



广东警官学院

Guangdong Police college

2022
届毕业生
就业质量
年度报告

2022年12月

前 言

广东警官学院是 2004 年经教育部批准设立的省属公安本科院校，学院主管部门是广东省公安厅，教育教学业务主管部门是广东省教育厅。2008 年，学院获得学士学位授予权。2012 年，通过教育部本科教学工作合格评估。2018 年，学院被评为广东省依法治校示范校。2019 年顺利完成教育部本科教学工作审核评估，2021 年成为硕士学位授予立项建设单位。学院是广东省公安机关后备人才培养基地、省级公安民警培训基地、公安部警务实战训练基地和外警培训基地。在 70 年余年的办学实践中，学院始终坚持党的领导，坚持服务政法公安工作和经济社会发展，充分发挥公安专门人才培养基地和公安智库的作用，构建了具有广东公安特色的教育培训体系，形成了政治建校、警务化管理、校局合作协同育人、实战化教学等鲜明的办学特色。

学院现有在编教职员工 484 人，其中专任教师 319 人。具有硕士及以上学位专任教师 249 人，具有副高级以上职称专任教师 146 人。有省部级教学团队 7 个，全国优秀教师、全国公安系统优秀教师、南粤优秀教师、省部级教学名师 13 人，全省公安机关十大金牌教官 2 人，广东省“千百十工程”培养对象 43 人。现建有嘉禾、滨江两个校区，占地面积共 37.38 万平方米。建有教学楼、实验楼、图书馆、学生宿舍、警体技能训练馆、战术训练楼等教学基本设施。馆藏图书 99.12 万册，镜像电子专业图书 48 万册，文献资源建设特色鲜明，收集公安志和公安年鉴等特色公安文献 376 种 630 余册。

学院遵循高等教育基本规律和公安院校办学规律，主动适应广东政法公安工作和经济社会发展需要，秉承“忠诚、责任、服务”校训精神，培育“勤学、苦练、求实、创新”优良学风，努力培养忠诚可靠、纪律严明、业务精通，具有较强社会责任感、法治意识、创新精神，适应政法公安工作和经济社会发展的高素质应用型专门人才。建校 70 余载，学院为广东政法公安机关和其他行业培养输送了 20 余万名业务骨干和

专门人才，为广东政法公安工作和经济社会发展作出了积极贡献，被誉为“南粤警官摇篮”。

学院现开设有侦查学、治安学、刑事科学技术、经济犯罪侦查、禁毒学、警务指挥与战术、交通管理工程、网络安全与执法等 8 个公安专业，有法学、行政管理、社会工作、计算机科学与技术 4 个非公安专业。8 个公安专业，全部入选省级以上一流本科专业建设点。现有国家级精品课程 1 门，省部级精品课程 3 门，省级优质课程 2 门，省级精品资源共享课 3 门，省级精品视频公开课 2 门。共有 17 门课程入选广东省一流本科课程。有国家级规划教材 1 部。建有国家级大学生校外实践教育基地 1 个，省级大学生校外实践教育基地 6 个，省级实验教学示范中心 9 个。建有广东省公共安全研究中心、国内安全与社会稳定研究中心等省级科研平台，建有广东天正司法鉴定中心、司法心理测试技术中心、物证鉴定中心等 3 个省级鉴定中心。

在中央关于深化司法体制改革和全面深化公安改革的大背景下，学院非常重视对公安机关人才需求的调研，着力解决我省边远地区基层公安机关公安专业人才匮乏的问题，促进体现警察职业特点的本省民警招录制度的完善。2016 年以来，积极做好公安专业毕业生入警统考服务工作，建立起“政策引导、考试辅导、体测指导”三大保障机制，加强和推进了公安专业学生入警工作，学院连续七年公安专业毕业生入警率都在 90% 以上。

为全面反映学院毕业生就业状况和质量，根据上级教育主管部门的要求，我们编制了 2022 年度毕业生就业质量报告。本报告数据主要来源于教育部、广东省教育厅的毕业生就业创业信息化管理平台、学院毕业生资源信息库及就业信息库、毕业生就业情况问卷调查等，全面展现了 2022 届毕业生的就业基本情况、就业质量相关分析、求职行为相关分析、毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈及用人单位对学校人才培养工作的评价。

目录

前 言	1
第一章 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模结构分析	1
(一) 性别分布	1
(二) 生源地分布	2
(三) 系部和专业分布	3
二、毕业去向落实率和公安专业入警率	4
(一) 毕业去向落实率(截止至 9 月 1 日)	4
(二) 毕业去向落实率(截止至 12 月 28 日)	4
(三) 公安专业入警率	5
三、毕业生流向分析	6
(一) 流向地域分析	6
(二) 流向单位性质分析	6
(三) 流向行业分析	7
第二章 就业创业工作措施	8
一、实现生涯教育和就业指导全覆盖, 强化公务员备考辅导, 提高考试竞争力	8
二、加强就业指导, 引导毕业生到东西两翼和北部生态发展区及基层就业	9
三、建立就业帮扶机制, 开展对就业困难毕业生“一对一”精准帮扶就业	10
第三章 毕业生就业质量分析	10
一、就业满意度	10
二、专业对口度	11
三、就业地区匹配情况	12
四、就业稳定性	13
第四章 用人单位满意度评价	13
一、用人单位对学院毕业生的整体评价	14
二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价	14
第五章 对教育教学的反馈	15



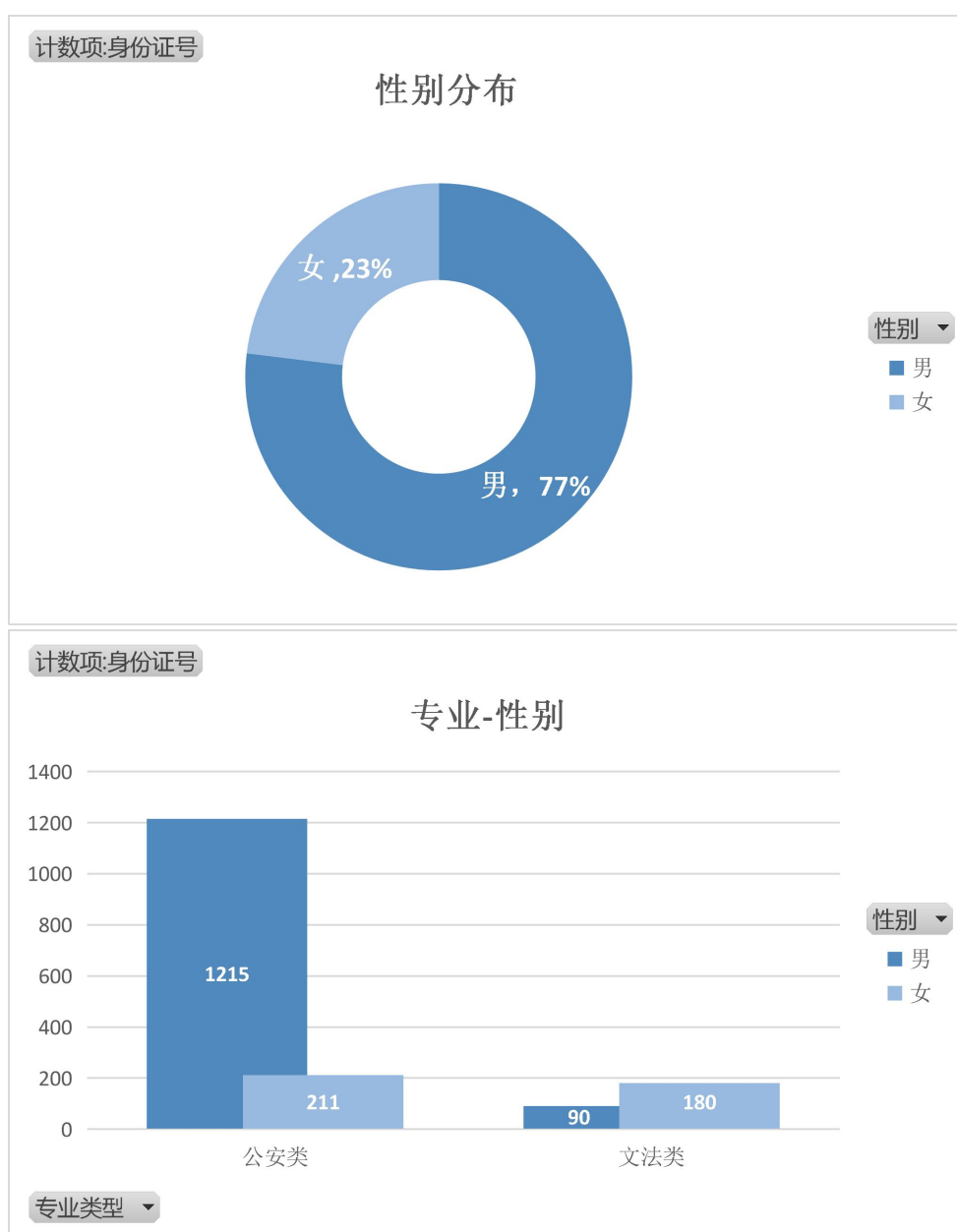
一、毕业生对学院教育教学满意度	15
(一) 学生思想政治教育满意度	15
(二) 教师整体素质、教学水平满意度	16
(三) 对所学专业 and 课程满意度	17
(四) 学院硬件设施 (含图书) 满意度	17
(五) 对校园文化建设满意度	18
(六) 就业指导服务工作满意度	18
二、学院改革和促进人才培养措施	19
(一) 加强一流本科专业建设, 推进专业内涵发展	19
(二) 落实立德树人根本任务, 构建忠诚教育体系	20
(三) 建立健全协同育人机制, 强力推进教学改革	21

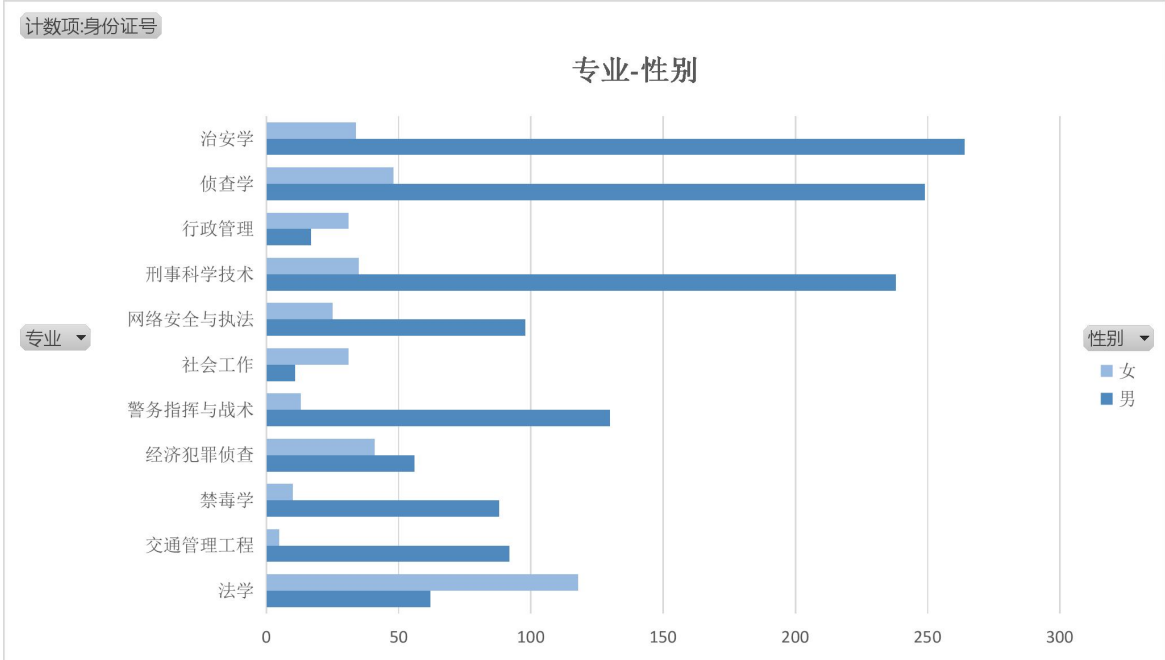
第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构分析

(一) 性别分布

学院 2022 届本科毕业生人数为 1696 人。其中公安专业毕业生 1426 人，文法专业毕业生 270 人；男生 1305 人，女生 391 人。

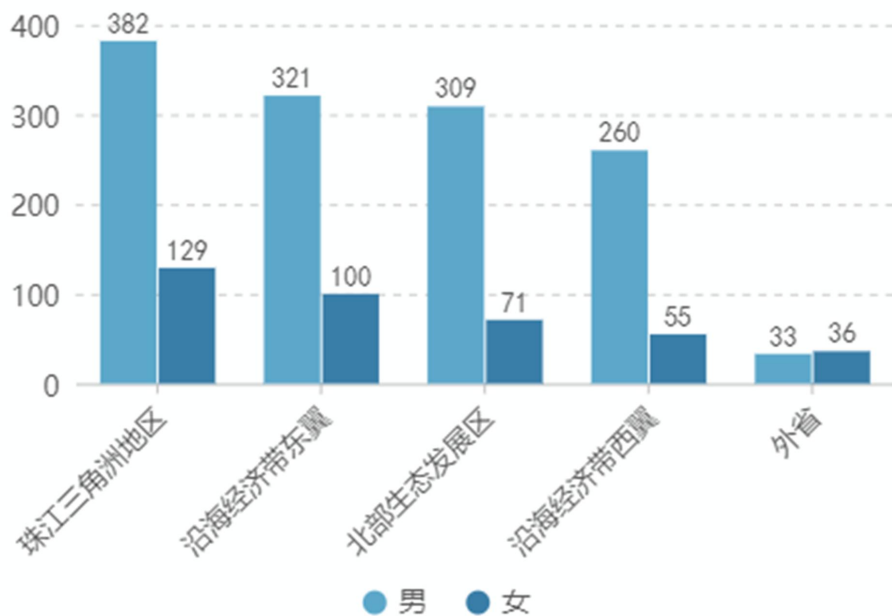




性别	公安类	文法类	总计
男	1215	90	1305
女	211	180	391
总计	1426	270	1696

(二) 生源地分布

学院 2022 届毕业生属于广东省生源的有 1627 人，占毕业生总数的 95.93%。其中，珠江三角洲地区 511 人，占广东省生源 30.13%；沿海经济带东翼 421 人，占 24.82%；沿海经济带西翼 315 人，占 18.57%；北部生态发展区 380 人，占 22.41%。外省生源有 69 人，占 4.07%。



(三) 系部和专业分布

学科门类名称	学科名称	专业名称	数量
法学	公安学类	治安学	7
		侦查学	
		禁毒学	
		经济犯罪侦查	
	警务指挥与战术		
法学类	法学		
社会学类	社会工作		
工学	公安技术类	交通管理工程	3
		网络安全与执法	
		刑事科学技术	
管理学	公共管理类	行政管理	1

学院 2022 届毕业生分布在 7 个系共 11 个专业。其中公安类包括侦查系、治安系、

刑事技术系、警务指挥战术系、网络信息安全系，有侦查学、禁毒学、经济犯罪侦查、治安学、交通管理工程、刑事科学技术、警务指挥与战术、网络安全与执法等 8 个专业；文法类包括法学、行政管理、社会工作等 3 个专业，分别在法律系、公共管理系。

二、毕业去向落实率和公安专业入警率

（一）毕业去向落实率（截止至 9 月 1 日）

截止至 2022 年 9 月 1 日，我院有 1390 名毕业生落实了就业去向，毕业去向落实率为 81.96%。

类别	系	专业名称	人数	落实就业去向人数	毕业去向落实率
公安类	侦查系	侦查学	297	279	93.94%
		禁毒学	98	87	88.78%
		经济犯罪侦查	97	93	95.88%
	治安系	治安学	298	288	96.64%
		交通管理工程	97	92	94.85%
	刑事科学技术系	刑事科学技术	273	260	95.24%
	警务指挥战术系	警务指挥与战术	143	135	94.41%
	网络信息安全系	网络安全与执法	123	112	91.06%
	公安专业汇总			1426	1346
文法系	法律系	法学	180	22	12.22%
	公共管理系	社会工作	42	10	23.81%
		行政管理	48	12	25.00%
	文法专业汇总			270	44
总计			1696	1390	81.96%

（二）毕业去向落实率（截止至 12 月 28 日）

截止至 12 月 28 日，毕业生有新增就业人数，毕业去向落实率为 89.15%。

类别	院系	专业名称	毕业生人数	落实就业去向人数	毕业去向落实率
公安类	侦查系	侦查学	297	280	94.28%
		禁毒学	98	87	88.78%
		经济犯罪侦查	97	94	96.91%
	治安系	治安学	298	287	96.31%
		交通管理工程	97	93	95.88%
	刑事科学技术系	刑事科学技术	273	261	95.60%
	警务指挥战术系	警务指挥与战术	143	142	99.30%
	网络信息安全系	网络安全与执法	123	113	91.87%
	公安汇总			1426	1357
文法类	法律系	法学	180	108	60.00%
	公共管理系	行政管理	48	25	52.08%
		社会工作	42	22	52.38%
	文法汇总			270	155
总计			1696	1512	89.15%

（三）公安专业入警率

为落实中央司法体制改革部署，加强公安机关人民警察招录工作，组织部门、公安部门、人力资源和社会保障部门联合组织开展 2022 年公安院校统考工作，省委组织部、省公安厅通过单列招录计划。最终，2022 届公安专业毕业生通过参加全国公安院校统考进入省内公安机关共 1310 人，入职海关缉私部门、边防检查、铁路公安局 26 人。入警率为 93.69%。其中，共有 560 名毕业生选择了我省沿海经济带东西两翼及北部生态发展区的职位入警，约占入警人数的 41.92%，为我省经济欠发达地区公安机关及时输送了一批新鲜血液，受到公安机关的热烈欢迎。

单位分类	男	女	总计
广东省内各级公安机关	1114	196	1310
海关缉私局	11	1	12
出入境边防检查总站	3	2	5
铁路公安	6	3	9
总计	1134	202	1336

三、毕业生流向分析


(一) 流向地域分析

学院 2022 届毕业生就业地区集中在广东省，其中在珠江三角洲地区就业的有 892 人，占 58.99%；沿海经济带东翼 207 人，占 13.69%；沿海经济带西翼 157 人，占 10.38%；北部生态发展区 236 人，占 15.61%，外省 20 人，占 1.32%。

就业地区	人数	占比
珠江三角洲地区	892	58.99%
沿海经济带东翼	207	13.69%
沿海经济带西翼	157	10.38%
北部生态发展区	236	15.61%
外省	20	1.32%
总计	1512	

(二) 流向单位性质分析

2022 届毕业生中，学院有 1379 人通过参加国家及广东省公务员考试、事业单位考试进入各级公安机关、检察院、法院、监狱管理部门、海关、边检及其他政府机关、事业单位，占 91.20%；到各类企业及灵活就业的有 108 人，占 7.14%；升学的有 11 人，


 广东警官学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

占 0.73%；入伍 9 人，占 0.60%；参加国家及地方基层项目的 5 人，占 0.33%。

院系	专业名称	地方公安	海关、边检、铁路	其他公务员、事业单位	入伍	三支一扶	升学	企业	自由职业	总计
侦查系	侦查学	271	6	2				1		280
	禁毒学	82	2	3				0		87
	经济犯罪侦查	91	3	0				0		94
治安系	治安学	276	4	3	2		1	1		287
	交通管理工程	91	0	1				1		93
刑事技术系	刑事科学技术	257	3	0	1			0		261
警务指挥战术系	警务指挥与战术	133	5	3	1			0		142
网络信息安全系	网络安全与执法	109	3	1				0		113
法律系	法学	6	1	12	2		4	78	5	108
公共管理系	行政管理		0	5	2	3	3	10	2	25
	社会工作	2	0	4	1	2	3	9	1	22
总计		1318	27	34	9	5	11	100	8	1512

（三）流向行业分析

参照广东省教育厅就业创业信息化管理平台中的行业分类，学院 2022 届毕业生主要分布在以下多个行业，其中以国家机构最多占 80.84%。

 广东警官学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

单位所属行业	侦查学	禁毒学	经济犯罪侦查	治安学	交通管理工程	刑事科学技术	警务指挥与战术	网络安全与执法	法学	行政管理	社会工作	总计
国家机构	279	86	94	283	92	259	140	113	17	3	5	1371
批发业	1								14	1		16
教育				1					6	5	3	15
商务服务业									12		2	14
社会工作									2	3	8	13
中国共产党机关		1		2		1	1		2	4	1	12
其他服务业									11			11
软件和信息技术服务业									8	1		9
零售业					1				5			6
货币金融服务									1	3	1	5
纺织服装、服饰业									4			4
互联网和相关服务									4			4
专业技术服务业									4			4
其他制造业				1					2			3
道路运输业									1	1		2
建筑装饰、装修和其他建筑业									1	1		2
科技推广和应用服务业									2			2
其他金融业									1		1	2
人民政协、民主党派										1	1	2
铁路运输业							1			1		2
土木工程建筑业									2			2
餐饮业										1		1
房地产业									1			1
居民服务业									1			1
皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业									1			1
社会保障						1						1
生态保护和环境治理业									1			1
体育									1			1
文化艺术业									1			1
烟草制品业									1			1
有色金属矿采选业									1			1
娱乐业									1			1
总计	280	87	94	287	93	261	142	113	108	25	22	1512

第二章 就业创业工作措施

一、实现生涯教育和就业指导全覆盖，强化公务员备考辅导，提高考试竞争力

学院已建立起完整的职业生涯发展和就业指导课程体系，设有就业指导教研室，有专兼职教师从事就业指导教学和咨询工作，将职业生涯发展训练和就业指导课程正式纳入人才培养方案，列入必修课，分专业开设的《职业生涯规划训练》课程作为必修课安排在大一上课，在大学三年级第二学期则举办《职业素养提升与就业指导》系

列就业指导讲座，并组织毕业生开展公务员考试模拟面试训练、申论考试辅导训练等。同时，学院还积极组织学生参加创新创业训练及就业创业比赛，着力培养学生的职业发展意识及社会调查研究能力，提升就业竞争力。

另外，针对毕业生入警考试需加考公安专业知识科目，学院安排了考前辅导课程，主要是刑事执法、行政执法与公安勤务、公安基础知识及警务战术等内容。同时，在提升毕业生入警体能测评的能力方面，学院组织体能教研室教师对全体公安专业毕业生进行强化训练和模拟测试，指导他们查漏补缺。

二、加强就业指导，引导毕业生到东西两翼和北部生态发展区及基层就业

学院学生就业指导办公室与省公安厅招警部门建立了入警工作协调机制，就公安专业毕业生入警与全省县级以上公安机关政工部门建立了通畅的联系渠道，及时提供公安专业毕业生的生源地等信息，通报用人单位需求。同时积极联系其他政法安全机关及企事业单位，宣传推介我院各专业毕业生，邀请用人单位到校开展宣讲活动，加强与其他行业部门的联系沟通，为毕业生提供更多更优质的就业机会。

2022 年，针对广东省公安机关面向公安院校公安专业应届毕业生考试录用公务员工作实施方案，学院就业办及时召开毕业生入警动员大会，对公安部、人社部招警政策进行准确详细的解读，动员毕业生回东西两翼及北部生态发展区生源地就业，响应国家号召到基层去，到公安一线去从警，工作成效显著，共 560 名毕业生选择了东西两翼及北部生态发展区的职位，占入警人数的 41.92%，为我省经济欠发达地区公安机关输送了一批新鲜血液，受到公安机关的热烈欢迎。

同时，大力鼓励和支持毕业生参加国家和省的服务基层、服务农村、服务边疆等项目，有 5 名毕业生参加“三支一扶”，学院给予每人 3000 元奖励。

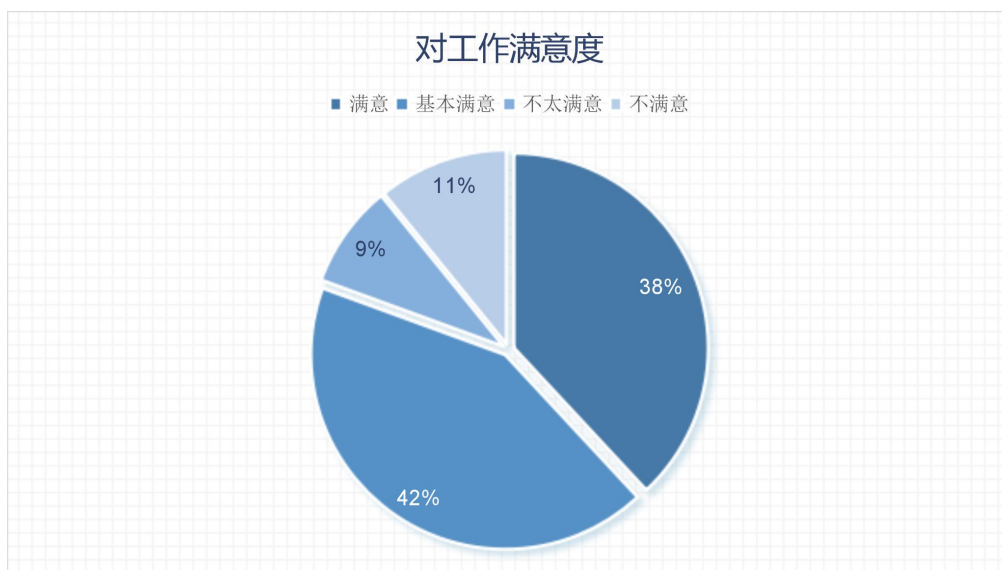
三、建立就业帮扶机制，开展对就业困难毕业生“一对一”精准帮扶就业

学院 2022 届毕业生中通过学校困难认定的学生有 139 人，占毕业生总数的 8.20%。毕业生中共有 4 人获得 2020-2021 学年国家奖学金，发放奖金 3.2 万元；113 人获得 2020-2021 学年国家励志奖学金，发放奖金 56.5 万元；138 人获得 2021-2022 学年春季学期国家助学金，发放助学金 22.71 万元。学院高度重视开展对困难毕业生的就业帮扶工作，逐步建立起就业帮扶机制，学院就业办、学生资助管理部门和各系密切配合，协同联动做好帮扶工作。对困难毕业生登记造册，实行重点推荐跟踪服务和一对一就业帮扶，提供全方位的就业指导和推荐就业岗位，经过努力，毕业季全院家庭经济困难学生有约 90.10%落实了就业去向。学院积极落实省就业专项资金帮扶大学生就业的政策，审核发放省级求职和创业补贴，合计 24 人，共计 7.2 万元。对摸排发现确有困难但未能领取财政补贴的同学，发放校级家庭经济困难毕业生就业补贴，合计 13 人计 0.65 万元。

第三章 毕业生就业质量分析

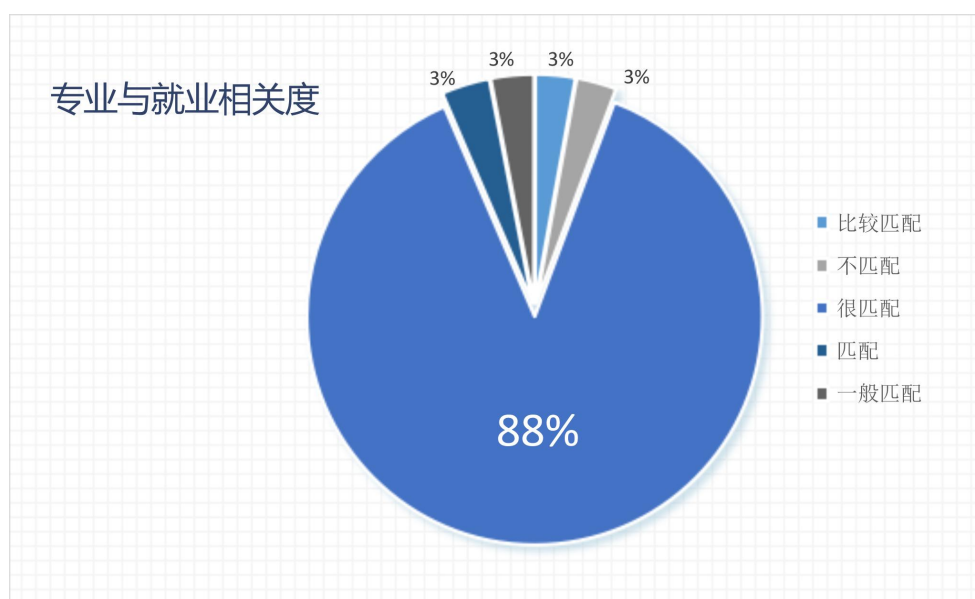
一、就业满意度

据毕业生问卷调查结果分析，2022 届有 89.14%的毕业生对毕业时的工作表示满意。



二、专业对口度

据广东省教育厅就业创业信息化管理平台毕业生就业信息显示，学院 2022 届毕业生就业的专业对口度达 97.15%。从毕业生就业单位及流向行业数据统计看，学院毕业生就业的专业对口率一直比较高，主要是在进一步落实中央司法体制改革部署，改革公安院校公安专业人才招录培养制度和公安机关人民警察招录制度的大背景下，公安类各专业入警率保持在 90%以上。



三、就业地区匹配情况

据毕业生调查问卷显示，2022 届毕业生在准备择业时，期望到珠江三角洲地区工作的毕业生占多数，选择最多的城市是广州、深圳、佛山及其他珠江三角洲城市。但也有 44.01% 的毕业生愿意到东西两翼和北部生态发展区工作。

期望就业地区	小计	占比
广州	758	50.17%
深圳	512	33.88%
佛山	445	29.45%
东莞	309	20.45%
其他珠三角地区	535	35.41%
沿海经济带东西翼、北部生态发展区	665	44.01%
北京	64	4.24%
上海	63	4.17%
其他	54	3.57%
总计	1511	

从广东省教育厅就业创业信息化管理平台毕业生就业地域流向数据统计看，2022 届毕业生实际在珠江三角洲地区就业的有 891 人，占已就业人数的 58.97%。

地区	就业人数	占比
珠江三角洲地区	891	58.97%
沿海经济带东翼	207	13.70%
沿海经济带西翼	157	10.39%
北部生态发展区	236	15.62%
外省	20	1.32%
总计	1511	

四、就业稳定性

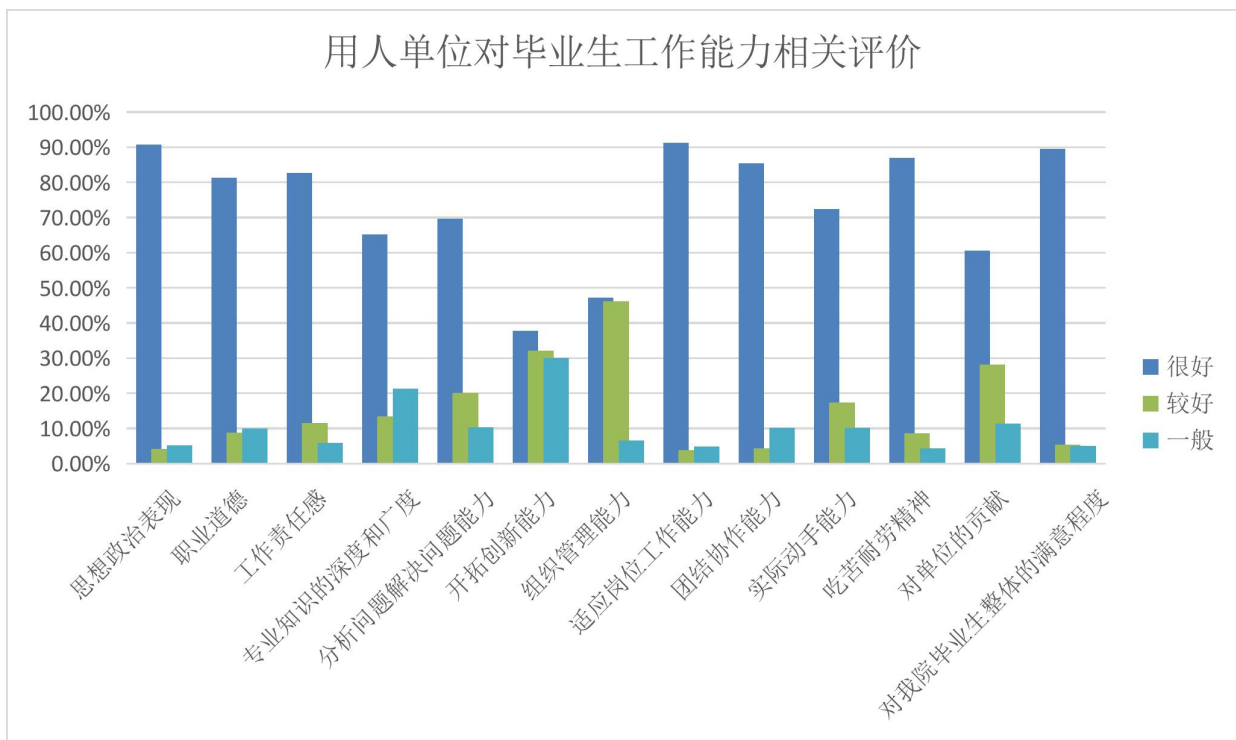
2022 届毕业生重点流向单位主要是省内各级公安机关、海关缉私、边检、检察院、法院、监狱管理部门及其他政府机关、事业单位；从流向行业看，主要集中于国家机构。自 2016 年开始，为进一步落实中央司法体制改革部署，人力资源社会保障部、公安部、国家公务员局等六部委联合出台相关文件，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度，加强公安机关人民警察招录工作，实行了“双轨制”招警工作机制，我院的公安专业毕业生入警率至今连续七年保持在 90% 以上。根据学院毕业生跟踪调查结果分析，进入公安机关、检察院、法院、司法行政部门及边检、海关缉私等国家机构的毕业生，选择再择业的极少；尤其是公安专业毕业生，经过四年的专业学习和人民警察意识养成教育，从警愿望非常强烈。就算毕业生暂时没有考进公安机关的，也会选择通过再次参加国家和省内公务员考试，最终进入警队，所以择业流向也是从各类企事业单位到公安机关。总体来说，学院毕业生的就业稳定性比较高。

第四章 用人单位满意度评价

人才培养质量反馈工作是一项长期性工作，对学校的人才培养改革和教学质量提升具有重要作用。学院始终坚持科学发展理念，强化调研分析，重视毕业生就业状况对人才培养的反馈。学院于 2018 年、2019 年分类分专业开展过大规模的毕业生跟踪调查和对用人单位需求的调查，每年则对招收公安专业毕业生比较集中的单位开展用人单位需求微调查。调查范围涵盖公安机关、检察院、法院、监狱管理部门、律师事务所、海关缉私、边检和公安现役部队，以及国有、民营及三资企业等企事业单位，重点放在省内公安机关。

一、用人单位对学院毕业生的整体评价

根据问卷调查，用人单位对我院毕业生的整体评价很好，认为学院毕业生的整体满意程度很好的达 89.61%，较好的达 5.39%。根据用人单位的调查问卷和访谈反馈的情况来看，用人单位对我院学生的认同感较强，尤其是公安机关，对我院毕业生给予了充分的肯定，这也间接反映了对我院人才培养的满意度。图示为公安机关对我院毕业生实际工作的具体评价。



二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价

根据调查，毕业生深受基层公安机关的欢迎和好评。用人单位对我院毕业生的职业素质评价较高。对公安专业毕业生，用人单位评价他们突出的优势：一是政治素质普遍高，思想稳定，作风过硬，纪律严明，令行禁止；二是公安业务工作上手快、公安专业理论较扎实；三是警务技能较高、身体素质更好；四是积极务实，责任感强，服从安排，专心工作，警察职业素养好。调查还显示，与其他高校毕业生相比，我院文法类专业学生受警务化管理氛围的约束，经过四年的在校学习和养成教育，吃苦精

神和团结协作能力也很突出。我院坚持政治建校，重视以“忠诚、责任、服务”为主线的忠诚意识教育，培养了不同专业学生具有良好的工作责任感、职业道德和思想政治表现。这是对我院坚持立德树人，坚持严格的警务化管理，实行人民警察素质养成教育收到良好效果的中肯评价。与此同时，用人单位也希望我院在多输送人才的同时，加强对学生综合素质的培养，尤其要加强学生在开拓创新能力、发现和解决问题的能力方面的培养。

第五章 对教育教学的反馈

学院一向重视就业对人才培养、教学、招生和专业设置的反馈，高度关注行业对人才需求的情况。随着中央深化司法体制改革和全面深化公安改革有关决策部署的稳步推进，学院认真落实公安院校教育教学改革，建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，逐步开展调整招生计划、调整专业设置、改革人才培养模式等工作。

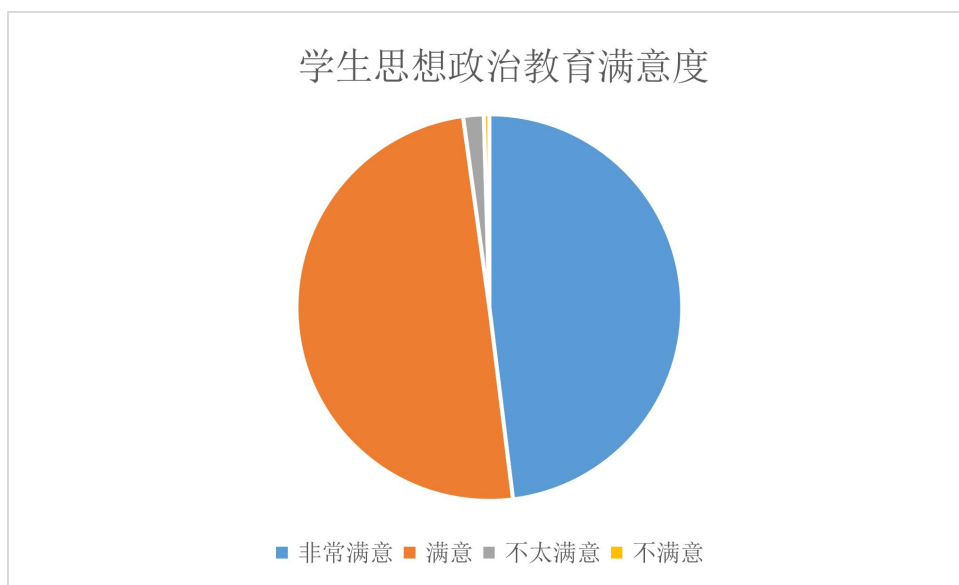
一、毕业生对学院教育教学满意度

毕业生对母校教育教学各方面的评价，对于学院调整专业结构、优化人才培养方案、改进课程设置等方面具有重要的决策参考意义。2022 届毕业生在学院组织的学生指导与服务满意度调查中，对学院在思想政治教育、教师教学工作、就业指导服务等方面均有较高的评价。

（一）学生思想政治教育满意度

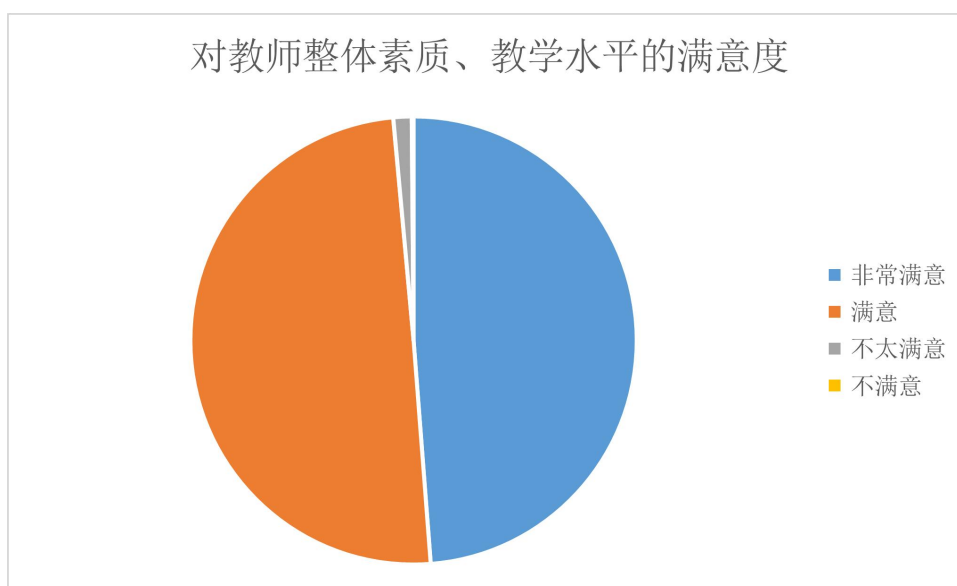
调查结果显示，对学校大学生思想政治教育工作非常满意的占 48.05%，满意占 49.77%，满意度高达 97.82%。这充分说明我院作为一所公安院校，近年来始终坚持政治建校、立德树人、培养政治素质过硬的办学治学理念，得到了绝大多数学生的认可，

并取得了良好成效。



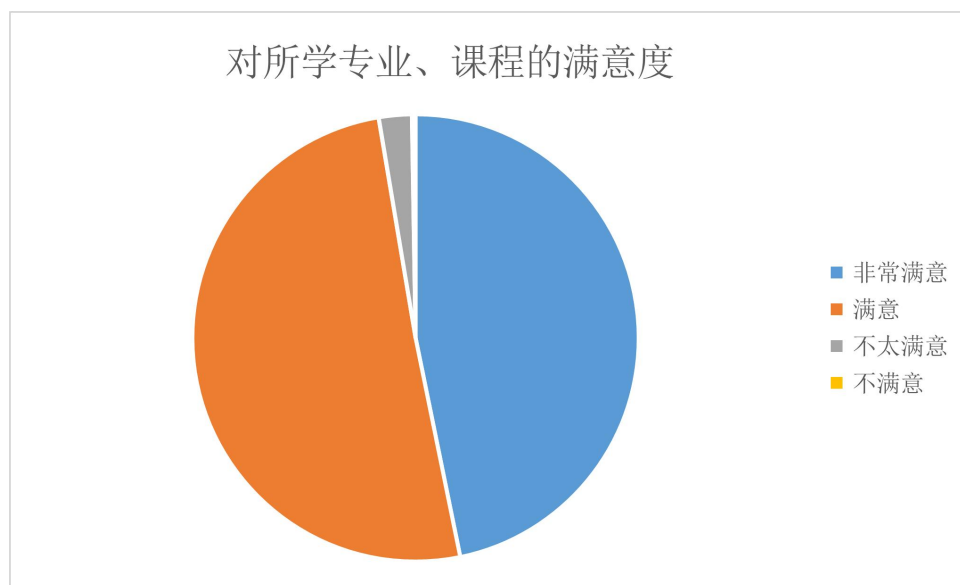
（二）教师整体素质、教学水平满意度

调查结果表明，毕业生对学院教师教学工作非常满意的占 48.78%，满意占 49.77%，不太满意占 1.32%，不满意仅占 0.13%。这说明，学校近年来坚持实施教学教育提升工程促进了教师教学能力的提升，师资水平符合教学要求，师资队伍壮大，师资结构相对完整，满足培养公安政法高素质人才的要求。

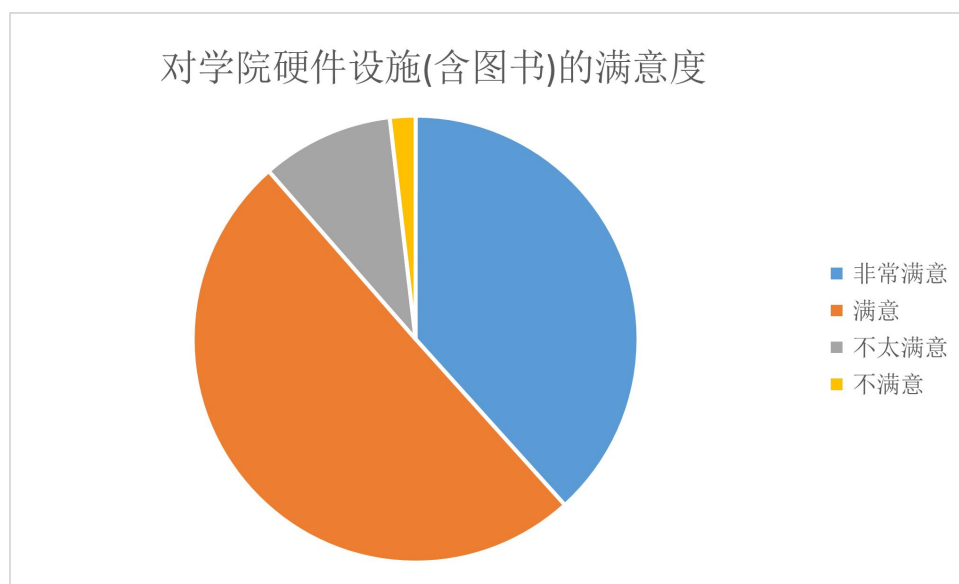


（三）对所学专业 and 课程满意度

毕业生对自己所学专业 and 课程表示非常满意的占 46.79%，满意占 50.56%，不太满意占 2.38%，不满意的占 0.26%。总体的满意率达 97.35%。



（四）学院硬件设施（含图书）满意度

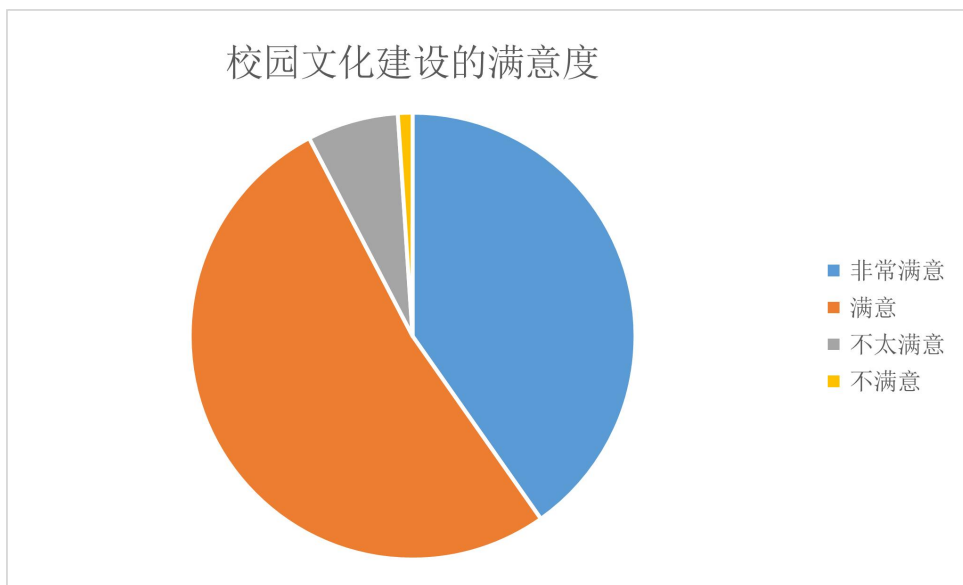


毕业生对学院的图书期刊资源、实验室及其他训练设施等硬件非常满意的占 38.32%，满意占 50.23%，不太满意占 9.60%，不满意占 1.85%。尽管超过半数学生对学

院硬件设施总体上是感到满意的，但相比其他方面的满意度，学生对学院硬件设施感到非常满意的比例是排在最后一位的。说明我院虽然拥有标准运动场、警察战训大楼、射击场、游泳馆等训练场馆及设施，但硬件设施还存在一定的不足，仍需改善。

（五）对校园文化建设满意度

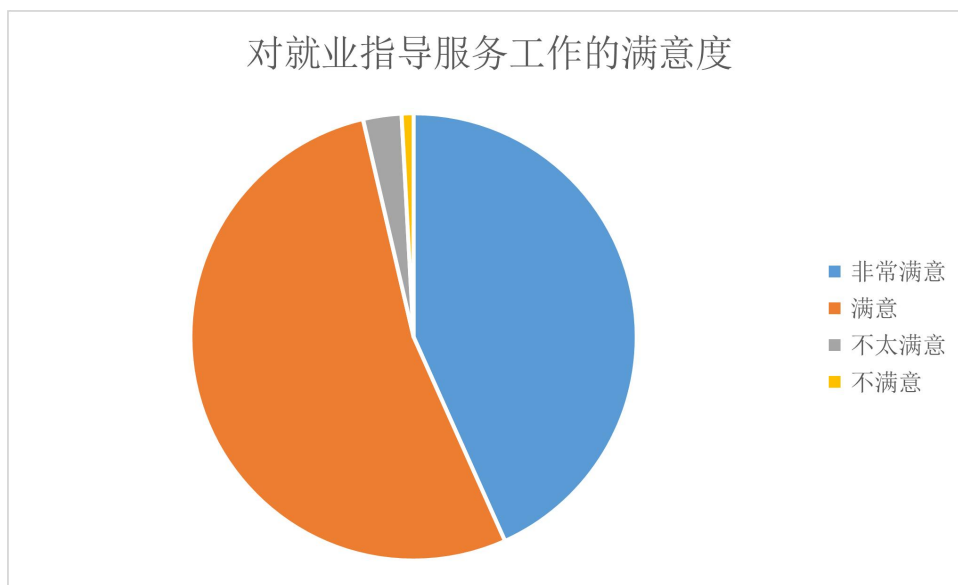
调查显示，毕业生对广警校园文化建设及活动表示非常满意的占 40.24%，满意占 52.08%，不太满意占 6.62%，不满意的占 1.06%，总体满意度为 92.32%。这说明我院在校园文化建设方面还需要加强，还有较大的提升空间。这跟公安院校实行严格的警务化管理，校园文化氛围相对单调有一定的关系。相对而言，我院学生社团文化活动倒是一大亮点，呈现多姿多彩、百花齐放盛状，在一定程度上弥补了不足，也更有利于促进学生的德智体美的多方面发展。



（六）就业指导服务工作满意度

毕业生对院就业指导服务工作非常满意的占 43.28%，满意占 53.08%，不太满意占 2.78%，不满意的占 0.86%。从 2016 年开始，公安机关面向公安院校公安专业毕业生实行招警制度改革，2017 年学院第一次招公安专业专项培养生，学院有公安专业也有普

通文法专业，毕业生就业方向、就业渠道大相径庭，这些因素给我院就业指导方面带来了巨大的考验。但我院毕业生就业指导中心迎难而上，与时俱进，把工作落实到位，依然受到学生们的肯定。



二、学院改革和促进人才培养措施

学院围绕办学定位和人才培养目标，坚持“以学生为中心”的教育教学理念，深化人才培养模式改革，把本科教学质量作为学校的生命线，把“立德树人”作为教育的根本要求和最高标准，贯穿于人才培养全过程。抓住“冲补强”的重要契机，开拓协同育人新机制；以信息化建设为依托，加强专业建设，推动课程、课堂教学改革，不断提高人才培养质量。

（一）加强一流本科专业建设，推进专业内涵发展

学院秉承“内涵提升、特色突出、改革创新、强化实践”的发展理念，按照广东省“特色高校提升计划”，加快推进学院学科建设整体建设方案，以智慧新警务为引领，以公安需求为导向，以人才培养为中心，以公安学、公安技术一流学科为龙头，重点建设公安学、公安技术两个一级学科，构建以“大公安、小区域”为特色的学科

体系，凸显学院应用型公安本科院校的类型定位和培养高素质应用型公安专门人才的目标定位。持续推进特色专业和优势专业建设，现有国家级特色专业 1 个、省级特色专业 3 个、公安部重点专业 1 个、专业综合改革试点项目 4 个。加强一流本科专业建设，推进专业内涵发展，侦查学、刑事科学技术、经济犯罪侦查专业入选国家级一流本科专业建设点，治安学、警务指挥与战术、交通管理工程、网络安全与执法、禁毒学专业入选省级一流本科专业建设点。至此，我院 8 个公安专业全部入选省级以上一流本科专业建设点，形成了学院公安专业特色发展的良好布局。

（二）落实立德树人根本任务，构建忠诚教育体系

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把铸造忠诚警魂工作放在思想政治工作首位。全面落实立德树人根本任务，构建了忠诚教育体系，大力加强忠诚教育特色平台、精品项目建设，强化意识形态引导，提升“忠诚责任服务”主题教育活动效果，努力实现预备警官与人民警察忠诚警魂的无缝对接，教育效果良好，促进了公安院校政治建设开展和预备警官警察职业素质培养。学院坚持政治建校，把立德树人根本任务贯穿到思想政治教育和专业教育教学各环节中，面向非公安专业学生增设“国家安全教育”公选课，加强国家安全教育。在法学专业学生中开设了《习近平法治思想概论》课程，以专业核心课程的要求进行考核，加强非公安专业学生的思政课教育。把课程思政建设作为落实立德树人根本任务的关键环节，修订人才培养方案，将美育教育、劳动教育纳入选修课程，使专业课教学与思想政治理论课教学紧密结合，形成同向同行的育人格局。建立起规范的学习、训练和生活秩序，着重培养学生令行禁止、英勇顽强、团结协作、无私奉献的警察职业精神。将知识传授与价值引领有机贯穿教育教学全过程，实现全员、全过程、全方位育人，提升课程思政育人实效，培养忠诚、责任、担当的公安司法专门人才。

（三）建立健全协同育人机制，强力推进教学改革

学院积极探讨校局合作协同育人新机制，充分依托公安机关办学，推进学院和公安机关共同谋划公安专业设置，全面构建教师教官队伍共建、实践教学基地共建、教育教学资源共享、人才培养质量共评等校局协同育人机制，共同开展实践育人活动（含见习、实习及参加大型安保执勤活动等）；进一步深化与公安机关专业警种的深度对接，提升专业内涵建设和专业能力培养水平，开展实验班教学，实验班试行 OBE 教育理念，法学、侦查学、治安学、刑事科学技术、网络安全与执法等 5 个专业实验班的人才培养方案在遵循 OBE 教育理念的基础上强化广东公安特色。强化教学与实战对接，构建实验、实训、实习和实战有机结合的实践教学体系，实战化教学方针与人才培养方案有机融合，实战化教学内容与战训平台紧密结合。

强力推进教学改革。公安类专业的人才培养方案的制定坚持“突出忠诚教育，加强综合素质，打牢专业基础，强化实战能力”的指导思想，遵循高等教育规律，突出公安职业特色，适应公安实战要求，实行“教、学、练、战一体化”人才培养模式，强化公安教育特色，推进实战化教学。革新教学方法，注重借助现代技术手段，借助超星学习通等网络教学手段开展线上教学，支持教师进行智慧课堂教学互动，开展翻转课堂和混合式教学等多种教学方式，进一步激发学生学习的自主性，提升课堂教学质量和课程考核质量。专业人才培养方案适应了广东公安政法工作与队伍建设对专业人才的需要，与学院办学定位及服务面向相一致，与人才培养目标及基本规格相适应，反映了广东区域新的特点，体现了学院专业优势与特色。