

# 呼伦贝尔职业技术学院

## 2021 届高校毕业生

### 就业质量年度报告

2022 年 1 月

## 目录

前言.....	1
第一章 毕业生就业指标分析.....	2
1.1 毕业生就业去向落实率.....	2
1.2 毕业生生源地分布情况.....	2
1.3 毕业去向分布情况.....	2
1.4 分性别就业情况.....	3
1.5 分区内区外生源就业情况.....	3
1.6 分民族生源就业情况.....	4
1.7 分困难群体生源就业情况.....	4
1.8 分系就业情况.....	5
1.9 分专业就业情况.....	5
第二章 毕业生就业特征分析.....	7
2.1 毕业生就业地域分布.....	7
2.2 毕业生就业行业分布.....	8
2.3 毕业生就业单位性质分布.....	9
2.4 毕业生就业职位类型分布.....	10
第三章 毕业生专项就业情况.....	12
3.1 毕业生分系升学情况.....	12
3.2 毕业生分系自主创业情况.....	13
3.3 毕业生分系基层就业情况.....	14
3.4 毕业生分系未就业情况.....	14
第四章 毕业生就业跟踪调查情况.....	16
4.1 就业现状满意度.....	16
4.2 对母校满意度.....	17
4.3 用人单位对毕业生的评价.....	17
第五章 就业创业工作举措.....	18
5.1 就业工作.....	18
5.1.1 当好组织谋划的“指挥员”，充分加强就业指导.....	18

5.1.2 当好就业资源的“保障员”，全力做好求职服务.....	18
5.1.3 当好就业促进的“领航员”，开拓广阔就业领域.....	19
5.2 创业工作.....	19
第六章 就业与招生和人才培养的反馈联动情况.....	21
6.1 招生专业建设情况.....	21
6.2 教育教学改革情况.....	21

## 前言

呼伦贝尔职业技术学院是经内蒙古自治区人民政府批准，经国家教育部备案的呼伦贝尔市属的普通高等学校，2009年9月由原呼伦贝尔工业学校、呼伦贝尔蒙医学校、内蒙古大兴安岭卫生学校、呼伦贝尔市民族艺术学校四所中等职业学校整合组建而成，2015年4月，呼伦贝尔职业技术学校并入学院。学院以培养高素质应用型技术人才为己任，以装备制造、能源化工、医疗卫生、民族艺术、信息技术、商贸旅游、学前教育、体育等为特色，立足呼伦贝尔，服务区域经济社会发展，走本土化、应用型、开放式办学之路。

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养成果的重要标准，是关系社会和谐稳定与家庭生活幸福的民生工程，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务。党和国家历来高度重视高校毕业生就业工作，党的十九大明确指出“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业”。

2021年，呼伦贝尔职业技术学院深入贯彻党的十九大会议精神，以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导思想，围绕立德树人根本任务、学院工作部署和招生就业处年度工作计划确定的目标任务，认真落实国家和自治区毕业生就业创业工作政策措施，稳步推进毕业生就业创业工作，圆满完成各项就业创业工作。本报告以学院2021届全日制普通专科毕业生为研究对象，以2021届毕业生的就业状况为数据源，以上报自治区教育厅的数据为准，数据截止到2021年8月31日。

## 第一章 毕业生就业指标分析

### 1.1 毕业生就业去向落实率

学院 2021 届毕业生共有 1335 人，截至 2021 年 08 月 31 日，已就业人数为 1263 人，总体毕业去向落实率为 94.61%。详情如下：

学历	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
专科	1335	94.61%	1263	94.61%
合计	1335	100%	1263	94.61%

### 1.2 毕业生生源地分布情况

学院 2021 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有 1323 人，占毕业生总数的 99.1%。

生源地	总人数		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	总数	占比	总数	占比	总数	占比	总数	占比	总数	占比
内蒙古自治区	1323	99.1%	0	0%	0	0%	0	0%	1323	49.55%
黑龙江省	6	0.45%	0	0%	0	0%	0	0%	6	0.22%
吉林省	2	0.15%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0.07%
山西省	2	0.15%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0.07%
河北省	1	0.07%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.04%
辽宁省	1	0.07%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.04%
合计	1335	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1335	50%

### 1.3 毕业去向分布情况

2021 届毕业生中，签就业协议形式就业的有 707 人，占毕业生总人数的 52.96%。

毕业去向	人数	占比	全区平均落实率
签就业协议形式就业	707	52.96%	49.60%
升学	301	22.55%	14.75%
其他录用形式就业	198	14.83%	8.29%
自由职业	38	2.85%	5.93%

应征义务兵	10	0.75%	0.63%
签劳动合同形式就业	5	0.37%	2.97%
国家基层项目	2	0.15%	0.63%
自主创业	2	0.15%	0.16%
待就业	72	5.39%	15.47%
合计	1335	100%	

#### 1.4 分性别就业情况

学院 2021 届毕业生中，男生落实率为 91.78%，女生落实率为 96.72%。

性别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
男	572	42.85%	525	91.78%
女	763	57.15%	738	96.72%
合计	1335	100%	1263	94.61%

#### 1.5 分区内区外生源就业情况

学院 2021 届毕业生中，区内生源的落实率为 94.56%，区外生源落实率为 100.00%。

生源地	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
区内	1323	99.10%	1251	94.56%
区外	12	0.90%	12	100.00%
合计	1335	100%	1263	94.61%

#### 生源地与就业地交叉分析

生源地	毕业生数	生源占比	就业地	就业数	落实率
区内	1323	99.10%	区内	753	56.92%
			区外	188	14.21%
区外	12	0.90%	区内	5	41.67%
			区外	6	50.00%
合计	1335	100.00%		952	71.31%

### 就业地与生源地交叉分析

就业地	毕业生数	生源占比	生源地	就业数	落实率
区内	758	56.78%	区内	753	99.34%
			区外	5	0.66%
区外	194	14.53%	区内	188	96.91%
			区外	12	6.19%
合计	952	71.31%		952	71.31%

### 1.6 分民族生源就业情况

学院 2021 届毕业生中，汉族毕业生的落实率为 94.65%，蒙古族毕业生的落实率为 95.23%，满族毕业生的落实率为 93.75%，其他少数民族毕业生的落实率为 81.25%。

民族	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
汉族	822	61.57%	778	94.65%
蒙古族	440	32.96%	419	95.23%
满族	32	2.40%	30	93.75%
达斡尔族	16	1.20%	13	81.25%
回族	13	0.97%	13	100.00%
鄂温克族	7	0.52%	6	85.71%
俄罗斯族	3	0.22%	2	66.67%
鄂伦春族	2	0.15%	2	100.00%
合计	1335	100%	1263	94.61%

### 1.7 分困难群体生源就业情况

学院 2021 届毕业生中，非困难生毕业生的落实率为 95.60%，困难生毕业生的落实率为 83.33%。

困难生类别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
非困难生	1160	86.89%	1109	95.60%
就业困难	6	0.45%	5	83.33%

家庭困难	127	9.51%	123	96.85%
就业困难和家庭困难	16	1.20%	15	93.75%
残疾	11	0.82%	2	18.18%
就业困难和残疾	1	0.07%	0	0.00%
家庭困难和残疾	10	0.75%	6	60.00%
就业困难、家庭困难和残疾	4	0.30%	3	75.00%
合计	1335	100%	1263	94.61%

### 1.8 分系就业情况

学院 2021 届毕业生分系来看，落实率最高的是信息工程系、化学工程系，落实率为 100%。详见下表。

学院	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
信息工程系	75	5.62%	75	100.00%
化学工程系	62	4.64%	62	100.00%
学前教育系	226	16.93%	225	99.56%
蒙医蒙药系	155	11.61%	152	98.06%
机电工程系	111	8.31%	105	94.59%
医疗护理系	377	28.24%	351	93.10%
建筑工程系	14	1.05%	13	92.86%
经济管理系	93	6.97%	84	90.32%
商贸旅游系	190	14.23%	170	89.47%
艺术系	32	2.40%	26	81.25%
合计	1335	100%	1263	94.61%

### 1.9 分专业就业情况

学院 2021 届毕业生分专业来看，落实率最高的是应用化工技术、电子商务、助产、计算机网络技术、口腔医学技术、国际邮轮乘务管理、空中乘务、电气自动化技术、物流管理、计算机应用技术、食品生物技术，落实率为 100%。详见下表。



呼伦贝尔职业技术学院 2021 届高校毕业生就业质量年度报告

专业	毕业生数	就业数	落实率	全区总人数	全区落实率
机电一体化技术	54	51	94.44%	2459	93.05%
蒙医学	88	87	98.86%	254	77.17%
应用化工技术	46	46	100.00%	471	94.06%
汽车检测与维修技术	35	32	91.43%	869	89.99%
电子商务	9	9	100.00%	646	88.85%
助产	26	26	100.00%	506	90.32%
计算机网络技术	12	12	100.00%	1212	93.07%
口腔医学技术	32	32	100.00%	147	93.88%
国际邮轮乘务管理	5	5	100.00%	35	71.43%
空中乘务	4	4	100.00%	635	88.19%
电气自动化技术	22	22	100.00%	1490	90.00%
高速铁路客运乘务	91	83	91.21%	1068	78.56%
康复治疗技术	57	46	80.70%	836	88.16%
学前教育	226	225	99.56%	6943	88.58%
护理	294	279	94.90%	5645	87.07%
物流管理	9	9	100.00%	584	93.66%
酒店管理	10	1	10.00%	523	92.93%
计算机应用技术	54	54	100.00%	1289	88.52%
蒙药学	15	14	93.33%	15	93.33%
工程造价	14	13	92.86%	706	93.34%
音乐表演	21	18	85.71%	163	87.12%
药品生产技术	20	19	95.00%	477	97.90%
旅游管理	71	68	95.77%	941	89.37%
食品生物技术	16	16	100.00%	144	98.61%
财务管理	31	30	96.77%	416	86.06%
会计	62	54	87.10%	4728	91.26%
艺术设计	11	8	72.73%	108	94.44%
合计	1335	1263	94.61%		

## 第二章 毕业生就业特征分析

### 2.1 毕业生就业地域分布

2021 届毕业生在区内就业 758 人，占比为 60.02%，区外就业 505 人，占比为 39.98%，其中区内就业人数最多的城市为呼伦贝尔市，有 286 人，占区内就业人数的 37.73%。详见下表。

#### 区内就业地分布

区内地区	就业人数	占比
呼伦贝尔市	286	37.73%
通辽市	140	18.47%
兴安盟	94	12.40%
呼和浩特市	82	10.82%
赤峰市	81	10.69%
锡林郭勒盟	19	2.51%
巴彦淖尔市	16	2.11%
鄂尔多斯市	16	2.11%
乌兰察布市	9	1.19%
包头市	8	1.06%
阿拉善盟	4	0.53%
乌海市	3	0.40%
合计	758	100%

#### 区外就业地分布

区外地区	就业人数	占比
	311	61.58%
北京市	47	9.31%
天津市	32	6.34%
辽宁省	17	3.37%
江苏省	17	3.37%
山东省	17	3.37%
河北省	14	2.77%
福建省	10	1.98%
浙江省	8	1.58%
宁夏回族自治区	6	1.19%
吉林省	5	0.99%

黑龙江省	5	0.99%
山西省	5	0.99%
广东省	4	0.79%
上海市	3	0.59%
陕西省	3	0.59%
青海省	1	0.20%
合计	505	100%

## 2.2 毕业生就业行业分布

学院 2021 届毕业生行业布局主要流向了“卫生和社会工作”占比为 17.87%；“教育”占比为 15.79%；“批发和零售业”占比为 13.05%。

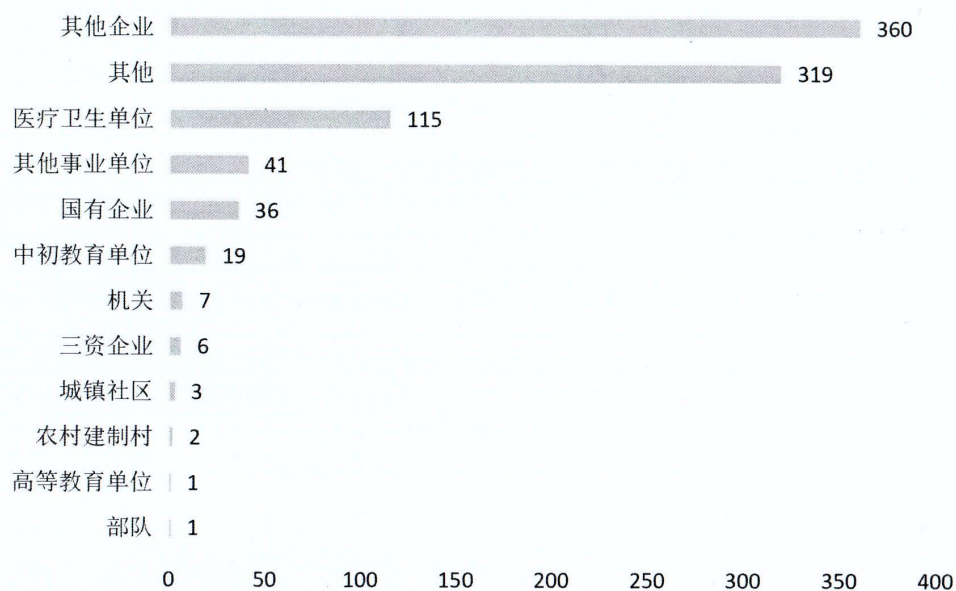


就业行业	就业人数	占比
------	------	----

卫生和社会工作	163	17.87%
教育	144	15.79%
批发和零售业	119	13.05%
制造业	105	11.51%
住宿和餐饮业	75	8.22%
居民服务、修理和其他服务业	60	6.58%
信息传输、软件和信息技术服务业	36	3.95%
文化、体育和娱乐业	30	3.29%
农、林、牧、渔业	28	3.07%
建筑业	28	3.07%
租赁和商务服务业	27	2.96%
金融业	21	2.30%
交通运输、仓储和邮政业	19	2.08%
房地产业	19	2.08%
科学研究和技术服务业	13	1.43%
公共管理、社会保障和社会组织	11	1.21%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	0.88%
采矿业	4	0.44%
水利、环境和公共设施管理业	2	0.22%
合计	912	100%

### 2.3 毕业生就业单位性质分布

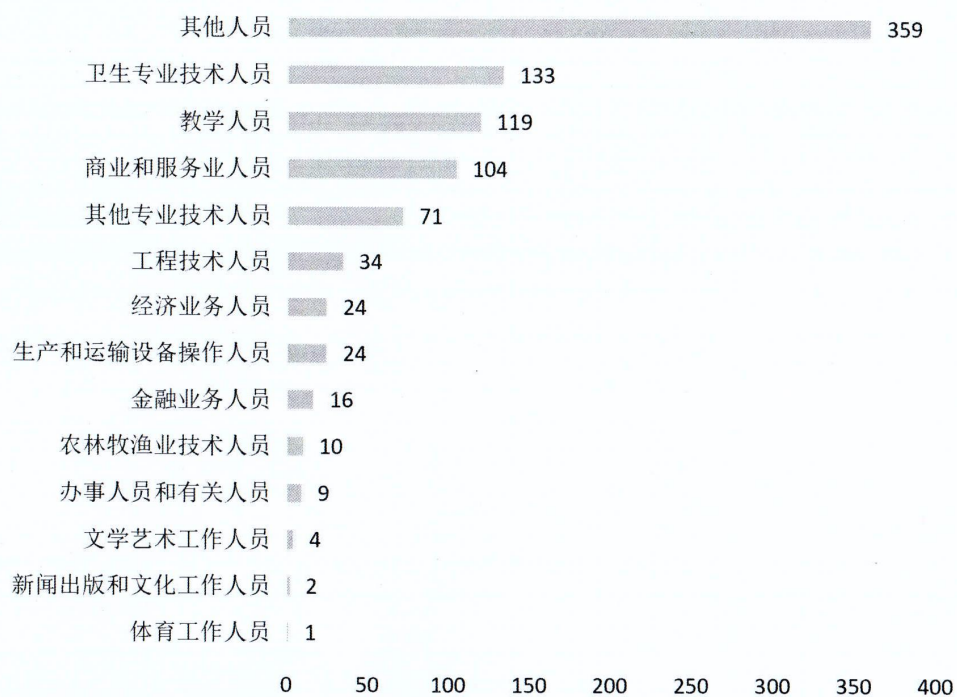
学院 2021 届毕业生单位性质以“其他企业”为主，占比为 39.56%；“其他”次之，占比为 35.05%。



单位性质	就业人数	占比
其他企业	360	39.56%
其他	319	35.05%
医疗卫生单位	115	12.64%
其他事业单位	41	4.51%
国有企业	36	3.96%
中初教育单位	19	2.09%
机关	7	0.77%
三资企业	6	0.66%
城镇社区	3	0.33%
农村建制村	2	0.22%
高等教育单位	1	0.11%
部队	1	0.11%
合计	910	100%

#### 2.4 毕业生就业职位类型分布

2021 届毕业生所从事的职业类型主要为“其他人员”，占比为 39.45%；其次为“卫生专业技术人员”，占比为 14.62%。



职业类型	就业人数	占比
其他人员	359	39.45%
卫生专业技术人员	133	14.62%
教学人员	119	13.08%
商业和服务业人员	104	11.43%
其他专业技术人员	71	7.80%
工程技术人员	34	3.74%
经济业务人员	24	2.64%
生产和运输设备操作人员	24	2.64%
金融业务人员	16	1.76%
农林牧渔业技术人员	10	1.10%
办事人员和有关人员	9	0.99%
文学艺术工作人员	4	0.44%
新闻出版和文化工作人员	2	0.22%
体育工作人员	1	0.11%
合计	910	100%

### 第三章 毕业生专项就业情况

#### 3.1 毕业生分系升学情况

学院 2021 届毕业生共有 301 人选择国内升学，升学比例为 22.55%。其中升学比例最高的是化学工程系，有 30 人，升学比例为 48.39%；升学人数最多的是学前教育系，有 76 人，占升学毕业生总数的 25.25%。

学院	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例
学前教育系	226	76	33.63%	25.25%
商贸旅游系	190	65	34.21%	21.59%
医疗护理系	377	43	11.41%	14.29%
经济管理系	93	43	46.24%	14.29%
化学工程系	62	30	48.39%	9.97%
蒙医蒙药系	155	13	8.39%	4.32%
信息工程系	75	11	14.67%	3.65%
机电工程系	111	10	9.01%	3.32%
艺术系	32	7	21.88%	2.33%
建筑工程系	14	3	21.43%	1.00%
合计	1335	301	22.55%	100%

#### 按专业分布

专业	毕业生数	升学人数	升学率	全区升学人数	全区升学率
音乐表演	21	6	28.57%	31	19.02%
物流管理	9	3	33.33%	99	16.95%
会计	62	37	59.68%	1600	33.84%
蒙医学	88	12	13.64%	39	15.35%
计算机应用技术	54	7	12.96%	279	21.64%
财务管理	31	6	19.35%	102	24.52%
应用化工技术	46	28	60.87%	99	21.02%
电气自动化技术	22	3	13.64%	282	18.93%
旅游管理	71	38	53.52%	303	32.20%
国际邮轮乘务管理	5	1	20.00%	6	17.14%
艺术设计	11	1	9.09%	16	14.81%

电子商务	9	1	11.11%	112	17.34%
食品生物技术	16	2	12.50%	52	36.11%
高速铁路客运乘务	91	22	24.18%	200	18.73%
汽车检测与维修技术	35	2	5.71%	98	11.28%
学前教育	226	76	33.63%	1711	24.64%
助产	26	2	7.69%	75	14.82%
护理	294	34	11.56%	877	15.54%
计算机网络技术	12	3	25.00%	292	24.09%
康复治疗技术	57	7	12.28%	172	20.57%
蒙药学	15	1	6.67%	1	6.67%
空中乘务	4	1	25.00%	113	17.80%
机电一体化技术	54	5	9.26%	468	19.03%
工程造价	14	3	21.43%	223	31.59%
合计	1273	301	23.64%		

### 3.2 毕业生分系自主创业情况

学院 2021 届毕业生共有 2 人选择自主创业，自主创业比例为 0.15%，其中自主创业比例最高的是机电工程系，有 2 人，自主创业比例为 1.8%；自主创业人数最多的是机电工程系，有 2 人，占自主创业毕业生总数的 100%。

学院	毕业生数	自主创业人数	自主创业率	自主创业占全校自主创业总人数比例
机电工程系	111	2	1.8%	100.00%
合计	111	2	1.80%	100%

### 专科生专业分布

专业	毕业生数	自主创业人数	自主创业率	全区自主创业人数	全区自主创业率
汽车检测与维修技术	35	1	2.86%	1	0.12%
电气自动化技术	22	1	4.55%	4	0.27%



合计	57	2	3.51%		
----	----	---	-------	--	--

### 3.3 毕业生分系基层就业情况

学院 2021 届毕业生共有 2 人选择基层就业，基层就业比例为 0.15%，其中基层就业比例最高的是艺术系，有 1 人，基层就业比例为 3.12%；基层就业人数最多的是机电工程系，有 1 人，占基层就业毕业生总数的 50%。

学院	毕业生数	基层就业人数	基层落实率	基层就业占全校基层就业总人数比例
机电工程系	111	1	0.9%	50.00%
艺术系	32	1	3.12%	50.00%
合计	143	2	1.40%	100%

### 专科生专业分布

专业	毕业生数	基层就业人数	基层落实率	全区基层就业人数	全区基层落实率
艺术设计	11	1	9.09%	1	0.93%
机电一体化技术	54	1	1.85%	2	0.08%
合计	65	2	3.08%		

### 3.4 毕业生分系未就业情况

学院 2021 届毕业生共有 72 人选择未就业，未就业比例为 5.39%，其中未就业比例最高的是艺术系，有 6 人，未就业比例为 18.75%；未就业人数最多的是医疗护理系，有 26 人，占未就业毕业生总数的 36.11%。

学院	毕业生数	未就业人数	未落实率	未就业占全校未就业总人数比例
医疗护理系	377	26	6.9%	36.11%
商贸旅游系	190	20	10.53%	27.78%
经济管理系	93	9	9.68%	12.50%
机电工程系	111	6	5.41%	8.33%
艺术系	32	6	18.75%	8.33%
蒙医蒙药系	155	3	1.94%	4.17%

呼伦贝尔职业技术学院 2021 届高校毕业生就业质量年度报告

学前教育系	226	1	0.44%	1.39%
建筑工程系	14	1	7.14%	1.39%
合计	1198	72	6.01%	100%

专科生专业分布

专业	毕业生数	未就业人数	未落实率	全区未就业人数	全区未落实率
药品生产技术	20	1	5.00%	10	2.10%
旅游管理	71	3	4.23%	100	10.63%
艺术设计	11	3	27.27%	6	5.56%
康复治疗技术	57	11	19.30%	99	11.84%
学前教育	226	1	0.44%	793	11.42%
会计	62	8	12.90%	413	8.74%
音乐表演	21	3	14.29%	21	12.88%
蒙药学	15	1	6.67%	1	6.67%
汽车检测与维修技术	35	3	8.57%	87	10.01%
财务管理	31	1	3.23%	58	13.94%
机电一体化技术	54	3	5.56%	171	6.95%
工程造价	14	1	7.14%	47	6.66%
蒙医学	88	1	1.14%	58	22.83%
高速铁路客运乘务	91	8	8.79%	229	21.44%
护理	294	15	5.10%	730	12.93%
酒店管理	10	9	90.00%	37	7.07%
合计	1100	72	6.55%		

#### 第四章 毕业生就业跟踪调查情况

自治区教育厅在 2021 年下半年针对毕业生统一进行了就业跟踪网络调查，学院参与调查毕业生 1179 人，占毕业生总数 88.31%，覆盖学院所有专业。回收用人单位有效问卷数据 74 份，通过对其认真统计分析，为学院招生、人才培养和教学改革提供决策参考。

##### 4.1 就业现状满意度

毕业生对就业现状满意率为 76.84%，受疫情和经济增速放缓等因素影响，满意率较往年低。毕业生对就业现状不满意的主要原因为收入低（45.92%）、发展空间不够（34.18%）。

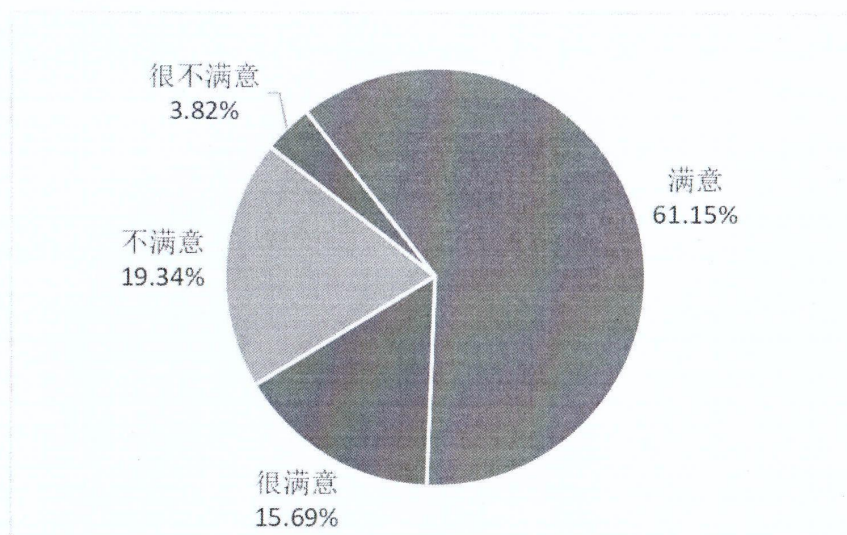


图 1 毕业生就业现状满意度

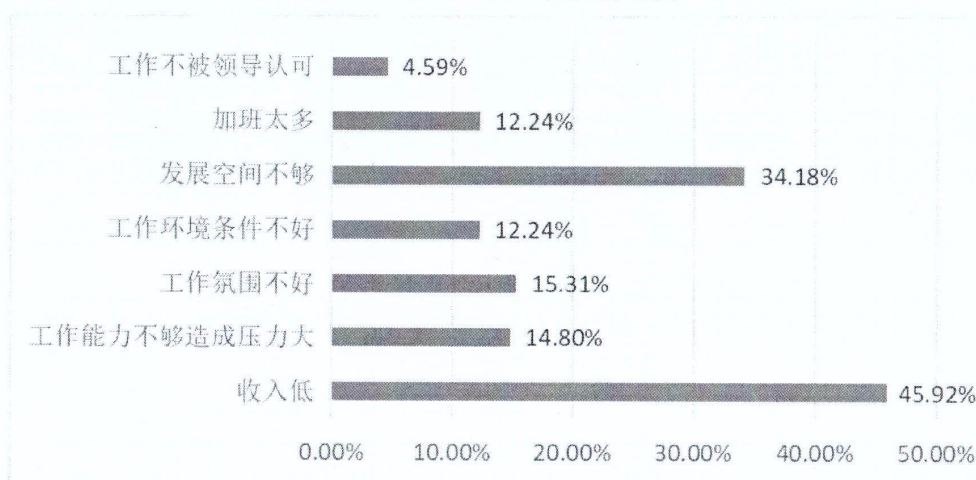


图 2 毕业生对就业现状不满意的主要原因

## 第六章 就业与招生和人才培养的反馈联动情况

### 6.1 招生专业建设情况

学院共开设大数据与财务管理、现代物流管理、计算机应用技术、高速铁路客运服务、信息安全技术应用、现代家政服务与管理等 46 个三年制大专专业。

2021 年增设了信息安全技术应用、现代家政服务与管理等 2 个专业。

截止到目前，学院的专业覆盖电子信息大类、生物与化工大类、文化艺术大类、医药卫生大类、旅游大类、食品药品与粮食大类、装备制造大类、资源环境与安全大类、财经商贸大类、教育与体育大类、土木建筑大类、公共管理与服务大类、交通运输大类等十三个大类，专业结构丰富，设置门类齐全。在校生规模最大的三个专业大类分别为医药卫生大类（39.14%）、教育与体育大类（15.89%）和交通运输大类（9.45%），主要面向医药卫生、教育和交通运输等行业。

### 6.2 教育教学改革情况

2019 年 6 月《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》出台以来，学院组织全院相关工作人员进行了学习，并严格按照文件精神并结合近几年各专业就业情况对中职、高职共计 86 个专业的人才培养方案进行了修订，调整教学周数，规范课程设置。修订、编写后的人才培养方案强调了“促进课证融通”、“加强分类指导”、“强化课程思政”等工作。根据“推进信息技术与教学有机融合”要求，为教师进行教学方法的改革提供了机会，搭建了平台，快速提高了教师信息技术在教育教学中的广泛应用，利用慕课、微课、线上直播等教学手段，使翻转课堂、混合式教学等教学模式成为教学常态。

2022 年，高校毕业生就业创业工作形势依然复杂严峻。学院将深入贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，把促进学生成长成才作为出发点和落脚点，围绕学生、关爱学生、服务学生，结合学校学科专业特色，科学统筹和发掘优质就业资源，不断完善就业指导与服务体系，大力推进创新创业教育，努力实现毕业生高质量充分就业。

张  
2022.1.9.

#### 4.2 对母校满意度

学院 2021 届毕业生对母校总体满意度为 91.16%，对学院教学满意度为 92.22%，对学院就业指导服务满意度为 92.27%。在教学方面，应着力提升实习和实践能力，调动学习积极性；在就业指导方面，应提供更有针对性的就业指导和有效的就业信息。

#### 4.3 用人单位对毕业生的评价

结合学院毕业生实习单位和就业单位反馈的问卷结果，经过对 74 份有效数据的分析统计，用人单位对毕业生总体满意度为 100%。其中，调查对象涵盖行政事业单位、国有企业、民营企业，既有当地用人单位又有区内外用人单位。疫情下应届高校毕业生招聘量相比往年的变化如图所示，可以看出疫情对企业招聘仍然存在一定的负面影响。

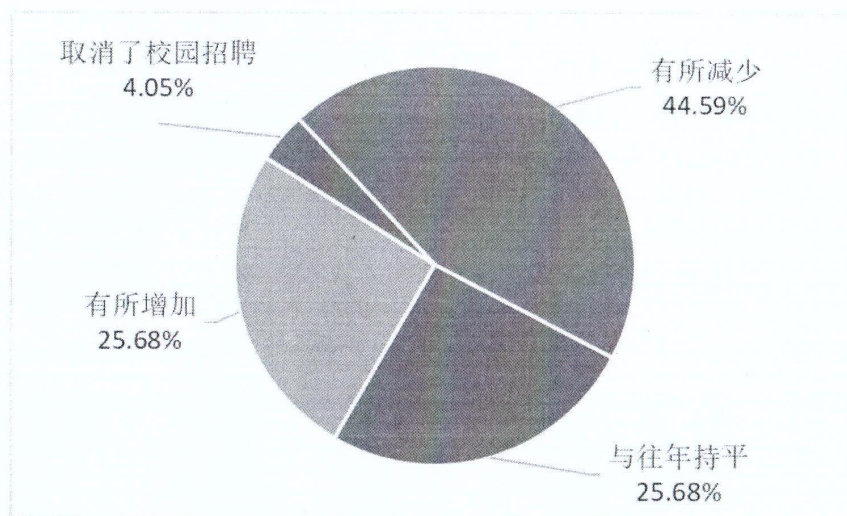


图 3 疫情下应届高校毕业生招聘量相比往年的变化

## 第五章 就业创业工作举措

### 5.1 就业工作

#### 5.1.1 当好组织谋划的“指挥员”，充分加强就业指导

学院坚持把毕业生就业工作摆在突出位置，列入各级领导重要议事日程，着力构建“学院统筹、系（部）配合、全员参与”的就业指导体系。抓好招生就业处牵头工作的同时，学院将就业责任压实到各部门和各系，发动各系（部）结合实际建立共性与个性相结合的就业指导方案，形成全员抓就业、促就业的工作格局。积极组织开展校企供需洽谈会、系列专场招聘会、大型宣讲会、生涯教育讲座、就业辅导等活动，持续加大就业工作力度，全方位助力学生能就业、就好业；重点加大精准就业指导力度，为毕业生制定生涯规划，增强就业工作的针对性和指导性，推进“点对点”就业指导和帮扶，着力提高签约率。截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届大、中专毕业生共 1805 人，落实毕业去向 1700 人，毕业去向落实率达到 94.18%。同比增长了 11%。其中，有 5 名毕业生成功考入“西部计划”，11 名毕业生光荣应征入伍。

#### 5.1.2 当好就业资源的“保障员”，全力做好求职服务

一是学院充分利用各类渠道为毕业生提供广阔岗位平台和充足信息资源。今年以来，借助教育部“24365”、教育厅“北疆就业”、内蒙古人才网、呼伦贝尔人才网等网络平台，积极收集各类招聘信息，并有针对性的推送至各系毕业生的就业微信群、QQ 群、公共邮箱，为毕业生提供用人单位和岗位达一万余个。二是学院与呼伦贝尔市人社局及市内其他三所高校长期保持密切合作，采用“线上+线下”的方式举办校园招聘活动：依托就业信息网开展了 7 场不同专业的专场线上招聘会，提供就业岗位 1000 余个，学生投递简历 400 余份；自今年 3 月至今，已举办线下招聘会 5 场，580 家企业进校招聘，提供就业岗位 8000 余个，初步达成意向 900 余人。三是因生源地为赤峰、通辽、兴安盟的毕业生达半数以上，学院对三个盟市的就业市场进行了重点开发，分别与兴安盟蒙医医院、内蒙古牧原集团（通辽）等企事业单位进行了合作洽谈。四是广泛深入开展校企合作，今年以来，学院新增中国电子信息产业集团有限公司、天津飞悦航空科技股份有限公司、绿祥清真肉食品有限责任公司等 14 家合作企业，同时宁波市江北区人力资源和社会保障局、青岛市西海岸新区人社局带领辖区内 13 家大型企业也来

学院进行合作对接，为毕业生提供了更加丰富、优质的就业资源。五是为了巩固与本地企业合作，学院对呼伦贝尔合适佳食品有限公司、呼伦贝尔驰宏矿业有限公司等 9 家园区内不同行业的企业进行了调研，掌握企业发展方向和用工需求，做到就业形势心中有数、就业情况心中有数，9 家企业对学院毕业生满意度均达到 100%。

### 5.1.3 当好就业促进的“领航员”，开拓广阔就业领域

职业教育的核心竞争力，关键在于能够为毕业生提供稳定的就业渠道和广阔的发展空间。学院将持续围绕“让学生能就业、就好业、长期就业”的目标，统筹谋划，创新推进，为社会培养输送更多高水平高技能人才。为进一步推进落实就业工作，学院重点对毕业去向落实率偏低的教学系进行专门督导，严格按照要求对未就业毕业生建立就业帮扶台账，按照“一人一档，一人一策”的要求进行一对一帮扶；要通过“互联网+”创业大赛、简历大赛、职业生涯规划大赛等多项活动发现、培养青年创新创业人才，为创业就业提供平台资源；还要继续保持与呼伦贝尔市人社局、企业单位及兄弟院校的合作，积极组织各类就业洽谈活动，促进毕业生更广泛、更高质量就业。

## 5.2 创业工作

准确把握形势，抓住国家发展实体经济的机遇，学院鼓励通过创业带动就业，积极开展创业创新扶持行动，实现教学实践与创业实践的有效衔接，以专业课程、各级赛事和活动为依托，夯实学生基本功，提升自主创新能力。在全国第七届“互联网+”大学生创新创业大赛内蒙古赛区决赛中，学院共选送 32 个项目参赛，其中来自商贸旅游系团队的《怀恩·宠物殡仪馆》、学前教育系团队的《皮影光影绘本》获得铜奖；在 2021 年内蒙古自治区大学生职业生涯规划大赛省级决赛中，学院荣获优秀组织奖，医疗护理系学生田文靓荣获高职组三等奖，商贸旅游系学生凌子川、学前教育系学生曹明月荣获“职业规划之星”；在沿黄五省就业创业比赛中学院荣获自治区优秀组织奖，商贸旅游系王佳乐同学荣获自治区专科组实践组一等奖；信息工程系孙孝玲同学的“共享设备”和毕业生杨松的“五人行服务中心”项目荣获创业实践专科组优秀奖；在第四届“闪亮的日子—青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹征集活动中，艺术系张波同学入选全国大学生“闪亮的日子，青春该有的模样”征文活动，为学院学生树立了积极向上、挥

此外，学院还针对毕业生创业加强专业教师指导和全程咨询服务，并出优惠措施支持毕业生通过自主创业实现就业。今年，共有 9 名毕业生实现创业，信息工程系毕业生白金皓、蒙医蒙药系毕业生白蕊同学成功入驻呼伦贝尔职业技术学院创业园。