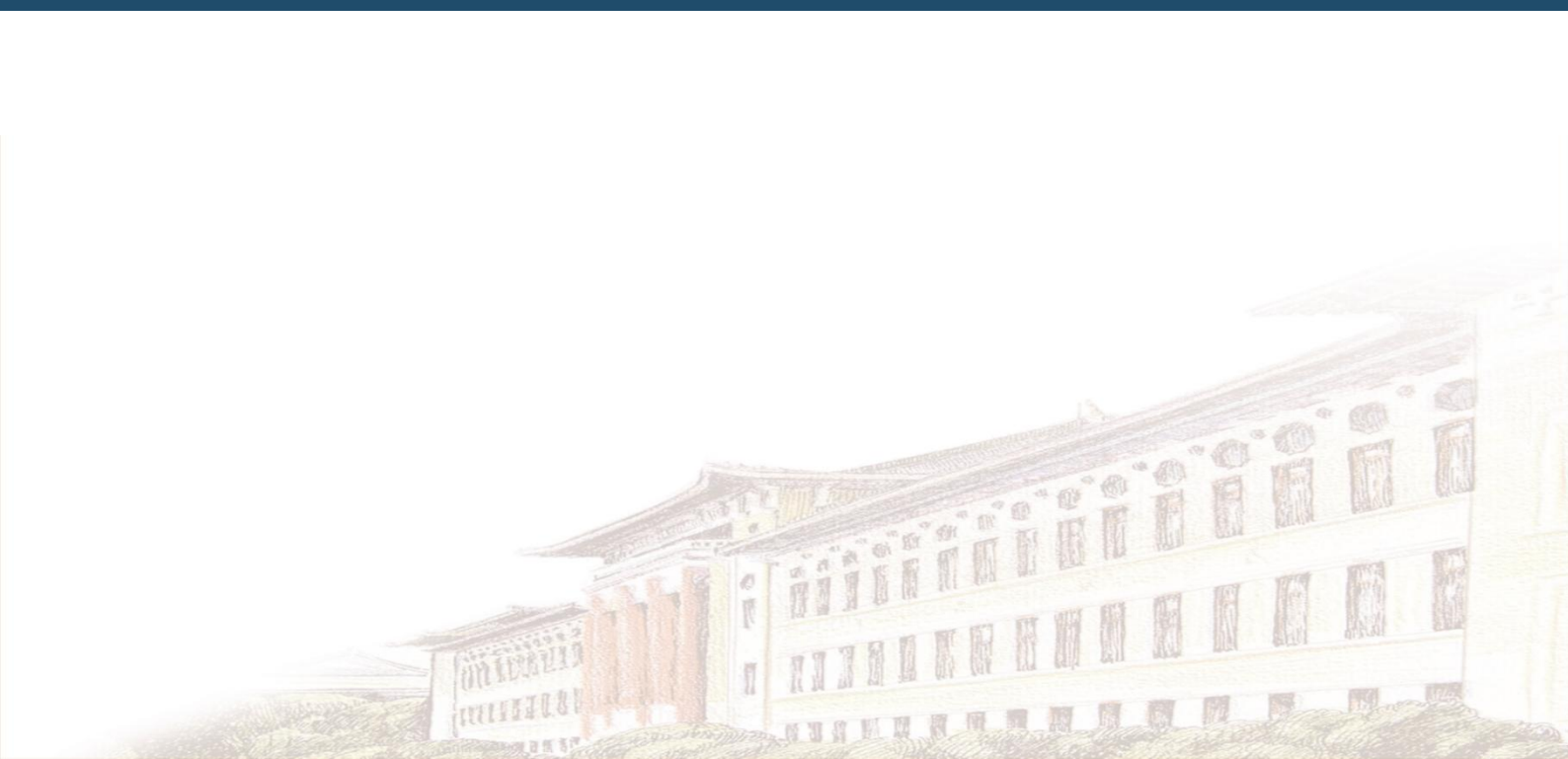




哈尔滨医科大学

哈尔滨医科大学 2022 年毕业生就业质量报告



2022 年 12 月



目 录

一、就业工作主要举措	- 1 -
(一) 毕业生规模	- 4 -
(二) 毕业生结构	- 4 -
1. 学历结构	- 4 -
2. 生源地结构	- 5 -
3. 专业结构	- 6 -
三、毕业生就业状况	- 8 -
(一) 毕业去向落实率及构成分布情况	- 8 -
1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况	- 10 -
2. 硕士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况	- 12 -
3. 博士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况	- 14 -
4. 各学院毕业去向落实率情况	- 16 -
(二) 毕业生毕业去向结构	- 19 -
1. 总体结构分布情况	- 19 -
2. 毕业生签约就业单位性质分布情况	- 19 -
3. 毕业生签约就业区域分布情况	- 27 -
4. 毕业生国内升学情况	- 30 -
5. 毕业生出国、出境情况	- 30 -
6. 毕业生未落实毕业去向情况	- 38 -
四、毕业生就业意愿情况	- 39 -
(一) 毕业去向意向	- 39 -
(二) 就业目标区域	- 40 -
(三) 就业目标单位类型	- 42 -
(四) 择业标准	- 44 -
(五) 毕业生对就业竞争力的认识	- 45 -



五、 用人单位需求情况	- 46 -
(一) 招聘单位性质分布	- 46 -
(二) 招聘单位地域分布	- 48 -
(三) 需求专业分布	- 50 -
六、 用人单位满意度评价	- 50 -

哈尔滨医科大学全面贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业、保就业”决策部署，按照教育部《关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）等文件精神 and 黑龙江省教育厅相关工作要求，认真抓好落实工作，聚焦问题，精准发力，在总结 2021 届毕业生就业工作的基础上，进一步强化组织领导，加强部门协调联动，积极应对疫情冲击，全力拓宽毕业生就业渠道，开展系列就业指导活动，提高就业服务水平，保证就业工作有序推进，取得成效。

一、就业工作主要举措

（一）学校党委高度重视毕业生就业工作，加强顶层设计，统筹谋划

1. 专题研究，积极推进。召开就业工作专题会议 7 次。2021 年 10 月，召开 2021 届毕业生就业工作总结暨 2022 届毕业生就业工作部署会议，强调重点工作；学校分别于 2021 年 10 月、12 月及 2022 年 5 月，召开 3 次常委会（扩大）会议，专题研究部署就业工作，讨论并出台学校《2022 届毕业生就业工作实施方案》《2022 届毕业生就业“百日冲刺”系列活动工作方案》。在此基础上，学校召开 3 次就业工作推进会议，促进就业工作。

2. 科学谋划，政策保障。根据工作需要，先后制定《哈尔滨医科大学书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》《哈尔滨医科大学 2022 届毕业生就业促进周活动方案》《哈尔滨医科大学关于进一步做好困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》《哈尔滨医科大学关于做好近期 2022 届毕业生就业工作的通知》等文件和通知，持续推进我校 2022 届毕业生就业工作。

（二）强化部门联动，发挥学院作用，共同促进就业工作

1. 各职能部门联动促就业。组织部将就业工作纳入学院领导班子和

处级干部年度考核内容；人事处协调各学院及早开展学校人才招聘工作，促进有留校意愿的毕业生及早就业；教务处将毕业生就业情况纳入本科专业设置审核条件；研究生院将研究生招生计划向毕业去向落实率高的学科专业倾斜；招生就业处、研究生院联合下发《致研究生导师的一封信》，充分发挥导师第一责任人作用，指导帮助学生就业。

2. 各学院多措并举谋就业。学院领导班子高度重视就业工作，制定就业工作方案，书记、院长亲自抓就业；学院发挥资源优势，多渠道主动联系用人单位，为毕业生提供就业信息；充分发挥导师与辅导员的作用，加强与毕业生的联系沟通，加强指导，督促学生及时提交就业材料、办理就业手续。

（三）开展就业专项行动与招聘活动，千方百计开拓就业渠道

1. 访企拓岗成效显著。开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，张斌书记与哈尔滨市卫健委、张学校长与大庆市医疗卫生机构及有关知名企业开展人才供需对接洽谈，学校和学院领导班子积极与用人单位开展访企对接。截止到 8 月 31 日，学校通过线上线下累计访企 101 家，开拓就业岗位 1920 个。

2. 拓宽校外就业渠道稳就业。学校通过举办地域专场、行业专场、协作体联合专场等形式的招聘会，千方百计拓宽就业渠道。2021 年 9 月至 2022 年 8 月 31 日，共举办线上招聘会 28 场，参会单位 2226 家，提供岗位 16.5 万个；举办线下招聘会 4 场，参会单位 9 家，提供岗位 1473 个。除此之外，发布 5678 家单位招聘信息，提供岗位 25.0 万个。

3. 挖潜校内岗位促进留省就业。学校充分向内挖掘岗位，发挥省内医药卫生行业龙头作用，四所附属医院和校部为 2022 年毕业生累计提供 1052 个就业岗位及 18 个科研助理岗位。

（四）加强精准就业指导，持续提供就业服务

1. 注重就业工作人员能力培训，提高就业指导水平。线上开展“高校如何精准指导就业”“二战学生精准指导帮扶的团辅设计”等专题培训 8 次和业务培训会 2 次，提升教师队伍专业能力和服务水平。

2. 强化分类指导，满足不同学生需求。针对考研学生，开展报考、复试和调剂等方面的指导讲座 50 场和个体咨询，累计辅导 6970 人次；针对有求职意向的学生，开展“医学生如何找好第一份工作”“医学生简历亮点挖掘”“医疗人才求职规划及技巧”“医院面试指导”等医药行业的精准就业指导；针对公考意向毕业生，开展公务员和选调生的专题讲座。

3. 明确就业手续办理流程，提供暖心服务。学校下发《致 2022 届毕业生的一封信》《关于 2022 届毕业生就业派遣及档案邮寄的说明》等通知，指导毕业生按照学生填报、学院和学校审核流程，完成就业信息的上报核查工作，提示毕业生离校后有关手续办理的注意事项，暑期累计为 426 名毕业生办理改派、为 1274 名毕业生邮寄档案。

（五）关注重点群体，提供就业帮扶

制定帮扶政策，明确工作任务。制定下发《关于进一步做好困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》文件并组织实施。建立困难群体帮扶台账，实施重点帮扶。积极组织困难群体毕业生参加“宏志助航计划”等各类课程平台的线上培训，提高学生就业竞争力。学院为有求职意愿的帮扶对象至少精准推送 3 条岗位信息，推荐就业岗位；对“零就业”家庭的学生，明确帮扶人员，至少开展 3 次谈心谈话，推荐 3 个有效岗位，组织参加 3 次招聘活动。截止到 8 月 31 日，困难群体毕业生毕业去向落实率为 81.88%，高于我校总体落实率 0.96 个百分点。未就业的困难群体毕业生，有 70% 的学生选择不就业拟升学。

二、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

2022 届毕业生共有 3769 人，较 2021 届增加 117 人，增幅为 3.20%。其中，本科毕业生 1647 人，较 2021 届增加 66 人，增幅为 4.17%；硕士毕业生 1788 人，较 2021 届减少 14 人，降幅为 0.78%；博士毕业生 334 人，较 2021 届增加 65 人，增幅为 24.16%。女生 2396 人，男生 1373 人，占比分别为 63.57%和 36.43%。（见表 2-1）

表 2-1 2022 届毕业生人数及性别比例分布

学历	类别	总数		男生		女生	
		人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科		1647	43.70%	635	38.55%	1012	61.45%
硕士		1788	47.44%	594	33.22%	1194	66.78%
博士		334	8.86%	144	43.11%	190	56.89%
总体		3769	100.00%	1373	36.43%	2396	63.57%

注：数据源自全国高校毕业生就业管理系统 2022 届毕业生数据库，统计时间截至 2022 年 8 月 31 日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2022 届毕业生共有 3769 人，其中本科毕业生 1647 人，占毕业生人数的 43.70%；硕士毕业生 1788 人，占毕业生人数的 47.44%；博士毕业生 334 人，占毕业生人数的 8.86%。（见图 2-1）

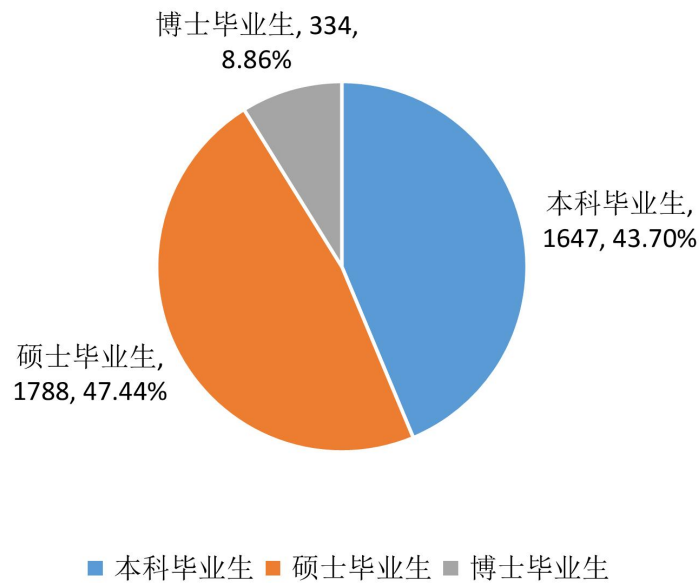


图 2-1 2022 届毕业生学历结构

2. 生源地结构

2022 届毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 1842 人，占毕业生总数的 48.87%；渤海湾区域 645 人，占毕业生总数的 17.11%；中原区域 322 人，占毕业生总数的 8.54%。（见表 2-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 27 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 721 人，占本科毕业生总数的 43.78%；渤海湾区域 218 人，占本科毕业生总数的 13.24%；西南区域 198 人，占本科毕业生总数的 12.02%。（见表 2-2）

（2）硕士毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 886 人，占硕士毕业生总数的 49.55%；渤海湾区域 377 人，占硕士毕业生总数的 21.09%；中原区域 160 人，占硕士毕业生总数的 8.95%。（见表 2-2）

(3) 博士毕业生生源来自全国 24 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 235 人，占博士毕业生总数的 70.36%；渤海湾区域 50 人，占博士毕业生总数的 14.97%；中原区域 26 人，占博士毕业生总数的 7.78%。（见表 2-2）

表 2-2 毕业生生源地结构

区域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北区域	721	43.78%	886	49.55%	235	70.36%	1842	48.87%
渤海湾区域	218	13.24%	377	21.09%	50	14.97%	645	17.11%
中原区域	136	8.26%	160	8.95%	26	7.78%	322	8.54%
西南区域	198	12.02%	115	6.43%	8	2.40%	321	8.52%
长三角区域	154	9.35%	99	5.54%	5	1.50%	258	6.85%
陕甘宁区域	89	5.40%	120	6.71%	6	1.80%	215	5.70%
珠三角区域	123	7.47%	27	1.51%	4	1.20%	154	4.09%
西部生态区	8	0.49%	4	0.22%	0	0.00%	12	0.32%
总体	1647	100.00%	1788	100.00%	334	100.00%	3769	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。

3. 专业结构

(1) 本科毕业生各专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是临床医学 723 人（43.90%）、药学 93 人（5.65%）、医学影像学 90 人（5.46%）。（见图 2-2）

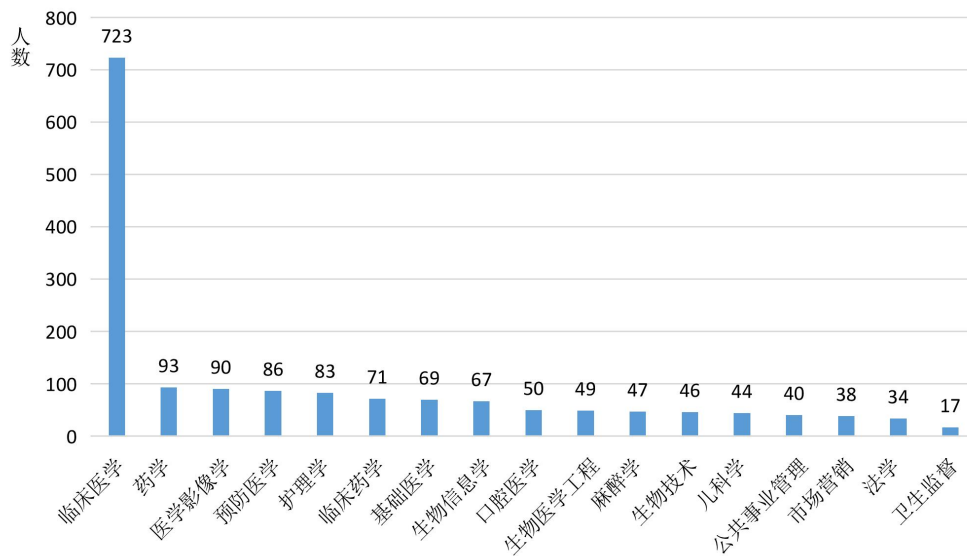


图 2-2 本科毕业生各专业人数结构

(2) 硕士毕业生各一级学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 1293 人（72.32%）、基础医学 108 人（6.04%）、药学 97 人（5.43%）。（见图 2-3）

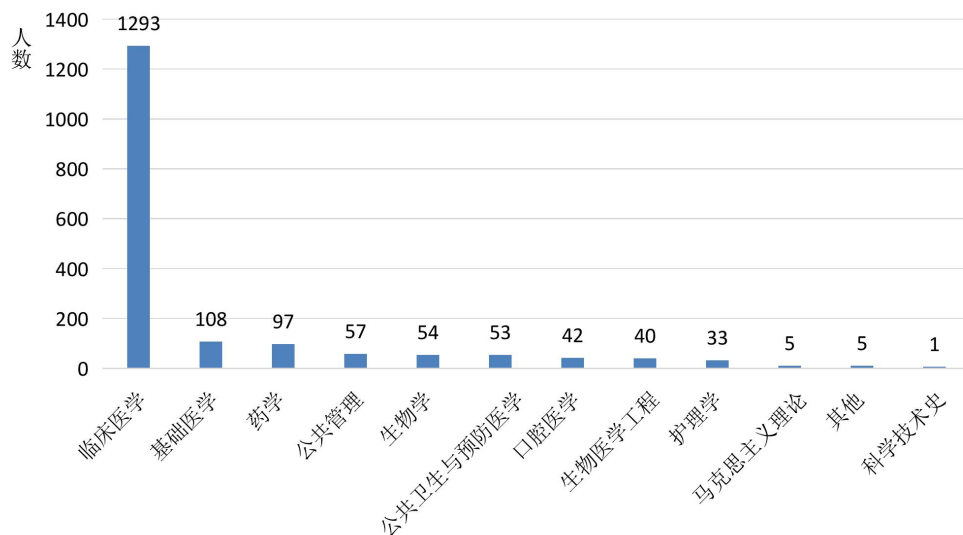


图 2-3 硕士毕业生各一级学科人数结构

注：本报告中“其他”为应用心理。

(3) 博士毕业生各一级学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 221 人（66.17%）、药学 35 人（10.48%）、公共卫生与预防医学 22 人（6.59%）。（见图 2-4）

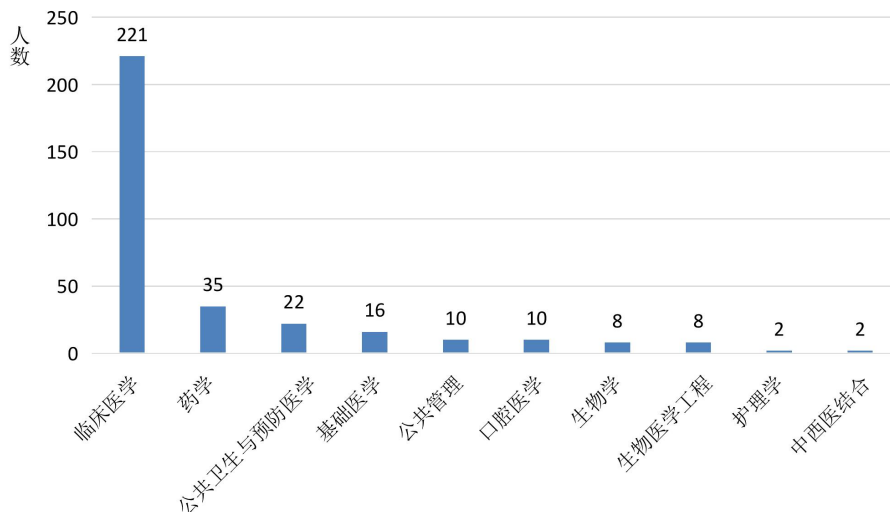


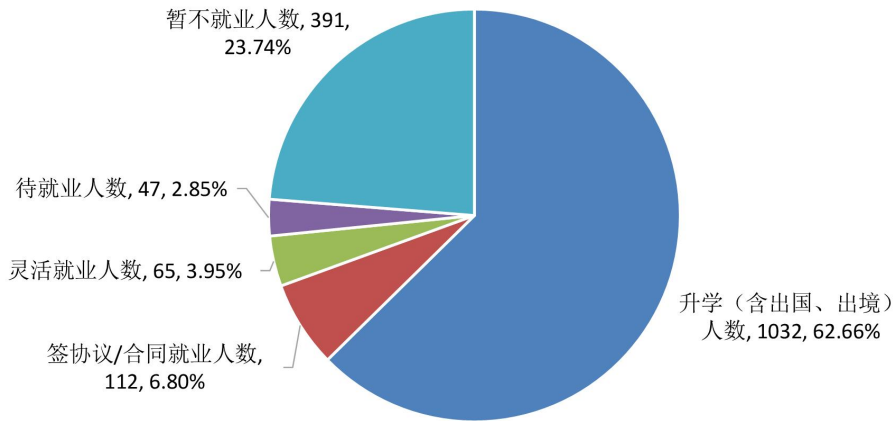
图 2-4 博士毕业生各一级学科人数结构

三、毕业生就业状况

（一）毕业去向落实率及构成分布情况

截至 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 80.92%，较去年降低 1.36 个百分点。其中，本科生毕业去向落实率为 73.41%，较去年降低 1.61 个百分点；研究生毕业去向落实率为 86.76%（硕士为 85.74%，博士为 92.22%），较去年降低 1.07 个百分点。2022 届毕业生年终毕业去向落实率为 81.93%，其中本科生毕业去向落实率为 74.01%，研究生毕业去向落实率为 88.08%（硕士为 86.97%、博士为 94.01%）。

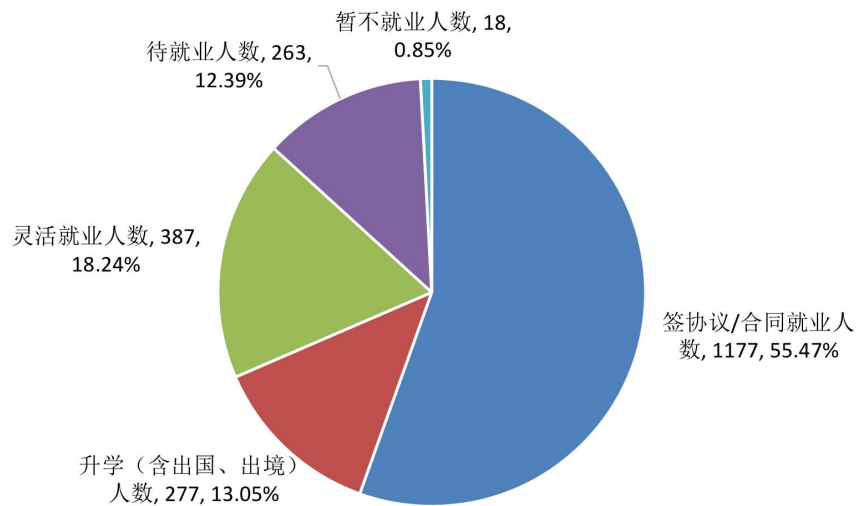
按照毕业去向落实率构成统计，本科毕业生以升学（含出国）为主，有 1032 人升学（含长学制转段 226 人），同学历占比 62.66%，本科（四、五年制）毕业生的升学率（考研、出国）为 56.72%；研究生以就业为主，签就业协议或合同形式就业和灵活就业分别为 1177 人和 387 人，同学历占比分别为 55.47%和 18.24%。（见图 3-1、图 3-2、表 3-1）



■ 升学 (含出国、出境) 人数 ■ 签协议/合同就业人数 ■ 灵活就业人数 ■ 待就业人数 ■ 暂不就业人数

图 3-1 本科毕业生毕业去向落实率构成分布

注：灵活就业包括其他录用形式（用人单位仅提供聘用证明、工资流水等材料）和自由职业。



■ 签协议/合同就业人数 ■ 升学 (含出国、出境) 人数 ■ 灵活就业人数 ■ 待就业人数 ■ 暂不就业人数

图 3-2 研究生毕业去向落实率构成分布

表 3-1 各学历毕业生毕业去向落实情况构成分布

学历 \ 落实去向	升学(含出国)人数	签就业协议/合同形式就业人数	灵活就业人数	暂不就业人数	待就业人数
本科	1032(含 226 人转段)	112	65	391	47
研究生	277	1177	387	18	263
总体	1309	1289	452	409	310

1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 本科(四、五年制)毕业生毕业去向落实率按专业统计,排在前三位的专业是预防医学(86.05%)、生物医学工程(85.71%)、临床药学(83.10%)。(见图 3-3、表 3-2)

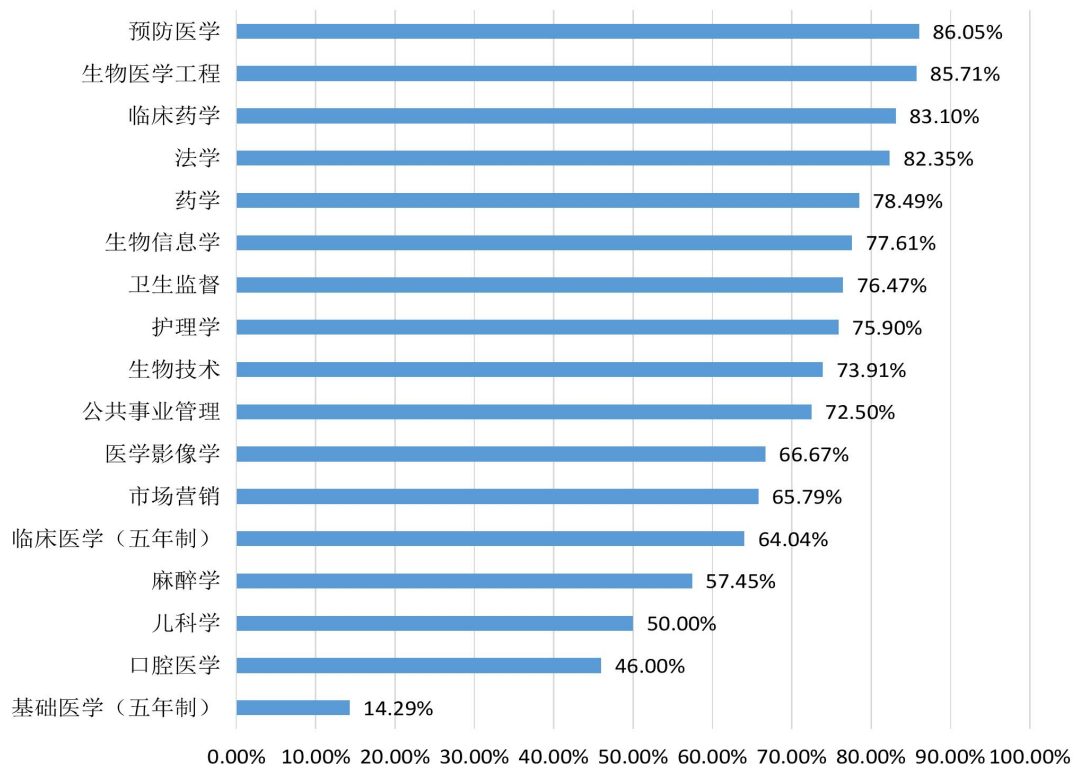


图 3-3 本科(四、五年制)毕业生各专业毕业去向落实率

表 3-2 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
预防医学	86	74	86.05%
生物医学工程	49	42	85.71%
临床药学	71	59	83.10%
法学	34	28	82.35%
药学	93	73	78.49%
生物信息学	67	52	77.61%
卫生监督	17	13	76.47%
护理学	83	63	75.90%
生物技术	46	34	73.91%
公共事业管理	40	29	72.50%
医学影像学	90	60	66.67%
市场营销	38	25	65.79%
临床医学（五年制）	559	358	64.04%
麻醉学	47	27	57.45%
儿科学	44	22	50.00%
口腔医学	50	23	46.00%
基础医学（五年制）	7	1	14.29%
总体	1421	983	69.18%

（2）本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成。（见图 3-4、表 3-3）

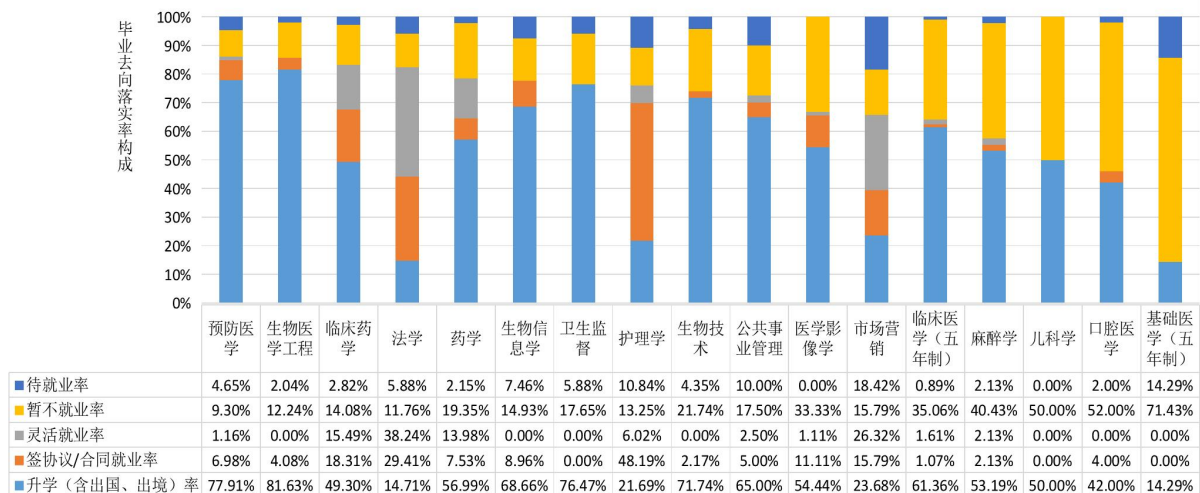


图 3-4 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

表 3-3 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

专业	各项落实率	升学率 (含出国)	签协议/ 合同就业率	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
预防医学		77.91%	6.98%	1.16%	9.30%	4.65%
生物医学工程		81.63%	4.08%	0.00%	12.24%	2.04%
临床药学		49.30%	18.31%	15.49%	14.08%	2.82%
法学		14.71%	29.41%	38.24%	11.76%	5.88%
药学		56.99%	7.53%	13.98%	19.35%	2.15%
生物信息学		68.66%	8.96%	0.00%	14.93%	7.46%
卫生监督		76.47%	0.00%	0.00%	17.65%	5.88%
护理学		21.69%	48.19%	6.02%	13.25%	10.84%
生物技术		71.74%	2.17%	0.00%	21.74%	4.35%
公共事业管理		65.00%	5.00%	2.50%	17.50%	10.00%
医学影像学		54.44%	11.11%	1.11%	33.33%	0.00%
市场营销		23.68%	15.79%	26.32%	15.79%	18.42%
临床医学（五年制）		61.36%	1.07%	1.61%	35.06%	0.89%
麻醉学		53.19%	2.13%	2.13%	40.43%	2.13%
儿科学		50.00%	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%
口腔医学		42.00%	4.00%	0.00%	52.00%	2.00%
基础医学		14.29%	0.00%	0.00%	71.43%	14.29%
总体		56.72%	7.88%	4.57%	27.52%	3.31%

2. 硕士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

（1）硕士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，排在前三位的是科学技术史（100.00%）、公共卫生与预防医学（98.11%）、生物医学工程（97.50%）。（见图 3-5、表 3-4）

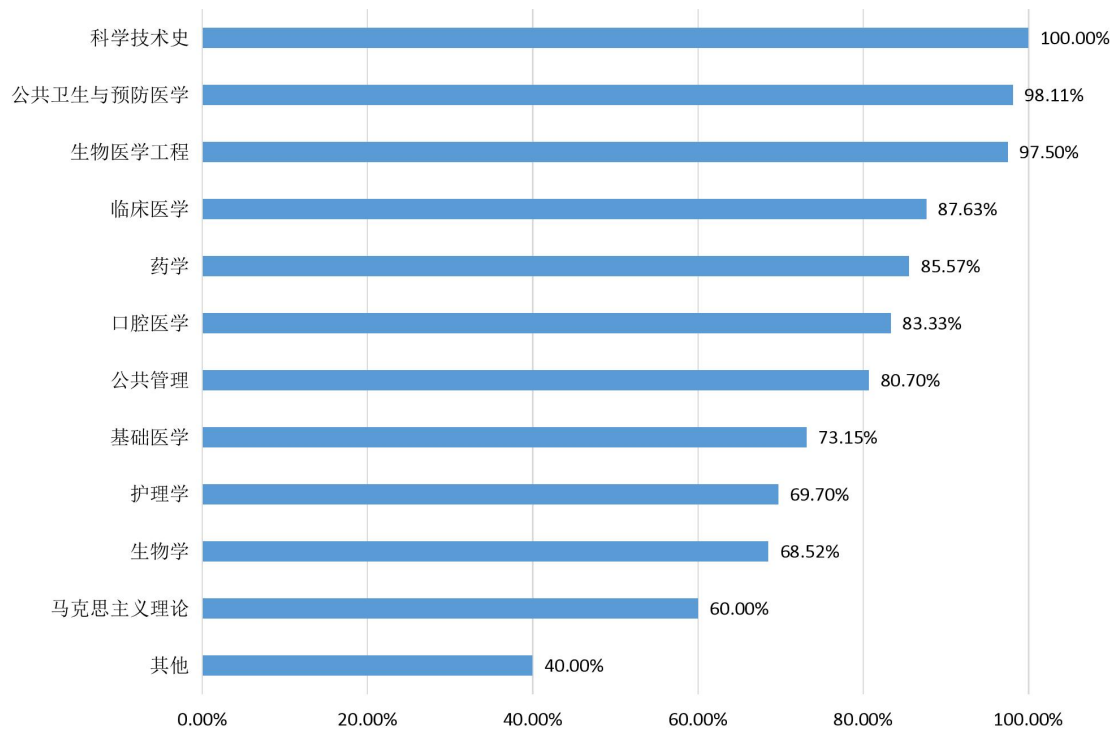


图 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-4 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
科学技术史	1	1	100.00%
公共卫生与预防医学	53	52	98.11%
生物医学工程	40	39	97.50%
临床医学	1293	1133	87.63%
药学	97	83	85.57%
口腔医学	42	35	83.33%
公共管理	57	46	80.70%
基础医学	108	79	73.15%
护理学	33	23	69.70%
生物学	54	37	68.52%
马克思主义理论	5	3	60.00%
其他	5	2	40.00%
总体	1788	1533	85.74%

(2) 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-6、表 3-5)

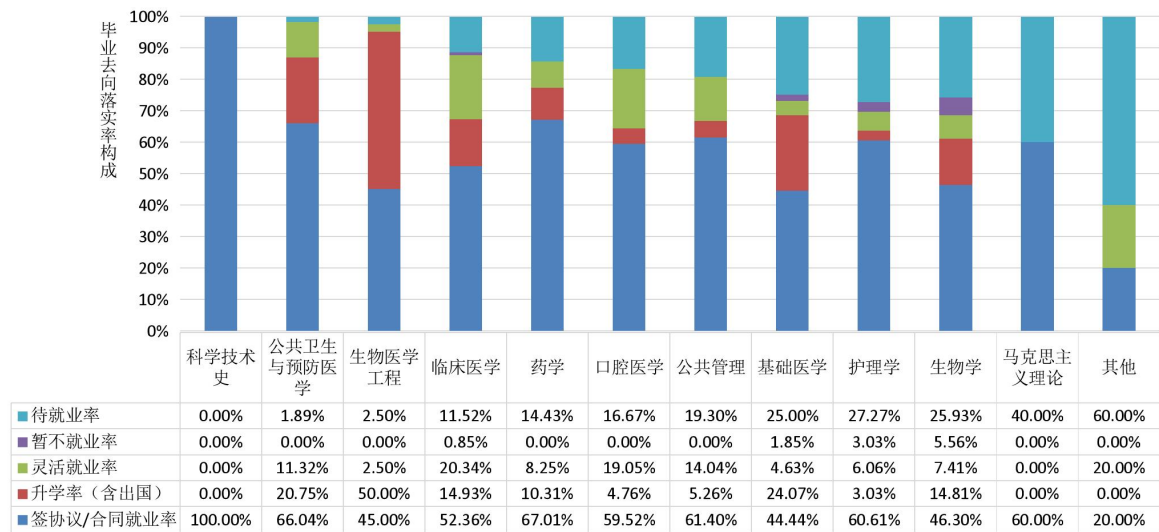


图 3-6 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

各项落实率 学科	签协议/合同就业率	升学率(含出国)	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
科学技术史	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
公共卫生与预防医学	66.04%	20.75%	11.32%	0.00%	1.89%
生物医学工程	45.00%	50.00%	2.50%	0.00%	2.50%
临床医学	52.36%	14.93%	20.34%	0.85%	11.52%
药学	67.01%	10.31%	8.25%	0.00%	14.43%
口腔医学	59.52%	4.76%	19.05%	0.00%	16.67%
公共管理	61.40%	5.26%	14.04%	0.00%	19.30%
基础医学	44.44%	24.07%	4.63%	1.85%	25.00%
护理学	60.61%	3.03%	6.06%	3.03%	27.27%
生物学	46.30%	14.81%	7.41%	5.56%	25.93%
马克思主义理论	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%
其他	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	60.00%
总体	53.30%	15.32%	17.11%	0.95%	13.31%

3. 博士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 博士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，口腔医学、生物学、生物医学工程、护理学和中西医结合均为 100.00%，其次是公共卫生与预防医学为 95.45%、药学为 94.29%。（见图 3-7、表 3-6）

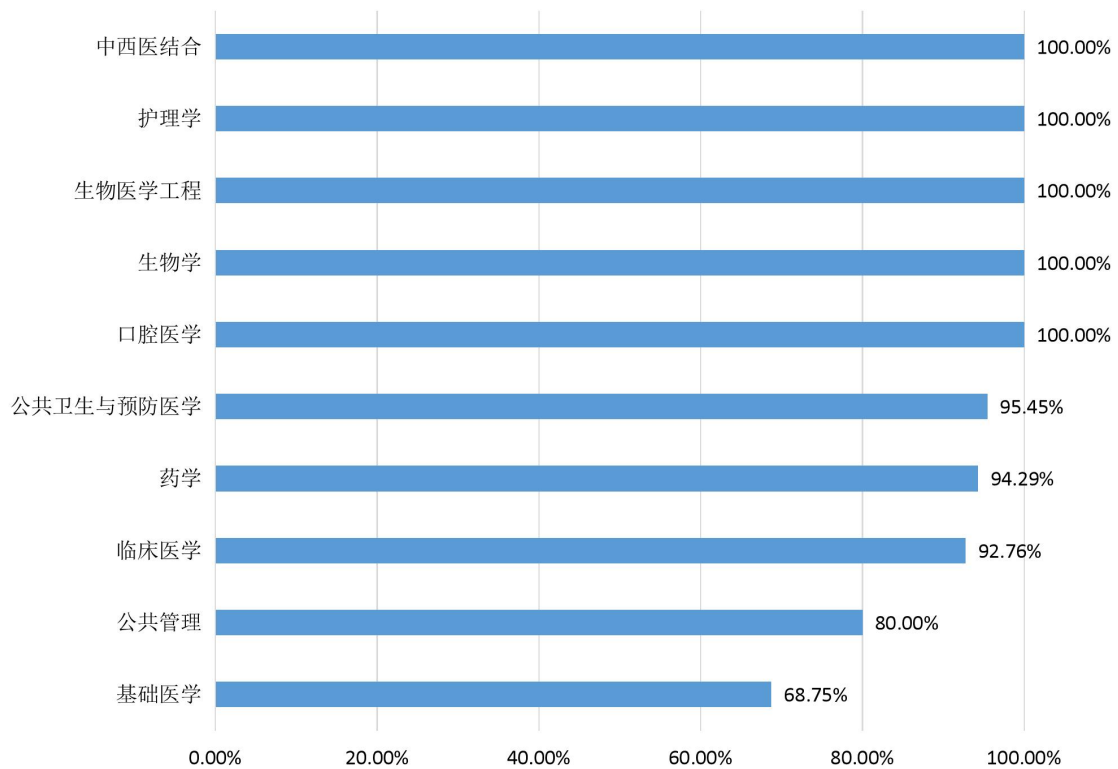


图 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-6 博士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
口腔医学	10	10	100.00%
生物学	8	8	100.00%
生物医学工程	8	8	100.00%
护理学	2	2	100.00%
中西医结合	2	2	100.00%
公共卫生与预防医学	22	21	95.45%
药学	35	33	94.29%
临床医学	221	205	92.76%
公共管理	10	8	80.00%
基础医学	16	11	68.75%
总体	334	308	92.22%

(2) 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-8、表 3-7)

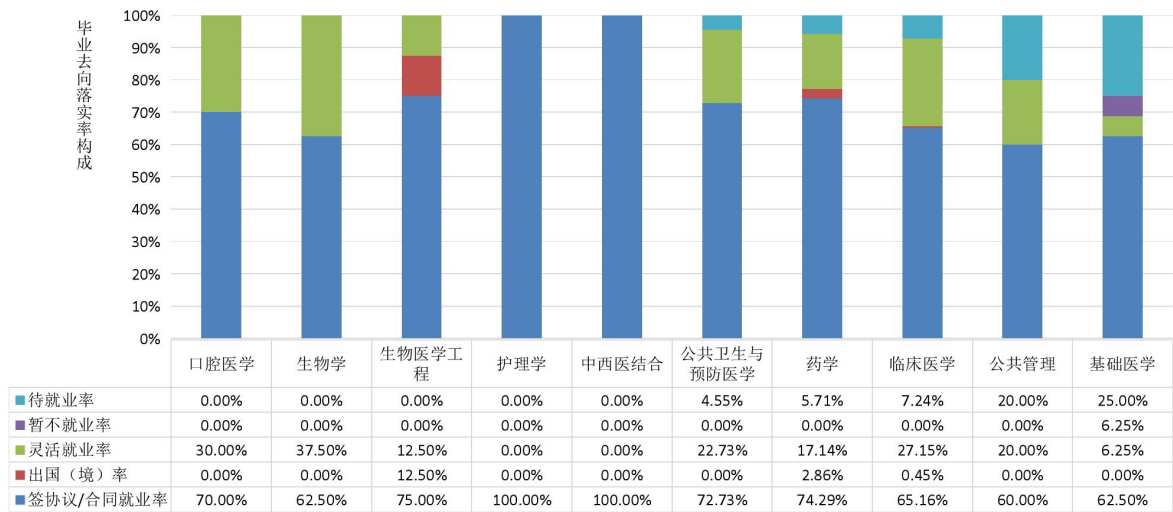


图 3-8 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

学科	各项落实率				
	签协议/合同就业率	出国(境)率	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
口腔医学	70.00%	0.00%	30.00%	0.00%	0.00%
生物学	62.50%	0.00%	37.50%	0.00%	0.00%
生物医学工程	75.00%	12.50%	12.50%	0.00%	0.00%
护理学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中西医结合	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
公共卫生与预防医学	72.73%	0.00%	22.73%	0.00%	4.55%
药学	74.29%	2.86%	17.14%	0.00%	5.71%
临床医学	65.16%	0.45%	27.15%	0.00%	7.24%
公共管理	60.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%
基础医学	62.50%	0.00%	6.25%	6.25%	25.00%
总体	67.07%	0.90%	24.25%	0.30%	7.49%

4. 各学院毕业去向落实率情况

(1) 本科(四、五年制)毕业生毕业去向落实率按学院统计,排在前三位的学院是公共卫生学院(81.12%)、药学院(80.49%)和生物信息科学与技术学院(79.01%)。(见图 3-9、表 3-8)

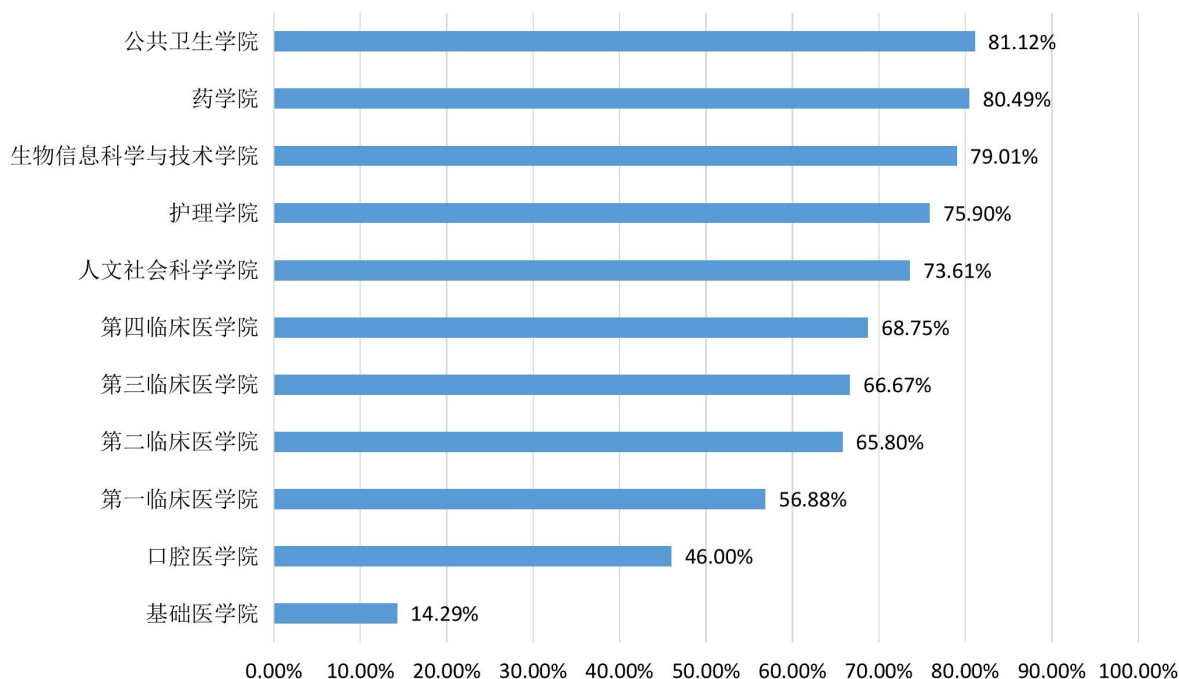


图 3-9 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

表 3-8 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
公共卫生学院	143	116	81.12%
药学院	164	132	80.49%
生物信息科学与技术学院	162	128	79.01%
护理学院	83	63	75.90%
人文社会科学学院	72	53	73.61%
第四临床医学院	112	77	68.75%
第三临床医学院	90	60	66.67%
第二临床医学院	269	177	65.80%
第一临床医学院	269	153	56.88%
口腔医学院	50	23	46.00%
基础医学院	7	1	14.29%
总体	1421	983	69.18%

(2) 研究生毕业去向落实率按学院统计，排在前三位的学院是生物信息科学与技术学院（100%）、人文社会科学学院（100.00%）、公

公共卫生学院（98.11%）。（见图 3-10、表 3-9）

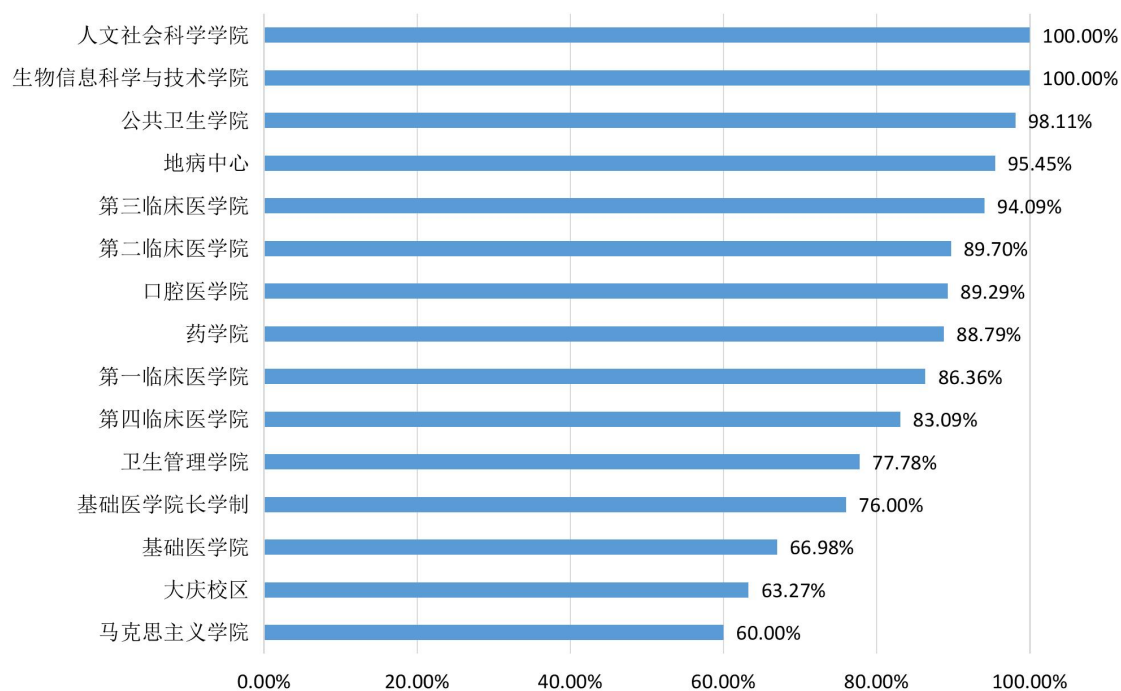


图 3-10 研究生各学院毕业去向落实率

表 3-9 研究生各学院毕业去向落实率

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
生物信息科学与技术学院	47	47	100.00%
人文社会科学学院	8	8	100.00%
公共卫生学院	53	52	98.11%
地病中心	22	21	95.45%
第三临床医学院	237	223	94.09%
第二临床医学院	592	531	89.70%
口腔医学院	28	25	89.29%
药学院	116	103	88.79%
第一临床医学院	601	519	86.36%
第四临床医学院	136	113	83.09%
卫生管理学院	72	56	77.78%
基础医学院长学制	50	38	76.00%
基础医学院	106	71	66.98%
大庆校区	49	31	63.27%

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
马克思主义学院	5	3	60.00%
总体	2122	1841	86.76%

（二）毕业生毕业去向结构

1. 总体结构分布情况

2022 届毕业生共有 3769 人。截至 2022 年 8 月 31 日，共 3050 人落实毕业去向，占毕业生总数的 80.92%。其中，本科毕业生 1209 人，硕士毕业生 1533 人，博士毕业生 308 人。在落实毕业去向的 3050 人中，有 1741 人签约就业（本科毕业生 177 人、硕士毕业生 1259 人、博士毕业生 305 人），有 1293 人在国内升学继续攻读硕士或博士（本科毕业生 1026 人、硕士毕业生 267 人），有 16 人出国出境（本科毕业生 6 人、硕士毕业生 7 人、博士毕业生 3 人）。（见表 3-10）

表 3-10 总体就业情况

就业结构	学历				合计
	本科	硕士	博士		
签约就业	177	1259	305		1741
升学（含长学制转段）	1026	267	0		1293
出国、出境	6	7	3		16
总体	1209	1533	308		3050

2. 毕业生签约就业单位性质分布情况

（1）各学历层次毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（35.59%）、私营企业（31.64%）和自由职业（12.43%）。（见图 3-11）

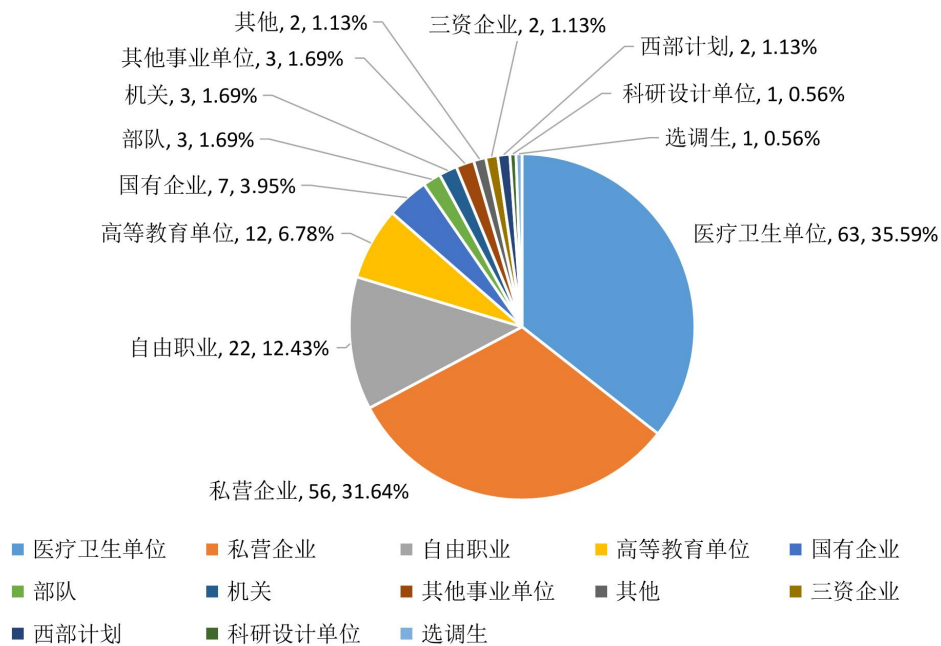


图 3-11 本科毕业生签约就业单位性质

硕士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（83.64%）、私营企业（7.70%）和高等教育单位（3.26%）。（见图 3-12）

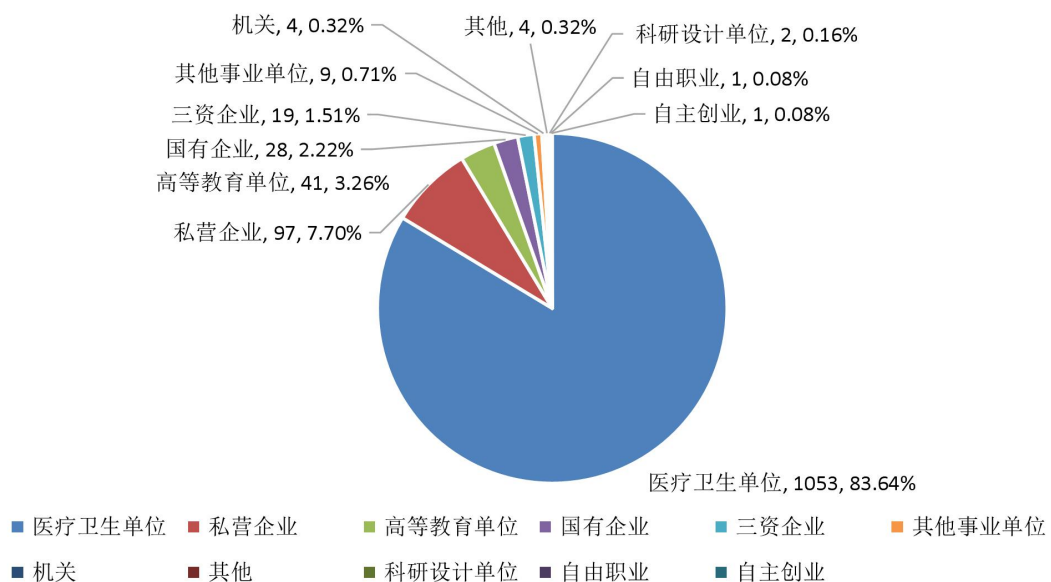


图 3-12 硕士毕业生签约就业单位性质

博士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（77.38%）、高等教育单位（18.36%）和私营企业（1.97%）。（见图 3-13）

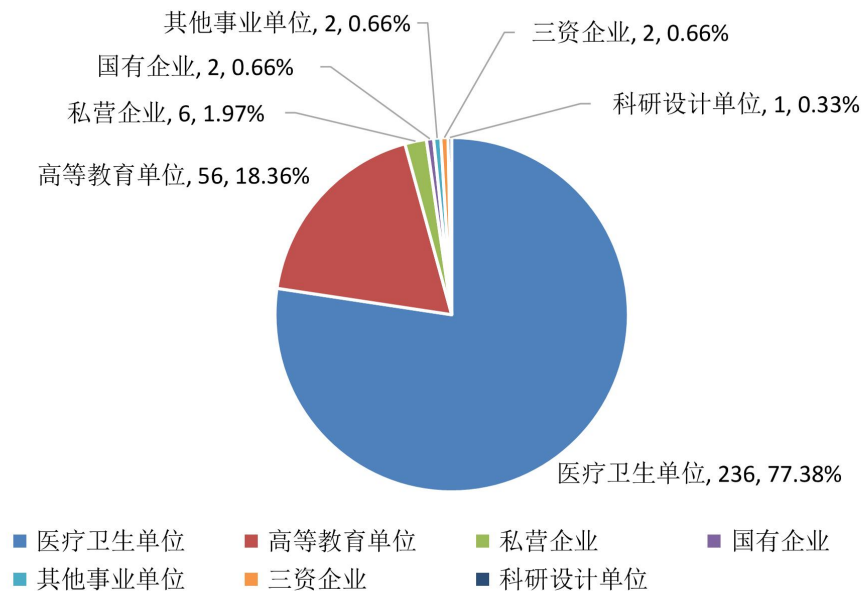


图 3-13 博士毕业生签约就业单位性质

（2）各专业（学科）毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各专业情况，流向医疗卫生单位排在前三位的专业是护理学、临床医学和医学影像学，占比分别为 50.79%、17.46%和 14.29%；流向私营企业排在前三位的专业是药学、临床药学和法学，占比分别为 23.21%、19.64%和 14.29%。（见图 3-14、图 3-15、表 3-11）

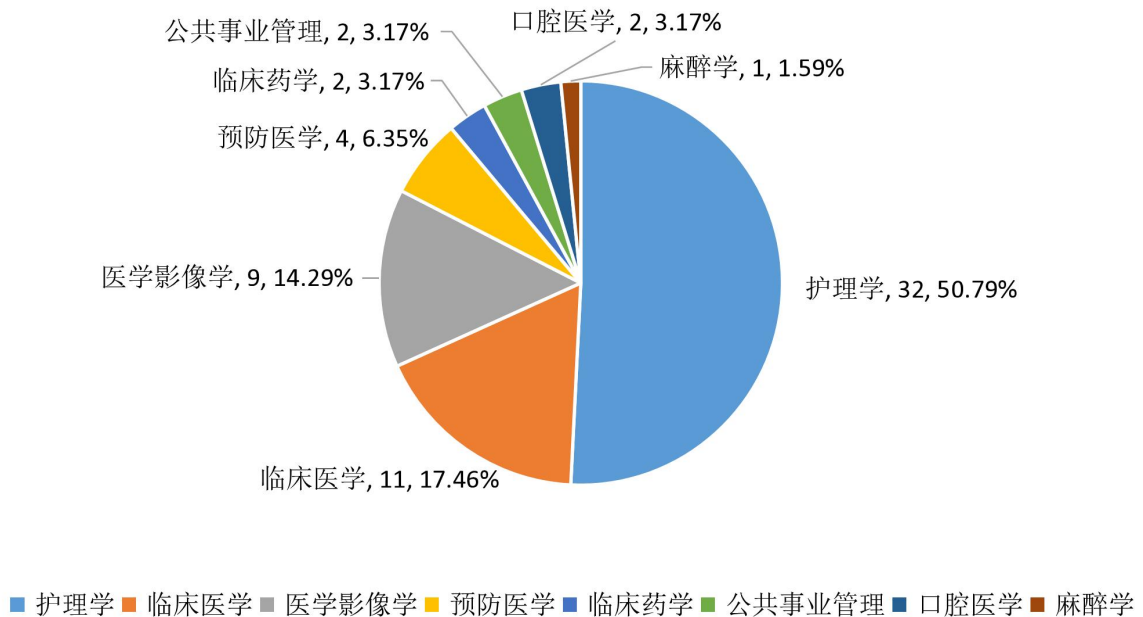


图 3-14 流向医疗卫生单位的本科毕业生各专业分布

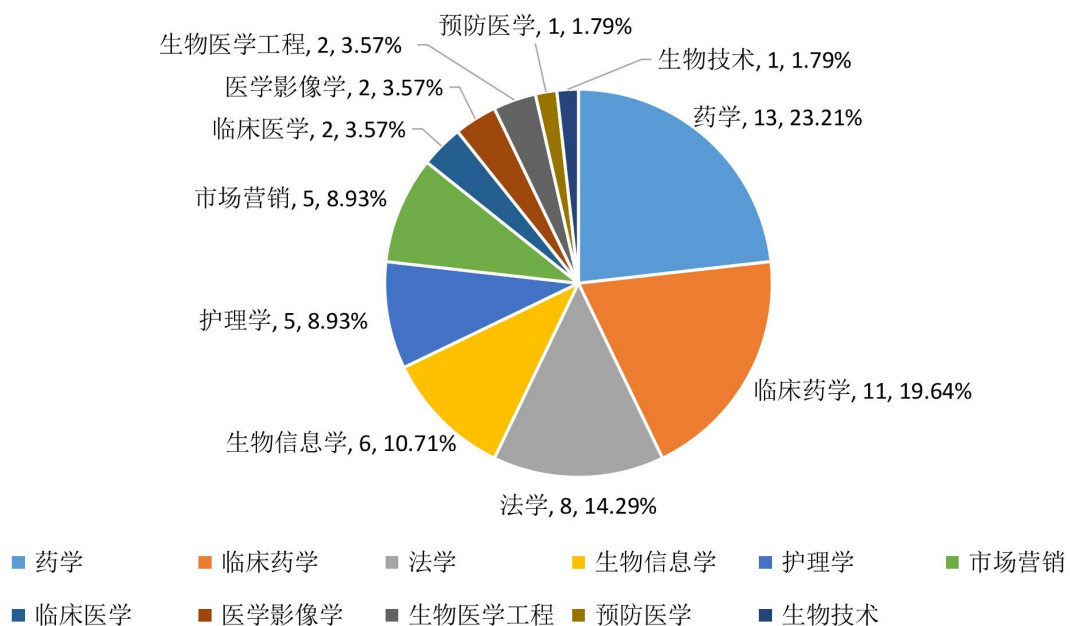


图 3-15 流向私营企业的本科毕业生各专业分布

表 3-11 本科毕业生各专业签约就业单位性质

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	机关	其他事业单位	部队	三资企业	西部计划	其他	科研设计单位	选调生	合计
护理学	32	5	0	0	5	0	3	0	0	0	0	0	0	45
临床药学	2	11	0	5	1	0	0	2	0	1	0	1	1	24
法学	0	8	13	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	23
药学	0	13	0	5	1	0	0	0	1	0	0	0	0	20
市场营销	0	5	9	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	16
临床医学	11	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	15
医学影像学	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
预防医学	4	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
生物信息学	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
公共事业管理	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
口腔医学	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
麻醉学	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
生物医学工程	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
生物技术	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
总体	63	56	22	12	7	3	3	3	2	2	2	1	1	177

硕士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各一级学科情况，硕士毕业生中流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、公共管理、公共卫生与预防医学，占比分别为 83.38%、3.13%、3.13%；流向私营企业前三位的学科是临床医学、药学和基础医学，占比分别为 29.90%、23.71% 和 14.43%。（见图 3-16、图 3-17、表 3-12）

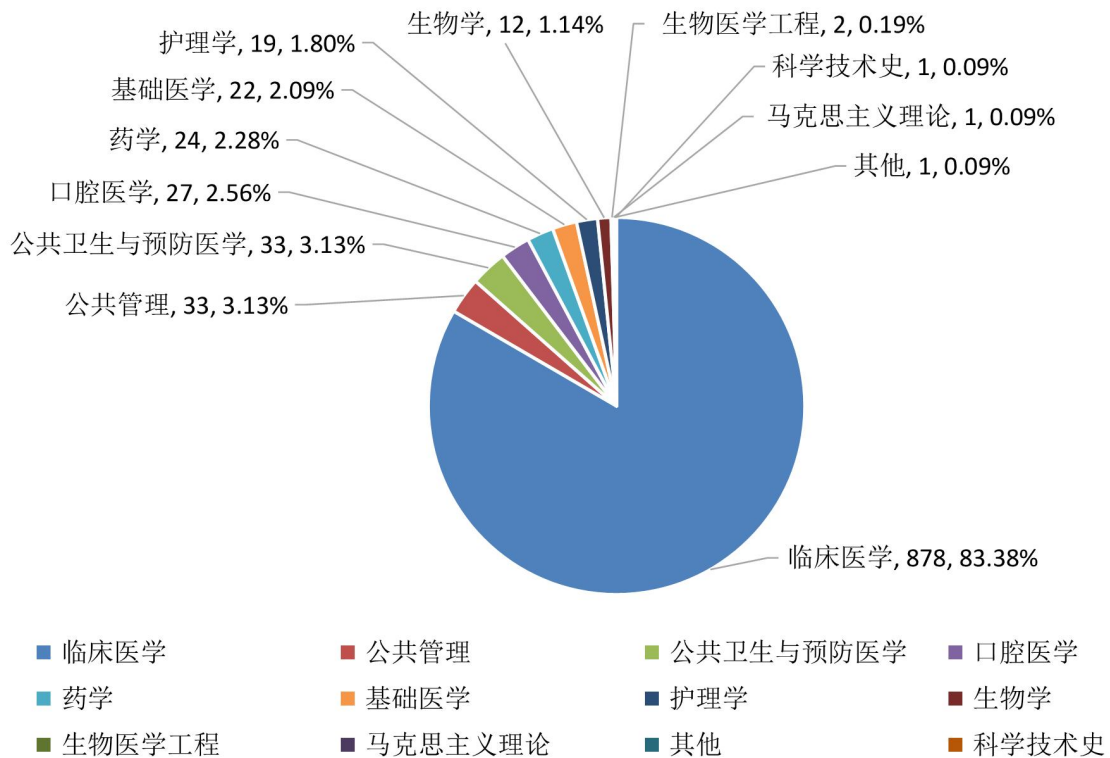


图 3-16 流向医疗卫生单位的硕士毕业生学科分布

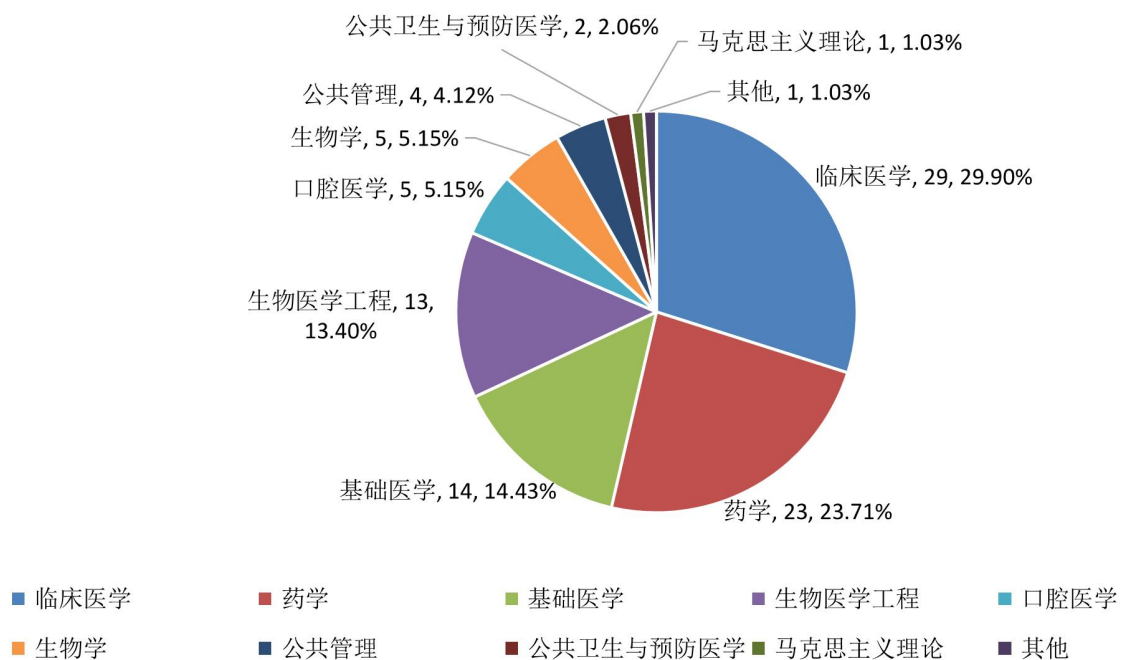


图 3-17 流向私营企业的硕士毕业生学科分布

注：“其他”为应用心理。

表 3-12 硕士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科	单位性质											
	医疗卫生单位	私营企业	高等教育单位	国有企业	三资企业	其他事业单位	机关	其他	科研设计单位	自由职业	自主创业	合计
临床医学	878	29	3	19	1	5	1	3	0	0	1	940
药学	24	23	6	5	12	2	0	0	1	0	0	73
基础医学	22	14	9	2	3	1	1	0	0	1	0	53
公共管理	33	4	4	0	0	0	1	1	0	0	0	43
公共卫生与预防医学	33	2	5	0	0	0	1	0	0	0	0	41
口腔医学	27	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	33
生物学	12	5	6	2	3	0	0	0	1	0	0	29
护理学	19	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	22
生物医学工程	2	13	4	0	0	0	0	0	0	0	0	19
马克思主义理论	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
其他	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
科学技术史	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
总体	1053	97	41	28	19	9	4	4	2	1	1	1259

注：“其他”为学科应用心理。

博士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和高等教育单位。进一步分析流向医疗卫生单位和高等教育单位的各一级学科情况，流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、药学和口腔医学，占比分别为 84.32%、5.51%和 3.39%；流向高等教育单位排在前三位的学

科是药学、公共卫生与预防医学和基础医学，占比分别为 25.00%、19.64% 和 12.50%。（见图 3-18、图 3-19、表 3-13）

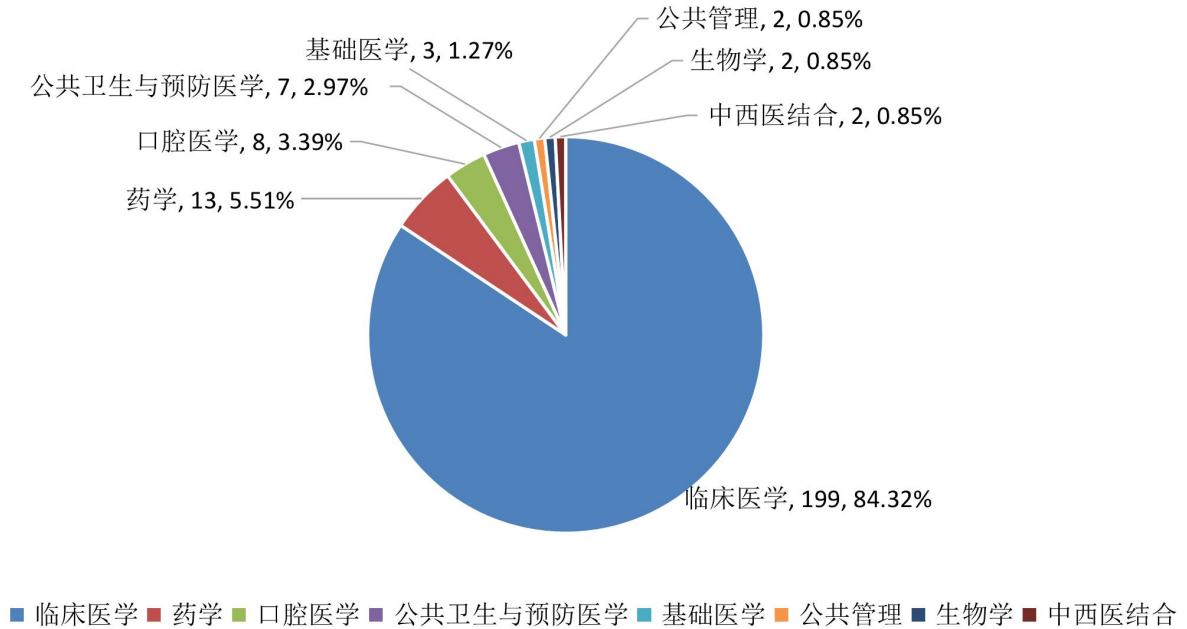


图 3-18 流向医疗卫生单位的博士毕业生学科分布

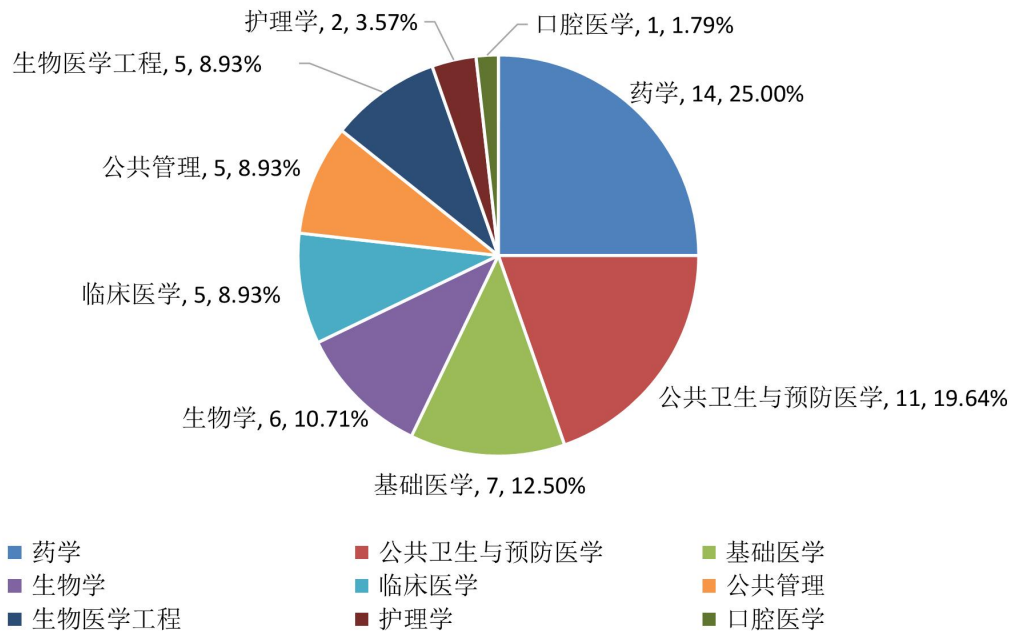


图 3-19 流向高等教育单位的博士毕业生学科分布

表 3-13 博士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科	单位性质	医疗卫生单位	高等教育单位	私营企业	三资企业	国有企业	其他事业单位	科研设计单位	合计
临床医学		199	5	0	0	0	0	0	204
药学		13	14	3	0	1	1	0	32
公共卫生与预防医学		7	11	1	2	0	0	0	21
基础医学		3	7	0	0	0	1	0	11
口腔医学		8	1	1	0	0	0	0	10
公共管理		2	5	0	0	1	0	0	8
生物学		2	6	0	0	0	0	0	8
生物医学工程		0	5	1	0	0	0	1	7
护理学		0	2	0	0	0	0	0	2
中西医结合		2	0	0	0	0	0	0	2
总体		236	56	6	2	2	2	1	305

3. 毕业生签约就业区域分布情况

(1) 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

2022 届毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 586 人，占 33.66%；长三角区域 330 人，占 18.95%；渤海湾区域 300 人，占 17.23%。（见表 3-14）

本科毕业生签约就业区域分布在全国 24 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 67 人，占 37.85%；长三角区域 35 人，占 19.77%；渤海湾区域 27 人，占 15.25%。（见表 3-14）

硕士毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 355 人，占 28.20%；长

三角区域 253 人，占 20.10%；渤海湾区域 232 人，占 18.43%。（见表 3-14）

博士毕业生签约就业区域分布在全国 26 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 164 人，占 53.77%；长三角区域 42 人，占 13.77%；渤海湾区域 41 人，占 13.44%。（见表 3-14）

表 3-14 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

区域 \ 学历	学历			合计	占比
	本科	硕士	博士		
东北区域	67	355	164	586	33.66%
长三角区域	35	253	42	330	18.95%
渤海湾区域	27	232	41	300	17.23%
珠三角区域	19	154	26	199	11.43%
陕甘宁区域	11	115	6	132	7.58%
西南区域	10	79	11	100	5.74%
中原区域	6	71	15	92	5.28%
西部生态区	2	0	0	2	0.11%
总体	177	1259	305	1741	100.00%

（2）各学历层次毕业生省内外签约就业情况

2022 届毕业生留省就业 534 人，占签约就业总人数的 30.67%。其中，黑龙江省生源毕业生签约就业选择留在本省的有 427 人，占黑龙江省生源毕业生的 54.26%，尤其是作为高层次人才博士毕业生留省就业 136 人，占黑龙江省生源博士毕业生的 67.33%；流向省外的有 360 人，占黑龙江省生源毕业生的 45.74%。省外生源毕业生留在我省就业的有 107 人，占省外生源毕业生的 11.22%。（见表 3-15、表 3-16、表 3-17）

表 3-15 各学历层次毕业生省内外签约就业情况

学历 \ 就业情况	整体			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	61	34.46%	116	65.54%
硕士	315	25.02%	944	74.98%
博士	158	51.80%	147	48.20%
总体	534	30.67%	1207	69.33%

表 3-16 各学历层次省内生源毕业生省内外签约就业情况

学历	就业情况	省内生源毕业生			
		省内就业		省外就业	
		人数	占比	人数	占比
本科		34	60.71%	22	39.29%
硕士		257	48.58%	272	51.42%
博士		136	67.33%	66	32.67%
总体		427	54.26%	360	45.74%

表 3-17 各学历层次省外生源毕业生省内外签约就业情况

学历	就业情况	省外生源毕业生			
		省内就业		省外就业	
		人数	占比	人数	占比
本科		27	22.31%	94	77.69%
硕士		58	7.95%	672	92.05%
博士		22	21.36%	81	78.64%
总体		107	11.22%	847	88.78%

(3) 各学历层次毕业生省内签约就业分布情况

2022 届毕业生留省签约就业区域主要集中在哈尔滨市、大庆市、齐齐哈尔市、牡丹江市和佳木斯市，共计 527 人，占比 98.69%，而流向我省其他地区则相对较少。（见表 3-18）

表 3-18 各学历层次毕业生省内签约就业城市分布情况

地区	学历	人数				合计	占比
		本科	硕士	博士			
哈尔滨市		54	253	148	455	85.21%	
大庆市		2	30	4	36	6.74%	
齐齐哈尔市		2	22	1	25	4.68%	
牡丹江市		1	4	4	9	1.69%	
佳木斯市		0	1	1	2	0.37%	
其他地区		2	5	0	7	1.31%	
总计		61	315	158	534	100.00%	

4. 毕业生国内升学情况

(1) 本科毕业生各专业国内升学情况

本科（四、五年制）毕业生升学率排在前三位的专业是生物医学工程（79.59%）、预防医学（77.91%）、卫生监督（76.47%）。（见图 3-20、表 3-19）

在升学的 800 名（不含 226 名转段）本科毕业生中，347 名毕业生进入到“双一流”建设高校深造，占比 43.38%；289 名毕业生进入到首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学）深造，占比 36.13%；164 名毕业生进入到其他高校或科研院所深造，占比 20.50%。（见表 3-21，见表 3-22）

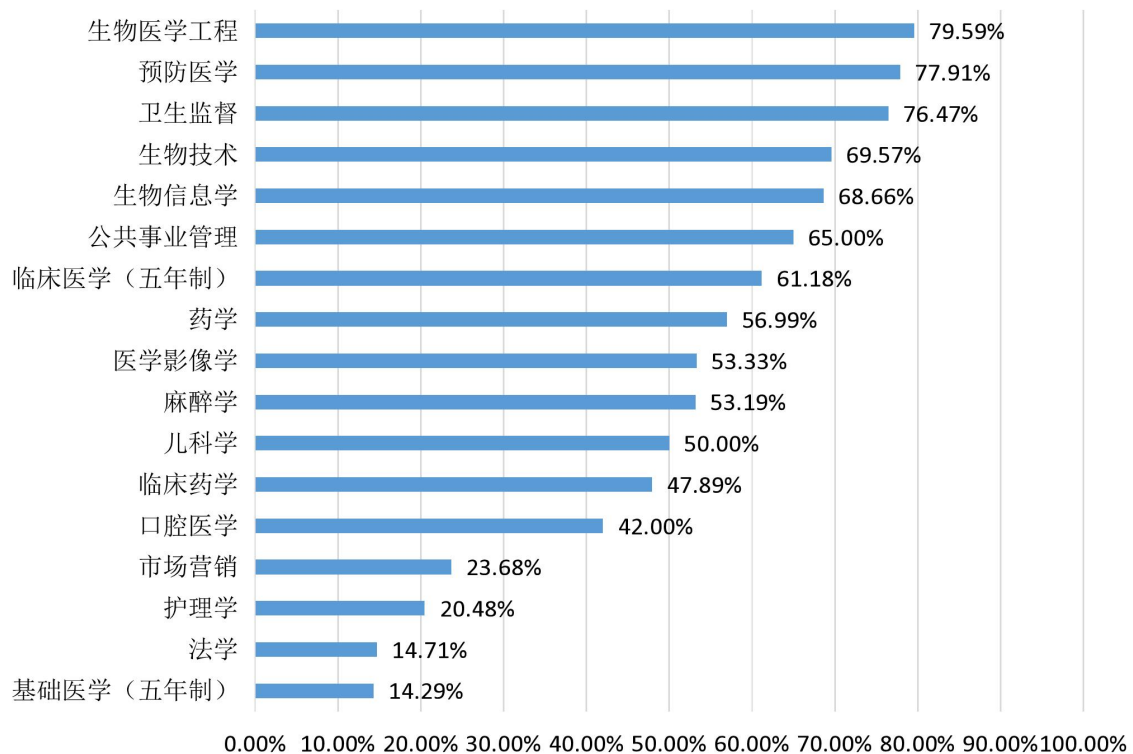


图 3-20 本科（四、五年制）毕业生各专业国内升学情况

表 3-19 本科（四、五年制）毕业生各专业国内升学情况

专业	毕业人数	国内升学人数	升学率
生物医学工程	49	39	79.59%
预防医学	86	67	77.91%
卫生监督	17	13	76.47%
生物技术	46	32	69.57%
生物信息学	67	46	68.66%
公共事业管理	40	26	65.00%
临床医学	559	342	61.18%
药学	93	53	56.99%
医学影像学	90	48	53.33%
麻醉学	47	25	53.19%
儿科学	44	22	50.00%
临床药学	71	34	47.89%
口腔医学	50	21	42.00%
市场营销	38	9	23.68%
护理学	83	17	20.48%
法学	34	5	14.71%
基础医学	7	1	14.29%
总体	1421	800	56.30%

（2）硕士毕业生各学科国内升学情况

硕士毕业生升学率排在前三位的一级学科是生物医学工程（45.00%）、基础医学（24.07%）、公共卫生与预防医学（20.75%）。（见图 3-21、表 3-20）

在 267 名升学的硕士毕业生中，59 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比 22.10%；188 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 70.41%；20 名毕业生考入其他高校或科研院所，占比 7.49%。（见表 3-21，见表 3-22）

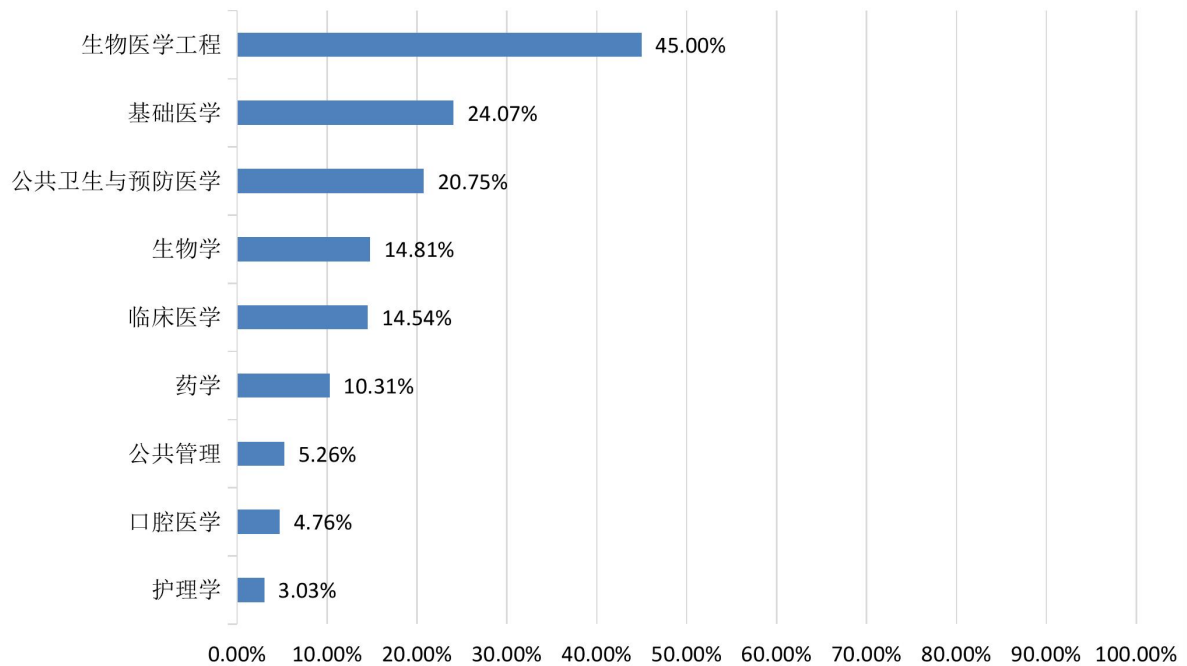


图 3-21 硕士毕业生各学科国内升学情况

注：“其他”为应用心理

表 3-20 硕士毕业生各学科国内升学情况

学科	毕业人数	国内升学人数	升学率
生物医学工程	40	18	45.00%
基础医学	108	26	24.07%
公共卫生与预防医学	53	11	20.75%
生物学	54	8	14.81%
临床医学	1293	188	14.54%
药学	97	10	10.31%
公共管理	57	3	5.26%
口腔医学	42	2	4.76%
护理学	33	1	3.03%
科学技术史	1	0	0.00%
马克思主义理论	5	0	0.00%
其他	5	0	0.00%
总体	1788	267	14.93%

注：“其他”为应用心理

表 3-21 各学历毕业生国内升学高校类别情况

类别 学历	“双一流”建设高校		首批试办临床医学 七年制专业医学院校		其他高校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	347	33.82%	515(含转段 226 人)	50.19%	164	15.98%
硕士	59	22.10%	188	70.41%	20	7.49%
总体	406	31.40%	703	54.37%	184	14.23%

表 3-22 各学历毕业生国内升学“双一流”高校具体情况

升学院校	本科	硕士	合计
四川大学	35	2	37
中南大学	32	5	37
北京协和医学院	30	3	33
中山大学	22	11	33
华中科技大学	22	5	27
北京大学	21	3	24
南京医科大学	20	4	24
天津医科大学	13	4	17
浙江大学	14	1	15
吉林大学	11	1	12
山东大学	12	0	12
同济大学	9	2	11
复旦大学	10	0	10
中国科学院大学	10	0	10
上海交通大学	6	3	9
武汉大学	9	0	9

升学院校	本科	硕士	合计
中国药科大学	8	1	9
郑州大学	6	2	8
东南大学	4	1	5
哈尔滨工业大学	5	0	5
广州医科大学	4	0	4
兰州大学	4	0	4
西安交通大学	4	0	4
东北林业大学	1	2	3
暨南大学	1	2	3
南开大学	2	1	3
厦门大学	1	2	3
苏州大学	3	0	3
电子科技大学	2	0	2
贵州大学	2	0	2
华南理工大学	1	1	2
华南师范大学	2	0	2
辽宁大学	2	0	2
南方科技大学	2	0	2
南京大学	2	0	2
南京中医药大学	2	0	2
上海科技大学	2	0	2
北京体育大学	1	0	1
东北师范大学	0	1	1
海军军医大学	1	0	1
河南大学	1	0	1
湖南大学	1	0	1

升学院校	本科	硕士	合计
华中农业大学	1	0	1
空军军医大学	1	0	1
南昌大学	1	0	1
南京航空航天大学	1	0	1
青海大学	0	1	1
清华大学	0	1	1
四川农业大学	1	0	1
中央财经大学	1	0	1
重庆大学	1	0	1
总计	347	59	406

5. 毕业生出国、出境情况

(1) 毕业生出国、出境目的地情况

2022 届毕业生中出国、出境共 16 人，其中目的地为美国的毕业生人数最多，共 5 人，占比 31.25%；其次为日本，共 4 人，占比 25.00%。（见图 3-22、表 3-23）

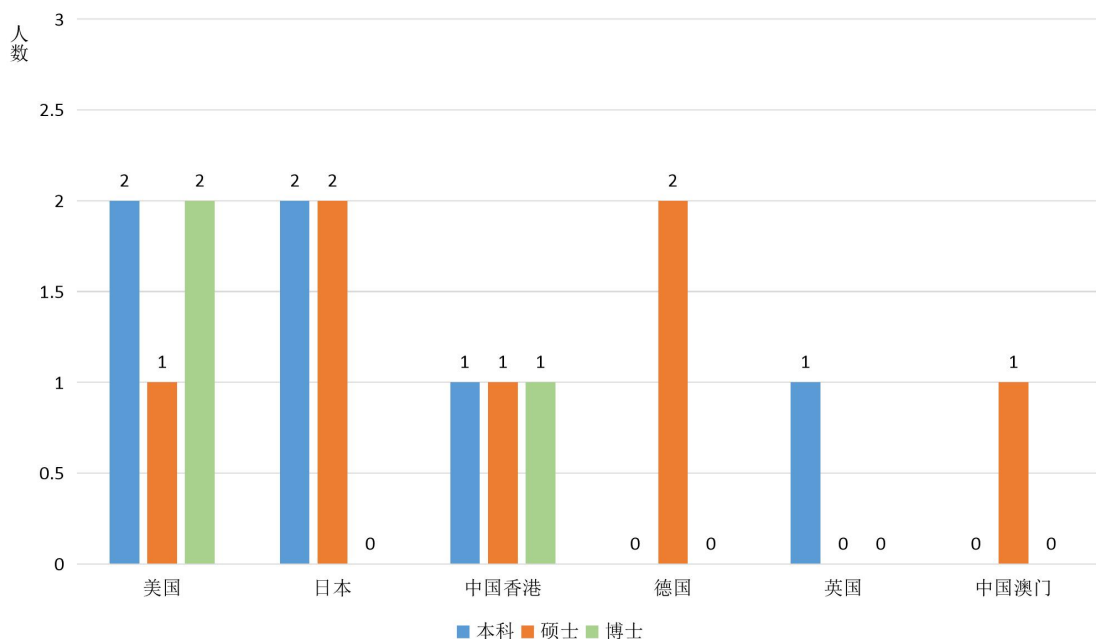


图 3-22 毕业生出国、出境目的地情况

表 3-23 各学历毕业生出国、出境目的地情况

目的地 \ 学历	学历			合计
	本科	硕士	博士	
美国	2	1	2	5
日本	2	2	0	4
中国香港	1	1	1	3
德国	0	2	0	2
英国	1	0	0	1
中国澳门	0	1	0	1
总计	6	7	3	16

(2) 各学历毕业生各专业（学科）出国、出境情况

2022 届出国、出境毕业生中本科毕业生 6 人，分布在 6 个专业，每个专业 1 人（见图 3-23、表 3-24）；硕士毕业生出国、出境 7 人，其中临床医学人数最多，共 5 人，同学历占比 71.43%（见图 3-24、表 3-25）；博士毕业生出国、出境 3 人，临床医学、生物医学工程和药学各 1 人。（见图 3-25、表 3-26）

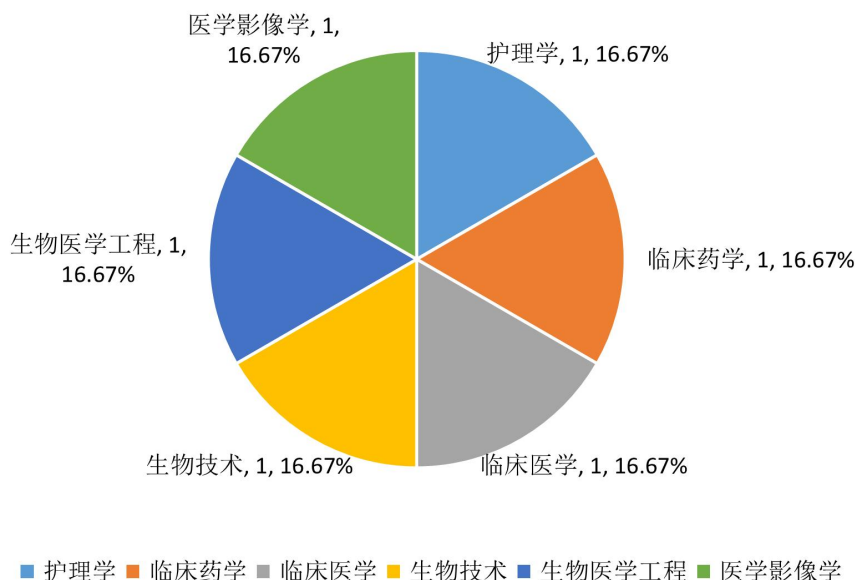


图 3-23 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

表 3-24 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

专业	目的地				
	美国	日本	英国	中国香港	合计
护理学	0	0	0	1	1
临床药学	0	0	1	0	1
临床医学	0	1	0	0	1
生物技术	1	0	0	0	1
生物医学工程	1	0	0	0	1
医学影像学	0	1	0	0	1
总计	2	2	1	1	6

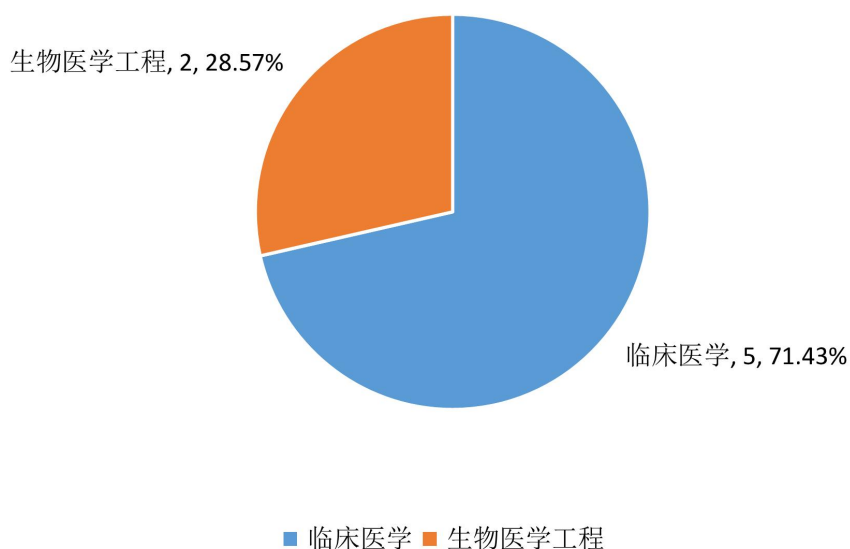


图 3-24 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

表 3-25 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

学科	目的地					
	德国	美国	日本	中国澳门	中国香港	合计
临床医学	2	0	2	0	1	5
生物医学工程	0	1	0	1	0	2
总计	2	1	2	1	1	7

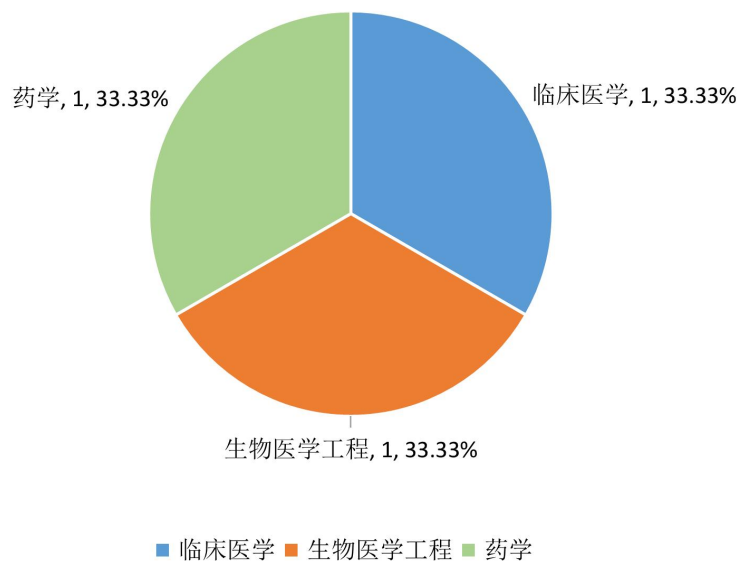


图 3-25 博士毕业生各学科出国、出境情况

表 3-26 博士毕业生各学科出国、出境情况

学科	目的地		
	美国	中国香港	合计
临床医学	1	0	1
生物医学工程	0	1	1
药学	1	0	1
总计	2	1	3

6. 毕业生未落实毕业去向情况

2022 届毕业生未落实毕业去向共有 719 人。其中本科 438 人，硕士 255 人，博士 26 人。未落实毕业去向原因占比最高的是“不就业拟升学”（占比 54.38%），其次是“求职中”（占比 37.69%）。（见表 3-27）

本科毕业生中未落实毕业去向原因占比最高的是“不就业拟升学”（占比 86.76%），且有逐年增加的趋势。为实现高质量就业，本科生考研人数逐年增加，本科生“二战”考研率占毕业生总数的 23.70%，这是导致本科生毕业去向落实率持续走低的主要原因。

硕士和博士毕业生未落实毕业去向原因占比最高的是“求职中”（占比 84.71%和 84.62%），这与部分研究生的就业期望值较高，错过最佳招聘时间从而导致“慢就业”或有“业”不就的情况有一定关系。

表 3-27 各学历毕业生未落实毕业去向原因

原因 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
不就业拟升学	380	11	0	391
求职中	33	216	22	271
签约中	3	15	3	21
拟参加公招考试	10	7	0	17
暂不就业	10	6	1	17
拟出国出境	1	0	0	1
拟应征入伍	1	0	0	1
总计	438	255	26	719

四、毕业生就业意愿情况

为全面了解 2022 届毕业生的毕业去向意向、就业观念、就业的影响因素等情况，不断提高就业服务质量和就业指导水平，学校对 2022 届毕业生开展就业意愿调查，共回收有效问卷 1621 份，其中本科生 742 份，研究生 879 份。调查结果如下。

（一）毕业去向意向

我们将毕业生去向意向分为：就业、国内国外升学深造、自主创业、参军入伍、“西部计划”等基层就业项目、博士后入站、科研助理及管理助理等、住院医师规范化培训、暂不就业九大类，并依据不同学历层次对毕业生的去向意向情况进行了具体的统计分析。调查结果显示，哈尔滨医科大学 2022 届本科毕业生以升学深造为主，共 502 人，占比 67.65%；研究生以就业为主，共 772 人（硕士 627 人、博士 145 人），占比 87.83%。（见图 4-1、表 4-1）。

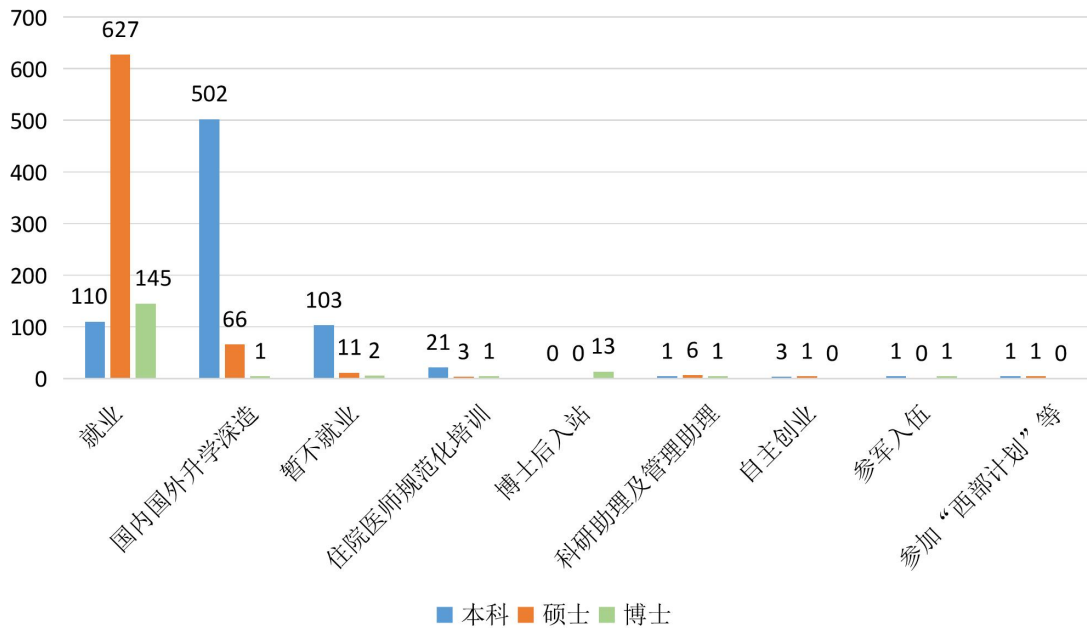


图 4-1 本科毕业生的毕业去向意向

表 4-1 各学历毕业生的毕业去向意向统计

毕业去向意向	学历			合计
	本科	硕士	博士	
就业	110	627	145	882
国内国外升学深造	502	66	1	569
暂不就业	103	11	2	116
住院医师规范化培训	21	3	1	25
博士后入站	0	0	13	13
科研助理及管理助理	1	6	1	8
自主创业	3	1	0	4
参军入伍	1	0	1	2
参加“西部计划”等	1	1	0	2
总计	742	715	164	1621

(二) 就业目标区域

对我校毕业生就业意向区域进行统计，选择长三角区域、东北区域、渤海湾区域的最多，分别占比 26.01%、20.19%、17.92%；而选择陕甘宁

区域、西部生态区的相对较少，分别占比 2.72%、0.17%；没有明确的就业意向区域，选择“无所谓”为 75 人，占比 2.58%。（见图 4-2）

就业目标具体区域的调查结果显示：本科毕业生排在前三位的理想就业区域分别为长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 26.29%、19.41%和 17.84%；硕士毕业生排在前三位的理想就业区域同样是长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 26.71%、20.81%和 19.46%，博士毕业生排在前三位的理想就业区域是长三角区域、东北区域和珠三角区域，分别占比 28.33%、26.00%和 19.00%。（见图 4-3-1、图 4-3-2、图 4-3-3）

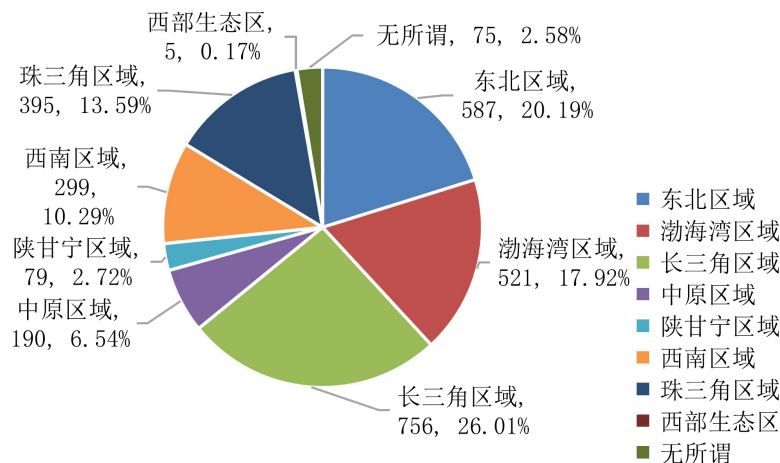


图 4-2 毕业生就业目标区域

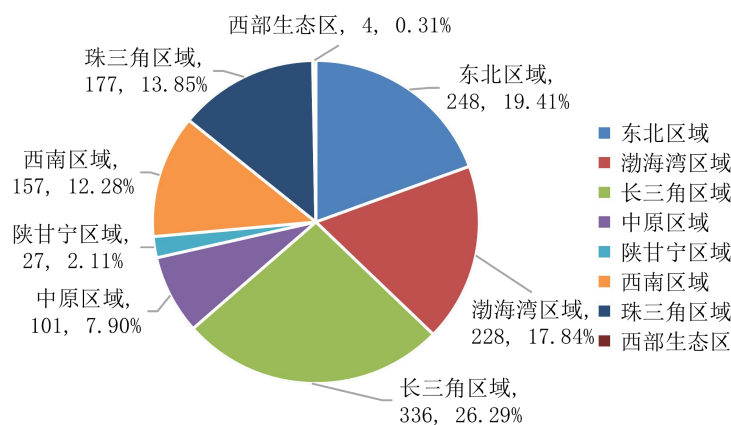


图 4-3-1 本科毕业生就业目标区域

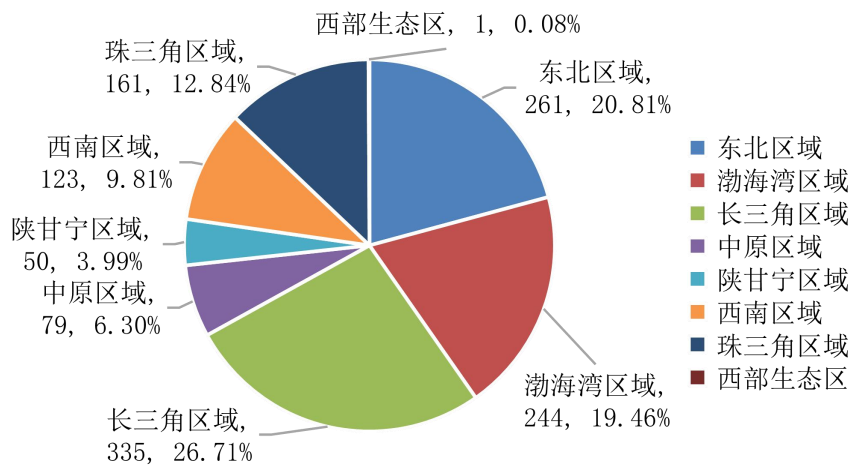


图 4-3-2 硕士毕业生就业目标区域

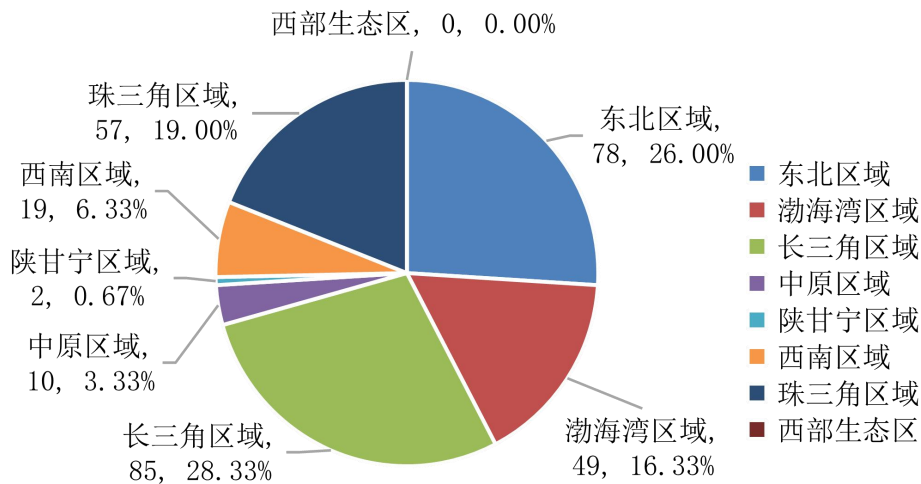


图 4-3-3 博士毕业生就业目标区域

(三) 就业目标单位类型

我们将就业意向单位分为：公立医院、民营医院、基层医疗卫生机构、公共卫生机构、综合医院、专科医院、高等院校及科研院所、机关或其他事业单位、国有企业、私营企业、外资企业、三资企业、其他企

业等 13 个类别。调查结果显示：毕业生选择最多的是公立医院、其次是综合医院、高等院校及科研院所。（见图 4-4、表 4-2）

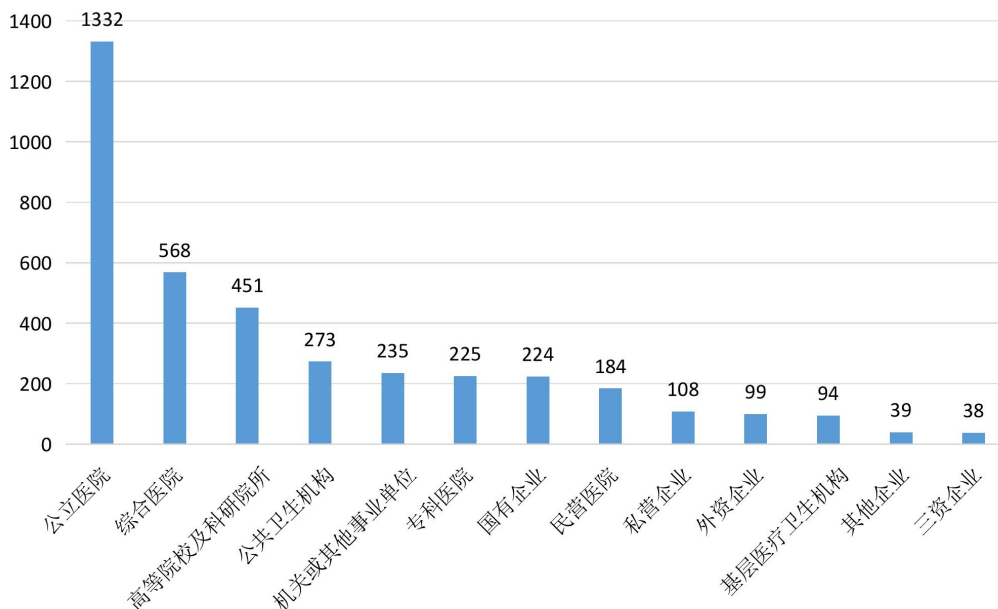


图 4-4 毕业生就业目标单位类型

表 4-2 各学历毕业生就业目标单位类型

意向单位类型	学历				合计
	本科	硕士	博士		
公立医院	572	631	129		1332
综合医院	289	238	41		568
高等院校及科研院所	218	160	73		451
公共卫生机构	140	119	14		273
机关或其他事业单位	108	103	24		235
专科医院	126	86	13		225
国有企业	132	83	9		224
民营医院	103	74	7		184
私营企业	65	40	3		108
外资企业	61	31	7		99
基层医疗卫生机构	52	40	2		94
其他企业	21	18	0		39
三资企业	26	11	1		38
总计	1913	1634	323		3870

（四）择业标准

从毕业生求职时看重的用人单位因素和选择工作的专业对口情况进行了择业标准的调查。结果显示，学生的择业标准正向多元化方向发展，学生择业时不再单纯看重单位的工资待遇（占比 17.83%），而是进行多因素综合考虑，如个人的发展空间（占比 17.60%）、福利待遇（占比 15.72%）、单位的发展状况（占比 14.48%）、所在地域（占比 13.87%）、工作环境（占比 11.84%）、单位知名度（占比 7.55%）等。（见图 4-5）

“毕业生选择工作时是否会选择专业不对口的工作”调查结果显示，本科毕业生有 479 人不会选择专业不对口的工作，同学历占比 41.69%；研究生有 329 人不会选择专业不对口的工作（硕士 290 人、博士 39 人），同学历占比 47.27%（硕士 46.25%、博士 56.52%）。（见图 4-6、表 4-3）

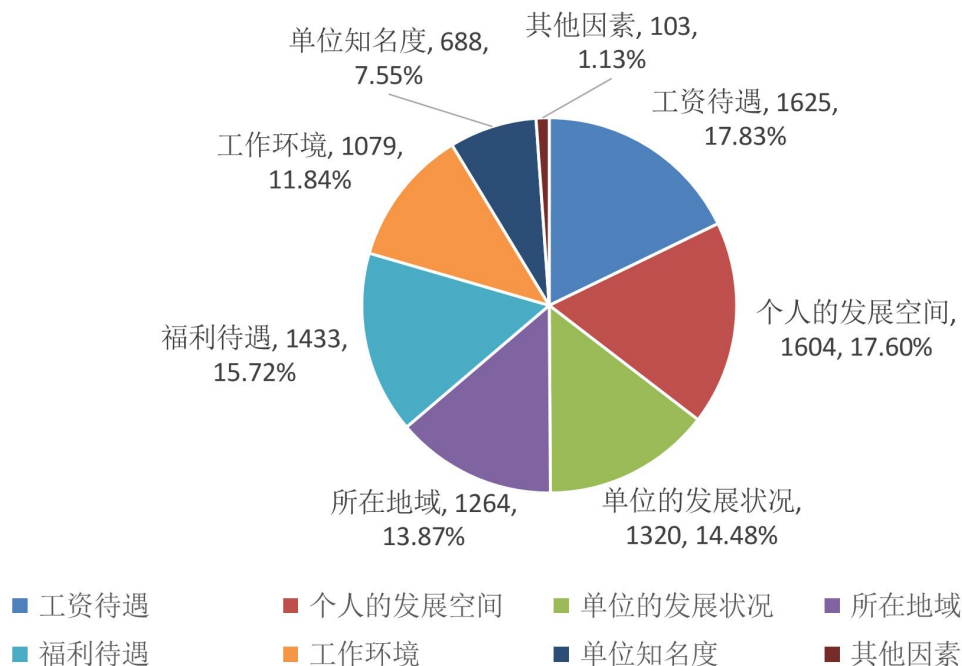


图 4-5 毕业生求职时看中的用人单位因素

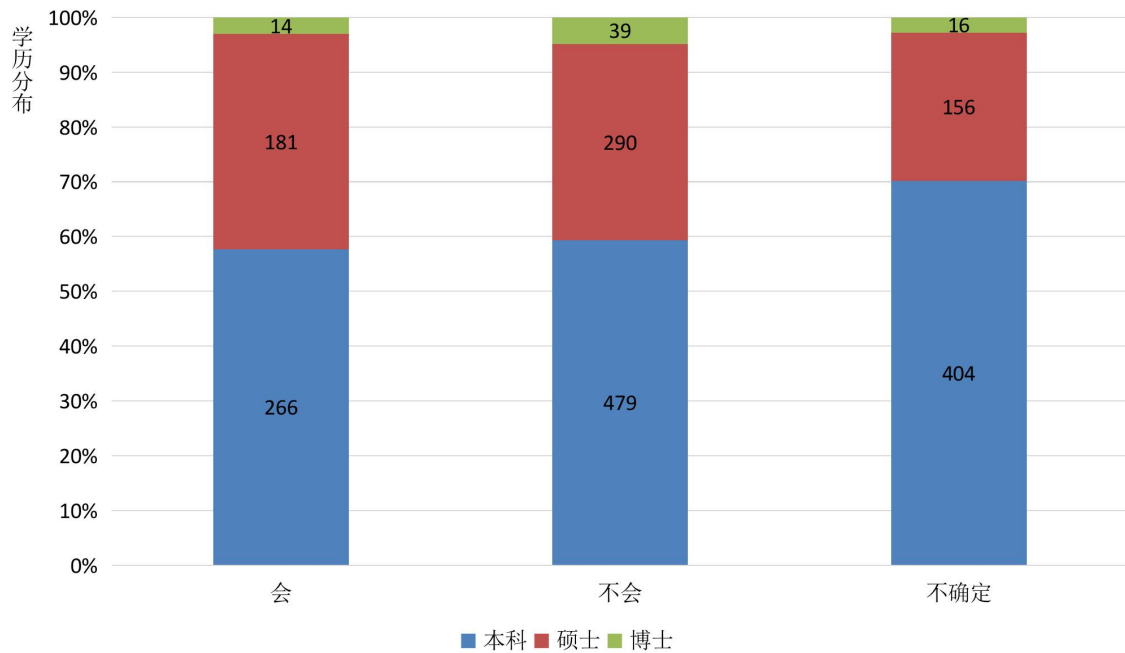


图 4-6 各学历毕业生选择专业不对口工作情况

表 4-3 各学历毕业生选择专业不对口工作情况

学历	选择不对口专业			合计
	会	不会	不确定	
本科	266	479	404	1149
硕士	181	290	156	627
博士	14	39	16	69
总计	461	808	576	1845

(五) 毕业生对就业竞争力的认识

通过调查“毕业生认为影响就业的因素”来判断毕业生对就业竞争力的认识。调查结果显示，59.40%的毕业生选择专业能力（专业技能、外语水平和科研能力），25.15%的毕业生选择良好的学校知名度，8.08%的毕业生选择实践和工作经验，2.49%的毕业生选择人际沟通交流能力、2.11%的毕业生选择社会关系、1.84%的毕业生选择其他能力，只有0.92%的毕业生选择求职技巧。（见图 4-7）

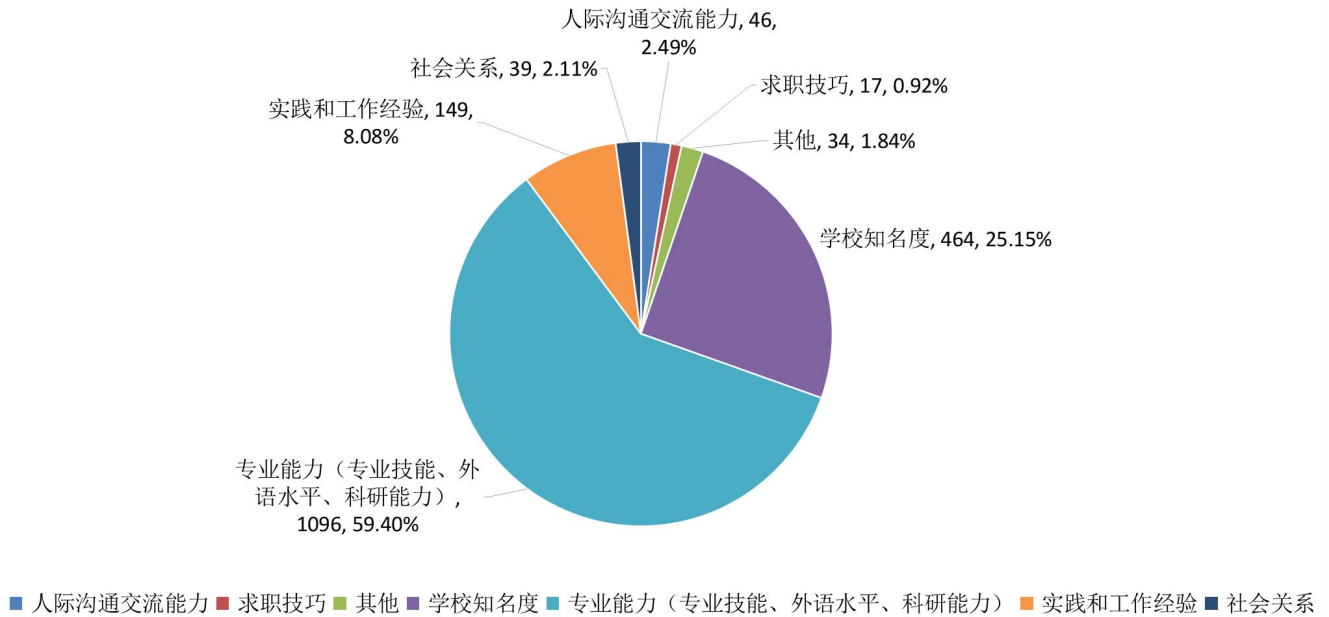


图 4-7 毕业生对就业竞争力的认识

五、用人单位需求情况

2022 届毕业生就业意愿调查结果显示，毕业生就业目标单位的类型主要为各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业。我们对通过招聘会和发布招聘信息方式提供的上述就业目标单位的性质、地域分布和需求专业进行统计分析，结果如下：

（一）招聘单位性质分布

学校共为 2022 届毕业生提供各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业的岗位数量 39.4 万个。其中，各类医疗卫生单位岗位 17.8 万个（三甲医院 9.4 万个、三乙医院 1.3 万个、二级及以下规模医院岗位 3.6 万个、民营医院岗位 3.5 万个），三甲医院的岗位数量最多；生物医药企业岗位 19.5 万个；公共卫生类事业单位岗位 1.1 万个；高等教育单位岗位 1.0 万个。（见表 5-1、表 5-2）

表 5-1 通过招聘会为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级医院及以下	民营医院	企业	公共卫生类事业单位	高等教育单位	合计
临床医学类	2.5 万	0.3 万	1.1 万	1.5 万	2.4 万	476	0.2 万	8.0 万
口腔医学类	691	105	452	804	0.1 万	4	34	0.3 万
基础医学类	0.2 万	100	0.1 万	0.2 万	0.8 万	192	0.1 万	1.5 万
生物医学工程类	413	52	241	227	0.7 万	7	41	0.8 万
护理类	0.4 万	761	0.2 万	0.2 万	0.5 万	61	154	1.4 万
药学类	0.3 万	187	0.1 万	285	2.5 万	53	776	3.0 万
公共卫生与预防医学类	745	50	174	134	0.2 万	240	183	0.4 万
公共管理类	698	22	125	94	0.2 万	170	36	0.3 万
生物学类	554	19	132	37	0.5 万	44	265	0.6 万
中西医结合类	869	21	362	66	782	9	98	0.2 万
科学技术史类	271	24	108	291	650	47	50	0.1 万
总计	3.8 万	0.4 万	1.7 万	2.1 万	8.0 万	0.1 万	0.5 万	16.6 万

注：公共卫生类事业单位包括疾控、计划生育中心等；企业包括生物公司、药企等。

表 5-2 通过发布招聘信息为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级医院及以下	民营医院	企业	公共卫生类事业单位	高等教育单位	合计
临床医学类	3.8 万	0.6 万	1.4 万	1.0 万	1.8 万	0.5 万	0.2 万	9.3 万
口腔医学类	998	158	681	530	0.1 万	123	107	0.4 万
基础医学类	0.3 万	357	102	66	1.4 万	332	603	1.8 万
生物医学工程类	826	17	24	57	1.6 万	92	193	1.7 万

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级医院及以下	民营医院	企业	公共卫生类事业单位	高等教育单位	合计
护理类	1.0 万	0.2 万	0.3 万	0.3 万	0.4 万	105	251	2.2 万
药学类	0.1 万	290	528	319	4.0 万	447	422	4.3 万
公共卫生与预防医学类	284	66	235	110	0.1 万	0.2 万	273	0.4 万
公共管理类	511	56	169	166	0.6 万	701	136	0.8 万
生物学类	167	27	2	14	0.9 万	295	168	1.0 万
中西医结合类	978	122	552	153	788	265	81	0.3 万
科学技术史类	415	38	122	31	0.5 万	372	203	0.6 万
总计	5.6 万	0.9 万	1.9 万	1.4 万	11.5 万	1.0 万	0.5 万	22.8 万

(二) 招聘单位地域分布

2022 届毕业生就业意愿调查结果显示, 毕业生理想的就业目标区域为长三角区域、东北区域和渤海湾区域。学校为毕业生提供的岗位也主要集中在东北区域、渤海湾区域、长三角区域和珠三角区域。2022 届毕业生通过招聘会可以选择上述 4 个区域的岗位达 14.6 万个, 占有所有参加招聘会的用人单位提供岗位总数 87.95%。2022 届毕业生通过学校发布的招聘信息渠道可以选择上述 4 个区域岗位达 18.8 万个, 占有所有发布招聘信息岗位总数的 82.46%。(见表 5-3、图 5-1、图 5-2)



表 5-3 各区域主要就业目标单位的岗位数量

地区 岗位 发布途径	渤海湾 区域	长江三 角洲区 域	东北 区域	珠江三 角洲区 域	西南 区域	中原 区域	陕甘宁 区域	西部生 态区	合计
招聘会	3.8 万	6.0 万	1.6 万	3.2 万	0.7 万	0.9 万	0.3 万	0.1 万	16.6 万
招聘信息	5.8 万	7.7 万	1.9 万	3.4 万	2.5 万	0.8 万	0.5 万	0.2 万	22.8 万
总计	9.6 万	13.7 万	3.5 万	6.6 万	3.2 万	1.7 万	0.8 万	0.3 万	39.4 万

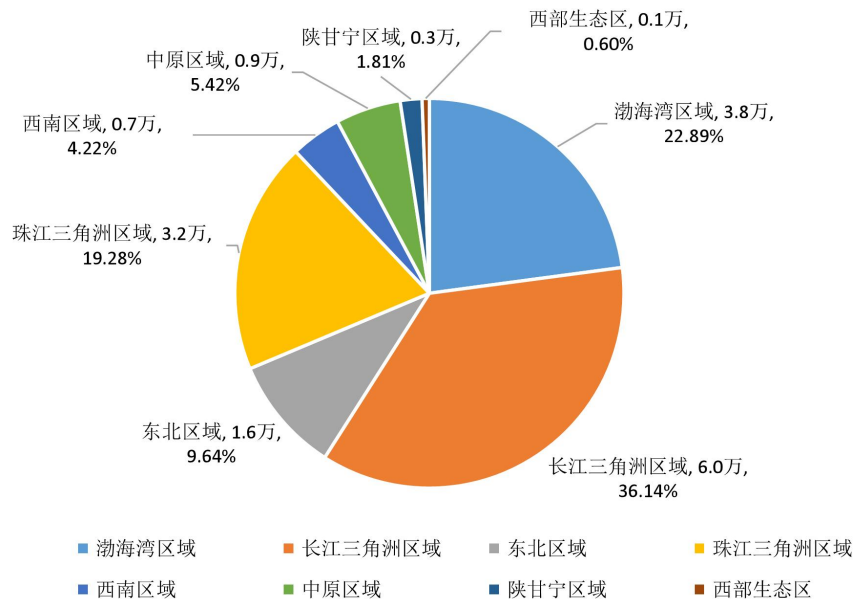


图 5-1 通过招聘会为毕业生提供的各区域岗位数量

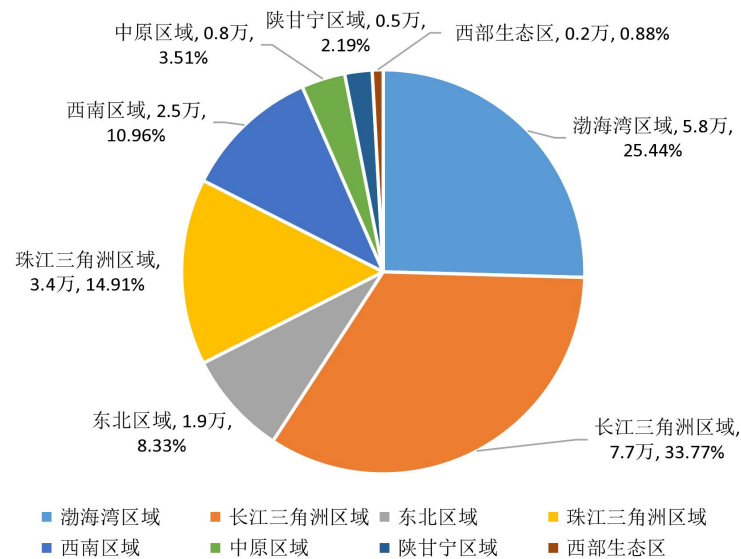


图 5-2 通过发布招聘信息为毕业生提供的各区域岗位数量

(三) 需求专业分布

学校通过招聘会和发布招聘信息渠道提供的临床医学类专业的岗位数量最多，达到 17.3 万个，占比 43.91%；其次是药学类专业，岗位数量为 7.3 万个，占比 18.53%；需求护理类专业的岗位数量为 3.6 万个，占比 9.14%；需求基础医学类专业的岗位数量为 3.3 万个，占比为 8.38%。

(见表 5-1、表 5-2)

六、用人单位满意度评价

1. 学校定期开展用人单位满意度调查。2022 年，学校向招聘我校毕业生的用人单位发放调查问卷，共回收问卷 101 份，其中有效问卷 101 份，问卷有效率为 100.00%。

从调查的结果看，用人单位对我校毕业生总体评价较高，毕业生在工作中表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神、社会责任感以及扎实的专业知识和实践能力。在政治表现、专业知识、外语水平、创新能力、科研能力、心理素质、表达能力、人文素养、组织协调能力、团结合作精神、事业心与责任感、工作态度与吃苦精神方面，用人单位对我校毕业生满意度达到 100.00%（见图 6）。与 2021 年用人单位对我校

毕业生满意度调查结果相比，用人单位对我校毕业生各项满意度均有提升，其中对毕业生组织协调能力提升 5.00%、创新能力提升 4.00%、心理素质提升 4.00%、动手能力提升 3.01%，较为明显。下一步学校将加强学生动手能力、沟通能力等方面培养。

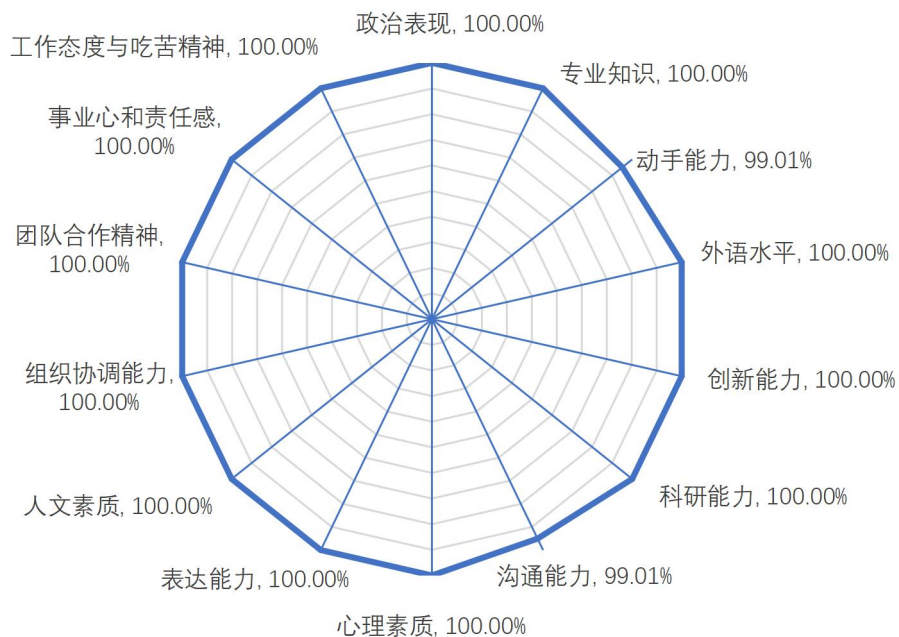


图 6 用人单位对毕业生的满意度评价

2. 委托第三方机构调查。学校通过麦克斯开展用人单位满意度跟踪调查。

2.1 用人单位对本校应届毕业生的满意度

聘用过本校应届毕业生的用人单位对应届毕业生的总体满意度为 95%，其中对应届毕业生表示“很满意”的比例为 44%，“满意”的比例为 51%。

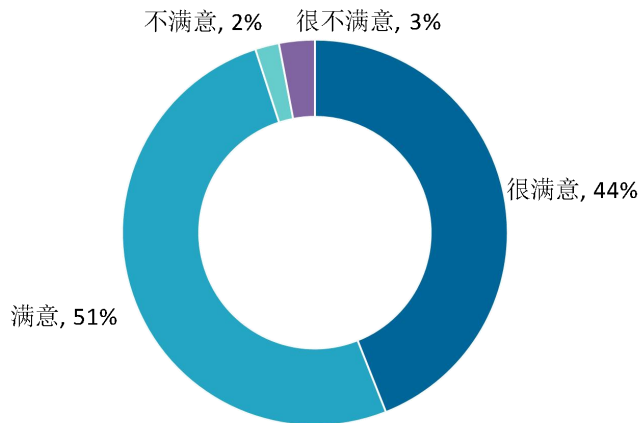


图 7 用人单位对本校应届毕业生的满意度

2.1.1 不同类型用人单位对本校应届毕业生的满意度

聘用过本校应届毕业生的不同类型用人单位中，“民营企业/个体”对本校应届毕业生的满意度为 100%，其中表示“很满意”的比例为 42%，“政府机构/科研或其他事业单位”用人单位对本校应届毕业生的满意度为 96%，其中表示“很满意”的比例为 48%。

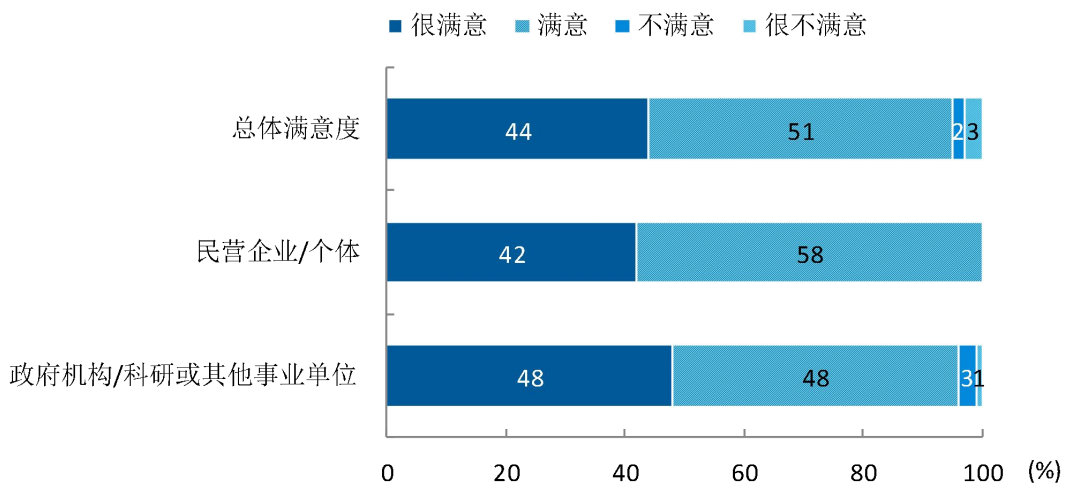


图 8 不同类型用人单位对本校应届毕业生的满意度

2.1.2 不同规模用人单位对本校应届毕业生的满意度

聘用过本校应届毕业生的不同规模用人单位中，“301-1000 人”“51-300 人”规模的用人单位对本校应届毕业生的满意度均为 100%，

“1000 人以上”规模的用人单位对本校应届毕业生的满意度为 93%。

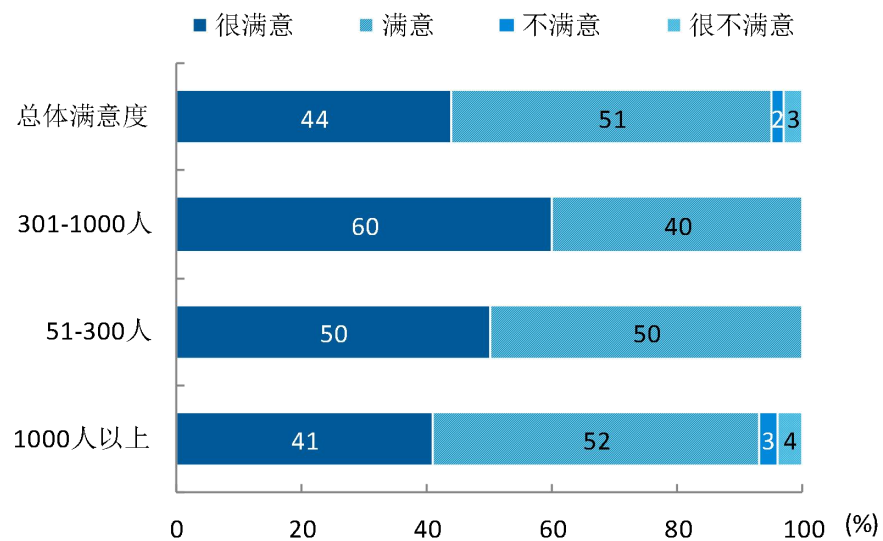


图 9 不同规模用人单位对本校应届毕业生的满意度

2.2 用人单位对本校应届毕业生的整体表现评价

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，有 70%认为本校应届毕业生的整体表现“高于平均水平”，有 30%认为本校应届毕业生的整体表现处于“平均水平”；参与调查的用人单位中，没有单位认为本校应届毕业生的整体表现“低于平均水平”。

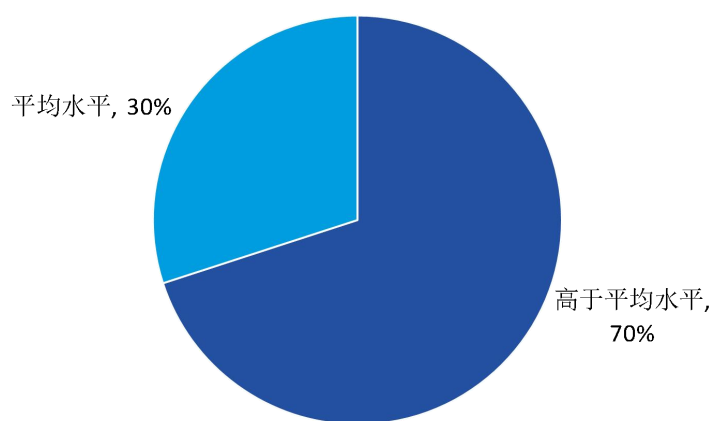


图 10 用人单位对本校应届毕业生的整体表现评价



【注：对本校应届毕业生的整体表现评价，由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答本校应届毕业生和其他学校应届毕业生相比的整体表现，评价分为“低于平均水平”“平均水平”“高于平均水平”“无法评价”。某项评价的百分比是指有多少百分比的用人单位选择了此项评价。】