



# 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告



2021 年 12 月



## 目录

报告说明.....	2
学院概况.....	2
第一章 就业基本情况.....	5
一、毕业生基本情况.....	5
（一）总体规模.....	5
（二）毕业生结构.....	6
二、毕业生就业情况.....	9
（一）毕业去向统计.....	9
（二）就业情况分析.....	9
第二章 就业创业工作重点举措.....	17
一、统筹推进疫情防控和毕业生就业工作.....	17
二、搭建供需交流平台 促进毕业生上岗就业.....	17
三、加快校企合作步伐 开拓就业市场.....	18
四、认真落实各项就业优惠帮扶政策.....	19
五、组织开展企业进校园和师生进企业活动.....	19
六、积极推动大学生就业创业工作.....	20
第三章 就业反馈与评价.....	21
一、求职竞争力.....	21
二、职业满意度.....	21
三、专业相关度.....	21
四、就业工作评价.....	22
五、毕业生就业对教育教学的反馈.....	23
第四章 就业工作展望.....	25
一、持续深化教育内涵，促进学生全面成长成才.....	25
二、持续完善信息服务平台，确保就业信息精准投放.....	25
三、持续推进就业调查研究，密切跟踪人才培养反馈.....	26
附录 1 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业地区分布.....	27
附录 2 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业率统计.....	28



## 报告说明

安康职业技术学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学院实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析以及对教育教学的反馈和用人单位评价，根据统一规范要求，报告中数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。



## 学院概况

安康职业技术学院是经省政府批准、教育部备案，由安康市人民政府举办的一所全日制公办高等职业院校，校园坐落于钟灵毓秀的安康市国家级高新区。学院现有校园占地面积 630 亩，校舍建筑总面积 20.8 万平方米。学院在职教职工共 680 人，专任教师 497 人，其中正高（教授）职称 14 人，副高职称 122 人，硕士学位 145 人，“双师素质”教师 204 人，有市级专家工作站和专家服务基地各一个，获得国、省、市名师（大师）、突出贡献专家等人才 12 人，省、市专业研究会、学术委员会主委、副主委或教育学会理事、会员 80 余人。学院内设技师学院、继续教育与培训学院、医学院、护理学院、师范学院、工程学院等 6 个二级学院，设党政办公室等 15 个管理机构，有附属小学和中小學生示范性综合实践教育基地各 1 个，有附属医院 3 所。学院全日制高职教育共开设医药卫生类、教育、工程技术 34 个招生专业，高职全日制在校学生 1.1 万余人。

学院牢固树立了“学生第一、教师优先”的办学理念，坚持就业导向，不断深化教育教学改革，围绕“练一技之长、修一身厚德”的人才培养目标，强化内涵建设与发展突出职业教育特色，着力培养德智体美劳全面发展的技术技能型人才。2021 年学院投资建设多个专业实验实训室，提高专业办学能力，着力打造专业特色鲜明、师资实践能力较强、实习实训条件优越、就业有保障、学生有作为的品牌专业，内涵建设取得突破性进展，教师获得省级以上各项奖励 40 多



人次。就业创业管理水平和学生就业创业能力显著提升。

2021 年，安康职业技术学院以就业为导向，以服务为宗旨，以提高毕业生就业率与就业质量为第一要务，狠抓落实，圆满完成了 2021 届毕业生就业创业指导和服务各项工作任务。现将毕业生就业质量分析如下。



# 第一章 就业基本情况

## 一、毕业生基本情况

### (一) 总体规模

学院 2021 届专科毕业生 2428 人，涉及 6 个专业大类中的 20 个专业，毕业生的院系及专业分布如图 1-图 4 所示。

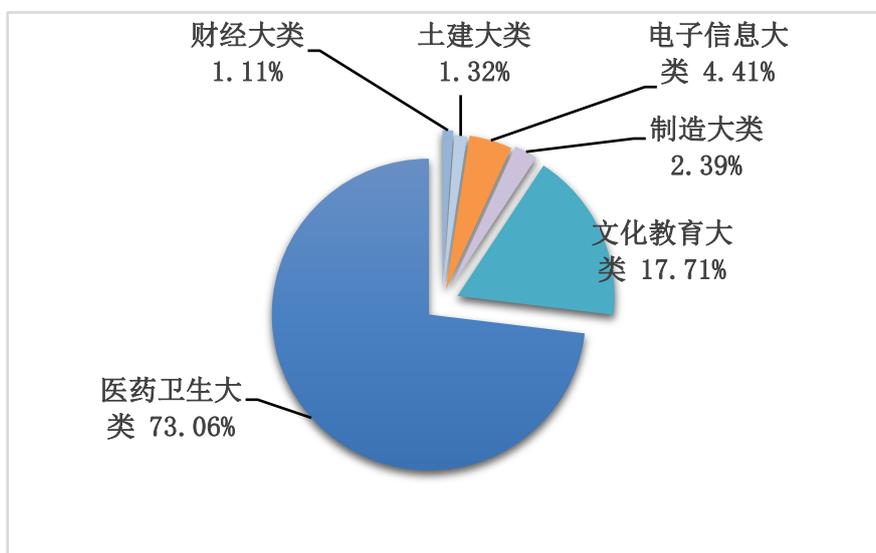


图 1 安康职业技术学院 2021 届毕业生专业大类分布

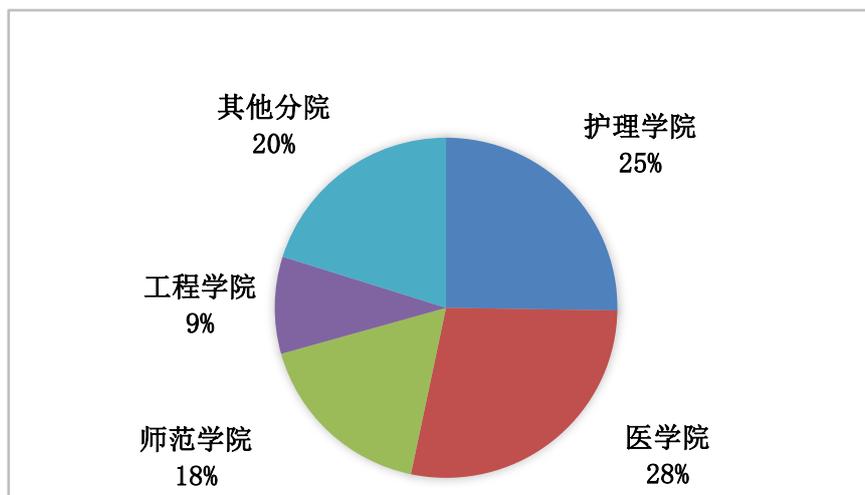


图 2 安康职业技术学院 2021 届毕业生教学单位分布

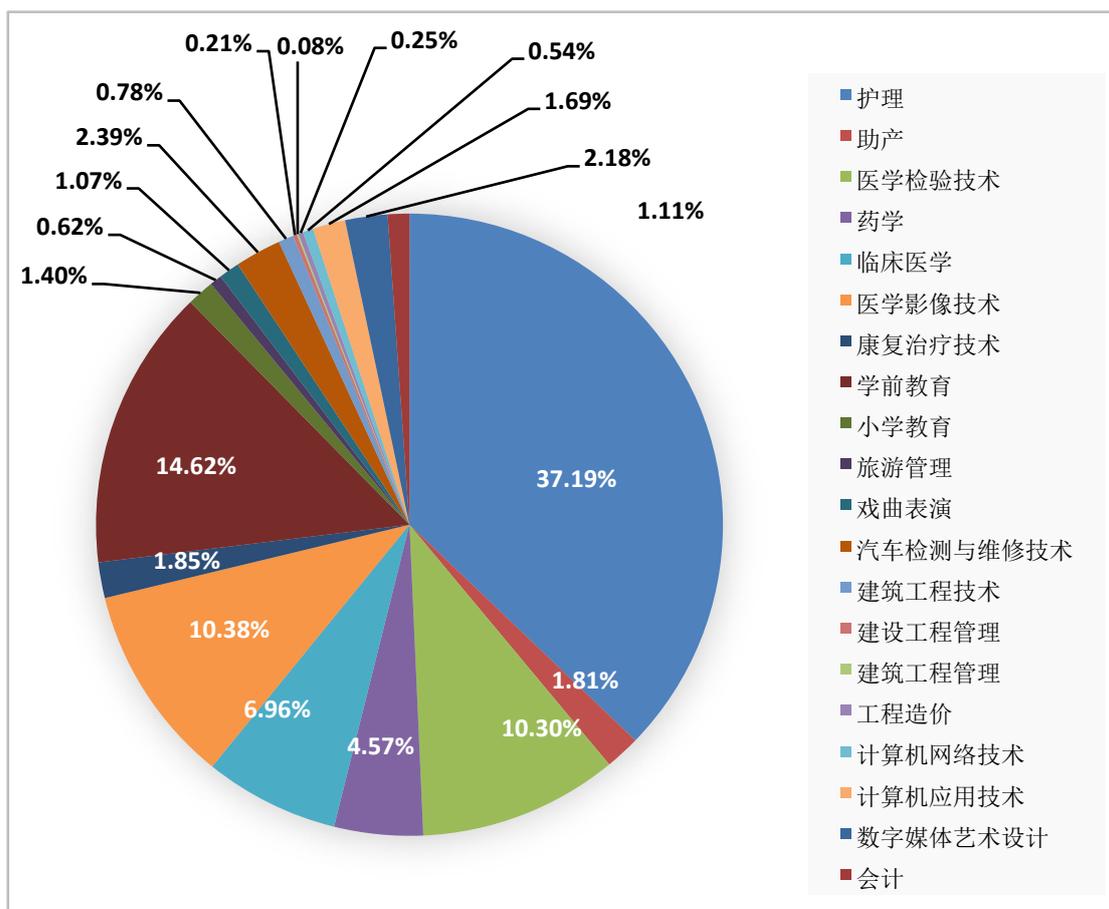


图 3 安康职业技术学院 2021 届毕业生专业分布

## （二）毕业生结构

陕西省内生源分布以安康市毕业生占比较重，安康市 1005 人，占比 52.87%，如图 5 所示。

### 1. 性别比例

2021 届毕业生 2428 人，其中男生 624 人，占比 25.70%，女生 1804 人，占比 74.30%，男女生比例为 1:4.77。

### 2. 学科结构

医学类 1774 人，占比 73.06%，非医学类 654 人，占比 26.94%。

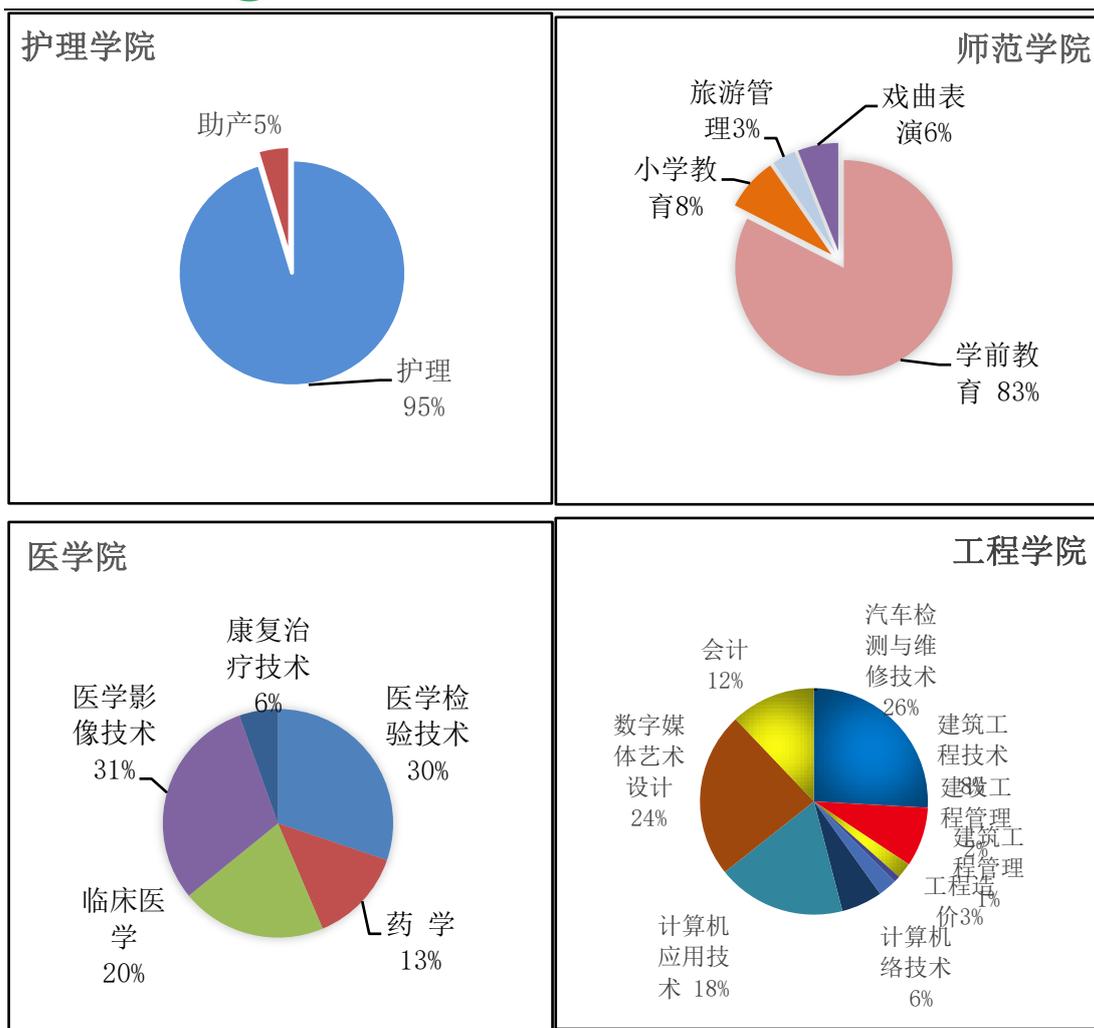


图 4 安康职业技术学院 2021 届毕业生各二级学院专业分布

### 3. 学制结构

三年制专科毕业生 1499 人，占比 61.74%，五年制专科毕业生 929 人，占比 38.26%。

### 4. 生源分布

学院 2021 届专科毕业生生源地涵盖了 22 个省市，呈现出分布地域广但不均衡的特点，以陕西省生源为主体。陕西省生源为 1837 人，占比 75.66%，省外生源为 591 人，占比 24.34%。

### 5. 民族构成



2021 届毕业生汉族 2334 人，占比 96.13%，回族 74 人，占比 3.05%，如表 1 所示。

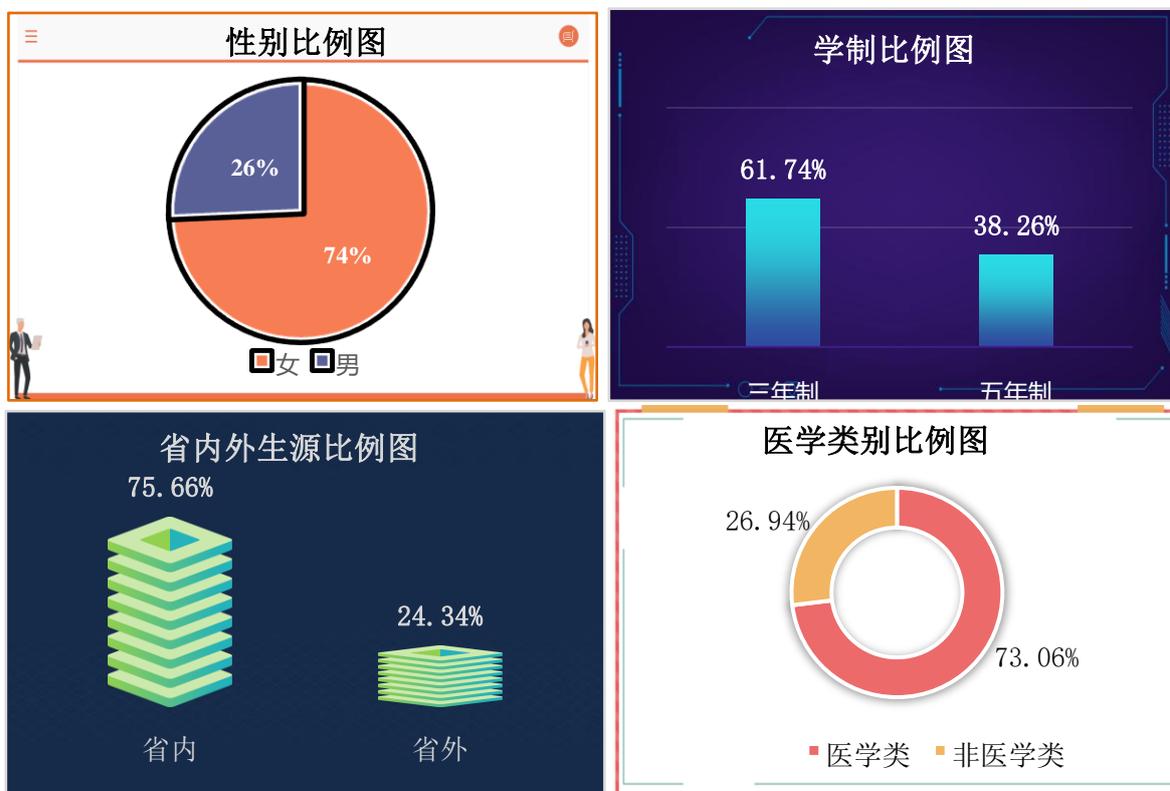


图 5 安康职业技术学院 2021 届毕业生基本情况比例图

因此，安康职业技术学院毕业生具有以陕西生源、汉族、医学类专业及女生为主的特点。

表 1 安康职业技术学院 2021 届毕业生民族构成

民族	人数	所占比例
汉族	2334	96.13%
藏族	4	0.16%
东乡族	3	0.12%
回族	74	3.05%
满族	1	0.04%
蒙古族	1	0.04%
土族	4	0.16%
彝族	7	0.29%
合计	2428	



## 二、毕业生就业情况

安康职业技术学院 2021 届毕业生 2428 人，截止 2021 年 9 月 1 日，就业 1901 人（包括升学 246 人），总体就业率为 78.29%；截止 2021 年 11 月 30 日，就业 2186 人（包括升学 246 人），总体就业率为 90.03%。按照教育部和省教育厅的文件要求，以下对 2021 届毕业生的就业情况分析将以 2021 年 9 月 1 日的数据为基准。

### （一）毕业去向统计

2021 届毕业生主要以签订就业协议书或劳动合同形式就业，占比约为 75.48%。

表 2 安康职业技术学院 2021 届毕业生毕业去向统计表

	毕业去向	就业人数	所占比例	就业比例
就业	签就业协议书形式就业	1372	56.51%	72.17%
	签劳动合同形式就业	63	2.59%	3.31%
	其他录用形式就业	193	7.95%	10.15%
	应征义务兵	13	0.54%	0.68%
	升学	246	10.13%	12.94%
	自主创业	6	0.25%	0.32%
	乡村医生	8	0.33%	0.42%
	合计	1901	78.29%	100.00%

### （二）就业情况分析

协议就业（包括签订就业协议与劳动合同）人数为 1435 人，其他录用形式就业 193 人，乡村医生项目 8 人，自主创业 6 人，应征义务兵 13 人，升学 246 人，共计 1901 人，以



下分析将包含这些毕业生数据。

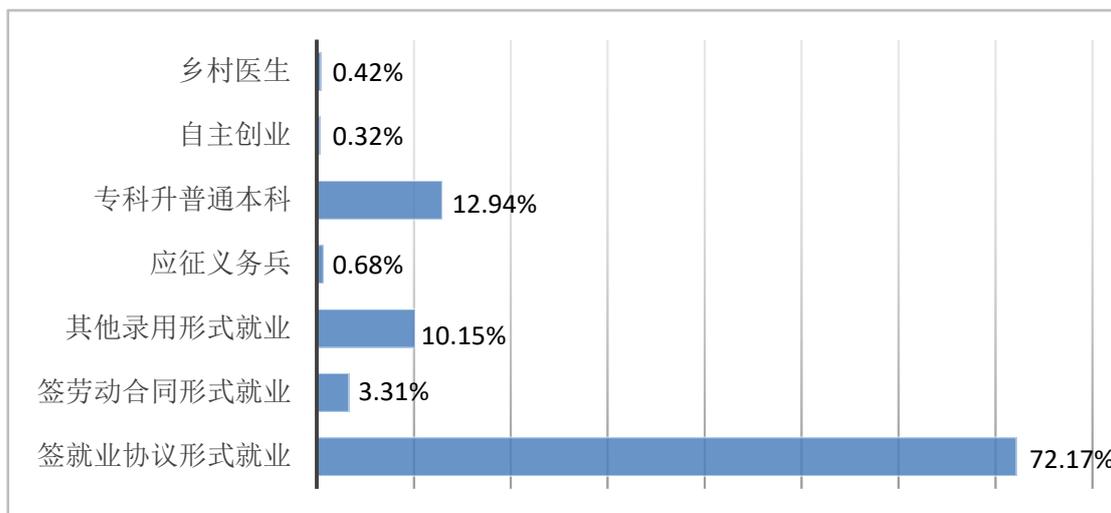


图 6 安康职业技术学院 2021 届毕业生毕业去向统计图

## 1.专业就业情况分析

工科类专业就业率相对较高，医护专业因疫情影响考证等诸多方面原因，延迟就业加剧，就业率反映不高，各专业毕业生就业率详见图 7 所示。

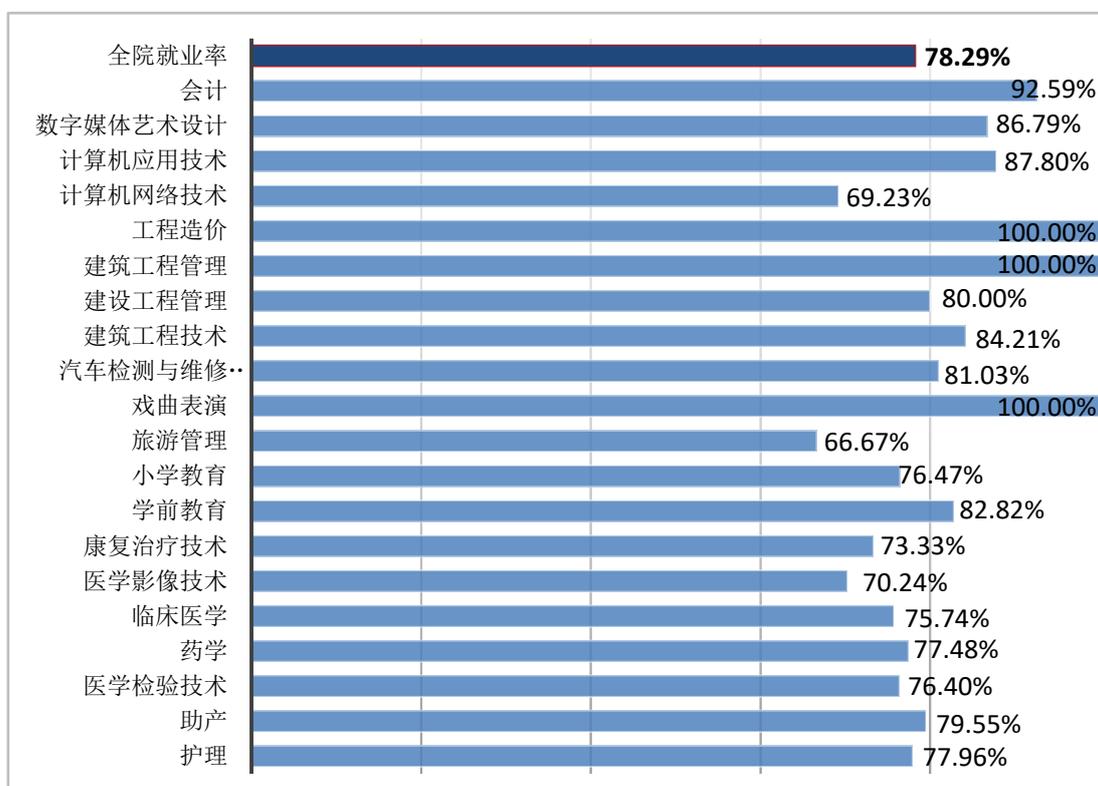


图 7 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业率统计图



表 3 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业单位性质人数分布

单位性质	专科生人数	就业比例
部队	2	0.11%
城镇社区	47	2.47%
高等教育单位	10	0.53%
国有企业	63	3.31%
机关	3	0.16%
其他企业	997	52.45%
其他事业单位	24	1.26%
三资企业	2	0.11%
医疗卫生单位	572	30.09%
中初教育单位	181	9.52%
合计	1901	

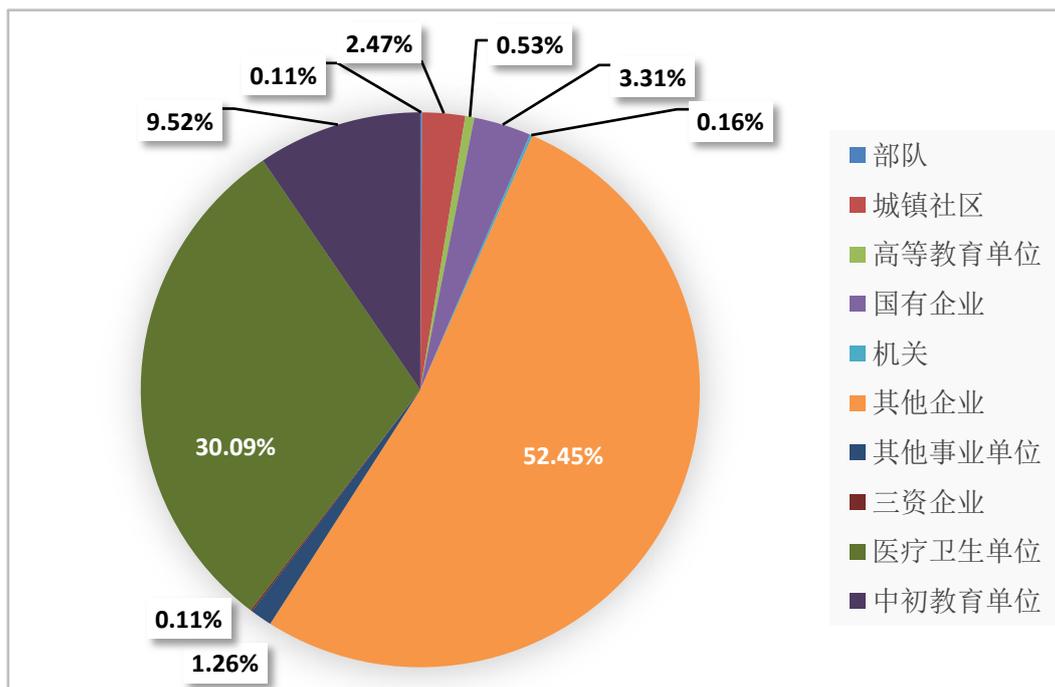


图 8 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业单位性质分布

## 2. 就业单位性质分析

2021 年我院高职毕业生 2428 人，其中医学类 1774 人，占 73.06%，但是由表 3 可以看出，受疫情影响毕业生在医疗



卫生单位就业的比率仅为 30.09%。从毕业生就业单位性质的统计中分析，毕业生在企业岗位就业的比例及需求明显高于医疗卫生单位。

### 3. 就业单位行业分析

从就业单位行业分布情况统计，就业行业占比前三位的行业为，卫生和社会工作占就业比例的 23.04%，批发和零售业占就业比例的 15.04%，教育行业占就业比例的 12.15%，其他代表的是升学及应征入伍。毕业生就业体现出以卫生和社会工作、教育行业为主，毕业生的就业选择注重专业性，稳定性较强的行业工种。

表 4 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业行业数分布

单位行业名称	人数	所占比例	就业比例
卫生和社会工作	438	18.04%	23.04%
批发和零售业	286	11.78%	15.04%
其他	259	10.67%	13.62%
教育	231	9.51%	12.15%
信息传输、软件和信息技术服务业	87	3.58%	4.58%
建筑业	83	3.42%	4.37%
文化、体育和娱乐业	67	2.76%	3.52%
农、林、牧、渔业	57	2.35%	3.00%
居民服务、修理和其他服务业	54	2.22%	2.84%
科学研究和技术服务业	54	2.22%	2.84%
租赁和商务服务业	49	2.02%	2.58%
制造业	47	1.94%	2.47%
住宿和餐饮业	44	1.81%	2.31%
公共管理、社会保障和社会组织	38	1.57%	2.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	30	1.24%	1.58%
金融业	22	0.91%	1.16%
水利、环境和公共设施管理业	19	0.78%	1.00%
房地产业	18	0.74%	0.95%
交通运输、仓储和邮政业	18	0.74%	0.95%



## 4. 就业单位地区分析

从就业单位地区分布情况统计，我院 2021 届毕业生就业区域共涉及全国 21 个省市自治区，在陕西省省内就业 1529 人（含升学），占比 80.43%，占总数 10.13% 的专升本毕业生 246 人全部升学到陕西省内本科院校，在省外就业毕业生为 372 人，占 19.57%。其中，在甘肃就业的人数为 137 人，占就业总数的 7.21%，在宁夏就业的人数为 63 人，占就业总数的 3.31%，在江苏就业的人数为 51 人，占就业总数的 2.68%。见图 9、图 10 所示。分析说明，学校的就业市场的开发方向和就业基地建设情况对毕业生的就业选择发挥着重要作用。

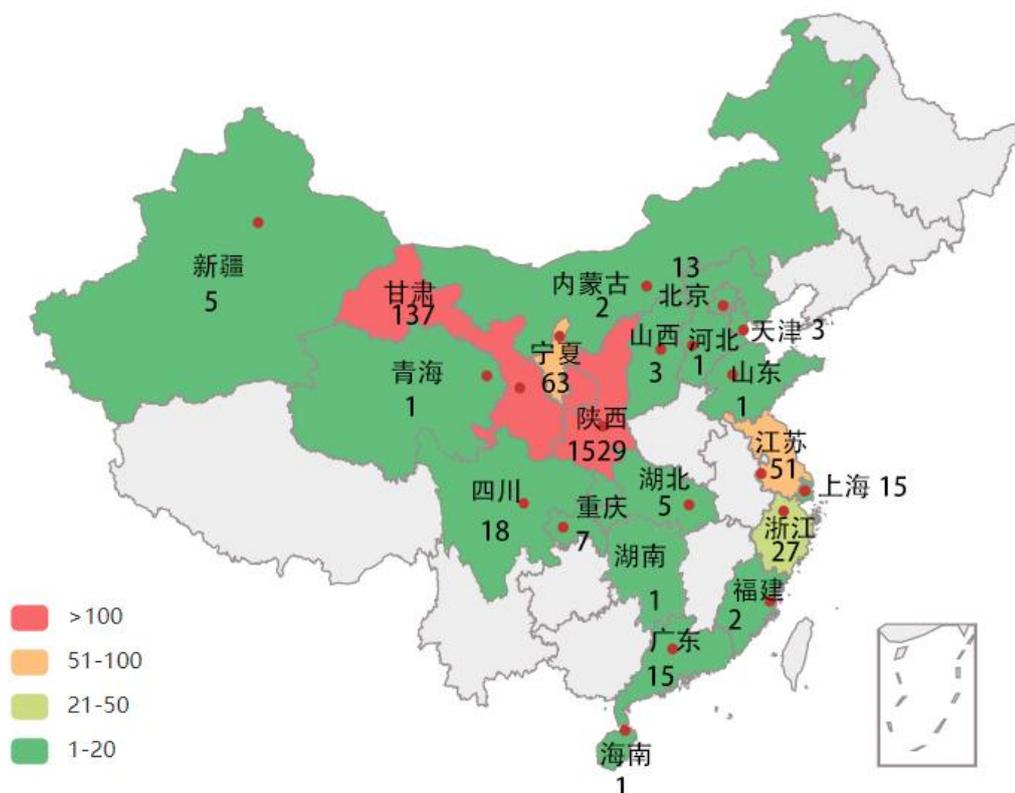




图 9 安康职业技术学院 2021 届毕业生全国就业地区分布

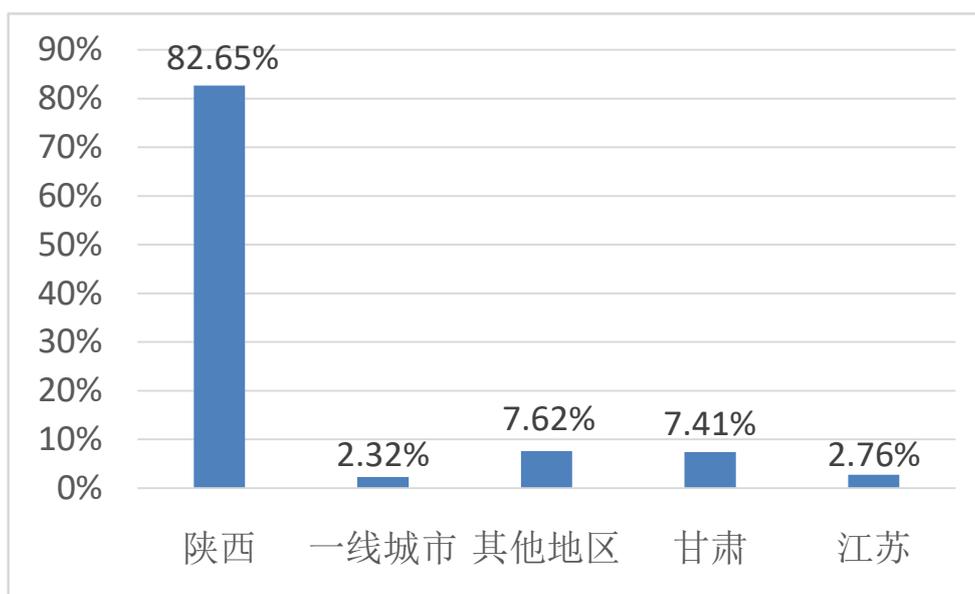


图 10 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业地区对比

我院 2021 届毕业生就业地区以陕西省为主，陕西省各地市就业前 5 位的是：安康市 1005 人，占就业总数 52.87%；西安市 329 人，占就业总数的 17.31%；咸阳市 62 人，占就业总数的 3.26%；宝鸡市 44 人，占就业总数的 2.31%；渭南市 34 人，占就业总数的 1.79%，见图 11、图 12 所示。数据显示出，毕业生选择回生源地就业仍占主导地位。

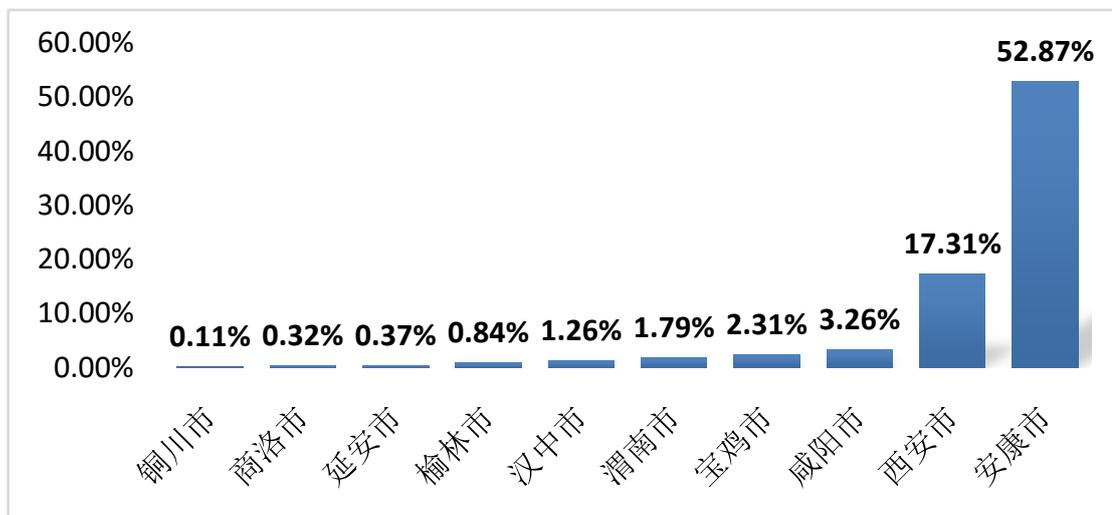




图 11 安康职业技术学院 2021 届毕业生陕西省内就业地区对比

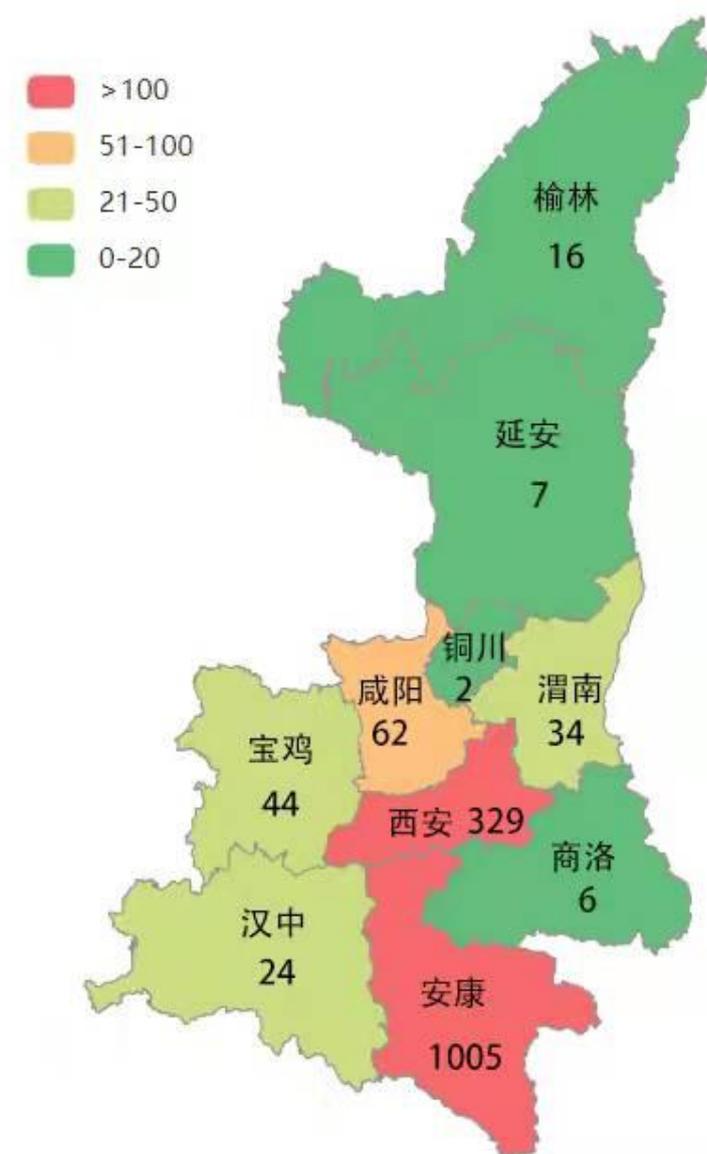


图 12 安康职业技术学院 2021 届毕业生陕西省内就业地区分布

## 5. 工作职位类别分析

从工作职位类别分布情况统计，除去升学和应征入伍以外，卫生专业技术人员占比较重，共 628 人，占比 38.25%，教学人员 329 人，占比 20.04%。见图 13 所示。

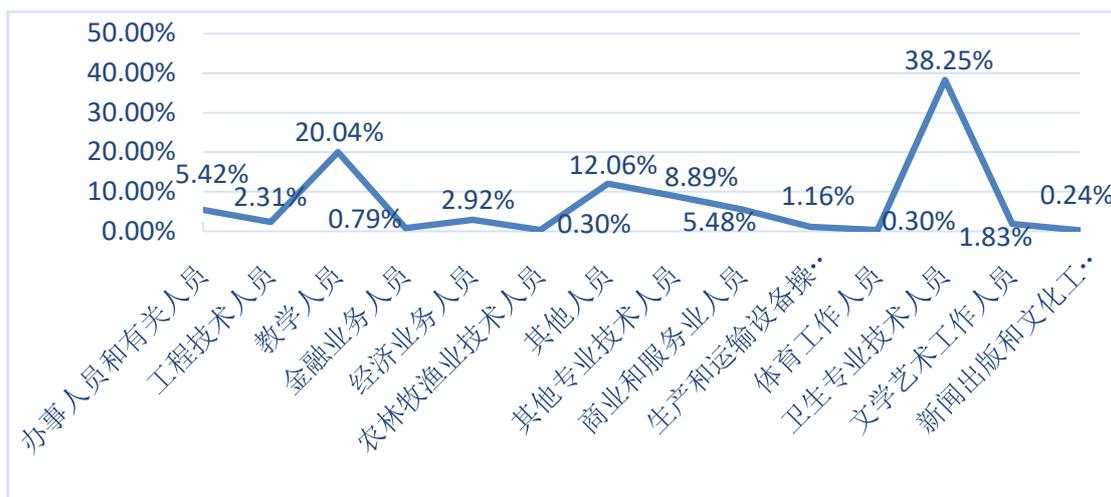


图 13 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业工作职位类别分析

## 6.基层、边远地区就业

引导鼓励毕业生到基层、到边远地区就业。2021 年 9 月 1 日统计，2021 届毕业生到西部地区及东北地区就业 1755 人，占比 72.28%；11 月 30 日统计到西部地区及东北地区就业已达 2017 人，占比 92.27%；到规模以下企业等基层服务的毕业生 2093 人，占比 95.75%。



## 第二章 就业创业工作重点举措

### 一、统筹推进疫情防控和毕业生就业工作

学院高度重视疫情防控期间的就业工作，一手抓疫情防控，一手抓学生就业，积极应对肺炎疫情。制定了《新冠肺炎疫情期间就业工作实施方案》，印发了《关于做好疫情防控期间毕业生就业工作有关事项的通知》，《关于做好 2021 届建档立卡家庭毕业生就业帮扶工作的通知》，通过强化就业指导，加强就业精准帮扶，拓展毕业生就业渠道，稳步推进毕业生就业工作，最大限度降低新冠肺炎疫情给 2021 届毕业生就业工作带来的影响，顺利完成 2021 届 2428 人就业数据管理和毕业派遣，截止 2021 年 9 月 1 日，就业 1901 人，总体就业率为 78.29%。截止 2021 年 11 月 30 日，就业 2186 人，总体就业率为 90.03%。

### 二、搭建供需交流平台 促进毕业生上岗就业

为毕业生提供充足的招聘信息，求职岗位，是保障毕业生充分就业的基础和关键。针对 2021 届毕业生就业工作，学院积极与政府企业合作，举办各种类型的校园招聘会，全方位、多渠道搭建就业交流平台，促进毕业生就业招聘工作。学校利用就业网、微信公众号、QQ 群、微信群发布各种就



业政策、招聘信息。依托教育部“24365”校园联合招聘服务”、陕西省毕业生就业创业网、猫头英云就业平台、安康市人才市场向毕业生提供充足的招聘信息和求职岗位。学院举办线上线下大型招聘会 4 场，开展就业促进周、职业教育活动周、毕业生创业培训等就业育人系列活动。召开 2021 届毕业生就业工作推进会 7 次，就业系统培训会 2 次，统筹计划部署安排就业工作措施，不断跟进就业指导。全年度为 2021 届毕业生提供 1.3 万个岗位，岗位数是毕业生人数的 5 倍多，毕业生就业机会和就业质量得到了显著保障，2021 届毕业生初次就业率为 78.29%，年终就业率达 90.03%。

### 三、加快校企合作步伐 开拓就业市场

学院加大实习就业一体化的步伐，积极拓展就业创业基地。在巩固与本地教育、医药卫生等用人单位合作关系的基础上，在安康、东部、西部及北上广等一线城市新建 10 个实习就业基地。就业创业处与本地 4 家企业：安康市江南印务有限公司、安康市德隆人力资源有限公司、安康安信水环境发展有限公司、旬阳高新联合医院签定了实习就业合作协议；与省内 3 家企业：陕西君之贤人力资源有限公司、北京沛合健康科技有限公司西安分公司、汉中脑康复医院建立起实习就业合作；与纬创资通（成都）有限公司、杭州江南专修学院、广州楚都教育咨询服务有限责任公司 3 家企业签订合作协议，分别在成都、杭州、广州一线城市建立起实习就业基地。



#### **四、认真落实各项就业优惠帮扶政策**

大力宣传国家就业优惠政策，支持毕业生报考国家及地方基层项目就业、应征入伍等，积极落实就业见习补贴、求职创业补贴、校内勤工俭学机制。通过院函〔2021〕68号《关于做好2021届建档立卡家庭毕业生就业帮扶工作的通知》扎实做好困难群体就业帮扶。全院上下“重点关注、重点推荐、重点服务”，学院领导、全体教师全员参与，就业部门、二级学院齐心协力，有针对性地开展就业指导、岗位推荐、技能培训、经费补贴等，为2021届家庭经济困难毕业生631名落实求职创业补贴63.1万元。统筹安排困难毕业生在校内外见习基地就业见习56人，已发放见习补贴32.4万元。2021届建档立卡毕业生332名的就业帮扶全面覆盖全面开展，已充分就业。

#### **五、组织开展企业进校园和师生进企业活动**

学院拟定关于开展企业进校园和师生进企业活动工作通知，并及时与组织人事处、教务科研处、各二级学院对接联系，全面开展企业进校园和师生进企业活动。校企互访活动146次，其中125家企业进校园招聘就业、洽谈合作；学院考察交流省市内外企业21家。暑期108名教师赴84家企业实践锻炼。各专业2293名学生进入309家企事业单位开展实习实践活动。



## 六、积极推动大学生就业创业工作

学院加强创业指导，组建创新创业师资库，聘请校内外优秀创业指导师对 2021 届毕业生进行 SYB 创业培训，每次培训时间为 10 天，增强了创业意识，提升了创业能力。聘请安康妇女促进会会长晏长丽、安康市青创协会副会长董贵琦、安康市人社局毕业生工作部部长冯犀以及校内就业创业指导教师分别为毕业生做就业创业指导讲座。2021 年就业创业处组织开展校级大学生创新创业大赛，积极培育项目、训练团队，共遴选 138 个项目团队参加第七届中国互联网+大学生创新创业大赛。培育优选 6 个项目参加陕西省复赛，获省级复赛红旅赛道铜奖 1 项、职教赛道铜奖 2 项。自主指导培育 16 个项目参加陕西省第五届中华职业教育创新创业大赛，获得三等奖 1 项和优秀组织奖。



## 第三章 就业反馈与评价

### 一、求职竞争力

我们一贯注重培养学生从事本专业实际工作的基本技能和操作能力，毕业生拥有扎实的专业理论知识、动手能力、吃苦耐劳精神，具有很强的社会适应性，已经得到社会的广泛认可，毕业生成为许多用人单位选聘的主要对象。

### 二、职业满意度

2021 届毕业生职业满意度较高。在被调查的 2021 届毕业生中，36.75%对自己的就业单位表示“非常满意”，49.95%对自己的就业单位表示“比较满意”，合计近 87%的毕业生对自己的求职结果表示满意。

### 三、专业相关度

毕业生就业岗位和所学专业的相关度继续呈现跨专业领域多样化发展态势。2021 届毕业生签约岗位与所学专业非常相关的比例为 44.65%，比 2020 届毕业生略有提高，体现毕业生对自身专业特点和行业岗位需求认识的变化。

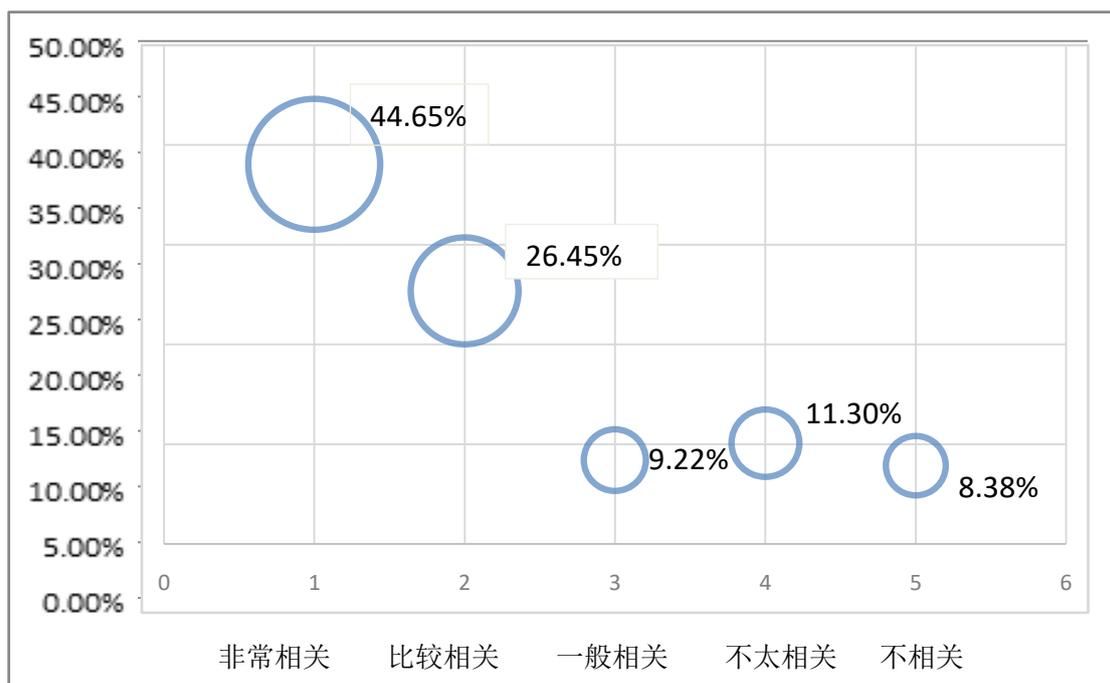


图 14 2021 届毕业生签约岗位与所学专业相关度

#### 四、就业工作评价

近年来，安康职业技术学院紧紧围绕整体发展战略和育人目标，不断拓展就业工作内涵，注重以服务带动就业。院系两级统筹利用各方资源，以宣讲招聘会、课程讲座、咨询接待等多种形式为学生提供更全面、更专业、更具个性化的职业发展服务，积极利用新技术新平台提升工作水平，优化工作流程，为毕业生提供更高效便捷的就业服务。

通过对甘肃、重庆、西安及本地市多家用人单位及毕业生回访调查，我院医学类毕业生在用人单位的工作表现都获得了良好的评价，被调查的毕业生中，95.98%的学生对学校层面就业服务工作表示满意(含非常满意、比较满意和一般满意)，毕业生的职业发展情况良好，稳岗率较高，雇主满意度达 96.58%。体现了对学校就业工作成效及服务的认可。



但由于国家对医学毕业生上岗实行职业准入制度，毕业生须取得助理医师资格证、护理上岗证等职业资格证书才能独立工作等原因，故该类毕业生月薪酬普遍不高，平均月薪在 2500 元左右。其他专业如汽车检测与维修技术、学前教育等专业毕业生出现供不应求的局面，就业前景十分良好，月薪约 2300~5000 元，专业对口率、稳岗率较高。由于建筑行业产业链长、应用面广，建筑工程管理、建筑工程技术体现出就业率超高、而岗位相关度一般的特点。

## 五、毕业生就业对教育教学的反馈

2021 年我院毕业生 2428 人，其中医学类 1774 人，占 73.06%，但毕业生在医疗卫生单位就业的比率为 30.09%。从毕业生就业单位性质的统计中可以看出，毕业生在企业岗位就业的比例及需求明显高于医疗卫生单位。

通过 2021 届毕业生就业单位统计结果和市场调研分析，社会需求量较大的是企业用人行业，如汽车检测与维修技术、建筑工程、会计等，这些专业的毕业生就业前景十分良好。通过将所有毕业生就业信息反馈给学院教育教学部门，以此为据优化专业结构与课程设置，适应市场需求，调整专业结构，加强学生技能培养，不断提高教育教学质量，促进毕业生的就业竞争力，并为今后学院招生专业设置和计划分配等提供参考依据。

高职的教育使学生掌握了必备的基础知识，专业知识



外，但高职高专毕业生在择业中有其自身的特点，他们的就业岗位一般都在基层第一线，除了理论外，企业更看重有较强动手能力、能随时灵活熟练处理生产第一线问题的人才。高职教育培养的目标不是高管理人才或是高级技术人才，而是培养生产、管理、经营第一线的实用型、技能型等复合型人才。然而，由于一些原因，高就业率的背后并没有伴随着高质量的就业，提高就业质量成为各高职院校持续健康发展的重要课题。



## 第四章 就业工作展望

新时代需要新作为，安康职业技术学院就业创业工作将紧紧围绕高校立德树人根本任务，铭记“四个服务”使命，把握转型机遇，进一步引导和增强安康职院学子的国家使命意识、理想信念意识、社会责任意识与创新创业意识，创新就业工作理念，丰富就业引导内涵，推动安康职院毕业生实现更高质量就业。

### 一、持续深化教育内涵，促进学生全面成长成才

探索建立多形式、多地域、多类型的人才智力合作模式，构建“学校统筹协调-院系维护对接-学生深度参与”的实习就业一体化格局和“课程培养-实习实践-求职任职”与“研究-交流-合作”相结合的人才培养输送环路，引导学生将社会实践与学习研究相结合、将社会实践与就业创业选择相贯通。同时，加强就业职能辅导员、职业咨询师等就业指导教师和工作队伍的教育培训，全方位提升就业指导水平，持续深化和丰富教育指导内涵，促进学生成就自我。

### 二、持续完善信息服务平台，确保就业信息精准投放

升级和完善就业信息化平台，依托就业信息网站以及“安康职业技术学院官微”、“安康职院就业创业处”等微信公众号，加强就业信息、教育资源的精准推送，构建和



完善覆盖广泛、资源路径丰富、标准统一、服务规范的就业指导服务体系。深入推进就业创业服务向各二级学院延伸，使就业创业工作的辐射范围更广、效益更强。

### **三、持续推进就业调查研究，密切跟踪人才培养反馈**

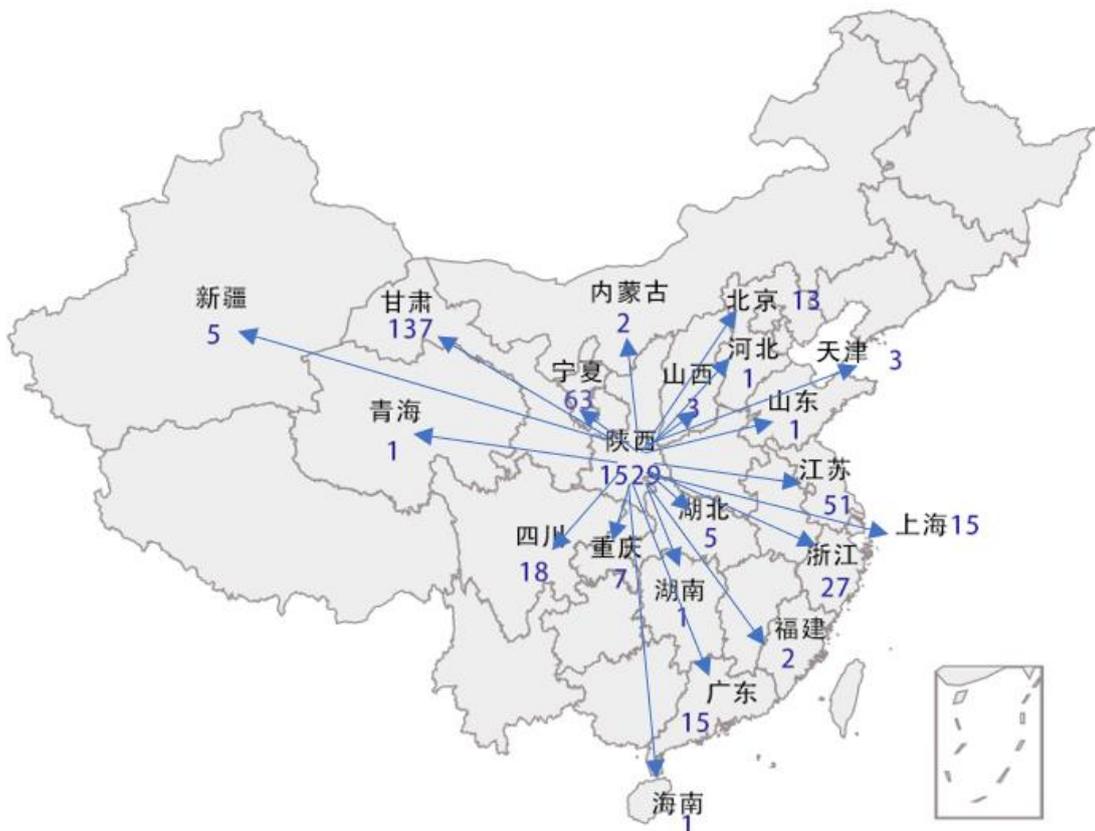
充分依托生涯教育发展工作室的专业力量，定期开展就业创业工作专业培训，推进就业工作调查研究。基于就业信息综合管理系统，完善赴西部、基层、国家重点单位就业等毕业生信息库，研究针对就业困难学生群体的有效帮扶政策，归纳和总结人才培养、生涯发展、就业质量等动态发展情况，为学校就业创业工作决策提供科学依据。

结合 2021 年度就业创业工作的实际情况和 2021 届毕业生的就业现状，安康职业技术学院将认真总结工作经验，充分争取国家各项就业创业政策，挖掘区域优质资源，搭建政企校合作平台，创造条件，实现共享共建，大力加强人才培养改革，凝心聚力，共同促进大学生就业创业，促进学生全面成长成才，引导安康职院毕业生积极投身于新时代中国发展的伟大进程。



## 附录 1

### 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业地区分布





## 附录 2

## 安康职业技术学院 2021 届毕业生就业率统计

教学系部	专业名称	毕业生 人数	初次就业情况		年终就业情况	
			就业人数	就业率	就业人数	就业率
护理学院	护理	519	451	79.26%	515	90.51%
	助产	44	35	79.55%	41	93.18%
医学院	医学检验技术	168	134	79.76%	144	85.71%
	药学	85	64	75.29%	73	85.88%
	临床医学	169	128	75.74%	155	91.72%
	医学影像技术	216	149	68.98%	182	84.26%
	康复治疗技术	43	31	72.09%	40	93.02%
师范学院	学前教育	346	287	82.95%	318	91.91%
	小学教育	34	26	76.47%	33	97.06%
	戏曲表演	26	26	100.00%	26	100.00%
	旅游管理	15	10	66.67%	10	66.67%
工程学院	汽车检测与维修技术	58	47	81.03%	56	96.55%
	建筑工程技术	19	16	84.21%	17	89.47%
	建设工程管理	5	4	80.00%	5	100.00%
	建设工程管理	2	2	100.00%	2	100.00%
	工程造价	6	6	100.00%	6	100.00%
	计算机网络技术	13	9	69.23%	11	84.62%
	计算机应用技术	41	36	87.80%	37	90.24%
	数字媒体艺术设计	53	46	86.79%	46	86.79%
	会计	27	25	92.59%	26	96.30%
其他分院		489	369	75.56%	443	90.59%
合计		2428	1901	78.29%	2186	90.03%