

# 天津财经大学珠江学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告



天津财经大学珠江学院

二零二一年十二月

# 目 录

前言 .....	4
一、2021 届毕业生基本情况 .....	7
(一) 生源基本情况 .....	7
1. 规模与结构 .....	7
2. 性别与民族分布情况 .....	7
3. 专业分布情况 .....	8
4. 生源地分布情况 .....	10
(二) 毕业生去向情况 .....	12
1. 总体毕业去向落实率 .....	12
2. 就业流向情况 .....	14
3. 毕业生就业发展趋势 .....	18
二、就业管理与服务情况 .....	18
(一) 校园招聘情况 .....	18
(二) 用人单位调研情况 .....	25
(三) 活动开展情况 .....	25
(四) 校地合作情况 .....	33
三、就业工作调研反馈情况 .....	34
(一) 用人单位调研情况 .....	34
1. 用人单位规模 .....	34
2. 对我院 2021 届毕业生整体满意度 .....	34
3. 招录我院毕业生的主要原因 .....	34
4. 六加一项能力满意度 .....	35
5. 人才培养评价 .....	36
(二) 毕业生就业反馈评价 .....	36
1. 对工作的总体满意程度 .....	36

2.对就业现状不满意的原因 .....	37
3.专业相关度 .....	37
4.工作状态与职业期待满意程度 .....	38
5.工作与职业规划不满意的原因 .....	39
<b>四、我院就业工作举措 .....</b>	<b>39</b>
(一) 压紧压实就业工作责任 .....	40
(二) 全方位多渠道落实毕业生毕业去向 .....	42
(三) 进一步优化学生就业观教育 .....	44
(四) 打造珠江特色校园就业文化 .....	45
(五) 严格完成本年度就业统计工作任务目标 .....	46

# 前言

天津财经大学珠江学院成立于 2006 年，是经教育部批准、由天津财经大学与广东珠江投资股份有限公司按照独立学院模式和机制合作建立的一所本科层次的普通高等院校。天津财经大学珠江学院的举办方实力雄厚，举办方之一的天津财经大学系新中国最早建立的五所财经大学之一，拥有 60 多年的办学史，积淀深厚，在财经教育领域享有较高的知名度；另一举办方广东珠江投资股份有限公司则系一家集住宅、商业、酒店、教育、医养、产业六大业务为一体的大型多元化事业单位集团。

天津财经大学珠江学院坐落于风景优雅，环境清新的天津市宝坻区京津新城，紧邻津蓟高速公路，交通便利。校区基础设施完备，计算机房、多媒体教室、语音室，专业实验室等一应俱全；图书馆纸质藏书丰富；另建有标准田径运动场、体育馆、乒乓球室、健身房及足、篮、排、网球场等体育设施，学习及生活条件优越。

天津财经大学珠江学院管理严格规范，奉行“以学生为本、以质量立校”的办学理念，致力于培养具有国际视野、创新与追求卓越精神、高度社会责任感和可持续发展潜质的应用型人才。学院牢牢把握教学质量生命线，通过建设一流教师队伍、深化教学改革以及建立实验室、实习基地等措施确保教学质量和培养学生学以致用能力。学院师资力量雄厚，同时常年聘有外籍教师在校任教。学院设有会计学、财务管理、审计学、工商管理、市场营销、人力资源管理、旅游管理、酒店管理、国际经济与贸易、国际商务、金融学、保险学、税收学、经济统计学、计算机科学与技术、信息管理与信息系统、物联网工程、网络工程、英语、日语、俄语、汉语国际教育、广告学、传播学、视觉传达设计、环境设计、产品设计、服装与服饰设计、音乐学等 42 个专业及专业方向，覆盖经济学、管理学、文学、理学、工学、艺术学领域，学科体系完备。目前在校生一万余人，生源范围涵盖全国 31 个省市自治区。至此，学院共送走十一届毕业生，每年约有 3%-5%左右的毕业生考入复旦大学、南京大学、美国华盛顿大学、英国曼彻斯特大学等知名大

学的研究生，招生数量、招生质量逐年提高，实现了入口与出口、招生与就业的良性循环。

珠江学院自建院以来始终以重锤打造天财珠江特色育人品牌、创建国内一流新型本科大学为目标，经过十五年的探索与发展，学院已经成长为一所学科体系完备、学生综合素质高，具有良好的社会影响力和美誉度的新型本科大学。全院师生将继续干事创业，拼搏进取，为创办一流新型本科大学的目标不懈努力。报告中的就业数据样本来源于全国高校毕业生就业管理系统中的 2021 届毕业生就业数据和启航职业发展协会的调研数据，报告统计时间节点为 2021 年 9 月 1 日。



## 一、2021 届毕业生基本情况

### （一）生源基本情况

#### 1. 规模与结构

近年来，我院毕业生人数呈现逐年稳步上升趋势，2019 年毕业生 2253 人，2020 年毕业生 2369 人，2021 年毕业生 2575 人。2021 届毕业生共计 2575 人，其中，天津生源 457 人、外地生源 2118 人，天津生源与外地生源比 1: 4.6。

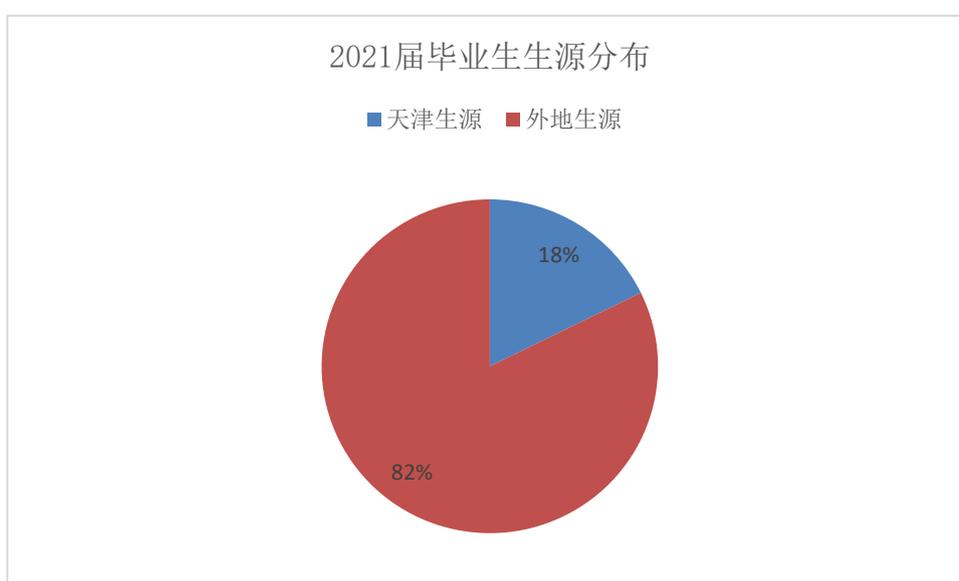


图 1-1

#### 2. 性别与民族分布情况

如图 1-2 所示，我校 2021 届毕业生共有男生 843 人，占毕业生总人数的 33%；女生 1732 人，占毕业生总人数的 67%，总体性别比为 1: 2.05。

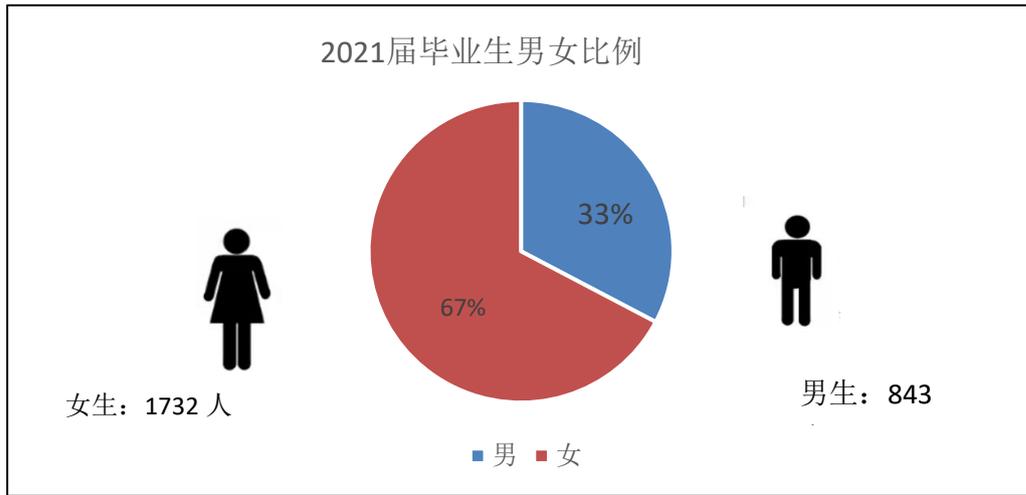


图 1-2

如图 1-3 所示，我院 2021 届毕业生来源于 22 个民族，其中汉族共有 2352 人，占毕业生总人数的 91%，其他少数共有 223 人，占毕业生总人数的 9%。



汉族：2352



少数民族：223 人

图 1-3

### 3. 专业分布情况

2021 届毕业生来源于 5 个学院，其中管理学院 1318 人、经济学院 566 人、数据工程学院 291 人、艺术学院 216 人、人文学院 184 人；如图 1-4 所示，2021 年我校五个学院中管理学院人数占比最高，占我校总人数的 51%，其次是经济学 22%、数

据工程学院 11%、艺术学院 9%、人数最少的是人文学院，占我校总人数的 7%。各院校毕业生数据，如图 1-4 所示：

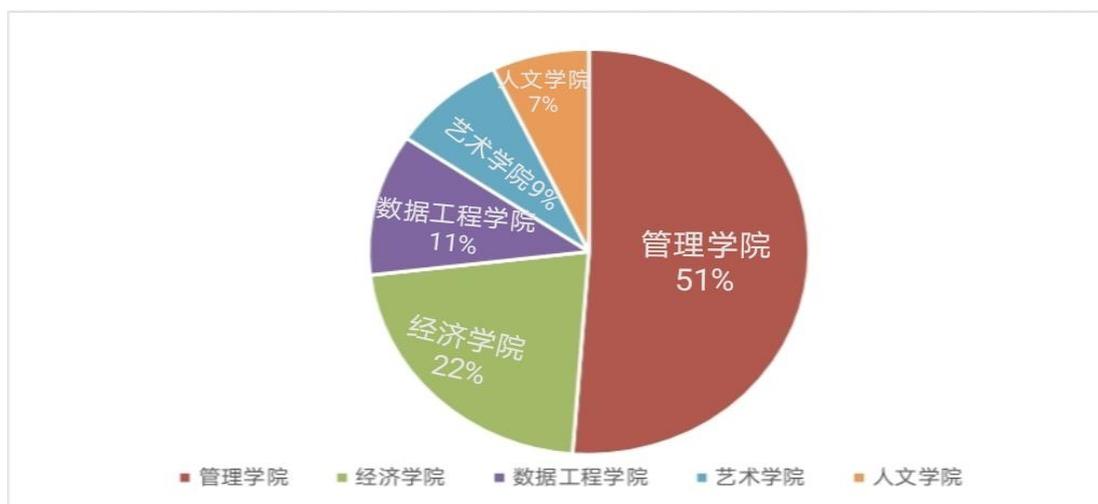


图 1-4

学院名称	总人数	专业名称	人数
管理学院	1318	工商管理	221
		市场营销	66
		会计学(财务会计)	147
		会计学(管理会计)	141
		会计学(国际会计)	92
		会计学(注册会计师)	139
		财务管理	89
		人力资源管理	85
		审计学	96
		旅游管理	45
		旅游管理(旅游与会展管理)	40
		酒店管理(国际酒店管理)	37
		酒店管理(酒店财务管理)	41
		税收学	47
酒店管理	42		
经济学院	566	保险学	51
		国际经济与贸易	55
		国际商务	48
		金融学(财富管理)	45
		金融学(国际金融)	86
		金融学(互联网金融)	42
		金融学(金融)	135
		金融学(融资租赁)	46
		金融学(证券投资)	58
		应用统计学(数据工程)	53

数据工程 学院	291	经济统计学(精算与风险管理)	46
		经济统计学(经济统计)	50
		计算机科学与技术(嵌入式软件)	39
		物联网工程	35
		信息管理与信息系统	38
		网络工程	30
人文 学院	184	汉语国际教育	21
		英语(商务)	45
		俄语(商务)	20
		日语(经贸日语)	39
		广告学	30
		传播学	29
	216	音乐学	89
		视觉传达设计	43
		环境设计	43
		产品设计	22
		服装与服饰设计	19
合计	2575	分项合计	2575

图 1-5

#### 4. 生源地分布情况

如图 1-6 所示，我校 2021 届毕业生由 31 个省市生源地学生构成，因为学校位于天津，天津本地的同学最多，占毕业生总人数的 17.75%，其次是贵州（9.82%）、甘肃（8.47%）、山西（6.87%）、四川（6.06%）、河南（5.63%）、河北（4.93%）、广西（4.85%），各生源地学生人数统计见下图：



## （二）毕业生去向情况

### 1. 总体毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，我院 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 81.59%，疫情对毕业生的就业冲击有一定影响。但较于我院 2020 届毕业生总体毕业去向落实率有了明显提升，这说明我校在疫情期间落实工作表现较好，就业情况有一定改观。

2021 届毕业生毕业去向落实情况分类统计						
毕业去向 落实情况	已落实毕业去向				未落实 毕业去向	合计
	协议、合 同就业	升学	灵活就业	自主创业	待就业	
人数	288	76	1730	7	474	2575
占比	11.18%	2.95%	67.18%	0.27%	18.40%	100%
2021 届毕业生毕业去向落实情况分专业统计						
学院名称	专业名称	毕业去向 落实人数	毕业生人数	毕业去向 落实率		
管理学院	合计	1072	1318	81.34%		
	财务管理	76	89	85.39%		
	工商管理	175	211	82.94%		
	会计学	433	519	83.43%		
	酒店管理	94	120	78.33%		
	旅游管理	70	85	82.35%		
	人力资源管理	75	85	88.24%		
	审计学	56	96	58.33%		
	市场营销	55	66	83.33%		
	税收学	38	47	80.85%		
经济学院	合计	458	566	80.92%		
	保险学	44	51	86.27%		
	国际经济与贸易	48	55	87.27%		
	国际商务	41	48	85.42%		
	金融学	325	412	78.83%		
人文学院	合计	151	184	82.07%		
	传播学	18	29	62.07%		

	俄语	16	20	80.00%
	广告学	23	30	76.67%
	汉语国际教育	16	21	76.19%
	日语	36	39	92.31%
	英语	42	45	93.33%
数据工程 学院	合计	262	291	90.03%
	计算机科学与技术	38	39	97.44%
	经济统计学	137	149	91.95%
	网络工程	24	30	80.00%
	物联网工程	34	35	97.14%
	信息管理与信息系统	29	38	76.32%
艺术学院	合计	158	216	73.15%
	产品设计	16	22	72.73%
	服装与服饰设计	9	19	47.37%
	环境设计	34	43	79.07%
	视觉传达设计	37	43	86.05%
	音乐学	62	89	69.66%
总计		2101	2575	81.59%

图 1-8



图 1-9

## 2. 就业流向情况

### (1) 就业单位的区域

如图 1-10 所示, 我院部分毕业生选择留津就业, 占比为 15.51%; 其次是北京, 占总比的 11.42%; 河北占比为 9.93%, 京津冀地区是我院毕业生就业去向主要集中地域。

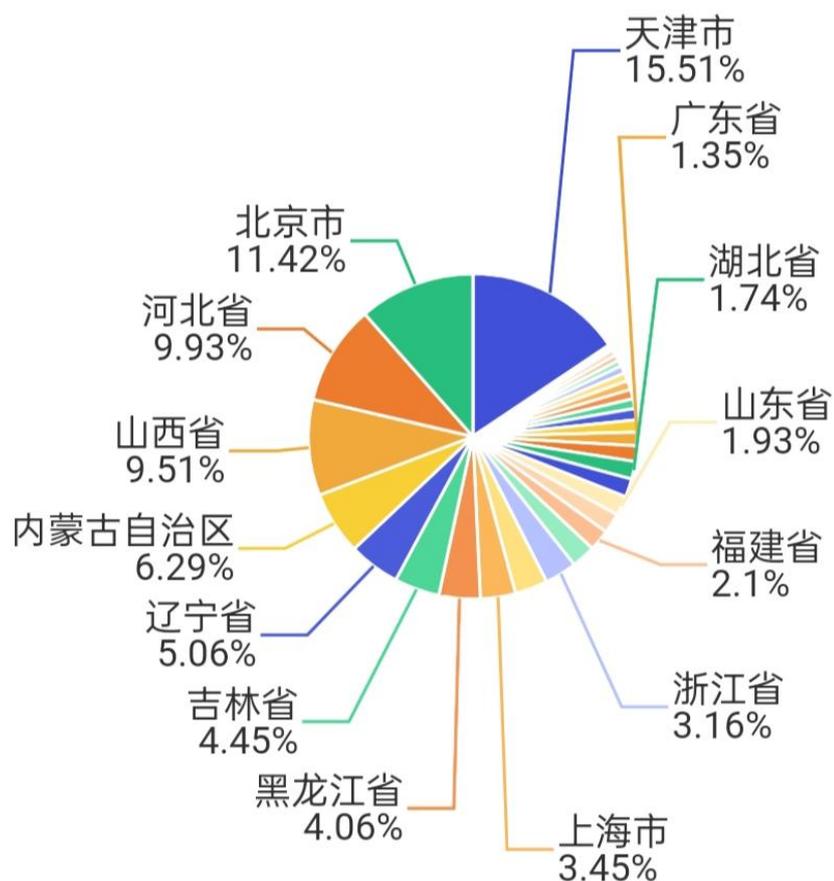
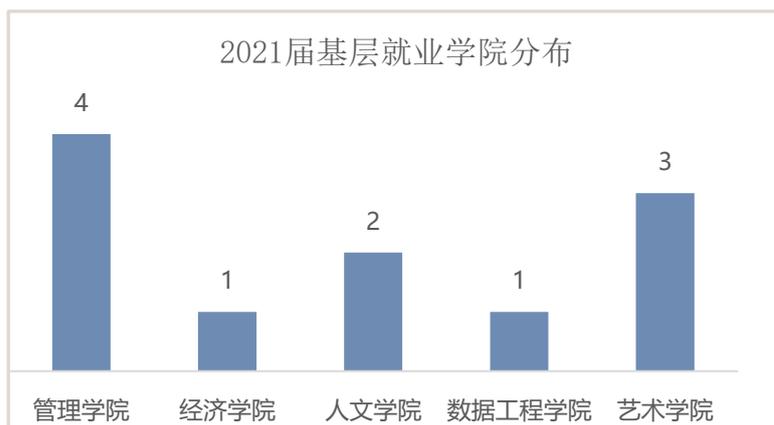


图 1-10

2021 届毕业生中, 共 11 人积极响应支援西部的号召, 签约西部地区单位或基层项目单位, 具体为:



2021 届毕业生基层项目就业情况	
基层项目类别	签约人数
西部计划	1
三支一扶	2
地方选调生	1
国家特岗教师	1
应征义务兵	2
其他地方基层	4
总计	11 人

图 1-11

## (2) 就业单位的性质

2021 届毕业生就业单位性质多为事业单位类型，民营事业单位等其他事业单位就业的毕业生占大多数，共有 1069 人，其次是其他性质的单位共有 391 人，接着就是国有事业单位共有 158

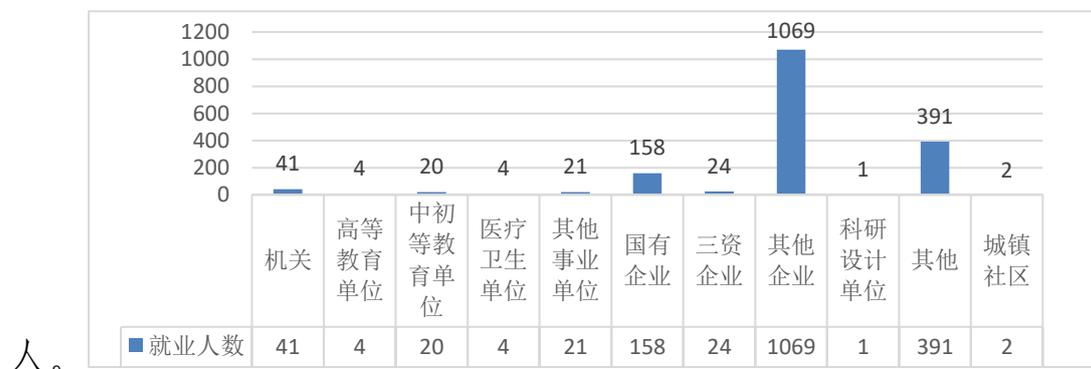


图 1-12

### (3) 就业单位的行业

如图 1.13 所示，就业单位性质方面，我院 2021 届毕业生就业主要集中在批发和零售、教育、租赁和商务服务、金融、计算机以及其他领域。军队、科学研究技术服务业和专业设计业占比较少。

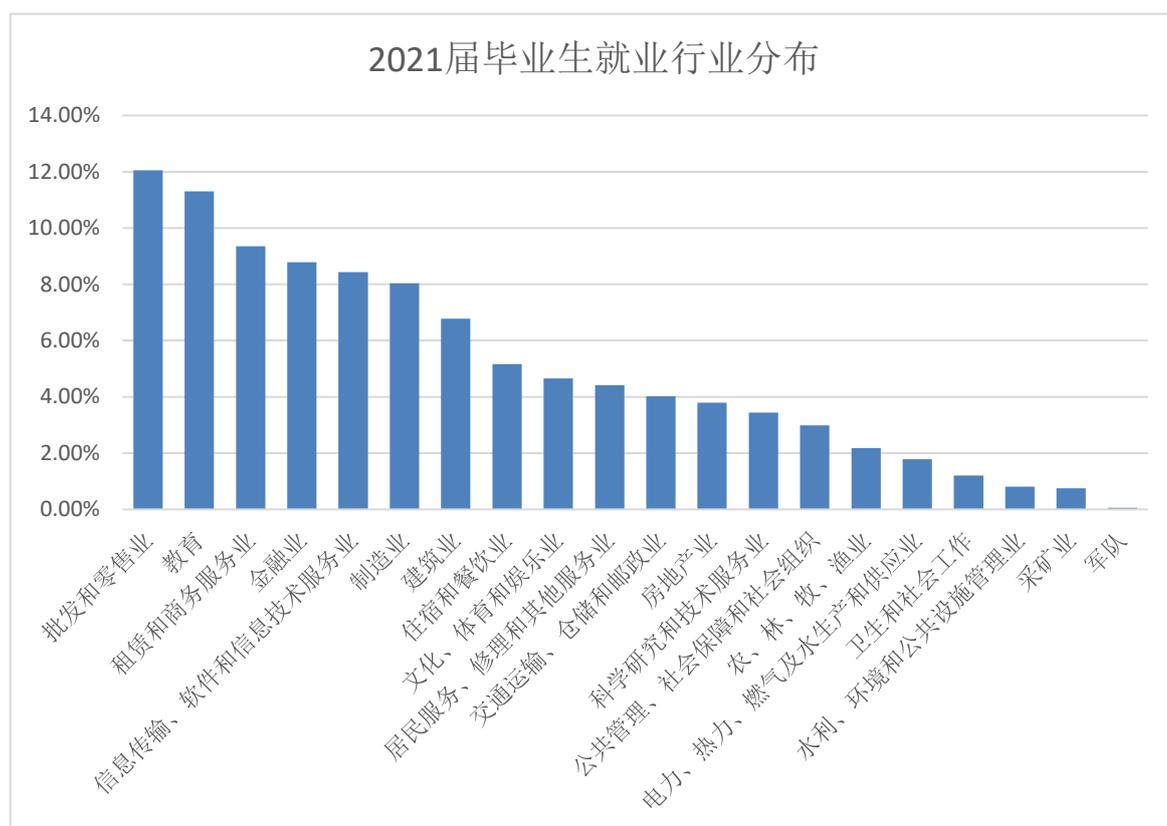


图 1-13

### (4) 就业职位的类别

如图 1-14 所示，就业职位占比最大的是其他人员、经济业务人员、商业和服务人员、金融业务人员、教学人员、以及办事人员和有关人员，剩下职位都有所占比例。但所占比例较小，相差不大。

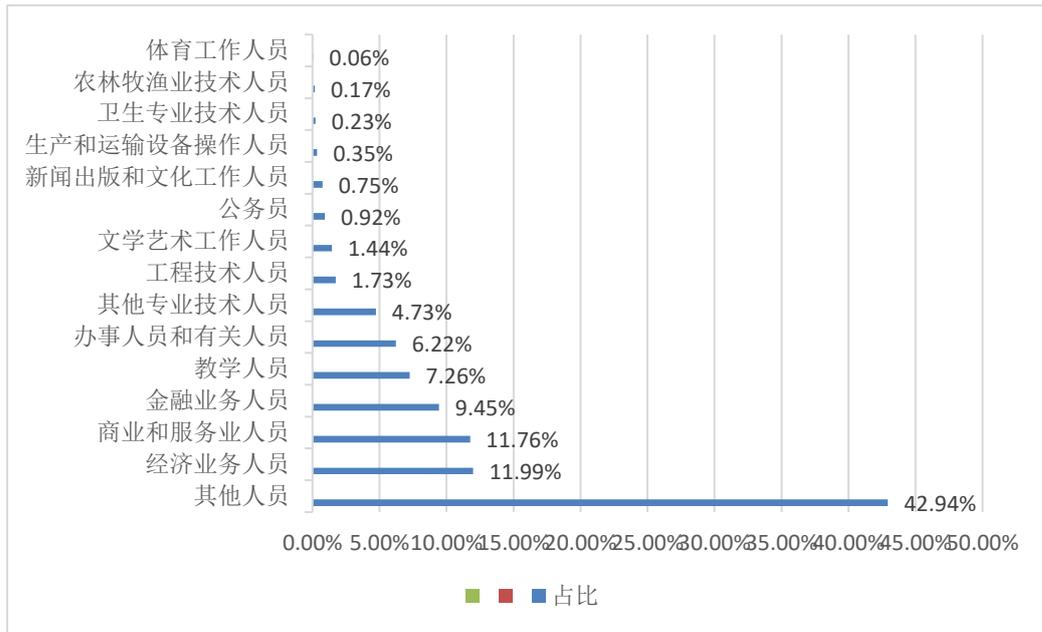


图 1-14

### (5) 财经类就业分布状况

如图 1-15 所示，毕业生就业多数分布在泛渤海湾经济体的地区，在东北经济体的地区就业的人数最少。以上说明泛渤海湾经济体有可能因财经类事业单位发展好吸引了大批人才，毕业生大多愿意在此就业，而东北经济体财经类事业单位有可能因地理位置遥远而导致我校毕业生前往工作较少。



图 1-15

### 3. 毕业生就业发展趋势

本科毕业生毕业去向落实率总体呈现上升趋势。截至 2020 年 9 月 1 日，我院 2020 届毕业生总体毕业去向落实率为 81.59%。与去年相比，有大幅提升。

## 二、就业管理与服务情况

### (一) 校园招聘情况

为贯彻落实“六稳”、“六保”工作要求，贯彻落实中央、教育部关于高校毕业生就业工作的决策部署，更好地为用人单位和毕业生提供高效、安全的供需对接。我院 2021 年利用线上线下各种渠道共召开双选会 26 场，参会单位 9870 多家，提供岗位 28750 个。有效地拓宽就业渠道、就业岗位，促进毕业生多种渠道多举措高质量就业。

序号	举办时间	招聘活动名称	单位数量	照片或截图
1	2.20—3.12	2021 年全国财经类高校联合网络视频招聘会	500	
2	1.28 9:00-17:00	天津市十一所独立学院联合招聘会	450	

3	3.1-4.30	天津财经大学珠江学院 2021 届毕业生系列招聘会	400	
4	4.8-4.10	天津市十一所独立院校联合招聘会	450	
5	3.17-3.26	天津财经大学珠江学院 2021 春季空中双选会（综合场）	250	
6	4.26—5.31	2021 全国高校“共享就业”联合招聘行动 国企专场网络视频招聘会	600	
7	4.21	（线下首场）天津财经大学珠江学院 2021 届毕业生春季校园大型双选会	260	

8	3.31-8.30	3000+名企，天津财经大学珠江学院站 上海市2021届毕业生招聘会	3000	
9	4.15-4.30	互联网专场   天津财经大学珠江学院   上海市2021届高校毕业生春季校园招聘会	300	
10	4.28-5.31	2021年长三角招聘会   天津财经大学珠江学院站	800	
11	6.30 8:30— 12:30	天津财经大学珠江学院2022届毕业生实习专场招聘会	160	



16	11.01-11.30	数据工程学院专场   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生系列招聘活动	100	
17	11.01-11.30	人文学院专场   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生系列招聘活动	100	
18	11.22-11.28	艺术学院专场   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生系列招聘活动	100	
19	11.30—12.31	为民服务办实事 聚力增效促就业 天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生校园招聘月暨网络招聘会	300	
20	7.12-8.12	实习生专场招聘   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生夏季招聘会	350	
21	9.1-9.30	秋招 9 月场   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生系列招聘活动	200	
22	9.16-9.30	“百年风华 奋斗有我”天津财经大学珠江学院秋季首场线上双选会	200	
23	4.6-4.10	春暖花开·职等你来”（第四场）天津财经大学珠江学院&艺术学院线上专场招聘会	100	

24	4.6-4.10	春暖花开·职等你来”（第三场）天津财经大学珠江学院&人文学院线上专场招聘会	100	
25	4.11-4.15	春暖花开·职等你来”（第五场）天津财经大学珠江学院&经济学院线上专场招聘会	100	
26	11-12月	校园招聘月   天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生系列招聘活动	300	

图 2-1

其中，2021年4月21日，我院就业指导中心举办了天津财经大学珠江学院2021届毕业生春季校园双选会。本次双选会在保证疫情防控常态化和开展校园活动“两手抓，两不误”的基础上，为2021届毕业生提供了更加方便高效的求职途径。

本次双选会吸引了全国各地168家用人单位现场招聘，为我院2021届毕业生提供了财务、行政、计算机等1800个等岗位，吸引了我院1000余名同学前来参与，28家事业单位在当天下午举行了校园宣讲和现场面试。之后，学校在云就业平台举办了包括“天津财经大学珠江学院2021届毕业生暨往届毕业生暑期双选会”在内的各类型线上招聘活动。



图 2-2

为了搭建我院学生与用人单位的双向沟通平台，帮助 2022 届毕业生提前了解用人单位的招聘流程和人才需求标准，协助推动学生的毕业实习和暑期社会实践工作，我院就业指导中心于 6 月 30 日在中和楼广场举办“天津财经大学珠江学院 2022 届毕业生实习专场招聘会”。119 家用人单位参与了本次现场招聘活动，提供 2300 多个岗位。参会单位主要来自天津、北京等周边地区，涉及财会、旅游、设计、教育、计算机等行业，吸引了 500 余名学生积极参会。就业指导中心还特邀智联招聘校园招聘部的专业指导人士现场为我院学生进行简历诊断和指导。



图 2-3

## （二）用人单位调研情况

我院强调引进用人单位到校方参与招聘会的同时也主张校方走出校园深入事业单位调研，高校需要针对市场发展需求去改善自身教育体系，培养适应时代发展，应用型人才。为落实我院 2021 年度重点工作要求，做好用人单位满意度调查工作，为优化学院专业结构调整、提升就业指导与服务质量提供可靠的依据，积极组织开展本年度的用人单位满意度调研工作，但受疫情影响，2021 年我院主要采用问卷方式进行事业单位调研，共有 48 家用人单位参与了本次调研。



图 2-4

## （三）活动开展情况

在符合疫情防控的大背景下，我院积极开展“创新创业，择业就业”主题教育工作，取得良好成效。

### 1. 《我的人生我做主》就业观主题教育讲座

2021 年 4 月 22 日 18 时，就业指导中心邀请南开大学电子信息与光学工程学院电子信息实验教学中心副教授在弘毅楼报

告厅，进行了《我的人生我做主》就业观主题教育讲座。就业指导教师王欣老师及各学院学生共计 228 人参加了此次活动。

任立儒教授从不同的角度讲述了当代背景下的就业观及自己所持有的观点，他对同学们提出“正确认知自己”、“正确选择工作种类”等建议，并带领同学们分析“大学生是否是稀缺人才”“就业形势是否乐观”等问题，同时还引出了“国家高度重视就业”等见解，还通过“六稳”“六保”的第一个点“稳就业”“保居民就业”及常务会议通稿中，“就业”一词出现了 150 次来强调就业的重要性。



图 2-5

## 2. 大咖指导 助力考研 我院召开考研指导讲座

2021 年 4 月 26 日 18 时，就业指导中心邀请万学教育考研规划教育专家郑述杰老师在弘毅楼报告厅进行了考研公开指导教育讲座。各学院学生共计 240 人参加了此次活动。

郑述杰老师从不同的角度讲述了当代背景下的考研状况及自己所持有的观点，把校园考研与社会考研相结合，进一步从

大一、大二、大三三个阶段细致全面的对考研准备工作进行讲解，综合各主要方面，展现给听众。



图 2-6

### 3. 火眼金睛 行测有重点 我院召开考公指导讲座

2021年4月28日18时，天津财经大学珠江学院启航就业指导中心邀请日新教育公考专家郑立新在弘毅报告厅进行考公公开指导教育讲座。各学院同学共计228人参加了本次活动。郑立新老师通过“人生出路”的分析，针对公务员考试面向的不同工作单位展开详细讲解，使公务员考试的同学有了更加明确的方向。

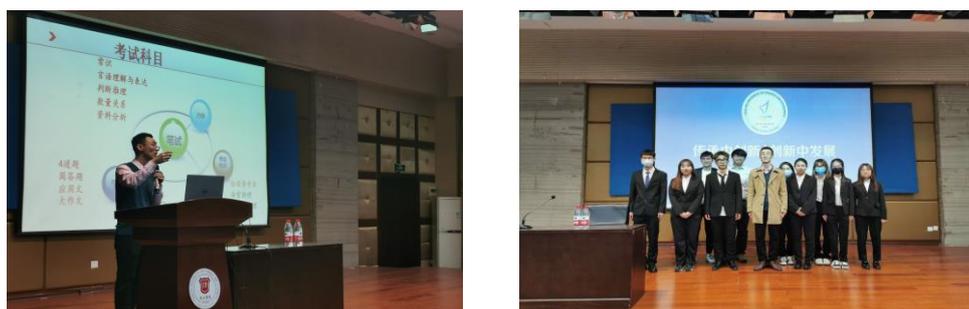


图 2-7

#### 4. 勇往「职」前 | 2021 天财珠江模拟求职大赛落幕

2021 年 4 月 28 日，勇往“职”前模拟求职大赛暨第三届简历制作大赛在中和楼报告厅顺利举行，乔布简历创始人马晓、沈铠，我院党委副书记王猛、白晓，学工办主任汪晓薇、戈彤，辅导员白晶丽、张晓倩，以及招生就业办公室的老师出席了决赛现场。

本次大赛决赛由天财珠江党委副书记王猛老师进行了大赛的开场致辞。10 位决赛选手经过两轮激烈的角逐，赛出了个人与学院风采，700 余名现场观众观看了比赛。



图 2-8

#### 5. 《为你的就业指引方向》就业指导主题教育讲座

2021 年 5 月 13 日 18 时，就业指导中心邀请课观银行帮的郭老师于我校日新楼 209 教室，进行了《为你的就业指引方向》就业指导主题教育讲座。我校各学院学生共计 156 人参加了此次活动。

郭老师从银行招考概述、银行网申、笔试与面试四个方面阐述银行招考的具体内容，并对考证相关事项做出详细地介

绍。随后，她对当今就业形势做出了具体的分析，同时向同学们讲述了招考的小技巧。讲座期间，郭老师针对本场专题讲座内容重点提出了一些问题供学生互动，同学们踊跃回答，现场氛围活跃。最后，她表示希望有意向参加银行招聘考试的学生能够顺利通过考试。



图 2-9

## 6. 特邀嘉宾对我院学生进行简历制作与求职面试的辅导讲座

2021年5月19日14时，天津财经大学珠江学院启航就业指导中心邀请天津商业大学宝德学院就业指导中心张立新处长，天津师范大学津沽学院就业指导中心陈晓萍主任、天津大学仁爱学院就业指导中心马筱鲁主任、在新上善210进行简历制作、求职技巧等方面的公开指导教育讲座，我院就业指导中心主任王欣和各学院同学共计229人参加了本次活动。



图 2-10

## 7. 我院就业指导中心组织开展事业单位开放日活动

2021年6月3日，各学院共计34名同学参加了就业指导中心组织开展的事业单位开放日系列活动，驱车前往天津华寿控股集团进行参观学习。同学们参观了事业单位的各个部门，切实地感受到了他们的工作环境及氛围。给同学们提出了许多职业发展方面关键性的建议，并对大家的解惑进行了耐心细致的解答。

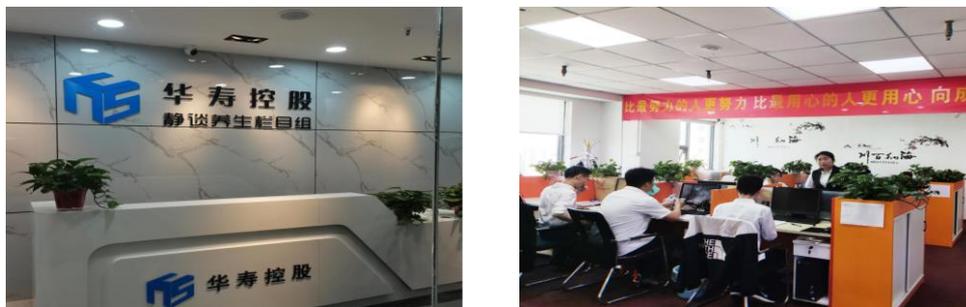


图 2-11

## 8. 我院成为新通高校服务中心（天津）首批合作的高等院校

2021年10月24日，新时代高校就业服务论坛天津场成功举办。本次论坛由新通教育集团主办，我院就业指导中心王欣

老师和天津大学、南开大学、天津财经大学、天津科技大学、天津外国语大学等为高校代表参与。就数字经济的大时代发展背景下，应届生就业与职业发展的挑战与机遇，高校应届生择业观现状，及其带来的对高校就业辅导带来的新挑战等议题展开了深入探讨，并展望了未来新型高校就业服务的发展趋势。



图 2-12

## 9. 管理学院组织师生参加学而思网校事业单位开放日活动

2021年5月18日，天津财经大学珠江学院就业指导中心主任王欣、管理学院学工办副主任毕玉以及全面负责就业工作的老师穆春畅组织带领我院大三学生参加了学而思网校的事业单位开放日活动。学而思网校的老师分批带领同学们参观了位于天津国际金融中心的办公区并向同学们介绍了学而思网校的具体情况。



图 2-13

## 10. 我院学前教育专业座谈会顺利开展

2021年11月11日14时，我院就业指导中心联合人文学院在日新楼录播室，举办了“解答专业疑惑 共商就业规划 学前教育专业座谈会”。该活动由我院启航职业发展协会承办，来自人文学院的专业教师代表文素俭、就业指导中心范丽娜和80余名学前教育专业学生代表参与了本次座谈。师生代表针对该专业学生学习生活中遇到的疑惑和就业需求，展开丰富的互动交流。



图 2-15

## 11. 南开大学任立儒教授为我院学生作就业讲座

2020年11月5日晚上，就业指导中心邀请南开大学任立儒教授为我院学生作了题为“大学生职业规划分析”珠江学院

站专题讲座，本次讲座也是天津市独立学院专场巡讲的首场，活动在弘毅楼报告厅顺利开展，200 余名学生参加了讲座。



图 2-16

#### （四）校地合作情况

为进一步推动党史学习教育走深走实，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，贯彻落实我市高校毕业生就业创业工作精神，促进我区高校毕业生更加充分和更高质量就业创业，2021年9月3日上午，区人力资源和社会保障局党组书记、局长潘玉新同志一行来到天津财经大学珠江学院，就开展人社政策宣传、校园招聘、青年见习、落实大学生就业创业进行调研座谈。

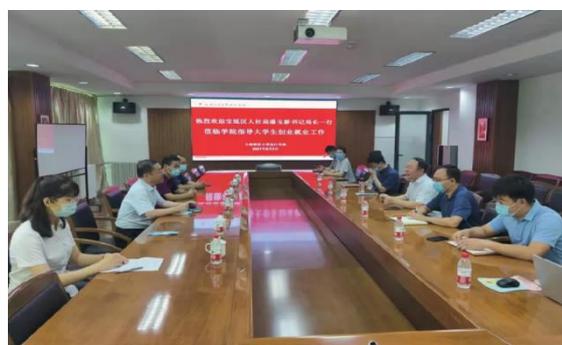


图 2-17

### 三、就业工作调研反馈情况

#### (一) 用人单位调研情况

##### 1. 用人单位规模

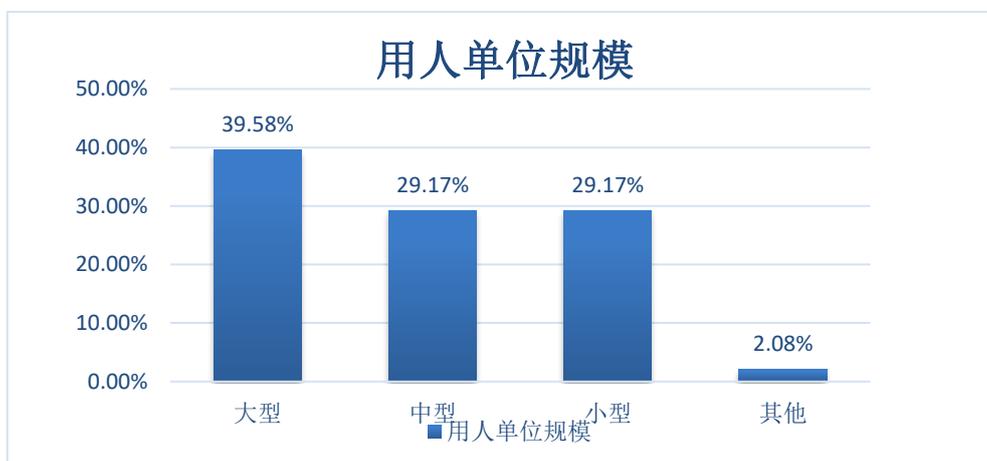


图 3-1

##### 2. 对我院 2021 届毕业生整体满意度

截止 2021 年 11 月 25 日，我院针对用人单位调研反馈工作显示，48 家参与调研的用人单位，对我院 2021 届毕业生整体满意度为 90%，认为一般的为 8%，不满意为 2%。

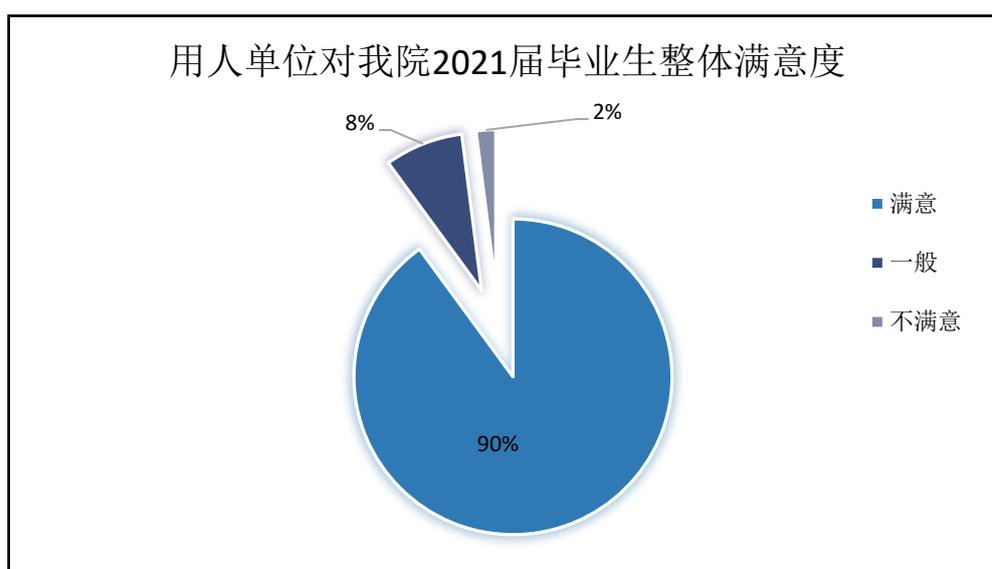


图 3-2

### 3. 招录我院毕业生的主要原因

用人单位招录我院毕业生主要基于以下几方面原因：专业基础知识扎实与工作踏实，忠诚度高均占比 28%；综合素质较高为最重要的原因，占比 67%；学校声誉好 25%；多年的合作关系 15%；同行推荐 10%。毕业生落实就业主要是看学生本人的综合素质情况，学校声誉与就业资源推荐占一定比重。

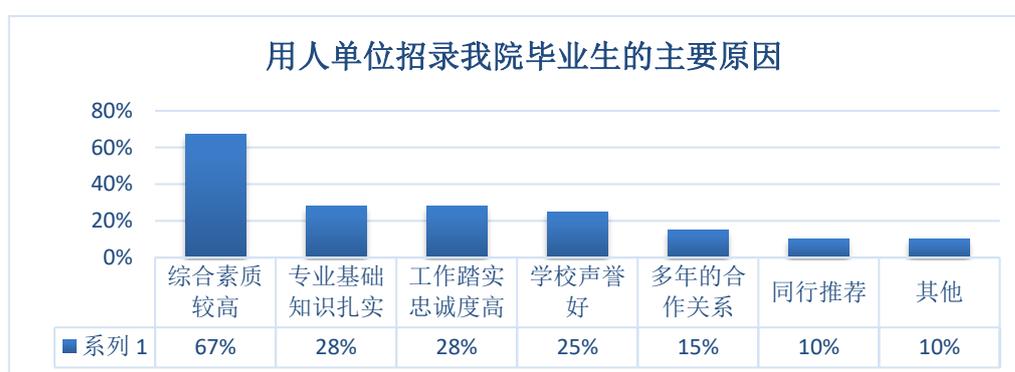


图 3-3

### 4. 六加一项能力满意度

如图 3-4 所示，各事业单位对毕业生自主学习能力的满意程度最高 85.41%，而沟通表达能力最低 60.41%。我院专业课程培养水平较高，应继续发扬，保持优势；同时毕业生在进入事业单位之后未能与事业单位合作伙伴有效沟通，毕业生需提高自

身的沟通表达等社会性能力。

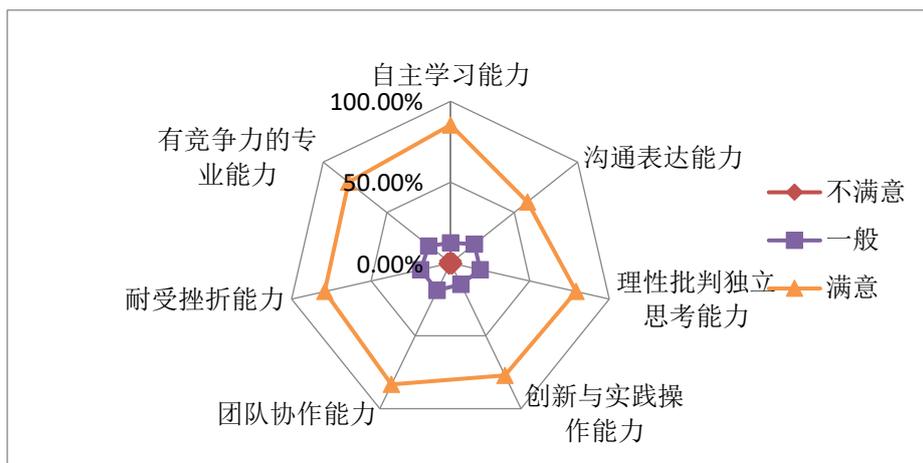


图 3-4

## 5. 人才培养评价

45.83%的用人单位认为，近3年来我院的人才培养质量明显提高，27.08%的用人单位认为人才培养质量基本持平，变化不大。

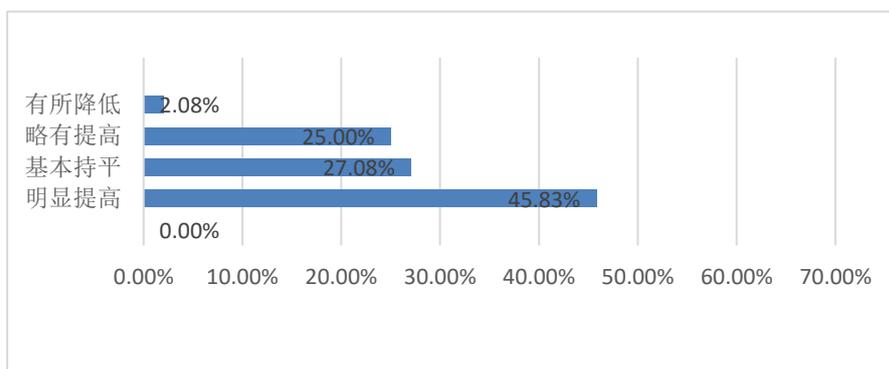


图 3-5

## (二) 毕业生就业反馈评价

### 1. 对工作的总体满意程度

如图 3-6 所示，大部分毕业生对现在的工作表示满意 76% 或一般 20%，少数毕业生对现在的工作表示不满意 4%。

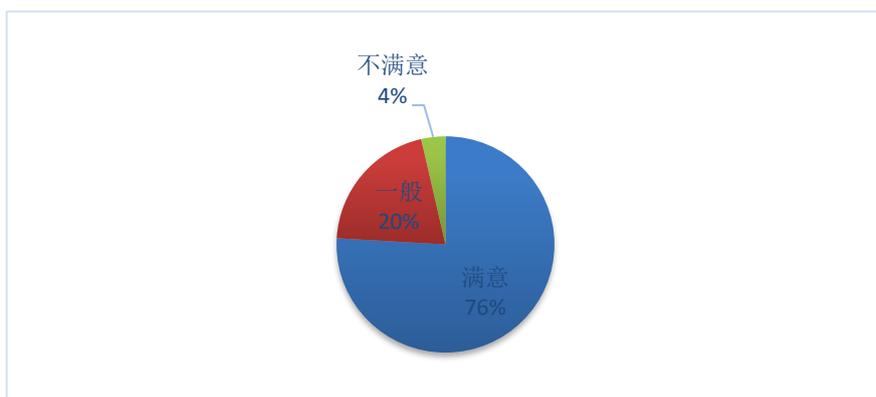


图 3-6

## 2. 对就业现状不满意的原因

如图 3-7 所示，有很大一部分的毕业生由于“发展空间不够”而导致不满占有所有比例的 50.31%，而“收入低”仅次于“发展空间不够”，所在岗位无法满足期望值。有 30.12%的毕业生由于“加班太多”而对工作感到不满。这可能是因为随着现代社会的改变，人们的工作节奏和压力比较大。

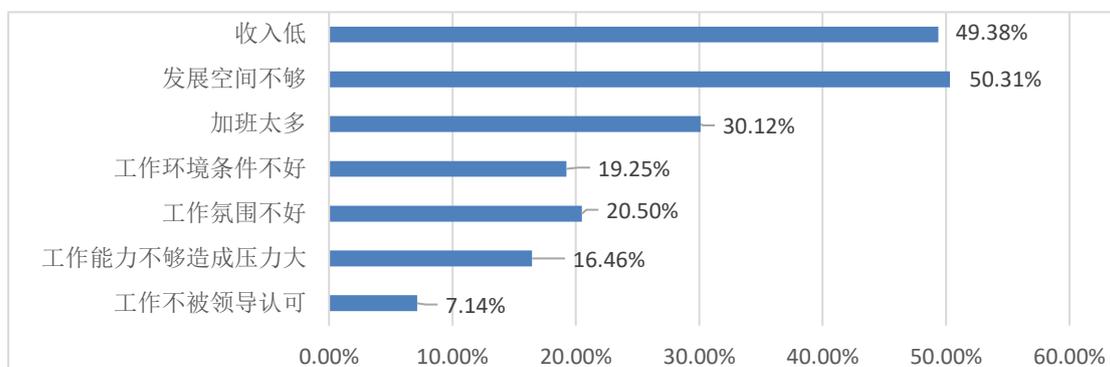


图 3-7

## 3. 就业与所学专业相关度

如图 3-8 所示，专业对口占总比的 74%，专业不对口占总比 26%。据本次毕业生调查显示，通过此数据显示毕业生从事行业与在校专业相关度较高，尽管在现在人工智能的冲击下，

就业问题面对着严峻的挑战，但是我校的专业仍具有较高竞争力，所学知识能够在所在行业受用。

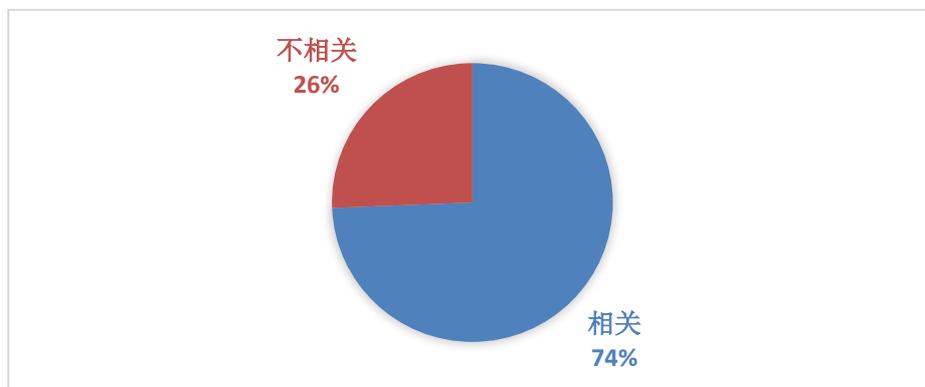


图 3-8

#### 4. 工作状态与职业期待满意程度

如图 3-9 所示毕业生工作状态达到满意的占总比的 56%，感觉一般的占比 41%，不满意的仅占总比的 3%。由图知，我院学生不满意程度占比较低，这表明我校学生的职业期待与实际虽存在偏差，但是大多数对自身工作状态认可，大部分学生符合自己的职业期待。

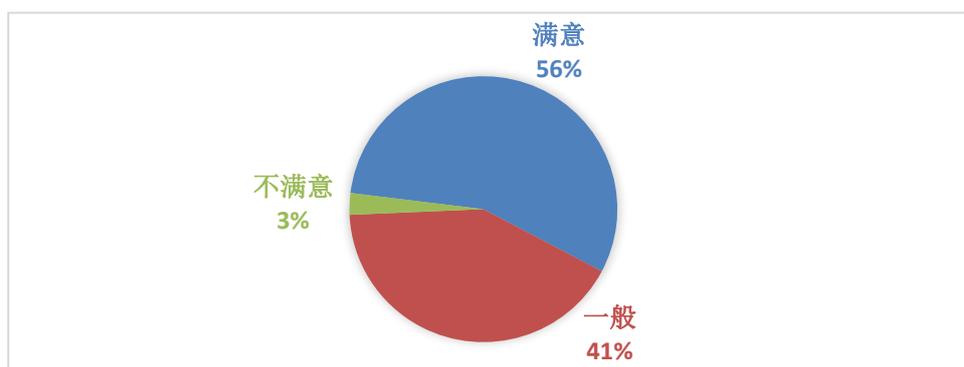


图 3-9

## 5. 工作与职业规划不满意的原因

如图 3-10 所示，有 44.2% 的毕业生由于“不符合自己的职业规划”，这可能是因为他们高估了自己的能力因此对自己的规划过高，所以在就业时不得已先放下自己的职业规划。毕业生在工作时还是更倾向于自己喜欢的工作，因此不符合自己的兴趣爱好也是一个重要的原因之一，占总比的 23.3%。

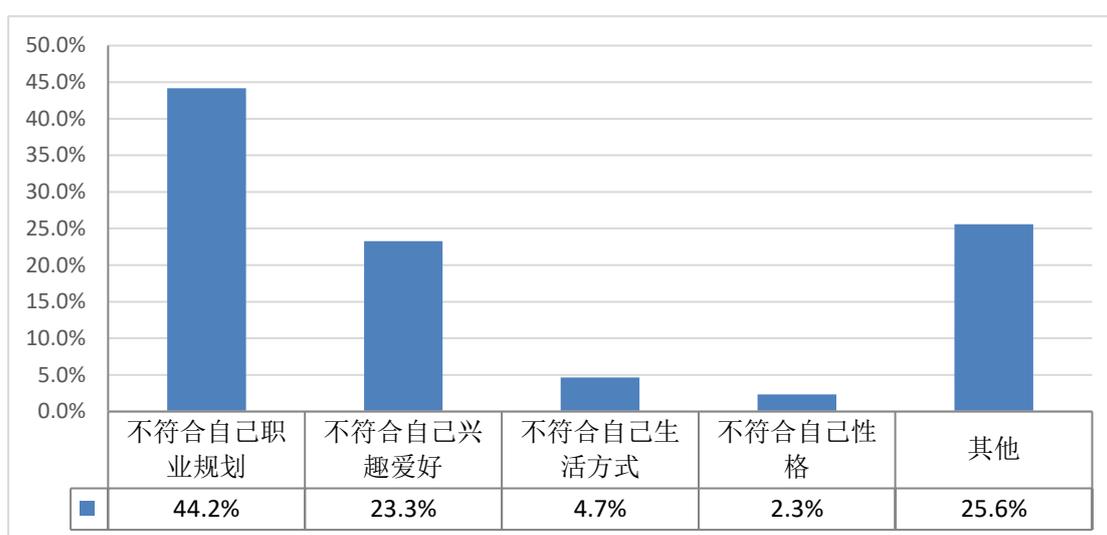


图 3-10

## 四、我院就业工作举措

党的十九届五中全会强调，强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。政府工作报告中 35 次提及“就业”，2021 年就业优先政策要继续强化，在宏观政策的时候，依然坚持就业优先的政策，把就业放在之首，要做好高校毕业生就业工作，实施提升就业服务质量工程。

我院 2021 届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。今年毕业生 2584 人，是院以来新高。学院站在国家大计、学院发展的高度，重新审视全院就业工作的重要性，压实责任、以上率下，全员、全程参与服务，开拓打造校园就业文化氛围，做好数据统计工作，举全院之力做好我院 2021 年的就业工作。

### （一）压紧压实就业工作责任

#### （1）落实学院就业工作“一把手工程”

学院深刻认识就业工作的重大意义，把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，摆上重要议事议程，强化对毕业生就业工作的组织领导。

学院各级党委每年至少召开一次常委会专题研究就业工作，定制工作方案，量化就业目标，逐步推进落实。学院成立就业工作领导小组，形成全员抓就业、促就业的工作格局。各职能部门找定期举行就业工作联席会议。领导小组根据全院就业工作推进情况，不定期安排与就业进展缓慢的学院、职能部门主要负责同志督导谈话，要求就业推动不力的学院和部门提交整改计划。

#### （2）强化二级学院就业工作主体责任

各学院深刻认识我院就业工作的重大意义，充分发挥主体作用，按照教育部提出的“建立健全分片包干、协同联动的就业工作机制，各学院党政领导班子成员包干院系、院系党政班子成员包干班级（专业）、学校全体教师和管理干部每人包干一定数量学生，集全校之力解决学生就业问题。”的工作要求，学院领导要负责包干到二级学院，各二级学院要严格按照教育部要求，制定符合自身情况的包干方案。班主任和专业教研室主任要作为学生的就业第一责任人，就业情况与工作年度考核挂钩，就业质量情况作为转年的招生计划重要参考指标。

### （3）强化就业工作条件保障

学院按照教育部、天津市教委要求，进一步加强就业工作保障，严格落实就业“机构、人员、场地、经费”四到位要求。一是建立健全毕业生就业工作机构和实现毕业生生均就业场地面积不低于 0.15 m<sup>2</sup>，二是人事部要按照文件要求，逐步实现校级专职就业工作人员与应届毕业生师生比不低于 1:500 配备标准，三是财务部参考“按照不低于毕业生在校期间学费总和 1%的标准设立就业经费”的要求提高就业专项经费，同时额外拨付一定的激励资金预算，用于奖励工作业绩突出的团队或个人。各学院要加强就业工作队伍建设，每个学院要明确至少 1 名熟练掌握就业政策的专职就业工作辅导员，统筹做好校院两级就业工作。招生就业办公室和各二级学院积极开展疫情防

控常态化下就业服务工作，及时掌握毕业生求职心态和就业进展，帮助学生解决就业过程中面临的困难和问题，制定就业工作应对疫情预案，做到科学有效防控、安全有序招聘。

## （二）全方位多渠道落实毕业生毕业去向

### （1）用足用好稳就业政策

招就办宣传落实好国家和地方政府党政机关、事业单位、国有企业等招聘应届高校毕业生的政策，积极拓宽基层就业渠道。学院团委做好“围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动”的宣传动员，尤其做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录宣传工作。

### （2）深入推进大学生征兵工作

学工部配合兵役机关落实“两征两退”改革新要求，实施一年两次大学生征集工作，要重点动员毕业生参军入伍，制定我院大学生毕业生征兵工作方案，加强征兵动员，重点宣传新激励政策和新体检标准，提高毕业生征集比例。

### （3）提供利于毕业生升学深造条件

升学深造可供选择的“就业”渠道，学院为有意愿的毕业生创造良好的备考氛围，要有足够的重视程度。教务部要举行高质量的备考培训，提供优质的师资进行指导。其次要提供一

个良好的备考学习环境，提供专为有升学意向的学生设立的自习室，尽可能使所有备考生都有自学座位和充足的自学时间。

#### （4）积极拓展市场化岗位

学院建立就业岗位拓展新机制，校、院两级之间要广泛汇聚、分享市场化社会化就业资源。各级就业部门（招就办和二级学院）要针对毕业生生源地、专业情况，组织重点省份、重点城市、重点行业、中小微企业等就业供需对接系列活动。要主动联系用人单位和招聘机构，多种方式拓宽岗位信息来源。同时，要积极拓展新兴领域就业空间。招就办、各二级学院要挖掘平台经济、共享经济中的就业机会，引导毕业生发挥智力优势，到战略性新兴产业就业创业。鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。配合有关部门完善社会保障和灵活就业支持政策。

#### （5）持续推进创业带动就业

加大“双创”支持力度，创业指导中心积极落实大学生创业优惠政策。动员积极参加各类大学生创新创业大赛，组织开展有关毕业生创业服务的专项活动，落地见效，带动更多毕业生实现就业。

#### （6）推进就业实习见习

各部门各学院将实习作为促就业的重要渠道，加快完善就业实习管理制度，深化校企校地合作，建设能够有效落地的就业实习基地，开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

### （7）加强重点群体就业帮扶援助

对于低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生要开展重点群体毕业生就业创业能力培训。各学院要建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，包干到人，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的重点人群尽快就业。

### （三）进一步优化学生就业观教育

加强课程主渠道建设。教务部要严格按照教育部对于就业指导课程的要求，保证就业指导必修课贯穿学生大学四年，现有的课程设置根据我院实际情况可进行适当、必要的调整，要将就业指导教育摆在与其他课程同样甚至更重要的位置。要积极挑选一批有就业指导和就业教育经验的教师授课，不断提升教学内容的实践性、科学性和系统性。

引导学生调整就业心态，招生就业办公室、学工部、团委等部门要策划开展就业观主题教育活动。以“成才观、职业观、就业观”为核心，围绕端正就业认知、调整就业预期、科学规划成长等内容组织开展毕业典礼、毕业季教育等毕业年级

各项教育活动。校、院（系）两级党政领导班子所有成员，每人每学期要深入学生做就业观教育报告至少 1 场，并引导学科带头人、毕业生导师、专业教师等共同做好学生就业观教育，引导学生树立“先就业、再择业”的理念，勇于到基层一线、艰苦岗位磨砺成长，找准职业方向，实现职业发展。要加强就业责任教育，引导学生减少违约，把每一个岗位用好、用足。

#### （四）打造珠江特色校园就业文化

##### （1）大力推进就业政策的宣传

招就办、学工部、团委要定期制作就业（就创业、征兵入伍、升学等毕业去向相关）政策宣传册，发放各学院推广使用。要组织就业政策专题宣传，邀请校内外相关熟悉政策人员，深入各学院面向全体就业工作人员、辅导员进行就业政策解读。

##### （2）做足形象展示和总结工作

各部门要完善就业宣传引导机制，营造良好的就业舆论氛围。信息和视觉时代下，要重视学院与各有关部门两级官方网站、微信公众号、微博以及其他校园内张贴宣传栏等的有形展示作用。除了日常的一些活动通知、活动报导、年底工作汇报和就业质量报告等，还通过这些媒介更多的更频繁的展示学院学科建设、专业发展、学生参加各类科研和竞赛活动取得的影响毕业生就业的成果。另外，有条件的可以借助新兴的新媒体

手段，如直播、微视频等进行诸如面向毕业生的“直播带岗”和面向就业市场的“直播推荐”等等。同时我们要将好做法好经验进行总结，相互之间分享经验。

### （3）打造一支精良的就业队伍

就业工作服务于毕业生和用人单位，我们必须打造一支专业化、职业化、素质过硬、足够敬业的就业队伍。在日常的办公、教学、接待等过程成当中，我们要以一个职业人的精神面貌应对我们的工作；在各自负责的工作范围内，我们要多去实践、与外界多多建立联系，潜心钻研、学会总结与交换经验提升业务能力，要以一个教育者的身份对待我们的学生，热心周到尽职尽责的服务每一位在校者。

## （五）严格完成本年度就业统计工作任务目标

### （1）改革就业统计机制

招就办和各二级学院按照教育部、市教育两委最新要求的高校毕业生就业去向界定及标准，在市级就业信息平台做好数据录入与核查工作。严格按照时间节点做好毕业生就业数据统计上报工作，按时完成就业数据报送操作，确保相关数据如实反映学院就业工作进度。充分利用“学信网”毕业生去向查询反馈功能，引导毕业生积极参与、严肃对待本人毕业去向信息的查询核实，对学生反馈的就业状况存疑信息要建立台账，及时纠正。要妥善应对上级部门对于毕业生就业状况布点监测工

作和毕业生就业状况抽样调查工作。要积极探索构建多维度就业质量评价指标体系，按时发布本年度的就业质量报告。

## （2）规范就业统计工作

严格执行“四不准”规定，实行就业工作承诺书制度，层层压实责任。在就业统计数据过程中不能出现弄虚作假情况。

## （3）明确门槛标准，实行量化排名

学院发布《关于开展 2021 届毕业生就业日报工作的通知》，各学院制定本学院的毕业生毕业去向落实率完成进度计划表，全院、分学院（系）、分专业毕业生就业动态数据月报、周报和日报，各学院对照各自计划，严格按照时间节点完成工作目标。

就业工作关乎毕业生未来的前程，关乎学院在社会上的声誉，关乎学院的长期可持续发展，在我院在全体教职工的共同努力和协作之下，我院 2021 届毕业生就业工作基本完成。

招生就业办公室

2021 年 12 月 15 日