



仰恩大学

2022 届毕业生就业质量年度报告

仰恩大学就业指导与服务中心

2023 年 1 月

目 录

前言	04
一、2022 届毕业生生源情况	05
二、2022 届毕业生就业去向情况	06
(一) 毕业生就业落实情况	06
(二) 就业流向情况	06
(三) 就业行业去向	07
(四) 就业单位性质	08
三、毕业生就业工作主要举措	08
(一) 落实“一把手”工程	08
(二) 健全工作机制体制，落实“四到位”	08
(三) 完善就业评价机制，制定就业工作方案	09
(四) 夯实毕业生就业招聘主渠道促就业	09
(五) 鼓励和引导毕业生到基层成长成才	10
(六) 坚持学生发展为本，扎实推进“双困”毕业生就业帮扶，促进就业困难群体尽早就业	10
(七) 开展毕业生就业指导教育，围绕“1+2+4+N”构建就业指导体系	11
(八) 表彰先进，引领毕业生就业工作更加高质量发展	11
(九) “书记校长访企拓岗专项行动”扎实开展	11
四、2022 届毕业生就就业意向情况分析	12
(一) 毕业生就业意向情况分析（期望单位性质）	12
(二) 毕业生就业意向情况分析（就业城市倾向）	12
(三) 毕业生就业意向情况分析（期望单位行业排名前十）	13

(四) 毕业生就业意向情况分析 (期望薪资)	13
(五) 毕业生就业意向情况分析 (就业形势判断)	14
(六) 毕业生就业意向情况分析 (就业心态)	14
五、2022 届毕业生就业情况分析	14
(一) 毕业生初次就业满意度.....	15
(二) 就业岗位专业对口情况.....	15
(三) 所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况.....	15
(四) 毕业生对母校总体满意度.....	16
(五) 毕业生对学校就业指导和服务工作满意度.....	16
(六) 毕业生对母校校风学风满意度.....	16
(七) 毕业生对母校的推介度.....	16

前 言

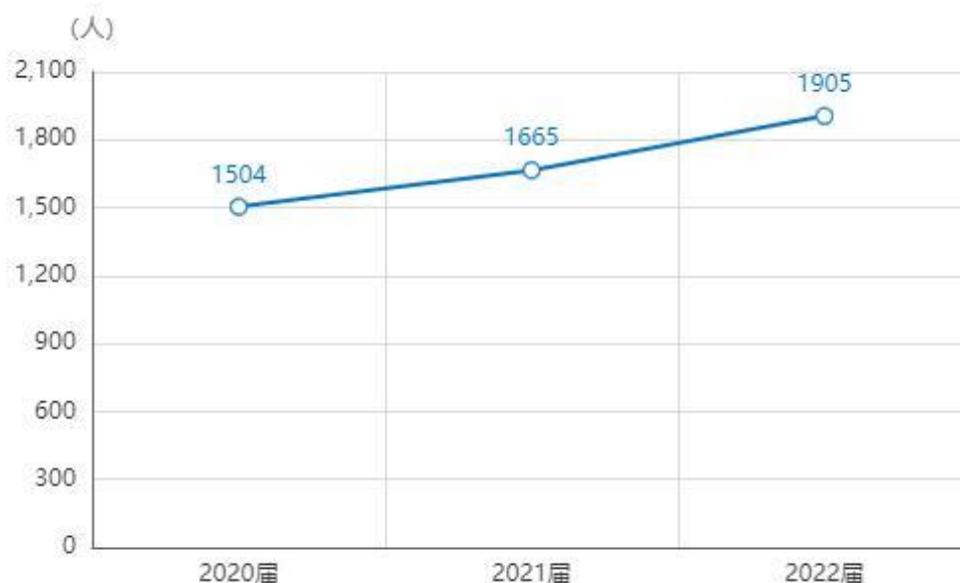
仰恩大学由爱国华侨吴庆星先生及其家族设立的仰恩基金会于1987年创办，是全国第一所具有颁发国家本科学历证书和授予学士学位资格的私立大学。学校占地2000余亩，校园依山傍水、风景秀丽。2008年以良好的成绩通过教育部本科教学工作水平评估，成为福建省第一所通过本科教学工作水平评估的民办高校。学校先后荣获“中国侨联爱国主义教育基地”“福建省教育系统爱国主义教育基地”“福建省党建和思想政治工作先进高等学校”“福建省平安校园”“诚实守信示范单位”以及“国防教育特色学校”等近30项国家和省市级荣誉称号。

仰恩大学现有10个学院，3个直属系部，25个本科专业，涵盖经济学、管理学、文学、法学、工学、教育学六大学科门类。近年来，学校坚持应用型、教学型地方本科高校的办学定位，实施“体制改革和内涵建设”的发展战略，按照以深化创新创业教育改革为突破口，全面推进学校转型发展的办学思路，将理论教学、实践教学和创新创业教育结合起来，不断提高应用型创新人才的培养质量。经过多年努力和探索，学校已建立了以健全人格，提升素质为目标，围绕学科专业建设，人才培养模式改革与社会实践、科研训练、学科与技能竞赛、学生社团活动、社区服务及其他实践活动相统一，“成人”教育与“成才”教育有机结合的素质拓展与创新教育体系。

一、2022 年毕业生生源情况

我校 2022 年毕业生共 18 个本科专业 1905 人，比 2021 年毕业生增加 240 人。近三年毕业生生源规模趋势，呈上升趋势，详细情况如下图所示。

图 1-1 2020-2022 年毕业生生源规模趋势



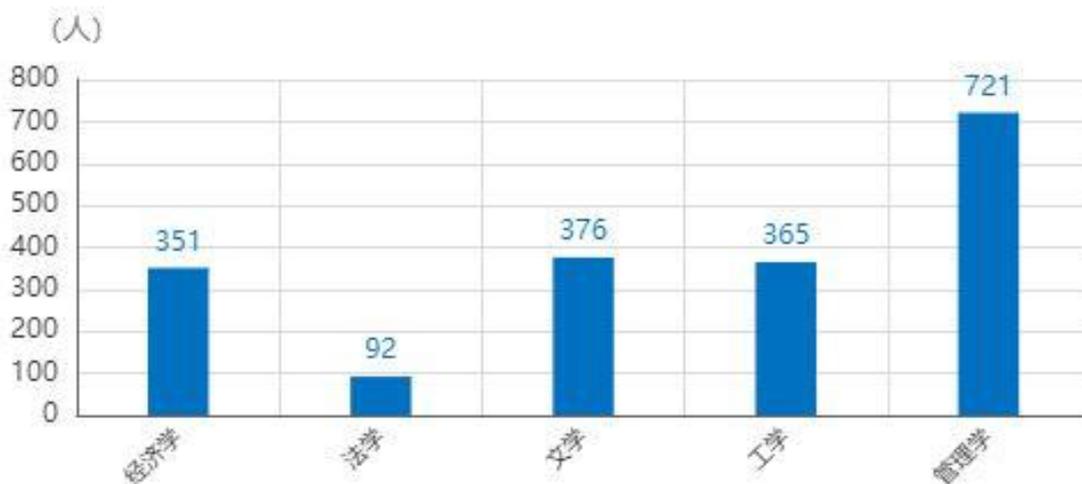
1. 从生源性别上看，男生 793 人，占比 41.63%，女生 1112 人，占比 58.37%。男女生比例为 1:1.4。

2. 从生源地分布上看，共来自全国 22 个省市，其中省内生源 1785 人，占比 93.7%。省外生源 120 人，占比 6.3%。省外生源人数超过 10 人以上的省份分别是江西、安徽、四川、浙江、贵州、广东。

3. 从民族分布来看，主要来自全国 9 个民族，以汉族为主，共 1876 人，占比 98.48%。少数民族中畲族人数最多，共 15 人，占比 0.79%。

4. 从生源学科分布来看，主要分布在管理学、经济学、文学、工学、法学等 5 个学科，具体分布情况如下：

图 1-2 2022 届毕业生生源学科分布情况



二、2022 年毕业生就业去向情况

（一）毕业生就业落实情况

截至 2022 年 12 月 31 日，2022 届毕业生就业人数稳中有升，就业落实比例与 2021 届基本持平。女生总体就业落实比例略高于男生，省外生源毕业生总体就业落实比例略高于省内毕业生。

（二）就业流向情况

1. 主要就业地分布

从就业地区上看，省内就业占比 90.67%，主要集中在厦门、福州、泉州等地，占省内就业毕业生的 76.07%，比 2021 年毕业生省内就业比例略有升高。省内就业的地区在学校所在地就业的比例略有降低，主要原因是受 2022 年 3 月以来泉州疫情影响，与毕业生求职的黄金时间节点重叠，对毕业生在本市就业造成一定影响。省外就业占比 9.33%，主要集中在浙江、广东等沿海地区。

2-2-1 毕业生省内就业地主要分布情况

序号	就业地区	人数	占省内已就业毕业生比例	备注
1	厦门市	449	28.51%	
2	福州市	394	25.02%	
3	泉州市	355	22.54%	

(三) 就业行业去向

从毕业生就业行业去向来看，主要集中在制造业、批发零售业、信息传输（软件和信息技术服务）业、金融业、租赁和商务服务业等行业，详细去向如表 2-3-1 所示。

表 2-3-1 2022 届已就业毕业生就业行业去向统计

序号	所在行业	人数	所占比例	备注
1	农、林、牧、渔业	19	1.09%	
2	采矿业	1	0.06%	
3	制造业	281	16.18%	
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	21	1.21%	
5	建筑业	40	2.30%	
6	批发和零售业	258	14.85%	
7	交通运输、仓储和邮政业	72	4.15%	
8	住宿和餐饮业	20	1.15%	
9	信息传输、软件和信息技术服务业	208	11.97%	
10	金融业	180	10.36%	
11	房地产业	31	1.78%	
12	租赁和商务服务业	124	7.14%	
13	科学研究和技术服务业	16	0.92%	
14	水利、环境和公共设施管理业	15	0.86%	
15	居民服务、修理和其他服务业	33	1.90%	
16	教育	130	7.48%	
17	卫生和社会工作	14	0.81%	
18	文化、体育和娱乐业	89	5.12%	
19	公共管理、社会保障和社会组织	99	5.70%	
20	其他	86	4.95%	

(四) 就业单位性质

从毕业生就业单位性质来看，主要集中在民营企业，占已就业毕业生总数的 55.15%，主要情况如表 2-4-1 所示。

表 2-4-1 2022 届毕业生已就业毕业生主要去向

序号	单位性质	人数	比例	备注
1	机关及事业单位	112	6.45%	
2	国有企业	205	11.80%	
3	民营企业	958	55.15%	
4	三资企业	93	5.35%	
6	自主创业	9	0.52%	

三、毕业生就业工作主要举措

(一) 落实“一把手”工程。基本形成“”校-院-系-班级”四级就业工作机制。在疫情影响、经济下行、毕业生人数增加、“慢就业”现象剧增等多重压力下，在校党政领导的正确领导和大力支持下，始终将毕业生就业工作摆在学校发展的重中之重，落实“一把手”工程。校毕业生就业工作领导小组按照“一手抓疫情防控，一手抓就业”的工作思路，分析和研究疫情下毕业生就业工作中出现的新形势、新问题。按照国家和地方等上级主管部门要求对 2022 届毕业生就业工作进行再研究、再部署、再推动。压实校、院、系、毕业班四级的工作责任，推动全员参与的工作机制。准确把握住企业招聘等关键性时间节点，推动毕业生早就业。从 2022 年 2 月底开始，实行就业进展情况周报制度，“一对一”分析就业进展较慢专业的原因，有针对性地制定工作举措。

(二) 健全工作机制体制，落实“四到位”

我校在毕业生就业创业工作“四到位”工作方面，严格按照各级教育主管部门的要求进行保障。在职能机构和人员配备上，校就业指导与服务中心配有专职就业工作人员 4 人，每个学院配备专职学务秘书负责就业工作。在经费保障方面，学校每年毕业生就业创

业工作经费按照年度在校生学费收入 1%的标准列入学校经费列支计划，并根据当年毕业生就业创业工作实际需要进行适当增加，以确保毕业生就业创业各项工作顺利开展。在场地方面，学校在第三校区行政楼 1-2 楼设立毕业生就业创业办公室场地，配有办公室、洽谈咨询室、面试会议室等场所。

（三）完善就业评价机制，制定就业工作方案。我校不断细化对校院两级毕业生就业评估细则，出台《仰恩大学毕业生就业促进办法》，从就业创业率、就业创业质量、就业创业服务、就业创业指导、就业创业活动组织等多维度评价全校毕业生就业创业工作。

（四）夯实毕业生就业招聘主渠道促就业。主动对接地方政府、人才市场、行业企业、校友会等，将政府部门的公共服务前移到校园，为毕业生充分就业奠定坚实基础。按照谋划早、抓落实、重服务的工作思路，结合疫情防控要求制定招聘活动方案，千方百计挖掘就业资源。在积极听取地方人社部门和我校疫情防控相关部门的工作建议后，相继制定《校园招聘活动方案》、《仰恩大学线下校园招聘期间疫情防控预案》等工作方案，印发《关于做好 2022 届毕业生校园招聘工作的通知》、《关于进一步加强校园招聘活动的通知》等文件，确保线下、线上各类招聘活动健康、有序、规范开展。与洛江区人社局、区委人才办、团区委、青商会、中国海峡人才市场、各地校友会等联合举办 2 场大型校园招聘会。针对毕业生就业重点地区，主动对接厦门市委组织部、厦门市人社局等部门，举办厦门市就业政策推介会、厦门市专场校园招聘会。指导各学院根据所设专业举办学院专场招聘会、行业招聘会等招聘活动。邀请知名企业进校举办专场就业宣讲会。针对 2022 届毕业生开展 74 场线上线下招聘活动，累计 890 多家用人单位来校招聘，为毕业

生提供 2.05 万个就业岗位。

（五）鼓励和引导毕业生到基层成长成才。一是进一步引导毕业生参加国家和地方基层就业项目，按照《仰恩大学毕业生就业促进办法》，鼓励毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业，2022 年 6 月，7 名应征入伍和参加“西部计划”的毕业生被授予优秀毕业生荣誉称号。对参加国家和地方基层就业项目、考研升学和自主创业等群体毕业生给予 600-3000 元的奖励。截止 2022 年 11 月，已向 2022 届 76 名毕业生发放就业项目奖励 5.58 万元。二是从 2022 年 11 月以来，针对国家和地方基层就业项目印发了 2022 年选调工作等一系列文件，组织 900 多人次毕业生积极参加国家和地方基层就业项目。多次举办国家和地方基层就业项目的政策宣讲讲座，并邀请已在国家和地方基层就业项目成长成才的优秀校友返校与在校大学生进行交流，全年共有 49 名毕业生服务于国家和地方基层就业项目。

（六）坚持学生发展为本，扎实推进“双困”毕业生就业帮扶，促进就业困难群体尽早就业。一是开展 2022 届毕业生求职创业补贴申报工作，440 名城乡低保家庭、国家助学贷款、残疾、建档立卡等类型的毕业生获得省级求职创业补贴，共计人民币 70.8 万元。二是开展就业帮扶结对子工作，对 2022 届 73 名毕业生开展“一对一”帮扶（残疾 4 人、城乡低保家庭 25 人、特困 19 人、建档立卡 13 人、零就业家庭 12 人），建立帮扶档案。截止目前，除计划参加公考或事业单位考试暂无其他就业意向的毕业生外，全部实现就业。

（七）开展毕业生就业指导教育，围绕“1+2+4+N”构建就业指导体系（1 支队伍，2 门必修课程，4 门选修课程，N 场讲座沙龙）。针对当前就业形势和疫情影响，制订《疫情期间仰恩大学毕业生就

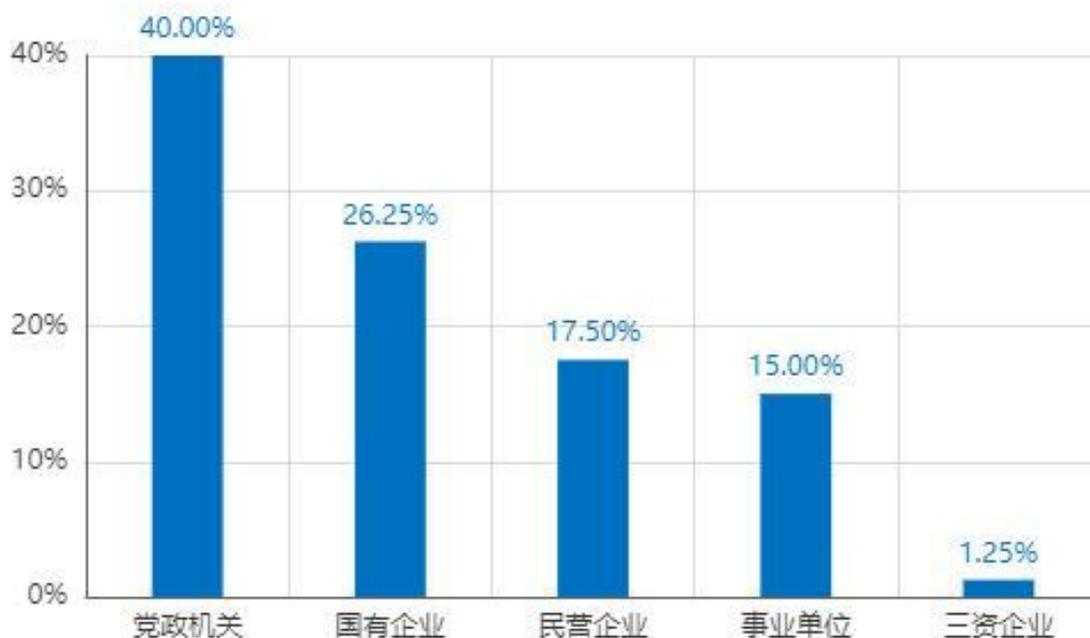
业工作指南》，完善“仰恩易班学工平台”建设，开通网上就业指导咨询预约通道，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。除就业指导课程教育外，将就业创业讲座、沙龙、报告会作为课程的重要补充，针对2022届毕业生，邀请专家学者、职场精英、优秀校友围绕大学生职业生涯规划、毕业生就业指导、职场适应、基层就业政策解读、大学生创新创业、应征入伍等主题举办15场就业创业主题活动。连续13年组织开展大学生职业生涯规划大赛，提高大学生职业规划能力和就业竞争力。鼓励毕业生参军入伍，与校武装部、洛江区武装部、洛江区退役军人事务部合作，在大型校园招聘活动举办期间，开展毕业生应征入伍等系列政策推介活动。

（八）表彰先进，引领毕业生就业工作更加高质量发展。2022年6月开展2021年度工作总结和表彰工作，对管理学院、经济学院等两个单位授予就业工作先进集体，物流管理等7个专业评选为就业优秀专业，对何丽玲等10名教师授予就业工作先进个人和就业贡献奖。

（九）“书记校长访企拓岗专项行动”扎实开展。全年共走访地方政府、行业企业、人才机构98家，为毕业生提供就业岗位2500多个。在程书记的带领下，与中国海峡人才市场、南安市、石狮市高新区、鲤城区高新区等人才机构和地方政府建立“仰恩大学人才服务站”，与德化县人民政府共建“人力资源培训基地”，与安溪县签订《人力资源交流合作协议》，为今后更扎实开展毕业生就业创业工作奠定良好基础。

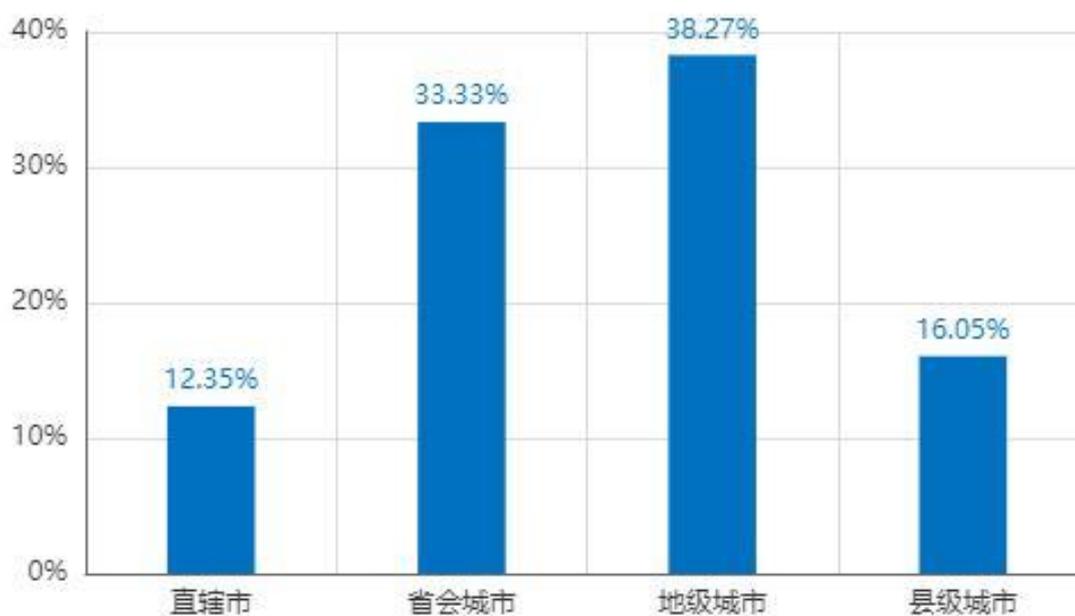
四、2022 届毕业生就业意向情况分析

（一）毕业生就业意向情况分析（期望单位性质）



备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

（二）毕业生就业意向情况分析（就业城市倾向）



备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

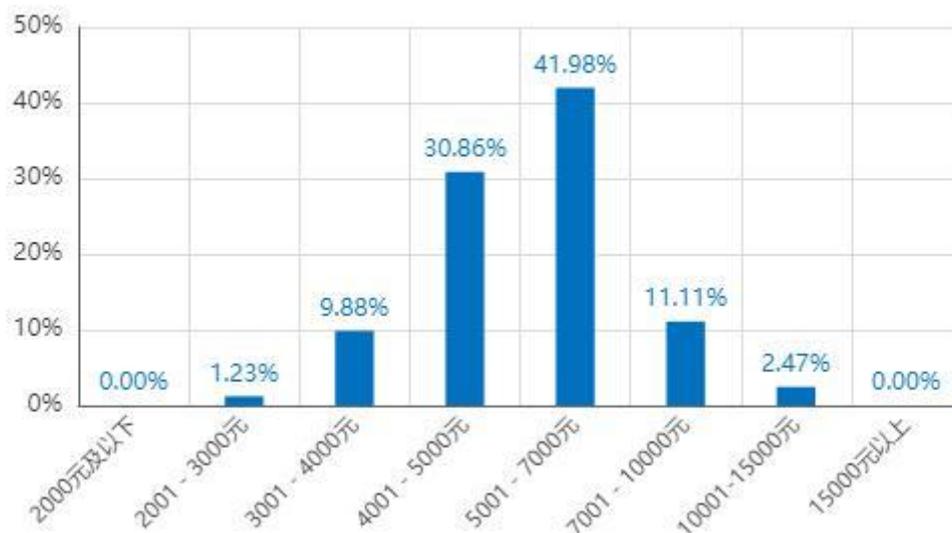
（三）毕业生就业意向情况分析（期望单位行业排名前十）

序号	单位行业	比例
1	金融业	24.69%
2	公共管理、社会保障和社会组织	19.75%
3	教育	11.11%
4	文化、体育和娱乐业	11.11%
5	信息传输、软件和信息技术服务业	6.17%
6	制造业	3.70%
7	科学研究和技术服务业	3.70%
8	军队	3.70%
9	房地产业	2.47%
10	批发和零售业	1.23%

备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

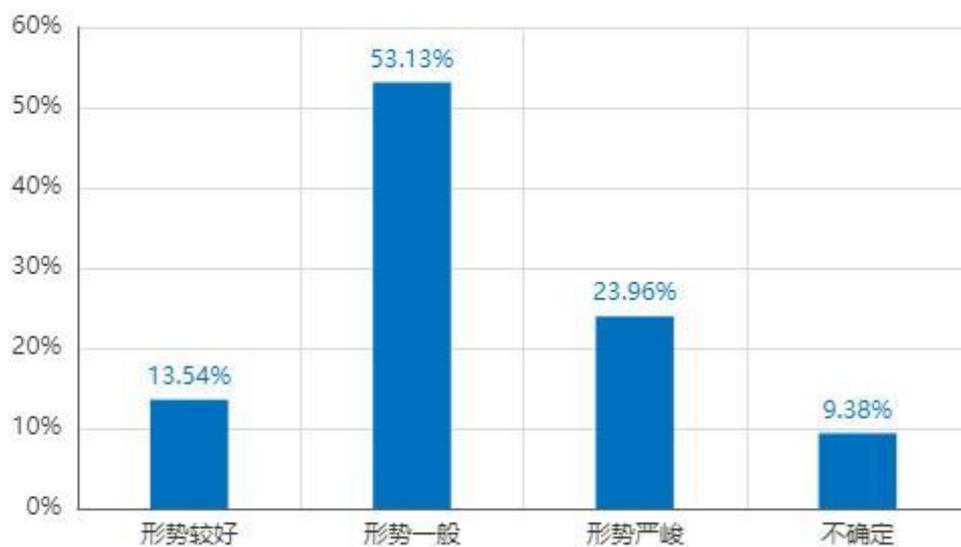
（四）毕业生就业意向情况分析（期望薪资）

期望税前平均月薪 **6185** 元。



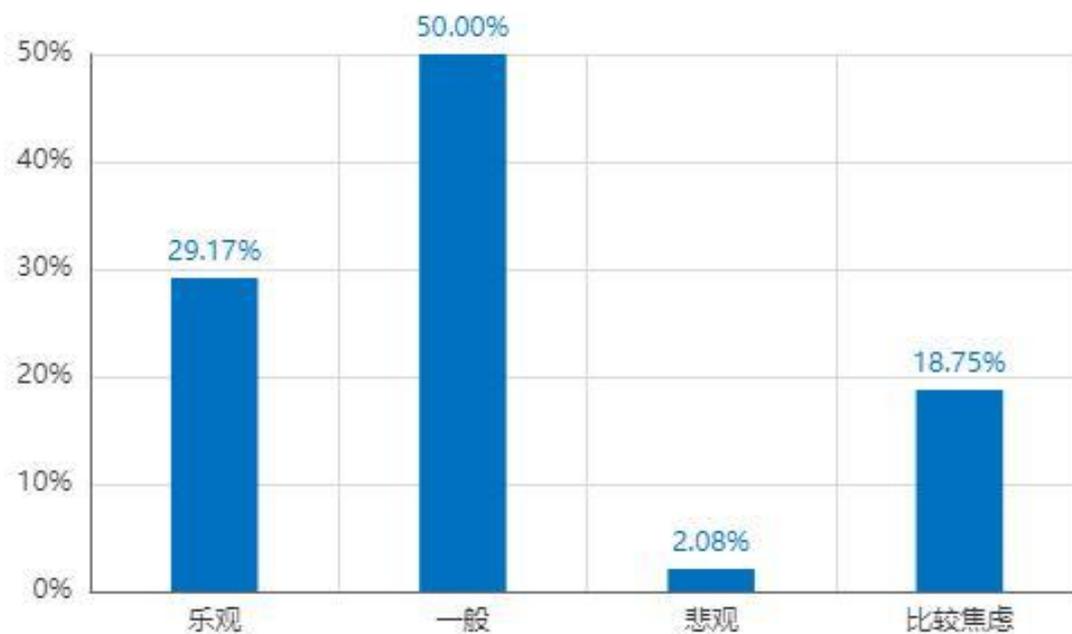
备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

（五）毕业生就业意向情况分析（就业形势判断）



备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

（六）毕业生就业意向情况分析（就业心态）



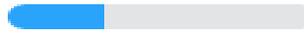
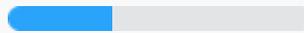
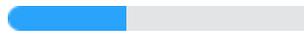
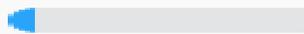
备注：以上数据来自全国毕业生就业监测系统

五、毕业生就业质量情况

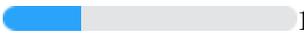
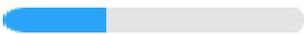
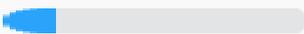
2022年12月期间，通过仰恩学工平台对已就业609名毕业生

开展了就业质量调查工作,参与问卷的毕业生中普通本科生 486 人,占比 79.9%,“专升本”毕业生 123 人,占比 20.1%。参与问卷的毕业生中在省内就业的 586 人,占比 96.3%,省外就业的 23 人,占比 3.7%。

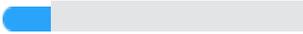
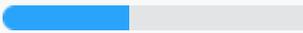
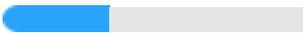
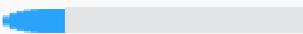
(一) 毕业生初次就业满意度情况

选项	小计	比例
A 满意	159	 26.1%
B 比较满意	187	 30.7%
C 基本满意	209	 34.3%
D 不满意	54	 8.8%
本题有效填写人次	609	

(二) 就业岗位专业对口情况

选项	小计	比例
A 完全对口	187	 18.7%
B 基本对口	282	 46.3%
C 基本不对口	141	 23.19%
D 完全不对口	72	 11.8%
本题有效填写人次	609	

(三) 所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况

选项	小计	比例
A 非常有用	67	 11%
B 比较有用	217	 35.6%
C 有点用	206	 33.8%
D 基本用不上	119	 19.5%
本题有效填写人次	609	

(四) 毕业生对母校总体满意度

选项	小计	比例
非常满意	371	60.9%
满意	192	31.5%
基本满意	40	6.5%
不满意	6	0.9%
本题有效填写人次	609	

(五) 毕业生对学校就业指导和服务工作满意度

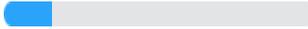
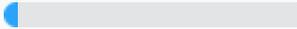
选项	小计	比例
A 非常满意	241	39.5%
B 满意	247	40.5%
C 一般	111	18.2%
D 不满意	10	1.6%
本题有效填写人次	609	

(六) 毕业生对母校校风学风满意度

选项	小计	比例
A 非常满意	250	41%
B 满意	236	38.7%
C 基本满意	178	17.8%
D 不满意	2.2	2.2%
本题有效填写人次	609	

(七) 毕业生对母校的推介度

选项	小计	比例
A 非常愿意	227	37.2%
B 愿意	229	37.6%

C 比较愿意	108	 17.7%
D 不愿意	45	 7.3%
本题有效填写人次	609	