



山西警察学院

SHANXI POLICE COLLEGE

2022 届毕业生  
就业质量年度报告

二〇二二年十一月

## 前 言

为认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会和二十大精神，持续提升我院毕业生就业质量，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013] 25号）和山西省教育厅《关于做好2022年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》要求，我院针对2022届毕业生开展了毕业生就业状况调查，旨在全面客观地了解毕业生就业实际情况，收集毕业生对学院教育教学、就业指导等方面的信息反馈，为学院深化教育改革、优化就业指导等工作提供详实参考。

本调查数据来源于学院2022届毕业生就业跟踪调查问卷、就业协议书、公务员录用文件、部分单位调查问卷及毕业生微信群、电话回访反馈信息等。

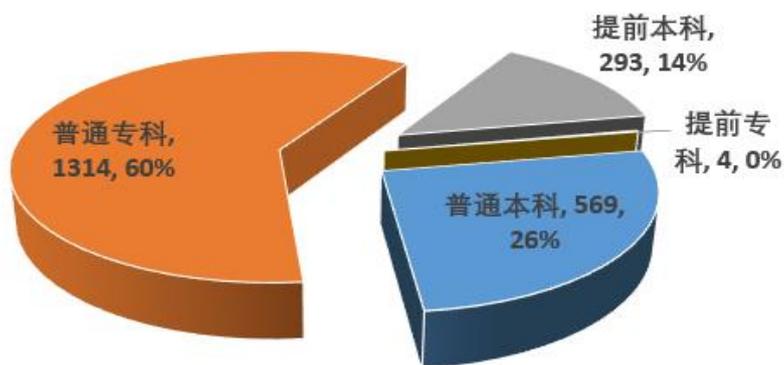
对鼎力支持此次调查访问的用人单位、毕业生深表感谢！

## 一、2022 届毕业生规模与总体结构

### （一）毕业生总人数

2022 年，山西警察学院共有毕业生 2180 人，其中公安类专业毕业生 297 人（本科 293、专科 4 人），占毕业生总数的 14%；非公安类专业毕业生 1883 人（本科 569、专科 1314 人），占毕业生总数的 86%；本科毕业生 862 人，占毕业生总数的 40%；专科毕业生 1318 人，占毕业生总数的 60%。如下图所示：

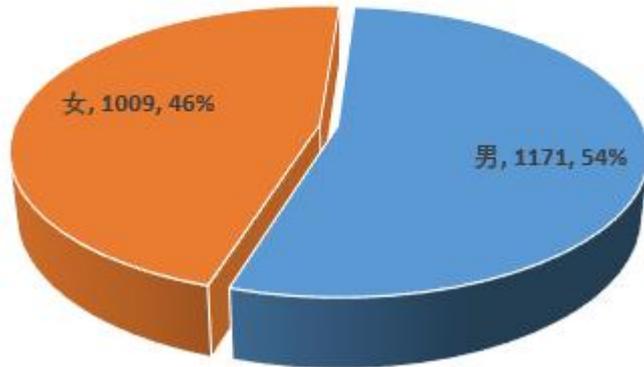
分层次分布图



### （二）毕业生男、女比例情况

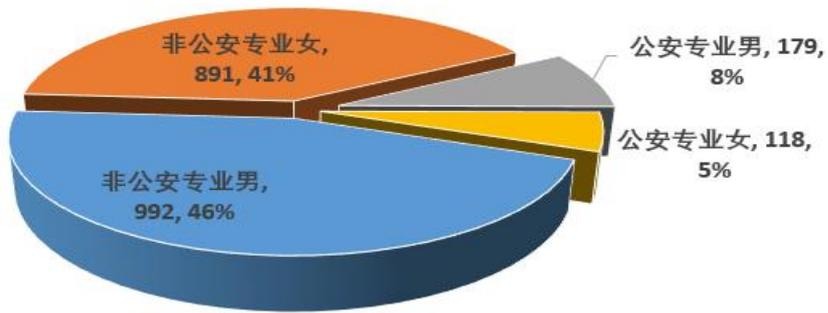
2180 名毕业生中男生 1171 人，占毕业生总数的 54%；女生 1009 人，占毕业生总数的 46%。

性别比例分布图一

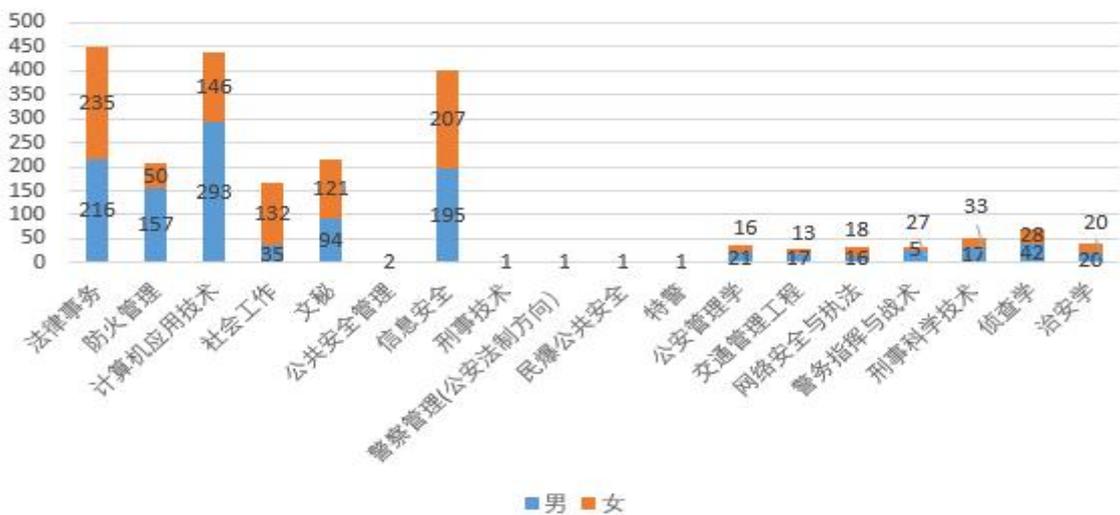


公安、非公安专业毕业生性别比例构成如下：

性别比例分布图二



分专业男女分布图



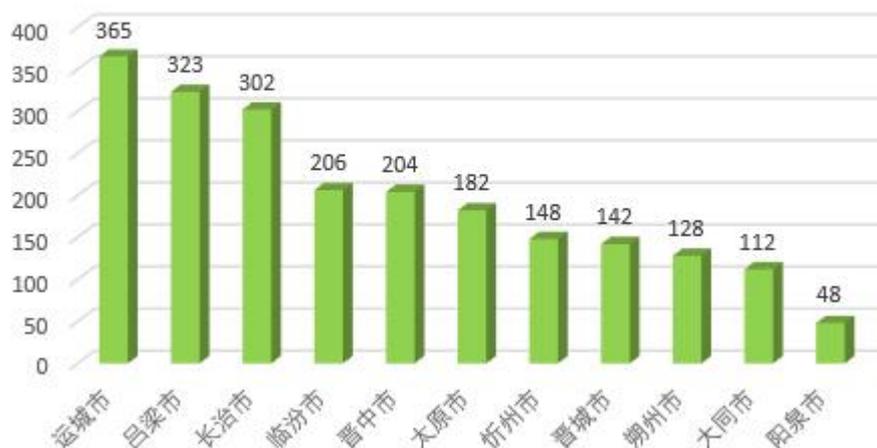
### (三) 毕业生生源地分布情况

2180 名毕业生本省生源人数为 2160 人，占毕业生总数 99.08%；外省生源 20 人，其中吉林省生源 1 人，浙江省生源 2 人，安徽省生源 1 人，山东省生源 1 人，河南省生源 9 人，四川省生源 1 人，陕西省生源 1 人，甘肃生源 1 人，河北省生源 2 人，新疆生源 1 人，省外生源均为对口升学考生，非公安专业。

生源地		公安专业		非公安专业		总计
		男	女	男	女	
省内生源	运城市	28	22	179	136	365
	吕梁市	9	10	151	153	323
	长治市	21	12	139	130	302
	临汾市	17	11	101	77	206
	晋中市	30	13	71	90	204
	太原市	21	10	75	76	182
	忻州市	9	9	75	55	148
	晋城市	14	10	66	52	142
	朔州市	16	13	53	46	128
	大同市	10	7	50	45	112
阳泉市	3	1	21	23	48	
省外生源	河北省			1	1	2
	河南省			5	4	9
	吉林省			1		1
	山东省			1		1
	四川省			1		1
	新疆			1		1
	陕西省				1	1
	甘肃省				1	1
	安徽省			1		1
	浙江省			1	1	2
总计		178	118	993	891	2180

本省生源中，各地市生源构成如下：

省内生源分布图



#### (四) 毕业生专业分类

2022 年毕业生 2180 人，18 个专业，分四个层次：普通本科、普通专科、提前本科、提前专科。普通本科毕业生 569 人，专业有：社会工作、信息安全；普通专科毕业生 1314 人，专业有：法律事务、防火管理、公共安全管理、计算机应用技术、文秘；提前本科毕业生 293 人，专业有：公安管理学、交通管理工程、警务指挥与战术、网络安全与执法、刑事科学技术、侦查学、治安学；提前专科毕业生 4 人（退役复学）专业有：警察管理（公安法制方向）、民爆公共安全、刑事技术、特警。具体的专业分布如下表：

### 2022年毕业生分专业统计表

层次	专业名称	男	女	总计	占比
普通本科	社会工作	35	132	167	7.66%
	信息安全	195	207	402	18.44%
	<b>小计</b>	<b>230</b>	<b>339</b>	<b>569</b>	<b>26.10%</b>
普通专科	法律事务	216	235	451	20.69%
	防火管理	157	50	207	9.50%
	公共安全管理	2		2	0.09%
	计算机应用技术	293	146	439	20.14%
	文秘	94	121	215	9.86%
	<b>小计</b>	<b>762</b>	<b>552</b>	<b>1314</b>	<b>60.28%</b>
提前本科	公安管理学	21	16	37	1.70%
	交通管理工程	17	13	30	1.38%
	警务指挥与战术	27	5	32	1.47%
	网络安全与执法	16	18	34	1.56%
	刑事科学技术	33	17	50	2.29%
	侦查学	42	28	70	3.21%
	治安学	20	20	40	1.83%
	<b>小计</b>	<b>176</b>	<b>117</b>	<b>293</b>	<b>13.44%</b>
提前专科	管理(公安法制方向)	1		1	0.05%
	民爆公共安全		1	1	0.05%
	刑事技术	1		1	0.05%
	特警	1		1	0.05%
	<b>小计</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0.18%</b>
<b>总计</b>		<b>1171</b>	<b>1009</b>	<b>2180</b>	

## 二、毕业生就业总体情况及就业状况分析

### (一) 毕业生总体就业情况分析

截止到2022年11月20日，2022届毕业生总数为2180人，总体就业人数为1879，就业率为86.19%。

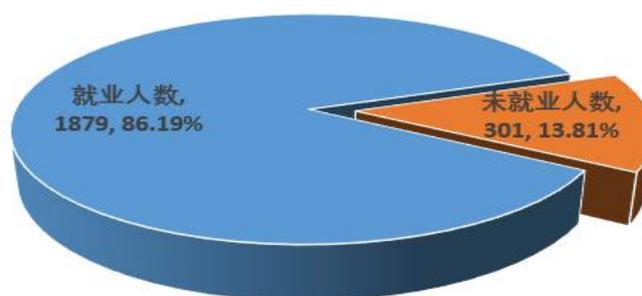
其中，公安类专业毕业生 297 人（含 4 名公安专业专科毕业生），截止到目前为止就业人数为 290 人，就业率 97.64%；其中入警 278 人，其他公务员 4 人，国有企业 2 人，升学 1 人，入伍 2 人，其他灵活就业 3 人，入警率 93.60%。

2022 年非公安专业毕业生 1883 人，截止到 2022 年 11 月 20 日非公安专业毕业生就业 1589 人，就业率为 84.39%。

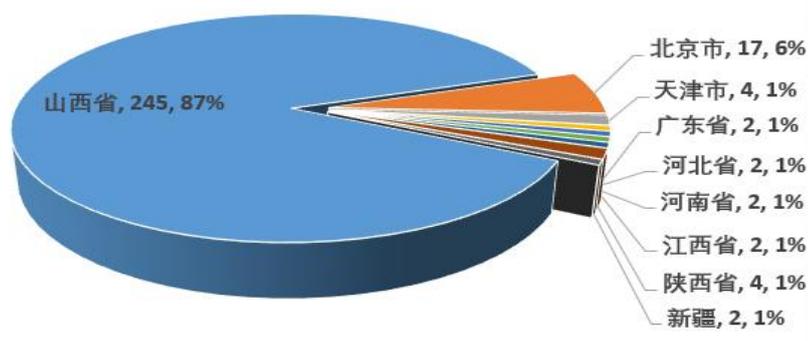
### 2022年毕业生分层次就业统计

层次	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
非公安专业	1883	1589	294	84.39%
公安专业	297	290	7	97.64%
总计	2180	1879	301	86.19%

### 2022年毕业生就业统计图示



### 2022年毕业生入警地域分布图



## （二）各专业就业情况分析

我院 2022 届毕业生公安类各专业绝大部分就业率均在 80%以上。表明近年来学院推行的着眼于公安实战教育教学改革举措取得了较大成效，人才培养质量不断提高，毕业生综合竞争力进一步增强，公安业务技能和公务员应试能力都有进一步提升，得到了各级公安机关、用人单位的广泛认可。随着公安招录制度的改革，非公安类专业毕业生受招考职位专业要求的限制，入警渠道狭窄，学生就业困难，相对公安专业就业率较低。

### 山西警察学院2022年毕业生分专业就业情况统计

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
1	法律事务	451	427	24	94.68%
2	防火管理	207	204	3	98.55%
3	计算机应用技术	439	387	52	88.15%
4	文秘	215	191	24	88.84%
5	公共安全管理	2	2		100.00%
6	信息安全	402	270	132	67.16%
7	社会工作	167	108	59	64.67%
8	特警	1	1		100.00%
9	民爆公共安全	1	1		100.00%
10	警察管理(公安法制方向)	1	1		100.00%
11	刑事技术	1	1		100.00%
12	警务指挥与战术	32	32		100.00%
13	网络安全与执法	34	33	1	97.06%
14	交通管理工程	30	30		100.00%
15	公安管理学	37	36	1	97.30%
16	刑事科学技术	50	49	1	98.00%
17	侦查学	70	66	4	94.29%
18	治安学	40	40		100.00%
总计		2180	1879	301	86.19%

### （三）毕业生行业分布情况分析

截止到2022年11月20日，2022届毕业生就业人数1879人，其中参加公务员考试，考入各类政府机关单位317人，占就业人数17.37%；被事业单位录用14人，占就业人数0.75%；被国有企业录用38人，占就业人数2.02%；进入部队35人，占就业人数1.86%；在各类民营企业就业140人，占就业人数7.45%；升学（专升本、研究生）继续深造861人，占就业人数45.82%；大学生村官就业8人，占就业人数0.43%；辅警128人，占就业人数6.81%；西部计划14人，占就业人数0.75%。具体行业分布情况如下图所示：

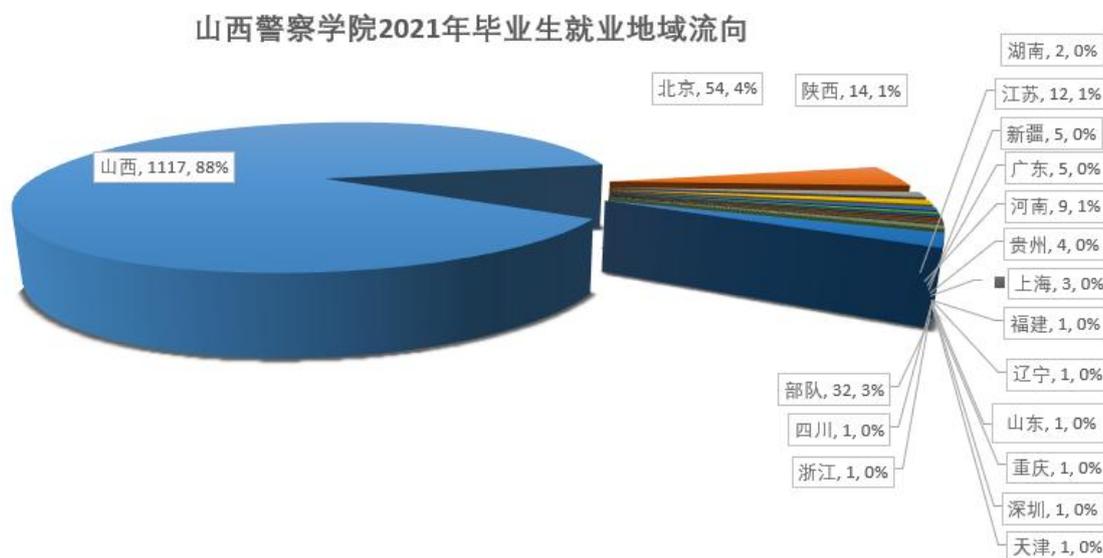


从以上示意图可以看出，进入机关职位的毕业生比较多（基层公安机关），占已就业毕业生人数16.87%，由此可见我院毕业生考公、从警热情比较高，符合我院为公安工作和公安队伍建设服务的办学宗旨和毕业生入学从警的就业意愿。我院毕业生选择升学的毕业生人数861人，占已就业毕业生人数45.82%，说明毕业生希望提升学历的愿

望比较高；应聘企事业单位成功的人数比较少，说明我院的专业设置与社会上企事业单位需求的专业不符。

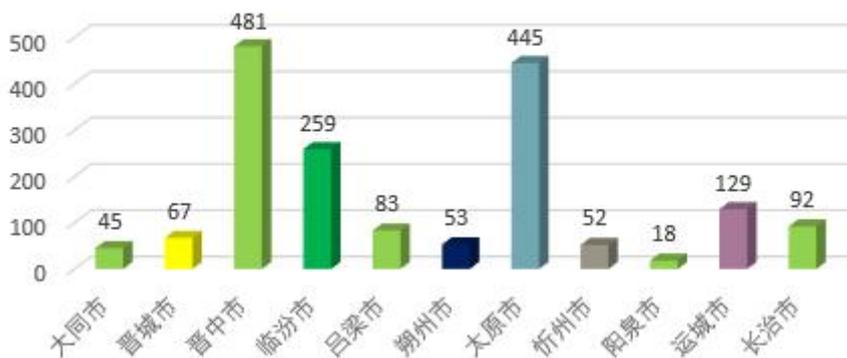
#### (四) 毕业生地域流向情况分析

山西省	北京市	新疆	陕西省	广东省	江苏省	天津市	河北省	湖北省	河南省	吉林省	云南省	贵州省	上海市	黑龙江省	江西省	浙江省	重庆市	福建省	四川省	西藏	辽宁省	内蒙古	湖南省
1724	27	19	13	9	9	6	5	5	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1



通过上图可以看出我院毕业生去省外就业愿望不是很强烈，今后要加强面向边疆、面向基层、面向艰苦地区就业的教育和引导。

2022年毕业生省内就业区域流向分布



城市综合环境、工资待遇、个人发展空间、就业观念等因素是影响毕业生就业选择的关键。太原作为省会城市具有的优越的城市环境、较高的工资待遇、比较规范的人才培养机制等条件对我院毕业生具有很强的吸引力，很大一部分毕业生选择留在太原就业。高校园区在晋中市，所以选择升学的专科毕业生大部分流向晋中市。

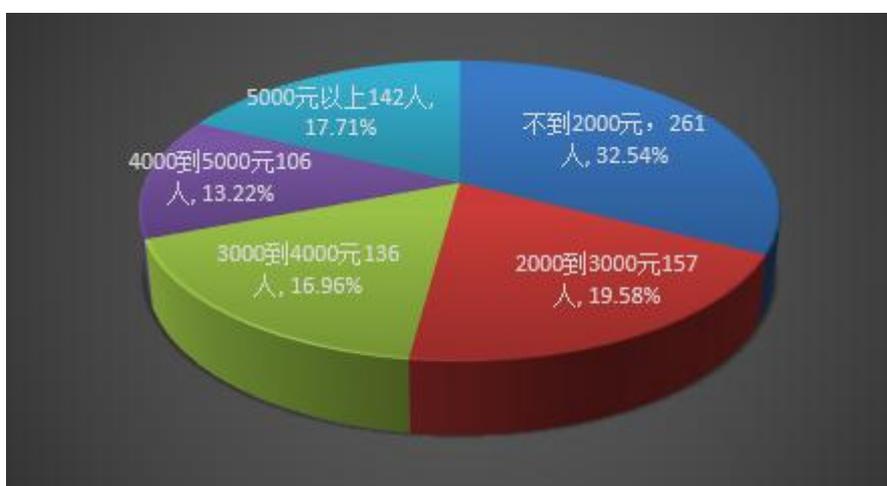
#### (五) 毕业生跟踪调查问卷的反馈情况

本次毕业生跟踪调查问卷采用电子问卷形式，推送到2022年毕业生就业微信服务群，涵盖2022年全体毕业生2180名毕业生，有1225名毕业生填写并反馈回问卷，占毕业生的56.19%。具体情况如下：

##### 1、毕业生薪酬调研统计情况

1225名毕业生填写并反馈回问卷，802名毕业生反馈了初次薪酬情况，毕业生初次就业工资收入基本都达到1800元以上，其中月工资不到2000元的毕业生261人，占受访比例最大，达到32.54%，这部分毕业生大多数都是省内民营小公司文员；月工资2000-3000元

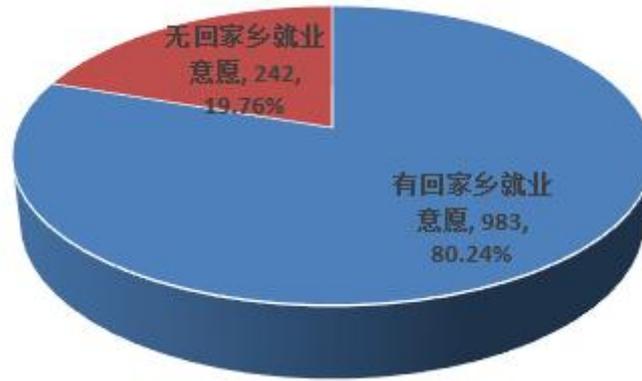
的毕业生 157 人，占受访比例 19.58%，这部分毕业生大多数都是在一些小企业就业；月工资 3000-4000 元的毕业生 136 人，占受访比例 16.96%，这部分毕业生大多数都是考上省内公安机关辅警岗位，基层公安机关就职；月工资 4000-5000 元的毕业生 106 人占受访比例 10% 省内公务员，基层公安机关就职，占受访比例 13.22%；月工资 5000 元以上的毕业生 142 人占受访比例 17.71%，月工资在 4000 以上的大多在行业公安机关任职，少数在大型民营企业。



毕业生初次就业薪酬分布图

## 2、回家乡就业意愿

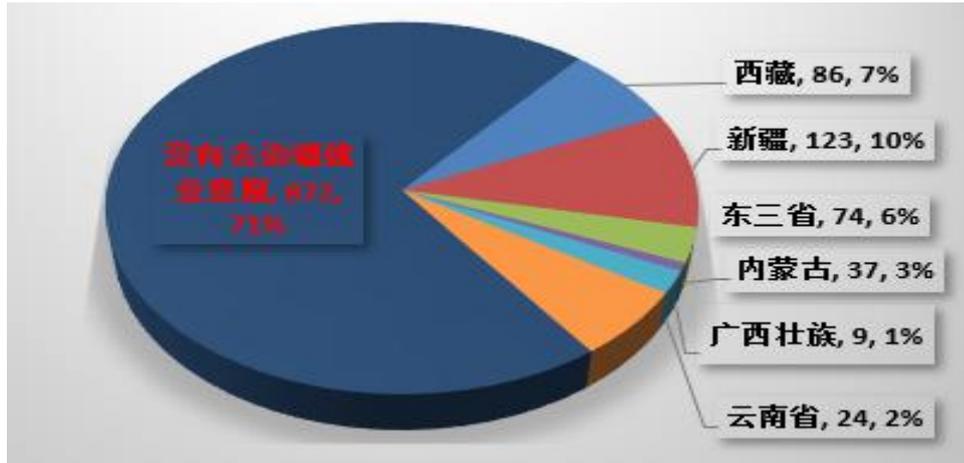
在反馈的 1225 份调查问卷中，有明确回家乡就业意愿的 983 人，占受访比例 80.24%；愿意在外打拼的只有 242 人，占受访比例 19.76%；生源地就业，服务自己的家乡成为毕业生的主流。这反映出学校近年来开展的“回乡就业”的宣传教育颇有成效，“服务和建设家乡”、“更好地照顾亲人”等理念已经成为我校毕业生的共识。



毕业生回家乡就业意愿分布

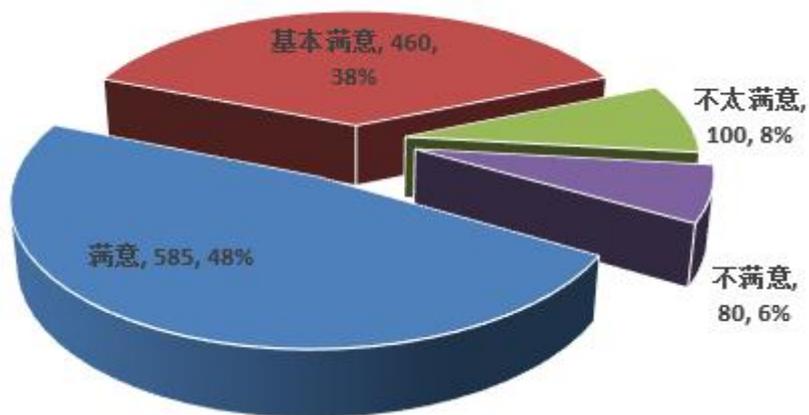
### 3、到边疆就业的意愿

在反馈的 1225 份调查问卷中，没有去边疆就业意愿的 872 人，占受访比例 71%；愿意选择西藏自治区就业的 86 人，占受访比例 7%；愿意选择新疆自治区就业的 123 人，占受访比例 10%；愿意选择内蒙古自治区就业的 37 人，占受访比例 3%；愿意选择广西壮族自治区就业的 9 人，占受访比例 1%；愿意选择云南省就业的 24 人，占受访比例 2%；愿意选择东三省就业的 74 人，占受访比例 6%。此项调查说明我院毕业生面向基层、面向西部、面向艰苦地区就业教育初见成效。下一步要加大毕业生的个人发展和国家西部开发、一带一路战略相互融合教育。



毕业生去边疆就业意愿分布图

#### 4、对目前初次工作岗位的满意度



对初次就业岗位满意度情况分布图

在反馈的 1225 份调查问卷中，对自己目前工作满意和基本满意的有 1045 人，占受访比例 86%；对自己工作不太满意和不满意的有 180 人，占受访比例 14%。在对自己目前工作满意和基本满意的 80% 受访者中主要对工作环境、薪水、职位、工作区域比较满意；在对自己目前工作不满意和不太满意的受访者中主要是没有进入警察队伍

或者辅警岗位，希望通过自己的努力尽快进入警察队伍的岗位，实现自己的警察理想。

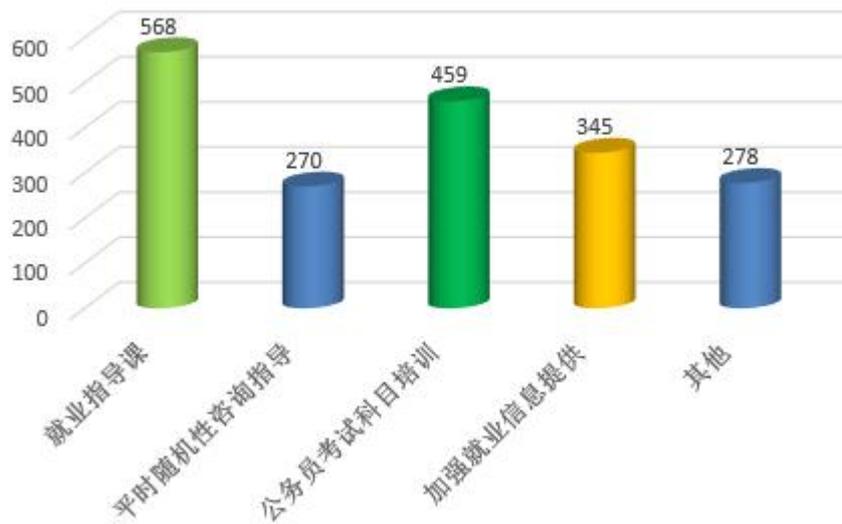
## 5、就业岗位与专业是否对口



毕业生就业岗位与专业是否对口分布图

在反馈的 1225 份调查问卷中，对自己目前的岗位和所学专业对口以及基本对口的有 788 人，占受访比例 64%；对自己目前的岗位和所学专业不太对口以及不对口的有 437 人，占受访比例 36%。此项调查可以反映出警察院校的毕业生所学专业的特殊性，只适合基层公安机关岗位，面对激烈竞争的就业市场没有专业优势。

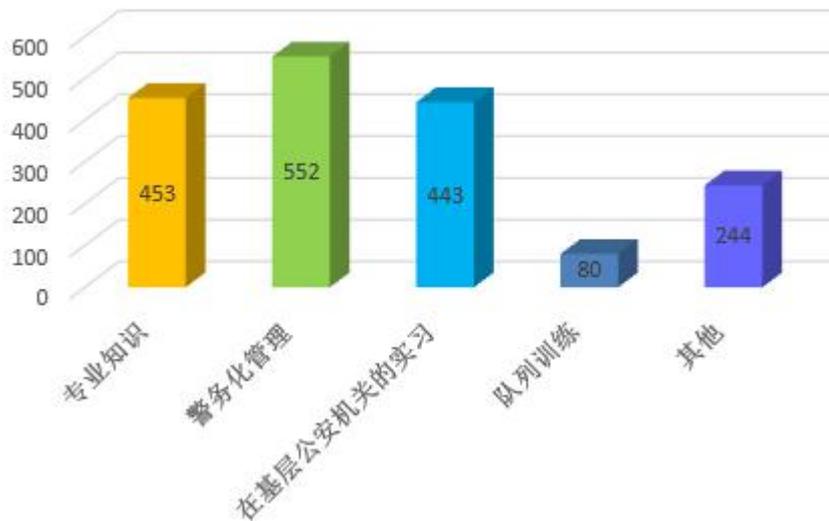
## 6、我院就业工作哪方面应该加强



应加强就业工作的调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为我院就业工作应该加强就业指导课的 568 人；加强公务员考试考试科目辅导的有 459 人；应该加强就业信息提供的有 354 人，应该加强平时随机性就业指导的有 270 人。由此可见我院毕业生报考公务员的愿望比较高，入学的初衷就是当一名光荣的人民警察，按照逢进必考的原则，必须加强我院应届毕业生的公务员考试科目的辅导和把就业指导课程纳入到学院的教学必修课中。

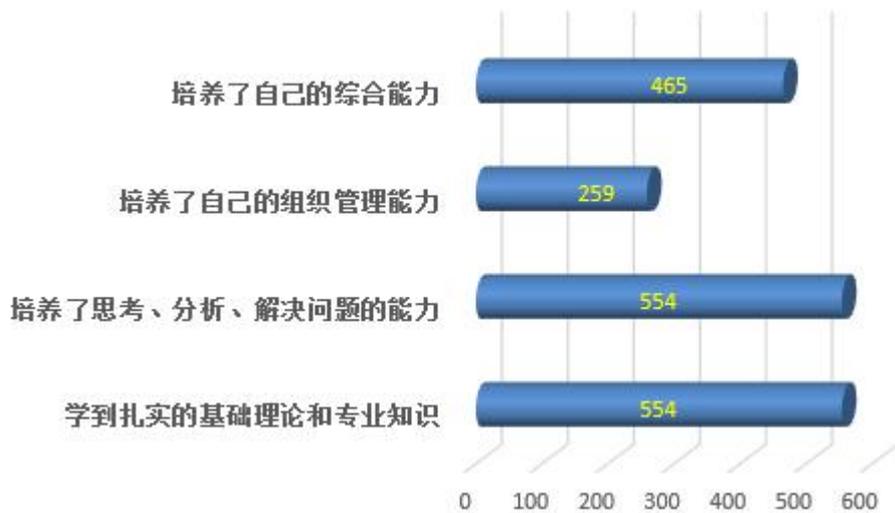
## 7、在校学习期间哪些活动对毕业生的就业影响比较大



### 母校哪些活动对毕业生的工作影响比较大调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为我院安排在基层公安机关实习对毕业生影响比较大的有 443 人次，占受访比例 36.16%；认为我院的警务化管理对毕业生影响比较大的有 552 人次，占受访比例 45.06%；认为专业知识对毕业生影响比较大的有 453 人次，占受访比例 36.98%；认为队列训练对毕业生影响比较大的有 80 人次，占受访比例 6.53%。有此项调查可以得到，警务化管理是我院的特色，能够培养毕业生的组织纪律性、较强的执行能力、团队合作精神和忠诚意识，这也是我院毕业生在激烈竞争的就业市场中独有的特色和优势，以后需要继续加强。

### 8、认为在母校学习期间最大的收获



认为在母校学习期间最大的收获的调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为在母校学到扎实的基础理论和专业知识的有 554 人；认为在母校培养了毕业生的思考、分析、解决问题能力的有 554 人；认为在母校培养了自己的组织管理能力的有 259 人；认为在母校培养了自己的综合能力的有 465 人。

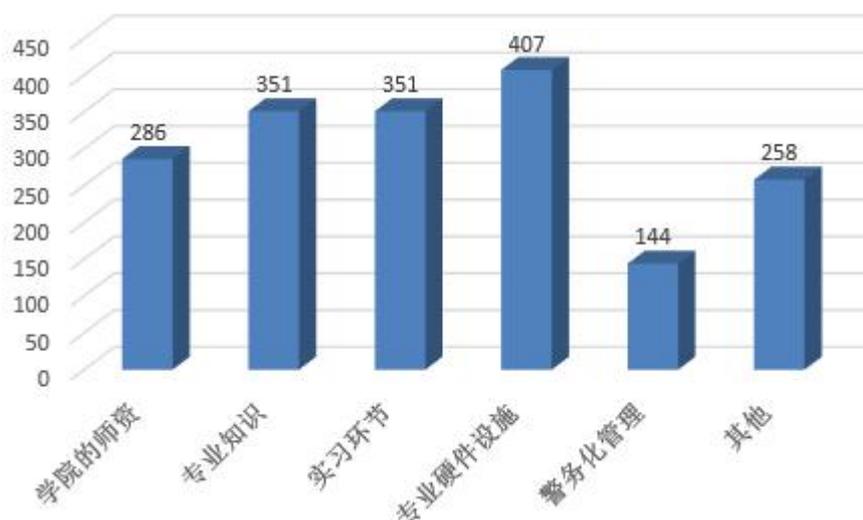
### 9、认为我院毕业生哪些方面能力比较强



我院毕业生能力素质方面雷达图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为我院毕业生专业知识比较强的有 468 人；认为我院毕业生计算机应用能力比较强的只有 214 人；认为我院毕业生外语能力比较强的只有 89 人；认为我院毕业生学习能力比较强的有 176 人；认为我院毕业生沟通能力比较强的有 219 人；认为我院毕业生警务实战能力比较强的有 357 人；认为我院毕业生团队合作能力比较强的有 356 人。认为我院毕业生执行能力比较强的有 547 人。这项调查的雷达图比较客观地反映了我院毕业生能力不平衡，文化功底弱，但是情商高、沟通能力强、合作精神好、执行能力强的特点，这也是警察院校毕业生区别于地方院校毕业生的优势，是我院毕业生在就业市场中的核心竞争力。

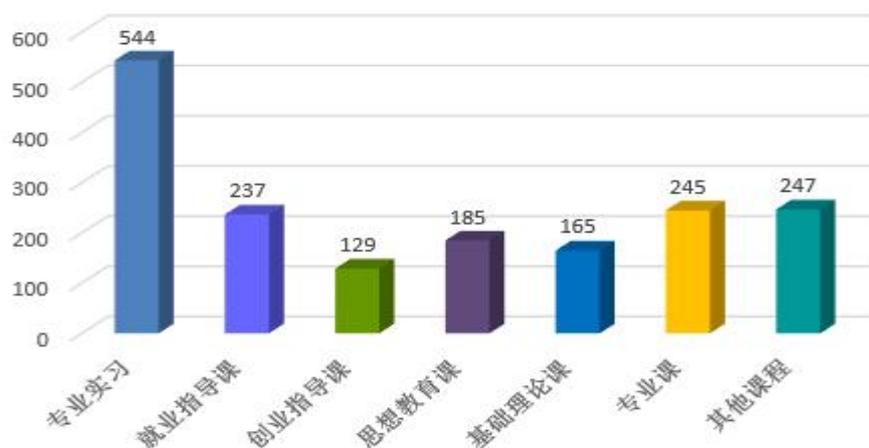
## 10、毕业生认为母校在哪些方面还需要加强



毕业生认为母校在哪些方面还需要加强的调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为需要加强师资力量的有 286 人；认为需要加强专业知识学习的有 351 人；认为需要加强实习环节的有 351 人；认为需要加强学院专业硬件设施建设的有 407 人。

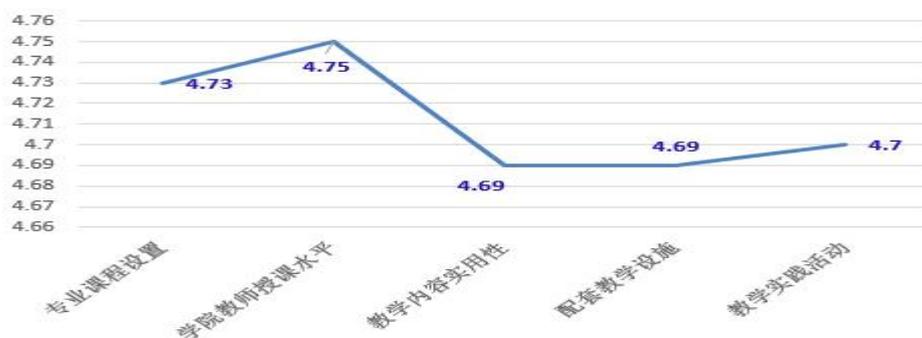
## 11、对目前工作最有帮助的课程



对目前工作最有帮助的课程调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为对自己目前工作最有帮助的课程是专业实习的有 544 人、就业指导的有 237 人、创业指导的有 129 人、政治思想教育的有 185 人、基础理论课的有 165 人、专业课的有 245 人。从调查的数据可以看出，认为在基层公安机关实习对工作最有帮助的达到 544 人，说明咱们警察院校的教学与学习必须要紧密联系实际，教学要贴近实战，这方面还需继续加强。

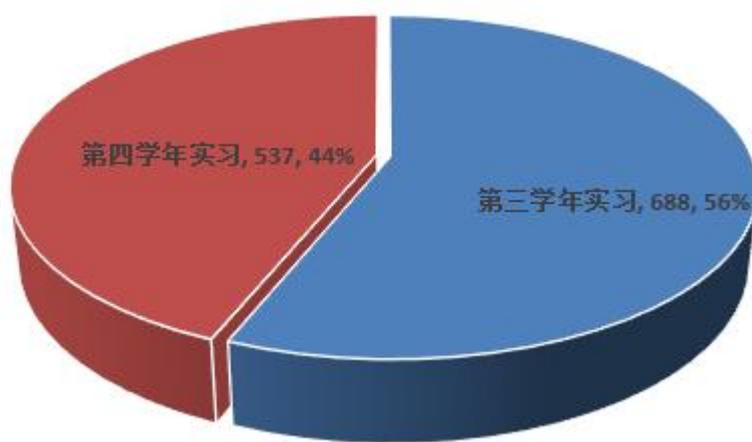
## 12、对学院教育教学的满意度



对学院教育教学的满意度调查反馈图

此项调查为打分题，1分为最低，5分为最高，受访学生根据对学院教育教学满意度的高低酌情打分。在反馈的1225份调查问卷中，对学院的专业课程设置满意度打分为4.73分；对学院的教师授课能力满意度打分为4.75分；对学院的教学内容实用性满意度打分为4.69分；对学院的配套教学设施满意度打分为4.69分；对学院的教学实践活动满意度打分为4.7分。从打分的高低可以反映出学生对学院教学活动的满意度高低。从数据看出教学内容的实用性、配套教学设施、教学实践活动满意度不高，需要加强教学改革，增加配套教学设施投入。

### 13、认为在哪个时间段安排实习最合适

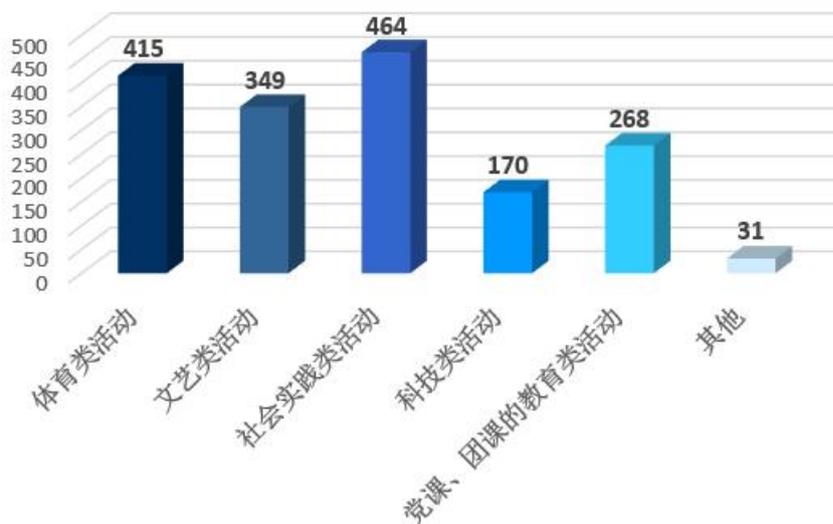


关于最佳实习时间段的调查反馈图

在反馈的1225份调查问卷中，认为在第三学年安排实习比较合适的有688人，占受访人数的56%；认为在第四学年安排实习比较合适的有537人，占受访人数的44%。从反馈的调查数据可以反映第四学年毕业生都在忙于毕业论文、寻找就业岗位、参加考研、公务员考

试辅导、升学辅导学习。希望学院在制定实习实训计划时要考虑一下实际情况。

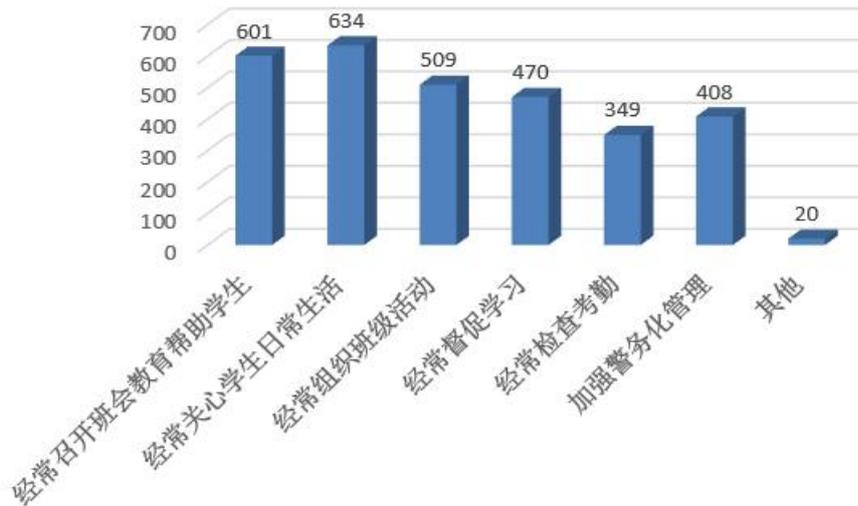
#### 14、在校时最喜欢参加的社团活动



毕业生在校时最喜欢参加的社团活动调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，在校时最喜欢参加体育类社团活动的有 415 人；最喜欢参加文艺类社团的有 349 人；最喜欢参加社会实践类社团的有 464 人；最喜欢参加科技类社团的有 170 人；最喜欢参加的党课、团课类社团的有 268 人。

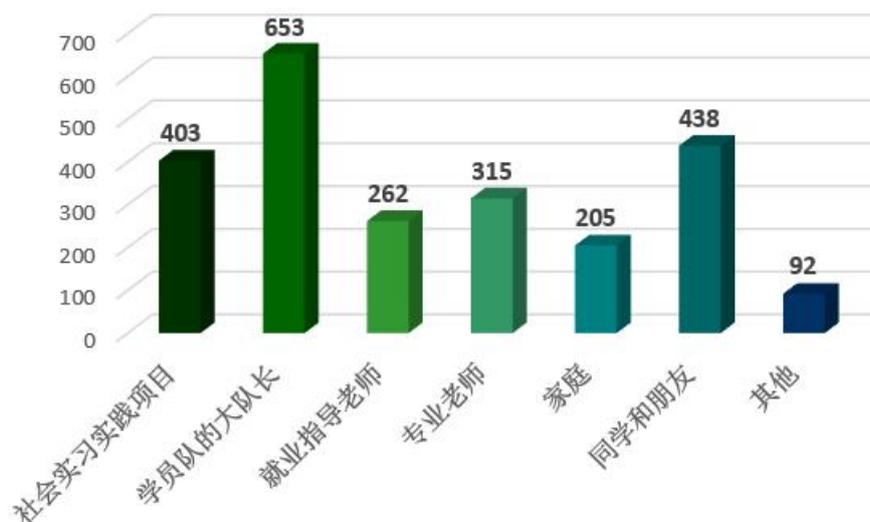
#### 15、队干部和辅导员最常抓的哪项工作对毕业生以后人生最有帮助



队干部和辅导员最常抓的哪项工作对毕业生以后人生最有帮助的调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为队干部和辅导员经常关心学生日常生活对学生人生最有帮助的有 634 人；认为队干部和辅导员经常组织班级活动对学生人生最有帮助的有 509 人；认为队干部和辅导员经常督促学习对学生人生最有帮助的有 470 人；认为队干部和辅导员经常检查考勤对学生人生最有帮助的有 349 人；认为队干部和辅导员加强警务化管理对学生人生最有帮助的有 408 人；其他 20 人。有此项调查可以看出警务化管理的重要性，警务化管理不仅是单纯的对学生管理，主要是通过警务化管理培养学生的警察意识，培养学生严谨的工作作风，塑造良好的警察形象以及对党、国家、法律的忠诚。

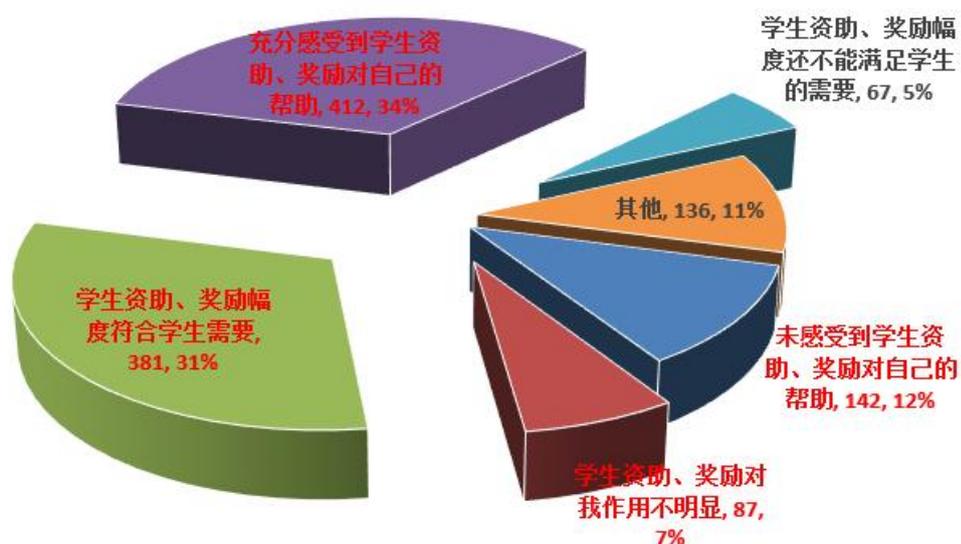
## 16、在校时对毕业生的人生观、价值观形成影响最大的人(因素)



对毕业生的人生观、价值观影响最大的人（因素）调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，有 403 人认为社会实习实践项目对自己的人生观、价值观影响最大；有 653 人认为学员队的大队长对自己的人生观、价值观影响最大；有 262 人认为就业指导老师对自己的人生观、价值观影响最大；有 315 人认为专业老师对自己的人生观、价值观影响最大；有 205 人认为家庭对自己的人生观、价值观影响最大；有 438 人认为同学和朋友对自己的人生观、价值观影响最大；其他 92 人。由此可以看出，在学院的学生管理过程中，学员队的队长每天和学生生活在一起，对学生的成长、三观的塑造起到潜移默化的作用。必须加强学管干部的选拔和素质的培养提高。

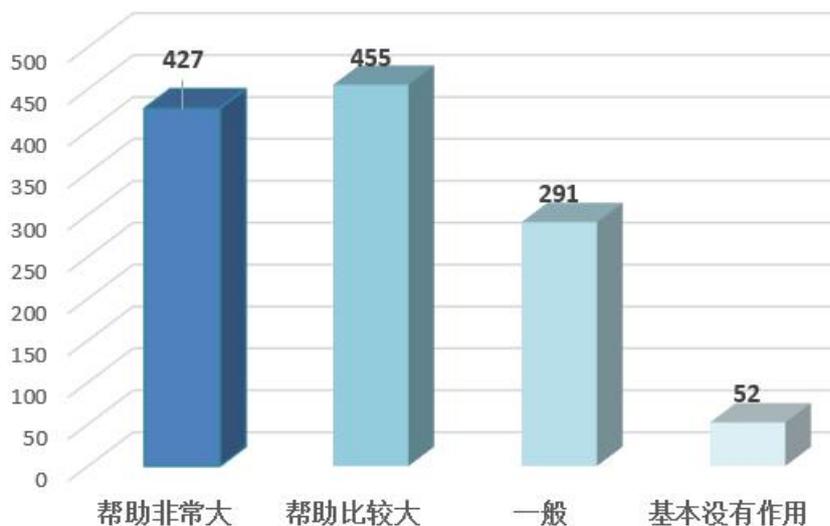
## 17、毕业生对母校给学生资助、奖励的认识



毕业生对母校给学生资助、奖励认识的调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为未感受到学生资助、奖励对自己的帮助的有 412 人，占受访比例 34%；认为学院给学生资助、奖励对我作用不明显的有 87 人，占受访比例 7%；认为学院给学生资助、奖励幅度符合学生需要的有 381 人，占受访比例 31%；认为充分感受到学院给学生资助、奖励对自己帮助的有 412 人，占受访比例 34%；认为学院给学生资助、奖励幅度还不能满足学生的需要的有 67 人，占受访比例 5%；其他 136 人，占受访比例 11%。

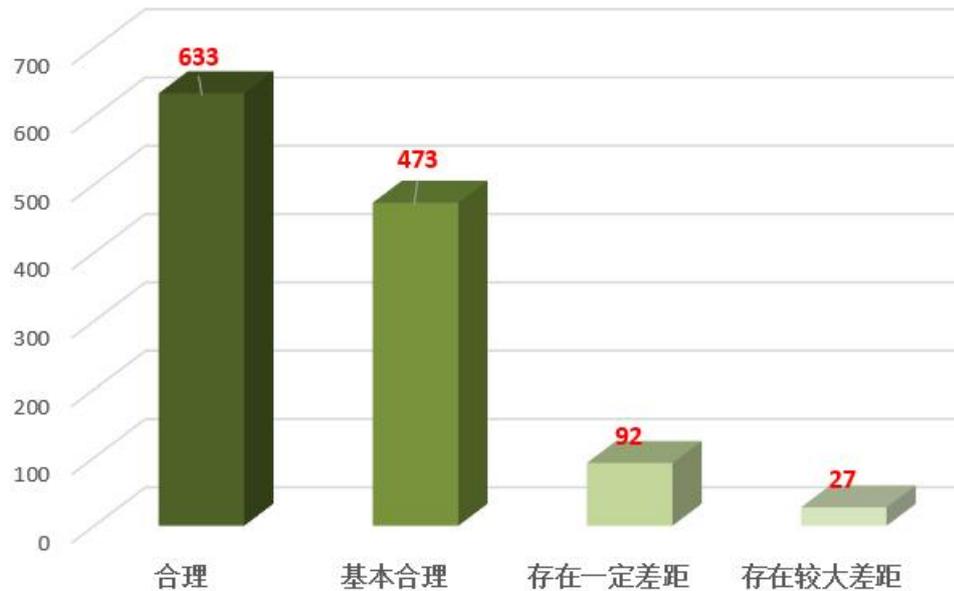
## 18、学校对毕业生求职成功的帮助程度



母校对毕业生求职帮助程度调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为感受到母校对毕业生求职成功帮助非常大的有 427 人，占受访比例 34.86%；认为感受到母校对毕业生求职成功帮助比较大的有 455 人，占受访比例 37.14%；认为感受到母校对毕业生求职成功帮助一般的有 291 人，占受访比例 23.76%；认为感受到母校对毕业生求职成功基本没有帮助的有 52 人，占受访比例 4.24%。有此项调查可以看出学院的就业指导、校园招聘、就业信息发布、就业帮扶等相关就业工作对毕业生的就业起到关键的作用。以后要继续加强此项工作。

## 19、对学校课程设置是否合理的调查

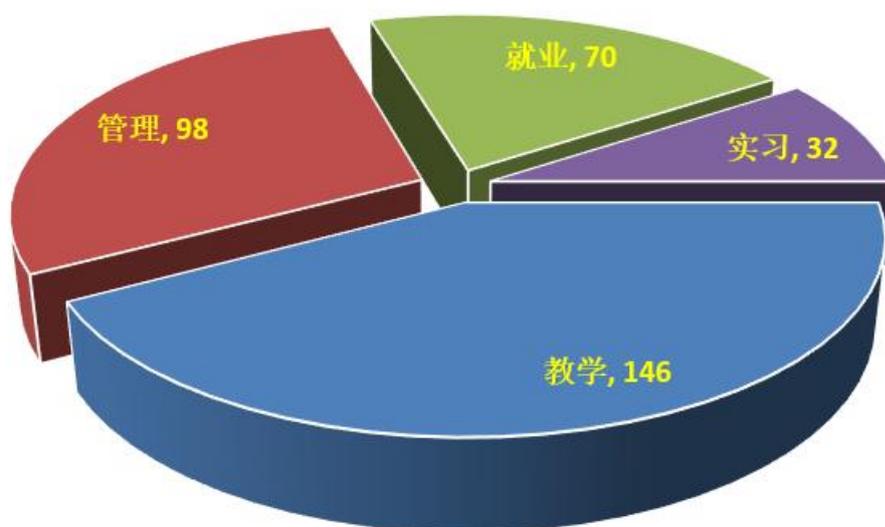


课程设置是否合理调查反馈图

在反馈的 1225 份调查问卷中，认为母校的课程设置基本合理的有 633 人，占受访比例 51.67%；认为母校的课程设置合理的有 473 人，占受访比例 38.61%；认为母校的课程设置存在一定差距的有 92 人，占受访比例 7.51%；认为母校的课程设置存在较大差距的有 27 人，占受访比例 2.2%。

## 20、毕业生对母校发展的建议

这次针对我院 2022 届毕业生电子调查问卷中，最后一项是对母校提出一些合理化的建议，在受访 1225 名毕业生中 763 人提出合理化建议，主要涉及毕业生就业、学生管理、教学三个方面，具体汇总如下：



### 毕业生对母校发展的建议

(1) 关于教学方面的建议 146 条。主要建议学院教育教学要从基层公安机关工作为出发点，以培养实用型、技能型人才为目标，理论联系实际，多从解决实际问题的角度开展教学活动。多安排学院的老师到基层锻炼，吸引一线优秀民警来学院参加教学活动，让教学安排更加贴近实战；加强学生警务实战训练、体能训练。

(2) 关于就业方面的建议有 70 条。主要建议学院要真正加大就业工作的力度，就业教育要列入教学计划，从入学教育开始，伴随学生在校的全过程。低年级要抓职业目标、职业规划教育，二、三年级要结合所学专业，瞄准职业目标，做好就业准备，最后一年要加强公务员科目辅导，以及大量提供就业信息，加强就业服务。

(3) 关于学生管理方面的建议 98 条。主要建议加强警务化管理，培养学生令行禁止的警察职业意识和职业荣誉感；学院要加强带队干部和辅导员的选拔，让作风正派、公道正直的干部走到学管干部的队伍中，让他们去影响、塑造学生的世界观、人生观、价值观；在

学生们关心的入党、评优、奖学金、助学金等敏感问题上要做到公开、公正。

(4) 关于实习方面的建议 98 条。主要建议学校合理安排实习时间，多数学生建议将实习的时间提前，或者利用寒暑假时间安排学生到基层公安机关见习，把毕业学年（本科第四年，专科第三年）留出来，让毕业生们腾出跟多时间进行就业准备（升学复习、公务员考试复习，各类职业资格证考试复习）。

## 21、单位对毕业生评价及建议

学院共收回 80 多份用人单位反馈的调查问卷，单位性质包括机关、事业、国企、民营企业等，行业包括政府部门、地方公安机关、铁路公安机关、煤电能源企业、酒类制造企业等等。各用人单位对我院毕业生的好评达到 98%以上，主要有一下几个方面：

(1) 对毕业生的总体评价。各用人单位普遍认为我院毕业生有较强的法制观念，能够主动承担工作，素质过硬，作风优良，执行能力较强，有良好的职业道德和敬业精神，团结协作能力强，能够主动承担工作，具有良好的职业素养。

(2) 认为我院毕业生应该加强的专业知识能力。大部分用人单位认为我院毕业生应该继续加强警务实战能力的培养，加强学生的体能锻炼；建议毕业生多了解基层执法环境，培养突发事件的处置能力；培养公文写作能力；加强常用办公软件（WORD、EXCEL、PPT）的操作能力以及运用大数据、情报、图像的分析、处理能力。

(3) 用人单位对学院的意见和建议。大部分单位对我院多年来为基层公安机关培养的人才和做出的贡献给予了极大的肯定。同时也希望我院注重强化学校内涵及专业硬件设施建设，结合现阶段基层公

安机关执法环境的实际情况，大力强化公安教育、特色专业及精品课程建设，为学生日后广阔的工作平台打下良好的基础，继续为基层公安机关培养更多更优秀的人才。希望今后多与我院加强合作交流。

### **三、我院毕业生就业工作的主要措施和经验**

我院高度重视毕业生就业工作，不断创新毕业生就业工作的领导体制和工作机制，逐步建立完善了毕业生就业指导与服务体系，为促进毕业生更加充分和更高质量的就业打下了良好的基础。

#### **（一）加强就业工作队伍建设，提升毕业生就业指导水平**

学院成立了党政主要领导为双组长的毕业生就业工作领导小组，各系部成立毕业生就业工作领导小组，全面落实毕业生的就业工作。

为提高我院就业指导教师的工作能力，学院继 2021 年选派 10 名教师参加山西省教育发展服务中心进行的业务培训的基础上，今年又有 30 余名教师参加培训并取得执业证书。培训回来后，这些教师马上开展工作，在各系部对在校生开展了简历制作、生涯规划、面试辅导等系列就业指导工作。

#### **（二）拓展职业发展与规划，就业教育逐步常态化、规范化**

编纂了《山西警察学院大学生职业发展与就业指导课程教学大纲》，进一步推动就业指导课纳入到教学计划。各系部根据《山西警察学院大学生职业发展与就业指导课程教学大纲》要求，有针对性制定就业指导教学计划、教学内容，我院就业教育逐步趋于规范化、系统化。

#### **（三）搭建信息服务平台，提高就业服务效率和质量**

针对当代大学生的特点，紧跟时代步伐，与时俱进，转变工作作风，充分利用互联网、移动终端等科学手段搞好我院毕业生的就业指导与服务工作。共计创建就业指导服务微信群 11 个，确保将每一名毕业生都纳入到就业指导服务范围。

充分发挥就业指导服务微信群在毕业生中普及作用，实时发布各类就业信息，及时宣传就业政策，热情解答毕业生在就业过程中遇到的各种问题，针对毕业生们在就业过程中遇到的困惑，积极组织毕业生们在群里共同探讨，让全体毕业生都参与到就业服务工作中，树立“人人为我，我为人人”的互助氛围。截止到目前为止，通过微信群、校园网就业板块发布就业信息 3700 多条，参与人数 3 万多人次，把就业指导服务工作针对性的做到每一个毕业生。

#### （四）召开毕业生代表座谈会，广泛听取毕业生的意见

由招生就业处牵头，学院多次召开了毕业生代表座谈会，充分了解毕业生就业过程中存在的困惑，逐一答疑解惑，对毕业生反映强烈的问题列出清单，责任到人，马上整改落实。

#### （五）加强就业政策宣讲，提升毕业生就业能力

为了在毕业生返校期间，加强就业政策宣传，自四月份开始“就业政策宣讲月”，各系部有计划、有落实，主要向毕业生宣传 2022 年的就业形势；公安专业公安联考的招录程序，面试、体能测试的注意事项；求职中的简历制作、面试礼仪、如何避免求职陷阱；传达上级就业主管部门会议、文件精神；继续宣传大学生入伍、选调生等相关优惠政策等。为全面提升我院毕业生就业能力和求职活动中自我保护意识起到积极地作用。

#### （六）开展“一对一”精准帮扶，为就业困难毕业生提供暖心服务

根据《太原市人力资源和社会保障局关于做好2022届各类院校毕业生求职创业补贴发放工作的通知》并人社发【2020】79号文件精神，招生就业处及时将符合申领求职创业补贴的295名毕业生名单报送太原市人社局就业促进处，为我院295名平困毕业生申领了每人1000元、共计295000元求职创业补贴。

#### （七）积极开展访企拓岗，多方面拓宽就业渠道

面对2022年我院毕业生入警及就业困难，学院党委会、院长办公会多次召开专题会议研究，想方设法促就业、保就业，书记、院长亲自带队开展访企拓岗，为毕业生拓展就业渠道和岗位，收到良好效果。

#### （八）做好毕业生问卷调查，翔实收集就业分析数据

为进一步做好我院2022年毕业生就业工作，2022年3月份进行了2022年毕业生就业意向调查，采用采用电子问卷、移动终端网上提交方式，网上回收问卷1989份，基本摸清毕业生的就业意向，有针对性的开展了就业服务；11月份，我们又开展了就业跟踪调查，这些数据为我们科学编制《山西警察学院2022年毕业生就业质量年度报告》提供了有力支撑，为学院建设、教学改革提供依据。

### 四、存在的问题及今后的打算

（一）就业工作理论研究有待加强。今后要进一步学习和把握党和国家就业工作的新政策、新要求，科学分析就业工作中的新问题，把握新趋势，探索就业工作新思路并上升到理论层面。

（二）就业指导服务体系需要进一步完善。今后要做到机构、人员、经费、场地四到位，确保毕业生就业、创业工作各项条件得到充分保障。

（三）毕业生就业竞争力有待进一步提高。今后要将学生综合素质和技能水平的提高确定为我们始终努力的方向。