



首都经济贸易大学

CAPITAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

2022 年度

毕业生就业质量报告

目 录

报告说明	1
第一章 就业基本情况	2
一 毕业生规模与结构	2
1. 毕业生总人数	2
二 毕业去向	2
（一） 毕业去向落实率	3
（二） 毕业去向分布	4
三 就业流向	5
（一） 行业流向	5
（二） 职业流向	5
（三） 用人单位流向	6
1. 用人单位性质分布	6
2. 就业重点单位分析	7
（四） 就业地区流向	9
1. 本科毕业生就业地区分布	9
2. 硕士毕业生就业地区分布	10
3. 博士毕业生就业地区分布	11
第二章 深造情况分析	12
（一） 总体升学情况	12
（二） 本科生升学情况	12
1. 本科生国内升学情况	12
2. 本科生出国（境）留学情况	13
（三） 硕士毕业生升学情况	15
1. 硕士毕业生国内升学情况	15
2. 硕士毕业生出国（境）留学情况	15
第三章 就业质量分析	16
一 就业质量调查概况	16
（一） 调查工具	16
（二） 调查样本	16
二 就业质量分析	17
（一） 年薪	17
（二） 保险公积金待遇	17
（三） 工作与专业相关度	18

（四）发展空间情况	18
（五）发展路径情况	19
（六）工作满意度	19
（七）预期职业稳定性	20
第四章 就业创业工作举措	20
附录	24

图表目录

报告说明	1
第一章 就业基本情况	2
图 1-1 各学历层次毕业生人数及比例	2
图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率	3
表 1-1 毕业生的总体毕业去向	4
表 1-2 毕业生签约的主要行业分布	5
表 1-3 毕业生签约的主要职位类别分布	5
表 1-4 毕业生签约单位性质分布	6
图 1-3 毕业生签约重点单位的情况	7
表 1-5 毕业生签约中国 500 强、世界 500 强企业的情况	7
图 1-4 本科毕业生签约人数最多的十家单位	8
图 1-5 硕士毕业生签约人数最多的十家单位	8
图 1-6 签约本科毕业生就业地区分布	9
图 1-7 签约硕士毕业生就业地区分布	10
图 1-8 签约博士毕业生就业地区分布	11
第二章 深造情况分析	12
表 1-6 毕业生的总体升学情况	12
图 2-1 本科毕业生国内升学的院校类型分布	12
表 1-7 本科毕业生国内升学（读研）的主要院校	13
图 2-2 本科毕业生主要留学目的地	13
图 2-3 本科毕业生留学院校排名分布	14
表 1-8 本科毕业生留学世界五十强学校情况	14
表 1-9 硕士毕业生国内升学去向	15
表 1-10 硕士毕业生出国（境）留学学校情况	15
第三章 就业质量分析	16
图 1-1 毕业生的平均年薪	17
图 1-2 毕业生保险公积金待遇	17
图 1-3 毕业生工作与专业相关度	18
图 1-4 毕业生发展空间情况	18
图 1-5 毕业生发展路径情况	19
图 1-6 毕业生工作满意度	19
图 1-7 毕业生预期职业稳定性	20
第四章 就业创业工作举措	20

附录	24
附表 1 各学院本科生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）.....	24
附表 2 各学院硕士毕业生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）.....	24
附表 3 各学院博士毕业生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）.....	25



报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

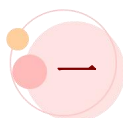
学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《首都经济贸易大学 2022 年度毕业生就业质量报告》。

本报告数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日，内容涵盖各学历层次毕业生就业去向、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等方面对毕业生基本情况进行统计和分析，以了解毕业生的生源结构、毕业去向落实情况及就业流向特点。



一 毕业生规模与结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生共 4523 人，其中本科毕业生 3009 人，硕士研究生 1451 人，博士研究生 63 人。

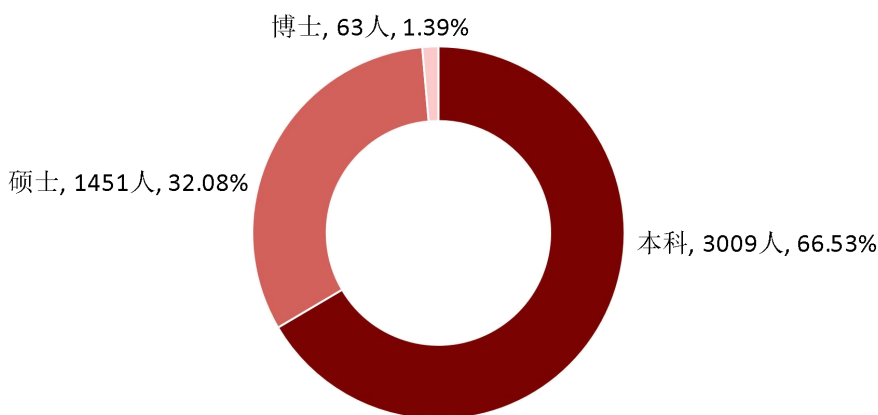
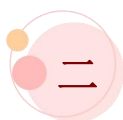


图 1-1 各学历层次毕业生人数及比例



二 毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生的落实情况，按照教育部公布的毕业去向落实率计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已落实去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

已落实去向毕业生包括：签就业协议、签劳动合同、国内升学（研究生、二学位）、出国（境）留学、科研助理、入伍、国家/地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业、自由职业

(一) 毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 93.79%，其中本科、硕士、博士的毕业去向落实率分别为 92.02%、97.24%、98.41%。

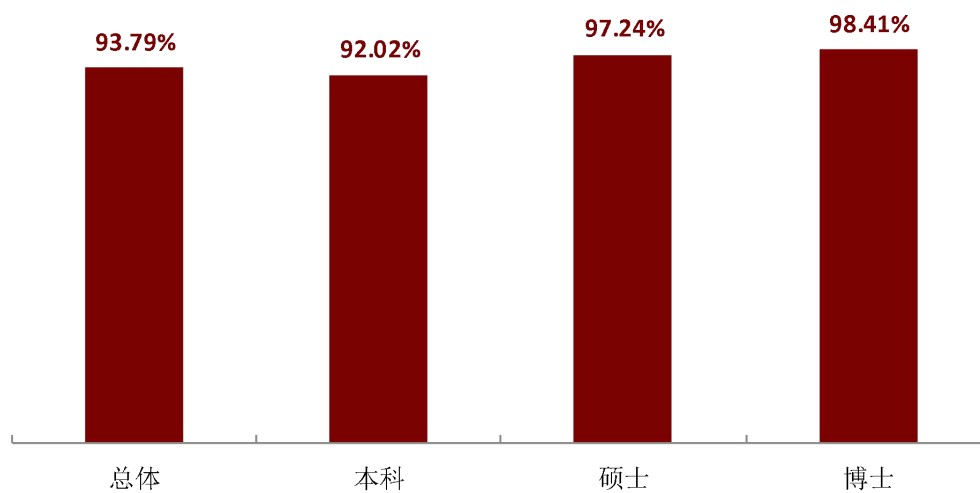


图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率

（二） 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生以签三方协议为主（23.23%），其次是灵活就业（19.71%）；另外选择升学的比例也较高，分别有 16.95%、14.59%的人选择读研究生、出国（境）留学。

硕士毕业生以签三方协议为主（64.71%），其次是灵活就业（22.26%）。

博士毕业生以签三方协议为主（82.54%）。

表 1-1 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	本科		硕士		博士	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
就业	签三方协议	699	23.23	939	64.71	52	82.54
	签劳动合同	231	7.68	108	7.44	2	3.17
	灵活就业	593	19.71	323	22.26	8	12.70
	自主创业	8	0.27	2	0.14	0	0.00
升学	研究生	510	16.95	36	2.48	—	—
	二学位	289	9.60	—	—	—	—
	出国（境）留学	439	14.59	3	0.21	0	0.00
未就业	待就业	240	7.98	40	2.76	1	1.59

注 1：签三方协议=签就业协议+科研助理+入伍+国家/地方基层项目。

注 2：灵活就业=其他录用形式就业+自由职业。

注 3：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

三 就业流向

（一）行业流向

我校 2022 届签就业协议与签劳动合同（以下简称签约）的本科毕业生共计 925 人，主要签约的行业包括“金融业”（27.14%）、“租赁和商务服务业”（17.51%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.54%）等。

签约的硕士毕业生共计 1047 人，主要签约的行业包括“金融业”（30.95%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.80%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（11.17%）等。

签约的博士毕业生共计 54 人，签约行业主要集中在教育领域（70.37%）。

表 1-2 毕业生签约的主要行业分布

单位：%

行业名称	本科	行业名称	硕士	行业名称	博士
金融业	27.14	金融业	30.95	教育	70.37
租赁和商务服务业	17.51	信息传输、软件和信息技术服务业	12.80	金融业	12.96
信息传输、软件和信息技术服务业	12.54	公共管理、社会保障和社会组织	11.17	公共管理、社会保障和社会组织	5.56
公共管理、社会保障和社会组织	5.08	租赁和商务服务业	9.65		
文化、体育和娱乐业	4.76	制造业	7.16		
建筑业	4.76	教育	5.54		

（二）职业流向

我校 2022 届签约职位类别以金融业务人员为主，其中本科、硕士毕业生从事这类职业的比例分别为 25.95%、25.98%；博士毕业生的职位类别以教学人员为主，占比超过一半（51.85%）。

表 1-3 毕业生签约的主要职位类别分布

单位：%

职位类别名称	本科	职位类别名称	硕士	职位类别名称	博士
金融业务人员	25.95	金融业务人员	25.98	教学人员	51.85
商业和服务业人员	13.41	公务员	10.79	科学研究人员	20.37
经济业务人员	9.41	经济业务人员	9.65	金融业务人员	5.56
办事人员和有关人员	8.43	其他专业技术人员	8.31	公务员	3.70
其他专业技术人员	6.49	商业和服务业人员	7.26		

（三） 用人单位流向

1. 用人单位性质分布

我校 2022 届毕业生签约单位以国有企业为主，其中本科、硕士毕业生签约国有企业的比例分别为 44.11%、45.08%；博士毕业生以签约事业单位为主（79.63%）。

表 1-4 毕业生签约单位性质分布

单位：%

用人单位类型	本科	硕士	博士
国有企业	44.11	45.08	12.96
其他企业	32.32	22.64	3.70
三资企业	12.97	10.41	0.00
事业单位	6.27	10.22	79.63
机关	4.11	10.60	3.70
其他	0.22	1.05	0.00

注：事业单位包括高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、科研设计单位、其他事业单位。

2. 就业重点单位¹分析

我校 2022 届本科毕业生中,签约股份制银行的人数最多,共 103 人,占签约总人数的 11.14%;其次是央企,共 64 人,占签约总人数的 6.92%。签约的本科生中有 248 人到中国 500 强企业工作,占签约人数的 26.81%;有 189 人到世界 500 强企业工作,占签约人数的 20.43%。

硕士毕业生签约股份制银行、国有银行、央企的人数均较多,依次有 112 人、102 人、97 人,分别占签约总人数的 10.70%、9.74%、9.26%。签约的硕士毕业生中有 319 人到中国 500 强企业工作,占签约人数的 30.47%;有 289 人到世界 500 强企业工作,占签约人数的 27.60%。

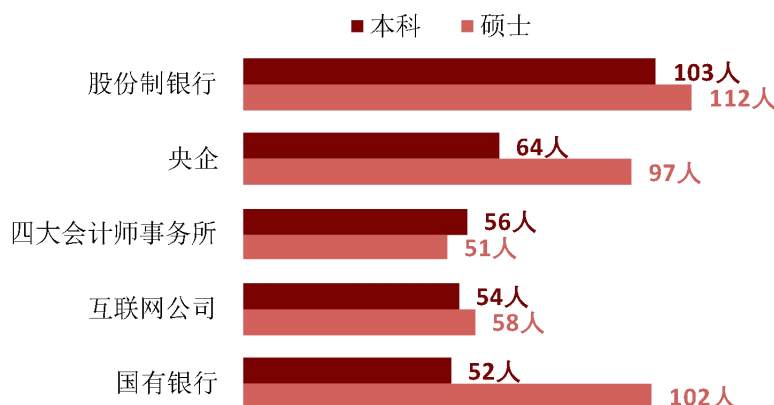


图 1-3 毕业生签约重点单位的情况

表 1-5 毕业生签约中国 500 强、世界 500 强企业的情况

单位：人

企业类型	本科	硕士
中国 500 强企业	248	319
世界 500 强企业	189	289

¹ **国有银行：**中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行、中国交通银行

政策性银行：国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行

股份制银行：包括招商银行、民生银行、光大银行、中信银行、华夏银行、上海浦东发展银行、广发银行、兴业银行、平安银行、浙商银行、渤海银行、北京农村商业银行、江苏银行等全国性或地方股份制银行

合资银行：厦门国际银行、上海银行、杭州银行、宁波银行

外资银行：汇丰银行、星展银行、花旗银行等

四大会计师事务所：安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所、德勤华永会计师事务所、毕马威华振会计师事务所

国内知名会计师事务所：中国注册会计师协公布的 2021 年度会计师事务所综合评价排名前 15 的事务所

证券公司：包括中信证券、国泰君安等国内证券投资公司

管理咨询：包括安永（中国）企业咨询、普华永道商务咨询、毕马威企业咨询、德勤咨询等管理咨询公司

中国 500 强：2022 年 9 月 6 日中国企业联合会、中国企业家协会发布“2022 中国企业 500 强”榜单

世界 500 强：2022 年 8 月 3 日《财富》杂志发布世界 500 强企业排行榜

我校 2022 届本科毕业生签约人数最多的十家单位如图 1-5 所示。十家单位共签约 175 人，占签约总人数的 18.92%。十家单位中有六家属于金融业，四家属于租赁和商务服务业；单位性质涵盖了国有企业、三资企业和其他企业。



图 1-4 本科毕业生签约人数最多的十家单位

我校 2022 届硕士毕业生签约人数最多的十家单位如图 1-6 所示。十家单位共签约 213 人，占签约总人数的 20.34%。十家单位中有八家属于金融业，两家公司属于租赁和商务服务业；单位性质涵盖了国有企业、三资企业和其他企业。



图 1-5 硕士毕业生签约人数最多的十家单位

（四） 就业地区流向

1. 本科毕业生就业地区¹分布

我校 2022 届签约的本科毕业生中，有 838 人在华北地区就业，占签约总人数的 90.59%；31 人在华南地区就业，占 3.35%；30 人在西部地区就业，占 3.24%；14 人在华东地区就业，占 1.51%；8 人在华中地区就业，占 0.86%；4 人在东北地区就业，占 0.43%。从签约重点区域的情况来看，有 837 人在京津冀地区就业，占签约总人数的 90.49%；有 62 人在一带一路沿线省份就业，占 6.70%；有 31 人在长江经济带就业，占 3.35%。

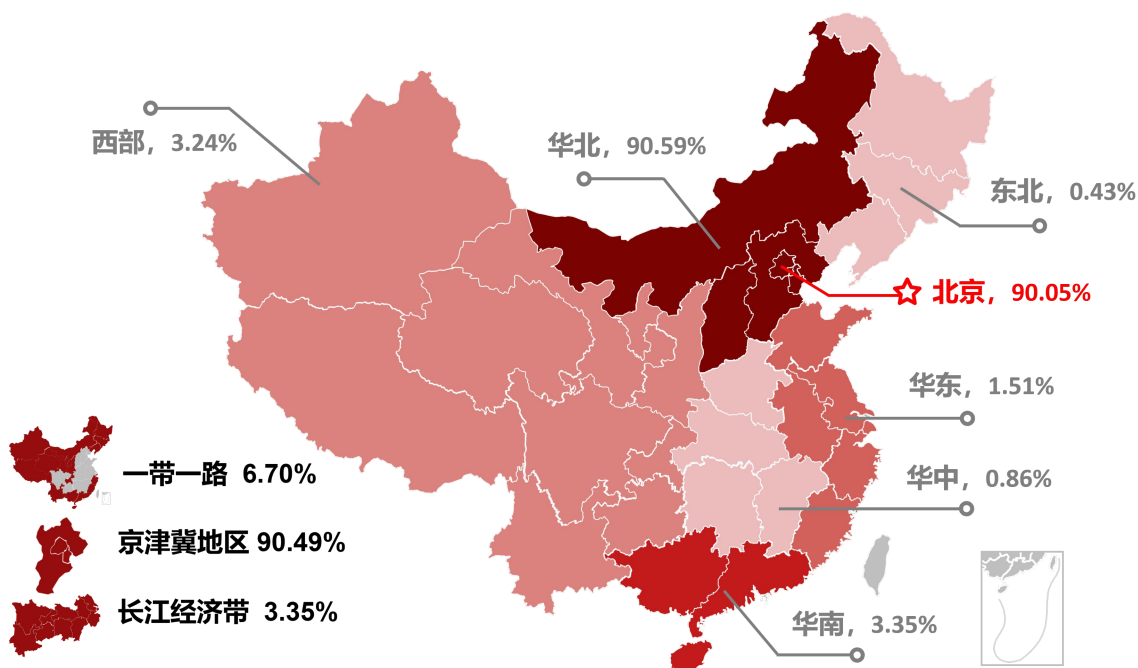


图 1-6 签约本科毕业生就业地区分布

¹ 本分析将毕业生就业地区划分为华北、华东、华中、华南、西部、东北六大区域，其中：

华北地区包括：北京、河北、天津、山西、内蒙古

华东地区包括：山东、江苏、浙江、上海、安徽、福建

华中地区包括：河南、湖北、湖南、江西

华南地区包括：广东、广西、海南

西部地区包括：四川、贵州、陕西、重庆、新疆、甘肃、宁夏、云南、青海、西藏

东北地区包括：辽宁、黑龙江、吉林

2. 硕士毕业生就业地区分布

签约的硕士毕业生中，有 808 人在华北地区就业，占签约总人数的 77.17%；125 人在华东地区就业，占 11.94%；40 人在华中地区就业，占 3.82%；36 人在华南地区就业，占 3.44%；29 人在西部地区就业，占 2.77%；9 人在东北地区就业，占 0.86%。从签约重点区域的情况来看，有 793 人在京津冀地区就业，占签约总人数的 75.74%；有 107 人在一带一路沿线省份就业，占 10.22%；有 98 人在长江经济带就业，占 9.36%。

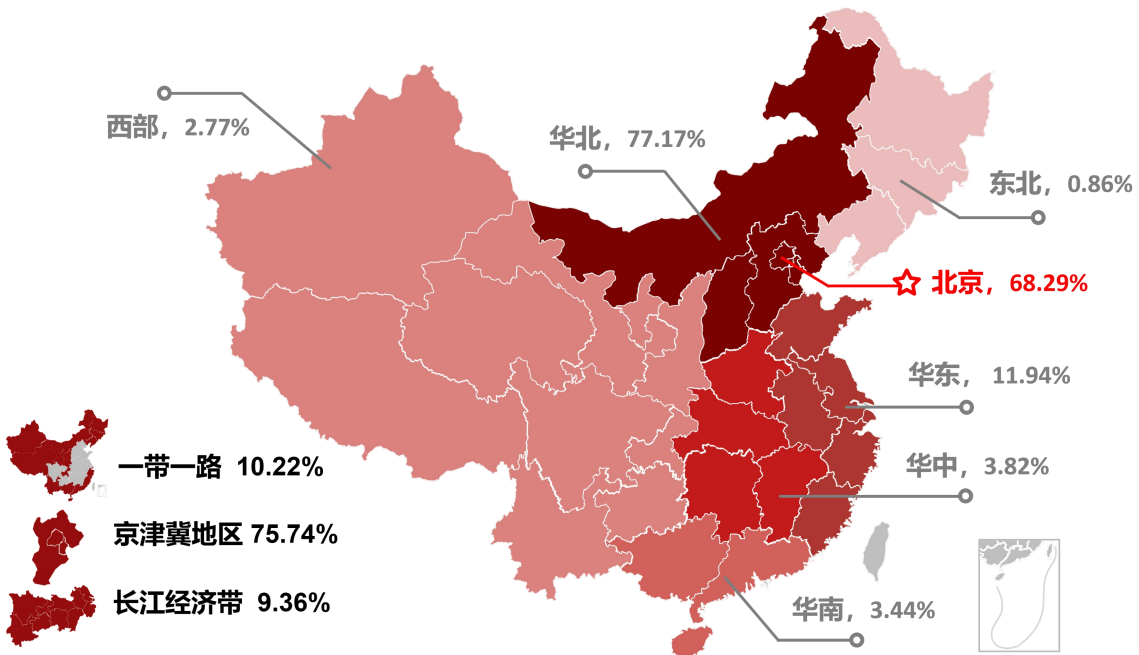


图 1-7 签约硕士毕业生就业地区分布

3. 博士毕业生就业地区分布

签约的博士毕业生中，有 33 人在华北地区就业，占签约总人数的 62.26%；8 人在华中地区就业，占 15.09%；6 人在华东地区就业，占 11.32%；5 人在西部地区就业，占 9.43%；1 人在东北地区就业，占 1.89%。从签约重点区域的情况来看，有 29 人在京津冀地区就业，占签约总人数的 54.72%；有 7 人在一带一路沿线省份就业，占 13.21%；有 8 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 15.09%。

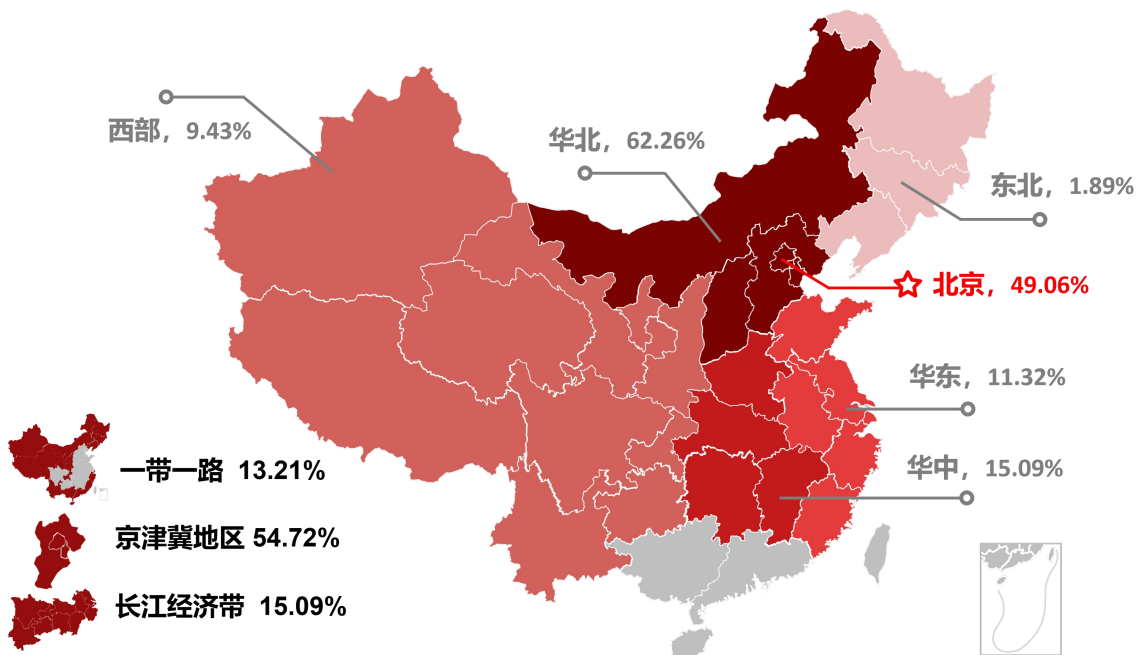


图 1-8 签约博士毕业生就业地区分布



第二章 深造情况分析

（一）总体升学情况

我校 2022 届毕业生中，共有 1277 人选择升学，升学比例为 28.23%。其中，本科毕业生升学比例为 41.14%，包括 16.95%读研究生，9.60%读第二学士学位，14.59%出国（境）留学；硕士研究生升学比例为 2.69%，包括 2.48%读博，0.21%出国（境）留学。

表 1-6 毕业生的总体升学情况

学历	读研究生		读第二学士学位		出国（境）留学	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	510	16.95	289	9.60	439	14.59
硕士	36	2.48	—	—	3	0.21

（二）本科生升学情况

1. 本科生国内升学情况

我校 2022 届读研的本科毕业生中，有 51.18%的人留在本校继续深造，10.59%的人在一流大学建设高校继续深造，24.90%的人在一流学科建设高校继续深造，13.33%的人在其他院校或研究生培养单位继续深造；读二学位的本科生中，有 98.96%的人留在本校。本科毕业生读研的主要院校如表 1-9 所示。

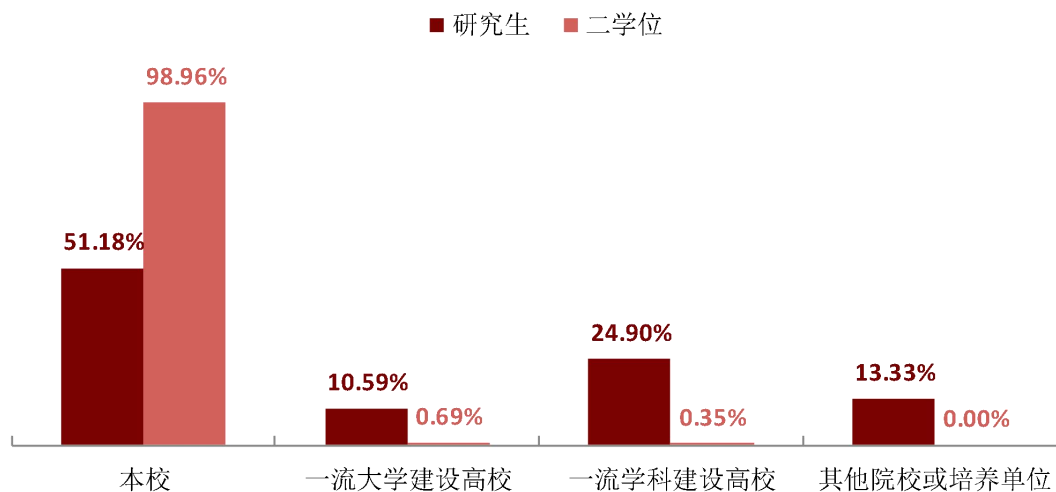


图 2-1 本科毕业生国内升学的院校类型分布

表 1-7 本科毕业生国内升学（读研）的主要院校

学校类型	学校名称	就读人数（人）
本校	首都经济贸易大学	261
一流大学建设高校	中央民族大学	11
	中国人民大学	6
	北京师范大学	6
一流学科建设高校	中央财经大学	23
	西南财经大学	18
	对外经济贸易大学	16
其他院校或培养单位	中国社会科学院大学	9
	北京国家会计学院	4
	北京物资学院	4

2. 本科生出国（境）留学情况

我校 2022 届选择出国（境）留学的本科毕业生中，前往欧洲的人数（278 人）最多，另外分别有 65 人、60 人、36 人在北美洲、亚洲、大洋洲留学；留学人数较多的国家或地区包括英国（243 人）、美国（59 人）、澳大利亚（36 人）、中国香港（33 人）等。

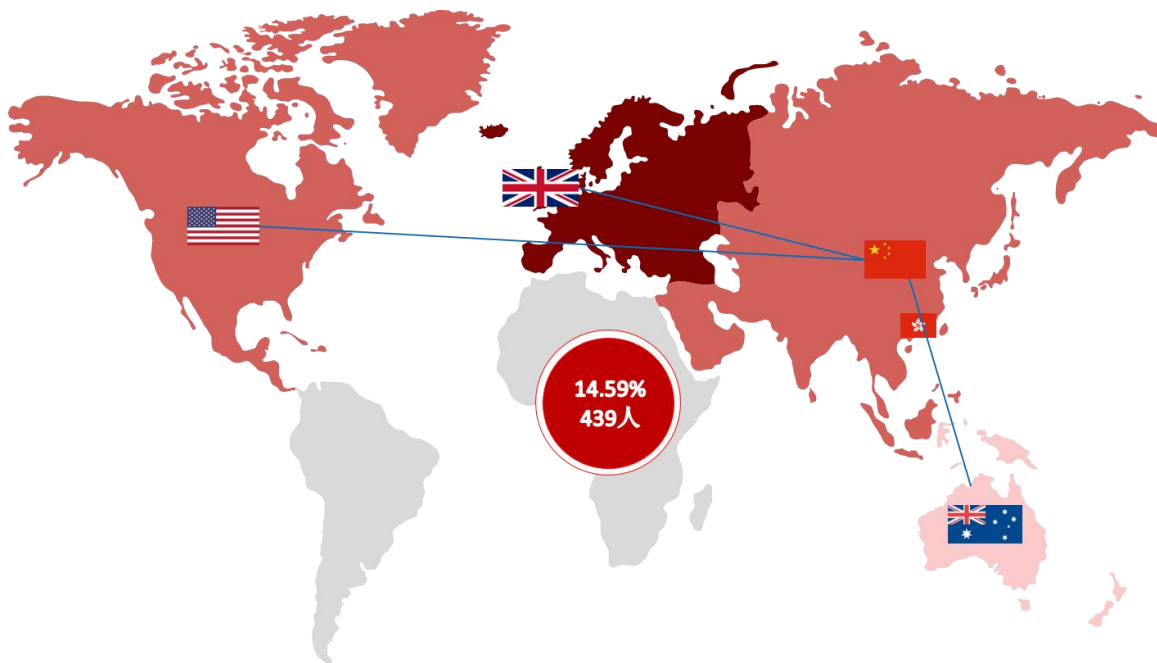


图 2-2 本科毕业生主要留学目的地

我校 2022 届留学的本科毕业生中，有 72.44% 的人在 QS 世界大学综合排名前 100 位的学校就读，16.86% 的人在 QS 世界大学综合排名 101-500 的学校就读，2.96% 的人在 QS 世界大学综合排名 5001-1000 的学校就读。毕业生在世界排名五十强学校留学的情况如表 1-10 所示。

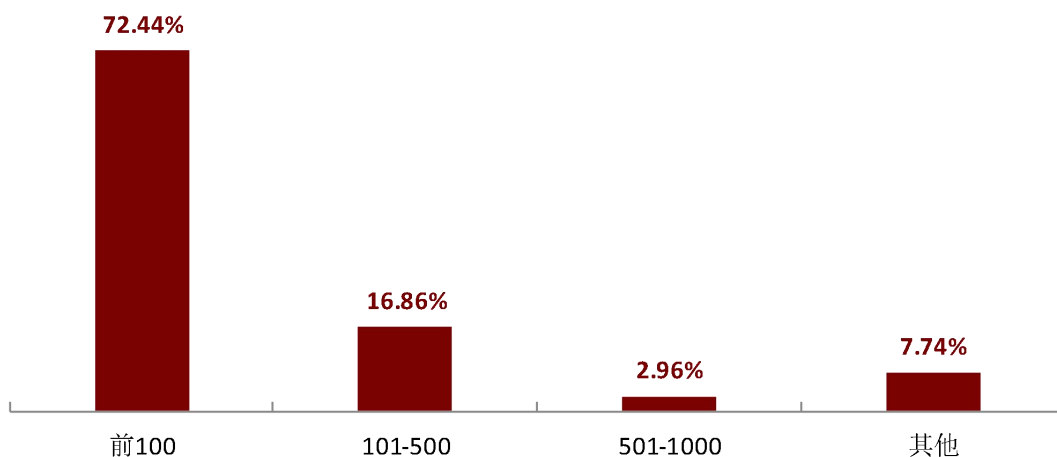


图 2-3 本科毕业生留学院校排名分布

表 1-8 本科毕业生留学世界五十强学校情况

留学国家或地区	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
澳大利亚	澳洲国立大学	6	30
	悉尼大学	10	41
	新南威尔士大学	7	45
	昆士兰大学	5	50
加拿大	多伦多大学	1	34
美国	宾夕法尼亚大学	1	13
	哥伦比亚大学	2	22
	约翰霍普金斯大学	9	24
	纽约大学	4	39
	杜克大学	1	50
日本	东京大学	1	23
	京都大学	1	36
新加坡	新加坡国立大学	4	11
	南洋理工大学	2	19
英国	伦敦大学学院	8	8
	爱丁堡大学	9	15
	曼彻斯特大学	63	28

¹ 基于英国国际教育市场咨询公司 Quacquarelli Symonds 所发表的 2023 年度世界大学排名。

留学国家或地区	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
	伦敦大学国王学院	13	37
中国香港	香港大学	4	21
	香港中文大学	9	38
	香港科技大学	1	40

（三） 硕士毕业生升学情况

1. 硕士毕业生国内升学情况

我校 2022 届硕士毕业生读博院校主要集中在首都经济贸易大学、中国社会科学院大学、南开大学等，如表 1-11 所示。

表 1-9 硕士毕业生国内升学去向

学校类型	学校名称	就读人数（人）
本校	首都经济贸易大学	14
其他院校或培养单位	中国社会科学院大学	4
	中国科学院科技战略咨询研究院	1
一流大学建设高校	南开大学	3
	中央民族大学	2
	北京理工大学	2
	中国人民大学	1
	北京师范大学	1
	山东大学	1
一流学科建设高校	中国矿业大学（北京）	2
	中央财经大学	2
	对外经济贸易大学	2
	北京工业大学	1

2. 硕士毕业生出国（境）留学情况

我校 2022 届硕士毕业生出国（境）留学院校如表 1-12 所示。

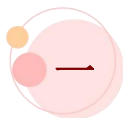
表 1-10 硕士毕业生出国（境）留学学校情况

留学国家或地区	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
中国香港	香港中文大学	1	38
美国	乔治城大学	1	281
西班牙	马德里卡洛斯三世大学	1	320



第三章 就业质量分析

本章主要分析毕业生的就业质量，包含毕业生福利保障情况、工作与专业相关度、工作满意度、工作稳定性等内容。



一 就业质量调查概况

（一）调查工具

调查数据来自北京高校大学生就业创业指导中心开展的北京市高校毕业生就业状况监测项目以及本校 2022 届毕业生就业情况调研问卷。就业质量从以下六个方面考察：

- 1) 年薪：要求被试回答工作落实单位的转正后税前年薪；
- 2) 保险公积金待遇：要求被试描述在所落实单位享受“五险一金”待遇的情况，分为四个选项：1 为有保险、有公积金，2 为有保险、无公积金，3 为无保险、有公积金，4 为无保险、无公积金（原题为两题共五个选项：五险分为五险齐全、五险不全、没有五险，公积金为有、没有公积金，分析时将五险齐全、五险不全合并为有保险）；
- 3) 专业对口性：要求被试评价所学专业与落实工作的相关程度，从很不相关到很相关采用五点计分；
- 4) 发展空间大小：要求被试评价未来在工作落实单位的发展空间，从发展空间很小到发展空间很大采用五点计分；
- 5) 发展路径是否清晰：要求被试评价未来在工作落实单位的发展路径，从发展路径很不清晰到发展路径很清晰采用五点计分；
- 6) 对工作的整体满意度：要求被试评价对目前工作的整体满意度，从很不满意到很满意采用五点计分；
- 7) 预期职业稳定性：要求被试评价预期在工作落实单位工作的时间，分为四个选项：1 为 1 年以内，2 为 1—3 年（含 1 年），3 为 3—5 年（含 3 年），4 为 5 年及以上（含 5 年）。

（二）调查样本

本调研选取首都经济贸易大学 2022 届已就业的毕业生共计 1707 人。调研样本中包含：本科生 744 人（占总样本的 43.59%），硕士 938 人（占总样本的 54.95%），博士 25 人（占总样本的 1.46%）。博士毕业生的样本较少，数据仅供参考。

二 就业质量分析

（一） 年薪

学历对薪资的影响显著，我校 2022 届本科毕业生的平均年薪为 10.84 万元/年，硕士毕业生的平均年薪为 14.81 万元/年，博士毕业生的平均年薪为 15.62 万元/年。

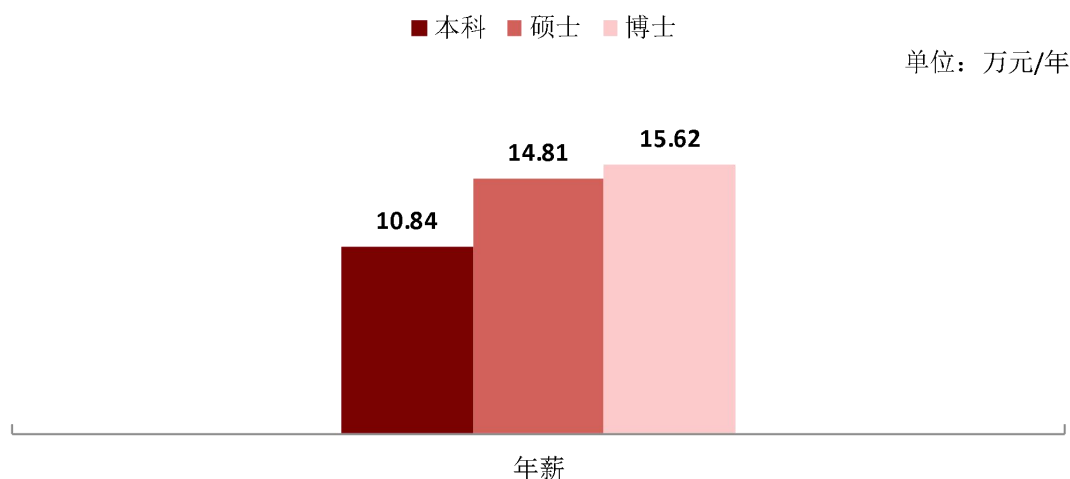


图 1-1 毕业生的平均年薪

（二） 保险公积金待遇

我校 2022 届不同层次学历的毕业生享受“有保险，有公积金”待遇的比例较为接近，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生“有保险，有公积金”的比例分别为 96.29%、98.26%、95.83%。

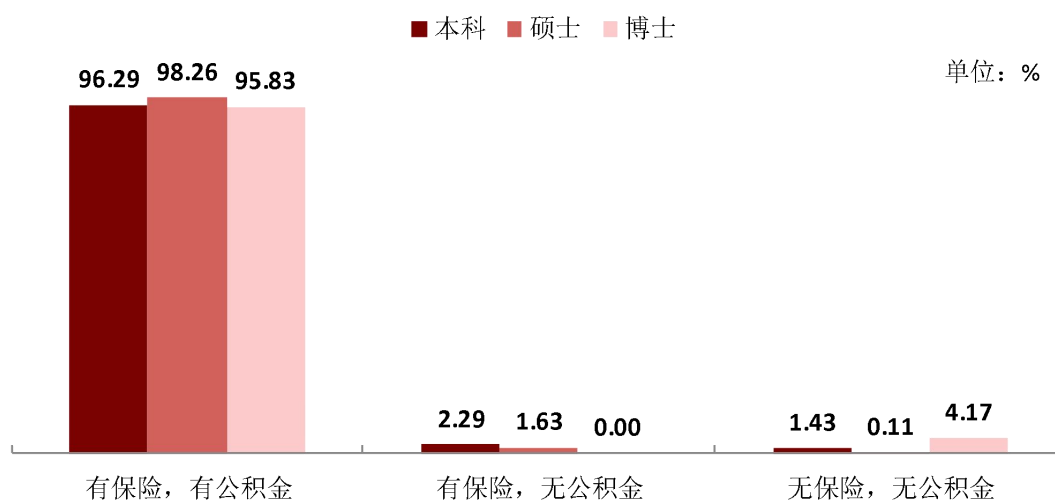


图 1-2 毕业生保险公积金待遇

（三） 工作与专业相关度

我校 2022 届本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生的专业相关度得分分别为 3.82 分、4.10 分、4.56 分，明显呈现出依学历层次提升而递增的特点。

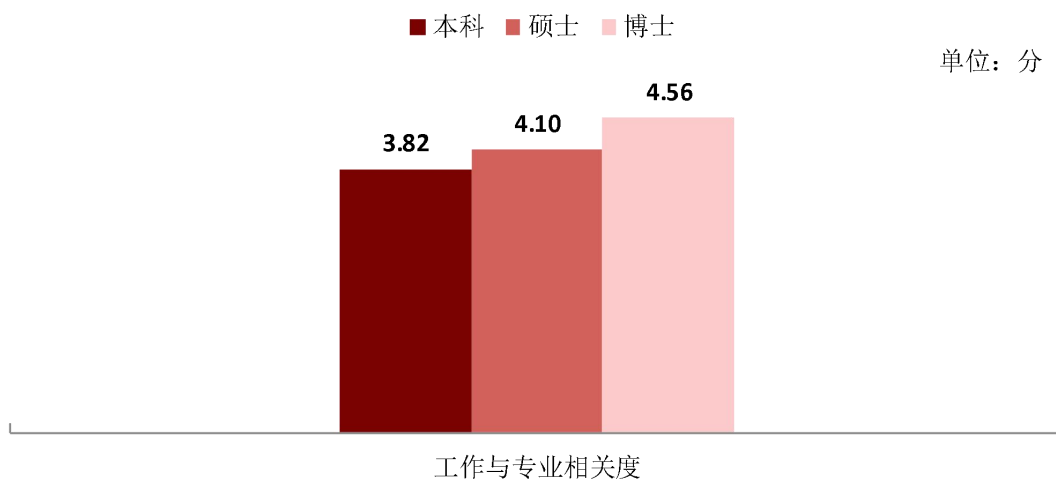


图 1-3 毕业生工作与专业相关度

（四） 发展空间情况

我校 2022 届本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生的发展空间得分分别为 3.54 分、3.61 分、3.77 分。发展空间大小呈现出依学历层次提升而递增的特点。

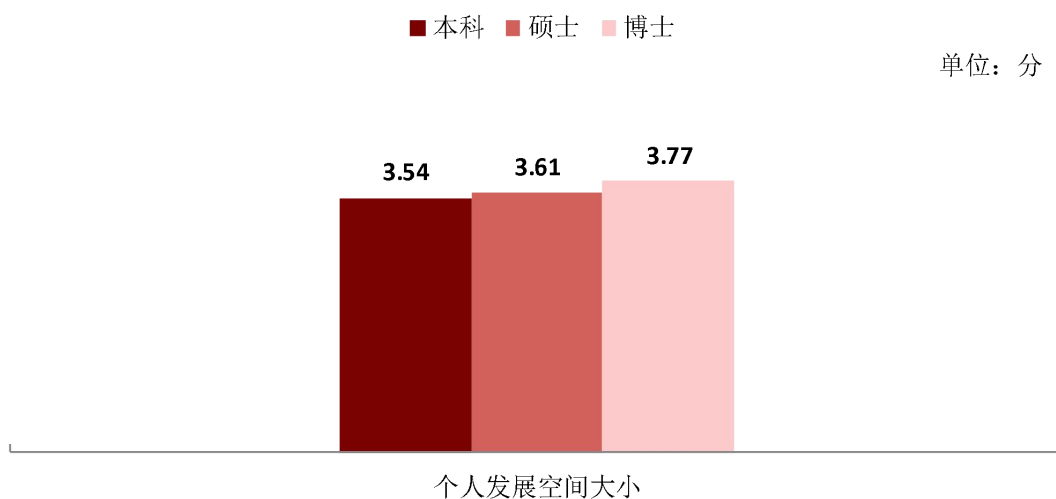


图 1-4 毕业生发展空间情况

（五） 发展路径情况

我校 2022 届本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生的发展路径清晰度得分分别为 3.90 分、3.90 分、3.71 分。本科生和硕士生的发展路径清晰程度持平，高于博士生。

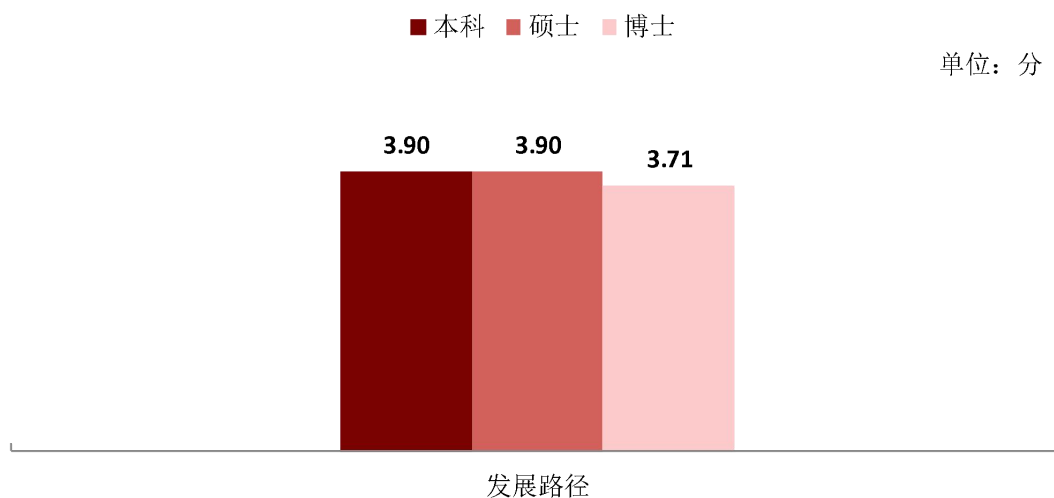


图 1-5 毕业生发展路径情况

（六） 工作满意度

我校 2022 届本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生对工作的总体满意度得分分别为 4.16 分、4.07 分、3.92 分。不同学历毕业生的工作满意度有所差异，本科生的工作满意度相对较高，其次是硕士生。

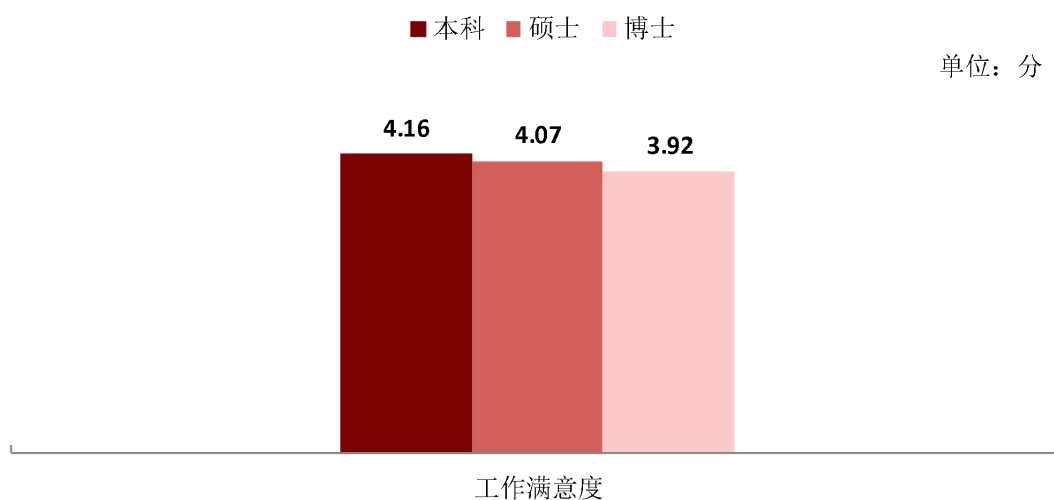


图 1-6 毕业生工作满意度

（七） 预期职业稳定性

我校 2022 届博士毕业生预期职业稳定性在“5 年及以上（含 5 年）”的比例（45.83%）最高；本科毕业生、硕士毕业生的预期职业稳定性均主要集中在“1-3 年（含 1 年）”，占比分别为 41.57%、36.45%。

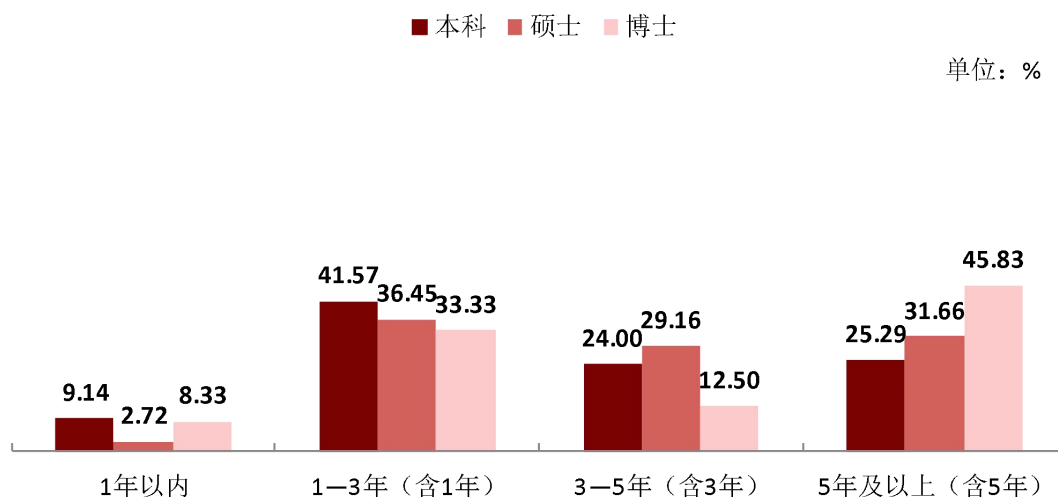


图 1-7 毕业生预期职业稳定性



第四章 就业创业工作举措

首都经济贸易大学创建于 1956 年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于 1995 年 3 月合并、组建的北京市属重点大学。建校 60 多年来，学校逐步发展成为一所以经济学、管理学为重要特色和突出优势，法学、文学、理学和工学等多学科相互支撑、协调发展的北京市重点建设高水平研究型大学。

站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，在北京市委、市政府的坚强领导下，全面落实立德树人根本任务，积极服务首都“四个中心”功能建设，培养适应现代经济和社会发展需要、德智体美劳全面发展、理论基础扎实、实践能力突出、具有使命意识、国际视野的创新型、复合型、应用型人才。

2022 年，全国普通高校毕业生总规模超 1000 万，就业总量压力持续高位运行。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实教育部和北京市教委出台的就业创业政策，在校党委的正确领导下，坚持以立德树人为根本任务，以服务国家人才需求和首都经济社会发展为导向，以思政教育和就业创业教育紧密结合为重点，积极应对经济下行和疫情双重影

响下的严峻就业形势，按照“重引导、拓市场、优服务、抓落实”的总体思路，以“深度开展就业指导，深度提供精准服务，深度拓展就业市场”为工作方针，努力实现我校毕业生更加充分更高质量的就业。

（一） 加强组织领导，以“一把手工程”为统领，全力构建全员参与的就业育人新格局

1、学校深入落实“一把手工程”，强化顶层设计，充分发挥校院两级就业创业工作领导小组职能，学校成立以韩宪洲书记、付志峰校长为组长的学校就业创业工作领导小组，领导、落实、统筹、协调我校的就业创业工作。学校领导多次召开全校就业创业工作促进会，听取各学院毕业生就业工作汇报，解决就业工作的难点和重点问题。

2、不断完善“党政一把手亲自抓、分管领导具体抓、教职员工全员参与”的毕业生就业工作体系，构建起“部门、学院、辅导员、班主任、导师、校友、任课教师”全员参与、统一协调的就业工作平台。在二级学院层面成立以院长、书记为第一责任人的毕业生就业工作小组，对本学院毕业生就业创业工作负总责；各学院分管副书记具体负责本学院就业工作的整体推进；就业工作辅导员做好学生的就业指导和日常服务工作；学院教职工利用人际资源，积极为毕业生提供实习及就业机会。形成了全员促就业的良好氛围，保障就业工作的有效运行。

3、顺利完成 2022 届毕业生就业工作。截至 8 月 31 日，我校 2022 届共有毕业生 4523 人（含春季毕业生 74 人），其中研究生 1514 人（含春季毕业生 73 人），本科生 3009 人（含春季毕业生 1 人）。学校本专科生就业率为 92.02%，研究生就业率为 97.29%，学校整体就业率为 93.79%，高于北京市平均就业率，完成就业目标。

4、加大就业创业工作的监督和检查力度。2022 年 5 月、7 月、8 月三次发布就业核查通知，要求各二级学院进一步自查本学院就业数据与就业材料的真实性，发现问题及时更正，相关材料存档备查。就业指导中心按照相关要求分别对学校就业系统中已签约锁定的就业数据进行内部核查，特别是核对了所有灵活就业毕业生的就业材料情况，对材料不全的信息进行退回，要求学院重新提交就业材料，保障数据真实性。

（二） 深入访企拓岗，拓宽就业领域，以更高的视野打造校园招聘主渠道

5、不断加强就业市场建设，强化加强校园双选会主渠道作用。针对 2022 届毕业生共举办 148 场校园招聘会，共有 9270 家用人单位报名参与招聘，为毕业生提供岗位 48678 个，招聘需求人数为 332240 人；2022 届毕业生用人单位岗位供需比为 1:10.76。

6、持续强化就业服务力度。采取线上线下相结合的方式，优化招聘服务，开展小规模、多密度的招聘，做到“周周有双选”；建立分届次毕业生就业信息分享微信群，在信息发布、人岗匹配等环节提供精准的线上服务，加大“首都经济贸易大学就业”微信服务号等新媒体方式精准推送岗位信息和毕业生信息工作力度，提升就业信息的有效性。针对 2022 届毕业生，累计通过就业

信息网发布招聘信息 1880 余条；通过就业系统精准推送岗位信息 144487 余条；微信公众号完成推送 48 期，推送文章 384 篇，阅读人数 135783 人，阅读次数 276882 次；利用微信群发布就业信息 1230 余次，涉及约 20819 余家单位的招聘信息。

7、访企拓岗促就业，深化校企对接合作。为进一步把毕业生培养质量、专业特色、就业需求与优质企业招聘需求精准对接，吸引用人单位宣传招聘。在疫情形势下，先后与国药集团药业股份有限公司、招商银行北京分行、宁波银行北京分行、中粮肉食投资有限公司、北京外企人力资源服务有限公司、深圳慧通商务有限公司等十四家企业开展线上线下座谈会，实地走访浙江大华股份技术有限公司等企业。

（三） 全程规划，全面辅导，全力提升毕业生就业能力

8、开展立体式就业指导活动。以不同年级学生的职业生涯发展需求为主线，准确把握学生特点，积极主动为学生提供行业探索、专业实习等服务。在毕业年级注重分类别（就业、考研、出国、自主创业等）地开展好职业生涯规划、简历指导、面试培训等就业指导，提高就业指导活动的针对性、实效性。2022 年共举办了 13 场职点课堂、10 场求职工作坊、20 场简历诊所、提供“春招”“就业指导短视频课程”“多类型招录”“23 启航计划”系列就业专题集训营等线上线下累计近百学时课程，校院两级联动对考研出国深造、求职公考、基层服务、新成长等多主题分类指导，参与学生约 16000 余人次。我校蒲公英生涯发展工作室获评北京地区高校就业指导名师工作室。

9、重点帮扶困难群体毕业生。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，建立未就业学生工作台账，实行“一人一策，私人订制”，主动联系、主动帮扶，根据他们的就业意向，有针对性推荐就业岗位，受疫情影响 7 月前我校毕业生并未返校，通过搭建咨询电话、网络邮箱、微信平台、腾讯会议等多个沟通渠道全面覆盖毕业生关于就业求职的各类问题咨询，做到就业帮扶不断线。2022 年为困难群体毕业生推荐就业累计 2161 人次。其次是加大对家庭经济困难、就业困难等困难群体毕业生的帮扶力度，累计为 391 人次发放求职创业补贴 7.82 万元。

10、继续引导和鼓励毕业生投身基层就业。以西部计划、应征入伍等为抓手，持续宣传基层就业，推进地方选调生、特岗教师、三支一扶等基层就业项目，用好用足各类政策性岗位，积极鼓励学生到基层、到中小企业工作。2022 届毕业生中 5 人参军入伍，14 人三支一扶，1 人农村特岗计划教师，2 人西部计划，11 人创业，112 人到西部就业。

11、优化服务育人职能。为满足毕业生的求职需求，助力同学们收获心仪的 offer，积极为毕业生提供“网络远程面试间”“就业桥资讯平台”等服务工作。

（四） 长效联动，因材施教，着力培养创新驱动人才

12、提升创业孵化服务水平。利用校外创业实践基地和导师资源，鼓励更多学生参与创业

孵化和创新创业实践活动。2022 年通过集训营、体验日、创业沙龙等方式，共举办 37 场校园“第八届创新创业文化季”、“2022 创新汇”等创业教育实践活动，参与学生约 7800 余人次。学校被评为首届“京彩大创”北京大学生创新创业大赛“优秀组织奖”。

13、加强创业项目帮扶力度。持续性为有强烈创业动机和创业激情的学生提供一对一的指导和服 务，有针对性的进行重点指导和培养，提高大学生的创新创业能力和创业项目的成功率。2022 年接待创业咨询 602 人次，2022 届毕业生中 11 人创业，其中已经有 6 人作为法人已经注册了公司，4 人为股东注册。

（五） 加强调查研究，注重培养反馈

我校坚持“全面调研、客观报告、逐年对比”的原则，每年完成《年度毕业生就业情况分析报告》与《年度毕业生就业质量报告》，包括全校总报告和所有二级学院分报告。报告内容涵盖各专业毕业生就业去向及发展趋势、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。通过常年的积累，我校已形成了一套毕业生就业情况统计、追踪调查、分析汇总网络调研系统，实现了对毕业生各项调研数据的实时统计与查询。为充分发挥就业调研对人才培养的反馈作用，我校每年在全校就业总结大会上正式发布年度就业报告，与招生、教学以及各二级学院一把手展开深入研讨，逐步形成了“招生-培养-就业”的良性循环。



附录

附表 1 各学院本科生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）

单位：%

学院名称	深造率	毕业去向落实率
城市经济与公共管理学院	39.20	95.20
工商管理学院	31.34	92.63
经济学院	47.47	94.67
会计学院	36.17	94.33
劳动经济学院	40.36	95.52
文化与传播学院	40.88	90.57
管理工程学院	39.38	96.90
财政税务学院	47.06	92.35
法学院	43.55	95.97
金融学院	54.92	94.29
统计学院	49.72	87.85
外国语学院	40.82	97.96
华侨学院	58.79	97.58
国际经济管理学院	62.50	96.43
商务学院	9.56	71.33

附表 2 各学院硕士毕业生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）

单位：%

学院名称	深造率	毕业去向落实率
城市经济与公共管理学院	4.17	97.92
工商管理学院	2.17	97.83
经济学院	4.48	96.52
会计学院	1.00	98.50
劳动经济学院	4.90	95.10
文化与传播学院	0.00	100.00
管理工程学院	3.64	100.00
财政税务学院	2.08	100.00
法学院	4.92	96.72
金融学院	1.89	96.86
统计学院	0.00	97.80
外国语学院	0.00	92.06

学院名称	深造率	毕业去向落实率
马克思主义学院	0.00	73.33
国际经济管理学院	12.50	93.75

附表 3 各学院博士毕业生就业情况（截至 2022 年 8 月 31 日）

单位：%

学院名称	毕业去向落实率
城市经济与公共管理学院	85.71
工商管理学院	100.00
经济学院	100.00
会计学院	100.00
劳动经济学院	100.00
管理工程学院	100.00
财政税务学院	100.00
法学院	100.00
金融学院	100.00
统计学院	100.00