

REPORT ON
EMPLOYMENT
QUALITY
2022



宜賓學院
YIBIN UNIVERSITY

2022 年度毕业生就业质量报告

2022 年 12 月

前言

宜宾学院位于“万里长江第一城”、国家历史文化名城——四川省宜宾市。学校于1978年开始高等教育办学历史，2001年经国家教育部批准，由原宜宾师范高等专科学校与四川教育学院宜宾分院合并升格为省属全日制综合性普通本科院校。建校40余年来，学校荣膺了“全国文明单位”、“全国语言文字工作示范校”、“全国群众体育先进单位”、“全国造林绿化400佳单位”、四川省“党建示范高校”、四川省“三全育人”综合改革试点高校、“四川省园林式院校”、“四川省普通高校大学生就业工作先进单位”、“四川省依法治校示范学校”、“四川省文明校园”等称号。

学校现有江北老校区（A区、B区）和临港新校区，总面积2300亩。固定资产总值约40亿元，教学科研仪器设备总值约2.8亿元，馆藏图书近1200万册（含电子图书）。现有13个二级学部和3个二级学院，面向全国28个省、市、自治区招生，面向南亚东南亚招收留学生，现有学生近2.3万人。

学校坚持社会主义办学方向，扎根地方办人民满意的大学，是四川省应用型转型发展试点高校之一。学校紧紧围绕建设特色鲜明的应用型综合大学和培养创新型应用人才目标，大力实施“2468”总体谋划和“十大专项行动”，厚植“自强不息、至善致远”宜宾学院精神和“求实、求是、开放、创新”校训，形成了“12345”办学治校思想。通过大力实施“人才强校、教学立校、科研兴校、服务荣校”四大战略，促进了学校高质量内涵发展，形成了“创新型、应用型、国际化”办学格局。

站在新的历史起点上，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，按照第三次党代会擘画的发展蓝图，立足新发展阶段、落实新发展理念、融入新发展格局，持续推进“2468”总体谋划和“十大专项行动”落地见效，坚定不移地走高质量内涵发展道路，为提升人才培养层次和建成特色鲜明的应用型综合大学而努力奋斗！



为总结回顾2021-2022学年的就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《宜宾学院2022届毕业生就业质量年度报告》，报告从多个方面为读者提供宜宾学院2022届毕业生的就业状况以及2021-2022学年就业工作的主要情况。本报告的主要内容包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等方面。

本报告主要数据来源于宜宾学院上报教育部的2022届毕业生初次就业数据（截至2022年8月31日），以及成都晨云信息技术有限公司开展的“2022届毕业生就业质量跟踪调研”和“2022年用人单位满意度调研”项目提供的问卷调查数据（截至2022年11月）。

目录

第1章 就业基本情况	1
一、 毕业生规模与结构	2
1. 毕业生规模	2
2. 性别结构	2
3. 专业结构	3
4. 生源地分布	6
5. 政治面貌结构	8
6. 民族结构	8
二、 毕业去向落实率	9
1. 毕业去向落实率	9
2. 分院系分专业毕业去向落实率	10
三、 就业结构	13
1. 毕业去向	13
2. 就业地域流向	14
3. 就业行业流向 TOP10	15
4. 就业单位性质分布	16
5. 就业职位流向	17
第2章 就业指导与服务	18
一、 促进毕业生就业的工作措施	19
(一) 强化顶层设计, 提升学校就业工作“综合力”	19
(二) 强化指导服务, 提升学生就业“竞争力”	19
(三) 强化困难帮扶, 提升重点群体就业“保障力”	19
二、 就业服务指导情况	21
1. 毕业生对学校就业服务的满意度	21
2. 学校就业服务类型分布情况	21
三、 毕业生求职过程	22
1. 毕业生获取第一份工作的渠道	22
2. 毕业生求职形势	22
3. 毕业生在求职过程中存在的问题	23
四、 用人单位对毕业生的评价	24
1. 用人单位对毕业生的总体评价	24

2.	毕业生发展潜力	25
3.	用人单位认为符合期望值的毕业生比例	25
4.	毕业生工作任务完成情况	26
5.	用人单位看重的能力和素养	26
五、	用人单位对学校的反馈评价	27
1.	用人单位对学校就业工作的总体评价	27
2.	用人单位对就业服务工作主要方面的评价	27
3.	用人单位认为学校专业与社会需求的适合情况	28
第 3 章	就业相关分析	29
一、	就业流向分析	30
1.	毕业生就业高度集中于西部地区尤其是成渝双城经济圈	30
2.	分院系就业地区流向特征	31
3.	毕业生大多在专业相关行业就业	32
二、	升学情况	33
1.	总体升学情况	33
2.	国内升学院校特点	33
3.	毕业生升学的主要院校	34
4.	分专业升学情况	35
三、	就业质量分析	36
1.	现状满意度	36
2.	对用人单位的满意度	36
3.	职业期待吻合度	37
4.	专业相关度	38
5.	岗位变动与离职情况	41
第 4 章	发展趋势研判	42
1.	生源规模稳定增长，以本科教育为主	43
2.	毕业去向落实率稳中有进	44
3.	升学率变化趋势	44
4.	服务地方经济，省内就业保持较高比重	45
5.	分专业毕业去向变化趋势	46
6.	专业相关度变化	49

第5章 就业对教育教学的反馈	50
一、 毕业生对学校工作的反馈	51
1. 毕业生对学校的总体评价	51
2. 毕业生对学校主要工作的反馈评价	52
二、 毕业生对教学工作的反馈	53
1. 毕业生对教学工作主要方面的评价	53
2. 教学工作需要改进的方面	55
3. 毕业生对专业核心课程的反馈.....	56
三、 创新创业教育反馈	58
1. 毕业生创新创业参与度与有效性	58
2. 学校创新创业教育与活动类型分布	58
四、 素养与能力评价	59
1. 毕业生对自身素养和能力的评价	59
2. 毕业生在工作中存在的问题	61
3. 职业相关证书获取情况	62
五、 总结与建议	63
1. 就业对招生和专业设置的影响及建议	63
2. 就业对人才培养的影响及建议.....	64
 名词解释	 65

图表索引

第 1 章 就业基本情况	1
图 1.1 毕业生总体规模.....	2
图 1.2 毕业生性别结构.....	2
图 1.3 毕业生专业类别结构.....	3
表 1-1 毕业生专业分布详表（本科）.....	4
表 1-2 毕业生专业分布详表（专科）.....	5
表 1-3 生源地分布列表（全国）.....	6
表 1-4 生源地分布列表（省内）.....	7
表 1-5 政治面貌结构.....	8
表 1-6 民族结构.....	8
图 1.4 毕业去向落实率.....	9
图 1.5 分性别毕业去向落实率.....	9
图 1.6 分院系分学历毕业去向落实率.....	10
表 1-7 本科生分专业毕业去向落实率详表（理、工、农）.....	11
表 1-8 本科生分专业毕业去向落实率详表（经、管、法、教、文、艺）.....	11
图 1.7 专科生分专业毕业去向落实率详表.....	12
图 1.8 毕业去向类别分布.....	13
表 1-9 毕业去向类别详表.....	13
表 1-10 就业地域流向分布详表.....	14
表 1-11 就业行业流向分布详表.....	15
表 1-12 就业单位性质分布详表.....	16
表 1-13 就业职位流向分布详表.....	17
第 2 章 就业指导与服务	18
图 2.1 毕业生对学校就业服务的满意度.....	21
图 2.2 毕业生接受过的就业服务类型及其有效性分布（多选）.....	21
图 2.3 毕业生获取第一份工作的渠道.....	22
图 2.4 毕业生求职困难程度.....	22
图 2.5 毕业生在求职过程中存在的问题（多选）.....	23
图 2.6 用人单位对毕业生的总体满意度.....	24
图 2.7 毕业生整体能力与同类院校相比.....	24
图 2.8 用人单位认为毕业生的发展潜力.....	25
图 2.9 用人单位认为录用的毕业生中符合期望值的比例.....	25
图 2.10 用人单位认为毕业生工作任务的完成情况.....	26
图 2.11 用人单位看重毕业生的能力和素养比例分布.....	26
图 2.12 用人单位对学校就业工作的总体评价.....	27
图 2.13 用人单位对学校就业服务工作主要方面的评价.....	27
图 2.14 用人单位认为学校专业与社会需求的适合情况.....	28

第3章 就业相关分析	29
图 3.1 毕业生就业地主要特征比例分布	30
图 3.2 毕业生在成渝双城经济圈的就业比例	30
图 3.3 分院系就业地区流向分布 (%)	31
表 3-1 毕业生主要就业行业流向分布 (%)	32
图 3.4 总体升学情况	33
图 3.5 国内升学院校类别与地区分布	33
图 3.6 本科生升学的主要院校	34
图 3.7 专科生升学的主要院校	34
图 3.8 分专业国内升学率详表	35
图 3.9 现状满意度	36
图 3.10 对用人单位的满意度	36
图 3.11 毕业生对用人单位主要方面的满意度	37
图 3.12 职业期待吻合度	37
图 3.13 专业相关度	38
图 3.14 工作与专业不相关的主要原因 (多选)	38
图 3.15 专业相关度 (分专业)	39
图 3.16 岗位变动与离职情况	41
图 3.17 毕业生离职原因 (多选)	41
第4章 发展趋势研判	42
图 4.1 近三届毕业生生源规模变化趋势	43
图 4.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势	43
图 4.3 近三届毕业生毕业去向落实率变化趋势	44
图 4.4 近三届毕业生本科读研和专升本比例	44
图 4.5 近三届毕业生主要就业省份变化	45
图 4.6 毕业生在成都和宜宾的就业比例变化	45
图 4.7 近三届毕业生毕业去向变化趋势 (分专业)	46
图 4.8 近三届毕业生专业相关度变化	49
第5章 就业对教育教学的反馈	50
图 5.1 毕业生对母校的总体满意度	51
图 5.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例	51
图 5.3 毕业生对学校主要工作的满意度	52
图 5.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度	53
图 5.5 本科生和专科生对教学工作主要方面的满意度	54
图 5.6 毕业生对教学工作主要方面满意程度不高的比例	55
图 5.7 专业核心课程重要度与满足度	56
图 5.8 专业核心课程重要度与满足度 (理、工、农以及专科专业)	56

图 5.9 专业核心课程重要度与满足度 (经、管、法、教、文、艺)	57
图 5.10 创新创业参与度与有效性	58
图 5.11 毕业生接受过的创新创业教育与活动类型分布及其有效性 (多选)	58
图 5.12 本科生素养与能力的自我评价	59
图 5.13 专科生素养与能力能力的自我评价	60
图 5.14 毕业生工作中存在的问题	61
图 5.15 毕业生获取各类证书的比例 (多选)	62
图 5.16 毕业生获取证书的数量	62
图 5.17 2022 届新增专业毕业去向落实情况分析	63
图 5.18 本科各专业大类毕业生的专业相关度	64

第1章 就业基本情况

5515

2022 届毕业生总人数

93.02%

毕业去向落实率

80.95%

省内就业比例

7 个

毕业去向落实率达到 100%的专业

46 个

毕业去向落实率超过 90%的专业

2 个

毕业去向落实率低于 80%的专业

章节说明:

本章的主要内容是毕业生就业的基本情况, 包含毕业生规模与结构、毕业去向落实情况以及就业结构等方面。本章数据来源为宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据, 截至 2022 年 8 月 31 日。

关键指标说明:

毕业去向分为就业、升学和未就业三类, 就业和升学属于已落实毕业去向。



宜宾学院
YIBIN UNIVERSITY

一、毕业生规模与结构

1. 毕业生规模

宜宾学院 2022 届毕业生总人数为 5515 人，其中本科生 5053 人，专科生 462 人。主要学历层次为本科，占比为 91.62%。

图1.1 毕业生总体规模¹



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

2. 性别结构

本届毕业生中女生较多，男女比例约为 1:1.5，女生占比为 59.95%，男生占比为 40.05%。

图1.2 毕业生性别结构



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

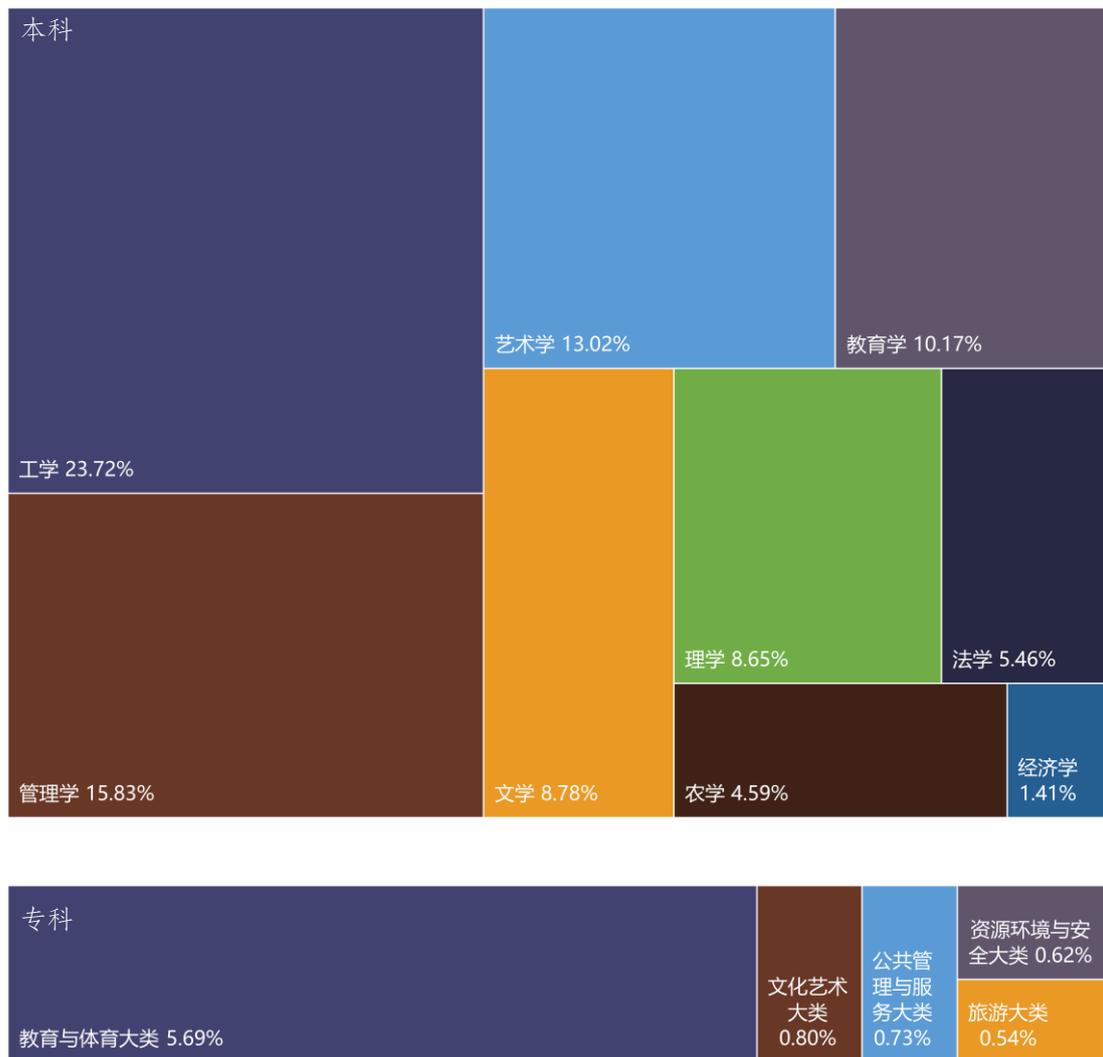
百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不等于 100%或总计比例，存在微小差异。

3.专业结构

学校本科专业覆盖文、理、工、管、经、法、教、艺、农、医十大学科门类，本届毕业生涵盖了其中的 9 个，其中工学类专业比例最高，占全体毕业生的 23.72%，其次是管理学和艺术学类专业毕业生，占比分别为 15.83%和 13.02%。

专科生的主要专业类别是教育与体育大类，占全体毕业生的 5.69%，占全体专科生的 67.97%。

图1.3 毕业生专业类别结构



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

表1-1 毕业生专业分布详表（本科）

所在院系	专业	人数	比例
经济与工商管理学部	财务管理	200	3.63%
	工商管理	142	2.57%
	物流管理	78	1.41%
	国际经济与贸易	78	1.41%
	旅游管理	69	1.25%
农林与食品工程学部	动植物检疫	90	1.63%
	生物工程	88	1.60%
	农学	83	1.50%
	食品科学与工程	80	1.45%
	生物科学	80	1.45%
	应用生物科学	41	0.74%
	茶学	39	0.71%
人工智能与大数据学部	软件工程	173	3.14%
	计算机科学与技术	150	2.72%
	数字媒体技术	126	2.28%
	信息与计算科学	45	0.82%
文学与音乐艺术学部	汉语言文学	172	3.12%
	音乐学	85	1.54%
	广播电视编导	79	1.43%
	音乐表演	69	1.25%
	广播电视学	38	0.69%
	舞蹈表演	31	0.56%
法学与公共管理学部	法学	148	2.68%
	行政管理	105	1.90%
	社会工作	51	0.92%
	公共事业管理	47	0.85%
	公共关系学	37	0.67%
	知识产权	36	0.65%
	劳动与社会保障	33	0.60%
艺术与产品设计学部	环境设计	161	2.92%
	视觉传达设计	133	2.41%
	美术学	107	1.94%
	产品设计	53	0.96%
教育学部	小学教育	213	3.86%
	学前教育	126	2.28%
	应用心理学	41	0.74%
智能制造学部	电子信息工程	114	2.07%
	电子信息科学与技术	114	2.07%
	机械电子工程	109	1.98%
国际应用技术学部	工程管理	121	2.19%
	环境工程	84	1.52%
	汽车服务工程	51	0.92%
	建筑电气与智能化	36	0.65%

国际教育学部	英语	193	3.50%
	日语	42	0.76%
	汉语国际教育	39	0.71%
材料与化学工程学部	制药工程	114	2.07%
	应用化学	72	1.31%
	化学	49	0.89%
	材料化学	33	0.60%
体育与大健康学院	体育教育	180	3.26%
	社会体育指导与管理	42	0.76%
理学部	数学与应用数学	149	2.70%
	物理学	41	0.74%
质量管理与检验检测学部	质量管理工程	41	0.74%
	食品质量与安全	36	0.65%
马克思主义学院	思想政治教育	66	1.20%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

表1-2 毕业生专业分布详表（专科）

所在院系	专业	人数	比例
文学与音乐艺术学部	语文教育	110	1.99%
理学部	数学教育	99	1.80%
教育学部	学前教育	54	0.98%
体育与大健康学院	体育教育	51	0.92%
艺术与产品设计学部	艺术设计	44	0.80%
法学与公共管理学部	社区管理与服务	40	0.73%
质量管理与检验检测学部	安全技术与管理	34	0.62%
经济与工商管理学部	旅游管理	30	0.54%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

4. 生源地分布

本届毕业生来自全国各地,其中,主要的生源省份是四川省,共4955人,占比为89.85%。

表1-3 生源地分布列表 (全国)

地区	本科	专科	总计	总计比例
四川省	4493	462	4955	89.85%
重庆市	80		80	1.45%
湖南省	58		58	1.05%
新疆维吾尔自治区	57		57	1.03%
河北省	49		49	0.89%
云南省	25		25	0.45%
贵州省	22		22	0.40%
陕西省	20		20	0.36%
甘肃省	20		20	0.36%
海南省	20		20	0.36%
山东省	20		20	0.36%
河南省	20		20	0.36%
广西壮族自治区	20		20	0.36%
福建省	19		19	0.34%
浙江省	18		18	0.33%
青海省	18		18	0.33%
宁夏回族自治区	16		16	0.29%
江西省	15		15	0.27%
江苏省	15		15	0.27%
辽宁省	14		14	0.25%
湖北省	13		13	0.24%
山西省	12		12	0.22%
安徽省	8		8	0.15%
广东省	1		1	0.02%
总计	5053	462	5515	100%

数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

省内各市州中，毕业生人数最多的是宜宾，共 795 人，其次是成都和泸州，分别为 569 人、440 人。

表1-4 生源地分布列表（省内）

市州	本科	专科	总计人数	总计比例
宜宾市	715	80	795	14.42%
成都市	546	23	569	10.32%
泸州市	397	43	440	7.98%
广安市	262	49	311	5.64%
达州市	284	27	311	5.64%
南充市	278	29	307	5.57%
凉山彝族自治州	222	47	269	4.88%
绵阳市	214	18	232	4.21%
自贡市	177	20	197	3.57%
巴中市	183	13	196	3.55%
内江市	172	19	191	3.46%
遂宁市	153	13	166	3.01%
广元市	142	13	155	2.81%
乐山市	146	8	154	2.79%
资阳市	127	14	141	2.56%
德阳市	130	9	139	2.52%
眉山市	124	11	135	2.45%
雅安市	81	17	98	1.78%
阿坝藏族羌族自治州	53	2	55	1.00%
攀枝花市	48	6	54	0.98%
甘孜藏族自治州	39	1	40	0.73%
四川省总计	4493	462	4955	89.85%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

5. 政治面貌结构

本届毕业生的政治面貌以共青团员为主,占比为 75.38%;中共党员及预备党员 1155 人,占比为 20.94%。

表1-5 政治面貌结构

政治面貌	本科	专科	总计	总计比例
中共党员	278	6	284	5.15%
中共预备党员	815	56	871	15.79%
共青团员	3795	362	4157	75.38%
群众	165	38	203	3.68%
总计	2537	397	2934	100.00%

数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

6. 民族结构

本届毕业生中汉族最多,共 5189 人,占比为 94.09%;少数民族毕业生 326 人,占比为 5.91%。

表1-6 民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	5189	94.09%	布依族	6	0.11%
彝族	149	2.70%	蒙古族	5	0.09%
藏族	62	1.12%	傈僳族	2	0.04%
羌族	27	0.49%	侗族	1	0.02%
苗族	24	0.44%	瑶族	1	0.02%
土家族	19	0.34%	白族	1	0.02%
满族	9	0.16%	水族	1	0.02%
壮族	9	0.16%	土族	1	0.02%
回族	9	0.16%			

数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

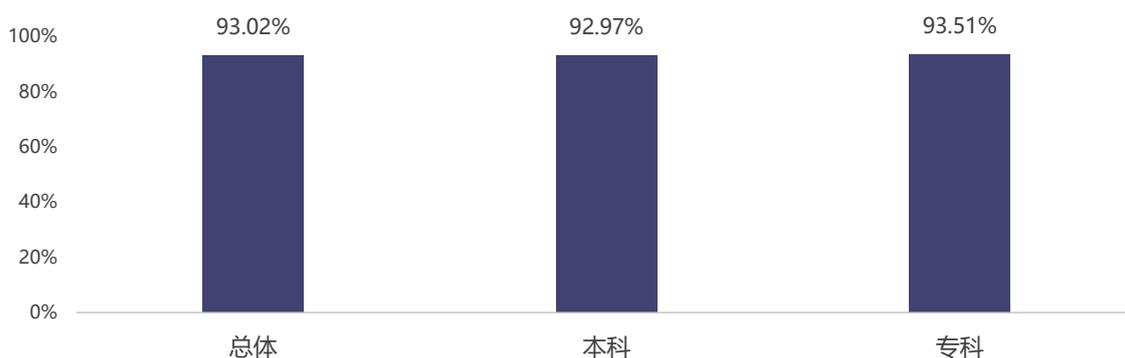
二、 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

本届毕业生的毕业去向落实率为 93.02%。其中本科生和专科生的毕业去向落实率非常接近，分别是 92.97%、93.51%。

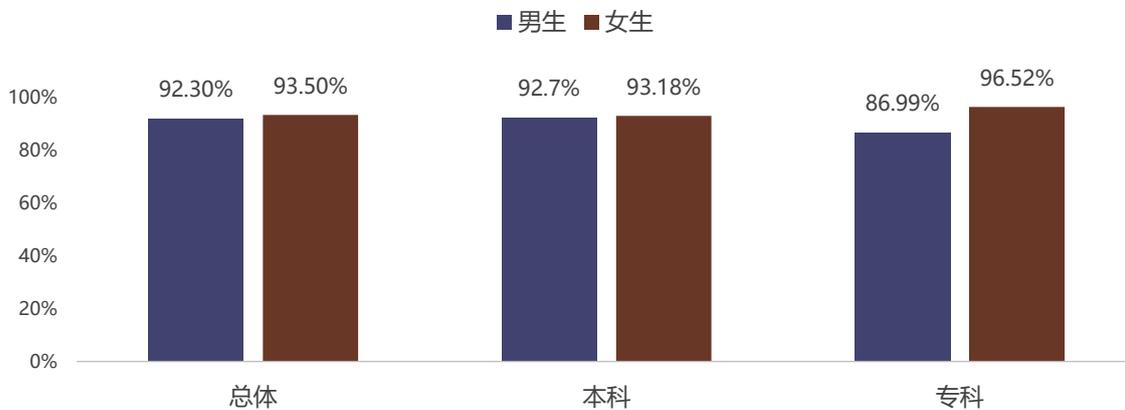
分性别来看，男生和女生的毕业去向落实率非常接近，分别为 92.30%、93.50%。

图1.4 毕业去向落实率



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

图1.5 分性别毕业去向落实率

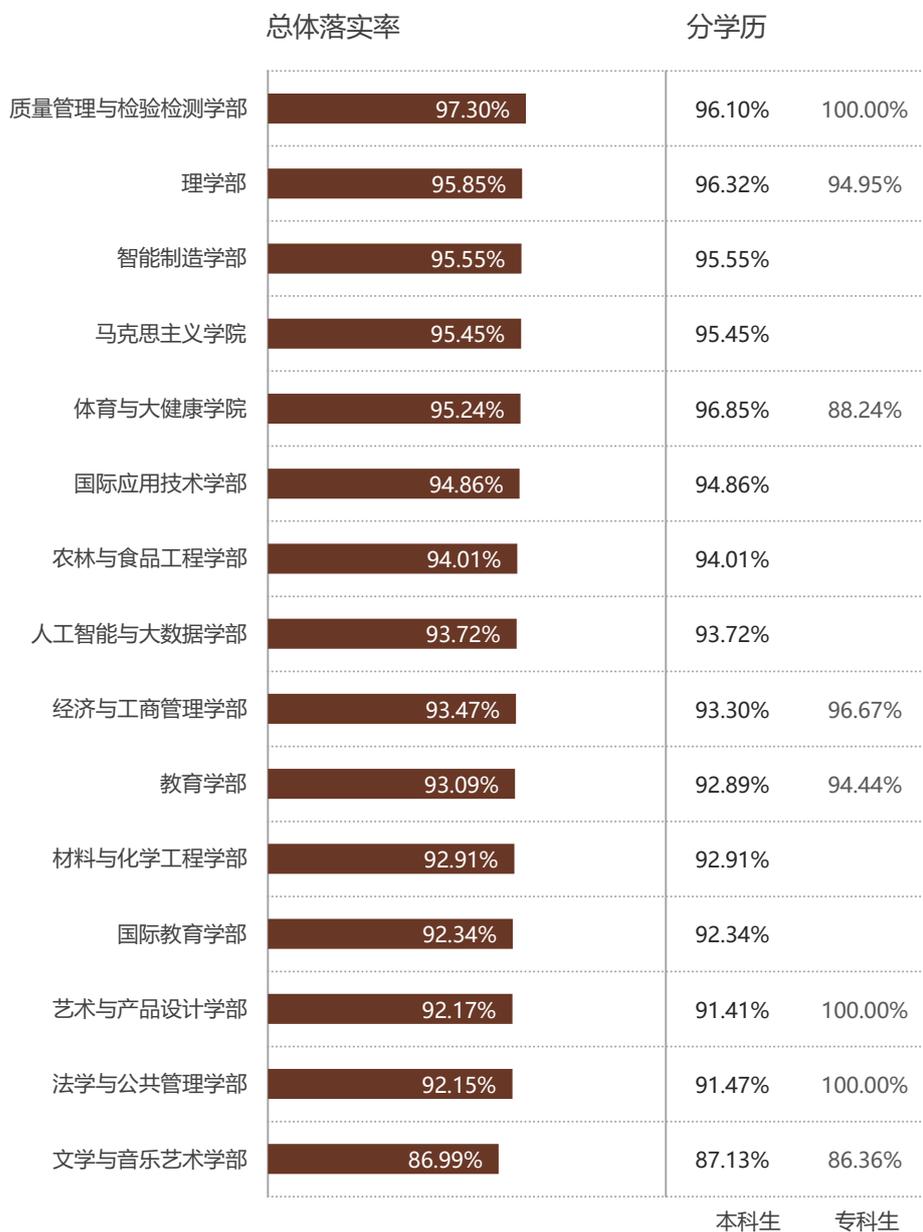


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

2.分院系分专业毕业去向落实率

毕业去向落实率最高的院系是质量管理与检验检测学部,达到 97.30%,其次是理学部、智能制造学部、马克思主义学院、体育与大健康学院,毕业去向落实率均在 95%以上。

图1.6 分院系分学历毕业去向落实率



数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

表1-7 本科生分专业毕业去向落实率详表（理、工、农）¹

专业	所在院系	已落实	总人数	落实率
材料化学	材料与化学工程学部	33	33	100.00%
建筑电气与智能化	国际应用技术学部	36	36	100.00%
信息与计算科学	人工智能与大数据学部	44	45	97.78%
数学与应用数学	理学部	145	149	97.32%
机械电子工程	智能制造学部	106	109	97.25%
电子信息工程	智能制造学部	110	114	96.49%
软件工程	人工智能与大数据学部	166	173	95.95%
生物工程	农林与食品工程学部	84	88	95.45%
应用心理学	教育学部	39	41	95.12%
茶学	农林与食品工程学部	37	39	94.87%
环境工程	国际应用技术学部	79	84	94.05%
农学	农林与食品工程学部	78	83	93.98%
制药工程	材料与化学工程学部	107	114	93.86%
食品科学与工程	农林与食品工程学部	75	80	93.75%
生物科学	农林与食品工程学部	75	80	93.75%
动植物检疫	农林与食品工程学部	84	90	93.33%
电子信息科学与技术	智能制造学部	106	114	92.98%
物理学	理学部	38	41	92.68%
应用生物科学	农林与食品工程学部	38	41	92.68%
计算机科学与技术	人工智能与大数据学部	139	150	92.67%
食品质量与安全	质量管理与检验检测学部	33	36	91.67%
数字媒体技术	人工智能与大数据学部	114	126	90.48%
应用化学	材料与化学工程学部	65	72	90.28%
汽车服务工程	国际应用技术学部	46	51	90.20%
化学	材料与化学工程学部	44	49	89.80%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

表1-8 本科生分专业毕业去向落实率详表（经、管、法、教、文、艺）

专业	所在院系	已落实	总人数	落实率
质量管理工程	质量管理与检验检测学部	41	41	100.00%
社会体育指导与管理	体育与大健康学院	42	42	100.00%
国际经济与贸易	经济与工商管理学部	77	78	98.72%
环境设计	艺术与产品设计学部	158	161	98.14%
音乐学	文学与音乐艺术学部	82	85	96.47%
体育教育	体育与大健康学院	173	180	96.11%
工程管理	国际应用技术学部	116	121	95.87%
财务管理	经济与工商管理学部	191	200	95.50%
思想政治教育	马克思主义学院	63	66	95.45%
日语	国际教育学部	40	42	95.24%
公共关系学	法学与公共管理学部	35	37	94.59%
法学	法学与公共管理学部	140	148	94.59%

¹ 由于学校专业较多，因此部分图表中本科专业按照两大类区分，理、工、农表示理学、工学、农业类专业，经、管、法、教、文、艺表示经济、管理、法学、教育、文学、艺术类专业。

学前教育	教育学部	119	126	94.44%
产品设计	艺术与产品设计学部	50	53	94.34%
社会工作	法学与公共管理学部	48	51	94.12%
视觉传达设计	艺术与产品设计学部	124	133	93.23%
汉语国际教育	国际教育学部	36	39	92.31%
英语	国际教育学部	177	193	91.71%
知识产权	法学与公共管理学部	33	36	91.67%
工商管理	经济与工商管理学部	130	142	91.55%
小学教育	教育学部	195	213	91.55%
音乐表演	文学与音乐艺术学部	63	69	91.30%
舞蹈表演	文学与音乐艺术学部	28	31	90.32%
旅游管理	经济与工商管理学部	62	69	89.86%
广播电视学	文学与音乐艺术学部	34	38	89.47%
物流管理	经济与工商管理学部	69	78	88.46%
劳动与社会保障	法学与公共管理学部	29	33	87.88%
行政管理	法学与公共管理学部	92	105	87.62%
广播电视编导	文学与音乐艺术学部	69	79	87.34%
公共事业管理	法学与公共管理学部	41	47	87.23%
汉语言文学	文学与音乐艺术学部	137	172	79.65%
美术学	艺术与产品设计学部	83	107	77.57%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

图1.7 专科生分专业毕业去向落实率详表

专业	所在院系	已落实	总人数	落实率
社区管理与服务	法学与公共管理学部	40	40	100.00%
艺术设计	艺术与产品设计学部	44	44	100.00%
安全技术与管理	质量管理与检验检测学部	34	34	100.00%
旅游管理	经济与工商管理学部	29	30	96.67%
数学教育	理学部	94	99	94.95%
学前教育	教育学部	51	54	94.44%
体育教育	体育与大健康学院	45	51	88.24%
语文教育	文学与音乐艺术学部	95	110	86.36%

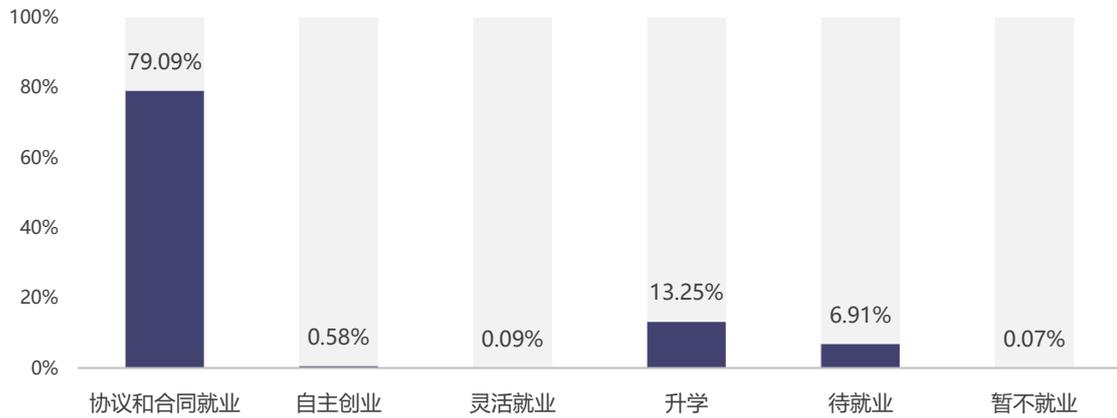
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

三、 就业结构

1. 毕业去向

本届毕业生的毕业去向类别以协议和合同就业为主，协议和合同就业率为 79.09%，其次是升学的毕业生，总体升学率为 13.25%。

图1.8 毕业去向类别分布



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

表1-9 毕业去向类别详表

大类	毕业去向类别	毕业去向	本科	专科	总计
就业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	74.57%	24.03%	70.34%
		签劳动合同形式就业	8.37%	2.60%	7.89%
		国家基层项目	0.38%		0.34%
		地方基层项目	0.36%		0.33%
		应征义务兵	0.20%		0.18%
		科研助理、管理助理	0.02%		0.02%
		自主创业	自主创业	0.61%	0.22%
灵活就业	灵活就业	其他录用形式就业	0.10%		0.09%
		升学	升学	8.23%	66.67%
升学	升学	出国、出境	0.14%		0.13%
		待就业	待就业	6.97%	6.28%
未就业	暂不就业	其他暂不就业	0.04%	0.22%	0.05%
		不就业拟升学	0.02%		0.02%
		总计人数		5053	462

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

2. 就业地域流向¹

本届毕业生的就业地域分布于全国各地，但主要是在省内，省内就业占比达 80.95%；其次是广东省和重庆市，占比分别是 3.74%、2.80%。

表1-10 就业地域流向分布详表

地区	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
四川省	3441	80.68%	112	90.32%	3553	80.95%
广东省	161	3.77%	3	2.42%	164	3.74%
重庆市	122	2.86%	1	0.81%	123	2.80%
贵州省	51	1.20%			51	1.16%
浙江省	47	1.10%	2	1.61%	49	1.12%
云南省	38	0.89%	1	0.81%	39	0.89%
江苏省	38	0.89%	1	0.81%	39	0.89%
河南省	34	0.80%	1	0.81%	35	0.80%
上海市	31	0.73%			31	0.71%
新疆维吾尔自治区	30	0.70%	1	0.81%	31	0.71%
山东省	30	0.70%			30	0.68%
陕西省	28	0.66%			28	0.64%
河北省	26	0.61%			26	0.59%
湖南省	26	0.61%			26	0.59%
北京市	23	0.54%			23	0.52%
湖北省	19	0.45%	1	0.81%	20	0.46%
海南省	15	0.35%			15	0.34%
宁夏回族自治区	14	0.33%			14	0.32%
福建省	13	0.30%			13	0.30%
安徽省	12	0.28%	1	0.81%	13	0.30%
广西壮族自治区	12	0.28%			12	0.27%
甘肃省	11	0.26%			11	0.25%
青海省	10	0.23%			10	0.23%
西藏自治区	7	0.16%			7	0.16%
山西省	6	0.14%			6	0.14%
内蒙古自治区	6	0.14%			6	0.14%
江西省	6	0.14%			6	0.14%
天津市	5	0.12%			5	0.11%
辽宁省	2	0.05%			2	0.05%
吉林省	1	0.02%			1	0.02%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。

3. 就业行业流向 TOP10

本届毕业生的就业行业中，比例较高的是教育、制造业，占比均在 12%以上。

表1-11 就业行业流向分布¹详表

行业	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
教育	525	12.42%	13	10.48%	538	12.36%
制造业	514	12.16%	14	11.29%	528	12.14%
信息传输、软件和信息技术服务业	492	11.64%	3	2.42%	495	11.38%
租赁和商务服务业	423	10.01%	12	9.68%	435	10.00%
建筑业	390	9.23%	13	10.48%	403	9.26%
科学研究和技术服务业	287	6.79%	1	0.81%	288	6.62%
文化、体育和娱乐业	275	6.51%	12	9.68%	287	6.60%
农、林、牧、渔业	191	4.52%	3	2.42%	194	4.46%
居民服务、修理和其他服务业	135	3.19%	9	7.26%	144	3.31%
住宿和餐饮业	95	2.25%	14	11.29%	109	2.51%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

4. 就业单位性质分布

其他企业是本届毕业生就业的主要单位, 占比达到 82.22%; 其他性质的用人单位比例很低, 均在 10%以下。

表1-12 就业单位性质分布¹详表

单位性质	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他企业	3448	82.17%	103	83.74%	3551	82.22%
中初教育单位	241	5.74%	7	5.69%	248	5.74%
国有企业	151	3.60%	3	2.44%	154	3.57%
其他事业单位	115	2.74%	4	3.25%	119	2.76%
三资企业	112	2.67%	3	2.44%	115	2.66%
机关	63	1.50%	1	0.81%	64	1.48%
城镇社区	19	0.45%			19	0.44%
医疗卫生单位	18	0.43%			18	0.42%
高等教育单位	14	0.33%			14	0.32%
农村建制村	9	0.21%	2	1.63%	11	0.25%
科研设计单位	5	0.12%			5	0.12%
其他	1	0.02%			1	0.02%

数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

5. 就业职位流向

本届毕业生的就业职位类别中，比例最高的是办事人员和有关人员，占比为 26.26%；其次是其他专业技术人员、商业和服务业人员，占比为 15.00%、14.05%。

表1-13 就业职位流向分布详表

就业职位类别	本科生		专科生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
办事人员和有关人员	1105	26.33%	29	23.58%	1134	26.26%
其他专业技术人员	638	15.20%	10	8.13%	648	15.00%
商业和服务业人员	572	13.63%	35	28.46%	607	14.05%
教学人员	515	12.27%	19	15.45%	534	12.36%
工程技术人员	444	10.58%	4	3.25%	448	10.37%
经济业务人员	184	4.39%	4	3.25%	188	4.35%
文学艺术工作人员	144	3.43%	2	1.63%	146	3.38%
体育工作人员	100	2.38%	8	6.50%	108	2.50%
法律专业人员	108	2.57%			108	2.50%
科学研究人员	86	2.05%			86	1.99%
金融业务人员	73	1.74%	1	0.81%	74	1.71%
生产和运输设备操作人员	63	1.50%	5	4.07%	68	1.57%
农林牧渔业技术人员	62	1.48%	5	4.07%	67	1.55%
新闻出版和文化工作人员	55	1.31%	1	0.81%	56	1.30%
公务员	25	0.60%			25	0.58%
卫生专业技术人员	15	0.36%			15	0.35%
其他人员	7	0.17%			7	0.16%

数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

第2章 就业指导与服务

96.1%

就业服务满意度

39.8%

通过学校渠道就业

25.0%

校外最主要的就业渠道：
通过“求职网站和 APP”

45.1%

求职中最突出的问题：认为“能找到工作但满意的岗位太少”

90.1%

对毕业生很满意的用人单位比例

96.5%

对学校就业工作很满意的用人单位比例

一、促进毕业生就业的工作措施

学校坚定以习近平总书记重要指示精神为根本遵循，锚定培养创新型应用人才目标，坚持就业优先，建设高质量毕业生就业指导服务体系。近年来，毕业生毕业去向落实率保持 90% 以上。

（一）强化顶层设计，提升学校就业工作“综合力”

学校深入落实习近平总书记“学校专业设置、学生知识结构要同社会就业结构相匹配”等重要指示精神，面向社会需求深化“就业—招生—培养”联动机制改革。一是学部改革联动就业。学校将原有 20 个二级学院整合为 13 个学部，学部下设三级学院。结合地方经济社会发展，成立了茶学院、竹学院、智能制造学院等，促进学院设置与产业发展深度融合。二是专业设置面向就业。围绕地方产业发展需求，根据毕业去向落实率、转专业率等指标，动态调整专业设置，近 3 年撤销本科专业 5 个，新设置竹产业方向专业 4 个，毕业生就业专业相关度逐年提高。三是教学改革服务就业。根据就业质量报告等每年动态调整人才培养方案，研究制定“6+1”类课程质量评价体系，促进人才培养适应行业发展。

（二）强化指导服务，提升学生就业“竞争力”

学校深入落实习近平总书记“做实做细就业指导服务”等重要指示精神，系统性开展与教学、科研相融合的就业指导服务。一是强化就业课程引导，提升职业规划能力。把“专业+就业”的就业课程体系融入专业教育，引导学生客观看待个人条件和社会需求择业就业。毕业生总体满意度 95% 左右，用人单位对毕业生的满意度达 98%。二是以科研阵地助力学生求职。发挥科研平台和科研团队的就业育人功能，学校 11 个省部级重点科研平台、30 多个科研团队，通过科研平台牵线搭桥，每年帮助 800-900 名毕业生落实就业。三是以产教融合提升就业适应能力。融入宜宾国家级产教融合示范城市建设，建立产教深度融合基地 150 余个，提供就业岗位 2000 余个，每年近 500 名学生通过基地就业。

（三）强化困难帮扶，提升重点群体就业“保障力”

学校深入落实习近平总书记关于关注重点群体毕业生就业等重要指示精神，为重点群体毕业生实施精准帮扶。一是实施全员帮扶。近年来通过党建“十个一”帮扶等活动，搭建党委、总支、支部、党员联系学生的桥梁，形成全员帮扶育人格局，帮扶、资助各类学生 5000 余人。二是开展分类指导服务。针对重点群体毕业

生专门开发了就业指导教材，开展“一对一”简历诊改、面试辅导，组织就业能力培训，每年 2000 余人次参加培训。三是校地协同帮扶。学校对接宜宾市促就业创业“八大工程”，用好千余个有针对性的政策性岗位。赴广元、自贡等地开展困难毕业生就业家访，协同生源地人社、残联等进行定向帮扶。充分深挖各类岗位资源 3 万余个，2022 届重点群体毕业生岗位供需比达 7.9:1。

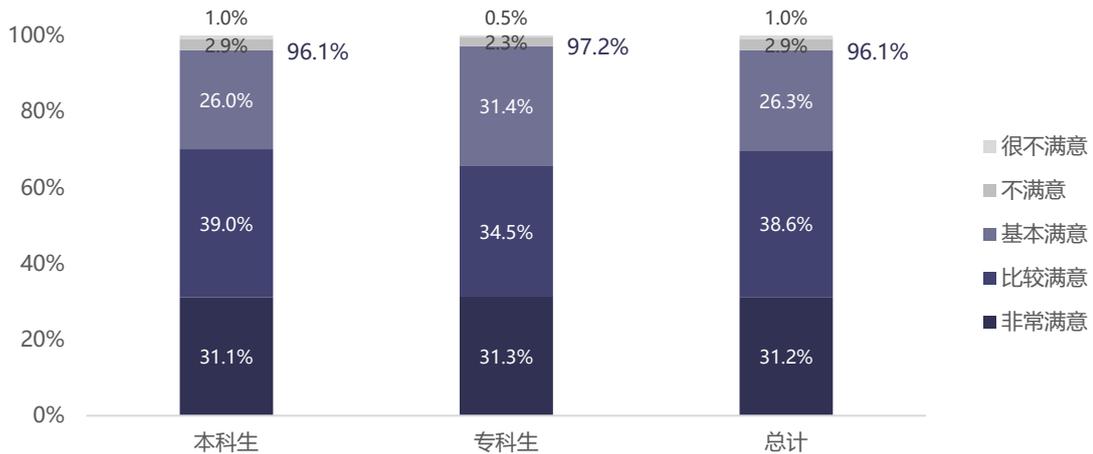
下一步，宜宾学院将牢记习近平总书记来校视察的殷殷嘱托，深入学习贯彻党的二十大精神，深化“就业-招生-培养”联动机制改革，配齐配强就业工作人员，抓实促就业举措，加强重点群体毕业生就业帮扶，主动融入宜宾“学教研产城一体化试验区”建设和成渝地区双城经济圈建设，更大力度做好 2023 届毕业生就业工作。

二、 就业服务指导情况

1. 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度达到 96.1%，其中，非常满意和比较满意合计占比 69.8%。从学历层次看，本科生和专科生对学校就业服务的满意度基本一致。

图2.1 毕业生对学校就业服务的满意度

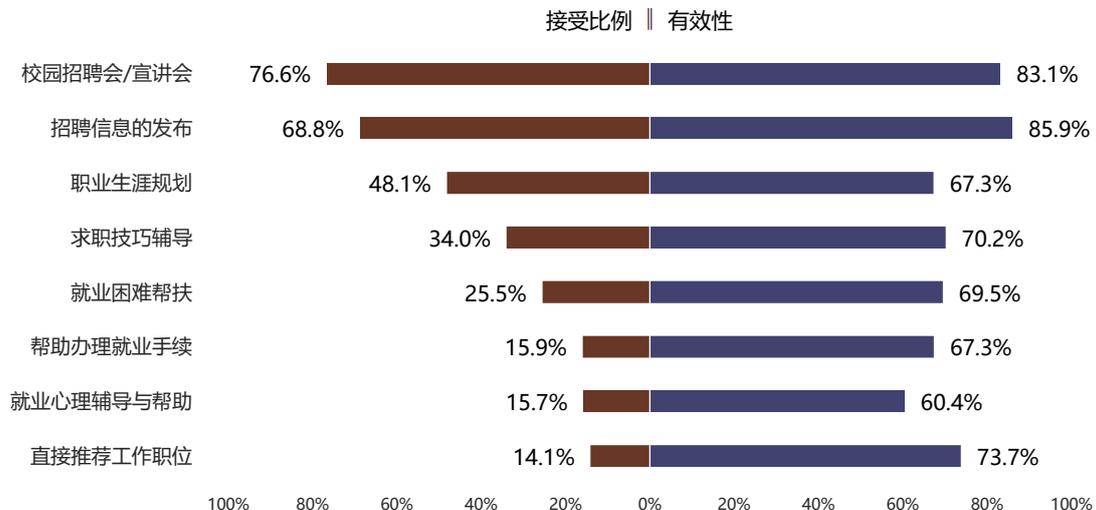


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 学校就业服务类型分布情况

毕业生曾接受过的就业服务类型中，比例最高的是“校园招聘会/宣讲会”（76.6%），其次是“招聘信息的发布”（68.8%）。有效性最高的也是上述两项服务。另外，接受过“直接推荐工作职位”的毕业生比例较低，但其中认为该项服务有效的毕业生占比达到 73.7%，建议增加该类型就业服务，帮助更多毕业生顺利就业。

图2.2 毕业生接受过的就业服务类型及其有效性分布（多选）



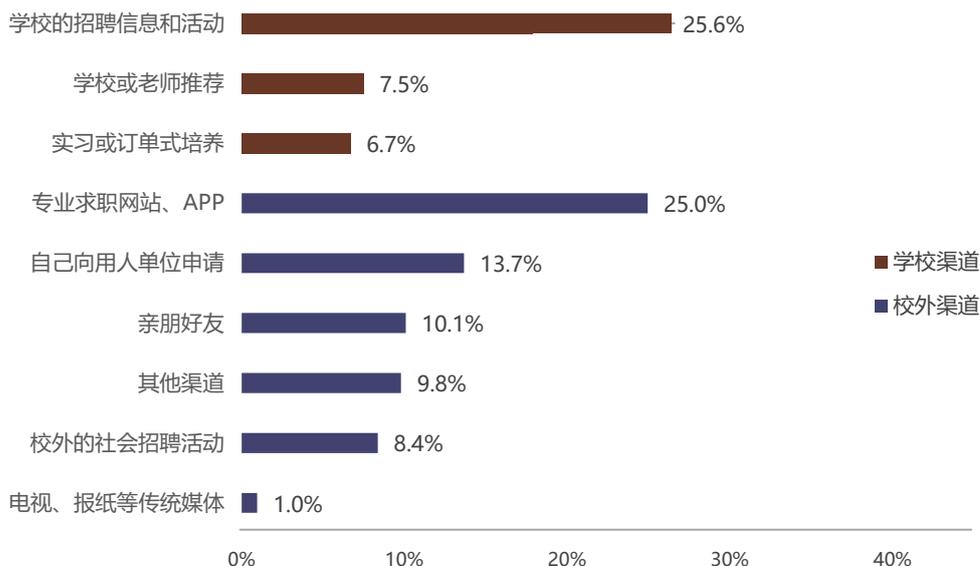
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

三、毕业生求职过程

1. 毕业生获取第一份工作的渠道

毕业生通过学校获取第一份工作的比例合计为 39.8%；其中，学校的招聘信息和活动（25.6%）占比最高，其次是学校或老师推荐。其他渠道中，专业求职网站、APP 的比例最高（25.0%）。

图2.3 毕业生获取第一份工作的渠道

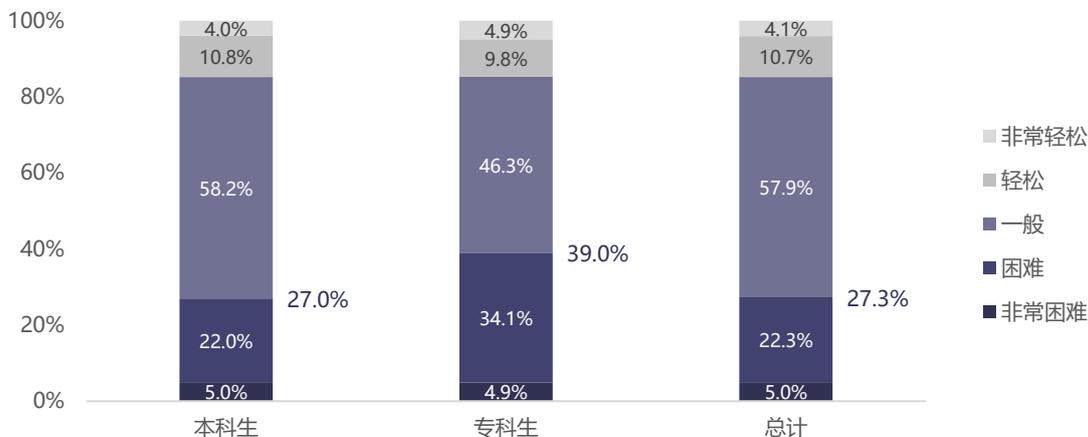


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生求职形势

本届毕业生中认为求职困难（非常困难+困难）的比例为 27.3%，认为求职困难程度一般的比例为 57.9%。

图2.4 毕业生求职困难程度

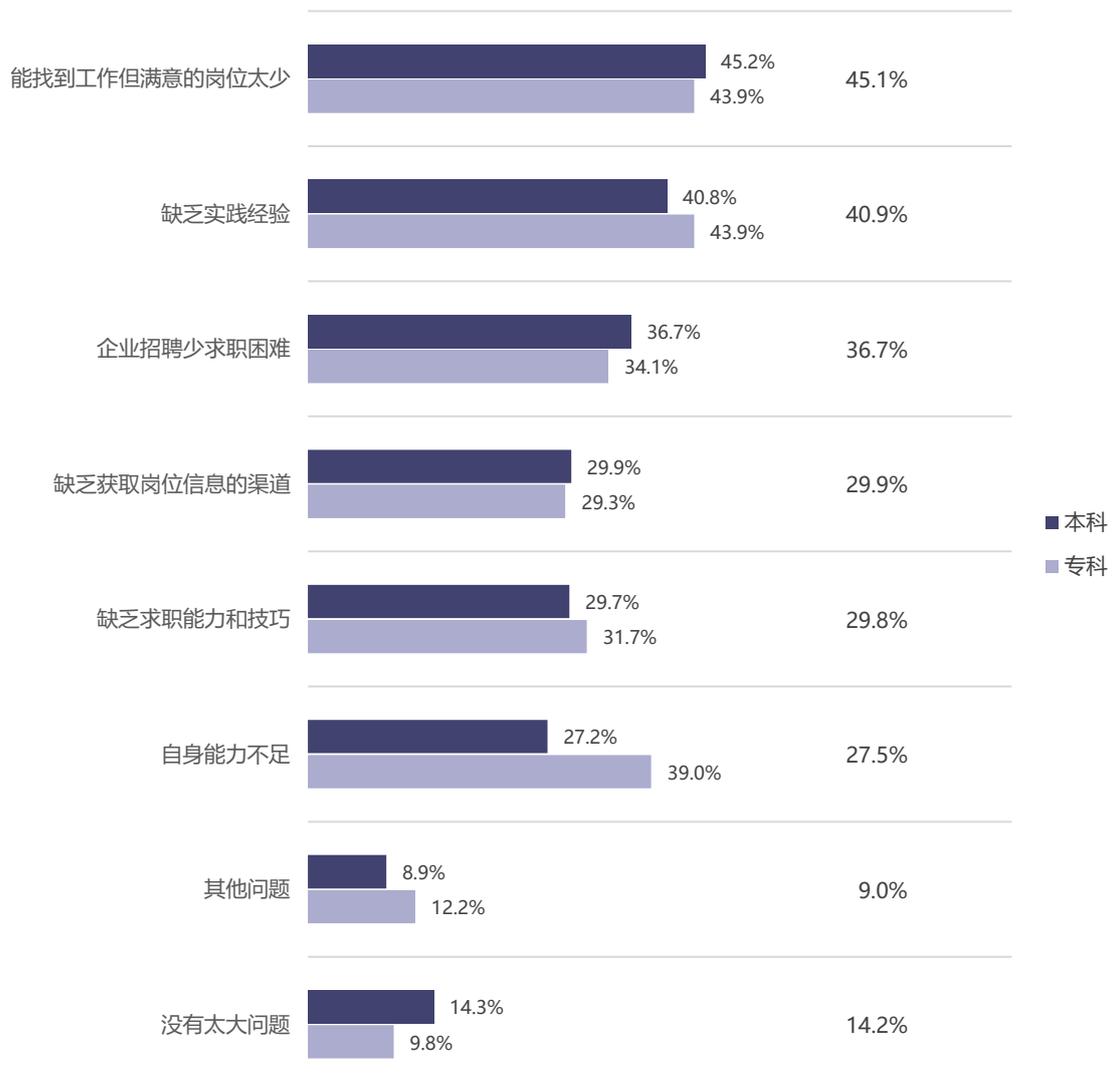


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

3.毕业生在求职过程中存在的问题

在求职过程中遇到问题的毕业生占大多数，认为没有太大问题的比例为 14.2%。相对突出的问题是“能找到工作但满意的岗位太少”、“缺乏实践经验”以及“企业招聘少求职困难”，比例分别为 45.1%、40.9%和 36.7%。

图2.5 毕业生在求职过程中存在的问题（多选）



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

四、用人单位对毕业生的评价

1. 用人单位对毕业生的总体评价

用人单位对本届毕业生的总体满意度¹为 90.1%，其中非常满意的比例为 34.9%；认为毕业生整体能力高于同类院校的用人单位比例为 55.6%，其中认为“明显高于同类院校”的比例为 18.3%。

图2.6 用人单位对毕业生的总体满意度

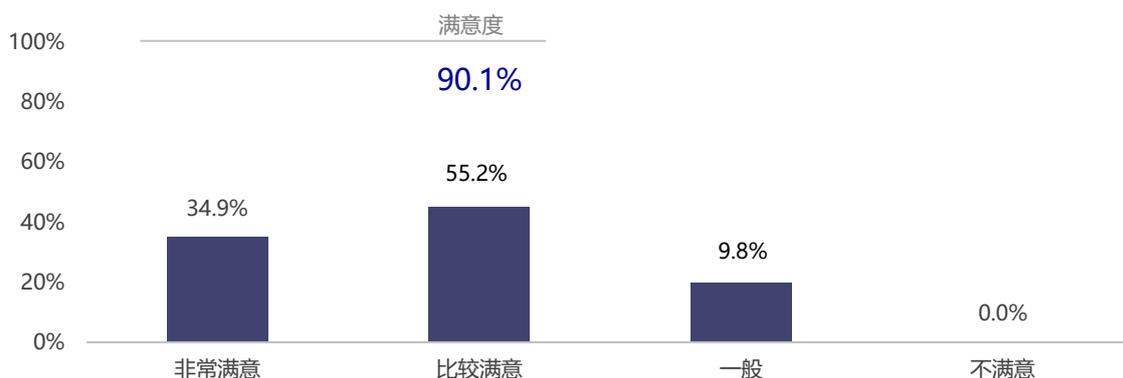
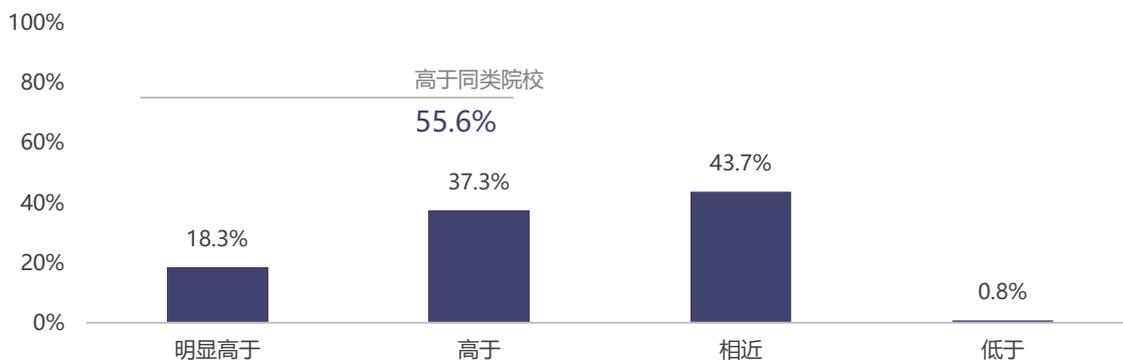


图2.7 毕业生整体能力与同类院校相比



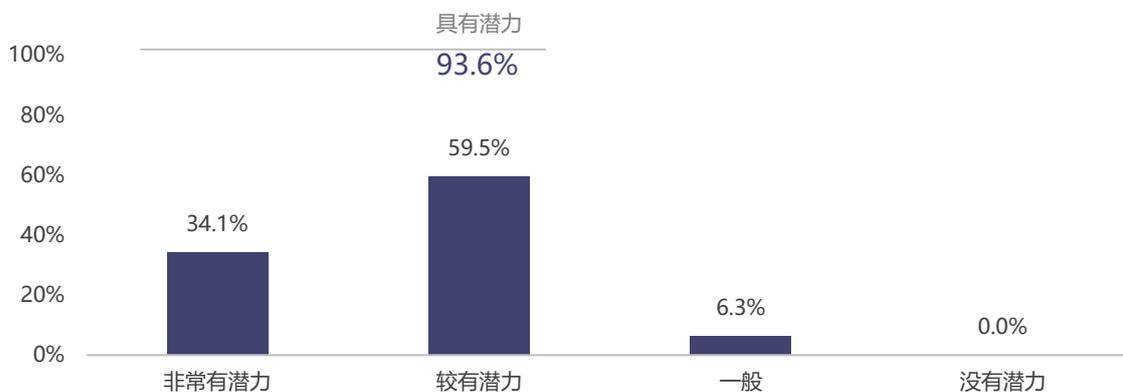
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 用人单位的满意度评价只包含评价较高的前 2 个选项，即非常满意和比较满意。

2. 毕业生发展潜力

调研数据显示，93.6%的用人单位认为录用的毕业生具有发展潜力，其中 34.1%认为非常有潜力。但同时，也有 6.3%用人单位认为录用的毕业生发展潜力一般。

图2.8 用人单位认为毕业生的发展潜力

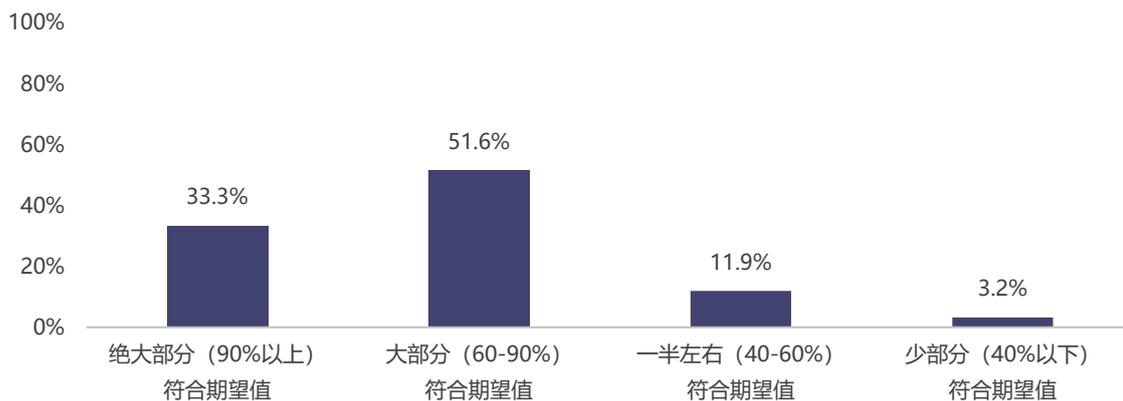


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 用人单位认为符合期望值的毕业生比例

调研数据显示，33.3%的用人单位认为录用的毕业生中绝大部分符合期望值，51.6%的用人单位认为录用的毕业生中大部分符合期望值。同时，少部分用人单位认为录用的毕业生中符合期望值的比例较低，其中 11.9%的用人单位认为仅一半左右的毕业生符合期望值，3.2%的用人单位认为只有少部分毕业生符合期望值。

图2.9 用人单位认为录用的毕业生中符合期望值的比例

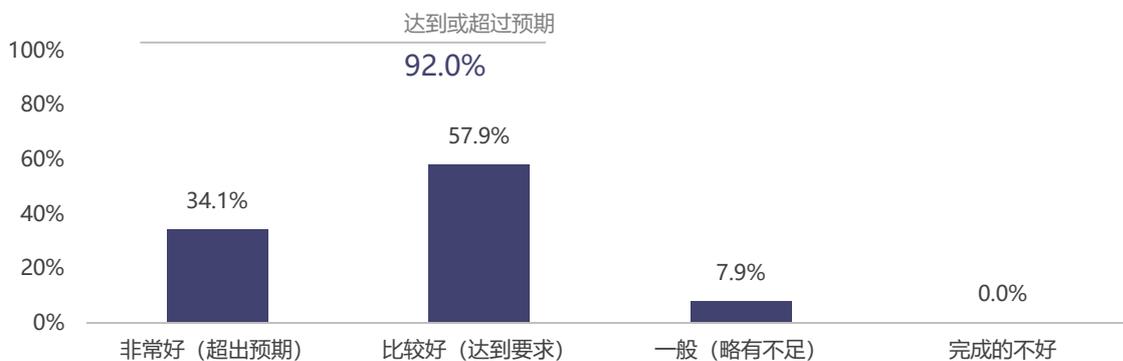


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生工作任务完成情况

关于工作任务完成情况，绝大部分（92.0%）用人单位认为毕业生能够达到要求或超过预期，其中 34.1% 的用人单位认为毕业生能够非常好（超出预期）地完成工作任务。

图2.10 用人单位认为毕业生工作任务的完成情况

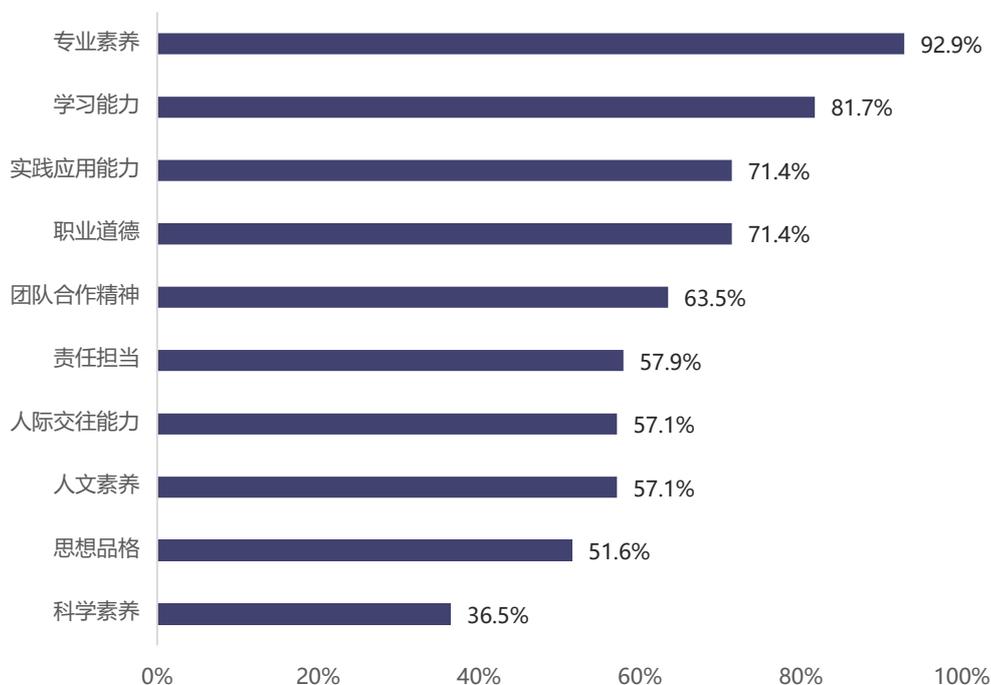


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

5. 用人单位看重的能力和素养

用人单位在录用毕业生时，最看重的能力和素养是专业素养，比例达到 92.9%，其次是学习能力，比例为 81.7%。

图2.11 用人单位看重毕业生的能力和素养比例分布



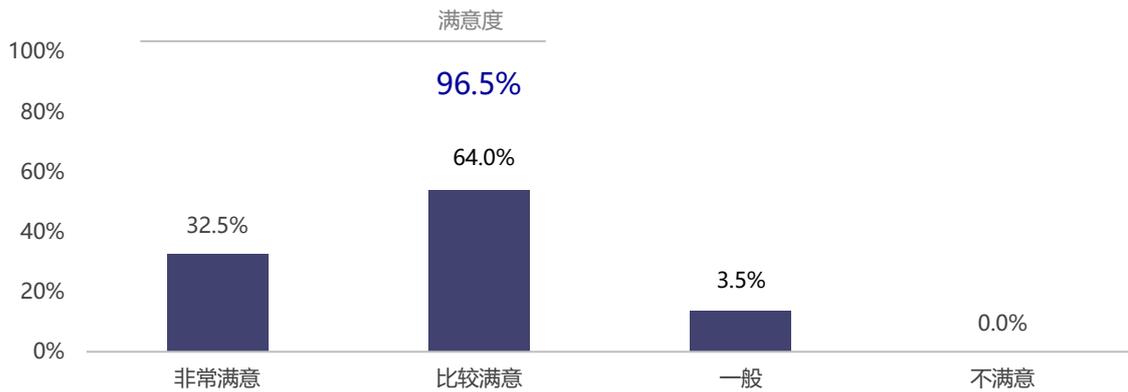
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

五、用人单位对学校的反馈评价

1. 用人单位对学校就业工作的总体评价

对于学校的就业工作，用人单位的满意度为 96.5%，其中 32.5%的用人单位表示非常满意。

图2.12 用人单位对学校就业工作的总体评价

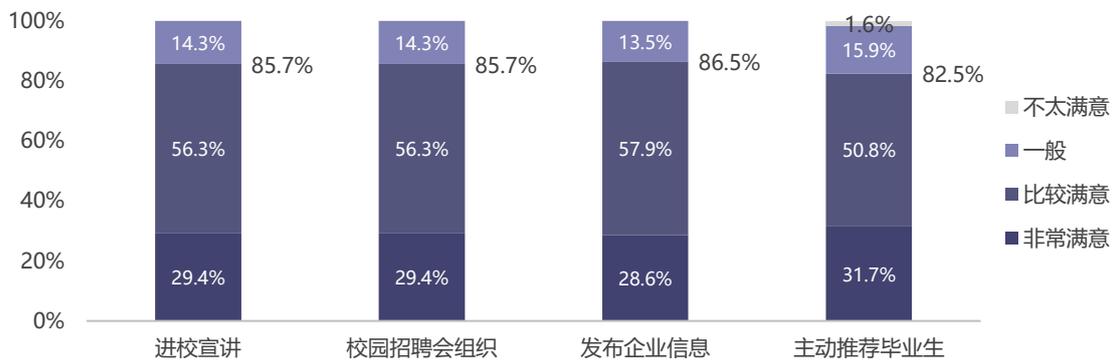


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 用人单位对就业服务工作主要方面的评价

对于学校就业服务工作的主要方面，用人单位的满意度均在 80%以上。其中，对进校宣讲、校园招聘会组织、发布企业信息的满意度基本一致，均在 85%以上，但对主动推荐毕业生的满意度略低，建议学校主动出击，加大向用人单位直接推荐毕业生的工作力度。

图2.13 用人单位对学校就业服务工作主要方面的评价

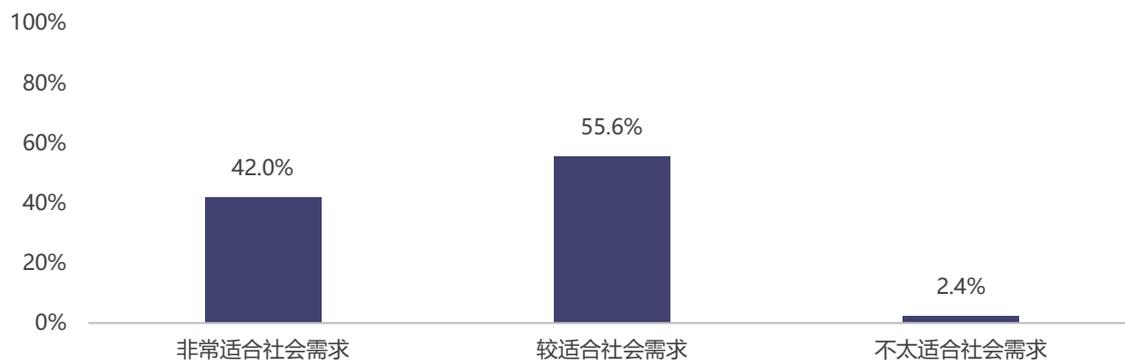


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

3.用人单位认为学校专业与社会需求的适合情况

调研数据显示，大部分用人单位认为学校专业适合社会需求，其中认为非常适合的用人单位占比为 42.0%，认为较适合的占比为 55.6%。

图2.14 用人单位认为学校专业与社会需求的适合情况



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

第3章 就业相关分析

77.3%

成渝双城经济圈就业

37.3%

成都平原经济圈就业

32.6%

川南经济区就业

87.8%

总体现状满意度

76.8%

专业相关度

18.9%

离职率

章节说明:

本章的主要内容是就业数据深度分析, 呈现学校毕业生的就业特点和就业质量。

本章数据来源为宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据, 截至 2022 年 8 月 31 日; 就业质量分析数据来源于宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研数据, 截至 2022 年 11 月 30 日。



宜宾学院
YIBIN UNIVERSITY

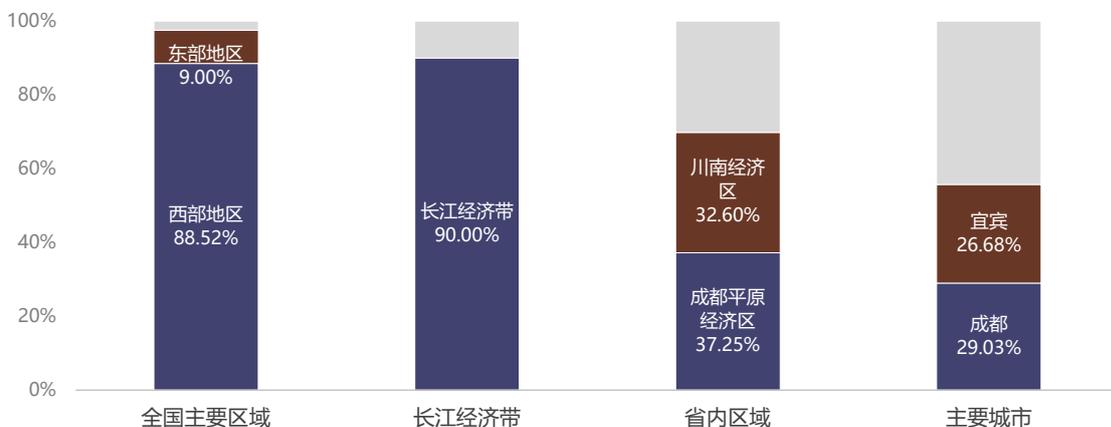
一、 就业流向分析

1. 毕业生就业高度集中于西部地区尤其是成渝双城经济圈

学校位于“万里长江第一城”、国家历史文化名城——四川省宜宾市，因此，毕业生就业地域特征明显，在长江经济带就业的毕业生比例达到 90.00%，在西部地区就业的毕业生比例达到 88.52%。

就业的具体城市以成都和宜宾为主，两地合计占比为 55.71%。同时，成都和宜宾作为各自区域的核心城市，对毕业生的吸引力非常强，毕业生在成都平原经济区和川南经济区的就业比例合计接近 70%。

图3.1 毕业生就业地主要特征比例分布



成渝双城经济圈是我国西部重要的国家级城市群，毕业生在成渝双城经济圈的就业比例达到 77.31%，在其他三大城市群的就业比例合计为 7.02%。

图3.2 毕业生在成渝双城经济圈的就业比例¹



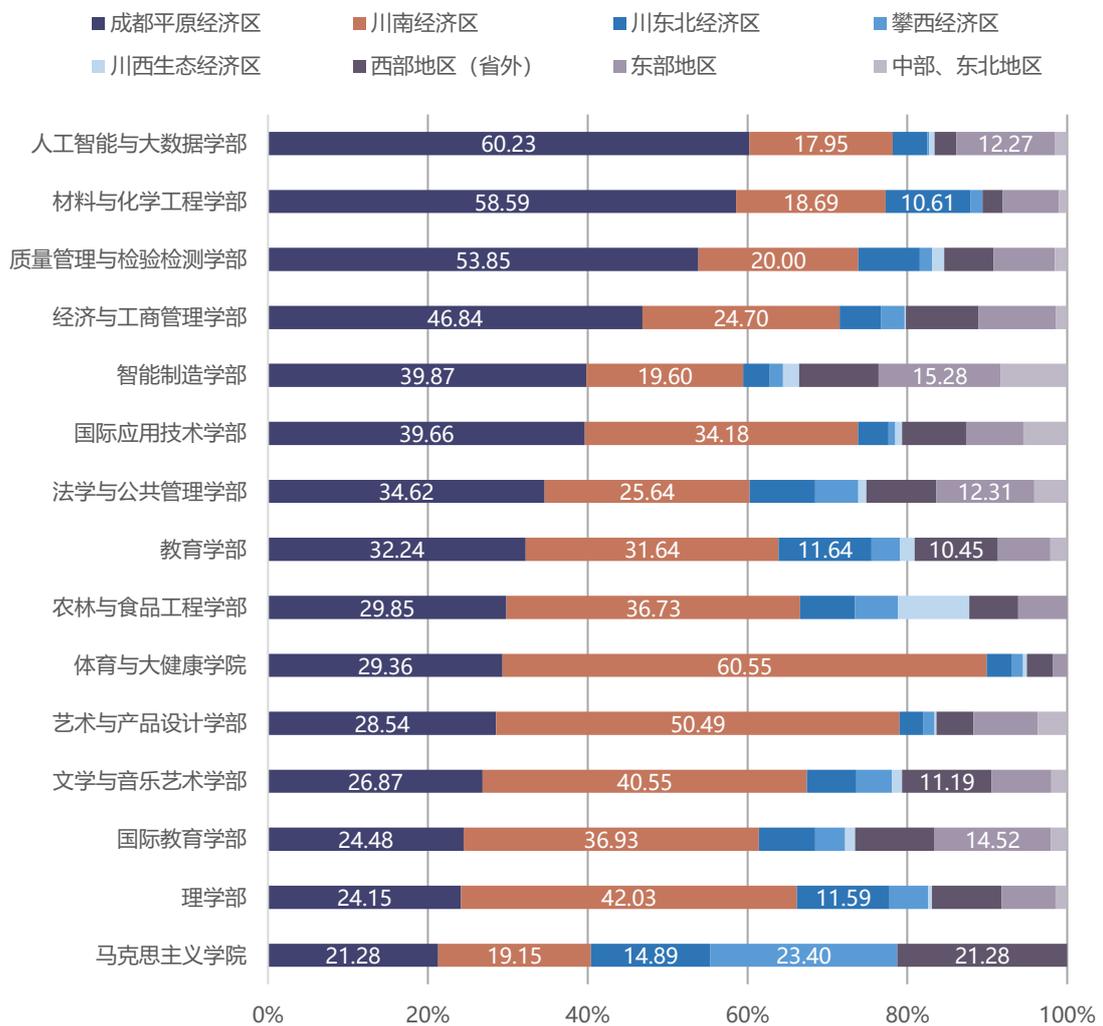
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 成渝双城经济圈（成渝城市群）的范围与各市的行政区划范围不完全等同，因此用地区表示。具体范围包括重庆市的渝中、万州、黔江、涪陵、大渡口、江北、沙坪坝、九龙坡、南岸、北碚、綦江、大足、渝北、巴南、长寿、江津、合川、永川、南川、潼南、铜梁、荣昌、璧山、梁平、丰都、垫江、忠县等 27 个区（县）以及开州、云阳的部分地区，四川省的成都、自贡、泸州、德阳、绵阳（除北川县、平武县）、遂宁、内江、乐山、南充、眉山、宜宾、广安、达州（除万源市）、雅安（除天全县、宝兴县）、资阳等 15 个市。

2.分院系就业地区流向特征

大部分院系与学校总体情况一致，毕业生主要在以成都和宜宾为中心的成都平原经济区和川南经济区就业，除马克思主义学院外，其他学院在上述两个经济区的就业比例均接近或超过 60%。人工智能与大数据学部、材料与化学工程学部、质量管理与检验检测学部、经济与工商管理学部、智能制造学部的主要就业地区是成都平原经济区，体育与大健康学院、艺术与产品设计学部、理学部、文学与音乐艺术学部、国际教育学部的主要就业地区是川南经济区。

图3.3 分院系就业地区流向分布 (%) ¹



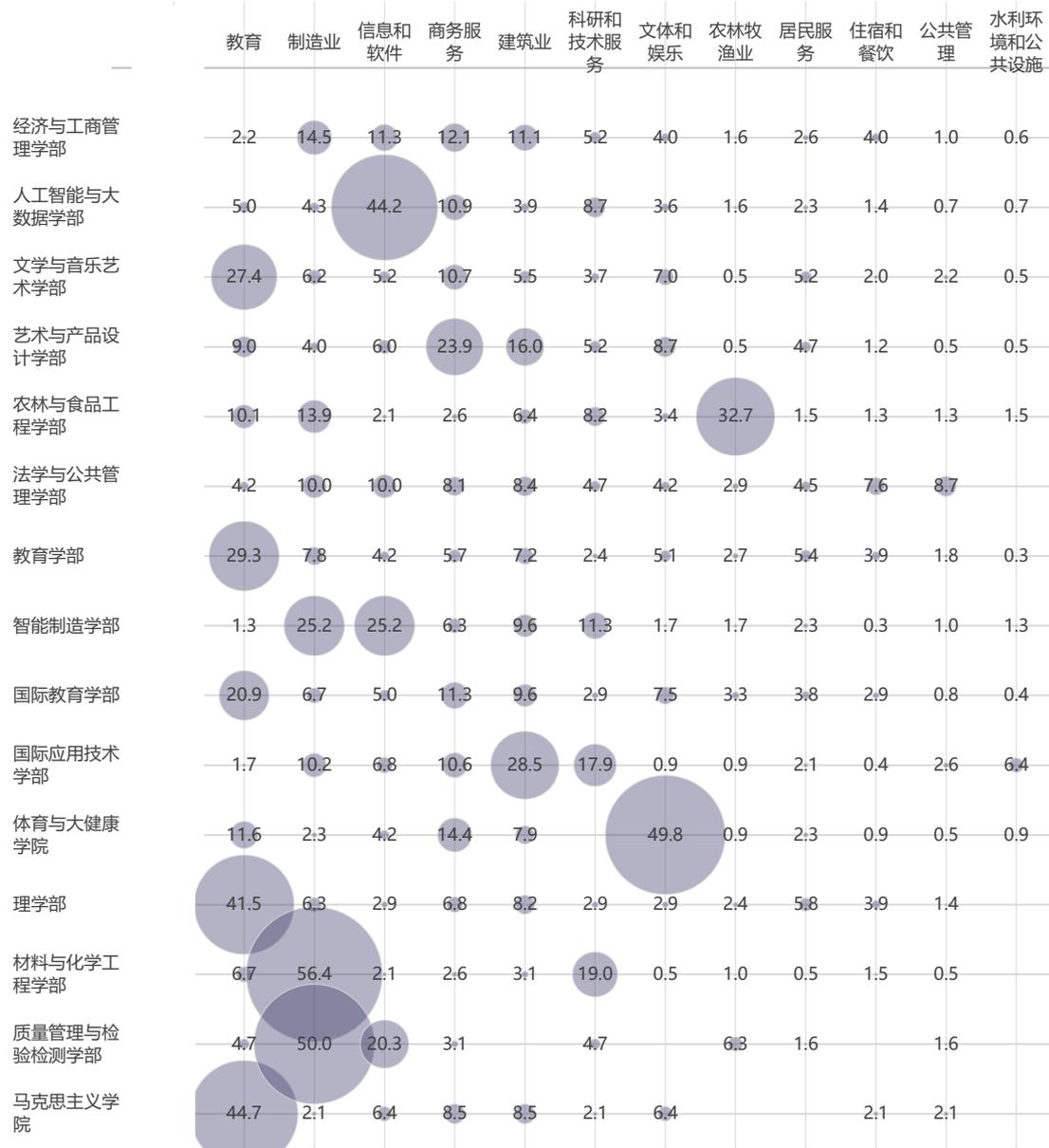
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

¹ 此处就业地流向特征分析中，省内按照四川省五大经济区统计、省外按照四大地区统计（西部地区不包含四川省）。

3.毕业生大多在专业相关行业就业

从行业流向来看，大多数毕业生呈现类似特征——以少数行业为主，广泛分布在多个行业。比例较高的行业一般是专业就业方向所在行业，例如人工智能与大数据学部，毕业生就业以信息和软件行业为主；农林与食品工程学部以农林牧渔业为主，体育与大健康学院以文体和娱乐行业为主。同时，也有部分院系就业行业并不集中，如经济与工商管理学部、法学与公共管理学部。

表3-1 毕业生主要就业行业流向分布(%)



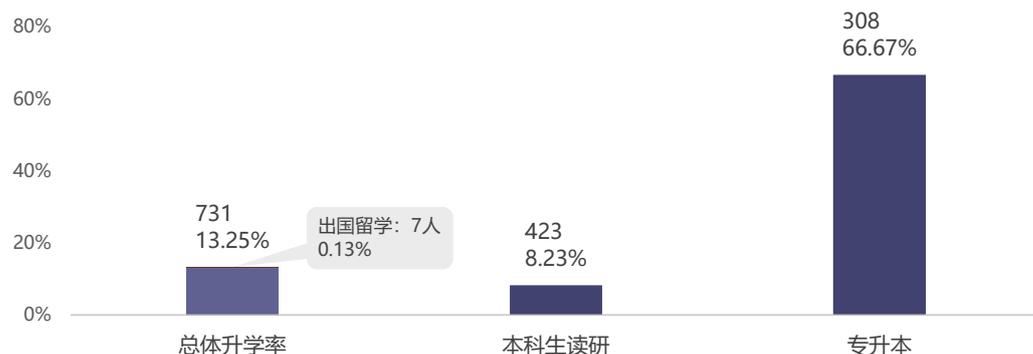
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

二、 升学情况

1. 总体升学情况

本届毕业生的总体升学率（含留学）为 13.25%，共 731 人；其中，国内升学 724 人，出国留学 7 人。国内升学的毕业生中，本科生读研比例为 8.23%，专科生专升本比例为 66.67%。

图3.4 总体升学情况

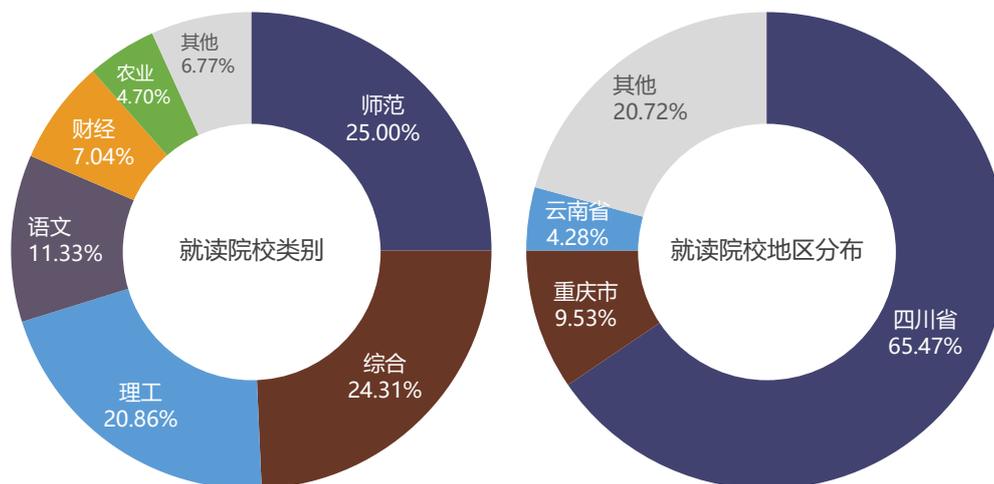


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

2. 国内升学院校特点

国内升学毕业生就读的院校主要是师范院校、综合大学、理工院校三类，合计占国内升学毕业生总数的 70.17%；就读院校主要在省内，占比为 65.47%，其次是重庆和云南。

图3.5 国内升学院校类别与地区分布



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

3.毕业生升学的主要院校

本科生读研的院校较多，共 153 所，其中 29.57%升入双一流高校，人数较多的是成都理工大学 16 人、西南石油大学 16 人、四川农业大学 16 人。

专科生专升本的院校数量较少，其中人数最多的是就读本校的毕业生，共 86 人，占专升本毕业生总数的 27.92%；其次是四川外国语大学成都学院和成都文理学院。

图3.6 本科生升学的主要院校



图3.7 专科生升学的主要院校



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

4.分专业升学情况

本科专业中,升学率最高的是食品质量与安全,达到 41.67%,其次是生物科学 31.25%;专科专业的升学率普遍较高,学前教育、旅游管理的升学率均在 90%及以上,其他专业中除数学教育(43.43%)外,均在 50%以上。

图3.8 分专业国内升学率详表

本科专业	升学率	升学人数	本科专业	升学率	升学人数
食品质量与安全	41.67%	15	信息与计算科学	6.67%	3
生物科学	31.25%	25	美术学	5.61%	6
化学	26.53%	13	广播电视学	5.26%	2
环境工程	26.19%	22	茶学	5.13%	2
思想政治教育	24.24%	16	汉语国际教育	5.13%	2
应用化学	23.61%	17	广播电视编导	5.06%	4
材料化学	21.21%	7	财务管理	5.00%	10
物理学	19.51%	8	行政管理	4.76%	5
生物工程	17.05%	15	社会体育指导与管理	4.76%	2
食品科学与工程	16.25%	13	小学教育	4.69%	10
农学	15.66%	13	视觉传达设计	4.51%	6
劳动与社会保障	15.15%	5	体育教育	4.44%	8
应用生物科学	14.63%	6	动植物检疫	4.44%	4
公共事业管理	12.77%	6	电子信息工程	4.39%	5
数学与应用数学	12.75%	19	电子信息科学与技术	4.39%	5
社会工作	11.76%	6	音乐表演	4.35%	3
制药工程	11.40%	13	汽车服务工程	3.92%	2
知识产权	11.11%	4	环境设计	3.73%	6
公共关系学	10.81%	4	英语	3.63%	7
机械电子工程	10.09%	11	工商管理	3.52%	5
法学	9.46%	14	计算机科学与技术	3.33%	5
工程管理	9.09%	11	学前教育	3.17%	4
物流管理	8.97%	7	产品设计	1.89%	1
建筑电气与智能化	8.33%	3	数字媒体技术	1.59%	2
软件工程	7.51%	13	旅游管理	1.45%	1
应用心理学	7.32%	3	国际经济与贸易	1.28%	1
日语	7.14%	3	音乐学	1.18%	1
汉语言文学	6.98%	12			

专科专业	升学率	升学人数	专科专业	升学率	升学人数
学前教育	92.59%	50	艺术设计	65.91%	29
旅游管理	90.00%	27	体育教育	60.78%	31
安全技术与管理	79.41%	27	社区管理与服务	57.50%	23
语文教育	70.91%	78	数学教育	43.43%	43

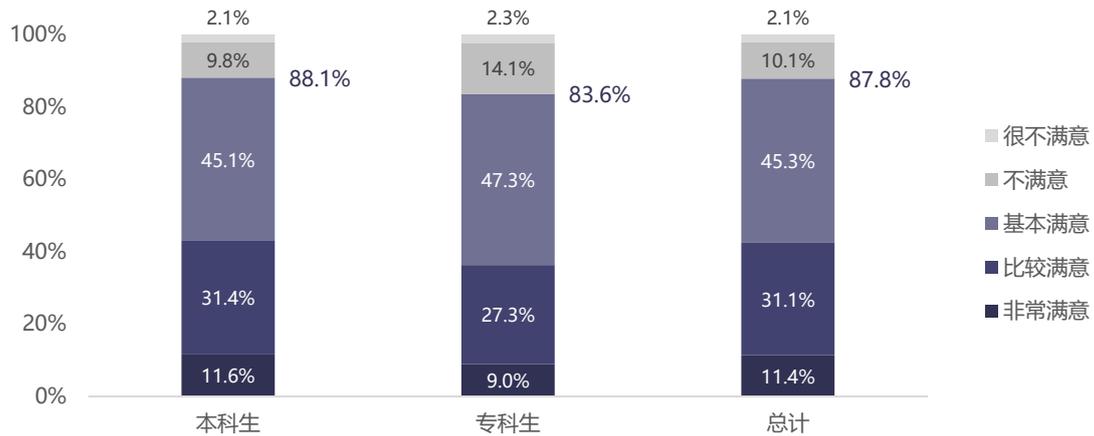
数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

三、 就业质量分析

1. 现状满意度

现状满意度是毕业生对目前就业、升学和生活状态的总体满意程度。调研数据显示，本届毕业生的总现状满意度为 87.8%，其中，本科生满意度为 88.1%，专科生满意度为 83.6%。

图3.9 现状满意度

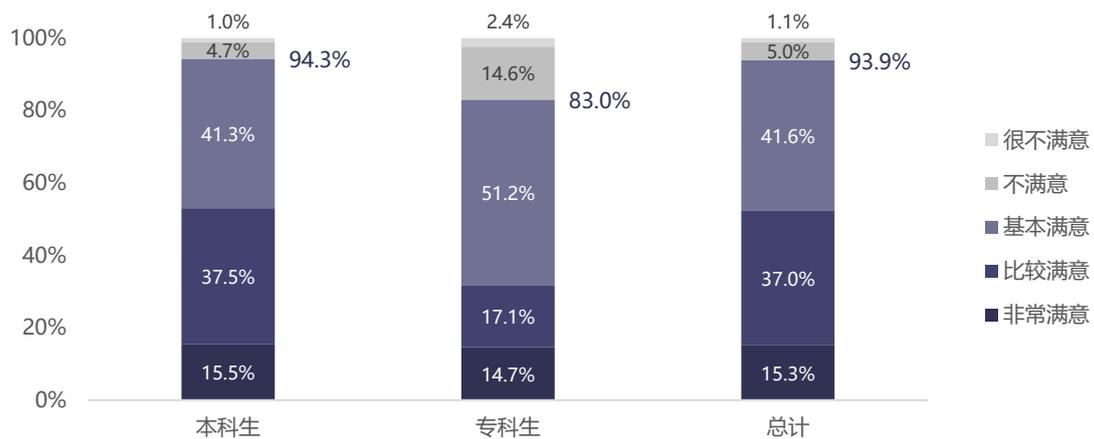


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 对用人单位的满意度

本届毕业生对就业所在单位的满意度为 93.9%，其中本科生对所在单位的满意度较高，达到 94.3%，专科生的满意度为 83.0%。

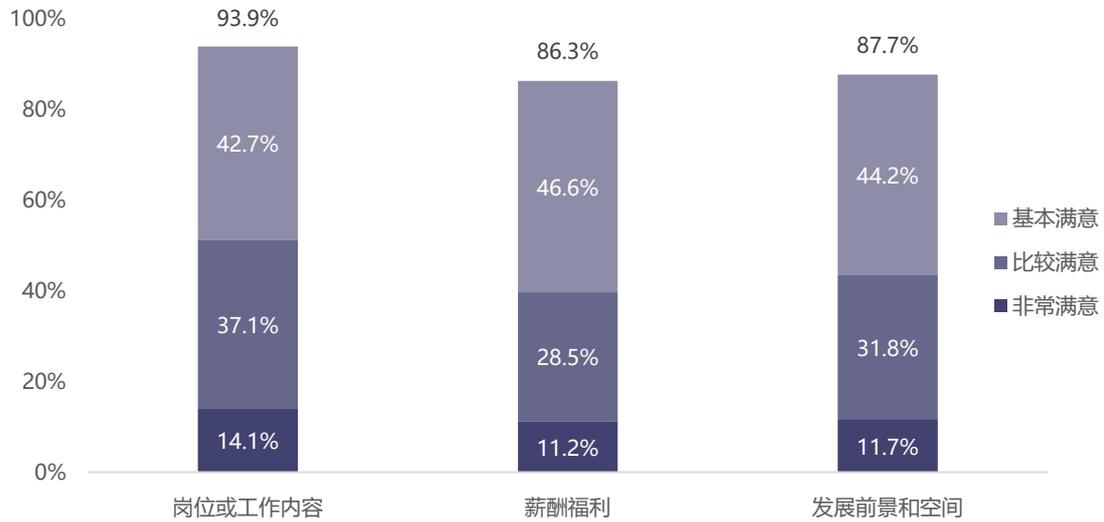
图3.10 对用人单位的满意度



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

毕业生对用人单位主要方面的评价中，满意度最高的是岗位或工作内容，达到 93.9%，对薪酬福利、发展前景和空间的满意度略低，分别为 86.3%、87.7%。

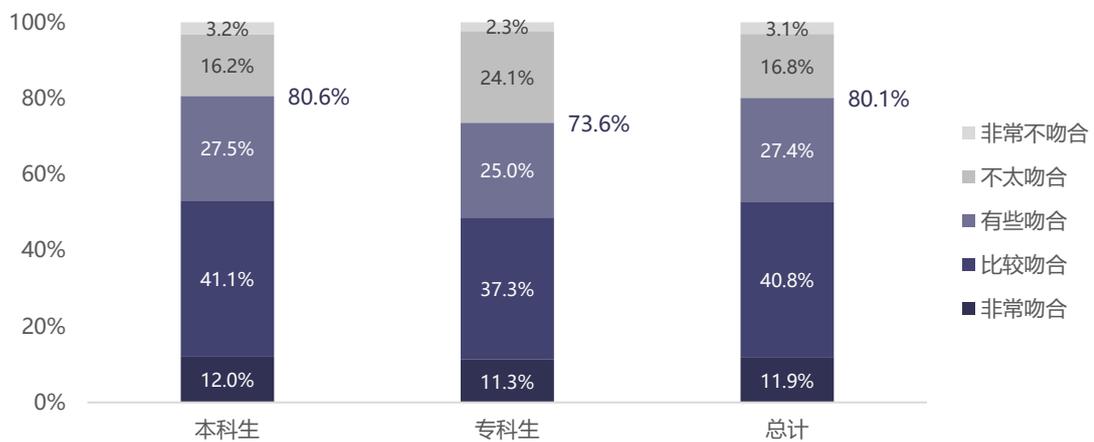
图3.11 毕业生对用人单位主要方面的满意度



3. 职业期待吻合度

对于目前工作是否符合职业期待，大部分 (80.1%) 答题毕业生认为符合其职业期待。从学历来看，本科生的职业期待吻合度相对较高，达到 80.6%，专科生为 73.6%。

图3.12 职业期待吻合度



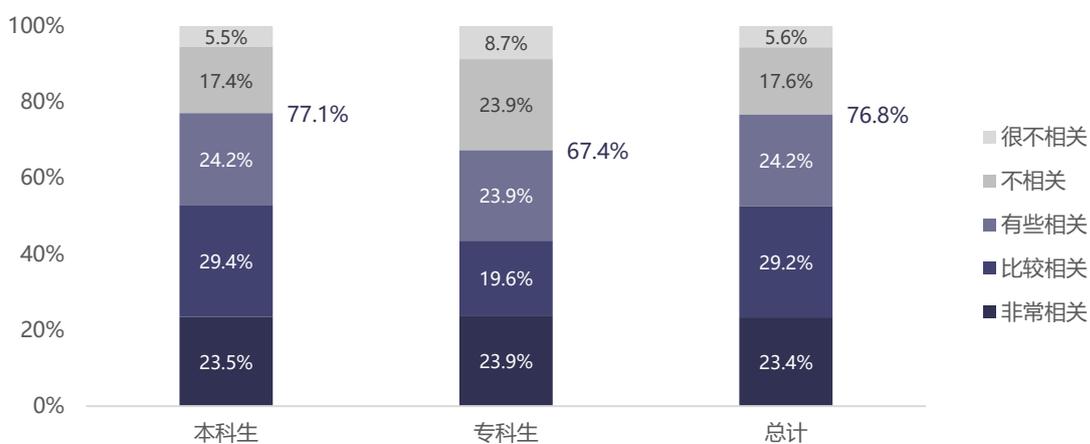
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例。调研结果显示，本届毕业生的总体专业相关度为 76.8%。其中，认为工作与专业非常相关的毕业生比例为 23.4%；本科生的专业相关度相对较高，达到 77.1%，专科生为 67.4%。

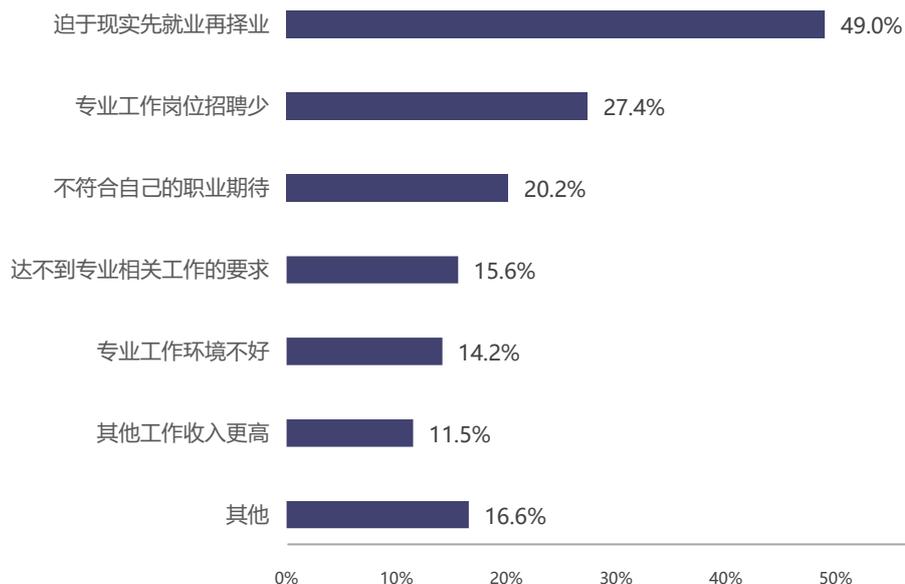
工作与专业不相关的原因中，比例最高的是“迫于现实先就业再择业”，占工作与专业不相关毕业生总数的 49.0%，其次是“专业工作岗位招聘少”和“不符合自己的职业期待”，占比分别为 27.4%和 20.2%；其他原因比例相对较低，均不足 20%。

图3.13 专业相关度



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

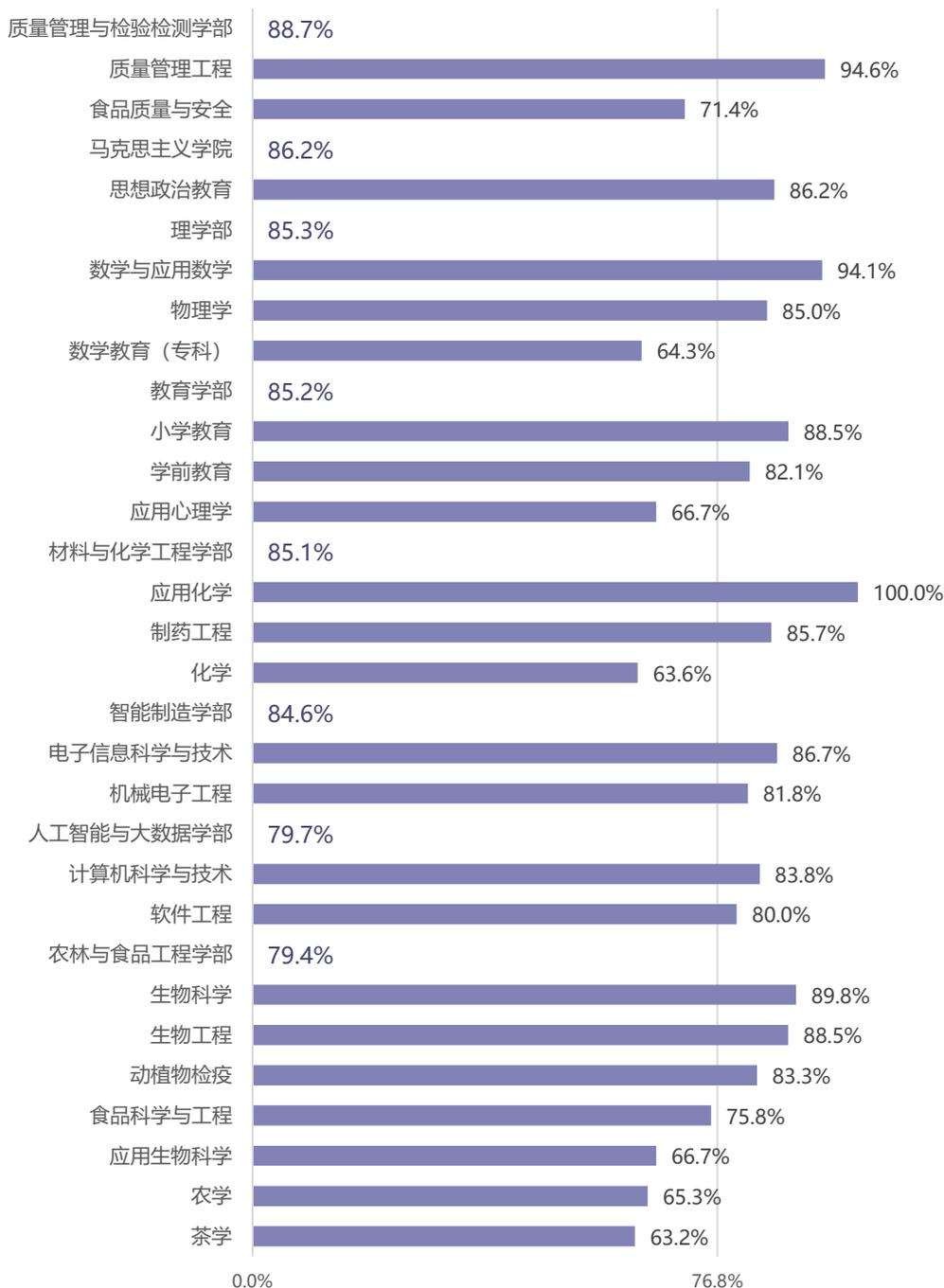
图3.14 工作与专业不相关的主要原因（多选）



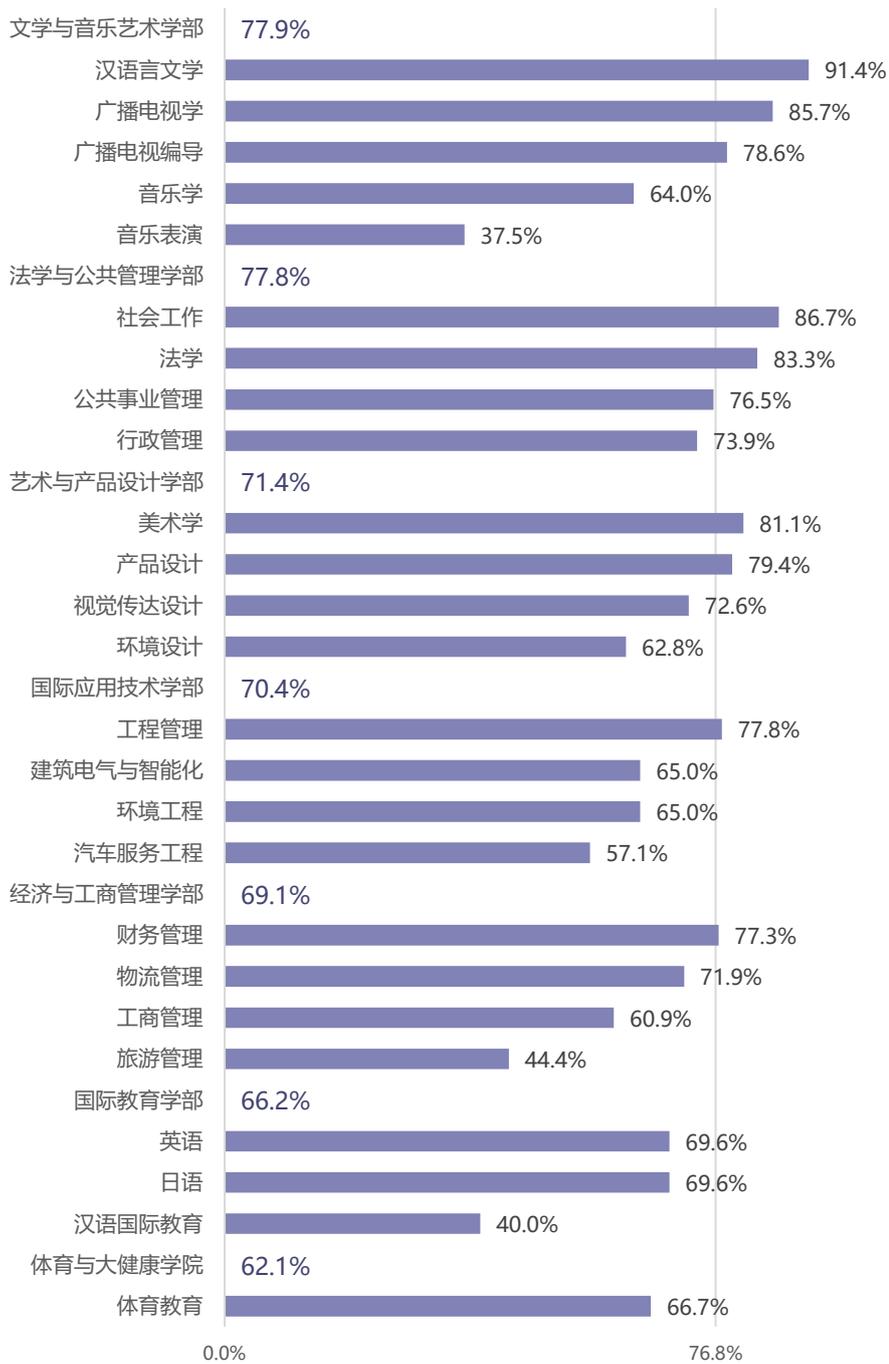
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

分专业来看，专业相关度最高的是应用化学，达到 100%，其次是质量管理工程、数学与应用数学，专业相关度分别为 94.6%、94.1%。

图3.15 专业相关度（分专业）¹



¹ 部分专业调研回收样本过少，不具有参考意义，因此未呈现。

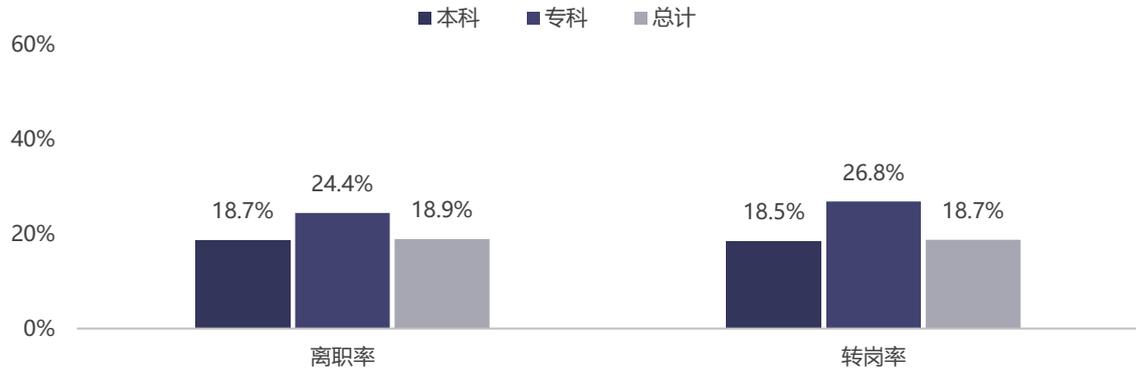


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

5. 岗位变动与离职情况

离职率是指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例。调研数据显示，本届毕业生的离职率为 18.9%，转岗率为 18.7%。

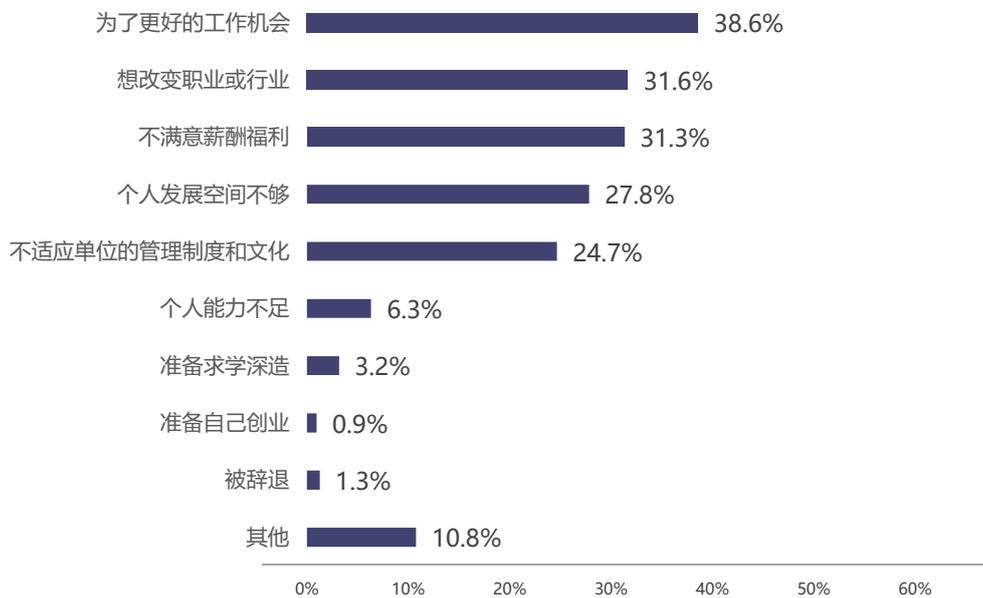
图3.16 岗位变动与离职情况



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

在有离职经历的毕业生中，“为了更好的工作机会”是最突出的离职原因，占比为 38.6%，其次是“想改变职业或行业”以及“不满意薪酬福利”，占比分别为 31.6%、31.3%。

图3.17 毕业生离职原因（多选）



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

第4章 发展趋势研判

465 人

生源规模较上届增长

0.49%

毕业去向落实率较上届增长

7.17%

本科生在宜宾就业比例上升

29 个

毕业去向落实率上升的专业

27 个

就业比例上升的专业

37 个

升学比例上升的专业

章节说明：

本章通过对比近三届毕业生的主要就业数据指标，分析和呈现毕业生就业的发展趋势。

本章数据来源为宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据，截至 2022 年 8 月 31 日；就业质量分析数据来源于宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研数据；往届数据来源于宜宾学院往届就业质量年度报告。

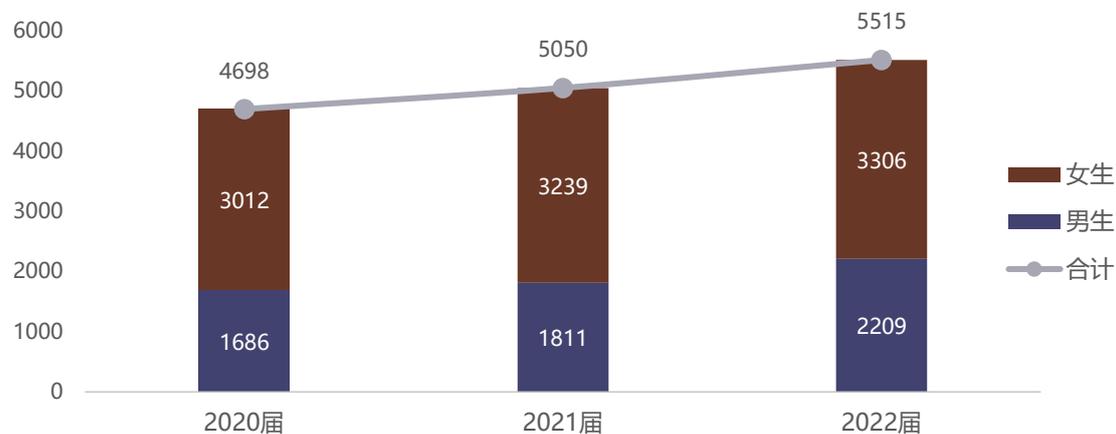


宜宾学院
YIBIN UNIVERSITY

1. 生源规模稳定增长，以本科教育为主

近三届以来，学校生源总体规模稳步增长，本届较上届毕业生总人数增长了 465 人，增幅为 9.21%。

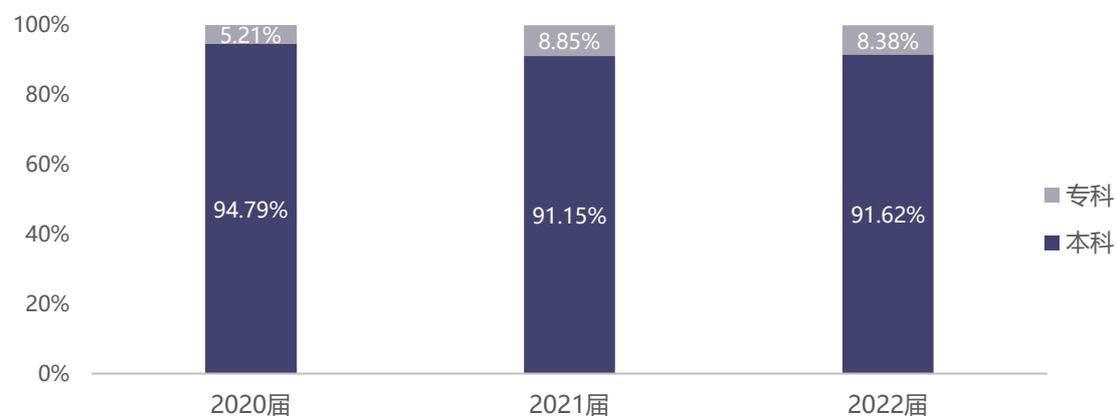
图4.1 近三届毕业生生源规模变化趋势



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

从学历层次结构看，学校以本科教育为主，近三届本科生比例均在 90%以上。

图4.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势

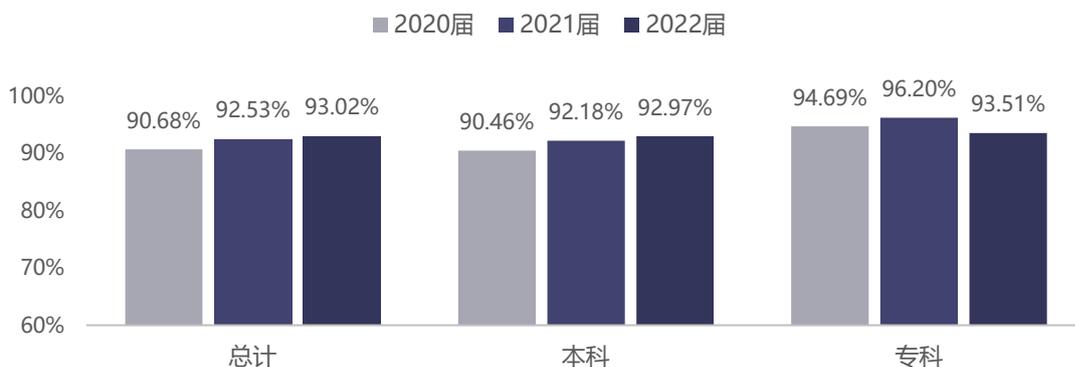


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

2. 毕业去向落实率稳中有进

近三届毕业生的毕业去向落实率始终保持在 90%以上，总体呈平稳上升趋势。2022 届毕业生的毕业去向落实率较上届上升了 0.49%，其中本科生上升了 0.79%，专科生下降了 2.69%。

图4.3 近三届毕业生毕业去向落实率变化趋势

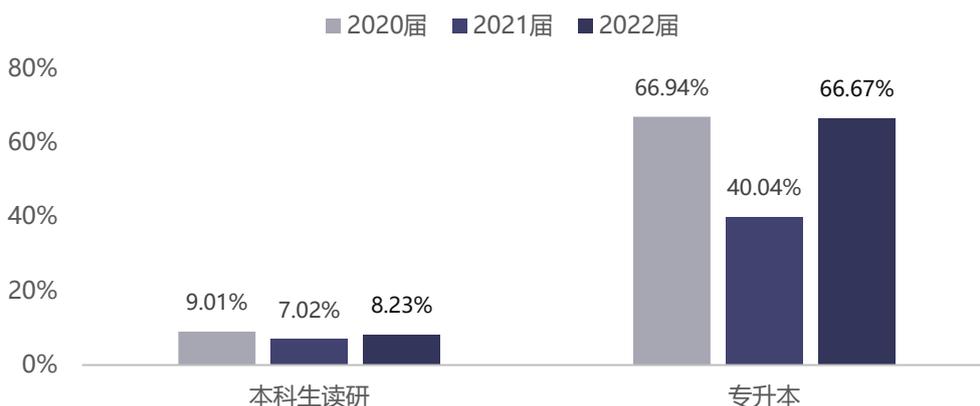


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

3. 升学率变化趋势

近三届本科生读研的比例基本保持稳定，在 7%-10%之间。专升本比例较高，且变化相对较大，2021 届较 2020 届专升本比例下降了 26.9%，2022 届较 2021 届又上升了 26.6%、与 2020 届基本持平。

图4.4 近三届毕业生本科读研和专升本比例



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

4.服务地方经济，省内就业保持较高比重

近三届毕业生在省内的就业比重始终保持在 80%左右或以上；在省外就业比重相对较高的是广东和重庆，但比例相对较低。

在两个主要就业城市中，本科生在成都的就业比例相对更高，但 2022 届毕业生在两地的就业比例已非常接近；专科生中，相对 2021 届，2022 届专科生在宜宾的就业比例也出现大幅上升。毕业生在宜宾的就业比例明显上升，与宜宾的经济社会发展及学校的大力引导密切相关，长远来看，大量新鲜血液的注入将反向助推经济社会更进一步发展，形成良性循环。

图4.5 近三届毕业生主要就业省份变化

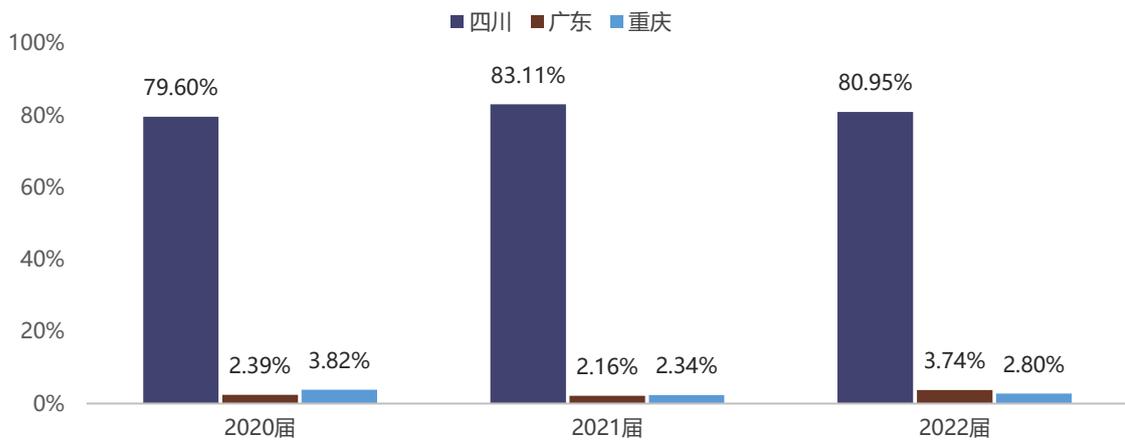
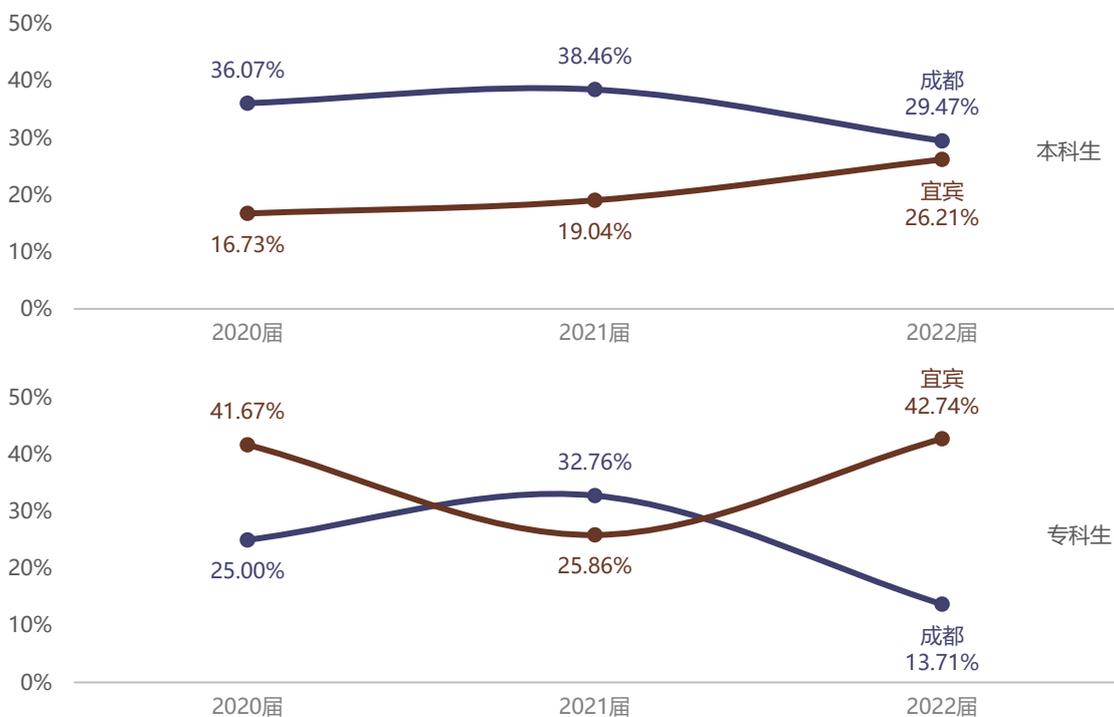


图4.6 毕业生在成都和宜宾的就业比例变化



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

5.分专业毕业去向变化趋势

以就业为导向，毕业去向按照就业和升学两大类统计，专业按照 2022 届就业比例由高至低排序。排在前列的专业就业比例较高且大多在近三届呈上升趋势，如质量管理工程、国际经济与贸易、音乐学等。

图4.7 近三届毕业生毕业去向变化趋势（分专业）

数据：%	就业比例			升学比例		
	2020届	2021届	2022届	2020届	2021届	2022届
质量管理工程	86.1	94.9	100.0	2.8	2.6	
国际经济与贸易	80.0	93.4	97.4	5.5	1.3	1.3
音乐学	87.2	89.9	95.3	5.1	4.5	1.2
社会体育指导与管理	95.5	98.4	95.2	1.5	1.6	4.8
环境设计	75.9	87.7	94.4	8.6	1.3	3.7
产品设计	71.6	74.0	92.5	19.3	4.1	1.9
电子信息工程	88.6	88.9	92.1	2.3	8.6	4.4
体育教育	85.5	88.4	91.7	8.2	2.9	4.4
学前教育	76.3	94.6	91.3	23.7	1.2	3.2
信息与计算科学	87.2	82.9	91.1		9.8	6.7
财务管理	96.8	89.5	90.5		1.3	5.0
舞蹈表演	87.0	92.5	90.3	4.1	2.5	
茶学	91.4	82.5	89.7	5.7	15.0	5.1
计算机科学与技术	64.9	88.2	89.3	29.7	4.9	3.3
动植物检疫	79.7	69.4	88.9	6.4	27.4	4.4
数字媒体技术	81.0	86.2	88.9	7.8	2.8	1.6
电子信息科学与技术	89.3	86.2	88.6	5.3	4.3	4.4
软件工程	84.5	94.7	88.4	6.2	0.8	7.5
旅游管理	89.3	93.9	88.4	2.4	1.5	1.4
日语	86.7	95.0	88.1	10.0	5.0	7.1
英语	64.3	82.4	88.1	33.3	6.5	3.6
工商管理	80.9	91.7	88.0	6.1	0.8	3.5

数据: %	就业比例			升学比例		
	2020届	2021届	2022届	2020届	2021届	2022届
视觉传达设计	47.1	81.4	88.0	38.2	2.3	5.3
应用心理学	94.7	96.1	87.8	1.8		7.3
汉语国际教育	85.2	82.1	87.2	4.9	17.9	5.1
机械电子工程	71.0	81.0	87.2	5.8	14.7	10.1
工程管理	63.1	88.0	86.8	26.2	6.4	9.1
小学教育	84.6	84.3	86.4	12.8	7.5	5.2
音乐表演	85.6	86.5	85.5	3.1	1.4	5.8
法学	87.9	93.2	85.1	6.0	3.9	9.5
数学与应用数学	92.6	85.6	84.6	1.5	10.6	12.8
广播电视学	70.8	82.9	84.2	21.5	2.9	5.3
行政管理	68.3	77.6	82.9	24.4	11.9	4.8
制药工程	80.0	78.4	82.5	14.0	15.5	11.4
社会工作	47.4	77.8	82.4	5.3	22.2	11.8
公共关系学	77.8	82.9	81.1	16.7	8.6	13.5
知识产权	88.6	97.2	80.6	5.7	2.8	11.1
广播电视编导	91.2	82.5	79.7	2.1	7.8	7.6
物流管理	84.4	86.7	79.5	2.2	8.4	9.0
材料化学	77.6	70.3	78.8	20.7	21.6	21.2
生物工程	54.9	68.2	78.4	2.0	13.6	17.0
农学	74.6	66.7	78.3	17.9	30.8	15.7
应用生物科学	85.9	87.5	78.0	1.2	10.4	14.6
食品科学与工程	63.3	80.3	77.5	28.6	15.2	16.3

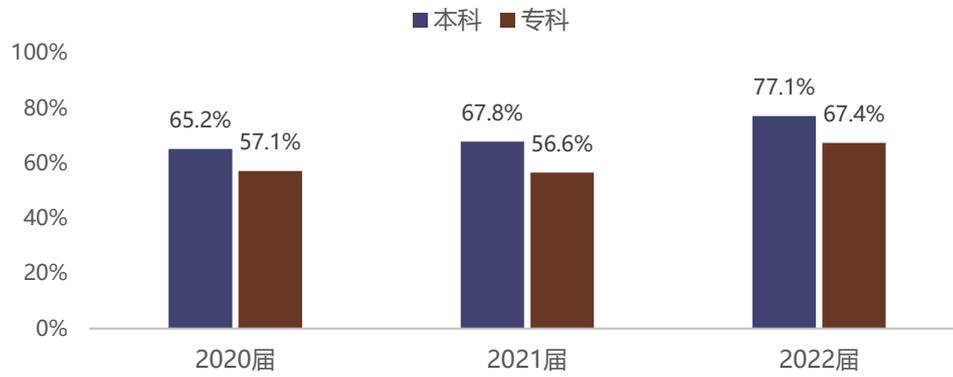
数据: %	就业比例			升学比例		
	2020届	2021届	2022届	2020届	2021届	2022届
公共事业管理	55.6	88.9	74.5	23.3	2.1	9.6
物理学	54.0	87.8	73.2	28.5	1.8	14.6
劳动与社会保障	73.6	80.6	72.7	8.5	4.2	11.4
汉语言文学	73.2	88.1	72.1	7.3	2.7	5.7
美术学	32.3	50.6	72.0	50.8	6.0	4.2
思想政治教育	76.7	84.1	71.2	15.4	10.7	18.2
环境工程	89.1	72.3	67.9	2.3	18.1	19.6
应用化学	85.4	79.5	66.7	9.4	13.4	17.7
化学	91.7	78.0	63.3	4.2	6.0	19.9
生物科学	50.0	70.4	62.5	30.0	20.8	23.4
食品质量与安全	84.4	76.9	50.0	1.6	17.3	31.3
数学教育(专)	29.0	56.4	51.5	51.3	28.6	32.6
艺术设计(专)	43.8	38.2	34.1	37.5	44.1	49.4
体育教育(专)	18.8	32.7	27.5	42.2	43.3	45.6
安全技术与管理(专)	30.0	22.9	20.6	48.8	55.7	59.6
语文教育(专)	29.7	95.8	15.5	52.7	2.5	53.2
学前教育(专)	5.9	2.4	1.9	66.2	71.4	69.4

数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据/往届就业质量年度报告

6.专业相关度变化

总体来看，近三届毕业生的专业相关度呈上升趋势，本科生和专科生分别较上届上升了9.3%、10.8%。

图4.8 近三届毕业生专业相关度变化



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研/往届就业质量年度报告

第5章 就业对教育教学的反馈

97.9%

母校满意度

99.1%

教学工作满意度

99.2%

老师教学水平满意度

97.4%

创新创业工作满意度

78.7%

获取过职业相关证书的比例

1.34 种

人均获取证书种类

章节说明:

本章主要内容是呈现毕业生对学校教育教学方面的反馈,包括对学校的总体评价、对教育教学工作的评价以及毕业生对自身能力和素养的评价。

本章数据来源为宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研数据。



宜宾学院
YIBIN UNIVERSITY

一、毕业生对学校工作的反馈

1. 毕业生对学校的总体评价

被调查毕业生对母校的评价非常高，总体满意度达到 97.9%，同时，愿意向他人推荐到母校就读的比例达到 96.4%。本科生和专科生的评价大体相当，但专科生非常满意以及非常愿意推荐母校的比例略高于本科生。

图5.1 毕业生对母校的总体满意度

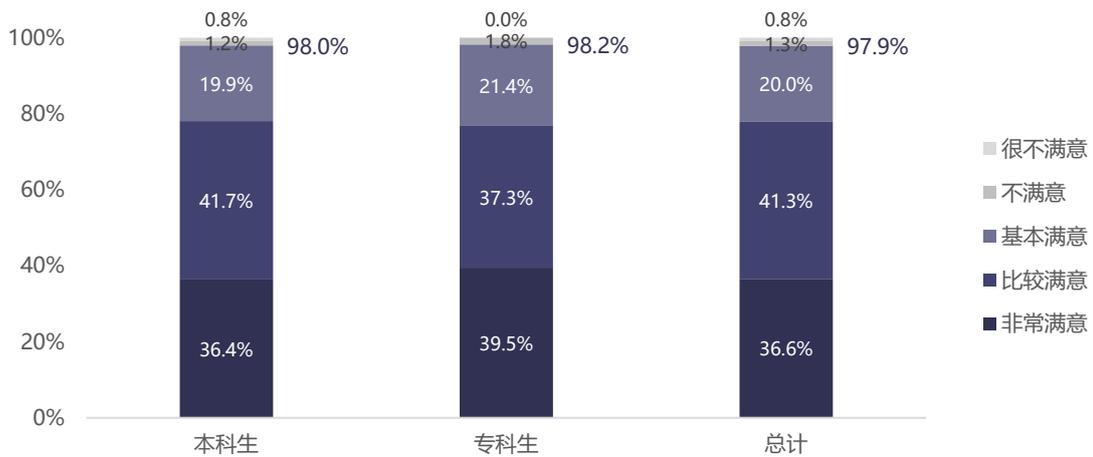
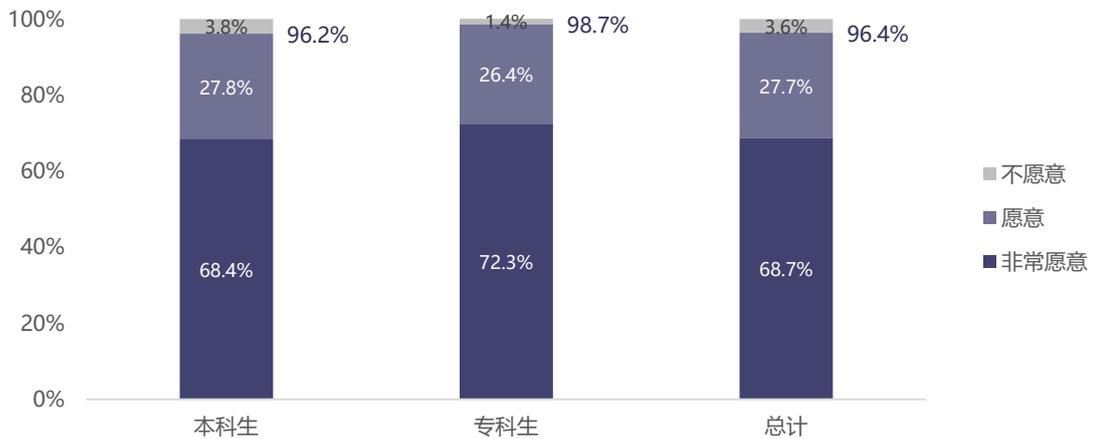


图5.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例

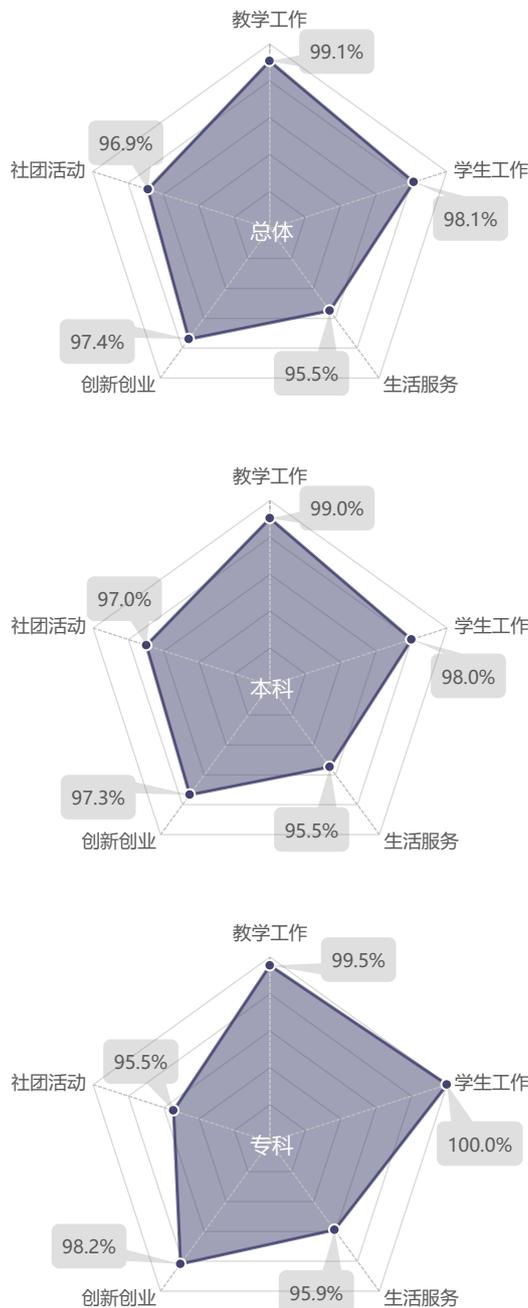


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生对学校主要工作的反馈评价

总体来看，毕业生对学校各项主要工作的评价都很高，满意度均在 95% 以上。评价最高的是教学工作，满意度为 99.1%，相对较低的是生活服务，满意度为 95.5%。本科生的评价与总体情况基本一致，专科生对社团活动的评价略低。

图5.3 毕业生对学校主要工作的满意度



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

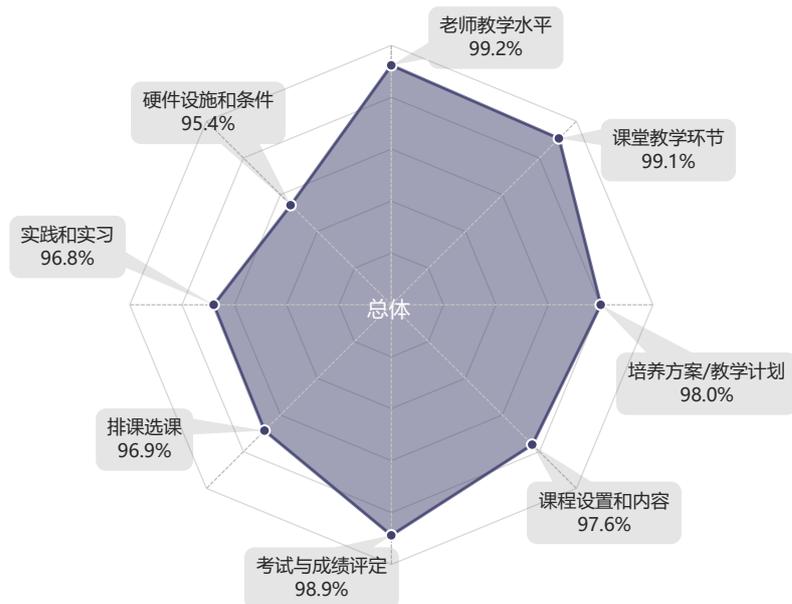
二、毕业生对教学工作的反馈

1. 毕业生对教学工作主要方面的评价

毕业生对教学工作中的主要方面均表示出良好的评价，各方面的满意度均在 95%以上。其中，对“老师教学水平”以及“课堂教学环节”的评价最高，满意度超过 99%。

“实践和实习”、“硬件设施和条件”是满意度相对较低的两个方面，但也在 95%以上。

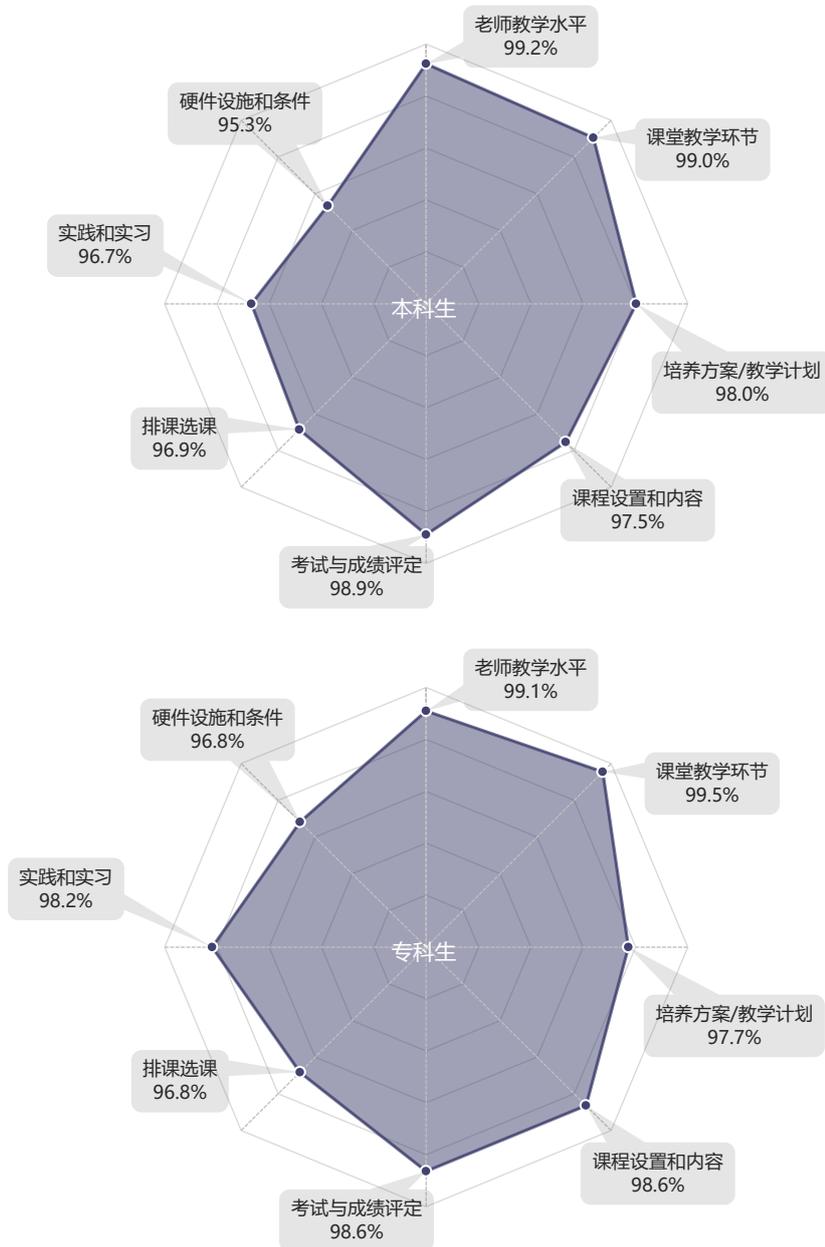
图5.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

分学历来看，本科生满意度和总体满意度基本一致，对“老师教学水平”以及“课堂教学环节”的评价最高，对“实践和实习”、“硬件设施和条件”的满意度相对较低；专科生对各方面的评价相对本科生更高，在“课程设置和内容”、“实践和实习”、“硬件设施和条件”三个方面均高于本科生 1 个百分点以上。

图5.5 本科生和专科生对教学工作主要方面的满意度



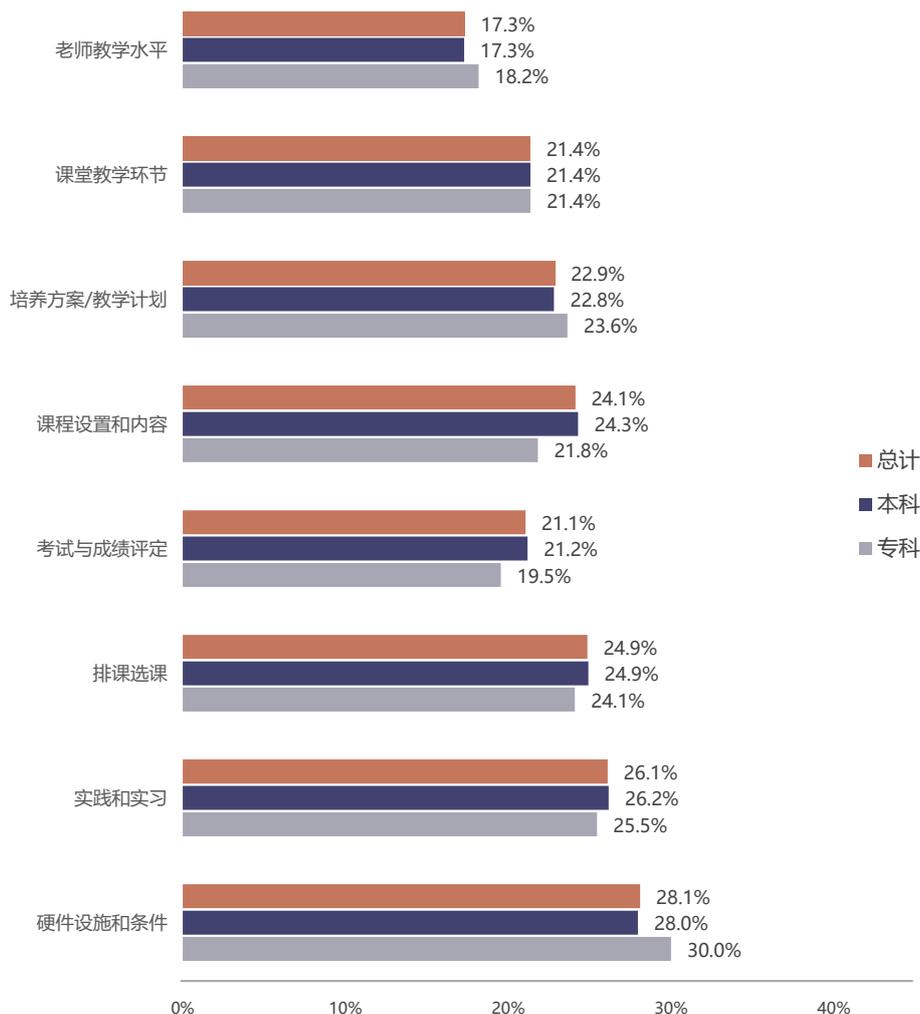
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2.教学工作需要改进的方面

此处将满意程度不高¹的比例作为待改进比例，指出学校在后续教学中有待改进的方面。

“硬件设施和条件”是待改进比例最高的方面，占比为 28.1%，其次是“实践和实习”，占比为 26.1%。

图5.6 毕业生对教学工作主要方面满意程度不高的比例



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 满意度评价包括非常满意、比较满意、基本满意、不满意、非常不满意，满意程度不高=基本满意+不满意+非常不满意。

3.毕业生对专业核心课程的反馈

绝大部分 (97.5%) 被调研毕业生认为专业核心课程是重要的, 其中, 认为很重要的比例为 76.8%。专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面的程度相对略低, 总体满足度为 94.6%, 其中认为很满足的比例为 53.8%。

图5.7 专业核心课程重要度与满足度



图5.8 专业核心课程重要度与满足度 (理、工、农以及专科专业)

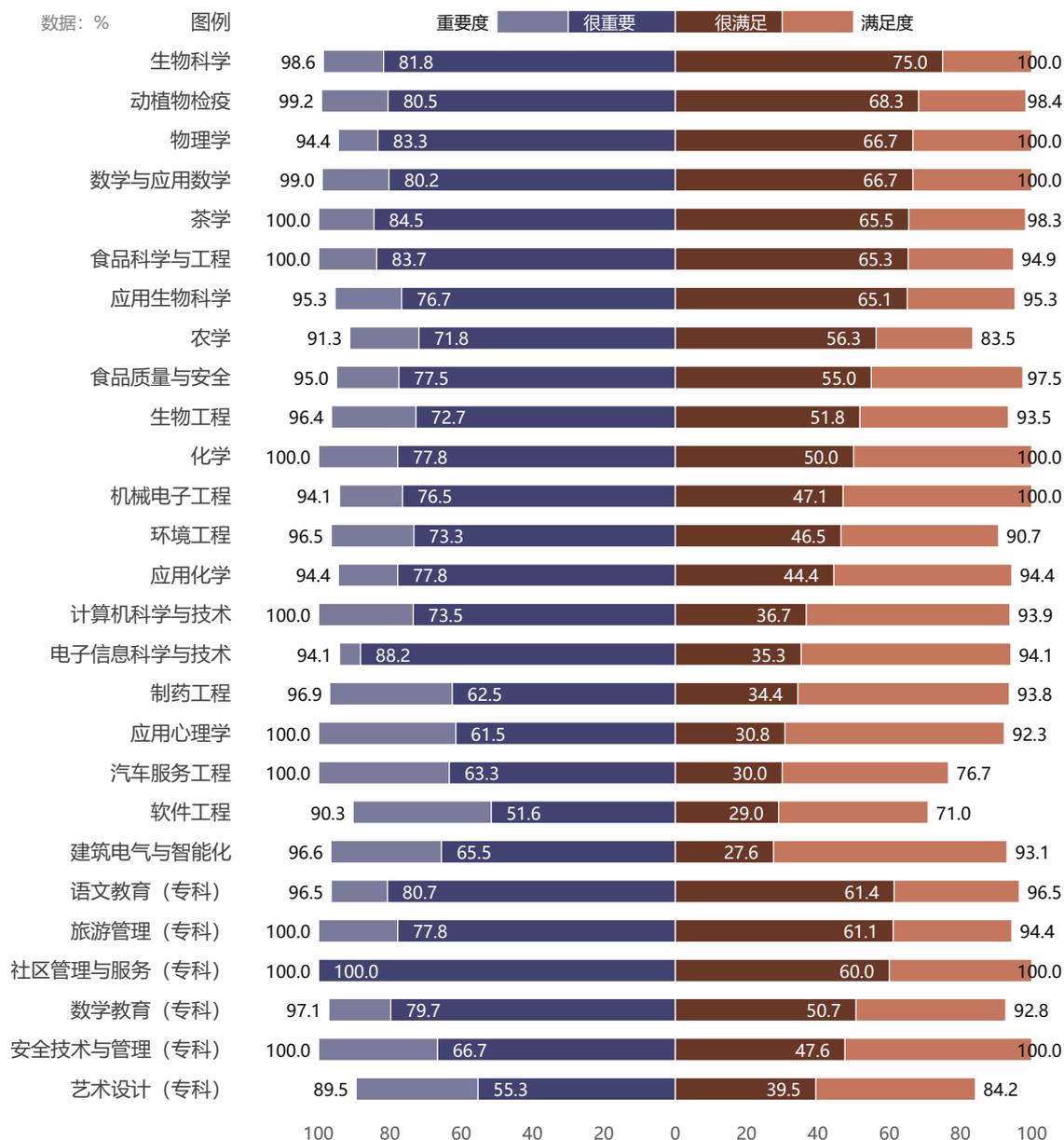
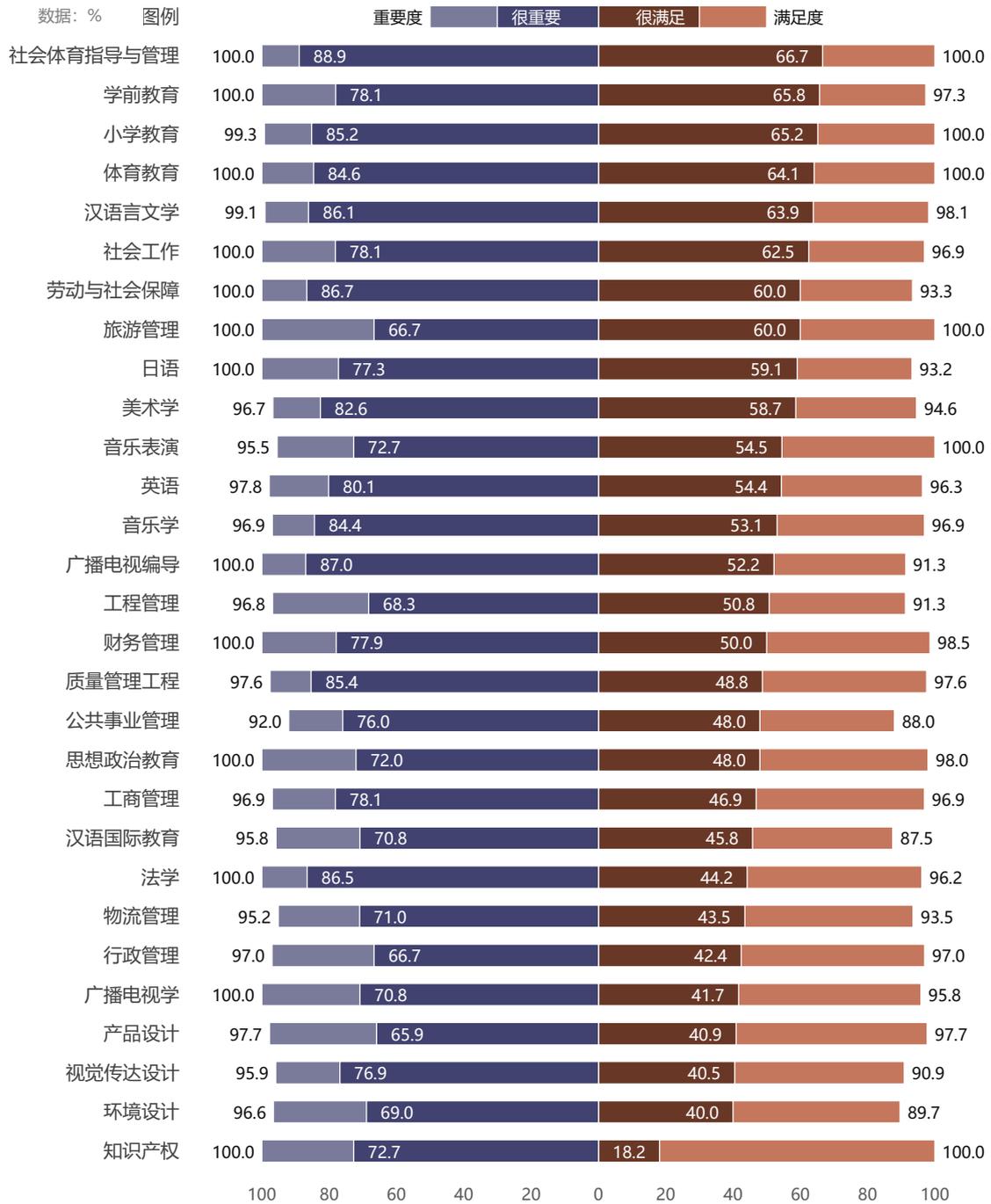


图5.9 专业核心课程重要度与满足度 (经、管、法、教、文、艺)

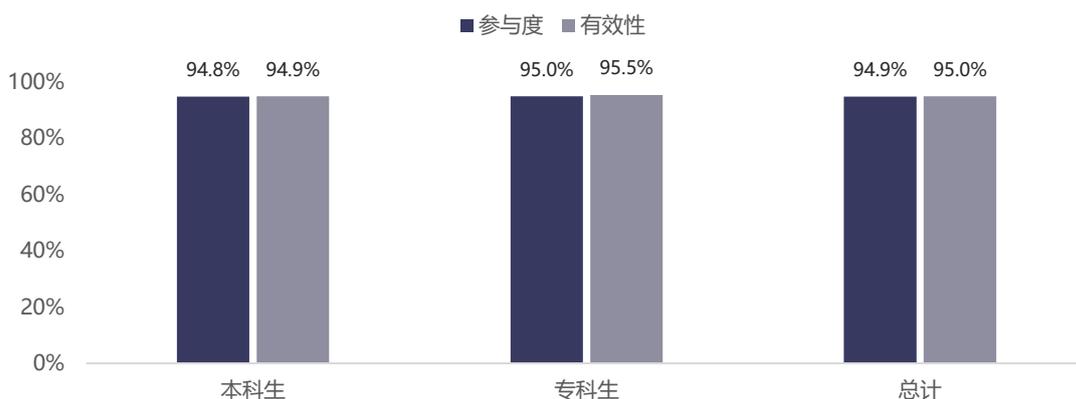


三、创新创业教育反馈

1. 毕业生创新创业参与度与有效性

创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的毕业生比例，创新创业有效性是指认为学校创新创业教育与活动对提升自己创新创业能力有用的毕业生比例。本届毕业生的创新创业参与度为 94.9%，创新创业有效性为 95.0%。

图5.10 创新创业参与度与有效性

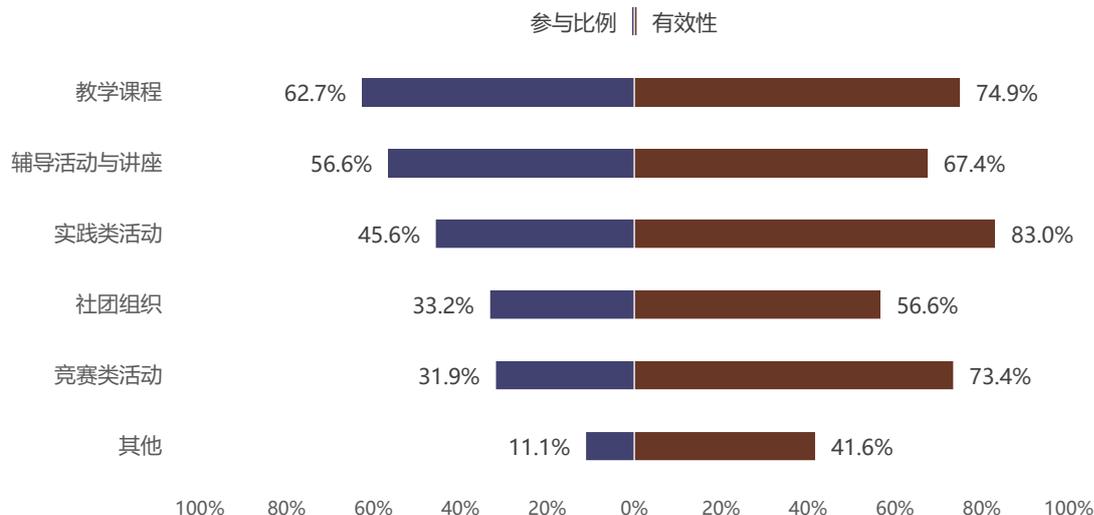


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 学校创新创业教育与活动类型分布

在参与过创新创业教育与活动的被调研毕业生中，“教学课程”是参与比例最高的类型，62.7%的毕业生接受过系统的创新创业课程教育；其次是辅导活动与讲座，比例为 56.6%。在有效性评价中，实践类活动有效性最高，达到 83.0%，其次是教学课程和竞赛类活动。

图5.11 毕业生接受过的创新创业教育与活动类型分布及其有效性（多选）



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

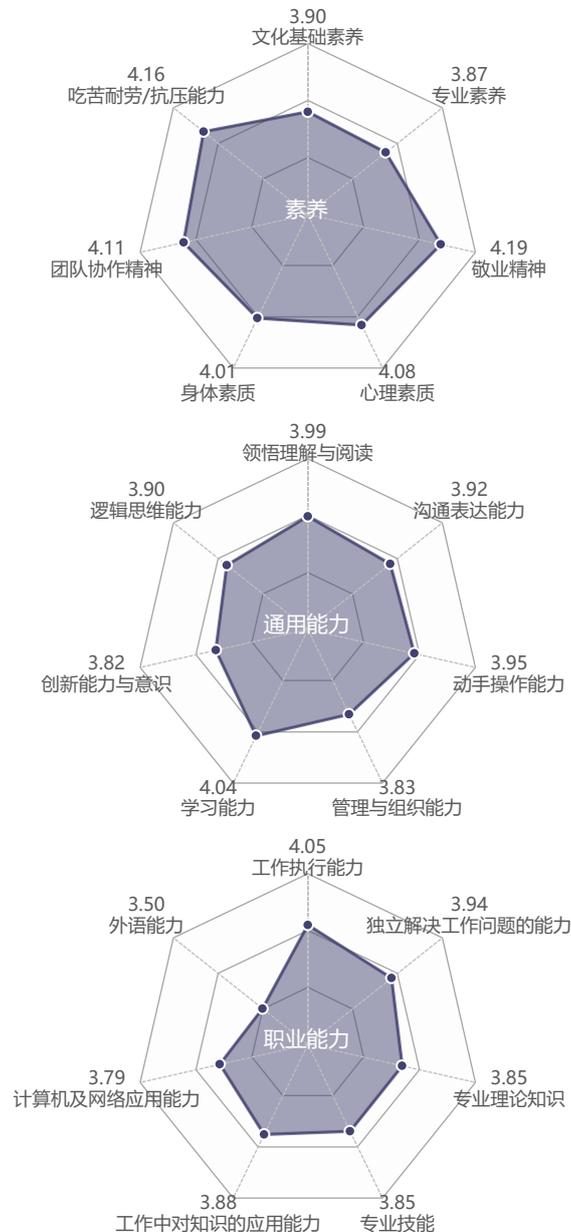
四、素养与能力评价

1. 毕业生对自身素养和能力的评价

毕业生按照 1-5 分评价自身的各项素养与能力，最后计算平均值。

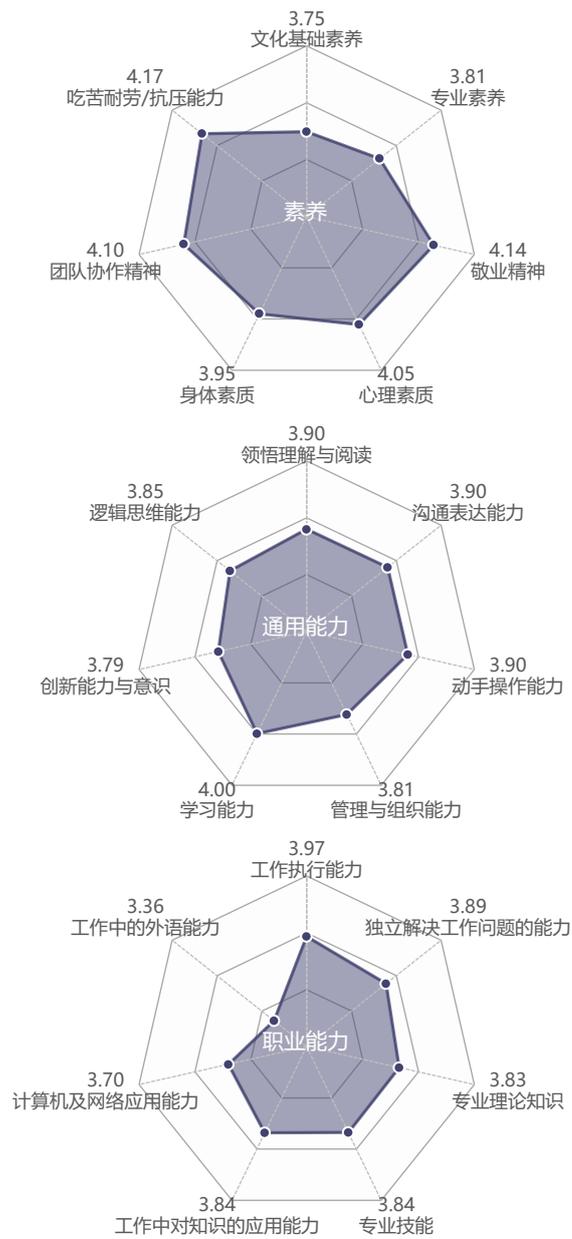
调研数据显示，本科生和专科生对自身素养和能力的评价基本一致。素养方面，对自身的“吃苦耐劳/抗压能力”、“敬业精神”以及“团队协作精神”评价相对较高；通用能力中，对“学习能力”评价相对较高；职业能力中，对“工作执行能力”评价相对较高。需要关注的是“工作中的外语能力”，在所有能力和素养中评价分数最低，说明本届毕业生的外语水平还有较大提升空间。

图5.12 本科生素养与能力的自我评价



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.13 专科生素养与能力能力的自我评价

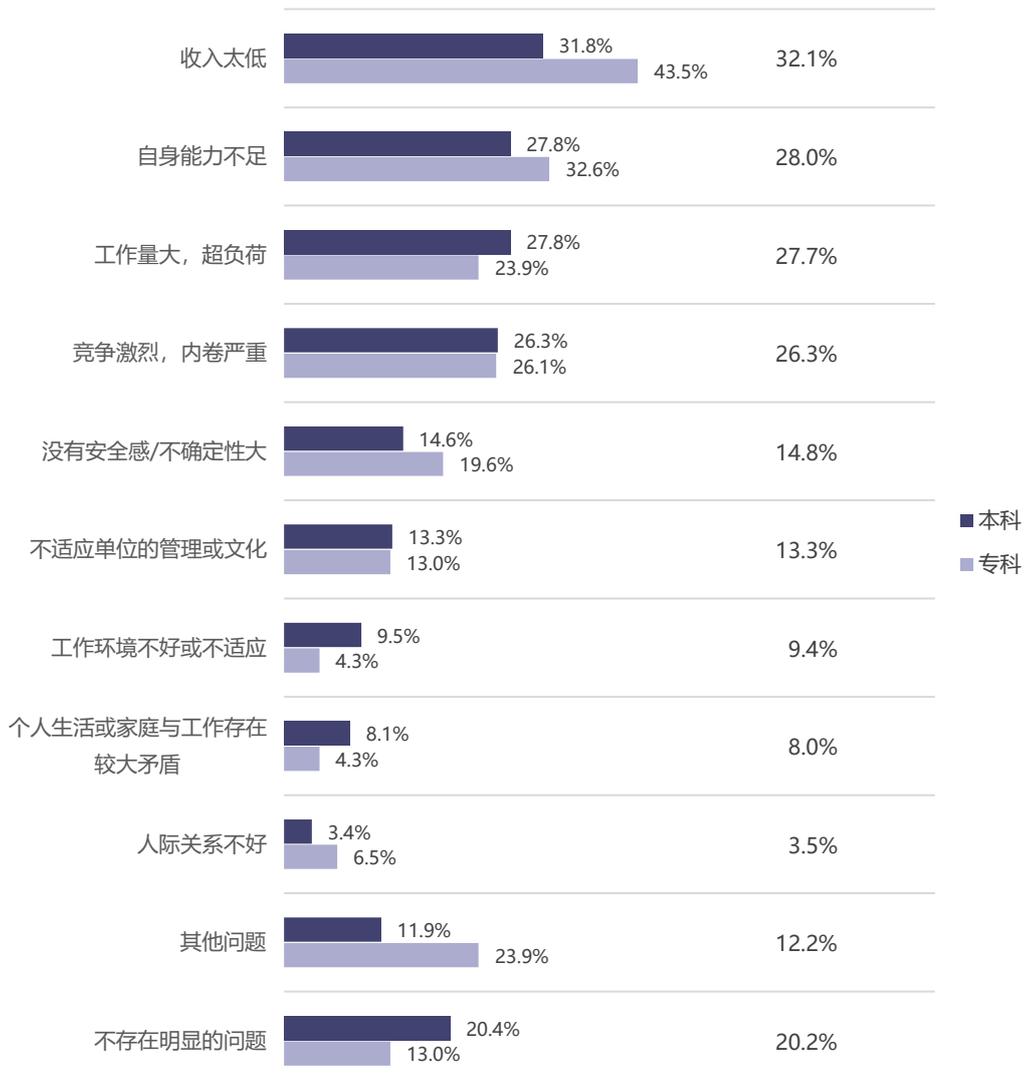


数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

2.毕业生在工作中存在的问题

调研数据显示, 79.8%的毕业生认为工作过程中存在各类问题。相对突出的问题是“收入太低”, 比例为 32.1%; 其次是“自身能力不足”、“工作量大, 超负荷”以及“竞争激烈, 内卷严重”, 比例均在 20%以上; 其他问题比例相对较低, 均在 20%以下。

图5.14 毕业生工作中存在的问题



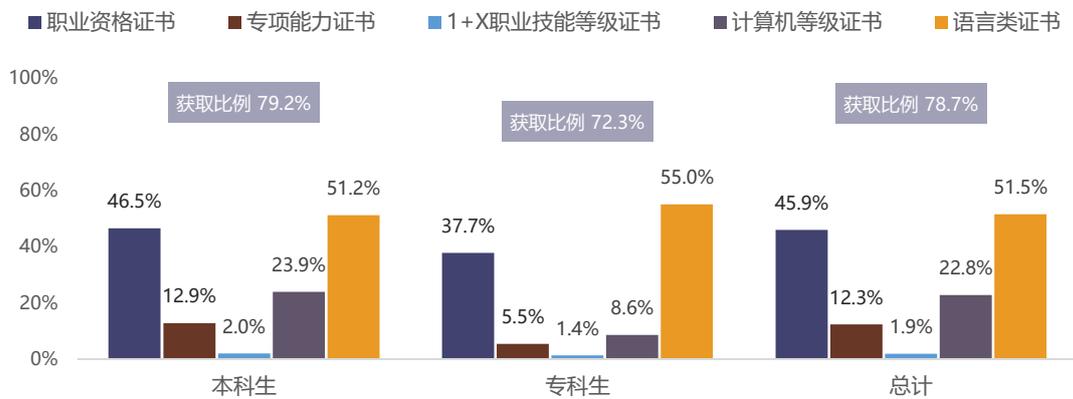
数据来源: 宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

3.职业相关证书获取情况

总体来看，本届毕业生各类证书的获取比例（获取至少一种的比例）为 78.7%，其中本科生获取比例为 79.2%，专科生为 72.3%。从各类证书的获取情况看，职业资格证书和语言类证书（如英语等级）占比最高，分别为 45.9%和 51.5%。

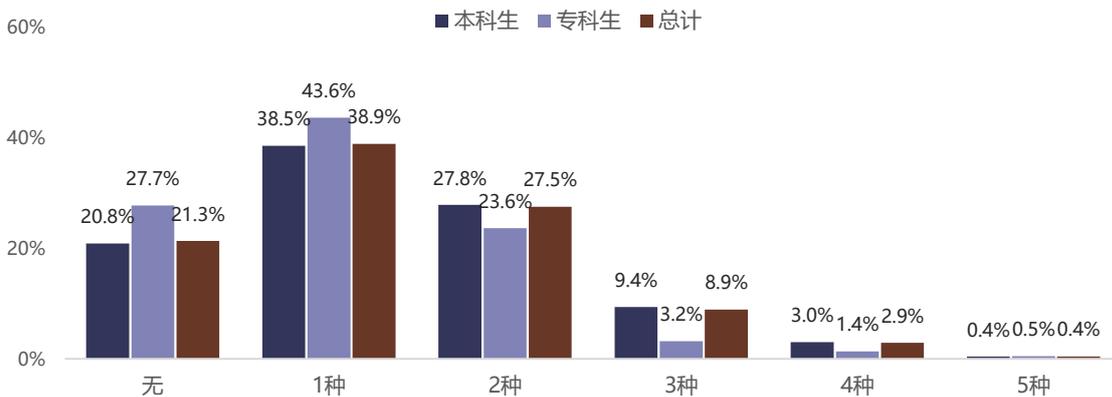
从获取证书的数量来看，五类证书中，获取过一种的比例较高，达到 38.9%，其次是 2 种，比例为 27.5%。获取 3 种证书及以上的比例较低，合计为 12.3%。

图5.15 毕业生获取各类证书的比例（多选）



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.16 毕业生获取证书的数量



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

五、 总结与建议

1. 就业对招生和专业设置的影响及建议

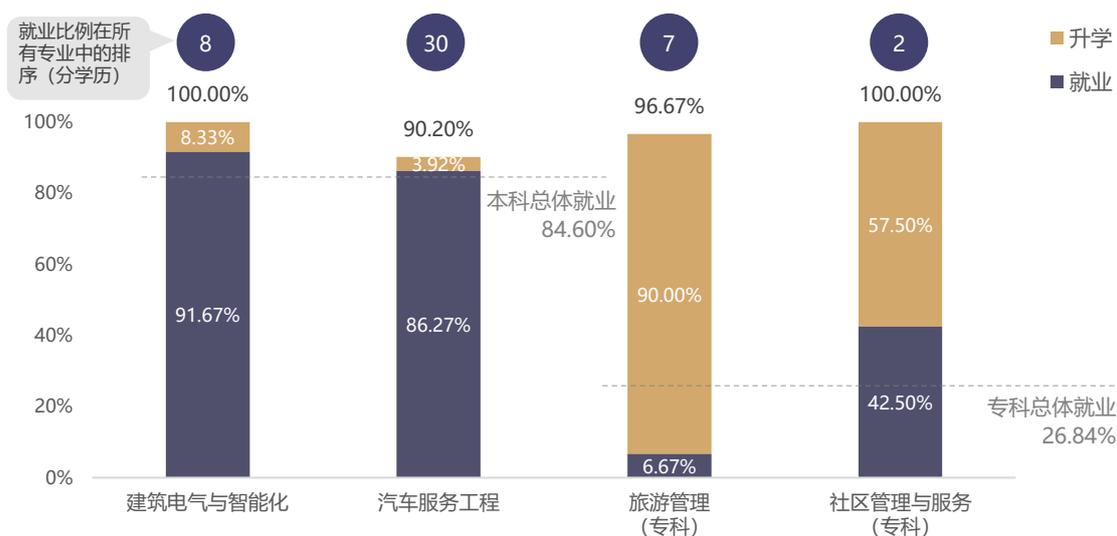
2022 届毕业生中，建筑电气与智能化、汽车服务工程、旅游管理（专科）、社区管理与服务（专科）是新增专业，毕业去向落实率均在 90% 以上，落实情况良好。

以就业导向作为专业设置的参考依据。新增专业中，建筑电气与智能化、汽车服务工程的就业比例均高于本科总体水平，在 57 个本科专业中分别排名第 8 和第 30。

专科专业中，社区管理与服务就业情况较好，就业比例远高于专科总体水平，在 8 个专科专业中排名第 2；但旅游管理就业比例较低，绝大部分毕业生选择升学。

对于就业比例及毕业去向落实率较高的专业，可适当增加招生名额或比例，对于就业比例较低的专业可适当缩减招生名额或比例。

图5.17 2022 届新增专业毕业去向落实情况分析



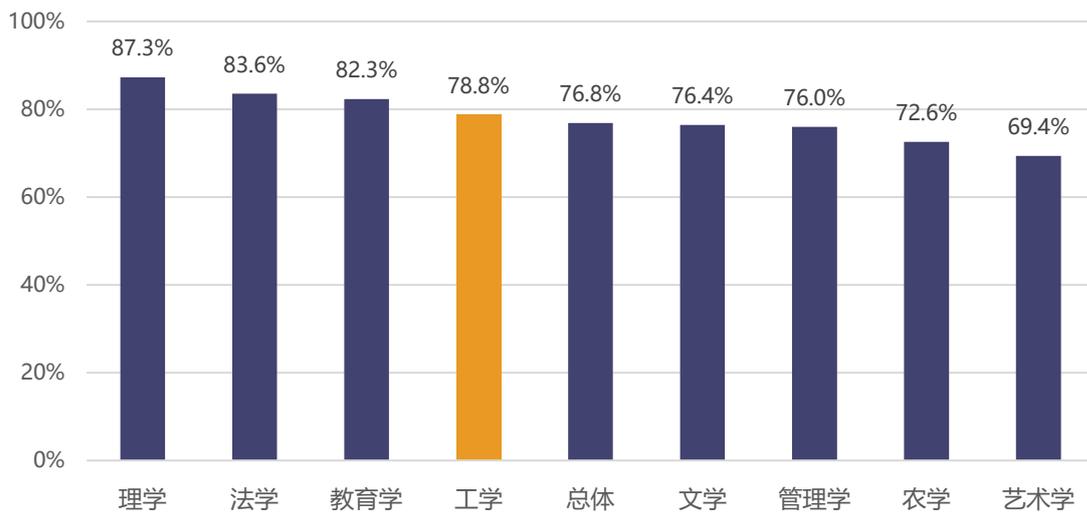
数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生初次就业数据

2. 就业对人才培养的影响及建议

智能制造学部、材料与化学工程学部、质量管理与检验检测学部、国际应用技术学部、农林与食品工程学部的大部分专业均为工学类专业，可为工业尤其是制造业输送大量人才，但本届毕业生在制造业的就业比例仅为 12.14%，省内就业毕业生在制造业就业比例只有 11.76%，仍有较大的上升空间。

另一方面，工学类专业毕业生的专业相关度略显不足，虽高于学校总体专业相关度，但仍不足 80%，且低于理学、法学、教育学类专业，建议进一步加强工学、农学类专业的人才培养和就业指导工作，尤其是电子信息、能源化工、先进材料、食品饮料、装备制造等四川省重点发展产业对应的相关专业，提升毕业生的专业知识和技能储备，从而提高就业的专业相关度。

图5.18 本科各专业大类毕业生的专业相关度



数据来源：宜宾学院 2022 届毕业生就业质量跟踪调研

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为以下类别：

- 1.协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目。
- 2.自主创业：包括创立公司（含个体工商户）；在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中；电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等。
- 3.灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业。
- 4.升学：升学（指国内升学，包括研究生、第二学士学位、专升本）、出国/出境（毕业生出国、出境深造）。
- 5.暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业。
- 6.待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业属于已就业毕业生，暂不就业和待就业属于未就业毕业生。

毕业去向落实率

毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共 7 个，除就业率外，还包括以下 6 个指标：

协议和合同就业率=协议和合同就业数/毕业生总数

创业率=自主创业数/毕业生总数

灵活就业率=灵活就业数/毕业生总数

升学率=升学数/毕业生总数

暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数

待就业率=待就业数/毕业生总数

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课

程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J

教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

L

离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

Q

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中,采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南;中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南;西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆;东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

Z

职业类别

职业类别按照教育部规范的职业类别划分,共 18 个职业类别,包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中,表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例。专业相关度越高,说明培养目标达成的效果越好,但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。

本文档数据产权所有者：

宜宾学院

本文档数据使用权被授予者：

成都晨云信息技术有限责任公司

版权声明

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何建议，请联系：

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

特别声明

宜宾学院与成都晨云信息技术有限责任公司合作开展《宜宾学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》编制项目，并组成项目团队。宜宾学院针对本次研究的分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与宜宾学院团队共同完成了本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



Copyright©2011-2022 成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

本报告作者：

宜宾学院

成都晨云信息技术有限责任公司

负责人：周翔

文档撰写：周翔 杨丽 朱浩

数据采集：覃禹

校 对：杨丽

宜宾学院
2022 届毕业生就业质量年度报告
2022 年 12 月



Copyright © 2011-2022 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700155