



黔西南民族职业技术学院

2021届

毕业生就业质量年度报告

ANNUAL REPORT ON EMPLOYMENT QUALITY OF GRADUATES

二〇二一年十二月

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《黔西南民族职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于以下方面：

1.毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于全国大学生就业信息管理系统 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 2874 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况。

2.毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“黔西南民族职业技术学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 12 日，调研覆盖黔西南民族职业技术学院 2021 届毕业生 2874 人，其中有效问卷 2352 份，有效问卷回收率为 81.84%。

3.用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于“黔西南民族职业技术学院 2021 年用人单位调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 11 月 20 日，回收有效问卷 323 份。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。

学校简介

黔西南民族职业技术学院是 2004 年 4 月经贵州省人民政府批准成立的一所公办综合性全日制普通高等职业院校，学院位于贵州省黔西南布依族苗族自治州州府所在地兴义市。学院于 2004 年 1 月由黔西南州原农业学校、水电学校、农机化学校、财贸学校、卫生学校五所中专学校合并组建。2008 年 10 月，黔西南民族行政管理学校并入学院。2011 年 6 月，经省人民政府批准，州人民政府在学院成立黔西南技师学院。

办学规模：学院占地面积 661.27 亩，校舍建筑面积近 18 万平方米，教学科研仪器设备总值 5600 万元。现有在编教职工 468 人，其中，正高 14 人、副高 117 人、硕士及博士（含在读）120 人、“双师素质”教师 225 名、省级职教名师 3 人、州科技人才 9 人、州级农业专家 16 人、“甲秀之光”访问学者 1 人。全日制在校生 12000 余人。

专业建设：学院结合黔西南州以及周边地区经济社会发展优化专业结构，按照“服务发展、错位发展、特色鲜明”的要求，突出办学特色。重点打造护理、药学、园林技术、建筑工程技术、会计、计算机网络技术 6 个骨干专业（群），开办护理、中药学、康复治疗技术、旅游管理、会计、计算机网络技术、民族表演艺术等高职专业 34 个，中职专业 8 个，其中：省级骨干专业 2 个、省级重点专业群 1 个、省级优秀教学团队 2 个、省级精品课程 3 门和精品在线开放课程 15 门、与行业企业合作开发实践课程 15 门以上。

教学实训：学院建有省级护理开放实训基地、国家医师资格考试实践技能考试基地、医药实训中心、生命科学馆、康复治疗技术实训室、机电一体化实训室、旅游酒店实训室、建筑工程实训室、电商实训室、山地生态农业等 86 个专业实训实验室，新建校外实训基地 101 个。近年来，学院师生参加各类国家级、省州级技能大赛获奖 60 余项，学院与企业、医院签订实习就业协议，建有稳定的校外实践教学基地。

人才培养：学院成立以来，为社会输送高职毕业生 3.5 万余人，毕业生“双证率”达到 100%；毕业生初次就业率达 90% 以上，毕业生对母校满意度、用人单位对学院的办学质量满意度均达到 90% 以上。

科技研发：学院坚持“发挥优势、突出特色，服务地方、服务教学”的思路，着重于产业技术研发和科技成果转化运用。近年来，获地厅级以上科研项目立项 79 项、取得 2 项发明专利、1 项实用新型专利、完成 2 项专利成果的转化和推广工作，教职工发表学术论文 618 篇，其中核心期刊 62 篇。投入 70 万元新建大学科技园，孵化学生创新创业项目 20 个，引进入驻企业 13 家。

社会服务：依托学院继续教育与培训部、职业技能等级认定评价机构、黔西南农村产业能人培训学院等机构，创新开展“教育+人社+行业”就业培训，培训建档立卡贫困户劳动力、新市民以及行业从业人员 15082 人次，充分发挥学院职业技能等级认定评价机构功能，为社会从业人员与在校学生提供及时、方便、快捷的职业技能鉴定。

发展目标：学院秉承“崇德、敬学、强技、创新”的校训，坚持内涵发展与特色发展新思路，实现更高质量更充分就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，优化学院专业布局，深化学院育人机制，着力培养高素质劳动者和技术技能人才，奋力创建地方特色高水平职业院校。

目录

报告编制说明.....	1
学校简介.....	2
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生规模及性别分布.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生毕业去向落实情况.....	3
（一）初次毕业去向落实情况.....	3
（二）分类别毕业去向落实类别.....	4
第二章 毕业生单位就业情况.....	8
一、就业单位行业.....	8
（一）单位行业分布.....	8
（二）分专业单位行业分布.....	8
二、就业单位性质.....	10
（一）总体单位性质分布.....	10
三、就业职位类别.....	10
（一）总体就业职位类别.....	10
四、就业地区.....	11
（一）就业省份分布.....	11
（二）回生源地就业情况.....	12
（三）省内就业情况.....	12
五、国家重点战略地区就业情况.....	14
六、艰苦边远地区就业情况.....	15
七、西部地区就业情况.....	15
第三章 毕业生就业质量分析.....	17
一、就业满意度.....	17
二、人职适配.....	17
（一）就业专业相关度.....	17
（二）职业期待匹配度.....	18
三、就业发展.....	18
四、离职情况.....	19
（一）离职率.....	19

(二) 离职原因.....	19
第四章 毕业生继续深造与自主创业情况.....	21
一、继续深造情况.....	21
(一) 升学率.....	21
(二) 升学院校.....	22
(三) 继续深造与专业相关度.....	22
(四) 继续深造原因.....	23
二、自主创业情况分析.....	23
(一) 自主创业行业.....	23
(二) 自主创业与专业相关性.....	23
(三) 自主创业主要困难.....	24
(四) 创业教育的建议.....	24
第五章 毕业生就业相关分析.....	25
一、已就业毕业生求职行为分析.....	25
(一) 求职成功因素.....	25
(二) 求职过程.....	25
(三) 求职途径.....	26
二、未就业毕业生情况.....	26
(一) 未就业原因.....	26
(二) 求职困难.....	27
(三) 求职关注因素.....	27
(四) 期望帮扶.....	28
第六章 教育教学反馈.....	29
一、毕业生对母校评价.....	29
(一) 毕业生母校总体评价.....	29
(二) 师资水平满意度.....	30
(三) 课程设置满意度.....	30
(四) 实践教学满意度.....	31
(五) 毕业生对课程设置的建议.....	32
(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价.....	32
二、用人单位评价.....	33
(一) 用人单位基本情况.....	33
(二) 用人单位招聘需求情况.....	35
(三) 用人单位对毕业生评价.....	36

(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价	38
第七章 毕业生就业发展趋势	39
一、毕业生初次毕业去向落实率变化	39
二、毕业生就业满意度变化	39
第八章 总结及反馈	40
一、报告主要结论	40
二、反馈和建议	42
(一) 强化实践教学, 追赶数据时代浪潮	42
(二) 拔高综合素质, 精准化就业帮扶	42
(三) 加强校企合作, 优化多方协同式平台	43
(四) 推进信息建设, 提升服务效能	43
附件一 分院系综合分析	44
附件二 分院系分专业综合分析	45

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于全国大学生就业信息管理系统 2021 届毕业生就业派遣数据库。2021 届毕业生就业基本情况主要从就业规模及结构、毕业生就业率及毕业去向、毕业生就业流向、毕业生继续深造情况、毕业生自主创业情况五个方面展开。

一、毕业生规模及结构

（一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 2874 人。其中男生 633 人，女生 2241 人，全体毕业生男女比例为 0.28。

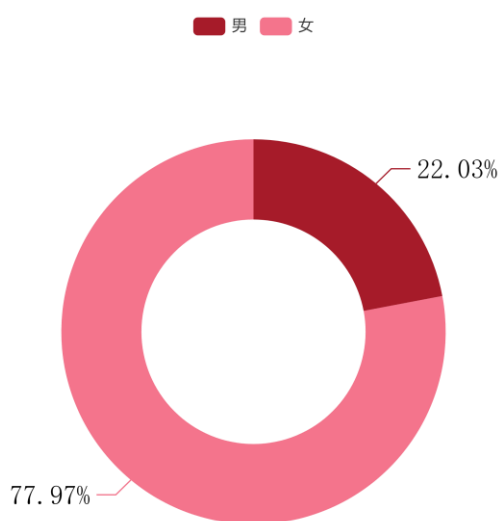


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构分布

1. 系结构

毕业生人数排名前三的院系分别为护理系（1299 人，占比 45.20%）、医药系（642 人，占比 22.34%）、商务系（342 人，占比 11.90%）。

表 1-1 毕业生学院分布

系	人数	占比
护理系	1299	45.20%
医药系	642	22.34%
商务系	342	11.90%
水利电力工程系	217	7.55%
机械与电子工程系	206	7.17%
生物工程系	168	5.85%
总计	2874	100.00%

2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为护理（1078人，占比37.51%）、助产（221人，占比7.69%）、康复治疗技术（212人，占比7.38%）。

表 1-2 毕业生专业分布

系	专业	毕业生人数	占比
护理系	护理	1078	37.51%
	助产	221	7.69%
护理系 汇总		1299	45.20%
医药系	康复治疗技术	212	7.38%
	药学	196	6.82%
	药品经营与管理	139	4.84%
	健康管理	95	3.31%
医药系 汇总		642	22.34%
商务系	会计	121	4.21%
	电子商务	89	3.10%
	旅游管理	54	1.88%
	物流管理	44	1.53%
	酒店管理	34	1.18%
商务系 汇总		342	11.90%
水利电力工程系	建筑工程技术	75	2.61%
	水利水电建筑工程	58	2.02%
	建设工程管理	28	0.97%
	电力系统自动化技术	25	0.87%
	工程测量技术	24	0.84%
	建筑电气工程技术	7	0.24%
水利电力工程系 汇总		217	7.55%
机械与电子工程系	计算机网络技术	89	3.10%
	计算机应用技术	69	2.40%
	汽车运用与维修技术	31	1.08%
	汽车营销与服务	17	0.59%
机械与电子工程系 汇总		206	7.17%
生物工程系	畜牧兽医	63	2.19%
	宠物临床诊疗技术	44	1.53%
	园林技术	41	1.43%
	茶树栽培与茶叶加工	16	0.56%
	食用菌生产与加工	4	0.14%
生物工程系 汇总		168	5.85%
总计		2874	100.00%

3.省份结构

毕业生生源地覆盖 7 个省（直辖市、自治区、特别行政区），贵州省生源人数最多，共有 2831 人（占比 98.50%），非贵州省生源人数 43 人（占比 1.50%）。非贵州省生源人数位列前三的地区分别为：四川省（15 人，占比 0.52%）、云南省（10 人，占比 0.35%）、广西壮族自治区（9 人，占比 0.31%）。

表 1-3 毕业生生源地区分布

生源地	人数	占比
贵州省	2831	98.50%
四川省	15	0.52%
云南省	10	0.35%
广西壮族自治区	9	0.31%
湖南省	7	0.24%
湖北省	1	0.03%
内蒙古自治区	1	0.03%
总计	2874	100.00%

4.民族结构

毕业生来自于 21 个民族，汉族生源人数最多，共有 1706 人（占比 59.36%），非汉族生源人数 1168 人（占比 40.64%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：布依族（512 人，占比 17.81%）、苗族（205 人，占比 7.13%）、彝族（95 人，占比 3.31%）。

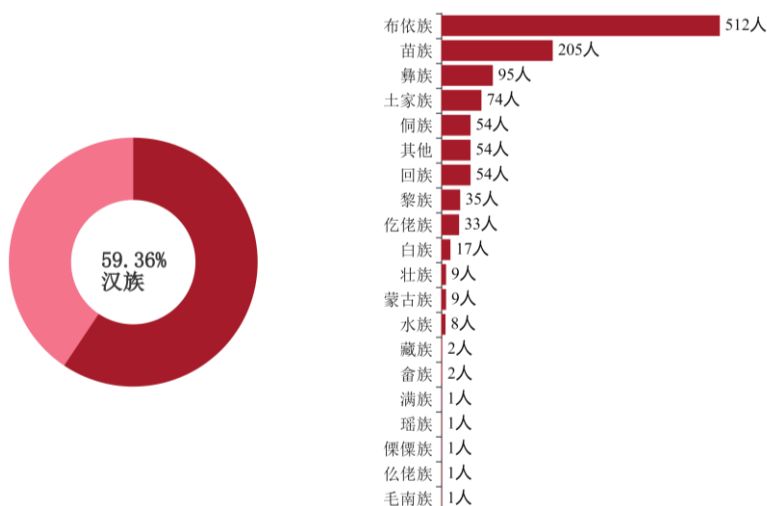


图 1-2 2021 届毕业生民族结构分布

二、毕业生毕业去向落实情况

（一）初次毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率^①

毕业生初次毕业去向落实人数为 2389 人，初次毕业去向落实率为 83.12%。

^① 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

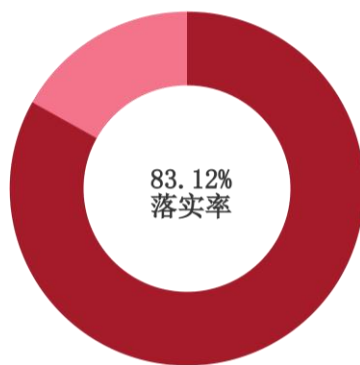


图 1-3 毕业生初次毕业去向落实率

2.毕业生毕业去向

毕业生落实人数为 2389 人，初次毕业去向落实率 83.12%，未落实人数 485 人。其中已落实毕业生中位列前三的毕业去向为：签就业协议形式就业（1725 人，占比 60.02%）、其他录用形式就业（293 人，占比 10.19%）、签劳动合同形式就业（184 人，占比 6.40%）。

表 1-4 毕业生毕业去向分布

是否落实	毕业去向	人数	占比
已落实	签就业协议形式就业	1725	60.02%
	其他录用形式就业	293	10.19%
	签劳动合同形式就业	184	6.40%
	专科升普通本科	149	5.18%
	应征义务兵	25	0.87%
	自主创业	12	0.42%
	西部计划	1	0.03%
未落实	求职中	466	16.21%
	暂不就业	10	0.35%
	签约中	5	0.17%
	拟应征入伍	2	0.07%
	拟参加公招考试	2	0.07%
总计		2874	100.00%

（二）分类别毕业去向落实类别

1.系及专业初次毕业去向落实率

毕业生整体落实人数 2389 人，初次毕业去向落实率 83.12%。初次毕业去向落实率排名前三的系为：商务系（已落实 293 人，落实率 85.67%）、护理系（已落实 1094 人，落实率 84.22%）、生物工程系（已落实 141 人，落实率 83.93%）。初次毕业去向落实率排名前三的专业为：食用菌生产与加工（已落实 4 人，落实率 100.0%）、物流管理（已落实 40 人，落实率 90.91%）、宠物临床诊疗技术（已落实 39 人，落实率 88.64%）。

表 1-5 毕业生系及专业初次毕业去向落实率

系	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
护理系	护理	1078	931	86.36%
	助产	221	163	73.76%
护理系 汇总		1299	1094	84.22%
医药系	康复治疗技术	212	182	85.85%
	药品经营与管理	139	116	83.45%
	药学	196	150	76.53%
	健康管理	95	62	65.26%
医药系 汇总		642	510	79.44%
商务系	物流管理	44	40	90.91%
	会计	121	105	86.78%
	电子商务	89	76	85.39%
	酒店管理	34	29	85.29%
	旅游管理	54	43	79.63%
商务系 汇总		342	293	85.67%
水利电力工程系	电力系统自动化技术	25	22	88.00%
	水利水电建筑工程	58	50	86.21%
	建设工程管理	28	24	85.71%
	建筑电气工程技术	7	6	85.71%
	工程测量技术	24	20	83.33%
	建筑工程技术	75	58	77.33%
水利电力工程系 汇总		217	180	82.95%
机械与电子工程系	计算机应用技术	69	61	88.41%
	计算机网络技术	89	74	83.15%
	汽车营销与服务	17	13	76.47%
	汽车运用与维修技术	31	23	74.19%
机械与电子工程系 汇总		206	171	83.01%
生物工程系	食用菌生产与加工	4	4	100.00%
	宠物临床诊疗技术	44	39	88.64%
	畜牧兽医	63	55	87.30%
	茶树栽培与茶叶加工	16	13	81.25%
	园林技术	41	30	73.17%
生物工程系 汇总		168	141	83.93%
总计		2874	2389	83.12%

2.系及专业年终毕业去向落实率

毕业生年终毕业去向落实率 91.86%。年终毕业去向落实率排名前三的系为：水利电力工程系（落实率 94.37%）、生物工程系（落实率 92.77%）、护理系（落实率 92.26%）。年终毕业去向落实率排名前三的专业为：食用菌生产与加工（落实率 100.0%）、电力系统自动化技术（落实率 100.00%）、物流管理（落实率 97.73%）。

表 1-6 毕业生系及专业年终毕业去向落实率

系	专业	毕业去向落实率
护理系	护理	92.62%
	助产	90.50%
护理系 汇总		92.26%
医药系	健康管理	87.50%
	康复治疗技术	88.58%
	药品经营与管理	92.96%
	药学	91.19%
医药系 汇总		90.15%
商务系	电子商务	96.63%
	会计	89.26%
	酒店管理	85.71%
	旅游管理	87.04%
	物流管理	97.73%
商务系 汇总		91.55%
水利电力工程系	电力系统自动化技术	100.00%
	工程测量技术	95.83%
	建设工程管理	96.43%
	建筑电气工程技术	85.71%
	建筑工程技术	93.06%
	水利水电建筑工程	92.98%
水利电力工程系 汇总		94.37%
机械与电子工程系	计算机网络技术	89.89%
	计算机应用技术	93.06%
	汽车营销与服务	94.12%
	汽车运用与维修技术	93.75%
机械与电子工程系 汇总		91.90%
生物工程系	茶树栽培与茶叶加工	93.75%
	宠物临床诊疗技术	90.91%
	畜牧兽医	95.08%
	食用菌生产与加工	100.00%
	园林技术	90.24%
生物工程系 汇总		92.77%
总计		91.86%

3.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生落实人数 491 人，毕业去向落实率为 77.57%；女生落实人数 1898 人，毕业去向落实率为 84.69%。女生毕业去向落实率高于男生。

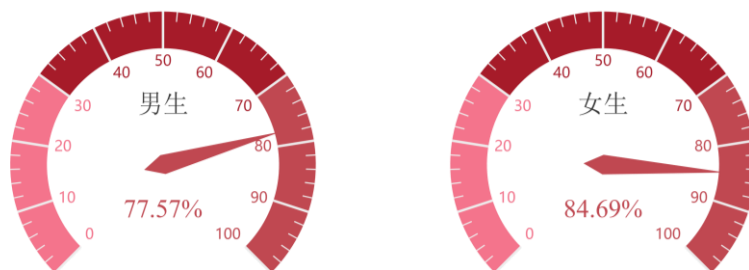


图 1-4 毕业生分性别毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族落实人数 1410 人，毕业去向落实率为 82.65%；少数民族落实人数 979 人，毕业去向落实率为 83.82%。少数民族毕业去向落实率高于汉族。



图 1-5 毕业生分民族毕业去向落实率

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业^②情况只分析已落实就业单位的 2202 人（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类^③标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（798 人，占比 36.24%）、“批发和零售业”（288 人，占比 13.08%）、“建筑业”（165 人，占比 7.49%）。

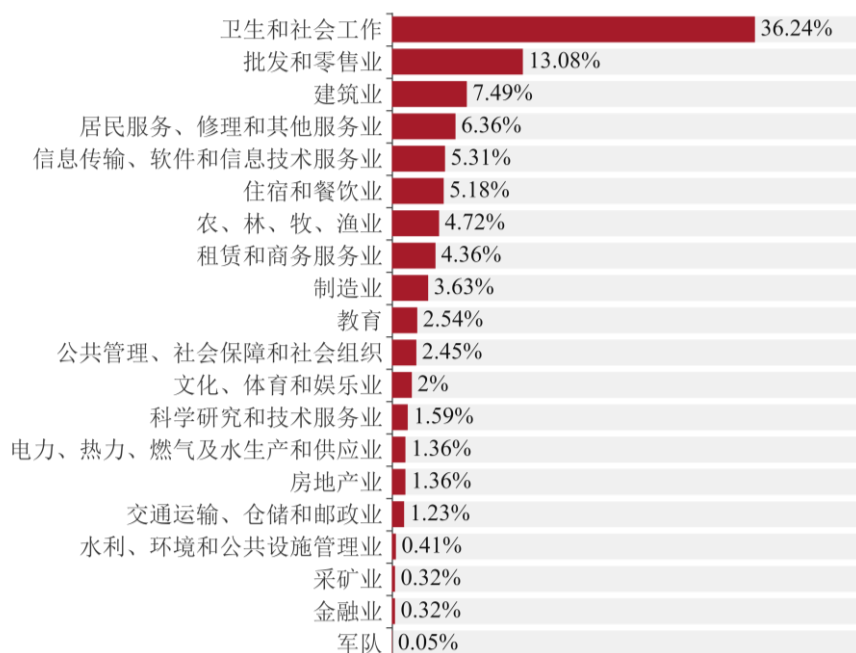


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 56.81%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

^② 对已落实就业单位（含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）的毕业生进行就业去向分析。

^③ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）。

多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

系	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理系	助产	130	卫生和社会工作(74.34%),居民服务、修理和其他服务业(7.24%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.95%)	85.53%
	护理	648	卫生和社会工作(59.02%),居民服务、修理和其他服务业(8.40%),批发和零售业(6.13%)	73.55%
护理系 汇总		774	卫生和社会工作(61.28%),居民服务、修理和其他服务业(8.23%),批发和零售业(5.42%)	74.93%
医药系	药品经营与管理	89	批发和零售业(55.86%),卫生和社会工作(19.82%),信息传输、软件和信息技术服务业(4.50%)	80.18%
	药学	107	批发和零售业(44.68%),卫生和社会工作(24.82%),制造业(6.38%)	75.88%
	康复治疗技术	115	卫生和社会工作(47.67%),批发和零售业(10.47%),居民服务、修理和其他服务业(8.72%)	66.86%
	健康管理	26	卫生和社会工作(34.09%),批发和零售业(15.91%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.09%)	59.09%
医药系 汇总		327	卫生和社会工作(32.91%),批发和零售业(32.05%),居民服务、修理和其他服务业(4.91%)	69.87%
商务系	酒店管理	17	住宿和餐饮业(45.83%),批发和零售业(12.50%),居民服务、修理和其他服务业(12.50%)	70.83%
	旅游管理	17	住宿和餐饮业(22.58%),文化、体育和娱乐业(19.35%),租赁和商务服务业(12.90%)	54.83%
	物流管理	17	批发和零售业(23.53%),租赁和商务服务业(14.71%),居民服务、修理和其他服务业(11.76%)	50.00%
	会计	51	批发和零售业(22.12%),租赁和商务服务业(16.35%),建筑业(10.58%)	49.05%
	电子商务	32	租赁和商务服务业(15.07%),制造业(15.07%),批发和零售业(13.70%)	43.84%
商务系 汇总		116	批发和零售业(17.29%),租赁和商务服务业(14.29%),住宿和餐饮业(12.03%)	43.61%
水利电力工程系	建筑电气工程技术	5	建筑业(100.00%)	100.00%
	建筑工程技术	46	建筑业(78.0%),批发和零售业(8.00%),租赁和商务服务业(6.00%)	92.00%
	建设工程管理	21	建筑业(69.57%),租赁和商务服务业(17.39%),批发和零售业(4.35%)	91.31%
	电力系统自动化技术	16	建筑业(40.00%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(20.00%),批发和零售业(20.00%)	80.00%
	工程测量技术	15	建筑业(52.63%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.79%),租赁和商务服务业(10.53%)	78.95%
水利电力工程系 汇总		121	建筑业(63.23%),批发和零售业(7.74%),租赁和商务服务业(7.10%)	78.07%
机械与电子工程系	汽车营销与服务	6	批发和零售业(28.57%),建筑业(28.57%),农、林、牧、渔业(28.57%)	85.71%
	汽车运用与维修技术	17	制造业(33.33%),批发和零售业(28.57%),租赁和商务服务业(19.05%)	80.95%
	计算机应用技术	29	信息传输、软件和信息技术服务业(27.27%),房地产业(14.55%),建筑业(10.91%)	52.73%
	计算机网络技术	28	建筑业(13.89%),制造业(13.89%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	38.89%
机械与电子工程系 汇总		61	信息传输、软件和信息技术服务业(14.84%),制造业(12.90%),建筑业(11.61%)	39.35%
生物工程系	食用菌生产与加工	4	农、林、牧、渔业(50.00%),教育(25.00%),居民服务、修理和其他服务业(25.00%)	100.00%
	畜牧兽医	49	农、林、牧、渔业(81.13%),住宿和餐饮业(7.55%),租赁和商务	92.45%

系	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
			服务业(3.77%)	
	茶树栽培与茶叶加工	9	农、林、牧、渔业(45.45%),教育(18.18%),批发和零售业(18.18%)	81.81%
	宠物临床诊疗技术	25	农、林、牧、渔业(68.75%),批发和零售业(6.25%),采矿业(3.13%)	78.13%
	园林技术	14	农、林、牧、渔业(32.00%),教育(12.00%),批发和零售业(12.00%)	56.00%
生物工程系	汇总	96	农、林、牧、渔业(64.0%),批发和零售业(6.40%),住宿和餐饮业(6.40%)	76.80%

二、就业单位性质

(一) 总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”（866人，占比39.33%）、“医疗卫生单位”（628人，占比28.52%）、“其他”（602人，占比27.34%）。

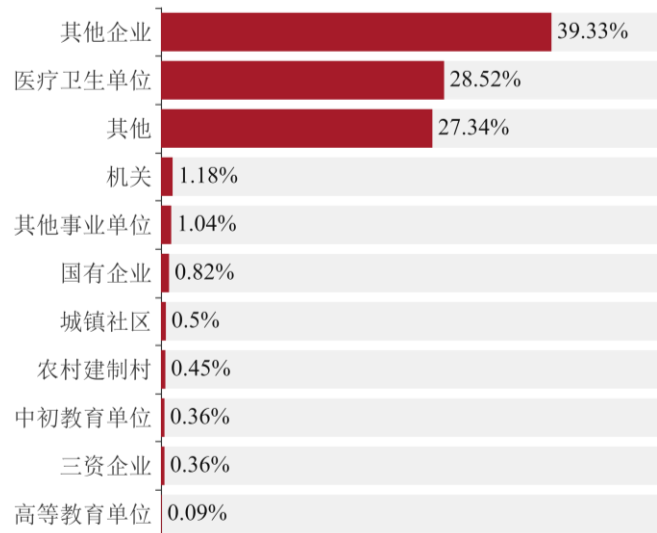


图 2-2 毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

(一) 总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“其他人员”（898人，占比40.78%）、“卫生专业技术人员”（534人，占比24.25%）、“商业和服务业人员”（319人，占比14.49%）。

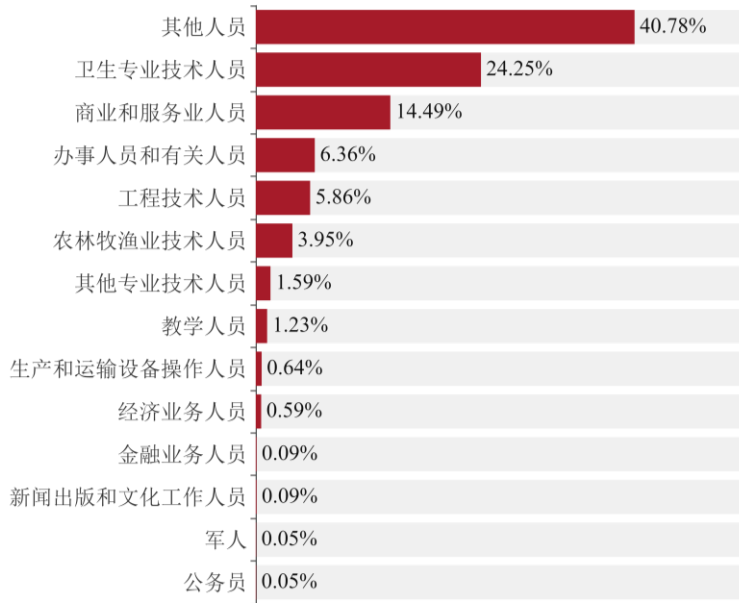


图 2-3 毕业生就业职位类别

四、就业地区

(一) 就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 23 个省（直辖市、自治区、特别行政区），贵州省就业人数最多，共有 1877 人（占比 85.24%），非贵州省就业人数 325 人（占比 14.76%）。非贵州省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（107 人，占比 4.86%）、“浙江省”（90 人，占比 4.09%）、“四川省”（22 人，占比 1.00%）。

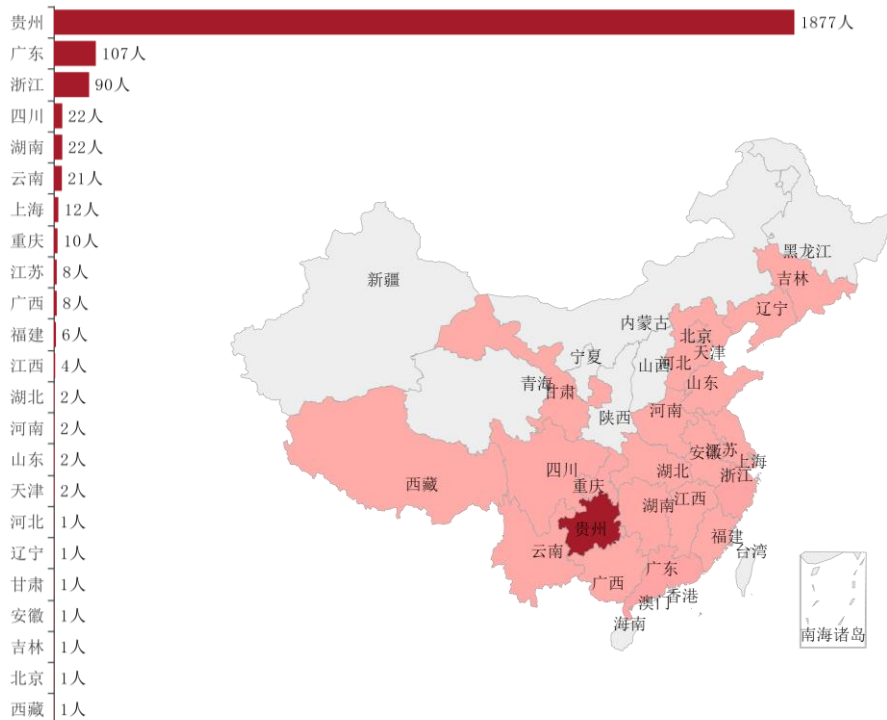


图 2-4 毕业生就业地区流向

（二）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 2202 人，其中回生源地就业的有 1884 人，回生源地就业比例为 85.56%。贵州省生源留贵州省就业比例为 86.00%（已就业生源人数 2172 人，回生源地人数 1868 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，云南省、湖南省、四川省等 5 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，贵州省就业人数与生源人数的比值为 0.86。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
云南省	6	3	50.00%	21	3.5
湖南省	7	3	42.86%	22	3.14
四川省	9	5	55.56%	22	2.44
湖北省	1	0	-	2	2
广西壮族自治区	6	5	83.33%	8	1.33
贵州省	2172	1868	86.00%	1877	0.86
上海市	0	0	-	12	-
内蒙古自治区	1	0	-	0	-
北京市	0	0	-	1	-
吉林省	0	0	-	1	-
天津市	0	0	-	2	-
安徽省	0	0	-	1	-
山东省	0	0	-	2	-
广东省	0	0	-	107	-
江苏省	0	0	-	8	-
江西省	0	0	-	4	-
河北省	0	0	-	1	-
河南省	0	0	-	2	-
浙江省	0	0	-	90	-
甘肃省	0	0	-	1	-
福建省	0	0	-	6	-
西藏自治区	0	0	-	1	-
辽宁省	0	0	-	1	-
重庆市	0	0	-	10	-
总计	2202	1884	85.56%	2202	-

（三）省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“黔西南布依族苗族自治州”（1097 人，占比 58.44%）、“贵阳市”（271 人，占比 14.44%）、“毕节市”（171 人，占比 9.11%）。

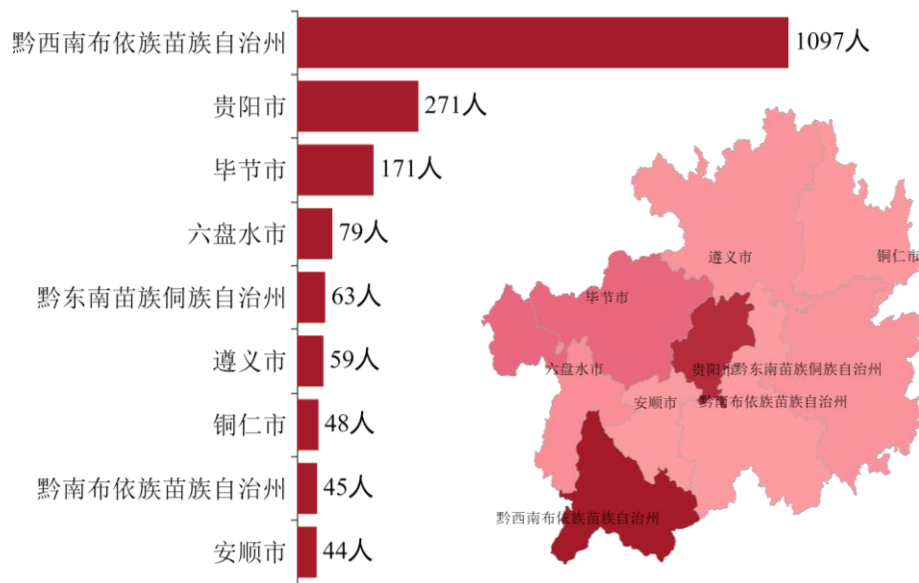


图 2-5 毕业生省内就业城市

2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，贵阳市就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
贵阳市	45	271	6.02
黔西南布依族苗族自治州	1431	1097	0.77
黔南布依族苗族自治州	67	45	0.67
黔东南苗族侗族自治州	115	63	0.55
安顺市	93	44	0.47
六盘水市	167	79	0.47
铜仁市	153	48	0.31
遵义市	191	59	0.31
毕节市	569	171	0.30
总计	2831	1877	/

3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（729 人，占比 38.84%）、“批发和零售业”（249 人，占比 13.27%）、“建筑业”（146 人，7.78%）。

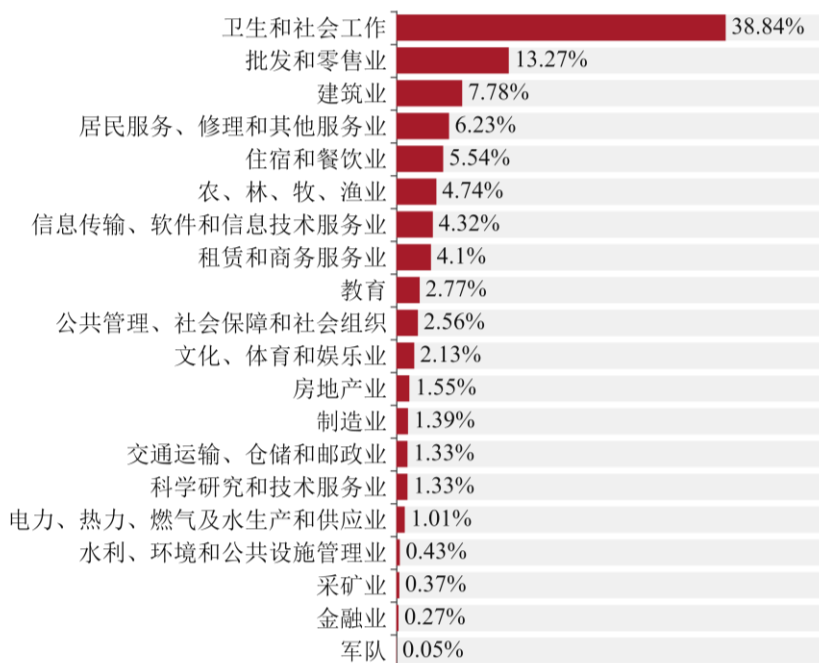


图 2-6 毕业生省内就业行业

五、国家重点战略地区^④就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 2069 人，占已落实就业单位毕业生的 93.96%，一带一路经济带就业 258 人（占比 11.72%），长江三角洲区域就业 111 人（占比 5.04%），京津冀区域就业 4 人（占比 0.18%），粤港澳大湾区就业 97 人（占比 4.41%），黄河流域就业 27 人（占比 1.23%）。

^④ 本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

C. 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 个省区市。

D. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

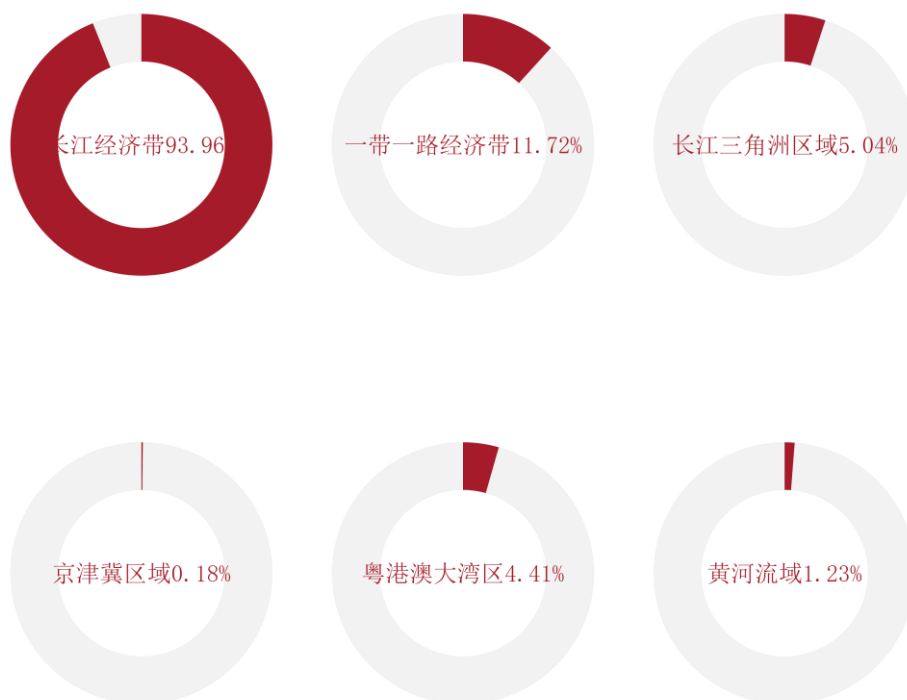


图 2-7 毕业生国家重点战略地区就业情况

六、艰苦边远地区^⑤就业情况

毕业生在艰苦边远地区就业 597 人，占已落实就业单位毕业生的 27.11%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

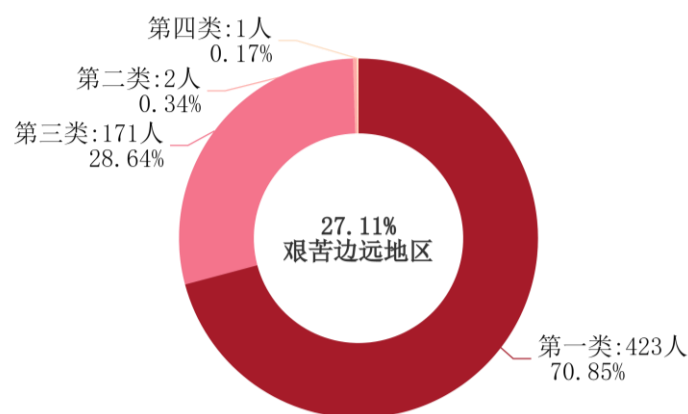


图 2-8 毕业生艰苦边远地区就业情况

七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区就业 1940 人，占已落实就业单位毕业生的 88.10%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

^⑤ 艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发〈完善艰苦边远地区津贴制度实施方案〉的通知》（国人部发〔2006〕61号）】（共 984 个县、市、区）。

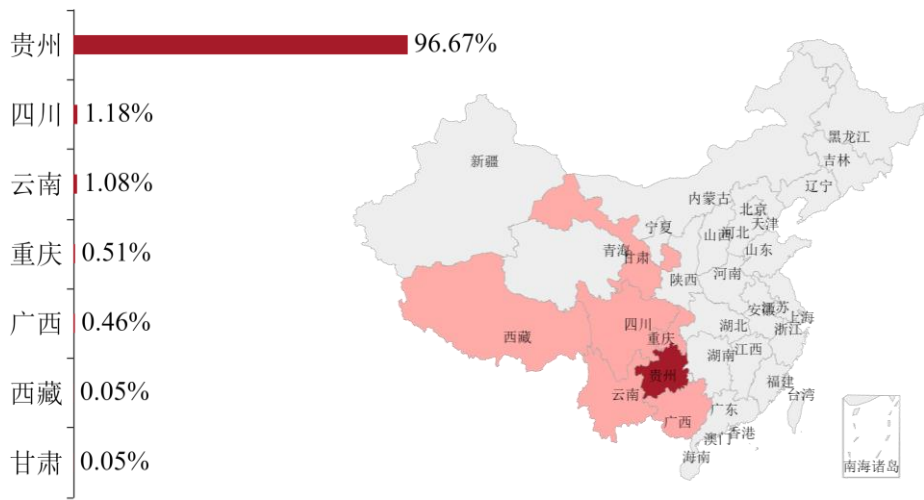


图 2-9 毕业生西部地区就业情况

第三章 毕业生就业质量分析

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 91.68%，其中“非常满意”占比 7.06%，“满意”占比 32.46%，“比较满意”占比 52.16%。

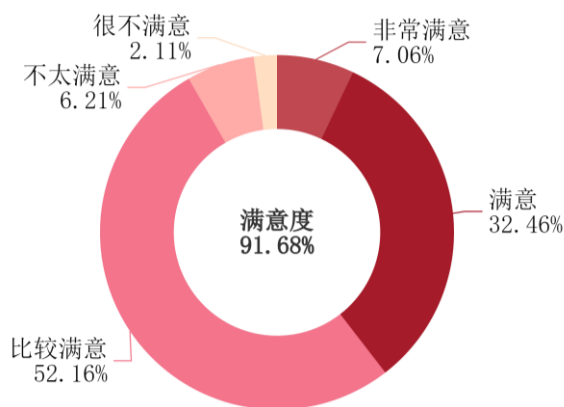


图 3-1 毕业生就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度[®]为 74.77%，其中“非常相关”占比 22.89%，“相关”占比 28.76%，“比较相关”占比 23.12%。

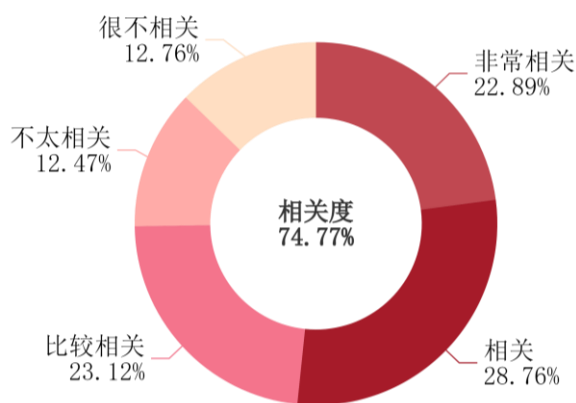


图 3-2 毕业生就业专业相关度

[®] 相关度 = (非常相关 + 相关 + 比较相关) / (非常相关 + 相关 + 比较相关 + 不太相关 + 非常不相关) * 100%

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（69.76%），其次为“专业工作岗位招聘少”（27.86%）和“专业工作不符合自己的职业期待”（19.01%）。

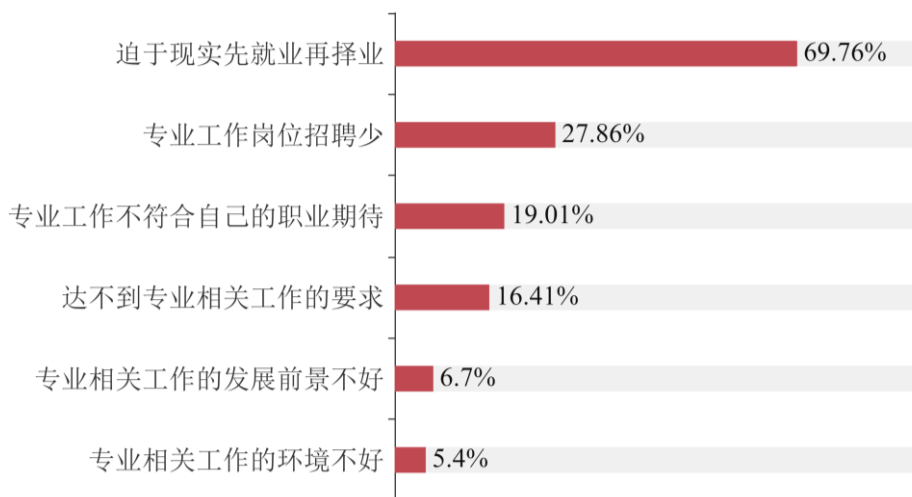


图 3-3 毕业生从事与专业不相关工作原因（多选题）

（二）职业期待匹配度

毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 65.95%，其中“非常匹配”占比 9.17%，“匹配”占比 24.43%，“比较匹配”占比 32.34%。

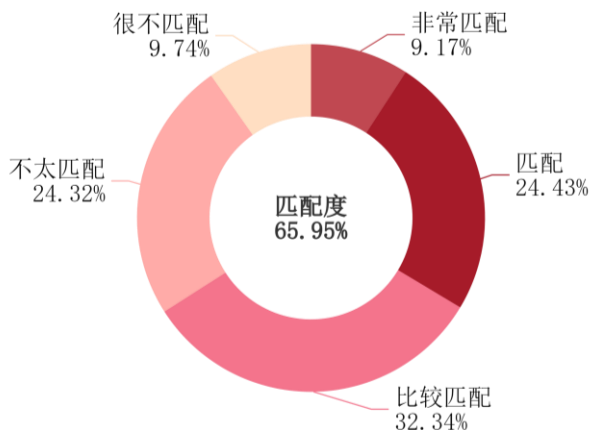


图 3-4 毕业生职业期待匹配度

三、就业发展

毕业生对企业的综合满意度为 3.51 分。

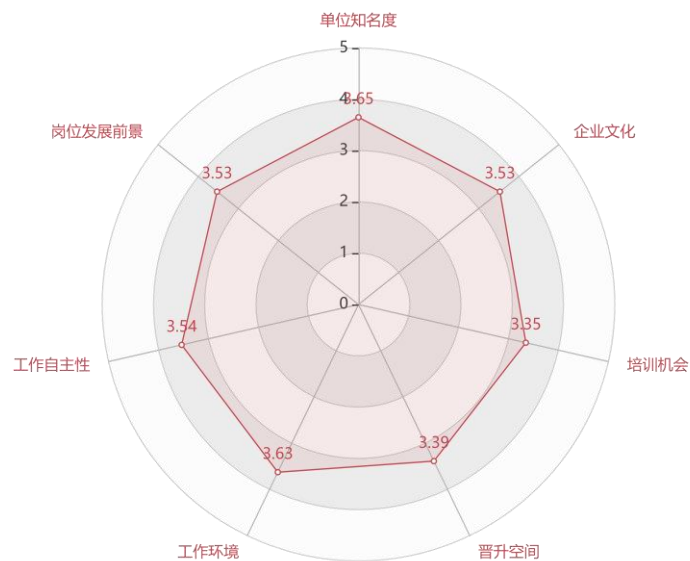


图 3-5 毕业生对企业的综合评价

四、离职情况

(一) 离职率

毕业生工作后的离职率^⑦为 31.95%。变动情况主要为“1 次”，占比 21.18%。

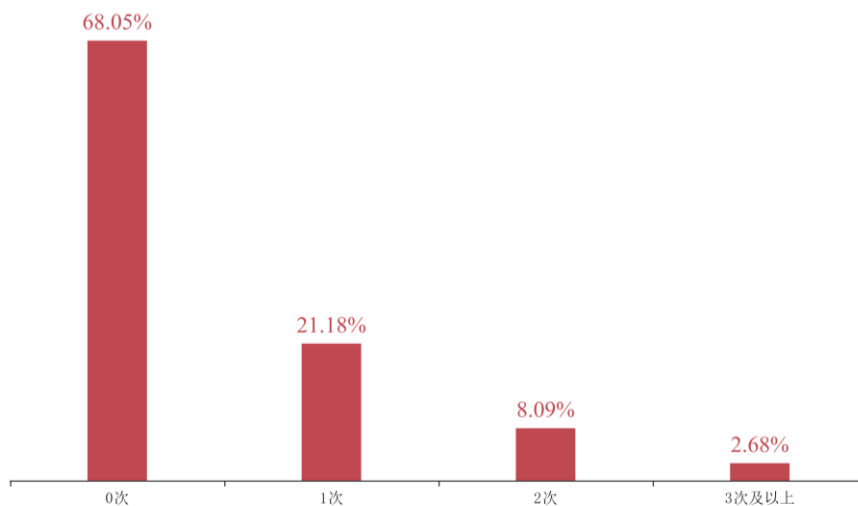


图 3-6 毕业生离职情况

(二) 离职原因

毕业生离职的主要原因为“薪资福利差”（39.49%），其次为“发展空间不大”（33.90%）和“其他”（27.46%）。

^⑦ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数*100%。

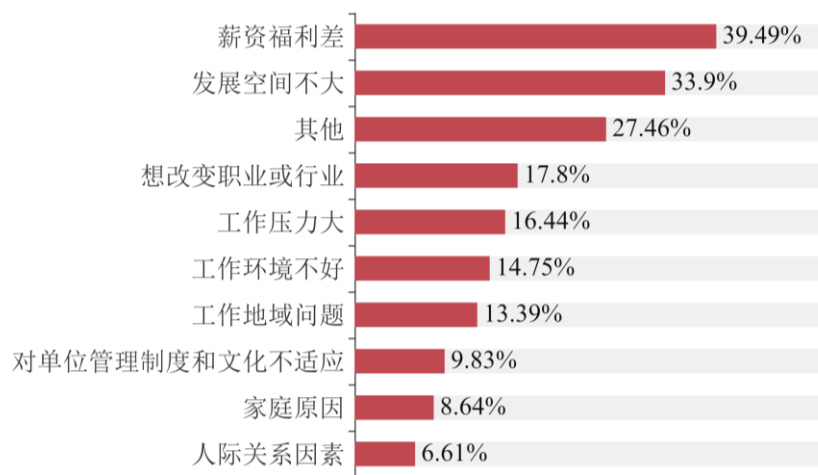


图 3-7 毕业生离职原因（多选题）

第四章 毕业生继续深造与自主创业情况

一、继续深造[®]情况

(一) 升学率

2021 届毕业生整体升学 149 人，升学率 5.18%。升学率排名前三的系为生物工程系（8.33%）、商务系（6.73%）、水利电力工程系（6.45%）。毕业生升学率排名前三的专业为旅游管理（20.37%）、健康管理（18.95%）、汽车营销与服务（17.65%）。

表 4-1 毕业生升学率

系	专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理系	护理	1078	42	3.90%
	助产	221	11	4.98%
护理系 汇总		1299	53	4.08%
医药系	康复治疗技术	212	8	3.77%
	药品经营与管理	139	5	3.60%
	药学	196	6	3.06%
	健康管理	95	18	18.95%
医药系 汇总		642	37	5.76%
商务系	物流管理	44	4	9.09%
	会计	121	1	0.83%
	电子商务	89	3	3.37%
	酒店管理	34	4	11.76%
	旅游管理	54	11	20.37%
商务系 汇总		342	23	6.73%
水利电力工程系	电力系统自动化技术	25	2	8.00%
	水利水电建筑工程	58	8	13.79%
	建设工程管理	28	0	0.00%
	建筑电气工程技术	7	1	14.29%
	工程测量技术	24	0	0.00%
	建筑工程技术	75	3	4.00%
水利电力工程系 汇总		217	14	6.45%
机械与电子工程系	计算机应用技术	69	4	5.80%
	计算机网络技术	89	1	1.12%
	汽车营销与服务	17	3	17.65%
	汽车运用与维修技术	31	0	0.00%
机械与电子工程系 汇总		206	8	3.88%
生物工程系	食用菌生产与加工	4	0	0.00%
	宠物临床诊疗技术	44	7	15.91%
	畜牧兽医	63	2	3.17%
	茶树栽培与茶叶加工	16	1	6.25%
	园林技术	41	4	9.76%
生物工程系 汇总		168	14	8.33%
总计		2874	149	5.18%

[®] 继续深造=国内升学（含博士后）+出国（境）留学

（二）升学院校

毕业生升学院校主要为遵义医科大学（46人）、贵州医科大学（17人）、贵州中医药大学（16人）。

表 4-2 毕业生升学院校

学校名称	人数	占比
遵义医科大学	46	30.87%
贵州医科大学	17	11.41%
贵州中医药大学	16	10.74%
贵州中医药大学时珍学院	12	8.05%
贵州师范学院	10	6.71%
安顺学院	8	5.37%
贵州民族大学	7	4.70%
贵州师范大学	7	4.70%
兴义民族师范学院	6	4.03%
遵义师范学院	5	3.36%
六盘水师范学院	4	2.68%
贵州大学明德学院	3	2.01%
铜仁学院	3	2.01%
黔南民族师范学院	2	1.34%
北京外国语学院	1	0.67%
贵州财经大学	1	0.67%
贵州大学科技学院	1	0.67%
总计	149	100.00%

（三）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度为 98.18%，其中“非常相关”占比 69.09%，
“相关”占比 23.64%， “比较相关”占比 5.45%。

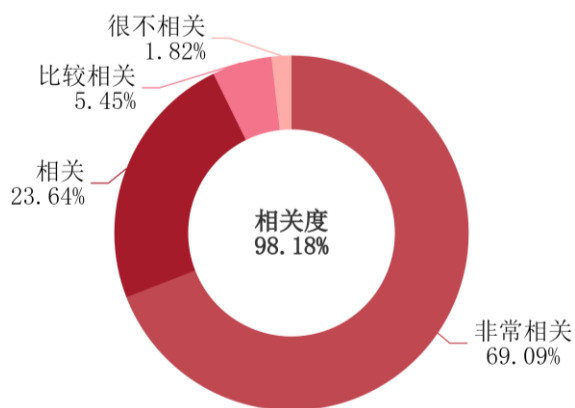


图 4-1 毕业生深造与专业相关度

（四）继续深造原因

毕业生继续深造的主要原因为“提升学历层次”（35.94%），其次为“提升综合能力”（26.56%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（21.88%）。

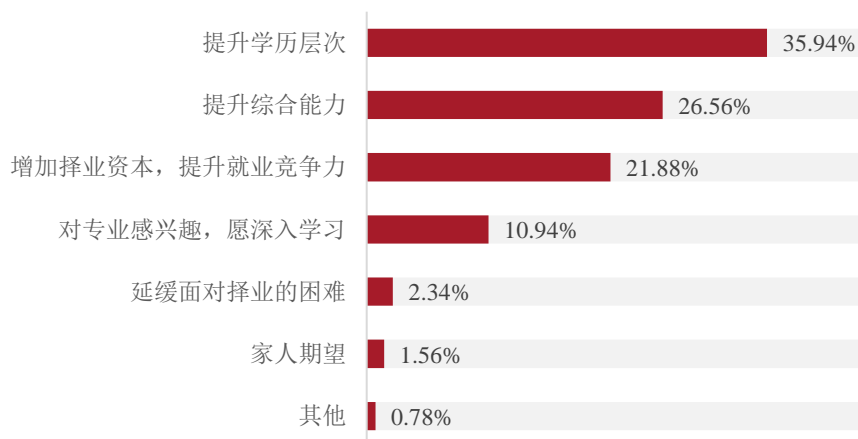


图 4-2 毕业生继续深造原因

二、自主创业情况分析

（一）自主创业行业

毕业生中自主创业 12 人，创业率 0.42%。毕业生自主创业单位行业主要为“住宿和餐饮业”（6 人，占比 50.00%）、“批发和零售业”（4 人，占比 33.33%）、“建筑业”（1 人，占比 8.33%）、居民服务、修理和其他服务业（1 人，占比 8.33%）。

表 4-3 毕业生自主创业行业分布

单位行业	创业人数	占比
住宿和餐饮业	6	50.00%
批发和零售业	4	33.33%
建筑业	1	8.33%
居民服务、修理和其他服务业	1	8.33%
总计	12	100.00%

（二）自主创业与专业相关性

毕业生自主创业与专业相关度为 45.16%，其中“非常相关”占比 3.22%，“相关”占比 9.68%，“比较相关”占比 32.26%。

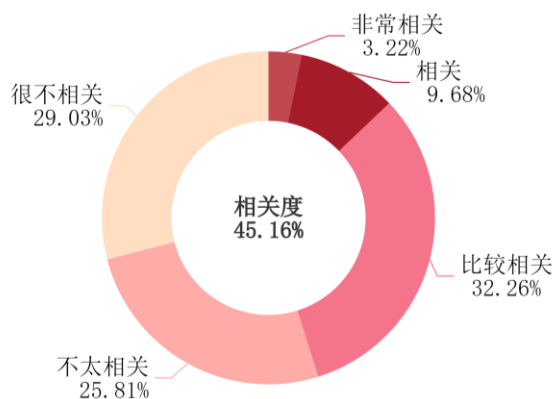


图 4-3 毕业生自主创业与专业相关性

(三) 自主创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难为“资金问题”（74.19%），其次为“市场推广”（48.39%）、“其他”（29.03%）。

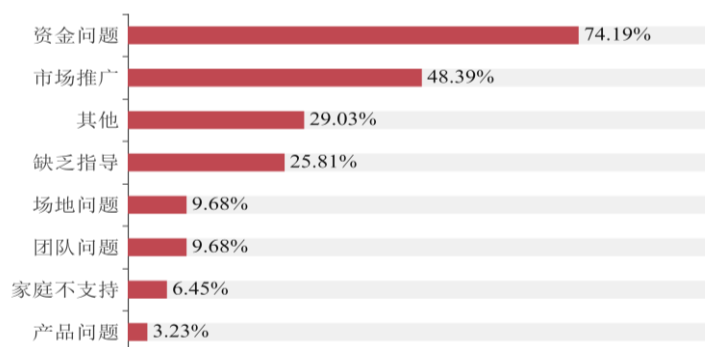


图 4-4 毕业生自主创业主要困难（多选题®）

(四) 创业教育的建议

毕业生对母校创业教育的改进建议主要为“创新创业实践类活动太少”（64.29%），其次为“创新创业教育课程不足”（53.57%）。

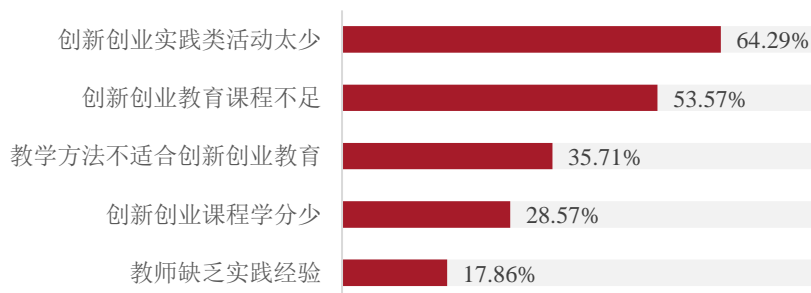


图 4-5 毕业生对创业服务的建议（多选题）

® 多选题，各选项之和大于 1，下同。

第五章 毕业生就业相关分析

一、已就业毕业生求职行为分析

（一）求职成功因素

已就业毕业生求职成功主要因素为“学历层次高”（4.03分）、“实践/实习经验丰富”（4.02分）、“专业相关能力强”（4.01分）。

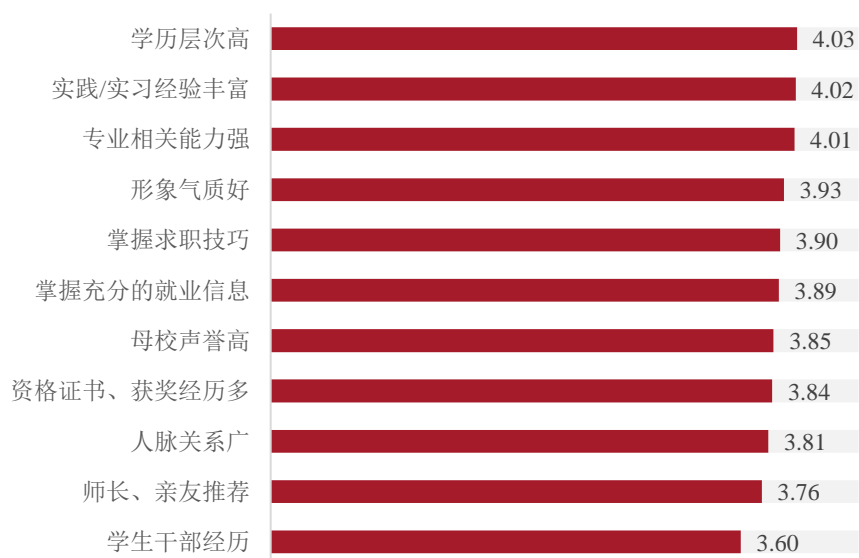


图 5-1 毕业生求职成功主要因素（满分 5 分）

（二）求职过程

毕业生求职过程中，平均求职时长为 1.91 个月，平均求职花费为 592 元，平均获得的 offer 数量为 2.61 个。

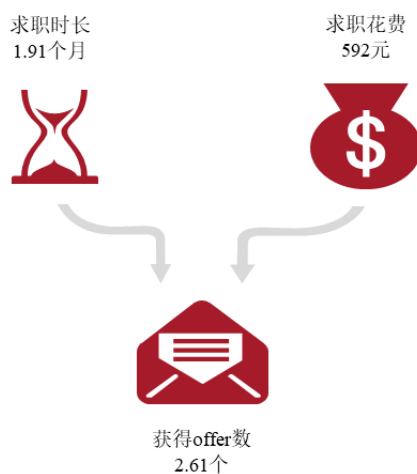


图 5-2 毕业生求职过程

（三）求职途径

毕业生主要求职途径为“用人单位自设渠道”（24.65%）、“社会渠道”（20.37%）、“校园渠道”（17.24%）。

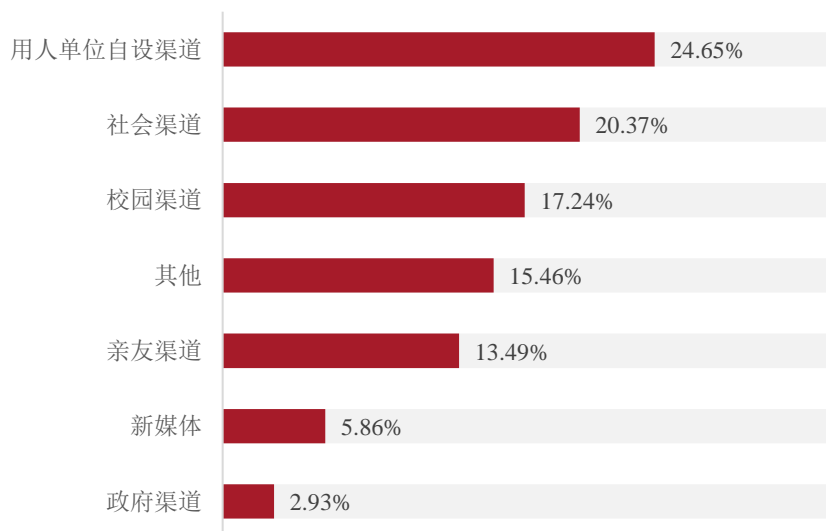


图 5-3 毕业生求职途径

二、未就业毕业生情况

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 485 人，未就业率 16.88%。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（65.27%），其次为“暂不就业”（14.79%）和“拟参加公招考试”（9.00%）。

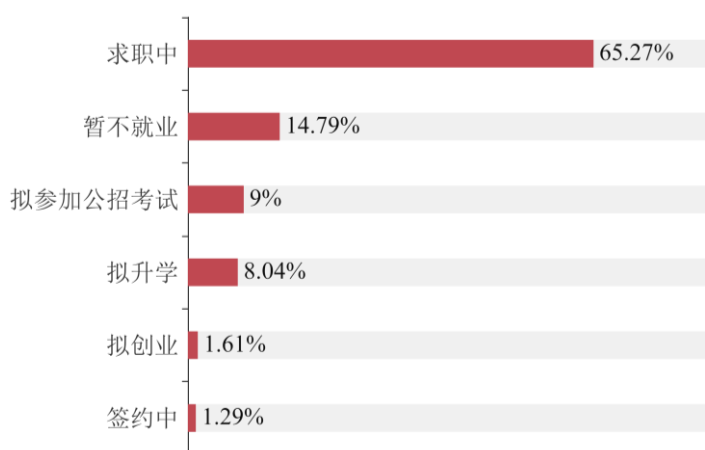


图 5-4 毕业生未就业原因

（二）求职困难

在求职就业过程中，毕业生认为自身主要短板在于“适合自己专业和学历的岗位不多”，占比 53.48%，其次是“缺乏实践经验”（39.13%）、“获取招聘信息的渠道太少”（29.57%）。

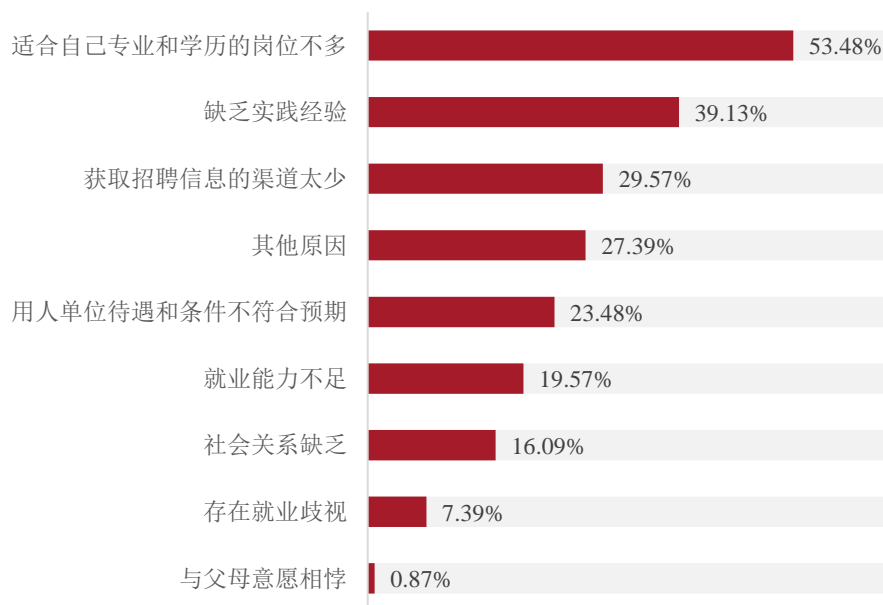


图 5-5 毕业生求职过程中遇到的困难（多选题）

（三）求职关注因素

毕业生求职关注因素主要为“工作稳定性”（4.01 分）、“薪酬福利水平”（3.97 分）、“个人发展空间”（3.94 分）。

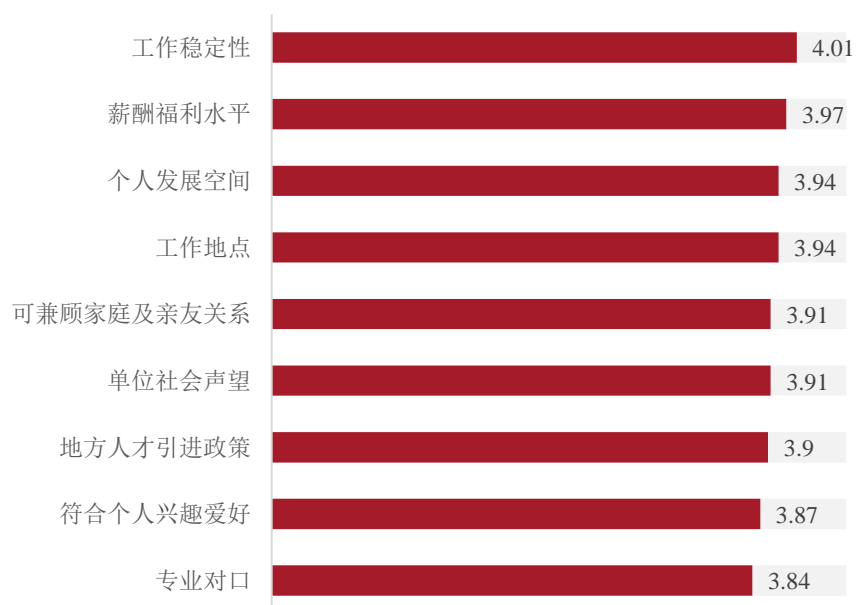


图 5-6 毕业生求职过程中对各因素的关注程度（满分 5 分）

（四）期望帮扶

未就业毕业生期望获得的帮扶主要为“专业知识的提升”，占比 60.43%，其次是“更多实习实践经历”（58.70%）、“简历、面试等求职技能提升”（43.91%）。

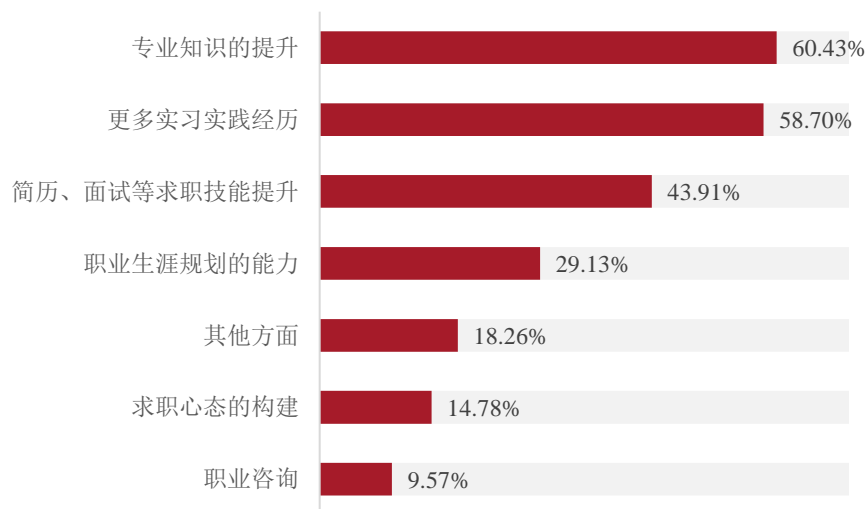


图 5-7 毕业生期望获得的帮扶（多选题）

第六章 教育教学反馈

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 97.28%，其中“非常满意”占比 20.92%，“满意”占比 46.13%，“比较满意”占比 30.23%。

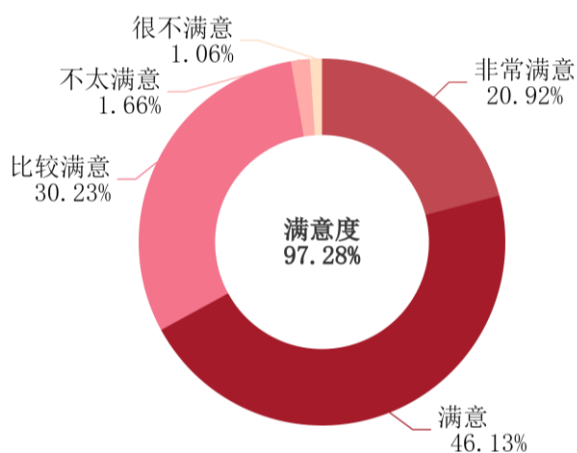


图 6-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 94.64%，其中“非常愿意”占比 21.85%，“愿意”占比 47.75%，“比较愿意”占比 25.04%。

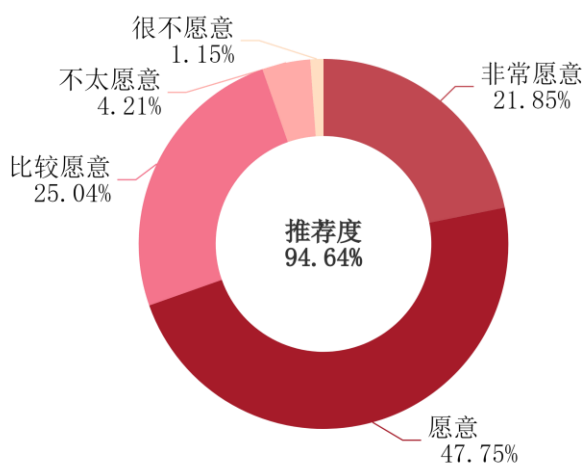


图 6-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 94.23%，其中“非常满意”占比 34.80%，“满意”占比 36.33%，“比较满意”占比 23.10%。

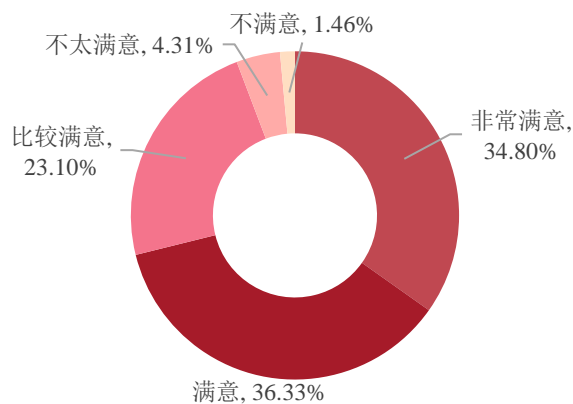


图 6-3 毕业生对师资水平满意度

毕业生对母校教师各方面的满意度均在 90% 以上，其中满意度较高的为“教学态度”（94.56%）。

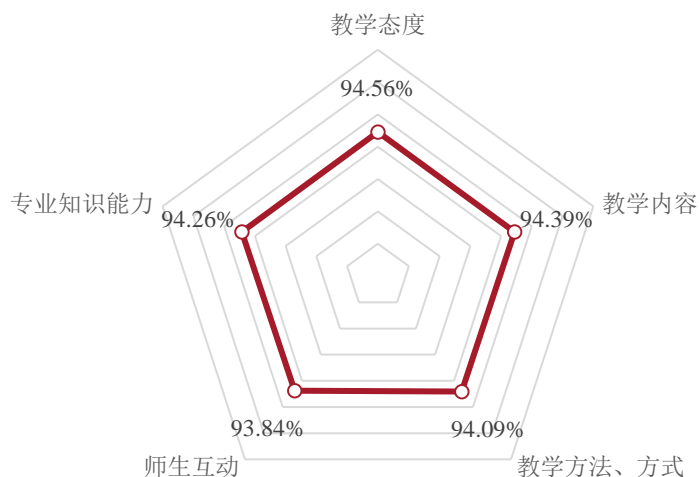


图 6-4 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 93.16%，其中“非常满意”占比 32.91%，“满意”占比 34.65%，“比较满意”占比 25.60%。

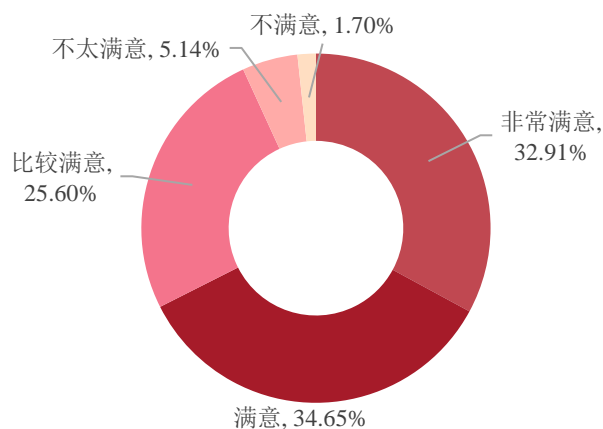


图 6-5 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 91.76%，其中“非常满意”占比 31.62%，“满意”占比 35.57%，“比较满意”占比 24.57%。

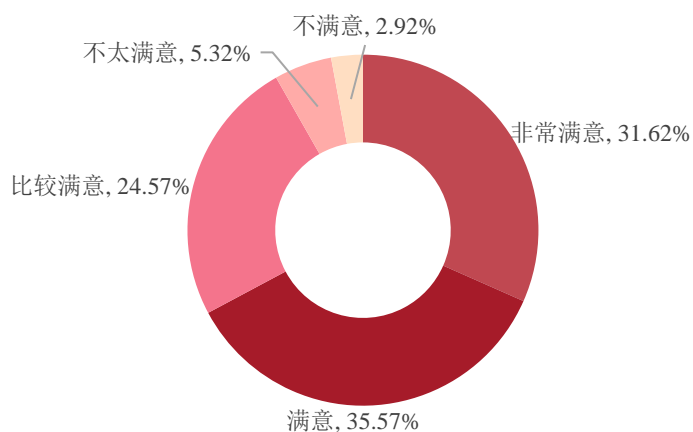


图 6-6 毕业生对实践教学满意度

毕业生对母校实践教学各方面的满意度均在 90% 以上，其中满意度较高的为“专业见习/实习/实训”（93.20%）。

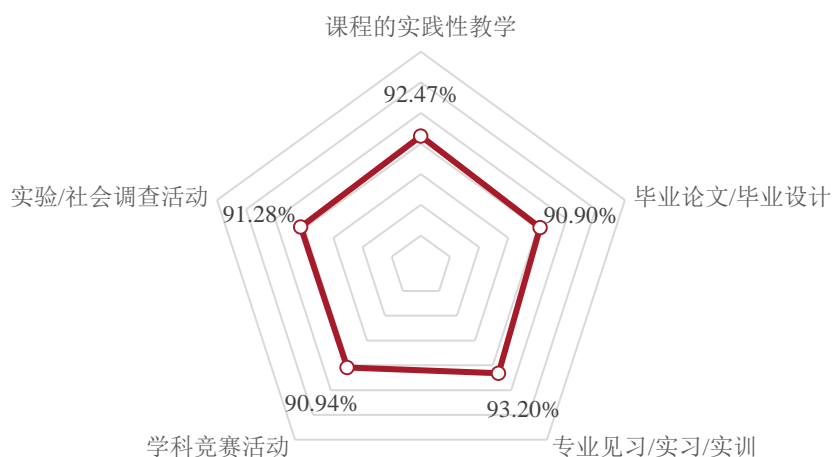


图 6-7 毕业生对实践教学满意度

(五) 毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课程的实用性”（44.73%），其次为“实践课程安排次数”（38.27%）和“专业课开设的先后顺序”（33.12%）。

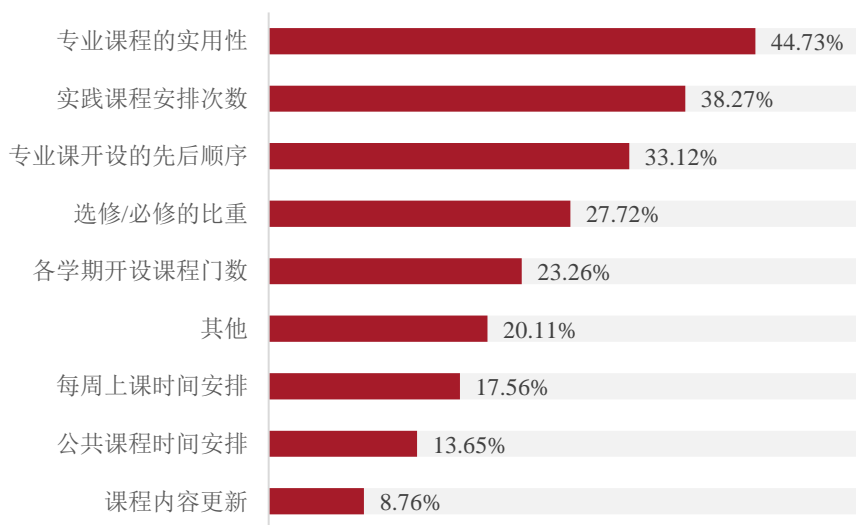


图 6-8 毕业生对课程设置的建议（多选题）

(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对母校就业创业服务的满意度为 97.32%，其中“非常满意”占比 25.04%，“满意”占比 43.34%，“比较满意”占比 28.94%。

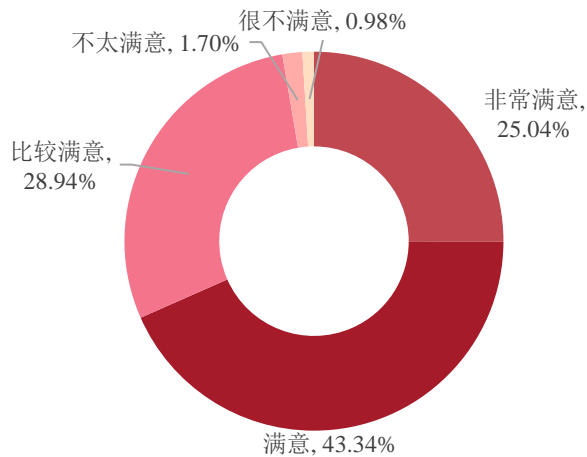


图 6-9 毕业生对就业创业服务的满意度

毕业生对母校就业服务各方面的满意度均在 89% 以上，其中满意度较高的为“就业信息提供与发布”（92.18%）、“就业技能培训”（92.01%）。

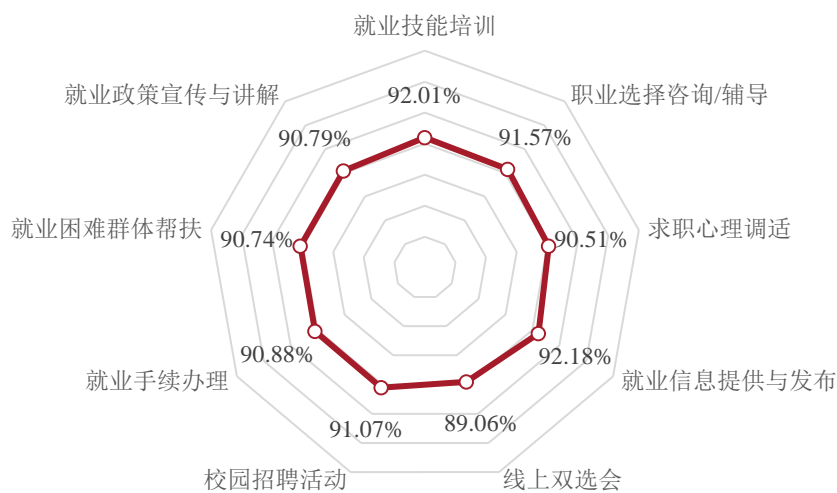


图 6-10 毕业生对就业创业服务的满意度

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“50 人以下”（43.69%），其次为“51-150 人”（28.67%）。

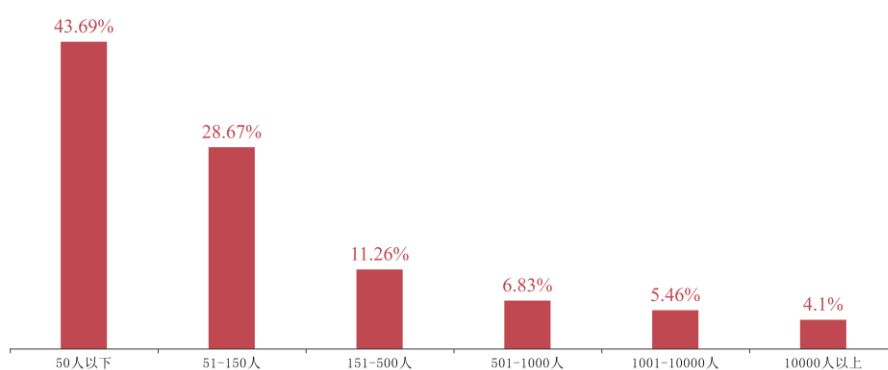


图 6-11 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民(私)营企业”（47.10%），其次为“事业单位（含学校或医疗卫生单位）”（24.91%）和“其他”（15.70%）。

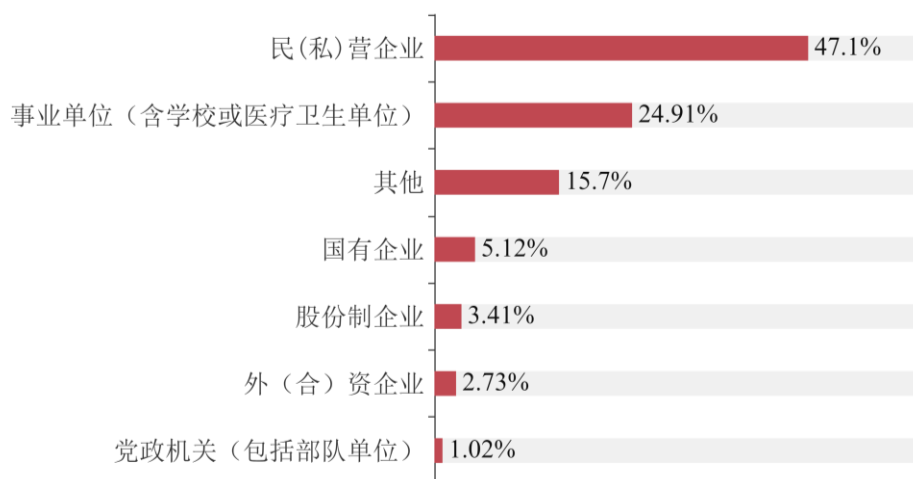


图 6-12 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“卫生和社会工作”（49.15%），其次为“其他”（24.91%）和“批发和零售业”（3.75%）。

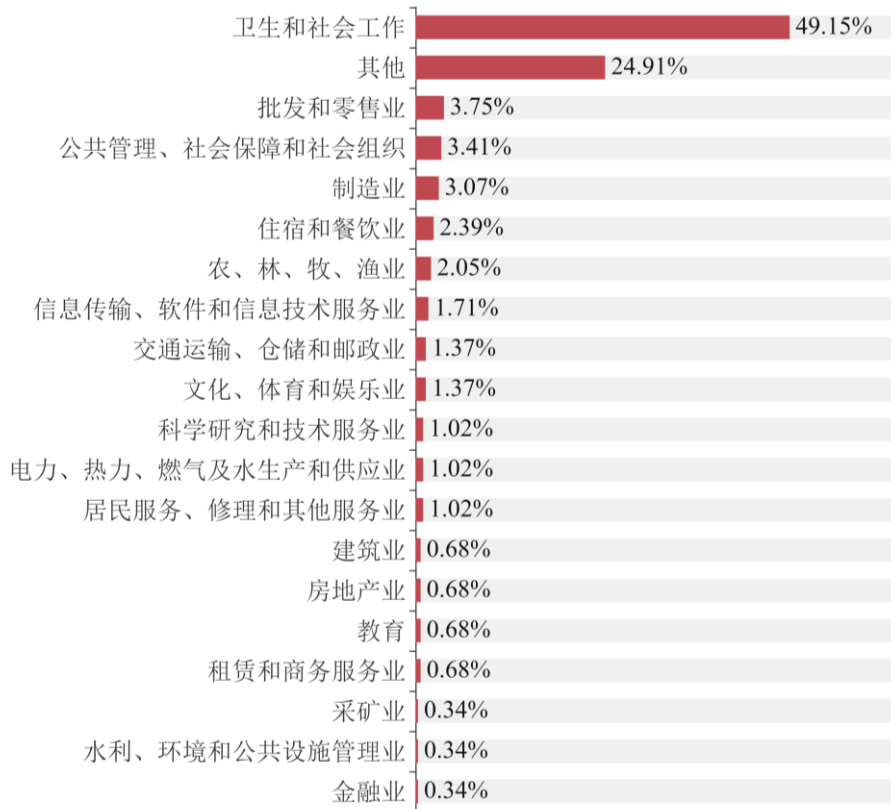


图 6-13 用人单位行业

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“社会招聘”（27.65%），其次为“网络招聘”（23.55%）和“其他”（14.68%）。

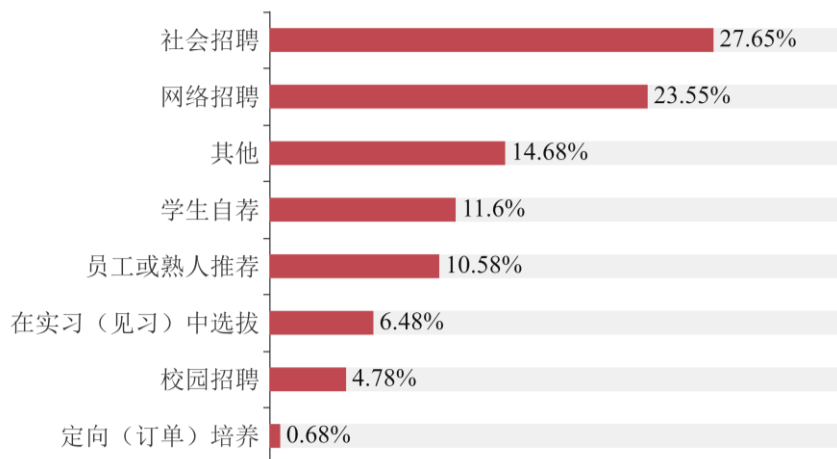


图 6-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“所学专业”（54.51%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（45.86%）和“社会适应能力”（35.71%）。



图 6-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 90.44%，其中“非常关注”占比 32.76%，“关注”占比 38.91%，“比较关注”占比 18.77%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

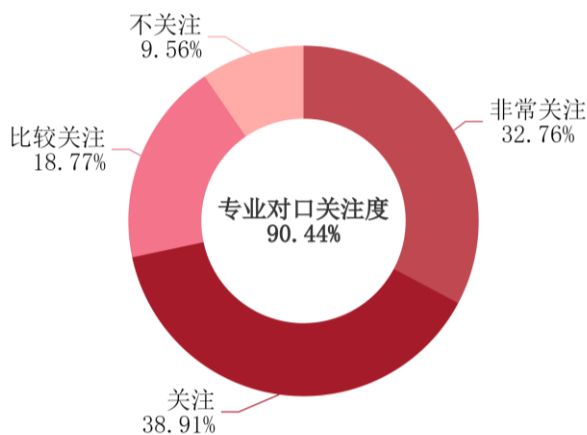


图 6-16 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 98.87%，其中“非常满意”占比 19.25%，“满意”占比 51.70%，“比较满意”占比 27.92%。

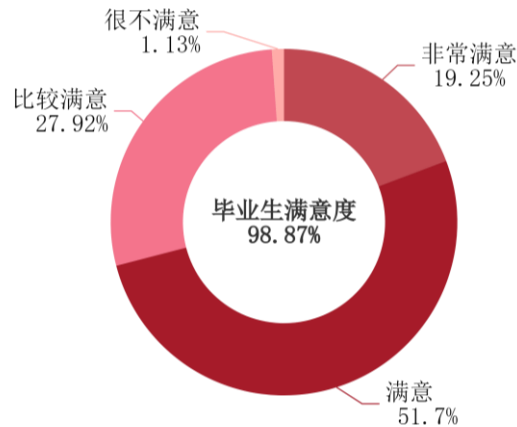


图 6-17 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“很不满意”=1分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“思想品质”（4.01分）、“职业能力”（3.98分）、“工作态度”（3.98分）。



图 6-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 97.27%，其中“3 个月以内”占比 89.42%， “3-6 个月”占比 7.85%。

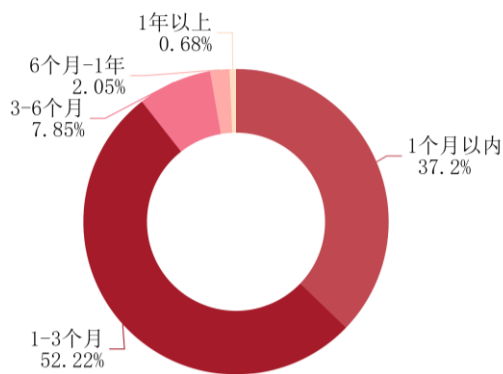


图 6-19 毕业生适应岗位时间

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 99.62%，其中“非常满意”占比 19.23%，“满意”占比 59.62%，“比较满意”占比 20.77%。

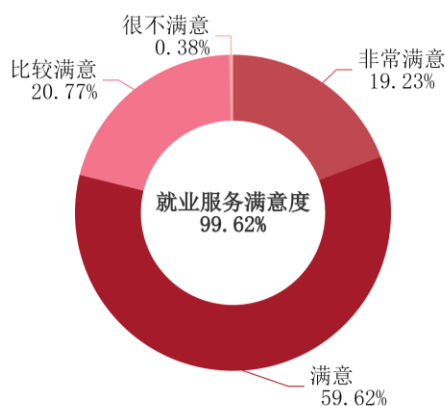


图 6-20 用人单位对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“加强毕业生就业指导”（28.46%），其次为“其他”（17.31%）、“提高就业指导教师的专业水平”（14.23%）、“加大对毕业生的推荐力度”（14.23%）。

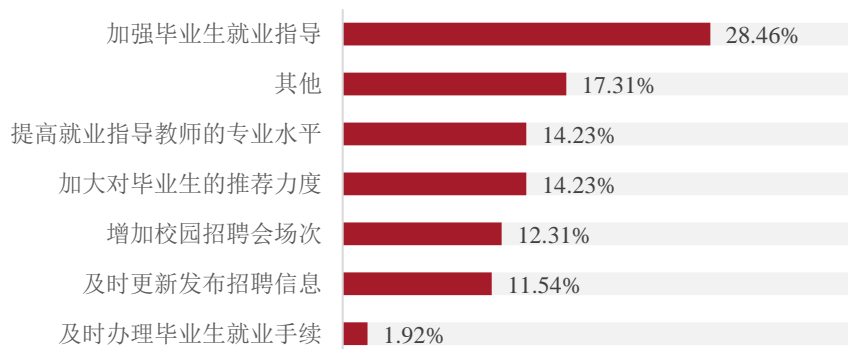


图 6-21 用人单位对学校就业服务改进建议

第七章 毕业生就业发展趋势

一、毕业生初次毕业去向落实率变化

2019-2021 届毕业生初次毕业去向落实率变化趋势显示，近三届，毕业生初次毕业去向落实率均在 80.00% 以上。相较于 2020 届，2021 届毕业生初次毕业去向落实率降低了 0.09 个百分点。

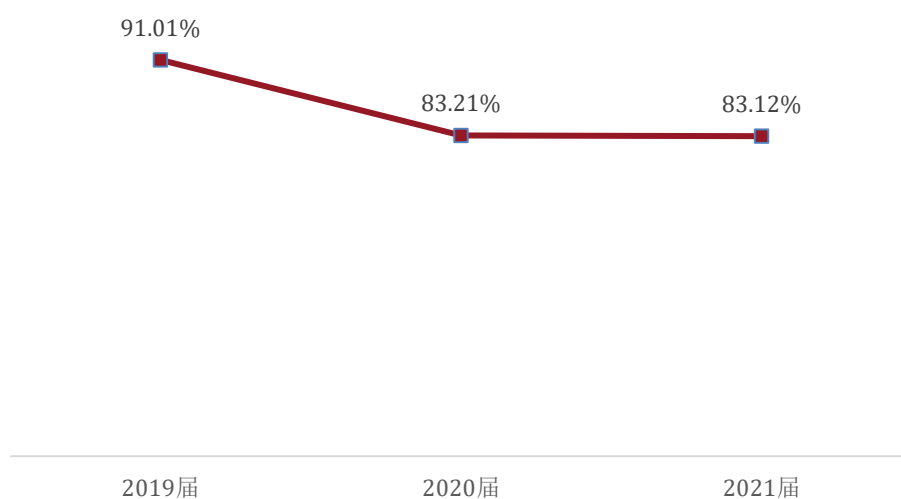


图 7-1 2019-2021 届毕业生初次毕业去向落实率变化趋势

二、毕业生就业满意度变化

2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势显示，近三届，毕业生就业满意度均在 85.00% 以上。相较于 2020 届，2021 届毕业生就业满意度增加了 4.48 个百分点。

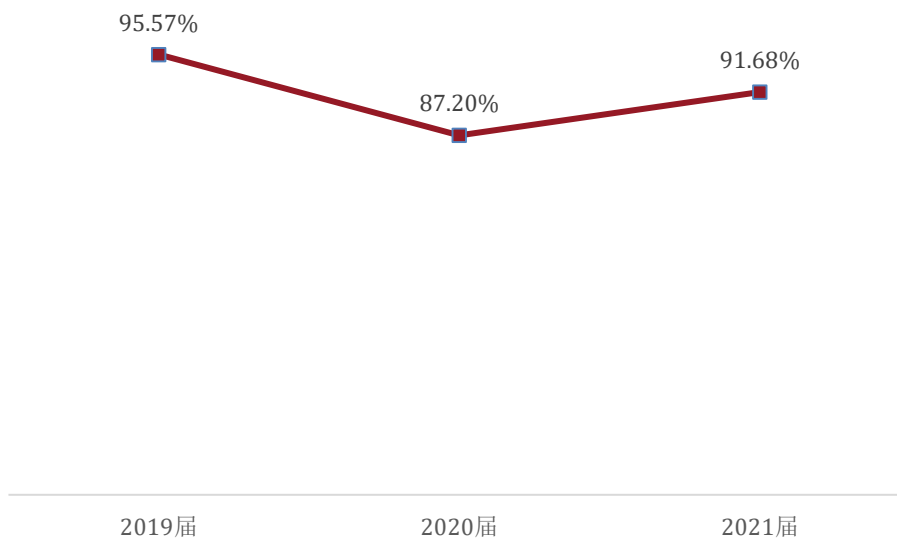


图 7-2 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势

第八章 总结及反馈

教育是民族振兴、社会进步的基石，是提高国民素质、促进人的全面发展的根本途径，寄托着亿万家庭对美好生活的期盼。中国未来发展、中华民族伟大复兴，关键靠人才，基础在教育。2021 年国家在《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》提出：职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责。黔西南民族职业技术学院秉承“崇德、敬学、强技、创新”的校训，积极响应国家政策，高度重视毕业生就业工作，强化思想意识，整合有效资源，完善工作体系，构建长效机制，有效提高了就业指导服务工作的专业化水平，促进毕业生高质量就业。

一、报告主要结论

毕业生规模稳定，贵州省生源最多，专业设置突出办学特色。2021 届毕业生总人数 2874 人。其中男生 633 人，女生 2241 人，全体毕业生男女比例为 0.28。毕业生来自于 21 个民族，汉族生源人数最多，共有 1706 人（占比 59.36%），非汉族生源人数 1168 人（占比 40.64%）。毕业生生源地覆盖 7 个省（直辖市、自治区、特别行政区），贵州省生源人数最多，共有 2831 人（占比 98.50%），非贵州省生源人数 43 人（占比 1.50%）。非贵州省生源人数位列前三的地区分别为：四川省（15 人，占比 0.52%）、云南省（10 人，占比 0.35%）、广西壮族自治区（9 人，占比 0.31%）。学院结合黔西南州以及周边地区经济社会发展优化专业结构，按照“服务发展、错位发展、特色鲜明”的要求，突出办学特色。重点打造护理、药学、园林技术、建筑工程技术、会计、计算机网络技术 6 个骨干专业（群）。学院共设有 6 个系，毕业生人数排名前三的院系分别为护理系（1299 人，占比 45.20%）、医药系（642 人，占比 22.34%）、商务系（342 人，占比 11.90%）。毕业生人数排名前三的专业分别为护理（1078 人，占比 37.51%）、助产（221 人，占比 7.69%）、康复治疗技术（212 人，占比 7.38%）。

疫情反复影响下，毕业生就业指标稳定，就业质量较高。2021 届毕业生整体就业人数 2389 人，毕业去向落实率 83.12%。毕业去向落实率排名前三的系为：商务系（已落实 293 人，落实率 85.67%）、护理系（已落实 1094 人，落实率 84.22%）、生物工程系（已落实 141 人，落实率 83.93%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：食用菌生产与加工（已落实 4 人，落实率 100.0%）、物流管理（已落实 40 人，落实率 90.91%）、宠物临床诊疗技术（已落实 39 人，落实率 88.64%）。毕业生的就业落实情况较好，基本实现了充分就业。2021 届毕业生整体升学 149 人，升学率 5.18%。毕业生中自主创业 12 人，创业率 0.42%。毕业生继续深造与所学专业的相关度为 98.18%，说明毕业生对母校专业的认可度较高，选择继续深造，提高自身的专业技能。

立校特色鲜明，着重培养高素质劳动者和技术技能人才，“卫生和社会工作”行业为毕业生首选。黔西南民族职业技术学院坚持内涵发展与特色发展新思路，实现更高质量更充分就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，优化学院专业布局，深化学院育人机制，着力培养高素质劳动者和技术技能人才，奋力创建地方特色高水平职业院校。2021 届毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（798 人，占比 36.24%）、“批发和零售业”（288 人，占比 13.08%）、“建筑业”（165 人，占比 7.49%），主要就业单位性质为“其他企业”（866 人，占比 39.33%）、“医疗卫生单位”（628 人，占比 28.52%）、“其他”（602 人，占比 27.34%），主要就业职位为“其他人员”（898 人，占比 40.78%）、“卫生专业技术人员”（534 人，占比 24.25%）、“商业和服务业人员”（319 人，占比 14.49%）。

超八成毕业生趋向于留在贵州就业，鼓励投身战略地区，建功立业于西部地区。毕业生就业地区覆盖 23 个省（直辖市、自治区、特别行政区），贵州省就业人数最多，共有 1877 人（占比 85.24%），非贵州省就业人数 325 人（占比 14.76%）。非贵州省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（107 人，占比 4.86%）、“浙江省”（90 人，占比 4.09%）、“四川省”（22 人，占比 1.00%）。学院持续推进就业引导工作，紧密围绕国家战略，积极服务实体经济，主动对接长三角区域一体化发展、西部大开发、粤港澳大湾区建设、京津冀协同发展等重大国家战略。通过精准施策、精准着力、精准引导，鼓励毕业生到国家重点地区建功立业。其中，毕业生在长江经济带就业 2069 人，占已落实就业单位毕业生的 93.96%，一带一路经济带就业 258 人（占比 11.72%），长江三角洲区域就业 111 人（占比 5.04%），京津冀区域就业 4 人（占比 0.18%），粤港澳大湾区就业 97 人（占比 4.41%），黄河流域就业 27 人（占比 1.23%）。学院依托专业特色和行业领域优势，夯实基层就业工作基础，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。毕业生在艰苦边远地区就业 597 人，占已落实就业单位毕业生的 27.11%。毕业生在西部地区就业 1940 人，占已落实就业单位毕业生的 88.10%。

学校教育教学及就业服务广受好评，毕业生和用人单位对彼此及学校满意度高。近三届毕业生就业满意度均在 85% 以上。2021 届毕业生对当前就业情况的满意度为 91.68%，超九成毕业生对就业现状表示满意。相较于 2020 届，2021 届毕业生就业满意度增加了 4.48 个百分点。毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 65.95%。毕业生对母校的满意度为 97.28%，对母校的推荐度为 94.64%，对母校的师资水平满意度为 94.23%，对母校的课程设置满意度为 93.16%，对母校的实践教学满意度为 91.76%。调研样本中用人单位对我校毕业生的整体工作能力持普遍肯定态度，对毕业生总体满意度为 98.87%，用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“思想品质”（4.01 分）、“职业能力”（3.98 分）、“工作态度”（3.98 分）。用人单位对学校就业创业服务的总

体满意度为 99.62%，结果显示，毕业生和用人单位对彼此及学校各项满意度指标整体良好，反映出学校职业教育效果显著、育人有道，产生了一定积极的影响。

二、反馈和建议

2021 年高校毕业生的规模达 909 万，再创历史新高。政府在制定今年的宏观政策时，依然坚持就业优先的政策，继续推动“六稳”，实现“六保”，还是把就业放在之首。为了进一步推动学院人才培养工作，实现毕业生高质量就业，学院应配合相应政策，充分了解和听取毕业生及用人单位的评价和建议，结合实践方案去解决毕业生就业问题，不断优化教育教学模式和人才培养方式，精进学校就业创业服务，努力做好毕业生人才成长的摇篮和走向社会的桥梁。

（一）强化实践教学，追赶数据时代浪潮

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课程的实用性”（44.73%），其次为“实践课程安排次数”（38.27%）和“专业课开设的先后顺序”（33.12%）。整体来看，在学校教育教学方面，相当一部分毕业生希望学校能够强化课程和实践的实用性、更改内容与与时俱进。

世界经济论坛发布的《2020 年未来就业报告》显示，新技术的进步与应用将持续加速，不会原地等待劳动者做好准备，尤其在云计算、大数据、电子商务、人工智能等领域。94% 的企业管理者认为员工迫切需要更新技能。显然，就业市场能力需求结构的变化需要职业教育在人才培养的能力供给结构方面进行相应地调整。为充分实现与时代的无缝接轨，学校教学内容应及时进行更新调整，提升实用性。引入数据分析、机器学习等新式课程，着重培养学生复杂问题解决能力、数据分析能力、技术设计与程序设计等能力，启发学生创新思维、强化学生实践能力，从而帮助毕业生更好、更快适应未来就业市场智能化、自动化、数据化转变，提高其就业能力。此外，学校可在学分转换、课程设置、学业时长上做出适当调整，为大学生实习就业创业提供更便捷的条件。

（二）拔高综合素质，精准化就业帮扶

通过调研发现，在求职就业过程中，毕业生认为自身主要短板在于“适合自己专业和学历的岗位不多”，占比 53.48%，其次是“缺乏实践经验”（39.13%）、“获取招聘信息的渠道太少”（29.57%）。未就业毕业生期望获得的帮扶主要为“专业知识的提升”，占比 60.43%，其次是“更多实习实践经历”（58.70%）、“简历、面试等求职技能提升”（43.91%）。调研样本的用人单位对专业对口的关注度为 90.44%，用人单位招聘毕业生最关注的因素为“所学专业”（54.51%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（45.86%）和“社会适应能力”（35.71%）。

学校应立足于用人单位的招聘需求，加强对毕业生的精准培养，开展多样化的活动，使学生充分理解团队合作的精神，同时提高自身的领导能力，切实提高毕业生的就业质量。

此外，大学生的就业压力越来越大，部分同学出现了自卑、不平衡、自负等一系列的就业心理问题，所以在校期间的职业规划辅导，进行积极的心理疏导，提高学生抗压能力，唤醒学生的职场意识。学院可以加强就业精准指导，加强就业帮扶。充分融合就业指导课程资源，全覆盖、多形式地做好学生生涯指导、模拟面试等就业指导与竞赛，根据不同就业目标分类推进就业服务；定时定期开展线上线下招聘会，为难就业群体制定个性化的指导。同时可实施就业帮扶方案，实时跟踪反馈就业动向。

（三）加强校企合作，优化多方协同式平台

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 99.62%，用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“加强毕业生就业指导”（28.46%），其次为“其他”（17.31%）、“提高就业指导教师的专业水平”（14.23%）、“加大对毕业生的推荐力度”（14.23%）。学院不断优化探索适应本院的校企合作模式，以与企业开展校企合作为纽带，进一步加强与企业的合作，合作的范围更加广泛，合作的层次更加深化，致力于实现学院与用人单位的合作“双赢”。学院可以整合校内外师资，挖掘校企合作的专家、基层工作人员，提供更多的参观，研习活动，不断更新学生对行业的认知和判断。

学院要继续优化学生、学院、用人单位“三位一体”就业服务网络，进一步优化校园招聘服务，注重就业“精细化”管理，形成学院全体人员广泛参与，分类就业服务全程陪伴，就业信息全方位覆盖的“网格化”就业格局；学院要推动搭建跨区域、跨行业、跨类别的招聘信息服务平台，鼓励举办分层次、分类别、分行业的中小型校园招聘活动，更多采用网上初选、线下面试的便捷校园招聘模式。

（四）推进信息建设，提升服务效能

学校可以进一步加强推进信息建设，充分利用信息化和电子设备提升就业服务效率，助力企业和毕业生双向对接。后疫情时代，面对疫情反复等不确定形势，充分发挥“云就业”作用，帮助学生实现线上找工作、线上能工作，切实解决学生就业难题。随着就业市场的数字化转型，更多线上新工作应运而生，工作开始打破时空局限。为此，学校应继续完善线上就业服务平台，继续推进公众号等线上平台的优化，实现线上、线下的联动，让毕业生接收到最新就业信息。帮助毕业生转变职业观念，充分利用互联网资源提升自我、实现就业，从而进一步提升学校服务效能，提升数字化和信息化建设进度。

附件一 分院系综合分析

系	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	创业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	社会保障度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	就创业服务满意度(%)
护理系	1299	1094	84.22	4.08	0.46	92.52	75.38	68.33	3444	30.04	26.68	98.24	96.09	94.81
医药系	642	510	79.44	5.76	0.16	88.14	72.78	61.19	3490	43.13	30.46	95.52	92.46	92.26
商务系	342	293	85.67	6.73	0.29	93.80	62.79	57.36	4015	37.98	43.41	98.27	94.22	94.80
水利电力工程系	217	180	82.95	6.45	1.38	87.50	81.25	75.00	3672	44.53	41.41	97.55	95.09	93.87
机械与电子工程系	206	171	83.01	3.88	0.49	94.17	70.87	57.28	4068	49.51	57.28	97.01	94.03	97.01
生物工程系	168	141	83.93	8.33	-	97.09	87.38	69.90	4063	60.19	33.01	93.48	89.86	92.75
合计	2874	2389	83.12	5.18	0.42	91.68	74.77	65.95	3585	37.36	31.95	97.28	94.64	97.32

附件二 分院系分专业综合分析

系	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	创业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	社会保障度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	就创业服务满意度(%)
医药系	康复治疗技术	212	182	85.85	3.77	-	86.67	65.83	58.33	3304	39.17	26.67	95.24	93.20	91.84
	药学	196	150	76.53	3.06	0.51	91.18	80.39	66.67	3338	44.12	27.45	95.38	93.08	94.62
	药品经营与管理	139	116	83.45	3.60	-	91.51	82.08	66.98	3679	48.11	41.51	96.24	91.73	93.98
	健康管理	95	62	65.26	18.95	-	75.00	44.44	33.33	3541	36.11	22.22	93.65	88.89	92.06
商务系	会计	121	105	86.78	0.83	-	100.00	72.22	61.11	3389	38.89	38.89	100.00	96.00	96.00
	电子商务	89	76	85.39	3.37	-	91.80	55.74	50.82	4442	36.07	54.10	97.44	94.87	92.31
	旅游管理	54	43	79.63	20.37	-	100.00	83.33	83.33	3541	58.33	8.33	94.12	82.35	100.00
	物流管理	44	40	90.91	9.09	2.27	90.00	53.33	53.33	3733	26.67	46.67	100.00	95.00	95.00
	酒店管理	34	29	85.29	11.76	-	100.00	100.00	75.00	3937	62.50	12.50	100.00	100.00	100.00
护理系	护理	1078	931	86.36	3.90	0.56	92.41	74.39	66.92	3430	29.99	26.00	98.17	95.87	95.00
	助产	221	163	73.76	4.98	-	93.10	80.69	75.86	3517	30.34	30.34	98.58	97.17	93.87
机械与电子工程系	计算机网络技术	89	74	83.15	1.12	-	96.43	64.29	50.00	3768	46.43	53.57	91.43	91.43	97.14
	计算机应用技术	69	61	88.41	5.80	1.45	93.62	72.34	59.57	4383	48.94	61.70	98.33	93.33	95.00
	汽车运用与维修技术	31	23	74.19	-	-	95.00	80.00	60.00	3675	50.00	45.00	100.00	96.00	100.00
	汽车营销与服务	17	13	76.47	17.65	-	87.50	62.50	62.50	4250	62.50	75.00	100.00	100.00	100.00

水利电力工程系	建筑工程技术	75	58	77.33	4.00	1.33	88.46	94.23	78.85	3423	42.31	51.92	96.88	93.75	95.31
	水利水电建筑工程	58	50	86.21	13.79	1.72	90.00	72.50	80.00	3537	47.50	32.50	97.96	97.96	93.88
	建设工程管理	28	24	85.71	-	3.57	50.00	100.00	75.00	3875	25.00	50.00	100.00	90.00	90.00
	电力系统自动化技术	25	22	88.00	8.00	-	94.12	76.47	58.82	4382	70.59	29.41	100.00	95.00	90.00
	工程测量技术	24	20	83.33	-	-	100.00	77.78	77.78	4055	11.11	55.56	100.00	100.00	100.00
	建筑电气工程技术	7	6	85.71	14.29	-	60.00	40.00	60.00	4200	40.00	-	100.00	100.00	100.00
生物工程系	畜牧兽医	63	55	87.30	3.17	-	96.67	93.33	63.33	5000	70.00	36.67	91.89	86.49	100.00
	宠物临床诊疗技术	44	39	88.64	15.91	-	100.00	94.12	64.71	4117	61.76	41.18	90.91	86.36	88.64
	园林技术	41	30	73.17	9.76	-	92.86	75.00	78.57	3268	50.00	17.86	94.87	92.31	89.74
	茶树栽培与茶叶加工	16	13	81.25	6.25	-	100.00	87.50	87.50	3375	62.50	12.50	100.00	100.00	92.86
	食用菌生产与加工	4	4	100.00	-	-	100.00	66.67	66.67	3333	33.33	100.00	100.00	100.00	100.00
合计		2874	2389.00	83.12	5.18	0.42	91.68	74.77	65.95	3585.00	37.36	31.95	97.28	94.64	94.22



崇德 敬学 强技 创新

黔西南民族职业技术学院

学院地址:贵州省兴义市凤仪路2号

邮编:562400

联系电话:(0859)3197266

传真:(0859)3197466

邮箱:qxnzycb@163.com

