



# 丽水学院 2021 年毕业生 就业质量报告

二〇二一年十二月

## 目 录

序 言.....	1
一、2021 届毕业生就业基本情况.....	5
(一) 毕业生的规模和结构.....	5
1. 总体规模.....	5
2. 院系结构.....	5
3. 性别结构.....	6
4. 生源地结构.....	6
5. 民族结构.....	7
(二) 就业率及就业类别.....	7
1. 总体就业率及就业类别.....	7
2. 学院/专业就业率.....	8
3. 未就业情况分析.....	12
(三) 就业流向.....	12
1. 就业单位性质分布.....	12
2. 就业行业分布.....	13
3. 就业地区分布.....	14
(四) 继续深造情况.....	15
二、2021 届毕业生就业工作主要特色和亮点.....	16
(一) “三三工作”机制促进就业工作走上新台阶.....	16
(二) “菁英聚丽”行动精准服务留丽就业显成效.....	17
(三) “灵活就业”服务措施带动就业创业新形势.....	18
三、2022 届毕业生调查与分析.....	20
(一) 影响择业原因.....	20
(二) 薪酬期待.....	20
(三) 择业观.....	21
(四) 首选就业单位性质.....	21
(五) 留丽就业意愿.....	21
(六) 留丽就业毕业生首选就业单位性质.....	22
(七) 接收就业信息的途径.....	22
四、2022 届毕业生就业工作举措.....	23
(一) 突出布局谋篇，上下联动增强“推动力”.....	23
(二) 突出精准实效，压实责任增强“服务力”.....	23
(三) 突出地方需求，铸魂育人增强“内生力”.....	23
(四) 突出载体创新，云上服务增强“渗透力”.....	24
(五) 突出创业带动，深度融合增强“拓展力”.....	25

## 序 言

丽水学院是丽水唯一的本科高校，是一所省管、市属的全日制普通本科高校，办学历史可追溯到 1907 年经学大师孙诒让先生指导创办的处州师范学堂，历经九次更名、六校合并、四易校址。2003 年，时任浙江省委书记的习近平在调研丽水时指示要“抓紧筹建丽水学院”。2004 年，经教育部批准升格更名为丽水学院。学校先后通过教育部本科教学合格评估、本科教学工作审核评估，被列为浙江省应用型建设试点示范学校。2021 年，获批硕士学位授予单位及教育、农业、护理硕士学位授权点。学校是全国精神文明建设工作先进单位、全国民族团结进步先进集体、全国民族体育先进集体、浙江省文明单位和“5A”级平安校园。

学校现有民族学院（华侨学院）、教师教育学院、生态学院、工学院、医学院、商学院、中国青瓷学院、职业技术学院、马克思主义学院、继续教育学院等 10 个教学机构，49 个本科专业，全日制在校生 13000 多人，教职工 1100 多人，其中正高级专业技术职务人员 118 人。学校拥有中国科学院院士、国家重点引才计划专家等国家级人才 15 人，省级重点引才计划专家、省突出贡献中青年专家等省部级人才 47 人，教育部高校教学指导委员会专家 2 人，全国民族教育专家委员会委员 1 人，入选浙江省“151 人才工程”18 人。建有院士工作站、省级博士后工作站各 1 个。

学校现有国家级一流本科专业 1 个，省级一流本科专业 8 个、优势专业 2 个、特色专业 7 个，护理学、小学教育、音乐学通过教育部

专业认证；省一流学科 4 个；省部级以上科研平台 7 个。拥有省级重点实验室教学示范中心 3 个，省级教学团队 3 个；国家级规划教材 1 部，省优秀教材 4 部；省级一流本科课程、在线开放课程 69 门。近五年主持国家级科研项目 44 项，省部级科研项目 200 多项，横向项目 600 多项，先后获得梁希林业科学技术一等奖、全国商业科技进步一等奖、省哲学社会科学优秀成果二等奖等奖项。

学校立足地方需求和学校实际，化生态优势为发展优势，化地方特色为学科特色，化区域资源为办学资源，在服务和引领地方经济社会发展中彰显特色。坚持“两山”铸魂，建设中国（丽水）两山学院，拥有省级智库 2 个，发布全国首个指南类生态产品价值核算标准；牵头组建丽水市农村电子商务学院，建成中国农村电子商务人才培训中心，全力助推生态文明建设研究与实践。坚持“两基”立根，参与丽水市教育提质行动计划，承担“绿谷名校校长、名教师”培养工程，全力服务基础教育和基层医疗卫生人才培养。坚持“两特”赋能，建有华东地区唯一的民族学院，现有浙江省民族干部培训基地、少数民族专业技能实验实训基地和民族文化产业创意基地，与龙泉市政府共建中国青瓷学院，与泰国东方大学孔子学院共建全球首家“中国青瓷学堂”，全力引领民族地区城乡融合和青瓷非遗产业发展。

学校坚持开放办学，积极开展对外交流与合作。先后与美国、韩国、西班牙、台湾等国家和地区高校开展合作交流。与瑞典耶夫勒大学学院合作举办护理学本科专业，成为地方新建本科院校中为数不多的获准开展中外合作办学的高校之一。开办国际学生教育，现有来自

亚洲、非洲、大洋洲等 37 个国家的国际学生 180 多人。与浙江理工大学、杭州师范大学、浙江农林大学、宁波大学、浙江工业大学、温州医科大学、杭州电子科技大学七所高校建立帮扶关系，联合培养研究生 255 人。

学校近年来人才培养质量稳步提升。大学生艺术团荣获中国合唱节金奖、全国第五届大学生艺术展演一等奖等多项国家级奖项，清远剧社荣获全国高校“最佳学生社团”称号。少数民族体育特色鲜明，学生多次代表浙江省参加全国少数民族传统体育运动会，龙舟队获得第五届世界大学生龙舟比赛两个项目第一名。在全国“挑战杯”黑科技专项评比中荣获“行星级”优秀作品。大学生暑期社会实践成果丰硕，荣获全国优秀团队、风采大赛冠军等多项荣誉。志愿服务水平再上新台阶，校团委获全国首批红十字模范单位称号。

学校第三次党代会确定了建成“服务绿色发展的高水平应用型大学”的奋斗目标，明确了“内涵建设，内部治理”的主题主线，作出了“两个阶段”的战略安排，提出了“特色发展、重点建设、人才强校、文化铸魂”的战略方针，部署了今后五年的主要任务和战略举措，努力办一所“让丽院师生更自豪、让丽水人民更满意”的大学。

在新的历史起点上，学校将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实全国教育大会精神，围绕立德树人根本任务，秉承“明德笃行”的校训，弘扬“爱国爱校、唯实唯先、自立自强”的丽院精神，勇担使命，攻坚克难，坚持高质量内涵发展，推

进治理体系和治理能力现代化,为建成服务绿色发展的高水平应用型大学而努力奋斗!

(2021 年 10 月更新)

## 一、2021 届毕业生就业基本情况

### （一）毕业生的规模和结构

#### 1. 总体规模

2021 届共有毕业生 3760 人，本科毕业生 2733 人，高职高专毕业生 1027 人；其中师范类毕业生 1066 人（本科 612 人，专科 454 人），占比 28.35%；医学类毕业生 656 人（本科 325 人，专科 331 人），占比 17.45 %。

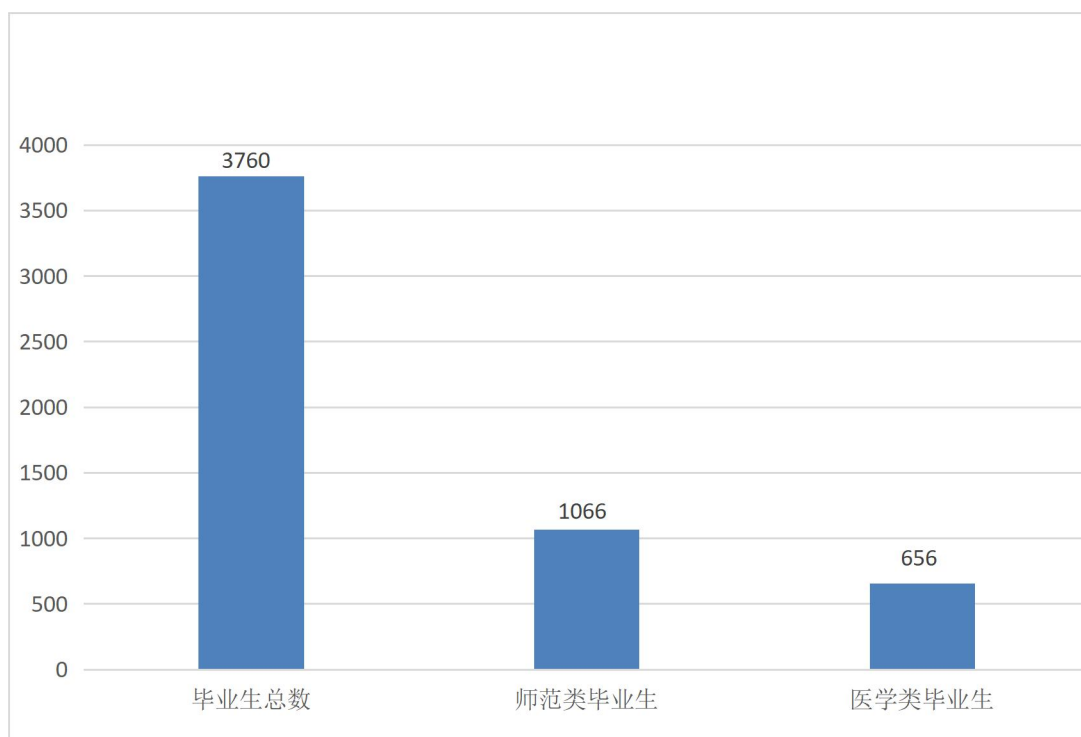


图1-1 2021届毕业生结构基本情况

#### 2. 院系结构

学校 2021 届毕业生分布在 8 个二级学院和松阳校区，其中职业技术学院、工学院、生态学院的毕业生人数最多，占比分别为 17.42%、14.41%、12.05%。

表1-1 2021届毕业生学院分布表

院系名称	总毕业生人数	比例
民族学院	365	9.71%
教师教育学院	445	11.84%
生态学院	453	12.05%
工学院	542	14.41%
医学院	376	10%
商学院	381	10.13%
中国青瓷学院	277	7.37%
职业技术学院	655	17.42%
松阳校区	266	7.07%
总计	3760	100%

### 3.性别结构

2021 届毕业生中，男生 1067 人，占比 28.38%；女生 2693 人，占比 71.62%。

表1-2 2021届毕业生性别结构统计表

学历	男生		女生	
	人数	比例	人数	比例
本科	905	24.07%	1828	48.61%
专科	162	4.31%	865	23.01%
总计	1067	28.38%	2693	71.62%

### 4.生源地结构

2021 届毕业生以浙江省生源为主，共 2644 人，占比为 70.32%；其中本科毕业生中浙江省生源 1656 人，占比为 44.04%，专科毕业生中浙江省生源 988 人，占比 26.28%。



表 1-3 2021 届毕业生生源分布表

生源地	浙江省生源		浙江省外生源	
	人数	比例	人数	比例
本科毕业生	1656	44.04%	1077	28.64%
专科毕业生	988	26.28%	39	1.04%
总计	2644	70.32%	1116	29.68%

## 5.民族结构

学校 2021 届毕业生以汉族为主，共 3378 人，占比 89.84%，其他民族 382 人，涉及 27 个少数民族。少数民族中以畲族（109 人）、土家族（47 人）、苗族（38 人）为主，分别占比 2.90%、1.25 %和 1.01%。

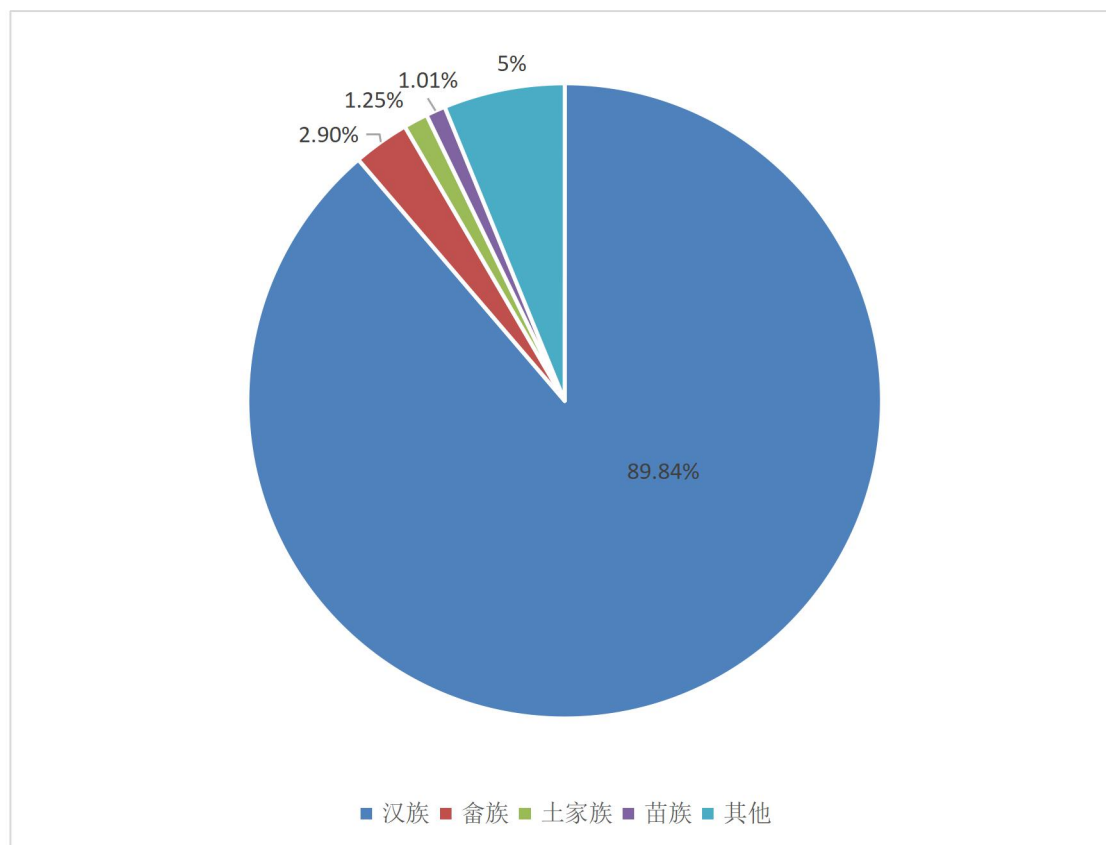


图 1-2 2021 届毕业生民族结构

## （二）就业率及就业类别

### 1.总体就业率及就业类别

2021 届毕业生初次就业率为 95.88%，本科生就业率为 95.50%，

专科生就业率为 96.88%。

表 1-4 2021 届毕业生就业类别分布

就业类别	人数	占比
签就业协议形式就业	1385	36.84%
签劳动合同形式就业	1052	27.98%
其他录用形式就业	586	15.59%
应征义务兵	8	0.21%
国家基层项目	8	0.21%
地方基层项目	11	0.29%
自主创业	29	0.77%
自由职业	68	1.81%
科研助理	2	0.05%
升学（含出国出境）	456	12.13%
总计	3605	95.88%

## 2. 学院/专业就业率

我校 2021 届毕业生各学院、各专业就业率如下表：

表 1-5 2021 届毕业生各学院初次就业率

院系名称	总毕业生人数	总就业人数	总就业率
民族学院	365	344	94.25%
教师教育学院	445	424	95.28%
生态学院	453	434	95.81%
工学院	542	516	95.20%
医学院	376	365	97.07%
商学院	381	363	95.28%
中国青瓷学院	277	268	96.75%
职业技术学院	655	637	97.25%
松阳校区	266	254	95.49%
总计	3760	3605	95.88%

表1-6 2021届毕业生各专业初次就业率

学院	学校专业	总毕业生人数	就业率
民族学院	民族学	18	94.44%
	汉语国际教育	36	86.11%
	汉语言文学（专升本）	87	100%
	汉语言文学（非师范）	81	87.65%
	英语（非师范）	54	94.44%
	音乐学（专升本）（师范）	28	100%
	音乐学（师范）	60	96.67%
	音乐学（舞蹈方向）（师范）	1	100%
教师教育学院	体育教育	54	94.44%
	学前教育	45	97.78%
	学前教育（专升本）	42	100%
	小学教育	302	94.37%
	汉语言文学（师范）	1	100%
	英语教育（师范）	1	100%
生态学院	化学工程与工艺	59	93.22%
	园林	67	97.01%
	园艺	22	95.45%
	园艺（专升本）	91	95.6%
	应用化学	36	97.22%
	应用化学（专升本）	50	92%
	环境工程	33	90.91%
	生态学	21	100%
	生物制药	74	100%
工学院	信息与计算科学	4	100%
	光源与照明	23	95.65%
	土木工程	43	97.67%
	数字媒体技术	45	97.78%
	数学与应用数学	80	92.5%
	机械设计制造及其自动化	90	96.67%
	物理学（光电材料方向）	18	94.44%
	电子信息工程	63	96.83%

丽水学院 2021 年毕业生就业质量报告

学院	学校专业	总毕业生人数	就业率
	网络工程	34	91.18%
	自动化	27	100%
	计算机科学与技术	115	93.04%
医学院	临床医学	51	100%
	口腔医学	149	95.3%
	康复治疗学	39	94.87%
	护理学	48	97.92%
	护理学（中外合作）	89	98.88%
商学院	农村区域发展	18	100%
	国际商务	52	96.15%
	国际经济与贸易	64	95.31%
	数学与应用数学（金融方向）	1	100%
	旅游管理	32	93.75%
	旅游管理（专升本）	34	100%
	电子商务	65	98.46%
	财务管理	115	91.3%
中国青瓷学院	艺术设计（青瓷方向）	32	93.75%
	工业设计	40	92.5%
	艺术设计（石雕方向）	23	100%
	摄影	13	100%
	环境设计	43	100%
	美术学	78	96.15%
	视觉传达设计	35	100%
	陶瓷艺术设计	13	92.31%
职业技术学院	学前教育（3年制）	188	98.4%
	建筑工程技术	51	100%
	护理	280	94.64%
	文秘	74	100%
	社会工作	62	100%
松阳校区	学前教育（2年制）	266	95.49%
总计		3760	95.88%

表 1-7 2021 届毕业生初次就业率达 100% 专业

学校专业	总毕业生人数	就业率
汉语言文学（专升本）	87	100%
音乐学（专升本）（师范）	28	100%
学前教育（专升本）	42	100%
生态学	21	100%
生物制药	74	100%
自动化	27	100%
临床医学	51	100%
农村区域发展	18	100%
旅游管理（专升本）	34	100%
艺术设计（石雕方向）	23	100%
摄影	13	100%
环境设计	43	100%
视觉传达设计	35	100%
建筑工程技术	51	100%
文秘	74	100%
社会工作	62	100%

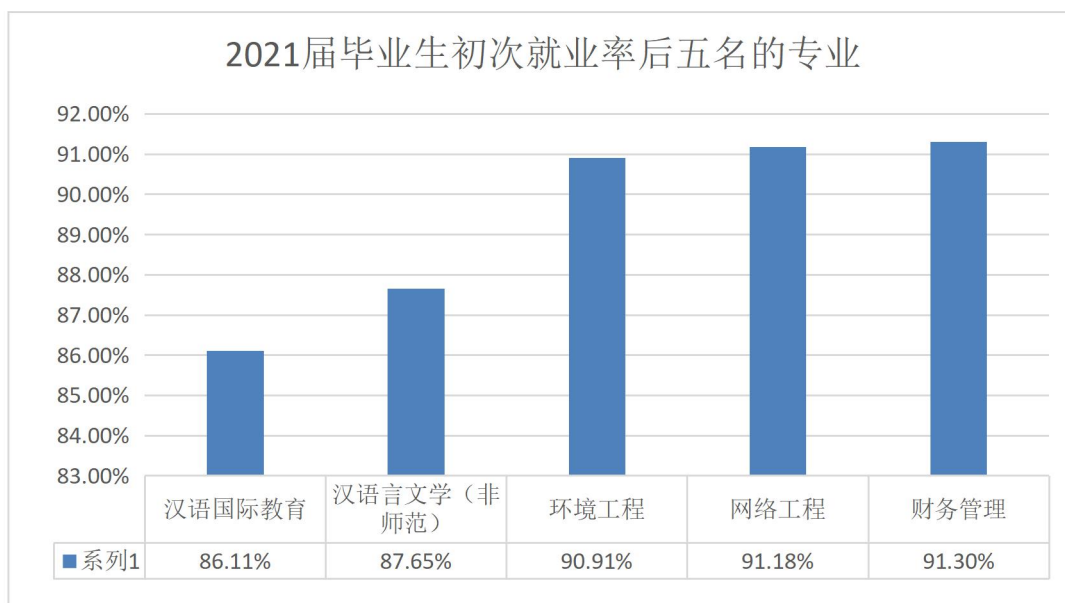


图 1-3 2021 届毕业生初次就业率后五名的专业

### 3.未就业情况分析

毕业生未就业原因：本科毕业生未就业主要原因是择业中和准备公务员考试，占未就业本科毕业生的 91.87%、专科毕业生未就业主要原因是择业中，占未就业专科毕业生的 90.63%。

表 1-8 毕业生未就业原因分析

未就业原因	本科		专科	
	人数	比例	人数	比例
准备升学考试	8	6.50%	0	0
准备公务员等考试	33	26.83%	0	0
择业中	80	65.04%	29	90.63%
暂时不想就业	1	0.81%	3	9.37%
其他	1	0.81%	0	0
总计	123	100%	32	100%

### （三）就业流向

#### 1.就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质以企业、中初教育单位和医疗卫生单位为主，具体分布见下表。

表1-9 2021届毕业生就业单位性质统计表

流向单位性质	本科生	专科生	合计	合计比例
机关	25	8	33	0.92%
科研设计单位	0	0	0	0
高等教育单位	5	0	5	0.14%
中初教育单位	372	227	599	16.62%
医疗卫生单位	180	194	374	10.38%
其他事业单位	36	21	57	1.58%
国有企业	67	12	79	2.19%
三资企业	15	0	15	0.42%
其他企业	1432	258	1690	46.88%
农村建制	1	0	1	0.03%

流向单位性质	本科生	专科生	合计	合计比例
军队	7	2	9	0.25%
其他	215	69	284	7.88%
城镇社区	3	0	3	0.08%
升学（含出国出境）	252	204	456	12.65%
总计	2610	995	3605	100%

2021 届毕业生就业人数共 3605 人，其中各类企业就业的比例为 49.49%（国有企业的比例为 2.19%）；中初等教育单位比例为 16.62%；医疗卫生单位就业的比例为 10.38%；机关单位就业比例为 0.92%；升学比例为 12.65%。（注：以上占比计算以就业人数 3605 人为基数）

## 2. 就业行业分布

表1-10 2021届毕业生就业行业流向统计

就业行业流向	本科生	专科生	合计	合计比例
教育	580	290	870	24.13%
卫生和社会工作	293	286	579	16.06%
信息传输、软件和信息技术服务业	315	8	323	8.96%
制造业	254	25	279	7.74%
批发和零售业	215	35	250	6.93%
文化、体育和娱乐业	146	34	180	4.99%
租赁和商务服务业	87	54	141	3.91%
建筑业	108	19	127	3.52%
金融业	53	1	54	1.50%
科学研究和技术服务业	53	9	62	1.72%
居民服务、修理和其他服务业	42	10	52	1.44%
农、林、牧、渔业	38	1	39	1.08%
公共管理、社会保障和社会组织	48	2	50	1.39%
交通运输、仓储和邮政业	36	3	39	1.08%
住宿和餐饮业	26	6	32	0.89%
水利、环境和公共设施管理业	12	0	12	0.33%
房地产业	24	4	28	0.78%
采矿业	3	0	3	0.08%

就业行业流向	本科生	专科生	合计	合计比例
电力、热力、燃气及水生产和供应业	18	2	20	0.55%
军队	7	2	9	0.25%
升学	252	204	456	12.65%
总计	2610	995	3605	100%

从表可以看到，我校 2021 届毕业生就业行业主要集中在教育行业、卫生和社会工作、信息传输软件和信息技术服务业、制造业等行业，四大行业所占的比例分别为 24.13%，16.06%，8.96%，7.74%。

（注：以上占比计算以就业人数 3605 人为基数）

### 3. 就业地区分布

我校 2021 届毕业生就业地区主要集中在浙江省，所占比例达到 82.72%。浙江省各地市就业人数，主要集中在丽水、杭州、温州三个城市，占比分别为 24.49%、23.13%、8.52%。外省就业人数为 623 人，占比 17.28%，外省流向最大的三个就业地为：江苏、上海和广东。

（注：以上占比计算以就业人数 3605 人为基数）

表1-11 2021届浙江省毕业生就业地区流向统计

流向地区	本科生	比率	专科生	比率	合计	比率
丽水市	575	15.95%	308	8.54%	883	24.49%
杭州市	598	16.59%	236	6.55%	834	23.13%
温州市	185	5.13%	122	3.38%	307	8.52%
宁波市	185	5.13%	58	1.61%	243	6.74%
金华市	137	3.80%	89	2.47%	226	6.27%
绍兴市	84	2.33%	79	2.19%	163	4.52%
台州市	53	1.47%	33	0.92%	86	2.39%
嘉兴市	68	1.89%	29	0.80%	97	2.69%
湖州市	69	1.91%	19	0.53%	88	2.44%
衢州市	27	0.75%	5	0.14%	32	0.89%
舟山市	15	0.42%	8	0.22%	23	0.64%
合计	1996	55.37%	986	27.35%	2982	82.72%



我校毕业生留丽就业人数逐年稳步增加，从 2017 届的 20.34% 增加至 2019 届的 23.08%；2020 届因疫情影响，留丽就业人数略有下降，2021 届留丽就业人数有所回升，较去年增长 8%。

表 1-12 2016-2021 届毕业生留丽就业数据

届	留丽就业人数	留丽就业人数占比
2017	709	20.34%
2018	858	22.53%
2019	885	23.08%
2020	659	17.29%
2021	1135	26.98%

注：高职高专含松阳校区、继续教育学院

#### （四）继续深造情况

2021 届毕业生中，继续深造的有 456 人，其中本科毕业生 252 人，包括国内升学 247 人，出国（境）5 人，考研率 9.27%；专科毕业生 204 人，包括国内升学 204 人，出国（境）0 人，升学率 23.31%。毕业生总升学率为 12.70%。其中，本科生考取国内双一流大学的 76 人。与往年相比，我校毕业生升学年逐年提升且增幅较大，增幅情况见下表。（注：考研率和升学率以本专科中非定向毕业生作为基数）

表 1-13 2016-2021 届毕业生升学率

届	升学人数	升学率
2017	104	2.98%
2018	167	4.39%
2019	282	7.36%
2020	427	11.20%
2021	456	12.70%

## 二、2021 届毕业生就业工作主要特色和亮点

我校 2021 届毕业生就业工作在疫情和经济趋缓的多重压力下，强化内涵建设，注重提升实效，多措并举促进就业，助推毕业生更充分更高质量就业，取得了一定的成绩：

1. **初次就业率有提升：**我校 2021 年有毕业生 3760 人，初次就业率为 95.88%，初次创业率 0.77%。

2. **留丽就业有成效：**留丽毕业生 1135 人，留丽率达 26.98%，较去年增长了 8 个百分点。

3. **就业创业类竞赛有突破：**我校在“互联网+”大赛获得 1 个国家铜奖、1 个省赛金奖、1 个省赛银奖、3 个省赛铜奖，学校获得了优秀组织奖。我校在省职业生涯规划大赛获得 2 个一等奖，3 个二等奖，2 个优胜奖。

**2021 年就业工作特色和亮点主要体现在三个方面：**

### （一）“三三工作”机制促进就业工作走上新台阶

通过“坚持‘三个到位’、建好‘三本台账’、抓好‘三个关键’”的“三三工作”机制压实就业工作责任，明确学院、辅导员、就业指导中心人员工作职责，引导学生理性择业，形成全员促就业的良好氛围。

坚持“三个到位”，就是坚持组织机构到位、疫情防控到位、服务管理到位。多部门联动，形成“学校—职能部门—二级学院”层层落实的工作责任制。严格执行疫情防控的政策要求，落实各项防控措施，扎实开展日常招聘宣讲工作，确保双向服务到位，指导有力、推进有序。根据跟踪调查结果，我校 2021 年学生对就业创业、求职服

务满意度为 84.27，呈逐年提升的趋势。

**建好“三本台账”，就是建好毕业生台账、企业需求台账、就业创业政策台账。**摸清就业底数、毕业生就业意向，从用人单位库的建设、单位需求库建设、学生需求库建设三方面搭建好企业---大学生的需求闭环，收集省、市各地的招才引智政策，建立工作台账，精准施策，分类推送，进一步提升了就业创业管理服务精准性、实效性。学校就业网的注册覆盖至每位毕业生，微信公众号的关注人数达 16334 人；用人单位库数量为 4583 家，走访调研 60 家用人单位，深入了解企业需求。截至目前通过我校网站等途径发送 55895 条就业创业信息。

**抓好“三个关键”，就是抓好关键节点、关键人群、关键渠道。**明确四个关键时间节点，大一就业创业普及期、大二职业生涯规划期、大三实习预备期、大四实习实战、实习结束期；抓好就业困难特殊人群，建立“一对一”帮扶指导台账，2021 年累计帮扶 73 名就业困难毕业生，帮助 430 名就业困难毕业生成功申请求职创业补贴 129 万元；全方位搭建供需关键渠道，通过校企合作、主动对接等方式引进企业，拓宽进口，打通出口，形成长期有效的供需平台。全年我校共举办招聘会 13 场，10 场线下，3 场线上，共有 700 多家用人单位提供 3 万多个实习和就业岗位。

## **（二）“菁英聚丽”行动精准服务留丽就业显成效**

大力引导毕业生聚焦丽水绿色发展，营造留在基层、服务丽水的氛围，做实毕业生留丽就业工作。

校政合作推进“双招双引”。积极落实市委市政府关于“双招双引”的相关文件精神，校领导叶华松多次带队深入丽水经济开发区管委会、工业园区管委会交流座谈，推进校政合作。学生处切实加强同地方人才职能部门的沟通合作，进一步打通人才集聚的“最后一公里”，每周定期上报留丽工作情况。2021年7月，市委组织部部长戴平辉带队赴丽水学院调研，对学校毕业生的留丽发展工作提出了要求。

留丽定位坐实人才培养目标。在“十四五”规划中将“着力构建服务绿色发展的学科专业体系，着力培养服务绿色发展的高素质应用型人才，着力提升服务地方经济社会发展水平”定为指导思想，明确专业调整，为地方培养更多适用人才。在目标管理考核办法中，将毕业生留丽就业创业率纳入考核目标，制定评优政策。

“菁英聚丽计划”做大人才“蓄水池”。组织“留在浙丽，丽享政策”就业政策专场培训、“薪火相传，丽享生活”留丽校友分享会、“畅想绿谷未来”企业家座谈会等活动，举办“智慧丽水 乡村振兴”系列大型专场招聘会、丽水经济开发区专场招聘会，组织3000余名学生参与2021年“好年华聚丽水”大学生双选会（丽水），全力发挥好服务保障作用，为在丽企业搭建引才聚才平台，将毕业生留丽就业活动落到实处。

### （三）“灵活就业”服务措施带动就业创业新形势

共享经济和平台经济迅速发展，新的就业形态不断涌现，灵活就业已成为高校毕业生就业选择之一，多渠道支持学生灵活就业。2021届毕业生灵活就业（含创业）占比18.17%，比去年增长1.53%。

**支持创业活动带动灵活就业。**学校加大地方创新创业政策的落实力度，在创业担保贷款、税收优惠、创业补贴等方面努力搭建创新创业服务平台，对接政府就业中心指导帮助学生企业获得丽创荟贷款和各项创业补助。修订《丽水学院创业园管理办法》，制定创业园入园项目量化考核制度，开展创业园美化净化，组织项目入园答辩，2021 年新增大学生入园项目 10 家，并举办了入园仪式。同时，定期组织校园创业集市活动吸引常设摊位 20 余家，打造了校园创业新热点。

**开展学科竞赛提升学生技能。**引导大学生参加互联网+、职业生涯规划大赛等学科竞赛，以赛促学、以赛促创，在数字赋能、平台经济等多个领域引导灵活就业新形态。“互联网+大赛”，我校发动 3927 个学生组建 349 支队伍参赛，参赛率达 30.4%，位于全省第五。

**组织培训增强老师指导能力。**为提升指导教师队伍理论知识和指导技能，增强指导的针对性和有效性，学校开展了面向市场的包括新兴产业、先进制造业、现代服务业等领域新职业技能的线上线下专题培训，投入培训经费达 15 万。定期邀请创业成功人士和校外创业导师开展创业讲座，组织老师参加互联网+大赛各类直播培训、双创系列讲座 11 次，GCDF 全球职业规划师、职业规划赛前指导教师培训等 7 次。

### 三、2022 届毕业生调查与分析

为更加全面地分析研究2022届毕业生求职择业的具体情况，学校就业指导与服务中心对2022届毕业生进行了问卷调查，我校2022届毕业生预计人数为3815人，收回有效问卷3592份。调研样本的性别和学历分布情况：

学历	男生	女生	合计	合计比例
本科	82.44%	63.17%	2462	68.54%
高职	17.56%	36.83%	1130	31.46%

#### （一）影响择业原因

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
工作地点	13.61%	14.61%	15.82%	11.20%	14.35%
工作稳定性	21.16%	22.52%	21.51%	23.56%	22.16%
自身的发展	19.49%	18.32%	19.20%	17.41%	18.63%
经济收入	26.28%	25.70%	25.87%	25.81%	25.85%
专业对口	12.32%	12.21%	11.71%	13.37%	12.24%
社会需要	7.14%	6.64%	5.89%	8.64%	6.77%

影响2022届毕业生择业的主要原因是经济收入，占比25.85%；影响择业的第二大原因是工作稳定性，占比在20%以上。

#### （二）薪酬期待

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
2500-3000元	4.69%	7.41%	5.40%	9.38%	6.65%
3000-5000元	48.70%	63.55%	57.15%	64.34%	59.41%
5000元以上	39.42%	26.25%	32.94%	23.36%	29.93%
无所谓	7.19%	2.78%	4.51%	2.92%	4.01%

2022届毕业生对薪酬水平（月收入）的期待在3000-5000元之间占59.41%，占比最高，对薪酬水平（月收入）的期待在5000元以上的近30%，男生和本科生对5000元以上的薪酬期望值更高。

### （三）择业观

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
先就业，后择业或创业	52.00%	48.22%	47.93%	52.21%	49.28%
就业一步到位	17.27%	23.32%	22.50%	19.73%	21.63%
不就业，意向升学	21.06%	23.24%	24.25%	19.12%	22.63%
创业	9.68%	5.21%	5.32%	8.94%	6.46%

2022届毕业生的择业观调查中看出，选择先就业，后择业或创业的毕业生近50%，意向升学占比22.63%，相比2021届升学意向(18.45%)提升了4.18%。

### （四）首选就业单位性质

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
国营企业	17.86%	13.01%	15.27%	12.39%	14.37%
民营、私营企业	11.98%	5.02%	7.27%	6.28%	6.96%
外企	3.59%	2.51%	3.49%	1.33%	2.81%
政府机关、事业单位	37.82%	58.38%	49.88%	58.67%	52.64%
其他	4.09%	5.83%	4.39%	7.43%	5.35%
暂无想法	24.65%	15.25%	19.70%	13.89%	17.87%

2022届毕业生有报考公务员、事业单位意向的占比52.64%，是毕业生的第一选择。想去民营、私企的仅占6.96%，有17.87%的毕业生暂时对就业的单位没有规划，女生、高职高专生想要在政府机关、事业单位任职的占比高于男生和本科生。

### （五）留丽就业意愿

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
非常愿意	11.58%	10.54%	8.73%	15.40%	10.83%
愿意	30.44%	24.44%	25.75%	26.90%	26.11%
比较愿意	16.47%	12.16%	13.85%	12.30%	13.36%
不愿意	35.53%	44.79%	43.87%	38.58%	42.20%
非常不愿意	5.99%	8.07%	7.80%	6.81%	7.49%

共计50.30%的学生表示愿意留在丽水就业，留丽就业意向有显著



的提升。

### （六）留丽就业毕业生首选就业单位性质

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
政府机关、事业单位	61.43%	81.24%	72.77%	78.77%	74.82%
国营企业	15.87%	7.70%	12.61%	6.00%	10.35%
民营、私营企业	11.09%	3.44%	6.55%	4.70%	5.92%
创业	1.71%	0.82%	0.84%	1.62%	1.11%
没有具体目标	9.90%	6.80%	7.23%	8.91%	7.80%

愿意留丽就业的毕业生首选意向单位性质比较集中，主要集中在政府机关、事业单位（包括教师考编）、国营企业，占愿意留丽就业毕业生的 85.17%，愿意留在丽水创业或民营、私营企业工作的仅为愿意留丽就业毕业生的 7.03%，愿意留丽就业毕业生中 7.8%的毕业生没有具体的就业意向。

### （七）接收就业信息的途径

选项	男生	女生	本科	高职高专	总计
就业辅导员发布信息	46.01%	48.84%	46.71%	50.97%	48.05%
学校就业网、公众号	17.47%	18.22%	17.18%	19.82%	18.01%
系部老师、班主任发布信息	23.75%	18.30%	19.86%	19.73%	19.82%
自己在网络上获取	12.77%	14.63%	16.25%	9.47%	14.11%

从调查结果看出，我校2022届毕业生目前接收就业信息的途径主要是学校老师通过钉钉、微信、QQ群发布招聘信息，占比67.87%，其中通过就业辅导员获取就业信息的占48.05%，其次是通过学校就业网、就业公众号获取就业信息占比18.01%，自己通过网络获取信息的不足15%。



## 四、2022 届毕业生就业工作举措

2022 年，我们将坚持“以服务为宗旨，就业为导向”的工作理念，五力并举，全力推动就业工作。

### （一）突出布局谋篇，上下联动增强“推动力”

一是落实就业工作“一把手”工程。健全完善校领导统筹部署、部门学院协同推进、学院学科专业联动、全员全过程参与的就业工作机制，建立就业工作目标责任制，定期研究部署毕业生就业创业工作，定期检查通报就业情况。二是构建就业育人共同体。建设专业教师、校友、企业等各界广泛参与的全员就业工作队伍，汇聚各方面力量，共同参与支持就业工作，形成齐抓共管的就业工作格局，促进学生更充分和更高质量就业。

### （二）突出精准实效，压实责任增强“服务力”

一是就业指导标准化。设定就业指导“规定动作”，加快建设标准化指导，发布《丽水学院就业工作指南》，优化完善签约、派遣等就业服务。二是就业帮扶精准化。切实做到“一对一帮扶”，实行“思想上引导，经济上扶持，信息上首推，能力上提升，心理上疏导”的五位一体帮扶措施。三是就业跟踪持久化。加强毕业生的联系跟踪，加大对基层就业毕业生的跟踪扶持力度，通过配套奖励、回访探望等形式给予毕业生持续的关注。

### （三）突出地方需求，铸魂育人增强“内生力”

一是思想引导。组织实施“荣丽教育”计划，通过宣传引导、理论讲解、主题教育等内容充实、方式灵活的教育途径让学生了解丽水、

热爱丽水并立志建设丽水的专题教育活动。二是**实践培育**。充分挖掘地方经济发展需求，结合高校自身优势，搭建好人才培养链条。强化学生教育实习实践活动与地方的关联性，建立就业见习和实习单位与大学生之间的信息高速通道，鼓励学生走出校园、走进丽水，积极参加本地社会实习实践活动，帮助学生全面了解地方人才市场。三是**精准对接**。充分挖掘本地资源，加强校地、校企就业资源的精准对接，带学生进企业，请企业进校园，开展不同途径的供需对接，积极举办不同层次、不同类别的宣讲会、招聘会。

#### （四）突出载体创新，云上服务增强“渗透力”

一是**优化线上就业服务流程，实现一站式“云服务”**。配合疫情防控形势，开展空中宣讲会、招聘会，优化网络招聘流程，鼓励毕业生和用人单位通过网络进行供需对接，实现供需双方网上面试、网上签约。二是**充分利用就业大数据，实现就业状态“云诊断”**。采用职业测评、求职需求调查等形式，明确职业定位，建立大学生就业状态数据库，加强就业信息大数据的管理和运用，做好就业动态监测和研判，做好点上监测、面上研判、及时预警，搭建“线上、线下”就业精准供需平台。三是**利用平台直播功能，加强学生就业教育，实现就业“云指导”**。邀请专家、校友全方位引导学生了解就业形势政策、行业发展趋势、企业信息等，使学生建立积极的择业观。同时，优化学生就业问题解答方式，从线下面对面教师“口述”讲解拓展到线上解答、留言互动，增强指导的效用性和表现力。

### （五）突出创业带动，深度融合增强“拓展力”

一是实施创新创业助推计划。重点支持学生参加“互联网+”“大学生职业生涯规划大赛”等创新创业赛事，培育金牌导师，建立优秀创新创业学生数据库，开设创新创业训练营，开展梯队建设，提升学生的创新创业能力，培养重点人员，培育重点项目，促进学生项目落地孵化，鼓励学生创业带动就业。二是推动创新创业资源融合。充分利用“两山研究院”“乡村教育研究院”等校内科研、管理机构，加强校内外创新创业导师与校友资源联动，探索与企业、社区、科研机构建立大学生创新创业交流平台，大力提升学生创新创业能力，推动项目成果转化。