

浙大城市学院
2021 届毕业生就业质量年度报告



2021 年 12 月

目录

第一章 学校概况	1
第二章 报告说明	2
第三章 2021 届毕业生就业基本情况	3
一、毕业生基本情况.....	3
(一) 毕业生按性别分布.....	3
(二) 毕业生按生源地分布.....	3
(三) 毕业生按专业分布.....	4
二、毕业生去向落实情况.....	6
(一) 毕业生总体及各专业毕业生去向落实率分析.....	6
(二) 不同群体毕业生去向的就业情况比较分析.....	8
三、毕业生去向分析.....	9
(一) 毕业生就业类型分析.....	9
(二) 毕业生就业选择分析.....	13
第四章 就业工作主要举措	16
一、坚持改革创新，深化教育教学改革.....	16
(一) 聚焦目标，合力提升人才培养质量.....	16
(二) 创新机制，构建多样化人才培养平台.....	16
(三) 以赛促学，打造创新创业教育全链条.....	17
(四) 深入合作，拓展国际化办学资源.....	18
二、深化就业服务，提升就业服务质量.....	19
(一) 提升专业水平，就业服务不断线.....	19
(二) 问需于学生，分类指导服务.....	19
(三) 厚植家国情怀，扎根基层就业.....	19
(四) 线上线下相结合，扩大就业服务覆盖面.....	20
(五) 强化困难帮扶，建立帮扶机制.....	20
(六) 融入感恩教育，提升毕业生满意度.....	20
第五章 就业工作展望	21

第一章 学校概况

浙大城市学院是一所经国家教育部批准，由杭州市人民政府举办的全日制公办普通本科高等学校。其前身为创建于1999年的浙江大学城市学院。2020年6月，杭州市人民政府与浙江大学签署合作协议，超常规支持学校十年创百强跨越发展。立足国家战略和区域经济社会发展需求，坚持立德树人为根本的办学理念，以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为宗旨，发挥名城名校合作支持的资源叠加优势，学校面向2030，致力建设一所传承浙江大学百年“求是”文脉、厚植杭州城市底蕴和创新精神，与杭州城市深度融合，特色鲜明、质量优秀、充满活力的一流应用型大学。

学校设有10个专业学院和1个中外合作办学机构（学院），38个本科专业涵盖文、经、管、法、工、理、医、艺术等八大学科门类。学校创新人才培养机制，坚持能力和开放导向，与浙江大学合作设立“求是雏鹰班”、与美国罗马琳达大学合作“口腔卫生国际特色班”；全国首创“城市数字治理创新班”，开设“数字治理”“数字贸易”“数字文旅”等产业特色班，着力培养社会紧缺的复合型应用人才。打造创新创业教育全链条，建构实验教学、实习实训、学科竞赛、社会实践和毕业设计（论文）“五位一体”实践教学体系。广泛开展中外合作办学项目、课程合作项目等对外交流与合作；成为联合国学术影响联盟成员单位；2021年非独立法人中外合作办学机构浙大城市学院怀卡托大学联合学院完成教育部评估，首届毕业生中新双学位率100%，国内外深造率近77%。

学校2014年入选国家级创新创业训练计划高校、2015年被列为浙江省首批应用型建设试点示范学校、2019年获浙江省课堂教学创新校、2021年学校获批成为浙江省新增具有硕士学位授予资质单位。

学校至今已为社会输送了50000多名高素质应用型、复合型、创新型人才，毕业生薪资水平、毕业生用人单位满意度、毕业后创业率均据全省本科高校前列。涌现出国家特聘专家斯康、全国十大“最美检察官”许航、全国“优秀公诉人”李佳吟、中国新闻奖一等奖袁奇翔、陈婕、景玥，全国向上向善好青年林晓骥，省政协常委（广宇集团董事长）王轶磊等一大批优秀校友，学校优秀的人才培养质量得到了社会的广泛认可。

第二章 报告说明

根据教育部、浙江省教育厅关于毕业生就业质量报告编制要求，浙大城市学院通过对就业相关数据的整理和分析，组织编制了2021届毕业生就业质量年报。本报告基于学校统计的2021届毕业生就业数据（截止2021年12月10日），并结合调研情况，较为全面反映了学校2021届毕业生的就业状况。

学校一直以来高度重视大学生就业工作，通过明确工作目标和任务，完善就业工作机制，搭建就业创业平台，开展就业创业教育实践活动，促进毕业生更高质量和更充分就业。本报告共分为五个部分，第一部分是学校概况，介绍了学校情况。第二部分是报告说明，阐述了报告的整体框架。第三部分是2021届毕业生就业基本情况，分别介绍了毕业生生源、专业分布等情况，总体和各专业毕业去向落实率情况，以及毕业生毕业流向情况。第四部分是学校就业工作的主要举措，从坚持改革创新，深化教育教学改革、深化就业服务，提升就业服务质量两个方面进行了重点介绍。深化教育教学改革从聚焦目标，合力提升人才培养质量、创新机制，构建多样化人才培养平台、以赛促学，打造创新创业教育全链条、深入合作，拓展国际化办学资源这四个方面进行说明，提升就业服务质量从提升专业水平、问需于学生，分类指导、厚植家国情怀、扩大就业服务覆盖面、建立帮扶机制、提升毕业生满意度六个方面进行阐述。第五部分是就业工作展望，进一步落实推进毕业生就业工作。

浙大城市学院秉承“求是创新”的校训，立足区域经济社会发展需求，紧密围绕高素质应用型、复合型、创新型人才培养目标，积极建设招生、培养、就业、校友的联动机制，促进毕业生高质量就业。希望本报告能成为社会了解浙大城市学院毕业生就业工作及人才培养情况的纽带，也衷心感谢全社会对浙大城市学院毕业生就业工作的关心和支持。

第三章 2021 届毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

(一) 毕业生按性别分布

2021 年学校列入就业计划的全日制普通高校本科毕业生共 3122 人，男生为 1515 人，女生为 1607 人，分别占毕业生总人数的 48.53%、51.47%；2021 届毕业生总就业人数为 2828 人，从男女生就业情况来看，男生就业人数 1393 人，占总就业人数的 49.26%，女生就业人数为 1435 人，占总就业人数的 50.74%。

(二) 毕业生按生源地分布

2021 届毕业生来源于 20 个省（直辖市、自治区），分布较广，其中本地（浙江省）生源人数为 2338 人，所占比例达到 74.89%；外地生源为 784 人，占 25.11%，主要来自于福建（104）、安徽（101）、江苏（87）、贵州（63）、广西壮族自治区（63）等省。各省生源地、省内各地区生源地分布详见图 1、图 2。

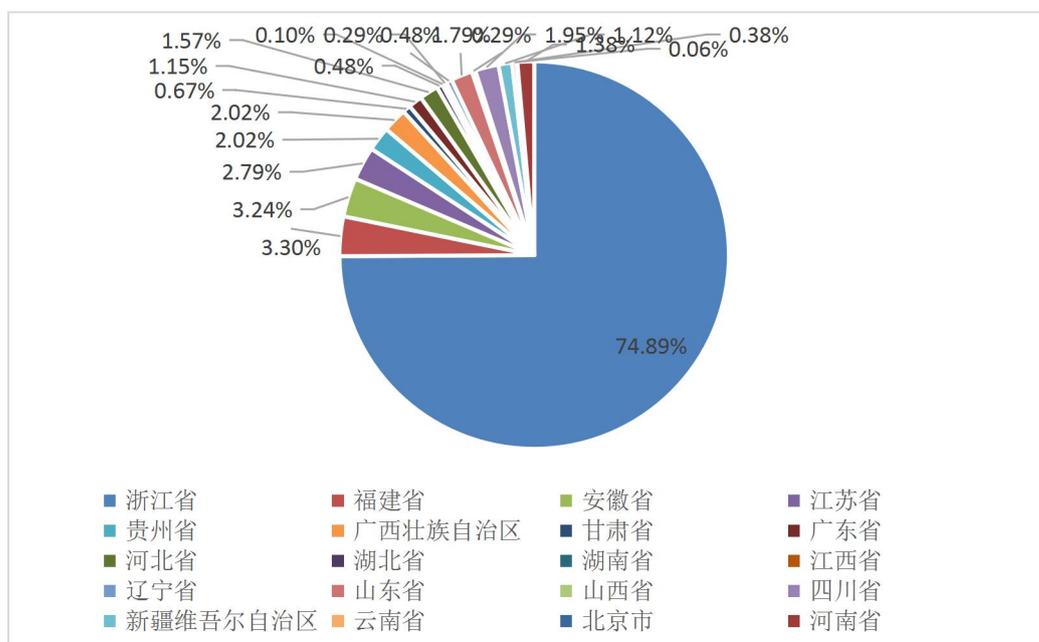


图 1 2021 届毕业生各省生源地分布

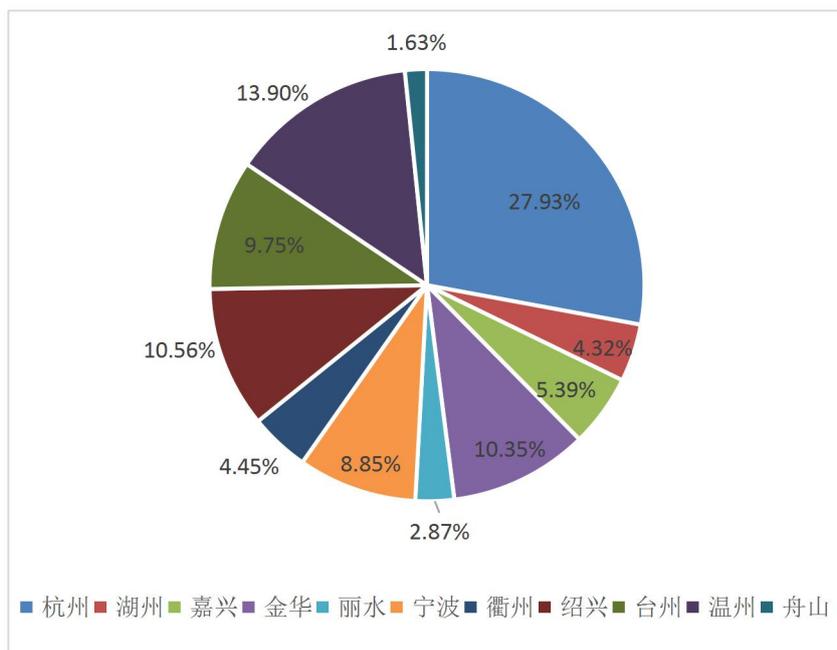


图 2 2021 届毕业生浙江省各地区生源地分布

(三) 毕业生按专业分布

2021 届毕业生按专业分布情况具体见表 1。

表 1 各学院按专业毕业生人数分布

学院	专业	总人数
计算机与计算科学学院	软件工程	120
	统计学	46
	计算机科学与技术	93
	信息管理与信息系统	58
信息与电气工程学院	自动化	104
	电子信息工程	152
	通信工程	117
	电子科学与技术	51
工程学院	机械设计制造及其自动化	93
	机械电子工程	48
	建筑学	57

	土木工程	54
	道路桥梁与渡河工程	31
医学院	临床医学	171
	护理学	89
	药学	95
外国语学院	英语	96
	日语	32
	商务英语	60
商学院	国际经济与贸易	100
	金融学	95
	工商管理	119
	财务管理	180
	旅游管理	131
	资产评估	78
	国际商务	51
传媒与人文学院	汉语言文学	45
	新闻学	75
	广播电视学	77
	广告学	75
	会展经济与管理	1
法学院	法学	167
	行政管理	48
创意与艺术设计学院	环境设计	53
	视觉传达设计	49
怀卡托大学联合学院	会展经济与管理(中新合作办学)	55
	工业设计(中新合作办学)	50
	金融学(中新合作办学)	106
总计		3122

二、毕业生去向落实情况

(一) 毕业生总体及各专业毕业生去向落实率分析

1. 毕业生总体去向落实率分析

截至 2021 年 12 月 10 日, 学校 2021 届毕业生总人数为 3122 人, 落实毕业去向总人数为 2828 人, 总体毕业生去向落实率为 90.58%。其中海外深造 371 人; 国内升学 283 人; 自主创业 23 人。各学院毕业生去向落实率具体数据见表 2。

表 2 2021 届毕业生总体就业率分布

学院	总人数	毕业生去向落实人数	毕业生就业去向率
计算机与计算科学学院	317	292	92.11%
信息与电气工程学院	424	392	92.45%
工程学院	283	263	92.93%
医学院	355	313	88.17%
外国语学院	188	170	90.43%
商学院	754	681	90.32%
传媒与人文学院	273	246	90.11%
法学院	215	167	77.67%
创意与艺术设计学院	102	96	94.12%
怀卡托大学联合学院	211	208	98.58%
总计	3122	2828	90.58%

2. 各专业毕业生去向落实率分析

学校 2021 届各专业平均毕业生去向落实率为 90.58%, 其中工业设计、视觉传达设计等 2 个专业的毕业生去向落实率达到 100%。具体数据见表 3。

表3 2021届各专业毕业生去向落实率统计

学院	专业	总人数	毕业生人数	毕业生去向落实率
计算机与计算科学学院	软件工程	120	114	95.00%
	统计学	46	43	93.48%
	计算机科学与技术	93	81	87.10%
	信息管理与信息系统	58	54	93.10%
信息与电气工程学院	自动化	104	99	95.19%
	电子信息工程	152	135	88.82%
	通信工程	117	113	96.58%
	电子科学与技术	51	45	88.24%
工程学院	机械设计制造及其自动化	93	89	95.70%
	机械电子工程	48	43	89.58%
	建筑学	57	51	89.47%
	道路桥梁与渡河	31	30	96.77%
	土木工程	54	50	92.59%
医学院	临床医学	171	140	81.87%
	护理学	89	87	97.75%
	药学	95	86	90.53%
外国语学院	英语	96	84	87.50%
	日语	32	30	93.75%
	商务英语	60	56	93.33%
商学院	国际经济与贸易	100	92	92.00%
	金融学	95	78	88.21%
	工商管理	119	108	90.76%
	财务管理	180	166	92.22%
	旅游管理	131	130	99.24%
	资产评估	78	64	82.05%
	国际商务	51	43	84.31%
传媒与人文学院	汉语言文学	45	39	86.67%
	新闻学	75	66	88.00%

	广播电视学	77	72	93.51%
	广告学	75	68	90.67%
法学院	法学	167	132	79.04%
	行政管理	48	35	72.92%
创意与艺术设计学院	环境设计	53	47	88.68%
	视觉传达设计	49	49	100.00%
怀卡托大学联合学院	会展经济与管理(中新合	55	54	98.18%
	工业设计(中新合作办学)	50	50	100.00%
	金融学(中新合作办学)	106	104	98.11%
总计		3122	2828	90.58%

(二) 不同群体毕业生去向的就业情况比较分析

1. 男/女毕业生的就业情况比较

2021届毕业生中,女生的境外深造比例、去单位就业比例明显高于男生,同样女生未就业比例也略高于男生。但女生的国内升学比例、创业比例明显低于男生。具体数据见表4。

表4 2021届毕业生(按性别)就业情况比较

就业去向	总人数	男生	比例	女生	比例
境外深造	371	162	43.67%	209	56.33%
国内升学	283	166	58.66%	117	41.34%
创业	23	20	86.96%	3	13.04%
单位就业	2132	1026	48.12%	1106	51.87%
未就业	294	122	41.50%	172	58.50%
征兵入伍	19	19	100%	0	0.00%
总计	3122	1515	48.53%	1607	51.47%

2. 毕业生生源地与毕业生就业地对比分析

学校2021届毕业生已就业人数中,外省生源占总毕业生人数的25.04%,其余

74.96%为浙江省内生源。在浙江省内，毕业生首选就业地为杭州地区，杭州地区毕业生就业人数与毕业生生源人数比达到239.66%。具体数据见表5。

表5 毕业生生源地与毕业生就业地对照表

地 区	毕业生生源所在地		毕业生就业所在地		就业人数与 生源人数比	百分比 排名
	生源人数	百分比	就业人数	百分比		
杭州市	653	24.03%	1565	50.13%	239.66%	1
外省	784	28.86%	384	12.30%	48.98%	2
宁波市	207	7.62%	93	2.98%	44.93%	3
舟山市	38	1.40%	16	0.51%	42.11%	4
丽水市	67	2.47%	23	0.74%	34.33%	5
金华市	242	8.91%	80	2.56%	33.06%	6
湖州市	101	3.72%	31	0.99%	30.69%	7
绍兴市	247	9.09%	70	2.24%	28.34%	8
嘉兴市	126	4.64%	35	1.12%	27.78%	9
台州市	228	8.39%	63	2.01%	27.63%	10
温州市	325	11.96%	75	2.40%	23.08%	11
衢州市	104	3.83%	22	0.70%	21.15%	12

三、毕业生去向分析

(一) 毕业生就业类型分析

1. 毕业生总体就业类型分布

截至2021年12月10日，全校3122名毕业生中，单位就业有2036人，占全体毕业生人数的65.21%；海外深造有371人，占全体毕业生人数的11.88%；考取国内升学有283人，占全体毕业生人数的9.07%；创业23人，占全体毕业生人数的0.74%；征兵入伍19人，占全体毕业生人数的0.61%；未就业有294人，占全体毕业生人数的9.42%。具体数字见图3。

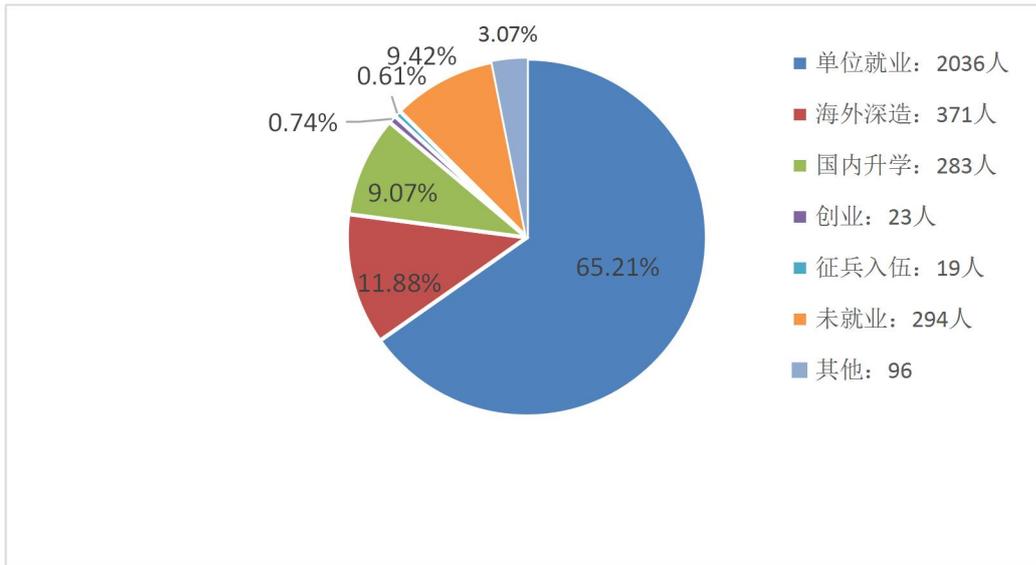


图3 2021届毕业生主要就业类型分布

2. 毕业生去单位就业情况

各学院毕业生主要通过签订就业协议或劳动合同形式去单位就业，2021届毕业生中去单位就业的共有2036人，占毕业生总人数65.21%。具体数据见表6。

表6 2021届毕业生（签订协议、合同）去单位就业情况

学院	总人数	签协议或合同	比例
计算机与计算科学学院	317	242	76.34%
信息与电气工程学院	424	295	69.58%
工程学院	283	202	71.38%
医学院	355	219	61.69%
外国语学院	188	94	50.00%
商学院	754	537	71.22%
传媒与人文学院	273	174	63.74%
法学院	215	144	66.98%
创意与艺术设计学院	102	85	83.33%
怀卡托大学联合学院	211	44	20.85%
总计	3122	2036	65.21%

3. 毕业生升学深造情况

学校 2021 届毕业生中 654 名毕业生被海内外高校录取，海内外深造率为 20.95%，比去年提高了 0.81%。其中：国内升学 283 人，升学率为 9.07%，29 人考取浙江大学；海外深造 371 人，深造率为 11.88%，约 60% 毕业生被世界百强大学录取（根据 QS 排名）。具体数据见表 7、表 8。

表 7 2021 届毕业生升学深造情况

学院	总人数	国内升学		海外深造		总升学深造	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
计算机与计算科学学院	317	31	9.78%	10	3.15%	41	12.93%
信息与电气工程学院	424	44	10.38%	31	7.31%	75	17.69%
工程学院	283	43	15.19%	9	3.18%	52	18.37%
医学院	355	84	23.66%	3	0.85%	87	24.51%
外国语学院	188	11	5.85%	42	22.34%	53	28.19%
商学院	754	40	5.31%	85	11.27%	125	16.58%
传媒与人文学院	273	14	5.13%	23	8.42%	37	13.55%
法学院	215	8	3.72%	12	5.58%	20	9.30%
创意与艺术设计学院	102	2	1.96%	1	0.98%	3	2.94%
怀卡托大学联合学院	211	6	2.84%	155	73.46%	161	76.30%
总计	3122	283	9.07%	371	11.88%	654	20.95%

表 8 2021 届海外深造毕业生百强大学录取情况

学校	录取人数	学校	录取人数
新南威尔士大学	67	南安普顿大学	34
悉尼大学	23	利兹大学	11
曼彻斯特大学	9	诺丁汉大学	9
伦敦国王学院	9	昆士兰大学	8
澳大利亚国立大学	7	波士顿大学	5
约翰霍普金斯大学	3	爱丁堡大学	3
杜伦大学	3	香港大学	2
宾夕法尼亚大学	2	华威大学	2

莫纳什大学	2	格拉斯哥大学	2
香港中文大学	2	伦敦大学学院	2
香港理工大学	1	宾夕法尼亚州立大学	1
香港城市大学	1	多伦多大学	1
新加坡国立大学	1	华盛顿大学	1
杜克大学	1	谢菲尔德大学	1
高丽大学	1	西北大学	1
伯明翰大学	1	纽约大学	1
伯明翰大学	1	墨尔本大学	1
西澳大学	1	美国伊利诺伊大学香槟分校	1

4. 毕业生创业情况

在大众创业、万众创新的时代浪潮中，学校不断深化大学生创新创业教育，充分利用创业孵化基地、大学生创业园、科技园，多途径推动学生创新创业实践，形成从项目培训、创新训练、创业教育、创业孵化到成果管理的大学生创业素质培养链。2021届共有23名毕业生选择自主创业。具体数据见表9。

表9 2021届毕业生创业情况

学院	总人数	创业人数	比例
计算机与计算科学学院	317	3	0.95%
信息与电气工程学院	424	5	1.18%
工程学院	283	1	0.35%
医学院	355	1	0.28%
外国语学院	188	0	0.00%
商学院	754	6	0.80%
传媒与人文学院	273	1	0.37%
法学院	215	0	0.00%
创意与艺术设计学院	102	3	2.94%
怀卡托大学联合学院	211	3	1.42%
总计	3122	23	0.74%

5. 未就业毕业生情况

截至 2021 年 12 月 10 日,学校 2021 届毕业生中未就业人数共计 294 人。“未就业”毕业生中待业准备考研、海外深造的占 36.39%,准备教师编制的占 1.82%,待业准备考公务员、事业单位的占 54.42%,拟创业的占 0.34%,正在择业、实习、签约进程中的占 1.70%。未就业毕业生具体人数见表 10。

表 10 2021 届毕业生各学院未就业人数统计

学院	总人数	未就业人数	比例
计算机与计算科学学院	317	25	7.89%
信息与电气工程学院	424	32	7.55%
工程学院	283	20	7.07%
医学院	355	42	11.83%
外国语学院	188	18	9.57%
商学院	754	73	9.68%
传媒与人文学院	273	27	9.89%
法学院	215	48	22.33%
创意与艺术设计学院	102	6	4.90%
怀卡托大学联合学院	211	3	1.42%
总计	3122	294	9.42%

(二) 毕业生就业选择分析

1. 按就业地域分析

就业地域一直是影响大学生就业选择的重要因素之一。就业地区良好的经济发展水平、便利的生活环境、宽广的职业发展空间都直接吸引着大学毕业生,也间接决定着毕业生就业竞争的激烈程度。

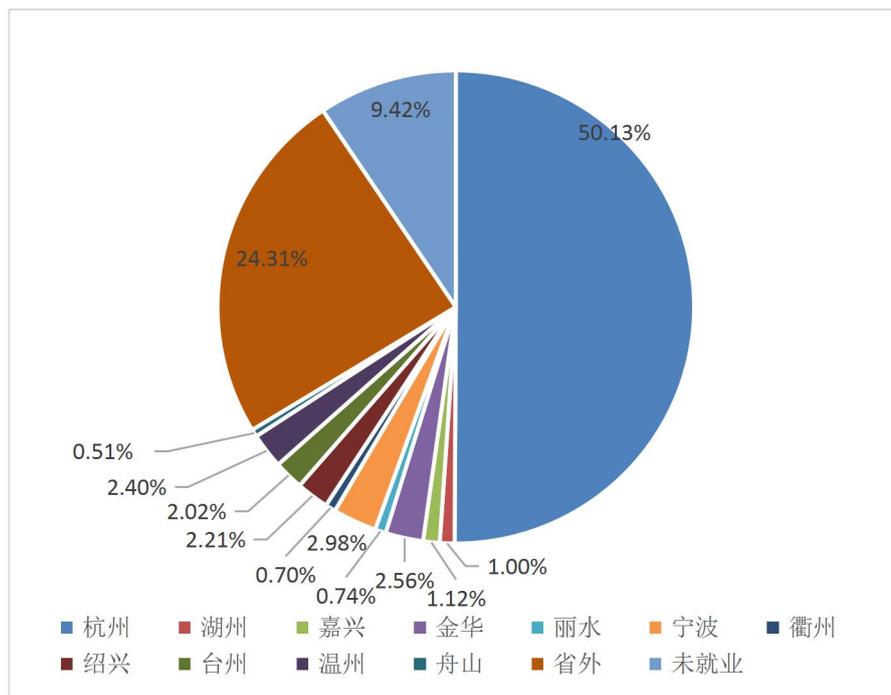


图4 2021届毕业生浙江省就业地统计分析

就业地集中在浙江省内，有50.13%的毕业生选择杭州地区工作，同时甬台温等经济发达地区也是毕业生主要就业地域；去省外就业的毕业生占总人数的24.31%，其中多数回原籍就业，部分赴北京、上海、广东等发达地区就业。省内具体数据见图4。

2. 按单位性质分析

由于生源结构、浙江省经济发展水平、杭州市产业结构等原因，学校2021届毕业生的就业单位性质较为多元，覆盖了国有企业、事业单位、医疗卫生单位、金融企业、民营企业等类别。除12.40%的毕业生被录取到国家党政机关、国有企业、医疗卫生单位等机关事业单位工作外，有48.20%的毕业生选择在民营企业工作，其中不乏国内上市公司以及快速扩张成长中的互联网企业。此外，网易有道、百度在线、浙江网新恒天、道富信息科技、矽力杰股份等高科技企业也深受毕业生青睐。

2021届毕业生中有173人就职于世界500强企业、中国企业500强和浙江百强、行业龙头等优质企业，就职企业有中国工商银行股份有限公司、中国银行股份有限公司、矽力杰半导体技术（杭州有限公司）、浙江网新恒天软件有限公司、

杭州市地铁集团有限责任公司等专业对口的行业为主。具体见表 11。

表 11 2021 届毕业生就职优质企业统计表

公司名称	录取人数	公司名称	录取人数
中国工商银行股份有限公司	16	矽力杰半导体技术（杭州）有限公司	23
中国银行股份有限公司	16	浙江网新恒天软件有限公司	18
中国农业银行股份有限公司	11	杭州市地铁集团有限责任公司	11
中国建设银行股份有限公司	9	杭叉集团股份有限公司	6
中国电信股份有限公司	7	杭州海康威视数字技术股份有限公司	7
中国邮政储蓄银行股份有限公司	6	绿城中国控股有限公司	5
杭州银行股份有限公司	3	中电海康集团有限公司	4
招商银行股份有限公司	3	道富信息科技有限公司	3
浙商银行股份有限公司	2	网易网络有限公司	2
中国人寿保险股份有限公司	2	浙江吉利控股集团	1
宁波银行股份有限公司	2	松下家电有限公司	1
阿里巴巴（中国）有限公司	2	万向集团公司	1
网易有道信息技术有限公司	2	德力西电气有限公司	1
中国移动通信集团有限公司	1	宁波舜宇车载光学技术有限公司	1
中国邮政集团有限公司	1	浙江交通集团	1
百度在线网络技术有限公司	1	浙江汽轮成套技术开发有限公司	1
中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1	浙江大华技术股份有限公司	1
国家能源集团	1		

第四章 就业工作主要举措

一、坚持改革创新，深化教育教学改革

（一）聚焦目标，合力提升人才培养质量

人才培养质量是高校发展的基础和生命线，就业质量是检验高校教育教学质量的重要指标。学校以立德树人为根本，以深化改革为动力，以强化学校特色发展为重点，以服务地方创新发展和毕业生就业创业为导向，培养产业转型升级和公共服务发展急需的高素质应用型、复合型、创新型人才，进一步强化人才培养的中心地位和教学工作的基础地位，形成合力推进教育教学工作机制，确保“进口”与“出口”良性互动，取得了较好成效。

“十四五”以来，深入实施“博雅教育”计划，将通识教育理念贯穿人才培养全过程，为学生提供多种思维方式，形成均衡的知识结构，提升认知能力，提高通识文化素养；实施“十百千万”计划，深化城校融合、产学研协同育人，将一流应用型人才培养落实落细；基于 OBE 理念，实施“金课”建设计划，深入推进课程思政，严把课程质量关，开展课程质量评价，建立课程持续改进机制；关爱学生，实施“学业发展”计划，加强学生发展指导；打造阳光文化，实施“强身健心”计划，培养身心健康的建设者与接班人。

（二）创新机制，构建多样化人才培养平台

建立由行业、企业专家参与的本科专业建设委员会，参与本科应用型人才培养顶层设计，改革传统教学模式，以共建、共管、共教、共评为手段，推动校企共同指导参与实验、实习、毕业设计(论文)等实践教学环节，全面推行毕业设计(论文)双导师指导制度。积极推进市属高校产学对接七项工程，建有 3 个特需专业、3 个校企共建校内实训基地、5 个技能名师工作室、2 个示范性职工培训基地。共有 106 个项目入选教育部产学研协同育人项目，6 个项目入选浙江省产

学合作协同育人项目。学校建有 10 个实验教学中心(含 3 个省级实验教学示范中心、1 个省级实验教学示范中心重点建设项目和 1 个“十三五”省级重点建设实验教学示范中心)、24 个教学实验室、169 个实验分室;有 21 个校内创新实践基地(含 3 个创客空间);还有 311 个校外实践教育基地,其中省级大学生校外实践教育基地 3 个、校级校外实践教育基地 30 个,形成了开放式、多层次、高水平产教深度融合实验、实践教学平台。

学校不断优化专业结构,以新工科、新医科、新文科建设引领带动学校专业结构调整优化和内涵提升,升级改造传统专业,积极发展新兴专业,打造特色优势专业。2021 年新增人工智能专业,完成考古学、德语、智能交互设计、城乡规划、智能制造工程、城市数字治理 6 等个新专业申报工作。完成浙大城市学院 2021-2025 年本科专业发展规划。进一步深化专业应用型改革,提高专业建设水平,凝练特色,累计增加国家级/省级一流本科专业建设点 9 个。

(三) 以赛促学, 打造创新创业教育全链条

学校聚焦国家、地方经济社会发展重要领域和战略需求,以学生创新创业能力培养为导向,不断完善国家、省、校三级创新创业训练体系,本学年学校共立项建设国家级大学生创新创业训练计划项目 62 项(含 2 项教育部产学合作协同育人创新创业联合基金项目),浙江省大学生科技创新活动计划(新苗人才计划)项目 10 项,校级大学生创新训练计划项目 204 项(含创客项目 17 项),参与学生逾 1100 人次,参与教师近 350 人次。学校鼓励有能力的学生尽早进入专业科研领域,接触和了解学科前沿,通过跨年级、跨专业、跨学院的形式组成项目团队,在高水平导师指导下提升创新创业能力,提高创新创业成果质量,2020-2021 学年学生作为第一作者在国内外期刊上公开发表论文 82 篇,其中 EI 收录 4 篇,SCI 收录 2 篇;学生作为第一发明人获得各类专利及软件著作权 46 项,其中发明专利 1 项。学校提倡“赛创融合”,鼓励学院优中选优,扩大学科竞赛参与面,鼓励学生凝练创新创业成果,在导师和学校共同打磨下转化成学科竞赛参赛项目,提升学科竞赛获奖水平。2020-2021 学年,学校共组织参与省级及以上学科竞赛 68 项,参与学生逾 10000 人次,获得省级三等奖及以上奖项 648 项。

（四）深入合作，拓展国际化办学资源

国际化办学特色进一步凸显。浙大城市学院怀卡托大学联合学院（简称新西兰 UW 学院）是杭州市“三名工程”支持单位，以建设诚信学院、学习学院、国际学院、活力学院、魅力学院的“五个学院”为路径，助推学生德智体美劳全面发展。新西兰 UW 学院在国际化教育和教育教学改革方面先行先试的优势，在国际化专业建设、国际化教学改革、本科生教育教学管理和质量监控、学生发展指导以及留学生教育等方面起到示范引领作用；完成了教育部中外合作办学评估工作。稳步推进国际健康科学中心建设，首届口腔卫生特色班、首届呼吸治疗特色班均顺利开班。完成国际健康科学中心 I 期实验室项目建设，稳步推进 II 期呼吸治疗实验室建设项目正在建设。2021 年新西兰 UW 学院首届 211 名毕业生中新双学位率达 100%，国内外深造率近 77%。2021 年学校毕业生海外深造率又创新高，达到 11.88%，约 60% 被世界百强大学（据 QS 世界大学排名）录取。

国际合作资源进一步拓展。学校依托南南合作促进会的资源和平台，融入国家“一带一路”战略，拓展与“一带一路”沿线国家教育合作空间。通过共建多维交流合作平台，携手打造高端智库，加强人才培养合作，开展形式多样的人文交流活动，有效促进教师、学生和教学资源的国际流动。获批联合国“学术影响力”成员单位，成为联合国学术影响联盟（UNAI）成员单位，为学校“十四五”国际化办学质量和水平全面提升奠定了坚实的基础。

创新学生境外交流新模式。克服新冠肺炎疫情影响，学校推出了一批线上国际交流项目，包括新加坡国立大学线上学术课程项目、美国哈佛大学教育学与教育管理远程科研项目、香港浸会大学线上学习项目、香港理工大学线上学习项目等，共计 130 名同学参加，使学生交流不断线。传媒与人文学院与美国密苏里大学新闻学院合作开展主题为“数据新闻与数据可视化”密苏里教学周，邀请密苏里大学新闻学院教授担任主讲教师，教学周课程安排紧凑，信息量大，参与学生近 70 名，创作了 12 组可视化新闻作品。

二、深化就业服务，提升就业服务质量

（一）提升专业水平，就业服务不断线

持续做好线上线下就业服务工作，积极拓展工作思路，用好线上就业系统，打造“云”服务就业新模式。面对辅导员调岗人员不齐的情况，积极开展线上线下就业专题培训，业务培训，力争就业服务不掉线、不断线。面对2021届毕业生累计组织开展线下大型招聘会2场，就业指导“导师面对面”3场，线上空中双选会、就业指导、在线简历指导等多场。升级就业服务平台，提升网上服务效能，让信息精准直达毕业生，减化学院就业工作业务。

（二）问需于学生，分类指导服务

学生就业工作始终坚持做到“问需于学生”，根据学生需求做好后勤保障和专业指导。为考研同学安排校内核酸检测，切实考虑到考生防疫需求，更准备了1200份温暖防疫包一一送至他们手中，其中包含暖宝宝、口罩、文具包、免洗洗手液等。书法课程组师生也献上了他们最诚挚的祝福，用手写的“金榜题名”年历祝愿考生驰骋考场，来年得“捷报”。在考试当天，为确保大家能够安全及时地参加考试，学校安排了6辆大巴车将200多名考生送至市内各考点，减少他们在路途上的担忧与不安。针对专业复习，安排教师答疑，联合机构组织10余场考研政策讲解，政治、英语复习指导讲座，助力学生考研。针对考公考编需求群体，开展暑期培训班、省考考前冲刺辅导班、开设“公务员考试技巧训练”，全面深入地提高笔试和面试的解题技巧。

（三）厚植家国情怀，扎根基层就业

“到祖国最需要的地方去”是我校毕业生响应国家基层项目的实际行动，学校高度重视大学生基层就业工作，积极组织落实“西部专招”、“两项计划”、“征兵入伍”等国家基层就业项目，教育引导毕业生到基层一线就业创业，肩负

起时代重任，立志扎根人民、奉献国家，唱响基层就业“主旋律”。2021届毕业生中外国语学院翁晓敏同学通过“西部专招”赴新疆维吾尔自治区阿克苏地区工作。出台《中共浙大城市学院委员会关于鼓励引导大学生应征入伍的实施意见》鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，加强征兵宣传动员工作，通过退伍学生参与军训工作等形式扩大退伍学生对征兵工作的积极影响力，2021届有19位毕业生应征入伍。

（四）线上线下相结合，扩大就业服务覆盖面

以新生转型期教育为抓手，前置生涯规划教育，开展新生导航训练营，让学生在体验中学习，开展生涯嘉年华和举办玩转就业周活动，增强学生生涯发展内生动力。以赛促学，指导学生参加第十三届浙江省大学生职业生涯规划大赛，荣获二等奖一名，三等奖两名，优胜奖两名。组建学生职业生涯规划辅导导师团，开展职业生涯规划辅导导师咨询服务，对学生们进行导师一对一指导，立足学院、公寓开展生涯教育与就业指导服务。开展职场体验行11场，就业办牵头举办各类线上线下就业相关讲座40余场。

（五）强化困难帮扶，建立帮扶机制

积极落实各项经济困难毕业生就业援助工作，采取“一帮一”方式，对家庭经济困难、少数民族等毕业生实行分类帮扶和“一生一策”动态管理，通过心理咨询、心理健康服务等方式，进行重点指导、服务、培训、推荐。针对经济困难毕业生发放求职创业补贴申请8.7万元。

（六）融入感恩教育，提升毕业生满意度

隆重举行2021届毕业典礼和学位授予仪式，给毕业生留下美好回忆。组织开展多次优秀校友返校讲座，分享，心怀母校，共同成长。从新生入学职业规划课程指导，面试礼仪指导，生涯规划分析，到毕业班就业信息实时更新分享，就业工作贯穿始末，提升毕业生对母校的满意度。

第五章 就业工作展望

学校将围绕高质量发展目标，深入推进三全育人，构建新时期的就业育人体系，抓重点、抓两头，不断促进毕业生更加充分更高质量就业。

思想引领：服务国家需求。通过党员日常教育、学生干部培训、政策宣传、氛围营造、榜样典型等形式引导，引导毕业生报名参加西部专招、两项计划、征兵入伍等国家项目。

分类服务：服务学生所需。推进学生升学深造指导服务，助力学生考研升学，提高考研升学率。引进优质社会机构开展专业辅导，组织就业技巧类讲座，提高学生考公、考编、考国企等高质量就业能力。通过求职补贴、精准推荐等，让经济困难学生安心找工作。开设精英训练营，包含简历、面试、笔试、就业建模、就业认知等内容，帮助学生梳理就业思路，指导就业行为，提高就业技能。

点面结合：融入教育教学。开展生涯嘉年华，通过活动让学生认识自我，了解职业环境、明确职业定位。开设就业指导课程，侧重职业能力提升、尝试体验职场、求职技巧掌握、做好职场准备等内容。加强与头部企业的合作，注重产业需求导向，各学院推进建立优质就业基地，促进人才培养与区域经济社会发展、产业发展、行业需要紧密结合。

数字赋能：提升服务水平。完善就业信息服务平台建设，成为毕业生就业信息汇集地，方便学生找到就业信息和就业政策。建设就业工作驾驶窗，方便查询掌握最新就业进展。对比分析各学院毕业去向落实率、各专业毕业去向落实率、考研出国等情况，及时掌握就业进展。

学校将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于就业工作的系列重要指示精神，全面落实“六稳”“六保”要求，着力抓好学校就业工作，积极拓展就业渠道，有效整合资源，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。