



长春医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月三十日

前 言


一、学校概况

长春医学高等专科学校坐落于吉林省长春市，始建于1936年，1993年经教育部批准为全日制普通高等专科学校。2001年学校与长春市职工医科大学合并，2007年与长春市直机关业余大学合并，组成新的长春医学高等专科学校。

学校占地面积47万多平方米，建筑面积19万多平方米。现有教职工487人，具有高级职称专业技术人员176人。学校始终秉承“教以惠生、学以达仁”的办学理念，以“善教惠生”为核心，打造了呵护生命、敬畏责任的职场文化。同时，坚持“依法治校”，形成了以《章程》为核心的制度体系，并积极推进现代大学制度建设。

目前，学校共开设医药卫生、食品药品与粮食、生物与化工、轻工纺织4个大类，涵盖临床医学类、护理类、药学类、中医药类、医学技术类、康复治疗类、公共卫生与管理类、健康管理与促进类、眼视光类、食品类、药品与医疗器械类、轻化工类、生物技术类共13个类别，共27个专业。以医技、药学、康复、护理和健康促进五大专业集群为核心，形成了校企联动的人才培养模式。

学校面向全国30个省区市招生。现有在校学生8190人，近三年平均毕业去向落实率达到91%以上，专业对口率达到84%以上，药学类专业和检验、眼视光等医技类专业就业率达100%，呈现出供不应求的局面。学校执业护士通过率超过95%，名列全省第一；口腔执业助理医师考试通过率名列全国三甲。学校还与澳大利亚、韩国、日本开展合作办学，把办学窗口面向了世界。



学校拥有国家职业院校健康服务类示范专业、养老服务类示范专业、国家教学改革试点专业、中央财政支持专业、国家职业教育创新发展行动骨干专业、中央财政支持的实训基地等 10 个国家级称号；先后完成吉林省示范专业、特色专业、品牌专业、高水平专业和学徒制试点等 24 个项目。获得国家教学成果二等奖 1 项、卫生行指委教学成果二等奖 1 项、吉林省教学成果奖 6 项。建有国家级精品资源共享课 2 门、省级精品课程 9 门、省级优秀课程 31 门。

学校长期致力于提高服务行业的能力，服务社会的范围与途径不断拓宽。现已成为国家卫生行业指导委员会公共卫生与卫生管理类专指委主任委员单位、标准化病人(SP)教指委副主任委员单位、国家首批“1+X”证书制度试点院校和吉林省老年健康教育研究基地、中国社区卫生服务培训基地、民政部紧急救援职业技能培训定点单位促进中心、“国家基本药物临床应用”培训中心、国家执业医师实践技能考试基地，入选了首批吉林省普通高中综合素质评价社会实践基地，牵头组建的吉林医药职业教育集团获教育部批准为国家首批示范性职教集团。

面向未来，学校将坚持党的全面领导，以升本工程为龙头，以‘双高’建设为驱动，紧紧围绕吉林省“一主六双”高质量发展战略和长春现代化都市圈建设，打造吉林医药健康领域复合型技术技能人才培养高地和技术技能创新服务平台，为吉林全面振兴全方位振兴提供人才支撑，引领东北地区卫生职业教育走向全国。

二、报告说明

为进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届六中全会精神，落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，深入构建全员全过程全方位育人格局，学校根据《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《长春医学高等专科学校2021届毕业生就业质量报告》。

本报告数据主要是基于：全国高校毕业生就业管理系统（截至2021年8月31日）、《长春医学高等专科学校2021届毕业生就业问卷调查》、《长春医学高等专科学校2021届毕业生用人单位满意度调查》、《麦可思-长春医学高等专科学校2021届毕业生培养质量评价数据》。

报告主要包括：就业基本情况、就业调研分析、就业发展趋势分析、就业对教育教学的反馈、就业工作措施。

本报告统计数据截止至2021年8月31日。截止到2021年12月，我校毕业生毕业去向落实率已达93.38%。

目 录

第一章 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构:	1
(一) 毕业生总人数:	1
(二) 毕业生性别结构:	1
(三) 毕业生生源结构:	1
(四) 各学部及专业毕业生人数:	3
二、毕业去向落实率及去向.....	4
(一) 毕业生的毕业去向落实率.....	4
(二) 毕业去向分布.....	7
(三) 未就业情况分析.....	11
三、就业流向.....	11
(一) 职业流向.....	11
(二) 行业流向.....	14
(三) 用人单位流向.....	18
(四) 就业地区流向.....	21
四、毕业升学情况.....	23
五、毕业生创业情况.....	23
(一) 毕业生的自主创业比例.....	23
(二) 毕业生创业的主要原因.....	24
(三) 毕业生自主创业集中的行业类.....	24
第二章 就业调研分析	25
一、就业服务情况.....	25
(一) 就业指导服务工作总体满意度.....	25
(二) 各学部毕业生对就业指导服务工作的评价.....	25
(三) 各项就业指导服务开展效果情况.....	26
二、创新创业教育情况.....	27
三、就业满意度.....	27
(一) 毕业生的就业满意度.....	27
(二) 各学部及专业的就业满意度.....	28
四、求职过程.....	30
第三章 就业发展趋势分析	31
一、毕业去向落实率变化趋势.....	31
二、毕业去向变化趋势.....	34

三、就业特点变化趋势.....	34
(一) 职业变化趋势.....	34
(二) 行业变化趋势.....	36
(三) 用人单位变化趋势.....	36
(四) 就业地区变化趋势.....	38
四、就业质量变化趋势.....	38
(一) 专业相关度变化趋势.....	39
(二) 就业满意度变化趋势.....	41
(三) 职业期待吻合度变化趋势.....	45
第四章 就业对教育教学的反馈.....	48
一、专业相关度.....	48
(一) 毕业生的工作与专业相关度.....	48
(二) 各学部及专业的专业相关度.....	49
二、对人才培养的反馈.....	51
(一) 对学校的总体推荐度评价.....	51
(二) 各学部及专业对学校的推荐度.....	51
(三) 对学校的总体满意度评价.....	54
三、教育教学评价.....	54
(一) 教学满意度.....	54
(二) 教学设施满足度评价.....	59
四、能力培养评价.....	60
(一) 临床医学类各项能力重要度及达成度.....	60
(二) 护理学类各项能力重要度及达成度.....	61
(三) 中医类各项能力重要度及达成度.....	62
(四) 口腔类各项能力重要度及达成度.....	63
第五章 就业工作措施.....	64
一、领导高度重视、层层落实责任.....	64
二、坚持内外并举、精准对接需求.....	64
三、坚持分类指导、提升就业能力.....	65
四、关注重点群体、持续关爱帮扶.....	66
五、严格“四不准”、做好核查工作.....	66
六、坚持多措并举、推进留省工作.....	67
七、工作成绩.....	67

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构：

（一）毕业生总人数

长春医学高等专科学校 2021 届毕业生总人数为 2008 人。

（二）毕业生性别结构

从性别结构来看，男生 514 人，女生 1494 人，女生占比 74.44%，男生占比 25.56%。

表 1-1：本校 2021 届毕业生性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)
男	25.56
女	74.44

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）毕业生生源结构

表 1-2：本校 2021 届毕业生生源结构

生源省份	人数 (人)	比例 (%)
吉林	1353	67.38
黑龙江	55	2.73
河南	75	3.74
甘肃	53	2.64
安徽	53	2.64
山西	37	1.84
海南	36	1.79
山东	35	1.74
新疆	35	1.74

贵州	32	1.59
陕西	28	1.39
四川	25	1.25
广西	25	1.25
辽宁	24	1.20
内蒙古	21	1.05
浙江	17	0.84
河北	14	0.70
青海	14	0.70
云南	12	0.60
天津	10	0.50
宁夏	9	0.45
广东	9	0.45
重庆	8	0.40
江西	6	0.30
湖南	6	0.30
西藏	6	0.30
福建	4	0.20
北京	3	0.15
江苏	2	0.10
湖北	1	0.05

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100.00%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）各学部及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个学部，其中规模较大的学部是护理学部（794 人）、临床医学部（501 人）、药学部（305 人）。

表 1-3：各学部的毕业生人数

学部名称	毕业生人数（人）
护理学部	794
临床医学部	501
药学部	305
医学技术学部	206
健康学部	202

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2021 届毕业生分布在 24 个专业，其中规模较大的专业是护理（622 人）、临床医学（230 人）、口腔医学（173 人）。

表 1-4：各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	专业名称	毕业生人数（人）
护理	622	护理（3+3）	44
临床医学	230	食品营养与检测	44
口腔医学	173	卫生信息管理	43
护理（中外合作办学）	90	中医养生保健	43
药学	81	医学影像技术	40
康复治疗技术	75	医学检验技术	39

专业名称	毕业生人数 (人)	专业名称	毕业生人数 (人)
中药学	58	助产	38
中医学	56	卫生检验与检疫技术	30
眼视光技术	49	药物制剂技术	30
医学美容技术	48	预防医学	28
药品经营与管理	46	针灸推拿	28
药品生物技术	46	医学营养	27

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

二、毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况。

高校毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）
×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学、入伍。

（一）毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 90.44%，多数毕业生已落实就业。

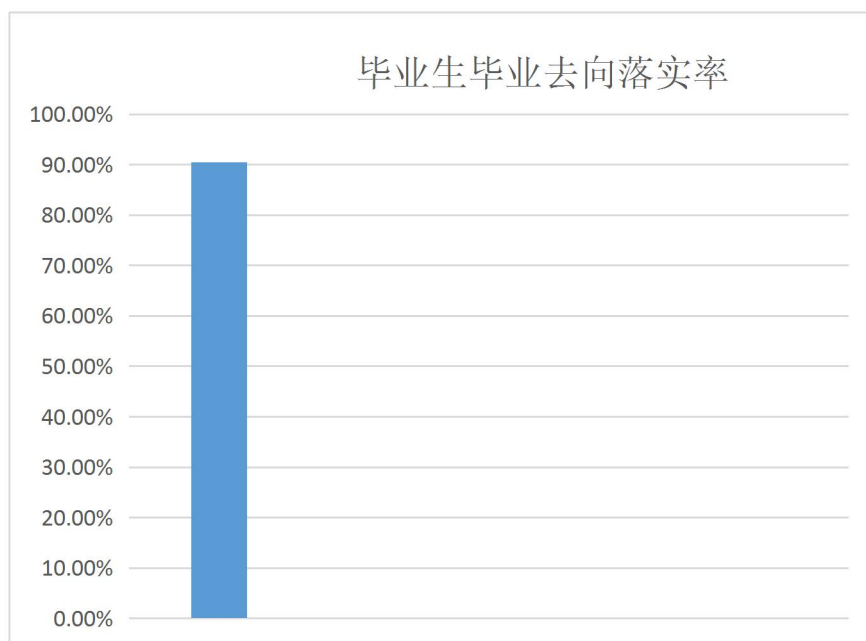


图 1-1 毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各院部及专业毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学部是药学部（99.67%），毕业去向落实率较低的学部是健康学部（84.6%）。

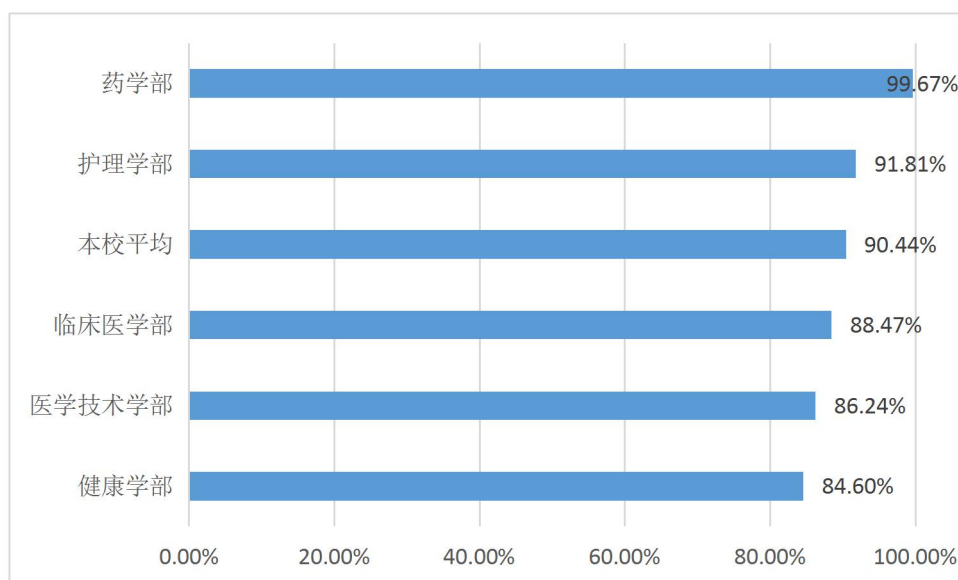


图 1-2 各院部毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是药物制剂技术、药学、药品经营与管理、食品营养与检测、医学营养、眼视光技术（100%），毕业去向落实率较低的专业是预防专业（75%）。

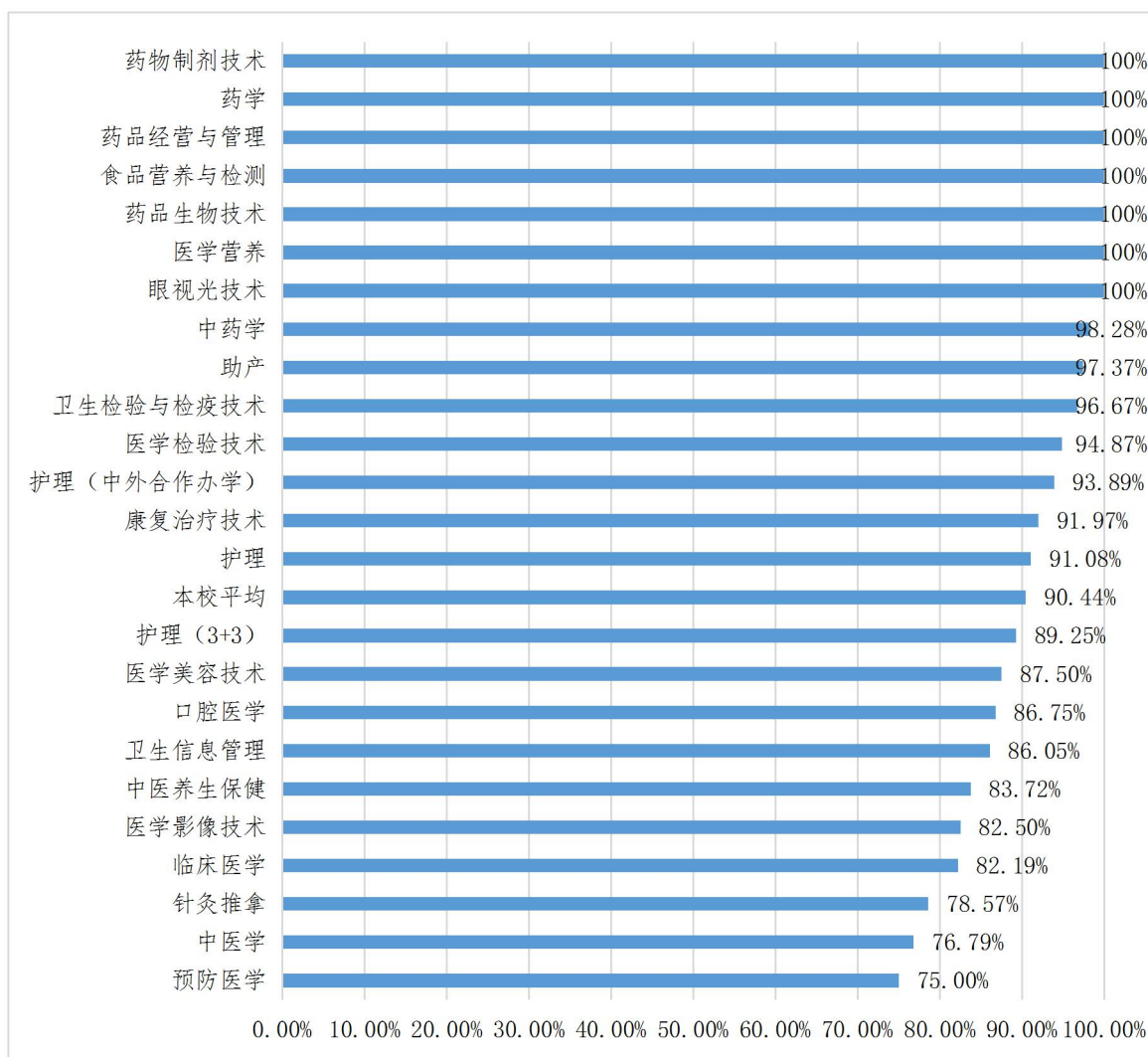


图 1-3 各专业毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（62.90%），另外，毕业生“正在读本科”的比例（27.10%）也较高。

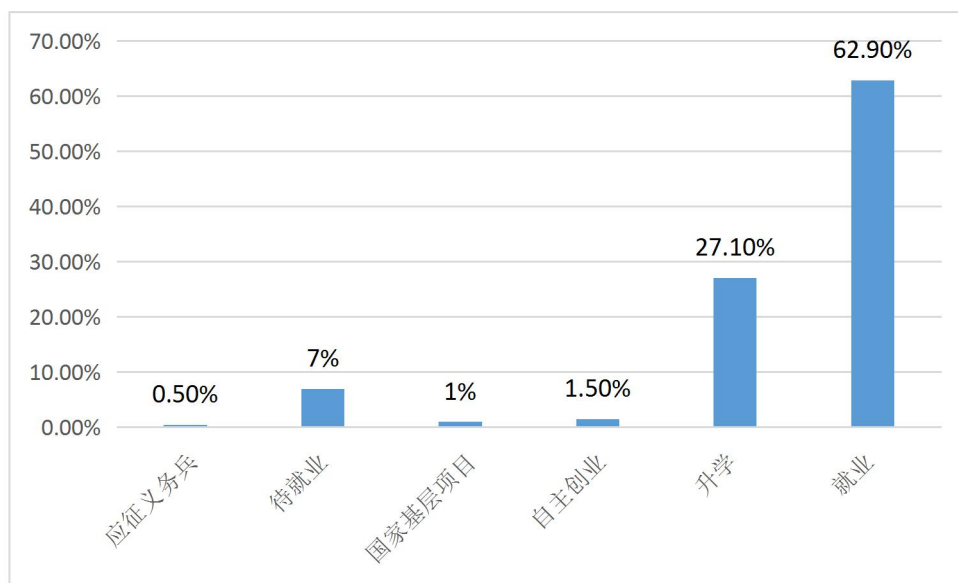


图 1-4 毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各学部专业毕业去向分布

本校 2021 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的学部是药学部（71.79%）。值得关注的是，临床医学部、健康学部毕业生毕业后正在读本科的比例（分别为 37.41%、34.83%）较高。

表 1-5 各学部的毕业去向分布

单位：%

学部名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作或其他
本校平均	53.63	1.85	1.97	1.01	0.22	24.73	3.26	8.26	5.06
药学部	71.79	1.10	2.20	0.37	0.73	15.02	2.20	4.40	2.20
护理学部	54.20	2.24	2.24	1.26	0.00	17.37	2.38	13.59	6.72
医学技术学部	53.97	1.59	1.06	1.06	0.00	28.57	2.65	6.35	4.76
临床医学部	46.35	2.35	1.41	0.71	0.24	37.41	4.47	3.29	3.76
健康学部	40.45	0.56	2.81	1.69	0.56	34.83	6.18	6.74	6.18

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的专业是食品营养与检测（80.95%）、药品生物技术（78.57%）、药物制剂技术（75.00%）。值得关注的是，临床医学、医学检验技术专业毕业生毕业后正在读本科的比例（分别为 64.44%、58.97%）较高。

表 1-6 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全 职工作	受雇半 职工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作,继 续寻 找工作	无工 作或 其他
本校平均	53.63	1.85	1.97	1.01	0.22	24.73	3.26	8.26	5.06
食品营养 与检测	80.95	0.00	0.00	0.00	0.00	7.14	2.38	2.38	7.14
药品生物 技术	78.57	0.00	4.76	0.00	0.00	7.14	2.38	2.38	4.76
药物制剂 技术	75.00	0.00	7.14	0.00	0.00	17.86	0.00	0.00	0.00
口腔医学	73.83	1.34	1.34	0.00	0.00	17.45	2.68	1.34	2.01
药品经营 与管理	70.73	2.44	2.44	2.44	2.44	2.44	2.44	12.20	2.44
卫生信息 管理	69.77	4.65	0.00	2.33	2.33	0.00	2.33	11.63	6.98
药学	68.75	3.13	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	3.13	0.00
眼视光 技术	66.67	2.08	0.00	4.17	0.00	8.33	4.17	10.42	4.17

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全 职工作	受雇半 职工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作,继 续寻 找工作	无工 作或 其他
医学美容 技术	66.67	0.00	4.76	0.00	0.00	7.14	0.00	11.90	9.52
助产	65.71	0.00	2.86	0.00	0.00	14.29	2.86	11.43	2.86
中药学	62.50	0.00	1.79	0.00	1.79	23.21	5.36	5.36	0.00
中医养生 保健	60.47	2.33	4.65	2.33	0.00	9.30	4.65	9.30	6.98
医学影像 技术	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	3.33	3.33	0.00
护理 (中外合作)	58.43	2.25	2.25	1.12	0.00	16.85	3.37	10.11	5.62
护理 (3+3)	53.49	2.33	2.33	2.33	0.00	18.60	4.65	11.63	4.65
护理	52.83	2.38	2.19	1.28	0.00	17.55	2.01	14.44	7.31
医学营养	48.00	8.00	4.00	0.00	0.00	28.00	0.00	4.00	8.00
预防医学	39.29	0.00	7.14	0.00	0.00	35.71	10.71	3.57	3.57

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全 职工作	受雇半 职工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作,继 续寻 找工作	无工 作或 其他
针灸推拿	38.46	0.00	0.00	3.85	0.00	30.77	7.69	11.54	7.69
中医学	37.50	0.00	2.50	2.50	2.50	32.50	7.50	5.00	10.00
卫生检验与 检疫技术	36.67	3.33	0.00	0.00	0.00	46.67	3.33	3.33	6.67
医学检验 技术	33.33	2.56	0.00	0.00	0.00	58.97	2.56	0.00	2.56
康复治疗 技术	30.43	0.00	2.90	0.00	0.00	53.62	5.80	4.35	2.90
临床医学	18.89	2.22	0.56	1.11	0.00	64.44	6.11	2.78	3.89

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）未就业情况分析

本校 2021 届未就业人数为 192 人，分别为求职中、拟参加公招、签约中、拟应征入伍、拟创业。分别占比为 92.7%、3.6%、2%、1%、0.7%。

三、就业流向

（一）职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生从事的主要职业类如下所示。本校 2021 届毕业

生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助(62.15%)、销售(12.35%)。

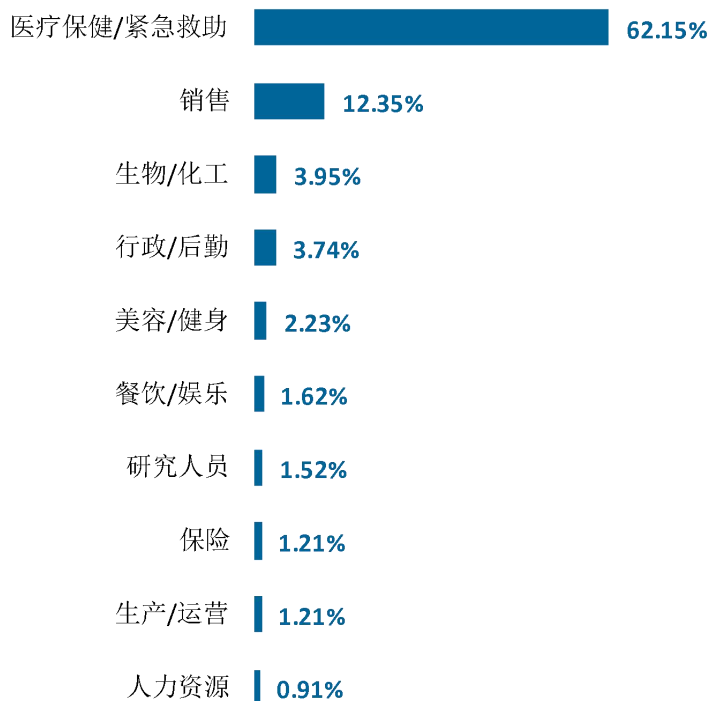


图 1-5 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业为护士 (30.36%)、医生助理 (10.43%)。

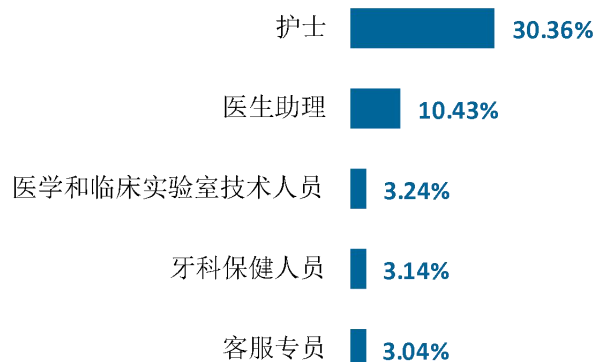


图 1-6 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学部及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学部、各专业培养情况基本吻合，护理学部毕业生主要从事护士、医疗救护人员相关工作；临床医学部毕业生主要从事医生助理、牙科保健人员、档案管理员相关工作；护理专业毕业生主要从事护士岗位；临床医学专业毕业生主要从事医生助理岗位。

表 1-7 各学部毕业生实际从事的主要职业

学部名称	各学部毕业生从事的主要职业
护理学部	护士；医疗救护人员
健康学部	医生助理；理疗员；脊椎按摩师
临床医学部	医生助理；牙科保健人员；档案管理员
药学部	销售代表（医疗用品）； 生物医学工程技术人员；化学技术人员
医学技术学部	医学和临床实验室技术人员； 美容师；放射技术人员

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

学部名称	专业名称	各专业毕业生从事的主要职业
护理学部	护理	护士
护理学部	护理（3+3）	护士
护理学部	护理（中外合作办学）	护士
护理学部	助产	护士
健康学部	针灸推拿	医生助理

学部名称	专业名称	各专业毕业生从事的主要职业
健康学部	中医学	医生助理
临床医学部	口腔医学	医生助理
临床医学部	临床医学	医生助理
临床医学部	卫生信息管理	档案管理员
药学部	食品营养与检测	化学技术人员
药学部	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
药学部	药品生物技术	生物医学工程技术人员
药学部	药物制剂技术	销售代表（医疗用品）
药学部	药学	生物医学工程技术人员； 其他健康科学技术人员
医学技术学部	卫生检验与检疫技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术学部	眼视光技术	验光师
医学技术学部	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术学部	医学美容技术	美容师
医学技术学部	医学影像技术	放射技术人员

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业流向

1. 毕业生就业的主要行业

本校 2021 届毕业生就业的主要行业类如下所示，就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（63.26%）、医药及设备制造业（12.67%）。

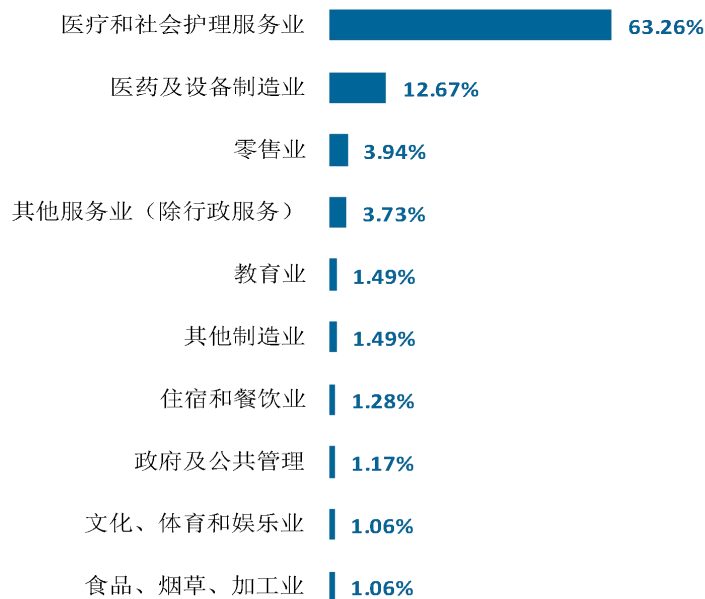


图 1-7 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业的具体行业为综合医院（14.80%）、药品和医药制造业（10.12%）、牙医诊所（10.12%）、基层医疗卫生服务机构（9.69%）、专科医院（6.82%）等。

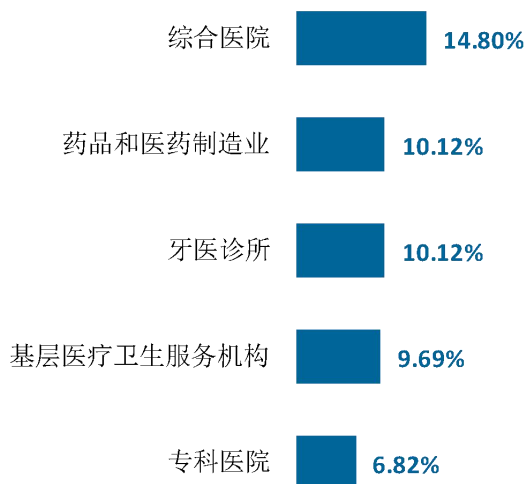


图 1-8 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学部及专业的行业流向

学部、专业层面，本校 2021 届护理学部毕业生主要服务于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院，临床医学部毕业生主要服务于牙医诊所、基层医疗卫生服务机构、专科医院；护理、临床医学专业毕业生主要服务于综合医院。

表 1-9 各学部毕业生实际就业的主要行业

学部名称	各学部毕业生就业的主要行业
护理学部	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
健康学部	康复机构；专科医院；基层医疗卫生服务机构
临床医学部	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；专科医院
药学部	药品和医药制造业；其他制造业；医疗健康用品零售业
医学技术学部	其他医疗健康服务机构；其他个人服务业；综合医院

注：基层医疗卫生服务机构包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

学部名称	专业名称	各专业毕业生就业的主要行业
护理学部	护理	综合医院
护理学部	护理（中外合作办学）	基层医疗卫生服务机构
护理学部	助产	综合医院
健康学部	康复治疗技术	康复机构
临床医学部	口腔医学	牙医诊所
临床医学部	临床医学	综合医院
临床医学部	卫生信息管理	专科医院
药学部	食品营养与检测	药品和医药制造业
药学部	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学部	药品生物技术	药品和医药制造业
药学部	药物制剂技术	药品和医药制造业
药学部	药学	药品和医药制造业
药学部	中药学	药品和医药制造业
医学技术学部	卫生检验与检疫技术	医疗设备及用品制造业
医学技术学部	眼视光技术	专科医院；其他零售业
医学技术学部	医学美容技术	美容机构
医学技术学部	医学影像技术	综合医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(70%)，主要就业于 300 人及以下规模的用人单位（59%）。

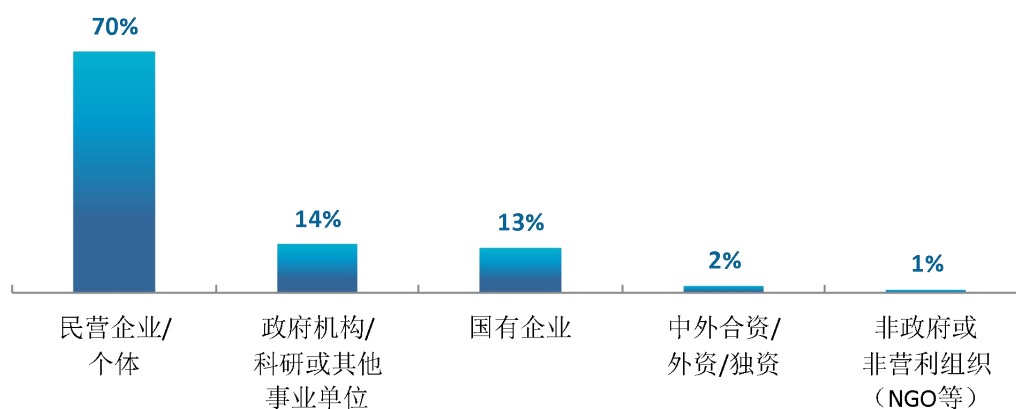


图 1-9 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

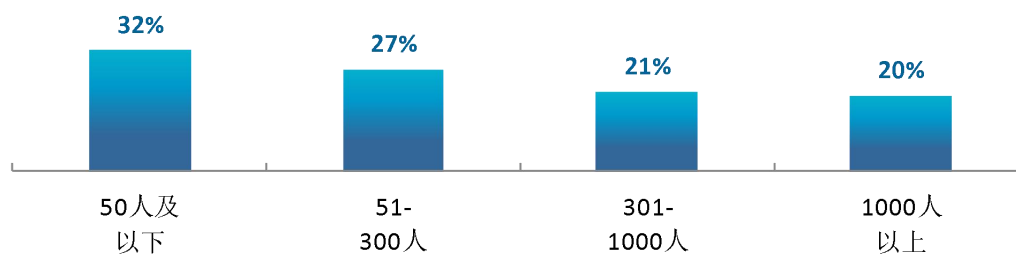


图 1-10 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学部及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学部及专业毕业生受雇用人单位的类型均主要为民营企业/个体，如临床医学部、医学技术学部，眼视光技术、口腔医学、医学美容技术专业等。

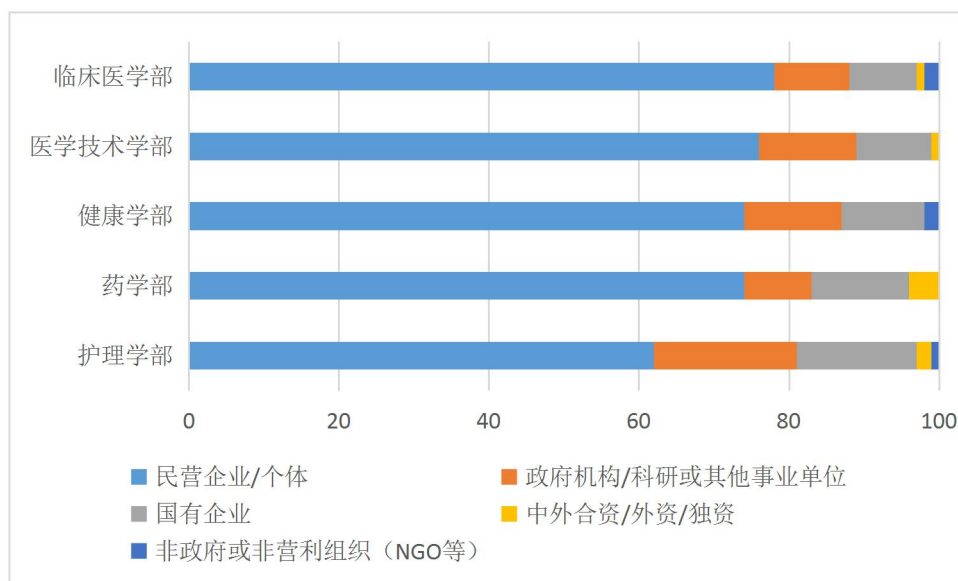


图 1-11 各学部毕业生的用人单位类型分布

注：本图数据为百分制

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

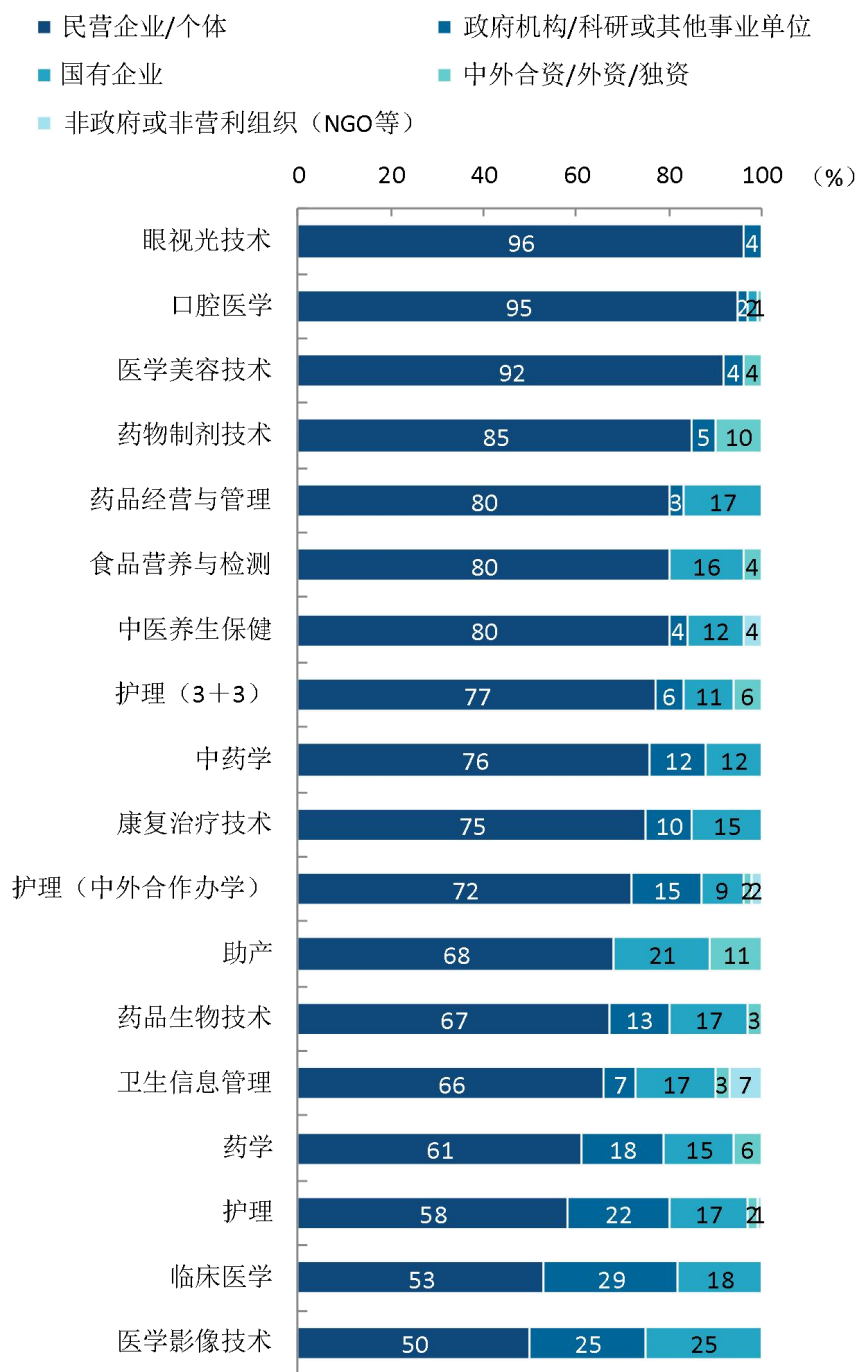


图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生受雇用人单位的规模多数为 300 人及以下规模的用人单位，如临床医学部、健康学部、医学技术学部。

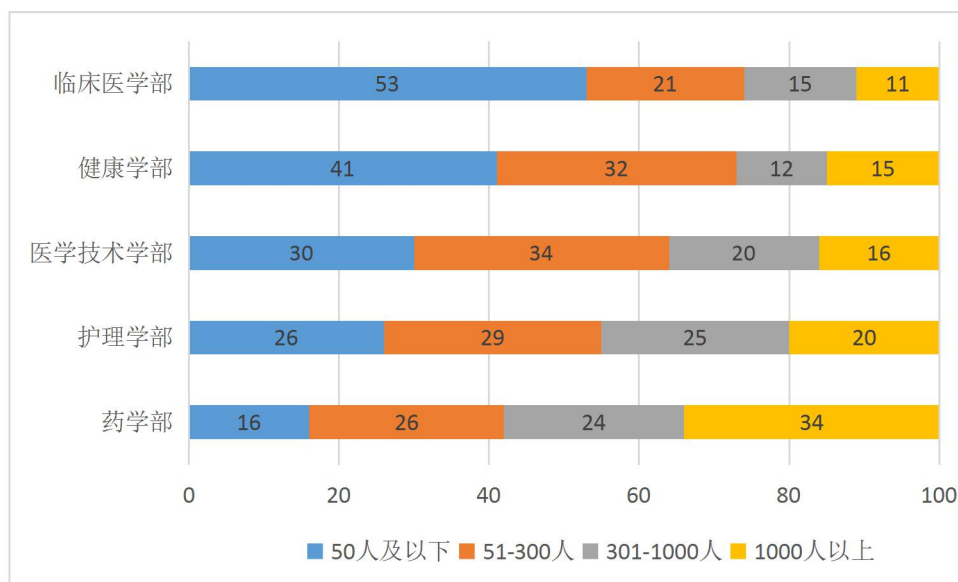


图 1-13 各学部毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四）就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 73.05% 的人在吉林省就业，主要就业于长春市（52.81%）、吉林市（3.43%）等城市。从区域划分来看，就业毕业生主要为“一带一路”（87.53%）贡献人才力量。

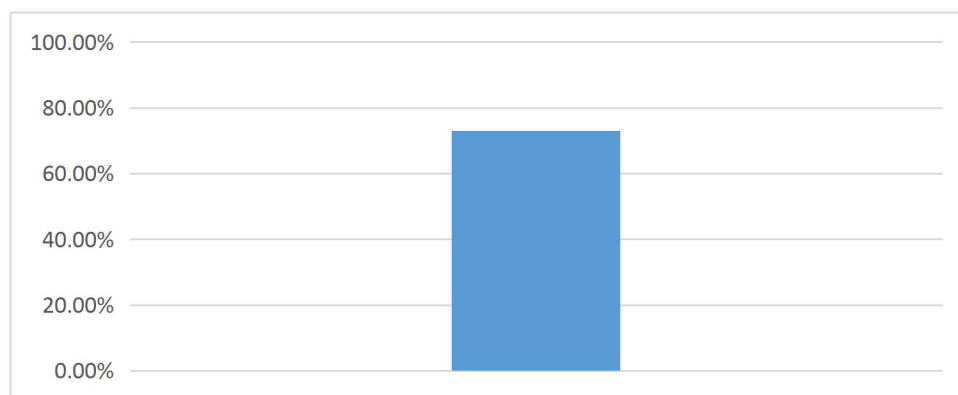


图 1-14 毕业生在吉林省就业的比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统



图 1-15 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

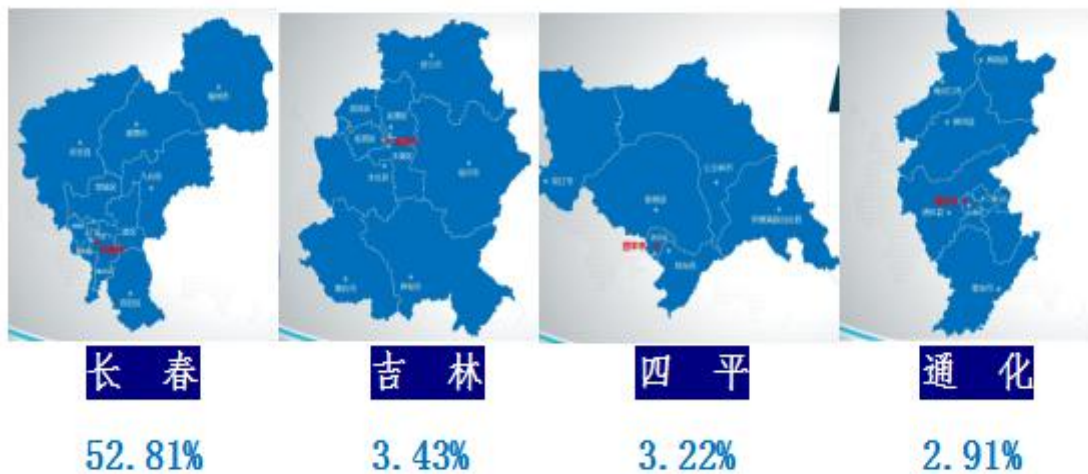


图 1-16 主要就业城市分布

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、毕业升学情况

本校 2021 届毕业生的升学比例为 24.73%，毕业生升学意愿较强。

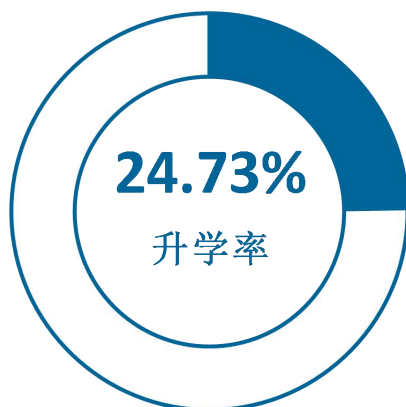


图 1-17 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五、毕业生创业情况

（一）毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 1.97%。

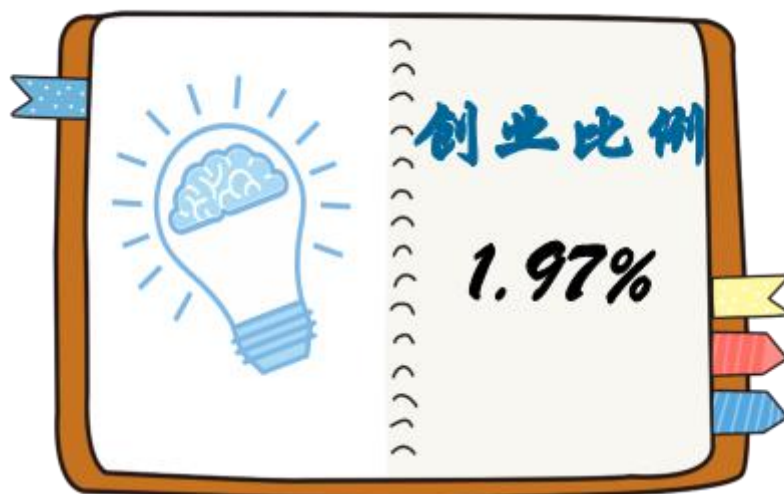


图 1-18 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（35%）、未来收入好（29%）、有好的创业项目（27%）。

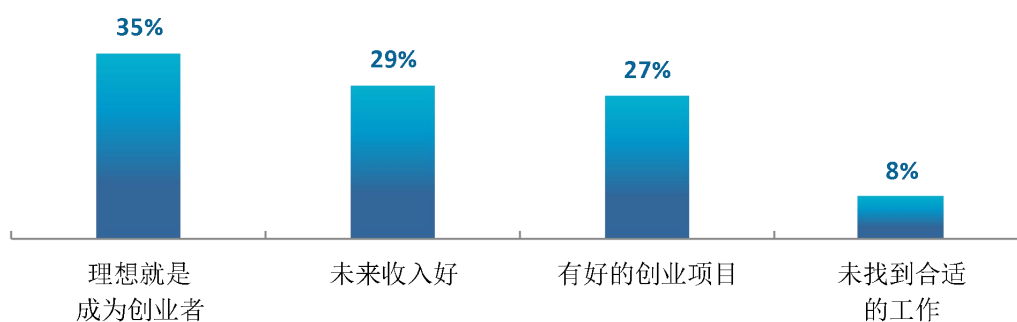


图 1-19 毕业生自主创业的原因分布

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业。

表 1-11 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
医疗和社会护理服务业	57.69
医药及设备制造业	7.69
零售业	7.69
住宿和餐饮业	3.85
金融业	3.85

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第二章 就业调研分析

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一、就业服务情况

（一）就业指导服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%。

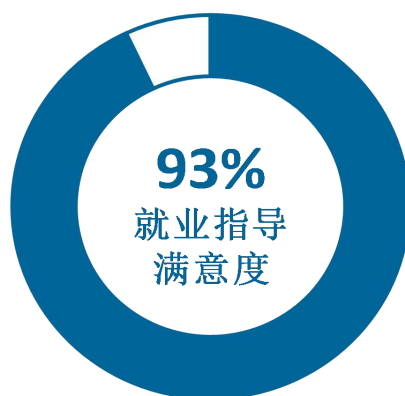


图 2-1 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学部毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学部是护理学部（95%）、药学部（94%），对就业服务工作的总体满意度较低的学部是健康学部（89%）。

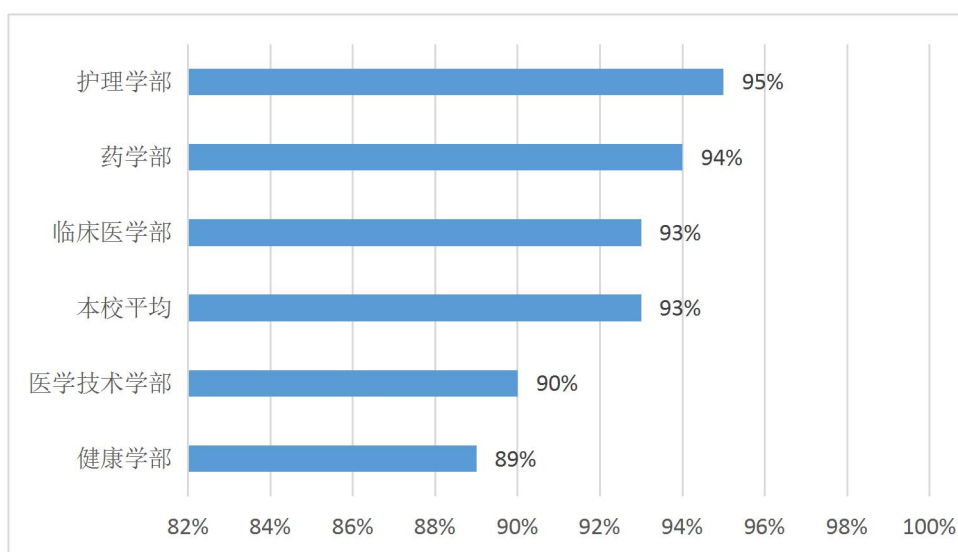


图 2-2 各学部毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 80% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（47%）最大，其有效性为 87%；接受“辅导求职技能”、“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例分别为 22%、28%，其有效性（均为 93%）较高。

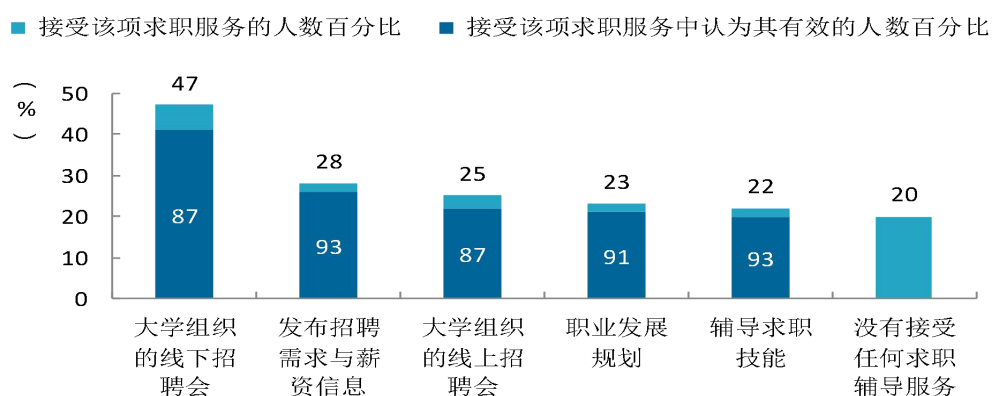


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、创新创业教育情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（70%）；从有效性来看，毕业生对创新创业竞赛/训练和创新创业实践活动的有效性评价（分别为 83%、85%）均在八成以上。

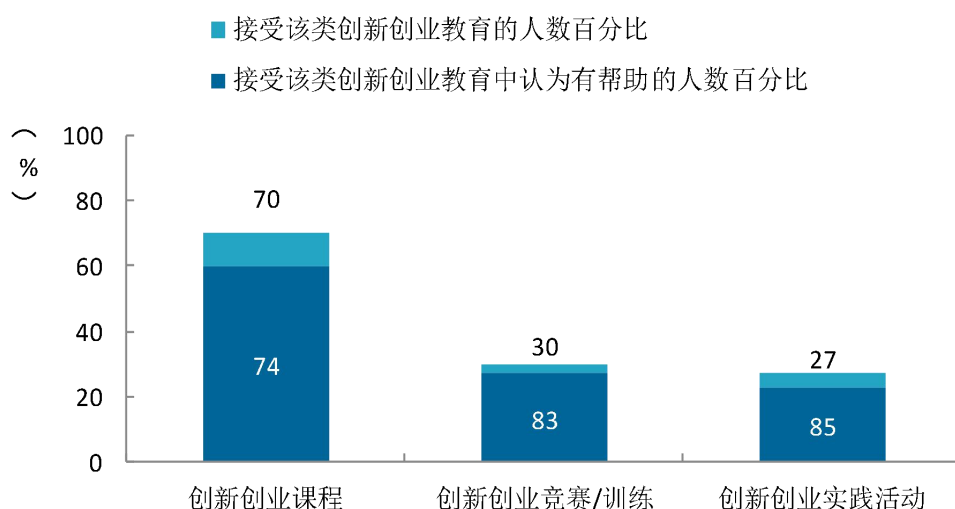


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三、就业满意度

（一）毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 78%，毕业生对就业整体较为满意。具体来看，本校 2021 届毕业生对工作氛围的满意度（93%）最高，其次是工作内容（89%）。

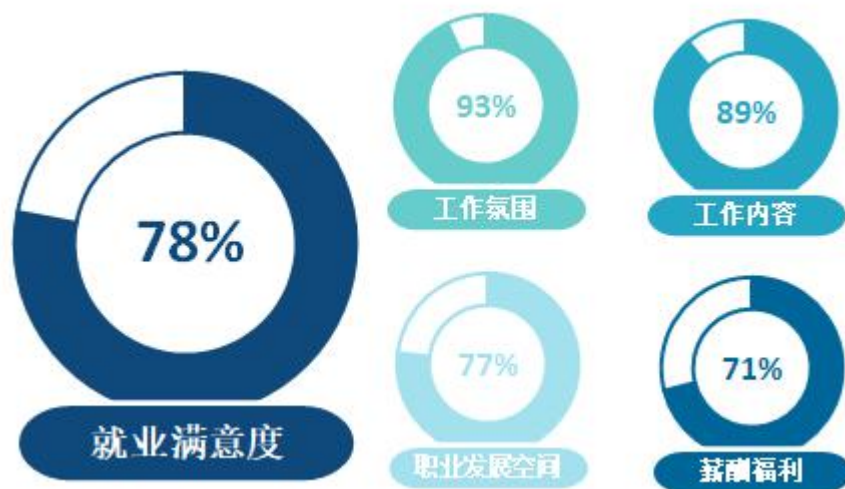


图 2-5 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学部及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学部是医学技术学部（83%）、药学部（83%）、临床医学部（82%），健康学部（70%）、护理学部（74%）毕业生的就业满意度排名靠后。

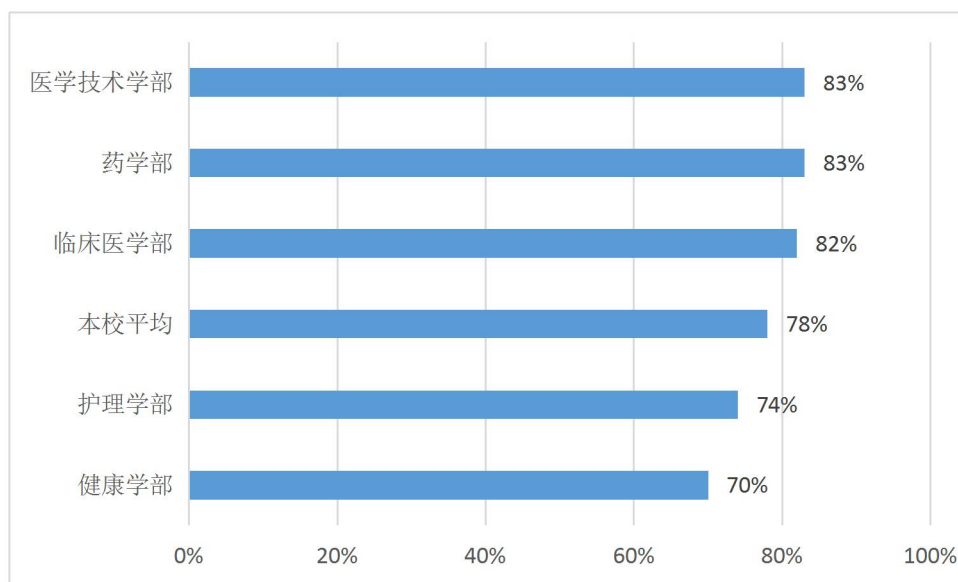


图 2-6 各学部毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是药学（94%）、眼视光技术（94%）、护理（中外合作办学）（92%）、口腔医学（91%），毕业生就业满意度较低的专业是中医养生保健（55%）。

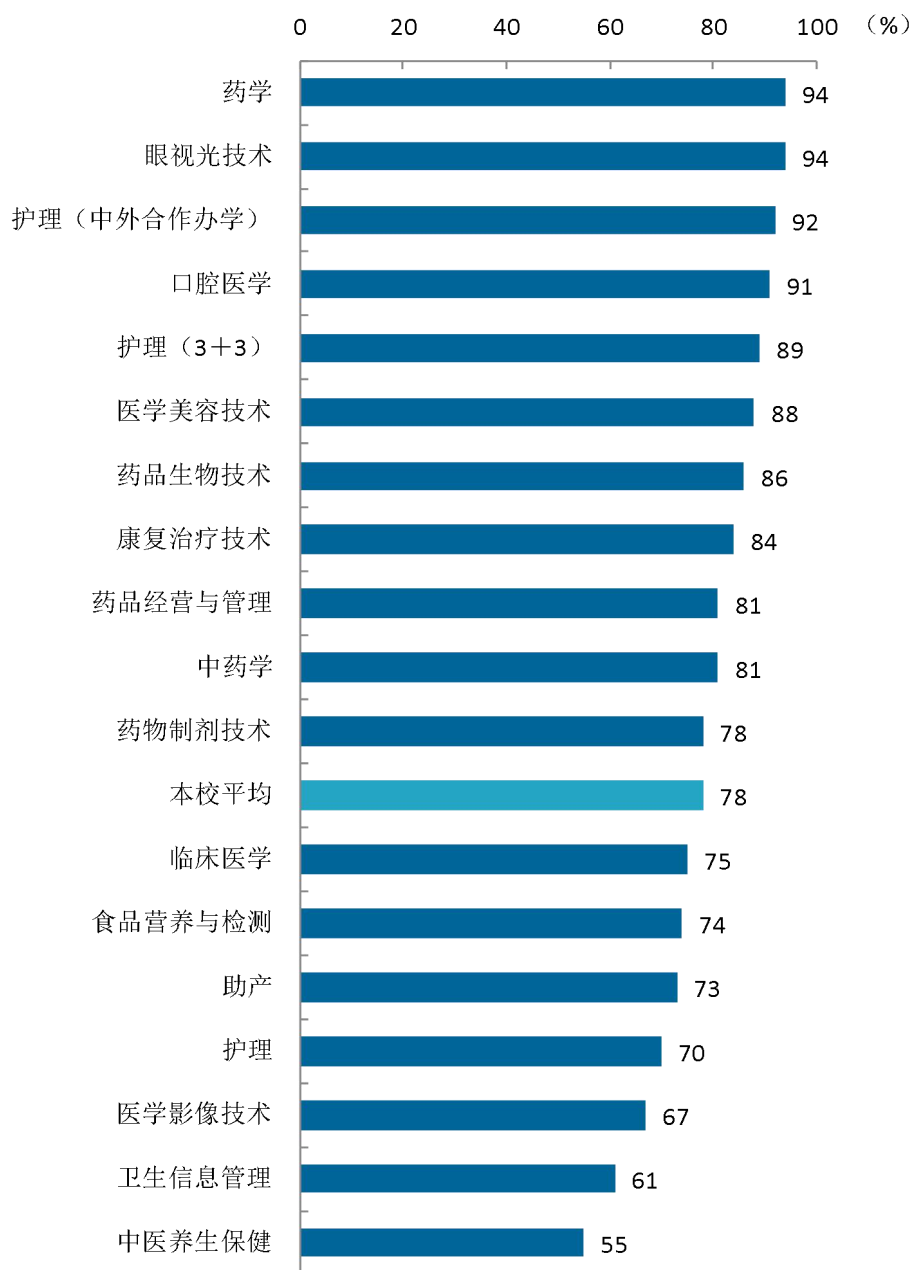


图 2-7 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、求职过程

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.63 次，收到 3.10 份录用通知，平均求职时间为 2.13 个月，求职所花费为 429 元。

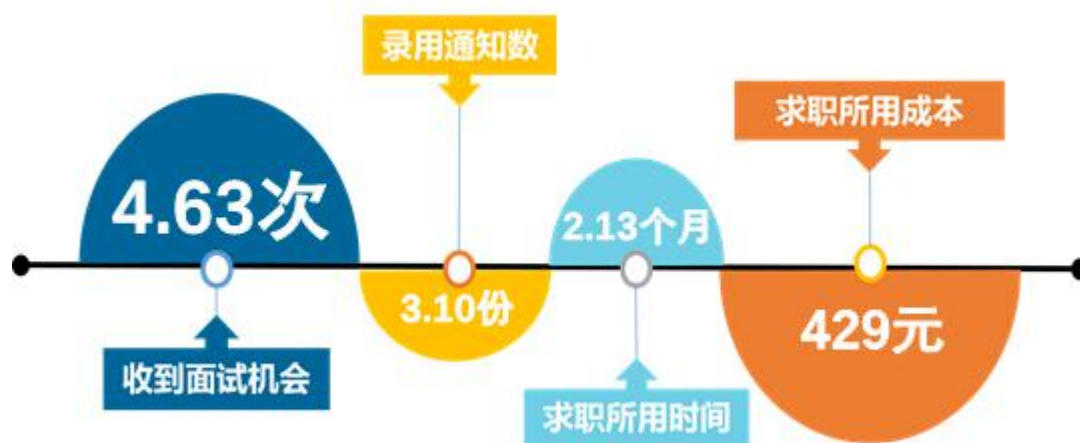


图 2-8 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第三章 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 90.44%，与本校 2020 届（93.38%）基本持平。

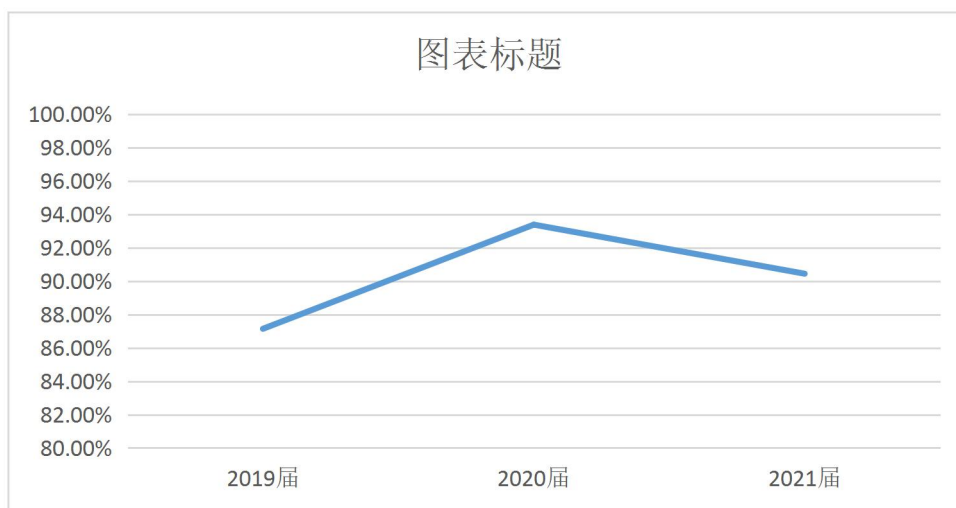


图 3-1 毕业去落实率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

学部层面，本校 2021 届药学部毕业生的毕业去向落实率较 2020 届有所下降；护理学部毕业生的毕业去向落实率较 2020 届也有所下降。

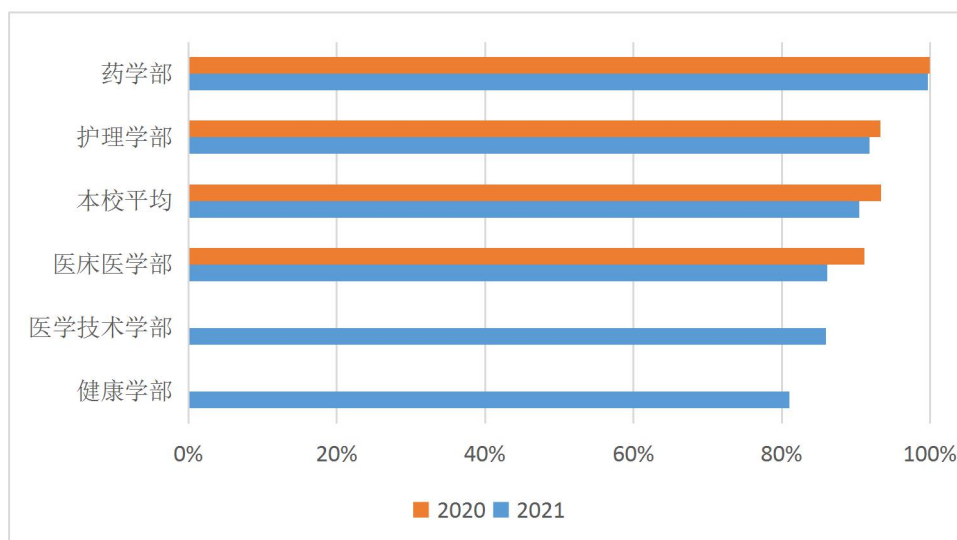


图 3-2 各学部毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

专业层面，本校 2021 届助产、护理（3+3）、护理（中外合作办学）专业毕业生的毕业去向落实率均较 2020 届上升较多，卫生信息管理、中医学、针灸推拿专业毕业生的毕业去向落实率均较 2020 届下降较多。

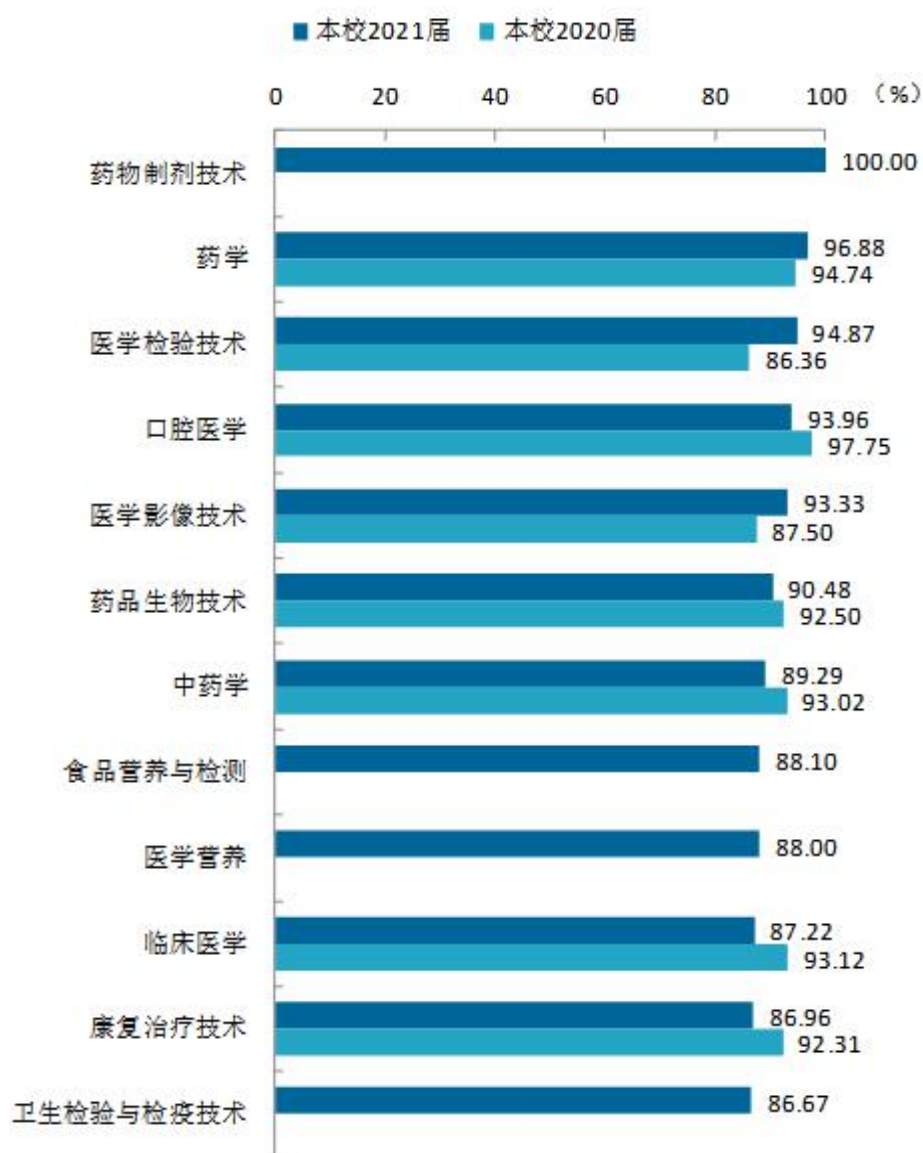
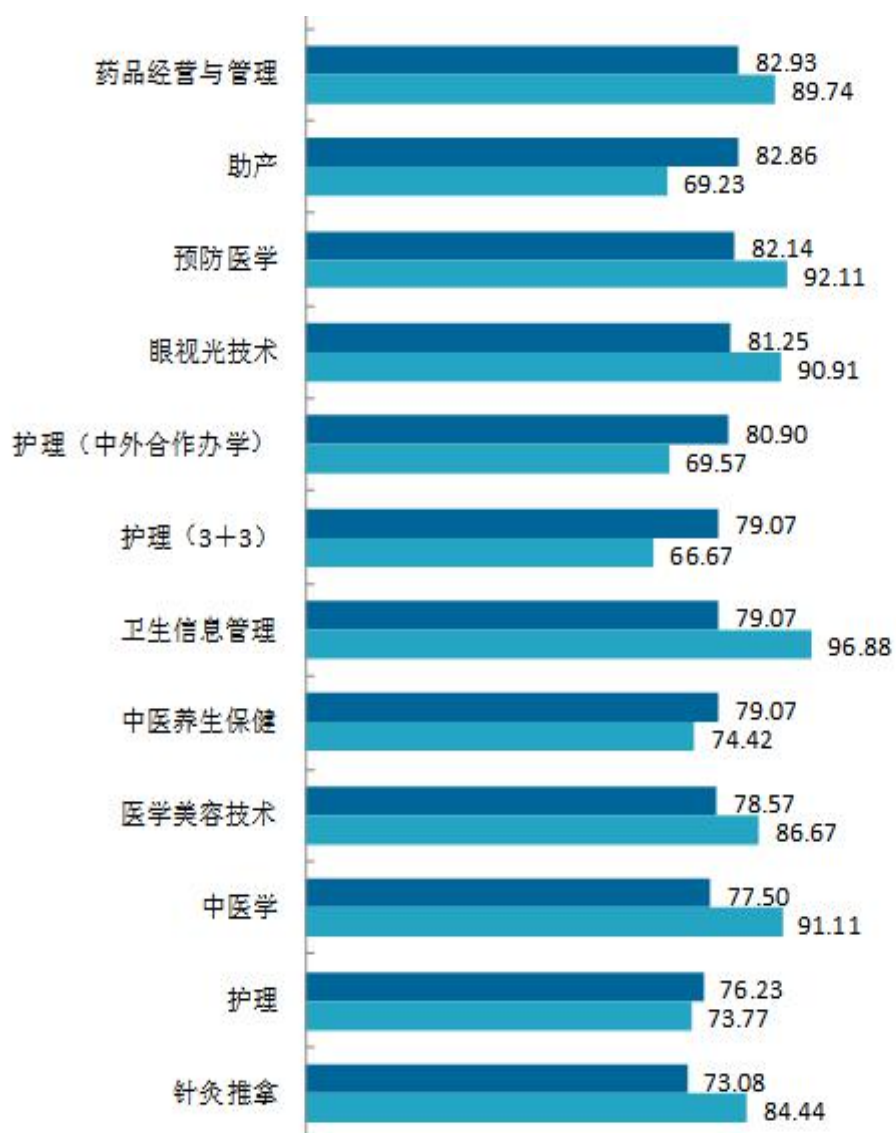


图 3-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业去向变化趋势

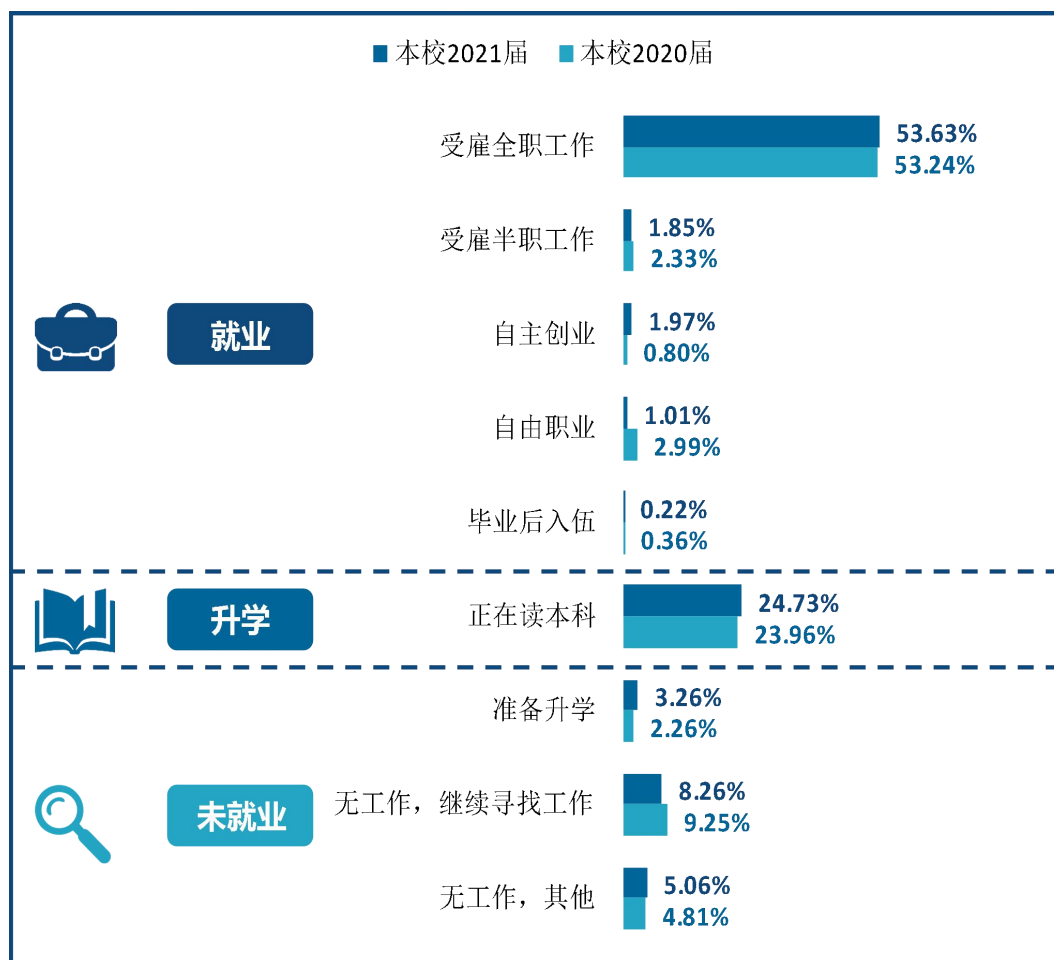


图 3-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100.00%。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三、就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生就业比例较高的职业类均是“医疗保健/紧急救助”、“销售”。

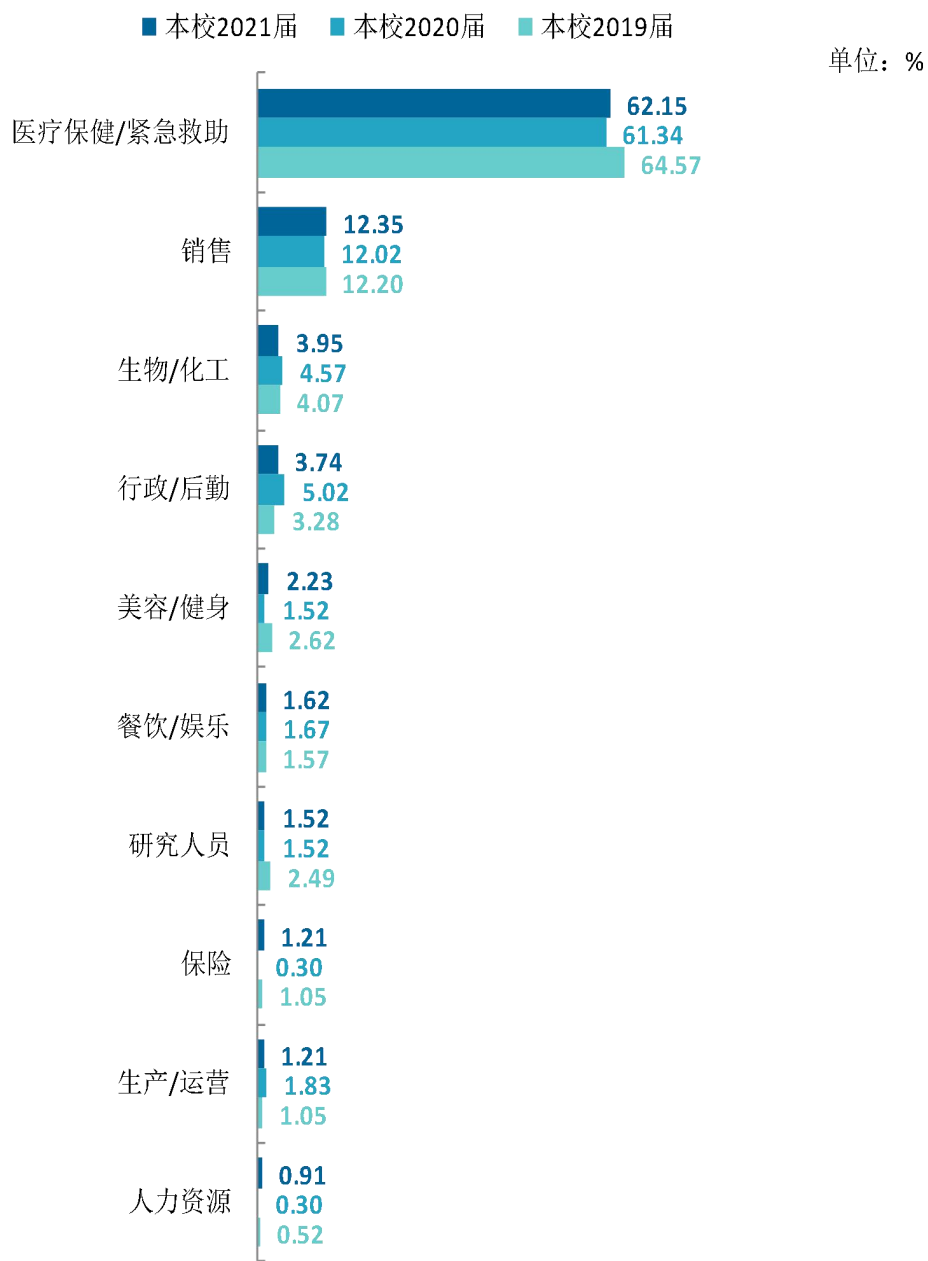


图 3-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业变化趋势

本校 2019 届-2021 届毕业生就业比例较高的行业类均为“医疗和社会护理服务业”、“医药及设备制造业”。

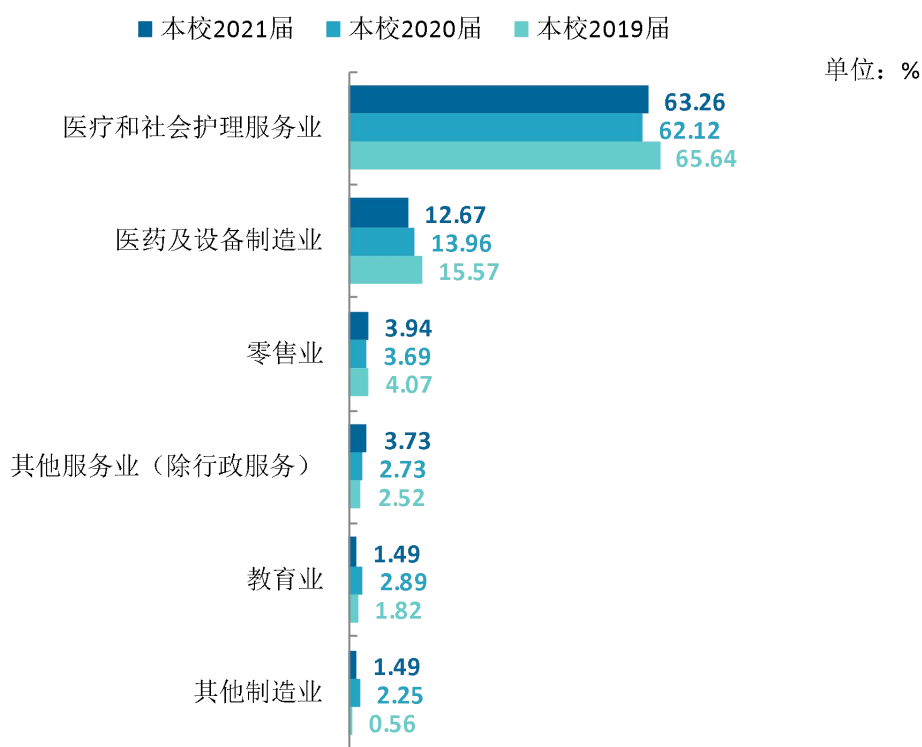


图 3-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(70%)，比本校 2020 届（65%）高 5 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的用人单位（59%），较本校 2020 届（53%）有所上升。

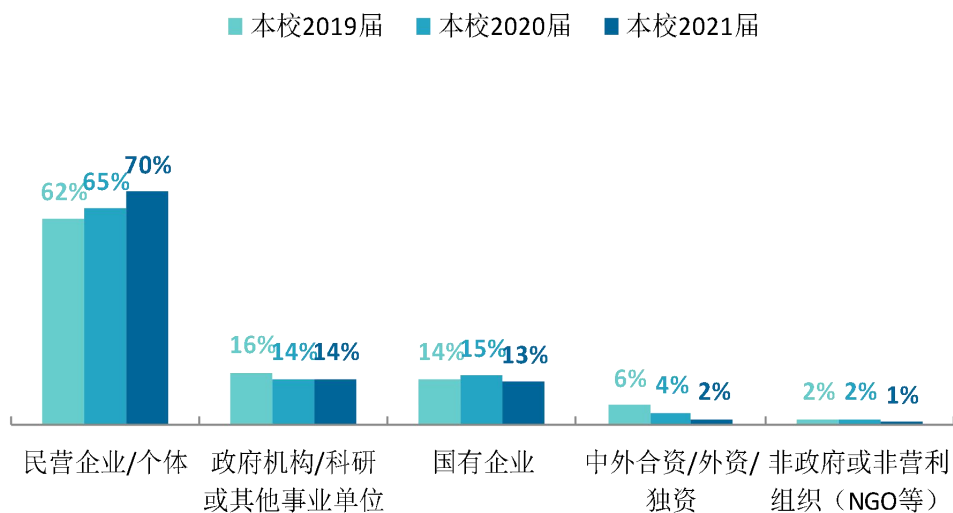


图 3-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

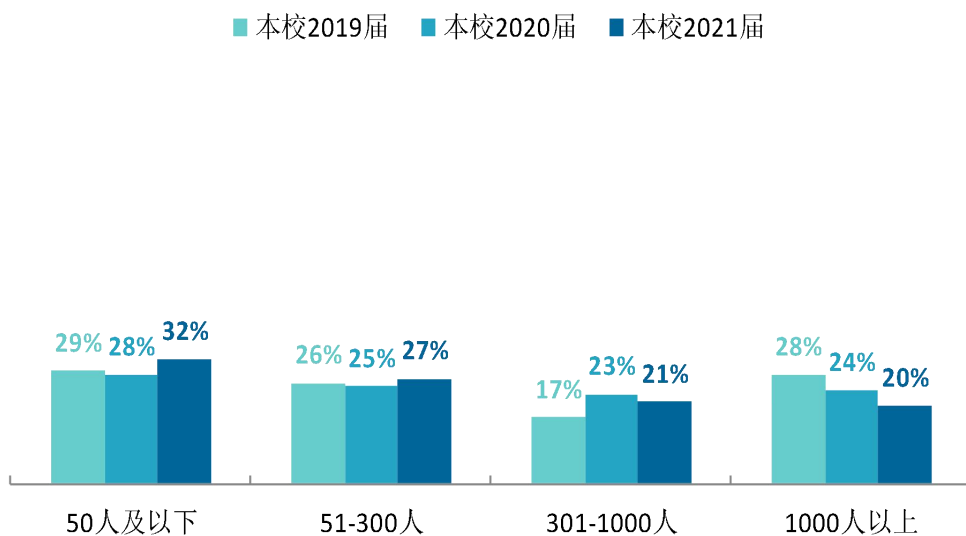


图 3-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四）就业地区变化趋势

本校 2018 届-2021 届就业毕业生均主要集中在吉林省，且保持在 65.00%左右。具体到城市层面，毕业生就业量较大的城市为长春市、北京市、吉林市、四平市、通化市等地，其中在长春市就业的比例整体有所上升，在北京市就业的比例有所下降。

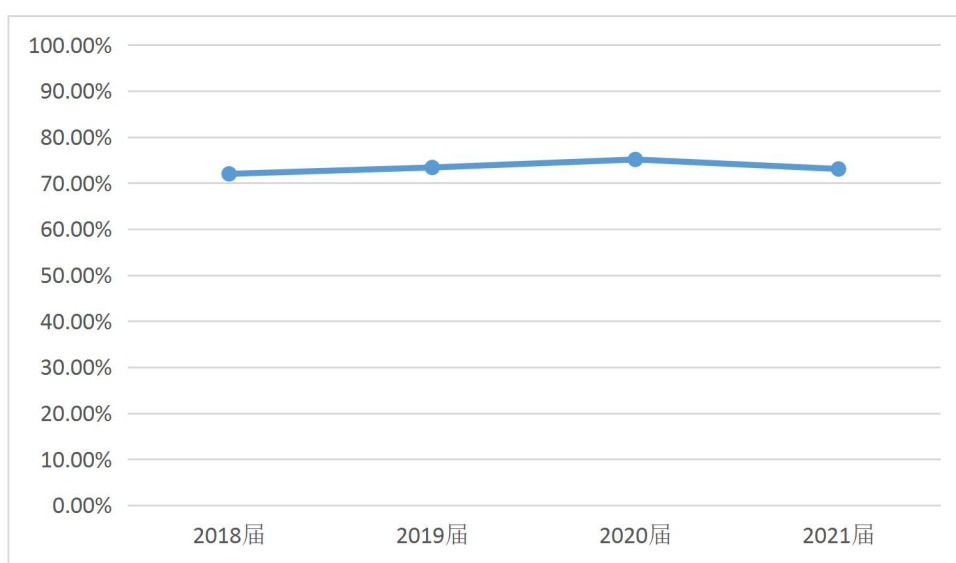


图 3-9 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

表 3-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
长春市	47.33	50.13	50.00	52.81
北京市	6.89	6.63	7.12	4.26
吉林市	3.90	4.38	4.42	3.43
四平市	4.16	3.32	3.13	3.22
通化市	1.95	2.52	2.99	2.91

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 82%，与 2020 届（83%）基本持平。

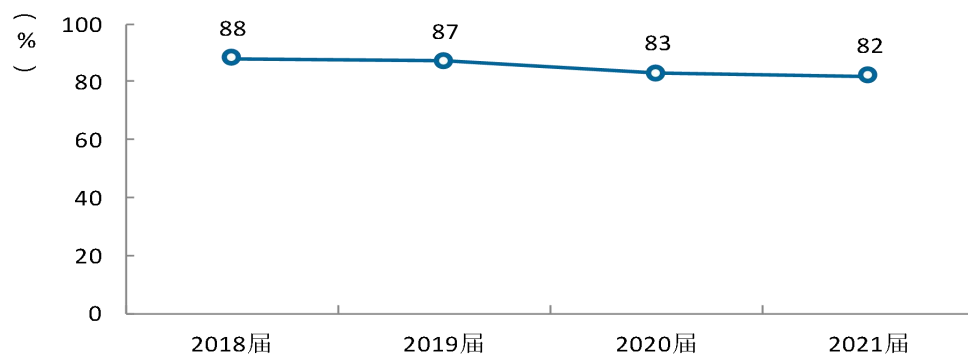


图 3-10 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届临床医学部毕业生的工作与专业相关度有所提升。

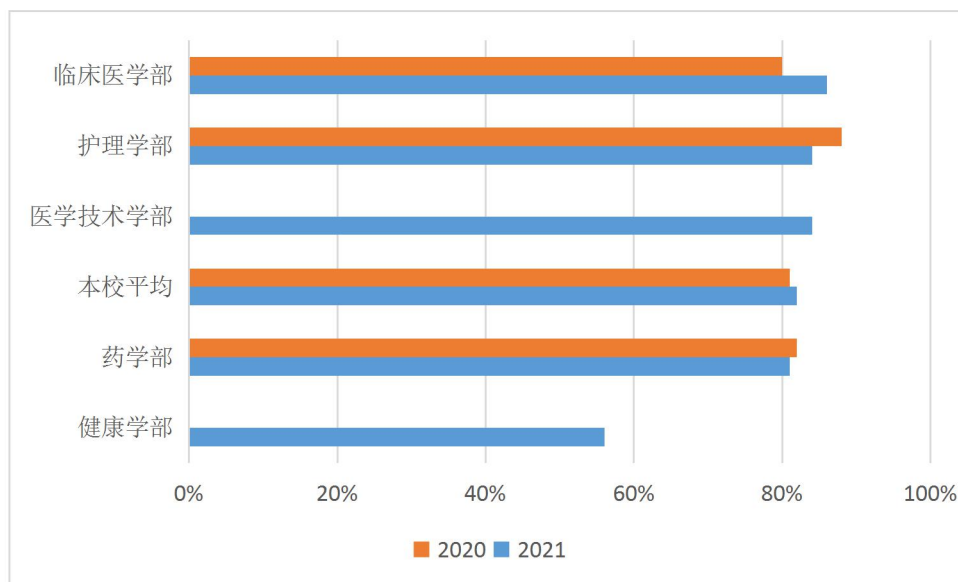


图 3-11 各学部毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与 2020 届相比，本校 2021 届眼视光技术、临床医学、中药学专业毕业生的工作与专业相关度提升较多，中医养生保健、卫生信息管理、中医学专业毕业生的工作与专业相关度下降较多。

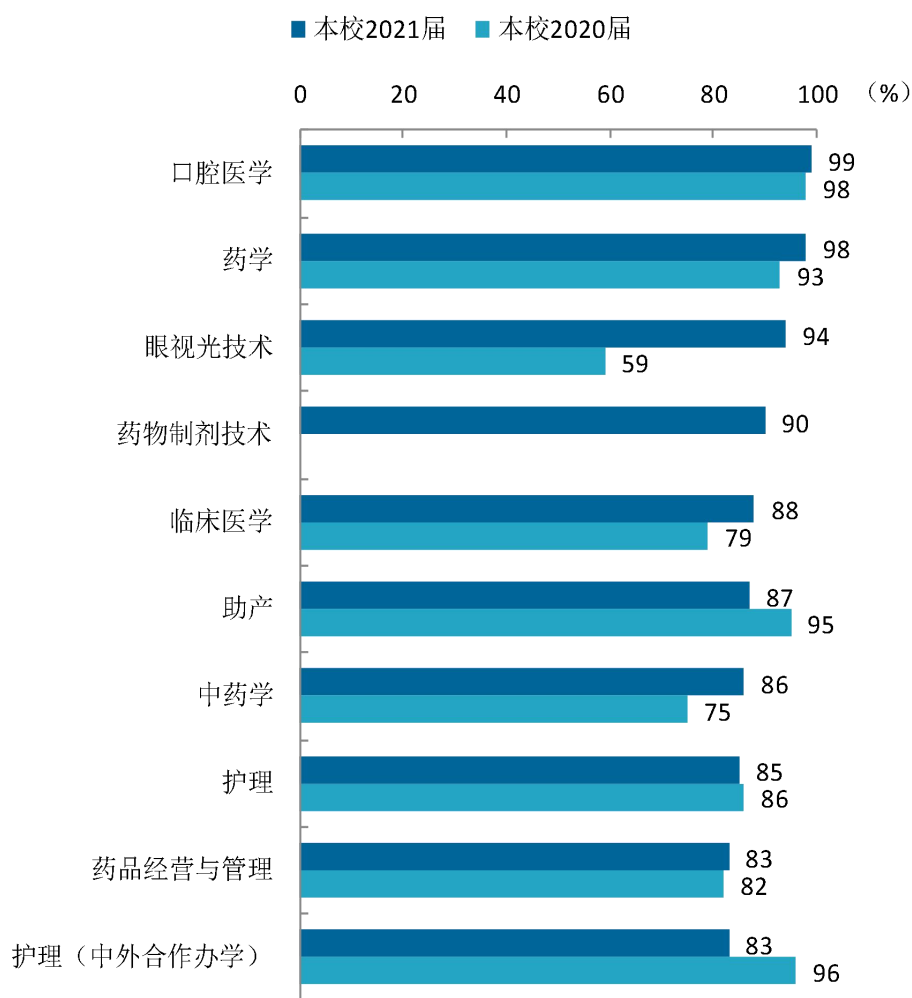
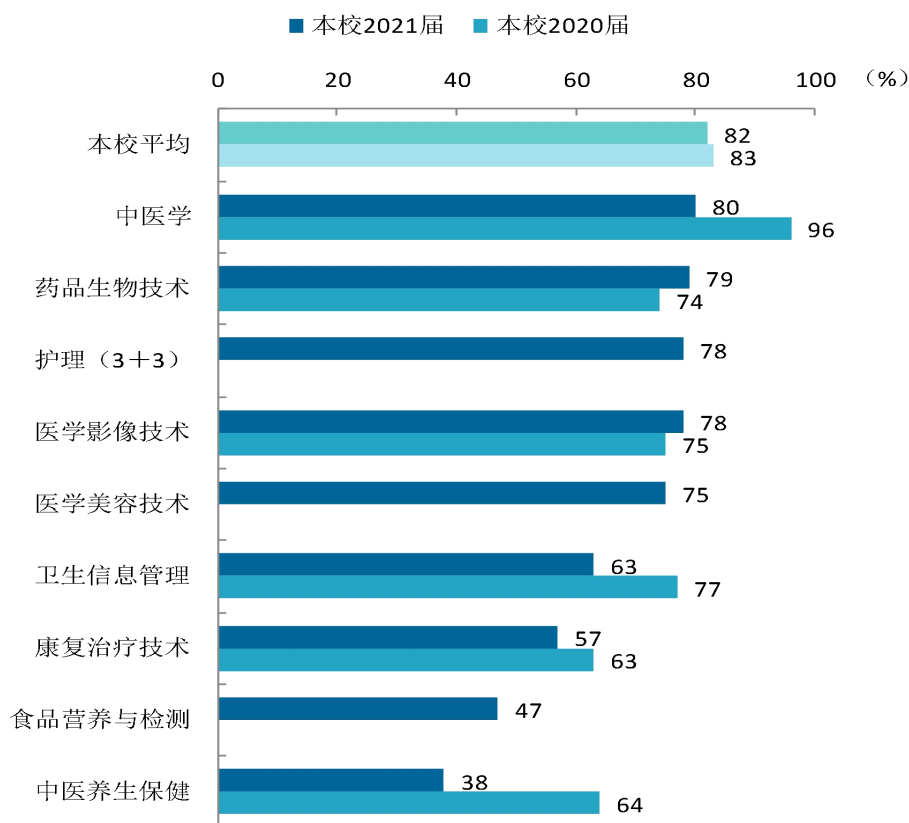


图 3-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 78%，比 2020 届（74%）高 4 个百分点，本校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

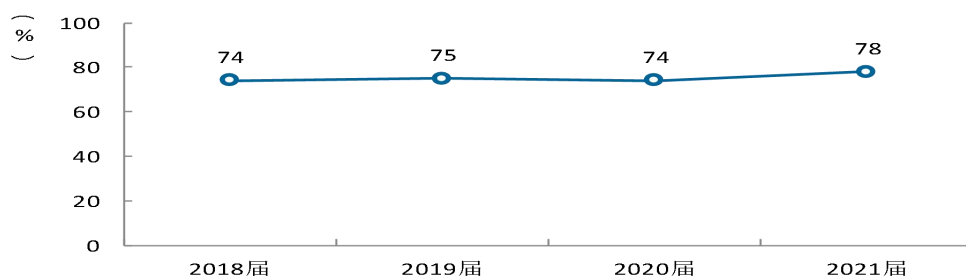


图 3-13 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

相较于 2020 届，本校 2021 届药学部、临床医学部、护理学部毕业生的就业满意度有所提高。

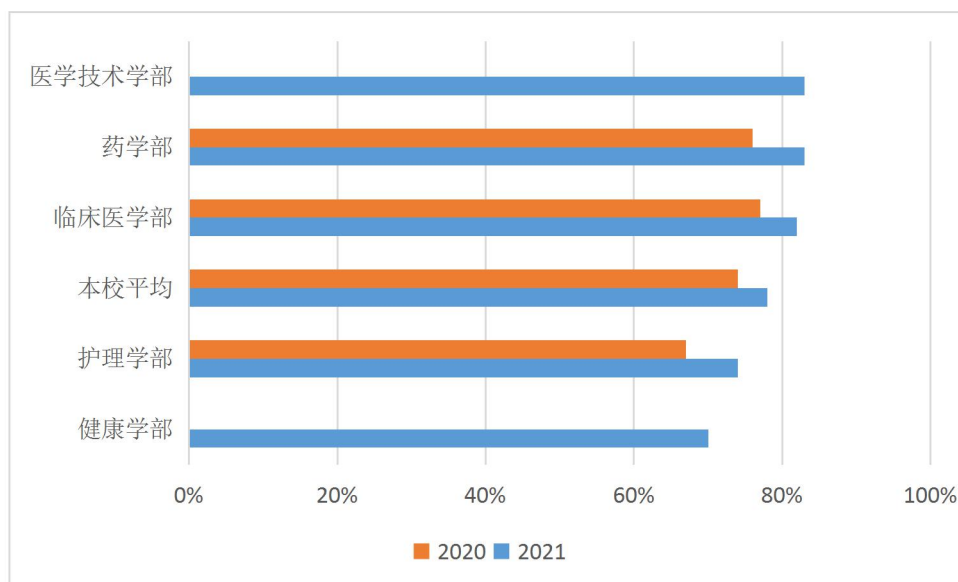


图 3-14 各学部毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

相较于 2020 届，本校 2021 届药学、医学影像技术专业毕业生的就业满意度均提升较多，中医养生保健、卫生信息管理专业毕业生的就业满意度均下降较多。

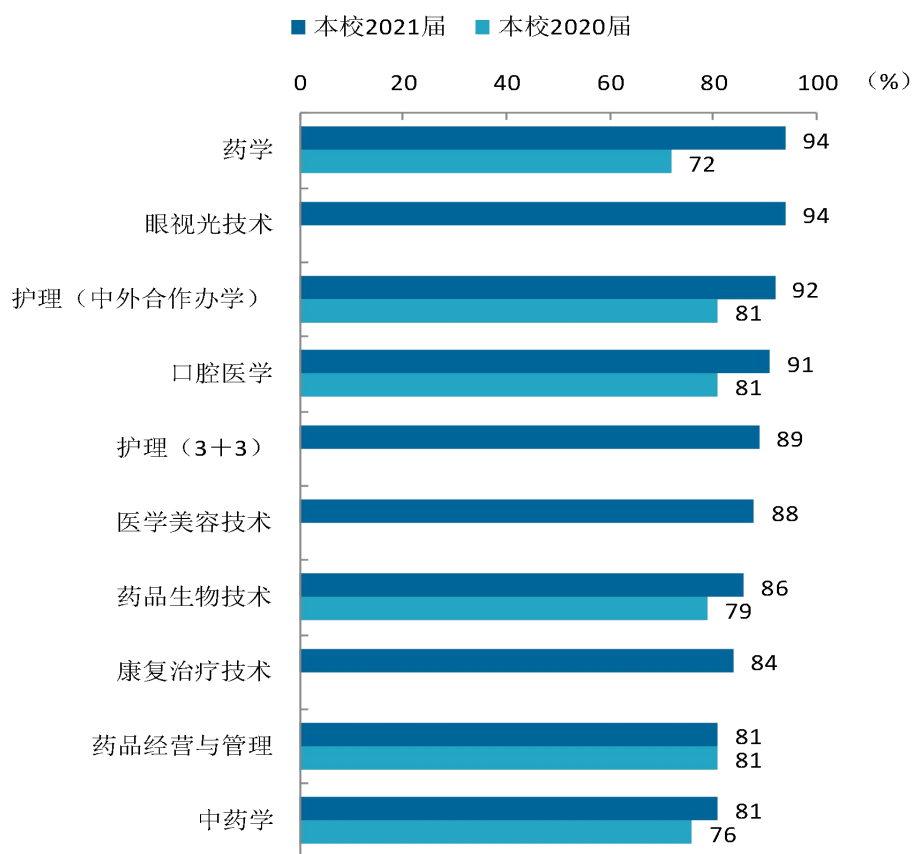
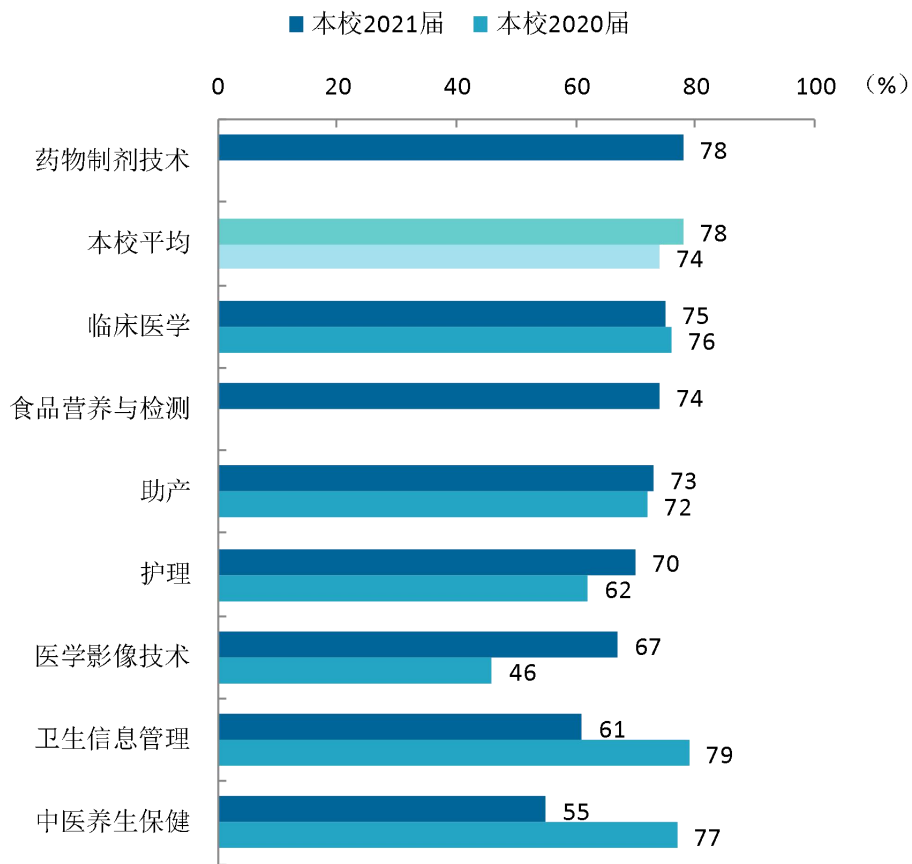


图 3-15 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-15 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 63%，比 2020 届（58%）高 5 个百分点，本校毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

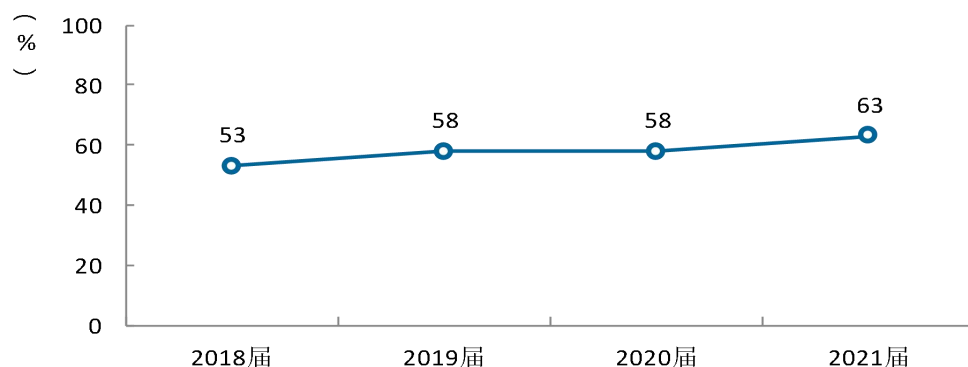


图 3-16 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

相较于 2020 届，本校 2021 届临床医学部、药学部毕业生的职业期待吻合度提升较多。

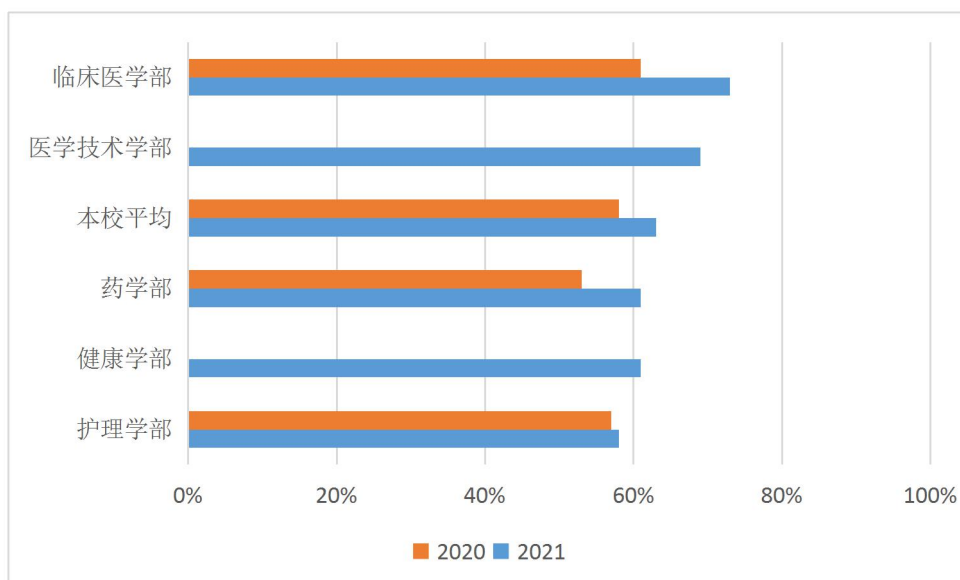


图 3-17 各学部毕业生的职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

相较于 2020 届，本校 2021 届药品生物技术、中药学、药学专业毕业生的职业期待吻合度均提升较多，临床医学、中医养生保健专业毕业生的职业期待吻合度下降较多。

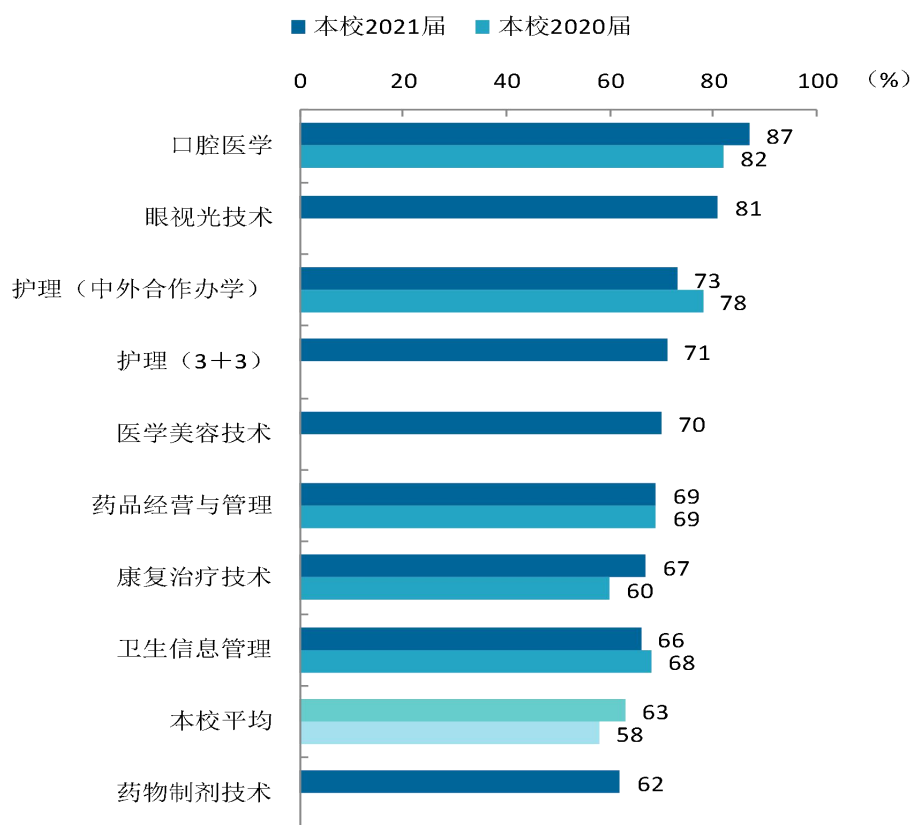
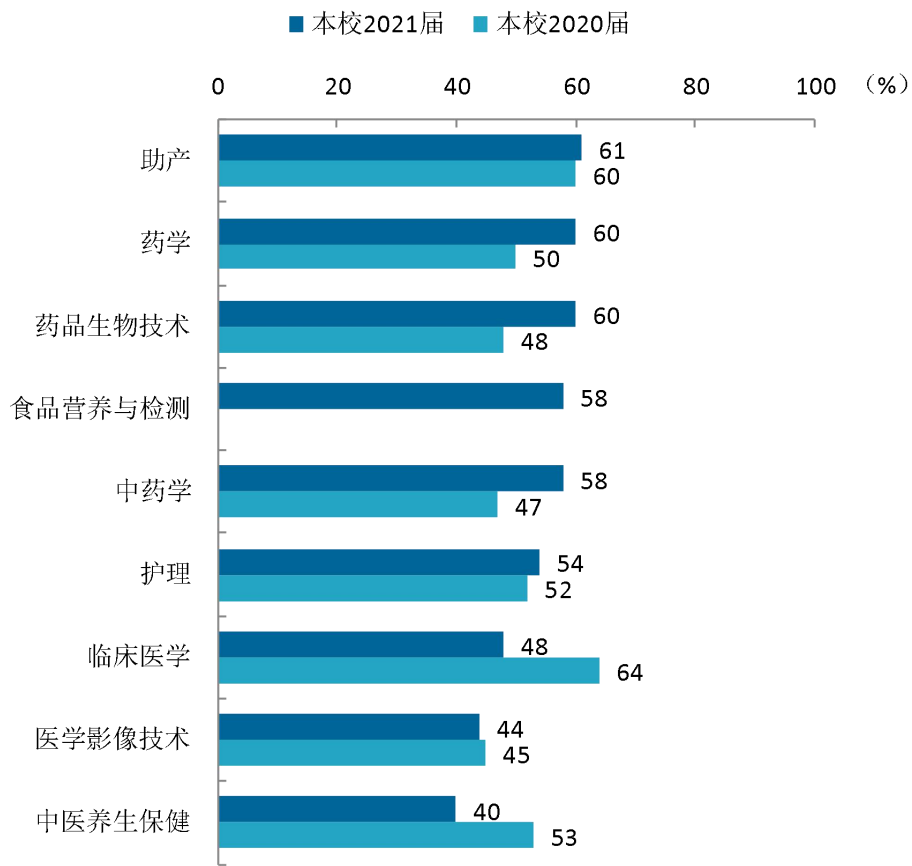


图 3-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一、专业相关度

（一）毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 82%，八成以上毕业生从事专业相关工作。具体来看，毕业生从事与专业无关工作的主要原因为迫于现实先就业再择业（41%）、专业工作不符合自己的职业期待（20%）。

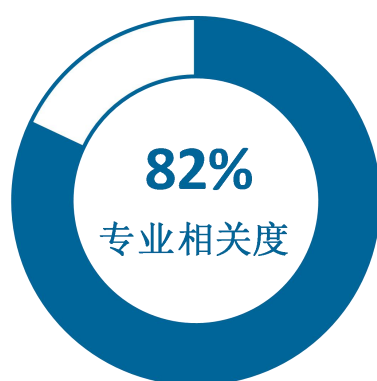


图 4-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学部及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学部是临床医学部（86%）、护理学部（84%）、医学技术学部（84%），工作与专业相关度较低的学部是健康学部（56%）。

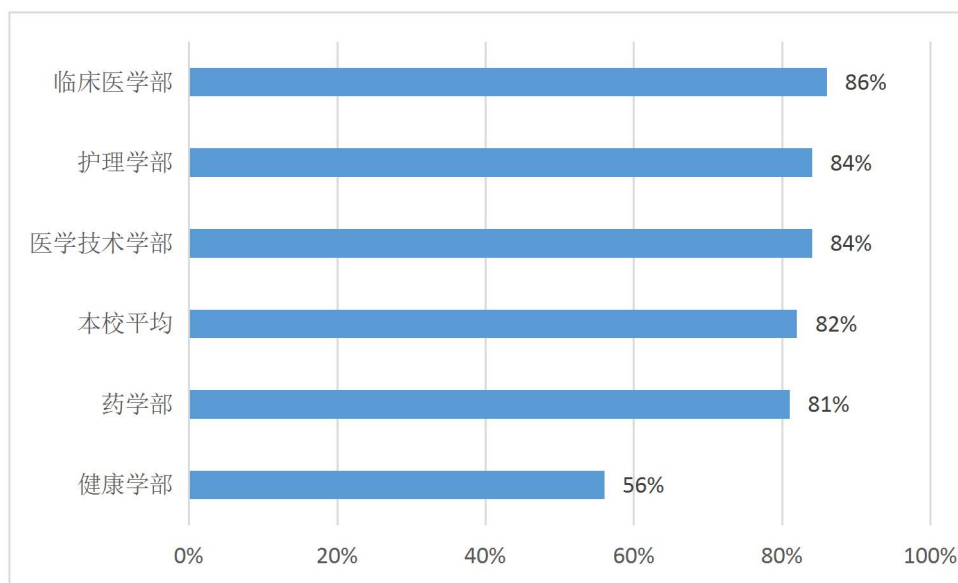


图 4-2 各学部毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（99%）、药学（98%）、眼视光技术（94%），工作与专业相关度较低的专业是中医养生保健（38%）、食品营养与检测（47%）、康复治疗技术（57%）、卫生信息管理（63%）。

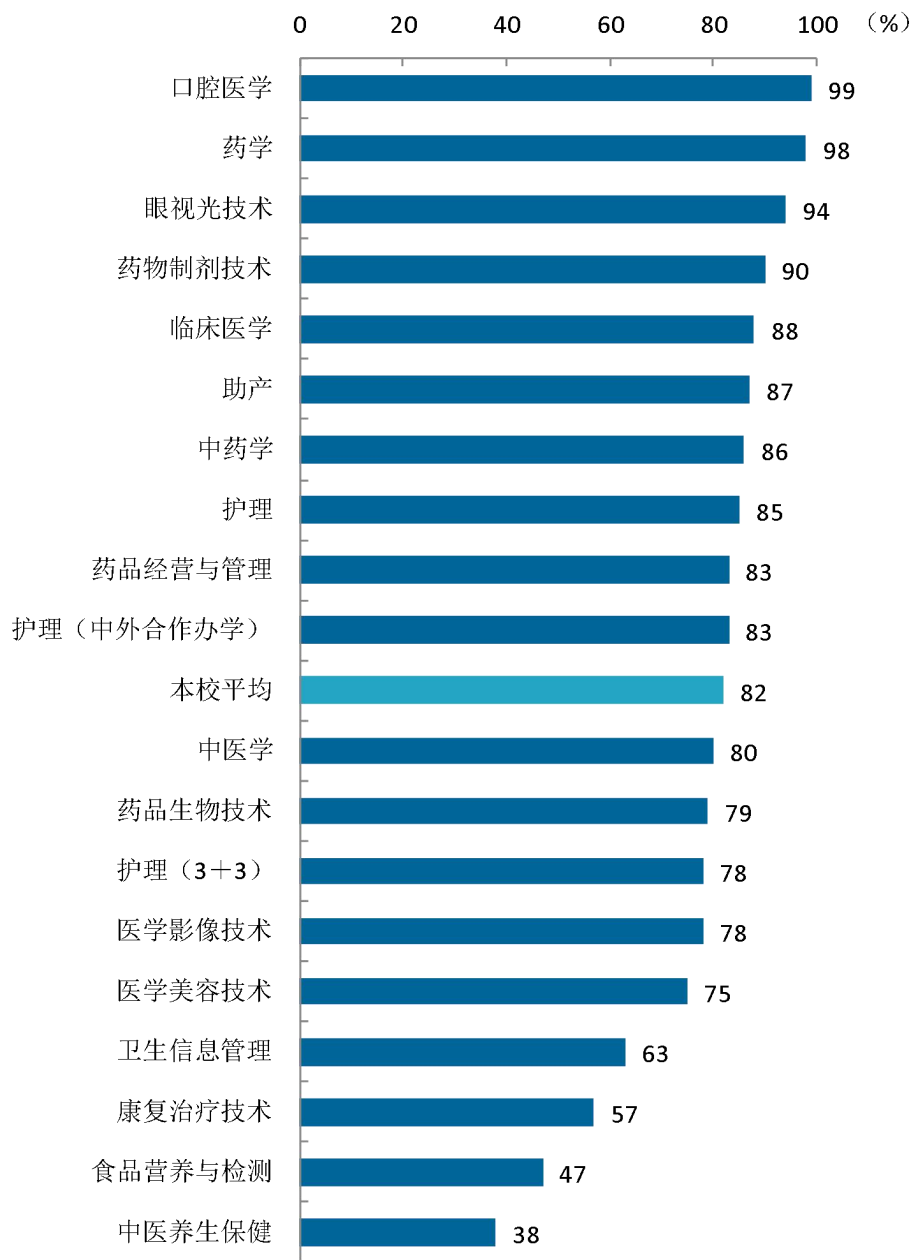


图 4-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、对人才培养的反馈

（一）对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 73%。

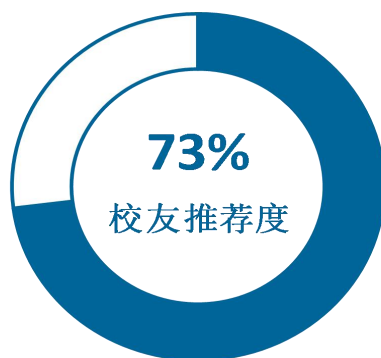


图 4-4 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学部及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学部是护理学部（77%）、药学部（76%），愿意推荐母校比例较低的学部是健康学部（64%）。

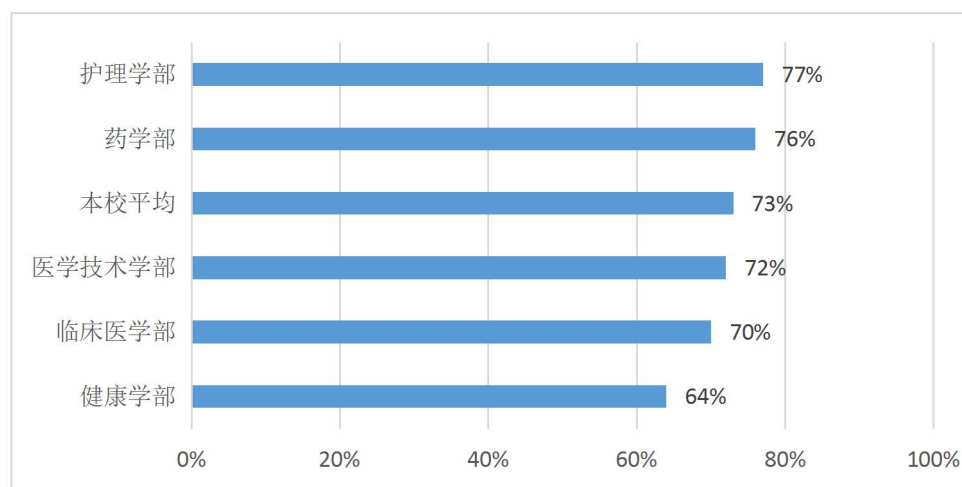


图 4-5 各学部毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是康复治疗技术（91%）、药品生物技术（87%）、药物制剂技术（85%），愿意推荐母校比例较低的专业是中医养生保健（36%）、中医学（48%）。

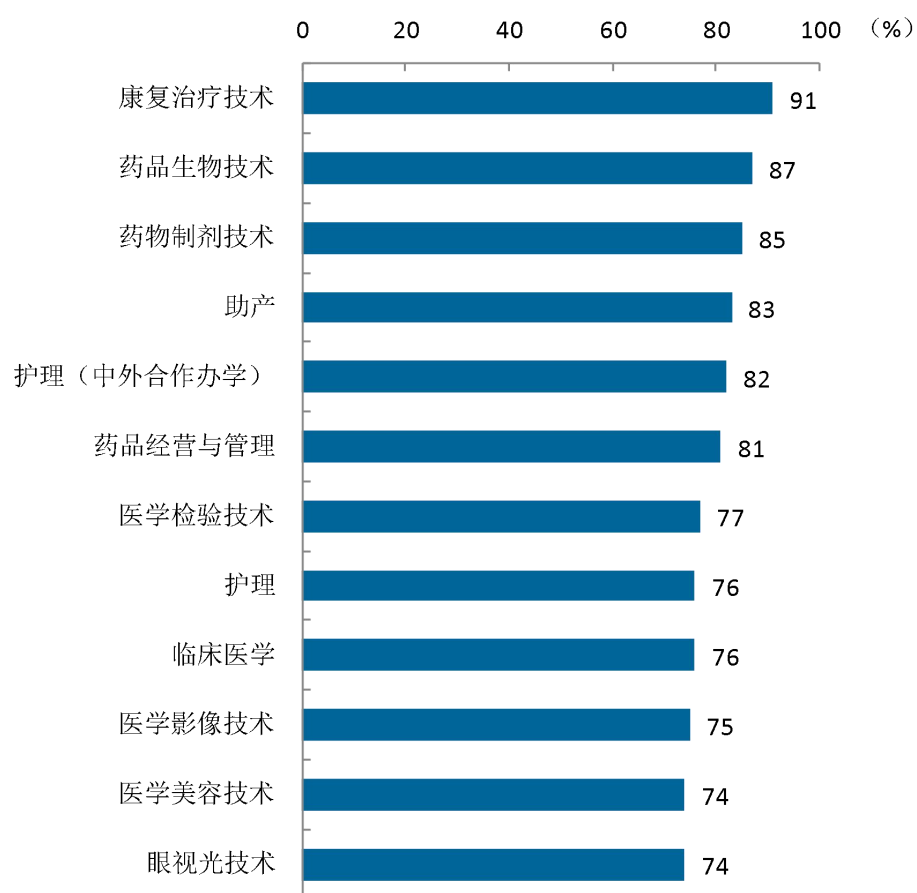
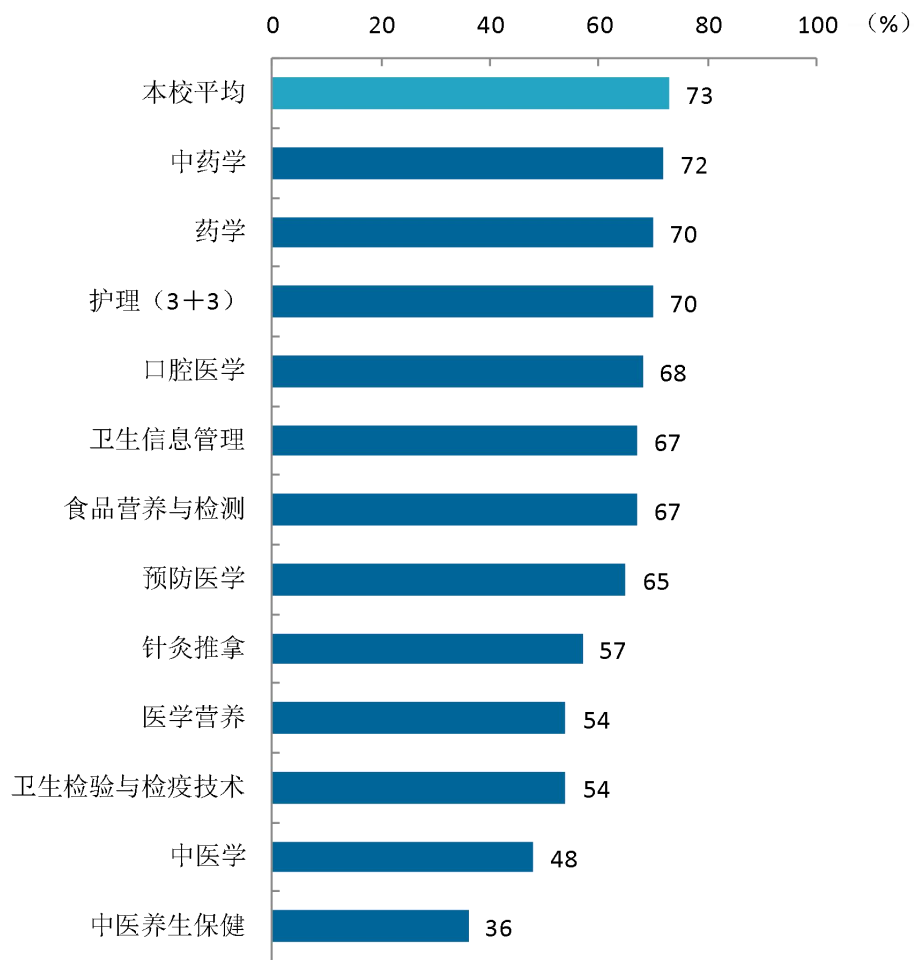


图 4-6 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-6 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 95%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

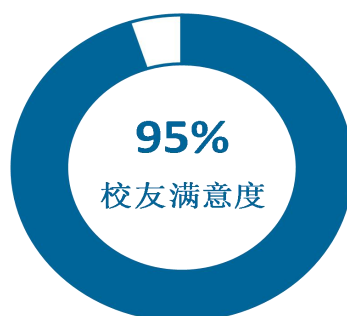


图 4-7 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三、教育教学评价

（一）教学满意度

1. 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95%，毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好。

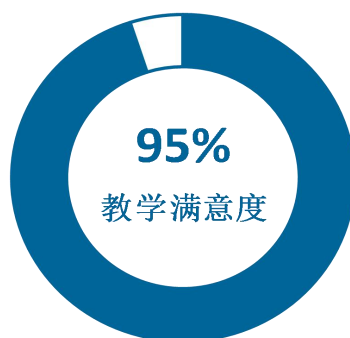


图 4-8 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学部及专业的教学满意度

本校 2021 届各学部毕业生对母校教学满意度均较高，均保持在九成及以上。

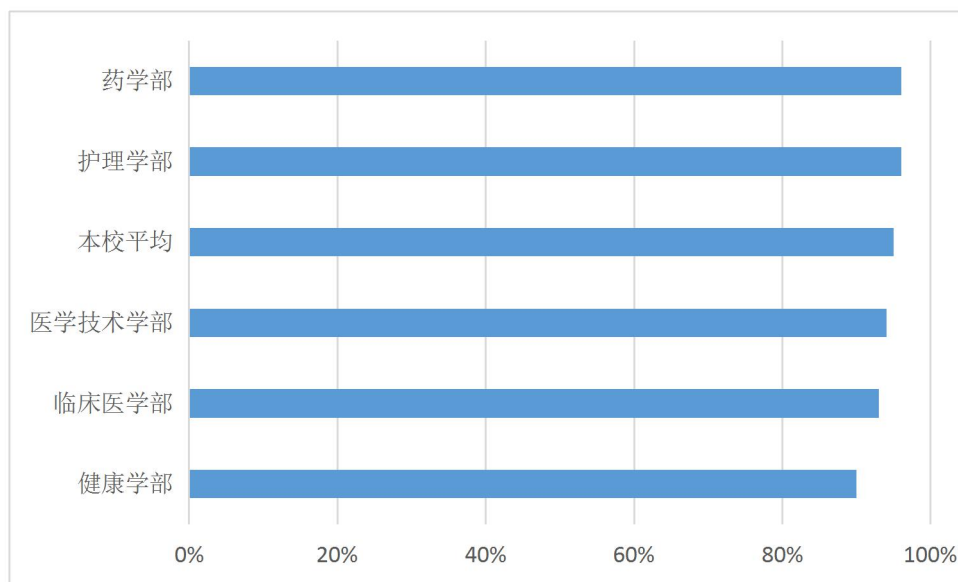


图 4-9 各学部毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是药物制剂技术、医学检验技术、助产（均为 100%），较低的专业是中医养生保健（75%）。

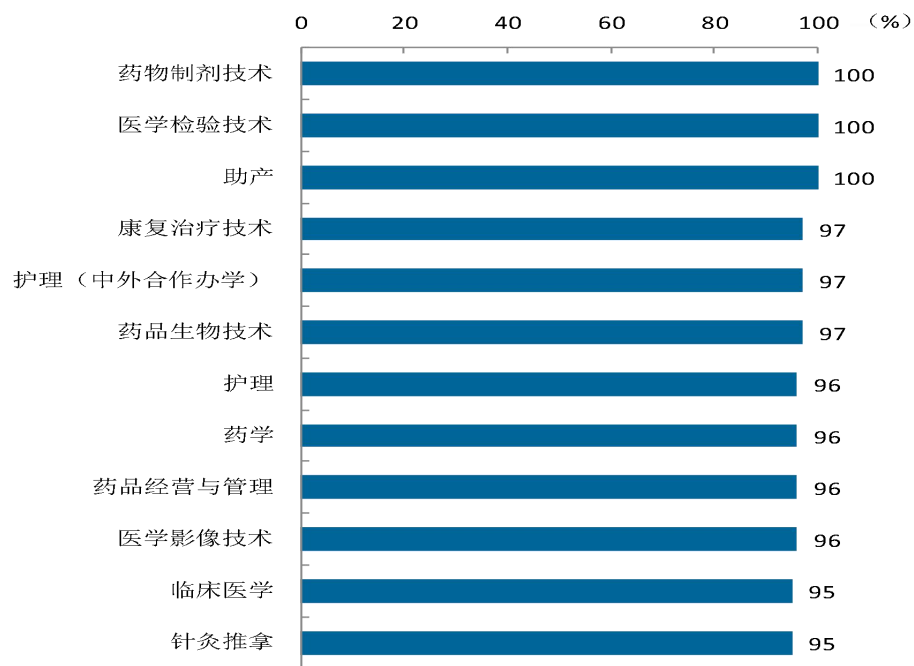
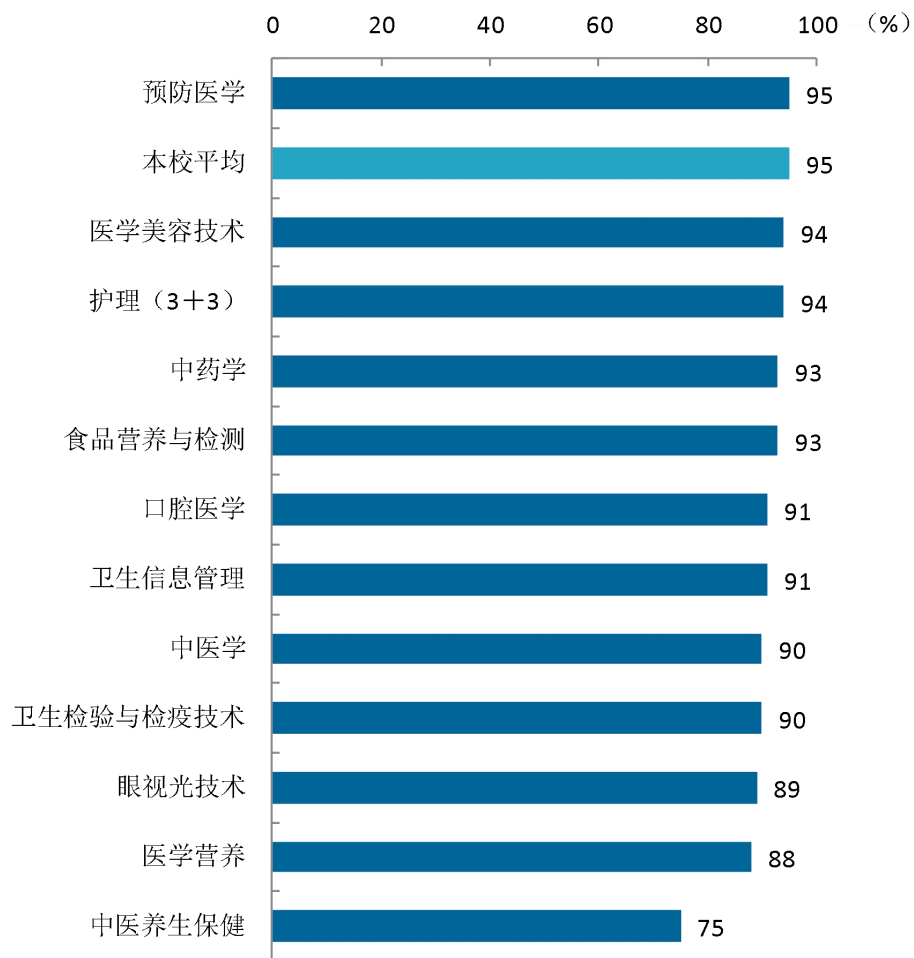


图 4-10 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-10 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（49%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（40%）、“课堂上让学生参与不够”（32%）等。

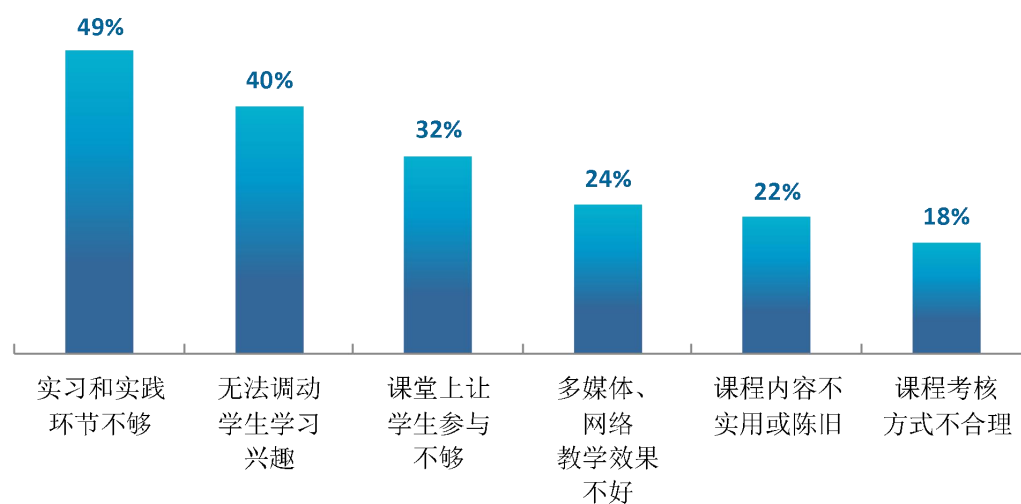


图 4-11 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”的满足度评价（分别为 95%、94%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（85%）相对较低。

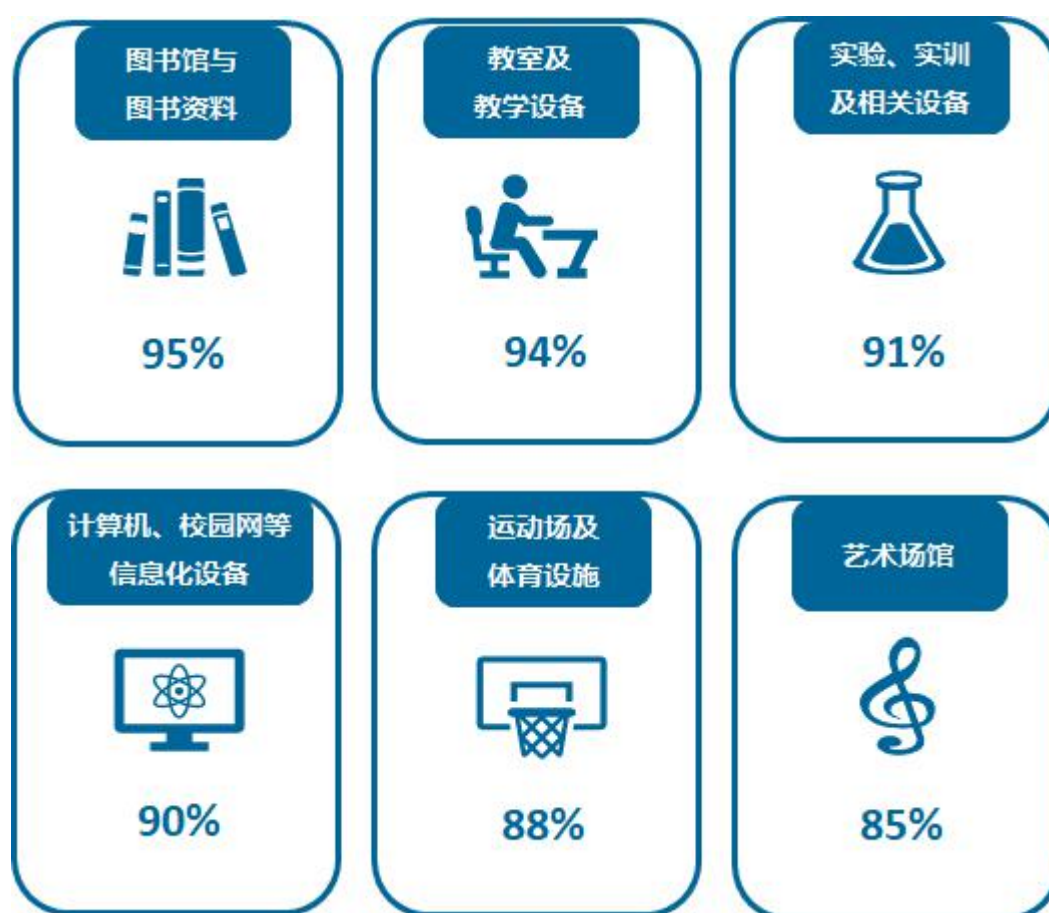


图 4-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、能力培养评价

（一）临床医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是公共卫生服务、诊疗技术、合理用药、危急重症处理（分别为 72%、71%、71%、70%），其达成度分别为 93%、94%、94%、95%。

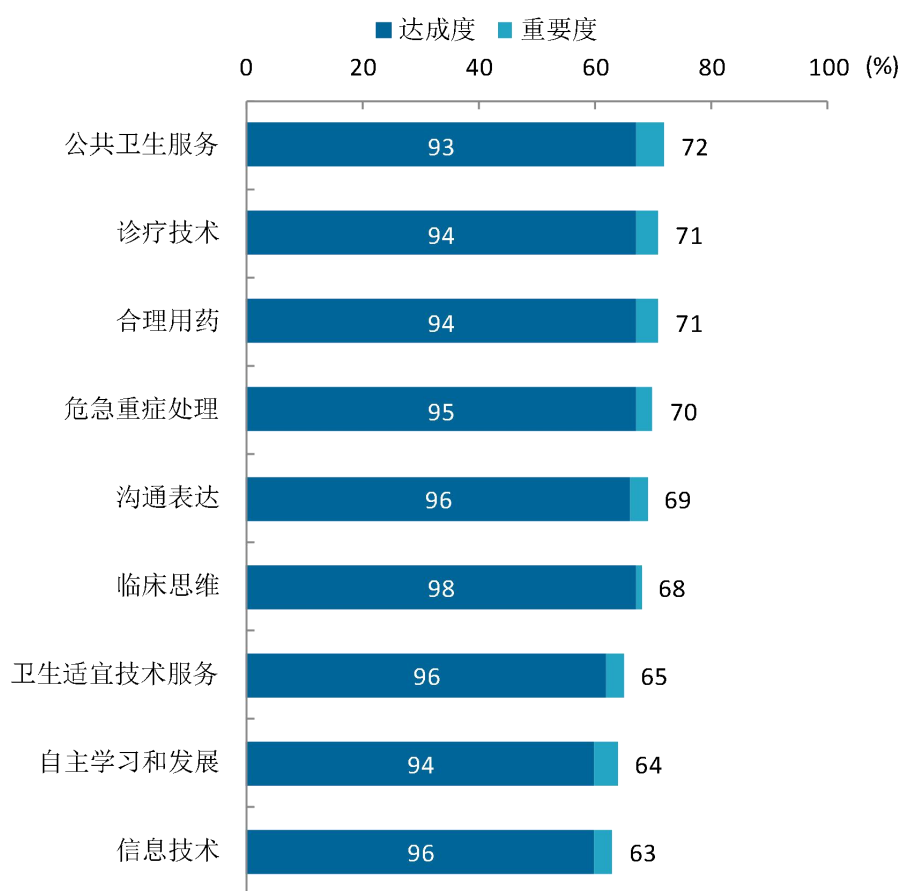


图 4-13 临床医学类各类能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）护理学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护、沟通表达、信息技术、护理过程记录（分别为 66%、65%、64%、63%），其达成度分别为 96%、96%、97%、97%。

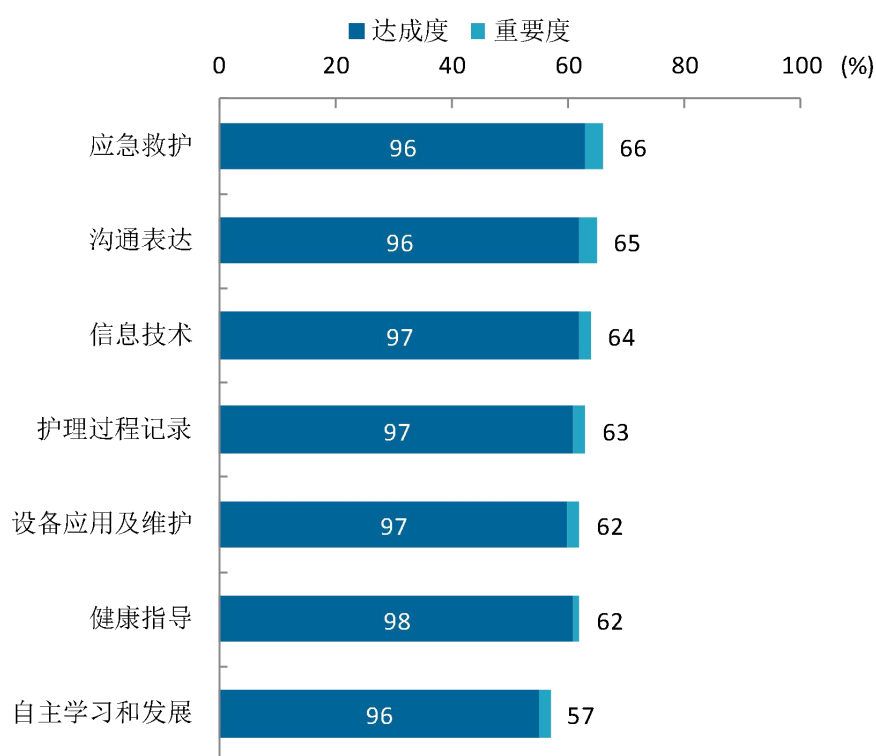


图 4-14 护理学类各类能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）中医类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、医学逻辑思维、医学文件书写（分别为 68%、63%、60%），其达成度分别为 96%、94%、91%。

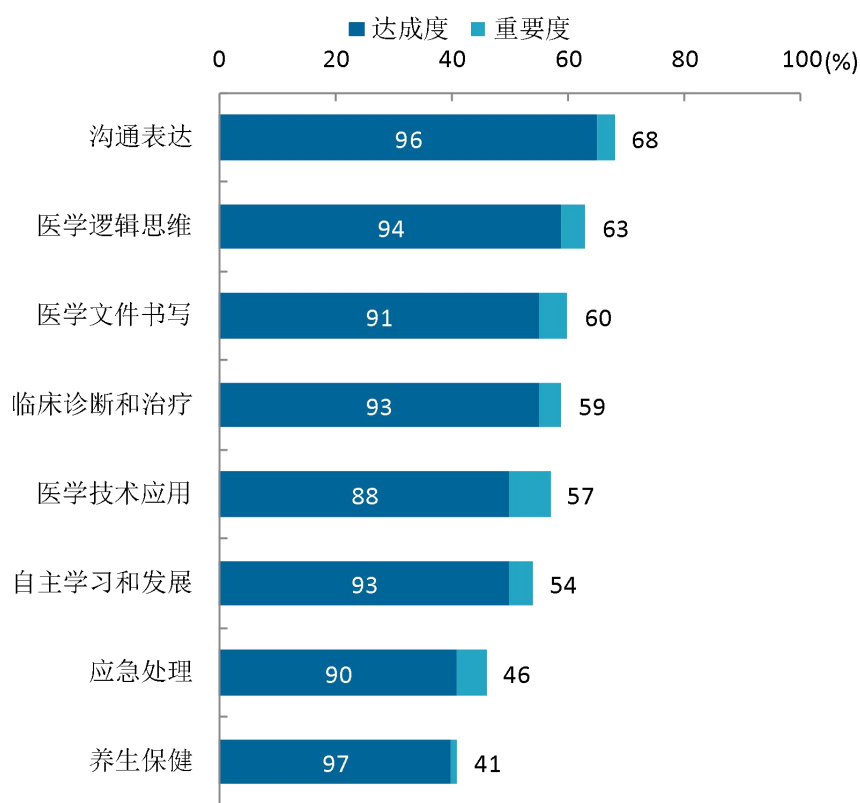


图 4-15 中医类各类能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四）口腔类各项能力重要度及达成度

本校 2020 届口腔类专业毕业生认为重要度较高的能力是危急重症处理、基本诊疗操作技能、常见病多发病诊疗、合理用药（分别为 65%、63%、61%、61%），其达成度分别为 94%、93%、94%、93%。

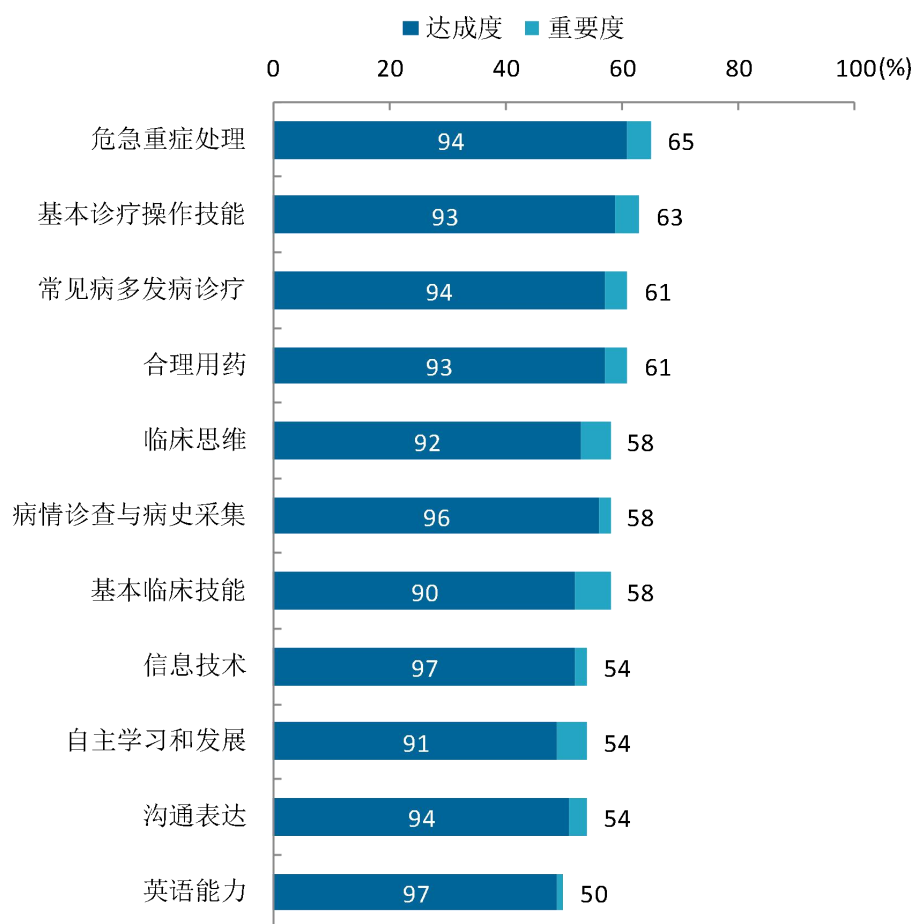


图 4-16 口腔类各类能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-长春医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第五章 就业工作措施


一、领导高度重视、层层落实责任。

学校高度重视学生就业工作，将就业工作列为“一把手”工程，校党委书记、校长亲自抓、负总责，成立了以党委书记、校长为组长的就业工作领导小组，其他副职领导担任副组长，领导小组下设办公室在招生就业处。各学部均成立就业工作领导小组，并设有就业工作专职人员。校党委书记在会议中多次提出要树立就业工作最重要的理念，并亲自召开就业工作座谈会，了解就业工作进展，促进就业工作有效推进。校长与各院部负责人签订了就业工作目标责任书，层层落实责任。目前已经形成了“党政一把手负总责、分管领导亲自抓、招生就业处统筹协调、各院部落落实主体责任、全员参与就业”的良好氛围。

二、坚持内外并举、精准对接需求。

深度挖掘校内外就业岗位资源，积极引导和支持毕业生实现多元化、多途径、高质量就业。市场开发采取“走出去、请进来”的办法。针对各专业特点、市场需求，制定切实可行的就业市场开拓方案，今年重点开发吉林省内市场与学生生源地市场。

1. 通过智慧就业平台，建立用人单位信息库，搭建线上线下双选会和企业宣讲会 20 余次，共吸引 200 家优质用人单位参加，提供岗位 5000 余个，招聘需求人数近万名，为毕业生提供充足就业岗位。同时，与第三方调查机构麦可思数据公司合作开展毕业生跟踪调查，动态掌握用人单位和毕业生对人才培养方面的意见建议。



2. 学校党委书记、校长利用暑期亲自带队走访调研用人单位，加强与用人单位的交流沟通，了解企业需求与学生期待，广泛听取对学校人才培养和就业工作的意见建议，为学生的就业搭建平台。

3. 充分挖掘校内教师资源和校友资源，从校企合作单位、吉林医药职教集团、校友工作单位挖掘更多岗位。做好为毕业生推荐工作。我校至今已有 85 年办学历史，培养了一批又一批的人才在医药卫生领域，有很多人在医院、药房、公司担任着重要的领导职务或成为行业的专家，我们与之建立了长期稳定的合作关系，这也为学生就业开辟了广阔的空间。

三、坚持分类指导、提升就业能力。

每年我们都会对毕业生进行基础数据调研，对学生所关心的就业区域、具体岗位、薪资待遇、求职技巧、求职心态、实际困难、重点需求进行全面了解，在求职意愿基础上进行具体分类与指导。

1. 加强学生生涯教育和个性化指导。学校招生就业处与思想政治教研部一同建立职业生涯咨询工作室，重点为有需求的学生进行就业咨询与帮扶，提高学生职业规划能力，提升就业服务的精准化、专业化水平，更好地满足学生生涯发展的个性化需求。

2. 构建“三段四模块”就业指导课程体系。第一学年开展入学“就业认知教育”与“职业生涯规划指导”，以引导大学新生明晰就业前景，了解专业培养目标与制定学业规划；第二学年开展“就业观念与就业技能”指导，辅导学生制作有关求职材料与获取就业信息，帮助学生正确定位就业目标，掌握就业流程，做好就业相关准备；第三学

年开展“就业咨询与创业培训”，提升就业与创业的成功率。

3. 多措并举不间断提供就业指导。2021 年至今共举办了 11 场就业专题指导讲座，通过就业案例征集、模拟面试大赛、职业生涯规划大赛等给予毕业生详细指导。充分利用电子屏、QQ、微信公众平台、宣传栏、就业网站等多种形式为毕业生提供信息咨询和就业服务，建立了以院部就业干事、辅导员、班级信息员为主线的信息传递网，把就业指导信息，及时传递给每一个毕业生。

四、关注重点群体、持续关爱帮扶。

针对家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生、心理问题毕业生、就业困难毕业生等特殊群体，院部建立就业帮扶台账，成功帮扶特殊群体就业。主要采取“一对一”、“多对一”帮扶措施，老师通过 QQ、微信、打电话等方式，重点帮扶，重点推送，有针对性开展心理援助、就业指导、技能培训、专场招聘、求职补贴等，增加企业面试机会，精准发力，精准帮扶，帮助毕业生实现就业。今年完成 176 名 221 届毕业生求职创业补贴工作。

五、严格“四不准”、做好核查工作。

1. 在就业网、毕业生就业指导手册、就业指导课程、各类培训、宣传栏中多次重申就业工作“四不准”要求，建立监督举报机制，畅通举报通道，如发现有违反“四不准”工作要求的，毕业生可通过举报方式向学纪纪律检查室反映。

2. 认真、仔细审核毕业生就业协议书、劳动合同、毕业生就业登记表等相关信息，杜绝弄虚作假。建立校、部、班三级核查机制，确

保材料上报及时、准确、规范。

六、坚持多措并举、促进留省就业。


1. 4月份全省召开了留省就业工作会议，学校制定了《2021届毕业生“就业有我 医路同行”百日行动计划暨留省就业工作方案》，召开了留省就业工作推进会。全校上下以此为契机，集聚智慧，全面推动落实留省就业工作。

2. 落实“省委书记发出邀请：创业有你‘就’在吉林”会议精神，召开“就在医专 职等你来”校园双选会暨吉林省“千校万岗”长春医学高等专科学校专场招聘会。各班级开展“就业有你 医路同行”就业主题教育班会，宣传、分析就业形势，帮助学生转变就业观念。

七、工作成绩

1. 在吉林省高等学校毕业生就业指导中心主办的2021年吉林省第七届“吉人梦想杯”大学生就业创业大赛就业实践组中我校选派的药学部药管班王晶晶、健康学部中医班李明杰成功晋级总决赛并荣获三等奖，指导教师汪岩、张灿云荣获“优秀指导教师”称号，学校荣获“优秀组织奖”。

2. 组建了首届以创新创业为主题的学生社团，首次进行创新创业实践项目申报，共有四个项目进行了孵化注册。组织参加第七届吉林省“互联网+”创新创业大赛，药学部“羲和慧釜”项目获得铜奖；首届吉林省“互联网+公共卫生”大学生创新创业大赛中，护理学部“为爱而生，伴你身旁”液体创可贴获二等奖。第五届吉林省中华职业教育创新创业大赛中“一种实验室药物智慧合成



装置”获一等奖，“新型灌肠皂液凝珠”、“豆康源”项目大豆异黄酮饮品两个项目获二等奖，“康骨贴”等四个项目获三等奖。



长春医学高等专科学校

2021 届毕业生就业质量报告