各专业的升学录取率分布看，我校升学率在 30%以上的专业共计 12 个，依次为：测控技术与仪器（54.84%）、材料科学与工程（51.02%）、车辆工程（41.1%）、自动化（39.29%）、功能材料（37.84%）、安全工程（37.29%）、数学与应用数学（36.84%）、应用物理学（35.09%）、工程力学（33.87%）、计算机科学与技术（32.08%）、通信工程（31.43%）、城市地下空间工程（30.30%）。

下面对全校所有专业毕业生就业中的签约与升学情况进行比较：

1. 工学专业

如图 2-2-1 所示：就业率前四位的工学学科专业为电气工程及其自动化、测控技术与仪器、车辆工程、建筑环境与能源应用工程，其中签约率分别为 63.64%、41.94%、55.38%、61.39%，而升学率分别为 17.9%、54.84%、41.71%、21.78%；升学率前 10 位的专业为测控技术与仪器、材料科学与工程、车辆工程、自动化、功能材料、安全工程、工程力学、计算机科学与技术、通信工程、城市地下空间工程，升学率分别为 54.84%、51.02%、41.1%、39.29%、37.84%、37.29%、33.87%、32.08%、31.43%、30.30%，就业率分别为 100%、85.71%、98.21%、91.07%、72.97%、94.92%、84.68%、66.04%、84.29%、81.82%，其中而签约率分别为 41.94%、22.45%、55.38%、35.71%、27.03%、49.15%、45.97%、32.08%、50%、48.48%。

根据对专业进行纵向分析（如图 2-2-1），可以看出在工学专业中签约就业与升学呈负相关关系。

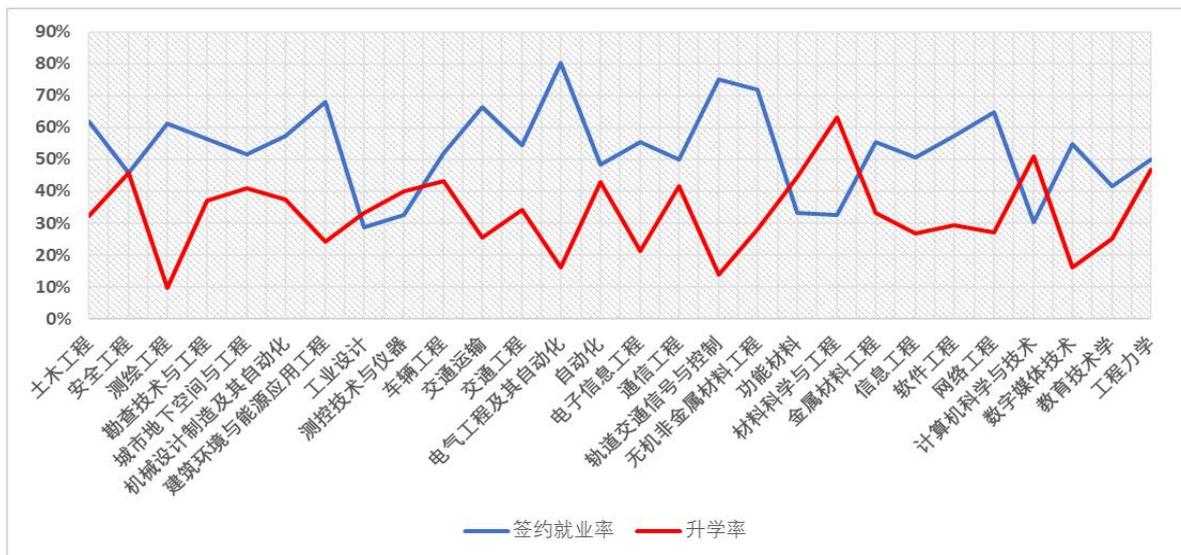


图 2-2-1 各工学专业签约就业与升学比较

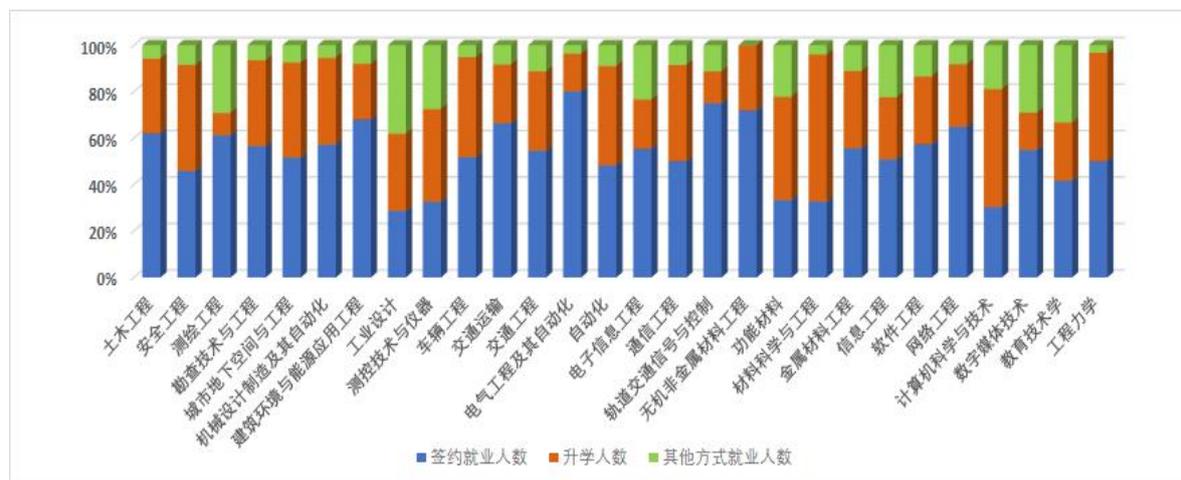


图 2-2-2 各工学专业毕业生去向分析

2. 其他专业（管理学、艺术学、文学、法学、理学、经济学）

如下图所示，在管理学、艺术学、文学、法学、理学、经济学学科中就业率最高专业为汉语言文学，就业率为 95.24%，其中签约率 33.33%，升学率为 20.63%；升学率最高的是数学与应用数学，就业率为 68.42%，其中升学率为 36.84%，签约率 28.07%。

由于受到我校主就业市场和专业特点的影响，其他学科专业毕业生签约就业与升学呈负相关关系。

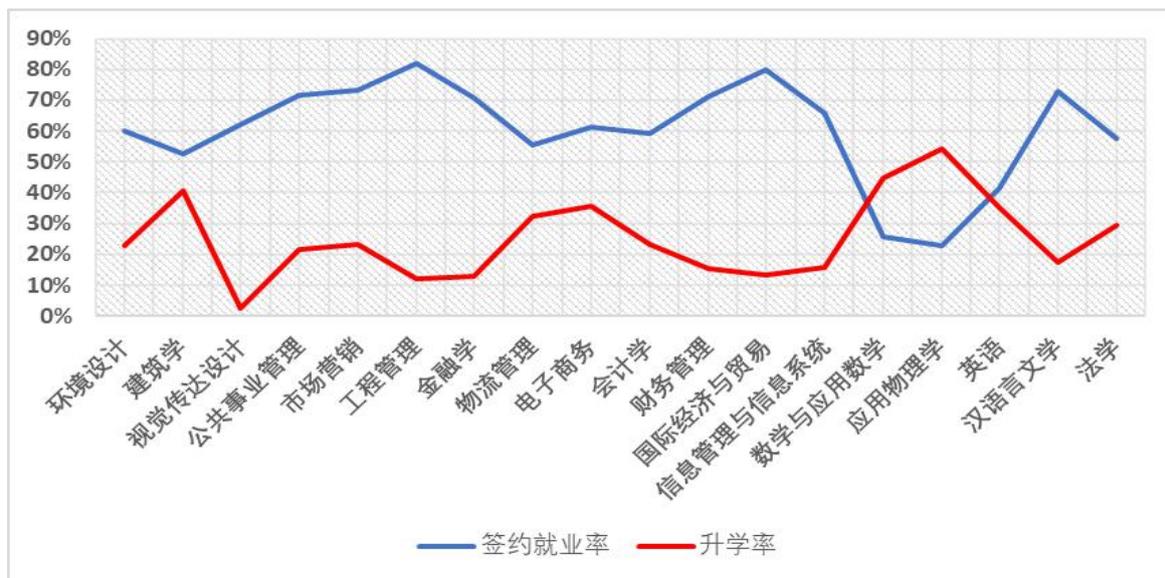


图 2-2-3 其他学科专业签约就业与升学比较

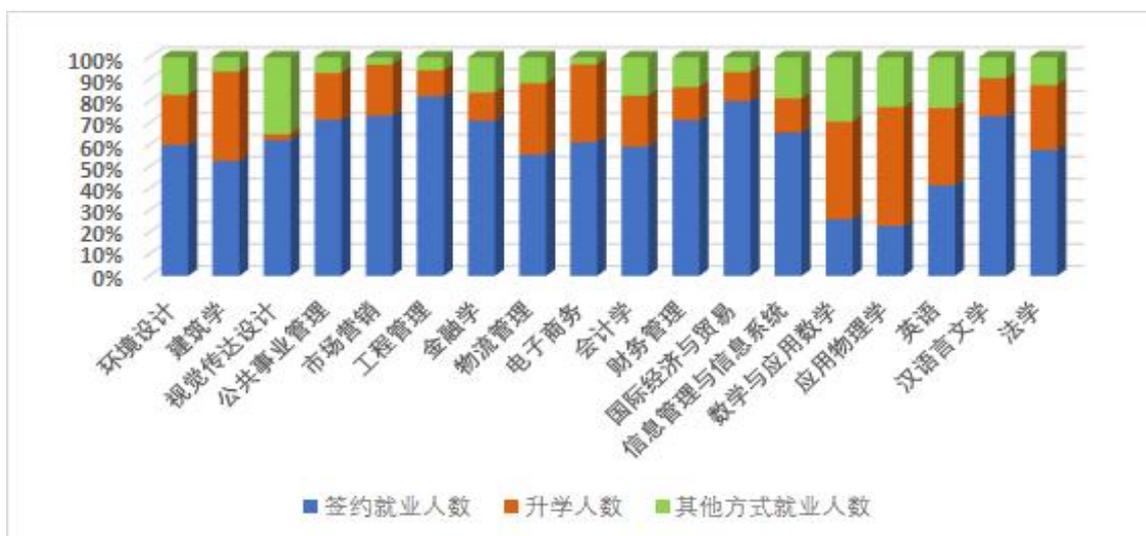


图 2-2-4 其他学科专业毕业生去向分析

三、毕业生就业方向

对毕业生就业单位做统计，如图 2-3-1 所示。非常明显，我校毕业生共 4418 人，已就业 3840 人，其中有 1938 人选择国有企业，主要就业去向为：国铁集团、中国铁建、中国中铁、中国建筑、中国交建、中国通号等，占全部就业人数的 74.2%，这有力说明我校毕业生发扬“铁道兵”精神，为我国铁路行业与其他交通基础设施建设添砖加瓦，同时也为建筑施工行业提供充足的后备人才。

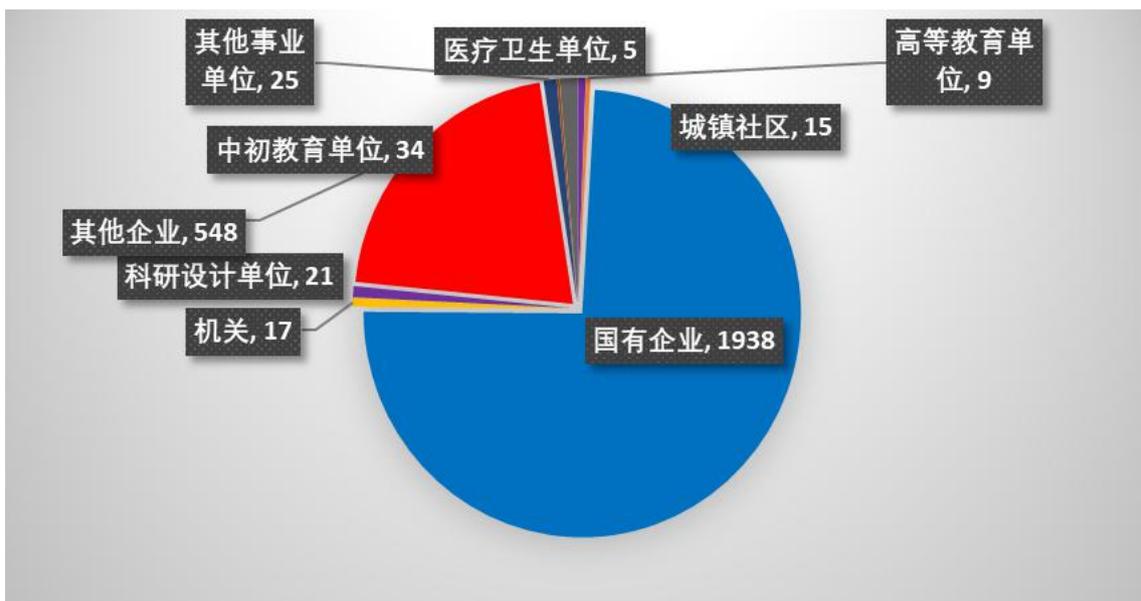


图 2-3-1 20 毕业生就业单位类型

从用人单位招录人数来看，在我校招录毕业生人数前 20 强单位中，铁路运营管理企业（30%）和铁路建设施工企业（70%）仍然占据了主导地位，其中中国铁路北京局集团有限公司在我校录取人数高达 162 人，连续多年高居录取人数榜首。

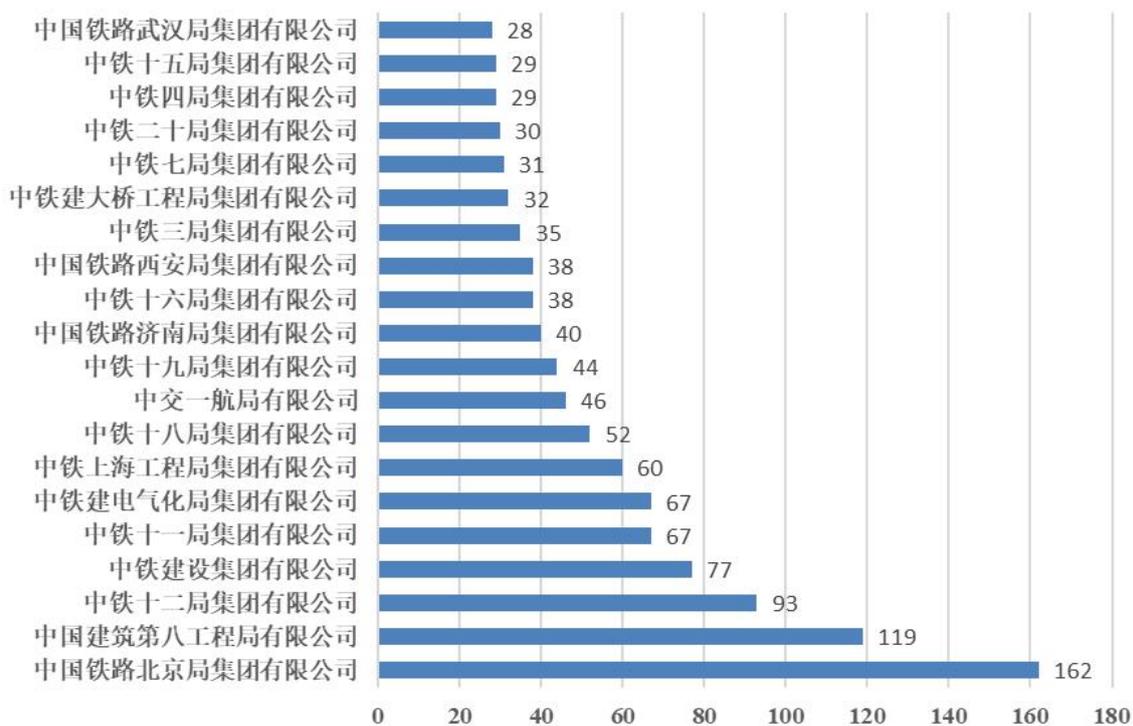


图 2-3-2 毕业生就业单位前 20 强

前 20 强单位在我校录用的男女生情况分类，如下图 2-3-3 所示，录用女生的人数远低于男生人数。

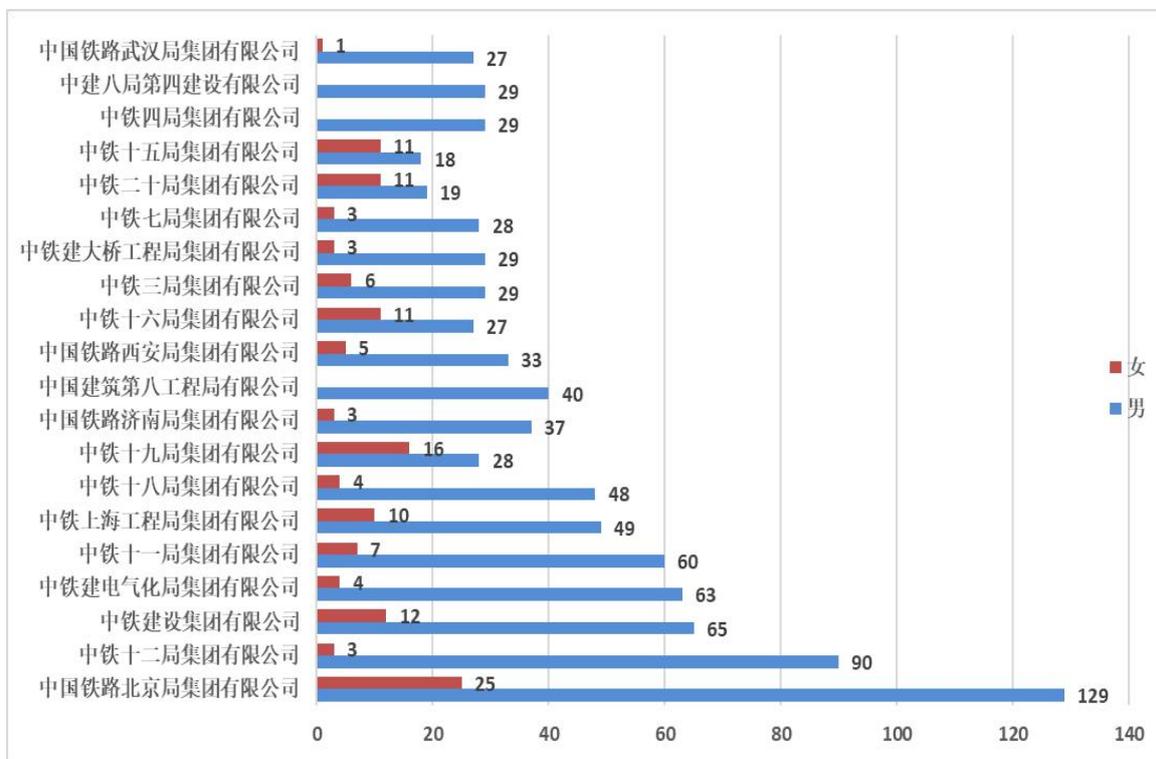


图 2-3-3 毕业生就业前 20 强单位录用不同性别对比

四、毕业生不同性别就业比较

如图 2-4-1 所示，在已就业的 3840 名毕业生中，到建筑施工行业就业的人数最多，中达到了 1343 人，其中我校毕业生男生在该行业就业人数为 1148 人，占就业人数的 25.90%，女生到建筑施工行业就业人数为 195 人，占就业人数的 5.08%；其次，毕业生到交通运输、仓储和邮政业就业的人数达 513 人，其中我校毕业生男生到交通运输、仓储和邮政业就业人数为 413 人，占就业人数的 10.78%，女生就业人数为 100 人，占总就业人数的 2.60%；我校毕业生到其他行业的毕业人数相对较少，具体请见附表 3。女

生就业比例相对较高的行业为建筑业和交通运输、仓储及邮政业、制造业、信息、教育零售业。

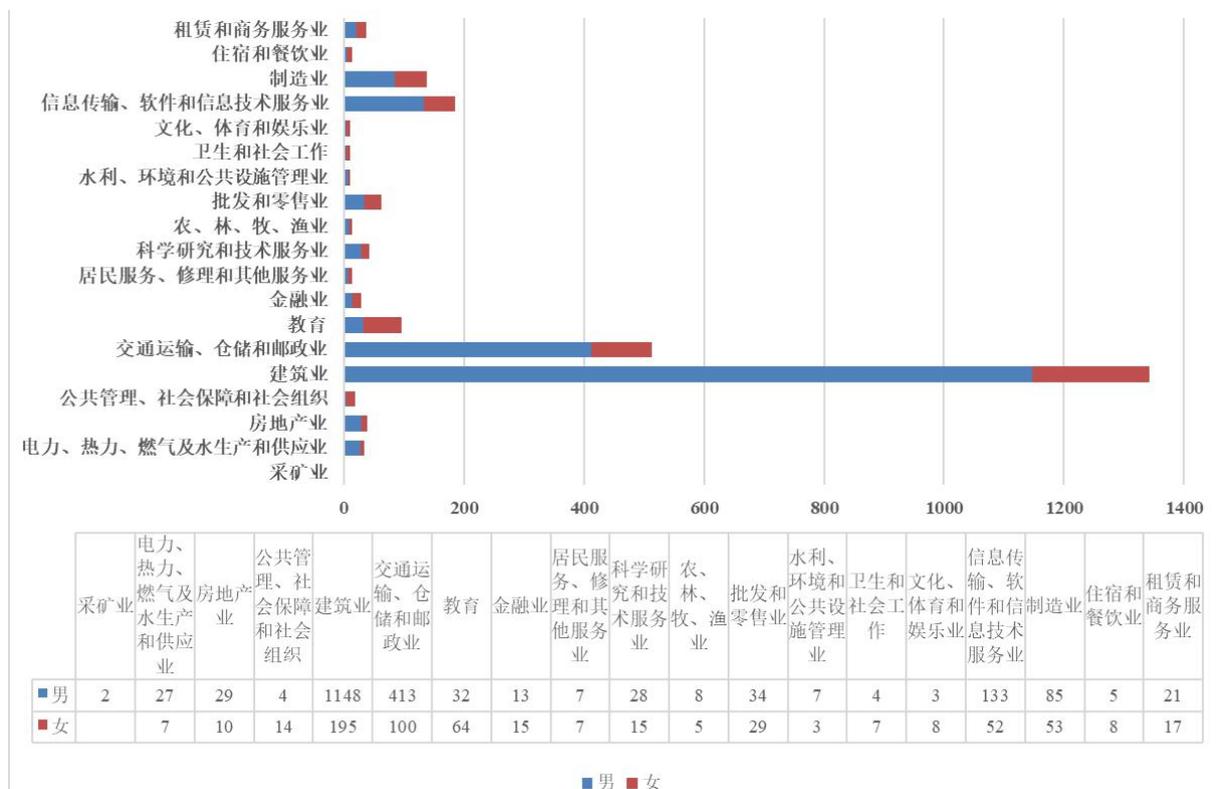


图 2-4-1 毕业生不同性别就业行业对比

五、毕业生分专业升学统计

我校毕业生 4418 人，已就业人数 3840 人，其中 1043 人升学。由表 2-5-1 可知，我校升学人数及其他院校接受我校毕业生人数都呈上升趋势。考取石家庄铁道大学研究生为 236 人，连续三年呈增长趋势，居报考所有院校之首。与前两届毕业生升学报考情况对比来看，原有铁路行业院校仍是我校毕业生深造的首选。造成这种结果的原因，除了与近年已经升学毕业生的影响有关外，还与未来就业市场吸引强弱、专业设置和铁路行业文化背景相近有关。

表 2-5-1 近三年毕业生升学录取部分高校情况

升研人数	2020 年录取人数	2019 年录取人数	2018 年录取人数
石家庄铁道大学	236	182	174
北京交通大学	68	50	78
北京工业大学	38	29	19
西南交通大学	37	33	34
河北工业大学	19	17	13
天津大学	17	22	24
北京科技大学	15	9	8
东北大学	13	18	12
大连理工大学	12	14	9
中南大学	12	12	10

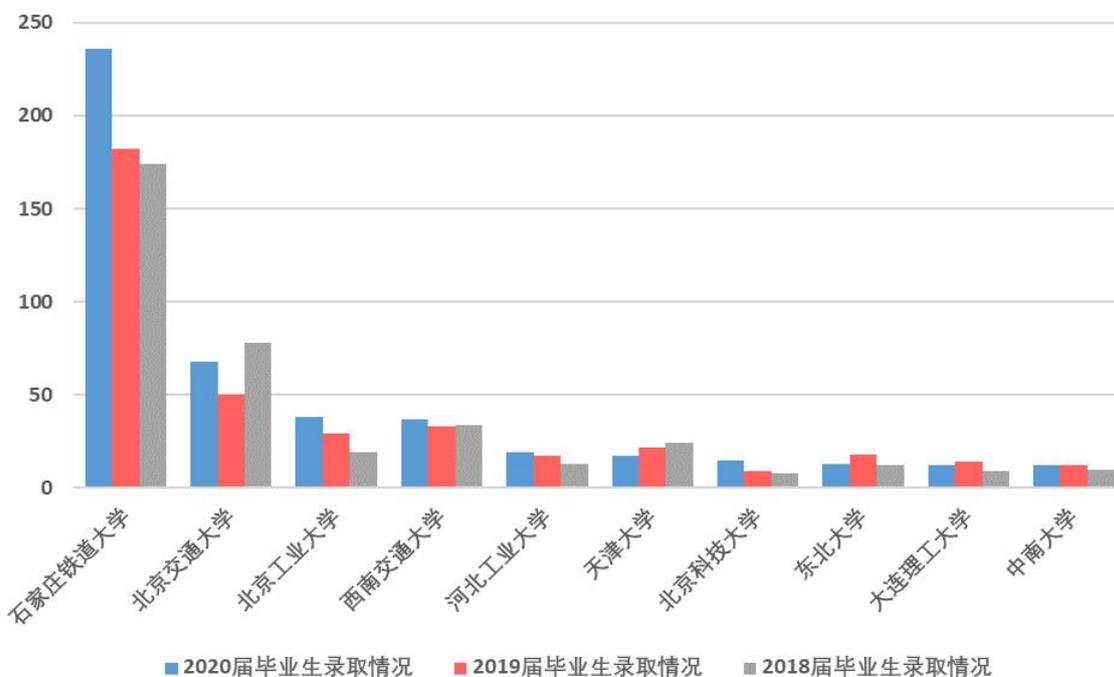


图 2-5-1 毕业生升学人数较多高校统计

六、毕业生特殊群体就业情况

高校毕业生特殊群体是一个与高校毕业生普通群体比较而言的相对概念，是指由于经济条件、身体状况、心理素质、学业水平以及综合素质等自身以及外在的客观原因，导致在就业过程中处于弱势地位，易遭受挫折或不被用人单位接纳和认可，就业较为困难的毕业生群体。

下面主要对我校今年家庭经济困难、少数民族、湖北籍、52 个未摘帽贫困地区、女生五类特殊群体就业情况进行分析。家庭经济困难毕业生 91% 实现就业，其中升学 32%；少数民族毕业生 95% 实现就业，其中升学 27%；湖北籍毕业生 88% 实现就业，其中升学 30%；52 个未摘帽贫困地区毕业生 100% 实现就业；毕业生中女生 85% 实现就业，其中升学 34%。

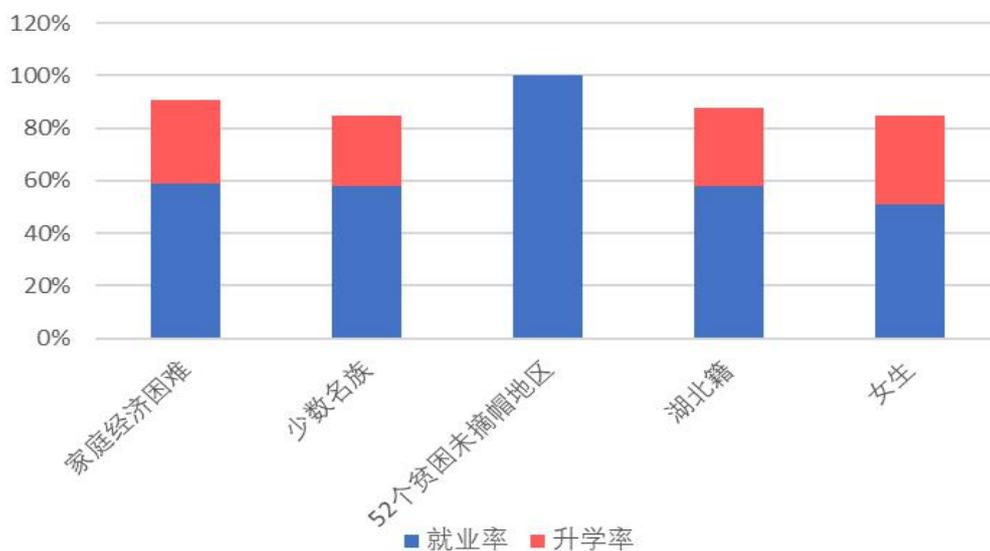


图 2-6-1 毕业生特殊群体就业情况汇总表

结果分析：从上述分析结果可以看出，我校特殊群体就业情况良好。这与国家政策的扶持、学校的帮助及毕业生本人是密切联系着的。目前，社

会各界和政府出台了很多政策来帮助和扶持大学生就业，学校帮助学生树立正确的就业观念，提高学生的就业能力，匹配相适的就业岗位，促进毕业生顺利毕业、尽早就业。

七、毕业生就业区域变化

丝绸之路经济带圈定新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。21 世纪海上丝绸之路圈定：上海、福建、广东、浙江、海南 5 省（直辖市）。**长江经济带**覆盖上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 省市。**粤港澳大湾区**包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。对我校毕业生进行就业区域分析，京津冀地区就业比例高达近 50%，有 926 名毕业生在此地区工作；长江经济带和一带一路地区比例相近，分别为 19.3%和 25.1%，粤港澳大湾区人数最少，为 71 人。

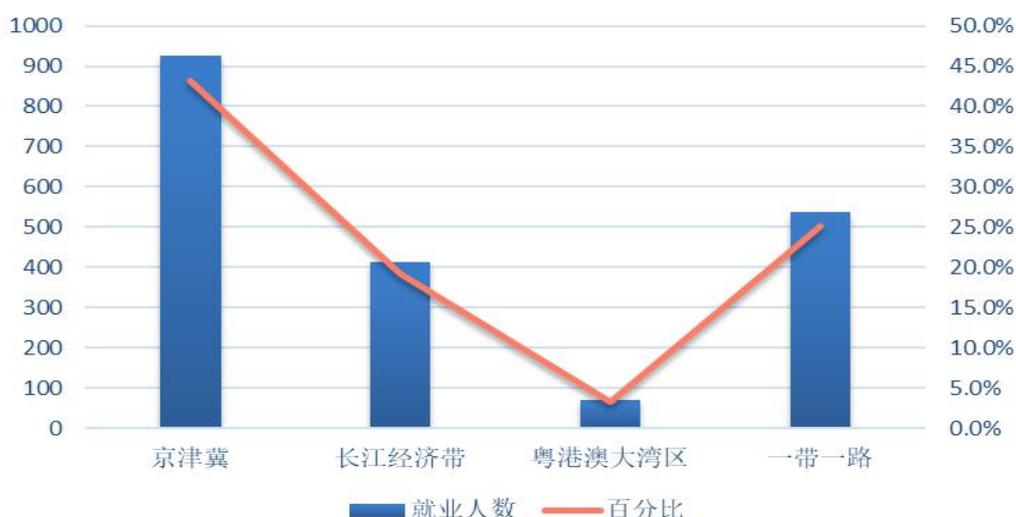


图 2-7-1 毕业生就业区域分布

第三部分 校园招聘情况

一、招聘用人单位性质统计

结合毕业生就业情况分析，通过对用人单位性质、数量的分析，发现在我校开展宣讲招聘的不同性质的用人单位的数量与选择在其就业的毕业生数量呈负相关关系，即：在我校开展宣讲招聘的用人单位中国企数量占比 31.08%，但毕业生在国企就业比例达 77.62%。

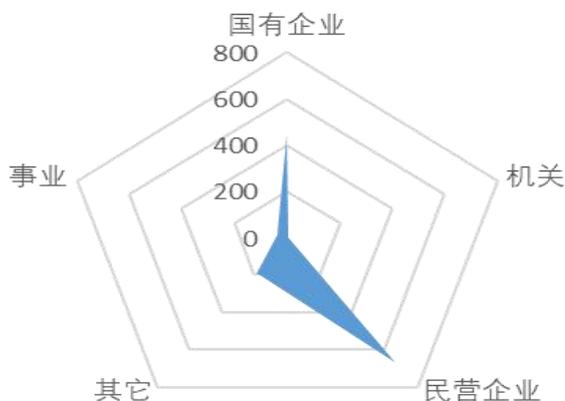


图 3-1-1 在我校开展宣讲招聘不同性质的单位统计

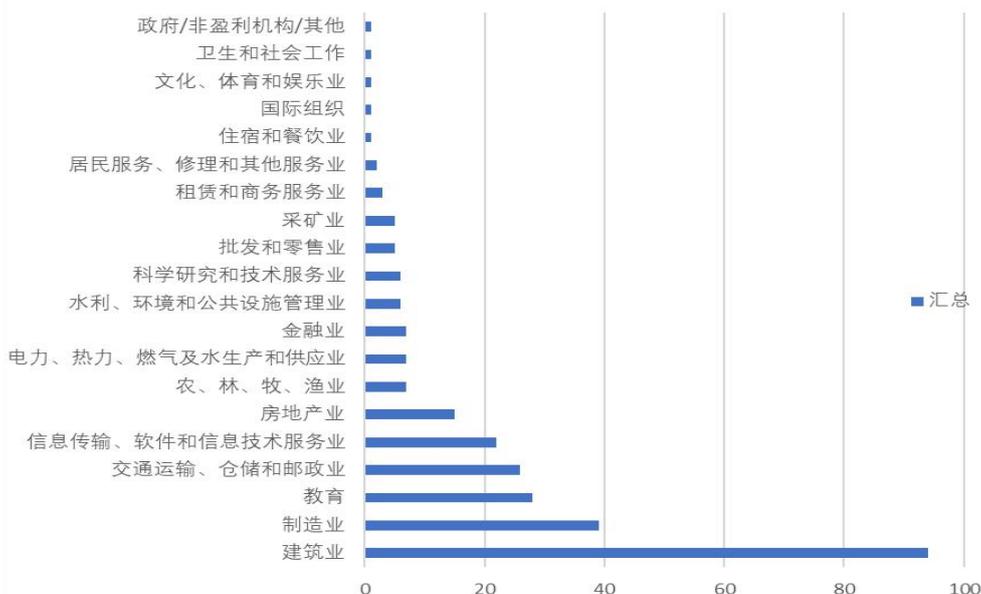


图 3-1-2 在我校开展宣讲招聘单位的所属行业统计

将来我校开展宣讲招聘的用人单位与我校毕业生就业单位对比。结合毕业生就业情况，由图 3-1-2 可知，毕业生就业不同性质的单位数量与来校宣讲招聘频次无相关性，但单位所属某行业领域的数量与选择在其就业的毕业生数量呈正相关，如：建筑行业的单位来我校宣讲的次数最多，学生毕业后在建筑行业工作的人数也是最多的。

二、招聘就业会时间及场次分布

表 3-2-1 招聘宣讲时间及场次统计表

季度	时间	汇总
第一季度	3 月	33
	汇总	33
第二季度	4 月	32
	5 月	36
	6 月	16
汇总		84
第三季度	9 月	109
汇总		109
第四季度	10 月	245
	11 月	100
	12 月	23
汇总		368
总计		594

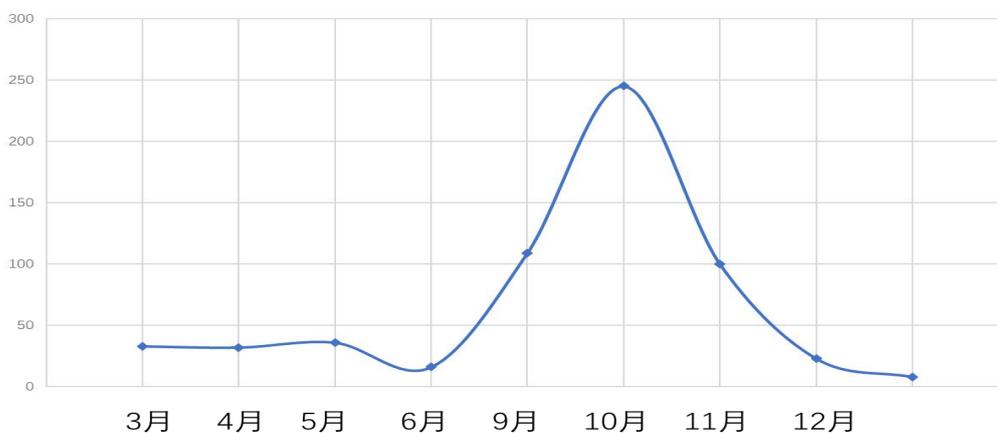


图 3-2-1 招聘宣讲时间及场次统计图

由上图可知，受今年疫情影响，前两个季度宣讲招聘活动全部在线上
进行。后两个季度宣讲招聘会安排的场次最为密集，其中九月、十月共有
354 场，两个月份场次之和约占到了全年宣讲招聘场次的 59%。

三、毕业生生源地与就业地的对比分析

为研究毕业生就业流向与来校招聘单位对生源地是否有偏好，从毕业
生与用人单位角度分析毕业生生源地与就业地之间是否存在相关性，这里
抽取京津、东南、中南、东北、西南、北部地区有代表性的省份进行分析。



图 3-3-1 毕业生就业去向对比



图 3-3-2 用人单位招聘情况对比

从毕业生角度看，各地区的毕业生大部分更加愿意回生源地就业。从用人单位角度看，除了北京、天津的地域优势，以及招聘人数众多的因素之外，其他地区的企业也更愿意接受单位所在地区的毕业生。

分析说明：SPSS 软件广泛应用于数理统计中，可以对大量数据进行相关性分析及回归分析。本文利用 SPSS 对单位性质与其所属行业进行相关性分析。

首先将其不同的单位性质以及不同的行业赋予不同的数值：例如将国有企业定义为 1，民营企业定义为 2，以此类推。由此，就可以将这些字符串的数据转变成了数值型的数据，之后利用虚拟变量对其进行分析，得知国有企业中的建筑施工业与我校毕业生相关系数最大，即验证了我校毕业生毕业后从事于建筑施工行业人数最多的结论。再考虑到用人单位所在地域维度，通过 SPSS 的相关性分析，可知用人单位与所在地域的相关性更为明显，集中表现在与北京与河北的相关性最为强烈，也即我们的毕业生大部分的就业单位都分布在北京和河北，对于其他的地域，大部分是处于北方的省份，在南方省份就业的毕业生很少，这与毕业生生源地情况也基本吻合。

第四部分 就业趋势分析

一、近三年就业对比

由图 4-1-1 可知，近三年就业率略有降低。随着近年国内外发展环境错综复杂，不稳定、不确定因素增多，毕业生就业工作充满风险挑战，主要体现在以下几个方面：1、毕业生规模持续增加。加之往届未就业毕业生和归国留学生等群体，毕业生求职规模超千万。2、就业岗位总量不足。就业市场相对往年提供岗位数同比下降，疫情影响将持续明后两年。3、结构性矛盾突出。毕业生首选国企、事业单位，到民营企业、中小微企业就业与到基层就业意愿不强。4、“慢就业”“不就业”趋势加剧。部分毕业生对高质量就业诉求更强，但能力素质与岗位需求又不适应。家长和毕业生期望升学或者锚定目标高校，毕业生不就业拟升学比例逐年升高。5、对新就业形态不适应。政府、学校对这类就业形态的政策保障、人才培养等方面还不完善，师生和家长对此认识不足，对待灵活就业不够解放思想。

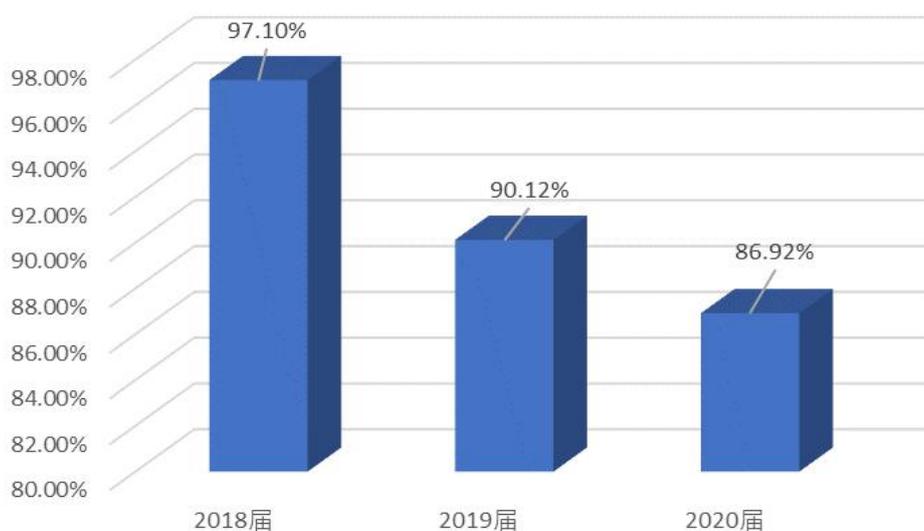


图 4-1-1 近三年就业率对比

近三年各学院、系就业率如下表所示：

表 4-1-1 各学院、系就业率总体变化趋势

单 位	2020 届			2019 届			2018 届		
	人数	就业数	就业率	人数	就业数	就业率	人数	就业数	就业率
土木学院	1018	914	89.78%	925	840	90.81%	947	916	96.73%
机械学院	529	466	88.09%	464	439	94.61%	453	441	97.35%
经管学院	670	568	84.78%	653	525	80.40%	608	598	98.36%
文法学院	133	121	90.98%	106	67	63.21%	99	82	82.83%
交通学院	305	267	87.54%	283	275	97.17%	279	276	98.82%
建艺学院	148	127	85.81%	155	151	97.42%	160	133	83.13%
材料学院	260	226	86.92%	240	205	85.42%	204	201	98.53%
电气学院	471	442	93.84%	444	431	97.07%	447	446	99.78%
信息学院	354	266	75.14%	255	225	88.24%	244	230	94.26%
力学系	124	105	84.68%	169	97	57.40%	152	151	99.34%
数理系	114	78	68.42%	65	38	58.46%	55	40	72.73%
外语系	65	57	87.69%	36	28	77.78%	38	36	94.74%
工程教育 实验班	227	200	88.11%	228	221	96.92%	229	207	90.39%

2018 届-2020 届毕业生就业形式主要包含签约就业、升学、灵活就业三种形式，其中签约就业为主、升学次之（近三年升学比例呈逐渐上升趋势，特别是 2020 年硕士研究生大幅扩招，今年升学率显著提高）、签约就业比例有所下降、灵活就业比例下降明显（毕业生和家长对就业质量期望高导致“慢就业”，“二战”考研比例升高，加剧“不就业”趋势）。

近三年毕业生总体就业情况具体分布，如下图所示：

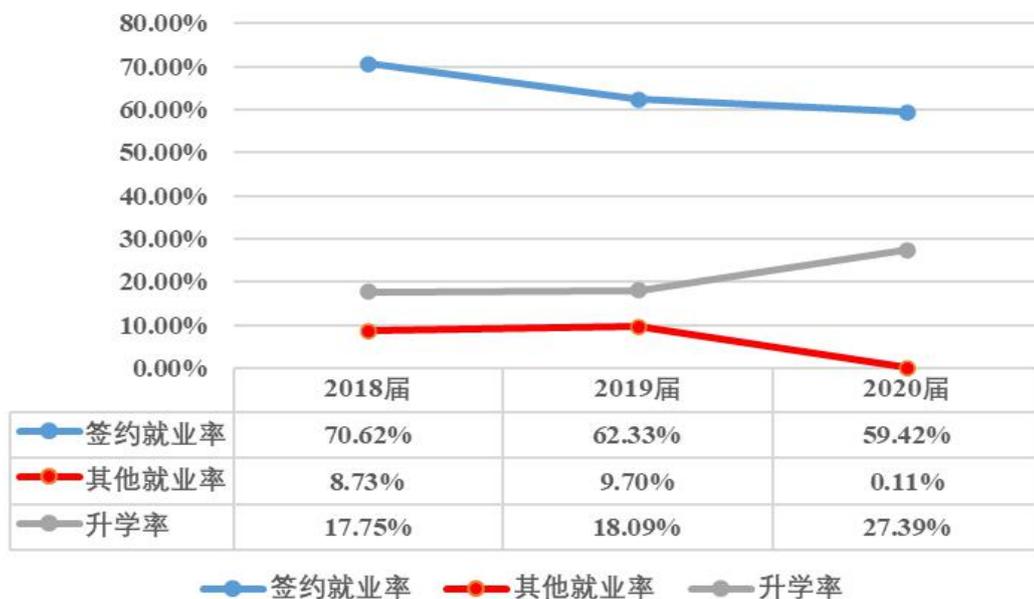


图 4-1-1 2018 届-2020 届总体就业率

分院系具体来看，土木工程学院、机械工程学院、交通运输学院、电气与电子工程学院、就业率连续三年均保持 90%左右。个别院系就业率较低、上下波动较大。

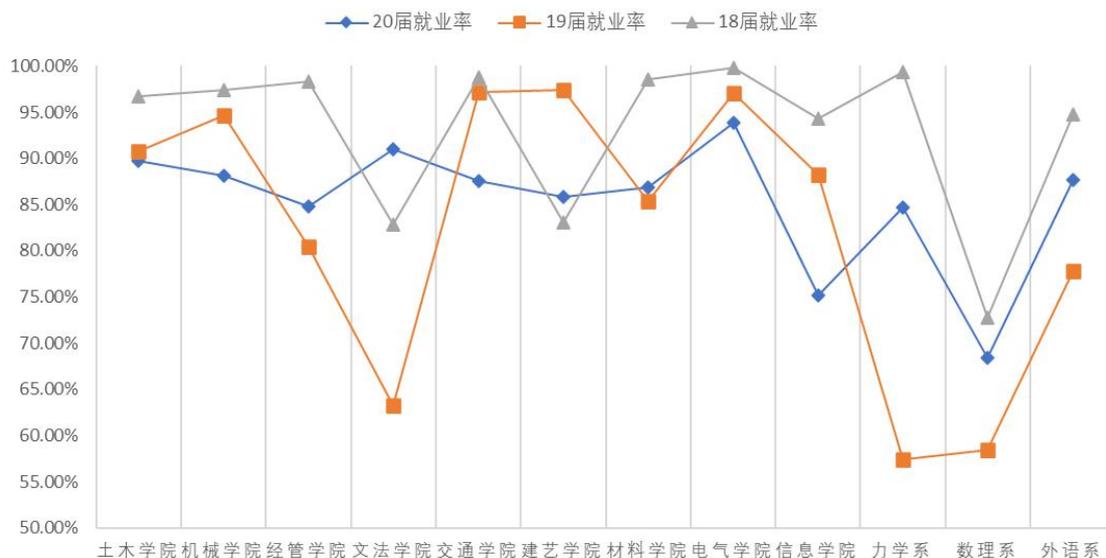


图 4-1-2 2018 届-2020 届各院系就业率

二、近三年就业情况分布

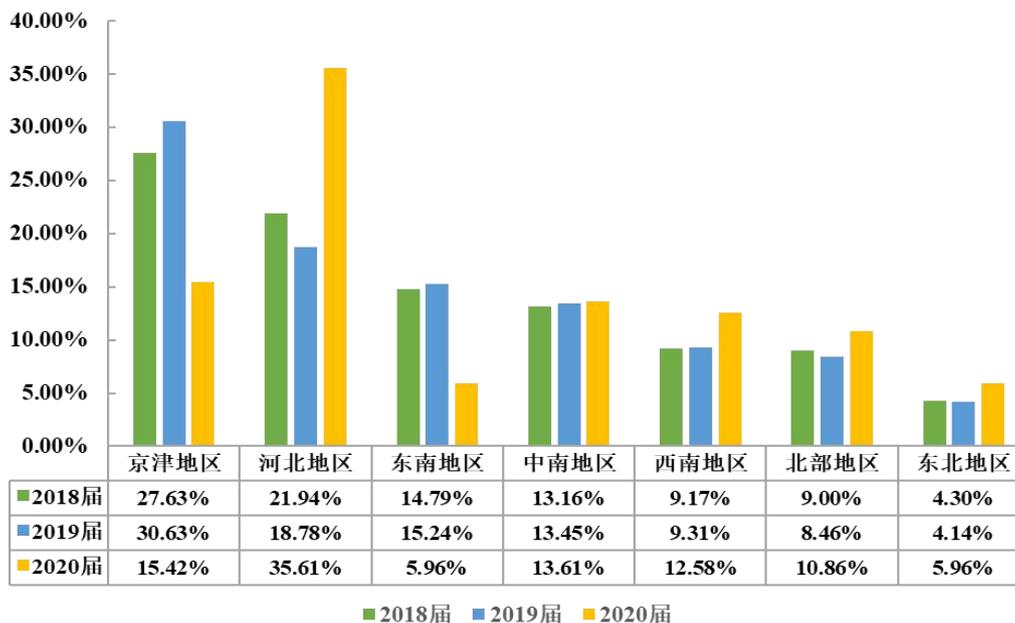


图 4-2-1 2018 届-2020 届本科毕业生就业区域分布

说明：以上地区划分根据研究分析需要而定，与国家行政区域划分略有差异。

地区划分如下：

京津地区：北京市、天津市；

河北地区：河北省；

东部地区：上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省；

中南地区：河南省、湖北省、湖南省、广东省、广西省、海南省；

西部地区：四川省、重庆市、贵州省、云南省、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏、新疆、西藏；

北部地区：山西省、内蒙古；

东北地区：吉林省、辽宁省、黑龙江省；

2018 届-2020 届毕业生就业地区主要有京津地区、河北地区，东南地区、中南地区、西南地区、北部地区、东北地区七个地区。其中 2018 届和 2019 届京津地区人数均最多，达 27.63%和 30.63%，2020 届河北地区人数最多，达 35.61%。

第五部分 毕业生就业质量评价

一、毕业生对在职岗位、用人单位的评价

1. 毕业生求职渠道分析

通过我校就业信息网、校友理事群、电话访谈等方式对用人单位发放调查反馈问卷，针对不同专业、不同性别毕业生进行抽样调查。

调查发现：毕业生的主要求职渠道相对集中，70%的毕业生通过校园招聘投递简历（学校就业信息网、就业微信号、校内宣传海报、班级群和老师通知），而通过向用人单位直接申请、由亲朋好友推荐、利用社会就业渠道与网上投递简历的占比不高，说明我校市场化社会化就业意识和求职方式还不足。

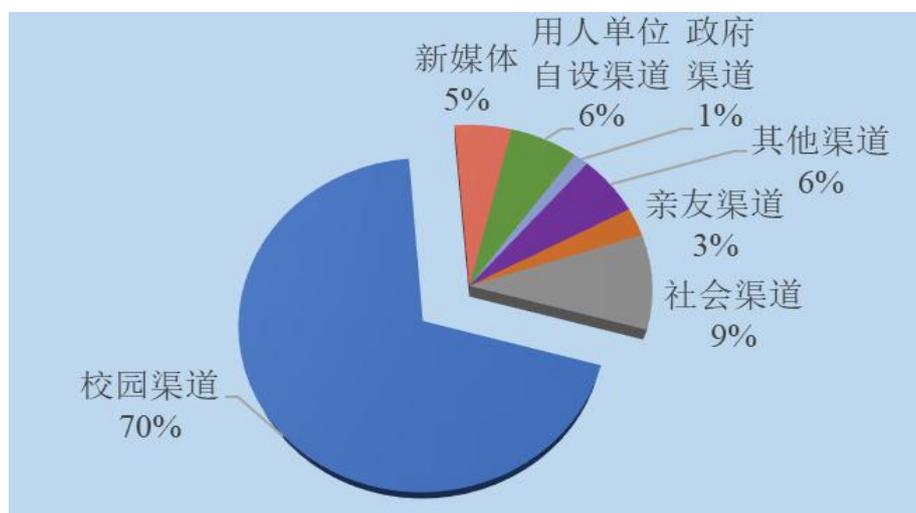


图 5-1-1 毕业生求职渠道分析

2. 毕业生求职过程分析

通过对毕业生求职过程的数据进行分析发现：90%的毕业生投递 20 份及以下的简历就找到了合适工作，8%的毕业生投递 20-60 份简历，2%的毕

业生投递 60 份以上简历,说明大部分毕业生求职渠道单一、求职趋向理性。

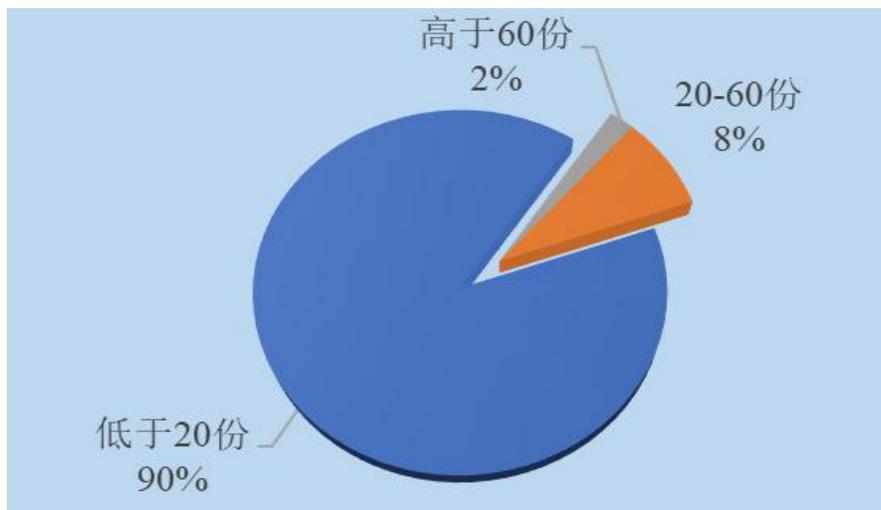


图 5-1-2 毕业生投递简历次数

通过分析求职过程中参加面试数量问题的调查结果,89%的毕业生参加过 10 次以下面试,9%的毕业生参加了 10-30 次面试,2%的毕业生参加了 30 次以上面试。

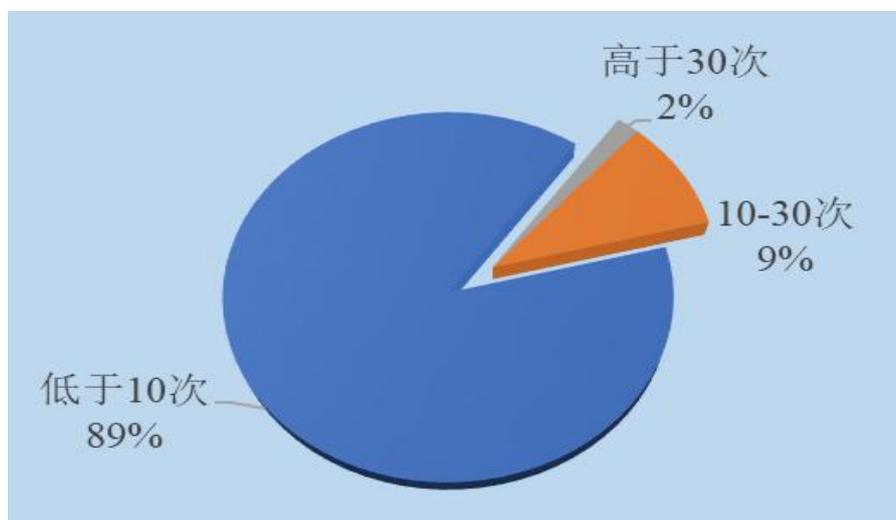


图 5-1-3 毕业生参加面试次数

3. 毕业生求职意愿分析

调查发现,毕业生在择业时认为最重要的三个考虑因素分别为薪酬水平、工作地点和行业发展前景。居中因素分别是福利待遇、提升空间和性

别歧视。最不看重的两个因素为兴趣爱好、工作压力和工作环境。毕业生择业时主要考虑的因素反映出其选择工作时希望有合适工作地点、丰厚薪资报酬与良好行业发展前景。

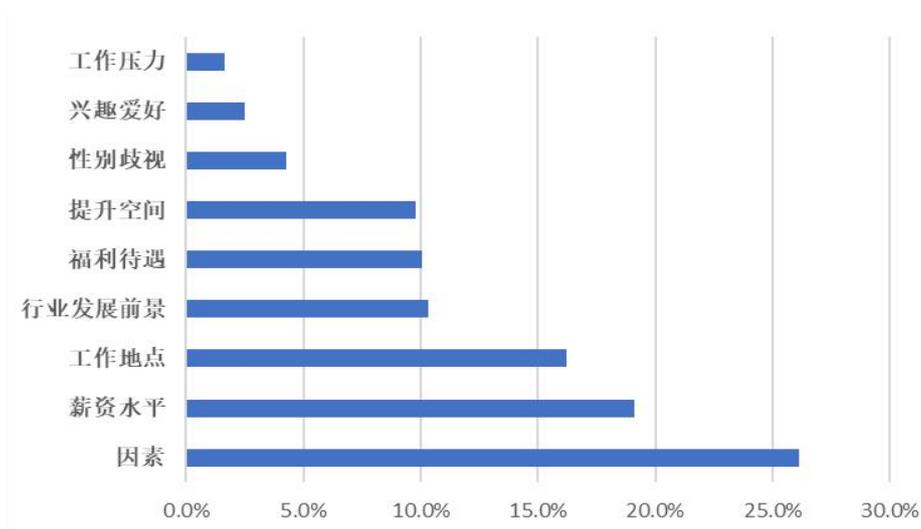


图 5-1-4 毕业生就业主要考虑因素

通过对“毕业生求职过程中遇到的主要困难”问题数据进行分析，发现毕业生在求职过程中遇到的主要困难排名前四位依次为：新冠疫情使得就业有所延期、获取就业信息渠道单一、知识技能达不到要求和缺乏实习经验，说明我校毕业生在求职时应注意相关就业政策以及国内形势的变化，进行灵活选择。

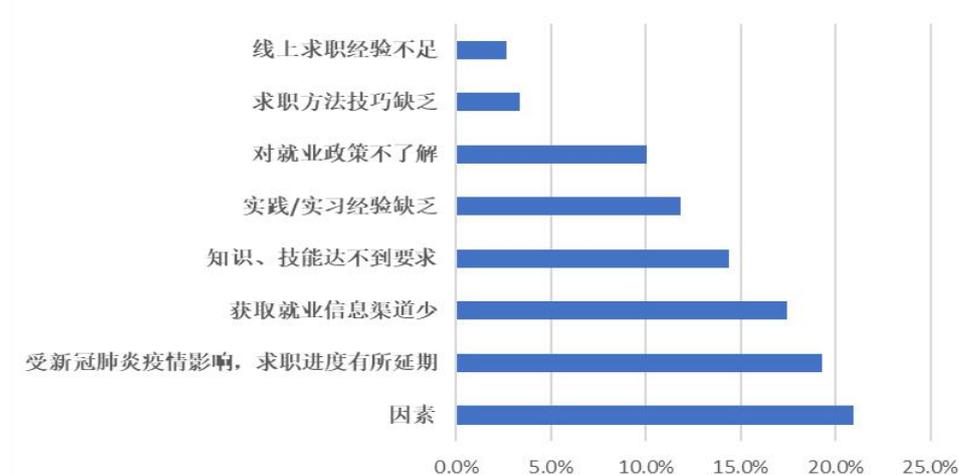


图 5-1-5 毕业生就业主要困难

二、用人单位对毕业生的评价

由图 5-1-1 可知，各主要企业性质的用人单位对我校毕业生总体满意程度较高，均达到 90%以上，其中国有企业、教育单位、其他事业单位对毕业生的满意程度（满意及以上）达到 100%；在就业人数最多的国有企业中，对我校毕业生满意程度相当，评价为很满意、满意以及一般的分别占该类别的 33%、67%和 0%。

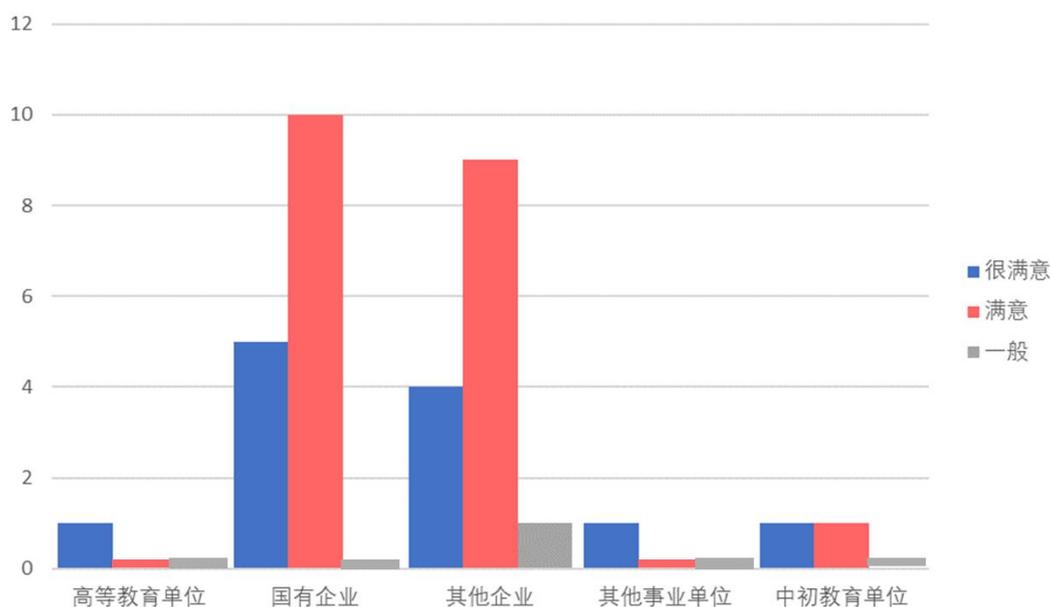


图 5-2-1 主要企业性质的用人单位对毕业生的满意度

相似地，在参与调查的所有单位中，各主要行业类别用人单位对本校应届毕业生的满意程度总体也很高，均达到 80%以上，其中除了信息传输、软件和信息技术服务业对毕业生的满意度达到 87.5%之外，其他行业满意度均为 100%。在招聘人数最多的建筑业中，对本校应届毕业生满意程度相当，评价为很满意、满意以及一般的分别占该类别的 76%、24%和 0%。

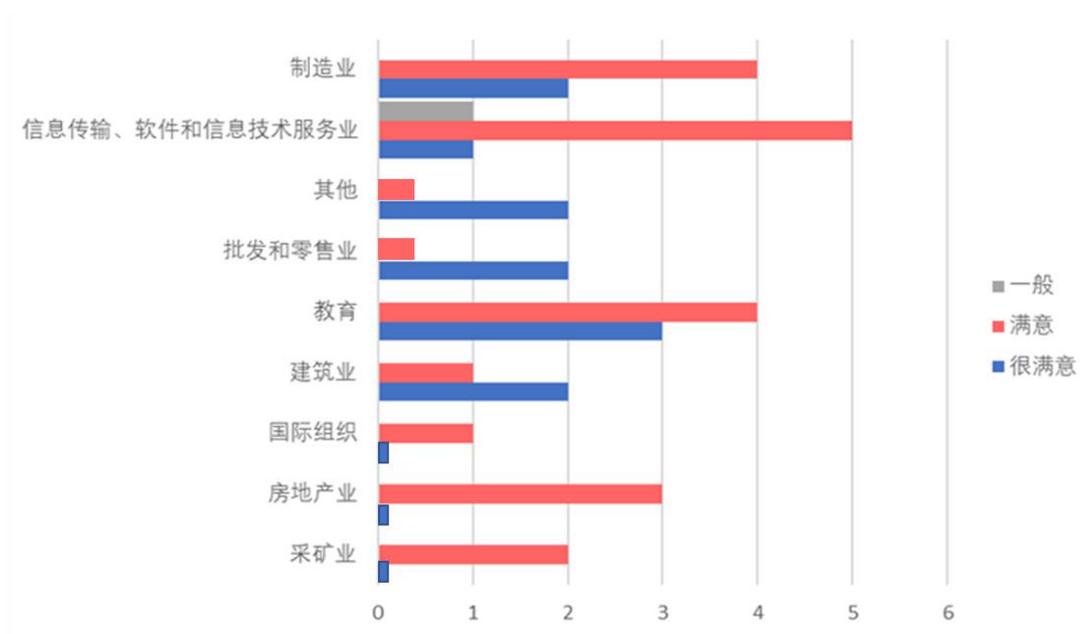


图 5-2-2 主要行业类别用人单位对毕业生的满意度

三、用人单位对教育教学的反馈作用

为调查清楚用人单位对毕业生能力的要求以更好地改进学校教育教学模式，在问卷中收集了用人单位对毕业生能力的评价，结果如下图，其中单位最为看重的是毕业生实习实践能力，其后两项依次为担任学生干部和社会活动。

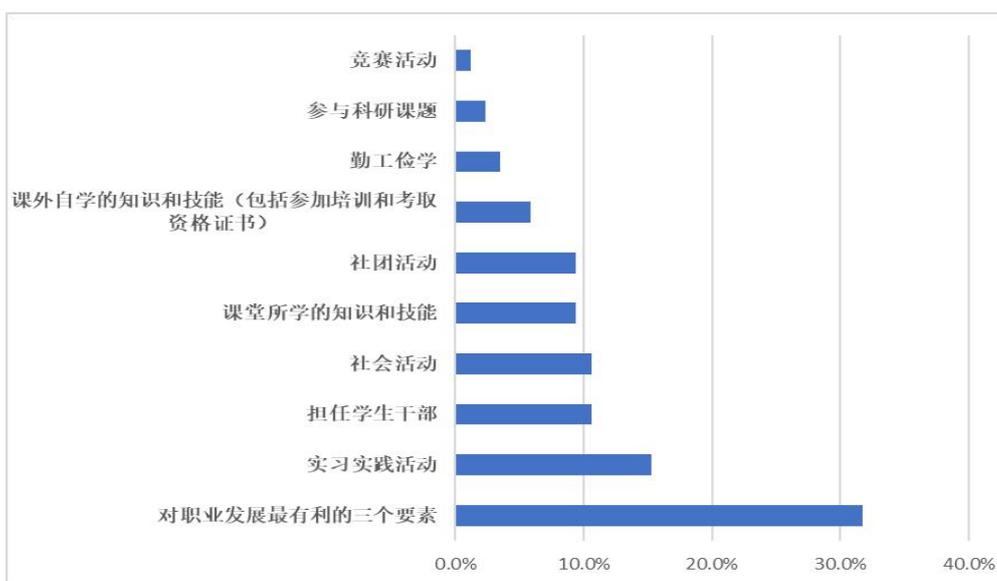


图 5-3-1 用人单位认为对毕业生职业发展最有利的要素

第六部分 就业工作的主要做法

我校以立德树人为出发点，坚持把高素质人才培养作为中心任务，以社会需求和学生就业意愿为导向，以稳就业、保就业为首要，以更加充分高质量就业为目标，以拓市场、强指导、优服务为抓手，实现招生、人才培养与就业有效衔接，努力建成国内知名特色高水平大学，为“一带一路”、国家交通基础设施建设和区域经济社会发展做出更大贡献。

一、以社会需求和学生就业意愿为导向，不断开拓国内-国际双就业市场

聚焦国家发展战略，以社会需求为导向，采取多种方式、多种路径的招聘形式，引导毕业生就业广开门路。今年按照疫情防控要求和就业优先原则，我校率先在全省高校开启“云就业”，首家举办“春季校园网上视频双选会”、实现“网络签约”。将“铁大空中职场”升级为“36524”云就业模式，举办各类网络招聘会，参与毕业生 5248 人次，实现了由“战时措施”到“平时常态”转变。我校不断开拓国内-国际就业市场，组织大型校园招聘会 3 场、央企专场招聘会 11 场、小型招聘会 670 余场和“周三职场” 16 场等，来校招聘的央企、国企和民企 1420 余家，提供工作岗位近 3 万个。为高铁“走出去”培养高素质的专业人才，完成中国铁建第三届“国际工程后备人才班”招聘签约与开班仪式工作。

响应国家号召，以学生就业意愿为导向，采取多种类型、多种渠道的推介形式，鼓励毕业生到基层、服务基层、扎根基层。针对当前毕业生就

业观念多元，按照学科、专业和行业分类举办专场双选会（公共基础学科、土建类、机械材料类、交通物流类、电气信息类、经管类等），与北京交大、西南交大等高校举办轨道交通行业七校联合空中双选会。走访北京、上海、武汉、西安、郑州等地方的校董事单位及优质企业，积极推介毕业生，鼓励和支持毕业生到基层岗位，扎根基层，发挥“逢山开路、遇水架桥”的艰苦奋斗精神。省教育厅在 2020 年第 2 期《委厅纠正“四风”和作风纪律专项整治简报》将我校就业工作列为典型事例；我校就业工作得到河北电视台、河北日报、中国教育新闻网等多家权威媒体相继报道；在省教育厅、省人社厅举办的教育部座谈会和全省就业工作交流会上分别做了专题发言。

二、以立德树人为出发点，以充分高质量就业为目标，提供全方位就业指导

采取课程、讲座、比赛等教育形式，提供全方位精准就业指导。开设《大学生就业创业指导》《大学生职业生涯教育》课程，组成就业创业讲师团，组织学工干部外出参加北森职业指导师和线上课程培训。针对学生多元化就业意向实行分类指导，线下举办“优秀校友报告会”、“HR 讲堂”。通过直播和录播举办“云讲堂”23 期。结合“考研热、公考热”，开展了知识辅导、面试礼仪、就业形势等多场专题辅导，开展求职面试大赛，着重做好选调生、公务员、事业单位招聘、军队文职、第二学位、科研助理和考研复试的政策宣传和考前培训，积极引导鼓励毕业生参加基层项目、

面向地方就业和参军入伍，助力学生充分高质量就业。解放思想，深入挖掘岗位，寻找互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业。

三、适应招聘新常态，精准服务、多措并举，全面优化就业服务水平

推进我校就业工作思维创新、举措创新升级，多措并举。将就业指导中心微信“订阅号”升级为“服务号”，不断完善就业信息网，实现就业信息人岗匹配、精准推送。开通网上咨询窗口，通过电话、邮件、“就业咨询群”和就业信息网“留言咨询”平台接受师生咨询达千余次。建立未就业毕业生 QQ 群，暑期为未就业毕业生多次举办就业指导暨推介会，为毕业生免费办理邮寄就业材料，千方百计促进毕业生尽早顺利就业。各院系开展灵活多样的就业指导服务举措，持续开展职业生涯规划教育，加强基层成才教育开拓新的就业领域，把未就业毕业生按照有无就业意愿分类，通过视频会议等方式进行分类指导与服务，深挖就业资源，通过电话、微信回访今年招聘单位，做好二次推荐挖掘校友资源为毕业生指点迷津，积极推荐学生就业。为适应招聘新常态，培育好“上云用数赋智”就业新业态，全面提升就业服务水平，编印《毕业生专业介绍手册》《就业信息分析评价报告》《大学生就业质量年度报告》为学工干部指导学生提供政策和策略支撑服务。

关助特殊群体，抓实精准帮扶。学校落实落细特殊群体毕业生就业帮扶政策，制定下发帮扶工作方案，努力做到“应就尽就”。通过精准摸排，

建立“未就业学生帮扶台账”，掌握就业底数。摸清全部未就业学生人数、基本情况、就业意向，做到底数清、需求明、措施准，提前分析研判毕业生就业走向，调整本单位就业举措，每周通报就业情况和创新举措。重点关助建档立卡、少数民族、贫困家庭、重点疫区等特殊群体毕业生的就业进展情况，举办专场招聘会，通过技能培训、优先推荐和包联制度，进行“一对一”精准帮扶。向困难毕业生共发放校内求职资助金 4.4 万元，求职补贴 86.6 万。

健全就业统计，防范化解风险。及时下发《灵活就业核查通知》，专门对全校就业数据进行多次调研、督查。走访院系、听取汇报、讲解政策、交流研讨。及时核查就业数据、实时更新就业库，确保数据及时、真实、准确。严审用人单位信息做好毕业生诚信就业和安全就业教育，严防招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为，切实维护毕业生就业权益。针对当前毕业生“慢就业”现象突出，特别是受疫情影响，毕业生就业压力加大，焦虑情绪不同程度增加等新情况、新问题，有针对性地开展教育引导和心理疏导等工作，对问题提前研判、及时预警、尽早化解。

附录

一、附表 1

院系与专业就业情况一览表

单位	专业	就 业							升 学			未 就 业		毕业生总人数	就业总人数	未就业人数	就业率
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	其他录用形式就业	自由职业	出国深造	国内升学	不就业拟升学	待就业	其他暂不就业				
材料科学与工程学院		109	8			1	23		2	83	17	12	5	260	226	34	86.92%
	材料科学与工程	11					6		1	24	6	1		49	42	7	85.71%
	功能材料	8	2			1	2			14	2	6	2	37	27	10	72.97%
	金属材料工程	52	5				12		1	33	6	5	3	117	103	14	88.03%
	无机非金属材料工程	38	1				3			12	3			57	54	3	94.74%
电气与电子工程学院		272	9	2		1	61		1	96	14	13	2	471	442	29	93.84%
	电气工程及其自动化	139	1				42			38				220	220	0	100.00%
	电子信息工程	24	1				7			7	3	5		47	39	8	82.98%
	轨道交通信号与控制	60	1				4			8	2	3		78	73	5	93.59%
	通信工程	31	4			1	1			22	6	3	2	70	59	11	84.29%
	自动化	18	2	2			7		1	21	3	2		56	51	5	91.07%
工程教育实验班		171					1			31	10	12	2	227	203	24	89.43%
	测绘工程	29								15	2	5	1	52	44	8	84.62%
	电气工程及其自动化	48								1	4	3		56	49	7	87.50%
	建筑环境与能源应用工程	48					1			9		3		61	58	3	95.08%
	土木工程	46								6	4	1	1	58	52	6	89.66%
工程力学系		55	2			1	5			42	16	3		124	105	19	84.68%
	工程力学	55	2			1	5			42	16	3		124	105	19	84.68%
机械工程学院		277	16			1	16		13	143	40	21	2	529	466	63	88.09%
	测控技术与仪器	13					1		2	15				31	31	0	100.00%
	车辆工程	30	1				1			23	1			56	55	1	98.21%
	工业设计	2	3				6			1	3	6		21	12	9	57.14%
	机械设计制造及其自动化	175	7				5		11	82	30	8	2	320	280	40	87.50%
	建筑环境与能源应用工程	57	5			1	3			22	6	7		101	88	13	87.13%
建筑与艺术学院		48	16	1			37		1	24	16	5		148	127	21	85.81%
	环境设计	10	6	1			8			5	4	1		35	30	5	85.71%
	建筑学	32	3				8		1	18	12	2		76	62	14	81.58%
	视觉传达设计	6	7				21			1		2		37	35	2	94.59%
交通运输学院		185	11		3		1			67	16	18	4	305	267	38	87.54%
	交通工程	48	2							22	8	4	4	88	72	16	81.82%
	交通运输	137	9		3		1			45	8	14		217	195	22	89.86%
经济管理学院		347	46		2	3	74		8	88	53	39	10	670	568	102	84.78%
	财务管理	33	5			1	4		3	4	5	4		59	50	9	84.75%
	电子商务	10	4				5			9	2	1		31	28	3	90.32%
	工程管理	112	7				7		1	11	6	2	4	150	138	12	92.00%
	公共事业管理	10				1	10			5	1	1		28	26	2	92.86%
	国际经济与贸易	15	3				6			4		2		30	28	2	93.33%
	会计学	70	10		2		15		2	15	22	15	3	154	114	40	74.03%
	金融学	13	4			1	6		1	4		2		31	29	2	93.55%
	市场营销	11	2				10			4	3			30	27	3	90.00%
	物流管理	64	4				3		1	27	14	9	3	125	99	26	79.20%
	信息管理与信息系统	9	7				8			5		3		32	29	3	90.63%
数理系		25	5	1	1	3	2		1	40	18	14	4	114	78	36	68.42%
	数学与应用数学	13	3		1	1			1	20	7	8	3	57	39	18	68.42%
	应用物理学	12	2	1		2	2			20	11	6	1	57	39	18	68.42%
土木工程学院		518	10			1	114	1	3	267	59	36	9	1018	914	104	89.78%
	安全工程	27	2			1	4			22	2	1		59	56	3	94.92%
	测绘工程	60	1				4			18	2	6	1	92	83	9	90.22%
	城市地下空间工程	31	1				2		1	19	9	1	2	66	54	12	81.82%
	勘查技术与工程	30	1				4			18	5	4		62	53	9	85.48%
	土木工程	370	5				100	1	2	190	41	24	6	739	668	71	90.39%
外语系		14	21			1	3		2	16	5	3		65	57	8	87.69%
	英语	14	21			1	3		2	16	5	3		65	57	8	87.69%
文法学院		35	2		1		51		4	28	4	6	2	133	121	12	90.98%
	法学	15	1				26		1	18	2	5	2	70	61	9	87.14%
	汉语言文学	20	1		1		25		3	10	2	1		63	60	3	95.24%
信息科学与技术学院		115	43				21	4	3	80	40	41	7	354	266	88	75.14%
	计算机科学与技术	26	8				2		1	33	20	14	2	106	70	36	66.04%
	教育技术学	1	4				5	4	1	4	2	3		24	19	5	79.17%
	软件工程	37	6				10			16	12	8		89	69	20	77.53%
	数字媒体技术	9	9				2		1	3	2	5		31	24	7	77.42%
	网络工程	17	6				1			9	1	3		37	33	4	89.19%
	信息工程	25	10				1			15	3	8	5	67	51	16	76.12%
总计		2171	189	4	7	12	409	5	38	1005	308	223	47	4418	3840	578	86.92%

二、附表 2

就业单位所属行业与单位性质的比较

行业	城镇社区	高等教育单位	国有企业	机关	科研设计单位	其他	其他企业	其他事业单位	医疗卫生单位	中初教育单位	总计
采矿业			2								2
电力、热力、燃气供应业			23				11				34
房地产业			11			3	24	1			39
公共管理、社会保障			1	8			3	6			18
建筑业	3		1255	3	9	11	58	4			1343
交通运输、仓储和邮政业			494		1	1	15	2			513
教育		9				10	44			33	96
金融业			18	1		4	5				28
居民服务、修理和其他服务业	1					4	9				14
科学研究和技术服务业			14		5	2	22				43
农、林、牧、渔业			5			2	6				13
批发和零售业	8		7			12	33	3			63
水利、环境和公共设施管理业			2	2			6				10
卫生和社会工作				3	1	2			5		11
文化、体育和娱乐业						1	8	1		1	11
信息传输、软件和信息技术服务业			29		5	13	136	2			185
制造业	2		66			10	57	3			138
住宿和餐饮业	1					6	3	3			13
租赁和商务服务业			11			4	23				38
总计	15	9	1938	17	21	85	463	25	5	34	2612

三、附表 3

就业单位所属行业与毕业生性别比较

行 业	男生	女生	总数	男生比例	女生比例
采矿业	2	0	2	0.1%	0.0%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	27	7	34	1.0%	0.3%
房地产业	29	10	39	1.1%	0.4%
公共管理、社会保障和社会组织	4	14	18	0.2%	0.5%
建筑业	1148	195	1343	44.0%	7.5%
交通运输、仓储和邮政业	413	100	513	15.8%	3.8%
教育	32	64	96	1.2%	2.5%
金融业	13	15	28	0.5%	0.6%
居民服务、修理和其他服务业	7	7	14	0.3%	0.3%
科学研究和技术服务业	28	15	43	1.1%	0.6%
农、林、牧、渔业	8	5	13	0.3%	0.2%
批发和零售业	34	29	63	1.3%	1.1%
水利、环境和公共设施管理业	7	3	10	0.3%	0.1%
卫生和社会工作	4	7	11	0.2%	0.3%
文化、体育和娱乐业	3	8	11	0.1%	0.3%
信息传输、软件和信息技术服务业	133	52	185	5.1%	2.0%
制造业	85	53	138	3.3%	2.0%
住宿和餐饮业	5	8	13	0.2%	0.3%
租赁和商务服务业	21	17	38	0.8%	0.7%