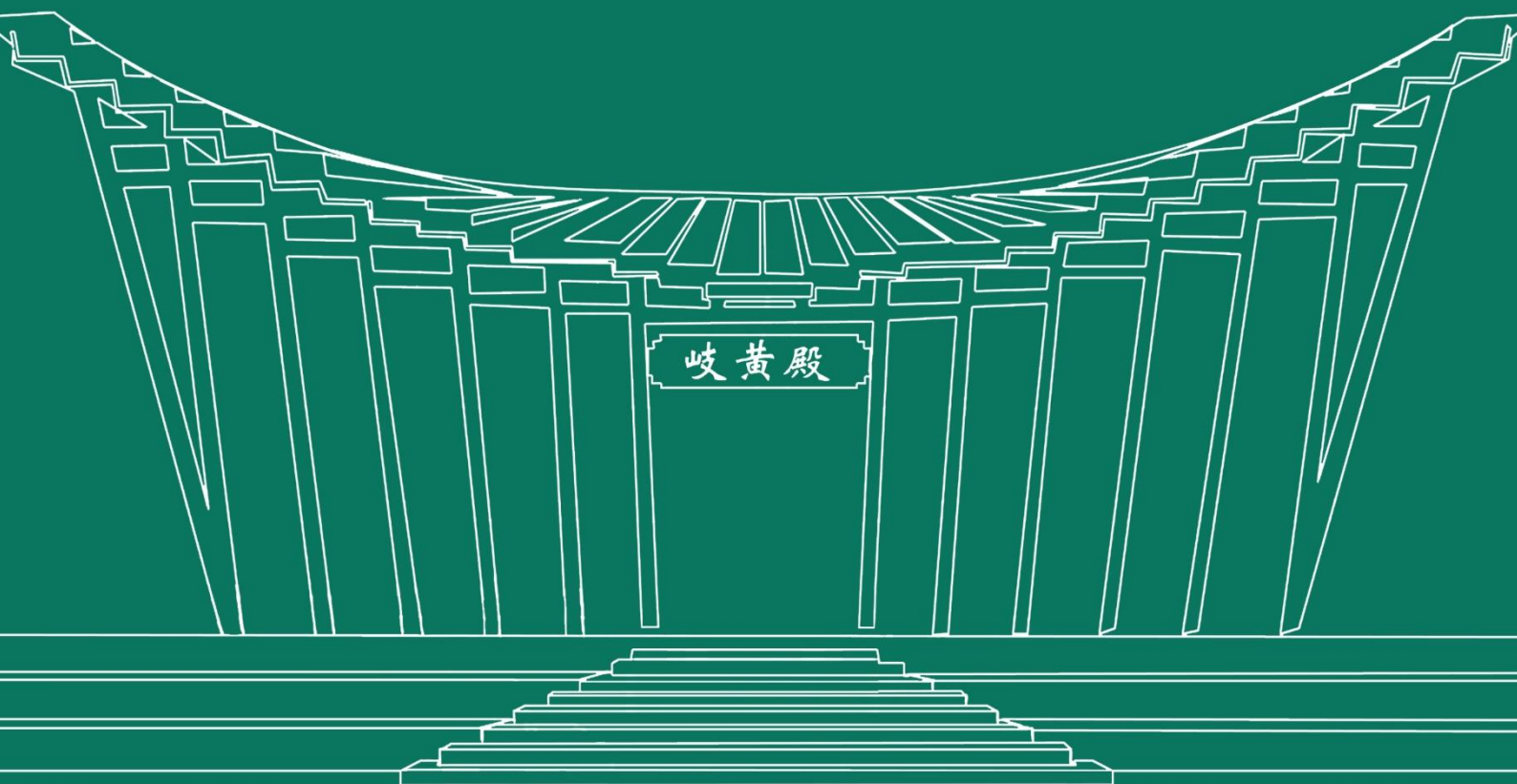




北京中医药大学

BEIJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE



2022届
毕业生就业

质量报告

2022年12月

目 录

摘要	1
前言	5
报告背景	6
报告概况	6
一、数据来源	6
二、数据分布	7
三、统计说明	10
第一部分 毕业生就业基本情况	12
一、毕业生规模与结构	13
二、毕业去向落实率	13
(一) 各学历毕业去向落实率	14
(二) 各院系毕业去向落实率	15
(三) 各专业毕业去向落实率	16
(四) 各群体毕业去向落实率	23
三、升学情况	27
(一) 国内升学	27
(二) 出国、出境	29
四、就业流向情况	30
(一) 地区分布	30
(二) 单位性质分布	32
(三) 行业分布	34
(四) 职业分布	35
六、灵活就业情况	38
(一) 基本情况	38
(二) 相关调查情况	38
七、未就业情况	40
第二部分 毕业生就业状况分析	41
一、求职过程	42
(一) 本科生求职过程	42
(二) 研究生求职过程	48
二、就业质量	55
(一) 本科生就业质量	55
(二) 研究生就业质量	62
第三部分 就业工作举措	74
一、强化顶层设计，加强组织领导	75
二、实施访企拓岗，全力拓展就业市场化渠道	75
三、创建市级名师工作室，打造就业指导新平台	75
四、组织开展就业育人主题教育系列活动，重视就业引导	76
五、完善困难帮扶机制，多措并举提升特殊群体就业质量	76
六、强化就业服务，做好毕业生“云离校”工作	76

七、双创成效显著，创赛成果丰硕.....	76
第四部分 用人单位需求及评价.....	78
一、招聘需求情况.....	79
（一）招聘毕业生情况.....	79
（二）未来三年对毕业生的需求趋势.....	83
二、用人单位对毕业生的评价.....	83
（一）对毕业生的总体满意度.....	83
（二）对毕业生专业知识和技能的满意度.....	83
（三）对求职积极度的评价.....	84
（四）对毕业生职业能力的评价.....	84
（五）对毕业生职业素养的评价.....	85
第五部分 就业发展趋势分析.....	87
一、毕业生毕业去向落实率整体平稳.....	88
二、毕业生就业流向与学校办学定位相符.....	89
三、毕业生保持高质量就业.....	91
四、社会需求研判.....	94
（一）中医药行业发展趋势分析.....	94
（二）中医药人才需求趋势分析.....	97
第六部分 对教育教学的反馈.....	101
一、毕业生对教育教学的反馈.....	102
（一）本科生对专业培养的反馈.....	102
（二）研究生对专业培养的反馈.....	114
（三）对就业创业教育及服务的评价.....	134
（四）对学校的总体满意度.....	136
二、用人单位对教育教学的反馈.....	138
（一）对人才培养工作的评价.....	138
（二）对学校就业服务工作的评价.....	139
附表.....	142
2018-2022年我校毕业生主要流向单位.....	143

The image features two overlapping green geometric shapes on the right side. The top shape is a parallelogram pointing to the right, and the bottom shape is a larger parallelogram pointing to the left, partially overlapping the top one. The text '摘要' is positioned on the right side of the bottom shape.

摘要

2022 届毕业生就业质量报告摘要

一、毕业生毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生共有 3245 人，其中博士毕业生 242 人，硕士毕业生 1162 人，本科毕业生 1841 人，分别占毕业生总数的 7.46%、35.81%、56.73%。截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 93.28%。其中博士毕业去向落实率为 98.76%，硕士毕业去向落实率为 96.21%，本科毕业去向落实率为 90.71%。

二、毕业生结构

(1) 性别比例

男生 869 人，占 26.78%，女生 2376 人，占 73.22%。

(2) 生源比例

北京生源 387 人，占 11.93%，京外生源 2858 人，占 88.07%。

三、毕业生就业去向

我校 2022 届毕业生中，有 1471 人选择继续升学，升学率为 45.33%。其中，国内升学 1434 人，出国出境留学 37 人。

(1) 国内升学情况

我校 2022 届毕业生中，有 1434 人选择国内升学，国内升学率为 44.19%。其中本科毕业生国内升学人数 1115 人，本科国内升学率 60.56%，硕士毕业生国内升学人数 319 人，硕士国内升学率 27.45%。我校毕业生继续在本校深造的人数最多，占比 71.48%；其次是中国中

医科学院，占比 11.37%。

（2）出国出境深造情况

我校 2022 届毕业生中有 37 人选择出国出境留学，出国出境留学率为 1.14%。其中，本科毕业生出国出境留学 25 人，硕士毕业生出国（境）留学 12 人，博士毕业生出国出境留学 0 人；留学目的地排名前两位的国家（地区）分别为英国（10 人）、香港（8 人）。

（3）主要就业地区分布

毕业生就业去向前五的城市依次为北京 856 人，杭州市 30 人，深圳市 29 人，郑州市 26 人，上海市 25 人，分别占比 55.30%、1.94%、1.87%、1.68%、1.61%。

国家战略地区就业情况，一带一路地区¹就业 314 人，占比 20.18%，长江经济带就业 257 人，占比 16.52%，粤港澳大湾区就业 52 人，占比 3.34%，京津冀就业 944 人，占比 60.67%。

（4）主要就业行业分布

毕业生就业人数前四的行业分别为卫生和社会工作 936 人，占比 60.74%；科学研究和技术服务业 205 人，占比 13.30%；教育业 118 人，占比 7.66%；制造业 92 人，占比 5.97%；

（5）主要就业单位类型

毕业生就业单位以事业单位为主，共 719 人，占比 46.78%，其次是企业 499 人，占比 32.47%。

¹ “一带一路”地区包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南 18 个省（自治区、直辖市）

四、就业工作评价反馈

(1) 毕业生满意度

我校 2022 届本科毕业生对目前工作的满意度为 98.36%，研究生毕业生对目前工作的满意度为 96.48%。

(2) 用人单位满意度

用人单位对我校 2022 届毕业生的总体满意度为 99.43%。

The page features a decorative graphic on the right side consisting of two overlapping green shapes. The larger shape is a dark green trapezoid pointing to the right, and the smaller one is a lighter green parallelogram positioned above and to the left of the larger one.

前言

报告背景

北京中医药大学认真贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，落实教育部、北京市各项政策要求，围绕立德树人根本任务，准确把握新时代高校就业工作定位和要求，立足服务国家战略需求，服务健康卫生事业，服务学校人才培养，服务学生成长成才，进一步完善毕业生就业支持体系，千方百计拓展岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校 2022 届毕业生就业局势总体稳定，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。《北京中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》是根据教育部《关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和北京市教委相关要求，对我校 2022 届毕业生就业工作进行了全面分析和总结，为学校教育教学改革、人才培养模式创新、就业工作质量提升等提供参考依据。报告中毕业生毕业去向落实率等统计数据严格按照教育部关于高校毕业生毕业去向落实率统计的相关规定进行，所有数据统计截止 2022 年 8 月 31 日。

报告概况

一、数据来源

本报告主要包括毕业生就业基本情况、毕业生就业状况相关分析、用人单位需求及评价、对教育教学的反馈等内容，数据来源于：

1.北京中医药大学 2022 届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为 2022 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实情况及就业流向等。

2.毕业生调查数据

调查面向我校 2022 届毕业生，调查时间为 2022 年 4 月 12 日至 7 月 15 日，调查人数为 3245 人，回收有效问卷 3158 份，问卷有效回收率为 97.32%，使用数据主要涉及毕业生求职过程、就业质量及对教育教学的反馈等。

3. 用人单位调查数据

调查面向招聘我校 2022 届毕业生的用人单位，调查时间为 2022 年 6 月 23 日至 10 月 7 日，调查单位 173 家，回收有效问卷 166 份，问卷有效回收率为 95.95%，使用数据主要涉及用人单位的招聘需求情况及对毕业生和学校教育教学的评价反馈等。

二、数据分布

表1 2022 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	869	26.78	825	26.12
	女生	2376	73.22	2333	73.88
生源地	北京生源	387	11.93	375	11.87
	京外生源	2858	88.07	2783	88.13
学历层次	本科生	1841	56.73	1783	56.46
	硕士生	1162	35.81	1142	36.16
	博士生	242	7.46	233	7.38
院系	中医学院	374	11.53	357	11.30
	中药学院	541	16.67	535	16.94
	生命科学学院	71	2.19	71	2.25
	针灸推拿学院	393	12.11	375	11.87
	管理学院	180	5.55	180	5.70
	护理学院	321	9.89	318	10.07
	人文学院	110	3.39	105	3.32
	第一临床医学院	512	15.78	500	15.83
	第二临床医学院	311	9.58	305	9.66
	第三附属医院	93	2.87	93	2.94

		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
	马克思主义学院	3	0.09	3	0.09
	国学院	13	0.40	13	0.41
	非直属医院 ²	323	9.95	303	9.59
总体		3245	/	3158	/

表2 2022 年参与调查的用人单位样本分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京市	112	67.47
	东部地区	36	21.69
	中部地区	9	5.42
	西部地区	9	5.42
单位性质	机关	7	4.22
	科研设计单位	3	1.81
	高等教育单位	8	4.82
	中初教育单位	1	0.60
	医疗卫生单位	95	57.23
	其他事业单位	4	2.41
	国有企业	7	4.22
	三资企业	11	6.63
	民营/私营企业	26	15.66
	其他	4	2.41
单位行业	制造业	15	9.04
	批发和零售业	1	0.60
	交通运输、仓储和邮政业	1	0.60
	信息传输、软件和信息技术服务业	4	2.41
	金融业	1	0.60

² 非直属医院为北京中医医院、中日友好医院、中国中医科学院广安门医院、中国中医科学院西苑医院、中国中医科学院望京医院。

	单位数	%	
	科学研究和技术服务业	10	6.02
	居民服务、修理和其他服务业	1	0.60
	教育	10	6.02
	卫生和社会工作	105	63.25
	文化、体育和娱乐业	2	1.20
	公共管理、社会保障和社会组织	4	2.41
	其他	12	7.23
人员规模	50 人以下	8	4.82
	50—100 人	14	8.43
	101—300 人	37	22.29
	301—500 人	16	9.64
	501—1000 人	28	16.87
	1001 人及以上	63	37.95

三、统计说明

1.就业统计指标：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业，其中灵活就业指其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 个省（直辖市）以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（自治区、直辖市）；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。北京市单独统计分析。

“京津冀”地区包括：北京、天津、河北；“一带一路”地区包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南 18 个省（自治区、直辖市）；“长江经济带”地区包括：上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州 11 个省（直辖市）；“粤港澳大湾区”包括：香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

3.单位性质：本报告对单位性质进行了合并，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.困难群体毕业生：包括就业管理系统中的“残疾”“家庭困难”“家庭困难和残疾”“就业困难和残疾”“就业困难和家庭困难”“就业困难、家庭困难和残疾”6 种类型毕业

生。

5. **毕业生调查数据统计范围：**为便于数据对比分析，求职过程、就业质量部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”“科研助理、管理助理”的毕业生；对教育教学的反馈统计所有参与调查的毕业生。

6. 由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00% 的情况，属于正常统计误差。



PART 1

毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

我校 2022 届毕业生共 3245 人。其中，本科毕业生 1841 人，占毕业生总数的 56.73%，硕士毕业生 1162 人，占 35.81%，博士毕业生 242 人，占 7.46%；男生 869 人（26.78%），女生 2376 人（73.22%）；北京生源毕业生 387 人（11.93%），京外生源毕业生 2858 人（88.07%）；汉族 2965 人（91.37%），少数民族 280 人（8.63%）。

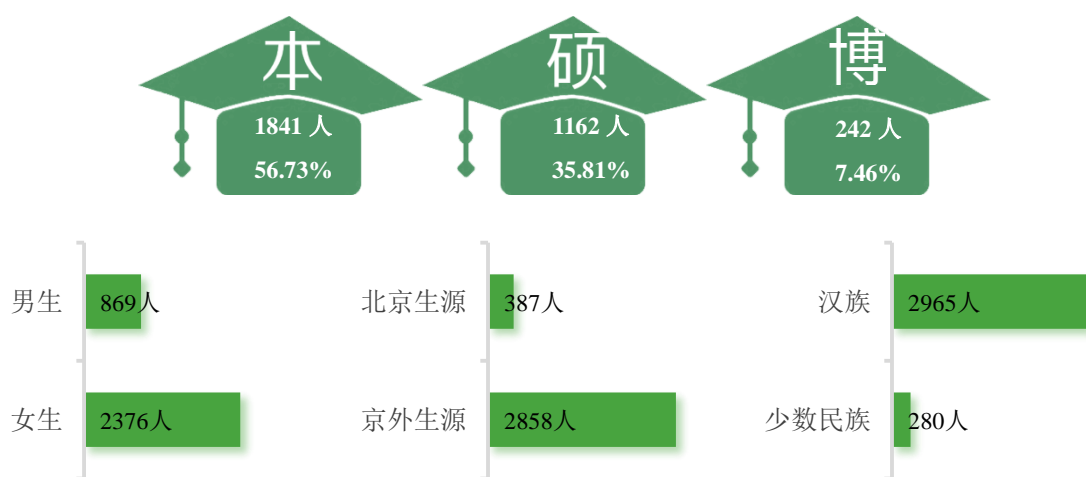


图1-1 2022 届毕业生规模及结构

二、毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 93.28%。其中，就业 1556 人，占 47.95%；升学 1471 人，占 45.33%；未就业 218 人，占 6.72%。

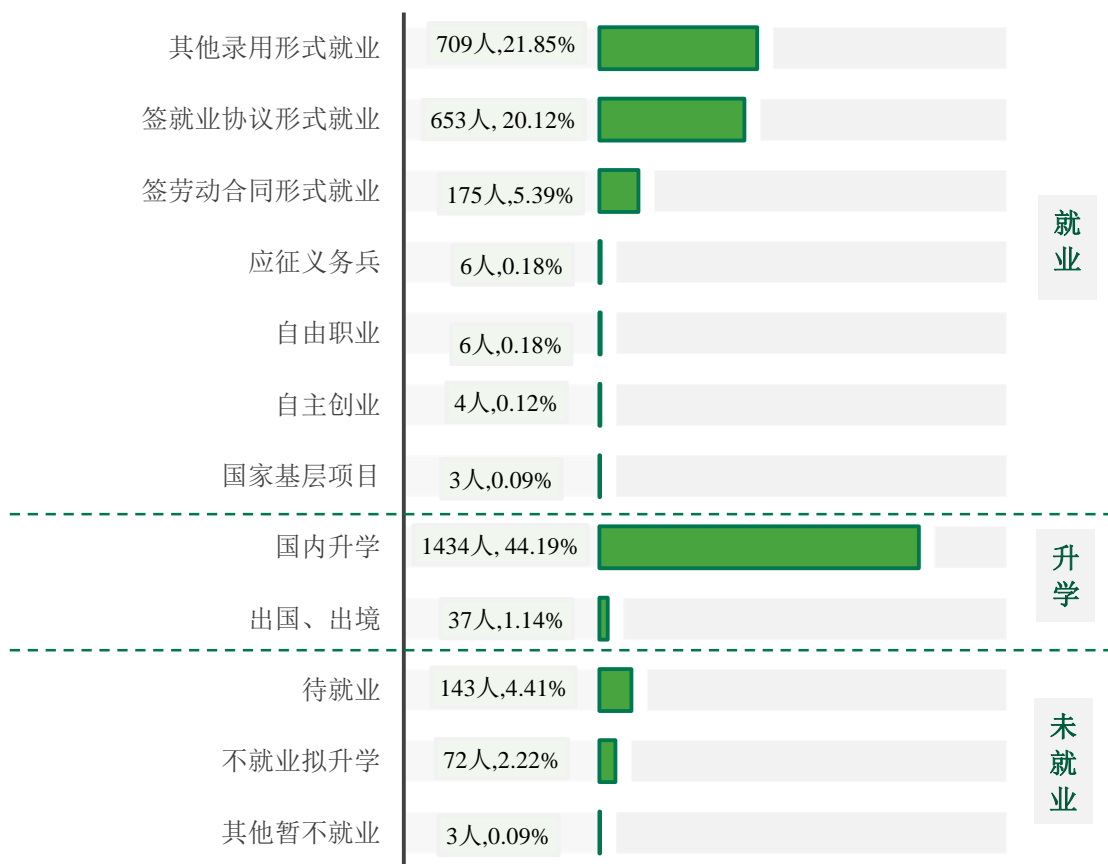


图1-2 2022届毕业生毕业去向分布

（一）各学历毕业去向落实率

2022届本科毕业生毕业去向落实率为90.71%，硕士毕业生毕业去向落实率为96.21%，博士毕业生毕业去向落实率为98.76%。

表1-1 2022届毕业生分学历毕业去向

毕业去向	本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%
就业	530	28.79	787	67.73	239	98.76
签就业协议形式就业	236	12.82	281	24.18	136	56.20
签劳动合同形式就业	38	2.06	132	11.36	5	2.07
应征义务兵	6	0.33	0	0.00	0	0.00

毕业去向	本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%
国家基层项目	2	0.11	1	0.09	0	0.00
自主创业	3	0.16	1	0.09	0	0.00
其他录用形式就业	240	13.04	371	31.93	98	40.50
自由职业	5	0.27	1	0.09	0	0.00
升学	1140	61.92	331	28.49	0	0.00
国内升学	1115	60.56	319	27.45	0	0.00
出国、出境	25	1.36	12	1.03	0	0.00
未就业	171	9.29	44	3.79	3	1.24
待就业	99	5.38	41	3.53	3	1.24
不就业拟升学	70	3.80	2	0.17	0	0.00
其他暂不就业	2	0.11	1	0.09	0	0.00
毕业去向落实率	1670	90.71	1118	96.21	239	98.76

（二）各院系毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生分布在 13 个院系，其中 12 个院系的毕业去向落实率在 90% 以上，生命科学学院、马克思主义学院、国学院毕业生毕业去向落实率达 100.00%，实现充分就业。

表1-2 2022 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总体		本科生		硕士生		博士生	
	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率
中医学院	374	95.72%	225	94.67%	98	95.92%	51	100.00%
中药学院	541	87.06%	353	83.29%	169	95.27%	19	84.21%
生命科学学院	71	100.00%	0	/	59	100.00	12	100.00
针灸推拿学院	393	90.59%	340	89.41%	43	97.67%	10	100.00%

院系	总体		本科生		硕士生		博士生	
	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率	毕业生人数	毕业去向落实率
管理学院	180	90.56%	126	86.51%	54	100.00%	0	/
护理学院	321	95.02%	304	94.74%	17	100.00%	0	/
人文学院	110	90.00%	96	88.54%	14	100.00%	0	/
第一临床医学院	512	97.27%	221	97.29%	238	96.64%	53	100.00%
第二临床医学院	311	95.50%	176	92.05%	103	100.00%	32	100.00%
第三附属医院	93	97.85%	0	/	73	97.26%	20	100.00%
马克思主义学院	3	100.00%	0	/	3	100.00%	0	/
国学院	13	100.00%	0	/	8	100.00%	5	100.00%
非直属医院	323	93.50%	0	/	283	92.58%	40	100.00%

（三）各专业毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生分布在 15 个专业，其中 7 个专业毕业去向落实率在 90% 以上，中医学专业毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-3 2022 届本科毕业生分专业就业情况

院系	专业	毕业生人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	中医学	225	213	94.67	18	8.00	195	86.67	12	5.33
中药学院	中药制药	90	77	85.56	37	41.11	40	44.44	13	14.44
	中药学	204	171	83.82	64	31.37	107	52.45	33	16.18
	药学	59	46	77.97	20	33.90	26	44.07	13	22.03
针灸推拿学院	康复治疗学	59	47	79.66	23	38.98	24	40.68	12	20.34
	针灸推拿学	125	101	80.80	34	27.20	67	53.60	24	19.20
	中医学	156	156	100.00	0	0.00	156	100.00	0	0.00

院系	专业	毕业生人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
管理学院	药事管理	27	25	92.59	6	22.22	19	70.37	2	7.41
	公共事业管理	58	47	81.03	22	37.93	25	43.10	11	18.97
	信息管理与信息系统	41	37	90.24	18	43.90	19	46.34	4	9.76
护理学院	护理学	304	288	94.74	228	75.00	60	19.74	16	5.26
人文学院	法学	40	35	87.50	17	42.50	18	45.00	5	12.50
	英语	56	50	89.29	22	39.29	28	50.00	6	10.71
第一临床医学院	中医学	221	215	97.29	14	6.33	201	90.95	6	2.71
第二临床医学院	中医学	176	162	92.05	7	3.98	155	88.07	14	7.95

我校2022届硕士毕业生分布在66个专业,其中61个专业毕业去向落实率在90%以上,49个专业毕业去向落实率达到了100.00%。

表1-4 2022届硕士毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	方剂学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
	中医临床药学	9	9	100.00	8	88.89	1	11.11	0	0.00
	中医诊断学	11	11	100.00	8	72.73	3	27.27	0	0.00
	中医养生康复学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
	中医基础理论	8	6	75.00	4	50.00	2	25.00	2	25.00
	中医临床基础	22	20	90.91	14	63.64	6	27.27	2	9.09
	中西医结合药理学	16	16	100.00	10	62.50	6	37.50	0	0.00
	中医医史文献	5	5	100.00	3	60.00	2	40.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	中西医结合循证医学	5	5	100.00	2	40.00	3	60.00	0	0.00
	中西医结合基础	12	12	100.00	10	83.33	2	16.67	0	0.00
	中医体质学	7	7	100.00	5	71.43	2	28.57	0	0.00
中药学院	药物分析学	6	5	83.33	5	83.33	0	0.00	1	16.67
	中药药剂学	25	25	100.00	20	80.00	5	20.00	0	0.00
	中药资源学	13	12	92.31	12	92.31	0	0.00	1	7.69
	临床中药学	7	6	85.71	6	85.71	0	0.00	1	14.29
	民族药学	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00
	中药学	21	20	95.24	18	85.71	2	9.52	1	4.76
	中药炮制学	4	4	100.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00
	中药化学	39	37	94.87	28	71.79	9	23.08	2	5.13
	中药分析学	21	19	90.48	17	80.95	2	9.52	2	9.52
	中药药理学	20	20	100.00	14	70.00	6	30.00	0	0.00
	中药鉴定学	9	9	100.00	8	88.89	1	11.11	0	0.00
	生命科学学院	微生物与生化药学	20	20	100.00	16	80.00	4	20.00	0
中西医结合药理学		9	9	100.00	3	33.33	6	66.67	0	0.00
中西医结合基础		30	30	100.00	25	83.33	5	16.67	0	0.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	43	42	97.67	34	79.07	8	18.60	1	2.33
管理学院	健康管理学	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00
	社会医学与卫生事业管理	51	51	100.00	49	96.08	2	3.92	0	0.00
护理学院	护理	8	8	100.00	6	75.00	2	25.00	0	0.00
	中西医结合护理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	护理学	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
人文学院	翻译	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	医药卫生法学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
	中医药外语	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
第一临床医学院	中医妇科学	9	9	100.00	4	44.44	5	55.56	0	0.00
	针灸推拿学	22	22	100.00	18	81.82	4	18.18	0	0.00
	中医内科学	87	81	93.10	42	48.28	39	44.83	6	6.90
	中西医结合临床	97	95	97.94	66	68.04	29	29.90	2	2.06
	中医儿科学	6	6	100.00	3	50.00	3	50.00	0	0.00
	中医外科学	17	17	100.00	13	76.47	4	23.53	0	0.00
第二临床医学院	中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	40	40	100.00	26	65.00	14	35.00	0	0.00
	中医妇科学	5	5	100.00	2	40.00	3	60.00	0	0.00
	中医外科学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
	中西医结合临床	44	44	100.00	37	84.09	7	15.91	0	0.00
	针灸推拿学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
第三附属医院	中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医五官科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
	全科医学（中医不授 博士研究生学位）	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00
	中医内科学	28	26	92.86	17	60.71	9	32.14	2	7.14
中西医结合临床	24	24	100.00	17	70.83	7	29.17	0	0.00	

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	中医外科学	4	4	100.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00
马克思主义学院	马克思主义理论	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
国学院	中医文化学	5	5	100.00	3	60.00	2	40.00	0	0.00
	中医医史文献	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
非直属医院	中医儿科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	17	17	100.00	13	76.47	4	23.53	0	0.00
	中西医结合临床	108	101	93.52	49	45.37	52	48.15	7	6.48
	中医妇科学	16	14	87.50	10	62.50	4	25.00	2	12.50
	中医外科学	32	30	93.75	20	62.50	10	31.25	2	6.25
	中医内科学	91	82	90.11	49	53.85	33	36.26	9	9.89
	中医骨伤科学	12	12	100.00	5	41.67	7	58.33	0	0.00
	中药药理学	2	1	50.00	0	0.00	1	50.00	1	50.00

我校 2022 届博士毕业生分布在 46 个专业，其中 43 个专业毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-5 2022 届博士毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	中西医结合药理学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合护理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合循证医学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合基础	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医诊断学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	民族医学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医临床药学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医基础理论	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医体质学	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医临床基础	15	15	100.00	15	100.00	0	0.00	0	0.00
中药学院	中药分析学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药化学	4	3	75.00	3	75.00	0	0.00	1	25.00
	中药学	1	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
	临床中药学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药剂学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药鉴定学	2	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
	中药资源学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
生命科学学院	中药鉴定学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合药理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合基础	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00
第一临床医学院	中西医结合临床	14	14	100.00	14	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合内科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	21	21	100.00	21	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	针灸推拿学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合骨科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
第二临床医学院	中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	22	22	100.00	22	100.00	0	0.00	0	0.00
第三附属医院	中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	13	13	100.00	13	100.00	0	0.00	0	0.00
国学院	中医医史文献	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医文化学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
非直属医院	中医骨伤科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	13	13	100.00	13	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	25	25	100.00	25	100.00	0	0.00	0	0.00

（四）各群体毕业去向落实率

1. 分性别毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 91.71%，女生毕业去向落实率为 93.86%。

表1-6 2022 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	355	40.85	1201	50.55
签就业协议形式就业	149	17.15	504	21.21
签劳动合同形式就业	40	4.60	135	5.68
应征义务兵	4	0.46	2	0.08
国家基层项目	2	0.23	1	0.04
自主创业	1	0.12	3	0.13
其他录用形式就业	156	17.95	553	23.27
自由职业	3	0.35	3	0.13
升学	442	50.86	1029	43.31
国内升学	434	49.94	1000	42.09
出国、出境	8	0.92	29	1.22
未就业	72	8.29	146	6.14
待就业	47	5.41	96	4.04
不就业拟升学	24	2.76	48	2.02
其他暂不就业	1	0.12	2	0.08
毕业去向落实率	797	91.71	2230	93.86

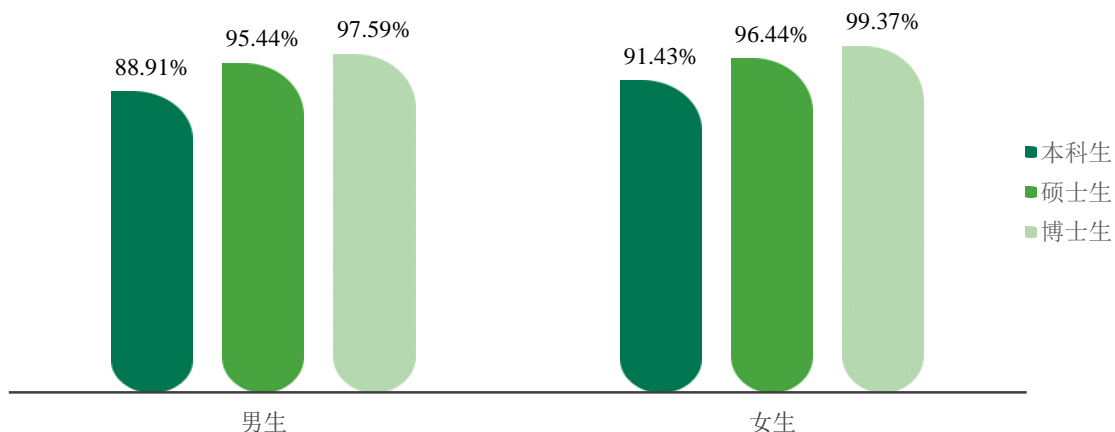


图1-3 2022届不同性别毕业生分学历毕业去向落实率

2.分生源地毕业去向落实率

我校2022届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为95.87%，京外生源毕业生毕业去向落实率为92.93%。

表1-7 2022届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	246	63.57	1310	45.84
签就业协议形式就业	160	41.34	493	17.25
签劳动合同形式就业	11	2.84	164	5.74
应征义务兵	0	0.00	6	0.21
国家基层项目	0	0.00	3	0.10
自主创业	0	0.00	4	0.14
其他录用形式就业	75	19.38	634	22.18
自由职业	0	0.00	6	0.21
升学	125	32.30	1346	47.10
国内升学	121	31.27	1313	45.94
出国、出境	4	1.03	33	1.15

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
未就业	16	4.13	202	7.07
待就业	9	2.33	134	4.69
不就业拟升学	5	1.29	67	2.34
其他暂不就业	2	0.52	1	0.03
毕业去向落实率	371	95.87	2656	92.93

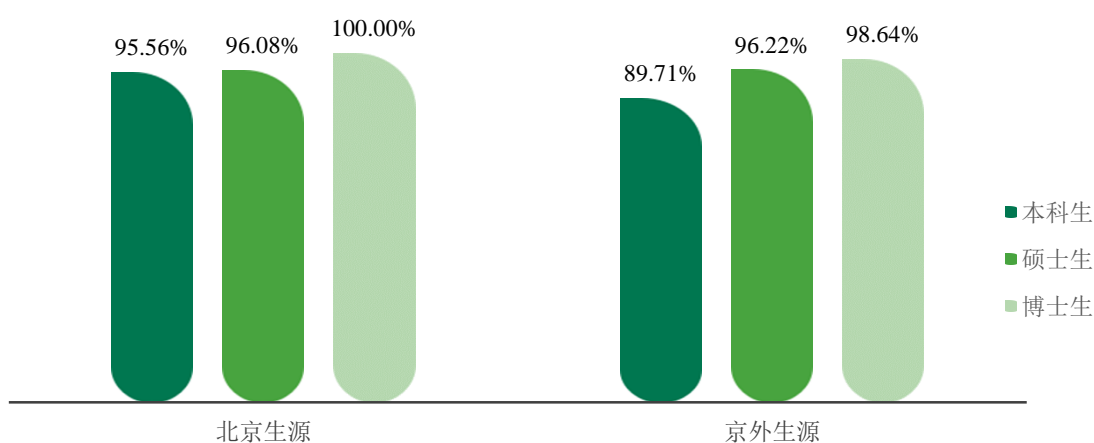


图1-4 2022 届不同生源地毕业生分学历毕业去向落实率

3.分民族毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，汉族毕业生毕业去向落实率为 93.59%，少数民族毕业生毕业去向落实率为 90.00%。

表1-8 2022 届毕业生分民族毕业去向

毕业去向	汉族		少数民族	
	人数	%	人数	%
就业	1421	47.93	135	48.21
签就业协议形式就业	581	19.60	72	25.71
签劳动合同形式就业	161	5.43	14	5.00
应征义务兵	6	0.20	0	0.00

毕业去向	汉族		少数民族	
	人数	%	人数	%
国家基层项目	3	0.10	0	0.00
自主创业	4	0.13	0	0.00
其他录用形式就业	661	22.29	48	17.14
自由职业	5	0.17	1	0.36
升学	1354	45.67	117	41.79
国内升学	1321	44.55	113	40.36
出国、出境	33	1.11	4	1.43
未就业	190	6.41	28	10.00
待就业	120	4.05	23	8.21
不就业拟升学	67	2.26	5	1.79
其他暂不就业	3	0.10	0	0.00
毕业去向落实率	2775	93.59	252	90.00

4. 困难群体毕业生毕业去向落实率

我校 2022 届困难群体毕业生有 550 人，占毕业生总数的 16.95%，毕业去向落实率为 94.55%。

表1-9 2022 届困难群体毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	233	42.36
签就业协议形式就业	100	18.18
签劳动合同形式就业	22	4.00
应征义务兵	3	0.55
自主创业	1	0.18
其他录用形式就业	104	18.91
自由职业	3	0.55

毕业去向	人数	%
升学	287	52.18
国内升学	284	51.64
出国、出境	3	0.55
未就业	30	5.45
待就业	19	3.45
不就业拟升学	11	2.00
毕业去向落实率	520	94.55

三、升学情况

我校 2022 届毕业生中升学人数有 1471 人，升学率为 45.33%。其中国内升学 1434 人，出国、出境深造 37 人。

（一）国内升学

国内升学毕业生中，本科生 1115 人，硕士生 319 人；留在本校深造 1025 人（71.48%），进入外校深造 409 人（28.52%），其中双一流高校录取我校毕业生 1195 人，较去年增加 35 人。

表1-10 录取我校 2022 届本科毕业生的高校（单位：人）

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	北京中医药大学	808	37	上海理工大学	1
2	中国中医科学院	101	38	中国人民解放军医学院	1
3	北京协和医学院	25	39	中国医科大学	1
4	首都医科大学	20	40	云南中医药大学	1
5	上海中医药大学	9	41	军事科学院	1
6	中国药科大学	9	42	北京交通大学	1
7	中山大学	7	43	北京体育大学	1

序号	学校	人数	序号	学校	人数
8	浙江大学	7	44	北京外国语大学	1
9	中国科学院大学	6	45	北京师范大学	1
10	成都中医药大学	6	46	北京联合大学	1
11	西安交通大学	6	47	华东政法大学	1
12	中南大学	5	48	华北电力大学	1
13	中国人民大学	5	49	南京中医药大学	1
14	华中科技大学	5	50	南京航空航天大学	1
15	复旦大学	5	51	南开大学	1
16	广州中医药大学	5	52	同济大学	1
17	北京大学	4	53	安徽中医药大学	1
18	四川大学	4	54	山西中医药大学	1
19	浙江中医药大学	4	55	山西医科大学	1
20	苏州大学	4	56	山西省中医药研究院	1
21	黑龙江中医药大学	4	57	广东药科大学	1
22	兰州大学	3	58	广州大学	1
23	天津中医药大学	3	59	广西中医药大学	1
24	山东大学	3	60	广西民族大学	1
25	东南大学	2	61	江南大学	1
26	中国人民公安大学	2	62	江西中医药大学	1
27	北京理工大学	2	63	沈阳药科大学	1
28	南方医科大学	2	64	河北大学	1
29	厦门大学	2	65	海南师范大学	1
30	天津大学	2	66	湖北经济学院	1
31	扬州大学	2	67	湖南中医药大学	1
32	暨南大学	2	68	甘肃中医药大学	1
33	郑州大学	2	69	西北政法大学	1

序号	学校	人数	序号	学校	人数
34	上海交通大学	1	70	贵州师范大学	1
35	上海体育学院	1	71	长春中医药大学	1
36	上海外国语大学	1	72	首都师范大学	1

表1-11 录取我校 2022 届硕士毕业生的高校（单位：人）

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	北京中医药大学	217	12	武汉生物制品研究所	1
2	中国中医科学院	62	13	浙江中医药大学	1
3	首都医科大学	10	14	天津中医药大学	1
4	上海中医药大学	5	15	贵州中医药大学	1
5	成都中医药大学	4	16	广西中医药大学	1
6	浙江大学	3	17	河南中医药大学	1
7	广州中医药大学	2	18	四川大学	1
8	南方医科大学	2	19	北京大学	1
9	复旦大学	2	20	厦门大学	1
10	重庆医科大学	1	21	中南大学	1
11	江西中医药大学	1	22	/	/

（二）出国、出境

出国、出境深造毕业生中，本科生 25 人，硕士生 12 人。留学目的地排名前两位的国家（地区）分别为英国（10 人）、香港（8 人）。

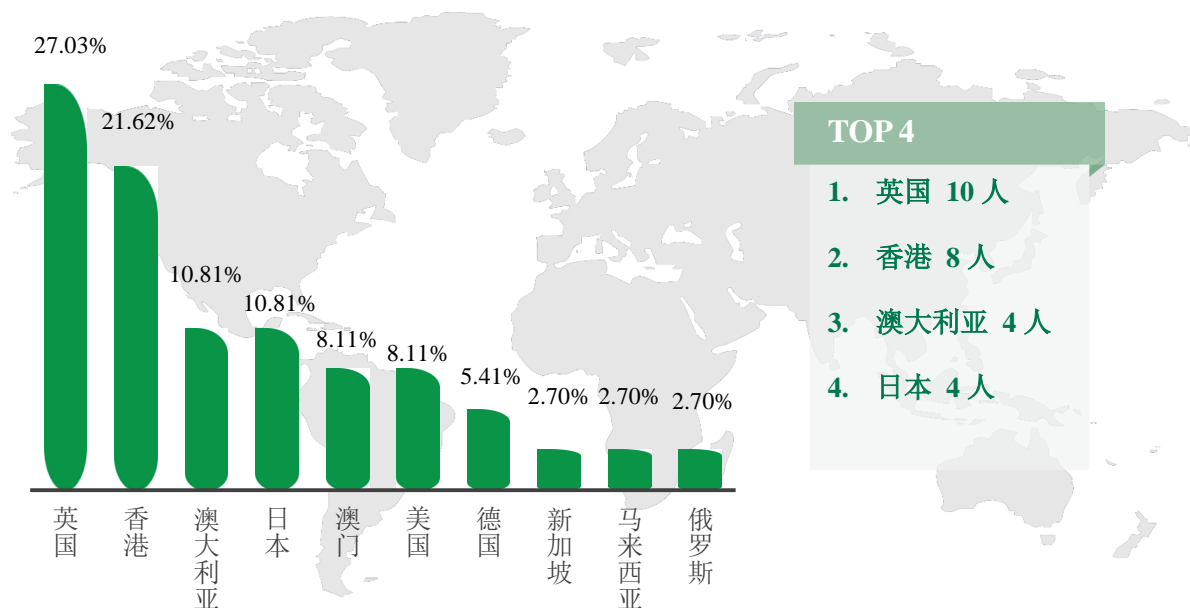


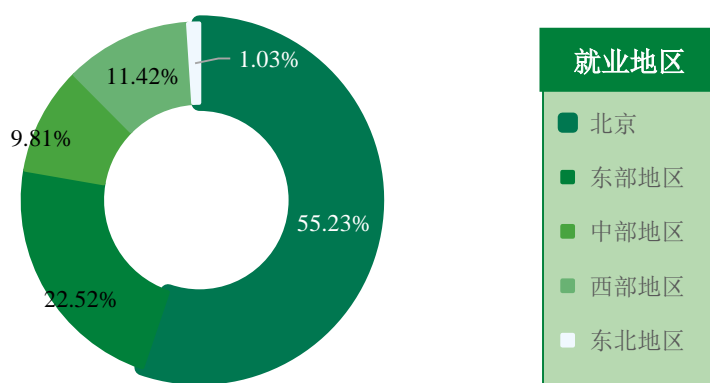
图1-5 2022 届毕业生出国、出境深造情况

四、就业流向情况

截至 2022 年 8 月 31 日,我校实际已就业毕业生人数为 1556 人(不含国内升学和出国、出境深造毕业生)。

(一) 地区分布

就业区域: 我校 2022 届就业毕业生主要选择在北京市(55.23%)工作,其次是流向东部地区(22.52%)。

图1-6 2022 届毕业生就业地区³分布

³ 本报告对于就业信息库中就业地区、单位性质、单位行业存在空值的数据,不计入统计。

表1-12 2022 届各学历毕业生就业地区分布

就业地区	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
北京	856	55.23	339	64.69	382	48.54	135	56.49
东部地区	349	22.52	80	15.27	219	27.83	50	20.92
中部地区	152	9.81	35	6.68	93	11.82	24	10.04
西部地区	177	11.42	65	12.40	85	10.80	27	11.30
东北地区	16	1.03	5	0.95	8	1.02	3	1.26

我校积极响应国家号召，教育引导毕业生树立正确的择业观，自觉把个人发展与国家需要联系在一起，我校 2022 届毕业生在“京津冀”就业 944 人，“长江经济带”就业 257 人，“一带一路”就业 314 人，“粤港澳大湾区”就业 52 人。

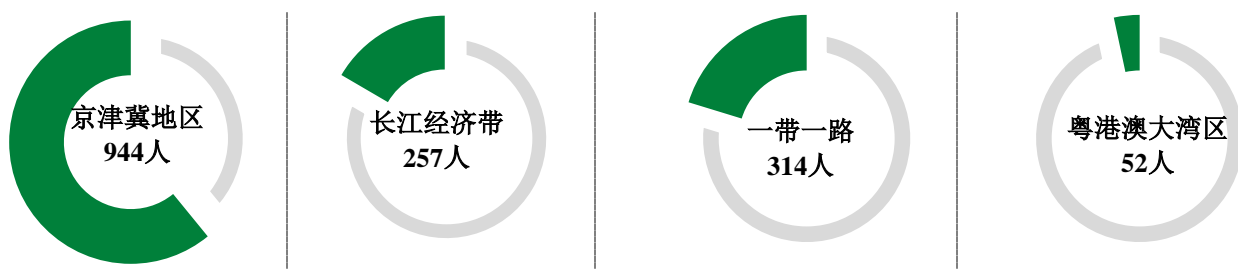


图1-7 2022 届毕业生重点就业区域分布

就业城市：北京市、杭州市、深圳市、郑州市、上海市是我校 2022 届毕业生就业流向前五位城市。

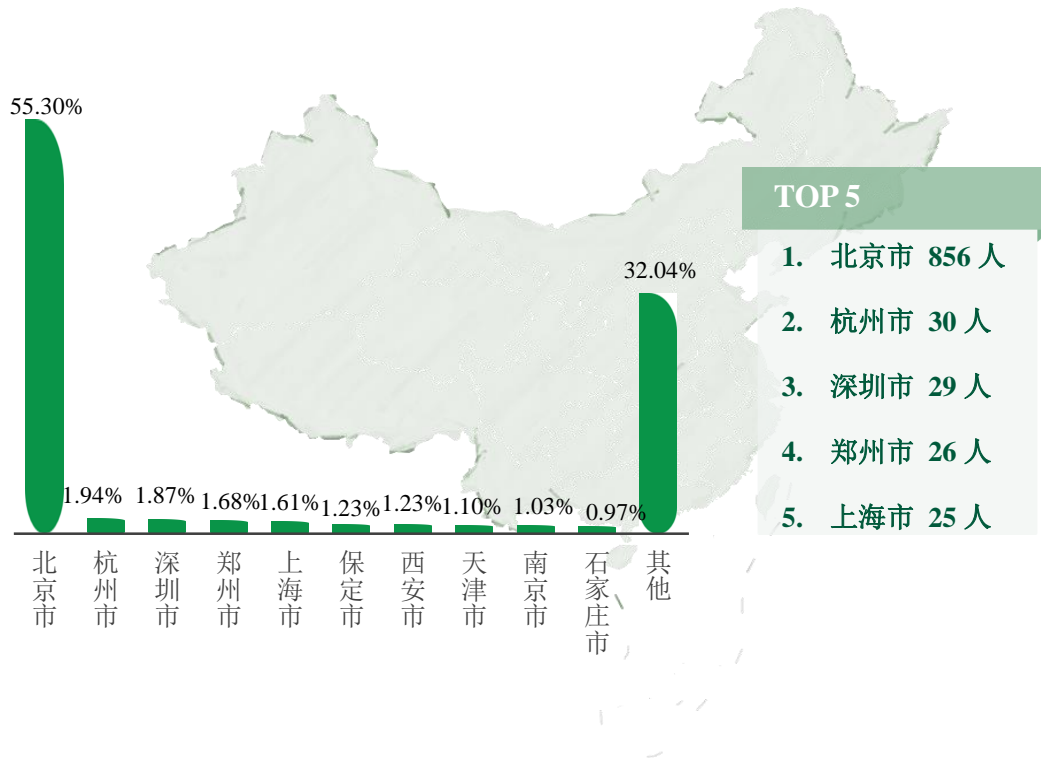


图1-8 2022 届毕业生就业城市分布

（二）单位性质分布

我校 2022 届就业毕业生去事业单位就业的比例最高（46.78%），其次是其他企业（22.90%）。具体来看，本科毕业生进入企业和事业单位的比例均较高，硕士和博士毕业生则主要进入事业单位，尤以医疗卫生单位为主；本科、硕士、博士毕业生去医疗卫生单位就业的比例依次为 37.74%、37.63%、44.35%。

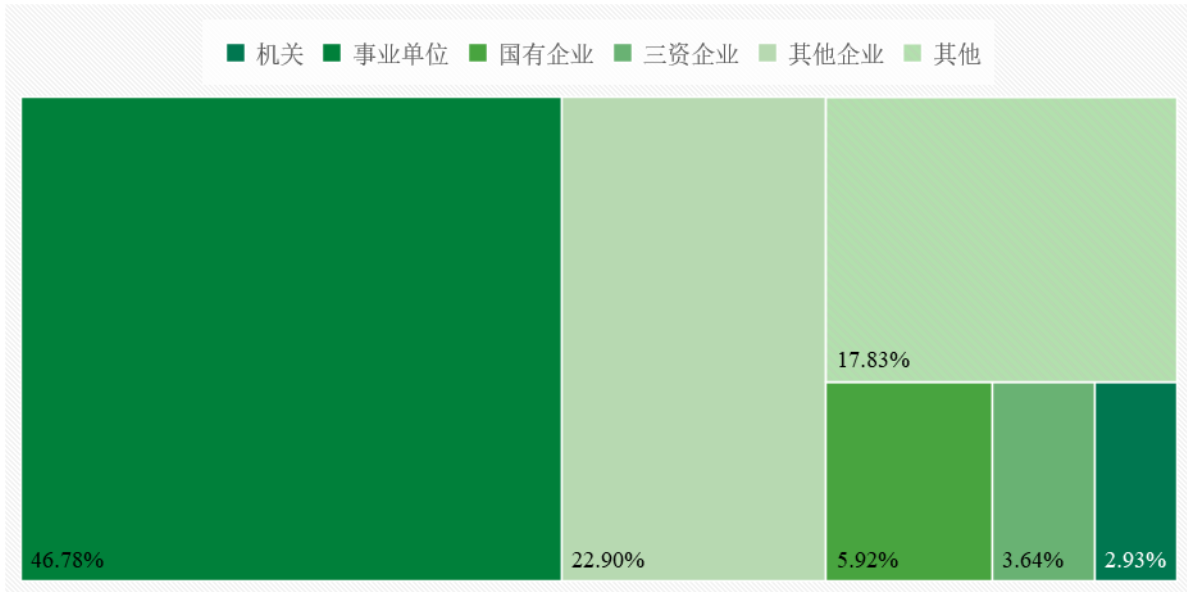


图1-9 2022届毕业生就业单位性质分布

表1-13 2022届各学历毕业生就业单位性质分布

就业单位	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
机关	45	2.93	14	2.72	27	3.44	4	1.67
事业单位	719	46.78	219	42.61	335	42.73	165	69.04
科研设计单位	14	0.91	3	0.58	3	0.38	8	3.35
高等教育单位	89	5.79	13	2.53	26	3.32	50	20.92
中初教育单位	7	0.46	4	0.78	3	0.38	0	0.00
医疗卫生单位	595	38.71	194	37.74	295	37.63	106	44.35
其他事业单位	14	0.91	5	0.97	8	1.02	1	0.42
企业	499	32.47	220	42.80	238	30.36	41	17.15
国有企业	91	5.92	49	9.53	37	4.72	5	2.09
三资企业	56	3.64	25	4.86	30	3.83	1	0.42
其他企业	352	22.90	146	28.40	171	21.81	35	14.64
其他	274	17.83	61	11.87	184	23.47	29	12.13

（三）行业分布

我校 2022 届毕业生就业行业特色鲜明，符合学校整体办学定位。卫生和社会工作（60.74%）、科学研究和技术服务业（13.30%）、教育业（7.66%）是我校 2022 届毕业生就业人数最多的前三个行业。

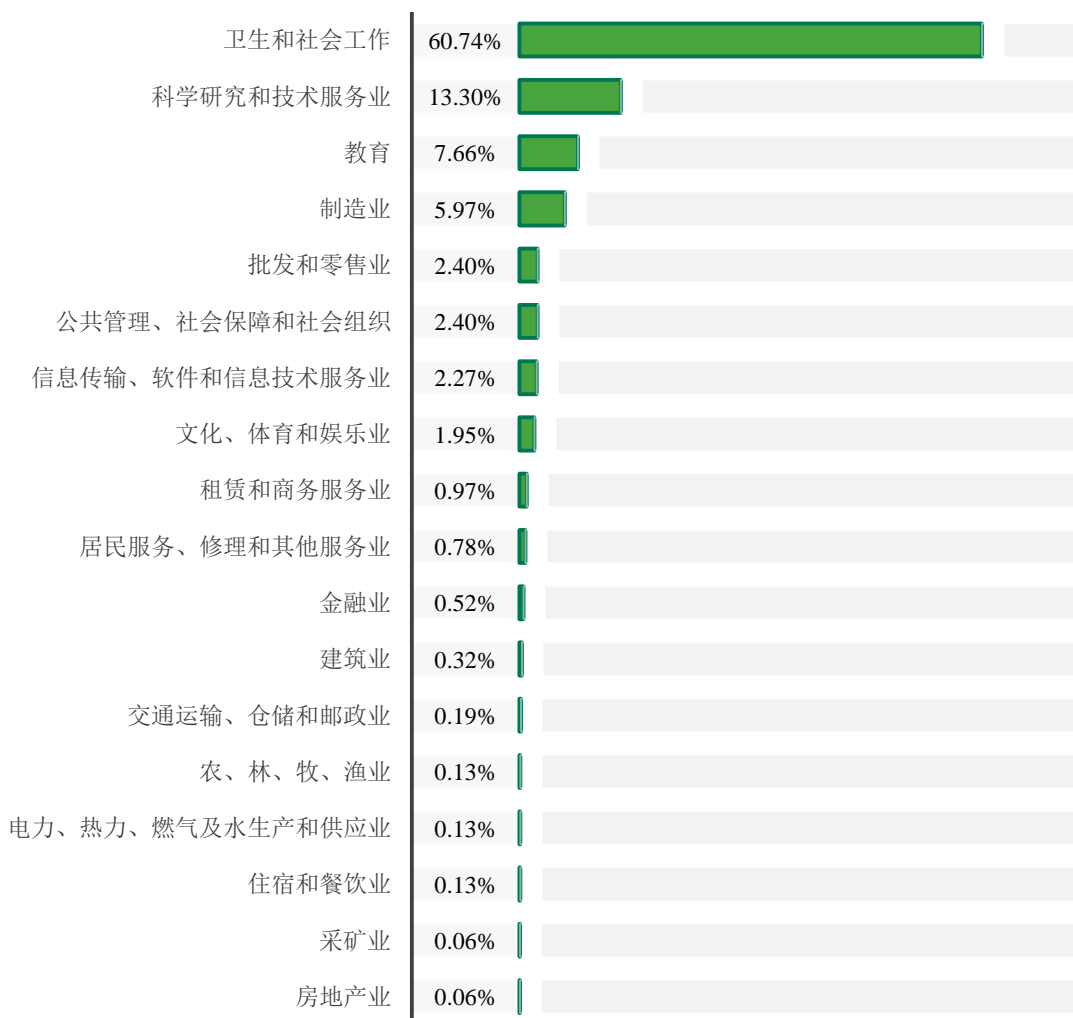


图1-10 2022 届毕业生就业行业分布

表1-14 2022 届各学历毕业生就业行业分布

就业行业	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
卫生和社会工作	936	60.74	264	51.06	523	66.62	149	62.34

就业行业	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
科学研究和技术服务业	205	13.30	66	12.77	110	14.01	29	12.13
教育	118	7.66	28	5.42	39	4.97	51	21.34
制造业	92	5.97	46	8.90	45	5.73	1	0.42
批发和零售业	37	2.40	25	4.84	11	1.40	1	0.42
公共管理、社会保障和社会组织	37	2.40	20	3.87	17	2.17	0	0.00
信息传输、软件和信息技术服务业	35	2.27	16	3.09	16	2.04	3	1.26
文化、体育和娱乐业	30	1.95	20	3.87	7	0.89	3	1.26
租赁和商务服务业	15	0.97	9	1.74	5	0.64	1	0.42
居民服务、修理和其他服务业	12	0.78	7	1.35	5	0.64	0	0.00
金融业	8	0.52	7	1.35	0	0.00	1	0.42
建筑业	5	0.32	2	0.39	3	0.38	0	0.00
交通运输、仓储和邮政业	3	0.19	1	0.19	2	0.25	0	0.00
农、林、牧、渔业	2	0.13	1	0.19	1	0.13	0	0.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.13	1	0.19	1	0.13	0	0.00
住宿和餐饮业	2	0.13	2	0.39	0	0.00	0	0.00
采矿业	1	0.06	1	0.19	0	0.00	0	0.00
房地产业	1	0.06	1	0.19	0	0.00	0	0.00

（四）职业分布

我校 2022 届毕业生的职业分布呈现行业特色，卫生专业技术人员、科学研究人员是毕业生主要从事的职业。

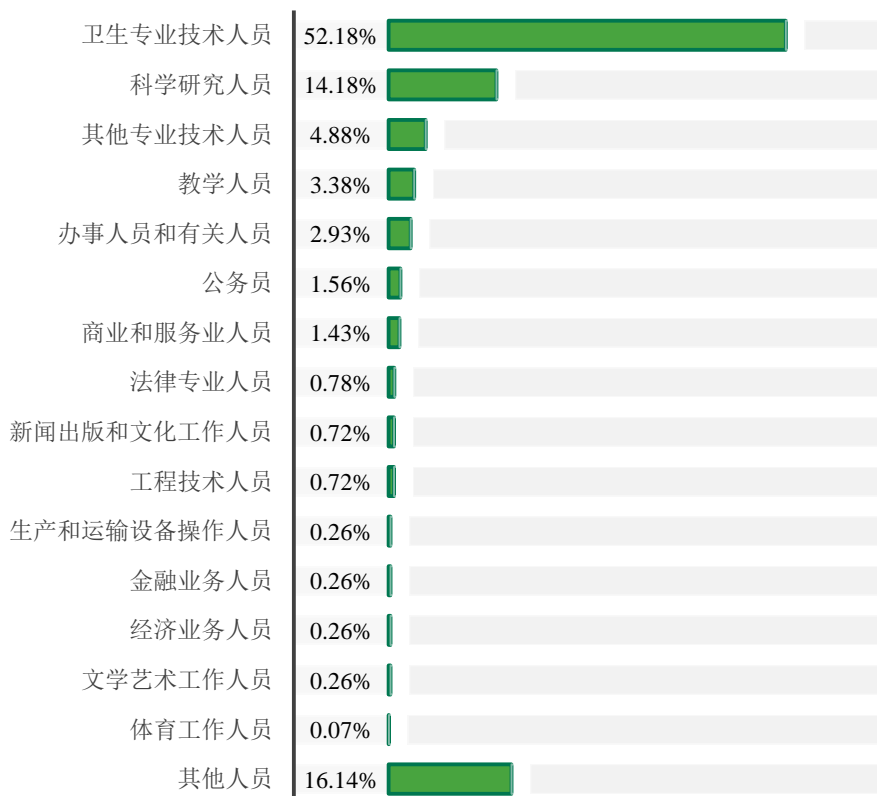


图1-11 2022 届毕业生职业分布

表1-15 2022 届各学历毕业生职业分布

职业	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
卫生专业技术人员	802	52.18	230	44.75	441	56.25	131	54.81
其他人员	248	16.14	123	23.93	114	14.54	11	4.60
科学研究人员	218	14.18	46	8.95	113	14.41	59	24.69
其他专业技术人员	75	4.88	35	6.81	31	3.95	9	3.77
教学人员	52	3.38	6	1.17	21	2.68	25	10.46
办事人员和有关人员	45	2.93	15	2.92	30	3.83	0	0.00
公务员	24	1.56	8	1.56	16	2.04	0	0.00
商业和服务业人员	22	1.43	17	3.31	5	0.64	0	0.00
法律专业人员	12	0.78	9	1.75	2	0.26	1	0.42
新闻出版和文化工作人员	11	0.72	4	0.78	6	0.77	1	0.42
工程技术人员	11	0.72	8	1.56	3	0.38	0	0.00
生产和运输设备操作人员	4	0.26	3	0.58	1	0.13	0	0.00

职业	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
金融业务人员	4	0.26	3	0.58	0	0.00	1	0.42
经济业务人员	4	0.26	3	0.58	1	0.13	0	0.00
文学艺术工作人员	4	0.26	3	0.58	0	0.00	1	0.42
体育工作人员	1	0.07	1	0.19	0	0.00	0	0.00

六、灵活就业情况

（一）基本情况

我校 2022 届灵活就业毕业生有 715 人，占毕业生总数的 22.03%。其中其他录用形式就业 709 人，自由职业 6 人。

灵活就业毕业生中，男生 159 人，女生 556 人；北京生源毕业生 75 人，京外生源毕业生 640 人；本科生 245 人，硕士生 372 人，博士生 98 人。

表1-16 2022 届灵活就业毕业生规模与结构

		人数	%
性别	男生	159	22.24
	女生	556	77.76
生源地	北京生源	75	10.49
	京外生源	640	89.51
学历层次	本科生	245	34.27
	硕士生	372	52.03
	博士生	98	13.71

（二）相关调查情况

毕业生调查结果⁴显示，我校选择灵活就业的毕业生中，60.00%的人在求职初始就确定从事灵活就业，即六成毕业生选择灵活就业是基于自我价值实现的一种主动选择。基于调查结果，我校 2022 届毕业生灵活就业整体呈现以下特点：

1. 39.00%的灵活就业毕业生在京就业，主要选择卫生和社会工作（59.00%）领域。

2. “做自己喜欢的事情，实现自我价值”是毕业生灵活就业的主要原因，且灵活就业毕业生的工作满意度为 93.00%。调查结果显示，毕业生从事灵活就业的前三个原因为：“做自己喜欢的事情，实现自我价值”“工作时间和空间弹性，可自由支配”“先干干看，为

⁴ 调查中我校有 100 名毕业生选择的毕业去向为“其他录用形式就业”和“自由职业”。

找其他工作做准备”。同时，灵活就业毕业生对目前工作的满意度为 93.00%，毕业生认为这份工作与求职预期的吻合度为 78.00%。

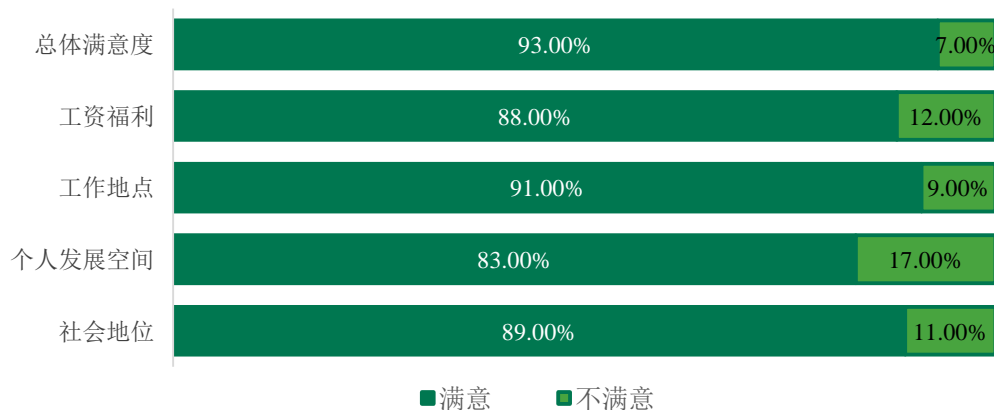


图1-12 2022届灵活就业毕业生对工作的满意度⁵

3.灵活就业毕业生从事的工作与所学专业相关度为 86.00%，且毕业生认为学历层次恰好满足岗位要求的占比最高（65.00%）。灵活就业毕业生从事的工作与专业不相关，主要是因为“迫于现实先就业再择业”（35.71%）和“对自己的专业不感兴趣”（21.43%）。

4.灵活就业毕业生预计平均税前年薪为 8.40 万元，48.00%的毕业生目前未缴纳任何社会保险。

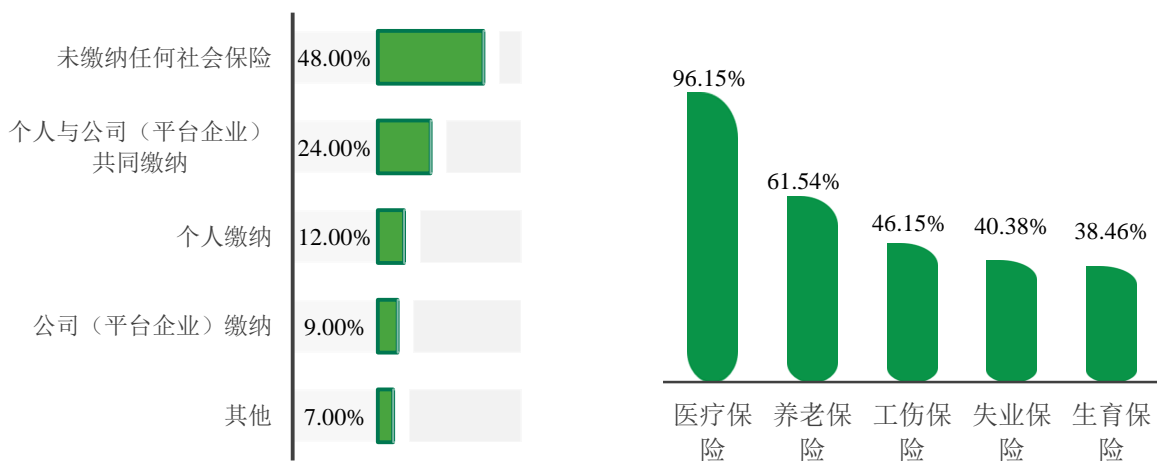


图1-13 2022届灵活就业毕业生社会保障情况

5. 44.00%的灵活就业毕业生参加过政府或学校组织的灵活就业指导培训，毕业生从事

⁵ 满意度指毕业生选择“很满意”“满意”“基本满意”的比例之和。

灵活就业主要遇到的困难是“缺乏必要的资金支持”和“没有合适或理想的工作场所（平台）”。

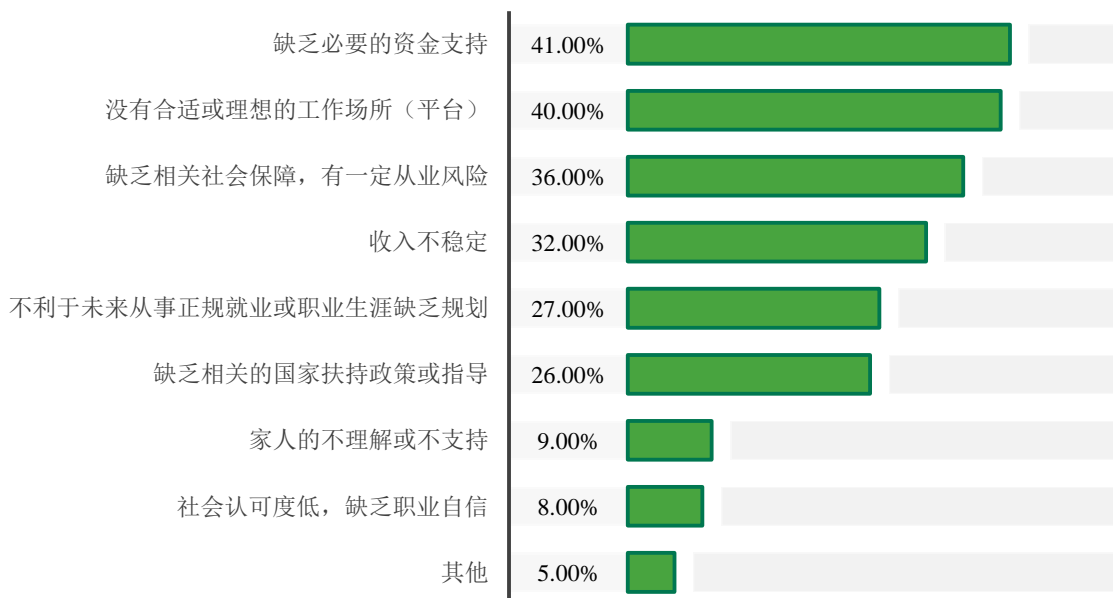


图1-14 2022 届毕业生从事灵活就业主要遇到的困难

七、未就业情况

截至2022年8月31日，我校2022届毕业生中有218人尚未就业，占毕业生总数的6.72%。其中，男生72人，女生146人；北京生源毕业生16人，京外生源毕业生202人；本科生171人，硕士生44人，博士生3人。

具体来看，未就业毕业生中，有求职意愿但仍未落实工作单位的占65.60%，不就业准备升学的占33.03%，暂不就业的占1.38%。



PART 2

毕业生就业状况分析

本部分通过统计分析 961 名受雇就业毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”“科研助理、管理助理”）的调查数据，来反映我校 2022 届毕业生的就业状况与特点。

一、求职过程

（一）本科生求职过程

1. 求职意向

（1）期望工作地点

我校 2022 届本科生期望在北京市工作的比例最高（73.73%）。

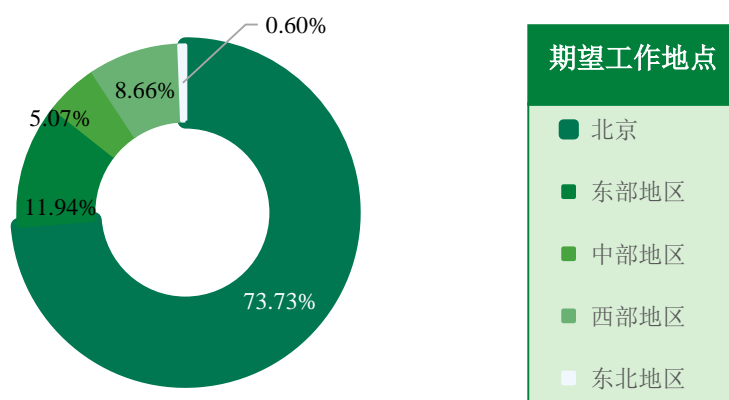


图2-1 2022 届本科生期望工作地点（一）

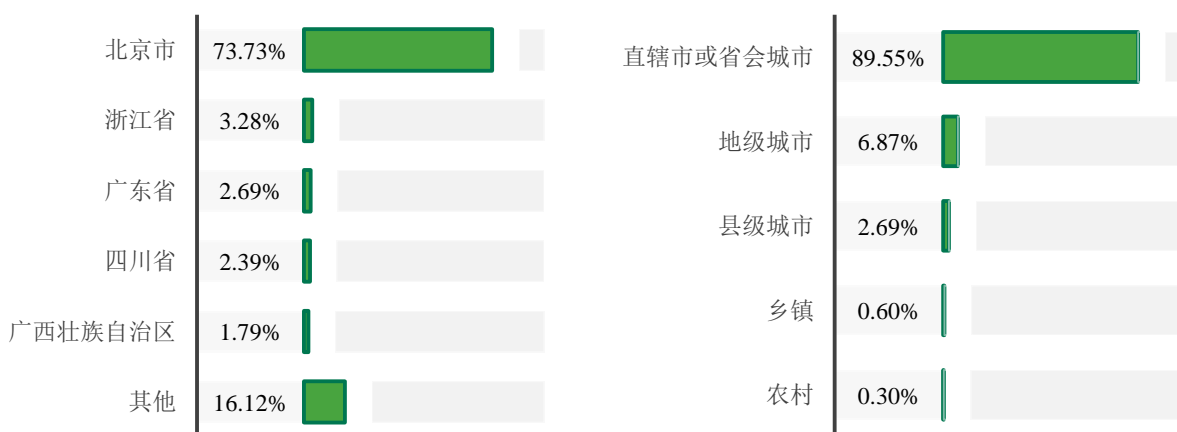


图2-2 2022届本科生期望工作地点（二）

（2）期望工作单位性质

2022届本科生最期望在事业单位（68.36%）就业，其次是国有企业（12.24%）。

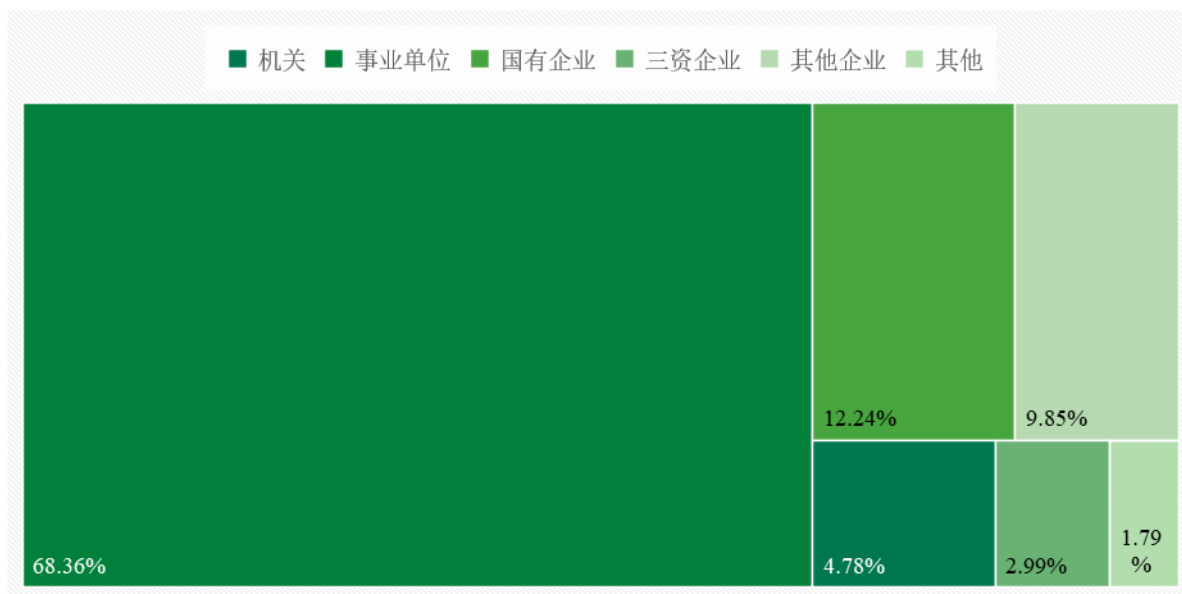


图2-3 2022届本科生期望工作单位性质

（3）期望工作行业

2022届本科生最期望进入的前两个行业为卫生和社会工作（66.87%）、科学研究和技术服务业（14.63%）。

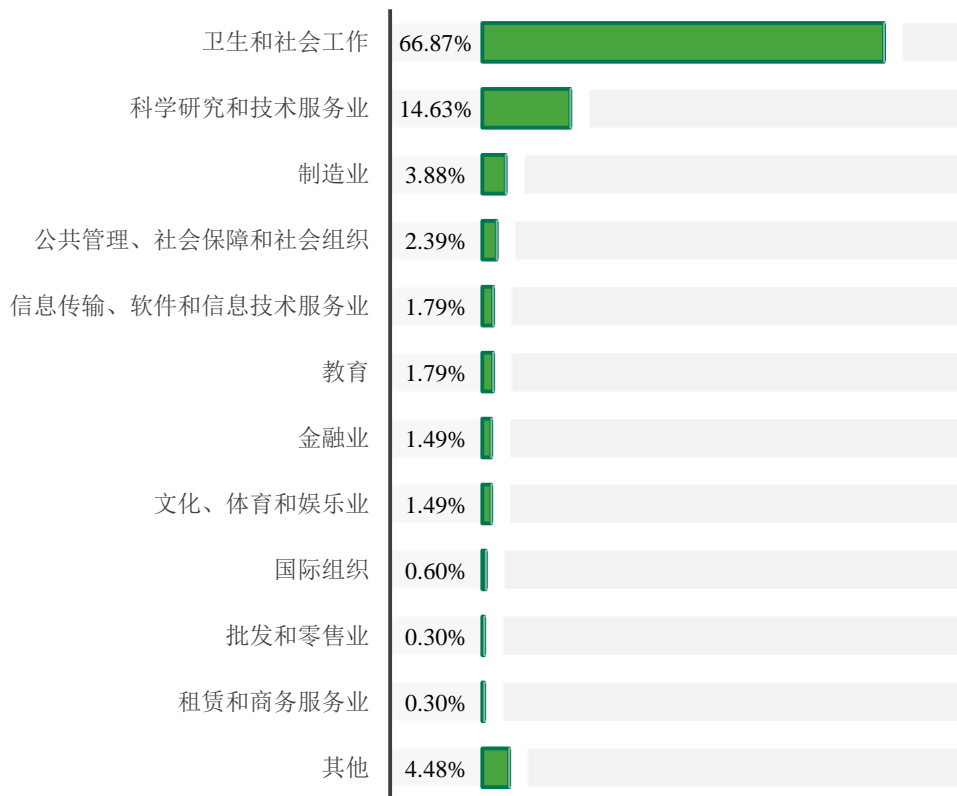


图2-4 2022 届本科生期望工作行业

2. 简历投递、面试机会及录用通知

2022 届本科生在求职过程中平均投递简历 11.41 份，获得面试机会 4.35 次，收到录用通知 2.30 个。

图2-5 2022 届本科生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁶

分院系来看，人文学院（35.70 份）、针灸推拿学院（23.84 份）本科生在求职过程中

⁶ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

平均投递简历数量较多，中药学院本科生平均获得的面试机会（6.57 次）和录用通知（3.37 个）较多。

表2-1 各院系本科生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁷

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
中医学院	4.50	2.80	1.20
中药学院	18.72	6.57	3.37
针灸推拿学院	23.84	4.05	1.53
管理学院	15.85	4.60	1.90
护理学院	5.95	3.73	2.09
人文学院	35.70	2.20	1.40
第一临床医学院	1.13	1.00	1.00

3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2022 届本科生从开始求职到落实工作，平均用时 2.54 个月⁸，主要集中在 2021 年 12 月收到首份录用通知。



平均求职周期 2.54 个月



集中在 2021 年 12 月收到首份录用通知

图2-6 2022 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，中药学院（1.93 个月）、第一临床医学院（2.00 个月）和中医学院（2.30 个月）本科生平均求职周期相对较短；护理学院本科生集中收到首份录用通知的时间最早（2021 年 12 月），人文学院本科生集中收到首份录用通知的时间最晚（2022 年 6 月）。

⁷ 本报告涉及院系、专业交叉分析时，仅显示毕业生人数在 5 人及以上的院系、专业数据。

⁸ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为 0.1—12 个月。

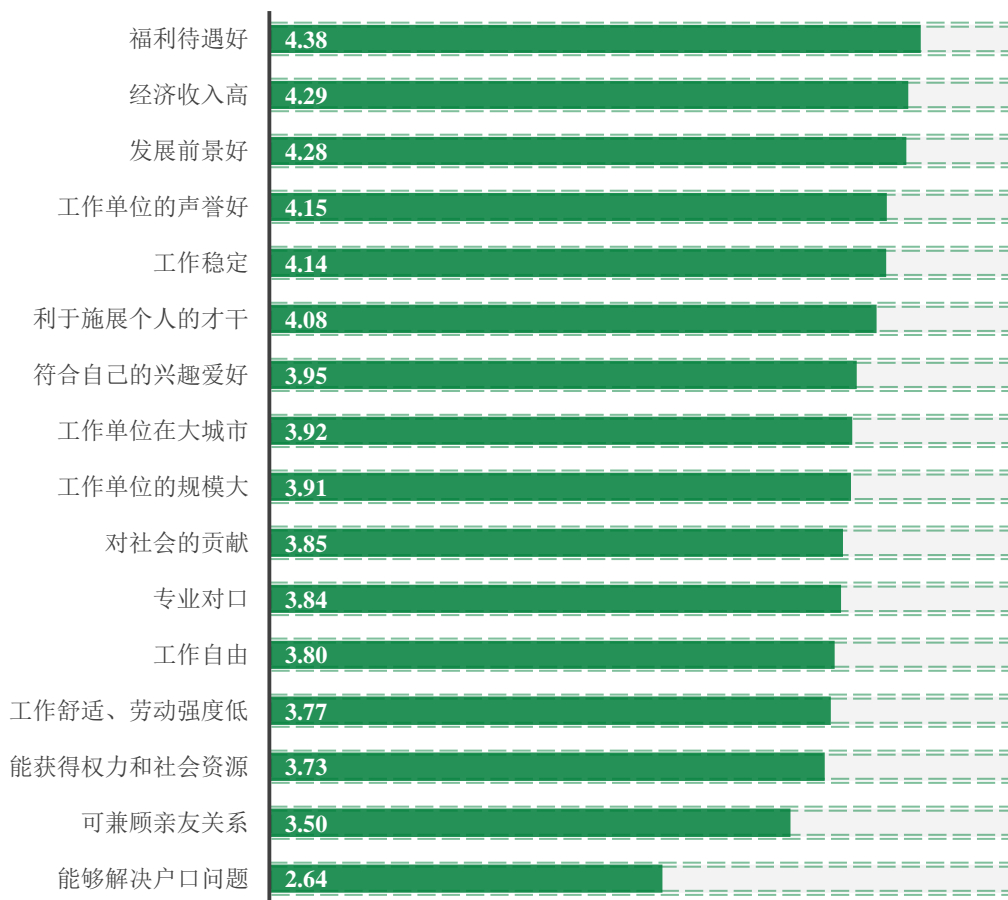
表2-2 各院系 2022 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间⁹

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
中医学院	2.30	/
中药学院	1.93	2022 年 4 月
针灸推拿学院	3.26	2022 年 5 月
管理学院	2.35	2022 年 5 月
护理学院	2.78	2021 年 12 月
人文学院	2.90	2022 年 6 月
第一临床医学院	2.00	2022 年 5 月

4.求职价值观

2022 届本科生在选择工作时最看重的前三个因素是：福利待遇好，经济收入高，发展前景好。

⁹ 中医学院毕业生收到首份录用通知没有集中的时间，较为分散，按缺失处理。

图2-7 2022 届本科生在选择工作时看重的因素¹⁰

5.求职成功渠道

我校 2022 届本科生主要通过校园渠道（47.83%）获得工作，其次是通过社会渠道（22.98%）。

¹⁰ 本题为量表题，根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“重要”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，计算各选项均值，均值越大，表明该选项重要程度越高。

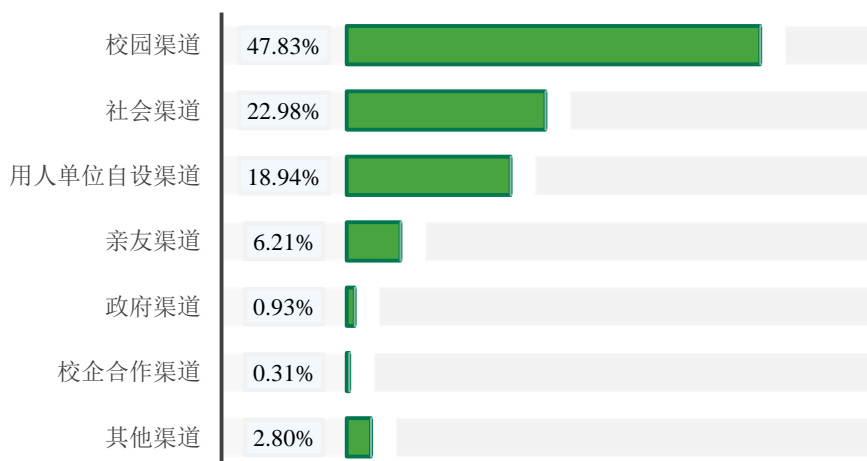


图2-8 2022 届本科生求职成功渠道

表2-3 各院系 2022 届本科生求职成功渠道（单位：%）

院系	具体渠道						
	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
中药学院	48.15	0.00	32.10	8.64	7.41	0.00	3.70
针灸推拿学院	23.53	0.00	29.41	11.76	23.53	0.00	11.76
管理学院	50.00	10.00	25.00	5.00	10.00	0.00	0.00
护理学院	54.10	0.00	15.85	26.23	1.64	0.55	1.64
人文学院	22.22	11.11	44.44	11.11	11.11	0.00	0.00
第一临床医学院	0.00	0.00	28.57	14.29	42.86	0.00	14.29

（二）研究生求职过程

1. 求职意向

（1）期望工作地点

我校 2022 届研究生期望在北京市工作的比例最高（57.64%）。

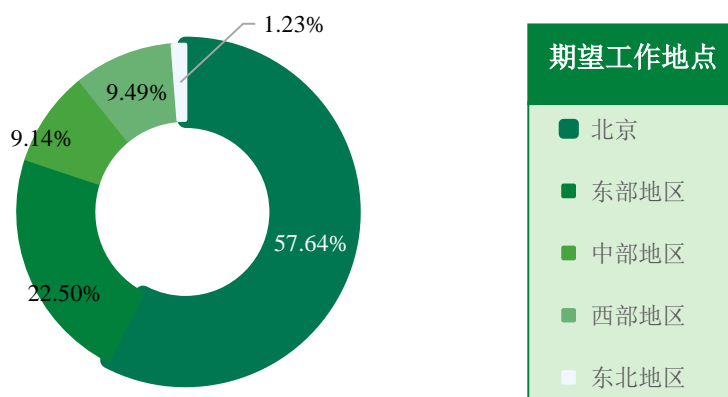


图2-9 2022届研究生期望工作地点（一）



图2-10 2022届研究生期望工作地点（二）

（2）期望工作单位性质

2022届研究生最期望在事业单位（78.21%）就业，其次是机关（6.85%）。



图2-11 2022届研究生期望工作单位性质

(3) 期望工作行业

2022届研究生最期望进入的前三位行业依次为卫生和社会工作（65.73%）、科学研究和技术服务业（17.05%）、教育（5.98%）。

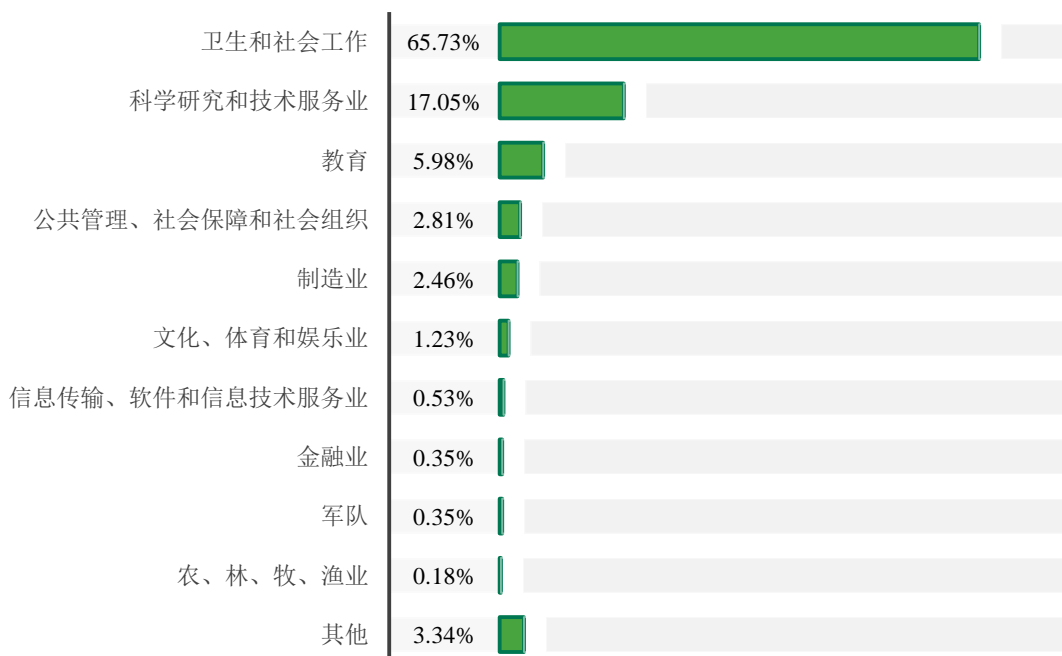


图2-12 2022届研究生期望工作行业

2. 简历投递、面试机会及录用通知

2022 届研究生在求职过程中平均投递简历 14.84 份，获得面试机会 5.10 次，收到录用通知 2.14 个。



图2-13 2022 届研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

分院系来看，人文学院研究生在求职过程中平均投递简历数量和获得的面试机会较多；中药学院（2.94 个）、生命科学学院（2.81 个）和护理学院（2.73 个）研究生平均收到录用通知数量较多。

表2-4 各院系研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
中医学院	13.11	4.91	2.06
中药学院	15.96	5.77	2.94
生命科学学院	14.81	5.07	2.81
针灸推拿学院	15.95	4.05	1.65
管理学院	20.15	8.06	2.12
护理学院	23.18	6.36	2.73
人文学院	34.00	10.86	2.00
第一临床医学院	12.61	4.34	1.65
第二临床医学院	11.08	4.02	1.80
第三附属医院	10.83	4.79	1.59
非直属医院	12.67	4.18	1.46

3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2022 届研究生从开始求职到落实工作，平均用时 3.73 个月，主要集中在 2022 年 5 月收到首份录用通知。



平均求职周期 3.73 个月



集中在 2022 年 5 月收到首份录用通知

图2-14 2022 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，生命科学学院（2.66 个月）、中药学院（2.82 个月）和中医学院（3.30 个月）研究生平均求职周期相对较短；中药学院、生命科学学院研究生集中收到首份录用通知的时间最早（2021 年 12 月），非直属医院研究生集中收到首份录用通知的时间最晚（2022 年 6 月）。

表2-5 各院系 2022 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
中医学院	3.30	2022 年 1 月
中药学院	2.82	2021 年 12 月
生命科学学院	2.66	2021 年 12 月
针灸推拿学院	4.20	2022 年 5 月
管理学院	3.99	2022 年 3 月
护理学院	4.59	2022 年 1 月
人文学院	3.88	2022 年 2 月
第一临床医学院	4.31	2022 年 5 月
第二临床医学院	4.75	2022 年 5 月
第三附属医院	4.52	2022 年 5 月
非直属医院	4.22	2022 年 6 月

4. 求职价值观

2022 届研究生在选择工作时最看重的三个因素是：发展前景好，福利待遇好，利于施展个人的才干。

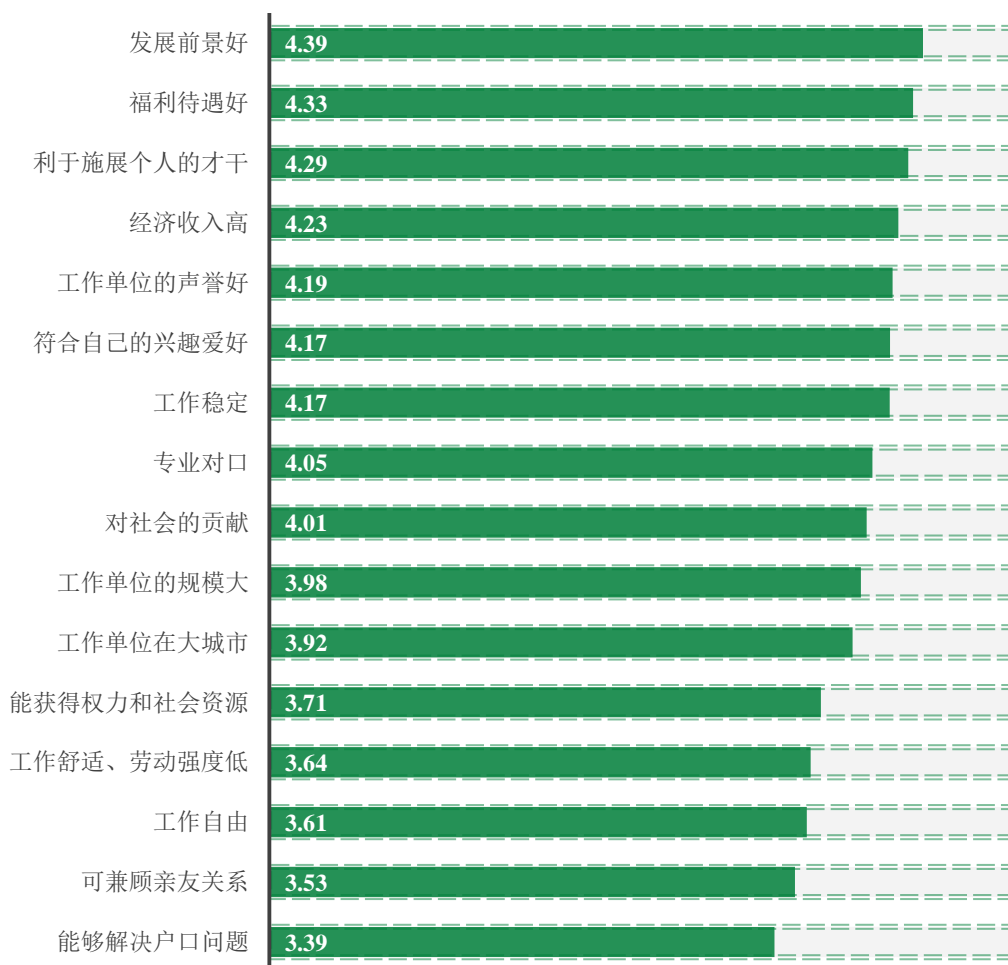


图2-15 2022 届研究生在选择工作时看重的因素

5. 求职成功渠道

我校 2022 届研究生主要通过校园渠道（38.53%）获得工作，其次是通过用人单位自设渠道（22.20%）。

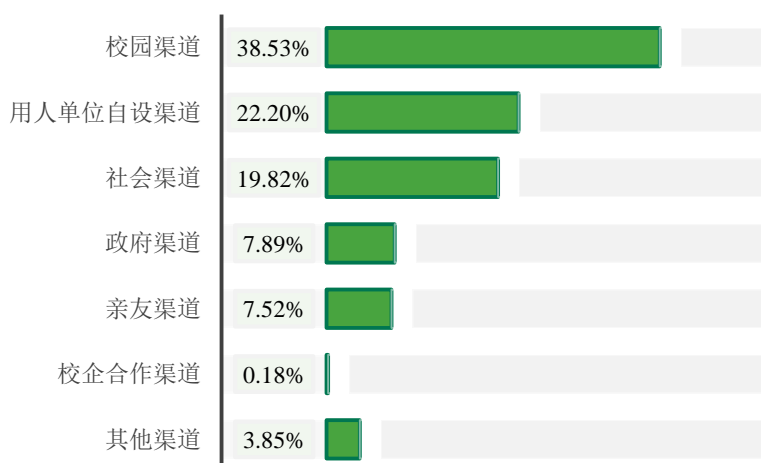


图2-16 2022届研究生求职成功渠道

表2-6 各院系 2022届研究生求职成功渠道（单位：%）

院系	具体渠道						
	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
中医学院	42.42	7.58	15.15	19.70	12.12	0.00	3.03
中药学院	46.40	6.40	25.60	15.20	2.40	0.80	3.20
生命科学学院	50.00	0.00	21.43	19.05	9.52	0.00	0.00
针灸推拿学院	58.82	0.00	17.65	17.65	5.88	0.00	0.00
管理学院	15.63	12.50	25.00	34.38	9.38	0.00	3.13
护理学院	18.18	0.00	27.27	27.27	9.09	0.00	18.18
人文学院	33.33	0.00	33.33	16.67	16.67	0.00	0.00
第一临床医学院	39.60	13.86	14.85	18.81	8.91	0.00	3.96
第二临床医学院	24.49	10.20	14.29	34.69	8.16	0.00	8.16
第三附属医院	36.67	10.00	23.33	16.67	13.33	0.00	0.00
非直属医院	30.65	6.45	19.35	32.26	4.84	0.00	6.45

二、就业质量

（一）本科生就业质量

1. 就业满意度

我校 2022 届本科生对目前工作的满意度¹¹为 98.36%。从工作各方面来看，本科生对个人发展空间的满意度较高（95.60%）。

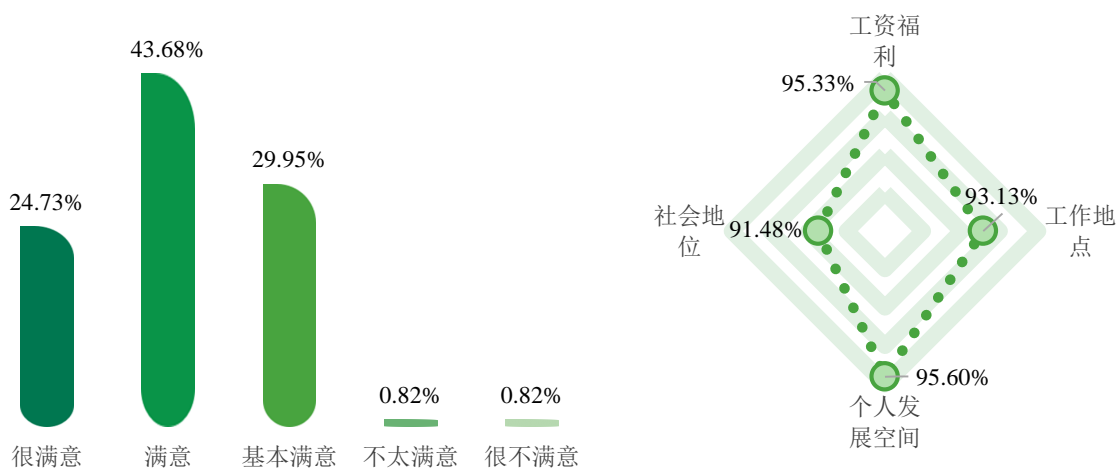


图2-17 2022 届本科生的就业满意度

分院系来看，中医学院、管理学院和人文学院本科生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

¹¹ 满意度指毕业生选择“很满意”“满意”“基本满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

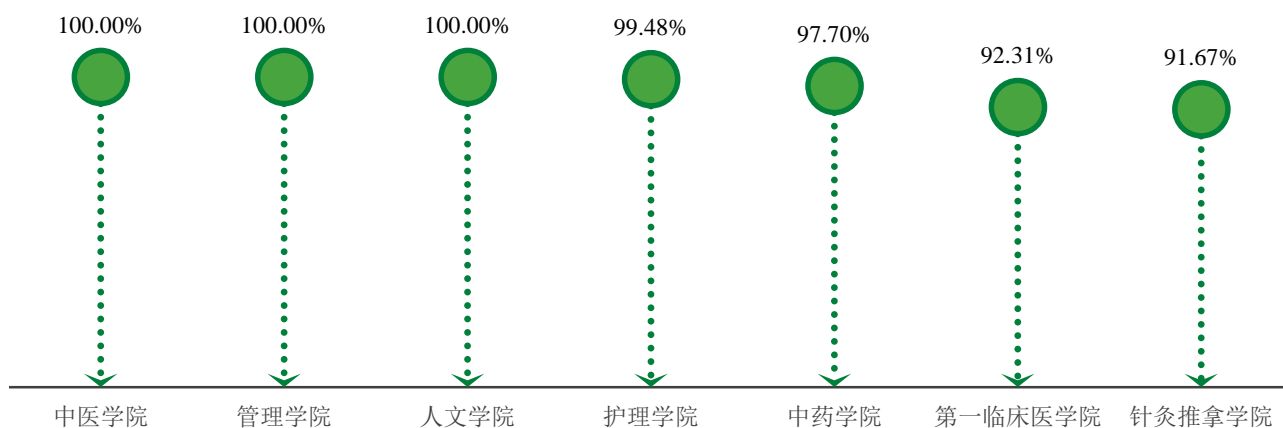


图2-18 各院系 2022 届本科生的就业满意度

表2-7 各院系 2022 届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	90.00	100.00	90.00	90.00
中药学院	93.10	95.40	94.25	94.25
针灸推拿学院	83.33	95.83	91.67	87.50
管理学院	100.00	95.00	95.00	95.00
护理学院	97.38	92.15	98.95	91.62
人文学院	100.00	86.67	73.33	73.33
第一临床医学院	92.31	84.62	92.31	92.31

分专业来看，英语等 9 个专业本科生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

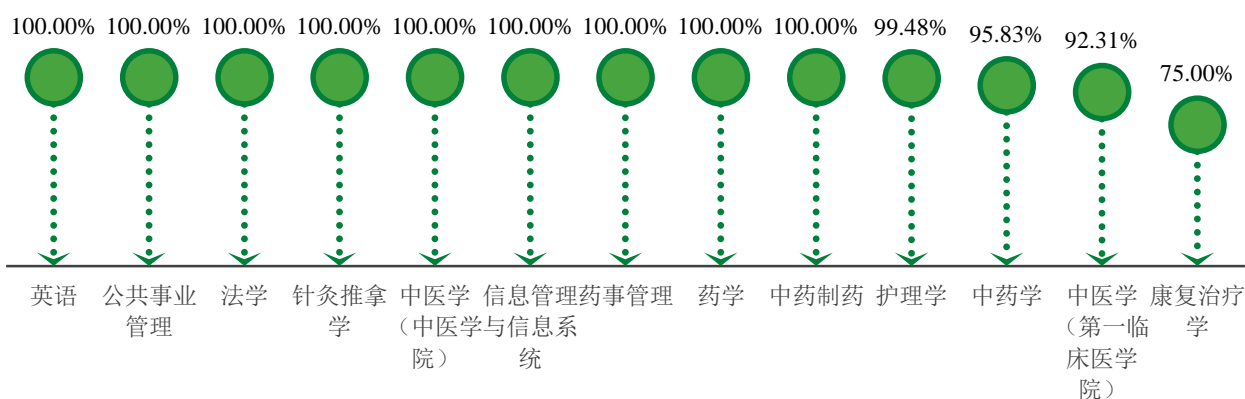


图2-19 各专业2022届本科生的就业满意度

表2-8 各专业2022届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学（中医学院）	90.00	100.00	90.00	90.00
药学	100.00	90.91	100.00	100.00
中药制药	96.43	96.43	96.43	96.43
康复治疗学	62.50	87.50	75.00	62.50
针灸推拿学	93.75	100.00	100.00	100.00
公共事业管理	100.00	100.00	100.00	100.00
信息管理与信息系统	100.00	100.00	85.71	85.71
药事管理	100.00	80.00	100.00	100.00
法学	100.00	100.00	100.00	100.00
英语	100.00	80.00	60.00	60.00
中医学（第一临床医学院）	92.31	84.62	92.31	92.31
中药学	89.58	95.83	91.67	91.67
护理学	97.38	92.15	98.95	91.62

2.人职匹配情况

(1) 工作与专业相关度

2022 届本科生从事的工作与所学专业的相关度为 94.23%。进一步调查发现，毕业生主要是因为“迫于现实先就业再择业”（33.33%）和“对自己的专业不感兴趣”（28.57%），才选择从事与所学专业不相关的工作。

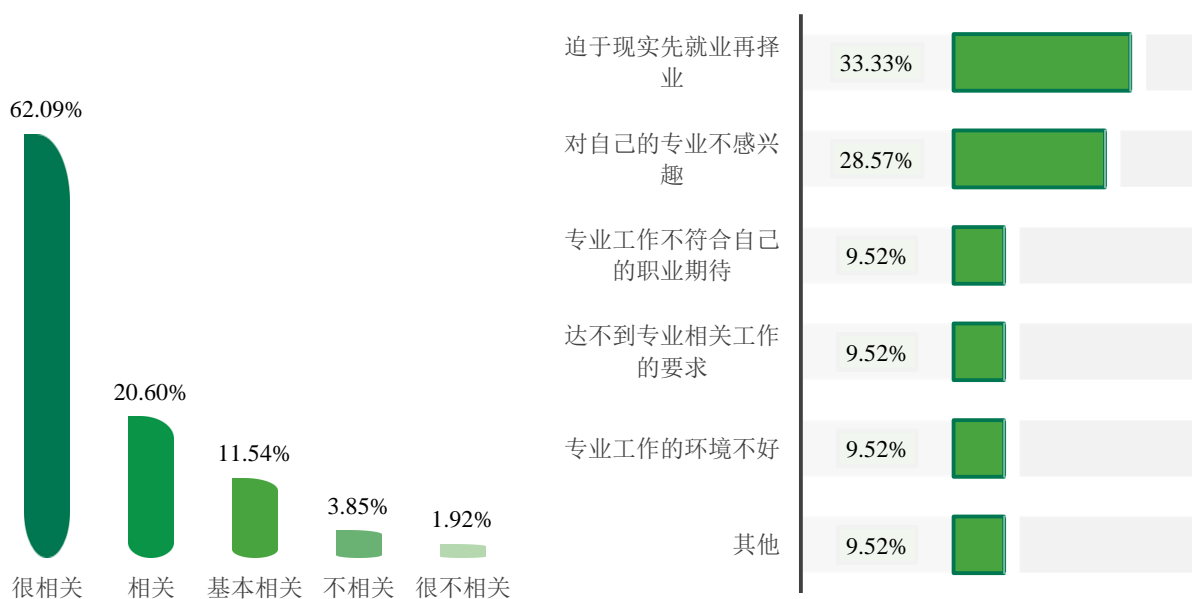


图2-20 2022 届本科生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，管理学院（100.00%）、护理学院（98.43%）和中药学院（94.25%）本科生认为从事工作与所学专业的相关度较高；分专业来看，公共事业管理等 4 个专业本科生认为从事工作与所学专业的相关度均为 100.00%。

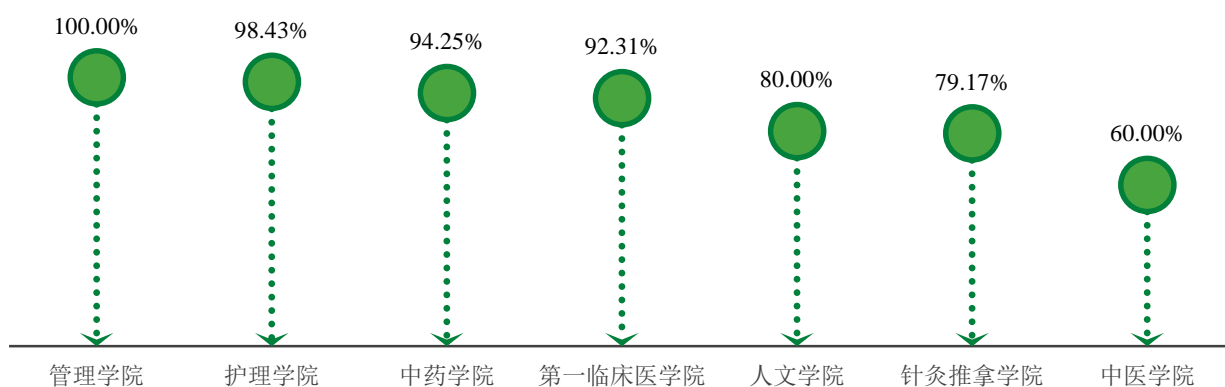


图2-21 各院系 2022 届本科生工作与专业的相关度

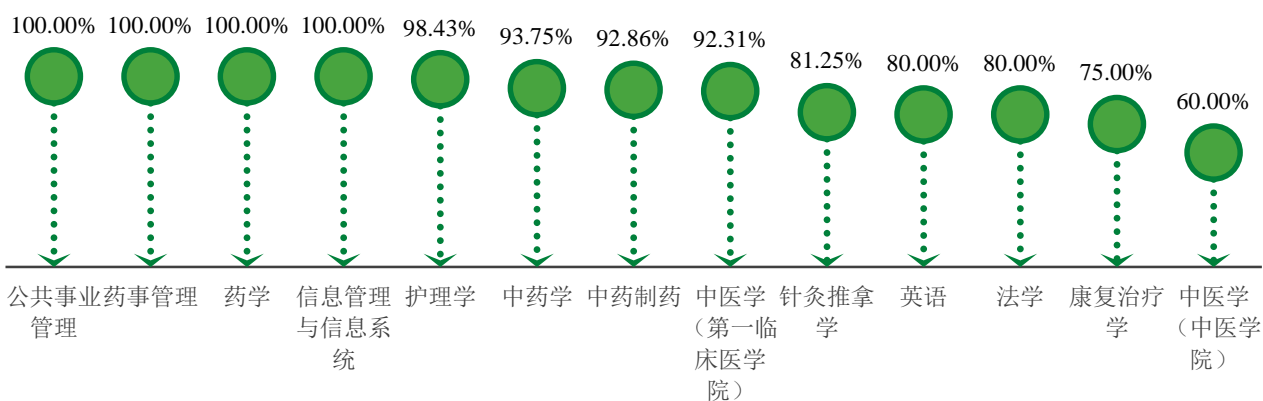


图2-22 各专业 2022 届本科生工作与专业的相关度

（2）学历层次与工作岗位匹配度

2022 届本科生中，78.02% 的人认为自己的学历层次恰好满足目前岗位的要求，17.86% 的人认为高于岗位要求，4.12% 的人认为低于岗位要求。

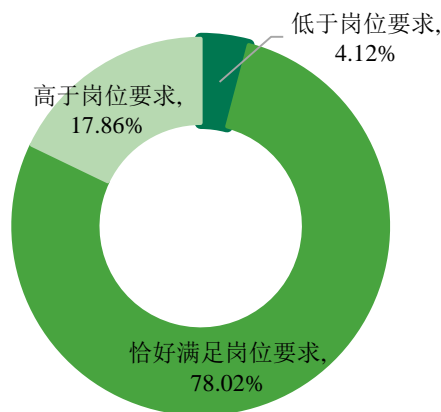


图2-23 2022 届本科生学历层次与工作岗位匹配度

分院系来看，第一临床医学院（92.31%）和中药学院（81.61%）本科生认为自己的学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，法学、信息管理与信息系统专业本科生认为学历层次恰好满足岗位要求的比例均为 100.00%。

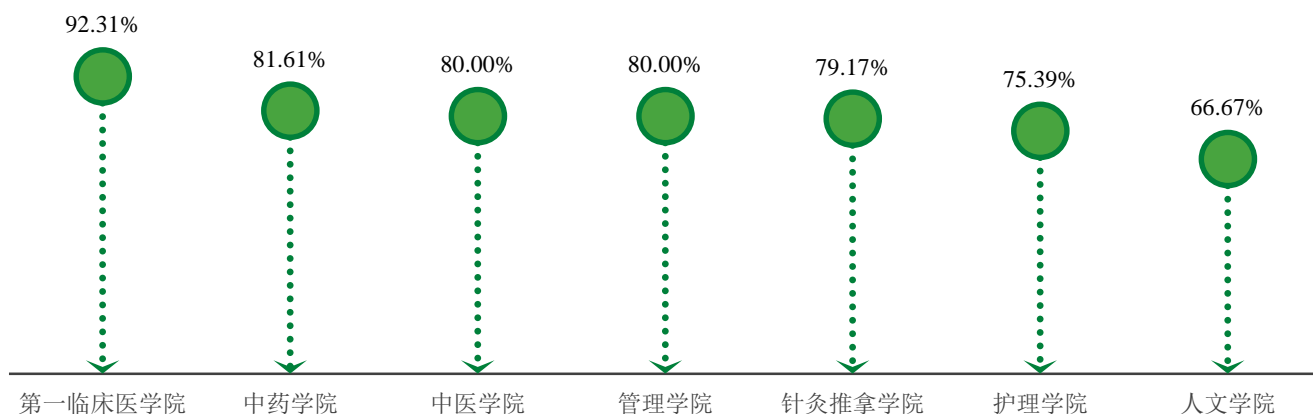


图2-24 各院系 2022 届本科生学历层次与工作岗位匹配度

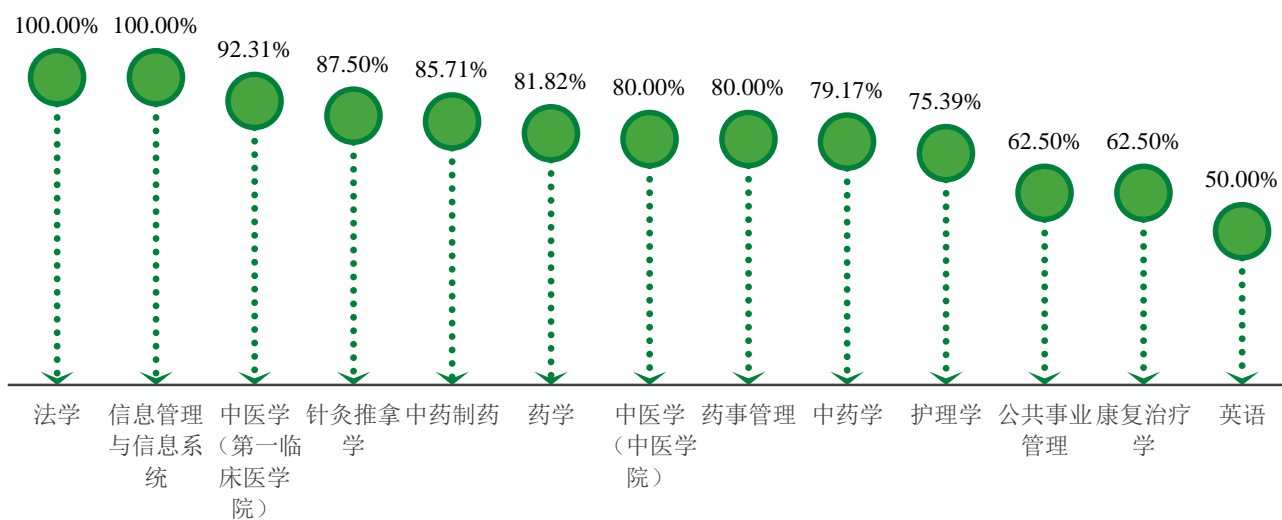


图2-25 各专业 2022 届本科生学历层次与工作岗位匹配度

3.工作与预期吻合度

2022 届本科生中，90.94%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

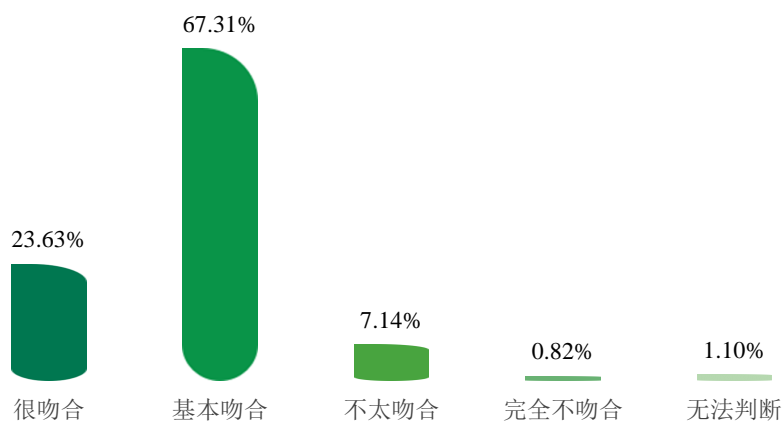


图2-26 2022 届本科生工作与求职预期的吻合度

分院系来看，管理学院（100.00%）、护理学院（94.24%）和第一临床医学院（92.31%）本科生认为工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，公共事业管理等 4 个专业本科生认为工作与求职预期吻合度均为 100.00%。

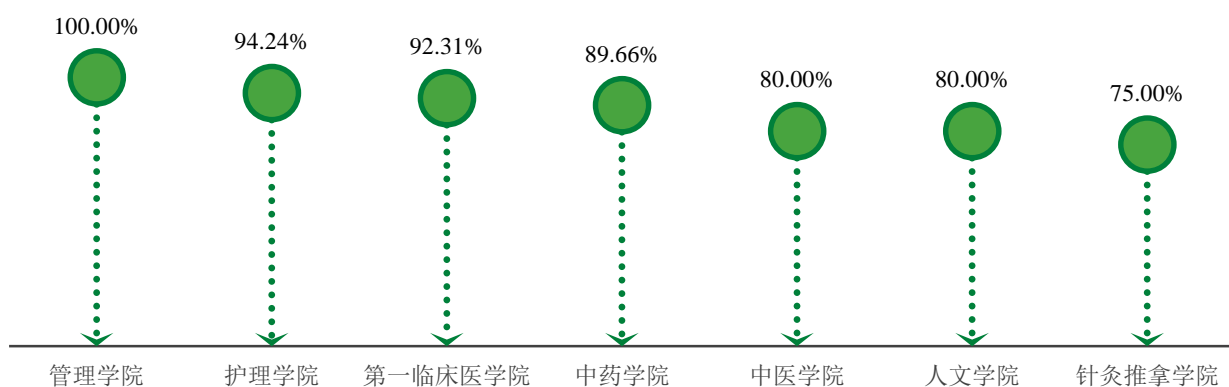


图2-27 各院系 2022 届本科生工作与求职预期的吻合度

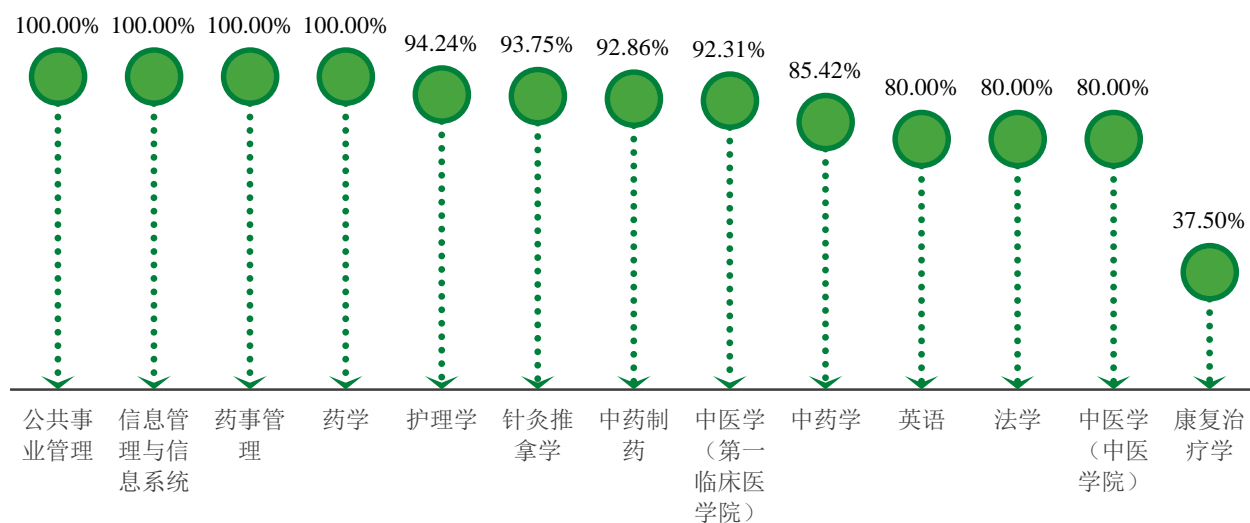


图2-28 各专业 2022 届本科生工作与求职预期的吻合度

（二）研究生就业质量

1. 就业满意度

我校 2022 届研究生对目前工作的满意度为 96.48%。从工作各方面来看，研究生对社会地位的满意度较高（95.14%）。

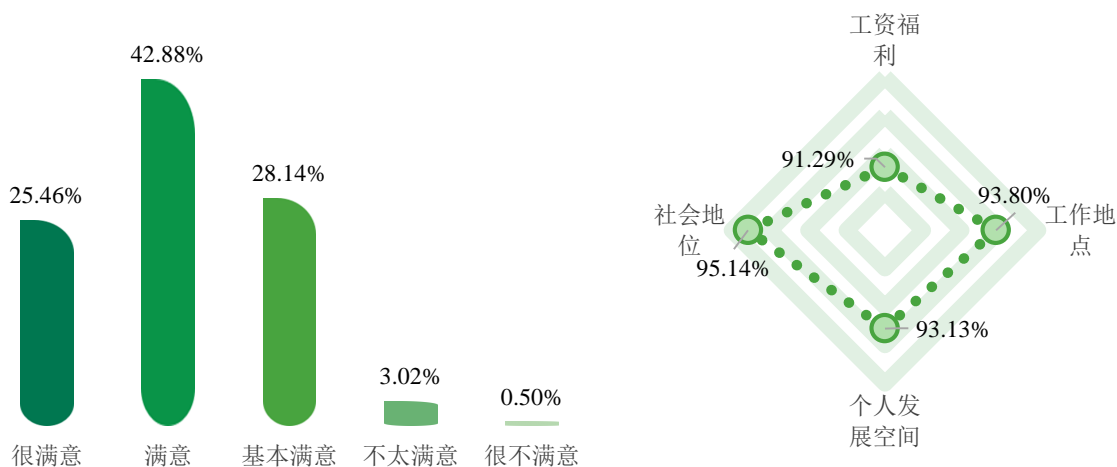


图2-29 2022届研究生的就业满意度

分院系来看，人文学院、生命科学学院、护理学院研究生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

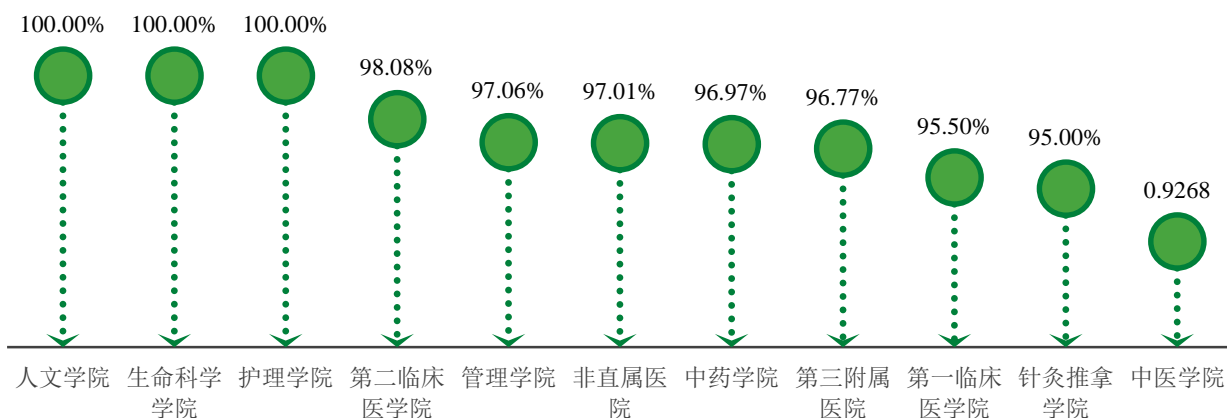


图2-30 各院系 2022届研究生的就业满意度

表2-9 各院系 2022届研究生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	81.71	89.02	87.80	89.02
中药学院	93.18	96.97	96.97	96.97
生命科学学院	100.00	91.11	97.78	100.00
针灸推拿学院	90.00	90.00	95.00	100.00

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
管理学院	94.12	91.18	97.06	97.06
护理学院	81.82	90.91	100.00	100.00
人文学院	100.00	100.00	100.00	87.50
第一临床医学院	90.09	91.89	88.29	93.69
第二临床医学院	92.31	94.23	96.15	98.08
第三附属医院	90.32	93.55	87.10	90.32
非直属医院	94.03	100.00	92.54	95.52

分专业来看，针灸推拿学（第一临床医学院）等 18 个专业研究生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

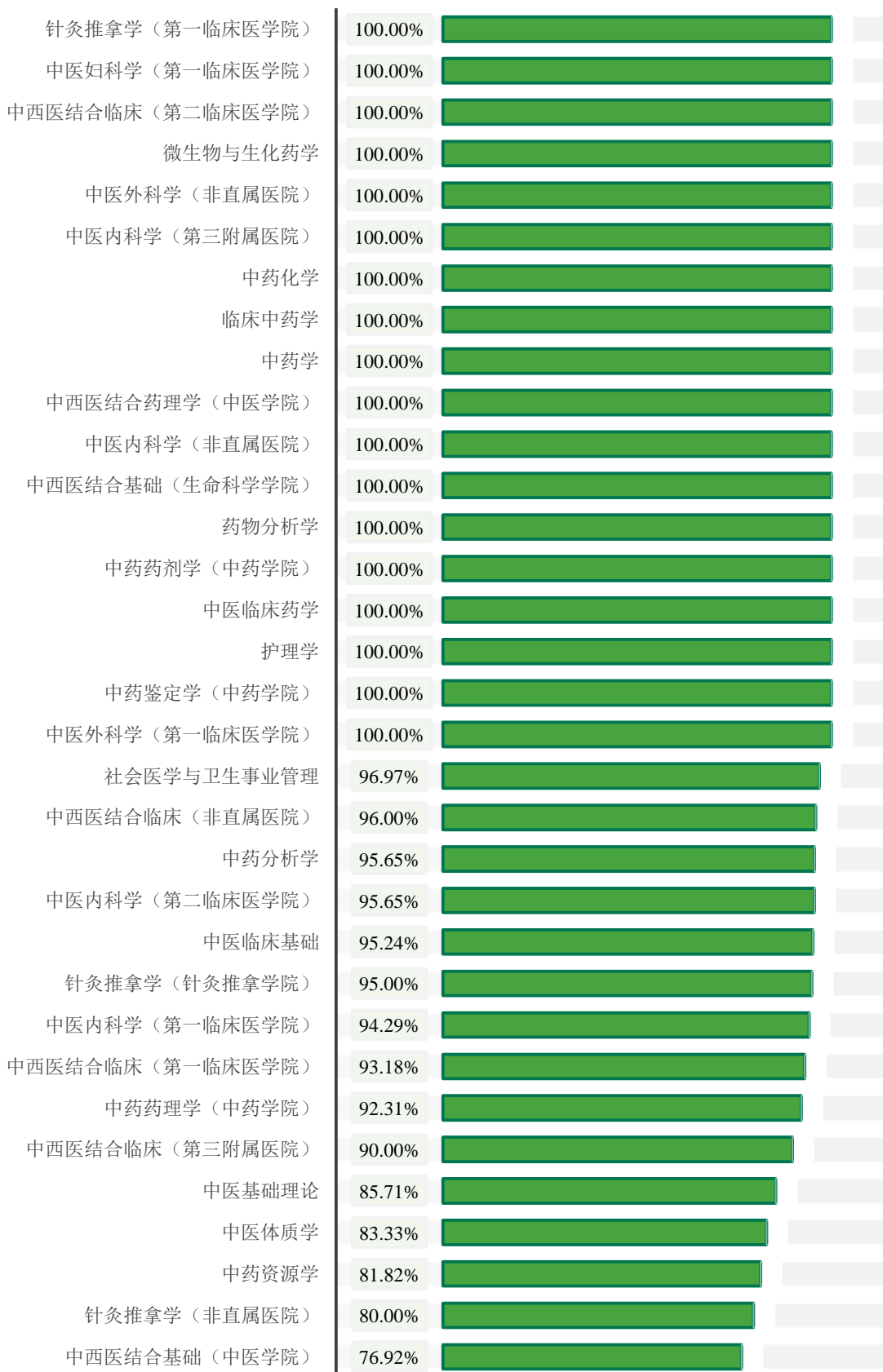


图2-31 各专业2022届研究生的就业满意度

表2-10 各专业 2022 届研究生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中西医结合基础（中医学院）	76.92	84.62	76.92	76.92
中西医结合药理学（中医学院）	63.64	90.91	100.00	100.00
中医基础理论	85.71	100.00	85.71	85.71
中医临床基础	80.95	80.95	85.71	85.71
中医临床药学	88.89	88.89	100.00	100.00
中医体质学	100.00	100.00	83.33	100.00
临床中药学	100.00	85.71	100.00	100.00
药物分析学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药分析学	95.65	95.65	100.00	95.65
中药化学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药鉴定学（中药学院）	85.71	100.00	100.00	100.00
中药学	94.12	100.00	100.00	100.00
中药药剂学（中药学院）	90.48	100.00	100.00	100.00
中药药理学（中药学院）	92.31	92.31	84.62	84.62
中药资源学	72.73	90.91	81.82	90.91
微生物与生化药学	100.00	86.67	100.00	100.00
中西医结合基础（生命科学学院）	100.00	96.00	96.00	100.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	90.00	90.00	95.00	100.00
社会医学与卫生事业管理	93.94	90.91	96.97	96.97
护理学	66.67	83.33	100.00	100.00
针灸推拿学（第一临床医学院）	90.00	100.00	90.00	100.00
中西医结合临床（第一临床医学院）	84.09	88.64	77.27	88.64
中医妇科学（第一临床医学院）	100.00	100.00	100.00	100.00
中医内科学（第一临床医学院）	94.29	94.29	94.29	97.14

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医外科学（第一临床医学院）	88.89	88.89	100.00	100.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	100.00	100.00	94.74	100.00
中医内科学（第二临床医学院）	82.61	95.65	95.65	95.65
中西医结合临床（第三附属医院）	90.00	90.00	80.00	90.00
中医内科学（第三附属医院）	94.12	94.12	94.12	94.12
针灸推拿学（非直属医院）	80.00	100.00	80.00	80.00
中西医结合临床（非直属医院）	92.00	100.00	88.00	96.00
中医内科学（非直属医院）	95.83	100.00	95.83	95.83
中医外科学（非直属医院）	100.00	100.00	100.00	100.00

2.人职匹配情况

（1）工作与专业相关度

2022 届研究生从事的工作与所学专业的相关度为 97.99%。进一步调查发现，毕业生主要是因为“专业工作不符合自己的职业期待”(33.33%)和“专业工作岗位招聘少”(25.00%)，才选择从事与所学专业不相关的工作。

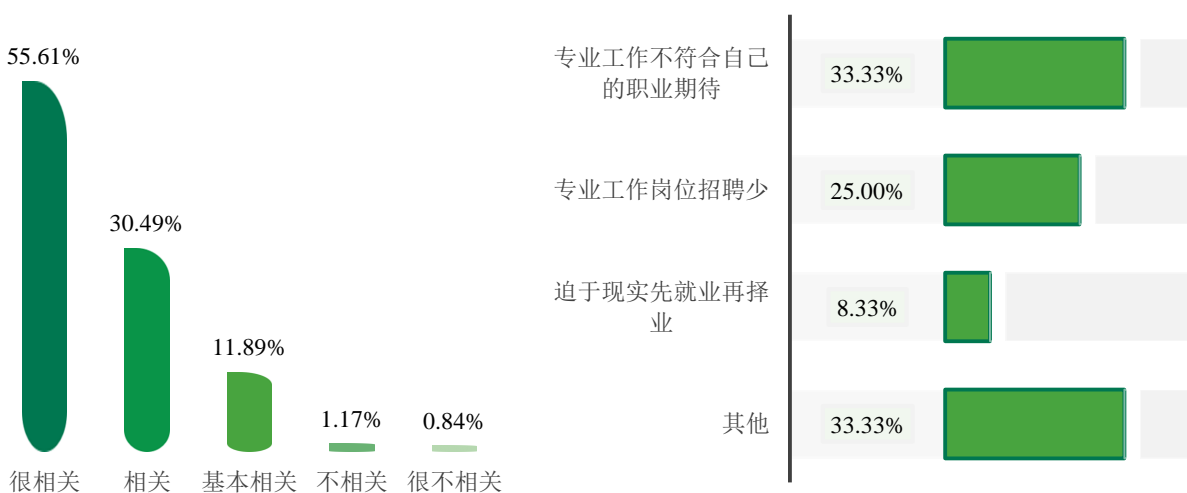


图2-32 2022 届研究生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，针灸推拿学院、第三附属医院、生命科学学院研究生认为从事工作与所学专业的相关度均为 100.00%；分专业来看，中药药理学（中药学院）等 23 个专业研究生认为从事工作与所学专业的相关度均为 100.00%。

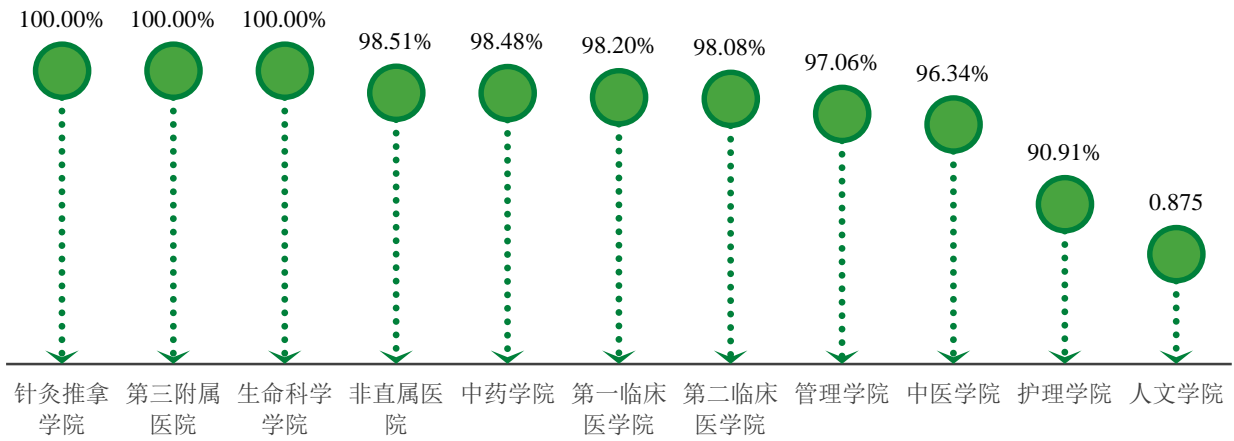


图2-33 各院系 2022 届研究生工作与专业的相关度

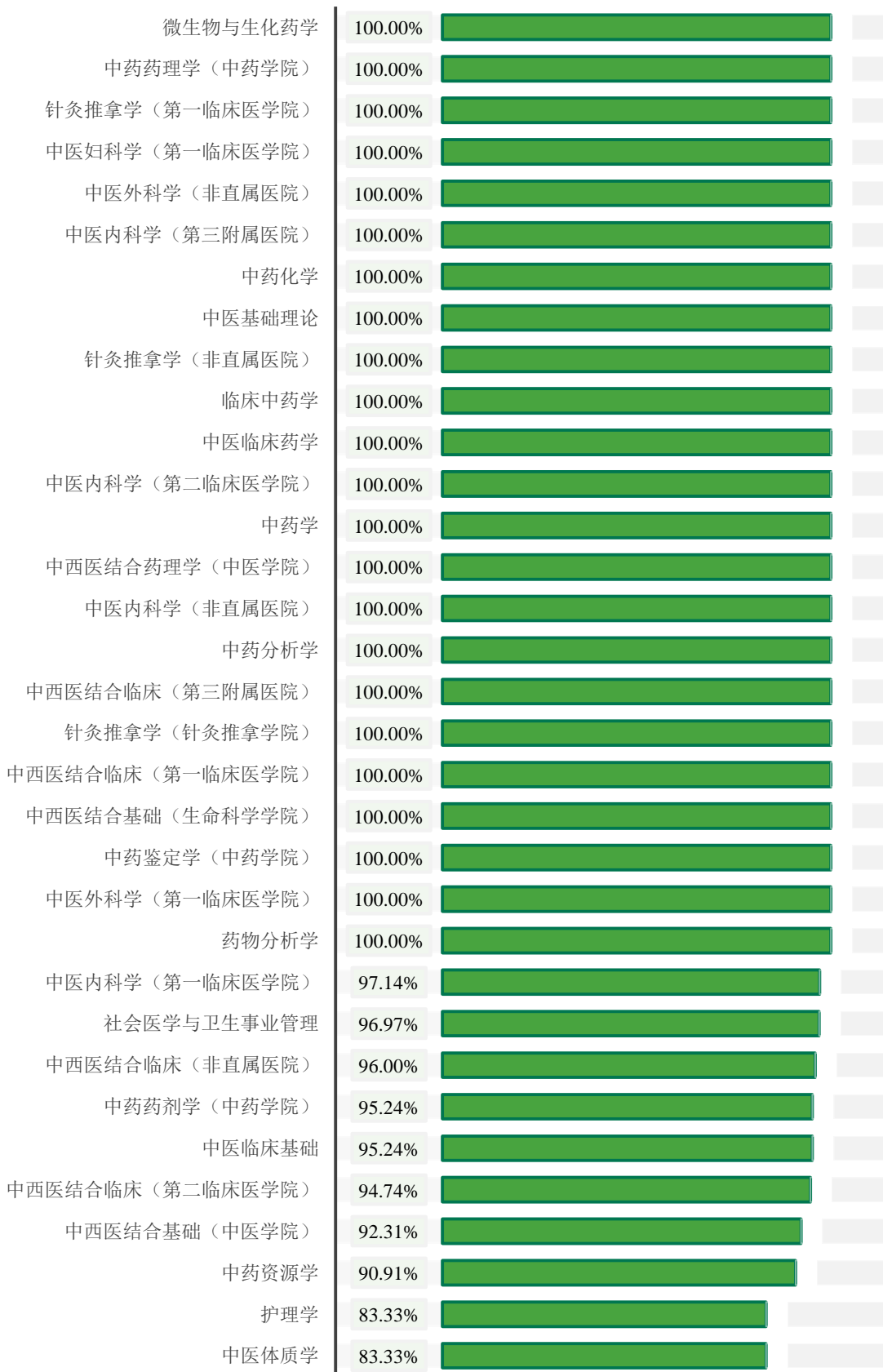


图2-34 各专业 2022 届研究生工作与专业的相关度

(2) 学历层次与工作岗位匹配度

2022 届研究生中，75.88% 的人认为自己的学历层次恰好满足目前岗位的要求，21.27% 的人认为高于岗位要求，2.85% 的人认为低于岗位要求。

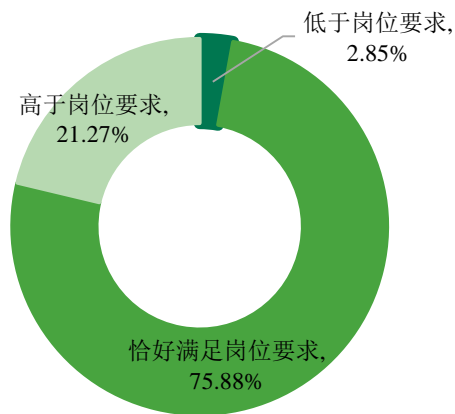


图2-35 2022 届研究生学历层次与工作岗位匹配度

分院系来看，生命科学学院(84.44%)、第二临床医学院(82.69%)和管理学院(79.41%)研究生认为自己的学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，中医妇科学(第一临床医学院)、中医外科学(非直属医院)和药物分析学专业研究生认为学历层次恰好满足岗位要求的比例均为 100.00%。

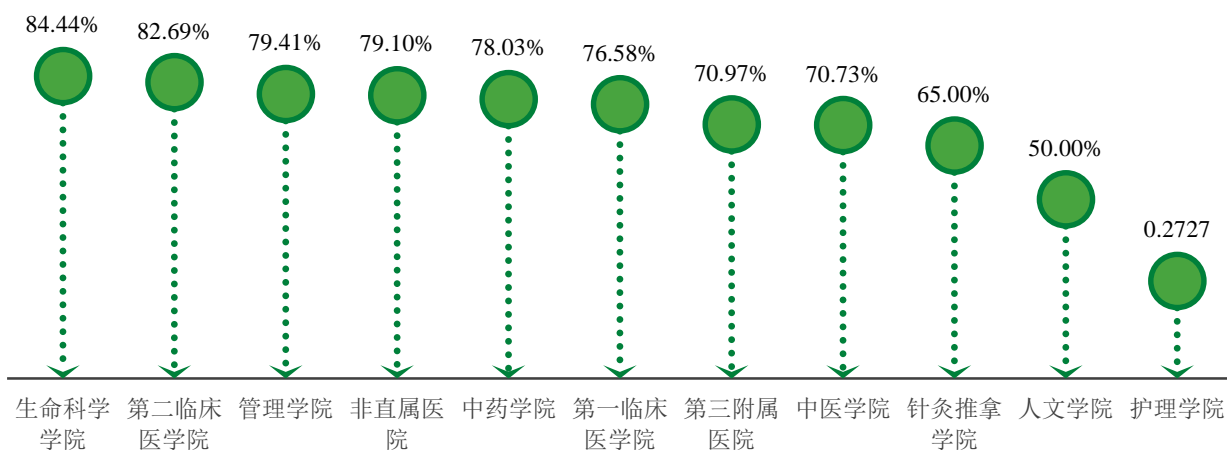


图2-36 各院系 2022 届研究生学历层次与工作岗位匹配度

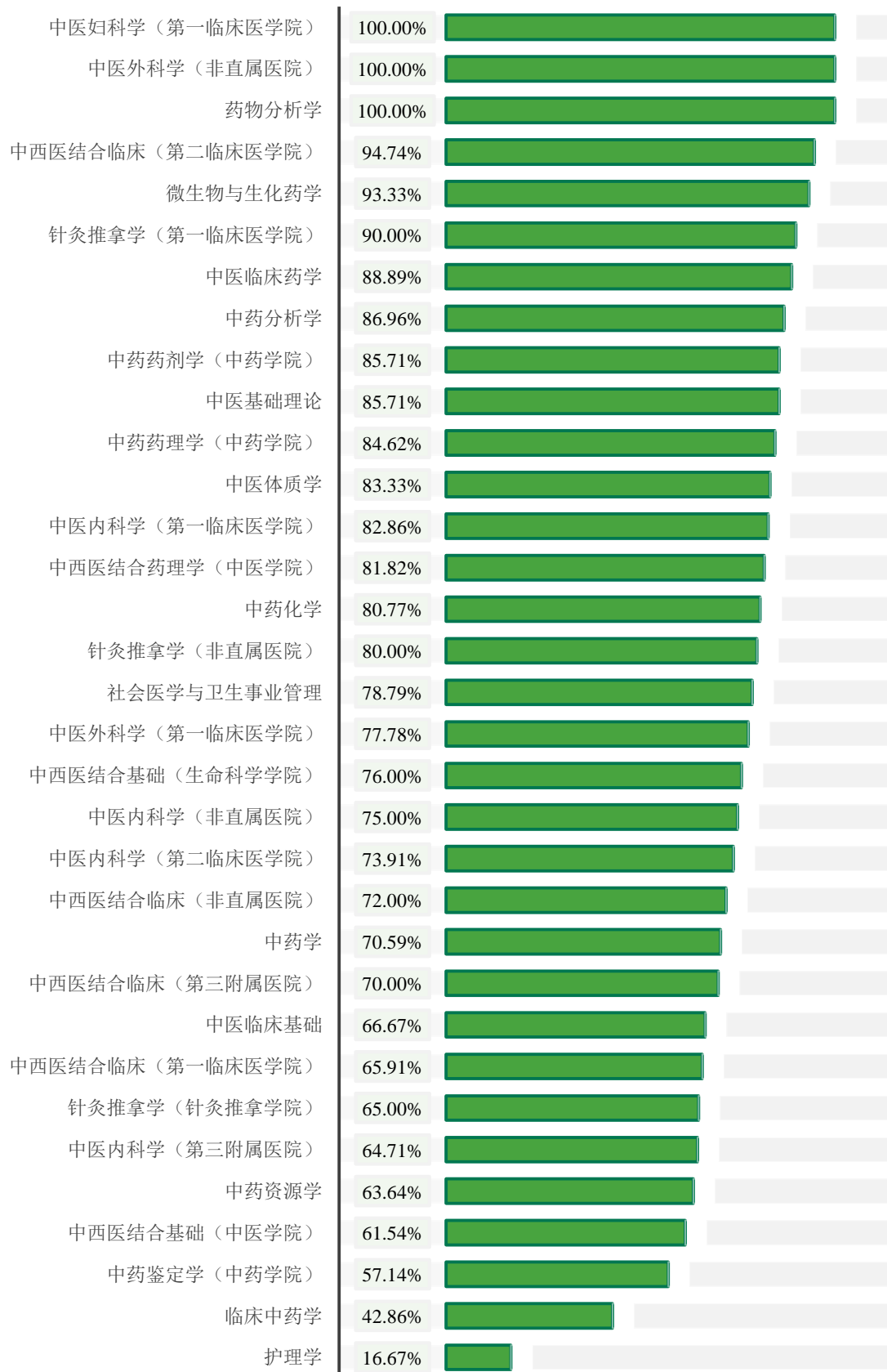


图2-37 各专业 2022 届研究生学历层次与工作岗位匹配度

3.工作与预期吻合度

2022 届研究生中，89.62%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

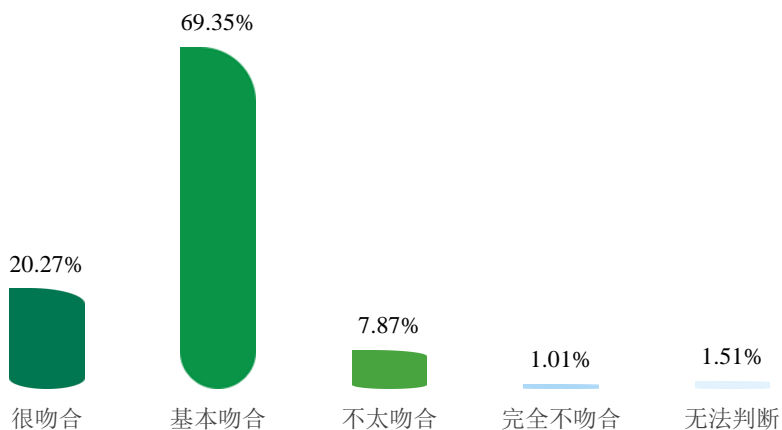


图2-38 2022 届研究生工作与求职预期的吻合度

分院系来看，生命科学学院(100.00%)、第二临床医学院(94.23%)和中药学院(93.94%)研究生认为工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，中医妇科学(第一临床医学院)等 10 个专业研究生认为工作与求职预期吻合度均为 100.00%。

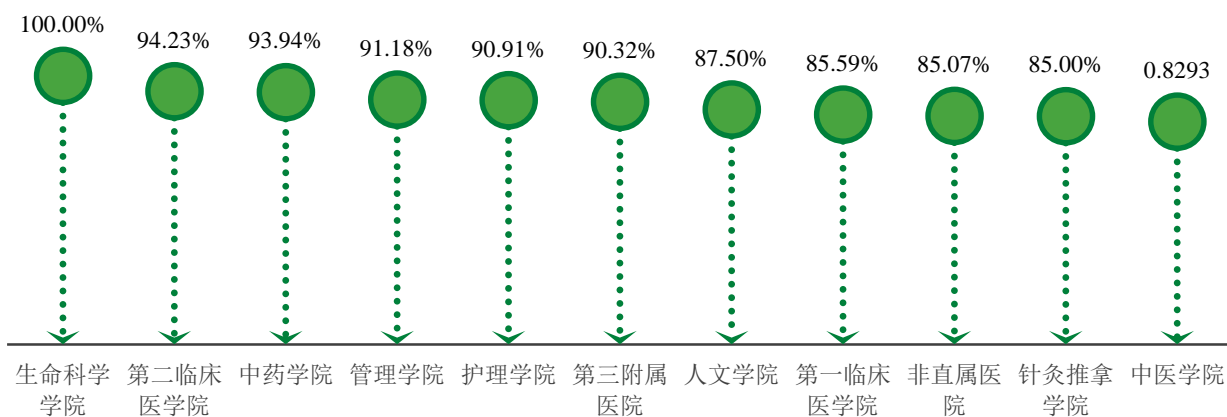


图2-39 各院系 2022 届研究生工作与求职预期的吻合度

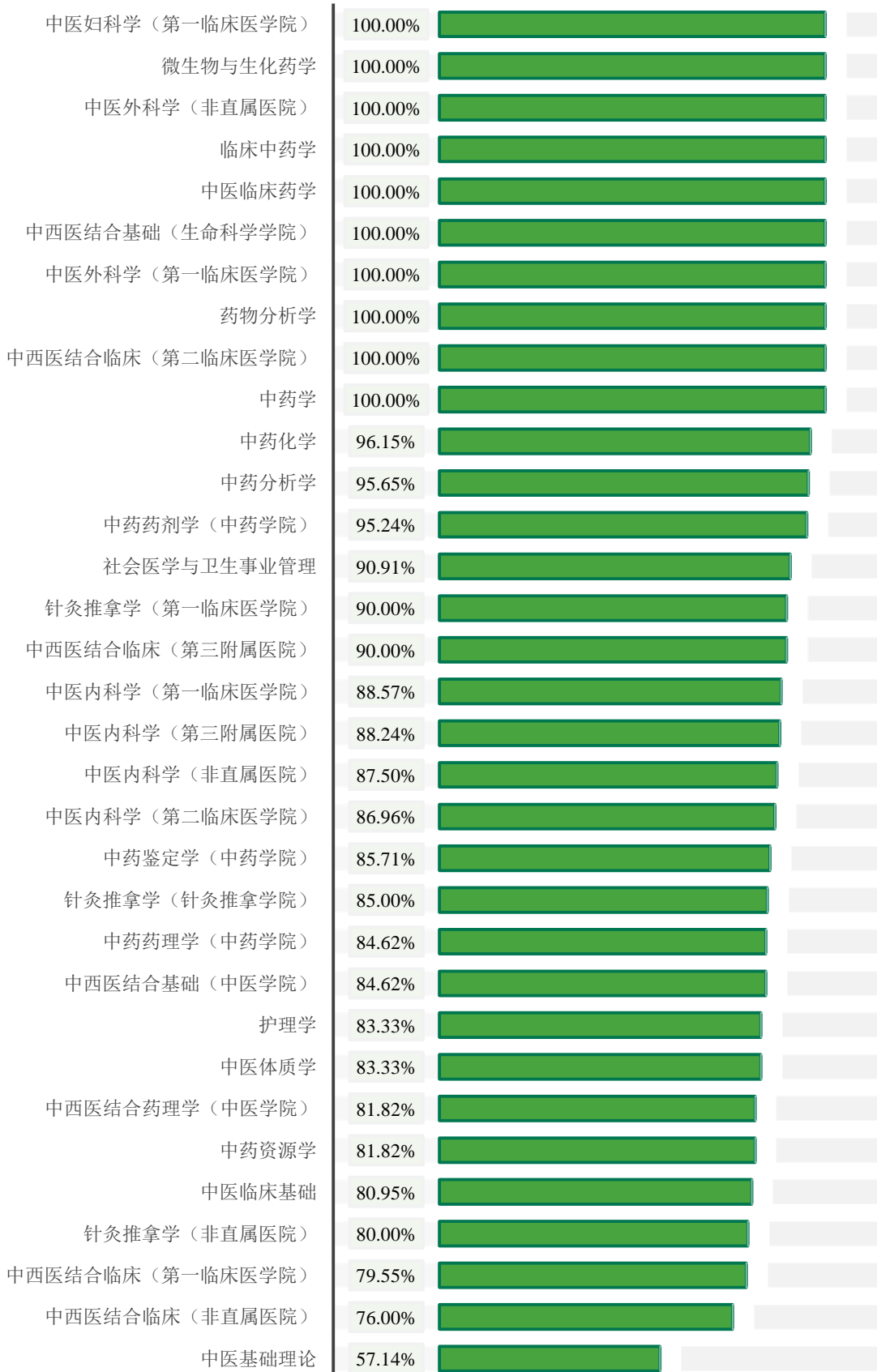


图2-40 各专业 2022 届研究生工作与求职预期的吻合度



PART 3

就业工作举措

北京中医药大学坚决落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，把毕业生就业工作摆在突出位置，不断健全工作机制、拓展岗位资源、优化指导服务、加大帮扶力度，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、强化顶层设计，加强组织领导

学校严格落实就业工作“一把手”工程，定期召开专题会议，部署推进毕业生就业工作。召开 2022 届毕业生就业工作推进会，出台《2022 届毕业生就业工作行动方案》，实行书记校长统筹谋划、分管领导靠前指挥、院系部门协同推进、广大教师全员参与的促就业工作机制。实施校领导和职能部门联系学院的就业工作制度，每位校领导和两个职能部门对接一个学院。明确就业工作周报统计分析制度，定期通报就业工作进展，对就业工作进展缓慢的单位进行针对性督促指导。将就业工作纳入二级单位考核指标，加强就业工作督查考核，确保各项举措落地落实。

二、实施访企拓岗，全力拓展就业市场化渠道

深入实施“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，党委书记、校长带头走访调研用人单位 100 家。实施“闪耀未来”行动，举办药企联动月、“北中医双选日”、京津冀医学类院校招聘、“云宣讲”、“每日一岗”等活动超过 180 余场，提供就业岗位 2.7 万个。同时抓紧时间窗口举办线下双选会 3 场，共计覆盖用人单位近 2000 家。“丹心计划”继续选派 100 名优秀学生赴基层临床实践，培养基地扩展至 60 家。持续提供过渡性岗位，落实科研助理 21 人，第二学士学位 100 人。印发《2022 届自主创业毕业生帮扶工作方案》，为自主创业毕业生提供工商登记注册“绿色通道”、场地及水电支持、创新创业培训、法律咨询等 10 项贴心服务，推动以创业带动就业。

三、创建市级名师工作室，打造就业指导新平台

丁香职业咨询工作室获评市级就业指导名师工作室，63 名校内外咨询师，累计服务学生千余人。以名师工作室为引领，带动毕业班班主任、专兼职辅导员深入参与就业工作，进行就业指导、就业帮扶，并纳入年终绩效考评。推行研究生导师责任制，导师主动担负起做好学生就业指导和职业发展规划的职责，形成就业育人合力。面向各学院就业专员、毕业班班主任、辅导员、《大学生成才与职业发展》授课教师举办“就业师资训练营”，提升就业指导能力。

四、组织开展就业育人主题教育系列活动，重视就业引导

举办“校友讲堂”、“就业大讲堂”、就业创业先进典型宣讲会、“丹心计划”经验分享会，持续宣传推送就业创业先进典型事迹，加强学生职业信念教育，累计吸引学生 3700 人次。举办“职业生涯嘉年华”、“就业启航月”、“求职冲刺精准赋能就业特训营”等品牌活动 100 场，累计就业指导培训 1.5 万人次。选树毕业生就业创业先进典型，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。并对赴西部、基层等就业的毕业生进行表彰。做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作，220 名毕业生主动选择新疆、云南等西部六省艰苦地区基层单位就业，参与各省选调项目并成功入选 4 人。落实学费补偿代偿、升学优惠等政策，加强选调生、基层就业、自主创业等政策推介工作。

五、完善困难帮扶机制，多措并举提升特殊群体就业质量

落实 1131 就业帮扶机制，对困难毕业生实施“一生一策一方案”，组织参与 3 次线上线下就业促进活动，开展至少 1 次谈心谈话，为就业困难学生提供不少于 5 次的针对性指导和帮扶，共累计帮扶 925 人。做到“有台账、有方案、有举措”，实施“经济上帮扶、信息上关注、心理上疏导”三位一体扶持措施。创新性开设北京中医药大学就业全流程动态跟踪及帮扶系统，实时掌握毕业生就业进展情况。

六、强化就业服务，做好毕业生“云离校”工作

发布《关于做好 2022 届毕业生就业统计与核查工作的通知》，严格执行教育部就业工作“四不准”规定，编制《北京中医药大学 2022 年就业导航手册》、发布《北京中医药大学疫情防控期间毕业生就业服务工作安排》等，畅通就业手续办理流程，实现就业手续办理网络化、规范化、便捷化。建立毕业生“云离校”服务系统，保证每一位毕业生稳妥、有序、便捷、暖心地毕业离校。通过学校就业信息网、求职信息微信群等渠道，持续提供就业信息和指导服务，实现“离校不离线、服务不间断”。

七、双创成效显著，创赛成果丰硕

一是创赛获得重大突破。在第八届中国国际“互联网+”大赛中，我校收获历史最佳战绩，金奖数量大幅提升。7 支团队荣获北京市金奖，数量超过历届参赛金奖总和！金银铜奖共计 68 支，同创历年最好成绩！二是双创培训收效显著。中心和各学院举办线上线下各类培训、大讲堂、针对性辅导 62 场次，模拟路演训练 8 场次，覆盖人次超过 1 万人次，在全

校营造了良好的双创氛围，提升了团队的参赛能力。三是必修课程升级迭代。完成《大学生创新创业基础》必修课程的建设论证工作，2021 级学生已开始上课，今年暑假完成了系统的功能升级。四是双创立项持续优化。2022 年立项 140 个项目，创新训练项目和创业训练项目各 70 项，总批复经费 50 万。5 支项目入选北京高校大学生创新创业训练校际合作计划。五是自主创业帮扶到位。学校印发《招生与就业处关于印发 2022 届自主创业毕业生帮扶工作方案的通知》，以附件形式发布《北中医自主创业帮扶“秘笈”——毕业生看过来》，全面助力自主创业学生能实现成功创业。2022 届毕业生有自主创业学生 4 名。

The image features a dark green background on the right side, which contains the text. On the left, there are two overlapping, slanted green shapes: a smaller, lighter green trapezoid and a larger, darker green trapezoid that extends further to the right, partially overlapping the dark green background.

PART 4

用人单位需求及评价

一、招聘需求情况

(一) 招聘毕业生情况

1. 招聘人数情况

调查显示,参与调查的 166 家用人单位,平均每家单位实际招聘我校 2022 届毕业生 4 人,计划招聘我校 2023 届毕业生 9 人,相比实际招聘 2022 届毕业生人数,计划招聘 2023 届毕业生数量有所增加。

表4-1 用人单位招聘我校毕业生人数(单位:人)

	单位数 ¹²	平均数	中位数	总数
实际招聘 2022 届毕业生	122	4	2	477
计划招聘 2023 届毕业生	137	9	4	1194

具体来看,90.17%的用人单位招聘我校毕业生数量在 10 人及以下。

表4-2 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

招聘人数区间	实际招聘 2022 届毕业生				计划招聘 2023 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	103	84.43	199	41.72	91	66.42	238	19.93
6—10 人	7	5.74	52	10.90	25	18.25	224	18.76
11—15 人	5	4.10	69	14.47	4	2.92	54	4.52
16—20 人	4	3.28	71	14.88	7	5.11	138	11.56
21—30 人	2	1.64	46	9.64	4	2.92	115	9.63
30 人以上	1	0.82	40	8.39	6	4.38	425	35.59

¹² 当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时,数据按缺失处理,故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数存在不一致的情况。

2.招聘学历情况

用人单位面向我校 2022 届毕业生，平均招聘本科生 1 人，硕士生 2 人，博士生 1 人。

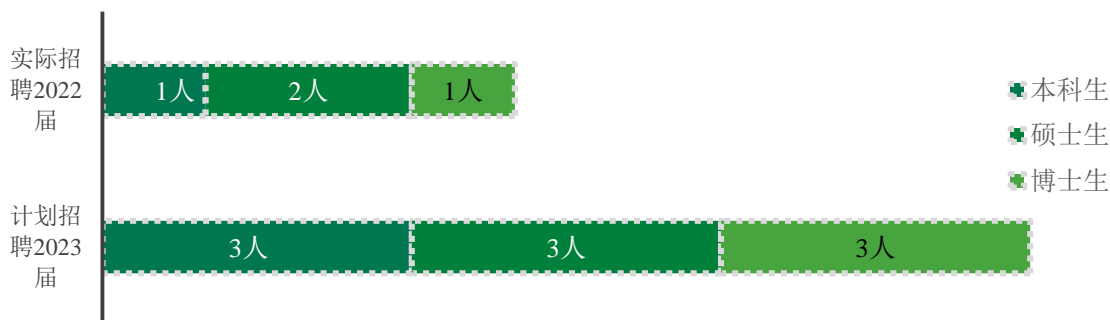


图4-1 用人单位实际和计划招聘各学历毕业生情况

3.招聘专业情况

用人单位对我校“中医内科学”“中西医结合临床”“针灸推拿学（研究生）”三个专业毕业生的招聘需求量最大。

表4-3 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2022 届毕业生			计划招聘 2023 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	中医内科学	28	0.66	1	28	0.63	2
2	中西医结合临床	26	0.65	2	30	0.59	3
3	针灸推拿学（研究生）	17	0.39	3	25	0.66	1
4	药学	12	0.22	4	18	0.36	4
5	护理学（本科）	9	0.19	5	12	0.27	5
6	中药学（研究生）	6	0.17	6	10	0.20	8
7	中药制药	8	0.17	6	6	0.08	19
8	中西医结合内科学	7	0.16	7	13	0.20	9
9	中西医结合基础	7	0.15	8	8	0.17	10
10	中医学	7	0.14	9	10	0.23	7
11	中药学（本科）	6	0.13	10	14	0.25	6
12	社会医学与卫生事业	6	0.13	10	6	0.08	19

序号	专业类别	实际招聘 2022 届毕业生			计划招聘 2023 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
	管理						
13	康复治疗学	5	0.13	11	9	0.13	14
14	中医妇科学	6	0.12	12	9	0.14	13
15	中药分析学	3	0.08	13	5	0.13	14
16	针灸推拿学(本科)	2	0.06	14	7	0.15	12
17	中西医结合骨科学	4	0.06	14	4	0.05	22
18	法学	2	0.06	14	0	0.00	/
19	中医骨伤科学	3	0.05	15	7	0.11	15
20	中医儿科学	2	0.04	16	6	0.11	16
21	中医诊断学	2	0.04	16	2	0.04	23
22	公共事业管理	2	0.04	16	2	0.02	25
23	全科医学(中医不授博士学位研究生学位)	1	0.03	17	8	0.16	11
24	中药化学	1	0.03	17	5	0.11	15
25	中药药理学	1	0.03	17	1	0.03	24
26	信息管理与信息系统	1	0.03	17	1	0.03	24
27	医药卫生法学	1	0.03	17	2	0.02	25
28	翻译	1	0.03	17	1	0.01	27
29	临床中药学	2	0.02	18	5	0.05	21
30	中西医结合药理学	2	0.02	18	1	0.02	26
31	中医外科学	3	0.02	19	7	0.10	17
32	护理	1	0.02	19	5	0.09	18
33	健康管理学	1	0.02	19	1	0.03	24
34	英语	1	0.02	19	1	0.01	27
35	法律(法学)	1	0.02	19	0	0.00	/
36	中医临床药理学	1	0.02	19	0	0.00	/
37	中药炮制学	2	0.01	20	0	0.00	/
38	护理学(研究生)	1	0.01	21	5	0.08	20
39	中医五官科学	1	0.01	21	2	0.02	25

序号	专业类别	实际招聘 2022 届毕业生			计划招聘 2023 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
40	民族医学	1	0.01	21	0	0.00	/
41	马克思主义理论	0	0.00	/	1	0.03	24
42	中西医结合护理学	0	0.00	/	2	0.02	25
43	中药药剂学	0	0.00	/	2	0.02	25
44	中医基础理论	0	0.00	/	2	0.02	25
45	微生物与生化药学	0	0.00	/	1	0.02	26
46	中西医结合循证医学	0	0.00	/	1	0.02	26
47	中医文化学	0	0.00	/	1	0.02	26
48	药事管理	0	0.00	/	1	0.02	26
49	中医养生康复学	0	0.00	/	1	0.01	27
50	中药鉴定学	0	0.00	/	1	0.01	27

4. 招聘岗位情况

用人单位招聘我校 2022 届毕业生时,实际需求最高的岗位是专业技术人员(74.59%),平均每家单位招聘 4 人;其次是国家机关、党群组织、事业单位管理人员(6.56%),办事人员和有关人员(1.64%),分别平均每家单位招聘 3 人和 1 人。

表4-4 用人单位实际招聘 2022 届毕业生岗位情况

岗位	招聘单位数	单位占比 (%)	平均招聘人数
专业技术人员	91	74.59	4
国家机关、党群组织、事业单位管理人员	8	6.56	3
办事人员和有关人员	2	1.64	1
企业管理人员	1	0.82	3
社会生产服务和生活服务人员	1	0.82	1
生产制造及有关人员	1	0.82	1
其他人员	18	14.75	3

（二）未来三年对毕业生的需求趋势

52.41%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求与目前持平，18.67%表示会增加，1.81%表示会减少，还有27.11%表示不确定。

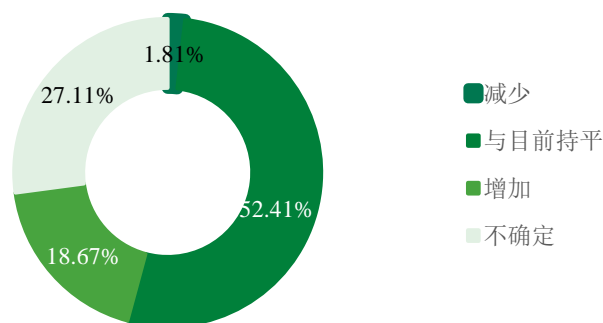


图4-2 用人单位未来三年对毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生的评价

（一）对毕业生的总体满意度

用人单位对我校2022届毕业生的总体满意度为99.43%。

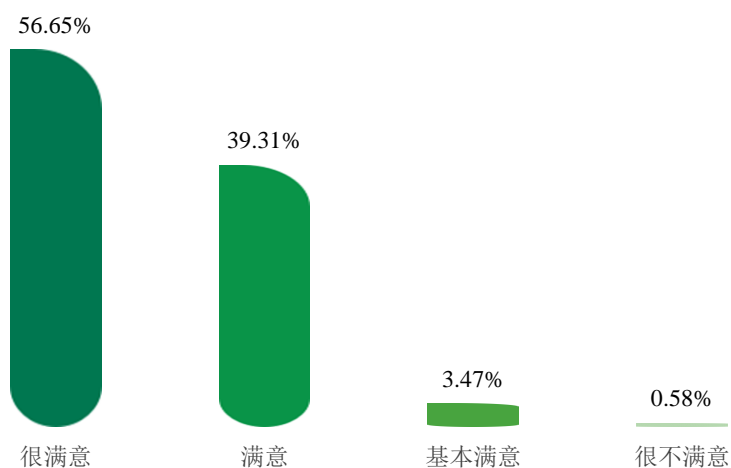


图4-3 用人单位对我校2022届毕业生的总体满意度评价

（二）对毕业生专业知识和技能的满意度

用人单位对所招聘的我校 2022 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 99.42%。

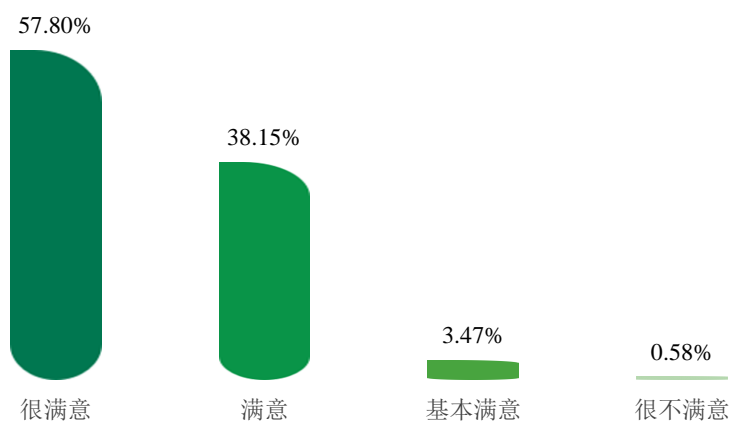


图4-4 用人单位对我校 2022 届毕业生专业知识和技能的满意度评价

（三）对求职积极度的评价

所有用人单位均认为我校 2022 届毕业生在求职过程中表现积极。

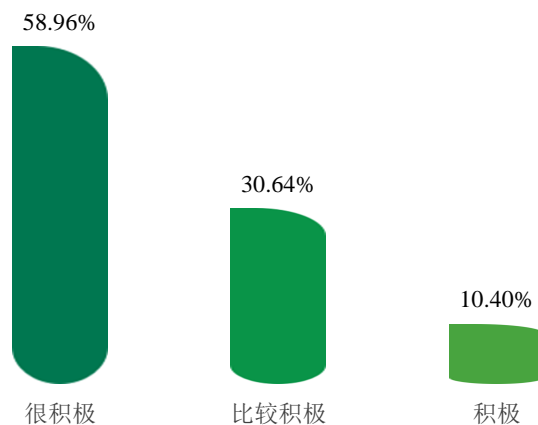


图4-5 用人单位对我校 2022 届毕业生求职积极度的评价

（四）对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的专业知识与技能、沟通与表达能力、学习能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能力为沟通与表达能力、创新能力、专业知识与技能。

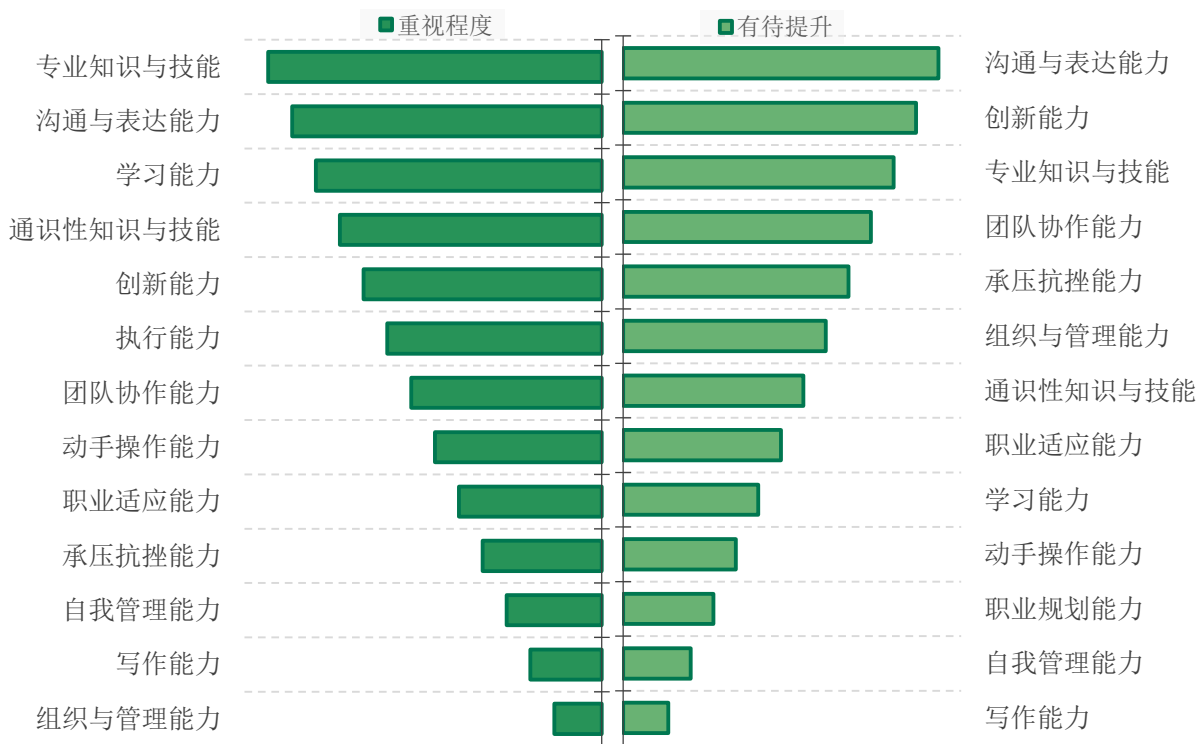


图4-6 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（五）对毕业生职业素养的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重爱岗敬业、责任担当、政治思想觉悟；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为开拓创新、积极主动、责任担当。

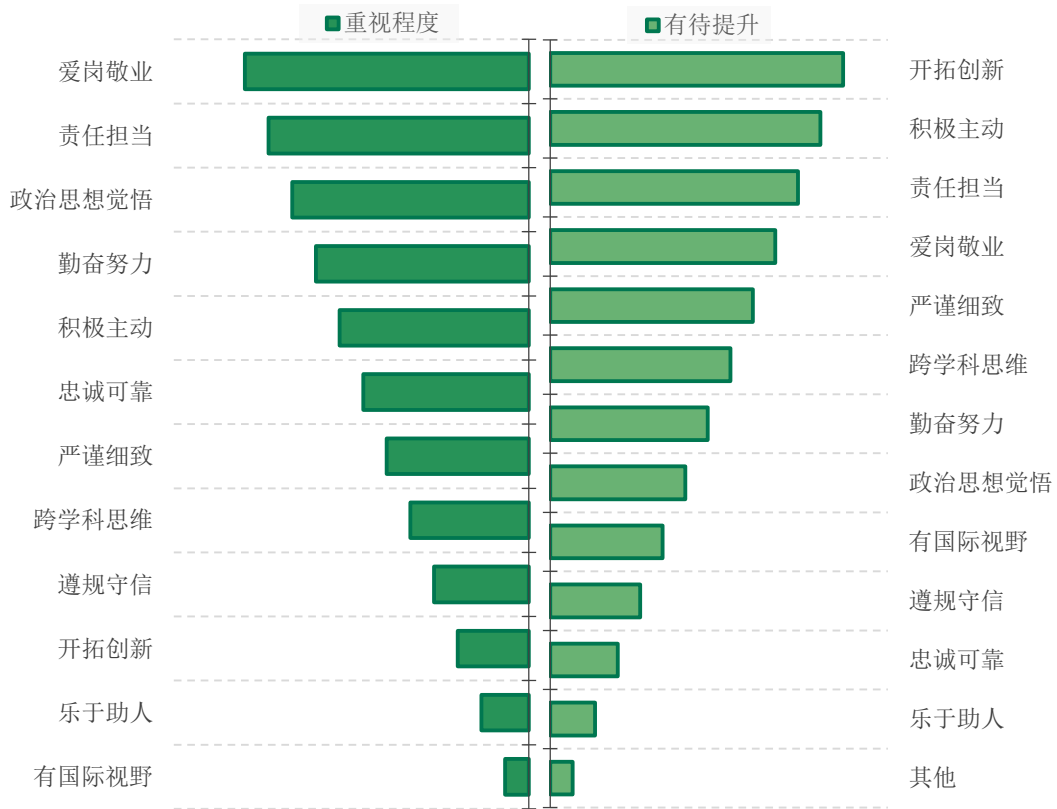


图4-7 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养



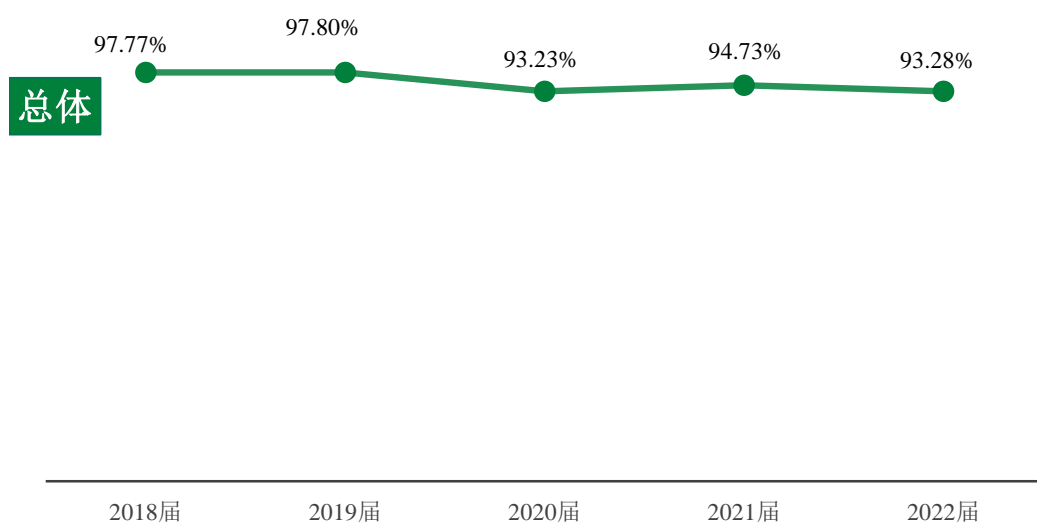
PART 5

就业发展趋势分析

当前我国就业形势总体稳定，但疫情对经济的影响仍未完全消除，在经济下行压力加大、国内外不稳定因素增多、经济运行稳中有变的情况下，就业仍然面临诸多挑战。春季学期以来，北京聚集性疫情和零星散发病例交织，疫情防控形势严峻复杂，给 2022 届高校毕业生就业工作带来了新的挑战。我校坚持落实党中央、国务院和北京市委市政府“稳就业”“保就业”决策部署，高度重视毕业生就业工作，创新工作模式，强化使命担当，积极应对挑战，全面优化就业服务，精准开展困难帮扶，最大限度实现疫情背景下毕业生充分就业，提高毕业生就业满意度，助力毕业生更高质量就业。

一、毕业生毕业去向落实率整体平稳

近五年来，我校毕业生毕业去向落实率始终保持在 93% 以上，其中博士生在 97% 以上，硕士生在 91% 以上，本科生在 92% 以上。具体来看，我校本科生升学率有效分流了就业压力，尤其近三届，本科生的升学率约占 60%。



注：2018—2020 届使用统计时间节点为当年 10 月 31 日，2021 届起，统计时间节点为 8 月 31 日。

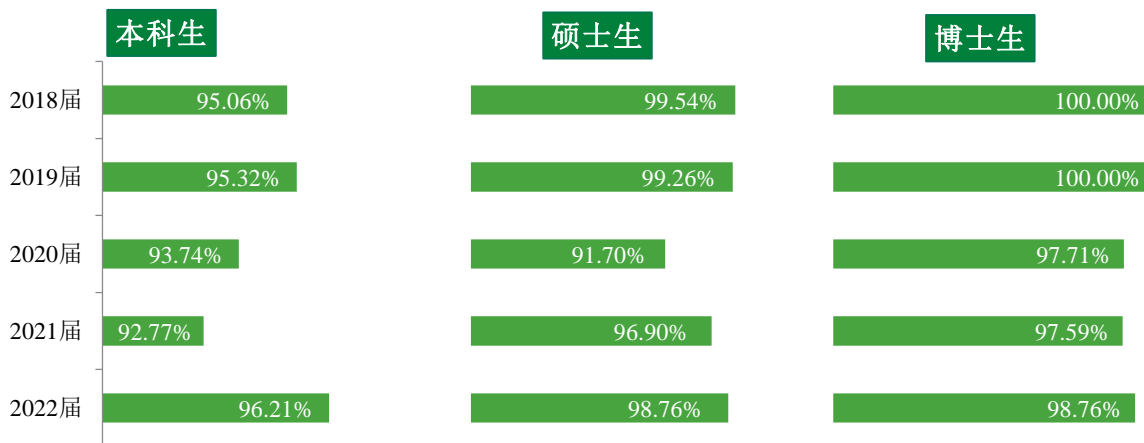


图5-1 2018—2022届各学历毕业生毕业去向落实率情况

表5-1 2018—2022届本科生升学情况（单位：%）

年份	升学		
	国内升学	出国、出境	合计
2018届	38.15	4.94	43.09
2019届	35.65	3.54	39.19
2020届	60.88	2.16	63.04
2021届	56.57	1.49	58.06
2022届	60.56	1.36	61.92

二、毕业生就业流向与学校办学定位相符

我校始终根据学校办学定位和专业行业特色，结合国家战略需求和首都“四个功能”定位，加强毕业生就业教育引导，促进毕业生高质量就业。

从地区分布来看，我校毕业生在京就业比例整体有所下降，但2022届较上一届有所回升，同时，在学校基层就业项目“丹心计划”引导下，近年来我校毕业生去中西部地区就业的比例呈上升趋势。

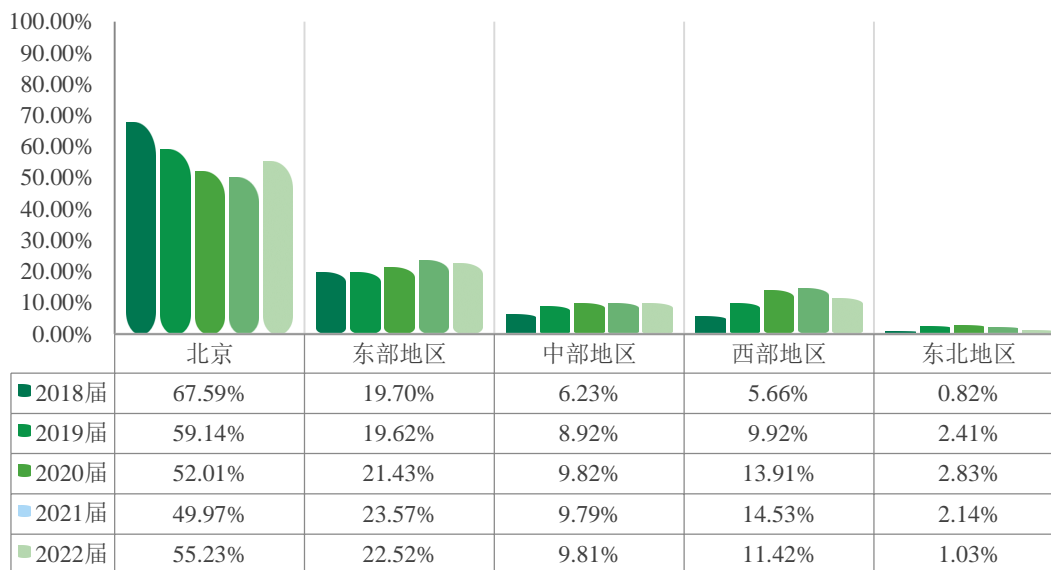


图5-2 2018—2022届毕业生就业地区分布

从行业分布来看，我校毕业生主要进入卫生和社会工作、科学研究和技术服务业、教育业等领域，毕业生就业行业分布与学校专业行业特色及人才培养定位整体相符，学校为中医药学及健康事业发展提供了重要人才支持。

表5-2 2018—2022届毕业生主要就业行业分布

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2018届	卫生和社会工作 (54.38%)	科学研究和技术 服务业(11.41%)	教育业(7.31%)	制造业(5.99%)	文化、体育和娱乐 业(3.21%)
2019届	卫生和社会工作 (53.19%)	科学研究和技术 服务业(11.90%)	教育业(7.65%)	制造业(6.23%)	文化、体育和娱乐 业(4.39%)
2020届	卫生和社会工作 (56.54%)	教育业(13.91%)	科学研究和技术 服务业(8.60%)	制造业(6.13%)	批发和零售业 (3.14%)
2021届	卫生和社会工作 (65.74%)	科学研究和技术 服务业(7.78%)	制造业(6.85%)	教育业(6.21%)	批发和零售业 (2.96%)
2022届	卫生和社会工作 (60.74%)	科学研究和技术 服务业(13.30%)	教育(7.66%)	制造业(5.97%)	批发和零售业 (2.40%)

从单位类型来看，我校毕业生主要进入事业单位，近五年在事业单位就业比例稳定在46%以上。

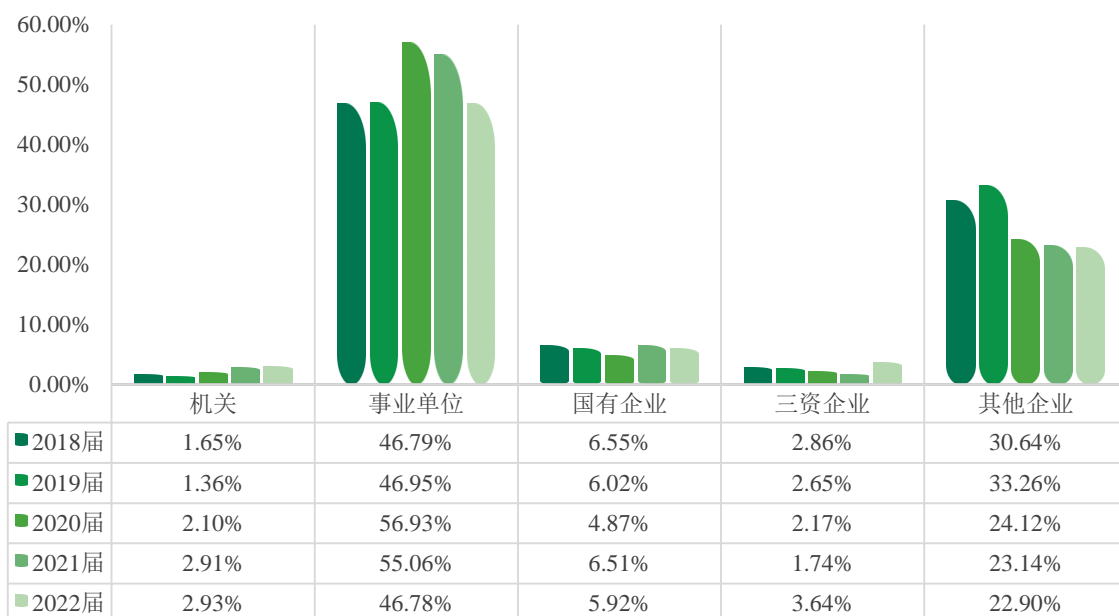


图5-3 2018—2022届毕业生就业单位性质分布

三、毕业生保持高质量就业

调查结果显示，近年来，我校毕业生对目前工作的满意度保持高位稳定，维持在94%以上；从事的工作与所学专业相关度也在90%以上；毕业生平均税前年薪呈小幅上升趋势；在单位的工作发展路径清晰度也稳定在91%以上，预期工作5年及以上的比例明显上升。同时，用人单位对我校毕业生的总体满意度和毕业生的专业知识和技能的满意度均在99%以上，我校毕业生颇受用人单位好评。

就业满意度:

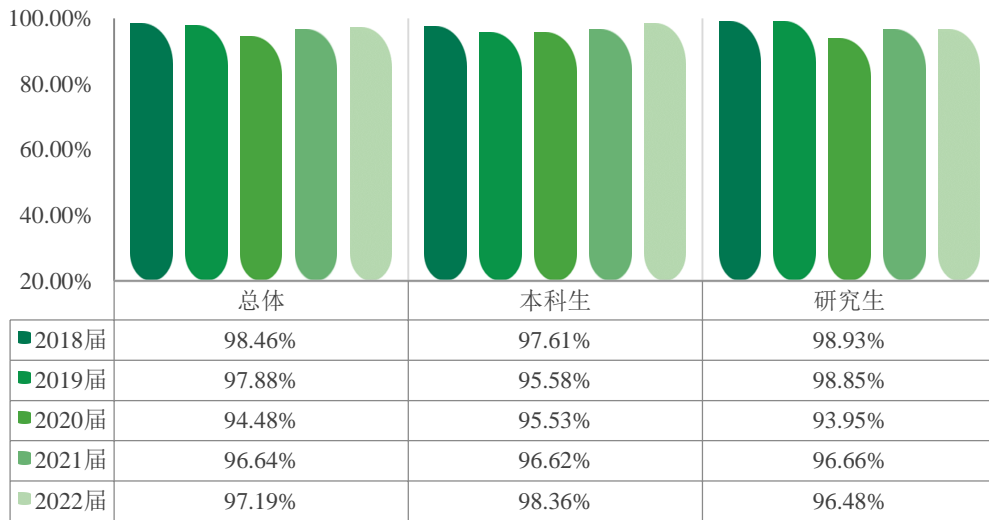


图5-4 2018—2022 届毕业生的就业满意度

工作与专业相关度:

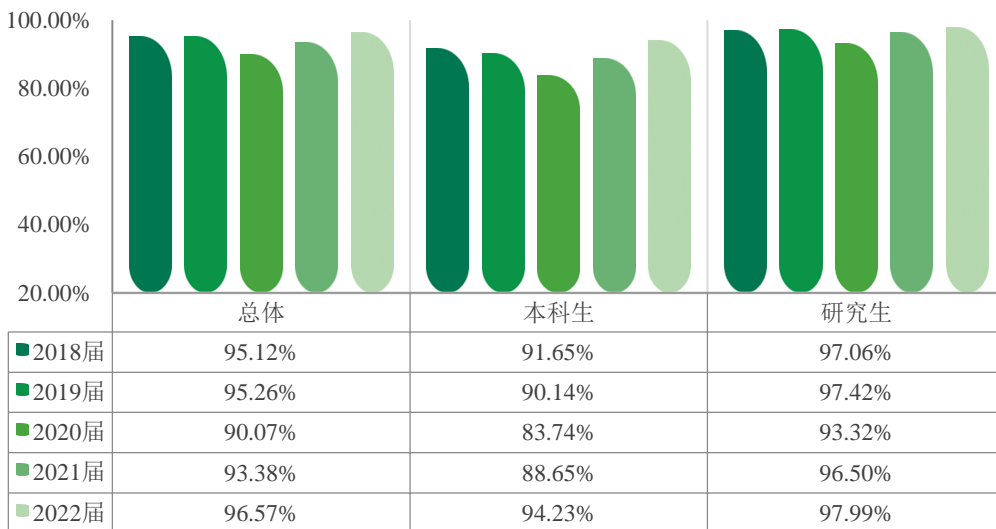


图5-5 2018—2022 届毕业生工作与专业的相关度

工作发展路径：

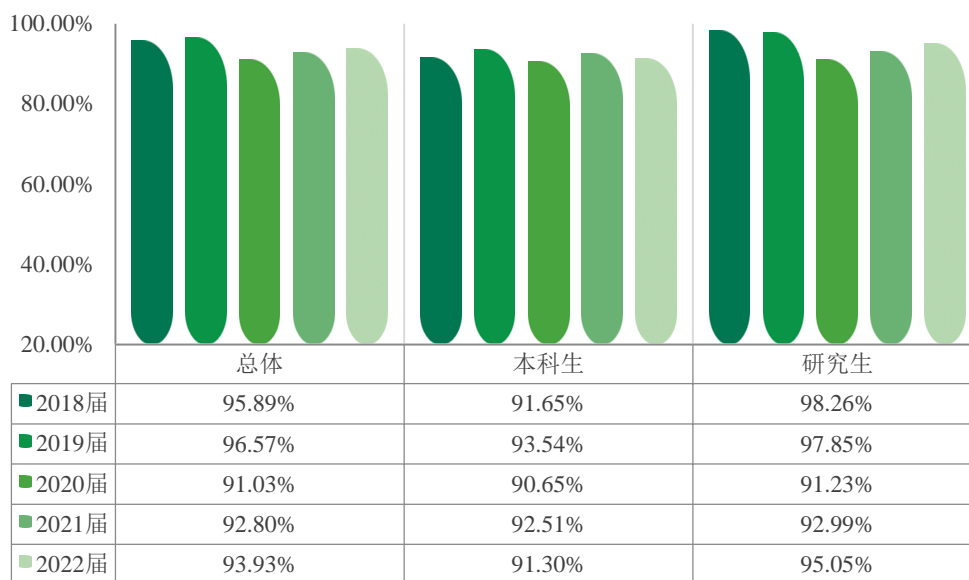


图5-6 2018—2022 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

预期工作稳定性：

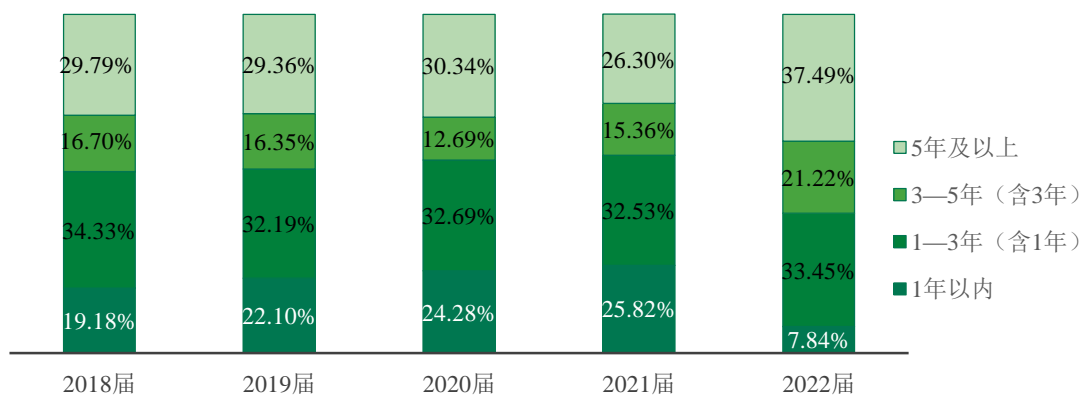


图5-7 2018—2022 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

用人单位评价：

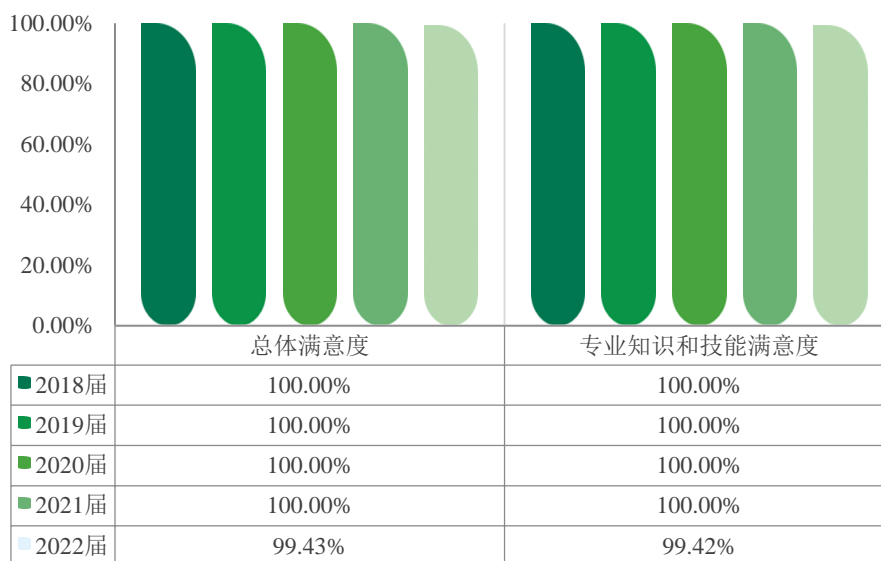


图5-8 2018—2022 届用人单位对毕业生的评价

四、社会需求研判

(一) 中医药行业发展趋势分析

1. 中医药的独特优势进一步彰显

习近平总书记指出，过去，中华民族几千年都是靠中医药治病救人。特别是经过抗击新冠肺炎疫情、非典等重大传染病之后，我们对中医药的作用有了更深的认识。二十大报告中关于推进健康中国建设的内容中也指出，要促进中医药传承创新发展。其关乎文化自信、关乎人民健康，是新时代中国特色社会主义事业的重要内容，是中华民族伟大复兴的重要力量。新冠肺炎疫情是百年来全球发生的最严重的传染病大流行，是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。以习近平同志为核心的党中央坚持人民至上、生命至上的治国理念，集中优势力量和资源全面抗击新冠肺炎，疫情迅速得到控制。新冠肺炎发生后，中医药深度介入、全程参与疫情防控和救治，取得了令人瞩目的成绩，再次向世界展示了中医药的确切疗效和文化魅力。专家总结了中医药治疗新冠肺炎起到了四个方面的作用：一是降低了轻症和普通型病人向重型的转化。二是降低了重型向危重型的转化。三是用于重型和危重型病人的治疗。四是用于重型和危重型病人的康复。总之，这次防控救治实践证明，中医药防治新冠肺炎卓有成效。

效，在防治新发传染病方面具有先天优势，在未来我国的公共卫生体系建设过程中必将发挥更大的作用。另外，中医药“治未病”理念和整体观念、辨证论治的特色在防治常见病、多发病、慢性病、重大疾病等方面具有独特的优势、价值和作用，在“健康中国”建设过程中也必将承担更为重要的任务，为我国经济社会的发展做出重要贡献。

2.经济向好的基本面为中医药事业振兴发展和中医药人才市场发展提供了坚强保障

目前，尽管国际形势继续发生深刻复杂变化，百年变局和世纪疫情相互交织，经济全球化遭遇逆流，大国博弈日趋激烈，俄乌战争持续深入，中东地区形势混乱，全球地区热点问题频发，世界进入新的动荡变革期，给我国经济发展带来不小的冲击，但是，党中央坚持统筹国内国际两个大局，坚持稳中求进工作总基调，沉着应对百年变局和世纪疫情，加快构建新发展格局，强化宏观政策跨周期调节，着力促进经济持续健康发展，推动我国经济发展和疫情防控保持全球领先地位。实践充分表明，我国经济稳中向好、长期向好的基本面没有变，我国经济潜力足、韧性大、活力强、回旋空间大、政策工具多的基本特点没有变，我国发展具有的多方面优势和条件没有变。往深层看，我国经济不仅大盘稳定、总量扩大，而且结构优化、效益提升，高质量发展不断取得实效。我国经济向好的基本面为中医药事业振兴发展和中医药人才市场发展提供了坚强保障。

3.政策环境改善是中医药振兴发展的强劲动力

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把中医药工作摆在更加突出的位置。作为新时代中国特色社会主义事业的重要内容，作为中华民族伟大复兴的大事，习近平总书记多次对中医药工作作出重要指示批示，中共中央、国务院出台了一系列相关文件，国务院召开全国中医药大会，印发关于加快中医药特色发展的若干政策措施等，对中医药工作进行全面部署，为我们推动中医药振兴发展提供了根本遵循、指明了根本方向。

2016年，国务院印发了《中医药发展战略规划纲要（2016--2030年）》，规划纲要中指出，至2020年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到2030年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。2016年8月，中共中央政治局召开会议审议通过了《“健康中国2030”规

划纲要》，2016年12月，国务院新闻办公室又发表了《中国的中医药》白皮书，2017年7月1日《中华人民共和国中医药法》正式实施，党的十九大报告指出要“坚持中西医并重，传承发展中医药事业”。2019年10月25日，新中国成立以来第一次以国务院名义召开的全国中医药大会在京召开，习近平总书记对大会作出重要指示和批示，要遵循中医药发展规律，传承精华，守正创新，加快推进中医药现代化、产业化，坚持中西医并重，推动中医药和西医药相互补充、协调发展，推动中医药事业和产业高质量发展，推动中医药走向世界，充分发挥中医药防病治病的独特优势和作用，为建设健康中国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。中共中央、国务院先后出台了《关于促进中医药传承创新发展的意见》及重点任务分工方案。2020年，国务院办公厅发布了《关于加快医学教育创新发展的指导意见》，教育部、国家卫生健康委和国家中医药管理局联合发布了《关于深化医教协同进一步推动中医药教育改革与高质量发展的实施意见》。2020年6月2日，习近平总书记指出，防治新冠肺炎疫情过程中，中医药发挥了独特作用，在国际上引起了广泛关注。要强化中医药特色人才建设，打造一支高水平的国家中医疫病防治队伍。要加强对中医药工作的组织领导，推动中西医药相互补充、协调发展。2021年1月22日，国务院办公厅印发了《关于加快中医药特色发展的若干政策措施》。2022年，国务院办公厅印发了《“十四五”中医药发展规划》，对“十四五”时期中医药发展作出全面部署，是中医药高质量发展的行动指南。根据上述文件内容来看，中医药院校毕业生在未来的就业前景广阔，具有积极、稳定的就业发展预期。

4.推动中医药振兴发展的社会环境和市场环境进一步改善

我国人均GDP连续两年超过1万美元。根据国外经验，在人均GDP突破5000美元时，人们的消费结构和消费模式将会向文化、娱乐、体育、健康等新兴消费领域转变。统计数据显示，我国第三产业在GDP中的比重由2014年的48%逐步增加至2019年的54.27%，说明国家的服务业呈现出强劲的发展势头，逐渐成为我国经济发展的主要方面。有经济学者利用我国1978~2018年的统计数据，通过构建经济模型，定量回归研究人口老龄化、儿童人口增加、居民收入提高、城镇化水平提高对医疗费用支出的影响，并结合对2020-2050年间全国卫生费用支出总额数据的预测，以此来测算未来医疗卫生市场需求空间。研究表明，2020-2050年全国卫生费用支出规模将不断提升，医疗卫生市场需求明显扩大。预计到

2030 年，我国医疗卫生市场需求将达到 15 万亿元，2040 年达到 29 万亿元，2050 年达到 37 万亿元。

加快发展健康服务业，是深化医改、改善民生、提升全民健康素质的必然要求，是进一步扩大内需、促进就业、转变经济发展方式的重要举措，对稳增长、调结构、促改革、惠民生，全面建成小康社会具有重要意义。随着“大众创业、万众创新”时代浪潮的兴起和大健康理念的提出，中医药在整体观念、辨证论治等特色理论指导下、数千年积累的临床和养生保健实践经验以及丰富的治疗方法、手段必将与新时代的科技、人文发展和人民群众实际的健康需求相结合，具有巨大的创新发展潜力和产业发展潜力，它也必将在大健康产业链中发挥重要的独特作用。“大健康”背景下，群众健康观念的转变和健康需求的转变给中医的发展带来了前所未有的机遇，将会进一步刺激社会对中医药人才的需求，中医药人才未来发展前景非常广阔。

（二）中医药人才需求趋势分析

1. 中医药人才需求总量进一步增长

“十三五”期间，中医药发展顶层设计加快完善，政策环境持续优化，支持力度不断加大。2017 年，中医药法施行。2019 年，中共中央、国务院印发《关于促进中医药传承创新发展的意见》，国务院召开全国中医药大会。中医药服务体系进一步健全，截至 2020 年底，全国中医医院达到 5482 家，每千人口公立中医医院床位数达到 0.68 张，每千人口卫生机构中医类别执业（助理）医师数达到 0.48 人，99% 的社区卫生服务中心、98% 的乡镇卫生院、90.6% 的社区卫生服务站、74.5% 的村卫生室能够提供中医药服务，设置中医临床科室的二级以上公立综合医院占比达到 86.75%，备案中医诊所达到 2.6 万家。《“十四五”中医药发展规划》指出，到 2025 年，中医药健康服务能力明显增强，中医药高质量发展政策和体系进一步完善，中医药振兴发展取得积极成效，在健康中国建设中的独特优势得到充分发挥。在预期性指标体系中，中医医疗机构数将达到 9.5 万个，中医医院数达到 6300 个，每千人口公立中医医院床位数达到 0.85 张，每千人口中医类别执业（助理）医师数达到 0.62 人等，预期性指标体系的指标反映出到 2025 年中医药事业的规模和人才数量都将大幅增加。

2. 专业人才缺口是招生计划编制倾斜的重要依据

在面对此次突发疫情时，暴露出临床与护理的人才短缺，尤其是公共卫生与预防医学专业、以及中医药相关专业人才缺口非常明显。除此以外，基于社会的实际需求和用人单位的反馈信息来看，目前紧缺的专业人才为护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学、中医急诊学。据相关数据来看，截至 2017 年底，中国注册护士总数超过 380 万人，占卫生计生专业技术人员的 42.3%，较 2005 年增长 181.6%，与 2008 年相比增长 126.5%，每千人口护士数从 2005 年的 1.03 提高到 2008 年的 1.25，到 2017 年提高到 2.74，但仍有 300 万的缺口；康复学缺口也较大，据统计，全国康复医师 70% 以上为跨专业行医，康复治疗师的缺口约在 50 万人左右；随着二胎政策的出台，儿科医生同样面临巨大的缺口，统计数据显示，我国儿科医生面临着 20 万的缺口；我国临床药师，特别是专职临床药师缺口很大。在西方国家，100 个床位就要配 6 个临床药师。而根据我国《医疗机构药事管理规定》，三级医院临床药师不少于 5 名，二级医院临床药师不少于 3 名。但现状是，大部分医院 100 个床位都配不到 1 个临床药师。所以，各医疗机构临床中药师的缺口也非常严重；急诊医生存在的缺口虽未有具体的数字统计，但医院缺急诊医生是客观存在的事实。据相关部门的初步估测，急诊科医生的缺口高达到三分之一。另外，基层医疗服务能力目前不够，“小病善治、大病善识、重病善转、慢病善管”的防治结合全科医学人才欠缺。所以，在制定招生计划和专业设置时，要结合当前社会需求的情况，对招生计划和专业设置进行相应的调整，以满足人才市场的需求。

3.新时代呼唤“中医+”模式下的高层次复合型人才

随着时代发展、社会需求与疾病谱的改变，国家提出了“大健康”的全新理念。它追求的不仅是个体的身体健康，还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。它还一线贯穿，将预防、治疗和康复统为一体，防治并重。而中医药对于“健康中国”战略目标的实现具有不可替代的优势和作用，它的独特优势在健康产业中是全链条的。它关注人的生命全周期，从预防到有病已病的救治，再到病后的康复，中医药以其蕴含着的非凡哲学智慧、独具特色的防治理念和丰富多样的防治技术始终护佑着人类的健康。在新时代、新理念、新变化的背景下，将促使医疗行业的分科更为精细化、精准化和精良化，同时也会催生一些新的、符合我国国情的新学科和新产业，尤其是中医药领域。《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》中指出：“健全以职业需求为导向的人才

培养体系，设置交叉学科，促进医工、医理、医文学科交叉融合。推进“医学+X”多学科背景的复合型创新拔尖人才培养”。中医药学产生于中华文明的沃土，在发生发展过程中不断汲取先进的理论知识、哲学思想和科学技术等以服务于医疗实践，其本身就是一个开放的多学科交叉融合的理论体系，这为中医与现代一些学科的交叉融合提供了先天具备的链接点。在科学技术蓬勃发展、日新月异的新时代背景下，在尊重中医药发展规律的前提下，中医药的发展需要与现代科学交叉融合，与时俱进，融汇新知。以链接点为突破口，探索中医药防治疾病的规律，阐释中医药防治疾病的机理，做到以今释古、古为今用、古今融合、创新发展，进一步焕发中医药在新时代的新活力，建设中医+模式下的复合型创新拔尖人才培养体系，以提高中医药服务健康中国的能力，满足未来社会对中医药人才职业胜任力的更高需求。

4. 中医药人才未来需求特点

在整体行业以及国家政策扶持的大背景下，未来我国中医药产业必将得到较大发展，行业的发展必然催生中医药相关人才需求的增加，人才需求呈现以下特点。①**人才需求结构类型发生变化**。随着人口老龄化趋势以及民众对健康关注度的提升，康复保健师、营养师和中药师的需求增加最快，一线城市及发达地区的需求增加最为明显。与大健康产业有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才供不应求。②**人才需求的地域性差异明显**。“一带一路”沿线的国外市场和中医药跨国企业的人才需求将逐步上升。国内北上广等一线城市及经济发达地区人口老龄化严重，民众对健康的关注度较高，对营养、养生、养老服务等人才的需求量保持稳定增长。二、三线城市中医中药接受程度也在稳步提升，中医药服务体系逐步完善，对传统中医药人才的需求趋于饱和。其他地区特别是县级以下地区中医药发展还比较落后，主要以建立中医药的服务体系为主，对传统中医药人才的需求量稳中趋增。③**人才需求的主体日趋多样化**。中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院、中药养殖以及互联网+中医药 O2O 诊疗平台、中草药电商、中医药信息知识库开发、中医智能辅助诊断系统、智慧中药房、中医学习系统等新兴的中医药网络服务领域分散，中医药人才的就业日趋多样化。④**人才需求渠道向基层下沉**。以社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室为主体，县级综合医院等为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络进一步完

善，人员配备合理、管理更加规范。随着国家进一步加大基层中医药服务能力建设，在乡镇卫生院和社区卫生服务中心建立中医馆、国医堂等中医综合服务区，中医的乡村化、中医药的社区化，使得中医药人才就业渠道向基层下沉。



PART 6

对教育教学的反馈

毕业生和用人单位作为高校人才培养的评价主体，其对学校教育教学、就业创业工作方面的评价，对于高校优化专业结构设置、改进教育教学具有重要的参考价值。

一、毕业生对教育教学的反馈

（一）本科生对专业培养的反馈

1. 专业认同情况

（1）对本专业的态度

89.07%的2022届本科生喜欢所学专业。

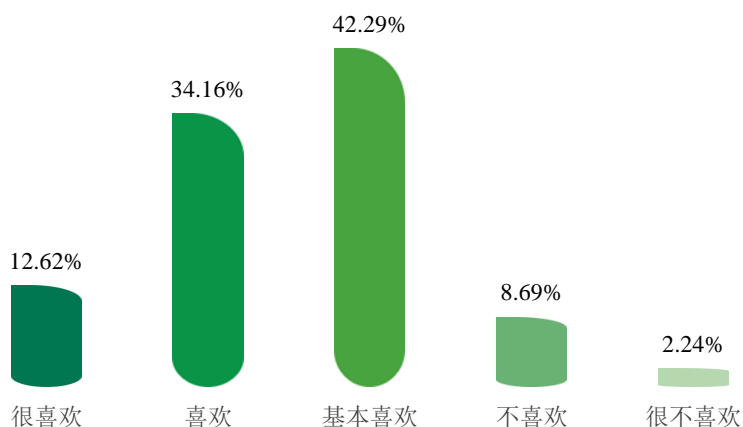


图6-1 2022届本科生对本专业的态度

分院系来看，第一临床医学院(95.75%)、第二临床医学院(94.77%)和中医学院(94.31%)本科生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，中医学（针灸推拿学院）（98.62%）、药事管理（96.30%）和中医学（第一临床医学院）（95.75%）专业本科生对本专业的喜欢程度较高。

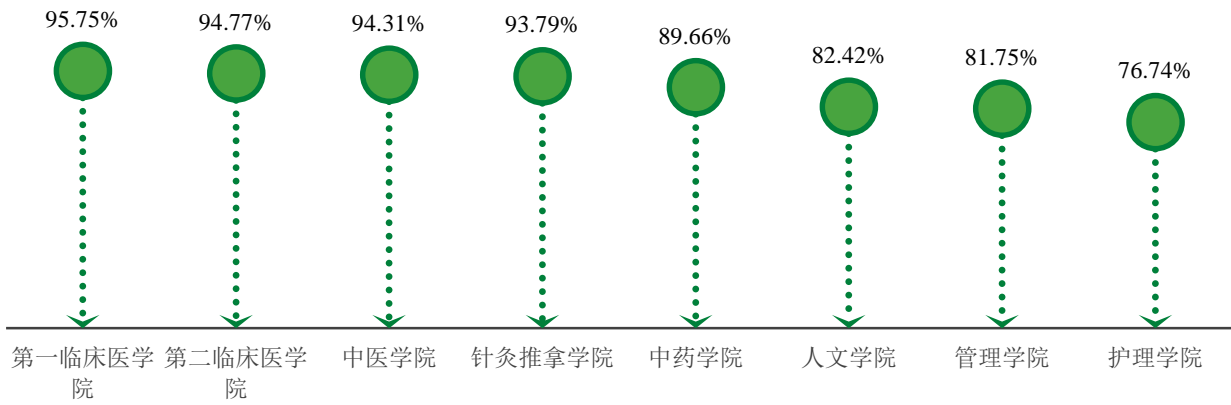


图6-2 各院系 2022 届本科生对本专业的喜欢程度

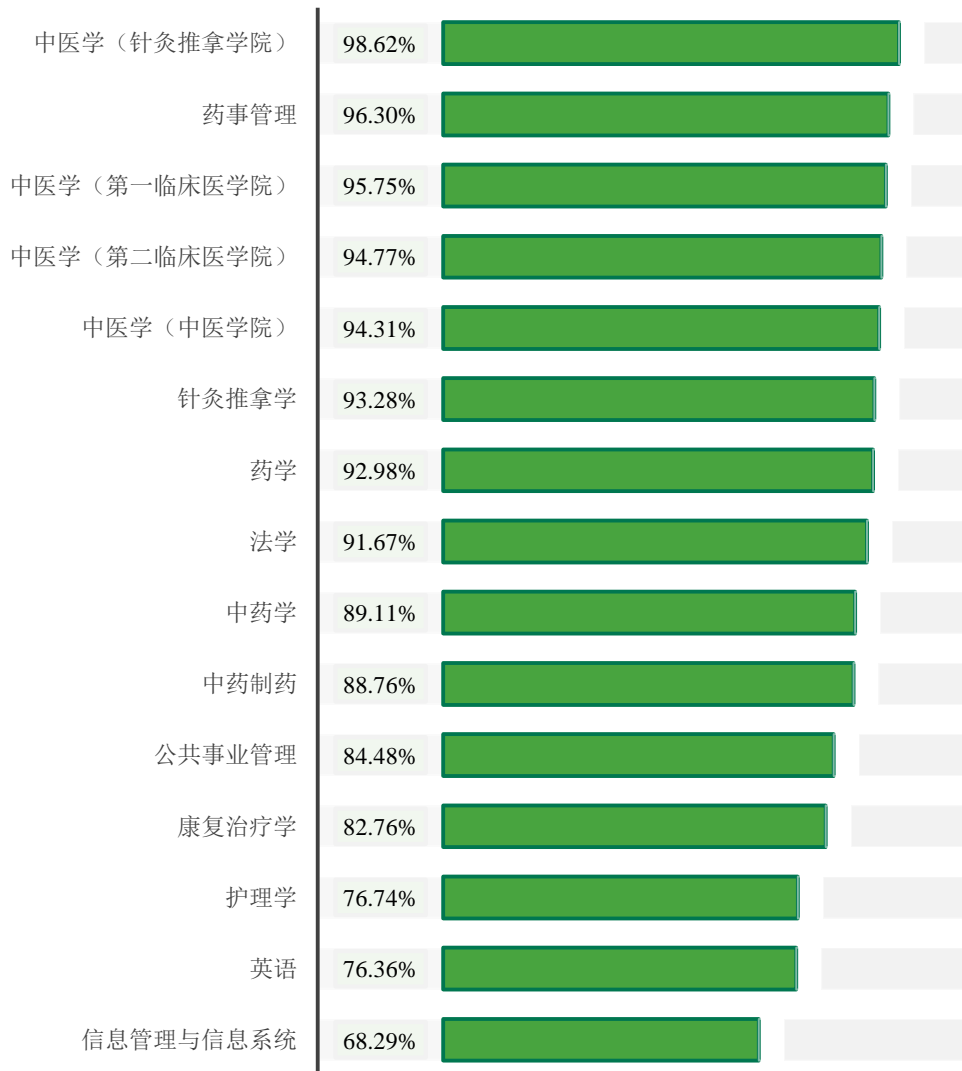


图6-3 各专业 2022 届本科生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

92.15%的2022届本科生愿意从事与本专业相关的工作。

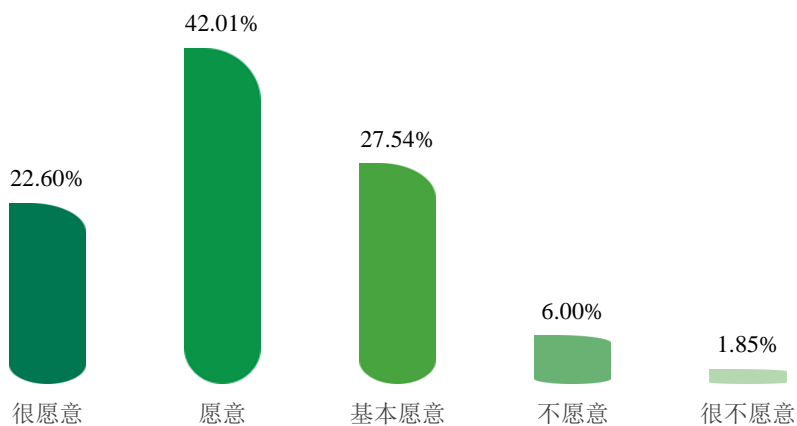


图6-4 2022届本科生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，第一临床医学院(98.58%)、中医学院(96.68%)和第二临床医学院(96.51%)本科生从事与本专业相关工作的意愿较高。分专业来看，中医学(针灸推拿学院)(99.31%)、中医学(第一临床医学院)(98.58%)和中医学(中医学院)(96.68%)专业本科生从事与本专业相关工作的意愿较高。

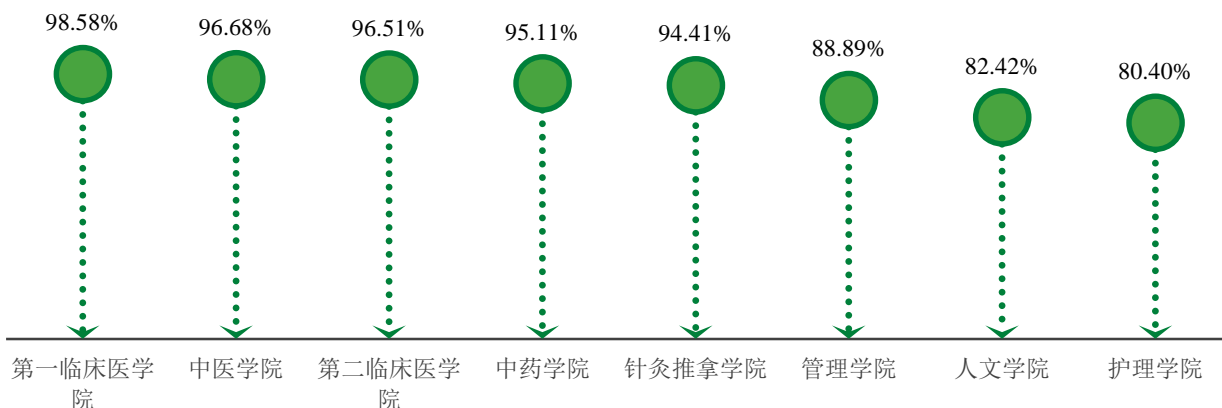


图6-5 各院系2022届本科生从事与本专业相关工作的意愿

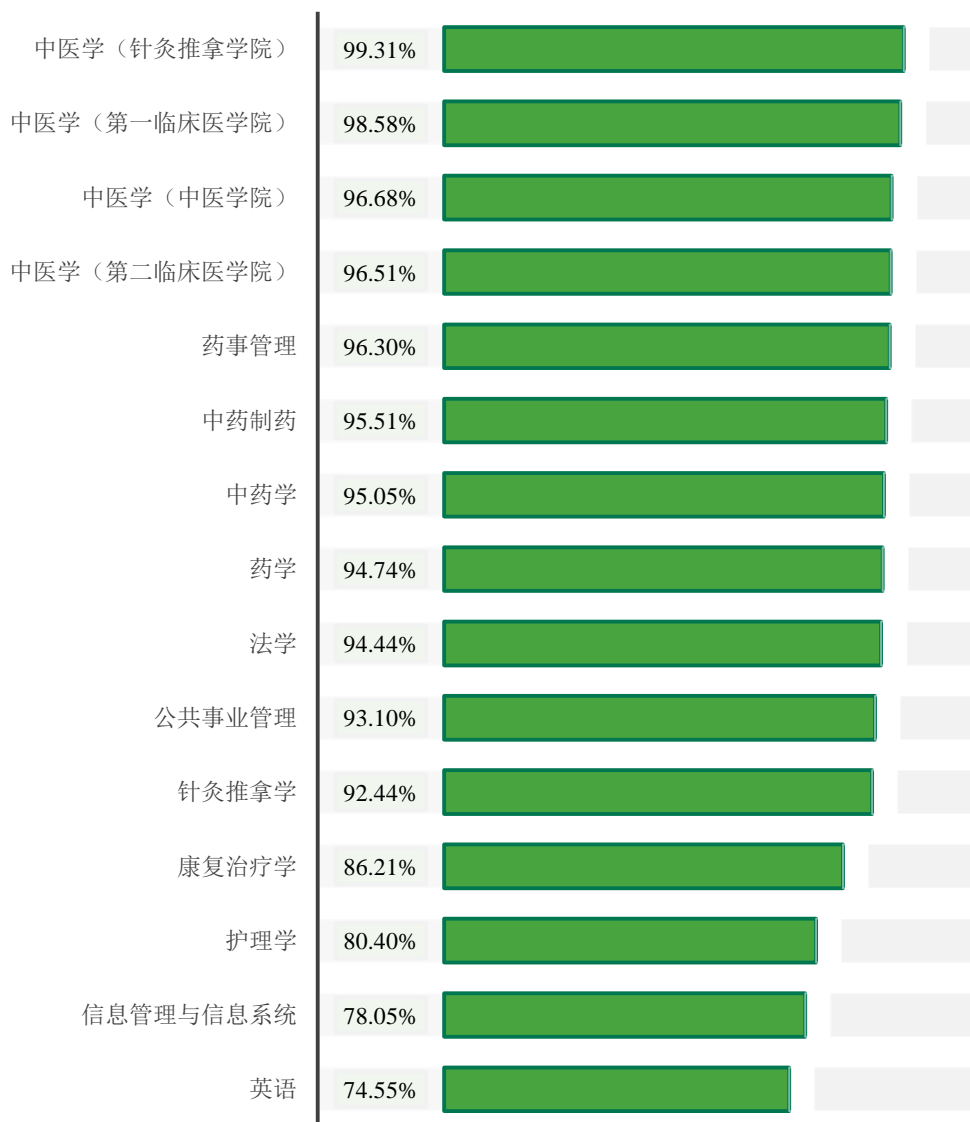


图6-6 各专业 2022 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

2. 专业培养反馈

（1）对专业课程设置的满意度

2022 届本科生对专业课程设置的满意度为 89.91%。进一步调查发现，“课程结构安排不合理”（68.89%）和“课程内容不实用或陈旧”（53.33%）是本科生不满意专业课程设置的主要原因。



图6-7 2022届本科生对专业课程设置的满意度及不满意原因

学习成绩在专业排名前 25%的本科生对专业课程设置的满意度最高（92.18%），其次是排名 26%—50%的本科生（91.58%）。整体来看，专业排名越靠前的本科生，对专业课程设置的满意度越高。

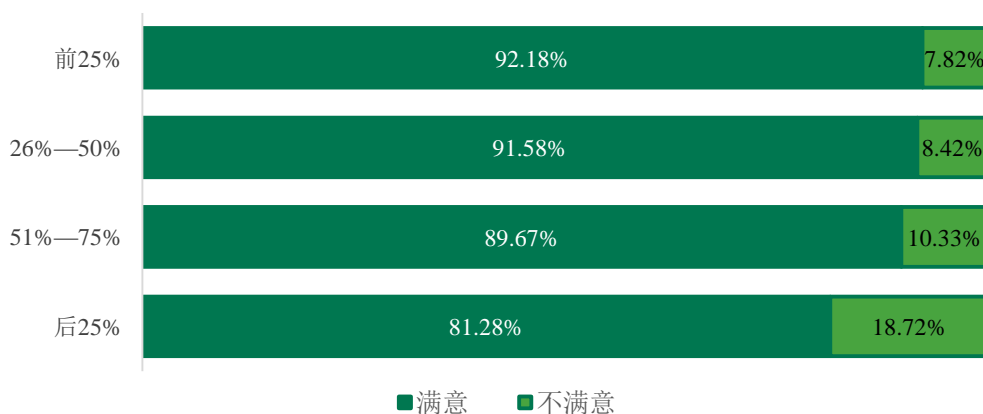


图6-8 不同学习成绩排名本科生对专业课程设置的满意度

分院系来看，护理学院（96.35%）、第一临床医学院（91.51%）和第二临床医学院（91.28%）本科生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，护理学（96.35%）、药事管理（96.30%）和公共事业管理（94.83%）专业本科生对专业课程设置的满意度较高。

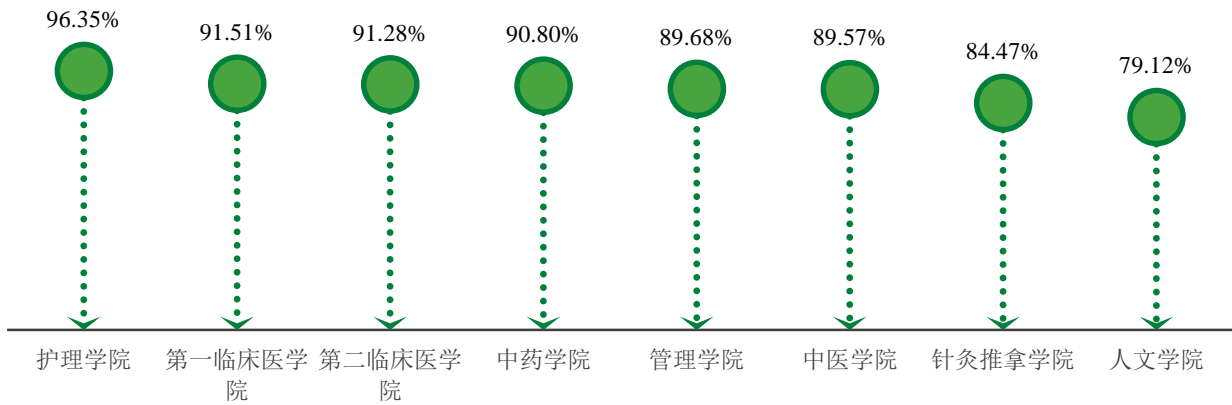


图6-9 各院系 2022 届本科生对专业课程设置的满意度

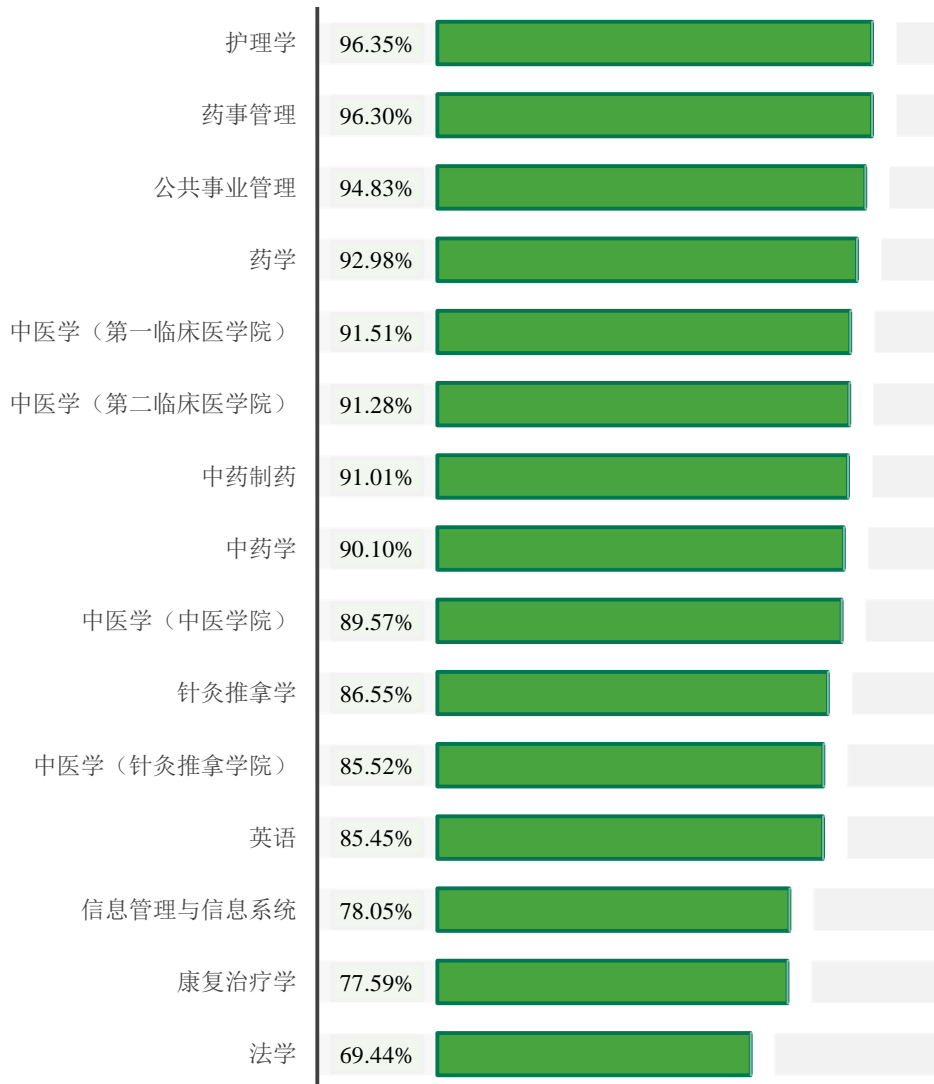


图6-10 各专业 2022 届本科生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

本科生对专业教师授课水平的满意度为 97.87%。

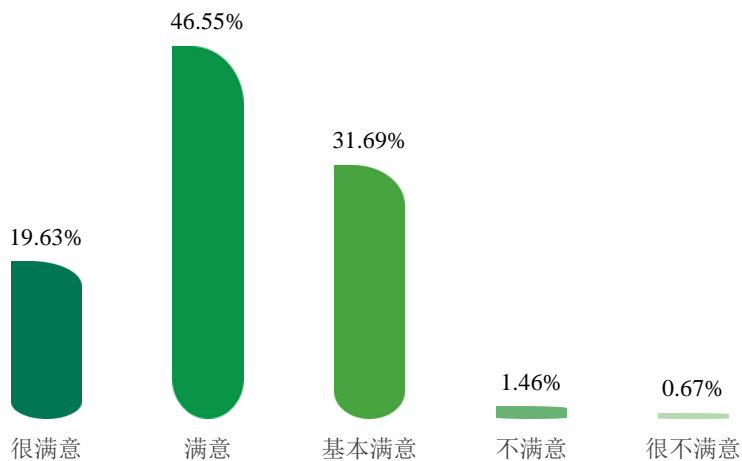


图6-11 2022届本科生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，中药学院（99.43%）、护理学院（99.34%）和第一临床医学院（98.58%）本科生对专业教师授课水平的满意度较高。分专业来看，公共事业管理等 4 个专业本科生对专业教师授课水平的满意度均为 100.00%。

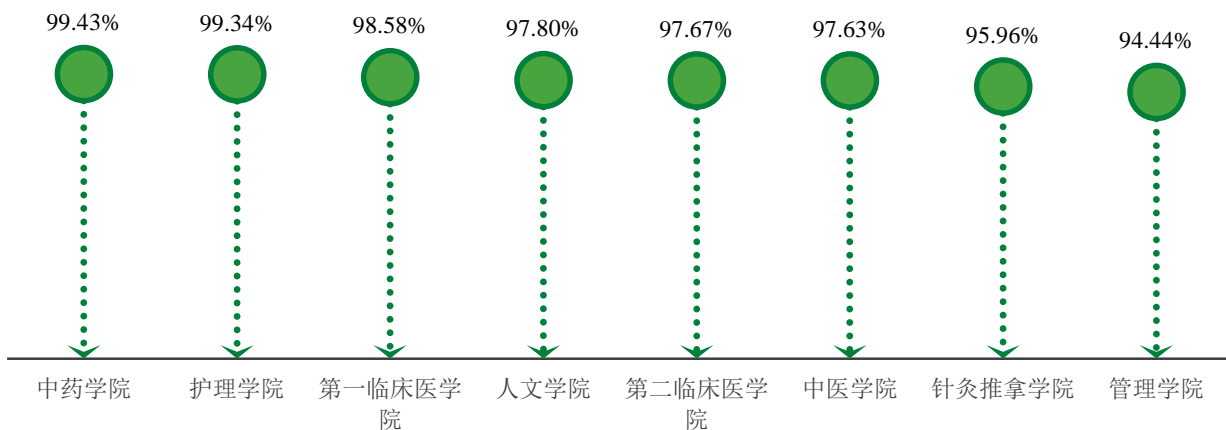


图6-12 各院系 2022届本科生对专业教师授课水平的满意度

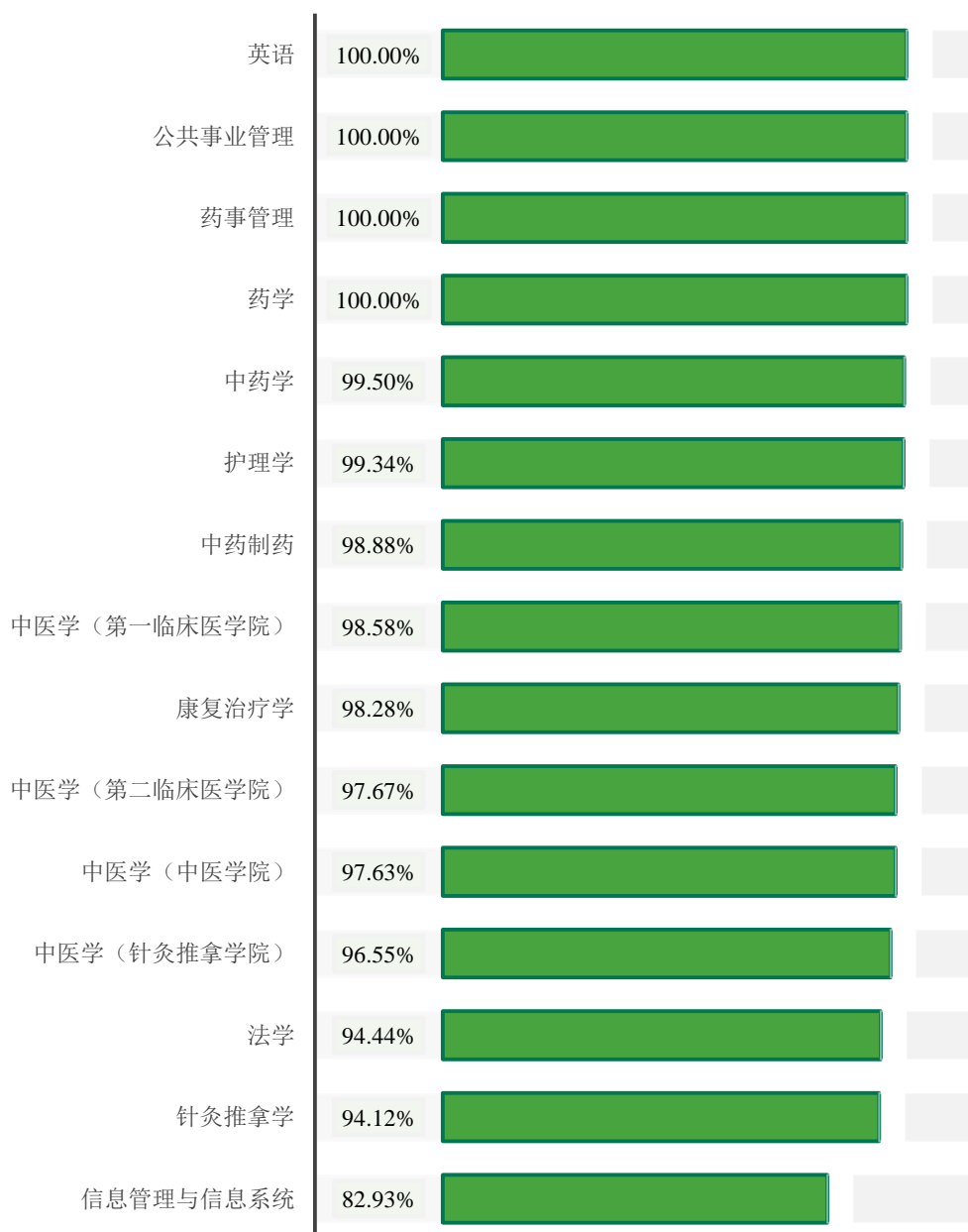


图6-13 各专业 2022 届本科生对专业教师授课水平的满意度

（3）对学校实习实践的满意度

2022 届本科生对学校实习实践的满意度为 88.10%。

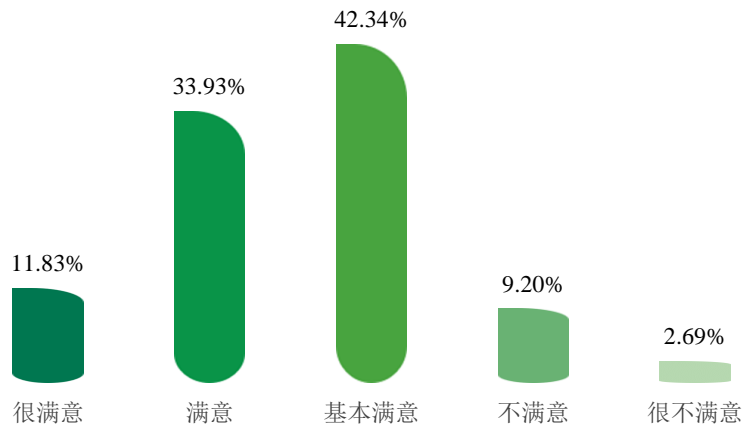


图6-14 2022届本科生对学校实习实践的满意度

分院系来看，护理学院（94.68%）、中药学院（90.23%）和第一临床医学院（89.62%）本科生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，药事管理（100.00%）、护理学（94.68%）和中药学（91.58%）专业本科生对学校实习实践的满意度较高。

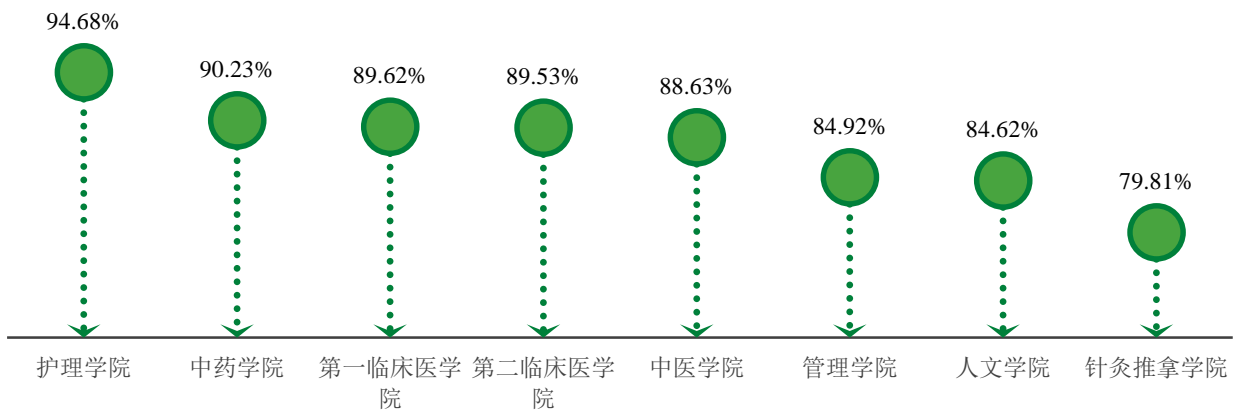


图6-15 各院系 2022 届本科生对学校实习实践的满意度

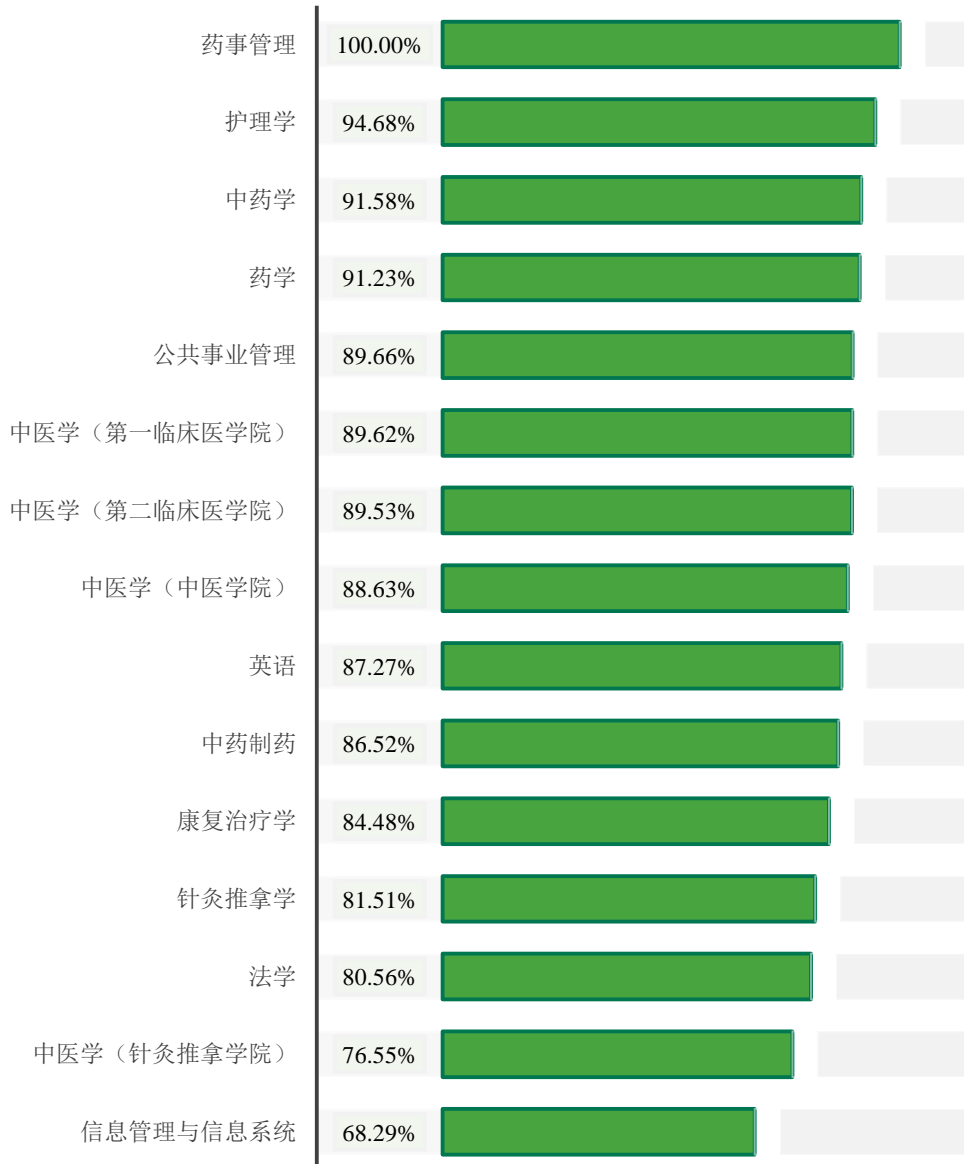


图6-16 各专业 2022 届本科生对学校实习实践的满意度

（4）对专业社会需求度的评价

89.12%的 2022 届本科生认为所学专业的社会需求度高。

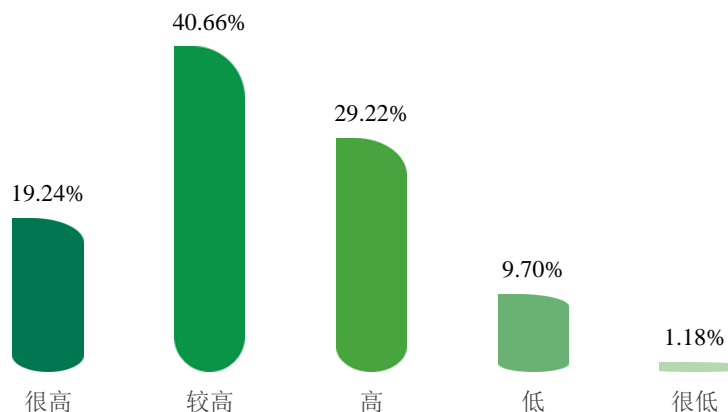


图6-17 2022届本科生对所学专业社会需求程度的评价

分院系来看,护理学院(97.34%)、第一临床医学院(94.34%)和第二临床医学院(91.86%)本科生认为所学专业社会需求程度较高。分专业来看,护理学(97.34%)、中医学(第一临床医学院)(94.34%)和中医学(第二临床医学院)(91.86%)专业本科生认为所学专业社会需求程度较高。

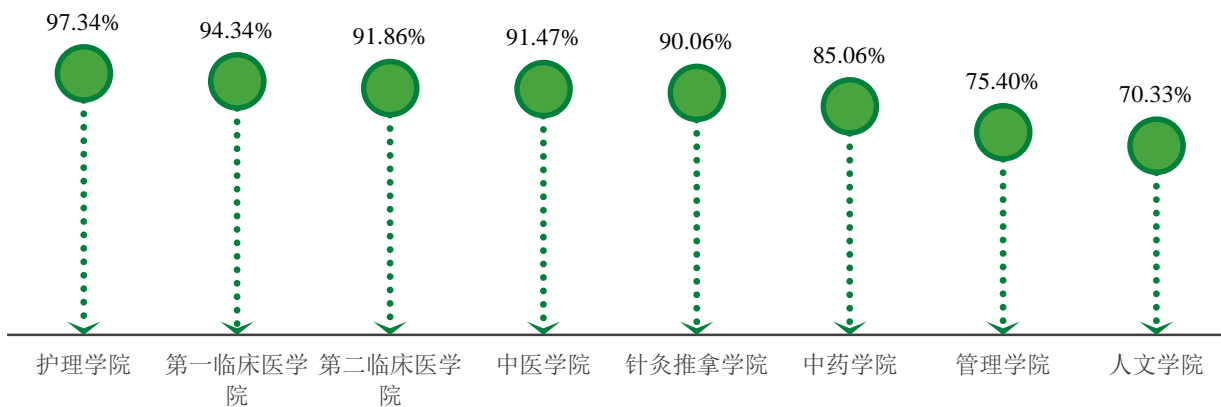


图6-18 各院系2022届本科生对所学专业社会需求程度的评价

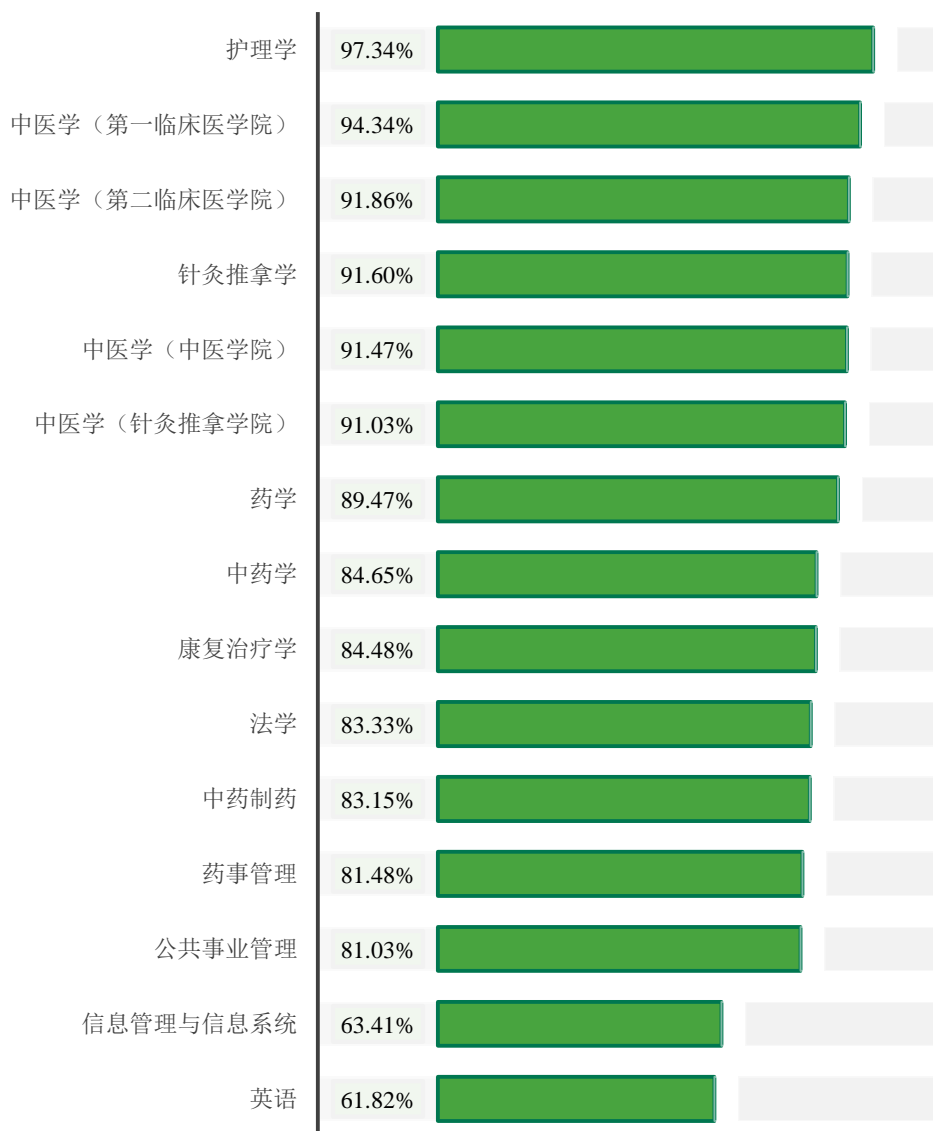


图6-19 各专业 2022 届本科生对所学专业社会需求程度的评价

（5）满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2022 届本科生认为最能够满足实际工作要求的前四项能力为：学习能力、团队协作能力、执行能力、通识性知识与技能。

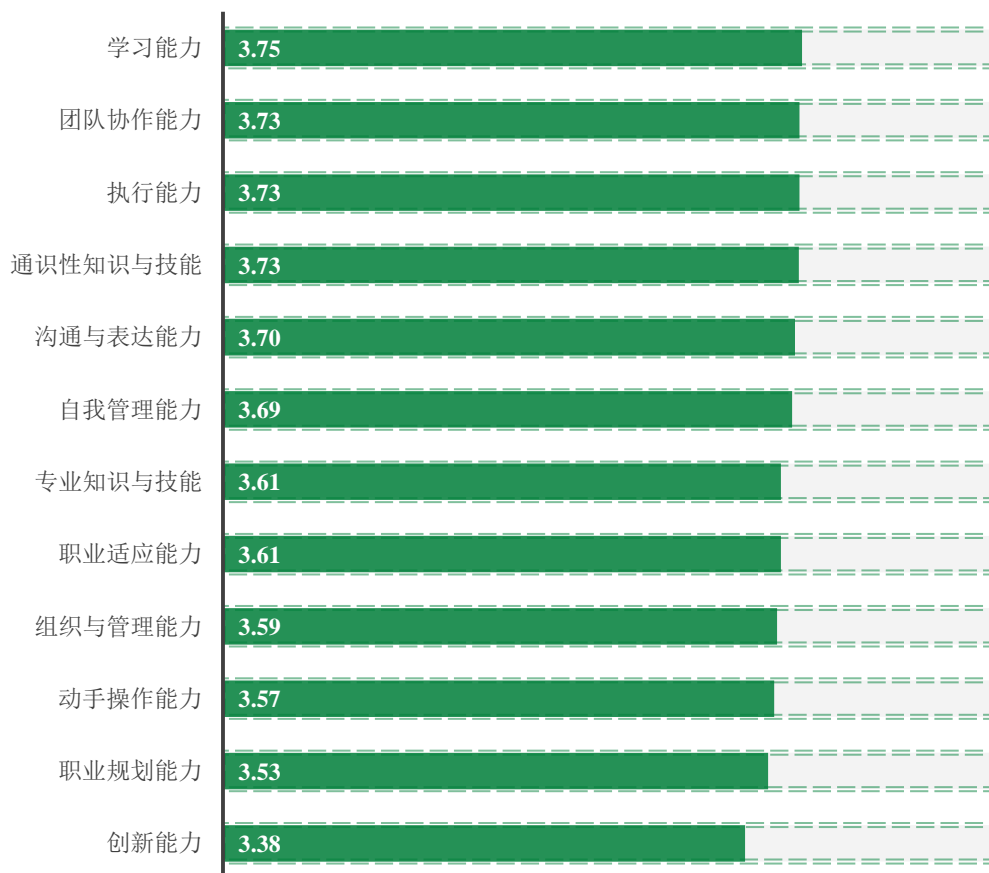


图6-20 2022 届本科生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求情况

（二）研究生对专业培养的反馈

1. 专业认同情况

（1）对本专业的态度

96.80%的 2022 届研究生喜欢所学专业。

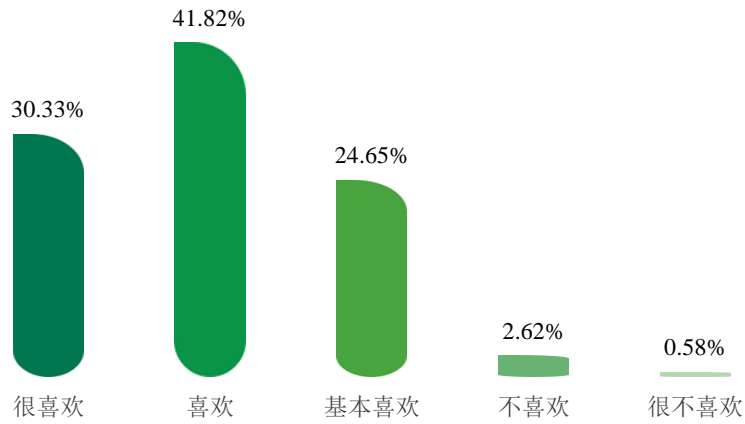


图6-21 2022届研究生对本专业的态度

分院系来看，国学院（100.00%）、非直属医院（98.35%）和管理学院（98.15%）研究生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，中医临床药学等 23 个专业研究生对本专业的喜欢程度均为 100.00%。

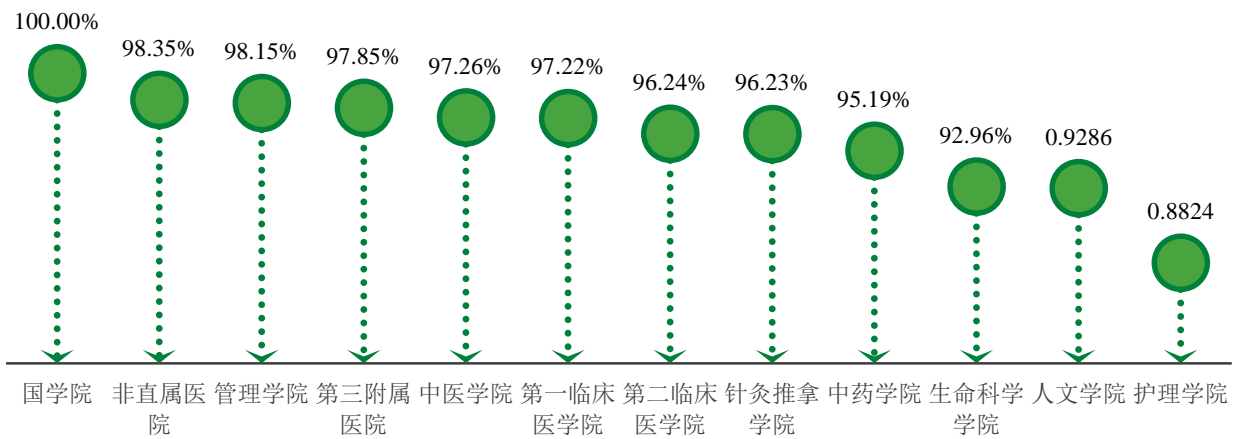


图6-22 各院系 2022届研究生对本专业的喜欢程度

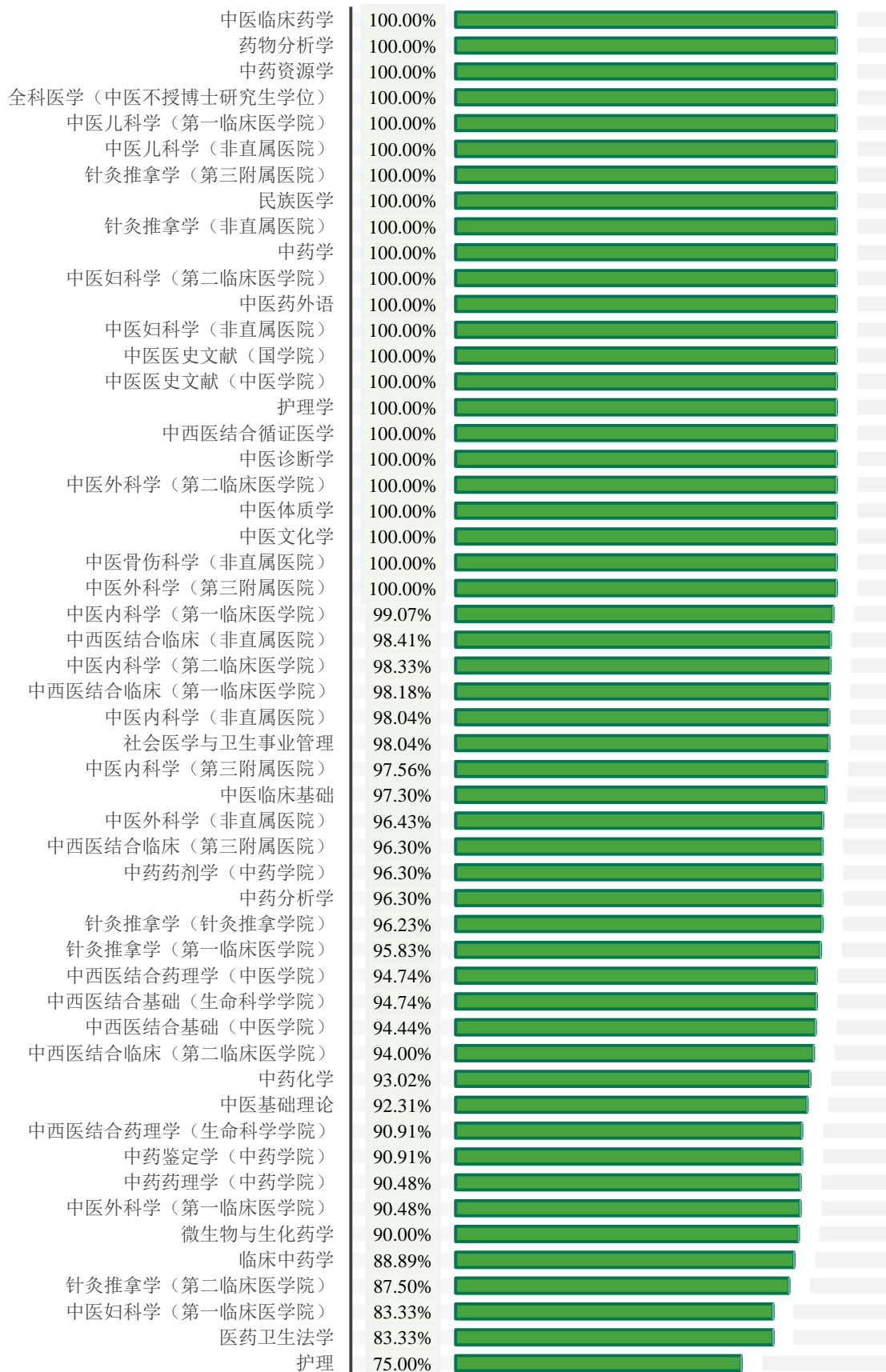


图6-23 各专业 2022 届研究生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

97.74%的 2022 届研究生愿意从事与本专业相关的工作。

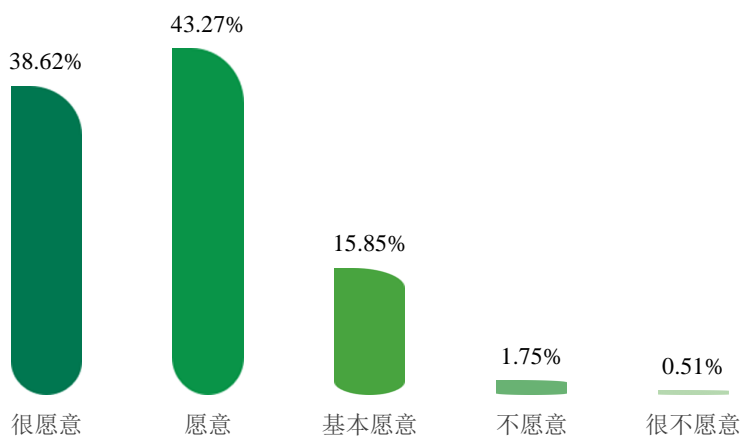


图6-24 2022 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，管理学院、国学院研究生从事与本专业相关工作的意愿均为 100.00%。分专业来看，社会医学与卫生事业管理等 29 个专业研究生从事与本专业相关工作的意愿均为 100.00%。

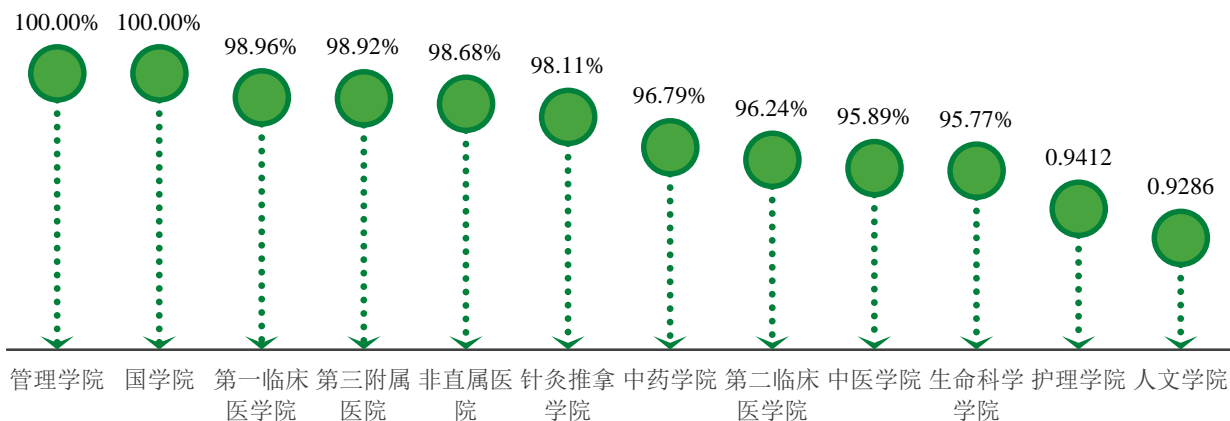


图6-25 各院系 2022 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

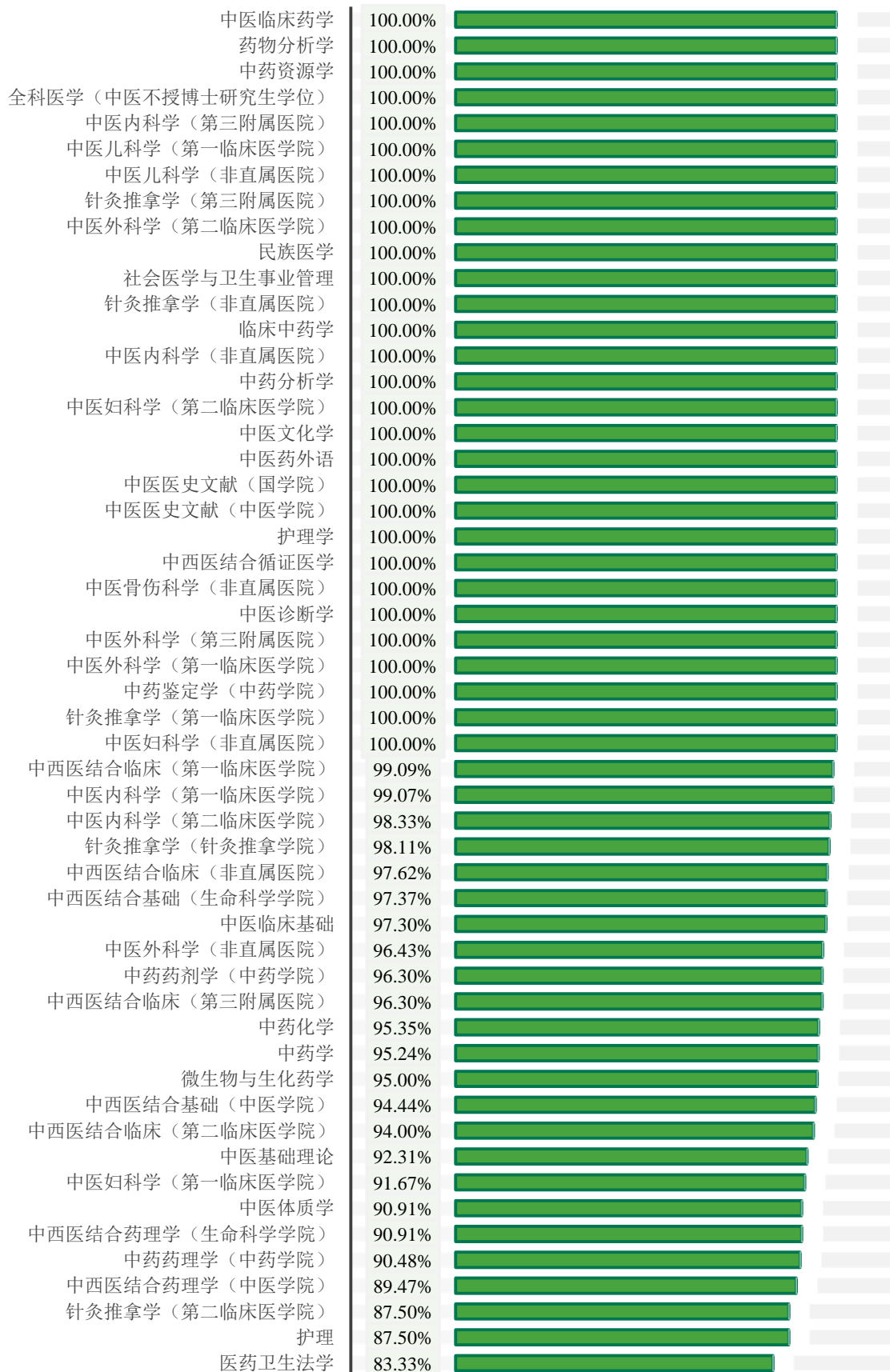


图6-26 各专业 2022 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

2. 专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2022 届研究生对专业课程设置的满意度为 95.77%。进一步调查发现，“课程结构安排不合理”（53.45%）和“课程内容不实用或陈旧”（51.72%）是毕业生不满意专业课程设置的主要原因。



图6-27 2022 届研究生对专业课程设置的满意度及不满意原因

不同学习成绩的研究生对专业课程设置的满意度存在差异，学习成绩在专业排名 26%—50%的研究生对专业课程设置的满意度最高（96.98%），其次是排名前 25%的研究生（95.55%）。

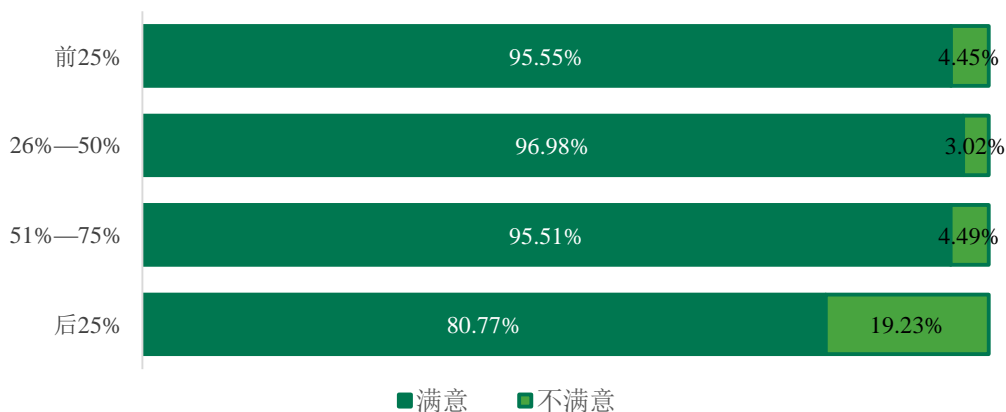


图6-28 不同学习成绩排名研究生对专业课程设置的满意度

分院系来看，人文学院、护理学院、国学院研究生对专业课程设置的满意度均为 100.00%。
分专业来看，中医临床药学等 25 个专业研究生对专业课程设置的满意度均为 100.00%。

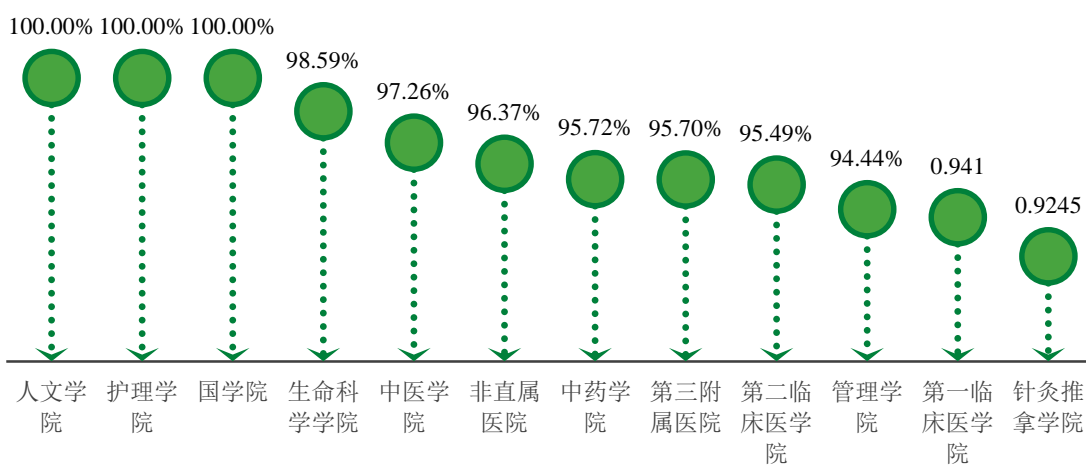


图6-29 各院系 2022 届研究生对专业课程设置的满意度

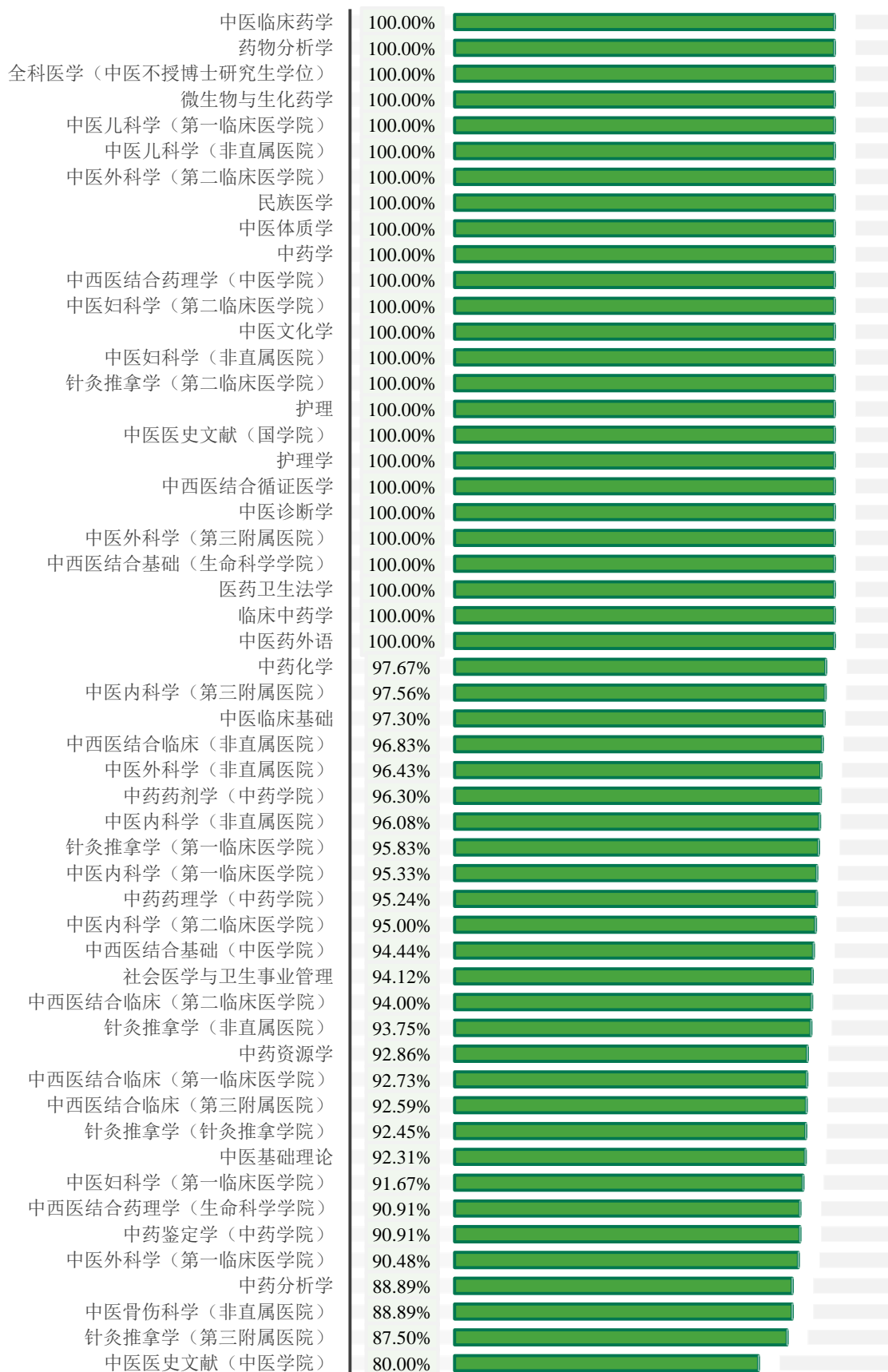


图6-30 各专业 2022 届研究生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

研究生对专业教师授课水平的满意度为 98.84%。

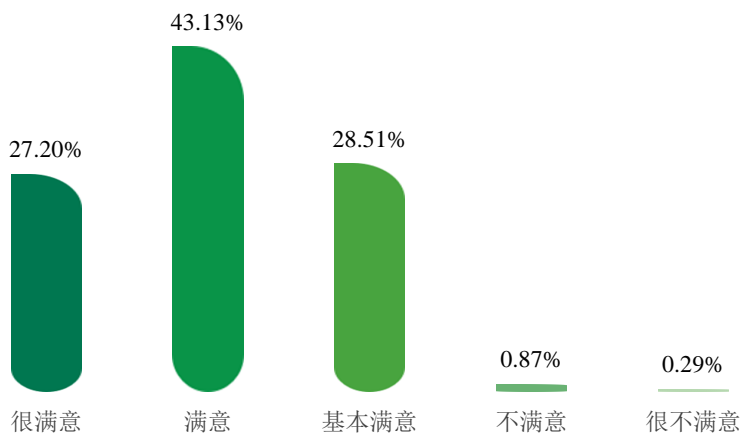


图6-31 2022 届研究生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，针灸推拿学院、国学院、第二临床医学院研究生对专业教师授课水平的满意度均为 100.00%。分专业来看，中医临床药学等 40 个专业研究生对专业教师授课水平的满意度均为 100.00%。

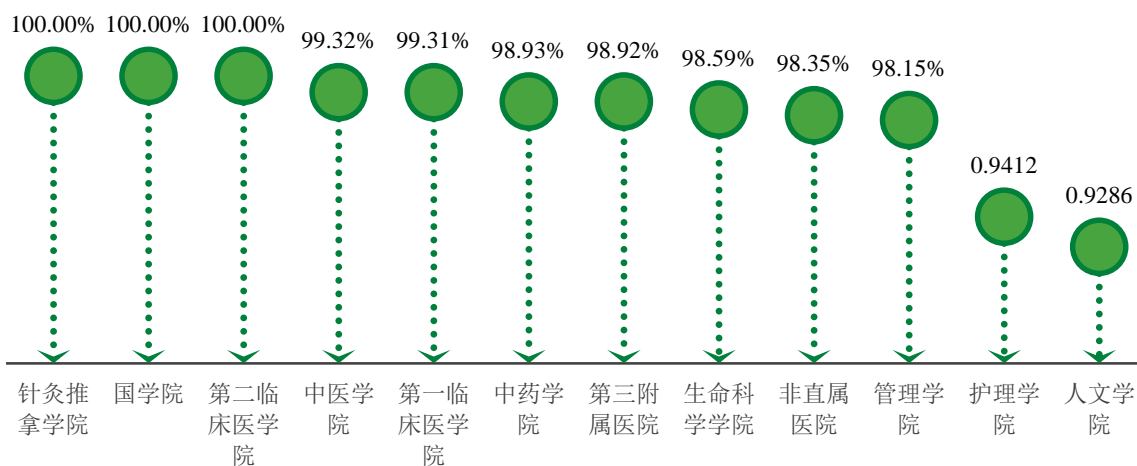


图6-32 各院系 2022 届研究生对专业教师授课水平的满意度

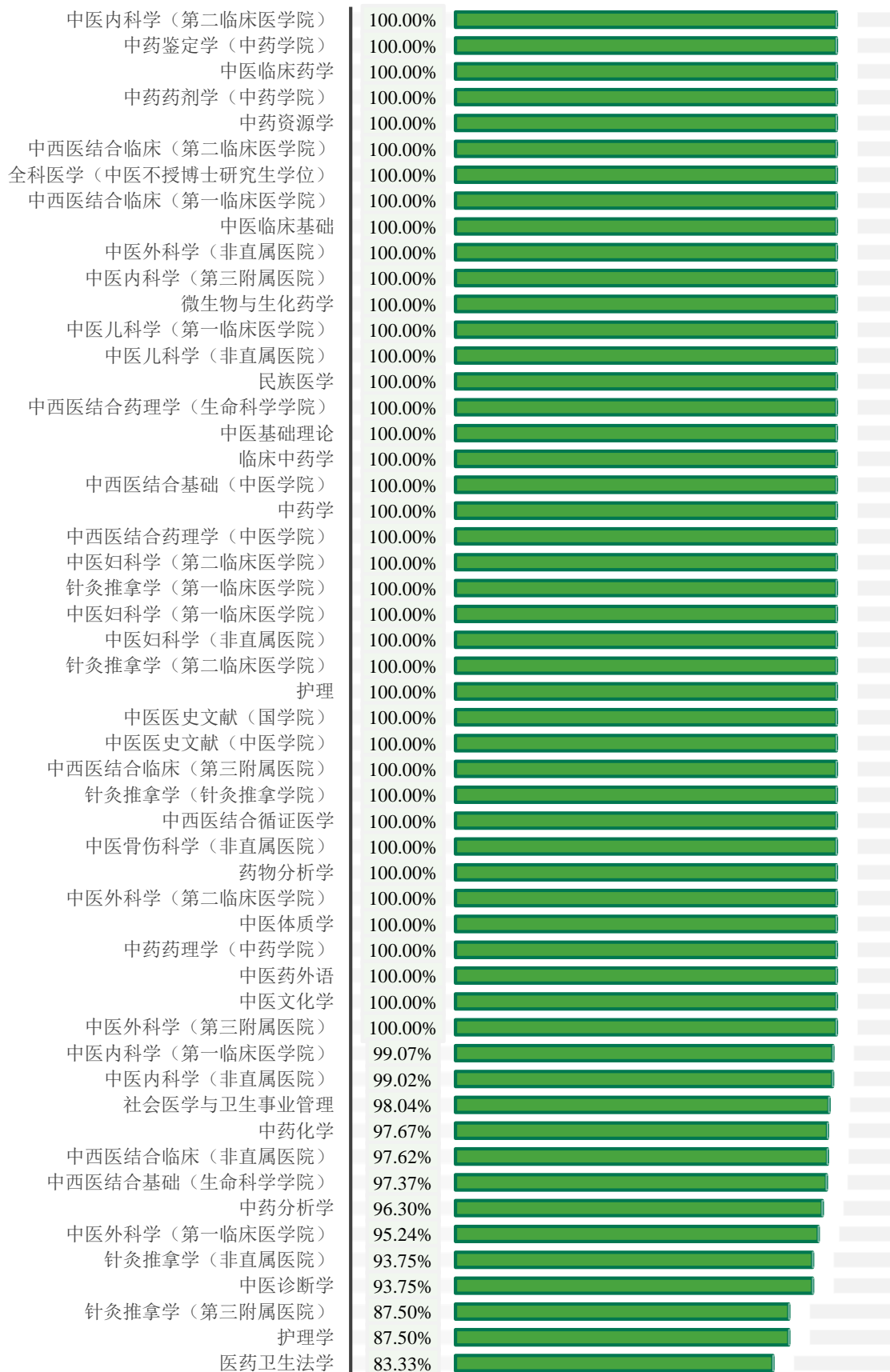


图6-33 各专业 2022 届研究生对专业教师授课水平的满意度

(3) 对学校实习实践的满意度

2022 届研究生对学校实习实践的满意度为 92.87%。

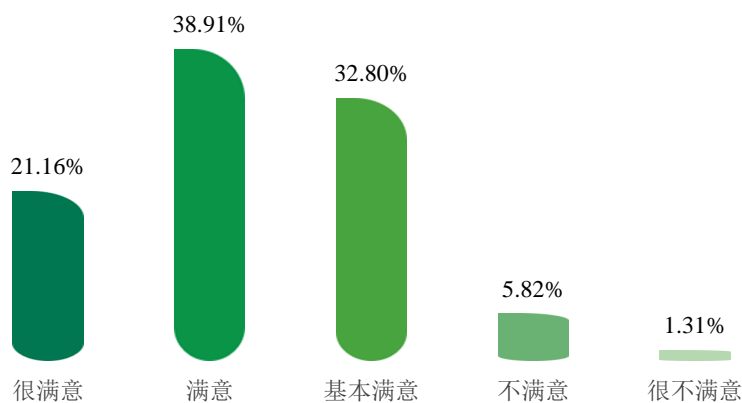


图6-34 2022 届研究生对学校实习实践的满意度

分院系来看，护理学院和国学院研究生对学校实习实践的满意度均为 100.00%。分专业来看，药物分析学等 16 个专业研究生对学校实习实践的满意度均为 100.00%。

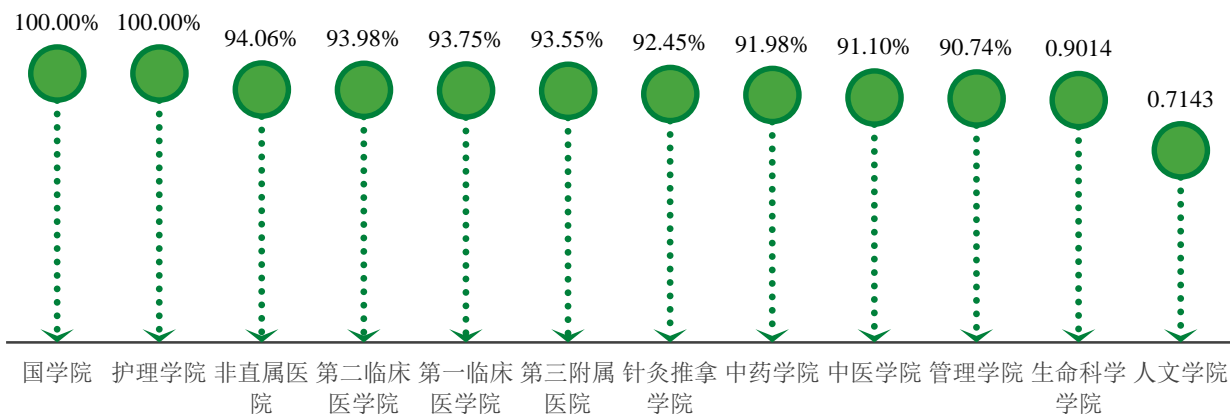


图6-35 各院系 2022 届研究生对学校实习实践的满意度

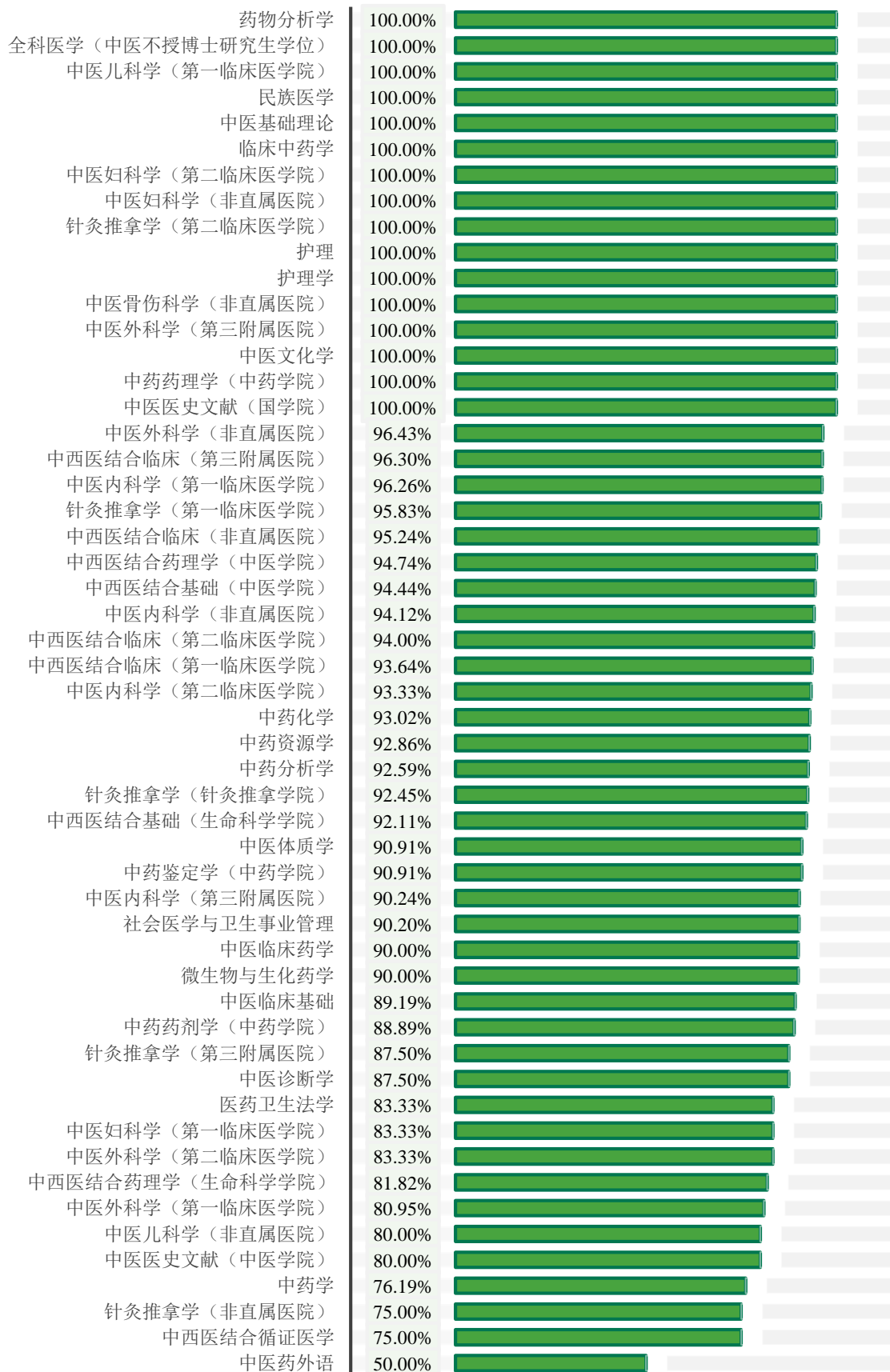


图6-36 各专业 2022 届研究生对学校实习实践的满意度

(4) 对专业社会需求度的评价

88.58%的 2022 届研究生认为所学专业的社会需求度高。

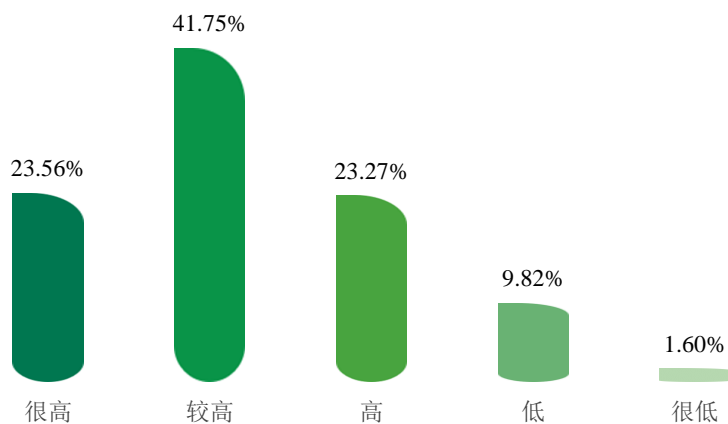


图6-37 2022 届研究生对所学专业社会需求程度的评价

分院系来看，护理学院（100.00%）、管理学院（92.59%）和非直属医院（90.76%）研究生认为所学专业社会需求程度较高。分专业来看，药物分析学等 15 个专业研究生认为所学专业社会需求程度均为 100.00%。

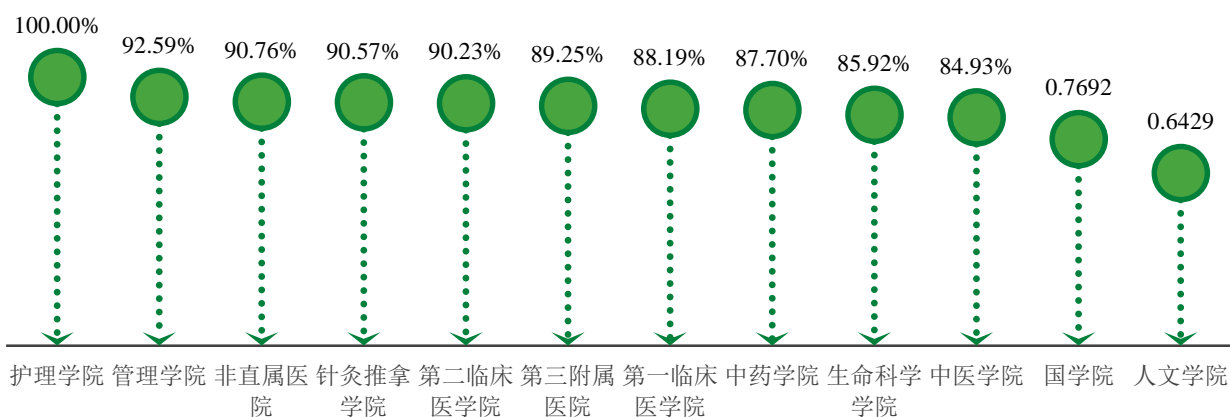


图6-38 各院系 2022 届研究生对所学专业社会需求程度的评价

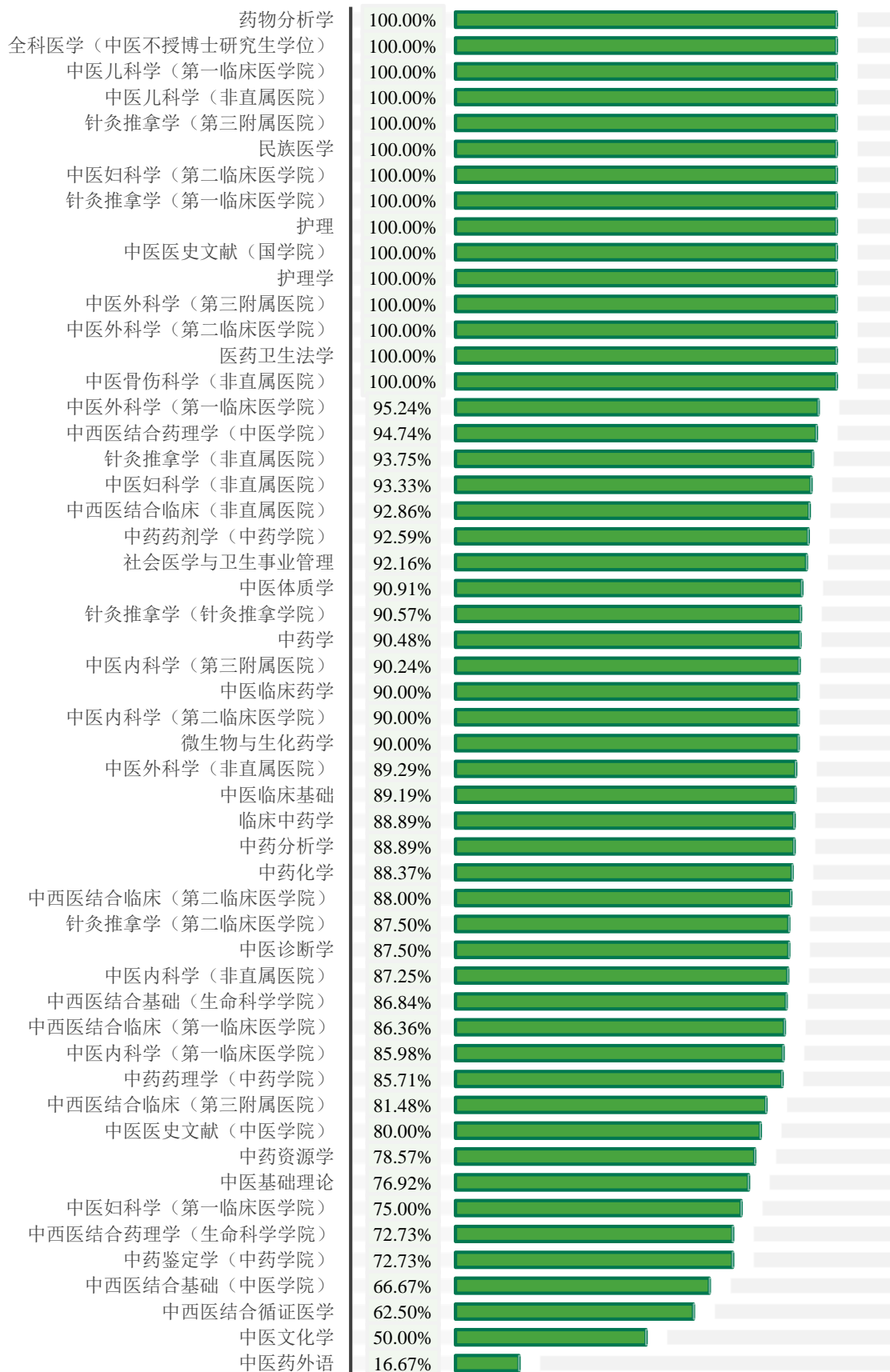


图6-39 各专业 2022 届研究生对所学专业社会需求程度的评价

（5）满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2022 届研究生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力为：学习能力、执行能力、自我管理能力。

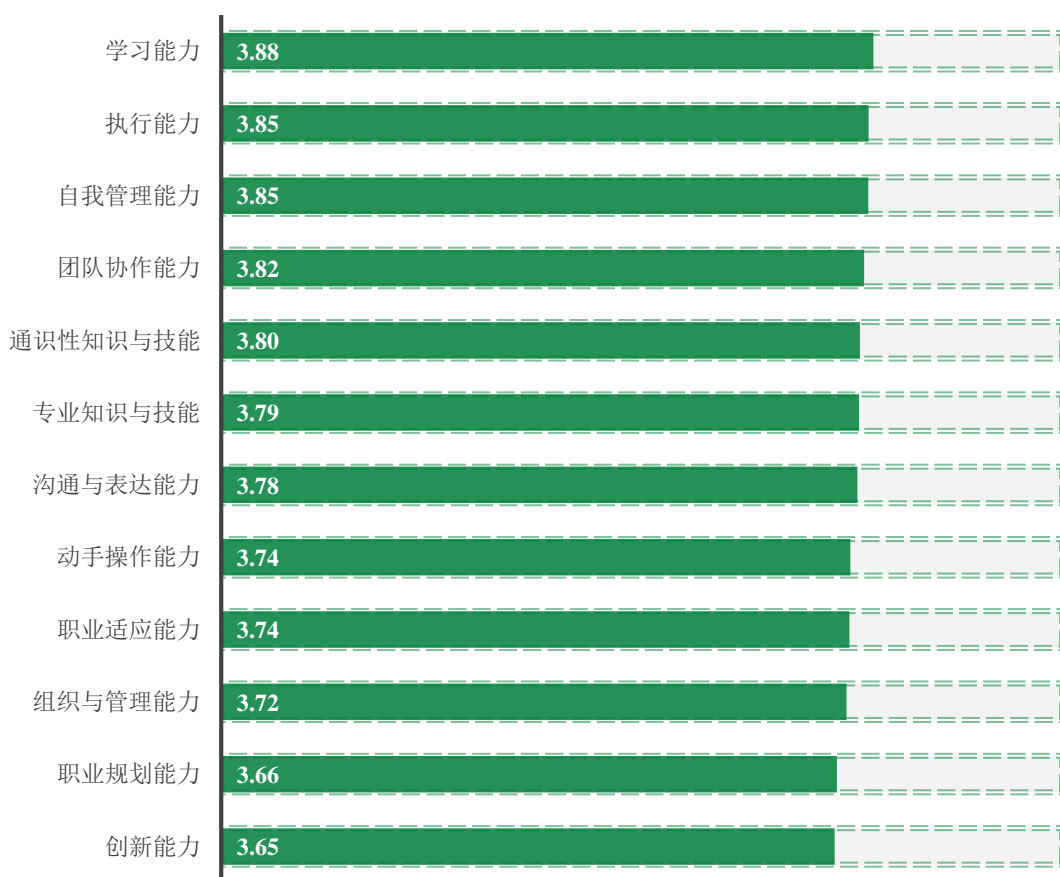


图6-40 2022 届研究生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求情况

3.培养质量评价

（1）对研究生培养质量的满意度

2022 届研究生对本校研究生培养质量的满意度为 95.78%。

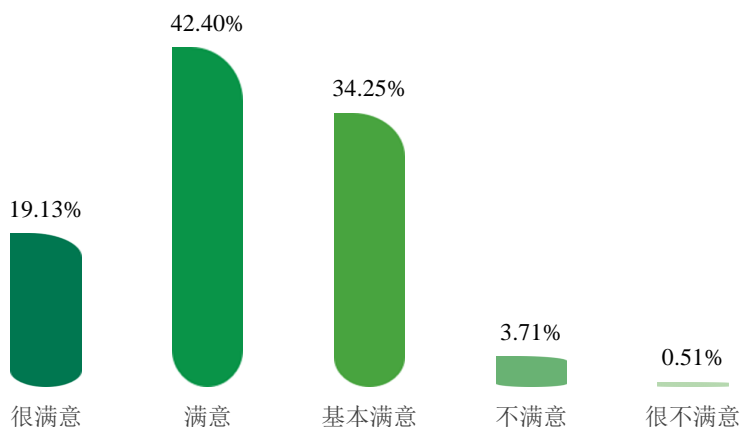


图6-41 2022 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

分院系来看，护理学院和国学院研究生对本校研究生培养质量的满意度均为 100.00%。分专业来看，中医临床药学等 29 个专业研究生对本校研究生培养质量的满意度均为 100.00%。

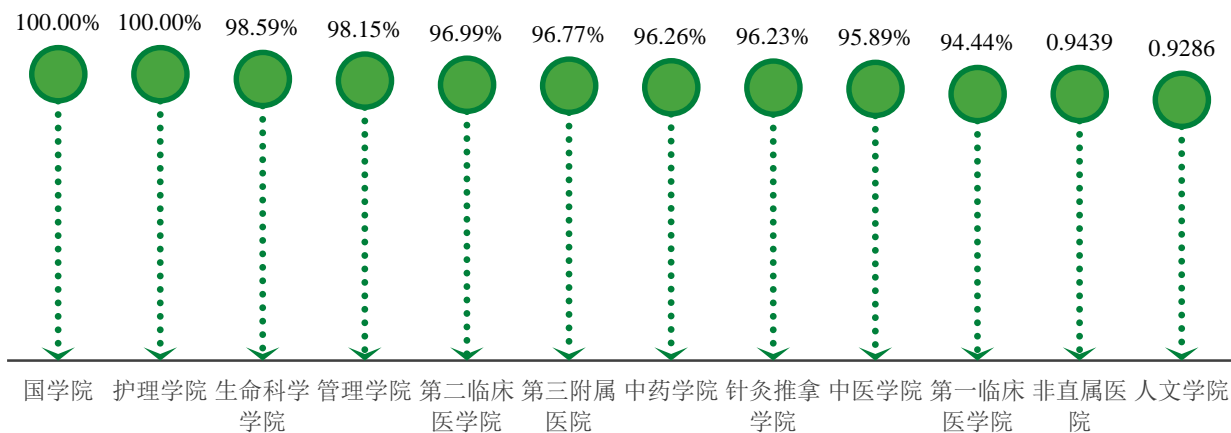


图6-42 各院系 2022 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

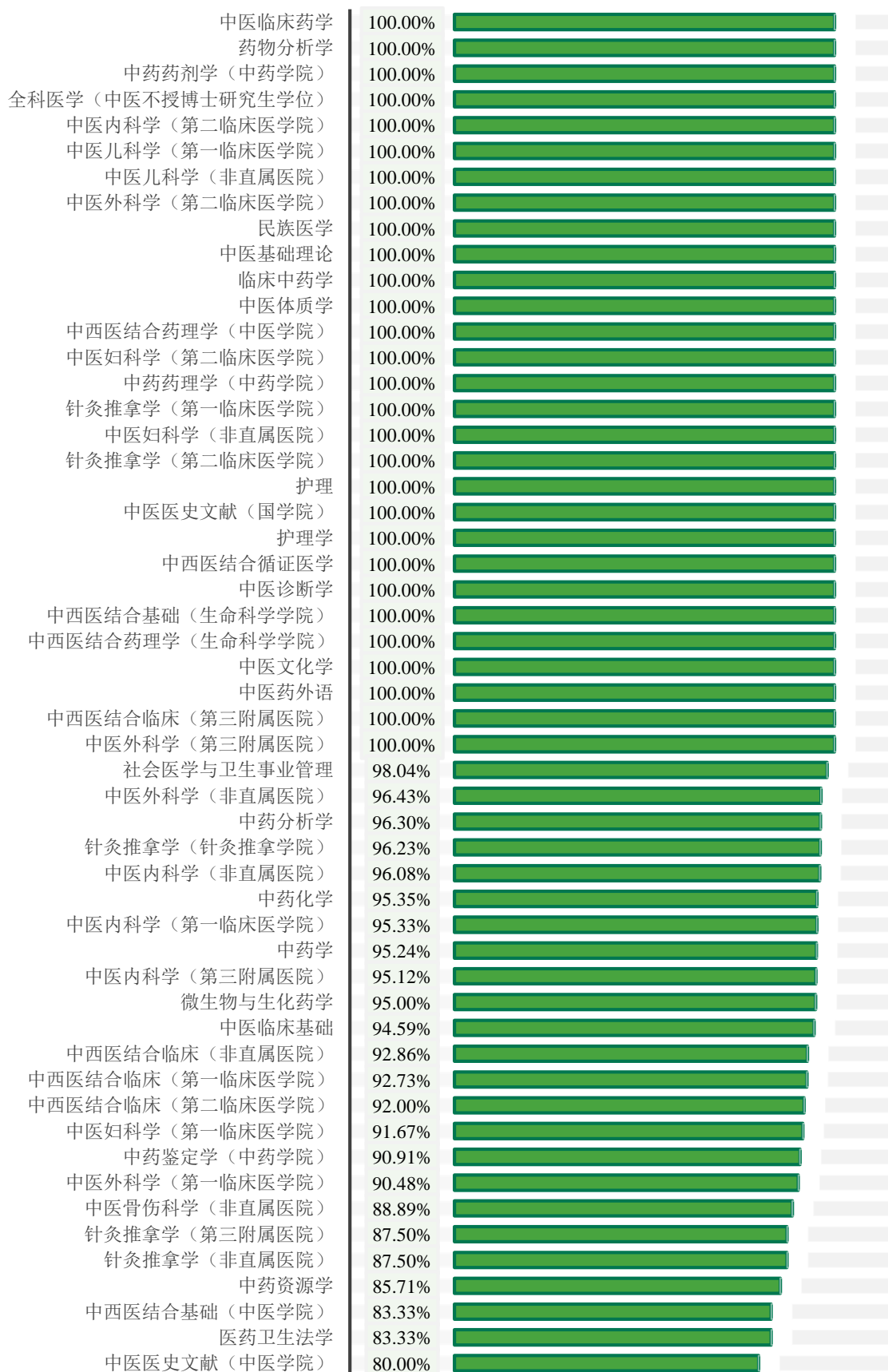


图6-43 各专业 2022 届研究生对校本研究生培养质量的满意度

(2) 对导师的满意度

2022 届研究生对导师的满意度为 98.32%。

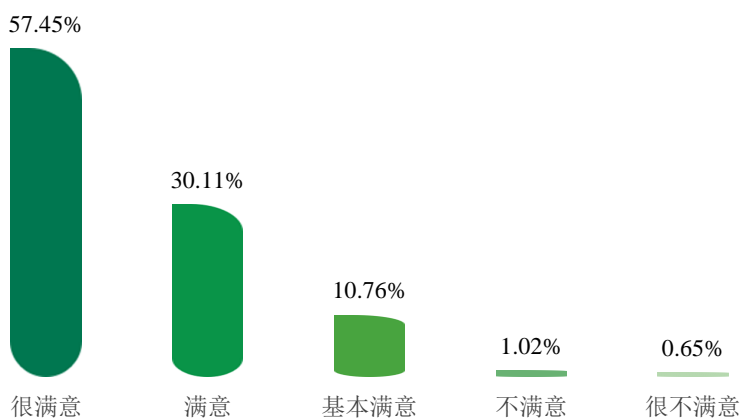


图6-44 2022 届研究生对导师的满意度

分院系来看，人文学院、护理学院和国学院研究生对导师的满意度均为 100.00%。分专业来看，中医临床药学等 39 个专业研究生对导师的满意度均为 100.00%。

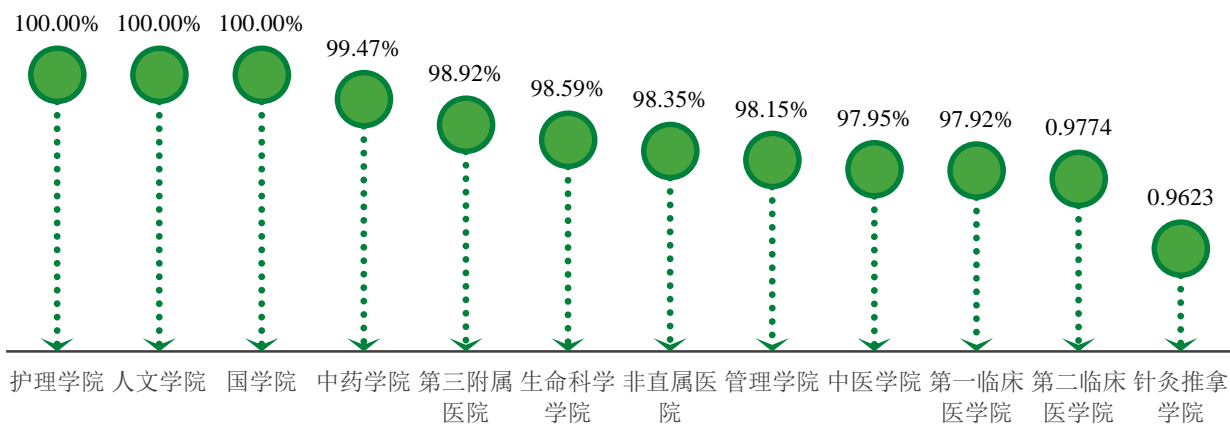


图6-45 各院系 2022 届研究生对导师的满意度

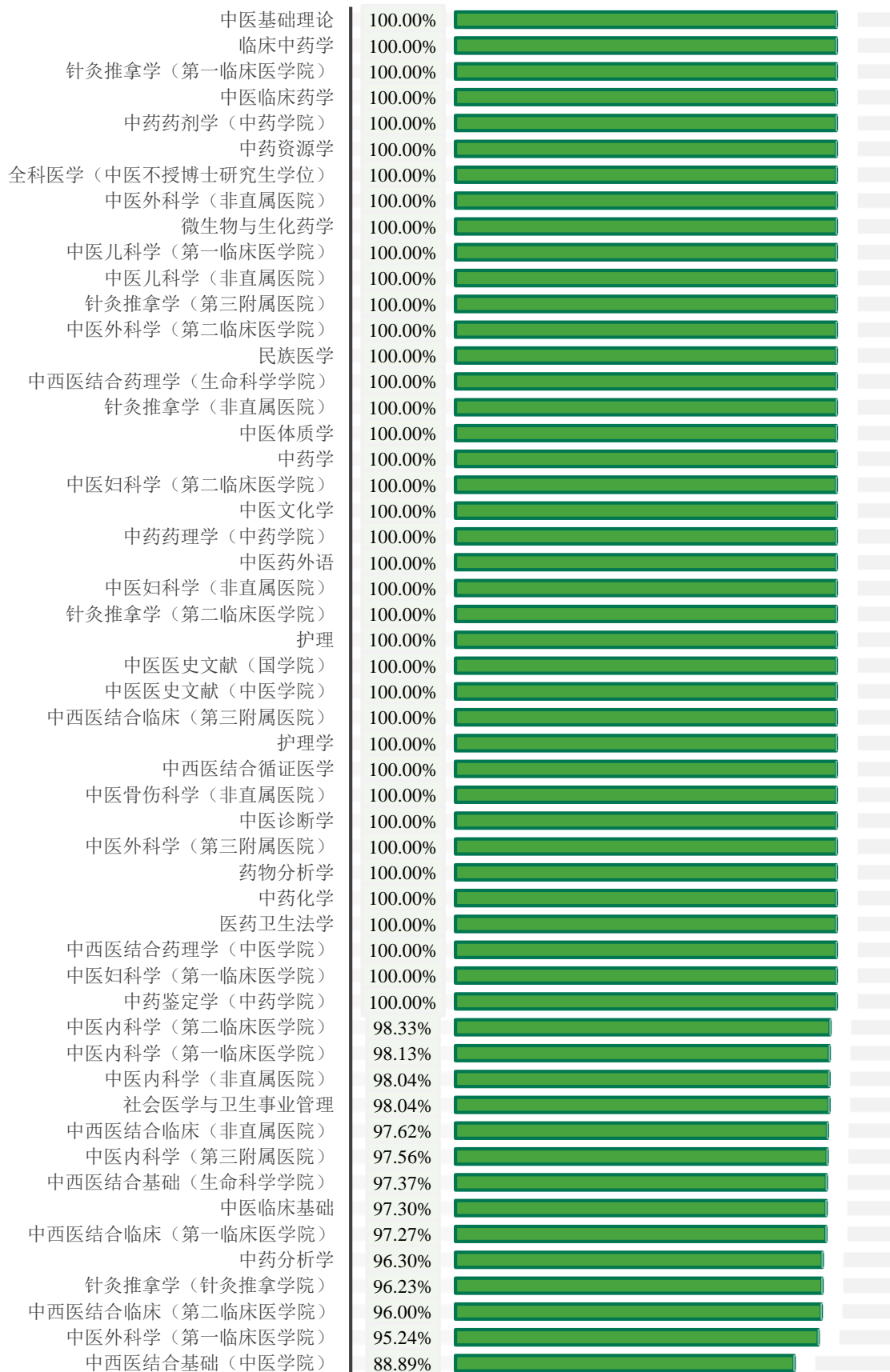


图6-46 各专业 2022 届研究生对导师的满意度

(3) 学术实践经历

我校 2022 届研究生认为参与科研课题、公开发表论文等是在在校期间对研究生学习成长最有价值的前两项学术实践经历。

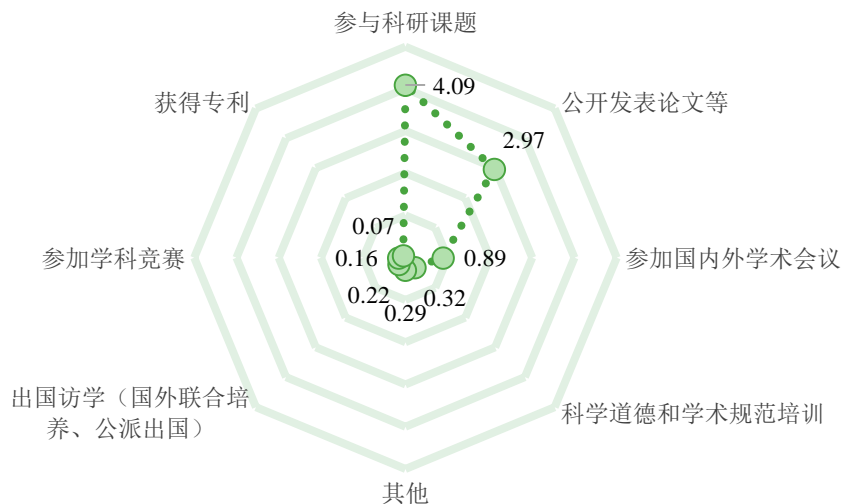


图6-47 2022 届研究生认为有价值的学术实践经历

(4) 影响培养质量的因素

导师指导、学科发展水平是影响研究生培养质量最重要的前两个因素。

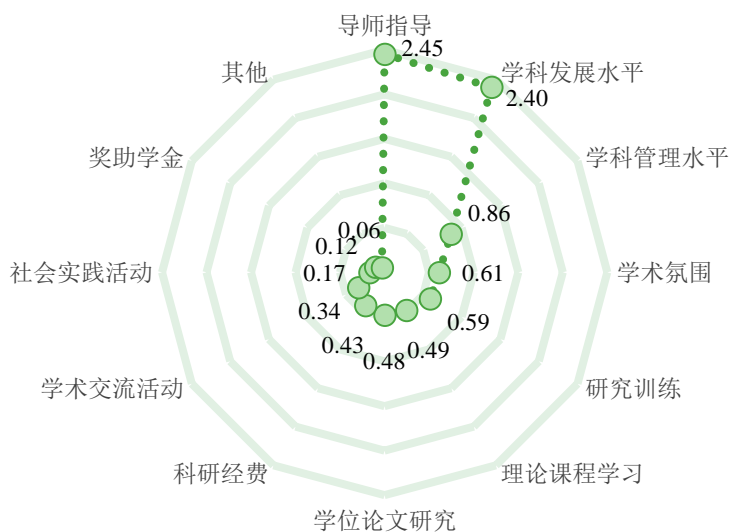


图6-48 2022 届研究生认为影响研究生培养质量的因素

（三）对就业创业教育及服务的评价

1.对就业教育及服务的评价

为全力做好毕业生就业工作，我校多措并举，为毕业生提供全方位的就业服务。各项就业教育及服务中，本科生参与就业实习/实践（72.52%）、就业信息推送服务（68.20%）、就业指导课程（64.05%）的比例较高，对就业相关政策咨询（98.54%），困难帮扶（98.35%），就业指导讲座、工作坊等活动（98.00%）的满意度较高。研究生则参与就业信息推送服务（83.49%），校园招聘会/宣讲会（68.65%），签约手续、就业派遣等服务（67.71%）的比例较高，对职业咨询与辅导（99.36%）、就业相关政策咨询（98.99%）、学校/院系就业推荐（98.82%）的满意度较高。

表6-1 2022届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

就业教育及服务	本科生		研究生	
	参与度	满意度	参与度	满意度
校园招聘会/宣讲会	41.78	96.91	68.65	96.08
就业信息推送服务	68.20	96.79	83.49	98.78
就业指导课程	64.05	97.29	61.89	98.59
就业指导讲座、工作坊等活动	47.73	98.00	58.40	98.63
职业咨询与辅导	25.07	97.09	34.18	99.36
困难帮扶	13.57	98.35	12.80	97.16
学校/院系就业推荐	29.00	97.49	43.13	98.82
就业实习/实践	72.52	94.12	39.64	98.72
就业相关政策咨询	30.79	98.54	43.20	98.99
签约手续、就业派遣等服务	32.36	97.57	67.71	98.60

同时，毕业生最需要学校提供校园招聘会/宣讲会、就业信息推送服务、学校/院系就业推荐等就业服务。

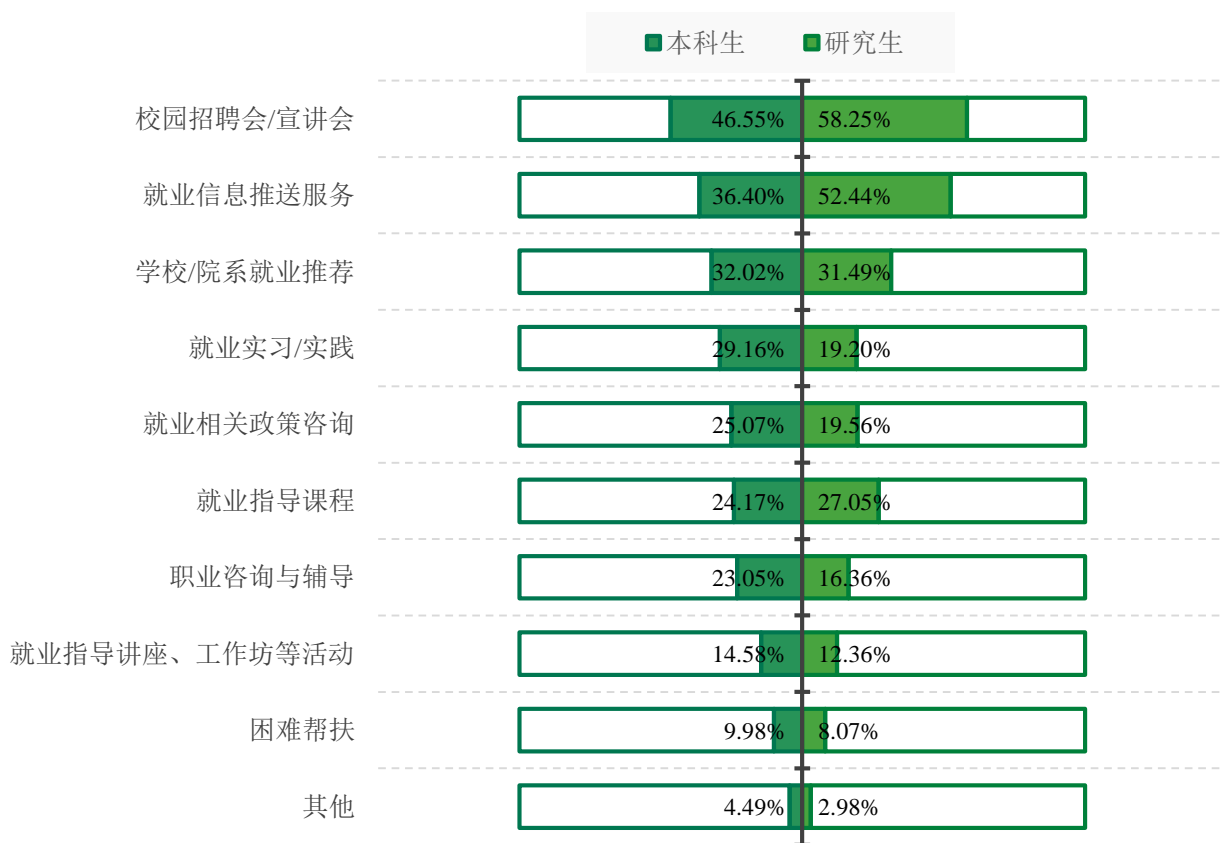


图6-49 2022届毕业生最需要学校提供的就业服务

2.对创业教育及服务的评价

受访毕业生中，28.15%的本科生、19.85%的研究生参与过学校提供的创业教育及服务。本科生参与创业相关讲座（92.43%）、创业课程（86.65%）的比例较高，对与创业者交流（99.12%）、参观创业企业（98.96%）、申请创业项目基金（98.72%）的满意度较高。研究生则参与创业课程（90.48%）、创业相关讲座（79.49%）的比例较高，对参观创业企业等4项创业服务的满意度为100.00%。

表6-2 2022届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

创业教育及服务	本科生		研究生	
	参与度	满意度	参与度	满意度
创业课程	86.65	98.39	90.48	97.98
创业相关讲座	92.43	97.84	79.49	99.54
创业类学生社团活动	37.25	97.86	40.29	99.09

创业教育及服务	本科生		研究生	
	参与度	满意度	参与度	满意度
创业计划大赛	49.40	96.77	57.88	98.10
参观创业企业	19.12	98.96	26.37	100.00
与创业者交流	22.51	99.12	32.97	100.00
参与创业企业的实习项目	10.16	98.04	22.34	100.00
申请创业项目基金	15.54	98.72	33.33	100.00

3.对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

我校毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度为 95.64%，其中本科生的满意度为 94.83%，研究生为 96.66%，可见，我校的就业（创业）服务工作得到了毕业生的普遍认可。

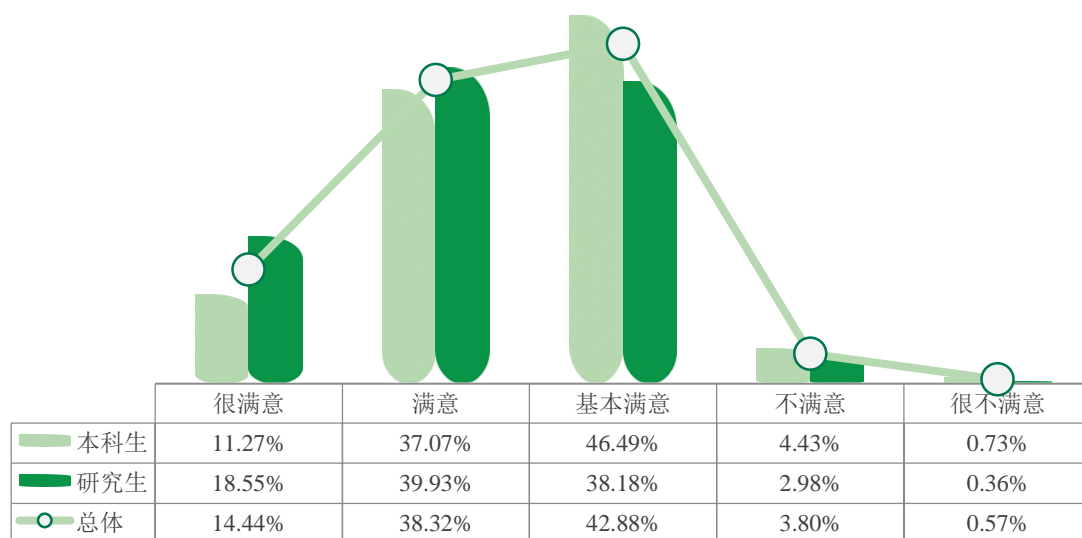


图6-50 2022届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

（四）对学校的总体满意度

2022届本科生对学校的总体满意度为 92.99%，研究生的总体满意度为 95.63%，毕业生对学校的总体满意度较高。

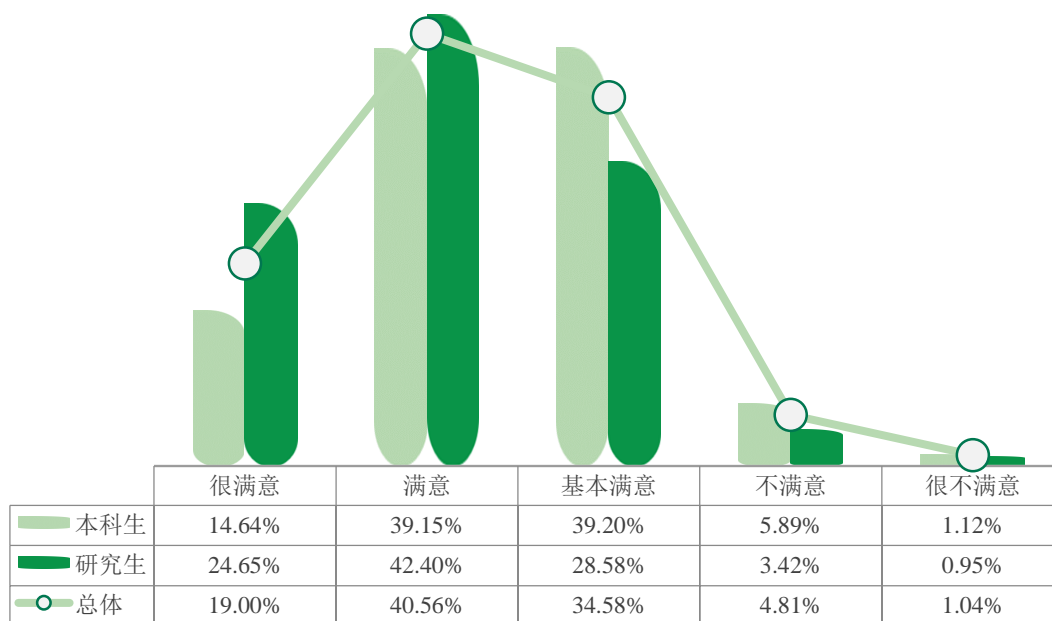


图6-51 2022 届毕业生对学校的总体满意度

二、用人单位对教育教学的反馈

（一）对人才培养工作的评价

1. 高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中应进一步“增加实习实践环节，加强应用能力培养”“加强专业知识培养”以及“加强人际沟通、协调组织能力培养”。

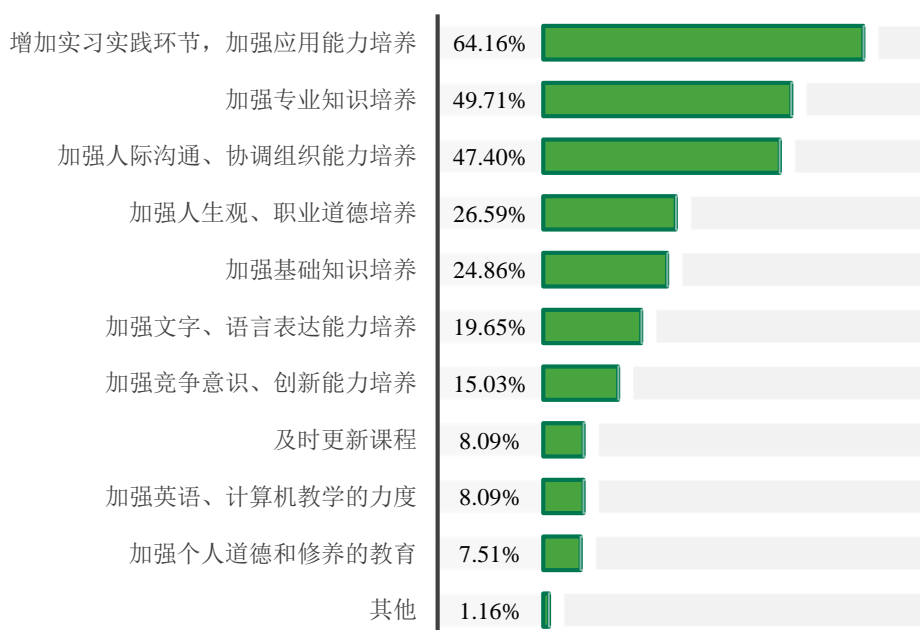


图6-52 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面

2. 有益于职业发展的学校经历

用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历是：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识和技能。

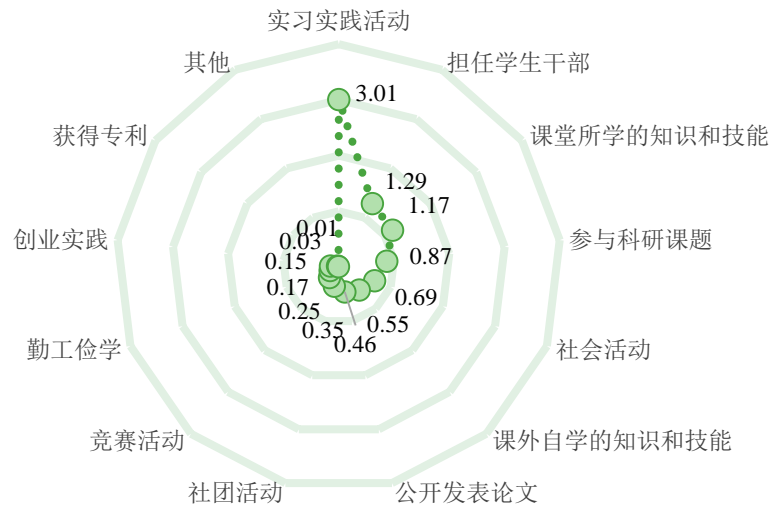


图6-53 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

(二) 对学校就业服务工作的评价

1. 校园渠道服务

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是学校/院系发布的招聘信息、线上双选会、线上宣讲会。对于我校提供的校园渠道服务，用人单位的满意度达 97.69%。

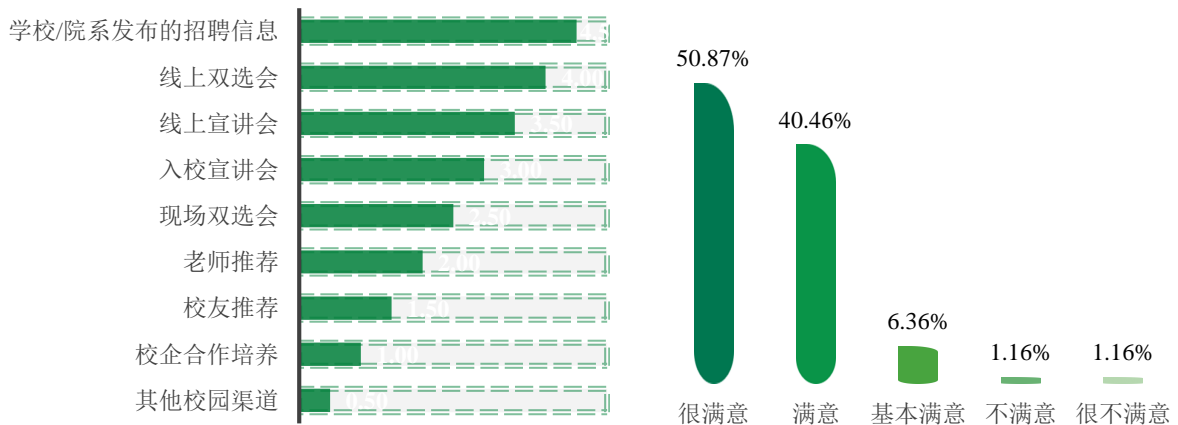


图6-54 用人单位的主要校园招聘渠道及满意度

2.对就业服务的需求及评价

(1) 最需要的就业服务

发布招聘信息、为用人单位推荐毕业生、组织校园招聘会 是用人单位最需要我校提供的就业服务。

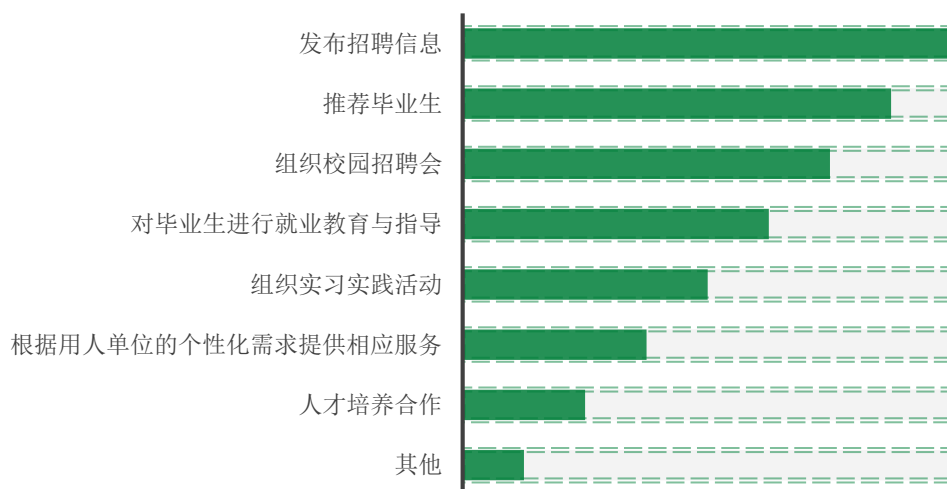


图6-55 用人单位需要学校提供的就业服务

(2) 对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 99.42%。其中，用人单位对我校提供的发布招聘信息等 5 项服务的满意度均为 100.00%。

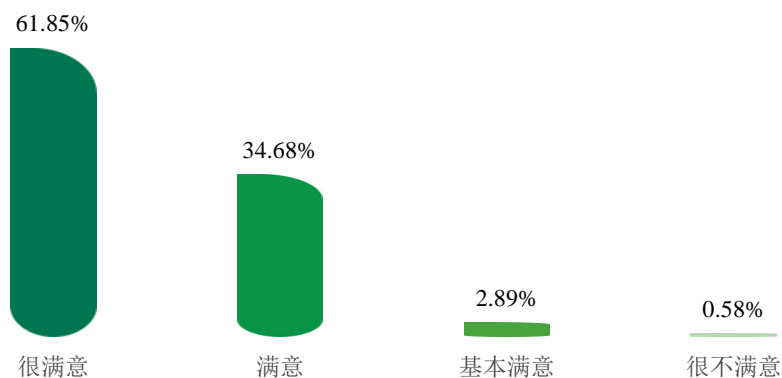


图6-56 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

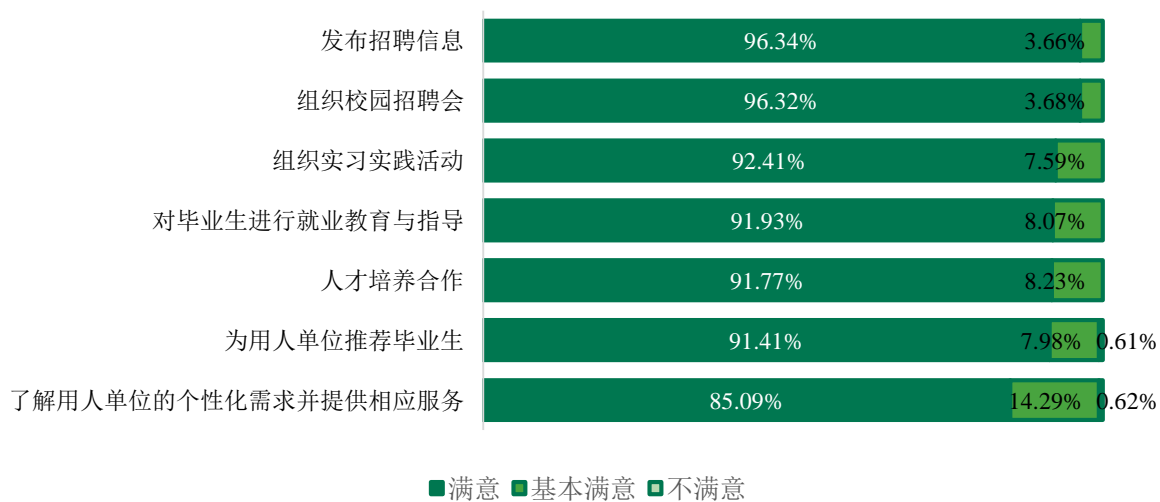


图6-57 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价



附表

2018-2022年我校毕业生主要流向单位

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国中医科学院广安门医院	52	浙江中医药大学
2	中日友好医院	53	中国中医药国际合作中心
3	北京中医药大学第三附属医院	54	北京汉典制药有限公司
4	首都医科大学附属北京中医医院	55	首都医科大学附属北京朝阳医院
5	北京中医药大学东直门医院	56	中国中医科学院针灸研究所
6	中国中医科学院西苑医院	57	北京市回民医院
7	北京中医药大学东方医院	58	北京市大兴区妇幼保健院
8	中国中医科学院望京医院	59	北京万全德众医药生物技术有限公司
9	北京市鼓楼中医医院	60	北京市通州区妇幼保健院
10	北京中医药大学	61	中国食品药品检定研究院
11	中国中医药出版社	62	中国中医科学院
12	北京中医药大学房山医院	63	北京市通州区新华医院
13	北京市顺义区中医医院	64	河南中医药大学
14	北京中医医院延庆医院	65	日照市中医医院
15	北京市第一中西医结合医院	66	首都医科大学附属北京天坛医院
16	北京市大兴区中西医结合医院	67	潍坊市中医院
17	北京朝阳中西医结合急诊抢救中心	68	乌鲁木齐市中医医院
18	北京市通州区中西医结合医院	69	赛诺菲（杭州）制药有限公司
19	北京中医医院顺义医院	70	成都中医药大学
20	默沙东研发（中国）有限公司	71	首都医科大学附属北京友谊医院
21	北京市东城区第一人民医院	72	北京市丰台区马家堡社区卫生服务中心
22	北京市东城区社区卫生服务管理中心	73	邯郸制药股份有限公司
23	北京市和平里医院	74	北京大学人民医院
24	北京市平谷区中医医院	75	北京市宣武中医医院
25	北京医院	76	广西国际壮医医院
26	华润三九医药股份有限公司	77	辉瑞投资有限公司
27	深圳市康哲药业有限公司	78	河北省沧州中西医结合医院

28	重庆药友制药有限责任公司	79	河北中医学院
29	北京新领先医药科技发展有限公司	80	湖北省中西医结合医院
30	北京同仁堂股份有限公司	81	华润医药控股有限公司
31	北京中医药大学附属护国寺中医医院	82	内蒙古自治区人民医院
32	广东省中医院	83	深圳市龙华区中心医院
33	内蒙古医科大学	84	北京市丰台区蒲黄榆社区卫生服务中心
34	北京按摩医院	85	航空总医院
35	北京市朝阳区中医医院	86	北京市卫生局临床药学研究所
36	北京市隆福医院	87	内蒙古医科大学附属医院
37	北京市密云区中医医院	88	人民卫生出版社
38	天津中医药大学第一附属医院	89	山西省中医院
39	浙江省中医院	90	陕西中医药大学附属医院
40	中国中医科学院中医药信息研究所	91	滇西应用技术大傣医药学院
41	河南中医药大学第一附属医院	92	襄阳市中医医院（襄阳市中医药研究所）
42	中国人民解放军总医院	93	云南省中医院
43	北京市西城区广外医院	94	浙江中医药大学附属第二医院
44	北京中医药大学孙思邈医院	95	中国医药科技出版社
45	北京大学第三医院	96	中国康复研究中心
46	北京市昌平区中医医院	97	中国健康传媒集团有限公司
47	山东中医药大学	98	扬子江药业集团北京海燕药业有限公司
48	北京市中西医结合医院	99	深圳市龙岗区中医院
49	西安市中医医院	100	字节跳动
50	湖北中医药大学	101	鲁南制药集团股份有限公司
51	北京市昌平区中西医结合医院	102	中国中医药报社