



北京工业职业技术学院
Beijing Polytechnic College

2021 届毕业生就业质量报告

Employment Quality Report of 2021

- 👉 全国示范性院校
- 👉 中国“特色高水平高职学校”建设单位
- 👉 全国“就业典型经验 50 强”高校
- 👉 中央财经重点支持建设的示范院校
- 👉 职业教育领军学校



目 录

前 言.....	4
主要结论.....	5
一、毕业生就业环境.....	5
(一) 毕业生求职偏向稳定的职业.....	5
(二) 拒绝“躺平”，强国有我.....	5
二、毕业生就业行为.....	5
(一) 毕业生职业选择有规划.....	5
(二) 毕业生继续学习意愿高.....	5
(三) 新业态成为毕业生就业新选择.....	6
三、毕业生就业状况.....	6
(一) 毕业生就业布局整体与学校培养定位相符.....	6
(二) 双高专业群就业薪水高.....	6
(三) 工作时长、通勤时间影响就业满意度.....	6
(四) 毕业生学习成绩影响课程满意度.....	6
第一章 就业质量报告综述.....	7
一、报告背景.....	8
二、学校简介.....	8
三、内容概述.....	10
第二章 毕业生就业基本情况.....	11
一、毕业生规模与结构.....	12
二、毕业去向落实率.....	12
(一) 总体毕业去向落实率.....	12
(二) 分性别毕业去向落实率.....	14
(三) 分生源地毕业去向落实率.....	14
(四) 分院系毕业去向落实率.....	15
三、就业流向情况.....	16
(一) 就业地区分布.....	16
(二) 就业单位性质分布.....	17
(三) 就业行业分布.....	18
四、升学情况.....	20
第三章 毕业生就业状况调查情况.....	22
一、毕业生就业状况调查情况.....	23
(一) 就业质量.....	23
1. 就业满意度.....	23
2. 人职匹配情况.....	24
3. 薪酬和社会保障情况.....	27
4. 工作预期吻合度.....	29
5. 工作发展路径.....	30
6. 预期工作稳定性.....	31
(二) 求职过程.....	32

1. 求职积极程度.....	32
2. 简历投递、面试机会及录用通知.....	33
3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间.....	34
4. 求职花费.....	35
5. 求职价值观.....	35
6. 求职成功渠道.....	36
(三) 专业培养及就业教育服务.....	37
1. 从事与本专业相关工作的意愿.....	37
2. 对专业课程设置的满意度.....	37
二、毕业生自主创业情况.....	42
(一) 自主创业的原因.....	42
(二) 行业分布.....	42
(三) 创业项目的筹资途径.....	43
(四) 创业过程中遇到的问题.....	43
第四章 毕业生就业基本情况.....	45
一、用人单位对我校毕业生的评价.....	46
(一) 对毕业生的满意度评价.....	46
(二) 对毕业生职业能力的评价.....	46
(三) 对毕业生职业素养的评价.....	47
(四) 有益于职业发展的学校经历.....	48
(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面.....	49
二、用人单位对我校就业服务工作的评价.....	49
(一) 对校园渠道服务的评价.....	49
(二) 对就业服务的需求及评价.....	50
1. 最需要的就业服务.....	50
2. 对我校就业指导与服务工作的评价.....	50
第五章 就业工作特色.....	52
一、一抓手工程：全力做好就业工作.....	53
二、二个结合：提升招聘会服务水平.....	53
(一) 招聘会：线上与线下相结合.....	53
(二) 市场开拓：请进来与走出去相结合.....	53
三、三个方面：丰富生涯教育内涵.....	53
(一) 课程教学.....	54
(二) 专家指导.....	54
(三) 实践活动.....	54
四、四个精准：提供更加优质的就业服务.....	54
(一) 精准化摸排，提供“靶向”性就业引领.....	54
(二) 精准化帮扶，提供实效性就业支持.....	54
(三) 精准化匹配，提升学生的求职成功率.....	55
(四) 精准化调研，为招生、教学提供依据.....	55
附录 1.2021 届毕业生各专业就业率.....	56
附录 2.数据来源与样本情况.....	58
一、数据来源.....	58

二、相关说明.....	58
三、样本情况.....	59

前言

2021 年，全国普通高校毕业生总规模达到 909 万人，同比增加 35 万人。虽然 2021 年国民经济呈持续稳定恢复态势，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，做好高校毕业生就业工作依然艰巨。面对新形势、新挑战，为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，我校高度重视毕业生就业工作，千方百计增加岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校 2021 届毕业生就业局势总体稳定。为全面、客观、准确地反映我校毕业生就业状况，分析、评价毕业生培养质量，改进毕业生招生、培养和就业创业服务，根据教育部《关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）和北京市教委相关要求，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展了 2021 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并编制了《北京工业职业技术学院 2021 届毕业生就业质量报告》，切实做好我校毕业生就业创业服务工作。

本年度报告的特点仍然是以数据和图标来呈现分析结果，而不是表达个人观点。读者可以从自己专业角度对某一数据或图表背后的因果关系进行深度解读。

报告的编制工作得到了北京高校毕业生就业指导中心、校领导、各二级学院及团委的大力支持，在此，表示由衷的感谢，我们将回应社会关切，不断改进和完善就业质量报告研究和撰写工作。

本次全样本调查问卷的题目量大，其中涉及部分开放性问题，且被调查者反应及思考时间较短，对问题理解有一定的偏差，导致调查数据与真实值存在一定差距，北京工业职业技术学院招生就业处对本报告享有最终解释权。

感谢读者阅读前言和本报告。限于篇幅，报告仅提供了部分数据，如需了解详细内容，请与北京工业职业技术学院招生就业处联系（联系方式：010-51511017；邮箱：51512917@163.com）。

主要结论

根据学校就业质量报告内容和毕业生求职的表现，我们从内、外两个方面，即外部就业环境、内部的毕业生就业行为、毕业生就业状况分析，得出如下结论：

一、毕业生就业环境

（一）毕业生求职偏向稳定的职业

2021 年，全国普通高校毕业生总规模达到 909 万人，同比增加 35 万人。虽然 2021 年国民经济呈持续稳定恢复态势，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，受毕业生人数和后疫情的影响，我校毕业生在求职上更偏向于稳定，今年分别有数名同学报考了国家公务员和北京市公务员的考试，在求职价值观选择中，稳定是我校毕业生的首选。

（二）拒绝“躺平”，强国有我

令人欣慰的是，与互联网上的“躺平族”不同，我校 2021 届毕业生中，有 50 名同学选择应征入伍，有 37 名海军士官班的学生在三亚、厦门、烟台、青岛、大连投笔从戎、献身国防，有近 200 名毕业生选择航天、军工类企业就业。

二、毕业生就业行为

（一）毕业生职业选择有规划

与往届毕业生在招聘会海投简历不同，本届毕业生带着求职目标和自己的关注点，比如工作地点，加班时长、职业发展来投递简历。通过这些关注点来了解企业，经过比较、筛选选出最符合自己的企业，然后投递简历。

（二）毕业生继续学习意愿高

2021 届毕业生有近百分之四十五的毕业生报名专升本选拔，有继续学习的意愿，他们觉得自己的知识不能满足未来社会的需要，想进一步提升自己，甚至几名同学毕业后仍选择不就业，在家准备考试。

（三）新业态成为毕业生就业新选择

毕业生求职不拘泥于传统的线下招聘会、人才市场，随着以直播行业为主的新兴行业的崛起，主播、直播剪辑、自媒体 UP 主、自主创业成为部分毕业生的求职选择。

三、毕业生就业状况

（一）毕业生就业布局整体与学校培养定位相符

我校始终以培养首都经济社会发展急需的复合型技术技能人才为目标，围绕学校专业特色，积极适应产业升级和经济结构调整对技术技能人才的需求，为首都经济创新驱动发展和产业结构转型培养高素质技能人才队伍。从就业地区分布来看，我校超 90% 毕业生选择在京就业，且比例较为稳定；其次约有 5% 的毕业生去东部地区就业。

（二）双高专业群就业薪水高

从各个专业的薪水来看，我校双高建设专业群的平均薪水较高，其中机械制造与自动化、机电一体化落实年薪为 8.65 万元、8.44 万元，高出学校平均水平（6.95 万元）。

（三）工作时长、通勤时间影响就业满意度

我校毕业生每周工作时长小于 40 小时的毕业生满意度最高，为 99.1%，日通勤时间小于 30 分钟满意度最高，为 98.4%。“去离家不太远的地方工作”成为我校毕业生的一个普遍心态。

（四）毕业生学习成绩影响课程满意度

不同学习成绩的毕业生对专业课程设置的满意度存在差异，学校成绩排在前 25% 的毕业生对专业课程设置的满意度较高，为 73.4%，比学习成绩后 25% 的毕业生高出近 30 个百分点。

第一章 就业质量报告综述

通过本报告，您将全面了解：

(1) 我校毕业生面对求职时，作为职场新人，他们期待什么样的工作、什么样的公司？

- 他们 2021 年的去向分布状况；
- 他们对学校就业服务与人才培养的评价意见；
- 他们求职过程与求职结果。

(2) 用人单位，需要什么样的毕业生？

- 2021 年用人单位对毕业生的数量需求情况；
- 用人单位对毕业生的职业能力与职业素养评价；
- 用人单位对学校的人才培养与就业服务工作的评价。

本章主要内容

- 报告背景
- 学校简介
- 内容概述

一、报告背景

2021 年，全国普通高校毕业生总规模达到 909 万人，同比增加 35 万人。虽然 2021 年国民经济呈持续稳定恢复态势，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，做好高校毕业生就业工作依然艰巨。面对新形势、新挑战，为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，我校高度重视毕业生就业工作，千方百计增加岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校 2021 届毕业生就业局势总体稳定。根据教育部《关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）和北京市教委相关要求，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展了 2021 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并编制了《北京工业职业技术学院 2021 届毕业生就业质量报告》，切实做好我校毕业生就业创业服务工作。

二、学校简介

北京工业职业技术学院创建于 1956 年，系全国百所示范性高职之一，隶属于北京市教育委员会，是教育部批准独立设置的一所学科类别齐全、面向全国招生的普通高等职业学校。

学校地处北京市石景山区，背倚西山，前临永定河，占地 360 亩，建筑面积 19 万平方米。校园环境优美，周边四季景色宜人。学校设施齐全，教室具备多媒体教学功能，有实验楼、体育馆、网球馆、标准游泳馆、400 米标准塑胶田径场等建筑设施。学校建学训一体实训室 143 个，校外实训基地 230 多个；图书馆馆藏文献 150 万件（册），其中电子图书 100 万册。

学校有教职工 501 人，专任教师中，高级职称占 46%。其中“万人计划”1 人，国务院特殊津贴 1 人，国家教学名师 1 人，国家级优秀教学团队 2 个；北京市长城学者 2 人，高创名师 2 人，教学名师 21 人，青年拔尖人才 2 人，中青年骨干教师 51 人，市级创新团队、教学团队 17 个；聘请能工巧匠 187 人为兼职教师，聘用美国、英国等外籍教师 16 人。

学校围绕首都城市战略定位，主动服务国家和北京重大发展战略，面向首都城市建设、运行、管理、服务领域，坚持“高端化、精品化、信息化、国际化”，深化产教融合，推进城教融合，完善育训融合，培养复合型国际化高素质技术技能人才，提升服务社会的贡献力和职业教育的国际影响力，努力把学校建设成为特色鲜明、世界一流的高等职业学院。

学校全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，注重提升学生职业道德、工匠精神、专业技能和创新创业能力。现设有建筑与测绘工程学院、信息工程学院、机电工程学院、文法与管理学院、基础教育学院、思想政治理论课教学部、体育部等 7 个教学院（部）和一所继续教育学院。现有 4 个专业群，覆盖 8 个专业大类，有 27 个专业，形成了面向城市建设、运行、管理、服务领域、独具特色的以工科专业为主，工、经、管、文、法等不同门类协调发展的专业体系。建成国家级精品专业 2 个，国家级重点专业 5 个，北京市重点专业 7 个，北京市特色专业 15 个。建成国家级重点专业教学资源库 1 个，国家级精品课 10 门，国家级精品资源共享课 10 门，国家级精品资源共享课程数量在北京高职院校中排名第一。

学校积极探索教学方法改革和人才培养模式改革，开展胡格模式教学、现代学徒制试点、高端技术技能贯通项目试点、海军士官班等改革。教师在全国职业院校信息化教学大赛中“一等奖”总数连续五年居全国首位。学生在全国职业院校技能大赛等各级各类竞赛活动同样取得优异成绩，2017 年中国高等教育学会《中国高校创新人才培养暨学科竞赛评估结果（高职）TOP300》榜单中名列全国高职院校第一名。

近年来，学校主动服务“一带一路”建设、京津冀协同发展、军民融合发展等国家战略，着力打造首都高素质技术技能人才培养基地、北京市“强军育才”军地人才培养基地、北京市职教师资和职工继续教育基地、京津冀职业教育合作育人交流共建平台、北京技术技能积累与服务平台、高职教育国际交流与合作的重要窗口（“三个基地、二个平台、一个窗口”）。

学校近三年就业率一直保持在 97% 以上，国家级重点专业的就业率均为 100%。学校就业指导中心先后荣获北京市示范就业中心、教育部 2011-2012 年度全国毕业生就业典型经验高校、北京地区高校大学生创业园高校分园等荣誉称号。

2015 年，北京市推出了高端技术技能人才贯通培养试验项目（七年制贯通培养），构建中职、高职和本科立交桥，同时有近一半的毕业生可去美国等国家公派深造。学校作为全国示范性高职院校，以一流的办学实力、鲜明的办学特色和过硬的人才培养质量，成为三所试点学校之一。

- ◇ 全国最具影响力的高职院校之一
- ◇ 全国优秀等级的“国家级示范性高职院校”。
- ◇ 全国“就业典型经验 50 强”高校

- ◇ 北京地区高校大学生创业园高校分园
- ◇ 中国“特色高水平高职学校”建设单位
- ◇ 北京市“特色高水平职业院校”建设单位
- ◇ 首批试点北京高端技术技能人才贯通培养项目的三所高职院校之一
- ◇ 入选教育部职业教育“走出去”首批试点项目学校
- ◇ 入选教育部现代学徒制试点单位
- ◇ 北京市“一带一路”国家人才培养基地，是入选该项目 3 所职业院校之一
- ◇ 入选教育部首批“1+X”证书试点院校
- ◇ 入选教育部产学合作协同育人项目
- ◇ 入选教育部人工智能学院建设项目
- ◇ 全国高等职业院校“教学资源 50 强”学校
- ◇ 首批“全国机械行业服务先进制造高水平骨干职业院校
- ◇ “亚太职业院校影响力 50 强”学校

三、内容概述

本报告通过对学校 2021 届毕业生和用人单位调查数据的统计分析，全面描述了学校毕业生的就业、创业状况以及毕业生和用人单位对学校教育教学和就业服务工作的反馈意见。

报告主要内容为：

第一章，介绍学校简介和报告概况。

第二章，介绍毕业生基本情况与毕业去向。

第三章，介绍毕业生就业状况调查情况。

第四章，介绍用人单位需求调查情况。

第五章，介绍我校就业工作特色。

第二章 毕业生就业基本情况

通过本报告，您将全面了解：

(1) 我校毕业生面对求职时，作为职场新人，他们期待什么样的工作、什么样的公司？

🍌 他们 2021 年的去向分布状况；

🍌 他们对学校就业服务与人才培养的评价意见；

🍌 他们求职过程与求职结果。

(2) 用人单位，需要什么样的毕业生？

🍌 2021 年用人单位对毕业生的数量需求情况；

🍌 用人单位对毕业生的职业能力与职业素养评价；

🍌 用人单位对学校的人才培养与就业服务工作的评价。

本章主要内容

🍌 毕业生规模与结构

🍌 毕业去向落实率

🍌 就业流向情况

🍌 升学情况

一、毕业生规模与结构

北京工业职业技术学院 2021 届毕业生共 1504 人。其中，男生 1094 人（72.74%），女生 410 人（27.26%），男女比例为 2.67：1；北京生源毕业生 1198 人（79.65%），京外生源毕业生 306 人（20.35%）。

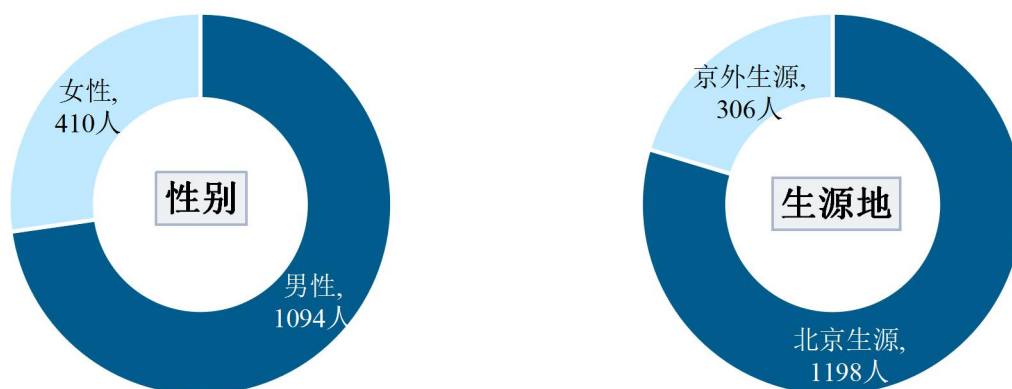


图 2-1 2021 届毕业生规模与结构

二、毕业去向落实率

（一）总体毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 1 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 98.27%。其中，国内升学 447 人，占 29.72%；出国、出境 4 人，占 0.27%；签约就业¹636 人，占 41.96%。

¹ 签约就业指毕业生的毕业去向为“签就业协议形式就业”或“签劳动合同形式就业”。

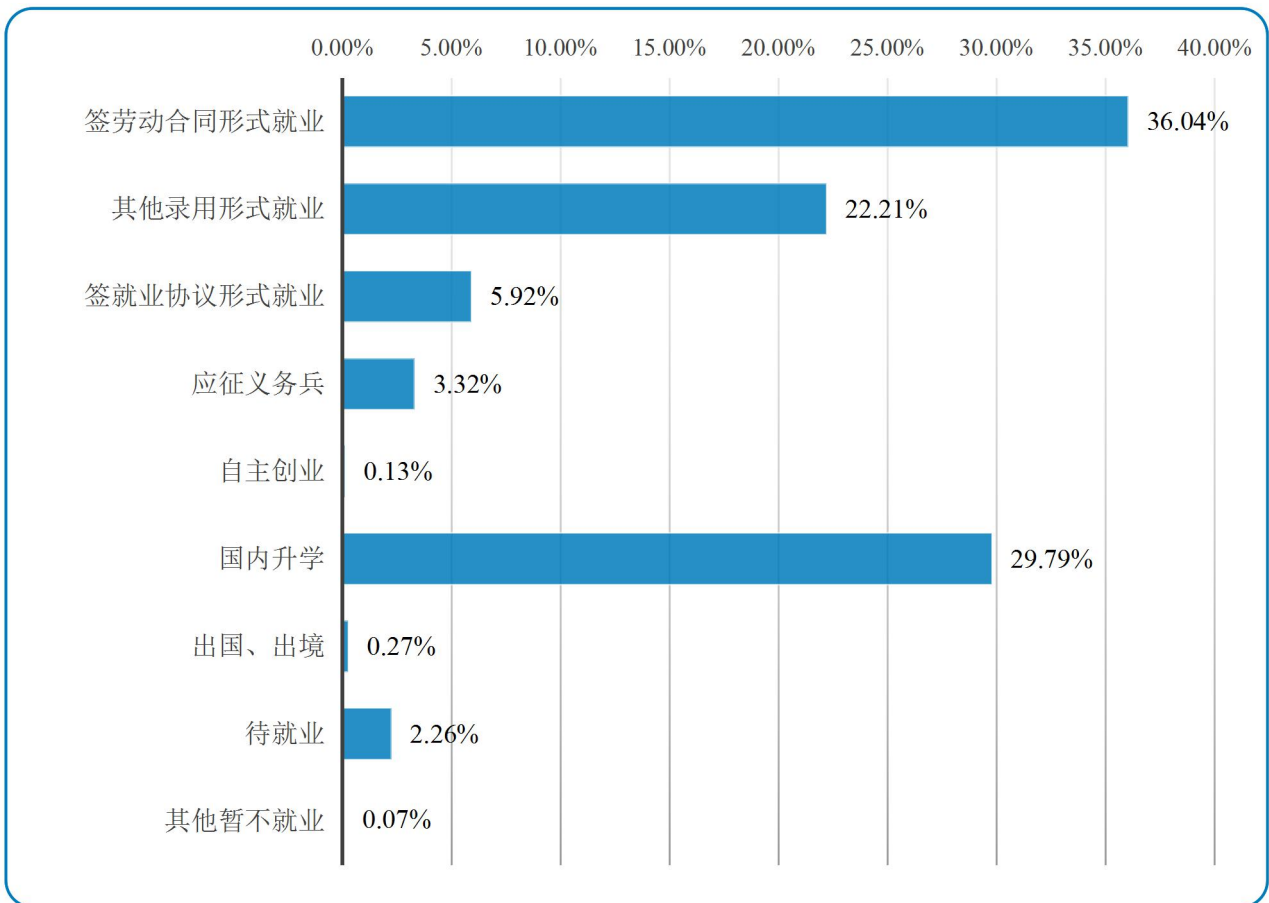


图 2-2 2021 届毕业生毕业去向分布

我校毕业生就业形势总体平稳，除 2020 年受突如其来的疫情以及经济下行等不确定因素影响，毕业去向落实率受到波及降至 93.47% 外，整体维持在 98% 以上。

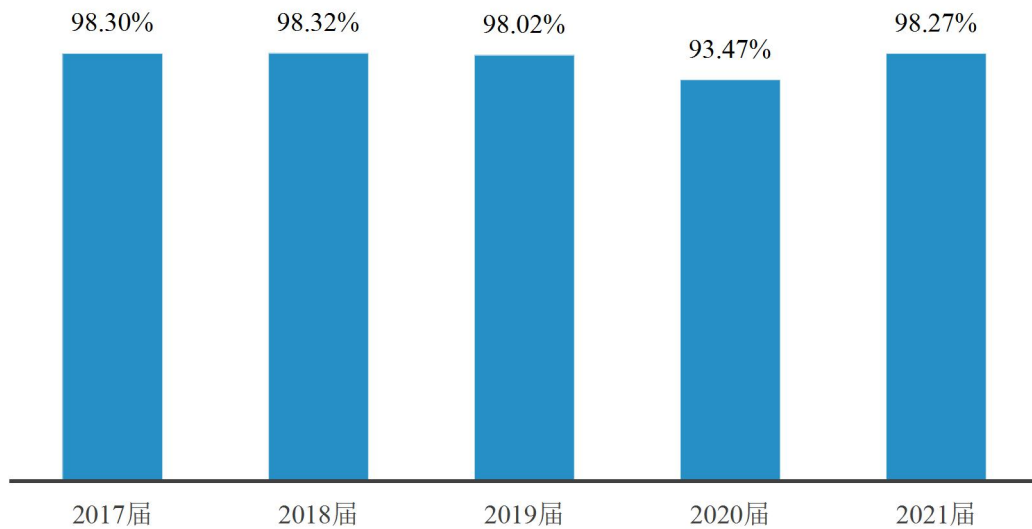


图 2-3 2017—2021 届毕业生毕业去向落实率情况

（二）分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 97.99%，女生毕业去向落实率为 99.02%。从毕业去向来看，我校男生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业比例高于女生，女生国内升学比例高于男生。

表 2-1 2021 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	755	69.01%	272	66.34%
签就业协议形式就业	88	8.04%	12	2.93%
签劳动合同形式就业	423	38.67%	113	27.56%
应征义务兵	52	4.75%	0	0.00%
自主创业	2	0.18%	0	0.00%
其他录用形式就业	190	17.37%	147	35.85%
升学	317	28.98%	134	32.68%
国内升学	315	28.79%	132	32.20%
出国、出境	2	0.18%	2	0.49%
未就业	22	2.01%	4	0.98%
待就业	20	1.83%	4	0.98%
其他暂不就业	2	0.18%	0	0.00%
合计	1094	1	410	100.00%
毕业去向落实率	97.99		99.02	

（三）分生源地毕业去向落实率

2021 届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为 98.00%，京外生源毕业生毕业去向落实率为 99.35%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业比例高于京外生源毕业生，而国内升学比例低于京外生源毕业生。

表 2-2 2021 届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	812	67.78%	215	70.26%
签就业协议形式就业	85	7.10%	15	4.90%
签劳动合同形式就业	437	36.48%	99	32.35%
应征义务兵	9	0.75%	43	14.05%
自主创业	1	0.08%	1	0.33%
其他录用形式就业	280	23.37%	57	18.63%
升学	362	30.22%	89	29.08%
国内升学	358	29.88%	89	29.08%
出国、出境	4	0.33%	0	0.00%
未就业	24	2.00%	2	0.65%
待就业	23	1.92%	1	0.33%
其他暂不就业	1	0.08%	1	0.33%
合计	1198	100.00%	306	100.00%
毕业去向落实率	98.00		99.35	

（四）分院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 4 个院系。机电工程学院、建筑与测绘工程学院、信息工程学院、文法与管理学院的就业率分别为 98.84%、97.07%、98.11%、98.93%。

表 2-3 2021 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
机电工程学院	345	341	98.84	246	71.3	95	27.54	4	1.16
建筑与测绘工程学院	307	298	97.07	165	53.75	133	43.32	9	2.93

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
信息工程学院	477	468	98.11	322	67.5	146	30.61	9	1.89
文法与管理学院	375	371	98.93	293	78.13	78	20.8	4	1.07

三、就业流向情况

截至 2021 年 12 月 1 日，我校实际已就业人数为 1027 人（不含国内升学和出国、出境）。

（一）就业地区分布

就业区域²：我校 2021 届毕业生主要在北京（92.76%）就业，其次流向东部地区（5.17%）。

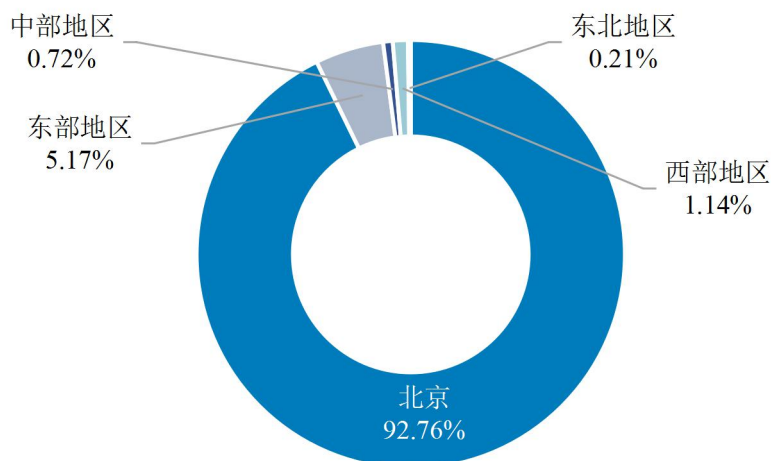


图 2-4 2021 届毕业生就业地区分布

从就业地区分布来看，我校超 90% 毕业生选择在京就业，且比例较为稳定；其次约有 5% 的毕业生去东部地区就业。

² 就业信息库中单位所在地、单位性质、单位行业存在空值的数据，不计入统计。

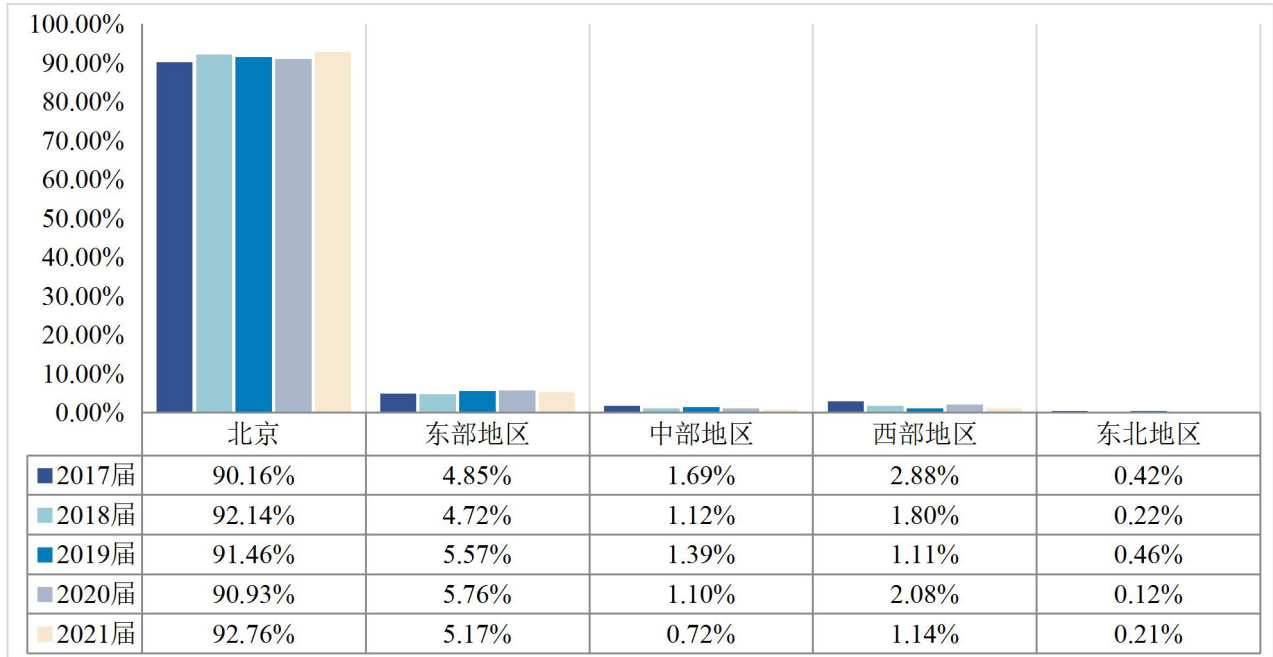


图 2-5 2017—2021 届毕业生就业地区分布

北京各区分布:2021 届毕业生在海淀区就业人数最多(22.85%),其次是朝阳区(14.05%)。

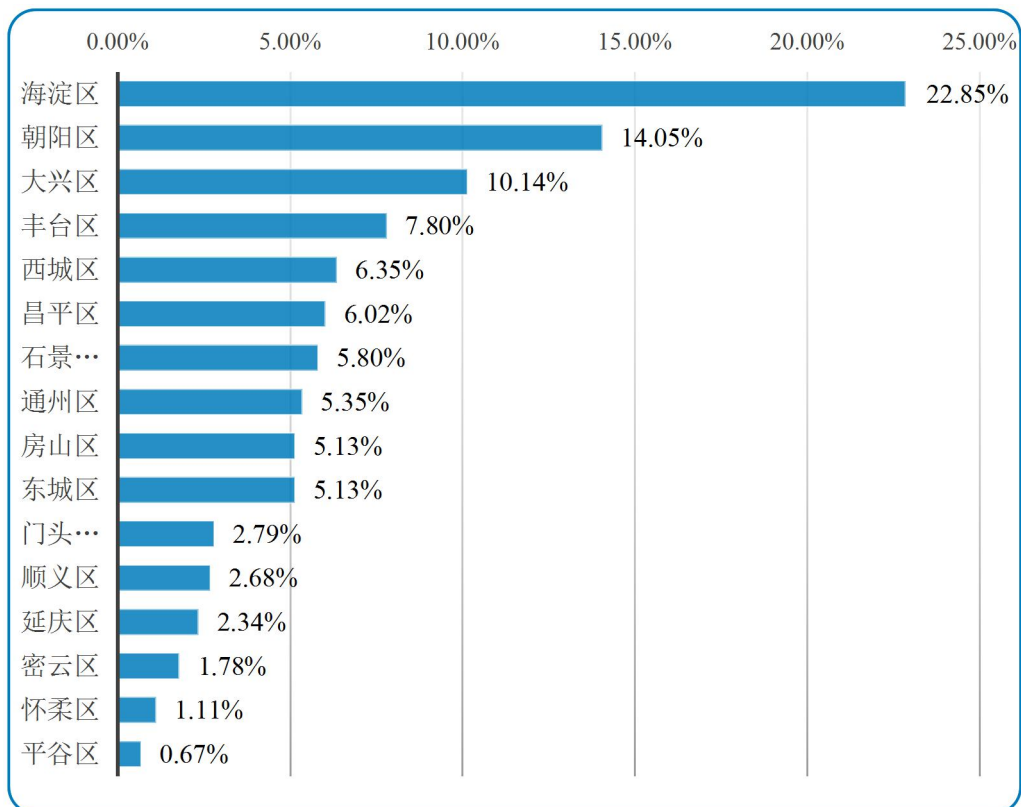


图 2-6 2021 届毕业生北京各区就业分布

(二) 就业单位性质分布

企业（97.51%）是吸纳我校 2021 届毕业生就业的主渠道，国有企业占比约为 20%。

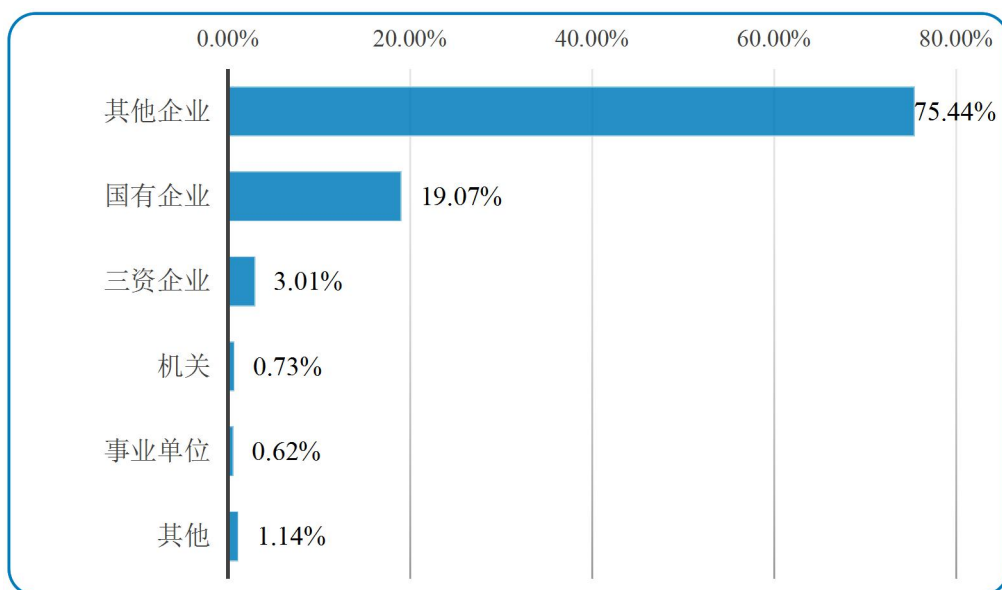


图 2-7 2021 届毕业生就业单位性质分布

从就业单位性质来看，我校毕业生就业单位较为集中，超 70% 的已就业毕业生进入其他企业（民营/私营企业为主）工作（2020 届除外），其次是近 20% 的毕业生进入国有企业。

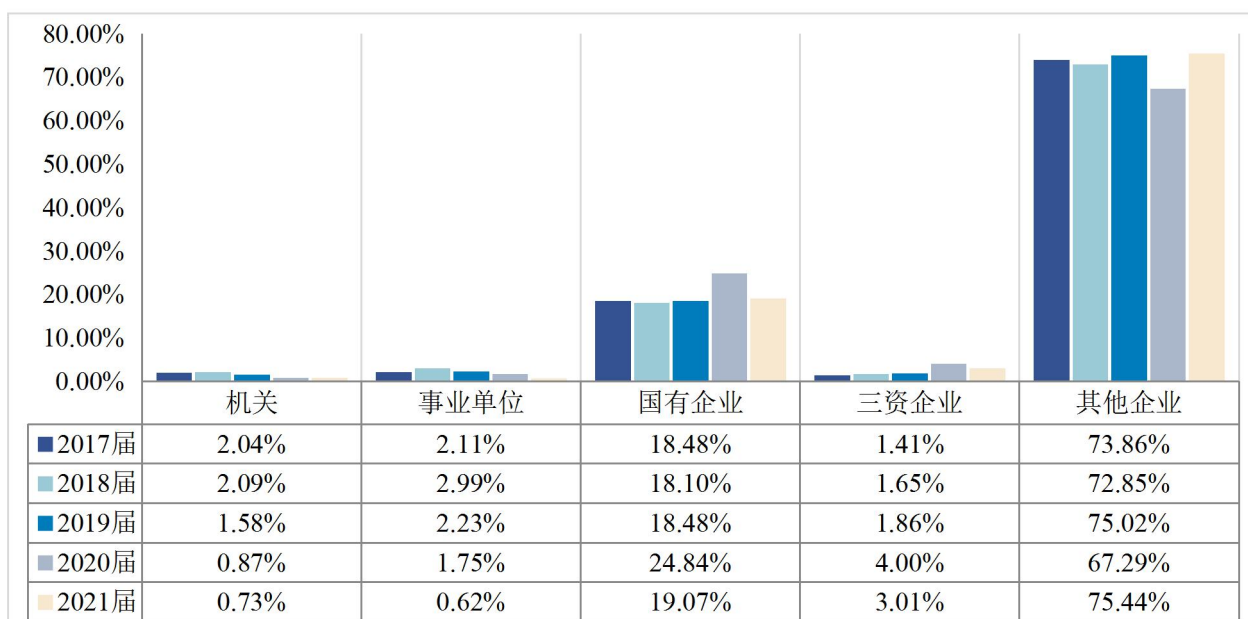


图 2-8 2017—2021 届毕业生就业单位性质分布

（三）就业行业分布

2021 届毕业生就业行业呈现多元化，信息传输、软件和信息技术服务业（16.44%），建

筑业（13.65%），租赁和商务服务业（13.34%）是毕业生流向人数最多的前三个行业。

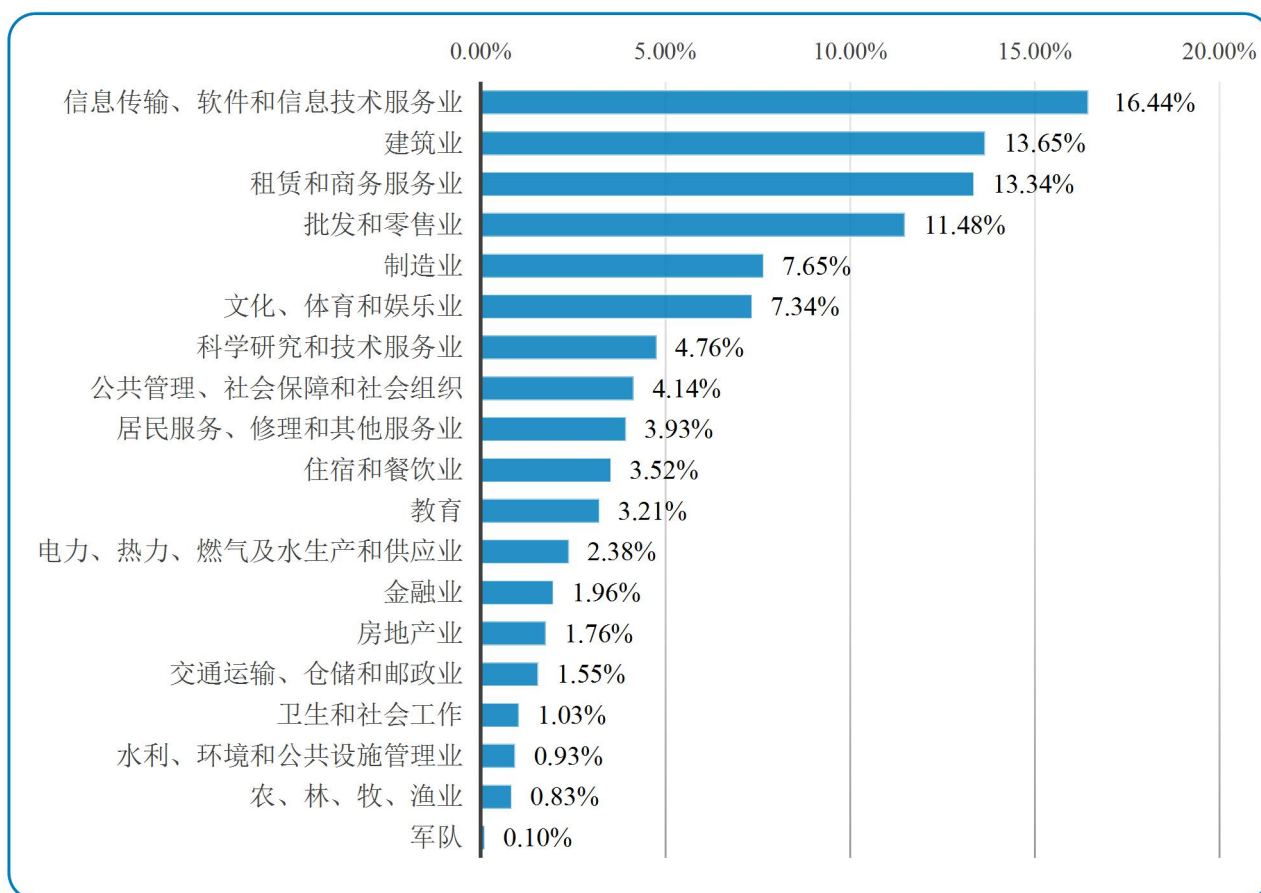


图 2-9 2021 届毕业生就业行业分布

近五年来，我校毕业生主要进入信息传输、软件和信息技术服务业，建筑业，批发和零售业等领域。总体来看，毕业生的就业行业分布与学校专业设置及人才培养定位基本相符，学校为首都经济发展和产业结构转型升级提供重要技能人才支持。

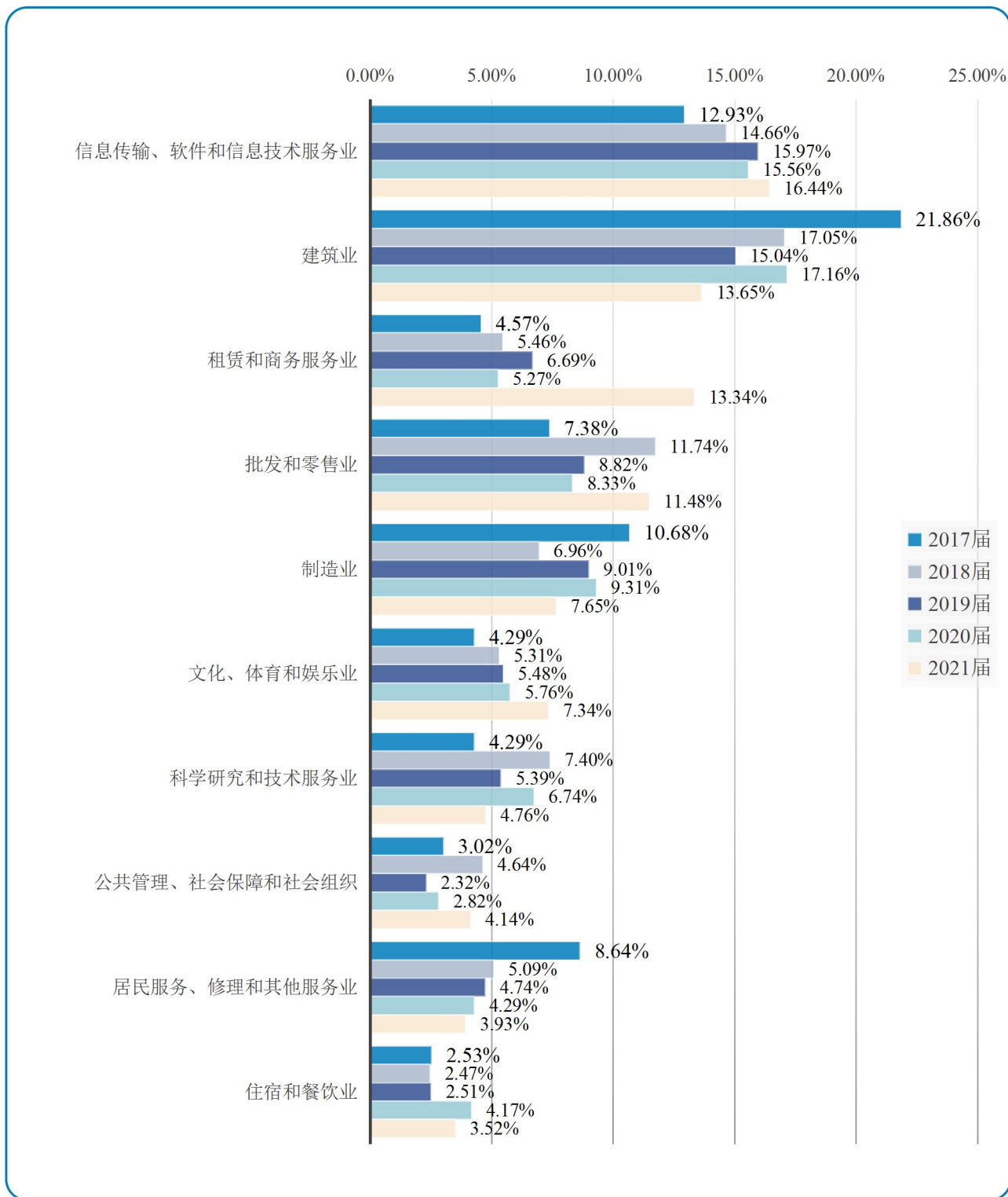


图 2-10 2017—2021 届毕业生主要就业行业分布

四、升学情况

我校 2021 届毕业生升学人数共 451 人，占毕业生总人数的 29.72%。其中专升本人数 447 人，占毕业生总人数的 29.72%，出国、出境深造人数 4 人，占毕业生总人数的 0.27%。

具体来看，专升本的 447 名毕业生，主要升学进入北方工业大学（263 人）、北京建筑大学（131 人），进入双一流建设高校深造 2 人。

表 2-4 录取我校 2021 届毕业生的高校

学校	人数	%
北方工业大学	263	58.84%
北京建筑大学	131	29.31%
北京联合大学	51	11.41%
北京工业大学	2	0.45%

第三章 毕业生就业状况调查情况

通过本报告，您将全面了解：

(1) 我校毕业生面对求职时，作为职场新人，他们期待什么样的工作、什么样的公司？

他们 2021 年的去向分布状况；

他们对学校就业服务与人才培养的评价意见；

他们求职过程与求职结果。

(2) 用人单位，需要什么样的毕业生？

2021 年用人单位对毕业生的数量需求情况；

用人单位对毕业生的职业能力与职业素养评价；

用人单位对学校的人才培养与就业服务工作的评价。

本章主要内容

- 毕业生就业状况调查情况
- 毕业生自主创业情况

为全面了解 2021 届毕业生就业状况与特点，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心针对 2021 届毕业生的就业结果、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等方面进行调查。

一、毕业生就业状况调查情况

（一）就业质量

1. 就业满意度

我校 2021 届毕业生对目前已落实工作的满意度³为 96.64%。

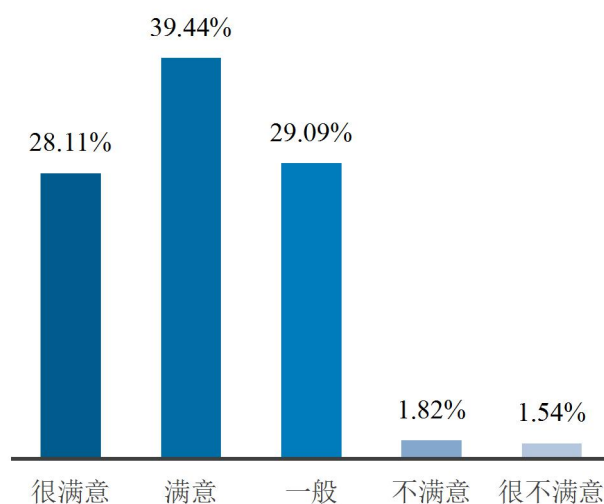


图 3-1 2021 届毕业生的就业满意度

从不同周工作时长来看，每周工作时长小于 40 小时的毕业生（99.1%）满意度最高，其次是工作时长 40—50 小时的毕业生（97.85%）。

³ 满意度指毕业生选择“很满意”和“满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

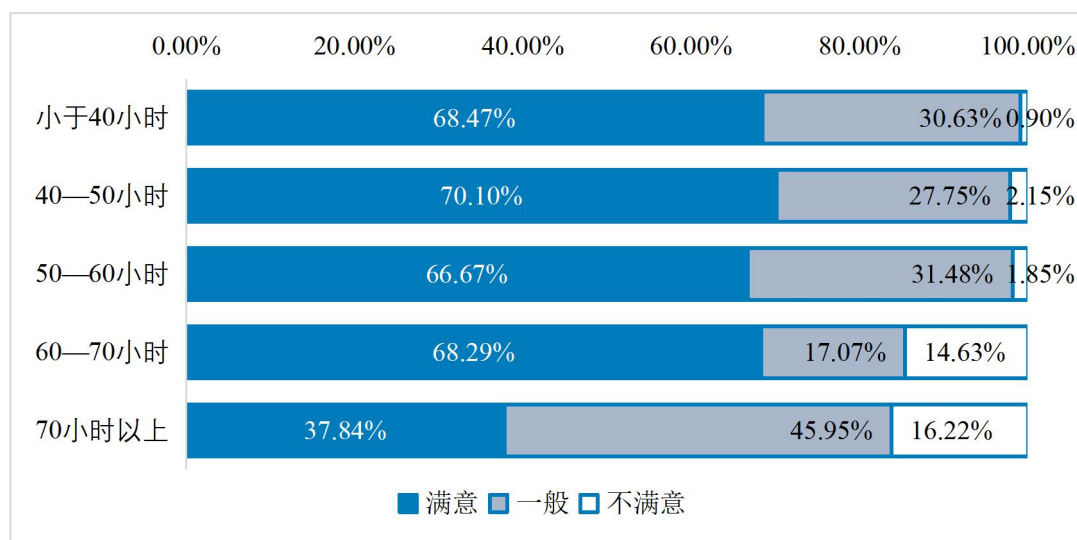


图 3-2 不同周工作时长毕业生的就业满意度

从日通勤时间来看，每日通勤时间小于 30 分钟的毕业生对目前工作的总体满意度最高（98.40%），其次是通勤时间 30—60 分钟的毕业生（97.08%）。

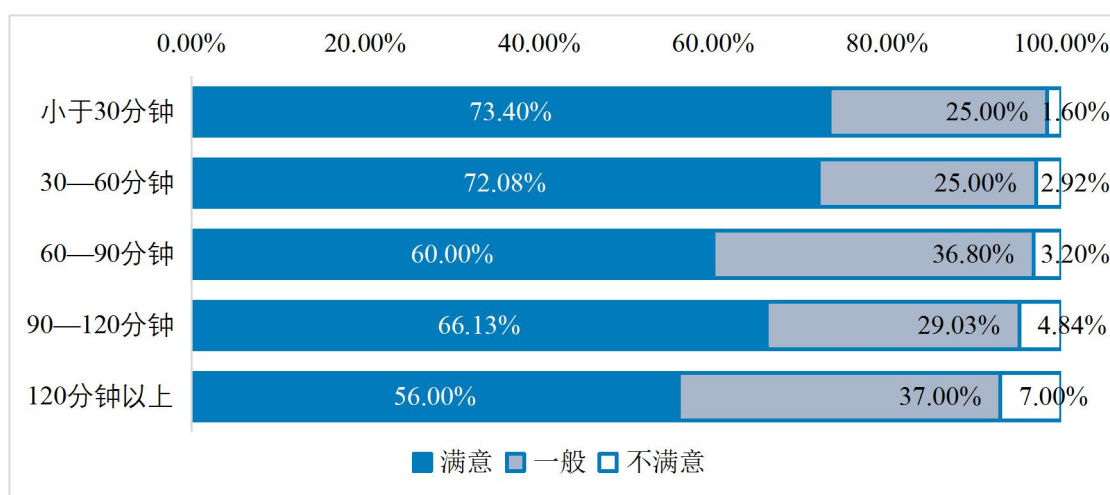


图 3-3 不同日通勤时间毕业生的就业满意度

2.人职匹配情况

（1）工作与专业相关度

2021 届毕业生中，74.96%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，毕业生主要是因为迫于现实先就业再择业（22.91%）和对自己的专业不感兴趣（22.35%），才选择从事与所学专业不相关的工作。

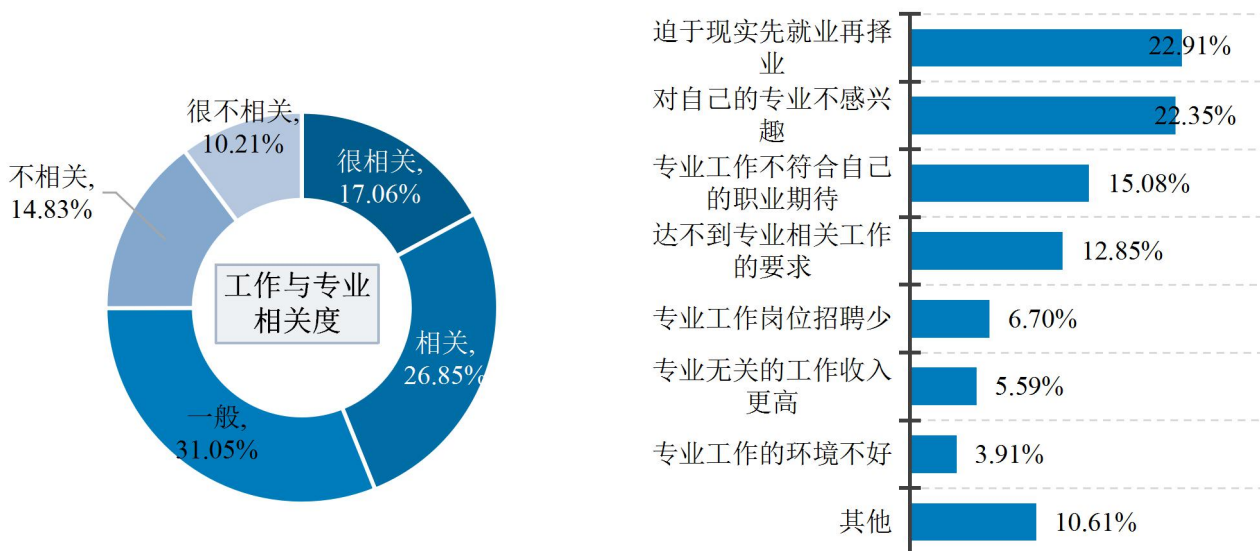


图 3-4 2021 届毕业生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

(2) 学历层次与工作岗位适配情况

2021 届毕业生中，74.55%的人表示目前的学历层次恰好满足岗位要求，14.55%的人表示低于岗位要求，10.91%的人表示高于岗位要求。

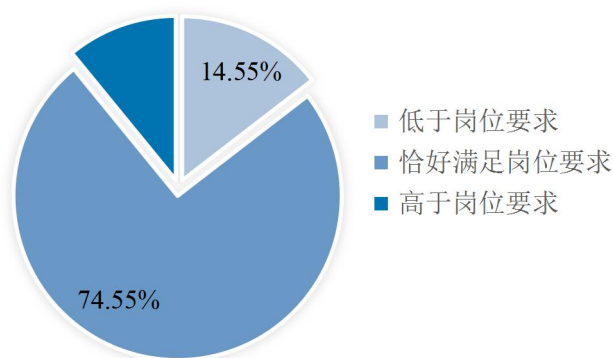


图 3-5 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

(3) 职业分布

我校 2021 届毕业生从事的职业主要为专业技术人员（31.89%），其次为社会生产服务和生活服务人员（18.18%），以及办事人员和有关人员（12.17%）。具体来看，工程技术人员（12.73%）、其他专业技术人员（12.59%）是毕业生就业比例最高的前两个职业类。

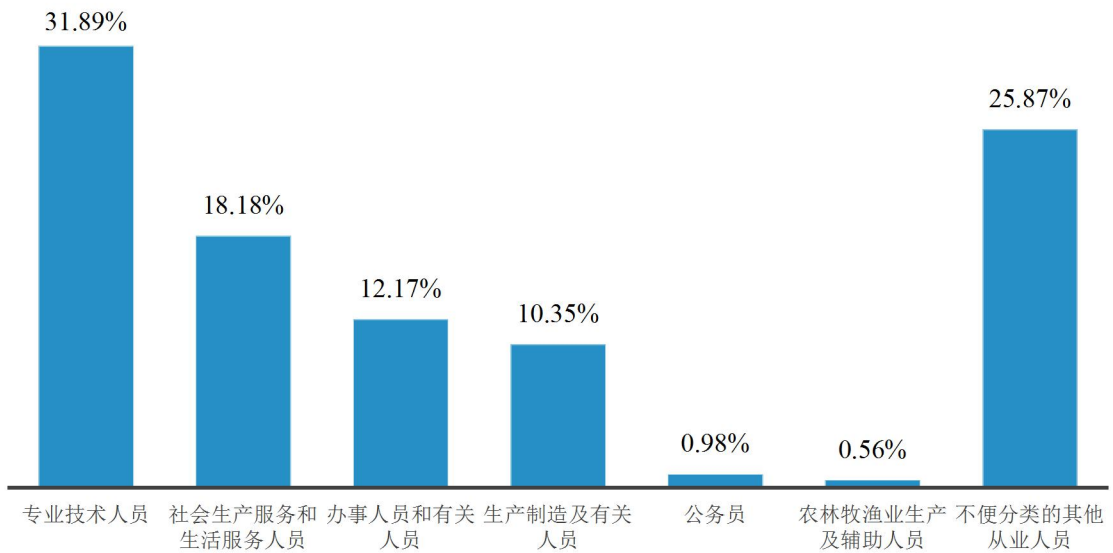


图 3-6 2021 届毕业生职业分布（大类）

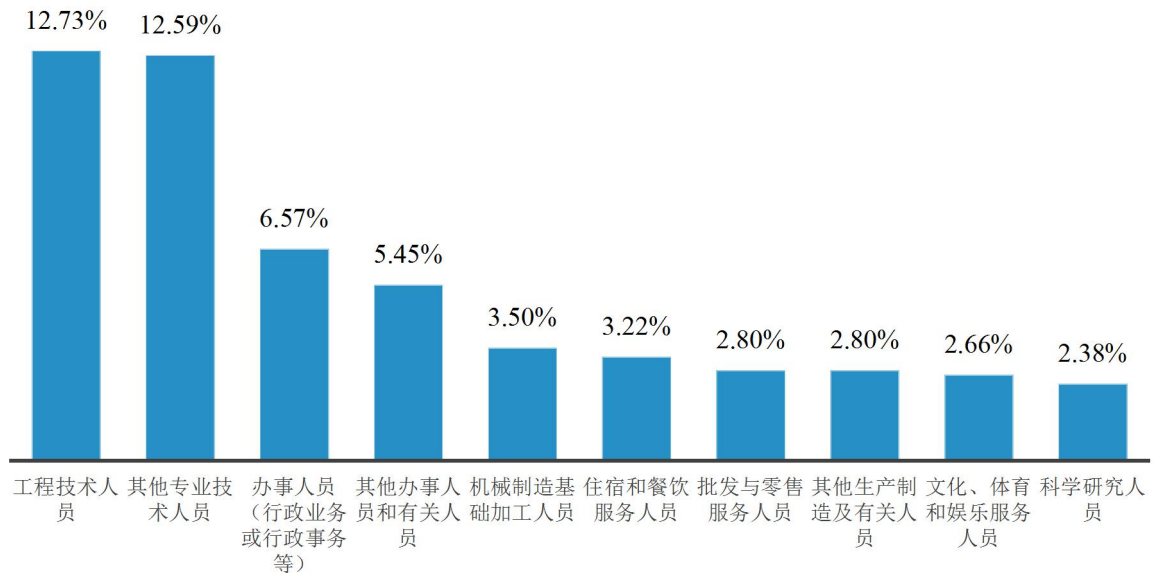


图 3-7 2021 届毕业生前十类职业分布（中类）

分院系来看，建筑与测绘工程学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（51.72%），机电工程学院毕业生从事生产制造及有关人员的比例较高（28.65%）。

表 3-1 各院系毕业生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	农林牧渔业生产及辅助人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
机电工程学院	1.75	32.16	2.92	13.45	0.58	28.65	20.47
建筑与测绘工程学院	0.86	51.72	12.07	12.93	0.00	1.72	20.69
信息工程学院	0.48	38.76	6.22	16.27	0.48	10.53	27.27
文法与管理学院	0.91	14.61	25.11	26.48	0.91	0.46	31.51

3.薪酬和社会保障情况

(1) 起步年薪

我校 2021 届毕业生转正后平均税前起步年薪⁴为 6.95 万元，比平均期望年薪低 2.71 万元。具体来看，48.70%的毕业生年薪分布在 5—10 万元，占比最高；其次 26.95%的毕业生年薪分布在 3—5 万元。

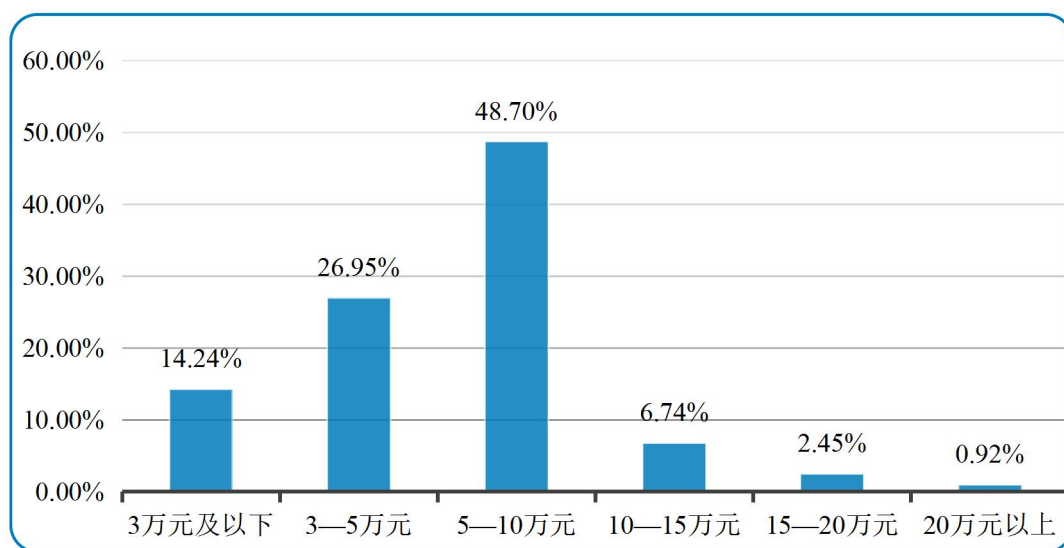


图 3-8 2021 届毕业生落实年薪分布情况⁵

分院系来看，机电工程学院（8.14 万元）、建筑与测绘工程学院（6.84 万元）、信息工程学院（6.68 万元）毕业生平均落实年薪较高。

⁴ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2017 届毕业生年薪统计范围为 1—50 万元，2018—2021 届毕业生年薪统计范围为 1—60 万元。

⁵ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5 万元整划分入 3—5 万元区间。

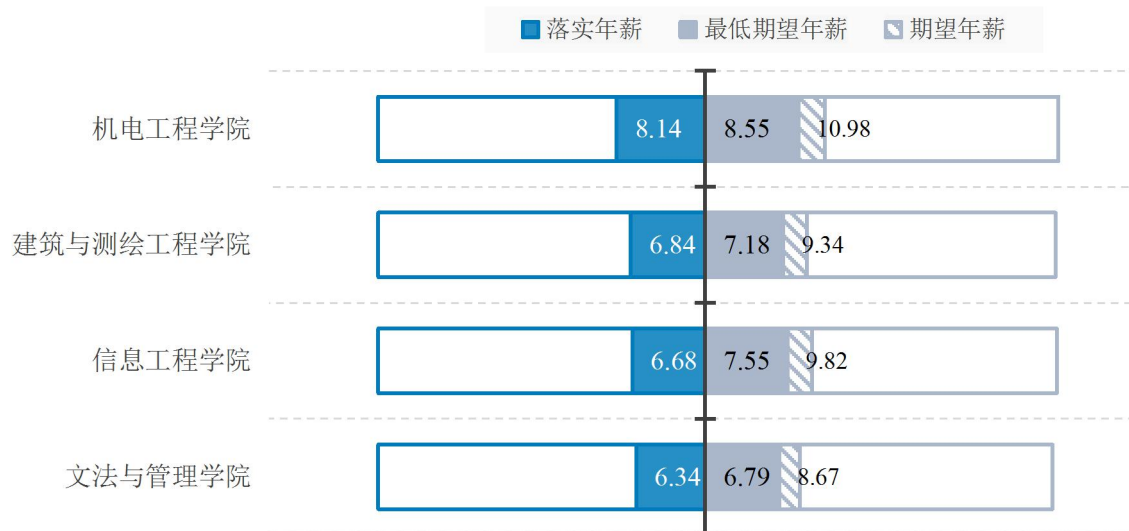


图 3-9 各院系 2021 届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

（2）社会保障情况

调查发现，我校 2021 届毕业生有各类社会保险的比例均低于 70%。具体来看，毕业生有五险、有公积金的比例分别为 50.07%、61.54%。

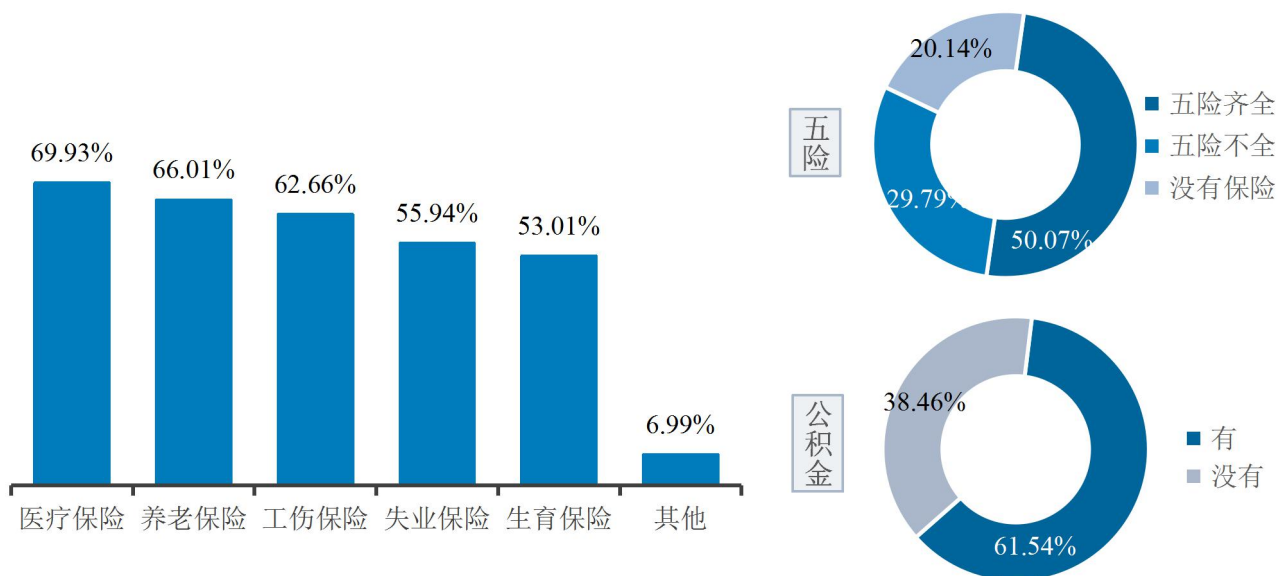


图 3-10 2021 届毕业生的社会保障情况

分院系来看，机电工程学院（56.14%）、建筑与测绘工程学院（49.14%）、信息工程学院（48.33%）毕业生有五险的比例较高。分专业来看，建筑工程技术（70.00%）、机电一体化技术（61.17%）、法律文秘（60.87%）专业毕业生有五险的比例较高。

分院系来看，机电工程学院（79.53%）、信息工程学院（59.81%）、建筑与测绘工程学

院（56.03%）毕业生有公积金的比例较高。分专业来看，市场营销（83.33%）、机电一体化技术（82.52%）、机械制造与自动化（80.77%）专业毕业生有公积金的比例较高。

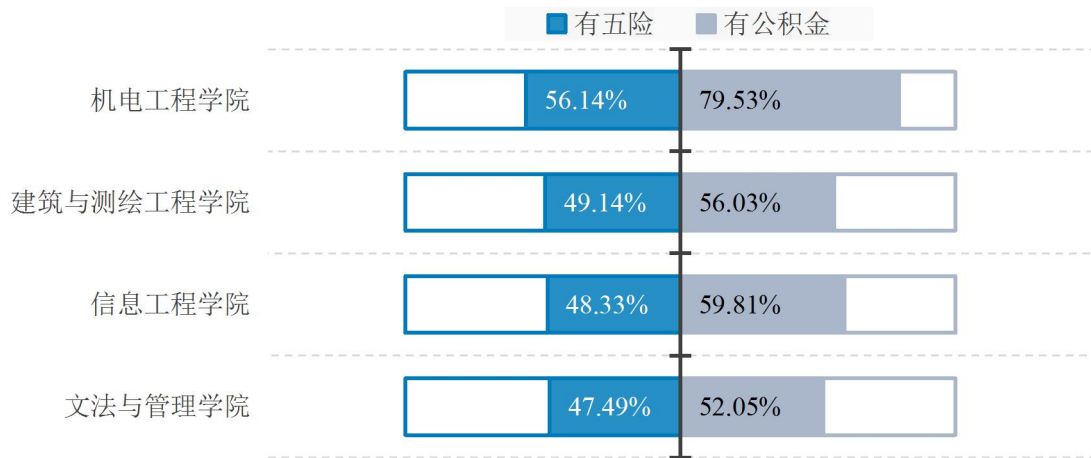


图 3-11 各院系 2021 届毕业生有五险、公积金的比例

4.工作预期吻合度

2021 届毕业生中，75.39%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

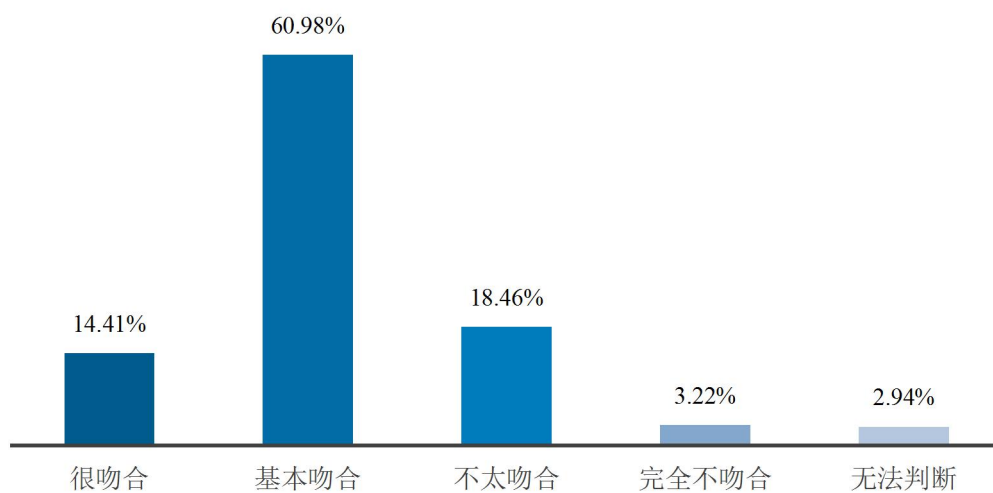


图 3-12 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

分院系来看，建筑与测绘工程学院（85.34%）、文法与管理学院（78.54%）、机电工程学院（73.68%）毕业生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

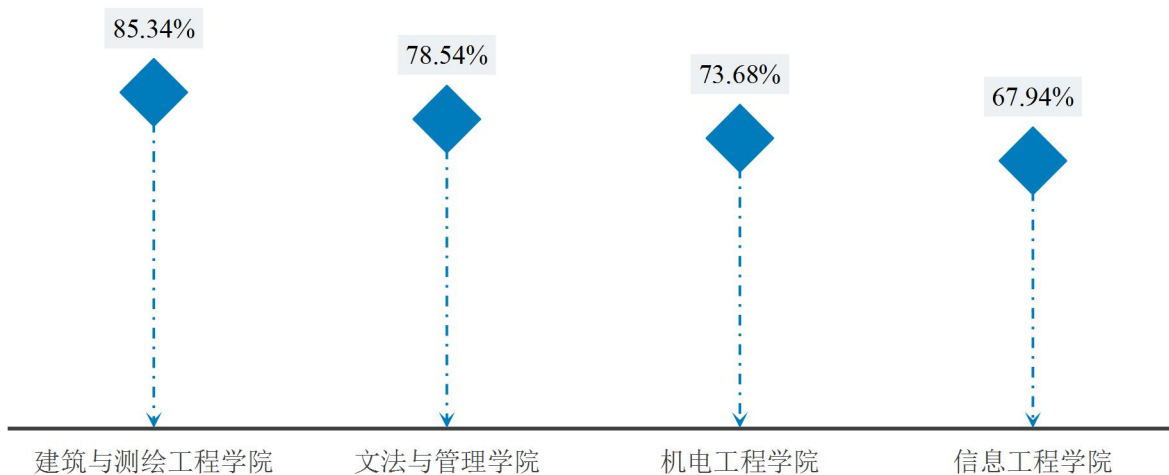


图 3-13 各院系 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

5.工作发展路径

2021 届毕业生中，56.08%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

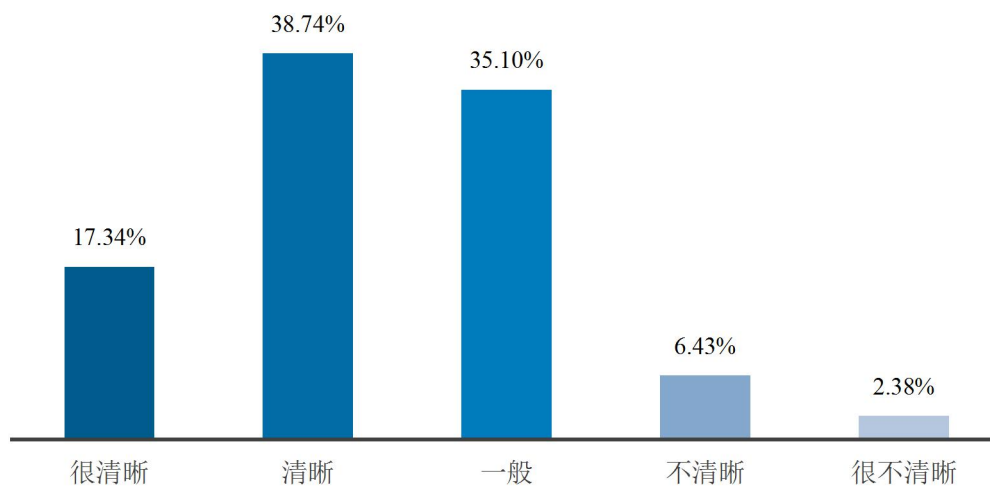


图 3-14 2021 届毕业生对工作发展路径的评价

分院系来看，建筑与测绘工程学院（60.34%）、文法与管理学院（57.99%）、机电工程学院（56.14%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

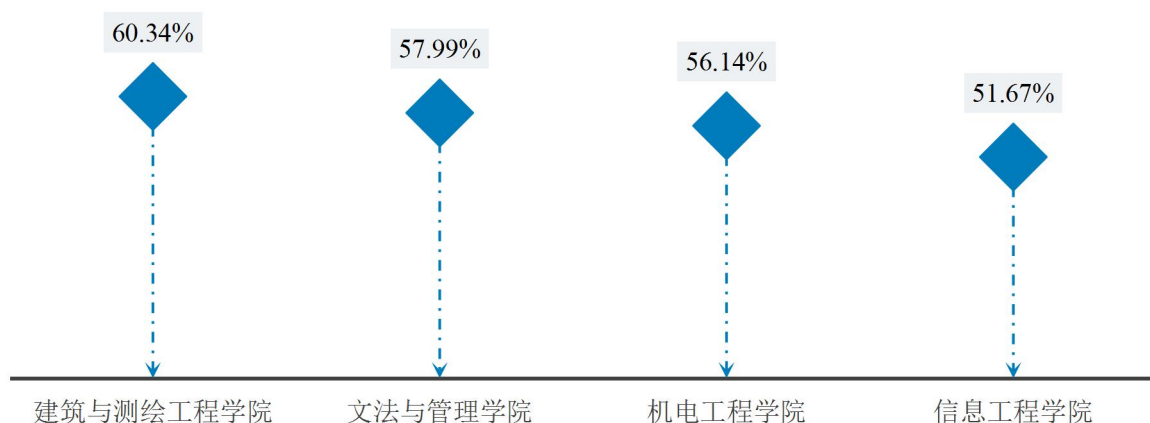


图 3-15 各院系 2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

6. 预期工作稳定性

2021 届毕业生预期在单位工作 1 年以内的比例最高，达 39.72%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（38.74%）。

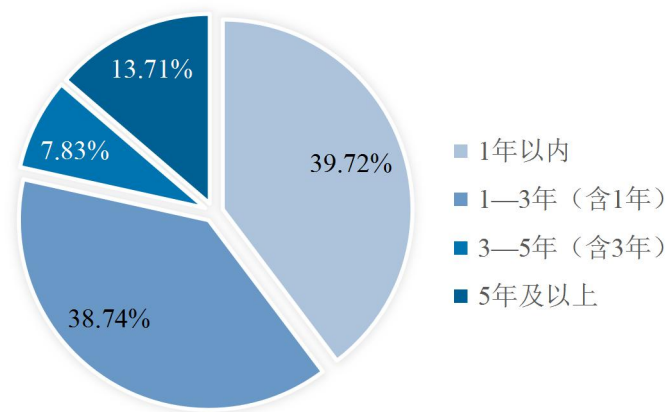


图 3-16 2021 届毕业生在单位预期工作时长

分院系来看，文法与管理学院（44.75%）、建筑与测绘工程学院（44.83%）毕业生预期在单位工作 1 年以内的比例较高。

表 3-2 各院系 2021 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

院系	1 年以内	1—3 年（含 1 年）	3—5 年（含 3 年）	5 年及以上
机电工程学院	32.16	35.09	11.11	21.64
建筑与测绘工程学院	44.83	39.66	7.76	7.76
信息工程学院	37.80	36.84	7.66	17.70
文法与管理学院	44.75	42.92	5.48	6.85

（二）求职过程

1. 求职积极程度

82.66%的毕业生认为自己在求职过程中表现积极。

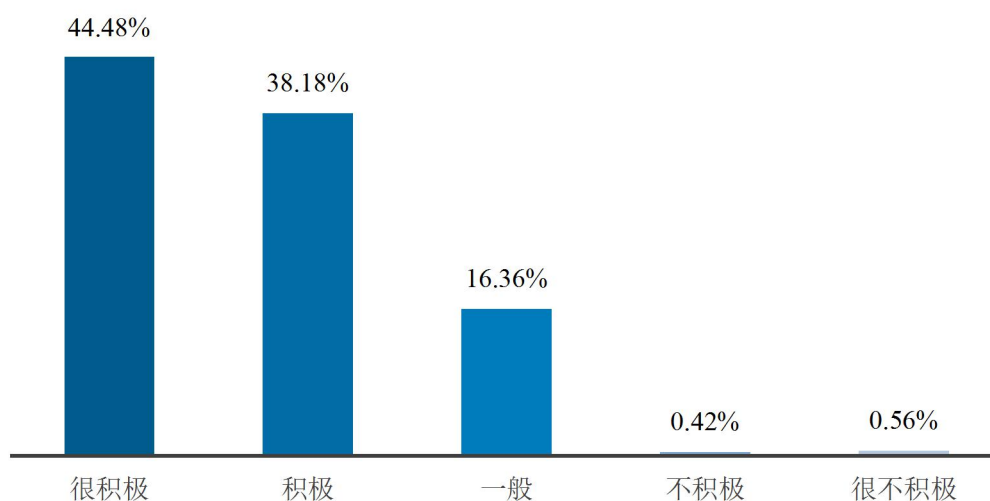


图 3-17 2021 届毕业生求职积极程度

分院系来看，建筑与测绘工程学院（87.93%）、文法与管理学院（87.67%）、机电工程学院（79.53%）毕业生认为自己在求职过程中积极程度较高。

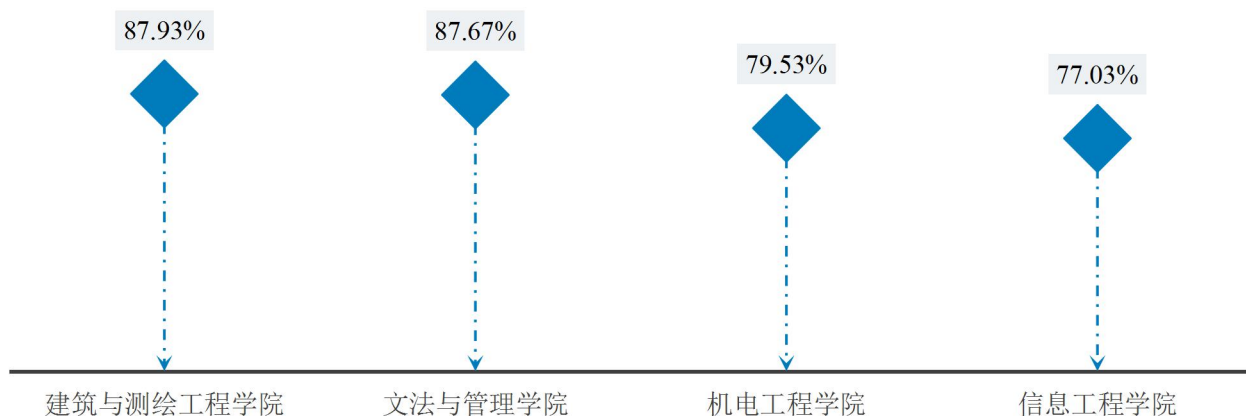


图 3-18 各院系 2021 届毕业生的求职积极程度

2. 简历投递、面试机会及录用通知

2021 届毕业生在求职过程中平均投递简历 7.52 份，平均获得面试机会 4.02 次，平均收到录用通知 2.38 个。



图 3-19 2021 届毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁶

分院系来看，信息工程学院（10.01 份）、文法与管理学院（7.83 份）、建筑与测绘工程学院（6.26 份）毕业生平均投递简历数量较多；文法与管理学院（4.35 次）、信息工程学院（4.28 次）、建筑与测绘工程学院（3.91 次）毕业生平均获得的面试机会较多；文法与管理学院（2.58 个）、建筑与测绘工程学院（2.41 个）、信息工程学院（2.33 个）毕业生平均收到录用通知数量较多。

⁶ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

表 3-3 各院系毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历（份）	面试机会（次）	录用通知（个）
机电工程学院	4.95	3.36	2.18
建筑与测绘工程学院	6.26	3.91	2.41
信息工程学院	10.01	4.28	2.33
文法与管理学院	7.83	4.35	2.58

3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届毕业生从开始求职到落实工作，平均用时 2.55 个月⁷，主要集中在 2020 年 12 月收到首份录用通知。



平均求职周期 2.55 个月

集中在 2020 年 12 月收到首份录用通知

图 3-20 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，建筑与测绘工程学院（2.01 个月）、文法与管理学院（2.11 个月）、信息工程学院（2.81 个月）毕业生平均求职周期相对较短；机电工程学院、建筑与测绘工程学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最早（2020 年 11 月），文法与管理学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最晚（2021 年 3 月）。

表 3-4 各院系 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
机电工程学院	3.14	2020 年 11 月
信息工程学院	2.81	2020 年 12 月
文法与管理学院	2.11	2021 年 3 月
建筑与测绘工程学院	2.01	2020 年 11 月

⁷ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为 0.1—12 个月。

4. 求职花费

我校 2021 届毕业生在求职过程中的平均花费⁸为 1065.79 元。其中，文法与管理学院（1219.06 元）、建筑与测绘工程学院（1160.81 元）、机电工程学院（979.41 元）毕业生平均求职花费相对较高。

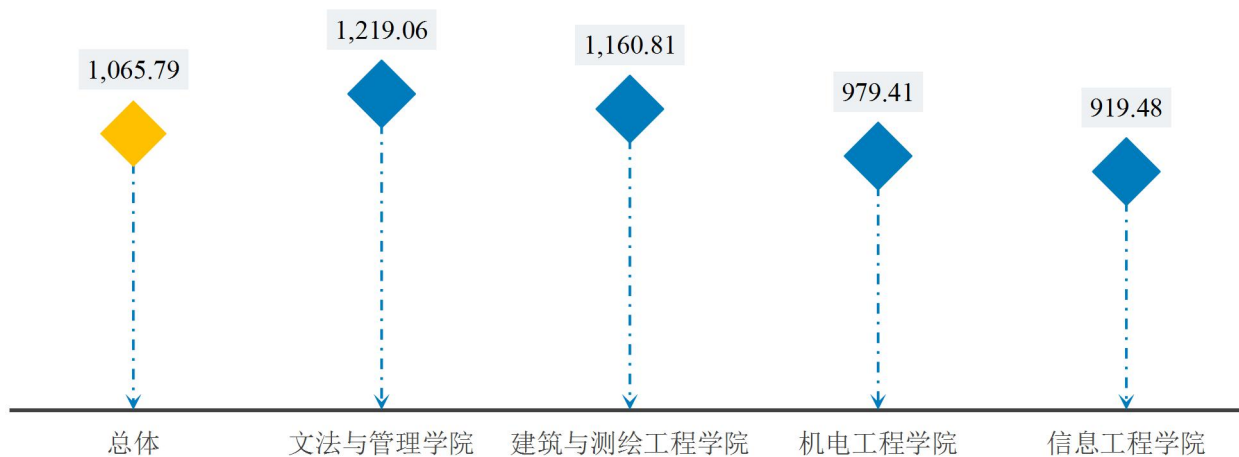
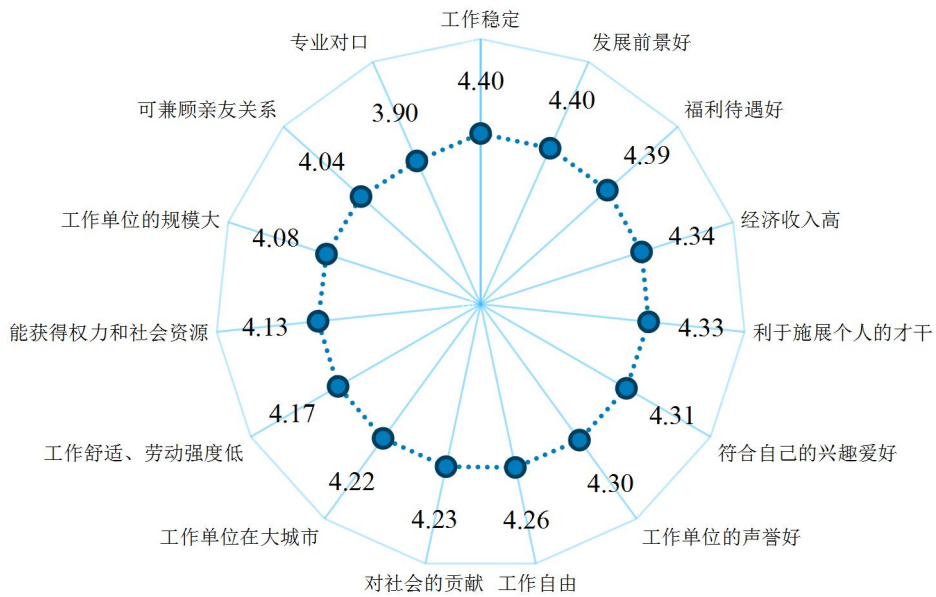


图 3-21 各院系 2021 届毕业生平均求职花费（单位：元）

5. 求职价值观

我校 2021 届毕业生在选择工作时最看重的三个因素分别为：工作稳定、发展前景好、福利待遇好。

⁸ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告统计范围为 1—20000 元区间。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图 3-22 2021 届毕业生在选择工作时看重的因素

6. 求职成功渠道

我校 2021 届毕业生主要通过线下渠道（55.94%）获取工作信息。在各类求职渠道中，毕业生最终主要通过校园渠道（40.28%），社会渠道（22.66%）和亲友渠道（22.66%）获得工作。毕业生的求职信息渠道虽然呈现多元化，但校园渠道仍发挥着主要作用。

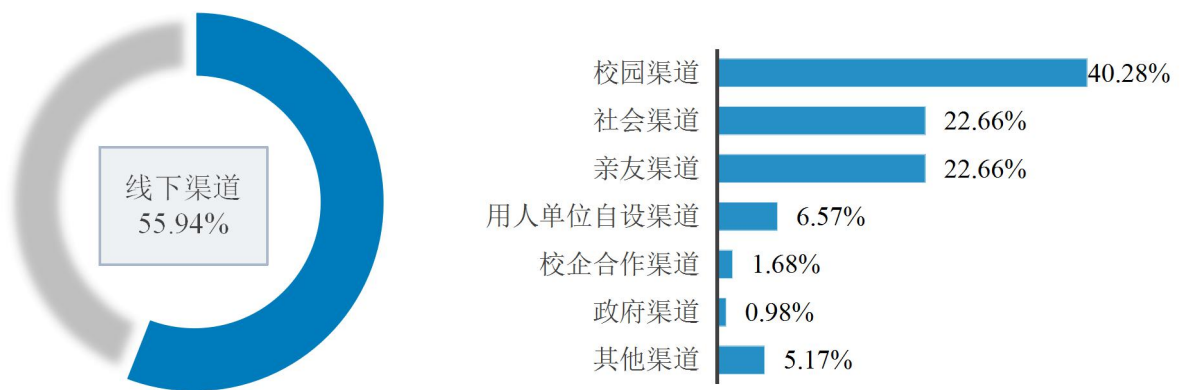


图 3-23 2021 届毕业生求职成功渠道

表 3-5 各院系 2021 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
机电工程学院	38.60	61.40	68.42	0.00	6.43	4.09	16.96	2.34	1.75
建筑与测绘工程学院	44.83	55.17	29.31	3.45	25.86	10.34	25.00	0.00	6.03
信息工程学院	44.50	55.50	36.84	0.00	25.36	5.26	23.44	2.39	6.70
文法与管理学院	47.49	52.51	27.40	1.37	31.05	7.76	25.11	1.37	5.94

（三）专业培养及就业教育服务

1. 从事与本专业相关工作的意愿

59.02%的 2021 届毕业生愿意从事与本专业相关的工作。

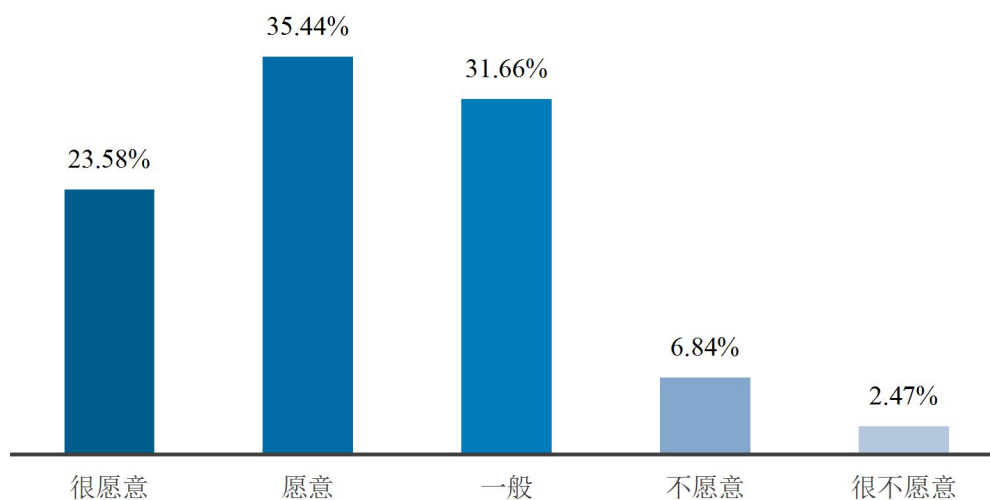


图 3-24 2021 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2. 对专业课程设置的满意度

65.65%的 2021 届毕业生对专业课程设置表示满意。进一步调查发现，毕业生主要是因为“课程内容不实用或陈旧”和“课程结构安排不合理”的原因而对专业课程设置不满意。

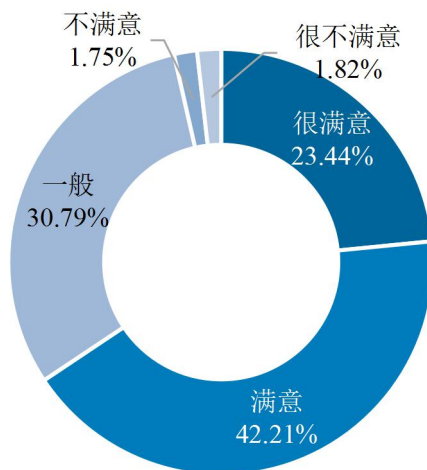


图 3-25 2021 届毕业生对专业课程设置的满意度及不满意原因

不同学习成绩的毕业生对专业课程设置的满意度存在差异，学习成绩在专业排名前 25% 的毕业生对专业课程设置的满意度最高(73.40%)，其次是排名 26%—50% 的毕业生(65.73%)。

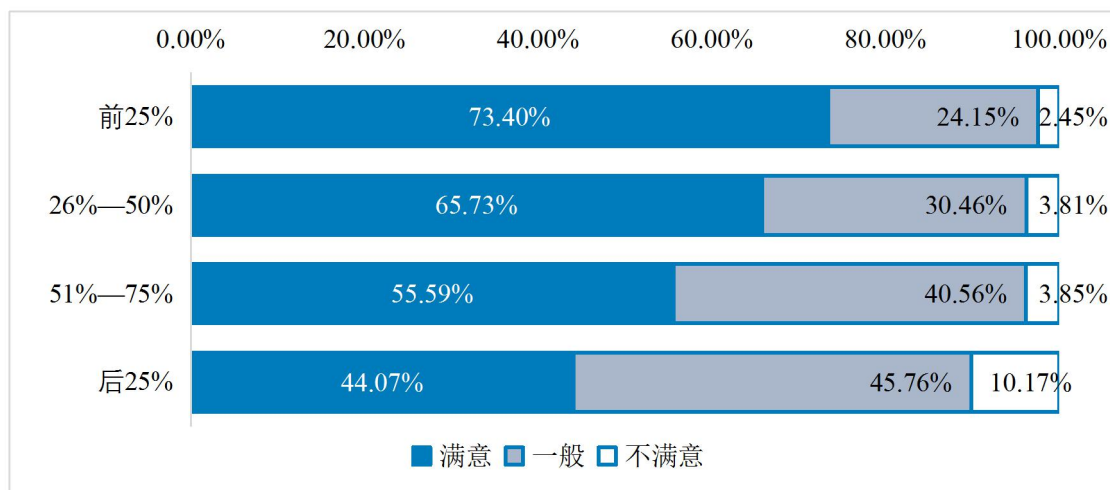


图 3-26 不同学习成绩排名毕业生对专业课程设置的满意度

3.对专业教师授课水平的满意度

75.84%的毕业生对专业教师的授课水平表示满意。

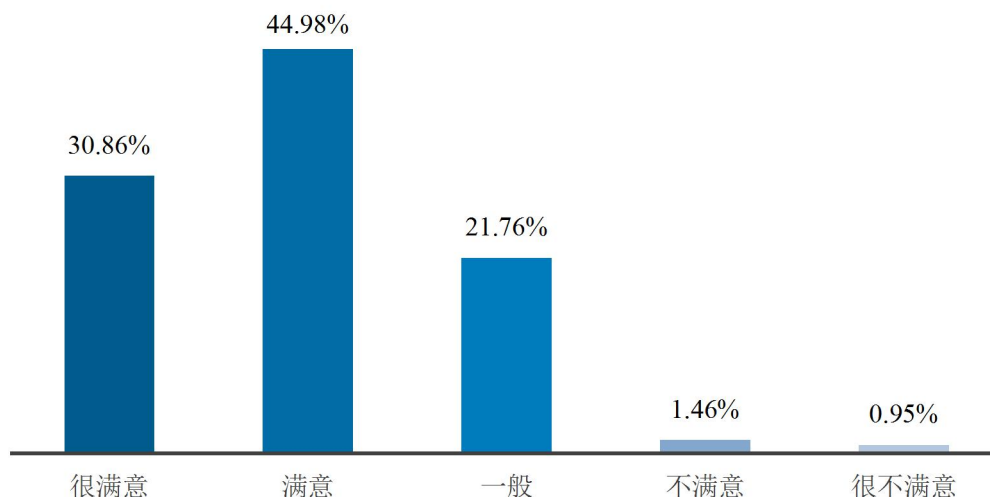


图 3-27 2021 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名前 25% 的毕业生对专业教师授课水平的满意度较高（82.08%），其次是排名 26%—50% 的毕业生（74.75%）。整体来看，专业排名越靠前，对专业教师授课水平的满意度越高。

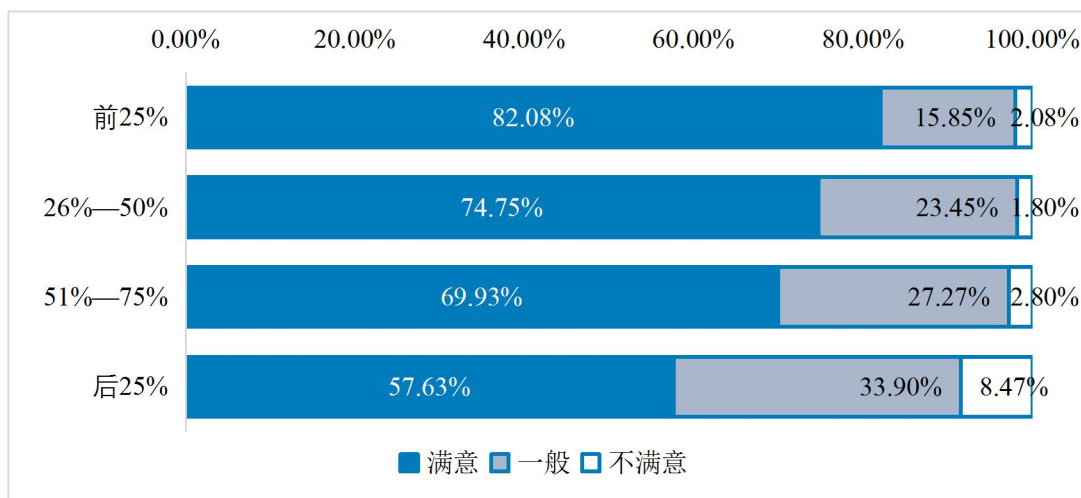
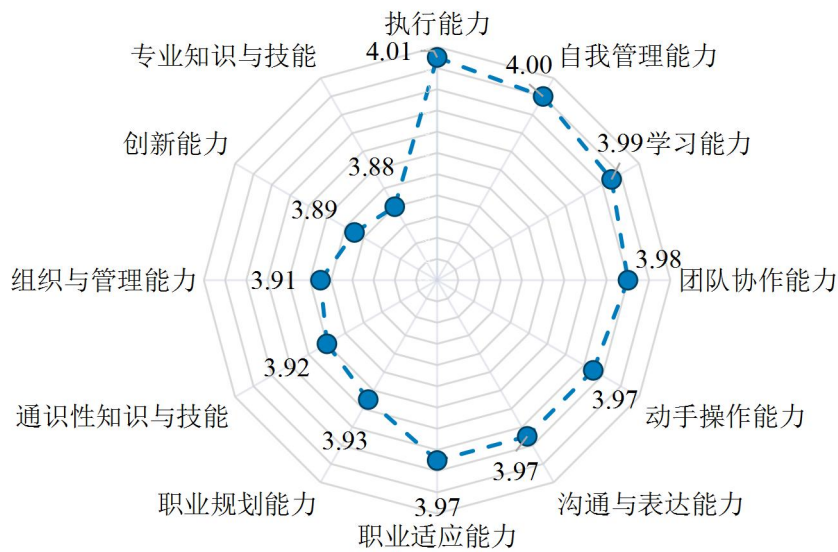


图 3-28 不同学习成绩专业排名毕业生对专业教师授课水平的满意度

4. 满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2021 届毕业生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：执行能力、自我管理能力和学习能力；而专业知识与技能、创新能力满足实际工作要求的程度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图 3-29 2021 届毕业生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求程度

5.对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2021 届毕业生参与度较高的前三项依次为：就业实习/实践（63.03%）、就业指导课程（62.30%）、校园招聘会/宣讲会（60.63%）；满意度较高的前三项依次为：困难帮扶（83.72%）、就业相关政策咨询（81.87%）、职业咨询与辅导（81.79%）。

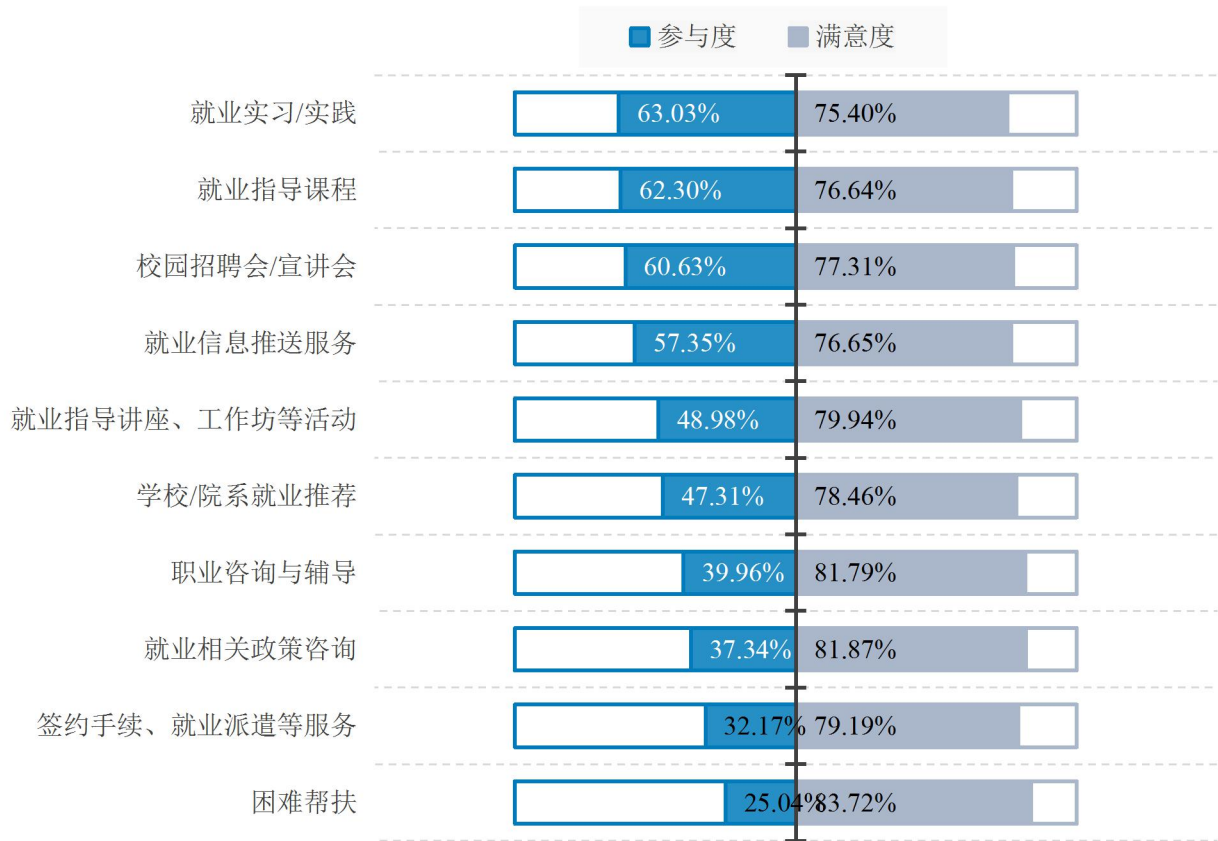


图 3-30 2021 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

同时，毕业生反映，最需要学校提供的前三项就业服务依次为：校园招聘/宣讲会（56.70%）、就业信息推送服务（34.93%）、就业指导课程（29.33%）。

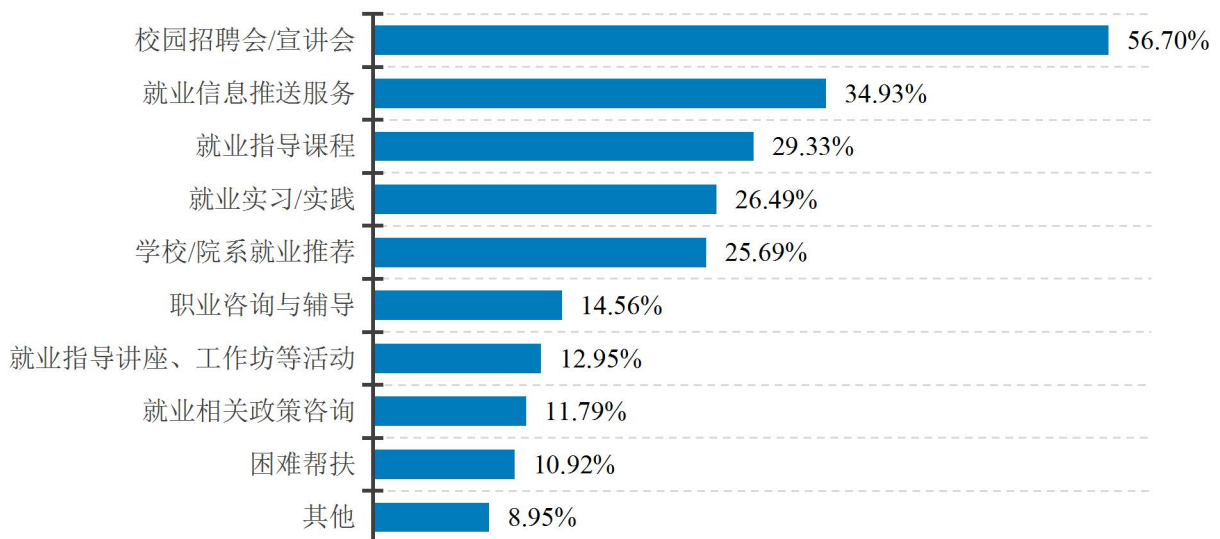


图 3-31 2021 届毕业生最需要学校提供的就业服务

二、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 32 名毕业生选择“自主创业”。

（一）自主创业的原因

我校毕业生之所以选择自主创业，28.13%的人主要是因为“有好的创业点子想实践”，28.13%是因为“个人理想就是想成为创业者”。

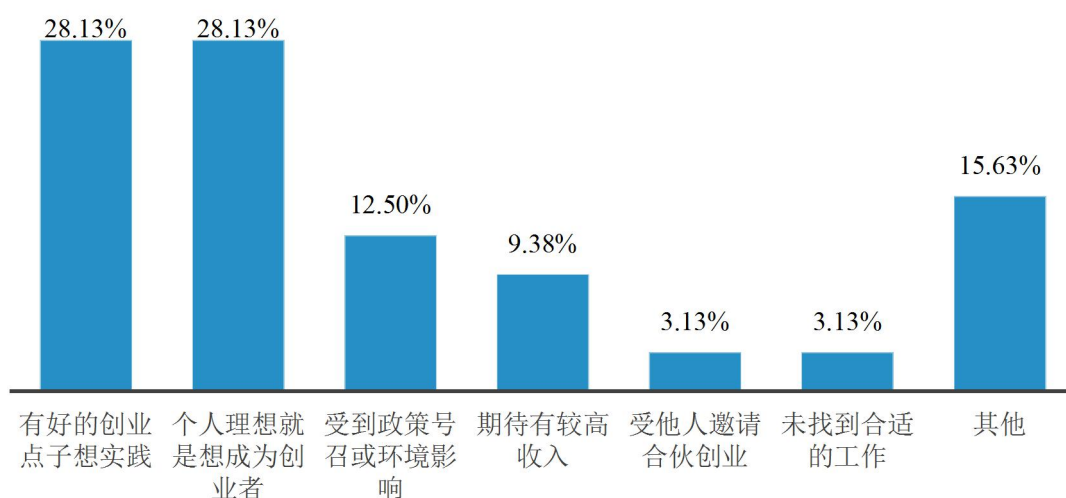


图 3-32 毕业生选择创业的主要原因

（二）行业分布

我校毕业生创业行业主要集中在文化、体育和娱乐业（15.63%），批发和零售业（9.38%），以及信息传输、软件和信息技术服务业（9.38%）。

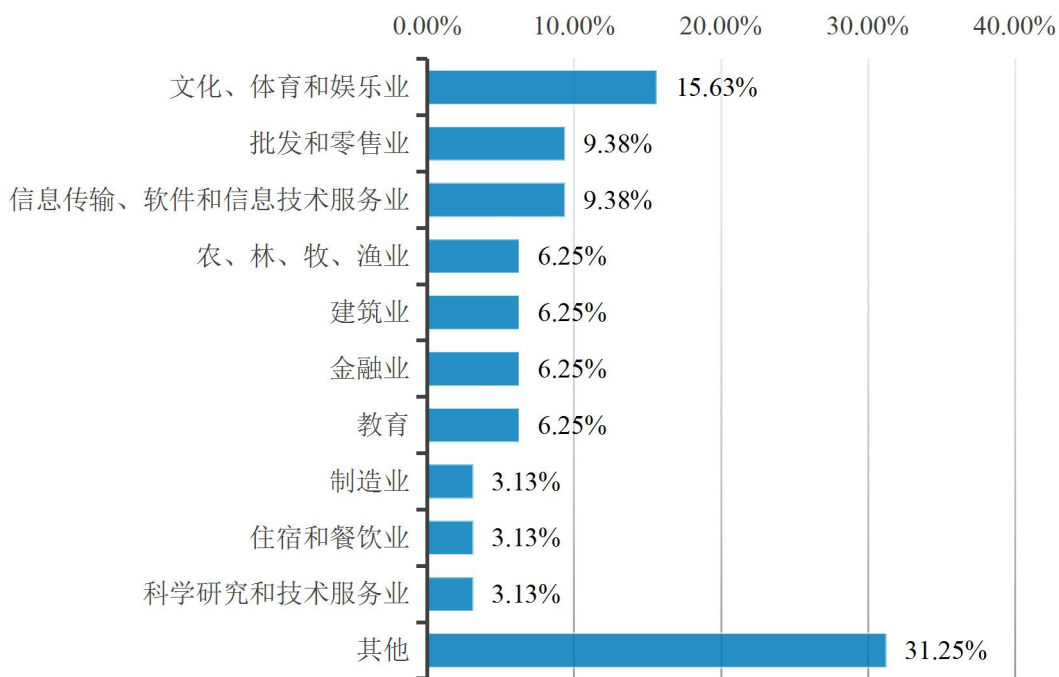


图 3-33 毕业生创业行业分布

(三) 创业项目的筹资途径

各种筹资途径中，87.50%的创业毕业生选择自筹资金。

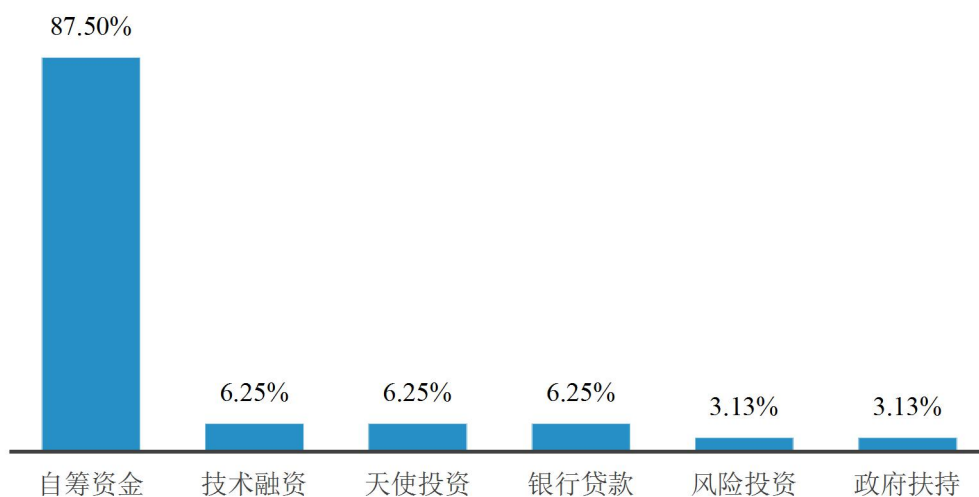


图 3-34 毕业生创业的筹资途径

(四) 创业过程中遇到的问题

资金问题（28.13%）和市场推广问题（28.13%）是毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的两个问题。

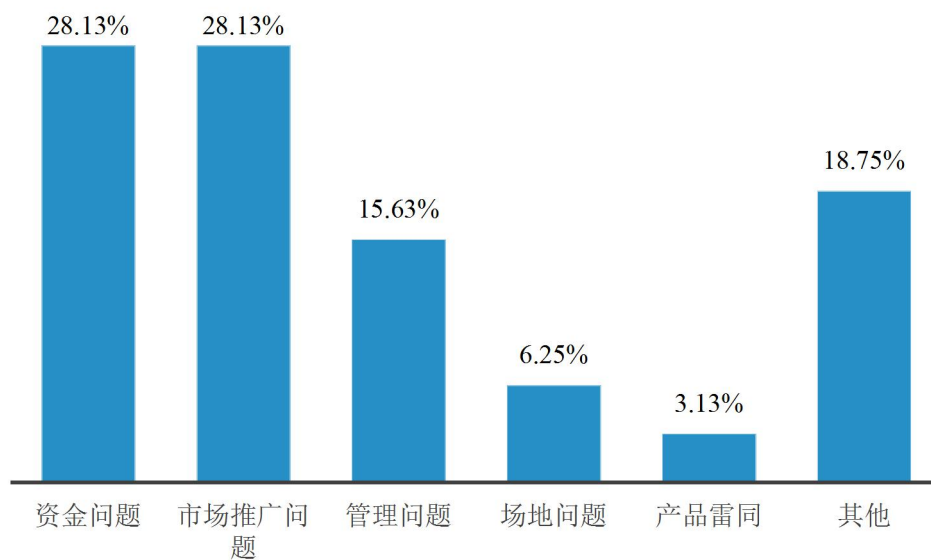


图 3-35 毕业生创业过程中遇到的最难问题

第四章 毕业生就业基本情况

通过本报告，您将全面了解：

(1) 我校毕业生面对求职时，作为职场新人，他们期待什么样的工作、什么样的公司？

- 🍌 他们 2021 年的去向分布状况；
- 🍌 他们对学校就业服务与人才培养的评价意见；
- 🍌 他们求职过程与求职结果。

(2) 用人单位，需要什么样的毕业生？

- 🍌 2021 年用人单位对毕业生的数量需求情况；
- 🍌 用人单位对毕业生的职业能力与职业素养评价；
- 🍌 用人单位对学校的人才培养与就业服务工作的评价。

本章主要内容

- 📄 用人单位招聘我校毕业生情况
- 📄 用人单位对我校毕业生的评价
- 📄 用人单位对我校就业服务工作的评价

一、用人单位对我校毕业生的评价

（一）对毕业生的满意度评价

从满意度情况来看，用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度为 96.35%，对所招聘的我校 2021 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 93.91%。并认为我校 2021 届毕业生在求职过程中的积极度为 80.49%。

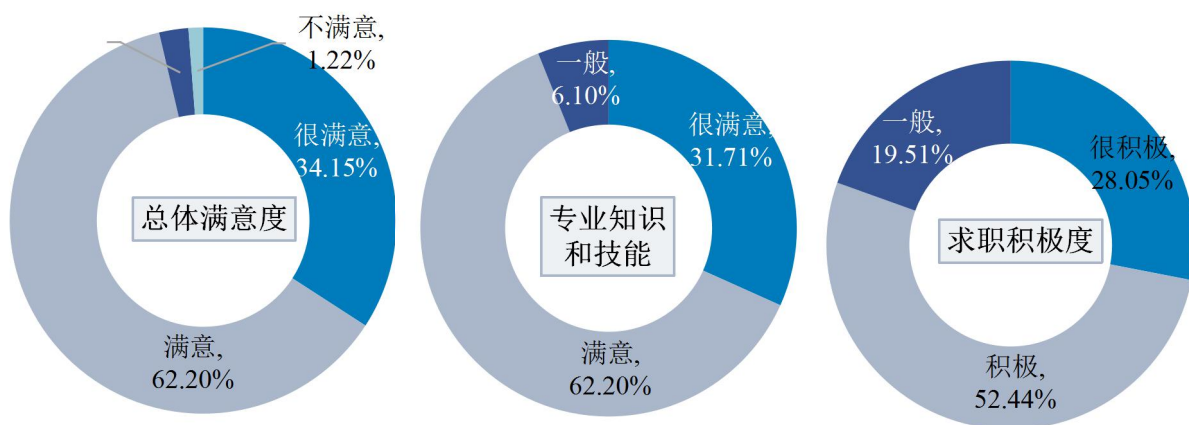


图 4-1 用人单位对我校 2021 届毕业生的评价

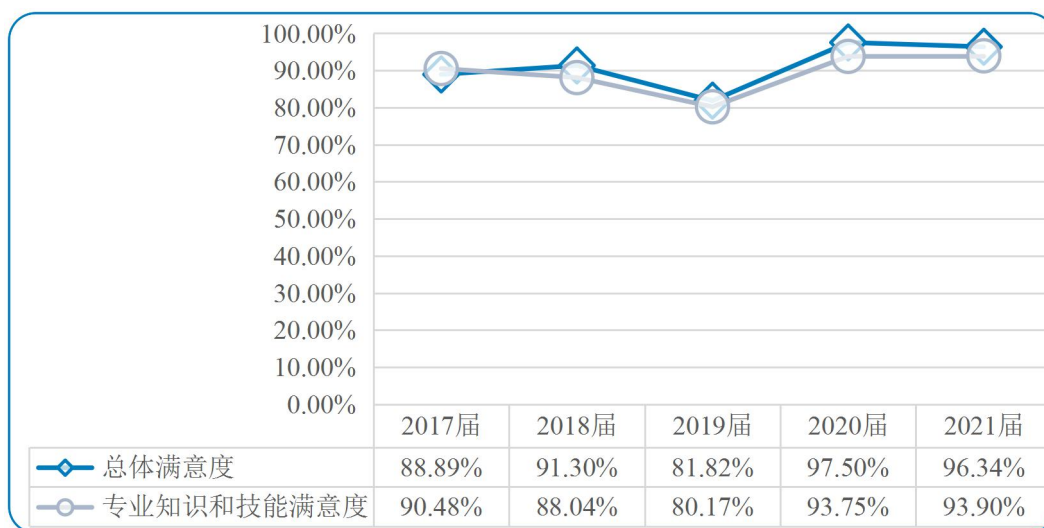
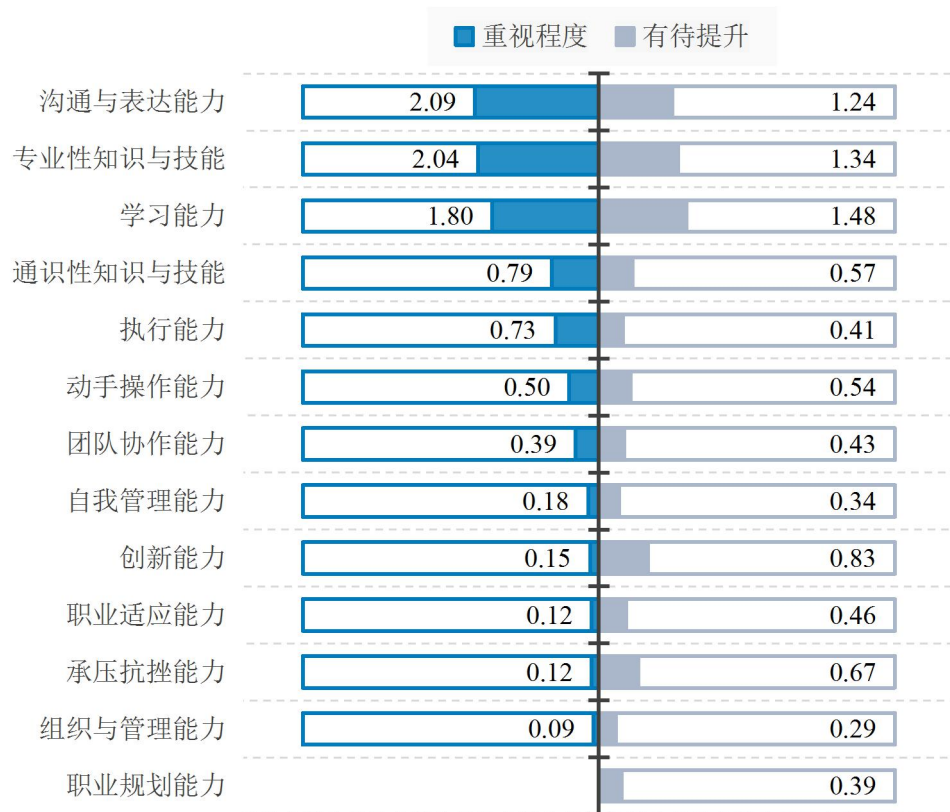


图 4-2 用人单位对 2017—2021 届毕业生的评价

（二）对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的前三项职业能力为：沟通与表达能力、专业性知识与技能、学习能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能

力为：学习能力、专业性知识与技能、沟通与表达能力。



注：排序题统计时，将排在第一位的选项赋值5分，排第二位的选项赋值3分，排第三位的选项赋值1分，未选的记0分，每个选项的权重均值，即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图 4-3 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（三）对毕业生职业素养的评价

用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养分别是：爱岗敬业、责任感强、勤奋努力；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为：责任感强、爱岗敬业、积极主动。

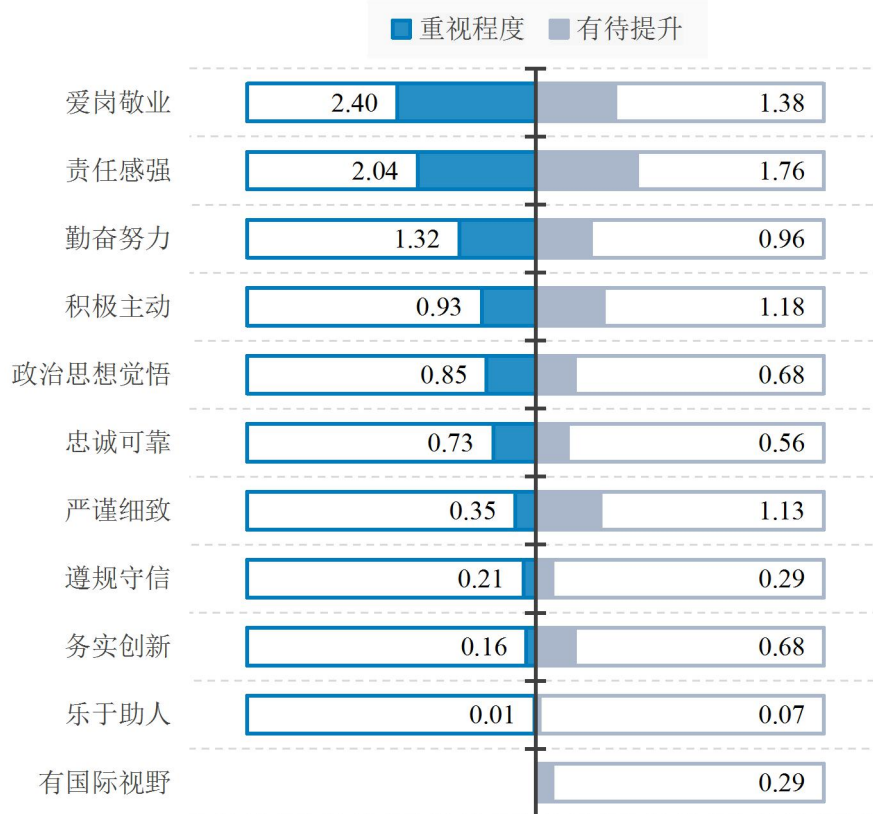


图 4-4 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（四）有益于职业发展的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识和技能。

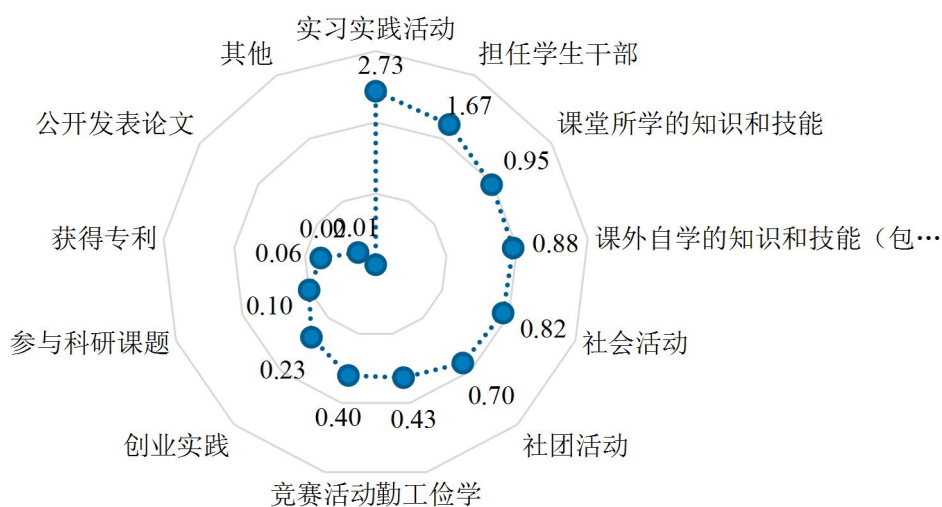


图 4-5 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

（五）高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中应进一步“增加教学实习、社会实践环节，加强应用能力培养”，并“加强专业知识培养”以及“加强人际沟通、协调组织能力培养”。

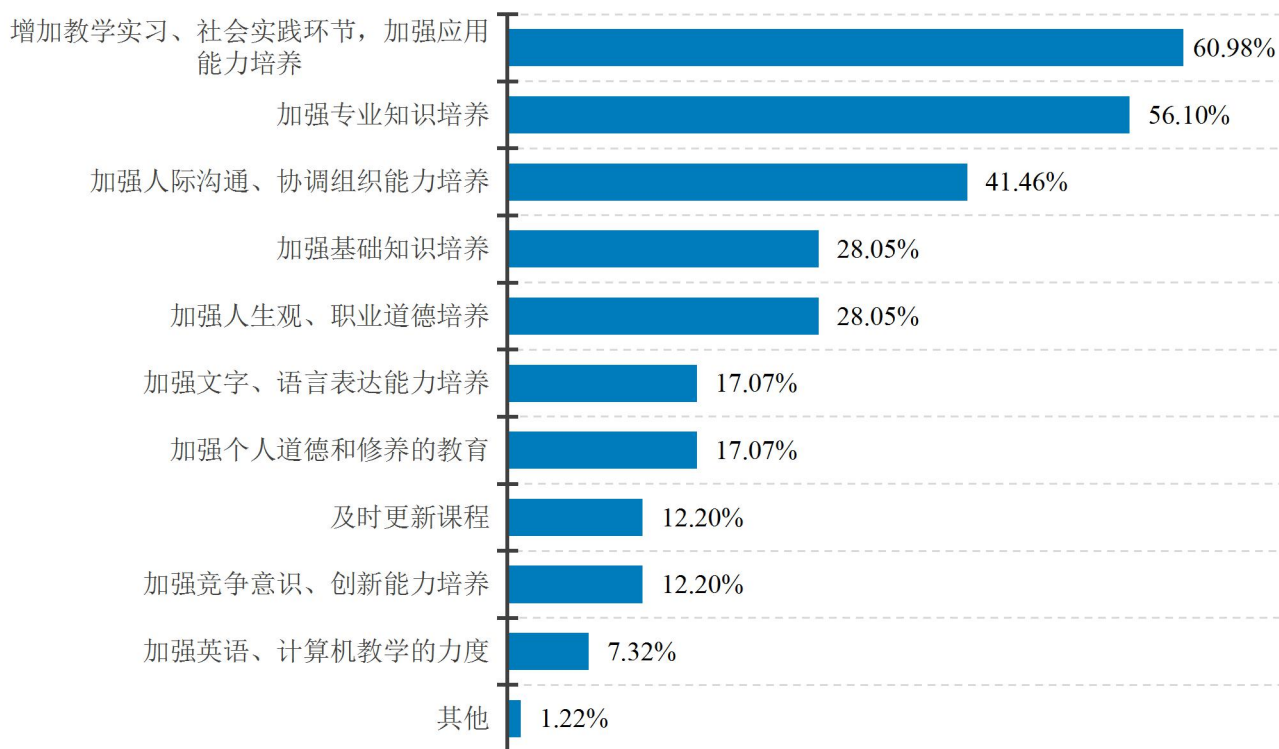


图 4-6 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面

二、用人单位对我校就业服务工作的评价

（一）对校园渠道服务的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是现场双选会和入校宣讲会；用人单位对我校提供的校园渠道服务满意度达 92.68%。

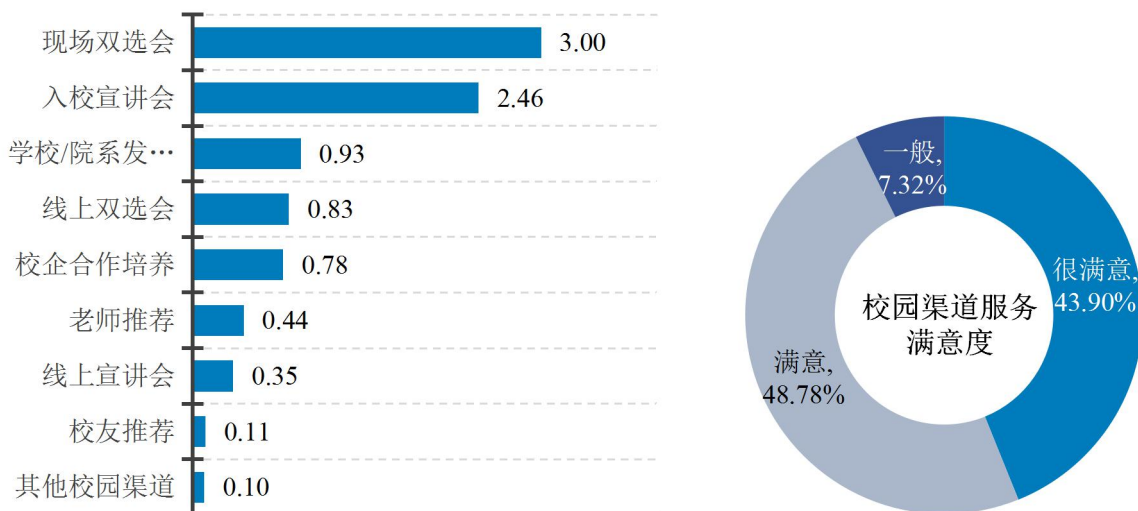


图 4-7 用人单位的主要校园招聘渠道及对渠道服务的满意度

(二) 对就业服务的需求及评价

1. 最需要的就业服务

对于我校提供的各项就业服务，用人单位需求度最高的前三项依次为：发布招聘信息、组织校园招聘会、推荐毕业生。

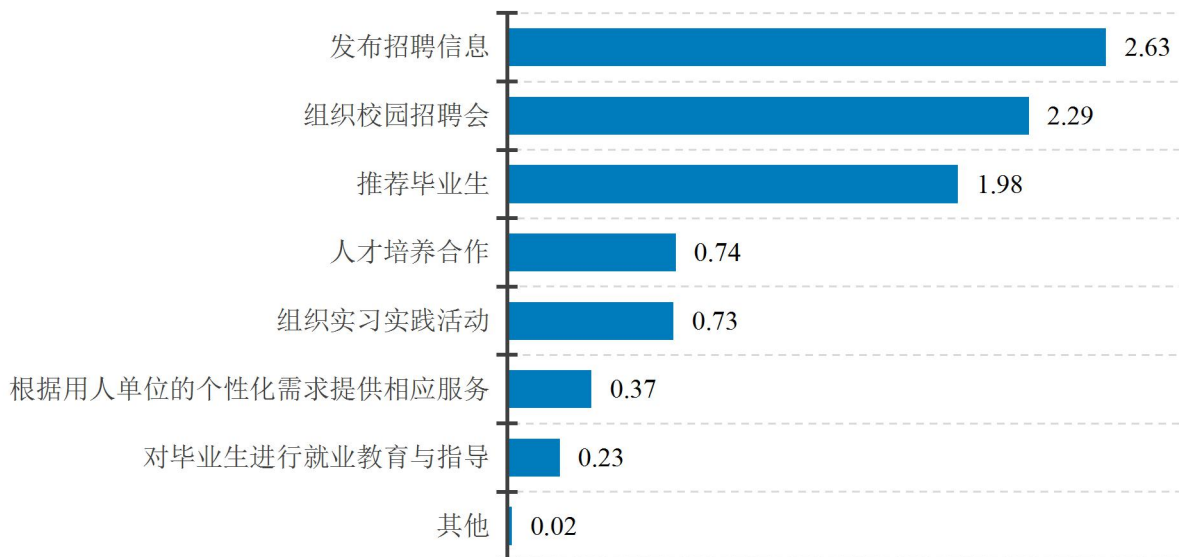


图 4-8 用人单位对我校就业服务的需求度

2. 对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 100.00%，对我校组织校园招聘会等 6 项就业服务的满意度均在 90% 以上。

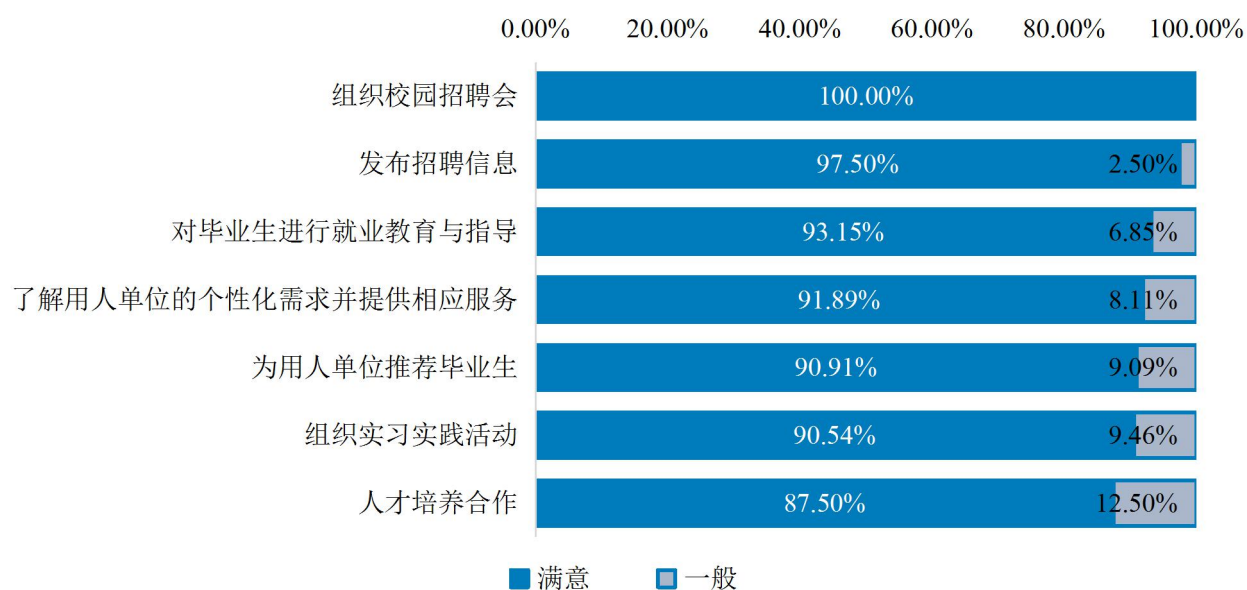


图 4-9 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

第五章 就业工作特色

通过本报告，您将全面了解：

(1) 我校毕业生面对求职时，作为职场新人，他们期待什么样的工作、什么样的公司？

- 他们 2021 年的去向分布状况；
- 他们对学校就业服务与人才培养的评价意见；
- 他们求职过程与求职结果。

(2) 用人单位，需要什么样的毕业生？

- 2021 年用人单位对毕业生的数量需求情况；
- 用人单位对毕业生的职业能力与职业素养评价；
- 用人单位对学校的人才培养与就业服务工作的评价。

本章主要内容

- 一、一把手工程：全力做好就业工作
- 二、二个结合：提升招聘会服务水平
- 三、三个方面：丰富生涯教育内涵
- 四、四个精准：提供更加优质的就业服务

一、一把手工程：全力做好就业工作

坚持就业工作“一把手”工程，形成由书记、校长领衔，分管校领导靠前指挥，并带队圆满完成北京市教委委员会的1年走访106家企业的任务。同时学院领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制。从校领导到中层干部、辅导员、毕业指导教师，统一纳入就业工作体系，定期组织召开就业推进会，抓实抓细，压实责任，建立就业情况台账，对四个二级学院27个专业毕业生就业状况“每周一统”、就业进展“两周一报”，做到未就业学生情况全面掌握，建立未就业学生动态档案，做到就业帮扶“一人一策”，实行全员化参与，包干推进就业工作，对于有就业意愿且尚未落实就业岗位的毕业生，至少提供3个以上的工作岗位信息，并优先向用人单位推荐，全力保障我校2021届毕业生就业工作平稳、有序的运行。

二、二个结合：提升招聘会服务水平

（一）招聘会：线上与线下相结合

由于疫情的原因，招聘会由线下转到了线上，我校联合北京高校毕业生就业指导中心、智联招聘、职教联盟和人社局搭建“空中双选会”9场，参加招聘企业791家；线下行业招聘会4场，参加招聘企业46家；线下企业专场招聘会50场；提供岗位共计6000余个。多渠道搜集并发布各类招录信息，不间断精准推送给有需要的学生，同时通过各类毕业工作群定向推荐就业岗位信息，打好就业“信息战”。

（二）市场开拓：请进来与走出去相结合

积极开拓就业市场，每年到重点合作企业走访，并提前沟通，了解企业用人需求，为来年的招聘做好准备。疫情期间，不能出京宣传，就业指导中心利用腾讯会议、钉钉等线上视频会议平台，参加教育部、教委、职教联盟组织的线上校企对接会。在对接会中，与多家企业进行线上沟通、交流，并达成合作意向。为了应对北京市功能定位和我校京外生源人数较多的局面，校就业中心主动去山东、河北等我校生源集中的几个城市进行人才对接。

三、三个方面：丰富生涯教育内涵

（一）课程教学

统筹规划，将创业创新课程与生涯发展、就业指导课程进行整合，纳入必修课，3 个学分，总课时 38 课时，同时确保线上线下创新创业教育齐头并进，有针对性自编校本教材，引进与创新创业课程相关的网络课程，开发创新创业教育必修课，实现自入学开始，贯穿在校教育全程的多层次创新创业教育课程体系。

（二）专家指导

举办线上线下简历诊断月活动，邀请校内就业指导老师，对毕业生简历中存在的问题进行详细诊断和指导。携手校内外就业创业咨询专家，开设两次就业指导直播课（用 HR 思维打造金牌简历、面试准备与应答策略）指导毕业生就业需求进行专业指导。双选会现场开展就业指导 and 一对一咨询活动，帮助毕业生做好求职准备和职业规划。

（三）实践活动

举办以“遇见生涯，我的梦想我做主！”为主题的第六届生涯体验日活动，“在参与中收获，在思考中成长”第七届创新创业体验周活动，活动将理论知识和求职技能与实践相结合，以活动通关的方式推测出适合毕业生从事和自身倾向匹配度高的职业。每次活动近 2000 名大学生参与体验本次活动，活动进一步指明了大学生提升自身综合素质努力的方向，有效地引导大学生积极建构与未来职业发展匹配的素质技能。

四、四个精准：提供更加优质的就业服务

（一）精准化摸排，提供“靶向”性就业引领

对 2021 届毕业生就业情况进行全面摸排，精准掌握毕业生就业情况和求职心态，建立实时就业动态数据库，启动就业信息动态周报制，确保就业服务惠及到每一位学生身上。根据毕业生求职意愿和用人单位需求对信息进行匹配，通过“工职云就业”微信公众号、学院就业群组等多种方式向毕业生进行精准推送。

（二）精准化帮扶，提供实效性就业支持

针对家庭经济困难、身体残疾等特殊群体毕业生实施帮扶计划，即辅导员对学生就业状况“一口清”、开展一次全面摸底、进行一次深度谈心、安排一次精准指导、推送一批就业信息、组织一批重点推荐，全员化、多手段、全方位帮助就业困难学生充分就业，确保了 2021 届困难群体应就业尽就业。

（三）精准化匹配，提升学生的求职成功率

利用云就业“微信+官网”一体化打造全面的 PC 移动一体化的就业展示和管理平台，招聘信息可实时同步到学校的就业信息官网和云就业微信平台，让企业和学生可以通过多渠道第一时间准确无误的接收到信息。同时利用平台定时群发、分专业精准推送就业信息，做到就业信息的精准匹配和推送，使得学生可以及时获取最新的就业信息，极大促进就业的成功率。

（四）精准化调研，为招生、教学提供依据

学校从 2015 年起与北京市高校大学生就业创业指导中心合作，完成全样本毕业生就业调研工作，为提高学校和北京市高校综合办学质量提供有力支撑，为指导 2022 届毕业生工作拓宽指导思路。

附录 1. 2021 届毕业生各专业就业率

院系	专业	人数	升学率%	出国率%	就业率%
机电工程学院	机电一体化技术	199	23.12%	0.0%	99.5%
	机械制造与自动化	49	24.49%	0.0%	97.96%
	汽车检测与维修技术	51	58.82%	0.0%	96.08%
	新能源汽车技术	33	15.15%	0.0%	100.0%
	工业机器人技术	13	15.38%	0.0%	100.0%
建筑与测绘工程学院	宝玉石鉴定与加工	34	14.71%	0.0%	100.0%
	工程测量技术	15	33.33%	0.0%	100.0%
	工程造价	157	68.79%	0.0%	97.45%
	建筑工程技术	35	17.14%	0.0%	100.0%
	建筑装饰工程技术	26	11.54%	0.0%	96.15%
	工程测量技术	40	15.0%	0.0%	90.0%
信息工程学院	电气自动化技术	93	9.68%	1.08%	95.7%
	电子信息工程技术	55	12.73%	0.0%	98.18%
	动漫制作技术	76	10.53%	2.63%	98.68%
	计算机网络技术	175	61.71%	0.57%	98.29%
	通信技术	22	18.18%	0.0%	100.0%

院系	专业	人数	升学率%	出国率%	就业率%
	信息安全与管理	25	20.0%	0.0%	100.0%
	移动互联应用技术	31	0.0%	0.0%	100.0%
文法与管理学院	安全技术与管理	28	21.43%	0.0%	100.0%
	电子商务	31	16.13%	0.0%	100.0%
	法律事务	26	15.38%	0.0%	100.0%
	法律文秘	36	16.67%	0.0%	100.0%
	工商企业管理	61	16.39%	0.0%	96.72%
	会计	111	32.43%	0.0%	99.1%
	空中乘务	28	10.71%	0.0%	100.0%
	旅游管理	29	13.79%	0.0%	96.55%
	市场营销	25	16.0%	0.0%	100.0%

附录 2. 数据来源与样本情况

一、数据来源

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业质量相关分析、毕业生对专业培养的反馈以及用人单位评价等部分，数据主要来源于：

1.北京工业职业技术学院 2021 届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为 2021 年 12 月 1 日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等。

2.第三方机构（北京高校大学生就业创业指导中心）调查数据

（1）毕业生调查数据：调查面向北京工业职业技术学院 2021 届毕业生，调查时间为 2021 年 5 月 12 日至 7 月 16 日，回收有效问卷 1374 份，占毕业生总人数的 91.36%，使用数据主要涉及毕业生就业质量、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等。

（2）用人单位调查数据：调查面向招聘学校 2021 届毕业生的用人单位，调查时间为 2021 年 6 月 23 日至 11 月 11 日，回收有效问卷 82 份，使用数据主要涉及用人单位招聘毕业生的需求情况、对毕业生的满意度及综合能力素养评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

二、相关说明

1.**就业统计指标**：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学，出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.**就业地区**：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东

省、广东省和海南省 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省和湖南省 6 省；西部地区包括：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区和新疆维吾尔自治区 12 省市；东北地区包括：辽宁省、吉林省和黑龙江省 3 省。北京市单独统计分析。

3.就业单位类型：本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.求职过程统计范围：为便于与就业质量数据作对比分析，求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。

5.由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00% 的情况，属于正常统计误差。

三、样本情况

表 1 2021 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		参与调查毕业生		实际毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	987	71.83	1094	72.74
	女生	387	28.17	410	27.26
生源地	北京生源	1117	81.30	1201	79.85
	京外生源	257	18.70	303	20.15
院系	机电工程学院	293	21.32	345	22.94
	建筑与测绘工程学院	287	20.89	307	20.41
	信息工程学院	437	31.80	477	31.72
	文法与管理学院	357	25.98	375	24.93
总体		1374	—	1504	—

表 2 2021 年参与调查的用人单位分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京	81	98.78
	东部地区	1	1.22
单位性质	科研设计单位	2	2.44
	高等教育单位	1	1.22
	其他事业单位	2	2.44
	国有企业	38	46.34
	三资企业	3	3.66
	民营/私营企业	27	32.93
	其他	9	10.98
单位行业	制造业	17	20.73
	电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	9.76
	建筑业	14	17.07
	批发和零售业	3	3.66
	交通运输、仓储和邮政业	2	2.44
	住宿和餐饮业	2	2.44
	信息传输、软件和信息技术服务业	9	10.98
	金融业	3	3.66
	房地产业	4	4.88
	租赁和商务服务业	2	2.44
	科学研究和技术服务业	7	8.54
	水利、环境和公共设施管理业	2	2.44
	居民服务、修理和其他服务业	2	2.44
	教育	3	3.66
	文化、体育和娱乐业	1	1.22
	公共管理、社会保障和社会组织	1	1.22
	其他	2	2.44

		单位数	%
人员规模	100 人及以下	21	25.61
	101—300 人	12	14.63
	301—1000 人	25	30.49
	1000 人以上	24	29.27

厚德博学 善技创新

学校地址：北京市石景山区石门路 368 号

邮 编：100042

就业电话：51511017、51511372

学校网址：www.bgy.edu.cn

就业网址：91.bgy.edu.cn

邮 箱：51512917@163.com

