



安徽医学高等专科学校
ANHUI MEDICAL COLLEGE



2021年毕业生 就业质量年度报告

安徽医学高等专科学校·编

安徽医学高等专科学校

2021 年毕业生就业质量年度报告

安徽医学高等专科学校 编



目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 毕业生就业基本情况	
一、毕业生的规模和结构	4
二、毕业去向落实率	7
三、毕业去向分析	10
第二章 就业工作举措	
一、加强领导，提高站位，全力推动就业	21
二、优化服务，精准指导，稳定就业质量	21
三、搭建平台，联合市场，提升就业服务能力	21
四、精准帮扶，力促尽早就业，确保全部就业	22
五、以赛促练，以赛促学，提升职业能力	22
六、优质招生、特色培养、联动促进就业	22
第三章 就业质量相关分析	
一、薪资分析	23
二、工作与专业相关度分析	27
三、工作满意度分析	30
四、职业期待吻合度分析	33
五、离职分析	34
六、求职分析	35
第四章 就业发展趋势分析	
一、毕业去向落实率变化趋势	38
二、就业形式变化趋势	40

三、就业行业变化趋势	41
四、就业岗位变化趋势	41
五、就业质量变化趋势	42

第五章 毕业生对母校的评价

一、毕业生对就业指导服务的评价	47
二、毕业生对创业指导服务的评价	49
三、教学工作评价	51
四、综合环境评价	54
五、社团活动评价	55
六、对学校推荐度	57

第六章 用人单位调研评价

一、用人单位对就业指导服务的评价	58
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	60

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 毕业生就业基本情况	4
表 1-1 2021 届毕业生各学院与专业分布.....	4
图 1-1 2021 届毕业生性别分布.....	5
表 1-2 2021 届毕业生生源地分布—全国.....	6
表 1-3 2021 届毕业生生源地分布—省内.....	6
表 1-4 2021 届毕业生毕业去向落实率.....	7
图 1-2 2021 届男女毕业生的毕业去向落实率.....	8
图 1-3 2021 届各学院毕业生毕业去向落实率.....	8
表 1-5 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率.....	9
图 1-4 2021 届毕业生就业地区分布—全国.....	10
图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布—省内.....	10
图 1-6 2021 届毕业生回生源地就业分布—省内.....	11
表 1-6 2021 届毕业生典型用人单位就业人数分布.....	11
表 1-7 2021 届毕业生三级医疗机构就业人数分布.....	12
图 1-7 2021 届已就业毕业生人数排名前十的行业.....	14
图 1-8 2021 届已就业毕业生人数排名的岗位.....	14
图 1-9 2021 届各学院国内毕业生升学率.....	15
图 1-10 2021 届毕业生国内升学率排名前十的专业.....	15
表 1-8 2021 届毕业生国内升学去向分布.....	16
图 1-11 2021 届升学毕业生选择升学的原因.....	16
图 1-12 2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度.....	17
图 1-13 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的行业.....	17
图 1-14 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的原因.....	18
图 1-15 2021 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难.....	18
图 1-16 2021 届自主创业毕业生的资金来源.....	19
图 1-17 2021 届未就业毕业生的总体情况.....	19
图 1-18 2021 届暂未就业毕业生的后续打算.....	20
第二章 就业工作举措	21
第三章 就业质量相关分析	23
图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入.....	23
图 3-2 2021 届毕业生在各地区的平均月收入—全国.....	24
图 3-3 2021 届各学院毕业生的平均月收入.....	24

表 3-1	2021 届主要专业毕业生的平均月收入.....	25
图 3-4	2021 届毕业生主要行业的平均月收入.....	26
图 3-5	2021 届各岗位毕业生的平均月收入.....	26
图 3-6	2021 届毕业生的工作与专业相关度.....	27
图 3-7	2021 届毕业生工作与专业的不相关的原因.....	27
图 3-8	2021 届各学院毕业生的工作与专业相关度.....	28
表 3-2	2021 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度.....	28
图 3-9	2021 届主要行业毕业生的工作与专业相关度.....	29
图 3-10	2021 届各岗位毕业生的工作与专业相关度.....	29
图 3-11	2021 届毕业生的工作满意度.....	30
图 3-12	2021 届毕业生对目前工作感到满意的主要方面.....	30
图 3-13	2021 届各学院毕业生的工作满意度.....	31
表 3-3	2021 届各主要专业毕业生的工作满意度.....	31
图 3-14	2021 届主要行业毕业生的工作满意度.....	32
图 3-15	2021 届各岗位毕业生的工作满意度.....	32
图 3-16	2021 届毕业生职业期待吻合度分析.....	33
图 3-17	2021 届毕业生工作与职业期待不吻合的原因.....	33
图 3-18	2021 届毕业生离职率情况.....	34
图 3-19	2021 届毕业生离职原因分析.....	34
图 3-20	2021 届毕业生求职所用时间.....	35
图 3-21	2021 届毕业生求职所用花费.....	35
图 3-22	2021 届毕业生的求职努力程度与结果.....	36
图 3-23	2021 届毕业生获得工作的主要途径.....	36
图 3-24	2021 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比.....	37
图 3-25	2021 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比.....	37
第四章	就业发展趋势分析.....	38
图 4-1	2019-2021 届毕业生毕业去向落实率.....	38
图 4-2	2019-2021 届各学院毕业生毕业去向落实率.....	39
图 4-3	2019-2021 届毕业生的就业形式变化趋势.....	40
图 4-4	2019-2021 届毕业生就业行业分布.....	41
图 4-5	2019-2021 届毕业生就业岗位分布.....	42
图 4-6	2019-2021 届毕业生总体月收入.....	42
图 4-7	2019-2021 届各学院毕业生月收入情况.....	43
图 4-8	2019-2021 届毕业生工作满意度.....	44
图 4-9	2019-2021 届各学院毕业生工作满意度.....	44
图 4-10	2019-2021 届毕业生工作与专业相关度.....	45

图 4-11	2019-2021 届各学院毕业生工作与专业相关度.....	45
图 4-12	2019-2021 届毕业生离职率.....	46
第五章	毕业生对母校的评价.....	47
图 5-1	2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度.....	47
图 5-2	2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度.....	48
图 5-3	2021 届毕业生对学校就业指导服务的建议.....	48
图 5-4	2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度.....	49
图 5-5	2021 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面.....	49
图 5-6	2021 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动.....	50
图 5-7	2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度.....	50
图 5-8	2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议.....	51
图 5-9	2021 届毕业生对学校教学工作的总体评价.....	51
图 5-10	2021 届毕业生对教学工作满意的具体方面.....	52
图 5-11	2021 届各学院毕业生对教学工作的评价.....	52
表 5-1	2021 届主要专业毕业生对教学工作的评价.....	53
图 5-12	2021 届毕业生认为教育教学可以改进的地方.....	53
图 5-13	2021 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要.....	54
图 5-14	2021 届毕业生对综合环境的评价.....	54
图 5-15	2021 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面.....	55
图 5-16	2021 届毕业生在校期间社团活动的参与程度.....	55
图 5-17	2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响.....	56
图 5-18	2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响.....	56
图 5-19	2021 届毕业生对母校的推荐度.....	57
第六章	用人单位调研评价.....	58
图 6-1	用人单位招聘毕业生的主要渠道.....	58
图 6-2	用人单位对学校就业服务的满意度.....	59
图 6-3	用人单位对学校就业服务提出的改进建议.....	59
图 6-4	用人单位对毕业生的满意度.....	60
图 6-5	用人单位录用 2021 届毕业生的首要理由.....	60
图 6-6	用人单位比较注重的毕业生能力.....	61
图 6-7	用人单位对毕业生能力满意度的反馈.....	61

安徽医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽医学高等专科学校是安徽省卫生健康委直属的公办普通专科学校，创办于 1955 年，现有芜湖路、芙蓉路、新桥、第一临床学院（直属附属医院）四个校区，全日制在校生 10629 人、本科生（联合培养）444 人。

学校是国家优质专科高等职业院校、国家“双高计划”建设单位、教育部首批“三全育人”综合改革试点单位、全国高校毕业生就业工作典型经验 50 强高校、教育部首批卓越医生教育培养计划项目试点高校、安徽省示范性高等职业院校、安徽省首批技能型高水平大学建设单位、安徽省“双基”建设示范高校、安徽省课程思政建设先行高校、安徽省大学生创新创业示范校、安徽省就业工作标兵单位、安徽省第二批校企合作示范学校和第三批校企合作示范基地。曾获全国精神文明建设工作先进单位、全国卫生系统先进集体。学校均以“优秀”等次分别通过安徽省高职院校人才培养工作评估和安徽省示范性高等职业院校验收暨人才培养工作个性评估。

学校设有临床医学院（全科医学院）、口腔医学院、医学技术学院、护理学院、公共卫生与健康管理学院、药学院、公共基础学院、基础医学院、马克思主义学院等 9 个学院，以及安徽省全科医学培训中心、安徽省卫生职工培训中心、安徽省遗传医学中心等 5 个教育培训与科研机构。设置“医、药、护、技、管”五大类专业 20 个，现实际招生专业 16 个，有中国特色高水平专业群 1 个，国家级骨干专业 4 个，省级特色专业 11 个。有校内实验实训中心 14 个，其中国家级职业教育示范性虚拟仿真实训基地（培育）1 个、国家级校企共建生产性实训基地 2 个、中央财政支持建设实训基地 2 个、省级示范实训中心 7 个。有直属附属医院（安徽省第二人民医院）1 所、非直属附属医院 4 所、教学医院 3 所。

学校现有专任教师总数 702 人，其中硕士及以上学位的教师 404 人，占比近 60%；副高及以上专业技术职务教师 267 人，占比近 40%；正高级专业技术职务 75 人（其中正教授 22 人），“双师型”教师占比 40%以上。有国家“万人计划”教学名师 1 人、省级教学名师 14 人、省级专业带头人 13 人、省级教坛新秀 20 人；有国家级职业教育教师教学创新团队 1 个、省级教学团队 23 个；有省级名师（大师）工作室 5 个。教师在安徽省教学能力大赛中获一等奖 7 项、二等奖 12 项、三等奖 15 项。

学校教育教学成果显著。获国家教学成果二等奖 1 项、省级教学成果奖 42 项(其中一等奖 11 项)，获国家级精品课程（精品资源共享课程）2 项、省级精品课程 51 项。近五年获批安徽省高等学校教学质量与教学改革工程项目 252 项，获首届全国教材建设一等奖 1 项、二等奖 2 项。近年来科技服务能力不断提升，获安徽省科技进步三等奖 1 项、省自然科学基金面上项目 2 项、省级重大项目 11 项、省级重点项目 82 项，教师获专利 59 项、学生获新型实用专利 921 项。学校主办的《安徽医专学报》先后 3 次被中国高校期刊研究会评定为“优秀学报”，连续获得 RCCSE 中国学术期刊排行榜高职高专成高院校学报类期刊前列。

学校积极开展对外交流与合作。作为教育部确定的新加坡护理医科全额奖学金项目合作院校，每年选派 20 余名学生赴新加坡留学；2020 年学校取得招收国际学生资格；与韩国、美国、德国等国（境）外多所高等院校、教育机构建立合作办学和师生交流互访。与安徽理工大学、蚌埠医学院开展普通专升本教育联合培养。

学校人才培养质量获社会广泛认可。毕业生执业助理医师通过率、护士资格首次考试通过率稳居省内前列；学生获全国职业院校技能大赛一等奖 5 项、二等奖 8 项、三等奖 5 项；全国及安徽省大学生职业生涯规划设计暨创业设计大赛一、二、三等奖近 60 项；全国艺术展演二等奖 2 项，全省“挑战杯”、“互联网+”大赛金奖各 1 项；1 人获全国大学生年度人物提名；2 名毕业生获“全国抗疫先进个人”称号，1 人获“全国优秀共产党员”称号。学校招生、就业两旺，高考文理科录取投档线稳居省内高职高专前列，毕业生毕业去向落实率稳定在 97%以上，用人单位满意度达 97%以上。

展望未来，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，坚持党的全面领导，贯彻新发展理念，服务人民生命健康，落实立德树人根本任务，主动融入长三角一体化高质量发展和新阶段现代化美好安徽建设，全面提高人才培养质量，努力建成办学特色鲜明、区域影响显著的医学本科院校。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽医学高等专科学校委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2021 年 11 月 29 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2021 届毕业生调研数据。以学校 2021 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2021 年 10 月 19 日至 12 月 4 日，共回收问卷 2302 份，问卷回收率 66.69%，其中有效问卷 2192 份，有效回收率 63.50%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2021 年 10 月 19 日至 12 月 4 日，共回收有效问卷 85 份，有效回收率 51.50%。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



第一章

毕业生 就业基本情况

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各学院与专业分布

安徽医学高等专科学校 2021 届毕业生共有 3451 人，分布于 6 个学院，3 个卫生职教集团成员学校，20 个专业。表 1-1 是毕业生总体在各学院与各专业的分布情况。

表 1-1 2021 届毕业生各学院与专业分布

学院名称	专业名称	人数	百分比 (%)
护理学院	护理	743	21.53
	助产	86	2.49
小计		829	24.02
临床医学院	临床医学	359	10.40
	康复治疗技术	97	2.81
小计		456	13.21
医学技术学院	医学检验技术	195	5.65
	眼视光技术	94	2.72
	医疗设备应用技术	85	2.46
	医疗器械维护与管理	37	1.07
小计		411	11.91
药学院	药学	110	3.19
	药品经营与管理	95	2.75
	生物制药技术	78	2.26
	药品生产技术	47	1.36
	药品服务与管理	36	1.04
小计		366	10.61
口腔医学院	口腔医学	302	8.75
	口腔医学技术	45	1.30
小计		347	10.06
公共卫生与健康管理学院	预防医学	87	2.52
	卫生信息管理	70	2.03
	老年保健与管理	68	1.97

学院名称	专业名称	人数	百分比 (%)
	公共卫生管理	47	1.36
	保险	42	1.22
小计		314	9.10
卫生职教集团成员学校	护理	635	18.40
	助产	48	1.39
	药学	27	0.78
	康复治疗技术	18	0.52
小计		728	21.10
总计		3451	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 性别分布

2021 届毕业生中男生 818 人，女生 2633 人，男女比例为 0.31:1，男生人数远低于女生，如图 1-1。

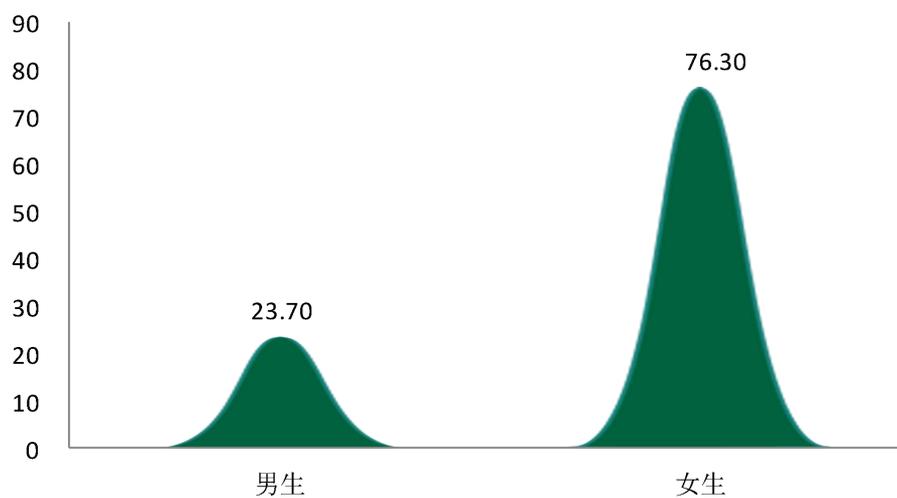


图 1-1 2021 届毕业生性别分布 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 生源地分布

2021 届毕业生中,生源地为安徽的毕业生最多,共 3194 人,占毕业生总体的 92.55%,见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生生源地分布—全国

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
安徽	92.55	广西	0.49
新疆	1.39	江苏	0.14
浙江	1.25	重庆	0.06
河南	1.10	四川	0.06
江西	1.01	辽宁	0.03
山西	0.67	吉林	0.03
陕西	0.67	湖南	0.03
山东	0.52	总体	100.00

注:因四舍五入保留两位小数,各项占比之和存在稍许误差。

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

省内生源分布中,毕业生人数排名前三的城市是阜阳、合肥和亳州,分别占毕业生总体的 15.07%、9.97%和 9.76%,见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生生源地分布—省内

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
阜阳	15.07	淮北	5.53
合肥	9.97	安庆	4.90
亳州	9.76	宣城	2.75
淮南	9.21	芜湖	2.41
宿州	8.61	铜陵	1.88
六安	6.32	池州	1.56
滁州	6.00	马鞍山	1.51
蚌埠	5.94	黄山	1.13
总体	92.55	总体	92.55

注:因四舍五入保留两位小数,各项占比之和存在稍许误差。

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、毕业去向落实率

(一) 总体毕业去向落实率

2021 届毕业生中，已就业毕业生共 3363 人，截至 8 月 31 日，初次毕业去向落实率为 93.34%，毕业生的总体毕业去向落实率为 97.45%，其中，“签订劳动合同/就业协议/其他录用形式”的毕业生人数最多，占比 67.55%，见表 1-4。

表 1-4 2021 届毕业生毕业去向落实率

就业形式		人数	比例 (%)
已就业	签订劳动合同/就业协议 /其他录用形式	2331	67.55
	升学（含出国出境）	928	26.89
	基层项目	79	2.29
	应征义务兵	16	0.46
	自主创业	7	0.20
	自由职业	2	0.06
毕业去向落实率		3363	97.45
暂未就业	待就业	86	2.49
	其他暂不就业	1	0.03
	不就业拟升学	1	0.03
暂未毕业去向落实率		88	2.55

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）男女生毕业去向落实率

2021 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 98.17%和 97.23%，男生毕业去向落实率高出女生 0.94 个百分点，如图 1-2。

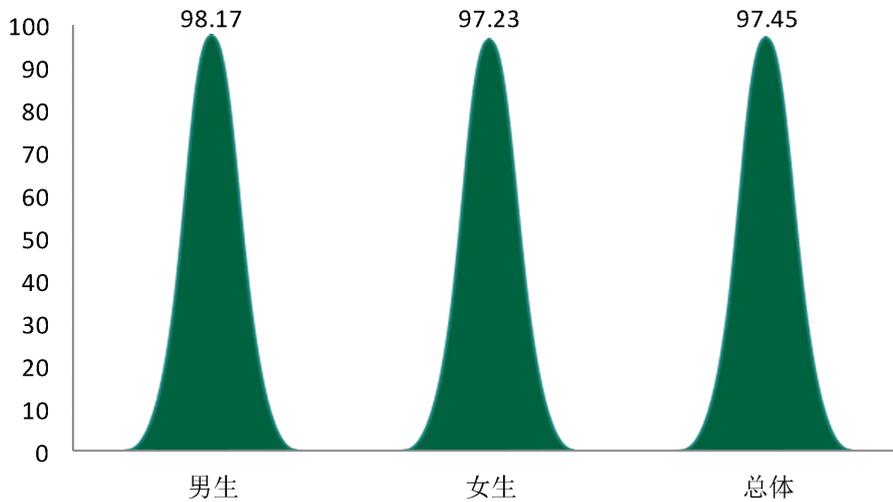


图 1-2 2021 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）各学院毕业去向落实率

图 1-3 为 2021 届各学院毕业生的毕业去向落实率，公共卫生与健康管理学院的学生毕业去向落实率最高，为 98.73%。

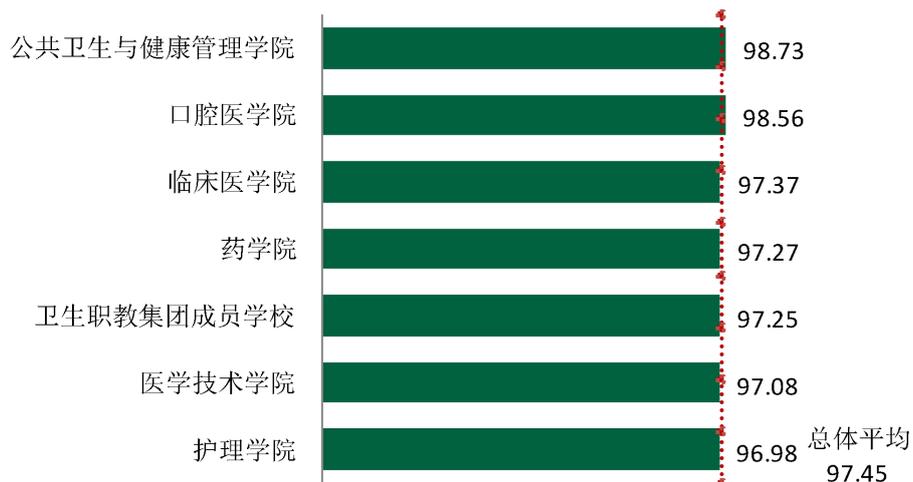


图 1-3 2021 届各学院毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(四) 各专业毕业去向落实率

2021 届毕业生中，保险、口腔医学技术等 9 个专业毕业生的毕业去向落实率达到了 100.00%，实现了完全就业，此外，有 5 个专业毕业生的毕业去向落实率高于总体毕业去向落实率水平，见表 1-5。

表 1-5 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	毕业去向落实率 (%)	专业名称	毕业去向落实率 (%)
保险	100.00	口腔医学	98.34
口腔医学技术	100.00	康复治疗技术	98.26
老年保健与管理	100.00	药品经营与管理	97.89
生物制药技术	100.00	药品生产技术	97.87
眼视光技术	100.00	临床医学	97.21
药品服务与管理	100.00	卫生信息管理	97.14
医疗器械维护与管理	100.00	护理	96.73
预防医学	100.00	公共卫生管理	95.74
助产	100.00	药学	94.89
医疗设备应用技术	98.82	医学检验技术	94.36
总体	97.45	总体	97.45

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

(一) 就业分析

2021 届毕业生中就业状况为“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 2331 人，毕业生总体签约毕业去向落实率为 67.55%。

1. 地区分布

本省安徽是 2021 届毕业生选择就业的主要地区，占已就业毕业生总人数的 68.68%，其次，江苏、浙江和上海也是毕业生较为青睐的就业地区，如图 1-4；具体到省内，2021 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 26.68%，如图 1-5。

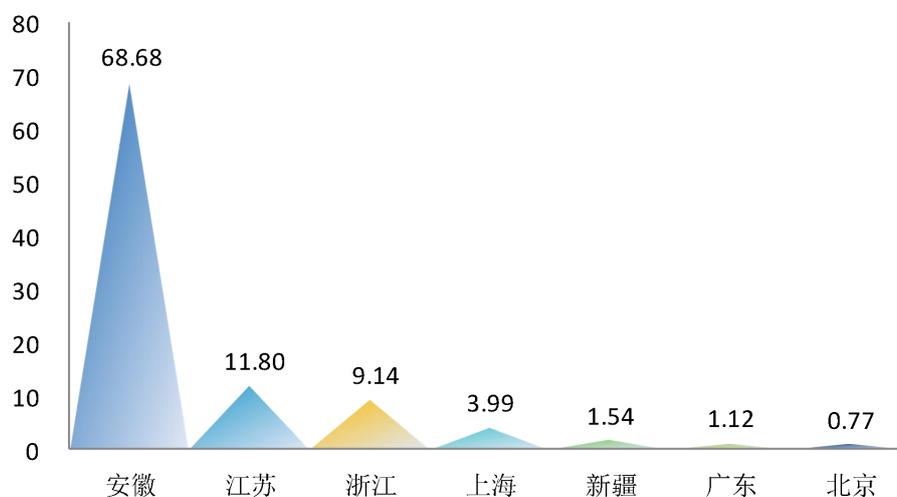


图 1-4 2021 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

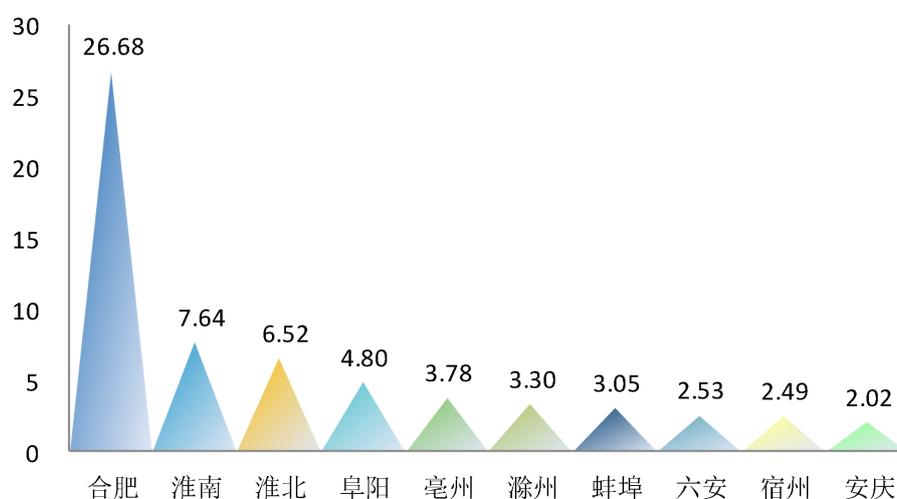


图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布—省内（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 回生源地就业

2021 届毕业生中，71.94%的已就业毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，毕业生回生源地就业比例为 73.18%。由于安徽生源的毕业生在人数上占主导地位，进一步分析发现，安徽省内，淮北生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 78.38%，远高于省内其他地区，如图 1-6。

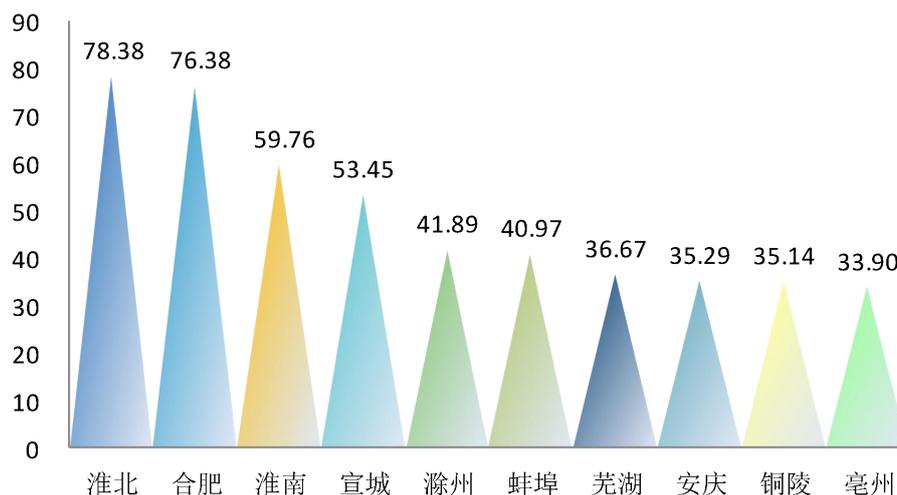


图 1-6 2021 届毕业生回生源地就业分布一省内（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 单位分布

2021 届已就业毕业生在医疗卫生单位就业人数最多，占比为 41.36%，其次在其他企业、其他事业单位、国有企业等单位就业人数也较多。

典型用人单位分布：从就业单位进一步分析，毕业生流入人数较多的典型用人单位为杭州口腔医院、皮山县人民医院、淮南朝阳医院、南京诺唯赞生物科技股份有限公司和正雅齿科科技（上海）有限公司嘉兴分公司，具体见表 1-6 所示。

表 1-6 2021 届毕业生典型用人单位就业人数分布（单位：人）

单位名称	就业人数	单位名称	就业人数
杭州口腔医院	30	苏州明基医院	7
皮山县人民医院	23	北京卫人人力资源开发有限公司	6
淮南朝阳医院	13	合肥金域医学检验实验室有限公司	6
南京诺唯赞生物科技股份有限公司	13	合肥三丰医疗器械有限公司	6
正雅齿科科技(上海)有限公司 嘉兴分公司	13	合肥天汇孵化科技有限公司	6

单位名称	就业人数	单位名称	就业人数
安徽涵博健康集团医院	12	合肥一凡义齿有限公司	6
南京金斯瑞生物科技有限公司	12	毛源昌眼镜有限公司	6
安徽医科大学巢湖附属医院	11	深圳市中安保险公估有限责任公司	6
安徽医科大学第二附属医院	11	安徽百胜医疗管理有限公司	5
杭州宝岛眼镜连锁有限公司	11	安徽省宿州市立医院	5
南京明基医院	11	安徽医科大学附属阜阳医院	5
宁波口腔医院	11	合肥易康达医疗卫生信息科技有限公司	5
安徽国胜大药房连锁有限公司	10	江苏益丰大药房连锁有限公司	5
淮南东方医院集团总医院	10	南京巨鲨显示科技有限公司	5
安徽省胸科医院	9	宁波美康盛德医学检验所有限公司	5
上海禾滨康复医院	9	宁波牙科医院集团有限公司	5
合肥择优人力资源管理有限公司	8	欧普康视科技股份有限公司	5
安徽猫头鹰科技有限公司	7	太和县人民医院	5
肥东县新安医院	7	相山现代医院	5
南京康贝佳口腔医院	7	益美佳口腔门诊	5
寿县县医院	7	中国人民解放军东部战区总医院	5
总计	359	总计	359

注：就业人数较少的单位未包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三级医疗机构：本届毕业生中，签约三级医院就业的有 132 人，具体如表 1-7 所示。

表 1-7 2021 届毕业生三级医疗机构就业人数分布（单位：人）

医院名称	就业人数	医院名称	就业人数
安徽医科大学巢湖附属医院	11	安徽省第二人民医院	1
安徽医科大学第二附属医院	11	安徽省立医院	1
淮南东方医院集团总医院	10	安徽省中医药大学第一附属医院	1
安徽省胸科医院	9	安庆市立医院	1
安徽省宿州市立医院	5	安医大第四附属医院	1
安徽医科大学附属阜阳医院	5	常州市第一人民医院	1

医院名称	就业人数	医院名称	就业人数
太和县人民医院	5	高邮市人民医院	1
中国人民解放军东部战区总医院	5	杭州市临安区第一人民医院	1
亳州市人民医院	4	合肥高新区心血管医院	1
南京鼓楼医院	4	合肥普瑞眼科医院	1
宁国市人民医院	4	河源市人民医院	1
安庆市第一人民医院	3	贺州市广济医院	1
池州市人民医院	3	黄山首康医院	1
阜阳市人民医院	3	宁波市第六医院	1
合肥市第一人民医院	3	上海市第五人民医院	1
深圳市儿童医院	3	上海市同济医院	1
安徽省中西医结合医院	2	太仓市中医医院	1
安徽皖北煤电集团总医院	2	太和县中医院	1
亳州市中医院	2	芜湖市第一人民医院	1
阜阳市妇女儿童医院	2	新疆兵团第一师医院	1
丽水市中心医院	2	兴化市人民医院	1
南京医科大学第二附属医院	2	徐州市第一人民医院	1
宣城市人民医院	2	宣城市中医医院	1
中国人民解放军海军第 905 医院	2	宜春市人民医院	1
安徽省妇幼保健院	2	中国人民解放军海军安庆医院	1
安徽济民肿瘤医院	1	总计	132

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 基层就业

国家鼓励毕业生面向基层就业，促进城乡和区域经济的协调发展。我校 2021 届毕业生基层就业人数为 1728 人，占就业总人数 70.97%，其中县级及以下医疗卫生单位就业人数为 667 人，中小微企业就业人数 1051 人，城镇社区、农村建制村就业人数 10 人。

5. 行业分布

图 1-7 是 2021 届已就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“卫生和社会工作”就业的人数最多，占比 64.74%，其次是“批发和零售业”，就业人数占比为 9.48%。

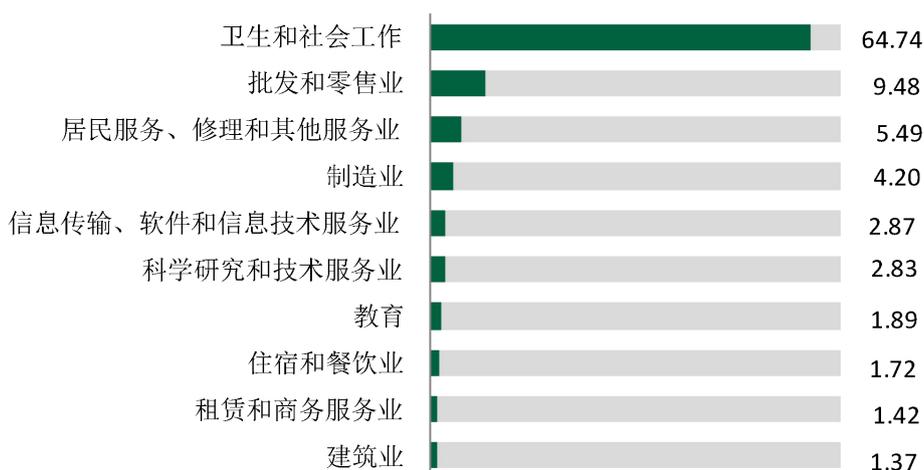


图 1-7 2021 届已就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

6. 岗位分布

“卫生专业技术人员”是 2021 届已就业毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生占比 59.80%，其次是“其他专业技术人员”，毕业生占比为 21.58%，如图 1-8。

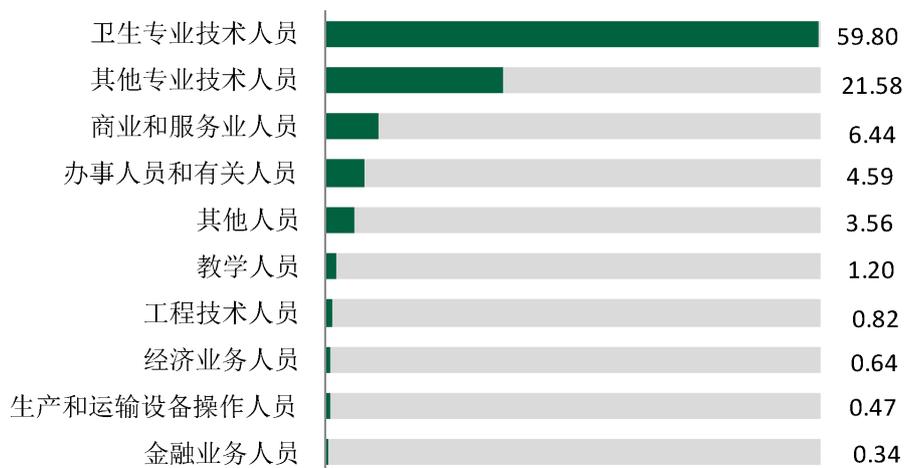


图 1-8 2021 届已就业毕业生人数排名的岗位（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）升学分析

1. 升学率

2021 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 928 人，总体升学率为 26.89%。国内升学人数为 926 人，具体到各学院，公共卫生与健康管理学院毕业生的升学率最高，为 56.37%，如图 1-9；预防医学、公共卫生管理 2 个专业毕业生的升学率较高，达到 60.00% 以上，如图 1-10。

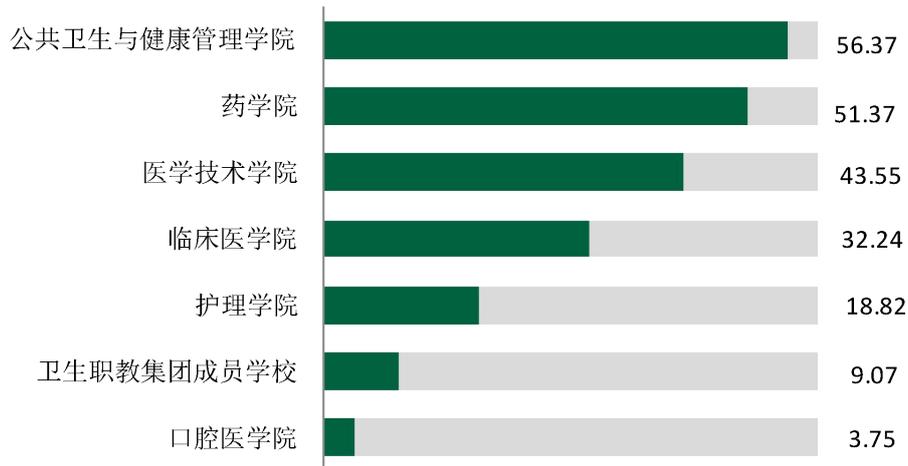


图 1-9 2021 届各学院国内毕业生升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平。

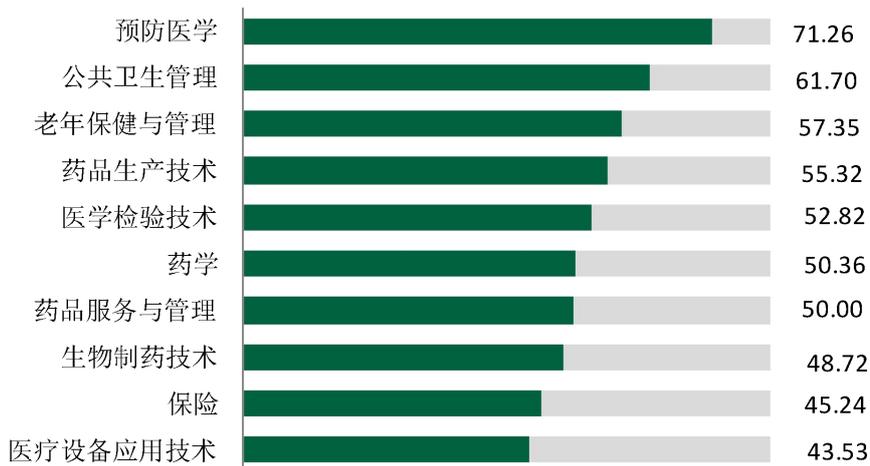


图 1-10 2021 届毕业生国内升学率排名前十的专业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 国内升学去向分析

2021 届毕业生中，蚌埠医学院录取的毕业生最多为 184 人，占升学总人数的 20.93%，其次是皖南医学院和安徽医科大学临床医学院，毕业生占比分别为 19.87% 和 16.52%，见表 1-8。

表 1-8 2021 届毕业生国内升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
蚌埠医学院	184	马鞍山学院	17
皖南医学院	153	淮南师范学院	15
安徽医科大学临床医学院	114	安徽文达信息工程学院	14
安徽医科大学	82	安徽新华学院	12
安徽中医药大学	65	阜阳师范大学	12
安徽三联学院	53	安徽师范大学皖江学院	10
合肥城市学院	30	黄山学院	10
亳州学院	26	淮北师范大学信息学院	9
合肥师范学院	24	宿州学院	8
合肥经济学院	22	安徽工程大学	7
安徽农业大学	20	皖江工学院	7

注：录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 升学原因

“提升学历”（93.44%）是 2021 届毕业生选择升学的首要原因，选择此项的毕业生占比显著高于其他选项，其次考虑的是“为获得更好工作机会”（59.62%）、“想学习更多知识”（36.44%）和“想去更好的学校”（35.28%），如图 1-11。

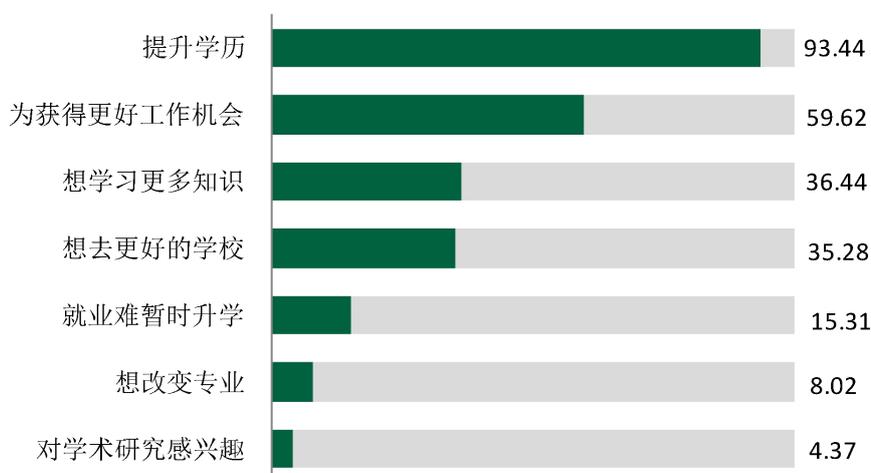


图 1-11 2021 届升学毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 72.88%，其中“完全相关”的占比为 51.60%，
“比较相关”的占比为 21.28%，如图 1-12。

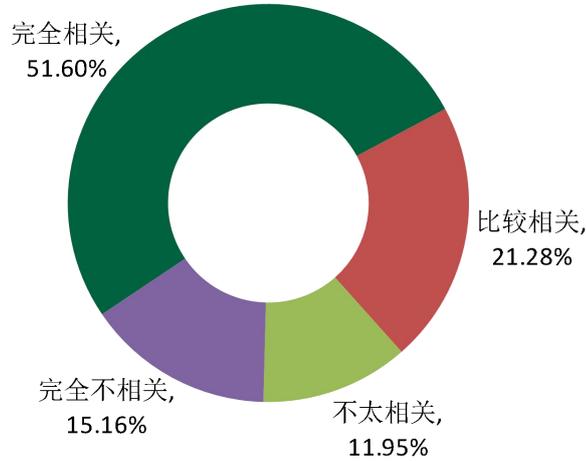


图 1-12 2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计时，2021 届毕业生中仅有 7 人选择自主创业。截至调研结束，有 12 人选择自主创业，2021 届参加调研的毕业生自主创业率为 0.55%。

2. 行业分布

2021 届毕业生自主创业的行业主要集中在“其他制造业”（25.00%），其次是“其他批发和零售业”（16.67%），高于其他行业，见图 1-13。

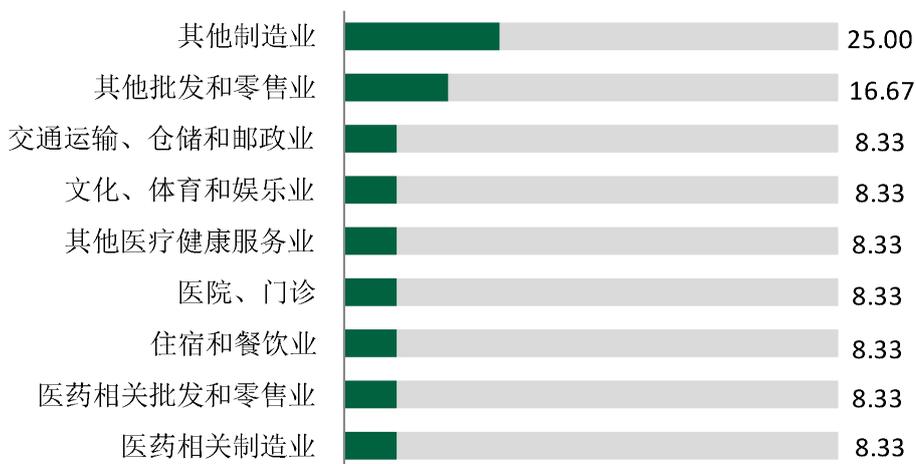


图 1-13 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 创业原因

2021 届毕业生选择自主创业的主要原因是“预期可能有更高的收入”和“希望通过创业实现个人理想”，其占比均为 58.33%，其次是“有好的创业项目”和“对创业充满兴趣、激情”，其占比均为 50.00%，如图 1-14。

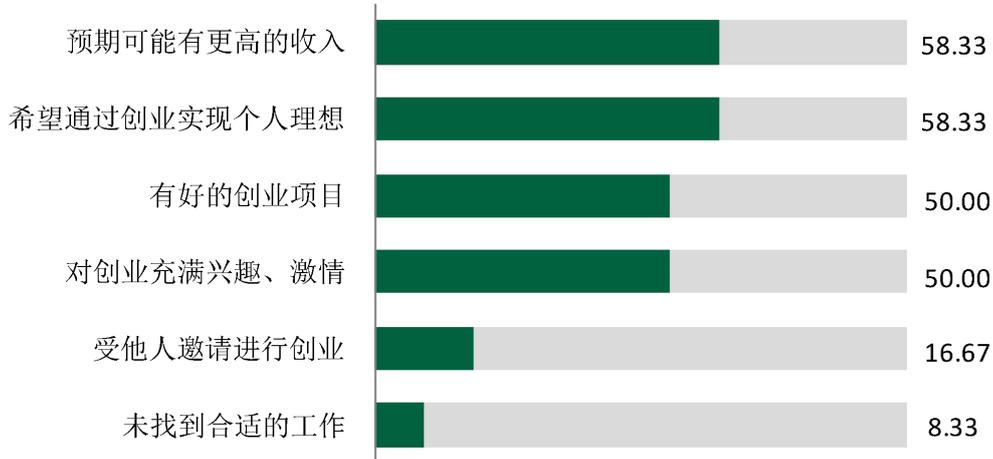


图 1-14 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“产品、服务的营销推广”是自主创业毕业生在创业过程中遇到的主要困难，毕业生占比为 66.67%，其次是“企业创办相关审批手续等”、“办公场所、设备等软硬件环境的准备”与“资金筹备”，有 33.33% 的毕业生表示经历过，如图 1-15。

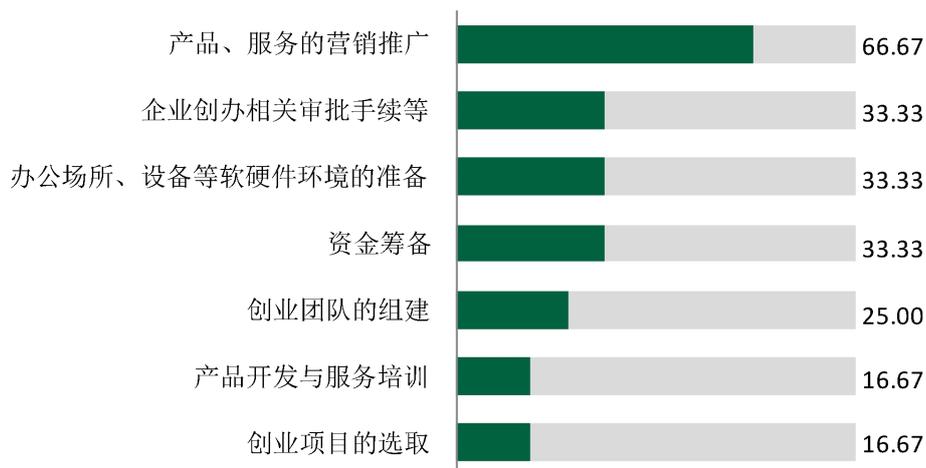


图 1-15 2021 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

2021 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“个人赚取”，占比为 50.00%，其次是“父母亲友支持”（41.67%）和“其他途径”（25.00%），如图 1-16。

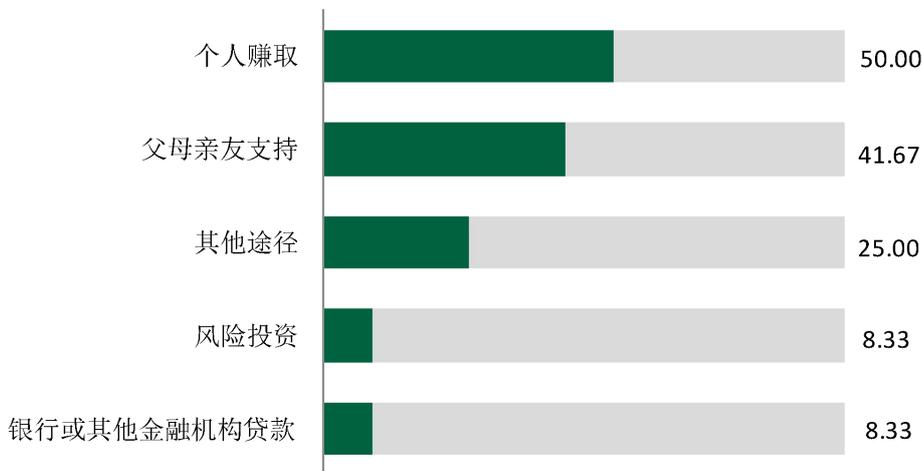


图 1-16 2021 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）未就业分析

1. 待毕业去向落实率与暂不毕业去向落实率

2021 届毕业生中未就业的毕业生共 88 人，毕业生总体的未毕业去向落实率为 2.55%。

根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

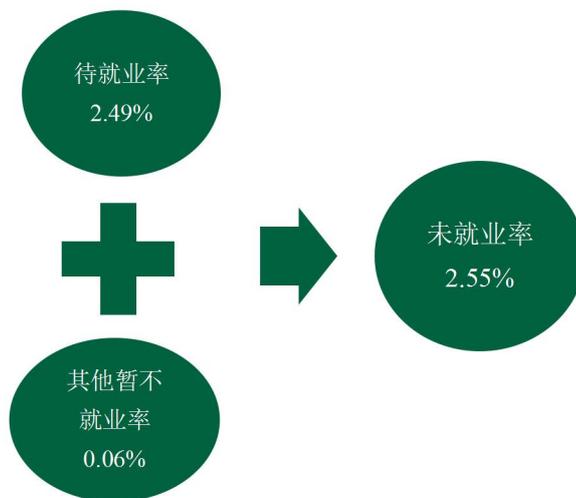


图 1-17 2021 届未就业毕业生的总体情况（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 后续打算

2021 届参加调研的未就业毕业生中,目前处于“求职中”的毕业生占比最多(47.98%),此外,“准备参加公招考试”和“签约中”的毕业生人数占比之和达到了 33.64%,说明未就业毕业生的就业意愿十分强烈,如图 1-18。

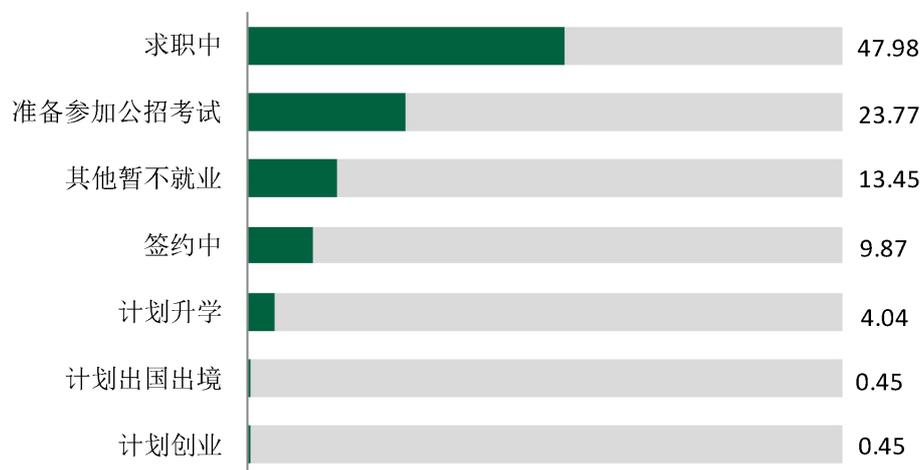


图 1-18 2021 届暂未就业毕业生的后续打算 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。



第二章

就业工作举措

第二章 就业工作举措

学校深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神和毕业生就业工作网络视频会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党中央国务院和省委省政府的决策部署，把就业作为“六稳”“六保”之首，将就业工作列入学校升本建设行动计划重要指标，进一步统一思想认识，统一行动，准确把握高校毕业生就业工作新形势、新特点，切实增强工作的紧迫感和责任感，严格落实教育部“四个不准”要求，建立健全毕业生参与的就业状况统计核查机制。2021 年在新冠疫情防控常态化背景下，提高站位，优化服务，搭建平台，精准施策，规范管理，扎实推进毕业生就业创业工作，防控、就业两手抓、两不误，切实保障毕业生安全和充分高质量就业。

一、加强领导，提高站位，全力推动就业

学校落实“一把手”制度，成立校院两级党政一把手牵头的毕业生就业工作领导小组，把就业工作列入党政工作要点，提前研判，制定方案，校领导对接指导学院，定期推进，积极稳妥做好疫情防控常态化下毕业生就业工作。各学院不断深化医教协同，推进以胜任力为导向的医学教育教学改革；推行校院合作，产教融合，工学结合，双元育人，主动服务“健康安徽”战略，依托行业办专业，以特色全力推动毕业生就业。

二、优化服务，精准指导，稳定就业质量

开展精准化就业指导服务，广泛应用“互联网+就业”新模式，升起学子梦想“起航帆”。通过线上智慧云就业服务、线下实体主动对接，实行就业指导“一站式”服务，精准帮扶、个性化指导促就业。既坚持“走出去”，积极开拓校外就业市场，又坚持“请进来”，稳固校内就业市场。全校上下形成共同参与就业工作的良好局面，积极为毕业生拓展就业渠道，引导指导毕业生参加专升本考试和地方基层项目招募。2021 届毕业生 3451 人，毕业去向落实率 97.45%，其中签就业协议和劳动合同形式等单位就业 67.55%，升学比例 26.89%。

三、搭建平台，联合市场，提升就业服务能力

坚持“大型市场规模化、特色市场多元化、小型市场常规化”等措施，以校园就业市场为主体，广泛搭建毕业生和用人单位之间的交流平台，已形成“以校内一次全省大型双选会、两次综合中等规模双选会为主体、各学院专场招聘会为延伸、网上就业市场为载体、就业基地为依托”的就业市场体系。2021 年，推送并组织毕业生参加各类型线上双选会共计 10 余场，提供近 40 万岗位供选择；就业云平台发布网络招聘信息近 800 余条，提供岗位数 7800 余个；组织五十余家用人单位开展线上宣讲，提供就业岗位信息 1200 余个。在坚守

疫情防控总要求的前提下统筹办好线下招聘活动，第十六年承办“安徽省医药类高校毕业生基层就业市场”，累计提供就业岗位 13000 多个；举办小型综合类招聘会 3 场，提供就业岗位 1400 余个；举办分专业、精细化的小型线下双选会 4 场，提供岗位数 1800 余个。总计提供就业岗位与毕业生数比例约为线上 200 : 1，线下 5 : 1。

四、精准帮扶，力促尽早就业，确保全部就业

本着“一人就业、全家脱贫”的理念，针对家庭困难、就业困难毕业生，开展个性化指导，制定详细的帮扶计划，实施“一对一”岗位推荐和求职个性化就业指导服务，帮助他们实现就业，重点帮扶建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生就业困难群体，配合有关部门落实求职创业补贴等政策，积极组织开展困难毕业生求职补贴申报工作，累计补贴 445 人，补贴资金 667500 元。各学院建立了困难毕业生就业信息库，“一生一策”制定帮扶方案，通过开展个性化辅导、组织专场招聘、优先推荐岗位等方式，确保困难群体就业一个不能少、一个不能掉队。2021 年 233 名建档立卡毕业生全部就业，毕业去向落实率达 100%。

五、以赛促练，以赛促学，提升职业能力

将就业指导纳入人才培养方案，全覆盖、全方位、全过程开展就业指导和生涯规划教育。组织学生参加各类生涯规划大赛，以赛促练，以赛促学。第十五届安徽省大学生职业生涯规划大赛全校近千人次报名参赛，学校获得大赛省级优秀组织奖（全省仅 30 所高校获此殊荣）。通过比赛实践应用，就业工作人员的教学和业务水平得到不断提升，学生就业创业和职业转换能力也得到增强。

六、优质招生、特色培养、联动促进就业

系统谋划，下活招生-培养-就业“一盘棋”。以招生为牵引、培养为关键、就业为核心，保障学校事业发展“生命线”。紧跟区域经济发展趋势，以品牌专业、办学特色、文化底蕴等学校影响力提高生源质量，学校多年来文理科招生录取线稳居同类院校前列，学校品牌影响力强，获最受考生欢迎高校称号。招生宣传中把充分就业、优质就业作为亮点，将就业去向、职业发展作为的重点。通过毕业生、在校生现身说法让高考考生从“现在的他，未来的我”这个角度了解专业的就业前景、激发报考意愿；“专业带头人说专业”、专业带头人直播广泛宣传各专业产教融合、校院（行、企）深度合作的培养特色。优质的生源对培养质量、毕业生就业起到正向促进作用。同时，毕业生就业状况和发展对于专业认证将起到重要的佐证支撑作用，对于人才培养更具有重要的反馈改进意义，三者密不可分。学校已基本建立“优

质招生、特色培养、充分就业”的联动机制。



第三章

就业质量相关分析

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2021 届毕业生的平均月收入为 4040.64 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 4186.15 元，女生的平均月收入 3997.28 元，如图 3-1。

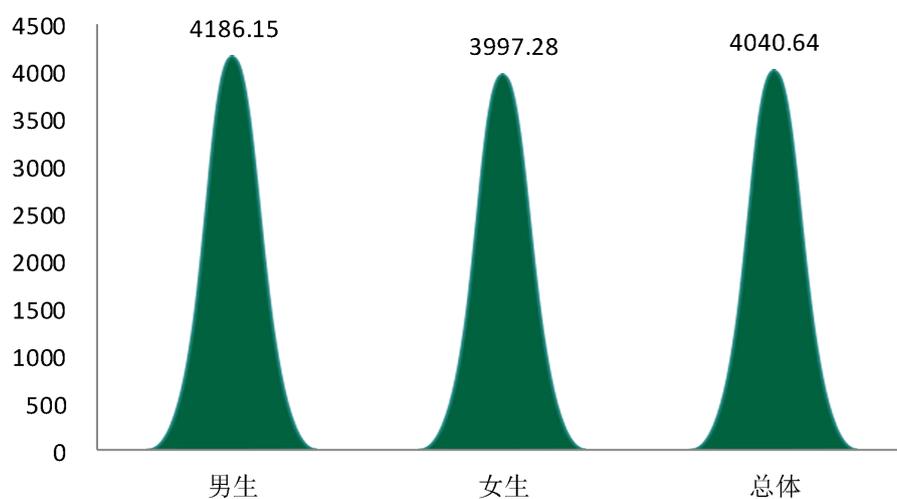


图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）主要地区月收入

如图 3-2，上海地区毕业生的平均月收入最高，为 5516.69 元，而安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 3630.31 元，说明地区因素对薪资具有重要的影响作用。

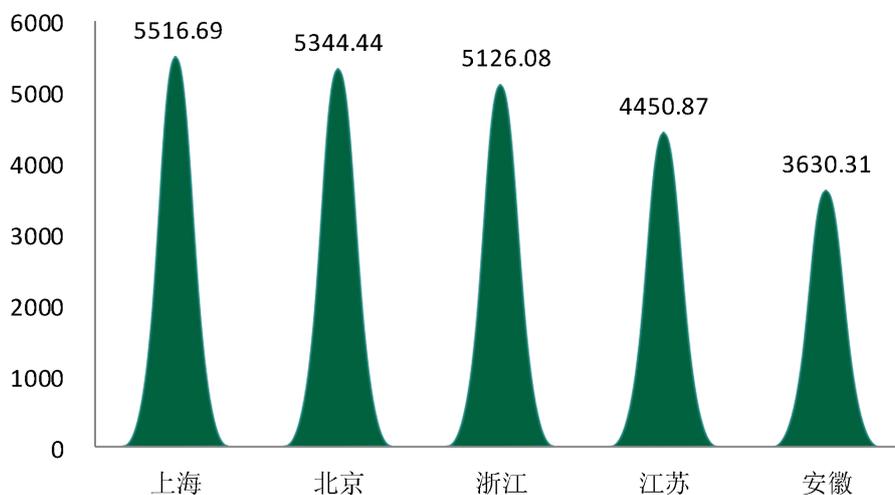


图 3-2 2021 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）各学院与专业的月收入

1. 各学院月收入

图 3-3 是参加调研的各学院毕业生平均月收入情况，其中医学技术学院毕业生的平均月收入最高，为 4639.58 元，而卫生职教集团成员学校毕业生的平均月收入最低，为 3561.17 元，如图 3-3。

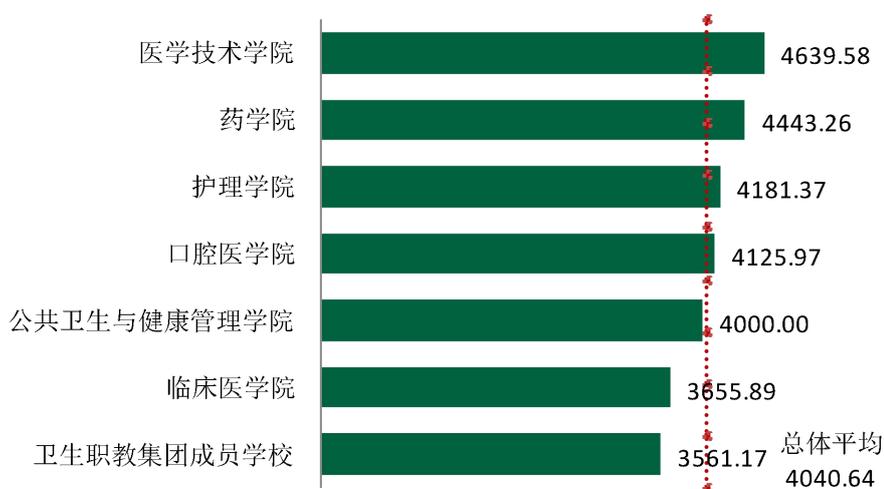


图 3-3 2021 届各学院毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的月收入

口腔医学技术专业毕业生的平均月收入最高，为 5400.00 元，其次是生物制药技术专业，毕业生平均月收入为 5195.24 元，而预防医学专业的毕业生平均月收入最低，为 3345.45 元，见表 3-1。

表 3-1 2021 届主要专业毕业生的平均月收入

专业名称	平均月收入（元）	专业名称	平均月收入（元）
口腔医学技术	5400.00	口腔医学	3954.47
生物制药技术	5195.24	医疗器械维护与管理	3850.00
药品服务与管理	4970.00	卫生信息管理	3835.29
医疗设备应用技术	4957.21	助产	3788.89
眼视光技术	4731.25	药学	3745.00
医学检验技术	4613.20	老年保健与管理	3660.00
药品生产技术	4375.00	康复治疗技术	3605.35
药品经营与管理	4212.26	临床医学	3601.50
护理	4008.82	预防医学	3345.45
总体	4040.64	总体	4040.64

注：参加调研的毕业生人数较少的专业，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位的月收入

1. 主要行业月收入

见图 3-4，从事“科学研究（医学相关研究）”的毕业生平均月收入最高，为 5315.38 元，且有 5 个行业的毕业生平均月收入高于总体平均水平，而在“医院/门诊”工作的毕业生平均月收入最低，为 3899.20 元。

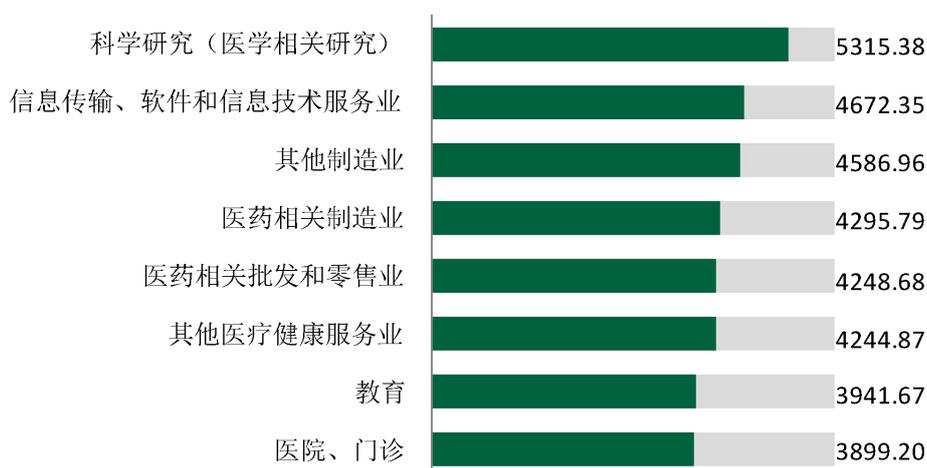


图 3-4 2021 届毕业生主要行业的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位月收入

“市场销售人员”的平均月收入最高，为 4877.41 元，其次是“工程技术人员”、“生产和运输设备操作人员”毕业生平均月收入均在 4600.00 元以上，而“医疗卫生专业技术人员”和“行政/内勤人员”的平均月收入相对较低，不足 4000.00 元，如图 3-5。

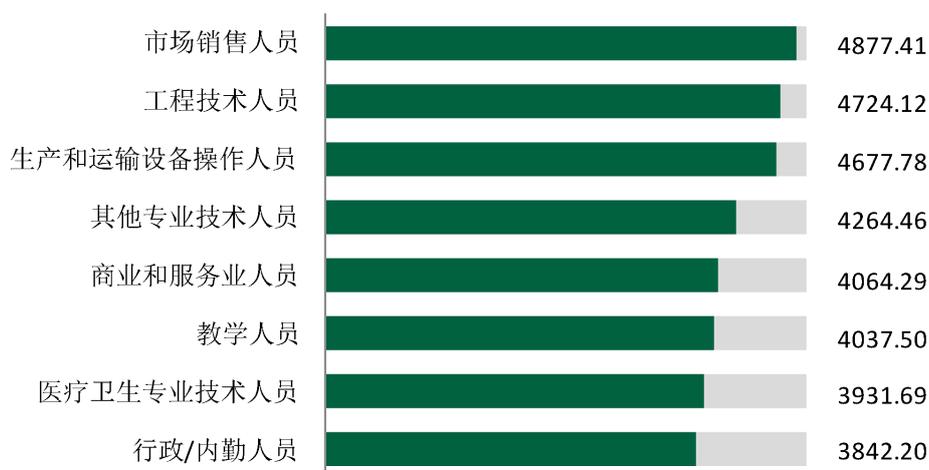


图 3-5 2021 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关系”，其中选择“完全相关”和“有些相关”的属于专业相关。2021 届毕业生的工作与专业相关度为 89.68%，其中，“完全相关”为 61.05%，“比较相关”为 28.63%，如图 3-6。

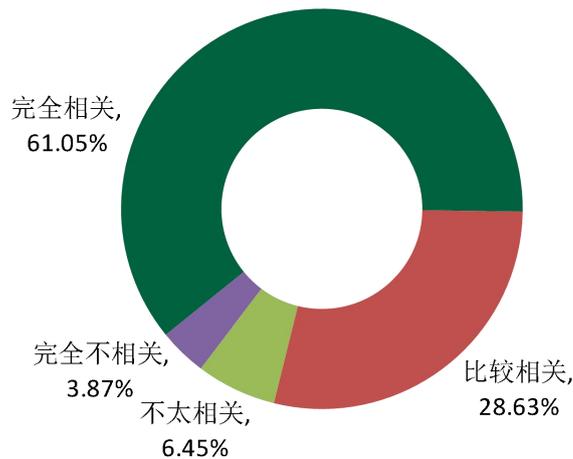


图 3-6 2021 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2021 届毕业生的工作与专业不相关的原因，其中，专业相关的工作岗位太少，占比为 60.00%，其次是迫于现实先就业再择业，占比为 50.83%，如图 3-7。

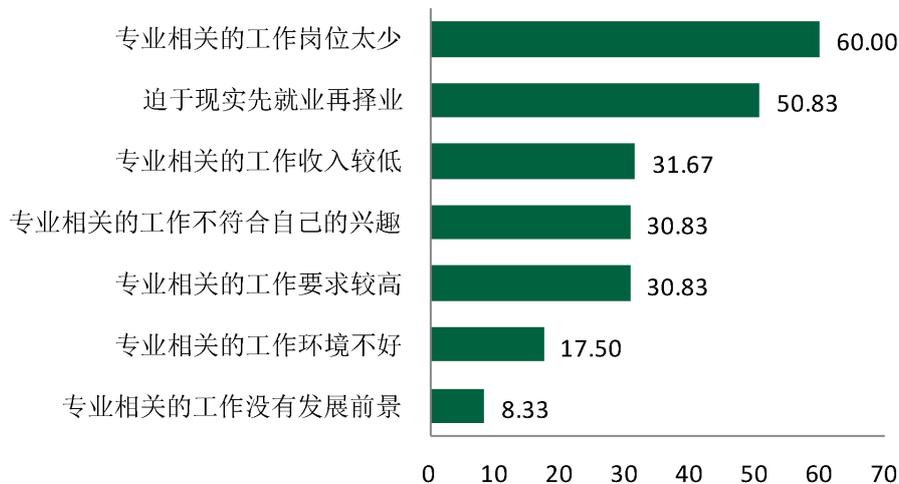


图 3-7 2021 届毕业生就业工作与专业的不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 各学院与专业的工作与专业相关度

1. 各学院工作与专业相关度

2021 届参加调研的毕业生中，口腔医学院已就业毕业生的工作与专业相关度最高（98.87%），公共卫生与健康管理学院相对较低，为 47.06%，如图 3-8。

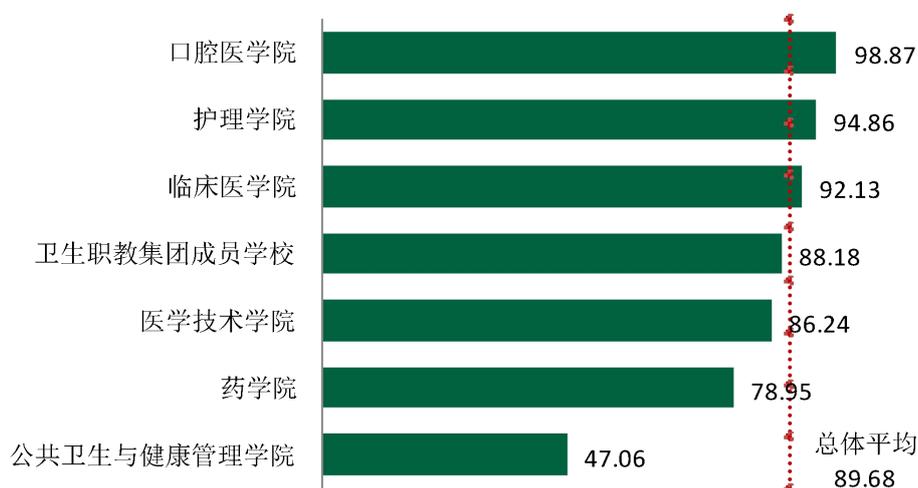


图 3-8 2021 届各学院毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作与专业相关度

生物制药技术专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 100.00%，其次是口腔医学，毕业生的工作与专业相关度为 99.36%，而卫生信息管理专业毕业生的工作与专业相关度较低，不足 50.00%，见表 3-2。

表 3-2 2021 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	工作与专业相关度 (%)	专业名称	工作与专业相关度 (%)
生物制药技术	100.00	药品经营与管理	77.42
口腔医学	99.36	药学	76.47
医学检验技术	97.56	医疗器械维护与管理	75.00
口腔医学技术	95.24	预防医学	72.73
临床医学	95.17	药品生产技术	66.67
眼视光技术	93.75	医疗设备应用技术	62.50
护理	93.49	药品服务与管理	60.00
助产	87.04	卫生信息管理	41.18
康复治疗技术	81.40	总体	89.68

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 主要行业的工作与专业相关度

从事“医院、门诊”毕业生的工作与专业相关度最高，为 97.21%，其次是“医药相关制造业”（93.65%）和“科学研究（医学相关研究）”（92.31%），而从事“其他制造业”的毕业生工作与专业相关度较低，不足 60.00%，如图 3-9。

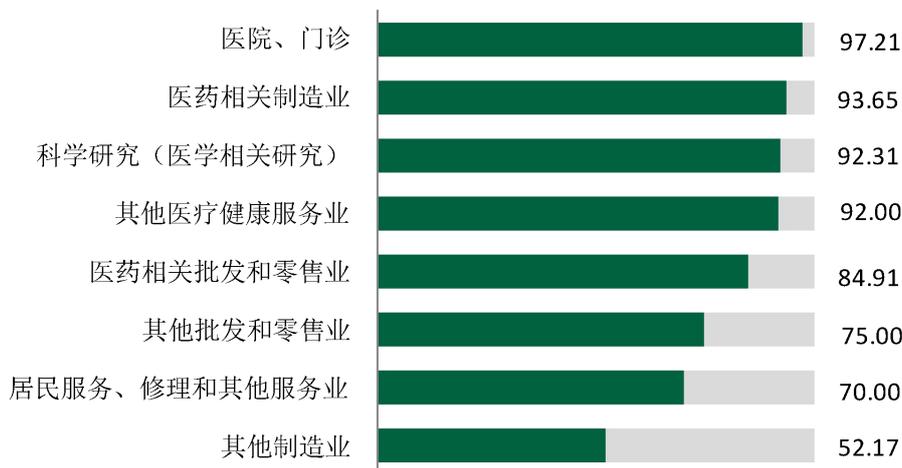


图 3-9 2021 届主要行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作与专业相关度

由图 3-10 可以看到，工作与专业相关度最高的岗位类型是“科学研究人员”，相关度为 100.00%，高出总体水平 10.32 个百分点；工作与专业相关度最低的岗位类型是“行政/内勤人员”，为 33.33%，说明岗位类型对专业相关度的要求差异较大。

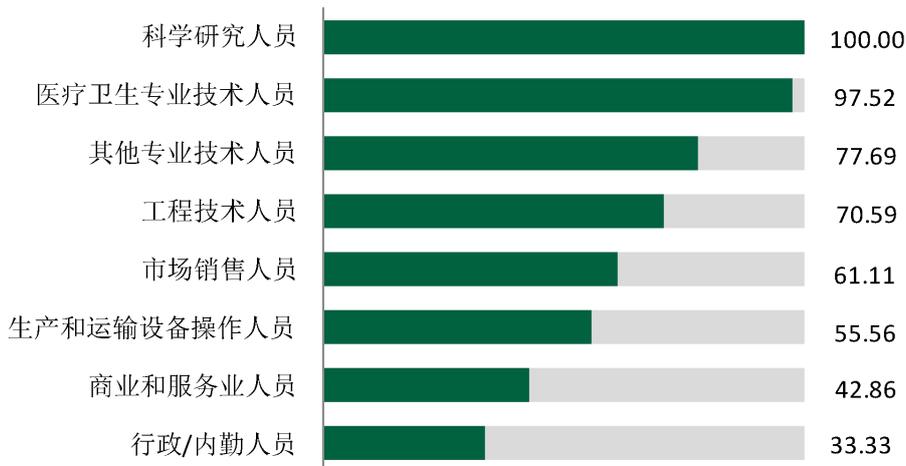


图 3-10 2021 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

(一) 总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断,选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”,其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2021 届毕业生目前的工作满意度非常高,为 84.87%,较去年有所提高。其中“非常满意”的为 10.49%，“满意”的为 74.38%，如图 3-11。

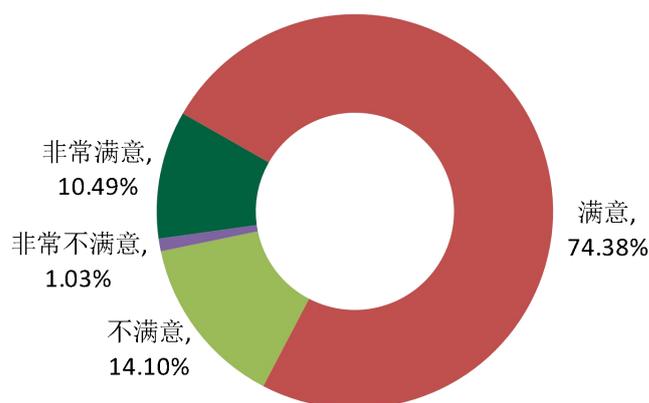


图 3-11 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作感到满意的方面

“工作稳定”（59.33%）是 2021 届毕业生对目前工作感到满意的首要方面，其次是“工作的环境氛围”（45.40%）和“专业对口”（41.70%），均高于 40.00%，如图 3-12。

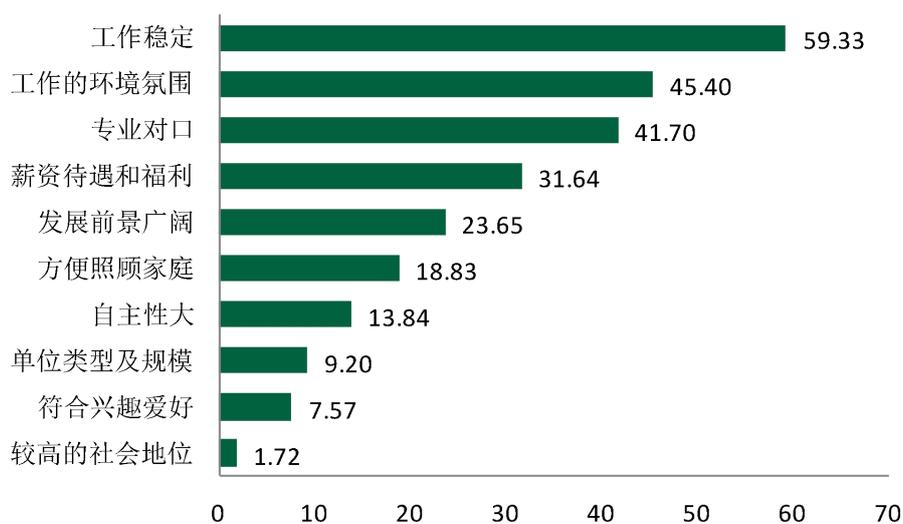


图 3-12 2021 届毕业生对目前工作感到满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）各学院与专业的工作满意度

1. 各学院工作满意度

口腔医学院（90.40%）毕业生的工作满意度最高，其次是医学技术学院（87.16%）和护理学院（85.43%），见图 3-13。

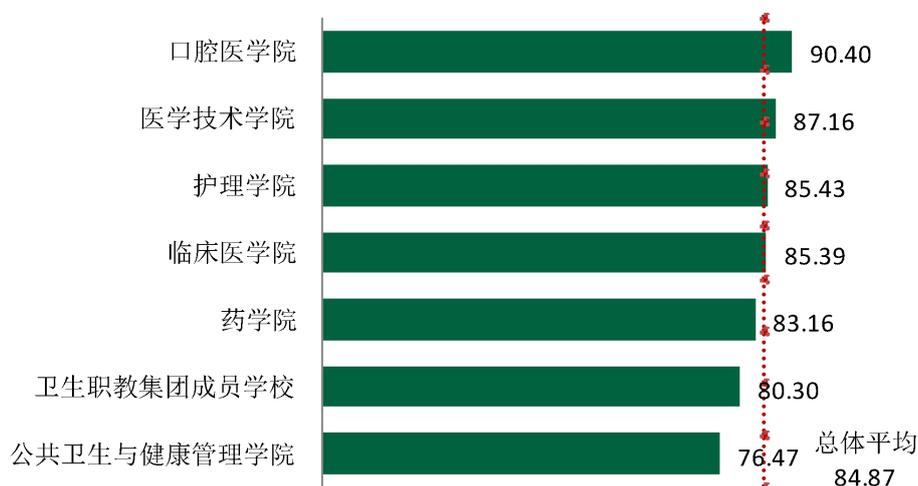


图 3-13 2021 届各学院毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作满意度

保险（100.00%）专业毕业生的工作满意度最高，其次是口腔医学技术（95.24%）专业，而康复治疗技术的工作满意度相对较低，为 65.12%，见表 3-3。

表 3-3 2021 届各主要专业毕业生的工作满意度

专业名称	工作满意度 (%)	专业名称	工作满意度 (%)
保险	100.00	药品经营与管理	87.10
口腔医学技术	95.24	护理	83.61
临床医学	91.72	助产	81.48
药品生产技术	91.67	药学	76.47
眼视光技术	90.63	预防医学	72.73
生物制药技术	90.48	卫生信息管理	70.59
医学检验技术	90.24	医疗器械维护与管理	66.67
口腔医学	89.74	康复治疗技术	65.12
医疗设备应用技术	87.50	总体	84.87

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作满意度

1. 主要行业的工作满意度

“医院、门诊”行业已就业毕业生的工作满意度最高，为 87.12%，其次是“医药相关批发和零售业”，满意度为 84.91%；而“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生工作满意度相对较低，为 58.82%，见图 3-14。

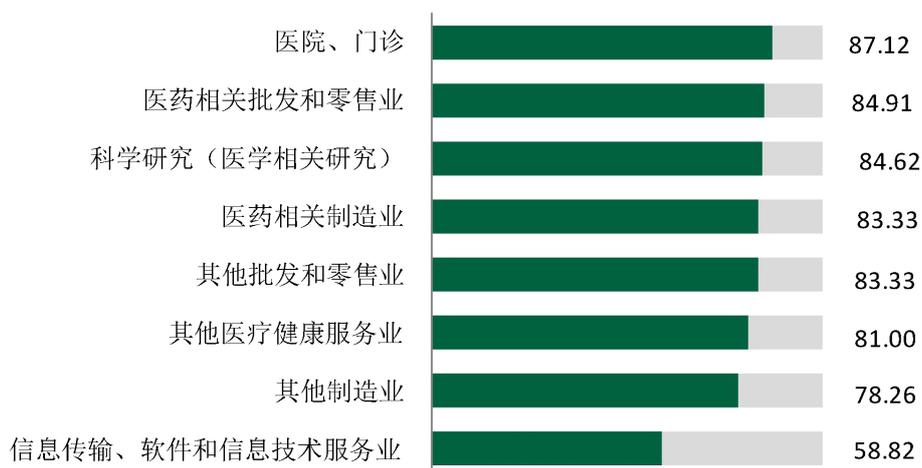


图 3-14 2021 届主要行业毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作满意度

“行政/内勤人员”的工作满意度最高（93.33%），其次是“医疗卫生专业技术人员”（86.49%），而“生产和运输设备操作人员”（66.67%）的工作满意度相对较低，见图 3-15。

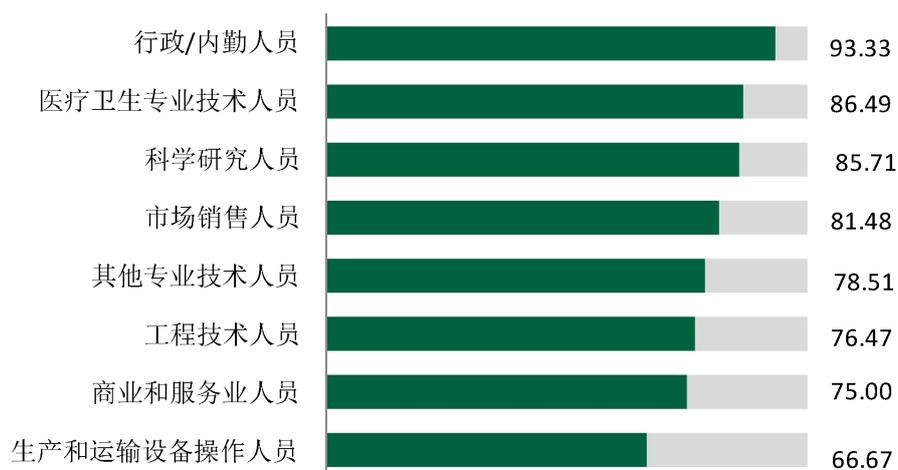


图 3-15 2021 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待吻合度分析

对学校 2021 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，“完全吻合”、“有些吻合”、“不太吻合”和“完全不吻合”，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。83.07%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

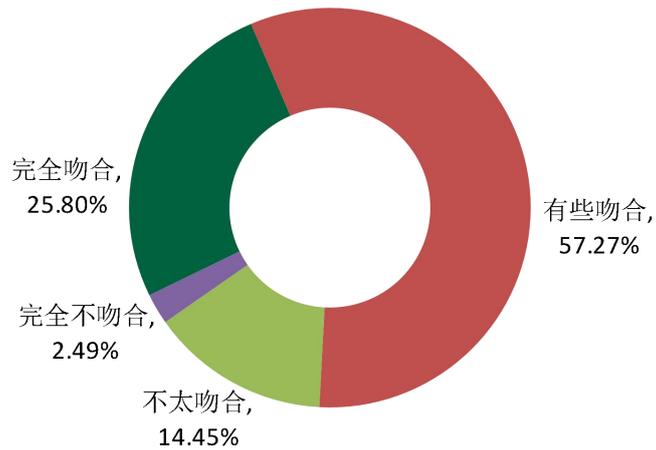


图 3-16 2021 届毕业生就业职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析 2021 届毕业生的工作与职业期待不吻合原因，其中，不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 71.07%，其次是不符合自己的职业发展规划，占比为 65.99%，如图 3-17。

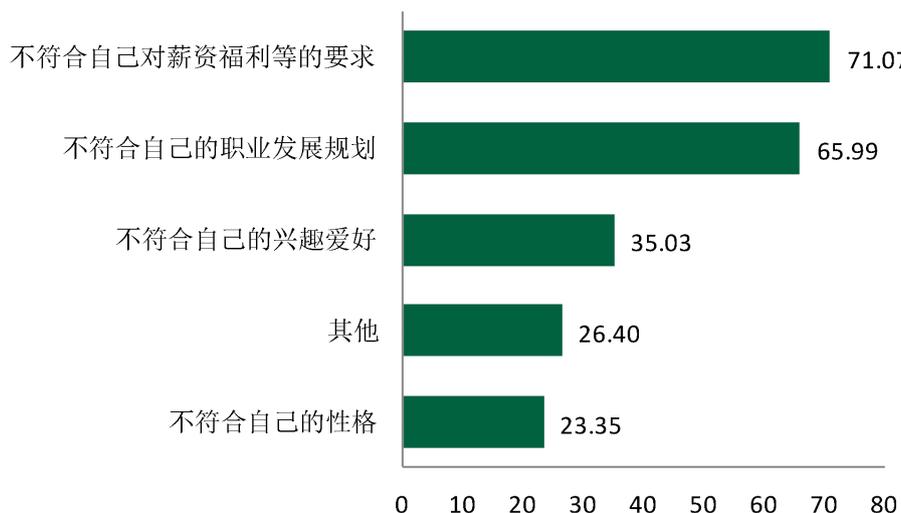


图 3-17 2021 届毕业生就业工作与职业期待不吻合的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2021 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2021 届已就业毕业生的总体离职率为 18.06%，其中，男生的离职率为 19.85%，女生的离职率为 17.52%，男生离职率略高于女生，如图 3-18。

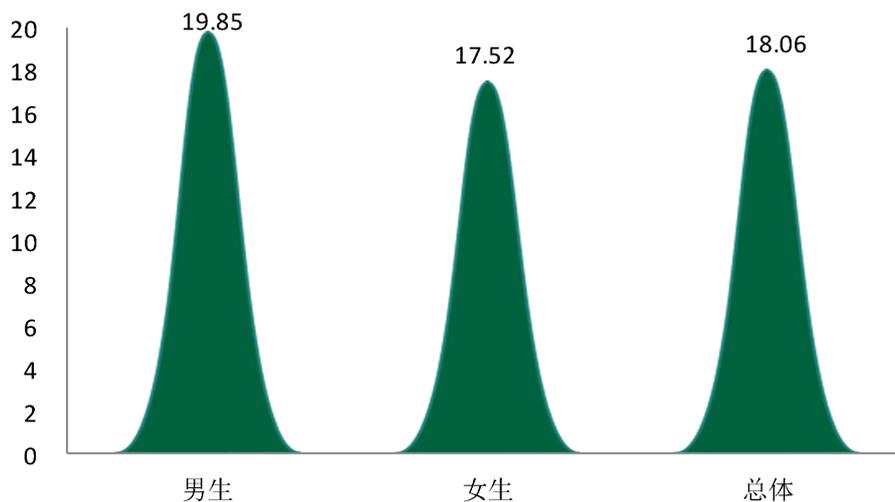


图 3-18 2021 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“薪资福利偏低”（65.71%）和“个人发展空间不够”（61.90%）是毕业生发生离职行为的主要原因，而准备自主创业比例最低为 1.90%，如图 3-19。

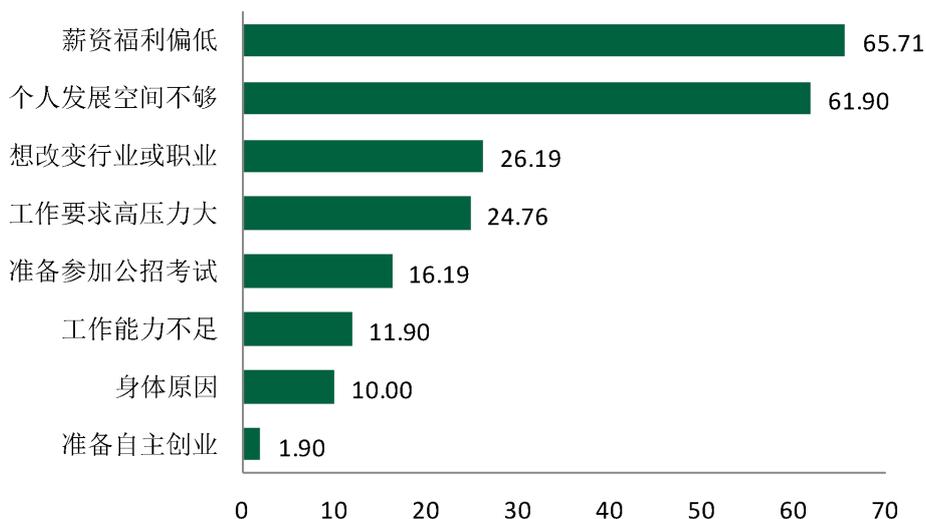


图 3-19 2021 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2021 届毕业生求职平均用时 2.33 个月，求职时间主要集中在“1-3 个月”之间，占比为 81.34%，说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作，如图 3-20。

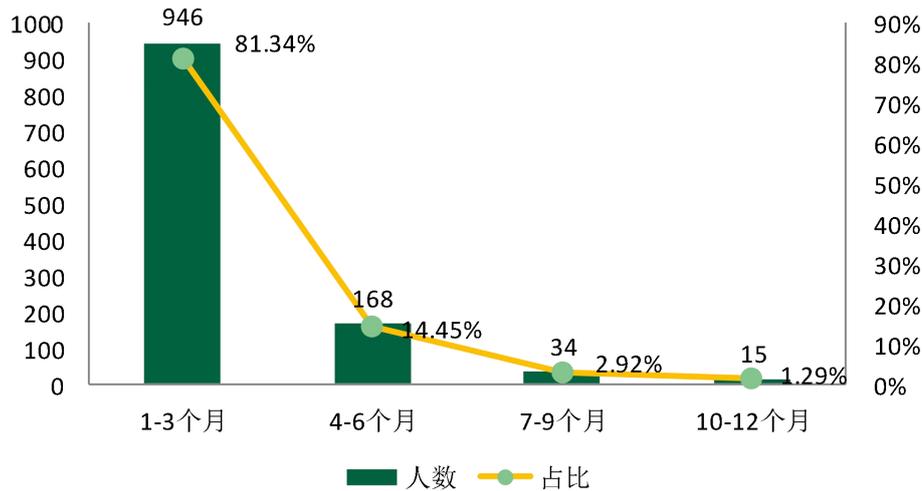


图 3-20 2021 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2021 届毕业生求职的平均花费为 669.84 元，毕业生的花费范围主要集中在“0-500 元”之间，毕业生占比 65.09%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-21。

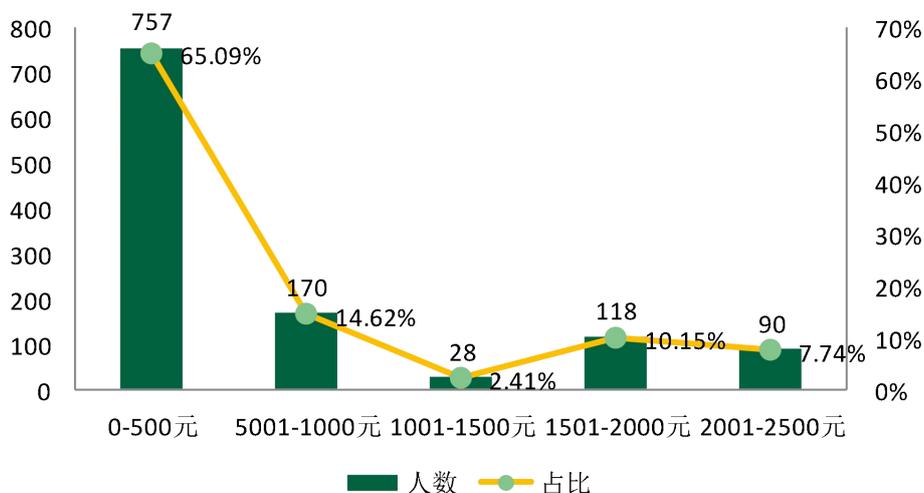


图 3-21 2021 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2021 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 3.97 份，获得平均面试机会 2.64 次，最终获得平均录取通知 1.98 个。如图 3-22。

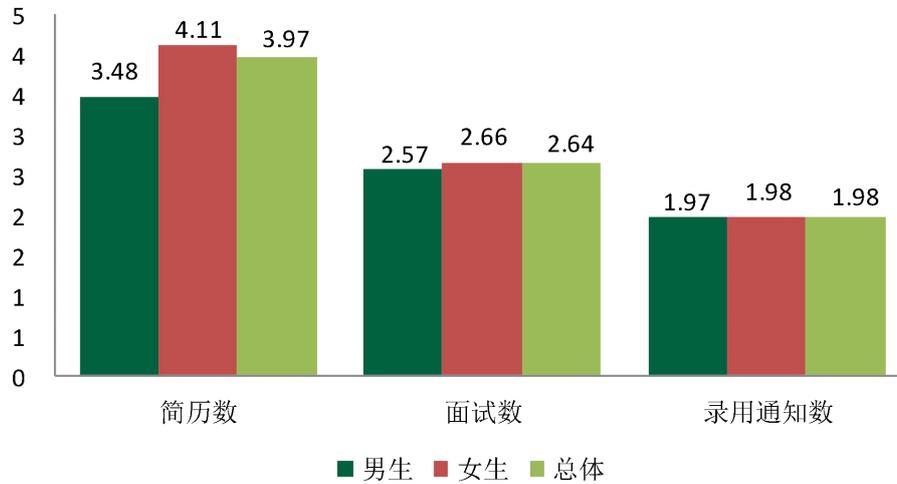


图 3-22 2021 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

2021 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会上招聘网站”（39.29%），其次是“亲朋好友的推荐”（23.65%），其中校园招聘渠道占比 27.26%，如图 3-23。

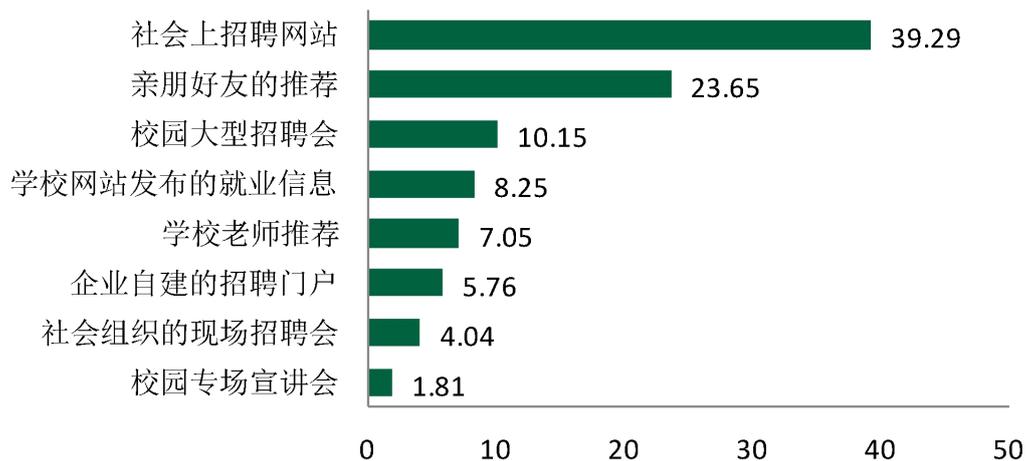


图 3-23 2021 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

“薪资待遇和福利”和“工作稳定”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，且已就业毕业生对“薪资待遇和福利”的看重程度高出未就业毕业生 2.98 个百分点；其次，两类毕业生也较为看重“发展前景广阔”和“工作的环境氛围”，且已就业毕业生对“工作的环境氛围”的看重程度高出未就业毕业生 6.41 个百分点，如图 3-24。

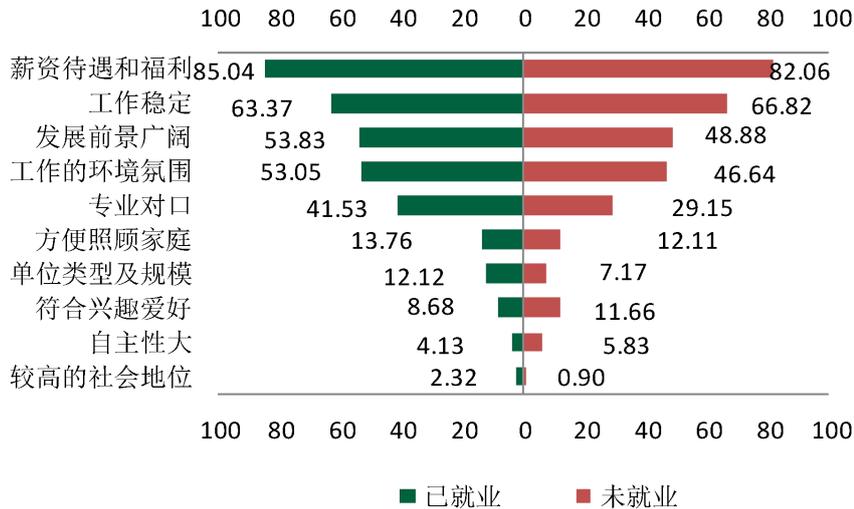


图 3-24 2021 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）求职困难

无论是已就业毕业生还是未就业毕业生，“缺乏实践经验”是毕业生在求职过程中遇到的主要困难，高于其他困难，具体来看，已就业毕业生在“缺乏实践经验”中所遇到的困难高出未就业毕业生 16.87 个百分点；其次，表示“适合自己专业的岗位太少”的已就业和未就业毕业生也较多，且未就业毕业生高出已就业毕业生 13.89 个百分点，如图 3-25。

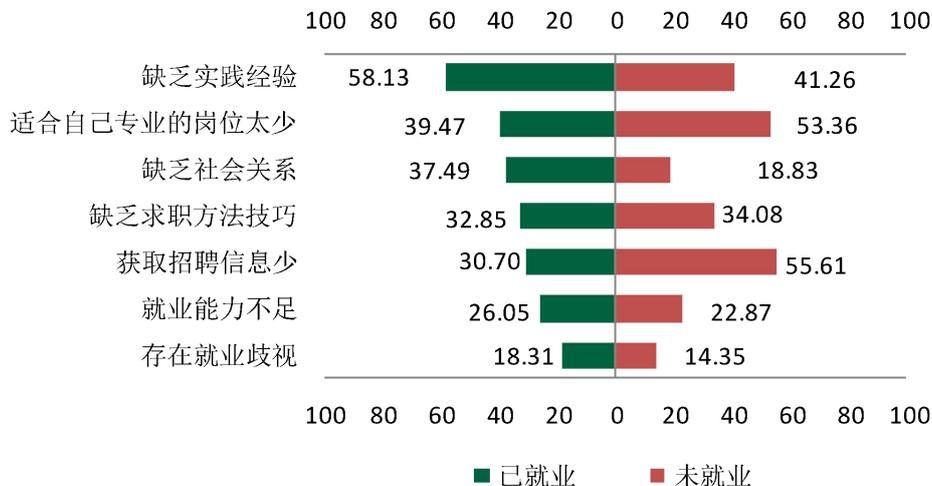


图 3-25 2021 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第四章

就业发展趋势分析

第四章 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

(一) 总体毕业去向落实率¹

由 2019-2021 届三年毕业生毕业去向落实率趋势对比可看出，毕业生总体毕业去向落实率保持在 90.00% 以上，其中 2021 届毕业生毕业去向落实率，为 97.45%，如图 4-1。

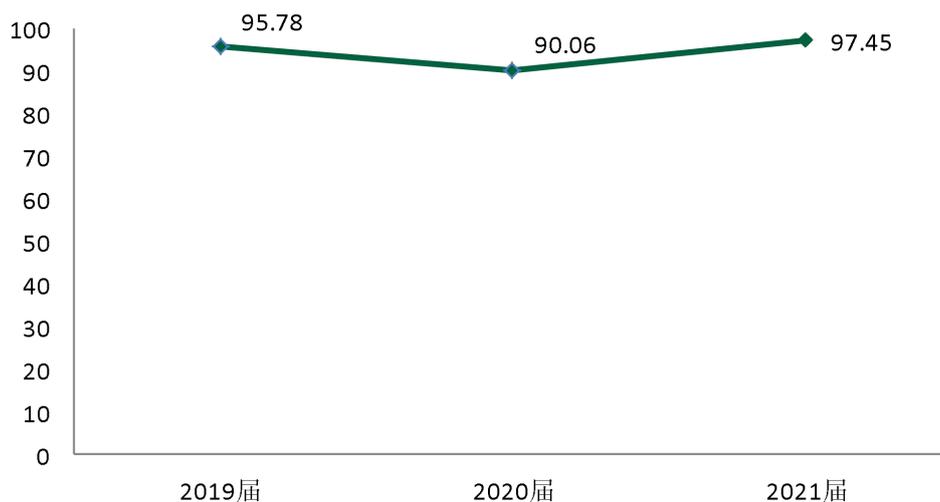


图 4-1 2019-2021 届毕业生毕业去向落实率 (单位: %)

注：本章中的 2019-2020 届毕业生就业数据均包含卫生职教集团成员学校毕业生。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

¹注：本章中的 2020 届毕业生就业数据为包含卫生职教集团成员学校毕业生数据。

（二）各学院毕业去向落实率

由 2019-2021 届毕业生各学院的毕业去向落实率变化可以看出，护理学院三年的毕业去向落实率保持稳定增长，2020-2021 届毕业去向落实率均为 96.98%，公共卫生与健康管理学院、口腔医学院、临床医学学院、卫生职教集团成员学校以及医学技术学院 2021 届毕业生毕业去向落实率较 2020 届均有所提升，如图 4-2 所示

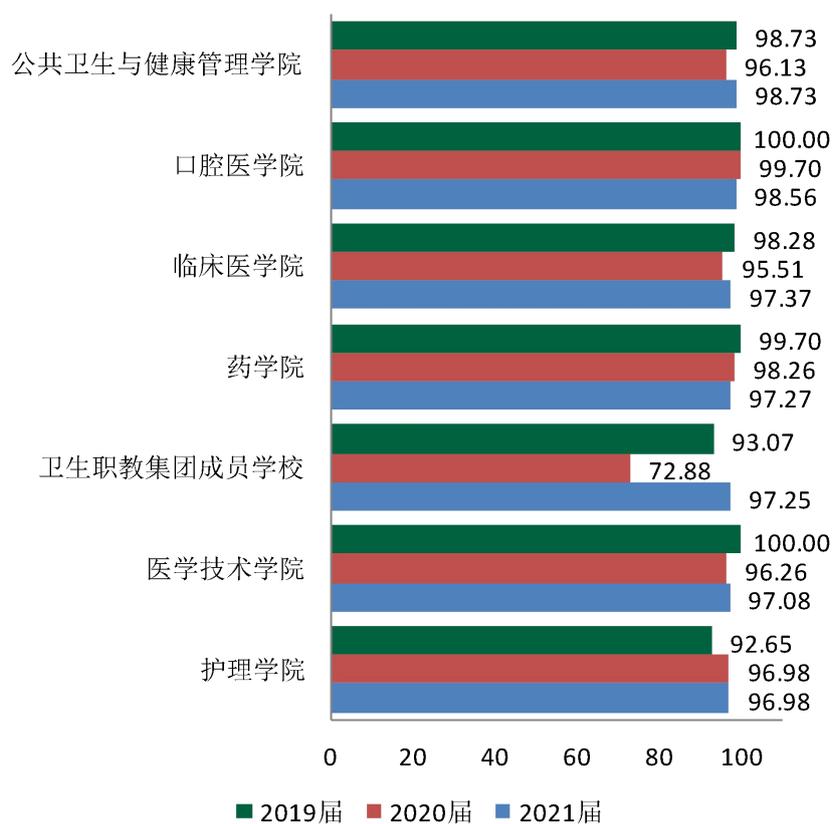


图 4-2 2019-2021 届各学院毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业形式变化趋势

2019-2021 届毕业生中，“签约就业”一直是毕业生最主要的就业形式，近三年呈逐年下降趋势；升学毕业生比例逐年上升，2021 届毕业生升学比例高出 2020 届 9.06 个百分点，如图 4-3。

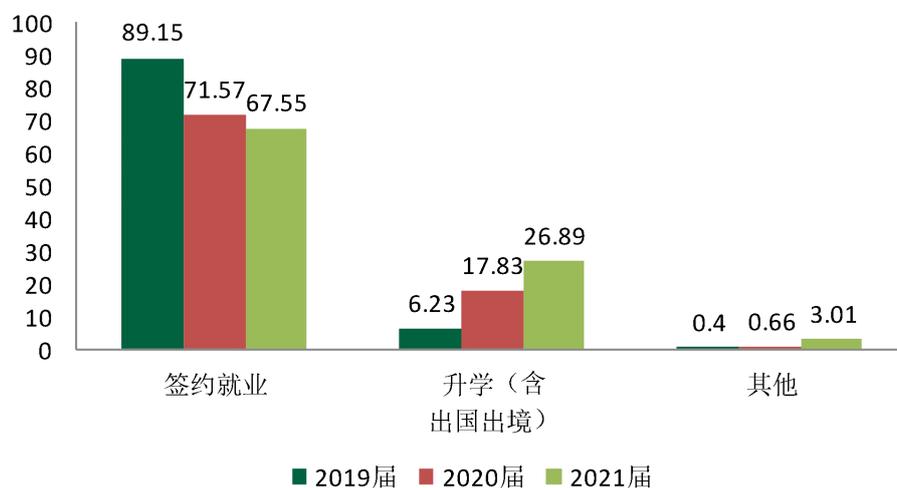


图 4-3 2019-2021 届毕业生的就业形式变化趋势（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、就业行业变化趋势

学校已就业毕业生的行业分布趋向多元化,覆盖“卫生和社会工作”、“批发和零售业”、“制造业”与“居民服务、修理和其他服务业”等众多行业。纵观 2019-2021 届毕业生就业数据,“卫生和社会工作”作为历年毕业生就业人数最多的行业,占比保持在 65.00%左右,在“批发和零售业”、“制造业”以及“居民服务、修理和其他服务业”就业的毕业生较 2020 届均有所上升。

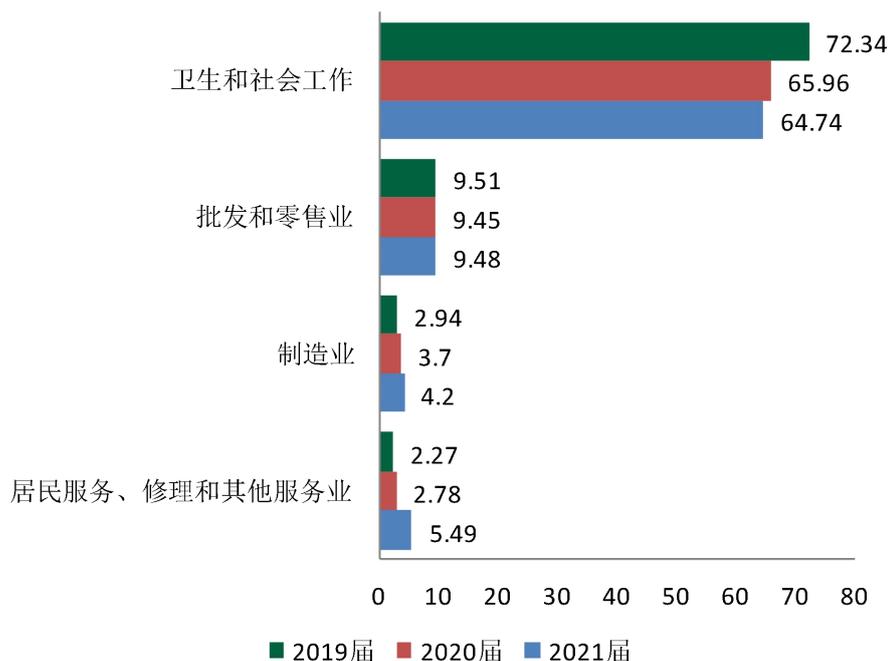


图 4-4 2019-2021 届毕业生就业行业分布 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

四、就业岗位变化趋势

2019-2021 届毕业生主要从事的工作岗位为“卫生专业技术人员”、“办事人员和有关人员”、“其他专业技术人员”、“商业和服务业人员”与“其他人员”。其中从事“卫生专业技术人员”岗位毕业生稳定保持在 60.00%左右,相较于 2020 届毕业生,2021 届毕业生从事“其他专业技术人员”岗位增长了 12.49 个百分点,如图 4-5。

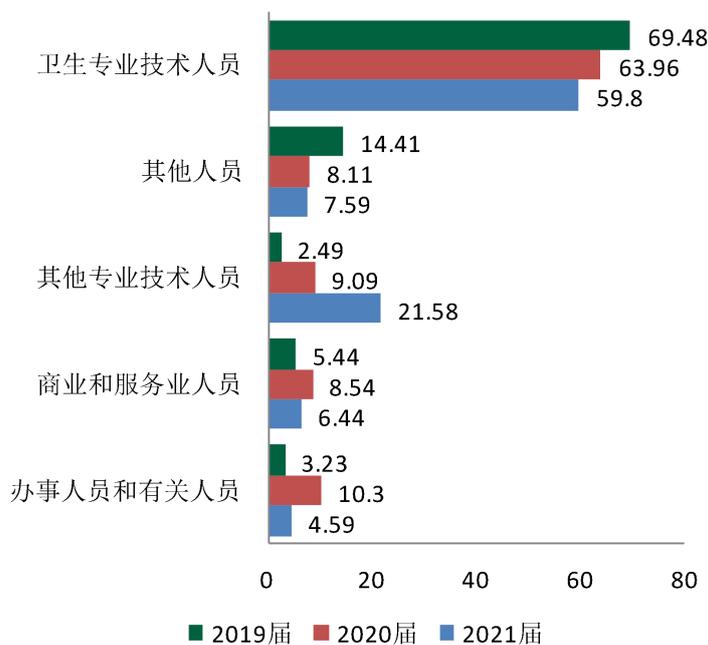


图 4-5 2019-2021 届毕业生就业岗位分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

五、就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

1. 总体月收入变化趋势

纵观 2019-2021 届毕业生总体月收入可看出，近三年我校毕业生的月收入逐年增长，2021 届毕业生月收入平均为 4040.64 元，相较于 2020 届毕业生增加了 486.76 元，如图 4-6。

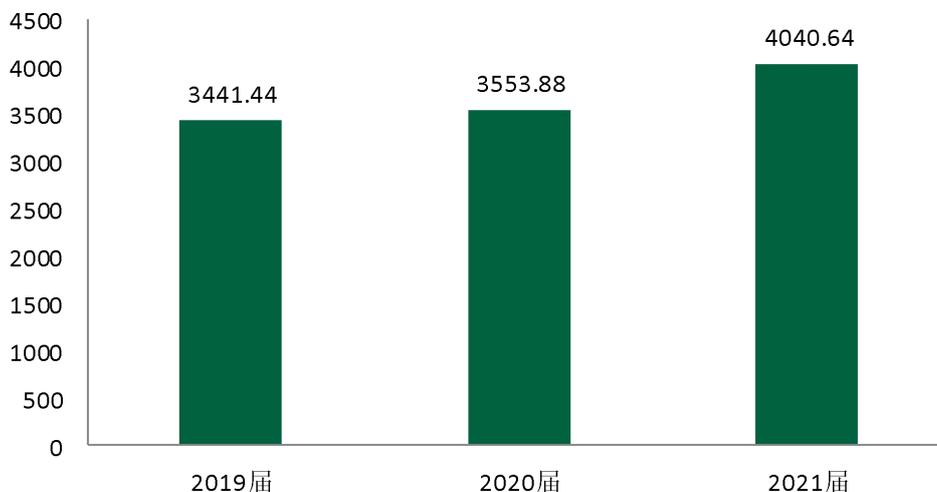


图 4-6 2019-2021 届毕业生总体月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各学院月收入变化趋势

由图 4-7 可以看出，近三年医学技术学院、药学院、口腔医学院、公共卫生与健康管理学院毕业生的月收入呈递增趋势。

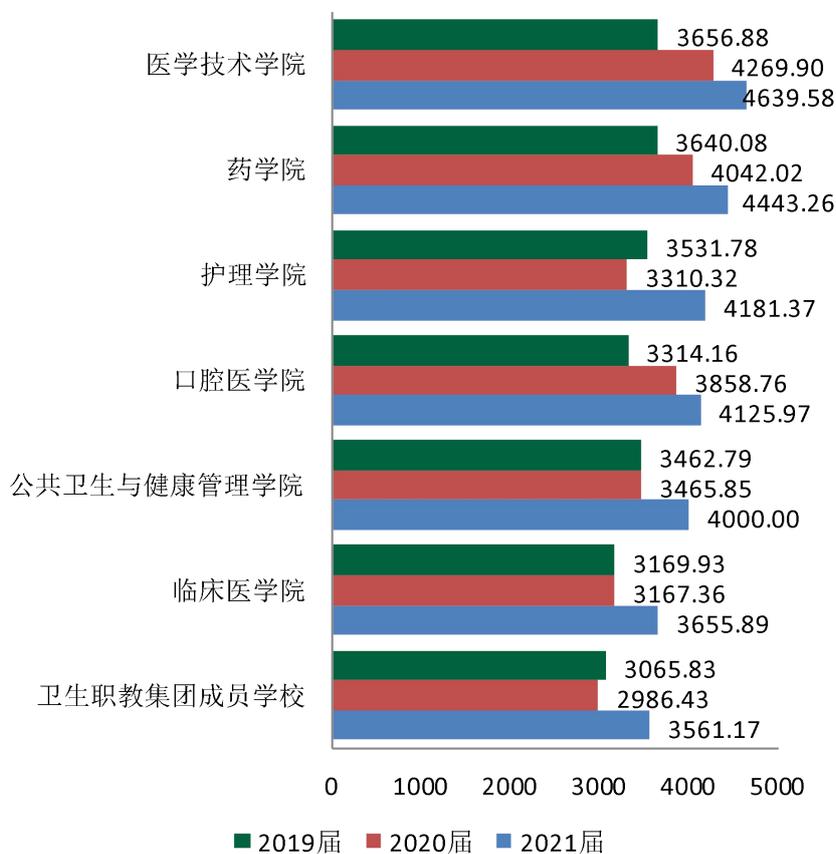


图 4-7 2019-2021 届各学院毕业生月收入情况（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）工作满意度变化趋势

1. 总体工作满意度变化趋势

纵观 2019-2021 届毕业生工作满意度分析，近三年毕业生的工作满意度均保持在 80.00% 以上，如图 4-8 所示。

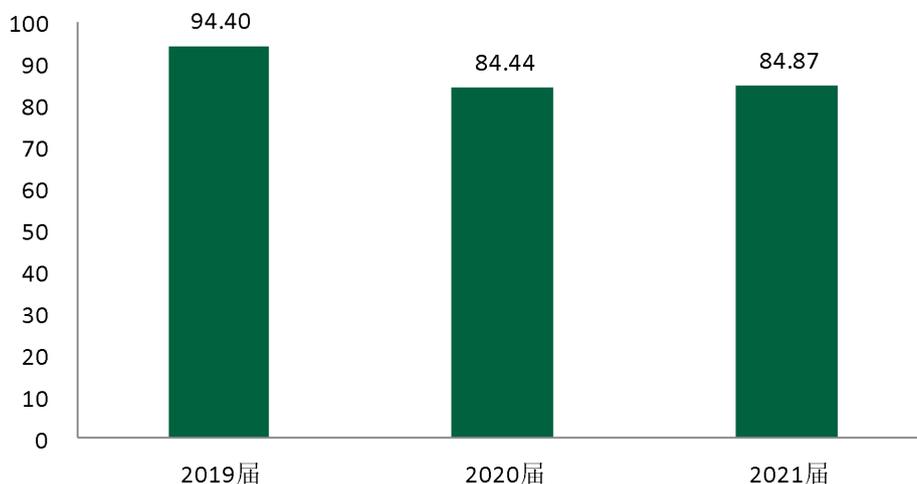


图 4-8 2019-2021 届毕业生工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各学院工作满意度变化趋势

2019-2021 届各学院毕业生工作满意度均保持 80.00% 左右，其中 2021 届口腔医学院、药学院、医学技术学院和护理学院和毕业生的工作满意度较 2020 届有所提升。

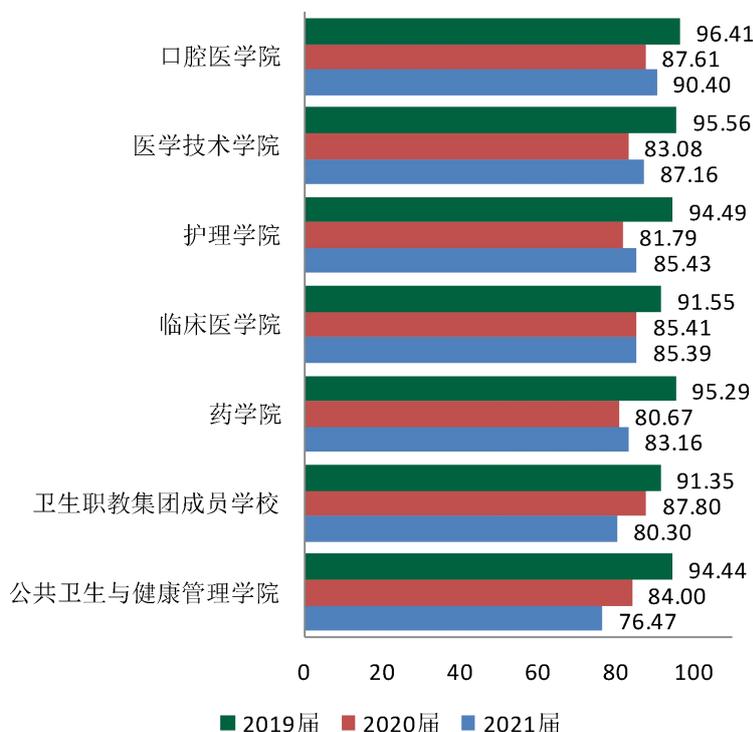


图 4-9 2019-2021 届各学院毕业生工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）工作与专业相关度变化趋势

1. 总体工作与专业相关度变化趋势

我校近三年毕业生的工作与专业相关度趋于稳定，均在 86.00% 以上，其中 2021 届比 2020 届毕业生工作与专业相关度高出 2.78 个百分点，如图 4-10 所示。

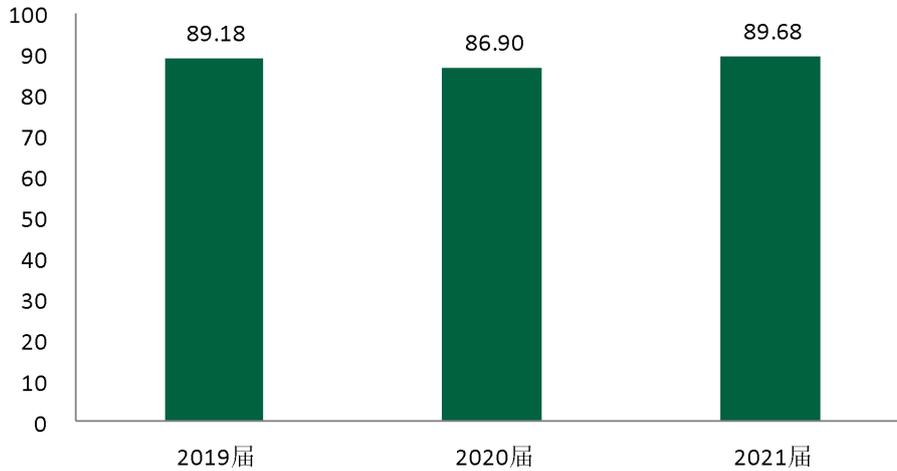


图 4-10 2019-2021 届毕业生工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各学院工作与专业相关度变化趋势

口腔医学院、护理学院两个学院的毕业生工作与专业相关度近三年呈增长趋势，如图 4-11。

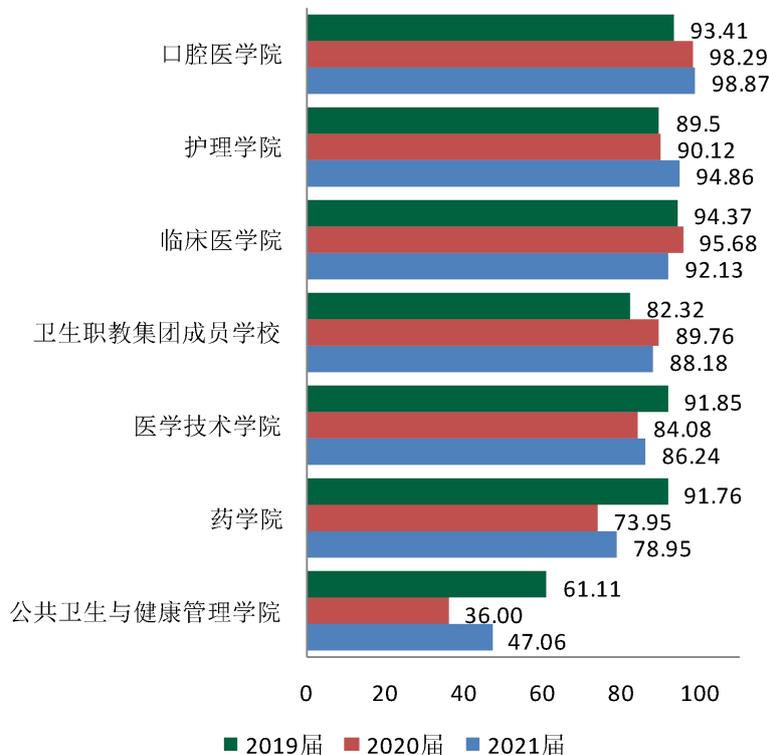


图 4-11 2019-2021 届各学院毕业生工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）离职率变化趋势

从图 4-12 可看出，近三年我校毕业生的离职率下降趋势，相较于 2020 届毕业生，2021 届毕业生离职率下降了 1.54 个百分点，总体而言，我校毕业生就业趋于稳定。

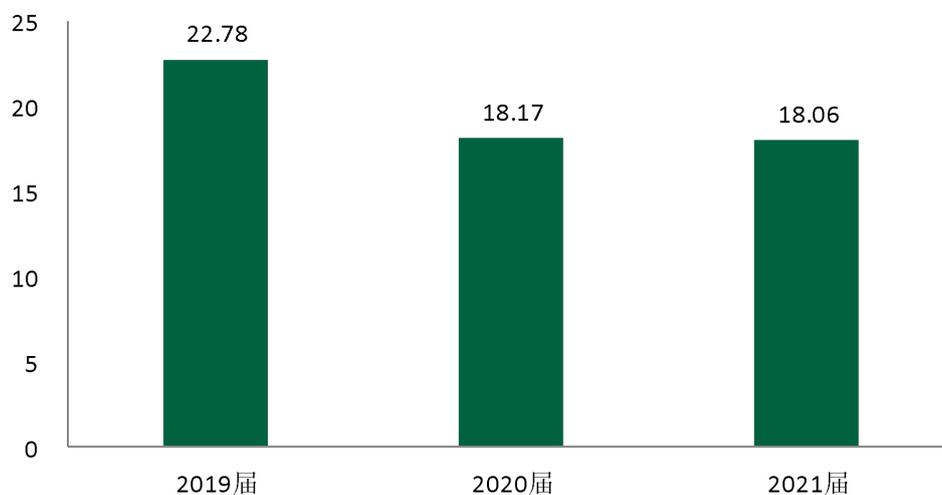


图 4-12 2019-2021 届毕业生离职率（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第五章

毕业生对母校的评价

第五章 毕业生对母校的评价

一、毕业生对就业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校的就业指导服务满意度非常高，为 94.89%，其中“非常满意”的占比 29.20%，“满意”的占比 65.69%，如图 5-1。

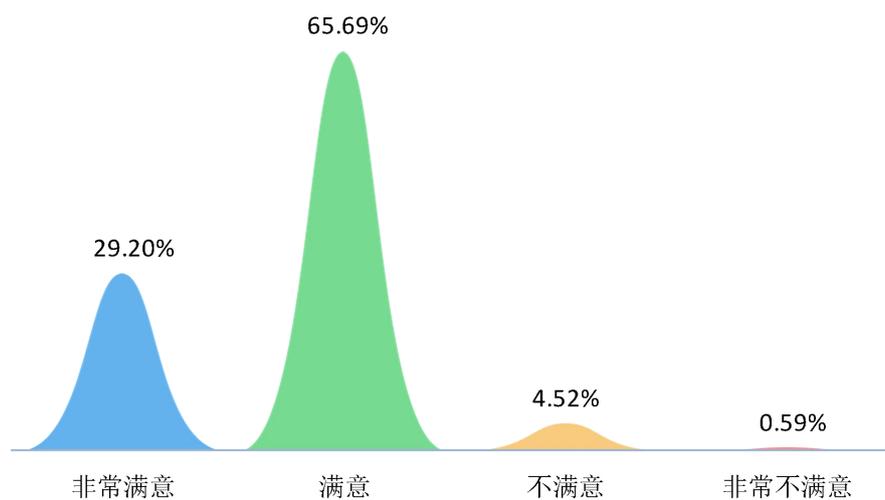


图 5-1 2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）对就业措施的了解程度

2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 76.69%，其中，表示“非常了解”的占比 18.39%，表示“比较了解”的占比“58.30%”，学校需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 5-2。

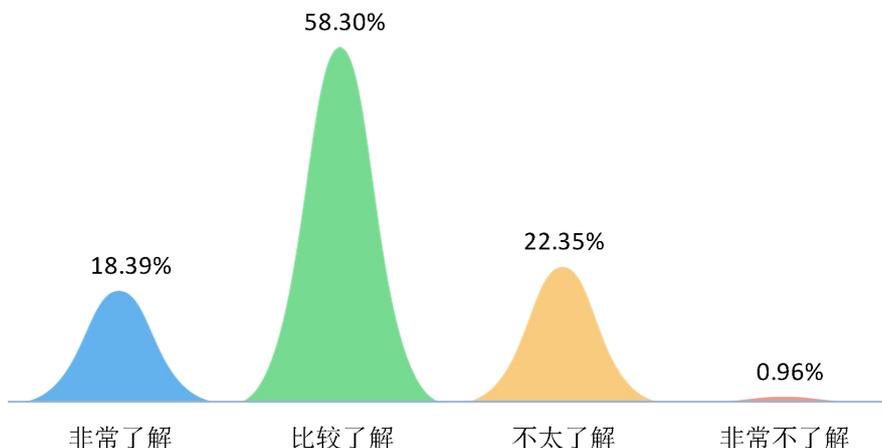


图 5-2 2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业指导服务的建议

“加强求职、择业方面的培训指导”（68.57%）是 2021 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“多提供实习、实践机会”（52.55%），如图 5-3。

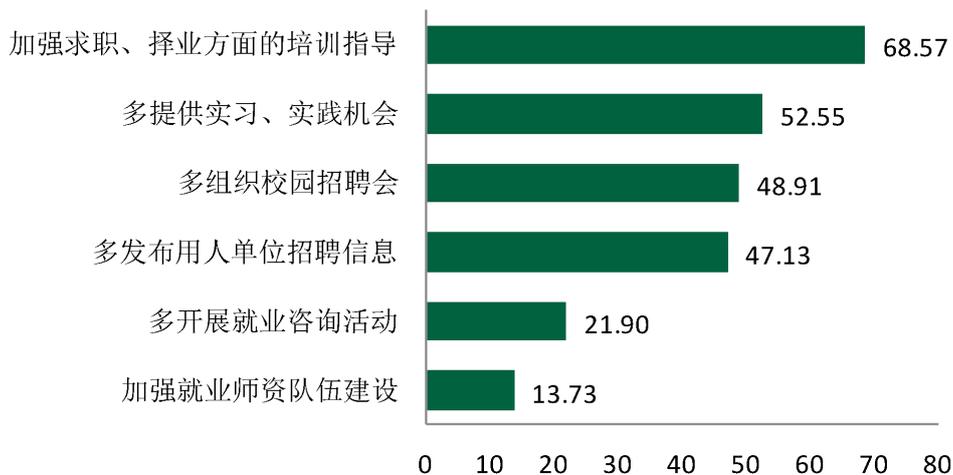


图 5-3 2021 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

二、毕业生对创业指导服务的评价

(一) 对创业指导服务的满意度

2021 届自主创业毕业生对学校的创业指导服务工作的满意度为 75.00%，其中表示“非常满意”的有 41.67%， “满意”的占比 33.33%，如图 5-4。

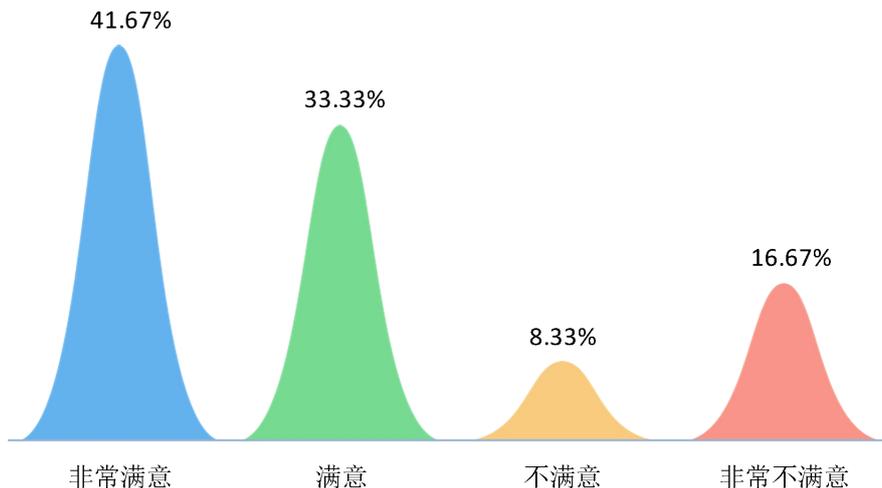


图 5-4 2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业协会（如俱乐部、经验交流）”的满意度最高（75.00%），其次是“创业相关课程（包括讲座）”（66.67%），如图 5-5。

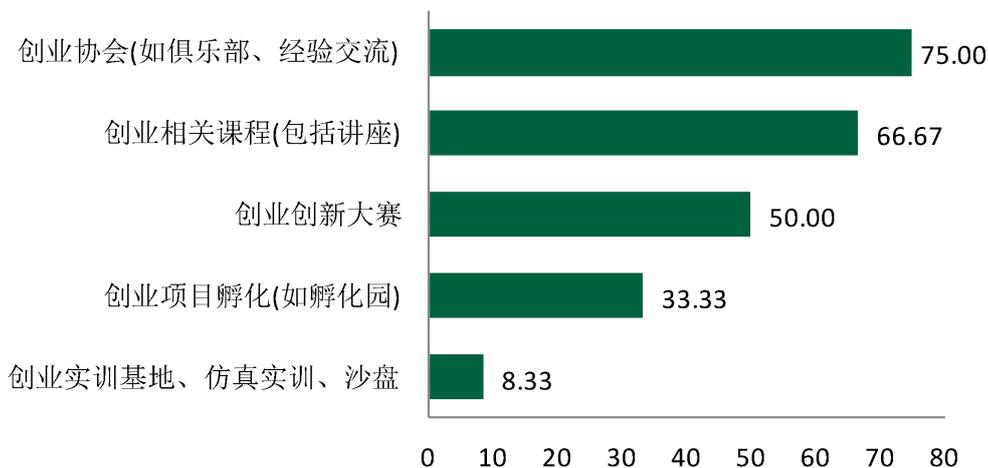


图 5-5 2021 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业有促进作用的在校活动

2021 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“创新创业课程”（58.33%），其次是“社会实践活动”（50.00%）与“创新创业大赛”（41.67%），如图 5-6。

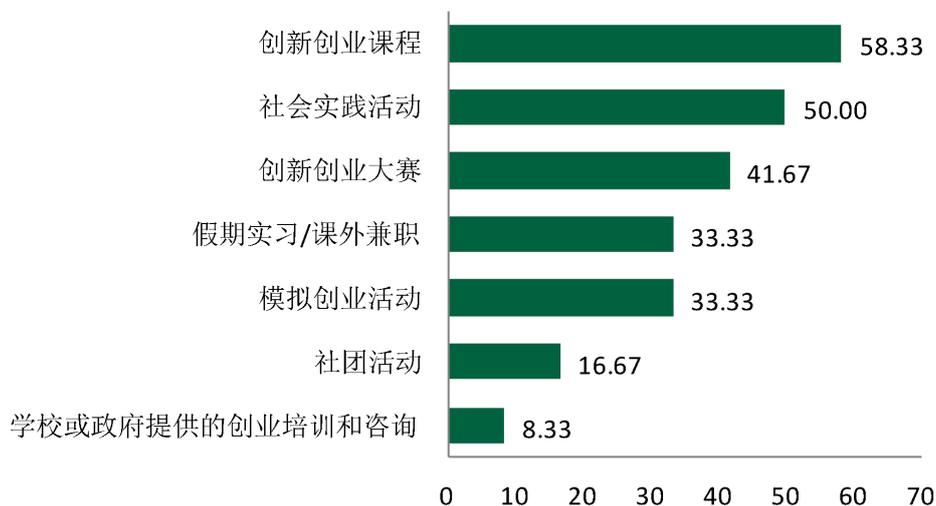


图 5-6 2021 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对创业优惠政策的了解程度

由图 5-7 可知，2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度不高，为 41.66%，说明学校还需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

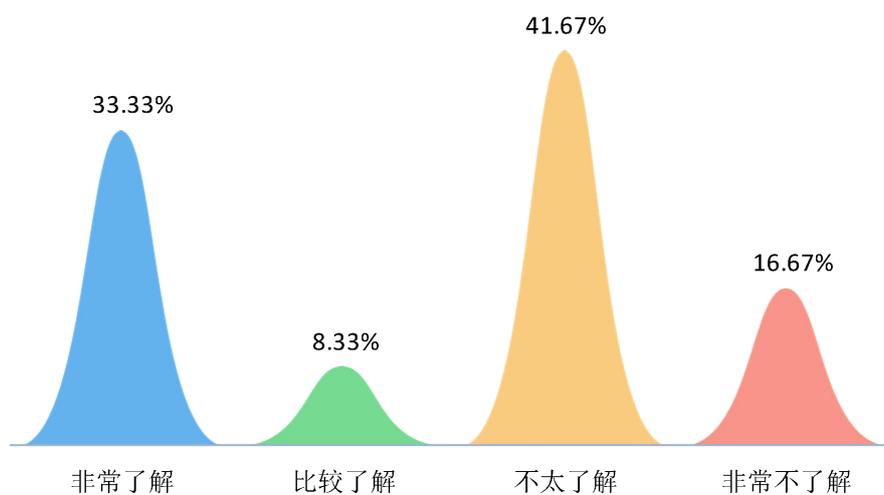


图 5-7 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）对创业政策的建议

2021 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要是“创业税收优惠”（50.00%），其次是“免收有关行政事业性费用”和“担保贷款和贴息”（41.67%），如图 5-8。

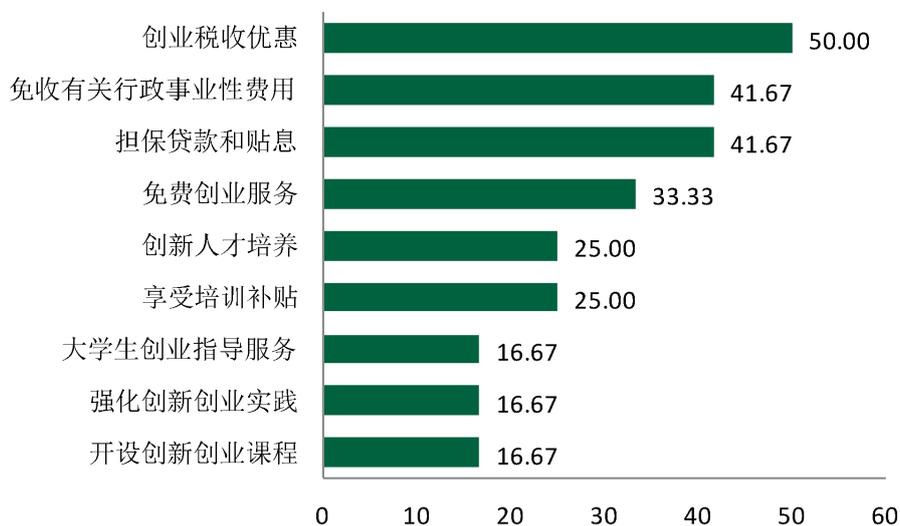


图 5-8 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、教学工作评价

（一）毕业生对教学工作的评价

2021 届毕业生对学校的教学工作评价非常高，满意度高达 98.68%，其中“非常满意”的占比 49.91%， “满意”的占比 48.77%，如图 5-9。

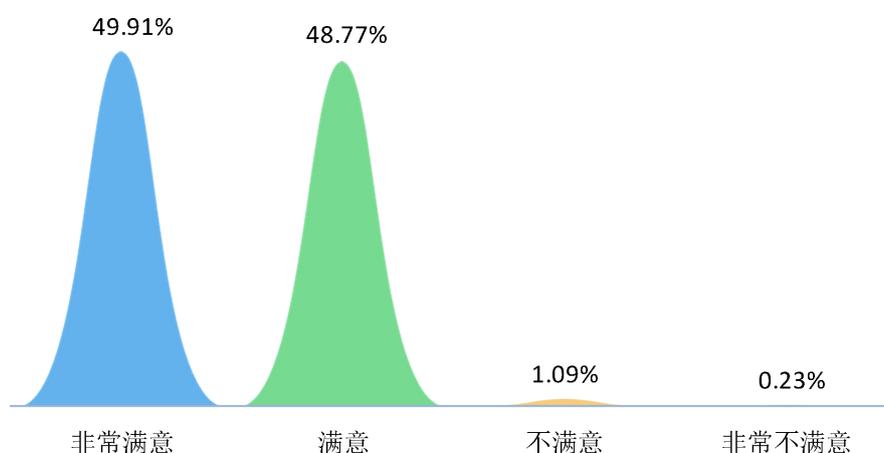


图 5-9 2021 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”、“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“教师水平”、“教学方法与手段”的满意度较高，满意度均在 98.00%以上，如图 5-10。

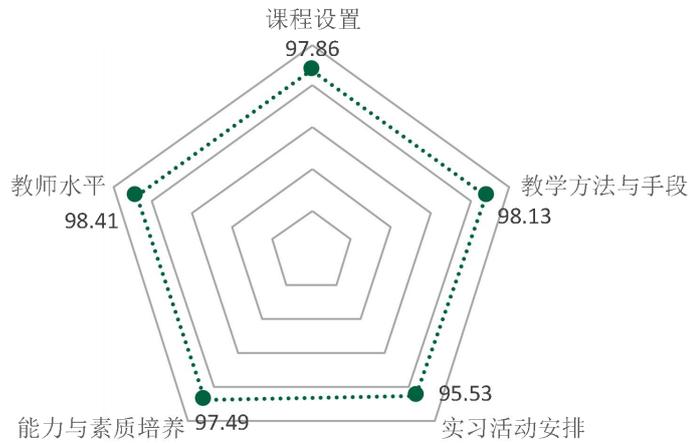


图 5-10 2021 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）各学院毕业生对教学工作的评价

2021 届毕业生中，药学院毕业生对教学工作的满意度最高，为 99.22%，其次是护理学院，为 99.13%，卫生职教集团成员学校的满意度最低，为 97.84%，如图 5-11 所示。

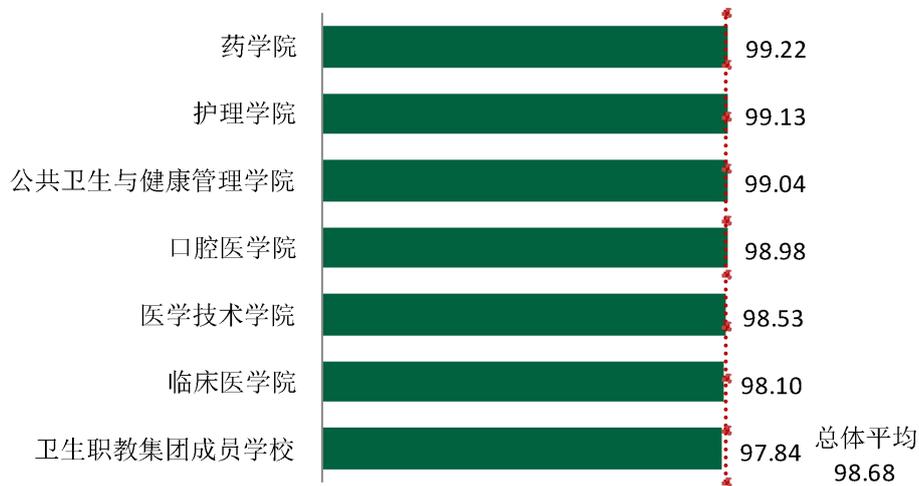


图 5-11 2021 届各学院毕业生对教学工作的评价（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）主要专业毕业生对教学工作的评价

2021 届毕业生中，保险、公共卫生管理等 7 个专业对教学工作的满意度最高，为 100.00%，其次是口腔医学专业，为 99.41%，眼视光技术专业的满意度最低，为 93.75%，如表 5-1 所示。

表 5-1 2021 届主要专业毕业生对教学工作的评价

专业名称	百分比 (%)	专业名称	百分比 (%)
药学	100.00	助产	98.95
预防医学	100.00	护理	98.53
医疗设备应用技术	100.00	药品经营与管理	98.44
生物制药技术	100.00	临床医学	98.34
药品生产技术	100.00	卫生信息管理	98.04
保险	100.00	康复治疗技术	97.75
公共卫生管理	100.00	老年保健与管理	97.06
口腔医学	99.41	眼视光技术	93.75
医学检验技术	99.28	总体	98.68

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）对教学的反馈意见

2021 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为增加实习实践机会占比为 64.14%，其次重视学生能力和素质培养，为 48.13%，如图 5-12。

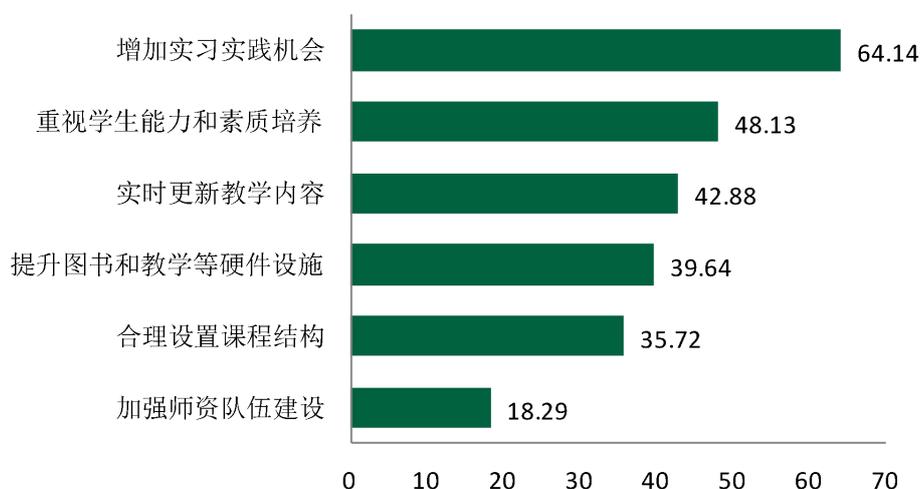


图 5-12 2021 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（五）对专业课的评价

2021 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 88.87%，其中，表示“完全满足”的占比 27.33%， “比较满足” 的占比 61.54%，说明学校对专业课程的设计基本符合毕业生的职业发展需求，如图 5-13。

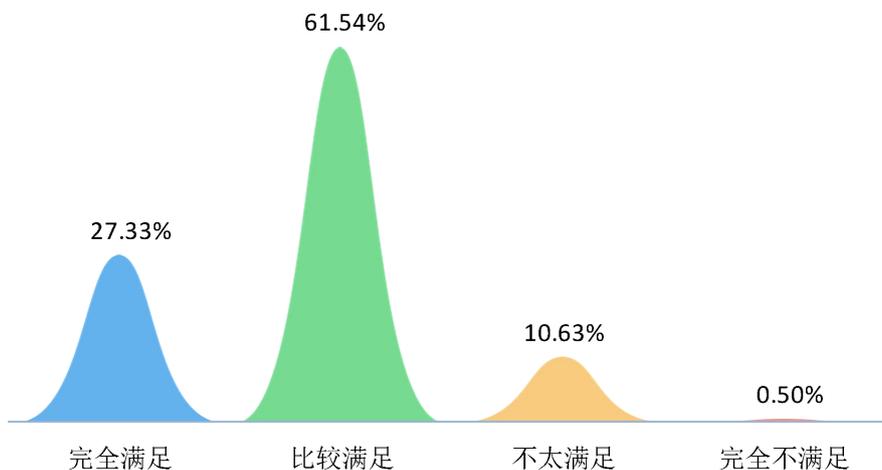


图 5-13 2021 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

四、综合环境评价

我校 2021 届毕业生对学校综合环境的评价较高为 92.25%，其中非常满意占比 29.11%，满意占比为 63.14%，如图 5-14。

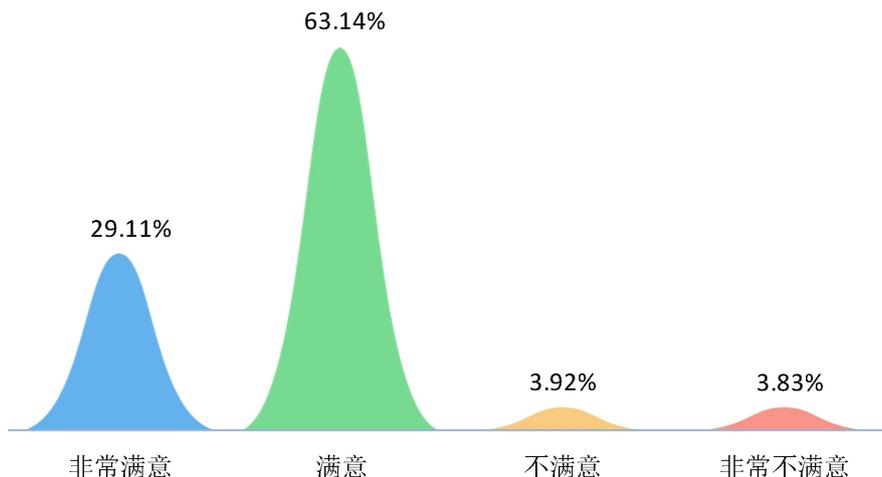


图 5-14 2021 届毕业生对综合环境的评价

注：选择“非常满意”、“满意”的表示对综合环境满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

“食堂服务与饭菜质量”和“住宿条件”是毕业生认为学校需要进一步改善的主要方面，毕业生占比均超过了 60.00%；其次“图书和教学等硬件设施”占比为 42.11%，如图 5-15。



图 5-15 2021 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

五、社团活动评价

（一）社团参加频率

2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度为 88.91%， “经常参加” 学校社团活动的毕业生占比 28.19%， “偶尔参加” 的占比 60.72%，如图 5-16。

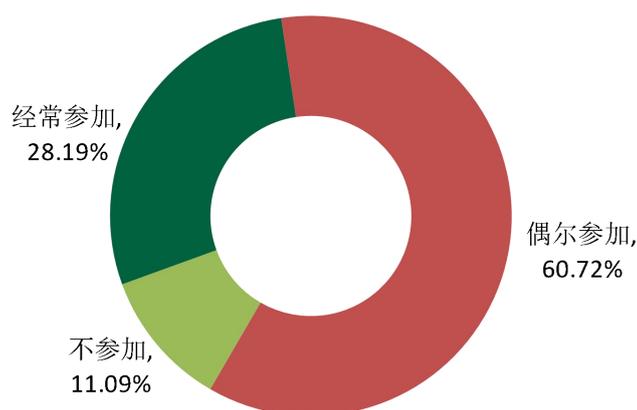


图 5-16 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）社团活动对薪资的影响

由图 5-17 可以看到，在校期间“经常参加”和“偶尔参加”社团活动的毕业生，高于“不参加”社团活动的毕业生，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定的正向影响，参加频率越高，薪资越高。

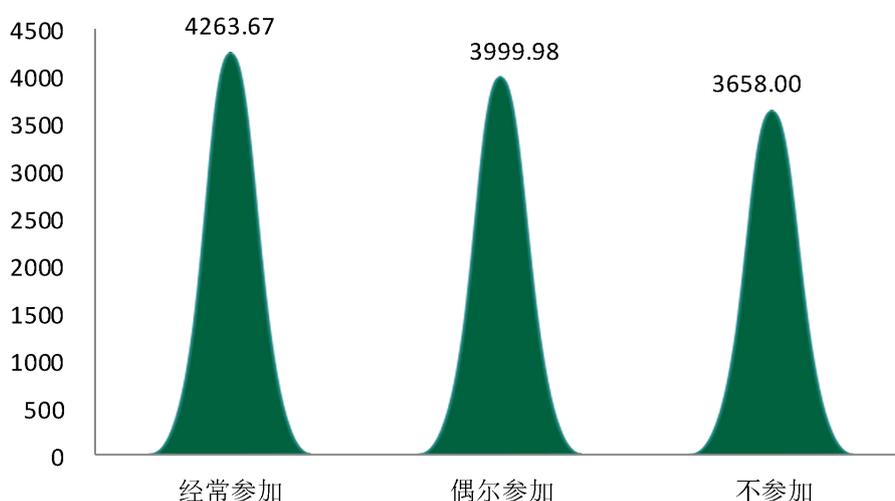


图 5-17 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 89.44%， “偶尔参加”和“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意的分别为 84.27%和 75.45%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，参加社团活动越多，工作满意度越高，如图 5-18。

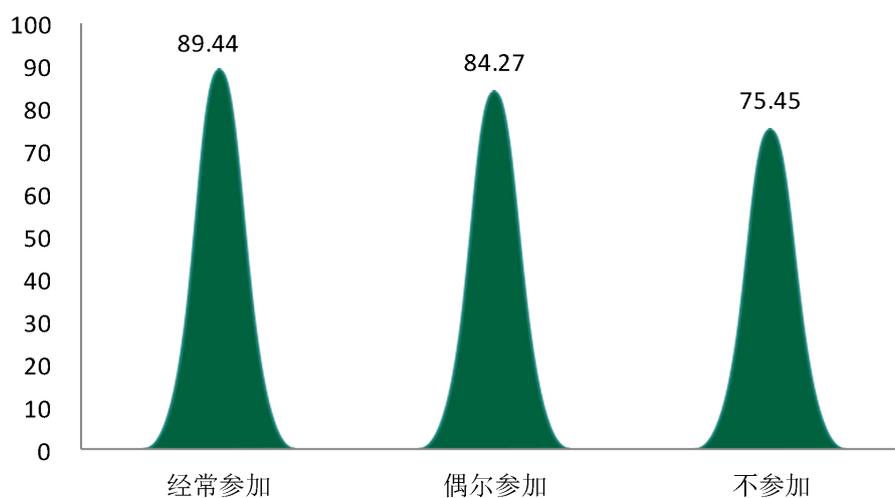


图 5-18 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

六、对学校推荐度

2021 届毕业生对学校的推荐度十分高，为 96.17%，其中表示“非常愿意”的占比 53.47%， “比较愿意”的占比 42.70%，如图 5-19。

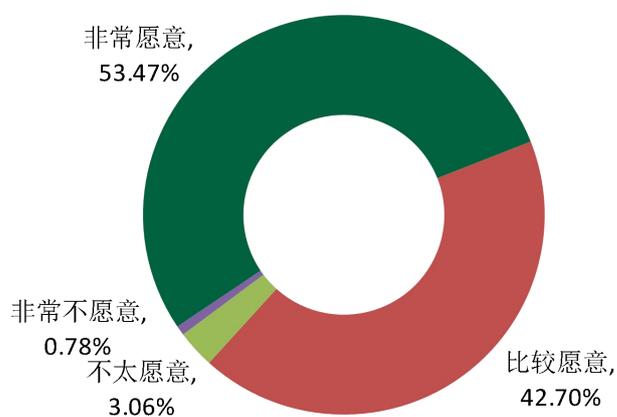
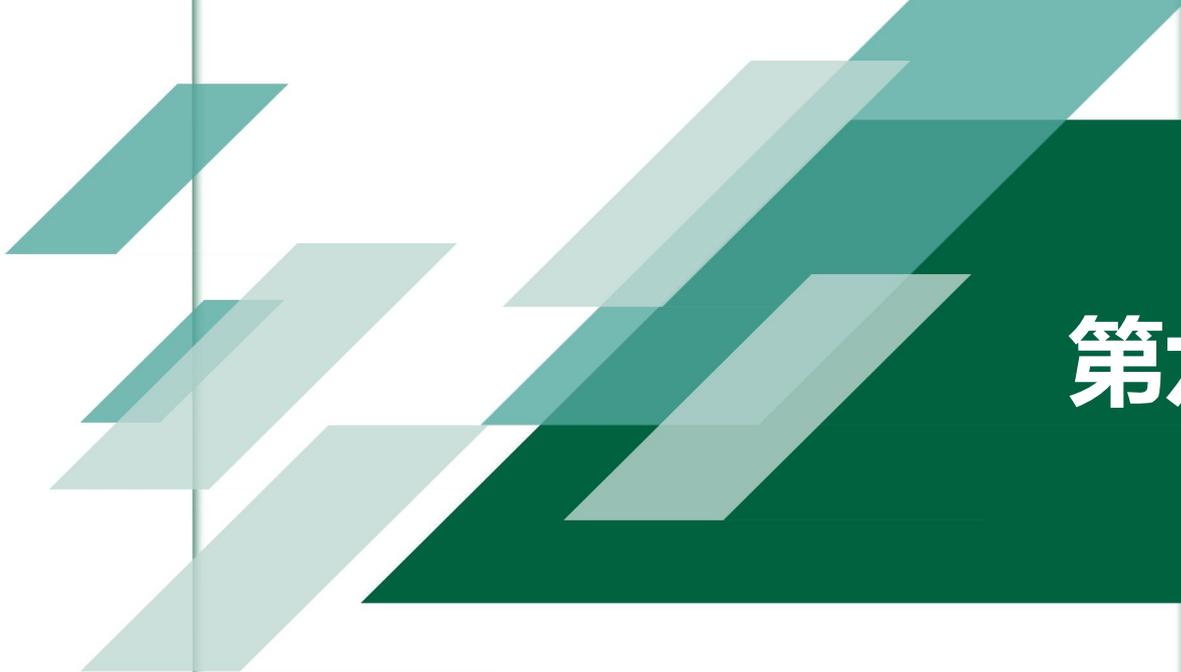


图 5-19 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示对愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第六章

用人单位调研评价

第六章 用人单位调研评价

一、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 85 家，单位规模主要在 51-300 人（42.35%），用人单位所属行业趋向多元化，排名前三的行业分别为“医院、门诊”（36.47%）“医药相关批发和零售业”（20.00%）和“其他医疗健康服务业”（18.82%）。

(二) 主要招聘渠道

“校园招聘会”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道（89.41%），其次是“社会招聘网站”（63.53%），此外“学校推荐”（30.59%）也是用人单位的主要招聘渠道之一，如图 6-1。

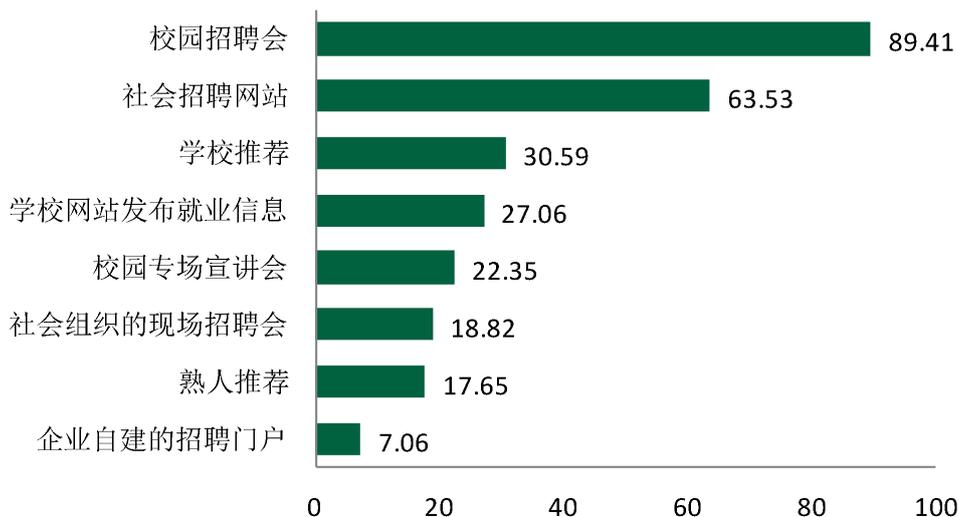


图 6-1 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 98.82%，其中“非常满意”的占比 63.53%，
“满意”的占比 35.29%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 6-2。

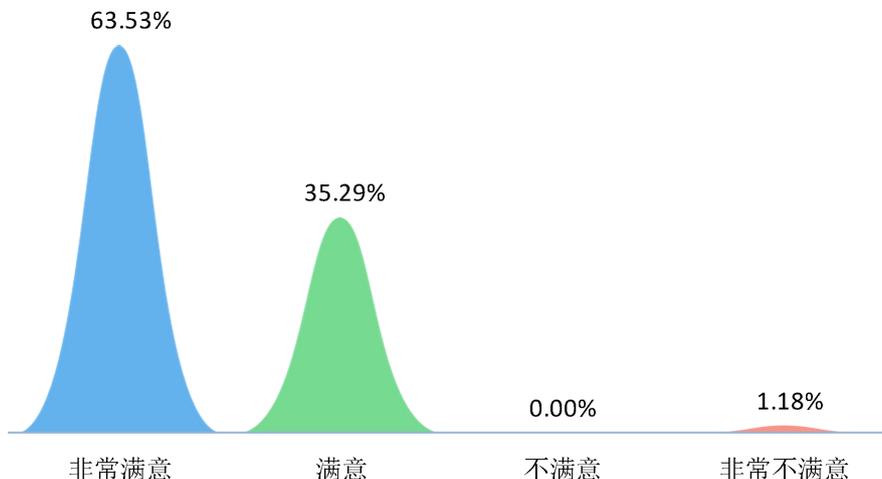


图 6-2 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“多组织校园招聘会”（68.24%）和“多发布用人单位招聘信息”（62.35%）是我校就业服务最需要改进的地方，如图 6-3。

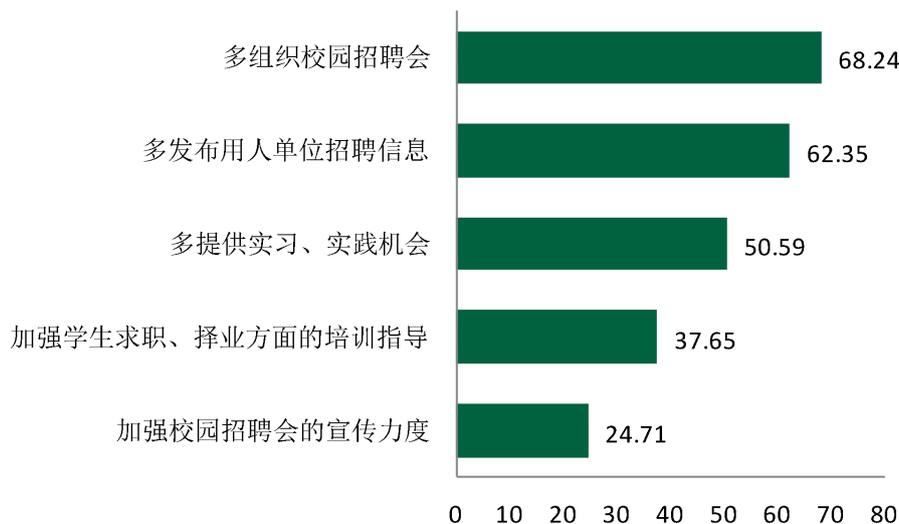


图 6-3 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

（一）对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度非常高，高达 100.00%，其中“非常满意”的有 47.06%，
“满意”的有 52.94%，如图 6-4。

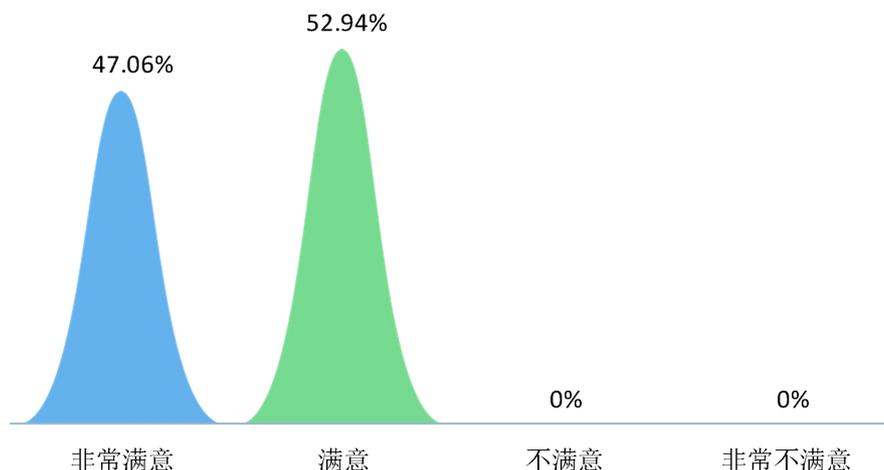


图 6-4 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“综合素质较高”和“专业基础知识扎实”是用人单位选择 2021 届毕业生的主要原因，
占比分别为 76.47%和 67.06%。说明用人单位对学校毕业生的工作态度和综合素质比较认
可，如图 6-5。

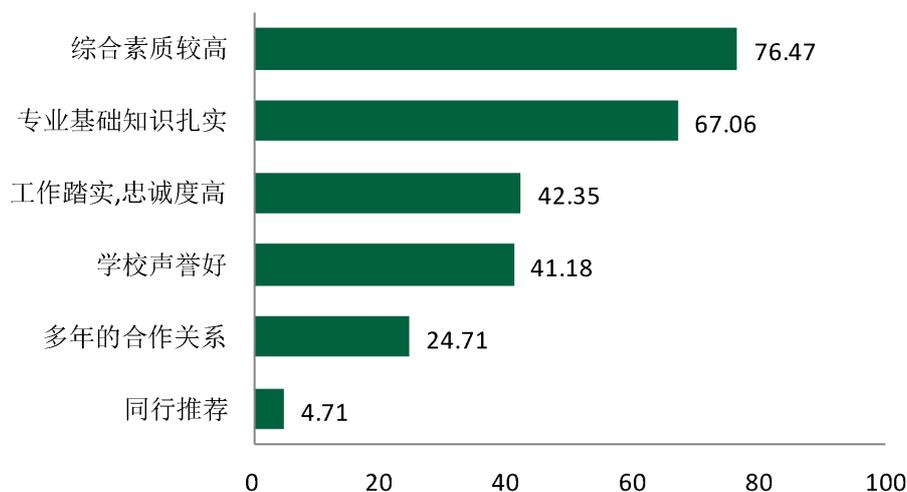


图 6-5 用人单位录用 2021 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 80.00%，远高于其他能力，其次是“专业基础”和“团队协作能力”，占比分别为 64.71%和 63.53%，如图 6-6。

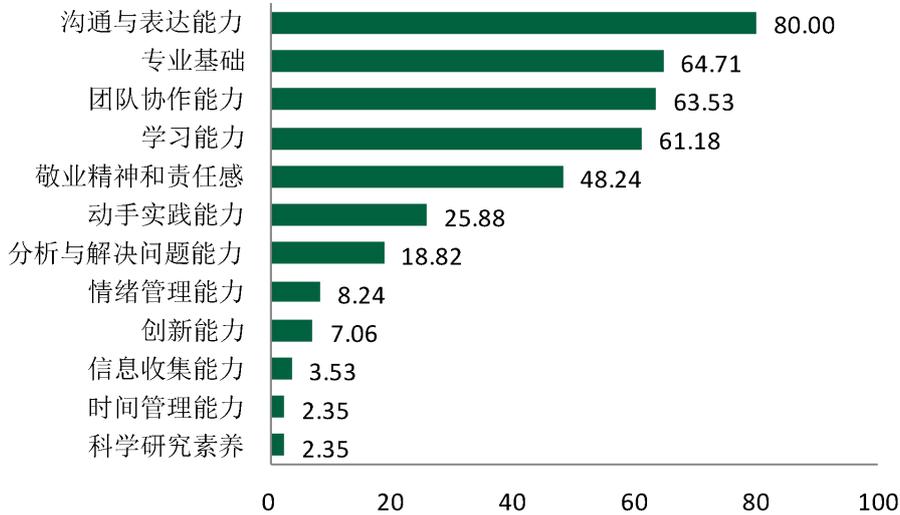


图 6-6 用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

“专业基础”是用人单位最满意的毕业生能力，占比为 75.29%，远高于其他能力，其次是“学习能力”占比为 64.71%，如图 6-7。

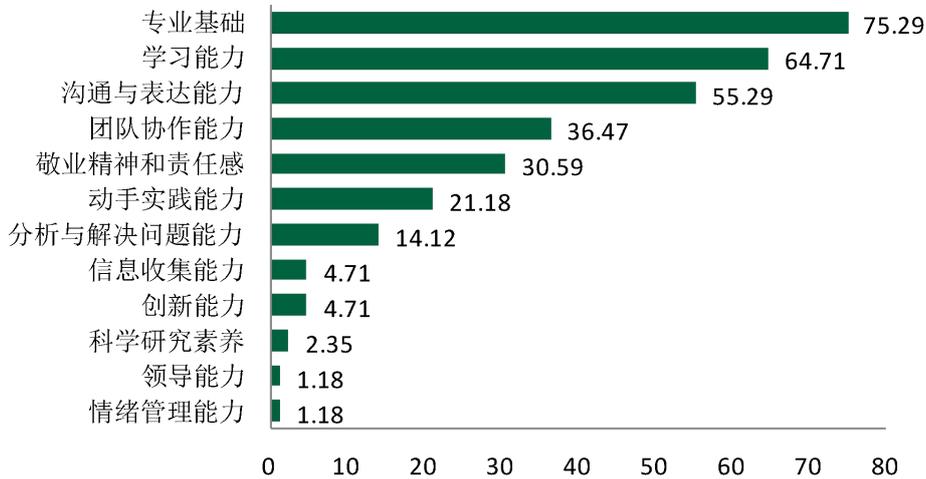


图 6-7 用人单位对毕业生能力满意度的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

厚德精医 博学笃行

地址：合肥市芙蓉路632号/芜湖路387号
/新桥国际产业园迎宾大道与寿州大道交口
电话：0551-62861492/62860000
官网：<http://www.ahyz.edu.cn/>