



湖北水利水电职业技术学院
HUBEI WATER RESOURCES TECHNICAL COLLEGE

2021届毕业生就业质量 年度报告

2021

湖北水利水电职业技术学院
二〇二一年十二月



目 录

学校概况.....	VII
报告说明.....	VIII
总体结论.....	1
一、毕业生毕业去向落实情况.....	1
二、毕业生就业流向.....	1
三、毕业生就业质量.....	2
四、教育教学评价.....	2
五、就业创业服务评价.....	3
第一部分 毕业生就业基本情况.....	4
一、毕业生规模和结构.....	4
（一）毕业生规模.....	4
（二）毕业生结构.....	4
二、毕业生毕业去向落实情况.....	7
（一）总体毕业去向落实率.....	7
（二）不同性别毕业生毕业去向落实率.....	8
（三）各院系毕业生毕业去向落实率.....	8
（四）各专业毕业生毕业去向落实率.....	9
三、毕业生就业流向.....	10
（一）就业地区分布.....	10
（二）就业单位性质分布.....	12
（三）就业行业分布.....	14
四、毕业生升学情况.....	15
五、毕业生创业情况.....	17
六、待就业毕业生情况.....	17
第二部分 毕业生就业质量相关分析.....	18
一、毕业生求职行为分析.....	18
（一）求职过程.....	18
（二）求职成功渠道.....	18



(三) 求职成功因素.....	19
二、毕业生就业质量分析.....	21
(一) 就业满意度.....	21
(二) 人职匹配度.....	22
(三) 专业相关度.....	23
(四) 工作适应度.....	24
(五) 职业保障.....	24
(六) 个人发展.....	25
(七) 工作稳定性.....	27
第三部分 用人单位评价.....	28
一、用人单位对毕业生的评价.....	28
(一) 专业素养.....	29
(二) 职业素养.....	29
(三) 心理素养.....	30
(四) 综合能力.....	31
(五) 外语与软件使用能力.....	32
(六) 工作绩效.....	32
(七) 人才培养改进建议.....	33
二、用人单位对学校就业服务工作的评价.....	34
(一) 就业招聘服务.....	35
(二) 就业信息服务.....	35
(三) 就业管理服务.....	36
(四) 就业指导服务.....	36
(五) 就业服务工作改进建议.....	37
三、用人单位人才需求情况.....	38
(一) 招聘数量需求.....	38
(二) 招聘毕业生时看重的因素.....	39
第四部分 毕业生就业趋势分析.....	40
一、毕业去向变化趋势.....	40



二、省内就业变化趋势.....	41
三、就业满意度变化趋势.....	41
四、人职匹配度变化趋势.....	42
五、专业相关度变化趋势.....	42
第五部分 学校就业创业工作主要特色.....	43
一、在制度建设上“补短”，压紧压实工作责任.....	43
二、在管理方式上“优化”，着力推进工作规范.....	43
三、在监督考核上“升级”，有效提升工作效率.....	43
四、在服务指导上“提质”，全面夯实工作成果.....	43
第六部分 毕业生对教育教学的反馈.....	44
一、毕业生对母校人才培养的反馈.....	44
（一）母校满意度与推荐度.....	44
（二）专业课程教学评价.....	45
（三）实践教学评价.....	46
（四）任课教师评价.....	46
（五）专业设置与社会需求的匹配度.....	47
（六）教育教学满意度.....	47
二、毕业生自我评价.....	48
（一）工作能力吻合度.....	48
（二）毕业生个人能力自评.....	49
（三）在校收获.....	50
三、毕业生对学校就业创业服务工作的评价.....	51
（一）就业服务工作评价.....	51
（二）创业服务工作评价.....	52



图表目录

学校概况.....	VII
报告说明.....	VIII
总体结论.....	1
图 1 2021 届毕业生毕业去向落实情况.....	1
图 2 2021 届毕业生就业流向.....	1
图 3 2021 届毕业生就业质量.....	2
图 4 2021 届毕业生对教育教学的反馈.....	2
第一部分 毕业生就业基本情况.....	4
图 1-1 2021 届毕业生规模.....	4
表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布.....	4
图 1-2 2021 届毕业生生源地结构.....	6
表 1-2 2021 届毕业生去向分布.....	7
图 1-3 2021 届不同性别毕业生毕业去向落实率.....	8
图 1-4 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率.....	8
表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率.....	9
图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布.....	10
图 1-6 2021 届毕业生省内就业城市分布.....	10
图 1-7 2021 届毕业生省内生源就业地区分布.....	11
图 1-8 2021 届毕业生省外生源就业地区分布.....	11
图 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布.....	12
表 1-4 2021 届毕业生就业人数较多的单位.....	13
图 1-10 2021 届毕业生就业行业分布.....	14
表 1-5 2021 届各学院毕业生升学情况.....	15
表 1-6 2021 届各专业毕业生升学情况.....	15
表 1-7 2021 届毕业生主要升学院校.....	16
图 1-11 2021 届毕业生认为助力创业的在校活动.....	17
第二部分 毕业生就业质量相关分析.....	18
图 2-1 2021 届毕业生求职过程.....	18
图 2-2 2021 届毕业生求职成功渠道.....	18
图 2-3 2021 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素.....	19
图 2-4 2021 届毕业生实践活动中对求职有帮助的因素.....	20
图 2-5 2021 届毕业生对工作的整体满意度.....	21



图 2-6	2021 届毕业生对工作各分项指标的满意度.....	21
图 2-7	2021 届毕业生整体人职匹配度.....	22
表 2-1	2021 届毕业生各分项指标人职匹配度.....	22
图 2-8	2021 届毕业生专业相关度.....	23
图 2-9	2021 届毕业生选择专业无关工作的原因.....	23
图 2-10	2021 届毕业生工作适应性.....	24
图 2-11	2021 届毕业生工作单位提供职业保障情况.....	24
图 2-12	2021 届毕业生接受岗位培训时间.....	25
图 2-13	2021 届毕业生职业发展目标清晰度.....	25
图 2-14	2021 届毕业生职业发展机会.....	26
图 2-15	2021 届毕业生工作半年内是否获得过职位/薪酬提升.....	26
图 2-16	2021 届毕业生工作稳定性.....	27
第三部分	用人单位评价.....	28
图 3-1	用人单位对毕业生培养质量的整体满意度.....	28
表 3-1	用人单位对毕业生专业素养的满意度.....	29
图 3-2	用人单位对毕业生职业素养的整体评价.....	29
表 3-2	用人单位对毕业生职业素养的满意度.....	29
图 3-3	用人单位对毕业生心理素养的整体评价.....	30
表 3-3	用人单位对毕业生心理素养的满意度.....	30
图 3-4	用人单位对毕业生综合能力的整体评价.....	31
表 3-4	用人单位对毕业生综合能力的满意度.....	31
图 3-5	用人单位对毕业生外语与软件使用能力的整体评价.....	32
表 3-5	用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度.....	32
表 3-6	用人单位对毕业生工作绩效的满意度.....	32
图 3-6	用人单位对学校人才培养的改进建议.....	33
图 3-7	用人单位对学校就业服务工作的整体满意度.....	34
图 3-8	用人单位对学校就业服务工作的整体评价.....	35
表 3-7	用人单位对学校就业招聘服务工作的满意度.....	35
表 3-8	用人单位对学校就业信息服务工作的满意度.....	35
表 3-9	用人单位对学校就业管理服务工作的满意度.....	36
表 3-10	用人单位对学校就业指导服务工作的满意度.....	36
图 3-9	用人单位对学校就业服务工作的改进建议.....	37
图 3-10	用人单位招聘需求变化情况.....	38
图 3-11	用人单位招聘毕业生时看重的因素.....	39



第四部分 毕业生就业趋势分析	40
图 4-1 2018-2021 届毕业生毕业去向变化趋势.....	40
图 4-2 2018-2021 届毕业生省内就业变化趋势.....	41
图 4-3 2018-2021 届毕业生就业满意度变化趋势.....	41
图 4-4 2018-2021 届毕业生人职匹配度变化趋势.....	42
图 4-5 2018-2021 届毕业生专业相关度变化趋势.....	42
第五部分 学校就业创业工作主要特色	43
第六部分 毕业生对教育教学的反馈	44
图 6-1 2021 届毕业生母校满意度.....	44
图 6-2 2021 届毕业生母校推荐度.....	44
图 6-3 2021 届毕业生对专业课程教学的评价.....	45
图 6-4 2021 届毕业生专业课程重要度与满足度.....	45
图 6-5 2021 届毕业生对专业实践教学环节的评价.....	46
图 6-6 2021 届毕业生对任课教师的满意度.....	46
图 6-7 2021 届毕业生认为学校专业设置与社会需求的匹配度.....	47
图 6-8 2021 届毕业生对学校教育教学的满意度.....	47
图 6-9 2021 届毕业生自我素质能力与实际工作要求的吻合度.....	48
图 6-10 2021 届毕业生个人能力自评.....	49
图 6-11 2021 届毕业生个人在校收获自评.....	50
图 6-12 2021 届毕业生对学校就业服务工作的满意度.....	51
图 6-13 2021 届毕业生认为学校就业服务工作需改进的方面.....	51
图 6-14 2021 届毕业生对学校创业服务工作的满意度.....	52



学校概况

湖北水利水电职业技术学院（简称“湖北水院”）是 2002 年经湖北省人民政府批准组建的公办普通高等职业院校，由湖北省水利厅主管，业务上接受湖北省教育厅管理指导，是一所以培养水利水电类专业人才为主的普通高等职业院校。

学院现有南湖校区和汤逊湖校区两个校区，总占地面积 573 亩，建筑面积 21 万多平米，资产总值 5 亿多元，现有在校生 1 万余人。办学近 70 年来，学院累计为国家培养和输送各类中高级专业技术人才 7 万多名，逐步发展成为全国重要的水利水电人才培养基地。被水利部确认为首批“全国水利高等职业教育示范院校”，并获“全国水利行业技能人才培育突出贡献奖”，是全国水利行业优质校建设单位和湖北省优质高等职业学校。2020 年学院内部质量保证体系诊断与改进顺利通过省级复核。在高职智库发布的教学能力国赛成绩排名中，学院位列全省第 2 位。学生就业率稳定在 95% 以上。

学院专业特色明显，实力突出。开办高职专业 30 余个，其中国家级骨干专业 5 个、水利示范专业 2 个、省级重点专业 4 个、省级品牌特色专业 9 个。学院现建有国家级精品课程、国家级在线开放课程、国家级精品资源共享课各 1 门，省级精品课程 6 门，主持国家专业教学资源库 1 个，拥有国家级生产性实训基地 3 个、国家级虚拟仿真中心 1 个，省级实训基地 4 个。

学院名师荟萃，师资力量雄厚。现有在职教工 431 人，正、副高级职称专业技术人员 154 名，三级岗位 6 人，湖北名师 1 名、湖北职教名师 1 名、全国水利职教技能名师 3 名，教育部首批国家职业教育教学创新团队 1 个、“湖北名师工作室” 1 个、湖北省技能名师工作室 2 个、湖北省“楚天技能名师”特聘教学岗位 9 个，享受省政府专项津贴 2 人，湖北省水利科技英才、水利专业技术拔尖人才 6 人。

站在新时代新的历史起点上，学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握立德树人根本任务，秉承“百折不挠、自强不息”的办学精神，立足行业办专业，积极打造新时代水利人才培养基地，努力争创中国特色“高水平职业院校和专业（群）”。



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，编制和正式发布《湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于两个方面：

1. 湖北水利水电职业技术学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 30 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实情况、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司(武汉对的数据与咨询服务有限责任公司)调研数据。

毕业生调研数据：调研面向全校 2021 届毕业生，回收有效调查问卷 1307 份，有效回收率 46.00%；使用数据涉及毕业生就业质量、求职状况以及教育教学反馈等。

用人单位调研数据：调研面向来校举行招聘会并签约学校 2021 届毕业生的用人单位，回收有效问卷 119 份；使用数据涉及用人单位对毕业生人才培养的评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

本报告主要分为六个部分：毕业生就业基本情况、毕业生就业质量相关分析、用人单位评价、毕业生就业趋势分析、学校就业创业工作主要特色、毕业生对教育教学的反馈。

本报告中数据因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存 $\pm 0.01\%$ 的误差。



总体结论

一、毕业生毕业去向落实情况

截至 2021 年 12 月 30 日，湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.18%，毕业生毕业去向以协议和合同就业为主，占比 68.04%。

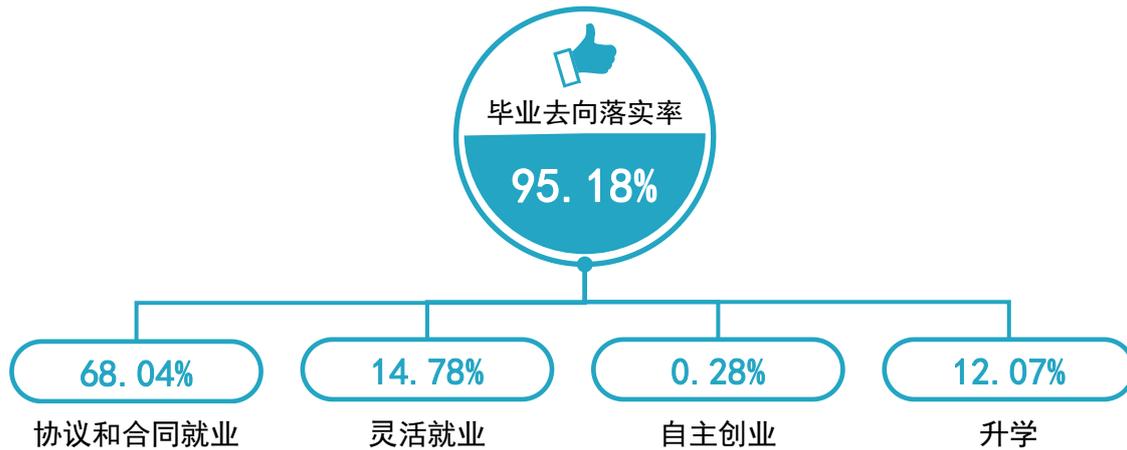


图 1 2021 届毕业生毕业去向落实情况

二、毕业生就业流向

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业地区以湖北省为主，省内就业占比 63.82%；就业单位性质以企业为主，其他企业就业占比 76.49%；行业分布呈现多元化，“建筑业”就业人数最多，占比 24.03%。



图 2 2021 届毕业生就业流向



三、毕业生就业质量

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业质量较高，毕业生就业满意度为 98.42%，人职匹配度为 97.89%，专业相关度为 72.50%，工作适应度为 98.15%，工作稳定性为 67.76%。

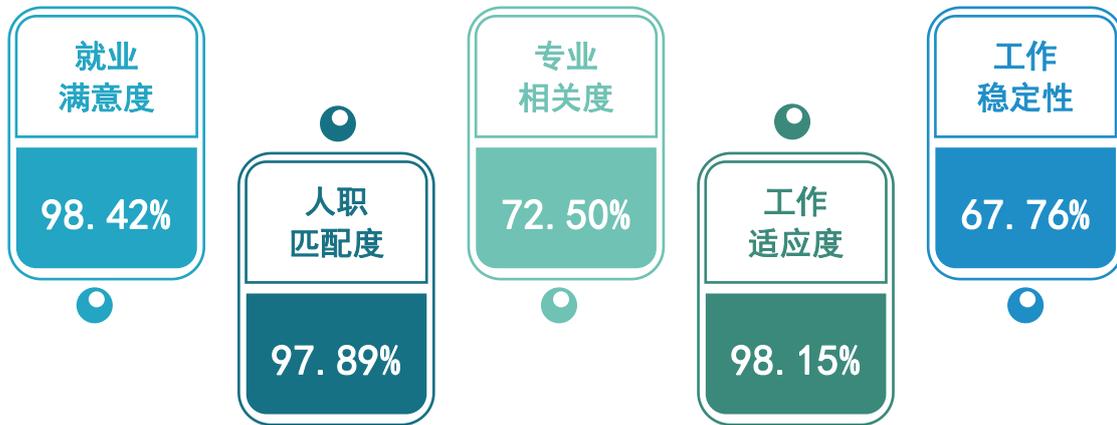


图 3 2021 届毕业生就业质量

四、教育教学评价

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生对教育教学各项指标的评价排名前三的是：任课教师满意度（99.85%）、教育教学满意度（99.54%）、专业课程教学满意度（99.31%）。

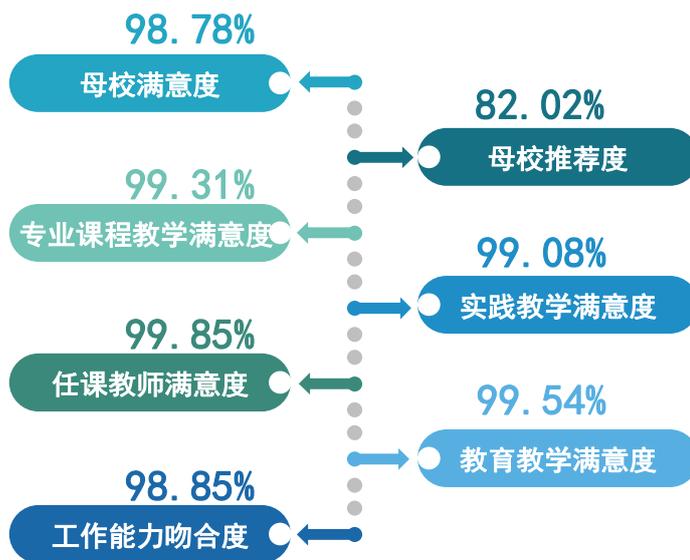


图 4 2021 届毕业生对教育教学的反馈



五、就业创业服务评价

毕业生评价：湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生对学校就业服务工作的满意度为 98.39%，对学校创业服务工作的满意度为 98.62%。

用人单位评价：用人单位对学校的就业服务工作满意度均值 4.49 分，用人单位对学校就业服务工作各分项指标的评价中，满意度较高的是：服务态度（4.66 分）、场地条件（4.61 分）、信息发布及时性（4.60 分）。



第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生规模

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生共 2841 人。其中，男生 2360 人，占毕业生总人数的 83.07%；女生 481 人，占毕业生总人数的 16.93%。



图 1-1 2021 届毕业生规模

(二) 毕业生结构

1. 毕业生院系结构

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生分布在 5 个院系 29 个专业，其中水利工程系（916 人，占比 32.24%）、电力电子工程系（821 人，占比 28.90%）毕业生人数相对较多，各院系及专业人数比例详见下表。

表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布

院系	专业	毕业生人数	占比
水利工程系	水利水电建筑工程	175	6.16%
	工程测量技术	34	1.20%
	水利工程	650	22.88%
	水利水电工程技术	55	1.94%
	摄影测量与遥感技术	2	0.07%
	小计	916	32.24%
建筑工程系	工程造价	290	10.21%
	建筑工程技术	96	3.38%
	道路桥梁工程技术	26	0.92%
	建设工程管理	28	0.99%
	建筑室内设计	44	1.55%
	建筑装饰工程技术	24	0.84%
	小计	508	17.88%



院系	专业	毕业生人数	占比
电力电子工程系	发电厂及电力系统	167	5.88%
	水电站运行与管理	267	9.40%
	风力发电工程技术	245	8.62%
	电气自动化技术	102	3.59%
	光伏发电技术与应用	40	1.41%
	小计	821	28.90%
机电工程系	计算机应用技术	112	3.94%
	机电一体化技术	114	4.01%
	电梯工程技术	29	1.02%
	新能源汽车技术	58	2.04%
	工业机器人技术	23	0.81%
	大数据技术与应用	22	0.77%
	模具设计与制造	23	0.81%
小计	381	13.41%	
商贸管理系	电子商务	48	1.69%
	物流管理	43	1.51%
	广告设计与制作	18	0.63%
	会计	72	2.53%
	酒店管理	23	0.81%
	环境艺术设计	11	0.39%
	小计	215	7.57%
合计		2841	100.00%

2. 毕业生生源地结构

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生来自全国 24 个省(市/区)，以湖北省生源为主。2021 届毕业生中，生源地为湖北省的有 2164 人，占比 76.17%；生源地为外省的有 677 人，占比 23.83%，省外生源主要来自云南省、西藏自治区、贵州省、四川省等地区。

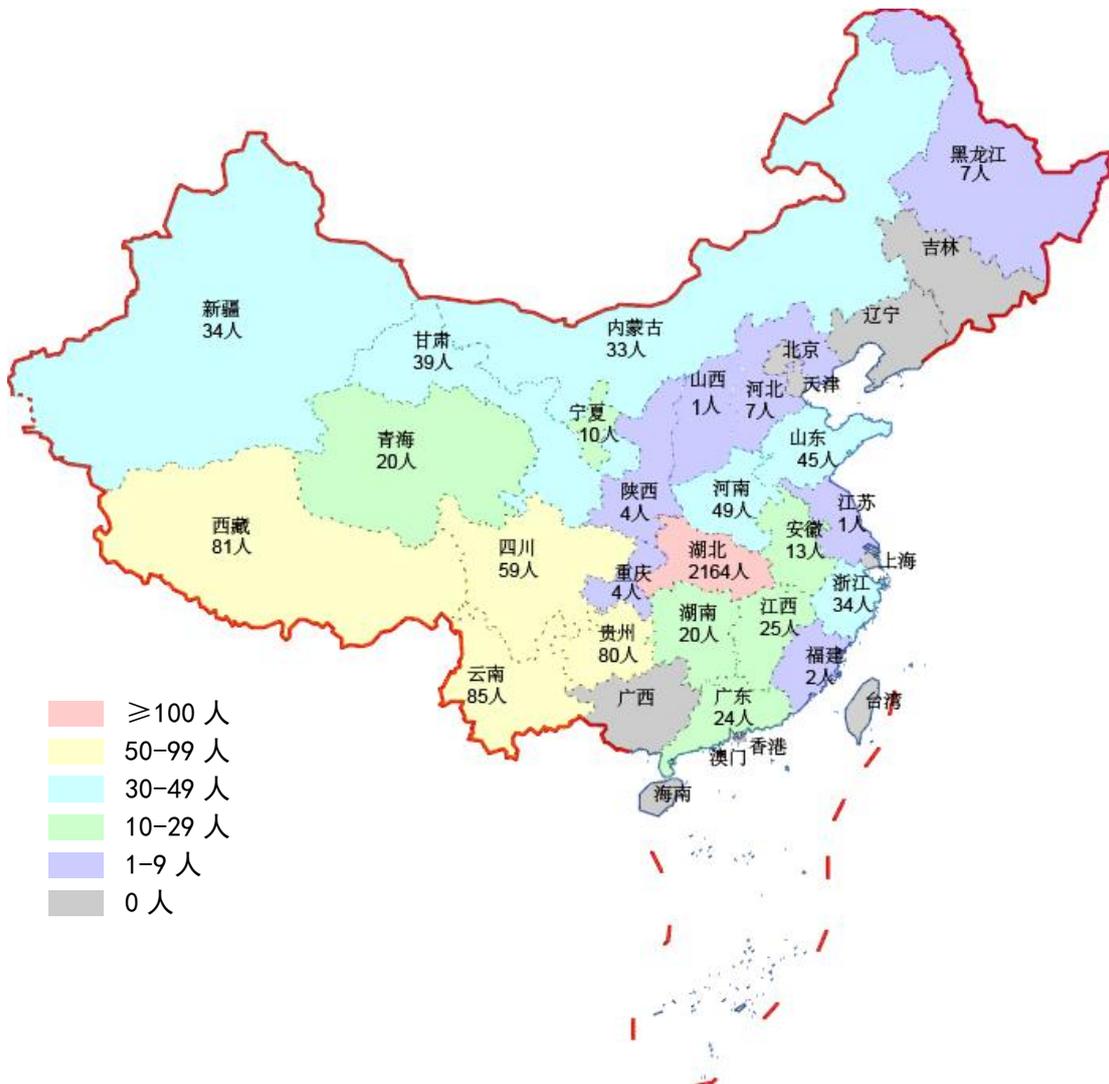


图 1-2 2021 届毕业生生源地结构



二、毕业生毕业去向落实情况

(一) 总体毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 30 日，学校 2021 届毕业生已落实就业 2704 人，总体毕业去向落实率为 95.18%；从去向构成来看，毕业生以“协议和合同就业”为主，占比 68.04%。

表 1-2 2021 届毕业生去向分布

毕业去向	人数	比例
已落实	2704	95.18%
协议和合同就业	1933	68.04%
灵活就业	420	14.78%
自主创业	8	0.28%
升学	343	12.07%
未落实	137	4.82%
待就业	121	4.26%
其他暂不就业	16	0.56%
合计	2841	100.00%

注：1. 协议和合同就业人数=签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+应征义务兵人数+国家基层项目人数+地方基层项目人数。

2. 毕业去向落实率=（已落实就业人数÷毕业生总人数）×100%。

3. 灵活就业包含自由职业，升学包含国内升学和出国、出境。



（二）不同性别毕业生毕业去向落实率

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 95.38%，女生毕业去向落实率为 94.18%。

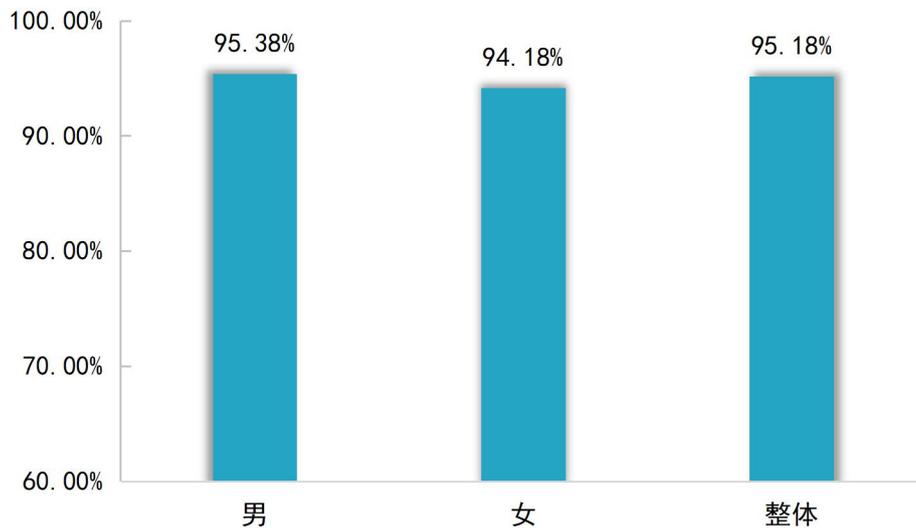


图 1-3 2021 届不同性别毕业生毕业去向落实率

（三）各院系毕业生毕业去向落实率

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生分布在 5 个院系，其中商贸管理系毕业生毕业去向落实率最高，为 96.28%。

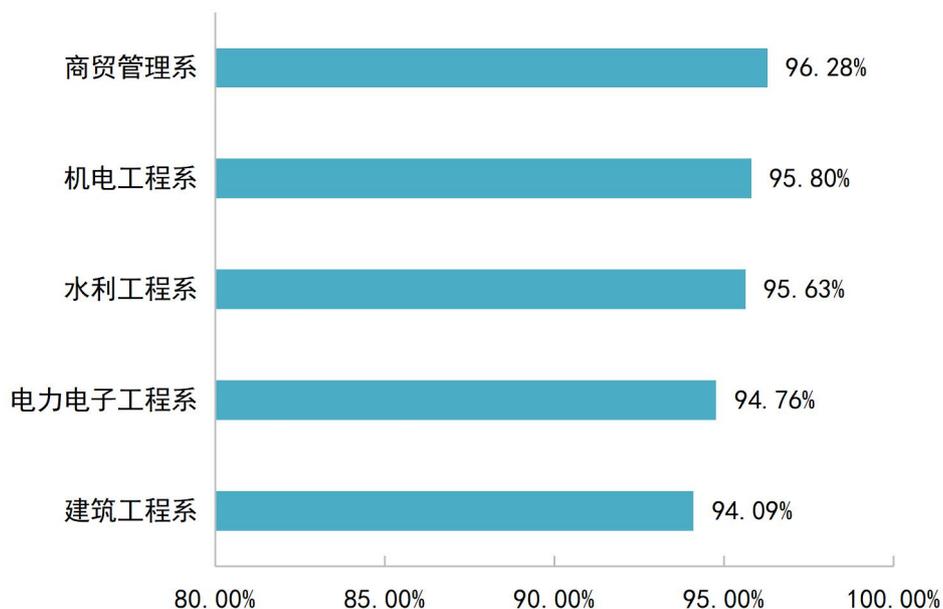


图 1-4 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率



（四）各专业毕业生毕业去向落实率

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生分布在 29 个专业，摄影测量与遥感技术、道路桥梁工程技术、建筑室内设计、建筑装饰工程技术、新能源汽车技术、会计共 6 个专业毕业生毕业去向落实率为 100.00%。

表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率

学院	专业	毕业去向落实率
水利工程系	水利水电建筑工程	95.43%
	工程测量技术	97.06%
	水利工程	95.54%
	水利水电工程技术	96.36%
	摄影测量与遥感技术	100.00%
建筑工程系	工程造价	90.34%
	建筑工程技术	98.96%
	道路桥梁工程技术	100.00%
	建设工程管理	96.43%
	建筑室内设计	100.00%
	建筑装饰工程技术	100.00%
电力电子工程系	发电厂及电力系统	98.20%
	水电站运行与管理	97.75%
	风力发电工程技术	86.94%
	电气自动化技术	99.02%
	光伏发电技术与应用	97.50%
机电工程系	计算机应用技术	95.54%
	机电一体化技术	94.74%
	电梯工程技术	93.10%
	新能源汽车技术	100.00%
	工业机器人技术	95.65%
	大数据技术与应用	95.45%
	模具设计与制造	95.65%
商贸管理系	电子商务	95.83%
	物流管理	95.35%
	广告设计与制作	94.44%
	会计	100.00%
	酒店管理	91.30%
	环境艺术设计	90.91%

三、毕业生就业流向

(一) 就业地区分布

就业地区分布：湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业地区以湖北省为主，占毕业生就业总人数的 63.82%（其中武汉市占比 43.43%）；省外就业人数较多的地区为广东省、浙江省、江苏省，占比分别为 7.98%、4.51%、3.64%。

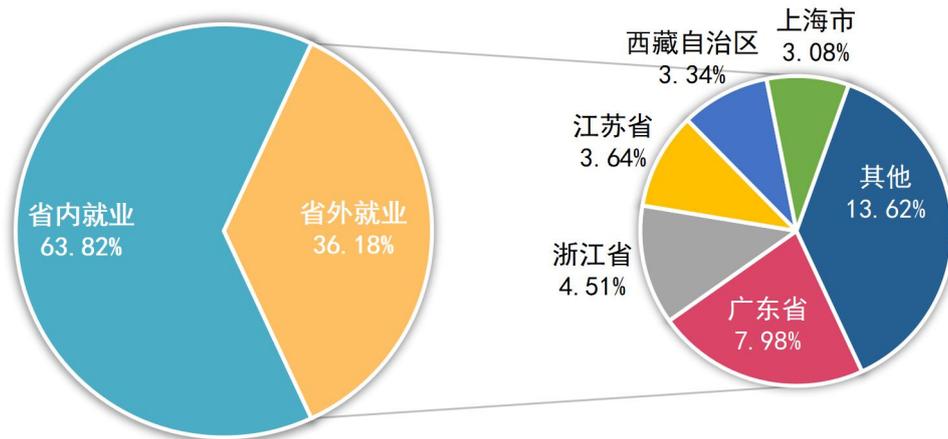


图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布

注：按照协议和合同就业、灵活就业总人数计算。

省内就业主要城市：在湖北省内就业的毕业生主要流向了武汉市，占省内就业人数的 68.05%。

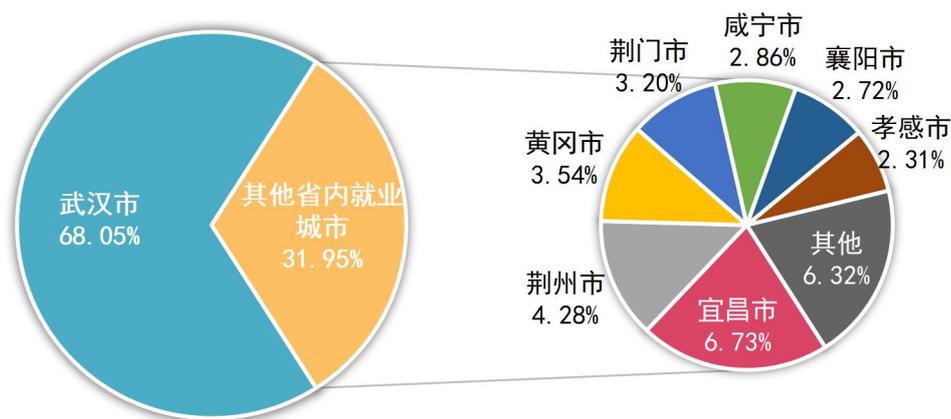


图 1-6 2021 届毕业生省内就业城市分布

注：按照协议和合同就业、灵活就业总人数计算。



生源地与就业地区交叉分析：2021 届省内生源毕业生中，73.88%的毕业生选择留在湖北省工作；省外生源中，29.01%的毕业生在湖北省就业，另有 44.68%的毕业生回生源地就业。

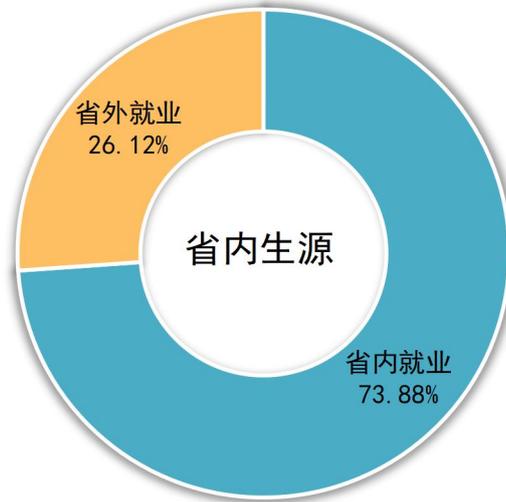


图 1-7 2021 届毕业生省内生源就业地区分布

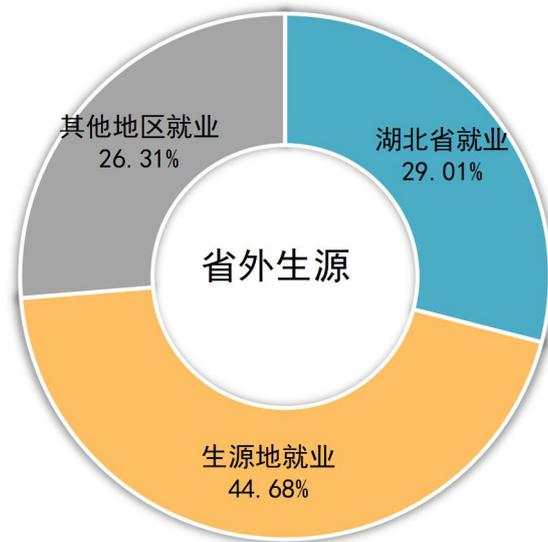


图 1-8 2021 届毕业生省外生源就业地区分布

注：按照协议和合同就业、灵活就业总人数计算。



（二）就业单位性质分布

1. 就业单位性质

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业单位性质以企业为主，其中其他企业（民营企业为主）占比最高（76.49%）；其次为国有企业，占比 15.49%。

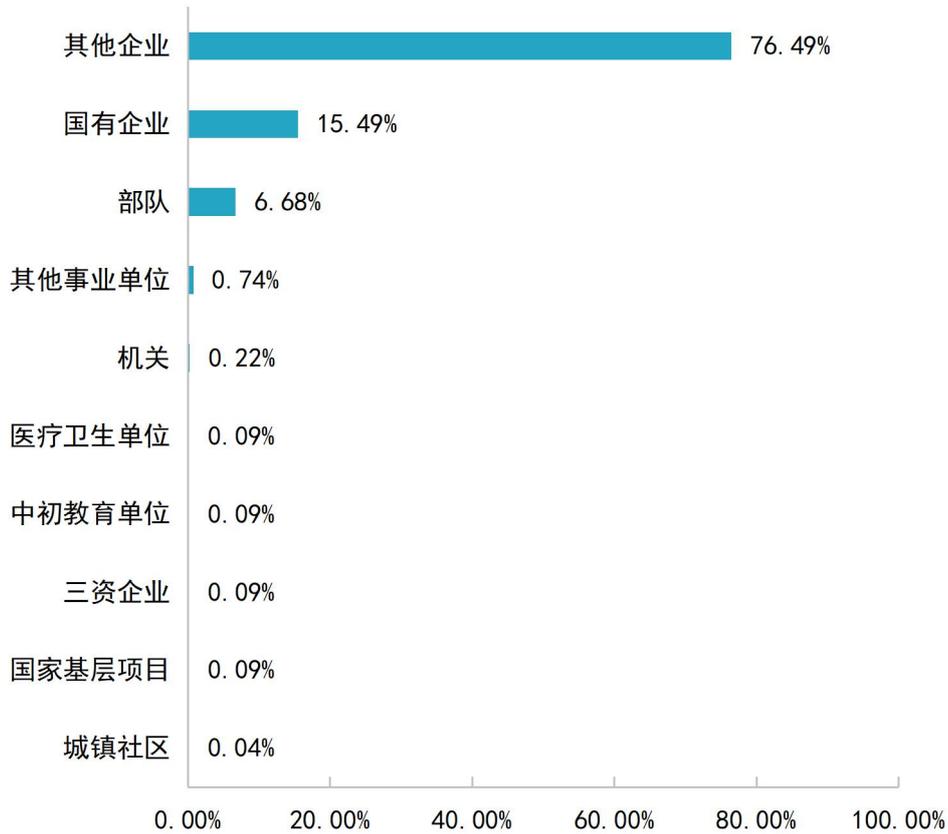


图 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：1. 其他企业是指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业和集体所有制企业等。
2. 按照协议和合同就业、灵活就业总人数计算。



2. 就业人数较多的单位

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业人数较多的单位分布如下表所示：

表 1-4 2021 届毕业生就业人数较多的单位

就业单位名称	就业人数
武汉地铁集团有限公司	35
天风（无锡）新能源有限公司	35
中国葛洲坝集团路桥工程有限公司	31
中天建设集团有限公司	29
湖北大禹建设股份有限公司	28
中国核工业二三建设有限公司东方核电工程公司	27
中交第三航务工程局有限公司	24
中建铁投轨道交通建设有限公司	23
招商银行股份有限公司信用卡中心	16
正泰电气股份有限公司	15
中国葛洲坝集团市政工程有限公司	13
迅达（中国）电梯有限公司武汉分公司	12
武汉京东方光电科技有限公司	9
中国二十冶集团有限公司	9
上海三菱电梯有限公司湖北分公司	8
武汉交投高速公路运营管理有限公司	8
湖北浩川水利水电工程有限公司	7
中铁七局集团武汉工程有限公司	7
福建省水利水电工程局有限公司	6
上海交银信息数据有限公司武汉分公司	6
中铁七局集团第四工程有限公司	6

注：主要就业单位是指就业毕业生人数 ≥ 6 人的单位。



（三）就业行业分布

2021 届毕业生就业行业主要集中在：“建筑业”（24.03%）、“制造业”（10.07%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.63%）。

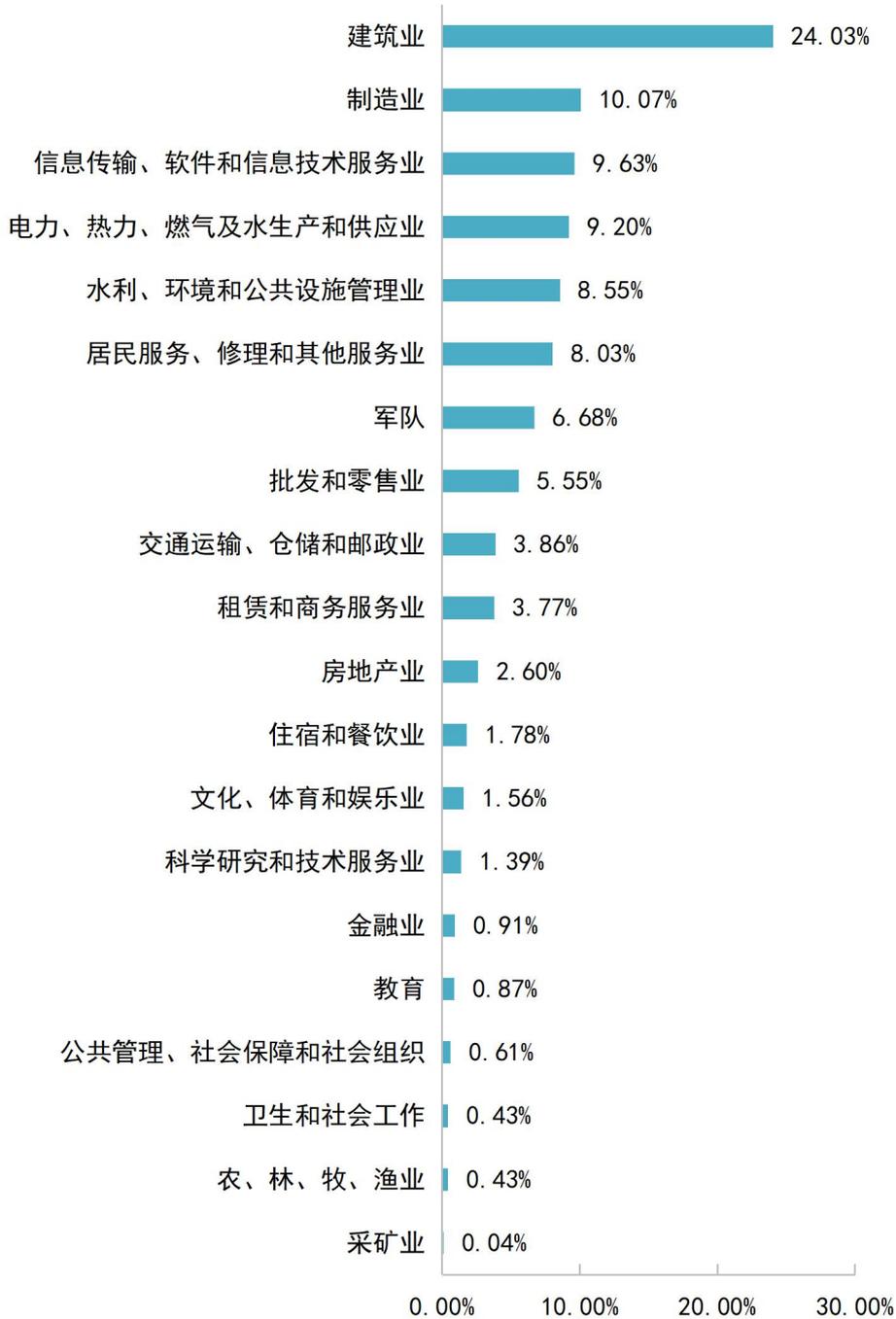


图 1-10 2021 届毕业生就业行业分布



四、毕业生升学情况

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生中，共有 343 人选择升学，升学率为 12.07%。其中升学率较高的院系是建筑工程系（17.32%）和商贸管理系（14.42%），升学率较高的专业是道路桥梁工程技术（61.54%）。2021 届毕业生国内升学流向公办本科院校 147 人（42.98%），民办本科院校 195 人（57.02%）；出国、出境 1 人，赴泰国深造。

表 1-5 2021 届各学院毕业生升学情况

院系	毕业生人数	升学人数	升学率
水利工程系	916	84	9.17%
建筑工程系	508	88	17.32%
电力电子工程系	821	89	10.84%
机电工程系	381	51	13.39%
商贸管理系	215	31	14.42%
合计	2841	343	12.07%

表 1-6 2021 届各专业毕业生升学情况

院系	专业	毕业生人数	升学人数	升学率
水利工程系	水利水电建筑工程	175	28	16.00%
	工程测量技术	34	10	29.41%
	水利工程	650	40	6.15%
	水利水电工程技术	55	5	9.09%
	摄影测量与遥感技术	2	1	50.00%
建筑工程系	工程造价	290	55	18.97%
	建筑工程技术	96	6	6.25%
	道路桥梁工程技术	26	16	61.54%
	建设工程管理	28	6	21.43%
	建筑室内设计	44	2	4.55%
	建筑装饰工程技术	24	3	12.50%
电力电子工程系	发电厂及电力系统	167	40	23.95%
	水电站运行与管理	267	13	4.87%
	风力发电工程技术	245	13	5.31%
	电气自动化技术	102	21	20.59%
	光伏发电技术与应用	40	2	5.00%



院系	专业	毕业生人数	升学人数	升学率
机电工程系	计算机应用技术	112	21	18.75%
	机电一体化技术	114	9	7.89%
	电梯工程技术	29	1	3.45%
	新能源汽车技术	58	10	17.24%
	工业机器人技术	23	4	17.39%
	大数据技术与应用	22	5	22.73%
	模具设计与制造	23	1	4.35%
商贸管理系	电子商务	48	10	20.83%
	物流管理	43	3	6.98%
	广告设计与制作	18	1	5.56%
	会计	72	16	22.22%
	酒店管理	23	0	0.00%
	环境艺术设计	11	1	9.09%
合计		2841	343	12.07%

表 1-7 2021 届毕业生主要升学院校 (人数 ≥ 5)

院校名称	人数	院校名称	人数
武昌理工学院	36	文华学院	11
湖北科技学院	23	湖北商贸学院	11
湖北理工学院	19	武昌首义学院	10
黄冈师范学院	18	武汉东湖学院	9
湖北工程学院	18	武汉工程大学邮电与信息工程学院	8
武昌工学院	16	三峡大学科技学院	8
湖北汽车工业学院	15	武汉晴川学院	8
武汉华夏理工学院	13	武汉纺织大学外经贸学院	7
湖北工业大学工程技术学院	12	湖北大学知行学院	5
荆州学院	12	汉口学院	5
湖北第二师范学院	11		



五、毕业生创业情况

湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生中，共有 8 人选择自主创业。其中自主创业毕业生主要分布在建筑工程系 5 人，另外水利工程系 1 人、电力电子工程系 1 人、机电工程系 1 人。自主创业行业分布主要集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比 37.50%。

助力创业的在校活动：2021 届毕业生认为助力创业的在校活动主要是“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（69.55%），其次是“社会实践活动”（58.61%）。

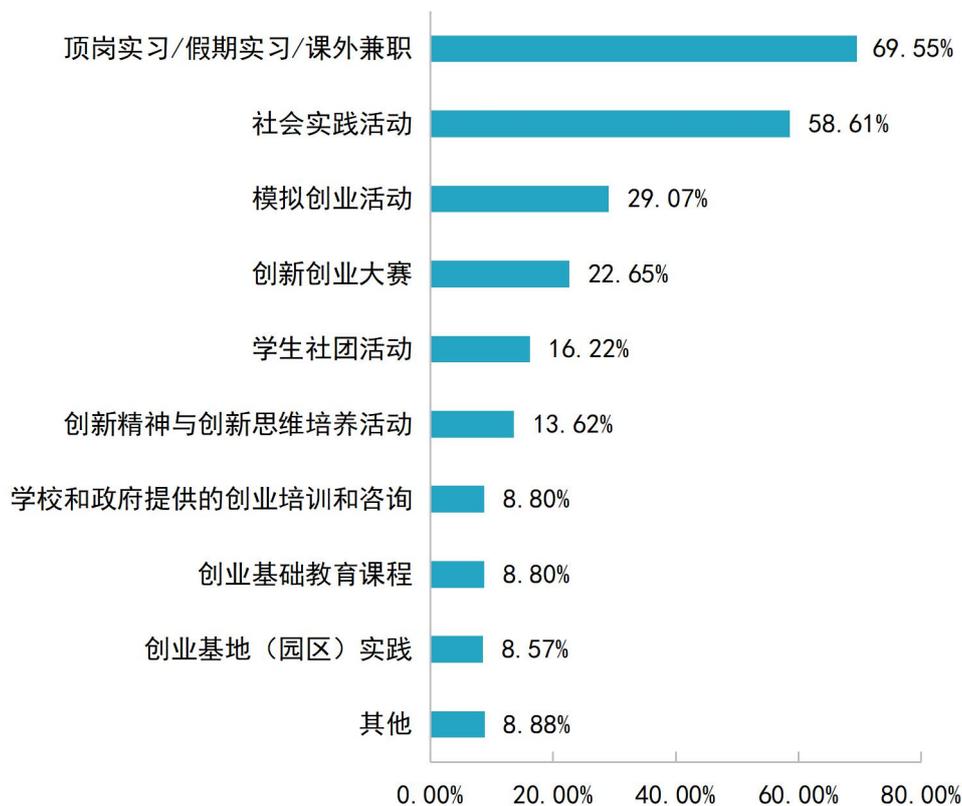


图 1-11 2021 届毕业生认为助力创业的在校活动

注：该题为多选题，因此选项的百分比之和不为 100%。

六、待就业毕业生情况

截至 2021 年 12 月 30 日，湖北水利水电职业技术学院 2021 届未就业的毕业生共 137 人（占比 4.82%），进一步统计分析其目前去向，主要为“求职中”和“已落实就业单位，等待签约中”。

第二部分 毕业生就业质量相关分析

一、毕业生求职行为分析

(一) 求职过程

2021 届毕业生在校求职过程中,从投递简历到落实工作平均用时 1.12 个月,平均投递简历 6.50 份,平均参加面试 2.69 次,平均获得录用函 2.42 个,毕业生用于求职的平均成本为 295.86 元。



图 2-1 2021 届毕业生求职过程

(二) 求职成功渠道

2021 届毕业生通过本校就业资源（本校招聘会、老师/校友推荐、本校就业信息网及校内推送就业信息）成功求职的比例为 54.22%。

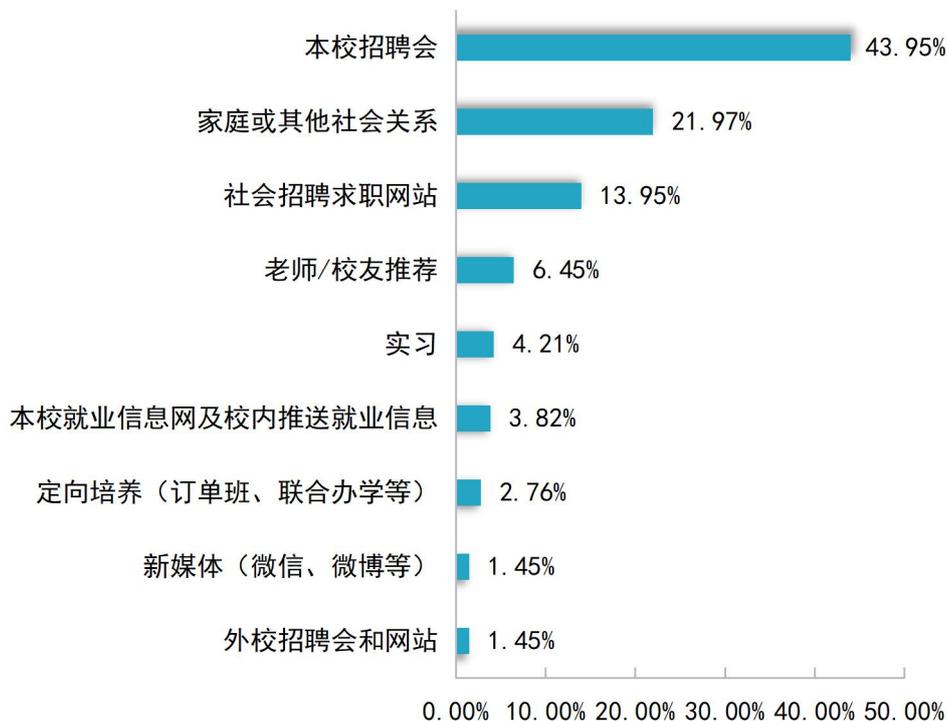


图 2-2 2021 届毕业生求职成功渠道



（三）求职成功因素

在校期间对求职帮助较大的因素：2021 届毕业生认为在校期间对求职帮助较大的因素是“工作相关的实习实践经验”（53.95%），其次是“老师、学长、校友的推荐或指导”（45.92%），第三是“及时获取有效的信息”（38.16%）。

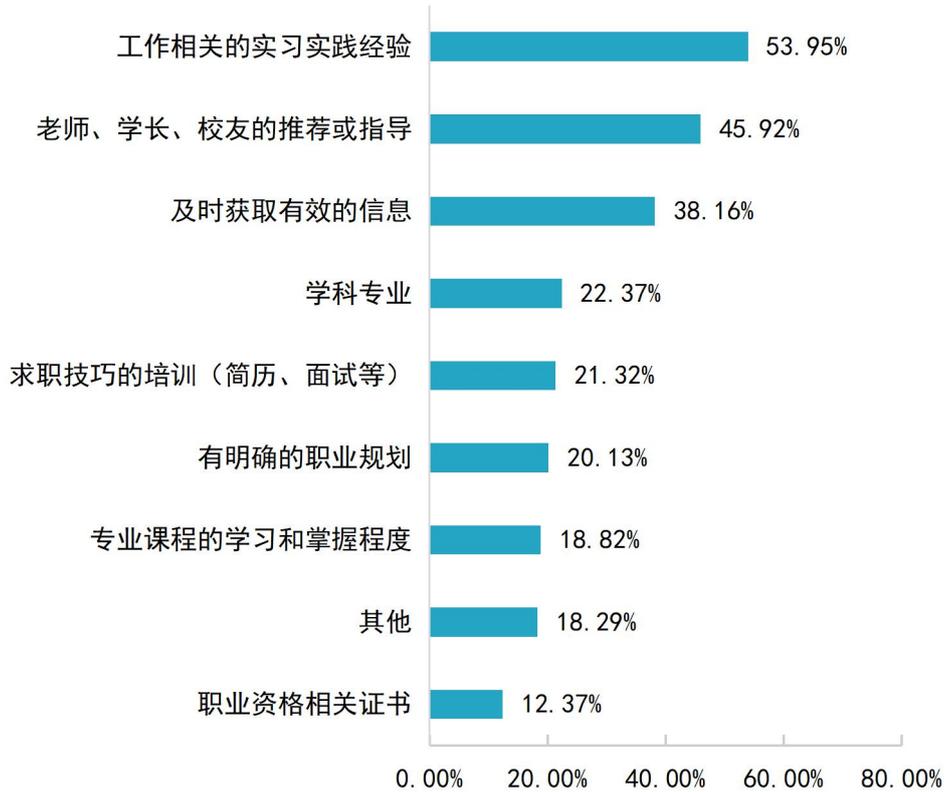


图 2-3 2021 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此选项的百分比之和不为 100%。



实践活动中对求职帮助较大的因素：2021 届毕业生认为在具体的实习实践活动中对求职帮助较大的因素是：“学校组织的专业实习（顶岗实习、实训基地等）”（66.97%）、“个人参加的企业实习”（47.24%）。

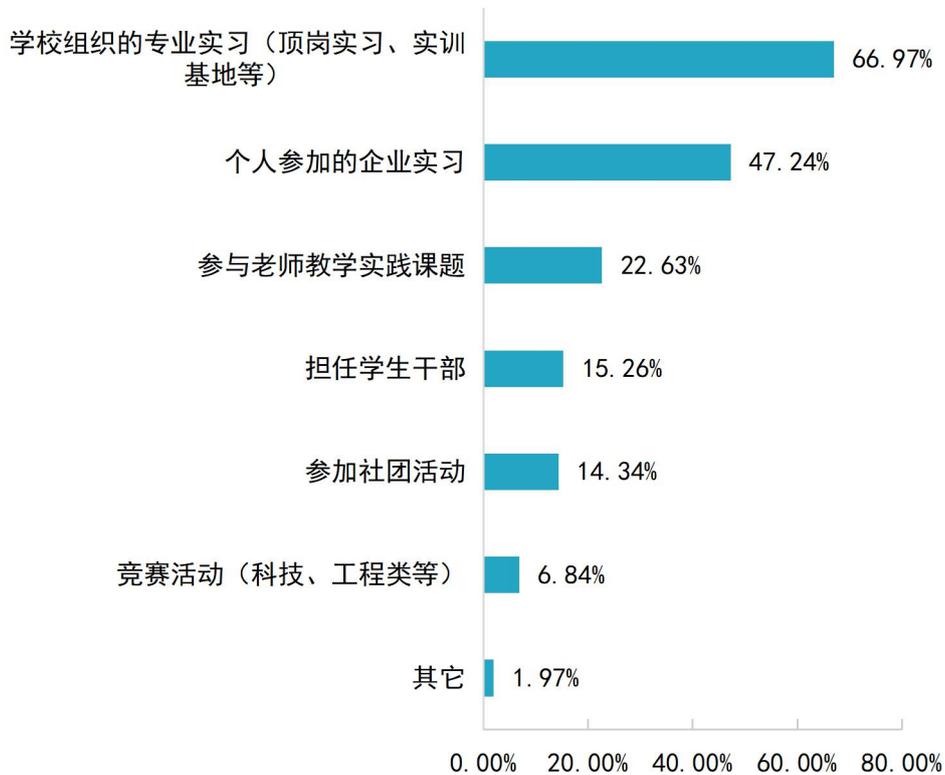


图 2-4 2021 届毕业生实践活动中对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此选项的百分比之和不为 100%。

二、毕业生就业质量分析

（一）就业满意度

调查结果显示，2021 届毕业生对目前工作的整体满意度为 98.42%。

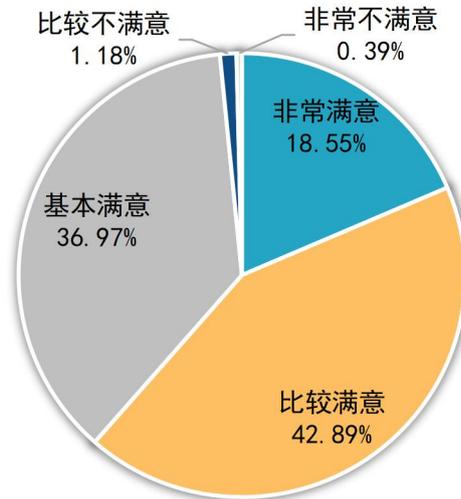


图 2-5 2021 届毕业生对工作的整体满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

为全面反映毕业生的就业满意度，本项目从工作中的人际关系、工作内容、单位的社会声望、工作环境、薪酬福利、工作强度（压力、时间等）6 个二级指标对毕业生的就业满意度进行综合评价。调查结果显示，2021 届毕业生对“工作中的人际关系”（98.42%）、“工作内容”（97.89%）和“单位的社会声望”（97.89%）满意度较高。

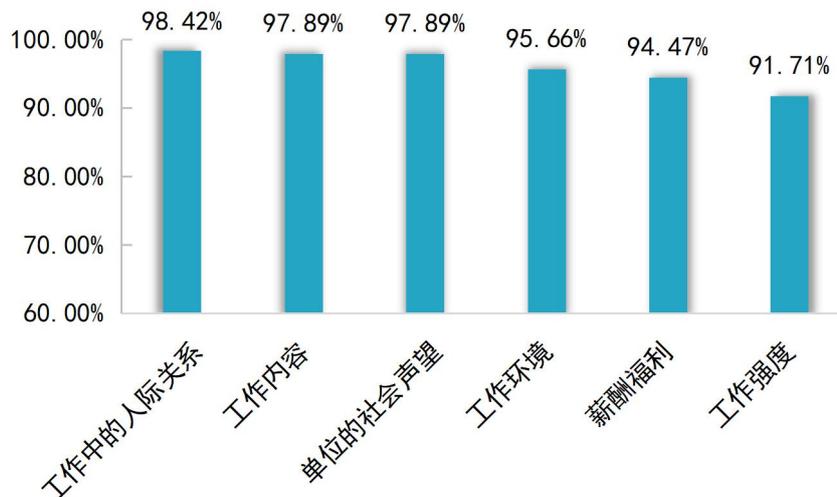


图 2-6 2021 届毕业生对工作各分项指标的满意度



（二）人职匹配度

人职匹配是指个人的能力、性格、兴趣、价值观等与职业对人的要求之间的一致性。2021 届毕业生整体人职匹配度为 97.89%；毕业生职业价值观、职业兴趣、职业性格、职业能力与工作岗位的匹配度分别为 96.18%、93.95%、96.45%、97.11%。

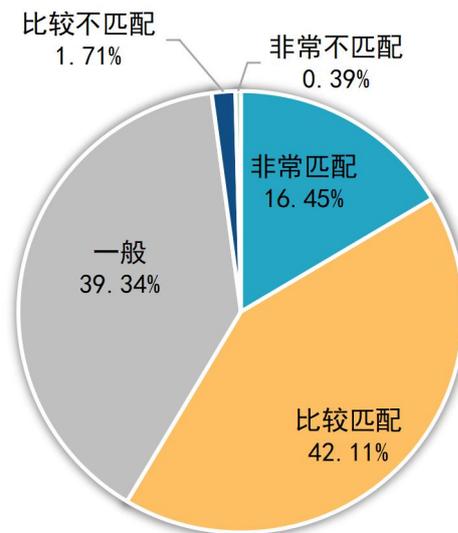


图 2-7 2021 届毕业生整体人职匹配度

表 2-1 2021 届毕业生各分项指标人职匹配度

项目	非常匹配	比较匹配	一般	比较不匹配	非常不匹配	匹配度
职业价值观	14.87%	41.05%	40.26%	2.89%	0.92%	96.18%
职业兴趣	14.74%	37.50%	41.71%	5.00%	14.74%	93.95%
职业性格	14.74%	38.68%	43.03%	2.89%	0.66%	96.45%
职业能力	14.87%	42.24%	40.00%	2.11%	0.79%	97.11%

注：匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。



（三）专业相关度

调查结果显示，2021 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 72.50%，其中“紧密相关”占比 21.45%，“比较相关”占比 22.89%，“相关”占比 28.16%。可见大部分毕业生均可以学以致用，在工作岗位中发挥自己所学，从而促进自身职业发展。

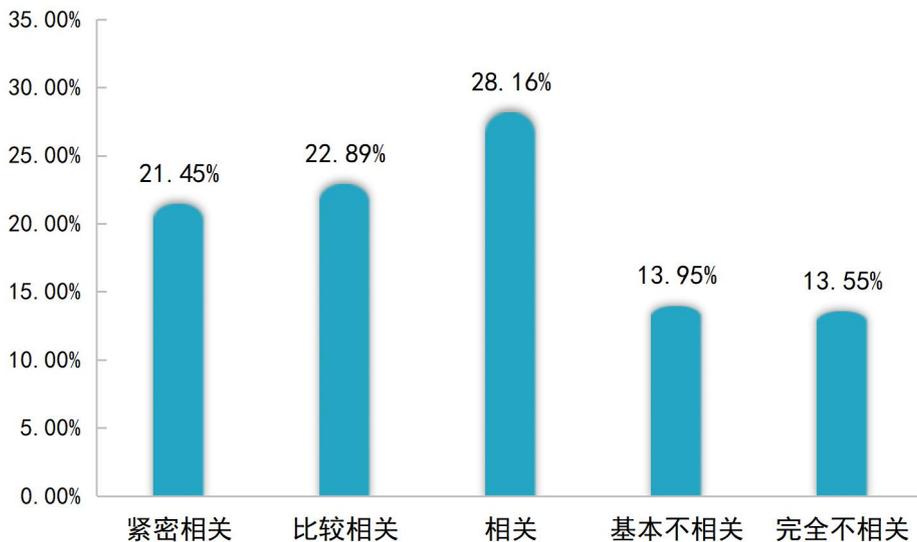


图 2-8 2021 届毕业生专业相关度

注：相关度=“紧密相关”占比+“比较相关”占比+“相关”占比。

2021 届毕业生选择与专业无关工作的原因主要是“个人兴趣爱好”（24.50%）。

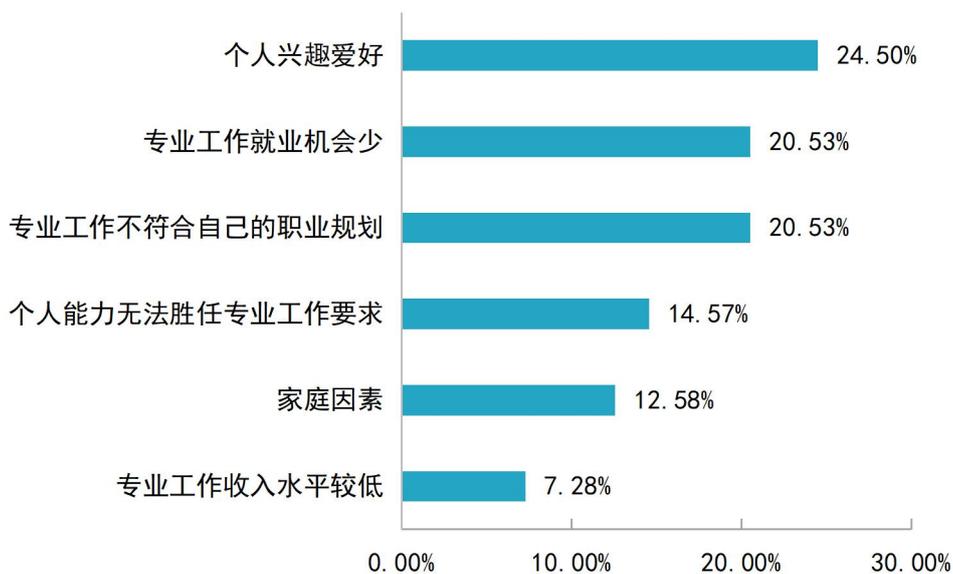


图 2-9 2021 届毕业生选择专业无关工作的原因



（四）工作适应度

2021 届毕业生对职场环境及工作内容有较清晰的认知，从学校到职场能够快速适应角色的转换，工作适应度为 98.15%。

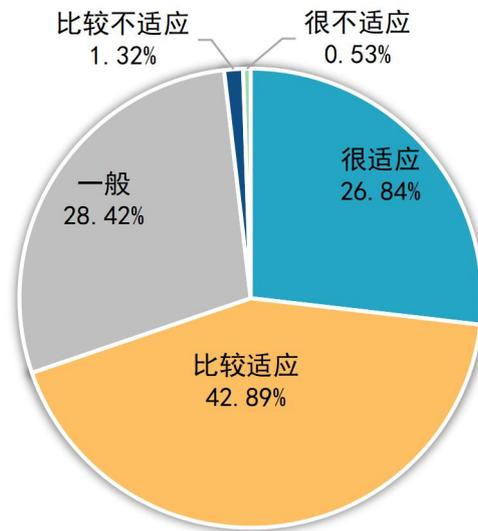


图 2-10 2021 届毕业生工作适应性

注：工作适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比。

（五）职业保障

调查结果显示，93.42%的毕业生所在工作单位为其提供了相关职业保障，其中“五险一金”占比 59.61%。

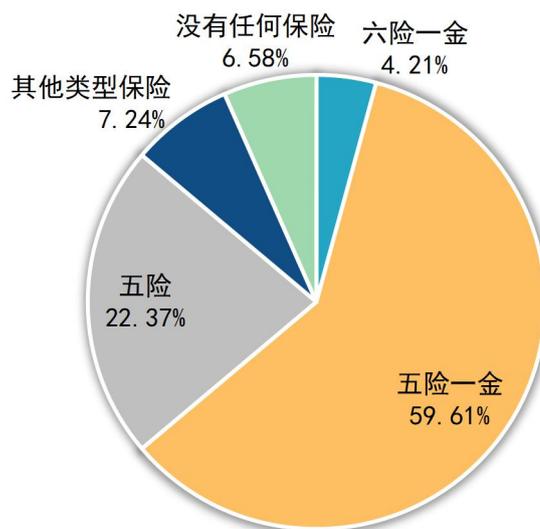


图 2-11 2021 届毕业生工作单位提供职业保障情况



（六）个人发展

毕业生的个人发展主要从毕业生“接受岗位培训时间”“职业发展目标清晰度”“职业发展机会”和“工作期间职位/薪酬提升”四个维度分析。

调查结果显示，89.74%的毕业生所在单位提供岗位培训，毕业生接受岗位培训的时间主要分布在“一周左右”（26.45%）和“一个月及以上”（25.92%）。

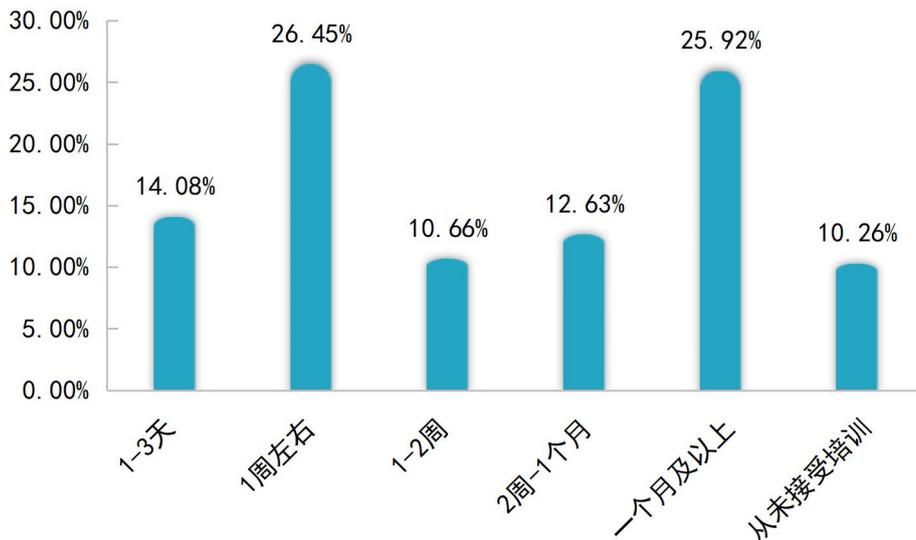


图 2-12 2021 届毕业生接受岗位培训时间

清晰的职业发展规划有利于毕业生明确自我定位，发掘自我潜能，提高综合素质，增强社会竞争。学校 2021 届毕业生中，有 37.24%的毕业生有清晰且长期的目标，40.53%的毕业生有清晰的短期目标。

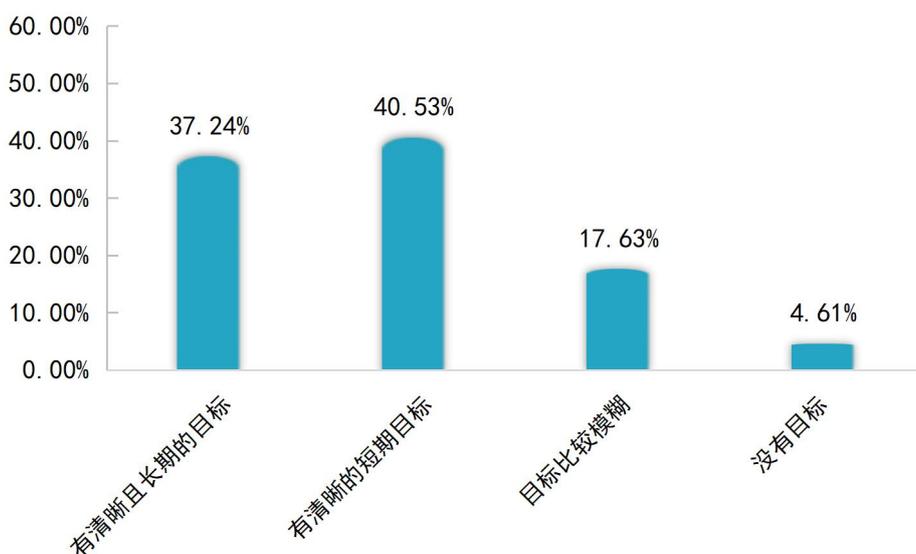


图 2-13 2021 届毕业生职业发展目标清晰度



调查结果显示，88.55%的毕业生认为工作单位有一定的职业发展机会，对未来的职业发展有信心。

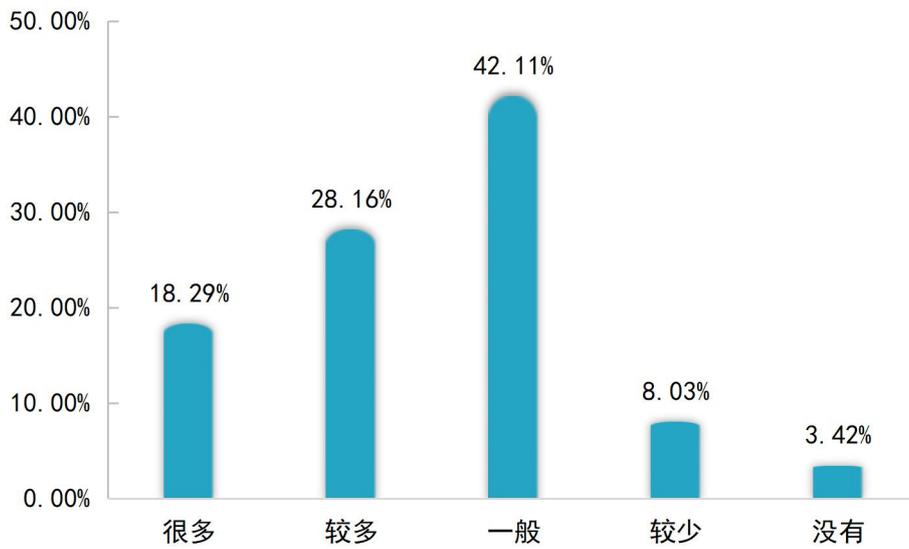


图 2-14 2021 届毕业生职业发展机会

调查结果显示，2021 届毕业生在工作半年内有 43.95%的毕业生在职位或薪酬上获得过提升。

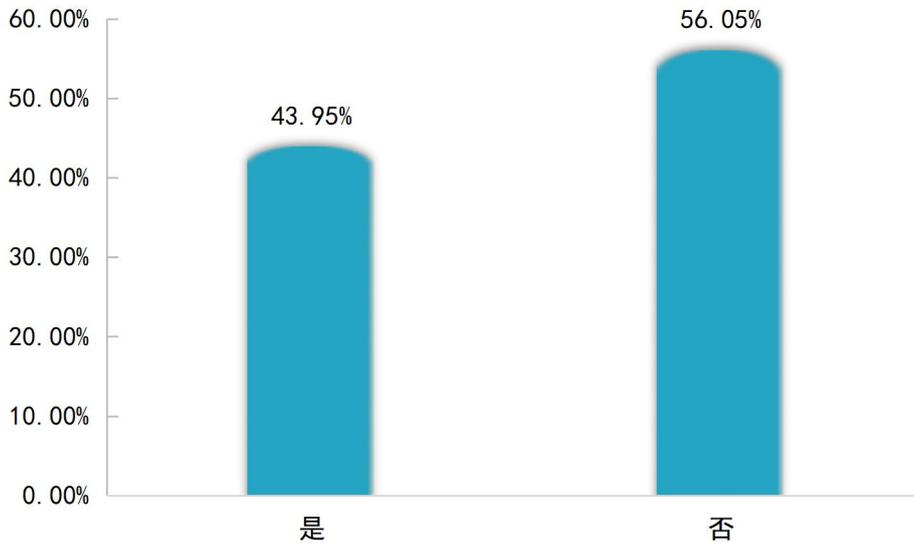


图 2-15 2021 届毕业生工作半年内是否获得过职位/薪酬提升



(七) 工作稳定性

调查结果显示，2021 届毕业生工作半年内未离职的人数占比 67.76%。

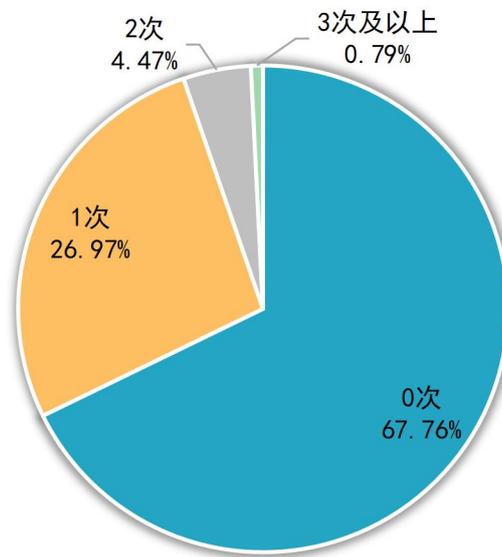


图 2-16 2021 届毕业生工作稳定性



第三部分 用人单位评价

为了将用人单位需求和评价反馈与学校的人才培养工作有效对接，学校委托第三方（武汉对的数据与咨询服务有限责任公司）对学校举办招聘会并签约学校 2021 届毕业生的用人单位展开问卷调查，从用人单位的角度出发评价毕业生培养质量，从而能够更加全面客观的反映学校人才培养过程中的问题。本次用人单位调查共回收有效调查问卷 119 份。

一、用人单位对毕业生的评价

用人单位对湖北水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量的评价指标分为 6 个一级指标和 24 个二级指标，6 个一级指标分别为专业素养、职业素养、心理素养、综合能力、外语与软件使用能力、工作绩效。

用人单位对毕业生 24 项工作能力的评价，测量方法使用 5 个等级的李克特量表，将满意度分为“非常满意”“比较满意”“一般”“比较不满意”“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分（得分越高，表示满意度越高，5 分为满分）。

调查结果显示，用人单位对学校 2021 届毕业生整体满意度较高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比 93.28%，满意度均值 4.34 分。

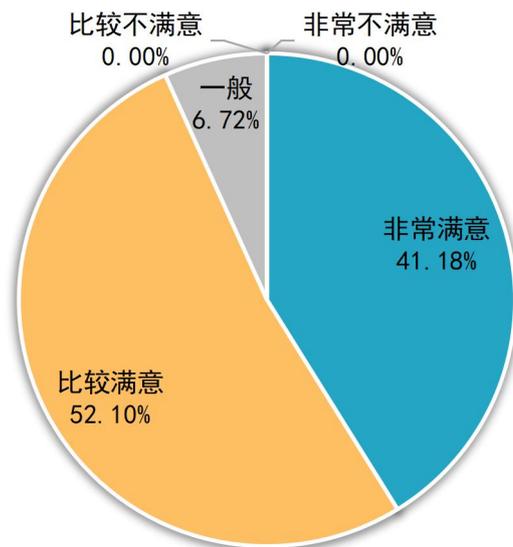


图 3-1 用人单位对毕业生培养质量的整体满意度



调查结果显示，对 24 个二级指标评价中，用人单位满意度较高的是：诚信友善（4.50 分）、专业知识（4.40）、爱岗敬业（4.37 分），满意度相对较低的是：外语水平（3.84 分）、办公软件使用能力（4.06 分）、专业软件使用能力（4.10 分）。

（一）专业素养

表 3-1 用人单位对毕业生专业素养的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
专业知识	4.40	49.58%	41.18%	9.24%	0.00%	0.00%
专业技能	4.24	35.29%	53.78%	10.92%	0.00%	0.00%

（二）职业素养

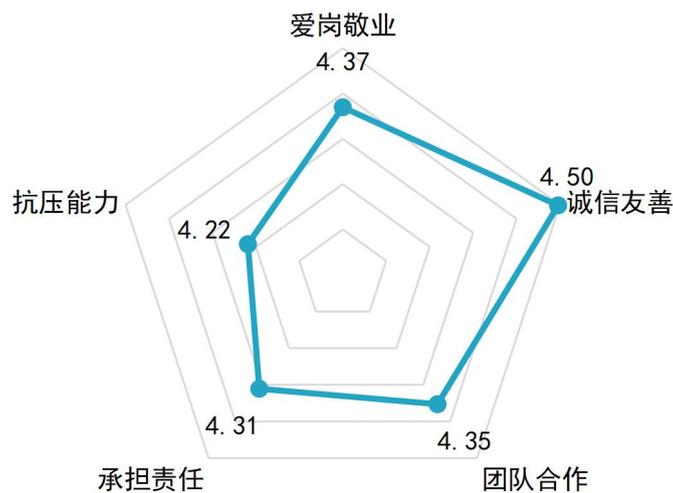


图 3-2 用人单位对毕业生职业素养的整体评价

表 3-2 用人单位对毕业生职业素养的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
爱岗敬业	4.37	43.70%	49.58%	6.72%	0.00%	0.00%
诚信友善	4.50	52.10%	45.38%	2.52%	0.00%	0.00%
团队合作	4.35	44.54%	46.22%	9.24%	0.00%	0.00%
承担责任	4.31	41.18%	48.74%	10.08%	0.00%	0.00%
抗压能力	4.22	36.97%	47.90%	15.13%	0.00%	0.00%

(三) 心理素质

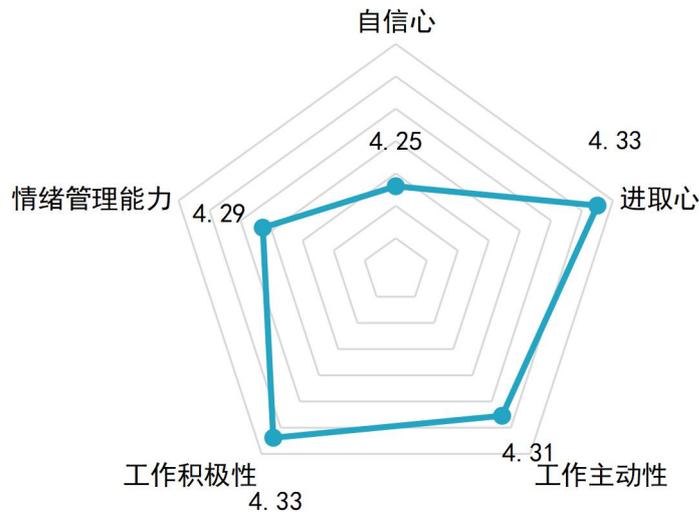


图 3-3 用人单位对毕业生心理素质的整体评价

表 3-3 用人单位对毕业生心理素质的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
自信心	4.25	39.50%	46.22%	14.29%	0.00%	0.00%
进取心	4.33	42.86%	47.06%	10.08%	0.00%	0.00%
工作主动性	4.31	43.70%	43.70%	12.61%	0.00%	0.00%
工作适应性	4.33	40.34%	52.10%	7.56%	0.00%	0.00%
情绪管理能力	4.29	37.82%	52.94%	9.24%	0.00%	0.00%

（四）综合能力



图 3-4 用人单位对毕业生综合能力的整体评价

表 3-4 用人单位对毕业生综合能力的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
学习能力	4.34	44.54%	45.38%	10.08%	0.00%	0.00%
创新能力	4.11	34.45%	42.86%	21.85%	0.84%	0.00%
人际沟通	4.30	42.02%	46.22%	11.76%	0.00%	0.00%
组织协调	4.23	39.50%	43.70%	16.81%	0.00%	0.00%
管理能力	4.11	33.61%	43.70%	22.69%	0.00%	0.00%
实践操作能力	4.22	36.97%	47.90%	15.13%	0.00%	0.00%
应用分析能力	4.18	36.13%	46.22%	16.81%	0.84%	0.00%

（五）外语与软件使用能力

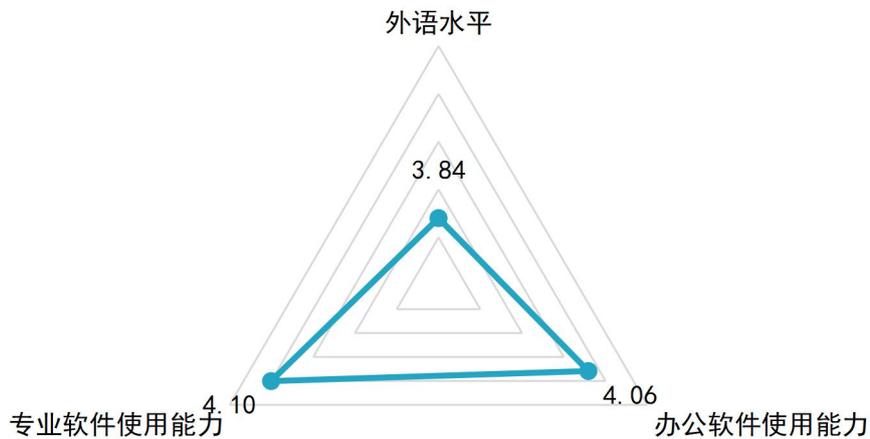


图 3-5 用人单位对毕业生外语与软件使用能力的整体评价

表 3-5 用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
外语水平	3.84	23.53%	38.66%	36.13%	1.68%	0.00%
办公软件使用能力	4.06	32.77%	40.34%	26.89%	0.00%	0.00%
专业软件使用能力	4.10	31.93%	46.22%	21.85%	0.00%	0.00%

（六）工作绩效

表 3-6 用人单位对毕业生工作绩效的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
工作任务完成情况	4.25	37.82%	49.58%	12.61%	0.00%	0.00%
人际关系处理情况	4.30	40.34%	49.58%	10.08%	0.00%	0.00%



(七) 人才培养改进建议

来校招聘用人单位认为学校人才培养需要改进的方面主要是：“加强专业知识与技能”（57.58%）、“强化专业实习实践环节”（54.55%）、“提升学生职业规划能力”（33.33%）。

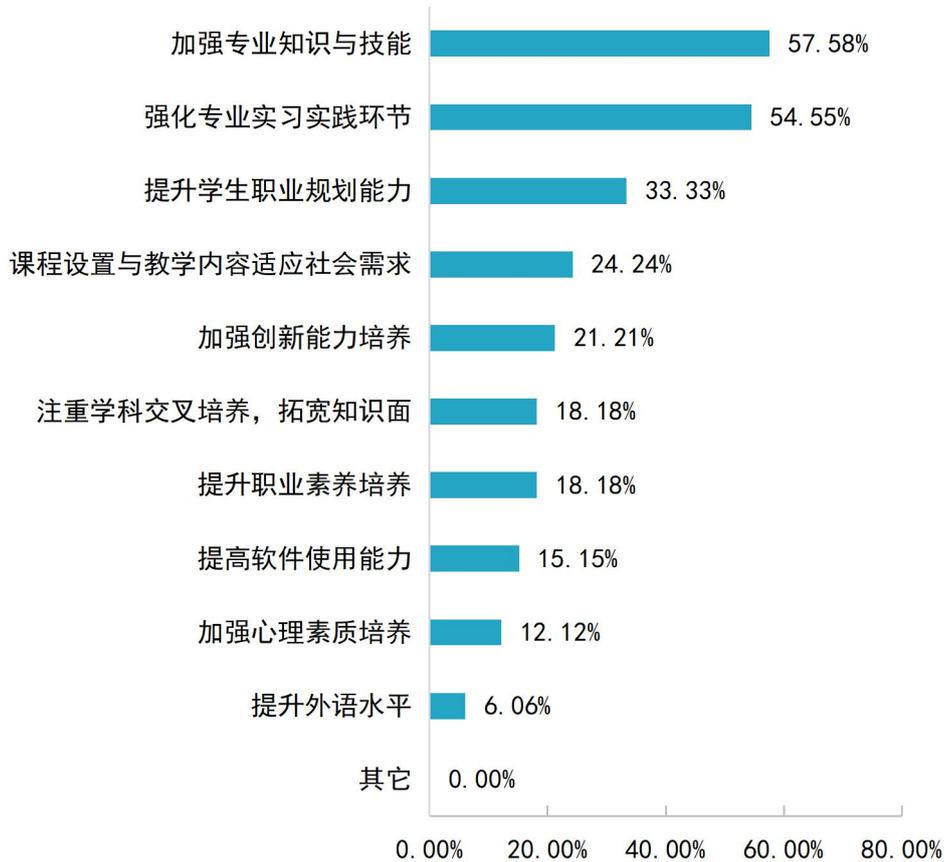


图 3-6 用人单位对学校人才培养的改进建议

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

二、用人单位对学校就业服务工作的评价

学校就业服务质量的评价指标分为 4 个一级指标和 9 个二级指标。4 个一级指标分别为就业招聘服务、就业信息服务、就业管理服务、就业指导服务；对细分的 9 个分项指标进行评价，将满意度分为“非常满意”“比较满意”“一般”“比较不满意”“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分（得分越高，表示满意度越高，5 分为满分）。

调查结果显示：用人单位对学校的就业服务工作的整体满意度较高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比 96.64%，满意度均值 4.49 分。

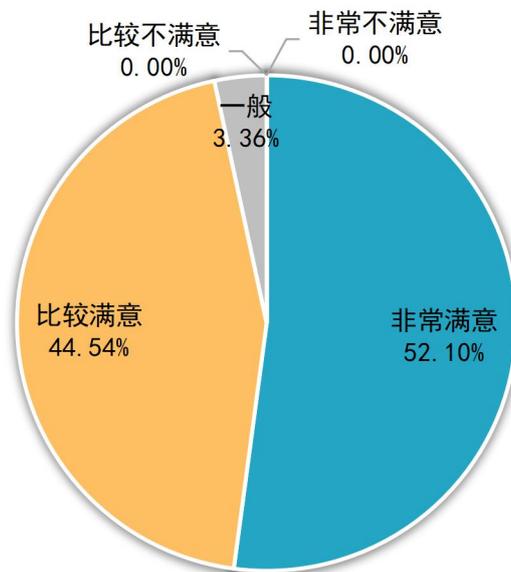


图 3-7 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度



调查结果显示，用人单位对学校就业服务工作满意度较高的是：服务态度（4.66分）、场地条件（4.61分）、信息发布及时性（4.60分）；满意度相对较低的是职业规划意识（4.19分）、毕业生面试表现（4.34分）。

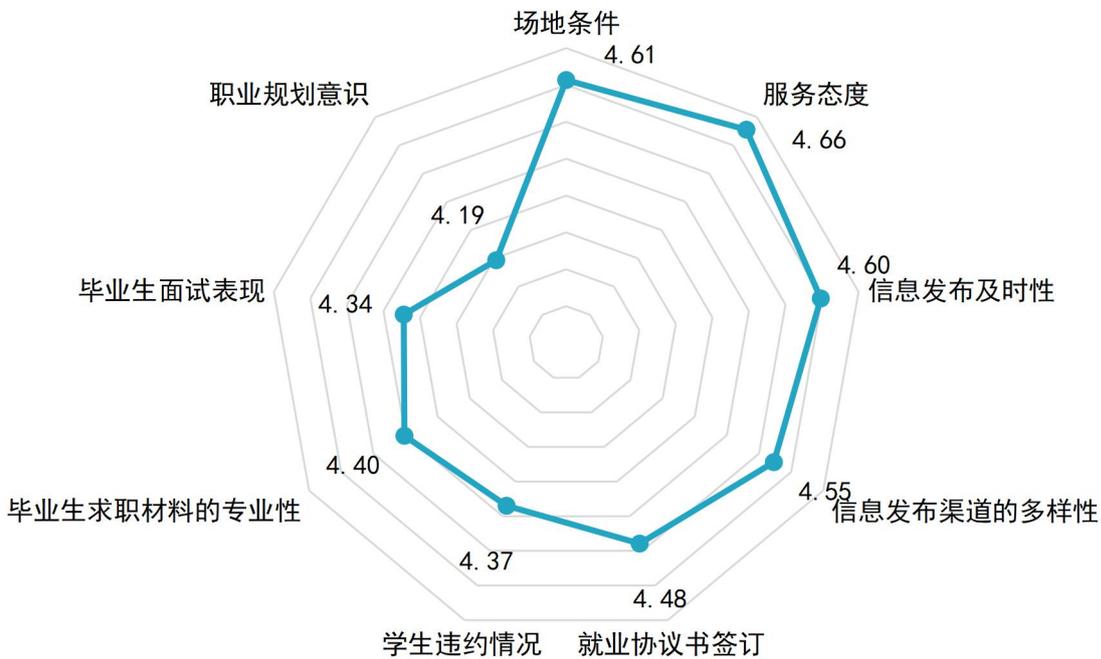


图 3-8 用人单位对学校就业服务工作的整体评价

（一）就业招聘服务

表 3-7 用人单位对学校就业招聘服务工作的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
场地条件	4.61	65.55%	30.25%	4.20%	0.00%	0.00%
服务态度	4.66	68.91%	27.73%	3.36%	0.00%	0.00%

（二）就业信息服务

表 3-8 用人单位对学校就业信息服务工作的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
信息发布及时性	4.60	63.87%	31.93%	4.20%	0.00%	0.00%
信息发布渠道的多样性	4.55	61.34%	32.77%	5.04%	0.84%	0.00%



（三）就业管理服务

表 3-9 用人单位对学校就业管理服务工作的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
就业协议书签订	4.48	53.78%	40.34%	5.88%	0.00%	0.00%
学生违约情况	4.37	46.22%	44.54%	9.24%	0.00%	0.00%

（四）就业指导服务

表 3-10 用人单位对学校就业指导服务工作的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
毕业生求职材料的专业性	4.40	47.90%	44.54%	7.56%	0.00%	0.00%
毕业生面试表现	4.34	43.70%	47.06%	9.24%	0.00%	0.00%
职业规划意识	4.19	40.34%	39.50%	19.33%	0.84%	0.00%



（五）就业服务工作改进建议

调查结果显示，36.36%的用人单位认为学校的就业服务工作已较完善，对学校就业服务工作给予肯定；此外，部分用人单位认为学校就业服务工作需改进的方面主要是：“加强校企沟通”（45.45%）、“学生就业/职业辅导”（24.24%）、“服务设备场地等硬件”（24.24%）。

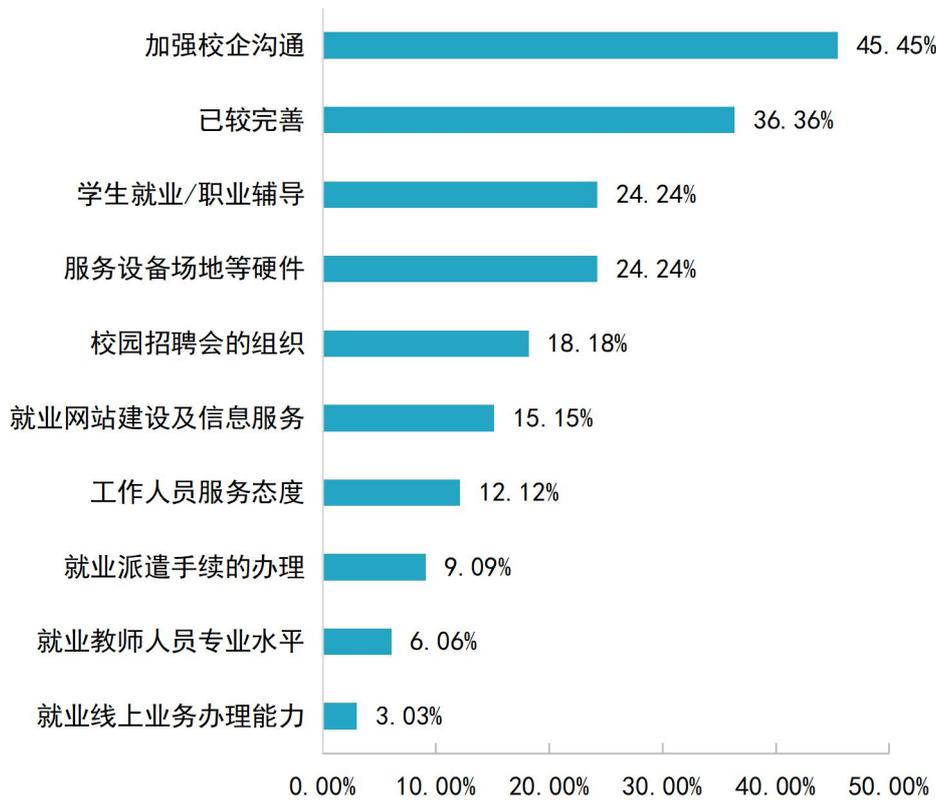


图 3-9 用人单位对学校就业服务工作的改进建议

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100.00%。



三、用人单位人才需求情况

(一) 招聘数量需求

调查结果显示,73.95%的用人单位预计未来三年对专科毕业生的需求数量会增加,学校毕业生未来就业形势较好。

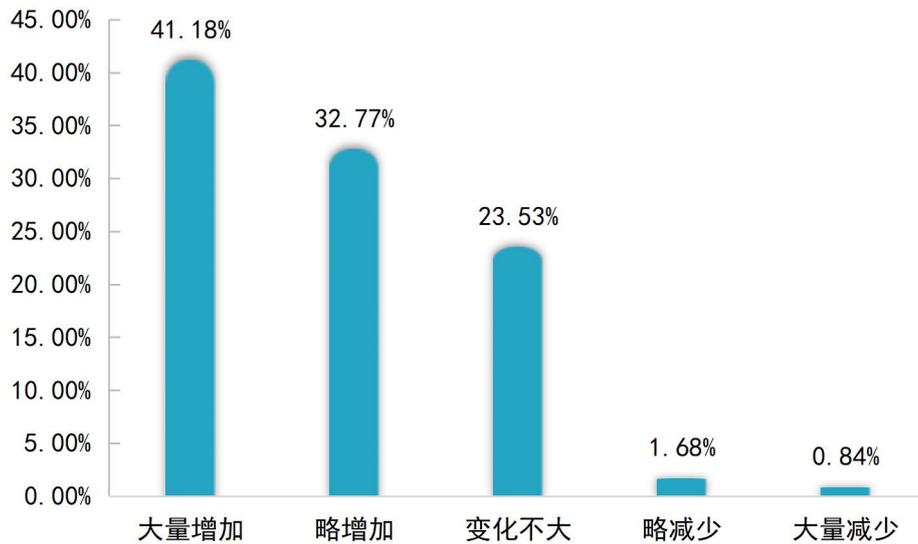


图 3-10 用人单位招聘需求变化情况



（二）招聘毕业生时看重的因素

调查结果显示,用人单位在人才选拔中看重的因素中排名前三的分别是:“思想道德素质”(72.73%)、“专业对口”(72.73%)、“实习、实践经历”(60.61%)。

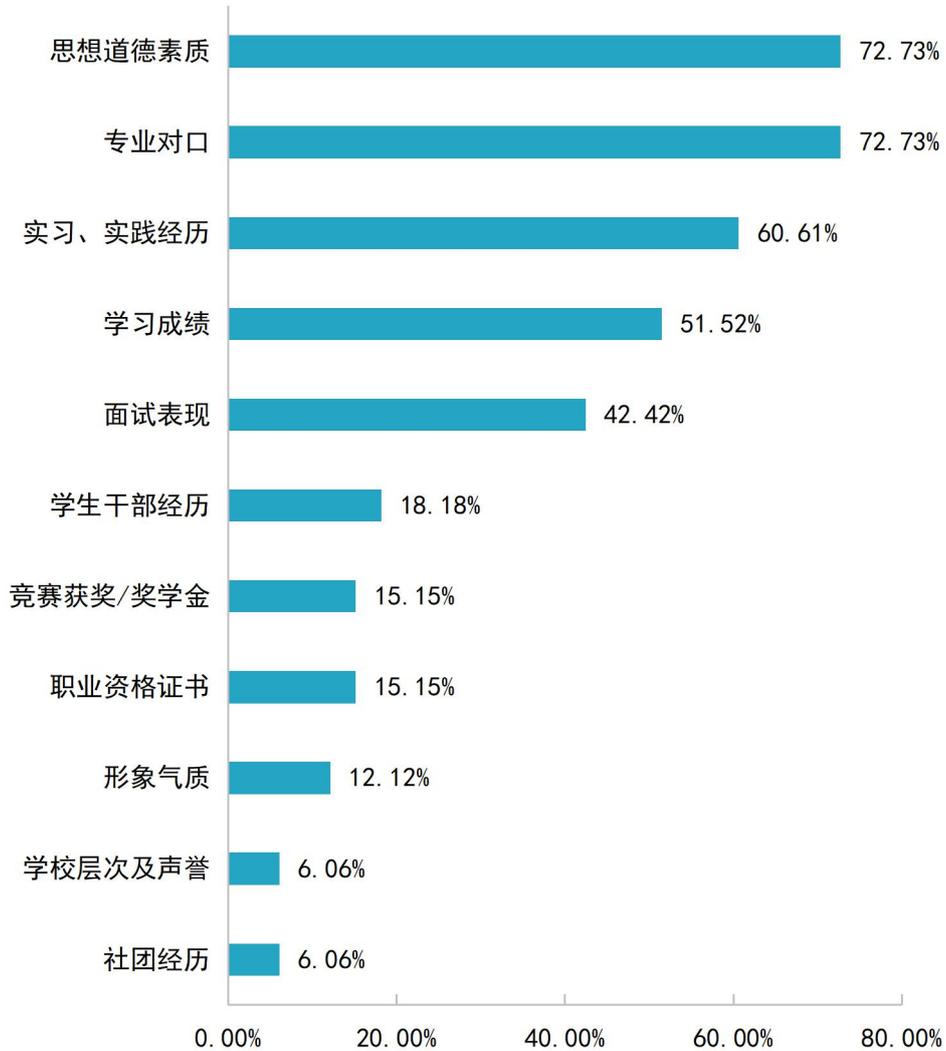


图 3-11 用人单位招聘毕业生时看重的因素



第四部分 毕业生就业趋势分析

一、毕业去向变化趋势

学校历年来高度重视就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心，近四届毕业生平均毕业去向落实率为 94.51%，整体保持在较高水平。从具体毕业去向来看，毕业生以协议和合同就业为主，近四届平均值为 73.84%；2021 届毕业生升学率较 2018 届上升 8.25 个百分点，学校越来越多的毕业生选择通过继续学习来提升综合能力，从而更加契合用人单位对人才的更高要求。

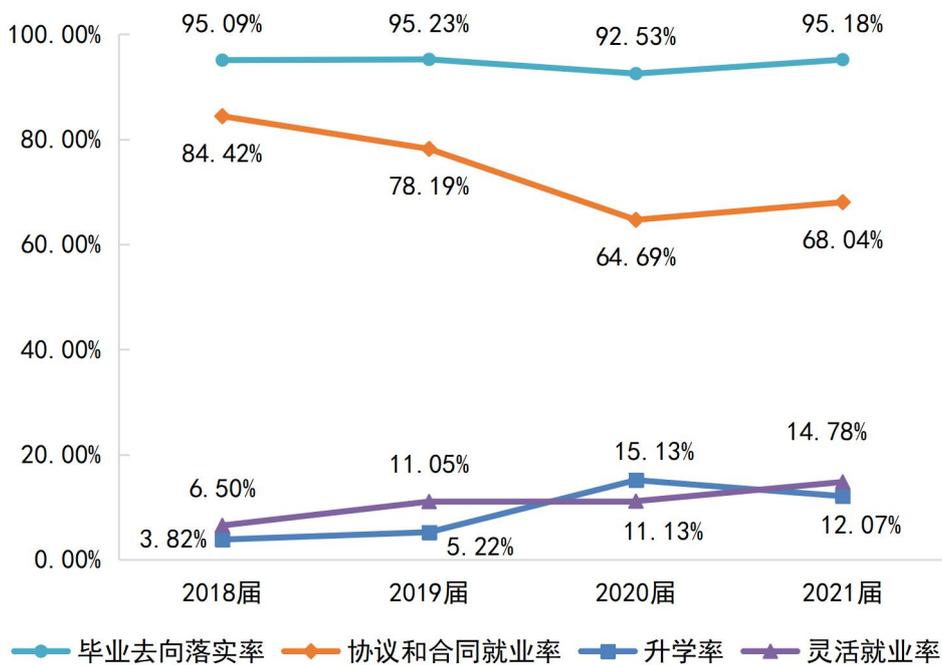


图 4-1 2018-2021 届毕业生毕业去向变化趋势



二、省内就业变化趋势

调查结果显示，留鄂留汉就业为毕业生主要地区流向，学校 2021 届毕业生选择在湖北省内就业的比例达 63.82%，省内就业毕业生主要流向武汉市，服务地方经济发展，2021 届毕业生在武汉市就业的比例为 43.43%。

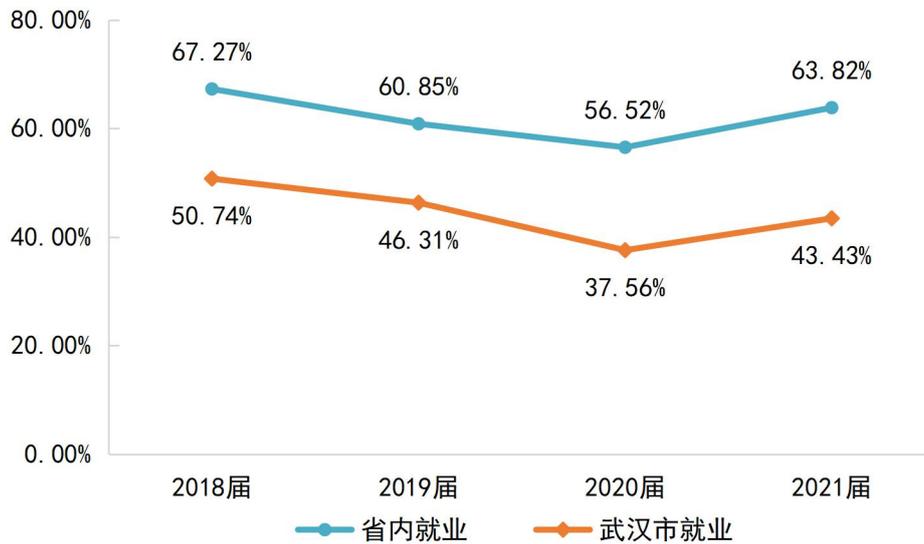


图 4-2 2018-2021 届毕业生省内就业变化趋势

三、就业满意度变化趋势

调查结果显示，2018-2021 届毕业生就业满意度分别为 97.39%、97.56%、97.74%、98.42%，就业满意度呈逐年上升趋势，近四届毕业生就业满意度均保持在 97.00% 以上。

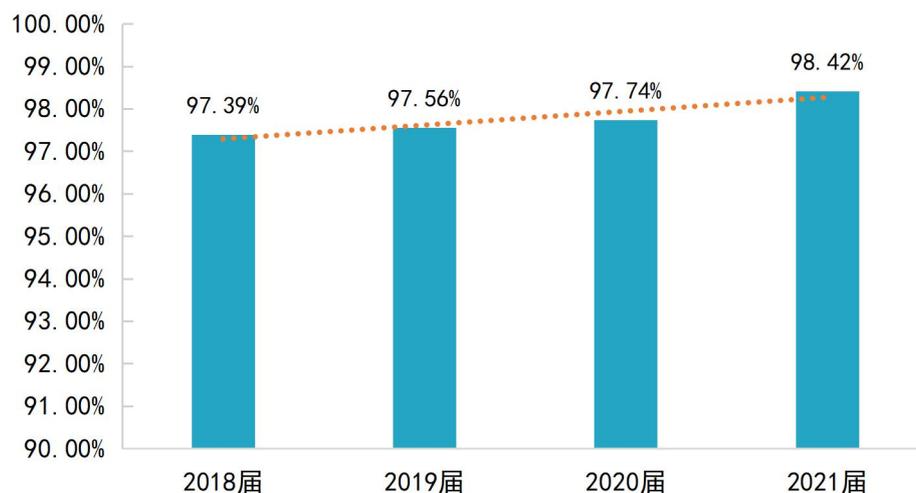


图 4-3 2018-2021 届毕业生就业满意度变化趋势



四、人职匹配度变化趋势

调查结果显示，2018-2021 届毕业生人职匹配度分别为 94.31%、97.69%、97.89%、97.89%，近三届毕业生人职匹配度均保持较高水平，匹配度达 97.00% 以上。

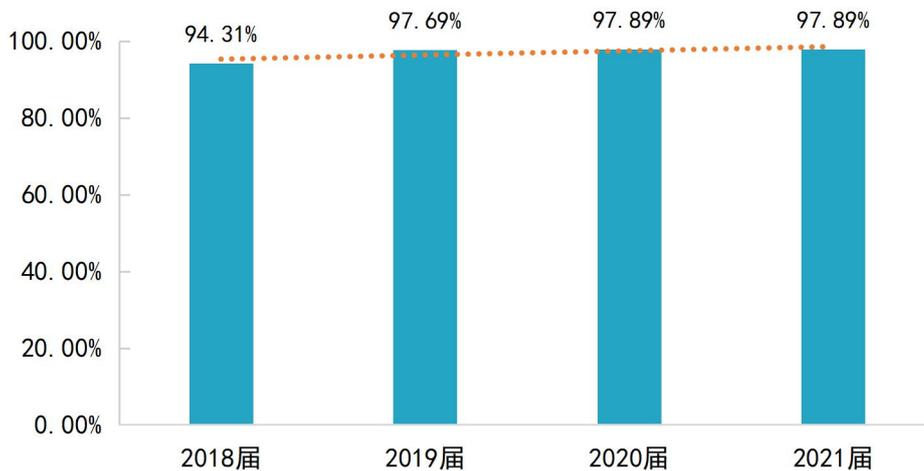


图 4-4 2018-2021 届毕业生人职匹配度变化趋势

五、专业相关度变化趋势

调查结果显示，2018-2021 届毕业生专业相关度分别为 78.02%、78.27%、74.55%、72.50%，近四届毕业生专业相关度均保持在 72.00% 以上；2021 届毕业生专业相关度（72.50%）较 2020 届（74.55%）下降了 2.05 个百分点，进一步调查发现，毕业生选择与专业无关工作的原因主要是“个人兴趣爱好”。

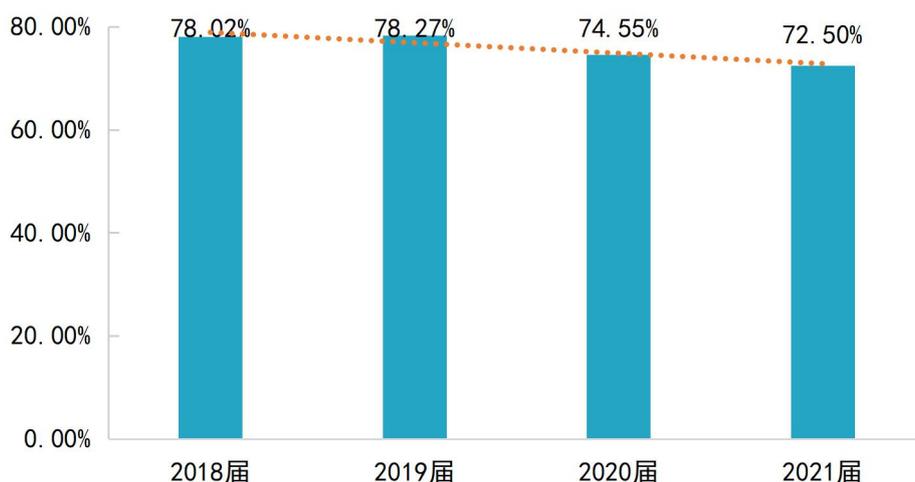


图 4-5 2018-2021 届毕业生专业相关度变化趋势



第五部分 学校就业创业工作主要特色

一、在制度建设上“补短”，压紧压实工作责任

严格落实“一把手工程”，建立就业工作领导小组，构建“学院—招生和毕业生就业指导办公室—系部—班级”四位一体、协同合作的工作层级，做到各阶段工作任务明确、工作到位、责任到人。近些年，结合工作实际及时印发关于就业创业的一系列文件，补充制度空白。

二、在管理方式上“优化”，着力推进工作规范

一是将就业创业管理、就业创业指导、就业创业服务与互联网技术高度融合，真正意义简化就业创业业务工作流程，完善就业创业工作机制；二是建立就业创业日常工作台账，将工作进度和落实情况及时反馈，保证各项工作的规范推进。

三、在监督考核上“升级”，有效提升工作效率

目前就业各类工作绝大部分可以在就业网络信息平台系统完成。平台会记录学生和辅导员的各项操作记录和完成情况，每月可以对各系就业工作作出考核。就业办安排专人会随时跟踪各系部情况，及时给予指导，为他们提供可行、有效的解决问题方案，确保工作精细、高效完成。

四、在服务指导上“提质”，全面夯实工作成果

一是通过线上信息化平台完成用人单位、学生和学校的信息沟通，保证三个反馈主体的充分交流，通过了解他们的诉求，做到精准服务；二是线下尽可能满足服务对象多层次需求，提升他们的满意度。



第六部分 毕业生对教育教学的反馈

一、毕业生对母校人才培养的反馈

(一) 母校满意度与推荐度

2021 届毕业生母校满意度为 98.78%，在同等分数同类型学校的条件下，82.02%的毕业生明确表示“愿意推荐”母校给亲朋好友就读。

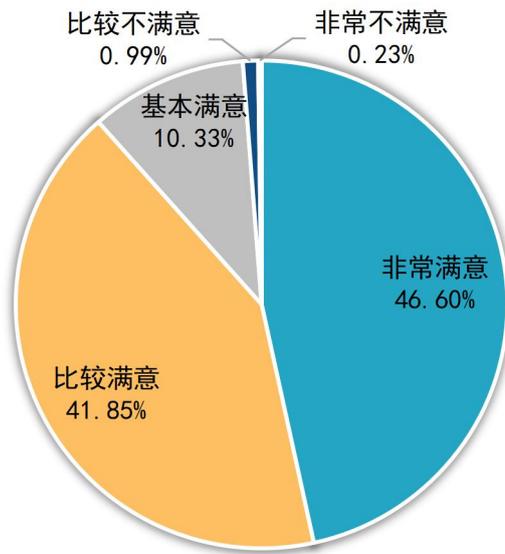


图 6-1 2021 届毕业生母校满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

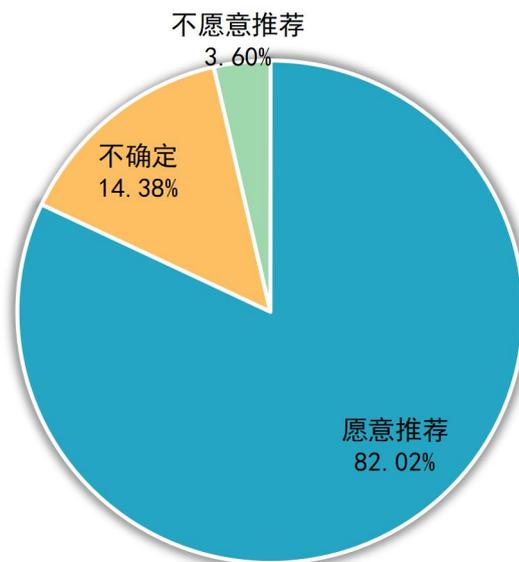


图 6-2 2021 届毕业生母校推荐度

注：推荐度=“愿意推荐”占比。

（二）专业课程教学评价

调查结果显示，2021 届毕业生对学校专业课程教学的满意度为 99.31%。

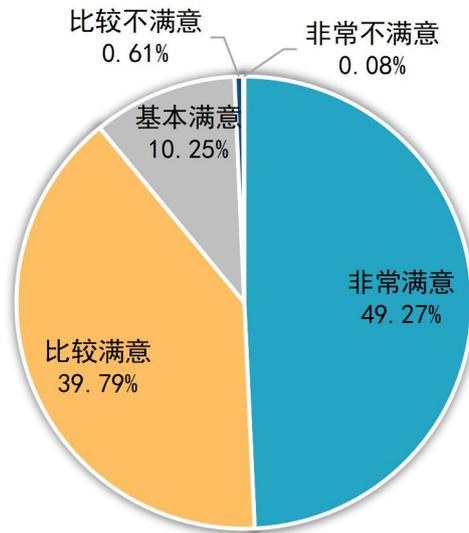


图 6-3 2021 届毕业生对专业课程教学的评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

调查结果显示，85.31%的 2021 届毕业生认为本专业核心课程对自己工作或学习重要；同时，有 85.00%的毕业生认为这些专业课程的培养水平能够满足自己工作或者学习的需要。

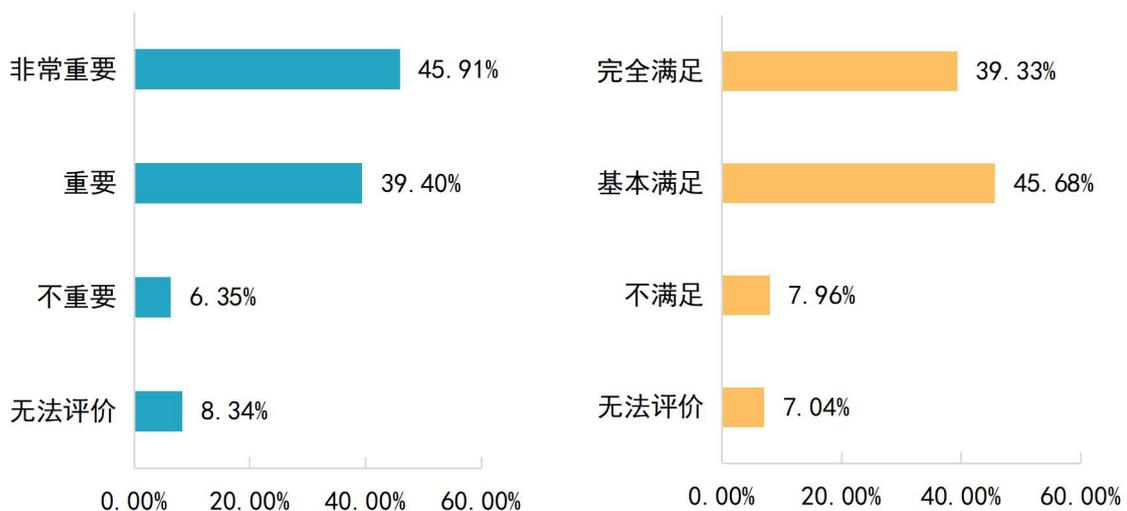


图 6-4 2021 届毕业生专业课程重要度与满足度

注：重要度=“非常重要”占比+“重要”占比。

（三）实践教学评价

调查结果显示，2021 届毕业生对学校实践教学的满意度为 99.08%。

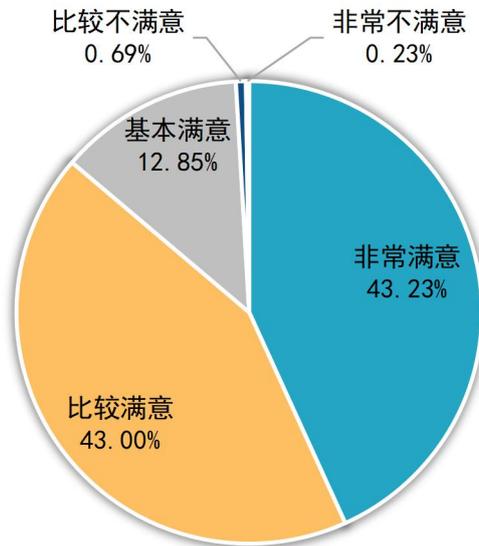


图 6-5 2021 届毕业生对专业实践教学环节的评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

（四）任课教师评价

2021 届毕业生对本专业任课教师的整体满意度为 99.85%；在任课教师各分项指标的评价中，毕业生对任课教师“工作态度与责任心”（99.77%）和“师资水平”（99.77%）的满意度较高。

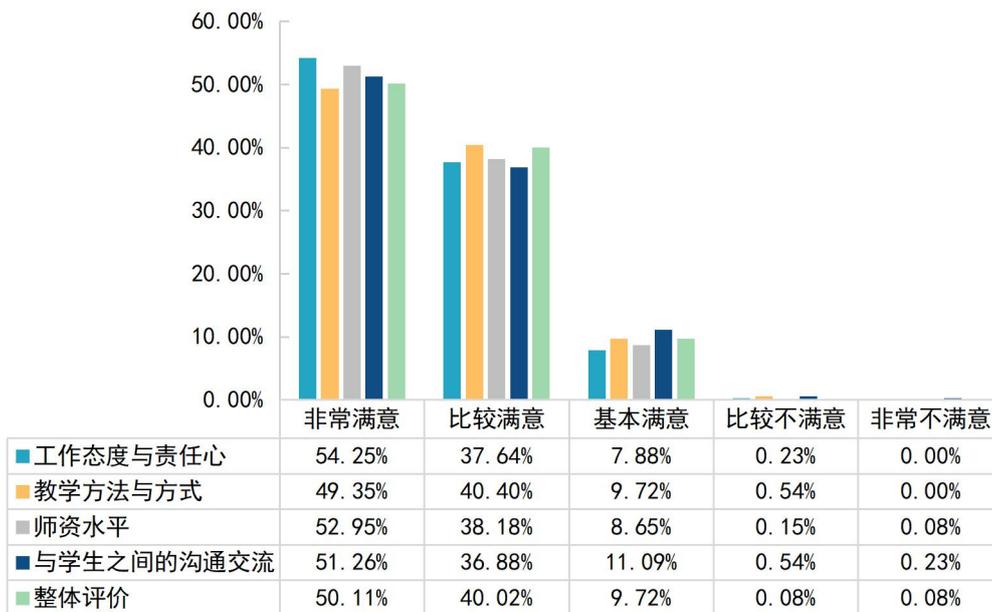


图 6-6 2021 届毕业生对任课教师的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

（五）专业设置与社会需求的匹配度

2021 届毕业生认为学校专业设置与社会需求的匹配度为 97.25%，学校专业设置与当前社会需求具有一定的契合度。

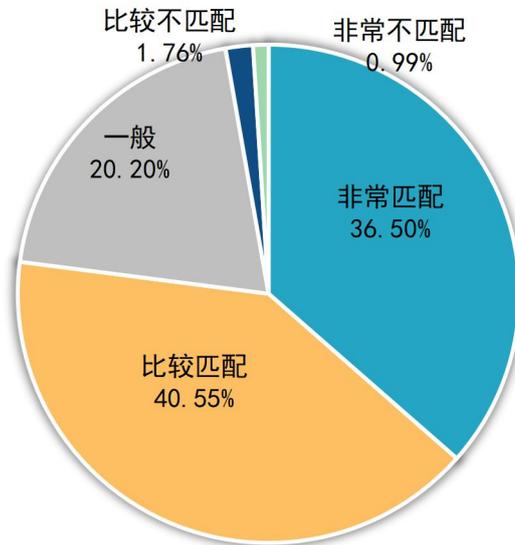


图 6-7 2021 届毕业生认为学校专业设置与社会需求的匹配度

注：匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

（六）教育教学满意度

2021 届毕业生对学校教育教学的整体满意度为 99.54%，处于较高水平；可见学校多元化人才培养机制，获得毕业生的高度认可，同时也为毕业生更好的就业奠定了坚实的基础。

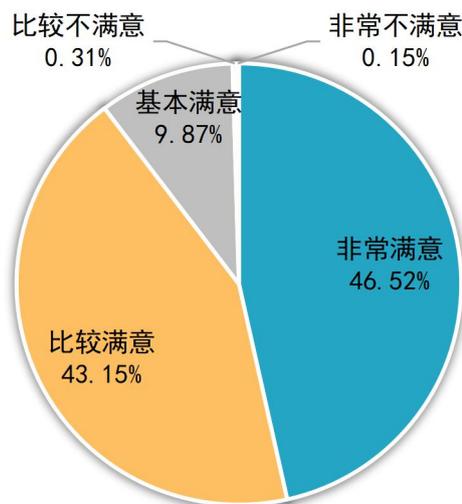


图 6-8 2021 届毕业生对学校教育教学的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。



二、毕业生自我评价

(一) 工作能力吻合度

2021 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度为 98.85%，绝大部分学生自我素质能力能够胜任工作岗位的要求。

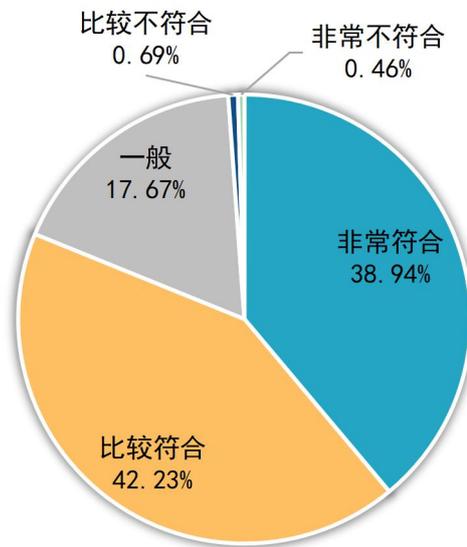


图 6-9 2021 届毕业生自我素质能力与实际工作要求的吻合度

注：吻合度=“非常符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。



（二）毕业生个人能力自评

2021 届毕业生认为在实际工作中需要加强的就业能力主要是：“学习能力”（71.46%）、“专业能力”（57.54%）、“创新能力”（49.12%）、“人际沟通能力”（43.69%）。

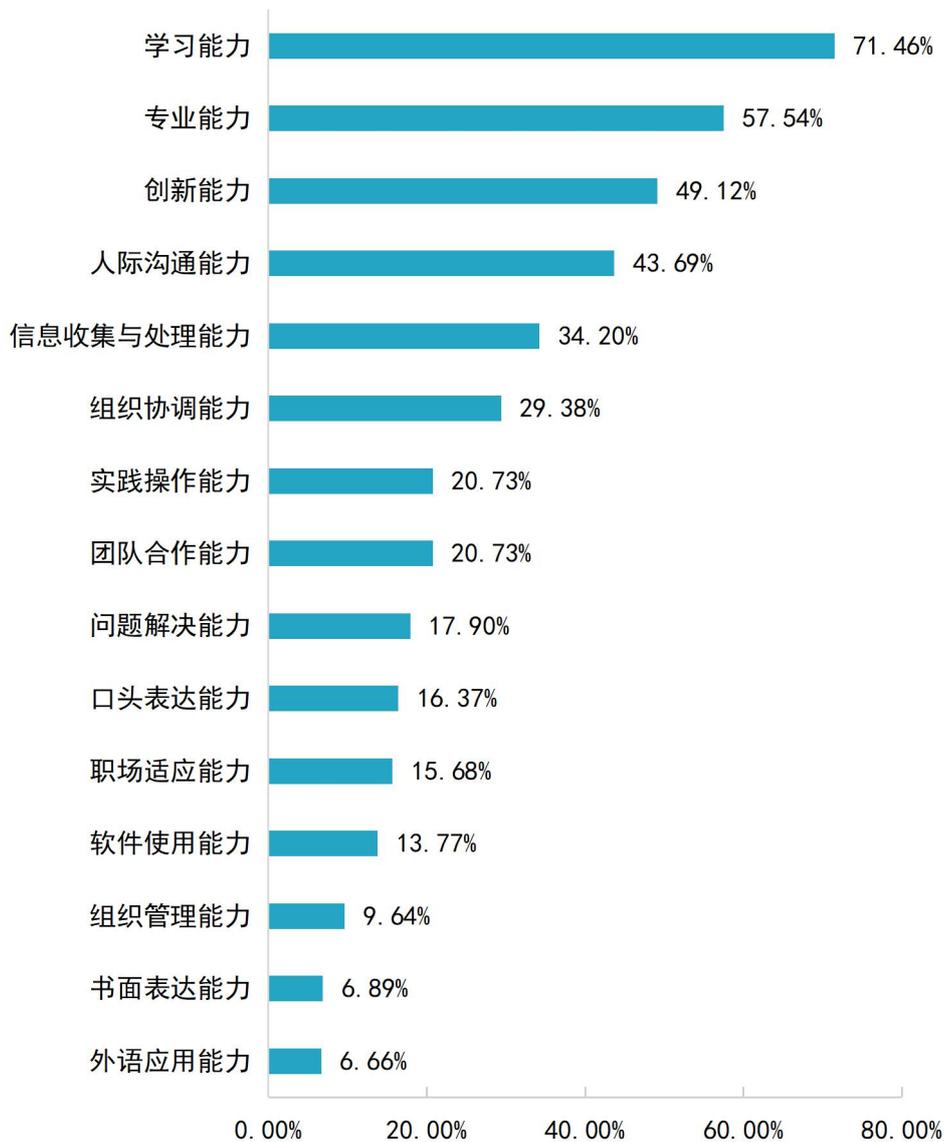


图 6-10 2021 届毕业生个人能力自评

注：由于该题为多选题，所以各选项的百分比之和不为 100%。



（三）在校收获

调查结果显示，2021 届毕业生认为在校期间收获较大的是：“提升了品德修养”（60.98%）、“收获了良师益友”（55.85%）、“提升了职业素养”（46.67%）。

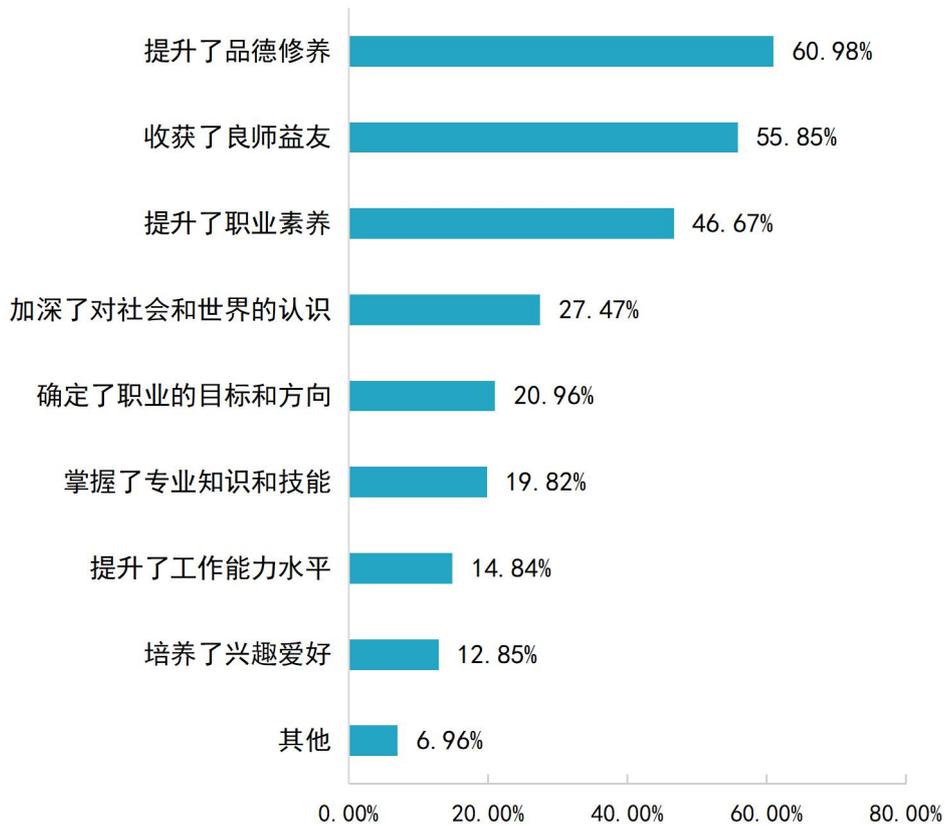


图 6-11 2021 届毕业生个人在校收获自评



三、毕业生对学校就业创业服务工作的评价

(一) 就业服务工作评价

2021 届毕业生对学校就业服务工作的满意度为 98.39%。

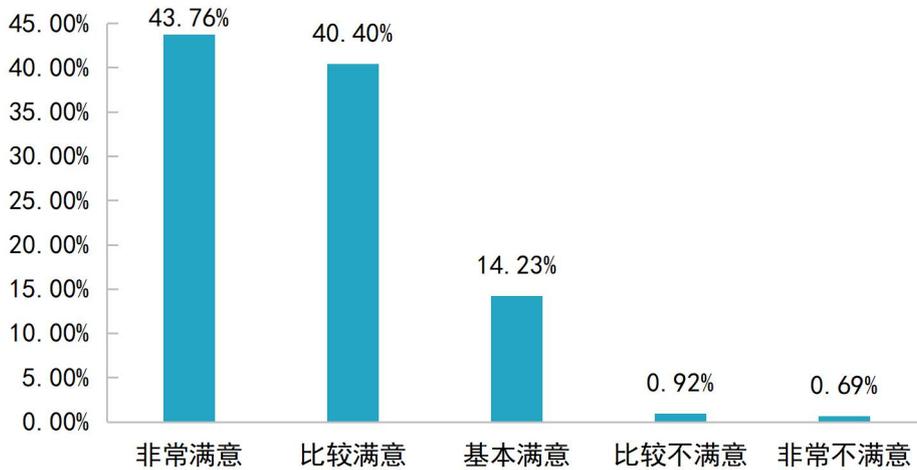


图 6-12 2021 届毕业生对学校就业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

调查结果显示，2021 届毕业生认为学校就业服务工作需要改进和提升的方面主要是：“就业信息的提供（实习、招聘信息）”（53.10%）、“求职技巧培训与指导（简历、面试等）”（46.37%）、“职业生涯规划辅导”（42.77%）。

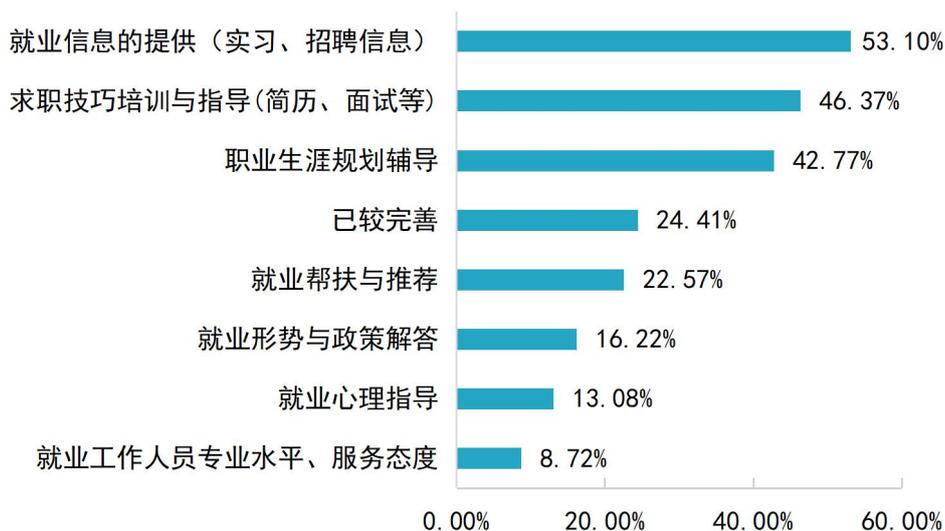


图 6-13 2021 届毕业生认为学校就业服务工作需改进的方面

注：由于该题为多选题，所以各选项的百分比之和不为 100%。



（二）创业服务工作评价

2021 届毕业生对学校创业服务工作的满意度为 98.62%。

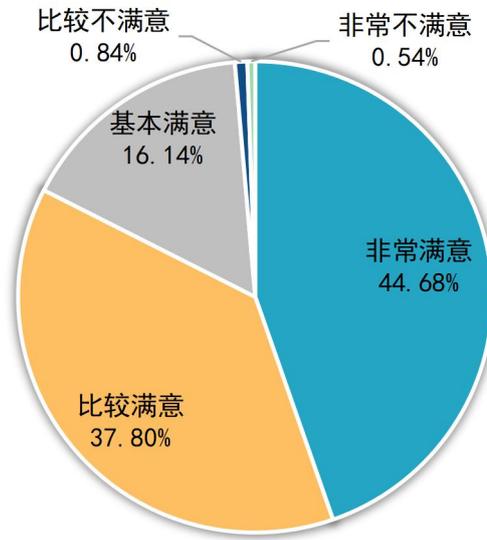


图 6-14 2021 届毕业生对学校创业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。