



中国药科大学  
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY



# 2021届 毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月

## 目 录

前 言.....	1
<b>第一章 2021 届毕业生基本情况 .....</b>	<b>3</b>
一、2021 届毕业生的规模和结构.....	3
(一) 学历结构.....	3
(二) 性别及民族结构.....	3
(三) 生源地分布.....	4
二、毕业去向.....	5
(一) 毕业生流向.....	5
(二) 国内深造情况.....	5
(三) 出国(出境)深造情况.....	9
(四) 就业分布.....	9
(五) 去向待定毕业生情况及说明.....	15
<b>第二章 学校就业创业工作主要举措.....</b>	<b>16</b>
一、实施“精准管理”，立体化推进各项工作.....	16
二、实施“精准招聘”，助攻毕业生优质就业.....	16
三、实施“精准指导”，赋能毕业生高效就业.....	17
四、实施“精准帮扶”，助力毕业生充分就业.....	17
五、实施“精准引领”，鼓励毕业生多元就业.....	17
六、实施“双创教育”，提升毕业生创业素质.....	18
<b>第三章 毕业生就业质量相关分析 .....</b>	<b>19</b>
一、就业去向落实率.....	19
二、本科生深造率.....	19
三、工作与专业相关度.....	20
四、工作满意度.....	20
五、工作稳定性.....	21
(一) 履约情况.....	21
(二) 离职情况.....	21
六、职业期待吻合度.....	22
七、就业薪酬水平.....	22
<b>第四章 学校人才培养评价.....</b>	<b>23</b>

一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	23
二、毕业生对教育教学的评价.....	24
(一) 毕业生对教育教学总体满意度评价.....	24
(二) 毕业生对创新创业教育的评价与建议.....	24
(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议.....	24
三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议.....	24
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度.....	24
(二) 用人单位对学校人才培养的改进建议.....	26
(三) 用人单位对学校就业服务工作的反馈.....	26
<b>第五章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>27</b>
一、就业总体形势分析.....	27
二、我校毕业生就业发展趋势.....	28
(一) 毕业生规模稳定, 就业较为充分.....	28
(二) 协议就业是主旋律, 本科深造率高.....	28
(三) 服务国家重点地域, 产业贡献度高.....	28
(四) 服务国家重点领域, 就业层次较高.....	28
(五) 人才培养质量较好, 单位满意度高.....	29
(六) 就业质量逐年提升, 综合指数较高.....	29
三、就业趋势研判.....	29

## 前言

中国药科大学是一所历史悠久、在药学界享有盛誉的教育部直属国家“双一流”建设高校，坐落于钟灵毓秀、虎踞龙蟠的古都南京。学校致力于构建多学科交叉融合的学科生态体系，以药学、中药学学科为龙头的药学学科群建设始终保持国内领先水平，国际影响力逐年大幅提升。2017年我校药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A+”，位列第一档。2021年我校药理学与毒理学、化学、临床医学、生物与生物化学、材料科学5个学科领域的ESI排名进入全球前1%，其中药理学与毒理学学科排名跨入全球前1‰（万分之三），位列全球第28位、亚洲高校第1位。在2021 US News世界大学排行榜中，我校药理学与毒理学学科位列全球第15位、亚洲第1位。在世界大学排名中心（CWUR）学科排行中，我校药物化学学科位列全球第3位。学校坚持“学术第一、师生为本、共生共赢”的理念，实施融合知识、能力、素质为一体的药学人才培养模式，重视培养学生创新思维，致力于造就未来药界精英。80余年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，为推动国家卫生健康事业发展做出了重要贡献。

2021年，受到新冠肺炎疫情等因素综合影响，高校毕业生就业工作面临的形势依然复杂严峻。我校深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院关于做好“稳就业”“促就业”工作的决策部署，全员投入，精准发力，开拓工作思路，创新工作模式，千方百计确保毕业生就业大局整体稳定。

按照教育部、江苏省有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2021届毕业生就业工作，委托江苏省高校招生就业指导服务中心（以下简称“江苏招就”）进行各项调研和数据统计分析，形成此篇报告。报告内容主要包括2021届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作主要举措、毕业生就业质量、对教育教学的反馈以及就业趋势展望等五部分。报告数据来源于以下方面：

1、中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校毕业生就业管理信息系统，统计截止日期为2021年12月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、江苏招就“江苏省 2021 届毕业生就业调查”数据，调研面向全体 2021 届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷 2701 份，回收率为 60.81%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 2231 份，回收率为 50.23%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、江苏招就“2021 年度用人单位招聘情况调查”数据，调研回收问卷共 886 份，有效问卷共覆盖了 886 个不同的用人单位，覆盖了 17 个不同的行业。使用数据涉及用人单位评价部分。

# 第一章 2021 届毕业生基本情况

## 一、2021 届毕业生的规模和结构

### （一）学历结构

我校 2021 届毕业生总数为 4358 人，其中博士生 227 人（占比 5.21%），硕士生 1167 人（占比 26.78%），本科生 2770 人（占比 63.56%），专科生 194 人（占比 4.45%）。

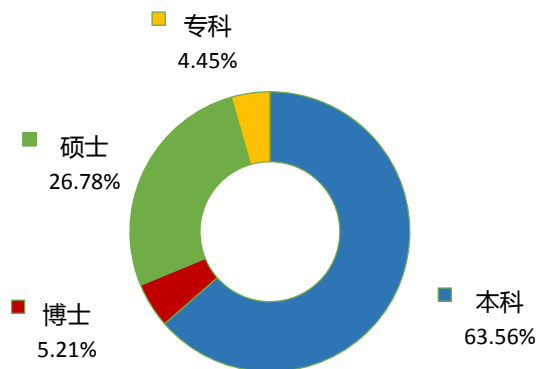


图 1-1 2021 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差，下同。

### （二）性别及民族结构

2021 届毕业生中，男生 1546 人，女生 2812 人，男女性别比约为 1:1.82；汉族毕业生占总人数的 91.72%，少数民族毕业生占总人数的 8.28%。

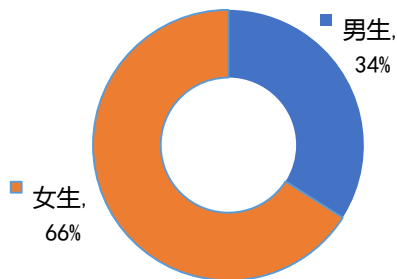


图 1-2 2021 届毕业生性别结构

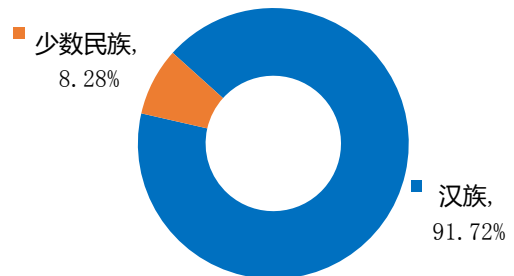


图 1-3 2021 届毕业生民族结构

### （三）生源地区分布

我校 2021 届毕业生以中东部地区生源为主，其中江苏省生源最多。此外，博士生与硕士生在安徽、山东、河南三省的生源占比也较高。不同学历毕业生具体生源区域分布如下表所示。

表 1-1 2021 届毕业生生源地分布

单位：%

生源地	博士生	硕士生	本科生	专科生
江苏	25.55	22.71	19.86	38.66
山东	10.57	8.14	4.84	17.01
河南	9.25	8.31	4.98	-
河北	3.52	4.20	3.72	-
内蒙古	3.52	1.63	2.67	-
江西	3.52	4.03	3.07	0.52
陕西	3.52	1.20	2.49	9.28
山西	3.08	3.86	2.71	-
湖北	3.08	3.86	2.78	-
黑龙江	2.64	1.97	2.38	-
北京	2.20	0.25	0.90	-
浙江	2.20	4.20	3.47	12.37
辽宁	1.76	2.57	2.24	-
新疆	1.76	1.20	4.69	-
吉林	1.32	0.86	2.20	-
湖南	1.32	3.34	3.07	-
重庆	1.32	1.46	2.09	-
贵州	1.32	1.37	3.14	-
甘肃	1.32	1.46	3	-
安徽	1.23	12.77	4.91	21.13
天津	0.88	0.68	1.84	-
四川	0.88	3.00	3.43	0.52
云南	0.88	0.77	2.78	-
上海	0.44	0.09	0.65	-
福建	0.44	1.97	1.95	0.52
广西	0.44	0.86	3.21	-
海南	0.44	0.43	0.83	-
青海	0.44	0.26	2.02	-
广东	-	2.14	1.01	-
西藏	-	-	1.01	-
宁夏	-	0.43	2.06	-

## 二、毕业去向

### （一）毕业生流向

截至2021年12月31日,我校2021届毕业生年终就业去向落实率为93.16%。毕业生主要去向为协议就业(占比50.67%)、国内深造(占比30.59%),出国(出境)深造(占比4.34%),去向待定(占比6.81%)。

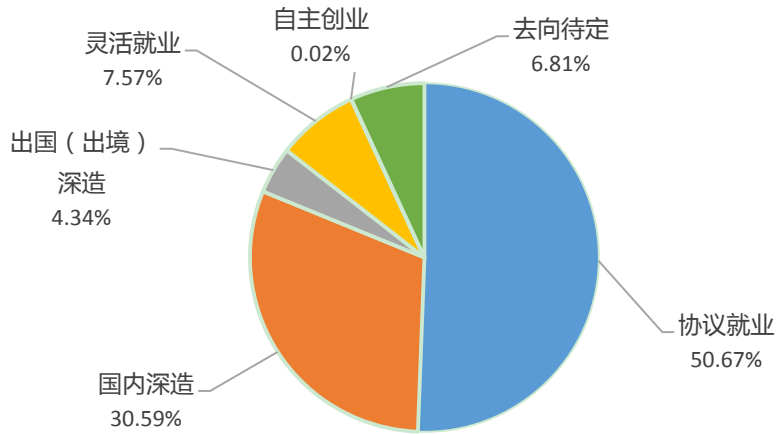


图 1-4 2021 届毕业生总体流向

### （二）国内深造情况

2021届毕业生共有1335人在国内继续深造,其中硕士生121人,本科生1117人,专科生97人。

**升学院校:**读研毕业生在“双一流”院校的比例为86.41%。其中,多数毕业生选择在本校读研,此外还有部分毕业生流向社会科研院所及其他高校。

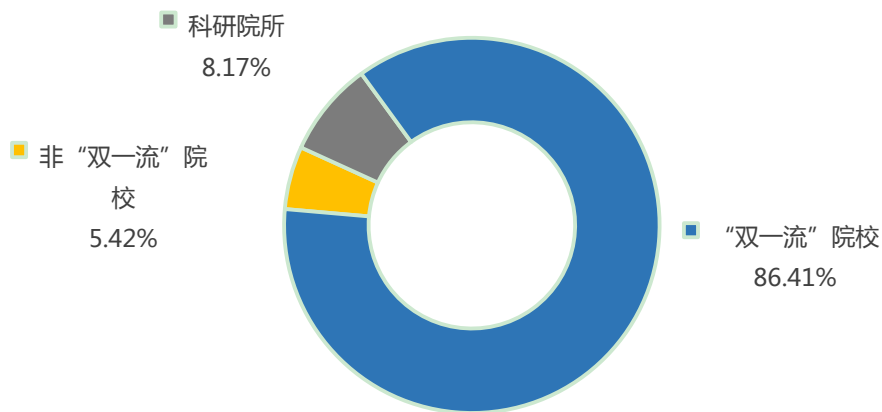


图 1-5 2021 届毕业生读研单位类型分布



表 1-2 2021 届硕士生升学单位分布

院校名称	人数	院校名称	人数
中国药科大学	58	北京大学	1
南京大学	9	北京师范大学	1
四川大学	6	广州中医药大学	1
复旦大学	5	国科大杭州高等研究院	1
西湖大学	4	华东师范大学	1
北京协和医学院	3	江南大学	1
山东大学	3	军事科学院	1
上海交通大学	3	北京师范大学	1
同济大学	3	南京医科大学	1
东南大学	2	南开大学	1
南京中医药大学	2	南通大学	1
厦门大学	2	上海中医药大学	1
苏州大学	2	中国科学院分子细胞科学卓越创新中心	1
中国科学院昆明植物研究所	2	中国科学院生物物理所	1
中山大学	2	中国医药工业研究总院	1

表 1-3 2021 届本科生升学单位分布

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
“双一流”院校	中国药科大学	640	清华大学	2
	北京协和医学院	34	山东大学	2
	复旦大学	23	陕西师范大学	2
	四川大学	23	上海中医药大学	2
	中国科学院大学	21	天津大学	2
	南京大学	17	武汉大学	2
	中山大学	17	中国政法大学	2
	浙江大学	16	中南财经政法大学	2
	上海交通大学	15	安徽大学	1
	南京中医药大学	12	北京师范大学	1
	西安交通大学	9	广西大学	1
	北京大学	8	海南大学	1
	厦门大学	7	河海大学	1
	苏州大学	7	湖南大学	1
	福州大学	6	华东理工大学	1
	南开大学	6	华南理工大学	1
	上海大学	6	华中科技大学	1
	中南大学	6	吉林大学	1
	兰州大学	5	南京理工大学	1

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
	中国科学技术大学	5	青海大学	1
	北京中医药大学	3	上海财经大学	1
	大连理工大学	3	石河子大学	1
	东南大学	3	太原理工大学	1
	华东师范大学	3	武汉理工大学	1
	同济大学	3	西北大学	1
	西南大学	3	西北工业大学	1
	郑州大学	3	西北农林科技大学	1
	中国传媒大学	3	西南财经大学	1
	电子科技大学	2	延边大学	1
	贵州大学	2	云南大学	1
	暨南大学	2	中国农业大学	1
	江南大学	2	中国人民大学	1
	中国人民公安大学	1	-	-
非“双 一流” 院校	上海科技大学	16	哈尔滨商业大学	1
	哈尔滨医科大学	4	杭州师范大学	1
	南京医科大学	4	河北大学	1
	华东政法大学	3	陆军军医大学	1
	温州医科大学	3	南方医科大学	1
	西交利物浦大学	3	宁夏医科大学	1
	新疆医科大学	3	上海戏剧学院	1
	西湖大学	3	深圳大学	1
	南方科技大学	2	沈阳药科大学	1
	南京工业大学	2	首都医科大学	1
	中国医科大学	2	天津财经大学	1
	江西财经大学	2	海军军医大学	1
	福建医科大学	1	西南政法大学	1
	甘肃政法大学	1	云南师范大学	1
	广东外语外贸大学	1	浙江理工大学	1
广西医科大学	1	浙江师范大学	1	
社会科 研院所	中国科学院上海药物研究所	28	华中科技大学同济医学院附属同济医院	1
	中国医学科学院药物研究所	16	昆明植物研究所	1
	中国医学科学院药用植物研究所	6	中国科学院成都生物研究所	1
	军事科学院	5	中国科学院广州生物医药与健康研究院	1
	国科大杭州高等研究院	3	中国科学院南海海洋研究所	1
	江苏省中国科学院植物研究所	3	中国科学院脑科学与智能技术卓越创新中心	1
	中国医学科学院医药生物技	3	中国科学院上海营养与健康	1

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
社会科 研院所	术研究所		研究所	
	国家纳米科学中心	2	中国科学院微生物研究所	1
	中国科学院大学杭州高等研究院	2	中国科学院文献情报中心	1
	中国科学院上海有机化学研究所	2	中国科学院新疆理化技术研究所	1
	中国食品药品检定研究院	2	中国科学院遗传与发育生物学研究所	1
	中国医学科学院北京协和医学院	2	中国医学科学院北京协和医学院生物医学工程研究所	1
	中国中医科学院	2	中国医学科学院肿瘤医院	1
	中南大学湘雅医院	2	中国医药工业研究总院	1
	北京协和医院	1	中国艺术研究院	1

**升学原因及升学专业一致性：**针对升学比例较大的本科生调研显示，毕业生选择升学的主要原因是在想在本专业继续深造（37.97%）及提高学历层次（37.12%），其次是增加择业资本（19.66%）、换个专业或学校（4.28%）等。读研的本科生中，93.41%的人在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较强。毕业生升学选择专业的最主要原因是更感兴趣（62.96%），其次是更有利于就业（27.78%）。

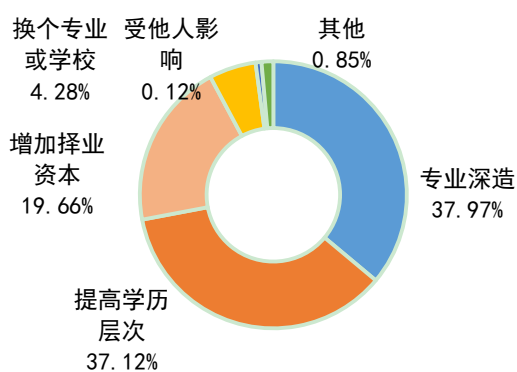


图 1-6 2021 届本科生升学原因分布

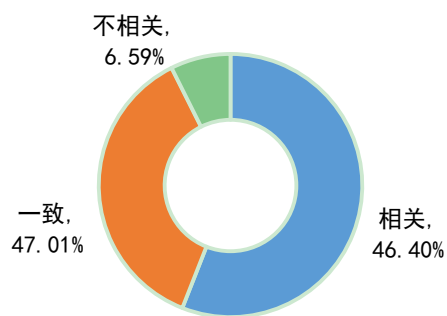


图 1-7 2021 届本科生升学一致性分布

### （三）出国(出境)深造情况

2021 届毕业生中共有 187 人选择出国（出境）留学；其中博士生 3 人，硕士生 18 人，本专科生 166 人，毕业生在美国、英国留学的比例相对较高。受新冠肺炎疫情等因素影响，我校 2021 届毕业生出国（出境）学生人数，较 2020 届同比减少约 13.02%。

### （四）就业分布

#### 1. 就业单位分布

**单位性质：**2021 届毕业生到国家机关就业 53 人，占比 2.09%；到高等及中初教育单位就业 100 人，占比 3.94%；到医疗卫生、科研院所及其他事业单位就业 183 人，占比 7.22%；参加国家和地方基层项目 20 人，占比 0.79%；博士后等形式的科研助理 57 人，占比 2.25%，以上累加为 16.29%。毕业生到国有企业就业 162 人，占比 6.39%；到三资企业就业 492 人，占比 19.40%；到其他知名企业单位就业 1131 人，占比 44.60%。

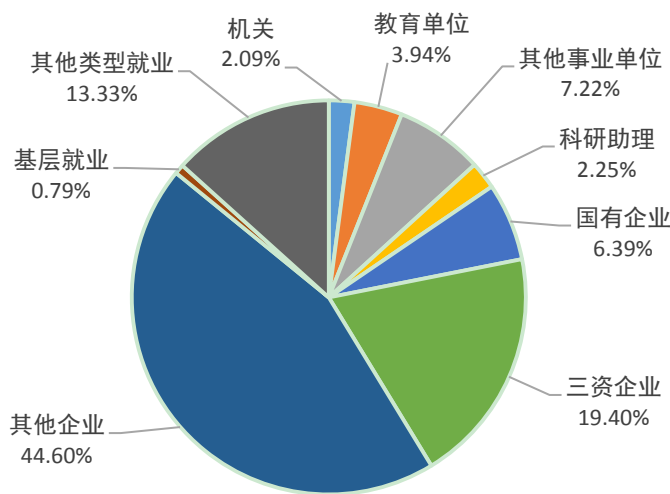


图 1-8 2021 届毕业生就业单位性质分布（总体）

表 1-4 2021 届毕业生就业单位性质分布（分学历）

单位性质	单位：%			
	博士生	硕士生	本科生	专科生
机关	2.77	2.63	1.67	-
高等教育单位	26.27	3.8	0.33	-

医疗卫生单位	11.52	6.82	0.92	1.05
其他事业单位	4.61	4.58	1.59	-
国有企业	0.46	8.68	5.93	1.05
三资企业	8.29	26.02	15.11	27.37
其他知名企业	14.29	44.64	48.90	58.95
基层项目	-	0.59	1.17	-
科研助理	24.42	0.19	0.17	-
其他类型就业	7.37	2.05	24.21	11.58

**单位规模：**2021 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的大型用人单位，其次是 301-1000 人中等规模用人单位，可见在选择就业单位过程中，中等以上规模单位是各学历层次毕业生的首选。与往届相比去中小规模用人单位就业的毕业生比例有所增加。

表 1-5 2021 届毕业生不同就业单位规模分布

单位：%

单位规模	博士生	硕士生	本科生	专科生
50 人及以下	4.46	4.77	8.01	12.00
51-300 人	9.82	16.60	26.52	25.33
301-1000 人	15.18	19.92	21.55	17.34
1001 人及以上	70.54	58.71	43.92	45.33

## 2. 就业地区分布

**全国分布：**2021 届毕业生就业主要集中在长三角地区、京津冀地区、粤港澳大湾区等沿海、沿江医药产业集聚区，在江苏省内就业的比例整体较高。从学历层次来看，学生总体在江苏就业居多，其中博士生占 53.92%、硕士生占 40.35%、本科生占 43.07%、专科生占 56.84%，其他的以上海、浙江、北京居多。

本校 2021 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 1-6 2021 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占毕业生的比例	占博士生的比例	占硕士生的比例	占本科生的比例	占专科生的比例
京津冀地区	7.18	7.37	6.92	7.43	6.32
长三角地区	60.02	66.36	64.72	53.76	73.68
粤港澳大湾区	4.65	1.84	5.85	4.42	1.05
西南地区	5.64	2.76	4.39	7.68	-

本校 2021 届毕业生在全国各地区就业的情况如下表。

表 1-7 2021 届毕业生就业地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
江苏	43.41	53.92	40.35	43.07	56.84
上海	14.67	8.29	22.91	8.76	14.74
浙江	7.26	7.37	7.61	7.01	6.32
北京	5.05	5.99	4.48	5.34	5.26
广东	4.85	1.38	6.04	4.75	1.05
山东	3.39	2.77	3.99	2.84	5.26
重庆	1.85	-	1.85	2.34	-
四川	1.81	1.38	1.85	2.01	-
安徽	1.78	4.15	1.66	1.34	3.16
河北	1.26	0.92	1.17	1.34	2.11
湖北	1.26	0.92	1.36	1.25	1.05
天津	1.18	0.46	1.66	1.01	-
江西	1.11	1.84	0.29	1.75	-
其他地区	11.12	10.61	4.78	17.19	4.21

**省内分布：**2021 届毕业生在江苏省内就业的在南京、苏州、连云港、无锡、常州的比例整体较高。分学历层次来看，就业的博士毕业生中，超过八成毕业生（81.20%）在南京就业，在苏州就业的比例为 6.85%；就业的硕士与本科毕业生中，分别有 58.21%、50.78% 在南京就业，在苏州就业的比例分别为 17.87%、14.53%。毕业生就业地区主要是医药产业聚集地区。

表 1-8 2021 届毕业生在省内各地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
南京	56.77	81.2	58.21	50.78	50.00
苏州	15.08	6.85	17.87	14.53	16.67
连云港	9.72	0.85	7.25	13.18	14.81
无锡	3.63	1.71	4.11	4.07	-
常州	2.99	0.85	3.62	3.29	-
泰州	2.82	-	0.48	5.43	1.85
徐州	2.0	3.42	0.24	2.52	7.41
南通	1.82	0.85	2.42	1.36	3.71
淮安	1.63	0.85	2.66	1.16	-
镇江	1.36	0.85	1.21	1.74	-
扬州	1.09	2.57	0.48	1.16	1.85
盐城	0.64	-	0.48	0.78	1.85
宿迁	0.45	-	0.97	-	1.85

### 3、就业行业分布

2021 届毕业生主要从事的行业为制造业（主要为医药制造业），占比达 37.99%；其次为科学研究和技术服务业（32.73%）、教育行业（6.42%）、卫生和社会工作（5.73%）。分不同学历层次来看，博士生主要流向教育行业（50.47%）、科学研究和技术服务业（18.40%）等；硕士生主要流向科学研究和技术服务业（39.69%）、制造业（36.35%）；本科生主要流向制造业（42.97%）、科学研究和技术服务业（30.27%）；专科生主要流向制造业（56.67%）、科学研究和技术服务业（17.78%）。

表 1-9 2021 届毕业生各学历层次就业行业

单位：%

行业名称	总分布	博士	硕士	本科	专科
制造业	37.99	11.79	36.35	42.97	56.67
科学研究和技术服务业	32.73	18.4	39.69	30.27	17.78
教育	6.42	50.47	3.54	1.17	-
卫生和社会工作	5.73	14.63	7.56	2.62	2.22
批发和零售业	5.68	0.47	2.95	8.65	12.22
公共管理、社会保障和社会组织	3.99	3.3	4.62	3.88	-
租赁和商务服务业	2.64	0.47	2.75	2.79	5.56
信息传输、软件和信息技术服务业	1.77	-	1.47	2.43	1.11
金融业	0.66	0.47	0.29	0.99	1.11
文化、体育和娱乐业	0.41	-	-	0.72	2.22
房地产业	0.33	-	0.19	0.54	-
水利、环境和公共设施管理业	0.33	-	-	0.72	-
建筑业	0.29	-	0.19	0.45	-
农、林、牧、渔业	0.29	-	0.1	0.45	1.11
居民服务、修理和其他服务业	0.25	-	0.1	0.45	-
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.21	-	0.1	0.36	-
交通运输、仓储和邮政业	0.12	-	-	0.27	-
住宿和餐饮业	0.12	-	0.1	0.18	-
采矿业	0.04	-	-	0.09	-

### 4、主要流向单位

2021 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业。毕业生到国家机关、高校、科研院所、国内知名创新型单位、医药行业单领域业绩

卓异单位等高质量单位就业的比率达到 39.90%，到全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业就业的比例为 35.57%，两者累加 75.47%。代表单位如下表所示。

表 1-10 毕业生就业主要流向单位

单位类别	单位名称
机关、事业单位	国家食品药品监督管理局、国家卫生健康委员会、国家药品监督管理局药品审评中心、国家知识产权局专利局专利审查协作广东中心、北京市海淀区医疗保障局、北京市监狱管理局、上海市医药集中招标采购事务管理、上海市医事团体联合管理发展中心、天津市市场监督管理委员会、天津市药品医疗器械化妆品不良反应监测中心、重庆市食品药品检验检测研究院、安徽省药品审评认证中心、江苏省食品药品监督检验研究院、江苏省药品监督管理局审核查验中心、江苏省公安厅毒品检测化验中心、浙江省食品药品检验研究院、西藏自治区卫生健康委员会、广东省药品检验所、广西壮族自治区食品药品检验所、贵州省红十字基金会、中华人民共和国深圳海关、南京市公安局禁毒支队、南京市产品质量监督检验院、南昌市食品药品检验所、石家庄市市场监督管理局、深圳市社会保险基金管理局、长沙市食品药品检验所、连云港市食品药品检验检测中心等
医疗卫生单位	中国医学科学院皮肤病医院、中国医学科学院阜外医院、中国人民解放军陆军特色医学中心、中国人民解放军东部战区总医院、郑州大学第一附属医院、西安中医脑病医院、天津市人民医院、天津市北辰医院、太原市中心医院、苏州市立医院、苏州大学附属第一医院、胜利油田中心医院、深圳市儿童医院、上海市皮肤病医院、上海市第一人民医院、山西省肿瘤医院、南京市胸科医院、南京市疾病预防控制中心、南京市妇幼保健院、南京市第一医院、南京市第二医院、南京鼓楼医院、江苏省肿瘤医院、江苏省中医院、江苏省人民医院、佛山妇幼保健院、常州市中医医院、安徽省肿瘤医院等
高等教育单位	清华大学、北京大学、澳门大学、东南大学、天津大学、中南大学、郑州大学、北京中医药大学、南京医科大学、安徽中医药大学、安徽医科大学、成都中医药大学、山东中医药大学、山西医科大学、江西中医药大学、南京医科大学、南京中医药大学、河南中医药大学、新疆医科大学、中国人民警察大学、中国药科大学等
跨国医药企业	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、阿斯利康、卫材等
国内医药企业	中国医药集团有限公司、扬子江药业集团有限公司、广州医药集团有限公司、华润医药控股有限公司、上海复星医药（集团）股份有限公司、上海医药（集团）有限公司、齐鲁制药集团有限公司、石药控股集团有限公司、江西济民可信集团有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、四川科伦药业股份有限公司、丽珠医药集团股份有限公司、人福医药集团股份公司、鲁南制药集团股份有限公司、石家庄以岭药业股份有限公司、江苏豪森药业集团有限公司、天津市医药集团有限公司、深圳市东阳光实业发展有限公司、普洛药业股份有限公司、天士力控股集团有限公司、浙江华海药业股份有限公司、山东新华制药股份有限公司、浙江医药股份有限公司、先声药业有限公司、烟台绿叶医药控股有限公司、江苏奥赛康药业有限公司、浙江仙琚制药股份有限公司、信达生物制药（苏州）有限公司、石家庄四药有限公司、成都倍特药业股份有限公司、



单位类别	单位名称
	悦康药业集团股份有限公司、江苏恩华药业股份有限公司、南京圣和药业股份有限公司、南京正大天晴制药有限公司、江苏吴中医药集团有限公司、上海药明康德新药开发有限公司等

表 1-11 毕业生就业人数排名前 50 各单位（初次派遣）

序号	单位名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
1	上海复星医药(集团)股份有限公司	78	1	51	21	5
2	江苏恒瑞医药股份有限公司	61	1	20	38	2
3	正大天晴药业集团股份有限公司	56	3	24	20	9
4	上海盛迪医药有限公司	35	1	29	5	0
5	江苏豪森药业集团有限公司	32	2	17	10	3
6	南京金斯瑞生物科技有限公司	27	0	26	1	0
7	华润医药控股有限公司	26	0	14	12	0
8	先声药业有限公司	26	0	20	6	0
9	扬子江药业集团有限公司	26	0	5	21	0
10	齐鲁制药集团有限公司	23	0	6	17	0
11	南京正大天晴制药有限公司	22	0	15	4	3
12	信达生物制药(苏州)有限公司	22	3	17	2	0
13	浙江华海药业股份有限公司	21	1	10	10	0
14	上海药明康德新药开发有限公司	20	3	16	1	0
15	苏州盛迪亚生物医药有限公司	20	0	7	8	5
16	百济神州生物药业有限公司	17	2	13	1	1
17	上海君实生物医药科技股份有限公司	17	0	4	11	2
18	艾昆纬医药科技(上海)有限公司	16	0	10	6	0
19	人福医药集团股份公司	16	0	6	9	1
20	中国医药集团有限公司	16	0	9	7	0
21	苏州药明康德新药开发有限公司	15	1	14	0	0
22	南京药石科技股份有限公司	14	0	8	6	0
23	杭州中美华东制药有限公司	13	0	12	1	0
24	康龙化成(北京)新药技术股份有限公司	13	1	7	2	3
25	无锡合全药业有限公司	13	1	10	2	0
26	南京圣和药业股份有限公司	12	2	2	8	0
27	南京希麦迪医药科技有限公司	12	0	5	7	0
28	上海合全药物研发有限公司	12	0	10	2	0
29	四川科伦药业股份有限公司	12	0	9	3	0
30	丽珠医药集团股份有限公司	11	0	4	7	0
31	南京海融医药科技股份有限公司	11	0	4	7	0
32	重庆智飞生物制品股份有限公司	11	0	6	5	0

序号	单位名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
33	江苏奥赛康药业有限公司	10	1	4	5	0
34	江苏德源药业股份有限公司	10	0	1	9	0
35	青峰医药集团有限公司	10	1	3	6	0
36	上海百利佳生医药科技有限公司	10	0	7	3	0
37	福建盛迪医药有限公司	9	0	4	5	0
38	广州医药集团有限公司	9	0	1	8	0
39	辉瑞投资有限公司	9	0	5	3	1
40	南京科利泰医药科技有限公司	9	0	2	6	1
41	深圳信立泰药业股份有限公司	9	0	6	3	0
42	浙江医药股份有限公司	9	1	1	7	0
43	杭州泰格医药科技有限公司	8	0	5	2	1
44	互动峰科技(北京)有限公司	8	0	0	8	0
45	江西济民可信集团有限公司	8	0	5	3	0
46	昆药集团股份有限公司	8	0	0	8	0
47	石药控股集团有限公司	8	0	3	3	2
48	浙江国邦药业有限公司	7	0	0	6	1
49	江苏康缘药业股份有限公司	7	0	3	4	0
50	凯莱英生命科学技术(天津)有限公司	7	0	2	5	0

### (五) 去向待定毕业生情况分析

2021 届毕业生去向待定者共计 297 人，其中 38 人正在备考行政事业单位；10 人正在求职过程中，4 人已达成就业意向，签约程序进行中，另有 237 人准备继续参加升学考试。

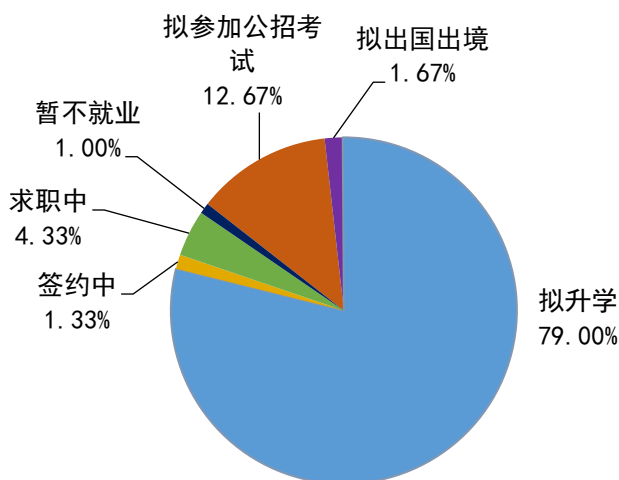


图 1-9 2021 届去向待定毕业生情况分析

## 第二章 学校就业创业工作主要举措

2021年，新冠肺炎疫情防控常态化下，高校毕业生就业工作形势复杂严峻。我校主动对接国家医药产业战略需求，努力克服新冠疫情带来的不利影响，积极构筑就业服务体系，强化就业育人实效，实施“精准管理”、“精准引领”、“精准招聘”、“精准指导”、“精准帮扶”，多靶向施策毕业生高质量就业。我校毕业生就业工作经验做法受到教育部网站报道，学校荣膺最佳高校就业人气奖。

### 一、实施“精准管理”，立体化推进各项工作

学校深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院关于做好“稳就业”“促就业”工作的决策部署，营造了全校上下关心支持就业工作的良好氛围。学校党政高度重视，落实就业“一把手”工程，定期召开各个层面的毕业生就业工作会议，分析研判就业形势，专项部署应对工作。招生就业处多次走访调研学院就业工作，逐一联系毕业班辅导员，查摆问题，破解难题，千方百计促就业。疫情防控期间用心用情服务用人单位和毕业生，通过网站、微信公众平台、微信群等及时发布通知，合理安排用人单位招聘和就业手续办理，开通报到证打印、就业材料审核等不见面办理业务，通过网络审批、快递邮寄等方式，确保疫情期间工作不脱线。压实“学校-学院-辅导员”三级责任，实现整体未就业情况“月月查”，2021届毕业生毕业去向落实率“周周报”、就业数据审核“日日清”，2022届毕业生生源报送、应往届毕业生档案邮递、毕业生派遣等业务。严格落实教育部统计工作“四不准”要求，强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境。

### 二、实施“精准招聘”，助攻毕业生优质就业

整合行业资源，依托智慧就业平台，打造多维就业市场，千方百计拓展就业渠道。实施就业意向调查，精准掌握毕业生需求，定向联系地方人社部门和用人单位，共建毕业生就业基地和地方引才联络站，校政企高频次深入互动，倾力解决供需结构矛盾。学校提供“24365”不断档就业服务，针对2021届毕业生共举办“兴药报国促就业”云招聘会、“春风送暖促就业”招聘会等线上线下医药行业招聘会20余场，重点单位宣讲会460余场，各类医药企事业单位近2000家，提供岗位12万余个。助力毕业生打赢信息战，搜集发布研究生调剂、公务员、事

业编、选调生招录等信息，不间断精准推送给有需要的学生，全年推送信息近 8000 条。同时通过“用人单位群”、“未就业毕业生群”、“校友圈”等“朋友圈”定向推荐工作，提高毕业生求职成功率。

### 三、实施“精准指导”，赋能毕业生高效就业

紧跟行业动态，聚焦学生成长特点，推动学生全程化生涯教育改革，将提升学生职业素质列为“学党史，办实事”任务清单。着力推进毕业生就业工作队伍专业化、专家化建设，举办职业规划基本理论知识与就业指导课实操培训、职业规划与就业指导课课程设计培训，培训师资 70 人次，组织参加省级线上线下各类骨干人员专题培训 40 余人次。筑牢职业生涯和就业指导课程“主阵地”，协同知名用人单位联合打造“职场同期声”、“生涯 E 站”就业指导云课堂。练好职场内功，打造就业指导品牌活动，校院两级举办生涯嘉年华、知名用人单位药大行、职业规划大赛、模拟招聘大赛、就业核心能力训练营、彩虹桥就业指导工作坊、宏志助航计划培训等活动 70 余场，精准赋能毕业生就业竞争力提升。开展“青春向党，闪药未来”校企夏令营活动，走进名企，访谈校友，洽谈合作，帮助学生了解企业用人择才标准，促进供需融通。

### 四、实施“精准帮扶”，助力毕业生充分就业

因类精准施策，全力做好 2021 届少数民族学生、家庭困难学生等特殊群体毕业生就业工作。学校实行未就业学生情况“一口清”，建立未就业学生动态档案，实行就业帮扶“一人一策”。学校整合就业工作人员、学院领导、专业教师、校友等资源网格化管理、全员化参与，包干推进就业工作。2021 年为 274 名家庭经济困难毕业生办理落实求职创业补贴 41.1 万元。实施家庭困难、身体残疾等特殊群体毕业生“彩虹人生”七个一帮扶计划，即：辅导员对学生就业状况“一口清”、开展一次全面摸底、进行一次深度谈心、安排一次精准指导、推送一批就业信息、组织一批重点推荐、发放一次求职补贴，全员化、多手段、全方位促进有就业意愿学生充分就业。截至 2021 年 12 月 31 日，就业困难毕业生毕业去向落实率达到 94%，高于学校平均。

### 五、实施“精准引领”，鼓励毕业生多元就业

积极构筑就业育人体系，强化思想引领，引导毕业生树立正确就业观念。利

用网站、微信公众平台等途径广泛宣传国家重点地域、重点领域、重大项目引才招才政策，引导毕业生主动献身医药强国战略。实施“导航计划”，开展西部计划、苏北计划、选调生等政策宣讲、培训，引导毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业。实施“领航计划”，开展“闪药青春”典型人物评选，发挥榜样力量，开展引领示范，营造工作氛围。打造《职场同期声》栏目，引导在校学生与优秀校友同频共振，一起探访职业世界，建功医药行业。2021年学校共有11名学生考取各省选调生，9名学生参加其他国家及地方基层项目，7名学生应征入伍。

## 六、实施“双创教育”，提升毕业生创业素质

学校以“互联网+健康”为核心，进一步完善具有行业特色的协同育人创新创业体系。加强创新创业课程建设，本年度开设创新创业公选课30门次，选课学生累计1596人次，推动创新创业课程进入我校必修课程体系。实施创新创业师资建设，完成第二批创新创业导师的聘任工作，新增5名校外创新创业导师；聘请5名企业技术骨干担任大创项目指导教师；组织开展以“创新创业大赛赛事分析与备赛建议”、“创新创业必修课程研讨”为主题的两期双创导师工作坊，选派教师参加创新创业实战导师初级认证研修班、虚拟仿真教学技术专项培训等活动，校内师资指导力度和水平得到有效提高。完善创新创业项目训练体系，继续实施开放实验项目、大学生创新创业训练计划，探索“本研一体化”，新增“贯通”项目9项，国家级项目39项；加大立项和验收结题工作的规范性和过程化管理，全年大创项目立项456项，再创新高，有效提升本科生参与覆盖面。发挥创客空间实体功能，完成大学生创新创业实践教育中心（药大创坞）文化氛围设计和施工，进一步提升创新创业氛围营造；遴选优质团队入驻实体工位，“一对一”辅导；完成双创中心信息化平台建设，推进项目管理智能化、数据化，使得信息化管理效能释放。按照“统筹管理、学院承办、绩效评价”的实施原则，支持各专业与学科领域重要赛事对接，组织校内“一院一赛”活动，本专科生科技创新能力培养成效攀升。

## 第三章 毕业生就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从七个方面展开：一是毕业生的就业去向落实情况，二是本科生的深造率，三是毕业生就业与其所学专业的匹配情况，四是毕业生对目前工作的满意度，五是毕业生目前工作稳定性，六是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况，七是就业薪酬水平。

### 一、就业去向落实率

截至 2021 年 12 月 31 日，2021 届毕业生年终就业去向落实率为 93.16%，其中博士生为 97.36%，硕士生为 99.83%，本科生为 89.53%，专科生为 100%。

### 二、本科生深造率

2021 届本科生深造（含出国出境深造）率为 46.25%，同比上升 0.85%。

表 3-1 2021 届各学院本科生深造（含出国出境深造）率

单位：%

学院	专业	深造率	学院	专业	深造率
药学院	总	50.76	中药学院	总	44.44
	药学	62.71		中药学	58.41
	药学（基础药理学理科基地）	65.57		中药资源与开发	21.92
	药物制剂	43.79		中药制药	31.30
	药物分析	38.84	国际医药商学院	总	33.93
	药物化学	43.24		经济学	32.20
生命科学与技术学院	总	54.45	国际经济与贸易	33.98	
	生物技术	38.16	药事管理	63.00	
	生物制药	43.81	工商管理	24.04	
	药学（中外合作办学）	92.31	市场营销	12.20	
	药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	79.66	工学院	总	46.37
	海洋药学	54.69		制药工程	53.89
基础医学与临床药学院	临床药学	58.73		环境科学	32.26
理学院	信息管理与信息系统	31.30		食品质量与安全	21.62
外国语学院	英语	38.83	-	-	-

### 三、工作与专业相关度

2021 届毕业生的工作与专业相关度整体较高，博士生为 99.11%，硕士生为 93.36%，本科生为 88.12%，专科生为 88.00%。可见学校专业设置与社会需求相符，学校专业培养目标达成效果较好，毕业生能够学以致用，在擅长的领域发挥自己的专业优势。

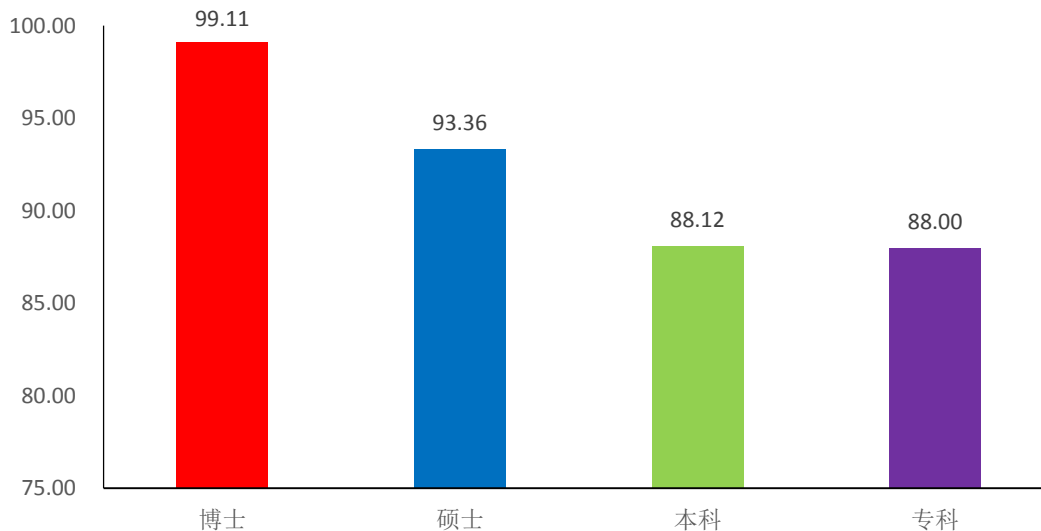


图 3-1 2021 届毕业生的工作与专业相关度

### 四、工作满意度

2021 届毕业生工作满意度整体较高。博士生为 91.96%，硕士生为 81.74%，本科生为 82.87%，专科生为 78.67%。毕业生对自己所从事职业的发展前景比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望，毕业生的就业感受较好。

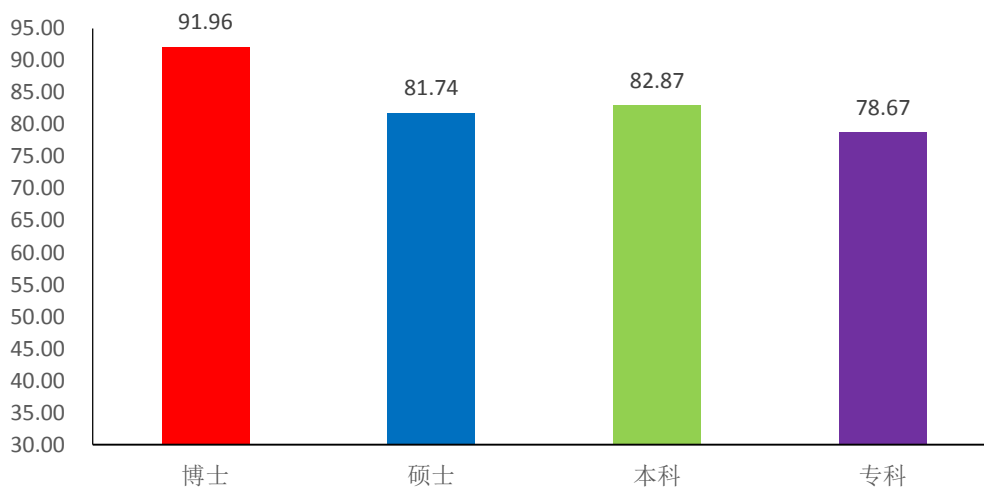


图 3-2 2021 届毕业生的工作满意度

## 五、工作稳定性

### （一）履约情况

本校 2021 届博士生的总体协议履约率为 84.82%，硕士生为 83.40%，本科生为 79.83%，专科生为 64.00%。

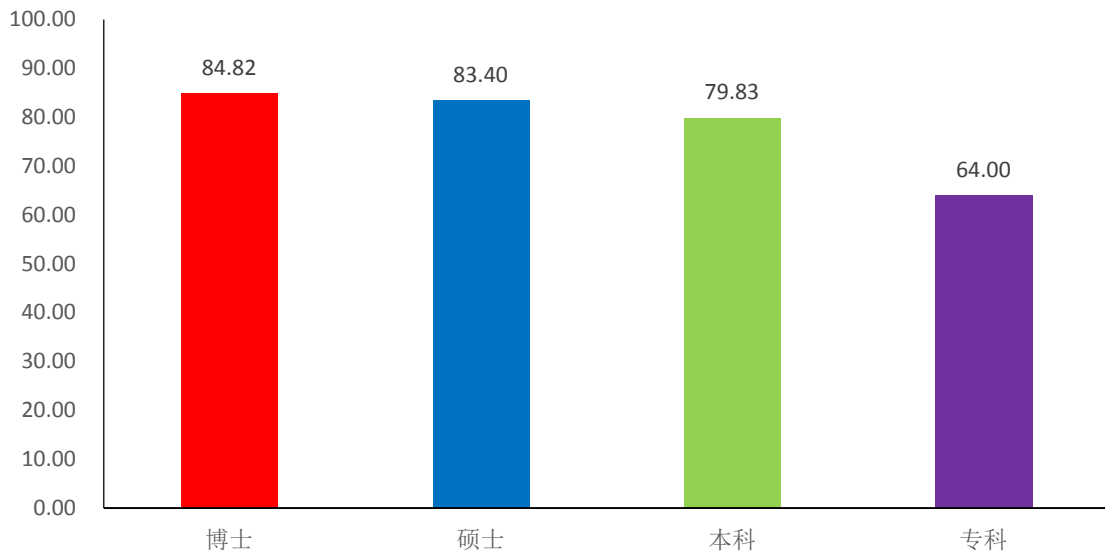


图 3-3 2021 届毕业生履行就业协议的情况

### （二）离职情况

本校 2021 届博士生的离职率为 1.79%，硕士生为 5.81%，本科生为 7.46%，专科生为 20.00%。高学历毕业生离职率整体相对较低，离职情况中主动离职较多，被动离职较少。个人发展空间小、有了其他更好的工作机会是主动离职的主要原因。

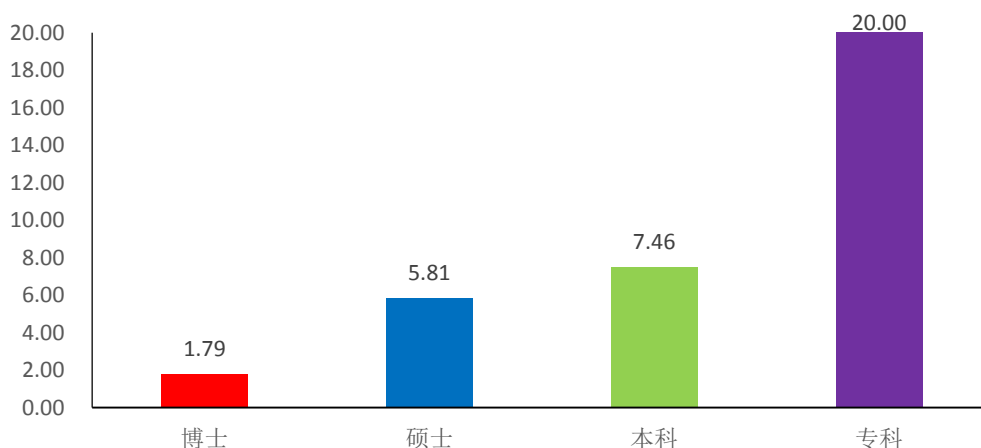


图 3-4 2021 届毕业生的离职率



## 六、职业期待吻合度

本校 2021 届毕业生中博士生、硕士生、本科生和专科生的工作与职业期待吻合度分别为 88.39%、79.05%、80.66%和 76.00%。相较而言，本科生的工作与职业期待吻合度较低。总体而言，目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入，其次是个人兴趣爱好。

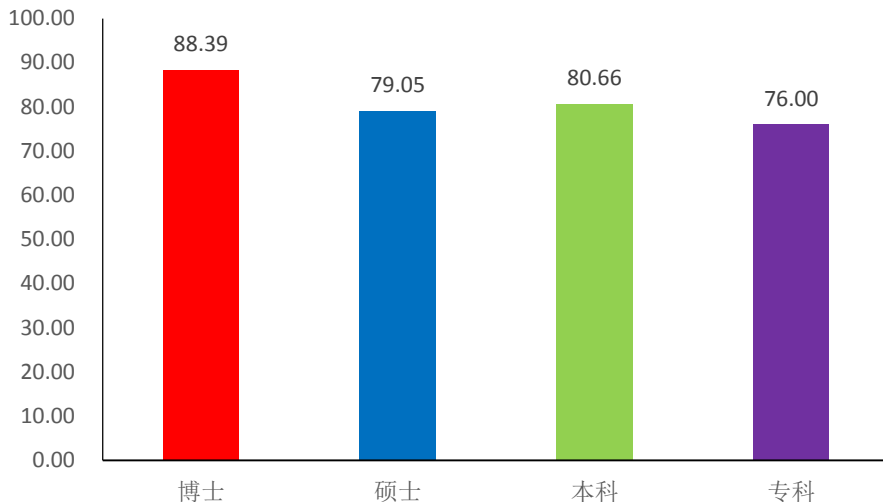


图 3-5 2021 届毕业生的职业期待吻合度

## 七、就业薪酬水平

2021 届毕业生整体薪酬水平有所升高，其中博士生平均月薪为 13155 元；硕士生平均月薪为 8397 元；本科生平均月薪为 6377 元，专科生平均月薪为 5488 元，实际薪酬与期待薪酬标准差有所减少。

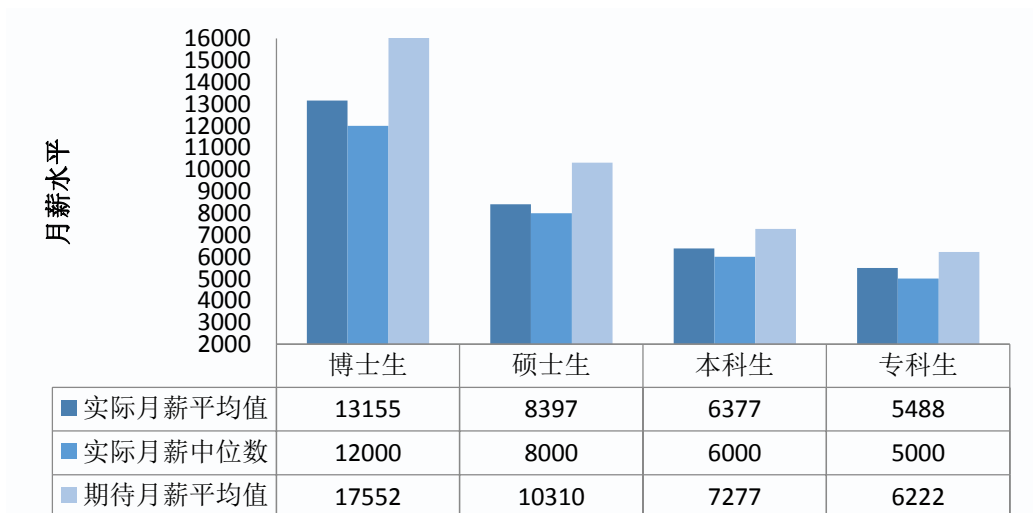


图 3-6 2021 届毕业生的实际月收入

## 第四章 学校人才培养评价

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方面对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价，具体情况如下。

### 一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

**总体满意度：**2021 届毕业生对母校的认同度整体较高，总体满意度均在 95% 以上。

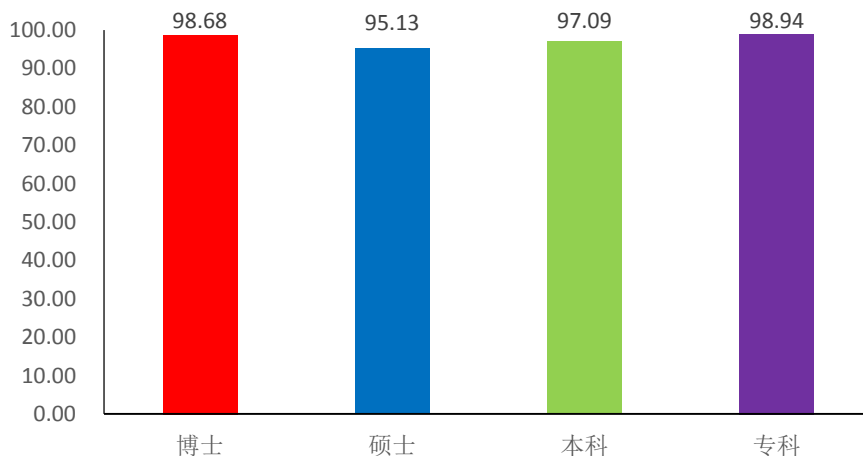


图 4-1 2021 届毕业生对母校的满意度

**母校推荐度：**2021 届博士生对母校的推荐度为 83.44%，硕士生为 68.29%，本科生为 68.15%，专科生为 91.53%。

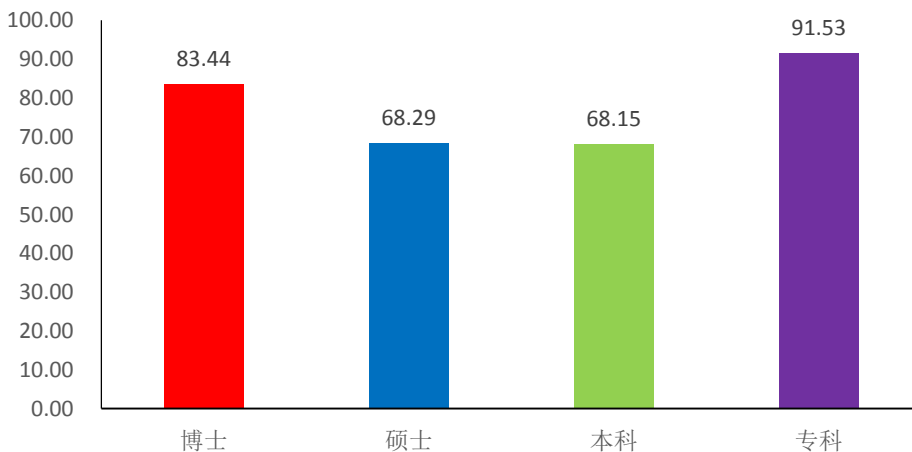


图 4-2 2021 届毕业生对母校的推荐度

## 二、毕业生对教育教学的评价

### （一）毕业生对教育教学总体满意度评价

2021 届毕业生对学校学习环境和课程教学的评价均达到 90%以上。

**学习环境：**2021 届毕业生对学习环境的满意度为 96.07%，认为学习环境最需要改进的方面是改善校园网络、教室设备与服务（51.72%）。

**课程教学：**本校 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度为 93.45%，认为母校课程教学需要改进的方面是提高课程考核的合理性（43.72%）。

### （二）毕业生对创新创业教育的评价与建议

本校 2021 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 93.58%，对创新创业实践训练的满意度为 92.26%，对创新创业教育教学的满意度为 90.45%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要契合创新创业的实际需要（50.49%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（61.21%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（50.32%）。

### （三）毕业生对就业指导服务的评价与建议

本校 2021 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 94.15%。毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（60.01%）。

## 三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议

### （一）用人单位对毕业生的总体满意度

2021 年用人单位对本校毕业生的总体满意度<sup>1</sup>为 92.37%，用人单位对我校毕业生评价整体较高。

**知识满意度：**2021 年用人单位对本校毕业生社会人文知识（91.76%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（89.84%）。

<sup>1</sup> **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

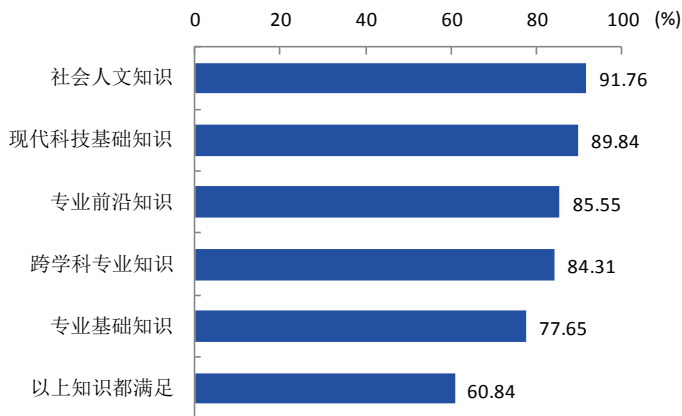


图 4-7 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

**职业能力满意度：**2021 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（92.44%）的满意度较高，其次是管理能力（89.05%）。

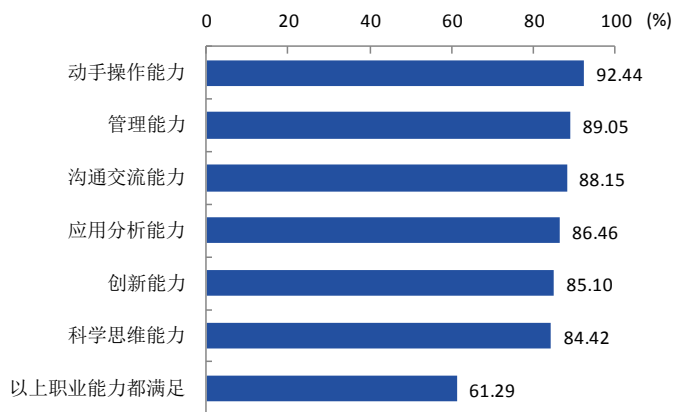


图 4-8 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

**职业素养的满意度：**2021 年用人单位对本校毕业生情感与价值观（95.37%）的满意度较高，其次是个人品质（93.68%）。

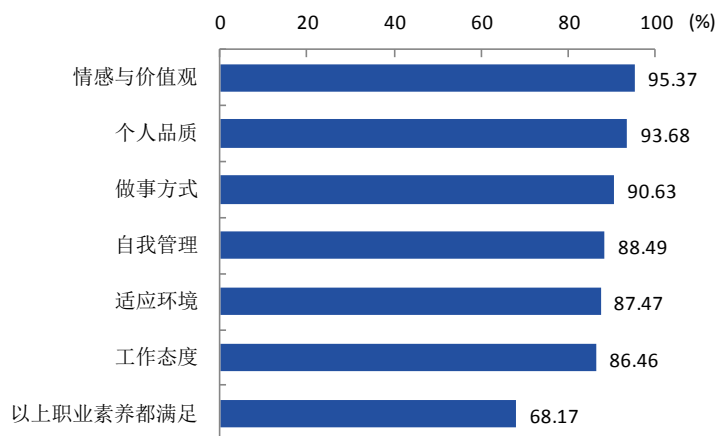


图 4-9 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

## （二）用人单位对学校人才培养的改进建议

2021 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（44.13%），其次是加强校企合作（36.34%）。

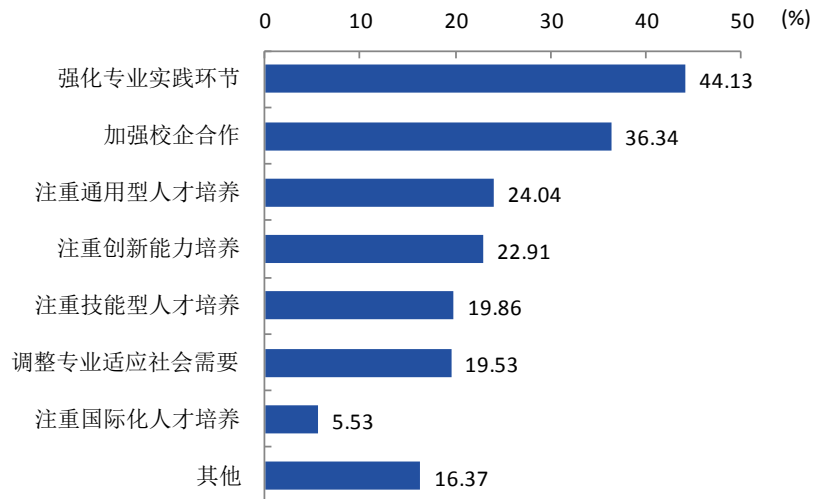


图 4-10 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

## （三）用人单位对学校就业服务工作的反馈

2021 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 94.24%；对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（94.27%），其次是就业派遣（93.91%）。

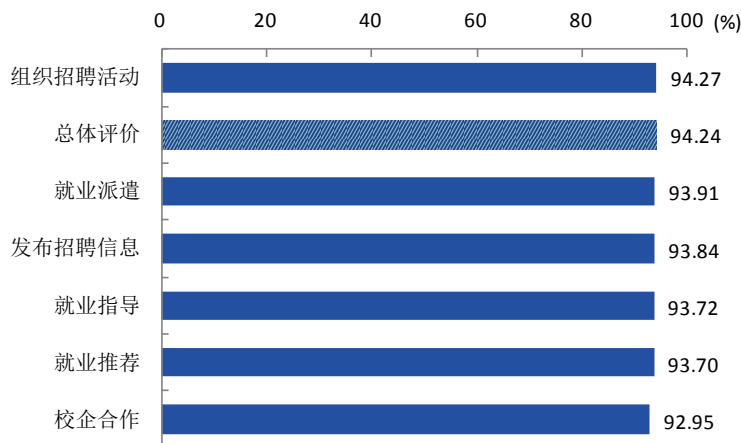


图 4-11 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

## 第五章 就业发展趋势分析

### 一、就业总体形势分析

受到经济形势下行，新冠肺炎疫情多点散发等综合因素影响，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻，就业工作机遇与挑战并存。

2022 届高校毕业生就业面临诸多挑战，主要表现在以下方面：

一是经济发展压力增大。当前我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，这些压力会对就业产生影响。

二是毕业生规模持续增加。2022 届高校毕业生规模预计 1076 万人，同比增加 167 万，规模和增量均创历史新高。与此同时，医药类专业高校毕业生数量持续增加，就业市场竞争加剧。加上往届未就业毕业生和归国留学生等就业群体，2022 年高校毕业生就业压力依然很大。

三是有效就业岗位总量供给不足。当前，国际新冠疫情防控形势尚未好转，国内疫情多点散发，部分行业和企业生产经营还未恢复到疫情前水平。就业市场用人需求还存在不确定性，部分中小企业扩大吸纳就业的能力下降，散发疫情对校园招聘活动产生不利影响。

四是就业的结构性矛盾尚未得到根本缓解。存在“就业难”与“招人难”并存的现象，不同专业、行业和地区间用人需求差异较大。部分毕业生求职期望过高，求稳心态增加，对新业态、新形态的了解和认知不足，“有业不就”等情况都比较突出。

与此同时，高校毕业生创业就业存在诸多有利条件：

一是党和国家高度重视就业工作，出台各项政策优先支持。党中央、国务院高度重视，习近平总书记多次强调要统筹做好高校毕业生等重点群体就业工作，李克强总理多次作出指示批示，各级政府持续推出各项政策措施。教育部连同人力资源社会保障部对做好 2022 年高校毕业生就业工作进行了全面部署，通过“2022 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”等多措并举全力保障 2022 届毕业生就业大局稳定。

二是我国经济韧性强，长期向好的基本面不会改变。我国经济发展和疫情防控保持全球领先地位，国家战略科技力量加快壮大，产业链韧性得到提升，改革开放向纵深推进，经济健康发展态势不变，经济发展潜力和空间较大，就业需求

总体稳定。

三是疫情防控常态化下促进就业的体制机制基础良好。在党中央、国务院坚强领导下，中央各有关部门、地方政府、高校、用人单位以及社会各界共同努力，构筑了完善的毕业生就业服务支持体系，在应对疫情影响，促进高质量就业方面积累了丰富的经验。

今后一段时期是医药行业仍处在大有可为的战略机遇期。医药行业整体在政策引导、大健康产业发展、人口结构调整等多重作用下，逐渐迎来产业结构调整后的新的发展周期，具有扎实基础知识、较强动手能力，宽广视野的跨专业复合型创新人才越来越受到社会的青睐。

同时我们也应清醒地认识到，随着近几年国家政策的密集落地，医药行业在消费升级、创新政策、医保招标、控费等多种因素影响下，正在发生深刻变革，随着药品集采、仿制药一致性评价、淘汰落后医药产能等政策实施，医药产业环境已出现根本性的变化，众多药企也面临着岗位调整，人才需求结构也在悄然发生变化。我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业与行业改革发展进程休戚相关。在学校人才培养围绕医药产业不断调整的同时，毕业生就业必须审时度势，合理开展自我定位，树立正确求职观、择业观，充分把握机遇，积极开展求职行动，才能实现高质量就业。

## 二、我校毕业生就业发展趋势

### （一）毕业生规模稳定，就业较为充分

我校毕业生总体规模相对稳定，毕业生就业去向落实率始终保持较高水平，有就业意向的毕业生就业较为充分。

### （二）协议就业是主旋律，本科深造率高

近五届毕业生毕业去向以协议就业为主，平均为 61.28%以上，就业稳定性较强；此外，本科毕业生选择深造的人数较多，近五届平均为 42.65%。

### （三）服务国家重点地域，产业贡献度高

我校近五届均有四成以上毕业生在江苏省内就业，此外还集中服务于“长三角地区”、“粤港澳大湾区”、“京津冀地区”、“川渝地区”等沿海、沿江国家医药产业聚集地区，为医药行业和龙头企业的发展做了重要贡献。

### （四）服务国家重点领域，就业层次较高

近五年来，我校毕业生到国有企业工作的平均比率为 6.35%，在机关、教育

及科研等事业单位就业的平均比率为 8.45%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 5.97%，到三资企业工作的平均比率为 21.07%，累加近 41.83%。

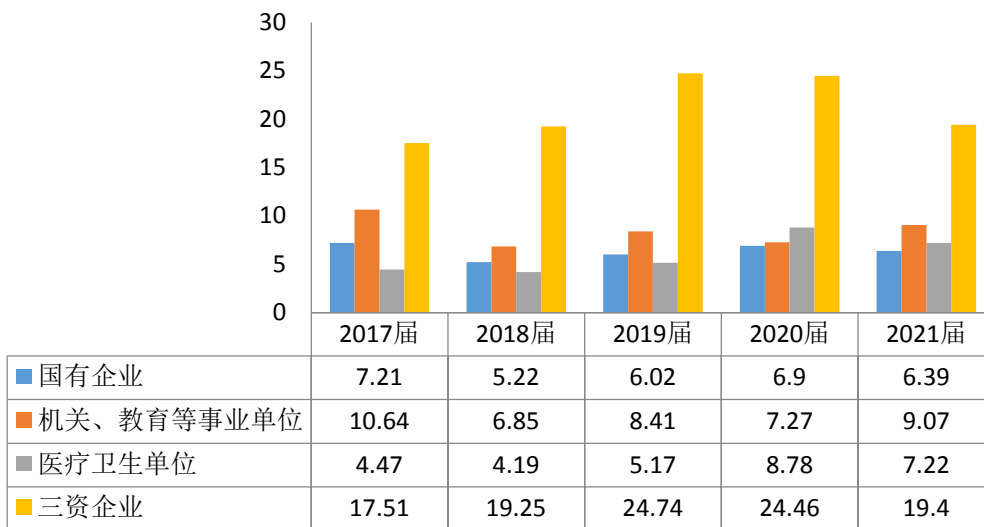


图 5-1 2017-2021 届毕业生就业单位性质分布

### (五) 人才培养质量较好，单位满意度高

用人单位对我校毕业生的满意度较高，近几年均在 92%以上，我校毕业生的综合知识储备、职业素质和职业能力得到了用人单位的广泛认可。近三届毕业生对我校就业指导工作的满意度均保持在 93%以上。

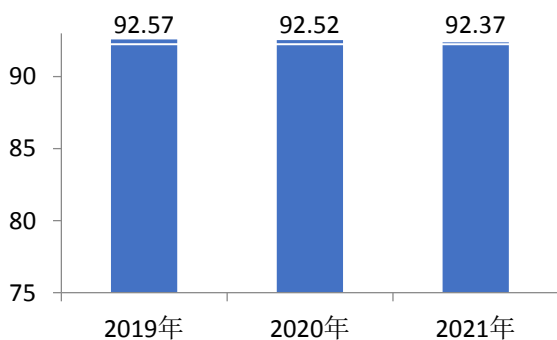


图 5-2 用人单位对我校毕业生满意度

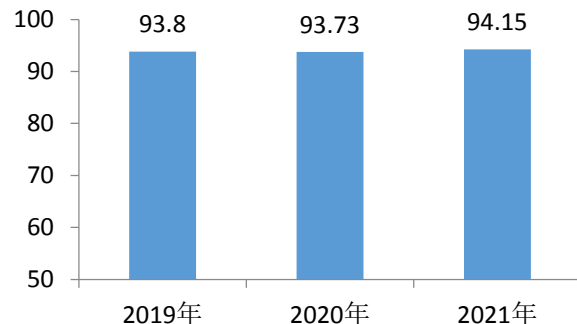


图 5-3 用人单位对学校就业服务满意度

### (六) 就业质量逐年提升，综合指数较高

我校近几届毕业生的工作与专业相关度和工作满意度均保持在较高水平，尤其是工作与专业相关度已连续多年位列江苏省高校前列，毕业生半年后薪酬也逐年提升。我校毕业生就业质量将保持稳步的增长态势。

## 三、就业趋势研判

今后几年，医药产业的改革将持续进行，国家新兴战略性产业的投入将持续



增加，医药产业依然面临着新的战略发展机遇期。我校作为国家“双一流”学科重点建设高校，仍将不断获得国家 and 地方在相关学科的建设投入，学校学科交叉融合的学科生态体系将继续完善，以药学、中药学学科为龙头的药学学科群建设始终保持国内领先水平，国际影响力仍在不断提升。在疫情防控常态化下，学校将继续贯彻落实党和国家“稳就业”“促就业”的政策精神，立足国家战略需求和重点领域需要，积极主动作为，进一步构建和完善就业工作服务体系，为毕业生的职业发展和就业服务提供更好的服务，预计我校毕业生就业质量仍将保持稳定增长。



# 精業濟群