



云南锡业职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

云南锡业职业技术学院 编

目 录

学院概况.....	1
报告说明.....	3
第一篇：毕业生就业基本情况.....	4
一、毕业生的规模和结构.....	4
（一）毕业生的总体规模.....	4
（二）各院系结构.....	4
（三）生源结构.....	5
（四）建档立卡.....	5
二、毕业去向落实率及毕业去向.....	5
（一）毕业去向落实率及毕业去向.....	6
（二）各院系的毕业去向落实率.....	7
（三）各专业的毕业去向落实率.....	7
（四）不同特征群体的毕业去向落实率.....	8
（五）就业机会分析.....	9
（六）未就业分析.....	10
三、就业流向.....	11
（一）就业地区分布.....	11
（二）就业行业分布.....	13
（三）就业职业分布.....	13
（四）就业单位分布.....	14
四、国内升学.....	15
第二篇：就业创业工作举措.....	17
第三篇：就业质量相关分析.....	18
一、专业相关度.....	18

二、就业满意度.....	19
三、自身职业期待吻合度.....	21
四、工作胜任度.....	22
五、工作稳定性.....	23
六、用人单位对毕业生的评价.....	24
七、疫情对就业的相关影响.....	26
第四篇：就业发展趋势分析.....	28
一、毕业生规模呈上升趋势，毕业去向落实率保持较高水平.....	28
二、单位就业成为主流，继续深造保持较高水平.....	28
三、以省内就业为主，服务地方经济发展为主旋律.....	29
四、以其他企业为主，合理分配人才资源.....	30
五、行业分布呈现多样化，建筑业领域优势突出.....	31
第五篇：就业对教育教学的反馈.....	32
一、对人才培养的评价.....	32
（一）母校综合评价.....	32
（二）母校教育教学评价.....	33
二、对就业创业服务工作的影响.....	37
（一）对就业创业服务工作的评价.....	37
（二）用人单位对学校就业服务.....	38

学院概况

云锡职业教育始于 1953 年，至今有 69 年的办学历程。2007 年成立云南锡业职业技术学院，学院是经省政府批准、国家教育部备案，由云南锡业集团（控股）有限责任公司举办的一所紧紧围绕有色金属行业、企业和地方经济社会发展对人才的需求，以资源开发与测绘类专业为龙头，以材料与能源、制造和土建类专业为重点，以培养高素质技能型人才为目标的全日制高等职业技术学院。

学院占地 634.21 亩，教学、行政用房 5.31 万平方米，学生宿舍 13.47 万平方米，运动场地 2.7 万平方米，实验实训场地 3.21 万平方米，图书馆藏书 22.59 万册。学院现有教职工 159 人，其中：学院现有教职工 159 人，其中：一线教师 94 人，管理人员 45 人，后勤辅助人员 14 人，内休人员 6 人，其中：副高级职称 28 人，中级职称 46 人，初级职称 42 人，高级技师 6 人，技师 2 人，研究生 12 人，本科生 112 人。同时，聘请了第二批客座教授 14 人，建立了由云锡控股公司工程技术人员、能工巧匠组成的 200 余人的兼职教师队伍。

学院设有专业 44 个，省级高水平骨干专业 3 个（矿产地质与勘查、机电一体化技术、有色冶金技术），校级重点专业 5 个。在校学生 4239 人，其中：高职专科生 3784 人，技校生 267 人，五年制大专生 188 人。

学院设有云锡高级技工学校、云锡控股公司安全生产教育培训中心、云锡人才培训中心、云南省第 72 职业技能鉴定所、有色金属行业特有工种职业技能鉴定 20 号站，实行“五块牌子一套班子”进行教育教学管理。

学院下设“四院两部”6 个教学部门（机电工程学院、建筑工程学院、文理学院、资源与环境学院、基础科学部、思想政治理论课教研部）和 13 个职能部门。学院党委下设 4 个党支部，同时学院还成立了云南开放大学云锡开放学院、创新创业学院、锡工艺美术学院等。

学院现为中国国企办高职教育协会理事单位，云南冶金矿业职业教育集团副理事长单位，云南省十大高技能人才培养基地之一，是全国第二批“学徒制”试点单位，是云南省省级特色骨干高等职业院校。

近年来，学院以深化改革，实现高质量转型发展为目标，紧紧围绕教育教学中心工作，转变办学理念，拓宽办学渠道，切实加强内涵建设，形成了“根植有色、校企融合、培育工匠”的办学特色，在教学、培训、科研、管理、社会化服务和党的建设等方面取得了显著成效。学院毕业生就业率达 98%、社会满意率在 90%以上。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，结合学院实际情况，编制和正式发布《云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 23 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向全校 2021 届毕业生，调研起止时间 2021 年 11 月 25 日至 2021 年 12 月 20 日。有效问卷回收率为 17.62%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生 1260 人。其中男生 868 人，女生 392 人，男生人数较多，男女性别比为 2.21:1。



图 1-1 2021 届本校毕业生性别分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）各院系结构

云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生分布在 4 个院系，其中机电工程学院毕业生人数最多，占比为 31.51%。

表 1-1 2021 届本校毕业生的院系分布

序号	院系	人数	比例
1	机电工程学院	397	31.51%
2	文理学院	367	29.13%
3	建筑工程学院	292	23.17%
4	资源与环境学院	204	16.19%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）生源结构

云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生来自全国 4 个省（市/自治区）。以云南省生源为主，所占比例为 99.68%；省外生源来自四川省、重庆市、贵州省，占比分别为 0.16%、0.08%、0.08%。

表 1-2 2021 届本校毕业生生源地结构

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
省内生源（云南省）	1256	99.68%
四川省	2	0.16%
重庆市	1	0.08%
贵州省	1	0.08%
总计	1260	100.00%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）建档立卡

云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生建档立卡的人数为 483 人，所占比例 38.33%。

表 1-3 2021 届毕业生建档立卡比例

是否建档立卡	人数	比例
是	483	38.33%
否	777	61.67%
总计	1260	100.00%

二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：
 毕业生毕业去向落实率=（毕业去向已落实人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 77.70%，年终毕业去向落实率为 98.33%。

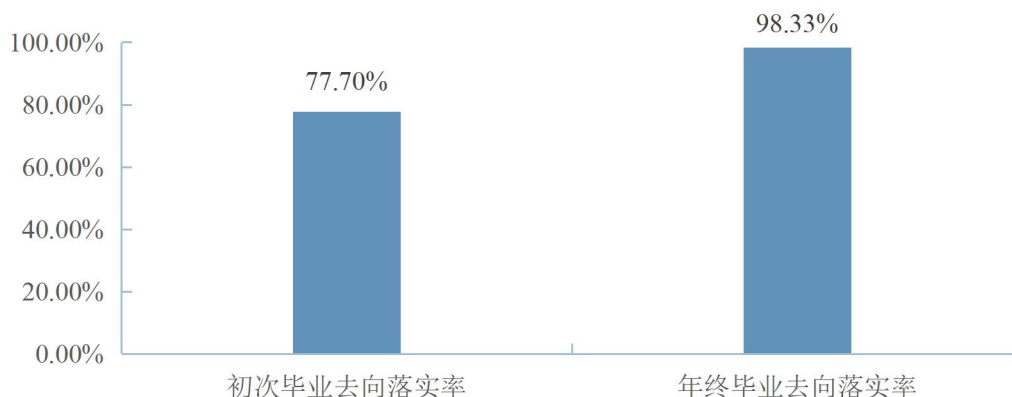


图 1-2 2021 届毕业生毕业去向落实率分布

注：毕业去向落实率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（30.08%），其次为“签劳动合同形式就业”（28.73%）。

表 1-4 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
其他录用形式就业	379	30.08%
签劳动合同形式就业	362	28.73%
签就业协议形式就业	261	20.71%
专科升普通本科	183	14.52%
应征义务兵	52	4.13%
其它地方基层	1	0.08%
乡村教师	1	0.08%
求职中	12	0.95%
拟应征入伍	9	0.71%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）各院系的毕业去向落实率

本校毕业生：云南锡业职业技术学院 2021 届本校毕业生分布在 4 个院系，毕业去向落实率均在 98.00%以上。

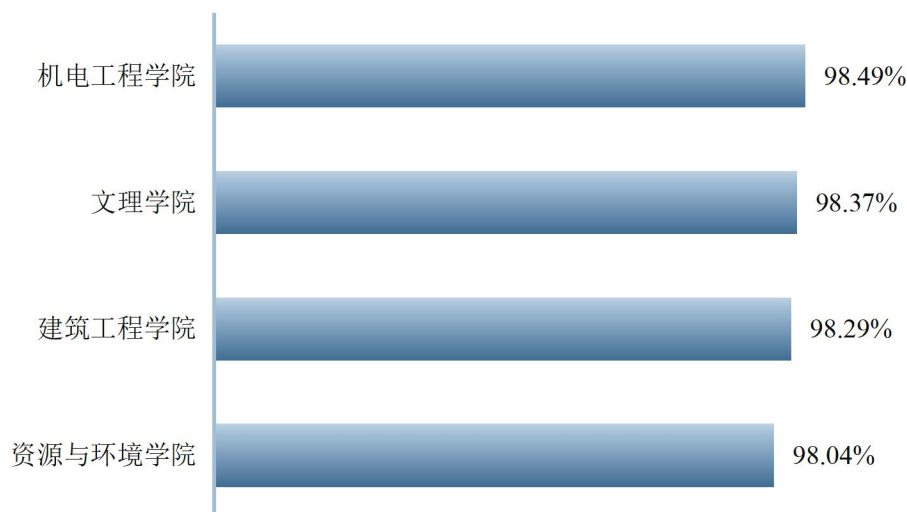


图 1-3 2021 届各院系本校毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）各专业的毕业去向落实率

云南锡业职业技术学院 2021 届本校毕业生分布在 21 个专业，统计与会计核算等 12 个专业的毕业去向落实率均为 100.00%，所有专业的毕业去向落实率均处于 90.00%以上。

表 1-5 2021 届本校毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
统计与会计核算	132	132	100.00%
汽车检测与维修技术	94	94	100.00%
供用电技术	50	50	100.00%
机械制造与自动化	48	48	100.00%
道路桥梁工程技术	41	41	100.00%
环境工程技术	36	36	100.00%
矿产地质与勘查	25	25	100.00%
建设工程监理	23	23	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
有色冶金技术	23	23	100.00%
机电设备维修与管理	21	21	100.00%
测绘地理信息技术	20	20	100.00%
工业机器人技术	18	18	100.00%
工程造价	146	145	99.32%
工程测量技术	69	68	98.55%
物流管理	138	135	97.83%
经济信息管理	78	76	97.44%
机电一体化技术	108	105	97.22%
建筑工程技术	82	78	95.12%
电气自动化技术	58	55	94.83%
工艺美术品设计	19	18	94.74%
安全技术与管理	31	28	90.32%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）不同特征群体的毕业去向落实率

不同政治面貌毕业生：2021 届毕业生中，共青团员毕业去向落实率为 98.41%，群众或无党派民主人士毕业去向落实率为 98.04%。

表 1-7 2021 届不同政治面貌毕业生的毕业去向落实率分布

政治面貌	毕业生人数	已就业毕业生人数	毕业去向落实率
共青团员	1005	989	98.41%
群众或无党派民主人士	255	250	98.04%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（五）就业机会分析

第一份工作获得途径：2021 届毕业生第一份工作获得的途径主要是“直接向用人单位申请”（29.93%），其次为“父母及亲友推荐”（20.44%）。

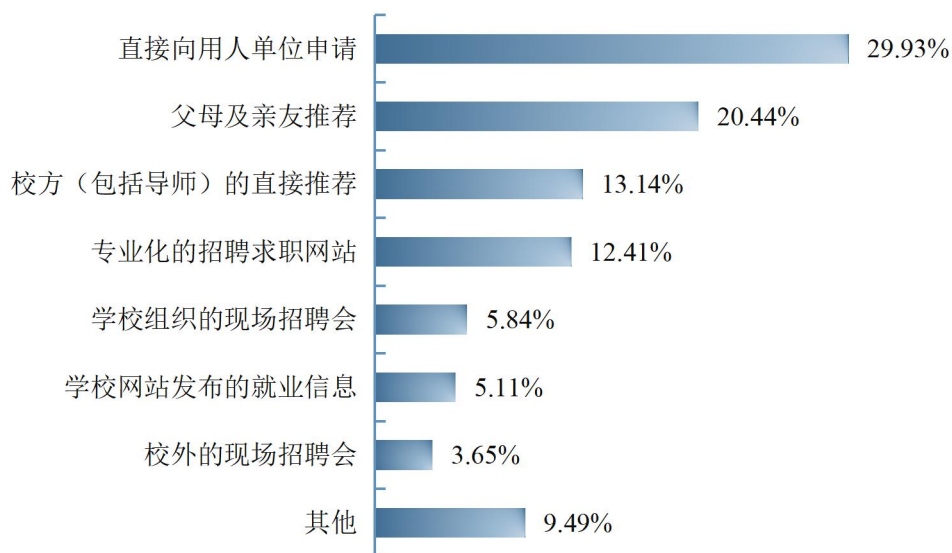


图 1-4 2021 届毕业生第一份工作获得途径分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

求职困难：2021 届毕业生除就业机会之外，遇到的最主要有求职困难是“实践经验缺乏”，占比为 42.34%，其次是“求职信息渠道少”，占比为 23.36%。

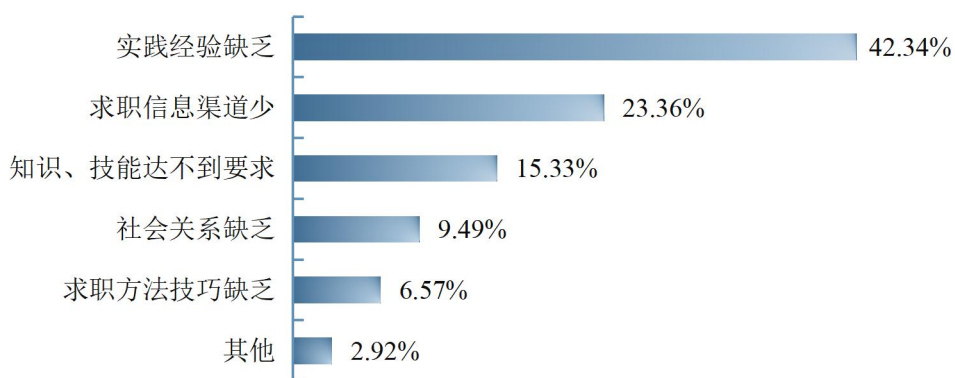


图 1-5 2021 届毕业生第一份工作获得途径分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）未就业分析

对未就业毕业生进一步调研显示：本校毕业生未就业的主要原因是“正在选择就业单位中”（32.50%），其次是“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（17.50%）。

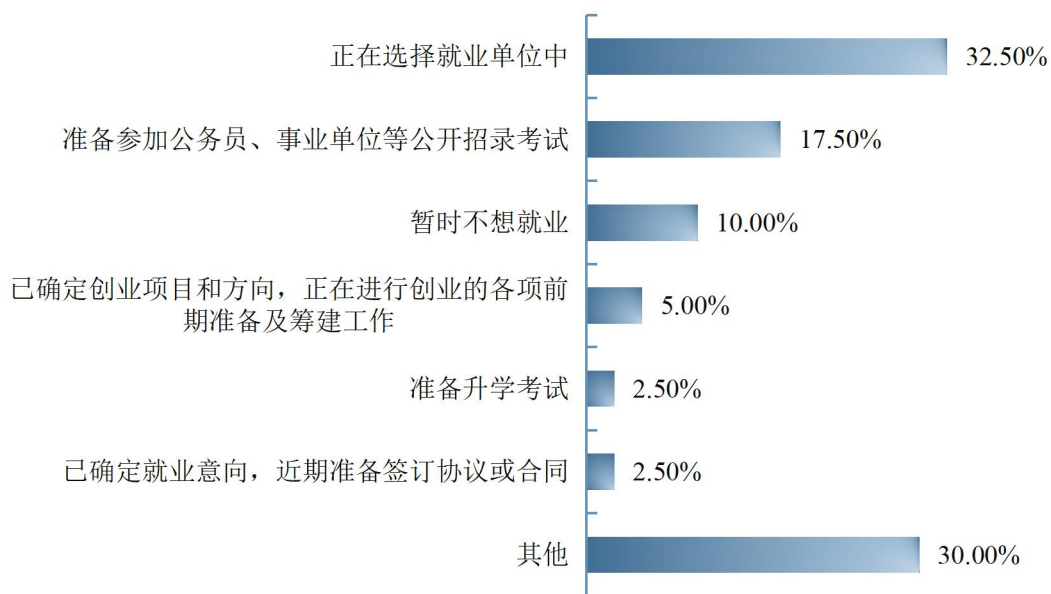


图 1-6 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向

（一）就业地区分布

就业区域分布：云南省内为 2021 届毕业生就业主战场，占比为 69.62%。此外，省外就业毕业生主要流向了江苏省（8.96%）、重庆市（6.57%）和广东省（3.49%）。

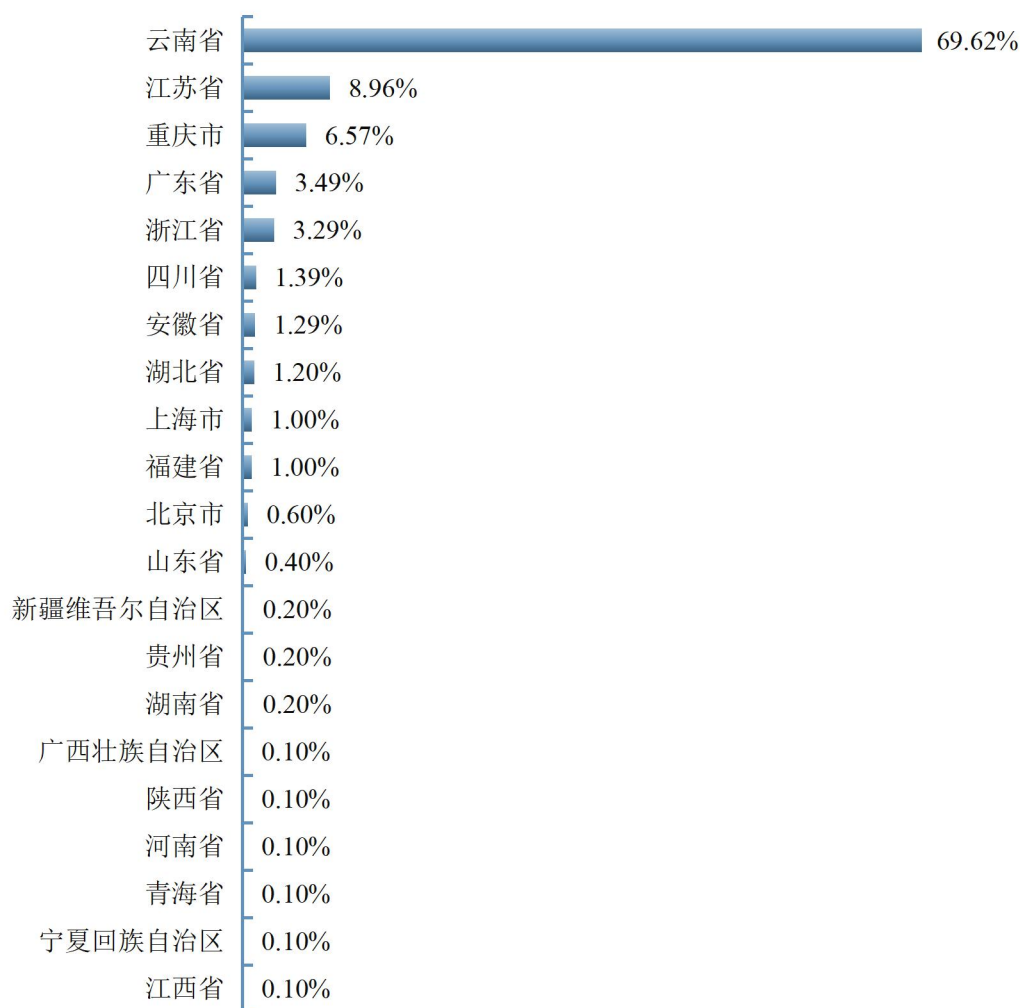


图 1-7 2021 届毕业生就业地区占比

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

省内就业城市：云南省内就业的毕业生主要流向了昆明市（53.79%），其次是红河哈尼族彝族自治州（22.46%）。

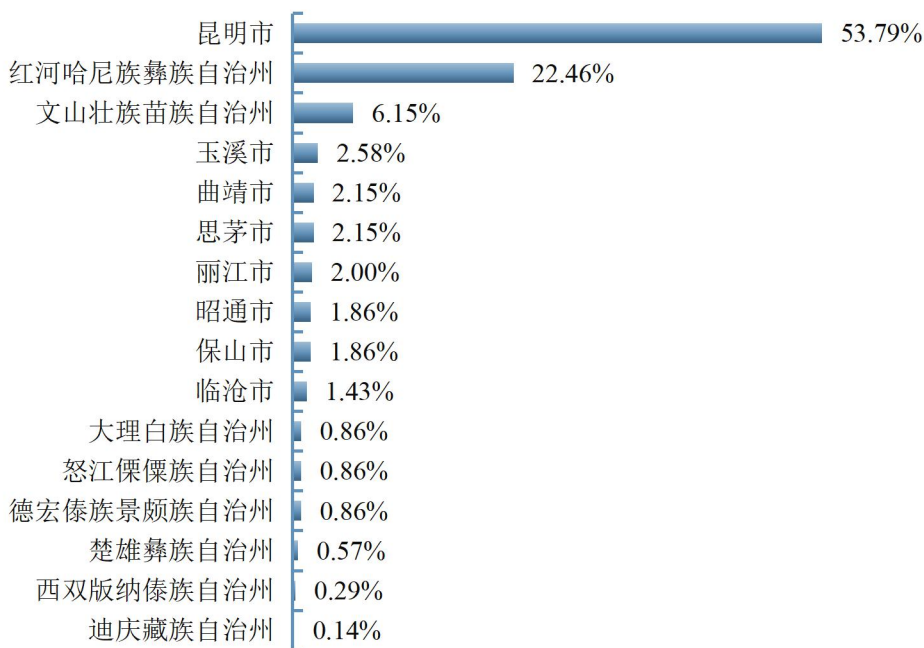


图 1-8 2021 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，69.60%选择留在本省（云南省）工作；75.00%的省外学生优先考虑在云南省就业。

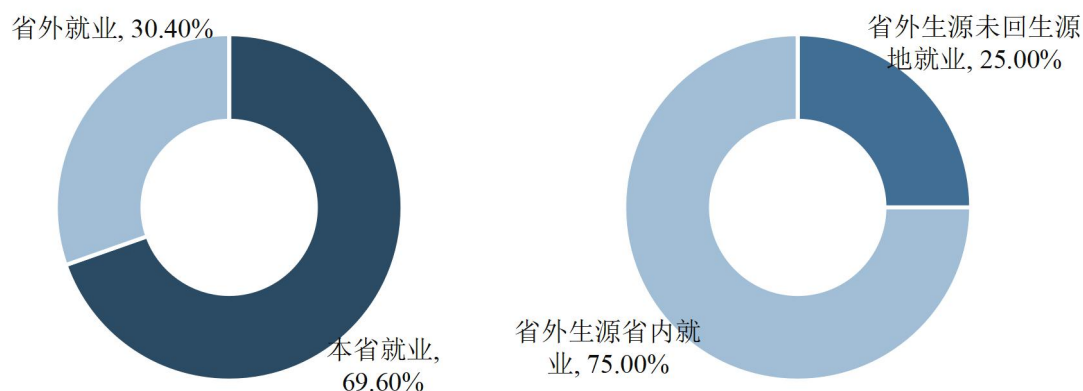


图 1-9 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）就业行业分布

总体：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；主要流向了“建筑业”（23.65%），其次是“制造业”（15.17%）、“科学研究和技术服务业”（13.87%）。

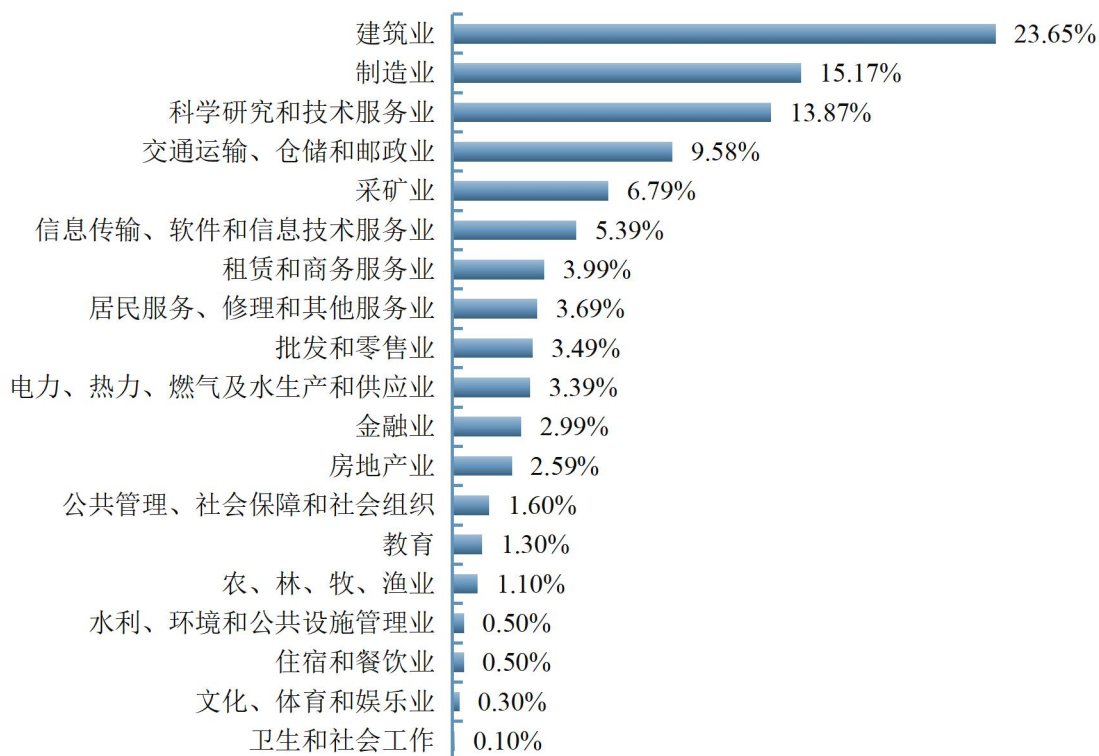


图 1-10 2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

总体：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（83.53%），其次为“经济业务人员”（11.18%）。

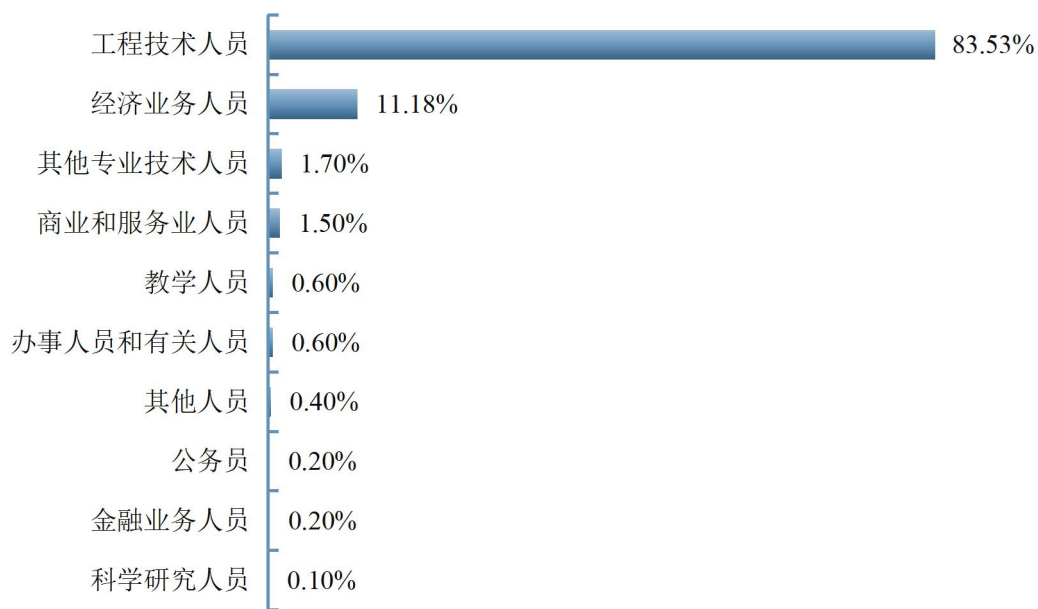


图 1-11 2021 届毕业生就业量占比排名职业分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

总体：云南锡业职业技术学院 2021 届本校毕业生单位流向较为多元，以“其他企业”为主，占比为 71.36%。

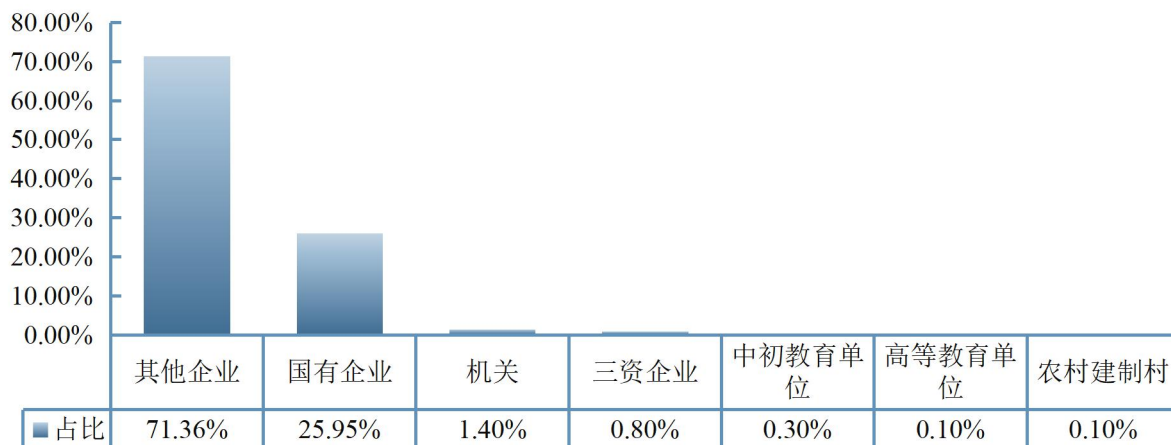


图 1-12 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

单位规模：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生就业单位规模以“50 人及以下”（29.03%）为主，其次是“2001 人及以上”（26.88%）。

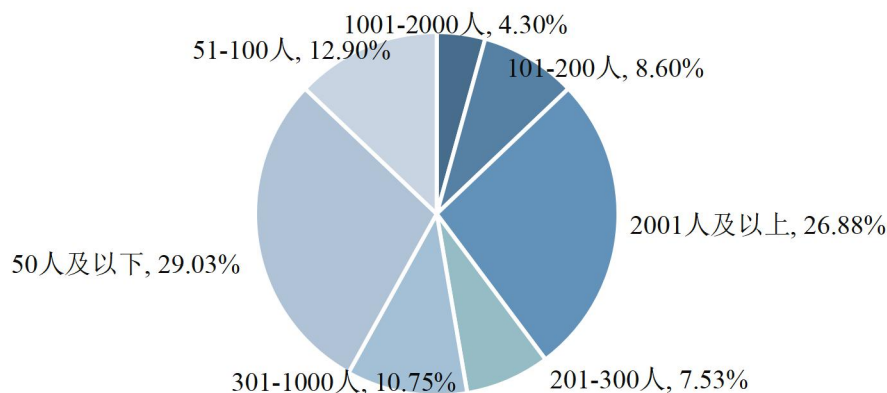


图 1-13 2021 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

四、国内升学

云南锡业职业技术学院 2021 届本校毕业生中，共有 183 人选择国内升学深造，升学率为 14.52%，进一步统计分析毕业生升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为 95.00%。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度一般，其中“很满意”占比为 30.00%，“比较满意”占比为 22.50%。

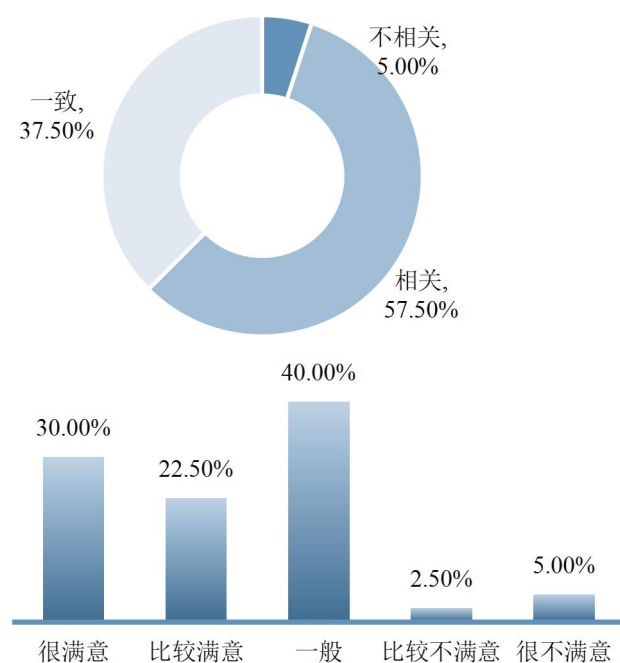


图 1-14 2021 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业创业工作举措

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、专业相关度

总体专业相关度：81.72%的毕业生目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能学以致用。

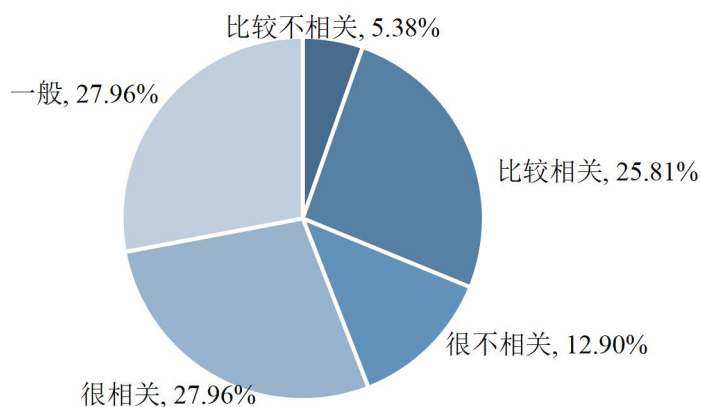


图 3-1 2021 届本校毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度：工程造价专业的专业相关度相对较高，为 90.32%。

表 3-1 2021 届各专业本校毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较 不相关	很不相关	相关度
工程造价	25.81%	29.03%	35.48%	3.23%	6.45%	90.32%
道路桥梁工程技术	44.44%	11.11%	33.33%	0.00%	11.11%	88.89%
工程测量技术	12.50%	50.00%	25.00%	0.00%	12.50%	87.50%
环境工程技术	20.00%	20.00%	40.00%	0.00%	20.00%	80.00%
建筑工程技术	30.77%	26.92%	15.38%	15.38%	11.54%	73.08%

注：1.专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.仅显示样本量≥5 人的专业

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：原因主要为“想找相关工作，但不符合单位招聘要求”（29.41%）。

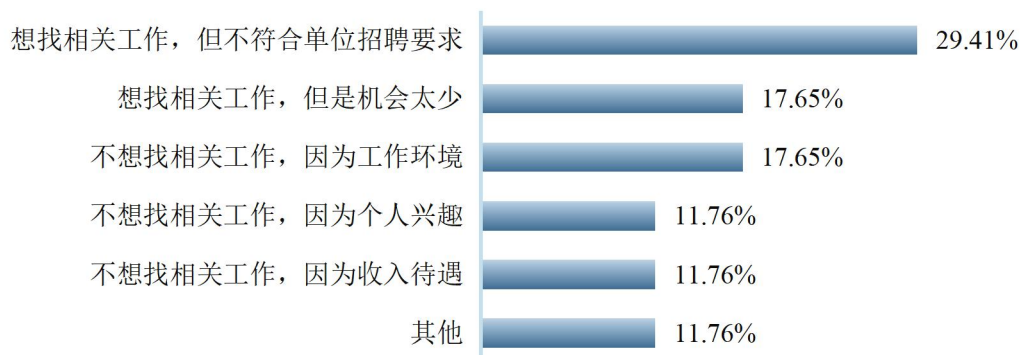


图 3-2 2021 届本校毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

二、就业满意度

工作总体及各方面的满意度：云南锡业职业技术学院 2021 届本校毕业生对目前工作总的满意度为 92.47%，处于中间水平；其中对工作内容的满意度相对最高，为 96.77%。从均值来看，均处于 3.10 分以上（5 分制）。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面相对比较认同。

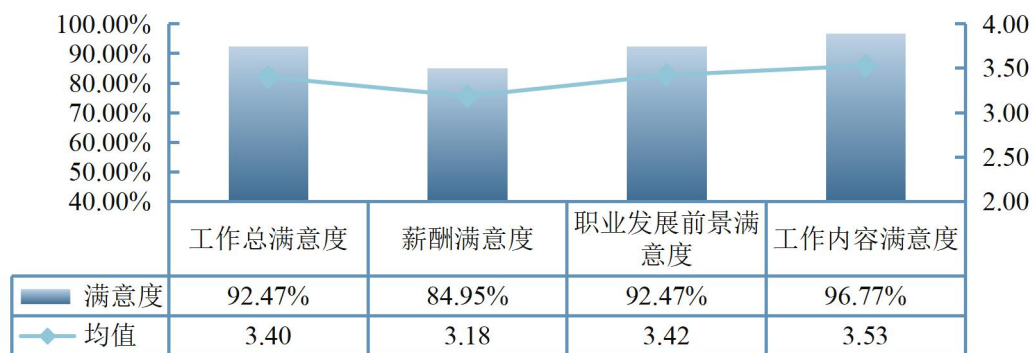


图 3-3 2021 届本校毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：环境工程技术和道路桥梁工程技术专业对工作总体的满意度较高，达到 100.00%；环境工程技术和工程测量技术专业对薪酬的满意度较高，达到 100.00%；环境工程技术、道路桥梁工程技术和工程测量技术专业对职业发展前景的满意度较高，达到 100.00%；环境工程技术、道路桥梁工程技术、建筑工程技术和工程测量技术专业对工作内容的满意度较高，达到 100.00%。

表 3-2 2021 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	工作总体满意度	薪酬	职业发展前景	工作内容
环境工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
道路桥梁工程技术	100.00%	88.89%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	96.15%	88.46%	96.15%	100.00%
工程造价	93.55%	80.65%	90.32%	96.77%
工程测量技术	87.50%	100.00%	100.00%	100.00%

注：1.评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.仅显示样本量≥5 人的专业

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

三、自身职业期待吻合度

总体职业期待吻合度:2021 届本校毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.40%，其中“很符合”所占比例为 12.90%，“比较符合”所占比例为 26.88%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

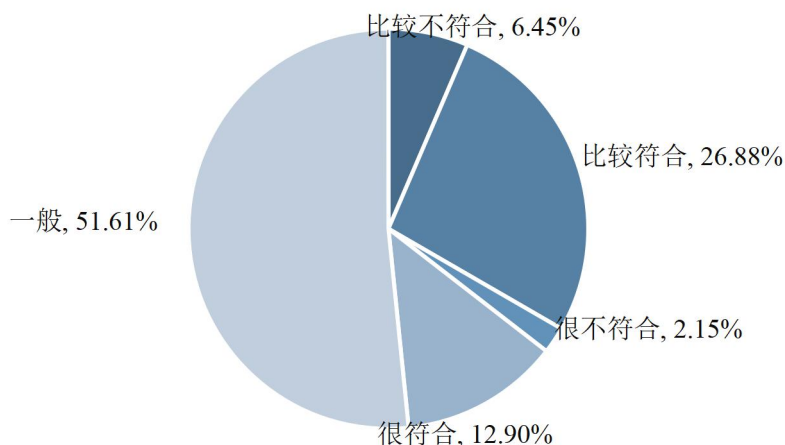


图 3-4 2021 届本校毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业: 各专业的职业期待吻合度均在 80.00%及以上，其中工程造价专业的职业期待吻合度相对最高，为 96.77%。

表 3-3 2021 届各专业毕业生职业期待吻合度分布

专业	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
工程造价	6.45%	25.81%	64.52%	3.23%	0.00%	96.77%
建筑工程技术	11.54%	30.77%	50.00%	7.69%	0.00%	92.31%
道路桥梁工程技术	22.22%	33.33%	33.33%	0.00%	11.11%	88.89%
工程测量技术	12.50%	12.50%	62.50%	12.50%	0.00%	87.50%
环境工程技术	20.00%	20.00%	40.00%	20.00%	0.00%	80.00%

注：1.职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.仅显示样本量≥5 人的专业

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

四、工作胜任度

总体工作胜任度：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生总体工作胜任度为 98.92%。其中“完全能胜任”所占比例为 15.05%，“大部分能胜任”所占比例为 54.84%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

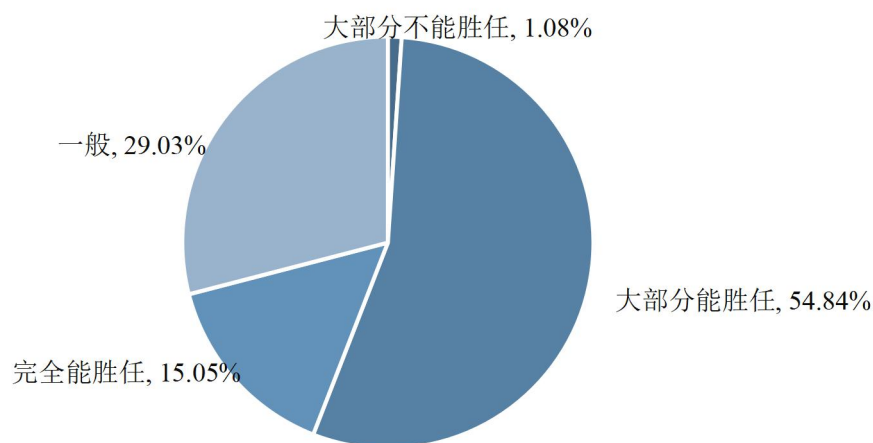


图 3-5 2021 届本校毕业生工作胜任度情况

注：工作胜任度为选择“完全能胜任”、“大部分能胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业的工作胜任度均在 96.00%以上。

表 3-4 2021 届各专业毕业生工作胜任度分布

专业	完全能胜任	大部分能胜任	一般	大部分不能胜任	完全不能胜任	胜任度
建筑工程技术	11.54%	69.23%	19.23%	0.00%	0.00%	100.00%
道路桥梁工程技术	22.22%	55.56%	22.22%	0.00%	0.00%	100.00%
工程测量技术	12.50%	75.00%	12.50%	0.00%	0.00%	100.00%
环境工程技术	40.00%	40.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
工程造价	3.23%	41.94%	51.61%	3.23%	0.00%	96.77%

注：1.工作胜任度为选择“完全能胜任”、“大部分能胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.仅显示样本量≥5 人的专业

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

五、工作稳定性

工作稳定性: 云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生总体工作稳定性为 41.61%。更换工作的群体中，更换 1 次的占比为 27.74%，更换 2 次的占比为 19.71%，更换 3 次及以上的占比为 10.95%。

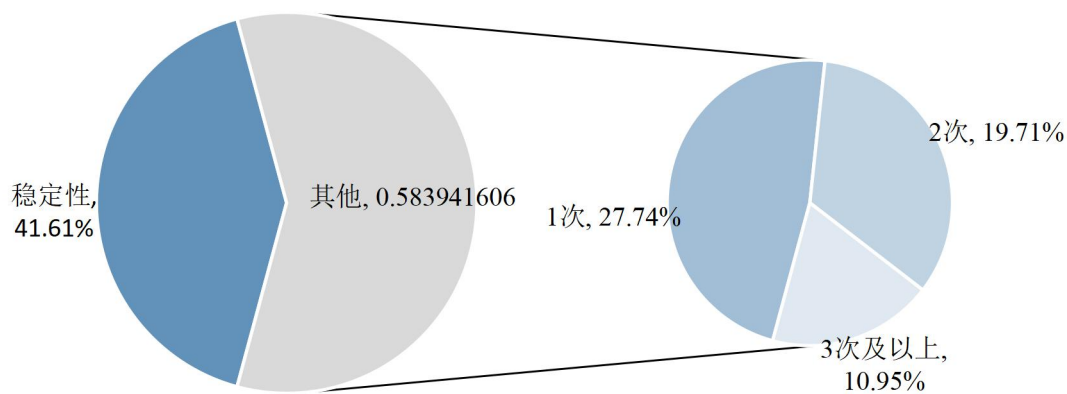


图 3-6 2021 届毕业生就业稳定性分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生用人单位调查。

更换工作的原因: 2021 届毕业生更换工作的主要原因是“对公司所给薪酬、福利不满意”占比为 35.80%，其次是“不想从事原行业，想换一个行业工作”，占比为 17.28%。

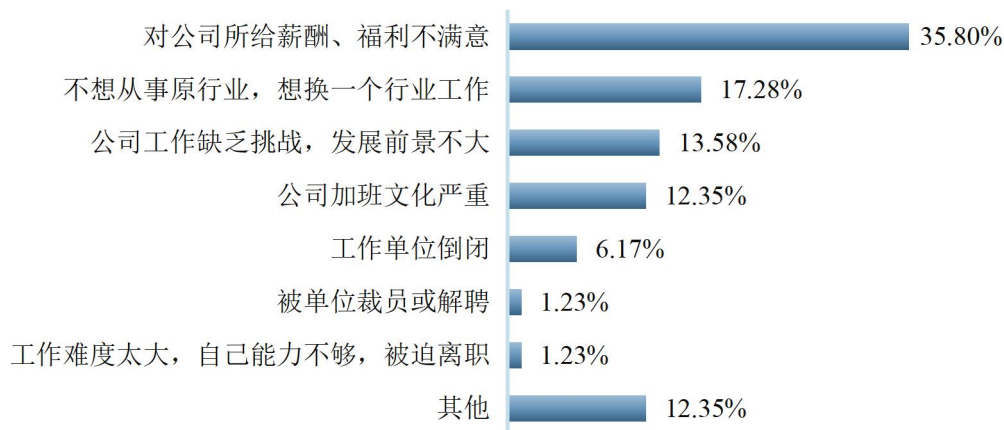


图 3-7 2021 届毕业生更换工作的主要原因分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

六、用人单位对毕业生的评价

建立毕业生质量外部测评体系，对于学院人才培养模式的改进和完善具有积极意义，有利于将学院毕业生质量测量主体放到用人单位身上，比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学院人才培养过程中存在的问题。

用人单位对毕业生的满意度：100.00%的用人单位对学院毕业生的工作表现和工作能力感到很满意。

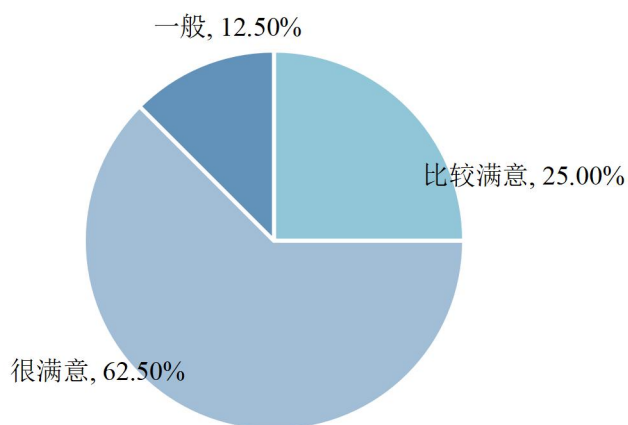


图 3-8 用人单位对 2021 届毕业生的满意度分布

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生个人能力的满意度均为 100.00%，可见用人单位对毕业生的个人能力的满意度较高。

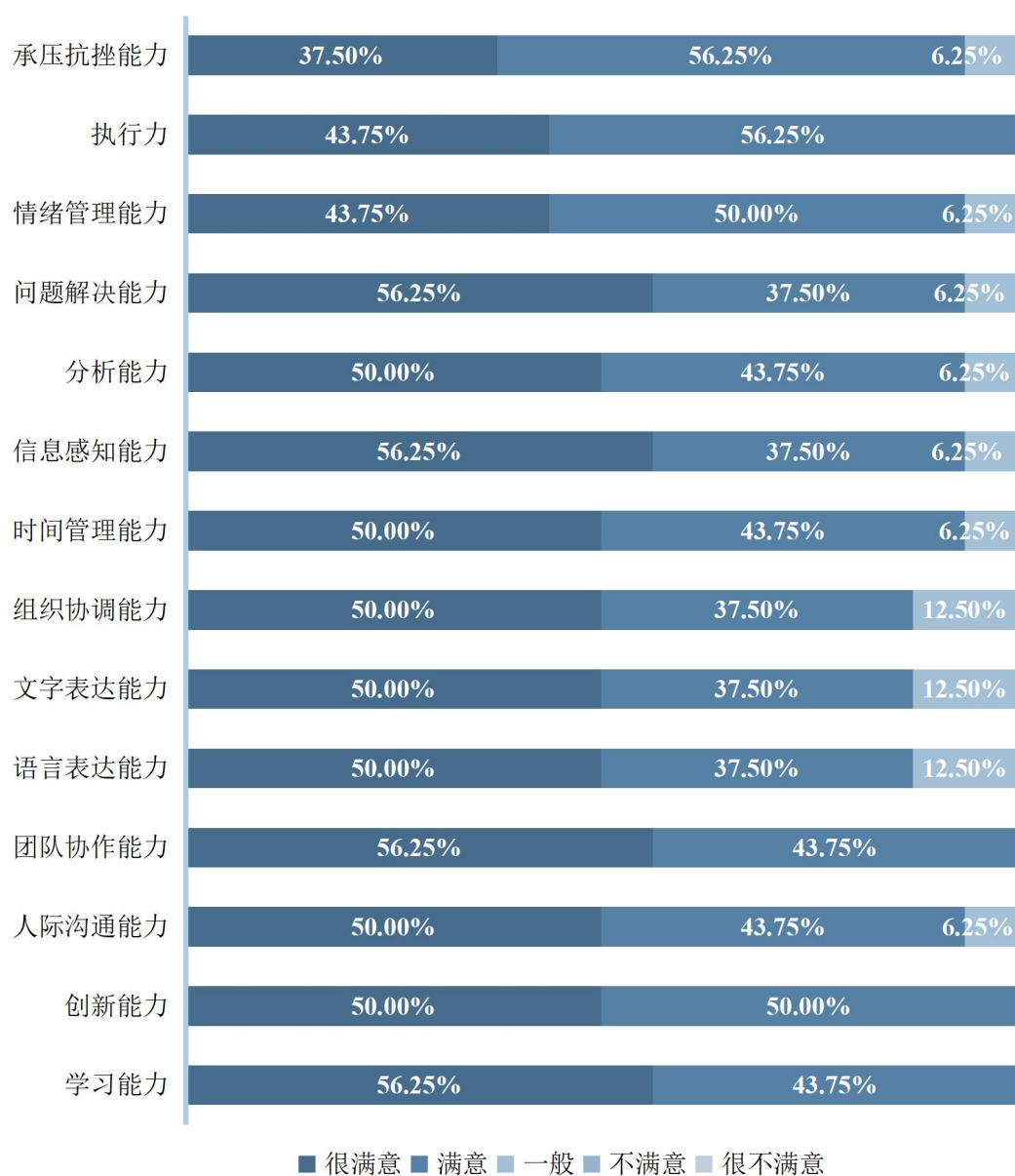


图 3-9 用人单位对 2021 届毕业生个人能力的满意度

注：满意度=“很满意”+“满意”+“一般”

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生用人单位调查。

七、疫情对就业的相关影响

2021 届毕业生对疫情带来的就业行情和人才市场状况的变化的了解度为 94.14%，其中，选择“非常了解”的占比为 21.17%，“比较了解”的占比为 39.64%。

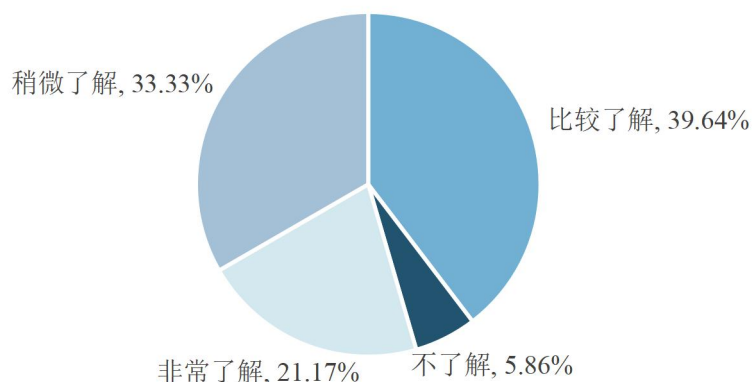


图 3-10 2021 届毕业生对疫情带来的就业行情和人才市场状况的变化的了解度

注：了解度评价维度包括“非常了解、比较了解、稍微了解、不了解”，了解度为选择“非常了解”、“比较了解”和“稍微了解”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2021 届毕业生认为疫情给就业带来的影响排名首位的为“招聘岗位因为疫情而减少”（59.46%），其次为“影响找工作的时间”（44.59%）。

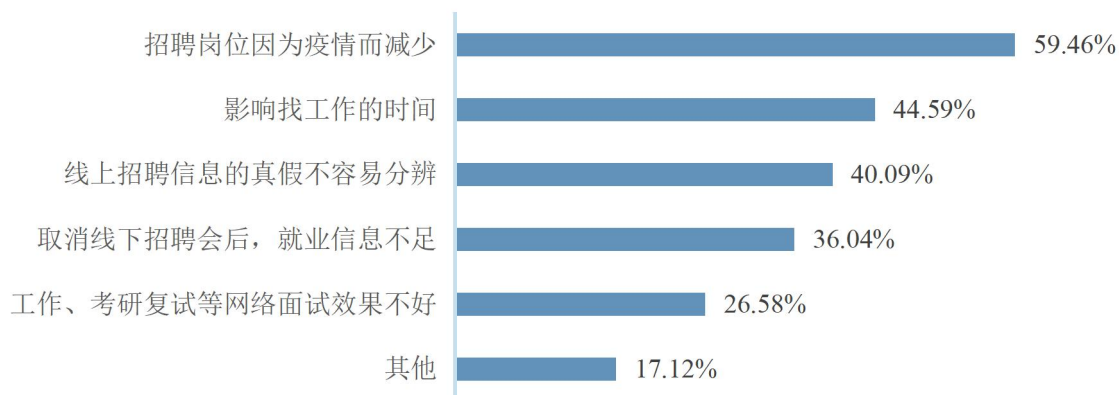


图 3-11 2021 届毕业生认为疫情给就业带来的影响分布

注：本题为多选题，各选项加总之和可能不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2021 届毕业生中，24.32%的毕业生因疫情改变原来的就业目标，75.68%的毕业生坚持原来的就业目标。

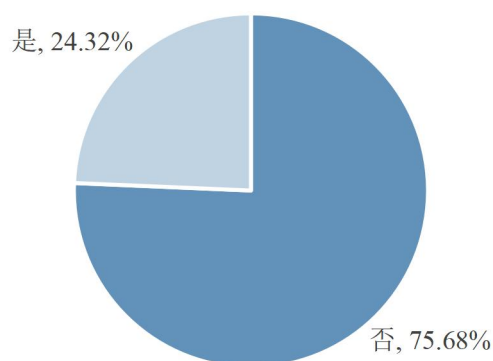


图 3-12 2021 届毕业生是否因为疫情而改变原来的就业目标

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2021 届毕业生认为在疫情期间，学校提供的就业服务主要有“提供有效的就业信息”(45.95%)，其次为“加大校企合作力度，拓宽高校毕业生就业渠道”(36.04%)。

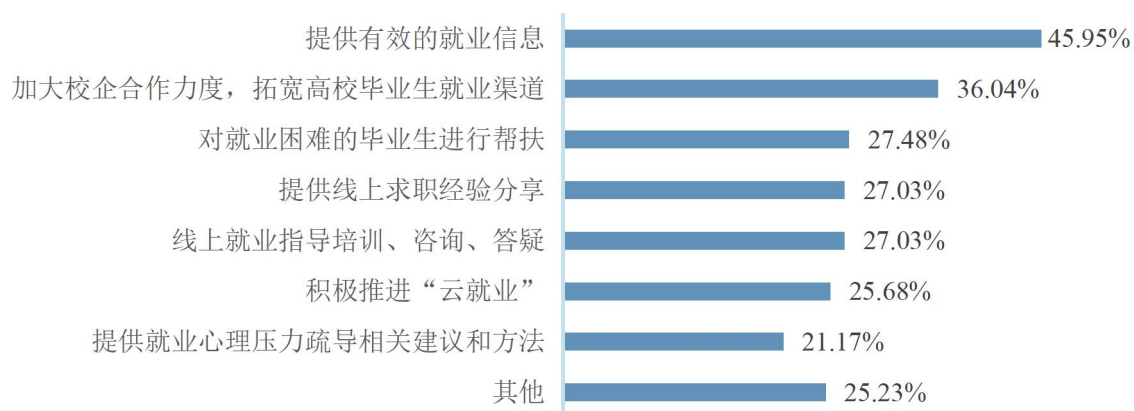


图 3-13 2021 届毕业生认为在疫情期间学校提供就业服务分布

注：本题为多选题，各选项加总之和可能不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模呈上升趋势，毕业去向落实率保持较高水平

云南锡业职业技术学院高度重视毕业生就业工作，积极开展职业指导，加强对 学生职业道德和职业技能的培养，全面提高学生的职业素质，不断激发就业活力， 促进毕业生高质量、更充分就业。如下图所示，近三届毕业生规模整体呈现平稳上 升的趋势；近三届毕业生的毕业去向落实率均保持较高水平，均在 98.00%以上。

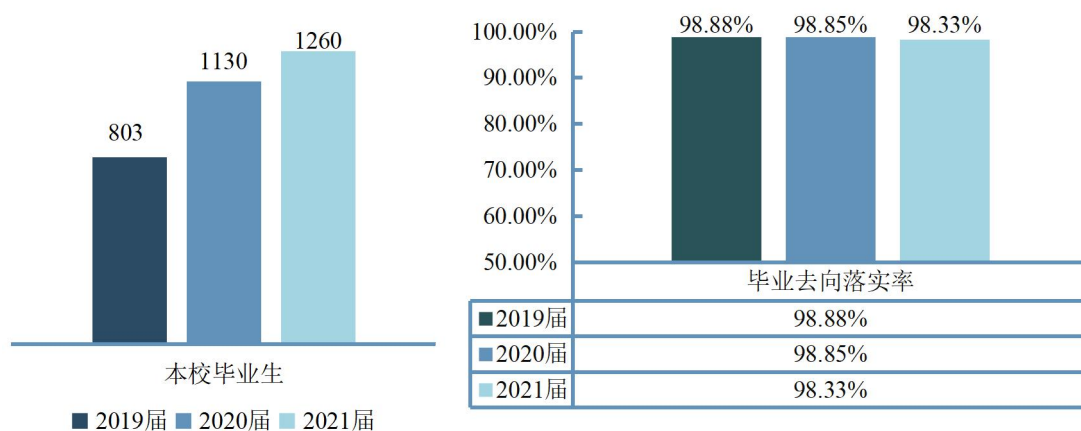


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模（左图，单位：人）及毕业去向落实率（右图）分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

二、单位就业成为主流，继续深造保持较高水平

云南锡业职业技术学院毕业生的主要去向为单位就业，近三届均保持在 80.00% 以上。另外，近三届选择继续深造（升学）的占比均保持在 14.00%以上，可见毕业 生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就 业市场中的择业资本和竞争力。

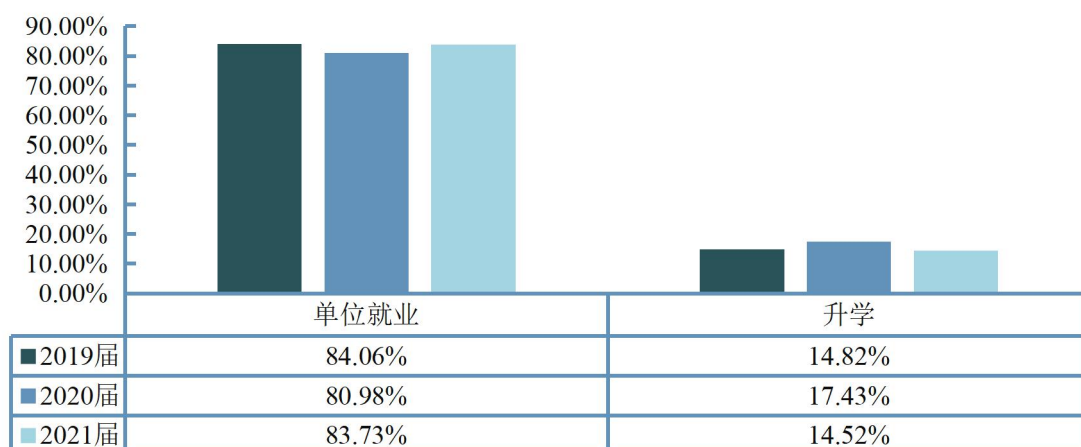


图 4-2 2019-2021 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

三、以省内就业为主，服务地方经济发展为主旋律

如下图所示，近三届毕业生选择云南省就业的比例均在 69.00% 以上。这一流向与学院办学定位相契合，为云南省的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

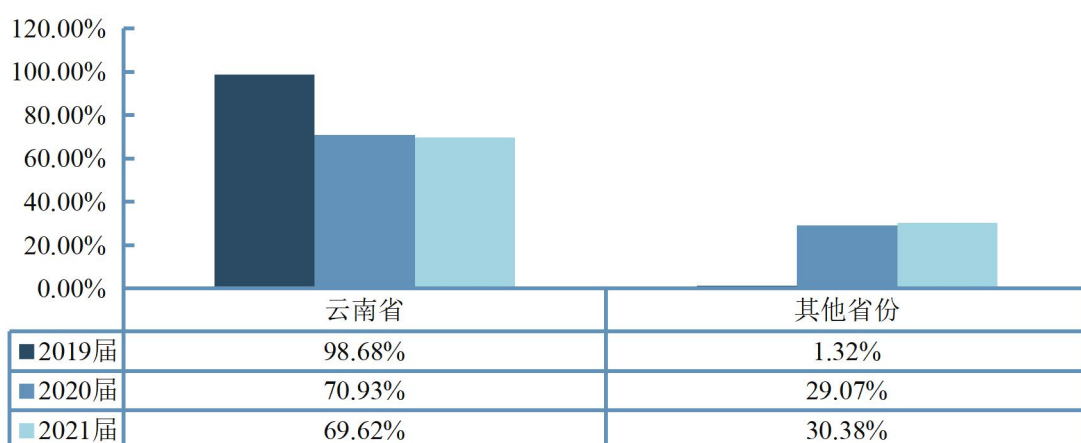


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业地区分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

四、以其他企业为主，合理分配人才资源

其他企业为历届毕业生就业主战场，占比在 53.00%以上，体现了学校长期以来坚持以服务群众为主体，培养面向广大企业及服务地方经济的高质量人才。

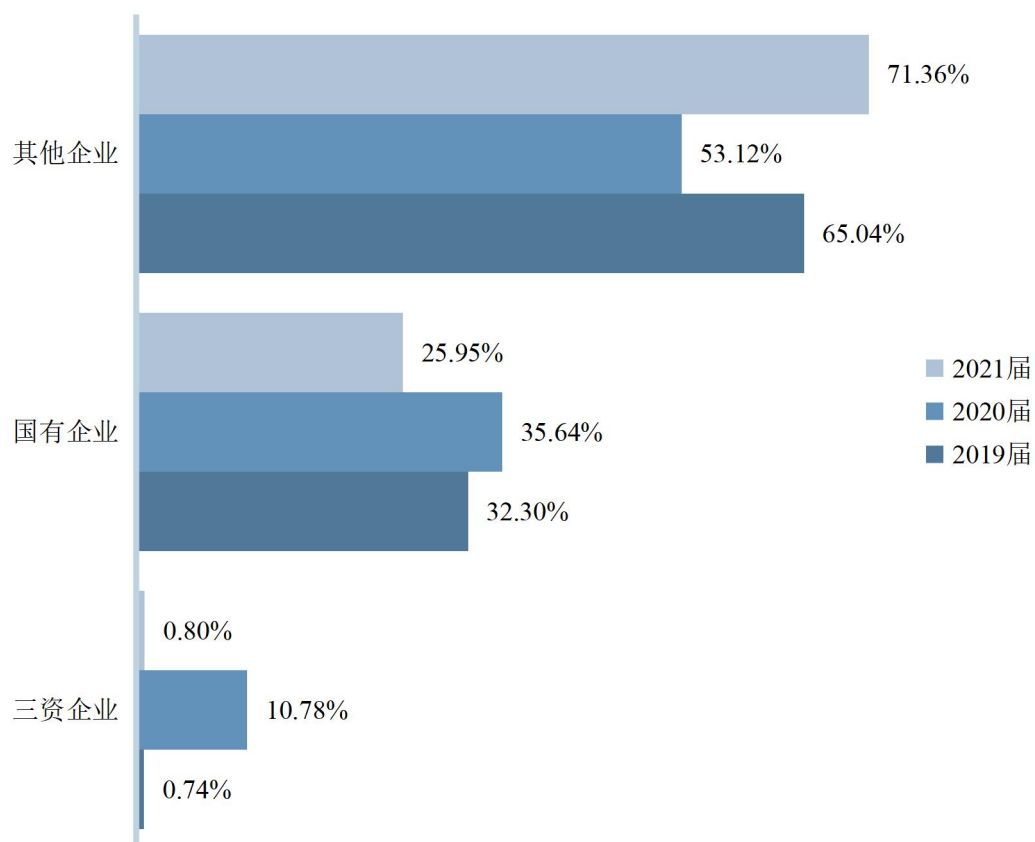


图 4-4 2019-2021 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

五、行业分布呈现多样化，建筑业领域优势突出

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“建筑业”、“制造业”等多个行业；其中“建筑业”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于22.00%以上。

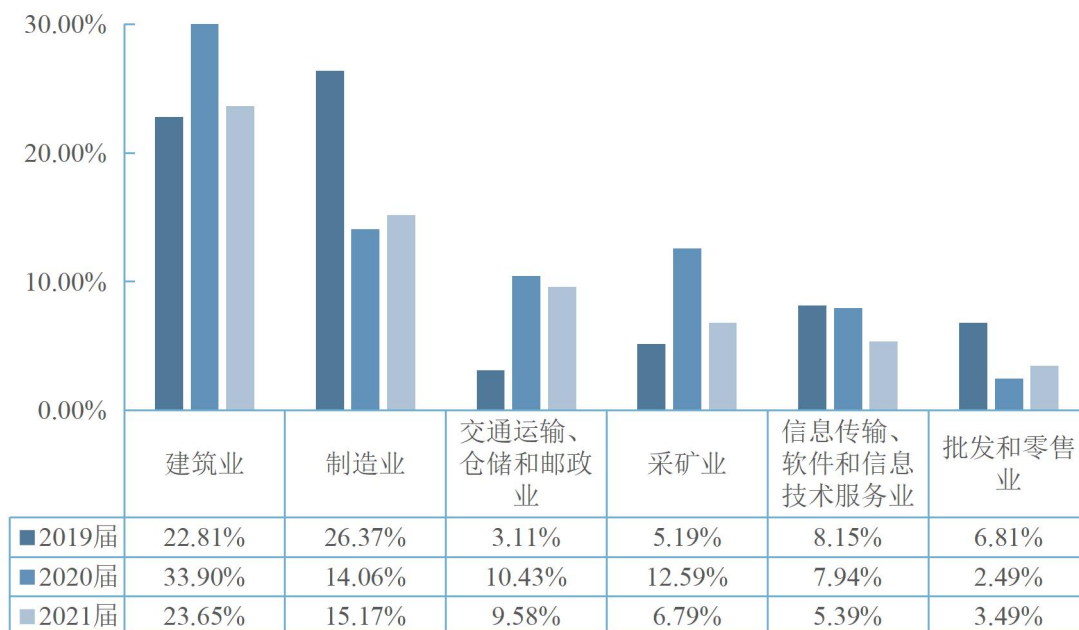


图 4-5 2019-2021 届毕业生主要就业行业分布

第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学院专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的评价

（一）母校综合评价

母校满意度：毕业生对母校的总体满意度为 94.14%，总体满意度较高。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

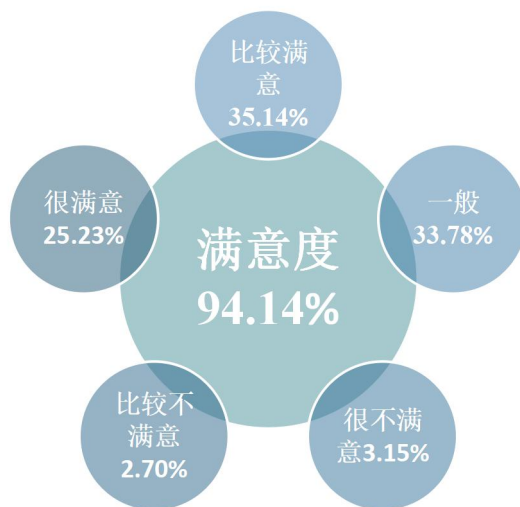


图 5-1 2021 届毕业生对母校的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

母校推荐度：2021 届毕业生中 40.99%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，42.79%的毕业生不确定是否向他人推荐母校。

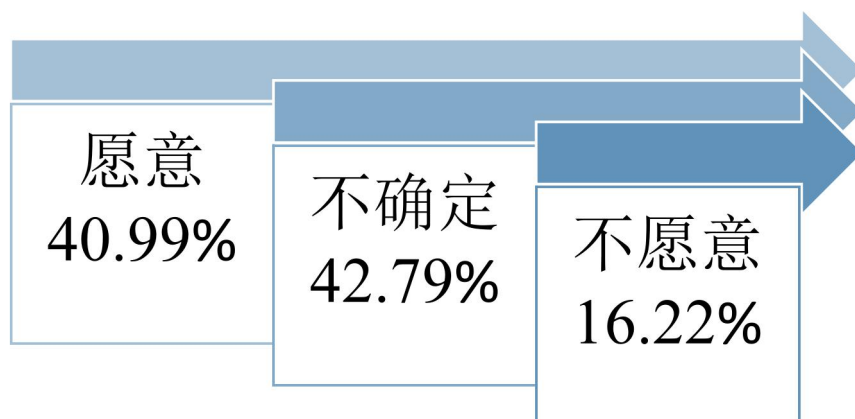


图 5-2 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）母校教育教学评价

1.对教育教学总体评价

总体满意度：94.60%的毕业生对母校教育教学总体感到满意。可见学院人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

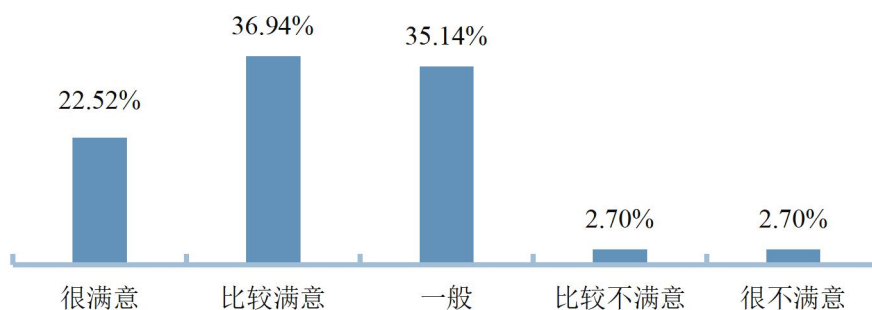


图 5-3 2021 届毕业生对教育教学总体评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2.课程设置环节

总体满意度：2021 届毕业生对母校课程设置环节评价较高，毕业生对母校课程设置环节的总满意度为 94.14%，满意度较高。可见学院在课程设置方面得到了毕业生的广泛认可。

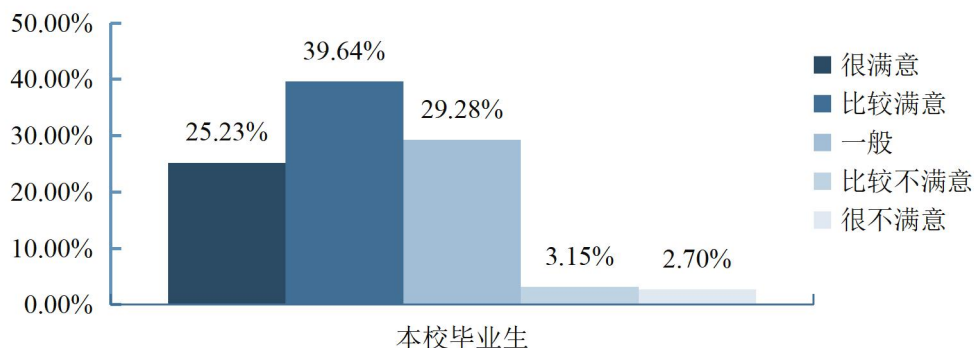


图 5-4 2021 届毕业生对课程设置环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

3.专业设置环节

总体满意度：2021 届毕业生对母校专业设置环节评价较高，毕业生对母校专业设置环节的总满意度为 93.69%，满意度较高。可见学院在专业设置方面得到了毕业生的广泛认可。

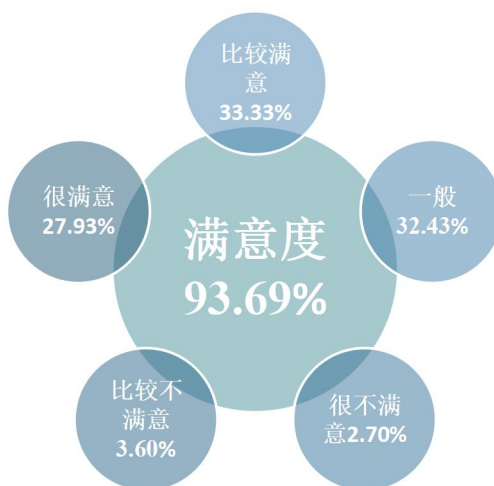


图 5-5 2021 届毕业生对专业设置环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

4.实践教学

总体满意度：2021 届毕业生对母校实践教学评价较高，毕业生对母校实践教学的总体满意度为 93.24%，满意度较高。可见学院在实践教学方面得到了毕业生的广泛认可。

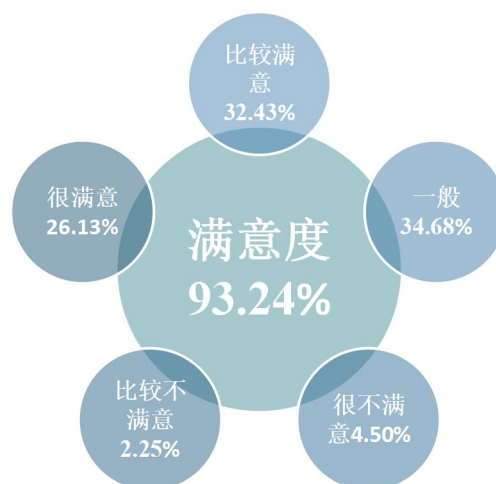


图 5-6 2021 届毕业生对实践教学的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

5. 任课教师

2021 届毕业生对母校任课教师各方面的满意度均在 96.00% 以上。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价处于 3.90 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

表 5-1 2021 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本校毕业生	
	满意度	均值
教学态度	97.30%	4.04
教学水平	97.30%	4.04
与学生课外沟通交流	96.40%	3.96

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

二、对就业创业服务工作的影响

(一) 对就业创业服务工作的评价

毕业生对学院就业指导服务的满意度：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生对母校就业服务各方面满意度均在 93.00% 以上。

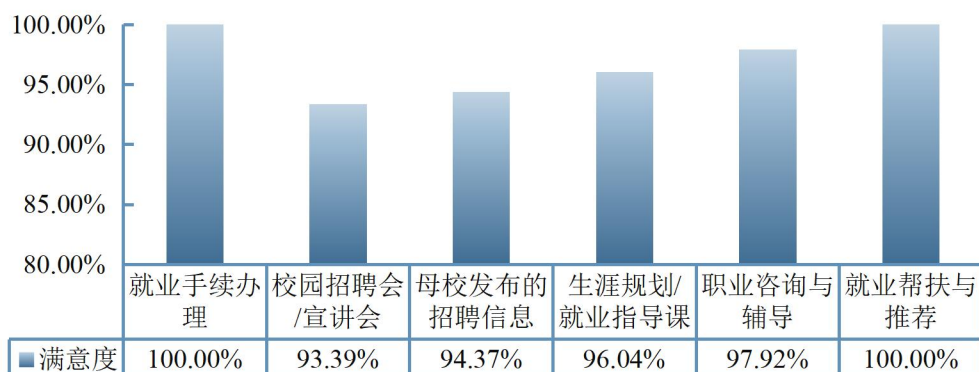


图 5-7 2021 届毕业生对学院就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学院创业指导服务的满意度：云南锡业职业技术学院 2021 届毕业生对母校创业服务各方面满意度均在 97.00% 以上。

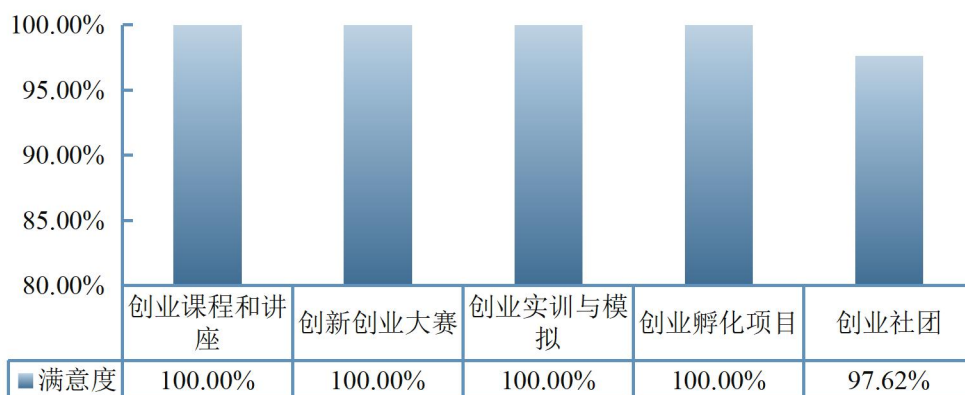


图 5-8 2021 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对学校就业服务

用人单位对学校就业工作开展的总体满意度为 99.09%，其中“很满意”的占比为 73.64%。

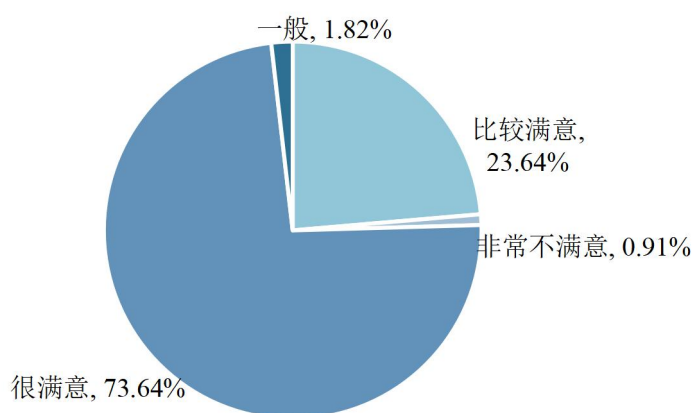


图 5-9 用人单位对本校就业工作开展的评价

用人单位对学校各项就业工作的评价均为 100.00%。

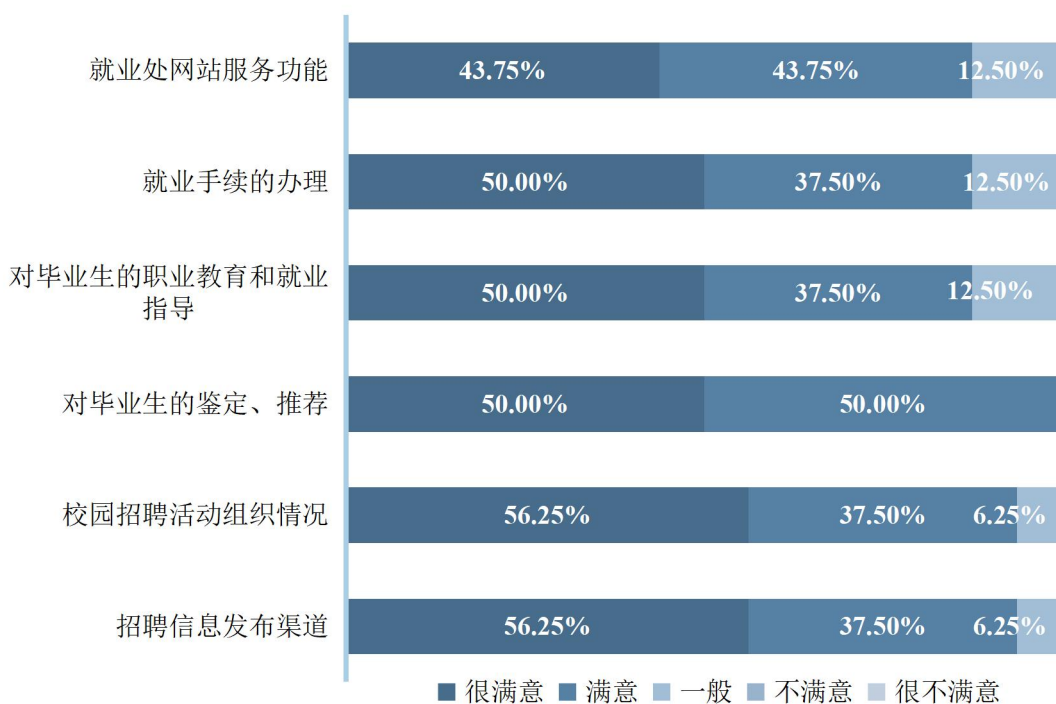


图 5-9 用人单位对本校各项就业工作的评价

用人单位希望与学校开展合作的类型主要为“校企互动”（62.50%），其次为“‘订单式’合作”（43.75%）。

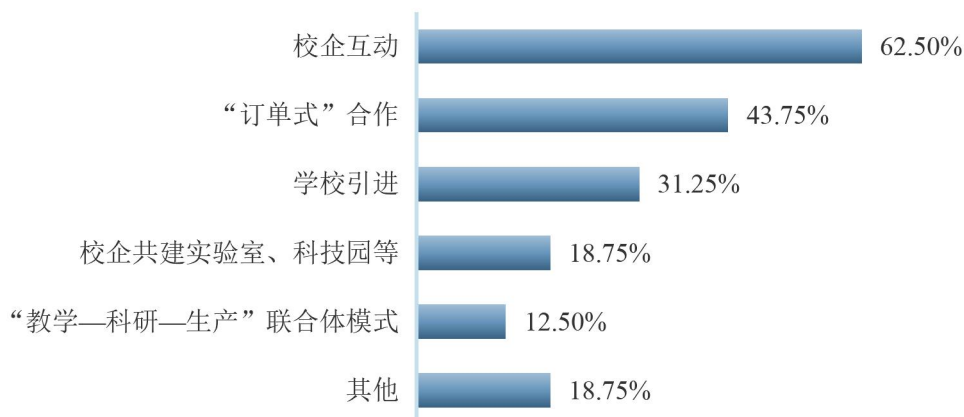


图 5-9 用人单位希望与学校开展合作的类型

注：本题为多选题，各选项加总之和可能不为 100.00%。

用人单位希望学校就业服务方面提供的支持主要为“加强校企沟通”（75.00%）。

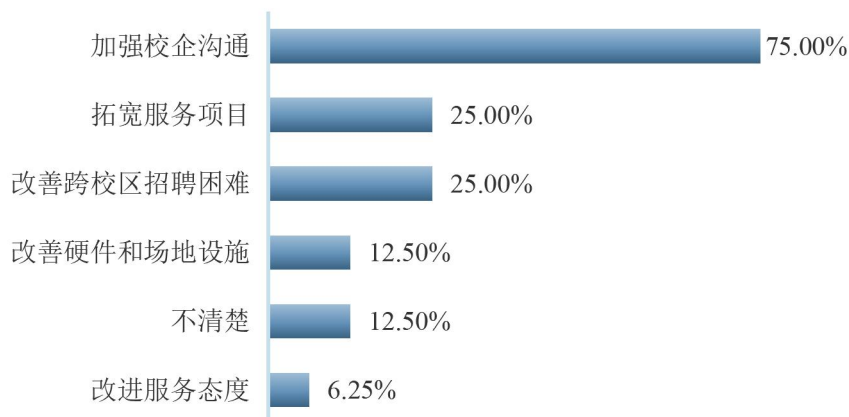


图 5-9 用人单位希望学校就业服务方面提供的支持

注：本题为多选题，各选项加总之和可能不为 100.00%。



云南锡业职业技术学院